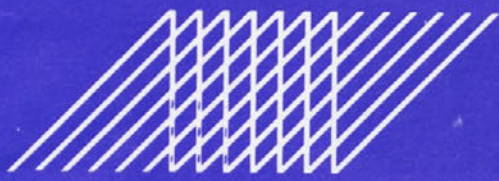
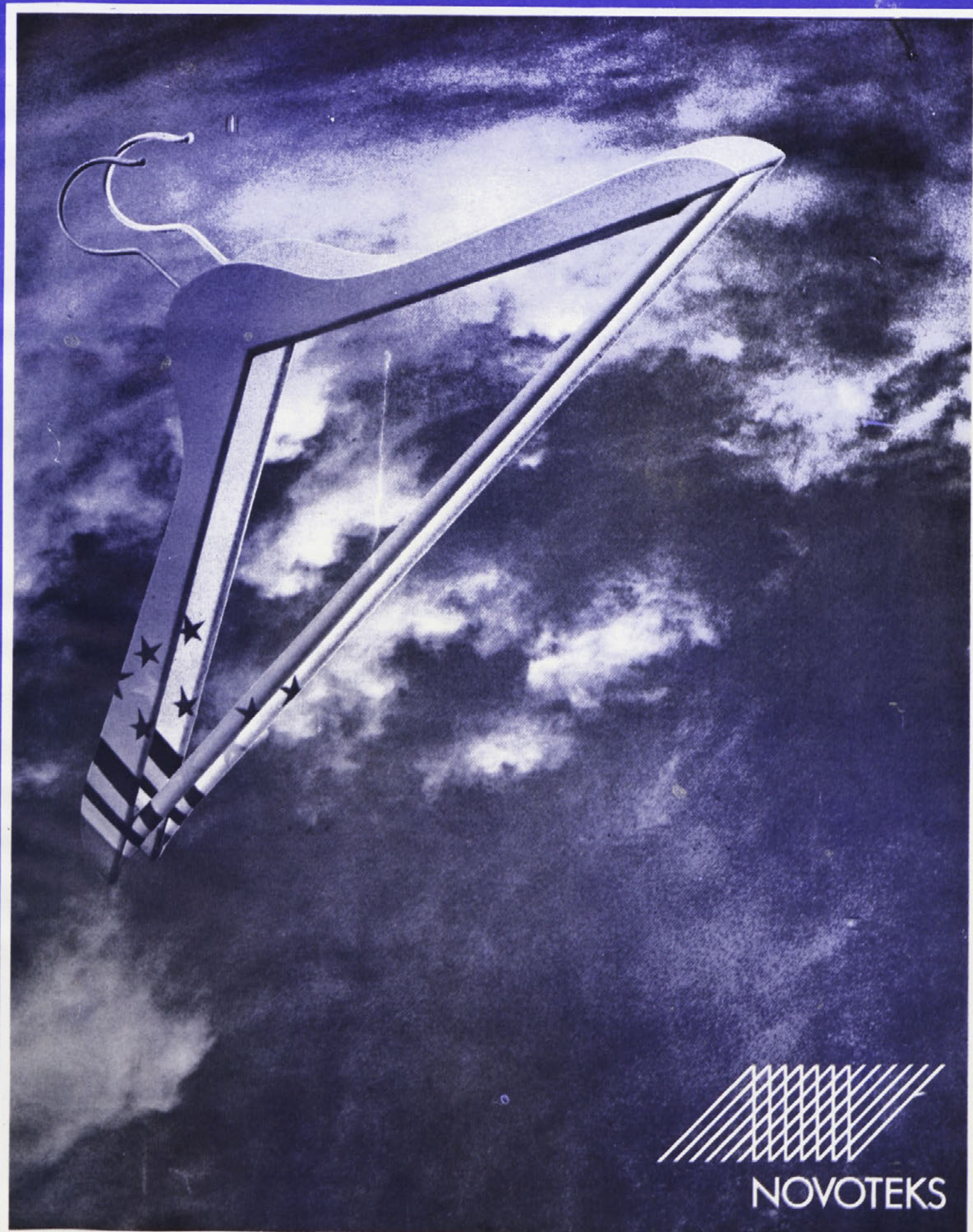


GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO



NOVOTEKS

ŠT. 1. leto X. - JANUAR 1982



NOVOTEKS

Izredna seja delavskega sveta tozda Tkanina je bila 15. decembra 1981

Na izredni seji je delavski svet obravnaval anekse samoupravnih sporazumov za obdobje 1982 - 1985. Delavski svet je zavrnil sprejem aneksov k samoupravnim sporazumom sisov gospodarske infrastrukture, to pa zato, ker ti aneksi ne predstavljajo zgolj uskladitve temeljnih planskih aktov sisov z družbenim dogovorom o temeljnih družbenega plana SRS 1981 - 1985, temveč predstavljajo nove, povečane obveznosti za temeljno organizacijo, ki pa niso bile zajete v njenem srednjeročnem planu.

Prav tako je delavski svet zavrnil tudi sprejem samoupravnih sporazumov o zbiranju oziroma združevanju sredstev za potrebe občinskih sisov otroškega varstva, socialnega skrbstva, zdravstva in kulture, in sicer iz razloga, ker temeljna organizacija v trenutni težki gospodarski situaciji ne more sprejemati novih finančnih bremen izven tistih, ki so že sprejeta in predpisana z uradnimi prispevnimi stopnjami.

Pod zadnjo točko dnevnega reda pa je delavski svet odobril investicijski kredit tozdu Trgovina (namensko) za izgradnjo (adaptacijo) trgovine na Glavnem trgu v Novem mestu in sicer v višini 5.000.000 din za dobo vračila 5 let po 11-odstotni obrestni meri. Tozdu Trgovina je odobril tudi kredit (namensko) za dajanje

potrošniških posojil v višini 7.000.000 din za dobo enega leta.

Nadalje je delavski svet sprejel sklep, da se republiški komite za delo zaprosi za soglasje za nočno delo žena v letu 1982.

Med drugim je delavski svet še sklepal o nabavi nekaterih osnovnih sredstev, določil dodatno stimulacijo voznikom motornih vozil, in sicer za voznike, ki opravljajo prevoz kolekcije in blaga na relaciji Novoteks (skladišče) do kupca brez spremljevalca.

Delavski svet je potrdil opis del in nalog tehnika vzdrževanja v oplemenitilnici ter določil oceno za navedena novostanovljena dela in naloge, zavrnil prošnjo delavke tkalnice za delo samo v dopoldanski izmeni ter sprejel sklep o dodelitvi štipendije delavcu za študij na fakulteti za strojništvo (študij ob delu).

22. Seja delavskega sveta tozda konfekcija I Novo mesto je bila 22. decembra 1981

Obravnavanih je bilo 7 točk dnevnega reda.

Pri pregledu izvrševanja sklepov je DS ugotovil, da še ni realiziran sklep 20. zasedanja, po katerem naj bi se manko, ki je nastal zaradi nepravilnega prevzema ter izdaje v skladišče, čim prej analiziral oziroma razčistil do inventurnih popisov. Zato je DS zadolžil določene službe, da na naslednjem

zasedanju poročajo, kaj je bilo narejenega v zvezi z nepravilnim prevozom in izdajo izdelkov v skladišče.

Glede ostalih sklepov pa je delavski svet ugotovil, da so še v izvrševanju, nekateri pa so že izvršeni.

Delavski svet je nadalje imenoval komisijo za popis nedokončane proizvodnje in komisijo za odprodajo ostankov kolekcije ter določil njune naloge.

Nadalje je DS obravnaval in sprejel plan delovnih dni za 1982, plan zaposlenih, štipendistov, proizvodnje, uvoza rezervnih delov ter plan investicij in investicijskega vzdrževanja za 1982. Navedene plane so predhodno obravnavali delavci tozda na zboru delovnih ljudi.

Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah in obveznostih pri skupnem izvajanju vzgojno-izobraževalnih programov, za podpisnika sporazuma pa pooblastil tov. Mijo Kurpesa.

Nadalje je DS potrdil inventurne popise, opravljene v skladišču osnovnega izdelavnega materiala, pomožnega materiala in rezervnih delov ter popis v zoričnem skladišču tozda.

Pod zadnjo točko dnevnega reda pa je med drugim sprejel sklep o nabavi avtomata za napitke ter sklep, da morajo biti delavci, ki nameravajo zaprositi za kredit za nakup družbenega stanovanja, za novogradnjo ali adaptacijo stanovanja, namenski varčevalci najmanj eno leto.

12. seja delavskega sveta delovne skupnosti skupnih služb

Dnevni red je obsegal 4 točke.

Delavski svet je sprejel sklep, da se republiški komite za delo zaprosi za soglasje za nočno delo šestih kuharic obrata družbene prehrane v letu 1982.

Nadalje je potrdil plan delovnih dni za 1982 za delovno skupnost skupnih služb. Po planu so vse prve sobote v mesecu delovne, v februarju pa je predvidena tudi ena solidarnostna sobota. Poleg tega je delovna sobota 17. aprila (zaradi prostega 26. aprila), ter delovna sobota 17. julija (zaradi prostega 23. julija).

Nadalje je delavski svet sklepal o nabavi nekaterih osnovnih sredstev ter sprejel sklep, naj se v pravilnik o varstvu pri delu DSSS vnese pod zaščitna sredstva tudi delovne halje za čistilke.

DS je na tej seji razpisal stanovanjska posojila za leto 1982. Razpis oziroma pogoji za dodelitev stanovanjskih posojil bodo objavljeni v Novicah.

Pod zadnjo točko dnevnega reda je DS sprejel sklep, naj bi kolegijski poslovodni organ zavzel enotno stališče na nivoju DO glede obiskovanja (domaćih) sejmov (kdo je po službeni dolžnosti upravičen, da se sejmov udeleži, ter da se mu povrnejo stroški).

ANICA BARTOLJ

NAŠI ODLIKOVANCI - NAŠI ODLIKOVANCI - NAŠI ODLIKOVANCI - NAŠI ODLIKOVANCI

Visoko priznanje naši upokojenki

SLAVKA BOGOVIČ, UPOKOJENA DELAVKA DSSS, JE DECEMBRA PREJELA ZLATI ZNAK ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

To visoko odlikovanje je Slavka prejela na predlog konference OO ZSS tekstilne tovarne Novoteks za uresničevanje delavskih interesov z večletnim družbenopolitičnim delom v sindikalni organizaciji oziroma naprednem delavskem gibanju in za pomembne uspehe pri njeni razredni naravnosti, uveljavljanju ter razvoju.

V obrazložitvi je bilo napisano:

Slavka Bogovič, rojena 17. junija 1927, samostojni referent nabave v tekstilni tovarni Novoteks Novo mesto. Izhaja iz napredne družine. Maja 1945 je

bila v Gotni vasi izvoljena za predsednico organizacije ZMS, kmalu nato pa so jo sprejeli v SKOJ. Udeleževala se je mladinskih delovnih akcij, kjer so jo večkrat pohvalili. V sindikat se je vključila 1946. Tri leta kasneje so jo pri okrajnem sodišču v Novem mestu, kjer je bila takrat zaposlena, izvolili za tajnico sindikalne podružnice, dve leti kasneje pa za njenega blagajnika. V letih 1966 do 1968 je bila članica tovarniškega odbora sindikata.

Pogosto je delala v Zvezi komunistov, bodisi kot sekretarka osnovne organizacije, čla-

nica sekretariata, v tovariškem razsodišču pri občinskem komiteju ZKS ali v občinski konferenci občinske skupščine, v delovni organizaciji pa je med drugim predsedovala komisiji za osebne dohodke v tozdu Tkanina, volilni komisiji centralnega delavskega sveta za kolegijske poslovodne organe. Aktivno se vključuje v družbenopolitično delo krajevne skupnosti, v kate-

ri med drugim vodi delegacijo za zbor krajevnih skupnosti skupščine občine. Za delo v krajevni skupnosti so ji 1980 podelili tudi priznanje. OF.

Zaradi odgovornosti za delo in naloge, ki jih opravlja, trdne povezanosti s sodelavci in tovariškimi odnosov uživa med delavci delovne organizacije in kraja ni v Gotni vasi velik ugled.



Plaketa delovne organizacije Novoteks

Stanislav Dolenc—Luka, glavni direktor tekstilne tovarne Novoteks, je prejel decembra plaketo delovne organizacije

To najvišje priznanje delovne organizacije je Luka Dolenc prejel v zahvalo za uspešno vodenje delovne organizacije ob odhodu iz Novoteksa na novo službeno dolžnost v Ljubljano.

V obrazložitvi je napisano: Stanislav Dolenc—Luka, rojen 7. maja 1927 v Novem mestu, znan družbenopolitični delavec, eden najstarejših in najuspešnejših direktorjev delovnih organizacij v Novem mestu, izhaja iz napredne družine.

Tako se je že v zgodnji mladosti v času NOB vključil v boj proti zavojevalcem in domačim izdajalcem. Po osvoboditvi je 1947 končal šolanje na srednji tehnični tekstilni šoli v Kranju. Takoj po končani šoli se je zaposlil v tekstilni tovarni Novoteks v Novem mestu. Prevzemal je vse odgovorne naloge ter kmalu postal njen direktor. Pod preudarnim vodstvom tekstilnega strokovnjaka in gospodarstvenika je delovna organizacija, rojena po osvoboditvi, doživela nesluten razvoj in kmalu postala vodeča delovna organizacija za tovrstno proizvodnjo.

Vključeval se je na vseh področjih dela, prevzemal je odgovorne naloge tako na gospodarskem kakor tudi na družbenem in političnem področju ter vse opravljal uspešno in s polno odgovornostjo. Med drugim je bil član republiških in zveznih organov gospodarstva, republiški narodni poslanec, predsednik okraja Novo mesto

itd. Po razformiranju okraja je nadaljeval svoje uspešno delo v Ljubljani, kjer je bil vključen v razne republiške in zvezne organe. Med ostalim je bil član CK ZKS, član Gospodarske zbornice Slovenije in Jugoslavije, glavni direktor Poslovnega združenja tekstilne industrije Slovenije ter član drugih pomembnih gospodarskih, družbenih in političnih organizacij Slovenije in Jugoslavije. Ko je tekstilna tovarna Novoteks zašla v težavo, je na prošnjo delavcev Novoteksa prišel ponovno v Novo mesto in v izredno neugodnem času prevzel odgovorno delo glavnega direktorja.

Njegovo delo se je zrcalilo v ukrepih za stabilizacijo podjetja, reorganizacijo in umno gospodarjenje. Predvsem v zadnjih letih, ko so se pogoji poslovanja izredno hitro spreminjali, zlasti na področju zunanjetrgovinske politike, je znal tov. Dolenc pravilno usmerjati našo poslovno politiko in obenem spoštovati napore celotne naše družbe za stabilizacijo gospodarstva. Tu moramo omeniti hitro preusmeritev delovne organizacije v izvoz, saj smo kot volnarji veliki porabniki uvoženih surovin. Novoteks se je pod njegovim vodstvom konsolidiral ter izplaval iz težav in ponovno pridobil ugled, kakršnega je imel prej. Kot uspešen gospodarstvenik je poleg vseh ostalih zadolžitev prevzel nalogo predsednika medobčinske gospodarske zbornice za Dolenjsko in tako s svojimi bogatimi izkušnjami pomagal



marsikateri delovni organizaciji pri reševanju gospodarskih in drugih problemov.

