

Emajlirlec



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXX. - ŠT. 15. - 21. AVGUST 1980

OZD EMO KOT CELOTA

Kako smo poslovali ob polletju

V prvem polletju nismo realizirali zastavljenih planskih nalog. V prvem četrtletju leta 1980 smo sprejeli tudi stabilizacijske programe v vseh TOZD in DSSS z namenom, da dosežemo še boljše rezultate, ki smo si jih s planom zastavili.

Realizacija planskih nalog nam ne omogoča realizacijo naših razvojnih ciljev, temveč le enostavno reprodukcijo, kar je ob sedanjem položaju, ko že leta nismo vlagali v razvoj, nujno potrebno.

Iz pregleda poslovanja za obdobje I-IV je razvidno, da smo dosegli naslednje rezultate:

PROIZVODNJA — plan po vrednosti dosežen 93 %, na enako obdobje lani pa presegli za 18 %. Delni vzrok v nedoseganju plana proizvodnje je v tem, ker nismo dobili novih cen v taki višini, kot smo planirali.

PRODAJA — presežena za 1 %, nasproti letu 1979 pa presežena za 27 %; presežena prodaja dosežena na račun zmanjšanja zaloga gotovih izdelkov.

IZVOZ — nasproti planu dosežen le 86 %, predvsem zaradi izpada prodaje kontejnerjev, ki niso bili v pogodbenem roku izdelani.

ZAPOSLENI IN OSEBNI DOHODKI — stanje zaposlenih se je zmanjšalo za 147 oseb, nasproti planu pa to pomeni 106 manj zaposlenih; povprečni osebni dohodek smo v primerjavi z enakim obdobjem lani povečali za 27 %.

IZKORIŠČENOST DELOVNEGA ČASA — delovni čas smo nasproti lanskemu letu nekoliko boljše izkoriščali, saj je opravljenih ur nasproti enakemu obdobju lani za 0,8 % v strukturi več. Uspelo nam je zmanjšati hranarino do 30 dni, nad 30 dni, ostale plačane izostanke.

STROŠKI — doseženi 93 % na plan, na enako obdobje lani pa večji za 19 %. Glede na doseženo proizvodnjo so stroški materiala v sorazmerju z doseženo proizvodnjo; fiksni stroški, ki niso odvisni od obsega proizvodnje so pa pri nekaterih postavkah preseženi, zato ni odveč skrajna varčnost in odgovornost pri trošenju sredstev.

UGOTOVITEV IN RAZPREDITEV DOHODKA — celotni prihodek smo dosegli 98 %, dohodek pa 100 %, čisti dohodek 99 % ter ostanek za sklade 65 %. Doseženi rezultati nasproti planu so sicer še ugodni, daleč od tega pa, da bi lahko bili zadovoljni z njimi, ker ne predstavljajo zadosti trdne osnove za

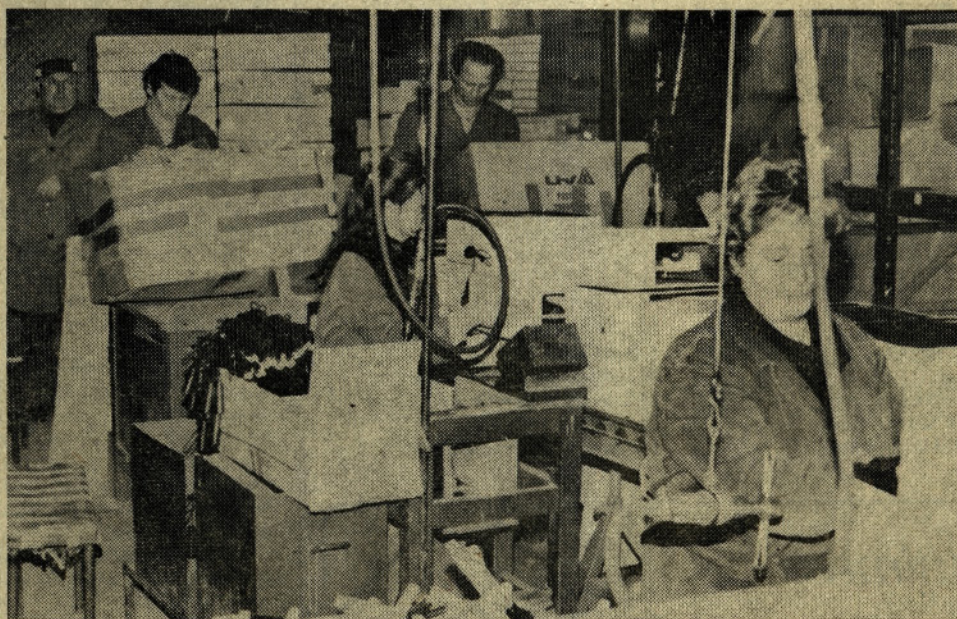
drugo polletje; predvsem zaradi tega, ker

— so v drugem četrtletju cene črni metalurgiji že povišane, kar se še ni odrazilo v rezultatih prvega polletja.

Podražila se bo električna energija ter plin, to bo pa vplivalo na višje stroške proizvodnje, kompen-

zacije pri prodajnih cenah pa ne bo možno dobiti.

Proizvodnja in prodaja v tretjem četrtletju je že po planu nižje načrtovana — zaradi letnih dopustov. To pa nam narekuje, da resneje pristopimo k reševanju nalog, ki smo jih s cilji za realizacijo plana za leto 1980 določili.



Pogled v skladišče gotove posode pri montaži

Znamo se še vedno potruditi

Veliko govorimo o neredu, nedisciplini, nedelavnosti vendar vse le ni res. Večina ljudi je pridnih, delavnih in redoljubnih. Žal pa tudi prva trditvev ni neutemeljena. Toda le teh je peščica, ki pa žal kvari sliko celote.

Da ljudje dajo od sebe veliko in včasih več kot je v njihovih možnostih in delovnih obveznostih, je bil lep primer v četrtek, dne 24. 7. 1980, ko je skupina delavcev v emajlirnici, zavijalnici, kontroli in skladišču napravila skoraj nemogoče. Bili so pravzaprav izgubljeno bitko za tovarniško številko 20171 izvoznih komisijon za Italijo. Zadnji čas, da se pošiljka odpošlje je bil ob 21. uri zvečer, nekaj posode pa je bilo ob 17. uri še v temeljnem emajlu. Skoraj smo izgubili upanje na uspeh, ker je bila to dvobarvna izvedba v oranžni barvi, ko je treba vse nanašati dvakrat. Toda z izjemnim trudom, izredno organiziranostjo in tesnim sodelovanjem vseh, smo uspeli.

Hvala vsem, ki so se trudili in naj jim bo ta uspeh pobuda za nove delovne dosežke.

Ivo Rojc

Reorganizacija SDS v TOZD Posoda

V preteklih nekaj letih so se samoupravne delovne skupine (SDS) pri nas dobro uveljavile. Posebej se je to izkazalo pri javnih razpravah o sprejemanju samoupravnih splošnih aktov, zaključnih računov itd. Delavci smo na ta način hitro obveščeni razen tega pa lahko vsak pride do besede oziroma se skupaj z drugimi odloča in samoupravno sporazumeva.

Čeprav so SDS pri nas zaživele še zdaleč nismo še zdaleč izčrpali vseh možnosti, ki jih imajo. Že samo s strani osebnega izjavljanja po delegatih v DS se te niso zadosti uveljavile. Temu je bil vzrok tudi v velikem številu SDS v TOZD, zato ni imela vsaka svojega delegata v DS. Da bi to vprašanje rešili in ga odpravili je preko osnovnih organiza-

cij sindikata stekla pobuda za reorganizacijo SDS.

Analiza stanja je pokazala, da so na nekaterih delih delovnega procesa v TOZD bile SDS neustrezno formirane. V praksi so se po štiri SDS združevale, ker je to bilo bolj racionalno in ugodneje za te delavce. Zato je tudi bil izdelan osnutek SDS na podlagi ustaljene prakse in statuta temeljne organizacije, ki dovoljuje, da

SDS vključuje do 50 zaposlenih delavcev.

