



ISKRA

19. MAJ
LETO V.
1966
Štev. 19

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA – INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Iskra in sodobna tehnika

Sejem tehnike v Hannoveru je največji in najpomembnejši sejem te vrste, saj razstavlja na njem preko 6.000 razstavljalcev na površini 600.000 m². Posebno močno je zastopana elektroindustrija s 1.500 razstavljalci in razstavno površino 130.000 m². V okviru elektroindustrije razstavlja 500 firm s področja elektronike.

Sejem v Hannoveru je splošen in prikazuje dosežke tudi na področju potrošnega blaga in investicij. Razstavlja ves svet, zato je mogoče dobiti celoten pregled tehničnega razvoja sveta.

Ko si človek ogleduje ponovno revolucijo tehnike v svetu, se zdi sam sebi majhen, saj lahko ugotavlja samo to, da smo z našo tehniko ponovno zaostali. Pred leti smo se dogajanjem v svetu že precej približali, sedaj pa lahko ugotavljamo, da se svet razvija hitreje, kot se razvijamo mi. Pred leti smo sodelovali s svetom in spremljali njegov razvoj, dočim so nam bili zadnja leta bolj važni ostali problemi. Kar zadeva tehnični napredek, smo pa v glavnem ostali tam, kjer smo bili. Pri tem ne mislimo samo tehnične dozorelosti naših izdelkov, ampak naše delo sploh.

Že skoraj eno leto se ukvarjamo s finančno sanacijo, ki je večkrat lahko prej v škodo kot v korist. Preveliko zoževanje asortimenta in takozvana specializacija ni vedno samo v korist. Zoževanje asortimenta prinaša gotovo nesigurnost, poleg tega pa ne nudimo svetlu vsega, kar zahteva, saj lahko opazimo, da imajo vse večje firme v svetu širok asortiment. Zoževanje asortimenta je smiselno le tedaj, kadar lahko proizvajamo toliko več preostalih izdelkov, ker sicer se nam lahko proizvodnja zmanjšuje. Manjša proizvodnja pa predstavlja večje stroške na enoto. Vedno ugotavljamo, da imamo gotove izdelke, ki so nerentabilni. Toda vsi izdelki, ki v svetu obstajajo, so lahko rentabilni, sicer jih svet sploh ne bi proizvajal. Treba je torej iti pravilneje pot, poskrbeti je treba da bodo naši izdelki postali rentabilni.

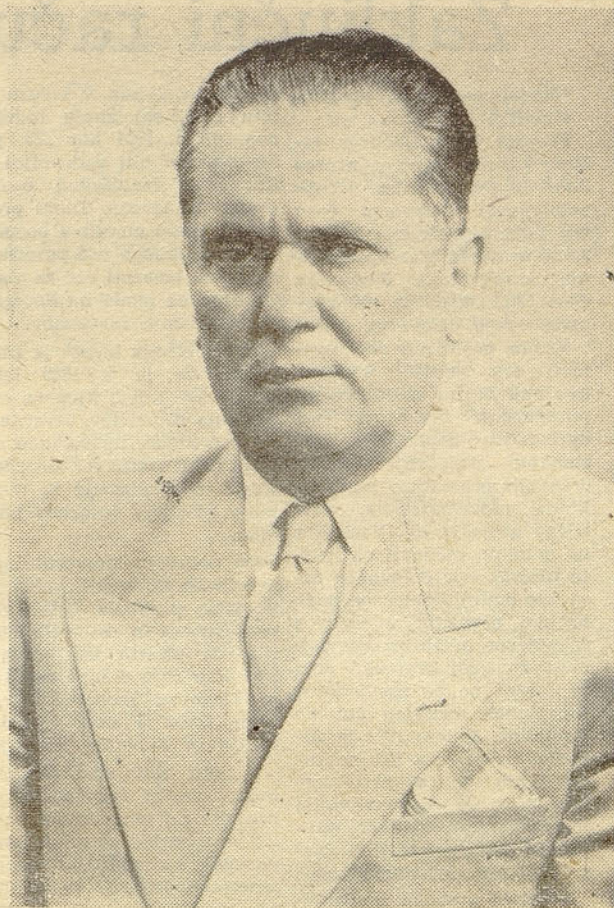
Že v lanskem letu smo ugotavljali, da je ena-pot k večji rentabilnosti povečanje proizvodnje, saj s tem stroške na enoto zmanjšujemo.

Povečanje proizvodnje je pa samo en pogoj za sanacijo. Treba je delati tudi na ostalih področjih, ki smo jih v zadnjem času zanemarili. Brez dvoma je zelo važno področje dela naš razvoj. Naši razvijalci so premalo razgledani in večkrat ne vedo, kaj se dogaja v svetu. Ker niso seznanjeni s tehničnim razvojem sveta, razvijamo večkrat izdelke, ki so za svet že zastareli. Če se pri tem ozremo še na našo počasnost, potem lahko opazimo, da začnemo s proizvodnjo tedaj, ko je svet že v naslednji fazi. Naši razvijalci se še vedno ne zavedajo dovolj, da rabimo izdelke za trg, ne pa dragih kompliciranih izdelkov, ki so sami sebi namen. Pri naših izdelkih je treba najti tako tehnično rešitev, da bodo kvalitetno odgovarjali in da bodo istočasno konkurenčni na trgu. Zavedati se je treba, da svet uvaja nove, cenejše materiale, ki zamenjujejo dosedanje, pa tudi nove elemente, ki so tehnološko najenostavnejši. Elementi so vedno manjši in cenejši. Glavna smer tega napredka je plastika in tiskano vezje. V tem smislu bi morali pregledati vse naše obstoječe izdelke,

poleg tega pa napraviti resen program osvajanja sodobne tehnike.

Če bomo hoteli to doseči, moramo imeti temu primeren kader. Obstoječim delavcem je treba dati možnost, da se približajo svetu, in da lahko spremljajo vsa dogajanja. Istočasno pa je treba razvoj pojačati z novimi sposobnimi kadri. Rabimo resne delavce, ki ne bodo filozofirali, ampak mora njihovo delo roditi tudi praktičen uspeh. Vsako teoretično delo mora prinesiti tudi rezultat.

Tehnologi morajo začeti s sistematičnim pregledom obstoječih izdelkov in sugerirati razvijalcem spremembe, ki naj bi naše izdelke pocenile, ne da bi s tem trpela kva- (Dalje na 6. strani)



Ob 74. rojstnem dnevu obilo sreče in zdravja za dobro naših narodov in svetovnega miru!

S prvega zasedanja novoizvoljenega DS združenega podjetja

Novi obrazi delavskega samoupravljanja

Pretekli četrtek je bilo v prostorih delavskega samoupravljanja v Kranju prvo zasedanje novoizvoljenega delavskega sveta združenega

podjetja. Zasedanja se je udeležilo 52 članov, eden je bil upravičeno odsoten, ostalih sedem pa je izostalo brez opravičila.

Dnevni red to pot ni obsegal točko o poslovanju podjetja, temveč le poročilo o volitvah v organe delavskega samoupravljanja, volitve novega predsednika DS ZP in njegovega namestnika, poročilo UO podjetja ter volitve novega UO.

Predsednik volilne komisije tov. Jaka Spičar je najprej prebral poročilo iz katerega povzemamo, da se je nedavnih volitev za DS ZP udeležilo 11.718 volivcev ali 90% volilnih upravičencev. Neveljavnih glasovnic je bilo 4,27%. Izmed 49 predlaganih kandidatov so volilci izvolili 26 novih članov DS podjetja, ker je enakemu številu članov potekla mandatna doba. Novi DS ZP šteje torej skupno še s starimi člani, ki jim ni potekla mandatna doba 60 članov.

Z javnim glasovanjem so nato člani izbrali iz svoje srede novega predsednika DS ZP in njegovega namestnika. Na predlog političnega aktiva ELEKTROMECHANIKE je bil soglasno izvoljen tov. Valter Križman, referent nabave v tovarni AVTOELEKTRIKA,

za njegovega namestnika pa tov. Stane Kavčič, telefonski mehanik kranjske ELEKTROMECHANIKE.

Novi predsednik DS ZP tov. Valter Križman se je vidno presenečen zahvalil za izkazano zaupanje in naglasil v kratkem nagovoru, da računa na kolektivno sodelovanje vseh članov DS ZP, saj bo le tako novoizvoljeni DS dovolj učinkovit in delo v mandatni dobi vsaj tako plodno kot je bilo preteklo.

Dosedanji predsednik UO tov. ing. Tone Nedog je nato prebral poročilo o delu UO v pretekli mandatni dobi in predlagal, da DS na podlagi razprave razširi UO (celotno poročilo objavljeno v našem glasilu). Člani DS so nato brez razprave sprejeli poročilo in razrešili upravni odbor. Tov. ing. Tone Nedog je v imenu UO še predložil naj DS prizna nagrade najzaslužnejšim v pretekli mandatni dobi in sicer za vestno delo tajnici delavskega samoupravljanja tov. Mariji Dovnjakovi, ki odhaja na novo službeno mesto v Nabavno organizacijo in finančnemu direktorju tov. Alojziju Vidmarju za potrjevalno delo pri sestavi zaključnega računa podjetja. DS ZP je oba (Dalje na 6. strani)

Obisk UO združenega podjetja 'Iskra' Kranj v tovarni »Rudi Čajavec« Banja Luka

Upravni odbor združenega podjetja ISKRA KRANJ je s predstavnik družbeno-političnih organizacij ob koncu svoje mandatne dobe obiskal 5. in 6. maja podjetje »RUDI ČAJAVEC« v Banja Luki, s katerim ima naše podjetje tesne zveze in tudi poslovno-tehnično sodelovanje na področju razvoja, proizvodnje in prodaje.

Članj UO združenega podjetja so bili zelo toplotno sprejeti od predstavnikov samoupravnih organov, političnih organizacij in od vodstva podjetja RUDI ČAJAVEC.

Na skupni seji obeh upravnih odborov so se obravnavala vprašanja o medsebojnem sodelovanju, hkrati pa je bilo zavzeto skupno stališče o nadaljnjem sodelovanju. Skupna ugotovitev je bila v tem, da so mogoče razne oblike sodelovanja in da so razne oblike sodelovanja tudi nujne, zlasti še na področju podjetij elektroindustrije in s stališča čimvečjega vključevanja naše države v mednarodno menjavo. Na skupni seji je bilo sprejeto tudi stališče, naj strokovne službe obeh podjetij pripravijo nadaljne točne koncepte še tesnejšega sodelovanja.

Upravni odbor združenega podjetja »Iskra« je povabil tudi upravni odbor tovarne »RUDI ČAJAVEC«, da obišče naše podjetje, ki je to vabilo sprejel. G. P.

