

# Razgovor z direktorjem tovarne električnih aparatov, Ivom Klešnikom

Po reelekciji je bil tov. Ivo Klešnik znova imenovan za direktorja tovarne električnih aparatov. Naprosili smo ga, naj nam odgovori na nekatera vprašanja v zvezi z delom obrata v Dobrepolju in z občutno povečanim proizvodnim načrtom tovarne, prav tako pa tudi v zvezi s predvideno organizacijo razvojnih in tržnih funkcij.

Lani ste široko razvili proizvodnjo bimetalnih relejev RB-2 v docela specializiranem obratu tovarne v Dobrepolju. Takšna proizvodnja je povzročila zasičenost do-



Direktor tovarne električnih aparatov Ivo Klešnik

mačega trga. Kaj ste ukrenili, da bi obrat v Dobrepolju kljub nastalemu položaju lahko delal in doprinašal svoj delež k izpolnjevanju proizvodnega načrta tovarne?

Prodaja je ocenjevala, da bo v letu 1968 lahko plasirali 170.000 bimetalnih relejev RB-2. Od te količine je bilo predvideno 65.000 kosov za izvoz, ostalo pa za domače tržišče. Proizvodne zmogljivosti obrata v Dobrepolju pa so bile večje, zato smo vplivali na prodajo, da je planirane količine povečala na 190.000 kosov. Dejansko pa so se že ob koncu lanskega in v začetku letošnjega leta začele kopičiti zaloge, katere 30. septembra letos znašajo za leto 75.000 kosov.

Analiza o možnostih za plasman RB-2 je bila grajena na planirani prodaji ustreznih stikal, v katera vgrajujejo naše bimetalne releje RB-2. Ker pa proizvodnja teh stikal ni bila realizirana, se je seveda zmanjšal plasman RB-2. Drugi vzrok pa je bil naslednji: trgovina je normalno imela precejšnje količine RB-2, ko pa je videla, da ta izdelek proizvajamo v zadostnih količinah, oz. ga lahko dobi vsak dan v naših skla-

diščih, je začela prazniti lastne zaloge, na katere pa ni več naročala novih izdelkov.

Kako ste v tovarni reagirali na takšno stanje?

Glede porasta zalog v tovarni, smo takoj omejili proizvodnjo, vendar pa se je ta omejitev odrazila šele v mesecu avgustu. Do tedaj je bilo treba namreč porabiti vse že izdelane sestavne dele in zaloge ustreznega materiala. Odslej za domači trg ne izdelamo nobenega RB-2 več, edino še za izvoz. S tem smo zavirli nadaljnje naraščanje zalog in računamo, da bomo konec tega leta imeli na zalogi približno 70.000 kosov RB-2, kar pa bomo plasirali v prihodnjem letu, v katerem planiramo zelo majhne količine teh izdelkov.

Kako pa ste rešili problem odvečne delovne sile v obratu v Dobrepolju?

Delno smo izpad zaposlenosti nadoknadili s ponovno proizvodnjo oljnih stikal DSO in starejših tip bimetal-

(Nadaljevanje s 6. strani)



Gospoda Nazim Tezer iz Ankare (na desni) in Mehmet Bilginer iz Istambula (na levi) lastnika sestrskih firm DARFILM in TÜRKTELEFON med razgovori z našimi predstavniki v PSO

# Za Indijo sedaj Turčija

Uspešno zaključen dogovor o prodaji celotnega know-howa za tovarno telefonskih naprav v Istambul

Naše podjetje, oz. natančneje kranjska ELEKTROMECHANIKA, izvažna na turško tržišče že dobrih 15 let. V tem razdobju si je zanesljivo in trajno kvaliteto izdelkov zagotovilo tržišče in ustvarilo tak sloves, kot nobeno drugo jugoslovansko podjetje v Turčiji. To potrjuje najbolj dejstvo, da ima danes približno pol milijona turških gospodinjstev električne števece kranjske proizvodnje, 65 odstotkov javnih kinodvoran v Turčiji je opremljenih z velikimi našimi kinoprojektorji, od izdelkov telefonije pa so v prometu številne v glavnem zasebne avtomatske telefonske centrale in z njimi nad 110.000 priključenih naših telefonskih aparatov.

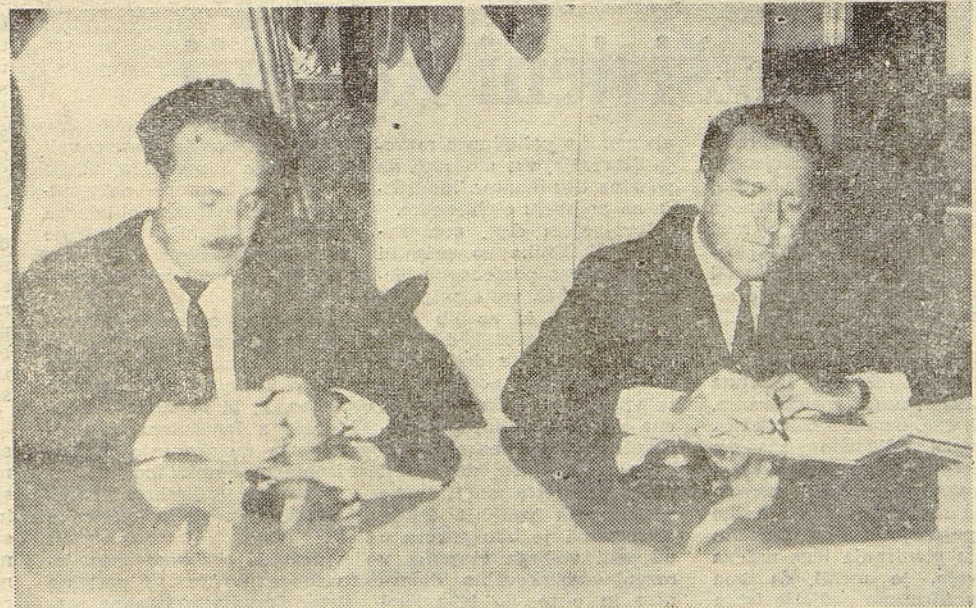
Velik ugled našega podjetja in zaupanje turškega potrošnika v izdelke z zvezdo ISKRE je rodilo sedaj še tesnejšo poslovno vez. Z dekretom turške vlade, ki ga je podpisal predsednik turške republike, je bila pred kratkim odobrena ustanovitev mešane jugoslovansko-turške delniške družbe, ki bo zgradila v predmestju Istambula — Topkapi tovarno s proizvodnjo telefonskih naprav. Investitorja sta s turške strani podjetji DARFILM in TÜRKTELEFON, prek katerih poteka naš celotni izvoz v Turčijo, z jugoslovanske pa kranjska ELEKTROMECHANIKA in beograjsko podjetje za pospeševanje zunanje trgovine INTEREXPORT s kapitalno udeležbo.

V soboto sta lastnika obeh turških podjetij gospoda Nazim Tezer in Mehmet Bilginer iz Ankare oz. Istambula skupaj z našimi predstavniki izdelala celoten program izgradnje. Vrednost investicij je določena v znesku 1.800.000 dolarjev, gradnja pa bo potekala v treh fazah in natančno določenih rokih. Dekret turške vlade, ki odobrava ustanovitev določa, da mora biti družba ustanovljena najkasneje do junuarja naslednjega leta, proizvodnja pa mora steči v prvi polovici l. 1970.

Tovarna v Istambul bo spočetka izdelala le del sortimenta obrata ATN v Kranju in sicer avtomatske telefonske centrale in telefonske aparate. Letna proizvodnja bo dosegla bruto vrednost 2.200.000 dolarjev in bo zaposlovala približno 400 delavcev.

Naše podjetje bo v ta namen izdelalo za novo tovarno vse potrebne stroje, tekoče trakove, izročilo bo celotno proizvodno dokumentacijo in priučilo v tovarni v Kranju tudi potreben strokovni kader. Gre torej za izvoz celotnega tako imenovanega know-how-a. Glede na to, da poteka industrijalizacija v Turčiji zelo naglo in da vlada podpira napore domačih podjetij za izgradnjo manjkajočega dela industrije so se naši predstavniki in obeh turških podjetij tudi dogovorili, da bo nova tovarna v Istambul postopno razširila sortiment proizvodnje še na druge telekomunikacijske naprave, vse v tesnem sodelovanju z našim podjetjem.

Kaj več o tem pomembnem dogovoru, pa bomo poročali, ko bo podpisana tudi pogodba.



S seje razširjenega kolegija ZP: dipl. oec. Ermin Kržišnik in direktor PSO, Metod Rotar

Marjan Kralj

# DRUGI O NAS

Združevanja med tremi britanskimi distributerji in tremi vzhodnoevropskimi družbami posegajo na Britansko tržišče. Gene Gregory, ameriški vodstveni svetovalec s sedežem v Ženevi, opisuje, kako učinkovito je lahko sodelovanje.

Vzhodnoevropski izvozniki, ki so se znašli v naraščajočem pritisku, da bi razvili svoje prodajne organizacije na zahodnih tržiščih, budno iščejo energične distributerje, ki bi jih nudili prodaje po vsej deželi, skladiščenja in servisne službe po prodaji.



Petru Gordonu Brownu, administrativnemu direktorju pri Guest Electronics, sta bili potrebni samo dve leti, da je plasil ISKRO iz Jugoslavije na Britanski trg elektronskih izdelkov.

Ker jim še vedno primanjkuje izkušenosti in sredstev za organiziranje svojih lastnih trgovskih organizacij v večini dežel, je videti, da so priljubljene rešitve izključno distributerstvo, skupno financiranje in licenciranje — tri nova področja potencialnega dobička za podjetje, ki iščejo pota za razširitev.

Za tri zanimive ustrezne primere so poskrbeli izdelovalci v Združenem kraljestvu: Guest Electronics, Technical & Optical Equipment (London) Ltd. in John Wallace Mechanical Handling Ltd.

Peter Gordon Brown, administrativni direktor pri Britain's Guest Electronics, je v vseh pogledih energičen. Toda če omenite konkurenco ali rast, bo dobesedno eksplozivno. »Ognjeni preizkus plasiiranja na trg je«, pravi on »za neko na novo ustanovljeno družbo, da poskuša uvesti popolnoma neznan izdelek iz neke dežele, ki jo imajo ponavadi za »nerazvito«, na konkurenčno visoko tehnično tržišče, kjer so viso-

ke cene postavljene v izvršitev in na zanesljivost.«

Brown je napravil prav to. V manj kot dveh kratkih letih je na angleško tržišče trdno postavil Iskrine elektronske izdelke iz Jugoslavije; v manj kot enem letu potem, ko je bil izdelek plasiran na tržišče, mu je uspelo, da so angleški znanstveni inštituti sprejeli Iskrine cenene elektronske mikroskopske, kar je postavilo Guest v odlični položaj pri preskrbovanju te vrste opreme, zaradi naraščajočih zahtev pri vzgojnem in raziskovalnem delu.

Ob pomoči družbe Harris & Dixon Ltd, City zavarovalnega podjetja in prevoznih posrednikov je Brown lansiral dovažanje sredi leta 1966. Ko so šli izdelki mimo inženirjev-planerjev, laboratorijev, tekočih trakov za »seleksijske preizkuse«, delavnic za vzdrževanje in splošna popravila, je na koncu dobil neobičajno obsežen zavitek konceptov — razvojno opremo — ki nudi obširen obseg elementov po ekonomični ceni.

Da bi dobili raznovrstno serijo podobnih izdelkov, ob kateri bi lahko svojim potrošnikom nudili Iskrine izdelke, in da bi dali Jugoslovanom predstavo o kvaliteti glede na že obstoječe izdelovalce, so pri Guest dodali še proizvodno vrsto elektronskih izdelkov od Bofors — Švedska, Tekelec-Airtronic S. A. — Francija, S. P. Electro-

## Vzhodna Evropa prihaja v Zahodno

nic — Italija, in Texas Instruments.

Veliki preboj bojne črte pa je prišel, ko so se pri Electronics Associates Ltd., (EAL), prvotnemu dobavitelju za geigerjeve števec pri britanski vladi, začele pojavljati težave glede preskrbovanja števcov. Pri Guest so izkoristili priložnost in ponudili, da bodo izdelovali števec v skladu s specifikacijami EAL v Iskrinih tovarnah ob nižjih stroških in z zajamčenim dobavljanjem. Zaradi njihove možnosti, da so jamčili za dobavni rok, je bila z njimi sklenjena pogodba. V štirih mesecih je Iskra začela s proizvodnjo; dva meseca kasneje je bila proizvodnja že v polnem teku s 4000 instrumenti na mesec.

»Spravljanje jugoslovanskih elektronskih izdelkov na trg ni brez problemov,« naglašuje Brown, »ker so mnogi vodilni ljudje v tovarnah preveč oddaljeni od svojega tržišča, in ker so navajeni na delo pod zaščiteno ekonomijo. Toda zavedajo se tega, kakšni ukrepi morajo biti napravljeni, da bo to ustrezalo zahtevam tujih tržišč, in vsak mesec se pokaže napredek. Mnogi mladi inženirji in kvalificirani ljudje v ostalih poklicih prevzemajo vodilne položaje v jugoslovanskih elektronskih družbah, vsi so videti dovzetni in pripravljeni, da se učijo.«

Problemi, s katerimi se srečuje Guest, še nikdar niso bili nepremostljivi, dodaja. Najboljši način, da obdrži te probleme na minimumu, in da jih reši, ko se le-ti vendar pojavijo, je ta, da čisto potuje v Jugoslavijo. Po njegovem mnenju »ni nobenega nadomestila za direktne razgovore.«

Po Business Management

## Nabavna dejavnost v septembru Nekvalitetne in zakasnele dobave polizdelkov železne metalurgije

Iz poročila Nabavne organizacije za minuli mesec povzemamo, da imajo nekatere naše tovarne še vedno precejšnje težave z dobavami železnih materialov. Tako kasni jeseniška Železarna z dobavami hladno valjanih dinamov trakov za tovarni v Novi Gorici in Železnikih. Kot vzrok navaja Železarna nepravčasno izvaljane polfabrikate v novi valjarni na Beli.

Tudi dobava jekla niso potekale v redu. Tovarna v Novi Gorici je reklamirala Železarni dobavljeno celotno količino jekla. Le-to so na Jesenicah ponovno žarili in poslali spet v Novo Gorico. Ko bodo v Novi Gorici preizkusili jeklo, se bo NO dokončno pomenila z Železarno o nadaljnjih dobavah, ali pa bo potrebne količine teh jekel raje uvažala.

Poročila iz drugih železarn pa so ohrabrujoča. Tako je ravenska železarna z dobavami vroče valjanih ploščatih jekel v septembru izpolnila vse svoje obveznosti. Se bolj se je odrezala tovarna v Štorkah, ki je osvojila proizvodnjo vseh vlečenih profilov, ki nam jih je dosedaj le delno dobavljala. V naslednjem letu bo tako povsem odveč uvoz profilov iz Italije.

Pri panogi neželezne metalurgije so specifikacije za zadnje trimesečje v celoti potrjene od dobaviteljev. Zastanke iz tretjega trimesečja so minimalni in bodo pošiljke prispеле že v nekaj dneh. Valjaonica bakra v Sevojni in NOVKABEL iz Novega Sada imata za proizvodnjo dovolj surovega bakra, zato kot kaže ne bo prišlo do zastojev v proizvodnji.

Težja je situacija pri srebru in tudi izgledi za prihodnje ne kažejo izboljšanja. NO propominja, da so naročila v zadnjem trimesečju porasla v primerjavi s tretjim trimesečjem za več kot 100 ton.

Panoga elektroindustrije poroča, da je sklenila pogodbe za celotni elektro in elektroizolacijski material za četrto trimesečje. Dovolj je na zalogi tudi profilnih lakirnih žic.

Glede na dogovor NO z dobavitelji te panoge, da bo dostavila vse okvirne potrebe za naslednje leto še v tem mesecu, prosi NO tovarne, da pohite z naročili, ker si bomo le na tak način zagotovili v naslednjem letu potrebne kontingente materialov.

Ostale panoge poročajo, da v septembru niso zabeležile zastojev pri dobavah. Izjema so nekateri dobavitelji iz vzhodnih držav, vendar zastoji niso ovirali naše proizvodnje.

NO je imela v sredini septembra razgovore s predstavniki PETROLA glede skupne pogodbe za dobavo v naslednjem letu.

(Dalje na 7. strani)

## Proslava ob 25-letnici I. kongresa ZMS

Ljubljana, 11. oktobra — Slavnostna seja predsedstva zveze mladine Slovenije ob 25-letnici I. kongresa zveze mladine Slovenije, ki je bil v dneh od 10. do 12. oktobra 1943 v Kočevski reki, je potekla v znamenju obračuna dela in uspehov mladinske organizacije naše republike od njene ustanovitve do danes.

Na slavnostni seji je zgodovinski razvoj dejavnosti in uspehe te organizacije, poudaril v daljšem govoru predsednik predsedstva ZMS, Mlihan Kučan, ki je med drugim dejal: »Današnji slovenski mladini pomeni zbor delegatov slovedske mladine pred 25. leti le časovno zgodovino, drugače pa želimo, da bi revolucionarnost odločnosti in politična zrelost, ki so prevevale takratne akcije mladine bile temeljna značilnost tudi naše današnje borbe za uveljavitev in dosledno uresničevanje humanističnega socializma.«

Slavnostni seji so prisostvovali številni gostje med njimi tudi predsednik IS in skupščine SRS Stane Kavčič in Sergej Kraigher. To proslavo 25-letnice I. kongresa mladine Slovenije so spreminjale številne proslave in razna tekmovanja mladine v delovnih organizacijah, šolah in vaseh naše republike.

## Razširjeni kolegij

LJUBLJANA, 15. oktobra — Današnja seja razširjenega kolegija je obsegala nekaj pomembnih točk dnevnega reda, o katerih se je med prisotnimi razvila dokaj živahna razprava. V odsotnosti generalnega direktorja je sejo razširjenega kolegija vodil direktor PSO, Metod Rotar.

Najprej je sodelujočim namestnik direktorja Inštituta za ekonomska raziskovanja, dipl. oec. Ermin Kržišnik raztolmačil delovno zasnovano koncepta dolgoročnega ekonomske-političnega razvoja naše republike. Medtem, ko je pojasnjeval nov, sodoben način planiranja tega našega razvoja, je menil, da ima prav združeno podjetje Iskra vse možnosti, da v okviru tega dolgoročnega koncepta

ekonomske-političnega razvoja Slovenije, vse možnosti da postane dominantna industrija na področju elektronike.

Izvajanjem dipl. oec. Ermina Kržišnika so prisotni sledili z vso pozornostjo, čemur je dokaz vrsta pripomb in vprašanj, ki so jih udeleženci seje sprožili, da bi si prišli na jasno z določenimi problemi našega podjetja. Če ta vprašanja zreduciramo na ena samo — v konceptu dolgoročnega ekonomske-političnega razvoja so diskutanti hoteli predvsem videti mesto združenegega podjetja Iskra. V razpravi je bilo govora o nujnosti večjega vlaganja v razvojno-raziskovalno dejavnost in v to, da bi razvoj tesneje povezali s proizvodnjo, nadalje o tem, kako so

avtorji koncepta obravnavali vprašanje kapitala in, ali se in kako koncept dolgoročnega ekonomske-političnega razvoja Slovenije, vključuje v koncept razvoja drugih republik, oz. celotne Jugoslavije.

Razprava o tem je bila zaključena s sklepom, naj generalni direktor ZP formira ekipo s stalno profesionalno osebo, ki bi najtesneje sodelovala z Inštitutom za ekonomska raziskovanja in tov. Erminom Kržišnikom.

Nadalje je direktor finančno-računovodskega področja ZP Alojz Vidmar pojasnil vprašanje obračuna neto deviznega efekta za preteklo leto. Tozadevna živahna razprava je izzvala sklep, naj (Dalje na 5. strani)

# Malo odmerjenih sredstev za sejme

Razgovor z inž. Gojmirom Blenkušem, direktorjem naše stojnice na razstavi »Sodobna elektronika«.

Letošnja »Sodobna elektronika« izkazuje v primerjavi z lanskoletno viden napredek tako po obsežnejšem prostoru, kot po številu razstavljalcev. Vse kaže, da si kot ozko specializirana razstava pridobiva vedno večji ugled ne samo pri nas, marveč nasploh v Evropi.

Kot največji proizvajalec elektronskih naprav v Sloveniji je ISKRA vsako leto na sejmu »Sodobna elektronika« v središču pozornosti, zato ni vseeno kakšen je njen nastop in kaj vse prikazuje, zlasti, ker dobe obiskovalci ob množici tujih razstavljenih eksponatov zanesljiva merila za primerjavo med napredkom domače in tuje elektronske industrije.

Obrnil sem se zato na dipl. inž. Gojmira Blenkuša, direktorja naše stojnice na razstavi — sicer pa prej dolgoletnega predstavnika ISKRE v New Yorku — z nekaj vprašanji o letošnji jubilejni prireditvi.

Zaradi skopo odmerjenih sredstev nam ni možno za vsak sejem nabavljati vedno nove materiale oziroma stojala. Poudarim pa naj, da bomo morali v sodelovanju s prizadetimi tovarnami čimprej izdelati sodobnejše, estetsko ter priročno bolj primerne vitrine za razstavljanje naših sestavnih delov. Osebo menim, da je bil koncept razstave ostalih naših izdelkov zelo dober, saj so imeli vsi obiskovalci zelo pregleden vpogled na vse na-

je na tem sejmu sklenila nekatere manjše kupčije, večji pomen pa imajo razgovori z različnimi potencialnimi kupci, tako domačimi kot inozemskimi na naše poste v naslednjem letu, tako, da lahko tudi na podlagi teh razgovorov sklepamo na zelo uspešno leto 1969.

