

ONJA
IZNICA
V CELJU

«CINKARNAR» — Izdaja Cinkarna Celje, metalurško kemična industrija, Celje. Naklada 2500 izvodov. Vsi člani OZD Cinkarne in upokojenec dobivajo glasilo brezplačno. Izhaja mesečno. Ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Mira Plahutnik. Naslov: Uredništvo glasila «Cinkarnar», Cinkarna, Celje, Kidričeva 19, telefon 23-981 interna 251. Tisk: «Papir-konfekcija» Krško.
Po mnenju Sekretariata za informiranje v izvršnem svetu skupščine SRS je glasilo oproščeno plačevanja davka (št. 421-1/72 z dne 5. 4. 1974).



CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETNIK XXIV

CELJE, 30. DECEMBER 1977

ŠTEVILKA 5



**Razgovor z glavnim
direktorjem**
str. 2

**Ognjeni zublji razdejali
južno steno**
str. 4

Kako smo poslovali
str. 6

**Založba »Komunist«
priporoča**
str. 9

**Na drugi kontinent —
v Afriko**
str. 11

Danes priloga MCC

**V PRIHODNJI
ŠTEVILKI:**

- Izid referendum
 - TRIM-aši Cinkarne
na tretjem mestu
-

SREČNO 1978!

Letošnji poslovni rezultati in naše naloge v prihodnjem letu

Razgovor z glavnim direktorjem

Leto 1977 teče h koncu. Ob tej priliki smo zaprosili glavnega direktorja Cinkarne tov. Franja Klingerja, dipl. ing. za razgovor, v katerem naj bi ocenil dosežene poslovne rezultate in povedal kaj bi bilo treba storiti za boljši jutri ter katerim problemom moramo posvečati največ pozornosti.

Poslovno leto se zaključuje

Rezultate našega dela v letošnjem letu že lahko ocenimo. V OZD kot celoti smo planirane naloge dosegli. Predvsem je plan uresničen na račun nekaterih, ki so naredili več, kot je plan predvideval.

Podobno stanje je pri finančnih rezultatih, ki niso točno izračunani, ocenjujemo pa lahko, da smo dosegli relativno zadovoljive rezultate in smo lahko ob pogojih poslovanja v letu 1977 z ustvarjenim dohodkom zadovoljni.

Najugodnejše poslovne rezultate so dosegli delavci v Temeljni organizaciji Metalurgija, po finančnih kazalcih pa izstopata takojmenovani uslužnostni temeljni organizaciji to sta TOZD Vzdrževanje in energetika in TOZD Transport. Ko govorimo o temeljnih organizacijah, ki opravljajo usluge za proizvodne TOZD, je pomembno vprašanje načina prelivanja dohodka iz proizvodnih TOZD v TOZD takojmenovanih uslužnostnih dejavnosti.

Razvoj podjetja

V letošnjem letu smo pri poslovanju dajali največji poudarek na priprave investicij, ki jih moramo v naslednjih letih uresničiti v skladu s srednjeročnim planom Cinkarne. Več ali manj smo uspeli zaključiti vprašanje potrebnih finančnih sredstev za predvidene investicije ter odpreti investicijske pogodbe za modernizacijo valjarne, rekonstrukcije obrata tiskarskih plošč in

izgradnje obrata za proizvodnjo firmežev.

Pri uresničitvi izgradnje nove naprave za proizvodnjo žveplene kisline, pa je prišlo do težav, v zvezi s pridobitvijo lokacijskega in gradbenega dovoljenja. Zaradi kasnitve pri izgradnji investicije, je prišlo že sedaj do ponovnih podražitev, kar zahteva iskanje dodatnih virov kreditiranja oziroma sovlaganja.

Nedoseganje planiranega izvoza

Relativno slabi rezultati se kažejo v izvozu. Le-ti ne dosegajo niti planirane vrednosti, niti lanskega letnega rezultata. Zaskrbljujočo zunanje trgovinsko bilanco pa v znatni meri povzročajo pogoji izvoza, ki so zelo nestimulativni za gospodarstvo. Razkorak med proizvodnimi stroški doma in prodajnimi cenami postaja vse večji. Tako ostane izvoz navadno le še nuja, ni pa v nobenem primeru več ekonomsko zanimiv.

Prav gotovo bi morali za izravnavo devizne bilance na vseh nivojih, in tudi v Cinkarni, ubrati drugačno pot. V Cinkarni se dostikrat ne zavedamo, da je potrebno čimveč izvažati, da bomo

lahko uvažali surovine, ki jih nujno potrebujemo. Potrebno bi se bilo dogovarjati v smeri selektivnega izvoza določenih proizvodov. Čeprav smo daleč naj-

večji izvoznik v občini, ne moremo biti zadovoljni, še najmanj pa ne sprejeti izvoznih rezultatov kot pozitivnih in sopodbudnih.

Položaj titanovega dioksida

Vse akcije, ki so bile oziroma so v reševanju ekonomskega položaja in v veliki meri zadevajo sistematske predpise, bi objektivno morale omogočiti dobro poslovanje Titanovega dioksida.

Vprašanju zunanjetrgovinskih predpisov smo celo leto posvečali veliko pozornost, toda šele pri koncu leta so se nekatere razmere izboljšale. Pri tem mislimo na ukinitvev disparitetnega tečaja, ki izboljšuje položaj v TOZD Titanov dioksid. Prav tako so se zmanjšale tudi carinske dajatve na osnovne surovine.

S pomočjo družbenopolitičnih

skupnosti, tako v občini kot republiko, smo v dogovorih dosegli napredek in imamo tako boljšo štartno osnovo za prihodnje leto. Toda, vsekakor bo treba narediti še mnogo več za izboljšanje stanja v TOZD Titanov dioksid.

Poudariti moramo, da se nikakor ne moremo zadovoljiti s kratkoročnimi ukrepi kot je trenutno sanacija Titanovega dioksida in le vsakoletno pokrivanje izgube, temveč je potrebno iskati dolgoročne rešitve, ki bodo pokazale večje rezultate in zagotovile večjo prizadevnost delavcev v kolektivu.

Družbenopolitično delo

Delovanje družbenopolitičnih pa tudi samoupravnih organov je bilo, poleg drugih nalog, v večji meri usmerjeno v uresničevanje vsebine Zakona o združenem delu ob tem pa tudi v razpravo o osnutkih samoupravnih aktov v zvezi z uresničevanjem Zakona o združenem delu. Zaradi mnogih odprtih vprašanj drži ugotovitev, da na področju uveljavljanja zakonskih določil nekoliko kasnimo, zato je ravno obdobje pred iztekom leta prenatrpano z razpravo in sprejetjem vrste samoupravnih aktov. Zato je prav, da se dogovorimo in nadaljujemo aktivnost na področju uresničevanja zakona tudi v prihodnjem letu. Z

zaključkom leta bodo bolj formalno rešene nekatere temeljne usmeritve. Prihodnje leto pa nas čaka še več dela v dograjevanju, spreminjanju, dopolnjevanju sistemskih rešitev v samoupravnih aktih. Če bomo ugotovili, da sprejete naloge in določitve niso v skladu z Zakonom o združenem delu, da niso prilagojene našim potrebam, se bomo morali lotiti boljših ukrepov za izboljšanje in uresničevanje vseh naših ciljev. To naj bo prvi velik korak v preoblikovanju, katerega osnovni cilj je tudi trajnejše izboljšanje položaja delavcev v združenem delu v vseh oblikah.

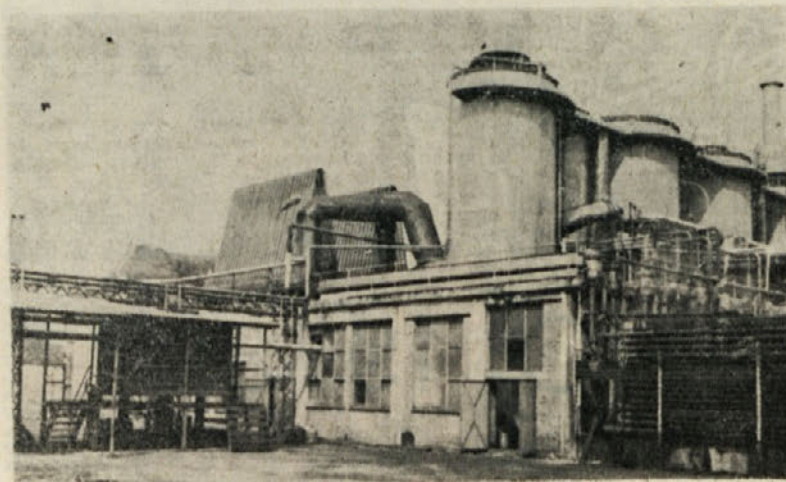
Enotnost podjetja

Zaradi raznolikosti in specifičnosti delovnih področij imamo včasih različne poglede in interese v OZD kot celoti. Zato se moramo predvsem zavedati, da moramo pri vseh akcijah v podjetju, medsebojne vezi dejansko samo še bolj krepiti. Temu problemu smo do sedaj posvečali premalo pozornosti. Preveč smo

se naslanjali na reševanje posameznih problemov v posameznih temeljnih organizacijah, ne pa na reševanje problemov glede podjetja kot celote. Poudariti moramo, da bomo le enotni lažje premagovali neštete težave, ki nas tarejo skozi celo leto. Vsekakor ne bi smeli pozabiti na dejstvo, da se vse izravna le v skupnosti, da nekatere TOZD izstopajo v smislu pozitivnih rezultatov, druge pa zopet v smislu negativnih rezultatov, ker so pogoji poslovanja iz leta v leto različni in se pogosto menjajo, dejavnosti pa so izredno različne.

Pomembno je poudariti, da imamo različne dejavnosti, ki se med seboj prepletajo. V določenem obdobju izstopajo v pozitivnem smislu obrati ene dejavnosti in zaostajajo obrati drugih dejavnosti, vendar pa lahko posamezne sistemske spremembe povzročijo obratni proces. Pomembno je tudi dejstvo, da posamezni obrati Cinkarne ustvarjajo s svojim izvozom velika devizna sredstva, da pa so drugi še vse preveč vezani na drag

(Nadaljevanje na 3. strani)



Obrat za proizvodnjo žveplene kisline v Čretu

Naš „novi“ Cinkarnar in še vedno „stari“ MCC

Pred nami je zadnja številka Cinkarnarja in mladinske priloge v letošnjem letu. Po nekajmesečnem zastoju, zaradi različnih problemov, ki so nastali okoli izhajanja Cinkarnarja, je s to številko izšlo naše glasilo v nekoliko drugačni zasedbi in novim urednikom.

Vse polemike, ki so se že nekaj časa vršile okoli tega problema, bi morale sedaj usahnuti. Trinajst let je za izhajanje našega glasila skrbel tov. Zlatko Šentjerc, vodja izobraževalnega centra. Ko smo ga poprašali o njegovem časnikarskem delu, ki ga je sam opravljal toliko let, ki ga je sam opravljal toliko let, je povedal sledeče: »To delo sem prevzel po trimesečnem odhodu mojega predhodnika. Zavedal sem se odgovorne naloge, ki sem jo z veseljem opravljal. Poiskati sem si moral stalne in občasne dopisnike, skratka sodelavce. Včasih so bili cinkarnarji bolj pripravljeni sodelovati v glasilu; tudi kak direktor obrata ali poslovne enote

je napisal kakšno kvalitetno informacijo.

Vemo, da je pri današnji stopnji razvoja samoupravljanja, informiranje pomemben faktor za aktivno sodelovanje delavcev pri odločanju v vseh delegatskih sredinah. V Cinkarni je bila kritika na slabo informiranje upravičena. Znali pa smo samo vpiti zakaj ni Cinkarnarja, nihče pa ni samoiniciativno poskrbel, da bi v Cinkarnarju lahko objavili kakšne potrebne informacije, ki se tičejo neposrednega proizvajalca. Mnogi so se zelo neodgovorno obnašali do svoje naloge na področju obveščanja. Nihče ni bil pripravljen napisati sestavka, ki bi bil ak-

tualen, nihče se ni čutil dovolj odgovornega, pa čeprav določene strukture zavezuje tudi statut organizacije združenega dela.«

Iz tega, kar nam je povedal tov. Šentjerc lahko sklepamo, da delo, ki ga je sam opravljal, še poleg izobraževanja, ni bilo rožnato.

Ker pa so se naloge na področju izobraževanja vedno bolj večale, saj vsi vemo, kako so pri nas razmere in potrebe po izobraževanju delavcev je za časopis, kateri zahteva celega človeka, ostajalo vedno manj časa.

Cinkarnar je do pred dvema leti izhajal redno — enkrat mesečno na dan izplačila OD. V zadnjih dveh letih je pri izhajanju prišlo do zastoja — zakaj smo že omenili.

Kadrovska služba je med tem časom iskala ustreznega novinar-

ja, ker pa je tudi tu prišlo do določenih zapletov, smo si poiskali urednika oziroma urednico, ki je bila z veseljem in delovnostjo pripravljena sprejeti to delo, kar v podjetju samem. Naša nova urednica je tov. Mira Plahutnik, katere rezultati se bodo kaj kmalu pokazali; upajmo na najboljše.

Se enkrat moramo poudariti, da delo urednika zahteva celega človeka, kateri mora poznati podjetje, medsebojne odnose, razmere v podjetju in še ni še. Čeprav se nekaterim zdi ta omemba nepomembna, je vendarle treba napisati in poudariti, ker mnogi sploh ne vedo, s kakšnimi problemi se srečuje urednik, pa čeprav še tako majhnega glasila.

Ob koncu se moramo našemu dolgoletnemu uredniku Cinkarnarja zahvaliti za ves njegov trud, naši urednici pa zaželeli veliko uspehov pri nadaljnjem delu, v katerega bo zakorakala v letu 1978.

Irena Seme

DENAR, POTEM ZDRAVJE

V torek, dne 13. decembra 1977 je bila razprava o programskih izhodiščih samoupravnih interesnih skupnosti. Razpravo so sklicale družbenopolitične organizacije, katerih predstavniki pa razen tovariša Slapnika niso bili navzoči. Seje se je izmed 93 vabljenih delegatov udeležilo samo nekaj čez 20, kar pa vsekakor ni vspešno in je vredno le ostre kritike.

Obnavnavali so predvsem samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih enotnega programa zdravstvenega varstva v SR Sloveniji in Regionalne zdravstvene skupnosti, katerih razlago je podal predstavnik Zdravstvenega centra v Celju tovariš Golob.

Delegati so v razpravi nakazali na določene probleme, ki bodo nastali ob zvišanju prispevkov uporabnikov k stroškom zdravstvenega varstva za zdravstvene storitve, zdravila in pripomočke.

Vsak dan se srečujemo z velikimi socialnimi problemi. Mnogo je velikih družin z nizkimi osebnimi dohodki. Ravno pri teh družinah prihaja, do pogostejše potrebe po zdravstveni pomoči. Delegati so mnenja, da ti delavci ne bodo zmogli plačati zdravstvenih uslug.

Posebno pozornost bi morali posvetiti preventivnemu zdravstvenemu varstvu na delovnih mestih.

Delegati so predlagali naj se za osnovo nadomestila osebnega dohodka za čas boleznih upošteva osebni dohodek zadnjih šestih mesecev pred nastankom bolezni.

Za potrebe obratne ambulante pa bi morali priskrbeti še enega splošnega zdravnika.

Delegati so ob zaključku razprave dane pripombe poslali občinski zdravstveni skupnosti.

M. P.

Letošnji poslovni rezultati in naše naloge v prihodnjem letu

(Nadaljevanje s prejšnje strani)

uvoz in si premalo prizadevajo za zagotovitev potrebnih surovin z domačega trga.

Prav zato mislim, da bi lahko s strpnostjo in s pametnim go-

spodarjenjem te prednosti izkoristili. Vendar pa možnosti vse premalo izkoriščamo zaradi tendenc posameznikov oziroma premajhne solidarnosti med temeljnimi organizacijami.

Problem ekologije

Čeprav se je stanje z urejanjem okolja v celjski občini v zadnjem času znatno izboljšalo, smo vso pozornost okolju vendarle posvečali.

Narejenega je bilo precej. Naj omenim le eno izmed aktivnosti za sanacijo odlagališča Zepina in sploh Hudinje. Z Inštitutom Jožef Stefan iz Ljubljane smo podpisali pogodbo o izdelavi sanacijskih programov ekološkega področja v Cinkarni. Izdelani sanacijski program ekološkega področja v Cinkarni. Izdelani so že sanacijski programi za odpadne vode po temeljnih organizacijah in sanacijski program za ozračje. Realizacija teh programov bo tekla v letu 1978. Morali

bomo zbrati določena sredstva in pristopiti k reševanju izboljšav ekologije, da ne bomo vedno izpostavljeni različnim kritikam, češ, da je le Cinkarna tista, ki onesnažuje okolje, čeprav so vzroki za nečisto okolje tudi vsepovsod drugje.

Dejansko pa je potrebno posvetiti več pozornosti ureditvi našega podjetja. Organizirati je potrebno akcije za čiščenje in odpravljanje navlak okoli obratov, vzdrževati red in urejati zelenice, kjer še niso. Zunanji videz podjetja z urejeno okolico bo prav gotovo v veliki meri prispeval k boljšemu počutju slehernega delavca.

Inventivna dejavnost

Tudi na področju inventivne dejavnosti smo dosegli marsikaj. Ne smemo dopustiti, da ta organizirana dejavnost zaspi, ampak jo je treba tudi materialno in drugače podpirati ter vspehuju-

ti. Ni prav, da ne posvečamo dovolj pozornosti inovacijam, saj se nekateri ne zavedajo, kaj lahko najmanjša novost pomeni za podjetje.

Kaj pričakujemo v prihodnje

Težko je napovedati kakšno bo poslovanje v prihodnjem letu. Prav gotovo pa je, da bo leto 1978 še bolj zahtevno kot je bilo letošnje. Boljših rezultatov v letu 1978 ne moremo pričakovati, ker se morajo planirane investicije uresničiti proti koncu leta, oziroma v letu 1979. Če hočemo pričakovati boljše rezultate, moramo ustvariti toliko več

in boljše, torej povečati moramo proizvodnjo in izboljšati kvaliteto proizvodov ter več prodati na domačem in tujem tržišču.

Večjo pozornost moramo posvečati izpolnjevanju resolucijskih planov in jih dejansko bolj uskladiti, kajti to je osnovni pogoj za uspešno poslovanje.

Z boljšim pristopom in bolj-

šo organizacijo dela se lahko ustvari več dohodka. Povečati je potrebno izvoz, da bomo lahko uvozili surovine za tekočo proizvodnjo.

Pri zaposlovanju delavcev je potrebno voditi bolj selektivno politiko, kar je tudi pogoj za povečanje proizvodnje. Večji porast zaposlenih naj bo le v produktivni sferi, v neproduktivni dejavnosti pa je potrebno čim bolj zaježiti sprejeme delavcev.

Upamo, da bo način nagrajevanja pri dograjevanju določil Zakona o združenem delu dal pravilno oceno in prave kriterije za uresničitev nagrajevanja po delu.

Vložiti moramo maksimalne napore za pravočasno realizacijo investicij, saj v novih investicijah leži boljši jutri Cinkarne.

Seveda mora biti leto 1978 prelovnica za TOZD Titanov dioksid, ker realno upamo, da bodo boljši osnovni pogoji za poslovanje. Vsak delavec bo moral prispevati večji delež, saj bomo le tako omejili izgubo. Poslovanje z izgubo v prihodnjih letih ne sme biti več. Morajo se izboljšati pogoji poslovanja, gospodarnost in položaj v sami temeljni organizaciji. Kolektiv si mora maksimalno prizadevati in se zavedati, da bo uspeh dosežen le z večjo angažiranostjo vsakega zaposlenega delavca.

Za nami so že leta v katerih je bilo težje poslovati, bilo je več problemov in kriz, pa smo vendar znali vse prebroditi; znašli smo se že v težjem položaju. Poudarim naj, da o večji krizi v Cinkarni ne moremo govoriti. Prav gotovo bodo težave, ki pa jih bomo premostili z večjo proizvodnjo in investicijami, ki so dejansko potrebne.

Naj nazadnje poudarim še to, da moramo začeti razmišljati o pripravi plana za petletno obdobje, saj se sedanje že preliva v fazo realizacije.

Pogovor zapisala Mira Plahutnik

Ognjeni zublji razdejali južno steno titanovega dioksida

Nekateri se bodo še spomnili ognjenih zubljev, ki so 13. junija 1977 zajeli južno plastično steno proizvodne hale na Titanovem dioksidu. Za prizadevnost in takojšnjo pripravljenost pri gašenju požara je Centralni delavski svet na novembrski seji podal soglasje k sklepu delavskega sveta TOZD Titanov dioksid, da se izplača denarna nagrada v višini po 1.000 din sodelavcem Varga Slavku, Čavuzič Zvonku, Krulc Engelbertu, Mesec Branku in Kukovič Martinu.

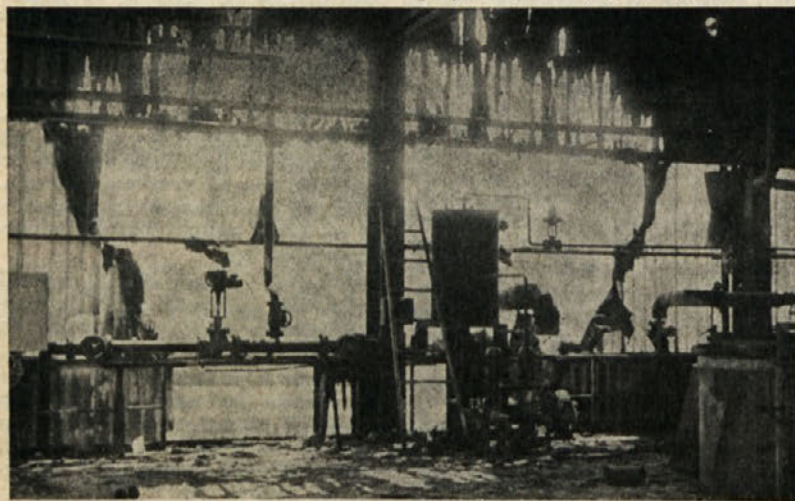
V razgovoru z njimi sem se s pomočjo njihovega pripovedovanja seznanil s celotnim potekom gašenja. Namen razgovora z delavci, ki so reševali družbeno in movino pa je bil predvsem ta, da dokažemo, kako so delavci solidarni, vestni, kako se da reševati, kaj je treba še storiti za boljše varnost in ne nazadnje, da nakažemo vzroke takih pojavov



Branko Mesec na svojem delovnem mestu v glavnem laboratoriju

in na vse tiste pomankljivosti, ki so v praksi še vedno prisotne.

Okrog poldvanajste ure dopoldne je ob varjenju napeljav v



Grozovit je bil pogled na naprave, ki jih je opustošil ogenj

spodjem delu hale prišlo do razstropitve plastične stene in nato do požara. Ogenj se je hitro vzpenjal navzgor.

Branko Mesec, ki je delal v bli-

žini, je takoj začel gasiti.

»Kje ste bili v trenutku, ko je začelo goreti in kako ste začeli gasiti?«

»Tisti dan sem nadomeščal delavca na hidrolizi. Ko sem opazil ogenj, sem bil oddaljen dvajset metrov od stene. Takoj sem pričel gasiti z vodo, ker pa je ogenj že dosegel električne kable, sem z gašenjem takoj prenehal. Z bližnjih omaric sem prinesel nekaj gasilnih aparatov in začel z njimi gasiti. Medtem je prišlo še nekaj delavcev, ki so priskočili na pomoč. Menim, da so delavci, ki delajo v hali Titan dioksida zelo vestni, saj ni bilo nikogar, ki ne bi prišel pomagat.«

Branko opravlja zdaj delo laboranta v tehničnem servisu na Titanovem dioksidu; v proizvodnji pa je delal več kot dve leti. Glede na to, da je delal že v rudniku, si je že tam nabral nekaj izkušenj z gašenjem požarov, obiskuje pa tudi laborantsko šolo v Cinkarni, kjer o tem mnogo sliši pri pouku varstva pri delu.

»Ali menite, da je varnost delavcev v obratu Titanovega dioksida zagotovljena?«

»Gasilski aparati so vsi na svojem mestu in prepričan sem, da so več ali manj vsi napolnjeni. Dvomim tudi, da je bil kateri izmed njih v času požara pokvarjen. Res pa je, da bi lahko bili gasilni aparati postavljeni na več mestih. Primanjkuje tudi več hidrantov za vodo.«

Slavko VARGA, ki dela pri napeljavah, je peljal platno

»Ali ste vedeli, kako nevarno se je približati ognju?«

»Vedel sem, da so na plastični steni električne žice in da je gašenje z vodo nevarno in ne le to, pri gorenju plastika poka in meče drobne koščke povsod naokrog. Že kot mladinec sem se naučil gasilskih veščin, zato se v akcijo ni bilo težko vključiti.«

Slavko meni, da bi bilo prav, če bi bili delavci bolj poučeni o tem, kako se aktivira gasilni aparat.



Slavko Varga dela pri napeljavah platna

Tudi Martin KUKOVIČ je ravno takrat prišel v obrat in takoj odhitel na mesto požara. Nekateri so že gasili z vodo, ker pa je ogenj že zajel električno napeljavo, je uporabil gasilni aparat.

»Ko vidiš, kakšna nevarnost preti, prav gotovo ne pomisliš na strah, začneš reševati, kar se rešiti da?«

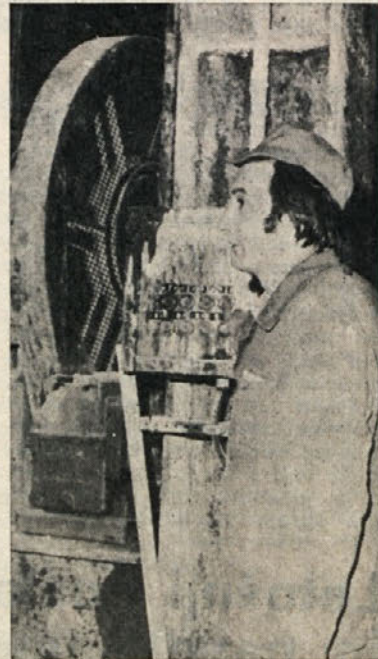
»To je res. Niti pomislil nisem na strah, bistveno je, da pogasiš, ne moreš. Nisem vedel kako je prišlo do požara, vendar v tistem trenutku to ni bilo pomembno. Moram pa povedati, da je bilo sodelovanje vseh delavcev iz Titanovega dioksida res veliko. Vsi ki so bili v bližini, so pomagali pri gašenju. Vse premalo pa je bilo gasilnih aparatov. Ko smo porabili vse, smo morali čakati na gasilce. Ob tem nam je bilo težko gledati kako se je ogenj širil, gasiti pa nismo mogli.«

Martin je bil že tri leta gasilec in prostovoljni gasilec v Cinkarni, zato je tembolj poznal pristop k gašenju.

Zvone ČAVUŽIČ je pripovedoval: »Sodelavec mi je rekel, da se je v črnem delu nekaj vžgalo. Takoj sem odhitel na kraj nesreče. Pograbil sem vse okoliške gasilne aparate in gasil približno petnajst minut.«

Zvone dela v pripravi kali. Ga-

siti se je naučil pri izpitu iz predmeta varstvo pri delu v Cinkarni za izobraževanje.



Zvonko Čavuzič je takoj odhitel tja, kjer je gorelo in pričel gasiti z gasilnimi aparati

»Kakšno je vaše mnenje o varstvu pri delu?«

»Varnostna služba v Cinkarni je dobro organizirana. Le delavci so vse premalo poučeni o uporabi gasilnih aparatov. Dosti je takšnih, ki jih sploh ne znajo aktivirati. Vsako leto bi morali organizirati obliko poučevanja delavcev, kako morajo ravnati v takšnih in podobnih primerih.«

Po vseh teh razgovorih lahko zaključimo, da bi morali veliko več pozornosti posvetiti varnosti pri delu. Varilci, ki varijo izven svojega področja dela, bi morali obvezno poklicati gasilsko službo, da bi le-ta postavila čuvaja, ki bi pazil na vse morebitne nevarnosti, ki se lahko zgodijo. Se bolj pa bi morali biti pazljivi

(Nadaljevanje na 5. strani)



Martin Kukovič: »Niti pomislil nisem na strah, bistveno je, da pogasiš...«

Delo samoupravnih organov

CDS potrdil komisije in odbore

Centralni delavski svet je na svoji prejšnji seji potrdil imenovanje komisij in odborov centralnega delavskega sveta in imenoval kandidate za opravljanje funkcij v le-teh.

1. V odboru za uveljavljanje Zakona o združenem delu so: predsednik — Slapnik Leopold, namestnik predsednika — Mirnik Marjan ter člani: Haas Hinko, Monfreda Ivan, Kocič Hranislav, Poklšek Franc, Ažman Kristina, Erjavac Ferdo, Punčuh Jože, Germadnik Branko, Zelenovič Vlado, Raznožnik Milena, Škrjanc Franc, Vervega Viktor, Markovič Milivoj, Jevšinek Marija, po službeni dolžnosti pa v odboru sodelujejo: Bernjak Marija, Rojnik Aleksander, Rant Miloš in Praznik Avgust.

2. Komisija za samoupravne akte: predsednik — Farčnik Jožica, namestnik predsednika — Hiršman Jože, člani: Kosi Breda, Plauc Maks, Naraks Jože, Deržek Avgust, Cmok Drago, Krsnik Milan, Štumberger Jože,

Del Negro Karla, Zalokar Franc, Murovič Dragan, Cmok Branko, Jokan Anton.

3. Komisija za ugotavljanje dohodka in osebnih dohodkov: predsednik — Drev Marjan, namestnik predsednika — Potočnik Alojz, člani: Bernjak Marija, Kerenčič Rumica, Gutenberg Franc, Počivalšek Ciril, Cmok Drago, Krsnik Milan, Cankar Slavko, Kuder Jože, Zalokar Franc, Omerzel Peter, Markovič Milan in Jevšinek Marija.

4. Komisija za ocenitev in odpis osnovnih sredstev: predsednik — Kocijan Milan, namestnik predsednika — Krušič Anton, člani: Pajk Marica, Godicelj Branka, Dorn Franc, Pliberšek Jože, Pevec Viki, Pezerovič Simo, Leskovšek Friderik, Celestina Stane, Dobovišek Emil, Mež-

nar Mirko, Talevski Spaso in Kolar Franc.

5. Komisija za razpis vodilnih in drugih prostih delovnih mest: predsednik — Tukarič Marko, namestnik predsednika — Ojdanič Slavko, člani: Praznik Avgust, Cunjak Radenko, Veranič Ivan, Arh Zvone, Farčnik Jožica, Stifter Franc, Smeh Franc, Grabar Franc, Tofant Zvone, Vodičar Janko, Nikolič Maksim in Grkovič Budimir.

6. Komisija za družbeni standard in rekreacijo: predsednik — Zolger Tomaž, namestnik predsednika Miljevič Cveto, člani: Zupanc Vera, Dobrotinšek Jožica, Mraz Rudi, Červan Franc, Štorman Konrad, Hernauss Jože, Valand Albin, Celestina Stane, Ljubič Jože, Budna Stefan, Nikolič Maksim in Cmager Cvetka.

7. Komisija za inovacije in racionalizacije: predsednik — Sendelbach Franc, namestnik predsednika — Omersel Peter, člani: Brumec Nada, Gutenberg Franc, Marolt Bojan, Cvek Dunja, Ojdanič Slavko, Mulej Dani, Zupančič Metka, Krušič Anton, Mesarec Franjo, Koren Karel, Lazič Aleksander in Gajšek Boris.

8. Komisija za pregled investicijske gradnje in nabavo osnovnih sredstev: predsednik — Krivec Milan, namestnik predsednika — Burnik Mihael, člani: Radej Marica, Kačičnik Marica, Kocič Hranislav, Amon Jure, Kosi Mojmir, Cvek Dunja, Žerjav Franc, Onič Mirko, Štumberger Jože, Slokan Dušan, Polutnik Mirko in Cmager Cvetka.

Komisije poslovnega odbora

Poslovni odbor podjetja je na svoji zadnji redni seji, dne 24. oktobra 1977 potrdil kandidate za komisije Poslovnega odbora in sicer

1. Komisija za urejanje stanovanjskih zadev: predsednik — Grkinič Marina, namestnik predsednika — Veranič Ivan, člani: Justin Anica, Farčnik Jože, Poklšek Franc, Červan Franc, Kočnik Bernard, Hernauss Jože, Bračun Stefan, Kukič Miro, Miljevič Cveto, Murovič Dragan, Lazič Aleksander, Šeško Vikica.

2. Komisija za zaposlovanje invalidov, žena in mladih: predsednik — Umek Martina, namestnik predsednika — Unetič Rok, člani: Žagar Jana, Kramar Silva, Dečko Franc, Lipošek Nevenka, Perčič Branka, Potočnik Erika, Jančič Jože, Pekič Nikola, Pečar Beno, Koren Jože, Kroflič Jože, Kroflič Anica in Šeško Stanko.

3. Komisija za varstvo okolja: predsednik — Pustoslemšek Branko, namestnik predsednika — Benčina Silva, člani: Kosi Breda, Seme Irena, Arh Zvone, Lukašček Zlatko, Zele Pavle, Vidali Vincenc, Zakošek Darko, Pavlič Rajko, Brulc Jože, Ašenberger Jože, Kolar Franc in Calasan Pavel.

4. Odbor za informiranje — uredniški odbor (sestav le tega je naveden v prejšnji številki Cinkarnarja).

OZD CINKARNA CELJE

Komisija za izvedbo referenduma

Preložitev referenduma

Razpis REFERENDUMA, objavljen v številki četrtega internega glasila CINKARNAR Celje, je bil zaradi objektivnih vzrokov, preložen na kasnejši datum.

O izidu uspeha referenduma, vas bomo obvestili v prihodnji številki Cinkarnarja.

Ognjeni zublji

(Nadaljevanje s 4. strani)

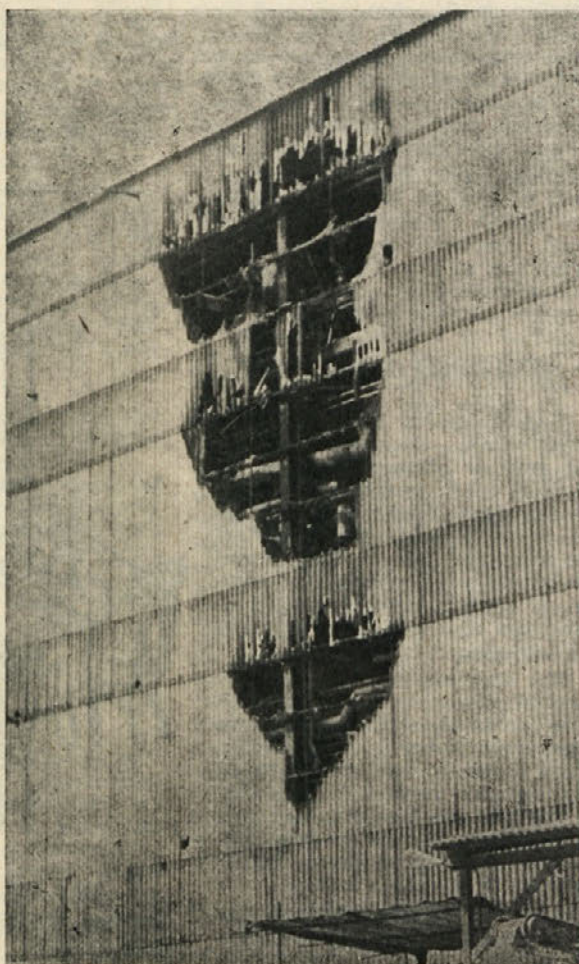
tam, kjer imamo opravka z vnetljivimi materiali in nevarnimi kislinami. Gasilne aparate tedensko pregledujejo, vendar po številu ne zadoščajo potrebam. Delavce je potrebno seznanjati tudi z uporabo teh aparatov. Večkrat smo razočarani ker nekateri delavci nimajo posluha do naše varnostne službe, katera organizira uvajalne seminarje za vse novo sprejete delavce.

Opazila sem, da so delavci na Titanovem dioksidu premalo zaščiteni. Nihče ni imel na sebi predpisano obvezno varnostno oblačilo. Sprašujem, se morda se boste tudi drugi zamislili ob tem, zakaj tolikšna malomar-nost?

Spoznali smo tudi solidarnost in pripravljenost za pomoč delavcev na Titanovem dioksidu, pomoč gasilcev Cinkarne in celo gasilske ekipe iz Trnovelj. Zato moramo dati vse priznanje tistim delavcem, ki so kakorkoli pomagali pri gašenju, saj so v veliki meri pripomogli, da ni zgorelo še več, pri čemer bi bila škoda še večja.

Mira Plahutnik

Tako je izgledalo »okno«, ki ga je naredil požar; bilo pa bi lahko še mnogo večje, če se ognju ne bi takoj zoprtstavili prizadevni delavci Titanovega dioksida



Besede - obljube

Besede, obljube, besede, desetkrat, stokrat besede, besede, te preklete besede besede, same laži.

Govori prijatelj, govori, vpij in se trkaj po prsih, a vedi, jaz slišim le obljube, obljube, same laži.

Ne oziraj se name prijatelj, saj jaz le poslušam besede, a mnogi poslušno ubogajo te tvoje same laži.

Mogoče tudi ti boš spoznal, kako lepo beseda zveni, obljuba, ta prekleta beseda, kako človek zaradi nje trpi.

Samo v sanjah, v tistem otroškem hrepenenju, beseda se v dejanje spremeni. Vedi, samo v sanjah besede niso laži.

Nakloni besedo človeku, ne laž, odkrito besedo, obljubo, ki ne bo laž.

Besede, obljube, besede, povsod in vedno besede, obljube, te lepe besede, besede, med njimi laži.

Kako smo poslovali

Poslovni rezultati v desetih in proizvodni rezultati v enajstih mesecih

V novembru ustvarjena proizvodnja v Cinkarni je bila za 4 % manjša kot v oktobru tega leta. Do tega je prišlo zaradi manjšega razpoložljivega časovnega fonda in nekaterih izpadov dela planirane proizvodnje pomembnejših proizvodov. V novembru dosežena proizvodnja je za 2,7 % manjša od tiste, ki je bila dosežena povprečno mesečno v desetih mesecih tega leta.

Proizvodnja, ki so jo dosegle vse temeljne organizacije Cinkarne v enajstih mesecih letošnjega leta je za 8,98 % večja od tiste, ki so jo ustvarile temeljne organizacije v istem razdobju preteklega leta.

Poslovni rezultati po temeljnih organizacijah

Metalurgija je dosegla v novembru tega leta vrednost proizvodnje, ki je za 3,22 % manjša od tiste, ki jo je ustvarila v oktobru. Vrednost le-te je za 5,7 % večja od tiste, ki je bila dosežena povprečno mesečno v desetih mesecih letos.

Vrednost proizvodnje, ki jo je ustvarila Metalurgija kumulativno v enajstih mesecih letošnjega leta, je za 0,83 % večja kot v istem razdobju preteklega leta.

Kemija Celje je v novembru ustvarila proizvodnjo, ki je za 8,6 % večja kot v oktobru. Vendar pa je le-ta zaradi sezonskih vplivov (modra galica, modri baker ipd.) za 13 % manjša od povprečne dosežene proizvodnje v desetih mesecih.

Kumulativna vrednost v enajstih mesecih dosežene proizvodnje te organizacije je za 10,63 % večja kot je bila dosežena v istem razdobju preteklega leta. Kljub relativno zadovoljivi rasti proizvodnje, pa leta ne dosega planirane proizvodnje, saj je kumulativno proizvodni plan enajstih mesecev dosežen le za 96,38 %.

Kemija Mozirje — delavci tega obrata so dosegli v novembru vrednost proizvodnje, ki je na nivoju dosega proizvodnje v oktobru. V novembru dosežena vrednost proizvodnje je za 1,2 % večja kot je bila povprečno mesečno ustvarjena proizvodnja v desetih mesecih tega leta. V enajstih mesecih letošnjega leta so dosegli vrednost proizvodnje, ki je za 23,81 % večja kot v istem razdobju lani. Kljub visokemu porastu, pa dinamika planirane proizvodnje ni dosežena. Zaostanek znaša 7,8 %.

Grafika — delavci te temeljne organizacije so v novembru dosegli vrednost proizvodnje, ki je za 2,8 % večja kot je bila v oktobru in je enaka povprečni mesečni vrednosti proizvodnje, ki je bila dosežena v devetih mesecih letošnjega leta.

Vrednost proizvodnje, ki je bila dosežena kumulativno v enajstih mesecih letošnjega leta, je za 14,74 % večja v istem razdobju preteklega leta. Osnovni proizvodni plan za to razdobje je presežen za 11 %.

Titanov dioksid — v novembru dosežena proizvodnja je za

9,5 % manjša kot je bila dosežena v oktobru in za 2,5 % manjša, kot je bila dosežena povprečno mesečno v desetih mesecih letošnjega leta. Kumulativna vrednost proizvodnje, ki so jo delavci te temeljne organizacije dosegli v enajstih mesecih letos, je za 9,78 % večja od tiste, ki je bila ustvarjena v istem razdobju lani. Vendar, porast proizvodnje zaostaja za planiranim, saj je bil osnovni plan v tem razdobju presežen le s 93,46 %.

Obrat Galvana — v novembru dosežena proizvodnja je za 16,5 % manjša kot je bila dosežena v oktobru in za 13,5 % manjša od proizvodnje, ki je bila dosežena povprečno mesečno v desetih mesecih letošnjega leta.

Vrednost proizvodnje, ki je bila dosežena v enajstih mesecih leta 1977, je za 1,26 % večja kot v istem razdobju preteklega leta.

Produktivnost dela na zaposlenega

Ker je povprečno število zaposlenih v Cinkarni porastlo, v primerjavi s istim razdobjem preteklega leta, kumulativno za 2,03 % proizvodnja pa za 8,98 %, je produktivnost dela na zaposlenega porastla za 6,95 %. Kumulativno v desetih mesecih smo imeli stopnjo porasta produktivnosti dela še 8,29, ki pa je zaradi slabših proizvodnih rezultatov v novembru, ob praktično nespremenjenem številu zaposlenih, padla za 1,34 %.

Kumulativna stopnja rasti produktivnosti dela je v primerjavi s tisto, ki je bila dosežena v desetih mesecih, upadla v vseh temeljnih organizacijah, z izjemo obrata v Mozirju, kjer je prišlo do rahlega povečanja dinamike porasta za 0,2 %.

Poslovni uspehi OZD in TOZD

Zaradi izgube, ki jo ustvarja proizvodnja titanovega dioksida, posluje celotna Cinkarna na skrajni meji rentabilnosti. Ostale temeljne organizacije dosega relativno zadovoljive poslovne rezultate, vendar le-ti komaj zadostujejo za pokrivanje izgube, ki nastaja pri proizvodnji titanovega dioksida in za pokrivanje obveznosti iz dohodka.

Ob devetmesečnem periodičnem obračunu smo ugotovili, da smo poslovanje pred pokritjem izgube partnerja iz NDR zaključili z izgubo v znesku 2.757.867,00 dinarjev. Do te izgube je prišlo v tretjem tromesečju, ko smo poslovali z izgubo in tako poslabšali polletni poslovni rezultat.

Poslovni rezultat meseca oktobra je bil bolj spodbuden v priččo visokega obsega poslovanja,

tako, da smo vendarle zaključili desetmesečno poslovanje z minimalnim pozitivnim rezultatom v znesku 519.935,00 dinarjev.

Temeljne organizacije brez Titanovega dioksida so ustvarile sredstva:

	din
— za bruto sklade v znesku	40.845.040,00
— TOZD TiO ₂ , je imela izgubo	40.325.105,00
— pozitivna razlika pred pokritjem partnerja iz NDR	519.935,00
— del izgube, ki odpade na partnerja VVB L. u. F.	19.847.198,00
— ostanek dohodka za delitev na nivoju Cinkarne	20.357.133,00

TOZD Metalurgija je v desetih mesecih ustvarila ostanek dohodka po pokritju pogodbenih, zakonskih obveznosti in osebnih dohodkov v znesku 15.595.191,00 dinarjev, kar pomeni, da je ustvarila v oktobru le znesek 836.000,00 dinarjev, medtem ko znaša mesečno povprečje devetih mesecev 1.634.000,00 dinarjev.

V Kemiji Celje upada poslovna učinkovitost v drugem polletju, zaradi povečane udeležbe izvoza v strukturi prodaje in manjšega obsega poslovanja zaradi sezonskih vplivov. Ta TOZD posluje v drugem polletju z izgubo in je zato močno zmanjšala ostanek dohodka, ki ga je ustvarila v prvem polletju. V desetih mesecih je ustvarila sredstva za bruto sklade v znesku 2.405.000,00 din, kar je le 23,5 % letne planirane vrednosti.

Obrat v Mozirju ni bil potrjen takšnim nihanjem, zato je poslovni rezultat dosežen v oktobru na letnem mesečnem povprečju. Delavci tega obrata so v tem razdobju ustvarili sred-

stva za bruto sklade v znesku 2.028.508,00 dinarjev, kar je več kot je bilo planirano za vse leto.

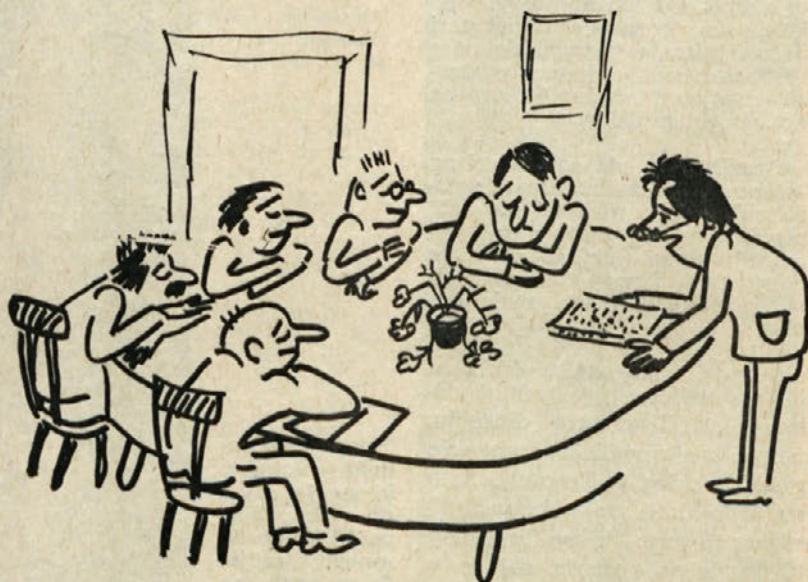
Ostanek dohodka po pokritju zakonskih, pogodbenih obveznosti in osebnih dohodkov, ki ga je dosegla v oktobru Grafika je prav tako na devetmesečnem povprečju. Ta ostanek dohodka znaša po zaključku desetmesečnega poslovanja 8.260.000,00 dinarjev in je le še za 4 % nižji od tistega, ki je bil planiran za vse leto.

Izguba temeljne organizacije TiO₂, ki je v devetih mesecih znašala 41.844.000,00 din, je bila v oktobru zmanjšana na 40.325.000,00 din. Oktobrski rezultat je bil boljši zaradi relativno visoke proizvodnje in povečanja prodaje na domačem tržišču. Osnovni razlogi za izgubo pa ostajajo še naprej isti, kot smo jih ugotavljali v predhodnih razdobjih.

TOZD Vzdrževanje in energitika je v oktobru ustvarila večji ostanek dohodka kot je bil povprečni osebni dohodek v devetih mesecih letošnjega leta, ker se je v drugem polletju dogovorila za višje prodajne cene svojih uslug, vpricho nizkega dohodka v prvem polletju. Sredstva za bruto sklade znašajo per 31. december 1977 6.464.000,00 dinarjev, s čimer je ta TOZD dosegla 65,3 % letne planirane vrednosti.

Delavci TOZD Transport so v oktobru v glavnem dosegli ostanek dohodka, ki je enak povprečnemu mesečnemu dohodku, ki je bil ustvarjen v devetih mesecih letošnjega leta.

Ta temeljna organizacija izkazuje ostanek dohodka po pokritju zakonskih in pogodbenih obveznosti ter osebnih dohodkov v znesku 6.090.000,00 dinarjev. Ta znesek je že 2,4 krat večji od tistega, ki ga je planirala za vse letošnje leto. H. Haas



»Ali hodiš na rekreacijo, Tomo?«

»Ne, mi ni treba, se rajši udeležujem sestankov samoupravnih delovnih skupin in povem ti, da je tudi tam dovolj „razgibano“.«

V mesecu novembru 1977 se je pripetilo 11 nesreč pri delu in 2 nesreči na poti na delo in z dela. Resnost nesreč ni velika, kar je razvidno iz števila izgubljenih dni zaradi nesreč pri delu.

Skupaj je izgubljenih 110 delovnih dni ali 10 dni na nesrečo pri delu. Od 11 poškodovanih delavcev jih je 10 zaključilo stalež in zopet redno delajo poln delovni čas.

Po naši oceni je vzrok za nesreče pri 8 nesrečah osebni dejavnik, pri 3 nesrečah pa zunanji dejavnik.

1. Dne 3. novembra ob 12.00 uri se je prvič poškodoval POZINEK Franc v mehanični delavnici.

Pri vstavljanju zatika si je pomagal z izvijačem, kateri mu je spodrsnil in ga pičil v dlan leve roke. Vzrok za nesrečo je osebna značaja — neprevidnost delavca. Zakaj je delavec pri tem delu bil nepreviden, je težko ugotoviti. Po naši oceni, do nesreče ne bi prišlo, če bi delavec bil pri tem delu dovolj pazljiv. Ponesrečenec je bil v staležu 2 dni.

2. Dne 3. novembra ob 8.00 uri se je drugič poškodoval MLAKAR Viktor iz transporta.

Pri razkladanju cinkovih plošč (blok) je sodelavec vrgel ploščo na kup in pri tem zadela MLAKARJA ter mu poškodoval kazalec in sredinec desne roke. Vzrok za nesrečo je nesmotern in nevaren način dela sodelavca, kljub temu, da ni namerno poškodoval MLAKARJA. Ponesrečenec je bil v staležu 11 dni.

3. Dne 3. novembra ob 11.00 uri se je tretjič poškodoval PLANČEK Peter v valjarni.

Pri rolanju cinkove pločevine je hotel pritisniti vzvod za zategnitev traku, nakar mu je spodrsnilo in tako ga je drog udaril v podgolen desne noge. Vzrok za nesrečo je osebna značaja (neprevidnost delavca) in delovno okolje (spolzka tla). Ponesrečenec je bil v staležu 13 dni.

4. Dne 4. novembra ob 19.00 uri se je prvič poškodoval VUKOVIČ Radenka v tiskarskih ploščah.

Pri spuščanju dvigala ji je med tresalno napravo in dvigalom stisnilo kazalec leve roke. Vzrok za nesrečo je neprevidnost delavke pri delu. Po naši oceni do nesreče ne bi prišlo, če bi bila delavka dovolj pazljiva. Ponesrečenka je zaradi tega bila v staležu 12 dni.

5. Dne 8. novembra ob 18.00 uri se je drugič poškodoval PEČEK Pavel v keramiki.

Pri zamenjavi dela pri stiskalnici je stopil na pokrov stiskalnice. Na spolzkem pokrovu mu je spodrsnilo tako, da je udaril z nogo ob pokrov in si poškodoval desno nogo pod kolonom. Vzrok za nesrečo je spolzek pokrov in neprevidnost delavca, ki bi moral biti bolj pazljiv, z ozirom na trenutne pogoje dela pri zamenjavi omenjenega dela na stiskalnici. Ponesrečenec je bil v staležu tri dni.

6. Dne 7. novembra ob 8.00 uri se je prvič poškodoval BAJRAMI ŽECIRI v keramiki.

Pri dviganju pločevinastega soda, v katerem so bile smeti, si je poškodoval sredinec desne roke. Vzrok za poškodbo je nepre-

vidnost in pomanjkanje delovnih izkušenj pri delu. Ponesrečenec je bil v staležu 11 dni.

Dne 8. novembra ob 15.00 uri se je prvič poškodoval RODIČ Borislav v pražarni ferosulfata.

Ko je z železnim drogrom čistil transportni trak, mu je drog zdrsnil in je udaril z desno roko po železni konstrukciji ter si pri tem poškodoval mezinček. Vzrok za poškodbo je neustrezno orodje oziroma pripomoček za čiščenje transportnega traku in neprevidnost delavca pri delu. Zaradi tega je ponesrečenec boloval 23 dni.

8. Dne 11. novembra ob 24. uri se je drugič poškodoval BOZIC Anton na novi žvepleni.

Pri izpuščanju posteljice mu je padel ročaj za ventil in mu poškodoval glavo. Vzrok za nesrečo je neutrujen ročaj, ki je zaradi tresljajev padel. Ročaj je sedaj pritrjen in ni več nevarnosti za poškodbo. Ponesrečenec je bil v staležu 10 dni.

9. Dne 14. novembra ob 19.00 uri se je že tretjič poškodoval SPILJAK Alojz v litoponu.

Pri zapiranju gumijastega nastavka s ščipalko se je snel gumijasti nastavek in tako ga je po stegnih pobrizgala lužnata vroča masa. Vzrok za nesrečo je pomankljiv tehnološki proces. Gumijasti nastavek s ščipalko mora vodstvo obrata zamenjati z ustrežno metalno cevjo in ventilom. Ponesrečenec je še vedno v bolniškem staležu, ki bo predvidoma trajal približno 2 meseca.

10. Dne 20. novembra ob 9. uri se je prvič poškodoval JUS Nevenko na klarifikaciji (TiO₂).

Pri pranju vrečastih filtrov z vodo, katero je mešal s paro, mu je zvilno gumijasto cev in po obrazu ga je opekla para. Vzrok za nesrečo je nepazljivost delavca pri mešanju vode in vroče vodne pare pod pritiskom. Delavec je zaradi poškodbe bil v staležu 8 dni.

11. Dne 21. novembra ob 8. uri se je prvič poškodoval JUG Slavko v mehanični delavnici.

Ko je s sodelavcem poskušal odviti vijak iz starega ohišja, mu to ni uspelo, zato ga je hotel presekat, nakar mu je tujek priletel v oči. Vzrok za nesrečo je umazano ohišje z ostanki jedkih snovi in neuporaba osebnih zaščitnih sredstev. Ohišje bi bilo potrebno najprej očistiti (oprati) in potem razstaviti in popraviti.

Varno delovno okolje in varne delovne razmere se ustvarijo s tehničnimi, zdravstvenimi, socialnimi, vzgojnimi in pravnimi ukrepi, s katerimi se preprečujejo in odpravljajo vzroki zaradi katerih lahko pride pri delu do poškodb in zdravstvenih okvar delavcev. (Zakon o varstvu pri delu, Ur. l. SRS 32/74)

Varno delovno okolje in varne delovne razmere so zagotovljene, če delavec ob normalni pazljivosti ter strokovni in zdravstveni sposobnosti lahko opravlja svoje delo, ne da bi pri tem prišlo do telesnih poškodb ali zdravstvenih okvar.

Delavec mora opravljati svoje delo s tolikšno pazljivostjo, da s tem varuje svoje življenje in zdravje ter zdravje in življenje drugih.

Zakaj je delavec nepreviden, nepazljiv, ali raztresen pri delu? V današnjem tempu in načinu življenja ni težko odgovoriti na to vprašanje. Nepazljiv je zaradi:

- slabih medsebojnih odnosov v obratu
- boleznih ali drugih razmer v družini
- slabega počutja in utrujenosti
- nerešenega stanovanjskega vprašanja
- osebnega odnosa delavca do dela, ki ga opravlja (neustrezni osebni dohodek, delovno mesto, delovno okolje itd.).

Po naši oceni bi bili omenjeni razlogi najpogostejši vzroki za nesreče pri delu.

Šimun Pinjušič

Teden požarne varnosti

V letošnjem letu je bil teden požarne varnosti od 23. oktobra do 30. oktobra. Mogoče si marsikdo predstavlja, da je gasilsko društvo v našem kolektivu zato, ker po nekem pravilu mora obstojati. Toda ni tako. Delo društva je zelo pomembno za varstvo pred požari in drugimi elementarnimi nesrečami.

V tem tednu smo si zadali plan dela. Udeležili smo se dveh sektorskih vaj, si ogledali gasilski muzej v Metliki. V tovarni smo imeli tri predavanja, pregled hidrantnega omrežja, imeli smo interni preventivni pregled, udeležili smo se kinopredstave v Celju, katera je prikazovala reševanje ljudi iz stolpnice, temeljito smo pregledali vso opremo in orodje in razobesili opozorilne parole za varstvo pred požarom.

To je samo del našega dela, ki smo ga v tem tednu še dodatno opravili. Poleg vsega tega vršimo še usluge, predvsem imamo veliko prevozov ponesrečencev z gasilskim avtom v obratno ambulanto oziroma bolnico iz obrata. Posojamo orodja pri raznih nujnih delih v posameznih obratih. V drugih obratih pa imamo veliko akcijo pri črpanju vode.

Pri internem pregledu smo ugotovili, da so posamezni obrati glede izpravnosti hidrantov v zelo slabem stanju. Čut do ročnih gasilnih aparatov je premajhen. Potem so tu še razna smetišča, ki predstavljajo zelo veliko nevarnost za požar. V obratih smo opazili, da popušča skrb za požarno varnost, kar pa je lahko usodno. Ugotovili smo, da se po obratih vse preveč pojavljajo razna skladišča vnetljivih tekočin in mazil, ki predstavljajo požarno nevarnost. Nadalje smo ugotovili, da je vse premalo poskrbljeno, da bi bili naši varilci poučeni o delovanju oziroma z rokovanjem ročnih gasilnih aparatov. Ker se v obratih precej uporabljajo varilni aparati, opozarjamo odgovorne osebe, da morajo imeti svoje delavce poučene kako se ravna z ročnimi gasilnimi aparati. S tem hočemo povedati, da bi v nasprotnem primeru moralo dežurati najmanj desetina delavcev v izmenah (prisotnost gasilcev).

Ponovno moramo opozoriti na črpanje vode po obratih. Ugotav-

ljamo, da so razne črpalke, ki obstojajo na različnih mestih, pokvarjene. Tudi tu moramo opozoriti na črpalke, iz katerih lahko črpamo samo vodo, ki je čista oziroma ne vsebuje kislin, olj, luga ipd. Nujno je, da dobi naša služba črpalke, s katero bi lahko izčrpali lahkovnetljive tekočine. V vseh tistih obratih, kjer imajo opravka s kislino pomešano z vodo je potrebno, da imajo črpalke primerne za črpanje take snovi. Enako velja tudi za naš cevni material, kateri se zaradi takšnih vod zelo hitro uničuje. Marsikdo misli, »češ, gasilci bodo cev že posodili.« Nekateri mislijo, da gasilci dobijo cevi zastoj. Vemo pa, da so gasilske cevi zelo drage. Za take vode, kot smo jih omenili, je treba imeti posebne cevi, ki so odporne proti kislina. Enako velja tudi za naše motorke, ker nekateri mislijo, da lahko črpamo vsako vodo, ne glede kakšna je.

Člani društva se morajo strokovno izobraževati, da sledijo tehničnim dosežkom na področju gasilske opreme in orodja.

Tako smo na kratko opisali delo, ki ga opravljamo in težave, ki jih imamo pri našem delu. Želimo, da bi bili vsi čimbolj pozorni ter, da bi imeli v prihodnje čim manj nesreč.

Stane Leskovšek

Neupravičen strah

— Veš, kaj Janez, resno se bojim, da delavski svet ne bo hotel sprejeti našega predloga.

— Tvoj strah Pepe je popolnoma neupravičen, ker bomo dali naš problem pod »RAZNO« tam pa veš, da se vse sprejme.

Tradicionalno srečanje nekdanjih sodelavcev

Srečanje nekdanjih sodelavcev — upokojenecv Cinkarne, ki ga že nekaj let prireja naša sindikalna organizacija, lahko že imenujemo tradicionalno. Medtem, ko so prejšnja leta organizirali za upokojence izlete v različne predele naše ožje domovine (Slovenske gorice, Primorska, Gorenjska), so letos pripravili zanje tovariško srečanje v Domu železarjev na Teharjah.

Od preko 400 vabljenih upokojenih cinkarnarjev se jih je srečanja udeležilo okoli 250. Že dopoldne je bilo zelo živahno pred nekdanjo metalurško vratarnico. Tu so se namreč zbrali tisti upokojenci sodelavci, ki so si želeli ogledat tovarno in delovna mesta, na katerih so nekoč delali. Mnogi izmed njih, ki so bili zaposleni na zelo težkih delovnih mestih — v pražarni cinkovih koncentratov, v topilnici in drugod po 25, 30 in še več let, »svojih« delovnih mest niso več našli, ker so bili ti obrati ustavljeni že pred leti. Z velikim zanimanjem so si ogledovali novejšo obrate v grafiki in titanov dioksid ter ugotavljali, zlasti tisti, ki so šli pred desetimi in več leti v pokoj, da se je v tovarni marsikaj spremenilo na bolje; tu so predvsem mislili na delovne pogoje in na posodobitev proizvodnih procesov ter naprav.

V Domu železarjev so jih sprejeli predstavniki naše sindikalne organizacije in jim zaželeli prijetno popoldne. V imenu podjetja pa jih je pozdravil direktor kadrovskega sektorja Franjo Tovornik.

Kadar se po daljšem času sre-

●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●

NASMEJMO SE!

»Veš, Micka, jaz sem na visokem položaju in če me boš vzela ti bo vedno z rožicami postlano.«

»Oh, Francelj, kako rada te imam. A ja, kaj pa si po poklicu?«

»Cvetličar na Triglavu.«

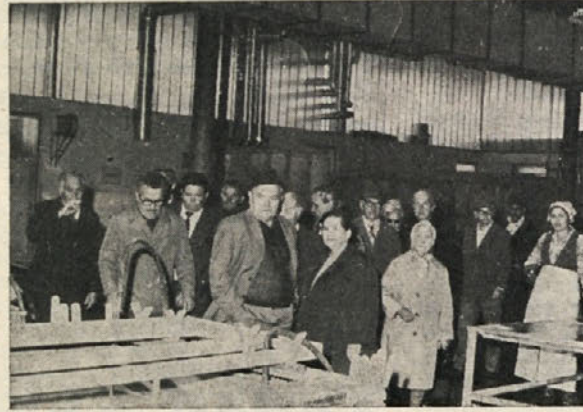
●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●

čajo stari znanci, čas vedno hitro mine ob obujanju lepih pa tudi drugačnih spominov. To popoldne je teklo še hitreje, za to so poskrbeli: naša znana humorista Poldek in dr. Uran Žanič,

prikupna pevka Slavica in instrumentalni ansambel.

V imenu upokojenecv se je organizatorjem zahvalil nekdanji topilničar Avgust Bence.

Zlatko Sentjunc



Ob koncu letošnjega srečanja so si naši nekdanji sodelavci zaželeli: »Nasvidenje prihodnje leto!«



Zlata pravila za varno delo

(Nadaljevanje)

- vedno se prepričajte, če so vrata res varno zaprta,
- nikoli ne bodite s hrbtno naslonjeni na vrata avtobusa niti vlaka,
- ne nagibajte se skozi okno takrat, ko se vozilo premika,
- hodite vedno po levi strani cestišča,
- nikoli ne vozite s kolesom po levi strani cestišča, ker s tem lahko zmedete ostale udeležence v prometu in tako povzročite nesrečo,

- uporaba koles brez ustreznih luči v nočnem času ni dovoljena in izredno nevarna,
- za prehode preko cestišča uporabljajte samo označena mesta (zebre).

Nikoli ne postavljajte kakšnih koli predmetov za vrata oziroma na prehode, saj bi vas vozila zaradi zožitve transportnih poti lahko poškodovala. Zasilni izhodi morajo biti vedno prosti in pripravljeni za primer nesreče.

Nikoli ne uporabljajte tesnih prostorov ob strojih ali

napravah, ker se s tem izpostavljate nesrečam.

Ne bodite v zablodi, da je vsak tovor vedno pravilno naložen in da se ne more združiti ter vas poškodovati. Zato se prej dobro prepričajte, predno se mu približate.

Vedite, da je prevoz z vozili, ki niso namenjena za osebni prevoz, prepovedan in nevaren. Sleherno obešanje na vozila je lahko usodno. Transportne poti morajo biti vedno proste in čiste. Zato ne puščajte na njih nobenih predmetov, orodja, odpade in podobnega materiala, ker so lahko izvor za nesrečo.

Ne uporabljajte cestnih površin, namenjenih vozilom za peš hojo. Za to uporabljajte le pločnike oziroma skrajne robove cestišča.

Ne hodite po strehah, ki so prekrte z lahkolomljivo kri-

tino (steklo, salonitke, strešna lepenka in podobno) temveč poskrbite za ustrezne pogoje za varno hojo.

Prijavljanje nesreč pri delu

Ne pozabite, da lahko iz majhne ranice v izrednih okoliščinah zaradi nestrokovnega posega nastanejo neprijetne nevarnosti. Niso redki primeri, ko so delavci zaradi takšnih in podobnih intervencij izgubljali prste, oči in podobno.

Vsaka, pa tudi najmanjša nesreča mora biti strokovno oskrbljena. Prva pomoč je samo začasni ukrep pred prihodom zdravnika.

Za nesrečo pri delu se šteje vsaka poškodba zavarovanca, ki je posledica neposrednega in kratkotrajnega me-

(Nadaljevanje prihodnjič)

Založba »Komunista« priporoča

Te dni bo prišla iz tiskarne knjiga sekretarja v IK P CK ZKJ tov. Toda Kurtovića »Obveščanje v socialistični samoupravni družbi«. Delo tega družbenopolitičnega delavca in publicista predstavlja bogat izbor besedil, ki so nastala v času pomembnih sprememb v naši družbi ter izrazitega soočanja starega z novim. Knjiga omogoča celovit pregled aktualne problematike, ki zadeva ustavno preobrazbo sistema obveščanja. Saj obravnava mnogo vprašanj, od zasnove sistema obveščanja prek svobode tiska in družbene kritike do knjižnega trga in tiskane besede sploh, tako da je svojevrsten dokument boja ZK za nove odnose na tem področju.

Knjiga je razdeljena v tri poglavja. V prvem teče beseda pretežno o politični teoriji sistema obveščanja v socialistični samoupravni družbi. Članki in govori v drugem poglavju obravnavajo v glavnem strukturo in organizacijo obveščanja, tretji del pa stališča pisca o izvajanju sistema in teorije obveščanja v naši neposredni praksi.

Precej pozornosti je posvečene tudi tisku v delovnih organizacijah in komunah, ki je podlaga celotnega informacijskega sistema. Ob tem ugotavlja Kurtović, da je najpomembnejša informacija, ki prihaja iz družbenega temelja, iz prednjih položajev, iz prvih linij, brez nje pa ni mogoče graditi močnega, prevladujočega vpliva samoupravne osnove združenega dela na vse tokove družbenega življenja.

Zaradi vsega tega bo knjiga — z uvodno besedo sekretarja IK predsedstva CK ZKS F. Šetinca — močno spodbudila in pripomogla k razvoju sistema obveščanja v razmerah, kakršne ustvarjamo v naši socialistični samoupravni družbi, in bo v veliko pomoč vsem, ki želijo k temu prispevati svoj delež.

Predstavljamo vam slovensko izdajo Komunista, ki izhaja v 80.000 izvodih, poleg tega pa vam predstavljamo tudi njegovo založniško dejavnost, ki izda na leto kakih 30 knjig in brošur.

Založba Komunist je izdala doslej naslednje knjige, ki bodo prišle prav vsakemu našemu delavnemu človeku in občanu, posebno pa tistim, ki so aktivni in odgovorni za sedanj in prihodnji družbeni razvoj. To so naslednje knjige:

1. Zgodovina revolucije XX. stoletja — II., III., IV. knjiga	125,00
2. O minulem delu	8,00
3. Minulo delo	10,00
4. Pomen ustavnih pravic iz minulega dela in doh. odnosi	20,00
5. Prešernova zdravljica	35,00
6. VII. kongres ZKS	150,00
7. Po meri našega človeka	65,00
8. Kako vzgajati za socializem kljub idej. razlikam	30,00
9. Statut ZKJ in ZKS	5,00
10. Program ZKJ	25,00
11. Spomeniki revolucije in NOB — I. knjizica	6,00
12. Kultura in SLO	90,00
13. Enotni trg	25,00
14. Zasedanje ustavodajne skupščine	500,00
15. Tito pred nalogami zgodovine	100,00
16. Idejnopolitične osnove novega sistema planiranja	7,00
17. V areni življenja	200,00
18. Dialektika	130,00
19. Kumrovec-Trebče	25,00
20. Na poti od vizije do stvarnosti	45,00
21. Vprašanja obrambe in varnosti neuvršenih držav	15,00
22. Marksizem in vojaštvo	35,00
23. ZKJ in socialistično samoupravljanje	140,00
24. Misel in akcije ZK	130,00
25. Idejno delo in politična praksa	50,00
26. ZBIRKA TEMELJI MARKSIZMA (8 knjig)	289,00
I. Komunistični manifest	24,00
IV. Osemnajsti Brumaire	10,00
VI. Mezda, cena in profit	15,00
VII. Socializem in osvoboditev žensk	55,00
VIII. Marksist. pojmov. polit. partije delavskega razreda	50,00
IX. Kritika gothskega in erfurtskega programa	30,00
X. Izkušnje in nauki pariške komune	45,00
XII. Nova ekonomska politika	60,00

Glasilu Zveze komunistov Slovenije in Zveze komunistov Jugoslavije prinaša v vsaki številki sestavke o najbolj aktualnih problemih razvoja in aktivnosti naše samoupravne družbe in njenih subjektivnih sil ter o aktualnih mednarodnih dogajanjih in gibanjih tako v posameznih delih sveta kakor tudi v mednarodnem delavskem gibanju. V njem so nadalje sestavki iz vseh krajev Slovenije in Jugoslavije. Časnik piše tudi o aktualnih teoretičnih problemih, posebno v Teoretični prilogi, ki jo pripravlja Marksistični center pri CK ZKS.

Kakor je znano, sproži časnik vsako leto akcijo, imenovano »Teden Komunista«. Doslej je zelo uspešno organiziral dva, prav zdaj pa se je začel tretji »Teden Komunista«, namenjen »človeku, znanju in produktivnosti« ter »družbi in knjigi«. V okviru letošnjega tedna Komunista se bo s številnimi akcijami vključila tudi slovenska izdaja. Tako pripravlja razne simpozije, okrogle mize, tribune, tim. panelne razprave, pogovore o raznih temah iz našega socialističnega razvoja ter še z drugih področij našega življenja in dela.

V časniku sodeluje trenutno nad 250 dopisnikov iz vse Slovenije, s časnikom in založbo pa je povezanih nad 2.000 poverjenikov Komunista v osnovnih organizacijah ZK.

27. III. zasedanje AVNOJ	200,00
28. Velikani kapitala	50,00
29. Delavci in kultura	20,00
30. Smeri razvoja političnega sistema soc. samoupravljanja	17,00
31. Dokumenti o kulturi	15,00
32. Konf. komunist. in delavskih partij Evrope	50,00
33. Sodobni svet in mi	180,00
34. Moralnopolitična in druga vpraš. kadrov. politike v vis. šol.	18,00
35. Značke posamezne (Človek, delo, kultura)	10,00
36. Značke kompleti (Človek, delo, kultura)	50,00
37. Spričevala	2,00
38. Colombo	50,00
39. Vloga in delo komunistov v krajevni skupnosti	35,00
40. Temelji delegatskega sistema	35,00
41. Uresničevanje ustavne zasnove združenega dela	200,00
42. Razglednice ob 40-letnici KPS	2,00

Letos bo založba Komunist postavila tak program za naslednje leto, v katerem bodo imela glavno mesto Titova zbrana dela. Na to akcijo založbe Komunist ne smemo pozabiti.

Te dni so direktor naše delovne organizacije in direktorji tozdov, kakor tudi predsedniki sindikalnih in mladinskih organizacij dobili pismo glavnega in odgovornega urednika slovenske izdaje Komunista, ki se nanaša na razširjanje časnika med delovne ljudi in občane. Pomagajmo jim, da bo ta akcija uspela.

Prav tako smo pooblašteni, da tudi naše glasilo vključimo v to akcijo kakor tudi v vse druge

akcije glasila ZKS in ZKJ. Zato pozivamo naše delovne ljudi, da izpolnijo naročilnice in jih pošljejo našemu uredništvu.

Cena tednika Komunist je trenutno 2,00 dinarja za izvod ali 100,00 dinarjev na leto. Od 1. januarja 1978 bo časnik po sklepu vseh izdajateljskih svetov vseh izdaj Komunista veljal 3,00 dinarjev za izvod oziroma 150,00 dinarjev na leto.

Naročnike časnika ter knjig in brošur, ki bodo izpolnili naročilnice, čaka presenečenje, ki ga pripravljata uredništvo Komunista in njegova založba. Pohitite.

INDOK obvestilo

Pred nekaj tedni je Informacijsko dokumentacijski center Celje izdal novo številko — Informacije (št. 5, z dne 27. 10. 1977), ki vsebuje pregled samoupravnih sporazumov na področju družbenih dejavnosti v občini Celje in nekaterih drugih sporazumov za obdobje 1976 — 1980 in sicer:

- Samoupravni sporazum o osnovah plana skupnosti otroškega varstva za obdobje 1976 — 1980
- Samoupravni sporazum o osnovah plana občinske izobraževalne skupnosti Celje
- Samoupravni sporazum o osnovah plana kulturne skupnosti občine Celje in kulturne skupnosti SR Slovenije
- Samoupravni sporazum o osnovah plana telesnokulturne skupnosti Celje za srednje-ročno obdobje
- Samoupravni sporazum o skupnih temeljih plana socialnega skrbstva v občini Celje in SR Sloveniji
- Samoupravni sporazum o osnovah plana občinske zdravstvene skupnosti Celje
- Samoupravni sporazum o osnovah plana zaposlovanja na območju občine Celje
- Samoupravni sporazum o osnovah plana skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji
- Samoupravni sporazum o osnovah plana samoupravne interesne skupnosti starostnega zavarovanja kmetov v SR Sloveniji
- Samoupravni sporazum o osnovah plana samoupravne stanovanjske skupnosti občine Celje za področje stanovanjskega gospodarstva
- Samoupravni sporazum o osnovah plana skupnosti za izgradnjo objektov posebnega pomena občine Celje
- Samoupravni sporazum o osnovah plana informacijske dejavnosti v občini Celje
- Samoupravni sporazum o osnovah plana raziskovalne skupnosti Celje
- Samoupravni sporazum o izvrševanju skupnih nalog ljudske obrambe in združevanju sredstev za njihovo financiranje
- Samoupravni sporazum o osnovah plana samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požari občine Celje
- Samoupravni sporazum o načinu združevanja sredstev delavcev TOZD in drugih delovnih skupnosti s sredstvi delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih občine Celje za zadovoljevanje skupnih potreb.

Navedeni samoupravni sporazumi so namenjeni strokovnim službam, saj so le-te odgovorne za dosledno izvajanje dogovorjenih nalog in sporazumov. Informacije so v podjetju bile posredovane strokovnim službam in se uporabljajo kot pripomoček za uspešnejše opravljanje samoupravnih in delegatskih funkcij.

Naši šahisti na ekipnih hipoteznih turnirjih

V novembru je Steklarna Rogaška Slatina ob jubilejni proslavi 50-letnice obstoja Steklarne in 30-letnice obstoja Steklarske šole priredila moštveni hitropotezni šahovski turnir na katerem je sodelovala tudi naša ekipa. Nastopilo je osem moštev, v sestavi štirih igralcev in rezerve. Za našo ekipo so nastopili naslednji igralci: Arh Zvone, Ružič Vojislav, Dečko Franc, Škrobič Branko in Šnajder Jože (rezerva).

Turnir je bil odigran v prostorih družbene prehrane v Steklarni. Skupni čas za razmišljanje ene partije je bil 10 minut, odigran pa je bil dvokrožni sistem. Ekipa so nastopile zelo močne, saj je imelo kar pet ekip, moštva sestavljena od mojstrskega kandidata do III. kategorij. Naše moštvo je zasedlo 6. mesto,

sicer pa bi z malo več sreče lahko osvojilo 5. mesto, če ne bi z visokim rezultatom 8 : 0 izgubili s Steklarno Rogaška Slatina. Vrstni red je bil naslednji:

	točke
1. Gorenje, Velenje	40
2. CP »Delo« Ljubljana	37,5
3. REK, Velenje	36

4. Metalna, Maribor	32,5
5. Steklarna, Rog. Slatina	26,5
6. Cinkarna, Celje	25,5
7. Swaty, Maribor	13,5
8. Steklarna, Hrastnik	12

Pet prvo plasiranih ekip je prejelo praktične nagrade (kristalni izdelki). Štiri nagrade pa so bile podeljene šahistom za najboljši uspeh na posameznih deskah.

Od vseh 40 tekmovalcev je posebno nagrado — kristalno vazo prejel naš dolgoletni član Jože Šnajder, kateri ima največ zaslug, da imamo že preko 20 let prijateljske stike s Steklarno in smo tako odigrali mnogo dvobojev v Rogaški Slatini in Celju.

Šnajderju se je za prizadevanost zahvalil tehnični vodja šahovske sekcije Steklarne Jovčič, spominsko darilo pa mu je izročil organizator rekreacije Čanaki. Ob koncu tekmovanja nam je organizator pripravil malo zakusko. Najboljši uspeh za naše moštvo je dosegel Arh z 10 točkami, sledili pa so mu Dečko 6,5, Škrobič 5 in Ružič 4 točke.

Dne 26. novembra 1977 se je naša ekipa v enaki sestavi udeležila ekipnega tekmovanja, katerega je organiziral, v počastitev dneva republike, Šahovski klub Invalid, Žalec. Skupni čas za razmišljanje partije je bil 20 minut. Na tem tekmovanju so sodelovale naslednje ekipe:

1. SK Invalid, Žalec
2. SS Cinkarna
3. Mladinci Žalec

4. Šahovski klub Invalid, Sevnica.

Tekmovanje je potekalo v zelo prijateljskem vzdušju. Igralni čas nam je ustrezal, saj smo odlično zaigrali tako, da smo si delili 1. mesto z Žalcem 9,5 točkami, sledili so:

— mladinci Žalec	4,5 točk
— Sevnica	0,5 točke

Ker pa žal organizator ni poslal pred tekmovanjem propozicij, kaj odloča v primeru delitve prvega mesta, smo morali ponovno odigrati dvoboj, kateri pa se je spet končal neodločeno 2:2. Na predlog organizatorja smo se dogovorili, da odigramo ponovni dvoboj 4 kola, vsak z vsakim, skupni čas za partijo je bil tokrat 10 minut in ta dvoboj smo izgubili z 8,5 : 7,5. Za naše moštvo je dosegel najboljši uspeh Dečko 5,5 točk, sledili so mu Ružič in Arh 5 točk ter Škrobič 3,5 točk. Vsa moštva so prejela diplome, zmagovalna ekipa pa kristalni pokal, kateri bi lahko krasil našo vitrino, če nas ne bi zapustila športna sreča, saj smo v zadnjem kolu izgubili s 3 : 1, pa čeprav bi lahko bil rezultat obraten, ker smo v tem kolu izgubili dve popolnoma dobljene partije. Žal je spet tukaj botroval za poraz čas oziroma časovna stiska, kot jo imenujemo šahisti.

Tudi na tem tekmovanju smo bili pogoščeni z zakusku in ob njej pokramljali o uspehih sekcij in o nadaljnjih medsebojnih srečanjih.

Franc Dečko

Inovaterjev slovar

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Tehnična izboljšava

Za tehnično izboljšavo se šteje tehnična rešitev, dosežena z racionalnejšo uporabo znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov s katerim se doseže večja storilnost, boljša kakovost proizvodov, prihranek pri materialu, boljše kontrola proizvodnje in boljše varnost pri delu.

Koristni predlogi

Koristni predlogi so vsi predlogi, ki pomenijo racionalnejšo rešitev ali izvajanje katerekoli

funkcije v OZD, ki se ne štejejo med izume in tehnične izboljšave. Med koristne predloge spadajo predvsem izboljšanje organizacije poslovanja, transporta in podobno.

Pod množično inventivno dejavnostjo razumemo vključevanje in sodelovanje najširšega kroga delavcev, zlasti neposrednih proizvajalcev v inovacijskem procesu. Za množično inventivno dejavnost je značilno, da to sodelovanje ni osnovno delo delavcev, temveč da delavci ob svojem rednem delu neprestano iščejo nove možnosti za zmanjšanje fizičnega dela oziroma za povečanje produktivnosti v neposredni okolici. Delavcem, ki so ustvarjalno vključeni v to dejavnost, pravimo tudi racionalizatorji ali novatorji.

Organizirana raziskovalno-razvojna dejavnost

V primerjavi z množično inventivno dejavnostjo je za raziskovalno razvojno dejavnost značilno, da je njen glavni cilj zavestno ustvarjati nove dosežke, dosegati in spremljati sodobni nivo tehnike. Delavcem (delavci v razvojnih oddelkih) v raziskovalni-razvojni dejavnosti je torej glavna naloga iskanje novih tehnoloških rešitev, ki jih potrebuje proizvodnja. Spričo nenehnega napredka tehnike je takoj jasno, da je:

- a) raziskovalno-razvojna dejavnost nujno potrebna v vsaki industriji;
- b) da so za to dejavnost potrebni predvsem visokokvalificirani kadri.

Raziskovalna-razvojna dejavnost se deli na:

- osnovne raziskave, pri katerih obdelujemo splošna nova spoznanja, ne glede na določeno področje uporabe;
- usmerjene raziskave, ki se nanašajo na neko določeno področje uporabe;
- razvoj pri katerem izpopolnjujemo in izboljšujemo nove in obstoječe proizvode in postopke ali iščemo nove možnosti uporabe za izdelke.

(Se nadaljuje)

Franc Lipošek

Praznovali smo Dan republike



Ob počastitvi praznika, rojstva naše republike, je bila v sindikalni dvorani podjetja proslava. Uvodno besedo je povedal tov. Franjo Tovornik. Nastopali pa so recitatorji osnovne šole Franja Vrunča, pevski zbor Franceta Prešerna ter recitator Branc, predstavnik ZSMS iz Cinkarne. Udeležba gledalcev je bila zadovoljiva, vendar se še vedno čuti premajhno razumevanje in interes za obisk proslav v podjetju. Prav bi bilo, da bi delavci tudi na tak način počastili praznik, ne pa se ga izogibali, kot da je to eno breme več. Zavedati se moramo, da nas danes prav to združuje, kulturno bogati in vrednoti.



KADROVSKE VESTI

v oktobru in novembru
Fluktuacija delovne sile v OZD

Cinkarna je pogojena z letnimi časi. V letnem obdobju je fluktuacija večja kot v zimskem času. Zato se moramo v novembru in decembru posluževati tudi nekaterih administrativnih ukrepov, da se ne poruši ravnotežje v produktivnosti ter da so istočasno zaposlitve ekonomsko upravičene.

Doslej je bil prihod delovne sile iz drugih republik večji, medtem ko se je stanje v novembru obrnilo. V oktobru je vstopilo 26 delavcev, izstopilo pa 20, v JNA so odšli trije delavci, eden je umrl, dva pa sta bila invalidsko upokojena. V mesecu novembru je vstopilo 32 delavcev, izstopilo jih je 18, eden je umrl, eden je odšel v JNA, eden pa je bil upokojen.

Vzroki zapustitve dela v podjetju so različni od obrata do obrata. V poprečju so največji vzroki zaradi nezadovoljivih osebnih dohodkov, istočasno s težavnostjo dela, zaradi medsebojnih odnosov ter izmensko delo. Večina delavcev, ki zapustijo podjetje pa pravega vzroka ne povedo.