Neprecenljive zasluge, ki jih ima tov. Dolenc za uspešno rast delovne organizacije, uveljavitev na domačem in tujem trgu, s tem pa tudi za gospodarski dvig celotne dolenjske regije, se ne dajo plačati z denarjem. Prav tako se tudi ne da dovolj visoko

oceniti njegove pripravljenosti, da je pri vseh zadolžitvah, ki jih je imel, vedno našel čas, da se je pogovoril z vsakim delavcem, ker je sam visoko cenil delo in delavce. Zaradi svojega organizacijskega, strokovnega in gospodarskega dela ter tovariškega odnosa je tovariš Stanislav Dolenc užival povsod, največ pa med svojimi delavci, velik ugled.

Svečanost ob podelitvi plakete tovarišu Dolencu

Ob prisotnosti predstavnikov delovne organizacije in temeljnih organizacij, družbenopolitičnih organizacij ter organov upravljanja je predsednik komisije za priznanja in odlikovanja uvodoma obrazložil predlog za podelitev najvišjega priznanja delovne organizacije tovarišu Stanislavu Dolencu. Plaketo Novoteksa mu je po slavnostnem govoru, v katerem se je tov. Faniča Kranjc tovarišu Dolencu zahvalila za vsa leta uspešnega dela in vodenja delovne organizacije, izročil predsednik delavskega sveta delovne organizacije Novoteks tov. Ratomir Pešič.

V svojem govoru je tov. Faniča dejala:

„Tovariš Dolenc, ko v teh dneh odhajate iz našega kolektiva, smo se tu zbrali vaši najbližji sodelavci, predstavniki temeljnih organizacij, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, da se vam kot dolgoletnemu direktorju zahvalimo za vse, kar ste storili za razvoj in napredek naše delovne organizacije.

V povojnih letih, ki niso bila rožnata, ste začeli službovati, najprej v Novoteksu. Treba je bilo graditi in širiti tovarno. Tudi pogoji za delavce so bili

veliko težji kot danes. Delalo se je z veliko vnelo in ogromnimi naporami. Veliko je bilo prostovoljnega in udarniškega dela. Z obnavljanjem porušene domovine je rasel tudi Novoteks in skupaj z njim ste se tudi vi usposabljali v tekstilnega strokovnjaka. Nato vas je pot peljala v Ljubljano na razne službene dolžnosti.

Ko ste pred štirimi leti ponovno prišli k nam za glavnega direktorja, je bila situacija pri nas težka. Podjetje se je znašlo v velikih težavah in izgubah, ki smo jih vsi občutili. Toda prišel je človek, ki je bil navezan na stari kolektiv in sodelavce in bil

pripravljen pomagati. Z vašo strokovno pomočjo gospodarstvenika in uglednega tovariša so se kaj kmalu čutili premiki na bolje. Lahko rečemo, da je bila vaša zasluga, da je podjetje izšlo iz zelo težkega položaja, v katerem je bilo. Že prvo leto so se pokazali pozitivni finančni rezultati in vsi smo bili veseli.

Vsa ta leta niso bila lahka. Skupaj z vašimi sodelavci se je bilo treba dogovarjati in načrtovati za naprej. Današnje gospodarske razmere v svetu kakor tudi pri nas so težavne, kar še

(Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. str.)

posebej občutimo tekstilci. Tudi tu je velika vaša zasluga, da ste nas pravočasno usmerili, da čim več izvažamo in da si s tem zagotavljamo prepotrebna devizna sredstva. Še posebno pa vas cenimo kot človeka, ki razume delavca in se vedno zavzema za čim boljše življenjske in delovne pogoje naših ljudi. Za vse to se vam iskreno zahvaljujemo.

V imenu vseh Novoteksovih delavcev vam želim veliko osebne sreče in uspeha na novi delovni dolžnosti. Želimo, da se še vračate k nam. Vedno boste dobrodošli."



Znanje - napredek

Tehnološki razvoj doma in v svetu vedno bolj izraža potrebe po novem strokovnem kadru na vseh mogočih področjih. Bolj ko razvoj napreduje, večje so potrebe. Istočasno pa se pojavljajo tudi novi poklici, ker so odkrita nova področja, ki zopet zahtevajo odgovarjajočo izobrazbo.

Da družba ne bi stagnirala ali nazadovala, mora iti za razvojem. To pa ni mogoče brez potrebnega znanja, ki ga terja določeno delo na vseh ravneh zahtevnosti.

Že naši predniki so se dobro zavedali, da so v znanju napredek, moč, svoboda, blagostanje, in pošiljali so svoje sinove v šole. To funkcijo opravljamo danes mi, delavci v združenem delu, ko s politiko štipendiranja omogočamo študij za potrebne poklice. Zdi pa se, da to ni zaživel kot je treba, ker se še vedno pojavlja manko delavcev z določeno izobrazbo. Verjetno je treba iskati vzrok v tem, da ni izdelan dolgoročni plan kadrovskih potreb, ki bi omogočil tudi izdelavo plana štipendistov.

Tudi na področju študija ob delu, ki ga omogoča ta ustava in zakon o združenem delu, ni najboljši red. V tem času nimamo niti dobrega pravilnika, ki bi spodbujal delavce k študiju.

Če smo delavci glasovali, da bomo del našega vložnega dela prerazporedili za štipendiranje rednih študentov, potem imamo tudi pravico, da del sredstev prerazporedimo za študij ob delu.

Poleg vseh obveznostih v službi in družini ostane malo prostega časa za študij delavca ob delu, ki za redni študij ni imel možnosti. Pravilno pa bi bilo, da se tudi takim omogoči, da si pridobijo zeleno izobrazbo. Predvsem bi bilo potrebno s pravilnikom urediti, koliko dni ima študent ob delu

pravico na pripravo za izpit (z ozirom na zahtevnost oziroma nivo šole), kajti to bi pospešilo študij, od tega pa bi delovna organizacija imela samo korist, ker bi hitreje prišla do strokovnega kadra, ki ima tudi že prakso iz dela, poleg tega pa ta kader ostaja v delovni organizaciji, medtem ko rednih štipendistov ostane zelo malo.

Želim opozoriti vse, da v Novoteksu primanjkuje ustreznega kadra in če ga ne bomo imeli čim prej, potem tudi ni treba pričakovati, da nam bo šlo bolje.

Dogaja se že, da ne moremo popraviti stroja, ker je tehnološko prezahteven, zato ga preuredimo na neko staro tehnologijo (in za to damo celo inovacijsko priznanje) ali pa stroj ne izkoriščamo, čeprav smo ga kupili zaradi potreb po izdelavi visokokvalitetnih izdelkov in plačali težke denarce. Vsak novi stroj vedno bolj zahteva strokovno usposobljene kadre, več umskega in manj fizičnega dela.

Zgodovinski razvoj proizvajalnih sil in proizvodnih odnosov je dokazal, da se fizično delo zmanjšuje na račun umskega dela. In če je v kapitalizmu in državnem socializmu osnova industrijska revolucija, je v samoupravnem socializmu to znanstveno-tehnološka revolucija, ta pa zahteva, da je znanje vsepovsod, na vseh ravneh in področjih, odprto za vse in ne privilegij nekaterih.

Mislím, da Novoteksu manjka še neko drugo splošno znanje ali ožja informiranost, ki jo naše glasilo ne more nadomestiti. Mnoge, ki so pred leti končali razne šole, je danes že prehitel razvoj in so potrebni novih informacij ali stalnega usmerjenega izpopolnjevanja. To bi bilo možno izvesti prek raznih društev ali delovne organizacije. Če bi bila večina delavcev do-

bro seznanjena z vsem, kar se dogaja v svetu in je važno za delovanje naše organizacije (ali pa še bo), bi bili marsikateri sklepi na raznih sestankih boljši, kvalitetnejši, verjetno bi bilo manj zgrešenih investicij ali sprejetih pravilnikov itd. Vse te nepravilnosti pa se na koncu kažejo v dohodku, s katerim nismo zadovoljni, ne ukrenemo pa ničesar.

Marsikdo se že dalj časa sprašuje, kako naprej, kaj delati, koliko, kje? Vprašanj je veliko, odgovorov malo. Ni posameznika, ki bi našel odgovor, zato ga moramo najti vsi skupaj s skupnimi močmi. Odgovor ni enostaven, ampak je zapleten, kot je zapletena današnja družba, in če lahko kdo daje danes odgovore, potem so to le visoko sposobni strokovnjaki v tesnem sodelovanju med seboj in povezani z zunanjim svetom.

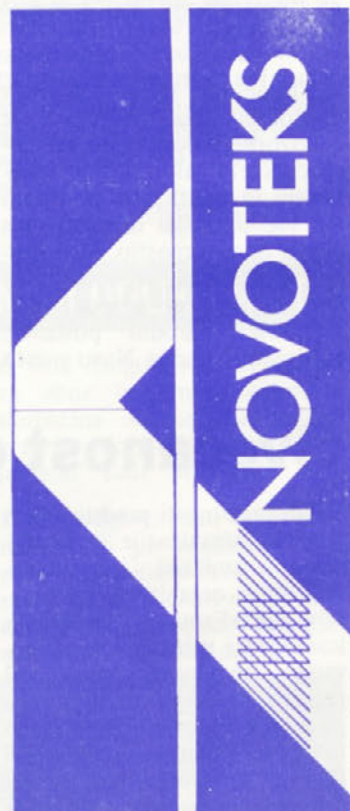
Naj navedem v premislek, da je Japonska edina država na svetu, ki nima nezaposlenih delavcev, ki se bori za čim večji uvoz, ki ima instaliranih največ industrijskih robotov, ki je po vojni tudi največ naredila na področju izobraževanja, ki tekoče plansko pripravila in izvaja prekvalifikacijo, ker določeni poklici propadajo, z razvojem pa se pojavljajo novi. To pa jo je tudi privedlo v sam vrh svetovnih proizvajalcev.

PETER KOSTREVC

Delavcem DO Novoteks

Konec preteklega leta mi je potekla mandatna doba na položaju glavnega direktorja delovne organizacije Novoteks. Med vami sem bil že drugič, tokrat nekaj več kot štiri leta. To ni tako dolga doba, da bi se dalo razrešiti vse probleme, ki so se nakopili v zadnjih nekaj letih. Ko sem sam pri sebi napravil obračun štiriletnega dela, sem ugotovil, da smo s pomočjo najožjih sodelavcev in ob prizadevanju in razumevanju vseh članov kolektiva uspeli zaustaviti nazadovanje delovne organizacije, za kar se vam vsem iskreno zahvaljujem. Posebej bi se rad zahvalil za prisrčen govor tov. Fanike Kranjc ob podelitvi plakete Novoteksa. Zahvaljujem se vsem delavcem v temeljnih organizacijah za pozornost, ki so mi jo izkazali na novoletnih srečanjih.

Želim vam tudi v naprej veliko poslovnih uspehov.
STANISLAV DOLENC —
LUKA



Dopisujte v vaše in naše glasilo!



JUGOSLOVENSKA NARODNA ARMIIJA
LJUBLJANSKA ARMIJSKA OBLAST

PRIZNANJE

Industrijskom gasilskom društvu tekstilne tovarne „Novoteks“

Za uspešno saradnju sa JNA na unapređenju
protivpožarne zaštite i obuke vojnika, a povodom
„40-godišnjice Jugoslovenske narodne armije“
i dana JNA.

Ljubljana, 22. 12. 1981. g.

Za sp. 2050
general-major
Miroslav Šušteršič



V letu 1981 so bili gasilci IGD Novoteks v Novem mestu še posebno aktivni. Vključili so se v tekmovanje na vseh področjih dela in življenja v gasilski organizaciji, katero je razpisala Gasilska zveza Slovenije. Ustanovili so društvo Mladi gasilec na Osnovni šoli XII. SNOUB Bršljin; opremili so z vsem potrebnim mlade gasilce na šoli in prevzeli skrb nad usposabljanjem in urejenjem. Tesno sodelujejo z ostalimi gasilskimi društvi, zelo uspešno pa z gasilci v vojašnici Milana Majcna v Bršljinu.

Skratka, takšna aktivnost v IGD Novoteks, kakršna je bila lani, še ni bila zabeležena. Gasilci Novoteksa so upravičeno lahko ponosni na svoje uspehe, na lepo urejene društvene prostore in tudi na priznanja, ki jih pogosto dobivajo. Eno takih priznanj, katero so prejeli ob praznovanju dneva JLA, danes objavljamo.

Čestitamo našim neutrudljivim delavcem na področju požarne preventive.

IZ GLASILA SGP GROSUPLJE



— Krasno, krasno Janez, odkar imam drseči čas, večkrat zdrsnem na kozarček!

Proizvodno delo in delovna praksa

Občinska izobraževalna skupnost Novo mesto je skupno z ravnatelji vzgojno-izobraževalnih organizacij sestavila predlog razdelitve učencev prvega letnika usmerjenega izobraževanja po delovnih organizacijah, ki so od splošnih gospodarskih združenj zadolžene, da organizirajo izvajanje proizvodnega dela oz. delovne prakse.

Tako je tudi naša delovna organizacija zadolžena za izvajanje proizvodnega dela in sicer učencev iz administrativne usmeritve, razen tozda Konfekcija II v Vinici, ki bo imel tekstilno usmeritev. Od 15. februarja pa do 15. marca bomo dobivali učence prvega letnika v treh skupinah. Vsaka skupina bo štela 22 učencev. Dolžnost vseh nas je, da jim za uspešno prakso zagotovimo prostorske, materialne, kadrovske, varnostne in druge pogoje. V ta namen smo tudi v naši delovni organizaciji organizirali dopolnilno izobraževanje za inštruktorje, ki bodo te učence sprejeli, jih spremljali ter nadzorovali njihovo delo. Predlog je, da se mentorstvo vključi v opise del in nalog, ki jih inštruktorji opravljajo, in se tako opredeli kot sestavni del njihovih delovnih zadolžitev. Na osnovi tega naj bi se oblikovalo tudi nagrajevanje teh delavcev. Vendar o sistemu nagrajevanja še ni točnih opredelitev oz. navodil.

Zakon o usmerjenem izobraževanju določa tudi, da učenec na proizvodnem delu oz. delovni praksi pripada nagrada v skladu z njihovim uspehom.

Mnenje večine delovnih organizacij v naši občini je, da bodo učenci prvega letnika, ki bodo prvič opravljali proizvodno delo oz. delovno prakso, težko dosegali delovne uspehe, zato je padel predlog, naj bo njihova nagrada enaka malici in sredstvom za varstvo pri delu ter drugim materialnim stroškom, ki jih bo imela delovna organizacija z organiziranostjo proizvodnega dela. V višjih letnikih pa bi dobili nagrado, ki naj bi bila odvisna od dejanskega prispevka učenca med trajanjem proizvodnega dela oz. delovne prakse.

V skladu z učnimi načrti, ki jih je izdelala naša PIS, smo skupaj s strokovnimi delavci iz vseh proizvodnih enot okvirno opredelili dela in naloge, na katera bomo razporedili učence

v času proizvodnega dela. Opis del in nalog smo posredovali šoli.

Pri izbiri del in nalog za učence prvega letnika smo upoštevali vsa navodila, predvsem pa, da je zagotovljeno uresničevanje smotrov proizvodnega dela, ki so opredeljeni z diferenciranimi učnimi načrti, da ustrezajo psihofizičnim sposobnostim učencev, da ustrezajo z vidika varstva pri delu ter da omogočajo čim bolj samostojno delo in da je potreben čim krajši čas uvajanja.

