

# NAŠE DELO

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



PAPIRNICICE VEVČE



PAPIRNICICE KOLIČEVO

## Lepo smo proslavili 135-letnico tovarne



V narodnih nošah sta goste sprejemala Justina Šubelj in Tone Osterman



Predsednik DS Marko Goršič odpira proslavi



Med igranjem državne himne



V kulturnem programu so sodelovali Koroški oktet in član SNG Boris Kralj



Proslavo 135. obletnice Papirnice Vevče so s svojim obiskom počastili tudi visoki gostje, med njimi član sveta federacije Ivan Maček-Matija

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Za nami so dnevi slovesnosti, spominski dnevi, ko smo 24. junija 1978 proslavili 135. obletnico obstoja vevške papirnice. Na dan je pred dobrim stoletjem prvič prišel papirni trak iz stroja in začel dajati kraju in širšemu okolju pečat na gospodarskem, kulturnem in družbenopolitičnem področju. Iz obrtnije se je začela razvijati industrija in preobrazila kraj v proletarske Vevče, ki so pozneje trdno stale v boju za pravice delavca proletarca vse do dni preizkušenj v letih 1941—1945.

Ze nekaj dni pred slovesnostjo so bile Vevče slovesno okrašene. Zastave in transparenti dobrodošlice so spominjali delavce in okoličane, da se bo nekaj dogajalo, nekaj, kar bo vredno sodelovanja. Na letnem kopališču je bila postavljena slavnostna tribuna, prostor pa tako urejen, da je mogel sprejeti nekaj tisoč udeležencev proslave. Na ne preveč sončen dan 24. junija so že pred 11. uro prihajali številni gostje in domačini, še pred tem pa si je nad 400 občanov ogledalo proizvodno grafičnih papirjev, ki je bila ta dan odprta za vse. Za to pripravljene strokovni delavci so obiskovalce povedli v obratne prostore in jim na kratko razložili tehnologijo izdelave papirja ter jim postregli z drugimi podatki, ki so bili zanje zanimivi. Zanimala jih je količina proizvodnega papirja, vrste papirja, stroški izgradnje novih kapacitet, kadri v proizvodnji, tehnična opremljenost in še in še. Slišati je bilo mnogo pohvalnih besed, najbolj pa me je presenetila ugotovitev, češ da je najbolj zanimivo to, da stojijo skoraj sredi naselja stroji, ki noč in dan bruhaajo med grafični in drugi kulturni svet tolikšne količine papirja, ki nosi znanost in kulturo med svet.

Po zaključnem ogledu se je na letnem kopališču pričel slovesni del proslave. Papirniški pihalni orkester je z državno himno oplemenitil razpoloženje prisotnih, med katerimi je direktor tovarne dipl. oec. Janez Lednik pozdravil: tovariša Ivana Mačka-Matija, člana sveta federacije, predstavnika skupščine Ljubljana Moste-Polje tov. Marjana Moškriča, predstavnika mestne skupščine Ljubljana tov. Albina Vengusta, predstavnika Ljubljanske banke, predstavnike naše in sosednjih krajevnih skupnosti in njihove goste in končno vse navzoče člane kolektiva in krajanje.

Štiri dogodke, je dejal tov. Janez Lednik, obeležujejo današnji dan:

- 135-letnico industrijske izdelave papirja na Vevčah,
- 400-letnico pričetka ročne iz-

delave papirja v papirniškem mlinu na Fužinah,

— 100-letnico Industrijskega gasilskega društva Vevče,

— in končno uzakonjen pričetek rednega obratovanja naše velike nove investicije za izdelavo grafičnih papirjev.

Ze so nam znani dogodki ob razvoju izdelave papirja na Slovenskem, zato je bilo o tem povedano le na kratko za osvežitev spominov in povezavo s kasnejšo industrializacijo v proizvodnji papirja. Ze od takrat do danes so vevški papirničarji skušali iti v korak z napredujočo tehnologijo v svetu tako po kvantiteti in kvaliteti. To jim je tudi v precejšnji meri uspelo. Niso pa bili napredni samo po strokovnosti. Izkazali so se tudi kot borci za nove odnose v družbi. Znano je predvsem delavsko gibanje na Vevčah, prav tako pa tudi delo v času NOB. Bogata revolucionarna in delovna tradicija je prišla do izraza v zadnjih letih, ko je bil storjen največji korak v razvoju, pristop k razširitvi in modernizaciji vevške papirnice. Spet smo vodilni proizvajalec grafičnih papirjev. Ne zaostajamo pa tudi pri izdelavi raznih tehničnih papirjev, ki jih potrošniki predelujejo v druge finalne proizvode te vrste. Investicije leta 1968 za oplemenjene premazane papirje, nova toplarna, tovarna tapet, so zaokrožile proizvodni program tako, da zadovoljimo potrebe trga po kvalitetnih papirjih, ki jih je bilo potrebno do sedaj uvažati. Grafično-predelovalni industriji omogočamo možnosti za razvoj in za uveljavljanje tudi na tujih tržiščih.

Velik tehnološki razvoj je zahteval tudi druge spremembe v organizaciji dela, predvsem pa v samoupravni organiziranosti. Kljub velikim tehnološkim finančnim in kadrovskim težavam je kolektivu uspelo izpeljati reorganizacijo samoupravljanja in vodenja v skladu z zakonom o združenem delu. Pet temeljnih organizacij združenega dela z delovno skupnostjo skupnih služb je hitro zaživelo, čeprav bi treba organizacijo stalno spremljati in izpopolnjevati.

Visoka tehnologija v novih obratih zahteva drugačno organizacijo dela. Prednjačiti je začelo teoretično znanje in razgledanost pred fizičnim delom. Delo mišic prehaja v delo misli in znanja. Upoštevati je treba nove smeri tehnike, ob odkrivanju in spremljanju specialnih in splošnih znanj. Istočasno pa nas morajo spremljati samoupravljalvske sposobnosti, ki povezujejo proizvodnjo in gospodarjenje, zlasti pa proizvodne in dohodkovne odnose. Kolikor je znano, ne zaostajamo niti časovno niti kvalitetno za industrijsko mnogo bolj razvitimi sosednimi državami. Ze samo dejstvo, da se je proizvodnja v zadnjih dveh letih povečala za 61,7 odstotkov, zaposlenost pa le za 14,7%, daje dovolj nazorno sliko stanja in napredovanja.

Po uvodnem pozdravu predsednika CDS Marka Goršiča in slavnostnem govoru v.d. direktorja Janeza Lednika je bil na sporedu kulturni program, ki ga je popestrila domača godba na pihala, recitator SNG Boris Kralj in Koroški oktet. Vsem sodelujočim je občinstvo dajalo priznanje za kulturni užitek z glasnim odobravanjem.

Po sporedu je nad 2000 članov kolektiva in krajanov posedelo na lepo pripravljenem letnem kopališču in se zabavalo ob zvokih zabavnih orkestrrov »Amores« in »Kometi«.

S. R.



## Papirnica Vevče

Gibanje proizvodnje v mesecu maju 1978

	Maj 1978	Poprečje I.—V. 1978	Plan za I. 1978 poprečno mesečno
Klasični papirji ton	2.345	2.837	2.633
Premazani papirji	2.834	2.081	2.507
Skupaj papir ton:	5.179	4.918	5.140
Lesovina	350	288	333
Tapete rolic	174.975	138.332	141.670

Izkoriščenost zmogljivosti papirnih ter premaznega stroja

	Maj 1978	Poprečje I.—V. 1978	Poprečje I. 1977
II. PS	88,3	80,2	91,1
III. PS	85,2	87,6	87,6
IV. PS	89,4	90,5	89,6
Skupaj:	87,6	86,1	88,6
V. PS	77,6	77,0	65,6
Premazni stroj	67,6	65,9	64,9
Izmet na II.—IV. PS %	11,46	13,26	13,0
Izmet na PRS %	22,28	20,73	21,3
Izmet na V. PS	29,29	30,26	31,5

Kljub državnim praznikom v mesecu maju je proizvodnja papirja nekoliko presešla planirano. Na višino proizvodnje so vplivali predvsem nižji izmet, zmanjšanje zalog nedovršene proizvodnje ter rekordna proizvodnja premazanih papirjev. Še boljše proizvodne rezultate so zmanjševale reklamacije kupcev v obliki vrnjenega nekvalitetnega blaga.

Proizvodni program v stari proizvodnji je obsegal predvsem kulerje, bankposte, tapetne ter peresno lahke papirje. Na V. PS smo izdelali rekordno količino premazanih papirjev, saj znaša delež le-teh nad polovico celotne proizvodnje, ostalo količino pa so obsegali univerzalni tiskarski papirji. Prav tako je bila tudi na premaznem stroju dosežena rekordna proizvodnja, ki je predvsem posledica nizkih zastojev na PRS ter dobre kvalitete osnovnih papirjev.

Proizvodnja lesovine je bila predvsem odraz potreb v osnovni proizvodnji in je bila glede na visok delež srednjefinih papirjev tudi precej visoka.

Tudi proizvodnja tapet je v mesecu maju porasla z ozirom na sezonsko ugodnejši čas za prodajo.

Gibanje proizvodnje v mesecu juniju 1978

	Junij 1978	Poprečje v I. poll. 1978	Plan za I. 1978 poprečno mesečno
Klasični papirji ton	3.346	2.922	2.633
Premazani papirji ton	1.997	2.067	2.507
Papir skupaj:	5.343	4.989	5.140
Lesovina	369	301	333
Tapete rolic	155.480	141.190	141.670

Izkoriščenost zmogljivosti tapetnih strojev

	Junij 1978	Poprečje I. poll. 1978	Poprečje I. 1977
II. PS	96,5	82,9	91,1
III. PS	94,2	89,0	87,6
IV. PS	95,1	91,3	89,6
Skupaj:	95,3	87,8	88,6
V. PS	90,3	79,2	65,6
Izmet na II.—IV. PS %	10,68	12,76	13,0
Izmet na PRS	18,95	20,39	21,3
Izmet na V. PS	31,92	30,54	31,5

Proizvodnja v mesecu juniju je bila ugodna, saj je bila presežena planirana količina za ca. 4%, poprečna letošnja pa za 7%. Na V. PS je bila dosežena celo rekordna proizvodnja in prvič v letošnjem letu presežena planirana proizvodnja.

Na proizvodnjo so ugodno vplivali predvsem: izredno nizki zastoji tako v stari proizvodnji (le 4,7%), kakor tudi na V. PS (9,7%) v juniju, poprečno v letošnjem letu 18,5%), nadalje nizek odstotek izmeta v stari proizvodnji in na PRS. Kot običajno, smo na starih strojih izdelali največ kulerjev, bankpostov ter tapetnih papirjev. Proizvodni program V. PS pa je vseboval ca. 80% univerzalnih tiskarskih papirjev, ostanek pa so obsegali premazani papirji. Kljub rekordni proizvodnji na V. PS pa smo ugotovili še vedno izredno visok delež izmeta, ki je nad poprečjem preteklih mesecev.

Tudi proizvodnja lesovine je bila v juniju izredno visoka glede na potrebe v osnovni proizvodnji. Proizvodnja tapet je sicer presežila planirane količine, je pa glede na sezonsko ugoden čas za prodajo razmeroma nizka.

## Ekonomski razvoj

VEVČE, JUNIJ, JULIJ — V delegatski tribuni glasila »Naše skupnosti« smo prebrali, da so v I. polletju letošnjega leta v občini Ljubljana Moste-Polje ocenili načrtovano stopnjo rasti realnega družbenega proizvoda za okoli 7 do 8%. Ugodnejša gibanja so ugotovili v industriji, ki dosega najvišjo stopnjo rasti družbenega proizvoda 40%. Fizični obseg industrijske proizvodnje se je pove-

čal za okoli 14%. K temu so prispevale zlasti tiste delovne organizacije, ki so v preteklih letih aktivirale večje investicijske naložbe. Med njimi je tudi Papirnica Vevče.

Glasilo omenja tudi oživljanje izvozne dejavnosti. Ta se je povečala na področju občine za 10 do 12%. Tudi tu je omenjena naša delovna organizacija. V globalu dosega povečan izvoz industrijska

KOLIČEVO, JUNIJ — Glede na to, da je pred nami še veliko dela v zvezi z dokončnim formiranjem TOZD in da smo že izvolili delavske svete po TOZD, smo pripravili tudi vrsto samoupravnih sporazumov in samoupravnih splošnih aktov, ki bodo natančneje opredeljevali položaj TOZD.

Po posameznih TOZD smo pričeli z zbori delovnih ljudi. Glavni namen je, da se delavci seznanijo z vsebino naslednjih sporazumov oziroma, da dajo na vsebino sporazumov svoje pripombe in dopolnitve.

Delavci so bili seznanjeni z vsebino naslednjih samoupravnih sporazumov in samoupravnih splošnih aktov:

1. Osnutek statuta TOZD
2. Predlog samoupravnega sporazuma o medsebojnih odnosih pri pridobivanju in razporejanju dohodka
3. Predlog samoupravnega sporazuma o delitvi sredstev, pravic in obveznosti
4. tabelarni del pravilnika o vrednotenju del in delovnih nalog.

Minila je 15-dnevna javna razprava o vseh navedeni problematiki. V tem času je komisija za dokončno izdelavo samoupravnih aktov za vsak TOZD posebej zbrala vse pripombe, vse konstruktivne predloge in to upoštevala, ter sporazume pripravila za potrditev na DS TOZD in nato za referendum.

Glede vrednotenja del in delovnih nalog pa morajo delegati delavskega sveta delovne organizacije dobiti podporo oziroma stališče svoje sredine, to stališče morajo na delavskem svetu tudi zagovarjati in glasovati v skladu z večinskim mnenjem svoje sredine.

V Papirnici pa se je zgodila še ena pomembna stvar. Pri novi investiciji smo dvigali 75 m visok dimnik pri termocentrali.

KOLIČEVO, JUNIJ, JULIJ — V juniju so imeli delavski sveti TOZD svoje druge redne seje, na katerih so obravnavali naslednje točke:

1. Razprava o samoupravnem sporazumu o delitvi sredstev, pravic in obveznosti med TOZD ter razpis referendumu
2. Razprava o statutu TOZD in razpis referendumu
3. Razprava in sprejem samoupravnega sporazuma o medsebojnih odnosih pri pridobivanju in razporejanju dohodka (o dohodkovnih odnosih)

Predlog samoupravnih aktov je bil dan v javno razpravo konec maja na zborih delovnih ljudi. Komisija za dokončno izdelavo samoupravnih aktov TOZD je vse pripombe od delavcev in tudi svoje pripombe zbrala in jih posredovala delavskemu svetu TOZD na njegovi seji.

Delavski svet se je z večino pripomb strinjal in tako so delavski sveti razpisali referendum za 30. 6. 1978.

Delavski sveti TOZD pa so na svojih sejah tudi dokončno potrdili samoupravni sporazum o dohodkovnih odnosih, ker je to v njihovi pristojnosti.

Statuti TOZD in samoupravni sporazum o delitvi sredstev, pravic in obveznosti pa se potrjujeta z referendumom.

Delavski svet TOZD Vzdrževanja je ob obnem razpisal še domačestne volitve za člana delavskega sveta, saj je en od članov zapustil delovno organizacijo.

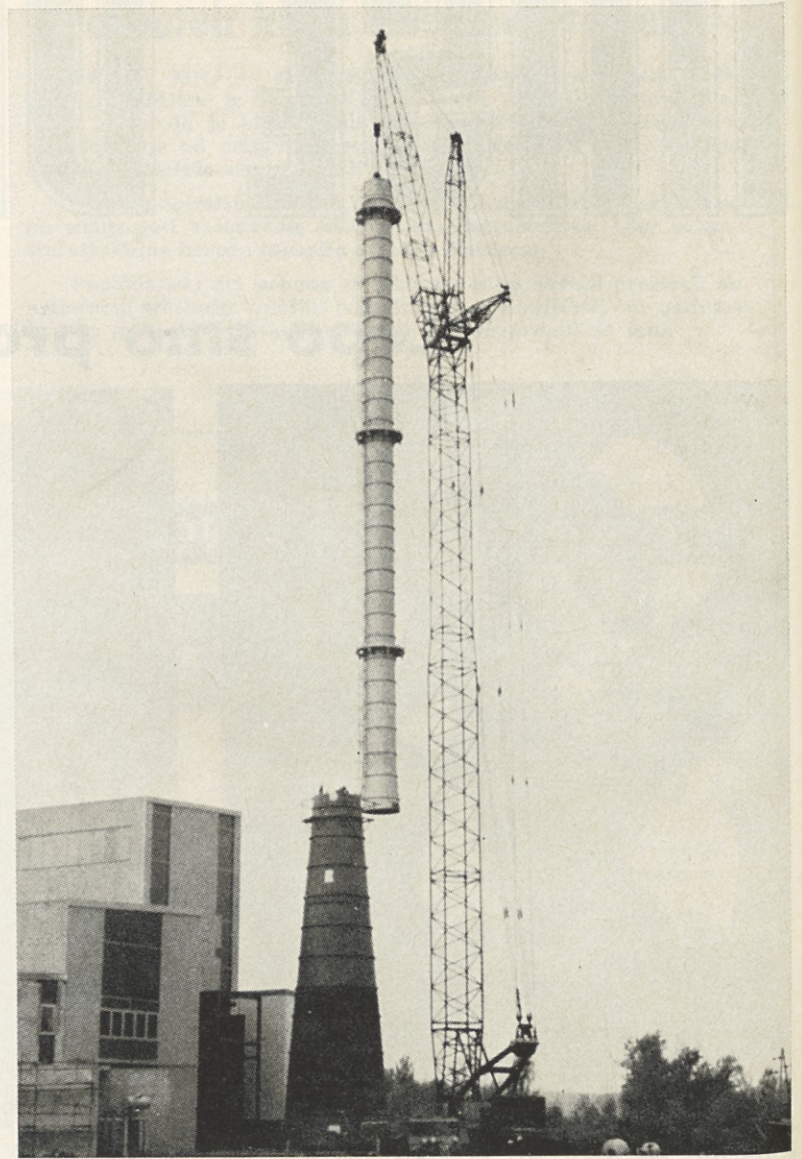
Bistvene pripombe, ki jih je predlagala komisija in so jih de-

dejavnost, le v majhnem obsegu pa tudi prometna.

Glede investicij v industrijski coni občine je rečeno, da je podjetje Intergrafika odkupilo 20 tisoč kvadratnih metrov zemljišča v okolici XIP 3 za izgradnjo skladišča, vendar zaradi spremenjenega programa ponovno delajo investicijski program.

S. R.

## Vesti iz Količevega



Postavljanje 75 m visokega dimnika pri toplarni na Količevem je zahtevalo skrbne priprave in pazljivost pri delu

lavski sveti potrdili so bile naslednje:

TOZD Papir-karton se preimenuje v TOZD Kartonka, TOZD Vzdrževalne delavnice v TOZD Vzdrževanje, pripombe pa so se nanašale še na opredelitev glavnih in stranskih dejavnosti TOZD Energetika in Vzdrževanja.

Delavski svet Papirnice Količev je na svoji zadnji seji tudi potrdil tabelarni del pravilnika o vrednotenju del in delovnih nalog, sprejel in potrdil pa je tudi poročilo o finančnem poslovanju prvega trimesečja.

V juliju pa se je zgodil še en pomemben dogodek in sicer je bilo podeljeno priznanje in knjižno darilo OO ZSMS Papirnice Količev, kot eni najboljših osnovnih organizacij v okviru tekmovanja za najboljšo OO ZSMS v združenem delu pri Republiški konferenci Zveze socialistične mladine Slovenije, obenem pa tudi priznanje Zvonetu Dolencu, v okviru tekmovanja za najboljšega mladega delavca — samoupravljalca.

Svečana podelitev je bila 1. julija v Klubu delegatov v Ljubljani.

B. M.

## Ob koncu šolskega leta 1977/78

VEVČE, JUNIJ, JULIJ — Še eno šolsko leto je za nami. Ne bo napak, če kolektiv seznanimo z rezultati štipendistov v šoli. Delovna organizacija je v tem letu štipendirala 29 študentov in dijakov ter imela 16 učencev v gospodarstvu in to:

Visoka in višja šola	5
srednja šola	10
poklicana papirniška šola	14
učenci v gospodarstvu	16

Od študentov visokih in višjih šol so vsi izpolnili pogoje za vpis v nadaljnje študijske letnike, od srednješolcev je z uspehom končalo 8 kandidatov, dva pa imata popravne izpite, kar pa bosta uredila jeseni. Bodoči papirničarji so se zelo dobro odrezali v tretjem letniku, drugi in prvi letnik pa je bil le polovičen. Od teh sta dva celo izgubila pravico do nadaljnega štipendiranja. Pogodba o štipendiranju namreč določa, da štipendijo prekinemo, če dijak iz subjektivnih razlogov ne izpolni obveznosti do šole in delovne organizacije in se ob koncu šolskega leta ne more izkazati s pozitivnim uspehom. Pri enem od ten primerov je šlo za pomanjkljiv odnos do delovnih obveznosti in zamerjanje šolske discipline, dočim je drugemu primeru kriva premarjuna osnovna pripravljenost.

Učenci v gospodarstvu so svoje dolžnosti izpolnili, razen enega, ki bo moral letnik ponavljati. Tudi tu gre v glavnem za nepravilno

izbrabo prostega časa v vse druge namene, le za pripravo na pouk manj kot bi bilo potrebno.

Izobraževanje ob delu teče boljše pri šolah za poklic kot pri tehniških ali višjih šolah. Vzroki temu so različni. Največ je slišati o prezaposlenosti, kar pa je seveda relativnega pomena. Zanimivo je, da v pogodbenem roku doštudirajo oni, ki so željni izobrazbe ali pa želijo kasneje prevzeti zahtevnejše in odgovornejše delovne naloge in kjer je prvi in bistveni pogoj izobrazba. Nikakor pa ne gre onim, ki že imajo »stolčke«. Zato smatram, da so prav neumestni sklepi komisij, kadar gre za sprejemanje ljudi na mesta z odgovornejšimi delovnimi nalogami pa izobrazbe ni, ob sklepu pa se pristavi klavzula o funkcionalnem izobraževanju, ki bo potrebno med izvrševanjem dela, četrta je izobrazba kandidata včasih kar za dve stopnji nižja od predpisane. Jasno je, da po takih primerih, ki so prišli v navado, ni več stimulacije za študij. Vedeti moramo, da je funkcionalno izobraževanje seznanjanje z novostmi na področju stroke, medtem ko mora biti znanje iz stroke že pristotno.

Od tistih, ki so se izobraževali ob delu, je na Visoki tehniški šoli Maribor pravkar končala tovarišica Andreja Jeriha in si pridobila znanje in naslov inženirja kemije. Njej pa prav iskrene čestitke!

S. R.



# Še iz resolucije VIII. kongresa ZKS

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Uresničevanje resolucije zahteva izpopolnjevanje in razvijanje novih oblik delovanja ZK in vseh družbenopolitičnih organizacij. Zato moramo komunisti dograjevati oblike in metode svojega delovanja in se učinkoviteje vključevati v akcijo za poglobljanje v socialistične samoupravne odnose. Namen mojega prispevka je, da se komunisti Papirnice Vevče kot avantgarda in kot nosilci naprednih idej soočimo z vsemi problemi in nepravilnostmi našega delovanja. Cilj sleherne akcije ZK mora biti ustvarjanje pogojev in boj za ekonomskega položaja delavca v združenem delu tako v proizvodnji in celotni družbeni reprodukciji. Delovati moramo v smeri uveljavljanja kot vsestransko ustvarjalne osebnosti. Nekaj karakterističnih stališč in smernic za delo komunistov v OOKZ iz resolucije bi podal v dveh delih:

1. Idejno in politično delovanje komunistov v OOKZ
2. Temeljne teze resolucije VII. kongresa ZKS.

## IDEJNO IN POLITIČNO DELOVANJE KOMUNISTOV V OOKZ

Ena izmed nalog marksistične misli je, da osvetluje probleme in protislovja, ki nastanejo v povezovanju proizvodnje in intelektualnega ustvarjanja. Najprej si moramo zastaviti vprašanje, kaj smo

komunisti naredili pred kongresom in po kongresu ZKS? Kaj smo naredili, da bi nezavidljivo stanje naše delovne organizacije izboljšali? Kaj smo naredili komunisti konkretnega — razen formalnega sestanka, da bi kongresne sklepe spremenili v stvarnost? Bomo odkriti, malo, skoraj nič! Komunisti bi morali prednjačiti v boju za socialistično samoupravljanje. Sleherni pravi komunist mora delovati ustvarjalno, kot revolucionar se mora bojevati za napredek socialističnih odnosov. Kdor za to ni pripravljen, kdor vidi in dela le za svoje interese, zanj ni prostora v ZK! In takih je nekaj med nami. To velja tudi za tiste na vodilnih delovnih mestih. Za širši krog delovnih ljudi je najbolj pomemben moralni zgled komunistov. Ti morajo z dejanji podkrepiti svoje besede in samokritično sodelovati v boju mnenj. Ni samo OOKZ odgovorna za delovanje svojega članstva, ampak mora biti vsak član odgovoren za svoje OOKZ, za njeno akcijo, za njen ugled in uspeh.

## Temeljne teze resolucije VIII. kongresa ZKS.

Resolucija VIII. kongresa vsebuje 79 temeljnih izhodišč in zajema celotno aktivnost komunistov za poglobljeno socialistično samoupravno demokracijo. Nekaj najbolj karakterističnih napotil (čeprav so vsa važna) bi poltekoče navedel:

Delavec v TOZD je odgovoren gospodar svojega dela! Delavec ne more kot posameznik uresničevati svojih pravic, da odloča o svojem delu in rezultatih svojega dela, marveč le skupaj z drugimi delavci v združenem delu. Zato organiziranost TOZD ni nobeno formalno ali organizacijsko, marveč bistveno vprašanje vzpostavljanja temeljnega socialističnega proizvodnega odnosa. V tem smislu morajo biti predvsem družbena sredstva in dohodek v celoti v pristojnosti odločanja delavcev v TOZD. Le tako bomo delavci v samoupravnih odnosih postali temeljni nosilec ustvarjanja, pridobivanja in razporejanja dohodka. Pri tem je pomembno, da bodo dohodek in OD delavcev, ki delajo v delovni skupnosti skupnih služb, zasnovani na njihovem stvarnem prispevku k ustvarjanju dohodka in povečanju produktivnosti dela.

Delavci delovne skupnosti skupnih služb ne morejo in ne smejo več odločati v imenu delavcev v TOZD. To pa pomeni, da je potrebno vztrajno izkoreniniti pojave birokratskega in tehnokratskega monopola. Pri tem imajo pomembno vlogo komunisti. Predvsem pri sporazumevanju pri skupnih razvojnih usmeritvah oziroma investicijah, morajo delavci v TOZD celovito obravnavati vse svoje in skupne interese in potrebe.

Komunisti se morajo zavzemati za tako ugotavljanje delovnega prispevka oziroma tako delitev osebnega dohodka, ki bo odraz stvarnega obsega kvalitete in

drugih rezultatov tekočega dela in gospodarjenja z minulim delom. Istočasno pa moramo podpreti ekonomsko spodbujanje prizadevanja delavcev za inovacijske, racionalizacijske in druge oblike ustvarjalnosti.

Poslovodni organi so družbeno, moralno in materialno odgovorni za vsebino predlogov in izvajanje samoupravnih odločitev.

Komunisti se moramo boriti v okviru kadrovske politike za usmerjeno izobraževanje in usposabljanje, ki bo zagotovilo planirano zaposlovanje in učinkovito izkoriščanje delovnega časa.

Komunisti se moramo boriti za večjo produktivnost, hkrati pa se moramo zavzemati za izboljšanje delovnih ljudi. Zagotoviti moramo uspešno delo samoupravne delavske kontrole kot neposrednega nadzora delavcev nad uresničevanjem samoupravnih splošnih aktov.

Komunisti moramo zagotoviti, da bodo v sleherni odločitvi izraženi samoupravni interesi delavcev in delovnih ljudi. Ob tem mora ZK poglobljati delegatske odnose in hitrejšo izgrajevanje delegatske sistema. Stalno moramo skrbeti za oblikovanje resničnih, celovitih, sprotnih in razumljivih informacij.

Ne smemo pozabiti na skupno planiranje in združevanje dohodka gospodarskih in negospodarskih dejavnosti, pri zagotavljanju skladne rasti gospodarske infrastrukture. Samoupravne interesne skupnosti (SIS) morajo postati kraj soočanja in usklajevanja in-

teresov. Zagotoviti moramo popolni vpliv uporabnikov na vseh področjih.

Povečati moramo skrb za varstvo človekovega okolja in za odpravljanje obstoječih virov onesnaževanja.

Zavzemati se moramo, da bodo delovni ljudje v skladu s svojimi možnostmi predvsem sami skrbeli za reševanje svojega stanovanjskega vprašanja, ki je pogoj za ekonomsko in socialno varnost. Pri tem ne smemo pozabiti na izpopolnitev organiziranosti otroškega varstva.

Komunisti moramo delovati med krajanji tako, da se bo krajevna skupnost vse bolj uveljavila kot odprta samoupravna posebna interesna skupnost ljudi.

Komunisti moramo biti nosilci idejnega boja proti tistim, ki proizvajajo šund in kič in se zavzemajo za rast kulture in tradicij slovenskega naroda in NOB. Boriti se moramo za širjenje popularizacije marksistične teoretične misli.

Končal bi z besedami, ki so bile često izrečene na VIII. kongresu ZKS: ni uspešnega komunističnega gibanja brez revolucionarne teorije, ker vlogo avantgarde opravijo lahko le tisti komunisti, ki se ravnajo po napredni marksistični teoriji! Obvladovanje temeljnega znanja marksistične misli in sodobnih dosežkov marksistične misli, je potreba in obveza komunistov.

Za komisijo za idejnopolično delo OOKZ  
**Andrej Zapušek**

## Posvet sindikalnih aktivistov s predsednikom RS ZSS Vinkom Hafnerjem

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Namen posvetovanja je bil predvsem obravnavati vlogo in naloge sindikata v njegovi lastni preobrazbi po sprejetju ZZZ. Temeljni cilj je, kako postaviti delavca v TOZD v vlogo, da zares odloča o gospodarjenju — o pogojih in rezultatih svojega dela in tudi o celotni družbeni reprodukciji. Delavec mora preseči meje TOZD in se vključiti v celotno dejavnost družbe. Svobodna menjava dela in delegatski sistem je eden od odnosov delovanja sindikata. Odnos ZK — sindikat ni odnos podrejenosti, temveč odnos povezanosti in sodelovanja. Interes vsakega delavca mora biti močna in pravična organizacija ZK. Zato prevzema ZS temeljna izhodišča in napotke za krepitev družbene vloge sindikata v

— dokumentih VIII. kongresa ZSS  
— statutarnih dogovorih  
— stališčih 30. seje ZKJ  
— sklepov VIII. kongresa ZKS in stališčih predsedstva ZKS.

Ne moremo govoriti: »Najprej dobro gospodariti, nato pa samoupravljati, ali najprej samoupravljati, zatem pa gospodariti«. Le dobro samoupravljanje in dobro gospodarjenje je smisel našega sistema. Ne moremo govoriti o samoupravljanju, če ne gospodarimo dobro. Vedeti pa moramo, če se delavec počuti v meznem odnosu, nima odgovornosti do gospodarjenja. Zato moramo znotraj ZS ustvariti večjo enotnost, kjer bomo delavci povezovali interese. Izvršilni organi OOS morajo odgovorno delovati proti svojemu članstvu, kajti OOS je osnovna celica dela in povezovanja sindikata.

Nekaj odgovorov Vinka Hafnerja na vprašanje sindikalnih aktivistov na temo: Vloga OOS in konference na ravni delovne organizacije!  
Konferenca OOS, sestavljena iz več TOZD oziroma OOS, naj ima predsedstvo za koordinacijo, da ima lahko stalno stališča do aktualnih problemov. Koordinacija naj bo dovolj široka in ne, da se izloči konferenca od osnovnih orga-

nizacij in sama kot taka predstavlja sindikat.

Vloga izvršilnega odbora konference se ne zmanjša, če se delo razdeli s pogojeno razpravo v OOS.

Sodelovanje poslovodnega sestava in OOS mora biti tako, da poslovodni organi obveščajo OOS o delu in o poslovanju podjetja. Pri tem morajo paziti, da vodstvo sindikata in tudi ZK ne postane uzurpirano in podrejeno telo poslovni sestavi.

Vse, kar je pomembno za življenjski obstoj delavca, je pomembno za OOS (delovni odnosi, dohodek, življenjski in stanovanjski pogoji, prehrana in podobno). Sindikat se mora zavzemati za osnovno geslo: Za enako delo enako plačilo.

Za težje delo in izmensko delo morajo imeti delavci večji OD. Omejiti je treba oziroma zmanjšati razmerje OD med materialno proizvodnjo in skupnimi službami.

Ustavitev ali »štrajki«, ki so zadnji čas v Sloveniji prepegosta praksa, so običajno pogojeni z neosveščenostjo ali neobveščenostjo delavcev in s splošnim nezadovoljstvom do odnosov v podjetju.

Pri tem se čuti nedelo političnih organizacij, ZK in sindikata. Predvsem pa sindikata, ki je odgovoren za dogajanja in reševanje problemov.

Bistvo delovanja sindikata je že od nekdaj aktivnost v bazi, to je v osnovnih organizacijah sindikata.

Ne more ena skupina oziroma del delavcev ali del članstva sindikata, ki ima nasprotna mnenja od ostalih, vedno zmagati, čeprav je v večini. Sindikalni aktivisti morajo včasih delati drugače kot zahteva skupina, ki ga je izvolila, kadar gre za širši družbeni interes. Gre za politični odnos do stvari in do problemov. To mora znati članstvu tudi razložiti.

Naj končam s pozivom: »Če bi se delavec pri stroju vedno zavedal, da je njegovo delo del celotnega združenega dela, potem bi bil marsikateri izdelek boljši in marsikateri stroj bi vzdržal dlje brez popravila. Prav zaradi tega je potrebno delavca izobraževati in informirati. Dober samoupravljavec in gospodar je lahko samo tisti delavec, ki pozna družbeno in gospodarska dogajanja.

**Andrej Zapušek**

## Mislimo na 9. kongres ZSS!

Delegat tov. Jože Zajšek

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Deveti kongres Zveze sindikatov Slovenije bo 25. in 26. oktobra 1978 v Mariboru. Na vsebino razprav na kongresu se že skrbno pripravljajo, prav tako pa sponatano potekajo organizacijske priprave. Deveti kongres bo preveril izvrševanje sklepov 8. kongresa, med katerimi je bistvenega pomena razvijanje samoupravljanja delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela, uveljavljanje samoupravne delavske kontrole, produktivnost in dohodek, odnosi med dohodkom in osebnim dohodkom in podobno. Prav tako bo kongres razčlenil naloge sindikatov na področju načrtovanja in

družbenoekonomskega sistema, na obvladovanje socialnih razlik, govoril o delovnih in življenjskih razmerah delavcev, kamor spada tudi vzgoja in izobraževanje, kulturno življenje delavcev, oddih in rekreacija, stanovanjska vprašanja in drugo. Nič ne bo odveč, če bo kongres vključil v razpravo tudi vprašanja ljudske obrambe in družbene samozaščite ter sodelovanja z naprednimi sindikalnimi gibanji.

Konferenca sindikata Papirnice Vevče je že o tem razpravljala in se strinjala s tem, da se bo kongresa udeležil predsednik konference, tov. Jože Zajšek.

**S. R.**



## Tovariš Tito je na XI. kongresu ZKJ rekel tudi...

Kongresi naše partije so imeli v njeni zgodovini vedno velik pomen za boj delavskega razreda in delovnih ljudi Jugoslavije pri uresničevanju njihovih hotenj, ciljev in idealov. Vedno so dajali pečat posameznim etapam v razvoju naše socialistične revolucije.

Takšno zelo pomembno etapo našega boja za socializem označuje prav gotovo tudi enajsti kongres Zveze komunistov Jugoslavije. To toliko bolj, ker jugoslovanski komunisti pričakujejo svoj največji delovni dogovor z velikimi rezultati in bilanco pomembne dejavnosti na vseh področjih družbenega življenja, dela in ustvarjanja. Na podlagi teh rezultatov in novih izkušenj bomo določili splošne smernice našega nadaljnjega razvoja.

Obdobje med desetim in enajstim kongresom zveze komunistov je bilo v času, ko svet pretresajo velika vrenja in krize, eno najmirnejših v našem razvoju, kar je močna potrditev stabilnosti naše družbe in našega sistema. Obenem je bil po uspehih in rezultatih eno najplodnejših. Kajti med tem smo izvedli bistvene spremembe v naši družbeni bitvi v smeri vladavine združenega dela in resnične politične moči delavskega razreda in delovnih ljudi. S tem je zaokroženo delo dolgotrajnih revolucionarnih prizadevanj jugoslovanskih komunistov, predvsem tisto, kar smo ustvarjali in ustvarili v minulih treh desetletjih v miru, svobodi in neodvisnosti. Delavskega razreda so odprte nove, najširše perspektive.



# Z gasilskim pozdravom —

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — V prejšnji številki našega glasila smo se lahko seznanili z nastankom, razvojem in rastjo Industrijskega gasilskega društva Papirnice Vevče. Da pa bi nam ostal v spominu njegov veliki praznik — 100. obletnica obstoja in njeno praznovanje je prav, da na kratko opišemo slovesnost, ki jo je društvo priredilo, da bi sebi in svojim članom kakor tudi matični tovarni dalo obeležje, ki ga zaslužijo in ki naj bi bila vabilo k nadaljnjemu plemenitemu delu sedanjih in bodočih gasilcev.

Ze kar leto poprej so člani društva, posebno upravni odbor, začeli misliti na organizacijo prireditve ob praznovanju jubileja. Ne majhna skrb se je lotevala vseh sodelujočih, dokler nekaj tednov pred proslavo stvar ni doobila stekla. Treba je bilo misliti na prostor, na obliko in širino proslave, na vabila in sprejem vseh gasilskih društev slovenske papirne industrije, na srečanje s prijateljskimi in okoliškimi gasilskimi društvi, na sprejem predstavnikov gasilstva in končno ali najprej na potrebna sredstva in program.

Najprimernejši datum — 24. junij 1978, krajevni praznik, obenem pa še 135-letnica obstoja tovarne in začetka strojne izdelave papirja na Vevčah, se je hitro bližal. Od komaj omembe vrednih težav so priprave potekale dokaj spontano in nemoteno, saj so priskočili na pomoč vsi člani društva in mnogi delavci iz delovne organizacije, ki jih društvo rado vidi in ki so njegovi prijatelji.

V petek, 23. junija je bila v prostorih kulturnega doma slavnostna seja. Lepo urejeno dvorano so gostje napolnili do kraja. Med njimi je bilo videti predstavnike gasilskih zvez Jugoslavije, Slovenije, ljubljanskih občin, predstavniki mestnih in občinskih skupščin, predstavnike krajevnih skupnosti, bivše direktorje Papirnice Vevče, predstavnike industrijskih društev slovenskih papirnic in so-



V. d. direktorja tov. Janez Lednik otvarja slavje gasilcev in papirničarjev

sednjih prostovoljnih gasilskih društev. Seveda so se seje udeležili vsi bivši še živeči častni aktivni in podporni člani jubilaranta.

S pozdravom je s sejo začel predstavnik društva tovariš Rudi Smrekar. Potem, ko je Papirniški pihalni orkester odigral državno himno, je navzoče nagovoril v. d. direktorja tovariš Janez Lednik, pozdrave društvu pa so izročili gostje, ki so zastopali posamezna organizacijska telesa. O nastanku, razvoju, napredku in sedanjemu stanju društva je dal podatke društveni tajnik tov. Janko Vidic. Vsebinsi govora so poslušalci dajali glasno priznanje in odobravnje.

Po tem delu je prišla na vrsto podelitev priznanj vsem kakorkoli zaslužnim za organizacijo, materialno podporo in sodelovanje v društvu. Diplome ali plakete ali pa zlate značke so prejela tudi prijateljska gasilska društva, organizacije in drugi posamezniki. Za podelitvijo priznanj je prišel na vrsto kulturni program, v ka-

terem so veliko užitka nudili recitator SNG Boris Kralj, nadalje Koroški oktet z za to priložnost izbranim programom ter domači pihalni orkester. Po seji oziroma prireditvi se je med udeleženci razvil živahen, prijateljski razgovor ob povabilu IGD Vevče.

Drugi dan, ob lepem sobotnem dopoldnevu, so tekmovalne desetine gasilskih društev papirne industrije Slovenije preizkusile srečo in

preizkusile znanje v tekmovalnih disciplinah tridelnega napada, vezanja vozlov in štafeti. Rezultati tekmovalja so plod prizadevnosti pri vajah in homogenosti desetine. Lahko pa trdimo, da preneka-teremu rezultatu botruje tudi sreča ali smola, kakor je pač naneslo, glavni adut pa je bilo znanje in hitrost izvajanja. Navajamo dosežke tekmovalja po vrstnem redu nastopanja:

IGD	Možne točke	Trod. nap.	Vezanje vozlov	Stafeta	Neg. t.	Dosež. točke	Mesto
Sladki vrh	1000	94,5	39,0	68,0	201,5	798,5	VIII
Količevo	1000	66,0	8,5	73,0	147,5	852,5	II
Lepenka II	1000	278,0	73,0	67,0	418,0	582,0	IX
Valkarton	1000	88,5	24,0	67,0	179,5	820,5	V
Krško	1000	102,0	26,05	65,0	193,05	806,95	VII
Vevče	1000	65,0	8,0	62,0	135,0	865,0	I
Lepenka I	1000	93,0	24,0	70,0	187,0	813,0	VI
Radeče	1000	85,5	12,0	66,0	163,0	837,0	III
Ceršak	1000	82,0	20,0	66,0	168,0	832,0	IV
Ženske:							
Sladki vrh	800	103,0	—	76,0	179,0	621,0	I
Ceršak	800	106,8	—	81,0	187,8	612,2	II



Gasilski vozovi v paradi



V paradi je sodelovala tudi »stara motorizacija«. Lepota živali in veterani na vozu so navdušili občinstvo



S častne tribune so visoki gostje dajali priznanje paradi in udeležencem



Člani slavljence, IGP društva Vevče, na dan stoletnice



Slavnostne seje so se udeležili številni zastopniki IGD, zvez in prijateljev gasilcev



Pred častno tribuno



# na pomoč! Ob 100-letnici društva

Popoldne ob 14. uri istega dne je bila parada, v kateri se je nad 400 gasilcev v mimohodu pokazalo občanom. Tako veličaste parade Vevče še niso videli. Prapori, civilna zaščita, gasilci v paradnih in delovnih uniformah, gasilska mladina, pionirji, gasilke, za popestritev pa še narodne noše in konjeniki ter prikaz stare in moderne opremljenosti gasilstva. Ob zvokih koračnic domače godbe je bil pozdrav mimoidočih usmerjen na častno tribuno, kjer so častni gostje in predstavniki društev in organizacij dajali priznanje urejenosti parade. Postrojenim gasilcem so v kratkih nagovorih predstavniki gasilskih zvez povedali nekaj tehničnih besed, ki bi jih lahko strnili v vsebino poslanice občinske gasilske zveze, ki jo je

podal tov. Jože Vidmar,

»Sto let organiziranega požarnega varstva v naši občini, konkretno v Papirnici Vevče, lahko smatramo za začetek organiziranega industrijskega gasilstva v Sloveniji. Ta jubilej sovpada s 135-letnico prve industrijske ter strojne izdelave papirja na Slovenskem in 400-letnice prvih poskusov ročne izdelave papirja na Fužinah pri Ljubljani. Ze pred 100 leti so vevški papirničarji videli, da je požarna »bramba«, kot se je v tistih časih imenovala naša organizacija, nujna za obrambo tovarne pred požarom in faktor preventive v takratni tovarni, ki je bila v rokah kapitalistov.

Vseskozi v obdobju 100-letnega obstoja so bili vevški gasilci preventivno in operativno trdno

odločeni varovati tovarno, saj so vedeli, da je tovarna njihov kruh in vsakdanji zaslužek. Upali so v boljše čase, v svetlo prihodnost, kjer bodo delavci gospodarji svojega dela, ko bodo sami izbojevali oblast nad proizvodnimi sredstvi, ko bo vsak delavec vedel zakaj dela, kam in komu so namenjeni materialni in finančni uspehi njegovega dela.

Vse te sanje zatiranega delavskega razreda, pa ne samo tu v vevški papirnici, temveč v vsej Sloveniji in Jugoslaviji, so danes postale resničnost, še več; postale so instrument dogovarjanja in odločanja o vseh problemih delavcev, krajanov in ostalih članov naše samoupravne skupnosti.

To praznovanje 100-letnice IGD Papirnice Vevče sovpada tudi v

teden CZ, ki je letos prvič razglašen kot praznik vseh, ki smo združeni v tej formaciji z nalogo ščititi, varovati in reševati družbeno ter privatno imovino v vojni in miru takrat, ko nas najbolj potrebujejo ljudje ter širša družbena skupnost.

Živimo v letu razgibanega političnega življenja. Za nami so volitve v vse politične organe in samoupravne interesne strukture naše družbe. Za nami so kongresi ZK vseh republik in obeh pokrajin. Končal se je 11. kongres ZKJ, ki je začrtal nadaljnjo usmeritev našega družbenoekonomskega ter političnega razvoja v naši samoupravni Jugoslaviji.

Edino združeni v socialistični neuvrščeni Jugoslaviji pod vodstvom tov. Tita lahko upamo in pričaku-

jemo prosperiteto in blaginjo vseh nas, ki se bomo še naprej trudili širiti gasilsko organizacijo v duhu naprednih idej, na bazi samoupravnega dogovarjanja.

Po slovesnem delu so razglasili še rezultate tekmovanja desetini, ki so se dopoldne pomerile med seboj. Pokal za prvo mesto je pripadel vevški desetini, drugi so bili gasilci Količevega itd.

S tem se je končala dobro organizirana, veličastna in nepozabna proslava 100. obletnice obstoja IGD Papirnice Vevče, njeni gasilci pa se kot doslej še bolj zavedajo, da so poklicani pomagati kadar je v stiski človek, ko je treba varovati njega, njegovo in družbeno imovino. Vsebina njihovega pozdrava »Na pomoč« naj bo vedno in povsod prisotna.

S. R.



Veteran vevških gasilcev še vedno aktiven. Karel Lorbek prejema priznanje



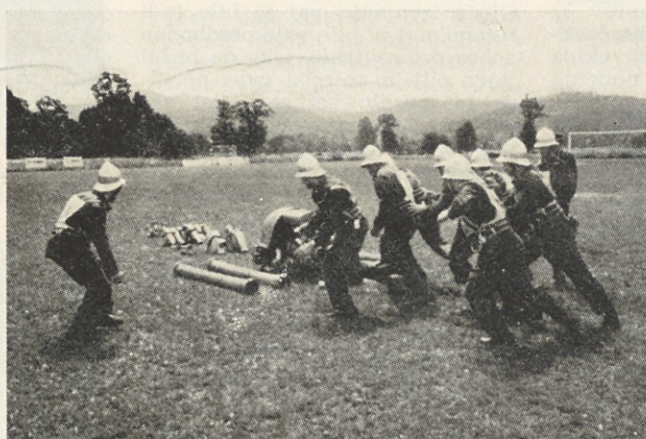
Priznanje prejema zastopnik bratskega IGD iz Količevega



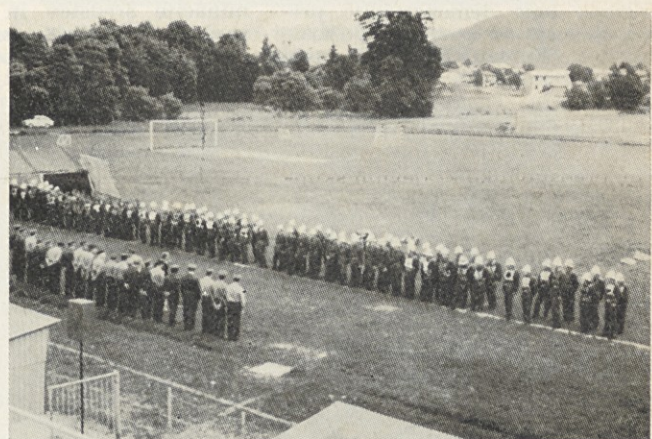
Pred slavnostnim delom na zbirališču



Pred tekmovanjem je vodstvo razložilo sodelujočim propozicije



Start k tekmovanju v tridelnem napadu



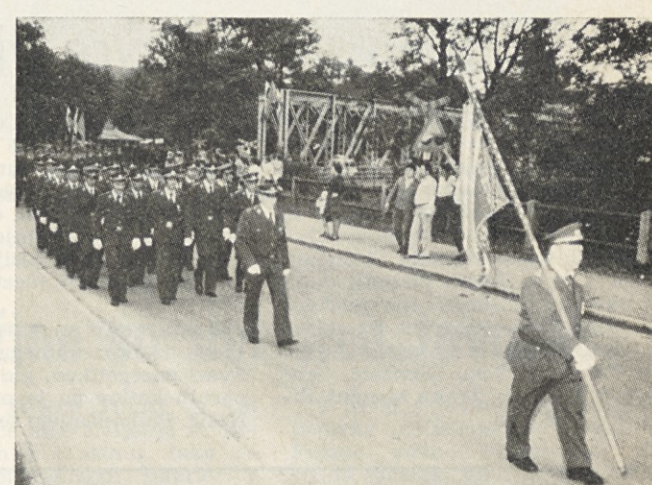
Pred tekmovanjem



Gasilske enote pri mimohodu



Prapori v paradi



Na čelu kolone — vevški gasilski prapor



V paradi so sodelovale tudi gasilke iz Sladkega vrha in Ceršaka



Parado so popestrili konjeniki



Napačno bi bilo, če ne bi dekleta v narodnih nošah počastile gasilce





Vsestranska vaja ob bloku pri Papirniški restavraciji



Na slavnostni dan so gasilci obiskali tudi stari del tovarne. V ozadju novi proizvodni obrati

## Vaja radio-biološko-kemične enote

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — V počastitev krajevnega praznika in 135-letnice proizvodnje papirja v Vevčah je v okviru civilne zaščite prikazala vajo tudi RBK enota.

Glede pripravljenosti civilne zaščite lahko ob tej priliki podčrtamo, da so gasilci, ki po svoji dejavnosti spadajo v okvir civilne zaščite, prikazali ob 100-letnici svojega obstoja izjemno pripravljeno, obeleženo z izvedbo požarne vaje in osvojitvijo 1. mesta med papirniškimi ekipami iz Slovenije, kar pomeni vsekakor izjemno lepo demonstracijo pripravljenosti na področju požarne varnosti. Enota RBK je s svojo vajo demonstrirala pripravljenost na drugem, enako pomembnem področju civilne zaščite. Člani enote so v spomladanskem obdobju opravili tečaje, na katerih so se spoznali z namenom dejavnosti, načinom delovanja in uporabo sodobnih, manj znanih naprav in aparatov, potrebnih za to dejavnost. Vaja je bila izvedena tako, da so bolj uvežbani člani enote demonstrirali izvidniško dejavnost, ki je potrebna za ugotavljanje obsega in moči kontaminiranega področja. Izvidniki so imeli nalogo ugotavljati in označiti s predpisanimi znaki kontaminirano

področje ter s kemičnimi in radio ter biološkimi detektorji ugotoviti stopnjo radiacije oziroma vrsto in jakost zastrupitve — kontaminacije. Svojo nalogo so pravilno opravili. Ob njihovi vrnitvi je bila na njih izvršena vaja dekontaminacije, pri čemer je ekipa za dekontaminacijo ljudi demonstrirala način ugotavljanja in učinka dekontaminiranja in postopek, s katerim se rešuje ljudi iz zastrujenega območja v čisti oziroma nezastrujeni del. Vaja iz doziometrijskega področja in dekontaminacije sredstev in naprav iz praktičnih razlogov ni bila izvedena, pač pa je sanitetna ekipa izvedla istočasno vajo nudenja prve pomoči ranjencem.

Člani enote, ki neposredno niso sodelovali, so bili deležni strokovnega tolmačenja postopkov in opravil ekipe, ki ga je izvajal prek zvočnika vodja enote tov. Janez Kamšek.

Gledalci smo bili z izvedbo, ki je bila prva pri nas, zadovoljni, marsikdo od prisotnih si je prvič ustvaril podobo, kako je ta dejavnost organizirana.

Ob zaključku vaje je bilo prijateljsko srečanje članov enote. Ob tej priliki smo si bili enotni, da bi bilo potrebno čim prej iz-

vesti tudi vaje z drugih področij te dejavnosti, tako da bi bili vsi člani enote dobro izvežbani, narkar bi celotna enota prikazala svojo dejavnost vsem članom kolektiva in občanom. Spoznavanje možnosti obrambe pred radiacijo in biokemičnim orožjem je najbolj sodoben način obrambe in tudi najmanj poznan. Ugotovili smo tudi, da bi bilo potrebno opremo še bolj prilagoditi članom ekipe in jo še kompletirati, ker razpolagamo le z opremo kolikor jo je potrebno za priučevanje. Glede izvajanja vaj je bilo tudi rečeno, naj bi bile vaje predhodno dobro pripravljene, tako da bi bil jasen cilj in potreba vaje, ne pa, da bi izpadlo vežbanje kot neustrezno zapravljanje časa. Ugotovili pa smo tudi, da enota nujno potrebuje svoje skladiščne in delovne prostore, kajti opreme je že precej in jo bo še več, je pa za vzdrževanje precej delikatna in jo zato ni mogoče puščati v raznih škatah ali v kakem neprimernem prostoru.

Vaji je prisostvoval tudi delegat mestnega odbora civilne zaščite ter je bil z vajo in prizadevnostjo zadovoljen.

N. T.



Slušatelji tečaja za upravljavce visokotlačnih kotlov



Člani izpitne komisije. Na levi: predsednik društva inž. Nikolić, na desni pa tajnik društva tov. Flerin



Tečajniki iz Papirnice Količevo

## Tečaj za upravljavce visokotlačnih kotlov

**KOLIČEVO, JUNIJ** — V juniju se je končal strokovni tečaj za upravljavce visokotlačnih kotlov, ki ga je organiziralo društvo energetikov Domžale—Kamnik, za potrebe svojega področja.

Tečaja se je udeležilo 12 prijavljencev iz različnih podjetij domžalsko—kamniškega energetskega področja in sicer iz: Papirnice Količevo, Heliosa Domžale, Heliosa Količevo, Toka Domžale, Graditelja Kamnik, Traka Mengeš, Zitusa Ljubljana.

Predavanja so bila organizirana v prostorih Papirnice Količevo in sicer v popoldanskem času. Bistvena prednost organiziranja takega tečaja je v tem, da slušatelji skladno s pridobivanjem teoretičnega znanja preiskusijo to znanje tudi na delovnem mestu v podjetju.

Predavatelji so bili iz Republiškega izobraževalnega centra pri Zvezi energetikov, glavno temo iz parnih kotlov pa je predaval ing. Nešič. Po končanem tečaju so slu-

šatelji pred izpitno komisijo Republiškega izobraževalnega centra pri Zvezi energetikov, opravljali teoretični strokovni izpit, predsednik izpitne komisije pa je bil glavni republiški inšpektor parnih kotlov in Alojz Hegedič.

Tečajniki so dobili osnove iz teoretičnega znanja, praktično znanje pa so si že oziroma sproti pridobili pri opravljanju del in delovnih nalog v posameznih podjetjih.

Tudi upravljavci visokotlačnih kotlov iz Papirnice Količevo bodo pravzaprav praktični izpit na osnovi pridobljenega teoretičnega znanja polagali pri zagonu oziroma obratovanju nove centrale pri KS III.

Društvo energetikov ima v svojem programu še organizacijo tečaja za uporabo zemeljskega plina. Ta bo organiziran v Ljubljani, za območje cele Slovenije, čeprav je tudi za ta tečaj prišla pobuda iz Zveze energetikov Domžale—Kamnik.

Poleg tega bodo v jeseni pripravili tudi večjo strokovno ekskurzijo, najbrž ogled Šoštanj IV.

Naša tovarna je precej tesno povezana z društvom energetikov Domžale—Kamnik, saj sta pri nas zaposlena tudi predsednik društva ing. Nikolić in tajnik, tov. Flerin, ki je tudi podal zgoraj navedene informacije.

V jeseni bo tudi skupščina tega društva in tov. Flerin je obljubil, da bo takrat o delu društva tudi več in obširneje povedal. **B. M.**

*Zavolavšek Jani*

**PLASTIKA**

*Tacen*



# Novo v samoupravljanju

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — V skladu s 55. in 56. členom statuta Krajevne skupnosti Vevče—Zg. Kašelj delegirajo vse temeljne organizacije DO Papirnice Vevče po enega člana v skupščino KS.

Ti delegati so:

TOZD Tehnični papir: MIRO KUŠTRIN  
TOZD Grafični papir: SLAVKO ŠKRJANC  
TOZD Blagovni promet: FRANC JERIHA  
TOZD VETA: IVO BOGOVIČ  
TOZD Družbeni standard: JOZICA RAZDEVŠEK.

Vse temeljne organizacije združenega dela primarne kemične predelave lesa so podpisniki samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za gozdarstvo SRS. Vsi porabniki lesa morajo imeti svojo delegacijo, ki bo za skupščino delegirala 6 delegatov. Na zboru delavcev v TOZD Tehnični papir in v TOZD Grafični papir je bil za delegata v SIS za gozdarstvo iz naše delovne organizacije predlagan tov. Ivan Mrhar.

Za delegata naše delovne organizacije za SIS za nafto in plin je bil na delavskem svetu TOZD Tehnični papir imenovan ing. Danilo Škerbinek.

Z zadnjimi volitvami nismo volili ustrezne delegacije za SIS varstvo pred požarom in že 31. maja je bil dan predlog, da naj delavski sveti TOZD in DSSS izvolijo po enega delegata za delegacijo pri VII. konferenci delegacij (tj. konferenca vseh delegacij SIS v Papirnici Vevče), ki ima v zboru uporabnikov v skupščini SIS ZA VARSTVO PRED POŽAROM eno delegatsko mesto. Žal je ta predlog do sedaj upošteval in »vzel resno« samo delavski svet TOZD Družbeni standard, medtem ko ostali delavski sveti o imenovanju delegata za omenjeno delegacijo do sedaj še niso razpravljali. Lahko samo upamo, da bodo to storili na svojih prvih sejah.

Vseh šest delavskih svetov v naši delovni organizaciji je sprejelo spremembo prispevnih stopenj SIS in nov samoupravni sporazum o združevanju sredstev za opravljanje kolektivnih komunalnih storitev za vzdrževanje in obnavljanje komunalnih objektov in naprav skupne porabe na območju ljubljanskih občin.

Ta samoupravni sporazum in nove prispevne stopnje SIS veljajo od 1. julija dalje (o tem smo obširno pisali in vas seznanjali v INFORMACIJAH).

Glede na sklepe zborov delavcev v lanskem letu in kasneje skupne komisije za nagrajevanje je bil na osnovi zadnjega trimesečja izdelan in sprejet nov predlog za izračun stimulacije delavcev po TOZD in v DSSS.

Razpisne komisije za imenovanje delavcev na dela in naloge individualnih izvršilnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili v delovni organizaciji Papirnice Vevče so na svoji 1. seji dne 15. maja 1978 pregledale statute vseh TOZD in delovne organizacije ter ugotovile, da so razpisni pogoji v skladu s sklepi delavskih svetov, samoupravnimi akti in družbenim dogovorom o izvajanju kadrovske politike ljubljanskih občin. Oblikovana je bila vsa vsebina razpisa, ki je bil objavljen 18. maja 1978.

Na 2. seji so razpisne komisije odprle in pregledale prijave ter ugotovile ali ustrezajo razpisnim pogojem ter nato objavljene kandidatke dale v obravnavo družbenopolitičnim organizacijam delovne organizacije. Mnenje družbenopolitičnih organizacij (OO ZKJ, OOS in IO konference OOS, KS ZSMS) obravnava skupaj z vso dokumentacijo za vsakega kandidata komisija za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje, ki da delavskemu svetu TOZD oziroma delovne organizacije priporočilo za najustreznejšega kandidata. Končna odločitev in izvolitev delavcev na dela in naloge individualnih izvršilnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili je na delavskih svetih. Vse skupaj

se je zakasnilo zaradi zavlačevanja s klicev sestankov DPO po TOZD.

V mesecu maju smo dosegli najvišjo realizacijo; finančna situacija podjetja se izboljšuje.

Podpisane so pogodbe s kupci in oddane Zveznemu zavodu za cene. V povprečju se bodo cene dvignile za 8%. V pripravi je tudi podpis dveh samoupravnih sporazumov in sicer s trgovskimi organizacijami, ki prodajajo male formate in s tistimi, ki prodajajo velike formate.

TOZD Blagovni promet je z AZUR zadrugo v Zagrebu sklenil pogodbo za prodajo ročno izdelanega papirja na platneni podlagi in sicer za vso proizvodnjo, ki bo v preostalem delu leta. S to prodajo bo stroške oddelka RIS možno kriti. Zaradi tega naročila bo oddelek polno zaseden več časa in bo vrejetno potrebno več občasnih

manjših naročil ročno izdelanega papirja odklanjati.

Morda še ne veste, da je letovanje v koči na Trebeljevem že možno. Vse informacije o koči dobite v pisarni družbenega standarda.

3. junija dopoldne se je zgodila velika malomarnost, ko se je nekdo z vozilom zaletel v steber plinovoda v tovarni in ga premaknil za 2 m. Če bi bil v ceveh že plin, bi lahko prišlo do močne eksplozije. Zaradi ljudi, ki do naše skupne lastnine nimajo primernege odnosa, lahko vsi trpimo težke posledice, zato jim ne prizanašajmo, pač pa jih je potrebno razkrinkati ali pa če so nepoučeni — poučiti oziroma opozoriti.

Na Vevčah bomo med Ljubljansko banko in Mercatorjem dobili tudi prodajni kiosk, ki bo služil cvetličarski dejavnosti.

V. B.

## Bratska vez med Pečinami in KS Vevče-Zg. Kašelj

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — 17. junija je z »Vlakom prijateljstva« prišlo iz Ljubljane na Reko 1400 občanov vseh petih ljubljanskih občin. Na reški železniški postaji jih je pričakala množica ljudi in slavnostnega sprejema ter navdušenja ob srečanju ni kazila niti nevihta, ki se je prav takrat razbesnela nad Kvarnerskim zalivom. To je bilo že dvanaeststo tradicionalno srečanje prebivalcev dveh pobratenih mest in slabo vreme, ki je ves dan spremljalo goste in gostitelje, ni pokvarilo dobrega razpoloženja. Žal je sicer zvečer zaradi slabega vremena odpadlo tovariško srečanje ljubljancov in Rečanov, ki so dan preživeli v bližnjih ali malce oddaljenih krajih v okolici našega največjega pristanišča; posamezne delegacije so do odhoda »Vlaka prijateljstva« preživele dan le s posameznimi skupinami svojih gostiteljev.

Krajevna skupnost Vevče—Zg. Kašelj je pobratena z mestno zajednico Pečine, zato so bili člani delegacije naše KS njihovi gostje. Po sprejemu na železniški postaji so gostitelji Vevčane z avtomobili odpeljali v njihovo »mestno zajednico«; kjer so jim ob prigrizku pionirji pečinske osnovne šole pripravili prijeten program. Ker je bila sestava delegacije krajevne skupnosti Vevče—Zg. Kašelj precej nova, vključno z novim predsednikom, se je bilo treba najprej spoznati. Ob nazdravljanju je ste-

kel pogovor o utrjevanju prijateljstva in sodelovanja med pobratena krajevna skupnostima. Pečinska delegacija je silno ponosna na darila, ki so jim jih Vevčani prinesli ob vsakem obisku. Tudi tokrat so jim izročili v spomin na ta dan skromno darilo in sicer reprodukcijo Bernhardtve slike Vevške papirnice na ročno izdelanem papirju s platneno osnovo.

Med dopoldnevom so Rečani Vevčane peljali na ogled Bakra (velike koksarne, muzeje, izvirov sladke vode, ...), Kraljevice, Uvale Scot in gradnje novega mostu na Krk. Kosilo je bilo na Učki v hotelu reške INE. Če bi bilo vreme lepo, bi imeli lep razgled na ves kvarnerski zaliv, tako pa je bilo žal precej megleno.

Popoldne so gostitelji peljali svoje Vevške goste v Opatijo. Čas do odhoda »Vlaka prijateljstva« je prehitro minil; veliko je ostalo še neizrečenega, nedokončanega, skratka dan je bil mnogo prekratek. Prizori na železniški postaji pred odhodom so bili še enkrat dokaz, da prijateljska vez med Reko in Ljubljano ni samo v besedah.

Srečanja, ki so bila do sedaj vsako leto, bodo v bodoče na dve leti; tako bo delegacija mestne zajednice Pečine čez dve leti gost krajevne skupnosti Vevče—Zg. Kašelj.

V. B.



Fužine — elektrarna desni breg. Elektrarna obratuje že od leta 1922 neprekinjeno (Foto: C. Zupančič)



Strojnik Leon Blažin ve, da je pri priklopljanju generatorja potrebna največja vestnost in natančnost (Foto: C. Zupančič)



Telefonska aparata v HE Fužine, ki služita za zvezo med levo- in desnobrežnim obratom imata že kar muzejsko vrednost (Foto: C. Zupančič)

## Ali ste vedeli ...

— da imajo na V. papirnem stroju v oddelku dodelava »non-stop« pokvarjena transportna sredstva (žabe) zaradi nekvalitetno izvršenih popravil,

— da divžni vilničar Primat ni uporabljen, ker nihče v vzdrževanju ni v stanju nastaviti sklopko,

— da je pri številnih glavah za rezalne stroje vzdrževanje zelo površno in vzdrževalci trdijo, da zato, ker ni rezervnih delov,

— da imajo krožni noži za H II. polomljene vijake in na popravilo čakajo že 14 dni,

— da so pri prečnih rezalnih strojih že dalj časa polomljena stojala, prav tako tudi razsvetljava pri teh strojih še vedno ni na mestu,

— da se že več mesecev kljub urgenci ne nalepi na tla guma pri H I.,

— da so mašilke pri hidravliki gladilnega stroja izrabljene,

— da je dvigalo B (klešče) že več mesecev privezano na steber,

— da so zaradi nepravčasne priprave gladilnih valjev s strani vzdrževanja morali na V. PS spreminjati program, kar je povzročilo velike težave glede embalaže, surovin itd.,

— da dvigalo kleščar I še vedno nima popravljene počasne hitrosti,

— da referent za vzdrževanje kljub urgenci že pred meseci še vedno ni priskrbel primernege orodja za popravilo stroja za zavijanje papirja,

— da pri vkladalni mizi zavijalnega stroja pušča olje pri dovodnih cevkah in olje kaplja na ovojni papir

— da je štetje še vedno problematično, sicer pa se je kvaliteta papirja že močno izboljšala.

To sicer niso ne vem kako velike stvari in verjetno so nekatere od teh napak danes že odpravljene, a so dovolj pomembne, da delo zaradi njih trpi. Vsi si moramo prizadevati, da ne bo pridelu slabega razpoloženja in da bomo kvaliteto dela dvignili na primerno višino. Zavedati se moramo, da le kvalitetno delo prinese dobro plačilo. Brez dobrega dela in dobrega gospodarjenja tudi ne moremo govoriti o samoupravljanju delavcev v naši delovni organizaciji.

(Po zapisniku sestanka predelavcev V. PS)

Vida Vartol

## Fužine so del srca tovarne!

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Kot poganja srce moč življenja v vsakem živem organizmu, tako so funkcije energetskih naprav v vsaki tovarni enakega pomena. Hidrocentrala na Fužinah je del tega srca za tovarno papirja na Vevčah.

V zvezi s tovarno in razvojem papirne industrije na Vevčah so Fužine vedno imenovane. Tja spada začetek, saj vemo, da je bil na Fužinah postavljen mlin za papir že leta 1559, ko severne in vzhodne države Evrope še takih mlinov niso poznale. Kasneje je bila ta naprava za izdelovanje polsnovi odstranjena. Prostore so izpraznili in jih leta 1896 preuredili v električno centralo z dvema turbinama. Že naslednje leto — 1897 — je centrala dajala električni tok obema obratoma, tako da je tega leta na Vevčah prvič zasvetila električna luč.

Od tedaj se je v notranosti elektrarne mnogokaj spremenilo, zunanja oblika pa je ostala ista, toda ne povsem enaka. Kolektiv elektrarne, tj. strojniki in njihov vodja skrbijo za lep in urejen zunanji videz, da ne govorimo o vzdrževanju energetskih strojev, ki kljub starosti dajejo tovarni življenje.

Dopisujte

v svoj

časopis!



# Urejanje delovnih razmerij

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Dokler je bila »Papirnica Vevče« enovita delovna organizacija brez TOZD smo lahko normativno urejali delovna razmerja s skupnim samoupravnim splošnim aktom. Najprej smo imeli pravilnike delovne organizacije o delovnih razmerjih, o sistemizaciji delovnih mest, o varstvu pri delu in o izobraževanju ter pripravništvu. Po zakonu o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu iz leta 1973 ter po republiškem zakonu iz leta 1974 smo sprejeli »Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu«, ki je začel veljati 18. decembra 1974. Sprejeli smo ga na zborih delavcev in nato še z individualnim podpisovanjem posebne izjave. Tiskano besedilo tega sporazuma je dobil vsak delavec, izročeno pa je bilo tudi vsakemu novosprejetemu delavcu. Ta sporazum uporabljamo še sedaj.

Z organiziranjem temeljnih organizacij so nastale nove obveznosti glede normativnega urejanja delovnih razmerij. Po določbah zakona o združenem delu, ki velja od 11. decembra 1976, urejajo delavci svoja medsebojna delovna razmerja v TOZD ali v delovni skupnosti. V delovni organizaciji določijo delavci združenih TOZD samo skupne osnove in merila za urejanje posameznih pravic, obveznosti in odgovornosti, ki izvirajo iz njihovih skupnih interesov. Iz določb zakona o združenem delu izhajajo torej za nas naslednje obveznosti:

— v samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD v delovno organizacijo smo bili dolžni določiti skupne osnove in merila za urejanje posameznih pravic, obveznosti in odgovornosti iz medsebojnih delovnih razmerij,

— v samoupravnem sporazumu o združenju dela delavcev vsake TOZD in Delovne skupnosti skupnih služb je bilo treba določiti osnovne pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev,

— s pravilniki vsake TOZD in DSSS je treba določiti v celoti pravice in obveznosti in odgovornosti delavcev.

Med pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev v širšem smislu spadajo poleg delovnih razmerij še določanje osnov in meril za čisti osebni dohodek, določanje del in nalog, varstvo pri delu in ljudska obramba ter družbena samozastita.

Po zakonu o združenem delu je bil rok za normativno ureditev razporejanja čistega dohodka in delitve osebnih dohodkov do konca leta 1977. Zato smo ta del medsebojnih razmerij delavcev uredili v zakonskem roku in smo z referendumom sprejeli samoupravni sporazum DO ter pravilnike TOZD in DSSS o osnovah in merilih za razporejanje dohodka, čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo.

Za normativno ureditev vseh ostalih pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev pa je z zakonom o združenem delu določen rok do 11. decembra 1978. Do navedenega roka bodo morali delavski sveti vseh TOZD in Delovne skupnosti skupnih služb sprejeti pravilnike o delovnih razmerjih, pravilnike o varstvu pri delu, pravilnike o razvidu del oziroma nalog in pravilnike o ljudski obrambi in družbeni samozastiti. Vsi navedeni pravilniki morajo biti v skladu s samoupravnim sporazumom TOZD (oziroma DSSS) o združenju dela delavcev. Te sporazume so delavci TOZD že sprejeli z referendumom v letošnjem januarju, delavci DSSS pa v marcu.

Čaka nas torej obsežna naloga, da pripravimo in sprejmemo navedene pravilnike v vsaki TOZD in v Delovni skupnosti skupnih služb.

Pravna in kadrovska služba sta že izdelali osnutek pravilnika TOZD (opiroma DSSS) o delovnih razmerjih. Osnutek je izdelan na podlagi določb zakona o združenem delu novega republiškega zakona o delovnih razmerjih, ki je začel veljati 7. januarja 1978, ter razlag njenih določb. Osnutek vse-

buje predvsem tiste določbe, ki bodo lahko enake v pravilnikih vseh TOZD in DSSS. Teh določb je velika večina. Nekatera vprašanja pa bo treba urediti specifično v posameznih TOZD oziroma v DSSS. Ta vprašanja so zlasti: nekateri primeri sklenitve delovnega razmerja za določen čas (npr. potrebe zaradi sezonskega dela v TOZD »Družbeni standard«, potrebe zaradi dobavnih rokov v TOZD »Blagovni promet«, potrebe zaradi remontov v Vzdrževanju itd.), vrste delovnih časov nekateri primeri dela prek polnega delovnega časa (npr. v TOZD Blagovni promet — razkladanje surovin, dela pri transportu in pri odpravi blaga v TOZD Tehnični papir — vzdrževalna dela, remont) in nekatera dela oziroma naloge na katere se ne sme razporejati žensk med nosečnostjo in delavcev mlajših od 18 let (npr. dela v proizvodnji papirja).

Oglejmo si še nekaj najpomembnejših sprememb, ki jih v skladu z novimi zakoni prinaša osnutek pravilnika o delovnih razmerjih. O sprejemu novih delavcev odloča komisija za kadrovska vprašanja TOZD oziroma DSSS, razen o sprejemu delavcev 7. in 8.

strokovnostne skupine, za katerega je pristojen delavski svet TOZD (oziroma DSSS). V temeljnih organizacijah, ki nimajo komisije za kadrovska vprašanja, odloča o sprejemu vseh delavcev delavski svet TOZD. Isti organi upravljanja odločajo tudi o razporejanju delavcev (»premeščanje«) v okviru TOZD. Če pa je delavec razporejen iz ene TOZD v drugo, odločata o tem ustrezna organa obeh TOZD. Osnova za sprejem in razporejanje delavcev je kadrovski načrt, ki je sestavni del letnega plana TOZD.

Kandidat, ki je bil izbran v postopku objave oziroma razpisa, sklene delovno razmerje s tem, da podpiše pismeno izjavo o pristopu k samoupravnemu sporazumu o združenju dela delavcev v TOZD (oziroma DSSS) in o tem, da je seznanjen z vsebino statuta TOZD, pravilnika o delovnih razmerjih TOZD in pravilnika o delitvi čistega dohodka in OD. Vse navedene splošne akte bo moral delavec dobiti istočasno z obvestilom, da je sprejet.

Kot pripravnik je lahko sprejet vsakdo, kdor prvič začne opravljati dela in naloge, pa v okviru poklicnega izobraževanja ni imel

praktičnega pouka ali proizvodne prakse v zadostnem obsegu, da bi lahko samostojno opravljal delo svoje stroke. Po končani pripravniški dobi opravi pripravnik strokovni izpit. Če prvič ni uspešen, ga lahko ponovi in sicer v roku 4 oziroma 2 mesecev. Pripravnik je lahko sprejet tudi za določen čas in potem ne ostane v TOZD.

Letni dopust traja najmanj 18 in največ 30 delovnih dni. Delavci, ki v tekočem letu dopolnijo 50 let starosti, invalidi in delavci s priznanim 60- ali več odstotno telesno okvaro, pridobijo še pet delovnih dni dopusta, vendar pa skupno število dopusta po splošnih kriterijih in po tem dodatnem kriteriju ne sme presežati 35 delovnih dni. Mladoletni delavci imajo k splošnim kriterijem dodatnih sedem dni dopusta. Delavec ima pravico, da izrazi dopust v nepretrganem trajanju, lahko pa ga izrazi tudi v dveh ali več delih. V zadnjem primeru mora en del dopusta trajati nepretrgoma 12 delovnih dni. Dvanajstdnevni del dopusta se lahko razporeja le na osnovi plana letnih dopustov, ki mora biti sprejet že v začetku leta. Če želi delavec izrabiti neplanirani del dopusta, mora to sporočiti poobla-

štenemu vodji najmanj sedem dni pred nastopom dopusta. Delavec, ki še nima 6 mesecev nepretrganega dela, ima pravico, da za vsak mesec nepretrganega dela izrabijo eno dvanajstino letnega dopusta po kriterijih pravilnika. Za prekinitve se šteje vsak delovni dan, ko delavec ni delal. Isto velja za delavca, ki se vrne iz JLA.

Določene so lažje in hujše kršitve delovne obveznosti. Zaradi teh kršitev se lahko izrečejo naslednji disciplinski ukrepi: opomin, javni opomin, razporeditev na druga dela in naloge za dobo največ enega leta, denarna kazen in prenehanje delovnega razmerja. Zadnja dva ukrepa lahko disciplinska komisija izreče pogojno, tako da se ne izvršita, če delavec v roku do največ 12 mesecev ne stori nove kršitve. Denarna kazen se sme izreči največ do 10% zneska enomesečnega OD in sicer samo za nekatere hujše kršitve, ki so točno določene. Prav tako so izrecno določene hujše kršitve, za katere se lahko izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja.

Pravilnike o delovnih razmerjih bodo po predhodni razpravi in mnenju OO sindikata sprejeli delavski sveti TOZD in DSSS. **J. M.**

## Ko odločajo delegati, odločajo delavci

— kdaj in kako mora delegat poročati delavcem o svojem delu in o tem, če so bila njegova stališča sprejeta na seji delavskega sveta. Gre tudi za letna poročila in druga vprašanja

— kdaj in kako se lahko sproži postopek za odpoklic delegata, če je možen suspenz delegata, dokler ni določeno o dopoklicu (tak primer je zavestno delovanje delegata proti interesu delavcev).

Zakon o združenem delu določa vsebino mandata delegata v DS in pravi, da delegat dela po smernicah delavcev, za svoje delo pa odgovarja delavcem. Po določbah ima delegat v DS pravico in dolžnost:

— izraziti o vseh vprašanih stališča delavcev, ki so ga kandidirali

— med sprejemanjem skupnega sklepa usklajevati stališče z dru-

gimi delegati, ki so jih kandidirali — zahtevati stališča delavcev, če ni dobil smernic ali če smernice ne zadoščajo, da bi se mogel izjaviti o vprašanih, o katerih bo odločal delavski svet

— obveščati delavce o svojem delu in o delu in sklepih delavskega sveta.

Iz Slovenija paralele: **SR**

## Ali delavec, ali uslužbenec, morda celo uradnik!

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — »Moj otrok ne bo delavec, tako kot sem jaz, dal ga bom v šolo.« Podobne misli večkrat slišimo, kadar otroci končujejo osnovno šolo in ko vse beži v šole najrazličnejših strok, pa če imajo za te stroke veselje in sposobnost ali pa ne. Dostikrat se po letu ali dveh vračajo in niso ne tič ne miš ter iščejo priložnost za zaposlitev. Če gre pri šolanju za večjo izobrazbo, je to prav. Če pa gre samo zaradi malomeščanske zablode staršev, češ da moj otrok ne bo »delavec«, je popolnoma zgrešeno.

Običajno se dogaja, da je teorija o družbenem razvoju precej pred življenjem samim. Le včasih se tudi dogaja obratno, da življenje nadkrili zapisana stremjenja. Še vedno se, žal, delimo na delavce in uslužbence, čeprav smo vsi postali delavci, ker živimo od svojega dela in vežemo svoj obstoj na dohodek, ki ga ustvarjamo.

Že zdavnaj smo ugotovili, da taka razdelitev pomeni ostanek starih meščanskih navad in da je to preživeli družbeni odnos. Pa vendar smo še vedno v rubrike različnih formularjev vpisovali, da smo »delavci« ali »uslužbenci«. Še dobro, da smo izpuščali »uradnike«. Šele reforma šole in prehod na usmerjeno izobraževanje bo morda naredila temu konec in zamenjala lestvico poklicev z novo, sodobnejšo. Reforma je tudi odvrгла klasične razdelitve na gimnazije in strokovne šole in se opredelila za izobraževanje ob delu in iz dela. To je konec razdelitve na umsko in fizično delo! Medtem ko se jez med tema dvema vse bolj oži, ostaja še stara delitev na delavske in uslužbenske poklice, za kar pa je prav malo osnov in katerih se niti ne zavedamo.

S spremembami v družbeno-ekonomskih odnosih in s politič-

nim sistemom v naši skupnosti so postavljeni pogoji, v katerih delovni človek upravlja z dohodkom, ki ga ustvarja in da on sam, ne kdo drug namesto njega, odloča, za kaj bo uporabil višek vrednosti svojega dela. Res je, da so ti procesi šele na začetku, res pa je tudi, da se je delavec otresel najemniškega položaja. Tisti, ki ustvarja materialne dobrine, je v enakem družbenem položaju kot oni, ki ustvarja duhovne dobrine. Oba se borita v enakem ali istem položaju, v njunem statusu ni

razlike, imata enake probleme, kar pa ne izključuje specifičnosti, ki jo nosi s seboj vsak poklic zase.

Vse to nas vodi k čimprejšnji opustitvi razdelitve na uslužbence in delavce. Počasi vsi prehajamo in se spreminjamo v delavce, vendar tiste delavce, ki so osvobodeni najemniškega položaja, tiste, ki se vse bolj bližajo idealu svobodne osebnosti, ki s svojim ustvarjanjem zavarujejo svoj obstoj z dohodkom za sebe, svoj kolektiv in širšo družbo.

**S. R.**

### Novi stroji v drugih tovarnah

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Kneževska tovarna lepenke pri Subotici gradi integrirano tovarno valovitega papirja. S proizvodnjo naj bi tovarna začela v drugi polovici letošnjega leta. Kapaciteta stroja bo znašala 100 ton valovitega papirja na dan, naprave za izdelavo celuloze bodo dajale na dan 60 ton celuloze na bazi slame, predelali pa bodo dnevno tudi 100 ton starega papirja.

Zagrebska tovarna papirja pa je pri strojni tovarni »Andritz« v Avstriji naročila papirni stroj za izdelavo ovojnega papirja delovne širine 4,40 m, katerega zmogljivost naj bi bila 230 ton raznih vrst ovojnega papirja, vključno dupleks in tripleks karton. Konstrukcijska hitrost stroja je predvidena za 400 m/min. Elementi stroja so prirejeni tako, da bo možno izdelovati papirje od 112 do 400 g/m<sup>2</sup>. Za ta stroj je predvideno, da bo začel proizvajati sredi leta 1979.

### Zahodnonemška industrija papirja in lepenke v letu 1977

V preteklem letu se je proizvodnja panoge količinsko povečala za 4,5% na 4,5 milij. ton, po vrednosti pa za 3,5% na 11,6 milijarde DM. Delež embalaže v celotni vrednosti proizvodnje je znašal 56%. Število zaposlenih se je lani znižalo za 0,5% na 107.921 oseb. Vrednost izvoza se je dvignila za 6,1% na 1,7 milijarde DM ob istočasnem porastu vrednosti uvoza papirja in lepenke za 9,2% na 1,1 milijarde DM. V prvem četrtletju 1978 se je pri 82% koriščenju kapacitet promet panoge dvignil za 2,8%, proizvodnja za 3,4%, priliv naročil pa je konec marca kril 103,0% tekoče proizvodnje. Število zaposlenih je proti letu 1977 poraslo za 0,3%.

Wir: Handelsblatt 117, 30. 6. 1978



## K ZDRAVNIKU Z NEKAJ DENARJA

**VEVČE, MAJ** — Delovni ljudje so v zadnjem času, ko opravijo pregled pri zdravniku, ali zaradi česa drugega obiščejo zdravstveni dom, precej presenečeni. Zlasti je hudo, če niso doma vtaknili v žep nekaj starih tisočakov, ki jih zdravniška pomočnica zahteva po opravljeni storitvi.

Obstaja namreč nov samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva občinske zdravstvene skupnosti. K temu sporazumu je Izvršilni odbor skupščine OZD izdal tudi navodila.

Za nas zavarovance je morda najbolj aktualen in nam nudi najbolj občutljivo informacijo 73. člen sporazuma, ki navaja listo prispevkov uporabnikov k stroškom zdravstvenega varstva. Uporabniki plačajo za zdravstvene storitve, zdravila in pripomočke:

1. Za prvi kurativni pregled v splošnih in obratnih ambulantah ter dispanzerjih v zvezi s posameznim primerom zdravljenja	20
2. za prvi obisk zdravnika na domu, ki je opravljen na zahtevo uporabnika ali njegovih svojcev	60
3. za zdravstvene storitve ter pripomočke:	
— za prvi pregled pri stomatologu-specialistu	20
— za vsak rentgenski posnetek zob	5
— za vsako zalivko	20
— zalivka na dveh ploskvah	40
— za polno kovinsko prevleko	150
— za vse druge prevleke	180
— za inlay nazidek	100
— za vsako krono z zatičkom	220
— za vsako nadomestilo fasete, cementiranje stare prevleke, demontažo prevleke ali krone, oddelitev vmesnega člena ali gredi	35
— za začasno prevleko ali člen v začasnem mostičku	45
— za greč, opornico ali jahač	120
— za vsako totalno protezo	320
— za vsak obturator	45
— za vsako parcialno protezo	400
— za vsako začasno protezo	300
— za vsako bazo kovinske proteze	500
— za snemni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let	350
— za vsak fiksni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let	500
— za vsako reparaturo, prilagoditev stare proteze, položitev ali reokluzijo	50
4. za vsak prvi pregled pri zdravniku-specialistu z napotnico ali brez nje, če ta ni predpisana	50
5. za nemedicinski del oskrbe v bolnišnicah, specialnih zavodih in inštitutih ter naravnih zdraviliščih pri neprekinjeni oskrbi največ 15 dni, pri večkratni oskrbi pa za največ 30 dni v koledarskem letu — dnevno	30
6. za vsak rentgenski posnetek v ambulantah in dispanzerjih	20
7. za prvi prevoz z reševalnimi vozili in posebnimi prevoznimi sredstvi, ki ga potrdi zdravnik, v zvezi s posameznim primerom zdravljenja	60
8. za zdravila, kontracepcijska sredstva (oralna in lokalna), ki so registrirana kot zdravila, pomožni in sanitetni material ob prevzemu v lekarni na recept	15
9. za dietetični preparat za dojenčka ob prevzemu v lekarni na recept	15
10. za intrauterina kontracepcijska sredstva, ki niso registrirana kot zdravila in jih posredujejo dispanzerji za žene	100
11. za proteze, ortotične pripomočke, aparate za ekstenzije in prosto stoječi posteljni trapez, invalidski voziček in mehanske dvigalne priprave	150
12. za nepodložene usnjene rokavice, estetske rokavice za protezo in navleko za krn po amputaciji	150
13. za ortopedsko obutev	300
14. za kilni pas	150
15. za bergle	30
16. za inhalator, aparat za aerosol	40
17. za očala	40
18. za kontaktna stekla, kadar so nujno potrebna za opravljanje poklica	90
19. za očesno protezo	100
20. za lasulje zaradi trajno izražene plešavosti traumatskega izvora, posledice jemanja določenih zdravil in umetne dojke	90
21. za ojačevalni slušni aparat	150
22. za aparat za omogočanje glasnega govora	200
23. za ponovno umetno prekinitvev nosečnosti, kadar je medicinsko indicirana	250

Teh dajatev so oproščeni otroci, vajenci, dijaki in študentje, upokojenci, invalidi, borci in nekateri drugi.

Slišati pa je, da so te dajatve precej različne od dajatev v drugih republikah.

## 50 t - parni kotel pripravljen za kurjenje z zemeljskim plinom

**VEVČE, MAJ** — Zastoj kotla, od 26. IV. do 3. V. 1978, zaradi predelave na kurjenje z zemeljskim plinom, je bil časovno najdaljši v vseh treh letih obratovanja. Vsa predelava in vzdrževanje najnujnejših del je trajalo skupaj 6 dni in 20 ur. V ta čas je vstet tudi minimalni čas hlajenja (8 ur) in čas zagona (4 ure). Omeniti velja, da so bili v omenjenih dneh tudi trije praznični dnevi. Obenem pa smo opravili zelo veliko nujnih vzdrževalnih del.

Samo delo je terjalo seveda tudi predpriprave in predhodne dogovore z domačimi in tujimi izvajalci del. Pri samem delu pa so sodelovali:

1. Delavci toplarne — pri vseh delih
2. Hidromontaža — dela na pregrevaču, dovodu zraka in plinovodu.
3. Vzdrževanje — Vevče — električarska, zidarska, tesarska in pleskarska dela, strgarska in kjučavničarska dela, orodjarna.
4. Waagner — Biro — dela na pregrevaču
5. Siemens Avstrija — regulacija in merjenje
6. LMF — Leobersdorf — predelava gorilnikov
7. ŽG. — Ljubljana — premaz v nevtralizacijskem sistemu
8. Pevec Drago — izolaterska dela
9. Dimnikarsko podjetje — čiščenje dimnika
10. Nabavni oddelek — Vevče — skladiščna služba
11. Družbeni standard — s svojimi storitvami

Pri vseh pripravljanih delih pa so sodelovali še nekateri drugi oddelki v naši tovarni (nabava, uvozni oddelek). Naj navedemo še podatek, da je v dneh od 26. IV. do 3. V. 1978 delalo v toplarni 7 tujih in 65 domačih delavcev. Delovnik je trajal 12 ur in neredkokdaj za nekatera opravila še dalj. Opravljenega je bilo veliko dela. Delo je potekalo tako rekoč nemoteno z dobrim sodelovanjem vseh prisotnih. Vsem, ki so ne glede na prvomajske praznike, obseg, trajanje in napornost dela sodelovali pri za Papirnico Vevče tako pomembnih delih, gre prischna zahvala.

Ugotovitve stanja naprav na kotlu:

Pri omenjenih delih je bilo možno zbrati in oceniti stanje posameznih delov kotla in naprav. Nekatero ugotovitve terjajo takojšen pristop k reševanju.

— 19 pregledanih in urejenih ventilov terja postopno menjavo zaradi zajed v ohišju ventila. Zato smo morali 2 ventila  $\varnothing 25$  takoj izločiti in cevi zablindirati. Povemo naj še to, da so vsi ventili uvarjeni in njihov delovni tlak je od 60—82 kp/cm<sup>2</sup>, oba ventila moramo obvezno nadoknaditi, prav tako tudi ostale. Med obratovanjem zamenjava ni možna.

— Reducirani parni ventil za reduciranje pare od 59 at na 3 at ima razpokan sedež. Varjenje in obdelava sedeža na mestu je zelo otežkočeno in kar je najpomembnejše, to ni možno izvesti med obratovanjem. Potrebno bo nabaviti nov ventil in ga uvariti.

— Vzmeti varnostnih ventilov kotla se je lotila rja, zato so oslabele in nenatančne. Naročiti moramo nove.

— Tlak iz šamotne opeke v kurilnem prostoru je potrebno menjati na dve leti. Zdaj je bil v obratovanju tri leta in je bil skrajni čas, da smo ga zamenjali.

— Zadnjo steno iz ognjeodporne mase moramo zamenjati v roku pol leta. Je močno načeta in »odlepljena« od zadnje stene kurilnice.

— Čimprej moramo popraviti azbestno zaščito zgornjega bobna kotla in to na obeh straneh.

— Na vseh ceveh v kotlu in grelniku vode je bilo precej žvepla, ki najeda površino kotlovskih cevi. Zato moramo vsaki 2 leti vse cevi v kotlu in grelniku vode očistiti z vodo. To delo je zelo težko, dolgotrajno in zdravju škodljivo ter terjaja daljši zastoj kotla.

— Po treh letih obratovanja je bilo več kot 60% ščitnikov cevi pregrevača sežganih in smo jih zamenjali oziroma obnovili. Ugotovitev je ta, da moramo vsako leto pregledati vse ščitnike in jih postopno obnavljati. Naj povemo še to, da materiala ščitnikov ni na našem tržišču!

— V kemični pripravi vode je potrebno jaške ob ionski progi in ob kondenzatni progi obložiti s plastičnim materialom. Kislinoodporni premaz ni dovolj kompakten, da ne bi kisla ali lužnata voda najedala beton.

— Nekateri sklopi kotla tudi sedaj niso bili pregledani, ker je bilo najnujnejših del več. Omeniti velja, da veliko del s področja planskega vzdrževanja terja več zastoja kotla, kot dan ali dva ob državnih praznikih in še kotel mora biti dovolj ohlajen.

### Povzetek:

— Tako obsežnih predelav na kotlu najbrž ne bo več. Redno vzdrževanje kotla pa tudi ne bo terjalo tolikšnega števila sodelujočih, saj smo delavci toplarne tudi tokrat dokazali, da smo sposobni opraviti potrebna popravila.

Seveda pa pri tem pričakujemo tudi v bodoče ustrezno pomoč oddelka »vzdrževanje«.

— Za redno plansko vzdrževanje kotla moramo nameniti več časa kot samo dan ali dva med

prazniki kot doslej. To terja obseg in kvaliteta del. Dobra in zanesljiva preskrba papirnih strojev z energijo je odvisna od rednega in sigurnega obratovanja kotla.

— S skrbnimi vzdrževalnimi deli se podaljšuje tudi življenjska doba kotla in njegovih naprav.

Opis opravljenih vzdrževalnih del, število sodelujočih in evidentirano stanje kotla narekuje, da v bodoče vsako leto predvidimo ca. 5-dnevni zastoj toplarne.

Da bi se izognili popolnemu zastoj tovarne, predlagamo povečanje kapacitete enega od blok kotlov, manjkajočo el. energijo pa bi napravili od ELES.

Predlagano povečanje v proizvodnji pare bi pomenilo tudi sicer varnejše sočasne obratovalne pogoje stare in nove papirne proizvodnje.

Ljubo Zabukovec

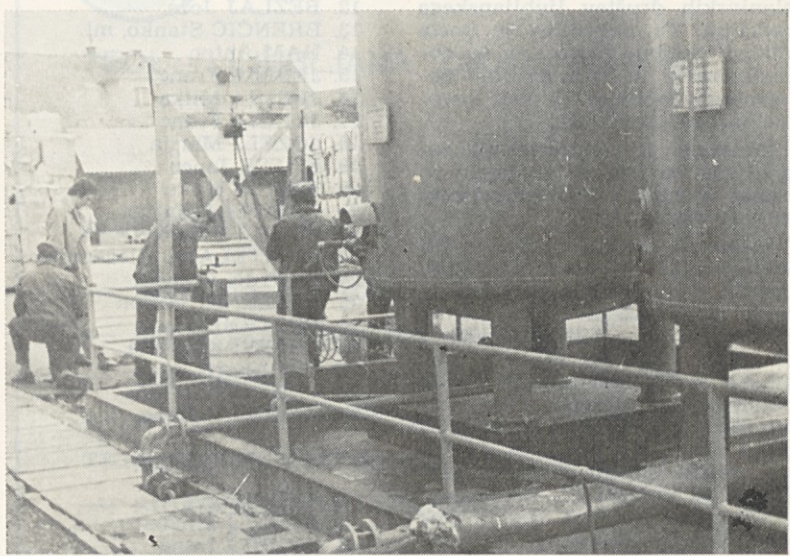
Poročilo v poteku del na kotlarni nam pove, da so uspešno opravljena dela na priključku kotlarni na plinovod. Obenem pa so bila izvršena mnoga remonta dela, zaradi katerih smo verjetno prištedili veliko dragocenih ur zastoja cele tovarne.

Vsi, ki smo spremljali potek del, vemo, da so poleg posadke požrtvovalno delali tudi delavci Hidromontaže, naši vzdrževalni in ostali oddelki in še druga podjetja in tuji monterji. Mislim, da je opravljeno za nas zelo važno delo in sicer v roku, ki smo ga postavili. Zato velja vsem sodelujočim vse priznanje za ta prispevek k normaliziranju našega poslovanja in boljšemu delu, ki ga pričakujemo v naslednjih mesecih.

V. d. direktor:  
Janez Lednik, dipl. oec.



Obnova šamotne mase okoli gorilnika (Foto: Ljubo)



Opravili smo tudi kopico drugih del (Foto: Ljubo)



# Prapor vevških planincev

**VEVČE, JULIJ** — V soboto 10. junija 1978 smo člani planinskega društva Vevče razvili svoj društveni prapor in s tem počastili 10-letnico obstoja društva. Člani smo se v velikem številu zbrali na svečanosti v kulturnem domu na Vevčah, prišli pa so tudi nekateri vabljeni gostje, tako predstavnik Planinske zveze Slovenije, Meddruštvenega odbora ljubljanskih planinskih društev, Planinskega društva Domžale in sekretar občinske konference ZKS Ljubljana Moste-Polje.

Pokroviteljstvo nad našim praznovanjem je sprejel kolektiv Papirnice Vevče in iz rok njenega predstavnika, direktorja Janeza Lednika, je prevzel prapor v odsotnosti predsednika podpredsednik društva ing. Franc Jozelj. Ta ga je potem izročil v varstvo praporščaku, enem najbolj aktivnih planincev, Janezu Kresetu. Sledilo je svečano pripenjanje trakov darovalcev, med katerimi moramo posebej omeniti Franca Hubra, ki je kot edini posameznik podprl nabavo prapora z naročilom spominskega traku. Vseh darovalcev trakov je bilo 8, darovalcev zlatih žebeljčkov 7 in belih žebeljčkov 34. Vsem smo zelo hvaležni, ker le z njihovo pomočjo smo lahko nabavili prapor. Posebej navajamo imena vseh darovalcev.

Podpredsednik je pozdravil vse prisotne, se zahvalil darovalcem in nekaj več povedal o nastanku in razvoju našega društva, kakor tudi o planinski dejavnosti sami. Poudaril je važnost planinstva, ki je eno od redkih športnih zvrsti, ki omogočajo aktivno udejstvovanje od najrosnejših let pa vse do pozne starosti. V tej panogi ni gledalcev, vsi smo aktivni udeleženci, kjer si vsak lahko sam izbira strmino in pot, koder bo hodil. S širjenjem planinske dejavnosti želimo doseči dobro telesno in psihično pripravljenost čim širšega kroga naših ljudi. Dober planinec je tudi dober član naše družbe, tovariški v situacijah, v katerih se znajde, biti mora odločen, pogumen, previden, skromen, iznajdljiv in telesno utrjen. Planinci ljubimo svojo domovino, njene pokrajine in ljudi in planinska organizacija s svojimi člani predstavlja važen element odpora in obrambe naše domovine. V zadnjem času je opazno, da je družba zavzela drugačen odnos do planinstva in nismo več tako pogosto vezani na prosjačenje za nujno potrebna finančna sredstva.

Naše društvo je bilo v preteklih letih zelo delovno, od prirejanja izletov kot osnovne dejavnosti, do organiziranja smučarskih tečajev, prostovoljnega dela pri gradnji in pozneje pri upravljanju koč na Veliki planini itd. Ves čas že delujejo številne sekcije v društvu, najdlje smo imeli težave s pridobivanjem mladih. Smatrali smo, da je najboljše vključiti v planinsko organizacijo že mladino na osnovni šoli. Predlanskim so se vključili v naše vrste taborniki odreda »Pugled«, v letošnjem letu pa navezujemo stike s šolo v Polju, kjer naj bi ustanovili sekcijo planinskega društva. Lansko leto nam je Meddruštveni odbor poveril izvedbo 7. planinskega tabora planinskih društev ljubljanskega področja. Ta prireditvev je imela značaj osrednje prireditve na občinski ravni ob času proslav pomembnih jubilejev iz naše revolucionarne preteklosti.

Ob koncu je podpredsednik zaželel, da se čimveč krajanov in članov kolektiva Papirnice Vevče vključi v naše vrste.

Priznanja za aktivno delo v PD je prejelo 30 tovarišev, med njimi dosedanji predsedniki UO PD, ki so še člani našega društva, člani PD Vevče, ki so bili odlikovani z bronastim častnim znakom Planinske zveze Slovenije in drugi najaktivnejši planinci. Dva najmlajša, zelo aktivna planinca, Matejka Pavlinova in Uroš Pleško sta prejela knjižni darili. 42 planincev, ki so člani PD Vevče vseh 10 let pa je prejelo v spomin kolekcijo značk društva.

Celotno prireditvev so s svojimi kvalitetnimi nastopi popestrili

člani Papirniškega pihalnega orkestra, nekaj pesmi pa so zapele dijakinja z osnovne šole v Polju.

Po končani slovesnosti je bilo v vevškem kopališču tovariško srečanje, kjer smo vsi skupaj preživeli še nekaj prijetnih ur, obujali spomine na prenekatero skupaj prehojeno pot v preteklih desetih letih in snovali načrte, kam se bomo še odpravili v prihodnjih dneh.

## DAROVALCI SPOMINSKIH ŽEBELJČKOV

### Zlati žebeljčki:

1. AVSEC Ivan, Polje
2. PD »BOHOR«, Senovo
3. PD LITIJA
4. PD LJUBLJANA MATICA
5. PD PTT Ljubljana
6. PD RIMSKE TOPLICE
7. PREMRL Ivan, Vevče

### Beli žebeljčki:

1. KRESE Janez, Vevče
2. KRESE Pavla, Vevče
3. BRENCIČ Kristina, Vevče
4. KOCJANČIČ Marjan, Vevče
5. ULČAKAR Edo, Vevče
6. PLEŠKO Franc, Vevče
7. ŠUBELJ Vladimir, Vevče
8. BRENCIČ Drago, Vevče
9. BRENCIČ Stanko, Vevče
10. JERIHA Janez, Vevče
11. PETERNEL Tone, Vevče
12. ŠEŠEK Magda, Vevče
13. MAROLT Tone, Vevče
14. MAROLT Lojzka, Vevče
15. HAM Anton, Vevče
16. ALIČ Rado, Vevče
17. BABNIK Franc, Vevče
18. BABNIK Nežka, Vevče
19. BABNIK Branko, Vevče
20. OMAN Anica, Vevče
21. BABNIK Ada, Vevče
22. AVBELJ Ivo, Vevče
23. JOZELJ Tomaž, Vevče
24. PD OBRTNIK, Ljubljana
25. PD DOMŽALE
26. PD POSTOJNA
27. PD »ISKRA« LJUBLJANA
28. PD LITOSTROJ
29. PD LOGATEC
30. RUDNIK KAOLINA ČRNA, Kamnik
31. PD ŠMARNA GORA, Vikrče
32. PD LAŠKO
33. PD MEDVODE
34. PD BREŽICE

## PREJEMNIKI PRIZNANJ

### pokrovitelj

1. PAPIRNICA VEVČE

### darovalci trakov

2. HUBER Franc
3. KRAJEVNA SKUPNOST VEVČE—ZG. KAŠELJ
4. LJUBLJANSKI MEDDRUŠTVENI ODBOR PLANINSKIH DRUŠTEV
5. »PAPIROGRAFIKA«, Ljubljana
6. PLANINSKA ZVEZA SLOVENIJE
7. TOVARNA LESOVINE IN LEPENKE PREVALJE
8. III. OSNOVNA ORGANIZACIJA SINDIKATA PAPIRNICE VEVČE

**dosedanji predsedniki UO PD, ki so še vedno člani PD Vevče, člani PD Vevče, odlikovani z bronastim častnim znakom PZS in drugi najaktivnejši planinci**

9. AVBELJ Ivo
10. BABNIK Adela
11. BAU Angel
12. BEZLAJ Jože
13. BRENCIČ Stanko, ml.
14. HAM Anton
15. JERIHA Franc
16. JERIHA Milka
17. JOZELJ Franc
18. JOZELJ Marija
19. KRESE Janez
20. KR PAN Maks
21. LAMP LJ Matija
22. MAROLT Tone
23. MARTELANC Aleksander
24. PAVLIN Franc
25. PETERNEL Anton
26. PETERNEL Ivka
27. TASEVSKI Elena
28. ULČAKAR Edo
29. VENGUST Albin
30. ZAPUŠEK Dane

## ČLANI PD VEVČE 10 LET

1. AVBELJ Ivo
2. AVBELJ Milena
3. AVBELJ Irena
4. AVBELJ Mateja
5. BABNIK Adela

6. BRKAN Roma
7. BEZLAJ Iva
8. BEZLAJ Jože
9. HRIBAR Peter
10. JERIHA Franc
11. JERIHA Vera
12. JERIHA Igor
13. JERIHA Ivan
14. JERIHA Milka
15. JERIHA Mojca
16. JERIHA Jana
17. KLEŠNK Stane
18. LEDNIK Janez
19. LEDNIK Nada
20. MARTELANC Aleksander
21. PETERNEL Anton
22. PETERNEL Ivka

23. PETERNEL Miloš
24. PETERNEL Marko
25. PIRC Marko
26. PREMRL Ivan
27. PREMRL Milan
28. RAJAR Franc
29. RAJAR Ivica
30. RAJAR Dušan
31. RAJAR Sonja
32. SENICA Franc

33. SENICA Marija
34. ŠUBELJ Vladimir
35. UREK Marjan
36. UREK Ela
37. UREK Jurij
38. UREK Grega
39. VENGUST Albin
40. VENGUST Nada
41. VENGUST Marko
42. ZAPUŠEK Dane



Starosta vevških planincev tov. Martelanc prejema priznanje



Predstavniki sindikalne organizacije tovariš Ostoje Mataruga prejema priznanje za darovani trak



Praporščak je prevzel prapor



Predstavniki MDO Ljubljana pripenja trak



Pokrovitelj predaja prapor



Pogled v dvorano med proslavo



# »Največje delo prejšnjega stoletja«

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Letošnji teden Rdečega križa, ki je po vsej Jugoslaviji potekal od 7. do 14. maja, je vezan tudi na pomembno obletnico — 25-letnico prostovoljnega krvodajalstva v Sloveniji, obenem pa poteka tudi 150 let, odkar se je rodil Henry Dunant — utemeljitelj RK, kateremu je filozof Ernest Renan dejal: »Storili ste največje delo tega stoletja«.

RK je pogoltnil globoke korenine v življenju vseh dežel in vseh ljudi, ki želijo narediti svet bolj človeški.

**SPOZNAVANJE PRETEKLOSTI OMOGOČA, DA V SEDANJOSTI STORIMO VEČ, DA BI POSTALE VREDNOTE DELA, SOLIDARNOSTI, POŠTENOSTI IN PLEMNOSTI SE V VEČJI MERI PODOBA NAŠEGA ČASA.**

(Ivica Žnidaršič)

Včasih zadostuje požirek vode, cigareta, prijateljski nasmeh ali beseda, in že imamo pred seboj spremenjenega človeka

15. junija 1978 je bila v kulturnem domu Vevče slavnostna podelitev priznanj in odlikovanj zaslužnim posameznikom in delovnim organizacijam, ki so se krvodajalskih akcij uspešno udeleževali in s svojim delovanjem pripomogli k uresničevanju programov RK Slovenije ter s tem koristno prispevali h graditvi srečnejšega življenja ljudi. Republiški odbor Rdečega križa Slovenije je ob 25-letnici krvodajalstva podelil priznanja in plaketo tudi Papirnici Vevče za ZASLUŽE ZA KRVODAJALSTVO, za AKTIVNOST PRI RAZVIJANJU SOLIDARNOSTI MED LJUDMI na tem humanem področju. Priznanja sta podelila sekretarka RO RKS Ivica Žnidaršič in predsednik RO RKS Maks Klanšek. Te slovesno-

sti se je udeležil predsednik aktivna RK v naši delovni organizaciji tov. Rudi Smrekar st., ki že vrsto let uspešno opravlja to funkcijo v Papirnici Vevče. Pri konferenci osnovnih organizacij sindikata je bil ponovno predlagan za to funkcijo za novo mandatno dobo in jo je tudi sprejel. Želimo mu, da bi pri svojem delu našel še na večje razumevanje kolektiva in še

množičnejši odziv pri krvodajalskih akcijah. Vsi se zavedamo, kako humano dejanje je to; KRI REŠUJE ŽIVLJENJE. Darujmo jo z občutkom, da smo nekemu podaljšali življenje, nekatere osrečili, pomagali strokovnjakom izvesti operacijo... in tudi mi jo bomo dobili takrat, kadar jo bomo sami potrebovali.

Vida Bartol

## Šport in rekreacija

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — V počastitev krajevnega praznika je odbor za šport in rekreacijo priredil turnir v malem nogometu, na katerem je sodelovalo osem ekip iz TOZD Papirnice Vevče. Odigranih je bilo 20 tekem v športnem parku. Končni vrstni red je bil naslednji:

TOZD »Blagovni promet« — 13 točk, Premaz — 12 točk, TOZD »Tehnični papir« — 10 točk, V. PS — 8 točk, Vzdrževanje I. — 6 točk, Hidromontaža — 5 točk, Tapede in Vzdrževanje II. — 0 točk.

Za zmagovalno ekipo so nastopali: Rado Cajhen, Milenko Cvijanovič, Đorđe Nad, Vojo Stanič, Krsta Radulovič, Izet Kurtovič, Boris Gašperlin, Brane Marolt, Sulejman Osmanagić in Mijo Cofek. Navzlic slabemu sojenju menimo, da je tekmovanje uspelo, kajti sodniške odločitve niso vplivale na rezultate.

Srečo Andrič

### KTL — LETOŠNJI PRIREDITELJ ŠPORTNIH IGER PAPIRNICARJEV SRS

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — Odbor za šport in rekreacijo obvešča vse člane kolektiva, da Kartonažna tovarna Ljubljana letos organizira jubilejne XX. letne športne igre Papirničarjev, ki bodo 25. in 26. 8. 1978 v Ljubljani. Tekmovali bodo v naslednjih športnih panogah: streljanje, šah, odbojka, plavanje, namizni tenis, kegljanje in mali nogomet.

Organizator želi, da prijavi mo polno številne ekipe v ženski in moški konkurenci, zato naš odbor za šport in rekreacijo vabi vse članice in člane kolektiva, da se priprav in iger udeležijo v čim večjem številu.

Srečo Andrič



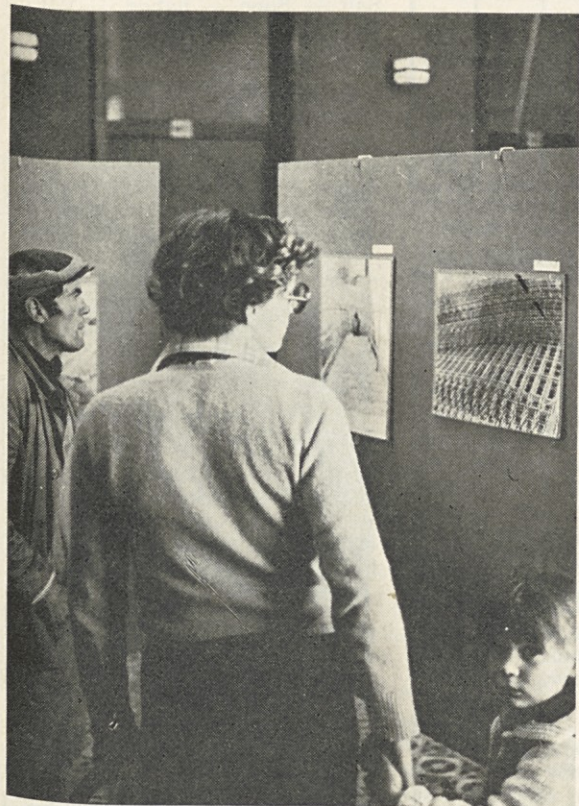
Ekipo Vzdrževanja — 5. mesto



Ekipo TOZD Tehniški papirji



Najhujši boj je bil med TOZD Blagovni promet in Vzdrževalci. Tole na sliki je tik pred zadetkom Vzdrževalcev (3:1)



Na razstavi



Na razpotju (Foto: Matjaž Intihar)



Sence naše ulice (Foto: Marko Jagodič)

## Prijetna razstava fotokluba

**VEVČE, JUNIJ, JULIJ** — V dneh dneva mladosti in ob proslavi 135. obletnice Papirnice Vevče in krajevnega praznika 24. julija so člani fotokluba ljudske tehnike Vevče v veži Kulturnega doma priredili razstavo svojih izdelkov.

Na nekaj panojih in stenah je bilo videti precejšnje število fotografij. Motivi so bili zelo pestri, fotografije pa tehnično dovršene. Razstava je bila dobro obiskana. V knjigo vtisov so obiskovalci napisali precej konstruktivnih mnenj in kritik, ki so pohvalile delo amaterjev in ki jih bodo usmerjale v nadaljnjem delu.

Po tej razstavi delo vevških fotoamaterjev ni zamrlo, ampak se že pripravljajo za nov nastop. Objavljamo nekaj fotografij z omenjene razstave.

P. M.



TEOL — LJUBLJANA, Zaloška cesta 54

proizvaja:

- tekstilna pomožna sredstva
- usnjarska pomožna sredstva
- surovine in detergente za šampone
- sredstva za hlajenje pri obdelavi kovin
- lepilo za čevljarstvo industrijo
- etoksilirane proizvode



# KADROVSKA SLUŽBA POROČA

## Papirnica Vevče

Maj 1978

### Prišli:

Pirc Danica — referent v finančni operativi  
 Muranović Rihard — instr. pnevmatik-hidravlik  
 Delibegović Anže — pom. delavec v kovinski del.  
 Baltić Besim — pomožni delavec  
 Boje Milenka — materialni knjigovodja  
 Telić Leposava — snažilka  
 Vrbinc Lojze — pom. vodje gladilnega stroja  
 Bogar Anton — pospravljalac izmeta  
 Hajdarević Smajil — pospravljalac izmeta  
 Bernat Niko — pom. vodje preč. rezal. stroja  
 Doblekar Janez — vnašalec  
 Arsić Radivoje — dovažalec

### Odšli:

Stevanović Miloje — obratni laborant  
 Ferlež Tatjana — administrator v proizvodnji V. pap. str.  
 Selimanović Ahmet — pospravljalac izmeta  
 Janković Ljubomir — pripravljalec papirne mase  
 Krajnc Bernard — strugar I  
 Muratović Nihad — paznik pap. stroja  
 Okanović Small — paznik papir. stroja  
 Bukvič Avgust — pomožni delavec

### Rodili so se:

Topčagić Hasibu hči Rabija  
 Bončar Antonu hči Nataša  
 Potokar Matiju sin Aleksander  
 Muslimović Safetu sin Elvis  
 Bešić Rasimu hči Anita  
 Habić Janezu sin Andrej

CESTITAMO!

### Poročili so se:

Belić Petar z Dončić Jelico  
 Skubić Srečko z Avbelj Ireno

CESTITAMO!

### JUNIJ 1978

### Prišli:

Bozja Avguština — obratni električar  
 Škrinjar Milan — pom. vodje preč. rezal. stroja  
 Jolić Dragomir — pom. vodje preč. rezal. stroja  
 Jerković Milorad — dovažalec  
 Predović Stanko — manipulant  
 Vasiljević Petar — manipulant  
 Djordjević Veljko — pospravljalac izmeta  
 Mataj Nika — dovažalec  
 Piškur Marjeta — administrator v proizv. tapet  
 Vrečar Franc — vodja kuhinje pre-maza  
 Vrečar Marjan — vodja gaurfirnega stroja  
 Hasanović Omer — paznik pap. stroja  
 Maček Aleksander — pleskar  
 Plešnik Marija — devizni referent  
 Lampič Primož — pripravnik  
 Čajhen Karel — obratni laborant  
 Anžić Bogdan — nakladalec papirja  
 Novak Branko — skladiščni delavec  
 Ilić Petar — pospravljalac izmeta  
 Paunović Ljubomir — pospravljalac izmeta  
 Topalović Ferid — paznik pap. stroja  
 Magdić Zdravka — administrator v proizvodnji V. pap. stroja  
 Nežirović Suljo — voznik vilicarja  
 Omanović Sajid — pospravljalac izmeta  
 Kolenc Rado — upravnik v poč. domu — za dol. čas  
 Globočnik Zofija — pomočnica kuharice — za dol. čas  
 Lušina Alojzija — pomočnica kuharice — za dol. čas  
 Picek Marija — natakarica — za dol. čas  
 Kovačič Marija — kuharica — za dol. čas  
 Vidović Stjepan — blagajnik — za dol. čas  
 Vidrgar Feliks — garderobier — za dol. čas  
 Hribar Matjaž — vodja kopalnišča — za dol. čas  
 Kocjančič Sašo — vodja kopalnišča — za dol. čas  
 Razdevšek Bojan — vodja kopalnišča — za dol. čas  
 Trilar Alojz — blagajnik — za dol. čas  
 Podobnik Ivan — garderobier — za dol. čas

### Odšli:

Novak Andrej — vodja finančne službe  
 Trifunović Mihajlo — razkladalec surovin  
 Daferović Alaga — pom. vodje tiskarskega stroja — v JLA  
 Jelnikar Jernej — paznik pap. stroja — v JLA  
 Strah Jože — vodja žage — upokojen

Jovičić Ljubo — pom. vodje vzdol. rezal. stroja  
 Rošić Rifet — manipulant — v JLA  
 Jablanović Stojan — II. pom. pap. stroja — v JLA  
 Cvar Jože — razvojnik II — v JLA  
 Radojević Radoje — razkladalec surovin  
 Novaković Voja — pospravljalac izmeta  
 Keranović Čerim — mazač  
 Canović Šefkija — pom. vodje vzdol. rezal. stroja  
 Šukalo Savka — snažilka  
 Dimec Bojan — paznik pap. stroja  
 Vrtačić Bojan — I. pom. premaznega stroja  
 Bašić Sidik — dovažalec

### Poročili so se:

Suljanović Emer z Dedić Najilo  
 Gashi Haradin z Bitiči Lumnijo

CESTITAMO!

### Rodili so se:

Vrečar Francu sin Aleš

CESTITAMO!

## Papirnica Količevo

### V mesecu maju so se zaposlili:

Cehić Sema — snažilka  
 Resnik Marjan — stroj. ključavničar  
 Zinić Vinko — pazilec sita

### Odšli so:

Aličević Husein — električar — samovoljno  
 Osolnik Veronika — administrator — sporazumno  
 Repnik Matjaž — stroj. ključav. — sporazumno  
 Verbovšek Rudi — brusilec — sporazumno  
 Guberinić Slavka — delavka v lenpenki — upokojena  
 Urankar Alojz — del. v proizvodnji — sporazumno  
 Hamulić Atif — embalažni delavec — v JLA  
 Klopčič Franc — del. v proizvodnji — samovoljno  
 Mohar Ivan — stroj. ključavničar — v poskusni dobi

### Poročili so se:

Bajramović Sead s Hušić Zemino

CESTITAMO!

### Rodili so se:

Janezu Kaplja in Majdi hči Renata  
 Francu Lončarju sin David-Lazar  
 Francu Cotmanu sin Tomaž  
 Ediju Rauterju hči Esmiralda

CESTITAMO!

### V mesecu juniju so se zaposlili:

Mezgec Mitja — vodja pl. anal. oddelka  
 Klopčič Marjan — del. v proizvodnji  
 Cerar Vojko — instalater  
 Topolovec Zelimir — del. v proizvodnji  
 Cerar Marinka — kuharica  
 Andrejka Marko — del. v proizvodnji  
 Cerar Branko — del. v proizvodnji  
 Koderman Slavko — del. v proizvodnji  
 Eftimovska Desanka — snažilka  
 Zavrl Marjan — električar  
 Milenković Ljubiša — pazilec sita

### Odšli so:

Bravhar Ivan — transportni delavec — inv. upokojen  
 Šraj Vito — električar — v JLA  
 Šore Jože — stroj. ključavničar — v JLA  
 Černe Brane — del. v proizvodnji — v JLA  
 Levec Dušan — instalater — v JLA  
 Brinovec Franc — delavec — upokojen  
 Durmiš Vesel — del. v proizvodnji — sporazumno  
 Zupan Jože — KS III kovač — sporazumno  
 Prelovšek Vladimir — del. v proizvodnji — samovoljno  
 Kvas Marjan — KS III strugar — sporazumno  
 Koncilja Lado — laboratorij — inv. upokojen  
 Burndorfer Norbert — del. v proizvodnji — samovoljno  
 Tejkal Marjan — vajenec — izučen  
 Svetlin Boris — vajenec — izučen  
 Jurković Marjan — vajenec — izučen  
 Bervar Srečko — vajenec — izučen  
 Barle Franc — vajenec — izučen  
 Vesel Miran — vajenec — izučen

### V mesecu juliju so se zaposlili:

Zupan Majda — ekonomski tehnik — pripravnik  
 Urbanija Vincenc — pazilec sita

# Križanka z okvirom

Reševanje te križanke ni nič posebnega. Besede namreč vpisujete vanjo vodoravno in navpično na običajen način. Značilnost je le v tem, da se posamezni pojmi začenejo ali končajo v okviru, kjer je nekaj črk zaradi lažjega reševanja že vpisano. Skupaj z njimi boste dobili v okviru, začeni pri črki P v levem zgornjem kotu, naziv tukajšnje humane organizacije, ki v tem poletju praznuje stoletnico svojega obstoja.

**Vodoravno:** 10. ena najstarejših dob v geološki zgodovini Zemlje, algonkij, 11. industrijsko mesto v severni Franciji, južno od mesta Lille, na robu velikega francoskega premogovnega področja, 12. brbrač, gobezdalo, jezikač, 13. nemški matematik, znan po delih o funkcijski teoriji, diferencialnih enačbah in osnovah geometrije, 15. pri nas zelo znano čistilno sredstvo v gospodinjstvu, 16. vaba, nastava, lovski pripomoček, 17. kratica za normalni osebni dohodek, 18. sumerski bog, v začetku slavljjen kot najuglednejše božanstvo,

kasneje izenačen z Baalom, 20. jeklen predal v bančni blagajni, varen pred ognjem in tatovi, 22. avtomobilska oznaka Subotice, 23. trening, vadba, vežba, 24. krojač, 26. časovno razdobje, presledek, del poti na pohodih ali športnih tekmah, zlasti v avtomobilizmu in kolesarstvu, 28. del knjige, tudi organ višjih rastlin, 30. začetnici jugoslovanskega publicista, člana ilegalne KPJ, organizatorja ljudsko frontnega gibanja, ki je padel na Sutjeski 1943. leta, 32. velika celjska tovarna, znana zlasti po kuhinjski posodi, 33. asket in religiozni berač v Indiji, derviš, čarovnik, 34. struja, tul, 36. grška boginja, posebitev mavrice, tudi očesna šarenica, 38. emisarji, odposlanci, kurirji, 39. podboj med okni, obloga pri oknu, okvir, ograja, 41. hudo sovraštvo, mržnja, odpor, nasprotstvo, nenaklonjenost, 42. mesto na skrajnem vzhodu Sovjetske zveze na rtu Dežnev (Čukotski polotok), 43. razmerje med hipotenuzo in kotu priležno kateto, recipročna vrednost kosinusa.

**Navpično:** 1. okopana zemlja, okopavina, 2. zemeljska površina, področje pokrajine ali države, del sveta, na katerem delamo in živimo, 3. brezalkoholna pijača, tudi močnik, 4. znak za kemično prvino titan, 5. glina s primešanim železovim oksidom, rumenica, tudi taka barva, 6. pokritje, oblačenje, zavetje z odejo, 7. razpok, razbitje, hrust, 8. ime španskega kralja (Carlos), 9. visoka kraška planota nad Vipavsko dolino, 14. mesto v afriški republiki Obala slonove kosti južno od mesta Daloa, 16. mednarodna avtomobilska označba za Poljsko, 19. mestece na skrajnem vzhodu Nove Kaledonije, 21. naselje v Dravski dolini zahodno od Maribora s prvo našo hidroelektrarno na Dravi, 24. urjenje telesnih sposobnosti, telesna vzgoja, fizkultura, 25. švedski parlament, 27. glavno mesto francoskega departmaja Somme, 29. filipinski otok v morju Mindanao, 31. motorno kolo z motorjem do 50 cm in pedali, 33. začetnici obeh imen pisatelja Finžgarja, 35. izguba čiste teže, unesek, razsip, odpad, 37. romunsko mesto, središče Moldavije, 40. pomagalo proti boleznim, zdravilo, 41. skoraj 1500 kilometrov dolga reka v SZ, desni pritok Volge, 44. kemični simbol za umetno dobljen radioaktivni element einsteinij.

I. S.

## Rešitev spiral

**Vodoravno:** 1. Ariosto — papirnica, 2. testament — priloga, 3. niša — Liszt — atentat, 4. Ostensko — as — Cetinje, 5. alergen — Martelanc, 6. Jonson — Curie — patos, 7. Nedo — Hannover — sipa, 8. Havaji — cima — stilet, 9. reklama — slonovina, 10. pletar — oče — kovinar, 11. Radeče — kmet — revček, 12. ovacije — vrabčevka, 13. trak — Abo — Tartu — Bole, 14. karta — let — Nasser — bor.

**Zavoji A:** gren — seno — snet — Šali — Sonc — nahod — Eol — siesta — menza — municija — vahnja — Ontario — Stop.

**Zavoji B:** letina — tapete — ten — tajnopis — revir — Capri — Logatec — satelit — samorast — tapir — Nica.

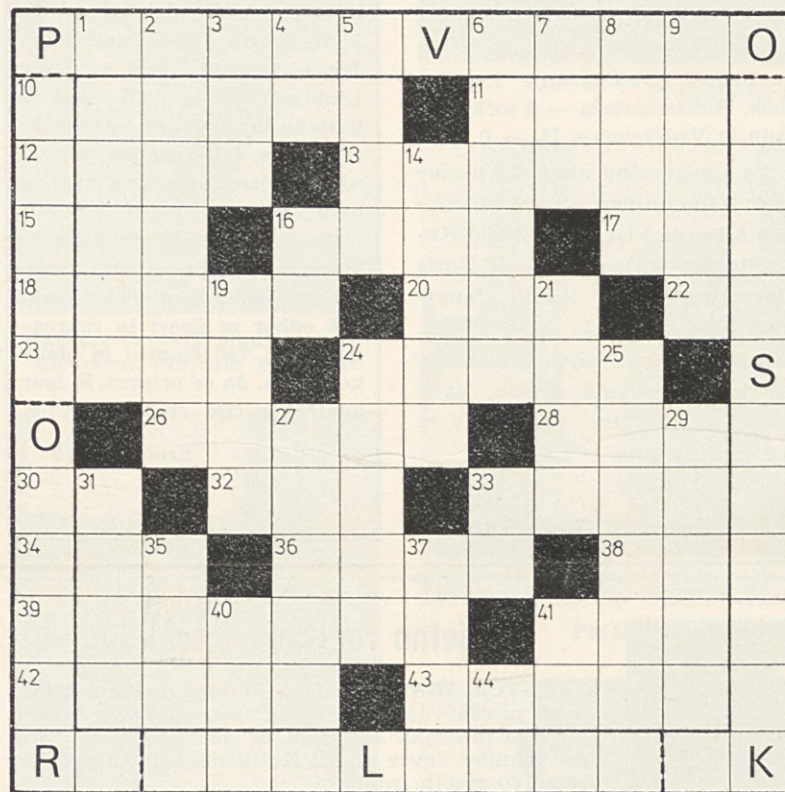
**Zavoji C:** vejica — deček — mera — tobakar — valeta — roček — tarantela — traktor — prekla — maslo.

**Zavoji D:** Vevče — klobučevina — RK — Aero — brest — bronovina.

»Spirale« so pravilno rešili in bili izrebaai naslednji reševalci:

10 din Potočnik Ciril  
 10 din Moškrič Milka  
 10 din Jozelj Anton  
 30 din Kamnar Nada  
 60 din Prepeluh Ana

Rešitve »Križanke z okvirom« pošljite do 12. 9. 1978 na uredništvo »Našega delca«.



## Javna skladišča

Organizacija združenega dela BTC »Javna skladišča«

LJUBLJANA, Šmartinska 152 — Tel. 43 322 s TOZD

Skladišča Ljubljana, Šmartinska 152

Skladišča Novo mesto, Ljubljanska 27

Blagovno transportni center Ljubljana, Šmartinska 152

Restavracija Ljubljana, Šmartinska 152

opravlja

KVALITETNO, HITRO IN POCENI

- vse posle javnih carinskih skladišč
- skladiščenje in hrambo blaga v zaprtih skladiščih in odprtih skladiščnih prostorih
- vse storitve prek sodobno urejenega in z najsodobnejšo mehanizacijo opremljenega kontejnerskega terminala
- nakladanje, razkladanje in prekladanje blaga tudi z najsodobnejšo mehanizacijo
- storitve z avtodvigali do 20 ton obremenitve
- prevoz blaga s tovornimi avtomobili
- izdelovanje transportne embalaže in palet

S POSLOVNIM SODELOVANJEM SE BOSTE O SOLIDNOSTI OPRAVLJENIH STORITEV PREPRIČALI SAMI!

## NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, ČGP Delo — TOZD Delavska enotnost, Ljubljana, uredništvo za urejanje glasil delovnih organizacij — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani — Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.