Zaključni račun podjetja za leto 1965

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Podatki iz zaključnega računa kažejo, da se je neproduktivni delovni čas v razpoložljivem delovnem času povečal nasproti letu 1964 za 3,2% in znaša brez tipoštevanja skrajšanega delovnega časa 23,1 odstotka od razpoložljivega delovnega časa.

Večina poslovnih enot ugotavlja rast bolniških izostankov nad 30 dni zaradi večjih porodniških dopustov, rast upravičeno neplačanih izostankov, povečanje števila državnih praznikov, pomanjkanja repromateriala, električne energije itd. Vsekakor ne moremo računati na boljše izkoriščanje delovnega časa vse dotlej, dokler ne bodo urejeni problemi v zvezi s pravočasno preskrbo delovnih mest z vsemi predmeti dela in dokler ne bo prevladoval pri ljudeh zadosten čut do discipline. V letu 1964 je odpadlo na delavca 551 neproduktivnih ur, v preteklem letu pa že 621. To pomeni, da je posamezni delavec povprečno izkoristil le 75% razpoložljivega delovnega časa.

Poseben problem predstavlja v podjetju nagrajevanje delavcev. Čeprav je z začetkom leta 1965 začel veljati nov enotni pravilnik o delitvi OD, ni moč govoriti o nekakšnih kvalitativnih premikih v sistemu delitve osebnih dohodkov. Sistem formiranja in delitve OD, določen s tem pravilnikom ni bil dosledno izveden zaradi znanih težav v proizvodnji. Večina tovarn in enot skupnih služb je skoraj skozi vse leto obračunavala OD v zmanjšani višini (80–90%), ker s planom postavljeni faktorji za izračun razpoložljive vsote OD niso dovoljevali višjih izplačil. Kljub nekaterim povišanjem OD v začetku leta in povečanjem neto postavk za odpravljeni in znižani prispevek, je podjetje z doseženim povprečnim neto OD med zadnjimi industrijskimi organizacijami v Sloveniji. Podvzeti je treba energične ukrepe, da se rešijo predvsem sledeči problemi:

- pomanjkljivo vrednotenje delovnih mest,
- nestimulativnost delitve za delavce, ki delajo po času,
- nestimulativnost delitve za vodilne delavce in strokovnjake, ki bistveno vplivajo na proizvodnjo,
- izredno močna tendenca zoževanja razponov med posameznimi kategorijami delavcev.

Vso pozornost je posvetiti reševanju kadrovskih problemov, ki bi zadovoljivo rešeni, nedvomno pozitivno vplivali na rezultate proizvodnje in s tem na ekonomske rezultate in končno tudi na višino osebnih dohodkov.

Posebno pozornost morajo organizacije in združeno podjetje kot celota posvetiti izvozu. Kljub zelo lepim rezul-

tatom doseženim v izvozu v letu 1965, saj znaša indeks nasproti 1. 1964 kar 223, pa ne moremo biti zadovoljni s finančnim rezultatom doseženim pri izvozu. Temu problemu bomo morali v bodoče posvetiti mnogo več pozornosti in ne izvažati več za vsako ceno ne glede na dosežane finančne rezultate.

Iz realizacije izvoza je razvidno, da je v 1965 letu skladnejše zajeta njegova regionalna usmeritev, stvarnejšni asortiman, upoštevanje želje tujih tržišč ter zasledovanje modernizacije in uvajanja novejših dosežkov tehnike.

Na področju konvertibilnih in ostalih klirinških valut je podjetje plasiralo 81% svojega izvoza in ostvarilo težnjo, da plasira izdelek tja, kjer ima naša država največjo blagovno menjavo. Največji izvoz j e bil v ZDA, Italijo in Zahodno Nemčijo.

V letu 1965 smo občutili močan zastoj pri nadaljevanju del na naši rekonstrukciji in to zaradi restriktivnih ukrepov na področju financiranja investicij. V izvajanju naše rekonstrukcije smo ostali na pol poti in to ne zaradi nesposobnosti izvajanja del in nabave opreme, pač pa zaradi pomanjkanja likvidnih sredstev pri našem glavnem financerju Splošni gospodarski banki, Ljubljana.

Dela na rekonstrukciji se bodo tudi v letu 1966 nadaljevala v približnem obsegu kot v preteklem letu, s tem da bodo morali financerji brezpogojno zagotoviti sredstva za dokončanje tovarn Magnet in feriti, Tovarne avtomatskih telefonskih naprav, Kranj in tovarne polprevodnikov, Trbovlje.

Ker je že dano komercialno soglasje in nakazan avans za Henschel V. (Zah. Nemčija) je s tem zasiguran največji del uvoza opreme po planu naše rekonstrukcije.

Iz zaključnega računa za leto 1965 ugotavljamo, da moramo začetno sanacijo obratovalnih sredstev tudi v letu 1966 brezkompromisno nadaljevati in doseči tako vezavo obratovalnih sredstev, ki bo v skladu z razpoložljivimi viri.

Razen izvajanja sanacijskega programa obratovalnih sredstev, pa mora podjetje kot celota pristopiti k sestavi sanacijskega programa po tehnološki strani, organizaciji dela, terminskemu planiranju in nabavi. Hitro ustvarljiva sta lahko le zadnja dva pogoja t. j. skladnost terminskega planiranja in nabave, docim zahteva sprememba tehnološkega postopka in organizacije dela daljše obdobje.

Iz zaključnega računa za leto 1965 tudi izhaja, da morajo organizacije v letu 1966 posvetiti še večjo pozornost hitrejšemu obračanju materiala, nedovršene proizvodnje,

gotovih izdelkov in terjatev, da bi na ta način dosegli po planu predvideni koeficient obračanja oziroma vezavo obratovalnih sredstev.

Bolj energično, kot v letu 1965 morajo gospodarske organizacije ukrepati v vseh primerih, ko se kažejo slabši rezultati, kot so predvideni z gospodarskim planom za tekoče leto.

Mnogo hitreje kot doslej morajo organizacije ukrepati

v vseh primerih, ko se ugotovi pri proizvodnji posameznih artiklov izguba ali tak dohodek, s katerim organizacije ne krijejo svojih obveznosti do delavcev, skladov organizacij, združenega podjetja ter družbe, posebno v primerih, ko se pokaže, da ta izpad dohodka ni krit s proizvodnjo ostalih artiklov.

Ob zaključku naj pripomnimo, da se morajo vse naše želje in hotenja, ki so često

imela deklarativni značaj v praksi dosledno izvajati in smatramo, da so za to v Združenem podjetju kot celoti dani vsi pogoji, da s smotrnejšim gospodarjenjem dosega Združeno podjetje kot celota in vsaka posamezna organizacija takšne rezultate, ki bodo omogočili poravnavo vseh obveznosti do delavcev podjetja, organizacij in družbe.

A. V.

»Elektromehanika«: konferenca ZK

V sredo, 11. maja 1966 so imeli člani ZK »Elektromehanika« v veliki dvorani občinske skupščine v Kranju svojo letno konferenco, kjer je bila podana ekonomska in politična analiza stanja v tej tovarni. Iz analize izvirajoči zaključki in pa jasna ocenitev bližnjega razvoja elektro — oziroma elektronske industrije kot celote, so bili podlaga za vzpostavitev važnih gledišč in stališč, ki bodo pri delu članov te organizacije redno prisotne in odločujoče pri usmerjanju nadaljnega družbeno-političnega in ekonomskega razvoja tega kolektiva.

Konference so se udeležili poleg predstavnikov podjetja in občinskega komiteta, tudi gostje: predstavniki kolektivov EI Niš, kolektiva »Moša Pijade« Svetozarevo in elektroindustrije »Nikola Tesla« iz Zagreba. V imenu vseh treh predstavnikov kolektivov je konferenco pozdravil predstavnik EI Niš tov. Ristić.

Tovarniški komite je že nekaj dni pred konferenco razdelil vsm članom obširne teze, ki naj bi bile podlaga za razpravo in zavzemanje stališč do notranjih problemov Elektromehanike. Čeprav je bila konferenca sprič občinskega programa konferenc, dokaj pozno, je po ugotovitvi na konferenci, leta bila ob pravem času, saj je bila sklicana v obdobju, ko so se v Elektromehaniki že formirali osnovni instrumenti njenega bodočega družbenega življenja in se delno (prek reforme, statuta podjetja, tovarne ter samega razvojnega procesa na področju organizacije samostojnejših enot znotraj tovarne) že krepko uveljavljajo.

V uvodnem referatu je sekretar tovarniškega komiteja, inž. Mitja Klöpčič, ko je analiziral obdobje in dogajanja pred to konferenco poudaril, da je bil prav integracijski problem kamen spolitke nadaljnjemu sproščanju družbeno ekonomskega razvoja tovarne. S tem, da so prišli do raznih spoznanj, da z ustvarjenim družbenim kapitalom razpolaga le tisti, ki ga je ustvaril, da ni potrebno nobenega centralizma, ampak le specializirane obrate, tovarne z boljšo tehnologijo, katerih iniciativo se ne sme dušiti, da je baza integracije realna le v kooperaciji, bodisi v finančnih sredstvih, bodisi v skupnem nastopu na tržiščih itd., da posledne in neposredne proizvajalce povezuje samo medsebojno ekonomska

odvisnost; so v integracijske pojave vnesli nekaj novosti, o katerih je prav, da zve širša javnost.

Z ureditvijo teh in drugih medsebojnih odnosov so se tudi razmere v gospodarjenju vidno in bistveno izboljšale (konsolidacija notranjih sil, finančna likvidnost, rednejši dotok surovin). Za uspešno izvajanje sanacijskega načrta v podjetju in tovarni smo ustvarili pogoje, da redno dosegamo in presežemo proizvodne obveznosti. Ne samo to! Boljši delovni rezultati so bili tudi osnova za višje osebne dohodke in so dali povod za povečanje proizvodnega plana, s tem pa tudi podlago za novo delitev osebnih dohodkov.