Vsaka skupina naj bi pri dvotedenskem opravljanju proizvodnega dela imela najmanj dvoje ali več del. Pred razporeditvijo na opravljanje posameznega dela smo dolžni (v skladu z učnimi načrti) seznaniti učence z nevarnostmi dela in jih praktično spoznati s sredstvi in ukrepi za varno delo.

Ves čas proizvodnega dela oz. delovne prakse bomo tesno sodelovali z šolo, iz katere so učenci. O načinu sodelovanja se bomo dogovorili s pogodbo o medsebojnih pravicah in obveznostih pri skupnem izvajanju vzgojno-izobraževalnih programov v skladu s samoupravnim sporazumom, ki ga nam je posredovala posebna izobraževalna skupnost za tekstilno stroko, ki je trenutno v sprejemu.

MARIJA HADŽIČ



Z optimizmom v jubilejno deseto leto

POROČILO IZDAJATELJSKEGA SVETA GLASILA NOVOTEKS ZA LETO 1981

Izdajateljski svet, ki laično opravlja svoje delo, je v preteklem letu uspel stoo odstotno opraviti svoje planske zadolžitve. Naše glasilo je izhajalo redno enkrat mesečno in je tako v letu 1981 izšlo 12 števk na skupno 260 straneh, kar pomeni, da je v poprečju vsaka številka imela 21,7 strani. V primerjavi z letom prej, ko je izšlo 16 števk na 240 straneh (številke je imela v poprečju 15 strani), pomeni, da je izdajateljski svet bil neprimerno bolj aktiven v letu 1981.

Verjetno bi bilo pravilnejše, da bi časopis izhajal 14-dnevno, pa na manj straneh, ker bi informacije prišle delavcem v roke bližje dogodkom, ne pa tako kot danes, ko izhaja enkrat mesečno, pa so dogodki, o katerih so informacije v glasilu, že precej oddaljeni. To bi izdajanje sicer malenkostno podražilo, vendar bi bile koristi neprimerno večje. Na žalost se to pri nas, dokler ne bomo imeli poklicnega novinarja, ki bi se ukvarjal izključno z informiranjem, to ne bo dalo urediti.

Izdajanje časopisa ni poceni. V letu 1981 smo plačali usluge Dolenjskemu informativnemu in tiskarskemu centru 734.099,30 din ter avtorske honorarje 83.328,00 dinarjev, kar skupno znaša 817.427,30 dinarjev. Za letošnje leto bodo stroški 15 do 20 odst. večji, ker

so se papir pa tudi usluge podražili.

Sindikati in ostale družbenopolitične organizacije ter samoupravni organi se morajo zavzeti, da bo razvoj dejavnosti informiranja dobil v programih srednjeročnega razvoja ustrezen poudarek in da bodo zanj zagotovljena ustrezna materialna sredstva.

Stabilizacijski ukrepi ne smejo vplivati na zmanjšanje obsega informiranja. Upoštevati moramo vodilo, da je v težkih časih informacija potrebnejša kot sicer.

V srednjeročnem razdobju se moramo v Novoteksu prizadevati predvsem za kadrovske krepitev službe informiranja. Le pogledno si priloženo tabelo, pa se vprašajmo, ali so družbenopolitične organizacije in samoupravni organi kaj ukrenili, da bi delavci bili dovolj informirani, in ali so strokovne službe opravile svoje z zakonom opredeljene dolžnosti, da delavce obveščajo. Verjetno ne, ker se sicer ne bi moglo dogoditi, da temeljna organizacija Konfekcija Trebinje v vsem letu ni smatrala za potrebno, da se s svojimi problemi, predlogi ali informacijami pojavi v glasilu; da je temeljna organizacija Trgovina to storila le s 4 informacijami, temeljna organizacija Predilnica Metlika s 15 in naša največja temeljna organizacija Tkanina le s 40 prispevki. Na

ravni delovne organizacije bi bilo smotno, da se v razpisu štipendij pojavi tudi potreba za redni študij na fakulteti za novinarstvo pa tudi za izobraževanje ob delu.

Informacijsko dejavnost moramo bolj kot do sedaj navezati na sindikat in samoupravne organe, njeno sedanjo zelo pogosto odvisnost in preveliko navezanost na upravne sestave pa je potrebno če že ne odpraviti pa vsaj zmanjšati. Iz objavljene tabele je razvidno, da se je delovna skupnost skupnih služb pojavila s svojimi prispevki kar 215-krat in če bi sli teh 215 prispevkov analizirati po avtorjih, bi ugotovili, da se nekatera imena pojavljajo zelo pogosto. To pa izgleda tako, kot da bi si nekdo naše glasilo prilastil. S tem pa nočem kritizirati – nasprotno, zelo sem vesel in jim hvaležen, ker če ne bi imeli nekaj stalnih rubrik in sodelavcev, naše glasilo sploh ne bi moglo izhajati. Da bi uresničili to nalogo, je treba oblikovati odbore za informiranje, ki naj bi bili sestavljeni iz delegatov, ki jih delegirajo sindikat, ostale družbenopolitične organizacije in samoupravni organi, o čemer smo že pisali v našem glasilu. Tako sestavljeni odbori za informiranje naj bodo edini pristojni usmerjevalec informiranja v delovni organizaciji in v temeljnih organizacijah.

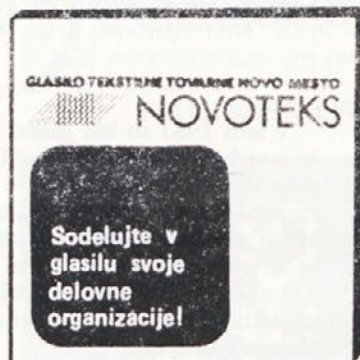
Zagotovitev sveže in sprotne informacije v naši delovni organizaciji, ko izhaja glasilo le enkrat mesečno, je mogoča samo s kombinacijo tiskanega

glasila in ciklostiranih Novic, ki izhajajo po potrebi, bodisi na ravni delovne organizacije, temeljne organizacije ali posameznih služb. Na žalost pa se teh oblik daleč premalo poslužujemo.

Stabilizacijska prizadevanja pri informiranju naj bodo usmerjena v to, da ne bi dokaj dragega prostora v glasilu uporabljali za objavljanje manj pomembnih prispevkov. Največ prostora mora biti namenjena samoupravnim in proizvodnim informacijam, ki so koristne za samoupravno odločanje.

Na koncu mi dovolite, da se zahvalim vsem članom izdajateljskega sveta ter dopisnikom za veliko in koristno delo, ki so ga opravili v letu 1981, ter da jim ob zahvali za sodelovanje čestitam za dosežen uspeh v prepričanju, da bomo tudi v letošnjem desetem, to je jubilejnem letu našli skupno zadovoljstvo pri urejanju našega glasila.

DeKa



	Š T E V I L O					ŠTEVILO PRISPEVKOV IZ						
	STRANI	FOTOGRAFIJ	RISB	PRISPEVKOV	DOPISNILOV	DSSS	METLIKE	TKANINE	KONFEKCIJE	VINICE	TREBINJA	TRGOVINE
JANUAR	20	21	11	29	20	18	2	3	4	2		
FEBRUAR	20	25	5	23	15	15		5	2	1		
MAREC	20	10	5	23	20	12	4		4	3		
APRIL	16	19	3	22	14	19		3	2	1		
MAJ	24	35	8	39	26	21	3	7	3	3		2
JUNIJ	24	33	3	33	24	22	1	5	4	1		
JULIJ	24	30	2	32	21	20	2	3	4	3		1
AVGUST	24	26	4	25	18	16		3	4	2		
SEPTEMBER	20	33	10	26	20	13	2	2	3	5		1
OKTOBER	24	33	11	39	25	23	1	4	7	4		
NOVEMBER	24	32	2	23	20	12		4	3	4		
DECEMBER	20	28	6	30	20	24		1	3	2		
SEŠTEVEK	260	325	70	344	243	215	15	40	43	31	0	4

Samoupravno smo odločali

IZ ZAPISNIKOV ZBORA DELOVNIH LJUDI TOZDA TKANINA V LETU 1981

Prvi zbor delovnih ljudi tozda Tkanina v 1981 smo imeli 21. januarja 1981. Zbori so potekali po obratih in po izmenah. Pod prvo točko smo izvolili predsednika zbora in njegovih pomočnikov po obratih za dobo do enega leta. Na dnevnem redu smo imeli obravnavo in sprejemanje temeljev plana samoupravnih sporazumov za posamezne samoupravne interesne skupnosti za srednjeročno obdobje 1981-1985. Sprejeli smo 12 samoupravnih sporazumov za družbene dejavnosti na ravni republike, na ravni občine pa 8 samoupravnih sporazumov. Pristopili smo k osmim skupnostim na ravni republike. Nismo pa pristopili k samoupravnim sporazumom tehle sisov in zvez:

- za nafto in plin SRS,
- za gozdarstvo SRS,
- zveza vodnih skupnosti SRS,
- za letališko dejavnost,
- PTT promet SRS, območje na PTT skupnost,
- zveza stanovanjskih skupnosti SRS in
- zveza komunalnih skupnosti SRS.

K le-tem nismo pristopili zaradi tega, ker niso bili dovolj upoštevani interesi gospodarstva na Dolenjskem ali pa sporazumi nimajo nič skupnega s poslovnim predmetom Novoteksa in podobno.

Pod točko razno so bile pripombe zaradi neažurnosti strokovnih služb o izdelavi količinskih in finančnih planov ter planov delovnih dni za leto 1981, pripombe na pravilnik za nagajevanje po delu režijskih delavcev, ki je nedograjen, pripombe o neenotni podelitvi kolodarjev za vse zaposlene, o neurejenih prevozih, posebno ob sobotah. Zahteva se, naj skupne službe to uredijo in na naslednjem zboru poročajo.

Na zboru je bilo prisotnih 627 ljudi.

Naslednji zbor delovnih ljudi je bil 26. februarja 1981. Na dnevnem redu so bile obravnavane in sprejemane poročila o poslovanju tozda Tkanina za leto 1980 ter obravnavane planov za leto 1981. Pri sprejemanju poročila o poslovanju tozda Tkanina za 1980 smo ugotovili, da je bilo število zaposlenih manjše za 44 ljudi, kot smo

planirali. Proizvodni plani po obratih so bili doseženi, ponekod celo preseženi, razen v oplemenitilnici (zaradi neizšitega blaga; izpod plana za 4%). Produktivnost je bila manjša v primerjavi s predhodnim letom. Bolniški izostanki so se zmanjšali za 9% v primerjavi z 1979, povprečna plača je bila 6977 din ali za 29% več kot leto poprej. Količinska prodaja v primerjavi s planom je bila manjša za 1%. Izvozili smo za 70% več kot leto poprej. Tako je bil dohodek višji za 10% od planiranega in tudi del ČD za OD za 10% višji od planiranega. OD in sredstva skupne porabe pa za 12% nad planom. Akumulacija v primerjavi z dohodkom je bila višja za 26% od načrtovane.

Pri sprejemanju poročila o poslovanju tozda za leto 1980 smo še sprejeli sklep, da finančni sektor pooblašamo, da za potrebe likvidnosti uporablja denarna sredstva sklada skupne porabe, stanovanjska denarna sredstva skupne porabe (redni) ter denarna sredstva rezervnega sklada.

Pri obravnavi planov za leto 1981 so bile pripombe na količinske plane ter na kvaliteto preje. Pripombe so bile tudi na plan delovnih dni, t. j. na prosti 23. in 24. julij. Delavci so zahtevali, da naj bi 23. in 24. julij bila delovna, zato pa dve soboti v septembru prosti.

Pod točko razno so bile pripombe o neurejenih prevozih ter o problemu zobozdravstvenih uslug našim delavcem.

Pristonih je bilo 644 delavcev.

Tretji zbor delovnih ljudi je bil 29. aprila 1981. Na dnevnem redu so bili obravnavani in sprejemani rezultati poslovanja za prvo trimesečje 1981 leta ter obravnavane in sprejemane cenika tkanin in pletenin za kolekcijo jesen-zima 1981/82.

Pri obravnavi rezultatov za prvo trimesečje smo ugotovili, da je število zaposlenih za 14 delavcev manjše od planiranih. Proizvodni plani so bili doseženi v vseh obratih. V primerjavi z enakim lanskim obdobjem pa se je obseg proizvodnje zmanjšal v vseh delovnih enotah. Ugotovili smo, da je stanje v tozdu zaradi slabe kvalitete

preje zelo kritično. Zato smo sprejeli naslednje sklepe:

1. da se zaustavi oz. izloči iz proizvodnje vsaka preja, kjer bo čas šivanja kosa daljši kot 4 ure;

2. za vse nekvadratne (zaustavljene) partije se bremenijo predilnice oz. se le-te odštejejo od mesečnega plana;

3. vsi obrati morajo imeti enako vrednost točke izračuna na osnovi izhoda tkanin v skladišče (tudi predilnica v Metliki);

4. izvršitev plana in kvalitete po enotah se uporablja samo za osebno učinkovitost;

5. problematika posamezne enote naj bi se upoštevala samo takrat, ko je to zares upravičeno; To pa ugotovljata (na predlog vodje enote) direktor tozda ter vodja proizvodnje (skupaj s komisijo za delovna razmerja);

6. s predilnico v Metliki je treba dohodkovne odnose urediti tako, da bodo zagotavljali kvalitetno delo in tudi pozitiven finančni rezultat. Za pripravo predloga samoupravnega sporazuma, ki bi urejal to področje, so zadolženi direktor tozda, vodja proizvodnje in vodja kontrole kakor tudi ustrezne strokovne službe. Rok za pripravo predloga 1. junij 1981.

Pod točko razno so bila vprašanja o nagajevanju in dodatnem stimuliranju za popoldansko oz. sobotno redno delo. Pripombe so bile tudi na upravičenost premakljivega delovnega časa (rdeče kartice). Pravna služba naj v pisni obliki odgovori, kdaj se bodo ukinile rdeče kartice - PDC.

Vprašanje je bilo tudi o tem, kako daleč je pripravljen postopek za reorganizacijo IVS.

Na zboru je bilo prisotnih 624 ljudi.

Naslednji zbor delovnih ljudi tozda Tkanina je bil 17. junija 1981. Na dnevnem redu smo imeli (poleg točke o pregledu izvrševanja sklepov z zadnjega zbora in točke razno) obravnavo in sprejem oz. potrditev cen proizvodov in storitev ter obravnavo in sprejem delitev sredstev za stanovanjsko izgradnjo. Odločili smo se, da se 15% od razpoložljivih sredstev veže na banko in 85% razdeli za individualno gradnjo, s čemer bi zadovoljili večjemu številu prosilcev za individualno gradnjo.

Pod točko razno so bile spet pripombe na račun premakljivega delovnega časa in zahteva, naj se ukine za vse v Novoteksu

v Novem mestu. Pripombe so bile na izplačani regres za LD in sicer, zakaj se ni regres izplačal posebej v začetku meseca in zakaj je plača za mesec maj tako majhna. Pripombe so bile tudi na kvaliteto hrane v menzi. Zahtevali smo, da se denar, namenjen za prehrano delavcev, uporabi samo za prehrano, ne pa za vzdrževanje in kritje stroškov za stavbo, osebne dohodke zaposlenih v menzi, ogrevanje in druge stroške.

V pripravi, tkalnici in oplemenitilnici so zopet bile pripombe na slabo kvaliteto preje.

Prisotnih je bilo 653 delavcev.

