

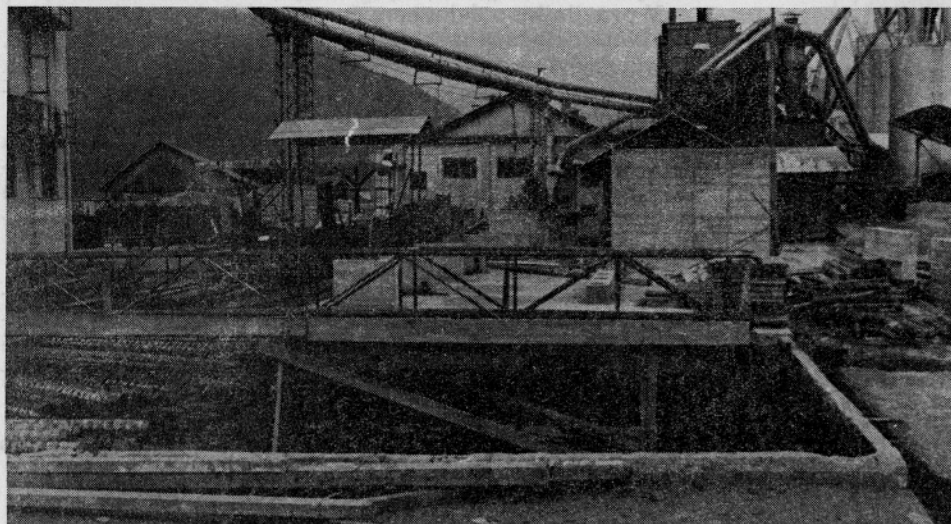
GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETO XVI

TOREK, 18. NOVEMBER 1986

ŠTEVILKA 11



TO Tomaž Godec

Temelji za nove transportne naprave ter temelji za obračalne naprave in reducirni stroj, ki bo služil pri novi tehnologiji žaganja.

Vse je pripravljeno za montažo, predvideno v mesecu decembru.

Predvideno je, da bo celotna rekonstrukcija žagalnice zaključena v prvi polovici leta 1987. Zakasnitve so zaradi načrtov in dobave novih naprav, medtem ko so gradbena dela v zaključni fazi.

Prehod na 40-urni delovni tednik

V Uradnem listu SRS št. 5/86 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih, s katerim je bila podana možnost za skrajševanje delovnega časa. Na podlagi navedenih določil je Skupščina SRS na seji zbornice združenega dela, dne 18. julija 1986 sprejela program za ugotovitev pogojev in meril za skrajševanje delovnega in podaljševanje obratovalnega časa, na podlagi katerega so bile delovne organizacije dolžne izdelati analizo pogojev ter sprejeti program ukrepov in aktivnosti za delo v skrajšanem delovnem času.

Tudi naša delovna organizacija je pristopila k izdelavi analize in ukrepov in podala dne 8. 10. 1986 vlogo, naslovljeno na Republiški komite za delo, s katero je zaprosila za prehod na skrajšani delovni čas, in sicer od 42 na 40 ur tedensko. 40-urni tednik bi razporedili tako, da bi delali po pet dni v tednu po osem ur, v sobotah pa bi bili prosti.

Vlogi je bilo potrebno priložiti:

- analizo izpolnjevanja pogojev
- program ukrepov in aktivnosti

— mnenje Zveze sindikatov Slovenije

— mnenje Gospodarske zbornice Slovenije

Od Gospodarske zbornice Slovenije in Zveze sindikatov Slovenije smo dobili pozitivno mnenje, tako da v najkrajšem času pričakujemo pozitiven odgovor komiteja.

V tem času pa smo v delovni organizaciji morali že opraviti oz. bo mo še opravili nekatere aktivnosti.

V nadaljevanju sestavka vam posredujemo rokovnik za prehod na 40-urni delovni tednik:

(Nadaljevanje na 2. strani)

Domovina naša praznuje

29. november 1943 pomeni prelomnico v zgodovini naše države. Sredi vojnega meteža je bilo Jajce glavno mesto velikega svobodnega ozemlja v Jugoslaviji — takrat edinega osvobojenega ozemlja v zasedeni Evropi. V domu kulture v tem bosanskem mestecu je bilo zasedanje največjega političnega telesa revolucije.

Sklepi II. zasedanja AVNOJ-a o demokraciji, samoupravljanju ljudi, narodnostnem vprašanju in republikanski ureditvi, so odločujoče vplivali na nadaljnji razvoj naše domovine.

Čolakovič je v kroniki zapisal: »To je zbor, ki zastopa narode, ki so se z orožjem v roki dvignili proti fašističnemu novemu redu, se uprli tej trdnjavi, ustvarili svojo vojsko in jo oborožili z orožjem, ki so ga v glavnem iztrgali sovražniku iz rok...«

Uresničile so se stoletne težnje našega ljudstva: na svoji zemlji sam svoj gospodar. Če se ozremo na 43 let nazaj, kar je minilo od tega pomembnega zgodovinskega dogodka, lahko rečemo, da je naš samoupravni socialistični sistem prešel skozi razne faze razvoja.

Zadnjih nekaj let se trudimo za stabilizacijo, bojujemo se proti gospodarski krizi. Vendar tudi v svetu položaj ni rožnat, vsak dan slišimo za politične nemire, oboroževalna tekma se nadaljuje. Nevrščeni se potegujejo za politiko miru. Zato je bolj kot kdajkoli prej potrebna enotnost vseh naših narodov in narodnosti, računati na lastne sile, v gospodarstvu pa večja produktivnost, varčevanje na vseh področjih. Odklanjati moramo mlahava mišljenja posameznih, ki se pesimistično obnašajo v naši družbi.

Morda ne bo odveč, če ta članek zaključim z besedami našega pokojnega predsednika Tita, ko je v letu 1959 (na obisku v DO Tomos Koper) dejal delavcem: »Od tega, kakšni so odnosi v podjetju, ali so zares socialistični in pravilni, je odvisen zelo hiter razvoj in napredek podjetja. Za vsako podjetje namreč veliko pomeni, ali se v delu njegovega kolektiva razodeva tisto zadovoljstvo, ki se poraja ob pravih medsebojnih odnosih med vodilnimi ljudmi in tistimi, ki delajo pri strojih. Če je med njimi popolno razumevanje, če je pravilno zastavljeno nagrajevanje po zaslugah, če se pravilno pojmuje materialna zainteresiranost našega človeka in če se na podlagi te zainteresiranosti ljudje, ki dajejo vse od sebe, tudi pravilno nagrajujejo, je to velikanski stimulan za nadaljnji razvoj naše proizvodnje.«

Predsednik Tito nam je velikokrat polagal na srce, da naj zaupamo vase, v svoje ustvarjalne sile, da bi izpolnili naloge, ki so pred nami zastavljene.

Domovina naša praznuje, domovina smo mi, vsak zase in vsi skupaj predstavljamo verigo, katera pa mora biti trdna in močna. Le tako bo svetla pot naše prihodnosti.

Vesna

(Nadaljevanje s 1. strani)

A) DS DO je 7. 10. 1986 že sprejel.

1. Sklep o prehodu na skrajšani delovni čas — 40 ur s 1. 1. 1987
2. Sprejel je predlagan program ukrepov in aktivnosti, na osnovi katerega ugotavlja, da bo proizvodnja in produktivnost v novem 40-urnem tedniku enaka ali večja, kot pa v 42-urnem tedniku. Prav tako ugotavlja, da so podatki o uspešnosti poslovanja realni.

B) DS DO je dne 10. 11. 1986 obravnaval še:

1. Preanaliziral je sprejeti program ukrepov
 Če hočemo v novem 40-urnem delovnem tednu doseči enako ali večjo proizvodnjo oz. produktivnost, moramo
 - povečati storilnost oz. produktivnost
 - povečati kvaliteto proizvodov
 - zmanjšati porabo električne energije
 - zmanjšati nesreče pri delu
 - zmanjšati odsotnost z dela
 Vse to imamo že opisano in sprejeto v programu ukrepov in aktivnosti, vendar je potrebno na zborih delavcev izpostaviti zlasti:
 - a) Delovna disciplina
 Ocenjujemo, da nivo delovne discipline in s tem v zvezi učinkovito koriščenje delovnega časa ni na zadovoljivem nivoju, čeprav smo jo z že sprejetimi ukrepi v precejšnji meri izboljšali.

S prehodom na skrajšani delovni čas bomo posebno pozornost posvetili zlasti naslednjim kriterijem:

- Delovni čas traja od 6. do 14. ure oz. od 14. do 22. ure
- Vsak zaposlen mora biti ob pričetku delovne izmene na svojem delovnem mestu. Pričetek oz. konec dela je odvisen od priprave DM, glede na tehnološki postopek in naloge, ki so določene v opisu DM.
- Zaposleni v posrednih službah ne smejo zapustiti delovnega mesta pred 14. uro oz. 22. uro
- Neposredni vodje morajo organizirati oskrbo vseh delovnih mest tako, da proizvodnja oz. delo lahko začne teči ob omenjenem času
- Zapuščanje DM, razen za odmor med delom, osebnih potreb in službenih opravkov ni dovoljeno.

b) Povečanje storilnosti delavcev, ki delajo po času

Za tiste strukture delavcev, ki delajo po času (režijski delavci) nimamo na razpolago podobnega učinkovitega ukrepa za dvig storilnosti na časovno enoto kot je to primer za delavce, ki delajo po normi. Izhajamo lahko le iz predpostavke, da delavci, ki delajo po času, v sedanjem delovniku opravijo obseg nalog, ki je opredeljen v okviru letnega proizvodnega plana oz. v srednjeročnih planskih usmeritvah. Po uvedbi skrajšanega delovnega časa bo v globalnem smislu moralo enako število delavcev v krajšem času opraviti enak obseg nalog, torej se bo storilnost na časovno enoto povečala v enakem obsegu kot pri delavcih, ki delajo po normi.

Navedene trditve imajo teoretično osnovo, da bi pa v praksi dosegli pozitivne učinke v zvezi s storilnostjo delavcev po času, bo potrebno nadaljevati z že pričetimi akcijami za povečanje delovne discipline, povečanje odgovornosti. Med drugim je potrebno spremljati tudi število zaposlenih delavcev, ki delajo po času. Število režijskih delavcev v odvisnosti od obsega proizvodnje se ne sme povečati, ampak je potrebno doseči trend rahlega zmanjševanja.

Zmanjševanje števila režijskih delavcev mora biti relativno (odvisno od obsega proizvodnje) in selektivno glede na ustvarjalen učinek posameznih struktur režijskih delavcev.

c) Zmanjšanje časovnih normativov

Skrajšanje delovnega časa iz 42 ur na 40 ur tedensko v absolutni vrednosti predstavlja skrajšanje za 4,76 %. Če upoštevamo porazdelitev časa, namenjenega za malico (30 minut), potem to skrajšanje predstavlja 5,06 %. Zaradi poenostavitve skrajšanje zaokrožimo na 5 %.

Vzporedno s skrajšanjem delovnega časa je potrebno skrajšati časovne normative za vse delovne operacije, za 5 % v celotnem proizvodnem procesu v DO LIP.

Zmanjšanje časovnih normativov zaradi preobsežnosti ni mogoče izvesti s ponovnim normiranjem, temveč z uvedbo korekcijskega faktorja, ki je lahko različen po obratih in enotah, odvisno od realnosti posameznih normativov.

Opisani način zmanjševanja časovnih normativov velja za neposredno proizvodnjo.

2. Sprejeti sklep, da se normativi v neposredni proizvodnji korigirajo za 5 %, z veljavnostjo 1. 1. 1987. Korekcija 5 % velja za celotno TO oz. DO, znotraj TO pa so lahko razlike v + ali -, pač v odvisnosti od vrste normativov (tehnični, izkustveni) ter realnosti le-teh. Korekcijo normativov za DO sprejme DS DO, znotraj TO pa DS TO. Sočasno s korekcijo normativov se poveča vrednost točke minimalno za 5 %.

3. Obravnavati in posredovati v 8-dnevno javno obravnavo spremembe pravilnika o delovnih razmerjih in pravilnika o delovnem času.

V pravilniku o delovnih razmerjih se 1. odstavek 71. člena pravilno glasi:

»Polni delovni čas traja 40 ur tedensko. Delovni dnevi se določijo z letnim delovnim koledarjem.«

V pravilniku o delovnem času se 1. člen pravilno glasi:

»Polni delovni čas traja 40 ur tedensko oz. 8 ur dnevno. Delovni dnevi se določijo z letnim koledarjem.«

4. Obravnavati in posredovati v 8-dnevno javno obravnavo nov delovni koledar za leto 1987.

5. Zbori delavcev naj bi bili med 19. in 25. 11. 1986. Na zborih bodo delavci sprejeli spremembe pravilnika o delovnih razmerjih in delovni koledar. Spremembe pravilnika o delovnem času pa bo sprejel DS DO na naslednjem zasedanju.

6. Zmanjšanje letnega dopusta

Zmanjšanja le-tega ne predlagamo iz naslednjega vzroka: Z uvedbo 40-urnega delovnega tednika so vse sobote proste. Npr. V letu 1987 sta dva praznika v soboto, zakon pa ne predvideva nadomestila OD za prosti dan. Torej bomo namesto dveh prazničnih sobot dva dni več delali.

C) Zbori delavcev (med 19. in 25. 11. 1986) obravnavajo oz. sprejmejo:

1. Informacijo o prehodu na 40-urni delovni tednik
2. Obravnavajo bistvene točke v programu ukrepov
3. Obravnavajo grobo korekcijo normativov
4. Sprejmejo spremembe pravilnika o delovnih razmerjih
5. Sprejmejo delovni koledar za leto 1987.

D) Delavski sveti v TO in DSSS (decembra 1986) obravnavajo oz. sprejmejo:

1. Informacijo o prehodu na 40-urni delovni tednik (vsi DS)
2. Obravnavajo bistvene točke v programu ukrepov (vsi DS)
3. Obravnavajo in sprejmejo korigirane normative (vsi proizvodni DS)
4. Sprejme sklep o ukinitvi posebnega delovnega časa v TO Mojstrana (DS TO Mojstrana)
5. Obravnava in posreduje v javno obravnavo pravilnik o gibljivem delovnem času (DS DSSS)

Tako! Kot vidite je pred nami še cela vrsta aktivnosti, ki jih bo treba opraviti pred prehodom na 40-urni delovni tednik, to je do 1. 1. 1987.

Jelka Kunej



Nakladanje paletiziranih vrat na kamion

Sklepi samoupravnih organov

Sklepi delavskega sveta TO Tomaž Godec Boh. Bistrica (15. 10. 1986)

1. Obravnaval je program izgradnje briketirnice in ga potrdil. Le-ta bo zbrajena v prostorih bivšega obrata iso-span, z letno kapaciteto 1200—1500 ton, z obratovanjem v eni izmeni in z 2 zaposlenima delavcema.

2. Potrdil je poročilo o izvajanju rekonstrukcije žagalnice. Program rekonstrukcije ni izpolnjen v taki meri kot je bil načrtovan, kar je predvsem posledica večkratnega spreminjanja tehnologije. Predvideno je, da bo rekonstrukcija končana v drugi polovici leta 1987.

3. Sprejel je sklep o povišanju cen opažnih plošč (za 25 %) in potrdil cenik elementov masivnega pohištva tip »Vrba« — z veljavnostjo od 20. 10. 1986 dalje.

4. Sprejel je sklep o nabavi stroja za nanos lepila za potrebe obrata opažnih plošč.

5. Na predlog odbora za delovna razmerja in na osnovi 105. člena pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje ČD ter o delitvi sredstev za OD v TO je prerazporedil Marijo Rozman iz skladišča žaganega lesa v obrat pohištvo.

Prezporoditev Antona Medje pa je odložil do tedaj, ko bo zbrana vsa potrebna dokumentacija.

Sklepi delavskega sveta TO Tomaž Godec Boh. Bistrica (29. 10. 1986)

1. Imenoval je komisijo za spremljanje izgradnje briketirnice, ki jo sestavljajo: Jakob Repe, Niko Taler, Janez Stare in Jože Repinc.

2. Seznanjen je bil s poročilom inventurne komisije za obdobje julij—september in ga potrdil.

3. Periodični obračun je potrdil z ugotovitvijo, da je delitev prihodka in dohodka v skladu s samoupravnimi akti in zakonskimi predpisi.

4. V skupščino SIS za gozdarstvo gozdnogospodarskega območja Bled je za delegata imenoval Adolfa Rozmana.

5. Začetek februarja 1987 poteče mandat za opravljanje del in nalog individualnega poslovnega organa — direktorja TO. DS je sprejel sklep o razpisu del in nalog individualnega poslovnega organa — direktorja TO Tomaž Godec. V razpisno komisijo je imenoval Antona Polaka in Janeza Cvetka.

6. Sprejel je sklep o povišanju cen za pohištvo in lesno moko.

Delavski svet TO Rečica (30. 10. 1986)

1. Potrdil je izključno ceno avtomobila IMV kamionet v višini 450.000.— din. V ceni ni zajet DPP, ki ga plača kupec. Prodaja se izvede na javni licitaciji z zbiranjem ponudb na podlagi javnega oglasa.

2. Potrdil je korekcijo normativa pri dolžinskem in širinskem razrezu lesa za 16,18 % in ga sprejel kot izkustvenega.

3. Obravnaval je poročilo inventurne komisije o popisu zaloga blaga na skladišču žag. lesa, exot, goriva in maziva, gotove izdelke, lesna tvoriva, furnirje, potrošni material in repromaterial ter ga potrdil v predloženi obliki.

4. Sprejel je sklep, da je zaradi ugotovljenih negativnih razlik pri vezanih ploščah 86, 76, 66 ter iverni plošči 13 mm poostrih voden kontrolno prevzema navedenih materialov kot tudi izdajo v proizvodnjo. Do vzpostavitve normalnega stanja se mesečno opravlja interna inventura vezanih in ivernih plošč.

5. Pritožbo Vesič Stanimirke o razporeditvi na dela in naloge »snažilke« v času letnih dopustov in druge odsotnosti je DS zavrnil, ker dela in naloge odgovarjajo delavkini strokovni izobrazbi in z delom pridobljenimi delovnimi izkušnjami. Obenem pa priporoča oddelku za splošne zadeve TO, da skupno z obratovodjem in izmenovodjem vrat poskuša najti primerno delavko za opravljanje teh del v času odsotnosti snažilke.

6. Obravnaval je rezultate gospodarjenja v obdobju I—IX/86 in jih posredoval v potrditev zborom delavcev.

7. Za delegata v skupščino SIS za gozdarstvo gozdnogospodarskega območja Bled je imenoval Trojar ing. Andreja.

8. Zborom delavcev predlaga, da sklene z Zavarovalno skupnostjo Triglav Kranj kolektivno nezgodno zavarovanje za premijo 500.— din.

9. Potrdil je novo ceno za l-nosilce, ki znaša 5.156.— din/tm in se uporablja od 3. 11. 1986 dalje.

10. Sprejel je odpoved direktorja TO s tem, da mu delovno razmerje preneha v zakonitem roku. Obenem je sprejel sklep o razpisu del in nalog »direktorja TO« ter v komisijo za razpis imenoval Franca Svetina in Ivana Ratka. Preostale člane komisije imenuje IO OOS in komisija za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve pri Sob Radovljica.

12. KS Gorje se za asfaltiranje ceste od Elmonta do Sp. Gorij odobri 500.000.— din KS Lancovo pa se za ureditev doma na Zgoški ravni odobri 25 m² ladijskega poda in odrezke od oblog.

13. V 15-dnevno javno obravnavo se posreduje nov opis del in nalog »skobljanje elementov l-profilov«

14. Zaradi spremenjenih pogojev dela v žagalnici in sortirnici zaposlenih po obstoječih normativih ni možno obračunati, zato je

DS zadalžil TPD, da takoj pristopi k izdelavi novih opisov del in nalog. Istočasno naj pristopi k snemanju novih normativov in obstoječe normative priredi spremenjenim pogojem dela.

Delavski svet TO Mojstrana (30. 9. 1986)

1. Sprejel je nove normative za vhodna vrata in dodatke. Uporabljajo se od 1. 10. 1986 dalje.

2. Zaradi povišanja cen repromateriala ter žaganega lesa je sprejel povišanje cen za vhodna in garažna vrata.

3. Obravnaval je zahtevo za varstvo pravic Nikolaja Kosiča ter sprejel sklep, da se njegovi zahtevi ugodi, tako da se izreče disciplinski ukrep »prenehanje delovnega razmerja«, katerega izvršitev se pogojno odloži za dobo enega leta od pravnomočnosti tega sklepa dalje.

Delavski svet TO Podnart (29. 10. 1986)

1. Obravnaval je pritožbo Sofrič Braneta, ki se je v zakonitem roku pritožil zoper sklep skupne disciplinske komisije in jo zavrnil kot neutemeljeno ter potrdil sklep skupne disciplinske komisije »prenehanje delovnega razmerja«;

2. Periodični obračun I—IX je dal v sprejem zborom delavcev in ugotovil, da je delitev opravljena v skladu z zakonskimi določili in sprejetim planom;

3. Obravnaval je poročilo inventurne komisije za obdobje VII—IX 1986 o popisu hlodovine in žaganega lesa in sprejel naslednje sklepe:

— Inventurne razlike po posameznih šifrah se v mejah dovoljenih manipulacijskih razlik in naravnega kala

— Knjiženje inv. viškov materialnih v znesku 460 020,00 din v dobro izrednih prihodkov

— Knjiženje inv. viškov izdelčnih v znesku 133 505,40 din v dobro izrednih prihodkov

— Knjiženje inv. viškov zaradi razlike v ceni v znesku 326 766,84 din v dobro izrednih prihodkov

— Knjiženje inv. manjkov izdelčnih v znesku 64 942,09 din v breme izrednih odhodkov

4. Sprejel je nove cene oblog, povečane za 44 % in se uporabljajo od 15. 9. 1986;

5. Potrdil je začasne normative za dela na skladišču in na cepilki 1100, z veljavnostjo od 3. 11. 1986 dalje;

6. Predlaga, da se prispevek za kolektivno nezgodno zavarovanje poveča na 400 din na zaposlenega;

7. OŠ Lipnici je odobril nakup žaganega lesa in lesenih oblog s tem, da se jim pri skupni vrednosti materiala odobri 25.670 din popusta;

8. V komisijo za VZD predlaga za nadomestnega člana Kordež Matevža;

9. Imenoval je licitacijsko komisijo v sestavi Ambrožič Jože, Cesar Ladislav in Kordež Matevž;

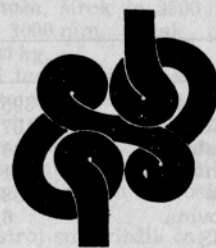
10. Mirka Kelbla je imenoval za delegata v SIS gozdarstvo gozdnogospodarskega območja Bled.

Novembrska zasedanja zborov skupščine občine Radovljica

Na 5. ločenih sejah vseh treh zborov skupščine občine Radovljica, 12. novembra so delegati obravnavali in sprejeli osnutek odloka o zagotavljanju in usmerjanju sredstev za investicije v proizvodnji hrane in sredstev za občinske blagovne rezerve v letu 1987. Delegati so bili podrobno seznanjeni s problematiko varstva in urejanja spomenikov in spominskih obeležij in z uresničevanjem določil družbenega dogovora o varstvu spomenikov in obeležij NOB v radovljiški občini, razen tega pa so preučili tudi poročilo o stanju in problemih prijavnno-odjavne službe s posebnim poudarkom na počitniške objekte (vikende) in oddajanje zasebnih turističnih sob. Na dnevnem redu vseh treh zborov pa je bil tudi predlog odloka o določitvi matičnih območij, razprava o deficitarnih obrtnih dejavnosti, razrešitve in imenovanja ter kot vedno tudi delegatska vprašanja.

Zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti sta ločeno obravnavala še osnutek odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o proračunu občine Ra-

dovljica za leto 1986, osnutek odloka o sprejetju lokacijskega načrta obvoznice na Bledu (sočasno s staljši in pripombami iz javnih razprav), osnutek odloka o ugotovitvi skladnosti prostorsko izvedbenih aktov z družbenim planom občine za obdobje 1986—1990, predlog odloka o pogojih za oddajo nezazidanega stavbnega zemljišča ter osnutek odloka o nagradah sodnikom porotnikom Temeljnega sodišča Kranj. Oba zbora sta potrdila tudi predlagane spremembe in dopolnila statuta osnovnih šol v občini Radovljica.



