

pp

ptujski

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA
IN KOOPERANTOV
MESOKOMBINATA PERUTNINA PTUJ
LETO IV. ŠT. 1—2 FERUAR 1980

perutninar

Jubilejno leto 1980 naj bo v znamenju novih delovnih vzpodbud

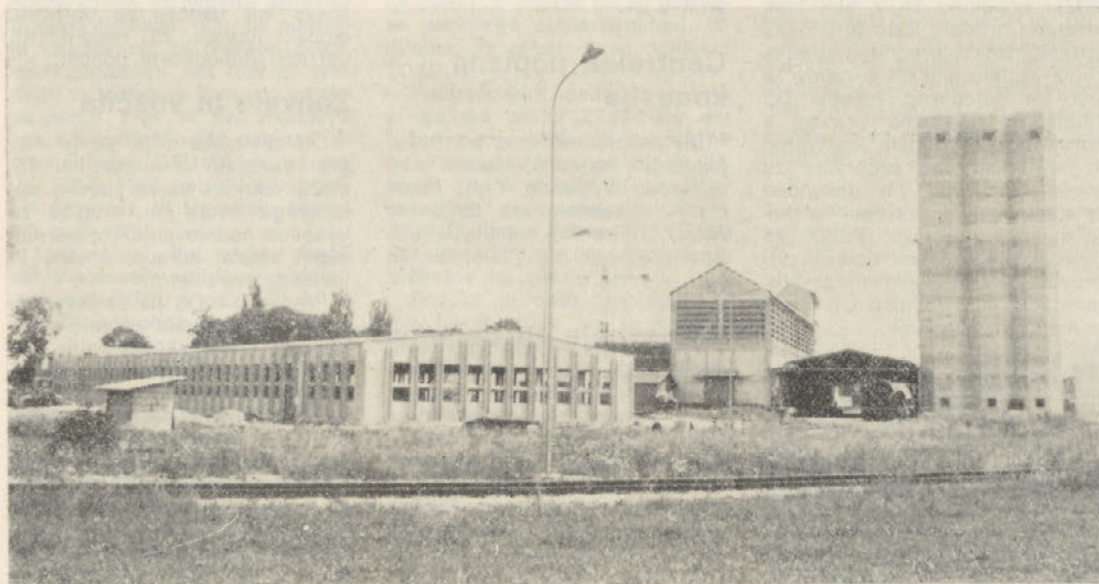
V leto 1980 smo že krepko zakorakali, polni upov in trdno odločeni, da jubilejno leto okronamo z novimi delovnimi uspehi. S takim razpoloženjem in delovno iniciativo bomo v naši delovni organizaciji najbolj manifestirali 30-letnico delavskega samoupravljanja in 75-letnico obstoja perutninarske dejavnosti v Ptuju. Oba jubileja slučajno sovpadata in v sebi združujeta določene elemente, ki so omogočili, da je Perutnina Ptuj v zadnjih 30 letih hitro in uspešno napredovala. Danes, ko gledamo na te rezultate, se v polni meri zavedamo, da brez aktivne vloge delovnih ljudi in zavestnega angažiranja, ki ga je spodbudil samoupravni sistem, takega razvoja ne bi mogli doseči. Če k temu dodamo še bogato tradicijo, ki si jo je Perutnina nabirala skozi desetletja kot izvozna organizacija, potem vemo, da so delovni rezultati in pojem kvalitete nastajali v dolgi in trdi šoli vsakdanjega prizadevanja.

Danes imamo delavci Perutnine bogate izkušnje in veliko možnosti, da še hitreje razvijamo našo dejavnost, saj so za to dani vsi objektivni pogoji. Potrebno je le, da se z doseženim stanjem ne zadovoljimo, saj je samozadovoljstvo največji sovražnik napredku. Pri našem delu se moramo ravnati po dobrem starem pravilu, da nobena stvar ni tako dobro narejena, da je ne bi mogli še izboljšati. To še posebej velja za živo proizvodnjo, ki ne prenese nobene pavšalnosti, pač pa zahteva pogobljeno stro-

kovno delo in veliko preciznost. Priča smo tudi hitremu tehnološkemu napredku, ki mu včasih ne sledimo dovolj hitro, pa zato na nekaterih področjih relativno zaostajamo. Prav tako moramo pri svojem delu okrepiti odgovornosti za racionalno in smotno gospodarjenje z družbenimi sredstvi za ustvarjanje večjega dohodka. Vse to navajamo zato, ker se prepogosto slišijo razne samohvale, kako dobro in uspešno delamo, neradi pa kritično govorimo o raznih slabostih in napakah, ki jih pri našem delu ne manjka. Z odpravljanjem številnih pomanjkljivosti, za katere vemo in se nam pogosto ponavljajo, bi lahko veliko prispevali k izboljšanju ekonomije poslovanja. To bi nam še zlasti koristilo danes, ko se pogoji gospodarjenja vse bolj zaostrejujejo, in je na vsakem koraku potrebno paziti na dinar. Letošnje leto gotovo ne bo lahko. Številne nakopičene ekonomske težave, kot nizka produktivnost, pretirana poraba, visoka inflacija, rast cen, deficitarna zunanjetrgovinska bilanca, nizka akumulativna sposobnost in druge, bodo ob energetske krizi močno vplivale na vse nas — tudi na organizacije, ki dobro gospodarijo. Zato ne bo odveč, če ob tej priliki namenimo posebno pozornost nekaterim ključnim vprašanjem, ki lahko bistveno pripomorejo k temu, da bomo lažje prebrodili težave in da bomo dali svoj prispevek k stabilizacijskim naporom. Ti ukrepi bi naj bili v naslednjem:

(Nadaljevanje na 2. strani)

Tovarna krmil je dobila sosedo — delavnice TOZD Servis — kmalu pa se bo pridružila še nova tiskarna s kartonažo (Foto: L. C.)



NE PREZRITE

- NOVA DELOVNA ZMAGA V PERUTNINI
- SINDIKALNI DELAVCI ANALIZIRALI SVOJE DELO
- ZAKON O ZDRAVSTVENEM VARSTVU
- KOGA SO KOMUNISTI V PERUTNINI IZBRALI ZA SVOJE SEKRETARJE
- VAŠ DELEGAT POROČA

PO 4728/82

— v štednji z vsemi vrstami materiala in zmanjšanju proizvodnih stroškov, s posebnim poudarkom na varčevanju z energijo,

— v doslednem uresničevanju planskih nalog in smotrnem izrabljanju proizvodnih zmogljivosti. Načrtovane količine proizvodov lahko s posebnim angažiranjem še povečamo, kar bi nam omogočilo večji izvoz, h kateremu težimo,

— v boljši organizaciji dela, produktivni izrabi delovnega časa slehernega zaposlenega delavca, v zmanjšanju izostankov z dela ter racionalnem zaposlovanju novih delavcev.

— v preprečevanju proizvodnih nihanj in kvalitete za doseganje boljših proizvodnih rezultatov. S tehnološko disciplino in doslednostjo pri delu lahko proizvedemo več valilnih jajc, dan starih piščancev, povečamo teže v vzreji brojlerjev, zmanjšamo porabo krme, znižamo pogin, izboljšamo izplene in podobno,

— v boljšem in ažurnem delu skupnih služb in nudejni izdatnejše pomoči TOZD.

Močan vpliv na uspešnost poslovanja imajo tudi naši kooperanti, ki lahko s svojim dobrim delom veliko prispevajo k povečanju količin vzreje in s tem k večji oddaji piščancev za prodajo, ki prinaša dohodek. Vse to bomo lahko dosegli, če bo vsak delavec in kooperant vestno in odgovorno opravljal svoje delo in pazil na stvari, ki so mu zaupane.

Pri uresničevanju sprejete družbenoekonomske politike v letu 1980 bo potrebno posvetiti večjo pozornost politiki osebnih dohodkov. Dosledno bo potrebno uresni-

čevati nagrajevanje po delu po kriterijih, ki smo jih sprejeli s pravilniki o merjenju količine, kvalitete in gospodarnosti dela. Nadaljevati bo potrebno z organizirano aktivnostjo pri dopolnjevanju samoupravnih splošnih aktov o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Posebej si bomo prizadevali, da se v teh samoupravnih aktih dosledno uveljavi odvisnost sredstev za osebne dohodke in skupno porabo od ustvarjenega dohodka ter na podlagi te odvisnosti ustvarijo razmerja v razporejanju dohodka in čistega dohodka.

V prizadevanju, da bi jubilejno leto bilo čimbolj uspešno, ne zadostuje iskati samo poslovnih učinkov. Ti bodo prišli, če bomo nadalje razvijali in krepili samoupravno organiziranost in ustvarjali dobre tovariške odnose med ljudmi. Potrebno je tudi več koordinacije med TOZD pri odpravljanju raznih slabosti. Prezreti in pozabiti ne smemo tudi naloge s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite. Pri tem moramo delati zlasti za krepitev obrambne zavesti in za podružbljanje obrambnih priprav, da se bo sleherni delavec znal orientirati, kje mu je mesto in kakšne naloge prevzema v mirnem času in v izrednih razmerah.

Praznovanje naših jubilejev bo potekalo v različnih aktivnostih skozi vse leto. Osrednja proslava pa bo 28. junija 1980 v Ptuj, združena istega dne z Dnevom perutinarjev. S podrobnejšimi programi in aktivnostmi vas bomo sproti obveščali.

V sklop letošnjih praznovanj se vključuje tudi TOZD Ptujška tiskarna, ki v letu 1980 slavi 25-letnico svojega uspešnega razvoja.

Uredniški odbor

8. seja DS delovne organizacije

Gospodarnost in varčnost v letu 1980 v prvem planu

Tik pred koncem leta 1979 je bila 8. seja DS DO, na kateri so delegati in gosti razpravljali o zelo pomembnih zadevah s področja stabilizacije, kadrovskih in stanovanjskih zadev.

Stabilizacija in Perutnina

Najbolj zavzeto in temeljito je tekla razprava o predlogu programa stabilizacijskih ukrepov, katere je na pobudo osnovnih organizacij ZKS Perutnine izdelal in predložil razvojno-planski sektor delavskemu svetu.

V tem predlogu programa so zajete določene mere, ki bi lahko vplivale na to, da bi se delo in poslovni rezultati pri nas še izboljšali. Poudarjena je bila potreba po večji varčnosti vsepovsod, zlasti še racionalno trošenje in poraba energetskega virov, vode, delovnega časa, bolezni in še marsikaj. Četudi lahko pritrdimo, da smo se v vseh preteklih letih v Perutnini v glavnem stabilizacijsko obnašali, saj smo doslej še vedno dosegali plansko zastavljene naloge, povečevali delovno storilnost in proizvodnjo, delili dohodek v skladu s predpisi in resolucijami ter se sicer obnašali kot dobri gospodarji, se bomo zdaj še bolj vključili v skupno družbenopolitično akcijo, v boj

za stabilizacijo, katere cilj je slej ko prej še bolj gospodarno upravljati z družbenimi sredstvi ter dosegati optimalne poslovne rezultate.

V programu, ki je bil v razpravi na tej seji, so nakazani stabilizacijski ukrepi za delovno organizacijo, poleg teh pa še za vsako TOZD, TOK in DSSS posebej.

Ker je uspešnost te akcije odvisna od sodelovanja in prispevka slehernega člana, je potrebno, da se vanjo vključijo s predlogi vsi delavci in kooperanti ter programe v svojih TOZD dopolnijo še z bolj konkretnimi primeri. Zato je DS DO sprejel načela programa predloženih stabilizacijskih ukrepov za DO ter istočasno naročil DS TOZD, da pripravijo v zvezi s sprejetim programom konkretne in argumentirane programe za svoje TOZD ter jih dokončno sprejmejo po obravnavi s kolektivom. Direktorji TOZD so dolžni s strokovnimi delavci pripraviti osnutek konkretnega programa in ga predložiti DS v obravnavo in odločanje.

Kadrovske spremembe

Delavski svet DO je sprejel več odločitev s področja kadrovskega dela. Tako je razrešil dolžnosti in naloge finančnega direktorja DO Perutnine Martina Berdena, ki je bil izvoljen za predsednika Izvršnega sveta skupščine občine Ptuj. Delavski svet pa je ne glede na to še sklenil z Berdenom pogodbo o

dopolnilnem delu za opravila v zvezi z dohodkovnimi odnosi in financiranjem TOZD ter za druge svetovalne zadeve, za kar bo Berden še naprej pri nas zadolžen.

Istočasno je DS imenoval do imenovanja namestnika finančnega direktorja za vršilca poslov finančnega direktorja Terezijo Vuk, ki je bila do sedaj računovodja TOZD v DSSS. Delavski svet je obenem dal predlog DS DSSS, da odprje mesto namestnika finančnega direktorja do izteka dvoletnega mandata Martina Berdena, ko se bo ta vrnil v DO.

Centralna popisna komisija

DS je imenoval tudi centralno popisno komisijo, kateri bo predsedoval Anton Čeh, ostali člani te komisije pa so Janez Arnuš, Djuro Boj, Majda Kirbiš, Anton Pišek, Ivan Svenšek in Ivan Vidovič.

Stanovanje za bolnega delavca

DS je sprejel sklep, da se MIP Ptuj odstopi garsonjera v Miklošičevi ulici 6 pod pogojem, da MIP dodeli ženi Josipa Pintariča, ki je naš delavec, dvosobno stanovanje. Pintarič je namreč že več let v bolniškem staležu in mu je večje stanovanje s kopalnico zaradi bolezni nujno potrebno.

Novi pogoji za kooperante

Ob koncu seje sta Jože Hedl s Koroške in Ivan Jerovšek iz Slovenske Bistrice postavila vprašanje, kako je z izboljšanjem zaslužkov v kooperacijski rejli piščancev. Na vprašanje sta dobila odgovor, da je v postopku predlog za novo dohodkovno lestvico, ki naj bi veljala od 1. 1. 1980, s čimer se bo zaslužek kooperantov izboljšal. Glede uveljavitve stroškovnika pa ni v sedanjem družbeno ekonomskem položaju sprejemljivo, da se priznava kot osnova za obračun, ampak morajo to nadomestiti ustrezni dohodkovni odnosi.

Zahvale in voščila

Ob zaključku seje se je najprej generalni direktor Ivo Tomažič zahvalil vsem članom delavskega sveta in drugim za uspešno sodelovanje ter zaželel vsem skupaj zdravo, srečno in uspešno novo leto.

Predsednik DS pa se je vsem delegatom zahvalil za zelo plodno delo v letu 1979, ki je bilo ocenjeno kot uspešno ter izrazil upanje, da bomo s takim ali celo še z boljšim delom nadaljevali in dosegli v novem 1980. letu še boljše rezultate.

Istočasno je zadolžil delegate, da te besede zahvale prenesejo vsem delavcem in kooperantom ter vsem skupaj zaželel zdravo, srečno in uspešno polno 1980. leto.

Drago Čater

NOVA DELOVNA ZMAGA V PERUTNINI

V zadnji številki Ptujškega perutnarja ste lahko prebrali, da smo v novozgrajene objekte vselili prve stare starše za brojerle. Le nekaj dni po izidu glasila, točneje 28. decembra pa so slavili novo delovno zmago delavci TOZD Servis, ko so se zbrali na svečani otvoritvi novih servisnih delavnic. Delavci TOZD Servis pa na svečanosti niso bili sami, saj so se te pomembne svečanosti udeležili še mnogi najvidnejši predstavniki družbenopolitičnega življenja naše občine, generalni direktor DO Ivo Tomažič, kakor tudi direktorji in predstavniki vseh ostalih TOZD naše delovne organizacije.

Svečanost je začel direktor TOZD Servis Janko Kosi, ki je po pozdravu gostov dejal:



Svečanost ob otvoritvi nove hale servisnih delavnic

(Foto: L. C.)