30. julija 1981 je bil naslednji zbor delovnih ljudi tozda Tkanina. Obravnavali smo in tudi sprejeli poročilo o rezultatih poslovanja tozda v prvem polletju 1981. Ugotovili smo, da je število zaposlenih še naprej izpod planiranega (za 14 delavcev). Proizvodni plani niso bili doseženi v tkalnici in oplemenitilnici, produktivnost v primerjavi z enakim lanskim obdobjem je padla v vseh enotah. Povprečni neto OD na delavca je za prvih šest mesecev 8266 din, brez nadur pa 7942 din. Zato je poslovanje tozda za prvih šest mesecev bilo sprejeto s pripombo, da so OD premajhni in naj bi se glede na uspešnost poslovanja tozda v prvem polletju nekaj denarja namenilo za povečanje OD.

Pri pregledu izvrševanja sklepov z zadnjega zbora je bilo ugotovljeno, da delavci niso dobili odgovora o možnosti nagajevanja popoldanskega oz. sobotnega dela ter o ukinitvi rdečih kartic (PDC). Ponovno so bile pripombe o slabi kvaliteti hrane ter o neurejenih prevozih, zlasti ob sobotah.

Na zborih je bilo prisotnih 436 delavcev.

Naslednji zbor delovnih ljudi, na katerem smo obravnavali in sprejeli poročilo o rezultatih devetmesečnega poslovanja tozda za leto 1981, je bil 29. oktobra 1981.

Pri pregledu sklepov prejšnjega zbora smo ugotovili, da so avtobusni prevozi, zlasti ob sobotah, še naprej neurejeni, odtod zahteva, naj splošni sektor to zadevo reši z Gorjanci. Še naprej zahtevamo stimulacijo za popoldansko oz. sobotno delo ter ukinitve rdečih kartic (PDC) v DSSS (ali da jih vsaj zmanjšajo na minimum, t. j. da se ponovno preanalizira, katera delovna mesta so upravičena do koriščenja PDC).

(Nadaljevanje na 8. str.)

Študij dela

Pri obravnavi poročila o rezultatih 9-mesečnega poslovanja tozda Tkanina smo ugotovili, da je tudi v tem obdobju število zaposlenih izpod plana (za 13 delavcev). Proizvodni plani niso doseženi in tudi produktivnost je v primerjavi z enakim lanskim obdobjem, razen v pripravi, v vseh enotah padla. Povprečni OD je znašal 8457 din, brez nadur pa 8059 din.

Število nadur v primerjavi z 1980 se je v tem času zmanjšalo za 5199 ur ali za 10%. Število bolniških izostankov, kamor so štete boleznine nad 30 dni, do 30 dni in porodniški dopust, je porastlo za 7%.

Pod točko razno so bile pripombe na slabo kvaliteto hrane v popoldanski in nočni izmeni. Zborov se je udeležilo 612 delavcev.

Zadnji zbor delovnih ljudi tozda Tkanine je bil 25. novembra 1981. Na dnevnem redu je bila samo ena točka in sicer obravnava in pripombe na predlog sprememb in dopolnitev pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za OD in to za referendum, ki naj bi bil 3. decembra 1981.

Za razliko od prejšnjih zborov, ki so tekli po obratih in po izmenah, je zadnji zbor v letu 1981 potekal v enoti tkalnica in je bil skupen za vse obrate.

Pripombe in predlogi so bili naslednji: Zakaj ni upoštevan sklep zadnjega zbora delovnih ljudi z dne 29. oktobra 1981, v katerem je zahtevano najmanj 20-odstotno povišanje OD proizvodnih delavcev? Zakaj so startne osnove pri direktorjih toliko večje od prvotne točke?

Pripombe so bile tudi na zelo kratek čas za javno razpravo za izvedbo referenduma in drugo.

Predlagali smo, da se referendum preloži za toliko časa, dokler ne bo pripravljen takšen predlog, v katerem bo zajeto povečanje od 30 do 40 denarnih točk za vsa delovna mesta v celi delovni organizaciji. S tem bi bilo zagotovljeno približno 20-odstotno povečanje OD proizvodnim delavcem oz. delavcem z nižjimi OD, medtem ko bi se višjim delovnim mestom procent povečanja postopoma zmanjševal. Pozneje pa naj bi se naredil razpon na obstoječe ocene +5% za vsako delovno mesto. V 62. členu naj se doda drugi odstavek, ki naj se glasi: Za delo ob sobotah po rednem razporedu (2,5 ali 3,5 izmensko delo) se delavcem obračuna dodatek v višini 20% obračunske osnove ali akontacije OD za poln delovni čas.

SAVO DANEV

V praksi se delavci, ki delajo na normiranju delovnih postopkov in delovnih operacij, večkrat srečujejo z različnimi, včasih tudi nerazumljivimi problemi oziroma odkloni pri delavcih, pri katerih je treba normirati delovno operacijo ali postopek. Študij dela analizira način dela z namenom, da se ugotovi najbolj ekonomičen postopek dela, s katerim povprečen delavec doseže pri normalnem prizadevanju ustrezno količino in kvaliteto izdelka.

Kaj pomeni v resnici normirati delovni postopek oziroma analizirati čas, potreben za opravljanje neke delovne operacije? Normiranje pomeni v prvi fazi ugotavljanje potrebnega časa za neko fazo delovne operacije, v drugi fazi pa je potrebno analizirati dobljene podatke. Pri tem ne mislim le na čas izdelave, pač pa tudi na čas izgub. Šele za tem je potrebno izračunati čas izdelave oziroma normo in določiti osnovo za stimulativni način nagrajevanja delavcev.

Normiranje nima za cilj le, da izračuna potrebni čas izdelave in postavi normo za neko opravilo. Normiranje ima tudi nalogo, da poenostavi delo in olajša delo delavcu ter poišče

tisto metodo dela, s katero bo proces dela najprimernejši za izvedbo, oziroma pri katerem bo rezultat dela najbolj ekonomičen. Poenostavljanje delovnih operacij ne sme v nobenem primeru iti na račun povečanja ritma dela, ampak moramo uporabiti najustreznejši ugotovljeni ritem. To pomeni povečanje proizvodnje z istim ali celo manjšim naporom delavca od napora, kakršnega je vlagal v delo pred normiranjem.

Pri ugotavljanju, izračunavanju in postavljanju norme je potrebno vsem delavcem pojasniti vse prednosti in posledice novega, boljšega načina dela, ker je zelo pomembno, da se doseže polno sodelovanje, oziroma da ga sprejmejo tisti delavci, ki bodo opravljali delo, katerega normiramo, sicer je ves trud zaman. Za povečanje produktivnosti na strojih in s tem celotne proizvodnje je nadvse pomemben faktor ekonomičnega izkoriščanja delovnega časa.

S povečanjem proizvodnje oziroma produktivnosti se zmanjšujejo stroški proizvodnje, s tem pa se znižuje prodajna cena gotovega izdelka, kar pomeni, da s tem dosežemo večjo konkurenčno sposobnost na

trgu, oziroma prispevamo velik del k ekonomičnejšemu poslovanju temeljne organizacije oziroma delovne organizacije kot celote.

Povsod v svetu zelo veliko časa in strokovnega dela posvečajo problemu, kako zmanjšati stroške proizvodnje. Zmanjševanje stroškov proizvodnje pa ni odvisno le od enega proizvodnega ali vodstvenega delavca, to je izredno širok pojem. Z razvojem tehnike in moderne tehnologije nenehno narašča produktivnost, z njo pa tudi proizvodnja; tudi pogoji dela delavcev se izboljšujejo vzporedno z naraščanjem produktivnosti dela. Pri tem pa je potrebno ne le prilagajanje delavca stroju, pač pa moramo tudi stroj in delovno mesto prilagoditi delavcu, ki z njim oziroma na njem dela. Nepravilna neenakomerna razporeditev dela zahteva od delavca precejšen napor in večjo porabo energije, kar zelo utruja delavca. S tem je tudi zmanjšan delovni učinek in delavec precej manj naredi, kot bi lahko, in še to pri večjem naporu. Prav tu pa odigra veliko vlogo študij dela. Z enakomerno razporeditvijo porabe delovnega časa je delavec bolj spočit pa tudi bolj učinkovit, kar pomeni, da s takšnim sodelovanjem (timskim delom) dosežemo večjo produktivnost dela.

Zmanjševanje stroškov proizvodnje ni le delo ekonomistov (ekonomisti spremljajo, registrirajo, obveščajo in opozarjajo na elemente, ki so tesno vezani na ceno enote proizvoda oziroma konkurenčnosti na trgu). Zmanjševanje stroškov je predvsem tudi delo tehnikov, vzdrževalcev strojev in neposrednih proizvajalcev, le-ti imajo vse elemente v svojih rokah (od konstrukcije, tehnologije, priprave dela in proizvodnje do izhoda polizdelka iz skladišča, proizvodnje, skladiščenja gotovih izdelkov).

Prav zato moramo biti vsi življenjsko zainteresirani za povečanje proizvodnje in produktivnosti ter za zmanjšanje stroškov proizvodnje pri doseganju optimalne kvalitete. Pri tem pa je nadvse pomembna boljša organizacija dela, ekonomičnejše delo, koriščenje lastne pameti in razpoložljivih sredstev.

SAVO



Tovariš Milan Kolenc je prišel v tozda Konfekcija I. v Novo mesto 1. julija 1974. Šel je skozi vse faze dela v naši temeljni organizaciji od predmontaže, kontrole, vodje traku do zamontaže in sedaj je v šablonernici. Poznamo ga kot vestnega, pridnega in vedno pripravljenega pomagati sodelavcu. V mesecu decembru je srečal Abrahama, zato mu ob njegovem življenjskem jubileju delavci tozda Konfekcija I, posebej pa sodelavci v šablonernici želimo še veliko zdravlja in uspehov pri delu tako med nami kot tudi doma. Še mnoga leta, tovariš Milan.

Koledar delovnih dni za leto 1982

l e g e n d a :

tabela **A** za TOZD TKANINA,
PREDILNICA Metlika
in DSSS.

tabela **B** za TOZD KONFEKCIJA
Novo mesto in Vinica

tabela **C** za 3,5 izmensko delo

5 DELOVNI DNEVI

4 NEDELJE

3 PROSTE SOBOTE

2 DRŽAVNI PRAZNIKI

1 **8** SOLIDARNOSTNI DELOVNI DAN

ZGODILO SE JE V JANUARJU

Januar

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
▲	8	15	22	29
▲	9	16	23	30
3	10	17	24	31

Februar

1	8	15	22	
2	9	16	23	
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

Marec

1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

April

	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	

Maj

	3	10	17	24	31
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
▲	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	

Junij

	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	

Julij

	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	

Avgust

2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	
1	8	15	22	29

September

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	

Oktober

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31

Novembar

▲	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

December

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

1. 1925 je začel izhajati KOMUNIST, ilegalno glasilo CK KPJ. Urejal ga je Moša Pijade, ki je organiziral tudi tiskarno. Že po tretji številki, ko je policija odkrila tiskarno ter aretirala urednika, je časopis nehal izhajati. Moša Pijade je bil obsojen na 20 let zapora (pozneje mu je bila kazen zmanjšana na 12 let).
1. 1945 je na cesti Celje - Konjice 13. slovenska udarna brigada „Mirka Bračiča“ 14. divizije NOVJ napadla iz zasede nemško avtomobilsko kolono, uničila potniški avto in 3 kamione municije, nakar se je umaknila na Konjiško goro.
1. 1942 je na pobudo partije OF slovenskega naroda izvedla prek frontnih in partijskih okrožnih in rajonskih vodstev plebiscitno akcijo, že tretjo po 29. oktobru 1941; akcijo je tokrat organizirala v spomin na žrtve, ki so v letu 1941 padle za svobodo slovenskega naroda, ter vseh, ki so trpeli in umirali po ječah in koncentracijskih taboriščih in bili preganani z rodne grude. Akcija je še zlasti uspela v Ljubljani. Med 7. in 8. uro so bile ulice in vsi lokali prazni.
1. 1967 se je v bližini Sremske Mitrovice smrtno ponesrečil Boris Kraigher, član predsedstva CK ZKJ in podpredsednik ZIS.
1. 1921 je bilo slovensko Primorje s Trstom in Istro priključeno po rapalski pogodbi k Italiji.
1. 1929 je kralj Aleksander proglasil diktaturo. Razpustil je parlament in razveljavil ustavo iz leta 1921. Postal je samoznan nosilec vse oblasti v državi. Razpustil je tudi občinske in oblastne samouprave, razširil zakon o zaščiti javne varnosti in reda v državi ter poostril zakon o tisku.
1. 1944 so pri Sv. Primožu na Pohorju iz Pohorskega partizanskega odreda in Koroškega bataljona ustanovili 11. slovensko brigado „Milana Zidanška“ 4. operativne cone NOV in POS.
1. 1943 so v taborišču na Osankarici štiri policijske, dve orožniški in tri vojaške nemške čete ter bataljon, skupno okrog 2000 mož, obkolili Pohorski partizanski

Plan delovnih dni 1982 za TOZD Tkanina, Predilnica Metlika in DSS

TRI IZMENE IN OSTALI

MESEC	SKUPAJ DNI	NEDELJE	DRŽAVNI PRAZNIKI	PROSTE SOBOTE	DELOVNIH DNI	PLAČANIH DNI	UR
Januar	31	5	2	3	21	23	184
Februar	28	4	-	3-1	21+1	21	168
Marec	31	4	-	3	24	24	192
April	30	4	1	3	22	23	184
Maj	31	5	2	3	21	23	184
Junij	30	4	-	3	23	23	184
Julij	31	4	1	4	22	23	184
Avgust	31	5	-	3	23	23	184
September	30	4	-	3	23	23	184
Oktober	31	5	-	4	22	22	176
Novembar	30	4	3	3	20	23	184
December	31	4	-	4	23	23	184
V letu	365	52	9	39	265	274	2192

V februarju solidarnostna torej delovna sobota

-1 solid. +1 solid.

bataljon 4. operativne cone NOV in POS. V tem poslednjem boju bataljona je padlo 69 borcev, sovražnik pa je imel 19 mrtvih in 20 ranjenih.