Navzlic splošni krizi — relativno dobro

POSLOVNO POROČILO 30. 9. 1986

Lesna industrija je v prvih devetih mesecih leta poslovala v izredno težkih gospodarskih pogojih. Velika usmerjenost v izvoz, nerealen tečaj dinarja in pa padec dolarja je marsikatero delovno organizacijo pripeljal v izredno težak finančni položaj. Tudi v naši delovni organizaciji še kako občutimo vse te probleme. Tako so finančni rezultati ob relativno ugodnih fizičnih kazalcih nekoliko slabši, pa vendar smo vsi prepričani, da so nujno potrebne večje ekonomske vpadbude za povečanje izvoza.

1. Celotni prihodek

V prvih devetih mesecih leta smo za prodane proizvode in opravljene storitve prejeli 11.071.983.000.— din plačil, kar je za 6 % več od planiranega. Izpod plana je samo TO Fibro, največ pa je plan preseгла TO Tomaž Godec, in sicer za 10,3 %.

Tabela 1. — Doseženi celotni prihodek v 000 din

TO	Doseženi CP 30. 9. 1986	1986		Delež 86	Delež 85
		1985	1986 plan		
1	2	3	4	5	6
1. Tomaž Godec	3.640.221	198,2	110,3	32,9	32,5
2. Rečica	3.630.129	197,7	103,2	32,8	32,5
3. Mojstrana	688.304	203,8	104,2	6,2	6,0
4. Podnart	650.169	190,3	101,8	5,9	6,1
5. Filbo	760.831	186,8	99,1	6,9	7,2
6. Trgovina	1.246.734	181,1	103,2	11,2	12,2
7. DSSS	455.595	228,0	128,5	4,1	3,5
8. LIP skupaj	11.071.983	196,0	106,0	100,0	100,0

Zaradi nerealnega tečaja je izvoz v letošnjem letu ekonomsko manj zanimiv kot v preteklem letu, vendar pa zaradi dolgoročnih interesov ne smemo izgubiti položajev na tujem trgu. Tako je delež ostal nespremenjen, vendar pa se je izvoz gibal izpod planiranih vrednosti, razen pri TO Filbo, ki je s kooperacijskimi posli dosegla indeks izvoza 258,8.

Tabela 2. — Doseženi izvoz v 000 din

TO	Doseženi izv. 30. 9. 86	1986		Delež izv. 86 v CP	Delež 85
		1985	1986 plan		
1	2	3	4	5	6
1. Tomaž Godec	1.532.465	179,1	89,5	42,1	46,6
2. Rečica	927.083	264,5	92,9	25,5	19,1
3. Mojstrana	40.939	62,5	63,2	5,9	19,4
4. Podnart	37.848	65,3	39,5	5,8	17,0
5. Filbo	84.242	847,3	258,8	11,1	2,4
6. LIP skupaj	2.622.577	195,8	90,3	23,7	23,7

Neplačana realizacija se je v primerjavi s prvim polletjem nekoliko zmanjšala, razen pri TO Rečica, kjer je bilo v zadnjih dveh mesecih veliko izvoza, ki bo plačan v zadnjem kvartalu.

Tabela 3. — Neplačana realizacija v 000 din

TO	1. 1. 1986	30. 9. 1986	Razlika
2. Rečica	93.049	269.144	176.095
3. Mojstrana	1.639	10.266	8.627
4. Podnart	6.926	12.369	5.443
5. Filbo	11.509	12.968	1.459
6. Trgovina	4.540	9.968	5.428
7. LIP skupaj	279.940	513.030	233.090

Drugi prihodka, med katerimi so glavna postavka obresti, so se v primerjavi s planom tudi zelo povečali, vendar pa je indeks v primerjavi z letom 1985 nižji od inflacije, kar kaže na prenizko obrestno mero.

Tabela 4. — Drugi prihodka v 000 din

TO	Znesek	1986	
		1985	1986 plan
1	2	3	4
1. Tomaž Godec	395.477	201,1	351,5
2. Rečica	107.065	112,9	203,9
3. Mojstrana	20.572	353,2	685,7
4. Podnart	31.439	127,4	598,8
5. Filbo	53.647	70,7	89,4
6. Trgovina	6.760	238,1	—
7. DSSS	373	35,1	—
8. LIP skupaj	615.331	153,2	263,8

2. Porabljena sredstva

Tako kot v polletju, je tudi v celotnem obdobju prvih devetih mesecev leta rast porabljenih sredstev počasnejša od rasti celotnega prihodka, kar ugodno vpliva na rast dohodka. V celi delovni organizaciji se tako stroški materialov za proizvodnjo (DIS) kot tudi režijski stroški (FIS), gibljejo na planiranih vrednostih. Vse to je vplivalo na zmanjšanje deleža porabljenih sredstev v celotnem prihodu za 74,0 % v letu 1985 na 70,3 % v letošnjem letu.

Tabela 5. — Primerjava deleža DIS in FIS stroškov v celotnem prihodu

TO	% DIS stroškov		% FIS stroškov	
	1986	1985	1986	1985
1. Tomaž Godec	37,8	37,3	24,4	29,5
2. Rečica	53,7	53,0	17,9	19,3
3. Mojstrana	43,4	47,7	22,3	25,1
4. Podnart	52,3	51,6	20,7	22,1
5. Filbo	42,1	54,0	20,6	16,4
6. Trgovina	—	—	2,8	2,8
7. DSSS	1,7	—	37,1	44,4
8. LIP skupaj	38,8	39,2	19,8	21,8

3. Dohodek

Po odbitku porabljenih sredstev od celotnega prihodka nam ostane dohodek. Rast dohodka je v primerjavi z rastjo celotnega prihodka ugodnejša in znaša 224,3 v primerjavi s istim obdobjem lani. Dohodek na delavca se je povečal še nekoliko bolj, in sicer z indeksom 229,5, kar kaže na povečano produktivnost ob zmanjšanju števila zaposlenih.

Tabela 6. — Dohodek na delavca v 000 din

TO	Dohodek na del.	1986	
		1985	1986
1	2	3	
1. Tomaž Godec	3.281.906	244,8	
2. Rečica	3.099.832	214,7	
3. Mojstrana	2.462.931	250,2	
4. Podnart	2.222.431	188,1	
5. Filbo	2.479.540	232,3	
6. Trgovina	3.180.640	202,9	
7. DSSS	2.591.925	251,2	
8. LIP skupaj	2.945.918	229,5	

4. Obveznosti iz dohodka

Prispevki za kritje splošne in skupne porabe se v letošnjem letu gibljejo izven vseh planiranih okvirov. Po povečanju stopenj ob začetku leta 1986 je v tretjem tromesečju še ena novost, in sicer pokrivanje bolniške odsotnosti nad 30 dni v breme delovne organizacije. S tem so se posredno spet povečali prispevki, saj mora DO del sredstev čistega dohodka nameniti za te namene. Celotne obveznosti iz dohodka so za 46,5 % večje kot je bilo določeno s planom in pa za 129,2 % večje od lanskih. Velik porast je tudi v prispevku za delovno skupnost, kjer se porabljena sredstva sicer gibljejo v skladu z inflacijo, medtem ko pa so prispevki iz dohodka narasli kar za trikrat.

Tabela 7. — Obveznosti iz dohodka v 000 din

TO	Obveznost 30. 9. 86	1986		delež v dohodku	
		1985	1986 plan	1986	1985
1	2	3	4	5	6
1. Tomaž Godec	414.077	226,4	146,5	31,1	32,3
2. Rečica	311.432	208,3	132,0	33,2	32,3
3. Mojstrana	74.243	246,3	139,8	35,1	37,3
4. Podnart	63.937	217,6	139,5	36,4	32,7
5. Filbo	93.778	277,6	140,0	33,5	28,5
6. Trgovina	28.632	248,5	149,0	36,0	28,3
7. DSSS	62.216	307,5	185,2	22,6	18,5
8. LIP skupaj	1.048.316	229,2	142,2	31,8	31,2

5. Čisti dohodek

Čisti dohodek je ostanek dohodka po pokritju obveznosti iz dohodka. Doseženi čisti dohodek je za 15,2 % večji od planiranega oziroma za 122,1 % od lanskega.

Doseženi čisti dohodek smo v skladu z določili naših samoupravnih aktov in družbenega dogovora o delitvi dohodka razdelili na del za osebne dohodke in skupno porabo in del za akumulacijo.

Tabela 8. — Doseženi čisti dohodek

v 000 din

TO	Čisti dohodek 30. 9. 86	1986	1986	ČD na del. v din	1986
		1985	plan		1985
1. Tomaž Godec	918.375	239,9	122,4	2.262.007	249,3
2. Rečica	627.817	200,0	116,3	2.072.004	211,9
3. Mojstrana	137.569	271,9	111,3	1.599.640	259,3
4. Podnart	111.635	184,8	95,6	1.413.102	177,8
5. Filbo	186.410	220,0	94,7	1.649.646	216,4
6. Trgovina	50.884	174,0	102,2	2.035.360	181,0
7. DSSS	212.528	238,4	123,3	2.004.982	238,4
8. LIP skupaj	2.245.220	222,1	115,2	2.008.247	227,3

Družbeni dogovor določa, da mora rast osebnih dohodkov v letu 1986 zaostajati za rastjo dohodka (LIP 222,9 : 224,3) ter da mora biti delež akumulacije v dohodku manjši od leta 1985 (LIP 16,9 : 16,8). Poprečni izplačani osebni dohodek na delavca je v prvih devetih mesecih znašal 101.444.— din, medtem ko je bil poprečni izplačani OD v septembru 125.383.— din.

Tabela 9. — Delež osebnih dohodkov s skupno porabo ter delež akumulacije v dohodku

TO	Delež OD + SSP		*Delež akumulacije	
	1986	1985	1986	1985
1	2	3	4	5
1. Tomaž Godec	46,8	49,0	22,4	18,7
2. Rečica	46,7	45,2	20,6	22,5
3. Mojstrana	53,7	57,6	11,3	5,1
4. Podnart	58,2	52,0	5,4	15,3
5. Filbo	61,7	64,1	5,2	7,4
6. Trgovina	48,4	46,4	15,6	25,3
7. DSSS	75,8	81,4	1,6	0,1
8. LIP skupaj	51,6	52,0	16,9	16,8

* v akumulacijo so vštete stimulacije za izvoz, knjižene na poslovni sklad mimo delitve dohodka.

6. Zaključek

Poslovni rezultati so kljub težavam v poslovanju relativno ugodni. Ob nadaljevanju takih trendov lahko tudi ob zaključnem računu pričakujemo normalni poslovni rezultat. Žal pa moramo ugotoviti, da negotovost o pogojih poslovanja v bodočnosti in stalno administrativno spreminjanje gospodarskih pogojev ne pripomoreta k večjemu dohodku. Nasprotno, vodita do poslovnih odločitev na osnovi kratkoročnih interesov, ki bodo v bodočnosti še otežkočale celovito rešitev problema.

Brane Verhunc

Sejem stanovanjske opreme v Kranju

Poslovno prireditveni center Gorenjski sejem v Kranju v okviru svojih dejavnosti angažira vsako leto vrsto sejmov in razstav.

Od 17. do 23. oktobra je bil že 19. sejem stanovanjske opreme, na katerem je sodelovalo predvsem slovensko gospodarstvo. Poleg Lesnine, ki je stalni gost sejma je od lesarjev razstavljal tudi SOZD GLG Bled, vendar žal ne kot celota, ker v tem okviru ni bilo LIP-a Bled.

Zaradi znanih prostorskih težav o skupnem nastopu, predvsem na sejmu v Beogradu, smo bili primorani izdelati vso potrebno opremo za samostojno nastopanje na vseh sejmih v državi. Tako smo prvo preizkušnjo samostojne razstave prestali kar uspešno. Mnogi obiskovalci našega razstavnega prostora so podali zelo pohvalno oceno.

Na sejmu smo razstavljali masivno pohištvo Bela ter vhodna in garažna vrata vseh tipov in

dimenzij. Novost pri razstavi je tudi to, da so nam Vezanine Bled posodile dekoracijske izdelke kot so prtički, zavese in podobno, kar je ustvarilo zelo prijeten ambient.

In kakšen bo uspeh razstave? Obisk sejma v celoti je bil — razen sobote in nedelje skromnejši od pričakovanega. Na kvaliteto in ceno naših izdelkov ni bilo posebnih pripomb. Izražene so bile posebne želje: nadsvetlobe pri vratih V-4 in V-5, izrezi za pošto pri stranskih elementih in podobno. Komerčni uspeh sejma je v tem trenutku še težko oceniti. Znano je, da se rezultati takih in podobnih akcij kažejo šele čez določen čas. Predvidevamo, da smo se na sejmu solidno predstavili; obiskovalce informirali o vseh izdelkih naše tekoče proizvodnje, in tako je razstava izpolnila svoj namen.