Tovarišice in tovariši dovolite mi v uvodu, da nanizam nekaj najpomembnejših razlogov, zaradi katerih so se vsi delavci našega kombinata odločili zgraditi to pomembno pridobitev v sklopu naših investicijskih prizadevanj, izgradnjo servisnih delavnic. Z rastjo objektov primarne proizvodnje v našem kombinatu in montažo sodobne opreme v vseh novozgrajenih tovarnah se je pokazala velika vrzel na področju vzdrževanja vseh vrst objektov in opreme. V dosedanjih zastarelih, da ne rečem za delo neprimernih delavnicah, delavci TOZD Servis, nismo mogli učinkovito opravljati svoje funkcije, tako na področju vzdrževanja za potrebe delovne organizacije, kot tudi na področju vzdrževanja lastnega voznega parka. Prav ta dva momenta sta bila odločilnega pomena da smo delavci TOZD Servis, na seji DS 13. 6. 1978 potrdili investicijski program, za izgradnjo servisnih delavnic.

Tudi tokrat, kot vedno doslej se je pokazala solidarnost delavcev vseh TOZD v naši DO, ki so združili potrebna sredstva ter s tem omogočili izgradnjo tega lepega objekta. Osnovni koncept investicijske izgradnje naše delovne organizacije je bil in je, da smo prvenstveno gradili proizvodne obrate.

Ni naključje, da smo se odločili nazadnje graditi spremljajoče objekte, kot so naše delavnice in upravno poslopje, saj so vlaganja v primarno proizvodnjo in rezultati le teh omogočali, da smo z združenimi močmi uresničili naše

potrebe in želje. Ponovno se je potrdilo, da je le z združenimi močmi in enotnostjo mišljenj moč zgraditi tako velike objekte, kot jih je v zadnjem obdobju zgradil naš kombinat.

Celotni tloris novo zgrajenih delavnic in aneksa meri 88 m in je širok 25 m, kar predstavlja skupno 2.550 m² koristnih površin. V objektu so prostori: avtomehaničnih delavnic, ključavničarske delavnice, strojne in elektro-delavnica, prostor za mazanje vozil, menjavo olj in montažo avtogum, mizarske delavnice, prostor za gradbeno grupo in pralnica perila. V aneksu pa so potrebne sanitarije z garderobami, jedilnico in prostori za vodstvo TOZD.

Predračunska vrednost objekta z opremo znaša 27.400.000 din katera pa po sedanjih ocenah ne bo presežena. V investicijo je vloženi 70 % združenih sredstev temeljnih organizacij in 30 % KBM Poslovna enota Ptuj. TOZD Servis sodeluje s 50 % združenih sredstev na nivoju DO.

Projekt je delo Ljubljanskega inž. biroja, dela pa je izvajalo gradbeno podjetje Agroobnova iz Ljubljane s svojimi kooperanti, opremo pa je dobavil Tehnunion Ljubljana. Žal je to ena od redkih investicij pri nas, ki je kasnila 5 mesecev, lahko bi rekli iz subjektivnih razlogov.

Kljub temu se delavci TOZD Servis veselimo te pridobitve, saj so nam s tem dani vsi pogoji za uspešno upravljanje svoje funkcije. Otvoritev delavnic je velikega pomena tako za nas sa-

me, kot za širšo družbeno skupnost, saj bodo z izgradnjo tega objekta, dani pogoji za zaposlovanje v naslednjih letih, prvenstveno kvalificiranim delavcem in strokovnjakom. S tem se bomo tudi delavci TOZD Servis vključili v stabilizacijska prizadevanja v okviru naše DO, kot naše širše družbene skupnosti.

Ob koncu se želim zahvaliti vsem, ki so sodelovali pri izgradnji tega objekta. Predstavnikom temeljnih organizacij in vam tov. generalni direktor se v imenu vseh delavcev TOZD in v svojem imenu zahvaljujem za pomoč, ki ste nam jo pri izgradnji tega objekta nudili.

GENERALNI DIREKTOR OB OTVORITVI

Po uvodnem govoru je spregovoril generalni direktor Ivo Tomažič, ki je opozoril, da smo ena izmed tistih delovnih organizacij, ki se hitro razvija. Za hiter razvoj je treba, kot je dejal, dobro delati in pri nas je dobro delo postala že tradicija. Poleg dobrega dela pa je potrebno tudi pravilno in dolgoročno načrtovati proizvodnjo in investicijsko izgradnjo, ki se mora prilagajati širjenju proizvodnje. Zato je pri nas najpomembnejše to, da vedno gradimo tisto, kar je v danem momentu najpotrebnejše.

V nadaljevanju je povdaruil, da omogoča tako dolgoročno načrtovano skladno gradnjo novih zmogljivosti, dobra dohodkovna povezanost med posameznimi TOZD, TOK in DSSS, ki jo le-te v okviru Perutnine gojijo že vrsto let. S takim načinom združevanja sredstev za velike naložbe pa lahko trdimo, da smo si že doslej prizadevali racionalno gospodariti, kar je vsekakor zelo pomembno za stabilno gospodarstvo.

Opozoril je tudi, da s tem seveda še nismo izoristili vseh možnosti, zato bomo morali v letu 1980 poiskati nove možnosti za še boljše gospodarjenje. Pri tem precej računamo na izvoz en dan dan starih piščancev in perutninskega mesa. Seveda je še več možnosti za še stabilnejše gos-

podarjenje, s katerimi bodo naši delavci ob pomoči strokovnih sodelavcev, samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij prav gotovo prispevali svoj delež k stabilnejšemu gospodarjenju.

SLAVNOSTNI GOVORNIK JE BIL DIMČE STOJČEVSKI

Stledil je slavnostni govor s katerim je sekretar Komiteja Občinske konference ZKS Ptuj, Dimče Stojčevski izrekel delavcem Perutnine priznanje za dobro delo. Njegov govor zato objavljamo v celoti.

TOVARIŠICE IN TOVARIŠI

Ko danes tik pred koncem leta 1979 odpiramo nov objekt z več kot 2000 kvadratnimi metri funkcionalne površine in Mesokombinatu Perutnina Ptuj TOZD Servis, se vsi skupaj veselimo, tako v družbeno politični skupnosti, kot pri vas, saj gre za ponoven uspeh delovne organizacije, katere beležimo tako v tem letu, kot ste jih tudi doslej in prepričani smo, da jih boste dosegali tudi v bodoče.

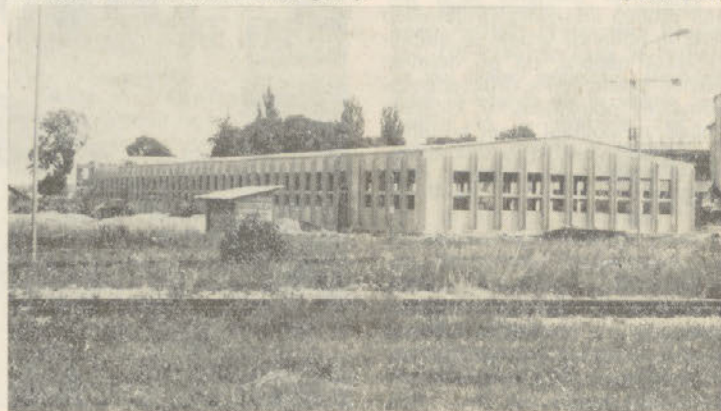
Gre torej zato, da ste s skupnimi združenimi močmi ustvarili to, da bo 175 delavcev v tej TOZD dobilo boljše pogoje dela, počutje in delovno storilnost.

To je tudi temelj našega političnega sistema socialističnega samoupravljanja, boj za nov družbenoekonomski položaj človeka, da sam v proizvodnem procesu odloča o pogojih svojega dela, o delitvi dohodka in tako dalje. Zato je osnovna bitka usmerjena za človeka, kajti s tem postaja temelj vseh tokov v TOZD, v občini ter se tako proizvodni proces direktno vključuje in integrira preko človeka in njegovih pravic v političnem sistemu.

To pa tudi pomeni, da gospodarskih vprašanj, načrtovanj in problemov ni mogoče reševati samo z ukrepi ekonomske politi-

Zunanost servisnih delavnic med gradnjo

(Foto: L. C.)



(Nadaljevanje s 3. strani)

ke, temveč s samoupravnimi mehanizmi in spreminjanjem družbenoekonomskih odnosov torej s človekom za človeka.

V vašem zadnjem glasilu ste na prvi strani zapisali, da ste sprejete programe v letu 1979 v celoti izvršili in tudi presegli, da imate urejene dohodkovne odnose ter da so ti rezultati bili skupni napori vseh delavcev skupaj s kooperanti, posamezniki v TOZD in DSSS ter DPO, za kar vam iskreno čestitam.

Tovarišice in tovariši

pred družbenopolitično skupnostjo v ožjem in širšem jugoslovanskem merilu stojijo novi napori uresničevanja tekoče in razvojne politike, gospodarske stabilizacije ter samoupravnih družbenoekonomskih odnosov.

S tem, ko smo ustvarili velik korak v razumevanju družbenoekonomskega sistema, smo ustvarili možnosti, da preidemo iz podpiranja v zavestno konkretizacijo za izpeljavo vsebine samoupravnega sistema v praksi, za učinkovitejšo odpravljanje tekočih razvojnih problemov gospodarstva in celotne družbe, za kar nas zavezujejo sklepi P CK ZKJ in SFRJ, kateri hkrati vsodbujajo, da vsak v svoji TOZD, samoupravnih organih, DPO te sklepe konkretizirajo do takšne stopnje operativne uporabe, da bo sleherni posameznik in vsi subjekti političnega sistema spoznali, da so sklepi pravzaprav podlaga za ureševanje lastnega obnašanja in delovanja, če hočemo doseči stabilnejši družbeni razvoj.

Pri tem se moramo zavedati, da bo naša stopnja prizadevanj učinkovita le, če bomo izhajali iz realne ocene stanja v sleherni TOZD, iz ocene političnih razmer in če smo pripravljene se spopasti s kompliciranimi, zapletenimi in protislovnimi problemi.

Zato je pomembno, da vsa vprašanja družbenoekonomskega razvoja prenašamo med delovne ljudi in občane, v delegatsko skupščino, izvršne organe, ter da bomo na podlagi konkretne akcije mobilizirali vse delovne ljudi in občane, da bo vedeli kakšne so konkretne naloge vsakega posameznika v proizvodnem procesu in drugod. Zato moramo sproti obveščati vse delavce o tekočih uspehih in neuspehih ter o posledicah neizpeljanih nalog in zastavljenih ciljev.

Zagotoviti moramo torej takšen proces informiranja delovnih ljudi in občanov v boju za stabilizacijske napore, da bo delavec tekoče seznanjen z družbenoekonomskim položajem, v katerem deluje, na podlagi česar bo lahko izvajal odgovornost za lastno stanje v TOZD ter sprejemal nove naloge.

Zato moramo kritično ugotoviti, katere naloge smo uspeli uresničiti, kako uresničujemo in česar v programih nismo dobro opredelili, da bi na podlagi tega izdelali nove konkretne stabilizacijske programe, ki ne smejo biti usmerjeni samo za leto 1980,

temveč je boj za stabilizacijo tokov trajen proces.

Zato je potrebno dosledneje uveljavljati načelo poslovanja na podlagi skupnega prihodka in dohodka, v uveljavljanju odnosov svobodne menjave dela med delavci v TOZD in DSSS, razporejanju dohodka in čistega dohodka ter s tem povezanega prisvajanja osebnih dohodkov, da bomo proizvodno in kreativno delo nagrajevali boljše kot administrativno in pasarniško delo.

Tudi v vaši delovni organizaciji obstajajo prizadevanja in konkretni rezultati na področju uveljavljanja ekonomskih odnosov s tujino — zato mora izvozna iniciativa postati vsakodnevna skrb vseh delavcev, delavci pa morajo vedeti kakšne so obveznosti, ki izhajajo iz teh pogodb ter kakšni so ekonomski učinki, da bodo spoznali nujnost ekonomskih odnosov s tujino, da v povezovanju in menjavi dela s tujimi tržišči ustvarimo prepotrebne devize, s tem pa tudi materialno in socialno varnost.

Vaše skupne iniciative morajo biti usmerjene v prizadevanje za ustvarjanje čim večjega dohodka, aktiviranje rezerv in izrabi dosežanih kapacitet, racionalni porabi surovin, energije in delovnega časa. V sklopu teh vprašanj je potrebno pripraviti tudi program varčevanja.

Poleg materialnih učinkov varčevanja je potrebna mobilizacija varčevanja na vseh področjih, ki naj izhajajo od družine do TOZD, samoupravnih skupnosti in interesnih skupnosti.

V vseh okoljih je potrebno zaostri vprašanje odnosa do opravljanja del in nalog ter delovne discipline v TOZD, DSSS, vodstvenih in vodilnih delavcev, delavcev v družbenopolitičnih organizacijah, upravi, SIS in drugod. Vse preveč to vprašanje načelno opredeljujemo, ali pa se strinjamo, ko gre za druge TOZD, vse preveč pa analiziramo sebe, lasten odnos do dela in delovne discipline, za maksimalno izko-

SLOVENSKI CENTER, ZA TEORIJU IN PRAKSO SAMOUPRAVLJANJA USTANOVLJEN IN POIMENOVAN PO EDVARDU KARDELJU

V nedeljo, 27. 1. 1980, ob obletnici rojstva Edvarda Kardelja, je bil v Ljubljani ustanovni zbor Jugoslovanskega centra za teorijo in prakso samoupravljanja, katerega so se poleg delegatov ustanoviteljev udeležili tudi najvišji predstavniki federacije in republik.

Ker je naša OZD članica ustanoviteljev tega centra, se je z naše strani ustanovnega zbora udeležil naš delegat Drago Čater.

Na zboru centra so svečano proglasili center za Jugoslovanski center za teorijo in prakso samoupravljanja Edvard Kardelj, izvolili za predsednika centra dr. Tihomirja Vlaškaliča, ki je tudi predsednik CK ZK Srbije, ter sprejeli program dela centra za naslednje obdobje.

Perutnina Ptuj bo lahko iz svoje bogate dosedanje prakse na področju samoupravljanja dala centru za nadaljnji razvoj samoupravljanja dragocen prispevek.

Uredništvo

riščenost delovnega časa in dviga produktivnosti dela.

Ob tem pa beležimo še velik porast bolniškega staleža v občini, kot dodatno obremenjevanje združenega dela. Zato je potrebno v slehernem okolju konkretno analizirati, kje so izvori tako velikega porasta bolniškega staleža ter preprečiti neupravičene izostanke z dela. Ustvariti moramo takšno politično ozračje, da bodo delavci iz svojih TOZD lahko odstranili tiste posameznike, ki zavestno nočejo delati.

Tovarišice in tovariši

Za uresničitev vseh teh in drugih nalog morajo ZK, sindikat ZSMS, samoupravni organi in druge zavestne subjektivne sile biti v središču pozornosti in akcije za nadaljnji razvoj samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov v sleherni TOZD, kjer delovni ljudje živijo in delajo, da odpravimo slabosti in pomanjkljivosti — za dosego vsega tega pa

mora biti akcijska usmeritev, za neposredno razreševanje vseh vprašanj, kar nam omogoča delegatski sistem in pripravljenost naših delovnih ljudi in občanov.

