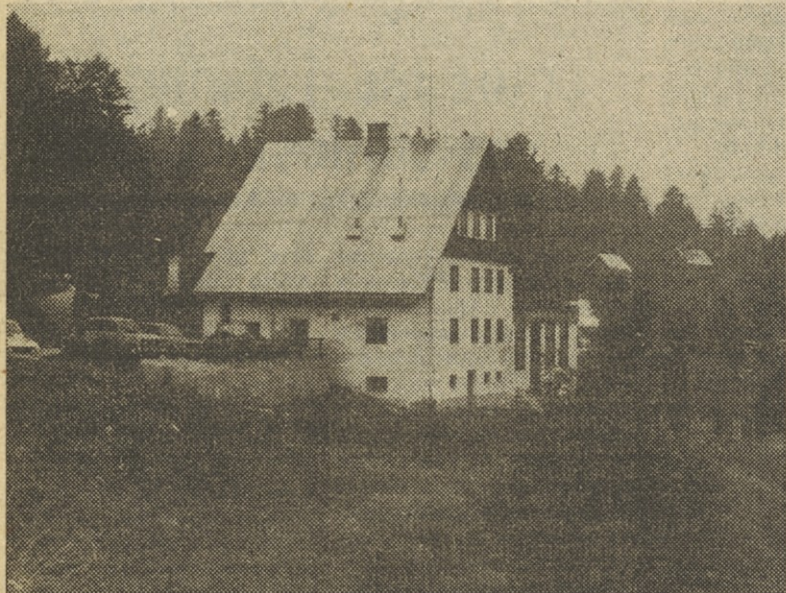




DOM NA VOJSKEM ŽE OBNAVLJAMO



Od 15. avgusta je zaprt naš dom na Vojskem. Ta dan so ga delavci Zidgrada iz Idrije začeli obnavljati. Prva faza obnove bo veljala 3.000.000 din in bo zaključena do 29. novembra letos. Za prvo fazo obnove je predviden naslednji obseg del:

- ureditev sanitarij za goste doma
- ureditev kuhinje s skladiščem in sanitarijami za osebje doma
- ureditev gostinske sobe, sprejemnice in jedilnice

— ureditev sanitarij in kopalnic v spalnem delu doma

— napeljava centralne kurjave v domu.

Z ureditvijo kuhinje bodo gostje lahko dobili 150 obrokov, kar bo zadoščalo za potrebe doma in smučišča. Celotni dom bo centralno ogrevan.

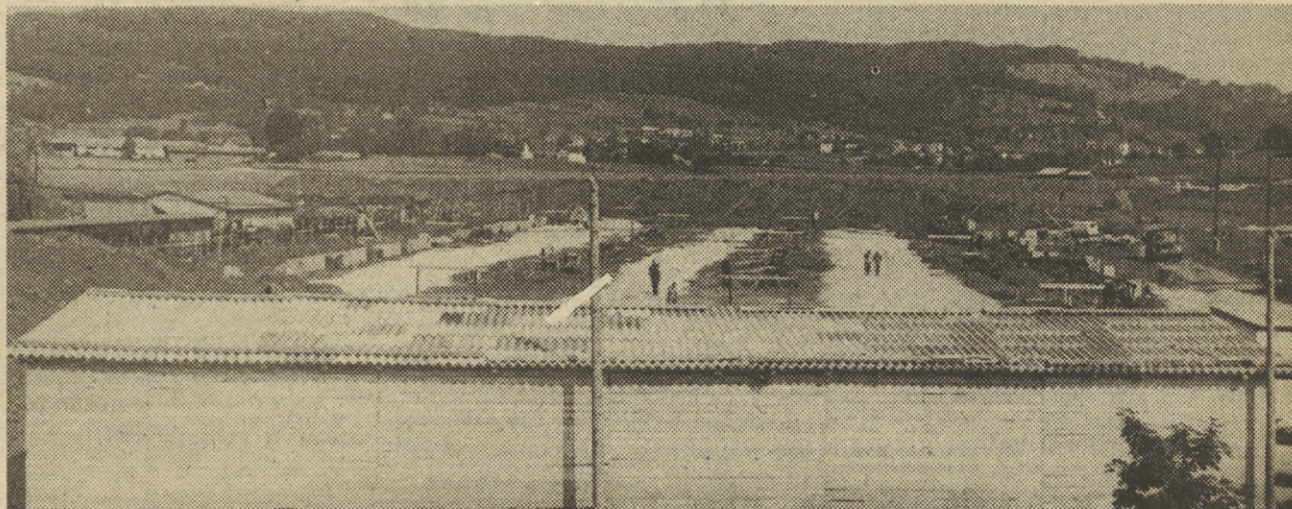
Za drugo fazo obnove je predvidena nadgradnja dvorane (pridobitev 20 postelj v osmih sobah) ureditev fasade in okolice.

ZAČELI GRADITI NOVO HALO

DOLIVAR Ivančna gorica je v juliju letos začela graditi nove prostore za tovarno armatur. Gradbena dela so zaupali delavcem SGP Grosuplje. Vrednost investicije je približno 162 milijonov dinarjev, rok dograditve pa september prihodnje leto, ko naj bi dobili tudi vso potrebno opremo. Površina hale s stranskimi objekti so približno 5.200 kvadratnih metrov.

Gradbišče in začetek gradnje si je 14. avgusta letos ogledal tudi član sveta federacije Ivan Maček-Matija. Zanimal ga je predvsem rok dograditve in pa viri sredstev.

Na fotografiji vidite gradbišče nove tovarne armatur v Ivančni gorici.



Naši na Triglavu



Tudi letos so naši delavci »osvojili« Triglav. Tokrat v izredno lepem vremenu, o čemer pišemo na sedmi strani.

● TOZD PANONIJA

REORGANIZACIJA TOZD V DELOVNO ORGANIZACIJO

Na 30. seji delavskega sveta TOZD Panonija v Murski Soboti je bil sprejet predlog sklepa, da TOZD Panonija izstopi iz DO Klimat in se organizira v delovno organizacijo z več temeljnimi organizacijami. O prej omenjenem sklepu se bodo delavci izrekli na referendumu v mesecu novembru. Nova organiziranost bi naj začela veljati s 1. 1. 1981

Ob vstopu TOZD Panonija v DO Klimat so bile podane razvojne smernice in možnost, da se v primeru upravičenosti do reorganizacije TOZD Panonija reorganizira v DO z več TOZD.

Razlogi za reorganizacijo so naslednji: Panonija ima danes širok proizvodni program, ki zajema na eni strani proizvodnjo kmetijske mehanizacije in opreme, in na drugi strani industrijsko kooperacijo (TAM, TSN, TOMO VINKOVIČ, STORE, KLIMA). Ti dve skupini predstavljata relativno zaokroženi in homogeni proizvodni program z možnostjo večje tehnološke usposobljenosti in specializacije proizvodnih pogojev, doseganjem boljših tehnoloških, tehničnih in organizacijskih rešitev, kar bi vse pripomoglo k večji produktivnosti dela. Ob obstoju teh objektivnih razlogov zadovoljujeta ti skupini tudi formalnim zahtevam za organiziranje več TOZD, sta delovni celoti, katerih rezultat se da ugotoviti kot vrednost v delovni organizaciji ali na trgu in delavci lahko v njih uresničujejo svoje družbeno ekonomske in druge samoupravne pravice. Prav tako zadovoljujeta zahtevi za obvezno povezovanje v DO in sicer: delavci so samoupravno povezani s skupnimi interesi.

Iz zgoraj navedenih razlogov postaja samoupravna in tehnološka organiziranost Panonije kot TOZD v okviru DO Klimat utesnjena. Dosedanja organiziranost ji je utesnjevalni okvir za nadaljnji razvoj in za izboljšanje samoupravnih, ekonomskih in proizvodnih odnosov. Da bi prej omenjeno izboljšali, naj bi se ustanovila DO Panonija, v okviru te pa organizirale tri TOZD in delovna

skupnost za opravljanje skupnih zadev.