Z ugotovitvijo, da je tehnologija delovnega procesa nasproti stopnji, ki jo je že dosegla evropska industrija, precej v zaostanku in da bo treba v razvoju novih elementov pohiteti in tudi sicer vskladiti fizične in umske napore za izboljšanje tehnologije dela, želimo uresničiti

cilje gospodarske reforme t. j. iti v korak s svetovnimi firmami in se tako vključiti v mednarodno delitev dela. Iskra sama je za tako vključitev in sodelovanje premajhna, saj ne zadostuje le obseg in fizična moč, pač pa so potrebni strokovni kadri in večja finančna sredstva. Le na ta način se bo mogoče približati mednarodnim cenam in mednarodnemu trgu nasploh, kooperaciji itd. Niso več časi, ko so tovarne formirale prodajno ceno na osnovi lastnih stroškov, zdaj pa ceno diktira tržišče! V okviru ute cene, kot kvalitete, moramo sami urejati in zniževati lastne stroške tako, da bomo konkurenčni. Naše današnje sodelovanje v mednarodnem poslovanju je namreč precej primitivno in je opredeljeno le na poceni prodajo in drago napavo. V tem smislu je bilo navrženo zanimivo vprašanje vključitve v mednarodno delitev dela na nekem višjem nivoju kot je samo primitivno poslovanje preproste prodaje in nabave. Poleg izraza: družbeni kapital, je bilo slišati mnenje tudi o tujem kapitalu, uvoz naj bi bil liberaliziran prek samih gospodarskih organizacij in bi predstavljal neko višjo organizacijsko stopnjo pri vključitvi v mednarodno delitev dela, vendar zaenkrat ostaja ta misel le kot teoretično vprašanje.

(Dalje na 6. strani)

Proizvodnja v aprilu 1966

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev 000 N din	%
Elektromehanika	15.501	16.687	107,7
Elementi	6.185	5.988	96,8
Avtomatika	5.167	6.983	135,1
RA-sprejemniki	4.305	3.485	80,9
Aparati	3.497	4.535	129,6
Avtoizdelki	9.263	8.521	92,0
Elektromotorji	2.126	2.027	95,3
Naprave	2.855	1.505	52,7
Elektronika	1.348	1.119	83,0
Kondenzatorji	2.535	2.240	88,4
Instrumenti	1.169	1.170	100,0
Polprevodniki	1.354	1.231	90,9
Usmerniki	1.136	1.215	106,9
Mikron	1.549	383	24,7
SKUPAJ PODJETJE	57.990	57.089	98,4



Števec, ki kaže uporabo električnega toka, mora ustrezati vsem predpisom. Na sliki: pri kontroli števcov v montaži »Elektromehanike«

Proizvodnja »Elektromehanike« v aprilu

Naša težnja, da bi v letošnjem letu dosegli čim višjo proizvodnjo in s tem sanirali našo tovarno, se uresničuje iz meseca v mesec, saj dosegamo vedno boljše uspehe. V aprilu smo dosegli precej višjo proizvodnjo in se že vključili v dinamiko, ki jo zahteva povišani plan.

PROIZVODNJA V APRILU 1966

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	114,3
Montaža števcov	97,7
Stikala	105,9
Kinoakustika	107,-
Telefonija	122,8
Urnih mehanizmi	4008,-
Deli za avtomat.	126,4
Deli za PE	101,7
Proizv. usluge	176,7
Skupaj	110,7

Najvišjo vrednost je dosegla telefonija, ki je s tem postala najmočnejša panoga in že opravičuje investicije, ki so bile vložene v to proizvodnjo. Razen pri števcih, ugotovljamo pri vseh panogah preseženo predvideno mesečno zadolžitev.

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV je sicer izdelala nekoliko manj EVS-06, zato pa več EVS-10, poleg tega pa je bilo izdelanih precej vrtilnih strojev, ki smo jih montirali iz uvoženih delov. V aprilu so bili porabljeni vsi uvoženi sestavni deli tako, da bo montaža rotacijskih strojev v mesecu maju oziroma do prihoda novih delov lahko montirala le EVS-06 in EVS-10.

MONTAŽA ŠTEVCEV je imela tudi v aprilu velike težave zaradi neenakomerne kvalitete trafo pločevine. Težave so bile toliko večje, ker je bilo treba izdelati za izvoz večje količine števcov z 2% točnostjo. Poleg tega montaža ni dobila zadostnih ko-

ličin dvotarifnih številčnikov, ker obrat urnih mehanizmov ni redno dobival osi iz uvoza. Zaradi neenakomerne kvalitete trafo pločevine nam je zaostalo pred usmerjevalnico precej števcov, kar nam je povečalo nedovršeno proizvodnjo. Večkrat povzročila težave tudi premajhno število kontrolorjev urada za kontrolo števcov.

OBRAT STIKAL se je izkazal tudi v aprilu, saj je kljub pomanjkanju nekaterih materialov precej presegel predvideno vrednost.

KINOAKUSTIKA ima v letošnjem letu razmeroma nizko zadolžitev, ker pri postavljanju plana ni bilo izgleda za prodajo večjih količin projektorjev. Ker so v prvih mesecih prispela večja naročila za izvoz, bo treba izdelati več projektorjev, kot je bilo predvideno. V ta namen je bila lansirana nova serija projektorjev za film 16 mm, potrebno bo pa tudi lansirati

novi seriji projektorjev za normalni film. Proizvodnja ojačalnih naprav se je uredila, saj je pomanjkanje različnega radio materiala manjše, kot v prvih mesecih letošnjega leta. Da bo montaža tudi v naslednjih mesecih zaposlena, bo treba čimprej izdelati sestavne dele, ki se lansirajo.

OBRAT AVTOMATSKIH TELEFONSKIH NAPRAV ima še vedno precejšnje težave zaradi pomanjkanja različnih materialov, toda kljub temu se proizvodnja stalno dviga. Se naprej bo treba skrbeti, da bodo kritične pozicije materiala prispete pravočasno, saj lahko potem pričakujemo nadaljni dvig proizvodnje.

OBRAT URNIH MECHANIZMOV je tudi v aprilu sestavil večjo količino časovnih števcov, kakor tudi električnih ur. Te postajajo iz meseca v mesec bolj važna iz-

(Dalje na 6. strani)

Štirimesečna proizvodnja 1966

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev 000 N din	%
Elektromehanika	55.760	58.833	105,5
Elementi	23.646	21.547	91,1
Avtomatika	20.288	24.952	123,0
RA-sprejemniki	14.173	13.191	93,0
Aparati	13.653	17.402	127,4
Avtoizdelki	32.097	31.870	99,2
Elektromotorji	8.568	7.111	83,0
Naprave	10.340	7.191	69,5
Elektronika	5.391	5.863	108,8
Kondenzatorji	7.276	7.578	104,2
Instrumenti	4.803	4.714	98,1
Polprevodniki	5.068	5.985	118,1
Usmerniki	3.731	3.894	104,3
Mikron	4.194	1.518	36,2
SKUPAJ PODJETJE	208.988	211.649	101,3

Jože Gajšek, dipl. inž.

Zakon o odpravi radiofrekvenčnih motenj in naši izdelki

V letošnji tretji številki našega lista smo poročali o predvideni obvezni odpravi radiofrekvenčnih motenj (RFM) v Jugoslaviji, sedaj pa navajamo nekaj podrobnosti iz novega dopolnilnega zakona o odpravi RFM k »Osnovnemu zakonu o radijskem prometu« (Ur. list SFRJ Štev. 14/65). Dopolnilni zakon bo kmalu izšel z veljavnostjo 8 dni po objavi v uradnem listu, izvajal pa se bo od 1. januarja 1967 dalje.

Ker ošnutek tega zakona podrobneje obravnava aparate, priprave in naprave, ki povzročajo s svojim škodljivim sevanjem motnje v radijskem prometu, je zanimivo videti, kateri aparati so to. To nas še posebno zanima, ker je precej izdelkov naših tovarn na tem seznamu.

1. Elektromotorji in generatorji s ščetkami, uporabljeni pri aparatih za sušenje las, aparatih za masažo, hišnih ventilatorjih, pralnih strojih, sesalnikih za prah, računskih strojih, registrskih blagajnah, zobarskih aparatih, električnih brivskih aparatih, aparatih za striženje las, ročnih električnih orodjih, električnih igračkah.

2. Visokofrekvenčni generatorji za medicinske aparate, industrijske aparate za VF gretje, varjonje, kaljenje, znanstvene namene.

3. Električne naprave za vžig pri motornih vozilih, agregatih, pečeh na težko olje.

4. Radijski sprejemniki, TV sprejemniki.

5. Naprave za razsvetljevanje, kot na pr. luminiscenčne in fluorescenčne svetilke.

6. Regulatorji in kontakti, uporabljeni pri električnih blazinah, električnih likalnikih, električnih avtomatskih grelih, električnih akvarijih, bojlerjih, električnih prekinjevalih, napravah za električne semaforje, električnih zvoncih, tiratronske usmernikih in ostalih napravah, pri katerih povzročajo regulatorji in kontakti RFM, katerih trajanje in frekvenca ponavljanja ne ustreza predpisom točke 3.2 JUS N. NO. 900.

7. Naprave za proizvodnjo in transformacijo toka in napetosti; vrtljivi, prekinjevalni in transistorski pretvorniki, generatorji impulzov, živosrebrni usmerniki.

8. Naprave visoke in nizke napetosti, kot na pr. zračni in kabelski vodi, transformatorske postaje, usmerniške postaje, izolatorji, nizkonapetostno omrežje.

9. Telefonske in telegrafске naprave, telefonski aparati, telefonske centrale, teleprinterji.

10. Električne naprave za javni transport — električni tramvaji in trolejbusi, električne železnice itd.

Za vse našete električne naprave in aparate zahteva zakon, da morajo biti opremljeni z atestom, da so izdelani po JUS o odpravljanju

RFM. Atest mora vsebovati sledeče podatke: naziv proizvoda, oznako JUS o odpravi motenj, po katerem je proizveden, leto proizvodnje, naziv in sedež proizvajalca. Atest mora biti izdan v obliki pismenega potrdila. Poleg tega je še potrebno na vsak proizvod na vidnem mestu pritrčiti kovinsko ploščico ali slično oznako z napisom, da so RFM zmanjšane na predpisani nivo po JUS, tipsko oznako proizvoda in z znakom proizvajalca. Brez te vidne oznake o odpravi RFM ne sme noben izdelek v prodajo.

Enako kontrolo in opremo z atestom predvideva zakon tudi za vse uvožene izdelke. Tako bo preprečena dosedanja nekontrolirana prodaja uvoženih električnih naprav.

Kot smo že omenili, je po zakonu predvideno, da se bo izvajanje zakona začelo šele 1. januarja 1967. Tako dolg rok je postavljen zato, da se bodo proizvajalci lahko pripravili in organizirali proizvodnjo aparatov in naprav v smislu JUS o odpravi RFM, čeprav je bil osnovni zakon o odpravi RFM sprejet že aprila 1965. leta.

Kot vidimo iz seznama aparatov in naprav, je precej izdelkov Iskre, ki jih bo potrebno temeljito obdelati in pripraviti, da bodo izdelani v skladu z zahtevami po uspešni odpravi RFM.