PO SVEČANOSTI — OGLEDELAVNIC

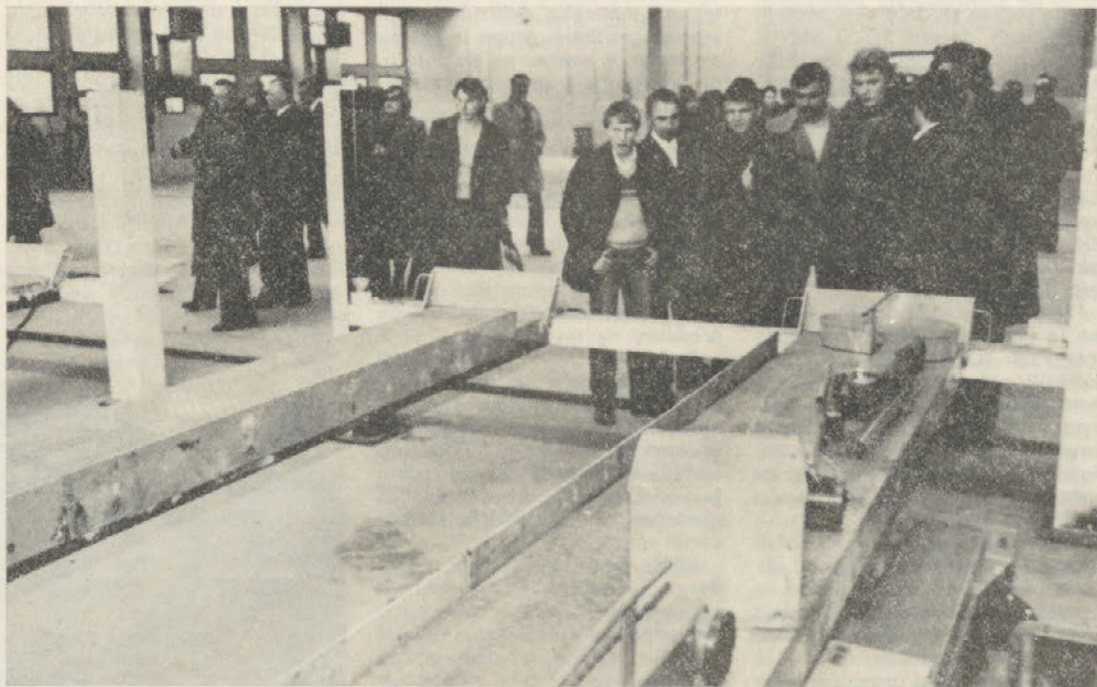
Svečanost so popestrili še pevci Moškega komornega zbora Ptuj z ubranim petjem, nakar je Janez Lipavšek, ki je v TOZD Servis eden izmed najstarejših delavcev prerezal vrstico in tako simbolčno izročil delavnice svojemu namenu.

Sledil je ogled tega prepotrebne in lepega objekta in naprav, ki bodo delavcem olajšale delo. Ker pa so se iztekli zadnji dnevi leta, so delavci TOZD Servis goste povabili v jedilnico, kjer so priredili zaključek leta.

L. C.

(Foto: L. C.)

Med ogledom delavnic in opreme



SINDIKALNI DELAVCI ANALIZIRALI OPRAVLJENO DELO

V vseh naših osmih osnovnih organizacijah Zveze sindikatov so v januarju opravili letne občne zборе.

Ker sem imel priliko, da sem se lahko udeležil občnih zborov sindikata v vseh temeljnih organizacijah razen v Tovarni krmil, bom skušal v naslednjem sestavku podati o njih kratko oceno.

Moja splošna ugotovitev je, da so bili vsi občni zbori zelo uspešni in kvalitetni. Tudi udeležba članov je bila razmeroma zelo visoka.

Zelo uspel občni zbor so opravili v Perutninskih farmah. V ostalih temeljnih organizacijah so bili zbori tudi več ali manj uspešni.

Za vse občne zборе velja, da so poročila in razprave dale največji poudarek gospodarnosti, stabilizacijskim prizadevanjem, varčnosti ter obrambnim in varnostnim zadevam.

V vseh poročilih in razpravah je prišla do izraza zavest, da se mora v stabilizacijska prizadevanja vključiti sleherni naš delavec in dati svoj prispevek. V razpravah so delavci tudi povedali, da je pripravljenost za spopade s slabostmi zadnjih let večja kot kdajkoli prej. Na vseh občnih zbore so izvedli tudi volitve in izvršni in nadzorni odbor ter izvolili delegate za konferenco OO ZS. Povečini so tudi izvolili delegate v skupne komisije, ponekod tudi nova vodstva za mladinsko organizacijo, v DSSS pa še delegata za KK SZDL pri KS.

KAKO SO POTEKALI OBČNI ZBORI V POSAMEZNIH OSNOVNIH ORGANIZACIJAH

Med prvimi v ptujski občini so izvedli občni zbor v Ptujski tiskarni in to že 29. 12. 1979.

TISKARNA

Iz poročila je razvidno, da so zadane cilje v celoti realizirali, do kraja povečali zmogljivosti ter visoko dvignili delovno zavest in disciplino. Kljub navedenim odličnim dosežkom pa so ugotovili, da še imajo nekatere notranje rezerve, pa tudi nekaj nerešenih problemov. Tako še ni dovolj dodelan sistem nagrajevanja po delu. Nekateri njihovi delavci nimajo urejenih stanovanjskih problemov. Med delavci je še vse premalo interesa za strokovno izobraževanje oz. dopolnjevanje. Nedoslednosti so v organizaciji dela. Za funkcioniranje delegatskega sistema je premajhna zavzetost in drugo. Dogovorili so se, da bodo pomanjkljivosti odpravili. Posebno skrb bodo posvetili tudi gradnji novih proizvodnih prostorov ter se dosledno vključili v uresničevanje stabilizacijskih ukrepov.

V letu 1980 bodo dali poseben poudarek 25. obletnici delovanja Ptujске tiskarne, kar bodo

izkoristili tudi za pridobivanje novih poslovnih partnerjev, ki na take priložnosti običajno veliko dajejo.

SERVIS

Občni zbor sindikata v Transservisu so izvedli 5. 1. 1980. Iz poročila in razprav je izzvenelo zadovoljstvo, ker so se malo pred novim letom preselili v nove prostore, v katerih bodo prav gotovo lažje in bolj kvalitetno delali kot doslej, ko so bili prostorsko ločeni in utesnjeni. V razpravi so navrgli vrsto nerešenih zadev, kot so slabosti v povezavi med delegati in delegacijami, premajhna učinkovitost sistema nagrajevanja po delu, problem beneficiranega delovnega staža, zastoji v transportu in njegova izkoriščenost in še kaj. Sprejeli so sklep, da se bodo z vsemi silami vključili v izvrševanje vseh nalog, ki jih bodo vgradili v program stabilizacijskih ukrepov v TOZD.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Občni zbor sindikata v DSSS so opravili 11. 1. 1980. Iz izčrpnih in bogatih poročil in razprav je bilo očitno, da je sindikat v DSSS zelo uspešno izvrševal vse naloge, ki si jih je začrtal v svojem programu. Kljub splošni ugodni oceni je razprava pokazala, da bi rezultati ob večjem sodelovanju slehernega delavca v DSSS lahko bili še boljši. Še posebej je pomembno to, da so v DSSS z delom vedno na tekočem. V tej smeri bi se lahko še bolj zavzeli ter z racionalnejšo izrabo delovnega časa in boljšo organizacijo dela zmanjšali obseg nadurnega dela, hkrati pa izboljšali ažurnost.

Tudi z varčevanjem z energijo in drugim bi zmanjšali stroške, čeprav s tem sami ne morejo ravno veliko prihraniti, lahko pa vplivajo na druge. Vse to in še marsikaj drugega bodo vnesli v program stabilizacijskih ukrepov, pri tem pa tudi ne bodo zanemarili skrbi za boljše delovanje delegatskega sistema, za bolj celovito informiranje delavcev itd. Dogovorili so se, da bodo na vsak način uveljavili sistem nagrajevanja po delu ter z večjo delovno zavzetostjo kar najbolje izpolnili vse zastavljene naloge. Tudi obrambnim in varnostnim pripravam bodo namenili več skrbi in povečali budnost.

MESNA INDUSTRIJA

Občni zbor sindikata v Mesni industriji so opravili 12. 1. 1980. Razmeroma bogato poročilo predsednika je dopolnil direktor TOZD. V poročilih so bila zajeta vsa glavna dogajanja iz dela in življenja delavcev v tej TOZD,



Predsednik IO OOS Perutninske farme, Ciril Muršič poroča o delu sindikata (Foto: L. C.)

ki je pa tudi največja. Zato se pri tako velikem številu ljudi pojavljajo številnejši in širši problemi. V Mesni industriji so dosegli velike uspehe ter vse delovne naloge v letu 1979 zelo uspešno zaključili. Presegli so načrtovano proizvodnjo, končali s sanacijskimi deli po požaru, zgradili nove garderobe in sanitarije ter izboljšali delovne in druge pogoje delavcev. Ob tem pa so še seveda na kaj pozabili ali zaradi pomanjkanja časa in sredstev opustili. Zato so se dogovorili, da bodo vse pomanjkljivosti skrbno analizirali ter jih vključili v program ukrepov za stabilizacijo ter jih tudi skušali odpraviti. Posvetili bodo večjo skrb boljšemu delovanju delegacij, izboljšali izplen in odnose med delavci, uvedli varčevanje z vodo in energijo, poskrbeli za pravočasno odpravo okvar na strojih in napravah ter skrbeli, da ne bo prišlo do škode blaga v hladilnicah. Mladinsko organizacijo bodo spodbujali k aktivnejšemu delu, skrbeli bodo za stalno obrambno in varnostno pripravljenost ter vnesli v vsakodnevno delo več skrbi za družbeno politično usposabljanje in za uspešnejše samoupravljanje.

Ker so ugotovili, da imajo od vseh TOZD največ bolezenskih izostankov in najvišjo fluktuacijo delovne sile, so se še posebej dogovorili, da bodo zmanjšali boleznine in fluktuacijo, kar bo v letošnjem letu prva in največja naloga.

PERUTNINSKE FARMHE

Občni zbor sindikata v Perutninskih farmah je bil 18. 1. 1980.

Iz bogatega poročila dotedanjega predsednika je razvidno, da je sindikat v Perutninskih farmah zelo uspešno deloval ter izvrševal vse postavljene naloge. Zlasti je bila poudarjena ugotovitev, da je v delu sindikata sodelovalo celotno članstvo. Prav zaradi tega so rezultati še pomembnejši. V razpravi in poročilu je prišla do izraza želja, da se lahko nekatere stvari še iz-

boljšajo. S skrbnejšim varčevanjem bi se dali še zmanjšati marsikateri stroški. Podobno velja za boljšo organizacijo dela in izpopolnitev tehnologije. Opaža se, da so rezultati izvalitev DSP v upadanju. Delavci niso zadovoljni, ker ob sobotah in nedeljah ne dobijo tople malice. Zadovoljni niso z dostavo krmil, ki je večkrat v zamudi. Neurejene razmere v hlevih zahtevajo nujne ukrepe. Vse to narekuje in tako so se tudi dogovorili, da bodo odpravili te in še druge pomanjkljivosti. Okrepili bodo tudi aktivnost na obrambnem in varnostnem področju.

TOK HAJDINA

Občni zbor sindikata v TOK Kooperacija je bil 21. 1. 1980.

V poročilu predsednika je bilo nakazano, da je sindikat uspešno deloval ter izvrševal zastavljene naloge v zadovoljstvo vseh delavcev v TOK. Delavci so bili sprotno in dobro informirani o aktualnih zadevah. Disciplina je bila vzorna. Delo je v glavnem potekalo normalno razen v času, ko so imeli večje težave v proizvodnji.

Proizvodne težave so nekoliko prepočasno razreševali. Zato so se takrat poslabšali rezultati v proizvodnji. Postala je vprašljiva teža in konverzija. Nekateri kooperanti so preveč kritično sprejemali in ocenjevali napore za boljšo gospodarnost, izboljšanje tehnologije in kvalitete v kooperacijski proizvodnji brojlerjev. Od časa do časa je prihajalo do slabe politične situacije. Zdaj je stanje glede vsega tega boljše in je vzdušje več ali manj zelo dobro. V razpravi so tudi povedali, da jih je odbor za družbeni standard zastavljala, ker ni odobril nobenemu njihovu prosilcu kreditov za gradnjo stanovanj. Ob koncu so se tudi v TOK dogovorili, da bodo sprejeli in uresničili ukrepe v zvezi s stabilizacijo gospodarstva ter se v letošnjem letu še posebej posvetili obrambnim in

(Nadaljevanje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

varnostnim ukrepom, po katerih se bo treba ravnati v primeru izrednih in vojnih razmer.

Občni zbor sindikata v Commerce je bil tudi 21. 1. 1980.

Iz zanimivega in skrbno sestavljenega poročila dotedanjega predsednika je bilo možno oceniti, da je sindikat v Commerce dosegli dobre rezultate in bil v celoti uspešen. Delavci v TOZD Commerce so bili aktivni na vseh področjih. Doseženi rezultati so plod dela vseh. Prav tako je bilo tudi zanimivo poročilo direktorja TOZD, ki je v prvem delu poročal o predlogu ukrepov za stabilizacijo gospodarjenja v TOZD ter pri tem še posebej povdaril ukrepe za varčevanje in racionalizacijo. Podal je tudi poročilo o političnem in gospodarskem položaju v svetu in v SFRJ. Ugotovil je, da smo v zadnjem času preveč brezskrbno živeli v blaginji, zato se bomo morali v bodoče drugače obnašati ter se brez vsakršne panike tudi čemu odreči. Povečati bo treba delovne napore. Poročilom je sledila daljša razprava, v kateri so razpravljalci pritrjevali postavljenim stališčem ter se tudi zanimali, kaj vse je storjeno za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev zaposlenih ter predlagali nekaj rešitev v zvezi s tem.

Občni zbor sindikata so imeli v Tovarni krmil 25. 1. 1980.

Iz poročila in razprave, ki je bila tudi dokaj bogata in pestra, je razvidna uspešnost delovanja osnovne organizacije. Sindikat je bil pobudnik mnogih akcij, ki so dale dobre rezultate in spodbujale k nadaljnjemu delu. V razpravi so še posebej bili izpostavljeni naporu in pripravljenosti za boljše gospodarjenje in ukrepi za stabilizacijo gospodarstva. Razprava je zajela tudi izboljšanje kvalitete krmil, kalo pri surovinah, varčevanje z energijo, bolniške izostanke, varstvo pri delu, čistost okolja, organizacijo dela in drugo.

Enako kot drugod so se dogovorili, da se bodo vključili v napore za uresničevanje stabilizacijskih ukrepov, izboljšali svoje delo, poslovanje in gospodarnost ter krepili varnostno in obrambno pripravljenost.

Ob zaključku naj še povem, da je Zveza sindikatov Slovenije podelila našim osnovnim organizacijam zlati znak zveze sindikatov.

Pomembno priznanje in doseženi rezultati, ki so bili izpričani na letošnjih občnih zborih in tudi v prejšnjih obdobjih, naj služijo kot nadaljnja spodbuda.

Drago Čater



Po občnem zboru so priredili srečanje delavcev vseh petih delovnih enot TOZD Perutninske farme (Foto: L. C.)

