



Kamniški ekstilec



Številka

1-2

Leto XI.

8. III. 1973

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI TEKSTILNE TOVARNE »SVILANIT« KAMNIK

Žene in njihov družbeni položaj

Pol stoletja je minulo, odkar se je neka žena v imenu vseh žena povzpela na tribuno in prvič v zgodovini javno opozorila svet, da v njem živi tudi žena. To je bila Klara Zetkin, ki je terjala od takratne boržuazne družbe enakost žene v družbenem in političnem življenju. Žene takratne in poznejše dobe so bile ob strani vseh družbenih procesov. To vprašanje je še danes navzoče v mnogih deželah sveta, ker jim še ni priznana njihova družbena vloga. Jugoslovanske žene so si to enakost priborile v narodnoosvobodilnem boju. Njihov delež v tem boju je bil velik in ne pozaben. Enak delež so doprinesle tudi v povojni izgradnji in izgradnji ljudske oblasti. Tudi danes doprinašajo s svojim delom h bogatitvi naše samoupravne družbe. Brez njihove udeležbe v proizvodnem procesu najbrž ne bi mogli tako hitro napredovati kot sicer smo. Zgovoren dokaz je v tem, da je Slovenija druga v Evropi po zaposlenosti žena, saj je skoraj vsaka druga žena v delovnem procesu, kjer opravljajo vse vrste poklicev. Naša družba je dala ženi z ustavo popolno osvoboditev iz spon preteklosti vsega pa vendar ji še nismo dali.



še zdaleč ni skrb odložena. Ko se mati vrne z dela jo doma čaka drugi »siht«, za počitek ni časa. Mnogim ženam se prezgodaj guba čelo in sivijo lasje za-

radi neurejenih socialnih razmer. Kdo brani ženo — mater pred nasilnim zakoncem, ki nima pravega odnosa do družine ali, če se je vdal alkoholizmu ali potepuštvi. Morda kdo poroče, da ji to zaščito daje zakon, varuje pa sodišče in socialne službe. Resnica je drugačna. Če žena toži očeta za preživnino otrok bo dobila kos papirja in zakonu je zadoščeno. Niso redki primeri, ko se oče izogiba plačila preživnine in če se nanj le preveč pritiska zapusti delo ali odide v tujino. Za njim se običajno izgubi vsaka sled, mati pa mora sama prevzeti vse dolžnosti vzgoje in preživljanje otrok. S takimi bremenami, ki na žalost niso redki, je enakopravnost za ženo končana.

Kako se naj žena — delavka poleg tolikih vsakodnevnih skrbi, če tudi ima dobrega zakonskega tovariša, posveča še političnim in samoupravnim nalogam? Mnoge žene si žele družbenega udejstvovanja na vseh nivojih, toda razmere v katerih

živimo, ji to praktično ne dopuščajo. Nerešena vprašanja glede enakopravnosti žena so v svetu še vedno živo prisotna. Na to opozarja tudi generalna skupščina Organizacije združenih narodov, ko bo leto 1975 proglašeno za mednarodno leto žensk. S tem hoče opozoriti svet na nekatere posebno pereče probleme, ki jih je treba reševati.

»Žensko« leto bo namreč posvečeno prizadevanjem za enakopravnost žensk, ker dejstva kažejo, da je po svetu še zmerom dosti več papirnate kot pa dejanske enakopravnosti obeh spolov. Nasprotno, kljub splošnemu napredku, ki med drugim podira tudi umetne pregraje, nastale skozi tisočletja, ki so dobro polovico človeštva spravile v neenakopraven položaj, je še danes tudi v razvitem svetu tako, da je ženska na odločilnem družbenem položaju izjema. Resnica do popolne enakopravnosti žene z možem je še sen, pot do tega pa je še polna ovir. Urednik

Občni zbor osnovne organizacije sindikata SVILANIT

Slaba udeležba delegatov in veliko večji odziv povabljenih vodij delovnih enot in strokovnih služb, je bila zunanja značilnost letošnjega občnega zbora osnovne organizacije sindikata Svilanit. Tudi tokrat je prišel do izraza malomaren odnos posameznikov do svojih sodelavcev, katerih interese bi na občnem zboru morali zastopati. Slaba udeležba pa lahko tudi pomeni, da si sindikat v Svilanitu še ni pridobil prave veljave in da čaka člane novega odbora na tem področju še mnogo dela.

Iz poročil, podanih na občnem zboru, je razvidno, da stari izvršni odbor ni držal križem rok, ampak je opravil precej nalog. IO je imel v svoji mandatni dobi 16 sej, aktivno je sodeloval v pripravah in oblikovanju samoupravnega sporazuma, zavzemal se je za pravično politiko nagrajevanja in zmanjšanje socialnih razlik. Pri kadrovanju v samoupravne organe je sindikat sodeloval s tem, da je predlagal kandidate za te organe. Veliko pozornost so posvetili tudi rekreaciji članov kolek-

tiva, kot so nove počitniške kapacitete, športna dejavnost itd. Nobena pomembnejša odločitev v Svilanitu ni obšla sindikata. Predsednik sindikata v tej mandatni dobi tov. Šuštar Slavko, je v svojem poročilu omenil tudi težave, s katerimi se borijo sindikalni delavci. Glavni problem je, da so posamezni funkcionarji prezaposleni s svojim rednim delom, navadno pa imajo poleg sindikalnih še druge dolžnosti. Dober sindikalni delavec je skoraj vedno še član drugih samoupravnih organov in dolžnosti je kmalu preveč.

Iz blagajniškega poročila je razvidno, da je sindikat dobro gospodaril, saj je bilo pri pregledu blagajne še okrog 20.000 din v blagajni — sindikalna blagajna je torej likvidna.

Dobro deluje tudi blagajna samopomoči. Včlanjenih je 132 delavcev, ki plačujejo članarino od 5.- do 400. din mesečno.

Vsi člani samopomoči, ki so potrebovali posojilo, so ga tudi dobili. Kratek pregled poročila pove, da je bilo zadnji dve leti odobrenih 199 posojil. Višina odobrenega posojila je odvisna

od višine članarine. Višina odobrenega posojila je odvisna od višine članarine. V razpravi, ki je sledila poročilom so sodelovali skoraj vsi strokovni in vodilni delavci, neposredni delavci in delegati pa so več ali manj stali ob strani kot pasivni opazovalci. Največ se je govorilo o novih ukrepih, ki bodo v letu 1973 vpeljani v našem gospodarstvu in od katerih bo odvisen uspeh našega poslovanja. S strani strokovnjakov iz prodaje in financ je bilo slišati, da se v Svilanitu nimamo česa bati, ker se naši izdelki prodajajo, z likvidnostjo pa zaradi dobrega gospodarjenja do sedaj še nismo imeli težav.

Mnoge delavce še vedno tarajo stanovanjski problemi in na tem področju bo treba še naprej intenzivno delati. V okviru stanovanjske zadrage si je cca 100 ljudi zgradilo lastna stanovanja. Delo te zadrage se nadaljuje v obliki kreditiranja.