Banko

Prodaja sobnega pohištva

Po lanskem zelo »sušnem« letu glede prodaje sobnega pohištva smo v letošnjem letu pričakovali le nekoliko boljše prodajo ... in rezultati za devet mesecev so iznad vseh pričakovanj.

Poslovno leto smo pričeli z dokaj krepkimi zalogami, ki so bile posledica skoraj ustavljenega izvoza in hude konkurence na domačem trgu. Tako smo že v lanskem letu pripravili nov program spalnic »Bela«, ki smo jih tudi razstavili na lanskem Zagrebškem in Beograjskem sejmu pohištva.

Pri tem pohištvu smo se odločili za drugačno obliko in barvo. Otroškimi spalnicam smo dodali pisalno mizo in stol; kupec lahko naroči omare z nadgradnjo. Imamo tudi drugačen postopek površinske obdelave, s katerim smo dosegli bolj gladke ploskve in se tako bolj enakovredno kosamo s konkurenti, kot sta LIPA in MEBLO. Na te spalnice se lahko naredi še dodatna poslikava v dveh izvedbah. Z vsemi temi izboljšavami smo se hoteli čim bolj približati kupčevim zahtevam.

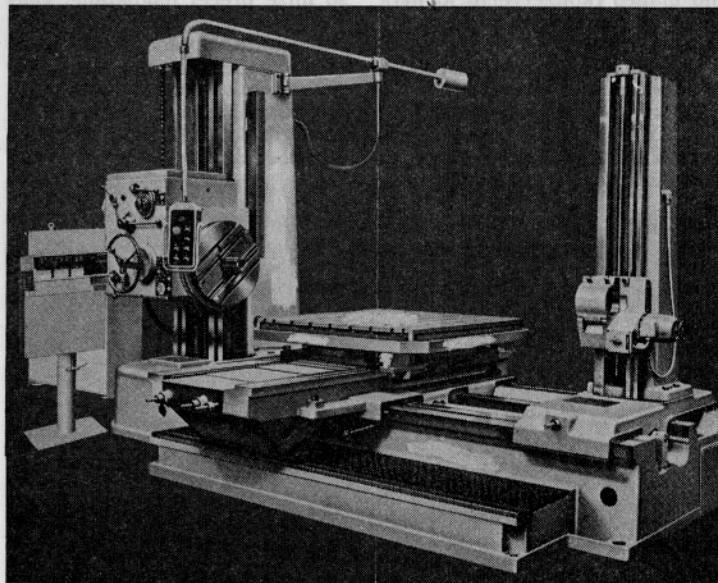
Spomladi smo se skupaj s predstavniki Slovenijalesa odločili, da jim izdelamo zakonske in samske spalnice, ki bi jih oni prodajali iz svojega skladišča v Črnučah. Od ideje do izdelanih vzorčnih komadov je minilo zelo malo časa, kajti Slovenijales je zakonsko spalnico, poimenovali smo jo »Vrba«, razstavil na spomladanskem Zagrebškem velesejmu. Spalnica je zbudila pri

kupcih zanimanje in tako smo dobili prvo naročilo, ki so nam ga potem še povečali.

Nisem najbolj poklican za to, da delim pohvale, kljub temu da jem priznanje vsem delavkam in delavcem v TOZD-u, ki so s svojim delom in občutkom odgovornosti pripomogli, da smo izpeljali planske obveznosti tako, da je letošnje leto eno najboljših po prodaji sobnega pohištva na domačem trgu. Kljub nekoliko visokim cenam pohištva smo s prodajo zmanjšali zalogo na minimum in je sedaj rok dobave naročenega blaga 30—45 dni.

Vendar nas letošnji rezultati ne smejo uspavati. Debelim letom sledijo mršava. Zato bi ob tej priliki prosil vse, ki kakorkoli vplivate na kvaliteto in količino izdelkov v našem podjetju, da pazite na kvaliteto izdelkov, kajti še kvalitetno blago ni vedno možno dobro prodati, kaj šele slabega. Vsekakor bo leto 1987 za nas zahtevnejše. **Testen**

Nov vrtalni stroj



V TOZD Filbo smo letos v mesecu avgustu dobili nov vrtalni stroj W 100 A z vrtljivo mizo. Za montažo, postavitve in zagon je poskrbel strokovnjak iz Intercommerca Beograd. Stroj smo postavili in spravili v pogon z minimalnimi stroški. Na veliko presenečenje monterja smo za deveto izpeljali odlično.

Delavec, ki opravlja s tem strojem, se je kar kmalu vklopil v delo. Ugotovili pa smo, da je za vsak posamezni izdelek potrebna temeljita priprava. Tehnološko smo sposobni izdelati neki izdelek, ustavljamo pa se pri orodju, brez katerega je nemožne delati. Začetne težave smo že precej premostili. Nekaj časa

pa bo preteklo, da bo stroj res »dal kaj od sebe«.

Stroj je namenjen za obdelavo srednje težkih obdelovancev. Maksimalna teža obdelovanca je 3 t, skupna dolžina stroja je 6020 mm, širok je 3500 mm, visok 3000 mm, težak pa kar 14.000 kg.

Na tem stroju lahko vrtamo, povrtamo, stružimo, vrezujemo metrične in colske navoje in rezkat. Zraven stroja je tudi aparat za numerično odčitavanje premikanja vseh treh osi: x, y in z.

V stroj smo vložili ca. 7 starih milijard in močno upamo, da se bo čim prej amortiziral.

Kitič

Povabili smo jih na klepet

Kakor določa pravilnik o urejanju družbene prehrane in delovanju obratov družbene prehrane imamo v vseh temeljnih organizacijah urejeno toplo malico za vse delavce.

Delavcem je tako omogočena redna prehrana med delom, kar pa je tudi eden od pogojev za dobro opravljene delovne naloge. Za naše želodce skrbijo naše kuharice, ki so nam bile pripravljene povedati nekaj besed o sebi, delu, problemih. Dan za dnem ob štedilniku, s skrbmi, da bi ustregle vsakomur, zaslužijo v našem Glasilu posebno pozornost.

v TO Tomaž Godec

Obrat družbene prehrane v naši TO se nahaja v bivši pripravilnici lokomotiv, zato je razumljivo, da pogoji za pripravo hrane niso najboljši in da marsikdaj ni mogoče urediti tako, da bi imele kuharice optimalne pogoje za delo. O tem sem se pogovarjal z glavno kuharico Zoro Štros, ki je povedala: »V naši okrepčevalnici je zaposlenih pet kuharic. Povprečno pripravljamo nekaj več kot 400 obrokov. Poleg zaposlenih v TO Tomaž Godec se pri nas prehranjujejo tudi delavci TOZD-a Gozdarstvo, Komunalnega podjetja, Gradbenega podjetja in Železniškega gospodarstva, občasno pa tudi delavci Podjetja za urejanje hudournikov Ljubljana.

Do letošnje pomladi smo kuhale tudi kosila, vendar je bilo odjemalcev vedno manj, tako da smo kosila ukinili. S tem pa je nastala možnost, da je jedilnik za malice postal raznovrstnejši. Menimo, da so naši delavci s kvaliteto pripravljene hrane zadovoljni. Eden od pokazateljev je sigurno koliko ljudi jemlje suho malico (konzerve in jogurt). Reči moram, da jih je izredno malo.«

Kje nabavljate živila in kako ste zadovoljni s preskrbo?

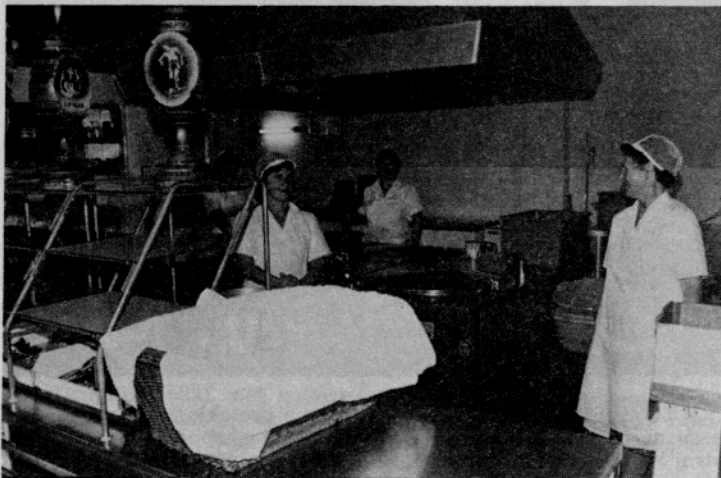
»Živila nabavljamo pri DO Živila Kranj in ABC Pomurka, meso pa nam dobavlja klavnica Boh. Bistrica. Z nabavo nimamo

večjih problemov. Izjema je mogoče le meso, ki včasih ni take kvalitete, kot bi si želeli, vendar se dobavitelj trudi, da bi ustregel našim željam in potrebam.«

Kakšne so možnosti, da bi okrepčevalnico uredili tako, da bi kuharice imele boljše pogoje za delo in da bi lahko še izboljšale kvaliteto malic?

»Opremljenost kuhinje je pomanjkljiva, saj bi poleg modernega pomivalnega stroja za posodo, ki smo ga nabavili v letošnjem letu in ki na žalost zaradi prostorske stiske še ni montiran, nujno potrebovali še več delovnih pultov ter etažne pečice. Zato je domenjeno, da bomo na škodo jedilnice povečali kuhinjo približno za 12 m². S tem bi pridobili prostor za vse zgoraj naštetu. Veliko problemov imamo tudi z odtoki, ki so dotrajani in se radi mastijo, zato menim, da bi morali tudi te obnoviti. Naša želja pa je, da bi čimprej začeli graditi novo okrepčevalnico. S tem bi se izboljšali pogoji za naše delo, malice bi bile lahko še bolj raznovrstne in kvalitetnejše. Tudi sama jedilnica bi bila lahko večja, saj je trenutno prostora v njej za 100 ljudi, vendar so mize precej nagetene, zato je v jedilnici v času malic precejšnja gneča. Upamo, da se bo ta želja, ki ni samo želja nas kuharic ampak vseh zaposlenih, čimprej uresničila in da bomo v nekaj letih dobili novo in moderno okrepčevalnico.«

Tone Koncilja



Zora Štros, Alenka Pfeifer, Marija Sodja, Marija Zupan

V TO Rečica

Vsako delo je zahtevno, še posebno pa so nevhvaležna opravila pri pripravi toplega obroka pri tako različnih željah in okusih. To je verjetno tudi edino opravilo, kjer vsakodnevno preizkušamo in ocenjujemo sposobnost delavk, ki ta dela opravljajo. Ni naključje, da kuharice s pretirano skromnostjo zavračajo pogo-

vor o njihovem delu, za katerega lahko trdimo, da ga iz dneva v dan opravljajo z veliko potrpljenj, voljo in veseljem. Mnogi pogosto pozabljajo, da je priprava okusnih jedi v resnici umetnost, zato morajo pri tem delu imeti poleg znanja tudi poseben dar, da je pripravljena jed dobra in okusna.

V TO Rečica potekajo dela v kuhinji v utesnjenih delovnih prostorih, ki so po svoji oprem-

ljenosti in funkcionalnosti že na meji dovoljenih predpisov. Priprava jedi je pogojena s primernimi in kvalitetnimi prehrabeniimi artikli, ki jih ni vedno dovolj na razpolago. Tem težavam je potrebno dodati še naše vsa-

kodnevne navade in razvade, katerih se prav gotovo ne poslužimo v domačem okolju. Ugotovimo lahko, da delo v kuhinji, kjer se vsakodnevno pripravi več kot 350 toplih obrokov, premalo cenimo in spoštujemo.



Stana Knežević, Milena Urbančič, Andreja Stare

v TO Mojstrana

Kmalu za tem, ko zjutraj pričnemo z delom, se nam začneta jati po želodcu »presti pajčevine«, še posebno, če se po tovarniškem dvorišču širijo vabljive vonjave, ki prihajajo iz kuhinje. Vedno približno ugotovimo, kaj bo ta dan za malico. Zelo malokrat pa zaposleni razmišljamo o tem, koliko psihičnega in fizičnega napora je potrebnega, da lahko točno ob pol desetih dobimo na krožnik tisto, kar nas je vabilo na malico do te ure, če smo šli slučajno po dvorišču.