NOVO IZVOLJENI DELAVCI V ORGANE OO SINDIKATA

TOVARNA KRMIL

Izvršni odbor

Olga Mikulec, predsednica
Marjan Šeruga
Anica Zobič
Franc Bezjak
Vlado Strelec
Alojz Toš
Albin Cafuta

Nadzorni odbor

Albin Gaiser, predsednik
Bruno Krajnc
Franc Valentan

Delegati—čani konference

Olga Mikulec
Janko Skledar
Alojz Kos
Ivan Gavez
Stanko Peter
Alojz Zupanič

PERUTNINSKE FARME

Izvršni odbor

Anton Medved, predsednik
Kristina Letič
Katarina Beber
Branko Babusek
Katarina Mlakar
Martin Beranič
Mihaela Vrečko
Anica Roganov
Magda Gorišek
Zdenka Plohl
Marjana Vidovič

Nadzorni odbor

Alojz Beber, predsednik
Marija Babusek
Ciril Muršič

Delegati—čani konference

Anton Medved
Slavica Viraj
Miran Korošec

Marija Glaser
Karel Svenšek
Ciril Muršič

MESNA INDUSTRIJA

Izvršni odbor

Mirko Slana, predsednik
Franc Zagoršek
Janja Kovačec
Ivan Habjanič
Erih Terglavčnik
Tonček Korošec
Katica Šilak
Henrih Selišek
Terezija Šimenko
Marija Korošec
Dražen Kustor

Nadzorni odbor

Štefan Laura, predsednik
Franc Boj
Viktor Rebernak

Delegati—čani konference

Mirko Slana
Ciril Centa
Alojz Hrženjak
Milan Cvetko
Janez Žunkovič
Anica Popošek

SERVIS

Izvršni odbor

Marjan Vrtič, predsednik
Anton Kosar
Milan Bedrač
Vlado Šeruga
Franc Polanec
Branko Kodrič

Nadzorni odbor

Rozika Širovnik, predsednica
Franc Korošec
Ivan Trafela

Delegati—čani konference

Marjan Vrtič
Ludvik Šeruga
Bogomir Širovnik
Ivan Hentak
Rudi Sagadin
Drago Cerček

COMMERCE

Izvršni odbor

Janez Gaiser, predsednik
Erna Rimele
Jožica Nahberger
Stanko Markež
Andrej Božič

Nadzorni odbor

Majda Kirbiš, predsednica
Marija Jauk
Marija Cizerl

Delegati—čani konference

Janez Gaiser
Ivan Čeh
Mirko Žgeč
Horvat Ivan
Jože Tkalec
Dubravka Valentič

TOK KOOPERACIJA

Izvršni odbor

Slavko Vesenjāk, predsednik
Franc Brodnjak
Marta Ribič
Silva Štrucl
Vlado Prekoršek

Nadzorni odbor

Milivoj Cimerman, predsednik
Marica Pešec
Marija Hentak I.

Delegati—čani konference

Slavko Vesenjāk
Franc Zupanič
Marica Pešec
Marija Krumpak
Stanko Jaušovec
Anton Domiter

PTUJSKA TISKARNA

Izvršni odbor

Branko Kos, predsednik
Dušan Podgoršek
Verica Štalcer
Marija Kumer
Franc Lesjak
Erika Lepej
Jože Sluga

Nadzorni odbor

Blaž Rozman, predsednik
Danilo Krajnc
Marija Sluga

Delegati—čani konference

Branko Kos
Zinka Bohinc
Silvo Gaiser
Nada Rozman
Franc Kravina
Mira Greifoner

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Izvršni odbor

Franc Ciglar, predsednik
Štefka Skaza
Albina Belšak
Franc Ber
Marija Milošič
Tonček Stajnko
Zvonko Merc

Nadzorni odbor

Marija Lah, predsednica
Kristina Rakuš
Ciril Varga

Delegati—čani konference

Franc Ciglar
Erih Šara
Terezija Vuk
Tone Čeh
Anica Peter
Ciril Mlakar

NI VIC

Najden je moški zlati, poročni prstan. Lastnik, ki ga bo znal opisati ga lahko v rednem delovnem času dobi v pralnici perila v TOZD Servis. Uredništvo

ZAKON O ZDRAVSTVENEM VARSTVU

Skupščina SR Slovenije je dne 19. decembra 1979 sprejela novi zakon o zdravstvenem varstvu. Objavljen je bil v Ur. l. SRS št. 1/80 z dne 14. 1. 1980 ter je začel veljati osmi dan po objavi, to je 22. 1. 1980.

V tem sestavku želimo opozoriti le na tiste določbe zakona, ki govorijo o kršitvah pridobljenih pravic do zdravstvenega varstva oziroma do določenih pravic socialne varnosti. Za pravilno razumevanje teh pravic, moramo pojasniti, kaj v glavnem obsegajo pravice do zdravstvenega varstva in kaj pravice do socialne varnosti.

Iz temeljnih določb zakona ugotovimo, da obsega zdravstveno varstvo storitve, programe storitev ali določene zdravstvene dejavnosti, ki jih opravljajo delavci v zdravstveni organizaciji. Pravica do socialne varnosti na obsega pravice do nadomestil in povračil v primerih, ko je sposobnost za pridobivanje dohodka zmanjšana zaradi sprememb v zdravstvenem stanju delavca oziroma v primeru smrti. Po zakonu se uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev združujejo s samoupravnim sporazumom v občinsko zdravstveno skupnost. V tej skupnosti obravnavajo in ugotavljajo celovite potrebe in interese po zdravstvenem varstvu in zagotavljajo njihovo zadovoljevanje s svobodno menjavo dela. Za odločanje o samoupravnih pravicah in obveznostih v sporih, ki nastanejo v družbenoekonomskih in drugih samoupravnih odnosih med uporabniki in izvajalci v zdravstveni skupnosti in za razsojanje v sporih med zdravstvenimi skupnostmi ter pri zagotavljanju pravic iz zdravstvenega varstva in pravic do socialne varnosti, odloča posebno sodišče združenega dela, ki ga ustanovijo uporabniki in izvajalci zdravstvenega varstva.

Zakon podrobno opisuje obseg zdravstvenega varstva ter

določa, da je vsakdo dolžan skrbeti za svoje zdravje in da nihče ne sme ogroziti zdravja drugim. To določilo zakona je potrebno razumeti tako, da se mora vsak delavec v času zdravljenja in koriščenja pravic iz zdravstvenega varstva ravnati po navodilih zdravnika. Vsaka zloraba teh pravic pomeni kršitev zakona, torej prekršek, za katerega je predvidena visoka denarna kazen.

Z združevanjem dela in sredstev si po zakonu delavci v združenem delu in drugi delovni ljudje zagotavljajo pravice do socialne varnosti, ki obsegajo denarno nadomestilo osebnega dohodka ob začasni zadržanosti od dela zaradi uresničevanja pravic do zdravstvenega varstva, povračilo potnih stroškov, pogrebno in posmrtnino. Zakon je določil, da se vsaka kršitev teh pravic smatra kot prekršek, za katerega je zagrožena visoka denarna kazen.

V čl. 137 zakona je namreč navedeno, da se kaznuje za prekršek oseba, ki za pridobitev pravic do zdravstvenega varstva oziroma določenih pravic socialne varnosti:

1. namenoma povzroči nezmožnost za delo,
2. namenoma preprečuje zdravljenje ali usposobitev za delo,
3. med bolezenskim dopustom prejema zaslužek ali se ukvarja s pridobitno dejavnostjo.

Za opisane kršitve je v zakonu zagožena denarna kazen od 1.000,— do 10.000,— dinarjev.

V pravilnikih o razporejanju dohodka in čistega dohodka ter v osnovah in merilih za delitev osebnih dohodkov in sredstev skupne porabe ter drugih osebnih prejemkov so delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti določili, da delavec ni upravičen do nadomestila osebnega dohodka za čas bolniškega dopusta, če se namerno ne zdravi in ne drži navodil zdravnika. Zloraba pravic iz zdravstvenega

varstva in pravic socialne varnosti, pomeni tudi hujšo kršitev delovne obveznosti.

V delovni organizaciji je posebna služba kontrole ter ima pooblaščen delavec pravico in dolžnost kontrolirati vsakega delavca, kako izvršuje pridobljene pravice iz zdravstvenega varstva in iz socialne varnosti. To pravico in dolžnost imajo tudi odgovorni delavci v vsaki temeljni organizaciji in delovni skupnosti ter organi kontrole.

V primeru, da delavec krši določila 137. člena zakona o zdravstvenem varstvu, ima temeljna organizacija pravico in dolžnost, da zoper delavca vložijo prijavo o

prekršku pri sodniku za prekrške ter uvede zoper delavca disciplinski postopek in mu omeji izplačilo nadomestila osebnega dohodka v skladu z določilom samoupravnega akta.

S tem sestavkom smo želeli opozoriti delavce in strokovne službe ter organe kontrole na veljavnost novega zakona, zlasti še na določila o reševanju sporov pred posebnim sodiščem združenega dela in na zagrožene visoke denarne kazni za kršitev pridobljenih pravic do zdravstvenega varstva in do določenih pravic socialne varnosti.

Franc POTOČNIK

VODILNE DRŽAVE V PROIZVODNJI IN IZVOZU PERUTNINSKEGA MESA

Država	Proizvod. v 000 t		Indeks 78/77	Izvoz v 000 t		% izvoza 1978
	1977	1978		1977	1978	
BRAZILIJA						
brojlerji	632	772	122,1	33	51	6,6
skupaj perutn. meso	698	858	122,9	33	51	—
DANSKA						
brojlerji	86	88	102,3	56	50	56,8
skupaj perutn. meso	103	98	95,2	61	54	55,1
HOLANDIJA						
brojlerji	299	300	100,3	251	207	69,0
skupaj perutn. meso	341	344	100,8	250	244	70,9
FRANCIJA						
brojlerji	561	598	106,6	101	127	21,2
skupaj perutn. meso	902	963	106,8	116	140	14,5
ITALIJA						
brojlerji	500	534	106,8	1	1	0,18
skupaj perutn. meso	864	897	103,8	2	2	0,22
ZAH. NEMCIJA						
brojlerji	219	234	106,8	29	21	9,0
skupaj perutn. meso	323	348	107,7	35	25	7,1
MADŽARSKA						
brojlerji	ni podatkov					
perutn. meso skupaj	315	332	105,4	118	121	36,4
SOVJETSKA ZVEZA						
brojlerji	345	400	115,9	—	—	—
skupaj perutn. meso	1.700	2.000	117,6	—	—	—
ZDA						
brojlerji	4.272	4.576	107,1	142	150	3,3
skupaj perutn. meso	5.537	5.880	106,2	189	186	3,2

Podatki so bili prvič objavljeni v reviji Broiler Industry, avgusta 1979, in jih je pripravila služba za zunanje tržišče ministrstva za kmetijstvo ZDA.

Podatki so zanimivi tudi za nas, saj nam prikažejo obseg proizvodnje perutninskega mesa, rast v enem letu, količine izvoza in delež izvoženih količin od skupne proizvodnje. Dobimo lahko širšo predstavo o tem, kako velika je proizvodnja v naši DO v primerjavi s celotno proizvodnjo brojlerskega mesa največjih držav proizvajalk perutninskega mesa v svetu.

Tako je naša proizvodnja v letu 1978, ko je znašala 20.222 ton perutninskega mesa, predstavljala v odnosu do:

Danske	20,6 %
Holandije	5,9 %
Madžarske	6,1 %
ZDA	0,34 %

Še zanimivejša bo primerjava obsega naše proizvodnje v letu 1979, ko je ta porastla za 19 %, in v letu 1980, ko bo porastla za 35 % v odnosu na leto 1978, z državami, ki so največje proizvajalke perutninskega mesa, kjer je letni porast okrog 6 — 7 %.

Iz teh podatkov lahko s ponosom ugotovljamo, da postajamo pomemben proizvajalec perutninskega mesa tudi v mednarodnih primerjavah. Visoki nivo količinske proizvodnje pa zahteva od vseh nas vedno večjo odgovornost pri nadaljnjem delu.

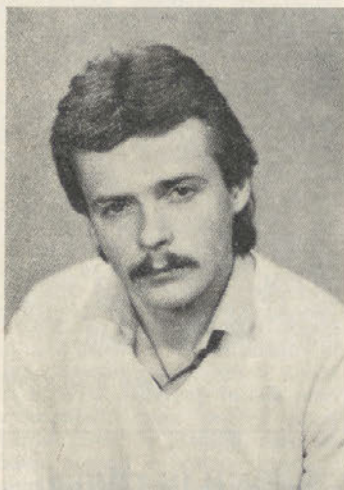
Pripravil: S. B.

Delajmo varno, da ne bo nesreč pri delu

(Foto: L. C.)



Koga so komunisti v Perutnini



Ivan Orlač, skladiščnik gotovih izdelkov. Ze drugo mandatno dobo sekretar OO ZKS tovarne krmil

V DO Mesokombinat Perutnina Ptuj sem prišel februarja 1976, kjer sem se zaposlil v TOZD Tovarna krmil kot skladiščnik gotovih izdelkov. Pred tem sem bil zaposlen v TP Panonija Ptuj kot prodajalec. V vrste ZK sem stopil že leta 1968 kot učenec GŠC Maribor. Po reorganizaciji ZK v DO sem bil izvoljen za namestnika sekretarja OO ZKS TOZD Tovarna krmil. To funkcijo sem opravljal do oktobra 1977, ko sem bil izvoljen za sekretarja OO. Do septembra 1978 sem opravljal funkcijo sekretarja nato pa sem na pobudo in predlog OO ZK TOZD Tovarna krmil eno šolsko leto obiskoval srednjo politično šolo v Mariboru in jo tudi uspešno končal. V tem času me je zelo uspešno zamenjal namestnik tov. Marjan Šeruga. Po končani šoli sem zopet prevzel vodstvo OO, do oktobra 1979. Na volilni konferenci 16. 11. 1979 sem bil ponovno izvoljen za sekretarja OO ZK Tovarna krmil, za namestnika sekretarja pa je ponovno izvoljen Marjan Šeruga. V začetku je naša OO štela 12 članov, vendar se je v zadnjem času skrčila na polovico, tako, da šteje v tem trenutku le še 6 članov. Dva člana OO sta odšla v druge TOZD, ena članica je odšla v pokoj, ena pa je samovoljno zapustila vrste ZK. V začetku sta bila v našo OO vključena tudi dva komunisti iz DSSS, ki sta odšla iz naše organizacije v svojo OO.

Sestajamo se praviloma enkrat mesečno, po potrebi in v izrednih priložnostih pa tudi večkrat. Na naših sestankih razpravljamo o vseh problemih in najvažnejših vprašanjih oziroma problematiki, ki se pojavlja znotraj TOZD in DO. Prav tako razpravljamo in izvajamo vse naloge, ki nam jih posreduje Občinska konferenca in Občinski komite ZKS. Udeležbo na sestankih lahko ocenim zadovoljivo, glede na delovni čas in potrebe proizvodnje. Člani OO so na sestankih aktivni, tako, da resnično rešujemo vse probleme in naloge skupno. Vedno upošte-

vamo mnenja vseh članov, ki jih rešujemo po načelu demokratičnega centralizma. Idejnopolitično usposabljanje in izobraževanje članov v sami OO še ni zažvelo, tako kot bi moralo in to prav zaradi tega, ker na svojih sestankih posvečamo veliko pozornost problematiki, ki se vsakodnevno pojavlja v tekočem delu. Pred sprejemanjem vseh samoupravnih aktov, sporazumov, periodičnih obračunov in zaključnega računa je OOZK skupaj z drugimi DPO analizirala vsa vprašanja, ki so se kasneje v poprejšnjih obravnavah in zborih prikazala v najrazumljivejši obliki vsem zaposlenim v TOZD. Rečem lahko, da je dejanski položaj in vpliv slehernega delavca v TOZD takšen, da daje vsem enake možnosti sprejemanja in krepitve samoupravnih odnosov.

OO ZK je bila v preteklem mandatnem obdobju vključena v prav vse akcije, ki so potekale, prav tako v akcijo zaključni račun 1978, ko je analizirala pripravo poročil in njihovo vsebino, sodelovala in ocenila organiziranje razprav, ter analizirala predloge in uspehe, ki so jih predlagali poslovodni organi in strokovne službe, kakor tudi delavci na sestankih in zborih.