Nočno delo žensk je tudi problem, o katerem se je razpravljalo. Ta problem bo mogoče re-

(Nadaljevanje na 2. strani)

(Nadaljevanje s 1. strani)

šiti le postopoma, v načrtu pa je, da bo rešen do 1975. leta. Nov IO sindikata bo od strokovnih služb zahteval, da čimprej pripravijo konkreten načrt in ga posredujejo delavcem. V razpravi je bilo tudi sproženo vprašanje kaj in kako v Svilanitu delamo pri izpolnjevanju ustavnih sprememb in kako uresničujemo naloge iz Titovega pisma. Razumljivo naš kolektiv ob tako pomembnih družbenih spremembah ne more stati ob strani. Sindikalna organizacija bo pri vsem tem aktivno sodelovala.

Da bi bil sindikalni odbor čim bolj povezan z delavci, bo izvolil posebne poverjenike, ki bodo sodelovali na vseh sestankih svetov delovnih enot, delavci pa se bodo s svojimi problemi neposredno obračali nanje in bodo prek njih lahko terjali svoje pravice.

V novi mandatni dobi — to je v letih 1973 in 1974 bo izvršni odbor vodil tov. Žavbi Pavel. V nov odbor pa so izvoljeni še:

Osolnik Zinka,
Cevec Ančka,
Špende Jožica,
Sušnik Anica,
Zajc Jakob
Flerin Mija,
Rak Janez,
Šmidovnik Anton,
Trdin Martina,
Osolnik Slavka,
Trobevšek Ani
Koželj Marija,
Hančič Mili
Golob Jakob,
Maček Jože,
Čož Ciril,
Žlebir ing. Franc
Tomšič Milena,
Golob Edo,
Lukan Fani,
Nograšek Jože

Nadzorni odbor:
Vehar Anica
Jereb Marija
Grilje Franc

Odbor samopomoči:

Muršak Zinka,
Okorn Tomaž,
Sušnik Jožica,
Lipovšek Peter in
Zarnik Anica

Dohodek sindikalne organizacije je članarina, ki jo mesečno plačujejo člani. Članarina se obračuna v procentu na netto osebni dohodek. Članstvo v sindikatu je popolnoma prostovoljno. Od zbrane članarine se 55 % odvede za občinski sindikalni svet, 45 % pa ostane osnovni organizaciji. Dotacije podjetja so bile namenjene za organizacijo izletov in tovarniškega praznika. V letu 1973 je sindikat organiziral 5. tekstiliado v kegljanju. Za finansiranje te prireditve se je izdal poseben Bilten z oglasi. Na ta način se je zbralo 33.850, din za štartnino pa še 1.200 din. Vsi stroški tekstiliade pa so znašali 32.880 din in so bili pokriti s samimi oglasi, ostanek pa je šel v sindikalno blagajno.

Izdatki so predvideni s planom, ki ga sprejme izvršni odbor. Posebej je odbor sklepal še o tem, ali naj se kegljačem Svilanita omogoči tekmovanje v ligi ali ne. Sindikat je kegljače podprl in predvidel sredstva za uporabo kegljišča v Jaršah. Tudi ostala športna dejavnost je bila zadnji dve leti zelo razgibana in predstavlja precejšnjo postavko v izdatkih.

Več sredstev kot pretekli dve leti pa bo novi odbor moral nameniti za socialne probleme. Tudi do sedaj je dobil pomoč vsak delavec, če se je znašel v težavah, če je le zanjo zaprosil. Bolj bo treba podpreti tudi druge družbene organizacije, ki delujejo v Svilanitu, predvsem mladine.

Finančno poslovanje in delo blagajnika sindikata je pregledal nadzorni odbor in ugotovil, da je vse v skladu s predpisi in normami.

Pomladili smo organizacijo ZK

Osnovna organizacija ZK podjetja se je pomladila za 5 novih članov. Kadrovska komisija je predlagala naj se sprejmejo v ZK naslednji: Golob Edo vodja računskega centra, Krapež Boris vodja pripravljalnice v DE 13, Špruk Jožica previjalka, Ocvirk Jožica instruktorka v DE 13 in Uhan Sonja pomočnik vodje delovne enote barvarna. Pri sprejemu so bili poleg članov navzoči še sekretar občinskega komiteja Anton Fišer in član komiteja ravnatelj gimnazije tov. Justinek. Vsem navzočim je v uvodnih beseda orisal lik komunista in njegove naloge v borbi za uveljavitev pravic v izgradnji naše samoupravne družbe.

Občinski sekretar je organizaciji čestital za dosedanje delo, novim članom pa na sprejemu v uvrstitev med nosilce naprednih delovnih teženj. Sekretar organizacije tov. Zobavnik Stane je nakazal mladim komunistom konkretne zadolžitve in med drugim dejal:

Zavedajoč se odgovornosti komunistov za razvoj socializma in samoupravljanja v naši državi, smo tudi v naši tovarni postali še bolj aktivni, posebno po pismu tov. Tita in izvršnega biroja.

Povrnili smo se k družbenemu in političnemu delu, kot glavni dejavnosti zveze komunistov. Tako smo komunisti še bolj utrdili svojo enotnost in samostojnost. To je sedaj edini način, da opravljamo svojo novo revolucionarno vlogo. Ena najvažnejših nalog nam je vključevanje v samoupravljanje in družbenopolitično dejavnost delavskega razreda.

Pri svojem dosedanjem delu smo vestno sledili nalogam, ki nam jih nalaga pismo tov. Tita in izvršnega biroja. V družbeno političnih organizacijah smo se dosledno borili za sprejetje take politike, posebno na področju regresiranja, da bi čim bolj zmanjšali socialne razlike in s tem omogočili koristiti naše po-

čitniške domove, tudi delavcem z najnižjimi osebnimi dohodki. Samoupravljanje pa smo še bolj razširili in obogatili.

Organizirali smo delavsko kontrolo, katera bo s svojim delom prispevala k še bolj slednem izvajanju sklepov samoupravnih organov.

Pred nami pa je še mnogo nalog. Z ustavnimi dopolnili je dana delavskemu razredu pravica, da uživa uspehe svojega dela in pridobitve splošnega materialnega in družbenega napredka, da na tej podlagi čim boljše zadovoljuje svoje osebne in družbene potrebe in da razvija svoje delovne in druge ustvarjalne sposobnosti.

Za uresničitev teh pravic pa so potrebne širše razprave in skupno prizadevanje za oblikovanje sprejemljivih rešitev, utemeljenih na ustavnih načelih. Sem posebno sodijo ekonomski, organizacijski, sociološki in pravni vidiki ustanavljanja te-

meljnih organizacij združenega dela. Prizadevanje ZK, za uresničitev začrtane politične smeri je naletelo na veliko podporo vsega delavskega razreda. Potrditev, da je ta smer pravilna in realna je ta, da so delavci pripravljani vstopiti v vrste ZK in aktivno sodelovati.

Tovarišicam in tovarišem, ki so stopili v naše vrste iskreno čestitam in želim, da bi v našo organizacijo ZK prinesli svežino, delavsko pristnost ter revolucionarnost, kajti dana jim je velika možnost, ker izhajajo pretežno iz vrst neposrednih proizvajalcev.

Po končanem sprejemu in napotilih za bodoče delo je namestnik sekretarja tov. Widele izročil novo sprejetim članom in trem najstarejšim t. j. tov. Marčjan Stanetu, Konda Alojzu in Zobavnik Stanetu, ki imajo nad dvajsetletni staž v ZK spominsko knjižno darilo s posvetilom.