O vsem tem pa nam bo povedala kar naša kuharica Darinka Veber, dobrosrčna Dolenjka, ki pravi, da ne more trpeti, da bi šel človek od mize lačen.

Povej mi najprej, kako sestaviš jedilnik?

Jedilnikov ne sestavim za več kot dva ali tri dni naprej. Sestavim pa jih glede na možnosti, ki jih imam glede nabave. Jasno, da moram gledati tudi na ceno živil in seveda na to, da se jedilnik pogosto ne ponavlja.

Kaj pa preskrba z živilmi?

Kar se tiče dostave, je to zelo dobro urejeno. Vse mi pripeljejo takorekoč pred vrata. (Trgovsko podjetje Živila Kranj, Mesarsko podjetje). Če pa še kaj rabim, je tukaj še »ekonom« Jože ali kdo drug, ki mi vse hitro pripelje. Problem pa je včasih kakovost in raznovrstnost živil. Meso je včasih slabše kvalitete kot bi človek želel, pa tudi zelenjave včasih ni ne vem koliko na izbiri.

Kako si zadovoljna z delovnimi in prostorskimi pogoji?

Prostorski pogoji niso preveč dobri. Potrebovala bi malo večjo in bolj hladno shrambo, malo večjo in funkcionalnejšo kuhinjo. Moram pa reči, da je zadnje čase kar precej bolje, saj je kuhinja malo preurejana. Novi so elementi iz nerjaveče pločevine, zamrzovalna skrinja in univerzalni kuhinjski stroj. Le štedilnik na drva je ostal star in vanj moram »porivati« vse dopoldne, če hočem kaj skuhati. Prav pa bi prišla še kakšna pečica, saj bi bil s tem izbor jedi večji. Zado-



Darinka Veber

voljna pa sem tudi s pomočjo, saj mi štiri ure dnevno pomaga kot mravlja pridna JOŽICA.

Zaupaj mi, kaj najraje kuhaš?

Vseeno mi je. Samo da vidim da se ljudje zadovoljni vračajo iz jedilnice.

Ali smatraš, da je hrana, ki jo pripravljate, delavcem všeč?

Najbolj me boli, če v jed, ki jo pripravim, vložim vse svoje znanje, moči itd., pa se nekdo namrdne. Kuharski poklic je namreč zelo nevhvaležen posel. Za nekoga je lahko neka jed izvrstna, drugi pa je videti ne more. To ni tako kot z vrati. Dobra so všeč vsakemu, slaba pa nikomur. Za primer naj navedem vampe. Nekaj jedcev se jih zelo razveseli, nekaj obrazov pa je zelo žalostnih. Kaj kdo rad je, je odvisno tudi od prehrabnih navad. Kdor je že od rane mla-

dosti vajen na raznovrstno hrano, tudi pri malici nikoli ne komplicira. Sicer pa se vedno trudim in vložim vse napore da bi vsem ustregla...

Res je tako. Mnogo truda vložim naša Darinka, da bi bili naši želodci polni in zadovoljni. Skrbim pa tudi še za nekaj drugega. Pravi, da najraje vidi, če hodijo ljudje mimo nje nasmejani in dobre volje. »Toda, kako ljudi spraviti v dobro voljo z mojo kuharsko izobrazbo«, pravi s svojim nalezljivim smehom. Najraje nam pove kaj »mastnega«. Kaj je to, vemo vsi tisti, ki jo poznamo. To je svojevrstna duhovitost, ki pristaja samo njej in ob kateri se nekateri iz srca nasmejemo. Tako torej. Pri Darinki se lahko ne samo dobro naješ, pa še iz srca nasmeješ.

LM

v TO Podnart

V naši TO sta zaposleni dve kuharici, ki delata v dveh izmenah.

Marjeta Černe, vodja kuhinje v TO Podnart je o njunem delu in problemih kuhinje povedala, da sta s pogoji dela zelo zadovoljni, saj je kuhinja dovolj velika in primerno opremljena. Pred kratkim je bila montirana drsna rampa in vitrine tako, da bo deljenje hrane hitreje potekalo.

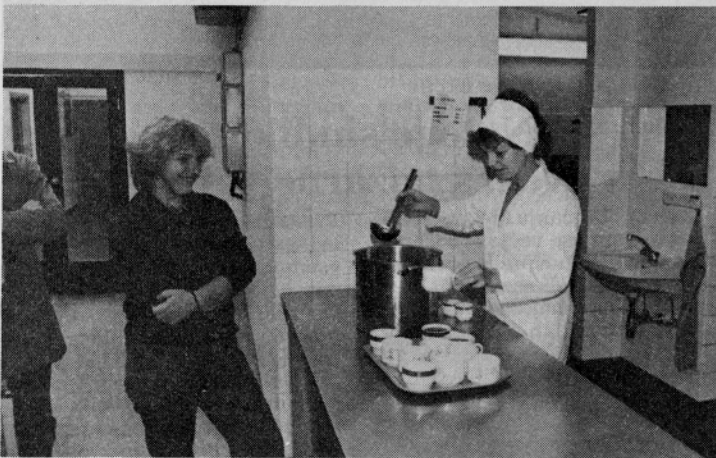
Preskrba z živili je v glavnem zadovoljiva, čeprav je včasih treba skočiti po kakšno malenkost v trgovino, če je dovitelj ne pripelje. Največja težava je v tem, da smo majhen TOZD in nekaterih, posebno hitro pokvarljivih živil trgovina ne dobavlja v tako majhnih količinah, kot jih potrebujemo.

Polog malice skuhata tudi čaj in sicer ob t.i. »čik pavzah«. Po

malici in čaju je treba seveda posodo pomiti in pospraviti kuhinjo. V dopoldanskem času, ko je na delu večina zaposlenih, je treba kar pohiteti, da je vse pravočasno opravljeno. Več časa je v popoldanski izmeni, ki pa ga Marjeta in Angelca izkoristita za temeljito čiščenje kuhinje in jedilnice, če je treba pa tudi drugih prostorov.

Na vprašanje, kaj meni o svojih malicah seveda ni hotela odgovoriti. Dejala je, naj mnenje povedo ostali zaposleni. Mislim, da lahko v imenu vseh zapišem, da smo z malicami in sploh z delom kuharic v naši TO zadovoljni, čeprav se vedno najde kdo, ki svojo slabo voljo stresa nad hrano, pri čemer se ne zaveda, da se tudi kuharica lahko zmoti in da so kuharice tisti redki delavci, ki svoje delo vsak dan opravijo v roku ne glede na probleme, ki pri delu nastopajo.

Jure Ravnik



Marjeta Černe

v TO Filbo

Počutje delavcev in nenavsezadnje rezultati dela so lahko v veliki meri odvisni od kvalitetne prehrane. Moram reči, da se temu problemu posveča v TOZD FILBO dosti pozornosti. Vodja kuhinje Marija Čuk in kuharica Metka Grmek sta mi v kratkem pogovoru opisali, s kakšnimi problemi se kljub sodobno opremljeni kuhinji še srečujeta.

Na sestavo jedilnika delavci nimajo pripomb, saj se v celem

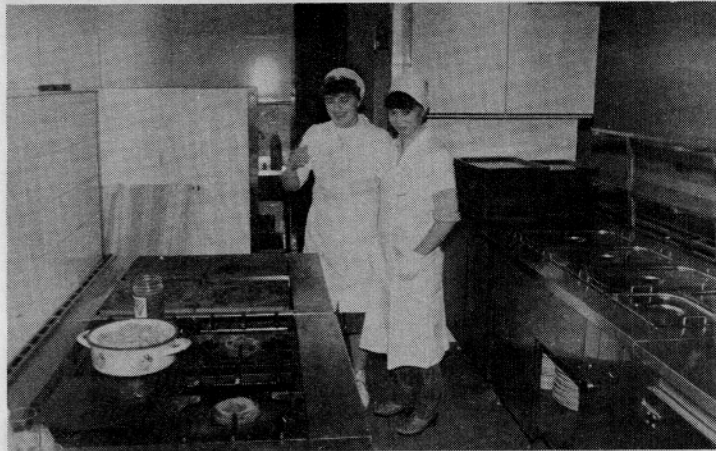
mesecu praviloma ne ponovi popolnoma enak obrok. Vsak delavnik kuharici pripravita okrog sto obrokov, čeprav bi bila kapaciteta lahko še precej večja. Preskrba z živili je v glavnem dobra, včasih se »zatakne« samo pri dobavi svežega mesa. Pred kratim se je pojavljal problem preskrbe s kruhom, sedaj pa nam ga dostavlja ŽITO iz Lesc.

Kuhinja je funkcionalna, oprema prostorov ustrežna, ravno tako tudi razporeditev. Nujno bi bilo treba v čimkrajšem ča-

su dokončati ventilacijo. Nabaviti bi bilo potrebno hladilno skrinjo za shranjevanje svežega mesa, kajti hladilnik v kuhinji je namenjen samo za gotova in hitro pokvarljiva jedila. Zaradi ra-

cionalizacije in razbremenitve fizičnega dela bi morali v čimkrajšem času montirati priročno dvigalo.

Čuden



Marija Čuk, Metka Grmek

v DSSS

Marjana CVETEK dela kot pomožna kuharica v DSSS na Bledu. O svojem delu je odkrito spregovorila:

»V DSSS sem se zaposlila januarja 1980. leta. Tedaj je bila urejena v prizidku k upravni stavbi nova kuhinja s hrambo in jedilnico. Teče že sedmo leto, odkar se ukvarjam z dostavo in delitvijo tople malice za delavce DSSS. Poleg tople malice postrežem s kavo, čajem in brezalkoholnimi pijačami strankam in zaposlenim.

Malico dostavljam s službenim Renault 4 iz TOZD-a Rečica. Moja vsakdanja opravila so pomivanje posode, pranje zaves, prtov in skrb za urejen in čeden prostor v jedilnici. Le-ta je dovolj velika in svetla. Motijo me

pa mrzle plošče po tleh. Vem, da se vsem težavam ne da izogniti.

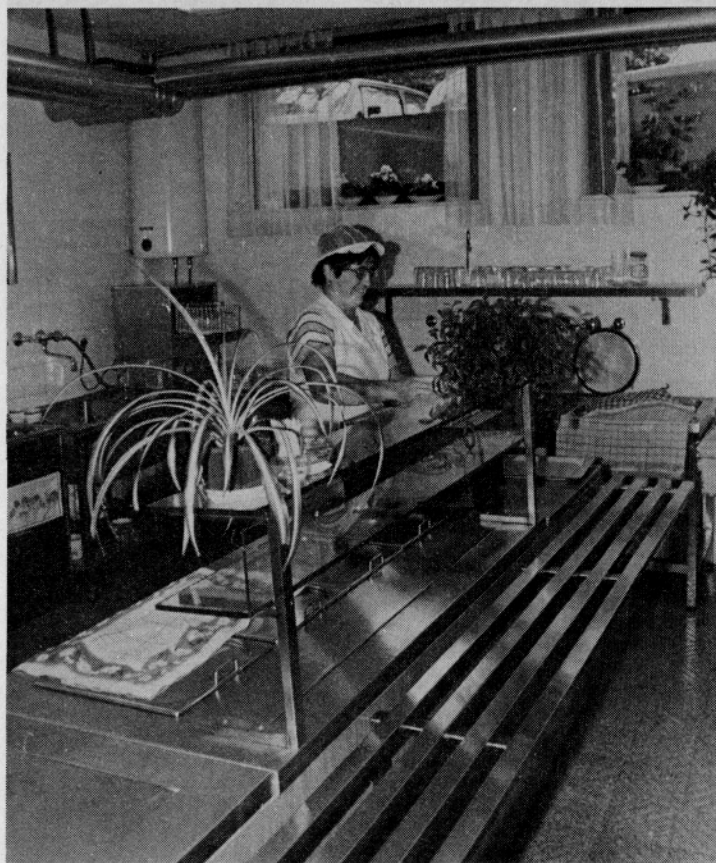
Z delom sem kar zadovoljna. Le tiste bolj postrani pogledam, ki se jim preveč mudi in ne morejo čakati na svojo obvezno kavo. To se dogaja v času delitve malice okoli 10.00 ure.

Nekaterim bi rada svetovala, naj malo pomislijo, kakšna je dandanašnji draginja. Te malice, ki jih dobivamo vsak dan v DO, ne bi smele biti predmet godrnjanja in razpravljanja.