Tako smo prešli iz prejšnjih 67 SDS v TOZD na 46 in s tem zagotovili načelo, svojega delegata v DS prav tako pa se s tem potrjuje ustaljena praksa sestajanja SDS v TOZD. Razen tega bodo v bodoče vse SDS označene s številkami in bo to predsedniku zbora in komisiji omogočalo boljši pregled pri (Nadaljevanje na 2. strani)

Reorganizacija SDS v TOZD Posoda

(Nadaljevanje s 1. strani) ki gredo po tehnološkem procesu proizvodnje in seznam predsednikov in namestnikov teh SDS. Za predsednika zbora delavcev je izvoljen **KOŠTOMAJ** Marjan za namestnika pa **BIZJAK** Pavla.

Predsednik zbora delavcev
TOZD Posoda
Friderik Brečko

SEZNAM PREDSEDNIKOV IN PODPREDSEDNIKOV SDS TOZD POSODA

KOŠTOMAJ Marjan, predsednik zbora delavcev TOZD POSODA

BIZJAK Pavla, namestnik zbora delavcev TOZD POSODA

Ev. št.	Predsednik	Namestnik	Oddelek
1.	ZAVŠEK Ivan	JEVNIŠEK Ignac	Tehnologija
2.	KRAJŠEK Vinko	VANOVŠEK Viki	Operativna priprava
3.	KOŠTOMAJ Marjan	STEBRNAK Janez	Prizezovalnica
4.	HOSTNIK Stanko	JAKOVLJEVIČ Jure	Vlačilnica
5.	BARUKČIČ Ivica	BOŽIČ Ivan	Vlačilnica
6.	LIPAR Jože	HROVATIČ Marija	Oblikovalnica
7.	KRAJNC Franc	NOVAK Irena	Žarilne peči
8.	GAJŠEK Ivan	KOMPLET Olga	Kleparnica
9.	MUTEČ Ivan	LOZER Darko	Kleparnica
10.	POBIRK Karel	NOVAK Vili	Vtiskovalci
11.	KRAMERŠEK Alojz	DOKLER Hinko	Ročajnica
12.	VENGUST Jernej	PAVŠNER Viki	Alu oddelek
13.	MUČIČI Enver	KOPRIVC Štefan	Pocinkovalnica
14.	HRIBERNIK Franc	UTRANKER Anica	Skladišče polizdelkov
15.	RABRENOVIČ Slobodan	RADOMIROVIČ Jovo	Notranji transport
16.	BAVER Ana	RAZBORŠEK Vera	Lužilnica
17.	LAH Dragica		Lužilnica
18.	MOŠKOTOVC Franc	ZUPANC Ana	Varilnica
19.	ILIČ Darinka	RADOMIROVIČ Olga	Varilnica
20.	ŠTUCL Vladimir	ČERNEJŠEK Stanko	Barvni mlin
21.	KRIŽANEC Drago	GOBEC Slava	TE
22.	LORBEC Milan	MARKOVIČ Milan	TE
23.	STOKOČ Rastko	SIVKA Ivan	TE
24.	GORJUP Darinka	VREČKO Mira	EKO-1
25.	TERŽAN Marija	ZNIDER Helena	EKO-1
26.	ZNIDER Mirko	LAPORNIK Marija	EKO-1
27.	FORJAN Ivan	LEDNIK Ivanka	EKO-1
28.	ŠTRAJHER Anica	KNEZ Marija	EKO-2
29.	GABER Marija	PRISTOVNIK Amalija	EKO-2
30.	JONKE Berta	PREGRAD Marija	EKO-2
31.	JELENOK Majda	RAMŠAK Pavla	EKO-2
32.	VRHOVŠEK Anton	GLAVICA Marija	Univerzal
33.	ZAJC Jože	JELEN Darinka	Univerzal
34.	ŠTIMULAK Marija	ZALOŽNIK Srečko	Ps. 6
35.	PASER Anton	KOLAR Antonija	Ps. 6
36.	GABERŠEK Bernarda	SPINGLER Rudi	Kopalne kadi
37.	BREČKO Friderik	LIČINAR Neda	Kopalne kadi
38.	BREZGOVŠEK Zlatka	JAZBINŠEK Vera	Dekor
39.	BRATINA Janko	GLEŠČIČ Anica	Dekor
40.	JEZOVŠEK Vida	ZAVRNIK Vera	Montaža
41.	ZNIDAREC Pavla	PIŠEK Franc	Montaža
42.	ŠKROBAR Amalija	ZORMAN Marija	Zavijalnica
43.	KOTOŠEK Jožica	ZDOLŠEK Marija	Skladišče gotovih izdelkov
44.	BIZJAK Pavla	TERŽAN Jože	Skladišče gotovih izdelkov
45.	KRAJNC Irma	FENDRE Franc	Prodaja
46.	PILKO Jelena	FELDIN Zdenko	Industrijska prodajalna

Izlet na Mangart

»PS EMO vabi na izlet na Mangart«.

Tako vsebino je imel plakat, ki je vabil vse ljubitelje planin na tridnevni izlet na Mangart. Kot ljubitelj gora in vse kar je vezano z njimi sem se tudi prijavil za ta izlet. Kot je navada, da ne rečem že skoraj običaj, naj bi vsak izlet PS vodil planinski vodnik. Ko smo razpravljali o našem programu dela, če hočete o akcijskem programu skupine, sem dobil zadolžitev voditi ta izlet na Mangart.

Morda je umestno, da na tem mestu spregovorimo nekaj besed o samem Mangartu. Mangart in skupina vrhov okoli njega in doline z bistrimi potoki so naš zahodni del Julijskih Alp, saj je sam vrh Mangarta točka, preko katere teče državna meja med SFRJ in Italijo. Vsekakor je to skupina vrhov in vršacev, ki zaslužijo svoje spoštovanje. Kot nekakšen vladar nad Julijsko krajino in Furlanijo se dviguje v nebo poleg Matajurja in Krna in kot čuvar bdi nad dolino Belopeških jezer. Starosta prvoprstopnikov, dr. Julius Kugy je veliko pisal o njem.



Vrh Slemenove špice

In ta vrh je bil cilj našega tridnevnega izleta. Imeli smo na razpolago tri dni. Lepo kajne? Tri proste dni.

Ker je bil ves junij cmerav in tudi naši vremenoslovci so vreme napovedovali, kot da bi igrali loterijo, smo bili dokaj zadržani ali bomo šli na izlet ali ne.

Končno je napočil dan odhoda. Lepo vreme! Cudež v začetku poletja. Ob šesti uri zjutraj smo vstopili na avtobus in se veselo odpeljali proti Gorenjski. Bili smo pisana družina. Vesela in zabavna.

Ko sem dan prej zlagal stvari v svoj nahrbtnik, katerega imenujem »Fifi« sem imel občutek, da se odpravljamo na ekspedicijo ne pa v naše gore. Smola se je pričela že pri spravljanju prtljage v avtobus, ker je moj »Fifi« odpovedal poslušnost in vse to samo zaradi teže. Tolažil sem se, da bova tudi s strgano naramnico nekako prisopihala na vrh Mangarta.

Vožnja sama proti Gorenjski je bila lepa. Vse gostilne so bile še v tistem lepem poletnem jutru zaprte. Tako, da so prijatelji »kofetka in ta kratke« ostali dolgih nosov. Vožnja do prevala Vrščič na nadmorski višini 1611 metrov je bila po svoje dokaj zanimiva. Imeli smo pravo tekmovanje s kolesarjem. Nekaj časa smo mi bili pred njim, z avtobusom seveda, nekaj časa pa je on vozil pred nami. Zakaj je bilo tako, pa naj ostane skrivnost.