Poslovanje blagajne samopomoči za obdobje 1971-72

Stanje blagajne per 31. 12. 1972:

Dohodek od prisp. in posojila	21,583.685 din
Izplačilo za posojila in prispevke	21,148.500 din
Saldo blagajne	435.185 din

Število članov v začetku mandatne dobe	111
Izstopili iz članstva	18
Na novo včlanjenih	39
Sedanje število članov	132

Število članov, ki plačujejo članarino po	500 din	2
Število članov, ki plačujejo članarino po	1.000 din	100
Število članov, ki plačujejo članarino po	2.000 din	15
Število članov, ki plačujejo članarino po	3.000 din	5
Število članov, ki plačujejo članarino po	5.000 din	8
Število članov, ki plačujejo članarino po	10.000 din	1
Število članov, ki plačujejo članarino po	40.000 din	1

Izplačilo posojil v tej mandatni dobi:

Po 50.000 din je dvignilo posojilo	8 članov
Po 100.000 din je dvignilo posojilo	157 članov
Po 150.000 din je dvignilo posojilo	5 članov
Po 200.000 din je dvignilo posojilo	9 članov

Za posojilo je zaprosilo 199 članov, in ugodeno tudi vsem prosilcem. Odbor blagajne samopomoči je v sodelovanju z blagajno zelo realno reševal vse prošnje tako, da ni bilo nobenih pritožb. Nekateri so prejeli v tej mandatni dobi posojilo tudi po dvakrat, ker je rok odplačila 10 mesecev.

Način poslovanja blagajne samopomoči:

Sredstva za posojila se zbirajo od prispevkov in vračila posojil.

Prošnje za dodelitev posojila oddajo člani blagajnikov samopomoči, ki jih pred izplači-

lom predloži odboru. Odbor iste pregleda, podpiše oz. odobri posojilo v višini sredstev, s katerimi blagajna razpolaga.

V članstvo se lahko vpiše vsak član kolektiva z izpolnitvijo prijavnice, na kateri navede svoje podatke, ter znesek prispevka, ki ga bo vsak mesec plačeval. Blagajnik pa istočasno izpolni za prijavitelja kartico, na kateri je vsak mesec vpisan vplačan znesek prispevka in znesek odplačanega posojila.

Prispevke in posojila odteguje knjigovodja za obračun OD.

Blagajno vsako mandatno dobo pregleda nadzorni odbor ter ugotovi njeno poslovanje.

Blagajnik
Zinka Muršak

Nekaj pogovorov satirika Žarka Petana:

- Ljubezen je slepa, zato se zaljubljeni radi otipavajo.
- Na govorniških odrih je vedno kozarec vode in sicer zato, da si lahko govornik poplakne lastne besede, ki jih bo požrl.

Družbeno politične organizacije podjetja in uredniški odbor čestita vsem ženam k 8. maccu, dnevu žena.

Dobili smo novo trgovino

Tik pred novim letom so gradbeniki s težavo dokončali gradbena dela za obnovitev trgovine v poslopju vratarnice podjetja. K otvoritvi lepo urejene trgovine z znatno večjo pro-

je tov. Repič izročil ključ trgovine poslovodje Simičak Cirilu in povabil goste na ogled lokala je vstopila v lokal starejša žena in vprašala, če je tu trgovina Svilanit. Vsi navzoči so bili pre-



Ulčar Pavla prva nakupovalka v novo preurejeni trgovini podjetja

dajno površino so bili poleg nekaterih članov delovne skupnosti povabljeni še predsednik občine in predstavniki družbenopolitičnih organizacij. Vodja prodaje tov. Repič Marjan je podal kratko poročilo o delu trgovine v njenem 10-letnem delovanju. Povečanje prodajnega prostora je narekovalo tržišče, ker se je promet iz leta v leto večal.

Tik pred otvoritvijo je dal direktor podjetja na seji odbora predlog naj se prvemu kupcu v novem lokalu izroči nagrada v blagu v vrednosti 300 din. Ko

senečeni, da je bila srečni dobitnik preprosta kmečka mamica. Ko ji je tov. Repič povedal naj kot prva stranka izbere blago po želji in v določeni višini, ni mogla niti takoj dojeti zakaj gre. Potem pa je le došla veselo novico in s hvaležnostjo in kančkom neprijetnosti izbrala darilo. Ta srečna dobitnica je bila Ulčar Pavla, gospodinja iz Vrhpolja pri Kamniku. Za to pozornost se je lepo zahvalila in z veseljem odnesla paket Svilanitovih izdelkov.

A. K.

FINANSIRANJE STANOVANJSKE IZGRADNJE

Izvršni odbor sindikata je imel 6. februarja 1973 že drugo sejo. Na njej je razpravljal med drugim tudi o tem, kako bomo letos in v prihodnje delili sredstva, ki so namenjena za stanovanjsko izgradnjo. Kot je znano se bo letos za te namene izločilo 6% od bruto OD, od tega bo polovico odvedeno v občinski solidarnostni sklad (za pokrivanje

razlik do ekonomske stanarine in graditev najemnih stanovanj), polovico to je cca 69 milijonov S din pa bo ostalo podjetju. Po pokritju starih obveznosti — za obroke že odobrenih kreditov iz prejšnjih let, bo za novo delitev letos ostalo cca 52 starih milijonov. Sindikat podpira mnenje, da je poleg posojil treba začeti reševati tudi probleme ti-

stih, ki ne zmorejo niti toliko, da bi najeli posojilo za gradnjo. Zato je predlagal, da se 20 milijonov S din vloži v banko za določeno dobo in potem najame kredit na osnovi te vloge ter se iz tega denarja kupi 2 stanovanji. Na enak način naj se potem ravna vsako leto in tako bomo počasi prišli tudi do novih tovarniških stanovanj. Ta stanovanja pa naj bi bila namenjena le delavcem, ki nimajo v l. 1973 več kot 80.000,— S din skupnega dohodka mesečno na družinskega člana. Ostanek letošnjih sredstev pa naj bi namenili: cca 22 milijonov za kredite in cca 10 milijonov za namensko varčevanje.

Obstoječi pravilnik za delitev teh sredstev bo treba prilagoditi novim pogojem in dopolniti. Konkretno sta že predlagani dve spremembi:

1. Čim višji je dohodek posojilojemalca, tem krajši naj bi bil rok vračanja, najdaljši rok, bi veljal le za tiste, ki nimajo minimalno 80.000,— S din na člana družine.
 2. Če sta v Svilanitu zaposlena ob zakonca, potem naj bo višina odobrenega posojila 1,5 krat večja od normalne višine.
- Seveda bodo o tem morali dati svoje mnenje še delavci in pa odbori, ki obravnavajo to problematiko.