Delovni čas mi hitro mine, saj je delo razgibano in pestro. S kuharicami na Rečici lepo sodelujemo in se razumemo.

Kaj bi želela za naprej? da bi le tako ostalo, da bi še naprej skrbela za lačne in žejne želodce.

Vesna



Marjana Cvetek

Skupna gasilska vaja v LIP-u Podnart

Industrijsko gasilsko društvo TO Podnart je v soboto, 25. 10. 1986 organiziralo skupno vajo s sosednjimi in drugimi društvi: GD Ljubno, IGD Tomaž Godec, IGD Mojstrana, IGD Rečica, GD Srednja Dobrava, GD Kropa. Povabljen je bil tudi tov. Niko Legat.

Vaja je izredno dobro uspela, saj je iz prvega ročnika pritekla voda v času pod eno minuto. To je uspelo IGD Tomaž Godec Boh. Bistrica. Končni rezultat je bil 3,6 minute. S tako hitrim ukrepanjem se nam ni treba bati, da bi rdeči petelin gospodoval nad družbeno in privatno lastnino.

Na tem mestu je potrebno pohvaliti poveljnika in predsednika IGD Podnart, ki sta vajo dobro organizirala, tako teoretično kot praktično. S tem je IGD Podnart dokazal, da je sposoben voditi operativno tudi v večjih akcijah.

Na skupni vaji je bilo prisotnih 57 gasilcev s petimi motornimi brizgalnami in avtocisterno s 4.000 litri začetne vode. IGD Tomaž Godec je imel v akciji tudi vodni top, kateri je v lesni industriji najbolj učinkovit.

Vsem nastopajočim se zahvaljujemo za udeležbo v akciji.

LACE



Namišljeni požar pogašen



Še zadnja navodila



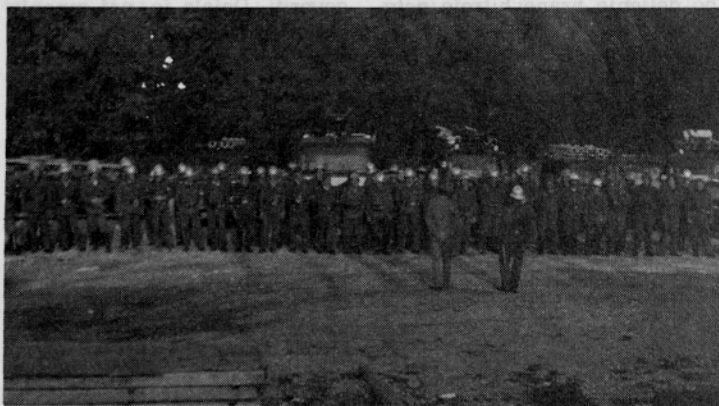
Dajte že znak za vodo



vendar le



v napad



Zopet skupaj in ocena akcije

Naloge sindikata v zvezi s požarno varnostjo

Zaradi povečanja števila požarov in s tem vse večje ogroženosti družbene imovine je predsedstvo Sveta ZSJ razpravljalo o aktivnostih sindikatov v delovnih organizacijah na področju požarne varnosti. Ocenilo je, da je požarno varstvo pomanjkljivo in da požari predstavljajo že resen družbeno ekonomski problem. V letu 1985 je bilo okoli 14.000 požarov in za približno 22 milijard din škode zaradi teh požarov. Da pa je katastrofa še večja, je bilo v teh požarih 650 ljudi poškodovanih, 142 pa jih je izgubilo življenje.

Porast števila požarov, predvsem pa škoda zaradi teh, se nadaljuje tudi v letu 1986.

Po temeljnih razpravah o vzrokih za takšno stanje so ugotovili, da so pglavitni vzroki v slabi organiziranosti, pomanjkljivi preventivi, nepoučenosti, nedisciplini, neodgovornosti in neuresničevanju predpisov s področja požarne varnosti.

Izhajajoč iz teh ugotovitev stanja požarnega varstva je

Predsedstvo Sveta ZSJ zaključilo, da morajo sindikati predvsem v delovnih organizacijah s povečano ogroženostjo požarne varnosti energično pristopiti k reševanju pomanjkljivega požarnega varstva.

V prvi vrsti je potrebno, da osnove organizacije v svojih sredinah analizirajo stanje požarne varnosti in pristopijo k osveščanju delavcev v smislu preventivnega delovanja na vseh področjih.

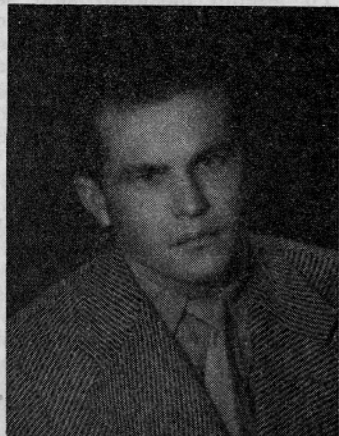
Osnovne organizacije sindikata morajo odigrati vidno vlogo tudi pri poučevanju in usposabljanju vseh zaposlenih na področju požarne varnosti ter pridobivanju in usposabljanju mladih, zdravih in sposobnih delavcev za profesionalno delo v industrijskih gasilskih društvih.

Sindikati morajo vztrajati, da se posamezniki, strokovne službe in ostali zadolženi za izvrševanje del in nalog iz požarne varnosti, kateri ne izvršujejo svojih obveznosti, pokličejo na odgovornost.

Marolt

NAŠI LJUDJE

Janez Arh



Skromen kot je, nekako ni mogel verjeti, da je bil izbran za pogovor v rubriki »Naši ljudje«. Pogovor je takoj usmeril v zgodnja petdeseta leta, ki segajo v zametke današnjega TOZD-a.

Izučil se je za strugarja v jeseniški Železarni. Kljub težkim časom je z zanosom govoril o letih, ki jih je preživel kot vajenec na Jesenicah. Do leta 1955 je delal v železarni, po odsluženju vojaškega roka, pa se je zaposlil v tedanjem Ključavničarsko-kleparskem podjetju.

Ustanovitelj tedanjega podjetja so bili: Vojvoda Franc, Kramar Franc in Ravnik Ivan. Sogovornik se je z nostalgijo spominjal tedenjnih časov, kljub temu da so bile razmere za delo zelo težke. V stari delavnici je v letu 1957, ko se je Janez Arh zaposlil, delalo 16 delavcev. Delo je bilo povsem obrtniško, saj so izdelovali ograje in žlebove, opravljali vodovodna dela in popravljali štedilnike in kolesa. Z večanjem števila zaposlenih je bilo treba misliti tudi na razširitev proizvodnje. Začetki izdelave ventilacijskih naprav, segajo v šestdeseta leta, ko so kopirali

in osvojili tehnologijo neke avstrijske firme, katero je vpeljal Ivan Ravnik. Tedaj so bili pionirji na področju ventilacije pri nas.

Delovni pogoji so bili težki, saj so se vozili na teren z avtobusi in vlaki. Orodje so nosili v potovalkah, izdelke pa so morali sami dostavljati.

Rad se spominja tedanjega direktorja Franca Kramarja, ki se je vozil na teren z motornim kolesom, tam sklepal pogodbe, velikokrat pa je znal tudi sam poprijeti za delo.

Janez Arh je bil za kratek čas tudi vršilec dolžnosti direktorja. Vseskozi je tvorno sodeloval v delu samoupravnih organov, saj je bil dolga leta predsednik in član delavskega sveta, v prvih letih pa je bil tudi član upravnega odbora.

Prehod na industrijski način proizvodnje je zahteval tudi posodobitev strojne opreme, kar je ves čas zagovarjal. Že takrat so mislili tudi na razširitev proizvodnje, saj so odkupili del zemljišča, na katerem stoji sedanja proizvodna hala.

Pogovor sva preusmerila na združitev FILBA s kovinskim obratom v Tomažu Godcu. Po udaril je, da je bila to edino pametna rešitev, saj si tedanji kolektiv s svojimi sredstvi ni mogel zagotoviti nove proizvodne hale. Omenil je, da se sedaj dela v precej boljših pogojih, ki pa jih glede na pretežno kvalificirani kader, ne znamo optimalno izkoristiti.

Pogovor sem preusmeril na izkoriščanje prostega časa. V mladosti je aktivno igral nogomet, bil je tudi med ustanovitelji nogometnega kluba in trener, sedaj vzorno obdeluje kmetijo. Ukvarja se z živinorejo in ovčarstvom, kar pomeni sprostitev in tudi krpanje vrzeli v družinskem proračunu.

Čuden



»Pojoča mladina«

dobili še od dreves, ki so se porabila na Pecovci.

Najtežje je bilo začetno obdelovanje. Iz lesenega kvadra smo morali dobiti obliko, ki naj bi predstavljala glavo. Rezali smo robove in klesali v trd les, veliko učencev pa je naletelo tudi na grče, ki so jih le s težavo obdelovali.

Delali smo v skupinah po dva in dva, večinoma fantje, in se menjavali med seboj. Eden je držal les, drugi pa klesal. Prenekatera dleta so se skrhalo, treba je bilo brusiti in brusiti.

Ko smo iz lesa dobili vsaj približno obliko glave, smo začeli izoblikovati nos, oči, usta, ušesa in še vse, kar spada zraven. Delo je bilo naporno, saj je bil les grčav in se dleta nikakor niso hotela zarezati vanj. Počasi so iz

ravnega obraza že začele nastajati bolj naravne oblike. Nos se je začel ločevati od ravnine lic, usta so dobivala lepše oblike, oči niso bile več le brezoblikovni krog, ampak so bile že kar nekam podobne pravim.

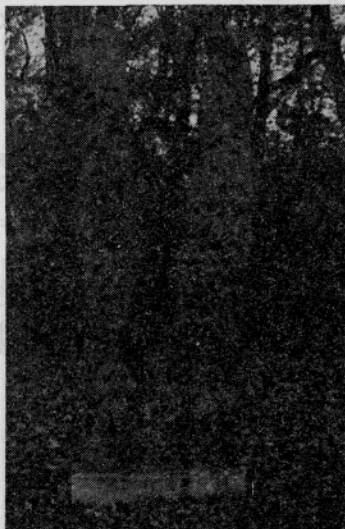
Ko je bilo to končano, so se začela dela »na fino«, kot smo rekli. Pilili smo površino, z dletom obdelovali še zadnje izbokline, brusili smo in na koncu se je prikazal obraz, kakršen mora biti. Vsi obrazi so bili dobro izdelani in učenci, še bolj pa naš mentor Janez Ravnik, smo bili ponosni na te skulpture in res nam ni bilo žal dela, ki smo ga vložili v te obraze.

Primož Plestenjak, 8. c
OŠ prof. dr. Josipa Plemlja, Bled

Ob odkritju kipa Mir otrokom sveta

Bled, 24. oktobra 1986 — Zamisel za izdelavo te skulpture je nastala že ob odkritju kipa, ki predstavlja pojočo mladino. Hoteli smo ustvariti večji kip otrok, ki se smejejo in pojejo. Kipi naj bi izgledali bolj naravno, zato pa je potrebno veliko več dela.

Zamisel smo učenci 7. in 8. razredov začeli uresničevati že takoj po postavitvi skulpture »Pojoča mladina«. Pod vodstvom profesorja Janeza Ravnika smo začeli obdelovati kose lesa, ki niso bili ravno kvalitetni, a še vseeno boljši od prejšnjih. Les smo



»Mir otrokom sveta«



prof. Janez Ravnik pred skulpturo »Mati učiteljica«

Občinsko sindikalno prvenstvo v namiznem tenisu

1. mesto za LIP

18. 10. 1986 se je v osnovni šoli Radovljica odvijalo občinsko sindikalno prvenstvo v namiznem tenisu za leto 1986, katerega se je udeležila tudi ekipa naše DO in dosegla skoraj maksimalen uspeh.

REZULTATI:

Ženske do 30 let

1. Papler Vida, GG Bled, 2. Ažman Bojana, Veriga, 3. Jensterle Francka, OŠ Gorje, 6. Rajbar Marija, LIP Bled

Ženske nad 30 let

1. Urh Marija, Almira, 2. Kaiser Jasna, LIP, 3. Šifrer Ana, LIP, 4. Cerkovnik Polona, LIP, 10. Urankar Marija, LIP

Ženske ekipno:

1. LIP Bled 49 točk,
2. PTT Radovljica 34 točk
3. Veriga Lesce 27 točk

Moški do 27 let

1. Prestrl Boris, Iskra Otoče, 2. Magdič Roland, Obrtno zdr. Rad., 3. Ješe Janko, Iskra Otoče, 5. Korošec Primož, LIP, 20. Strgar Matija, LIP, 23. Tišov Branko, LIP

Moški od 27—40 let

1. Vida Srečo, Almira, 2. Potočnik Miro, Elan, 3. Praprotnik Filip, Elan, 10. Dolenc Matjaž LIP, 20. Zalokar Zdravko, LIP.

