

OSREDNJA
KNJIŽNICA
V CELJU

Celje - skladišče

D-Per

545/1975



1119750431, SEPT

COBISS o

OSREDNJA KNJ. CELJE

STEKLARNE

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE »BORIS KIDRIČ«
LETO 3 ROGAŠKA SLATINA SEPTEMBER 1975

KAJ SMO URESNIČILI?

Minila sta dva meseca od takrat, ko smo sprejeli stabilizacijske ukrepe. Za tako pomembno nalogo je to precej kratek čas. Zaradi tega ne moremo trditi, da smo naš načrt uresničili, lahko pa rečemo, da ga izvajamo. Za zdaj bi lahko rekli, da nekatere točke bolj, nekatere pa manj uspešno.

V ČEM SMO USPEŠNI

1. Nesorazmerno visok odpadki, posebno kar zadeva napako stekla, se je v tem času občutno znižal. Napake pri taljenju svinčenega stekla so praktično v normalnih okvirih, pri kristalinu pa še ni tako. Vsekakor pa je boljše kot prej, tako da proizvodnja poteka normalno. Lahko trdimo, da je pazljivost v proizvodnji precej večja kot doslej in da se stanje nenehno popravlja.

Začetni uspehi nas ne smejo uspraviti, da bi rekli: sečaj je vse v redu. Skrb za večjo produktivnost in boljše kakovost nam mora biti vselej pred očmi.

2. Sistemizacija delovnih mest je že opravljena, in sicer precej pred rokom, ki je bil predviden do srede decembra. Sedaj mora komisija za osebne dohodke nadaljevati delo. Veliko hitreje kot doslej.

3. Ugotovili smo čezmeren stalež bolnikov in se zmenili, da ga bomo spravili v normalne okvire. Res smo dosegli uspeh. Trenutno, brez porodniških dopustov, imamo bolanih 47 do 50 članov kolektiva, kar zneso 4,50 odstotka, medtem ko smo imeli prej do 75 bolnih ali 6,50 odstotka.

4. Pri izvozu smo dosegli največ, kar pomeni, da smo to točko našega stabilizacijskega načrta doslej najbolj uspešno speljali. Naš izvoz lepo narašča.

V juliju in avgustu mirulega leta smo izvozili za 923.200.000 starih dinarjev, v istem obdobju letos pa za 1.132.238.000 starih dinarjev. To je 209 milijonov ali 22,6 odstotka več.

Ne moremo biti zadovoljni s celotno realizacijo, ki je v primerjavi z lanskim letom samo za 18 odstotkov večja. Upoštevati je treba, da se poslovni stroški še vedno povečujejo. V juliju so znesli 32 odstotkov več kot v istem obdobju lani. Če hočemo povečati ostanek čistega dohodka (ta je do konca avgusta za 9,7 odstotka nižji kot lani), moramo v prihodnjih mesecih ne le povečati izvoz, temveč tudi proizvodnjo za domači trg. Edino tako bo naša celotna realizacija večja.

5. Kar zadeva zmanjšanje uvoza reprodukcijskega materiala, smo začeli z materialom, ki ga uvažamo v največjih količinah — s peskom za taljenje stekla. Zdaj preizkušamo pesek iz Pulja. Prvi rezultati so zadovoljivi. Steklo je bilo dobro. Zato smo naročili večje količine tega peska. Z njim bomo talili steklo na eni talilni peči. Če bo to uspelo, se bomo vsaj z delom proizvodnje preusmerili na puljski pesek. Naslednja surovina bo svinčev minij, tega moramo v celoti dobaviti od domačih proizvajalcev. Trenutno polovico minija uvažamo.

NEUSPEHI

Ko ocenjujemo, pri čem smo bili uspešni, bo prav, da povzemo tudi senčne strani v naših prizadevanjih. Te bi bile v naslednjem:

1. Kar zadeva izkoriščanje delovnega časa v skladu s predpisi in z našim dogovorom, je treba reči, da se tega še ne držimo tako, kot bi bilo treba. Še vedno se primeri, da posamezniki predčasno zapustijo delovno mesto in si tako krajšajo delovni čas. Po moji sodbi je to najtežja točka našega stabilizacijskega načrta in da jo bomo težko uresničili.

2. Varčevanje z materialom še vedno ni zaživel v tašni meri, da bi lahko bili zadovoljni. Precej materiala se uniči po nepotrebnem. Na dlani je, da nismo našli pravega načina, kako spodbuditi vsakega posameznika k varčevanju. Često pozabljamo, da je z varčevanjem mogoče priti do cenejšega izdelka. Z drugo besedo povedano, več nam bi ostalo. Vedeti je treba, da smo v prvih sedmih mesecih porabili 2,7 milijarde starih dinarjev, ali 385 milijonov starih dinarjev na mesec. Pri tako velikih izdatkih je mogoče veliko privarčevati.

Naš stabilizacijski načrt, ki ga obravnavamo, je prva faza, ki jo lahko imenujemo tudi kratkoročno, saj večnoma rešujemo tiste probleme, ki so v tem trenutku najbolj pereči. Predvsem tisti, ki zadevajo delovno disciplino, izboljšanje tehnologije taljenja, znižanje staleža bolnikov, varčevanje, povečanje izvoza in podobno. V pripravi je druga faza, o kateri je stekla beseda na delavskem svetu. To je dolgoročno postopno povečanje proizvodnje brušenega kristala. Po teh načrtih bi morali do sredine decembra napeljati 30 brusilnih strojev. Ker bo delo v dveh izmenah, bo to 60 delovnih mest. V začetku prihodnjega leta pa bomo napeljali še 15 brusilnih vreten. Sklep delavskega sveta je, da 30 mladih vzamemo v proučevanje. To akcijo že uresničujemo, saj imamo že 22 mladih, ki so se prijavili za uk.

dipl. inž. Vojo Djinovski

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor, glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma ● Uredništvo: Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina ● Naslov: Glasilo kolektiva steklarne »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina ● Telefon 063-81-020 ● Telex 33560 YU ● Naklada 2000 izvodov ● Tiska: ČGP »Delo«, Ljubljana

ODPRAVIMO STAROKOPITNOST

Izvršni odbor naše sindikalne podružnice med drugim skrbi tudi za rekreacijo in oddih svojih delavcev. Sprejeli smo tudi »sindikalno listo 75«, ki predvideva povišanje zneska namenjenega za tako imenovani K 15, od 900 na 1.100 dinarjev. Ko smo listo sprejemali, smo si bili edini v tem, da bomo ta denar izključno namenili za idih. V resnici pa v večini primerov ni tako. Niso redki naši sodelavci, ki o letnem oddihu premišlujejo ravno narobe. Za letni dopust si pripravijo veliko delo, ki ga v tem času opravijo. S tem prikradajo sebe in družino. Takšen način izkoriščanja letnega dopusta nedvomno povzroča hitrejšo hiranje telesnih in živčnih zmogljivosti.

Iz statistike bolniških staležev se da ugotoviti, da so taisti delavci največkrat v bolniški. Ne bi posebej omenjal otrok, ki iz leta v leto med počitnicami ostajajo doma. To je vse kakor rezultat starokopitnosti staršev, ki ni po željah in življenjskih interesih otrok in mladine.

Do takšnega sklepa me je pripeljala misel, ki se ob ugodnostih, kakršne imamo v steklarski šoli, sama ob sebi rojeva. Ni majhna stvar, če kolektiv kot je naš, organizirano pripelje in ob morju da stanovanje zastoj. Prehrano pa si vsak lahko uredi tako, kakor mu najbolj ustreza. Veliko je še kolektivov, kjer so takšne možnosti samo želja zaposlenih.

Pri vsaki organizaciji naletimo na kakšno napako. Tudi v tem primeru jih lahko najdemo. Kaj več o tem, kako sta zadovoljni ali nista, sta nam povedali Tinka Plevčak in Sonja Zupanič.

Tinka Plevčak: »Kraj je izredno dobro izbran. Predvsem mislim na bližino morja in središče mesta, kar je pomembno za nabavo živil. Zenskam, ki smo se odločile za kuhanje, bližina morja pride prav. Pripomnila bi, da je soba nad cesto proti večeru močno odišavljena z vojnom raznjičen in pleskavice. Tudi uspavanke z jukeboks plošč so nekoliko preglasne. Drugače sem se kar prijetno počutila v Novigradu.«

Sonja Zupanič: »Bližina morja odtehta vse majhne probleme, ki smo jih imeli s posteljami in bližnjim gostiščem. Kraj je primerno izbran. Upati je, da bomo po dogovoru z lastnikom prišli do boljših sob v novi stavbi.«

V sindikatu pričakujejo, da bodo v prihodnjem letu med dopustniki na morju tudi tisti, ki se težka odločijo za dopust zunaj domačega kraja.

Remi Kočica

POSLOVNI REZULTATI V PRVEM POLLETJU

SKLADNO Z NAČRTI

Po polletnem obračunu v steklarski šoli smo ugotovili naslednje rezultate poslovanja:

Zap. št.	Elementi	30. 6. 1974	30. 6. 1975	Indeks
1.	Začetna substanca	183.892.56	309.310.90	168
2.	Porabljeni material	1.860.449.67	2.869.094.49	154
3.	Proizvodne storitve drugih	122.200.75	220.348.80	180
4.	Neproizvodne storitve	39.782.15	55.145.25	138
5.	Dnevnice za služb. potov.	26.122.80	27.982.60	107
6.	Izdatki reklama-reprezent.	11.507.30	20.307.65	176
7.	Drugi materialni stroški	382.118.48	365.176.24	95
8.	Amortizacija	135.689.99	184.521.70	136
9.	Skupaj	2.761.763.70	4.051.887.63	146
10.	Nabav. vred. trg. blaga	41.528.05	47.761.52	115
11.	Izredni izdatki	976.21	2.460.25	252
12.	Skupaj (9 + 10 + 11)	2.804.267.96	4.102.109.40	146
13.	Končna substanca	205.733.74	347.586.75	169
14.	Vsa porabljena sredstva	2.598.534.22	3.754.522.65	144
15.	Doseženi dohodki	5.827.318.74	7.070.437.90	121
16.	Celotni dohodek	8.425.852.96	10.824.960.55	128

CELOTNI DOHODEK — REALIZACIJA

17.	Realizacija izdelkov	6.891.594.38	8.917.176.25	129
18.	Realizacija storitev	415.192.00	438.393.85	105
19.	Realizacija trg. blaga	810.662.75	890.773.55	110
20.	Dotacija RIS šola internet	227.988.00	458.204.00	200
21.	Izredni dohodki	80.415.91	120.412.90	149
22.	Celotni dohodek	8.425.852.96	10.824.960.55	128

ZACASNA RAZDELITEV DOHODKA

23.	Provizija za bančne storitve	8.347.85	40.283.25	477
24.	Zavarovalne premije	26.713.20	36.000.00	136
25.	Prispevki članarine	4.700.00	2.560.00	54
26.	Druge pogodbene obveznosti	25.188.80	46.913.10	186
27.	Zakonske obveznosti republike	18.416.40	14.400.00	78
28.	Zakonske obveznosti federacije	25.732.25	32.980.85	128
29.	Druge zakonske obveznosti	455.344.56	479.803.95	105
30.	Za osebne dohodke	3.665.121.47	4.773.338.62	130
31.	Za druge osebne prejemke	73.575.00	145.270.95	197
32.	Ostanek dohodka skupaj	1.524.089.21	1.498.887.18	98
		5.827.318.74	7.070.437.90	121

REALIZACIJA PLANA ZA LETO 1975

Zap. št.	Elementi	Plan 1975	Realizacija 30. 6. 1975	%
1.	Celotni dohodek	19.750.000.—	10.824.960.55	54,9
2.	Porabljena sredstva	7.070.000.—	3.754.522.65	53,1
3.	Dohodek	12.680.000.—	7.070.437.90	55,7
4.	Pogodbene obveznosti	280.000.—	125.756.35	44,9
5.	Zakonske obveznosti	1.250.000.—	527.184.80	42,1
6.	Osební bruto dohodki	8.100.000.—	4.773.338.62	58,9
7.	Drugi osebni prejemki	350.000.—	145.270.95	58,1
8.	Ostanek dohodka	2.800.000.—	1.498.887.18	53,5

STEKLAR

PRIMERJAVA ZALOG Razred 3

	30. 6. 1974	30. 12. 1974	30. 6. 1975
1. Surovine in material	889.680.—	1.056.498.—	939.426.—
2. Drobní inventar	357.483.—	389.972.—	406.293.—
skupaj	1.247.163.—	1.446.470.—	1.345.719.—
Razred 6			
1. Nedokončana proizvodnja	127.746.—	96.098.—	92.461.—
2. Zaloge gotov. izdelkov	278.797.—	506.235.—	548.650.—
3. Zaloga prodajalne	64.993.—	64.438.—	139.583.—
skupaj	472.536.—	666.771.—	780.694.—
SKUPAJ RAZRED 3 + 6	1.719.699.—	2.113.241.—	2.126.410.—

Iz tega prikaza vrednosti zalog je razvidno, da se zaloge surovin, materiala in gotovih izdelkov v primerjavi s stanjem 31. 12. 1974 niso povečale. Zaloge gotovih izdelkov niso kritične zaradi tega, ker je zaloga stekla, ki je bila ob koncu junija že prodana, ven-

dar še ne odpremljena. Zaloge surovin in materiala se gibljejo v višini normativov porabe, predvsem pa moramo imeti trimesečno zalogo surovin, ki jih nabavljamo iz uvoza. Nekuratnih zalog v razredu 3 in 6 nimamo.

