

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 251 — Tisk in klišej CP »Gorenjski tiske«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANI

KRANJ, SOBOTA, 12. JUNIJA 1965

LETO IV. — 15. ŠTEVILKA

Malo statistike o proizvodnji v letošnjih in lanskih prvih petih mesecih pove marsikaj

- Pet mesecev napornega, a ne zadosti plodnega dela je mimo.
- Morda se zanimате za statistične ugotovitve, ki izhajajo iz primerjave letošnje ter lanske proizvodnje v obdobju od januarja do maja. Ne bomo vas, dragi bralci zasuli s številkami in indeksi, ne! Le nekaj splošnih ugotovitev bi vam radi povedali, da boste lažje presojali, ali smo letos delali bolje kot lani, kot nekateri godrnjate, ali pa smo letos spet naredili korak naprej, čeprav smo si jih želeli narediti več!

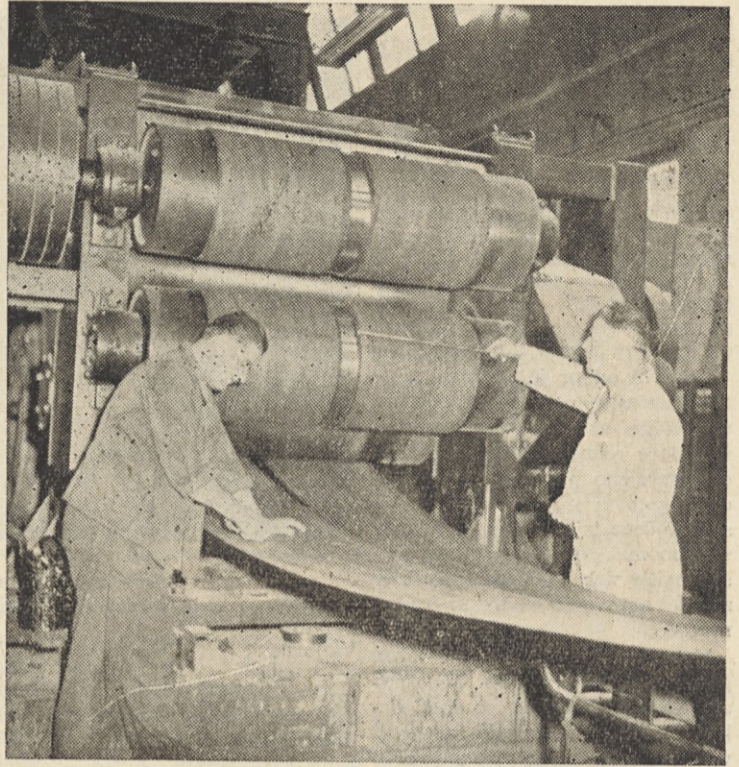
Za začetek pa le nekaj števil! Kakor se spominjate, smo si zadali z letnim planom za leto 1964 obvezo narediti 11.000 ton izdelkov, z letošnjim letnim planom pa narediti 14.400 ton izdelkov. Lani smo izrabili v obdobju od januarja do maja 109 delovnih dni ter naredili v tistem obdobju 4.374 ton izdelkov ali povprečno po 39,6 tone na delovni dan. Letos pa smo pla-

kokrat ob zmanjšanih proizvodnih kapacitetah. Zato smo naredili letos le 4154 ton izdelkov ali za 5,2 odstotka manj kot v istem obdobju lanskega leta. Tolažimo se lahko samo s tem, da je bilo letošnje dnevno povprečje nekoliko večje od lanskega — za 5,6 odstotka, saj smo dnevno naredili povprečno po 41,8 tone izdelkov. Seveda pa je ta vrednost občutno

joči diagram, ki ponazarja gibanje povprečne dnevne proizvodnje iz delovnega tedna v delovni teden za letošnjih in lanskih prvih pet mesecev. Polna krivulja ponazarja nihanja za letos, črtkana pa za lani. Kakor vidite, smo zabeležili v obeh primerjanih obdobjih občutne nihljaje, ki samo potrjujejo potrebo po rednejšem zagotavljanju osnovnih surovin in po vsaj nekajtedenskih zalogah tistih materialov, ki so za redno delo v proizvodnji nujno potrebni.

Lani smo izpolnili z narejenimi 4374 tonami izdelkov po preteklih petih mesecih leta 39,8 odstotkov celoletnega plana. Letos pa smo uspeli izpolniti s 4154 tonami narejenih izdelkov samo 28,8 odstotka celoletnega plana! Zato se upravičeno vprašujemo, ali bomo zmogli zamujeno nadoknaditi? Odgovor večine bo »Ne!«, pa vendar bomo morali v preostalih mesecih narediti vse, da bo zaostanek za planom kar se da majhen. Zakaj? Le z zadosti obsežno proizvodnjo in s primerno kvaliteto dela si bomo zagotovili takšna sredstva v skladih, da bomo prejeli sedanjemu stanju primerne osebne dohodke in lahko krili izdatke za nadaljevanje rekonstrukcije tovarne.

Seveda zavisi naš letošnji uspeh v večji meri od pogojev, na katere kolektiv ne more kdo ve kako vplivati. Z dosedanjim izvozom kljub rednim motnjam v proizvodnji smo dokazali, da za nas vključevanje v mednarodno delitev dela ni problem. Le primernih surovin moramo imeti dovolj ter kar se da hitro bomo morali razširiti svoje kapacitete. Zlasti zapadnoevropski kupci naročajo velike količine posameznih izdelkov. Takim zahtevam pa velikokrat zaradi pomanjkanja strojev in naprav še nismo kos! In prav zato bomo morali tudi v bodoče odločno zahtevati, naj se ovrednoti prizadevanja in dosežene uspehe posameznih delovnih organizacij ter daje prednost in primerne delovne pogoje tistim, ki so že v preteklosti pokazale, da so zrele za prodor na tuja tržišča. Čas, ko smo z raznimi injekcijami, največkrat pa blažilnimi sredstvi — običajno (Nadaljevanje na 2. strani)



▲ Letošnje izvozne obveznosti izpolnjujemo tekoče — še posebno ugodne rezultate pa smo dosegli z izvozom transportnih trakov, ki jih izdelujemo v ekonomski enoti rotacijske preše v obratu II na Gašteju

Filip Majcen bo še eno leto predsednik našega upravnega odbora

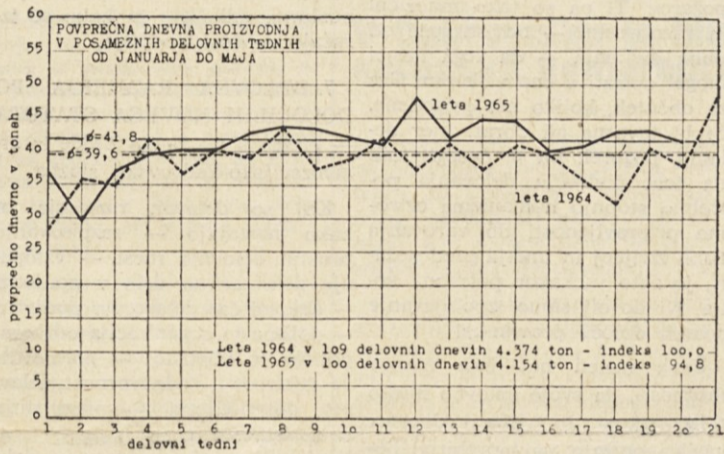
- Na zadnji seji upravnega odbora, ki je bila v torek, 1. junija, so člani ponovno izvolili za predsednika Filipa Majcna, diplomirane inženirja kemije. Za njegovega namestnika pa so izvolili Franca Sirca, delavca iz pnevmatike II, ki je že tretje leto tudi član občinske skupščine. Upravni odbor je na omenjeni seji tudi razpravljal o predlaganem planu proizvodnje za mesec junij in ga sprejel z določenimi zahtevami. Po njem moramo narediti v 22 delovnih dnevih 954,5 tone izdelkov ali po 43,4 tone na dan. Po delovnem koledarju so vse sobote v juniju predvidene kot prosti dnevi. Ker pa bo nabavna služba zagotovila zadosti surovin, je upravni odbor na svoji naslednji seji sklenil plan ustrezno povečati.

Ko so prisotni na torkovi seji govorili o proizvodnji, je opozoril vodja službe za organizacijo proizvodnje Anton inž. Arzenšek na neredno odpremljanje gotovih izdelkov v skladišče. Vodja finančne službe Rudi Babnik je poudaril, da bomo morali zagotoviti tekoče oddajanje gotove proizvodnje v skladišče in tudi tekoče oddajanje materialnih čekov. Podatki so pokazali, da nekatere ekonomske enote zadržujejo del gotove proizvodnje med mesecem, konec meseca pa oddajo vse v skladišče, da se do skrajne mere približajo svojim planskim obveznostim. Hkrati pa se dogaja, da skladišče gotovih izdelkov odpremi v prvih dvanajstih dnevih meseca za okrog 400 milijonov dinarjev izdelkov, v pre-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Filip inž. Majcen bo še eno leto predsednik upravnega odbora



Leta 1964 v 109 delovnih dnevih 4.374 ton — indeksi 100,0
Leta 1965 v 100 delovnih dnevih 4.154 ton — indeksi 94,8

nirali v obdobju od januarja do konca maja le nekaj prostih sobot, saj smo hoteli narediti v začetku leta kar se da veliko. Žal pa nas je pomanjkanje deviznih sredstev in iz tega izhajajoče stalno pomanjkanje osnovnih surovin tako hudo prizadelo, da smo letos lahko v prvih petih mesecih izrabili le 100 delovnih dni in še te veli-

▲ Takole je nihala povprečna dnevna proizvodnja iz tedna v teden lani in letos od januarja do konca maja

pod tisto, ki smo si jo zadali z letnim planom — okrog 45 ton na dan! V nadaljevanju bi kazalo najprej podrobneje premotriti prič-

V Dubrovniku je bila regionalna evropska konferenca WAPOR

V času od 9. do 23. maja je bila v Dubrovniku konferenca WAPOR. World Association for Public Research je svetovna organizacija za raziskavo javnega mnenja, komunikacij in tržišča. Zajema raziskovalce več kot 30 dežel na vseh kontinentih.

Konferenco je otvoril predsednik WAPOR, Američan Bogart dr. Leo iz New Yorka. Prisostvovalo je okrog 150 delegatov iz 19 dežel.

V imenu Zveznega izvršnega sveta je konferenco pozdravila Radojka Katič, ki je med drugim rekla: »... da predstavlja raziskava trga, ki se že več desetletij razvija v svetu, pomemben prispevek za večjo učinkovitost gospodarstva sploh.

Delovni del konference se je začel z referati na temo: »Metodološki vidik mikro in makroekonomskega proučevanja tržišča in razvoj tehnike raziskave«. V dopoldanskem in popoldanskem delu so udeleženci prebrali 12 referatov. Pomembnejša referata Jugoslovanov sta bila dr. Ivana Klanzerja »Socialni ekonomski sestav prebivalstva ter njegov vpliv na strukturo osebne potrošnje« ter dr. Fedora Rocca »Mesto in vloga mikroraziskave trga pri razvoju ekonomskega planiranja v Jugoslaviji«.

V nadaljnjem delu konference je tekla razprava in referati v angleščini, francoščini, ruščini in srbohrvatskem jeziku o »Raziskavi socialističnega karakterja in razprava javnega mnenja« ter »Aktualnih problemih tržnih raziskav«. Zvrstilo se je niz referatov in diskutantov, ki so osvetlili mnogo problemov tržnih raziskav ter obogatili metodološke aspekte raziskav.

Tako Američan dr. Bogart Leo kot Grk Vassiliore pa predstavnik Sovjetske zveze Tarnovski Oljeg in drugi so poudarili, da pri izmenjavanju izkušenj na strokovnem področju ne sme biti predsodkov zaradi pripadnosti različnim družbeno-političnim sistemom. Raziskave tudi ne smejo biti politično pobarvane, kajti metodološki vidiki raziskav so enaki v vseh sistemih. Zato predstavlja ta ugotovitev ugodna tla tudi za mednarodno sodelovanje na področju primerjalnih analiz, saj bi to še bolj zblíževalo strokovne delavce različnih narodnosti. Lahko bi se opravile primerjalne analize z mi-

(Nadaljevanje na 3. strani)

▲ Predno gredo velozračnice v prodajo, je treba izsesati zrak. Takšno delo smo zaupali tema dvema sodelavkama

Pripravljen je program seminarja za delavski svet

- Posebna tričlanska skupina v sestavi Judita inž. Zupančič, Stefan Marcijan in Franci Rakovec je pripravila za člane delavskega sveta predlog tridnevnega seminarja. To odgovorno nalogo jim je zaupal delavski svet na svoji poslednji seji, saj se mudi.
- Računa se, da bo seminar še ta mesec. Zato menimo, da je prav, če vas s predvidenimi temami nekoliko pobliže seznanimo, saj boste tako lahko sami najlažje presodili, ali je predlagana snov ustrezna — ali ne.

Predlog poudarja, da bo trajal ven. To pomeni, da bodo predavatelji predavali dopoldne in popoldne in da bo sledila vsaki temi tudi razprava.



Na osnovi prvih razgovorov in predlogov s predvidenimi predavatelji je omenjena skupina izbrala naslednje teme. Kaj bo vsebovala vsaka, si lahko vsaj za silo predočite iz napisanih tez!

1. ORGANIZACIJA DELA IN UPRAVLJANJA PODJETJA — Predavala bosta Stefan Marcijan in Franci Rakovec iz organizacijsko-kadrovske službe.

A — Razvojne faze v sistemu upravljanja našega podjetja — razvijanje samoupravljanja in prilagajanje organizacije dela našim izkušnjam ter določilom temeljnega zakona o podjetjih — delovna enota kot osnovna delovna in samoupravna skupnost v enotnem gospodarskem in družbenem sistemu podjetja — organi upravljanja podjetja glede na določila

temeljnega zakona o podjetjih — varstvo pravic samoupravljanja in urejanja notranjih odnosov v podjetju.

B — Tipizacija organizacijskega sistema podjetja ob prehodu na industrijski način proizvodnje — današnja organizacijska struktura podjetja v sedanjih pogojih upravljanja podjetja — funkcionalni delovni in samoupravni položaj delovne enote v podjetju — koordinacija dela kot osnovni pogoj organiziranega in urejenega dela v podjetju — kadrovski vidik kot osnovni pogoj koordiniranega dela ter urejenih notranjih odnosov v podjetju.

2. PLANIRANJE IN ORGANIZIRANJE PROIZVODNJE — Predavala bo Tone inž. Arzenšek, vodja službe za organizacijo proizvodnje.

Planiranje prodaje in proizvodnje — vzporedni plani: tehnologija, surovine, kadri, vzdrževanje — študij proizvodnih kapacitet in normativov dela — operativno planiranje in lansiranje proizvodnje — proizvodna dokumentacija — naloge in odgovornosti proizvodnih ekonomskih enot.

3. RAZVOJNA TEHNOLOGIJA IN TEHNOLOŠKA DISCIPLINA (Nadaljevanje na 2. strani)

Filip Majcen bo še eno leto predsednik upravnega odbora

(Nadaljevanje s 1. strani)

ostalnih desetih dnevih meseca pa potem za okrog 800 milijonov dinarjev. To dokazuje, da odpreda ni tekoča in da zaradi zaostajanja gotovih izdelkov v skladišču izgubimo letno samo pri obrestih okrog 30 milijonov dinarjev.

Upravni odbor je po razpravi o tem vprašanju sklenil opozoriti vse vodje ekonomskih enot, naj v bodoče redno odpredajo vsak dan narejeno proizvodnjo v skladišče gotovih izdelkov. Seveda pa so določene izjeme, kot je primer v ekonomski enoti rotacijske preše in še nekaterih drugih, kjer zaradi narave dela to ni vedno mogoče.

Ko so člani upravnega odbora govorili o proizvodnih obveznostih za tekoči mesec, so spet, kakor je letos že navada, zastavili vprašanje, kako je z redno dobavo najosnovnejših surovin.

Zaenkrat kaže, da bomo imeli ta mesec surovin za proizvodnjo okrog 950 ton izdelkov. Če pa bo uspelo te dni delavcem v nabavni službi zagotoviti še nekaj več kavčuka, potem bomo lahko proizvodnjo povečali ter delali zato tudi v sobotah. Zaenkrat pa predvideva operativni mesečni plan za posamezne ekonomske enote naslednje obveznosti, preračunane na 22 delovnih dni:



	Operativni plan mesečni	dnevni
	kg	kg
Valjarna I	11.600	527
Stiskarna	76.650	3.484
Premazovalnica	48.547	2.207
Pnevmatikarna I	92.602	4.209
Tehnični izdelki	59.400	2.700
Rotacijske preše	67.634	3.074
Prevlake valjev	5.164	235
Pnevmatikarna II	546.066	24.821
Konf. Vrhnika	14.040	638
Tehnična hala	32.780	1.490
S k u p a j	954.483	43.385

Po predvidevanjih finančne službe bo vrednost planirane proizvodnje po lastni ceni 986,5 milijona dinarjev, predviden dobiček podjetja pa 140,9 milijona dinarjev. Seveda pa se bo oboje lahko povečalo, če bomo dobili več surovin!

DUŠAN REBOLJ

▲ **Lepa skladovnica termoforjev, ali ne? Prizor jih kaže v novi tehnični hali, kjer jih spretno roke konfekcionerk sestavljajo, dokler ne dobijo svoje polpolne oblike**

Zavedati se moramo, da je preprečevanje požarov skrb nas vseh

Vsak posameznik bi moral dobesedno razumeti naslov članka. Toda, kako? Staro pravilo, da je bolezen bolje preprečevati kot zdraviti, velja tudi za požarno varnost, kjer bi morali postaviti na prvo mesto preventivno dejavnost. To pa zadeva vsakogar, bodisi neposredno ali na delovnem področju. Za samo preprečevanje požarov pa je, razumljivo, odgo-

Pripravljen je program seminarja za delavski svet

(Nadaljevanje s 1. strani)

— Predaval bo Alojz Zalar, direktor gumarskega inštituta.

Naloge razvojne tehnologije glede na perspektivni razvoj podjetja — naloge razvojne tehnologije v zvezi s tekočo organizirano proizvodnjo — metode razvojno-tehnološkega dela — tehnološka disciplina kot pogoj organizirane proizvodnje — predvidevanja o rezultatih, odnosno notranjih rezervah na področju tehnologije.

4. STROŠKI IN DELITEV DOHODKA — Predaval bo Rudi Babnik — vodja finančne službe.

Vrste stroškov — obračun proizvodnje — ugotavljanje dohodka in delitev na ravni podjetja — ugotavljanje dohodka in delitev na ravni delovnih enot.

5. OSNOVE IN MERILA ZA DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

KOV — Predaval bo Tine Klemenčič iz organizacijsko-kadrovske službe.

Planiranje osebnih dohodkov: količinski plan, finančni plan, vloženo delo — merila za ugotavljanje mase osebnih dohodkov po delovnih enotah: merila za merjenje dela, vrednotenje dela, kvaliteta — merila za delitev mase osebnih dohodkov v delovnih enotah; analitska ocena delov. mesta, delovni učinek, izračun osebnih dohodkov — potrjevanje meril za ugotavljanje mase osebnih dohodkov in meril za delitev mase v delovnih enotah.

6. UGOTAVLJANJE POSLOVNEGA USPEHA PODJETJA — Predavala bo Iva Podpeskar, vodja plansko-analitske službe.

Kazalci, ki kažejo notranje rezerve — kaj pojmuje pod vloženi sredstvi, njihove vrste in njihov vpliv na rezultate poslovanja — kaj je delo — možnosti, da ob danih zmogljivostih več naredimo in povečamo finančne rezultate poslovanja — kako izkoristimo osnovne surovine in ostale materiale — produktivnost, ekonomičnost in rentabilnost poslovanja — na čem morajo temeljiti poslovne odločitve in kako se izražajo v planu podjetja.

7. DELOVNA RAZMERJA PO DOLOCILIH NOVEGA STATUTA — Predaval bo Janko Bajde iz organizacijsko-kadrovske službe.

Kaj so delovna razmerja in kako nastajajo — razpisovanje prostih delovnih mest — vstopanje delavcev na delo v podjetju — delovni čas delavcev v podjetju — dolžina in organizacija odmora, počitka in dopustov — premeštanje delavcev — odgovornost delavcev do podjetja — prenehanje dela delavcev v podjetju — uveljavljanje pravic delavcev po delu in iz dela.

8. STROKOVNO USPOSABLJANJE IN RAZPOREJANJE DELAVCEV — Predavala bo Judita inž. Zupancič, direktor gumarskega izobraževalnega centra.

Obveznosti podjetja glede razporejanja delavcev na delovna mesta — organizacija strokovnega usposabljanja kot pogoj poskusnega dela — organizacija in oblike izvajanja strokovnega usposabljanja delavcev: uvajalni seminarji, priučevanje na delovnih mestih, prekvalifikacija — načini preverjanja znanja in organi v postopku preverjanja — pogoji, možnosti in obveznosti podjetja do strokovnega izobraževanja mladine do 18. leta starosti ter odraslih delavcev.

9. REKONSTRUKCIJA IN RAZŠIRJENA REPRODUKCIJA PODJETJA — Predaval bo Janez inž. Beravs, direktor podjetja.

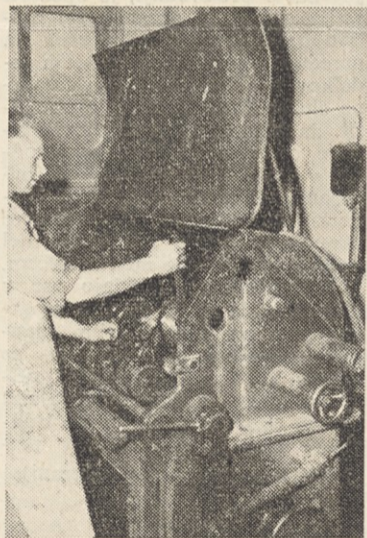
Tehnološke, tehnične in organizacijske potrebe po rekonstrukciji starih proizvodnih kapacitet — investicijski programi razvoja podjetja za prihodnja leta — program razširjene reprodukcije našega podjetja v odnosu do drugih gumarskih podjetij — financiranje investicijske izgradnje in obveznosti kolektiva — predvidevanja o gospodarskih rezultatih in poslovnih uspehih podjetja glede na rekonstrukcijo in razširjeno produkcijo.

10. PROGRAM DELA DELAVSKEGA SVETA ZA TEKOČE LETO — Predaval bo Jože Kužnik, predsednik delavskega sveta podjetja.

Program bodo dobili udeleženci med seminarjem — potem ko bodo mimo v glavnem vse razprave!

Delovna skupnost meni, da bodo s težavo izpolnili svoje letošnje obveznosti

Za ekonomsko enoto valjarna II kakor tudi za ostale enote zahteva letošnji plan 14.400 ton mnogo naporov, če ga hočejo doseči. Naj-



Malo statistike o proizvodnji v letošnjih in lanskih prvih petih mesecih pove marsikaj

(Nadaljevanje s 1. strani)

čajno finančnimi v obliki pokrivanja izgub po zaključnih računih itd. — reševali iz neugodnega položaja »nedonošenčke«, je mimo. Samo resnični gospodarski odnosi, vrednotenje dela po njegovi kakovosti in kvaliteti ter zakon vrednosti nam morajo biti kot vodilo, ne pa zanašanje na najrazličnejše intervencije, pomoči itd.

Vsega tega morda ne bi kazalo ponavljati, saj je večina članov našega kolektiva že zdavnaj spoznala, kaj je za nas dobro in kaj ne. Prav gotovo pa ne škoduje, če od časa do časa, zlasti pa ob pregledovanju minulih uspehov in neuspehov, vseeno spomnimo na to. Ali ne?

DUŠAN REBOLJ

bolj je pereče vprašanje proizvodnje zmesi in ostalih polizdelkov v prvem polletju, težave pa predstavljajo tudi stroji, ki so bili dobavljeni neustrezajoče kvalitete, in sicer poljski dvovaljni in izdelava transformatorja za novi ruski mlinsker.

Vse težave pa ne smejo zmanjšati proizvodnje. Treba bo najti ustrezno rešitev, tako da bo enota dosegla za vsak mesec najmanj dvanajstino letnega plana. Le na takšen način bodo delavci v valjarni II zagotovili surovine za ostale mesece tega leta. Stroji, ki so bili prve tri mesece še neusposobljeni, sedaj že obratujejo in dajejo zadostne kapacitete.

◀ **Preprosta zgleda tale priprava za rezanje tesnil, pa je vendar za nas nenadomestljiva — velikokrat zavis od nje, ali bomo pravočasno odposlali zahtevane količine tesnil kupcem**

Valjarna II v rednem delovnem času ne more izvrševati planskih nalog, zato je tovariš inž. Turzansky postavil vprašanje štirizmenskega dela. Razprava o tem predlogu pa je pokazala, da delavci v valjarni nikakor ne pristanejo na ta predlog. To pa zaradi tega, ker nimajo urejenega varstva otrok v izmenah, saj je večina žen zaposlenih v raznih podjetjih v Kranju. Prav tako pa ni urejen prevoz v službo ob nedeljah itd.

Da bi delavci valjarne II nadoknadili manjkajočo proizvodnjo zmesi in polizdelkov, so delali tri nedelje v prvi in tretji izmeni kot nadurno delo. Delavci tudi predlagajo, naj se nadurno delo plača 80 odstotno in ne 50, kot je bilo do sedaj. Na te zahteve je tov. Turzansky pojasnil, da ne more biti plačano preko 50 odstotkov, komisija za delitev osebnih dohodkov pa naj skuša najti merila delovnega učinka v okviru danih finančnih možnosti. Maso za

VALJARNA II

nadure naj bi se dodelilo iz centralnega plačnega fonda in ne iz sredstev ekonomske enote valjarna II.

MARICA ROTAR

Oglasite se nam z letnega dopusta

Med poletnimi meseci bi radi več pisali o tem, kako preživljate svoj prosti čas in kako izkoristite svoj redni letni dopust. Zato naprošamo vse svoje bralce, ki so voljni prijeti za pero ali svinčnik, da se nam z dopusta oglašijo. Veseli bomo vsakega pisemca ali samo dopisnice. Karkoli pa bo zanimivega, bomo seveda tudi objavili. Vi pa boste prejeli za to še odgovarjajoči honorar. In če imate slučajno fotoaparata, pošljite nam tudi kako fotografijo. Če pa ni to mogoče, prinesite še nerazvite filme v uredništvo, da si bomo slike oskrbeli sami!

Uredniški odbor

▼ **V stiskarni obrata I se je število zaposlenih občutno zmanjšalo, saj je odšel velik del njenih nekdanjih delavcev v novo tehnično halo na Gaštej**



Na rob!

Tudi o takšnih primerih bo treba razpravljati

Stanovanjska komisija ima stalno veliko dela z dodeljevanjem stanovanj članom kolektiva. Težko se je odločiti, kdo je bolj potreben stanovanja in kdo manj. Skoraj vsaka prošnja se prične nekako takole: »Sem zaposlen v podjetju že dalj časa. Stanujeva pri njenih (ali mojih) starših. Imava samo eno sobico in malega otroka, za katerega pa že iz zdravstvenih razlogov ni najbolje, da bi rasel v takem okolju itd. itd. — Vsaka prošnja pa se ponavadi konča: »Za ugodno rešitev se vam že vnaprej lepo zahvaljujem!«

Komisija po dolgih pretresanjih razdeli razpoložljiva stanovanja. Po enem letu bivanja v novih domovih pa nastopijo težave. Oglejmo si nekatere, ki pa niso poredke. Podobnih je še precej!

Prosilec, ki je zahteval stanovanje, da njegov otrok ne bo rasel v nezdravem okolju, se je premislil. Po nekajmesečnem bivanju v novem stanovanju je dal otroka nazaj k stari mami ali pa teti z izgovorom, da mora imeti otrok čim več od otroštva, kar mu pa v bloku ne more nuditi. Tako sta z ženo sama v stanovanju.

V drugem primeru je prosilec v prošnji navedel, da bo pri njem stanovala mama, ki je že boleha in stara. Dobil je stanovanje, a mame ni pri njem, ker je pač najbolje biti sam.

No, takšnih primerov je še precej in to pri nas v »Savi«, ko so še družine s tremi ali štiri otroki, pa res nimajo primerne stanovanja! Tudi o takšnih primerih bi morali malo premisliti.

N. N.

V maju smo izgubili zaradi nezgod 295 delovnih dni

V mesecu maju je bilo v naši tovarni šest nezgod. Dve sta bili na poti v službo oziroma domov. Nobena ni bila težjega značaja. Zaradi teh nezgod je bilo izgubljenih v tem mesecu 77 dni, vendar pa nekateri še vedno bolujejo. Zaradi nezgod v prejšnjih mesecih pa je bilo meseca maja izgubljenih 118 dni.

Pa si oglejmo posamezne primere nezgod!

● R. S. iz energetike se je poškodoval, ko je stal na vrhu lestve in čistil parni kotel. Ker se mu je lestev v pregibu zlomila, si je pri padcu poškodoval roko in nogo. Se vedno boluje.

● F. S. iz tehnične hale se je poškodoval 11. maja. Na poti v službo je na stopnišču v samskem domu padel in si poškodoval levo koleno. Boloval je pet dni.

● T. R. iz tehničnih izdelkov se je poškodoval 13. maja. Na rotacijskem stroju je rezal gumene vložke, pri tem pa se je urezal v sredinec desne roke. Boloval je pet dni.

● B. V. iz pnevmatikarne I se je poškodovala 11. maja. Ko je šla v službo s kolesom, je precej hitela. Na ovinku jo je zaneslo, da je padla. Udarila se je na koleno desne noge. Se vedno boluje.

V Dubrovniku je bila regionalna evropska konferenca WAPOR

(Nadaljevanje s 1. strani)

kroekonomskega vidika za določena regionalna izvozna tržišča. Referati so stoneli na osnovi raziskav, uporabljali pa so več ali manj iste matematične in statistične metode izračunavanja.

V referatih in razpravi je bilo ugotovljeno, da postaja služba za raziskavo trga vedno bolj potrebna gospodarstvu. V kapitalističnih državah je to štabna služba z najmočnejšo zasedbo. V našem gospodarstvu postaja raziskava trga nujnost, čimbolj se razvijamo. Nekateri koncepte, da v planskem gospodarstvu takšna služba ni potrebna, so ovrgli tudi sovjetski predstavniki. Raziskava trga in plan se dopolnjujeta. S planom ne moremo uresničiti človeških

potreb, temveč se moramo prilagoditi tem potrebam. Raziskava trga pa ima nalogo, da raziskuje tržne potrebe (kar predstavlja dejansko družbene potrebe), saj se potem podjetja lažje orientirajo s svojimi plani asortimenta.

Ker je služba raziskave trga v Jugoslaviji šele v razvoju in še ni dobila ustreznega mesta niti organizacijsko niti strokovno, smo jugoslovanski zastopniki izvolili začasno odbor, ki naj pripravi ustanovno konferenco raziskovalcev trga. Ta konferenca bo letos oktobra v Beogradu. Osnovna naloga bodočega društva pa bo pomagati raziskovalnim kadrom, tako organizacijsko kot s strokovnimi nasveti.

CIRIL HABE

nizator povabi nanjo tiste ljudi, ki o perečih stvareh zares nekaj vedo in za katere meni, da bodo med razpravo sposobni prispevati svoj delež. Pretehtati mora tudi, ali bodo udeleženci zagovarjali skupne, širše interese, ali se bodo slepo borili le za osebne interese. Pri tem pa naj se zaveda, da je prikladnejše sklicati manj udeležencev kot več. Če pa ni mogoče tako podrobno izbrati udeležence, potem mora organizator med konferenco budno zasledovati, kdo prispeva v razpravi zares koristen delež in kdo delo konference ovira. V bodoče bo znal bolje izbirati in primerno zmanjšati število udeležencev.

c) Dobro organizirana konferenca mora imeti svoj dnevni red. Tega naj dobijo povabljeni oziroma sploh vsi udeleženci nekaj dni pred napovedanim zborom. Tako bodo imeli dovolj časa, da se na samo konferenco pripravijo. Dnevni red pripravi običajno tisti, ki konferenco skliče. Če pa gre za konferenco, ki so redno v določenih časovnih razmakih, naj se udeležencem omogoči, da tudi sami pravočasno predlagajo dopolnitev dnevnega reda.

d) Najresnejša napaka ali spodsrljaj, ki ga lahko organizator konference zagreši, je odmik razprave od osnovne teme. Poznamo udeležence takih zborov, ki namerno zavajajo prisotne in odvrčajo razpravo od osnovnega smotra. To delajo zato, da se razprava ne bi slučajno dotaknila spornih vprašanj, ki morebiti zadevajo ob njihove interese. Zato mora vodja konference — običajno ga imenujemo predsednik — budno spremljati njeno delo ter vselej posredovati, čim nekdo v svoji

● P. M. iz pnevmatikarne I se je poškodovala 13. maja. Med kopanjem se je pokvaril ventil in vrelna voda jo je obrizgala ter

(Nadaljevanje na 4. strani)

Planskih obveznosti za maj nismo mogli izpolniti

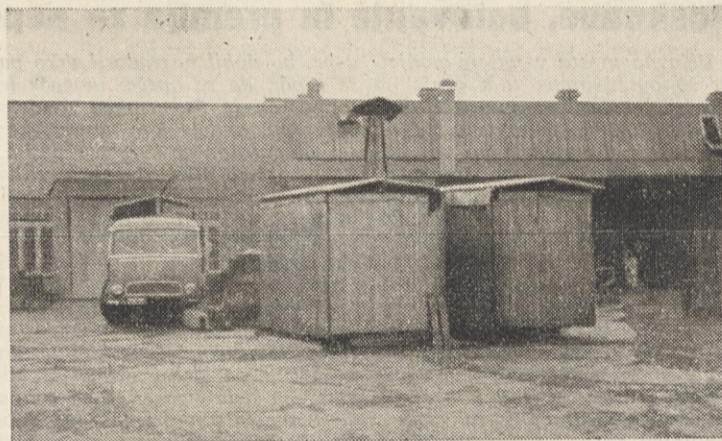
PNEVMATIKARNA I

konca leta, ker je plan le precej visok. Z mesecem junijem bi morali pričeti proizvodnjo rdečih velozračnic za izvoz, zaradi pomanjkanja uvozne barve pa to ne bo mogoče. Naša domača ne odgovarja zaradi slabega mešanja. Zaradi tega bomo še naprej izdelovali črne velozračnice za domače potrošnike.

Zaradi pomanjkanja velokorda smo bili prisiljeni, da smo delno ukiniteli proizvodnjo veloplaščev z žmulo. Velokord, katerega smo dobivali z juga, je bil ukinjen; korda, ki ga dobivamo iz Tržiča, pa je premalo za nemoteno proizvodnjo. Zato tudi tukaj ne bomo nadoknadili zamujenega, ker se še ne ve, kdaj se bo situacija z velokordom normalizirala. Delavci so šli na dopust, delno pa začasno v druge ekonomske enote.

MIHAEL ČUHALEV

V takih velikih in trdnih zabojih pa prihajajo iz raznih krajev novi stroji — v teh so naj sodobnejše priprave za vulkanizacijo avtoplaščev



Kako pripraviti in voditi sestanek ali delovno konferenco?

- Za nami so letošnje volitve v organe upravljanja. S tem smo zamenjali polovico članov delavskih svetov in zaupali odgovorno delo okrog devetdesetim delavcem, ki v večini mnogih samoupravnih večin še niso vajeni. Zato smo se odločili od številke do številke objavljati zanimive prispevke iz tehnike dela organov upravljanja. Za današnji številko smo pripravili nekaj nasvetov za primer, ko se pripravljate na kako konferenco ali posvetovanje delovnega značaja.

Konferenca je vsak razgovor, v katerem sodelujeta dve ali več oseb zaradi naslednjih vzrokov:

1. izmenjava informacij
2. rešitve nekega problema
3. posvetovanja

Konferenca je lahko zelo uradna, z dnevnim redom, predsedujočim, zapisnikarjem in sodobno urejenim prostorom, ko so na mizi za vsakega udeleženca pripravljene pisni materiali, bloki za zapiske pa etikete z njihovimi imeni. Lahko pa je konferenca tudi v bistvu neuraden sestanek v nekem primernem prostoru, hodniku ali v jedilnici po kosilu.

Poredkoma se primeri, da skliče organizator konferenco zaradi enega samega vzroka. Ker hočemo informirati druge in biti hkrati tudi sami informirani, si v resnici torej prizadevamo na konferenci izmenjati informacije. In če poteka tak zbor udeležencev v nekakšnem tekmovanju predlogov, mnenj in stališč, če si posamezniki prizadevajo z argumenti podpirati svoje predloge in stališča, potem je uspeh skoroda zagotovljen.

Poznamo pa naslednje glavne vzroke, zaradi katerih navadno konferenca propade:

- a) ni objektivnih vzrokov za sklicanje konference

b) prisostvujejo nepoklicani, za uspešno delo nepristojni udeleženci

c) konferenca ni dobro pripravljena

d) razpravlja se o nepomembnih stvareh

e) niso zaščiteni osebni interesi udeležencev

f) udeleženci ne morejo priti do določenih, konkretnih zaključkov.

Izkušen organizator in poznavalec človeške narave pa se bo lahko omenjenim oviram uspešno izognil. Naj navedemo nekaj praktičnih nasvetov! Pri tem obravnava v zaporedju že omenjene vzroke:

a) Nekaterih konferenc sploh ne bi bilo treba sklicovati, če bi bili odgovorni sposobni v danih primerih sami odločati ali ugotoviti, kdo naj odloči. V samoupravnih predpisih — statutu in raznih poslovnikih dobro organiziranih delovnih organizacij je navadno podrobno obdelano, kdo odgovarja za kaj. Zato je koristno, če organizator konference pred odločitvijo, da skliče zbor ljudi, pretehta, ali je to sploh potrebno in, ali ni morebiti še kak drug način, da se nastali problem reši!

b) Če je potreba po sklicanju konference očitna, potem naj orga-

Vsem racionalizatorjem

Komisija za izume in tehnične izboljšave sporoča, da je prejela naslednje racionalizacijske predloge:

X-100/73 »Izboljšava gumirana velokorda in s tem v zvezi stanjšanje velooblog« od 14. aprila 1965;

X-200/40 »Emulzija za opravešanje brizganih surovcev« od 26. maja 1965;

X-200/41 »Povečanje brzine trovaljčnega kalandra v pnevmatikarni II« od 26. maja 1965;

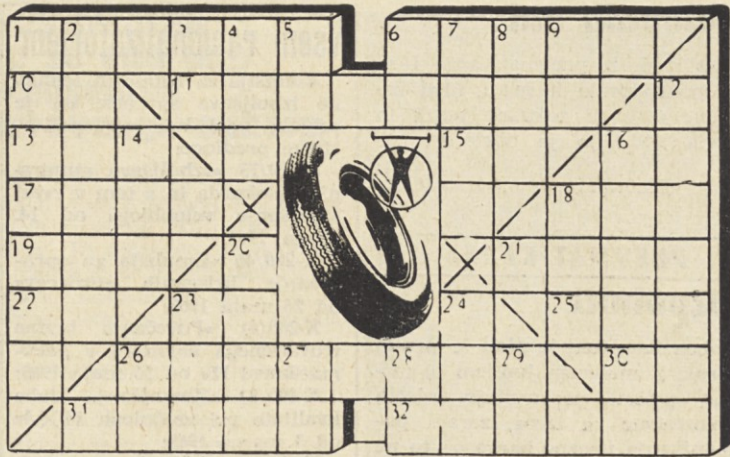
X-100/92 »Zmanjšanje slabe kvalitete pri zračnicah 14x4« od 5. marca 1965;

X-100/90 »Čiščenje umazanih velozračnic« od 5. marca 1965;

X-100/74 »Umivanje termoforjev s cetom in najlon ščetko« od 10. marca 1965;

X-100/72 »Izboljšava bledersov« od 25. februarja 1965

Vse predlagatelje in racionalizatorje komisija ponovno obvešča, da svoje predloge lahko napišejo na kakršenkoli papir in v obliki, kajti komisija sama nato predlog izpopolni in izoblikuje, da točno vidi predlagateljevo zamisel. Napisane predloge lahko daste v zato namenjene skrinjice, ki so pri vratarnicah. Ni treba iskati referenta in s tem izgubljati čas, saj skrinjice pregledujemo dva do trikrat tedensko. Vse tiste pa, ki vanje mečejo razni odpadni papir, so vratarji že videli in jih bodo še, zato naj se zavedajo, da jih bomo pri ponovnem odkritju teh malomarnih in nekulturnih dejanj poimensko objavili v našem časopisu.



Križanka

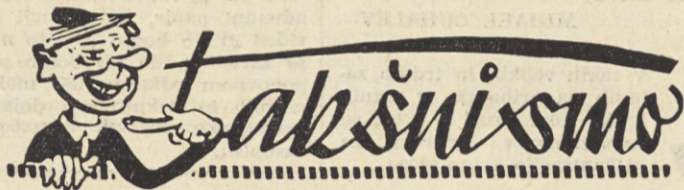
VODORAVNO:

1. namestnik sedanjega predsednika delavskega sveta, 6. prvi predsednik delavskega sveta v našem podjetju, 10. avtonomna pokrajina, 11. priimek in začetnica imena predzadnjega predsednika upravnega odbora, 13. zabavišče, 15. samoglasnika, 16. okrajšava za mister, 17. nasprotovanje, 18. najbolj razširjen način gibanja, 19. malo manj razširjen način gibanja, 21. mera za papir (množ.), 22. učne, 23. umnost, 25. starejša beseda za plačilo, 26. nosilno ogrodje strehe, 30. natrij, 31. slovenski slikar (France), 32. eden naj-

aktivnejših delavcev v DPO in samoupravnih organih v našem podjetju;

NAVPIČNO:

1. zunanja podoba, 2. letna obutev (edn.), 3. Viktor Kavčič, 4. ženski pevski glas, 5. kazalni zaimek, 6. prav tak, 7. ne drugačen, 8. ameriška filmska družba (...radio), 9. kilometer, 12. sršenu podobna žuželka, 14. vodna žival, 16. dnje (nem.), 18. tečaj, 20. predsednik upravnega odbora pred nekaj leti (Franc), 23. časomer, 24. njej, 26. okrajšava za tega leta, 27. primorski medmet, 28. vojna pošta, 29. števnik;



Poškodbe, bolovanje in premija za nepoškodovane

Delovna mesta v našem podjetju so ovrednotena tudi glede na stopnjo nevarnosti, in to od 1000 do 4000 dinarjev — zavisno pač od okoliščin, ki vplivajo na poškodbe. To pomeni, da dobi delavec, ki se med letom ne poškoduje, določen znesek — pač toliko, kolikor mu pripada po kategorizaciji.

Glede na to se vsak član kolektiva še bolj trudi in pazi, da se ne poškoduje, ali da ne poškoduje sodelavca v bližini, ker s tem odpade premija. V tem pa so dobre in slabe lastnosti. Ogledjmo si nekatere in videli bomo, ali sem v zmoti ali ne!

Delavec, ki je v stalni nevarnosti, da se poškoduje — recimo vulkanizer na prešah — bo pazil, da se ne bo opeknel. Če mu to

uspe, bo dobil nagrado. Lahko pa se zgodi, da se opeče; mogoče le toliko, da je nesposoben za delo tisti dan, a dela kar naprej, ker se pač boji, da bo izgubil premijo. Čež kakšne štiri dni mu roka oteče in mora k zdravniku. Zdravljenje je sedaj težje in dolgotrajno. Namesto enega bo boloval sedaj tri dni — in to vse zaradi premije!

Ali pa recimo, da se nekdo ureže z nožem. Namesto, da bi ostal doma in bil naslednji dan sposoben za delo, ostane v tovarni in dela naprej. Dela toliko časa, da se mu prične rana gnjiti. Potem je primoran, da se javi v ambulanti in gre v stalež. Izguba je zopet večja.

Dobro bi bilo, da se delovna mesta ponovno pregleda tudi z vi-

Proizvodnja se iz tedna v teden izpopolnjuje in tudi že razširja

V novi tehnični hali v obratu II vedno opazimo kaj novega. Če greste danes tam mimo, boste videli, da je začel obratovati trovaljni kalander. Ta v glavnem vleče plašče za prevleko valjev in koles. To je velike važnosti, saj se je s tem razbremenil kalander v valjarni obratu II. Res je, da še ne gre tako, kot bi bilo treba, vendar bomo kmalu prišli na pravo pot in stroj bo dal z vso zmogljivostjo vlečne plašče.

Tudi delo pri prešah za vulkanizacijo termoforjev je steklo. Kot vidite na fotografiji, je delo drugače organizirano, kakor je bilo v obratu I. Jedra s termoforji, ki jih natakemo na obešala, se avtomatsko ohladi v banji pod njo. Tudi snemanje ni ročno. Delavec termoforko natakne na čeljust, s pomočjo zraka raztegne grlo in jedro porine navzdol. Ker pa pomaga pri tem še teža jedra, je vsekakor delo veliko lažje. Pa tudi zmogljivosti delavcev bodo znatno večje.

Nekaj korakov naprej od preš vidite montažo grl pri termoforjih. Sušilna komora je zaprta in okrog delovnih mest ni vročine.

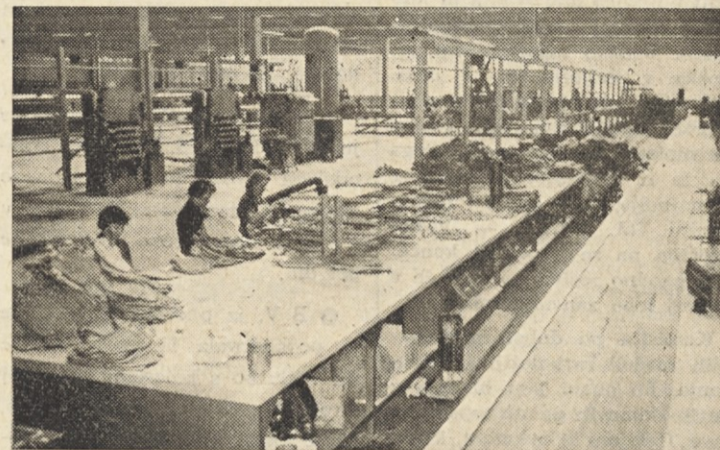
V maju smo izgubili zaradi nezgod 295 delovnih dni

(Nadaljevanje s 3. strani)

opekla po rokah in prsih. Bolovala je 6 dni.

P. C. iz stiskarne tehnične hale se je poškodoval 21. maja. Imenovani je še držal za ročaj kalupa, sodelavec pa je pritisnil na pedal, tako, da ga je dvizna miza pritisnila med kalup in prešo. Pri tem si je poškodoval sredinec desnice. Boloval je dva dni.

RUDI NADIŽAVEC



Zaposlili

V času od 15. maja do 31. maja 1965 so se na novo zaposlili: Franc Štular — vulkanizer prešanih izdelkov, Jože Praust — pomožni skladiščni delavec v skladišču gotovih izdelkov, Lado Resman — delavec pri odvijanju in povijanju klinastih jermen, Slavko Perdan — mazalec strojev;

Izstopili

V času od 15. do 31. maja pa so izstopili:

Lado Resman, Metod Primožič, Milutin Mihajlovič — odšli v poizkusnem roku, Peter Praprotnik, Elizabeta Pažon, Maks Babšek, Lado Rot — sporazumno, Janez Gregorc in Franc Kristanc — odšla k vojakom.

Petdesetletnik

3. junija je praznoval 50-letnico rojstva naš dolgoletni sodelavec Franc MOHOR. Rodil se je v Senčurju v revni devetčlanski kmečki družini. Po končani osnovni šoli se je učil čevljarke obrti pri stricu v Senčurju, kjer se je tudi izučil. Kot čevljarški pomočnik je delal pri stricu približno štiri leta, nato pa se zaposlil v nekdanji

TEHNIČNI IZDELKI

okroglo brizgan profil, avtoščitniki pa imajo ploščato obliko. Pa tudi v obratu smo bili vsi navajeni narediti surovcu približno obliko končnega izdelka.

Vidite, vedno je kaj novega in zanimivega. Tako slišimo marsikoga, ko gre mimo nove tehnične hale.

LOJZE ZALAR

Proizvodnja prešanih izdelkov se je s preselitvijo v tehnično halo na Gaštej bistveno spremenila in seveda tehnično močno izpopolnila

»Tiskani«. Zaradi pomanjkanja dela je po štirih letih prekinil delovno razmerje pri omenjenem delodajalcu in se zaposlil v gradbenem podjetju v Kranju, kjer je delal samo eno leto, ko je po

Franc Mohor je praznoval 3. junija 50-letnico rojstva. Čestitamo!



mnogih prošnjah dobil leta 1942 zaposlitev v tovarni »Sava«, kjer se nahaja še danes.

Najprej je začel delati v valjarni kot pomožni delavec na dvovaljniku, kjer je delal štiri leta. Nato je bil prestavljen k mletju stare gume, leta 1950 pa v oddelek brizgalna k predgrevanju zmesi, kjer dela še danes.

Tovariš Mohor pravi, da je s svojim delom zadovoljen. Pripominja, da to delo opravlja že petnajsto leto.

Vestnemu in discipliniranemu delavcu želimo še mnogo delovnih uspehov, v krogu njegove družine pa še veliko srečnih in zdravih let.



Kaj takega se pri nas ne more zgoditi

Za spremembo bom tokrat opisal dogodivščino, ki sicer ni resnična, veliko podobnih v različnih odtenkih pa poznate tudi sami. Tudi osebe so izmišljene, zato sem pobral naša, krepka domača imena.

Janez, Polde, Ivan in Gustl delajo v istem podjetju, vsak na svojem delovnem mestu. Poleg rednega dela imajo tudi razne druge obveznosti, ki jih opravljajo eden bolj, drug manj uspešno. Pravijo, da so si tovariši in tudi drugi menijo, da je tako.

Pred nedavnim pa se je po mnenju Janeza, Poldeta in Gustla Ivanu pri delu nekaj zataknilo. Ni mu šlo več kdo ve kako od rok, zaprl se je vase in to, ko so ga ostali trije pobarali, tudi poznal.

Potem so se nekajkrat sestali, da se pogovorijo, kaj ovira Ivana pri delu, kakšne probleme ima. Janez je menil, da bi kazalo o tem obvestiti tudi Ivanovega nadrejenega. In tako sta s Poldetom tudi storila. Hotela sta glede na svoji funkciji stvar postaviti na pravi tir.

Ivan je v vse to privolil, saj je čutil, da mu hočejo tovariši pomagati. Odkrito se jim je zaupal, saj so bili velikokrat skupaj, ko je bilo treba nesebično premagati prenekatero oviro.

Stvar pa se je potem razvila tako, da je Ivan začutil, kako se tovariši vse bolj izogibljejo srečanjem z njim in da se v razgovorih z drugimi kažejo v drugačni luči. Njihovo kameleonsko obnašanje ga je prizadelo, spozabil se je nekajkrat ter se sprl z nekaterimi sodelavci...

Stvar je prišla tako daleč, da se je Ivan še bolj zaprl vase, zanemaril delo in se končno odločil podjetje zapustiti. Spoznal je, da si želi Janez delo, kakršnega opravlja on. Postalo mu je jasno, čemu zadnje čase takšno zadržano in dvosmiselno obnašanje in odločitev je bila hitra. »V takem okolju ne maram ostati« si je rekel.

In ko sta se srečala nekaj dni kasneje s Poldetom in šla skupaj proti domu, ga je ta začuden vprašal: »Ali si se res odločil oditi drugam?«

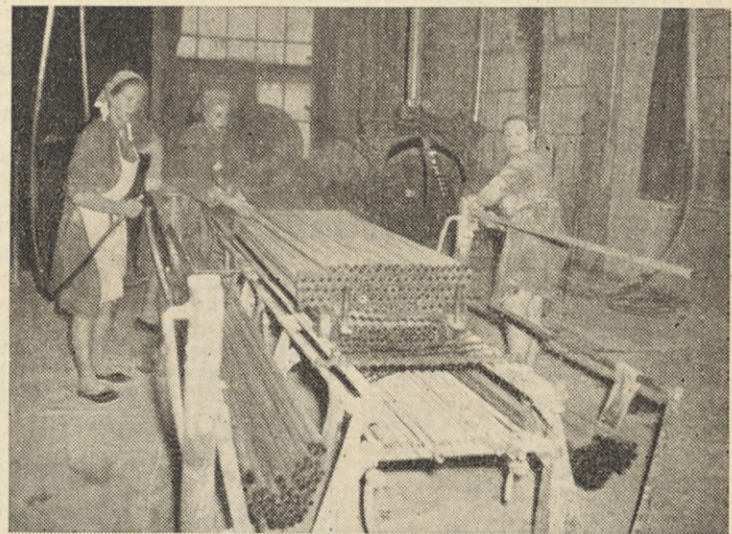
Ivan ga je prezirljivo pogledal, rekel pa nič. Le zakaj bi izgubljal dragocene besede ob takšni neiskrenosti.

Seveda je Polde to občutil, pa je v opravičilo dejal: »Veš, Ivan, moraš razumeti, da imam tudi jaz svoje dolžnosti...!«

Ivan na to ni odgovoril. Le to mi je on dan zaupal, da mu je sedaj jasno, kaj je Polde z besedo dolžnosti mislil. Tisti dan je namreč zvedel, da se je prijavil za zasedbo njegovega delovnega mesta njegov tovariš Janez!

???
No, takšnih — za razliko resničnih — primerov bi vedeli naštetiti tudi vi. Izmisli si ga pa zato, da se kaj takega pri nas ne bi dogodilo!

Pa lep pozdrav in na svidenje!
Vaš Pepe Lezn'ga



Da boste časopis „Sava“ vselej redno prejeli

Vse bralce našega lista naprošamo, da nam sproti sporočajo, če redno vsako soboto ali ponedeljek ne prejema časopis. Za redno dostavo na vaše domove odštejemo kar čedno vsoto denarja kranjskemu poštnemu kolektivu. Seveda pa pričakujemo tudi, da nam sproti sporočate vsako spremembo svojega naslova, kajti velikokrat nam poštarji očitajo, da so nekateri naslovi netočni ali pomankljivi.

Vse informacije v zvezi z netočnim prihajanjem »Sava« in vse spremembe naslovov javljajte po telefonu na številko 251 ali pa osebno v uredništvu našega lista!

Uredniški odbor