Zanimanje za prospektivni material je bilo res veliko. Naš referent na sejmu tov. Razboršek, ki je imel posebej odmerjen prostor, je razdelil približno 2.500 prospektov, 450 naslovov pa si je zabeležil. To so v glavnem resni kupci, o katerih bomo vodili kartoteko in jim v prihodnje pošiljali prospektivni material ter jih stalno obveščali o vseh novostih tistih panog, ki jih zanimajo.

Med obiskovalci je bilo tudi nekaj tujcev, ki so dopotovali k nam samo zaradi navezave poslovnih stikov in morebitnih izvoznih dogovorov. Ste se v takih primerih dogovorili za povečan izvoz naših izdelkov?

Od poslovnih stikov naj naštejemo obiske in razgovore, ki smo jih imeli z večjimi firmami iz Italije ter interese iz Avstrije, Francije, več držav Afrike, Madžarske, Češke, Poljske, ZDA, Švedske in Turčije. Nekateri že zaključni posli ob sejmski priložnosti, še posebej pa razgovori s temi kupci, kažejo na živo zanimanje in velike možnosti za plasman naših izdelkov celo že v tem, več pa v prihodnjem letu.

Že večkrat sem omenil v poročilih z raznih sejmov in razstav, da odmerjajo naše tovarne premajhna sredstva za udeležbo na sejmih in razstavah, da kot industrijski giganti preskromno predstavljamo naše podjetje in s tem zavestno hromimo našo poslovno ekspanzijo. Kaj menite o tem?

Sredstva, ki jih ima naša Propagandna služba na voljo za sejme in seveda tudi ostalo propagando, so zares

skromna in se prav zaradi tega dostikrat dogodi, da naše podjetje ne nastopa v taki meri in obliki, kot bi to bilo z ozirom na pomen podjetja zaželeno. Osebo menim, da bi bilo glede na finančne možnosti mogoče primerneje in pravilneje, da se v prihodnje ne bi udeležili vseh sejmskih prireditev, na tistih, kjer pa bi razstavljali, bi nastopili v širšem in reprezentativnejšem obsegu.

Vaša ocena celotne prireditve in nasvete organizacijam ZP in posebej Propagandni službi kot realizatorju razstave pri načrtovanju prihodnjih sejmov?

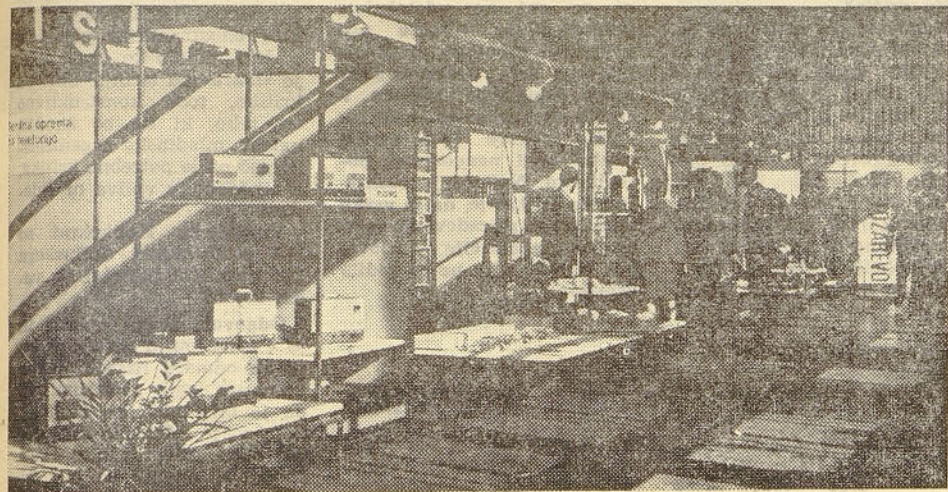
Menim, da je potrebno dati komisiji za pripravo tega sejma in tudi Propagandni službi vse priznanje za zares dobro izvedbo. V želji, da bi bili naslednji sejmji še upešnejši, pa bi bilo potrebno odpraviti nekatere pomanjkljivosti, kot na primer: boljše oskrba s prospektivnim materialom, še posebej za nove izdelke, za lepše in popolnejše napise na razstavnih artiklih in pa večje vzporedne reklamne akcije za podjetje zunaj razstavljenega prostora.

Vzlic veliki zaposlenosti na naši stojnici ste si verjetno ogledali celotno sejmsko prireditve in zlasti eksponate tujih razstavljalcev. Kakšno mesto bi prisodili ob primerjavi našemu podjetju?

V oblikovanju naših izdelkov in seveda tudi njihove kvalitete smo dosegli mesto, na katerega smo lahko ponosni.

Marjan Kralj

**Dopisujte  
v ISKRO!**



Z letošnje razstave »Sodobna elektronika« — naša merilna oprema za telefonijo

Glede na to, da sodeluje ISKRA na razstavi »Sodobna elektronika« že od samega začetka, in je bila pravzaprav iniciator te edinstvene prireditve, je razumljiv naš velik interes za ta dogodek in kako smo se pripravili nanj. Kakšen razstavni koncept je izbrala letos posebna komisija za sejme in razstave ZP?

Na letošnji razstavi je sodelovala ISKRA kot enotno podjetje že z integrirano RIZ. Komisija se je to pot odločila, da ne bomo razstavljali celotnega asortimenta izdelkov, niti prereza vseh panog, marveč le tisti del,

ko sodi direktno v panogo elektronske. Seveda je bil pri tem mišljen delež tako profesionalne kot »zabavne« elektrone.

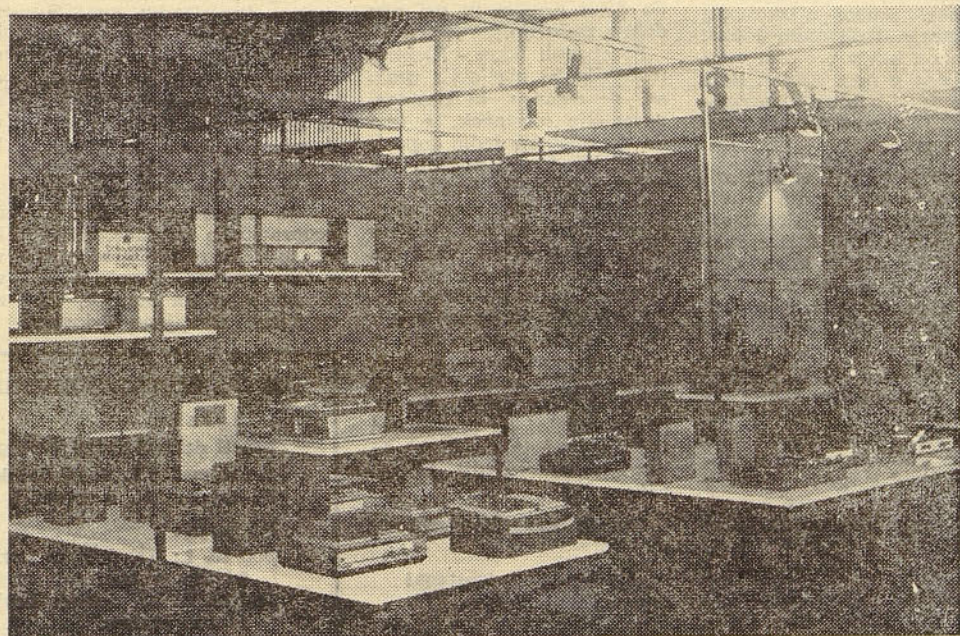
Tako na »Zagreškem jesenskem velesejmu« kot na »Sodobni elektroniki« so oblikovalci obdržali isti oblikovni koncept razstave z nekoliko obnovljenimi, vendar že zdavnaj dotrajanimi stojali. Kakšen vtis ste dobili pri oblikovnem konceptu naše stojnice in razporeditvi eksponatov?

Res je, da smo uredili naš razstavni prostor z rekviziti in stojali, ki smo jih uporabljali tudi na ostalih sejmih.

še izdelke in smo v tem smislu prejeli od večine obiskovalcev samo pohvale.

Sodeč po vrvežu na naši stojnici so se obiskovalci zelo zanimali za naše eksponate in hkrati povpraževali za prospekte. Kakšen komercialni uspeh je dosegla sejmska prireditve?

Obisk, kot tudi zanimanje za naše izdelke sta bila na tem sejmu tako s strani domačih, kot tudi tujih obiskovalcev izredno velika. ISKRA



Izdelki naše »zabavne elektrone« na letošnji razstavi

## TUDI PODJETJE »RADE KONČAR« ZAGREB PREIDE NA NOVO ORGANIZACIJO

Tako kot »Iskra« tudi druga večja podjetja v Jugoslaviji stremijo za čim boljše in moderno organizacijo poslovanja. Tako na primer je tovarniško glasilo »Končarvac« v zadnji številki objavilo obširen članek o novi organizaciji v podjetju »Rade Končar« Zagreb. Delavski svet omenjenega podjetja je osvojil osnovni koncept te organizacije s tem, da se formirajo:

1. Grupacija prodaje
2. Elektrotehniški inštitut
3. Grupacija za napredek proizvodnje
4. Grupacija za ekonomsko-finančne posle
5. Grupacija za kadrovsko-izobraževalno-zdravstveno in splošno dejavnost
6. Grupacija za specialne posle na čelu s pomočniki gen. direktorja

Za začetek poslovanja po novi shemi je določen 1. januar 1969.

Vprašuje UREDNIŠTVO, odgovarja tov. LJUBO ARIZANOVIC, član tovarniškega komiteja ZM v »Elektromehaniki«.

Leta 1964 je Solski center Iskra v dogovoru z zainteresiranimi tovarnami organiziral večerno tehnično srednjo šolo v Novem mestu. Kakor v drugih tovarnah, je bil tudi v tovarni usmerniških naprav ugoden odziv, saj se je za šolanje na elektro stroki pri-

Sicer se pa tudi izredni dijaki nehoti navzame nekaterih šolskih navad. Imeli smo svoja mala veselja in težave. Ves srečen sem bil, če je kakšna ura odpadla ali pa mi je uspelo kaj prepisati. Na drugi strani pa je bil strah pred šolskimi nalogami in izpiti. Spominjam se, da takrat ko sem imel izpit iz mehanike, sploh nisem mogel kositi. Strmel sem v krožnik in razmišljal, kaj bo.

No kljub temu je šlo v redu in pri izpitu sem dobil odlično oceno.

Seveda je bila naša največja skrb diploma. Diplomске naloge so bile iz delovne prakse iz naše tovarne, dobili pa smo tudi vso potrebno pomoč. Tudi ustni zagovor je uspel in študij je zaključen. Počutim se kot preroben.