Cilji reorganizacije so prav gotovo naslednji:

1. posvetiti posebno pozornost proizvodnji, dohodkovno in tržno zanimivim izdelkom,

2. izloči neakumulativne in dohodkovno nezanimive izdelke, pri ostalih pa z iskanjem ugodnejših tehnoloških in organizacijskih rešitev znižati stroške, povečati produktivnost in s konkurenčnimi cenami ob stalni kvaliteti razširiti tržišče,

3. možnost večjega pregleda nad proizvodnim procesom v cilju: odprava ozkih grl, zmanjšanje zalog, povečanje kvalitete, vpogled v gibanje skozi faze proizvodnje.

4. več kvalitetnih premikov produktivnosti, ekonomičnosti in rentabilnosti,

5. povečanje dohodka kot materialne podlage in okvira celotnega družbenega razvoja.

Posamezne temeljne organizacije združenega dela naj bi imele kot svoje osnovne dejavnosti naslednje dejavnosti:

1. TOZD Industrija kmetijske opreme naj bi izdelovala kmetijsko opremo in mehanizacijo,

2. TOZD Orodjarna bi izdelovala orodja za potrebe ostalih dveh TOZD in orodja za potrebe celotnega IMP,

3. TOZD Investicijska oprema in kooperacija naj bi izdelovala opremo na podlagi kooperacijskih pogodb.

O predlogu nove organiziranosti DO Panonija so v TOZD razpravljali v vseh sredinah. Organizirane so bile javne razprave po sindikalnih skupinah. DPO so podprle predlog nove organiziranosti. Na vseh razpravah ni bilo bistvenih pripomb k shemi nove organiziranosti.

Vprašanja, ki so jih delavci postavljali in o njih razpravljali, so bila bolj s področja trenutnih problemov v proizvodnji, ki pa jih v nobeni OZD ob sedanjih gospodarskih težavah ne manjka.

Da se ustanovi v občini Murska Sobota delovna organizacija s področja kovinsko predelovalne industrije obstoji širša podpora družbeno političnih skupnosti v občini. Tako bo omogočeno tudi ostalim TOZD v občini, ki se ukvarjajo s kovinsko predelovalno industrijo, da se vključijo v DO Panonija.

Pojavljajo se pa že želje izven meja občine po vključitvi v DO Panonija. Tako po-

tekajo razgovori med TOZD Panonija in tovarno poljedeljskega orodja Batuje. Tovarna iz Batuj bi se želela vključiti v sistem IMP in sicer ji je najbolj po svoji proizvodnji podobna Panonija. O vključitvi v DO Panonijo se bodo izrekli delavci v Batujah po samoupravni poti. Iz razgovorov je bilo razvidno, da bi lahko prišlo med obema do širšega sodelovanja, saj bi lahko na trgu nastopali sku-

paj, prav tako pa bi lahko valjarna tovarne v Batujah oskrbovala Panonijo s polizdelki.

Priprave na reorganizacijo se v TOZD Panonija nadaljujejo in potrebno bo še mnogo dela preden bo dokončno razdelana podrobna organiziranost posamezne TOZD v DO Panonija, razdelane službe in pripravljen predlog delitve premoženja.

Z. A.

TOZD TEN

Letos manj denarja za stanovanja

V temeljni organizaciji združenega dela TEN se s stanovanjsko problematiko ubada 7 članska stanovanjska komisija, ki jo je imenoval delavski svet. TOZD vsako leto razpiše stanovanjska posojila v mesecu marcu. Rok za prijavo na razpis je trideset dni pod pogoji pravilnika. Po poteku tega roka stanovanjska komisija obravnava prošnje za posojila. Prosilcem, ki v omenjenem roku niso predložili potrebne dokumentacije določi komisija še en rok za dopolnitev manjkajoče dokumentacije. V okviru komisije se formirajo skupine, ki na terenu preverjajo stanovanjske in socialne razmere prosilcev. Po opravljenem ogledu stanovanjskih razmer izdela komisija na osnovi pravilnika predlog o koriščenju finančnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo, ki ga potem potrdi delavski svet. Na podlagi sklepa delavskega sveta je prosilec izdana odločba in pogodba o koriščenju stanovanjskega posojila za nakup, gradnjo ali adaptacijo stanovanj.

Pred letom 1979 je TOZD vsako leto kupil do 3 stanovanja (eno in pol ter dvosobna),

ki so bila predvsem na območju Kamnika in v Štepanjskem naselju. Tako je v 10 letih kupil 21 stanovanj. Lani je kupil 1 stanovanje, letos pa nobenega.

V letu 1979 je delavski svet 30 delavcem odobril posojila v višini 5.600.000 dinarjev. Tako so lani vsi prosilci dobili posojilo v zaproseni višini.

Letos je TOZD TEN 7 delavcem omogočil udeležbo na natečaju samoupravne stanovanjske skupnosti za nakup novih stanovanj s tem, da je zagotovil potrebno višino svojih finančnih sredstev.

Za stanovanjsko posojilo je v letošnjem letu prosilo 37 delavcev, za dodelitev stanovanj pa so vložili prošnje 3 delavci. Ker je bilo letos premalo finančnih sredstev, da bi mogli zagotoviti vse potrebe (približno 3.900.000 dinarjev), je vsak prosilec dobil nekaj odstotkov manj posojila, kot je prosil. Kljub temu je TOZD tudi letos dokaj zadovoljivo rešil stanovanjske probleme.

Pomanjkanje denarja za gradnjo je letos predvsem posledica visokih anuitet, ki jih TOZD plačuje banki za natejete kredite v preteklih letih.

V TOZD TEN delavce vzpodbujajo za lastno varčevanje v stanovanjske namene, saj bo v prihodnje mogoče le tako uspešneje reševati stanovanjsko vprašanje delavcev.

H gradnji in k nakupu novih stanovanj bi morda veliko pripomogla stanovanjska zadruga, ki naj bi jo ustanovili v okviru TOZD-ov na območju ljubljanskih občin.



IMP GLASNIK izdaja Delavski svet SOZD IMP — Industrijska montažna podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.550 izvodih. Uredništvo: Ljubljana, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Boris Bernetič, Miro Dražumerič, Drago Goli, Janez Kržmanc, Ela Mulej, Iztok Munih, Janez Rojlc, Janko Siranko, Tone Štrus (odgovorni urednik), Slavko Žagar. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Njenarodenih rokopisov in fotografij ne vračamo. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS št. 421-1-72 z dne 26. 9. 1974 je IMP GLASNIK oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

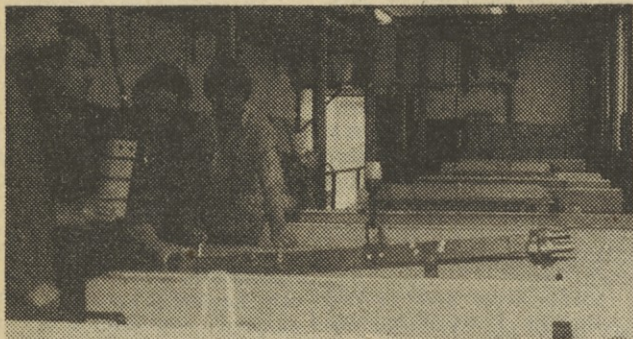
TOZD PANONIJA

Galvanika v pogonu

S štiri mesečno zakasnitvijo je 4. 8. 1980 stekla poizkusna proizvodnja v novi galvaniji v Panoniji v Murski Soboti. Investicija vredna preko 10 milijonov dinarjev bo tako zadovoljevala potrebe TOZD PANONIJE po pocinkanih polizdelkih. TOZD je imela

pravo. Na novo čistilno napravo so priključili skoraj vse odpadne vode iz TOZD Panonija in sedaj priteče iz Panonije 70% prečiščenih in nevtraliziranih vod.

Ob poizkusnem obratovanju se pa že srečujejo z nekaterimi težavami in sicer: po-

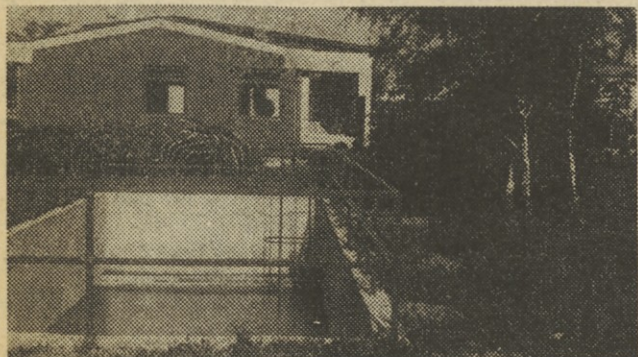


Delo v galvaniji

manjkanje določenih kemikalij na tržišču, galvanika in čistilna naprava jih v 8 urah porabi tudi po več ton. Druga težava s katero se srečujejo je pomanjkanje kvalificiranih delavcev v galvaniki. To težavo skušajo rešiti s priučitvijo dosedanjih delavcev.