9. 1. 1942 se je začel boj za Dražgoše, ki je trajal tri dni. Cankarjev bataljon je zadal nemškimi policijskim in vojaškim enotam hude izgube. Junaška obramba Dražgoš je bil eden od najuspešnejših bojev gorenjskih partizanov. Iz maščevanja so nemški okupatorji vas zravnali z zemljo, prebivalce, ki se niso umaknili, pa pobili ali izselili.
10. 1. 1945 je v hotelu „Evropa“ v Kranju, kjer se je nastanil center nemškega gestapa, obveščevalni oficir Kokrškega partizanskega odreda postavil peklenški stroj. Padlo je 12 gestapovcev, policistov in oficirjev, od 17 hudo ranjenih pa jih je 15 umrlo v bolnišnici.
11. 1. 1929 je bilo z odlokom ministra za notranje zadeve prepovedano delo centralnemu delavskemu sindikalnemu odboru Jugoslavije in vsem včlanjenim organizacijam neodvisnih (to je levih) sindikatov.
12. 1. 1887 je umrl slovenski pripovednik Fran Erjavec. V svojih spisih je spretno združeval leposlovno in znanstveno pripoved. Znani so njegovi potopisi, nekatere povesti in podobe iz narave, posebej iz živalstva.
13. 1. 1953 je zvezna skupščina FLR Jugoslavije izglasovala zakon o temeljih družbene in državne ureditve; za temeljno načelo je razglasila družbeno samoupravljanje na vseh ravneh: od občine do federacije, v gospodarskih organizacijah in v javnih službah.
14. 1. 1953 je skupščina FLR Jugoslavije izvolila Josipa Broza Tita za prvega predsednika republike.
15. 1. 1942 se je v vzhodni Bosni začela nemška ofenziva proti partizanskim odredom in 1. proletarski brigadi.
16. 1. 1947 je skupščina Ljudske republike Slovenije sprejela prvo republiško ustavo.
17. 1. 1945 je vlada Velike Britanije odklonila predlog kralja Petra II. Karadjordjevića, da vso zakonodajno oblast opravlja begunska vlada v Londonu. Kralj je postavil to kot pogoj za priznanje sporazuma Tito – Šubašić z dne 2. novembra 1944.
18. 1. 1943 so tri slovenske brigade (Tomšičeva, Gubčeva in Cankarjeva) krenile z območja Police pri Grosupljem proti Hrvaški, da bi skupaj s hrvaškimi enotami začele operacije proti sovražniku v Žužemberku in s tem razbremenile glavni no partizanskih enot, proti kateri so združene nemško-italijanske sile začele veliko ofenzivo, ki se je končala z bitko na Neretvi.
19. 1. 1940 je na pobudo Katoliške akcije žandarmerija v Novem mestu izvedla preiskave na gimnaziji in po domovih srednješolcev, osumljenih simpatij do komunizma.
20. 1. 1943 se je začela proti enotam narodnoosvobodilne vojske v Bosni in Hercegovini ofenziva, znana kot bitka na Neretvi.
21. 1. 1945 sta v Lipljah pri Žužemberku bataljon 9. brigade in jurišni bataljon 18. divizije NOVJ obkrožila in po dvodnevem boju uničila 39. in 71. četo slovenskih domobrancev.
22. 1. 1930 je policija v Ljubljani aretirala Mileta Klopčiča, Toneta Seliškarja in druge sodelavce „almanaha najmlajših social-



Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Januar

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
△	8	15	22	29
△	9	16	23	30
3	10	17	24	31

April

	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	

Julij

	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	

Oktober

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31

Februar

1	8	15	22
2	9	16	23
3	10	17	24
4	11	18	25
5	12	19	26
6	13	20	27
7	14	21	28

Maj

	3	10	17	24	31
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
△	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	

Avgust

2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	
1	8	15	22	29

November

△	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

Marec

1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

Junij

	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	

September

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	

December

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	

Plan delovnih dni 1982

za TOZD Konfekcija I Novo mesto in TOZD Konfekcija II Vinica

MESEC	SKUPAJ DNI	NEDELJE	DRŽAVNI PRAZNIKI	PROSTE SOBOTE	DELOVNIH DNI	PLAČANIH DNI	UR
Januar	31	5	2	1	23	25	200
Februar	28	4	-	2-1	22+1	22	176
Marec	31	4	-	1	26	26	208
April	30	4	1	3	22	23	184
Maj	31	5	2	4	20	22	176
Junij	30	4	-	4	22	22	176
Julij	31	4	1	5	21	22	176
Avgust	31	5	-	2	24	24	192
September	30	4	-	2	24	24	192
Oktober	31	5	-	5	21	21	168
November	30	4	3	4	19	22	176
December	31	4	-	6	21	21	168
V letu	365	52	9	39	265	274	2192
V februarju solidarnostna torej delovna sobota				-1 solid,+1 solid.			



Januar

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
▲	8	15	22	29
▲	9	16	23	30
3	10	17	24	31

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Februar

1	8	15	22	
2	9	16	23	
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

Marec

1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

April

5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Maj

	▲	10	17	24	31
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
▲	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	

Junij

	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	1	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	

Julij

	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	1	17	24	31
4	11	18	25	

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

Avgust

2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	
1	8	15	22	29

September

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	

Oktober

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31

Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek
Petek
Sobota
Nedelja

November

▲	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

December

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	

Plan delovnih dni 1982

TRI IN POL IZMENSKO DELO

MESEC	SKUPAJ DNI	NEDELJE	DRŽAVNI PRAZNIKI	PROSTE SOBOTE	DELOVNIH DNI	PLAČANIH DNI	UR
Januar	31	5	2	-	24	24	208
Februar	28	4	-	-	24+1	24	192
Marec	31	4	-	-	27	27	216
April	30	4	1	-	25	26	208
Maj	31	5	2	-	24	26	208
Junij	30	4	-	-	26	26	208
Julij	31	4	1	-	26	27	216
Avgust	31	5	-	-	26	26	208
September	30	4	-	-	26	26	208
Oktober	31	5	-	-	26	26	208
November	30	4	3	-	23	26	208
December	31	4	-	1	26	26	208
V letu	365	52	9	1	303	312	2496
V Februarju					+1		

nih lirikov" Knjige drugova, ki sta jo uredila srbski književnik Jovan Popović in pripovednik Novak Simić. Sodelavci te knjige so bili obtoženi „terorističnih“ pesmi, sodelovanja v delavskem gibanju, zakrknjenega protidržavnega rovarjenja in celo prebiranja „prepovedanih knjig“. Policija je hotela prijeti tudi Srečka Kosove-la, čeprav je bil že četrto leto v grobu.

23. 1. 1963 se je začel v Beogradu VII. kongres Ljudske mladine Jugoslavije. Z novim statutom se je naziv organizacije spremenil v Zvezo mladine Jugoslavije. Za njenega predsednika je bil izvoljen Tomislav Badovinac.
24. 1. 1942 je glavno poveljstvo slovenskih partizanskih čet v „Slovenskem poročevalcu“, organu osvobodilnega gibanja, objavil pravilnik Narodne zaščite, ki je s svojo borbena dejavnostjo kot del slovenskih partizanskih čet zajela skoro vse slovenske vasi. Pravilnik je določal, kako se NZ organizira in kakšni so njeni cilji.
25. 1. 1941 so odgnali iz Slovenije na ukaz vlade Cvetković – Maček okrog 300 delavcev, kmetov in izobražencev v koncentracijsko taborišče Ivanjico (v Srbiji). Na vseh večjih pa tudi manjših postajah so jih domačini množično pozdravljali in protestirali proti nasilju. Na ljubljanskem kolodvoru je policija aretirala 13 demonstrantov.
26. 1. 1962 je zboroval VII. kongres Ljudske mladine Slovenije; poudaril je pomen strokovnega izobraževanja mladine, ugotovil omejene možnosti strokovnih šol, opozoril na pomen sodelovanja mladinske organizacije v organih samoupravljanja v komuni. Takratni predsednik IS Boris Kraigher je ob tej priložnosti podčrtal nujnost preudarnega planiranja gospodarstva v sistemu samoupravljanja.
27. 1. 1932 so bile na ljubljanski univerzi ob svetosavski proslavi demonstracije proti diktaturi. Študentje so metali komunistične letake, razobesili z balkona univerze črno in slovensko zastavo in govorili množično na Kongresnem trgu (zdaj Trg revolucije). Policija je univerzo obkolila in aretirala 50 študentov, ki jih je zatem kaznovala z globo.
28. 1. 1918 je Vladimir Iljič Lenin izdal dekret o ustanovitvi kmečko-delavske Rdeče armade.
29. 1. 1945 Je kralj Peter II. Karadjordjević prenesel z ukazom svojo oblast na regentski svet (namestništvo) in priznal vlado Ivana Šubašiča.
30. 1. 1943 so se Tomšičeva, Gubčeva in Cankarjeva brigada v sodelovanju s 4. in 13. hrvaško brigado začele bojevati na slovensko-hrvatski meji pri Beli krajini (Vivodina, Krašič). Boji so trajali do 2. februarja. Po lastnih podatkih so imeli Italijani 59 mrtvih, 160 ranjenih in 38 pogrešanih. Tudi partizani so imeli precej izgub.
31. 1. 1946 je bila na skupni seji obeh zborov ustavodajne skupščine sprejeta prva ustava Federativne ljudske republike Jugoslavije. Izhajala je iz načela ljudske oblasti, ki jo občani uveljavljajo prek svojih predstavniških teles (ljudskih odborov in ljudskih skupščin). S to ustavo je bivša centralistična kraljevina postala tudi pravno federacija s šestimi republikami in z ljudsko skupščino, sestavljeno iz zveznega sveta in sveta narodov.

Kako zadovoljiti vse

Naslovna stran novoletnega izvoda Novoteksovega glasila me je spodbudila k razmišljanju, kako čim bolj pravično in v skladu z našimi samoupravnimi akti dograditi sistem nagrajevanja po delu, a hkrati dvigniti osebne dohodke za 20 odst., da tako ne bi ostali le pri obljubah, ki jih v glasilu Novoteks obljublja za novo leto dedek Mraz.

Pred novim letom smo hoteli izpeljati referendum za dopolnitev sporazuma o delitvi dohodka, čistega dohodka in osebnih dohodkov, a se je v razpravi izkazalo, da je pri tako velikih in vsebinsko različnih pripombah na predlog težko v mesecu decembru uskladiti pripombe in izpeljati glasovanje, še posebno v času, ko po tragični nesreči tov. Dolinarja še nima mo usposobljenega strokovnjaka za to področje dela.

Kljub omenjenim težavam pa smo vendar hoteli čim prej dvigniti osebne dohodke in tako le delno ublažiti vse večji porast življenjskih stroškov, ki jih povzročajo vsakodnevne podražitve. Na skupnem sestanku predstavnikov družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih in poslovnih organov je bilo sprejeto stališče, da se z dvigom osebnih dohodkov ne sme čakati (kljub omenjenim težavam). Zaradi tega je bilo sprejeto postopno dograjevanje sistema nagrajevanja. V prvi fazi naj bi bila dopolnila, ki so v skladu z našimi samoupravnimi akti, po predhodni razpravi pristojnost samoupravnih organov. Z nekaj dopolnitvami je bil sprejet osnutek predloga kolegijskega poslovnega organa in Predilnice Metlika. Do konca decembra je skupna komisija za osebne dohodke in delovna razmerja dokončno pripravila predlog za razpravo in v potrditev samoupravnim organom temeljnimi organizacijam in delovni skupnosti.

Usklajen predlog je v maksimalni možni meri upošteval predloge zborov delavcev po tozdih in DSSS in stališče konference osnovnih organizacij zveze sindikatov DO No voteks za večji dvig najnižjim kategorijam osebnih dohodkov, a da pri tem ne bi preveč posegli po uravnalovki, proti kateri so družbenopolitične organizacije dolžne boriti se v svojih okoljih. Zato ponujeni predlog zagotavlja tele rešitve:

– dvig mase osebnih dohodkov s 1. januarjem za 20 %,

– vsem zaposlenim dvig, oziroma prevrednotenje del in nalog za 10 denarnih točk,

– maksimalno možni dvig najnižjim kategorijam tako, da bi bilo za trenutno najnižje vrednotena dela in naloge 180 denarnih točk na uro,

– dvig planske vrednosti točke s 1. januarjem 1982 za 10 – 15 %, vendar mora biti masa osebnih dohodkov usklajena s slovenskim dogovorom o usmeritvi delitve osebnih dohodkov za leto 1982,

– čim bolj enotna osebna učinkovitost za vse delavce v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti za količino delavčevega prispevka (doseganje mesečnih proizvodnih planov),

– enotna osebna učinkovitost za gospodarnost delavčevega prispevka (doseganje mesečnih planov pokritja tozda),

– v večji in enotni ter osebni vpliv odgovornosti, discipline in kvalitete dela na osebni dohodek posameznika,

– večja soodvisnost rezultatov temeljnih organizacij na učinkovitosti delavcev v skupnih službah,

– za 10 % oziroma 5 % manjša osebna učinkovitost novih delavcev v prvem letu (v času priučevanja in pri nabiranju delovnih izkušenj),

– in dodatni 20 % dodatek za vse delavce, ki redno delajo ob prostih sobotah.

Na koncu moram poudariti, da je rast mase osebnih dohodkov po slovenskem dogovoru o usmeritvi za delitev osebnih dohodkov za leto 1982 odvisna od našega lastnega gospodarjenja, to je od rasti primerljivega dohodka (dohodek + amortizacija), od rasti našega izvoza in od naših poprečnih bruto osebnih dohodkov v primerjavi z BOD gospodarstva Slovenije. V tem dokumentu je poudarjeno načelo, da v letu 1982 ne bi smeli več padati realni osebni

dohodki, kot je to bilo v letu 1980 in 1981.

S predlogom smo skušali dati večji vpliv osebnega prispevka oziroma rezultat osebnega dela in skupine na osebni dohodek, s tem pa se približali načelu nagrajevanja po delu in rezultatih dela, čeprav je to načelo v praksi zelo težko uresničiti. Zavedamo se, da se s temi dopolnitvami nismo otesli vseh problemov, ki jih je potrebno odpraviti v drugi fazi oziroma takoj po sprejetju tega predloga. To je primerljiva analiza razmerij med različnimi deli in nalogami z drugimi primerljivimi podjetji. Naprimer: predica, tkalka, izšivalka, strojna šivilja, vzdrževalec, vodja izmen, vodja enote, sektorjev... Ta usklajevanja so možna le na podlagi strokovne analize in po določenem sistemu vrednotenja del in nalog. Ob vsem tem se mi postavlja vprašanje, ali je mogoče zadovoljiti vse? Prepričan sem, da bo za novega delavca, ki bo zadolžen za to področje, dovolj dela.

JOŽE MIKLIČ

Ogled hidroelektrarne Medvode

Učenci SŠTU Novo mesto smo obiskali hidroelektrarno Medvode. Odločil sem se, da kot štipendist (vajenec) tozda Predilnica Metlika napišem nekaj vrstic o tem nadvse zanimivem in poučnem ogledu elektrarne.

Prvotno je na mestu, kjer stoji danes hidroelektrarna Medvode, obratovala majhna hidroelektrarna. Ta je obratovala do 1951, ko so začeli z gradnjo nove hidroelektrarne. Dokončno je bila zgrajena leta 1953, ko so začeli uvajati tudi delavsko samoupravljanje. V hidroelektrarni Medvode je zaposlenih 38 delavcev, po mnenju strokovnega vodje, ki nam je razkazoval celotni objekt, pa bi ta posel lahko opravljalo 18 delavcev.

Pregrada je kombinacija sterskega in obrežnega tipa in ima naslednjo razdelitev: v smeri glavnega toka je v strugi dvoje pretočnih polj, strojnici s po enim agregatom pa sta razporejeni ločeno ob desnem in levem bregu. Oba brega sta prek pretočnih polj vezana z močnimi mostovi, ki služijo za prehod žerjava. Stotonski kozičasti žerjav obvlada poleg prostozračne razdelilne postaje celo področje elektrarne ter opravlja vse dvigalne in transportne operacije pri vzdrževalnih delih strojev ter pri vlaganju pomožnih zapornic za turbinske vtoke in pretočna polja. Vzvodni maček žerjava je grajen za dviganje bremen do teže 2 x 10 ton in 2 x 33 ton. Nizvodni pa za 5,15 in 100 ton.