Radj mu verjamemo, da se je težko breme zvalilo s pleč. Njemu in kolegom čestitamo in želimo, da bi pridobljeno znanje čim bolj uspešno uporabili pri svojem delu.

V.

**Vprašanje:** Na redni letni konferenci so med drugim razpravljali tudi o vzrokih nesoglasja med občinskim komitejem ZM Kranj in tovarniškimi komiteji. Ker vse kaže, da je to povzročil članek, ki je izšel v »Glasu« dne 17. avgusta, ki obravnava delo tovarniških komitejev v Kranju — bi želeli, da kot takratni predsednik tovarniškega komiteja ZM v »Elektromehaniki« poveste o mnenju tovarniškega komiteja z ozirom na navedeni članek oz. kako je do nesoglasja pravzaprav prišlo?

**Odgovor:** Na razširjeno sejo tovarniškega komiteja smo povabili tudi predstavnike ObK Kranj. Reorganizacija ZM, izredno šolanje ter štipendiranje — so bile osnovne teme razgovora, ki naj bi privabil veliko mladih ljudi, posebno tistih, ki se izredno šolajo. Zaradi splošne nezainteresiranosti mladine za kakršnekoli sestanke, predvsem pa zaradi letnih dopu-

stov, se je sestanka udeležilo le devet mladincev in štirje člani tovarniškega komiteja. Na osnovi podobnih sestankov v ostalih kranjskih tovarnah, je član občinskega komiteja v časopisu »Glas« kritično ocenil delo tovarniških komitejev, pri čemer je bilo deležno najbolj enostranske kritike — delo tovarniškega komiteja v Elektromehaniki.

O delu našega komiteja je bilo v »Glasu« takole zapisano: »V »Iskri« komite deluje nepraktično, nepovezano. Člani se sej ne udeležujejo polnoštevilno. Nimajo niti nekaterih osnovnih oblik političnega dela. Program sicer imajo, vendar je skromen. V svojih akcijah so premalo zavzeti, mogoče tudi zaradi strahu pred neugodnimi posledicami. Najbolj je zaskrbujoče mišljenje, da je vsako delo, vsako prizadevanje mladinske organizacije — jalovo, ker tako in tako ne bo rodilo uspehov.«

Ker ta članek ni odsev našega dela, in bi si bralec, ki našega dela ne pozna, lahko ustvaril napačno sodbo, bo prav, če navedemo dejansko in izvršeno delo komiteja: organizacija dveh seminarjev, treh proizvodnih konferenc, obravnava zasluzkov mladih pod 40.000 S din, razprava o osemletnem ter izrednem šolanju, obravnava določil pred VIII. kongresom ZMS, obravnava gradiva za reorganizacijo ZMS, obsodba agresije nad ČSSR, akcija za sprejetje mladih v samoupravne organe in zvezo komunistov idr. Omenjeno delo ni šport in turizem, ampak politika. Tovarniški komite »Elektromehanike« se s takim enostranskim pisanjem o delu mladinske organizacije »Iskra« ne strinja. Smo za kritiko, toda konstruktivno oz. tako, ki ne bo škodila ugledu mladinske organizacije, pač pa je potrebna kritika, ki spodbudno vpliva na mladino.

**Vprašanje:** Kolikokrat so bili predstavniki občinskega komiteja ZM prisotni na vaših sejah?

**Odgovor:** Samo enkrat in to v času letnih dopustov, ko je na odmoru največ članov kolektiva, zato je razumljivo da je bila udeležba majhna. Seje se je udeležilo tudi devet mladincev, ki niso člani komiteja, čeprav so bili na podobnih predkonferenčnih sestankih v drugih tovarnah prisotni le člani komiteja. Ne vem, zakaj prav naši organizaciji ZM očitajo, da smo v svojem delu preveč zaprti! Na podlagi tega sestanka, ki je po mojem mnenju, vsaj kot kaže, izpadel slabo le zaradi upravičene odsotnosti večine članov komiteja, je dopisnik »Glasu« sodil naše delo. Postavljam vprašanje: ali se lahko oceni delo tovarniškega komiteja le s prisostvovanjem na eni seji?! Jaz mislim, da ne! Prav zaradi tega je tudi članek o delu našega komiteja pisan preveč enostransko.

Tovarniški komite ZM Elektromehanike je mnenja, da del te kritike za nedelavnost našega kolektiva izvira tudi iz dejstva, da je naša mladinska organizacija dajala pripombe, ki so po naši presoji izvirali iz stvarnosti, to je, na osnovi vzdušja in stanja v kolektivu in ne na osnovi teorije. Na občinskem komiteju ZM pa je bilo to okarakterizirano kot oportunistem.

Na seji ObK ZMS Kranj smo zahtevali pojasnilo za tako ravnanje, ter tudi jasno povedali svoja mišljenja. Ne trdim, da pojasnil nismo dobili, toda ostalo je vse pri starem. Edino, kar se je ObK zdelo pozitivno, je hitra reakcija s strani TK ZMS »Elektromehanika«, ki kot edini od kranjskih aktivov misli drugače, kot je bilo napisano v »Glasu«. Drugi mladinski aktivji, pa se, kot kaže, s tako kritiko strinjajo. Morda zato, ker je bila za njih napisana v dokaj milejši obliki.

## »Elektromehanika«, Kranj:

### Odgovornost delavcev za neopravičene izostanke

javilo 6 delavcev, za strojno smer pa dva. Medtem ko sta strojnika kmalu izgubila pogum, pa so se bodoči elektrotehniki krepko zagrizli v študij, prvi štirje pa tudi že uspešno opravili diplomski izpit.

Pot do diplome in naziva elektrotehnik vsekakor ni bila lahka. Dolga štiri leta se je bilo potrebno marsičemu odreči, predvsem prostemu času. Poslušajmo, kaj misli o tem elektrotehnik Milan Korče, ki je imel najboljši uspeh z oceno prav dobro:

»V času šolanja je bilo potrebno spremeniti marsikatero navado. Predvsem je bilo potrebno pozabiti na prosti čas, na razne zabave in tudi na šport. Še na sindikalnih športnih igrah je bilo težko prisostvovati. Osem ur dela v tovarni, nato kosilo, od 16. do 21. poslušati predavanja, nedelje, praznike in prostie sobote pa izkoristiti za učenje. Tudi redni dopust je moral biti v pretežni meri vključen v novi sistem. Najtežje se je bilo na to navaditi, kasneje je pa postalo vsakdanja praksa.

Sicer se pa tudi učenje prinašalo svoje zadovoljstvo. Delovno mesto mojstra končne kontrole, kjer delam, zahteva dokajšnjo strokovno znanje, ki ga mi sama kvalifikacija ni mogla dati, praksa pa tudi ne. Mnoge delovne naloge sem že med šolanjem laže reševal, sama delovna praksa pa vzbujala v človeku interes za bolj poglobljenim znanjem. Seveda je pri tem važno, da znaš teoretiško znanje pravi čas uporabiti. Poleg pridobljenega strokovnega znanja pa je prav tako koristno tudi splošno. Konkretno mislim na s'ovensčino, s katero sem se večkrat resno otepaval. Marsikatera ovira odpade in misel znaš laže in razumljiveje izraziti.

Redno prihajanje na delo in v stanju, sposobnem za delo, je ena izmed osnovnih delovnih dolžnosti vseh zaposlenih. Vsi delavci pa tega ne upoštevajo in določeni ljudje večkrat neopravičeno izostanejo. Problematični so predvsem tisti primeri, ki se večkrat ponavljajo.

Vzroke zostankov delimo v glavnem v dve skupini. V prvo skupino spadajo predvsem alkoholiki in tisti, ki lahkomišelnost pojmujejo delovno razmerje. V drugo skupino pa spadajo tisti, ki izostanejo od dela zaradi dela doma, kot npr.: gradnja, beljenje ipd. V zadnjem času pa se pojavljajo tudi taki, ki izostanejo zaradi tega, da gredo delat drugim in pri tem dobro zaslužijo.

Po obratih Iskre - Elektromehanike se uveljavlja praksa, da delavcu, ki izostane, opravičijo izostanek, s tem da mu odobrijo redni dopust. Ko redni dopust porabi, mu večkrat odobrijo izredni neplačani dopust, neopravičeni izostanek pa mu pišejo v skrajnem primeru. Vsak neopravičeni izostanek pomeni za proizvodnjo določeno škodo, ker delo ni opravljeno v času kot bi moralo biti in so zato povzročeni zastoji. Prav zaradi tega so slabše izkoriščeni tudi stroji. V neugoden položaj so postavljeni tudi mojstri in sodelavci, ki morajo nadomestiti izostanek.

Pregled izostankov kaže naslednje:

Neopravičeni izostanki od I. — VII.			
	1966	1967	1968
osebe	182	141	51
ure	5512	3628	1360

Neplačani dopusti od I. — VII.			
	1966	1967	1968
osebe	360	238	183
ure	8350	8799	3020
Privatni opraviči — izhodi od I. — VII.			
	1966	1967	1968
osebe	3792	1123	489
ure	8393	2941	1267
Zamude od I. — VII.			
	1966	1967	1968
osebe	1652	809	314
ure	886	530	205

Zmanjšanje neopravičenih izostankov je posledica ostrejših ukrepov disciplinske komisije. Pogled kaže tudi zmanjšanje ostalih privatnih izostankov, kar je odsev boljše organizacije dela in zaostrevice disciplinskih odnosov.

Disciplinska komisija je ugotovila, da moralni ukrepi (opomini) pri kršilcih ne dosežejo zaželenega učinka. Svoje kršitve ponavljajo naprej, čeprav jim grozi izključitev. Komisija se je zato na predlog kadrovske službe odločila, da od vsakega kršilca, ki neopravičeno izostane, zahteva tudi povrnitev škode, ki s tem nastane. Komisija se je postavila na stališče, da se mora zamujene delovne

ure nadomestiti z nadurami in zato zaračunava razliko med redno uro in naduro.

Primer: Delavec, ki je izostal 8 ur, je zaslužil poprečno 5,00 din na uro; nadura znaša 7,50 din zaradi 50% povišanja. Urna postavka se zviša za 55% zaradi prispevkov, torej 2,50x8x55%, kar znese 31,00 din. Materialni ukrep ima na delavca mnogo boljši učinek kot moralni, zato delavec vedno premisli, ali se mu neopravičeni izostanek izplača ali ne.

Z malo več prizadevanja odgovornih oseb bi se zmanjšali tudi neplačani dopusti, privatni opraviči in zamude. Javne službe delajo tudi v popoldanskem času in so zato opraviči med rednim delom samo nujna izjema. Zaostriji pa bo treba tudi izhode, za katere se delovni čas nadomesti. Večkrat se namreč ugotovi, da delavci delovnega časa ne nadomestijo.

Vsi navedeni ukrepi bodo povečali izkoriščenost fonda delovnega časa in zmanjšali potrebo po zaposlitvi novih delavcev, s tem pa tudi zvišanje osebnih dohodkov zaposlenih.