Z odpravljanjem motenj pri orodnih strojih, elektromotorjih, telefonskih aparatih, radio in TV sprejemnikih, varilnih aparatih in podobnih napravah bomo morali začeti že pri razvoju. Samo istočasno delo na razvoju in odpravi RFM nam bo zagotovilo končni uspeh in s tem dovoljeno prodajo naših izdelkov.

Naj še omenimo težave, s katerimi se bomo srečali tudi pri napravah, ki so v obratovanju v naših tovarnah in pri svojem obratovanju širijo škodljive motnje v svojo okolico. Tudi te motnje moramo po zakonu čim prej odpraviti, sicer bomo morali te naprave izključiti iz obratovanja. Sem spadajo razne impulzne naprave, močnostni VF generatorji, varilni aparati, razne peči in vse naprave, ki imajo prekinjevalne kontakte.

(Dalje na 6. strani)

Naš razgovor

Občni zbor kluba štipendistov Iskre

Vprašuje UREDNISTVO, odgovarja predsednik DS tovarne elektromotorjev Železniki — PAVLE SUŠTAR.

VPRAŠANJE: Nove volitve v organe samoupravljanja so za nami. Pretekla mandatna doba je zahtevala od članov UO in DS kar največ zaveznosti discipline, saj vemo, da je bilo v tem času treba rešiti niz problemov v zvezi sanacije in nove reforme. Kot predsednik DS nam boste najlažje kaj več povedali o delu samoupravnih organov v pretekli mandatni dobi.

pravo izkazuje 5. redno zasedanje, kjer je DS obravnaval novo organizacijo podjetja, in kjer se je DS po temeljitih razgovorih in raznih stališčih odločil za novo obliko združenega podjetja. Sprejetje nove organizacije je narekovalo tudi novo notranjo ureditev in nov sta-

V predavalnici elektrotehniške fakultete je bil 17. t. m. redni letni občni zbor kluba štipendistov ISKRE, ki naj bi obračunal 20 mesečno požrtvovalno delo kluba od njegovega zadnjega občnega zbora. Kritiko zasluži pri tem skoraj popolnoma neinteresiranost večine članstva za delo kluba, saj je bila zadežba na občnem zboru zares minimalna. Kaže, da se ga je udeležilo le tisti odstotek članstva, ki se nekako zanima ali sodeluje v klubu, zlasti pa je bilo pogrešati gojence srednjih šol, s katerimi ima klub že vsa leta svojega obstoja tudi največ težav in najmanj sodelovanja.

Klub je v preteklem obdobju, zlasti na račun požrtvovalnosti dosedanjega odbora, vendarle živel in delal ter pri svojem delu dosegal pozitivne rezultate, le-ti pa bi bili nedvomno precej boljši, če bi v njem sodelovalo več članov in, če bi ne bilo tudi nekaterih objektivnih vzrokov, kot na primer skromna sredstva za njegovo dejavnost in zlasti v zadnjem času problem klubskih prostorov, kjer bi lahko razvili živahnjšo vsestransko dejavnost štipendistov.

Kako je v tem obdobju deloval klub štipendistov, prav za prav pravilneje, kako je v tem času delal njegov odbor in manjše število članstva, naj prikažejo nekatere ugotovitve, ki smo jih povzeli iz delovnega poročila predsednika kluba.

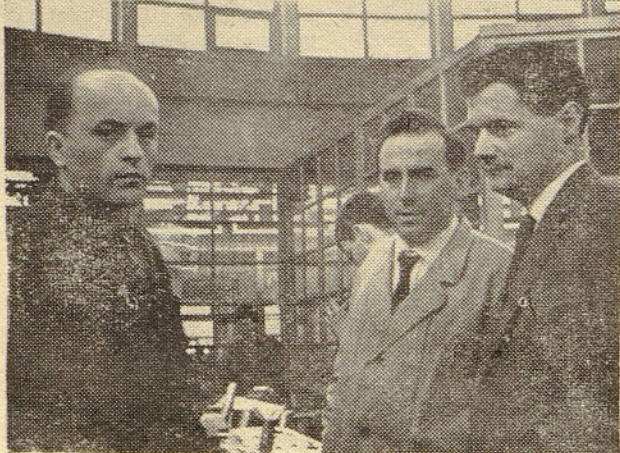
Čeprav je imel odbor štipendistov razen preskromne zainteresiranosti precejšnjo večino članstva vrste težav, je njegovo delo rodilo nekatere sadove, katerih pa večina članstva, ker pač ni sodelovala s klubom, niti ni občutila.

V tem obdobju je na primer klub štipendistov organiziral pet jezikovnih tečajev, za katere je v začetku kazalo, da bodo lepo uspeli, kajti prijavilo se je lepo šte-

vilo članov. Pozneje je to zanimanje žal splahnelo in tečaji, čeprav so terjali precej, skromno odmerjenih sredstev kluba, se niti niso končali v predvidenem roku, pač pa so zaradi upadlega zanimanja dobesedno zamrli že precej prej. V tekočem šolskem letu teh tečajev klub ni več organiziral, pač pa se vsakdo, ki zares želi izpopolniti znanje tujega jezika, lahko udeležuje jezikovnih tečajev, ki jih brezplačno organizirajo na filozofski fakulteti.

Komisija za družbeno upravljanje v tem času ni zabeležila posebnih rezultatov. Člani odbora so sicer pogosto krat prisostvovali zasedanjem delavskega sveta podjetja, sklepa pa, da se bo vsak izmed štipendistov udeležil seje samoupravnih organov, ni bilo mogoče realizirati, kajti le redki so to storili, čeprav so imeli nedvomno za to dovolj priložnosti, bodisi pri organih

kateri pa kljub vsem nalogam vendarle niso mogli vsega svojega prostega časa posvetiti tej dejavnosti, da bi komisija lahko izrabila vse možnosti. Lani je komisija izvedla dve ekskurziji in sicer v tovarno radijskih sprejemnikov v Sežani ter v tovarno avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici, drugo pa v »Elektromehaniko« v Kranju, lepo število štipendistov pa je sodelovalo na športnih tekmovanjih Iskre in sicer tako na letnih igrah v Novi Gorici, kakor tudi na zimskošportnih na Zelenici, kjer so nekateri člani kluba štipendistov dosegli zadovoljive rezultate med člani kolektivov Iskrinih tovarn. Razen tega so se štipendisti-sportniki udeležili še nekaterih manjših tekmovanj in izbirnih tekmovanj, pri čemer pa so zlasti v zadnjem času imele vedno več težav, delno finančnih, še večje pa zaradi tega, ker niso mogli dobiti telovadnice za zimski trening



Predsednik DS Pavle Suštar (desno) v razgovoru s sekretarjem tovarne v Železnikih in tov. Dubokovičem iz »Elektromehanike«

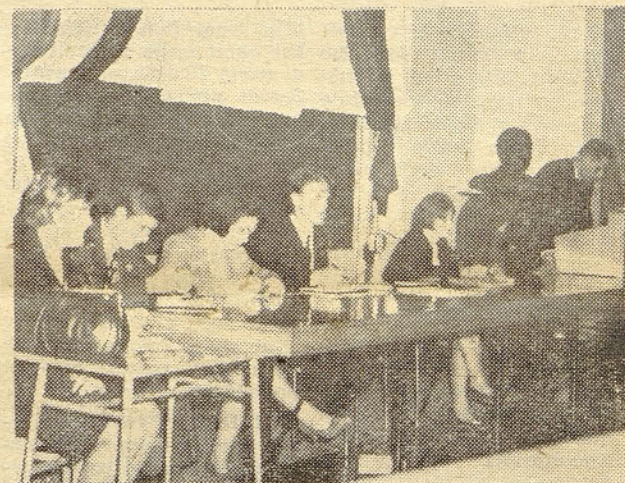
ODGOVOR: Preteklo obdobje delovanja DS je bilo zelo pomembno, da ne rečem najodločilnejše za bodoči razvoj tovarne. Težko se je spuščati v podrobnosti, ki jih je DS obravnaval in o njih sklepal na dvanajstih rednih sejah, povem pa lahko, da je DS redno spremljal celotno poslovno gospodarsko in finančno gibanje v tovarni, prav tako pa tudi delo upravnega odbora tovarne, sklepal o delu komisij in usmerjal delo strokovnih služb.

VPRAŠANJE: Katero zasedanje je bilo najbolj

tut, kar že kaže pozitivne rezultate.

VPRAŠANJE: Vsaka tovarna ima svoj proizvodni plan. Kot kažejo mesečna poročila vaš plan ni izpolnjen 100%. Ste o tem kaj več razpravljali?

ODGOVOR: Da, in to na predlog upravnega odbora. Sklep: vse sile kolektiva, predvsem pa strokovnih služb, je treba usmeriti v izpolnitev proizvodnega plana. Prav v tem pa čakajo člani samoupravnih organov nove in odgovorne naloge. Želim, da bi jih reševali čim uspešnejše!



Delovno predsedstvo zbora kluba štipendistov

podjetja, ali tovarn, ki jih študentirajo.

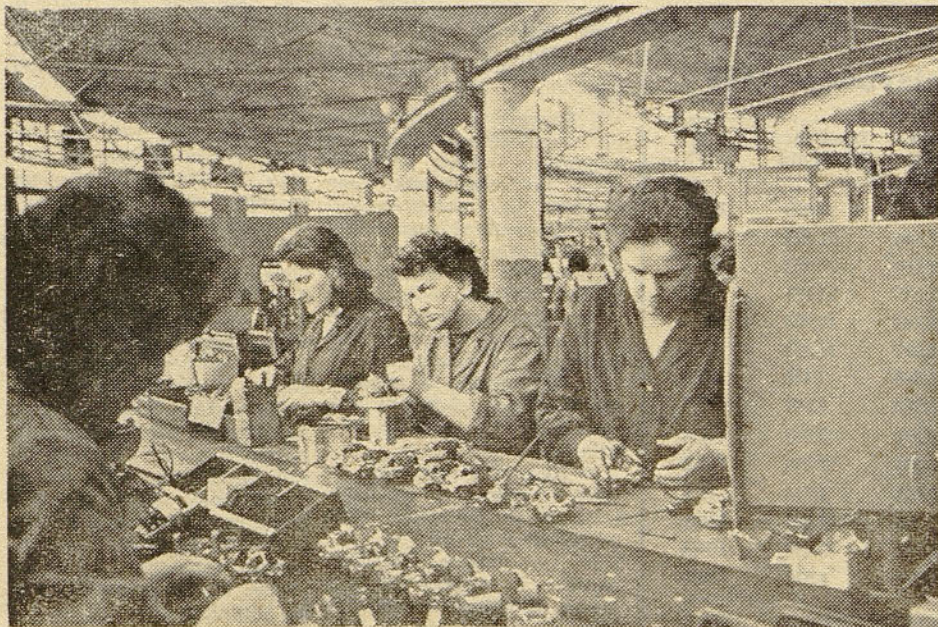
Bolj uspešna je bila socialno-ekonomska komisija, katere zasluga je, da so bile med tem časom povzete štipendistom, ki so zlasti v težkem gnotnem položaju, dodani še posebni dodatki k štipendijam. Ta komisija je z večjim ali manjšim uspehom urejevala tudi druge probleme članov kluba.