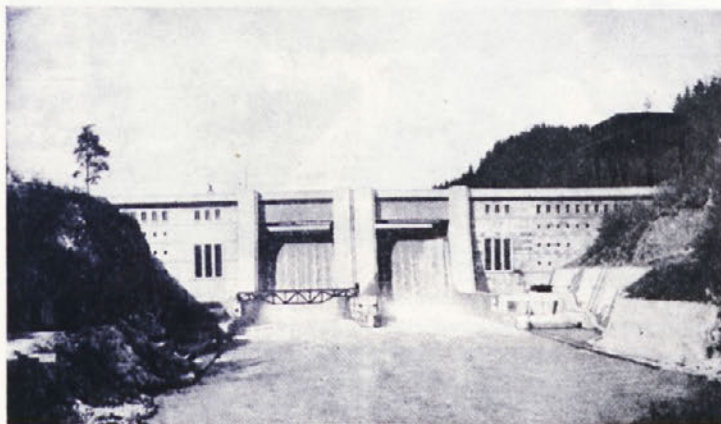
Od skupnih 38 metrov padca vode na tem odseku je izrabljenih 21,2 metra. Ostali padec 16,8 metra pa bo izrabila elektrarna Mačvice.

Hidroelektrarna Medvode je bila zgrajena kot prva energetska stopnja na Savi od Kranja do Medvod.

Ko smo stopili v proizvodne prostore, smo si najprej ogledali turbinske lopatice, ki jih imajo na zalogi. Strokovnjak, ki nam je razkazoval hidroelektrarno, nam je povedal, da so se sprva lopatice rade lomile ob konceh in da imajo zato te pri roki, če bi katera počila in bi jo bilo potrebno zamenjati. Potem smo prišli v prostor, kjer ima hidroelektrarna svoj agregat, ki v primeru izpada v kontrolni sobi in v strojnarni nudi zasilno razsvetljavo.

Odpravili smo se v generatorski prostor. V hidroelektrarni Medvode sta dva taka prostora. Prvi generator je deloval, drugega pa so imeli v rezervi, če bi na prvem prišlo do izpada. Skupna moč agregatov je 26.000 kVA, kar daje pri Cos. 0,7 skupaj 18.200 kW. Generatorja sta z zveznimi vodi priključena na 6/35 kV stikališče, kjer se električna energija transformira na napetosti 0,4, 10, 35 in 110 kV.

(Nadaljevanje na 14. str.)



Akumulacijsko jezero, ki je pred hidroelektrarno, ima koristne količine vode, ki poganja turbine in turbino, ki je povezana z osjo generatorja, da ta proizvaja električno energijo, 2.770.000 m³. Srednja letna proizvodnja hidroelektrarne Medvode je blizu 78.600.000 kWh. Hidroelektrarna Medvode proizvaja samo delovno energijo, jalovo pa uvaža iz termoelektrarne Šoštanj. V tem prostoru so bile razne merilne naprave, števeci in aparature, ki so

kazali tok, napetost in frekvenca.

Potem smo odšli na ogled zapornic. V tistem času velike zapornice niso dvigovali, ker je proizvodnja zadovoljevala vse porabnike. Voda, ki je tedaj dotekala na turbine, je tekla skozi bazen velik 5 x 6 m in globok 20 metrov. Pri dnu tega bazena so bile postavljene rešetke, ki so zaustavljale razne smeti, kot so listje, veje, plastični odpadki in drugo. Za čiščenje teh rešetak je nameščen poseben žerjav. Pokazali so nam tudi lepo izdelano maketo hidroelektrarne Medvode, ki pa

je žal že močno načeta, ker so jo večkrat posojali v Beograd, pa so jim jo vrnili poškodovano.

Na desnem bregu je stikalnica in prostozačna razdelilna postaja, s katero elektrarna oddaja proizvedeno električno energijo po 35 kV vodih v RTP Kleče, RTP Labore, RTP Škofja Loka, po 10 kV kablovodih pa v bližino Medvod. S 110 kV odvodom je elektrarna vezana na RTP Kleče, HE moste in HE Doblar ter RTP Naklo. Predvidena je tudi dvojna 35 kV zveza s hidroelektrarno Mavčiče.

V komandni sobi se večinoma še stari inštrumenti, počasi pa jih že zamenjujejo in dopolnjujejo s sodobnimi avtomatiziranimi inštrumenti. Ogleдали smo si tudi manjše transformatorske postaje, ki pošiljajo električno energijo porabnikom.

Na koncu so nam razdelili še prospekt hidroelektrarne Medvode, mi pa smo, bogatejši z znanjem, strokovnjaku, ki nam je razlagal in razkazoval prav vse, kar se je dalo videti v hidroelektrarni Medvode, izrazili naše zadovoljstvo in se mu zahvalili.

MILAN PLESAC

JAVLJA SE TOZDU VINICA - JAVLJA SE TOZDU VINICA

Novo vodstvo OO ZK Konfekcija II Vinica

Po dveletnem obdobju uspešnega pa tudi manj uspešnega dela OO ZK smo se 16. decembra 1981 zbrali na programsko-volilni konferenci.

Kot vemo, v našem družbenopolitičnem sistemu igrajo veliko vlogo tudi DPO in samoupravni organi, zato nam ni v seeno, kako te DPO in samoupravni organi delajo.

Da bi v bodoče bili še bolj uspešni, smo naše delo in delo drugih DPO in samoupravnih

organov ocenjevali dokaj kritično.

Ugotovili smo, da smo dobro delali, vendar imamo tudi nekaj pomanjkljivosti. Te smo nakažovali, ne samo z namenom, da kritiziramo, ampak da bi v bodoče te pomanjkljivosti odpravili.

Ob oceni dela OO ZK lahko rečemo, da smo se vključevali (skupaj z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi) v vsa dogajanja v tozdu in pomagali

odpravljati probleme in pomanjkljivosti. Naša aktivnost bi bila lahko še boljša, tako pri posameznikih kot celoti.

O naši uspešnosti priča tudi to, da je poslovanje v 1981 dokaj ugodno tako tozdu kot tudi v celotni DO.

Da bi v bodoče še bolj uspešno delali, smo po dokaj skrbni izbiri kandidatov izvolili novo vodstvo OO ZK. Novo vodstvo si je zadalo nalogo odpraviti pomanjkljivosti in se še bolj aktivno vključevati v odpravlja-

nje problemov v nam tozdu.

Novo vodstvo sestavljajo Marjan Zalac (sekretar), Ivanka Moravec (namestnik), Pavla Radojčič, Jože Adlešič in Branko Flajnik (člani sekretariata).

Da bi tisto, kar smo si zadali, uresničili, bo dobrodošla podpora vseh zaposlenih; do sedaj, tudi v težjih pogojih, ko je šlo za interese tozda, DO ali širše družbe smo bili vedno enotni. Dobri poslovni rezultati pa so tudi nagrada te enotnosti.

IVAN KESER

Proces izdelave tekstilne konfekcije

Proizvodni proces v šivalnici

Najširša in najboljšežnejša, zaradi tega pa najpomembnejša faza dela v proizvodnji oblačil je šivalnica. V šivalnici dela skoraj tričetrt zaposlenih celotnega tehnološkega procesa in je zaradi tega zelo pomembno tej fazi proizvodnje posvetiti največ pozornosti tako glede organiziranosti in tehnologije kot tudi glede kakovosti in hitrosti dela. Če se v šivalnici nahaja večina, je seveda normalno, da se v tej fazi lahko največ pridobi ali pa tudi izgubi pri kvaliteti in pri produktivnosti dela oziroma pri pridobitvi dohodka, ki je cilj našega dela. V šivalnici razlikujemo tri osnovne sisteme procesa dela:

1. posamezni sistem delovnega procesa
2. skupinski sistem delovnega procesa,
3. deljeni sistem delovnega procesa.

Pod posameznim sistemom delovnega procesa pojmuje sistem, v katerem vsak delavec sam izdelava kompletan izdelek.

Skupinski sistem delovnega procesa omogoča delavcu ali skupini delavcev izdelovati sa-

mo eno skupino delovnih operacij iz celotnega delovnega programa. (Na primer: skupina

delavcev izdeluje samo žepe na hlačah, druga skupina samo pasove ipd.)



Deljeni sistem delovnega procesa je najbolj karakterističen in tudi najbolj produktiven v industrijskem načinu proizvodnje. Pri deljenem sistemu dela je vsak predmet dela razdeljen na vrsto delovno smiselnih operacij dela. Posebnosti tega sistema so, da se delavec hitro priučni na delovno operacijo, vsebinsko dela vsakega posameznika je zelo majhna. Velika je možnost specializacije delavcev za posamezno delovno operacijo, delavec se manj utruja pri delu, lažje dela, sredstva dela so lahko veliko bolj izkrojšena.

Iz deljenega sistema delovnega procesa, ki se v industrijski proizvodnji v glavnem uporablja, izhajajo sistemi tehnološkega procesa.

V oblačilni industriji ločimo tri sisteme tehnološkega procesa in sicer:

1. verižni sistem tehnološkega procesa,

2. fazni sistem tehnološkega procesa

3. kombinirani sistem tehnološkega procesa.

(se nadaljuje)

MARIJAN ŽALAC

Prihodnjic: Sistemi tehnološkega procesa v šivalnici



za zmerom nismo odpravili vseh problemov in teža v. Veliko težkega in napornega dela nas še čaka v tem letu, ker imamo v planih spet začrtane spremembe programov dela, ki nam ne obetajo lahkega doseganja ne kvalitete ne kvantitete planiranih obveznosti. Samo dobro organizirani in pripravljene (če bo potrebno tudi na večje žrtve) bomo tudi to leto lahko shajali in na koncu ugotavljali takšne uspehe, kot jih sedaj ugotavljamo za prejšnje leto. 1981 smo na Vinici ustvarili nad 16 milijonov izdelavnih minut, kar v primerjavi s planiranimi pomeni in deliš 105 %, in ob težjem programu dela 334.730 kosov konfekcijskih izdelkov, kar je za 2 % več kot smo si začrtali. Planirani povprečni čas izdelave za kos se je zaradi težjega programa zvišal za 1,3 minut in je ob koncu leta znašal 48 minut za kos.

Rezultati, ki smo jih dosegli, nam morajo dati zavest, da smo s skupnimi silami zmorni doseči velike uspehe in tudi doseči in preseči planske količine v letu 1982, ki so, kot smo začrtali v srednjeročnem planu dela, za 2 % višji od lani.

MARIJAN ŽALAC

**DOPIŠUJTE
V GLASILU
NOVOTEKS**

Izpolnjene planske obveznosti

Koledarsko in poslovno leto 1981 je za nami in čas je, da vsaj na nekaterih področjih brez velikih računskih operacij ugotovimo, kako smo delali v tem težkem poslovnem letu. Zdaj lahko povemo le, kako in s kakšnim uspehom smo dosegli fizični obseg proizvodnje, bolj pomemben finančni pokazatelj uspeha poslovanja pa je potrebno šele izračunati.

V začetku prejšnjega težkega poslovnega leta smo si zastavili planske obveznosti v proizvodnji in sicer v takšnem obsegu, da bi nam zagotavljale pridobitev primerne dohodka; s tem bi, če ne dvignili, pa vsaj obdržali na isti ravni življenjski standard.

Zelo zadovoljni moramo biti že samo z ugotovitvijo, da smo bili skozi vse leto maksimalno

založeni z delom in da v našem tozdu ni bilo problemov z nezapoljenosti kapacitet. To je seveda tudi prvi pogoj, da smo lahko dosegli proizvodne obveznosti. Bilo je nekaj več težav in sicer smo imeli nekoliko zahtevnejši proizvodni program, ki smo ga z dodatnimi napori uspešno uresničili. To pa nam zagotavlja jasnejši pogled v prihodnost, ker se zavedamo, da

TO KONFEKCIJA NOVO MESTO - TO KONFEKCIJA NOVO MESTO - TO KONFEKCIJA NOVO

Zaposlovanje, štipendijska politika, izobraževanje

Temu zelo važnemu področju planiranja v sedanjih pogojih zaposlovanja in izobraževanja je potrebno dati posebno družbeno težo glede na to, da se izredno hitro zaostrojuje pogoji pri zaposlovanju, s tem v zvezi tudi pri štipendiranju in izobraževanju ob delu.

Pri tem problemu je vredno omeniti težave in stopnjo fluktuacije v zadnjih sedmih letih, skozi katere je viharil tozdu, da bi dokončno prišli v situacijo, ko se nam delovna sila ponuja.

Stopnja fluktuacije:

- 1975 - 18 %
- 1976 - 33 %
- 1977 - 30 %
- 1978 - 21 %
- 1979 - 22,8 %
- 1980 - 9 %
- 1981 - 7,2 %

V to število odhodov je upoštevano tudi 96 delavcev, kateri so odšli v skupne službe, od tega 15 v tozdu Tkanina. Ta visoka stopnja fluktuacije se je bistveno odražala na:

- a) kvaliteti izdelkov,
- b) doseganju norm,
- c) bistveno večji porabi rezervnih delov, kot tudi hitrejši izrabi delovnih sredstev, ker

mlad in nov delavec nima do stroja takšen čut in odnos, kot imajo to starejši delavci.

Danes tozdu srednjeročni plan za obdobje 1981-1985 služi kot osnova predvsem za pravilno štipendijsko in politiko izobraževanja ob delu. Taka politika mora dati bistveno boljšo kvaliteto rezultatov dela od današnje, ker se bo začela konkurenčnost za vsako delovno mesto v tozdu. Sedanje stanje na področju štipendijske oziroma izobraževalne politike je takale:

- 1 učenko šolamo v 3. letniku poklicne šole,
- 3 učence šolamo v 2. letniku poklicne šole,
- 10 učenk šolamo v 1. letniku poklicne usmerjene šole,
- 1 študenta ob delu štipendiramo na VTKŠ - 1. letnik,

- to leto bomo štipendirali enega učenca za ključavničarja, ki naj bi bil bodoči vzdrževalec konfekcijskih naprav in priprav,

- v planu za to leto sta dve prosti študijski mesti iz vrst mladih za študij ob delu na

mariborski modno-modelarski šoli,

- na usmerjenem izobraževanju konfekcijske smeri predvidevamo vsako leto po 10 učenk v tem petletnem obdobju, ker je sedanja kvalifikacijska struktura skrajno nezadovoljiva in je zadnji čas, da se izboljša ne samo skozi redno izobraževanje, ampak tudi skozi druge oblike izobraževanja za ostale delavce.

Navsezadnje moramo poleg rednega izobraževanja posebno skrb posvetiti izobraževanju na področju družbenopolitičnih in samoupravnih ved, kar je nujno potrebno v procesu razvijanja samoupravnih socialističnih odnosov v združenem delu kot tudi v krajevni skupnosti.

PRESKRBA, PREVOZ, VARSTVO OTROK

Tem problemom smo v preteklosti pa tudi danes posvečali premalo pozornosti, zaradi tega nas ne sme presenečati, če se delavci velikokrat čutijo prizadeti, ker smo premalo prisluhnili njihovim težavam, kar se je pokazalo kot glavna motnja pri sprejemanju plana delovnih dni.

Torej ta problem je, ni pa nerešljiv, rešljiv pa je samo s skupnimi močmi in sicer skupaj z nosilci posameznih služb v splošnem sektorju s predstavniki tozda, navsezadnje bi moral tudi sindikat na tem področju pokazati več zanimanja za ta problem.

Gotovo nam ne sme biti vseeno, kako se delavci preskrbujejo z osnovnimi živilskimi artikli, posebej še ob sobotah, ko veliko artiklov zmanjka po drugi uri, ko se konča dopoldanski delavnik. Smatram, da je celotno združeno delo v Bršljinu zatajilo, na čelu s trgovinama Dolenjke in kmetijske zadruga; pri tem ni treba pozabiti, da je število prebivalcev v krajevni skupnosti Bršljin 2300 ter da je v Bršljinu zaposlenih blizu 4200 delavcev. Za število prebivalstva sta dve trgovini premajhni, zato kaže na tem področju združiti moči združenega dela, krajevne skupnosti in trgovine, da bi se oskrba izboljšala v prid delavca in krajana. Te oblike skupnih akcij se do sedaj nismo posluževali, vemo pa, da je moč prav z

(Nadaljevanje na 16. str.)

zdrženimi močmi marsikaj izboljšati.