Dve težki nalogi

V začetku februarja je bil v Preddvoru pri Kranju dvodnevni seminar. Za seminar so bili določeni predsedniki svetov delovnih enot, vodje delovnih enot in strokovnih služb, delavci, ki jih je določil svet delovne enote in predsedniki družbenopolitičnih organizacij. Namen tega seminarja je bil seznaniti najbolj odgovorne činitelje v podjetju o nalogah, ki jih mora rešiti podjetje v kratkem času. Nalogi nista nič kaj lahki, zato moramo pri njuni realizaciji sodelovati vsi in vsak po svojih sposobnostih doprinesiti k njunim rešitvam. Prva naloga je ta, da čimbolj trdno vkoreninimo v zavest članov delovne skupnosti nov sistem nagrajevanja t. j. vrednotenja zahtevnosti dela in vrednotenja izvajalčeve učinkovitosti. Druga naloga pa je pristop k novi samoupravni reorganizaciji na osnovi delavskih ustavnih amandmajev. Katera od navedenih nalog je v dani situaciji težja, bi se težko določilo. Tako za prvo kot drugo so delovni ljudje zainteresirani, kar je potrdila tudi raz-

prava na seminarju. Udeleženci seminarja so se še posebno zanimali za problematiko nagrajevanja. Povdarili so, da mnogi delavci ne razumejo, kako se bo ugotavljala delavčeva učinkovitost, od katere bo konkretno odvisen delavčev ekonomski položaj. Tovariš ing. Ribaš, ki je odgovoren za to delo je odgovarjal na vprašanja in seznanjal ljudi s podrobnostmi kako bomo morali pristopiti k izvajanju tega sistema.

Enako zanimivo je bilo tudi tolmačenje določenih stališč glede formiranja TOZD. Na tem področju do sedaj še nismo storili nič posebnega. V razpravi je bil dan predlog o formiranju treh TOZD in njenih organih upravljanja. Čeprav na tem področju stališča podjetja še niso izdelana, je bilo kljub temu veliko vprašanj, kako bi izgledala v bodoče organizacija dela in upravljanja. Razlago ustavnih dopolnil je imel tovariš Štefan Marcijan iz Save Kranj, ki ima bogato prakso na področju organizacije samoupravljanja.

Vzroki odsotnosti delovne sile

V letu 1972 je bilo v primerjavi z letom 1971 več obolenj in tudi več izgubljenih delovnih dni zaradi bolezni. Procent obolelih je v zadnjih dveh letih v znatnem porastu, vendar pa še daleč ne tako visok, kot v letih 1968 in 1969. Med primerjanim posameznih grup izstopa število porodov in splavov, prav to pa zelo pa zelo vpliva na število izgubljenih delovnih dni, ker traja izostanek v posameznem primeru povprečno 102 dni: V letu 1972 je bilo 11 porodov več kot v letu 1971. Na 3-4 porode pride 1 splav kar kaže, da so žene v podjetju veliko bolj prosvetljene kot marsikje drugje ker uporabljajo (antikoncepcionalna) sredstva v prejšnjem številu.

Zaradi zmanjšanega obolenja dihal smo v letu 1972 pridobili produkcijo 2 delovnih dni, vzrok temu je po mnenju zdravnika pravočasno cepljenj proti gripi z mrtvim cepivom. Če bi se cepila več kot tretjina delavcev kot sedaj, bi bilo stanje še boljše.

Občutno je poraslo tudi število obolenj sklepov in gibal, saj je bilo zaradi tega izgubljenih 559 del. dni več kot v letu 1971.

Bolniški stalež so nam v letu 1972 povečale tudi izven obratne nesreče in to za 7 primerov več kot v letu 1971 ter 665 delovnih dni. Zdravljenje izvenobratnih nesreč je trajalo v letu 1971 16 dni v letu 1972 pa 27 dni, ker so bile nesreče hujše.

ja je bil v Ljubljani sejem »Mo-da« 1973, ki se ga naše podjetje vsako leto udeležuje. Prisotni smo bili v tem času tudi na obeh modnih revijah. Naše kravate so prejele diplomu Ljub-

mi smejo trgovati, kar je za do-ločen odstotek vsekakor skrčilo njihovo število. Ta ukrep pa ni negativno vplival na našo pro-dajo, dosegli smo celo to, da imamo manj dolžnikov.

Za darilo dedka mraza — Ro-bida
Nakazilo za oglase tekstiljade
Skupaj:

33.850,— din
1.200,— din
203.189,12 din

Izdatki:

Nakazana članarina Obč. sindi-kalnem svetu Kamnik
Socialna pomoč članom kolek-tiva
Nakazano za prodajo ozimnice
Za športne dejavnosti in tekmo-vanja
Za kegljanje — Induplati Jarše
Za izlete članom kolektiva
Honorarji za razna dela
Plačilo računov za tov. praznik
Za godbo tovarniškega prazni-ka
Za časopise, RTV in gledališča
Za izlet na Rab
Pomoč za Prekmurje
Plačilo računa ZM Svilanit
Za obisk bolnikov
Za vence pokojnih
Članom kolektiva, ki služijo vo-jaški rok
Za organizacijo dedka mraza
Za reprezentanco
Za seminarje
Stroški za nabavo in prodajo jabolk
Manipulativni stroški
Stroški tekstiljade
Skupaj:
Saldo: gotovina
žiro račun
Skupaj:

71.457,05 din
4.350,— din
8.069,95 din
14.495,10 din
9.698,20 din
20.268,65 din
4.917,25 din
4.693,50 din
2.250,— din
1.617,40 din
1.620,— din
500,— din
420,— din
3.639,85 din
270,— din
488,— din
1.336,15 din
461,90 din
200,— din
631,75 din
153,20 din
32.879,65 din
184.407,60 din
1.743,10 din
17.038,42 din
18.781,52 din



Vodja prodaje izroča ključ poslovdji ob otvoritvi preurejene trgovine.

ljanskega zmaja. Bolj važno pa je, da je bil obisk v našem paviljonu zelo živahen in da so nas obiskali vsi kupci kot vsako leto, prodanega pa je bilo za 700 milj. starih dinarjev blaga, kar je vsekakor rekord.

Mesec januar 1973 je zabeležil izreden promet. Prometa je namreč bilo za preko milijardo st. dinarjev. Tudi mesec februar kaže podobno tendenco. Naročila prihajajo redno, določnih artiklov celo primanjkuje, roba gre sproti iz proizvodnje v prodajo in ni znakov, da bi konjunktura za naše artikle upadala. Naši zastopniki so prejeli listo odjemalcev, s kateri-

V izvozu imamo zasigurano za vse leto. Devalvacija sama, tako dolarja, kot dinarja nam je pripomogla, da so dinarske cene celo višje kot smo predvidevali. Tako na tem področju ni trenutno nobenih bojazni, da bi prišli v kakršnokoli krizo.

Iz vsega povedanega lahko zaključimo tole: kljub najrazličnejšim gospodarskim težavam lahko predvidevamo, da bomo prodajali naše blago doma in v izvozu vsaj tako dobro, kot lani in da naš uspeh zavisi od čim večje in čim boljše proizvodnje!

VB

Poročilo o finančnem poslovanju sindikalne organizacije

Dohodki:	
Saldo 18. 1. 1971	2.016,42 din
Dotacija podjetja	20.900,00 din
Občinski sind. svet za tekmova-nja	360,— din
Obresti na knjižici	82,50 din
Sindikalna članarina	134.772,35 din
Nabava ozimnice, iztržek od bla-ga in praznik	9.696,75 din
Za vstopnice gledališča	104,10 din
Doplacilo za izlet DE 14	150,— din
	57,— din

Občni zbor gasilcev

Člani gasilskega društva Svila-nit so se dne 27. 1. 1973 zbrali na rednem občnem zboru. Na-pravili so bilanco svojega dela za preteklo leto in ugotovili, da so v celoti izpolnili program svojega dela. Moška in ženska operativna enota je izvedla 332 ur vaj z gasilsko opremo. Za svoje znanje in spretnost je do-bila ženska desetina na republi-ških vajah v Slovenski Bistrici srebrno odličje z diplomo. Tudi moška desetina je dobila na ob-činskih tekmovanjih pohvalo in priznanje.

Za svojo dejavnost je imelo društvo v l. 1972 na razpolago sredstva, ki jih je odobril de-lavski svet v višini 2.700 din, saldo blagajne iz leta 1971 je bil 3.904,60 din, ostali dohodki pa so znašali 910 din. Na dan občnega zbora je bil saldo blagaj-ne 1939,75 din. Porabo danih sredstev je društvo vsekakor o-pravičilo s svojo bogato dejav-nostjo.

Občnega zbora sta se s strani podjetja udeležila direktor in predsednik sindikata. Članom gasilskega društva sta zaželela še nadaljne delovne uspehe v njihovih humanih prizadevanjih in obljubila moralno in materi-alno pomoč. Ugotoviti pa mora-mo tudi to, da se nekateri pred-stavniki samoupravnih organov in zastopniki tehničnih služb

občnega zbora niso udeležili, če-prav so jim bila poslana vabila.

V imenu gasilske zveze občine Kamnik je pozdravil občni zbor tov. Brlec Jože. Pohvalil je de-javnost mladega društva in čla-nom zaželel še večjih uspehov in aktivnosti na področju gasil-stva. Prebral je tudi resolucijo Republiške gasilske zveze, ki po-ziva članstvo k še večji strjeno-sti in aktivnosti v boju proti vsem oblikam delovanja, ki ško-dujejo interesom delovnih ljudi. Članicam — gasilkam je ob tej priliki tudi izročil srebrna odličja za uspehe na tekmovanju.

Za uspešno delo v društvu sta prejela priznanje Ocvirk Jožica in Jeglič Anton. Za naziv gasilca prve stopnje je bilo predlaganih 9 članov in članic, za naziv pod-častnika prve stopnje so bili predlagani 3 člani in en član za naziv častnika prve stopnje. V gasilsko organizacijo je bilo sprejetih 6 članov in članic, ta-ko da društvo sedaj šteje 41 članov in članic.

Po končani in zelo živahni raz-pravi so gasilci sprejeli za leto 1973 svoj delovni program, ki obsega 15 točk. Za novega pred-sednika je bil izvoljen Grden Franc. Člani mu zaupajo in so prepričani, da bo društvo tudi pod njegovim vodstvom uspeš-no delovalo.

Kako odpraviti čakalne dobe v specialističnih ambulantah ?

V kliničnih bolnicah v Ljubljani je bilo dne 1. septembra 1972 pripravljenih za sprejem v specialistične ambulante 10.468 čakajočih bolnikov. Na dan 17. marca 1972 je bilo prijavljenih 13.251 čakajočih bolnikov.

Posamezne specialistične ordinacije imajo zelo različne čakalne dobe in trajajo te od 7 do 120 dni. Po številu čakajočih bolnikov in tudi po dolžini čakalne dobe je vrstni red specialističnih ambulant naslednji: ortopedija, interna klinika I (kardiološke ambulante, splošna internistična ambulanta), urologija, kirurgija srca in ožilja, varikološka ambulanta, gastroenterološka interna klinika, očesna klinika itd.

Navajamo nekaj glavnih vzrokov za povečanje obiskov v specialističnih ordinacijah:

- naglo večanje števila prebivalcev in zavarovancev v regiji;
- sorazmerno visok odstotek napotnih bolnikov v specialistične ordinacije, delno tudi zaradi zahtev zavarovancev. (N. pr.: od 20.213 prvih pregledov pri ortopedih v letu 1971 je bilo ugotovljeno, da 4.311 bolnikov ni imelo ortopedskih obolenj, kar pomeni ca 22%);
- v nekatere rhesicp
- v nekaterih specialističnih strokah še vedno primanjkuje posebno specialistov (pa tudi ostalega kadra — sestre, administrativni kader itd.);
- mnoge specialnosti morajo delati v utesjenih prostorninskih razmerah, kar jim tudi onemogoča normalno povečanje kapacitet;
- število preiskovalnih metod se iz dneva v dan večja, zato je tudi obravnavanje bolnikov zamudnejše in bolj natančno, iz česar sledi, da se število pregledanih bolnikov ne večja sorazmerno s številom storitev ali faktorskih točk;
- v relativno kratkem času se je spremenila in povečala patologija, ki bremeni specialistične ordinacije, katere se morajo prilagajati novi situaciji (n. pr. travmatologija, kardiovaskularna obolenja);
- zakon dovoljuje bolnikom prosto izbiro zdravnika, kar prav tako v mnogih ordinacijah povzroča povečanje čakalne dobe;
- zdravniki specialisti niso posebno motivirani za delo v specialističnih ambulantah, ker je to delo težje in neadekvatno nagrajevano;
- finančna sredstva so omejena, zaradi česar ni mogoče kriti dejanskih potreb po specialistično ambulantnih storitvah;
- hiter razvoj medicinskih ved sproža nujno uvajanje novih specialističnih dejavnosti, ki so deloma še v razvoju in zato za te specialnosti ni mogoče v naprej predvideti povsem točnega programa (n. pr. klinična nefrologija, institut za nuklearno medicino, kardiorespiratorni center, endoskopije, gastroen-

terologija, uvajanje novih rentgenskih preiskovalnih metod).

Dolge čakalne dobe imajo vrsto negativnih posledic:

- bolnikom se poslabšuje zdravje, lahko nastane nepopravljiva škoda bolnikovega zdravstvenega stanja, pozneje se povečajo stroški za zdravljenje;
- zaradi čakanja mnogo bolnikov ne sodeluje v delovnem procesu, torej ne ustvarja, mnogi pa dobivajo nadomestilo osebnega dohodka;
- bolniki izgubljajo zaupanje v zdravstveno službo in ves samoupravno organiziran sistem zdravstvenega varstva, posledica tega je nezadovoljstvo med ljudmi nasploh.

Klinične bolnice so zadnja leta bistveno povečale prostorninske

in kadrovske zmogljivosti za specialistično službo in uvajale vrsto organizacijskih ukrepov za njeno racionalizacijo. Med drugimi so omejevale kontrolne preglede v mnogih dejavnostih že pod medicinsko dopusten nivo, da bi tako pospešili prve preglede. Zadnja štiri leta so letno povečevale obseg dela in storitev v specialistični službi za 25 do 28 %.

Nujni ukrepi za izboljšanje specialistične službe oz. za odpravo čakalne dobe, ki bi jih naj izvedla finanser in izvajalci zdravstvenega varstva:

- programa dela v specialističnih ambulantah ne omejeva zaradi pomanjkanja finančnih sredstev; posledice so v ekonomskem in moralno etičnem pogledu mnogo težje;
- splošna zdravstvena služba naj bi obdelala večji odstotek bolnikov, zato jo je treba vsestransko usposobiti;
- v skladu z realno postavljenimi programi je treba še nadalje izboljševati kadrovske in prostorninske razmere za specialistično službo;
- potrebno je še izboljševati notranjo organizacijo in red v delovnih enotah specialistične službe.

Klinične bolnice so pripravljene sprejeti vse potrebne ukrepe za odpravo čakalnih dob v specialistični službi vključno s strokovno pomočjo splošne zdravstvene službe, če bi bila zagotovljena sredstva za polno realizacijo postavljenih programov. Če ne bi bila omenjena sredstva, bi lahko odpravili večino čakalnih dob v okviru pol leta. Za to bi bilo potrebno ca 5 milijonov din dodatnih sredstev.

Ali delamo vedno sebi v korist ?

Razvite dežele si ustvarjajo visok življenjski standard, sporedno pa si ljudje uničujejo okolje v katerem živijo. V industrijskih središčih in mestih so posledice uničevanja okolja očitne. Bistre reke so se spremenile v tok umazane brozge, ozračje je nasičeno s strupenimi plini in sajami, gozdovi in zelene postajajo puščave in povrhu še ropot, ki rahlja živce in moti počitek ljudi.

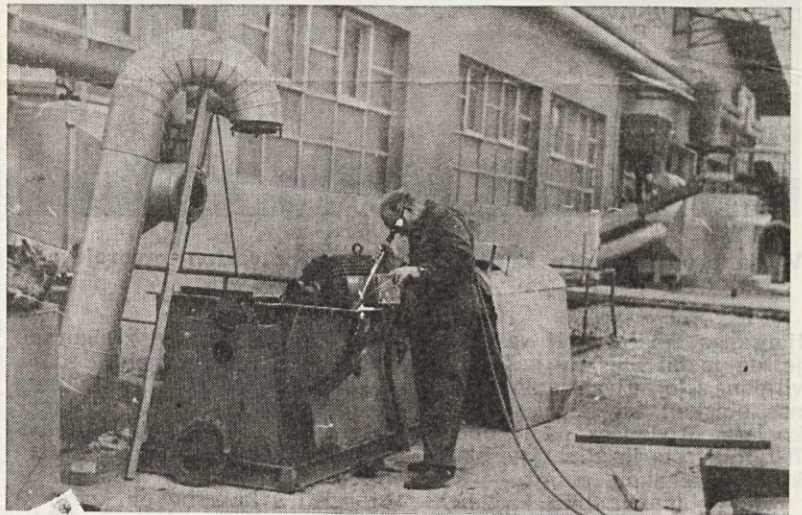
Znanstveniki sveta, ki vedo kaj pomeni za človeka flora in fauna ter neokrnjena narava so zaskrbljeni nad početjem človeka. Čemu vse to početje? Zato, da imamo večji kos kruha, ob tem pa vdihavamo strupene pline in si gasimo žejo s kalno vodo. Zgodovina govori, kako so divje vojaške horde plemen in narodov uničevale dosežke takratne civilizacije. Tudi današnji civilizirani svet počenja še hujša razdejavanja z vojnami in uničevanjem naravnega okolja npr. Grški antični spomeniki in drugi.

V tem desetletju tudi pri nas ugotavljamo, da škodljivo posegamo v naravo. V začetku februarja t. l. so se zbrali v Beogradu vidni jugoslovanski in tuji strokovnjaki in ugotovili, da je skrajni čas, da pričnemo ukrepati za ohranitev prirode v kateri živimo.

Če vsi vemo, da delamo nepopravljivo škodo, če v vodo spuščamo strupene odpadke, povzročamo prevelik ropot in onesnažujemo iz tovarniških dimnikov zrak pa kljub tem to počenjamo. Tudi v našem podjetju, bi morali o tem več razmišljati, pri vsaki novi investiciji. Glede odplake iz barvarne v Bistrico so že dolgoletna pregovaranja z ribiško družino Domžale. Podjetje mora letno plačati 10.000 din za škodo vodne flore in favne. Stanovalci Perovega so sprožili postopek zaradi ropota, ki ga proizvaja brzosušilnik pred tovarno. Resnici na ljubo moramo priznati, da povzroča preve-

lik ropot saj ga je slišati skoraj na vsako delavno mesto. Zaradi tega je bil v podjetju sanitarni inšpektor, ki zahteva, da podjetje stori ustrezne ukrepe

in odpravi ropot. Če razmislimo kako nesmoterno posegamo v okolje, pridemo do nazorne ugotovitve, da si izpodkopujemo zdravje in življenje.



Montažna dela na brzosušilniku

ODHOD DELOVNE SILE

V letu 1972 je bilo v podjetju razrešeno delovnega razmerja:

- za nedoločen čas 51 oseb
- za določen čas 36 oseb

Skupno 87 oseb

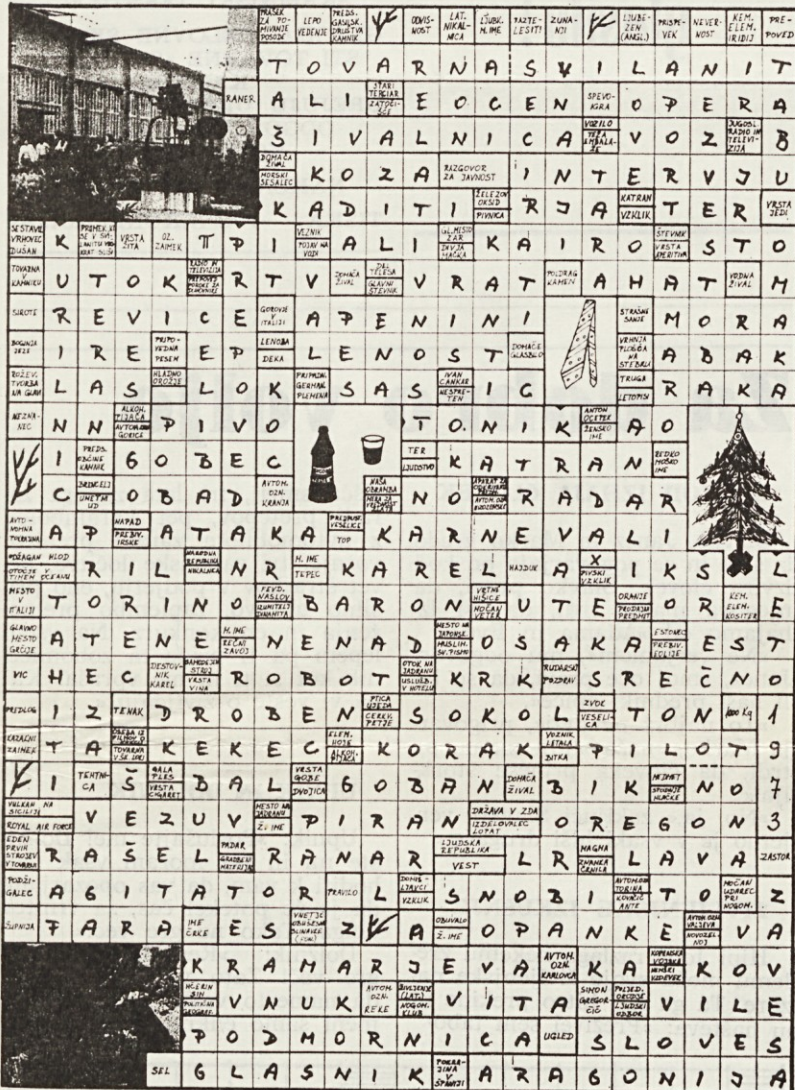
Vzroki odhoda delavcev zaposlenih za nedoločen čas primerjalno od leta 1970 — 1972

Zap. št.	Vzrok odhoda	1970		1971		1972		Indeks %	
		M	Ž	M	Ž	M	Ž	1971/70	1972/71
1.	Odpoved podjetja	—	—	—	—	—	—	—	—
2.	Odpoved delavca	7	3	3	5	2	10	80	150
3.	Sporazumna razrešitev	4	11	4	11	4	11	100	100
4.	Razrešitev med poizkus. dob.	1	2	2	—	5	—	66	250
5.	Odsluženje vojaškega roka	—	—	3	—	7	1	—	266,6
6.	Upokojitev	—	4	2	2	2	1	100	75
7.	Samovoljna zapustitev dela	6	5	8	5	5	3	118	61,5
8.	Disciplinska razrešitev	—	—	—	—	—	—	—	—
9.	Smrt	—	1	—	1	—	—	100	—
		18	26	22	24	25	26	105	105
		44	46	51	105	111			

Rešitev križanke

Uredniški odbor je prejel 39 nagrado. Rešitev slikovne križanke. Pri reševanju je bilo odprtih več kot polovico poslanih rešitev. Pri pregledu pravih rešitev križanke je bila izžrebana Agica Hribar iz splošnega oddelka s 1. nagrado, Fani Košir iz šivalnice z 2. nagrado, Marija Perčič iz konfekcije frotirja s 3.

Tudi tokrat uredniški odbor razpisuje nagradno križanko. 1. nagrada kravata maksli 3-non 2. nagrada brisača Marita 3. nagrada brisača Fala Rešite križanke pošljite na uredniški odbor Kamniškega tekstilca v roku 8 dni po izidu glasila.



TO V A R N A S V I L A N I T

A L I E O C E N O P E R A

Š I V A L N I C A V O Z B

K O Z A I N T E R V J U

K A D I T I R J A T E R

K A I R O S T O

V R A T A H A T M

A P E N I N I M O R A

L E N O S T A B A K

S A S I C R A K A

T O N I K A O

K A T R A N

N O R A D A R

K A R N E V A L I

K A R E L A Y I K S L

B A R O N U T E O R E

N E N A D O S A K A E S T

R O B O T K R K S R E Č N O

S O K O L T O N

K O R A K P I L O T 9

B A L G O B A N B I K N O 7

P I R A N O R E G O N 3

R A Š E L R A N A R

L R L A V A Z A S T O

A G I T A T O R P R A Z N I K

S N O B I T O

F A R A E S Z A O P A N K E V A

K R A M A R J E V A K A K O V

V N U K V I T A V I L E

P O D M O R N I C A S L O V E S

G L A S N I K A R A G O N I J A

Zanimalo vas bo

NEKAJ ZANIMIVOSTI IZ ŽIVALSKEGA SVETA

Psi ki ne lajajo.
Zatrjujejo, da živi na svetu sedemdeset različnih vrst psov. Med temi vrstami so tudi psi, ki ne lajajo. Ne gre za pse, ki bi morda iz katerega koli obolenja v grlu ne mogli lajati, temveč za posebno vrsto, ki živi v centralni Afriki in jo črnici imenujejo »besangi«. Ti psi so precej veliki in močni, njihova dlaka pa je rdečkaste barve. Domačini jih posebno cenijo, ker so dobri lovski psi.

Živali pred televizijskim zaslonom.

Angleški dnevnik je za svoje bralce razpisal anketo, s katero bi zbrali odgovore, kako se živali vedejo pred televizijskim zaslonom. Dobili so zanimive odgovore. Neka lastnica psa je povedala: »Ko je naš televizor vključen moramo vselej psico privezati, da ne skoči kar v aparat. Če vidi na zaslonu psa začne strahovito lajati in renčati ter hoče planiti nadenj. Že večkrat se je utrgala z jermena in prevrnila televizor.«

Drugi bralec piše, da njegov ovčjak rad gleda slike na zaslonu tudi tedaj, če izključijo glas. Če vidi psa na zaslonu skoči na bližnji stol in začne lajati. Če

na sliki pes teče, hoče ovčjak za njim in ga išče za aparatom. Strašno je razočaran, ko vidi, da ga ni nikjer.

Lastniki mačk so povedali, da se njihove mačke najbolj zanimajo za risane filme. Nasploh pa kažejo psi in mačke velik odpor proti vsaki nasilnosti na zaslonih, naj bo to boks, tepež ali kaj podobnega.

Mnogo pa je živali, ki jih televizijske slike prav nič ne zanimajo in se raje lenobno pretegujejo na blazinah ali stolih pred televizijskim sprejemnikom.

3. Čilski skladatelj Juan Allende-Blin in nemški slikar Herman Markard sta v velikem parku Gruga v ESSNU ZRN uredila »livado orgelj«. Po treh ceveh, ki so razporejene v treh bazenih, mamijo s svojimi čarobnimi zvoki ptice pevke in seveda sprehajalce. V ceveh iz pleksi stekla se vspenja in spušča voda, pri tem pa izpodriva zrak skozi montirane piščali. Zvok, ki ga cevi proizvajajo, spominja na petje slavčka, lahko ga tudi spreminjajo z vodnimi curki različnih moči. Tako nastajajo različne vočne kombinacije, ki so podobne ptičjemu petju in ki spodbujajo kose in drozge, da prepevajo skupaj z njimi.

Kadrovske vesti

Prišli v podjetje:

- Pavlič Marija v DE 10
- Česen Franciška v DE 10
- Vešligaj Josipa v DE 10
- Stražar Antonija v DE 11
- Kolar Matilda v DE 11
- Sitar Stanislav v DE 13
- Kolar Jelka v DE 13
- Hribar Dragica v DE 13
- Hribar Antonija v DE 13
- Iglič Boris v DE 15
- Slapar Franc v DE 30
- Sušnik Marjeta v DE 13

Ferlin Marija iz gospodarsko-finančne DE — sporazumna razrešitev.

Rojstva:

- Bergant Olga — sina
- Tome Slavka — hčerko
- Grad Marija — hčerko
- Žagar Danica — hčerko
- Kregar Marijana — hčerko
- Sveteč Sonja — sina
- Sušnik Milena — sina
- Rihter Kati — hčerko

Poroke:



Uršič Breda por. PRAZNIK Leskovec Nuša por. ŠALEJ

Odšli iz podjetja:

- Kališnik Marija iz DE 11 — upokojitev.
- Burkelca Stanislav iz DE 31 — sporazumna razrešitev.

Nesreče:



Šarc Terezija iz DE 13 — na poti na delo. Gladek Marjan iz DE 13 — obratna nezgoda.

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta HRIBAR Franca se iskreno zahvaljujem delavcem komercialne delovne enote za darovan venec in izraženo sožalje. Zahvaljujem se tudi članom gasilskega društva Svilanit, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti. Žalujejo sin HRIBAR ANTON

GIBANJE DELOVNE SILE V POSAMEZNIH MESECIH — PRIMERJALNO OD LETA 1970 — 1972 S TRGOVINO IN DELOVNO SILO ZA DOLOČEN ČAS

Mesec	1970	1971	1972	Indeks 2/1	3/2
Januar	527	584	623	110,8	106,7
Februar	539	596	625	110,6	104,9
Marec	545	602	622	110,5	103,3
April	550	603	622	109,6	103,2
Maj	556	603	633	108,5	105,0
Junij	563	612	638	108,7	104,2
Julij	570	618	639	108,4	103,4
Avgust	597	624	568	104,5	105,4
September	605	625	650	103,3	104,0
Oktober	299	621	663	103,7	106,8
November	594	625	663	105,2	106,1
December	590	622	660	105,4	106,1
Povprečno	586	616	655	105	106

Nagradna križanka

VODORAVNO: 1. Surova bombažna tkanina za perilo, 8. vatrni jopič s kapuco, 13. jajčnik, 18. država v Evraziji, 23. vražni obesek, 24. redka kockasta tkanina za poletne moške srajce, 26. tuje ž. ime, 28. bog ljubezni, krilati spremljevalec Venere, 30. plantaža, 31. negativna elektroda, 32. zlogovnica, 33. poveljnik karaške vojske, 34. avtom. oznaka Katora, 35. staro-egipčanski bog sonca, 36. slovesen obhod, slovesnost, 37. »bremza«, 38. varjen lepljen, 39. bog ognja in groma pri Argonavtih, 40. lep, pošten, 41. reklamni listi, 42. mesni izdelek, 43. država v ZDA, 44. zanka, nastava, 45. začetnici izumitelja dinamita, 46. kovan denar, 47. čevljarški pripomočki, 48. delavec pri »Snagi«, 49. črnsko pleme v Afriki, 50. gusarji, 51. teater pod šotorom, 54. del narodne noše, 55. mejna vrednost, meja, 56. poldrag kamen, četrti v Mossovi trdnosti lestvici, 57. telegraf-ska naprava, 58. gozdni sadež, 59. kopalni kostim — dvodelni, 60. del električne napeljave, 61. zver iz rodu mačk, 65. ljubkovalno ž. ime, 64. zahrbtna naklepanja proti neki osebi, 65. snov, ki nastane pri okvari sadja ali zelenjave, 66. kavarniški strežaj, znamka avtomobilov za smuči, 67. natrij, 68. domače ž. ime, 69. domače živali, 70. strmina, 71. izdelovalec past, 72. tvor, gnojna bula, 73. ime mladinske pisateljice Peroci, 74. člen (srb.), 75. majhna vpetina, 76. del bencinskega motorja, 77. grška črka, žarki pri atomski bombi, 78. solmiracijski zlog, 79. grob, 80. priimek Prešernove ljubezni (Julija), 81. gospod (angl.) 82. gledališki umetniški ples, 83. del noge, 84. z zlatom in srebrom pretkana tkanina, 85. vhod v poslopje, glavna vrata, 86. živahen španski ljudski ples, 87. porcelanska glina, 88. parole, gesla, 89. nekdanja prebivalka Italije, 90. učinkovitost.

NAVPIČNO: 1. mrežasto platno za podloge, 2. opojen, 3. platno iz svile divjih sviloprejkinih metuljev, 4. polet, zanos, 5. ameriško moško ime, 6. začetnici slov. pisatelja (Cvetje v jeseni), 7. naprave, stroji, 8. pozitivni elektrodi, 9. ime jazz pevke Knežević, 10. babica (v narečju), 11. radij, 12. naš izdelek, 13. del pohištva, 14. H₂O, 15. dalmatinsko ž. ime, 16. avtomobil-ska oznaka Argentine, 17. zakrivljena turška sablja, 18. literarno delo, 19. kem. element (Ur), 20. spanec, 21. samoglasnik in soglasnik, 22. splav, 25. napad, naskok, 27. duh, vonj, 29. vojaški čin, 31. stranica v pravokotnem trikotniku, 32. skodelica, 33. tek, 34. skelet (srb.), 36. kazen, zamudne obresti, 37. zapraviti ob pijači, 38. gora pri Krškem, 39. ladja za prevoz nafte, 41. reka v Franciji (fon.), 42. »bela polja« ob morju (Piran), 43. ovit, zavit, 44. pritličje gledališča, 46. ljubk. ž. ime, 47. vodilni partijski organ, 48. dvorni norček, 49. čist, pometen, 50. šiba, 51. mala flavta, 52. seznam, 53. znan slov. pisatelj (Na klanecu), 54. vrsta konoplje, ki daje tekstilna vlakna, 55. vrsta pešništva, 56. prebivalec Aten, 57. grško podzemlje, 58. egiptovski vojak iz turških sužnjev, 59. staro mesto ob Evfratu v Aziji, 60. vleči za seboj, 61. barvne krede, 62. najdaljša tekalna proga, 64. naslov Stritarjevega romana v pismih, 65. pojav na morju, 66. žensko ime, 67. številke, 69. gradbeni material, 70. glasovi, ki izražajo bolečino ali strah, 71. leščilo, močnata jed, 72. starogrški filozof, 74. debele palice, 75. priimek slovenske pevke Tatjane, 76. ime že nekoliko pozabljenega filmskega igralca Douglasa, 77. slavnost, svečanost, 79. nogometna vrata, 80. predlog, 81. mehak glas, 82. del telesa, 83. veznik, 84. avtom. oznaka Bečnane, 85. protaktinij, 86. bizmut.

PORABA KISIKA

Eno drevo naredi kisika za devet ljudi, reaktivec porabi kisika ob startu toliko kakor ga da 17.000 hektarov gozdov. Avto ga na kilometer porabi toliko kot en človek na leto. Tudi kisika bo primanjkovalo v ozračju?

»KAMNIŠKI TEKSTILEC«

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI TOVARNE »SVILANIT«
KAMNIK
UREJUJE UREDNIŠKI ODELEK
ODGOVORNI UREDNIK
KONDA ALOJZ

NAKLADA 700 IZVODOV

TISKA: »PAPIRKONFEKCIJA«

Dopisujte v naše glasilo!

Za dobro voljo

OD KOD IZHAJA ČLOVEK

Slavko, Janez in Marko gredo iz šole in se pogovarjajo od kod izvira človek. Slavko pravi, da njegova mama trdi, da vsi izhajamo od »Adama in Eve.«

»Ne verjamem«, mu odgovori Janez, »moj oče pravi, da so bili naši predniki opice.«

»To najbrž ne drži«, prigovarja Marko, »naša stara mama pa trdi, da človeka prinese štorčljaj.«

»No, ja,« zaključi Slavko, »verjetno je v vsaki hiši drugače.«

ŽIVLJENJSKE IZKUSNJE

Hipi Joee razlaga nekemu zrelemu možu svoje življenjske nazore. Ta ga kaj hitro prekine in mu našteva: »Preživel sem tabo-

rišča smrti, tri leta zapora zaradi pretefov, pet karambolov z avtomobilom zaradi prehitre vožnje, tri zakonske ločitve, devet štrajkov v podjetju, eno prisilno upravo, zaplembo premoženja in en konkurz. Na vsem lepem pa ti pride ta zobomlečnik kot si ti in me vpraša: Kaj pa vi veste o življenju?«

UPNIK IN DOLŽNIK

Upnik: »Poslušajte me! Dolžni ste mi in jaz moram vsak dan hoditi k vam, da vas opozarjam, da je že potekel čas, za vrnitev dolga. Tako ne gre več!«

Dolžnik: »Resnično, tako ne gre več! Zato vam predlagam, da namesto vsak dan, hodite k meni samo enkrat na leto.«

