



# ALUMINIJ

Glasilo delovnega kolektiva tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo

IZDAJA DELAVSKI SVET  
TOVARNE GLINICE IN  
ALUMINIJA  
»BORIS KIDRIČ«  
KIDRIČEVO

Urejuje uredniški odbor:  
predsednik Franjo Vrlič,  
člani: Alenka Gorup, Sto-  
jan inž. Kerbler, Janez  
Kostanjevec, Franc Meško,  
Andrej Podbreznik, Janez  
Sukič, Boris Solovjev, Ru-  
di Stelcer in Anton Zadra-  
vec.

Odgovorni urednik:  
inž. Stane Tonejc  
Naslov uredništva:  
Aluminij Kidričevo  
Tekoči račun pri NB Ptuj  
604-19-1-320  
Telefon 3 10 95/341  
Rokopisov ne vračamo  
Tisk: tiskarna časopisnega  
podjetja »Mariborski tisk«  
Maribor

ŠT. 2

FEBRUAR 1966

LETNIK IV.

## Ženam

Ko pride osmi marec, kupim svoji ženi in materi šopek cvetja. Navadno dodam tudi kakšno skromno darilce. Osmi marec je zato v našem domu še posebno vesel in zadovoljen.

To seveda ne pomeni, da ta dan jaz opašem predpasnik in pomijem posodo, žena pa leže na kavč in ji mati pomaga pri čitanju časopisa. To seveda tudi ne pomeni, da pri nas sploh razpravljamo o ženski enakopravnosti, emancipaciji in kaj vem o čem vse še.

Zdi se mi, da v naši hiši vsi — vsak zase — vemo, da smo že odrasli parolam o enakopravnosti žene. Meni vsaj bi se zdelo taka diskusija v družinskem krogu hudo nadležna, s čemer pa nočem trdit, da marsikje še ne bi bila potrebna.

Moram tudi povedati, da prav nič še nisem prepričan v enakopravnost svoje žene. Pomagam ji v gospodinjstvu celo več, kot mi to »dovoljuje moja moška čast«, (včasih tudi prav takrat, ko bi bilo treba brisati posodo, hitro zaspim na kavču), v službi je uspešna, o družinskih problemih se enakovredno pogovarjava, toda še več pa je takih opravil, ko postanem popolnoma nekoristen. Za šivanje in krpanje imam pregrobe roke, nobenega kuharskega talenta nimam, pri previjanju sem enkrat otroka skoraj zadušil, s pranjem sem imel tudi

(Nadalj. na 2. strani)

## Delovna konferenca članov ZKS v TGA Kidričevo

V SOBOTO, 29. JANUARJA, SO SE V DVORANI RESTAVRACIJE ZBRALI KOMUNISTI NAŠE TOVARNE NA SVOJI REDNI LETNI KONFERENCI. KER PO NOVEM VOLIJO VODSTVA TOVARNIŠKIH KOMITEJEV VSAKO DRUGO LETO, SO NA KONFERENCI ODPADLE VOLITVE IN VSE FORMALNOSTI, KI SO Z NJIMI POVEZANE, PRAV ZATO PA JE KONFERENCA IMELA SE BOLJ DELOVNI ZNAČAJ.

Kot gostje so se naše konference udeležili in jo pozdravili Drago Flis, član CK ZKS in član izvršnega sveta SR Slovenije, Branko Bračko, sekretar obč. komiteja ZKS Ptuj, ter Lojzka Stropnik, predsednica obč. skupščine Ptuj.

Za uvod k delovni konferenci je tovarniški komite pripravil štiri kratke referate: analiza dela komunistov v osnovnih organizacijah; kadrovska politika in problemi njenega izvajanja v praksi; analiza CK ZKS o tem, kako so člani ZK sprejeli in izvajali gospodarsko reformo ter nekaj podatkov o našem podjetju v luči gospodarske reforme in kot četrto, analizo o nagrajevanju po delu v našem kolektivu.

Analiza dela osnovnih organizacij kaže, da so načela, sprejeta na VIII. kongresu ZKJ, postavila pred osnovne organizacije naloge, ki jim velik del članstva pa tudi nekatere osnovne organizacije, niso bile kos. Stare navade, ko se je samo čakalo na naloge in direktive višjih partijskih organov, morajo komunisti čimprej pozabiti. Osnovna organizacija ZK mora biti tista sila, ki je poklicana, da organizira, vodi in aktivira vse napredne sile na svojem področju. Skrbeti mora, da bodo družbeni donosi vse bolj demokratični in nenehno mora usposabljanje svoje člane, da bi lahko vse bolj spoznali dogajanja in protislovja v naših družbeno-ekonomskih odnosih

in bili tako neprestano v središču družbenih dogajanj.

Tovarniški komite se je držal smernic, nakazanih na kongresih, in se dosledno zavzemal za nove demokratične odnose v zvezi komunistov. Ni več sprejemal sklepov in nalog za osnovne organizacije in ni nastopal kot forum v imenu vseh komunistov, ampak je deloval le kot koordinator med osnovnimi organizacijami, kakor tudi med njimi in občinskim komitejem. Prav tako ni več mogoče očitati vmešavanje v delo samoupravnih organov, niti sestajanje trojk ali četvork na najvišji ravni, kot je to bilo v preteklosti.

Analiza dela osnovnih organizacij in njihovih letnih konfe-

renc kaže, da je najboljša delala osnovna organizacija vzdrževanja, ki ima največ kadrov ter lepo število starejših družbeno-političnih delavcev. Vendar so tudi v njej nekatere slabosti, kot so izmikanje od izvrševanja nalog, neplačevanje članarine itd.

Pravo nasprotje tej organizaciji je osnovna organizacija osrednjih služb in prometa, ki bi bila lahko prav tako dobra, če ne še boljša, saj je spričo sestave in števila članstva najmočnejša. Kljub temu, da je v tej organizaciji precej vidnih političnih in strokovnih delavcev, je njihova izobrazba v primerjavi z ostalim članstvom neprimerno višja, političnega dela te organizacije ni dovolj čutili.

Osnovna organizacija glinice je lani utrpela na svoji moči, ker se je občuten del članstva oddvojil zaradi ustanovitve OO

(Nadaljevanje na 2. strani)



Žena nam je dragocen sotovariš tudi pri delu — Vera Sukič v laboratoriju



Vsem ženam  
ob prazniku  
prisrčne čestitke!



(Nadalj. s 1. strani)

pri vojaki težave in prav nič ne vem, kaj bi bilo, če bi vzel v roke likalnik. Vidite, je pač tako, da pralnega stroja še nimamo, otroških vrtcev je že tako premalo, gospodinjsko pomočnico bi lahko imeli (tudi ta je žena) le tedaj, če bi spala z nami v postelji in ko zvečer opazujem svojo ženo, včasih vedro, včasih utrujeno, bi me kakšna paraola o enakopravnosti samo neznansko razjezila.

Prav zato nikoli ne pozabim na osmi marec. Ta dan hočem svoji ženi vedno povedati o njeni enakopravnosti. Vendar nikoli ne najdem primernih besed. Zato stopim raje v cvetličarno in ji dam šopek rož.

Storite tudi vi tako in videli boste, da bo osmi marec lep dan v vaši družini.

P. S.

# Ž zasedanja delavskega sveta

6. redno zasedanje delavskega sveta je bilo 8. januarja predvsem zaradi tega, ker je bilo potrebno sprejeti in potrditi ključni račun počitniškega doma »Aluminij«, Crikvenica.

Na tem zasedanju je delavski svet obravnaval tudi predlog upravnega odbora za presojo zakonitosti, ki ga naj vložijo naše podjetje pri ustavnem sodišču SFRJ. Predlog se nanaša na začetek postopka za presojo zakonitosti in ustavnosti odredb o omejitvah izdobe električne energije, ki jih je izdal sekretar za industrijo in trgovino. — Delavski svet je sklenil, ta predlog vložiti pri ustavnem sodišču zato, da bi te odredbe odpravili.

## ● PRISTOP K POSLOVNEMU ZDRUŽENJU ENERGETIKE SRS

Naše podjetje se zanima za sodelovanje s poslovnim združenjem energetike SR Slovenije, zato je delavski svet sklenil, da pristopimo kot član k temu združenju in odobril združenju za začetek poslovanja v obliki akotacije na osnovni prispevek 20.000 N dinarjev. Osnovni prispevek bo določen s pogodbo o ustanovitvi poslovnega združenja energetike SRS.

## ● INVENTURA IN ZAKLJUČNI RAČUN POČITNISKEGA DOMA

Delavski svet je potrdil inventuro sredstev počitniškega doma »Aluminij« in na predlog inventurne komisije odpisal drobni inventar v skupnem znesku okrog 43.000 starih dinarjev v breme izrednih razhodkov poč. doma.

Potrdil je tudi zaključni račun za leto 1965 in pokrtil izkazano izgubo, ki je bila v letu 1965 skupaj 5.260.259 starih dinarjev.

## ● NOVA OSNOVNA SREDSTVA

Za delovno enoto vzdrževalnih obratov je odobril nabavo ene večje in ene manjše stružnice, treh transformatorjev, šestih dušilk, odobril sredstva za izdelavo naprave za odvleko škodljivih plinov iz varilske delavnice in dveh komadov slušnih aparatov »stetoskop« v skupni vrednosti okrog 289.600 novih dinarjev.

Za delovno enoto promet je odobril nabavo enega traktorja FE 55, ki stane okrog 35.000 N

dinarjev in ene univerzalne stružnice, ki stane okrog 61.300 novih dinarjev.

Delavski svet je odobril tudi sredstva za ureditev skladišča kriolita pri elektrolizi — 140.000 novih dinarjev, za dograditev mostnega žerjava v separaciji — 220.000 N dinarjev in dograditev mostnega žerjava v beli filtrirnici — 210.000 N dinarjev — vse v breme amortizacije.

Sprejet je bil tudi projekt za ureditev okolice restavracije. Ureditev okolice restavracije bo stala 270.000 N dinarjev.

## ● PONOVI SPREJEM

Na predlog komisij za sklepanje delovnih razmerij DE glinice in DE osrednjih služb je delavski svet dal soglasje za sprejem v ponovno delovno razmerje delavcem, ki so že enkrat bili zaposleni v našem podjetju, in sicer za Blaža Sibila, stroj. ključavničarja iz Apač 110 a, in za Stefana Dobnika, kemotehnik iz Kungote št. 30.

## ● SPREJET POPRAVEK PRAVILNIKA O ŠTIPENDIRANJU STUDENTOV

Komisija za kadrovanje in štipendiranje je ugotovila, da so štipendije za dijake srednjih šol v nesorazmerju z življenjskimi stroški, zato je predlagala, da se povišajo in znašajo v novi višini od 150 do 180 N dinarjev za posamezne letnike, kar je delavski svet sprejel.

## ● IZKLJUČITEV DELAVCEV IZ PODJETJA

Štirje delavci so samovoljno zapustili delo in s tem hudo kršili delovno dolžnost, zato jih je delavski svet na predlog kadrovske službe izključil iz podjetja. To so bili: Franc Bedrač, posluževalec drobilnice, Anton Gabrovec, posluževalec vparilnikov, Mira Matjašič, čistilka komandnih prostorov — vsi v delovni enoti glinice, in Rajko Lajh, vodja obrata livarne v DE aluminij.

Delavski svet je nadalje razpravljalo o predlogu komisije za izrekanje vzgojnih ukrepov DE promet za izključitev Franca Kosija, ki je sodelavcu vzel denar in potem, ko je poslušal

njegov zagovor, s tajnim glasovanjem sklenil, da ne more biti več član naše delovne skupnosti.

## ● SPREMENBE ORGANIZACIJSKIH SHEM

Delavski svet je podal soglasje k spremembi organizacijske sheme DE vzdrževalni obrati: zniža se zasedba za enega delavca pri delovnem mestu KV finomehanik in sočasno zviša zasedba pri delovnem mestu KV ključavničar. V delovni enoti promet je bilo potrebno povečati zasedbo voznika buldožerista od 5 na 9 zaradi potreb dela z buldožerjem na odrajanju boksitov v glinici.

## ● ODOBRITEV SLUŽBENEGA POTOVANJA V INOZEMSTVO

Znano je, da so prostori naše obratne ambulante neprimerne in da je delavski svet že sklenil pripraviti njihovo adaptacijo. Ker bo v Zvezni republiki Nemčiji mednarodni seminar za sodobno gradnjo zdravstvenih ustanov, je na predlog upravnega odbora odobril delavski svet udeležbo na tem seminarju dr. Mitju Mrgole in

Juriju Princes, dipl. inž. Sočasno je delavski svet razpravljalo o vlogah bolnic za pomoč pri izgradnji ter naročil vodstvu osrednjih služb, da do prihodnje seje pripravi plan porabe sredstev, ki jih je dalo podjetje kot posojilo za izgradnjo Skopja, namensko za izgradnjo zdravstvenih ustanov.

## ● OB KONCU JE DELAVSKI SVET SE SPREJEL:

Odobril je odpis osnovnih sredstev, ki so izven rabe v skupni sedanjosti vrednosti 2.901.000 N dinarjev, za katera je treba refundirati denarna sredstva iz rezervnega sklada in jih prenesti v amortizacijski sklad.

Dal je soglasje k nagradam, ki jih je razpisal uredniški odbor za osnutek za novo glavo tovarniškega časopisa »Aluminij«. In končno je dopolnil svoj sklep iz prejšnje seje o obračunu osebnega dohodka dodatno k rednemu obračunu za mesec december za leto 1965 tako, da pripada ustreznemu delu osebnega dohodka članom naše delovne skupnosti, ki so bili upokojeni v letu 1965. K.-n.

## Delavski svet je potrdil inventuro in sprejel zaključni račun 1965

V mesecu decembru je upravni odbor imenoval 59 popisnih komisij in centralno inventurno komisijo z nalogo, naj ugotovijo naše premoženje oziroma zaloge ob koncu leta.

Delavski svet je sprejel vse predloge inventurnih komisij in sklenil, da naj viške vknjižijo v dobro izrednih dohodkov, primanjkljaje pa v breme odgovornih oseb.

## ● ZAKLJUČNI RAČUN V NOVIH POGOJIH GOSPODARJENJA

Poslovanje podjetja v preteklem letu lahko razdelimo v dve značilni obdobji, in sicer obdobje pred reformo in obdobje po njej. Če sedaj primerjamo finančni uspeh po periodičnem obračunu prvega polletja in zaključni račun, lahko ugotovimo, da so rezultati slabši, kot smo to predvidevali ob polletnem obračunu. Vzrok temu so

novi pogoji gospodarjenja in seveda tudi redukcije električne energije.

Že upravni odbor je ugotovil, da se je ostanek dohodka za sklade v primerjavi z ostankom, izkazanim po polletnem obračunu, zmanjšal za več kot polovico. Zaradi tega je naročil službam podjetja izdelavo dodatnih analiz, iz katerih naj bi bilo razvidno predvideno stanje poslovanja v tekočem letu.

Zaključni račun izkazuje 3 milijarde 780 milijonov starih dinarjev dohodka za razdelitev, ki se razdeli na prispevek v obvezni rezervni sklad — 327 milijonov starih dinarjev, neobvezni rezervni sklad 740 milijonov starih dinarjev, v skupne rezerve gospodarskih organizacij 40 milijonov starih dinarjev, in na osebne dohodke 2.676 milijonov starih dinarjev.

(Nadaljevanje na 7. strani)



(Nadaljevanje s 1. strani)

# KONFERENCA ZVEZE KOMUNISTOV

energetike. Komunisti glinice so precej aktivno sodelovali s sindikalno podružnico in svetom proizvajalcev DE. Prav v tej organizaciji pa so bili precej očitni pojavi karierizma, saj so iz ZK izstopili nekateri komunisti, ki so računali, da jim bo članstvo v ZK pomagalo na boljše položaje v podjetju.

Tudi osnovna organizacija aluminij je zaradi organizacijskih sprememb v podjetju utrpela močne kadrovske spremembe, saj so za ustanovitvijo razvoja, odcepitvijo energetike ter strojnega vzdrževanja izgubili precej komunistov, ki so predstavljali politično jedro v tej organizaciji. Kakovostno in številčno oslABLJENA organizacija včasih ni našla sama sebe, tako, da so šli mimo nje mnogi problemi, ki so jih ostale organizacije uspešno razreševale.

O delu osnovne organizacije energetike se ni dalo dosti povedati, saj obstaja še zelo kratak čas. Svoj obstoj bo prav go-

tovo opravičila, ker že sprejema v svoje vrste nove člane, uspešno ureja medsebojne odnose ter se pogloblja v delo sindikalne podružnice ter sveta proizvajalcev DE.

Precejšnjo pozornost na konferenci prisotnih komunistov in gostov je vzbudila analiza o nagrajevanju po delu v našem kolektivu. Ta analiza ugotavlja, da se tako dobro zamišljena delitev osebnih dohodkov lahko izjalovi, če ne vztrajamo na načelih, ki smo si jih zastavili. Verjetno ni nikogar, ki bi ta načela izpodbijal, saj so za današnji čas in potrebe dovolj sodobna in tudi stimulaturna. Precej kritike pa je na račun individualne ocene delovnih mest, to je, na račun tabelarčnega dela pravilnika. Ta del pravilnika bi moral biti izpopolnjen, da bi še bolj vzpodbujal člane kolektiva k večji produktivnosti, k varčevanju s surovinami in orodjem, k zmanjšanju poslovnih stroškov, k izboljšanju kvalitete opravljenega dela itd.

V naši tovarni je precej delovnih mest, za katere bi lahko izračunali normo, za mnoga delovna mesta pa so te norme že izračunane in v mnogih državah že uveljavljene. Najbrž ne bi bilo pretežno ugotoviti učinek skupine elektrolitskih peči in delavce pri teh pečeh ustrezno nagrajevati. Dobro vemo, kdo je najboljši livar v livarni, vendar ta za svoje boljše delo nima nič višji osebni dohodek od ostalih livarjev. Tudi za elektrolizo vemo, katera skupina ima najbolj urejene in oskrbovane peči, pa za to ne dobiva nobene stimulacije.

Skupinsko nagrajevanje po vložnem delu in uspehih dela ter stimulaturno nagrajevanje strokovnih delavcev bi pomenilo velik korak naprej. Spremenil bi se odnos do dela in družbene lastnine, ustvarile pa bi se tudi možnosti za večjo produktivnost in izboljšanje življenjskega standarda članov našega kolektiva.

V diskusiji smo poslušali poročilo direktorja o neurejeni oskrbi naše tovarne z električno energijo. K takim razmeram so precej prispevale neustrezne koncepcije izgrajevanja elektroenergetskih objektov in velike zamude pri dograjevanju letih, saj še nobena elektrarna ni bila pravočasno izgrajena. Zaradi diskriminacije pri distribuciji električne energije pa se je CDS pritožil na ustavno sodišče Jugoslavije.

Nadaljnja diskusija se je dotaknila kadrovske politike, izpopolnjevanja pravilnikov za delitev osebnih dohodkov, sodelovanja komunistov z ostalimi družbeno političnimi organizacijami, fluktuacije delovne sile in njenega odhajanja v inozemstvo, bodočih nalog v zvezi z gospodarsko reformo, štipendiranja in ustreznega zaposlovanja mladih strokovnjakov, nekritičnega in nepreštudiranega nabavljanja novih osnovnih sredstev, razmišljanja o po-

trebi in možnosti integracije, o širšem reševanju problemov energetike ter o premajhnem sprejemanju novih članov v ZK.

Rečeno je bilo, da mladini pogosto po krivici očitajo neaktivnost, saj taka pavšalna kritika ocenjuje delo mladine le po tem, kako hodi na sestanke, ne pa po njenem delu v organih samoupravljanja in drugih organizacijah; nočejo videti njen trud za strokovno in ideološko izobraževanje, športno udejstvovanje.

Delovna konferenca je komunistom naše tovarne pomagala razčistiti marsikateri problem, s katerim se srečujejo pri svojem vsakdanjem delu, zato so jo zadovoljni zapuščali. Upajmo, da so bili zadovoljni tudi naši gosti — nekomunisti, ki so se udeležili našemu vabilu ter se udeležili konference. Želimo le, da bi se tudi v bodoče udeleževali naših delovnih pogovorov, in to v še večjem številu.

sj



## Z molčečnostjo ne bomo rešili problemov

V mesecu februarju je sindikalna podružnica glinice sklicala masovne sestanke članstva, na katerih so razpravljali o izpopolnjevanju sistema nagajevanja po delu, o prošnji mariborske bolnišnice za zbiranje prostovoljnih prispevkov za izgradnjo nove mariborske bolnišnice in o proizvodni problematiki v delovni enoti glinice.

Če smo v eni lanskih številki napisali o zelo dobri udeležbi članstva te DE na masovnih sestankih, na katerih so razpravljali o novem pravilniku o delovnih razmerjih in na katerih je bila razprava zelo živahna in konkretna, pa moramo žal to pot povedati povsem drugače.

Vsi ti sestanki, ki so bili po izmenah, so na splošno bili precej slabo obiskani, da o razpravi po zgoraj navedenih vprašanih sploh ne govorimo. Edino bi morda lahko izrekli le vprašanje zbiranja prostovoljnih prispevkov za izgradnjo nove mariborske splošne bolnišnice, kjer so v delni razpravi podarili, da niso proti zbiranju teh prispevkov, vendar pa je treba del teh zbranih sredstev nameniti tudi za ureditev ptujske bolnice.

Če smo torej ob tem vprašanju lahko slišali vsaj nekaj razprave, pa o sistemu nagajevanja po delu in o proizvodni problematiki ni bilo slišati skorajda ničesar. Delno je sicer treba priznati, da so ti sestanki bili bolj slabo pripravljene kot običajno in da tisti, ki so jih vodili, niso bili dovolj pripravljene in niso znali povedati pravega namena teh masovnih sestankov, vendar pa to nikakor ne opravičuje dejstva, da o proizvodni problematiki od članstva ni bilo moč slišati skoraj ničesar, čeprav je prav na tem področju v zadnjem času problemov bilo več kot preveč.

Res je, da je mnogokrat težko biti samokritičen in

priznati tisto, kar je bilo napravljeno napačno, toda vsekakor je še vedno boljše stanje prikazati tako, kot dejansko je, kot pa se skrivati za kopico nerealnih števil in podatkov, ki pravzaprav zelo otežkočajo normalno delo in povzročajo škodo nam samim ter podjetju kot celoti. Seveda s tem še zdaleč ne mislim trditi, da sem si zamišljal te sestanke, kot neke zbere skesanih grešnikov, ki drug za drugim priznavajo svojo krivdo in zvesto obljublajo za bodoče vse najboljše, toda vsekakor sem si jih predstavljal v mnogo drugačni luči, kot pa so bili izpadli.

To pa še sklepam predvsem iz dejstva, da naši proizvajalci na delovnih mestih med seboj mnogokrat zelo živahno razpravljajo o tem ali onem problemu v proizvodnji in z različnimi mnenji skušajo najti najustreznejšo rešitev tega, ko pa pridejo na sestanke, pa postane vse mirno in nemo, tako da človek dobi vtis, da je v tem obratu vse v najlepšem redu, čeprav dejansko ni tako.

Resnično si ne morem predstavljati, zakaj še vedno vlada na naših sestankih taka molčečnost in kaj sploh mori naše delavce, da nikakor ne upajo z besedo na dan. Ali so to resnično še vedno posledice nekdanjega administrativnega upravljanja, ko je nekdo rekel, da tačo mora biti in je pač bilo ali pa je treba vzroke za tako stanje iskati povsem drugje. Morda pa je prav v tem skrit odgovor na vprašanje kako izpopolniti naš sistem nagajevanja po vložnem delu?

S takšnim reševanjem naše vsakodnevne proizvodne problematike resnično ne bomo prišli prav nikamor, kajti vse dokler bo moral za nas misliti nekdo drugi, se res ne moremo nadejati kakih večjih uspehov v naši proizvodnji.

Franc Meško

## Tudi letos mladinska oddaja

Ze lansko leto so mladi iz Kidričevega priredili zabavno glasbeno oddajo s tekmovanjem, ki je zelo lepo uspela. Zato so se odločili, da bodo tudi letos priredili podobno prireditev, ki naj bi postala v bodoče tradicionalna. Oddaja bo imela značaj sodelovanja med mladinskimi aktivnostmi, poleg tega, pa bo po mnenju mladih vsaj delno poživila družbeno zabavno življenje v Kidričevem. Za sodelovanje na prireditvi so mladinci zaprosili preko 20 mladinskih aktivov iz Slovenije, pa tudi iz Hrvaške. Prireditev bo potekala podobno kot lani. Vsako tekmovalno ekipo bodo sestavljali po trije mladinci, ki bodo odgovarjali na vprašanja iz snovi, za katero se bodo prijavili. Tekmovalni program je sestavljen iz šestih tem, in sicer:

1. Slovenska literatura med NOB;
2. Šport — svetovno prvenstvo v namiznem tenisu v Ljubljani;
3. Večji politični dogodki v 1965. letu;
4. Vesoljski poleti;
5. Razvoj tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič«, Kidričevo;
6. Festivali zabavne glasbe od 1960 do 1965 (festival slovenske popevke, opatijski festival, zagrebški festival).

Za zmagovalce so organizatorji pripravili lepe praktične nagrade:

1. radijski sprejemnik z gramofonom;
2. oprema za namizni tenis;
3. gramofon z zvočnikom.

Po'eg teh nagrad pa bodo dobili vsi navzoči tudi spominska darila.

Vidimo, da so si mladinci zadali precej zahtevno nalogo, saj bo organizacija take prireditve zahtevala nedvomno mnogo truda in pridnega dela. Upamo, da bodo uspeli in pripravili prebivalcem Kidričevega kvalitetno prireditve.

Dof

S SPREJETJEM ZAKONA O UKINITVI STANOVANJSKIH SKLADOV, KI SO DO SEDAJ POMENILI OSNOVNI VIR SREDSTEV ZA ORGANIZIRANO STANOVANJSKO IZGRADNJO IN S PRENOSOM TEH SREDSTEV NA POSLOVNE BANKE, SE JE ZADNJI ČAS POJAVLJALO VEDNO VEČ VPRAŠANJ, KAKO V TEH POGOJIH ORGANIZIRATI FINANSIRANJE STANOVANJSKE IZGRADNJE IN KAKO OLAJSATI IN OMOGOCITI OBČANOM GRADNJO ALI NAKUP STANOVANJA.

V združenju komunalnih bank Jugoslavije so se odločili, da bodo občanom, ki bodo sklenili pogodbo z banko o namenskem varčevanju za stanovanje, omogočili bančno posojilo. Tako pogodbeno namensko varčevanje je kot prva poslovna banka uvedla kreditna banka in hranilnica v Ljubljani, v kratkem pa ji bodo sledile tudi druge poslovne banke.

Po daljših pripravah je ta ljubljanska banka izdala dva pravilnika: prvega o varčevanju in posojilih občanov za nakup in gradnjo stanovanj, drugega pa o zbiranju namenskih sredstev gospodarskih in drugih organizacij ter družbenopolitičnih skupnosti za stanovanjsko izgradnjo.

Pri tem gre v glavnem za to, da se interesent za stanovanje zaveže, da bo banki mesečno plačeval, kot vlogo, določeno vsoto in da bo privarčeval vso vsoto, za katero se po pogodbi zaveže. Po določeni varčevalni dobi pa mu bo banka dala potrebno posojilo. Pri tem si lahko varčevalec izbira višino mesečnega vplačila pa tudi dolžino dobe varčevanja, vendar pa je pri tem le določeno za najnižji mesečni obrok 10.000 starih dinarjev, medtem ko je najkrajša varčevalna doba 13 mesecev, najdaljša pa deset let. Višina kredita, ki ga po preteku določene dobe varčevalec dobi, je odvisna od privarčevane vsote in od dolžine dobe varčevanja.

Če varčuje gospodarska organizacija, mora vezati svoja deponirana sredstva vsaj za dobo 13 mesecev, višina kredita pa

je 150 % vložnih sredstev. Kot namenska sredstva gospodarskih organizacij za stanovanjsko izgradnjo so mišljena: del sredstev sklada skupne potrošnje, ki ga je svet delovne skupnosti izločil iz čistega dohodka za stanovanjsko izgradnjo; sredstva odplačanih anuitet od kreditov, ki so jih prejeli člani delovne skupnosti za stanovanjsko izgradnjo; sredstva družbenopolitičnih skupnosti, ki so jih te namenile za stanovanjsko izgradnjo delavcem ter sredstva, ki se bodo iz drugih virov namensko izločila za stanovanjsko izgradnjo.

Po izpolnitvi pogojev o varčevanju bo banka občanu-varčevalcu z varčevalno dobo najmanj 13 mesecev odobrila posojilo v višini 50 % od njegove vloge. Za varčevalno dobo treh let 100 % od vloge, za dobo deset let pa 300 % od privarčevane vloge. Odplačilni rok za posojilo 500.000 dinarjev znaša 2 leti, za 1.000.000 4 leta itd., vendar tako, da najdaljša odplačilna doba ne more biti daljša kot 20 let.

Pri tem prihaja do pripomb, da je udeležba varčevalca prevelika oziroma, da je višina odobrenih kreditov prenizka. Upoštevati pa je treba, da so sredstva, ki banki iz anuitet dotekajo, mnogo manjša, kot znašajo obveznosti stanovanjskih skladov. Iz prejšnjih preangajiranih stanovanjskih skladov niti letos, niti prihodnje leto ni računati, da bi ostalo na razpolago kaj sredstev za posojilo občanom za nakup ali gradnjo lastnega stanovanja. Zato je organizirano varčevanje

samih občanov za stanovanje še toliko pomembnejše.

Za novi sistem so značilne zlasti nizke obresti tako za vložena sredstva, kot tudi za posojila. Za vložene namensko vezane vloge znaša obrestna mera res le 1 %, zato pa ima tudi varčevalec pravico do ugodnega posojila za letno obrestno mero samo 2 %. Privarčevana vloga je vezana do poteka roka, do katerega je bilo sklenjeno varčevanje. Če pa varčevalec odstopi od pogodbe, izgubi pravico do posojila, banka mu pa za ves čas varčevanja prizna redne obresti 5 % na privarčevano vlogo.

Osnovni vzrok, da takega varčevanja že prej ni bilo je, da je do sedaj privarčevani dinar z leti izgubljal svojo kupno moč, s stabilizacijo dinarja pa se varčevalcu tega več ni treba bati. Zaradi tega se pojavlja precej interesentov za namensko varčevanje za stanovanje.

Če upoštevamo kupno moč in praktične možnosti našega povprečnega občana, bi ta lahko s krajšo varčevalno dobo pridobil sredstva za dograditev oziroma adaptacijo svojega obstoječega stanovanja. Nakupa ali izgradnje novega stanovanja pa se lahko loti le pod pogojem, da ima že privarčevano večjo vsoto denarja, ki jo vnese, kot osnovno vlogo v banko, ko sklepa pogodbo, ali pa, če dobi del potrebnih sredstev od delovne organizacije, pri kateri je zaposlen. V vseh drugih primerih je za najetje primerno visokega posojila potrebna daljša varčevalna doba.

Poleg opisanih možnosti za namensko varčevanje za stanovanje pa banke pripravljajo še nadaljnje korake za dopolnitev tega sistema, tako da bi omogočile čim širšemu krogu občanov — varčevalcev možnosti za nakup oziroma izgradnjo primernih stanovanj.

Janez Sukič



Upravni odbor zavarovalnice Maribor je sklenil, da podeli materialno nagrado 1000 N dinarjev darovalcem kože Janezu Žuranu, Albinu Bombeku, Juriju Simoniču in Alojzu Menoniju.

V ta namen sta včeraj prišla v tovarno Metod Gričar — direktor zavarovalnice in tovariš Švajger. V kratkem govoru je tovariš Gričar poudaril po-

žrtvovalnost naših delavcev, ki so v kritičnih trenutkih pomagali. To zelo lepo dejanje je vsekakor vredno zgleda. Vsem darovalcem je čestital in izročil nagrado.

V imenu delavcev se je zahvalil Jurij Simonič. Obenem se je tudi zahvalil kolektivju TGA za razumevanje, ker jih je tudi nagradil in organiziral

14-dnevno okrevanje na Pohorju.

Štirje darovalci kože so priskočili na pomoč v težkih trenutkih in pri tem pozabili na svoje zdravje, samo da bi pomagali sotovarišem. Naš kolektiv pa tudi zavarovalnica Maribor, sta to potezo nesebičnih darovalcev kože pravično razumela in sta se jim vsaj delno oddolžila za požrtvovalnost.

... pišite nam



# Enakopravnost - da ali ne?

Vsako leto ob Dnevu žena — 8. marcu, postane to vprašanje seveda bolj aktualno. Ali se lahko imenuje popolna enakopravnost, če ima žena volilno pravico, pravico soodločanja kot proizvajalka in upravljalnica, z druge strani pa trajna njen delovni čas 16 ur na dan? Da, osem ur je v tovarni, preostalih osem ali več ur pa mati, žena in gospodinja. Ali nam bo nadaljnji ekonomski razvoj prinesel rešitev teh protislovij?

Kaj so povedale naše žene o svojem delu v tovarni, doma, o prostem času, pa preberite v naslednjih vrsticah.

**MARJANA TOPLEK** dela v kadrovsko socialni službi in je zaposlena v TGA že od leta 1947.

»Ker ste že dolgo časa v tovarni, bi lahko povedali kaj o vašem delu v razdobju dokončne izgradnje tovarne?«

»V začetku leta 1947 je bilo v naši tovarni zaposlenih 97 ljudi, ostali so delali pri podjetjih Gradis, Toplovod, Pleskar. Takratna evidenca zaposlenih je bila precej pomanjkljiva. Navodila za enotno evidenco je dalo leta 1948 ministrstvo za težko industrijo. Prvi tarifni pravilnik je sprejel DS maja 1952. leta. Šele leta 1961 in 1962 se je začela zbirati v mape vsa dokumentacija za vsakega zaposlenega člana kolektiva.«



Marjana Toplek

»Ali je velika razlika med prejšnjim in sedanjim delom?«

»Prej je vse delo opravljala ena sama moč. Sedaj pa, ko se je število zaposlenih znatno povečalo, je delo razdeljeno na več področij in za vsako področje je zadolžena ena kolegica. Seveda je to načelno, kajti če je veliko dela oziroma je katera odsotna, delamo ena za drugo. Delo v našem oddelku je zanimivo zato, ker imamo opravka z ljudmi, ki so velikokrat prijetni, včasih pa tudi ne. No, na neprijaznost kmalu pozabim in je spet vse v redu.«

»Ali vam ostane kaj prostega časa za razvedrilo in počitek?«

»Včasih, ko so bili otroci še majhni, je bilo z njimi dosti dela in je ostalo zame le malo časa. Sedaj si pa lahko že marsikaj privoščim, saj mi otroci že dosti pomagajo in me že razbremenijo marsikaterega dela. Zvečer pa pozabim ob televizorju na vsakdanje skrbi, in to je pravi počitek.«

**KATARINA GLAVAČ**, dipl. inž., dela v razvojnem laboratoriju, v tovarno pa je prišla lansko leto.

»Bila ste študentka tovarne in ste šele nekaj mesecev za-

posleni. Ste se seznanili z delom v podjetju že med študijem? Vam je štipendija zadostovala?«

»V prvem letu študija je bila štipendija nizka. Vsako leto so jo nekoliko zvišali in šele v zadnjem letniku je zadostovala za najosnovnejše potrebe — hrano in stanovanje v študentskem naselju. Med študijem sem bila mesec dni na praksi v laboratoriju glinice in takrat sem se delno seznanila z bodošim delom in s procesom proizvodnje. Drugače pa je bila povezava med podjetjem in štipendisti zelo slaba.«



Katarina Glavač

»Zaposleni ste kot pripravnik v razvoju. Kakšno delo opravljate in kaj menite o dveletni pripravniški dobi?«

»Moje delo je zelo zanimivo. Teoretično opisane poteke raznih analiz tudi praktično izpeljem. Teorija in praksa sta v mojem poklicu tesno povezani. Zdi se mi pa, da je dve leti predolgga pripravniška doba. Eno leto bi zadostovalo za spoznavanje tovarne in procesa proizvodnje, eno leto pa naj bi se pripravljala že na določenem delovnem mestu.«

»Kaj delate v prostem času? Zdi se mi, da kulturno zabavno življenje v Kidričevem ni ravno preveč razgibano?«

»Komaj čakam, da se preselim v Ptuj, kjer sem dobila stanovanje v novem bloku. Upam, da bo tam vsekakor več razvedrila kot tukaj. V glavnem sem doma, berem, malo študiram in od časa do časa grem v kino. Sobote in nedelje pa preživljam izven Kidričevega.«

**ZLATA HAZABENT** dela kot telefonistka v TGA od leta 1955.

»Kot telefonistka delate v treh izmenah. Kakšne težave vam povzročata nočno delo?«



Zlata Hazabent

»V začetku, ko se je noč spremenila v dan, je bilo precej težko. Vendar sem se kmalu prilagodila temu življenju in me ne moti več. Večkrat, ko pridem iz nočne izmene domov, niti ne grem takoj počivat, ampak šele popoldne, ko vse v stanovanju uredim.«

»Žena dela pravzaprav dva 'šifra'. Kako vi usklajujete delo v tovarni in delo doma?«

»Z ene strani mi delo v izmenah ustreza. Takrat namreč, ko sem dopoldne ali pa ves dan doma, si lahko marsikaj uredim. Skuham kosilo, pospravim stanovanje in sem skupaj z otroki.«

»Zdaj ste mi tako rekoč že vse povedali tudi o vašem prostem času.«

»Ja, mislim, da vam bodo povedale vse žene, ki imajo družino, enako kot jaz. Dela doma in z otroki je toliko, da je vedno premalo časa. Pri meni je nerodno edino to, da sva z možem relativno malo skupaj, ker imava različne proste dneve.«

**ANGELCA KRANJEC** je zaposlena v laboratoriju aluminija, v TGA pa je že od 1947. leta.

»Delo v laboratoriju je verjetno zelo zanimivo, vendar tudi naporno in zdravju škodljivo. Kakšna je higiensko tehnična zaščita?«



Angelca Kranjec

»V laboratoriju delamo analize iz elektrolitskih peči, opravljamo dnevno kontrolo peči, delamo prodajne analize iz livarne. Meni je to delo všeč, čeprav je naporno, saj sem ves delovni čas na nogah. Pri analizah se ustvarjajo razni zdravju škodljivi plini. Za zaščito proti tem uporabljamo digestorije, imamo pa tudi ventilatorje, ki dovajajo svež zrak.«

»Kje so vaši otroci tedaj, ko ste v službi?«

»Otroka sta sama doma, ker že oba hodita v šolo. Čeprav sta na to navajena, sem vedno v skrbeh, da se jima ni kaj zgodilo. Zato bi bila vesela, če bi bilo v Kidričevem tudi občolsko varstvo otrok.«

»Prosti čas verjetno posvečate otrokom. Kako pa skrbite za vašo rekreacijo?«

»Res, popoldne sem z otroci, jim pomagam pri učenju. Edino moje razvedrilo so knjige, za katere pa še vedno najdem čas.«

**ANGELCA RUDOLF** je na delovnem mestu PKV električarka, v tovarni pa je zaposlena od leta 1954.

»Delo, ki ga opravljate, je domena moških. Kako ste se vi odločili za ta poklic?«

»V elektro delavnici sem delala 10 let kot čistilka in sem vsakodnevno opazovala električarje pri delu. Delo mi je bilo zelo všeč, zato sem se odločila in šla v tečaj za polkvalifikacijo ter tudi uspešno opravila izpit. V času tečaja so mi naši delavci pomagali pri praktičnem delu.«



Angelca Rudolf

»Kakšno delo opravljate sedaj? Koliko časa ste že na novem delovnem mestu?«

»Eno leto že delam pri stroju za navijanje tuljav. Včasih tudi pomagam v delavnici pri popravilu transformatorjev, sestavljanju rotorjev in podobno. Z delom sem zelo zadovoljna in tudi osebni dohodek je sedaj večji.«

»Popoldne vas verjetno čakajo domača opravila?«

»Da, delno. Pri meni je namreč mama, ki skrbi za sina, ker že hodi v šolo. Obenem nam skuha kosilo in malo pospravi po stanovanju. Tako ostane meni dovolj časa za razvedrilo. Rada berem, hodim v kino in seveda ob nedeljah z možem na tekme.«

**MATILDA ACIMOVIČ** dela v vzdrževalnih obratih, v tovarni je zaposlena že 13. leto.

»Kakšno delo opravljate v strojni delavnici?«

»Delim mleko in kavo delavcem iz elektro in strojnega vzdrževanja. Vsako jutro napolnim steklenice in jih razdelim do malice po delovnih mestih. Dnevno natočim do 170 litrov mleka in kave.«

»Vaši otroci so že veliki. Vam kaj pomagajo doma?«

»Oba sina obiskujeta šolo. Mlajši sin, ki ima pouk popoldne, hodi v vrtec na kosilo. Če



Matilda Acimovič

je mož doma, skuha kosilo ali pa mi ga starejši sin pripravi, jaz pa dokončam, ko pridem iz službe.«

»Katero je vaše najljubše razvedrilo?«

»Zdi se mi, da žene ne moremo biti brez dela. Tudi če gledam televizijo, delam zraven razna ročna dela. Zato pa v nedeljo počivam in imam časa tudi za klepet.«

Vse to so mi povedale naše žene. In bi povedale verjetno še kaj več, če bi bilo dovolj časa.

Torej, kot vidite, enakopravnosti v pravem pomenu besede še ni. Samo nekatere žene so se lahko pohvalile, da jim možje pomagajo v gospodinjstvu. In še ta izjava je bila izrečena čisto tiho, ker bi lahko kakšen mož zaradi »časti« odpovedal svoje sodelovanje pri »ženskih« poslih. No, razpravo o tem pustimo moškim, saj je to priljubljena tema razgovorov.



Zenam pa želim, da dobro proslavijo svoj praznik in ta dan prepustijo možem skrb za otroke in ostale vsakodnevne opravke. A. G.



Dve generaciji v našem kolektivu: mati Angelca Zadnik je zaposlena kot tehnična risarka v naši konstrukciji že od leta 1947 (zgoraj), hči Ivanka Zadnik pa dela v pisarni





# Iz delovne enote Aluminij

SVET PROIZVAJALCEV DELOVNE ENOTE ALUMINIJ JE IMEL 10. FEBRUARJA SVOJE 6. REDNO ZASEDANJE. NA TEM ZASEDANJU JE OBRAVNAVAL POROČILO VODSTVA DELOVNE ENOTE O POSLOVANJU V LETU 1965.

V poročilu piše, da so proizvedli v elektrolizi A in B 32.400 ton aluminija, medtem ko je finančni plan za leto 1965 predvideval proizvodnjo 35.400 ton aluminija in je izvršitev finančnega plana proizvodnje aluminija le 91,5-odstotna.

Pri obravnavi je svet ugotovil, da je bil vzrok za manjšo proizvodnjo redukcija električne energije, po drugi strani pa tudi nevestno delo posameznih delavcev. Pri pregledu elektroliznih peči so ugotovili, da so posamezne predozirane in da ni potrebne povezave med predelavci posameznih grup peči in polnilnic peči z glinico.

In kakšne so surovine? — Kvaliteta anodne mase se večkrat spreminja. Posledica tega je neenakomeren hod električne peči. — Vodstvo je članom pojasnilo, da anodno maso izdelujemo iz ameriškega petrolkoka, smolnega koka, po različnih receptih, ki dajejo različno zunanjo podobo anodne mase. — Tega ne bo mogoče odpraviti, preden ne bomo imeli enakih osnovnih surovin za proizvodnjo anodne mase. — Tudi glinica ni vedno najboljše kvalitete.

Svet je sodil, da bi bilo potrebno urediti vprašanje skladiščenja surovin. Koks je razložen na prostem, kjer prihaja tudi v stik z zemljo in kamenjem, kar vsekakor vpliva na kvaliteto anodne mase; v pokritih skladiščih pa bi morali biti shranjeni tudi katodni bloki in ostali material, ki je potreben za remont elektroliznih peči.

Svet delovne enote aluminij je sprejel popravek 34. člana

pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, in sicer tako kot je to priporočil delavski svet.

## PRITOŽBA VODJE DELOVNE ENOTE NA VZGOJNI UKREP

Vodja delovne enote se je pritožil na vzgojni ukrep — zadnji javni opomin, ki ga je izrekla komisija za izrekanje vzgojnih ukrepov Jožetu Trstenjaku, ker je sodil, da je to premila kazen za kršitev delovne dolžnosti, ki jo je storil s tem, da si je v podjetju prilastil ključ 44/48, dve juta vreči, dva ročaja za ročno žago in nekaj metrov odpadne vrvi. — Svet proizvajalcev je, kot pritožbeni organ, potrdil izrečeno kazen komisije in s tem upošteval zagovor, ki ga je podal Trstenjak na seji, ki ji je prisostvoval.

Ob koncu je svet proizvajalcev odobril nabavo enega računarskega stroja OLIVETTI za potrebe organizacijske enote elektroliza, enega pisalnega stroja TOPS S 3 za organizacijsko enoto anodna masa in dveh kosov gasilskih aparatov za organizacijsko enoto livarna. Obravnaval je tudi odpis drobnega orodja, in sicer 6 kosov šalic, ki so se pojavile kot manjše v čajarni, obravnaval pritožbo Hajdinjaka zoper plačilo računa za manjkajočo bundo in spremembo organizacijske sheme.

Svet delovne enote je zadobil vodstvo delovne enote, da pripravi konkretne predloge za rešitev posameznih vprašanj, ki so jih postavili člani sveta na seji. K.-n.



Rože, rože... v mladosti nam govorijo o veselju, ljubezni in nam vlivajo upanje... v starosti pa nam obujajo spomine na davno minule dni

## HUMOR

NA »KAPIJI«

*Stražar: — Ti, kolega, danes si zopet zamudil par minut, ura je že šest proč.*

*Kolega: — Oprosti, se bom pa potrudil, da bom ob dveh prvi tu.*

POMENEK

*Maks: — Čuj, Vinko, je to res, kar se sliši, da bomo morali vsi iskati tiste skrite rezerve?*

*Vinko: — Res je res, saj to je tudi nas vseh dolžnost!*

*Maks: — Ja, samo mene zanima, če bomo morali proizvodnjo za ta čas ustaviti, potem bomo tudi manj zaslužili...*

# Elektrika 1966

Marsikdo med nami se vprašuje, kako bo z električno energijo v tem letu, zato naj v kratkem navedem nekaj dejstev.