Tehnična komisija je svoje delo zastavila v začetku zelo na široko in sprva dosegala lepe rezultate, vendar pozneje, zlasti pa po reformi, so možnosti za njeno uspešno delo precej opadle, čeprav je bilo za delo v tej komisiji dovolj zanimanja, zlasti med gojenci srednjih šol. Komisija jih je do tega časa oskrbovala z različnimi materiali, potem pa so se te možnosti skoraj v celoti razblinile, s tem pa je v zadnjem času njena dejavnost docela zamrla. Vsekakor najbolj živo je bilo delo komisije za kulturo in šport. Tu je bilo tudi število sodelujočih članov kluba vselej največje. Toda in tudi v tej komisiji je vse delo odpadlo le na nekaj najbolj požrtvovalnih članov,

in rekreacijo, pozneje pa tudi zaradi klubskih prostorov, katere so sprva zasedli samoupravni organi, zdaj pa je v njih celo nekakšno skladišče.

Celotni odbor se je letos lotil dela, ki ga je prej vodila komisija za inozemske prakse. Tudi tu ni šlo brez težav, zlasti pa so bile velike zaradi tega, ker je le malo možnosti inozemskih praks. Iz večine tovarn v inozemstvu niti niso dobili odgovorov, ponekod pa so omogočili le majhno število praktičnih mest. Na drugi strani pa je bilo v tem obdobju opaziti, da med dobršnim delom štipendistov celo tudi ni opaziti posebnega zanimanja za počitniško prakso v inozemstvu, zaradi česar predlaga stari odbor, naj bi v bodoče na inozemsko prakso pošiljali tudi študente četrtega letnika.

Po poročilu dosedanjega predsednika kluba štipendistov, je sledilo finančno poročilo, za njim pa predlog predračuna kluba za naslednjo mandatno obdobje, na kar se je razvila razprava o posameznih problemih, s katerimi se soočajo člani kluba. (Dalje na 8. strani)



Iz montaže v tovarni elektromotorjev v Železnikih

IZ NOVE GORICE

Novogoriški delovni kolektiv tovarne avtoelektričnih izdelkov je s skrbno pripravljenimi in lepo izvedenimi volitvami v delavski svet tovarne in združenega podjetja ISKRA dokazal svojo zrelost s tem, da se je organizirano in polnoštevilno udeležil teh volitev. Vedro razpoloženje, ki je bilo med tovarniškimi



Tov. Ivan Pahor

kolektivom, je dalo slutiti, da bodo volitve tudi vsebinsko uspele. Rezultati volitev so pokazali, da so člani tovarniškega kolektiva zavzeto in premišljeno izbrali prizadene in delovne kandidate.

Kor "tuirar" pomlajenega delavskega sveta tovarne je bilo 6. maja 1966. Ob tej priliki je bil izvoljen za predsednika delavskega sveta tovarne tov. **IVAN PAHOR** — KV kontrolor.

Tudi na seji pomlajenega upravnega odbora tovarne, ki je bila 11. maja 1966, je prišlo do spremembe v tem, da je bil izvoljen za predsednika upravnega odbora tovarne tov. **HUMBERT SLEJKO** — SS tehnolog I.

Naše upanje je v tem, da bo delovna pot novoizvoljenih zares plodna in vsestransko uspešna. Nič pa ne

bi zalegle še tako lepo zveneče besede, če ne bo celotni tovarniški kolektiv branil z vso intenzivno interese skupnosti in vsem samoupravnim organom nudil ustrezno pomoč pri njihovem delu.

Tudi združeno podjetje ISKRA KRANJ pričakuje, da bodo delovne organizacije nenehno izpolnjevale planske naloge. Dobro izbrani samoupravljalci pa so porok izvedenosti teh obveznosti s sodelovanjem vseh članov kolektiva. Razvijati, negovati in utrjevati delavsko samoupravljanje naj bo vsakdanja vsebina našega dela. Pravilen odnos do ljudi, do stvari in do vsega, kar je naša skupna last, naj prepoji našo delovno zavest tako, da bodo organi samoupravljanja kos s tako zapletenimi in težkimi nalogami.

Zato naj ne bo odveč, če zaželimo novoizvoljenima



Tov. Humbert Slejko

predsednikoma in tudi drugim samoupravljalcem v tovarni veliko delovnih uspehov za dobro vseh, ki jim je pri srcu kakovostna rast dobrega gospodarjenja.

Jože Cestnik

»ISKRA« ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA

razpisuje prosta delovna mesta

4 rezkalcev
kovinostrugarja

Pogoji: kandidati morajo biti kvalificirani delavci — imeti morajo urejeno vojaščino in najmanj 3-letno prakso.

Ponudbe sprejema 14 dni po objavi organizacijsko-kadrovski oddelk Zavoda za avtomatizacijo, Ljubljana, Tržaška 2.

Zadovoljiv uspeh servisne službe v I. tromesečju

V mesecu marcu je naša servisna služba uspešno opravila prodajo rezervnih delov, saj je mesečni operativni plan presešla kar za 56%. Prav tako ugodna rezultata v januarju in februarju sta pripomogla, da je servisna služba v prvem tromesečju tako izpolnila že 41% letošnjega letnega plana prodaje rezervnih delov, kar je razveseljavajoča, da se preskrba potrošnika z rezervnimi deli za naše izdelke iz leta v leto vedno izboljšuje. V letošnjem marcu je servisna služba prodala celotno za 61% več rezervnih delov kot v marcu preteklega leta.

Z dobrim poslovnim uspehom pa se v marcu lahko pohvalijo tudi naše servisne de-

lavnice. Le-te so operativni mesečni plan za marec presegle za 29%, kar pomeni nasproti lanskem marcu za 58% več servisnih uslug. Pri tem naj omenimo, da v navedenih številkah niso upoštevani podatki iz servisne delavnice v Splitu ki se je to pot s poročilom zakasnila. Najboljše poslovne rezultate je v marcu dosegla servisna delavnica ISKRE v Mariboru, ki je svojo mesečno obveznost izpolnila z 206%, lepo pa so se odrezale tudi servisne delavnice na Reki s 165%, v Skopju s 152%, v Sarajevu s 149% in v Beogradu s 143%.

Kako so servisne delavnice poslovale v prvem letošnjem tromesečju, naj nam pove naslednja tabela:

Delavnice	Letni plan	Operativni plan	Realizacija	Indeks		
				R66 LP	R66 OP	R66 R65
Ljubljana	5,068.200	1,263.830	1,309.557	26	104	135
Rjeka	473.600	117.760	97.660	21	83	151
Split	289.800	72.100	11.414	4	16	48
Sarajevo	416.400	103.640	140.506	34	136	168
Skopje	473.600	117.660	137.206	29	117	203
Zagreb	1,295.600	322.440	408.011	32	127	189
Marbor	289.800	72.100	107.324	37	149	1270
Kranj	174.200	43.220	45.284	26	105	246
Beograd	1,178.800	293.400	379.188	32	129	167
Sežana			2.864			
SKUPAJ	9,660.000	2.406.150	2,639.014	27	110	157

Pepca Volčko



Pred kratkim se je zbral kolektiv Iskrinega obrata v Sentjerneju pred hišico v vasi Zvabovo pod Gorjanci, da bi se za vedno poslovila od drage sodelavke tov. **Pepce Volčko**.

Tov. Pepca je prišla v obrat med prvimi sodelavkami. S svojo vestnostjo in prizadevnostjo je pomagala pri ustvarjanju boljših materialnih pogojev kolektiva. Imela je trdo življenjsko pot. Že pred NOV je 10 let delala v Ljubljani, kasneje pa na Brezovici in v Sentjerneju. Med narodnoosvobodilno vojno je živela pri materi v domači vasi in pomagala partizanom. Ni ji bilo dano, da bi uživala zasluženi pokoj. Že mesec dni po upokojitvi jo je smrt rešila trpljenja zaradi zahrbtnih bolezni.

Tov. Volčko je bila delavna, skromna, a ponosna žena. S svojo živahnostjo in dobroto si je osvojila srca vsega kolektiva. Med opojno lepoto narave pomladnega dne se je vmešal grenak občutek večnega slovesa. Pesev »Sentjernejskega oktobra«, ki jo je tov. Pepca tako rada poslušala, je vzbujala občutek prisotnosti njenega dobrega srca. Njen spomin bo ostal vedno živ med nami.

Strokovni razgovori o bodočem razvoju telefonskih naprav

Že vrsto let se ISKRA zaveda, da morata proizvajalec in uporabnik telefonskih naprav sodelovati ne le pri sklepanju trgovskih pogodb, pač pa že pri zametku razvoja naprav, ki naj bi bile nato v jugoslovanskem PTT omrežju kar najboljše in najbolj smotrno izkoriščene. Iz teh razlogov je bil 26. aprila 1966 ponoven strokovni sestanek obeh zainteresiranih strani, o čemer želimo poročati malo bolj podrobno.

V razvojnem oddelku za avtomatske telefonske naprave v Kranju so se zbrali strokovnjaki jugoslovanske PTT skupnosti iz Beograda, tov. inž. Subota, pomočnik generalnega direktorja s sodelavcem inž. Petrovićem in inž. Rankovićem. Tu so bili predstavniki Elektrotehnološkega inštituta iz Beograda tov. inž. Starčević,

inž. Goić in inž. Radosavljević. Iskrino tovarno električnih naprav je predstavljala inž. Železnik, obrat avtomatskih telefonskih naprav »Elektromehanika« inž. Unk, gostitelji pa so bili inž. Janez Bajželj za posredovalni del in inž. Ljubo Planinšek za prenosni del telefonike skupno s sodelavci.

Problem vezja avtomatskih telefonskih aparatov

Že dolgo se proizvajalci in uporabniki trudimo, da bi bile telefonske zveze ob vsakem primeru kar najboljše. Če smo objektivni, so se razmere v tem oziru že močno izboljšale, posebno odkar je uveden splošni avtomatski promet, kajti od tedaj so podjetja za PTT promet vključila že mnogo novih telefonskih central in naprav za zveze. Seveda pa bo potrebno v tem oziru še marsikaj izboljšati, najprej pa telefonski aparat, ki je začetnik vsake zveze.

