



PLANIRANI STROŠKI POSLOVANJA ZA POSLOVNO LETO 1968

Material za izdelavo in osebni dohodki

NAJVAŽNEJŠA ELEMENTA IN HKRATI TUDI SPREMENLJIVA STROŠKA GLEDE NA VIŠINO PLANIRANE REALIZACIJE

Novoizvoljeni obratni delavski sveti so na svojih prvih zasedanjih v začetku maja razpravljali o predlogu plana stroškov za tekoče poslovno leto in s tem v zvezi sprejeli vrsto pomembnih sklepov in obveznosti, ki iz njih izhajajo. Sprejete obveznosti se nanašajo na izvršitev plana realizacije v okviru planiranih stroškov, kar je pogoj za uspešno poslovanje posameznih obratov in podjetja kot celote.

Planirani stroški so kalkulirani na podlagi obstoječega stanja delovne sile, kapacitet osnovnih sredstev in družbenih obveznosti, ki zapadejo v

plačilo do konca letošnjega leta. Najboljša osnova za planiranje stroškov bi bila seveda vrednost sklenjenih pogodb za prevzeta montažna dela in vrednost prodanih izdelkov obeh naših tovarn za celo tekoče leto. Možnosti za takšno planiranje pa ni, saj se pogodbe sklepajo dnevno, s čimer je obratnim zagotovljeno delo le za nekaj mesecev vnaprej. Zaradi tega je potrebno, da obrati v teku leta opravijo takšen fizični obseg del, ki bo v skladu s planiranimi stroški oz. bo ustrezal njihovim obstoječim kapacitetam in v teku leta zapadlim družbenim obveznostim.

Proj. biro 0,58 (7,96)
Avtopark 8,00 (7,36)
DVI (zahod) 12,28 (19,46)

Iz primerjave med dosežki v preteklem letu in letošnjim planom vidimo, da so planirane stopnje pri nekaterih obratih preizkušene, zlasti še, ker se lani dosežene stopnje dobička nanašajo na čisti dobiček, to je brez davka na promet, katerega planirani že vsebuje. (Nadalj. na 2. strani)

Na osnovi sprejete metode planiranja stroškov je bil samoupravnim organom predložen v razpravo predlog plana stroškov v višini 132.865.619 din. Od tega zneska odpade 51,2% na material za izdelavo, 32,4% na osebne dohodke in le 16,4% na vse ostale stroške. V planu stroškov sta torej najvažnejša elementa material za izdelavo in osebni dohodki, ki sta hkrati tudi spremenljiva stroška glede na višino planirane realizacije. Zaradi tega se v primerih, ko je potrebna sprememba planirane realizacije, bistveno spremeni tudi vsaj eden od navedenih stroškov. Predlog planiranih stroškov, dan v razpravo obratnim delavskim svetom, se je torej nanašal na planirano bruto-realizacijo v znesku 142.300.000 din (brez del v Vzhodni Nemčiji) in na 1872 zaposlenih delavcev, prav tako brez 68 delavcev, kolikor jih je po planu predvideno za delo v DRN. Razlika med planiranimi stroški in planirano bruto-realizacijo predstavlja bruto-dobiček podjetja v znesku 9.561.702 din ali 6,72% od bruto-realizacije. Planirane stopnje dobička so po predlogu plana stroškov po posameznih obratih naslednje, pri čemer pomeni številka v oklepaju stopnjo dobička, doseženo v preteklem letu:

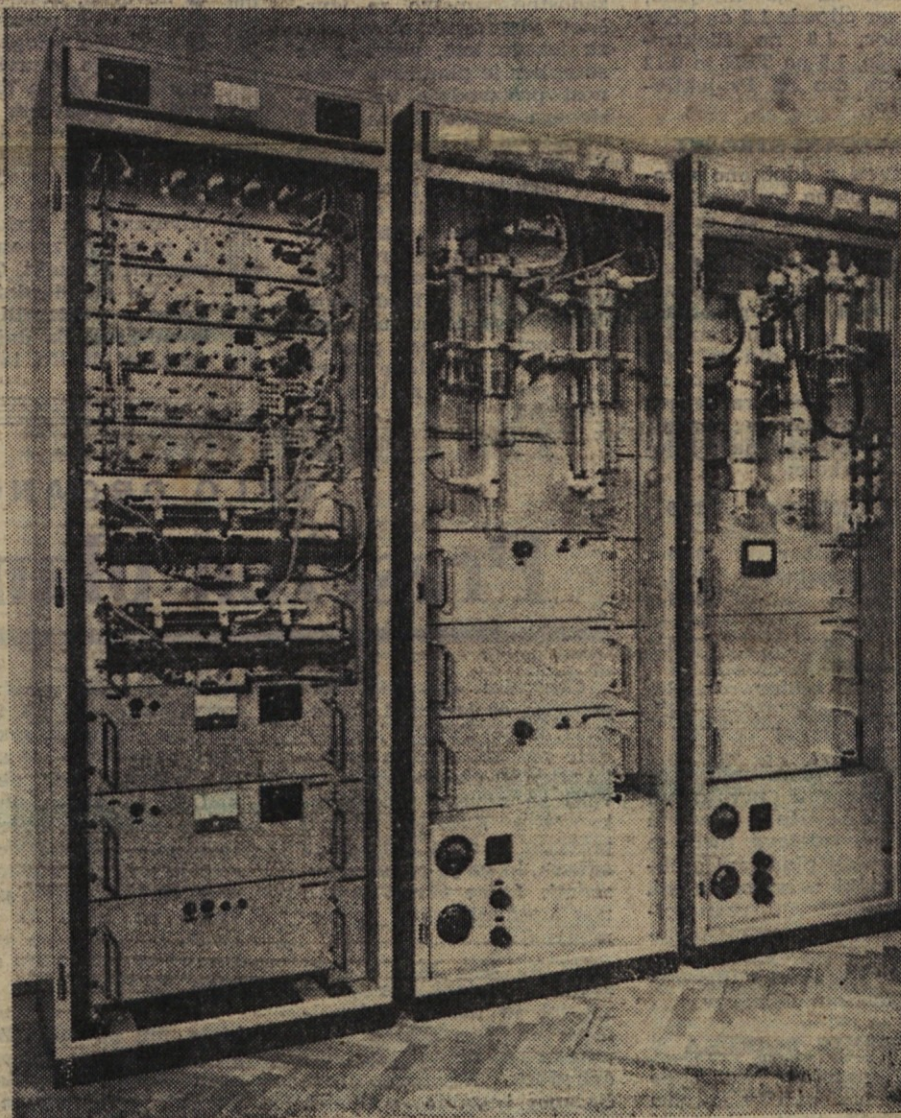
CKV Ljubljana	8,14 (8,60)
CKV Koper	6,17 (6,34)
CKV Maribor	6,65 (11,41)
Elektromontaža	5,38 (7,48)
TEN	4,21 (9,52)
Trata	8,53 (11,78)

PRISPEVEK K RAZŠIRJANJU II. TV PROGRAM

V prvih dneh junija je RTV Titograd postavila v poskusno obratovanje do sedaj najmočnejši televizijski pretvornik za prenos II. programa v naši državi. Pretvornik deluje na 35. kanalu in je montiran v stavbi že obstoječega televizijskega oddajnika za prvi program na Lovčenu. S svojo oddajno močjo 500 W oskrbuje s signalom področja okrog Titograda in Kotorja. Začasno bo, do uvedbe lastnega programa, prenašal II. program italijanske televizije. Tako sedaj gledalci na tem področju spremljajo 3 programe: I. domači program in oba italijanska programa.

Aparaturo, ki jo prikazuje desna slika, sta s skupnim sodelovanjem izdelala naš razvojni sektor in Tovarna elektronaprav.

Razen tehničnega uspeha predstavlja zgrajena aparaturo posredno tudi precejšen komercialni uspeh, kajti ta pretvornik bo v kratkem času posredoval program večjemu številu pretvornikov manjše izhodne moči, ki jih bo tudi dobavilo naše podjetje.



Planirani stroški poslovanja

(Nadalj. na 1. strani)

Zaradi tega je strokovna služba predlagala obratnim delavskim svetom v Mariboru, Elektromontaži, TEN in Projektivnem biroju korekcijo plana bruto-realizacije z namenom zagotoviti tudi tem obratom rentabilno poslovanje, pod pogojem, da bodo poslovali v okviru planiranih stroškov in dosegali postavljeni plan realizacije. Obratni delavski sveti so o predlaganih spremembah razpravljali in jih z malenkostnimi spremembami tudi potrdili.

Po teh sklepih je korigirani plan bruto-realizacije za leto 1968 po obratih naslednji (zaokroženo na milijone dinarjev):

CKV Ljubljana	30
CKV Koper	6,4
CKV Maribor	22,5
Elektromontaža	32,8
TEN	22
Trata	23
Proj. biro	2,7
Avtopark	0,9
Razvojni sek.	0,8
DVI (zahod)	6,1
DVI (vzhod)	17

Korigirani plan bruto-realizacije znaša torej za celotno podjetje 164,2 milijona din in je od prejšnjega povečal za 4,9 milijona, od česar odpade 1,5 na CKV Maribor, 1,8 na Elektromontažo, 1,5 na TEN in 0,12 milijona din na Projektivni biro.

POVEČANI STROŠKI

V zvezi z odobreno spremembo plana realizacije in z upoštevanjem še drugih popravkov, ki so jih v planu stroškov zahtevali obratni delavski sveti, se povečajo tudi po prvotnem predlogu planirani stroški za 2,9 milijona din na 136,8 milijona din. Pri tem so planirani stroški razdeljeni po posameznih obratih (spet zaokroženo na milijone din) takole:

CKV Ljubljana	27,9
CKV Koper	6
CKV Maribor	20,4
Elektromontaža	30,4
TEN	20,4
Trata	21
Proj. biro	2,6
Avtopark	0,8
Razvojni sektor	0,8
DVI (zahod)	5,4
DRN (uprava)	0,1

Povečanje planiranih stroškov nasproti prvotnemu predlogu se tiče v glavnem materiala izdelave, medtem ko so ostali planirani osebni dohodki neizpremenjeni, kljub povečanju realizacije, s čimer je pogodjena izvršitev plana proizvodnje z neizpremenjenim planiranim številom delavcev.

STOPNJE DOBIČKA

Pod pogojem, da bodo obrati poslovali v okviru planiranih stroškov in izvršili plan realizacije, je podjetju zagotovljeno 11,566.602

din bruto-dobička ali 7,68 odstotka od bruto-realizacije, pri čemer pa ni upoštevano delo v Vzhodni Nemčiji. Planirane stopnje dobička za posamezne obrate so naslednje:

CKV Ljubljana	7,07 %
CKV Koper	6,17 %
CKV Maribor	9,16 %
Elektromontaža	7,45 %
TEN	7,39 %
Trata	8,53 %
Projektivni biro	4,97 %
Avtopark	8,00 %
DVI (zahod)	12,28 %

Za izvršitev planirane vrednosti proizvodnje v znesku 164.220.000 din je po obratih planirano število delavcev (in uslužbencev):

CKV Ljubljana	305
CKV Koper	65
CKV Maribor	241
Elektromontaža	290
TEN	284
Trata	330
Projektivni biro	56
Avtopark	16
Razvojni sektor	35
Uprava	138
DVI (zahod)	112
DVI (vzhod)	68
Skupaj	1940

Ob primerni delovni zaostavi vseh zaposlenih je planirano število delavcev zadostno jamstvo za izvršitev planiranih obveznosti za tekoče leto, posebno še zato, ker je planirana vrednost proizvodnje na zaposlenega delavca le za 2,3 % večja, kot je bilo doseženo v preteklem letu. Večja obremenitev je predvidena le pri montažnih delih v Vzhodni Nemčiji. Razumljivo pa je, da je treba ob morebitnem povečanju števila zaposlenih med letom doseči tudi temu ustrezno realizacijo, sicer planska predvidevanja glede uspešnega poslovanja ne bodo izpolnjena.

A. R.



Sodobne prezračevalne naprave IMP

Objekt hotela »Palace« v Portorožu, ki je popolnoma na novo zgrajen, ima štiri prostore, ki so med seboj funkcionalno povezani, in sicer:

- kavarna, restavracija, kuhinja in bar. Sodobno zgrajena restavracija »Jadrana« je postavljena tako, da se gostje lahko sončijo in kopajo oziroma
- koristijo usluge »Jadrana« tik ob morju na preurejenem kopališču.

IMP je opravil vsa instalcijska dela v vrednosti približno 100 milijonov starih din. V ta dela so vključena elektroinstalacije, centralna kurjava, vodovod ter predvsem prezračevanje.

Vsak prostor ima ločeno napravo za prezračevanje, ogrevanje in hlajenje. Take so bile namreč zahteve novozgrajenega objekta, z namenom, da se gostje zadržujejo v določenih prostorih vedno pod ugodnimi temperaturnimi pogoji. Zrak dovajamo v prostore preko anemostatov, ki se stilno ujemajo z opremo, odvajamo ga preko odsesovalnih šob. Vsa instalacija je skrita nad stropi in in je s tem zunanji videz bara, restavracije in kavarne tak, kakršnega si je zamislil arhitekt. Ta objekt ima torej sodobne prezračevalne naprave.

Vsi standardni elementi, vključno tudi avtomatika, so proizvedli IMP. Iz uvoza — »Marelli«, Italija — smo ugradili ventilatorje, grelce, hladilce ter kompresor. Za dušenje zvoka, ki ga povzročajo ventilatorji in kompresor, so vgrajeni dušilci lastne proizvodnje.

DELO ORGANOV UPRAVLJANJA

Presežen plan v petih mesecih

Centralni delavski svet podjetja se je sestel na seji 11. maja. Potrdil je mandate polovice svojih (novozvoljenih) članov ter si izvolil za novega predsednika Mira Koželja, odobril poročilo o delu upravnega odbora, ki ga je podal predsednik Lojze Štrus, izvolil nov upravni odbor in komisije CDS.

Na tej seji, prvi v novi mandatni dobi, je CDS sprejel še nekatere dopolnitve in spremembe pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Navajamo prečiščeno besedilo sprejetih sprememb:

Besedilo četrtega in naslednjih odstavkov 98.

člena se sedaj glasi: Za opravljanje del ali izvrševanje nalog na gradbiščih, oddaljenih od sedeža podjetja ali obrata nad 12 do 25 km, merjeno po najkrajši kopenski javni poti, pripada delavcem in vajencem polovični terenski dodatek, predviden po točki B tega člena, ne glede na oddaljenost od njihovega stalnega bivališča.

Delavcem in vajencem, ki bi jim po točki B tega člena sicer pripadal poln terenski dodatek, pa je njihovo stalno bivališče oddaljeno od gradbišča do 12 km, merjeno po najkrajši kopen-

ski javni poti, pripada polovični terenski dodatek.

Delavcem in vajencem, ki prejema polovični terenski dodatek po točki B tega člena, pripada tudi samo polovica dnevnice za prve 3 oz. 7 dni po točki A tega člena.

Dopolnjen je bil 107 a člen s tem, da se delavcem na nestalnih delovnih mestih (monterjem), ki se dnevno vozijo na delo in z dela z javnimi prevoznimi sredstvi, prizna povračilo prevoznih stroškov nad 40 din mesečno.

Novi 79 a člen določa, da pripada delavcem na

določenih vodilnih in vodstvenih delovnih mestih (ki so v sklepu konkretno naštetih) za organizacijo, vodenje in odgovornost za poslovanje podjetja oz. obrata stalni mesečni dodatek od 100 do 600 N-din. Višino dodatka določa za vsako posamezno delovno mesto upravni odbor.

Upravni odbor podjetja je na seji dne 19. aprila dopolnil svoj sklep s prejšnje seje, tako da se delavcem, ki delajo v krajih, oddaljenih nad 100 km od sedeža podjetja oz. obrata, za obiske družine priznava povračilo samo prevoznih

(Nadalj. na 10. strani)

Razstava HEVAC 1968

- V dneh med 22. in 27. aprilom je bila v Londonu mednarodna razstava s področja ogrevanja, prežračevanja in klimatizacije
- International Heating, Ventilating and Air Conditioning Exhibition. Razstava HEVAC je postala že tradicionalna, saj se ponavlja vsaki dve leti. Od svojih začetkov do danes je močno napredovala in predstavlja sedaj po trditvah prirediteljev največjo specializirano razstavo svoje stroke na svetu.

Velik napredek razstave je treba pripisati deloma naglemu razvoju ogrevalne in prežračevalne tehnike v zadnjem času, deloma pa željam industrije, ki potrebuje razstavo za prikazovanje svojih novih proizvodov.

Razen angleških razstavljalcev so sodelovale na razstavi tudi firme z evropskega kontinenta, Amerike in Azije. Namen razstave ni, da bi pritegnila široko občinstvo, ampak je namenjena predvsem strokovnjakom. V času razstave je bila organizirana tudi HEVAC-konferenca s temo »Sum v prežračevalnih in klimatizacijskih sistemih«.

- Naše podjetje je omogočilo ogled razstave skupini svojih strokovnjakov. Brez dvoma so taki obiski nujno potrebni, saj je mogoče na razstavah na najprimernejši način dobiti informacije o novih izdelkih na tržišču in neposredne stike s proizvajalci.
- Vsak razstavljalcev se zaveda, da mora posredovati obiskovalcu razstave čim bolj izčrpne podatke o svojih izdelkih, če želi, da bo njegov proizvod pravilno uporabljen. Na razstavi HEVAC je bilo čutili trud razstavljalcev, da bi na vsako najmanjše vprašanje dali čim izčrpniji odgovor.

Na razstavi smo srečali mnogo znanih firm, na primer: AAF - zračni filtri; Babcock & Wilcox, Ideal - Standard, CTC, Hoval - kotli, Baltimore - hladilni stolpi; Billman, Honeywell, Satchwell, Danfoss in Landis & Gyr - regulacija; GEA - zračni grelniki in hladilniki; Grundfos, Sundstrand, Armstrong, Worthington - črpalke; Trox, Waterloo - zračne šobe; Westinghouse, York, Chrysler, Delchi - oprema za klimatizacijo in drugi. Angleške firme so bile za nas v glavnem neznane, čeprav so tudi njihovi proizvodi na zavidljivi višini. Zanimivo je bilo srečanje z japonskimi firmami (Hitachi, Daikin), ki so pri nas tudi slabo poznane.

- Med razstavljenimi proizvodi so bili razen nam že znanih elementov tudi izdelki, ki smo jih prvič videli. Tako je firma Satchwell razstavila komandno napravo prvega klimatizacijskega sistema na svetu, ki ga kontrolira računski stroj. Firma Honeywell je prikazala svoj System 6 Building Automation Control Centre, napravo, s katero se lahko upravlja in kontrolira do 100 ogrevalnih in klimatskih naprav z enega mesta.

Za vlaženje zraka z vodo se vedno bolj uveljavljajo razprševalci vode z vrtečim diskom. Pri vlaženju zraka s paro so bile razstavljene poleg naprav, ki uporabljajo paro tujega izvora (Armstrong), tudi naprave, ki same proizvajajo paro za vlaženje. Take naprave sta razstavljali tudi pri nas znana švicarska firma Lumatic in angleška firma Calomex, ki je prikazala zelo enostaven in soliden izdelek.

Za lokalno razvlaževanje zraka so prikazale firme dve v principu različni napravi. Firma Westair/Hitachi je razstavila napravo Drymatic, ki ima vgrajen hladilni stroj, firma Rotaire pa je prikazala napravo, ki s higroskopno soljo vsrkava vlago iz zraka.

Med kotli so bili zanimivi kotli za HTLP sistem (visoka temperatura — nizek tlak), ki obratujejo na posebna olja in sta jih prikazali firmi Beverley in J. Stone.

Razen tega je bilo na razstavi še mnogo običajnih izdelkov s področja ogrevanja, ventilacije in klimatizacije, kot so radiatorji, kotli, plinjski in oljni gorilniki, črpalke, armature, ventilatorji (izredno veliko strešnih ventilatorjev za enostavna prežračevanja), filtri za zrak, dimne pline, olje in vodo, hladilni stroji itd. P. G.

Škodni primer

ZAHTEVA HITER, TOČEN IN VESTEN POSTOPEK

V prejšnji številki Glasnika smo opisali vse vrste zavarovanj, ki jih je podjetje sklenilo z Zavarovalnico SAVA za kritje škod, ki nastajajo v rednem poslovanju podjetju.

V naslednjem pa podajamo opis postopka, ki je predpisan za posamezne škodne primere. Zavarovalnica namreč izdaja obvezne pravilnike, v katerih je določen med drugim tudi postopek za uveljavitev zavarovanja, predpisani so dokumenti, ki jih je treba predložiti in postavljeni roki za prijavo škodnih primerov. Le če so izpolnjeni vsi pogoji, ki jih zavarovalnica postavlja, je mogoče uveljaviti sklenjeno zavarovanje in zahtevati povrnitev škode.

Najčešče nastaja škoda v obratovanju motornih vozil. Če pride do prometne nesreče, mora voznik poskrbeti, da prometna milica sestavi zapisnik o nesreči in vseh okoliščinah nezgode. Če je pri tem poškodovano vozilo, je potrebno nesrečo takoj javiti splošni službi obrata z vsemi podatki. Vozniki osebnih vozil, ki spadajo v sestav uprave podjetja, prijavljajo prometne nesreče pravni službi. Isto velja tudi za primer, da je bila pri nesreči poškodovana tuja oseba ali stvar.

V transportnem zavarovanju je treba vsako škodo, ki nastane med prevozom, zapisniško ugotoviti. Pred-

vsem je treba ugotoviti vzrok nastanka škode. Zavarovalnica škode ne poravnava, če se ugotovi, da je bil vzrok škode v nepravilnem ali pomanjkljivem pakiranju materiala za prevoz. Zapisnik o nastali škodi podpišejo tri osebe, ki so sodelovale pri razkladanju in skladiščenju.

Zlasti če je škoda večja, pa je treba k ugotavljanju škode poklicati še zastopnika zavarovalnice. Če nastane škoda na materialu, ki se prevažata, zaradi prometne nesreče, se sestavi zapisnik prometne milice, vendar naj se vedno sestavi tudi poseben zapisnik o nastali škodi. Škodo v transportu se prijavlja pravni službi podjetja, ki bo zahtevek za povračilo posredovala zavarovalnici.

Proti požaru so zavarovana osnovna in obratna sredstva. Naj pripomnimo, da gre pri tem tudi za škodo, nastale zaradi strele, eksplozije, viharja, toče, poplave, izlita vode iz vodovodnih in kanalizacijskih cevi, zemeljskega plaz, potresa, padca zračnega vozila, udara motornega vozila, prebitja zvočnega zidu. Ker gre v vseh teh primerih za škodo večjega obsega, zapisnik o nastali škodi po prijavi sestavi zavarovalnica sama. Seveda pa je vsak tak primer treba takoj javiti pravni službi podjetja.

Glede zavarovanja osnovnih in obratnih sredstev

proti nevarnosti vlomске tatvine in ropa je pripomniti, da gre za vlomsko tatvino le tedaj, če je bila izvršena v zaklenjenih prostorih oz. blagajnah. Primer je treba takoj javiti milici. Zapisnik pa mora sestaviti tudi posebna komisija podjetja zaradi prijave zavarovalnici. Isto velja za rop denarja pri prenosu iz banke ali na gradbišča.

V primeru loma strojev, strojnih naprav, aparafov in instalacij je tudi potrebno, da posebna komisija sestavi zapisnik. Škodni primer je s pošiljateljico zapisnika javiti pravni službi.

Pri zavarovanju odgovornosti iz dejavnosti podjetja, ki zahteva obširnejšo obdelavo, pa se bomo pomudili prihodnjič.

Na splošno pa torej vedno velja, da je ob vsakem primeru nastanka kakršnekoli škode treba postopati hitro, točno in vestno, sestaviti potrebno dokumentacijo in škodni primer takoj javiti pristojnim službam v podjetju. Naj ob tem še enkrat opomnimo, da ob visokih stroških, ki jih izdajo za zavarovanje, ne bo mogoče dopuščati v opisanem poslovanju kakršnihkoli malomarnosti, in da bo vsak član kolektiva disciplinski in odškodninski odgovorjal, če bo zavarovalnica zaradi njegove zamude ali opustitve zavrnila odškodninski zahtevek podjetja. G. K.

Stanovanja IMP v manjšini

Enota za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami in stanovanji pri našem podjetju posluje že tretje leto. Težave, ki so bile zaradi nejasnosti glede poslovanja samega, so se v glavnem normalizirale, tako da danes postuje enota gospodarsko zadovoljivo.

Poročali smo že v 1. številki Glasnika o težavah v gospodarjenju zaradi razkropljenosti naših stanovanj po raznih krajih Slovenije. Te težave še obstajajo. Največji problem pri gospodarjenju pa je s stanovanji ki so v takih stanovanjskih objektih, s katerimi gospodari več stanovanjskih podjetij, oziroma stanovanjskih enot hkrati. Takih stanovanj imamo skoraj polovico. Zeleni je bilo sprejeto priporočilo Mestnega sveta Ljubljane in občinske skupščine Maribor, da se stanovanja, ki so v stanovanjskih objektih, s katerimi gospodari več stanovanjskih podjetij oziroma stanovanjskih enot, prenese v upravljanje in gospodarjenje tistemu stanovanjskemu podjetju oziroma stanovanjski enoti, ki ima

pretežno večino stanovanj v tem stanovanjskem objektu.

Naša stanovanja so vsepovsod v manjšini. Zato naj bi po omenjenem priporočilu vsa tovrstna stanovanja prenesli v upravljanje drugam. Mariborska občina je to striktno zahtevala in smo ta prenos že izvršili, seveda s tem, da smo zadržali razpolagalno pravico na stanovanjih in nam stanovanjsko podjetje odvaža amortizacijo. V Ljubljani se ni prišlo do realizacije omenjenega sklepa.

Enota za gospodarjenje pri našem podjetju je predložila CDS, da odobri odprodajo stanovanj. CDS je imenoval komisijo za odprodajo stanovanj, ki je sprejela naslednje sklepe: stanovanja, last podjetja, se ponudijo v prodajo, pri čemer imajo stanovalci predkupno pravico. Stanovanja se odprodajo zainteresiranim brez samoudeležbe. Odplačilni rok je 30 let z 1-odstotno obrestno mero. Prometni davek plača kupec.

Z odprodajo stanovanj se stanovanjski fond ne

zmanjša, temveč se v prvi fazi le prelije iz materialne v finančno vrednost in pozneje zopet v materialno vrednost. S hitrejšim prilivom sredstev bi lahko zagotovili potrebe po stanovanjih za člane našega kolektiva, ki do stanovanj sami ne morejo priti.

Ceprav smo prenesli naša stanovanja na območju mesta Maribor v upravljanje stanovanjskemu podjetju Maribor, smo se s tem podjetjem dogovorili o tem, da imamo pravico odprodati stanovanja pod istimi pogoji kot v Ljubljani.

Govorice, ki krožijo, da bo prišlo do ponovne revalorizacije stanovanj, oz. da se bo stanarina zopet povzela, sedaj ne bi mogli potrditi. Prav tako pa ne moremo zagotoviti, da bo stanarina, ki je izračunana na podlagi točkovanja, ostala še vnaprej nespremenjena. Na znižanje stanarin pa najbrže ni upati. Pripomniti pa moramo seveda še to, da z nakupom stanovanja prevzame kupec nase tudi vse stroške tekočega in investicijskega vzdrževanja stanovanj, kakor tudi stroške upravljanja. F. L.

Posvet komunistov

Dne 14. junija 1968 so se sestali komunisti IMP ter v dvournem posvetu proučili misli in smernice predsedstva in izvršnega komiteja CK ZK Jugoslavije.

Komunisti in druge politične organizacije v podjetju so si edini v tem, da bodo napravili konec svoji pasivnosti in zaprtosti. Različne teme v smernicah so služile komunistom osnovne organizacije le kot okvir v posvetu. Iz tega razloga so dali večji poudarek ocenjevanju skupnih razmer v podjetju. Iz zaključkov posveta navajamo nekatere bistvene ugotovitve.

— Zveza komunistov je s svojo iniciativo sledila že leta in leta razvoju in vsem razmeram v podjetju. Ob sedanjih političnih situaciji ugotavljajo komunisti, da ima večina ekonomskih enot za leto 1968 prevzetih del v taki meri, da lahko govorimo o tem, da podjetje kot celota ima še nadaljnjo perspektivo.

— Izkušnje in spoznanje prepričuje komuniste, da imamo v podjetju nekatera vprašanja še odprta in nepopolno rešena. Komunisti čutijo, da sedanje samoupravljanje v podjetju še nima tiste moči neposrednega odločanja v taki meri, kot to pričakujejo člani delovne skupnosti. Delavskega samoupravljanja primanjkuje samostojnosti, lastnega prepričanja ter doslednosti pri vztrajanju izvedbe sprejetih sklepov. Opaziti je tudi to, da delavsko samoupravljanje daje premalo poudarka na pravičnejšo delitev osebnega dohodka znotraj posameznih skupin zaposlenih. Prav tako nima dovolj pregleda nad življenjskimi in delovnimi pogoji zlasti terensko zaposlenih delavcev. Iz tega sledi, da je skrb za mlade delavce podjetja nezadovoljiva.

— Pred komuniste se postavlja ena sama odločitev: vsak komunist, zlasti komunisti na položaju v podjetju, morajo svoje delovanje usmeriti v temeljito spremembo ter se takoj lotiti dela pri odpravljanju ugotovljenih nerešenih vprašanj.

Doseženi uspehi v IMP so pomembni, vendar to še ni dovolj in tudi ne vse. Pobude slehernega člana delovne skupnosti, organov samoupravljanja ter služb v podjetju je treba upoštevati in te pobude usmeriti k odgovornemu družbenemu odločanju v kolektivu, za kar se bodo v polni meri borili in vztrajali na izboljšanju razmer prav komunisti OOKZ — IMP.



Del skupine udeležencev izleta v železarni Ravne

Železarna v Ravnah sodi med tiste jugoslovanske železarnice oz. podjetja metalurške industrije, ki so po vojni zabeležila največji napredek. Ta se ne odraža samo v porastu proizvodnje in razširjanju proizvodnih kapacitet, temveč mnogo bolj v osvajanju novih visoko-kvalitetnih jekel. Več kot 300 let staro podjetje se je v zadnjem desetletju skoraj povsem spremenilo. Iz razmeroma starih, pa v svetu dobro znanih metalurških obratov, so se razvili specializirani moderni obrati s povsem novo in sodobno tehnologijo dela. Od starih obratov sta ostala le še dva: del kovačnice in valjarne za vroče valjanje trakov. Tamkajšnji železarji obiskovalcem prav radi pokažejo to edinstveno valjarno v naši deželi, ki kljub svojim 30 križem dosega še

vedno primerno kvaliteto. Verjetno pa je vprašanje ekonomike poslovanja v teh pogojih poglavje zase.

Posebna zanimivost za naše livarje pa je bila njihova livarna jeklo-litine. Res je, da je naša livarna specializirana za proizvodnjo sive litine. Toda tehnološka oprema sloni v glavnem za vse livarne na istih principih in je skoraj povsem enaka. Sodobna mehanizirana priprava peska, ki so jo uvozili iz Italije, nas je navdušila. Tudi kaluparski stroji, moderni pnevmatski transport peska in sodobni peskometi so marsikomu odprli oči, kaj pomeni danes sodobna mehanizacija in njen vpliv zlasti na konstantno kvaliteto, brez katere ni izvoza. Glede na to, da se tudi pri nas pripravljamo na podobno investicijo, saj želimo v prihodnjih 3 letih popolno-

ma mehanizirati livarno, je bilo vsekakor koristno, da so člani našega kolektiva videli, za kakšno mehanizacijo sploh gre; tako jim bo zdaj mnogo lažje zagovarjati razmeroma visoko, pa potrebno investicijo.

Imeli smo tudi možnosti spoznati kulturno in športno življenje tamkajšnjih železarjev. Njihov sekretar podjetja nam je omogočil ogled železarskega muzeja, ki nas vrača še v tiste čase, ko so v starih »puclavkah« na svojstven način proizvajali za tiste čase visoko-kvalitetna jekla, ter jih že takrat z uspehom izvažali po vsem svetu. Lepo urejeni muzej, ki je precejšnja redkost za naše železarstvo, pa prikazuje tudi druge zanimivosti iz preteklih časov.

Kako aktivni so na športnem področju, smo se lahko

NAŠI LIVARJI
SO SI OGLEDALI
ŽELEZARNO
V RAVNAH
NA KOROŠKEM

Koristen in poučen izlet

prepričali ob ogledu lepo urejenih športnih objektov, med katerimi dominira zimski kopalni bazen, ki je na voljo tudi drugim občanom.

Izlet pa ni bil samo poučen, ampak tudi prijeten, saj se ga je udeležila skoraj polovica delavcev našega obrata. Glede na lansko preselitev livarne s Trate pa so imeli vsi člani kolektiva sedaj odlično priložnost, da se med seboj bolje spoznajo, pri čemer jim je dobro štajersko vino še posebno pomagalo razvezati jezike.

Po prijetni vožnji skozi prelepo Savinjsko dolino z nekaterimi krajšimi postanki, ki so seveda dan še popestrili, smo izlet v železarske Ravne zaključili z željo, da bi bilo tako prijetnih in koristnih izletov še več.

V. M.

Gasilska enota na Trati pripravljena

S prizadevnostjo vodstva tovarne Trata in varnostnega tehnika podjetja je bila v aprilu leta 1966 ustanovljena na Trati industrijska gasilska enota. Ob ustanovitvi so bili povezani tudi tesni stiki z gasilskim društvom iz Sentvida, kjer so že prej nekateri člani našega kolektiva aktivno delovali. Posebno prizadevanje je pokazal Slavko Hrženjak, ki je ob ustanovitvi postal tudi poveljnik gasilske enote, to funkcijo pa še sedaj uspešno opravlja.

Ze v prvem letu je enota doživela resno preizkušnjo, ko se je v skladišču centralne kurjave in vodovoda vnela embalaža. Požar so hitro pogasili, še pred prihodom oklicnih gasilcev.

Lani je bil organiziran v okviru civilne zaščite tečaj o varstvu pred požarom in drugim hudimi nesrečami. Člani gasilske enote so se tečaja



S sestanka gasilske enote

udeležili in ga uspešno končali. Po tečaju se je povečal čut odgovornosti posameznih članov enote za delo na tem področju in so v svoje vrste pritegnili še nekatere druge člane kolektiva, ki do takrat niso kazali zanimanja za to delo.

Danes šteje gasilska enota 15 članov in si vsak izmed njih prizadeva postavljene naloge uspešno opraviti. Nenehno skrbi, da so gasilski aparati pripravljani, da se pravočasno izvrši novo polnjenje, da je v gasilskih sodih vedno pripravljena voda, da so hidranti in hidrantne omrežje v redu in opremljene z ustreznim gasilskim orodjem. Izdelali so več

drogov za požarne kavije, napolnili, oštevilčili ter namestili nove gasilske aparate, stare hidrantne omrežje so opremlili z novimi cevmi, tako da danes razpolagajo z 80 metri platnenih cevi. Lani in letos je imela gasilska enota več vaj. Za vsa navedena dela in vaje je enota opravila 400 prostovoljnih ur.

Dne 11. maja popoldne je prišlo do hude letalske nesreče na Trati zraven delovnih prostorov tovarne: letalo je bilo v plamenih, obstajala je tudi možnost, da se požar razširi v tovarniške prostore ali na sosednje hiše. Člani gasilske enote, ki so delali v drugi iz-

meni, so takoj prišli na kraj nesreče z gasilskimi aparati, lokalizirali požar in ga tudi pogasili.

V aprilu pa je bil organiziran v sodelovanju z gasilskim društvom Sentvid poseben tečaj, katerega se je udeležila celotna enota. Na občnem zboru enote dne 24. maja 1968 je poveljnik enote podal obširno poročilo in razdelil spričevala o opravljenem izpitu.

Nesebično in požrtvovalno delo gasilske enote Trata naj bo za vzor tudi ostalim obratom našega podjetja, saj je njen namen, da skrbi in se usposablja za zaščito in reševanje družbenega premoženja.

IZVOLILI SMO NOVE ORGANE UPRAVLJANJA. BESEDO IMATA:



**MIRO
KOŽELJ,**
predsednik
centralnega
delavskega
sveta

Miro Koželj in Anton Primc sta odgovarjala na vprašanja:

Vaše mnenje o samoupravnih organih in njihovi vlogi? Program dela vašega samoupravnega organa? Sodelovanje med organi upravljanja in ekonomskimi enotami ter strokovnimi službami v podjetju? Kakšni so po



**ANTON
PRIMC,**
predsednik
upravnega
odbora

vašem mnenju osebni dohodki zaposlenih? Položaj mladih v IMP? Kako izboljšati delovne in življenjske razmere delavcev? Delovna disciplina in odnosi zaposlenih do podjetja? Kaj pomeni za vas nova funkcija? Koliko časa ste že zaposleni v IMP? Vaše mnenje o našem Glasniku?

»... od ustanovitve prvih delavskih svetov do danes stalno čutimo njihovo prisotnost v gospodarskih organizacijah. Ne opažam stagnacije delavskega samoupravljanja, pač pa temeljite spremembe v gledanju, mišljenju in načinu življenja nas vseh. V splošnem sem zadovoljen z nivojem delovanja naše samouprave v podjetju, toda ta je odvisna od mnogih komponent v posameznih obratih. Smatram, da je uspešnost gospodarjenja v našem podjetju tudi delna odlika organov samoupravljanja...«

»... program dela CDS je v dobri meri že naprej znan, saj je ozko povezan s planom. Pri tem me nekoliko moti hitra menjava članov delavskega sveta, zdi se mi, da je mandatna doba dveh let prekratka. V tem času se komaj spoznaš z marsikaterimi zadevami gospodarjenja...«

»... menim, da bi moralo biti uspešnejše in boljše sodelovanje med ekonomskimi enotami, ker bi prav to poenostavljalo delo CDS...«

»... strokovne službe podjetja bi morale še močnejše, konkretnije in z veliko praznostjo omogočati pogled v vso problematiko podjetja. S tem bi CDS objektivneje in odločneje sprejemal svoja stališča in sklepe. V odgovornosti posameznikov vidim tudi dosledno izvajanje sprejetega na organih samoupravljanja...«

»... kar zadeva osebne dohodke zaposlenih, imam vtis, da so v povprečnem razmerju dohodki v redu. Nisem pa prepričan v pravično razporeditev osebnega dohodka med posameznimi kategorijami zaposlenih. Tukaj imam v mislih veliko večino kvalificiranih mladih ljudi. Tudi drugače lahko trdim, da so družbene datjave gospodarske organizacije previsoke in ravno te onemogočajo še boljše ureditev oz. delitev osebnega dohodka...«

»... zadovoljen sem, ker imamo dovolj dela. Ni pa vseeno, kje ta dela izvajamo. Težiti bi morali za tem, da bi prevzeli dela na tistih področjih, ki ne bi bila tako oddaljena od sedeža podjetja. Stroški poslovanja s tem še bolj naraščajo...«

»... prepričan sem, da tisto podjetje, ki svojim delavcem nudi več, lahko tudi od njih več zahteva. Zamisliti se moramo v dokaj nerešeno vprašanje stanovalcev po samskih domovih ter prav tako v življenjske razmere montažnih delavcev, ki pretežno svoj čas preživijo na montaži. Nekaj bomo morali ukreniti! Pri vsem tem ne smemo prezreti velikega razumevanja podjetja, ki je vložilo ogromna sredstva prav v te namene in je s temi sredstvi mnogo naših delavcev že rešilo to življenjsko nujnost — stanovanje...«

»... stopnjo zadovoljnosti, privrženosti in željo po delu naših zaposlenih ocenjujem v primerjavi z drugimi gospodarskimi organizacijami kot zelo primerno in dobro. Opažam, da si zaposleni želijo še več dela, ker od tega pričakujejo še nadaljnje izboljšanje...«

»... biti predsednik CDS predstavlja zame dodatno breme. Zal tega nihče ne upošteva. Smatram, da ne živim v napačnem prepričanju, ko pričakujem skupno sodelovanje, odkrito besedo in jasna stališča prav v centralnem delavskem svetu, da pri tem ne omenjam strokovnih služb, od katerih bomo morali zahtevati še več...«

»... kako? Ne, šele trinajsto leto sem pri podjetju...«

»... sredstva, ki jih dajemo za naš »Glasnik« niso proč vržen denar, temveč obratno: naši ljudje časopis redno berejo in sledijo vsem razpoložljivim informacijam...«

»... delavsko samoupravljanje je strnjeno v ustaljene, standardizirane oblike. Zdi se, kot da ni več novih oblik, načinov in metod delovanja. Upravljanje bi bilo treba čutiti iz širine celotne delovne skupnosti...«

»... vsako delovno mesto, kakor tudi vsaka funkcija posameznika v organih samoupravljanja morata biti podvržena strogi opredeljenosti, zlasti glede odgovornosti. Le tako si predstavljam korak naprej...«

»... tudi upravni odbor se bo v svoji mandatni dobi enega leta usmerjal po že utrjenih smernicah dosedanjega dela, namreč, višja oblika samouprave ni stvar enega leta. To je dolgotrajen proces raznih oblik, ki jih prinašajo družbene spremembe in generacije. Razumljivo, da bomo težili k napredku in izboljšanju stanja. Trudili se bomo, da bo imel sleherni član kolektiva svoje delo, zaslužek in perspektivo...«

»... strinjam se z ugotovitvami, in to je predvsem moje osebno mnenje, da je treba mlade strokovne ljudi v podjetju postaviti na ustrezna delovna mesta. Vrednotiti jih tako, kot to s prizadevnostjo, z delom in zadržanjem dokažejo ter jih temu ustrezno nagraditi, neodvisno od povprečnega mnenja prav te skupine ljudi. Ne gre samo zahtevati, treba je tudi dajati. Izhod problematičnega stanja mladih vidim ravno v organih samoupravljanja, ki lahko z načelno politiko razporeditve dela in dohodka ter s pravilnim vrednotenjem mladih in sposobnih usmerijo organe samoupravljanja po obratih v hitro in pravično urejanje njihovih problemov — delo — uspešnost — nagradjevanje. Proizvajalca moramo spremljati, opazovati in ob njegovi uspešnosti nenehno krojiti dohodek po resnično ustvarjenem delu...«

»... širša demokratizacija in večja samostojnost ekonomskih enot sta predvsem odvisni od konkretnejše uspešnosti posameznega obratnega delavskega sveta, vodstva obrata, razgledanosti in zrelosti delovne skupnosti. Dokler se tukaj ne bo premaknilo, bo po mojem mnenju prevladoval še naprej sedanji način urejanja ekonomskih odnosov...«

»... priznam, in to vsi vemo, da se je podjetje razmahnilo, življenjske in stanovanjske zahteve zlasti samskih delavcev so običale. Ukreniti bo treba čimprej, da se to stanje popravi. Tudi tukaj moramo iti naprej z razvojem in stremeti k boljši ureditvi življenjskih razmer delavcev...«

»... pretežna večina zaposlenih v IMP zna objektivno ocenjevati notranje in zunanje razmere. To je zasluga specifičnosti pogojev našega dela, s katerim se srečujemo. Proizvodni obrati imajo vratarja in uro, ki meri čas prihoda na delo in odhoda z dela. Delovne skupnosti montaže tega nimajo in navzlic temu imamo zavidljiv red, disciplino in poštenost, ki je zgrajena na dolgoletnem zaupanju...«

»... funkcije predsednika upravnega odbora nisem sprejel s posebnim veseljem, ker čutim, da se bom srečal s posebnimi nalogami, zlasti v sedanji mandatni dobi. Tem nalogam se upravni odbor ne more izogniti niti jih ne more prezreti, obratno, spoprijeti se bo treba s še tako nezaželenimi zadevami...«

»... da, enaindvajseto leto poteka, odkar sem pri podjetju...«

»... »Glasnik« nam je dobrodošel in je bil že skrajni čas, da smo ga organizirali. Raznovrstno gradivo je odraz naših razmer in naš »Glasnik« nenehno združuje ter miselno povezuje.«

NOVA SESTAVA ORGANOV UPRAVLJANJA IMP

Na volitvah, ki so bile 27. aprila letos, je bila izvoljena polovica članov centralnega delavskega sveta in obratnih delavskih svetov za mandatno dobo dveh let. Delavski sveti so nato na svojih prvih sejah izvolili predsednike in stalne komisije, centralni delavski svet pa je izvolil tudi nov upravni odbor podjetja za mandatno dobo enega leta.

Objavljamo pregled sestave organov upravljanja, ki bo veljal do novih volitev v aprilu prihodnjega leta.

Centralni delavski svet

Člani, ki so bili izvoljeni že v preteklem letu, in njihov mandat traja do prihodnjih volitev:

1. Prijatelj Alojz, CKV Ljubljana
2. Štrus Alojz, CKV Ljubljana
3. Troha Dušan, CKV Ljubljana
4. Kužnik Jože, CKV Ljubljana
5. Ulčar Julijana, Maribor
6. Vodenik Ferdo, Maribor
7. Gladovič Ivo, Koper
8. Gradišek Anton, Elektromontaža
9. Kovačič Adolf, Elektromontaža
10. Oplotnik Polde, Elektromontaža
11. Miklavčič Jože, Elektromontaža
12. Vrhovec Stane, Tovarna elektronaprav
13. Lavrenčič Jože, Tovarna elektronaprav
14. Mešinšek Dušan, Tovarna elektronaprav
15. Hribar Janez, Trata
16. Per Karlo, Trata
17. Kovač Jernej, Trata
18. Mendiževc Valentin, Trata
19. Krajc ing. Milan, Projekt
20. Valant Fani, Skupne službe

Člani, ki so bili izvoljeni na letošnjih volitvah, in traja njihov mandat dve leti:

1. Pettauer Janez, CKV Ljubljana
2. Prime Anton, CKV Ljubljana
3. Remih Marjan, CKV Ljubljana
4. Rozman Janez, CKV Ljubljana
5. Vovk Janez, CKV Ljubljana
6. Geršak ing. Rudi, Maribor
7. Krampl Jože, Maribor
8. Lešnik Franc, Maribor
9. Kozelj Miro, Elektromontaža
10. Nagode ing. Janez, Elektromontaža
11. Tomažin Milan, Elektromontaža
12. Zgajnar Janez, Elektromontaža
13. Valenčič Zorko, Elektromontaža
14. Gärtner Ladislav, Tovarna elektronaprav
15. Florjančič Franc, Tovarna elektronaprav

Centralni delavski svet

14. Oven Anton, Tovarna elektronaprav
17. Verdnik Rajko, Trata
18. Vrabčič Jože, Trata
19. Zaletelj Anton, Trata
20. Remec Aleksander, Skupne službe

Za predsednika centralnega delavskega sveta je bil na prvi seji izvoljen **Koželj Miro**.

Upravni odbor

je centralni delavski svet tudi izvolil na prvi seji, v sestavi:

Člani upravnega odbora:

1. Prime Anton, CKV Ljubljana
2. Didovič Josip, CKV Ljubljana
3. Krampl Jože, Maribor
4. Germanjš Silvo, Koper
5. Zakonjšek Rudi, Elektromontaža
6. Kovačič Adolf, Elektromontaža
7. Stampfel Ivan, Tovarna elektronaprav
8. Per Karlo, Trata
9. Udovič ing. Dušan, Projekt
10. Slanovec ing. Aleksander, Skupne službe

Naměstnik članov upravnega odbora:

1. Kokalj Janez, CKV Ljubljana
2. Remih Marjan, CKV Ljubljana
3. Geršak ing. Rudi, Maribor
4. Požek Jože, Koper
5. Gradišek Anton, Elektromontaža
6. Videnič Marko, Elektromontaža
7. Ilovar Ivan, Tovarna elektronaprav
8. Kržišnik Jakob, Trata
9. Gspan ing. Peter, Projekt
10. Perko Adam, Skupne službe

Predsednik upravnega odbora je **Prime Anton**.

Centralne komisije:

Komisija za delovna razmerja:

1. Mestinsšek Dušan, TEN
2. Košir Marjan, CKV Ljubljana
3. Gabrič Jernej, Elektromontaža
4. Foršnarčič Andra, Skupne službe
5. Udovič Vinko, Trata
6. Zastopnik sindikata

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov:

1. Hribar Janez, Trata
2. Tomažin Milan, Elektromontaža
3. Kokalj Janez, CKV Ljubljana

Centralni delavski svet

4. Oven Anton, TEN
5. Hrvat ing. Jože, Skupne službe
6. Zastopnik sindikata

Komisija za varstvo pri delu:

1. Pančur Anton, Trata
2. Kalan Janez, Elektromontaža
3. Sirk Martin, CKV Ljubljana
4. Drnovšek Ludvik, TEN
5. Hrženjak Slavko, Trata
6. Predsednik obratnih komisij

Komisija za osebne dohodke:

1. Martinc Ciril, Elektromontaža
2. Remec Aleksander, Skupne službe
3. Sirk Martin, CKV Ljubljana
4. Vrhovec Stane, TEN
5. Per Karlo, Trata
6. Predsednik obratnih komisij
7. Zastopnik sindikata

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Preglej Stefan, CKV Ljubljana
2. Dražumerič Adolf, Elektromontaža
3. Suen Janko, Trata
4. Rus Ivan, Trata
5. Hočevar Franc, Skupne službe
6. Zastopnik sindikata

Komisija za strokovno izobraževanje in stipendije:

1. Zima ing. Anton, CKV Ljubljana
2. Cemernjak Franc, uprava
3. Mal ing. Vojan, uprava
4. Kumš ing. Franc, Elektromontaža
5. Turk ing. Milos, Projekt
6. Mazovec Lado, Trata
7. Povše Ivo, TEN

Komisija za razhodovanje in odpravo osnovnih sredstev:

1. Karbin Alojz, Skupne službe
2. Cemernjak Franc, Skupne službe
3. Kolbezen Stanko, Skupne službe
4. Mihelič ing. Janez, Elektromontaža
5. Smole Ivo, TEN

Obrat CKV Ljubljana

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1967:

1. Košir Vinko
2. Oblak Vinko
3. Božič Franc
4. Gruđen Tomaž
5. Širca Marjan

6. Vrhunc Milan
7. Kužnik Jože
8. Maver Alojz
9. Sturm Anton
10. Begelj Jože
11. Bukovec Srečko
12. Stefe Jože

Novi člani:

1. Benčina Stane
2. Borec Peter
3. Čož Marjan
4. Didovič Josip
5. Jankovec Alojz
6. Kokalj Janez
7. Kovač Jože
8. Kozelj Vinko
9. Mikulaš Julij
10. Pančur Stane
11. Pintar Izidor
12. Rozman Janez
13. Rus Franc

Predsednik ODS je **Rozman Janez**.

Komisija za delovna razmerja:

1. Košir Marjan
2. Tratin Vinko
3. Kovač Jože

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov:

1. Osredkar Stane
2. Prijatelj Alojz
3. Kokalj Janez
4. Božič Franc

Komisija za osebne dohodke:

1. Rejc Bogdan
2. Kozelj Vinko
3. Didovič Josip
4. Tomažin Ivan
5. Gruđen Tomaž
6. Prijatelj Alojz
7. Miškar Anton

Komisija za varstvo pri delu:

1. Sirk Martin, CKV Ljubljana
2. Slabanja Janez
3. Pettauer Janez

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Kužnik Jože
2. Preglej Stefan
3. Rejc Bogdan
4. Slabanja Janez
5. Remih Marjan
6. Vrhovec Stane
7. Iglarčar Marjan
8. Zupan Marjan
9. Pančur Stane
10. Vrhovec Stane
11. Hrvat Ivo

Komisija za nakup in razhodovanje:

1. Bitenc Ivan
2. Frlje Ferdinand
3. Avbel Jože
4. Zima ing. Anton
5. Korinek ing. Stane

Komisija za delovna razmerja:

1. Zupan Vinko
2. Rozman Zvone
3. Ražman Vilma

3. Rebernak Anton
4. Kirbiš Anton
5. Mejač Marcel

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov:

1. Jančar Avgust
2. Muršič Franc
3. Zirovnik Vlado
4. Vide ing. Jože
5. Dratsnajder Stanko

Komisija za osebne dohodke:

1. Murgelj Ivan
2. Jakopec Franc
3. Dratsnajder Stanko
4. Vodenik Ferdo
5. Dokl Feliks

Komisija za varstvo pri delu:

1. Kučelj ing. Roman
2. Planinšek Roman
3. Božič Jože
4. Lovrenčič Ivan
5. Hat Vili

Komisija za osnovna sredstva:

1. Dremelj Anton
2. Ulčar Julijana
3. Fujs Franc
4. Božič Jože
5. Kosmačin Rudi

Komisija za odpis nekuratnega materiala:

1. Krampi Jože
2. Zupan Rado
3. Jančar Avgust
4. Kosmačin Rudi
5. Barvir Marjan

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Krampi Jože
2. Ulčar Julijana
3. Jančar Avgust
4. Avguštiner Franc
5. Vodenik Ferdo

Komisija za osebne dohodke:

1. Tomažin Milan
2. Osredkar Marjan
3. Gabrič Jernej
4. Kozelj Miro
5. Mihelič Milan
6. Trček Cveto
7. Valant Jože

Komisija za delovna razmerja:

1. Zupan Vinko
2. Rozman Zvone
3. Ražman Vilma

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov:

1. Gladovič Ivo
2. Kocjan Viljem
3. Čurin Vinko

Komisija za osebne dohodke:

1. Zupan Vinko
2. Rozman Zvone
3. Ražman Vilma

1. Jugovič Ivan
2. Jordan Jože
3. Požek Jože

Obrat Elektromontaža

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1967:

1. Gradišek Anton
2. Slavič Janko
3. Jurca Anton
4. Kovačič Adi
5. Lukaček Ivan
6. Marinko Ignac
7. Miklavčič Jože
8. Močnik Peter
9. Oplotnik Polde
10. Sotler Marjan
11. Videnič Marko
12. Zgajnar Janez

Novi člani:

1. Gabrič Jernej
2. Gorjup Janez
3. Heinricher Franc
4. Jensterle Franc
5. Kelher Pavla
6. Kozelj Miro
7. Kucler Peter
8. Merkun Franc
9. Pregrad Alojz
10. Rajh Vlado
11. Valenčič Zorko
12. Vodopivec Vlado
13. Volčanik Anton

Predsednik ODS je **Gradišek Anton**.

Komisija za delovna razmerja:

1. Kalan Janez
2. Valenčič Zorko
3. Čančič Pavel
4. Knez Henrik
5. Lukaček Ivan
6. Zupančič Anton
8. Zakelj Anton

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov:

1. Tomažin Milan
2. Osredkar Marjan
3. Gabrič Jernej
4. Kozelj Miro
5. Mihelič Milan
6. Trček Cveto
7. Valant Jože

Komisija za osebne dohodke:

1. Zupan Vinko
2. Jurca Anton
3. Glavič Janko
4. Martinc Ciril
5. Miklavčič Jože
6. Močnik Peter
7. Tomažin Milan

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Gradišek Anton
2. Dražumerič Adolf
3. Bolta Franc
4. Čančič Pavel
5. Lah Anton
6. Lukaček Ivan
7. Martinc Ciril

Komisija za varstvo pri delu:

1. Glavič Janko
2. Videnič Marko
3. Ahčan Marjan
4. Gerčar Franc
5. Perme Jože
6. Vodopivec Vlado
7. Sotler Marjan

Komisija za norme:

1. Jurca Anton
2. Tomažin Milan
3. Gabrič Jernej
4. Kucler Peter
5. Lovše Milan
6. Turman Stane
7. Valenčič Zorko

Komisija za odpis nekuratnega materiala:

1. Valenčič Zorko
2. Martinc Ciril
3. Ahčan Marjan
4. Vodopivec Vlado
5. Matos Franc
6. Miheleč ing. Janez
7. Nagode ing. Janez



Naš najvišji organ upravljanja v novi sestavi

Tovarna elektronaprav

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1967:

1. Golob Franci
2. Stampfel Ivan
3. Subic Jože
4. Petek Janez
5. Ilovar Ivan
6. Oven Anton
7. Janežič Jože
8. Lavrič Marjan
9. Suen Janko
10. Aeh Martin

Novi člani:

1. Šček Janez
2. Laboda Miro
3. Bradač Alojz
4. Vidigaj Rajko
5. Struna Dominik
6. Bežjak Anton
7. Prošek Milaž
8. Dremelj Alojz
9. Dražumerič Miro
10. Aganovič Edo

Predsednik ODS je **Golob Franc**.

Komisija za delovna razmerja:

1. Kovačič Adi
2. Drnovšek Ludvik
3. Polane Stane
4. Jelčnik Stanko
5. Miklavčič Marinka

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov:

1. Arh Martin
2. Ilovar Ivan
3. Bežjak Anton
4. Lovrenčič Jože
5. Lavrič Anton

Komisija za osebne dohodke:

1. Stampfel Ivan
2. Dremelj Alojz
3. Zan Franc
4. Laboda Miro
5. Dražumerič Miro

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Arh Martin
2. Ilovar Ivan
3. Omerzu Mihael
4. Gärtner Ladislav
5. Mestinsšek Dušan

Komisija za odpis osnovnih sredstev:

1. Šček Janez
2. Javornik Janez
3. Ivančič Valerij
4. Zidarčič Andrej
5. Sterle Brago
6. Mihelič ing. Janez
7. Nagode ing. Janez

Tovarna regulacij-skih armatur

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1967:

1. Per Karlo
2. Jurjevič Leopold
3. Kovač Jernej
4. Novak Ludvik
5. Gomboc Franc
6. Peršin Nada
7. Pungercar Jože
8. Hrženjak Slavko
9. Grabljevec Vinko
10. Medved Stane
11. Zavodnik Anton
12. Zaletelj Anton
13. Aleš Miro

Novi člani:

1. Jerina Jože
2. Novak Cveta
3. Intihar Anton
4. Vižintin Bogo
5. Kržišnik Jakob
6. Jereb Janez
7. Luštrik Anton
8. Maver Ciril
9. Cotman Janez
10. Adamlje Vid
11. Sušteršič Marjan
12. Pušljar Polde

Predsednik ODS je **Per Karlo**.

Komisija za delovna razmerja:

1. Kovačič Adi
2. Drnovšek Ludvik
3. Polane Stane
4. Jelčnik Stanko
5. Miklavčič Marinka

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov:

1. Arh Martin
2. Ilovar Ivan
3. Bežjak Anton
4. Lovrenčič Jože
5. Lavrič Anton

Komisija za osebne dohodke:

1. Stampfel Ivan
2. Dremelj Alojz
3. Zan Franc
4. Laboda Miro
5. Dražumerič Miro

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Arh Martin
2. Ilovar Ivan
3. Omerzu Mihael
4. Gärtner Ladislav
5. Mestinsšek Dušan

Komisija za odpis osnovnih sredstev:

1. Šček Janez
2. Javornik Janez
3. Ivančič Valerij
4. Zidarčič Andrej
5. Sterle Brago
6. Mihelič ing. Janez
7. Nagode ing. Janez

Komisija za varstvo pri delu:

1. Krženjak Slavko
2. Klobučar Bernard
3. Buh Pavel
4. Čož Jože
5. Gomboc Franc
6. Kus Martin

Komisija za tehnične izboljšave:

1. Pančur Anton
2. Mendiževc Valentin
3. Vrabčič Jože

Komisija za periodični pregled strojev in naprav ter za odobritev obratovanja:

DOPUST NAJ BO RES DOPUST

NE PA UTRUJAJOČ LOV ZA ZASLUŽKOM

Poletje je tu, odprta so vrata počitniških domov, hotelov in gostišč v naših letoviščih na morju in v planinskih predelih.

Sli bomo na dopust, eden prej, drugi pozneje, sem in tja, na morje in v planine, vsak po svojih željah in možnostih. Skoraj gotovo pa se bomo vsi izogibali hotelov zaradi (za naše žepce) previsokih cen.

Pravimo, da ima delavec pravico do letnega dopusta. Lahko bi rekli, da izkoristiti dopust ni samo pravica, marveč celo dolžnost. Saj se delavec tej pravici niti ne more odreči, delovna organizacija pa zagreši prekršek, če delavcu izrabo dopusta onemogoči. Namen dopusta je, da se delovni človek sprosti, razvedri in odpočije od fizičnih in umskih naporov ter pridobi nove moči za nadaljnje delo. Ne ravnajo torej prav tisti, ki v času dopusta, največkrat v lovu za zaslužkom, spet garajo in pridejo z »dopusta« na delo bolj utrujeni, kot so bili ob odhodu.

Naša delovna skupnost šteje okoli 2000 članov. Razumljivo je zato, da sredstva, ki jih plača kot nadomestilo za čas dopustov, niso majhna.

Pa podatkih bilance je naše podjetje lani izplačalo kot nadomestilo osebnega dohodka med dopusti in državnimi prazniki vsem delavcem v bruto znesku 2.474.037 din, na vsakega delavca v povprečju torej odpade bruto 1330 din.

Skupaj je bilo »izgubljenih« za dopuste 252.861 delovnih ur ali 32.381 delovnih dni, v povprečju na vsakega delavca 136 delovnih ur ali 19 dni.

Poteg rednega nadomestila osebnih dohodkov pa podjetje plačuje delavcem za čas dopusta se takoimenovani regres (nadomestilo za prejšnji K-15). V ta namen je bilo lani porabljeno v bruto znesku 654.734 din, v povprečju torej za vsakega delavca bruto 352 din.

To so precejšnja sredstva, ki jih moramo vsi skupaj ustvariti v času rednega dela. Take izdatke more upravičiti samo njihov pravi namen: naj bi vsi delavci svoj čas dopusta res koristno izrabili in se vrnili na delo polni novih telesnih in umskih sil.

TUDI ZA NAŠE DELAVCE

Morje in sveži

Že od leta 1955 imamo počitniško skupnost. Ta iz leta v leto skrbi za vsa tudi najbolj drobna opravila pri naših domovih, urejanju in poslovanju. Določanje cen dnevne oskrbe, pregledi zaključnih računov poslovanja, skrb za čimboljše ureditev prostorov, izbor ustreznega gostinskega osebja, vse to in še drugo je delo počitniške skupnosti. Skupnost ima tudi svoj upravni odbor. Delokrog skupnosti je vedno širši in bolj odgovoren. Zakaj? Naši ljudje si želijo morja in svežega gorskega zraka.

S komercializacijo obmorskega in sploh vsega turizma in gostinstva postaja počitniška skupnost podjetja tista, ki omogoča članom našega kolektiva

zmerne cene v času dopustov ter s tem tudi dostop na morje ali v gore.

Zmogljivosti, s katerimi trenutno razpolaga počitniška skupnost, so take:

letos ni bilo pravih interesentov v omenjenih obdobjih.

- Cene dnevne oskrbe so
- ostale v primerjavi z lanskim letom iste. Celo
- ugodnejše so za družine.
- Otroci do 15 leta starosti imajo popust oz. plačujejo starši le 75 %
- dnevne oskrbe za otroka.

Z ŽIČNICO DO KOČE

Kako priti na Veliko planino? Zelo preprosto. Iz Ljubljane vozijo redno vsake pol ure avtobusi do Kamnika. Od tam do žičnice pelje tudi posebni avtobus. Z žičnico, ki vozi



Velika planina je idealna za nabiranje novih moči

Velika planina 11 ležišč (dve koči); Ankaran 4 ležišča (weekend hiša); Fiesa 38 ležišč (stavba in weekend hišice); Lošinj 60 ležišč (dve stavbi). Skupaj 113 ležišč.

V svojem programu ima počitniška skupnost predvideno adaptacijo doma v Fiesi. Prav tako ima namen pridobiti nova ležišča na Gorenjskem. Obrat v Mariboru ima že zagotovljena sredstva za nakup ali izgradnjo koč na Pohorju.

Samoupravni organi podjetja nesebično in po svojih zmogljivosti izravnavajo razliko v zaključnem računu počitniške skupnosti. S tem je omogočena nadaljnja ureditev naših domov in predvsem dobra prehrana. Vsa leta so bili naši počitniški domovi med glavno sezono zasedeni. Opažamo, da naši ljudje premalo izkoriščajo zmogljivosti naših počitniških domov v tako imenovani predsezoni in po njej. Tudi

vsako uro, pridemo v nekaj minutah do »Šimnovca«. Od tam naprej s sedežnico do Zelenega roba. Pet minut peš hoje, pa smo že v naših kočah. Šimnovec je priznan hotel in nudi še tako razvajanemu gostu odlične gostinske usluge. Na Zelenem robu je manjše gostišče. Velika Planina ponuja nešteto možnosti za krajše ali daljše izlete. Ključne in vsa druga navodila dobite v tajništvo podjetja.

KAKO V FIESO IN ANKARAN

In kako v Fieso? Tudi zelo preprosto. Iz Ljubljane imamo redno in direktno avtobusno zvezo prav do Fiese. Kdor bo potoval z osebnim avtomobilom, bo letos imel možnost postaviti vozilo pod senčno parkirišče neposredno ob weekend hišicah. Kopalnice je od doma oddaljeno nekaj minut. Fieso priporočamo predvsem družinam z majhnimi otroki, ker je pota-



Okusna notranjost prostorov v domu na Lošnju

gorski zrak

vanje krajše, ugodnost različne prehrane in tudi kopališče je dostopno otrokom. Turistično društvo v Kopru je pripravilo za delovni turizem tudi svoj program in tisti, ki ne bi prišli v Fieso, lahko dobijo vse informacije v Kopru, Pristaniški trg 7, telefon 21-358. Zvedeli smo, da ima Koper 600 ležišč pri privatnikih. Za prehrano je preskrbljeno v restavraciji Emona, v restavraciji Galeb in v Dijaškem domu. Celodnevna prehrana s tremi obroki se giblje od 12,60 N-din do 14,00 N-din. Pre-nočišča pa po kategorijah z enoposteljno sobo od 9,50 N-din do 17,00 N-din. Kdor želi oditi na izlet, ima možnost obiskati Lipico, Postojnsko jamo, Portorož, Poreč, Pulj (106 km), dolino Soče (120 do 170 km) ali pa se odpravi na že ustaljeno pot naših ljudi v Trst (20 km), Benetke (180 km) itd. Novozgrajeni turistični objekti ob istrski obali od Portoroža do Pulja, so več ali manj za naše delovne ljudi nedostopni.

Zveza z Ankaranom je prav tako ugodna kot s Fieso. Vse druge možnosti glede prehrane, izletov, zabave so iste, kot v Fiesi, le z razliko, da je letos vstopnina na kopališče v Ankaranu 2,00 N-din dnevno.

Odgovarjamo vam tudi na zastavljena vprašanja, kako pridemo najugodnejše na Veliki Lošinj. V prejšnjih letih je podjetje z rezervacijo urejalo prevoz naših zaposlenih na Lošinj. Zaradi vedno širše uporabe osebnih prevoznih sredstev je počitniška skupnost letos to ugodnost opustila.

DVA NAŠA DOMOVA NA LOŠINJU

Kolikor nam je znano, imamo v tej sezoni urejeno boljšo zvezo z Velikim Lošinjem. Kdor potuje z osebnim vozilom, ima na razpolago trikrat dnevno trajekt že z Reke in iz Rabca. Prav tako je dobro urejena asfal-

tirana cesta od Porozine do Velikega Lošinja. Druge, ki bodo uporabili avtobus iz Ljubljane, seznanjamo, da je odhod avtobusa iz Ljubljane že ob pol treh zjutraj in so na Lošinju okoli 10. ure dopoldne. Ta zveza z avtobusom je tedensko vsak četrtek. Povratek z Lošinja je ob 16. uri popoldne prav tako v četrtek ter ste v Ljubljani okoli 23. ure ponoči. Glede na to, da imamo na Velikem Lošinju dva počitniška domova, ki sta si sicer narazen le nekaj minut, priporočamo zgornji dom tistim, ki želijo več miru, dom ob morju pa je za tiste, ki želijo spoznavati vrvež otoškega življenja, tržnic in sploh značilnosti obmorskega mesteca. Možnosti izletov po otoku so prijetno presenečenje, da ne omenjamo izbor čistih naravnih kopališč ob zalivih Velikega Lošinja. Prav tako se lahko odpravimo z ladjo na otok Susak, Rab in še kam drugam. Letovanje na Velikem Lošinju je priporočljivo za astmatike in za tiste, katerim zdravstvena služba priporoča naravno zdravljenje prav na tem otoku. Dobri plavalci, podvodni ribolov, in še vrsto drugih športno turističnih možnosti bodo imeli tisti, ki obiščejo Veliki Lošinj ne samo v glavni sezoni, temveč tudi tisti, ki bi hoteli preživeti dopust jeseni.

Opažamo tudi, da nekatere ekonomske enote premalo koristijo možnosti naših domov na Velikem Lošinju, zlasti za tiste člane kolektiva, ki so potrebni preventivnega zdravljenja, čeravno vsako leto obišče Veliki Lošinj iz našega podjetja približno 10 do 15 članov kolektiva, ki jih pošiljajo posamezni obrati.

- Vse druge in nadrobnejše informacije boste dobili v tajništvo podjetja
- pri tajnici glavnega direktorja Tončki Pogačar
- (tel. 310-725).

S. Z.

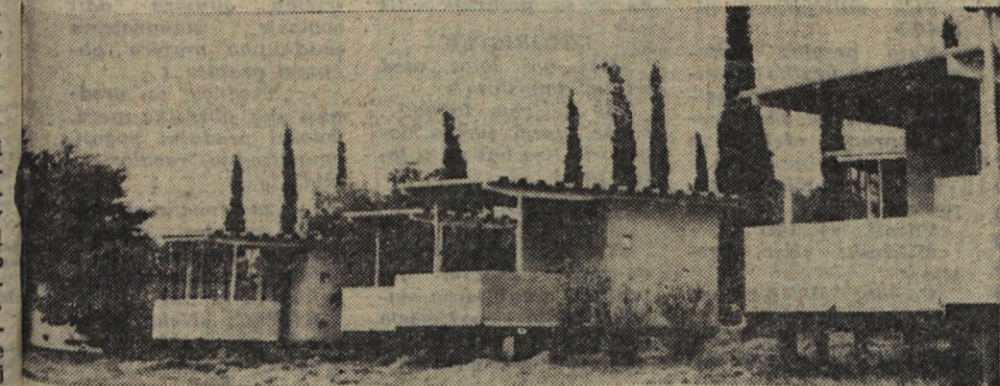
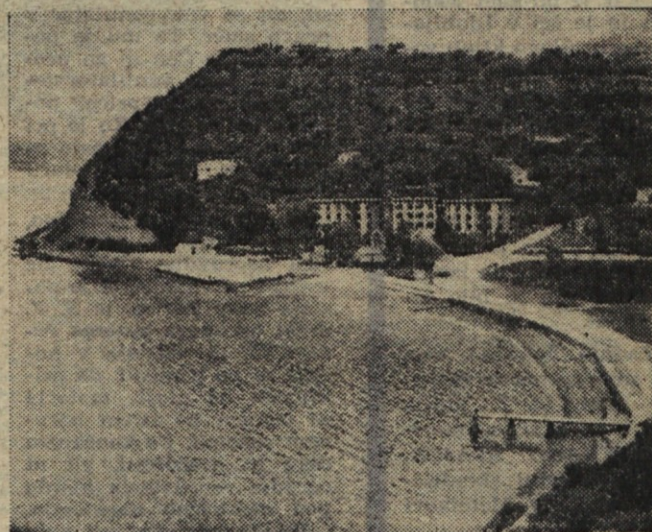


Prostornejši dom na Lošinju je v sredini slike tik ob morju — spredaj so avtomobili. Priporočljivo za tiste, ki so radi v živahnem okolju



Terasa pred domom v Fiesi, ki ga priporočamo predvsem družinam z otroki

Zaliv v Fiesi z lepo plažo



Počitniška hišica v Ankaranu

SMRT KOSI NEUSMILJENO

V letošnjem letu, posebno pa v zadnjih mesecih je smrt krepko posegla med člane našega kolektiva in med naše upokojece.

V marcu so v Olševku pri Kamniku pokopali 70-letnega upokojenega veterana naših kurjarjev JANEZA PODBREŽNIKA, ki je pred upokojitvijo 14 let delal v obratu CKV — Ljubljana.

Dne 9. maja je pri nesreči na železniškem prelazu na Trati pri Sentvidu izgubil življenje 38-letni delavec JOŽE ZALAR, ki je bil 7 let zaposlen v našem obratu na Trati.

Dne 13. maja je nenadoma preminil 55-letni komaj dva meseca upokojeni JOŽE DEJAK, ki je 7 let opravljal delo skladiščnika v obratu TEN v Vojkovi ulici.

Dne 28. maja je prav tako nepričakovano končal življenje 41-letni ANTON KASTANETO, VK-električar, ki je polnih 16 let delal v obratu Elektromontaža.

V maju smo v Mariboru pokopali tudi dolgoletnega člana kolektiva ALOJZA GREGORNA



Član našega kolektiva je postal že leta 1947 in se s svojo pridnostjo kmalu prebil do naziva KV-delavca. Lani je bil med našimi prvimi 20-letniki, na kar je bil zelo ponosen in je šel v Ljubljano na proslavo kljub velikim bolečinam, z eno samo željo, da bo na slavnostnem posnetku skupaj s svojimi tovariši. S svojo preprostostjo in tovarištvom je vsem prirasel k srcu, huda bolezen pa ga je mnogo prezgodaj iztrgala izmed nas, saj mu je bilo šele 43 let.

Zadnjo žalostno vest pa smo prejeli iz Metlike, kjer je 2. junija umrl 87-letni upokojenec FRANC STAJER, naš dolgoletni skladiščnik orodja v Metelkovi ulici.

PO NESREČI PRI MONTIRANJU VENTILATORJA V HOTELU ADRIATIC V UMAGU

Javni opomin delavcema in opozorilo proizvajalcu

V letošnjem februarju je skupina dveh naših delavcev in 1 vajuca montirala v hotelu Adriatic v Umagu ventilator. Ko so delo dokončali, so naprosili S. F., kvalificiranega elektromonterja, da je elektromotor ventilatorja priključil na že obstoječo instalacijo hotela. Izvršili so še preizkus, da bi ugotovili, ali se ventilator vrti v pravo smer. Pri tem je Vinko Čeh, KV-monter klimatskih naprav, prijel z roko za držalo ventilatorja. V tem trenutku ga je udaril električni tok in mu močno poškodoval kazalec, prstanec in mezinec leve roke.

Kako je prišlo do poškodbe, ki bi skoraj terjala življenje 21-letnega monterja klimatskih naprav?

Iz zapisnika varnostne službe podjetja posredujemo naslednje elemente:

Delovna skupina je dobila nalogo, naj montira v hotelu Adriatic ventilator in poskrbi, da bodo električarji obrata Elektromontaže motor ventilatorja priključili.

Ta ventilator je že prej bil montiran na tem mestu, vendar so ga zaradi tehničnih napak demontirali in poslali na Trato v popravilo. Ko so v delavnici napake odpravili, so naprosili P. S., naj ventilator priključi in preizkusi. Ta je elektromotor res priključil na že vpeljane žice v »pešel« gibki cevi, in sicer na sledeč način: modra, črna in siva so faze — RST, rdečo žico pa je priključil na mesto, določeno za nulo.

V Adriaticu pa je elektromonter S. F. priključil ventilator tako, da je zvezal žice, ki so bile že vpeljane v »pešel« gibki cevi, na že obstoječo instalacijo po barvnem sistemu žic, ki je enoten za vso instalacijo v hotelu: črna, modra in rdeča so fazni vodniki, medtem ko je siva nula.

Potem je S. F. odšel v strojnico in zagnal motor, da bi na ta način preizkusil, ali se vrti ventilator v pravo smer. To mu je potrdil Vinko Čeh in ga prosil, naj pusti ventilator teči, sam pa je pričel popravljati orodje. Ko je pri tem prijel z roko držalo za ventilator, ga je udaril električni tok.

Iz opisanega je razvidno, da je do nesreče prišlo zaradi nepravilne vezave žic v GOT razvodnici, ki je nastala zato, ker se je S. F. držal barvnega sistema vezave žic, ki obstaja v hotelu, ni pa pomislil, da priključek na plošči motorja ni izvršen po istem barvnem sistemu. Po končanem delu ni preizkusil, ali ni ogrodje ventilatorja morda pod električno napetostjo. Do te poškodbe pri delu

vsekakor ne bi prišlo, če bi bil priključek na motorju dostopen, viden tudi brez demontaže motorja. Lahko trdimo, da je to resna tehnična napaka, na katero je nujno opozoriti tudi proizvajalca. Če proizvajalec opozorila ne bi hotel upoštevati, mora naše podjetje to napako odpraviti samo, kar je tudi uradno stališče Zavoda za zdravstveno in tehnično varstvo SRS.

Varnostna služba podjetja je vložila pri obratu Elektromontaža predlog za disciplinski postopek zoper S. F., ker se ni prepričal, ali je ohišje ventilatorja pod napetostjo. Vodstvo obrata pa je obtožbo razširilo še na P. S., zato ker ni upošteval tehničnih predpisov za dela pri instalacijskih delih in ni vezal sive žice na nulo.

Vinko Čehu so v bolnišnici v Izoli odrezali mezinec na levi roki, posledice na prstanec leve roke pa mu bodo s presaditvijo tkiva verjetno uspeli ozdraviti.

Obratna komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov pa je obtožena P. S. in S. F. spoznala za kriva in izrekla obema javni opomin. Komisija je upoštevala več olajševalnih okolištin (dotedanjo vestnost pri

delu, nekaznovanost in težke delovne pogoje ter iskrenost pri obravnavanju) ter je zato izrekla sorazmerno nizke kazni.

Težja poškodba pri delu se je pripetila še 11. aprila, in sicer na gradbišču Pivovarne »Union« v Ljubljani. Zdravko Kolenc (21), KV-ključavničar iz Elektromontaže, je pritrjeval OG obmejske na zid, da bi kasneje nanje pritržil električni

kabel. Pri tem je z ročnim svedom za les zadel obštrizični OG kabel, ki je bil položen poleg lesenega vložka v podometni izvedbi, in ranil izolacijo na dveh medfaznih vodnikih. Sveder je povzročil kratak stik, pri tem pa je nastal močan plamen, ki je delavca močno opeknel po levi roki in obrazu. Zaradi te poškodbe je Zdravko Kolenc boloval 35 dni. F. C.

Presežen plan v petih mesecih

(Nadalj. z 2. strani)
stroškov, ne pa tudi plačilo dnevnic.

NAGRADA ZA VESTNEGA ŠOFERJA

Šoferju Gabrijelčiču je upravni odbor odobril izplačilo enkratne nagrade kot priznanje za skrbno in vestno vzdrževanje vozila, za kar je Gabrijelčič sprejel tudi značko in nagrado tovarne TAM. Ta sklep navajamo z namenom, da bi bilo ravnanje tov. Gabrijelčiča za zgled vsem našim šoferjem.

Novi upravni odbor, ki ga je izvolil CDS, se je sestel 17. maja in si za predsednika izvolil Toneta Primeca.

Na seji dne 13. junija je UO obravnaval zadeve, o katerih je razpravljala naslednji dan tudi CDS. Na dnevnem redu so bile naslednje zadeve:

Pregled realizacije plana proizvodnje in prodaje, plan stroškov poslovanja in finančno stanje podjetja, posebej še obračun za I. tromesečje.

Ugotovljeno je bilo, da je plan proizvodnje in prodaje za prvih 5 mesecev in posebej za mesec maj v posameznih obratih in v podjetju kot celoti presežen.

CDS je nadalje sprejel plan stroškov poslovanja podjetja in povečani plan proizvodnje za obrate Maribor, Elektromontaža, TEN in Projektni biro.

AKONTACIJA NA »PRESEŽNI DEL«

Sprejel je poročilo o finančnem stanju podjetja ter posebej periodični obračun za I. tromesečje. Podatki so ugodni, zato je CDS sklenil, da se takoj izplača delavcem akontacija na »presežni del«, in sicer v višini 35 %.

Posebej je CDS obravnaval tarifno politiko obratov in podjetja kot celote ter naglasil, da jo je treba voditi enotno. Pristojne obratne komisije naj pregledajo najnižje osebne dohodke, ugotovijo pogoje za zvišanje in dajo ustrezne predloge centralni komisiji za osebne dohodke.

Bodice

DRUGA STRAN MEDALJE

Pisk miličnikove piščalke.

Nato pregled dokumentov in kratko »zaslišanje« o cestnoprometnem prekršku. Sledi enakopravna »debata« o višini mandatne kazni.

Miličnik: »Kje ste zaposleni?«

Voznik: »V IMP.«

Miličnik: »Kje, prosim?«

Voznik: »V i-em-pe-ju...«

Miličnik: »Poglej no, za to podjetje pa še ni-

sem slišal. Casopisi nič ne pišejo o vas... kaže torej, da vam gre dobro... No, zato pa 50 dinarjev za prekršek...!«

IZKORISTEK

»Kaj boš letos med letnim dopustom?«

»Se ne vem, točno... se še nisem fiksno dogovoril. Kje boš pa ti letos fušal...?«

ODPRODAJA STANOVANJ

FORUMI: »... Stanovanjskim enotam gre pravica upravljanja, stanovanjskim podjetjem tudi pravica gospodarjenja. investitorjem raz-

polagalna pravica, imetnikom stanovanjska pravica, uporabnikom pravica uporabe, temu in onemu pravica dati soglasje, stanovalcem predkupna pravica, občanom pravice...«

»...vrednost ta, vrednost ona, obrestna mera, splošni prodajni pogoji, amortizacija, revalorizacija...«

»...zastavna in vknjižbena pravica, mnenje javnega pravobranilstva, sklepi mestnih svetov, zakon ta in oni...«

KUPEC: »Nehajte, za vraga, vse mi je jasno! Kupim!!!«

Praznik dneva vajencev

Tudi letos, kot že deset let nazaj, so se zbrali naši mladi, bodoči proizvajalci in upravjalci ter strokovnjaki našega podjetja. UO podjetja je odobril 25. maj kot dela prost dan za vse vajence podjetja in omogočil, da se organizira srečanje vseh naših vajencev med seboj in hkrati z najvišjimi predstavniki našega podjetja.

Udeležba je bila letos prav zadovoljiva. Res pa je, da to omogoča spomladansko obdobje, ko je mnogo vajencev v Ljubljani v šoli. Prav iz tako velike udeležbe pa lahko sklepamo na privrženost naših vajencev skupnosti našega kolektiva

in podjetju nasploh. Velika zahvala za uspešno srečanje pa gre tudi Šoli za javno varnost v Vikrčah in športnem društvu Sava, ki so nam odstopili za ta dan (letos že drugič) proti minimalni odškodnini uporabo igrišča in garderobnih prostorov.

Igrišče Sava v Vikrčah je na zelo prijetnem terenu pod Smarno goro. Tu so veliko in malo nogometno igrišče, igrišče za odbojko in košarko ter strelišče. Ze samo okolje nudi sproščenost, svežino, mladost. Tu smo imeli 25. maja že ob 7. uri zbor naših vajencev. Proti pričakovanju se ga je udeležilo 230, to je približno 90 % vseh naših vajencev.

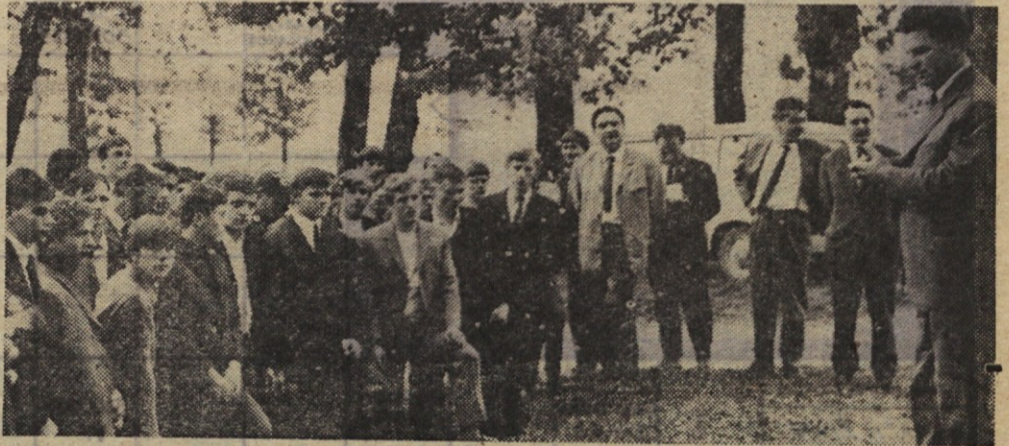
Ob začetku zbora je zbranim vajencem govoril tov. Lopatič. Poudaril je, da srečanje ni namenjeno samo sebi, ampak je njegov smisel v tem, da se vajenci med seboj spoznajo in izmenjajo izkušnje in znanje v teoretičnem in praktičnem pogledu. Letos je vajence III. letnika zanimalo predvsem, kako in kdaj bodo polagali zaključne izpite, kar so jim predstavniki podjetja tudi pojasnili.

Po športnih tekmovanjih je v imenu uprave podjetja spregovoril vajencem direktor obrata Elektromontaže Kumše ing. Franc. Orisal je razvojno pot našega podjetja in pomembno mesto, ki ga zavzema v gospodarstvu. Dejal je, da ni vseeno, kjer se kdo uči in izučil poklica. Vsak si lahko šteje v čast, da se je lahko izučil pri tako renomiranem podjetju, kot je IMP, še zlasti, ker nudi naše podjetje vsakemu prizadevnemu vajencu tudi solidno zaposlitev. Položaj, ki ga bo vajenec pozneje zavzel na delovnem mestu in v družbi, pa je odvisen tudi od prizadevanj vsakega posameznika že sedaj, v učni dobi.

Nato so bile razdeljene najboljšim vajencem knjižne nagrade.

Za tem je spregovoril v imenu samoupravnih organov podjetja tudi Miro Koželj, predsednik centralnega delavskega sveta, ki je vajencem čestital k njihovem prazniku, in jim želel še mnogo uspehov pri bodočem delu. Objavil je tudi izid športnega tekmovanja in podelil najboljšim nogometnim ekipam nagrade. Nato je povabil vajence na pripravljeno malico.

Posebna teža tega zbora pa je tudi v srečanju vajencev z njihovimi predstavljenci. Vsi obrati so poslali na zbor svoje zastopnike, ki so odgovar-



Ing. Franc Kumše govori zbranim vajencem

jali na vprašanja, ki so jih vajenci zastavljali.

Srečanje vajencev ob dnevu njihovega praznika je pri našem podjetju že tradicija in to tradicijo bi veljalo nadaljevati.

F. L.

VAJENCI KOT ŠPORTNIKI

Posebna točka proslave dneva mladosti je bilo športno srečanje naših vajencev. Športnim tekmovanjem so dokazali, da poleg teoretičnega in praktičnega napredovanja napredujejo tudi telesno. Zainteresiranost in požrtvovalnost v igri je bila odraz njihove zdrave miselnosti.

Tekmovanje se je uradno odvijalo le v nogometu, odigrali pa so tudi lepe prijateljske tekme v košarki. Zelo zanimivo je bilo že pri žrebanju, ker se je prijavilo za tek-

movanje samo 5 ekip, in sicer ekipe obratov CKV-Ljubljana, CKV-Maribor, Elektromontaže, TEN in Trate.

Zreb je odločil, da se v predtekmovalju pomerita med seboj ekipi TEN in CKV-Ljubljana na eni strani ter Elektromontaža Ljubljana in CKV-Maribor na drugi strani; Trata pa se uvrsti v finale direktno. Rezultati predtekmovalja so bili naslednji:

TEN : CKV-Ljubljana 2:1, Elektromontaža : CKV-Maribor 6:1.

Finalisti so igrali vsak z vsakim po točkovnem sistemu: Trata : TEN 1:0, Trata : Elektromontaža 1:0, TEN : Elektromontaža 1:0.

Končni vrstni red ekip je bil naslednji: 1. Trata 4 točke, 2. TEN 2 točki, 3. Elektromontaža brez točk, 4. CKV-Ljubljana brez točk, 5. CKV-Maribor brez točk.

Tako so se uresničile napovedi nogometne ekipe Trate, ki je že ob žrebanju optimistično izjavljala, da je prvo mesto rezervirano zanjo.

F. H.



Zmagovito moštvo Trate

UTRINKI OB DNEVU MLADOSTI

● Nekateri učenci v gospodarstvu imajo že svoje jeklene konjičke. So pa med njimi tudi taki, ki so prišli na proslavo z lastnimi «fički». (Mesečna nagrada učenca znaša od 18 do 30 starih tisočakov).

● Za gospodinjstva opravila pri pripravi in razdeljevanju malice na prostavi

so imeli smisel samo učenci Elektromontaže. Drugi so bolj navajeni, da jim pač nekdo streže. «Ni slabo biti pretežen», so dejali.

● «Don Juani» letos niso prišli na svoj račun. Trdijo, da je bilo premalo nežnega spola in še to, kar je prišlo na igrišče, je prišlo iz osemletke.

● «Stari» si niso mogli kaj, da se ne bi dotaknili žoge in to s tako vneto, da si je eden izmed njih zvil nogo, drugi izgubil sta-

vo pri strelih enajstmetrovke, tretji pa je odšel domov s črnim pečatom žoge na beli srcaji.

● Sodnik na nogometnem igrišču je bil strog, brezkompromisen in objektiv. Pri štirih dobro merjenih udarcih v prečko, pod prečko, znotraj prečke in še enkrat v prečko, ni priznal gola napadalnemu moštvu. Tako so pač nogometna pravila, čeprav so vneti «navijači» hoteli izsiliti od sodnika vsaj en gol.

AKTIVNI ŠAHISTI

O šahistih našega podjetja beremo pravzaprav zelo malo, čeprav je njihova aktivnost kar precejšnja.

Knjalu po šahovskem sindikalnem prvenstvu občine Bežigrad je sindikalna podružnica podjetja organizirala šahovski turnir za prvenstvo podjetja, na katerega se je sprva prijavilo okoli 20 članov delovnega kolektiva, turnirja samega pa se je udeležilo 10 prijavljenec, med katerimi je zmagal Miran Mihelič z 8,5 točke pred Felkom s 7,5 točke.

Komaj so se poglobili boji na domačem prvenstvu, se je članska ekipa podjetja, v kateri so nastopali Mihelič, Rep, Maček, Dolničar, Skof in Kozinc, vključila v sindikalno prvenstvo Ljubljane in s pol točke zaostanka zasedla med 8 ekipami 3. mesto v IV. ligi. Kljub temu, da je bila med najbolj discipliniranimi, je prav zaradi nepredvidene odsotnosti dveh igralcev na dvoboju z ekipo «Zeleznicar II» izgubila 2 partiji brez borbe, kar se pozna v končni uvrstitvi.

V dneh od 18. do 23. maja pa se je petčlanska ekipa v postavi Pelko, Rep, Dolničar, Skof in Bukovac udeležila mednarodnega šahovskega festivala v počastitev dneva mladosti v Pu. li ter zasedla kot edina sindikalna ekipa iz Slovenije v svoji skupini odlično 4. mesto med 16 ekipami.

Zeleči je, da vsi, ki imajo smisel in voljo za šahiranje, okrepijo ekipo, ker bo le tako lahko dosegala še lepše uspehe. M. M.

MLADINI

Tako kot povsod, so se stekali tudi pri nas majski dnevi. Bili so to resnično dnevi naših mladih. Ni šlo samo za en dan mladosti. Mladina IMP predstavlja našo delovno skupnost, predstavlja dve desetletno delovanje in tradicijo Mladina je obogatena z dolgoletnimi izkušnjami starejših.

Dan, razpoloženja in veselja se je pričel že zgodaj. Megleno jutro se je umaknilo majskemu soncu. Krošnje dreves so ustvarjale vedno prijetnejšo senco. Mladini učenci v gospodarstvu so se združili z naravo, njeno lepoto, soncem in močjo. Slavnostno je bil otvorjen dan mladosti.

Lepo oblečeni, nasmejani, vedri in ponosni, so olepšali naravo z nepozabno krono polnega življenja, čuta sigurnosti, samozavesti in svežine.

Razmahnili so mlada krila in vnesli tekmovalno vzdušje na vsa igrišča. Tekmovali so — zmagovali so. Dokazali so, da znajo ne samo sodelovati, temveč tudi zmagovati.

Narava je bila čista, zadovoljno razgreti obrazi mladih — srečni.

Pozdravi, govori, čestitanja, nagrade in pohvale, vse v enem samem dopoldnevu. Svoj praznik so nadaljevali. Odsli so izpod Smarne gore v mestno življenje.

Vsem mladim v IMP želimo, da bi jih spremljalo v življenju eno samo veselje, čudovito razpoloženje ter nenehna želja po učenju in delu. Tako je bil dan mladosti tudi naš praznik.