Prevozi so še zmeraj problematični, posebej v nekatere smeri, kot so gorjansko področje, Otočec – Mačkovec, Šmihel; verjetno je še nekaj kritičnih smeri, za katere ne vedo odgovorne službe in posamezniki (naj bo to v DSSS ali tozdu). V tozdu nam ni vseeno, koliko časa in kakšno število delavcev zamuja, kar ni lahko ne za zamudnika (v glavnem delavca), ne za njegovega nadrejenega, ki ima s planom začrtane obvez-

nosti za vsakega posameznika. To kaže, da je potrebno narediti pregled smeri prevozov, na katerih delavci redno ali pa zelo pogosto zamujajo. Delavci zaradi tega upravičeno kažejo svoje nezadovoljstvo, saj so sami nemočni, vidijo pa, da je s strani tozda oziroma DO premalo zanimanja za ta problem.

Delovna minuta dobiva iz dneva v dan večjo težo, v proizvodnji je treba iz leta v leto več ustvariti, notranje rezerve so se pri nas že v zadnjih treh letih skrčile za 14 % in jih praktično ni več, sedaj je treba iskati dru-

ge oblike in poti, kako povečati storilnost.

Varstvo otrok je sporno in problematično samo v primerih nepravočasne in neustrezne informiranosti in če se to dogaja prepogosto v tekočem letu. Tukaj gre v glavnem za odredjanje delovnih sobot, kot je to primer pri nas v tozdu Konfekcija I (glede na sezonski značaj naše proizvodnje). Pri tem je najvažnejše, da mlade družine pravočasno vedo in to vsaj nekaj tednov v naprej, da bo potrebno za nekaj sobot v nekaterih mesecih organizirati varstvo otrok v drugih otroških vrtcih,

kjer so na te sobote dežurni, če nimajo preskrbljenega varstva v našem vrtcu, ali pa zasebno. Ta problem je resnično bil prisoten v preteklih letih, v katerih smo sprejemali plane delovnih dni dokaj pozno, z večkratnimi spremembami, kar je begalo in spravljalo mlade matere v nezadovoljstvo, seveda upravičeno.

V tem letu je tozdu sprejel plan delovnih dni tako rekoč en mesec prej in ta problem ne bi smel biti prisoten: gre res za vprašanje pravočasnega planiranja, s tem v zvezi pa tudi kvalitetnejša informiranja.

MIJO KURPES

Proizvodnja konfekcije v letu 1981

Sedaj, ko smo se poslovili od starega leta, potegnili črto in začeli prešteti uspehe in neuspehe preteklega leta, lahko glede proizvedenih količin ugo-

tovimo, da smo uspešno izpolnjevali sprejet proizvodni načrt.

Tabela I. nam kaže, kako smo po tozdi dosegali planirane minute:

TOZD in koop.	Plan minut	Doseženo	Indeks
Novo mesto	15.401.582	15.850.177	103
Trebinje	26.806.000	19.216.720	109
Vinica	15.280.783	16.075.864	105
Kooperacija	-	10.100.960	-

Komentar ni potreben, saj nam tabela dovolj jasno kaže, da so bile vse konfekcije več kot uspešne. Glede na to, da je več kot polovica proizvodnje namenjena izvozu, pa je uspeh še večji.

Minute nam niso tako blizu kot kosi, zato pogledajmo tabelo, ki kaže primerjavo med izdelanimi kosi v letu 1980 in 1981. Tabela II.

TOZD in koop.	Proizvodnja v letu 1980	Proizvodnja v letu 1981	Indeks
Novo mesto	295.256 kom	315.564 kom	107
Trebinje	465.597 "	611.679 "	131
Vinica	333.070 "	334.734 "	100
Kooperacija	112.562 "	208.390 "	185
Skupaj	1.206.485 kom	1.470.367 kom	122

Ta tabela kaže res velik napredek v številu izdelanih kosov. Približujemo se magični meji 1.500.000 kosov, kar so sanje konfekcije od rojstva v sedemdesetih letih. Povečanje za dobrih 260.000 kosov nam prav gotovo zagotavlja tudi ustrezen finančni rezultat.

Plani, zastavljeni za leto 1982, pa kažejo, da bomo mejo 1.500.000 kosov preseгли,

če...?! Da bi razumeli problematiko, se moramo povrniti v drugo polletje lanskega leta, ko je začela pešati dobava osnovnega materiala, kar se nadaljuje tudi letošnje leto. Za primer navajamo nedobavljene količine tkanin za prodane kose v kolekciji 6000.

Neizdelane količine v kolekciji 6000 (zaradi nedobave blaga)

	metri	% od skupnega naročila	komadi
Novoteks - maj 81	4.050	16 %	4830
- junij 81	1.950	6 %	1690
- julij 81	3.850	11 %	3280
- avgust 81	4.780	19 %	4320
- sept. 81	1.390	10 %	1170
	16.020 m		15.290 kom

"Oroteks" - Oroslovje	4.500 m	32 %	4.900 kom
"Sloboda" Kula	500 m	15 %	400
"Sukno" - Zapuže	1.550 m	26 %	1.600
"Leteks" Leskovac	220 m	3 %	200
uvoz - ČSSR	1.200 m	100 %	9.600
	18.770 m		16.700 kom
skupno	34.790 m		31.990 kom

Podatki nam kažejo (zaradi nedobave) izpad prodaje za nekaj manj kot 32.000 kosov. Ker se, kot že rečeno, ta tendenca nadaljuje tudi v letošnje leto in so predvidevanja še bolj črna za naprej, moramo temu problemu posvetiti več pozornosti.

Resen problem je tudi kasnitev proizvodnje konfekcijskih izdelkov, katerega en del izvira iz nepravočasne dobave materiala, drugi del pa iz nepravočasne izdelave konfekcij in kooperacije. Kot primer borbe za roke dobav bi lahko navedli Trebinje, kjer ni vprašanje delati noč in dan v podaljšanem času, samo da se ustreže kupcu. Na taki podlagi se lahko kuje dolgoročno sodelovanje s partnerji pa tudi rezultati so evidentni. Vsakemu proizvajalcu za domači trg pa mora biti jasno: če je izdelek prodan npr. za januar, to pomeni dobavo večjega dela robe v skladišče do 15. januarja. Jugoslavija je pač velika in najoddaljšim kupcem potujejo paketi tudi po 10 dni.

Zaradi problemov kasnitev in drugih vplivov se moramo že danes pripraviti na režim dela, ki bo zagotavljal roke dobav.

Na dobave kooperantov skušamo vplivati tako, da smo v sporazume zapisali, da zaračunamo izdelke, ki bodo kasnili po njihovi krivdi. Seveda pa tudi oni zahtevajo, v kolikor jim ne dobivamo robo pravočasno, da plačamo vse stroške

zastoja. Obstaja torej možnost, da bomo tudi sami imeli nepredvidene stroške.

Kot že rečeno, plane smo sprejeli. Posameznim problemom je potrebno posvetiti več pozornosti, prilagoditi režim dela dobavam repromateriala, izpolnjevali dogovore, pa bomo v letošnjem letu zopet lahko zadovoljni s proizvodnimi rezultati.

ANDREJ PETRIČ



Novoletno praznovanje in prihod dedka Mraza

Mesec december je bil čas pričakovanja dedka Mraza in novega leta. To je bil za naše otroke eden najlepših, najbolj pričakovanih praznikov. Vsi smo imeli polne roke dela, tovarišice in otroci.

Otroci so izdelali okraske za novoletno jelko, sodelovali so

pri dekoraciji igralnic in hodnikov. Z navdušenjem so sodelovali pri risanju, slikanju, tiskanju. Izdelali so novoletne čestitke. Pripravili so tudi kulturni program. Otroci so si z veseljem ogledali igro „Škrat Kuzma“ in lutkovno igrice „Didl, didl daja, dedek Mraz

prihaja“.

Prihod dedka Mraza je posebno vznemiril naše cicibane, zlasti najmlajše. Njihov domišljjski svet je v polni meri zaživel. Dedek Mraz je otroke obdaril s skupnimi darili.

Praznovanje novega leta in prihod dedka Mraza ima poseben čar in pomen za otroke. Otroci bodo srečni, če si bomo več časa vzeli zanje in se jim v igri pridružili.

TILKA BOŽIČ

IZ OTROŠKIH UST

Kaj bom, ko bom velik?

Starostna skupina 4 – 5 let:

šofer – Da bom lahko vozila. – Katarina
zdravnica – Da bom zdravila babice in otroke. – Maja
partizanka – Da bom streljala. – Natalija
tovarišica – Čuvala bom otroke v vrtcu. – Irena
mamica – Imela bom otroke. – Hermina
frizerka – Strigla bom otroke. – Melita
oče – Da bom lahko popravljaval avto. – Matjaž
šofer – Da bom vozil tovornjak. – Boštjan
mamica – Kuhala bom. – Alenka
policaj – Pazil bom na avtomobile, da se ne razbijejo. –

Uroš

Kuharica – Da bom pomivala posodo. – Nina
Dežnike bom popravljaval, da ne bo dež padal na glavo. – Mitja

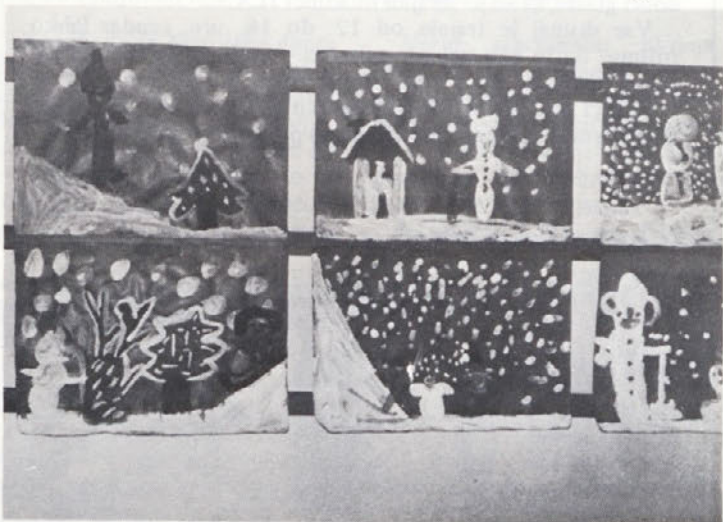
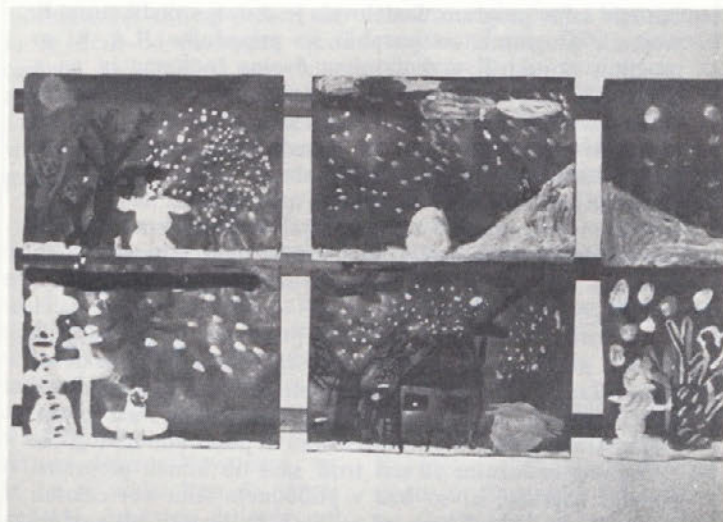
Starostna skupina 5 – 6 let:

zdravnik – Da bi zdravil ljudi. – Alen
delavec – Da bi delal. – Jasmin
šofer – Avtobus bi vozil. – Robi
trgovka – Ker bi vsi hodili kupovat. – Irena
vojak – Sovražnike bi streljal, da ne bi našo domovino
vzeli. – Damjan
policaj – Promet na cesti bi vodil. – Uroš

strojevodja – Lokomotivo bi vozil. – Igor
policaj – Da bi ustavil avtomobile. – Dejan
policaj – Če kdo zakuri ogenj. – Simon
gasilec – Ogenj bi gasil. – Miroslav
Rad bi kruh vozil v službo – Ivan

Starostna skupina 6 – 7 let:

miličnik – Zato, da jih bom ustavljal če bodo prehitro
vozili – Blaž
tovarišica – Da bom imela otroke. – Nataša
vojak – Da bi merkal kaj. – Andrej
gasilec – Da bom gasil, ko bo kje požar. – Janez
kmetica – Ker bom živali pasla. – Jana
zdravnica – Da bom bolnim pomagala. – Melita
bolničar – Če bo kakšen umrl. – Tomaž
učitelj – Da bom otroke za ušesa. – Mitja
učitelj – Da bom otroke učil. – Erik
pilot – Da bi padalce spuščal. – Aleš
padalec – Da bom dol skakal. – Dejan
mamica – Pa bom denar služila za kruh. – Bernarda
partizanski pilot – Da bom branil naše ljudi. – Borut
Jaz bi pa rad buldožerja vozil. – Boštjan



Dedek Mraz tudi pri nas

V sredo, 30. decembra 1981, je tudi učence naše šole obiskal dedek Mraz. Vsem učencem nižjih razredov je prinesel lepa darila, ni pa pozabil tudi na nas, učence višjih razredov. Oglasil se je v tekstilni tovarni Novoteks, ki je omogočila dedku Mrazu, da je nakupil 140 strokovnih in leposlovnih knjig (v vrednosti 30.400,00 din). Knjige bodo obogatile našo knjižnico in nas, saj se zelo radi zatekamo po znanje h knjigam in z njimi pridobivamo nova spoznanja.

Upamo, da se bo dedek Mraz vsako leto spomnil, da lahko

gre v našo tovarno Novoteks, kjer bo dobil denarno pomoč, da bo kupil lepo darilo za nas, učence.

POLONA KEKEC, 8.b
OŠ XII. SNOUB BRŠLJIN

GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO
NOVOTEKS

Sodelujte v
glasilu svoje
delovne
organizacije!

Z dobro voljo v novo leto

FOTOKRONIKA PRISRČNE PROSLAVE ZADNJEGA DNE DELA KONFEKCIJE NOVO MESTO V LETU 1981 IN DOKAZ, DA MLADINA KONFEKCIJE DELA

Četrtek, 25. decembra 1981, je bil zadnji delovni dan za delavce tozda Konfekcija I Novo mesto. Odločili smo se, da ga bomo praznovali na svoj način tako kot vsako leto. Kulturna skupina, ki deluje pri OO ZSM, je pripravila precej zanimiv šalji program. Sodelovala je skupaj s sindikatom. K svojemu programu so povabili še pripadnike JLA, ki so program popestrili z dodatnima dvema točkama in pa z glasbo. V svojem programu so kulturniki na zelo pester način prikazali zanimivosti celega leta, kritično, vendar na način, ki mu ne gre zameriti. Seveda ni izostalo tudi malo smeha na račun drugih. Umanjkala ni modna revija naše kolekcije, pa malo kritike na račun naše reklame itd.