Vsakemu beseda redukcija povzroči neko neprijetnost, neko nerazpoloženje. Preteklo leto smo to besedo uporabljali predvsem konec oktobra, v novembru in decembru. Pri tem pa se nismo zavedali, da smo pravzaprav vse leto bili reducirani za 25 % od potrebne količine električne energije. Podobno je tudi letos. Elektroenergetska bilanca — letni plan proizvodnje in porabe električne energije za celotno državo, ki velja za vse proizvajalce in odjemalce električne energije — za leto 1966 nam prav tako kot lani dovoljuje porabiti samo 85 % od potrebne količine. Torej nas tudi v tem letu že po planu čaka 25% redukcija. Zopet bo določeno število peči v elektrolizi stalo, zopet ne bodo izkoriščene vse naše kapacitete, aluminij nam pa tako primanjkuje, da ga moramo uvažati.

Letošnja elektroenergetska bilanca je za nas še bolj neugodna kot lanska. Le-ta namreč določa tudi količinsko porabo za posamezne mesece. Tako nam je v mesecu januarju dovoljevala porabiti 67 GWh. Uspelo nam je porabiti le 63,8 GWh, ker za večjo porabo nismo imeli na razpolago dovolj obnovljenih elektroliznih peči. Zaradi pogostega izklapljanja elektroliznih peči zaradi redukcij, se namreč njihova življenjska doba precej skrajša in tako smo

smo januarja že izgubili določen del električne energije, ki jo imamo za vse leto na razpolago.

Elektroenergetska bilanca prav tako zahteva, da moramo v kritičnih mesecih (nizka proizvodnja električne energije v celotni državi) zmanjšati mesečno porabo električne energije skoraj na polovico, izklopiti moramo eno celotno elektrolizo. To ima za posledico, da bomo potem, ko bomo peči ponovno vklopili, določeno količino električne energije izgubili za gretje in start peči.

Letošnja neugodna elektroenergetska bilanca bo povzročila, da bomo proizvedli 2000 t aluminija manj, kot bi ga lahko proizvedli, če bi dobili enako količino električne energije v pasu, torej čez vse leto enakomerno. Tako obratovanje je za nas edino sprejemljivo, saj nam izklop peči v kritičnih mesecih poleg določene izgube v proizvodnji povzroča tudi veliko škodo na samih elektroliznih pečeh, ker se pri enem izklopu življenjska doba peči povprečno zmanjša za 1/4. Obnova elektrolizne peči pa stane preko 100.000 N dinarjev.

Zaradi splošnega pomanjkanja električne energije je elektroenergetska bilanca narejena precej na tesno. Ne predvideva kakšne večje rezerve v proizvodnih kapacitetah. Zaradi tega je verjetnost, da nastopi še druga redukcija, torej je redukcija bilančne količine precejšnja.

Sprašujemo se tudi zakaj elektroenergetska bilanca ni predvidela določene količine električne energije iz uvoza, ko pa po drugi strani uvažamo aluminij. Ali bi ne bilo ceneje, če bi uvažali električno energijo?

S. K.

# Kaj je delovna enota?

V naših svetih proizvajalcev delovnih enot sodeluje danes že precejšnje število članov kolektiva, kot organi samoupravljanja, v okviru svoje delovne enote, vendar pa je med njimi še precej takih, ki jim še vedno ni jasno, kaj je sploh delovna enota in če je le-ta sploh samostojen organ samoupravljanja.

To trdim predvsem iz lastnih izkušenj oziroma na osnovi dosedanjih analiz iz dela sveta proizvajalcev delovne enote glinice, ki v svojem dosedanjem delu ni dosegel tistih uspehov, ki smo jih pričakovali. Ne bom se verjetno prav nič zmotil, če trdim, da je takih članov dovolj tudi v drugih svetih DE v tovarni, zato bom skušal v nekaj kratkih vrsticah prikazati delovno enoto kot organ samo-

upravljanja, ki mora v današnjih pogojih gospodarjenja odigrati vidno in odgovorno naloge.

Kategorijo delovna enota uvažamo kot znan pojem tako sprično njenega dosedanjega razvoja, organizacijskih oblik, funkcij v proizvodnji, kakor tudi sprično glavnih samoupravnih pristojnosti. Omeniti je torej treba samo stališča, ki vplivajo na sam koncept dela in pripravljanje, da resničnemu razvoju neposrednega samoupravljanja ne pomagamo bistveno le s formalno razdelitvijo samoupravnih pristojnosti, iskanjem organizacijskih oblik za neposredno odločanje in podobnim, ampak v prvi vrsti s stimulativnim ekonomskim učinkom delitve, spodbujanjem z materialnimi in moralnimi interesi delovnih ljudi.

To pomeni, da je odločilnega pomena za razširjanje obsega in učinkovitosti neposrednega odločanja materialna baza samoupravljanja. Povsem razumljivo pa mora biti materialna baza tolikšna, da je na njej temelječa in iz nje izvirajoča delitev po vložnem delu v taki meri stimulativna, da prebuja in pogloblja resno zanimanje članov delovnega kolektiva — ne samo za vprašanje delitve, ampak tudi za vprašanje proizvodnje, skratka za enostavno in razširjeno reprodukcijo.

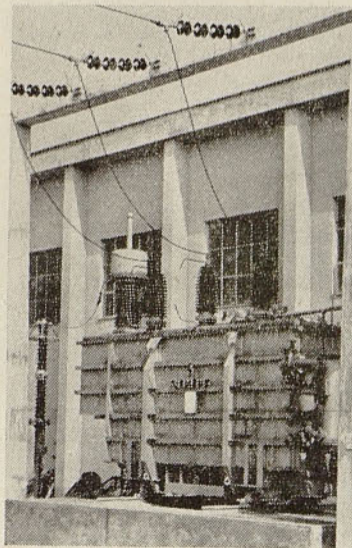
Kot sem že omenil, še danes mnogokrat slišimo vprašanje, kaj je sploh delovna enota? Še najbolj preprost in enostaven odgovor bi se glasil nekako takole: delovna enota je naziv za najmanjšo, s proizvodnimi nalogami povezano samoupravno asociacijo v delovni organizaciji. Ta namreč predstavlja os-

novno organizacijsko enoto, delovno celico, v kateri se opravlja zaokrožen proces, ki se seveda lahko spremlja, meri in obračunava, in v kateri vsi delovni ljudje, kot povezana celota (skupina) združeno — neposredno odločajo o oblikah organizacije svojega dela, medsebojnih odnosih in delitvi, seveda sorazmerno z ustvarjenim prispevkom v doseženih rezultatih dela.

Da bi lahko oblikovali ekonomske odnose med posameznimi delovnimi enotami in izvedli razmejitev ekonomskih rezultatov, je treba delovnim enotam določiti in razdeliti naloge, določiti merila in normative za merjenje in oceno doseženih rezultatov dela, določiti cene materialu in storitvam itd. Eden izmed glavnih elementov za presojo, koliko je katera DE prispevala k ustvarjanju skupnega rezultata podjetja, je redno ugotavljanje razmerja med planiranimi nalogami in njihovo izpolnitvijo. Niti enega niti drugega dela pa ni mogoče ocenjevati in primerjati med posameznimi delovnimi enotami, če se ne določi normativ delovne enote in normativ materialnih stroškov za vsako delo, ki ga neka DE opravlja. Samo na osnovi primerjave takih normiranih stroškov, tako živega dela kot materialnih stroškov za določeno nalogo, je mogoče oceniti oziroma ovrednotiti pravi uspeh DE.

Prav zato pa je zelo pomembno, da se res tudi določijo čim realnejši normativi, saj sta prav od njih odvisna tako delitev po vložnem delu kot stimulacija neposrednega proizvajalca.

(Nadaljevanje na 7. strani)



Naša dovodna regulacijska transformatorja 110/10 kV tudi to leto ne bosta polno obremenjena

morali ob lanskoletni jesenski redukciji precejšnje število elektroliznih peči obnoviti. Čeprav smo se trudili, nam do januarja ni uspelo pripraviti zadostnega števila peči. Zaradi tega



Slavica Mesarič pri vsakdanjem delu v pisarni



# Naš mali intervju

Naš tovarniški list »ALUMINIJ« si je v teh nekaj letih svojega izhajanja pridobil med našimi člani kolektiva že lepo število privrženec, kar lahko sklepamo iz dejstva, da naši delavci mnogokrat sprašujejo, kdaj bo list izšel, zakaj ga še ni in podobno. Če smo že torej zadovoljni s svojim listom, pa še s tem zdaleč ni rečeno, da je sedaj vse v redu in da je popoln. Se daleč ne! Pri tem vsekakor mislim na preozek krog dopisnikov prav iz vrst naših neposrednih proizvajalcev, ki bi s svojimi prispevki nedvomno zelo popestrili in obogatili naš list. Čeprav smo že nekajkrat pisali o tem problemu in apelirali na člane kolektiva, da pišejo v svoje glasilo, nam žal do danes to še ni povsem uspelo, saj se je krog dopisnikov od prve pa do današnje številke le kaj malo povečal. V želji, da bi izvedel nekaj mnenj, zakaj je temu tako, sem poprosil Janeza Koreza, stikalničarja v kontrolni dvorani razklopa, da mi v svojih preprostih besedah pove oziroma odgovori na nekaj mojih vprašanj, čemur se je Janez zelo rad odzval. Sicer pa naj kar on govori:

**KAKO STE ZADOVOLJNI Z NASIM TOVARNISKIM GLASILOM IN KAJ VAM JE V LISTU NAJBOLJ VSEČ?**

Z našim listom »ALUMINIJ« sem, kot tudi mnogi drugi, zelo zadovoljen ter vedno komaj čakam, da izide, saj se preko njega seznanim z raznimi dogodki tudi zunaj našega obrata. Najbolj me seveda privlači tista stran, na kateri so objavljeni sklepi iz zasedanj delavskega sveta, saj prav iz teh največ izvem, kaj se sploh dogaja v kolektivu. Če se že moram opredeliti, kaj mi je bilo doslej najbolj všeč, potem so to bili sestavki o potovanju naših tovarišev v Francijo, o potovanju AMD po Švici in Italiji ter seveda prispevek o spominih na koncentracijska taborišča in iz časov okupacije.

**ZANIMA ME, KAJ VI MENITE O VSEBINI OBJAVLJENIH PRISPEVKOV?**

Če sem povsem odkrit, moram povedati, da so mnogi predolgi in ne preveč zanimivi, ker so pre malo konkretni. Želim si namreč več krajših sestavkov, ki bi naj govorili o konkretnih problemih v naših proizvodnih obratih in ostalih službah podjetja, saj po mojem mnenju manjka prav največ tega.

**ZAKAJ SE TOREJ TUDI VI NE ODLOCITE IN NAPISETE KAK SESTAVEK?**

Za kaj takega se ne morem odločiti, ker mi to nikakor ne gre. Vse, kar še lahko nekako povem, nikakor ne morem spraviti na papir. Če bi namreč moral izbirati med persom in lopato, bi se vsekakor rajši odločil za slednjo, ker mi ta gre vsekakor bolj od rok kot pero. Sicer pa vidim, da ne pišejo niti tisti, ki poznajo razno problematiko bolje kot jaz in



Janez Korez

bi lahko mnogo prispevali, da bi bil naš list še pestrejši.

**ALI IMATE MORDA SE KAKSNE POSEBNE ZELJE ALI PREDLOGE GLEDJE NAŠEGA CASOPISA?**

Nič več kot to, da bi nam naš tovarniški list tudi v prihodnje tako dobro nadomeščal naše izvoljene predstavnike v organih samoupravljanja, predvsem še v naši delovni enoti. Z izjemo par tovarišev namreč kaj malo izvemo, kaj se sploh dogaja v našem kolektivu, medtem ko iz »ALUMINIJA« le vsak mesec izvem nekaj.

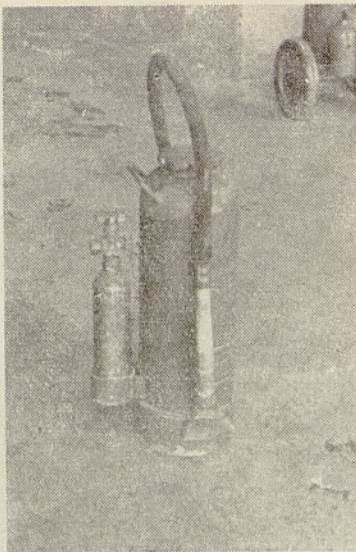
**KAJ TOREJ VI MISLITE O NASIH SAMOUPRAVNIH ORGANIH?**

Kar se tiče delavskega samoupravljanja nasploh, je res doseglo že zelo dobre rezultate, menim pa, da bi morali vsi tisti, ki smo jih izvolili, malo več sodelovati z nami in prenašati naša mnenja in predloge na seje DS ali SPDE glinice. Premalo je namreč, če nekaj izveš, potem ko je vse mimo, kar po mojem ni prav. Ko bomo spet volili predstavnike v DS in SPDE, bomo morali bolj gledati, koga naj izvolimo.

**VI OBISKUJETE TEČAJ ZA KV GLINICARJA, ZATO ME ZANIMA KAJ MISLITE O IZOBRAŽEVANJU V NAŠEM KOLEKTIVU IN KAKO BO SLO?**

Odločil sem se, da si pridobim strokovno izobrazbo oziroma kvalifikacijo, vendar pa to ne bo tako lahko, ker od nas mnogo zahtevajo. Mnogo jih je pustilo tečaj, vendar pa sodim, da to ni prav, kajti če hočeš nekaj vedeti in kaj postati, potem se moraš učiti in nekaj tudi žrtvovati. Želim si, da bi dosegel ta svoj cilj in se bom tudi trudil, kako pa bo, pa še ne vem. Mislim si namreč, da tudi če ne bom dosegel svojega cilja, mi ne bo nikoli škodovalo, kar sem se naučil, kajti tega kar veš, ti ne more nihče vzeti. S tem še seveda ne mislim na kapitulacijo že vnaprej, vendar še enkrat pravim, da je težko. Vsekakor pa je zelo pozitivno in prav to, da posvečamo toliko skrbi za strokovno izobrazbo nas vseh, ker bomo le tako kos našim težkim nalogam v proizvodnji.

Tovarišu Janezu Korezu, ki ga poznamo kot dolgoletnega in marljivega člana našega delovnega kolektiva, hvala za njegove odgovore ter obilo uspeha pri opravljanju izpitov za kvalifikacijo. F. M.



Gasilski aparat na prašek



Gasilski aparat na kemično peno



Gasilski aparat CO, ročni

## Ročni gasilski aparati

Ročni gasilski aparati so naprave, namenjene za gašenje manjših, začetnih požarov. Napravljene so tako, da jih lahko takoj uporabimo brez priprave ali polnitve. Nameščeni so na lahko dostopnih mestih, kjer predvidevamo možnost nastanka požara. Iz ročnih gasilskih aparatov dobimo lahko naslednja gasilska sredstva: vodo, kemično in zračno peno, tetraklorogljik, ogljikov dvokis in gasilni prašek. Za uporabo teh sredstev pa poznamo naslednje vrste ročnih gasilskih aparatov: aparat za vodo, aparat za kem. peno, vedrovko, aparat za ogljikov dvokis in aparat za gasilni prašek.



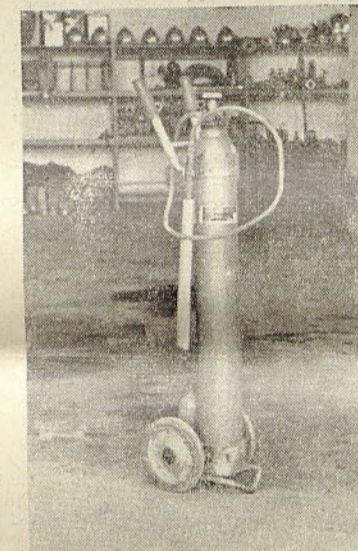
Gasilski aparat — brentača — vedrovka

Vedrovka-brentača je aparat za gašenje z vodo in zračno peno in manjših požarov — običajnih gorljivih snovi, npr. les, papir, tekstil, odpadki in podobno. Pri delu z zračno peno lahko gasimo tudi lahko vnetljive tekočine (bencin, petrolej, olja, eter) in razne masti. Nikakor pa je ne smemo uporabiti za gašenje električnih naprav, ki so pod napetostjo.

Uporabimo jo tako: preneseemo jo na kraj požara in tu z eno roko črpamo, z drugo pa usmerimo ustnik proti leglu požara. To delo pa lahko opravljata dve osebi. Če pa hočemo gasiti s peno, je potrebno dodati penilno sredstvo, dobro premešati in na navaden ročnik pritrditi ročnik za zračno peno.

**CO, aparat, prevozni in ročni,** za gašenje z ogljikovim dvokisom. Ta aparat je namenjen predvsem za gašenje električnih naprav, ki so pod napetostjo, in lahko vnetljivih tekočin. Zelo uspešno pa gasi tudi druge vrste požarov. Pri gašenju ne pu-

šča sledov. Nekoliko slabši je učinek gašenja pri vetrovnem vremenu, na prepihu in na višje ležečih predmetih. Ogljikov dvokis kot plin gasi tako, da izpodrine zrak iz okolice gorečega predmeta, ter predmet tudi ohladi ( $-79^{\circ}$ ).



Gasilski aparat CO, prevozni

Aparat uporabimo pri gašenju takole: najprej ga pripeljemo oziroma prinesemo do požarišča in postavimo na tla v oddaljenosti 2—3 metra od goršča; z eno roko odpremo ventil, z drugo pa uperimo ročnik proti gorečemu predmetu. Ko požar pogasimo, moramo ventil zapreti in s tehtanjem ugotoviti preostalo količino ogljikovega dvokisa. Po potrebi (večina primerov) aparat pošljemo takoj na polnjenje.

**Aparat na prašek.** Ta aparat je uporaben za gašenje raznih požarov. Največ ga uporabljamo za gašenje lahko vnetljivih tekočin in elektr. naprav pod

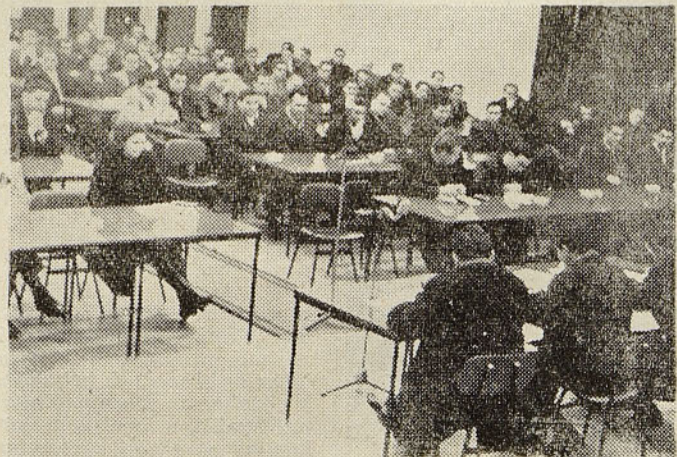
napetostjo. Dobro je uporaben pri gašenju raznih barv in lakov. Učinek gašenja je nekoliko slabši pri vetrovnem vremenu ali pa na prepihu, ter pri gašenju višje ležečih predmetov. Prednost aparata je, da ne pušča sledov. Za gašenje preciznih instrumentov in naprav z občutljivimi ležaji ni najbolj primeren.

Aparat uporabimo tako: najprej ga prinesemo na kraj požara in ga postavimo na tla. Nato z eno roko odpremo ventil na jeklenki, z drugo pa primemo in odpremo ročnik. Ventil na jeklenki naj bo odprt le toliko časa, dokler gašenje traja, nato pa ga je potrebno dobro zapreti. Če se potem, ko smo odprli ventil na jeklenki in na ročniku ne pokaže prašek, je treba paziti, ker je lahko gumijasta cev zamašena, lahko pa tudi ročnik. V tem primeru moramo ventil na jeklenki zapreti, cev in ročnik pa dobro pretresti. To pa seveda odpade, če je aparat pravilno napolnjen in redno pregledan.

**Aparat na kemično peno** je namenjen predvsem za gašenje manjših začetnih požarov. Z njim gasimo lahko vnetljive tekočine in snovi. Primeren je za gašenje lesenih sten in stropa, ker se pena lepi. Ne smemo pa ga uporabljati za gašenje električnih naprav, ki so pod napetostjo in snovi, ki na vodo reagirajo kemično in proizvajajo pri tem gorljive pline (karbid).

Prednost tega aparata je v tem, da nam manjše količine vode z dodatki kemikalij dajo večje količine kemične pene.

Uporaba: aparat prinesemo na kraj požara. Tu odvijemo ventil do kraja navzgor in aparat z ročajem obrnemo s pokrovom proti tlu. Aparat dobro pretresemo in uperimo curk pene proti gorečemu predmetu. Če aparat ne deluje, ga odložimo in se odstranimo.



Z letne konference ZK v naši tovarni



# Ob robu hokejske Ljubljane — odmev med mladino

Le še nekaj dni nas loči od največjega, lahko bi rekel senzacionalnega in težko pričakovanega športnega dogodka v naši domovini, od svetovnega prvenstva v hokeju na ledu. Zanimanje za to prvenstvo, ki se bo pričelo v nedeljo, 6. marca 1966, v Ljubljani, Zagrebu in na Jesenicah in bo trajalo 14 dni, je res veliko, morda tako veliko, da je vsaj v naši ožji domovini zasenčilo z velikimi načrti pričakovano svetovno prvenstvo v nogometu, ki bo letos v Angliji.

Vsem je namreč znano, da se tega prvenstva naši žogobrcarji ne bodo udeležili po »nesrečno« izgubljenih kvalifikacijskih tekmah v lanskem letu.

Marsikak vnet pristaš nogometa se je namreč navijaško rehabilitiral in postal simpatizer drznih mladih fantov iz ledenih aren, ki se s palicami v rokah poganjajo za črno gumijasto ploščico. Tudi ti mladi fantje nosijo modre majice z jugoslovanskim grbom na prsih.

Ekipe oziroma reprezentance številnih držav so razdeljene v tri skupine: v A skupino, ki bo tekmovala v Ljubljani, v B skupino, v kateri nastopa tudi reprezentanca Jugoslavije, v Zagrebu in v C skupino na Jesenicah. V A skupini, ki je kakovostno najmočnejša, bomo vi-

deli (nekateri na tribunah ledene stadiona v športni hali v Tivoliju, drugi na TV zaslonih doma) — »na delu« mojsre amaterje iz Kanade — domovine hokeja, iz Sovjetske zveze, Češkoslovaške, Švedske, ZDA in iz drugih držav. Vsekakor bodo boji v tej skupini najzanimivejši, poleg nastopa naših fantov v Zagrebu, saj bomo verjetno zopet priča za naslov svetovnega prvaka med veliko četverico: Kanado, Sovjetsko zvezo, Češkoslovaško in Švedsko. Vrsto let so namreč Kanadčani suvereno gospodarili po vseh ledenih ploskvah sveta in osvajali naslov za naslovom, dokler jim niso stopili na prste Rusi, ki bodo tudi letos branili naslov svetovnega prvaka. Kanadčani pravijo, da se tokrat ne bodo dali, enako trdijo tudi Če-

škoslovaki, kako pa bo, bomo videli ob koncu prvenstva.

Jugoslovani, ki nastopajo v B skupini v Zagrebu, imajo nevarne nasprotnike predvsem v Poljaki in Avstrijcih, vendar ni izključeno, da se ne bi uvrstili v sam vrh prvenstvene razpredelnice. Našim fantom želimo seveda vsa sreča, da bi se borili čim bolj srčno in razveselili milijone privrženecv te lepe atraktivne športne panoge.

Medtem, ko bodo v času prvenstva naše misli in pogledi v Ljubljani, Zagrebu in na Jesenicah, so mladinci naše občine, podobno kot milijoni mladincev povsod po svetu, pričeli s svojevrstno propagando, ki ni samo to, ampak je tudi športna dejavnost organizacije ZM. Lepo je videti skupino mladih fantov, ki jemljejo zgled po svojih starejših vzornikih, se prav tako vztrajno in s srcem poganjajo za gumijasto ploščico. Vse je skoraj tako kot na pravi tekmi, pravim skoraj, kajti fantje igrajo v svoji opremi in pred maloštevilnimi gledalci. Kot pristaš tega športa sem jih dolgo opazoval, kako se vsi prepoteni in nasmejeni veselijo uspelih potez med igro — skoraj bi rekel, da ne poznajo utrujenosti. Približal sem se jim, jih nagovoril ter povprašal o tem in onem. Pa so mi rekli: »Veste, mladina je že taka, nekateri zahajajo v lokale, navdušeno poslušajo kričanje in neusmiljeno razbijanje dolgolasih fantov po svojih električnih 'plunkah' drugi se ukvarjamo s športom, tretji s čim drugim in tako naprej.« Med drugim sem tudi slišal, da je v Ptujju in okolici veliko zanimanja za hokej kot razvedrilo, da pa je zima posebej letos pošteno muhasta. Očitno imajo fantje prav.



Nevarnost pred vrati — morda bo puck tokrat le obtičal v mreži

Povedali so mi tudi, da bodo z vsem srcem navijali za fante v modrih majicah na nastopih v Zagrebu. Na vprašanje, kdo bo svetovni prvak pa so nekaj časa previdno molčali in končno sem lahko slišal, da se bodo za ta naslov potegovali Rusi, Kanadčani in Čehoslovaki.

Te vrstice so namenjene pred-

vsem mladim, ki sta jim šport in telesna kultura pravzaprav blizu, z željo, da bi tudi sami pripeli na čevlje drsalke in se veselo nasmejani pognali za črno gumijasto ploščico, ki bo čez nekaj dni središče naših pogovorov in misli o športu, seveda ob boljših pogojih, kot nam jih nudi letošnja zima.

## DS je potrdil inventuro

(Nadaljevanje z 2. strani)

Delavski svet je potrdil delitev celotnega dohodka po zaključnem računu in sodil, da je ustvarjeni dohodek nastal po zaslugi kolektiva, sočasno pa je potrdil tudi stroške reklame, reprezentance in uporabe osebnih avtomobilov ter sklenil, da naj sredstva neobveznega dela rezervnega sklada izločijo na poseben račun. Potrdil je tudi poslovno poročilo. Ob koncu je delavski svet ugotovil, da je kolektiv pravilno upravljal z zaupano mu družbeno lastnino.

### ● SPREJET PLAN PORABE SREDSTEV ZA STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE

Na predlog komisije za kadrovanje in štipendiranje in upravnega odbora je delavski svet sprejel plan porabe finančnih sredstev za strokovno izobraževanje v letu 1966. — S planom je predvideno, da bomo v te namene uporabili 314.120 N dinarjev.

### ● NOVI PRAVILNIK O ORGANIZACIJI IN DELU POČITNIŠKEGA DOMA

Pravila počitniškega doma in pravilnik o koriščenju uslug počitniškega doma je bilo potrebno uskladiti z novimi zakonitimi predpisi in statutom podjetja. Upravni odbor počitniškega doma je pripravil osnutek pravilnika o organizaciji in delu počitniškega doma, ki je bil predpisan čas v razpravi v kolektivu. — Ker člani kolektiva niso dali pripomb na osnutek, ga je delavski svet sprejel v predloženi obliki.

### ● IZKLJUČITEV DELAVCEV IZ PODJETJA

Menda ne bo več seje delavskega sveta, ki ne bi imela točke dnevnega reda — izključitve. — Samovoljno so zapustili podjetje Franc Tement iz DE glinice, Feliks Hauzer in Martin Jaušovec iz DE vzdrževalnih obratov ter Branislav Filipovič iz DE promet.

Komisiji za izrekanje vzgojnih ukrepov DE promet in DE osrednjih služb sta predlagali delavskemu svetu izključitev Ivana Rodvajna, Antona Pulka in Franca Veršiča, ki so hoteli organizirano odtujiti material podjetja. Delavski svet je vse te tovariše izključil.

### ● PREDLOG ZA PRICETEK UPRAVNEGA SPORA

Zvezni sekretar za industrijo in trgovino je izdal odredbo o razveljavitvi odredb o omejitvah dobave električne energije, zato ni bilo mogoče vložiti predloga pri zveznem ustavnem sodišču za razveljavitve teh odredb. Po temeljitem pregledu zakona o omejitvah dobave električne energije smo ugotovili, da so posamezne njegove določbe v nasprotju z ustavo, zato je delavski svet sklenil vložiti predlog za začetek postopka za presojo ustavnosti tega zakona pri ustavnem sodišču Jugoslavije.

### ● ODOBRITEV NABAVE OSNOVNIH SREDSTEV

Za delovno enoto Aluminij je DS odobril nabavo računskega stroja »Olivetti«, ki stane 14.500 novih dinarjev, nadalje je odobril nabavo 30 kosov cerad za pokrivanje elektrodne smole v vrednosti 40.000 N dinarjev in odobril dodatna sredstva za povečanje hale I in II v znesku ca. 244.000 N dinarjev.

Odobril je prodajo odpisane ga zračnega kladiva »Umucor«.

### ● IZSTOP IZ ČLANSTVA POSLOVNEGA ZDRUŽENJA »RUDE-METALI«

Podjetje ni več zainteresirano za članstvo v poslovnem združenju metalurške in kemične industrije ter rudnikov kovin »Rude-metali«, ki je v Ljubljani, zato je DS sklenil, da izstopimo iz tega združenja.

### ● PRISTOP K INVESTICIJSKI BANKI SRS

Sklenjeno je bilo, da pristopimo k investicijski banki SRS, in sicer z dvema ustanoviteljskima deležema, ki znašata 1.000.000 N dinarjev.

Sredstva žiro računa našega podjetja pri službi družbenega knjigovodstva Ptuj naj se vložijo kot sredstva depozita na vpogled za račun kreditne banke v Ptujju.

### ● PROSLAVA 8. MARCA

Delavski svet je sklenil, da je treba tudi v letošnjem letu organizirati proslavo dneva žena — 8. marca. Pri tem je pooblastil upravni odbor, da naj odloči o sredstvih, ki bodo potrebna za to proslavo, program proslave pa naj pripravi tovarniški odbor sindikata. K. n.

## Kaj je delovna enota?

(Nadaljevanje s 5. strani)

Iz teh nekaj vrstic je torej razvidno, da mesto in vloga delovne enote v gospodarski organizaciji torej bistveno opredeljuje vpliv delovnih kolektivov DE na oblikovanje normativov delovne sile in materiala ter na formiranje meril za ugotavljanje in delitve ekonomskih rezultatov njihovega dela. Vsem skupaj pa nam mora biti jasno to, da sta pojem »normativ« in »merila« za ugotavljanje rezultatov gospodarjenja in delitve neločljivo povezana z material-

no bazo res neposrednega upravljanja v DE.

Vse to, kar sem na kratko navedel, sem navedel zato, da si tudi pri nas, v našem kolektivu, postavimo vprašanje, če smo že res vse uredili, da bi naše DE dejansko praktično živelo in kot take odigrale svojo vlogo. Vsekakor je zanimivost naših delovnih ljudi vedno in povsod prisotna, saj reagirajo na vseh področjih gospodarjenja in upravljanja, vse pa je treba le pravilno razumeti in jim bolj zaupati. M. F.

Naše družbene prehrane si ne moremo zamisliti brez pomoči žena. Na sliki: razdeljevanje topllega obroka

### PREKLIC

Podpisani Zvonko Kelc, delavec v tovarni glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo, preklicujem in obžalujem žaljivke, ki sem jih izrekel dne 9. januarja 1966 v TGA Kidričevo o Janu Jerencu, delavcu TGA Kidričevo ter se mu zahvaljujem, da je odstopil od kazenskega pregona zoper mene.

Zvonko Kelc

## ZA FOTO AMATERJE



»Zima« — tehnični podatki: januar, 12. ura, rahlo sneži, aparat flexaret, film isopan F, osvetlitev 1/125 sek, zaslonka 5,6, negativ razvijalec ORWO A-49 10 minut.



# Pregled dela DE „Promet“ preteklega leta

V eni izmed lanskih številčk našega lista »Aluminij« sem prikazal rezultat dela organizacijske enote železniški promet transport, prvega polletja lanskega leta, sedaj pa seznanjam naš kolektiv o delu naše celotne DE drugega polletja oziroma celega leta 1965.

Organizacijska enota železniški promet transport za drugo polletje. V tovarno smo pripeljali, razložili ali naložili:

za raskladanje	vagonov
boksita	9.169
apnenca	132
apna	47
kalc. sode	200
premoga	4.674
katranske smole	229
petrol koksa	307
razne surovine in material	167
za nakladanje	
glinice	279
kalciniranega boksita	250
aluminij, alu. ostr., alu. žlindra itd.	120
skupaj	15.574

Interni promet:	vagonov
odv. pepela in drug. odp. mater. ter dost. praznih	6.395
tehtanje boksita	494
dispozicija	4.108
za drugo pol. skupaj	26.571
v prvem polletju	16.629
v letu 1965 skupaj	43.200

Žel. promet je opravil v lanskem letu 79.724 delovnih ur.

Z demagom (tirnim dvigalom) je v lanskem letu bilo opravljenih 3.126 delovnih ur.

Razložil je	Vagonov
boksita	1.664
koksa	250
naložil je koksa	232

razložil je	Vagonov
raznega drugega prisp. mater.	320
razlož. nalož. odpad. materiala	576
skupaj	3.042

Ure dela demaga, ki niso v zvezi z razkladanjem in nakladanjem vagonov:

za	ur
glinico	472
aluminij	122
energetiko	84
prod. skladišče	32
stroj. delavnico	36
elektro vzdržev.	28
za promet	294
redno vzdrž. demaga	280
skupaj	1.348
rekapitulacija	3.126
	1.348
	1.778

Pri razkladanju ali nakladanju z demagom za 3.042 vagonov je bilo porabljenih 1.778 delovnih ur. Tu pa niso odštete ure, porabljene pri prestavi demaga iz enega mesta na drugo, kjer porabimo tudi precej časa, ker ga lahko prevažamo samo s hitrostjo 5 km na uro.

V kurilnici je bilo redno dvomesečno pranje parnih kotlov ter vsa tekoča popravila na lokomotivah. Popravili smo 154 vagonov (kiperejev) za premog in vse vagone redno mazali ter tudi redno vzdrževali 29 vagonov za interni promet. Tu bi bilo treba omeniti, da je vsa ta dela opravljalo kurilniško osebje mimo svojega rednega dela.

Transport je opravil lansko leto 130.769 delovnih ur. Ena tretjina teh delovnih ur pa ni bila porabljena pri razkladanju in nakladanju vagonov, temveč za razna druga dela, kakor nakladanje glinice pri skladiščanju, nakladanje vanadijeve soli,

ponovno nakladanje in prevoz kalc. sode itd.

Organizacijska enota cestni promet — mehanična delavnica v celem letu 1965:

	km
z oseb. avtom. je bilo prevoženih	96.282
s tovornimi avtomobili prevoženih	39.872
in materiala 8.562 ton.	
skupaj	136.154

Opravljenе delovne ure drugih cestnih prevoznih sredstev:

	ur
viličarji	5.670
buldozerji	5.913
avto za ančno maso	4.114
traktorji	30.614
dižel vozički	2.208
skupaj	48.519

Mehanična delavnica je vzdrževala in popravljala vsa ta cestna vozila, moramo pa vedeti, da je iztrošenost nekaterih teh vozil velika, zaradi česar so večkrat v popravilu.

Za popravila in vzdrževanje teh vozil je bilo porabljenih 20.997 delovnih ur.

To bi torej bil bežen pregled dela DE promet in mislim, da nam te prikazane številke pokažejo dovolj jasno sliko našega udejstvovanja in vlaganja truda za doseženi uspeh našega produkta glinice in aluminija v preteklem letu in smo pripravljeno tudi za naprej vlagati vse svoje moči.

(vec)



Tudi letos so kurenti razveselili Ptujčane in mnoge druge

## Strokovna knjižnica TGA - Kidričevo

V mesecu oktobru, novembru, decembru 1965 in januarju 1966 so prispeli v strokovno knjižnico naslednji strokovni časopisi in knjige:

- Strokovni časopisi:**
- Tehnika — Beograd, št. 10, 11, 12 — 1965 in 1, 2 — 1966.
  - Kemija u industriji — Zagreb, št. 9, 10, 12 — 1965
  - Hemijaska industrija — Beograd, št. 11, 12.
  - Elektrotechnische Zeitschrift A — Berlin št. 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 — 1965 in 1, 2 — 1966.
  - Elektrotechnische Zeitschrift B — Berlin št. 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 — 1965 in 1, 2 — 1966.
  - Elektronik — München, št. 9, 10, 11, 12 — 1965 in 1, 2 — 1966.
  - Funkschau — München, št. 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 — 1965 in 1, 2 — 1966.
  - Elektro- und Maschinenbau — Wien, št. 9, 10, 11, 12 — 1965 in 1, 2 — 1966.
  - Metall — Berlin, št. 8, 9, 10, 11, 12 — 1965 in 1, 2 — 1966.
  - Aluminium — Düsseldorf, št. 7, 9, 10, 11, 12 — 1965 in 1 — 1966.
  - Cvetne metali — Moskva, št. 9, 10, 11, 12 — 1965.
  - Angewandte Chemie — Weinheim, št. 17/18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 — 1965 in 1, 2 — 1966.
  - Chemie Ing. Technik — Weinheim, št. 9, 10, 11, 12 — 1965 in 1 — 1966.

- Strokovne knjige:**
- 1308 — Strojna Maribor — Motorna gonila,
  - 1309 — Strojna Maribor — Proizvodni program polzveh gonil,
  - 1311 — Dr. J. Jehlika — Getriebe und Kupplungen,
  - 1312 — Herman Haeder — Konstruieren und rechnen I,
  - 1313 — Herman Haeder — Konstruieren und rechnen II,
  - 1315 — DIN-Werkstoffnormen — Nicht-eisen Metalle,
  - 1318 — Joza Serdar — Prenosila i dizala,
  - 1319 — M. Radonić — Grejanje i vetrenje,
  - 1320 — Maks Snuderl — Politični sistem Jugoslavije,
  - 1321 — Hugo Bahr — Regeln und Steuern durch magnetische Verstärker,
  - 1322 — Voitschach-Wenzel — Lineare Planungsrechnung in der Praxis,
  - 1323 — Röhren Taschentabelle,
  - 1324 — L. Ratheiser — Röhren und Transistoren Handbuch,
  - 1326 — H. C. Joksich — Lineares Programmieren,
  - 1327 — S. Vajda — Theorie der Spiele und lineare Programmierung,
  - 1328 — Dr. A. Adam — Anwendungen der Matrizenrechnungen auf wirtschaftliche und statische Probleme,
  - 1329 — S. Vajda — Lineare Programmierung — Beispiele,
  - 1330 — Ginsberg — Die Tonerde I,
  - 1331 — Dr. W. Kromphardt — Lineare Entscheidungsmodelle,
  - 1332 — Gilo-Lauber — Analogrechnen,
  - 1333 — 1335 — Ružena Škerlj — Angleško-slovenski slovar,

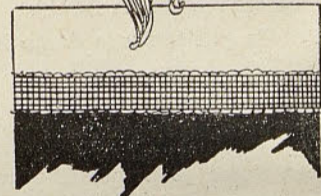
- 1336 — 1338 — Dr. J. Pretnar — Rusko-slovenski slovar,
- 1339 — Ing. Struna — Splošni tehniški slovar I,
- 1340 — Ing. Struna — Splošni tehniški slovar II,
- 1341 — Stanko Bunc — Slovar tujk,
- 1342 — Viktor Savnik — Tehniško risanje,
- 1343 — J. Majcen — Logaritamske tablice,
- 1344 — Metalburo Zagreb — Atlas ljevačkih pogrešaka,
- 1345 — 1347 — Bojan Kraut — Strojniški priručnik,
- 1351 — Franjo Jagodić — Elektromotorski pogoni II,
- 1352 — Ing. Jovanović — Elektrotehnika III,
- 1353 — T. Surina — Transistorska tehnika,
- 1354 — Ing. Petrović — Električno osvetljenje,
- 1355 — M. Krstić — Gromobranske instalacije,
- 1356 — Franc Vreček — Električna oprema motornih vozil,
- 1357 — Dr. J. Lončar — Električna merjenja,
- 1358 — D. Kajser — Elektrotehnika osnov,
- 1359 — Ing. Behrens — Aluminijski nadzemni vodovi,
- 1360 — Z. Vistrička — Sheme spajanja u elektrotehnici,
- 1361 — Ing. D. Petrović — Džepni instalaterski priručnik,
- 1362 — Ing. D. Petrović — Električne instalacije,
- 1363 — Roman Poniz — Osnove elektrotehnike I. del,
- 1364 — Roman Poniz — Osnove elektrotehnike II. del,
- 1367 — Dr. Stojan Pretnar — Oris primerjalnega trgovskega prava,
- 1368 — Dr. Vilko Androjna — Splošni upravni postopek,
- 1375 — Ing. B. Lolić — Visoko frekventno zagrevanje,
- 1376 — N. Antunov — Tehnologija elektrovarivanja,
- 1377 — Ing. M. Novaković — Fizički osnovi elektrotehnike,
- 1378 — Ing. K. Popović — Proizvodnja i prenos električne energije,
- 1379 — B. Mitraković — Komutatorni motorji,
- 1380 — Ing. A. Dolenc — Transformatorji I,
- 1381 — J. Mihajlov — Termoelektrane,
- 1382 — D. Matanović — Zaštitne mere u električnim uredajima,
- 1383 — Ing. D. Petrović — Električni merni instrumenti,
- 1384 — Ing. D. Petrović — Uput u proračun transformatora,
- 1385 — V. Jovanović — Vežbe u laboratoriji za de. merjenja,
- 1386 — Ing. L. Milanković — Tehnika visokog napona,
- 1387 — V. Petrović — Električne mašine,
- 1388 — B. Mitraković — Transformatori,
- 1389 — Ing. Petrović — Ogladanje električnih mašina,
- 1390 — D. Tomić — Farmakoterapija,
- 1391 — J. S. Lambić — Ekstrasistolne aritmije,

## Zaposlena žena in njena zunanost

Zaradi prezaposlenosti marsikatera žena pozabi na svojo zunanost. To je velika napaka, ki vam jo bo marsikdo zameril. Če je vaša zunanost negovana, boste imeli tudi v službi večji uspeh, da ne govorim o vašem osebnem zadovoljstvu.

Mnoge žene delajo napako, kadar mislijo, da so za doma ali za službo dobri tudi stari in pošvedrani čevlji. Zelo važno bi bilo, če bi si za službo, posebno kadar jo opravljate stoje, nabavile posebne čevlje z vložkom. To morajo biti čevlji, ki so čimbolj zaprti in s srednje visoko peto.

Razen čevljev naj bodo tudi drugi predmeti vaše garderobe vedno v redu. Ne samo pri delu, temveč tudi doma mora biti žena vedno negovana. Če vam je prišel madež na obleko, ga takoj



očistite, ne čakajte, da bo še več madežev, da bi potem lahko odnesli obleko v čistilnico. Nekaj madežev tudi lahko same očistite, saj je zato dovolj učinkovitih sredstev na razpolago.

Posvetite posebno skrb negi las. Urejeni lasje, naj bodo dolgi ali kratki, bodo veliko prispevali k negovanemu videzu. Prav tako je važno, da posvetite pozornost tudi vašim rokam. Ni nujno, da so nohti lakirani, vendar morajo biti vedno čisti.

**PREMOGOV PEPEL** lahko koristno uporabimo na vrtu. Seveda ne za gnojenje, ker ne vsebuje potrebnih hranilnih snovi, temveč z njim spomladni na debelo posujemo vrtno stezice. Če dodamo temu pepelu še malo peska, bomo imeli prav trdne in suhe poti in tudi plevel na takih stezicah ne bo raste!

Telo je temelj intelektualne sposobnosti in orožje duha, zato mora biti telo čvrsto in zdravo.

Rousseau

Mnogo ljudi je dovolj hrabrih, da si drzno povedati svoje prepričanje, to da malo jih je, ki se ga upajo zagovarjati.

# K r i ž a n k a

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11				12		13			
14			15		16		17		
18			19		20		21		
		22							
	23				24				
25		26			27				28
29			30					31	
32		33		34			35		
36			37			38			
39					40				

**VODORAVNO:** 1. moško ime, 6. ime našega voditelja, 11. gorska ujeta, 13. zaničljivo ime za žensko, 14. naša strupena kača, 15. najlepša ženska dežele, 17. dva, 18. kem. znak za lahko kovino, 19. zbirka mladinske knjige, 21. avtomobilska oznaka Reke, 22. neraven svet, 23. nekdanji črnogorski kralj, 24. eden od vrelcev v Slatini Radenci, 26. enota tovarne v Majšperku, ki je lansko leto razpadla, 29. površinska mera, 30. ogrinjalo, 31. kazalni zaimek, 32. kretinja, 34. uničevalka železa, 35. katran, 36. avar, 38. katica svetovne organizacije, 39. posajeno drevje, 40. upodabljajoči umetnik.

**NAVPIČNO:** 1. premožen, 2. stara mera za zemljo, 3. ocena, 4. 10. in 13. črka abecede, 5. soglasnik, 6. soglasnik, 7. predlog, 8. avtobusno prevoziško

podjetje Ljubljana, 9. vrsta naših cigaret, 10. glavno mesto evropske države, 12. alkoholna pijača, 15. gojitelj melon, 16. srbski izraz za sivega moškega, 19. udarec, 20. žensko ime, 22. merska enota električne energije, 25. del vlaka, 27. srbsko moško ime, 28. nasilje, 31. sodnica, 33. srd, 35. katica enega ptujškega podjetja, 37. egipčanski bog sonca, 38. nikalnica. (vec)

### PRAVILNA REŠITEV KRIZANKE IZ PREJNSKE ŠTEVILKE

1. elektrolizer, 2. kotel, pa, aso, 3. smetana, hvat, 4. t, rok, tc, o, i, 5. ir, n, siderit, 6. raf, pujs, azi, 7. platina, p, 8. ioni, e, kršec, 9. r, arak, ro, ri, 10. aft, i, moment, 11. trik, catena, 12. iskre, gate. (ker)