



GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA. IZDAJA SDS V NAKLADI 2.800 IZVODOV. IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR: GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: TATJANA ČERIN, TEHNIČNI UREDNIK DUŠAN PESEK, TISK KTL—TOZD TIKA TRBOVLJE, CESTA TONČKE ČEČ 44, UREDNISTVO: INFORMATIVNA SLUŽBA KTL, LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, TEL. 316 922 INT. 23

**K 29. novembru**  
**— rojstvu republike —**



**čestitamo!**

## Imenovanje generalnega direktorja

Na 17. seji delavskega sveta delovne organizacije, ki je bila 2. 10., je bil imenovan generalni direktor naše delovne organizacije. S tajnim glasovanjem je 23 navzočih delegatov vseh temeljnih organizacij združenega dela in delovne skupnosti soglasno izvolilo tov. Toneta Florjančiča.

Tov. Florjančič je rojen leta 1938. Prvo stopnjo visoke šole za politične vede v Ljubljani je končal 1967. leta. Leta 1978 je uspešno opravil program »A« šole za poslovodne kadre v gospodarstvu, ki jo je organizirala Gospodarska zbornica Slovenije.

Do danes je tov. Florjančič opravljal naslednje delovne naloge:

- od 1959 do 1968 v družbenopolitičnih organizacijah kot profesionalni politični delavec (predsednik OK in CK ZSMS);

- od januarja 1968 do marca 1973 na Temeljni izobraževalni skupnosti Ljubljana kot predsednik izvršnega odbora;

- od marca 1973 do danes v Stanovanjsko-komunalni banki Ljubljana kot glavni direktor oziroma predsednik poslovnega odbora.

Osnovna organizacija sindikata Stanovanjsko-komunalne banke Ljubljana je po predhodnem posvetu z občinskimi svetom Zveze sindikatov občine Ljubljana-Center ter z organizacijo Zveze komunistov in Zveze socialistične mladine Slovenije v Stanovanjsko-komunalni banki Ljubljana, poslala razpisni komisiji naše DO za imenovanje individualnega poslovnega organa — generalnega direktorja DO, naslednje mnenje o tov. Florjančiču:



Predsednik DS DO, tov. Skubic, čestita tov. Florjančiču ob imenovanju za generalnega direktorja

»V preteklih šestih letih je tov. Florjančič v naši delovni organizaciji:

- izkazal jasno definirano in družbeno verificirano hotenja in

- zavzetost za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov, za spoštovanje socialistične revolucije ter jačanje bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov, za

dosledno uveljavljanje načela delitve po delu ter skrb za družbeno samozaščito in ljudsko obrambo;

- s svojim delom in odnosom do dela, ljudi in sodelavcev je pozitivno sodeloval pri razvoju odnosov delavcev delovne skupnosti;

- zavzemal se je za spoštovanje zakonitosti ter dokazal polno odgovornost za gospodarjenje z družbenimi sredstvi, pa tudi sposobnost povezovanja pravic, obveznosti in odgovornosti, ki so mu jih omogočila in nalagala njegova dela in naloge.

Njegov pristop k sodelavcem in strokovnim problemom označuje visoka stopnja strokovnih in političnih izkušenj ob pravi meri humanosti ter upoštevanju vseh dejavnikov, ki vplivajo na končni rezultat.

Ustvarjalno je prispeval k oblikovanju politike in ciljev banke, pa tudi k razvoju stanovanjskega in komunalnega gospodarstva na območju, ki ga pokriva naša banka nasploh. Tov. Florjančič je s svojim delom bistveno vplival na uspešno prilagajanje banke ustavnim določilom in intencijam ter na strokovno in številčno krepitev delovne skupnosti tako, da je leta prilagodila svojo organizacijsko strukturo začrtanim ciljem in nalogam ter uspešno razvijala samoupravne odnose. Svoje delo je v mandatu glavnega direktorja samostojno in uspešno opravljal, prav tako je kot predsednik kolegijskega poslovnega organa v celoti uspešno vodil tako poslovodni odbor kot ce-

(nadaljevanje na 2. strani)

# Podpisovanje samoupravnih splošnih aktov

(nadaljevanje s 3. strani)



Tov. Celavc in tov. Žitko sta samoupravne splošne akte podpisala v imenu delavcev TOZD »Kuverta«



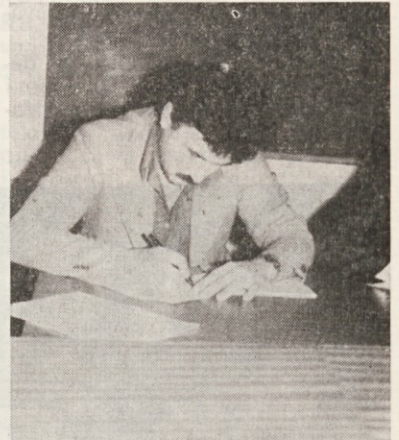
Podpisnika samoupravnih splošnih aktov iz TOZD »Lepenka« Tržič



Podpisnika samoupravnih splošnih aktov iz TOZD »Kartonaža« Rakke



Tov. Bricelj, kot predsednik sindikata TOZD »Kartonažna«, podpisuje samoupravne splošne akte



Predsednik DS TOZD »Kartonažna« za podpisniško mizo



Delavci TOZD »Tika« Trbovlje za podpisniško mizo

Zastavljeni in sprejeti program usklajevanja in nadaljnega sprejemanja samoupravnih splošnih aktov je zelo zahtevna naloga v letošnjem letu. V predvidenem roku smo uspeli sprejeti vrsto pomembnih samoupravnih splošnih aktov, jih je pa še nekaj, ki so pred nami.

Zato, intenzivno sodelujte v javnih razpravah, dajte pripombe na svoje organe upravljanja, potrudite se, da bodo naši akti res naši in zato najboljši. Zavedajmo se, da so vsi samoupravni akti narejeni za nas — delavce — in ne dovoljmo, da gre javna razprava mimo nas, da so prisotne pripombe in predlogi samo s strani tistih odgovornih in strokovnih delavcev, ki le-te pripravljajo.

V kolikor ste s sodelovanjem zamudili, nadoknadite to pri naslednjih sporazumih in drugih samoupravnih splošnih aktih, ki so pred nami.

Olga Žganec



— Stop! Stop! Prinesite močnejše vrvi!

## Priprava planskih dokumentov

(nadaljevanje z 2. strani)

liniji delavke že 10 let z enoličnimi gibi in da prihaja do pogostega obolenja zapestij na rokah.

Podobno je tudi pri zaklopnih strojih. Ti stroji so zastareli in so pogosto v popravilu, zato smo planirali uvoz polavtomata, da bi izdelali zahtevane količine in izboljšali delovne pogoje. Ker pa ni možno kupiti ustreznega stroja (možno je dobiti avtomat), ki pa ni primeren za TOZD, bomo morali še nekaj časa delati na obstoječih strojih. Vlagalke so tako izpostavljene osemurnemu stanju na mestu in bolniški stalež je v našem TOZD iz leta v leto v porastu. Zato je potrebno investicijski program izpeljati in s tem nuditi delavcem boljše delovne pogoje, ki naj onemogočijo kronična obolenja. Delegati delavskega sveta so se dotaknili tudi prostorskega problema v TOZD, ki ga bomo morali rešiti v prihodnjem srednjeročnem obdobju.

Da bi nosilci planiranja sočasno in med seboj povezano pripravljali planske akte, je delavski svet TOZD sprejel **enotno metodologijo planiranja**. Enotna metodologija je interni predpis, dogovor vseh TOZD naše DO in določa enotne minimalne obvezne kazalce, ki jih je izdal ZIS SRS.

Nadaljnja pomembnejša naloga je **analiza ravojnih možnosti TOZD**. Analiza predstavlja osnovo za določanje smernic in elementov planiranja TOZD na osnovi katerih se bo pripravil samoupravni sporazum o osnovah plana. Temeljito je potrebno proučiti:

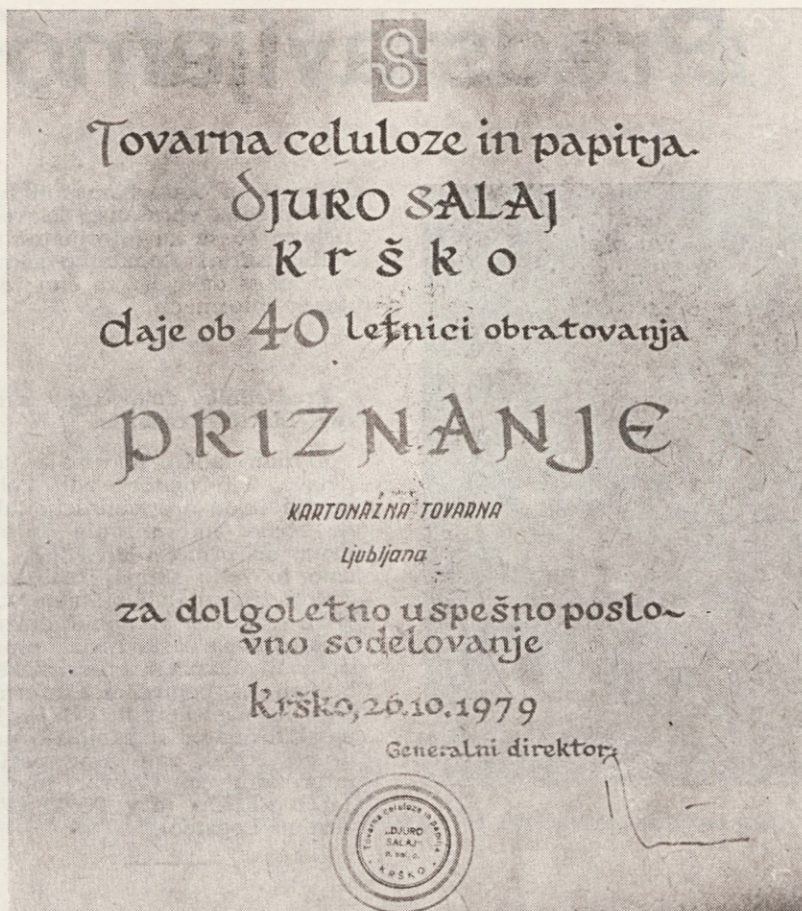
- tržno situacijo;
- razvoj tehnike in tehnologije;
- možnost preskrbe z osnovnimi surovinami;
- razpoložljiva finančna sredstva.

Predloge in zamisli za razvoj naj bi pripravljali čim širši krog delavcev, gradivo pa strokovne službe, medtem, ko naj bi delavci s posebnimi pooblastili pretehtali prednosti in pomanjkljivosti predlogov. Ob zaključku te faze se oblikuje najboljša varianta, ki bo služila kot osnova za določitev **smernic plana TOZD in elementov** za samoupravno sporazumevanje.

Smernice pomenijo zasnovano temeljnih ciljev in interesov delavcev, ki jih bomo uresničevali in dosegali v prihodnjem planskem obdobju. Potrebno se bo odločiti o ustvarjanju in rasti celotnega prihodka, o materialnih stroških, o čistem dohodku, sredstvih za razširitev material-sredstvih za skupno porabo, ne osnove dela itd. Pa tudi o financiranju investicij, dohodkovnem povezovanju med TOZD, sodelovanju pri razvoju KS, DPS, izobraževanju delavcev, reševanju stanovanjske problematike, razvoju družbene samozagrade in splošne ljudske obrambe.

Kako pa bo priprava planskih dokumentov izvedena, bomo videli po končanem pripravljalnem obdobju.

Martin Jelnicar



20. oktober 1939 pomeni za današnjo tovarno celuloze in papirja »DJURO SALAJ« Krško, letnico rojstva.

Ob praznovanju štiridesetletnice obratovanja te tovarne je bilo delavcem naše delovne organizacije dano priznanje za dolgoletno uspešno skupno poslovno sodelovanje.

## Analiza vključevanja delavcev v DE-50, TOZD »Kartonažna« v razpravo pred referendumom

za »Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo DO KTL«

OBRAVNAVA OSNUTKA PREDLOGA TER POPREJŠNJA OBRAVNAVA

Prva razprava o zgoraj navedenem samoupravnem sporazumu je bila 21. 9. na zboru delavcev DE-50. Na zboru je od 78 zaposlenih sodelovalo 40 delavcev. Osnutek je razlagala tov. Alenka Steindl. Razprave na razlago praktično ni bilo. Občutek sem imel, da se prisotni niso zavedali, da lahko z boljšim predlogom vplivajo na spremembo samoupravnega sporazuma.

Potekel je čas javne razprave o osnutku in delavski svet delovne organizacije je določil predlog samoupravnega sporazuma, z upoštevanimi pripombami, vendar glede na osnutek v skoraj nespremenjeni vsebini. Delavski svet TOZD je sprejel sklep, da naj samoupravni sporazum delavci sprejmejo na referendumu, 25. 10. 1979.

V DE-50 je bilo ozračje kontinuirano naelektrjeno vse od lanskih »majskih dogodkov« v KTL. V zadnjem času so se medsebojni odnosi še poslabšali in agresivnost do vodstvenih delavcev v DE se je povečala. Vzrokov za to je več:

a) nagrajevanje po delu ni urejeno in s tem tudi ne stimulacija delavcev;

b) organizacija dela je v DE zelo slaba;

c) manjši OD delavcev v DE-50 z isto kvalifikacijo kot v drugih DE;

d) neustrezna kadrovska zasledba delovnih mest.

Z ozirom na že neznosne razmere v DE-50 sem smatral, da bi bilo dobro, da se sestanemo komunisti DE ter se pogovorimo o vzrokih problemov. Komunisti DE smo ugotovili že zgoraj navedene vzroke za slab položaj v DE. Omeniti moram, da sem bil razočaran, ko sem ugotovil, da je nekaj komunistov mišljenja, da ni nobene potrebe, da se sestanemo.

Na sestanku smo se pogovarjali tudi o referendumu in tedaj sem prišel do spoznanja, da obstoja velika verjetnost, da referendum ne bo uspel, saj so nekateri komunisti izjavili, da bodo na referendumu glasovali proti sprejemu samoupravnega sporazuma in da je takšnega mnenja tudi večina delavcev DE-50.

Enakega mnenja kot komunisti so bili tudi sindikalni poverjeniki delovnih enot na 35. redni seji IO OOS TOZD. Iz tega razloga je bil sprejet tudi sklep IO OOS, da se opravi poprejšnja obravnava na zborih delavcev

## Čemu se smejimo

### NAIVNOST

Naiven je tisti, ki verjame, da hodijo naši popevkarji nastopat v Sovjetsko zvezo, da bi se naučili — ruskega jezika.

### ENA IZ RIBOGOJNICE

Ko je ribogojec Martin Prah v ribogojnici Podvodje pod Šmarno goro odgovarjal na vprašanja novinarja o problemih in zanimivostih ribogojnice, si je dovolil tudi sam zastaviti novinarju vprašanje:

— Ali veste, zakaj nosi ribič, ko gre lovit ribe, s seboj milo?

— Ne, nikoli nisem slišal.

— Zato, da si potem, ko en drek ujame, dobro umije roke...

### DRUŽBENA PREHRANA

»Požrl vas bom, vse vas bom požrl!« je govoril delavcem individualni poslovodni organ. In s tem so njegovi TOZD tudi rešili vprašanje toplih obrokov.

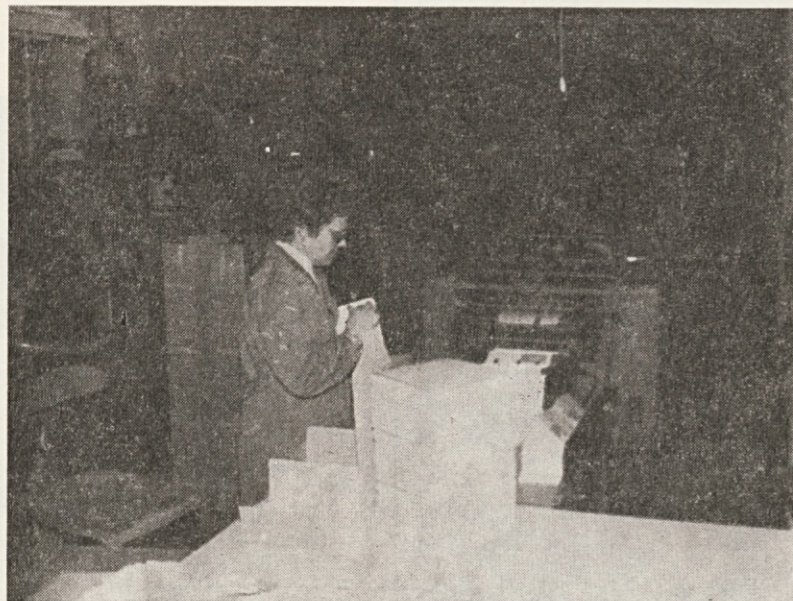
delovnih enot, in ne kot je bilo zamišljeno, da se opravi obravnava na zboru delavcev dopoldanske oziroma popoldanske izmene.

Dne 22. 10. in 23. 10. je bila poprejšnja obravnava na zboru delavcev DE-50. Na zboru je sodelovalo od 77 zaposlenih delavcev 63 delavcev. Vsebinsko samoupravnega sporazuma je zopet tolmačila tovarišica Alenka Steindl. Sledila so vprašanja, ki pa so se v večini primerov našala na pretekle dogodke, ko so se sprejemali samoupravni splošni akti: metodologija analitične ocene, analitična ocena, sistemizacija delovnih mest. Na zboru so bili delavci mnenja, da so bili ti akti, ki so še sedaj v veljavi, preveč stihijsko sprejmani, za sedanji predlog samoupravnega sporazuma pa, da se ne sprejema zaradi delavcev (pred letom dni je delovna enota dala pisмено pritožbo na navedene akte, na katero pa še do danes delavci niso dobili odgovora), pač pa zaradi pobude družbenega pravobranilca samoupravljanja ter ustavnega sodišča.

Na tem zboru se je od 63 prisotnih delavcev, 20 delavcev strinjalo, da gre predlog samoupravnega sporazuma v takšni vsebini na referendum, 21 jih je bilo proti temu in 13 se jih je vzdržalo. Rezultati referenduma za enoto DE-50 in DE-60, ki sta imeli skupno volišče, pa so bili naslednji: od 117 volilnih upravičencev jih je glasovalo 103, od tega jih je bilo »ZA« samoupravni sporazum 51, 49 delavcev pa je glasovalo »PROTI« samoupravnemu sporazumu. Neveljavno izpolnjene so bile 3 glasovnice.

Anton Čož

# Predstavljamo vam TOZD „KVERTA“ Ljubljana



Kuvertni stroj

Če želimo поблиže spoznati našo TOZD Kuverta, se moramo pač najprej ustavit pri nekaterih predstavitevnihih podatkih.

Kuverta, tovarna kuvert in papirnih vrečic, je bila kot industrijsko podjetje ustanovljena z odločbo MLO Ljubljana, leta 1948.

Dne 21. 2. 1977 je Okrožno gospodarsko sodišče v Ljubljani na registrskem vložku vpisalo v sodni register konstituiranje temeljne organizacije združenega dela, z naslednjim predmetom poslovanja:

- izdelovanje papirne konfekcije na industrijski način;
- tisk špecerijskih in dišavnih vrečic, ovojnega in pisemskega papirja ter raznih tiskovin v knjigotisku, anilinskem tisku in višinskem tisku z jeklo-rezi;
- izdelava gumijastih in plastičnih klišejev;
- prodaja papirja, papirne konfekcije in klišejev;
- rezanje papirja in plastičnih mas.

22. oktobra, smo priredili okroglo mizo o nekaterih trenutno najbolj aktualnih vpraša-

njih poslovanja. Ker se pogovora niso mogli udeležiti vsi vabljeni, je iz naše okrogle mize nastala »mini, okrogla mizica«.

Kaj nas je pravzaprav vodilo, ko smo pripravljali to srečanje? Zvedeli smo namreč, da so v tej TOZD delavci posebno dobro razvili eno od oblik obveščanja, zato smo si hoteli поблиže ogledati ter se seznaniti z nekaterimi posebnostmi tega podsistema. V TOZD imajo namreč svoj interni informator, ki izide vsakih 10 dni in to redno že dve leti, razen v času letnih dopustov. Tako lahko delavce seznanjajo s količinsko finančno realizacijo in drugimi podatki, vsakega 10. v mesecu, ko vedo za rezultate preteklega meseca. Mesečno je v informatorju prikazana tudi razdelitev dohodka in ugotovitev čistega dohodka. Z delitvijo čistega dohodka pa delavce seznanjajo vsake tri mesece na zboru delavcev. V informatorju so objavljene obrazložitve samoupravnih splošnih aktov, ki so za odločanje na zboru delavcev in referendumih ipd. Seveda pa si vsi želijo, da bi poleg poslovnih informacij objavljali tudi druge zanimivosti iz življenja in dela delavcev.



Stroj za izdelavo dišavnih vrečk

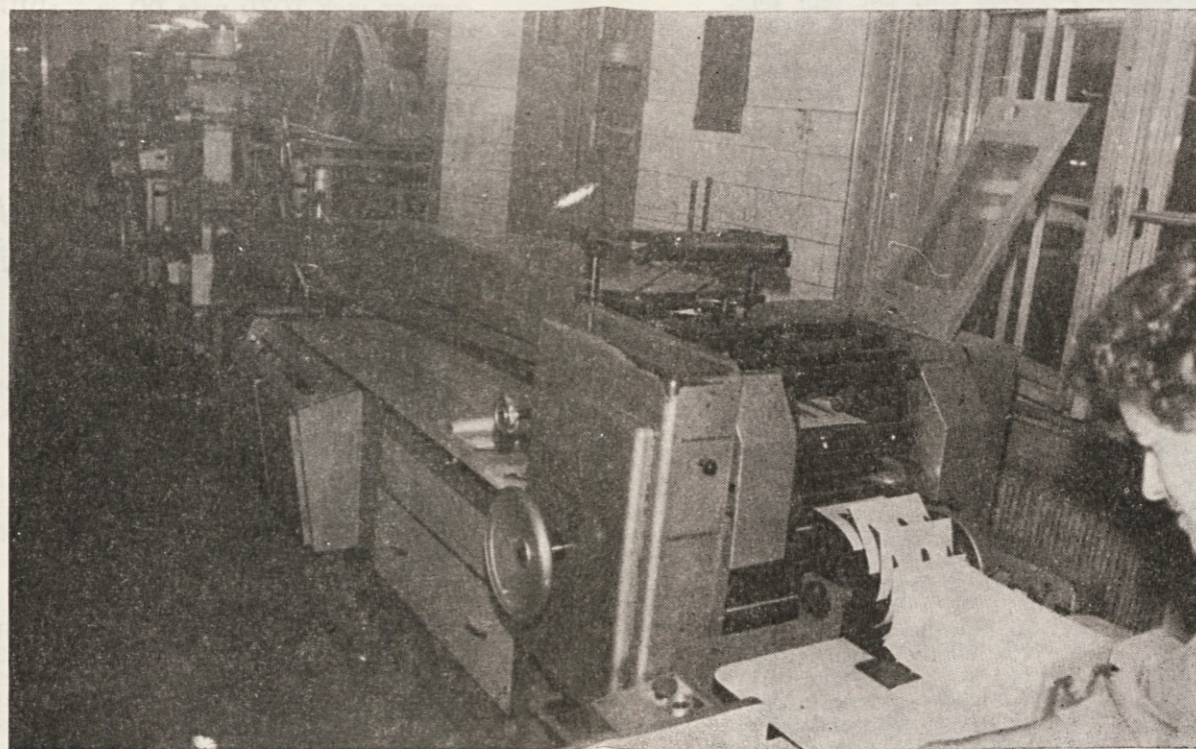
V kratkem bodo namestili tudi skrinjico za vprašanja delavcev. Delavci so se na informator navadili, skratka opažamo zainteresiranost delavcev za čim večji obseg informacij.

— — —  
**Predsednik delavskega sveta  
tov. Slavka Tomažič:**

»Trdim lahko, da imajo naši delavci informator radi. Pobuda sindikata o organizaciji takšne oblike informiranja je bila dana, ob prihodu tov. Žitka pa smo to željo skupaj realizirali. Začeti želimo tudi s stalno rubriko v kateri bi dobili delavci odgovore na zastavljena vprašanja. V skupnem tovarniškem biltenu pa pogrešamo informacije iz posameznih TOZD. Za naš informator se zanimajo tudi druge TOZD, zato smo poslali informator kot vzorec tudi v TOZD »TIKA« in v TOZD »Val-karton« Logatec.

**Dir. TOZD Marjan ing. Žitko:**

»Delavcem je informator tako blizu, ker vidijo v njem neko varnost, saj vsakdo lahko prebere kar želi, iz informacij se lahko predvidi kje bi se pri odločanju lahko kaj zataknilo. Lahko pa smo brez skrbi, saj osebni dohodki rastejo, in sicer so se dvignili za 22% napram lanskemu letu. Velik del dohodka gre tudi v poslovni sklad, prav tako zadovoljivo raste tudi produktivnost, vse skupaj pa narašča v skladu z jugoslovanskimi merili. Z enakim številom zaposlenih smo letos izdelali 300 ton več kot lansko leto, to se pravi 1400 ton. Velik problem pa je proizvodni prostor, saj bomo zaradi pomanjkanja prostora morali v letu 1980 celo znižati tonažo.



Kuvertni stroj

Po tem prijetnem kramljanju smo se zopet vrnili na področje poslovanja. Direktor, ing. Žitko nam je povedal, da so rezultati 9-mesečnega poslovanja zelo ugodni, celo nad pričakovanimi, saj je količinski plan prekoračen za 12%, celoten prihodek pa je kar za 33% večji kot v letu 1978. Dohodek je za 27% večji od planiranega in kar za 41% večji od istega v letu 1978. Čisti dohodek je 33% nad planiranim in kar za 45% večji od lanskega v enakem obdobju. Ostanek čistega dohodka za sklade znaša kar za 67% več kot v lanskoletnem obdobju, v primerjavi s planom pa je indeks kar 188. Zares spodbudno!

Vendar pa vse le ni v superlativih, saj smo se pogovorili tudi o problemih, ki tarejo to našo TOZD.

Tovariš direktor nam je povedal, da je dobava materiala zelo problematična, saj na primer dobivajo sulfiti beli papir iz Prijedorja. Vzrok je v tem, da so jugoslovanske potrebe po teh surovinah veliko večje kot pa je proizvodnja teh surovin. Verjetno se bo treba preusmeriti na druge vrste papirja. Tu bi lahko boljše odigral svojo vlogo SOZD, s katerim pa ni pravega sodelovanja. Po njegovem mnenju bo treba čimprej tudi ugotoviti, katere naloge naj izvaja za njih delovna skupnost skupnih služb,

**Ing. Žitko:**

V biltenu me moti, da s športnega področja niso objavljena obvestila in tako po nepotrebnem potuje pošta sem in tja. Sedaj je zopet oživljena ideja o smučarskem tečaju na Veliki Planini, kjer imamo svoj počitniški dom, vendar o tem v biltenu ni nič pisalo, čeprav bi bil odziv verjetno zelo velik.

— — —  
**Tov. Miha Celarc**

»Potekajo tudi medsebojna športna srečanja, toda obvestila zopet prihajajo prepozno ali zadnji trenutek. Iz izkušnje vemo, da je pri treningih »naval« samo v začetku, potem pa množičnosti ni več, čemur je verjetno vzrok tudi to, da ljudje pozabljajo na urnike leti pa niso večkrat objavljeni.

**Predsednik osnovne organizacije sindikata, tov. Miha Celarc:**

»Zelo pogrešamo tovariška srečanja z ostalimi TOZD. Vsaj enkrat letno naj bi se srečali vsi delavci delovne organizacije, gostitelji pa bi se menjali po dogovoru vsako leto. Tudi tako bi prihajalo neposredno do izmenjave informacije.

— — —  
**Predsednik ZMS, tov. Niko Flajs:**

»To bi bilo res dobro, saj bi tako izmenjali izkušnje in informacije, ki sicer niso nikjer objavljene. Naš bilten na nivoju delovne organizacije je preveč strokoven, kar delavce odbija, zato je nujno, da odgovorni v prihodnje poskrbijo za bolj pestro vsebino.



Tov. direktor za delovno mizo

## Obisk v TOZD „LEPENKA“ TRŽIČ

Na predlog IOOS so delavci TOZD »Kuverta«, v soboto 20. 10. obiskali TOZD Lepenka v Trziču.

V hladnem vendar lepem jutru smo se zbrali, nakar nas je avtobus odpeljal proti sončni Gorinjski.

V Trziču so nas pričakali predstavniki sindikata in direktor tov. Štucin.

Tov. Štucin nam je na kratko opisal zgodovino Lepenke od njenega nastanka pa vse do priključitve v DO KTL. Obrazložil je tudi razvojne načrte in se hkrati zahvalil za solidarnostni prispevek TOZD Kuverta.

Razdelili smo se v dve skupini in si ogledali proizvodnjo papirja na papirnem stroju, stare lepene stroje in se seznanili z načinom proizvodnje lepenke.

Ogledali smo si še oddelek za dodelavo lepenke in zračne sušilnice. Po ogledu smo se odpeljali v prijazno vasico — Zgornjo Belo — pod Storžičem, kjer smo imeli tekmovanje v kegljanju. Tekmovanje je potekalo v prijetnem vzdušju. Tržičani so se izkazali kot dobri kegljači, saj so nas premagali ekipno, osvojili pa so tudi prvo in drugo mesto med posamezniki. Za osvojena mesta smo podelili praktične nagrade v obliki »butelj in klobas«.

V Ljubljano smo se vrnili zadovoljni z ekskurzijo in tovariškimi srečanjem.

Marjan Žitko



Stroj za izdelavo reklamnih vrečk

# Mojster Franc Sonc — šestdesetletnik

Ni delavca v TOZD »Kartonažna«, ki ne bi poznal našega »Sonca«, ki je vedno dobre volje in pripravljen za razgovor z vsakomur. Prav je, da se ga spomnimo ob njegovem dvakratnem jubileju, saj je praznoval 60-letnico svojega razgibanega življenja, ob koncu letošnjega leta pa vstopa v vrste upokojencev. Zato je prav, da tudi vi mojstra Sonca bolj spoznate.

**Mojster, kdaj in kje si bil rojen?**

Rojen sem 24. avgusta 1919 v Produ-Črnuče, kot sin delavske družine.

**Kje si končal obvezno šolanje?**

Osnovno šolo sem končal v Črnučah, kot najboljši učenec v moji generaciji, zato je učitelj predlagal, da nadaljujem šolanje na gimnaziji. Po končanem drugem letniku gimnazije sem šel zaradi očetove brezposelnosti v uk mizarske obrti.

**Kakšne so bile razmere tedanjih vajencev?**

Prostege časa ni bilo in delovni dan je trajal od pol pete zjutraj do devetnajste ure oziroma dvajsete v poletnem času, v zimskem času pa nekoliko manj. V času, ki je preostal in celo v nedeljo dopoldne smo obiskovali vajeniško mizarsko šolo. Med učno dobo nismo dobivali nobene denarne nagrade. Vsa tri leta in pol, kolikor sem bil vajenec, sem delal samo za hrano in stanovanje.

**Kakšni so bili odnosi med vajenci in mojstrom?**

Vajenec je bil strogo podrejen pomočniku, njegovi ukazi pa mnogokrat podkrepljeni s tepežom. Čim sem postal pomočnik sem se včlanil v sindikat, ker smo tedaj v njem videli zaščitnika delavskih pravic.

Kot pomočnik sem dobival samostojne delovne naloge, seveda je bilo moje delo v začetku izredno slabo plačano.

**Kdaj si šel odslužiti vojaški rok?**

Leta 1940, ko je bila Evropa že v ognju in smo pričakovali, da pride vojna tudi nad nas. Zaradi nevarnosti, ki je grozila državi so nas izredno strogo usposabljali v vojaških veščinah. Služil sem kot inženirec v kraljevi gardi vse do 6. aprila 1941, ko je bil Beograd strahovito bombardiran, nas pa so nemški vojaki zajeli in odpeljali v ujetništvo.

V ujetništvu sem bil v Stalagu 4B v Mühlbergu na Saškem, nato pa do konca leta 1942 v Stalagu 4G v Oschatzu ter leta 1943 na Saškem kot civilni delavec pod posebno kontrolo Gestapa. Nato sem bil prestavljen na Koroško in sicer v Pliberk, kjer sem vstopil v stik z osvobodilnim gibanjem.

**Kako je bilo po končani vojni?**

Po vojni sem se vključil v izgradnjo ljudske oblasti in bil uslužbenec Notranje uprave v okraju Kamnik in nato v istem okraju tudi prometni referent. Po demobilizaciji sem se zaposlil na enakem delovnem mestu kot pred vojno, in sicer pri podjetju »Naglas« v Ljubljani, od koder sem bil z odločbo ministrstva za lahko industrijo prestavljen v papirnico Količevo kot načrtovalec. V tem času sem se tudi družbenopolitično angažiral, saj sem delal v Osvob-



Tov. Franc kot delegat...



Tov. Sonc pri delu...

bodilni fronti, Rdečem križu kakor tudi v Zvezi borcev in sindikatu.

**Kdaj si prišel v našo delovno organizacijo?**

Po delu v Količevem sem se zaposlil v letalski tovarni »LETOV« v Ljubljani, nato v Stavbnem mizarstvu, leta 1961 pa sem prišel v Kartonažno tovarno. Kartonažna je bila takrat v izgradnji, zato je bila potreba po mizarskem delu velika. Iz majhne ročne delavnice smo se razširili v dokaj opremljen mizarski obrat ter smo mnoga zahtevna dela od tedaj opravljali doma.

Poleg službenih obveznosti — sem vodja mizarske delavnice, sodeloval sem v sindikatu in samoupravnih organih ter v družbenopolitičnih organizacijah krajevne skupnosti.

**Kdaj si bil prvič član oziroma delegat delavskega sveta?**

Leta 1952 v prvem delavskem svetu v tovarni »Letov«, v »Hrastu« pa sem bil predsednik sindikata.

**Kako gledaš na prehojeno pot?**

Kljub mnogim težavam, ki sem jih imel pri svojem sindikalnem, politično-samoupravnem in strokovnem delu, ne bi želel iti po drugi poti kot sem šel. Smatram, da sem vedno ravnal iskreno in pošteno v dobri veri, da delam za boljšo prihodnost delavskega razreda, katerega zvest pripadnik bom vedno.

**In načrti za delo vnaprej?**

Z novim letom bom postal upokojenec in v kolikor bom zdrav, bom razširil svojo rekreativno dejavnost in pa politično delo na terenu. Bolj poglobljeno se imam namen ukvarjati s filatelijo, križankami in šahom. Tudi z mizarskim delom ne mislim prenehati.

Kljub vsem naporom, ki ga je terjalo tako pisano delo mi bo iskreno dolgčas po določenem okolju in ga bom nekaj časa pogrešal.

Menim, da je tov. Sonc s svojim delom resnično dober vzor mlajšim generacijam, saj je njegova dosedanja življenjska pot raznolika, zanimiva in tudi ne lahka.

Omeniti moram, da je v lanskem letu dobil srebrni znak sindikatov, ki je skromno priznanje za njegovo plodno in dolgoletno delo v sindikatu. Tudi v krajevni skupnosti je zelo aktiven. Da je nogometni klub Ježica zaživel, je tudi v velikem delu njegova zasluga.

V TOZD ima trenutno še dve izredno pomembni dolžnosti, je delegat DS TOZD in član nadzornega odbora IO OOS TOZD. Lahko rečemo, da je s svojo prisotnostjo in konstruktivno razpravo vedno izpolnil svoje obveznosti do sredine, ki ga je izvolila. Pri nas in na Ježici ga vsi poznamo kot vnetega športnika, pa tudi tekmovanje slovenske papirne industrije ne mine, da ne bi bil prisoten. Prav res lahko govorimo o mojstru Soncu kot o primeru celovite osebnosti.

Naj mu za konec zaželim v imenu vseh delavcev, še mnogo zdravih in zadovoljnih let, nam pa naj bo v zadovoljstvo to, da smo imeli v svoji sredini delavca, delegata, samoupravljalca kot je mojster Franc Sonc.

Anton Čož

# — Izvajanje akcije NNNP v TOZD „PAKO,“ —

Od sklepa, ki ga je sprejel svet za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito pri predsedstvu republiške konference SZDL Slovenije in sklenil, da se v okviru nadaljnje krepitve obrambno-varnostne pripravljenosti v SRS organizira vsesplošna družbena akcija pod geslom »Nič nas ne sme presenetiti«, je TOZD Papična konfekcija z vso resnostjo pristopila k izvajanju akcije, tako da je bil namen akcije uspešno dosežen.

IOOOS je kot nosilec akcije NNNP v sodelovanju s komitejem za LODS imenoval sekretariat akcije. Sekretariat je ugotovil dosedanje pomanjkljivosti in preveril konkretne zadolžitve v NZ in posameznih delavcev. Nadalje je sklenil, da se izvedejo predavanja in praktične vaje o NZ in CZ, tako kot je planirano z akcijskim programom komiteja za LODS. Sekretariat je bil namreč mnenja, da je potrebno omogočiti izobraževanje načelnikom NZ in CZ in njihovim namestnikom. Poseben poudarek je bil dan tudi dograjevanju obrambnih načrtov TOZD in sodelovanju s KS Tabor.

V TOZD sta bili organizirani dve praktični vaji v katerih so sodelovali vsi delavci zaposleni na ta dan. Po alarmnem znaku za bombni napad so delavci stroje ustavili in hitro, vendar disciplinirano, odšli v zaklonišče,

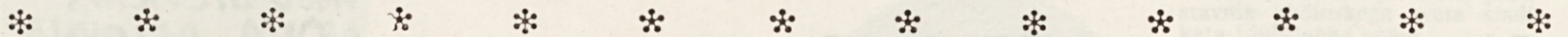


ki je predvideno v ženski in moški oblačnici. Iz obrazov nekaterih delavcev je bilo razbrati, da so se spomnili na nedavno preteklost, iz drugih pa razmišljanje o prihodnosti, ki nam ga vojno stanje lahko prinese. Takšna razmišljanja je prekinil zvok sirene, ki je označil prekinitev nevarnosti bombnega napada. Videti je bilo, da so si ljudje oddahnili in njihovi obrazi so se zopet razvedrili. Delavci so z veseljem ponovno pristopili k svojemu vsakdanjemu delu.

Ekipe CZ in NZ pa so nadaljevale z vajo, saj je samo vaja učinkovita priprava za primere nesreč ali vojnega stanja, ki nam se lahko zgodijo vsak dan. Z vajo smo vsi skupaj pridobili bogate izkušnje, ki jih bomo znali izkoristiti, kadar bo šlo zares. Komite za LODS je na svoji seji po zaključku akcije ocenil, da so bile vaje temeljito in skrbno pripravljene, da so bili izvajalci seznanjeni z nalogami in da so jih resno izpeljali, še posebej pa je bila za izvedbo svoje vaje pohvaljena ekipa »prve pomoči«.

Ob tej akciji se je tudi utrdilo sodelovanje z delavci krajevne skupnosti Tabor, s katerimi smo našo akcijo skupaj načrtovali in izvedli.

Srečko Čotić



## Predstavljamo vam ...

Viktorja Serca, najstarejšega po starostnih in delovnih letih v TOZD »LEPENKA«.

Težko je v nekaj vrsticah opisati pot, ki jo je do sedaj prehodil, še težje pa je izločiti tisto, kar je bilo najpomembnejšega, v njegovem življenju do sedaj. Upam, da mi ga bo vsaj delno uspelo predstaviti bralcem glasila delovne organizacije.

**Vpr.: Ker vas vsi poznamo, kot vestnega in delovnega, nas zanima katera dela ste vse opravljali v svojem dolgem delovnem stažu in pri katerem ste po vašem mnenju imeli največ delovnega uspeha in osebnega zadovoljstva?**

Odg.: Opravljal sem dejansko skoraj vse delovne dolžnosti v osnovni proizvodnji tj. od brusilca, skupinovodje v lepenčnem oddelku, sodeloval sem pri montaži, poizkusnem zagonu in normalnem obratovanju na papirnem stroju, izmenovodja proizvodnje do vodje oddelka za izdelavo lepenke.

Največje zadovoljstvo pa sem imel pri delu v stari brusilnici, ker je bilo kljub težkim pogojem dela, veliko sloge in tova-

rištva med sodelavci. Vsako najmanjšo pridobitev smo imeli za velik uspeh in smo jo znali ceniti.

**Vpr.: Ko ste po končani drugi svetovni vojni prispeli v Tržič in pričeli z delom v takratni tovarni lepenke, ste delali tako rekoč za istimi stroji kot danes vaši sodelavci. Zakaj mislite, da ni bilo v vseh teh letih večjega premika v modernizaciji proizvodnje lepenke, razen ukinitve izdelave bele lepenke in prehoda na proizvodnjo sive lepenke?**

Odg.: Vzrokov je več, od slabe kadrovske strukture, pomanjkanja poslovnosti, do prepogostih menjav direktorjev, kar je po mojem mnenju osnovni vzrok zaostale proizvodnje in je to tudi svojstven fenomen naše organizacije, saj se je v moji delovni dobi v Lepenki zamenjalo deset direktorjev. In če računamo, da vsakdo rabi določen čas, da se vživi v kolektiv, izbere smer razvoja, ni čudno, da smo od povojnega pomembnega in znanega proizvajalca bele lepenke postali to kar smo. Težko je pognati kolesa razvoja, če ta obstanejo. Naša bomo lahko po-

gnali samo s skupno pomočjo ostalih TOZD v delovni organizaciji KLT. Ker že od vsega začetka sodelujem v razgovorih glede investiranja v naši TOZD, sem optimist in mislim, da bodo v bližnji prihodnosti stekle naše investicije po že izdelanih planih. Ko bodo investicije delno zaključene, bom verjetno že v pokoju, a upam, da mi bo dana možnost, da si ogledam stroje za izdelavo in predelavo lepenke, ki bodo obratovali v novih prostorih TOZD.

Pri predstavitvi Viktorja ne morem mimo njegovega izrednega angažiranja v TOZD »Lepenka«, od ustanovitve pred 27. leti do sedaj. Za gasilstvo je žrtvoval veliko prostega časa in v težkih trenutkih sta samo njegova volja in vztrajnost pripomogla, da društvo ni zamrlo. Z velikim uspehom opravlja tudi več zahtevnih nalog na občinski gasilski zvezi, kar potrjujejo številne diplome in odličja.

Vsi upamo, da s tem, ko bo Viktor odšel v zaslužni pokoj, ne bo končal s svojo družbeno dejavnostjo, saj bi za njim ostala velika praznina.

Danilo Benedik

## Obisk delegacije

trgovske delovne organizacije »Svjetlost« Sarajevo

V mesecu oktobru je našo delovno organizacijo obiskala delegacija vodilnih delavcev, šefov predstavništev in odgovornih referentov sarajevske delovne organizacije Svjetlost, TOZD Marketing.

To je ena najmočnejših trgovinskih delovnih organizacij, ne samo na področju SR Bosne in Hercegovine, ampak tudi Jugoslavije, ki se ukvarja z založniško, grafično in papirniško stroko. Po celi SR BiH imajo razpredeno svojo trgovsko mrežo maloprodajnih trgovin, servisov in predstavništev.

Naša DO razdeljuje preko njihove trgovske mreže, organizirane v TOZD Marketing, proizvode široke potrošnje in potrošni material, ki je predmet prodaje TOZD PAKO.

V programih svojih obiskov po proizvodnih organizacijah združenega dela so nas vključili šele letos, ko smo dejansko preslegli dosedanje dolgoletne ozke okvire sodelovanja. V devetih mesecih 1979 smo namreč povečali promet v primerjavi z istim obdobjem leta 1978 z indeksom 277, to je od din 1.902.000 na din 5.279.000. S takim prometom so postali naš daleč najpomembnejši partner na tem območju in po obsegu prometa tretji največji kupec v Jugoslaviji.

**OGLAS**

VEČ KILOGRAMOV RJAVEGA PREMOGA UGODNO ZAMENJAM ZA NEKAJ LITROV KURILNEGA OLJA. PONUDBE POD "ZIMA 79-80"

**KURI OLJE**

Ob prihodu v Ljubljano, kamor so prispeli z lastnim avtobusom, so jih sprejeli in pozdravili predstavniki prodaje, ter jih odpeljali v TOZD PAKO, katerega proizvodi predstavljajo glavno osnovo skupnega sodelovanja. Tu jih je sprejel direktor TOZD PAKO, tov. Bačnik, jim podal kratek oris dosedanjega razvoja TOZD in razvojne načrte, ter jih nato povabil na ogled proizvodnega procesa.

Obisk so nadaljevali v TOZD Kartonažna, kjer so si prav tako ogledali proizvodni proces, in sicer vseh treh delovnih enot, tako da so ob dodatnih informacijah direktorja prodaje dobili celovit vpogled v dejavnost naše delovne organizacije.

Po končanem ogledu smo jih peljali na kosilo, kjer smo naredili tudi nekaj skupinskih fotografiskih posnetkov. Kmalu so

se morali posloviti, kajti že so kasnili z obiskom pri naslednjem poslovnem partnerju v Zagrebu.

Čez nekaj dni smo od njih prejeli pismo z najpristržnejšimi zahvalami za lep sprejem.

Ivan Zgonc



Pred odhodom delavcev DO »Svetlost« je bila za slovo posneta še ta skupinska slika

## Obiskali smo Makedonijo

Po dolgotrajni pripravi in organizaciji, smo se konec oktobra delavci delovne skupnosti s pomočjo Kompassa, predvsem pa po zaslugi DC-9, zelo hitro odlepili od tal na brniškem letališču.

Medtem, ko so »najhrabrejši« zajemali sapo, kukali skozi okna in v megli ugotavljali ali smo še na tleh ali v zraku, smo ob jutranjem pozdravu pilota že hiteli z 900 km/h proti našemu cilju.

Komaj smo utegnili pospraviti hladne obroke vnaprej pripravljene hrane, že smo se znašli na ohridskem letališču. Tu nas je dokončno prebudil in streznil nič kaj prijazni veter. Tako smo se lahko takoj prepričali, da naše turistične organizacije delajo v vsakem vremenu.

Ob vodičevi tolažbi, da nas bo ob ogledu kulturno-zgodovinskih znamenitosti mesta manj zeblo, smo pohiteli skozi stari del mesta — center nekdanje ilirske pokrajine Desaretije. Pot nas je vodila do cerkve sv. Sofije, kjer so letni koncerti zaradi izredno akustične dvorane, mimo Klimentove univerze in ostankov Samuilove trdnjave.

V cerkvi sv. Klimenta smo si lahko ogledali najlepšo zbirko ikon iz bizantinskih časov, pred njo pa »poceni« ekspres fotografije neutrudnih fotografov, ki so »trimali« z nami gor in dol

po ozkih ulicah in nas neutrudno fotografirali.

Uspešnost tovrstne rekreacije se je pokazala že pri kosilu v Biseru, kjer smo vsi skupaj ugotavljali, da so porcije premajhne. Uvideli smo, da ob taki hrani nadaljnjih naporov ne bomo zdržali, še posebej ob misli na večerni obisk »sv. Diska«. V ho-

telu je zavladovalo temu primer- no ozračje vse tja do večerje.

Da je rana ura, res zlata ura smo dokazali naslednje jutro in se okoli devetih napotili na ogled tržnice v Strugi, kjer si lahko kupil vse od šivanke do konja. Za boljšo prebavo, smo po kosilu odpluli preko štiri milijone let starega ohridskega je-



Ohridski Korso v jutranjih urah

**MALO DALJŠA ZGODBA**  
(A ZELO POUČENA)  
NEKATERI SREDNJEROČNI RAZVOJNI NAČRTI ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA PREDVIDEVAJO MANJ DELOVNIH MEST, A VEČJO KAKOVOST IN STORILNOST.



SREDNJEROČNI NAČRTI ZAPOSLOVANJA PREDVIDEVAJO ŠTEVILNA NOVA DELOVNA MESTA.



OBA NAČRTA STA, SEVEDA, USKLAJENA. IN KAKŠEN JE NAUK TE ZGODBE!

NEKATERI NEO-SVEŠČENI POSAMEZNIKI KLJUB PRIZADEVANJEM SE NE RAZUMEJO DALJNOSEŽNIH UKREPOV.

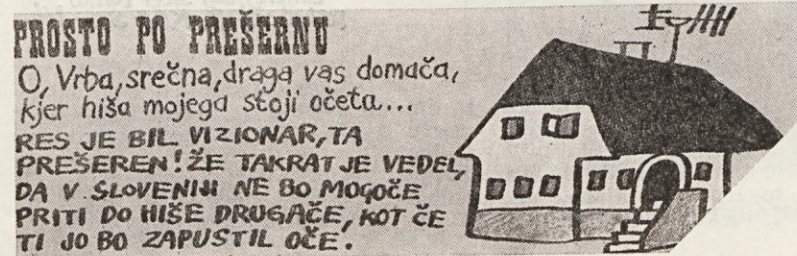




Sv. Kliment — 13. stoletje



Nakupi so resna stvar



zera, proti samostanu sv. Nauma. Med plovbo smo zvedeli marsikaj o nastanku in življenju jezera in življenju in običajih prebivalcev na njegovi obali. Jezero in okolica sta naravni park in temu primerno je plula tudi naša barka, ki je verjetno tudi zaščiten.

Turisti so ponavadi radovedni in tako smo tudi mi ob ogledu samostana, ki leži tik ob meji, pokukali malo še v našo sosedo Albanijo.

Zadnji dan smo se z avtobusom odpeljali po panoramski cesti preko prelaza (1600 m) na planini Galičici na Prespansko jezero. Postanki na razglednih točkah so bili po programu, samo razgled na obe jezera je bil meglen.

Meni se je zdel še najlepši razgled na sveže pečen kruh, pleskavico in kremenadle na žaru, za kar je imel zasluge Kompas, seveda na naš račun. O kakšni mesni in kavni krizi tu ni bilo nobenih sledov. Ustavili smo se tudi v Bitoli, da smo si lahko ogledali ostanke antične Herakleje in med vožnjo tudi samo mesto. Pot nas je nadalje vodila še v legendarno Kruševo, kjer smo si ogledali spomenik Ilindenski vstaji.



## Obisk upokojencev

V tednu upokojencev je tudi TOZD Kartonažna Ljubljana obiskala skupina upokojencev iz krajevene skupnosti TABOR in krajevene skupnosti KOLODVOR, katere je spremljal tudi predstavnik občinskega sveta sindikata Ljubljana-Center.

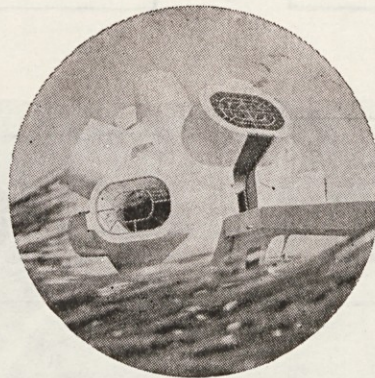
Gostje so si ogledali proizvodne prostore v TOZD nato pa je bil v prostorih obrata družbene prehrane razgovor gostov in predstavnikov TOZD.

Gostje so se v živahnem pogovoru živo zanimali za delovne uspehe v kolektivu. Beseda je tekla o stanovanjskih vprašanjih delavcev, predvsem tistih, ki bodo v bližnji prihodnosti odšli v pokoj. Vprašanja so se vrstila; kako je rešeno vprašanje varstva otrok zaposlenih žena, predvsem mladih mamic, kako je z zdravstvenim varstvom delavcev, ter letnimi oddihi delavcev, pa tudi kako je s kadrovanjem in šolanjem delavcev?

Vprašanja, ki so jih zastavljali gostje so bila skrbno izbrana in konkretno postavljena, tako da je bilo včasih kar težko v nekaj besedah odgovoriti nanje. Gostje so bili prijetno presenečeni nad pozitivnimi rešitvami socialnih problemov naših delavcev. Povedali so, da ni povsod tako!

Ugotovili smo, da so proizvodni prostori precej utesnjeni in posamezna delovna mesta zelo naporna.

Gostje so bili z obiskom in razgovorom zelo zadovoljni in so zagotavljali, da bodo s tega obiska odnesli lepe vtise. Glede sodelovanja naše delovne organizacije s krajevno skupnostjo je bila splošna ugotovitev, da je zelo dobro. Ob zaključku so se upokojenci zahvalili za gostoljubnost in zaželeli kolektivu še veliko delovnih uspehov.



Spomenik Ilindenski vstaji

Tako kot se je potovanje začelo se je tudi končalo. Čas je bil naš neusmiljen sovražnik. Čakalo nas je vsakdanje delo in nove naloge. Pri vrnitvi nam je ravno tako pomagal Inex in nas v ponedeljek v zgodnjih jutranjih urah stresel na Brnik.

Na delo smo se vrnili s prijetnimi spomini in bogatejši za nova spoznanja, saj smo se v kratkem času uspeli bolje spoznati z zgodovino in sedanjim življenjskim utripom precejšnje dela najjužnejše republike naše domovine.

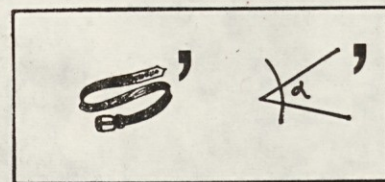
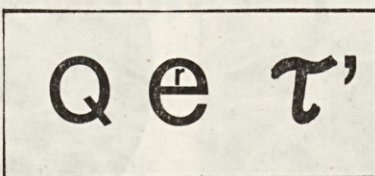
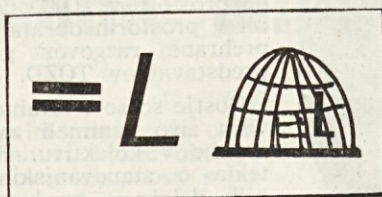
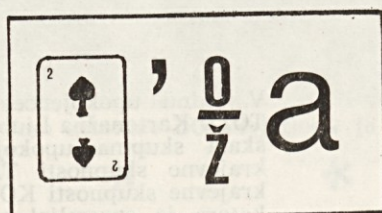
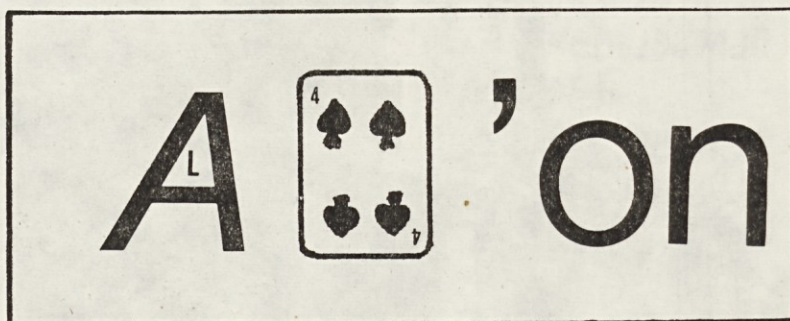
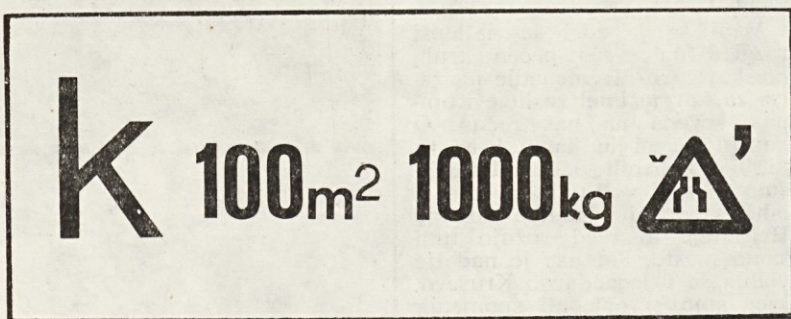
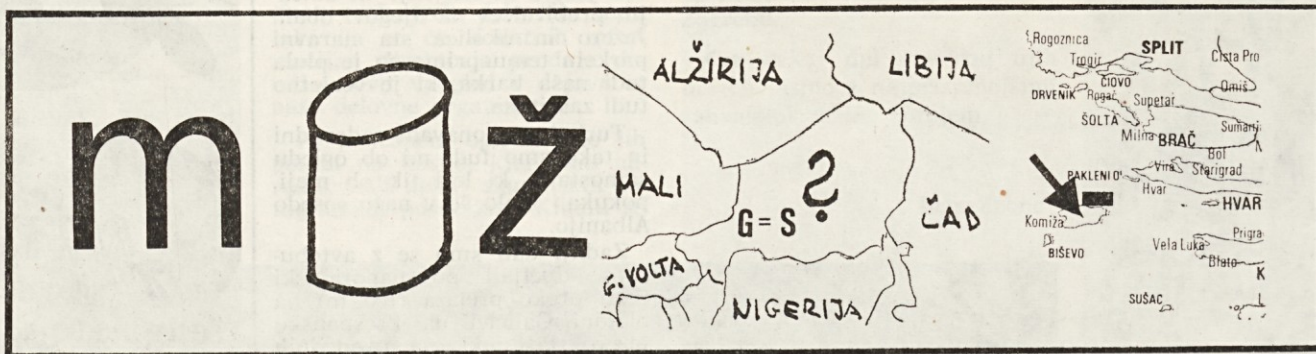
Marijan Pisek

Milan Bricelj





# Nagradni rebus



## NAGRADE SO PODELJENE...

V prostorih informativne službe je bilo 24. novembra žrebanje pravih rešitev nagradne križanke.

Od 51 poslanih je bilo izžrebanih pet pravih rešitev:

- I. nagrado 250 din DIMIČ VERA, TOZD KUVERTA
- II. nagrado 200 din ZUPANIČ ANICA, DSSS
- III. nagrado 150 din WITVIČKY MARIJA, DSSS
- IV. nagrado 100 din BENVENUTI PETRA, DSSS
- V. nagrado 100 din MULH ANTON, DSSS.

I. S.

## NAGRADNI REBUS

Med pravih rešitvami bo izžrebanih 5 nagrajencev:

1. nagrada — 250 din
2. nagrada — 200 din
3. nagrada — 150 din
4. nagrada — 100 din
5. nagrada — 100 din

Rešitve oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako »Nagradna križanka« na naslov: **Oddelek za samoupravljanje in informiranje**, Čufarjeva 16, Ljubljana, najkasneje do 20. decembra 1979.

## IZPREDI SI SODIŠČA



TO, DA SEM ČESTO NA SODIŠČU, SE MI NE ZDI NIČ HUDEGA, SAJ JE TOVARIS SODNIK TUDI!

MISEL ZA ZIDNI ČASOPIS:



STE DANES ŽE NABILI SVOJEGA OTROKA? Če ga še niste, storite to čimprej, saj sicer lahko postane TAK, KOT STE VI.

Po mnenju sekretariata za informiranje v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. čle-

na zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Ur. list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

Postanite naš redni bralec in sodelovalec!