Moški nad 40 let

1. Biček Jože, Obrtno zdr. Rad., 2. Košir Janez, GG Bled, 3. Urh Jože, Elan, 25. Ažman Stanko, LIP.

Moški ekipno

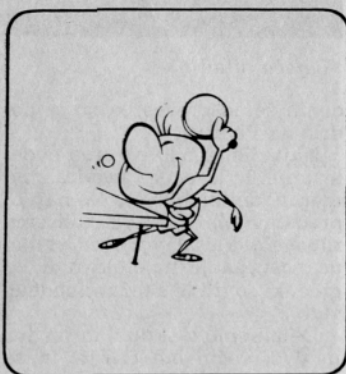
1. Iskra Otoče 58 točk
2. Elan Begunje 54 točk
3. Obrtno zdr. Rad. 37 točk
9. LIP Bled 14 točk

Ekipno skupaj

1. LIP Bled 63 točk
2. Veriga Lesce 62 točk
3. GG Bled 50 točk

Skupno je nastopilo 99 tekmovalcev in tekmovalk iz 19 osnovnih organizacij Zveze sindikata.

Rakuš



REZULTATI

sindikalnega prvenstva LIP Bled v kegljanju za leto 1986

1. ŽENSKE

1. Lebar Meta	TO Rečica	175 kegljev
2. Cerkovnik Polona	DSSS	171 kegljev
3. Žvokelj Branka	Tomaž Godec	156 kegljev
4. Rakovec Branka	Podnart	133 kegljev
5. Kaiser Jasna	Rečica	110 kegljev
6. Rajbar Marija	Rečica	100 kegljev

2. MOŠKI NAD 40 LET

1. Trojar Srečo	Tomaž Godec	180 kegljev
2. Justin Janko	Rečica	160 kegljev
3. Lomovšek Ivan	Rečica	156 kegljev
4. Lebar Dušan	Rečica	155 kegljev
5. Ažman Stane	Rečica	152 kegljev

3. MOŠKI DO 40 LET

1. Mlakar Matija	Tomaž Godec	190 kegljev
2. Zupanc Janko	Filbo	185 kegljev
3. Dolenc Matjaž	Rečica	181 kegljev
4. Černe Alojz	Rečica	180 kegljev
5. Stare Zdravko	Tomaž Godec	176 kegljev
6. Jarkovič Tomaž	Rečica	174 kegljev
7. Horvat Anton	Rečica	172 kegljev
8. Krivič Đevad	Rečica	171 kegljev
9. Hikel Bruno	Rečica	170 kegljev
10. Kraigher Ciril	DSSS	164 kegljev
11. Stare Branko	Filbo	161 kegljev
12. Knaflič Stane	DSSS	157 kegljev
13. Rutar Jože	Tomaž Godec	157 kegljev
14. Šmid Ivo	Podnart	156 kegljev
15. Ferjan Martin	Rečica	151 kegljev
16. Stanojevič Zvone	Podnart	145 kegljev
17. Kotnik Franci	Rečica	145 kegljev
18. Kunčič Tomaž	Podnart	142 kegljev
19. Varl Gorazd	Podnart	135 kegljev
20. Ravnik Zdravko	Tomaž Godec	134 kegljev
21. Topolovšek Franc	Podnart	133 kegljev
22. Rakuš Mirko	DSSS	130 kegljev
23. Zalokar Zdravko	DSSS	122 kegljev
24. Petkoš Alojz	Tomaž Godec	119 kegljev
25. Rijavec Branko	Filbo	103 keglje
26. Knaflič Marjan	DSSS	102 keglja

EKIPNO

1. TO Rečica	882 kegljev
2. TO Tomaž Godec	859 kegljev
3. DSSS	744 kegljev
4. TO Podnart	711 kegljev
5. TO Filbo	449 kegljev

Skozi Poključsko luknjo

Člani planinske sekcije LIP Bled imamo v letošnjem letu kar lepo število planinskih pohodov. Jesensko vreme pa je še posebej lepo in naklonjeno planincem.

Sobota, 11. oktobra letos je bila prav lepa in sončna. Ob 9.00 dopoldan smo se zbrali (bilo nas je 23 planincev) na avtobusni postaji Krnica v Zgornjih Gorjah. Krenili smo skozi vas Krnica navzgor na Staro Poključko. Trojarjev Andrej nam je po poti pripovedoval to in ono zanimivost o krajih, koder smo hodili. Po kolovozni poti navzgor nas je hladila senca bukovega gozda, stalno nas je spremljala živopisna podoba jesenskega gozda. Pod nami je ostajala dolina reke Radovne.

Visoko na Stari Poključki leži osamljena gorska kmetija, katera spada k vasi Krnica. Tam živi naša delavka iz TO Rečica — Janja Pristov. Kar precej daleč mora vsak dan na delo v dolino, pozimi odide ponoči in z nočjo se vrača. Na dvorišču nas je prijazno sprejela njena mama, ki nam je dejala: »Težko življenje je tod v hribih. A kaj hočemo. Vsak ima rodno grudo najrajši.« Prav je imela ženica, navajena trdega dela in skopega življenja. Pot nas je vodila dalje proti cilju — Poključski luknji. Soteska je dolga 2 km, v najslabšem delu je globoka 40 m, vrezana je v apnenčaste skale. Potok Ribščica teče sredi soteske, kasneje se zliva v Radovno. Čar Poključske luknje je velika skalna votlina z vdrtim stropom. Pogled mi seže dalje na naravni most — 24 m nad tlemi, katerega sestavljajo vrtni (domačini so jim nadeli takšno ime). Zelo zanimiva starodavna zgodba govori, da je

bilo tod pribežališče ljudi pred Turki. V skalni votlini so imeli cerkvene obrede, pod galerijami na nekakšnem prireditvenem prostoru so se v nedeljah popoldne zavrteli in se zabavali. Po lesenih mostovih smo se vzpeli na galerije, po stezi preko partizanskega prelaza smo zapustili sotesko in se povzpeli na Zatrnik. Prečkali smo asfaltno cesto in se ustavili pri postaji žičnice, koder smo si privoščili kratek odmor.

Odpravili smo se dalje po pašniku, skozi gost smrekov gozdiček in vmes opazili tudi nekaj pravih gob. Kmalu smo prispeli na planino Rčitno, kjer nas je v svoji planinski koči sprejel naš sodelavec Golčev Tonček. Posedli smo okoli lesene mize, si odpočili ter potolažili žejne in lačne želodce. Vladalo je pravo radostno planinsko vzdušje, šal in humorja ni manjkalo. Okoli druge ure popoldan je napolnil čas slovesa, Tončku smo se za gostoljubnost zahvalili in mu pomahali v pozdrav.

V oktobrskih dneh se hitro znoči, tako se nismo prav nič obirali po poti nazaj. Pot nas je vodila preko planine Rčitno in Slamnikov v dolino na Bohinjsko Belo. Pokazali smo še nekaj plezalnih sposobnosti po visoki skali navzdol in že smo korakali mimo hiš in sadovnjakov proti avtobusni postaji. Ko sem se vračala proti domu, sem sklenila, da se bom še udeleževala planinskih pohodov. Naše naravne lepote, te čudovite gore in planine so vredne občudovanja. V vsakem letnem času imajo svojstveno čarobnost, da zaslužijo vso našo pozornost.

Vesna

XII. ZIMSKO ŠPORTNI SEJEM

XII. ZIMSKO ŠPORTNI SEJEM NA GORENJSKEM SEJMU DNE 20.—21. XI. OD 15. DO 19. URE IN 22.—23. XI. 1986 OD 9. DO 19. URE

- PRODAJA RABLJENE ZIMSKO ŠPORTNE OPREME
- PRODAJA NOVE ZIMSKO ŠPORTNE OPREME
- TURISTIČNE INFORMACIJE
- PREDNAKUP SMUČARSKIH KART ZA KRVAVEC

Predstavniki smučarskih zvez alpskih dežel na Bledu

Je že tako, da je Bled dovolj svetovljanski in privablja poleti in pozimi najbolj ugledne osebnosti in predstavnike. Za nas je zanimivo še zlasti nedavno srečanje (18. oktobra), zastopnikov smučarskih zvez vseh alpskih dežel, ki je bilo v Grand hotelu

Toplice. Razpravljali so o novih smernicah in predlogih za tekmovanja v alpskih disciplinah v smučanju in se dogovorili o nadaljnjih programih, o medsebojnem sodelovanju in skupnih aktivnostih v FIS.

Bohinjci smo rajžali

Po že ustaljeni tradiciji smo se odločili, da organiziramo izlet za člane našega kolektiva. Po zbiranju ponudb iz raznih potovalnih agencij smo se končno odločili za dva izleta: na Madžarsko v Budimpešto in po domovini — Plitvička jezera — Rab.

Po prvih težavah, ki smo jih imeli z zbiranjem prijav, je prevladalo mnenje, da se tujini odpovemo in ostanemo raje le pri »rodni grudi«. Pa tudi tu ni šlo brez težav: Kljub temu, da je bil rok za prijavo 2-krat podaljšan, da so se izleta lahko udeležili tudi svojci zaposlenih, da je bila ponudba dana še v druge DO v Bohinju, se nas je ob uri odhoda zbralo samo 38. Toda bili smo točni, pa čeprav ob vstopu v avtobus ni bilo evidenčnih kartic in ure.



V dokaj klavrnem vremenu nas je pot vodila skozi Ljubljano, Novo mesto, Metliko in Karlovac proti Plitvicam. Vodička je živahno razlagala znamenitosti in se opozarjala na krajeve znamenitosti in že smo se ustavili pred narodnim parkom Plitvice. Po običajnih formalnostih (nabava vstopnic, kratak opis poti) smo odšli na ogled naravnih lepot jezer. Najprej smo si ogledali največji slap, ki ga napaja potok Plitvica, znan pa je po vsakoletnem »Plitvičkem vjenčanju«, saj glavni obred poroke poteka pod tem slapom. Med potjo do njega smo videli še jezera Kaluderovac in Sastavci. Pot nas je vodila nazaj do zanimive »cestne železnice«, ki jo sestavlja vlečna enota s pribl. 20 sedeži in dva vagona s 50 sedeži. Odpeljali smo se po južni strani jezer mimo hotelskega naselja do konca Gradinskega jezera, kateriga smo peš obšli po zgornjem robu, potem še po severni strani in mimo jezera Burget na postajlišče hidrobusa. Z njim smo prečkali jezero in se spet peš napotili proti izhodu iz parka mimo hotelskega naselja do našega avtobusa. Po krajši vožnji je bil organiziran postanek v turističnem naselju Barje, kjer smo si privezali duše.

Sledilo je potovanje preko Like, sedla Vratnik v Senj in dalje po jadranski magistrali do Ja-

blanca. Tudi na tej poti je bilo veliko nam še neznanih zanimivosti.

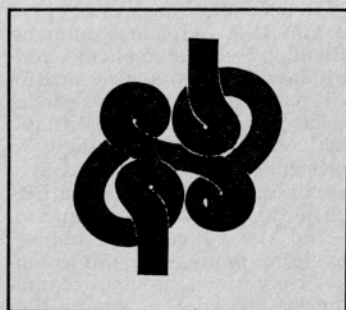
Sledila je kratka vožnja s trajektom in že smo se znašli na otoku Rab. Kljub manjšim zapletom smo končno le našli turistično naselje San Marino, v katerem smo imeli rezervirano prepotrebno večerjo in spanje. Po večerji so tisti najvzdržljivejši obiskali še disco, ostali pa smo popadali v postelje in zaspali v pričakovanju naslednjega dne.

Po neprepanem zajtrku je sledil ogled koncentracijskega taborišča in mesta Rab. Tu je bila tudi priložnost za nabavo raznih spominkov. V naselju San Marino smo še kosili, nakar smo se spet zbrali v avtobusu in se odpeljali proti trajektu. Čeprav

nam rahlo vzvalovano morje ni delalo večjih težav, pa smo bili zelo veseli, ko smo spet začutili »legnarje« pod nogami. Vračali smo se spet po jadranski magistrali skozi Senj, Crikvenico, Reko, Ilirsko Bistrico do Postojne in naprej proti Ljubljani. V večernih urah smo nekoliko utrujeni, vendar v želji, da se ponovno srečamo na izletu, končno prispeli v Bohinj.

Menim, da nikomur od udeležencev ni bilo žal, da je dva jenska dneva preživel v prijetni družbi in videl kraje, o katerih so nekateri brali in jih videli samo v turističnih prospektih. Čeprav nam vreme ni bilo posebej naklonjeno, je bilo pa vseeno lepo.

MITO



Mladi plesalci iz Bohinja

Otroška folklorna skupina deluje že četrto leto. V letošnjem januarju so začeli z rednimi vajami pod vodstvom Vikija, Zdravka in Minke. Pridobili so tudi nekatere nove plesalce.

S svojimi nastopi so sodelovali na raznih prireditvah: na tekaških tekmovanjih za pokal Tomaža Godca, World Cup Bohinj 86, na zimskih igrah upokojencev Slovenije in Elektrogospodarstva Slovenije.

V mesecu maju so se plesalci posebej pripravili na srečanje otroških in mladinskih folklornih skupin v Novem mestu. Tu so zastopali občino Radovljica. Z nastopom so bili kar zadovoljni kljub rahli tremi. Srečanje nima tekmovalnega značaja. Mladi plesalci so dobili kar lepe ocene za ples, ki so jih odplesali. Posebej so bile visoko ocenjene narodne noše. Za to ima veliko zaslug Marija Cerkovnik in seveda starši otrok, ki skrbijo, da je obleka oprana in zlikana. Ob priliki gostovanja v Novem mestu pa so se otroci razveselili kovanja v Šmarjeških Toplicah.

Mladi folkloristi so sodelovali še na prireditvah: Srečanje mladih športnikov treh dežel v Krpinu pri Begunjah, Praznik Bohinjcev na Vojah, na Kmečki ohceti, Vasovanju, Kresni noči, na srečanju upokojencev radovljiške občine in za Dan pionirjev v Bohinjski Bistrici.

Pred nastopi so vadili ob spremljavi harmonikarja Joža Cerkovnik, ki zna zaigrati veliko dobrih melodij. Nekaj mladih članov pa se je že pridružilo odrasli folklorni skupini.

In kakšni so načrti za prihodnost? V mesecu novembru se začnejo vaje in priprave, pridobili bodo nove plesalce s pomočjo Osnovne šole Boh. Bistrica. Pomoč jim je še naprej obljubil Edi Zaveršnik, ki jim je priredil folklorne melodije, naučil harmonikarja in sploh jim je zelo veliko pomagal.

Dela je dovolj, vendar se ga ne bodo ustrašili in dalje bodo ohranjali lepe stare folklorne navade.

M. V.

Delovanje kulturnega društva KPD SŽ Veriga Lesce

Kulturno prosvetna društva so v naši domovini že stara tradicija. Njihov osnovni namen je prek raznih amaterskih kulturnih dejavnosti širiti duhovno bogastvo našega naroda in ga približati preprostem delovnemu človeku.

Kulturno prosvetno društvo SŽ Veriga Lesce je bilo ustanovljeno leta 1972, in sicer na osnovi izvedene ankete v mladinski organizaciji. Že na samem začetku je v društvu delovala folklorna skupina.

V svojem neprekinjenem delovanju se folklorna skupina lahko pohvali z dokaj pestro paleto kulturniških stikov z društvi v radovljiški občini, na Gorenjskem, v slovenskem prostoru in izven republiških meja. Skupina je imela do sedaj več kot 400 nastopov. Njeni plesalci so nastopali na domala vseh večjih prireditvah doma, gostovali so pri naših rojakih v Avstriji, na Madžarskem, bili so v gosteh v bratskih republikah Srbiji, na Hrvaškem, na Kosovu in bili or-

ganizatorji mednarodnih folklornih srečanj.

Številni nastopi ter priznanja dokazujejo pestro in razgibano življenje sekcij in društva, v katerega je vpleteno ogromno ljubiteljskega dela.

Skupina v svojem programu izvaja ples z Gorenjske, Istre, Prekmurja, Vojvodine in Baranje.

Za izvedbo plesov ima skupina na razpolago izvirne narodne noše.

Folklorne plesne skupine pa spremlja instrumentalna skupina v sestavi: diatonična harmonika, klavirska harmonika, bas kitara, solo kitara. Skupino že od vsega začetka vodi Jože Hozjan.

Silva Ličar

kadrovske novice

STANJE ZAPOSLENIH ZA MESEC OKTOBER 1986

	delavcev	pripravnikov
TO Tomaž Godec	420	4
TO Rečica	307	3
TO Mojstrana	86	2
TO Podnart	78	
TO Filbo	111	1
TO Trgovina	26	
DSSS	101	12
Skupaj	1129	22

ZAPOSILILI SO SE:

— v TO Tomaž Godec

Ivan KOVAČIČ, 1958 — K, Jakob KOROŠEC, 1954 — NK, Janez MARKEŽ, 1952 — NK, Jože PETEK, 1960 — K, Minka REMŠKAR, 1960 — K, Zvonka ŽAGAR, 1960 — K

— v TO Rečica

Robert KOROŠEC, 1699 — Ks, Sonja SMERKE, 1968 — NK, Sabina AMBROŽIČ, 1967 — K, Damil REDŽAJ, 1965 — NK, Brahim BUČA, 1963 — K, Bojan ROŽIČ, 1969 — NK

— v TO Filbo

Milan ŠKANTAR, 1959 — K, Vojko ČUDEN, 1964 — K

— v DSSS

Esma ČORALIČ, 1968 — SS, Franc KRAMAR, 1960 — VS

ODŠLI IZ DO:

— iz TO Tomaž Godec

Emil ROZMAN, NK — smrt, Martin DEŽMAN, NK — sporazumno

— iz TO Mojstrana

Slavko LUZNAR, NK — samovoljna prekinitev, Mitja AŽMAN, NK — samovoljna prekinitev

— iz TO Podnart

Andrej CVENKEL, SS — sporazumno, Stanko PRETNAR, NK — delo za dol. čas, Dragoljub MILADIČ, PK — izjava delavca, Bran-ko SOFRIČ, K — disc. ukrep

RODILI SO SE:

Jelki Rakuš (TO Tomaž Godec) in Mirku Rakuši (DSSS) — hči, Marku SODJI (TO Tomaž Godec) hči, Dušanu BAJCU (TO Rečica) hči

ZAHVALE

Ob boleči izgubi mojega očeta

LOVRA NOČA

se vsem sodelavcem iz TO Mojstrana, iskreno zahvaljujem za podarjeno cvetje, izrečena sožalja in spremstvo na zadnji poti.

Florjana Smiljič

Ob boleči izgubi moža, očeta, sina in brata

MILANA ROZMANA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, sosedom in znancem, sodelavcem TO Tomaž Godec, posebno še sodelavcem obrata opaznih plošč za darovano cvetje, izrečena sožalja ter spremstvo na zadnji poti.

Hvala tov. Bassaneseju, dipl. ing. za poslovilne besede, pevcem za ganljivo petje.

Hvala vsem, ki ste nam stali ob strani v najtežjih trenutkih.

Kamnje, okt. 1986

Žalujoči:

žena Vera, hčeri Brigita in Irena, mama, bratje in sestre

Ob izgubi dragega moža in očeta

FRANCA KUNŠIČA

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in bivšim sodelavcem delovne organizacije LIP Bled, ki so se od njega poslovili in izrekli sožalje, posebej pa še tov. Antonu Kristanu za poslovilne besede ob grobu.

Obenem se DO LIP Bled zahvaljujemo za pozornost v obliki denarne pomoči.

Gorje, 9. 10. 1986

žena in sinovi

V slovo

Emilu Rozmanu

4. oktobra, star komaj 42 let, se je smrtno ponesrečil naš sodelavec Emil Rozman s Kamenj, delavec TO Tomaž Godec Boh. Bistrica. V naši DO se je zaposlil leta 1965. Delal je v obratu opaznih plošč na več delih, nazadnje kot pripravljalec lepila. Emil je bil vesele narave, vendar tih in skromen. Nikoli se ni pritoževal nad težkimi pogoji. Svoje delo je opravljal vestno in natančno, prav zaradi tega je bil spoštovan. Emil nas je nenadoma zapustil, izgubili smo dobrega sodelavca, ki ga bomo ohranili v trajnem spominu.

Zbiranje sredstev za odkup Linhartove hiše

Kot smo že pred časom pisali v našem Glasilu, je Kulturna skupnost Radovljica sprejela pobudo občinske skupščine za začetek akcije zbiranja denarja, ki ga bodo namenili za odkup in ureditev rojstne hiše prvega slovenskega dramatika, radovljiškega rojaka Antona Tomaža Linhart. V akcijo se je vključila

tudi krajevna skupnost Radovljica, ki je po dogovoru sklenila odpri posebni žiro račun v te namene.

Kdor bo torej želel prispevati svoj delež v ta sklad, lahko nakaže denar na žiro račun št. 51540-741-054-60980 Krajevna skupnost Radovljica (za odkup Linhartove hiše).

Žalujmo

Žalujmo! Žalujmo za vsemi drevesi, ki so umrli zadušena v plinskih oblakih! Žalujmo za ribami, ki jih je oplazil strupeni vodni val. Poklonimo se pepelici, ki ji je spodrezal noge kmetijski stroj! Z nemo grozo počastimo spomin milijonov čebel, ki so se v škropljenih nasadih iz cvetnih čašic napile smrtne rose, in ptičev, ki so popadali z njimi. Počastimo spomin na tistega konja, ki ga je lastnik prebičal do smrti, in spomnimo se na šop redkih planinskih rož, ki jih je z gora že uvele prinesel v dolino nedeljski turist. Žalujmo za strupeno lepoto mrtvih rek in trav, ki jih je razjedla razlita nafta. Mrtvim študentem zapojmo žalostinko in umirajočemu morju! Ko bomo zaslišali potrkanje zvona, ne sprašujmo, če zvoni smreki, jerebici ali travi... zvoni nam vsem.

Proslava ob jubilejnih obletnicah kulture

Ob 25-letnici obstoja in delovanja Zveze kulturnih organizacij občine Radovljica in ob 20-letnici plodnega prijateljskega sodelovanja med kulturnimi društvami iz naše občine ter RKUD Sloboda — VIS iz Varaždina, so priredili v dvorani doma Joža Ažmana v Bohinjski Bistrici slavnostno prireditev in odprli razstavo udeležencev slikarske kolonije v Varaždinu. Ob tej priložnosti so podelili zaslužnim kulturnim delavcem in društvom priznanja ZKO Radovljica. Prof. Niko Rupel in znana organizatorica na področju ljubiteljske kulture Cilka Zupan iz Srednje vasi v Bohinju pa sta prejela za svoje zasluge medaljo občine Radovljica.

Filatelistična razstava na Bledu

V počastitev 50-letnice prve avtomatske omrežne skupine na Bledu, o čemer smo pisali v zadnji številki Glasila, so v prostorih poštne postojnice na Bledu, sočasno s proslavo, odprli filatelistično razstavo. Predstavili so priložnostno (jubilejno) znamko, ovitek in žig Bleda. Podoba Bleda je bila za vse poštne uprave — od stare Jugoslavije naprej, hvaležen motiv, ki se mu ni mogel izogniti niti nemški okupator. Največ izdaj teh znamk Ble-

da pa je bilo ob raznih priložnostih po osvoboditvi.

Letos že 1800 naših ljudi v operi

Pet opernih predstav Nabucco v ljubljanski Operi si je letos v okviru kulturne akcije po zaslugi občinskega sveta Zveze sindikatov Radovljica, ki je poskrbel za avtobusne prevoze in vstopnice, ogledalo že nad 1800 zaposlenih iz radovljiške občine. S takšnim rekordom se lahko pohvali le malokatera občina v Sloveniji.

V naši občini več žensk kot moških

V radovljiški občini je bilo po podatkih statistične službe občinske skupščine 30. junija letos skupaj 33.558 prebivalcev. To je 88 več kot lani konec decembra. V skupnem številu prebivalstva je kar 1500 žensk več kot moških!

Glavni in odgovorni urednik: Peter Debelak, tehnični urednik: Nada Frelih, člani: Tone Koncek, Janez Stare, Franc Globočnik, Branko Urh, Anton Noč, Jure Ravnik, Vinko Čuden, Miro Kelbl in Ciril Kraigher.