Ugotovili so pa že določene napake v projektih, predvsem pri prežračevanju prostorov. Vsa okna imajo betonske okvirje, ki ne omogočajo odpiranja dotoka svežega zraka pa ni in tako ventilatorji izsesavajo zrak iz prostorov in prihaja do težav pri odpiranju vrat. Največja težava pri prežračevanju je prav gotovo v čistilni napravi, saj je smrad takšen, da v prostoru ni mogoče vzdržati in je vprašanje, kako bosta delavca, ki nadzirata delo čistilnih naprav normalno delala. Verjetno bo potrebno poiskati ustrezno rešitev, projektante pa poklicati na odgovornost, saj si z nekvalitetnim delom ne morejo zaslužiti izplačane denarja.

Do zakasnitve začetka proizvodnje je prišlo iz večih razlogov. Eden izmed njih je tudi ta, da je bila prvotno mišljena, in so začeli graditi samo galvaniko brez spremljajočih objektov, nato pa so morali v gradnjo vključiti tudi skladišča kemikalij in čistilno na-



Zunanost galvanije

Sadovi stabilizacije

Konec letošnjega februarja je delavski svet TOZD Hladno-vodne armature iz Ivančne gorice sprejel stabilizacijske ukrepe v skladu z resolucijo in z vsemi dogovori. Za uresničevanje teh ukrepov so bili z osebno odgovornostjo zavezani vodilni in vodstveni delavci tozda. Stabilizacijski program zajema predvsem uresničitev kosovnega plana, plan likvidnih sredstev, plan nabave (mišljena je nabava materialov v okviru planiranih zalog). Program predvideva naj bi vsake tri mesece ugotavljali realizacijo plana dohodka, plana zaposlenih in osebnih dohodkov ter plan akumulacije. Nadalje je bilo z omenjenim programom začrtano, da v tozdu ne bodo na novo sprejemali režijske delavce, da v režiji ne bo nadur, ampak naj bi delo razporedili med že zaposlene delavce (v rednem delovnem času). Prav tako naj bi bilo čim manj nadur tudi v proizvodnji. Vsa dela naj bi bila normirana. Izdelovalni časi naj bi bili taki, da bi bilo mogoče presegati normo do 8 odstotkov.

V stabilizacijske namene so se odpovedali gibljivemu delu za režijske delavce za prvo letošnje polletje. Namenili so se, da se bodo varčno obnašali pri porabi energije, vode, itd. Poostriili naj bi delovno disciplino zaposlenih. Sestankovali naj bi v času, ko bi bil najmanj prizadet delovni čas (le-to je težko izvedljivo pri dvoizmskem delu). Ker se spopadajo s pomembno investicijo tovarne armatur, so se v smislu stabilizacije zato zavzeli za čimprejšnji začetek gradnje, za pravočasno dobavo opreme, da bi bila tako investicija zaključena koncem prihodnjega leta. V ta namen naj bi dosegli pravočasno zagotovitev likvidnih sredstev za plačila izvajalcem in plačila za opremo.

Doslej so v tozdu v stabilizacijske namene uresničili naslednje:

Plan realizacije je letos v primerjavi z lanskim letom skoraj za 100 odstotkov večji. Osnova za doseg tolikšnega povečanja plana je bila v osvojitvi novega programa s področja armatur in v povečanju zmogljivosti obdelave v kooperaciji. Kosovnega plana tozda ne more bistveno povečati s sedanjimi obdelovalnimi zmogljivostmi (prostorska stiska). Zaradi slabe kadrovske zasedbe v razvojni službi ni bilo mogoče pravočasno osvojiti novih programov. Zaradi tehnoloških problemov v kooperaciji in doma pa se niso mogli pravočasno pripraviti na obdelavo izdelkov iz novega programa. Najhujši problem za tozda je bila recesija na trgu armatur, zlasti za njihov glavni proizvod podzemni hi-

drant, ki je bil doslej hrbenica njihove realizacije in tudi doseganje plana akumulacije. Vse te težave so botrovale časovno neusklajeni dobavi gotovih izdelkov, iz česar izhaja prek 6 milijonov dinarjev neplačane realizacije ob polletnem obračunu. Če k temu prištejejo za več kot 8 milijonov dinarjev neprodanih gotovih izdelkov, obračun zalog v skladu z novim zakonom o blagovnem knjigovodstvu ter povečanje prispevka za DO in SOZD skoraj za 40 odstotkov v primerjavi z lanskim letom, to pomeni, da so polletni plan dosegli 97 odstotno, plan dohodka 88 odstotno. Glede na vse to bi morali v tozdu sprejeti nekatere ukrepe (zmanjšanje relativnega razmerja za približno 5 odstotkov), kar pa zaenkrat ne bodo storili. Za devetmesečni obračun se bodo ti parametri na osnovi sklepa samoupravnih organov ocenjevali po tozdih in, če tedaj ne bodo dosegli potrebnega dohodka, bo potrebno izvesti ukrepe. Da v tozdu do tega ne bi prišlo, so reorganizirali operativno pripravo dela, opustili so program, ki na tržišču ne gre v prodajo ter vse obdelovalne in montažne zmogljivosti namenili izdelkom, ki so na tržišču kolikor toliko iskani. Povečali so serije izdelkov. Kljub temu, da so sklenili, da bodo imeli čim manj nadur, so se dogovorili, da bodo v proizvodnji v letošnjem avgustu in septembru opravili toliko nadur, kolikor jih bo potrebno za izvršitev planskih nalog.

Investicija tovarne armatur je v teku. Gradbena dela intenzivno izvaja Splošno gradbeno podjetje Grosuplje. Tehnološka oprema (tudi trije specialni obdelovalni stroji) je že naročena in so plačani zahtevani avansi. Doslej je bilo v te namene vloženih že 50 milijonov dinarjev.

Izpolnjevanje sprejetih ukrepov pa se odraža tudi v naslednjem: zaloge gotovih izdelkov so zmanjšane. Proizvodnjo so preusmerili in opustili izdelavo izdelkov, ki jih trg ne sprejema. Neplačano realizacijo, izkazano ob polletnem obračunu, so dolžniki že v celoti poravnali. Dobave gotovih izdelkov so pravočasne tako, da to ne bo negativno vplivalo na realizacijo zastavljenih ciljev.

Kar zadeva zaposlovanje, so bili v tozdu v posebni situaciji zaradi investicije, saj bodo takoj po dograditvi nove tovarne potrebovali od 100 do 120 kvalificiranih delavcev. Zato morajo že sedaj postopoma povečevati število delavcev in vzgajati lastne kadre (sedaj imajo 16 učencev v gospodarstvu — ključavničarjev, strugarjev, električarjev). V glavnem

pa se v tozdu ravnajo po sprejetih ukrepih, razen v omenjenih primerih, ki jih nameravajo spraviti v dogovorjene okvire.

Temeljna organizacija združenega dela BLISK je na seji delavskega sveta v letošnjem februarju sprejela svoj stabilizacijski program, v katerem opredeljuje predvsem tele stabilizacijske naloge: povečanje storilnosti dela (v TOZD ugotavljajo, da je dnevni izkoristek delovnega časa 5ur, povečali naj bi ga na šest ur, kar bi letno prineslo 4 milijone dinarjev dohodka), nadalje štednja pri materialu (v programu je opredeljeno, naj bi zlasti monterji, vodilni monterji in vsi ostali operativci skrbeli za smotrno uporabo materialov, s čimer bi lahko letno prištedili najmanj 2 milijona dinarjev, ki bi jih bilo mogoče nameniti kot posojilo za stanovanjsko izgradnjo za njihove delavce ali pa za nakup stanovanj.) Ena od nalog, ki zadeva predvsem vodilne in operativne delavce, je pravočasna izmera dokončanih objektov in s tem sprotno pridobivanje sredstev, kar pomeni hitrejšo obračunanje kapitala in hkrati zagotavljanje finančne likvidnosti in še druge naloge.