Priznati jim moramo, da so se kljub svojemu amaterskemu znanju dokaj dobro odrezali in zadovoljili interese svojih delavcev. Povabljeni so bili tudi gosti, vendar smo v naglici na nekatere nehote pozabili.

Poudariti moramo, da so pri programu in pa kasnejši zakuski prisostvovali vsi delavci našega tozda, ki so še delali zadnji dan. Zato lahko s ponosom trdimo, da smo dokaj složen tozd, ki se kljub težavam, ki jih imamo med letom, vsaj enkrat v letu skupaj razvedrilo in pozabimo na tegobe.

Najbolj zaslužnim za naš tozd smo ob koncu programa podelili nagrade, ki so bile v podobnem stilu kot celoten program. Po zakuski so se nekateri še zavrteli ob srednje dobri glasbi, ki so jo izvajali mladinci JLA.

Vse skupaj je trajalo od 12. do 16. ure, vendar lahko trdimo, da je bila zabava prisrčna. Menimo, da nam takih zabav manjka, kajti tudi to je eden od načinov, da se sodelavci med seboj združujemo. In na koncu želimo celotni DO Novoteks srečno, predvsem pa poslovno uspešno leto.

OO ZSM Konfekcija I
skupaj z ostalimi DPO
in delavci tozda



Za popestritev programa so poskrbeli tudi mladinci iz vojašnice Milana Majcna



Nasmejani obrazi dokaz složnega dela



Prizor iz skeča „Raport“



Mladost, sreča, smeh



Tudi modna revija naše kolekcije ni izostala



Tudi darila so delo naših rok, dobili so jih najzaslužnejši

Novoletno srečanje upokoјencev

Obrnilo je leto svoj list, kar pa nas, upokoјence, nič ne veseli, čeravno se z vsakim letom vsi staramo, vendar staranje ni enako pri krepkem mladeniču ali rdečeličnem dekletu in pri nas, ki smo najlepša leta pustili za stroji in sedaj s takšnimi ali drugačnimi okvarami uživamo zaslužen pokoj.

Izredno hvaležni delovni organizaciji, ki nas ob vsakoletnem srečanju seznanja z dosežki, nas obdara in pogosti, smo se zbrali v tovarniški menzi. To novoletno srečanje žal nismo mogli biti vsi zbrani istega dne, ker nas je preveč, saj nas je danes precej več, kot nas

je bilo redno zaposlenih tistega povojnega leta, ko je bila naša delovna organizacija ustanovljena. Tako smo se zbrali v dveh skupinah v Novem mestu in eni v Metliki.

Na srečanju, kjer nas je v prisotnosti družbenopolitičnih, samoupravnih in vodstvenih delavcev pozdravil predsednik društva upokoјencev Novoteksa tov. Stane Židanik, je spregovoril tudi poslovni sekretar DO Novoteksa Danilo Kovačič, ki nas je spomnil na leta, ko smo skupaj gradili pogoje za sedanjo veliko, ugledno in v svetu poznano delovno organizacijo. Govoril je o gospodarski situaciji pri nas in v svetu ter se nam je v imenu vseh zaposlenih delavcev zahvalil za naš delež, ki smo ga vgradili v temelje današnjega Novoteksa, in nam zaželel dosti zdravja v novem letu 1982.

Navdušeno smo pozdravili tudi glavnega direktorja tovariša Stanislava Dolencu, ki je prišel med nas, vsakemu stisnil roko in z vsakim izmenjal nekaj prisrčnih besed; kot vselej,

kadar je bil z nami, je govoril, mi pa smo ga poslušali. Na koncu nam je zaželel krepkega zdravja in mladostnega razpoloženja.

V svojem govoru je med drugim dejal, da Novoteks brez takih neposrednih proizvajalcev, kot smo bili mi, ne bi nikoli postal to, kar je danes; tudi današnji aktivni delavci, ki so se učili od nas, prav tako zavzeto nadaljujejo tam, kjer smo mi nehali, in tako dolgo, dokler bomo imeli take delavce, bo Novoteks še naprej uspešno gradil svoj jutri.

Ne morem opisati sreče in zadovoljstva prisotnih upokoјencev. Prepričan sem, da je bila misel vseh nas, da bi DO, katere člani smo bili tudi mi, še v bodoče tako dobro poslovala in da naj mlajši, ki zamenjujejo starejše poslovodne organe, ne bi nikoli pozabili na nas, nekoč aktivne delavce Novoteksa, ter da bi se vsako leto še naprej srečeval, če že ne drugače, pa vsaj ob zaključku leta.

Res je, da je Novoteks danes Jugoslavija v malem, saj zaposluje delavce skoraj vseh narodov in narodnosti Jugoslavije. To pa pomeni, da se ni bati, da bo delavcev primanjkovalo z večanjem števila upokoјencev, saj če ne bo dovolj delavcev

doma, bodo pa prišli od drugod – in tako je prav.

Po besedah starejših upokoјencev, ki so šli v pokoj pred 10 in več leti, je bilo razumeti, da ima Novoteks tudi zdaj dobre proizvajalce, upravljalce in gospodarje, kar je razvidno iz naših pridobitev, že po zunanjem izgledu od vhoda pa vse tja dol mimo proizvodnih dvoran do reke Krke.

Zahvaljujemo se vsem zaposlenim delavcem Novoteksa, predstavnikom DPO delovne organizacije in tozdom za to prijetno srečanje. Prav posebna hvala pa gre poslovnemu sekretarju tov. Danilu Kovačiču, ki nas ob vsakoletnem srečanju seznanja z dosežki delovne organizacije, ter Stanislavu Dolencu, glavnemu direktorju, ki je vedno imel polno razumevanja in prijazno besedo za vse nas, starejše delavce. Slednjemu ob odhodu na drugo delovno dolžnost pa iskrena hvala za neutrudljivo delo v korist vseh zaposlenih delavcev Novoteksa, občanov Novega mesta in Dolenjske kot celote ter uspešno delo in zadovoljstvo na delu v Ljubljani.

Vsem zaposlenim iskrena hvala za to srečanje, v novem gospodarskem letu uspešno premagovanje gospodarskih težav ter prekoračevanje planskih obveznosti ter osebnega zdravja, sreče in zadovoljstva.

ALOJZ BLAŽIČ, up. delavec



Pridobiti si pravo mesto!

VOLILNO-PROGRAMSKA KONFERENCA OO ZK V TOZDU KONFEKCIJA I

V četrtek, 17. decembra, smo imeli člani ZK v tozdu Konfekcija I volilno-programsko konferenco.

Kot vsakič ob takem času, smo pregledali dosedanje delo in sprejemali program za naslednje leto ter volili novo vodstvo.

Sekretar je podal izčrpno poročilo o delu OO ZK, odkar je prevzel funkcijo sekretarja. V poročilu je bilo kritično ocenjeno delo organizacije, ugotavljamo, da komunisti še vedno nimamo take vloge, kot bi jo morali imeti. To velja predvsem pri delu samoupravnih organov in ne nazadnje tudi pri delu ostalih družbenopolitičnih organizacij. To je bilo ugotovljeno tudi iz poročila na temo o vlogi komunistov v samoupravnih organih in DPO.

Po končani razpravi je sekretar podal predlog akcijskega programa, katerega smo po krajši razpravi tudi sprejeli. Ta program pa vsebuje:

1. številčno ojačati našo organizacijo,
2. še bolj pozorno delati na vseh področjih v tozdu in DO, posebno na delegatskem sistemu,

3. aktivno delati na pripravah kongresov ZK Slovenije in Jugoslavije ter vse materiale, ki bodo na razpolago, temeljito predelati,

4. aktivno delati pri SLO in samoupravni delavski kontroli,

5. razvijati samoupravljanje v tozdu,

6. za vse zgoraj navedeno so zadolženi vsi člani OO ZK in pa sekretariat,

7. posebno skrb moramo posvečati pravočasnemu informiranju naših delavcev.

Ker ima organizacija glede na število zaposlenih malo članov ZK, smo volitve izpeljali javno.

Razrešili smo staro vodstvo in sprejeli novo in to sestavljajo:

- Brane Derganc (sekretar),
- Olga Bukovinski (član sekretariata),
- Mira Kump (član sekretariata),
- Jelica Spasovski (član sekretariata),
- Lidija Plut (član sekretariata),
- Josip Dobrnič (informator).

MIRA KUMP



V četrtem trimesečju so darovali kri

PREDILNICA NOVO MESTO

Mitag Brane 27-krat, Kaferle Anton 16, Štandekar Anica 21, Franko Jožefa 6, Franc Franc 24, Mežnaršič Robert 4, Rajk Mile 27, Nadu Franc 34, Šenica Vida 25, Novak Drago 19, Kupljenik Pavle 37, Pate Anton 23, Rupar Franc 4, Pate Jožefa 29-krat.

PRIPRAVA

Resnik Marija 10-krat, Dvornik Marija 10, Zajc Anton 2, Petan Rajko 24, Hostar Jože 21, Čučnik Milena 12, Zadkovič Milivoj 22, Butalin Stane 14, Krive Stane 1, Kaferle Marija 10, Dobovičnik Marija 8, Udovč Marija 1, Planin Milena 11, Kolenc Jožefa 24, Plantan Martin 38, Radovanovič Milan 15, Terlep Branko 8, Iljaž Franc 30, Zajc Anton 3, Barbič Karolina 22-krat.

TKALNICA

Zupančič Magda 22-krat, Kocjan Anica 17, Korče Marija 22, Bele Ivanka 6, Rudman Janez 2, Kavšček Jože 24, Vaupotič Drago 15, Kocjančič Ivan 34, Žučak Drago 9, Samec Alojz 10-krat.

OPLEMENTILNICA

Boltes Jože 3-krat, Špringer Ana 21, Rozman Janez 5, Fideršek Majda 13, Božič Milka 23, Klanščak Ljubo 7, Fartelj Marija 2, Gril Marija 7, Kotnik Zdenka 15, Kralj Ana 19, Skorupan Slobodan 14, Bogolin Slavko 32, Gorenc Fani 8, Drkušič Ljubica 4, Rukše Tončka 31, Kozjan Martin 34, Potočar Anica 13, Pavlič Marija 15, Irt Miha 12, Kotnik Zdenka 16, Vidmar Martina 10, Mlakar Jožica 14, Kajtazovič Draga 43, Stipič Avgušтина 25, Vasič Dušan 27, Gerzetič Milan 21, Kebelj Rozalija 6, Avsec Viktor 32, Vovk Jožica 15, Boltes Jože 4-krat.

INVESTICIJSKO-VZDRŽEVALNI SEKTOR

Dravinec Slavko 23-krat, Kovšca Franc 12, Štampelj Franc 10, Može Martin 25, Gole Anton 13-krat.

SKUPNE SLUŽBE TO TKANINA

Staniša Ivan 7-krat.

KONFEKCIJA NOVO MESTO

Rozman Jože 20-krat, Žmavc Simona 17, Bedek Ana 5, Rapuš Dragica 4, Grabljevič Boža 6, Močnik Milan 21, Mišmaš Jože 36, Radež Martin 15, Klemenčič Anton 12, Mitag Jože 19, Miklič Marija 6, Glinšek Jožica 10, Novak Jože 16, Vovko Dušanka 8, Vrščaj Jože 37, Rolih Slavka 2-krat.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Anžlovar Stanko 19-krat, Levstik Valentin 21, Štravs Jožica 5, Jerič Miha 6, Hrnčič Ana 7, Kastelic Stane 21, Koprivnik Bruno 8, Belavič Matija 16, Kastelic Valerija 3, Hrastar Danica 18-krat.

MILENA



HVALA ZA ŽIVLJENJE
TEBI, KI SI DAL
KRI IZ ŽIL
DEL SEBE SAMEGA.

Sodelujte na delavskih športnih igrah!

Vse člane DO Novoteks obveščamo, da bodo tudi v letošnjem letu delavske športne igre v okviru občine Novo mesto. Ker imamo vedno probleme pri sestavi ekip, prosimo vse, ki bi želeli sodelovati v spodaj navedenih disciplinah, naj se zglasijo v splošnem sektorju pri Mihi Leganu, soba št. 78. Tekmovanje je za moške in ženske v naslednjih disciplinah:

ODBOJKA, STRELJANJE, PLAVANJE, ATLETIKA, MNOGOBOJ, VEDRA REKREACIJA, SMUČARSKI TEKI, SMUČANJE (ALPSKO)

NAMIZNI TENIS – SAMO MOŠKI

BALINANJE – SAMO MOŠKI

ŠAH – SAMO MOŠKI

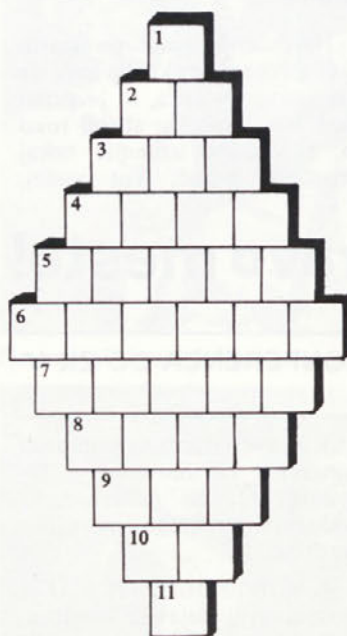
KEGLJANJE – sestava ekipe v okviru KK Novoteks

Prijavijo naj se vsi, ki so že sodelovali na DŠI občine Novo mesto v navedenih disciplinah.

Prijavite se v čim večjem številu!

KOMISIJA ZA REKREACIJO IN ŠPORT

Vreteno



1. polmer
2. mednarodna humanitarna organizacija
3. oglašanje zveri
4. Ribniška kovinska industrija Ribnica
5. pletenina
6. Tovarna pletenin in konfekcije Kočevje
7. osvežilna pijača
8. nečak tete Mare
9. končni izdelek predilnice
10. začetnici imena in primka svetovno znanega izumitelja na področju elektrotehnike iz Smiljana pri Gospiču
11. utežna enota

Če ste v decembrski številki našega glasila pravilno rešili vreteno, ste dobili takle izid:

1. N, 2. NA, 3. PAN, 4. NAPO, 5. SPONA, 6. STOPNA, 7. STOPA, 8. OPAT, 9. TOP, 10. PO, 11. O.

Pri reševanju vretena vam uredniški odbor želi obilo zadovoljstva po dobro opravljenem delu.

GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO
NOVOTEKS

Sodelujte v
glasilu svoje
delovne
organizacije!

Zabvala

Ko se je tako boleče in nenadoma sklenilo življenje mojega dragega očeta FRANCA VERČKA, so mu delavci IVS izkazali zadnjo čast z lepim cvetjem in spremstvom na njegovi zadnji poti, za kar se jim iskreno zahvaljujem.

ROŽA ŠPRINGER

GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO
NOVOTEKS

NOVOTEKS je glasilo tekstilne tovarne Novo mesto. Izhaja vsako zadnjo sredo v mesecu v nakladi 2000 izvodov. Glasilo ureja izdajateljki svet v sestavi: Hinko Šintler (predsednik), Danilo Kovačič, Alfonz Žizek, Martin Radež, Jana Jovič, Mojca Peroci, Marjan Žalac, Rudolf Vlašič in Mirko Albijanič. Glavni in odgovorni urednik: Danilo Kovačič. – Uredništvo: NOVOTEKS, Novo mesto, Foersterjeva 10 – Časopisni stavek, filmi in prelom: DITC Novo mesto, TOZD Dolenjski list; tisk TOZD Tiskarna Novo mesto.