

II 198337

29,5 x 20



**dinos**

PODJETJE ZA OSKRBOVANJE GOSPODARSTVA  
Z ODPADNIMI SUROVINAMI  
LJUBLJANA

glasilo

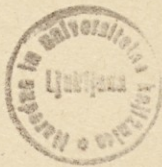
32







II 198334  
+



PO 506/1970

19

GLASILO podjetja za promet z industrijskimi surovinami in  
reprodukcijskim in odpadnim blagom "DINOS" LJUBLJANA

---

Leto VII.

22. januar 1968

Štev. 32

---

Pohvala direktorja podjetja za realizacijo v decembru 1967	stan 3
Kredit za osebne dohodke v januarju in februarju	" 4
Vsak delavec naj ve	" 4
Upravičencem otroškega dodatka - važno pozorilo	" 5
Opozarjamo na sledeči okrožnici	" 6
Razpis za kreditiranje gradnje ali nakupa stano- vanja delavcem podjetja v letu 1968	" 6
Razpis o podelitvi štipendij	" 8
Nova komisija za odlikovanja	" 10
V letu 1968	" 11
Hokaj manj za stroške uprave	" 12
Delitev dohodka podjetja in poslovnih enot	" 12
Izjeme pri delitvi dohodka	" 13
Preveč izplačano je treba vrniti	" 14
Da ne bo prevelikih zalog - novo	" 14
Sklad za pomoč enotam - novo	" 15
Premije tudi za šefe skladišč	" 16
V pripravi je novi pravilnik o premijskem nagrajevanju	" 18
Dolgoročno planiranje sredstev za stanovanjsko kreditiranje naših delavcev	" 21
Dva sestanka zaradi papirja	" 25
Potrebe papirnic združenih v poslovanjem združenju predelovalcev starega papirja po starem papirju v letu 1968	" 28
Aligator škarje v Trbovljah	" 29
Pogodbo z zdravstvenim domo Bežigrad, da ali ne	" 31
Personalne spremembe	" 34
Iz dneva v dan zaostrena odgovornost posameznika	" 37

---

Urejuje uredniški odbor

---

Č E S T I T A M O .

TOVARIŠICI JUSTI T E K A V C , POMOČNICI DIREK-  
TORJA FINANČNEGA SEKTORJA UPRAVE PODJETJA IN TO-  
VARIŠICI JOŽICI G R A J Z E R , BLAGAJNIČARKI  
POSLOVALNICE KRANJ,

ZA KATERI JE D E L A V S K I S V E T PODJETJA  
NA ZASEDANJU DNE 12/1-1968 SPREJEL SKLEP, DA SE  
JIMA

PODELI ZLATI ZNAK PODJETJA Z DIPLOMO.

ISKRENO ČESTITAMO PRVIM DELAVKAM, KI STA PREJELI  
ZNAK PODJETJA. MNOGO SREČE V ŽIVLJENJU IN PRI DE-  
LU Z ŽELJO, DA BI BILI V PODJETJU VEDNO PONOSNI  
NA VAJU.

UREDNIŠTVO

POHVALA DIREKTORJA PODJETJA  
ZA REALIZACIJO V DECEMBRU 1967

Tovariš Koman se je na začetku zasedanja delavskega sveta podjetja, ki je bil 12/1-1968 obrnil do članov sveta z naslednjimi besedami:

"Ko nam je komercialna služba dala pregled prometa v mesecu decembru, smo bili z njim zelo zadovoljni. Vse člane delavskega sveta prosim, da prenesejo pohvalo o taki realizaciji prometa v mesecu decembru na celote kolektiv, saj je to zasluga vseh delavcev v podjetju. Nekaj mesecev smo bili zaradi slabšega prometa sredi leta v skrbeh. Delavski svet je s tem v zvezi v lo. mesecu sprejel akcijski program, ki je dal dobre rezultate. Mi smo imeli v mesecu decembru 660 milijonov prometa. To je največ v enem mesecu letos in sploh. To predstavlja cca 200 milijonov več kot je bilo povprečje v letošnjem letu v enem samem mesecu. Nedvomno je v tem prometu večja angažiranost kot plod pravočasno analizirane situacije prenešene na delavski svet. S tega mesta pohvalim vse, ker mislim, da so k temu uspehu vsi pripomogli, čeprav nekateri več, drugi manj. Posebno pohvalim komercialno službo v celoti in poslovodje, ki so bistveno pripomogli k uspehu. Pripominjam še to, da so ti podatki šele grobi, natančne podatke pa bomo dobili ob zaključnem računu".

Uredništvo

KREDIT ZA OSEBNE DOHODKE V  
JANUARJU IN FEBRUARJU

Na predlog predsednika delavskega sveta podjetja je delavski svet razpravljal o možnostih za doseganje normalnih uspehov v prvih treh mesecih, ko vlada huda zima s snegom. K razpravi se je oglasilo več članov sveta in uslužbencev uprave. Glede akontacij za osebne dohodke niso bili vsi enotnega mišljenja. Končno so člani sveta enoglasno sklenili,

da podjetje kreditira osebne dohodke za mesec januar in februar do višine takšnih osebnih dohodkov kot so bili v povprečju izplačani v prvih 9 mesecih lani, kolikor posameznim enotam dosežena razlika v ceni ne bo dala večjih osebnih dohodkov.

Kredit je treba vrniti, to je obračunati v prvem tromesečju.

VSAK DELAVEC NAJ VE

ČE V JANUARJU IN FEBRUARJU NE BOSTE IMELI DOVOLJ PROMETA IN BOSTE ZARADI SLABIH VREMENSKIH PRIŁIK MALO DELALI, BOSTE VSEENO DOBILI ENAKE OSEBNE DOHODKE, DA BI LAŽJE PREŽIVELI TA DVA MESECA.

POTEM BO PRIŠEL MESEC MAREC, KO UPAJMO, NE BO VEČ SNEGA, IN BO MOGOČE DOBRO PRIJETI. TEDAJ BOSTE IMELI VELIKO DELA, VENDAR NE BOSTE DOBILI VELIKIH OSEBNIH DOHODKOV, KI JIH JANUARJA IN FEBRUARJA NISTE MOGLI ZASLUŽITI, PA STE JIH VSEENO DOBILI.

Uredništvo



UPRAVIČENCEM OTROŠKEGA  
DODATKA - VAŽNO OPOZORILO

V Uradnem listu socialistične republike Slovenije št. 43 z dne 29/12-1967 je objavljen zakon o skupnostih otroškega varstva in finansiranju nekaterih oblik otroškega varstva v SRS. Tudi v dnevnem tisku "Delo" 13. januar 1968 je objavilo članek, kjer se opozarja upravičence do otroškega dodatka na obveznost ponovne vložitve zahtevkov za priznanje pravice do otroškega dodatka.

Po novih predpisih je namreč potrebno, da vsak kdor ima že priznano pravico do otroškega dodatka po starih predpisih ali pa, da misli, da je upravičen do dodatka, mora najpozneje do 29/2-1968 ponovno vložiti zahtevek. Zahtevek se predloži na posebnem obrazcu, ki ga je založila Državna založba in je na razpolago pri izplačevalcu otroškega dodatka. K prošnji za priznanje otroškega dodatka pa je treba predložiti tudi razna potrdila in to o višini osebnega dohodka za vse člane, ki živijo v družinski skupnosti, nadalje potrdilo o višini dohodka iz kmetijstva ali drugih dejavnosti, zgradb in podobno.

Po navedenem zakonu je tudi določeno, da se vsako leto določa tudi limit dohodka, ki je določen na enega družinskega člana, kar je osnova za priznanje pravice do otroškega dodatka. Za leto 1968 je določen limit 550,00 ND na družinskega člana. Tu so všteti vsi dohodki, to je osebni in drugi, ki se sicer preračunavajo po posebnem načinu na skupni imenovalec. Ta dohodek je mišljen na mesec, ter je za 50,00 ND višji kot je bilo to v letu 1967. Torej bo tisti,

ki je bil lani ravno na meji in zato do dodatka ni bil upravičen, bo po novih predpisih imel pravico, če se niso povečali dohodki v letu 1967 in podobno.

Novost je tudi v tem, da je pravica glede višine dodatka za vse otroke enaka ne glede na število otrok. Podrobna navodila pa bo vsak dobil pri tovarišu, ki obračunava osebne dohodke.

Pazite na rok 29/2-1968, ker za nazaj pravice kljub upravičenosti ni mogoče uveljavljati.

O P O Z A R J A M O  
NA SLEDEČI OKROŽNICI

ŠTEV.: III-S-70/3-AG/ID Z DNE 13/1-1968 O UKREPIH ZA VARSTVO PRED NARAVNIMI IN DRUGIMI NESREČAMI. POSLOVODJE MORAJO Z ODLOČBO IMENOVATI NAJMANJ 4-ČLANSKO REŠEVALNO EKIPO.

ŠTEV.: III-S-70/2-GG/ID Z DNE 12/1-1968, KI OPOZARJA NA NALOGE, KATERE BI MORALI IZVRŠITI NA OŠNOVI OKROŽNICE POSLANE ŽE 3/11-1967. PAZITE NOV ROK JE 30. JANUAR.

Skladno z določili člena 4 Pravilnika o dodeljevanju stanovanj in odobravanju stanovanjskih kreditov delavcem podjetja "Dinos" Ljubljana, objavljamo po sklepu delavskega sveta podjetja z dne 12/12-1967 in 12/1-1968 naslednji

r a z p i s

za kreditiranje gradnje ali nakupa stanovanj delavcem podjetja v letu 1968.

Prošnje za pridobitev kredita se lahko vlagajo na eno od sledečih možnosti:

- 1/ za znesek 350.000.- ND iz leta 1967 vročenih sredstev pri Kreditni banki in hranilnici v Ljubljani, ki se bo lahko črpal med februarjem in novembrom letos
- 2/ za znesek 262.500.- ND, ki ga podjetje dobi lo mesecev po tem, ko bo za lo let vložilo v banko sredstva sklada skupne porabe (100.000,00 ND) in del namenskih sredstev za stanovanjsko gradnjo (50.000,00 ND). Ta sredstva bodo na razpolago prihodnje leto.
- 3/ na znesek 400.000,00 ND, ki ga bodo delavci-prosilci lahko dobili čez 2 leti, ker bo podjetje 200.000,00 ND namenskih sredstev za stanovanjsko izgradnjo, ki se odvajajo ob izplačilih osebnih dohodkov v letu 1968 namenilo združenemu varčevanju delavca in podjetja preko banke.

Na ta razpis lahko vložijo prošnje vsi tisti, ki bodo sredstva za izgradnjo rabili letos, nadalje tisti, ki že imajo sklenjene pogodbe z banko o varčevanju, in tisti, ki bodo takšne pogodbe sklenili najkasneje do 29. februarja letos. Eni kot drugi pa morajo tudi izpolnjevati pogoje določene z našim pravilnikom o grad-

nji oziroma nakupu stanovanj.

Rok za vlaganje prošenj je do 10. februarja 1968. Prošnje se vlagajo na posebnih obrazcih, kjer so navedeni vsi podatki, ki so potrebni za odločanje pri odobritvi kredita. Vsak prosilec dobi obrazec na poslovalnici.

Komur bo prošnja ugodno rešena bo lahko črpal kredit, ko bo sklenil kreditno pogodbo z banko oziroma podjetjem in ko bo predložil vso potrebno dokumentacijo o gradnji oziroma nakupu stanovanja.

V.d. direktor  
Stane Koman

RAZPIS O PODELITVI  
ŠTIPENDIJ

Po določilih zakona o štipendijah in posojilih za izobraževanje (Uradni list SRS št. 26/67) delavski svet podjetja "Dinos" Ljubljana, Parmova 33, po sklepu zasedanja z dne 12/1-1968 objavlja

r a z p i s

o podelitvi štipendij, in to

3 štipendije na fakulteti

3 štipendije za srednjo šolo.

Na razpis se lahko prijavijo otroci delavcev zaposleni v podjetju in ki dosegajo v šoli dober ter boljši uspeh.

Višina štipendije je na fakulteti mesečno za odličen uspeh 250,00 ND, za prav dober 220,00 ND in za dober uspeh 170,00 ND.

Višina štipendije na srednjih šolah je mesečno za odličen uspeh 200,00 ND, za prav dober 170,00 ND in za dober 140,00 ND.

Štipendija se podeli za čas, dokler traja redno šolanje na šoli, kjer je učenec vpisan.

Natečaja se lahko udeleži samo tisti, kjer dohodek na družinskega člana ne presega 550,00 ND ter ne prejema druge štipendije.

Tri dodelitvi štipendije imajo prednost tisti, ki imajo boljši uspeh in najnižji dohodek po družinskem članu.

Prosilci naj vložijo prošnje do 10. februarja 1968 na podjetje "Dinos" Ljubljana, Parmova 33.

K prošnji je priložiti: potrdilo o vpisu na šolo, potrdilo o višini dohodka v družini in potrdilo o polletnem uspehu.

V.d.direktor  
Stane Koman

Cene našemu staremu papirju so, pravijo predstavniki Unije iz Zagreb, še vedno okrog 10% višje od svetovnih.

## NOVA KOMISIJA ZA ODLIKOVANJA

Čre za državna delovna odlikovanja. Od skupščine občine Bežigrad smo dobili letno poročilo o podeljevanju odlikovanj in problemih v zvezi s tem. Da bi to vprašanje dobilo pravo mesto in da bi odlikovanja dobili vsi, ki jih zaslužijo in res samo takšni, je delavski svet podjetja sprejel sklep o imenovanju stalne komisije za odlikovanja, katero bodo sestavljali vsakokratni predsednik delavskega sveta podjetja, predsednik upravnega odbora podjetja, predsednik KOSP podjetja, sekretar aktivna ZK v podjetju, vsi štirje vodje služb podjetja in kadrovik podjetja kot tajnik komisije.

Predlog, koga naj komisija predlaga za odlikovanja, lahko da vsak delavec podjetja in katerikoli organ ali odbor v podjetju. Vendar naj bi komisija samostojno odločala, kateri predlog bo upoštevala, saj je dovolj možna in avtoritativna. Komisija pa bi morala obrazložitev predloga za odlikovanje objaviti v Glasilu podjetja in če v 10 dneh ne bi bilo nobenega prigovora, bi lahko samostojno poslala predlog naprej občinski komisiji za odlikovanja. Če pa bi se pojavil prigovor, bi morala odločitev ali se predlog pošlje naprej ali ne, prepustiti delavskemu svetu podjetja.

Ne bi bilo napačno, da bi ta komisija odločala tudi o podeljevanju zlatega znaka podjetja.

Uredništvo

Komen

V LETU 1968

80 tisoč ton in 6 milijard starih din prometa, to je naš plan za leto 1968 in pomeni 2 - 2,6% več kot lani.

Dne 12/1-1968 je delavski svet podjetja največjo pozornost posvetil predlogu finančnega plana podjetja za leto 1968.

Predlog je slonel na oceni realizacije prometa v letu 1967, ki je znašal cca 5 milijard 800 milijonov starih din, kar je za 400 milijonov starih din več kot smo planirali v letu 1967 in za cca 600 milijonov več kot smo imeli prometa v letu 1966.

6 milijard starih din ali 2,6% več prometa kot lani verjetno ne bo težko ustvariti, težje pa bo ustvariti za 4,5% večjo razliko v ceni. Eno in drugo ter materialni stroški pogojujejo višino osebnih dohodkov. Če bo tako kot je planirano, bodo osebni dohodki za 4% večji kot so bili lani, sicer pa ne. Če ne bomo dosegali planirane razlike v ceni, bo pa treba skrbeti, da bodo materialni stroški manjši od planiranih, saj so predvideni precej visoki; in sicer za 6,1% več kot lani.

Razmerje med osebnimi dohodki in skladi podjetja bi ostalo isto kot lani, in sicer 78,3% dohodka za osebne dohodke in 21,7% za sklade podjetja.

NEKAJ MANJ ZA STROŠKE  
UPRAVE PODJETJA

Finančni plan za leto 1968 predvideva za upravo 9,4% razlike v ceni, medtem ko so lani enote odvajale 9,5%. Uprava bi tako za osebne dohodke in materialne stroške dobila 3,4% več kot lani na osnovi razlike v ceni, ki naj bi bila 4,5% večja kot lani. Osebni dohodki vseh skupaj, to je delavcev uprave in poslovnih enot pa bi se po predvidevanjih plana povečali za 4%.

DELITEV DOHODKA PODJETJA  
IN POSLOVNIH ENOT

Delitev dohodka podjetja naj bi bilo takšno kot lani, in sicer 78,3% za osebne dohodke in 21,7% za sklade.

Delitev dohodka v enotah pa je naslednje:

lani so odvajale za sklade in skupne osebne dohodke 29% ustvarjenega dohodka, in sicer 27,5% za sklade podjetja in 1,5% za skupne osebne dohodke. Po planu za leto 1968 je predvideno prav takšno odvajanje, to je 29% ustvarjenega dohodka, le da gre v sklade podjetja 26%, v skupne osebne dohodka pa 3%.

Z eno besedo, obremenitev dohodka ustvarjenega v enotah je ostala ista kot lani; iz 3% za skupne osebne dohodke pa bo prišlo nekaj tudi nazaj v obliki lo in 5-letnic, v izplačilih ob upokojitvah in v obliki premij.



## IZJEME PRI DELITVI DOHODKA

Manj dohodka za sklade naj bi v letu 1968 odvajala naša nova enota, in sicer poslovalnica za stekleno in ostalo embalažo v Ljubljani, ki se je lani kot podjetje "Steklenica" pridružila našemu podjetju. Ta enota namreč potrebuje določen čas, da bo zmogla naše instrumente delitve. Če bi hotela odvajati toliko kot ostale enote, bi morala povečati promet za 37%, kar pa je nemogoče pričakovati pri tako ceninem artiklu.

Enota bo odvajala za sklade 10% ustvarjenega dohodka, za upravo in skupne osebne dohodke pa isti odstotek kot ostale naše enote.

Mehanična delavnica nima obveznosti do skladov podjetja, niti do skupnih osebnih dohodkov. Pokrivala bo le del stroškov uprave podjetja, in sicer 4,6% od realizacije.

Komercialni biro ima večje obveznosti do skladov kot ostale enote, vendar ni točno določeno koliko. Biro mora namreč odvesti v sklade vse kar jim po razdelitvi osebnih dohodkov ostane. Do stroškov uprave podjetja in do skupnih osebnih dohodkov pa imajo iste obveznosti kot ostale enote.

Ugodnosti v delitvi dohodka, ki so jih imele lani kopraska enota, sortirnica v Ljubljani in Črnomelj so usahnile.

PREVEČ IZPLAČANO  
JE TREBA VRNITI

Lani preveč izplačane osebne dohodke bo treba letos vračati, tako je sklenil delavski svet podjetja, ko je obravnaval 9-mesečno realizacijo. Izračun je pokazal, da enote, ki so bile v preplačilih lahko za letos vrnejo skladom lani preveč izplačane osebne dohodke, če odvajajo v sklade 1% več kot enote, ki niso imele preplačila. Le obrat čistilne bombaževine na Bohovem bo moral odvajati 2% več, da bi letos vrnil preplačilo osebnih dohodkov v letu 1967.

DA NE BO PRVELIKIH  
ZALOG - NOVO

Vprašanje zalog je delikatno. Kaj smo napravili, če bi se v borbi za čim manjše zaloge zmanjšal promet? Ukrepi morajo zagotoviti manjše zaloge in večji promet. To bo skušal stimulirati premijski pravilnik, vendar mora vsak poslovodja in šefi skladišč vedeti kakšne zaloge so za njegov promet normalne. Zato ima vsako skladišče določene oziroma normirane zaloge. Enota, ki bo ob tromeščju imela večje zaloge, bo kaznovana s 5% vrednosti presežene količine.

POZOR! BLAGO, KI BO PO DOGOVORU ČAKALO NA STROJNO OBDELAVO IN BLAGO, KI BO MIROVALO V SKLADIŠČU PO NAROČILU KOMERCIALNE SLUŽBE, NE BO BREMENILO NORMIRANE ZALOGE - BO ODŠTETO.

V komisiji, ki odločala, ali je enote zaslužila kazen ali ne, bo predstavnik komercialne, finančne in tehnične službe.

SKLAD ZA POMOČ ENOTAM  
- NOVO  
(neobvezni rezervni sklad)

Delavski svet podjetja je že pri obravnavi 9-mesečnih rezultatov sklenil, da naj se v letu 1968 sprejme instrument, ki bo določal, da morajo enote, ki bodo imele večje osebne dohodke kot bodo povprečni za podjetje, dati v poseben sklad 2% izplačanih osebnih dohodkov. Finančni plan za leto 1968 to določa s tem, da ta obremenitev zadene tiste enote, ki bodo imele take povprečne osebne dohodke, ki bodo večji kot za 10% povečani povprečni osebni dohodki v podjetju. To zaradi tega, da ne bi po vplačilu 2% zdrknili pod povprečje v podjetju.

Ko bi se v sklad nabralo 10 milijonov starih din, bi ta obveznost prenehala, obnovila pa bi se zopet, ko bi se sklad zmanjšal n.pr. za četrtno. Ta sredstva bi se uporabljala za pomoč tistim enotam, ki bi imela delavce v odlovednem roku zaradi zmanjšanja prometa ali uvajanja nove ali večje mehanizacije.

V ta sklad bodo šla tudi sredstva, ki so jih lani enote neupravičeno črpala za osebne dohodke in jih bodo morale letos vrniti.

Tako zbrana sredstva se bodo uporabljala za premostitev drugih težav v enotah, n.pr. kadar bi v enoti uvedli prisilno upravo.

Dala pa bi se tudi kot kredit novoustanovljenim enotam za premostitev začetnih težav.

### PREMIJE TUDI ZA ŠEFE SKLADIŠČ

3% ustvarjenega dohodka za skupne osebne dohodke se bi rabilo v prvi vrsti za nagrade ob 10, 15 in 20-letnicah službe v našem podjetju in za izplačila, ki se dajejo onim, kateri po dolgoletnem delu v našem podjetju odhajajo v pokoj. Iz teh sredstev se bodo pokrivali tudi stroški izdajanja našega Glasila.

Novo pa je premiranje kakšnih 50 uslužbencev podjetja, o čemer je delavski svet podjetja oziroma upravni odbor sklepal že na prejšnjih sejah. Pravilnik za to premiranje še ni izdelan. Zajel pa bo verjetno vse one, ki so doslej dobivali mesečni dodatek za posebne pogoje dela. To je, nekaj ušlužbencev iz uprave, vsi poslovodji in obratovodji naših enot, nadalje nekateri komercialisti in šefi skladišč v poslovnih enotah.

Znani so tudi nekateri kriteriji za doseganje premije, in sicer: znižanje zalog ob večjem prometu, hitrejše obračanje obratnih sredstev, večji promet kot je planiran, večja razlika v ceni kot je planirana oziroma večji dohodek in boljše izrabljanje strojnih naprav.

Mesečnega dodatka za posebne pogoje dela pa ne bo več.

Delovna sila se naj v letu 1968 zmanjša, in sicer od 521 v letu 1967 na 514 v letu 1968.

Sredstva za vzdrževanje osnovnih sredstev naj bi bila v povprečju manjša kot lani. Rešili smo se namreč več starih kamionov.

Obveznosti do amortizacije - obnovitve - osnovnih sredstev naj bodo večje kot lani. Nažalost se kamioni hitreje trošijo kot so amortizirani, zato je treba to obveznost povečati.

Za reklamo in reprezentanco se naj bi lahko trošilo proporcionalno enako kot v letu 1967. Osnova je realizacija.

DO KONCA JANUARJA MORAJO ENOTE SESTAVITI EKSTERNI IN INTERNI PLAN PROMETA PO ARTIKLIH IN PLAN RAZLIKE V CENI. ČE BODO ENOTE SKUPNO PREDLAGALE MANJŠI PLAN KOT JE BIL SPREJET NA DELAVSKEMU SVETU PODJETJA DNE 12/1-1968 BO KOMISIJA DELAVSKEGA SVETA ZA PLAN IN DELITEV, KAKOR DOLOČA STATUT PODJETJA, USKLADILA PLAN ENOT S PLANOM PODJETJA.

Mancini

V PRI PRAVI JE NOVI  
PRAVILNIK O PREMIJ--  
SKEM NAGRAJEVANJU

Na decemberski seji upravnega odbora je bil sprejet sklep, da naj se pripravi novi premijski pravilnik za leto 1968. Glavni namen novega premijskega nagrajevanja je težnja po nagrajevanju tistih elementov, ki so pomembni za poslovanje podjetja kot celote. S tem želimo okrepiti že kar preveč razrahaljno presojo koristnosti poslovnih odločitev za podjetje kot celoto. Poslovne odločitve, ki so oprte samo na korist ekonomske enote, niso vedno koristne tudi za podjetje kot celoto.

V predlogih planskih instrumentov za delitev dohodka v podjetju so zato sredstva za premijsko nagrajevanje povečana.

Krog premijskih upravičencev naj bi se razširil na približno 50 oseb. Sedanji dodatki za posebne pogoje dela bi odpadli, sredstva pa bi se prelila v premijski sklad. Prezgodaj je še govoriti o točnih kriterijih nagrajevanja premijskega pravilnika, ker ta še ni izdelan. Znane so le variante. Eno med njimi vam posredujemo.

Po tej varianti bi bili premijski upravičenci razdeljeni po tem, kakšen je njihov vpliv na posamezni element premijskega nagrajevanja.

1/ poslovodje poslovalnic bi bili n.pr. premirani takole:

a/ od povečanega dohodka v letu 1968 nad dohodkom

1967 bi dobil 5% bruto premije (od 10.000 ND večjega dohodka letno več 500 ND premije)

- b/ od zmanjšane zaloge po vrednosti pod normirano bi dobil 1% od tako zmanjšane zaloge kot premijo
- c/ od zvišane količine odkupa nad letom 1967 bi dobil 1.- st. din po kg kot premijo.

Vendar se ta ne more izplačati, če je zaloga višja od normirane v obračunskem razdobju.

- č/ od izkoriščenosti kapacitet strojnih naprav, ki bi jih izmerili tako, da bi predelane količine nad letom 1967 smatrali kot boljši izkoristek strojnih kapacitet in premirali z 1.- st. din po kg od presežka

2/ Šefi skladišč (nekdanji poslovodji poslovnih enot) in komercialisti poslovalnic bi bili premirani takole:

- a/ od povišane razlike v ceni v letu 1968 nad letom 1967 bi dobili 2,6% bruto premije
- b/ od zmanjšane zaloge po vrednosti pod normirano bi dobili 1% od tako zmanjšane zaloge kot premijo
- c/ od zvišane količine odkupa nad letom 1967 bi dobili 1.- st. din po kg kot premijo, toda le, če bodo dobili premijo za znižano zalogo.

3/ Komercialisti na upravi podjetja bi bili premirani takole:

- a/ pomočnik komercialnega direktorja za tekstil bi dobil premijo tako, da bi se za odstotek zvišanja dohodka obeh tekstilnih obratov 1968 : 69 pomnožil njegov izplačani osebni dohodek
- b/ vodja komercialnega biroja bi dobil premijo od odstotka zvišanega dohodka komercialnega biroja zmanjšane za dohodek barvnih kovin, tako, da bi se z odstotkom zvišanja pomnožil njegov izplačani osebni dohodek v obračunskem obdobju.

- c/ referent za prodajo železa bi dobil premijo od zvišanega odstotka realizacije vseh poslovalnic razen komercialnega biroja in obeh tekstilnih obratov, tako, da bi se s tem odstotkom pomnožil njegov izplačani osebni dohodek v obračunskem obdobju
  - č/ referent za barvne kovine bi dobil premijo od odstotka zvišanega dohodka barvnih kovin komercialnega biroja, tako, da bi se s povišanim odstotkom pomnožil njegov izplačan osebni dohodek.
  - d/ referenti za železniški material bi dobili premijo od povišanega dohodka železniškega materiala s katerim poslujejo na isti način
  - e/ referent za kosti bi dobil premijo od zvišane razlike v ceni kosti v podjetju na enak način
  - f/ strojni tehnik bi dobil premijo od boljšega izkoristka strojnih naprav
- 4/ Dosedanje premiranje vodilnih delavcev podjetja bi se še dopolnilo z novimi kriteriji, po katerih bi se izračunaval premijski znesek.

Posamezni vodilni delavci bi dobili premijo le od tistih kriterijev, na katere po svoji delovni funkciji lahko vpliva. Ti kriteriji bi bili:

- a/ stopnja storilnosti v podjetju
- b/ " produktivnosti v "
- c/ " rentabilnosti v "
- č/ " ekonomičnosti v "
- d/ " likvidnosti v "
- e/ znižanje zalog v podjetju
- f/ odkup po količini (povezan le s točko e)
- g/ izkoriščanje strojnih kapacitet



Namen razširjenega premiranja smo že v uvodu označili. Računamo, da bo razširjeni premijski sistem deloval stimulatивно in da bo s tem podjetje tudi v letu 1968 še preseglo svoje planirane obveznosti in ustvarilo s tem še trdnejše temelje za nadaljnjo rast podjetja.

Mancini

DOŁGOROČNO PLANIRANJE  
SREDSTEV ZA STANOVANJSKO  
KREDITIRANJE NAŠIH DELAV-  
CEV

Naše podjetje že od leta 1961 dalje, to je že 6 let daje stanovanjska posojila našim delavcem. Do konca leta 1967 je tako bilo danih že za 81,5 milijona starih din stanovanjskih posojil 57 našim delavcem.

Podjetje lahko da kredit za stanovanjsko izgradnjo svojim delavcem iz dveh vrst sredstev.

Najstarejši vir sredstev je sklad skupne porabe, iz katerega je podjetje dalo v glavnem vsa dosedanja posojila.

Drugi vir sredstev pa je stanovanjski prispevek, ki se obračunava ob mesečnih dvigih osebnih dohodkov. Ta vir je star šele 2 leti, vendar je iz leta v leto večji, ker se iz teh sredstev regresirajo povečane najemnine, ki pa se iz leta v leto manjšajo. Letos nam ostane cca 80% teh sredstev pred dvema leti pa nam je ostalo le

cca 50%.

Ker so sredstva bivših stanovanjskih skladov pod upravo bank, dajejo banke podjetjem in posameznikom iz teh skladov kredite za stanovanja le pod varčevalnimi pogoji. Zato naše podjetje že 2 leti veže sredstva iz stanovanjskega prispevka v banko, da po 10 mesecih pridobi poleg vezanih sredstev še 75% kredita. Tako smo od lanskoletnih 20 milijonov sredstev pridobili za leto 1968 35 milijonov kreditnih sredstev za naše delavce. Leta 1967 smo razdelili 44 milijonov kredita med naše delavce iz 26 milijonov vezanih sredstev pri ljubljanski in mariborski banki.

Banke vzpodbujajo k varčevanju delavce na vse načine, ker s tem povečujejo sredstva za novogradnje. Tako je ljubljanska kreditna banka uvedla sredi leta 1967 nov pravilnik o združenem varčevanju delavca in podjetja, ki je za delavce zelo ugoden. S tem banka daje kredit delavcu tudi na sredstva, ki jih privarčuje zanj delovna organizacija pod pogoji, ki veljajo za delavce. Ta pravilnik stimulira predvsem dolgoročna varčevanja, ker daje na varčevanja za daljšo dobo višji odstotek kredita.

Iz 3 primerov lahko vidite kakšni so pogoji za združeno varčevanje delavec -- podjetje - banka.

1. primer:

a/ delavec se obveže s pogodbo, da bo mesečno vlagal v banko po 300,00 ND.

S tem bo v 24 mesecih privarčeval 7.200,00

b/ podjetje se obveže, da bo na osnovi pogodbe z delavcem zanj vložilo mesečno po 1.500,00 ND in s tem v 24 mesecih privarčevalo	<u>36.000,00</u>
SKUPAJ privar.	43.200,00
c/ na ta sredstva banka po 24 mesecih odobri kredit na ime delavca - prosilca še 100% vloženi sredstev	<u>43.200,00</u>
č/ skupna namenska sredstva tako znašajo	86.400,00
d/ pri čemer lastna in bančna sredstva na račun delavca-prosilca znašajo 85%, t.j.	50.400,00

2. primer:

a/ delavec se obveže s pogodbo, da bo mesečno vlagal v banko po 200,00 ND za dobo 48 mesecev. Tako bo privarč.	9.600,00
b/ delovna organizacija se obveže, da bo varčevala zanj po 500,00 ND mesečno za dobo 48 mesecev	<u>24.000,00</u>
Skupaj privarčujeta oba	ND 33.600,00
c/ na ta sredstva banka po 48 mesecih od prvega obroka odobri delavcu kredit v višini 150%	<u>50.400,00</u>
d/ skupna zbrana sredstva za stanovanje znašajo	ND 84.000,00

3. primer:

a/ delavcev varčuje v banki mesečno 8 let po 100,00 ND (96 mesecev) in privarčuje	<u>9.600,00</u>
---	-----------------

b/ delovna organizacija varčuje	
zanj prav tako 8 let po 250,00 ND	
in privarčuje	<u>24.000,00</u>
Skupaj privarčujeta	ND 33.600,00
c/ na ta sredstva da banka delavcu	
kredit v višini 250% od privarčevanega zneska v 8 letih, in sicer	<u>84.000,00</u>
 Zbrana sredstva znašajk	 ND 117.600,00

Po končani varčevalni dobi vrne delavcu banka privarčevani znesek v vseh 3 primerih (v 3. primeru in obračuna kredit v višini za dobo 30 let po 2% obrestni meri.	<u>9.600,00</u> 108.000,00
---	-------------------------------

S temi primeri smo želeli seznaniti delavce kakšne možnosti daje združeno varčevanje delavcev in podjetja pri reševanju stanovanjskih problemov delavcev.

V prihodnjih 5 letih bo imelo naše podjetja predvidoma naslednja sredstva:

st. din	ustvarjena iz SSP	iz sreds. 4% za stan. prisp.	st. din na razpolago za črpanje
leta 1969	10 milj.	25 milj.	26 milj.
leta 1970	10 "	30 "	57,5 milj.
leta 1971	10 "	30 "	57,5 "
leta 1972	10 "	30 "	67,5 "
leta 1973	10 "	30 "	77,5 "

ta sredstva bomo vezali v bankah
----------------------------------

bančni krediti na osnovi vezave
---------------------------------

Koman

## DVA SESTANKA ZARADI PAPIRJA

V decembru 1967 smo prejeli dopis, da bodo tovarne papirja v letu 1968 plačevale vse vrste papirja 1.- st. din manj po kg. Prejeli smo tudi dopis in načrt pogodbe za prodajo starega papirja v letu 1968 preko poslovnega združenja predelovalcev starega papirja. Direktor podjetje je takoj stopi v stik z birojem njihovega združenja in jim ostro očital "ne fair" odnose, ker so sporočili znižanje cen šele potem, ko imajo odkupna podjetja v glavnem že sklenjene letne pogodbe za odkup papirja. Dosegel je, da so obljubili prevzem papirja, ki je na zalogi po starih cenah tako, da bodo nove cene veljale šele od 1. februarja oziroma od takrat dalje, ko bomo odpremili 480 ton lanskih zalog starega papirja.

Kljub temu je direktor odlašal s podpisom pogodbe za leto 1968.

Razburjenje je bilo tudi v drugih odkupnih organizacijah in s skupno akcijo se je doseglo, da je Zvezna zbornica preko Odbora za odpadne materile sklicala komisijo za papir, in sicer v Zagrebu. Tudi Inot je takoj sklical svojo komisijo za papir, ki je imela sestanek en dan prej, to je v ponedeljek dne 15/1-1968 prav tako v Zagrebu.

Komisija Inota je prišla do zaključka, da je treba odločno protestirati zaradi ne spoštovanja načela dogovorjenih cen. Prodajna cena staremu papirju ni niti predpisana niti prosta, zato je pod režimom dogovorjenih cen. Za cene se morajo dogovoriti prodajalci in

predelovalci, v tem primeru pa so se za nove cene dogovorili samo predelovalci.

Komisija Inota je tudi sklenila, da bo zahtevala zmanjšanje plačilnega roka. Poslovno združenje predelovalcev starega papirja je namreč pripravljeno plačati uvoženi stari papir v 30 dneh, našega pa v 60 dneh po potrditvi prejema pošiljke.

Sklenjeno je bilo tudi, da se zahteva večje plačilo za papir, ki ga je treba daleč pošiljati oziroma, da del prevoznih stroškov, če so ti veliki plača tudi kupec. In ne nazadnje, da se zahteva, da ima Papirservis enake pogoje poslovanja kot mi.

Drugi dan je na komisiji za papir Odbor za odpadne materiale pri Zvezni gospodarski zbornici bilo zelo živahno. Seja je trajala 4 ure.

Na vprašanje našega direktorja kakšne koristi ima družba ali papirnice od obstoja Papirservisa, če je leta 1964 bilo zbranega 78.851 ton starega papirja, leta 1967 ko je Papirservis bil že v popolnem razmahu pa le 80.524 ton, niso vedeli nobenega pravega odgovora.

V tej komisiji je namreč polovico članov predstavnikov predelovalcev starega papirja, polovico pa nas odpadcev. Odpadovcem pa je bilo znano, da so predelovalci namenili znesek, ki ga bodo pridobili z znižanjem cen za 1.- st. din izgradnji skladišč v Zagrebu in Beogradu. Zato so trdili, da jim odkupne organizacije dotirajo investicije, če pri tem ostane. Po drugi strani pa so predelovalci trdili, da je zniževanje cen nujno, dokler

ne bomo prišli do svetovnih cen, kajti izvoz in uvoz starega papirja je svoboden. Zagovarjali so stališče, da je "savršeno njihova stvar", kaj bodo gradili in s kakšnimi sredstvi.

po 3 in pol urni debati nismo prišli še nikamor.

Ker je že 75% vseh dobaviteljev starega papirja že podpisalo pogodbo z združenjem predelovalcev starega papirja, je praktično večina pristala na znižanje cen vsled česar so se nove cene že lahko vzele za dogovorjene. Do takšne situacije je prišlo po zaslugi njihovega biroja, to je zagrebške Unije, ki je mrzlično deloval preden je prišlo do skupnega sestanka. Glede dogovorjenih cen se torej ni dalo doseči nič drugega kot to, da bodo v enem mesecu reprezentirali svetovne cene in če so naše nižje jih bodo popravili.

Glede plačilnega roka smo dosegli samo to, da bo 60-dnevni rok tekel že od dneva, ko je roba poslana.

Glede prevoznih stroškov smo dosegli samo to, da se bodo vsakokrat, ko bomo morali poslati papir bolj daleč kot običajno, posebej dogovorili koliko prevoznih stroškov nam bodo priznali v višji ceni papirja. Sicer pa so to delali že doslej.

Kršitev enakih pogojev bo ugotavljala komisija, ki jo sestavljajo Rádmila Petrovič iz Zvezne gospodarske zbornice, Aleksander Galič, direktorja biroja Inot in dr. Molnar iz Unije. Vendar je treba kršitev prijaviti.

POTREBE PAPIRNIC ZDRUŽENIH V  
POSLOVNEM ZDRUŽENJU PREDELO-  
VALCEV STAREGA PAPIRJA PO  
STAREM PAPIRJU V LETU 1968

Kombinat "Belišće", Belišće	13.500 ton
Fabrika hartije "Beograd", Beograd	1.480
Kombinat "Borovo", Borovo	1.800
"Bosna-Azbest", Bosansko Petrovo selo	1.200
<u>Tovarna lesovine, Ceršak</u>	<u>10.000</u>
Tvornica ljepenke, Cazin	2.000
Fabrika hartije, Čačak	1.000
"Mladost", Čuprija	600
<u>Papirnica Količevo, Količevo</u>	<u>9.000</u>
Fabrika lepenke "Lipovica", Lipljan	3.000
"Natron", tvornica sulfatne celuloze, Maglaj	2.200
Kneževačka fabrika lepenke, Novi Kneževac	3.600
Fabrika "Komuna", Skopje	4.000
<u>Sladkogorska tovarna, Sladki vrh</u>	<u>13.000</u>
Fabrika lepenke "Umka", Umka	16.000
Fabrika poluceluloze, Vladičin Han	12.000
PIK "Vrbas" - Pogon celuloze, Vrbas	1.500
Zagrebačka tvornica papira, Zagreb	<u>14.000</u>

VSEGA: 109.880

=====



Ramovš

### ALIGATOR ŠKARJE V TRBOVLJAH

Lani smo prvič poslali Aligator škarje iz Celja v Trbovlje. Mislili smo, da bodo nastopile v zvezi s tem težave in problemi, vendar, glejte teh ni bilo, pač pa so bili rezultati, ki jih lahko upravičeno občudujemo in se po njih vzgledujemo.

Potrjena je bila stara misel, da dobra priprava in organizacija dela dasta najboljše rezultate.

S škarjamo so rezali 13 dni v dveh izmenah 2 delavca dopoldne in 2 delavca popoldne, skupaj 416 delavec-ur in 3 dni v eni izmeni, skupaj delavec-ur 48, torej vseh delavec-ur skupaj 464, oziroma strojnih ur 232.

V tem času je bilo zrezanega 270 ton VFP materiala, to pomeni 1.164 kg na strojno uro oziroma 582 kg na delovno uro.

Sedaj pogledjmo še rezultate v Celju za 9 mesecev preteklega leta. V tem času je bilo zrezanega 472 ton materiala in za to porabljeno 1.093 delavec-ur. Tako je prišlo na 1 delavčevo uro 432 kg materiala.

Kaj to pomeni? Če je bilo v Trbovljah zrezano 270 ton materiala v 16 dneh ali povprečno 17 ton dnevno, bi po tej analogiji lahko v Celju svoj material zrezali v 28 dneh oziroma v 1 mesecu. Kaj bomo pa napravili z 8 meseci, ki jih imamo sedaj na razpolago? Ali naj nam škarje stojijo neizkoriščene, če bomo z večjo produktivnostjo in boljšo organizacijo dela napravili v

1 mesecu to, za kar smo sedaj rabili 9 mesecev? Ostali čas bomo lahko dali stiskalnico drugim enotam oziroma tja, kjer bodo pripravljene vsaj 100-tonske količine materiala za rezanje. V takem primeru tudi ne bo nobene potrebe po nabavi novih škarij.

Še en podatek nam veliko pove. Če bi rezultate, dosežene v Trbovljah, aplicirali na vse leto, bi videli, da so te škarje sposobne letno zrezati (17 ton x 20 delovni dni x 10 mesecev; vse v dveh izmenah) 3.400 ton. Ostali čas (2 meseca) smo vzeli za prevoze, zastoje, dopuste, slabo vreme in pd.

V letošnjem letu pa smo zrezali cca 3.000 ton VFP materiala (podatek neuraden) na vseh škarjah, ki jih imamo. Lahko se upravičeno vprašamo, ali nimamo morda preveč škarij? Res je sicer, da bi, če bi škarje selili rabili prostor za deponijo materiala, pripravljenega za rezanje, betonske podstavke in podobno, res pa je tudi, da plačujemo letno iz naslova samo fiksnih stroškov (amortizacija, obresti, zavarovalnica itd) za vse škarje, ki jih imamo 38.386,00 ND.

Torej organizacija in koordinacija dela bi nam prhrnila precej teh stroškov in tudi zmanjšala število zaposlenih.

V letu 1968 bo Papirservis po predvidevanjih zbral okrog 40.000 ton starega papirja, kar je približno isto toliko kolikor ga nameravajo odpadi dobaviti papirnicam, ki so v poslovnem združenju predelovalcev starega papirja.

Plcšec

POGODBO Z ZDRAVSTVENIM DOMOM  
BEŽIGRAD, DA ALI NE!

Člani sveta delovne enote Sortirnica Ljubljana so na seji dne 23/11-67 postavili vprašanje, kakšno korist ima podjetje, ker ima pogodbo z ZD Bežigrad, da opravlja delo obratne ambulante. Naš odgovor je naslednji:

Prav gotovo je, da je tako vprašanje umestno in da imajo tisti, ki to vprašanje postavljajo, delno prav. Če delo le vedno ne teče tako kot bi bilo v interesu podjetja, pa moramo deliti krivdo na dvoje, in sicer na podjetje kot tudi na zdravstveni dom oziroma zdravnika. Res je to, da je zdravnik včasih premhak do pacientov, ker nekateri od njih izsiljujejo stalež, čeprav po vseh predpisih do tega niso upravičeni (tu gre za bolezni, ki nastopi zaradi pijančevanja in neprespanih noči). Po drugi strani pa moramo del krivde prpisati tudi nam vsem, ker teh vprašanj ne zaostrojemo dovolj skladno s pravilnikom o medsebojnih delovnih razmerjih. Vsekakor smo dolžni zaostriti disciplino, ki pa zajema tudi vprašanje izkoriščanja določenih pravic, do katerih posamezniki niso upravičeni.

Sedaj pa pogledjmo ta problem še iz koristnih strani. Za opravljanje ambulantne usluge plača podjetje letno

3.600,00 MD. Na podlagi te pogodbe je zdravnik na razpolago v ambulanti vsak dan določeno uro prav tako pa imajo naši delavci prednost pred drugimi pacienti, če gredo na obisk v ambulanto med delovnim časom. S takim načinom prav gotovo prihranimo mnogo na času, to je zmanjša se število ur odsotnosti z dela. Letno prav gotovo po grobi ocenitvi na ta način prihranimo okrog 1.400 delovnih ur. pri čemer pa ne računamo obisk zdravnika tedensko na obratu po 1 uro, po potrebi pa tudi več, kjer tudi opravijo posamezniki marsikaj (recepti za razna zdravila, ki jih posamezniki morajo redno jemati, napotnice in drugo), kar vse bi terjalo zamudo časa, to je čakanje v ambulanti po več ur.

Pojasniti je treba, da delo te ambulante še ni tako urejeno kot naj bi to bilo. Eno od vpfašanj, ki ni rešeno, nekatera podjetja pa so to že rešila, da mora vsa potrdila o odsotnosti z dela zaradi boleznin izdajati obratna ambulanta. Tako zahtevo bi se lahko postavilo, toda po predpisih lahko posameznik hodi k stalnemu zdravniku v kraju stanovanja. V tem primeru je mišljeno stanovanje v neposredni bližini njegovega delovnega mesta, to je stanovanje, od koder se posameznik dnevno vozi na delo stalno ali pa začasno. Toda podjetje bi imelo pravico, da postavi zahtevo, da mora vsakdo dobiti potrdilo v obratni ambulanti in drugo, ne velja. Vsekakor je večina mnenja in to mislim, da govore podatki, da je sklenjena pogodba v korist podjetja in da strošek ni takšen, da ne bi imeli pokritih koristi.

Ob analiziranju tega problema je prav opozoriti tudi

na nekatere naloge vseh članov kolektiva, ko postavljamo vprašanje za ali proti obratnemu zdravniku? Zdi se, da bomo morali za tiste, ki razne dobrine (v tem primeru gre za zdravstveno varstvo) prekomerno izkoriščanje, kolektivno opozarjamo na njihovo izkoriščanje. Tako opozarjanje naj bi bilo javno ali pa s svetovanjem posameznika posamezniku. Vsi smo gotovo enaki, da bi tu lahko marsikaj prhrali, kajti tistim, ki poznajo mero in ki so kritični do sebe, ne more in ne sme biti vseeno, da njegovi sotovariši to izkoriščajo. Vsem je znano, da povečevanje izplačil na račun nadomestil zmanjšuje dohodek v enoti.

Nekaj podatkov smo torej pokazali, ki govore v prid taki rešitvi kot je, uspehi pa bodo s kolektivno prizadevnostjo lahko še mnogo večji, kar pa je gotovo v interesu slehernega delavca, med drugim tudi delovne enote Sortirnice v Ljubljani.

Tovarne papirja, ki so združena v poslovnem združenju predelovalcev starega papirja so dobila:

	<u>iz Jugoslavije</u>	<u>iz uvoza</u>
v letu 1964	78.851	14.761 ton
v letu 1965	78.754	16.805
v letu 1966	71.631	15.339
v letu 1967	80.524	19.229

Od 80.000 ton so dala odpadna podjetja okrog 40.000 ton, Papirservis okrog 30.000 ton, okrog 10.000 ton pa predstavljajo lastni odpadki papirnic. Vse tovarne, tudi tiste, ki niso v poslovnem združenju, pa dobijo letno skupaj iz domačega tržišča okrog 100.000 ton starega papirja.

V juniju 1967 so nastale naslednje spremembe:

V podjetju so se zaposlili: Repanšek Anton, šofer v Ljubljani, Čater Ivan, delavec v Kranju, Gelič Iljar, delavec, in Mraznek Nezir, delavec v Celju, in Jankovič Jože, delavec v Brežicah.

Iz podjetja so odšli:

Botonjič Hajrudin, delavec iz Ljubljane, Vodušek Anica, delavka iz Maribora, in Laloševič Maslinka, delavka, ter Plevčak Franc, delavec iz Celja.

V Juliju 1967:

na novo zaposlili: Drolc Marija in Leban Terezija pri izpraševanju vreč v M<sup>0</sup>stu na Soči, Bordon Acij, Benčič Rađomir, Prodan Slobodan, Zdralič Đulaga, Šik Mario, Ugrin Milan, delavci na poslovalnici Koper.

Iz podjetja pa so odšli:

Toplinšek Albin, delavec iz Celja, Pavlič Antonija, vodja pralnice iz Sortirnice-Ljubljana, Ban Stanislav, delavec iz Kozina, Podakar Valentin, delavec iz Kranja, Hrast Stana, bivši poslovodja na Jesenicah - upokojena, Petkičič Veličko, delavec v Ljubljani, Lah Peter, delavec iz Maribora, Bubola Oktavij, delavec iz Kopra.

V avgustu:

na novo so se zaposlili: Badjevič Todor, Draškovič Slobodan in Stankovič Dimitrije, delavci v Ljubljani.

Odšli pa so:

Cigan Alojz, šofer, Halkič Smail, skladiščni delavec, Čičič Drago, delavec, Aganovič Ismet, delavec, Kvirgič

Safet, delavec, Sinanovič Abaz, delavec, Sinanovič Safet, delavec vsi iz Ljubljane, Bogovič Franc, delavec iz Kranja, Mraznek Nazir, delavec iz Celja, Debernardi Pero, delavec, in Prodan Slobodan, delavec iz Kopra, Rajner Matilda, sortirka iz Ljubljane, Ribič Stanko, delavec iz Brežice.

V septembru:

na novo zaposlili:

Lamovšek Janez, ključavničar, vrnil iz JLA - mehanična delavnica, Drstvenšek Alojz, delavec v Trbovljah, Škvarc Rudolf, delavec v Kopru, Konjedic Ivan, delavec v Gorici.

iz podjetja pa so odšli:

Čičič Mirko, šlivar Omsna, delavca iz Ljubljane, Jalšofec Alojz, delavec iz Kranja, Hrabar Milena, pisarniški delavec v Ilirski Bistrici, Bordon Acij in Benčič Radimir, delavca iz Kopra.

V okrobru:

na novo so se zaposlili:

Tucman Boris, odkupovalec in skladiščnik v Brežicah, Zver Avgust, delavec v Kranju, Halili Jakir, delavec v Celju, Šorli Vladislav, šef skladišča v Ptuju, Durnjak Željko, delavec v Trbovljah.

iz podjetja pa so odšli:

Radulovič Hristofer, delavec iz Ljubljane, Benges Drago, delavec iz Maribora, Blikbaši Halim, Kzasnič Šafket, delavca in Matoh Jože, čuvaj iz Celja, Marož Ema iz Kopra, pisarniški delavec, Juriševič Tomaž,

delavec iz Kozine.

V novembru se ni v podjetju nihče na novo zaposlil.

Iz podjetja pa so odšli: Gajzer Jožefa, delavka iz Bohove, Ugrin Milna, delavec in Peršič Marjan, šofer iz Kopra.

V decembru 1967

so na novo zaposlili:

Kardum Marijan, komercialist v Brežicah, in Djurek Martin, delavec v Brežicah.

Iz podjetja so odšli:

Gostič Dimšo, delavec pri stiskalnici, in Borojevič Slavko, rezilec in delavec na skladišču v Kranju, Tomašek Anton, delavec, in Rubin Stanko, delavec iz Maribora, Mavrič Anton, šofer iz Gorice, Brataševac Franc, delavec in Živic Alojz, delavec zaradi nove organizacije sporazumno premeščena v Tekstilno tovarno Ajdovščina.

Vsem, ki so se na novo zaposlili v podjetju želimo kar največ uspehov pri delu. Njihov uspeh pa bo odvisen od njihove osebne zavzetosti za delo.

Vsem pa, ki so odšli iz podjetja, pa srečno in zadovoljno v novem okolju.

V razvitih državah Evrope pride nazaj v papirnice 36% proizvodnje novega papirja - pri nas le okrog 18%.



IZ DNEVA V DAN ZAOSTRENA  
ODGOVORNOST POSAMEZNIKA

Že v predzadnji številki smo objavili izrečene ukrepe zaradi kršitve delovne dolžnosti. Ponovno poudarjamo, da bi bila naša želja izreči kar najmanj ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti. Ker pa gre za to, da več delamo na preprečevanju kršitev naj bo tudi objava izrečenih ukrepov tako sprejeta.

Tance Borisu, skladiščnemu delavcu iz Kočevja, ZADNJI JAVNI OPOMIN zato, ker je delavcu podjetja, od koder so odvažali material dovolil, da je iz podjetja istočasno odpeljal neke cevi, čeprav za to ni imel posebnega dovoljenja.

Bevc Štefan, skladiščni delavec iz Kočevja, isto kot Tance, ker je bila to istočasna kršitev.

Želodec Jelko, šofer-mehanik iz Ijirske Bistrice, zaradi malomarnega opravljanja s kamionom, izrekel ukrep delavski svet podjetja ZADNJI JAVNI OPOMIN.

Mejak Jože, poslovodja iz Brežice, OPOMIN zaradi nedoslednega izvrševanja sklepov DS podjetja glede izplačil obračunanih osebnih dohodkov.

Kmetič Anton, skladiščni delavec iz Črnomlja, ZADNJI JAVNI OPOMIN zaradi vinjenosti na delovnem mestu.

Koželj Bogomir, delavec v Celju, ZADNJI JAVNI OPOMIN zaradi prekoračenja pooblastil s tem, da je pri nakladanju izsortiral razni material in ga potem prodal zbiralcu.

Simič Vlajko, delavec iz Celja, in Kamenšek Ciril, delavec iz Celja, isto kot Koželj, ker so kršitev napravili istočasno.

Marinkovič Nikola, delavec iz Celja, ZADNJI JAVNI OPOMIN zaradi vinjenosti in s tem povzročanja nereda.

Gostič Dimšo, delavec v Kranju, ZADNJI JAVNI OPOMIN zaradi neupravičenega izostajanja in vinjenosti s tem povzročanje nereda nato pa zaradi vinjenosti in neupravičenega izostanka od dela ponovno z IZKLJUČITVIJO IZ DELOVNE SKUPNOSTI.

Borojevič Slavko, delavec-rezilec iz Kranja, IZKLJUČITEV IZ DELOVNE SKUPNOSTI zaradi neupravičenega izostajanja od dela in pijančevanja.

Strakoš Marko, delavec iz Kranja, z JAVNIM OPOMINOM, zaradi neupravičenega izostanka in pijanosti na delovnem mestu.

Povečana odgovornost vsakega posameznika tako v odnosu do dela kot tudi do izvrševanja sklepov organov upravljanja kot tudi vodstva bo vplivala na zmanjšanje števila izrečenih ukrepov.

2. člen statuta podjetja zelo jasno govori o dolžnostih in pravicah delavcev, to pa velja za slehernega delavca v podjetju, ne oziraje se na delovno mesto. Razlika je samo v tem, da je nekdo, ki je na višjem delovnem mestu več odgovoren, ker gre za širši krog področja dela, obratno pa drugi, ki je na manj odgovornem delovnem mestu v skladu z njegovim področjem dela.

V letu 1968 bodo papirnice proizvedle okrog 525.000 ton finalnih proizvodov.

Pri nas je potrošnja papirja na enega Jugoslovana 22 kg letno. Še manjša v Evropi je edino v Albaniji.

Komisija za papir Odbora za odpadne materiale je dovolila uvoz starega papirja v višini 20.000 ton za leto 1968.

V komisijo za papir Odbora za odpadne materiale pri Zvezni gospodarski zbornici je bil kooptiran tudi predstavnik Papirservisa.

Za predsednika komisije za papir je bil papir je bil predlagan Koman, ko pa ni hotel sprejeti, je bil izbran Sava Tatalovič iz Sirovine Beograd.