Naloge, vtakane v stabilizacijski program, ki so bile obravnavane na zboru delavcev in tudi javno objavljene v TOZD, se uresničujejo, kar potrjujejo rezultati, zlasti rezultati gospodarjenja v prvem polletju letošnjega leta v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta. Tako je bil v letošnjem prvem polletju dohodek blizu 44 milijonov dinarjev (lani pa 27 milijonov dinarjev), letošnji celotni prihodek nekaj čez 100 milijonov dinarjev (lani nekaj nad 73 milijonov dinarjev), čisti dohodek več kot 34 milijonov dinarjev (lani blizu 22 milijonov dinarjev).

M. PRIMC

V ČRNUČAH POIMENOVALI ULICO

Oddelek za splošne in skupne zadeve občine Bežigrad je poimenoval in oštevilčil naše objekte v Črnučah na BP-8. Tako je sedaj sedež DO PROMONT in TOZD Ogravanje-vodovod na Poti k sejmišču 30, TOZD Dvigalo pa na Poti k sejmišču 32. »Soseska BP-8« odslej v naslovih omenjenih naših organizacij odpade.

● PREDSTAVLJAMO VAM

DELOVNA ORGANIZACIJA KLIMA CELJE

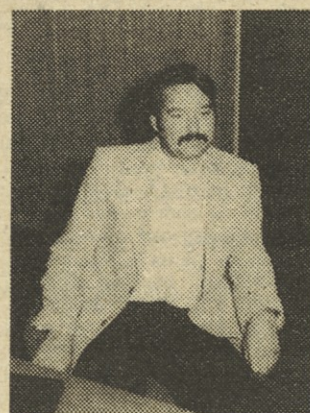
Delovna organizacija Klima, ki jo danes predstavljamo, je bila ustanovljena leta 1947. V letu 1978 so tekle intenzivne priprave za vključitev v SOZD IMP. Sklep o vključitvi so sprejeli delavci Klime na referendumu, delavci SOZD IMP pa so svojo voljo izrazili preko svojih delegatov v skupščini SOZD, ki je sklep sprejela 28. 10. 1978, z veljavnostjo 1. 11. 1978. Kmalu bo poteklo dve leti uresničevanja določil, ki smo jih zapisali v »Elaborat o družbeni in ekonomski upravičenosti združitve DO Klima Celje v SOZD IMP«. Makro organizacija je v delovni organizaciji ostala nespremenjena — dve temeljni organizaciji: TOZD Industrijska proizvodnja in TOZD Montažna proizvodnja ter delovna skupnost, v kateri opravljajo delavci skupna opravila z naslednjih področij: finance in računovodstvo, plan in analize, komerciala in splošno kadrovske zadeve. Ta zapis naj v grobih okvirih prikaže delo in življenje Klime v današnjem trenutku.

ŠTEVILO ZAPOSLENIH V DELOVNI SKUPNOSTI SE JE ZMANJŠALO

Alojz Zupanc: »V delovni skupnosti smo organizirali tri



Alojz Zupanc



Vili Selič



Stanko Božič



Bojan Bombač



Radovan Božič

sektorje: finančno računovodski, komercialni in splošni. Trenutno je v delovni skupnosti zaposlenih 98 delavcev. Ob nastanku je v delovni skupnosti delalo 175 delavcev. Število zaposlenih se je zmanjšalo zaradi sprememb v organizaciji delovne skupnosti, ker sta nekateri službe prevzeli temeljni organizaciji. V okviru služb, ki so ostale, pa se število zaposlenih tudi ne povečuje. Sedanja organiziranost je primerna za področje in obseg del, ki jih opravlja. Posebno vprašanje je področje nabave, kjer imata temeljni organizaciji nekateri drugačne predloge organiziranosti zaradi stalnih težav pri nabavi materialov, ki pa so objektivne narave. Zavedati se moramo, da pri nas prevladuje tržišče kupca in ne prodajalca in je težko najti blago, obenem pa prihaja do zmed in nepovezanosti. Mislim, da je ena skupnih

zaokrožuje ponudbo na tržišču. V Industrijski proizvodnji izdelujejo naprave za prezračevanje, ogrevanje in filtracijo zraka, osnovna dejavnost TOZD Montažna proizvodnja pa je njihova montaža. Obenem je treba poudariti, da Industrijska proizvodnja prodaja svoje izdelke širom po Jugoslaviji.

BOLJE POVEZATI PRODAJO

Poleg prodajne službe v delovni skupnosti, prodaja njihove izdelke in storitve tudi opravlja. Posebno vprašanje je področje nabave, kjer imata temeljni organizaciji nekateri drugačne predloge organiziranosti zaradi stalnih težav pri nabavi materialov, ki pa so objektivne narave. Zavedati se moramo, da pri nas prevladuje tržišče kupca in ne prodajalca in je težko najti blago, obenem pa prihaja do zmed in nepovezanosti. Mislim, da je ena skupnih

»Ena od nalog je prav gotovo bolje povezati prodajo izdelkov vseh TOZD združenih v SOZD IMP. Mi smo v glavnem z našim načinom za-

dovoljni, pričakujemo predvsem večjo povezanost in ne spremembe v načinu dela. Želimo, da nas bo TOZD Inženiring v bodoče vključeval v ponudbe za izvajanje del v tujini, kar doslej ni bil slučaj, verjetno zato, ker smo krajši čas podpisniki sporazuma. Menim, da inženiring takšen kot je, lahko zadovolji potrebe TOZD, morali bomo pa še letos urediti finančnanje glede na dejansko angažiranost.

Za delovno skupnost SOZD menijo, da naj opravlja nekatero skupne naloge, da bi s tem dosegli racionalizacijo in se na drugih organizacijskih nivojih ne bi smele podvajati. Tiste naloge, ki jih

točk, ki povezujejo delovno organizacijo tudi nabava. Bistveni element povezave obeh temeljnih organizacij v delovno pa je nujna dejavnost, ki se med seboj dopolnjuje in

Za zainteresirani so tudi za delo skupnosti TOZD za klimatizacijo.

»Če hočemo, da bomo dogovore o medsebojnem sodelovanju tudi izpeljevali, bodo morali biti izpolnjeni tudi dogovori iz sporazuma, ki so ga sprejele njene članice. Treba bo pospešiti njeno delo, ki je trenutno zastalo,« je dejal direktor Alojz Zupanc.

ENOTNO UREJANJE POSAMEZNIH VPRAŠANJ

Vili Selič: »Delavski svet delovne organizacije sestavlja

23. delegatov obeh temeljnih organizacij in delovne skupnosti. Doslej smo imeli pet sej. Osnova našega dela je program, ki smo ga sprejeli na začetku našega dela. Največ pozornosti smo posvetili obravnavi gospodarske problematike, ljudski obrambi in družbeni samozaščiti, stanovanjski problematiki, osebnim dohodkom, štipendiranju, itd. Menim, da bi se morali glede na obsežnost problematike večkrat sestajati.»

— Kakšna pa je aktivnost delegatov?

»V delavski svet je bilo izvoljenih precej mlajših delavcev, ki niso imeli kakšnih posebnih izkušenj in so bili v

delovna skupnost opravlja samo za nekatere delovne organizacije, naj ne bi spadale organizacijsko v delovno skupnost SOZD. Za svoj finančni prispevek delovni skupnosti pravijo, da dobijo ustrezno opravljeno delo.

»Kako so vaši delavci obveščeni?«

»Osnovne informacije dobijo delavci v samoupravnih skupinah in na oglasnih deskah, kjer je objavljeno predvsem gradivo komisij de-

20% osnove OD vsakega delavca. Vsake tri mesece potem poročamo SDP. Ugotavljajo, da je bil marsikateri izdelek narejen prej, kot bi bil, če tega sistema ne bi uvedli, hkrati pa pomeni to korak k nagrajevanju po delu.

lavskega sveta. Drugi vir informacij so poročila na sejah organov upravljanja in pa časopis v okviru SOZD.

Glede na to, da sredstva sklada skupne porabe združujejo v okviru delovne organizacije ima veliko »več dela« tudi delavski svet delovne organizacije. Vendar pa so s tem dosegli enotno reševanje nekaterih občutljivih vprašanj in tako preprečili marsikatero nevednost. Naj omenimo na tem mestu še posebnost njihovega sistema nagrajevanja.