Delali smo tudi na področju SLO in DS. V lanskem letu sta bili najvažnejši vprašanja tega področja pri katerih smo sodelovali akcija NNNP 1979 in evidentiranje in formiranje komitejev za SLO in DS, v katerega je vključena tudi večina komunistov. Vendar pa naše delo in prizadevanje niso bila izključno na političnem področju. Vključevali in sodelovali smo ob raznih drugih akcijah. Tako smo naprimer spomladi lani skupaj z OO sindikata in aktivna mladih organizirali akcijo v TOZD — čiščenje tovarne in okolice. Udeleževali smo se proslav, ki so jih organizirale občinske družbeno-politične organizacije. Pravtako smo se udeležili pohoda po poteh revolucije in proslave v Mostju. Naši komunisti, pa sodelujejo tudi na raznih športnih prireditvah. Teško je z nekaj besedami, orisati v podrobnostih delovanje OO v dveh letih. Zato menim, da se moramo sedaj posvetiti bolj prihodnjemu dvoletnemu obdobju, da bomo v bodoče še bolj aktivni. Predvsem moramo posvetiti veliko več pozornosti problemu, ki pa ne tare najbrž samo našo OO, to je krepitev naših vrst. Zavedamo se, da je to eno od nujnih rešitev, kajti številnejši bomo lažje delovali v praksi in uveljavljali načela našega samoupravnega političnega sistema. Več pozornosti moramo posvetiti v bodoče idejnopolitičnemu usposabljanju naših članov, kajti le tako bomo lahko kos nalogam, ki nam jih je začrtal že tov. Kardelj v smernicah političnega sistema. Pred nami je leto stabilizacijskih ukrepov, kar bo naša permanentna

naloga. Mnogo bolj bomo se morali posvetiti politiki planiranja in izvozni politiki, narediti konkretne programe stabilizacijskih ukrepov v lastnih sredinah, če bomo hoteli uspešno kljubovati resni gospodarski situaciji doma in po svetu.



Komuniste v TOZD Commerce vodi Ivek Kovacec, delavec v komerciali

Delo in odgovornost sekretarja OOZK TOZD Commerce sem prevzel ob reorganizaciji OOZK meseca junija leta 1978. Lansko leto oktobra mi je volilna konferenca OOZK TOZD Commerce podaljšala mandat za dobo 2 let. Povedati moram, da je to veliko dodatno delo, saj je sekretar OO praktično odgovoren za delo in aktivnost OOZK. Nimam namena govoriti o uspešnosti naše OOZK TOZD Commerce, ampak bi rad spregovoril o pomembnosti in odgovornosti članov ZK, o povezovanju s samoupravnimi organi, o odprtosti naše organizacije in sodelovanju z drugimi DPO. To je verjetno še bolj pomembno v današnjem času, ko se ubadamo s stabilizacijo in gospodarsko nestabilnostjo. Poleg vsega tega pa je tudi politična situacija v svetu zaskrbljujoča.

Vse te gospodarske težave in politične negotovosti zahtevajo od nas komunistov še posebno aktivnost in sodelovanje s čim širšim krogom ljudi. To pa bomo dosegli le, če bomo nadaljevali politiko ZK in uresničevali sklepe 11. kongresa CKJ in 5. seje CK ZKS. Upam, da smo v glavnem tudi uspeli in bi ob tej priliki izrazil željo še za nadaljne poglobljeno sodelovanje znotraj same OOZK, kakor tudi s samoupravnimi organi, DPO in vodstvom TOZD-a. O načrtih za nadaljnje delo bi lahko veliko govorili. Večji poudarek moramo seveda dati političnemu življenju v naših dislociranih obratih, spremljati njihovo politično aktivnost in takoj pri-

stopiti k formiranju OOZK tam kjer so zato dani pogoji. Večjo pozornost moramo posvetiti tudi sindikalnemu delu v naših skladiščih izven Ptuja. Premalo pozornosti posvečamo mladini. Mladinska organizacija nam kljub velikim prizadevanjem ne zaživi kot bi morala. Teh par misli bi bilo za razmišljanje in spodbuda za nadaljnje delo. Na uspehe pa lahko računamo le, če bomo vsi aktivno sodelovali, se povezali s samoupravnimi organi in drugimi DPO, ter skupno zastopali interese našega delovnega človeka. Če bomo to uspeli, bomo prav gotovo prispevali veliki delež pri dograjevanju in utrjevanju našega samoupravnega socializma.



Tudi Branko Tement, mehanik, je ponovno izvoljen za sekretarja OO ZKS TOZD Servis

Na volilni konferenci OO ZKS TOZD Servis, ki je bila dne 12. 11. 1979 smo imenovali novo vodstvo OO. Takrat smo pregledali delo OO v preteklem obdobju ter sprejeli naloge za naprej. V program dela za naslednje obdobje smo namenili največ pozornosti čim večji aktivnosti članstva, kajti na konferenci smo ugotovili, da so še nekateri člani preveč pasivni.

Pred novim vodstvom predvsem pa pred celotno OO stojijo v letošnjem letu velike naloge. Predvsem si bomo morali prizadevati pri sprejemanju stabilizacijskih ukrepov ter pri sprovajanju le teh v praksi, saj imamo prav v naši TOZD velike možnosti varčevanja, predvsem tekočih goriv v ransportu ter pri čimbolj smotrnejši porabi vseh vrst materialov v delavnica. Veliko dela pa še čaka OO pri oživljanju delegatskega sistema v TOZD, saj smo na konferenci tudi ugotovili, da se delegati ne udeležujejo sestankov, se ne povezujejo z bazo in so razen nekaj izjem, neaktivni. Tudi na področju sprejema v ZK bomo morali posvetiti več pozornosti, saj smo kot OO kadrovske zelo šibki in bi nam novi člani lahko bili v veliko pomoč. Ena od nalog, ki smo si jih

izbrali za svoje sekretarje

zastavili je tudi ustanovitev mladinske organizacije, saj vemo, da smo povprečno še mlad kolektiv. Ob tem bi povdaril še sodelovanje z drugimi DPO ter samoupravnimi organi, ki je bilo dokaj zadovoljivo.

Na področju SLO in DS nas čakajo velike naloge, saj bodo to leto začeli delovati komiteji za SLO in DS.

Omenil bi še, da z otvoritvijo novih delovnih prostorov pada na vse komuniste OO velika odgovornost, ki se bo odražala predvsem pri čuvanju ter smoterni uporabi objekta.



Bogdan Muzek, tiskar, vodi komuniste v tiskarni

Če hočem govoriti o delu naše OOKZKS v preteklem obdobju, se moram ustaviti pri dveh najpomembnejših akcijah. To sta akciji zaključni račun 1978, ter lanska akcija NNNP 79.

Čeprav je bila akcija zaključni račun postavljena pred OO sindikata, pa je bila ZK pobudnik in usmerjevalec, da je bila ta politična akcija dobro in dosledno realizirana, da je bila dobro pripravljena in da je zajela slehernega delavca v naši TOZD. S tem so bili delavci podrobno seznanjeni o poslovanju Ptujске tiskarne v letu 1978. Delavcem je bila podana informacija, katera je zajemala kadrovske podatke, fizične kazalce poslovanja, bilanco uspeha TOZD, investicijska vlaganja in drugo. Informiranje je potekalo po manjših sindikalnih skupinah, tako da so se ob tem razvile širše razprave, in je bila dana možnost, da se vsi delavci vključijo v razprave.

Zraven te akcije smo člani ZK posvetili pozornost tudi lanskim akcijam NNNP 79. Priprave na to osrednjo akcijo so seveda potekale skozi vse leto. Nekaj naših delavcev se je v organiziranih tečajih usposabljal za protipožarno zaščito. Ti pa so nato izvedli v kolektivu demonstracijo o uporabi ročnih gasilnih aparatov. V samem teku akcije smo aktivirali tudi CZ ter uvedli dežurstvo

v nočnem času. Dežurstvo pa vršijo delavci še sedaj in sicer ob praznikih in dela prostih dneh. Uspehi te akcije so poznani vendar pa ne moremo biti povsem zadovoljni, saj smo že ob samem poteku akcije odkrili nekatere pomakljivosti, katere so nam dobra šola za nadaljnje akcije.

Moram se pohvaliti z aktivnostjo članov ZK pri uvajanju nagajevanja po delu, saj smo bili prvi, ki smo v DO začeli reševati to problematiko. Seveda je težko najti popoln in pravičen način nagajevanja po delu, zato še vedno sistem dopolnjujemo. Verjetno se bodo v ostalih TOZD lahko marsikaj naučili prav iz naših napak.

Ob vsem tem pa smo premalo pozornosti posvetili problemom v naši TOZD. Pri tem mislim najprej na prostorsko stisko. Ta problem nas pesti že dolga leta nazaj. Sedanjí tesni prostori v katerih dela 85 ljudi že zdavnaj ne ustrezajo več zahtevam varstva pri delu in onemogočajo sodobno organizacijo dela. Problem se pojavlja že pri skladiščih papirja, saj se le ta nahaja v več premalih in vlažnih prostorčkih. Nepravilno in nesmotrno uskladiščen papir pa nam seveda kaj rad ovira potek proizvodnje. Isti problem ima tudi delovna enota tiskarna. V njem ni mogoče uvesti sodobne tehnologije, saj je že sedaj prenatrpan z obstoječim strojnim parkom. Zato smo si komunisti naložili kot prednostno nalogo spremljati vzdrževanje obstoječih osnovnih sredstev, aktivno spremljati izgradnjo novih proizvodnih prostorov, spremljati nabavo novih osnovnih sredstev za bodočo kartonažo in ofsetni tisk.

Za izgradnjo teh prostorov smo se začeli pripravljati že v začetku lanskega leta, vendar nam je do danes uspelo urediti le dokumentacijo. Temu je v veliki meri botroval zaplet pri odkupu privatnega zemljišča. Sedaj je to urejeno in smo pripravljani za pričetek izgradnje. Moramo si seveda še zagotoviti dodatna sredstva, katera nam je vzela inflacija z močnim porastom stroškov za gradbeni material. Zraven tega si prizadevamo da v te prostore uvedemo nekaj nove tehnologije, ter že obstoječi strojni park damo v generalno popravilo. To bo seveda mogoče le ob selitvi v nove prostore. Kar se tiče nove tehnologije se trudimo, da nabavimo reprokamo že v prvem tromesečju. To bi bil prvi korak v ofset tisk, zraven pa tudi stroje za že omenjen postopek tiska. Ob tem naj opozorim še na že načrtovano kartonažno dejavnost. Tu bomo morali uvoziti dva zaklopna izsekovna stroja, ostala oprema pa bo nabavljena iz domače (jugoslovanske) proizvodnje.

Vzporedno s to nalogo smo si komunisti OO ZKS TOZD Ptujška tiskarna naložili za tekoče leto 1980 konkretne naloge, katere zahtevajo od nas in ostalih družbenopolitičnih organizacij, resen

in odgovoren pristop k realizaciji. Povdaril bom samo nekatere pomembnejše naloge.

Skrbeti bomo morali za nadaljnje razvijanje in funkcioniranje samoupravljanja v TOZD in DO, ter biti še aktivnejši v organih delavskega samoupravljanja, delegacijah, v sindikalni in mladinski organizaciji, pri uveljavljanju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite. Utrjevati samoupravne in družbeno ekonomske odnose, nagajevanje po delu, organizacijo dela, produktivnost, delitev dela in samoupravno disciplino. Skrbeti za uresničevanje stabilizacijskih ukrepov, ter sprotno seznanjati delavce o porabi sredstev za reklame, reprezentanco, proslave in podobno. Skrbeti za pravočasno in točno informiranje delavcev, ter za izpopolnjevanje in izobraževanje ob delu. Skrbeti za spoštovanje zakonov, družbenih dogovorov samoupravnih sporazumov zlasti z vidika materialne odgovornosti, ter skrbeti za pripravo planov razvoja za obdobje 1981—1985 in krepiti osnovno organizacijo ZKS, usposabljanje jo za akcije in večati njeno članstvo.



Tilčka Lovrenčič, tehnologinja v Mesni industriji, kjer so ji zaupali vodenje OO ZKS

V TOZD Mesna industrija je od celotnega števila zaposlenih članov le 4 % komunistov. Kljub temu sta bila aktivnost članov in sodelovanje z drugim DPO zelo razgibana. Predvsem smo se uveljavljali pri pripravljani in sprejemanju samoupravnih aktov v TOZD in DO kakor tudi pri vsebinskem uresničevanju določil ZKD. Posebno skrb smo posvetili gospodarjenju in družbenoekonomskim obveznostim ter usmerjali razpravo o zaključnih in periodičnih obračunih. Stalna naloga je bila tudi utrjevanje SLO in DS.

Prva in osnovna naloga novo izvoljenega sekretariata in članstva OOKZK pa je bila, da skupaj z IO OOS in OO ZSMS damo pripom-

be k Pravilniku o individualnih in skupinskih normativih dela, ki smo ga intenzivno pripravljali skoraj vse preteklo leto. Ta pravilnik smo sprejeli koncem decembra. Z njim bomo dosegli, da delavci, ki več proizvajajo pridejo tudi do večjih OD in obratno. Zavedamo se, da ta pravilnik še ni popoln in ga bomo morali sproti dograjevati.

Kljub aktivnosti pa moramo priznati, da nismo dovolj storili pri idejnopolitičnem usposabljanju članov ZK in preko njih tudi ostalih članov kolektiva. Premalo smo tudi posvetili pozornosti delovanju delegatskega sistema, ki sega izven DO. Žal ugotavljamo, da razen v razpravi o ZKD ni dovolj uspešno deloval. Iskali smo vzroke neaktivnosti in ugotovili, da je material preobširen. Ovira je tudi dvoizmensko delo, tekoči trak in struktura zaposlenih. Vse to je res, vendar moramo priznati, da smo DPO in strokovni delavci preveč prepuščali vodje delegacij samim sebi. Delegatu, ki se je udeležil seje konference, nismo pomagali izoblikovati stališča baze niti nismo zahtevali od njega povratnih informacij. Nasprotno pa ugotavljamo, da je delo delegatov v samoupravnih organih v TOZD in DO zelo aktivno in razgibano. Verjetno tudi zato, ker je problematika podana s strani strokovnih služb in z drugimi informativnimi sredstvi v obliki, ki je vsem razumljiva, na drugi strani pa gre direktno za naše proizvodne uspehe, plan in s tem v zvezi tudi za OD. Naša osnovna naloga mora biti, da bo delo delegacij zaživel tudi na drugih področjih. Treba je vnesti več znanja in političnega posluha in vsakega člana kolektiva zainteresirati tudi za to dejavnost kajti delovanje delegatskega sistema je odraz dela DPO.

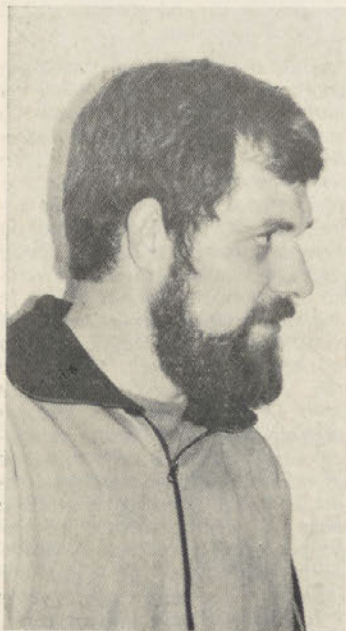
Z izvolitvijo novega vodstva aktivna mladih pričakujemo aktivnejše delo tudi v vrstah mladih, ki jih je v našem TOZD precej. Nalog, ki so pred nami ni malo. Akcijski program, ki smo ga sprejeli v mesecu decembru v OOKZK, je zelo obširen. Prav tako tudi stabilizacijski program, ki je bil izdelan na nivoju DO in v vsaki TOZD. Ravno naša TOZD je velik porabnik energije, vode, uvoženih delov in drugega tehničnega materiala. Nadalje smo precej razpravljali o zmanjšanju bolniškega staleža, ki znaša v naši TOZD kar 7,1 %, kar je največ v DO. Pozorni moramo biti na posameznike, da se bodo v času bolniškega staleža držali navodil zdravnika. Verjetno pa bo % bolniških izostankov pri nas kljub vsemu še nadalje odstopal od ostalih TOZD v DO, kajti delovni pogoji, ki jih zahteva proizvodni proces še ne dopuščajo bistvenega izboljšanja.