-lin

#### »ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ

razglašaja

prosti delovni mesti v obratu števecv:

1. urejvalec I. na stiskalnicah

2. mojster III. v vrtnicah

Pogoji:

pod tč. 1.: VK delavec kovinarske stroke z najmanj 6-letno prakso;

pod tč. 2.: VK delavec kovinarske stroke z najmanj 6-letno prakso.

Pismene prijave pošljite na kadrovski oddelček naše tovarne do 31. oktobra 1968.

# Razglas

TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV  
Ljubljana, Stegne  
KADROVSKA KOMISIJA

razglašja

delovno mesto

VODJE PRODAJE

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje:

- da imajo visokošolsko izobrazbo ekonomske ali elektro stroke
- 5 let prakse na delovnih mestih v komercialni, tehnologiji in proizvodnji

Kandidati morajo priložiti poleg dokazil o šolski izobrazbi še kratak življenjepis z opisom dosedanjega službovanja.

Kandidati naj pošljejo pismene ponudbe do 20. 10. 1968 na naslov: ZP ISKRA KRANJ — Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana, kadrovska komisija.

RIZ — Zagreb

## Sprejemamo nove strokovne kadre

Lahko rečemo, da se uspešno rešujejo delovne naloge v večini ekonomskih enot našega podjetja. V mnogem je k temu pripomogla izboljšana struktura strokovnih kadrov.

Vsi obrati v okviru Riza delajo s polno paro tudi v dveh ali treh izmenah, da bi bile obveze pravočasno izvršene. Zaradi tega smo morali povečati število zaposlenih v nekaterih tovarnah kot npr. v MD, kjer se je kljub najboljši volji in delu pokazala potreba, da se poveča število oseb raznih kvalifikacij. Od 2. septembra dalje je tovarna MD zaposlila še 10 ključavničarjev, 5 KV strugarjev ter 4 KV orodjarje. Za povečanje zaposlenih pa se kaže tudi potreba v ostalih obratih RIZ. Imamo možnosti in potrebo, da sprejmemo v naš kolektiv še 13 inženirjev in nekaj tehnikov.

Se pred sprejetjem zakona, da je vsaka gospodarska organizacija dolžna sprejeti nekaj pripravnikov, smo mi že imeli 12 mladih strokovnjakov-pripravnikov, obstaja pa možnost, da jih še sprejmemo.

Vidne rezultate dosega tudi naša tovarna televizorjev v Slunju. Tudi tam bodo sprejeli nove sodelavce. Potrebno je povečati število elektroinženirjev, ekonomistov, tehnikov in KV delavcev. Čeprav je tovarna TV v Slunju precej daleč od Zagreba, mladi strokovnjaki radi sprejmejo delo v tem kraju.

Osvojeno je mnenje, da se mladim strokovnjakom čim bolj odpro vrata našega podjetja, ker bi z ambicioznimi in strokovnimi sposobnostmi pripomogli, da se naše naloge še boljše in uspešnejše rešujejo.



V zaslužni pokoj je odšel tov. Alojz Marn, urejevalec na stiskalnicah v kranjski tovarni. Sodelavci so mu pripravili prisrčno slovo in izročili darila, za kar se jim imenovani zahvaljuje prek uredništva z naslednjim dopisom: »Vsem sodelavcem na stiskalnicah v DE »Produkcija« tovarne Elektromehanika Kranj — se lepo zahvaljujem za vso pozornost, darila in dobre želje. Vsega sem bil zelo vesel, še bolj pa bom, ko bom zasledil v glasilu »Iskra«, da se produktivnost dviga, hkrati pa seveda tudi osebni dohodki. Iskrena hvala za dobro sožitje in lepa darila, kar me bo spominjalo na Iskro in sodelavce, ki jim želim še mnogo delovnih uspehov.«

## Razširjeni kolegij

(Nadaljevanje z 2. strani)

bi to vprašanje odložili do naslednje seje s tem, da bi generalni direktor skupno z ustreznimi službami vprašanje neto efekta znova proučil in izdelal konkretni predlog za naslednjo razpravo. Prav tako naj bi ob tej priložnosti razpravljali in rešili problematiko tovarne elektromotorjev v Železnikih v zvezi z neto deviznim učinkom.

V tretji točki dnevnega reda je direktor Alojz Vidmar poročal o dokončni deblokaciji starega žiro računa in razčiščenju starega poslovanja ter o nujnosti, da čim prej pride do formiranja

skupnega poslovnega, oz. rezervnega sklada ZP, za katerega osnova naj bi bila sredstva, ki so ostala ob razčiščenju starega žiro računa.

Nato je tekla beseda o amandmajih I. in II. k statutu ZP Iskra o organizaciji tržnih in razvojnih funkcij. Plod razprave o tej točki dnevnega reda je bil sklep, naj se UO ZP predlaga, da le-ta da imenovane amandmaje v razpravo organizacijam in delovnim kolektivom ter, da upošteva v določenem roku k tem amandmajem prispele pripombe.

V četrti točki dnevnega reda, sta direktor PSO in dr.

Miroslav Trost seznanila prisotne z nujnostjo in utemeljenostjo formiranja Iskrine »holding« firme v inozemstvu — ki naj bi povežala vse dosedanje in nove punkte Iskre v svetu v enotno, bolj učinkovito organizacijo, ki bi zlasti koristila Iskrini nadaljnji ekspanziji na tuja tržišča.

V zadnji točki dnevnega reda pa je direktor Vidmar seznanil prisotne z nujnostjo, da na zahtevo banke vse organizacije v naslednjih dneh poravnajo svoje obveznosti in vplačajo dinarska sredstva komercialnih kreditov, ki so jih prejele za tekoče poslovanje. —C—

## Uvod k srednjeročnemu načrtu razvoja podjetja

V poročilu »Osnutek razvoja podjetja od 1966—1970« — je zelo zanimiv »Uvod k srednjeročnemu načrtu razvoja podjetja«, ki strnjeno obravnava obdobje od 1956. do 1965. leta. To je nekakšna kratka kronika proizvodnih dogajanj v teh letih. Ker je v tej obliki prav gotovo zanimiva za člane kolektiva, jo skoraj v celoti posredujemo našim bralcem.

Ko obravnavamo perspektivni razvoj ISKRE, moramo vsekakor zasledovati njen dosedanj razvoj. Enotno podjetje ISKRA je nastalo leta 1961 z integracijo štirih tovarn (ISKRA — Kranj, TELEKOMUNIKACIJE — Ljubljana, TELA — Ljubljana, IEV — Ljubljana) v letu 1962 se priključijo še NIKO — Železniki in v letu 1963 MIKRON — Prilep. S procesom

integracije in izvajanjem specializacije proizvodnje se je postopoma formiralo 14 tovarn, ki danes sestavljajo združeno podjetje ISKRA. V juniju letošnjega leta pa se je ISKRI priključil še RIZ — Zagreb.

I. OBDOBJE 1956 — 1960

Za to obdobje je značilen izredno nagel vzpon proizvod-

nje (poprečna letna rast je 24%), predvsem zaradi stalnega povečevanja števila zaposlenih. Število zaposlenih se je večalo z 11% poprečno stopnjo, fizični obseg na zaposlenega oziroma produktivnost pa 12%. Osebnih bruto dohodki so se v tem obdobju trikrat povečali, njihova letna rast je 33%. To pomeni, da naraščanje osebnih dohodkov vsa ta leta ni bilo v skladu z naraščanjem produktivnosti.

Ena izmed osnovnih smeric bodočega razvoja ISKRE je še aktivnejše vključevanje v mednarodno delitev dela. Obdobje, ko je domači trg

absorbiral vse, kar je industrija proizvedla je že zdavnaj za nami. ISKRA že danes zavzema pomembno mesto v izvozu elektroindustrije Slovenije, vendar pa bo potrebno glede na oceno domačega tržišča, potrebe po deviznih sredstvih (za uvoz repromateriala, za odplačilo komercialnih kreditov) približno 20% vse proizvodnje prodati na tuja tržišča. Zaradi tega se tudi v bodoče pri izvozu predvideva hitrejša dinamika (28% letna rast), kot pri fizičnem obsegu proizvodnje (14% letna rast). Ko govorimo o izvozu pa pri tem ne mislimo na izvoz za vsako ceno. Perspektivni načrt upošteva že ekonomske momente.

Trajna usmeritev na povečanje mednarodne menjave, zlasti pa težnja za povečanjem izvoza na zahtevnejša tržišča, bosta zahtevali krepitev sedanjih in iskanje no-

vih stikov ter oblik sodelovanja s tujino. Kooperacije z inozemskimi proizvajalci, ki uporabljajo sodobno tehnologijo, postaja ena izmed glavnih oblik vključevanja v mednarodno delitev dela. S tem bo možen lažji prodor na tuja tržišča. Odprto je tudi še vprašanje sodelovanja s tujimi partnerji na temelju raznih oblik kreditiranja in sofinanciranja.

Osnovna sredstva s katerimi je podjetje v tem času proizvajalo, so bila močno iztrošena, saj je sedanja vrednost stalno pod 50% njihove nabavne vrednosti.

Izvršene investicije so bile premajhne, da bi se lahko nadoknadila njihova iztrošenost, amortizacija pa se ni namensko koristila.

S povečanjem proizvodnje so nesorazmerno naraščala obratna sredstva. To pa je problem, ki še do danes ni rešen.

# Razgovor z direktorjem tovarne...

(Nadaljevanje s 1. strani)  
nih relejev B-10, po katerih se je medtem spet pokazala potreba na tržišču. Seveda pa s to proizvodnjo nismo mogli zaposliti vseh delavcev in zato bo do konca leta 30 sodelavcev iz obrata v Dobropolju zaposlenih v »Elmi« na Črnučah, kjer smo jim sicer našli začasno delo, ne pa enakih osebnih dohodkov kot pri nas.

Ali bo zmanjšana proizvodnja v Dobropolju vplivala tudi na realizacijo letošnjega proizvodnega načrta?

Vsekakor bo to vzrok, da proizvodnega načrta ne bomo v celoti izpolnili, seveda pa bo ustrezno manjši tudi dohodek, čeprav pa pri tem računamo, da bomo izpadli dohodek z vrsto posegov, ekonomskih in tehnoloških, le nekako nadoknadili.

Toda problem zaposlitve delovnega kolektiva v Dobropolju bo ostal tudi v prihodnjem letu. Kako nameravate ukrepati v tej smeri?

Glede na to, da naš proizvodni načrt za leto 1969 predvideva za 36% večjo proizvodnjo, bomo ves višek sodelavcev iz obrata v Dobropolju zaposlili v obeh ljubljanskih obratih. Razgovori, ki teko prav zdaj, pa nam obetajo naročilo 50.000 bimetalnih relejev RB-2 za Italijo. S tem naročilom pa bi skozi vse leto 1969 lahko zaposlili 20 sodelavcev. Tako torej ni bojazni, da bi bili v prihodnjem letu prisiljeni kako drugače reševati nastali položaj v Dobropolju.

Omenili ste, da predvideva vaš proizvodni načrt za leto 1969 za 36% večjo proizvodnjo. Kaj sodite — bo delovni kolektiv tovarne električnih aparatov zmogel tako povečane obveznosti?

Dve leti smo nekako stagnirali v našem proizvodnem načrtu, zdaj pa smo zadovoljni, da je plan za 69 za 36% večji, torej tak, kakršnega si želimo. Povsem jasno pa je,

da bodo tako velike proizvodne obveznosti zahtevale maksimalne napore vseh, zlasti pa še na tistih področjih, kjer proizvodnjo najbolj povečujemo. Glavno povečanje proizvodnje je na signalno-varnostnih napravah za železnico. Tu bo moral BAŽ-biro za avtomatizacijo železnic pravočasno razvijati in naročati nove grupe izdelkov zlasti zato, da bomo lahko pravočasno naročili uvozne materiale, pri katerih so zaradi specifičnosti dolgi dobavni roki. Pomembno je tudi to, da dobimo dovolj naročil že za prvo trimesečje 1969, kar pa doslej navadno ni bilo primer.

Drugo področje, kjer proizvodnjo najbolj povečujemo, so pomožni releji. Tu pa pričakujemo še dodatna naročila, nad planiranimi in bomo morali zagotoviti, da vpeljani proizvodni trakovi ne bodo imeli zastojev, kot se je dogajalo doslej. Pri tem bodo seveda morali velike napore v bodoče delo vložiti naša planska, nabavna in tehnološka služba, saj je prav nepravočasna nabava materiala, ki je izhajala iz nepravilnih naročil, doslej povzročala občasne zastoj v proizvodnji, katerih pa v prihodnjem letu ne bo smelo biti, če hočemo proizvodne načrte izvršiti.

Ali so tudi tehnične možnosti za izpolnitev tako visokega proizvodnega načrta v prihodnjem letu?

Glavno ozko grlo v dosedanjih proizvodnji smo imeli pri površinski obdelavi, vendar upamo, da bomo z novo galvaniko, katere rekonstrukcija bo končana še do konca tega leta, tudi ta problem v pretežni meri odpravili. Za izpolnitev sprejetega povečanega proizvodnega načrta pa bomo seveda potrebovali tudi večja obratna sredstva, vendar pričakujemo, da bomo s krediti iz naslova rekonstrukcije in z boljšim obrača-

njem v tovarni rešili tudi to pereče vprašanje in tudi s te strani zagotovili izvršitev sprejete proizvodne obveznosti. Prepričan pa sem končno tudi o tem, da bomo tako visoko proizvodnjo zmogli z dosedanjim številom delavcev zato bomo na novo sprejeli le nekaj potrebnih kvalificiranih delavcev, katerih ne moremo nadomestiti s priučeni. Sodim torej, da predvidene obveznosti v prihodnjem letu so uresničljive in z ustrezno prizadevnostjo celotnega delovnega kolektiva jih bomo izpolnili.

Kako gledate na predvideno organizacijo tržnih in razvojnih funkcij v našem združenem podjetju?

Pri obravnavi predloga o organizaciji tržnih in razvojnih funkcij, ob upoštevanju tretje funkcije, t. j. proizvodnje, že dlje ugotavljamo, da med temi funkcijami obstaja nekakšni pragovi, katere s težavo prestopamo samo z dobrim sodelovanjem, ne pa zaradi dognane organizacije. Druga ugotovitev je ta, da sta razvoj in prodaja soodgovorna za dobro in zadostno proizvodnjo, delavci v teh dveh organizacijah pa so bili doslej nagrajevani po uspehih lastne organizacije, ne pa po uspehih, ki jih je dosegla proizvodnja.

Izhajajoč iz teh dveh osnovnih ugotovitev bomo predlagali in vztrajali (tega predloga naši samoupravni organi še niso obravnavali, so pa z njim seznanjeni), da združimo prodajo in razvoj v eni enoti in sicer lokacijsko v ZZA s tem, da prodajni oddelki prevzamejo obveznosti okrog notnih tržnih koncepcij (politike), kakršne bo vodil marketing. BAŽ naj ostane tako, kot predvideva predlog, enako pa tudi stikalni del našega proizvodnega programa, kamor sodijo bimetalni releji, naj ostane v okviru prodajno-projektivnega biro-

ja za jaki tok, kot je predvideno v predlogu. Stimuliranje razvojne in prodajne dejavnosti moramo urediti tako, da bodo osnovne postavke usklajene z osnovnimi postavkami sodelavcev v tovarni, stimulacija na te osnovne postavke pa mora biti odvisna od rezultatov poslovanja tovarne. Pričakujem, da vsega tega ne bomo tako lahko uredili, vendar je pa to nujnost in na takšnem urejanju tega vprašanja in odnosov bomo vztrajali.

J. C.

## Objava

»ISKRA« — tovarna orodja Ljubljana — Stegne objavlja naslednja prosta delovna mesta:

1. vodja konstrukcijsko-tehnološkega oddelka
2. konstrukter — projektant (dve delovni mesti)
3. konstrukter I (dve delovni mesti)
4. konstrukter III
5. finančni referent
6. tajnica direktorja
7. obratni električar
8. rezkalec (15 delovnih mest)
9. strugar (11 delovnih mest)
10. brusilec (15 delovnih mest)
11. koordinatni vrtalec (4 delovna mesta)
12. koordinatni brusilec
13. kalilec (dve delovni mesti)
14. orodjar (10 delovnih mest)
15. skoblar (dve delovni mesti)

Nastop dela je mogoč takoj oz. po dogovoru. Kandidati za navedena delovna mesta morajo izpolnjevati te pogoje:

1. — dipl. inž. strojništva z najmanj 5-letno prakso na konstrukcijah orodij;
2. — inž. I. stopnje ali strojni tehnik z najmanj 8-letno prakso na samostojnem konstruiranju orodij in naprav;
3. — strojni tehnik s 5-letno prakso na samostojnem konstruiranju orodij;
4. — strojni tehnik s 3-letno prakso v kovinski stroji;
5. — ekonomska srednja šola s 5-letno prakso v finančnem knjigovodstvu;
6. — srednja strokovna izobrazba ali 2-letna administrativna šola z nekajletno prakso in obvladanjem strojepisja. Prednost imajo kandidatke z znanjem nemškega oz. angleškega jezika;
7. — visokokvalificiran ali kvalificiran delavec elektromehanske stroke z nekajletnimi delovnimi izkušnjami na vzdrževanju strojev oziroma obratnega električarja;
8. — 15. — strokovna izobrazba v iskanem poklicu.

Prednost imajo kandidati z daljšo prakso. Za vsa delovna mesta razen pod zap. št. 6., je pogoj odslužen vojaški rok.

Objava prostih delovnih mest velja do njihove zasedbe. S stanovanji tovarna ne razpolaga.

Prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne.

V letu 1957 začne ISKRA tudi izvažati svoje izdelke. V celotnem obdobju od 1957 — 1960 je izvozila za 1.874.870 dolarjev, od tega odpade 83,3 odstotkov na Elektromehaniko.

Elektromehanika zavzema do leta 1961 tudi več kot polovico vse proizvodnje podjetja ISKRE. Po tem letu njen delež upada, predvsem zaradi novih tovarn, ki se formirajo iz dotodanjih obratov Elektromehanike, pa tudi zaradi velikega povečanja proizvodnje v ostalih tovarnah.

Za obdobje 1956 — 1960 je značilna izredno nagla dinamika celotnega dohodka (poprečna stopnja porasta je 29,9%). Na ta porast je delno vplival tudi porast cen, ki pa so bile zvišane predvsem zaradi povečanih cen repromateriala.

Iz podatkov v dinamiki gibanja celotnega dohodka bi lahko sklepali, da je podjet-

je doživljalo izredno prosperitetno. Struktura celotnega dohodka pa nam kaže, da se delež stroškov stalno veča (od 61,9% — 66,6%) in da temu ustrežno pada udeležba dohodka. Največji del dohodka odpade do leta 1958 na prispevke družbi (od 56,3% — 47,7%), po tem letu se prispevki nekoliko znižajo, zato pa se zvišajo osebni dohodki (od 36,8% — 46,9%). Zaradi tega je delež, ki ostane za sklade sorazmerno nizek (od 6,9% — 9,5%).

Struktura in višina celotnega dohodka po letih 1956 — 1970 je razvidna iz priloženega grafikona.

### II.

#### OBDOBJE 1961 — 1965

V tem obdobju so se formirale že vse tovarne, ki danes sestavljajo ZP ISKRO.

Skupna vrednost proizvodnje na obdobju 1961 — 1965 se je napram obdobju 1962

— 1960 3,3 krat povečala; letna poprečna rast proizvodnje pa je bila 27%. Število zaposlenih stalno narašča (z 10% stopnjo), narašča pa tudi produktivnost (z 16% stopnjo). Smatramo pa, da tak porast produktivnosti zaradi povečanih cen ni popolnoma realen.

Osebni dohodki btto so naraščali s 26% stopnjo, ter iz leta v leto zavzemajo večji delež v dohodku. V obdobju 1961 — 1965 se močno poveča vrednost osnovnih sredstev, še posebej v letu 1965, ko so bile izvršene prve večje investicije po programu o rekonstrukciji podjetja. S tem se tudi izboljša odnos med nabavno in sedanjo vrednostjo osnovnih sredstev. Sedanja vrednost predstavlja 60,9% nabavne vrednosti.

Obratna sredstva tudi v tem obdobju stalno naraščajo (predvsem zaradi povečanih zalog materiala in nepla-

čanih računov). Hitrost obračanja obratnih sredstev z leti sicer nekoliko narašča (z 7% stopnjo). Toda, če upoštevamo, da je proizvodnja med tem časom naraščala s 27%, je 7% letni porast koeficienta obračanja prenizek. Posledica tega so nepokriti viri obratnih sredstev in vse večja nelikvidnost podjetja.

Kakšno je bilo gospodarjenje v tem obdobju je najlepše razvidno iz strukture celotnega dohodka po letih (glej grafikon!). Celotni dohodek je rasel s 20% rastjo letno, stroški pa z 21%. Udeležba stroškov v celotnem dohodku niha (največje je v letu 1962 73%, nato je v letu 1964 s 66% najnižja, v letu 1970 pa znaša že 70% celotnega dohodka.) Posledica tega je vse manjši dohodek, čeprav se v tem obdobju močno znižajo prispevki družbi (od 24,16% v letu 1956 na 8,39% v letu 1965) se zaradi

stalnega naraščanja osebnih dohodkov znižujejo skladi podjetja. V letu 1965 n. pr. odpade že 84,5% ustvarjenega dohodka na osebne dohodke.

Omeniti moramo še izvoz, saj je ISKRA postala med tem časom pomemben izvoznik. V letu 1965 znaša izvoz že 4.379.353 \$, poprečna stopnja porasta pa je bila 55%, vendar ta izvoz ni bil v vseh primerih rentabilen.

Iz navedenih podatkov lahko ugotovimo, da je ISKRA dosegla izreden razvoj, čeprav je bil za to obdobje značilen ekstenziven način gospodarjenja.

ZP ISKRA zavzema s svojim proizvodnim potencialom pomembno mesto v gospodarstvu SFRJ ter še posebej v elektroindustriji. Proizvodni program nudi jugoslovanskemu gospodarstvu:

- investicijsko opremo
- izdelke za nadaljno in

# Izveščki iz sklepov samoupravnih organov

## ELEKTROMEKANIKA

### SKLEPI 11. SEJE UO (10. 10. 1968)

Upravni odbor je obravnaval poročilo o izvršeni proizvodnji v septembru, po katerem je bil plan proizvodnje tovarne dosežen s 103,5 % ali v vrednosti 22.572.888,00 din.

Upravni odbor je obravnaval poročilo o realizaciji izvoza v septembru, po katerem je bil plan izvoza tovarne izpolnjen s 109,36 %; plan izvoza PSO za tovarno pa s 181,46 %. Za oktober je postavljen plan izvoza tovarne v višini 191.357,76 \$; plan PSO za tovarno pa 283.072,10 \$.

Upravni odbor je obravnaval poročilo o delu obrata PRODUKCIJE in v tej zvezi sklenil zadožiti nekatere službe za ureditev naslednjih zadev:

1. Tehnične službe naj do 31. 12. 1968 proučijo kriterije za dodatke na norme, ker je potrebno, da so usklajeni za vso tovarno.

2. Organizacijska služba je dolžna do 31. 12. 1968 izdelati izračun potrebnih strojnih kapacitet za prihodnje leto.

3. Planska služba je dolžna urediti pravočasno naročanje optimalnih serijskih izdelkov.

4. Organizacijska služba je dolžna do 31. 12. 1968 rešiti problem zaračunavanja uslug in določiti enotne kriterije za določanje cen.

5. Služba kvalitete je dolžna do konca oktobra predložiti upravnemu odboru osnutek pravilnika o odbitkih za nekvadratno delo.

6. Kadrovska služba naj do konca novembra izdelata predlog za redno vzdrževanje delovnih obk, ker Šolski center zaradi dotrajanosti pralnih strojev z novim letom ne bo več nudil teh uslug.

7. Organizacijska služba naj do 30. novembra reši problem poslovanja za popravila novih orodij. Vse službe, ki

so zadožene za izvedbo določenih nalog, naj se povežejo s produkcijo zaradi podrobnejših informacij.

Upravni odbor je obravnaval problem zaposlitve nekaterih bivših delavcev tovarne, ki so sedaj zaposleni v tovarni Polprevodnikov Trbovlje, in bi se radi ponovno zaposlili v neki tovarni. Upravni odbor je sklenil, da se nudi zaposlitve petim prosilcem, vednar pod naslednjimi pogoji:

a) ker prosilci ne bodo dobili take zaposlitve, ki bi odgovarjala njihovim kvalifikacijam, je treba dobiti pristanelek tovarne Polprevodnikov, da jim izplačuje razliko v osebnih dohodkih. Elektromehanika se obvezuje, da jim bo preskrbela ustrezno delo v roku dveh let.

b) za prosilca, ki je član ZB in še nima urejenega stanovanjskega problema, mora tovarna Polprevodnikov rešiti njegov stanovanjski problem pred zaposlitvijo v Elektromehaniki.

Na podlagi prejšnjih obravnav in sklepov upravnega odbora glede ureditve prehrane v tovarni ter na osnovi izdelanih analiz o poslovanju Restavracije Iskra in predlogov Sindikalnega odbora ter kadrovske službe, je upravni odbor sprejel naslednje sklepe:

1. Upravni odbor zadožuje kadrovske službe, da s pogodbo uredi pravni status Restavracije Iskra in pristojnosti tovarne do Restavracije. Nadalje naj kadrovska služba skupaj z upravo Restavracije prek Informativnega lista obvesti kolektiv o statusu Restavracije, njenem delu in poslovanju.

2. Zaradi razbremenitve bifeja v obratu ATN se odpre novi bife v produkciji delov. V tej zvezi zadožuje upravni odbor tehnične službe da najkasneje do 31. januarja 1969 pripravi prostor za novi bife v bivši galvaniki.

3. Tehnične službe so zadožene, da do konca letošnjega leta poiščejo najboljšega ponudnika za nakup dveh avtomatov, ki bi poskusno obratovala. Predvideno je, da bi v začetku z avtomatoma prodajali čaj, kavo, mleko, kakao. Z obema avtomatoma bi opravljala Restavracija Iskra.

4. Restavracija Iskra naj tudi v bodoče prosto prmirja cene artiklov, ki naj bodo ekonomske in marža ne višja kot v drugih delavskih restavracijah. Delavci restavracije naj se trudijo, da bo na razpolago čimvečji asortiman in čimboljša kvaliteta hrane.

5. O vsaki spremembi cen oziroma podražitvi je dolžna uprava Restavracije obvestiti kolektiv in utemeljiti vzroke za spremembo cen. Taka obvestila naj bodo na oglasnih deskah, v sami restavraciji, v bifejih, po možnosti pa tudi v Informativnem listu.

6. Novi bife v produkciji delov se odda najboljšemu ponudniku z javnim natečajem. Zadevo uredi kadrovska služba.

## APARATI

### SKLEPI 8. SEJE UO (26. 9. 1968)

UO je sprejel proizvodni načrt za leto 1969 z naslednjimi zaključki:

Kadrovski oddelek z referentom za izobraževanje je dolžan poskrbeti za kadrovske premike, ki jih bo narekovala proizvodnja v letu 1969. Referent za izobraževanje mora s pomočjo strokovnih služb v proizvodnji pravočasno organizirati priučevanje sodelavcev tako, da bo možno čimhitreje in uspešneje premeščanje delovne sile.

Kadrovski oddelek naj upoštevata predlog tov. Klešnika v zvezi z delovno silo, ki je napisan v njegovi razpravi pod tč. 2 in 6. v zapisniku.

Obrat v Dobropolju naj ostane. Reševanje problematike zajema predlog tovariša Klešnika pod tč. 3 s katerim se UO strinja.

UO zadožuje strokovne službe, da do decembra 1968 predložijo UO v obravnavo kompleten pregled stanja v Dobropolju.

Obratna sredstva so važni elementi pri izvrševanju proizvodnega načrta zato je UO enoglasno podprl predlog tov. Klešnika pod tč. 4.

Ker so sredstva in potek proizvodnje odvisna od elastičnosti in efikasnosti planskega oddelka UO zadožuje planski oddelek, da tekoče sledi izvrševanju načrta in stornira ali dodatno naroči material zaradi zmanjšanja oz. povečanja naročil za nekatere izdelke.

So tudi problemi, ki nastajajo (predvsem v SVN) zaradi dolgih dobavnih rokov materiala iz uvoza. Zadevo moramo reševati v nabavnem oddelku, po mnenju tovariša

Klešnika pa bo v letu 1969 rešena s pomočjo novih dobaviteljev.

UO predlaga DS tovarne da Proizvodni načrt za leto 1969 z gornjimi zaključki sprejme.

UO je sprejel predlog Finančnega sektorja v zvezi s kreditiranjem stanovanjske izgradnje. Finančni sektor pooblašča za sklepanje novih pogodb z denarnimi zavodi. UO predlaga Delavskemu svetu, da ta sklep potrdi.

UO odobrava šolanje na Višji kadrovski šoli (Sola za organizacijo dela) tov. Draši Segula, 50 odstotno kritje stroškov šolanja in izredni plačani dopust po določenih pravilnika.

UO je sprejel vlogo Sindikalne podružnice in odobril nakup abonmajev pri Mestnem gledališču in SNG v letni vrednosti 4.800 N din.

UO je sprejel na znanje poročilo Onkološkega inštituta, Sklad za gradnjo novega

inštituta o višini zbranih sredstev in sklenil, da bo tovarna sodelovala v tej humani akciji, zato predlaga D3 tovarne, da Skladu odobri pomoč 500.000 S din.

Ugodno je UO rešil prošnjo tov. Bogdana Brezigarja za kritje stroškov vpisa v II. letnik na Višji komercialni šoli v Mariboru. — Odobril je plačilo ND 770,00 in izredni dopust po pravilniku.

V zvezi z morebitno odpovedjo delovnega razmerja tov. Straha je UO sklenil:

UO zahteva, da tov. Strah sodeluje pri izdelavi gospodarskega plana za leto 1969 do zaključka in pri ostalih začetih nalogah preden preneha z delom na svojem delovnem mestu.

Predlog in sklep splošnega sektorja v zvezi z dodeljenim stanovanjskim kreditom UO sprejema v celoti (sklep je citiran v zapisniku).

## Nekvalitetne in zakasnele...

	maj	351
(Nadaljevanje z 2. strani)	junij	396
njem letu, podoben sestanek je bil tudi v Zagrebu s predstavniki tovarne IVICA LOVICIC, ki izdeluje embalažo.	julij	132
In še ena novica: Predstavnik podjetja ELEKTROREMONT iz Subotice so obiskali minuli mesec NO in nekatere naše tovarne z namenom, da bi pridobili nove naročnike za svojo proizvodnjo kolektorjev.	avgust	416
NO je imela v septembru rekorden uvoz reprodukcijskega materiala in surovin. Mesečni plan je izpolnila kar s 154,37 odstotki.	september	539

Dinamika obračunske vrednosti čistega uvoza je po mesecih sedaj taka:

mesec	jan 68 = 100
januar	100
februar	314
marec	280
april	319

Kumulativni plan uvoza je NO izpolnila s 75,05 odstotka, torej skoraj natanko po načrtu.

Tako kot pri dobavah izdelkov od domačih dobaviteljev apelira NO na tovarne, da pošljejo okvirne potrebe za uvozne materiale pravočasno, kajti le tako si bo možno zagotoviti pravočasne dobave, NO pa bo tudi lahko izbrala najugodnejšega dobavitelja v tujini. In še pregled gibanja zalog materiala na razredu 3 za celotno podjetje: V avgustu so zaloge spet precej porasle in sicer za 1.723.520 N dinarjev.

Marjan Kralj

## »ISKRA« ELEKTROMEKANIKA KRANJ

### razglaš

naslednja prosta delovna mesta:

— v obratu »ŠTEVCI«:

1. urejevalec I. na stiskalnicah
2. mojster III. na stiskalnicah
3. normirec v TPP
4. samostojni analitik II. v TPP
5. planer II. v GPP

— v obratu »ORODJARNA«:

6. samostojni kalkulanti I.

POGOJI:

- pod tč. 1.: VK delavec kovinarske stroke z najmanj 6-letno prakso;
- pod tč. 2.: VK delavec kovinarske stroke z najmanj 6-letno prakso;
- pod tč. 3.: strojni tehnik z najmanj 4-letno prakso
- pod tč. 4.: strojni inženir I. st. z 2-letno prakso ali strojni tehnik z najmanj 5-letno prakso in WF-tečajem;
- pod tč. 5.: strojni tehnik z 2-letno prakso ali VK delavec z najmanj 4-letno prakso;
- pod tč. 6.: strojni inženir I. st. z najmanj 4-letno prakso.

Pismene prijave pošljite na kadrovski oddelek naše tovarne do 21. 10. 1968.

dustrijsko finalizacijo visokovrednih proizvodnih sredstev

— izdelke za široko potrošnjo

Področje uporabnosti izdelkov ISKRE je torej zelo široko.

Kakšno je njeno mesto v elektroindustriji SFRJ in SRS je razvidno iz naslednjih tabel:

I. Udeležba ISKRE v celotnem dohodku elektroindustrije:

I. Udeležba ISKRE v celotnem dohodku elektroindustrije:

	1956	1959	1964	1965	1966
ISKRA v SFRJ	11,1 %	9,5 %	11,5 %	12,1 %	14,1 %
ISKRA v SRS	71,4 %	59,7 %	49,4 %	54,7 %	70,6 %

Slabosti v dosedanem razvoju ter stanje v kakršnem se je znašlo jugoslovansko gospodarstvo, so zahtevale korenite spremembe v družbeno ekonomskem sistemu. Tako je bila v letu 1965 izvršena gospodarska reforma, ki naj bi zagotovila skladen in intenziven razvoj vseh gospodarskih faktorjev ob širši in večji odgovornosti samoupravljalcev.

Nadaljni razvoj ISKRE moramo torej obravnavati s

	1956	1959	1964	1965	1966
ISKRA v SFRJ	2,1 %	12,1 %	17,2 %	16,3 %	16,4 %
ISKRA v SRS	77,8 %	70,4 %	66,9 %	64,8 %	67,9 %

Poprčne stopnje porasta znašajo za to obdobje za SFRJ 22,2 % za SRS, 25,4 % in za ISKRO 25,2 %.

(Dalje prihodnjic)

# Bled vas vabi

Naš POČITNIŠKI DOM NA BLEDU je vsekakor vreden vse pozornosti. Ker ga, kot vse kaže, še mnogi ne poznajo, priobčujemo krajši opis.

Iskrin Počitniški dom stoji na zelo lepem kraju Bleda. V ospredju je obdan z lepim sadnim vrtom, levo za njim pa prehaja v rahlo vzpetino, na kateri je sicer majhen, vendar pravi naravni gozdiček, ki je v toplejših mesecih prijetno shajališče tistih, ki si želijo miru in sence. Za stavbo je ljubek majhen bazen za osvežitev. Ves opisan prostor je ograjen, zato je zelo prikladen tudi za parkiranje avtomobilov, za katere je pripravljen prostor pri vhodu na desni strani stavbe, kjer lahko parkira do 15 avtomobilov. Stavba, kot tudi okolica, imata skoraj romantičen nadih, v višjih legah pa so čudoviti razgledi na Bled in Julijske Alpe.

Dom ima 25 ležišč, kuhinjo, jedilnico, klubsko sobo, kopalnico, v hladnih mesecih pa je ogrevanje centralno. Počitniški dom na Bledu služi v času sezone (maj — september) za letni oddih domačih in tujih gostov, izven sezone pa kot prostor za poslovne razgovore, razne prireditve, seminarje, proslave, zabave idr. Vse to je v prvi vrsti namenjeno za člane »Iskre« in njihove svoje, seveda pa tudi za poslovne partnerje in goste. Dom ima izredne pogoje za zaključene družbe (brez nočnih omejitev)! V času mrtve sezone je dom odprt le za posebna naročila.

## UPRAVA ISKRINE POČITNIŠKE SKUPNOSTI VABI, POŠILJA PONUDBE IN SVETUJE

- direktorjem naših tovarn, da planirajo poslovne razgovore in pogostitve v našem domu na Bledu;
- predsednikom političnih organizacij, da so njihovi seminarji, proslave, pogostitve v domu na Bledu;
- predsednikom samoupravnih organov, da se za morebitne seminarje in sestanke obračajo na Počitniški dom na Bledu.

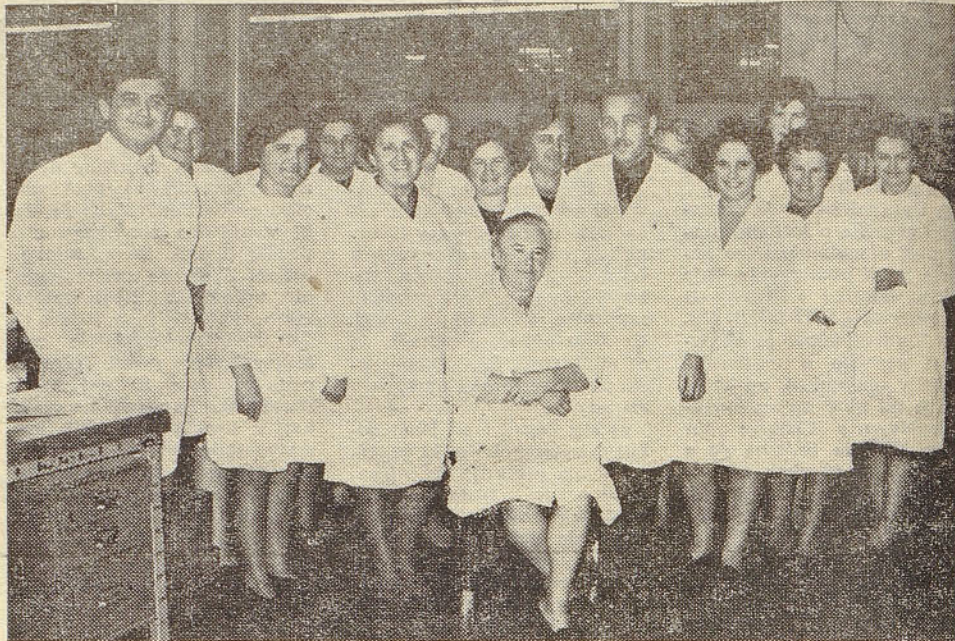
Članom ZP je dom na Bledu odprt za vse domače večje proslave, izlete, zabave, zaključeno družbo idr. Postreženi bodo po želji. Povabijo naj tudi sorodnike in tuje goste, da koristijo naše usluge.

Posebno sporočilo pa je namenjeno novoporočencem: poročno slavo boste najlepše proslavili v našem domu na Bledu. Svatje in gostje imajo možnost prenočitve. Udobnost in sproščenost zagotovljena, ker se sprejemajo naročila le za posamezna slavja.

Za člane »ISKRE« je na vse usluge 10% popusta in sicer na izvensezonske cene, če naročilo presega za več kot 10 oseb.

Vsa naročila sprejema uprava Počitniške skupnosti »ISKRA«, Trg prekomorskih brigad št. 1 Ljubljana, telefon 55-898.

Uprava »Počitniške skupnosti« ZP ISKRA



Obrat ATN (avtomatske tel. naprave) tovarne »Elektromehanika« Kranj je pred kratkim zapustila vestna in marljiva sodelavka Angela Rozman. Ob slovesu so ji sodelavci poklonili darila in ji zaželeli še mnogo zdravja in zadovoljstva v zasluženem pokoju

## K članku: »Z letne konference mladine«

V prejšnji številki je avtor članka pod gornjim naslovom dokaj kritično opisal stanje mladinske organizacije v kranjski tovarni. Če prebiramo tudi druge časopise, je moč opaziti, da avtor članka delno potrjuje to, kar se dogaja z mladinsko organizacijo tudi v drugih podjetjih. Prva ugotovitev, ki je tudi najmočnejša je neinteresa mladine do marsičesa. Čeprav so nekateri trdili, da mladini manjka zabave, to članek zanikuje, ko govori, da Iskrine mladine na zabavno prireditve ni bilo oz. jih je prišlo le 11 čeprav je igral ansambel »Bele vrane«. Kaj torej manjka mladini: vzorov, idealov...?

Odgovor je moč povzeti iz članka: mladina se vedno bolj zanima za gospodarje-

nje, vendar jo moti to, da jih starejši ne upoštevajo oz. da so do njih skoraj brezbrizni. Informacija v članku, da se njihovih konferenc ne udeležujejo predstavniki samoupravnih organov, vodilni delavci — je močen argument, ki lahko negativno vpliva tudi na udeležbo mladine, posebno mlajših članov ZK. V tej abstinenci vidi mladina neinteresa do njihove organizacije.

Mladji niso obremenjeni z raznimi predsodki, ne preveča jih oportunitizem — pač pa vidijo napake pri starejših veliko bolj kritično, pač zaradi svoje mladosti. Prav zato ne znajo in ne morejo svojih mnenj zavijati v taktiko »mehkih žogic«, ki se odbijajo po previdnih in preračunljivih servisih, pač pa povedo svoje mnenje jasno in glasno. Prav zaradi tega pa v svojem delovanju večkrat naletijo na neodobranje in kritiko. To pa mnogim mladincem jemlje voljo in pogum; postanejo apatični za vsa dogajanja.

Proklamiranje interesnih aktivnosti je premalo. Mladini samo gesla ali deklaracije ne zadoščajo več. Treba jim je na široko odpreti vrata v vsa tista dogajanja, za katerimi doslej zanje ni bilo prostora.

Pred kratkim je bil v Šmarjeških toplicah drugi del seminarja za mladino. Razprava je pokazala, da je treba težišča programa mladinskih organizacij v podjetjih dati prav gospodarski problematiki. Na seminarju se je namreč izkazalo, da ni več samo zabava tista, s katero bi se dalo made pridobiti za delo v mladinski organizaciji. Nasprotno, tudi resna obravnava problemov, od katerih rešitve je odvisna njihova življenjska eksistenca, jih lahko močno pritegne k delu v mladinski organizaciji. Tudi pripombe, da z občinskimi

organizacijami ZM niso našli pravega stika, niso bile rdeke. Iz tega sledi, da ne gre validi vse krivde za neinteresanost izključno na mladinske organizacije v podjetjih.

— Fi —

### ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem merilnih naprav in prevzemnega oddelka tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, poklonjene vence in spremstvo na njeni zadnji poti.

Stefko in Dragica Vidic

### ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta ANTONA PUSNIKA se iskreno zahvaljujem sodelavcem v montaži števec tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraženo sožalje in denarno pomoč.

Marinka Kokalj

### ZAHVALA

Ob smrti moje ljubljene mame

### ANE SPRINGER

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem v oddelku lakirnica v produkciji tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, poklonjene vence in denarno pomoč.

Hčerka Ivanka Prosenjak



Ze nekoliko zapoznani spomin na prijetno letovanje članov kolektiva »Elektromehanika«, katerim je sindikalna podružnica omogočila počitek ob morju s tem, da je prispevala del stroškov