Za vsak, mesec izračunajo »skupinski delovni prispevek« na osnovi realizacije, ki ga potem izplačajo v obliki akontacije in se giblje mesečno nekeje med 10% in

Koordinacijski odbor je obravnaval večkrat specifične probleme, ki jih mi nismo imeli ali pa sprejete rešitve za vas niso prišle v poštev. Vendar se kaže vedno večje sodelovanje. Skupna akcija je trenutno sprejem planskih dokumentov za srednjeročno obdobje in prihodnje leto. Vse subjekte pa bi morali aktivirati tudi ob sprejemanju Družbenega dogovora o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo.»

Bojan Bombač, »trenutni« predsednik mladinske organizacije (njegov mandat je šest mesecev) je pripovedoval o delu te organizacije: »Mladini do 27. leta starosti je v delovni organizaciji 280, v mladinski organizaciji jih dela 40. Polovica mladih je iz temeljne organizacije Montažna proizvodnja in so na terenu.

»Sestajamo se enkrat mesečno in obravnavamo poleg »domačih« problemov, še vse kar nam pošljejo z občinske konference. Sodelovanje v okviru SOZD ni, razen na športnem področju. Dobro sodelujemo z občinsko konferenco in pa s koroško dijaško zvezo. Konkretno akcije v okviru delovne organizacije so povezane predvsem z urejanjem okolja tovarne.»

— Zakaj ni več mladincev aktivnih v svoji organizaciji?

»Razlogov je več. Veliko je učencev, ki so v šoli. Zelo ve-

V POGOVORU SO SODELOVALI:

Dipl. inž. Alojz Zupanc, direktor delovne organizacije Vili Selič, predsednik delavskega sveta, Stanko Božič, predsednik sindikalne konference, Bojan Bombač, predsednik mladinske organizacije, Radovan Božič, koordinator ZK

ju, da so izpolnili svoje znanje o delu v sindikatu. Radi bi uvedli kolektivno delo, da ne bi delali samo predsedniki.»

— Kakšno pa je sodelovanje z občinskim sindikalnim svetom in KO sindikata IMP?

»Predsedniki se sestajamo redno mesečno in se dogovarjamo o uresničevanju zastavljenih nalog in bodočih nalog. Dva delegata imamo v odboru kovinarjev, ki je po svojem delu najbližji naši konferenci.

»V teh osnovnih organizacijah dela 562 članov ZK. Sekretariate sestavlja po pet članov. Sekretar koordinator je pravzaprav naslovnik za pošto in pobudnik dogovorov med sekretarji. Člani ZK so vključeni v vse organe.»

Če je potrebno, se sestanejo komunisti skupaj s sindikalnimi delavci in mladino, da se tako lažje dogovorijo za skupne akcije v delovni organizaciji.

liko je vezanih na prevoze. Doma so iz vasi, kjer delajo v organizacijah na vasi. Vse seje so po drugi uri. Za delo tudi nimamo svojega prostora.»

Delo osnovnih organizacij ZK koordinira na nivoju delovne organizacije eden od sekretarjev, ki se v tej vlogi menjajo vsakih šest mesecev. Trenutno jo opravlja Radovan Božič:

»V te osnovne organizacije vključeni v vse organe.«

DO Klima je v Celju ena večjih organizacij združenega dela in je v okviru kovinske predelovalne industrije nosilka razvoja v prihodnjem srednjeročnem obdobju.

PROSTORA LE ŠE ZA PRIHODNIH PET LET

Alojz Zupanc: »Kovinsko predelovalna industrija ima v Celju tradicijo, kar pomeni tudi določene prednosti. Klima je šele z izgradnjo novih proizvodnih prostorov uspela vso svojo dejavnost združiti na eni lokaciji. Po urbanističnem načrtu naj bi na tej lokaciji pridobili prostore, ki jih še uporablja Libela, s katero pa se že dogovarjamo za odkup. Po zaokrožitvi tega kompleksa bo zagotovljenega dovolj prostora za razširitev v okvirih srednjeročnega programa do leta 1985. Za nadaljnje širitve te dejavnosti pa pride v poštev samo selitev na novo lokacijo.«

»Kako so vaši delavci obveščeni?«

»Osnovne informacije dobijo delavci v samoupravnih skupinah in na oglasnih deskah, kjer je objavljeno predvsem gradivo komisij de-

— plakete naj bodo emotivne za vse, — DO PMI Maribor, Klina

TOZD PANONIJA

Ocenjevanje rezultatov gospodarjenja v prvih šestih mesecih

V zadnjih dneh meseca julija so bili zbori delavcev v OZD in seje delavskih svetov, da so tako ocenili poslovni rezultat prvih šestih mesecev. Rezultati so bili različni.

V PANONIJI v Murski Soboti so zabeležili ob pregledu gospodarjenja preteklega obdobja dober rezultat. Ustvarili so za 7,9% več dohodka, kot so ga planirali, oziroma so ustvarili 261.092.000 din dohodka, kar je za 61% več kot v enakem obdobju lani. Plan je presežen predvsem na področju kmetijske mehanizacije, kooperacije s TAM in Becker. Pod planom najbolj izstopajo kooperacija s TSN in s tovarno traktorjev Store, to pa zaradi težav, ki jih imajo ti partnerji na tržiščih. Podobno je pod planom realizacija proizvodnje klime naprav, ki je manjša od lanske za 2,3%. Vzrok za to je v veliki meri ukrep na področju investicijske politike.

Z doseženim rezultatom pa niso popolno zadovoljni, saj jim porabljen sredstva še vedno hi-

treje naraščajo kot celotni prihodek in sicer za 1%. Glavni vzrok za to neenakomerno naraščanje je porast cen repromateriala. S sprejetimi ukrepi bodo skušali do konca koledarskega leta to popraviti.

Doseženi rezultat, bi lahko bil še boljši, kot ugotavljajo, če bi posledno izpolnjevali plan realizacije norma ur. Ugotovili so, da zopet naraščajo izgubljene ure. Število izgubljenih ur zaradi bolezenskih izostankov nad 30 dni je poraslo kar za 43,5% napram enakemu obdobju lani, prav tako so porasli bolniški izostanki do 30 dni in sicer za 20,8%. Pri prvem porastu so ugotovili, da je nekaj delavcev v bolniškem staležu že po dve leti. Vzrok za izgubljenih ure ni samo v bolniških izostankih. Ure so izgubili tudi z neopravičenimi izostanki, državljanjskimi obveznostmi in podobno.

Razen prej omenjenega so zelo kritično ocenili porast dajatev iz dohodka. Nekatero dajatev za SIS so porasle visoko nad rastjo dohodka. Tako so prispevek za

invalidsko in pokojninsko zavarovanje porasli kar za 222% nad lanskim letom v enakem obdobju. Prispevki za raziskovalno skupnost, izobraževalno skupnost in SIS družbenih dejavnosti so ravno tako porasli visoko nad lanskim nivo, to je nad rastjo dohodka. Ugotovili so tudi, da dohodkovni odnosi znotraj IMP niso dovolj razdelani, saj so stroški DSSS DO in SOZD narasli nad rastjo dohodka.

Za izboljšanje takšnega stanja, oziroma zmanjšanje dajatev iz dohodka so zadolžili delegate na teh področjih, da rešijo ta problem in vskladijo dajatev iz dohodka z rastjo čistega dohodka. V PANONIJI so ustvarili 75.754.000 din čistega dohodka, to je 56,4% plana za to obdobje. Za osebne dohodke so namenili 49,3% planiranih sredstev. Za poslovni sklad jim je tako ostalo 21.586.000 din čistega dohodka, kar je za 153% več kot v enakem obdobju lani. To je vsekakor lep uspeh.

ZA

Začrtana politična akcija za sprejem osrednjega planskega dokumenta

Koordinacijski odbor sindikata SOZD je na svoji četrti seji, na katero so bili povabljeni tudi sekretarji vseh osnovnih organizacij ZK, obravnaval osnutek samoupravnega sporazuma o temeljnih planih SOZD IMP 1981—1985. Delegati so razpravljali o najpomembnejših določilih osnutka, ki pa v mnogih še ni dokončno oblikovan. Če pomislimo, da so tem aktu zapisane naše naloge na področju zunanje trgovine, tehničnega in tehnološkega razvoja, združevanja sredstev, produktivnosti, organiziranosti poslovanja, rezije, razporejanja dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke in še številne druge za prihodnjih pet let, lahko hitro ocenimo pomen tega dokumenta, o katerem bo teka poprejnja obravnava prihodnji mesec.

Delavski svet SOZD naj bi osnutek obravnaval in začel poprejnjo obravnavo okrog 1. oktobra. Po uskladitvi pripomb v novembru bo delavski svet določil predlog, ki ga bodo delavski sveti udeleženci sprejemali približno v prvi polovici decembra. O tem dokumentu bomo obširneje poročali v prihodnji številki Glasnika.

liča v zvezi s tekočo problematiko:

1. Delavski svet SOZD IMP je na seji dn 26. 6. 1980 razpisal dela in naloge pomočnika generalnega direktorja za program in razvoj in imenoval tri delavce v razpisno komisijo. Ostale tri delavce v razpisno komisijo imenuje KOS, ti pa so Rudi Bukovac, Miro Koželj in Milan Kostanjšek.
2. Za vsakoletno tradicionalno srečanje upokojevcv IMP KOS sprejema naslednja stališča:
 - vsak upokojenec naj dobi bon v vrednosti 1.000 din, koledar ter se zanje pripravi zakuska,
 - TOZD oz. DO s področja Ljubljane vključno s DO Livar, TOZD ISO S. Konjice in Montaža Koper organizirajo srečanje skupno; prispevek posamezne TOZD za zakusko se določa po številu njihovih upokojevcv,
 - srečanja naj bodo v mesecu decembru, za ljubljansko področje je za celotno organizacijo zadolžen tov. Rabzelj.
3. Za podelitev plaketa jubilatov IMP-ja (10, 20, 30, letniki) KOS sprejema naslednja stališča:
 - plakete naj bodo emotivne za vse,
 - DO PMI Maribor, Klina

6. Tov. Rojic naj se poveže s POS SOZD IMP glede izdelave planskega načrta KOS za leto 1981. KOS bo na seji v oktobru razpravljali o osnutku programa dela in finančnega načrta KOS za leto 1981.

T. ŠTRUS

POČITNICE — DOPUSTI — POČITNICE — DOPUSTI — POČI

Lošinj je še vedno privlačen

Dopusti so v glavnem že za nami. Počitniški domovi bodo ostali zaprti do prihodnje sezone. Počitniška skupnost bo naredila »bilanco« svojega letošnjega poslovanja in se kaj kmalu začela pripravljati za novo sezono. Teško je že v tem času ugotoviti, kje so bili gostje najbolj zadovoljni. V glavnem pa kakšnih večjih pripomb letos ni bilo. Veliko naših delavcev je še vedno navdušenih za letovanje v našem domu na Lošinj. In tudi letos niso bili razočarani. Če jih je narava obdarila še z lepim vremenom, potem je bil

dopust res enkraten. Naš dom na Lošinj lahko sprejme 73 gostov v eni izmeni, pri zasebnikih pa smo najeli še 65 postelj, gostje pa so se hranili v domu, ker so zmogljivosti kuhinje dovolj velike.

GOSTJE ZADOVOLJNI

»Hrane je kalorično preveč, imeli smo nekatere pripombe, ki so bile upoštevane. Sobe so v redu, čez hišni red nimamo pripomb. Glede na to, da plačujemo turistično takso, bi bile plaže lahko boljše urejene. Ravenska je

zelo zasedena, do Sunčane uvale ali Čikata je treba z avtomobilom. Letos smo drugič na Lošinj in smo zadovoljni«, je pripovedoval Jure Jordan iz TOZD Projektivni biro.

»Dobro je. Daleč moram nositi desko, soproga pa otroke, sicer smo pa vezani na avtomobil. Izmeno za Lošinj bi lahko podaljšali na 14 dni, ker dva dni izgubiš z vožnjo. Ob pokriti terasi bi lahko na zidovih uredili ograjo, ker plezajo po njih otroci in je nevarno, da bi kdo padel«, je omenil Miran Rozman iz TOZD Trata, ki je letos drugič z družino preživel dopust na Lošinj.

»Nekajkrat naj bi bili preglasni in izrečenih je bilo nekaj neutemeljenih pripomb, potem se je vse uredilo. Hrana je dobra, zdi pa se mi, da so od začetka pa do konca izmene razlike. Na zidu, na katerem se večkrat prerivajo otroci, bi morali postaviti ograjo. Cene v domu so sprejemljive, cena penziona se mi zdi malo visoka« je omenil Bojan Cedilnik iz TOZD OV, ki je na Lošinj prav tako v drugo.

Glede zabave so gostje povedali, da si jo pač organizira vsakdo po svoje, ker je v domu ni. Nekateri pravijo, da je škoda, ker ne izkoristimo vrt, ki je pred domom. Lahko bi postavili nekaj miz, da bi družbe, ki ostajajo nekoliko dlje pokonci, manj motile goste, ki žele v miru počivati.

IZREDNO TEŽKA OSKRBA

Glavna kuharica Erika Muharemovič Lošinj že dobro pozna.

»Jedilnik sestavimo za deset dni, potem pa ga spreminjamo, ker ni moč kupiti hrane po želji. Letos imamo v kuhinji precej novih pripomočkov, rabili pa bi večje fritize.«

Upravnik Alojz Trtnik je letos drugič na Lošinj.

»Glavni problem je preskrba. Ne dobiš zelenjave, ne sadja, ne drugih stvari v špecariji. Za vsako stvar moramo večkrat v trgovino. Če te ni, ko pripelje avtomobil, ne dobiš ničesar. Ne vem, kako bi kuhali, če me ne bi z nekaterimi živili in tudi s kavo oskrbovali iz Ljubljane. Letos je na Lošinj ogromno turistov, mesto samo pa nima primernih skladišč za zelenjavo. Redno ne odvažajo smeti,



Zunanji del jedilnice

NEKAJ ZAPISOV IZ KNJIGE VTIŠOV NA LOŠINJU

Počutje v domu je bilo odlično. Nadvse prijazno osebje pripomore k domačemu vzdušju. Hrana je odlična, nasploh ni pripomb.

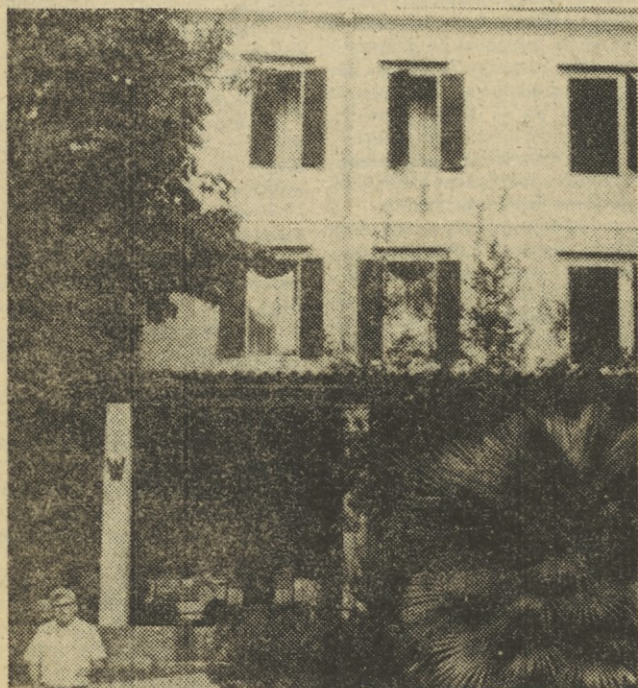
Hvala vsem — tako strežnemu osebju kot kuhinji za prijetno počutje, ki sva ga z ženo preživela in če bo vse po sreči, drugo leto nasvidenje.

Lepo počutje, izredna hitra postrežba in dobra kuhinja. Samo tako še naprej.

Celotnemu osebju lepa hvala za vse lepo, ko smo dopust preživljali tu in drugo leto zopet nasvidenje.



