

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ



Kranj, 29. marca — Predstavnik mladine v organizacijah združenega podjetja ISKRA je dan pred konferenco mladine ZP sprejel generalni direktor tov. Vladimir Logar. Med gosti sta bila tudi predstavnik mladine EI in R. Končar. Razgovor je pokazal, da mladina zelo budno spremlja gospodarski razvoj elektroindustrije Jugoslavije in da so vneti zagovorniki čim tesnejšega sodelovanja

BAŽ zasluži vso pohvalo

Delovna enota PSO — Biro za avtomatizacijo železnice — BAŽ, ki se ukvarja s projektiranjem, nabavo, dobavo, montažo in preizkušanjem signalnovarnostnih, telekomunikacijskih in drugih avtomatiziranih naprav na jugoslovanskih železnicah je dosegla lani izreden poslovni uspeh. Skupno 105 zaposlenih je ustvarilo za 7 milijard SD bruto prometa, že letos pa načrtuje BAŽ na temelju sklenjenih pogodb malone z istim številom zaposlenih že 10 milijardni promet. To je izreden uspeh in napredek v tako kratkem času, saj mineva šele četrto leto, odkar je bila ta enota PSO ustanovljena.

Obseg poslov pri modernizaciji in avtomatizaciji železniškega omrežja, ki ga izvaja BAŽ na temelju pogodb z železniškimi investitorji se je lani zelo povečal. S fakturirano realizacijo 69.830,081 ND je enota popolnoma izpolnila lanskoletni plan oz. ga celo za malenkost preseglala, hkrati pa je ta vrednost prometa za 60 odstotkov večja od realizacije v letu 1967.

polaganju kablov, montirali pa ga bodo letos. Postajna zavarovanja je BAŽ dokončal na 12 postajah te proge. Na treh postajah, med drugim tudi v Mostarju, so bila dela končana, vendar železnica lani postaje še ni prevzela, ker so med tem dočeli nove pravzemen predpise. Montaža preostalih postaj te proge bo končana letos.

Uspeh bi bil nedvomno še večji, če ne bi med letom nastopala težave finančnega karakterja pri nekaterih investitorjih in bankah glede posameznih objektov, ki so bili v izgradnji. Vodstvo BAŽ je to situacijo že delno predvidevalo, zato je lani načrtovalo le tista dela, kjer so bila finančna sredstva zagotovljena.

Proga Zagreb—Reka
Po posebni pogodbi s SEL je BAŽ dobavila za to progo opremo za postajna zavarovanja in ŽAT centrale, satelitne centrale, dirigentske telefone, električne ure, interfone in registrofone. Montaža telekomunikacijskih naprav je potekala vse leto. BAŽ je dokončal razširitev koračnih ŽAT central na Reki, v Ogulinu in Srpskih Moravicah. Dokončane so bile tudi postaje: Horvati, Zdenčina, Dražanići in Mrzlo Polje. BAŽ je poleg tega dokončal in predelal v obratovanje postaji Resnik v Žitnjak v vozlišču Zagreb.

Lani je BAŽ sodeloval pri naslednjih glavnih poslih:

Proga Ljubljana—Jesenice
V začetku leta je BAŽ opravil nekaj pregledov skoro na vseh postajah od Ljubljane do Jesenic, poleg tega pa je predelal nekaj signalnovarnostnih naprav na postaji Lesce—Bled zaradi gradnje peronov. Vse postaje proge sedaj redno obratujejo, poleg tega pa je bila vzdolž celotne proge aktivirana dispečerska telefonija.

Okvirni program proslavljanja 50. obletnice ustanovitve sindikata Jugoslavije

Letos bo minilo petdeset let od ustanovitve sindikata v Jugoslaviji in prav toliko let od ustanovitve Komunistične partije Jugoslavije in SKOJ. To pomembno obletnico organiziranega delovanja najnaprednejših sil pri nas moramo proslaviti tako, da bomo pokazali na težko, toda zmagovito pot revolucionarnega delavskega gibanja v Jugoslaviji in v Sloveniji. Proslavljanje tega jubileja naj bi bila obenem tudi ugodna priložnost, da bi se ozrli na dosedanje uspehe in seveda težave in da bi se še bolj zavzeli za izgrajevanje samoupravne socialistične družbe. Torej ne gre le za oživiljanje revolucionarne preteklosti, marveč za mobilizacijo moči pri uresničevanju programov, v katerih se zrcali naša boljša prihodnost.

Izhodišče za praznovanje naj bo petdeset let enotnega revolucionarnega delavskega gibanja, v katerem je bila Komunistična partija Jugoslavije idejna avantgarda, sindikati množični mobilizator revolucionarnega delavstva, SKOJ pa organizator napredne mladine. Petdeseto obletnico ustanovitve sindikata oziroma 50-letnico revolucionarnega gibanja bomo proslavljali vse leto 1969, pri tem pa moramo zajeti čimveč delovnih ljudi in kolektivov, tako da bo proslavljanje res množično.

sti, delavski piknik ob 1. maju itd., še posebej pa bi morali biti pozorni do starejših delavcev-revolucionarjev. Mladina naj bi imela v tem letu dovolj priložnosti, da bi se seznanila z bojem starejših tovarišev za njihove pravice. V vsakem primeru pa bi moralo biti obujanje revolucionarne preteklosti tesno povezano s sedanjimi delovnimi uspehi in samoupravnimi hotenji.

proslavljanja in naj bi raje združevali pomembnost jubileja npr. z dogovori o nadaljnjem izgrajevanju samoupravnih odnosov in o uresničevanju postavljenih nalog; zato bi bili prav gotovo zelo primerni zbori samoupravljalcev, seveda pa tudi druge manifestacije ob najrazličnejših spominskih dnevi, ki so značilni za posamezna področja (obletnice stavk, demonstracij itd.). V občinah naj bi dobili jubilej poudarek tudi ob najrazličnejših gospodarskih in kulturnih dogodkih, ob občinskih praznikih itd. Poleg tega pa bi bilo dobro, če bi širša proslavljanja organizirali v tistih delovnih organizacijah, v katerih so bili pred vojno najštevilnejši delavci-nosilci revolucije. (Dalje na 6. strani)

V proslavljanje naj bi se vključile tako osnovne sindikalne organizacije kot občinski sindikalni svet, republiški odbori sindikatov in republiški svet. Osnovne sindikalne organizacije naj ob najrazličnejših slovesnih priložnostih (npr. ob obletnici uvaanja samoupravljanja v delovni organizaciji, ob pomembnem proizvodnem dosežku, ob značilnem datumu iz boja delavcev za pravice v obdobju med obema vojnama itd.) dajo čim večji poudarek tudi jubileju in tako povežejo revolucionarno preteklost s sedanjimi prizadevanji za boljše odnose in večje uspehe pri delu in pri uresničevanju samoupravljanja. Oblike proslavljanja v delovnih organizacijah naj bodo čimbolj raznovrstne, npr. tovariški večeri, zbori delovnih skupno-

Sindikati v občinah naj bi v Zvezo komunistov in z Zvezo mladine ustanovili skupne občinske odbore za proslavljanje 50. obletnice ustanovitve KPI, sindikata in SKOJ. To so v mnogih občinah že storili, kjer pa tega še niso, bi morali v najkrajšem času. Občinski odbori bi se morali izogibati stereotipnih načinov

Avtoelektrika — odlično

Kolektiv tovarne avtoelektričnih izdelkov, Nova Gorica, se v resnici lahko pohvali z letošnjimi proizvodnimi in poslovnimi uspehi. Tako je bilo letošnje prvo trimesečje še posebej uspešno, saj je bil proizvodni program realiziran 100%, v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta pa je tovarna izdelala za 1 milijardo starih dinarjev izdelkov več kot lani.

In drugo: v mesecu marcu je tovarna avtoelektričnih izdelkov realizirala svoj mesečni proizvodni plan s 104%, vrednost proizvodnje 14.620.216 N din (ali 1.462.021.600.— S din) pa predstavlja največjo mesečno realizacijo od obstoja tovarne do danes. Iskreno čestitamo in želimo temu Iskrinemu kolektivu mnogo nadaljnjih uspehov. I. S.



Direktor delovne enote PSO BAŽ dipl. inž. Drago Podlogar ima nedvomno velike zasluge za tako nagel in uspešen razvoj tega specializiranega biroja

Vozlišče Ljubljana
Aktivirana je bila etapa I/3-2, kar je del definitivnega zavarovanja osrednje ljubljanske postaje. Nadalje so bile aktivirane nekatere provizorične naprave na ranžirni postaji v Zalogu in zavarovana tovarna postaja v Mostah. Od telekomunikacijskih naprav je BAŽ dobavil in aktiviral UKV postaje na lokomotivah in v postavljalnici. (Dalje na 6. strani)

Mnenja k članku: »KJE JE POT DO REŠITVE«?

Glede na članek v DELU (24. marca) pod naslovom »KJE JE POT DO REŠITVE« je uredništvo vprašalo za mnenje predsednika DS in UO združenega podjetja Iskra. Odgovore priobčujemo v celoti.

ODGOVOR PREDSEDNIKA DELAVSKEGA SVETA ZP INZ. ROKA ZIBERTA

Članek, objavljen v Delu dne 24. marca povsem objektivno in realno opisuje nastalo situacijo v zvezi z odklonitvijo variante »Sprejemniki« — Sežana in »Avtoelektrika« — Nova Gorica, stališča DS ZP ter obeh organizacij.

Organizacija »Sprejemniki« — Sežana je že več let na robu propada, kljub vsem prizadevanjem, predvsem in sanacijskim programom. Direktnega krivca za nastalo situacijo verjetno ne bomo mogli najti — kot ga še nikjer nismo in niso — toda odgovornost za posledice nosi uprava podjetja, začasna uprava, občinski organi v Sežani in kolektiv sam v napisanem redosledu. Vsak prizadeti ima verjetno kup objektivnih argumentov v zagovor za svojo nedolžnost. Velik del krivde za nastalo situacijo nosi naša zakonodaja, ki ne upošteva, da v gospodarstvu ne gre vedno vse po maslu in, da bi v takem primeru morala obstajati možnost brezkompromisnega ukrepanja nasproti vsakemu, ki svojega dela vestno in v redu ne opravlja. Kdor nosi materialno odgovornost za posledice, bi moral imeti tudi vse kompetence za ukrepanje itd.

Menim, da program Sežane ni kriv stanju oz. izgubi, temveč dosejanja vodstva tovarne, ki niso bila v stanju izpeljati kakršenkoli program, ki bi bil drugje dokazano rentabilen.