Naloge, ki so pred nami, niso majhne. Premagali jih bomo le s kolektivnim in skupinskim delom.

(Nadaljevanje na 10. strani)

Koga so komunisti v Perutnini izbrali za svoje sekretarje

Zaostri moramo odgovornost vsakega komunista in drugih članov kolektiva. Le tako bomo izpolnili naloge, ki jih postavlja razvoj samoupravne družbe.



Miran Korošec, vodja farme Trnovec, bo skrbel za dobro delo OO ZKS TOZD Perutninske farme

Trenutno je v osnovni organizaciji ZK TOZD Farme le šest članov, od katerih jih je pet iz naše TOZD. Ugotavljamo, da je članstvo v primerjavi s prejšnjim letom številčno enako, ker na novo nismo uspeli pridobiti nobenega novega člana.

Od oktobra do sedaj smo na sestankih obravnavali problem vključevanja novih mladih članov, izdelali smo osnutek načrta ukrepov in aktivnosti za preprečevanje in odpravljanje izrednih razmer, nadalje smo posvetili pozornost tudi varnostno politični oceni v naši TOZD, že jeseni pa smo uspešno sodelovali pri pripravljanju in izvajanju akcije NNNP.

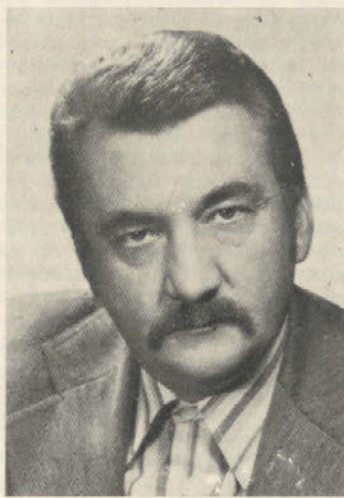
Naša prizadevanja bodo še nadalje šla v smeri vključevanja novih delavcev v vrste ZK. Poleg tega pa smo v program dela za to leto sprejeli še izvajanje stabilizacijskih ukrepov v TOZD Farme.

Delo naj bi v bodoče potekalo čim bolj racionalno, torej ob čim manjši porabi sredstev za proizvodnjo.

Vključevali se bomo še aktivneje v vse procese samoupravljanja, kajti osnovna naloga članov ZK je, da so navzoči in da sodelujejo pri vseh akcijah, ter da svoje delo usmerjajo k vprašanju, s katerimi se srečujejo delovni ljudje vsak dan.

Zato je potrebno znanje. Vsak komunist mora dobro poznati razmere v okolju v katerem dela in

živi, seznanjen mora biti z vsemi samoupravnimi akti, poznati mora razvojni načrt ter uspehe in probleme TOZD, le tako bo osnovna organizacija imela izoblikovana stališča do vprašanj v delovnem okolju in bo lahko spremljala vsebino dela svojih članov.



Anton Šafranko, vodja področnega okoliša pri TOK Hajdina je novi sekretar te OO ZKS

OO ZKS TOK Hajdina šteje 6 članov, od katerih smo trije iz naše TOK. OO ZKS TOK Hajdina ima svoj 3-članski sekretariat, ki ima nalogo, da usmerja akcijo v povezavi članov naše OO ZKS z ostalimi DPO in delavci TOK.

Na sestankih OO ZK smo razpravljali, posebej v zadnjem času, o mednarodnih političnih odnosih, o stabilizacijskih programih in ukrepih, o planu proizvodnje ter o dnevnih problemih, ki spremljajo našo proizvodnjo in delo. Pri tem smo spremljali določena stališča in sklepe.

Na prvem sestanku sekretariata smo sprejeli program dela za novo mandatno dobo. Med drugim smo si v program zadali nalogo za pridobivanje novih članov. V ZK bi želeli vsakogar, ki se resnično želi vključiti v vsakodnevni boj za napredek naše samoupravne družbe.

Zeleli bi, da se vključijo tudi kmetje kooperanti. Prav gotovo je med našimi kooperanti več taktih, ki imajo osnovne pogoje, da se intenzivno vključijo, zlasti mlajši kooperantje oz. njihovi sinovi in hčere.

Naša osnovna bodoča naloga je skrb za stabilizacijske ukrepe, katere je potrebno resno in v celoti uresničevati. OO ZK je zato skupaj z IO OOS TOK Hajdina pripravila stabilizacijski program in ukrepe za našo organizacijo, ki jih je posredovala celotnemu kolektivu na sindikalnem občnem zboru TOK Hajdina. S temi stabilizacijskimi ukrepi bomo seznanili tudi vse kooperante naše TOK na naslednjih zborih kooperantov,

saj se zavedamo, da uspešnost poslovanja TOK zavisi na obojestranski dobri organiziranosti dela.

Posebno skrb moramo posvetiti tudi idejnopolitičnemu usposabljanju članov OO ZKS kakor tudi delegatom, katerim je zaupana odgovorna družbena naloga pri izvajanju našega socialističnega samoupravljanja.

Sodelovanje OO ZKS z ostalimi DPO je zadovoljivo. Člani naše OO ZK aktivno sodelujejo v raznih komisijah pri oblikovanju in uresničevanju samoupravnih aktov in ZZD ter pomagajo oblikovati delegatske predloge in stališča. Komunisti se bomo zavzemali za hitrejši gospodarski razvoj, za večjo produktivnost dela in za druge dejavnike razvoja naše TOK, OZD in celotnega gospodarstva.



Drago Čater, vodja službe za razvoj samoupravljanja, ponovno izvoljen za sekretarja v DSSS

V zadnjem obdobju imamo sekretarji osnovnih organizacij Zveze komunistov in z nami skupaj vsi člani čedalje večjo odgovornost za uveljavljanje demokratičnega pluralizma samoupravnih interesov v naši samoupravni socialistični družbi. Biti moramo vedno v središču vseh dogajanj doma in v svetu. Za uspešno vključevanje v delo moramo biti vedno ustvarjalni, moramo se izobraževati, marsičemu se odpovedovati in se za marsikaj žrtvovati.

V NAŠI OO ZKS PREVLAĐUJE TOVARIŠTVO

Prijetno je biti sekretar v osnovni organizaciji kjer, vladajo med člani humani in tovariški odnosi. Mislim in trdim, da našete vrline prevladujejo v naši OO ZKS.

AKTIVNOST ČLANOV OO ZKS JE LAHKO ZA VZGLED

Člani OO ZKS pri DSSS so resnično in ne samo na papirju, zelo delavni. Poprečno ima vsak več kot šest pomembnih zadožitev

Kljub izredni aktivnosti pa opažamo, da je v vrstah Zveze komunistov v DSSS še vedno mnogo premalo žensk, saj so te kot delovne tovarišice v večini. Pri ugotavljanju vzrokov za tako stanje še nismo našli dokončnega odgovora. Vsi skupaj bomo zato morali iskati nadaljnje rešitve, ter najti skupno pot do željenega cilja.

Kako delujemo? Običajno imamo vsak mesec sestanek vseh naših članov. Udeležba na sestankih je v splošnem zelo dobra. Neopravičenih izostankov ne poznamo.

Na naših sestankih obravnavamo najbolj aktualne zadeve, ki so takrat trenutno na »tapeti«.

Veliko se dogovarjamo, ka bi dosegali boljše rezultate, kako bi uspešneje delali tako v DSSS kot v ostalih temeljnih organizacijah, za katere opravljamo kar veliko skupnih zadev.

Prizadevamo si, da bi bilo naše delo takšno, da bi bili z njim vsi naši delavci kar najbolj zadovoljni. Želimo tudi, da bi bilo naše ravnanje lahko za zgled tudi drugim, zlasti tistim, s katerimi imamo vzpostavljeno »svobodno menjavo dela«.

Veliko se tudi pogovarjamo v smislu skrbi za človeka o zadevah in potrebah naših delavcev ter iščemo ustrezne rešitve, da bi vsem skupaj bilo lepše in lažje v delovnem okolju. Razmišljamo in ukrepamo o tem, da bi bilo med našimi delavci čim manj bolezni in nesreč. Zavzemamo se, da bi bili vsi naši delavci deležni pravočasnega in pravnega zdravstvenega in drugega varstva. Zavzemamo se tudi, da bi naši delavci v krajih, kjer prebivajo, živeli dostojno in urejeno življenje.

OBRAMBA IN VARNOST V SREDIŠČU NAŠE POZORNOSTI

V zadnjem času moramo varnostnim in obrambnim pripravam posvečati vse večjo skrb in pozornost. Vse naše člane sproti obveščamo o zapletenih konfliktnih situacijah, ki vse bolj zaostrujejo in kalijo odnose med državami. Zato naše člane in druge delavce stalno opozarjamo na potrebno večjo budnost in zavest, da z vsemi silami ubranimo težko priborjeno svobodo in neodvisnost v Titovi Jugoslaviji.

Dopisujte
v
Perutninarja

Napori za večji izvoz

Zaradi znanih ukrepov Samoupravne interesne skupnosti za ekonomske odnose s tujino v smeri zmanjševanja uvoza in s tem blažitve negativne devizne bilance smo v Perutnini Ptuj kot pretežnemu uvozniku ob koncu lanskega leta sklenili, da v naslednjem srednjeročnem obdobju razširimo asortiman izdelkov, namenjenih za izvoz. K dosedanji izvoznima artikloma divjadi in valilnim jajcem se pridružujejo še dan stari piščanci brojlerji in meso piščancev.

Trenutni predpisi v zunanjetrgovinskem poslovanju in pretežna odvisnost od inozemskega tržišča (reprodukcijski material, oprema, rezervni deli) sta nas primorala, da se odrečemo večji okspoziji ponudbe na domačem tržišču in da se preorientiramo na tuje ter, da znatno povečamo vrednost izvoza. Ob upoštevanju izvoznega subvencioniranja in »cene« deviz na prostem deviznem tržišču in zaradi nezaživelega vertikalnega povezovanja deviznih tokov na liniji proizvodnja — predelava — trgovina je izvozna cena ekonomsko upravičena in zagotavlja zraven enostavne tudi razširjeno reprodukcijo.

Plan za leto 1980 je sestavljen ambiciozno in znaša cca 5 milijonov dan starih piščancev in 2.000 ton mesa.

Trenutne možnosti izvoza, sočeč po povpraševanju, so nekajkrat večje od količine, ki jo namenjamo tujemu trgu. Zaradi utrjevanja komercialnih poti na domačem trgu dan starih piščancev in upoštevanju plana proizvodnje mesa v lastnih farmah in kooperaciji, je proizvodnja v naši valilnici maksimalna in predstavlja v sedanjem trenutku ozko grlo proizvodnje.

V prizadevanju, da bomo plansko nalogo izvršili v celoti, je potrebno čimprej pristopiti k izdelavi natančnega rokovnika, na podlagi katerega bi se potem sklenil dolgoročnejši angažma z letalskim prevoznikom. Pri tem bo treba upoštevati, da le-ta lah-



Prvo pošiljko piščancev za izvoz so spremljali: Zvonko Merc (prvi z leve), Karel Svenešek (tretji z leve), Anton Medved (peti z leve) (Foto: L. C.)

ko prodaja letalo v potniški in chargo verziji in da bo za prevoz blaga letalski prevoznik v turistični sezoni verjetno najemal tuja letala. Naš prevoznik Inex Adria Aviopromet uporablja letala tipa DC 9, ki so zelo primerna za prevoz dan starih piščancev, čeprav služijo potniškemu prometu. Pri prevozu blaga je treba samo demontirati sedeže. Tovrstna letala se odlikujejo po dobri klimatizaciji, ki je pri prevozu dan starih piščancev najpomembnejša.

Zaradi prodaje s pariteto »letališče kupca« spremljajo blago naši sodelavci, ki morajo skrbeti zanj v času prevoza ter opraviti kvantitativno in kvalitativno predajo kupcu. Posredujejo tudi pri opravljanju carinskih in špediterskih poslov. Vsi dosedanji prevozi so bili uspešni, saj je bil pogoj minimalen.

Zaradi povečevanja prireje mesa za prodajo na domačem trgu in planiranih količin dan starih piščancev za izvoz je nujna investicija v nove objekte, ki bodo omogočili večjo proizvodnjo, da bomo lahko v večji meri izkoristili konjunkturo prodaje dan starih piščancev. Žal naše cene mesa iz znanih razlogov ne morejo konkurirati svetovnim in se na tem področju verjetno še ne bo dal doseči ugoden finančni rezultat brez povečanih izvoznih premij. Prav zaradi tega je izvoz dan starih piščancev toliko bolj ekonomsko privlačen, ker zanj ni kot za prirejo piščančjega mesa potrebnih dragih uvoznih surovin za krmo in s tem trošenje deviz.

Tudi v bodoče bomo morali biti pozorni na kvaliteto izvoznega blaga, da si bo Perutnina Ptuj tudi zunaj meja ustvarila takšen ugled, kot ga ima na domačem tržišču.

Zvonimir Merc

Delo samoupravne delavske kontrole v TOZD Tovarna krmil

Člani samoupravne delavske kontrole se zavedamo pomembnosti nalog, ki so nam jih zaupali sodelavci v Tovarni krmil. Zaradi tega tudi skušamo naše naloge opravljati vestno in v skladu z zakonskimi določili.

Naloga, ki nam vzame največ časa, je predvsem spremljanje tekočih problemov, s katerimi se srečujemo v naši proizvodnji. Vsi vemo, da pride v vsaki proizvodnji do težav, pomembno pa je, kdaj in kako se te rešujejo. Nujno je pravočasno in pravilno odklanjanje letih. Naše delo lahko vpliva tudi na dobro oziroma slabo delo drugih TOZD. Naš uspeh je tudi uspeh drugih, kolikor ne pride do nepredvidenih nihanj v proizvodnji, kooperaciji v kvalitativni DSP ipd.

Glede na število zaposlenih v Tovarni krmil je naša TOZD ena izmed »manjših« v okviru DO in smo takorekoč skoraj vsi zaposleni izvoljeni v kakšen organ. Zato se mnogokrat pogovorimo o kakšnih stvareh kar med malico v jedilnici, kar ima veliko prednost, saj se lahko prosto soočamo z delavci iz neposredne proizvodnje in potem pomembnejše stvari posredujemo na seji organa, ki je določen po funkciji za reševanje te problematike.

Člani samoupravne delavske kontrole v TOZD Tovarna krmil redno sodelujejo tudi z ostalimi samoupravnimi organi in DPO v TOZD in skušamo posamezne stvari reševati skupaj, kolikor je možno.

V preteklem 1979. letu, dela ni zmanjkalo, saj je Zakon o združenem delu prinesel mnogo sprememb, ki smo jih morali upoštevati v naših aktih, kar je prineslo ogromno dela. V Tovarni krmil smo se vsi organi in tudi Odbor samoupravne delavske kontrole ter posebne komisije, imenovane s strani DS TOZD, angažirali pri uresničevanju določil zakona in upamo, da smo tudi to nalogo z združenimi močmi uspešno opravili.

Med drugim Odbor samoupravne delavske kontrole tudi redno spremlja uspešnost gospodarjenja naše TOZD. Redno obravnavamo rezultate zaključnih računov in periodičnih obračunov in tudi dajemo ustrezne pripombe, kolikor je potrebno.

To poročilo je le splošen odraz dela in aktivnosti Odbora samoupravne delavske kontrole, saj je težko do podrobnosti opisati vse teme, ki smo jih obravnavali na posameznih sejah.

Cvetka Drevenšek

Enotni v obrambnih pripravah

V svetu obstajajo in delujejo imperialistične in reakcionarne sile, ki predstavljajo stalno grožnjo svobodnim in neodvisnim državam. Te sile so v stanju uporabiti vsa sredstva in tudi orožje, samo da bi dosegle svoje namene. Zaradi tega vlada v mednarodnih odnosih stalna napetost in nezaupanje.

Čeprav so neuvrščene države z Jugoslavijo doprinesle, da je v svetu vse več miroljubnih in naprednih sil, sledijo oboroženi spopadi drug za drugim. V zadnjem času celo med neuvrščenimi in socialističnimi državami. Ti, čeprav manjši spopadi lahko prerastejo v spopade širših dimenzij, kar bi lahko rodilo novo svetovno vojno, katera bi bila ob uporabi velikih zalog atomskega orožja katastrofalna.

Ugled in vloga naše države in tov. TITA v svetu je velika, vendar to ne pomeni, da ne bi bila mogoča s katerekoli strani agresija na našo državo, saj smo zaradi svoje samoupravne socialistične ureditve, neuvrščene politike in vojnostrateške lege objekt nenehnih pritiskov od zunaj. Pri tem pa se zunanji in notranji sovražniki poslužujejo vseh sredstev, tako politične propagande, subverzivne aktivnosti in vsiljevanja tujih ideologij. Izkoriščajo pa tudi težave, ki spremljajo naš razvoj. Vse to z namenom, da bi razbili bratsvo in enotnost naših narodov in zmanjšali vlogo delavskega razreda.

PODRUŽBLJANJE POMENI KREPITEV

Iz vsega sledi, da moramo še intenzivneje delati na krepitvi in podružbljanju sistema splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite. Graditev splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite je proces, ki kot vse družbene spremembe ne poteka brez ovir in težav. Njegovo uresničevanje je predvsem politično vprašanje. Splošni ljudski odpor in družbena samozaščita sta zelo pomembna dejavnika stabilnega razvoja in učinkovite obrambe naše države.

Ko govorimo o podružbljanju splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite moramo narediti razmejitve med vojaško tainostjo ter nalogami posameznikov in delovnih ljudi. Sleherni delavec mora biti seznanjen s pravicami in dolžnostmi v obrambnih pripravah ter mora biti za to tudi usposobljen. Zavedati se moramo, da je splošni ljudski odpor in družbena samozaščita vrednota, ki izhaja iz delovnih ljudi ter služi njim in njihovim interesom. Zato mora iti razvoj splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite v korak s celotnim razvojem samoupravnih odnosov. Uresničevanje koncepcije splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite je

na'boljše jamstvo za varnost in obrambo našega samoupravnega sistema. Vsa osnovna vprašanja splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite se morajo reševati tam, kjer delovni ljudje delajo in živijo.

DVE OBLIKI VENDAR EN CILJ

Celotna obramba in zaščita se izvajata v dveh oblikah, in sicer preko splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite. To sta dve funkciji, ki imata svoje jasno opredeljene vloge, vendar ju ne moremo obravnavati ločeno, ker se medsebojno dopolnjujeta. Družbena samozaščita za'ema vrsto ukrepov in aktivnosti za bolj organizirano in učinkovito zaščito vseh družbenih vrednosti.

Da bi se pristopilo k temu načinu ustvarjanja obrambnega in samozaščitnega sistema, smo v vseh TOZD formirali KOMITEJE za splošni ljudski odpor in družbena samozaščito. Ti Komiteji imajo po svojem sestavu in načinu dela operativno politični karakter in morajo biti samostojni pri ocenjevanju politične in varnostne situacije oziroma pri ocenjevanju vseh vprašanj s področja obrambe in zaščite. Predlog za sestavo komitejev poda OOKZ. Sestavljeni pa morajo biti iz ljudi, ki so pripravljeni z vso odgovornostjo izvrševati sprejete naloge. Osnovne naloge komitejev so: stalno spremljanje in ocenjevanje politične in varnostne situacije, dosledno vodenje politike obrambnega in samozaščitnega organiziranja, usmerjanje in prilaganje izdelave planov samozaščite in obrambe ter da v vsaki izredni situaciji prevzamejo vodstvo v akcijah. To so samo nekatere naloge, ki jih izvršujejo komiteji. Komiteji morajo biti tudi tista sila, ki bo ustvarjala pogoje za pravočasno, koordinirano in učinkovito delovanje splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite, kadarkoli se bo pokazala potreba. To pomeni, da je vsebina dela komitejev v tem, da se še dosledneje uresničuje podružbljanje splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite, da bi prišli do tiste stopnje obrambne in samozaščitne organiziranosti, ki bo onemogočala ogrožanje našega sistema in zagotovila uspešno zoperstavljanje pri ogrožanju neodvisnosti naše države.

Vse to velja tudi za civilno zaščito, ki je sestavni del splošnega ljudskega odpora in deluje v sestavi družbene samozaščite. Njena vloga je v reševanju in zaščiti prebivalstva, materialnih, kulturnih in drugih dobrin v vseh situacijah v miru in v vojni. Mi sami pa moramo v konkretnih sredinah proučiti in prilagoditi vlogo in značaj CZ, kajti tu ni neklih togih šablon. Do najboljših uspehov bomo prišli z lastnim angažiranjem in iskanjem.



Priladniki enot civilne zaščite so dobro izurjeni in vedno pripravljeno stopiti v akcijo (Foto: L. C.)

Enote CZ se formirajo po teritorialno proizvodnem principu in morajo biti tako organizirane in usposobljene, da bodo v najkrajšem času ob nastali potrebi v polnem sestavu aktivno delovale in s tem zmanjšale človeške in materialne izgube.

V naši delovni organizaciji je CZ dokaj dobro organizirana, saj imamo formiranih celo vrsto enot v vseh TOZD. Jasno je, da te enote vsako leto dopolnjujemo z novimi ljudmi, saj je končni cilj, da bo v CZ najmanj 20 % vseh zaposlenih. Naše enote CZ so tudi primerno usposobljene in opremljene. Na novo vključene pripadnike pošiljamo vsako leto na razne tečaje in seminarje. Udeležujemo se pa tudi vseh vaj in tekmovanj v občinskem in medobčinskem merilu. Na teh tekmovanjih in vajah so naše enote CZ dosegle lepe uspehe, kar je odraz njihove pripravljenosti in usposobljenosti.

Tudi narodna zaščita je del družbene samozaščite. Njena prvenstvena vloga je v zavarovanju delovnih ljudi in občanov, pogojev za njihov delo, proizvodnih sredstev ter družbenih dobrin in okolja, v katerem delajo in živijo. Naloge v NZ opravljajo

vsi delovni ljudje od 16 leta naprej ne glede na spol, če so le fizično in psihično sposobni. Izjema so vojni obvezniki v času, ko so poklicani na izpolnjevanje svojih obveznosti v JLA, TO in CZ.

Glede na svojo vlogo družbeno premoženje ni zavarovano v taki meri, kot bi to moralo biti. Za to je več vzrokov, tako nezadostna zavest, nepopolni način varstva, slaba učinkovitost pri odkrivanju kaznivih dejanj, pa tudi zaostajanje notranje kontrole. Tudi tu se mora družbena samozaščita bolj angažirati, zlasti v smeri osveščanja delovnih ljudi.

Iz vsega tega lahko vidimo, da je krepitev in podružbljanje splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite eksistenčno vprašanje, kajti usoda našega sistema je neločljivo povezana z našo obrambo in samozaščito sposobnostjo. Vse tisto, kar bomo jutri branili, moramo zavarovati že danes. Naša obrambna pripravljenost mora biti takšna, da bomo že vnaprej preprečili agresijo oz. odvrnili vsakogar od te namere.

Franc CIGLAR

Vaš delegat poroča... vaš delegat poroča

Uresničevanje delegatskih odnosov v delovni organizaciji v obdobju 1978 — 1980.

Delegatom je od leta 1978 potekla polovica mandatne dobe. V delegatski sistem je vključenih 679 delegatov, kar predstavlja več kot polovico zaposlenih v naši delovni organizaciji. Ob tako široko zastavljenem delegatskem sistemu lahko rečemo sedaj ob pretoku dveh let aktivnega dela, da je zaživel, vendar ne dovolj učinkovito. Pri tem ugotavljamo, da so določene delegacije zelo agilne, medtem ko o nekaterih ni dosti slišati.

Ob tem je potrebno reči, da ob uspehih, ki smo jih dosegli, ne gre prezreti nekaterih slabosti, ki se kažejo v odobrih in njihovem delovanju.

ŠE VEDNO PRESLABA ZAINTERESIRANOST

Še zmeraj imamo primere nezainteresiranosti delegatov, ki se ne zavedajo pomembnosti delegatskega sistema, ki mora s povratnimi informacijami usmerjati družbeno ekonomski položaj in pogoje gospodarjenja ter ne nazadnje pridobivanje dohodka.

Vzroke za nezainteresiranost ne smemo iskati vedno pri delegatih kot pomanjkanje volje, ampak tudi v nerazumevanju gradiva, ki je delegatom tuje, ker obravnava teme, ki niso vezane na njihov delokrog in njihova interesna področja. To vpliva tudi na to, da se delegati v vsebino ne poglobljajo in jo obdelujejo površno, kar se odraža na sejah, kjer razpravljalci ne dobijo prave podpore.

Pri obdelavi gradiva ostajajo delegati največkrat brez prave pomoči in angažiranosti strokovnih služb, kar jim otežuje delo, za katerega mnogokrat izgubljajo voljo. Tudi samoupravni organi, to so zlasti delavski sveti, se ne vključujejo dovolj v delegatske razprave in ne vidijo delegatske poti, po kateri bi morali uveljavljati vpliv na urejanje gospodarskih in drugih problemov. Stvari se često urejajo po poti političnega pritiska na upravne organe in strokovne službe.

Vse to vpliva na neučinkovitost delegatskih razprav, ker je večina delegatov gradivo predelala preveč površno brez pomoči vseh navedenih struktur, zaradi česar ne morejo problema pravilno uvideti.

Konkretno je v delegaciji zbora združenega dela angažiranih v okviru delovne organizacije 49 delegatov. Sistem obravnavanja gradiva imamo organiziran na bazi najširše demokracije, tako da nima nihče možnosti osebno vplivati na mnenje delegatov, ampak pride do izraza volja baze, kjer tudi vedno začnemo po delegacijah z razpravami. Stališča delegatov za zbor dokončno oblikujemo na konferenci delegacij na podlagi mnenj vseh sedmih delegacij v TOZD in skupnih služb. Pri tem nas vodi osnovna želja, da bi bila razprava čim širša in ne samo v krogu peščice delegatov. Pri tem so še vedno preslabo angažirane strokovne službe, samoupravni organi ter politične organizacije.

VEČ POMOČI STROKOVNIH SLUŽB — BOLJŠE DELO DELEGATOV

Glede na raznolikost področij, o katerih potekajo razprave, je nujno, da v bodoče vključimo v to delo tudi omenjene strukture. S tem bi dosegli večjo učinkovitost in kvaliteto, ki bi dala delegatskemu sistemu pravo veljavo. Tako bo postal delavec kot ustvarjalec družbenega proizvoda tudi samoupravljalec v najširšem smislu, ki ne bo odločal samo o sadovih svojega dela v delovni organizaciji, pač pa tudi o deležu, ki ga preliha izven nje v sfero splošne in skupne porabe.

V razdobju od 1978 do 1980 smo imeli 21 sej zbora združenega dela, kjer smo razpravljali 10-krat. Razpravljali smo zlasti v primerih, ko je šlo za področja, ki jih dobro poznamo in ki zadevajo v združeno delo naše delovne organizacije. Razprave in pripombe so bile v večini primerov uspešno sprejete in smo tako lahko vplivali na razne odloke in resolucije, ki smo jih v skupščini sprejemali. Moramo pa tudi reči, da je bilo nekaj razprav ovrženih, ker se niso ujemale z zakonodajo in s širšim družbenim interesom. Pri tem smo povratno sprejeli obrazložitve, ki so nas prepričale o pravilnosti stališč, katera smo potem mi sami v delegacijah popravili.

AKTIVNO IN TVORNO SMO NA SKUPŠČINAH RAZPRAVLJALI, ZATO SMO PRECEJ TUDI USPELI

Vsebinsko, katero smo obravnavali in o njej tudi razpravljali v dvoletnem obdobju, je težko orisati v nekaj besedah. V tem obdobju smo naš družbeno ekonomski sistem ves čas dograjevali na vseh področjih skupne in splošne porabe, tako da smo morali aktivno delati po delegacijah, če smo hoteli tvorno vplivati na vsebino odločitev, ki smo jih sprejemali in po katerih se moramo tudi ravnati.

V preteklem obdobju smo se posebno aktivno poglobljali in razpravljali o gradivu, v katerem je šlo predvsem za oskrbo z vodo iz mestnega vodovoda, katere največji porabnik je naša TOZD Mesna industrija. Pripombe smo imeli tudi k osnutku resolucije za leto 1979, ki ni v celoti zajela naših potreb in jo je bilo potrebno dopolniti.

Prav tako smo imeli pripombe v zvezi s samoupravnim sporazumom o združevanju sredstev za izgradnjo čistilne naprave, kar nas močno bremeni, saj smo največji porabnik pitne vode v Ptujju. Lastno čistilno napravo smo izgradili že leta 1967 in vložili velika sredstva. Tako računamo, da bomo deležni olajšav pri sofinanciranju dejavnosti pri čiščenju onesnažene vode.

Ena od zelo aktualnih pripomb se je nanašala na prispevek za spremembo namembnosti kmetijskih zemljišč, katera je bila osvojena v občinskem odloku, vendar je bilo določilo pozneje ovrženo pri usklajevanju z zakonom.

POSEBNO POZORNI DO PLANIRANJA

Posebej smo razpravljali tudi o smernicah za pripravo plana 1981—85, kjer se nismo mogli strinjati s prenizko stopnjo rasti v kmetijstvu, ki bi nas omejevala v našem razvoju. Za perutninarstvo smo zahtevali večjo stopnjo rasti, ki bi nam omogočala doseganje zadanih ciljev.

Čeprav smo našli le nekaj primerov iz vsebine razprav naših delegatov, mislim, da vendar omogočajo boljše predstavo o delovanju v zboru združenega dela.

Ob koncu dvoletnega obdobja se vprašujemo, kako naprej v zaostrenih pogojih gospodarjenja, kjer moramo zavestno uskladiti naša hotenja z možnostmi našega gospodarstva. Smatramo, da se bo prav v tem obdobju delegatski sistem še bolj uveljavil, saj lahko samo na ta način zagotovimo stabilizacijo po samoupravni poti, ki ne bo vsiljena, ampak se bo zanjo zavestno odločil sleherni delavec in občan. Glede na to je potrebno, kot je bilo že omenjeno, delegatski sistem povezovati z vsemi družbenopolitičnimi strukturami na vseh nivojih, da bo vsak delavec seznanjen z vsebino, ki se obravnava in bo nanjo lahko tudi vplival.

Erih Šara

Skupščina zdravstvene skupnosti

Skupščina občinske zdravstvene skupnosti Ptuj se je sestala 1. 2. 1980 na svoji 13. seji obeh zborov.

Prisotnih je bilo 37 in skupno 73 delegatov iz zbora uporabnikov in 11 od skupno 15 delegatov iz zbora izvajalcev. Sama seja je bila dokaj živahna v razpravah, vendar delegati iz vrst uporabnikov niso v nobenem primeru zahtevali sprememb predlogov, tako so bili vsi predlogi, ki so bili na dnevnem redu sprejeti.

K drugi točki dnevnega reda, poračun medsebojnih obveznosti po sporazumih o menjavi dela za leto 1979 so bili prečitani poračuni med občinskimi zdravstvenimi organizacijami, pri čemer ni bilo delegatskih vprašanj.

DANES GLASOVALI ZA — JUTRI NEGODOVALI ZARADI VIŠJH CEN

Pri tretji točki, valorizacija prispevkov uporabnikov k stroškom zdravstvenega varstva, se je razvila živahna razprava. Predlog se nanaša na podražitev zdravstvenih uslug. Naj navedem nekatere primere: pregledi pri splošnem zdravniku se bi naj podražili od 25 do 30 din, za prvi obisk zdravnika na domu od 70 do 90 din, za vsak prvi pregled pri zdravniku specialistu od 60 na 75 din, za prvi prevoz z rešilnim vozilom od 70 na 90 din. Kljub temu, da bodo te podražitve plačali uporabniki ni bilo nobenega delegata iz vrst uporabnikov, ki bi zahtevano valorizacijo stroškov izvajalcev zdravstvenega varstva ugovarjal.

Sprejeti predlogi bi naj veljali od 1. februarja 1980 dalje. Največ razprav je bilo pri 5. točki dnevnega reda, dopolnitev ukrepov za izvajanje politike stabilizacije v letu 1980. V teh ukrepih so pri uporabnikih zdravstvenega zavarovanja predlagane naslednje amejitve: zdravljenje v zdraviliščih naj bi odobrvali le v najnujnejših primerih. Ko pa ne gre za nujni primer, si morajo uporabniki zdravljenje plačati sami, razen borcev NOB.

Ukine se pravica do dnevnice v zvezi z uveljavljanjem zdravstvenega varstva. Poostreni so kriteriji pri obiskih zdravnika na domu, ker se uporabniki poslužujejo te pravice tudi v primerih, ko bi bilo bolnike mogoče pripeljati v ambulanto. V primeru neupravičenega naročanja obiska zdravnika na domu plača stroške bolnik.

Močna diskusija se je razvila pri odstavku, ko gre za znižanje nadomestila osebnega dohodka v času bolniškega staleža.

Zdravstvena skupnost predlaga, da bi delovne organizacije za prvi mesec bolniški stalež znižale na 80 % kar pa mora biti predhodno sprejeto na zbore delavcev DO. Predlagajo tudi, da se nadomestila osebnega dohodka zaradi boleznin znižajo od 90 % osnove na 80 % in sicer za prvi mesec, ki gre v breme občinske zdravstvene skupnosti. Tako bi za skupno trajanje bolniškega staleža do 60 dni bilo nadomestilo 80 % rednih mesečnih prejemkov, nadalje pa 90 %. Za nadomestilo za nego družinskega člana do 7 let starosti 70 % nad 7 let starosti pa le 60 % nadomestila osebnega dohodka.

PREPOZNI MATERIALI — SLABE ODLOČITVE

Povdariti moram, da so bili predlogi prepozno poslani delegatom, saj smo jih dobili en dan pred skupščino po pošti domov, en predlog nam je bil dan na sami skupščini na mizo. Menim, da v takih primerih delegati nimajo možnosti obveščati širšega kroga uporabnikov zdravstvenega zavarovanja oziroma od njih dobiti predloge. Zato menim, da delegati brez predhodnega pooblastila uporabnikov zdravstvenega zavarovanja sprejemajo vrsto nanižanih predlogov, kar pa je v nasprotju z našim delegatskim sistemom.

P. F.

SKUPŠČINA OBČINE PTUJ
ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

ODGOVORI

NA DELEGATSKA VPRAŠANJA DELEGATOV ZBORA ZDRUŽENEGA DELA SKUPŠČINE OBČINE PTUJ

I. Konferenca delegacij Mesokombinata Perutnina Ptuj je na 19. seji zbora združenega dela Skupščine občine Ptuj predlagala:

Konferenca delegacij za zbor združenega dela pri Mesokombinatu Ptuj ugotavlja, da je zelo težko priti do lokacij oz. gradbenih dovoljenj za gradnjo novih farm v družbeni lasti, kakor tudi do lokacij za hleve, ki jih gradijo kooperanti. Največkrat nastopijo ovire pri izdaji lokacij, ker še ni povsod dokončnih oz. podrobnejših urbanističnih programov. Tako se večkrat dogodi, da se reševanje vloge za gradnjo tako zavlačuje, da se interesi v gradnjo sploh ne podajo. Še večkrat pa z gradnjo ne morejo pričeti, ker ne dobijo soglasja v krajevni skupnosti ali pristanka od sosedov oz. dovoljenj upravni organ v zakonitem roku ne izda.

V zadnjem času ugotavljamo, da je predvsem zaradi tega zelo upadel interes za gradnjo hlevov v kooperaciji. Prišlo je že tako daleč, da bo izvršitev plana v TOK Kooperacija Hajdina postala vprašljiva. Zato konferenca delegacij predlaga, da občinska skupščina ugotovi, kje so razlogi, da se vloge za gradnjo novih družbenih farm in hlevov za rejo piščancev v kooperaciji tako počasno rešujejo ter v bodoče pokrene vse potrebno, da bo možno priti do gradbenih dovoljenj hitreje, kot je to slučaj sedaj.

ODGOVARJA ODDELEK ZA GOSPODARSTVO IN URBANIZEM ŠEF ODSEKA IN REFERENT ZA KMETIJSTVO:

Strinjamo se z mnenjem konference delegacij zbora združenega dela pri Mesokombinatu »Perutnina« Ptuj, da obstoja problem glede pravočasne izdaje lokacijskih in gradbenih dovoljenj za gradnjo novih farm v družbeni in zasebni lasti. Pri gradnji farm v

družbeni lasti je vsekakor problematično pridobivanje potrebnih zemljišč, posebno ob dejstvu, da so bile v zadnjih letih uporabljene zelo velike kmetijske površine za gradnjo energetske, vojaških in cestnih objektov. Ta problem bi bilo možno reševati mnogo lažje, če bi bil v občini formiran kmetijski zemljiški sklad, ki ga pa žal po šestih letih obstoja KZS še ni.

Skupina, ki jo je imenoval izvršni svet SO Ptuj, z nalogo izvesti razvrstitev zemljišč na podlagi 10. člena zakona o kmetijskih zemljiščih, pa je pri svojem delu pobudo delegacije Mesokombinata »Perutnina« Ptuj že upoštevala ter pri razvrstitvi določila rezervate za gradnjo družbenih farm v skupni izmeri cca 120 ha. Pretežni del teh rezervatov je lociran na najbolj plitvih zemljiščih Dravskega polja in to na območju katastralne občine Trnovec, Seia in Šikole.

Glede zasebne gradnje farm za vzrejo piščancev, pa povdarjamo da je skupina za razvrstitev zemljišč upoštevala tudi te potrebe ter grupirala vsa naselja izven večjih središč na čista kmečka naselja in mešana naselja. Pri čisti kmečkih naseljih bodo izvzete za potrebe gradenj raznih gospodarskih objektov dovolj velike površine, ki bodo omogočile tudi gradnjo farm za vzrejo piščancev. V kolikor bo to razvrstitev sprejela Skupščina občine Ptuj in Skupščina kmetijske zemljiške skupnosti, bo v bodoče odpadlo zavlačevanje postopka s soglasji kmetijsko zemljiške skupnosti in krajevnih skupnosti.

Prepričani smo, da bi največ k pospešenemu reševanju lokacijskih in gradbenih dovoljenj doprinesla nova zakonska določila, ki bi opredelila vsako leto večje število, mnogokrat le formalnih soglasij.

Delegatski sistem bo v popolnosti zaživel, ko bodo vsi delegati aktivno delali



Srečanje upokojencev



Prijetno počutje naših upokojencev ob njihovem srečanju

(Foto: L. C.)

Oglašam se v imenu udeležencev srečanja upokojencev, da izrečem zahvalo vodstvu Perutnine, ki je za nas rezerviralo čas in sredstva za to srečanje.

Vsi, ki smo se srečanja udeležili, smo čutili, da ni bilo prirejeno le zato, da se zadosti nekim zunanjim pravilom. Od vodilnih delavcev, smo bili sprejeti pristrčno, pa tudi delavcev v neposredni proizvodnji. Tako bi pozvala vse upokojence, ki se srečanja v 1978. in 1979. letu niso udeležili, da poskušajo kljub slabemu zdravju in podobnim oviram priti na srečanje v decembru 1980. To srečanje bo verjetno v novem poslovnem centru (upravi), kjer bo možnost udeležbe še večja. Mislim, da bi se nekdanji sodelavci, kolikor nas je še, potrudili, da se ob tej priliki zberemo, pozdravimo in spomnimo prejšnjih časov, ko se še ni delalo pod tako ugodnimi in urejenimi pogoji in s tako razvito mehanizacijo, kot danes pri naših naslednikih. Obenem pa lahko na teh srečanjih zremo za današnje načine, in dosežke poslovanja.

Hvaležni smo vodstvu podjetja, sindikata in TOZD Mesna ind., da so nam omogočili ogled perutninske klavnice. Posebej smo hvaležni tov. ing. Vraberju, da nam je pokazal in razložil proizvodnjo od začetka do končnega proizvoda. Precej nas je, ki se še spominjamo ročnega klanja in ročnega čiščenja nakupljene perutnine (farmsko vzrejo smo šele uvajali). Če primerjamo prvo mehanizirano klavnico perutnine na Potrčevi cesti iz leta 1961 s sedanjjo, lahko ugotovimo nepriemerljiv napredek, ki je dosežen v proizvodnji in predelavi hrane. Ogljedali smo si tudi visoko avtomatizirano tovarno krmil ter pravkar dokončane nove prostore servisnih služb.

Delavcem in vodstvu čestitam za vse te pomembne dosežke. Zadovoljni so in ponosni, da nadaljujejo naše pionirsko delo in tradicijo kolektiva, ki ni mislil in še danes ne misli na napore, ampak na dosežke dela. Pripricani smo, da se bo tako nadaljevalo.

Marija Bolkovič

Upokojenci med ogledom perutninske klavnice



Mladi v Tovarni krmil vse bolj aktivni

V naši delovni organizaciji smo se pred dvema mesecema, oziroma natančneje povedano 19. 12. 1979 sestali predsedniki OOOZSM vseh TOZD. Sestanku so prisostvovali predsednik centralnega delavskega sveta tov. Cater, urednik Ptujškega perutninarja tov. Lojze Cajnko, mentor mladih na nivoju DO tov. Potočnik in predsednica OK ZSM tov. Voda Dragica.

V uvodnem delu je tov. Čater povedal nekaj o delovanju mladine v naši DO pred leti, ko je le-ta še bila aktivna. Nadalje smo vsi predsedniki TOZD spregovorili o sedanjem stanju v OOOZSM, a žal smo od vseh slišali skorajda enako razlago in sicer to, da mladina pri nas ne dela tako kot bi bilo potrebno. Ugotovili smo, da kulturnih skupin sploh ni, v športu delujemo le kot posamezniki, ne izkoriščamo svojega znanja glede na izobrazbo, več in bolj aktivno bi morali delati v organih upravljanja in delegatskem sistemu in še bi lahko našteval.

Takoj je treba ukrepati, da rešimo kar se še rešiti da. Zato smo se dogovorili, da izdelamo programe dela za to leto in gremo takoj tudi v izvajanje teh programov. V tovarni krmil smo takšen program tudi izdelali, vendar smo takoj pred dejstvom, če se bomo programa lahko držali. Začeli smo brez enega samega »ficka«, delo pa kakršno je zajeto v programu ne bomo mogli speljati brez sredstev. Na DO sredstva za OO ZSM verjetno obstajajo in menimo, da jih bomo tudi dobili.

V Tovarni krmil smo sprejeli naslednji program:

FEBRUAR: Vključitev v razpravo o zaključnem računu. Organizacija smučarskega tekmovanja med TOZD nekje na Pohorju.

MAREC: Evidentiranje možnih kandidatov za mladinske delovne akcije. Organizacija proslave ob dnevu žena skupaj z OOS TK. Delovna akcija — posaditev drevja

okrog parkirnega prostora v Tovarni krmil, posaditev cvetja — ureditev okolja.

APRIL: Udeležitev sprejema štafete mladih in Titove štafete. Udeležitev pohoda v Mostje. Udeležitev na športnem tekmovanju med OO ZSMS občine Ptuj.

MAJ: Organizacija proslave ob dnevu mladosti skupaj z JLA.

JUNI: Organizacija izleta po poteh revolucije — obisk delovne brigade.

JULIJ: Vključitev v razpravo ob polletnem obračunu, rezultatih in pogojih gospodarjenja v Tovarni krmil.

AVGUST: Ocena budnosti OO ZSM v svoji sredini in aktivnosti v času dopustov.

Aktivnost delegatov mladine v samoupravnih organih.

Razprava o produktivnosti in delovni disciplini.

SEPTEMBER: Ureditev prostora za mlade v Tovarni krmil. Ocena poteka razprav po predlogu srednjeročnega plana 1981—1986. Sodelovanje v pripravah osnov za letni plan 1981.

OKTOBER: Vključitev v razpravo o tretjem tromesečju v letu 1980.

NOVEMBER: Vključevanje v priprave programa za počastitev praznika dneva republike.

Programa nismo preveč natrpali zato, ker vemo da na papir nalog ni težko napisati, izvajati v praksi pa jih je precej težje.

Na koncu bi še omenil dvodnevni seminar za predsednike OO ZSM, ki je bil v domu Franca Krambergerja 1. in 2. februarja 1980. Na seminarju je bilo dosti slišati o pristopu k vspešnim delom za aktivno delo mladih. Mi smo vedno govorili kako in kje začeti z delom mladih in da je to najtežje. Na tem seminarju se je pa slišalo veliko tega. Škoda, da se tega seminarja ni udeležilo več zato poklicanih, saj sem iz naše DO bil sam.

Franjo Bezjak

Naši strelci ponovno prvi

Konec januarja je bil končan prvi del tekmovanja v streljanju z zračno puško v okviru delavskih športnih iger občine Ptuj. Tekmovale so ženske in moške ekipe, ki so vključevale po 5 tekmovalcev.

Perutninarji smo tekmovali v obeh konkurencah in kar je še pomembnejše, v obeh konkurencah smo osvojili prvo mesto. Moška ekipa v sestavi: Samo Kočevar (181), Branko Babusek (171), Stanko Sladnjak (170), Stefan Laura (169) in Živorad Marinkovič (159) je zbrala 850 krogov pred ekipami TGA 845 in Elektrokovinarjem 830. Sledile so ekipe: Agis in MIP 829, Olga Meglič 784, Gradis TOZD Gradnje 763, KK 724, SO Ptuj 696, Elektro 561 in SDK 641 krogov.

Preprečljivo je zmagala tudi ženska ekipa v sestavi: Jelka Kir-

biš (161), Erna Rimele (147) Terzija Kokol (146), Marjana Bombek (130) in Anica Drevensek (123) pred ekipami Agisa 695, TGA 674, SDK 361 in KK 207 krogov.

Tudi posamezno so se perutninarji dobro odrezali, saj je bil Samo Kočevar s 181 krogi drugi v moški konkurenci, Jelka Kirbiš pa s 161 krogi prva pri ženskah.

Drugi del tekmovanja bo v marcu in upamo, da se booo tudi takrat naše ekipe dobro odrezale, čeravno se zavedamo, da je prvo mesto v tako ostri konkurenci težko ubraniti.

Vsekakor smo prepričani, da bomo spet visoko uvrščeni.

Živorad Marinkovič