Kupci

	30. 6. 1974	31. 12. 1974	30. 6. 1975
Stanje dolga	3.516.742.—	2.546.286.—	3.371.268.—
Dobavitelji			
Obveznosti za obratna sredstva	344.817.—	482.249.—	499.003.—
Za osnovna sredstva	—	494.415.—	1.241.736.—
SKUPAJ	344.817.—	976.664.—	1.740.739.—

TUDI TO SO LJUDJE REKLI...

— Bolniška soba je prostor, kjer se zbirajo bolnikovi prijatelji, da bi se pogovarjali z drugimi bolnikovimi prijatelji.

— Les je čudovita snov, ki z lahkoto gori v gozdu, z veliko težavo pa na ognjišču.

— Moderen dom je tisti, ki vam nudi dvakrat manj prostora za dvakrat več denarja.

— Itd — je kratica, ki jo uporabljamo zato, da bi drugim pokazali, da vemo veliko več, kot v resnici vemo.

— Povedal je vse, kar zna. Nič več mu ni ostalo v glavi.

— Tiho bodi, da te bom bolj slišal!

— Če sanje ne bi bile brezplačne, bi vsi sanjali v mejah svojih zmogljivosti.

— S čim se ne dosegaajo visoki donosi? Z mlatenjem prazne slame!

— Zakaj še naprej vznikajo vile in počitniške hišice? Ker je na lastnike vrženega veliko kamenja!

— Kaj reči o tistih, ki včasih skušajo metati polena pod noge? Da malo predstavijo tudi hrbet!

Obveznosti do dobaviteljev za osnovna sredstva so tekoče, vendar je likvidacija nekoliko počasnejša glede na uporabo, investicijskega kredita.

Delovne ure

V I. polletju smo opravili naslednje število delovnih ur:

— redne ure	184.065
— nadure	8.520
— bolniške ure do 30 dni	8.878
skupaj ur	201.463

Število zaposlenih:

— stanje ob koncu meseca

januar	177
februar	174
marec	181
april	191
maj	190
junij	200

— povprečno število zaposlenih po staležu 185

— povprečno število zaposlenih po delovnih urah 188

V I. polletju je bilo precej manj delovnih ur zaradi boleznin, tako so znesle izgubljene delovne ure do 30 dni 8.878 ur izgubljene delovne ure nad 30 dni 6.259 ur skupaj 15.137 ur

To pomeni, da je bilo v bolniškem staležu v I. polletju 83 delavcev ali povprečno na mesec 13,8 delavcev.

Na račun nadomestila za boleznine do 30 dni je bilo v tem obračunskem obdobju izplačano 93.265,10 din.

Osební dohodki

Masa sredstev za izplačilo osebnih dohodkov temelji na osniovah za izračun sredstev za osebne dohodke po sprejetem samoupravnem sporazumu v okviru podpisnic steklarske industrije v Sloveniji. Povprečni osebni dohodek z vsemi izplačili je znašal v I. polletju na zaposlenega v primerjavi z letom 1974:

Dolg kupcev v primerjavi s stanjem 31. 12. 1974 je porasel na indeks 132. V tem povečanju se kaže precejšnja nelikvidnost, ki ogroža redno poslovanje. Terjatev, starih več ko 90 dni, nimamo, prav tako ni nelikvidnih terjatev. Večji del dolga se nanaša na naše stalne odjemalce.

Obveznosti do dobaviteljev za obratna sredstva se gibljejo v rednem okviru poslovanja in niso stare več ko 30 dni.

Tožb glede poravnave obveznosti še nismo imeli.

	31. 12. 1974	30. 6. 1975	Indeks
— povprečni OD	2.557,57	2.981,49	116
— povprečni OD brez nadur in odnašanja loncev na zaposlenega			
	31. 12. 1974	30. 6. 1975	Indeks
— povprečni OD	2.434,41	2.841,16	116

Iz pregleda finančnih rezultatov I. polletja je razvidno, da dosegamo re-

zultate, ki smo si jih postavili v našem planu za leto 1975.

Frumencij Wellgunj

ODMEVI

Ze druga številka Steklarja je z našim sodelovanjem za nami. Čeprav v tako kratkem času opazamo, da v celoti nismo dojelj te zvrsti obveščanja. Vsi imamo dodatne zadolžitve, ki jih od nas zahteva razvejano družbenopolitično in samoupravno življenje. Večina med nami sodeluje vsaj v kakšnem odboru kolektiva, krajevne skupnosti in podobno. Seznanjeni smo z vrsto problemov in dosežkov. Prav zaradi tega bi bilo v redu in prav, da bi svoje poglede in sprejete sklepe prenesli na ves kolektiv.

Seznanjeni smo, da naš »Steklar« ni ravno poceni, toda kljub temu smo se odločili zanj. Pričakujemo, da bomo sproti obveščeni o delu vseh organov, o vprašanih kadrov, o poteku investicije, o delu krajevne skupnosti itd.

»Steklar« bo prav zaživel šele z našo besedo, z našim sodelovanjem. V njem se mora čutili utrip našega življenja in dela. Ni namenjen samo za učene besede in globoka razglabljanja, čeprav tudi tem ne smemo odrekati pravice. Nas predvsem zanima, če se sprejetih sklepov držimo. Zanimajo nas problemi, s katerimi se srečujemo po oddelkih — njihovih dosežki, žgoča vprašanja, stanovanjska politika in še bi lahko naštevali. Dobro vemo, da so nekateri sodelavci temeljito obveščeni o posameznih vprašanih. Verjetno tudi vse nas preseneča njihov molk. Zato se mi zdi umestno, da bi odprli rubriko, v kateri bi člani delovne skupnosti postavljali razna vprašanja, ki bi jih uredniški odbor prenesel tistemu, na kogar so naslovljena in ki je najbolj zmožen ustrezno odgovoriti.

Nedvomno bo zanimivo zvedeti, na kakšen odmev pri naših sodelavcih sta naleteli prvi dve številki »Steklarja«.

Drago Gašparič: »Prebral sem obe številki Steklarja. Občutek imam, da je



to mesečnik TOZD Slovenska Bistrica, ker je vse premalo obravnavanih naših problemov. Na nakazane probleme bi moral uredniški odbor ali kdo drug dati odgovor. Preveč načelno se piše. Zelo rad bi enkrat prebral o problemih kadrovanja. Posebno o tistih delavcih, ki so iz določenih razlogov pri siljeni k prekvalifikaciji.«

Milka Stih: »Z branjem Steklarja sem spoznala novo obliko obveščanja, dobila sem boljši pregled nad problemi in dogodki iz bližnje steklarne in Slovenske Bistrice. Posebno me pri tegne domača beseda in nakazane misli, ki jih napiše naš sodelavec.«

Janko Stefančič: »Mi učenci težko pridemo do Steklarja. Če le pridemo do njega, pa ga radi preberemo, saj se z nekaterimi vprašanji samoupravljanja srečujemo tudi sami. V Steklar-



ju se že sedaj seznanjamo z delovno organizacijo v katero bomo kmalu prišli tudi mi. Premalo pa se oglašajo iz Kozjanskega.«

Janko Bastašič: »Zelo cenim Steklarja. Posebno zadnje čase, ko smo ga prejeli tudi mi, kot naše sredstvo



za obveščanje. Berem to, kar me zanima. Veseli me, da uredništvo glasila ne pozablja omeniti socialno šibkih, da posveča veliko pozornost starejšim članom, prav tako tudi tistim, ki gredo v pokoj.

S prikazovanjem naših poslovnih rezultatov in splošnih težav v gospodarstvu v nas raste zanimanje za storilnost na delovnem mestu in natančnost pri delu. Vseč so mi članki, sestavljeni v našem razumljivem jeziku. Vsaka tujka, za katero rabimo posebno razlago, nas odbija. Če bi se vse družbenopolitične organizacije bolj trdno povezale, bi o vseh zanimivih, ali neresenih vprašanih lahko pisali več. Takrat bo Steklar bolj prijeten med nami. Zdaj se mi, da je vprašanje kadrov za steklarsko industrijo med osnovnimi skupnimi nalogami.«

Osvetlitev in skupno reševanje vseh vprašanj nas zbližuje. Ker je »Steklar« del nas, s pisanjem in zastavljanjem raznih vprašanj tvorno sodelujemo v samoupravljanju.

Remi Kočica

BOLJŠI OBETI

Po večmesečnih neugodnih rezultatih smo bili na zadnji seji delavskega sveta TOZD Slovenska Bistrica seznanjeni tudi z razveseljivim podatkom. Raču novodkinja Mara Bizjak je na seji osvetlila nekatere pokazovalce finančnega poslovanja za prvih sedem mesecev. Najprej je poudarila, da so v dveh zadnjih mesecih doseženi spodbudnejši uspehi, ki pa še vedno ne dosegajo načrtovanega za leto 1975 prav na področjih, kjer bi bilo najbolj zaželeno, da bi lahko pokrili vse obveznosti, ki so pred nami, posebno pri vračanju kreditov za rekonstrukcijo. S proizvodnimi in finančnimi uspehi je bilo doseženo ravnovesje med materialnimi stroški in osebnimi dohodki nasproti načrtu ostanaka čistega dohodka.

Celotnega dohodka v sedmih mesecih smo dosegli 22.163.573, to pa je

79 odstotkov plana za leto in 32 odstotkov več kot v istem obdobju lani. Pomembni pokazovalci so bili tudi pri porabljenih sredstvih. Leta so bila po načrtu za leto dosežena s 94 odst., za celih 83 odst. pa so porasla v primerjavi z istim obdobjem lani. Pogodbene in zakonske obveznosti so bile za 17 odstotkov manjše, letos pa so dosežene z 59 odstotki. Osebnih dohodki so v primerjavi z lanskim letom kar za 51 odstotkov večji. Sočasno se je ostanek dohodka zmanjšal za 85 odstotkov. Povprečni osebni dohodek, izkazan skozi opravljene ure, je v sedmih mesecih znašal 2.650 dinarjev, kar je, če upoštevamo 28-odstotno povečanje zaposlenih, za 17 odstotkov več.

Povečanje števila zaposlenih je za seboj potegnilo tudi povečanje bolezenskih dopustov, ki znašajo 23.125 ur, to je 42-odstotno povečanje. Realno je pričakovati, da bodo rezultati po uvedbi kontrolorja v naslednjih mesecih občutno ugodnejši. Viktor Horvat

KADROVSKE IN OSEBNE NOVICE

Prišli v TOZD steklarna Rogaška Slatina: Zlatko Halužan, steklobrusilec iz šole, Helena Prah, steklobrusilka iz šole, Josip Jutriša, steklobrusilec iz šole, Milena Zupanc, steklobrusilka iz šole, Vlado Gorišek, steklobrusilec iz šole, Magda Fišer, steklobrusilka iz šole, Tatjana Osrečki, steklobrusilka iz šole, Ivanka Tkalec, steklobrusilka iz šole, Marija Poredski, steklobrusilka iz šole, Jože Gajer, steklobrusilec iz šole, Marija Černelc, steklobrusilka iz šole, Ana Stefaničič, steklobrusilka iz šole, Anton Planinc, iz tujine, Božena Tepeš, poklicna rehabilitacija, Stanko Vodušek, iz JLA

Odšli iz TOZD steklarna Rogaška Slatina: Andrej Žlender, steklobrusilec, v JLA, Avgust Gobec, steklopihalec, odpoved, Ivan Živičnjak, steklopihalec, v JLA, Ivan Halužan, steklopihalec, odpoved, Anton Šeligo, odnašalec, v JLA, Anđjela Podhraški, zavijalka stekla, odpoved, Ignac Podhraški, transportni delavec, zapustil delovno organizacijo, Stanko Bergles, odnašalec, odpoved, Marjan Mešiček, odnašalec, odpoved, Anton Kregar, odnašalec, odpoved, Zymer Veselaj, delavec v kislini polirnici, zapustil delovno organizacijo, Daniel Špoljar, steklopihalec, zapustil delovno organizacijo.

RODILI SO SE

Rodili so se: Viktor Zerak, sin Eme, Saša Gašparič, sin Andrija, Milan Verk, sin Vinka, Kristian Kunštek, sin Nade. Novorojenčkom želimo obilo zdravja!

POROČILI SO SE

Poročili so se: Majda Lesjak, delavka v skladišču gotovih izdelkov, poročena Cajzek. Čestitamo!

Prišli v TOZD Slovenska Bistrica: Roman Selinšek, iz JLA.

Odšli iz TOZD Slovenska Bistrica: Franc Juhart, Alojz Bratovščak, Bojan Vele, Franc Rozman, na podlagi pogodbe. Samovoljno zapustili delo:

Franc Kverh, Bojan Oblak, Franc Soršak, Zlatko Strmšek, Anton Fric, Franc Štern, Rajko Korošec, Franc Lešnik, Stanko Ravnjak, Janez Pristovnik. Izključeni: Ljubomir Rajh, Stanko Leva II.

Umrli: Franc Šega

Članstvo miruje zaradi služenja v JLA: Jakob Justinek.

IN MEMORIAM



Dne 23. septembra 1975 smo zvedeli žalostno in pretresljivo vest, da nas je za vedno zapustil naš dolgoletni tovariš in sodelavec

IVAN MEDVED

Skoraj eno leto se je boril s hudo in neozdravljivo boleznijo, ki ga je le premagala.

25 let je preživel med nami, v našem kolektivu. V tem času je opravljal razna dela, nazadnje kot skladiščnik materiala. Bil je vedno aktiven član družbenopolitičnih organizacij, nazadnje pa je bil tajnik OOS skupnih služb. Skoraj 20 let je bil aktiven funkcionar NK »Steklar«, v našem športnem klubu je preživel skoraj ves prosti čas. Vedno je bil vzoren in marljiv delavec, posebno se je odlikoval po svoji vestnosti in vztrajnosti.

Z njegovo smrtjo bo ostala v našem kolektivu velika praznina. Spominjali se ga bomo kot dobrega sodelavca ter iskrenega prijatelja. Takšnega bomo ohranili v trajnem spominu.

IN MEMORIAM

FRANC ŠEGA



Vedno hitrejša naraščanje prometa in števila lastnikov osebnih vozil zahteva tudi številne žrtve. Mnogim je za opravljanje vsakdanjih delovnih dolžnosti potrebno tudi prevozno sredstvo, da bi šli v korak s časom. Vse te dobrine pa skrivajo nevarnosti, ki se imenujejo prometne nesreče. Vse več je ljudi, katerim prav te strežejo po življenju. Med žalostno statistiko ljudi, ki jim je prometna nesreča pretrgala nit življenja, se je prejšnji mesec vpisal tudi član našega kolektiva Franc Šega.

Pred nekaj več kot dvema mesecema se je po stari navadi, da bi pravočasno prišel v službo, odpeljal z doma na delovno mesto vratarja. Prometna nesreča, ki se mu je zgodila, pa ga je odpeljala v drugo smer. Namesto na delovnem mestu se je znašel v bolnišnici. Diagnoza ni bila nič kaj razveseljiva, saj je dobil hude telesne poškodbe. Z veliko prizadevnostjo mu je zdravstveno osebje lajšalo bolečine z najboljšo nego v upanju, da ga bodo rešili najhujšega. Po enem mesecu je toliko okreval, da se je vrnil v domače okolje, v Novo goro pri Sl. Bistrici, od koder se je vsak dan po lepem in slabem vremenu z mopedom vozil v 4 kilometre oddaljeno Steklarno.

Ko smo vsi pričakovali, da se bo vrnil med nas, smo nenedoma zvedeli žalostno novico, da je umrl. Posledice prometne nesreče so bile močnejše od volje do življenja našega 38-letnega sodelavca.

Po komaj osmih mesecih dela v našem kolektivu se je poslovil od nas, poln še neizpoljenih načrtov. Za seboj je pustil ženo in tri otroke, v času, ko bi ga najbolj potrebovali.

V. Horvat

ARGUSOV SPREHOD

Ni veliko manjkalo, da bi bili v tej številki prikrajšani za moj sprehod. Razlog je tako preprost, da ga ne bo težko razumeti. Kmalu bi si bil zlomil noge, morda tudi roke. Nekateri so sklenili, da bo tovarniško dvorišče lepo očiščeno. Rezultat tega čiščenja pa bi lahko bil takle, kot sem ga navedel. Za ugotavljanje rezultatov ne potrebujete oči. Zadostujejo tudi noge.

Drugi razlog, da bi morda bil ob kakšno okončino, je ta, da se težko prebijam skozi gnečo, ki se ne redko pojavljuje ob vходу v tovarno, saj nekateri skozi portirnico skoraj vsak dan zlezejo (ne)točno ob šestih. V posebno veselje jim je, če so že na mostu, kaj šele, če so od znotraj. Ne bomo iskali dlake v jajcu za tiste, ki so poredki gostje. Za one druge pa bi bilo primerno, če bi jim, če nič drugega, izdelali emblem (podobo) tistega, ki nosi hišo na hrbtu.

Tretji razlog, ki tudi ni nedolžen, je pa poučen. Ko so bile sklicane razne

seje, je bil takšen »naval« vabljenih, da so morali čakati tudi na več ko polurno »akademsko četrt«, da bi ugotovili, ali so sklepni ali ne. Neredko se zgodi, da je na strani tistih, ki sprejmejo sklepe, samo eden čez polovico. Ob takšnem spoznanju naj se še kdo oglasi in reče, da nismo izvolili res najboljših. Bogvedaj, da bi katerega ob vnovičnih volitvah izpustili, saj je izkušen-izostankar.

Sklepne bolezni in možganske motnje niso izključene, ko razmišljate o sklepih zadnje seje delavskega sveta TOZD R. Slatina. Poskušajte z menoj (ne)razmišljati: »Predlog uredniškega odbora Steklarja za nabavo fotoaparata, magnetofona ter povišanja honorarjev se ne sprejme, ker ni na razpolago ustreznih sredstev.« Saj res, fotoaparat in magnetofon so »velike« investicije. Čemu bi jih nabavljali, ko pa že tri leta delajo »Steklarja« brez teh »malenkosti«. Tovariši iz delavskega sveta pa po malem razveseljujejo

člane kolektiva s povišanjem honorarjev. V uredništvu »Steklarja« so me seznanili, da je šlo le za plačilo povečanega obsega dela in ne za povišanje honorarjev. Če ti dve stvari nista dovolj različni, ne bi bilo nič narobe, če bi koga najeli, da bi nas inštruiral.

Še marsikateri sklep s te seje vas utegne bolj zabavati kot pa ta rubrika.

Skrusen od žalosti zaradi avtomatov za pijače, ki sta že dolgo »pokojnaja in se nihče ne spomni, da bi jima vsaj napisal: »Počivajta v miru«, sem se odpravil, trdno odločen, da bom poiskal zdravniško pomoč, toda že prej sem padel v nezavest, saj nisem prišel do listka, ki pomeni zeleno luč na poti v ambulanto.

V želji, bo v prihodnje manj napornosti za okončine in možganske motnje vas od srca pozdravlja vaš

Argus

STIČNE TOČKE V MARSICEM

Na drugem sestanku predstavnikov slovenskih steklarn so na podlagi pisanih predlogov posameznih steklarn, razen Herpelja, in izčrpane analize stanja v njih opredeljena kot skupna interesna področja posebnega pomena:

— delitev proizvodnih programov in skupno načrtovanje razvoja,

— prodaja izdelkov ter nabava surovin in reprodukcijskega materiala na domačem in tujem trgu,

— izobraževanje kadrov na vseh ravneh in enotna politika kadrovanja.

Po prvi točki je bilo poudarjeno, da je temelj bodočega skupnega dela v pravilni in pošteni delitvi proizvodnih programov. Sicer je res, da je proces specializacije proizvodnje že doslej uspešno potekal, so pa še vedno nekatere stične točke, kjer se proizvodni programi prepletajo ali pa občasno obstajajo želje, da steklarne v pomanjkanju dobrih proizvodov le-te jemljejo drugim.

Delitev dela je tudi ozko povezana v načrtovanju bodočega razvoja. Pri relativno revni zasedbi s strokovnim kadrom vsaki steklarni ni mogoče po-

sebej uspešno spremljati razvoja tehnologije v svetu.

Posamezne steklarne so vse preveč ozko usmerjene v svojem proizvodnem programu, kar ima več negativnih posledic. Skupno načrtovanje razvoja mora ustvariti takšno celovitost proizvodnje, da bo imela z delom svojih izdelkov vedno ugodne tržne razmere.

Plasma izdelkov doma in v tujini je vedno težji in zahtevnejši. Razdrobljenost in nekompletnost ponujenega blaga ne daje možnosti za večje uspehe po sedanjem načinu dela. Z zunanjo trgovino se ukvarja veliko podjetij, toda premalo sistemsko in popolnoma nepovezano s proizvajalci.

Skupna organizacija zunanjetrgovinskega poslovanja ne izključuje dela komercialnih oddelkov po organizacijah združenega dela, ker bo ona zajemala predvsem poslovno politiko in raziskave domačega in tujega tržišča. Kakšna bo povezava s sedanji organizacijami, ki se ukvarjajo z zunanjo trgovino na domačem trgu, je še vprašanje analiz in dogovorov. Vsekakor pa naj ne bo to nov aparat, ki bi zase jiskaj posebne finančne uspehe.

Analiza zasedbe delovnih mest po strokovni usposobljenosti, ki je bila izvedena v Steklarni »Boris Kidrič« in Steklarski šoli, je dala zelo slabe rezultate. Verjetno tudi v drugih steklarnah ni dostj boljše. Ponekod je morda tudi slabše. Jasno je, da smo temu vprašanju do sedaj posvetili premalo pozornosti in da nas na tem področju čaka še veliko dela.

Intergracijska oblika, o kateri je še pre zgodaj dajati sodbo, pa bi vsekakor morala vsebovati en pogoj, ta pa je: samoupravne dogovore in sprejete obveznosti je treba dosledno in disciplinirano izvajati!

Za povezovanje s steklarsko industrijo sta živo zainteresirana »Tika« iz Trbovelj in »Sjaj« iz Hrastnika, ki sta že pripravila osnove za združitev s steklarno Hrastnik. Predloženo je bilo, da se vključi še »Emik« iz Poljčan in »Elex« iz Ljubljane, tako da bi bili zajeti vsi izdelovalci armatur za razsvetljavno steklo oziroma proizvajalci embalaže.

(Izvirček iz gradiva koordinacijske komisije)

STEKLAR

Na osnovi čl. statuta TOZD Steklarna Rogaška Slatina je delavski svet TOZD na svoji seji dne 8. 9. 1975 sprejel naslednji

PRAVILNIK

O ORGANIZIRANJU IN IZVAJANJU SAMOZAŠČITE

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Družbena samozaščita je najširša podlaga za zagotovitev naše samoupravne socialistične družbe, njeno uresničevanje pa je nedeljiva sestavina samoupravljanja v temeljni organizaciji združenega dela Steklarne Rogaška Slatina.

Osnovni namen družbene samozaščite v TOZD je: zagotoviti varnost vseh delavcev, ki združujejo svoje delo, varstvo sredstev, varstvo samoupravnih pravic in odnosov, varstvo enakopravnosti, enotnosti in bratstva jugoslovanskih narodov in narodnosti ter varstvo interesov temeljne organizacije in interesov združenega dela v občini in širši družbenopolitični skupnosti.

2. člen

Uresničevanje družbene samozaščite je ustavna in samoupravna pravica in dolžnost slehernega delavca, ki združuje svoje delo v TOZD. To pravico in dolžnost uresničuje zlasti tako, da izvaja naloge ter ukrepe na način in v postopku, ki ga predpisuje ta pravilnik.

3. člen

Da bi zagotovili namen iz drugega odstavka prvega člena tega pravilnika, je vsak delavec v TOZD dolžan:

— pri opravljanju svojega dela skrbeti za varnost ljudi in premoženja, ki ga uporablja ali mu je sicer zaupano, ter pomagati delavcem, ki so posebej odgovorni za varnost.

— odvrniti nevarnost, če ugotovi, da je v TOZD konkretna nevarnost, poškodovanja, požara ali drugih oblik škodljivosti. Če sam tega ne zmore ali pa bi tako ravnanje pomenilo nevarnost za njegovo življenje ali zdravje, je dolžan o tem nemudoma obvestiti odgovorno osebo v TOZD, službo notranje zaščite ali pa neposredno državni organ ali službo, ki je pristojna za ukrepanje.

4. člen

Tehnično zavarovanje posameznih zgradb, prostorov ali posameznih mest se zagotovi s signalnovarnostnim sistemom. Ravnanje s signalnimi napravami in ukrepi v primeru alarma so

predpisani v posebnem navodilu.

II. PODROČJA DRUŽBENE SAMOZAŠČITE IN NJENI NOSILCI

1. Podatki in listine zaupne narave

5. člen

Z namenom, da se zaščitijo interesi TOZD, interesi narodnega gospodarstva, ljudske obrambe in interesi samoupravne socialistične družbe nasploh, so določeni za skrivnost naslednji podatki in listine:

— ki jih pristojni organ opredeli za skrivnost,

— ki jih kot zaupne sporoči TOZD pristojni državni organ ali druga organizacija,

— ki se nanašajo na zadeve in dejavnost, ki jih opravlja TOZD za potrebe ljudske obrambe in ki so označeni za vojaško skrivnost,

— ki vsebujejo ponudbe za natečaj ali javno licitacijo, dokler ni objavljen izid natečaja ali licitacije.

6. člen

Poleg določb iz 5. člena tega pravilnika so opredeljeni za poslovno (uradno vojaško) skrivnost še naslednji podatki in listine:

a) Iz proizvodnje

— konstrukcijske in projektivne listine in tehnične rešitve,

— načrt, modeli in druga dokumentacija z elementi proračuna za nove izdelke, ki še niso zavarovani s patentom ali avtorizirani,

— podatki, ki se nanašajo na proizvodne zmogljivosti TOZD,

— vrsta in lokacija opreme, pomembne za proizvodnjo,

— plan proizvodnje in njegova realizacija,

— podatki, ki se nanašajo na kemično sestavo proizvodov.

b) S komercialnega področja

— kalkulacija cene,

— pogoji v ponudbah,

— plan nabave in prodaje,

— stanje zalog surovin in končnih izdelkov,

— seznam poslovnih partnerjev, ki kupujejo ali prodajajo določene vrste proizvodov v domovini.

c) Z ekonomsko-finančnega področja

— stanje kreditov,

— podatki o finančnem planu in njegovi realizaciji,

— manipuliranje z gotovino.

d) S splošnega področja

— struktura kadrov

— vse listine z označbo »Z« in samo za interno rabo,

— plan razvoja TOZD,

— poslovne skrivnosti drugih TOZD v domovini, s katerimi se je TOZD seznanila na katerikoli način.

e) Z varnostnega področja

— zaščitni načrt in podatki o razlogih za njegovo realizacijo,

— požarnovarnostni načrt,

— podatki o signalnovarnostnih napravah ter rokovanje z njimi, njih lokacija in način delovanja,

— lokacija, kjer se hrani gotovina, ter način zavarovanja,

— lokacija, kjer se hranijo listine z zaupnimi podatki, ter način zavarovanja,

10. člen

Pečati-žigi-stampiljke in tudi čisti papir z memorandumom (firmo) se hranijo pod ključem, tako da do njih nimajo dostopa nepooblaščen osebe.

12. člen

Gibanje članov kolektiva po tovarni je dovoljeno, vendar samo toliko, kolikor je to povezano z delom. Nepotrebno obiskovanje oddelkov ni dovoljeno.

2. Komuniciranje s tujci

13. člen

Tujec se ne sme brez spremstva gibati na območju TOZD, prepovedano pa mu je tudi slikanje, skiciranje ali snemanje.

Nihče ne sme dati tujcu informacije ali listine, če za to ni pooblaščen po določbah tega pravilnika. Pri razgovorih s tujci so dolžni delavci strogo paziti na to, da ne izdajo podatkov, ki so uvrščeni med zaupne.

19. člen

V blagajni TOZD se hranijo minimalne vsote denarja. Z denarjem se posluje v smislu pravilnika o finančnem poslovanju oziroma pravilnika o knjigovodstvu.

20. člen

Denar za izplačilo delavcem se pripelje z osebnim avtomobilom v sprem-

STEKLAR

stvu dveh oseb, oboroženih z vojaškima pištolama.

5. Ukrepi zoper kriminaliteto

21. člen

Vsakdo je dolžan spoštovati zakonitost in se ravnati po določbah družbenega dogovora, samoupravnega sporazuma, splošnih aktov in po sklepih samoupravnih organov TOZD.

Strokovne službe so dolžne zagotoviti tako vodenje listin, da se prepreči protipravno odtujevanje premoženja v TOZD in omogoči stalno nadzorstvo.

22. člen

Poslovanje mora biti zakonito. Ves material, ki pride v podjetje se evidentira. Prav tako se evidentira vsaka oprema materiala iz TOZD.

Vsak delavec je dolžan odgovorni osebi v TOZD ali neposredno državnemu organu prijaviti kaznivo dejanje ali gospodarski prestop, ki se preganja po uradni dolžnosti, oziroma storilca, ki je tako kaznivo dejanje storil.

Vsak, zlasti pa organi notranje kontrole in vodilni delavci so dolžni pomagati državnim organom in službam pri izpolnjevanju nalog s področja ustavnega varstva, osebne in premoženjske varnosti občanov, vzdrževanja javnega reda in miru, preprečevanja in odkrivanja kaznivih dejanj in odkrivanja ter prijema storilcev kaznivih dejanj.

6. Požarna varnost

24. člen

Za varnost pred požarom so odgovorni vsi delavci, predvsem pa neposredni vodje, vodje oddelkov in obratovodja TOZD. Za varstvo pred požarom je kot strokovni organ določena gasilska enota TOZD.

25. člen

Gasilske naprave so razmeščene po oddelkih, in sicer tako, kot je predpisano v pravilniku o varstvu pri delu.

Požarnovarnostna vzgoja je obvezna za vse člane kolektiva. Vsi zaposleni delavci morajo znati ravnati z gasilskimi napravami.

26. člen

Določbe o posebnih požarnovarnostnih ukrepih, kot so:

- prepoved kajenja in uporabe odprtega ognja,
- prepoved uporabe kuhalnikov in električnih peči v nekaterih objektih,

- opozorilne table,
- ukrepi za preprečitev samovžiga,
- skladiščenje lahko vnetljivih tekočin in postopek z njimi, vsi ti ukrepi se morajo spoštovati in so sankcionirani v pravilniku o medsebojnih odnosih.

10. Kadrovska politika

33. člen

Kadrovska služba in drugi organi, ki se ukvarjajo s kadrovanjem, razpisna komisija in odbor za medsebojna razmerja so dolžni kot merilo za pridobitev lastnosti delavca v družbenem delu upoštevati poleg strokovnih tudi moralne in politične kvalitete.

34. člen

Na odgovorna delovna mesta je prepovedano sprejeti delavca:

- zoper katerega je bila izrečena pravomočna kazen zaradi kaz. dejanja zoper ljudstvo in državo, zoper uradno dolžnost, zoper zasebno in družbeno premoženje, zoper oborožene sile ali zoper drugo naklepno kaznivo dejanje, storjeno iz nečastnih nagibov.

— Zoper katerega je bil pravomočno izrečen varnostni ukrep prepovedi opravljanja poklica,

- zoper katerega je uveden kazenski postopek zaradi utemeljenega sumu storitve enega od kaznivih dejanj, navedenih v prvem odstavku tega pravilnika.

Na delovnih mestih, kjer se opravlja delo z gotovino ali drugimi vrednoticami, je prepovedano sprejeti delavca, ki je bil kaznovan zaradi premoženjskega kaznivega dejanja. Določba tega odstavka velja tudi za delavca na delovnem mestu v službi notranje zaščite.

11. Izredne varnostne razmere

35. člen

Delavski svet sprejme za primer izredne varnostne situacije zaščitni načrt. V zaščitnem načrtu se določijo poostrejeni zaščitni ukrepi, posebni postopki, osebe, njihove naloge ter dodatna sredstva, s katerimi se zagotovi večja varnost.

Zaščitni načrt se izvaja takoj, ko enota milice obvesti TOZD o potrebi uresničitve, preneha pa se izvajati, ko enota milice sporoči, da za to ni več razlogov.

En izvod zaščitnega načrta hrani enota milice.

36. člen

Delavski svet sprejme za primer neposredne nevarnosti požara ali za

primer požara protipožarni nacrt.

Določba se oblikuje v smislu navodil občinske inšpekcije.

37. člen

Če ni v obrambnem načrtu določb, kako ravnati v primeru poplav, plazov, potresa, kužnih bolezni, epidemij in drugih nesreč, ki določijo tudi za take primere posebni ukrepi.

38. člen

Kdor ugotovi, da je bilo storjeno kaznivo dejanje, po katerem si mora ogledati kraj dejanja pristojna komisija, mora o tem takoj obvestiti odgovorno osebo v TOZD ali neposredno pristojni državni organ, sam pa mora:

- preprečiti, da bi se kaj spremeni na kraju pred prihodom pristojne komisije,
- preprečiti, da bi kdo prijemal predmete na kraju dejanja,
- oddaljiti s kraja dejanja vse osebe,
- tudi drugače zagotoviti, da ostane kraj dejanja nespremenjen.

Dolžan pa je storiti tiste ukrepe, s katerimi se zavaruje življenje in zdravje ljudi.

40. člen

Vratarji-čuvaji nosijo uniformo in so lahko oboroženi s službeno pištolo.

S posebnim sklepom, ki ga izda odgovorna oseba, se določi, kateri vratarji in čuvaji morajo nositi orožje pri opravljanju službe. Vratarji in čuvaji so dolžni skrbeti za brezhibnost orožja, ga po končanem delu predati ter prejem ali predajo z lastnoročnim podpisom potrditi v posebni knjigi. V to knjigo se vpiše tudi datum in ura prejema ali predaje, število nabojev ter morebitne ugotovitve glede stanja orožja.

41. člen

Vratar-čuvaj lahko orožje uporablja samo pri opravljanju službe zavarovanja, in sicer samo v primerih, ko je ob pogojih in v smislu 11. in 12. člena kazenskega zakonika izključeno kaznivo dejanje.

Vratar-čuvaj je dolžan skrbeti za čistost, varnost in brezhibnost orožja. Orožje se mu odvzame v primerih, ko ga neupravičeno nosi in uporablja, ko je v vinjenem stanju ali če malomarno z njim ravna.

42. člen

Vratarji-čuvaji skrbijo za varnost delavcev in premoženja, zlasti tako:

- da kontrolirajo in indentificirajo

STEKLAR

jo osebe, ki iz upravičenih razlogov stopajo na območje TOZD,

— da preprečijo nepoklicnim osebam vstop na območje TOZD,

— da opravljajo kontrolo nad pri-
našanjem in odnašanjem predmetov z
območja TOZD,

— ugotavljajo nenormalne pojave
ali dejanja na območju TOZD oz. v
neposredni bližini ter o tem obvešča-
jo odgovorne osebe ali v primerih ne-
posredne nevarnosti najbližjo enoto
milice,

— zadržijo osebe, ki so zalotene
pri storitvi kazenskega dejanja, ki se
preganja po uradni dolžnosti, in jih
nemudoma izročijo pristojnemu orga-
nu odkrivanja,

— nemudoma obvestijo organ odk-
rivanja v primerih, ko sami ne mo-
rejo opraviti tistih ukrepov, ki spa-
dajo na področje družbene samozašči-
te, situacija pa zahteva hitro interven-
cijo,

— pri opravljanju službe uporab-
ljajo prisilne ukrepe v primerih, ko
je s tako uporabo v smislu pozitivne
zakonodaje izključena protipravnost,

— o varnostni situaciji poročajo dru-
gim organom notranje in zunanje kon-
trole,

— pri dinamičnem opravljanju služ-
be nadzorujejo, ali so prostori in ob-
jekti varno zaklenjeni, okna zaprta,
energetski viri izključeni, premoženje
varno shranjeno ali zaščiteno po de-
lovnem času,

— opravljajo druge naloge, določene
s tem pravilnikom ali s sklepi
pooblaščenih oseb ali organov.

43. člen

Vratarji-čuvaji imajo tudi dodatne
naloge v zvezi s požarno varnostjo, z
neupravičenim zapuščanjem delovnega
mesta, s prepovedjo vinjenosti, karta-
nja, sprejemanja zasebnih obiskov in
tako dalje.

44. člen

Pri vstopu tujih oseb v TOZD
izpolni predpisani obrazec, ki ga kon-
trolira pri izstopu z območja TOZD.

2. Strokovna kontrola

45. člen

Strokovno kontrolo izvajajo stro-
kovne službe, strokovne komisije in
odgovorne osebe v okviru svoje te-
meljne dejavnosti ter opravljajo zla-
sti naslednje naloge:

— nadzorujejo finančno-materialno
poslovanje

— nadzorujejo kvaliteto dela in
storitev, ki so predmet poslovanja ali
ki so v zvezi z njim,

— zagotavljajo zaščito pri delu in
v zvezi z delom,

— nadzorujejo in izvajajo ukrepe

za splošno varnost delavcev in premo-
ženja v TOZD,

— opravljajo strokovno delo za
organ delavske kontrole.

3. Organ delavske kontrole

46. člen

Organ delavske kontrole kot obli-
ka samozaščite interesov delavskega
razreda opravlja v TOZD zlasti na-
slednje naloge:

— nadzoruje, kako se uresničujejo
interni samoupravni akti, samouprav-
ni sporazumi in družbeni dogovori,

— nadzoruje uresničevanje določite-
v in sklepov, sprejetih na zborih
delavcev in sejah delavskega sveta,

— kontrolira, kako se uveljavljajo
samoupravne pravice delavcev in ka-
ko se uresničuje delegatsko načelo v
TOZD,

— ugotavlja, kako se uresničujejo
temeljna načela in določbe s področ-
ja uresničevanja družbene samozašči-
te,

— bori se zoper pojave, ki kršijo
samoupravno socialistično moralo, in
ukrepa v primeru kršitev zakonitosti,
zlasti tako, da opozarja in o ugotov-
itvah obvešča združene delavce, de-
lavski svet ter pristojne državne or-
gane v primerih, ko je z zakonom
ali s splošnim aktom TOZD tako do-
ločeno.

47. člen

Organ delavske kontrole je za svo-
je delo odgovoren zboru delavcev.

Na zahtevo organa delavske kon-
trole je vsakdo dolžan dati obvestila
in podatke, predložiti listine pa tudi
drugače nuditi pomoč pri njegovem
delu.

Nihče ne sme ovirati ali preprečiti
delo organa delavske kontrole.

IV. KOMISIJA ZA DRUŽBENO SAMOZAŠČITO

48. člen

Delavski svet imenuje s sklepom
komisijo za družbeno samozaščito
TOZD, ki šteje 11 članov.

Mandatna doba članov komisije za
družbeno samozaščito je 2 leti.

49. člen

Komisija za družbeno samozaščito
opravlja zlasti naslednje naloge:

— nadzoruje izpolnjevanje določb
tega pravilnika ter predlaga dopolni-
tev ali spremembo,

— opravlja pregled objektov in
predlaga ustrezne tehnične in fizične
ukrepe,

— ugotavlja pomanjkljivosti v in-
ternem samozaščitnem sistemu ter
predlaga način odprave,

— seznanja se z varnostno situaci-
jo v TOZD, o njej razpravlja in na tej
podlagi sprejema svoj letni akcijski
program za delo,

— sodeluje z vodjo varnostnega
okoliša v enoti milice v Rog. Slatini,
ter se pri svojem delu opira na nje-
govo strokovno pomoč in nasvete,

— poroča delavskemu svetu o
svojem delu in o problematiki s pod-
ročja interne samozaščite ter mu od-
govarja za svoje delo,

— skrbi za širjenje varnostne kul-
ture v TOZD ter v ta namen sodeluje
z družbenopolitičnimi organizacijami
in organi v TOZD in skrbi za vzgoj-
no propagando aktivnost (interno gla-
silo).

V. KRŠITEV DELOVNE OBVEZNOSTI

50. člen

Kot hujsa kršitev delovne obvez-
nosti se šteje, če delavec:

— neopravičeno odkloni izpolnitev
naloge s področja družbene samoza-
ščite, ki jo je določila odgovorna ose-
ba ali organ,

— povzroči nered ali pretep na
območju TOZD,

— širi vznemirljive vesti ali dez-
informacije, ki utegnejo povzročiti ne-
razporejenost ali utegnjenost delav-
cev v TOZD ali nezaupanje v samo-
upravne organe in v družbenopolitične
organizacije v TOZD.

— neupravičeno sporoči ali izda
podatke, ki so s tem pravilnikom
uvrščene med skrivnosti ali če zaradi
malomarnosti zgubi listino, ki vsebu-
je zaupne podatke.

51. člen

Poleg primerov iz 50. člena tega
pravilnika se štejejo za hujsko kršitev
delovne obveznosti tudi druge kršitve,
ki so zapisane v pravilniku o med-
sebojnih razmerjih.

VI. PREDHODNE IN KONČNE DOLOČBE

52. člen

Vse službe morajo uskladiti svoje
delo z določbami tega pravilnika naj-
pozneje v 2. mesecih po njegovi raz-
glasitvi.

Z dnem, ko začne veljati ta pra-
vilnik, prenehajo veljati vse določbe
in sklepi, ki so v nasprotju z njim.

53. člen

Ta pravilnik velja takoj, ko je bil
sprejet, z njegovo vsebino pa se mo-
rajo seznaniti vsi delavci v TOZD.

Predsednik delavskega sveta:
Mirko Firer

OBISKALI SMO

ALBERTA BAUERJA - VETERANA STEKLARSTVA



Tokrat je bil naš obisk namenjen veteranu steklarstva 54-letnemu Albertu Bauerju, upokojencu iz Slovenske Bistrice.

Že v otroških letih mu je bilo steklarstvo »namenjeno«, saj je sin steklarske družine, katere tradicija sega skoraj 200 let nazaj. V družini Bauer je bilo 6 otrok. Pri hiši ni bilo denarja za šolanje, zato je bilo treba poiskati najkrajšo pot do zaslužka. Le-ta pa je bila najbolj zanesljiva v steklarstvu. Tradicija steklarskih družin je bila takrat v modi.

Želja, da bi se čimprej osamosvojlil in pomagal svojim bratom in sestram, je Alberta Bauerja pripeljala v steklarsko stroko, še preden je dopolnil 14 let. Že v otroških letih se je seznanil s poklicem, ki ga upravičeno uvrščamo med najtežje.

Kmalu se je zavedel resnosti steklarskega poklica. Spoznal je tudi, da bo treba vložiti veliko truda, če hoče postati to, kar je bil njegov oče in drugi starejši steklarji. Za mladega Alberta to ni bilo lahko, saj je moral kot otrok delati po 10 ali 11 ur na dan.

Vsako uro je izkoristil za pridobivanje novih znanj v steklarski stroki. Pri tem mu je bil največja opora njegov oče. Tudi drugi steklarji v hrastniški steklarni so mu pomagali, da je prišel na svojo, danes že prehojeno pot steklarja. Z leti v steklarstvu so se kopičile tudi delovne izkušnje. Že v steklarni Hrastnik je dosegel zavdanja vredno kakovostno raven.

Razvoj steklarske industrije v Slovenski Bistrici je za Alberta pomenil pot novega vzpona. Svoje znanje je prenesel v takrat mlad bistriški kolektiv. Skupaj z manjšo skupino hrastniških steklarjev je leta 1960 prispel v Slovensko Bistrico, kjer se je v krajšem časovnem obdobju vključil v

novo okolje kot mojster-brigadir. Svoje bogato znanje je prenašal na naraščaj steklarjev v Slovenski Bistrici.

Novo okolje je prineslo tudi nekaj težav, saj je bilo treba marsikaj začeti znova. Zaradi stanovanjske stiske je dve leti živel ločen od družine.

Albert je celih 35 let delal na steklarskem odru, kar je na sicer izkušenemu steklarju pustilo nevarne posledice v zdravju. Pred štirimi leti je zaradi težav na dihalih stopil v invalidski pokoj. Upokojitev ni pomenila ločitve od steklarskega kolektiva. Stanuje v neposredni bližini steklarne, kar mu omogoča nenehen stik in pregled nad dogajanjem v kolektivu.

Z živim zanimanjem spremlja napredek kolektiva, prav tako kot v času, ko je bil še član. Za glasilo »Steklar« meni, da je velika pridobitev za obveščanje članov kolektiva pa tudi upokojencev. Želi si, da bi ga prejel nekoliko prej zaradi oddaje nagradne kri-

žanke (Opomba urednika: Kje se tako dolgo zadržuje?), ki jo z veseljem rešuje. Kot pri številnih težavah v 28-letnem zakonskem življenju mu zakonska družica Marija pridno pomaga tudi pri reševanju nagradnih križank. Sin je prekinil steklarsko tradicijo, saj se je izučil za elektrotehniko za šibki tok. Meni namreč, da je steklarski kruh preveč težaven in vroč.

Albert Bauer je bil aktivni udeleženec NOB, kot borec kamniško-zasavskega odreda in pozneje v KNOJ, ob meji.

V prostem času se posveča ribolovu, gobarjenju, vrtnarstvu. Tudi v kegljanju ni novinec, saj ga vsak dan srečujemo na kegljišču, kjer skrbi, da je vse v redu.

Želi si predvsem dobrega zdravja in boljših delovnih razmer za steklarje. Lepo pozdravlja vse zaposlene v naši organizaciji združenega dela.

V. Horvat

NAD PRIČAKOVANJI

Sedmega septembra so člani prostovoljnega društva bistriške steklarne dosegli še en pomemben uspeh v prikazovanju gasilskih veščin.

Na podružniškem tekmovanju v Oplotnici so se pomerile gasilske desetine občine Slovenska Bistrica na meddružinskem mokrem trodelnem napadu za člane.

Naši gasilci so odšli na tekmovanje s skromnimi željami v primerjavi s tistim, kar so dosegli. Niti sami se niso nadejali, da bodo v skupni uvrstitvi dosegli odlično drugo mesto med petnajstimi udeleženci, v kategoriji motornih brizgaln do 800 litrov. S tem so prejeli diplomu in osvojili praktično nagrado. Več kot oboje skupaj pa jim pomeni dosežena uvrstitev, ker je

bil to plod njihovih prizadevanj.

Uspeh iz Oplotnice ni prvi, gasilci pravijo, da tudi zadnji ni, saj jim ta pomeni spodbudo za nadaljnja prizadevanja za izpopolnjevanje.

Doseženi uspeh je našim gasilcem dal novega poleta, da se bodo na občinskem tekmovanju v trodelnem suhem napadu ponovno izkazali in s tem potrdili, da uspeh iz Oplotnice ni golo naključje, temveč rezultat stalnega in vestnega dela. Da so naši gasilci zares prizadevni, kaže med drugim tudi podatek, da so za ureditev orodjarne naredili 200 prostovoljnih ur.

Naš posnetek kaže bistriške gasilce na enem izmed tekmovanj.

Besedilo in fotografija:

V. Horvat



SKLENILI SO

ODBOR ZA MEDSEBOJNA DELOVNA RAZMERJA

Na 44. redni seji dne 22. 8. 1975

1. Odbor je sklenil, da se dodelijo štipendije naslednjim dijakom oziroma študentom:

Boršič Darko, I. letnik srednje ekonomske, Pildek Irena, I. letnik srednje ekonomske, Drašković Vida, III. letnik administrativne, Varovič Milica, I. letnik srednje ekonomske, Mašera Ljudmila, I. letnik visoke komercialne šole, Lipuš Vesna, I. letnik srednje hotelske, Škabl Stanko, I. letnik gradbene fakultete.

2. V šolskem letu 1975/76 je za I. letnik steklarske šole sprejetih naslednjih 13 učencev, s praktičnim poukom v steklarni:

— Steklobrusilci:

Inkret Igor, Kovačič Josip, Coh Marjana, Majcenič Rosita, Šrmpf Marica, Fideršek Zinka, Gaberšek Jožica, Cеровski Mirko, Mikša Danica, Zidar Terezija, Artič Cvetka, Rampre Zlatka, Ingolič Marija.

— Steklopihalci — SS, ki bivajo v internatu:

Podhraški Anton, Podhraški Avgust, Svršnjak Stjepan, Kučič Miroslav.

Za območje Kozje, ki bodo bivali v internatu:

Ogrizek Olga, Grofelnik Mira, Narat Terezija, Palatinuš Ljubica, Vončina Franc, Kučič Anica, Sket Vera, Guntner Marija.

— Oberski Bojan se sprejme v uk, obrat Kozje (steklobrusilec 6 oziroma 8 mesecev), nagrado v času pouka prejme od Komunalnega zavoda za zaposlovanje Celje.

3. Tov. Gašperiču Gabru se dovoli, da se zaposli v drugi temeljni organizaciji, to je v industrijsko steklarski šoli.

4. Tov. Sarlahu Marjanu se dovoli udeležba v mladinski politični šoli v Ljubljani, ki traja 6 dni, in se mu plača izredni dopust.

5. Tov. Čonček Vlado se premesti z delovnega mesta vratarja na delovno mesto čuvaja (prva odločba napačno izdana).

Na 45. seji 1. 9. 1975

— Upošteva se odpoved tov. Kučko Irene — saldakontist, z dne 15. 9. 1975.

— Upošteva se odpoved tov. Bračun Josipa — odnašalca, z dne 15. 9. 1975 dalje.

— Tov. Podhraški Anđjela prekine pogodbeno delo z 14. 8. 1975, ker ji je poteklo pogodbeno delo.

— Veselaj Zimer prekine delovno razmerje z dne 27. 8. 1975, zaradi neupravičenih izostankov dne 27., 28., 29. in 30. 8. 1975.

— Spoljar Daniel zapustil delovno organizacijo 17. 8. 1975.

5. Odbor je obravnaval sklepe sekretariata OOKZ Steklarne z dne 15. 8. 1975, ki se nanašajo na delo komisije za kredite in stanovanja, ter ugotovil:

— Član komisije za dodelitev stanovanj TOZD Steklarne je lahko zainteresiran za stanovanja s tem, da pri obravnavi njegove vloge ne more sodelovati.

— Sekretariat ni bil pravilno obveščen glede Špiljaka Vinka in Sabijaka Mata. Komisija primerov ni obravnavala, zato tudi ni prišlo do nepravilnega postopka.

— Glede puščanja štipendistov drugi TOZD se smatra, da je odbor pravilno ravnal. Štipendist se ne želi pri nas zaposliti, štipendijo pa bo vrnil.

DELAVSKI SVET TOZD

Na 22. redni seji delavskega sveta, ki je bila 8. 9. 1975

1. Delavski svet sprejme pravilnik o organiziranju in izvajanju družbene samozasčite.

2. Delavski svet je sprejel sklep, da se sklene pogodba s SGP Rogaška Slatina za izvršitev pripravljanih del za objekt zmesarne. Pooblasti se direktor dipl. ing. Djinovski Vojo, da sklene pogodbo.

3. Predlog uredniškega odbora »Steklar« za nabavo fotoaparata, magnetofona ter povišanjeonorarjev se ne sprejme, ker ni na razpolago ustreznih sredstev.

4. Delavski svet je sprejel sklep o povrnitvi štipendije za tov. Sovina Antona v znesku 42.700 din, ki jo je prejel od Tovarne usnja iz Šoštanja, s pogojem, da imenovani sklene s TOZD Steklarno Rogaška Slatina pogodbo, s katero se obvezuje, da bo delal neprekinjeno 5,5 let v organizaciji združenega dela.

5. Delavski svet podpre iniciativo IS SOB Smarje pri Jelšah o modernizaciji (asfaltiranju) ceste od Rogaške Slatine do pokopališča. DS je pripravljen prispevati finančna sredstva, vendar je treba preudržiti finančno konstrukcijo stroškov in višino prispevka.

6. Delavski svet sprejme sklep o finančni pomoči 5000 din za odpravljanje posledic elementarne nesreče v Kragujevcu.

7. Delavski svet predlaga, da se na zborih delovnih ljudi odloči o slovenski solidarnostni akciji, o finančnem prispevku enodnevnega zaslужka v solidarnostni sklad. DS priporoča zborom, da se dela v nedeljo, 21. 9. 1975.

8. Delavski svet je sprejel sklep, da se dopolni pogodba o poslovnem združenju in podpisane aneks, s katerim TEHNO-IMPEX usklajuje svoje poslovanje z določili ustave. Pooblasti se tov. Šrmpf Franc, dipl. oec., da podpisuje ta aneks.

9. Delavski svet se strinja s sklepom UO, da se vsem, ki so delali v proizvodnji na dan 31. 8. 1975, delo v podaljšanem delovnem času plača z dodatkom 90 odstotkov, kar pomeni 40 odstotkov več, kot je to določeno po pravilniku o OD.

10. Delavski svet priporoča vsem članom delovnega kolektiva, da kupijo obveznice. Obveznice se po enem letu vnovči z 10-odstotnimi obrestmi. Kdor kupi obveznico, ima ob prijavi dohodka 6-odstotno olajšavo. Obveznice se lahko uporabijo pri potrošniških posojilih kot obvezni polog. Ob izplačilu osebnih dohodkov 13. 9. bodo obveznice priložene vsakemu delavcu. Kdor se bo odločil za nakup obveznic, pa se bo lahko vpisal pri tov. Jugovar Hiida.

11. Delavski svet je sprejel sklep o najetju kredita 3.000.000 din za dobo 5 let 6 mesecev z 10,5-odstotnimi obrestmi pri Ljubljanski banki za izgradnjo avtomatske zmesarne, ter garancijo za sredstva investitorja.

12. Delavski svet je sprejel sklep o najetju kredita za Steklarsko šolo v višini 1.500.000 din za dobo 5 let 6 mesecev po 10,5-odstotni obrestni meri kot nosilec investicije v Steklarski šoli, ter garancijo za sredstva investitorja.

13. Delavski svet ustanovi novo delovno mesto z nazivom vodja kontrole kvalitete in določi 1100—1300 točk. Razpisni pogoji: visoko kvalificiran mojster pihalec ali visoko kvalificiran mojster brusilec.

14. Sprejme se sklep, da se kurjačem visokotlačnih parnih kotlov dodeli povečanje OD za 15 odstotkov na dosežanje točke od 1. 9. 1975.

15. Delavski svet sprejme sklep, da se na razpisano delovno mesto komercialista TOZD sprejme Franc Jančič s priporočilom, da konča I. stopnjo ekonomske fakultete.

STEKLAR

16. Delavski svet sprejme sklep, da se ustanovi novo delovno mesto — član kontinuirane inventure z nazivom pomožni administrator ter se določi 530 točk.

17. Sprejet je sklep, da se sklene pogodba s tov. Drnovšek Hinkom od 3. 8. 1975 do 31. 12. 1975 kot instruktorjem pri izobraževanju kadrov pri peči. OD v višini povprečja mojstrov pri peči.

18. Delavski svet sprejme sklep, da se tov. Capek Andriji predloži, naj obiskuje tečaj za kurjače visokotlačnih parnih kotlov, ker mu organizacija združenega dela ne more zagotoviti delovnega mesta tehničarja.

19. Delavski svet sprejme sklep, da se tov. Sverka Ivana pooblasti kot odgovornega za opravljanje strokovnih nalog s področja varstva pri delu oziroma za zagotavljanje izpolnjevanja varstvenih ukrepov in normativov.

20. Delavski svet je sprejel sklep, da se sklene pogodba med NK »STEK-LAR« Rogaška Slatina in Steklarno »BK« Rogaška Slatina o reklamiranju podjetja Steklarne »BK« v obdobju 1. 1. 1975 do 31. 12. 1975. V ta namen se NK »Steklar« izplača 5000 din za reklamni pano plus 5000 din kot finančno pomoč.

21. Delavski svet potrdi pravilnost odločbe, ki jo je izdal odbor za med. del. razmerja, s katero določa, da se tov. Stojnšek Franc premesti z delovnega mesta priprave del v kemični polirnici na del. mesto transport v avtomatski kemični polirnici z oceno delovnega mesta 580 točk. Sicer pa je lahko zadovoljen, da je sploh dobil to delovno mesto glede na njegov odnos do kolektiva in premoženja.

22. Predlog službe varstva pri delu za spremembo recepta kuhanja čaja se sprejme. Za nedoločen čas se bo čaju dajal dodatek citrona.

23. Vlogi Onkološkega inštituta Ljubljana za finančno pomoč pri nakupu rentgenske aparature se ne ugodijo, ker trenutno ni na razpolago tozadevnih finančnih sredstev.

24. Imenuje se komisija za analitično ocenitev delovnih mest:

1. Sovinc Anton — predsebnik
2. Djinovski Igor
3. Bursač Nikola
4. Zupan Andrej
5. Drogenik Marjan
6. Halužan Jože
7. Komerički Franc
8. Zupanič Franc

25. Delavski svet je sprejel sklep, da se Zvonku Čanaki dovoli obisk tečaja za športne referente v Poreču od 10. 9. do 29. 9. 1975. V ta namen koristi izreden plačan dopust.

SKLEPI KONFERENCE SINDIKATA NA REDNI SEJI DNE 3. 9. 1975

1. Za športnega referenta sindikalnih športnih iger je določen Zvonko Čanaki, ki bo dobil ta naslov po obisku tečaja za športne referente v Poreču od 19. 9. do 29. 9. 1975. Predlaga se delavskemu svetu, da imenovanemu za omenjeni čas odobri izreden plačan dopust.

2. Predlaga se delavskemu svetu, da se zasolidarnostni fond v primeru elementarnih nesreč da OD polovice delovnega dneva vseh zaposlenih, polovica pa naj bi se krila iz skladov.

3. Potrebno je sestaviti dopisa na IS SO Šmarje pri Jelšah o dejanskem zvišanju stanarin ter o parcelnem območju v Rogaški Slatini. Sindikat TOZD Steklarne predlaga, da bi bilo parcelno območje, razen Treh ribnikov, še Lastine, območje nad steklarsko šolo ter Krumpakov hrib. Prav tako se dostavi dopis samoupravnim interesnim skupnostim z vprašanjem, ali samoupravne interesne skupnosti delajo po kriterijih pravilnikov.

4. Do spomladi mora konferenca sindikata sestaviti pravilnik o porabi počitniških hišic na morju. Dokler pravilnik ne bo izdelan, veljata naslednja sklepa:

— vsem tistim, ki so odstopili stanovanje v hišicah drugim članom kolektiva, ki so po kriterijih izpadli, se odvzame pravica do letovanja v hišicah za dobo 5 let;

— vsem tistim, ki so odstopili stanovanje v hišicah tujcem, torej tistim, ki niso ožji člani družine in ki niso zaposleni v naši TOZD, se odvzame pravica do letovanja v hišicah za dobo 5 let, doplačati pa morajo 50 odstotkov pristojbin, kot je dogovorjeno.

5. Jančiču Francu se dodeli denarna podpora v znesku din 500.

6. Seligu Francu se dodeli denarna pomoč v znesku 1.000 din ter 1.000 din kredita ob smrti hčerke. (Sredstva so že dvignjena.)

7. Ribiški družini KLEN Mali Tabor se odobri pomoč v znesku 1.000 din.

8. Ponovno se sprejme sklep, da lahko dobijo odpadna drva samo tisti člani kolektiva, katerih OD ne presega 2.000 din.

9. Vsak IO OO sindikata TPZD steklarne naj na svoji naslednji seji obravnava udeležbo na sestankih konference.

ZA DOBRO VOLJO

Ko je mož zagledal ženo, da premetava po hiši, jo je vprašal:

— Kaj iščeš?
— Knjigo! Veš, tisto, »Kako postati stoletnik«.

— Ne išči je več. Jaz sem jo sežgal.
— Toda zakaj?
— Tvoja mati jo je začela brati.

x x x

— Sosed, slišim, da zidate novo hišo?

— Kakšen čudež, kdo pa je še videl koga, ki bi zidal staro hišo?

x x x

Dramaturg: Sinočji ste tako slabo peli, da so vas gledalci obmetavali s krompirji.

Bariton: Nikar tako, tudi ploskali so. Dramaturg: Že res, toda ploskali so tistim, ki so vas zadeli.

x x x

— Ata, sklenil sem postati igralec!
— Ah, nesrečnik! Ali te ni sram, da bi oblatil družinsko ime?

— Toda, ata, če je to razlog, jaz lahko spremenim ime...

— Še to! Ko pa boš postal znan, nihče ne bo vedel, da sem ti jaz oče!

x x x

— Oprostite, ali ste vi gospodična, ki ima najlepšo sestro?

— Ne, to je moja sestra.

TUDI TO SO LJUDJE REKLI

— Ali je delo ustvarilo človeka? Seveda. Kar zadeva šefe v pisarnah — njih so prinesle štokrlje.

— Kdo je kriv za luknje v zakonu? Miši gotovo ne!

— Kako se pridobivajo delovne navade? Težko, toda z lahkoto se zgublajo.

SPOMINI SO ŠE ŽIVI



Letos, ko s ponosom slavimo tridesetletnico osvoboditve izpod fašizma, je naša rubrika, ki smo jo uvedli pred šestimi meseci, še vedno aktualna. Tokrat bomo na kratko predstavili udeleženca NOB Ludvika Drimela in Franca Tadinu.

LUDVIK DRIMEL

Rodil se je 8. novembra 1924 v Zagorju ob Savi, kot sin steklobrusilca. S trinajstim letom starosti je Ludvik že postal član steklobrusilskega kolektiva. Kmalu se je izučil steklobrusilskega poklica, kateremu je, čeprav v nekoliko drugačni obliki, saj je pred poldrugim letom postal delovodja v Kozjem, vse skozi ostal zvest.

Po vdoru okupatorja je kot proletarec vedel, kje mu je mesto. Družil se je s takratnimi skojevci in postal član te organizacije.

Nemci niso nikomur prizanesli. Tudi Ludviku ne. Leta 1942 so ga nasilno mobilizirali v nemško vojsko.

»Bil sem v Franciji,« pripoveduje Ludvik »in razmišljal, kako bi prišel med ujetnike zaveznikov, da se rešim okupatorskega oklepa. Tako se je tudi zgodilo, saj so me Angleži ujeli, kar sem komaj pričakoval. Tam sem se srečal z drugimi partizani, nemškimi ujetniki, ki so bili na prisilnem delu v francoskih rudnikih. Z njimi sem sodeloval na tajnih sestankih. Glavna

tema na sestankih je bila, kako pridobiti čimveč rodoljubov, da se takoj vrnemo v domovino in stopimo v vrste borcev NOB. Kot ujetniki smo bili pod vplivom propagande takratne kraljevske vojske in njihovih propagatorjev. Naše delo pa ni bilo zaman, saj se je narodnoosvobodilni vojski priključilo nad 2.000 borcev.«

Kako ste se vrnili v Jugoslavijo?

»Pot nas je vodila iz Anglije prek Italije v Split, kjer je bila formirana V. prekomorska brigada.«

Ste opravljali kakšno odgovorno funkcijo?

»Odgovorno funkcijo smo opravljali vsi, ki smo na kakršenkoli način sodelovali v boju proti okupatorju. Meni so dodatno zaupali še nalogo politdelegata. Sodeloval sem na pohodu proti Mostarju. Nato smo se iz Dalmacije prek Gorskega kotara priključili enotam XI. udarne divizije.«

Kako ste doživeli najtežji ali najlepši dogodek?

»Nepozaben dogodek zame je bil takrat, ko smo osvobodili Ljubljano. Še danes mi je pred očmi slika ljudi, ki so s cvetjem sprejeli naše borce. Najbolj hudo mi je, ko se spomnim dneva osvoboditve 9. maja. Zjutraj so nam nedaleč od Ljubljane padli sami mladi fantje, borci, med njimi tudi Slatinčani, in danes ne morejo uživati sadov svojega in našega skupnega boja. Ne morem pozabiti navdušenja mladih, ki je bilo tako veliko. To so bili časi, ko nismo premišljevali o žrtvah, ampak smo videli samo en cilj — svobodo.«

FRANC TADINA

Rojen je bil 10. septembra 1916 pri sv. Križu. Izhaja iz polkmečke družine, saj je bil oče zaposlen v nalivalnici, mati pa je kmetovala in vzgajala 8 otrok. Petnajstletnega fantiča je pot zapeljala v Steklarno, kjer se je izučil za ključavničarja in delal do takrat, ko so tudi njega nasilno mobilizirali.

Kako ste prišli v Titovo brigado?

»Kot nemški vojak sem se le 2 meseca boril v Sovjetski zvezi. Ker sem zvedel za Titovo brigado, sem se brž dal ujeti sovjetskim vojakom. Ušel sem iz ujetništva in se priključil Titovi brigadi. Z njo sem se vrnil v Jugoslavijo. Po prihodu v domovino so me razporedili v prvo jugoslovansko brigado. V artilerijski brigadi sem opravljal nalogo vzdrževalca topov. Bojevali smo se v Sremu. Sreča mi ni bila naklo-

njena, ker so me Nemci ponovno ujeli in odpeljali v Zagreb, od tam pa v vojaško taborišče Lanzhutt.«

Kateri dogodki so se vam najbolj vrezali v spomin?

»Več spominov je, ki so ostali živi. Nekaj pa je vendarle treba izločiti kot posebnost. Kljub velikim težavam je bil zame najtežji trenutek takrat, ko so me Nemci ponovno ujeli in kmalu spoznali, da sem jim prej ušel. Tri dni smo bili v negotovosti, kaj bodo naredili z nami. K sreči v nesreči so mene in nekaj mojih tovarišev odpeljali v taborišče, druge pa so zamenjali. V taborišču sem zbolel za tifusom. Bolnega so me odpeljali v bolnico, kjer sem doživel svoj najboljši dogodek. Ko sem se zbudil iz nezavesti, sem videl okoli sebe zdravnika, sestre in stražarja z brzostrelko. Ko je stražar zapustil sobo, so me zdravniki in medicinski sestri začeli spraševati, kdo in od kod sem, da me tako stražijo. Povedal sem jim, da sem Slovenec — ujetnik. Tudi oni so meni rekli, da so Slovenci iz Topolšnice. Ko sem malo okreval, so mi pomagali pri pobegu, in tako sem se znova našel med borci proti okupatorju. Priključil sem se Lackovemu odredu in dočkal svobodo.«



Nikoli prej nam ni šlo tako dobro, kot nam gre danes. Ne vem, ali sem krivičen, toda občutek imam, da smo starejši nekoliko zapostavljeni.

P. Ogrizek

ZAKAJ JEZA

Tovariš urednik!

Dne 28. julija sem ti priporočeno poslal svoje ročno napisane spomine o razvoju zagorske steklarne, o načinu dela v tej steklarni v preteklosti in o vzroku, zakaj je nehala obratovati.

Ko sva se osebno srečala v Celju, sem ti omenil besedilo teh mojih spominov. Rekel si, da bo to koristen in lep prispevek za »Steklarja« in da bo uredništvo, v katerem si ti odgovorni urednik, to tudi objavilo. Od takrat sta minila dva meseca, pa nisem prejel nobenega sporočila o poslanem besedilu. Zdi se mi skrajno nekorektno, ker mi nisi nič sporočil, ali si moj rokopis v redu prejel, ali so primerni za objavo v glasilu ali ne in kaj nameravaš. Mene je ta tvoj netovariški odnos do starega steklarskega delavca močno razočaral. Posebno še od tovariša, ki me dobro pozna in nosi naslov glavnega urednika »Steklarja«.

Kljub vsemu te prosim, da mi po prejetju tega pisma odgovoriš na postavljeno vprašanje: Ali si moje lastno ročno napisane spomine v redu pre-

jel in ali jih misliš kot moj prispevek v »Steklarju« tudi objaviti.

Če iz kakršnihkoli razlogov mojih spominov ne misliš objaviti, te prosim, da mi jih pošlješ nazaj, ker nikomur ne dovolim, da bi se okoriščal z mojimi avtorskimi pravicami.

Tovariški pozdrav!

Jože Bauer

Novi dom upokojencev

soba 204

Jurčičeva 6

Celje

Tovariš Bauer!

Res je, da sva se v Celju pogovorila o vaših spominih. Po našem dogovoru sem predložil uredniškemu odboru, da vaš prispevek v primerni obliki tudi objavimo. Upam, da mojih besed niste vzeli za jbljubo, da bodo vaši spomini objavljeni že v prvi naslednji številki »Steklarja«, kajti tega vam tudi nisem pristojen obljubiti. Sicer pa poglejva, kako je v resnici: Prvič, ko je vaš rokopis prispel na naš naslov, je bil »Steklar« za julij že natisnjen.

Drugič, v »Steklarju« za avgust smo imeli nekaj pomembnih sestavkov, ki jih nismo mogli izločiti. Upam, da kot stari steklarski delavec razumete, da so tekoče stvari v ospredju, pred spomini.

Tretjič, vaše drugo pismo ste poslali 15. septembra. Torej ne gre za takšno časovno razliko, kot jo navajate.

Četrtyč, s tujimi avtorskimi pravicami se nikoli nisem okoriščal, saj je to v nasprotju z osnovno etiko ljudi, ki se na kakršenkoli način ukvarjamo z javno besedo.

Uredniški odbor »Steklarja« doslej ni nikomur pošiljal potrdil, ali smo prejeli njegov sestavek ali ne, saj gre za medsebojno zaupanje. Če smem, bi dejal, da ste malce prehitro rekli sodbo, ki ima primesi sumničenja.

Upam, da odnosi med vami in »Steklarjem« ne bodo skaljeni, saj je rokopis vaših spominov v varnih rokah in bodo tudi ugledali luč sveta. Skratka: vaša jeza je odveč.

Lep pozdrav

Urednik

ŠPORT — REKREACIJA — ŠPORT — REKREACIJA — ŠPORT — REKREACIJA

NAMIZNI TENIS

V nedeljo zvečer, 31. avgusta, so se namiznotenisači STEKLARJA vrnili s kratke, toda uspešne turneje po Švici, kamor so šli na povabilo Siegvort glas tovarne iz Hergisvilea.

Na gostovanju so bili poleg Potočnika, Lešnika, Podpečana (I. moštvo), Posavca, Logerja in upa namiznoteniskega športa enajstletnega Marasa še trije iz vodstva.

V Hergisvileu so nas prisrčno sprejeli in nam omogočili nemoten trening.

Otvoritevno srečanje z našimi gostitelji je bilo s TTC Hergisvil. Prvo in drugo naše moštvo sta slavila zasluženi zmagi po 10:0. Pri tem je treba omeniti, da v švicarskem prvenstvu igrajo dvojice tako, da je možno maksimalno zmago doseči z rezultatom 6:0. Vse nadaljnje dvojboje smo odigrali tako, da je bil končni rezultat 10:0.

Namiznotenisači tovarne Siegvort glas, kjer igra tudi nekdanji prebivalec Rogaške Božo Čucin, so bili naš drugi nasprotnik. Tudi v tem primeru sta obe moštvi dosegli maksimalni zmagi 10:0. Tamkaj zaposleni Jugoslovani, ki so prišli iz bližnjih krajev, so nas bodrili, po

srečanju pa smo skupaj preživeli nekaj prijateljskih uric.

Naši igralci so tudi trenirali, saj malce prestrogi trener Pšajt ni odstopal od zastavljenega načrta. Ze zvečer smo se odpeljali v bližnji Buks, na dvojboj proti članu druge švicarske centralne lige.

Kljub temu, da so žoglice, s katerimi igrajo v Švici, nekoliko drugačne, so naši namiznotenisači z zelo resno in podjetno igro premagali tudi tretjega nasprotnika z najvišjim možnim rezultatom 10:0. Nato je predsednik kluba Maras sprejel povabilo domačinov za festo, kjer so po mikrofONU seznanili navzoče z izidom dvojboja; občinstvo je bučno pozdravilo zmago naših igralcev.

Gostitelj nas je zadnji dan bivanja v Švici popeljal v 7 kilometrov oddaljeni Luzern, kjer smo nastopili proti prvaku druge zvezne švicarske lige, ki letos slavi 20-letnico obstoja TTC Rapid-Luzern. Treba je omeniti, da v vrstah Rapida igra trikratni prvak Švice Vendi Greter. Poleg njega pa nastopata še peti in sedmi igralec s švicarske lestvice najboljših igralcev.

To je bil za nas najtežji dvojboj na turneji, kar je bilo tudi pričakovati. Obe srečanji sta se končali z neodločenim izidom 5:5. V obeh srečanjih smo izgubili igri dvojci. Če bi igrali po pri nas veljavnih pravilih, bi tudi zadnje dvojboja obrnili v našo korist z rezultatom 5:4.

Z dobro igro in veliko borbentostjo so naši namiznotenisači navdušili domačine. Rezultat prijateljsko navezanih stikov je, da so klubi sprejeli povabilo predsednika našega kluba za obisk v Rogaški Slatini. Tako bo maja 1976 v Rogaški Slatini prvi mednarodni pokal Steklarne »Boris Kidrič« pod pokroviteljstvom nekdanjega državnega reprezentanta in direktorja Steklarne dipl. inž. Voja Djinovskega.

Vodstvo in igralci Steklarja bodo ukrenili vse, da se bodo gostje iz Švice počutili pri nas kar najbolje.

Najuspešnejši igralec na turneji je bil Erik Lešnik, ki je izgubil le srečanje proti trikratnemu švicarskemu prvaku. Zelo dobre pomočnike je imel v drugih igralcih.

Odločno je igral najmlajši član, 11-letni Maras, ki je bil vsepovsod deležen največje pozornosti in aplavzov, kar si je tudi zaslužil.

Ivan Pšajd

KOŠARKA

PRI KOŠARKARJIH IN KOŠARKARICAH „STEKLARJA“

Te dni so vsa moštva v polnem tekmovalnem zagonu. Prvenstvo v vseh ligah gre h koncu, moštva pa se z vsemi močmi trudijo za čim boljše uvrstitve in napredovanje v višji tekmovalni razred.

ČLANI tekmujejo v II. slovenski košarkarski ligi. Trenutno so na tretjem mestu. Imajo stvarne možnosti za drugo mesto, saj so te dni premagali vodilno Slovensko Bistrico. Trener moštva je Gaube iz Maribora. — V prihodnjem letu načrtujejo uvrstitev v 1. B ligo, kar pa jim lahko uspe tudi letos, pod pogojem, da ne izgubijo nobenega srečanja.

MLADINCI tekmujejo v medobčinski ligi, kjer promočno vodijo na prvenstveni lestvici. Večji del se že vključujejo med igralce prvega moštva.

PIONIRJI prav tako tekmujejo v medobčinski ligi. Temu naraščajo je posvečeno premalo pozornosti, kar utegne imeti daljnosežne posledice. Zaradi tega so rezultati skromnejši in

so pod pričakovanji. Trenutno so na tretjem mestu, kar je vse prej kot uspeh, če vemo, da smo vrsto let imeli najboljša pionirje. Poglavitna naloga klubskega vodstva je, da to rano čimprej ozdravi, saj je ravno pionirsko moštvo zagotovilo, da bo tudi v prihodnosti rogaška košarka na zavidipljivi ravni.

VETERANI uspešno tekmujejo v medobčinski ligi in so trenutno na tretjem mestu.

PIONIRKE promočno vodijo v pionirski ligi. Uvrstile se bodo v finalni turnir republiškega prvenstva. Večji del igralk uspešno igra v ekipi članic.

ČLANICE enako kot moški tekmujejo v II. slovenski ligi. Letos so presenetile prav vse, saj so resne kandidatke, da se v prihodnji sezoni borijo za točke v najvišjem republiškem tekmovalnem razredu. Tudi letošnja bera točk je nad pričakovanji. Trenutno so na tretjem mestu. Če jim uspe podvig proti Murski Soboti, bodo dosegle drugo mesto in uvr-

stitev v najvišji tekmovalni razred, I. slovensko ligo.

NACRT KLUBA:

- Ureditev ograje, zapsnikarske kabine in izdelava tribun;
- Ureditev tlačilnic;
- Ureditev žgočega problema — domačega trenerskega kadra;
- Zbiranje igralcev naše občine v en klub;
- Prireditve propagandnih tekem;
- Načrtno delo z najmlajšimi.

KOLENDAR TEKEM V OKTOBRU:

Petek, 3. oktobra, ob 19. uri: Steklar — Dravograd, člani.

Sobota, 4. oktobra, od 15. do 19. ure: finalni turnir MKZ Maribor, pionirke.

Nedelja, 5. oktobra, ob 9. uri: Steklar — Pomurje, članice.

F. Pak

NOGOMET

Prvenstvo v vzhodni konjski ligi je v polnem razmahu, saj so odigrali že štiri kola. V dosedanjem poteku je moštvo Steklarja doseglo naslednje izide:

Stekar — Bakovel 1:1. V tej tekmi so bili igralci Steklarja v podrejenem položaju, saj so jih gostje povsem nadigrali in pravo naključje je, da so minuto pred odmorom iztržili eno točko.

Straža — Steklar 3:2. Srečanje starih znancev je na igrišču v Rogatcu pritegnilo nad 600 gledalcev. Mnoge med njimi je zanimalo, ali se bodo igralci Steklarja oddolžili za poraz v pokalnem tekmovalju, ko so igralci Straže zmagali s 3:1. Silovit začetek igralcev Steklarja je obetal dobro igro in ugoden rezultat zanje. Že v peti minuti so povedli, dobrih deset minut še igrali in do odmora prepustili igro domačinom. Kmalu po odmoru je bil rezultat 3:1 za Stražo. Ves drugi polčas so igralci Steklarja napadali, toda zaradi nespretnosti napadalcev niso dosegli več ko zmanjšane rezultata.

Stekar — Rakican 3:1. Nekoliko spremenjena postava moštva Steklarja je pozivila vrsto. Mladi srednji napadalec Jurjec je s požrtvovalno igro razmisljal moštvo. Dobro mu je pomagal tudi Grkovski, ki je že dalj časa sedel na klopi za rezervne igralce.

Dravinja — Steklar 1:2. Na poti proti zgornjemu delu prvenstvene razpredelnice so nogometaši Steklarja slavili zmago v Slovenskih Konjicah. Svojo uvrstitev so popravili in so trenutno na četrtem mestu s petimi točkami. Sicer je razlika v točkah tako majhna, da so možni premiki.



TUDI SEZONA „NOGOMETA“ SE JE ZAČELA

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 20

STEKLAR	VRSTA LUKNJI-ČASTEGA SIRA	NOVI OBRAT V ROGAŠKI STEKLARNI	POBUDNIK	NAVEDEK	GRŠKA ČRKA	NUMERO	TRMO+GLA-VOST	ŠPANIJA	PRES-TOLNICA	SESTAVIL A. KUBALE	ERŽIŠNIK	TOVARNA V CELJU	GRUDEN 160	ZDRAVIL-NA RASTLI-NA
POTRES-NO SREDI-SCE										VARSTVO, GOJITEV HRVAŠKA POKRA-JINA				
NADZO-ROVALNA PRAVNA PRAJ TV SNEHANJU								KRAJ SZ OD ZREN-JANINA ODSTAVEK, NOVA VASTA						
IZBRANA DRUŽBA						KREMA, MAŽA ZNANI LJUDJE							DUŠIK VEZANO (VGLASBI)	
LETOVIS-CE NA FRANCO-SKI OBALI					DOMAČA OBLIKA Ž. IMENA OZVEZDJE							LITIJ MORSKI RAZBOJ-NIK		
STARO-GRŠKI BOG MORSKIH VALOV							GORA NA KRETI ENAKI ČAKI				DELAVEC ZIVILSKE STROKE ŽENSKO POKRIVALO			
PEVKA ŠTEFOK				KRAJ NA KOROS-KEM Z ŽELEZAR-NO						RUSKO MESTO POLT				
KRATICA ITALJAN-SKE LIRE				POPIS ZALOG ŠISAK										IVAN MINATTI
GOSPO-DARSKI IN SOCI-ALNI SVET OZN							SOLI ETANOVE KISLINE KALIJ							
DELAVEC NA DRŽAVNI MEJI								RAZTELE-ŠEVALEC						

NAGRADE ZA KRIŽANKO ŠT. 19

Med reševalca nagradne križanke bomo razdelili 150 dinarjev, in sicer:

1. nagrada 70 dinarjev,
2. nagrada 50 dinarjev,
3. nagrada 30 dinarjev.

Rešitve pošljite na naslov: Uredniš-

tv »Steklarja«, Steklarna Rogaska Sla-tina, ali vržite v nabiralnik pred vra-tarnico. Upoštevali bomo rešitve, ki bodo prispele na naš naslov do 15. ok-tobra 1975. Prosimo, ne pozabite pri-pisati »Nagrada križanka št. 20«. Prijetno zabavo in srečo pri žrebanju!

Za nagradno križanko št. 19 je žreb prisodil, da prejmejo nagrade:

1. nagrado 70 dinarjev: Manca Čoh,
2. nagrado 50 dinarjev: Berta Čoh,
3. nagrado 30 dinarjev: Irena Obradovič.

Čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 19: sardina, konecne, trans, latovnik, ra-dio, proba, tr, egon, miami, ora, lo, arednal, pen, ono, ata, nivo, visoka, bičanje, ojačenje, atena, dativ, cs, ra-cak.

»Strašno je to!« sto-ka škot. »Bencin se je spet podražil!«

»Kaj pa se razbur-jasš?« se čudi prijatelj. »Saj sploh nimaš avto-

mobila.«

»Že res, kaj pa vzi-galnik?«

Zena pride k psihi-atru.

»Hudo je z mojim možem. Prepričan je, da je hladilnik.«

»To ni posebno huda duševna motnja.« poja-sni zdravnik. »Najbolje

bo, da se sploh ne zmenite za to.«

»Saj bi rada, pa ne gre. Veste, spi z odprti-mi usti, pa me lučka moti.«