Telefonski aparat ima posebno nalogo pri prenosu govornih informacij, saj mora

zvočni pritisk kar najbolj verno spremeniti v električno obliko in obratno, zraven tega pa mora sprejemni in oddajni del združiti na skupno dvožično prenosno pot.

Potemtakem je naloga za telefonski aparat zelo zahtevna, vsekakor pa je odvisna od mnogih komponent. Ni namreč vseeno, kako mikrofonski ali telefonski vložek preoblikuje ene vrste energijo v drugo, kako je občutljiv pri različnih frekvencah. Najboljše bi bilo, če bi seveda vse frekvence preoblikovali vložki tako verno, da ne bi bilo nobene razlike za uho, če sprejme sporočilo neposredno po zraku ali preko telefonske zveze. Vendar mora biti telefonski aparat še priključen na telefonski vod, ki pa je lahko daljši ali krajši, podobno kot običajno tudi naš direktorni sogovornik ni vedno v isti razdalji od ušesa poslušajočega, niti ne govori z isto

jakostjo. Nekdo govori preglasno, drugega komaj slišimo, telefonski aparat pa naj bi bil naprava, ki naj bi verno reproduciral govorne informacije v vsakem primeru!

Da bi do neke mere le uspešno zadovoljili to zadnjo, veliko zahtevo, so skušali PTT strokovnjaki razdeliti različne prednosti telefonskih priključkov v tri skupine in podobno, vendar v obratni klasifikaciji, porazdeliti tudi telefonske in mikrofonске vložke. Telefonski aparat, ki je priključen zelo daleč od centrale, naj bi dobil kar najboljše vložke, tisti blizu centrale pa slabše. Toda takšen predlog je zelo težko izpeljati! Že mi, proizvajalci, dobro vemo, da je težko narediti kar najboljše vložke, toda, če znamo izdelovati zelo dobre, spet istočasno ne znamo izdelovati slabših. Če pa je izdelava dveh različnih vrst vložkov problematična, je še

Proizvodnja »Elektromehanike« v aprilu

(Nadaljevanje s 3. strani)
 vzna postavka za tovarno.
 Obrat ni uspel sestaviti
 dovolj dvotarifnih številčnikov zaradi pomanjkanja osi.

MONTAŽA ELEMENTOV AVTOMATIZACIJE je v preteklem mesecu sestavila 900 sprejemnikov, istočasno pa že sestavlja tudi prve količine stikalnih ur.

Vrednost delov za PE se sicer giblje po predvidevanjih, istočasno pa ugotavljamo, da zaostajamo pri poedinih naročilih, čemur je bilo v preteklem mesecu vzrok tudi pomanjkanje silumina. Naročila za livarno so tolikšna, da jih bomo uspeli izdelati samo, če bodo vsi stroji stalno zasledeni v tri izmene.

Uspeh ob koncu četrtega meseca je dokaj ugoden, saj smo presegli štirimesečno zadolžitev več kot za 6%. Vse panoge presegajo predvidene naloge. Tudi telefonija, ki je bila do tega meseca pod predvideno vrednostjo, je z visoko proizvodnjo v aprilu že presegla predvideno vrednost.

Zakon o odpravi...

(Nadaljevanje s 3. strani)
 Za ugotavljanje stopnje odprave radijsko frekvenčnih motenj na raznih izdelkih so potrebni specialni instrumenti, ki ustrezajo JUS in mednarodnim predpisom CISPR. Ti instrumenti so zelo dragi in jih v Sloveniji niti pri nas v ZZA še nimamo kompletnih. Zato se borimo za kompletiranje merilnega centra za RFM od 150 kHz do 900 MHz, ki nam bo omogočil razvoj pri odpravi motenj in vse meritve za preizkušanje izdelkov. Za te meritve in izdajo atestov smo že dobili pooblastilo Zveznega sekretariata za promet, ateste pa lahko izdajamo za vse vrste izdelkov katerih koli proizvajalcev.

ŠTIRIMSESEČNA PROIZVODNJA 1966	
DE	%
Rotacijski stroji	112,5
Montaža števecv	102,5
Stikala	114,3
Kinoakustika	104,3
Telefonija	100,4
Urni mehanizmi	2262,0
Delj za avtomat.	119,4
Delj za PE	94,4
Proizvodne usluge	193,8
Skupaj	106,2

Da bo dosežen povišan letni plan, je treba v naslednjih osmih mesecih letošnjega leta dosegati proizvodnjo v vrednosti 15.440.000 N din, kar se nam ne zdi nemogoče, saj je bila v aprilu dosežena znatno višja proizvodnja. V letnih mesecih zaradi dopustov proizvodnja sicer ne bo tako visoka, vendar bomo lahko v zadnjih mesecih dosegli znatno višjo proizvodnjo tudi zato, ker bo stekla proizvodnja novih izdelkov.

Da se proizvodnja ugodno razvija nam posebno lepo kaže primerjava letošnje z lanske proizvodnje, ki jo izkazuje po stalnih cenah.

ŠTIRIMSESEČNA PRIMERJAVA PROIZVODNJE (1965 in 1966)	
DE	%
Rotacijski stroji	107,2
Montaža števecv	161,0
Stikala	274,3
Kinoakustika	94,1
Telefonija	114,2
Urni mehanizmi	41,2
Delj za avtomatizacijo	29,5
Delj za PE	60,1
Proizvodne usluge	375,8
Skupaj	125,2

Pregled kaže, da je najbolj uspešen obrat stikal, saj je proizvodnja skoraj trikrat večja kakor lani. Zelo ugodno poteka tudi proizvodnja števecv, kjer doprinaša k

večji vrednosti glavni delež dvotarifni števec. Znatno višja proizvodnja pri manj zaposlenih nas vzpodbuja, da delo nadaljujemo še z večjim zaupanjem kot dosedaj.

Šef proizvodnega sektorja:
 inž. Alojz Grčar

»ELEKTROMECHANIKA« KONFERENCA ZK

(Nadaljevanje z 2. strani)

Čas nas preganja, svetovno tržišče se približuje in vedno bolj odpira. Ker bodo pogoji vključitve v GATT zelo težki, bo treba združiti vse sile in uporabiti vse oblike sodelovanja, da bi bili kos novim nalogam, ki jih prinaša čas.

S tem, da bo kolektiv osredotočil svoje sile na konkretizacijo omenjenih stališč in napotil, bo sam sebi ustvaril ugodne ekonomske pogoje in si odprl pot v svet. Na zavesti, da bo le intenzivno delo na vseh področjih in oblikah ustvarilo ugodne ekonomske pogoje poslovanja in iz tega izvira joče dobre medsebojne odnose, tovariško vzdušje (klima), enotnost in druge oblike, ki jih mora imeti vsak član ZK, sloni nadaljnja rast in perspektiven razvoj tega kolektiva. Zato je tudi konferenca od začetka do konca poudarjala ekonomsko kot osnovno gibalno in motiv za nadaljnjo družbeno izgradnjo tega kolektiva.

S. M.

Novi obrazi...

(Nadaljevanje s 1. strani)

predloga sprejel z glasovanjem in priznal omenjenima nagradi v višini enomesečnih OD.

Ob razrešnici UO je v imenu sindikalnega odbora podjetja izročil vsem članom razrešenega UO simbolična darila tov. Franci Hutter.

Člani DS ZP so nato izvolili iz svoje srede še novi desetčlanski upravni odbor in pet namestnikov. Le-ti pa bodo na ločeni seji izvolili za to mandatno dobo tudi iz svoje srede novega predsednika UO in njegovega namestnika.

Marjan Kralj

Iskra in sodobna tehnika

(Nadaljevanje s 1. strani)
 liteta izdelkov. Na tem področju smo zadnja leta pre malo delali, saj je to onemogočala že sama organizacija. Izdelek mora živeti in se stalno prilagajati novim izsledkom tehnike. V ta namen je treba angažirati ves kolektiv. Tehnologija ni le administracija, ki razvojni dokumentacijo dobesedno prenese v proizvodnjo. Tehnolog mora biti najozži sodelavec razvijalca.

V zadnjem času smo se veliko pečali z grobo organizacijo. Prepričani smo, da nam ravno toliko ali pa še več lahko prinese študij drobne organizacije, ki smo jo komplicirali, pa tudi duplirali. Splošno je znano, da imamo premočno administracijo, ki se je rodila deloma zaradi dvojnih poti, deloma pa zaradi slabe kvalitete delavcev na tem področju. Zadnja leta so po vseh mogočih zvezah zasedli različna mesta večkrat nesposobni ljudje. Ugotavljamo, da bi en dober delavec večkrat nadomestil tri. Zato moramo začeti s širokim izobraževanjem naših ljudi, nesposobne pa zamenjati. Pri tem nam lahko pomaga res stimulatívno nagradjevanje, kjer bo vsak plačan po svojem delu, saj bodo potem nesposobni delavci sami odšli na mesta, za katera so sposobni.

V zadnjem času si zelo pri-

zede vamo prodreti na zahodno tržišče. Kolikor večja so naša prizadevanja v tem smislu, toliko bolj lahko ugotavljamo, kako je to težko. Zamudili smo čas, ko zahod še ni bil toliko nasičen, zato bo vključitev sedaj toliko težja in dražja. Brez zasledovanja napredka tehnike in hitrega uvajanja pri nas, pa to sploh ne bo mogoče. Izvoz na zahod ne sme biti v škodo našemu standardu. Ker smo začetniki, bomo morali itak plačati davek, da se vključimo, saj moramo v začetku biti cenejši; zamujeno moramo nadoknaditi!

Nikoli ni prepozno. Če je naš človek tako cenjen delavec v Evropi, zakaj mu ne bi dali možnosti, da dela dobro tudi doma. Pritegnimo s sodobno organizacijo in pravilno stimulacijo vsakega člana kolektiva, pa bomo hitro prišli do uspehov in začeli zmanjševati našo zaostalost.



Tov. Rudi Miškot je arhivar in knjižničar v »Aparatih«, v prostem času pa rad pesničuje. Prihodnjič nekaj o njegovi pesniški dejavnosti

težja prodaja (niti trgovec niti kupec telefonskega aparata ne ve, kakšne vložke potrebuje, vsak pa hoče najboljše). Še težja in praktično nemogoča pa je zahteva, da bi pri vseh telefonskih priključkih izmerili vse električne vrednosti in zamenjavali vložke za pravilne.

Zato se v svetu pojavlja misel, da bi morali biti telefonski aparati tako zgrajeni, da bi bili zmožni oddajati ali sprejemati govorne vesti enako, če so priključeni blizu ali daleč. Torej bi morali sami kompenzirati odstopanja, premočne signale slabiti, prešibke pa ojačati. Stvar je vsekakor rešljiva, vendar na več načinov, nobena pa ni zastoj. Gre torej za vprašanje, katera rešitev je najboljša, katera bo tehnično najbolj odgovarjala JPIT zahtevam in svetovnemu tržišču, hkrati pa seveda stroškom proizvodnje, saj je izdelava današnjih ATA apar-

ratov več kot draga. Prav to problematiko pa je reševal strokovni sestanek, ki je podal ponoven dokaz, kako je sodelovanje nujno potrebno.