Službe so kadrovsko neprimerno zasledene in niso kos zahtevani nalogi. O volji do dela se v kolektivu mnogo govori, rezultati pa so povsem nasprotni in je za tako trditev na voljo dovolj dokazov. Po moji oceni bi tovarna pri sedanjem programu in dobrem vodstvu s cca 200 zaposlenimi mogla izdelati planirano proizvodnjo in doseči pozitiven rezultat. Morda je največji problem zaposlitvi oz. odpustiti odvečno število delavcev, končni rezultat pa bo lahko celo likvidacija.

»Avtoelektrika« Nova Gorica bi mogla z razumevanjem družinske problematike Iskre zahtevno primerno omiliti, in to ne v svojo škodo — temveč celo v korist! Vse organizacije združenega podjetja solidarno nosijo in krijejo izgubo povzročeno do 1. 1. 1969 in bi »Avtoelektrika« nosila odgovornost le od priključitve »Sprejemnikov« dalje. »Avtoelektrika« bi mora-

la močno povečati svojo proizvodnjo, ki je že vnaprej prodana in troši sredstva za gradnjo nove hale namesto, da bi investirala v novo opremo in prenesla del katerekoli proizvodnje v »Sprejemnike«.

»Ne!« je nedvoumno rekla »Avtoelektrika« in ni zakonske osnove, s katero bi moglo ZP ukreniti drugače. Tudi prepričevanje ni pomagalo. S tem, da niti noče imenovati članov v strokovno komisijo, ki naj bi po sklepu DS ZP izdelala elaborat o ekonomski utemeljenosti ali neutemeljenosti predlagane trikotne variante, se jasno vidi, da »Avtoelektrika« ni do kakršnegakoli sodelovanja.

Ce kdo misli, da je rešitev v kooperacijskem sodelovanju med obema kolektivoma, se brzdsko moti, ker za tako zahtevno proizvodnjo samostojna tovarna »Sprejemniki« brez tesnega sodelovanja služb Avtoelektrike na samo kooperantski osnovi ni usposobljena.

Pot do rešitve »Sprejemnikov« kot samostojne tovarne je po mojem mnenju, ne glede na event. neujemanje z zakonitimi predpisi naslednja:

— uvesti začasno upravo za najmanj eno leto,

— v začasno upravo določiti odločne ljudi, ki so strokovno usposobljeni za vodenje take proizvodnje,

— onemogočiti vsako vmešavanje forumov izven podjetja,

— takoj odpustiti cca 170 članov kolektiva (v tem primeru bo moral sindikat prevzeti odgovorno vlogo, hkrati pa biti iniciator pri skrbi za zaposlitev odpuščenih),

— zagotoviti potrebna finančna sredstva za izpeljavo proizvodnje,

— uprava podjetja s strokovnimi službami bi morala z osebno odgovornostjo skrbeti za pomoč začasni upravi pri izvajanju nalog oz. isto brezkompromisno menjati ob neustreznih rezultatih.

Pot do rešitve kolektiva »Sprejemniki« je v priključitvi k »Avtoelektriki« v statusu obrata.

Pot do rešitve problema pa je takojšnja likvidacija.

Ob tej priliki želim poudariti še to, da tare ZP še več skupnih zelo perečih problemov, za katerih rešitev ni izglede, ker se morajo s kakršnokoli varianto rešitve določenega problema strinjati prav vse organizacije. DS ZP in UO ZP sta več ali manj posvetovalni organ, ki lahko in sme ugotovljati določeno problematiko in dejstva. Izpolnjevanje njegovih sklepov,

kljub skoraj soglasnemu sprejetju istih za organizacijo je ni obvezno.

Torej smo le poslovno združenje!

ODGOVOR PREDSEDNIKA UO ZP, DIPL. INZ. JOZETA TOMSIČA

Kje je pot do rešitve — vprašuje z mastnim naslovom novinar časopisa »Delo« v ponedeljkovi številki 24. 3. t. l. v članku, s katerim seznanja širšo javnost z izredno kritičnim položajem tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani, po vseh peripetijah iz bližnje preteklosti. Nadalje navaja znana odklonilna stališča tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica do predloga DS ZP, da se prouči in strokovno obdela možnost pripojitve tovarne radijskih sprejemnikov kolektivu v Novi Gorici.

Tema članka je v dani situaciji za tovarno radijskih sprejemnikov, ki nam je več ali manj poznana, izredno aktualna, tako za ZP kot za 370-članski kolektiv v Sežani, ker je nesporno, da bodo »subsidiarne« posledice iz naslova nemajhne izgubile slej ko prej močno obremenile vse delovne organizacije v sestavi združenega podjetja.

Po vsem tem pa je za Iskrijo javnost verjetno najbolj porazno dejstvo, da sanacija tovarne radijskih sprejemnikov po sanacijskem programu, ki je bil sprejet in odobren na DS ZP v decembru preteklega leta (po 8 mesecih trajanja začasne uprave!), ni realna. Skratka, ugotavljamo, da so bila vložena finančna sredstva zaman potrošena, izguba pa se je še povečala. Navsezadnje so se v zadevo vmešali še zunanji nepoklica-

ni »sodelavci«, ki so neodgovorno sprožili znane dogodke ob volitvah organov upravljanja. Najbolj pa nas prizadene po vseh dogodkih in tudi dobronamernih akcijah, katere na žalost niso rodile pričakovanih rezultatov, ugotovitev, da še vedno stojimo pred veliko dilemo: po kateri poti iz tega labirinta?

Ob vseh teh dejstvih, ki znajo sprožiti težko popravljive posledice na konsolidacijo odnosov tako med organizacijami znotraj ZP, kot tudi v odnosu organizacij do uprave podjetja, javno postavljam vprašanje najodgovornejšim osebam, ki so bile zadolžene za izvedbo sanacije tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani: Kje so osnovni vzroki in kdo je neposredno kriv za nastali položaj? Mislim, da je skrajni čas za javno sooočenje z objektivnimi dejstvi. Vsako nadaljnje taktiziranje, manevriranje in včasih tudi naivno kombiniranje imam za neodgovorno zapravljjanje časa in finančnih sredstev.

Pot do rešitve problema tovarne radijskih sprejemnikov je po mojem mnenju samo tako, da se ta vključijo kot obrat v eno izmed Iskrih delovnih organizacij. Dejstvo, da tovarna ni sposobna za samostojno življenje, potrjujejo vsi dosedanja finančni rezultati, ki od dneva osamosvojitve dalje še nobeno leto niso bili kumulativno pozitivni. Temu so predvsem vzrok skrajno neurejena tehnologija, neučinkovitost služb in nesposobnost vodilnih kadrov, pri čemer izvzamem nekaj redkih izjem.

Varianta na relaciji Avtoizdelki—Sprejemniki, kateri v prid — nasprotnega strokovno še ni nihče dokazal — govorijo vse doslej znane okoliščine, je bila s strani Goričanov odločno zavrnjena. Kljub morebitnim manjšim spodsrljajem v strategiji pristopa k obdelavi te variante s strani organov upravljanja ZP in uprave

podjetja, o čemer bi lahko diskutirali, menim, da nekateri posamezniki iz vodstva te tovarne v svojih akcijah niso postopali korektno in taktično. Njihov odnos meče dokaj čudno luč privrženosti k skupnim interesom ISKRE. Odločno odklanjanje sodelovanja v komisiji, ki bi šele proučila ekonomsko utemeljenost predlagane variante, ni na mestu, da ne omenjam nevarne demagogije glede odpusta 80—100 delavk iz tovarne, če bi priključili Sežano. Tozadevne parole lahko nepoznavalce razmer grdo zavedejo.

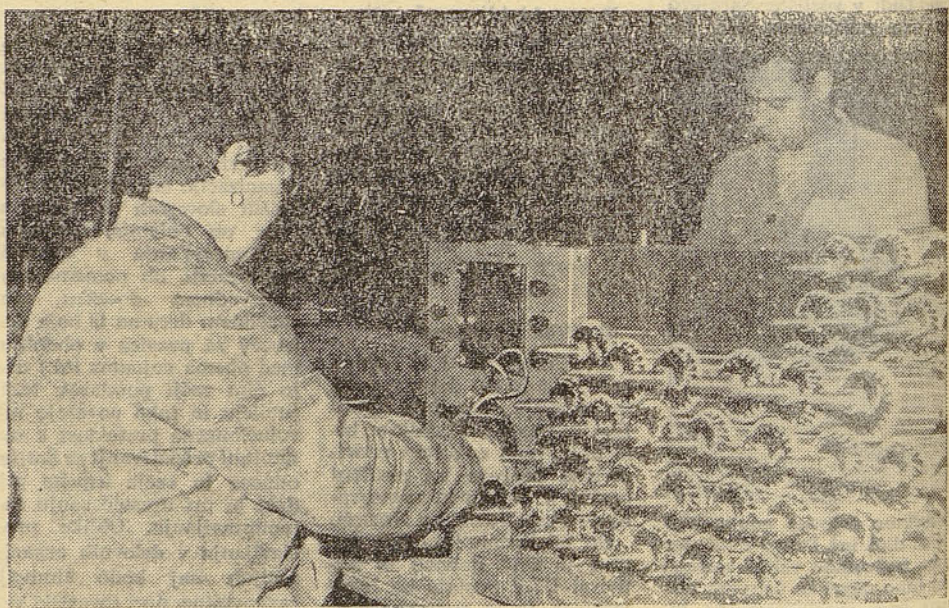
Glede bodočnosti Iskrih tovarne v Sežani menim, da smo moralno, politično in ne nazadnje solidarno dolžni, da najdemo izhod iz tega labirinta. Neposrednim proizvajalcem, ki niso krivi za nastali položaj, smo dolžni zagotoviti zaslužek in s tem v zvezi ukreniti vse potrebno. Za rešitev tega problema predlagam, da uprava podjetja:

— takoj zamenja ključni vodilni kader v tovarni radijskih sprejemnikov in ga za obdobje najmanj 6 mesecev oz. dokler tovarna ne bo začela rentabilno poslovati, nadomesti z najboljšimi strokovnjaki iz ansambla uprave podjetja;

— strokovnjaki naj imajo vsa pooblastila in delajo na vodilnih delovnih mestih s polno odgovornostjo do generalnega direktorja.

Naloga teh strokovnjakov bi bila, da tovarno najkasneje v enem letu sanirajo in zagotove delo sedanjemu obsegu neposrednih proizvajalcev.

V kolikor takih rigoroznih ukrepov uprava ni v stanju izvesti, je potrebno takoj pristopiti k likvidaciji, vendar pa menim, da ta ukrep kljub težkemu položaju ni nujen in bi poleg ostalega zelo verjetno globoko odjeknil v javnosti, da ne govorimo o škodi, ki bi nastala na ugledu ISKRE.



Iz tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici: letošnji gospodarski plan nalaga kolektivu velike obveznosti

Učinkovit način strokovnega sodelovanja jamči za uspeh proizvodnje

Na račun odnosov med posameznimi našimi tovarnami in ZZA včasih padajo očitki, več ali manj opravičeni, bodisi s te ali one strani. Ne gre zdaj za to, kdo nosi za to glavni del krivde, vsekakor pa je jasno, da bi strokovno sodelovanje med razvijalci in proizvodnjo moralo biti takšno, da bi odpadli vsi problemi. Za primer, kako bi morali biti odnosi med sleherno našo tovarno in ZZA urejeni že od vsega začetka, je tesno strokovno sodelovanje tovarne električnih aparatov in ustrezne razvojne skupine v ZZA. Zato nekaj besed o tem, kako si na tej relaciji prizadevajo, da bi bili sadovi skupnega dela kar najbolj plodni.

Pred časom je bilo tako, da je razvojna skupina izdelala dokumentacijo za posamezni izdelek (tedaj so bili le-ti povečini veliko enostavnejši od sedanjih) in jo oddala tovarni. Pogostokrat je pri tem prišlo do nejasnosti in, da so vsi tisti, ki bi morali novi izdelek dodobra poznati, spoznali vse podrobnosti, je navadno trajalo dokaj dolgo.

Danes, ko ob napredku elektronike postajajo novi izdelki vse bolj zahtevni in po svojem sestavu tudi bolj komplicirani, bi vsekakor trajalo precej dolgo, preden bi tovarna tehnični dokumentaciji verno lahko začela redno proizvodnjo novega izdelka.

Prav to je terjalo ukrep, ki naj bi omogočil čim hitrejšo spoznanje vseh podrobnosti novega izdelka vsem tistim, ki imajo opravka s pripravo in potekom proizvodnje.

Ob vsakem novem izdelku se zdaj sestanejo ustvarjalci novega artikla v ZZA s tovarniškimi tehnologi, kontrolorji, vodilnimi v montaži in nabavi, na sestanek pa pridejo tudi ustrezni uslužbenci iz PSO in servisne dejavnosti kajti prav je in koristno, da novi izdelek čim prej in čim bolj natančno spoznajo prav vsi, ki bodo kakor koli imeli opravka z novim izdelkom. Takšen sestanek je razdeljen v tri dele in sicer splošna predstavitev novega izdelka, beseda o njegovi rabi in o tem, zakaj so razvijalci uporabili tak način konstrukcije in izvedbe.

Hkrati s tem povedo udeležencem sestanka tudi o možnostih plasmana tega izdelka, opišejo sorodne domače in inozemske izdelke ter razlike med le-timi in novim izdelkom. Na tem sestanku se natanko pogovorijo tudi o slabostih in prednostih novega izdelka. Skratka — ni je stvari, o kateri ob tej priložnosti ne bi spregovorili odkrito, podrobneje in vsestransko. Tu je torej govora o dokončni tehnični in proizvodni dokumentaciji, iz katere je razvidno kaj vse čaka tovarno na proizvodnem področju.

V drugem delu sestanka sledi natančno pojasnilo vseh električnih vezalnih shem novega izdelka, kakor tudi pojasnilo o uporabi, uporabnosti in vzrokih za izbiro

določenih elementov in sestavnih delov pri novem izdelku.

Tretji del sestanka pa obravnava vse probleme okrog umerjanja novega izdelka, da bi le-ta zares ustrezal prav vsem zahtevam, ki jih za takšen izdelek postavlja uporabnik, oz. splošni tehnični predpisi.

Doslej so v tovarni električnih aparatov imeli že dva taka sestanka, ki se spričo obilice vprašanj zavlečeta precej dolgo. In prvem so se pogovorili o diferenčnem releju RD-20, na drugem pa o releju za krmiljenje kondenzatorskih baterij RRS-2, ki sta oba v transistorski izvedbi. Oba izdelka so tako podrobno spoznali vsi tisti,

ki bodo imeli na skrbi njegovo redno proizvodnjo, prodajo in servisiranje.

Oba sestanka sta bila še tembolj potrebna in pomembna zaradi tega, ker se v podobne izdelke vse bolj uvaja transistorska tehnika, medtem ko so v dosedANJI proizvodnji prevladovali mehanski elementi in se morajo neposredno proizvajalci šele privaditi na novejšo, transistorsko tehniko. Takšen sestanek in obsežne konsultacije okrog nejasnosti, pripombe s strani prizadetih in vse to, kar udeleženci na sestanku izvedo, malone onemogoča, da bi pozneje pri redni proizvodnji prišlo do večjih problemov in do nepotrebnih zastojev, saj so s posebnostmi, ustrojem in delovanjem novega izdelka spoznani vsi, ki imajo opravka z njim.

Izkušnje, ki jih pridobivamo na tej relaciji, bi nedvomno lahko koristno uporabili še posebno tam, kjer odnos med ZZA in tovarno še ni dosegel tiste ravni, ki bi zagotavljala uspešno uvajanje novih izdelkov na tržišče.

—J—

Dvomesечna proizvodnja ZP (januar-februar 1969)

ORGANIZACIJA	Vrednost v 000 din		
	Plan komulativna	Izpolnitev I-II/1969	%
ELEKTROMEHANIKA	44.787	40.858	91,2
ELEMENTI	20.141	20.905	103,8
AVTOMATIKA	12.624	11.411	90,4
SPREJEMNIKI	11.282	6.424	56,9
APARATI	10.886	8.669	79,6
AVTOELEKTRIKA	20.754	19.900	95,9
ELEKTROMOTORJI	5.228	5.257	100,6
NAPRAVE	4.191	1.230*	29,3
ELEKTRONIKA	2.899	3.269	112,8
KONDEZATORJI	6.699	5.579	83,3
INSTRUMENTI	3.737	4.291	114,8
POLPREVODNIKI	2.485	2.723	109,6
USMERNIKI	1.393	1.146	82,3
RIZ	36.081	34.685	96,1
ORODJARNA	499	328	65,7
MIKRON	2.649	880	33,2
SKUPAJ TOVARNE	186.335	167.555	89,9
ZZA	7.000	7.426	106,1
PSO	2.333	2.153	92,3
BAZ	400	290	72,5
SKUPAJ PODJETJE	196.068	177.424	90,5

Sestanek sekretarjev

Dne 1. 4. 1969 je bil v Krajevni sestanek sekretarjev organizacij v sestavu združene organizacije, ki je bil z nekaj izjemami — kar dobro obiskan.

Udeleženci sestanka so najprej obravnavali priprave na volitve v delavske svete. Čeprav je sekretariat združenega podjetja že prej razposlal vsem sekretarjem obširna in podrobna navodila za izvedbo kandidacijskih zborov in volitev samih z rokovnikom in najvažnejšimi obrazci, je član volilne komisije združenega podjetja tov. Ančič razložil udeležencem bistvena določila, ki obravnavajo izvedbo volitev in jih prosil, naj se držijo v rokovniku postavljenih terminov, tako zaradi dela volilne komisije združenega podjetja, kakor tudi zaradi objave kandidaturne in pozneje izida volitev v glasilo »Iskra«.

Za njim je sekretar združenega podjetja tov. Gantar seznanil udeležence z najnovejšimi veznimi predpisi, zlasti z Zakonom o narodni obrambi in Zakonom o prenehanju veljavnosti določb vzevnih zakonov, s katerimi so urejena vprašanja, na katera se nanaša ustavni amandma XV in pripomnil, da stojimo pred pomembnimi nalozami, saj bo treba poleg že predvidenih in že obravnavanih sprememb in dopolnitev statuta ZP, pripraviti na osnovi določil omenjenih zakonov, še nove predloge ustreznih sprememb in dopolnitev. Prav tako pa bo treba spremeniti in dopolniti tudi statute organizacij. V ta namen je bila na sestanku imenovana skupina, katera naj pripravi potrebne teze za revizijo vseh statutov organizacij v sestavu združenega podjetja; pravni oddelek ZP pa naj izdela pregled vseh vprašanj, na katera se nanaša ustavni amandma XV.

F. M.

Strokovni kolegij za zagotavljanje kvalitete ZP je začel z delom

Strokovni kolegij službe za zagotavljanje kvalitete ZP ISKRA, ki je z organizacijo službe za kvaliteto na nivoju podjetja posvetovalni organ za službe, se je prvič sestel 4. marca 1969 v ZZA. Po uvodnih besedah inž. F. Mlakarja, vodje sektorja za meritve in kvaliteto v ZZA in predsednik strokovnega odbora za kvaliteto ZP, je I. Slavec iz organizacijskega področja razložil potrebo po še večji skrbi za kvaliteto Iskrinih izdelkov, zaradi česar je nujna tudi boljša povezava in koordinacija služb za kvaliteto v posameznih organizacijah podjetja. Poudaril je, da so bili pri vseh dosedanjih razpravah direktorji organizacij enotnega mnenja, da je treba kvaliteto posvečati kar največjo skrb. Zato je treba doseči v vseh tovarnah izenačen nivo kvalitete, z vsemi silami pa je tre-

ba preprečevati, da bi posamezne organizacije z odstopanjem od tega principa škodovale ugledu drugih organizacij oziroma podjetju kot celoti.

V drugi točki dnevnega reda je inž. Mlakar podal poročilo o rezultatih tipskih preskusov Iskrinih izdelkov v lanskem letu. Sklenjeno je bilo, da vodje služb za kvaliteto v organizacijah na naslednjem sestanku kolegija poročajo o ukrepih, ki so bili storjeni za odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti. Generalnemu direktorju pa se predlaga, da to vprašanje vključi v dnevni red enega izmed naslednjih sestankov razširjenega kolegija.

Razprava o predpisih in kriterijih za kontrolo je pokazala premajhno enotnost v organizacijah, pomanjkljivosti pa so zlasti pri kriterijih za prevzem materiala in

delov tujih dobaviteljev. Definirati je treba tehnične prevzemne pogoje, ki jih mora nabavna organizacija pri sklepanju pogodb z dobavitelji upoštevati. Zato naj odbor za kvaliteto izdela predlog, kako naj se uredi sistem dokumentacije in kriterijev za kontrolo kvalitete.

Da bi dobili podrobnejši pregled o delu služb za kvaliteto v posameznih organizacijah, njihovi organiziranosti, vlogi in opremljenosti, je odbor za kvaliteto pripravil vprašalnik, ki ga vodje služb za kvaliteto izpolnijo do 15. marca.

V nadaljevanju razprave so bili poudarjeni problemi, ki jih je treba reševati enotno za vse organizacije podjetja: organiziranost službe za kvaliteto, dopolnilno izobraževanje kontrolorjev, kontrolna tehnologija ter principi nagrajevanja kontrolorjev. Sklenjeno je bilo, da odbor za kvaliteto pripravi predloge, ki se bodo postopoma obravnavali na sestankih kolegija, ki bi naj bili v presledkih 4 do 8 tednov, vsakokrat v drugi organizaciji podjetja. Vsak sestanek naj bi bil namenjen obravnavi določenega problema, o katerem bi bil vedno kratek uvodni referat.

Mladinci!

V TEKU SO MLADINSKE KONFERENCE PRI NAŠIH ORGANIZACIJAH. VABIMO VAS, DA NAM O RAZPRAVAH NA KONFERENCAH ČIMPREJ POROČATE!

UREDNIŠTVO

Priprave na volitve v Elektromehaniki

Letošnje priprave na volitve organov upravljanja sodelajo s pripravami na skupščinske volitve in so zaradi tega morale biti vse priprave izvedene še bolj temeljito.

V priprave so se najprej vključile družbeno politične organizacije, ki so pripravile načela za kadrovanje kandidatov za člane organov upravljanja, odbornike in poslane.

Na zborih volivcev so bili predlagani za odbornike naslednji kandidati:

V volilni enoti:

- I. Cvar Ivan, Mihalič Stane
- II. Gabron Slava, Kobal Peter, dipl. inž.
- III. Avbelj Jože, Peternej Henrik
- IV. Erlah Jože, Sarabon Vinco
- V. Lampič Iva, Mrak P. vla
- VI. Kejzar Franc, inž. org., Klemenčič Franc, inž. org.

Pri predlaganju kandidatov za odbornike se je dosledno uveljavilo načelo, da morata za vsak mandat kandidirati dva kandidata. Izbor kandidatov ustreza karovski strukturi tovarne.

Za poslanske kandidate so bili predlagani:

- Rotar Metod za gospodarski zbor zvezne skupščine
- Vlado Sodin, Trlar Janez in Peternej Henrik pa za gospodarski zbor r. pub. i.ške skupščine.

Metod Rotar in Vlado Sodin nista sprejela kandidature zaradi preobremenjenosti. Peternej Henrik in Trlar Janez pa nista dobila dovolj glasov na občinski kandidacijski konferenci.

Tako Iskra Elektromehanika nima nobenega poslanskega kandidata, kar vsaka tovarna pravilno. V bodoče bo temu treba posvetiti več pozornosti in zagotoviti vsaj enega kandidata, ki bo zastopal naš kolektiv.

Na zborih delovnih ljudi so bila obravnavana poročila o volilni aktivnosti v občini, poročila o gospodarstvu in upravljanju v ZP in tovarni v preteklem letu ter predlaganje kandidatov za člane organov upravljanja.

Razprava o poročilih je bila v glavnem samo v manjših delovnih enotah in obratih. V večjih obratih, kjer je zborom prisostvovalo nekaj sto ljudi, je vsaka razprava praktično nemogoča.

Na zborih je bilo predlaganih mnogo več kandidatov kot bo izvoljenih.

Za DS ZP je bilo predlaganih 11 kandidatov, izvoljenih pa bo 7.

Za DS tovarne je bilo predlaganih 50 kandidatov, voli se jih 28.

Nekaj podatkov o kandidatih za DS tovarne:

- moških 43
- žensk 7
- poprečna starost 36 let

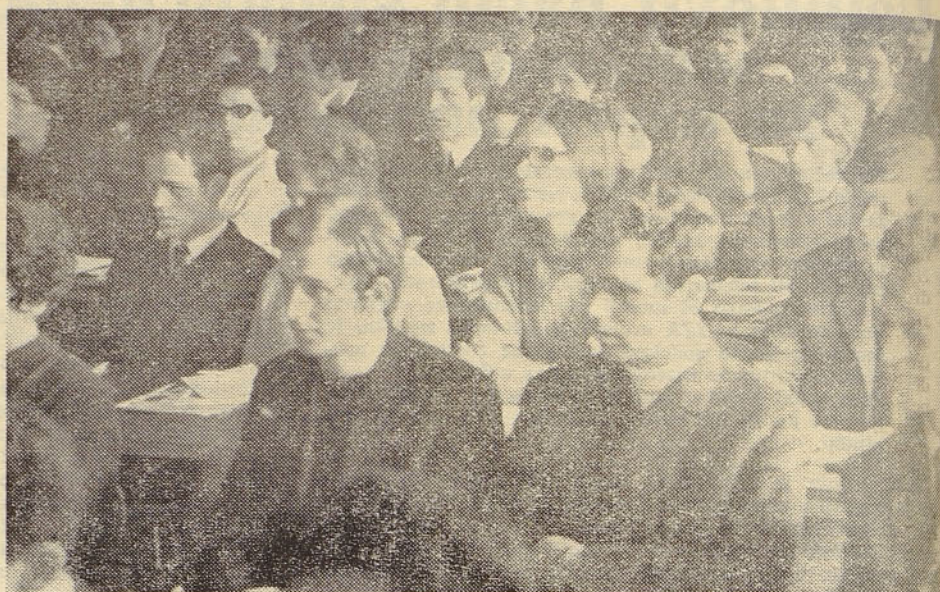
- najstarejši kandidat 58 let
- najmlajši kandidat 20 let
- delavci v proizvodnji 7
- mojstri, VK, SS 39
- višja izobrazba 2
- visoka izobrazba 2

Od kandidature je odstopilo 5 kandidatov. Vzroka za odstop niso navedli.

Ko ocenjujemo letošnjo predvolilno aktivnost v tovarni, ne moremo biti povsem zadovoljni z vsebinsko pripravo. Zbori delovnih ljudi so organizirani preveč formalno, samo za določitev kandidatov. V predvolilni aktivnosti bi bilo treba pričeti širšo razpravo o vprašanjih, ki zadevajo tovarno, obremenjenosti v razpravo o odnosih v ZP Iskra. Vendar take razprave ni mogoče organizirati na zborih, kjer prisostvuje veliko ljudi, ker je tam razprava nemogoča. Take razprave naj bi potekale v določenih interesnih skupinah, kjer bi na ta način pridobili predloge za nadaljnje delo. Tako bi predvolilna aktivnost v svojstveni obliki dosegla svoj cilj in dala boljše rezultate. Predvolilno aktivnost pa zmanjšuje tudi to, da so volitve vsako leto in se zato izgubi precej delovnega časa. Zaradi tega bo treba pri urejanju mandatov v bodoče mandate podaljšati.

Z opravljenimi zbori pa volilna aktivnost še ni končana. Za novoizvoljena vodstva organov upravljanja bo potrebno organizirati seminarje in predavanja, da bodo svoje naloge lahko čimbolje opravili.

lin



V nedeljo, 30. marca je bila v Kranju konferenca mladine ZP ISKRA. Razprava je nanašala dokaj problemov po naših organizacijah, ki jih bomo zaradi obširnega gradiva objavili v zaključki v naslednji številki

»Elektromehanika« Kranj

Pravilnik o pripravnikih je v redu, toda...

Pripravniki so preveč prepuščeni lastni iniciativi, ker ni mentorjev — Pravilnik o pripravnikih v »Elektromehaniki« v življenju in delu pripravnikov še ni prisoten

Kranj, 28. marca — V dvarani delavskega samoupravljanja v Kranju se je zbralo prek 50 pripravnikov, z edinim namenom, da se s predstavniki tovarne odkrito pomenijo o premajhni skrbi do pripravnikov, čeprav obstaja zadevni pravilnik, ki jasno določa pravice in dolžnosti pripravnika v podjetju. Nakazani so bili neovrgljivi dokazi, da je večina pripravnikov preveč prepuščena lastni iniciativi, čeprav Pravilnik govori o mentorjih, seminarjih, različnem delu in študiju idr. (Krajši članek o tem

smo že priobčili v 9. številki glasila). Premalo je bilo tudi preskrbljeno za delovna mesta po končanem pripravniškem stažu.

Predstavniki tovarne so nanašali težave zaradi mentorjev, ki jih je težko dobiti, ker so vsi strokovnjaki zelo zaposleni. Glede Pravilnika pa je padlo mnenje, da je po svojem besedilu »prerazkošen«, in da ga je takega, kot je, skoraj nemogoče izpolnjevati.

Prisotna mladina je bila mnenja, da je bil Pravilnik potrjen od delavskega sveta tovarne, kot najvišjega organa, zato želijo, da se po njem ravnamo. Če obstajajo pomsleki oz. mnenja, da je preveč idealen, bi morale o tem razmišljati strokovne službe in samoupravni organi takrat, ko je bil Pravilnik sprejet. Padla so tudi mnenja, zakaj ne vodi večjo skrb o tem tudi sindikat in ZK.

Predstavniki UO je dejal: »Zahteve so resnične. Soglašam z zahtevo mladine, da se takoj postavi oz. imenuje skupina mentorjev in da se izvršujejo določila Pravilnika o pripravnikih, ki je bil sprejet od samoupravnih organov, že pred nekaj meseci.«

Podobnih misli je bil tudi navzoči predsednik ZMS pri Občinski skupščini Kranj, ki je v svojem govoru močno podprl zahteve mladinske organizacije v kranjski tovarni. Zaključki nedašnjih razgovorov so nakazali sporazum in vse kaže, da bo Pravilnik o pripravnikih v kratkem dobil pravo veljavo, kar je edino prav, saj je bil napisan zato, da pripravniki vedo, kaj

so njihove dolžnosti in pravice, prav isto pa velja tudi za vse tiste člane kolektiva, ki jim Pravilnik določa zadavne naloge.

Vodstvo mladinske organizacije »Elektromehanika« Kranj je organiziral sestanek zato, ker na mnoga zadevna vprašanja ni dobilo zadovoljivih odgovorov oz. so se nakazani problemi preveč zavlačevali.

Tone Čufar



V 26 letu starosti je tragično preminil Tone Čufar, ključavničar v tovarni »ISKRA« Železniki.

Bil je otrok številne delavske družine. Že v rani mladosti je okusil trdo življenje. Izučil se je za ključavničarja. Ze kot vajenec je pokazal izredno zanimanje in ljubezen do poklica, ki si ga je izbral.

Zaradi vesele narave je imel mnogo prijateljev, ki ga bodo težko pogrešali. Bil je vedno dobre volje, poln načrtov in idej.

Sodelavci se ga bodo vedno spominjali. Izgubo bo težko nadomestiti. V njih mislih bo še vedno z nami

Februarska proizvodnja ZP

Vrednost v 000 din

ORGANIZACIJA	Mesečni plan	Izpolnitev	%
ELEKTROMECHANIKA	23.277	21.146	90,8
ELEMENTI	10.163	10.819	106,5
AVTOMATIKA	6.190	5.136	83,0
SPREJEMNIKI	5.713	2.102	36,8
APARATI	6.219	5.081	81,7
AVTOELEKTRIKA	11.779	11.349	96,3
ELEKTROMOTORJI	2.563	2.587	100,9
NAPRAVE	2.791	283	10,1
ELEKTRONIKA	1.325	1.810	136,6
KONDENZATORJI	3.171	2.570	81,0
INSTRUMENTI	1.957	2.202	112,5
POLPREVODNIKI	1.248	1.481	118,7
USMERNIKI	712	480	67,4
RIZ	21.448	16.873	78,7
ORODJARNA	251	85	33,9
MIKRON	1.324	631	47,7
SKUPAJ TOVARNE	100.131	84.635	84,5
ZSA	3.500	2.884	82,4
PSO	1.142	1.138	99,6
BAŽ	200	-	-
SKUPAJ PODJETJE	104.973	88.657	84,5

O nesrečah pri delu in bolezninah v letu 1968

Kakor že nekaj zadnjih let, tako tudi za leto 1968 lahko ugotovimo, da so bili doseženi vidni rezultati na področju tehničnega in zdravstvenega varstva pri delu. Te ugotovitve izhajajo iz dejstva, da se je tekom leta pripetilo delavcem v tovarni samo 19 nesreč, in to pri delu na strojih le 5 in 14 ostalih obratnih. Ob povprečnem številu 694 zaposlenih je pogostost nesreč na 100 zapo-

slenih 2,7%. V letu 1967 je bilo to število 3,2%, a l. 1966 še 5,8%.

Zaradi nesreč pri delu je bilo izgubljenih 332 delovnih dni, to je povprečno 16,6 dni, dočim je bilo povprečje v letu 1967 11,4 dni. 86 izgubljenih delovnih dni gre še na račun nesreče pri delu iz leta 1967, tako da je zaradi devetnajstih nesreč v l. 1968 izgubljenih le 246 dni ali 12,9 dni na eno nesrečo.

mo ustaviti. Pri tem pa moramo upoštevati tudi izgubo 11.642 delovnih dni glede na proizvodnjo.

Po podatkih Obratne ambulante je po številu bolezn-

nin na prvem mestu nega družinskega člana, izvenobratne nezgode pa prednjačijo po številu izgubljenih delovnih dni.

Razumljivo je, da boleznin ni moč povsem odpraviti, lahko pa bi jih občutno zmanjšali, pri tem imam v mislih takozvane »namišljene bolnike«, ki od zdravnika na razne načine izsiljujejo bolniški stalež, ki ga potem izrabijo za vse, le za zdravljenje ne.

Očitno je, da posamezni člani kolektiva razen svojih osebnih skrbi in problemov ne vidijo dejstva, da bomo težko izpolnili letošnji visoko začrtani proizvodni plan, če bomo zaradi boleznin izgubili toliko delovnih ur. V bodoče moramo bolj odločno, z večjo načrtnostjo in disciplino reševati naloge tudi na področju zdravstvenega in tehničnega varstva pri delu.

J. T.

TABELA I.

Število nesreč, procent in izguba delovnih dni v primerjavi z letom 1967:

	Št. nesreč		%		Izguba del. dni	
	1967	1968	1967	1968	1967	1968
Nesreče pri delu na strojih	7	5	0,9	0,7	48	65
Ostale obratne nesreče	16	14	2,3	2	216	207
Skupaj:	23	19	3,2	2,7	264	332

Kot vidimo, so nesreče pri delu na strojih zelo minimalne, v primerjavi z ostalimi obratnimi, to pa so v glavnem razni spodrsrljaji in padci ali pa udarci pri transportnem delu in podob-

no. Vsem tem nesrečam je več ali manj vzrok osebni faktor, zato se jih ne da predvideti vnaprej, niti ni mogoče podzvati preventivnih ukrepov.

TABELA II.

Pregled ostalih boleznin v primerjavi z letom 1967

	Povpr. št. zaposlenih	Število boleznin	Število primerov na zaposl.	Indeks
1967	716	1.025	143	100
1968	694	1.201	173	120

TABELA III.

Število izgubljenih delovnih dni zaradi boleznin

	Povpr. št. zaposlenih	Štev. bolniških del. dni	Na leto na enega zaposlenega	Indeks
1967	716	9.818	13,7	100
1968	994	11.310	16,2	118

TABELA IV.

Izplačilo nadomestila OD zaradi nesreč pri delu in boleznin

	V breme tovarne	V breme Zavoda	Skupaj
1967			
za boleznin	172.868,44	41.916,68	214.785,12
za nesreče pri delu	6.827,56	2.164,62	8.992,18
Skupaj:	179.696,00	44.081,30	223.777,30
1968			
za boleznin	202.290,40	64.425,47	266.715,87
za nesreče pri delu	8.207,40	5.215,60	13.423,00
Skupaj:	210.497,80	69.641,07	280.138,87

Če pogledamo navedene podatke, je razumljivo, da s temi rezultati ne moremo biti zadovoljni. Kot sem na začetku omenil, da smo dosegli uspeh pri zmanjševanju

nesreč pri delu, pa vidimo, da so boleznine še vedno v porastu. 21 milijonov S din, izplačanih v breme tovarne zaradi boleznin je vsekakor številka, ob kateri se mora-

Dipl. inž. Metod Pirc v pokoju

Minuli teden je odšel v zaslužni pokoj dipl. inž. Metod Pirc, šef splošno tehničnega sektorja ZZA. ST sektorju, ki ga sestavljajo oddelki za standardizacijo in tipizacijo, dokumentacijo s knjižnico in reprografsko službo, patentno zaščito, industrijskim oblikovanjem in konstrukcijo embalaže, je načeloval od ustanovitve v ZZA, skupaj pa je bil v ISKRI nad 15 let.

Na skromni prireditvi v petek popoldne se je zbralo v ZZA malone vseh 60 sodeavcev tega zavodovega sektorja z namenom, da se dostojno poslove ne samo od svojega priljubljenega dolgoletnega šefa, marveč tudi od plemeni tega, poštenega in naprednega človeka ter moža, ki je s svojim bogatim znanjem in delovno vmeno mnogo doprinesel v prid splošnega razvoja ISKRE, posebej ZZA, pa tudi industrijskega razvoja v vsej državi.

Od zaslužnega sodelavca se je v imenu vseh poslovil dipl. inž. Franc Spiler z naslednjimi besedami:

»Mislim, da se naš ožji kolektiv splošno tehničnega sektorja še nikdar ni tako polnoštevilno zbral, kot na današnjem tovariškem srečanju. In prav je tako, saj se danes, tov. inž. Pirc poslavljate od nas kot dolgoletni vodja tega sektorja.

Pred petnajstimi leti ste

prevzeli v kranjski tovarni oddelek za standardizacijo, katerega ste uspešno vodili vse do ustanovitve splošno tehničnega sektorja ZZA, ki je pod svoje okrilje združil oddelke, ki so obče važnosti za vse Iskrine tovarne. Iz prvih zametkov so se ti skupni tehnični oddelki pod Vašim vodstvom razvili v pomembne člene proizvodnega procesa Združenega podjetja ISKRA.

Vaše delo se pa ni omejilo le na okvire podjetja, ampak je Vaš ustvarjalni duh našel široko področje dela tudi v okrilju slovenske gospodarske zbornice, zlasti šem na tipizaciji jekel za celotno Slovenijo. Uspeh na tem delu Vam je na ožil še novo čast in dolžnost: Jugoslovansko Združenje železarn Vas je imenovalo za predsednika zvezne komisije za tipizacijo jekel.

Pri vsem tem delu pa Vam delovna pot prav gotovo ni bila postлана z rožicami, prej bi lahko rekli, da je bila marsikdaj posuta s trnjem, saj ni manjkalo raznih težav. Ob nerazumevanju pri posameznih tovarnah, preko večnega stiskanja finančnega pasu, pa do osebnih tegob ožjih sodelavcev. Vse ste skušali reševati z Vam lastnim optimizmom in vedrino ter z očetovsko skrbjo za svoje sodelavce. In prav v tej očetovski skrbi za slehernega člana

našega ožjega kolektiva se je vedno izražala Vaša izredna plemenitost, ki jo lahko kratko, a vendarle natanko ozna-



Dipl. inž. Metod Pirc

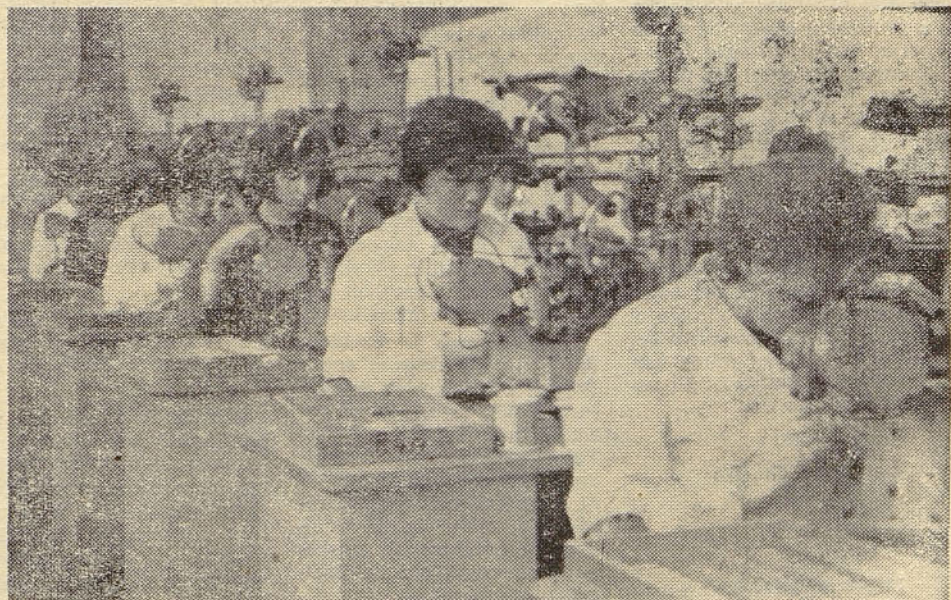
čimo z besedami: človek človeku — prijatelj.

Cepprav se danes kot naš voditelj poslavljate, pa boste v naših mislih in našem delu še vedno prisotni kot vzor mladostnega delovnega pleta, optimizma in plemenitosti.

Dovolite mi, da Vam iz srca nas vseh, ki smo tukaj zbrani, želim, da bi bili taki še dolgo vrsto mirnih in zdravih let in da bi še vnaprej radi zahajali med nas!

Tudi naše uredništvo se pridružuje željam sodelavcev STS-ZZA, da bi inž. Metod Pirc še dolgo v miru užival težko prisluženi pokoj.

Marjan Kraj



Obrat avtomatskih telefonskih naprav ima letos največji delež v gospodarskem planu »Elektromehanika« Kranj. Na sliki: pri navijalnih strojih v montažni dvorani obrata

Okvirni program proslavljanja 50. obletnice ustanovitve sindikata Jugoslavije

(Nadaljevanje s 1. strani)
cionarnega delavskega gibanja. Tako kot v delovnih organizacijah tudi v občinah ne bi smeli pozabiti na veterane delavskega gibanja (tovariška srečanja, priznanja, skrb za njihove življenjske razmere itd.). Poleg tega naj bi v vseh občinah začeli intenzivneje zbirati gradivo o sindikalnem in delavskem dibanju, pri čemer ne bi smeli zanemariti

možnosti za razstave že v letu 1969. Mestni sindikalni sveti Ljubljana in občinski sindikalni sveti naj bodo skupaj z odbori za proslavo tudi nosilci in organizatorji letošnjega prvomajskega praznovanja.

Republiški odbori sindikatov bi morali skupaj z občinskimi sindikalnimi sveti in občinskimi odbori za proslavo poskrbeti za ustrezno proslavljanje npr. dneva železni-

čarjev, obletnice stavk tekstilcev, rudarjev in drugih.

Republiški odbor za proslavo 50. obletnice ustanovitve sindikata bo skupaj s pripravljanim odborom za proslavo 50. obletnice KPJ — ZKJ

— pripravil osrednjo proslavo v Ljubljani (slavnostna akademija);

— med 23. aprilom in 1. majem bo slavnostna plenarna seja republiškega sveta ZSS in republiških odborov;

— odbor bo nadalje poskrbel za organizacijo simpozija o vlogi sindikata v sedanjih razmerah;

— v dogovoru z odborom za proslavo 50. obletnice KPJ in skupaj z njim bi kazalo pripraviti razstavo o petdesetletnici revolucionarne poti delavskega gibanja na Slovenskem;

— republiški odbor bo sodeloval tudi pri organiziranju vsejugoslovanske razstave »Likovna kultura skozi 50 let revolucionarnega delavskega gibanja« v Slovenj Gradcu.

Poleg tega se bo republiški odbor

— zavzel za intenzivnejše zbiranje gradiva (dokumentacije) o revolucionarnem delavskem gibanju in v tem okviru posebej o revolucionarnem sindikalnem gibanju (sodelovanje z inštitutom za zgodovino delavskega gibanja);

— izdal bo kratek kronološki pregled pomembnejših dogodkov v delavskem in sindikalnem gibanju v Sloveniji in pregled razvoja delavskozaščitne zakonodaje in ustanov delavske zaščite v stari Jugoslaviji (oboje bo pripravil inštitut za zgodovino delavskega gibanja), poleg tega se bo tudi zavzel za izdajo disertacije dr. Mira Stiplovske o sindikalnem gibanju na Slovenskem;

— sodeloval bo z RTV in časopisi, ki naj bi javnost čim bolj seznanjali s pomenom in programom proslavljanja;

— dogovoril se bo s posameznimi kulturnimi institucijami, da bi del svojega programa posvetile proslavljanju jubileja;

— v okviru Tomšičevih nagrad bo sodeloval z nagrado za najboljše publicistično delo o sindikatih.

Republiški odbor bo posebno skrb posvetil tudi veteranom sindikalnega oziroma revolucionarnega delavskega gibanja (in v ta namen organiziral tovariško srečanje, povezano s podelitvijo priznanj, preučil njihove življenjske razmere itd.).

Republiški odbor za proslavo 50. obletnice ustanovitve sindikatov Jugoslavije

OBVESTILO

Člane kolektiva združenega podjetja Iskra obveščamo, da ima naše podjetje v Novigradu svoj počitniški dom, ki bo v letošnji sezoni odprt od 1. maja do 30. septembra. V tem času imajo gostje na voljo prenočišča v udobnih weekend hišah, ki so opremljene z vsem potrebnim pohištvo, sanitarijami, tekočo vodo, elektriko. V weekend hišah je prostora za štiri, tri oziroma dve osebi. Dom ima tudi moderno kuhinjo in jedilnico, kjer imajo gostje na voljo izdatno in kvalitetno prehrano. V sklopu jedilnice je tudi bife.

Naselje se nahaja v borovem gozdičku, tik ob morju, plaža pa je betonirana, tako da je dohod v morje varen za odrasle in otroke, kopanje in sončenje na plaži pa je prijetno. V domu je preskrbljeno tudi za razvedrilo, saj imamo na voljo klubsko sobo, v kateri je TV sprejemnik in razni športni rekviziti. Preskrbljeno je tudi za goste, ki se radi zavrtijo ob zvokih zabavne glasbe.

V našem domu so na voljo še prosta mesta v mesecu maju — prvomajski prazniki, prva polovica junija in v septembru, medtem ko je v glavni sezoni dom že zaseden. Z ozirom na izkušnje iz prejšnjih let, ko je bilo najlepše vreme meseca maja, junija in septembra, smo prepričani, da bo gostom tudi letos vreme naklonjeno.

Cena oskrbnega dne je 23 N din, otroci pa imajo pri hrani 50 odstotni popust, če vzamejo polovični obrok. Letovati je možno 8 ali 15 dni ali pa tudi dalj časa. Podjetje organizira s svojim avtobusom 2-krat tedensko prevoz v Novigrad, in sicer ob torkih in petkih.

Prijave sprejema do 15. maja Počitniška skupnost »Tekstilindus« Kranj, telefon 22-481, interna 01, kjer lahko dobite tudi podrobne informacije.

Počitniška skupnost
»Tekstilindus« Kranj

Baž zasluži vso pohvalo

(Nadaljevanje s 1. strani)
Zaključena so bila tudi montažna dela telekomunikacijskih naprav za IV. peron. Montirana je bila velika ŽAT centrala, medtem ko so jo preizkusili in aktivirali letos v prvem trimesečju.

Proga Dobova—Ljubljana

Na tej progi so pričeli lani polagati progovni kabel. Zaradi mraza so morali lani v novembru prekiniti z delom komaj 2 km pred Zidanim mostom. Vzporedno so postavljali seveda tudi signalnovarnostne in t t kable ter napajalni kabel za avtomatski progovni blok.

Pisma bralcev

Pozdrav od vojakov

Bil sem član Iskrinega kolektiva v Semiču in služim vojaški rok. Do pred kratkim sem služil rok v Rajlovcu, sedaj se pa nahajam v Batajnici. Ker bi bil rad na tekočem o problemih in uspehih v podjetju, želim dobivati Iskrin časopis. Do sedaj ste mi ga redno pošiljali na naslov S. F. v. p. 3395/4 Rajlovac, zdaj pa ga pošiljajte na novi naslov.

Ob tej priliki bi želel, če bi čimprej napisali kakšno reportažo iz tovarne kondenzatorjev Semič, ker sem bil v njej zaposlen in me dogajanja v njej zelo zanimajo. Hkrati pozdravljam vse člane kolektiva in jim želim čim več uspeha, posebno pa kolektiv v Semiču.

Lep pozdrav!

Vojak Franc Stariha
V. P. 6972/12
Batajnica
Srbija

Pripis uredništva:

Se bo zgodilo. Hvala za pozdrave! Želim vam dobro počutje pri vojaki.

Uredništvo

Proga Vrpolje—Sarajevo

Ker je šele v predzadnjem trimesečju lanskega leta pričela veljati pogodba za izvedbo modernizacije proge med ŽTP Sarajevo in ZP ISKRA je BAŽ do konca leta le realiziral dobavo progovnih kablov v dolžini 65 km in delno dobavo trenzitne ŽAT v Sarajevu. Preostale obveznosti bo BAŽ postopoma realiziral v pogodbenem roku treh let.

Projektiranje

Lani je projektivna služba BAŽ izdelala: 26 projektov, 22 glavnih projektov, 24 montažnih projektov in 24 izvršilnih projektov. V teh številkah pa niso zajete poznejše spremembe že odobrenih projektov. Projekti načrtujejo izgradnjo signalnovarnostnih naprav, cestnih prehodov, avtomatskega progovnega bloka, telekomande, več vrst telekomunikacijskih naprav in progovnih kablov.

Poleg teh del je izdelala tehnična služba ponudbe in specifikacije za progo Beograd—Bar in za nekatere licitacije v Turčiji in Grčiji ter več sorazmerno manjših ponudb za domače investitorje.

Iz navedenega je razvidno, da je dosegla delovna enota PSO — BAŽ zelo lep delovni in poslovni uspeh, ki ga potrjuje tudi finančni rezultat. Poleg izredno visoke fakturirane realizacije je porasla za 61 odstotkov tudi plačana realizacija, tako, da so nepopravnane obveznosti iz lanskega poslovnega leta minimalne.

Kolektiv Biroja za avtomatizacijo železnic torej res zasluži vso pohvalo.

Marjan Kralj

Zbor delovne skupnosti v »Avtomatiki«

V pripravah za volitve, ki bodo v aprilu, je bil v Avtomatiki 26. 3. 1969, zbor delovne skupnosti, ki je obravnaval in potrdil kandidate za delavski svet tovarne in DS ZP Iskra. Od 16 kandidatov, ki jih Avtomatika voli v DS tovarne, je bilo predlaganih 20. Zaradi sprememb, ki so nastale v DS tovarne, je bilo potrebno, da bo nekaj članov izvoljenih samo za eno leto tako, da se bo v bodoče vsako leto izmenjavalo polovico članov delavskega sveta. Za DS ZP Iskra so bili predlagani 3 kandidate, od katerih pa bosta izvoljena dva.

Pri obravnavanju kandidatov, ki bodo kandidirali v občinsko mestno in republiško skupščino, je delegat občinske kandidacijske komisije podal poročilo in predlog kandidatov za navedene organe.

V občinsko skupščino Šiška kandidirata iz Avtomatike Vučić Boris in Peterlin Lado.

V mestno skupščino pa v 29 volilni enoti:

Mislej Valter, inž. Avtomontaža; Čož Ivan, inž. Avtomatika; Mencelj Pavel, ing. Avtomontaža.

Na zadnjem zboru predlagani kandidat iz »Avtomatike« za republiško skupščino na kandidacijski konferenci ni prišel v dokončni izbor. Dokončno kandidacijo v republiško skupščino gospodarski zbor v volilni enoti Zg.

Šiška, Šentvid in Medvode smo potrdili za naslednje tovariše:

Gabrijel Miloš, direktor tovarne Color; Strah Milan, tovarna Lek; Rode Bernard, ing. direktor TDT; Vidmar Janez, mag. oec. tovarna Lek.

Zbor delovne skupnosti je izvolil kot selektorja tov. Ivanko Kukovec, ki bo skupaj z novo izvoljenimi občinskimi odborniki 23. 4. 1969 sodelovala pri volitvah poslancev v republiško skupščino.

Po potrditvi kandidatov je podal poročilo občinski odbornik Franc Kovačec o delu občinske skupščine Šiška v pretekli mandatni dobi, in med ostalimi tudi ponovno načel vprašanje ceste v odseku Celovška cesta — Pržan, ki je bila predmet razprave na vseh prejšnjih zborih v »Avtomatiki«. Plan občine Šiška predvideva v letu 1969 rekonstrukcijo te ceste tako, da bo leta sigurno letos zgrajena, je zatrdil tov. Franc Kovačec.

Po krajši razpravi je bil zbor delovnih ljudi zaključen, ki pa je bil zelo slabo obiskan kljub temu, da je bil med delovnim časom. Glade na tako udeležbo pa se postavlja vprašanje, če ne jemljemo zborov preveč formalno, čeravno na njih izbiramo in potrjujemo kandidate, ki naj v bodoči mandatni dobi opravičijo pričakovanja volivcev.

A. B.

Izvillečki iz sklepev samoupravnih organov

NAPRAVE

SKLEPI 22. SEJE UO (20. 3. 1969)

Upravni odbor je sprejel predlog fiksiranja normativov za obračun stimulacije po faktorju kvalitete za strokovna mesta: pločevinarstvo, strojno obdelovalnico, finomehanično delavnico, lakirnico in navijalnico. Stimulacija po teh kriterijih se prične obračunavati s 1. 4. 1969.

Upravni odbor zadoljuje strokovne službe, da v roku enega meseca ugotovijo in zberejo podatke o možnosti fiksiranja normativov za obračun stimulacije po faktorjih kvalitete za montažo in jih predložijo kot informacijo upravnemu odboru.

Upravni odbor je obravnaval predlog tov. Franca Tomca v zvezi s prihrankom pri izdelavi pokrova kasete za pripor HVT-1 in mu za ta prihranek odobril enkratno nagrado v znesku 160.— N din.

Upravni odbor predlaga delavskemu svetu, da se iz razpoložljivih sredstev, razporejenih na skladu skupne porabe po zaključnem računu za leto 1968, namenijo 80.000 N din za stanovanjsko izgradnjo.

AVTOMATIKA

SKLEPI 31. SEJE UO (21. 3. 1969)

Upravni odbor je sprejel sklep, da se ponovno razpiše delovno mesto »vodje tehničnega sektorja«. V razpisu naj bo poleg pogojev, ki jih določa statut tovarne, navedeno, da bo v doglednem času na razpolago družinsko

stanovanje. V ta namen bi dali na razpolago stanovanje, do katerega smo po dogovoru upravičeni pri Stanovanjskem podjetju Bežigrad-Moste.

Razpis opravi doseganja razpisna komisija in sicer:

1. NOVAK Jože, predsednik
2. KUKOVEC Ivanka član,
3. SEBENIK Janez član,
4. SPICAR Jaka član,
5. SOJAR Slavko član.

Upravni odbor soglaša da se podari Vzgojno-varstvenemu zavodu Poljane Ljubljana, in Vzgojno-varstvenemu zavodu »Režke Dragarjeve« Ljubljana-Sentvid po en gramofon tpa Skanderborgstereo.

Elementi

SKLEPI 10. ZASEDANJA DS (19. 3. 1969)

Pri pregledu sklepov 9. rednega zasedanja DS tovarne z dne 18. 2. 1969 je DS ponovno obravnaval vlogo Radiokluba »Iskra« Prekopa pri Kostanjevici za Jodelitev finančne pomoči in v zvezi s pojasnilom tov. Simoniča, vodje obrata Upori, sprejel sklep, da se Radioklubu »Iskra« Prekopa dodeli finančno pomoč za nakup oddajnika v višini 3.000 N din.

O spremembi sedeža in o novem sedežu tovarne se izvede referendum na dan volitev v organe upravljanja t. j. 25. aprila 1969.

V komisijo tovarne za izvedbo referenduma imenuje delavski svet iste člane, kot so imenovani v volilno komisijo tovarne, in sicer:

1. dr. Schaup Sergej, predsednik — Ladiha Alojz, namestnik predsednika,
2. Kosovel Metka, član — Burnik Ljubica, namestnik člana,
3. Dešman Zvone, član — Rožič

Reševanje stanovanjske problematike v TEN

Na predlog stanovanjske komisije in upravnega odbora je na svojem zadnjem zasedanju delavski svet tovarne elektronskih naprav odobril 18 prosilcev sredstva za dozidavo stanovanj, oz. za njihov nakup. Za takojšnje črpanje iz že vezanih in razpoložljivih sredstev, oz. kreditov za stanovanjsko izgradnjo bo dobilo osem prosilcev skupno 126.000 novih dinarjev.

Nadaljnjih deset prosilcev pa bo skupno dobilo 198.000 novih dinarjev posojil, ki se lahko vežejo na ime in v korist posameznega prosilca za različno dobo varčevanja za

stanovanje, ali pa ga lahko takoj izkoristijo.

Skupno 320.000 novih dinarjev sredstev za reševanje stanovanjske problematike zaposlenih vsekakor pomeni že lep prispevek tovarne, kljub temu pa pri tem ostaja še vrsta prosilcev, katerim vprašanje stanovanja še vedno ni videti rešitve. Toda samoupravni organi in tovarni bodo tudi v bodoče temu pomembnemu vprašanju posvečali vso možno pozornost, uspeh reševanja stanovanjske problematike zaposlenih pa je seveda v glavnem odvisen od uspešnosti poslovanja.

Andrej, namestnik člana, 4. Skrinjar Mimica, član — Zbogor Tone, namestnik člana, 5. Žagar Janez, član — Podlipec Nada, namestnik člana.

Komisija ima nasproti komisijam za izvedbo referenduma v obratih in skupnih službah tovarne le pristojnost nadziranja, instruiranja in

koordiniranja ter ugotavlja in razglša izid referenduma v celotni tovarni.

Volilni odbori za izvedbo volitev v DS obratov in skupnih služb so istočasno glasovalni odbori za izvedbo referenduma.

Glasovnica za referendum o spremembi sedeža v

Ljubljani, Linhartova 35 in o novem sedežu v Ljubljani - Stegne:

Glasujem

1. da — preseli se sedež tovarne v Stegne - Ljubljana,
2. ne — ostane sedež tovarne na Linhartovi 35 — Ljubljana

Opomba: Okrožiti je številko, za katero se odločite.

Lepega jutra jo je prisopil doktor Watson ves razburjen in obložen z velikim zavojem. Sherlock Holmes, ki je zatrujoč z užitek prebiral kriminalistično rubriko »Sparka«, je nejevoljno odložil zanimivo branje: »Kaj, za vraga, ste privlekli navsezgodaj, doktor?«

»Corpo delicti... Hočem reči otroka, živega otroka. Glejte! In tole tablico ima obešeno okrog vratu!« je hitel pojasnjevati vznemirjeni doktor.

Sherlock Holmes je snel tablico in prebral: »Ime mi je UW Suzanna. Prosim dobre duše, da me sprejmejo pod streho. Sem dobrega rodu, vendar me je mamica morala zapustiti zaradi finančno-tehničnih in objektivno-subjektivnih okoliščin. PS.: Imam sicer dokaj sorodnikov, ki so dobro preskrbljeni. Najbližji so v New Goritztownu... Toda vsi se otepaajo skrbništva, ker ni mogoče ugotoviti očeta, ki bi plačeval alimente. Čeprav je bilo dokaj snubcev, ko je bila mamica še mlada in lepa.«

Suzanna, ljubezen moja

Doktor Watson pa je medtem že razvil plenice in se jel dobrikati najdenki. »Buc, buc... kako lepo dekletce, samo neverjetno podhranjeno.« Poščegetal jo je pod podbradkom, da bi jo pripravil k smehu: »In nekaj zobčkov ima tudi... buc, buc.« Nenadoma pa je zavpil: »Au! Glej ga šmenta malega! Grize pa kar dobro in odločneje, kot drugi dojenčki!«

»Hm, hm, hm,« je začel brundati Holmes in jezno mrščiti čelo. Spuščal je debele oblake dima in skušal v sebi ugotoviti, kaj mu svetuje njegov nezmotljivi sistem dedukcije in eliminiranja vsega odvišnega... Prvič je začutil, da ta sistem v tem primeru ne bo nudil rešitve. »Poslušajte, doe, kakšne neumnosti pa počenjate! Ali smo poštena detektivska hiša, ali pa urad za najdene stvari. Kdo vam je rekel, da jemljete otroka v hišo. Takoj telefonirajte v ISKRA-YARD, naj oni ukrepajo dalje, kakor vedo in znajo! Še tega nama je bilo treba!«

»Kaj!« je nepričakovano vzrasel doktor Watson »sram vas boji, Holmes, kako morete biti tako trdosrčni! In ko sami dobro veste, da je ISKRA-YARD že za svoje redne posle bolj na tenko z denarjem.« Prvič po njunem dolgoletnem prijateljstvu in sodelovanju je kazalo, da si bosta skočila v lase. »Poglejte Holmes, kako ljubko bitje je! Res, da je močno zanemarjeno... Deklico so hranili in povijali na zelo zastare in malomaren način, to pove že prvi pogled. Toda kar tako ne gre metati neboljeno bitje čez prag. Poiskati mu moramo rednike, če so ga starši zapustili. Ali vsaj sorodnike, saj kri ni voda, in zakaj bi bilo v tem primeru drugače!«

»Doktor, priptoval bi vam več razsod-

nosti in pravniškega znanja! Kdo od gentlemanov iz United Works bi danes prevzel očetovstvo brez pomoči otrokovih sorodnikov. Ko bi lahko našli vsaj otrokovo mater, ki bi povedala na sodišču vso resnico o otroku. Kot veste velja pred sodiščem predvsem materino pričevanje. Toda...«



»Toda sorodniki bodo morali pomagati...« ni odnehal dobrodušni doktor Watson. Skočil bom najprej tja v Goritztown...«

»Ne bi vas rad prepričeval, dragi Watson, o resničnosti tiste, da je žlahta raztrgana plahta. Ko bi bilo revše malo bolj pri sebi, ne rečem morda bi bilo kaj iz tega. Kdo pa bo prevzel odgovornost za tako shirano bitje? Kup bolniških stroškov bo in še nobeden zdravnikov ne bo garantiral, da ne bo rahitično vse življenje. Dovolite, da telefoniram državnemu zavodu za najdenčke. Bodo že oni kaj ukrenili, morda jo bodo poslali na zdravljenje kam na jug...«

»Ne, to pa ne!« je vztrajal doktor Watson. »Raje bom z njo obromal vse prage v naši ulici, morda se bo le našla kakšna dobra duša! Gre vendar za humanizem, za solidarnost... gre za človeka!« Zavil je otroka v plenice in odšel na pot...

Holmesu, očitno zamišljenemu, je ugasnila pipa... Razmišljal je o odgovornosti, o dobrem doktorju Watsonu in prav nič ni bil več hud na njega... Pravzaprav je tedaj zopet začel delovati njegov sistem izločanja vsega nepomembnega. Začel je polniti pipo in zaželel Watsonu srečno pot... Res srečno pot!

Copyright by »Spark«

Piše Connan Horwold

Obvestilo o nakupu počitniškega doma v Velikem Lošinj

Ponovno se oglašamo z obvestilom, kako potekajo razgovori o nakupu počitniškega doma v Velikem Lošinj. Pogodbe še nismo sklenili. Cena je sedaj skoraj enaka naši ponudbi. Prodajalec nima drugega kupca. Obiskali smo tudi Grafični zavod v Beogradu. Njihova zadnja cena, ki jo nudi omenjeni zavod je 1.300.000,00 N dinarjev. Naš predlog in ponudba je 1.200.000,00 N dinarjev. Prepričani smo, da bo prodajalec znižal ceno, v kolikor bo Počitniška skupnost lahko sklenila konkretno pogodbo. V tem času smo obiskali tudi RIZ v Zagrebu, z namenom,

da ugotovimo kakšen interes ima ta kolektiv. Iz razgovora smo ugotovili, da so močno zainteresirani za nakup.

Predlagamo naslednji način plačevanja našim organizacijam:

1. Polovico sredstev bi pokrili z najetjem kredita, 600 tisoč N dinarjev iz turističnih kreditov Hrvatske.

2. Iz skladov skupne porabe v organizacijah ZP ISKRA. Razdelilnik je izdelan po ključu oz. številu zaposlenih. Plačevanje 600.000,00 N din bi organizacije pokrile v treh letih.

RAZDELILNIK

Finančnih sredstev za nakup doma na Velikem Lošinj

Organizacija	št. zap.		Leto 1969	Leto 1970	Leto 1971	Skupaj
		%				
1. Elektromehanika	4.394	28,96	57.920	57.920	57.920	173.760,00
2. Elementi	1.542	10,16	20.320	20.320	20.320	60.960,00
3. Avtomatika	723	4,76	9.520	9.520	9.520	28.560,00
4. Sprejemniki	361	2,38	4.760	4.760	4.760	14.280,00
5. Aparati	694	4,57	9.140	9.140	9.140	27.420,00
6. Avtoelektrika	877	5,78	11.560	11.560	11.560	34.680,00
7. Elektromotorji	590	3,89	7.780	7.780	7.780	23.340,00
8. Naprave	390	2,57	5.140	5.140	5.140	15.420,00
9. Elektronika	307	2,02	4.040	4.040	4.040	12.120,00
10. Kondenzatorji	474	3,12	6.240	6.240	6.240	18.720,00
11. Instrumenti	338	2,23	4.460	4.460	4.460	13.380,00
12. Polprevodniki	254	1,67	3.340	3.340	3.340	10.020,00
13. Usmerniki	114	0,75	1.500	1.500	1.500	4.500,00
14. Orodjarna	65	0,43	860	860	860	2.580,00
15. ZZA	760	5,01	10.020	10.020	10.020	30.060,00
16. Nabava	76	0,50	1.000	1.000	1.000	3.000,00
17. PSO	1.017	6,70	13.400	13.400	13.400	40.200,00
18. RIZ	2.199	14,50	29.000	29.000	29.000	87.000,00
Skupaj	15.175	100	200.000	200.000	200.000	600.000,00

Objavljamo tudi anketo, s katero želimo upoštevati želje naših kolektivov. Ugotoviti želimo kolikšen interes imajo naši delavci do letnih oddihov, do Počitniške skupnosti, itd. Če bo anketa pokazala, da si želimo letovanja na morju v Velikem Lošinj in, če bodo DS vseh organizacij pristali na predvidene obveznosti, bomo lahko letovali že v tem letu v rovem domu. Da bomo prišli do prave ocenitve, naprošamo vse delavce ZP ISKRA,

da izpolnijo vestno vsa vprašanja navedena v anketi. Vodstvo sindikalne podružnice v vsaki organizaciji pa naprošamo, da zberejo anketna vprašanja in jih takoj dostavijo Počitniški skupnosti v obravnavo.

Za sodelovanje se v naprej zahvaljujemo, z vašimi predlogi in sugestijami bo Počitniška skupnost dobila odgovor in dragoceno pomoč pri svojih odločitvah.

Uprava PS

Tokrat na Zelenici

V nedeljo 30. 3. 1969 je bilo na Zelenici organizirano tekmovalno v velikem slalomu v okviru sodelovanja z gorenskim delovnimi organizacijami. Organizatorju TK ZMS BPT je uspelo, da je bilo tekmovalno dobro izvedeno. Tekmovalna proga s 27 vrati je bila zelo težavna in zahtevna, kar se je zlasti pokazalo pri dekletih in mlajših mladincih.

V razredu starejših mladincev je bilo prijavljenih 6 mladincev in en mlajši mla-

dinec. Skupno je bilo na startu 50 tekmovalcev.

Rezultati:

Starejši mladinci:

1. Janez Dolžan (TKS) 64,8
2. Miro Nadižar (BPT) 67,8
3. Bruno Teran (BPT) 68,4
20. Janez Svetelj (ISKRA) 118,8
23. Franc Rutar (ISKRA) 146,2

Ekipo:

1. BPT 342,6 točk
2. Elam 404,4 točk
3. TKS 409,8 točk

Pisma bralcev

V 9. številki glasila sem prebral tudi sestavek o problemih in uspehih tovarne »Avtomatika« Pržan v letu 1968.

Poročilo o poslovanju te tovarne zelo lepo obravnava probleme in težave same proizvodnje in vseh faktorjev, ki vplivajo na proizvodnjo in njen uspeh. Žal pa moram povedati, da niso vsi navedeni vzroki problematike proizvodne posameznih artiklov realni in točni.

Kot referent nabave v Tovarni sprejemnikov Sežana imam v svojem referatu tudi tovarno Avtomatiko. Zaradi tega trdim, da je poročilo o proizvodnji zvočnikov netočno. Svojo trditev zagovarjam v tem, da smo imeli pri Avtomatiki naročeno celoletno večjo količino zvočnikov. Zaradi neizdobjav smo morali četrtno letnih potreb zvočnikov v Avtomatiki stornirati in nabaviti pri EI Niš. Kljub temu smo imeli zaradi zvočnikov v tovarni precej zastoj. Glede na asortiment smo v Avtomatiki imeli naročene 4 tipe zvočnikov. Od teh tipov smo dobili izdobjavljene v celoti samo enega, za dva tipa samo delne izdobjave, četrtega tipa zvočnika pa sploh nismo dobili kljub sedem mesecev staremu naročilu, kar je za nas predstavlja-

lo celomesečni izpad planirane proizvodnje transistorskega sprejemnika.

Zaradi tega trdim, da ni Avtomatika imela upadanje proizvodnje zvočnikov kljub razpolaganju s prostimi kapacitetami in potrebnim materialom na račun manjšanja proizvodnje tovarne radijskih sprejemnikov Sežana, temveč ravno obratno, da je tovarna sprejemnikov imela zmanjšano proizvodnjo zaradi neizdobjave zvočnikov iz Avtomatike.

Referent nabave:
Rajmund Renčelj

ODGOVOR NA PISMO IZ SEŽANE

Ko govorimo o proizvodnji zvočnikov velikoserijskega karakterja potem mislimo pri tem na število, ki presega milijon kosov letno. Tovarna Avtomatika takih naročil in take proizvodnje ni imela, vendar je ugotovila, na podlagi podatkov iz vseh let obstoja te tovarne nazaj, da je zvočniška proizvodnja v počasnem, a stalnem upadanju. Rentabilnih količin pa ni možno doseči samo z naročili za proizvodnjo gramofonskih kovčkov ter radijskih sprejemnikov in tako predstavlja ena kot druga naročila samo skromen, silno majhen del proizvodnje.

Tovarna radijskih sprejem-

nikov v Sežani je v poslovnem letu 1968 naročila skupno 53.100 kosov zvočnikov. Od te količine je tovarna Avtomatika izdobjavila 28.052 kosov, storno zahteva od strani tovarne Sprejemniki 18.000 kosov, preostanek 7.048 kosov pa ni bil izdobjavljen zaradi nerešene tehnične dokumentacije s strani naročnika.

Istočasno ugotavljamo, da zaradi večkrat spreminjanja čih se dinamiki letnega plana tovarne v Sežani nismo mogli slediti, ker smo svoja skromna obratna sredstva želeli porabiti za tako proizvodnjo, da bi pri končnih izdelkih imeli čim manj zastojev. Zato menimo, da v tovarni radijske proizvodnje v Sežani niso bili izključni vzrok zastojev pomanjkljive dobave s strani tovarne Avtomatika, ki je bila v poslovnem letu 1968 in je še letos glavni dobavitelj, finaniser in upnik tovarne v Sežani.

ISKRA — Tovarna za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana-Pržan
Direktor:
Andrej Pardubsky, dipl. inž.

ZAHVALA

Ob nenadni smrti moje drage mame

PAVLE AZMAN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v tovarni »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sin Adolf Azman

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame

TEREZIJE BITENC

se najlepše zahvaljujem sodelavcem v tehničnem razvoju obrata ATN v Kranju za izraženo sožalje, poklonjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti ter denarno pomoč.

Hčerka Darinka
Starc z družino

ZAHVALA

Ob smrti najine drage mame

MARIJE DOLENC

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v montaži števecv in kontroli meril tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, podarjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerki Francka Zibert in Marija Gregorc

Anketa o V. Lošinj

Zanimanje za letovanje v naših počitniških domovih ob morju stalno narašča. Počitniška skupnost ZP Iskra je morala odkloniti marsikatero prošnjo za letovanje v obmorskem počitniškem domu v Poreču. Vaša stališča in predlogi v anketi o letovanju bodo vodilo pri sprejemanju odločitev glede nakupa počitniškega doma. Prosimo vas, da odgovorite na vsa vprašanja.

1. Ali ste v letu 1968 preživel svoj letni dopust v počitniških domovih Iskre? (obkrožite ustrezne odgovore!)

DA NE

2. Ali pristajate, da bi vaša organizacija (tovarna) sodelovala pri nakupu počitniškega doma ob morju?

DA NE

3. Ali odobravate predvideni ugodni nakup počitniškega doma v Velikem Lošinj (glej gornji članek)?

DA NE

4. Če ne odobravate nakupa počitniškega doma v Lošinj, kateri obmorski kraj predlagate?

5. Ali se vam zdi potrebno, da bi Iskra zgradila lastni avtokamp z organizirano prehrano?

DA NE

6. Kje boste preželi pretežni del dopusta v letu 1969?

DOMA
PRI SORODNIKI »na deželi«
V POČITNIŠKEM DOMU OB MORJU
V POČITNIŠKEM DOMU V PLANINAH
NA TABORJENJU — V AVTOCAMPU
DRUGJE

Vaši predlogi:

Prosimo vas, da izpolnjeni anketni list izrežete in ga izročite predsedniku sindikalne podružnice!

HVALA ZA SODELOVANJE!

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teleko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj