

V tej številki objavljamo za vas:

- O pripravah za krajevne delovne in volivne konference SZDL preberite na 2. strani
- O krajevnih skupnostih in njihovem uresničevanju skupnih interesov občanov lahko preberete na 3. strani
- Lep razvoj tovarne dekorativnih tkanin vam prikazujemo na 4. strani
- Ljubljana transport ob svoji 70-letnici je prikazan na 5. strani
- Naši kraji in ljudje in še to in ono, preberite na 6. strani
- Iz dela občinske skupščine boste zvedeli marsikaj zanimivega v posebni prilogi

ANALIZIRAJMO IN ODSTRANJUJMO SLABOSTI

Predsedniki delavskih svetov, direktorji, sekretarji osnovnih organizacij ZK ter predsedniki sindikalnih in mladinskih organizacij v delovnih skupnostih na območju naše občine so skupno s predstavniki občinskih družbeno političnih organizacij in naše občinske skupščine analizirali samoupravne odnose v svojih delovnih skupnostih v luči zadnjih plenitev ZK.

● O nekaterih ugotovitvah s posvetovanj delovnih skupnosti po IV. plenumu CK ZKJ smo pisali že v prejšnji številki. Tukaj podajamo še nekaj dodatnih splošnih ugotovitev, iz katerih lahko izluščimo najpomembnejše naloge za nadaljnji razvoj samoupravljanja in demokracije.

● Zunanje, objektivne težave nedograjenega gospodarskega sistema (po reformi) naj bi bile eden izmed poglavitnih vzrokov za razne slabosti nezdelanega samoupravnega sistema v posameznih delovnih organizacijah.

● Notranje ovire uspešnejšega samoupravljanja so po mnenju mnogih, na posvetovnih navzočih, v naslednjih ugotovitvah:

- premajhna obveščenost članov delovnih skupnosti o raznih problemih in pogojih gospodarjenja,
- nezainteresiranost delavcev za samoupravljanje sploh,
- nesposobnost neposrednih proizvajalcev za uspešno upravljanje itd.

Prav takšna kritika in iskanje vzrokov za zagovor nezadostno razvitega samoupravljanja je dokaz, da marsikje

nosilci funkcij samoupravljanja ne razumejo pravilno. Značilno je, da takih in podobnih izgovorov zaradi nezadostno razvitega samoupravljanja ni v delovnih organizacijah, kjer so se nosilci funkcij zavestno usmerili na načrtno vzgajanje, razvijanje in usposabljanje vseh članov delovne skupnosti za aktivno sodelovanje v samoupravnem odločanju.

● Boljša informiranost in razgledanost članov vsake delovne organizacije je prav v rokah nosilcev funkcij v posameznih delovnih organizacijah. Povsod so razne možnosti, da z ustreznimi ukrepi sistematično in razmeroma hitro izboljšajo tozadevne razmere. Predvsem je nujno posvetiti več pozornosti vsebini internih glasil, ki naj predvsem bolj preprosto, nazorno in razumljivo osvetlujejo osnovne probleme gospodarjenja in gospodarske politike svoje delovne organizacije ter medsebojne odnose v sami delovni skupnosti.

● Večja zainteresiranost delavcev za proizvodne probleme, za povečanje skupnega dohodka itd. bo nedvomno dosežena povsod šele takrat, ko



PRVI ŽUPAN - AMATER

Predsednik občinske skupščine Miran GOSLAR je zaradi profesionalne zaposlitve na novi dolžnosti postal prvi neprofesionalni predsednik občinske skupščine.

bo vsak član delovne skupnosti zavestno dojel in tudi sam čutil, da je njegov osebni dohodek res odvisen od njegovega osebnega in skupnega dela, torej takrat, ko bo v celoti stvarno uresničena delitev po delu (o čemer smo pisali že v prejšnji številki).

● Vsi delavci so sposobni za samoupravljanje, če jih za to stalno izobražujemo in jim stalno širimo obzorje ter zanimanje za dejansko razumevanje medsebojnih vzročnih odvisnosti, kakor tudi sposobnost za analize in racionalne odločitve. Nikakor pa ni nujno, da prav vsak delavec pozna in razume vse tehnične, tehnološke, ekonomske, pravne in druge strokovne podrobnosti.

Gre predvsem za to, da so nosilci funkcij in vodilni strokovnjaki v vsaki delovni organizaciji sposobni, da na preprost, nazoren in razumljiv način pojasnjujejo vsem neposrednim proizvajalcem temeljno problematiko gospodarjenja in gospodarske politike svoje delovne organizacije in sam sistem delitve dohodkov po delu.

KJE SO DEJANSKE SLABOSTI V NAŠEM SAMOUPRAVLJANJU?

● Formalno soglasje s sklepi IV. plenuma CK ZKJ ni dovolj! Tako mislijo nekatera vodstva družbeno političnih organizacij v pretežni večini delovnih skupnosti. O tem smo tudi pisali v uvodniku naše julijske številke. Treba je začeti s konkretizacijo teh sklepov v lastni delovni skupnosti. Referati, razprave in sklepi IV. plenuma CK ZKJ so dali obilo smernic za nadaljnje delo. Nujno je vse to soočiti s konkretno prakso v lastni delovni organizaciji, kajti brez tega in brez sprejetja ustreznih sklepov in njihovega uresničevanja bomo ostali tam, kjer smo bili.

● Upravno uradniško poslovanje delavskih svetov je ena izmed bistvenih značilnosti samoupravljanja v mnogih naših delovnih organizacijah. To je tudi eden izmed glavnih vzrokov nerazvitega samoupravnega sistema.

Ni dovolj, če delavski sveti na svojih sejah razpravljajo in odločajo pretežno le o tem, kar jim nalagajo zakonski predpisi. Potrebno bo nedvomno tudi več razpravljanja o samih odnosih v delovni skupnosti, o počutju zaposlenih, o dejanskih potrebah in željah članov delovne skupnosti in podobno.

Prav v takem zgolj upravno uradniškem poslovanju pretežne večine delavskih svetov, v njihovem podcenjevanju položaja in vloge neposrednih proizvajalcev, torej v premajhni pozornosti do vsakega delovnega človeka, je nedvomno poglavitni vzrok za premajhno obveščanje neposrednih proizvajalcev in za njihovo „nezainteresiranost“ za tak sistem „upravno uradniškega“ samoupravljanja.

● Formalno uspešno delovanje samoupravnih organov ni istovetno z dejanskimi samoupravnimi odnosi, kajti sicer bi ne bilo raznih ostrih notranjih nesoglasij, trenj, prekinitev dela in raznih drugih tozadevih slabosti, ki so dokaz za to, da številnim odgovornim članom takih delovnih skupnosti ni popolnoma jasno bistvo samoupravnih odnosov (npr. Sport oprema, Torbica itd.).

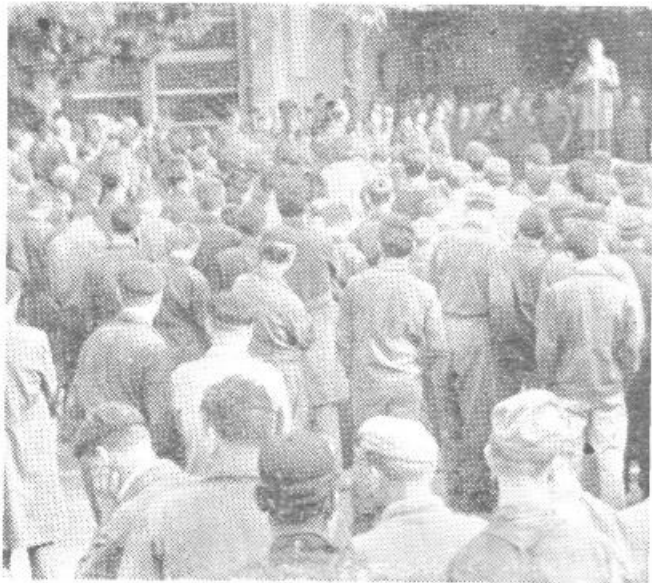
● Osebna in kolektivna odgovornost in njuna zaostritev sta prav tako pomembni za pravilno razvijanje samoupravnih odnosov. Pogosto direktorji in strokovni kadri poizkušajo ravnodnotiti samoupravne organe, češ da so delavci nezainteresirani in nesposobni za samostojno samoupravljanje, za odločanje in podobno. Poizkušajo jim odvzeti sposobnost odločanja in odgovornosti in vendar . . . Niso redki primeri, ko se direktor in strokovni kadri v primeru neugodnih rezultatov skrivajo za sklep delavskega sveta, čeprav je ta več ali manj le formalno odobril in osvojil s svojim sklepom - njihovo stališče.

● Vsebina odločanja samoupravnih organov je prav tako pomembna za pravilno razumevanje samoupravljanja. Marsikje ločujejo gospodarjenje od samoupravljanja. Mnogi namreč vidijo v samoupravljanju le nadležno, a nujno „politično aktivnost“. Prav v takem gledanju se kaže tudi bistveno nerazumevanje samoupravljanja.

● Način obravnavanja in odločanja je prav tako pomemben za samoupravne odnose v posameznih delovnih skupnostih. Niso redki primeri, ko delavski sveti na svojih sejah obravnavajo pretežno le obrobna, manj pomembna vprašanja. O bistvenih problemih gospodarjenja in o gospodarski politiki delovne skupnosti pa delavski sveti pogosto sploh ne razpravljajo, še manj pa seveda vsi člani delovne skupnosti.

Prav na razumevanju in zavestnem dojetju teh temeljnih problemov lastne delovne organizacije je težišče zavestne zainteresiranosti vsakega neposrednega proizvajalca in njegove želje, da pri tem soodloča in da se tudi sam zavestno bori za uresničitev sprejete gospodarske politike in programa. In samo v takem primeru lahko govorimo, da odnos med samoupravnimi organi in vodilno ekipo določene gospodarske organizacije temelji na osebni in kolektivni odgovornosti vseh.

● Najracionalnejša delitev dela znotraj posameznih delovnih skupnosti in vzpostavlanje optimalne tehnološko ekonomske organizacije dela sta med bistvenimi pogoji za uspešen razvoj samoupravljanja in gospodarjenja. Samo tako bo lahko prišlo tudi do kooperacij in integracij med različnimi delovnimi skupnostmi, ki imajo ali še bodo imeli ožje proizvodno in tržno poslovno sodelovanje. Perspektiva našega gospodarskega razvoja gre prav v to smer.



OB DNEVU REPUBLIKE ČESTITAMO VSEM OBČANOM, KI DELAJO ALI BIVAJO NA OBMOČJU NAŠE OBČINE.