Postanek in prenočišče smo organizirali na Vrščiču in to v Erjavčevi koči. Po namestitvi in okrepcilu smo imeli skupinski izlet na Slemenovo Špico nad dolino Tamar. Prva skupina je odšla proti vrhu Male Mojstrovke in ga tudi osvojila. Pot je bila zaradi kamenja nekoliko neprijetna toda kljub temu uspešna. Drugi dve skupini pa sta osvojili Slemenovo Špico s katere je enkratni pogled na Jalovec, njegov ozebnik imenovan tudi Jalovski koluar, Šite, Travnik, Malo in Veliko Mojstrovko, na dolino Tamar, na Raške Ponce in še in še bi lahko našteval.

Po vrnitvi v kočico nas je čakalo neprijetno presenečenje. Povedali so nam, da je kočica pod Mangartom zaprta in bili smo pred vprašanjem, kaj sedaj?

Kratko in zanimivo

Upokojili so se:

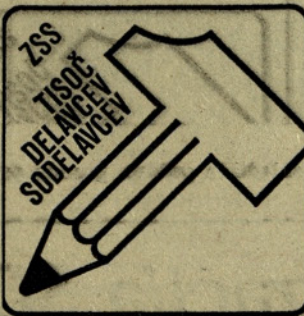
TERŽAN Vera — Skupne službe, Trubarjeva 53e, Celje; ARLIČ Alojz — Skupne službe, Muzejski trg 2, Celje; KVEDER Zofija — Posoda, Arclin 37, Škofja vas; ČATER Jožica — Posoda, Ul. Frankolovskih žrtev 8, Celje; MUZEL Jožica — Posoda, Čopova 15, Celje; DEBELAK Martin — Posoda, Ul. Frankolovskih žrtev 9, Celje; PRELOŽNIK Jožica — Posoda, Ul. 29. novembra 11, Celje.

Poročila se je:

PILKO Darinka — ZLODEJ, Posoda.

Premeščeni iz tozd v tozd:

BARUKČIČ Ivo iz posoda v kontejner; TANŠEK Ivo iz posoda v radiatorji; SKALAR Milan iz skupnih služb v vzdrževanje; KRISTAN Stanko iz kontejner v posoda; JEROVŠEK Ivica iz skupne službe v posoda; KOMPLET Jože iz kontejner v vzdrževanje; ANTONIČ Zlatko iz skupne službe v posoda.



Dopisujte
v naše
glasilo

Problematika alkoholizma v celjski občini

O alkoholizmu, kot masovni socialni bolezn, je bilo že marsikaj napisanega in povedanega tako v strokovnih kot laičnih krogih. Vendar pa nas na obsežnost problematike alkoholizma, ki zaradi svoje razkrojevalne funkcije hromi nadaljni razvoj družbeno ekonomskih odnosov v občini nenehno opozarjajo aktualne naloge na področju socialne politike, da v boju proti alkoholizmu sprejmejo dolgoročnejše načrte.

Alkoholizem je obolenje, ki vsebuje nekatere bistvene elemente, zaradi katerih je nujno potrebno, da se za dosego uspešnih rezultatov v boju z njim doseže sodelovanje vseh družbenih struktur.

Te značilnosti so:

- je masovno obolenje, saj zajema okrog 3% celotnega prebivalstva, oziroma pomeni v občini Celje 2.000 alkoholikov,
- pogostost tega pojava je največja v starosti 35—45

let, kar pomeni, da ogroža najproduktivnejša leta življenja oziroma tako imenovano aktivno prebivalstvo,

— pri oblikovanju osebnosti »potencialnega« alkoholika, kot tudi razvoja pivskih navad ima odločilno vlogo socialno okolje iz katerega potencialni alkoholik izhaja,

— alkoholizem pušča globoke posledice v nadaljnjem razvoju družinskih odnosov (razpad družine, vedenjske in osebnostne motnje pri otrocih ter številni drugi socialni problemi),

— medsebojna odvisnost med alkoholizmom kot vzročnim momentom in različnimi vrstami prekrškov, socialno-patološkimi pojavi (prostitutcija, samomorji ipd.) in kriminalnimi dejanji je zelo visoka.

Ob upoštevanju vseh navedenih elementov nam je jasno, da gre za množični pojav z dokaj impresivnimi, socialnimi, ekonomskimi, zdravstvenimi in tudi družničnimi posledicami, ki jih mora reševati družba kot celota vsklajeno, nekampanjsko, permanentno.

Statistični podatki o pojavu alkoholizma v celjski občini nam omogoča nekatere grobe ocene dejanskega stanja in dopuščajo naslednje ugotovitve:

— diagnosticirani alkoholizem v ambulantah splošne medicine, medicine dela ter v specialističnih službah narašča,

— narašča število začasnih dela nezmožnih aktivnih zavarovancev. Giblje se okrog 5 na 1.000 aktivnih zavarovancev ali ca. 200 odraslih zaposlenih ljudi v celjski občini,

— zaradi čistega alkoholizma »evidentiranega v zdravstveni statistiki« znaša povprečna letna izguba v naši občini 6.800 delovnih dni. Verjetno pa je ta številka še večja, kajti veliko alkoholikov išče zdravstveno pomoč zaradi drugih obolenj in ne alkoholizma,

— povprečno 100 celjskih občanov letno se zdravi zaradi alkoholizma v bolnici, povprečno trajanje zdravljenja v bolnici je 40 dni, kar znaša približno 120 milijonov starih din letnih stroškov za bolniško zdravljenje alkoholikov,

— okrog 2% invalidsko upokojenih oseb je alkoholi-

kov, sicer pa je med duševno motenimi, trajno dela nezmožnimi zavarovanci alkoholizem vzrok pri 30%,

— zaradi alkoholizma umre 2% od vseh umrlih občanov (zaradi bolezni, brez poškodb) pretežno v starosti od 30 do 59 let.

Vsi ti podatki opozarjajo na veliko materialno, socialno, zdravstveno in tudi moralno škodo, ki jo alkoholizem povzroča v celjski občini. Obenem je očitno, da se pravilno usmerjen in voden boj proti alkoholizmu lahko večkratno obrestuje na različnih področjih družbenega življenja.

Boj proti alkoholizmu v celjski občini je ves čas aktivno posegel v vsa organizirana gibanja v republiki, predvsem z namenom, da obvaruje človeka pred zasvojenostjo z alkoholom (preventiva) ter zavaruje neposredno življenjsko delovno okolje pred zasvojenim alkoholizmom, ga ozdravi in ponovno vključi v družbo. To je pomembno predvsem zato, ker alkoholizem že dolgo ni in ne more biti problem posameznika, ki zaradi odvisnosti ne more razsojati o svojem bolezenskem stanju, ampak problem družbe kot celote in da gre pri tem tudi za spreminjanje družbene zavesti in včasih že preveč strpnega odnosa do alkoholizma.

Učinkovit boj proti alkoholizmu je lahko zato le enotnost dveh aktivnosti: na eni strani je to skrb za alkoholika samega in za pravočasno odkrivanje alkoholizma, na drugi strani pa zaščita oziroma preventiva, ki bi morala biti bolj kot do sedaj zajeta v programih socialno kadrovskih služb v DO, organizacij ZSMS, OO ZSS, izobraževalnih programih šol, organizacij RK, društev, SIS, KS, inšpekcijskih služb in drugih.

Osnovni nosilci protialkoholnega boja morajo biti temeljne organizacije oziroma delovne sredine, kjer obstajajo konkretni pojavi alkoholizma in pogoji zanj. V tem okolju se zadovoljujejo človekove potrebe in interesi, razvija se solidarnost ter občutek pripadnosti skupnosti, zato je tudi možnost uspešne preventivne akcije mnogo večja. Zato bi bilo potrebno v vsaki DO, kjer je problematika alkoholizma prisotna, ustanoviti koordinacijske odbore za boj proti alkoholizmu. V DO bi v teh odborih povežali vse zainteresirane predvsem pa osnovne organizacije sindikata, ZSMS, ZK, Samoupravne organe, organe delavske kontrole, kadrovske social-

ne službe, službe varstva pri delu, obratne ambulante in druge.

Koordinacijski odbori bi morali pripraviti svoje programe dela, ki bi bili usmerjeni predvsem: v prvi fazi ugotavljanje obsega in intenzitete problema alkoholizma, v drugi pa v planiranje in dogovarjanje o ukrepih za preprečevanje alkoholizma.

V okviru zdravstvene skupnosti bi si morali prizadevati za ustanovitev anti-alkoholnih dispanzerjev po občinah regije.

Programe boja proti alkoholizmu bi morali sprejeti v vseh vzgojno izobraževalnih institucijah, posebej še, ker pojavi zgodnjega alkoholiziranja med mladino naraščajo. Programi bi morali vsebovati predvsem stalno informiranje mladih o škodljivih pojavih alkoholizma in spodbujanje organiziranja mladih kot nosilcev določene naloge iz primarne prevencije (organizacija okroglih miz v okviru OO ZSMS, motivacija za delo v OORK, za delo na terenu — pomoč družinam alkoholikov itd.).

V akcijo informiranja o nevarnostih alkoholizma je potrebno vključevati tudi sredstva javnega obveščanja, interna glasila DO, oziroma se posluževati kakšnih drugih ustreznih oblik posredovanja informacij, predvsem pa se ne v to aktivnost vključevati kampanjsko.

Aktualnost problematike narekuje tudi ustrezno izobraževanje kadrov, ki naj bi se v DO neposredno ukvarjali s protialkoholnim bojem ter skrbeli za njihovo sprotno usposabljanje.

V bodoče bo potrebno več pozornosti nameniti popolni rehabilitaciji in vključevanju zdravljenega alkoholika v zdravo okolje.

Problematiko protialkoholnega boja bi morali prav tako sprotno spremljati tudi organi javne varnosti in pravosodja ter izoblikovati mehanizme medsebojnega sodelovanja in obveščanja med TOZD, DO in KS.

Družbenopolitične organizacije v DO in občini, posebej pa še Socialistična zveza in Zveza komunistov morata biti še naprej gonilni sili v akciji doslednega uresničevanja zastavljenih ciljev v boju proti alkoholizmu kot boju za življenjske in delovne pogoje, za samoupravne pravice in družbeno samozaščito, ker le združeni bomo dosegli na tem področju korenitejšo premito.

Vodstvo izleta je hitro staknilo glave in ob podpori »tekočih zadev« smo nekako uspeli rešiti naš izlet. Odločili smo se, da ostanemo na Vršiču še naslednji dan in opravimo izlete na vrhove okoli nas. Tako smo sklenili, da naslednje jutro še pred zoro odide skupina na Prisojnik, druga skupina proti vrhu Mojstrovke, tretja pa na lahek izlet okoli koč. Iz vsega tega pa ni bilo drugo jutro nič. Čeprav je bila noč svetla in zvezdnata je drugo jutro lilo in tudi temperatura ni bila primerna za ta letni čas. Bilo je zelo blizu ničle in tudi vrhovi so bili pokriti z novo zapadlim snegom. Nekaj časa smo tavalili po koči pa pred njo in kovali načrte kaj naj počnemo. Odločili smo se, da kljub deževju odidemo preko Slemenove Špice v dolino Tamar. Vsi zaviti in oblečeni kot nekje sredi zime smo v vetru in dežju odšli na pot.

Nekako na polovici poti je nekdo razpihal megle in prijazno julijsko sonce nas je pošteno ogrelo. Po daljšem postanku v koči v Tamarju smo se vrnili na Vršič. In lahko rečem, da nam ni bilo žal tega izleta. Imeli smo vse. Dež, sonce, prepoteno obleko. Bilo je lepo.

Po večerji je sledila obvezna zabava in naš priljubljeni Mirko je raztegnil svoj meh da je bilo veselje. Toda, ker smo imeli naslednji dan še veliko poti pred seboj smo nekako po polnoči le odšli počivat.

Nedeljsko jutro je bilo pravo nasprotje prejšnjega dne. Sijalo je sonce in le vrh Prisojnika je bil v megli. Toda to ni motilo treh zagnancev, da se ne bi navsezgodaj odpravili na vrh. Seveda smo zaradi tega morali naš čas odhoda nekoliko raztegniti.

Z Vršiča smo se spustili v dolino Trente k izviru Soče. Ko sem gledal bistro reko sem jo nehoto primerjal z našo Savinjo. Pa mi ta primerjava nikakor ni šla skupaj. Zakaj, to pa ne vem?!

V koči pri izviru Soče smo imeli afero »golaž«. Namreč stvar je bilo malo zakomplicirana od strani oskrbnika, ki se nikakor ni mogel opredeliti ali je to planinska postojanka ali je to gostilna ali kaj. Imeli so za kosilo golaž. Tudi mi bi radi jedli ta golaž. Toda njegovi odgovori na naše prošnje so bili vedno isti: počakajte! No in čakali smo dosti dolgo da bi v tem času lahko skuhal golaža za celo vojsko.

Od koč pri izviru Soče smo se peljali do vasi Log, kjer smo si ogledali planinski muzej. Za vsakega, ki je prvič v tem delu Slovenije in si ogleda muzej ima kaj videti. V njem je prikazano življenje Trentarjev kot prvopristopnikov na vrhove nad dolino Trente. Pritegne nas pravljica o triglavskem Zlatorogu, prikaz opreme planincev in načina življenja trentarskih ljudi in še veliko zanimivega.

Od tu nas je vodila pot skozi Bovec, mimo Idrije do Cerknega, kjer smo si ogledali bolnico Franjo in ob spominu na težke dni II. svetovne vojne s tem počastili praznik: Dan borca. Prijetno utrujeno od vožnje in tudi hoje smo prispeli v Celje in si rekli na svidenje na naslednjem izletu PS EMO.

Roža Ciglar, dipl. ing.

Odličen rezultat dela domačih strokovnjakov

Centralna čistilna naprava zgrajena v letih 1976—1978 je začela poskusno obratovati januarja 1979. leta.

Ker je bil vsa oprema uvožena že pred pričetkom gradnje čistilne naprave ni bila po obratovanju več možna reklamacija. Tako smo morali vrsto pomanjkljivosti sami odstraniti in popraviti.

Poleg tega so bili tudi izračuni projektanta izredno ozki, ker le ta v projektu ni predvidel zahtevanega povečanja odpadka za 25 %, ter je v dirki za projekt, dal garancijo za manjši vsedalnik za blato, ki ni deloval, ter smo pri večjih obremenitvah čistilne naprave prekoračili dovoljene meje tudi za 100-krat.

Začeli so se dolgotrajni razgovori in pogajanja s projektantom, ta čas pa so domači strokovnjaki in delavci na čistilni napravi storili vse, da izboljšajo delovanje čistilne naprave, ter jo preuredijo tako, da bo dala čim boljše rezultate. To jim je tudi odlično uspelo.

— Pri doziranju apna iz silosa v dozirno posodo in rezervoar z apneno suspenzijo je prihajalo redno do velikih zastojev zaradi lastnosti apna, da hlastno vpija zračno vlago in se lepi v kepe, ki so mašile transportne poti, tvorile v silosu oboke in se lepile na stene. Zaradi teh motenj je bilo delovanje celotne čistilne naprave negotovo in moteno.

— Odgovorni in zaposleni na čistilni napravi so

predlagali, da se na silosu zgrade vrata, skozi katera lahko silos čistijo ter pri zastojih ustrezno ukrepajo.

— Šobe za rahljanje z zrakom so vstavili v spodnji del konusa silosa tako, da pride do rahljanja tudi v tem najožjem delu.

— Druga izboljšava je bila narejena na celičnem dozatorju, ki ga je bilo potrebno ob zastoju popolnoma odmontirati, očistiti in ponovno vgraditi.

— Zaradi nečistega apna, kamenja in smeti je prihajalo na avtomatskih dozirnih ventilih do blokade, tako da se niso dali ne odpreti ne zapreti in jih je bilo potrebno odmontirati ter razstaviti. Tovariš Pondelak je zaradi tega več mesecev poizkušal na več mestih z različnimi siti in mrežami odstraniti nečistoče iz apna; to mu je tudi uspelo in za svoje prizadevanje prav gotovo zasluži priznanje, saj naprava že lepo dela cela dva meseca.

— Nastali mulj oziroma blato iz čistilne naprave se stisne na filterni stiskalnici v trdne pogače, ki jih

odpeljejo na odlagališče. Postopek je tekkel nekaj mesecev brez zastojev, nato pa pogače niso bile več dovolj trdne, v njih je ostajala voda, kljub temu da je batno membranska črpalka delala s 15 atmosferami nadpritiska.

— Z analizami in poizkusi je tovariš Kajni, vodja čistilne naprave ugotovil vzrok, ter predlagal ustrezen postopek čiščenja. V sami filterni tkanini se nato odstrani s čiščenjem štalacijah na dvorišče, v odpadni solni kislini. S tem podaljša uporabo uvožene filtrne tkanine vsaj za 4-krat.

— Zaradi uporabe detergentov v lužilnicah je prišlo na čistilni napravi do izredno močnega penjenja, pene so tekle preko nevtralizacije po vseh inštalacijah na dvorišče, v vsedalnike, ter ob vsaki luknji udarjale na prosto.

Pojav je bil izredno neprijeten. Po dolgem preizkušanju je tovariš Dolenc zaposlen na čistilni napravi prestavil doziranje detergentov, kar je močno zmanjšalo penjenje, ne da bi bilo potrebno zmanjšati oborine. Poleg tega je spre-

menil iztok iz nevtralizacije, ter omogočil še preostalim penam iztok.

— V smislu stabilizacije je tovariš Kajni pripravil in uvedel čiščenje vseh bazenov med obratovanjem celotnega postrojenja, ter tako zmanjšal stroške obratovanja za nadure, ki bi bile potrebne za čiščenje bazenov ob remontu na proste dneve. Tako čistijo ob remontu le še črpališče.

— V črpališču so prestavili nivo sonde na ustrežnejše mesto, kjer ne pride do blokade in s tem do zalitja in uničenja motorjev.

— Skrajšali so sesalno cev batno membranske črpalke, ter tako izboljšali njeno delovanje. Črpalka prej v določenih pogojih sploh ni delala.

S prizadevanjem tov. Kajni, Dolenc in Aržeka teče izredno uspešno poizkus zmanjšanja suspendiranih snovi v odtekačji vodi.

Z odstranitvijo pregrad, ki so bile neustrezne, s spremembo dotoka in iztoka ter z zadrževanjem blata v 1/3 vsedalnika so dosegli izredne rezultate. Zakon dovoljuje 0,3 ml suspendiranih snovi v 1 litru vode, ki odteka iz čistilne naprave. Ob doziranju kis-

lih koncentratov je bilo v naši odplaki tudi do 300 ml in več suspendiranih snovi. Vsedalnik ni zmožal dovolj odstraniti blata, črpalka pa ne odfiltrirati takih količin preko filterne stiskalnice. Sedaj je zadrževanje blata toliko boljše, da ga utegnejo izpuščati v bazen za blato in preko stiskalnice stisniti v pogače, toliko da celotna naprava v redu deluje (dodatni bazen bi stal našo tovarno vsaj 150 milijonov din, raziskave inštituta, ki bi morda dale ustrezne rezultate, bi po predračunu znašale 50 milijonov din).

Da čistilna naprava dela, neprekinjeno od takrat dalje, ko je začela poskusno obratovati, imajo velike zasluge naši vzdrževalci predvsem v strojni delavnici, ki sproti popravljajo črpalke v črpališču in pri stiskalnici, ki so pogosto v okvari.

Tudi tu bi bil potreben kak koristen predlog ali inovacija.

Bravo, naši vzdrževalci. Čestitamo celotni ekipi na čistilni napravi za prizadevanja in uspehe, ter za prispevek k naši stabilizaciji, za boljše vode v Celju in za čistejšo Hudinjo.

Proces samoupravne preobrazbe še ni končan

Od uvedbe samoupravljanja pa do danes je naš samoupravni politični sistem doživel velikanski napredek. Kljub temu moramo danes, kakor tudi v bodoče utrjevati sistem samoupravne demokracije, ki temelji na oblasti delavskega razreda in delovnih ljudi. Čeprav je naš samoupravni sistem trden, se zavedamo raznolikosti interesov in tudi negativnih odstopanj, ki se lahko pojavijo v naši družbi.

»Stabilnost samoupravne demokracije političnega sistema je seveda odvisna od stabilnosti proizvodnih odnosov, od narave in stabilnosti razredne strukture družbe in od moči notranjih družbenih nasprotij in njihovega vpliva na politični sistem.« — E. K. Bolj bomo spoštovali »pravila igre«, ki smo si

jih sami izbrali, trdnejša bo naša družba. Zato bomo še v naprej uveljavljali ustavo, zakon in predvsem samoupravno dogovarjanje pri urejanju družbenih in ekonomskih medsebojnih odnosov. Boj za krepitev stabilnosti našega samoupravnega sistema in odločno odklanjanje nesamoupravnih teženj za pri-

dobitev kakršnekoli oblike politične oblasti nad delavskim razredom, je torej v bodoče ena naših glavnih nalog. Ko govorimo o socialistični samoupravni družbi ne mislimo samo na socialistične proizvodne odnose, ampak moramo imeti pred očmi tudi pozitivno razmerje moči med socialističnimi

družbenimi silami in silami, ki nasprotujejo socializmu in socialističnemu samoupravljanju. Iz tega izhaja, da je stabilnost našega sistema veliko bolj odvisna od notranje politične stabilnosti in osveščenosti kot pa od njegovih obrambnih administrativnih sredstev.

Pomembno vlogo pri krepitevi našega samoupravnega socialističnega sistema imajo vse subjektivne socialistične sile z Zvezo komunistov na čelu. Dejstvo je, da v sredinah, kjer nastajajo negativni odkloni, ki se odražajo v obliki nesamoupravnih gesel, teokratizma, birokratizma in podobno, premalo delujejo subjektivne socialistične sile in je politična osveščenost na nizki stopnji. V takšnih primerih se vse prevečkrat poslužuje administrativnih ukrepov, ki ustvarjajo vtis, da so v naši družbi pretira-

no omejene demokracijske pravice in svoboščine človeka, namesto, da bi s politično akcijo zatrli nesamoupravne pojave. S takšno akcijo lahko zredciramo uporabo zakonskih ukrepov in prisile na minimum. Seveda moramo priznati, da subjektivne socialistične sile še vedno niso organizirane tako, da bi se lahko vsak trenutek odkrito spopadle s polno močjo javnega pritiska z vsemi tistimi pojavi in političnimi forumi, ki negativno vplivajo na našo samoupravno socialistično prakso. Zatorej je družbeno kritika nujen pogoj družbenega napredka in demokracijskega življenja. Seveda se moramo bojevati za to, da bi bila ta kritika socialistična, marksistična.

Odločilnega pomena za stabilnost našega sistema je, kateri ljudje vodijo naše samoupravne in proiz-

Vodja službe varstva pri delu Milan Šorn, varn. ing.

Novosti predpisov iz varstva pri delu

Zaradi neučinkovitosti dosedanjih sankcij in drugih ukrepov, ki so bile zagrožene za prekrške pri izvajanju varstva pri delu s strani organizacij združenega dela, zasebnih delodajalcev ter pravnih in odgovornih oseb (Zakon o varstvu pri delu (Ur. list SRS, št. 32/74), je Skupščina Socialistične republike Slovenije na seji Zbora združenega dela in na seji Družbenopolitičnega zbora, dne 25. 6. 1980, sprejela

ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O VARSTVU PRI DELU (Ur. list SRS, št. 16/80), ki je prinesel določene novosti, v zvezi z obveznostmi organizacij združenega dela in obveznostmi zasebnih delodajalcev na področju varstva pri delu.

Dopolnjeni zakon o varstvu pri delu je prav tako prinesel tudi nove sankcije za organizacije združenega dela, kakor tudi za pravne in odgovorne osebe (zasebne delodajalce), ter neposredne delavce v primeru kršitev varnostnih ukrepov.

Z ozirom na to, da je služba varstva pri delu vsem odgovornim osebam posredovala Zakon o varstvu pri delu (Ur. list SRS, št. 32/74), dopolnilo zakona pa se nanaša le na nekatere člene Zakona o varstvu pri delu, SVD tem potom objavlja samo tiste člene ZVD, na katere se dopolnila nanašajo.

Služba varstva pri delu prosi, da si navedena dopolnila pregledate tako, da ne bo neprijetnih presenečenj, v primeru novih mandatnih kazni, bi jih ob rednih obiskih izdal kršiteljem varnostnih ukrepov republiški inšpektor dela.

17. člen

Na deloviščih, kjer opravljajo hkrati več organizacij združenega dela svoja dela, morajo izvajalci del s pismenim dogovorom določiti skupne varstvene ukrepe, skupno organizacijo varstva pri delu ter obveznosti in pravice delavcev, ki jim je naložena skrb za zagotavljanje varnega delovnega okolja in varnih delovnih razmer na takšnem skupnem delovišču, ter pooblastiti delavca, da zagotavlja usklajeno izvajanje.

Če na delovišču iz prejšnjega odstavka delajo delavci zasebnih delodajalcev, je dolžna organizacija združenega dela v pismeni dogovor vključiti tudi varstvo pri delu teh delavcev in dolžnosti takih zasebnih delodajalcev.

22. člen

1. Organizacija združenega dela mora obvestiti pristojni organ inšpekcije dela o začetku svojega dela in o začetku dela katerekoli svoje delovne enote ter o začetku opravljanja posebnih nevarnih in škodljivih del najmanj osem dni poprej; k prijavi o začetku takih del je treba priložiti program varstvenih ukrepov za opravljanje takih del.

2. Organizacija združenega dela mora tako obvestiti organ inšpekcije dela prve stopnje o vsaki smrtni nesreči, kolektivni nesreči, hujši nesreči pri delu in o vsakem pojavu, ki lahko spravi v nevarnost življenje delavcev pri delu.

3. Organizacija združenega dela mora hkrati obvestiti o vsaki smrtni nesre-

či in hujši nesreči pri delu tudi pristojni organ javne varnosti.

4. Organizacija združenega dela, ki na podlagi sklenjene pogodbe o kooperaciji odda zasebnemu delodajalcu posamezna dela, mora pred začetkom izvajanja dela o vsakem takem delu pismeno obvestiti pristojni občinski organ inšpekcije dela ter prijaviti pristojnemu organu javne varnosti nesrečo pri delu iz drugega odstavka tega člena tudi v primeru, če gre za delavca, zaposlenega pri zasebnem delodajalcu.

48. člen

Organizacija združenega dela oziroma zasebni delodajalec mora voditi evidenco:

1. o rezultatih periodičnih preiskav kemičnih in bioloških škodljivosti in mikroklima;

2. o periodičnih preizkusih delovnih priprav in naprav;

3. o pregledih in preizkusih sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu;

4. o preizkusih znanja delavcev glede usposobljenosti za varno delo;

5. o delovnih mestih z večjo nevarnostjo poškodb in zdravstvenih okvar in o delavcih, razporejenih na taka delovna mesta oziroma dela;

6. o zdravstvenih pregledih delavcev;

7. o poškodbah in obolenjih delavcev, ki so posledica nesreč pri delu ali poklicnih bolezni, ter o vzrokih nesreč pri delu.

8. o sklenjenih pogodbah o kooperaciji in o prijavih iz četrtega odstavka 22. člena tega zakona.

54. člen

Z denarno kaznijo od 500 do 50.000 dinarjev se kaznuje za prekršek organizacija združenega dela ali druga pravna oseba:

1. če nima urejenega varstva pri delu (11. člen);

2. če nima programa o poučevanju in vzgajanju o varnem delu in o preverjanju znanja oziroma če dopusti, da je na delo razporejen delavec, ki nima potrebnega znanja o varstvu pri delu za samostojno opravljanje, vodenje ali nadzorovanje del (14. in 15. člen);

3. če uporablja take grabbene objekte oziroma delovne prostore, delovne priprave in naprave oziroma daje v uporabo taka sredstva in opremo za osebno varstvo pri delu, ki ne ustrezajo zahtevam predpisov o varstvu pri delu, ali če ne poskrbi za periodične preiskave kemičnih in bioloških škodljivosti mikroklima v delovnih prostorih oziroma, če ne poskrbi za preglede in preizkuse delovnih priprav in naprav (16. člen);

4. če se s pismenim dogovorom ne določi skupnih varstvenih ukrepov, ki izvajajo dela na skupnem delovišču (17. člen); — oziroma, če v pismeni dogovor ne vključijo tudi varstva pri delu delavcev, zaposlenih pri zasebnem delodajalcu in njegovih dolžnosti v zvezi s tem (17. člen);

5. če ne določi del oziroma delovnih mest, na katerih so večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare (18. člen);

6. če ne pošlje delavcev na predhodne in na posebne predhodne in periodične zdravstvene in psihofizične preglede (19. člen);

7. če ne zagotovi prve pomoči in organiziranega reševanja za primer nesreče pri delu (21. člen);

8. če ne obvesti v predpisanem roku pristojnega organa inšpekcije dela o začetku dela ali če ne predloži posebnega programa varstvenih ukrepov ali če v določenih primerih, ko gre za nesrečo pri delu tega ne sporoči pristojnemu organu javne varnosti, oziroma če pismeno ne obvesti pristojni organ o delu, ki ga odda zasebnemu delodajalcu na podlagi sklenjene pogodbe o kooperaciji (22. člen);

9. če ne pooblasti določenega delavca kot odgovorno osebo oziroma posebne službe za opravljanje nalog s področja varstva pri delu ali če dopusti, da tako službo opravlja oseba, ki nima predpisane strokovne usposobljenosti (23. člen);

10. če ne omogoči inšpektorju dela pregleda oziroma če mu ne da potrebnih pojasnil v zvezi s pregledom (41. člen);

(Konec v prih. številki)

vodne odnose. Še vse prevečkrat so na ključnih položajih ljudje, ki so nespodobni ali pa je celo njihova ideologija nasprotna našemu samoupravnemu socialističnemu sistemu. Takšni posamezni primeri lahko storijo ogromno politične in gospodarske škode. Vzrokov za to je več. Eden je tudi ta, da je še vedno prešibak vpliv delegatskega sistema na takšne položaje, kadri pa so v veliko primerih umetno nastavljeni. Ko pa se na ključnih položajih pojavi kriza, ponavadi hitro sežemo po administrativnih ukrepih, namesto da bi s politično akcijo zagotovili, da bi bili takšni ključni položaji socialistične samoupravne družbe odgovorni prav tej družbi. Torej se da tudi v tem primeru omejiti ali pa povsem izključiti uporabo administrativnih ukrepov, če se okrepi politična ak-

cija subjektivnih političnih sil z Zvezo komunistov na čelu.

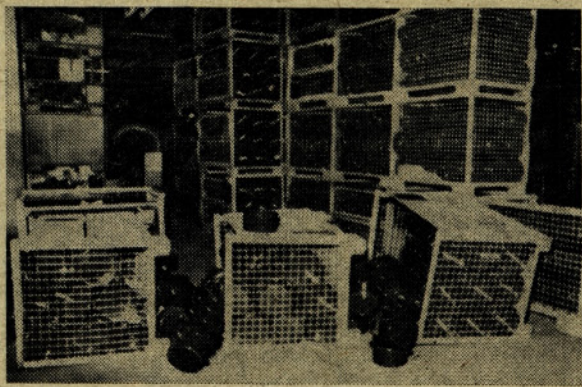
»Ko opozarjamo na to, da je nujno omejiti administrativne ukrepe na primer resnega ogrožanja socialističnega samoupravnega sistema, tega ne delamo zaradi odnosa do teh ukrepov kot takšnih. Toda razširjanje teh ukrepov na področja, kjer objektivno nimajo opravičila, mora nujno pripeljati do kopičenja politične moči državnega in političnega izvršilnega aparata, ki takšne ukrepe izvaja. Sodobna politična praksa — naša in tuja — daje dovolj primerov za to, da lahko takšna koncentracija moči privede do resnih družbenih deformacij.« — E. K.

Torej, ko govorimo o stabilnosti in razvoju našega političnega sistema, moramo računati na objektivne zakonitosti, ki lahko privedejo do deforma-

cij, kar potrjujejo dosedanje izkušnje. Te izkušnje pa lahko iz širše družbe prenesemo tudi v vsako temeljno organizacijo in delovno skupnost. Zato je tudi tu potrebno nenehno krepiti vlogo subjektivnih socialističnih sil in med njimi predvsem izpostaviti vlogo zveze komunistov ter sindikata. Dobra politična osveščenost, kar preprosto povedano pomeni spoznavati samoupravne odnose okrog sebe, nam bo omogočila pravočasno in neboleče odklanjanje nesamoupravnih pogojev in delovnih neuspehov. Obenem bomo lažje izpostavili odgovornost družbi in kolektivu tistih kadrov, ki smo jim odgovorna mesta zaupali.

Koštomaj Janko
Uporabljeno gradivo: Edvard Kardelj, Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja

Ne tako!



Vodstvo službe varstva pri delu nam je posredovalo zanimivo obvestilo in fotografijo, katerega v celoti objavljamo:

Fotografija prikazuje rezultat neodgovornega delavca Z. S. v emajlirnici TOZD Posoda. Dne 15. julija je delavec Z. S. iz emajlirnice samovoljno vzel električnega viličarja številka 35 in se z njim vozil po transportnih poteh v emajlirnici. Pri vožnji z viličarjem je podrl in poškodoval nekaj kovinskih palet in pri tem razbil štiri kovinske posode.

Sprašujemo se, kako se lahko takšne in podobne stvari zgodijo kljub stabilizacijskim ukrepom, kako nadzirajo in kako ukrepajo odgovorne osebe proti takšnim neodgovornim delavcem?

Nastopi in uspehi naših v besedi in sliki



Ekipa TOZD Orodjarna, ki je bila prva v malem nogometu



Drugouvrščena ekipa TOZD Vzdrževanje in energetika

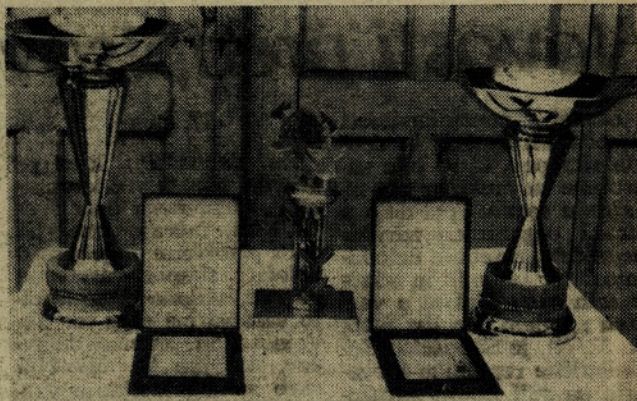


Ekipa TOZD Radiatorji je dobila pokal in diplomu za fair play

v besedi in sliki

Že v prejšnji številki našega emajlirca smo poročali o uspešnem delu članov gasilskih enot industrijskih gasilskih društev in civilne zaščite. Ker zaradi pomanjkanja prostora nismo mogli objaviti vseh posnetkov z zadnjih tekmovanj, v prejšnji številki, sestavek sedaj dopolnjujemo še s tremi zanimivimi fotografijami.

Pred kratkim smo tudi objavili rezultate tekmovanj, katere so pripravili naši vzdrževalci. Pozneje so svoje poročilo dopolnili s številnimi posnetki in tako koristimo priložnost, da iste objavimo tokrat, da spoznamo naše vrle nogometaše. Mnenja pa smo, da bi lahko podobnih tekmovanj priredile tudi ostale TOZD. Priložnosti za to je dovolj in sedaj po olimpijskih letnih igrah in končanem dopustu, športniki na plano.



To so številni pokali in plakete, katere so prejeli naši veterani, moški in ženske na občinskem, republiškem in društvenem tekmovanju gasilskih društev



Naši gasilci na občinskem tekmovanju v Škofji vasi pri Celju



Gasilsko tekmovanje enot CZ na stadionu Olimpa — naša ženska vrsta, ki je bila tudi najboljša na republiškem prvenstvu



Najboljši strelec turnirja je bil igralec TOZD Vzdrževanje Zdenko Gregl z devetimi zadetki



Četrto mesto so osvojili igralci TOZD Kotli

INOVACIJE

Rezultati javnega razpisa inventivnih predlogov TOZD POSODA.

Vodstvo TOZD Posoda in KR sta nakazala 5. problemov v obliki javnega razpisa, ter predvidela za vsak primer dve ali tri nagrade.

Prispelo je 16 inventivnih predlogov od katerih je strokovna komisija nagradila 8. Avtorji predlogov so bili: Zavšek Ivan, Rejc Marjan, Krajnc Božo, Korent Jože, Murko Jože, Mikola Stane, Kač Marica, Maver Daniel, Oberški Franc, Žvižej Adolf, Jurjevič Ivan.

I. Pri zaprtih ročajih so bile podeljene 1. in 3. nagrada (5.000 in 2.000 din). Pristopi se k realizaciji

predloga, kjer se ne predvideva nobeno novo orodje, le določene spremembe na rezilnih in vlečnih orodjih.

II. Manipulacija z rondelami. Med petimi predlogi je komisija nagradila dva s 3.000 din in 1.500 din. Realizirana bo deformacija rondel, istočasno pa je potrebno poskušati rešiti problem transporta in palletiziranja rondel.

III. Namesto čiščenja s dorotenom je osvojeno čiščenje v tekočem detergentu. Predlagatelj prejme nagrado 3.000 din. Vodstvo alu oddelka in tehnologija morata realizirati predlog.

IV. Transport pri muflonkah. Nakazan je izvirni predlog rešitve proble-

ma balansiranja teže in na vilicah. Izplača se dve nagradi v znesku 3.000 in 2.000 din.

Komisija meni, da je predlog možno in tudi potrebno vnesti v proizvodnjo.

V. Nalaganje in snemanje posode (žarilne peči in lužilnica).

Na razpisani problem ni prispelo praktično uporabnih idej, tako komisija ni izplačala prve in druge nagrade, temveč le tretjo.

Prvi javni razpis usmerjenih inovacij je torej uspel. V prihodnje je želeli še večji odziv inovatorjev pri podobnih akcijah. Pridržanje avtorjem je poleg nagrad, predvsem uspeh pri odpravi problema.

NAŠ VSAKDANJI HUMOR



Kadrovske vesti

od 1. 7. do 31. 7. 1980

Sprejeti na delo:

IBRAKOVIC Fatima, RADIVOJAC Mira, NEZMAH Marija, JAHIC Zamra, RADIC Zora, NOVAK Stanislav, KOSIC Vitomir, BABIC Radomir, VRZOGI Miša, TRZAN Janez, MUSTAJBASIC Izudin, PIRS Stanislav, KUNSTEK Srečko, LEDNIK Bojan, VODUSEK Zvonka, ZDOLSEK Marjan, LAZIC Mladenko, MEDENICA Dragica, HAMER Branko, OSET Vinko, ZELEN Novo, CVIJANOVIC Snježana, OGRIZEK Marjan, STOJANOVIC Gordana — vsi TOZD Posoda; LANGERSEK Marija, SOVIC Milorad, BEDRAC Milan, KOSIR Silvester VRHOVSKI Rudolf — Kontejner; ZIBRET Marija, ČAKŠ Anton ŠTABUS Avguštin — Skupne službe; MARKANOVIC Ivica — Radiatorji; DEBELJAK Miran, SARCEVIC Dragan, DENOVNIK Marino, JAGER Karl, ADAMOVIĆ Milan — vsi Kotli Servis; SPES Franc, KOKANOVIC Petar, KARALIC Slobodan KLINC Franc, KRAJNC Branko, KOLAR Anton, MURK Vjckoslav, KOKANOVIC Božo — vsi Orodjarna; VELIC Sajid, MOTOH Bojan — Vzdrževanje.

Iz OD so odšli:

DEŽELAK Renata, KRIVEC Ana, MARKOVIC Ankica, BELINA Terezija, HOJNIK Ljudmila, KATIC Karmen, MISJA Antonija, NEMEC Fani, STUBLER Jadranka, NIKOLIC Gordana, KLJAJIC Kosovka, REPIC Kosanka, HASANBEGOVIC Lesima, ĐAKOVIC Gospa, PETROVIC Vesna, DRAGANOVIC Ifet, LIPOVSEK Matija, DORNIK Milan, PEPELNIK Franc, PERC Alojz, ČRETNIK Ivan, CUCEK Dragotin, LOVREK Branko, KLEPEJ Henrik, JAVORNIK Stanislav, GOLEŽ Stanislav, MISJA Stanislav, HERCEK Vladko, KOCMAN Srečko, LUTOLLI Fetah, MEMESEVIC Jasin, PASER Andrej, ČORIC Hasan — vsi TOZD Posoda; KOS Alojz, SKORJANEC Ivan, LESEK Zlatko, KVAS Darko, MAJER Zdravko — TOZD Vzdrževanje; SKALE Zdravko — TOZD Odpreski; MIJANOVIC Duško, KOJUNĐIĆ Sead, RUPNIK Maks — TOZD Kontejner; ŠTABUS Avguštin, JELENKO Franc — Skupne službe; EINFALT Božidar, PINTER Zdenko — TOZD Radiatorji; BINCL Darko, PONGRAC Anton — TOZD Orodjarna; BANICEK Milan — TOZD Kotli.

Zahvale in sporočila sodelavcem

Ob izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem kontrole kvalitete in ostalim za pozornost ter denarno pomoč.

Terezija HOSTNIK

Nada VOUK

Ob mojem odhodu v pokoj, se prav lepo zahvaljujem vsem sodelavcem iz dekor oddelka za izkazano pozornost in darilo, ki mi bo v lep spomin.

Vsem sodelavkam in sodelavcem EMO pa želim mnogo uspehov pri delu.

Zofija KVEDER

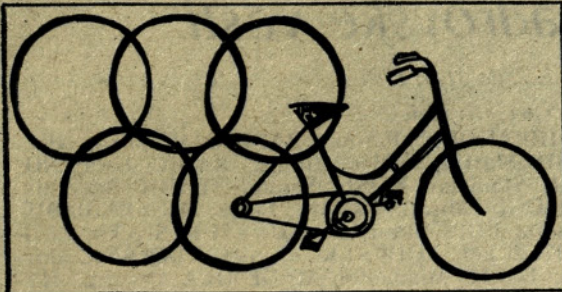
Ob odhodu iz vaše sredine čutim prijetno dolžnost, da se najiskrenejše zahvaljujem vsem mojim dolgoletnim sodelavcem in sodelavkam ter vsem ostalim celotne družbe razpisa tozd Posoda za veliko tovariško pozornost in za prelepo darilo, ki sem ga prejela ob odhodu v pokoj, ki mi bo drag spomin na-

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejemaajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni urednik: Viki Klenovšek. Odgovorni urednik: Stevo Pratkanar. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (številka 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišei AERO Celje.

Emajli-hec Požidarja Paniča



ŽE IMAŠ GRADBENO DOVOLJENJE ZA ZIDAVO DIMNIKA IN ZIDANE PEČI?

V gozdu me tričaj LISIČK, ker imajo STEKLINO!



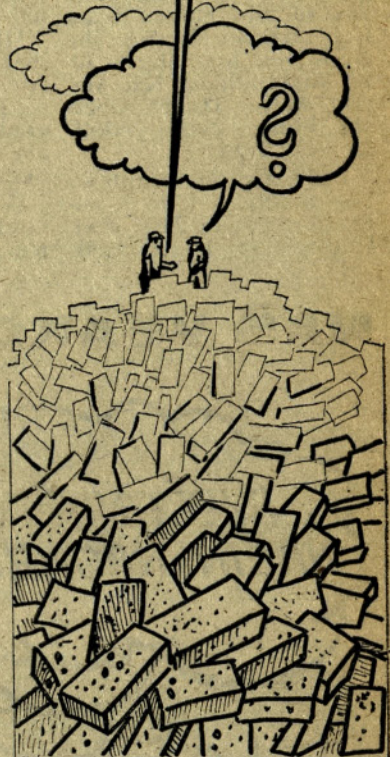
DEŽ PADA, CENE SE PA DVIGAJO ...

ALI ŽE VEŠ, DA GRE NAŠ BINE V PENZIJO? ...VEDNO JE BIL DLAKOCEPEC!

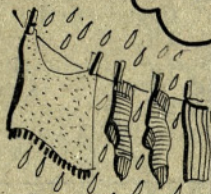
NOČNA POSODA



VEM, MISLIM, DA BO V PENZIJI CEPIL SE DRVA!..



PRALNEGA PRAŠKA NI, ZATO NAS PERE DEŽ

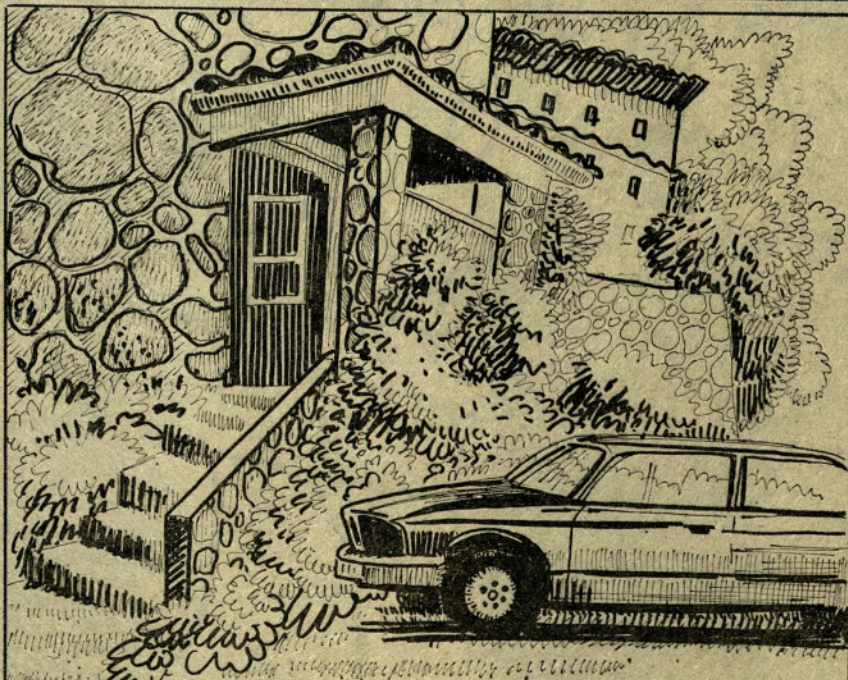


DELAVCU ZEMLJO - KMETU TOVARNO

V BODOČE BOMO NEPOSREDNO PRI TOVARNI IMENOVALI "KMETOVA ULICA", KER SO V TOVARNI ŽE SKORAJ SAMI KMETJE!
(Delavsko ulico že imamo...)

HORTI - OLIMPIJADA HO-RUK'80

- 1. HORTI - KULTURA
- 2. HORTI - LIMONADA
- 3. HORTI - KURA
- 4. HORTI - KARIKATURA
- 5. HOKUS - POKUS



Učeraj je bil VIKENDAŠ, danes je že pravi VIKING

