

št. 41

Ptuj, 27.7.1989

Leto V.

POVZETEK GRADIVA ZA JULIJSKO SEJO DELAVSKEGA SVETA

Seja delavskega sveta bo v ponedeljek dne 31.7.1989. Kljub dopustniškemu času bo pred delegati 12 točk dnevnega reda.

Ena izmed njih bo tudi obravnava in potrditev periodičnega obračuna. Informacija o obračunu bo objavljena v posebni številki glasila.

Delegati bodo med drugim razpravljali o naslednjem:

V časopisu Večer smo objavili razpis za prosta dela oz. naloge "vodij sektorjev". V torek dne 25.7.1989 se je sestal odbor za kadre, kateri opravlja vlogo razpisne komisije in pripravil izmed vseh prijavljenih kandidatov za posamezno razpisano delo oz. nalogo predlog, ki je tudi v skladu z usmeritvami poslovnega odbora. Za dela oz. naloge Vodenje sektorja kontrole, Vodenje nabavnega sektorja, Vodenje marketinga, Vodenje finančnega sektorja, vodenje računovodskega sektorja, Vodenje razvojnega sektorja je predlog, da se ne izbere noben kandidat in da se postopek razpisa ponovi.

Za dela oz. naloge vodenje tehničnega sektorja in vodenje proizvodnega sektorja se pravtako ne izbere noben kandidat, zaradi predvidene reorganizacije proizvodnjega in tehničnega sektorja.

V skladu s predlogom, da se za omenjena dela oz. naloge ne bi izbrali kandidati je predlog, da se imenujejo vršilci dolžnosti za dobo 6 mesecev, t.j. do ponovne izbire.

Za dela oz. naloge Vodenje sektorja orodjarna je predlog, da se imenuje kandidat Franc Škrila, za Vodenje prodajnega sektorja kandidat Momčilo Savič, za Vodenje sektorja za organizacijo in AOP pa kandidat Franc Hojnik.

Naši delavci, kateri imajo po posebnem postopku s strani Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja priznano spremenjeno delovno zmožnost so podali prošnjo, da se ponovno v pravilnik s področja osebnih dohodkov vnese določilo, ki jim priznava pravico do nadomestila osebnega dohodka v primeru manjšega osebnega dohodka na drugem delu, na katerega so prerazporejeni.

Glede na to, da je to določilo pri sprejemu pravilnika pomotoma izpadlo, je predlog, da delavski svet prošnji delavcev ugodi.

- Delegati bodo tudi odločali o predlogu Izvršnega sveta SO Ptuj, ki je bil sprejet na predlog predstavnikov gospodarstva ptujske občine, da se odobri posojilo za izvedbo investicijskega programa za posodobitev ginekološko-porodnega oddelka in nadzidava zdravstvenega doma za dispanzerje. Sredstva občinskega samoprispevka namreč ne zadoščajo za financiranje investicijskega programa.
 - V skladu z nedavno sprejetim sklepom delavskega sveta, da se obratna ambulanta izloči iz sestave podjetja, bodo delegati tokrat obravnavali in odločali o samoupravnem sporazumu, s katerim se bo uredil prenos preventivne in kurativne dejavnosti v Zdravstveni center Ptuj.
 - Ker je nedavno neurje povzročilo ogromno materialno škodo na območju Haloz, je Izvršni svet SO Ptuj podal predlog, da se za pomoč prizadetim nameni enodnevni zaslužek v mesecu avgustu. V našem podjetju bi le-tega ustvarili z dodatnim delom.
 - Pred delegati bo tudi poročilo o testiranju določil organizacijskega predpisa 'Metodologija za ugotavljanje delovne uspešnosti'. Strokovna služba za organizacijo predlaga, da se metodologija testira še nadaljnja dva meseca.
 - Predvidoma zadnja točka dnevnega reda pa bi naj bila obravnava ugovora člana poslovnega odbora tov. Zvonka Milošiča zoper odločitev disciplinske komisije. Tov. Milošič je bil namreč predlagatelj disciplinskega postopka zoper delavce Danila Gasparija, Ivana Drobniča in Boruta Korbuna, zaradi suma, da so storili hujšo kršitev delovne obveznosti, s tem, ko so odlonili delo v proizvodnji. Senat disciplinske komisije je postopek zoper delavce ustavil iz razloga, ker je presodil, da ker niso dobili pismenih nalogov z delo v proizvodnji, da je potem izključena njihova odgovornost.
- Tov. Milošič predlaga ugotovitev odgovornosti.

ODMOR MED DELOM ZA DELAVCE, KI DELAJO S KRAJŠIM DELOVNIM ČASOM OD POLNEGA (4-urniki)

Pogosto se postavlja vprašanje kako je z odmorom med delom za delavce, ki delajo s krajšim kot polnim delovnim časom (4-ure dnevno).

Tokrat vam dajemo celovit odgovor:

V pravilniku o delovnih razmerjih imamo določeno, da imajo ti delavci pravico do odmora v dolžini 15 minut, torej le do ustreznega dela odmora, ki ustreza trajanju njihovega delovnega časa.

To določilo je povzeto iz 75. člena Zakona o delovnih razmerjih, ki določa, da ima delavec, ki opravlja dela oz. naloge krajši delovni čas od polnega, obveznosti in odgovornosti delavca, ki dela poln delovni čas, svoje pravice iz dela pa uveljavlja v obsegu, ki je odvisen od dejanskega trajanja delovnega časa in od obsega doseženih uspehov pri delu.

Organizacijsko področje