Tovarišice in tovariša, ki so skrbeli za dobro počutje gostov



Naš dom na Lošinj

TOZD PANONIJA

SREBRNA MEDALJA ZA SEJALNICO



TOZD »PANONIJA« je prejela za sejalnico AEROMAT II, ki jo proizvaja skupaj s firmo BECKER, priznanje za kvaliteto s srebrno medaljo na Pomurskem sejmu v Gornji Radgoni, oziroma na 18. mednarodnem kmetijsko živilskem sejmu v Gornji Radgoni.

Z.A.

TRIGLAV 1980

Končno je napočil 1. avgust 1980. Ta dan je bilo zbirališče ob 6. uri in trideset minut pred IMP, Titova 37, za četrti pohod na Triglav. To je tradicionalni pohod, ki ga prireja naše mlado planinsko društvo, ki je staro komaj 4 leta.

S strahom smo prihajali na zbirališče, saj je ves mesec julij deževalo. Ko pa smo se srečali stari znanci, smo pozabili na vreme, si pripovedovali, kje smo vse bili in razpoloženje je bilo odlično.

Zbralo se nas je 52 planincev in točno ob napovedani uri je avtobus začel drseti proti Bledu in nato čez Poldjuko do Rudnega polja, kjer smo izstopili.

Vreme je bilo megleno, zato smo zaskrbljeni ugotavljali, kakšno bo vreme, ker nam je lansko leto pošteno zagodlo. Kmalu se je začelo svetlikati, megle so izginjale, posijalo je sonce. Tako so zadnji, ki so prišli na Kredarico, pošteno občutili, kakšna je



pripeka na višini nad 2.500 m. Navdušenje v koči je bilo nepopisno. Megleno vreme se je spremenilo v prekrasen dan. Niti najmanjšega oblaka ni bilo videti niti vetra ne čutiti, kar je izreden primer na vrhu našega očaka.

Večina planincev je po malici na Kredarici odšla na vrh, le nekaj nas je ostalo, da naslednji dan pohodimo vrh Triglava.

Že prvi dan se je pokazalo, kako se da lepo organizirati takšen množičen pohod, saj smo delovali kot homogena enota. Pri organizaciji je sodeloval celotni upravni odbor našega planinskega društva, posebno so se izkazali mladi vodilci iz naših vrst. Poslali smo tudi predhodnico, ki je rezervirala prenočišča in hrano, tako da s tem nismo imeli nobenih problemov.

2. avgust 1980. Prekrasno jutro. Hitro smo se odločili, da gremo zamudniki iz prejšnjega dne na vrh, ostali pa do Planike, kjer se zopet zberemo. Tako se je tudi zgodilo. Tisti, ki so vrh »na-



Poskrbeti je treba za varnost

skečili« že prvi dan, so se odpravili proti Planiki, ostali smo šli na vrh Triglava, pridružili pa so se nam tudi nekateri, ki so bili že prejšnji dan na vrhu. Tako da ni bilo niti enega udeleženca, da ne bi osvojil vrh Triglava. Z Doliča smo nadaljevali pot ob prekrasnih Triglavskih jezerih do kočice pri sedmerih jezerih. Lepote, ki jo človek tukaj vidi, ni mogoče opisati. Gorski zrak, jezero, planin-

ske rože, ki krasijo vso naravo, za dodatek pa te neusmiljeno opečne sonce, kajti sence ni.

Proti večeru pa se začne »krst«. Vsakdo, ki je prvič na Triglavu ga mora opraviti. Tu je smeha. Če te »rabelj« preveč ošvrkne po zadnji plati, se pa malo popraskaš. To je stara tradicija, ki se je ne da zavreči.

3. avgust. Zjutraj kratek posvet. Prva grupa je krenila na pot od triglavskih jezer do Planine jezero, Vogarja in v Srednjo vas proti Janezu v Bohinju, kjer so počakali avtobus. Druga skupina pa je krenila od sedmerih jezer do kočice na Kraju pod Bogatinom, Komna in do Savice, kjer nas je čakal avtobus. Pri Savici smo se še malo okrepčali, še enkrat pogledali prehojeno pot in zadovoljni posedali v avtobus. Vsi zdravi nasmejani, malo utrujeni, smo se pripeljali ob 18.00 uri v Ljubljano in odšli na svoje domove z mislijo drugo leto na svidenje na Triglavu.

Poudaril pa bi rad še nekaj. Predvsem gre zahvala vsem našim mladim vodilcem, saj so pomagali vsakemu, ki je bil potreben pomoči, naj si pri nošnji nahrbtnika ali pri hoji in podobnem.

Opozoril bi vse člane kolektiva in prijatelje planin, ki se udeležijo izletov in hoje v gore z našim planinskim društvom posebno na težje ture, kot so Triglav, Stol, Begunjska itd., da naj za navodila o opremi, hrani, ki jo nosimo s seboj, prvi pomoči povprašajo poverjenike PLANINSKEGA DRUŠTVA v TOZD ali pa upravni odbor v Vojkovi 58, kjer bodo dobili vse potrebne informacije. Ne oziraje se na posameznike, ki so neodgovorno pisali sezname opreme in hrane in jih razdelili udeležencem pohoda na Triglav, tako, da smo morali nekaterim nositi nahrbtnik, saj so imeli hrane, kot da bi odprli menzo na vrhu Triglava. S tem bomo dosegli še večjo disciplino in užitek v naravi bo res čudovito!

S planinskim pozdravom SREČNO!

BORIS ČEBULAR



Planinski krst

● TOZD PANONIJA

Na vrhu Triglava

Planinstvo je v Pomurju dokaj dobro razširjeno in ima že nekaj letno tradicijo. Trenutno sta v Murski Soboti dve planinski društvi in sicer PD »Matica« in PD »Mura«. PD »Matica« je starejše društvo in so njeni člani iz od učencev po osnovnih šolah, do dijakov v srednjih šolah in delavcev, zaposlenih v delovnih organizacijah in ostalih delovnih skupnostih v Murski Soboti in okolici. PD »Mura« je sindikalno društvo tovarne oblačil Mura.

Pomurski planinci imajo s svojo rekreativno dejavnostjo

precejšnje težave, saj so gore od njih oddaljene po več sto kilometrov in je tako potrebno nekaj časa potovati, preden lahko nadaljujejo pot po planinsko, to je peš. Planinci imajo sicer svojo planinsko pot, ki poteka skozi vse pomurske občine mursko sobosko, ljutomersko, radgonsko, lenartsko in lendavsko in nekaj kilometrov celo skozi ormoško, vendar poteka skoraj polovica poti po ravnini.

Tudi v »Panoniji« so v tem letu ustanovili planinsko skupino, ki trenutno šteje preko 20 članov.

Pokroviteljstvo nad skupino ima osnovna organizacija zveze sindikatov, ki jih tudi finančno podpira. Drugače so člani planinske skupine včlanjeni v planinsko društvo »Matica«. To leto so organizirali dva izleta in sicer v mesecu maju na Boč pri Poljčanah. Izlet v celoti ni uspel, kajti ko so prišli do kočice pod Bočem jih je doletela nevihta, ki ni hotela prenehati, tako da ni bil možen vzpon na vrh in so se morali vrniti, ne da bi bili na vrhu Boča. Drugi štiri dnevni izlet, ki pa je v celoti uspel, so organizirali v Julijce in sicer na Triglav. Zanimanje za ta izlet je bilo med člani kolektiva precejšnje, a ga vsi, ki so želeli na Triglav, niso osvojili, ker so iz različnih razlogov ostali doma. Na izlet jih je šlo samo šest in ti so se vsi zdravi in veseli vmili

z vrha. Pot jih je vodila od Stare Fužine preko Uskovnice do Vodnikovega doma na Velem polju, od tu do Planike in na vrh Triglava, kjer so štiri člani doživeli krst in od tu nazaj na Kredarico in Planiko. Drugo noč v Julijcih so prespali v koči na Doliču. Vračali so se po dolini sedmerih jezer, prespali tretjo noč v koči ob jezeru in se vmili v dolino po strmem pobočju Komarče. Da bi oprali sol s prepotene kože, so se na koncu še okopali v prijetno topli vodi Bohinjskega jezera.

Želja članov planinske skupine je, da bi se čim večje število članov kolektiva vključilo v skupino in se tudi udeleževalo izletov in akcij. V tem letu predvidevajo še dvoednevni izlet čez Pohorje in izlet na proslavo dneva planincev. ZA



Udeleženci izleta na Triglav



Izlet na Boč — prigrizek na »Babi«

Petnajst let livarne v Ivančni Gorici

Delavci delovne organizacije Livar iz Ivančne gorice so v soboto 6. septembra proslavili petnajst let njihove livarne. Slovesnosti v gostilni Štorovje na Selu pri Šentvidu so se udeležili še narodni heroj Ivan Maček Matija, predstavniki viške, zagorske in grosupeljske občine, krajevne skupnosti Ivančna gorica, delovnih organizacij in SOZD IMP. Najzaslužnejšim delavcem so podelili plakete, vsi, ki v livarni delajo vseh petnajst let pa so dobile priznanja. Posebni priznanji je delovna organizacija Livar podelila za uspešno sodelovanje grosupeljski občini in krajevni skupnosti Ivančna gorica, Organizacijski odbor za pripravo kulturnega tedna v Šentvidu pri Stični pa je podelil Livarju plaketo za uspešno sodelovanje. Kulturni program sta oblikovala pihalna godba krajevne skupnosti Stična in moški pevski zbor krajevne skupnosti Ivančna gorica.

Glavni direktor delovne organizacije Livar Valentin Mendževac je v svojem govoru orisal delo livarne od 1. 8. 1965, ko se je priključila k IMP, pa do današnjih dni. Pot, ki je vodila vztrajno navzgor, ni bila vedno lahka. Številne notranje in zunanje težave so morali livarji premagovati v teh petnajstih letih, da so iz tehnološko zaostale livarne naredili eno najsodobnejših livarn v Jugoslaviji in da so postali največji izvozniki izdelkov z oznako IMP. Livarna je »prešla« vse organizacijske oblike od obračunske enote do delovne organizacije. Iz nekdanje ključavničarske in strgarske delavnice so ustanovili skupino za vzdrževanje strojev in naprav. Iz te osnove se je rodila temeljna organizacija Hladnovodne armature, s priključitvijo livarn barvnih kovin Žičnica in Galjevica pa je delovna organizacija dobila današnjo obliko organiziranosti delovne organizacije: tri temeljne organizacije in delovna skupnost.

Svoj govor je glavni direktor zaključil z naslednjimi besedami: »Pred nami stoji velika naloga, sprejem srednjeročnega plana za obdobje 1981 do 1985. Ta plan predvideva, da bomo leta 1985 ustvarili milijardo celotnega prihodka z 800 zaposlenimi. V tem obdobju bo potrebna tudi delna samoupravna preobrazba, saj moramo poleg investicije v tovarno armatur, graditi še livarno barvnih kovin in četrto temeljno organizacijo — livarno v Kisovcu. Ta naš program bo mogoče uresničiti le, če bomo še v tem letu sprejeli samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za

investicije, kajti le v okviru celotnega SOZD IMP in z združenjem sredstev ter delitvijo delovnih nalog, lahko pričakujemo hitrejši in skladnejši razvoj, tako naše delovne organizacije, kakor SOZD kot celote. Prepričani smo, da bodo naši delavci to potrebo po združevanju pravilno razmislili seveda, če bodo videli tudi svoje mesto v tem srednjeročnem investicijskem programu. Ob zaključku tovarišice in tovariši, sem dolžan, da se v imenu celotnega kolektiva zahvalim vsem, tako predstavnikom občine Grosuplje, družbenopolitičnih organizacij, predstavnikom delovnih organizacij in SOZD IMP, vsem poslovnim partnerjem, še posebej pa Ljubljanski banki, saj z nekaterimi poslujemo že vseh 15 let. Posebno zahvalo dolgujem tudi krajevni skupnosti Ivančna gorica ter vsem sosednjim krajevnim skupnostim, s katerimi že vrsto let uspešno sodelujemo in ne nazadnje celotnemu kolektivu, zlasti pa jubilarantom 15-letnikom, ter vsem, ki so prejeli jubilejne plakete za njihov dragocen prispevek pri delu in razvoju delovne organizacije.«

Podpredsednik delavskega sveta DO Livar Stevo Popovič je nato podelil plakete najzaslužnejšim članom kolektiva, predsednik konference sindikata DO Livar Janez Vodenšek je podelil priznanja delavcem, ki delajo v livarni vseh petnajst let. Po podelitvi priznanja matični občini in krajevni skupnosti je o pomenu DO Livar in njenih nalogah v bodoče spregovoril Franc Gruden, sekretar grosupeljskega občinskega komiteja ZK. Predsednik

odbora kulturnega tedna Šentvid Peter Šošarič je izročil priznanje livarjev za uspešno sodelovanje. Po končanem kulturnem programu je sledilo tovariško srečanje zaposlenih v DO Livar.

PLAKETE SO PREJELI NA-SLEDNJI DELAVCI:

iz TOZD Livarna sive in nodularne litine

1. Franc Marič

2. Jože Markovič
3. Anton Godec
4. Franc Blatnik
5. Jože Perkovič
6. Zlatko Klemen
7. Polde Pušljar
8. Franc Zaletel
9. Janez Vodenšek
10. Anton Grden
11. Avgust Strmec
12. Jože Novak
13. Alojz Košir
14. Štefan Kastelic

iz TOZD Livarna barvnih kovin

1. Stanko Jarh
2. Marjan Čuden
3. Rudi Roudi
4. Stevo Popovič
5. Jože Šporar
6. Tilka Železnik
7. Marjan Krizman

iz TOZD Hladnovodne armature

1. Alojz Miklavčič
2. Miro Papež
3. Franc Kastelic

Iz delovne skupnosti

1. Valentin Mendževac
2. Andrej Rode
3. Marjan Sešek
4. Ida Milojevič
5. Ana Klemen

PRIZNANJA SO PREJELI:

iz TOZD Livarna sive in nodularne litine

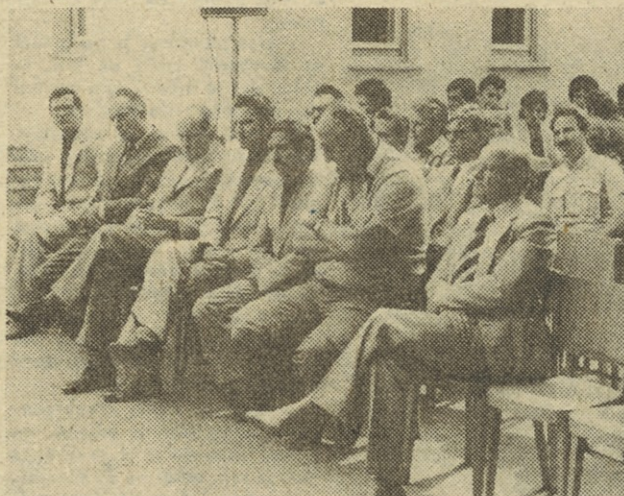
1. Alojz Kralj
2. Jože Mravlja
3. Anton Grden
4. Jože Hočevar
5. Rudi Hribar
6. Alojz Košir
7. Alojz Potokar
8. Anica Prosen
9. Vlado Verbič
10. Anton Dremelj
11. Franc Marič

Iz TOZD Hladnovodne armature

1. Stane Gjedek
2. Franc Kastlic
3. Stane Čandek
4. Jože Čož
5. Jože Kastelic
6. Vinko Grabljevec
7. Jože Kavšek

Iz delovne skupnosti

1. Alojz Primc
2. Ivan Škoda
3. Valentin Mendževac
4. Stane Medved
5. Rudi Verbič
6. Vera Kastelic
7. Zofija Zaletel



Gostje na proslavi petnajstletnice livarne v Ivančni gorici



Podelitev plaket najzaslužnejšim delavcem



Odbor Kulturnega tedna iz Šentvida je podelil Livarju plaketo. Izročil jo je njegov predsednik Peter Šošarič, sprejel pa glavni direktor DO Valentin Mendževac



Delavci DO Livar na srečanju ob petnajstletnici livarne v Ivančni gorici

ZAHVALI

Ob očetovi smrti se zahvaljujem sodelavcem in osnovni organizaciji sindikata projektivnega biroja za darovano cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti
MIHAEL Celarec

Ob smrti očeta Alojza Žena se zahvaljujem sodelavcem in osnovni organizaciji sindikata TOZD Elektromontaža za darovano cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.
LOVRO ŽEN