Problemi daljinskega posredovanja

Dandanes ne gre več za to, da se avtomatsko telefonsko povežemo te v eni hiši, v enem mestu, pač pa telefon povezuje kraje, republike, države, kontinente. Vsak uporabnik želi zvezo vzpostavljati sam, avtomatsko, vendar ni vedno problem v tem, kako bomo izbirali in kako bodo odgovarjajoče delovale naprave za avtomatiko, pač pa v tem, kako se bosta sogovornika slišala in razumela med seboj.

Ne da bi kaj posebno dokazovali, bo verjetno vsak od bralcev kaj hitro razumel, da se na vsaki prenosni poti neka energija izgubi, da se zveza slabi. Slabljenje vsekakor

dopuščamo. Celu naravnost odlična je tista zveza, ki je samo toliko slabljena, da sprejemno sedemkrat manj energije, kot jo je oddajnik normalno oddal. V najslabšem primeru dovoljujemo, da je zveza še zadostna, če je celo tisočtristošestdesetkrat manj energije pri sprejemniku kot na oddajniku. Vendar želimo vsako zvezo čim manj oslabiniti, čeprav moramo zmanjšanje sicer do neke mere kompenzirati z ojačevalniki, ker vsaka vsiljena izguba ali vrvke lahko poslabša kvaliteto prenešene informacije, zato ni vseeno, kako posredujemo zveze, dvožično ali štirizično, kje je prehod, kje se vendar sme kaj izgubiti pri prenosu itd.

Jugoslavija ima »generalni načrt izgradnje PTT zvez«, vendar v kolikor je že dober, kaže tudi slabosti. Tehnika se menja in postavlja nove zahteve. Izdajalec »načrta« bo

moral verjetno marsikaj spreminiti, izpopolniti, izboljšati ali pa zahtevati, da bodo razvijalci in proizvajalci izdelali prav takšne naprave, ki bodo kos vse večjim zahtevam državnega in kmalu tudi meddržavnega prometa. V Evropi namreč že devet zahodnih držav vzpostavlja avtomatsko telefonske zveze tudi v meddržavnem prometu, nekatere od teh (npr. Francija, Anglija, Belgija, Zahodna Nemčija itd.) pa tudi že z Združenimi državami Amerike. Za takšne rešitve dosti informacij, saj bi morali v Jugoslaviji preurediti registre na sprejem 14 števil (in ne le 9, kot sedaj), ko se bomo morali prilagoditi tzv. multifrekvenčnemu kodiranemu impulziranju (namesto običajnega deseterčnega) s potrditvijo in, ko bomo morali urediti sistem štetja pogovorov z ozirom na čas in državo, ki bo precej

pogosto a ne sme škoditi zvezi. (Seveda prejme naročnik en impulz štetja vsakih šest sekund, če govori na razdaljo prek štiristo kilometrov). Problemov torej ni malo in industrija mora vedeti, kaj potrebuje investitor, da le-ta spet lahko pravilno planira svoje potrebe.

Problem daljinskih zvez

Tokrat ni moglo biti govora tudi o napravah za prenos, za daljinske zveze, o visokofrekvenčnih napravah, ki jih izdeluje Iskra — tovarna elektronskih naprav, ker so bili strokovnjaki JPIT zavzeti z drugimi problemi (prenosne poti prek satelitov in posredovalna postaja v Jugoslaviji) in niso mogli priti v Kranj in Ljubljano. Zato smo sklenili, da bo ta strokovni sestanek v maju, ker je za res že nujno potreben. Zato upam, da bomo o tem sestanku še slišali. Inju

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi

1. zasedanja DS Združenega podjetja (12. 5. 1966)

● DS združenega podjetja sprejema poročilo volilne komisije in ugotavlja, da so bile volitve v organe upravljanja združenega podjetja dne 21. 4. 1966 v redu opravljene in ni bilo nobenih nepravilnosti, ki bi lahko vplivale na rezultat volitev.

Skupno število volilnih upravičencev po vseh organizacijah, vključno z ZZA in šolskim centrom ter enoto strokovnih služb je bilo 11.718. Volitev se je udeležilo 10.579 volilcev ali 90%; od tega je bilo neveljavnih glasovnic 452 ali 4,27%. Za delavski svet združenega podjetja je bilo predlaganih 49 kandidatov, od katerih je bilo izvoljenih 26 novih članov za mandatno dobo 2 let, in sicer:

1. Abramovič Živojin, 1927 — vodja mont. s., PSO Ljubljana
2. Adlešič Milan, 1921, — učitelj, šolski center, Kranj
3. Bauman ing. Jože, 1933 — glavni kontrolor, Aparati, Ljubljana
4. Blagotinšek Viktor, 1925 — tip. merilec, Polprevod., Trbovlje
5. Čebela Jože, 1935 — vodja odd. v serv. s., PSO, Ljubljana
6. Fabjan Ivan, 1930 — vodja plan. last. delov, Elektromeh., Kranj
7. Filipič ing. Ivan, 1936 — vodja razv. odd. žarnic, Elementi, Ljubljana
8. Grgovič Darine, 1940 — analitik časa, Elementi, Ljubljana
9. Grabek Bruno, 1907 — vodja oddelka, ZZA, Ljubljana
10. Grmek Srečko, 1933 — vodja teh. kontrole, Sprejemniki, Sežana
11. Hajdiniak Stefan, 1930 — termnar, Instrumenti, Otoče
12. Hmeljak ing. Daril, 1939 — vodja ZTP, Avtoizdelki, N. Gorica
13. Hostnik Ivan, 1933 — uslužbenec, Usmerniki, Novo mesto
14. Japelj ing. Marjan, 1940 — gl. razvijalec, Elektromotorji, Železniki
15. Kavčič Stane, 1938 — vodja linije, Elektromehanika, Kranj
16. Komac Branko, 1916 — vodja odd. 304, Elektromehanika, Kranj
17. Kočevar Jože, 1935 — tehnični vodja, Kondenzatorji, Semič
18. Kolenc ing. Anton, 1928 — šef teh. prip. proiz., Elektromot., Železniki
19. Križnar Mirko, 1915 — vodja nabav. s., NO, Kranj
20. Meden ing. Miro, 1933 — vodja skup., ZZA, Ljubljana
21. Primožič Adolf, 1913 — šef orodiarne, Elektromehanika, Kranj

22. Rant ing. Marko, 1933 — šef proizvodnje, Elektromeh., Kranj
23. Sekne ing. Emil, 1939 — v. d. šefa tehnologov, Elektromeh., Kranj
24. Šimenc Peter, 1932 — mojster, Elektromeh., Kranj
25. Vertačnik Maksimiljan, 1910 — vodja kom. s., TEN, Ljubljana
26. Vršnak ing. Franc, 1925 pomoč. dir. progr. tehn. področja, strokovne službe, Ljubljana.

● DS združenega podjetja sprejema poročilo verifikacijske komisije, da so vsi novoizvoljeni člani DS oddali potrdila o izvolitvi, in potrjuje mandate vsem 26 novoizvoljenim članom DS združenega podjetja.

● Na javnem glasovanju je bil za predsednika delavskega sveta združenega podjetja z večino glasov izvoljen tov. Valter KRIZMAN, za njegovega namestnika pa tov. Stane KAVČIČ.

● Zaradi različnih načinov priznanja za delo članom posameznih tovarn v upravnem odboru podjetja, kar se je pojavljalo v preteklem mandatnem obdobju, ki so nekateri organi upravljanja po tovarnah še posebej nagradili svoje člane, ki so delovali v UO podjetja, druge tovarne pa tega niso napravile, DS ZP priporoča samoupravnim organom organizacij, da po svoji lastni presoji odločajo o eventualnem priznanju za delo njihovih članov v upravnem odboru podjetja.

● DS sprejema poročilo o delu upravnega odbora podjetja v pretekli mandatni dobi in daje razrešnico dosedanjemu upravnemu odboru. ● Za vodstvo volitev članov upravnega odbora združenega podjetja in njihovih namestnikov sta poleg predsednika DS tov. Križmana izvoljena še dva člana DS, in sicer tov. Jože Surc in tov. Daniel Besednjak.

● V novi upravni odbor združenega podjetja so izvoljeni naslednji tovariši:

1. Artič ing. Ljuban, PSO
2. Bauman ing. Jože, Aparati
3. Benko ing. Cveta, Polprevodniki
4. Bukinis Anton, Avtoizdelki
5. Japelj ing. Marjan, Elektromotorji
6. Klemenčič Franc, Elektromehanika
7. Šfiligoj ing. Aleksander, Avtomatika
8. Weber Branko, Elektromehanika
9. Vertačnik Maksimiljan, Naprave
10. Zorc ing. Vlado, Kondenzatorji.

Namestniki:

1. Dvoraček Marjan, PSO
2. Filipič ing. Ivan, Elementi
3. Jelinčič Ludvik, Avtoizdelki

4. Sešek ing. Pavle, Aparati
5. Tomšič ing. Bogdan, Sprejemniki.

Sklepi

2. seje UO tovarne RA Sežana (11. 5. 1966)

● Gospodarski sektor naj do 31. 5. 1966. preštudira možnost lansiranja večjih serij Ra sprejemnikov, odnosno ugotovi, kakšne serije v asortimanu bi bile za našo proizvodnjo najbolj rentabilne. ● UO potrjuje izvršitev plana za mesec april 1966 v višini 80,97%. Skupna kumula-

tiva znaša 93,07%.

● Ker so po planu predvideni zelo nizki osebni dohodki zadoščuje UO upravo tovarne, da podvzame potrebne ukrepe, da se najde dopolnilna proizvodnja in s tem doseže pogoj za povečanje OD v letošnjem letu.

● UO potrjuje gospodarski plan za leto 1966 v višini 35.000.000 N, dinarjev.

● UO potrjuje plan za mesec maj 1966, ki je 7,8% nad dinamičnim planom in odobrava pričetek nadurnega dela zaradi izvršitev visokopostavljene plana. Upravo tovarne se zadoščuje, da pripravi potrebno število nadur v odobritev UO.

Razširjeni kolegij o mehanografiji

Ljubljana, 17. maja 1966. — V domu »Maks Perc« v Ljubljani je bil danes razširjeni kolegij združenega podjetja, na katerem je poleg direktorjev tovarn in organizacij sodelovala še dolga vrsta vodij finančno-računovodskih sektorjev in drugih, ki jih je privabila zanimiva tema — razprava o potrebi in možnosti za nabavo mehanografskih naprav.

Današnji razširjeni kolegij naj bi predvsem vzpodbudil vodilne uslužbenke v naših tovarnah in jih hkrati seznanil s koristmi, ki jih te naprave lahko nudijo združenemu podjetju, kakor tudi vsem njegovim organizacijam pri izboljšanju celotnega poslovanja — evidentiranju, planiranju, obračunu in še dolgi vrsti dejavnosti, od katerih vse je odvisno, kako se bo združeno podjetje čimprej otreslo sedanjih težav in slednjič prešlo na zaželeno pot pravilne in rentabilne proizvodnje.

V tem zapisu je na kratko težko zajeti tudi strokovne poglede na sodobno mehanografijo, zato o tem kaj bolj obširno prihodnji in izpod peresa strokovnjakov, ki so na tem področju »doma«. O

potrebi in koristih mehanografskih strojev smo že večkrat na dolgo in široko pisali, vse doslej pa je pri tem tudi ostalo in je upati, da bo to pot v zavesti odločujočih faktorjev le zmagala nujnost po nabavi teh sredstev, čeravno bodo problematična sorazmerno visoka sredstva za nakup.

Generalni direktor tov. Vladimir Logar je po uvodnih besedah orisal namen današnjega kolegija, nato pa je dipl. oec. tov. Janko Kralj pojasnil zbranim kako koristna je sodobna mehanografija za podjetje, kakršno je naše. V svojih izvajanjih je ugotovil, da dobršen del težav, ki jih preživljamo in so v zadnjem času povzročili zlasti v naših delitvenih odnosih dokajšnje probleme in pretrese, prav lahko pripisemo dejstvu, da je prišlo do njih zato, ker nismo imeli mehanografije, katere nas bi pravočasno opozorila, kako moramo ukrepati, da do takšnih ne bi prišlo.

Sledilo je strokovno predavanje prof. Bogdana Orloviča, sodelavca Zavoda za ekonomske ekspertize v Beogradu, o delovanju in namestitvi sodobnih mehanografskih strojev.

Za strokovnjakom iz Beograda je tov. ing. Marjan Lavrenčič pojasnil zbranim, kaj je v smeri priprav na bodočo uvedbo moderne mehanografije že storila posebna skupina strokovnjakov v Zavodu za avtomatizacije, tov. Janez Murovec pa je govoril o dosedanjih, sicer skromnih in zastarelih mehanografskih napravah, ki so v nekaterih naših tovarnah, pa se jih nekatere tovarne vsaj v določeni meri poslužujejo pri drugih imetnikih. Čeprav je bila pred leti prav ISKRA prva v državi, ki je uvedla mehanografijo v državi, se je danes združeno podjetje od leta 1960 dalje omejevalo le na ugotavljanje nujnosti, na izdelavo elaboratov, vendar pa sodobne mehanografije le še ni, čeprav bi jo že davno lahko zelo koristno uporabili.

Po debati, ki se je razvila po navedenih izvajanjih, pa so si udeleženci razširjenega kolegija ogledali računski center pri Zavodu za statistiko SRS, katerega direktor jim je podrobneje razložil delovanje aparatur.



Novo izvoljeni člani delavskega sveta združenega podjetja glasujejo za novega predsednika, tov. V. Križmana

Učenke poklicne šole Iskra iz Kranja - republiške prvakinje

Občni zbor . . .

Ni minil mesec dni odkar smo zvedeli, da je postal član kolektiva »Elektromehanike«, tov. Peternelj, republiški prvak v streljanju z zračno puško. Medtem pa so se po vsej Sloveniji vneto pripravljale občinske ekipe mladincev mladink, pionirjev in pionirk na podobno tekmovanje. Prvič so se v Kranju zbrali na skupnih pripravah vsi najboljši mladi tekmovalci. Od preteklega torka do četrta so pridno vadili, da bi dosegli v Ljubljani čimveč. Iz »Solskega centra« in »Elektromehanike« so se udeleževale teh vaj štiri mladinke in trije mladinci. Po doseženih rezultatih je bilo pričakovati, da se bodo razen pionirk vse ekipe uvrstile med pet najboljših. Toda uspeha kakršnega so zabeležile mladinke ni pričakoval nihče. Lani sedme med devetimi ekipami, so želele samo to, da bi bile z bolj izkušenimi strelkami kot so same, saj vadijo šele dobro leto in pol. Predstavnice Ljubljane, ki so dosedaj že večkrat zmagale, so tudi tokrat samozavestno nastopile, prepričane v uspeh, toda športna sreča je večkrat muhasta. Druga ob drugi so se borile za kroge predstavnice kranjske in ljubljanske ekipe, ki so se po žrebu znašle na dveh sosednjih strelskih mestih. Rezultati posameznih tekmovalk so ves čas nihali v korist ene ali druge ekipe.

Ob koncu se je pokazalo, da je razlika tako majhna, da bo šele strogo oko ocenjevalnega sodnika lahko odločilo, katera ekipa je boljša. Napetost je rasla vse do trenutka, ko je po ponovnem pregledu celotnega sodniškega zbora prišlo do odločitve: Ekipa Kranja, v kateri so nastopile učenke Poklicne šole »Iskra« Zdenka Krštinc, Zalka Kren, Vera Slibar in dijakinja kranjske gimnazije Dobriča Radojčić — je z dvema krogoma razlike premagala ekipo Ljubljane in osvojila naslov republiških prvakinj.

Veselje naših deklet je bilo nepopisno. Še večje pa je bilo, ko so dojele, da jim to zmaga pomeni tudi udeležbo na državnem prvenstvu v Beogradu. Ko se bodo 25. maja ob Titovem rojstnem dnevu spet pomerile z najboljšimi ekipami iz ostalih republik, jim želimo, da se tudi takrat izkažejo. Torej, srečno v našem glavnem mestu!

Mladinke (6 ekip): 1. Kranj: (Krštinc 336, Radojčić 330, Kren 317, Slibar 305) oz skupaj 1288; 2. Ljubljana-Center 1286 krogov; 3. Celje 1254.

Mladinci (22 ekip): 12.

Kranj: (Ogrin, Bitenc, Burkeljca, Mravlje) 1266 krogov.

Mladi tekmoval. SD »Iskra« se ob tem uspehu zahvaljujejo športni komisiji pri sindikalni podružnici »Elektromehanike«, ki jim je ves čas njihovih vaj vedno rada pomagala z denarnimi sredstvi in bodo tudi v naprej častno zastopali svojo strelsko družino in tovarno »Iskra«.

M. B.



Učenke Poklicne šole »Iskra« v Kranju, republiške prvakinje v streljanju z zračno puško. (Od leve proti desni): Zalka Kren, Zdenka Krštinc in Vera Slibar

(Nadaljevanje s 4. strani) nje aktualnih vprašanj, zlasti pa nevezdržno vprašanje zamud pri izplačevanju štipendij, zaradi česar imajo štipendisti precej težav.

Razprava je sicer bila, vendar pa je bilo pričakovati, da se bodo razen članov starega odbora k besedi polnoštevilno odzvali tudi drugi prisotni, saj je problem morda nedvomno dovolj in za marsikaterega bi bilo možno najti rešitev, če bi ga ob tej priložnosti temeljito obdelali na letni konferenci.

Izvoljen je bil končno nov 12 članski odbor kluba štipendistov, katerega čakajo nove naloge, obsežne in pomembne pri katerih pa bi bilo prav in koristno, če bi sodelovali vsi člani kluba. Naše uredništvo je klubu štipendistov na stečaj odprlo možnosti objavljanja obvestil in drugega kar bo olajšalo delo kluba in upamo, da se bodo odslej štipendisti lažje povezovali z delom svojega kluba, saj jih bo naš list sproti obeščal o vsem.

PRIJETNO PRESENEČENJE

Pismo z gornjim naslovom je prejel kolektiv v Sežani, ki ga je odstopil uredništvo v objavo. Vojak Stane Markelj iz Uzičke Požege V. P. 4418/6 je takole opisal »prijetno presenečenje«:

Kolektiv »Iskra«, Sežana — Prijetno sem bil presenečen, ko sem po krajšem času prejel transformator za transformator Bled de luxe. Aparat nam z vašo pomočjo spet krajša vojaške ure. Napravili ste nam veliko uslugo. Vaše podjetje zelo cenimo in vam želimo še mnogo uspehov. Za uslugo se vam pristrčno zahvaljujejo vojaki iz kasarne v Uzički Pozezi, še posebno pa vojak Stane Markelj.

V nadaljevanju je tov. Milan Regovec štipendistom nadrobno pojasnil vrsto za-

S I. seje delavskega sveta »Avtomatike«

Na prvi seji DS tovarne za elektriko in avtomatiko Ljubljana-Pržan je podal poročilo o izidu volitev v samoupravne organe tov. Roman Kavšek. DS je potrdil volitve in z javnim glasovanjem izvolil tov. Ivanko Kukovec za predsednika DS, za namestnika pa Vikija Končina. Hkrati pa se je zahvalil dosedanjemu predsedniku tov. Jožetu Keršiču in drugim članom DS za aktivno sodelovanje v pretekli mandatni dobi.

Poročilo o delu upravnega odbora v pretekli mandatni dobi, o čemer je poročal dosedanji predsednik UO tov. Franc Borko — je DS vzela na znanje in na podlagi rezultata izrekel vsem članom upravnega odbora zahvalo za

požrtvovalno delo. Po sprejeti razrešnici je DS s tajnim glasovanjem izvolil naslednje nove člane UO: Marjana Pivka, Boška Jovičevića, Janeza Miheliča, Marka Možina, Borisa Vučiča in Bruna Doljaka. Namestniki: Ivan Kolarič, Rado Obradovič, Ana Banko, Alojz Sojar, Tine Ovčak, Stane Zemljarič.

Delavski svet je imenoval Staneta Vrhovnika za predsednika komisije za osnovna sredstva, Albinco Marinko za predsednika komisije za osebne dohodke, Matijo Skafarja za predsednika komisije za stanovanjska vprašanja in Marjana Možina za predsednika komisije za pospeševanje izumiteljske in novatorske dejavnosti.



»Iskri, posebno pa obratu avtomatskih telefonskih naprav v Kranju, želim mnogo gospodarskih uspehov, zaposlenim pa zadovoljstvo, dobre odnose in seveda mal' več d'narja pri obračunu!« — je dejala tov. Marica Podobnik ob odhodu v pokoj. Tudi sodelavci so se spomnili priljubljene tovarišice in so ji izročili rože in lepo darilo, z željo, da bi čim boljše preživljala zasluženi pokoj.

Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 639

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektriko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj