

v današnji številki

Novoletna številka glasila je pred nami. Poskušali smo zbrati »manj obremenjene« prispevke, ker je pač čas tak, da naj bi bili veselejši. Zato smo za januarsko številko prihranili članek o zahtevah delavk Libne, ki so decembra na izsiljenem sestanku postavile precej zahtev in pokazale na precej napak. Pripravljamo poglobljen sestavek o teh vprašanjih, prav tako pa bomo januarja predstavili poglede najodgovornejših v naših tovarnah na leto in naloge, ki so pred nami. Tokrat pa le nekaj manjših prispevkov, ki nam ne bodo pokvarili razpoloženja.

Začenja se ne le novo leto, ampak tudi novo desetletje. Osemdeseta leta so bila zares razburkana, nepredvidljiva, presenetljiva, polna sprememb. Tudi nas so zajele, in kot krona teh smo se znova združili v podjetje, v katerem bomo zaživeli v novem, 1990. letu. Da bi bilo uspešno, srečno, zdravo!

poročilo komisije za izvedbo referendumov v DO

Komisija za izvedbo referendumov v DO je na podlagi poročil komisij za izvedbo referendumov ugotovila rezultat referendumov v DO o sprejemanju SS o spremembah SS o združevanju TOZD v DO Labod in Statuta podjetja Labod.

Komisija ugotavlja:

- glasovanje na referendumu v DO Labod je potekalo dne 13. 12. 1989,
- nepravilnosti pri izvedbi referendumov ni bilo,
- udeležba na referendumih je bila 90,25%.

Po posameznih TOZD so izidi referendumov naslednji:

DELTA: udeležba je bila 87,62%.
SS
 za: 59,56%
 proti: 25,24%
 neveljavnih: 2,82

STATUT
 za: 58,16%
 proti: 26,33%
 neveljavnih: 3,13

LIBNA: udeležba je bila 90,93%.
SS
 za: 75,27%
 proti: 13,47%
 neveljavnih: 2,20%

STATUT
 za: 78,34%
 proti: 11,54%
 neveljavnih: 2,20%

SREČNO V 1990!





LOČNA: udeležba je bila 88,85%.

SS
za: 78,98%
proti: 8,28%
neveljavnih: 1,59%

STATUT

za: 77,20%
proti: 8,92%
neveljavnih: 1,59%

TEMENICA: udeležba je bila 91,33%.

SS
za: 38%
proti: 51,33%
neveljavnih: 0,20%

STATUT

za: 38%
proti: 52%
neveljavnih: 0,13%

TIP-TOP: udeležba je bila 92,57%.

SS
za: 88%
proti: 3,43%
neveljavnih: 0,57%
vzdržanih: 0,57%

STATUT

za: 86,29%
proti: 4%
neveljavnih: 0,57%
vzdržanih: 1,71%

ZALA: udeležba je bila 96,15%.

SS
za: 94,61%
proti: 0,77%
neveljavnih: 0,77%

STATUT

za: 94,61%
proti: 0,77%
neveljavnih: 0,77%

COMMERCE: udeležba je bila 88,64%.

SS

za: 69,09%
proti: 17,27%
neveljavnih: 2,27%

STATUT

za: 67,73%
proti: 18,64%
neveljavnih: 2,27%

DSSS: udeležba je bila 99,02%.

STATUT:
za: 72,55%
proti: 24,51%
nevelj.: 1,96%

Komisija za izvedbo referenduma v DO ugotavlja, da so na ravni DO torej rezultati naslednji:

1. SS o spremembah SS o združevanju TOZD v DO je bil sklenjen z večino glasov v vsaki TOZD, razen v TOZD Temenica.

2. Za statut podjetja LABOD je glasovalo 66,65% vseh delavcev, zaposlenih v DO Labod, torej je bil sprejet z večino glasov vseh delavcev. (Pri tem ni šteta TOZD Temenica, ker ni sprejela SS o spremembah SS o združevanju TOZD v DO).

3. Skladno z ugotovitvami komisija za izvedbo referenduma v DO **razglasa:** da je sprejet:

1. SS o spremembah SS o združevanju TOZD v DO Labod Novo mesto,

2. Statut podjetja LABOD tovarne oblačil Novo mesto.

3. Komisija predlaga DS, da določi rok za ponovitev referenduma v TOZD TEMENICI,

4. Komisija meni, da je na podlagi izida referenduma možno nadaljevati z konstituiranjem podjetja.

KOMISIJA ZA IZVEDBO REFERENDUMA V DO:

Vera Kamin — predsednica
Romana Trpin — član
Slavica Putrih — član

kako bo s SIS-i po novem letu:

Informacija o uresničevanju ustavnega zakona za izvedbo ustavnih amandmajev k ustavi SRS na področju samoupravnih interesnih skupnosti

Istočasno s sprejemom ustavnih amandmajev k ustavi SRS je skupščina SRS sprejela tudi Ustavni zakon za izvedbo teh amandmajev. V členu 11. in 12. ustavnega zakona so določbe, ki se nanašajo na SIS in sicer:

— 11. člen razveljavlja določbe posebnih zakonov, ki se nanašajo na obveznost ustanovitve SIS

— 12. člen določa, da se s 1. 1. 90 začasno do uveljavitve z ustavo usklajene zakonske ureditve, prenese opravljanje nalog SIS na ravni občine na izvršne svete občinskih skupščin. Delovne skupnosti ter skupnosti preidejo do 1. 1. 90 v sestavo ustreznih organov. Skupščine SIS ustanovijo do 1. 1. 90 organe za spremljanje uresničevanja politike in odločitev ter za dajanje mnenj in predloga na teh področjih skupščinam DPS in njihovim izvršnim svetom. V te organe imenujejo skupnosti stalne delegate, katerim se podaljšajo mandati do uveljavitve z ustavo usklajene zakonske ureditve. Upošteva se navedeno, zlasti pa dejstvo, da gre za prehodno obdobje, v katerem bo potrebno celotno zakonodajo na področju zadovoljevanja skupnih in splošnih potreb prilagoditi zahtevam ustavnih dopolnil, izvršni svet Sob Novo mesto predlaga, da skupščina na zasedanju 28. 12. 89 sprejme odlok o spremembah organizacije upravnih organov, ki pomeni začasno prilagoditev zakonodaja ustavnih amandmajev:

— naloge s področja šolstva, socialnega varstva in skrbstva, otroškega varstva, kulture, telesne

kulture, raziskovalne dejavnosti, zaposlovanja in zdravstva ter tudi naloge kmetijske zemljiške skupnosti in naloge s področja intervencij v preskrbi, se prenesejo v komite za družbeni razvoj; vse skupaj je v okviru pristojnosti občine.

— naloge s področja stanovanjskega, komunalnega, cestnega gospodarstva, prometa in zvez, vodnega gospodarstva, energetike in varstva okolja, se prenesejo v komite za urbanizem in varstvo okolja; vse skupaj je v pristojnosti občine.

— naloge s področja požarnega varstva se prenesejo v sekretariat za ljudsko obrambo;

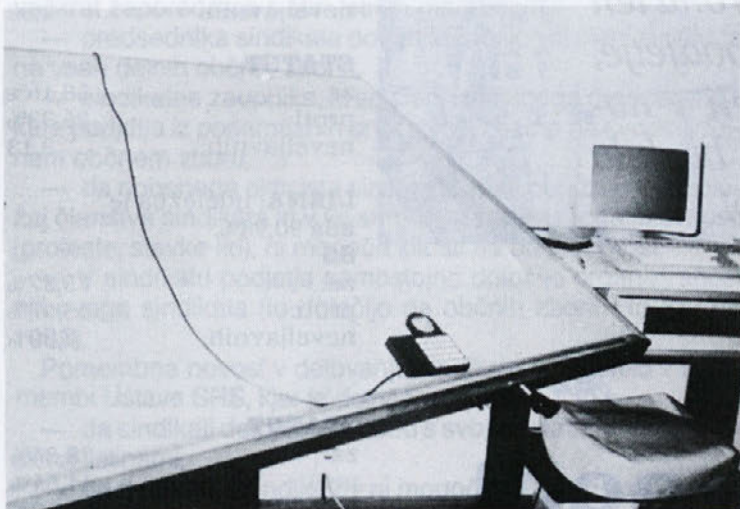
— finančno-računovodska opravila s sredstvi skupne porabe se prenesejo v sekretariat za občo upravo-upravo za finance;

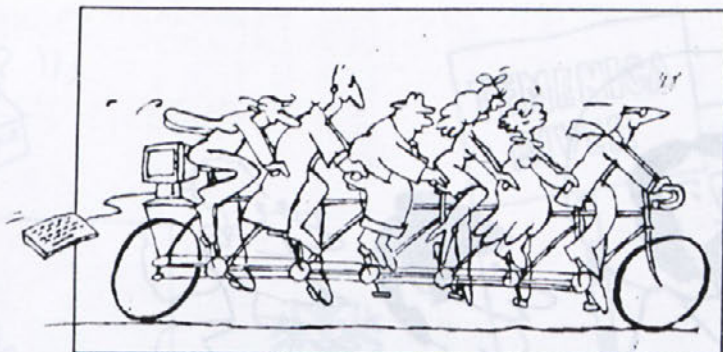
— administrativno-tehnična opravila za dejavnosti, ki se prenašajo, opravlja sekretariat za občo upravo — skupne službe.

Do uveljavitve zakonodaje, bo določala politika občinska skupščina, IS pa prevzema izvrševanje nalog SIS in sicer na ravni usmerjanja, koordinacije in predlaganja ustreznih podlag za določanje politike. SIS družbenih dejavnosti imenujejo na svojih zadnjih skupščinah odbore, ki bodo spremljali uresničevanje politike in odločitve ter dajali mnenja in predloge občinski skupščini in IS; odbori bodo šteli od 7 do 9 članov.

S sprejetjem zakonodaje oz. odbora v občinski skupščini je končano obdobje opevanega samoupravnega in delegatskega odločanja, obdobje samoupravnega sporazumevanja; bodo rezultati dela v drugačni organiziranosti SIS-ov boljši, pa bo pokazal čas; upamo, da le ne bo prekratek!

MOJCA NOVAK — DSSS





S KOLESOM ZA DRVEČIM VLAKOM

znanje v svetu večji kapital od denarja



Iz Gospodarskega vestnika povzemamo prispevek, ki govori o študijskih dnevih slovenskih kadrovske delavcev. Na teh je sodelovalo več strokovnjakov, med njimi tudi naš rojak, sicer pa eden vodilnih direktorjev firme Mc Kinsy, Peter Kraljič. Opozoril je na nujnost spreminjanja miselnosti in pri tem izhajal iz vodilnega in vodstvenega

Pravica do nedela, v kateri sta že skoraj povsem izenačena zaposleni in nezaposleni, predstavlja usodni element naše sedanje gospodarske preobrazbe. Dokler ne bo odpravljena, vse ostale poteze ekonomske politike ne zaležejo dosti ali nič. Čedalje bolj očitno pa je, da ne more biti odpravljena znotraj sedaj veljavne politične doktrine, ki zapoveduje dogovarjanje o vrednosti dela in denarja, našega in tujega, ter tako vnaša subjektivno podlago gospodarjenju. (Emil Milan Pintar)

kadra v podjetjih. V preteklosti je veljalo pravilo, da morajo vodilni usmerjati ljudi, za katere se je pričakovalo, da vedo manj kot šefi. Pravi poslovni svet je taka pravila že kdaj zavrnil, saj je vloga vodilnih v podjetju usmerjati znanja strokovnjakov ter jih povezovati v celoto. Razvojno gledano je v Jugoslaviji veliko večji problem kot denarne težave in inflacija dejstvo, da potrebujemo 100.000 poslovodnih delavcev

s sodobnim znanjem (na srečanju je to misel poudaril dr. Stane Možina). Dr. Peter Kraljevič pa je ob tem položil na srce kadrovikom dve sveti pravili: da je kadrovska politika temelj za perspektivo naroda ter, da bo podjetje drselo navzdol in končno propadlo, če v svojem delovnem obdobju ne uspeš vzgojiti generacije, ki je boljša od tvoje. Seveda pa bi ti dve modrosti moral slišati še kdo drug in ne le kadroviki, saj današnji čas trga kadrovske politiko »iz rok partije in jo daje v roke poslovnežem«. Zato se morajo direktorji firm zavedati osnovne strategije razvoja — dobra prožna organizacija dela in stalno vlaganje v kadre.

Razvoj gospodarstva je prešel od pomembnosti fizičnega dela k pomembnosti umskega dela; pomembnost kapitala zamenjuje znanje; k pomembnosti proizvodnje sta se priključila trženje in finance in zdaj se v vse večji meri priključuje kadrovska funkcija. Ravnanje človekovega znanja stopa vse bolj v ospredje, čeprav prihaja, tako kot pri vsaki spremembi — do tega pogosto s težavami. (mag. Rudi Rozman)

Znanje je bilo poudarjeno na vsakem koraku, kajti od tu izhaja skupaj z

voljo in pogumom vse. Bomo torej zmogli moči

in našli toliko poguma, volje, predvsem pa znanja in kapitala, da bi se strateško usmerili na tiste štiri podsisteme, ki jih

Organizacija, ki temelji na znanju, ima množico različnih strokovnih delavcev. Strokovnim delavcem ne moremo predpisovati, kako naj delajo. Vodilni v strokovnih službah morajo biti sposobni, da spretnost in znanja posameznih strokovnjakov usmerijo v skupen dosežek. (dr. Stanislav Možina)

stalno razvijajo in dograjujejo propulzivne družbe: zaposlovanje, nagrajevanje, organizacija dela in inoviranje?

Štirje modeli organizacijskega vedenja

	Avtokratski	Skrbniški	Podporni	Kolegialno demokratični
temelj modela	moč avtoriteta	ekonomski viri denar	vođenje pomoč, podpora	partnerstvo timsko delo
usmerjenost zaposlenih	ubogljivost	vernost, udobnost	delovni učinek	odgovornost
psihološki rezultat	odvisnost od šefa	odvisnost od organizacije	sodelovanje	samodisciplina
zadovoljitev zaposlenih	preživetje	varnost	status, priznanje	samoaktualizacija
delovni rezultati	minimalno	pasivno sodelovanje	prebujeno zanimanje	usmerjeno navdušenje

Vr: Povzeto po TORRINGTON, WEIGHTMAN, The business of Management, 1985, stran 29

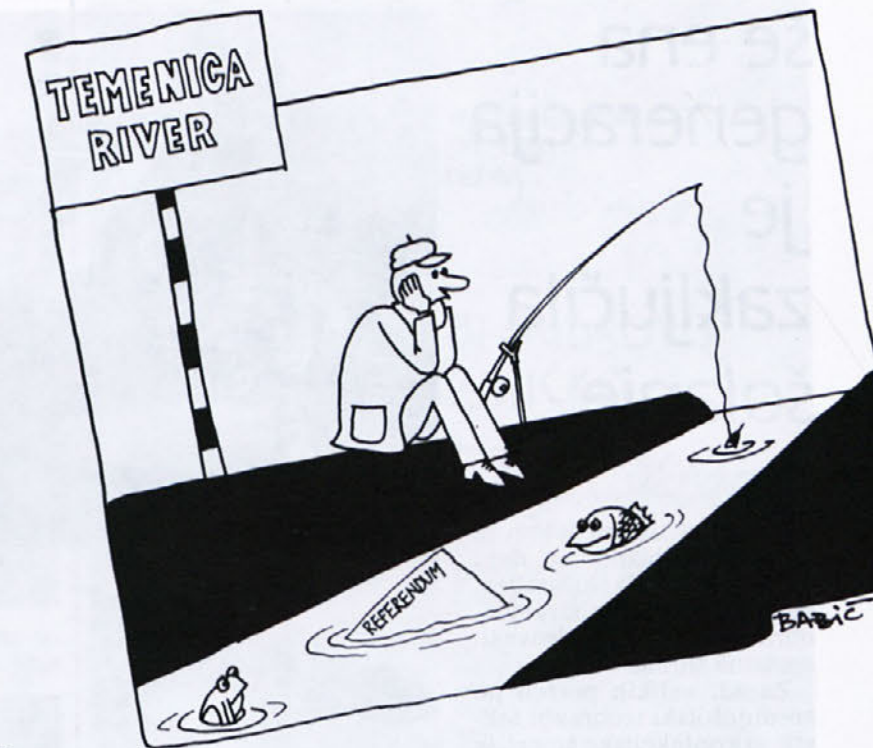
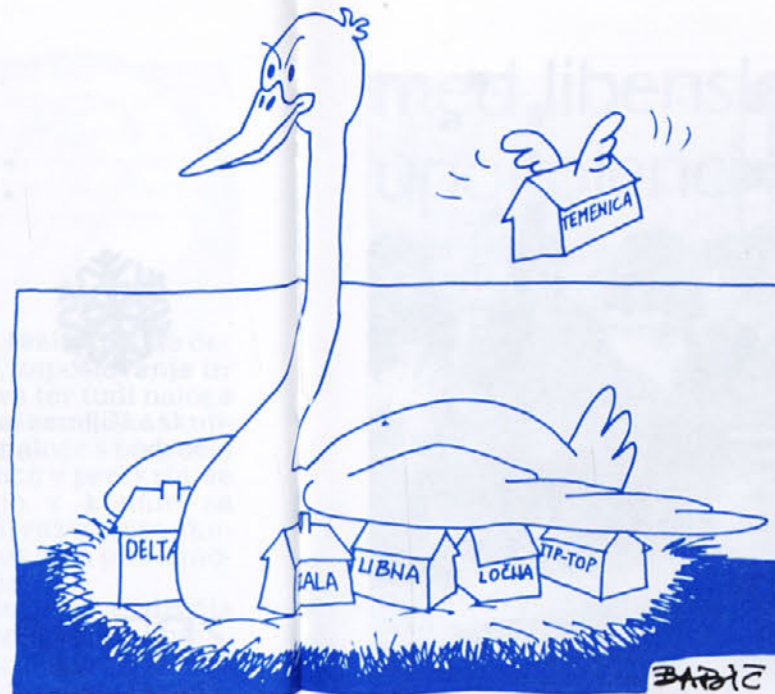


Pri majhnem je treba začeti s kadrovanjem, si misli Angelca Blatnik, vd direktorja v Tip-topu.

LOČNA



Zadnja večerja: »Resno vam pravim, so tudi taki, ki poznajo vse oblike lastnine mar ne?«



Ljudske modrosti o vremenu

DECEMBER

Če je na Barbaro (1. 12.) mraz, trajal bo ves zimski čas. Kolikor bliže Božič mlaja, toliko hujši mraz prihaja.

Ob božiču zeleno, ob veliki noči sneženo.

Tepežni dan oblačen, k letu ne boš kruha lačen.

Slaba bo letina, revščine vir, če mokrota moti božični večer.



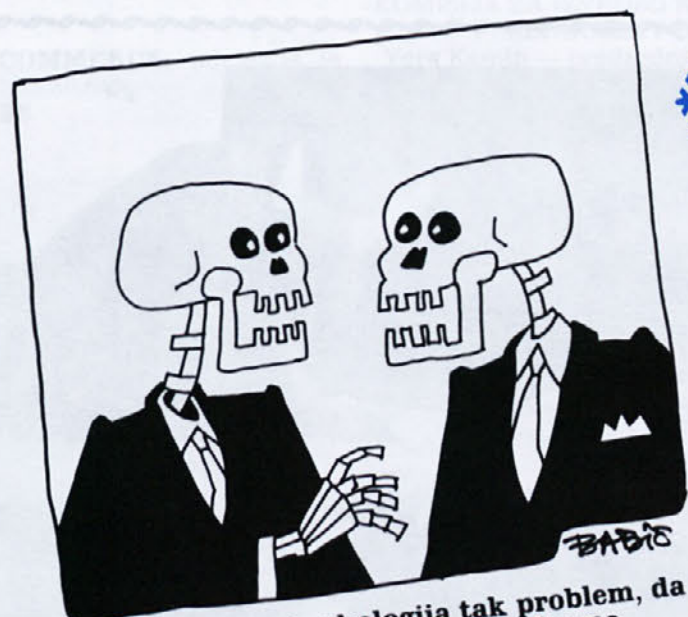
- Ali veš, da se dober glas sliši v deveto vas?
- Vem, ampak meni bi zadostovalo, da ga slišo v Novo mesto!

JANUAR

Če Anton (17. 1.) z dežjem prihaja, se zemlja še dolgo napaja.

Če je Pavla dan (15. 1.) čist in jasen, bo zemlje sad v tem letu krasen.

Če v januarju drevje od mraza poka, jesen s sadjem preobložena stoka.



Krško: Pri nas je ekologija tak problem, da smo uvedli dvotarifne geigerjeve števec.

FEBRUAR

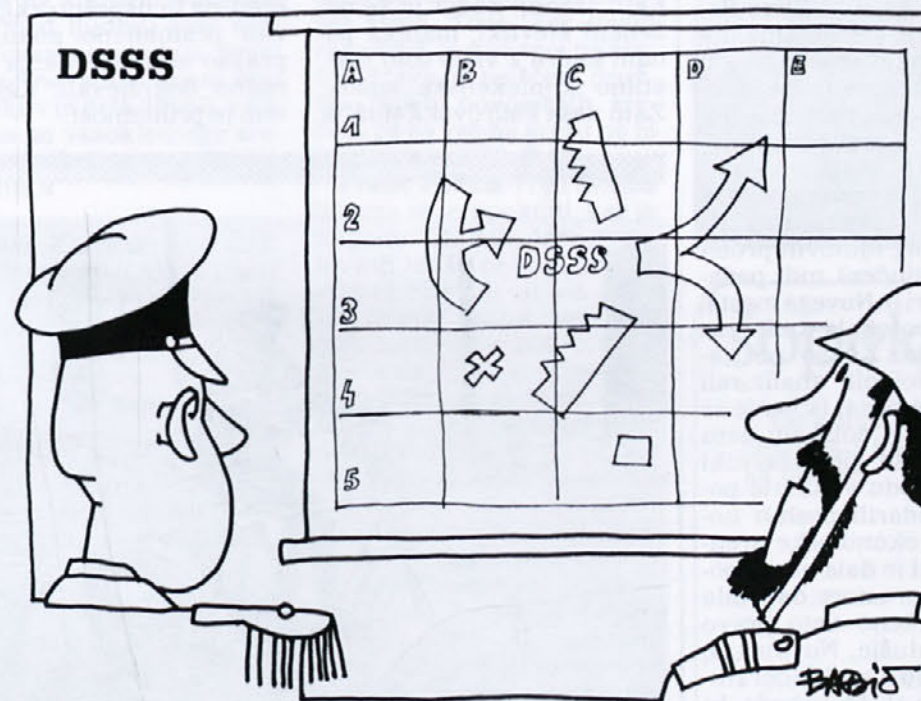
Če je svečenica zelena, bo velika noč snežena.

Bolje volka v hlevu imeti, kot se ob toplém soncu v svečenici greti.

Matija led razbija, če ga pa ni, ga pa nar'di.

Valetin ima ključ od korenin.

DSSS



General(ni): organizirajte napad po sektorjih!

Po kitajskem horoskopu prihaja leto konja

Živahno in ognjevito leto. Vročično življenje je posejano z dogodivščinami. Ljudje se počutijo predrzno, romantično in brezskrbno.

Odločitve in načrti se bliskovito in učinkovito uresničujejo. Vse je samo akcija. Naporno leto, vendar je ves trud poplačan. Razvedrila črpajo vso rezervno energijo in zapuščajo občutek izpraznjenosti. Čas za izpuščanje pare in uresničitev vseh zelenih kapric. Zvestoba spontanim občutkom in intuitivno jadrnanje v nenehno se spreminjajočem vetru. Treba mu je le priti na sled, potem pa gre kar samo od sebe, brez načrtovanja in odlašanja. Značilna impulzivnost in samozaupanje narekujejo dejanja in čustva. Industrijski, ustvarjalni in ekonomski polet. Dobra volja in humor obvladujeta nekoliko popadljivo diplomatsko in politično razpoloženje.

Vsakdanje življenje je bolj sproščeno in viharno, pulz in splošno tempo pospešena, ozračje prenapeto, vendar optimistično in v mejah zdrave pameti. Svoboda gibanja, drznost, pogum in celo spotakljivost!

še ena generacija je zaključila šolanje

Tik pred novim letom je zaključila šolanje ob delu tretja generacija slušateljev, za katere je organizirala izobraževanje naša kadrovska socialna služba.

Zaradi velikih potreb po srednješolski izobrazbi tekstilno konfekcijske smeri, je KSS že pred letom 1980 organizirala preko mariborske srednje tekstilne šole izobraževanje ob delu. Takrat so se začele tkati tesne vezi med to fleksibilno šolo, ki je začutila nove potrebe časa, in Labodom. S skupnimi močmi je takrat zaključila šolanje tako — kot smo že v uvodu omenili — tretja generacija. Tokrat je bila to zelo močna skupina, sestavljena — tako kot prejšnji dve — iz slušateljev iz raznih delovnih organizacij. Med 43 slušatelji, ki so tokrat zaključili šolanje (vpisanih je bilo 47) jih je bilo dvajset v programu tekstilni tehnik in 23 v programu modelar. Od teh je bilo dvanajst slušateljev iz Novoteksa, štirje iz Kroja — Škofja Loka, dva iz Beti (samoplačnika) ter 25 iz Laboda. Od teh je bilo pet slušateljev iz **Ločne (3 modelarji in 3 tehniki), dva modelarja iz Tip-topa, trije modelarji iz Zale, pet slušateljev iz Temenice) 2 modelarja in 3 tehniki) ter šest iz Commerca (4 modelarji in 2 tehnika).**

Torej je Labod »močnejši« za lepo število strokovnih kadrov. Za doseg te izobrazbe pa se je bilo treba kar



Pred tremi leti se je takole začelo v šolskih klopeh, danes pa imajo ti slušatelji že diplomu 5. stopnje v rokah.

močno potruditi. Z diferencialnimi izpiti je bilo skupno treba opraviti največ 45 izpitov — število diferencialnih izpitov pa je bilo seveda odvisno od prej končanega šolskega programa. Od tu naprej se je začelo redno šolanje, pri katerem je bilo opravljenih 3100 pedagoških ur ter 400 ur za organizacijo ter izvedbo šolanja. Pri tem je vodja KSS, **Dragica Nenadič** pa tudi slušatelji sami, poudarila zasluge **Silve Pezelj**, ki se je kot organizatorica izobraževanja v Labodu močno prizadevala za tekoče šolanje. Kot rečeno je nosilka tega in predhodnih oblik izobraževanja mariborska srednja tekstilna šola, v program izobraževanja pa so bili poleg njihovih profesorjev vključeni tudi pedagoški kadri iz Novega mesta, kjer so potekala tudi vsa predavanja. Ko so ob zaključku šolanja analizirali vsa tri leta nazaj (šolanje se je začelo v šolskem letu 1986—87, so predstavniki KSS v Labodu vendarle posebej poudarili posluh novomeške ekonomske srednje šole, ki je dala na razpolago svoje prostore, da je bilo tako doseženo tisto pravo šolsko vzdušje, Novoteksa, ki je ponudil svoj laboratorij, pa tudi služb Laboda, ki je pomagal pri praksi in tudi s kadri... Seveda velja zahvala in pohvala šoli v Maribo-

ru, ravnatelju Štefanu Lazarju, profesorjem in predvsem slušateljem. Ni se bilo lahko šolati ob delu, ki je vendarle prvo, ob družinah in nešteti vzporednih obveznostih. Toda — s skupnimi močmi vseh naštetih — je šlo. »Ponoven dokaz, da ženske v tekstilu zmorejo vse«, je poudarila Dragica Nenadič in že nadaljevala z mislijo, da bo treba poskrbeti tudi za nadaljnje šolanje. Kajti srednji kader je že na željeni številki, manjka pa nam kadra z višjo šolo tekstilno konfekcijske smeri. Zato naša kadrovska služba

že razmišlja o obliki viješolskega študija. Veliko je zanimanja tudi v drugih delovnih organizacijah, ki so se tudi vsa pretekla leta vezala na Labod, kot na center izobraževanja ob delu za to smer. No, o tem pa prihodnjič.

Dodajmo le še, da so slušatelji pripravili svečan zaključek šolanja, saj končno je to dogodek, ki se v življenju ne ponovi. Čestitamo in zaželimo, da bi uspešno vključevali pridobljeno znanje v prakso in da bi znanja tudi redno dograjevali. Kajti v tem je prihodnost.



Lojze Šokl, invalid iz Stične, je Commercu, ki mu je pomagal kupiti tricikel, poslal v znak zahvale tole fotografijo.



med libenskimi upokojenci

Pred novoletnim srečanjem upokojencev Libne, je nastalo nekaj kratkih pogovorov, ki jih povzemamo tudi za časopis:

Jožica Zagorc je bila v Libni zaposlena od njenega začetka. Upokojila se je pred dobrimi petimi leti in sicer je vzela družinsko pokojnino. Po smrti moža je imela doma veliko obveznosti, ki se jih ni dalo združiti s službo in tako se je morala odločiti za družinsko pokojnino. Sprva



sodelavke in sem redno na naših novoletnih srečanjih.«



ji je bilo doma zelo pust, pogrešala je službo, kjer je najprej šivala, kasneje pa je delala na kontroli. »Uživala sem med ljudmi, zato sem službo zelo pogrešala. Sedaj sem se navadila. Imam šest vnučkov in dela dovolj. Vendar pa se vsaokletnega srečanja upokojencev zelo razveselim.«

Anica Klavžar: Upokoje-na je invalidsko, ker je imela hude težave z roko. Upokojitev jo je naprej prizadela, saj je imela spomine na delo zelo lepe. »Čeprav smo delali tudi po »tri šihte« skupaj, nam ni bilo pretežno. Zares smo veliko delali, toda, tudi lepo smo se imeli. Zato se rada vračam med nekdanje



Betka Pisek: »Libna mi je bila kot dom in zato se zelo rada vračam. Triindvajset let sem delala v tem kolektivu in zlezel mi je pod kožo. Sem vdova in tako živim čisto sama. Toda, ker imam rada ljudi in ker sem na srečo zdrava, si poiščem družbo. Naših novoletnih srečanj pa za vse na svetu ne bi izpustila.«

Franc Požun: Pred dvema letoma se je upokojil, ker je napolnil 61. leto, čeprav delovnih let še ni imel dovolj. »Če bi bila pokojnina taka, kot je bila zadnji mesec, bi bilo življenje upokojencev lepo.« Sicer pa si pomaga z dodatnim delom doma, saj je izučen krojač. »Spomini na delo so raznorazni — med drugimi tudi na to, da sem se kar nekajkrat močno porezal. Sicer pa imam na delo predvsem lepe spomine.«

Vsi so tudi dodali, da prebirajo naš časopis, da spremljajo vse. In vsi po vrsti so imeli tudi pripombo, da pre-malo pišemo za upokojence in o njih. Napako bomo popravili, objubljam.



TELESNOKULTURNA
SKUPNOST
OBČINE

Bloudkovo mesto

BRONASTO BLOVDKOVO
ZNAČKO

prejme

Mojca Mohar

kot

PRIZNANJE

za
dolgoletno
uspešno
delo
na
področju
telesne
kulture

dne 15.12.1989

predsednik

[Signature]



Mojca Mohar, tehnologi-nja v Ločni, je letošnja dobitnica občinske Bloudkove značke. Prejela jo je za dolgoletno uspešno delo na področju telesne kulture.

šopek modrosti

Vsak ima prav toliko nečimrnosti, kolikor mu manjka pameti.



Reveževa prošnja se dvigne do bogov, ne pride pa do človeških ušes.

Kolikor težje je verjeti opravljanju, toliko bolje si ga bedak zapomni.

dragi božiček

Oprosti mi, veliko let
se nisem ti oglasil,
je bilo moderno, da
Dedek mrz se je proglasil.

Slabo je gospodaril,
revez je postal.
Je tebi morda kakšen
dolarček ostal?
Oprosti spet,
za dinar te ne vprašam
težko bi vreče težke,
zdaj prenašal.

Izpolni, prosim,
nekaj mi želja:
naj koza breja mi ostane,
sosedu pa iz fička njegovega
petica naj postane.
In drugemu sosedu vinograd
naj še po grmovju zraste.
In revežu, ki vikend ima premalo,
še enega večjega mu daj,
če se bo dalo.
No, jaz bi še pečeno kuro,
njemu daj pečeno prase.
Otrokom mojim —
za vsakega bi prosil čokolado
za njihovega — računalnik...
Otrok presneto hitro raste.

Če boš izpolnil mi želje,
ob letu spet se ti oglasim.

Jože Bračička

maščevanje

Trnje ostane,
ko vrtnici odpade cvet.
ko ženska to zasluti
uboge tri vasi in svet!

Jože Bračička

zloba

Grešijo majhni, namesto,
da želeli bi si rasti.
Približat se želijo večjim le
tako,
da privoščijo jim pasti.

Jože Bračička



Tako okrašene stene naj-
demo skoraj praviloma v
vseh naših mehaničnih
delavnicah. Ne vemo, ali
ta razgaljenost pomeni
spodbudo za delo ali po-
udarek, da je to prostor,
kjer vladajo moški.



S harmonjko v novo leto
— Lojze Suštaršič, včasih harmo-
nikar.

nagradna igra

Tokrat smo bili kar malo
razočarani, saj je bilo odgo-
vorov precej manj. No, tudi
vprašanje ni bilo enostavno.
**Odgovor pa nam je dala
Slavica Popadič** iz priprave
dela za program srajc in
bluz. Poudarila je, da je po-
raba odvisna od modela, de-

zena (črte, karo...) kroja itd.,
itd. Vendar je povprečna po-
raba blaga za srajco z dolgi-
mi rokavi 40 številka pri ši-
rini blaga 150 cm — 1,40 m,
pri širini 140 cm meter in pol
ter pri širini blaga 90 cm —
2,30 m. Vendar so to okvirne
ocene, kjer je lahko odsto-
panje plus — minus 5 cm.
Večina prispelih odgovorov
je vključevala te podatke,
**Marjana Bukovec pa je iz-
žrebala tokrat Faniko Ži-
berna iz DSSS.** Četitamo!

In naslednje vprašanje:
Nekdanji član Slovenskega
okteta, ki je kasneje osnoval
Ribniški oktet, je pel tudi
pesem »Srajca od Laboda te
naredi gospoda...« Ponujamo
vam tri odgovore — poiščite
pravega:

Lado Leskovar
Tone Kozlevčar
Ladko Korošec.

Nagrada — liter domače
slivovice iz Sromelj.

Odgovore pošljite do po-
nedeljka, 8. januarja 1990!

vodja

Stališče vodje do podrejenih je morda njegova
najpomembnejša značilnost. Sposobni vodje so od-
ločni in predani ciljem, a so tudi skromni, vpljudni, potr-
pežljivi, občutljivi in imajo zaupanje v ljudi. Dobri vodje
imajo zares radi ljudi in jih cenijo. Ne manipulirajo z
njimi in jim ne komandirajo, oni jih vodijo. In razumejo
svojo dvojno vlogo. Pripeljati v Oregon vozove brez
ljudi, ni nikakršen uspeh. Obdržati visoko moralo, vse
dokler se ne izgubijo v puščavi, tudi ni nikakršen
uspeh.

Potrebe po dobrih vodjih so vse večje. Veliko
družb zmanjšuje skupno število delavcev, združujejo
oddelke in omejujejo število vodilnih. Z manj vodji, od
katerih ima vsak več podrejenih kot prej, mora biti vo-
dilni kader še sposobnejši, kot je bil. Toda način nji-
hove izbire se ni veliko spremenil in današnji vodje,
gledano nasploh, niso boljši od nekdanjih.

iz MM



labod

Izhaja tritedensko v nakladi
2350 izvodov

Odgovorna urednica:
Lidija Jež

Grafična priprava:
DIC tozd Grafika

Tisk:
Tiskarna »Novo mesto«