

IZ OCENE OBČINSKE KONFERENCE ZKS ZA PRETEKLO LETO

Preseganje malodušja z aktivnostjo

V jeseni 1982 je bila v organizaciji ZKS najnižja stopnja pripravljenosti ljudi za konkretne akcije in spreminjanje dejanskih razmer. To je bil čas trdega soočanja z našo realnostjo, ki je povzročil veliko stopnjo apatije in motenj med člani ZK, delovnimi ljudmi in občani. Še posebej smo postopoma, zlasti proti koncu leta in različno po posameznih področjih organiziranosti in delovanja ZK v občini, to fazo presegli ali pa jo začeli presegati s trdim delom in spopadanjem z realnim stanjem. V tem pogledu so največ storile osnovne organizacije zveze komunistov iz gospodarstva, sledijo jim družbene dejavnosti, znaki boljšega razpoloženja in pripravljenosti za spreminjanje razmer pa se v zdanjem času kažejo tudi v osnovnih organizacijah ZK v krajevnih skupnostih.

Veliko zavzetosti – rezultati pa...

Prvič po treh letih upadanja beležimo, da se organizacija zveze komunistov v občini ni okrepila in šteje manj kot pred letom dni. Leta 1978 je bilo v občini 3597 članov ZK v 162 osnovnih organizacijah. To število je raslo vse do leta 1982, ko smo v občini beležili 3910 članov v 190 osnovnih organizacijah. Leta 1983 pa se je število članov ZK zmanjšalo na 3907, prav tako se je zmanjšalo število osnovnih organizacij ZK, ki jih je bilo lani 183.

Osnovne organizacije so pogosto obravnavale problem kadrovske rasti in se s sklepi zavzele za izvedbo akcij, vendar so rezultati skromni.

Ne glede na napore in znana družbena gibanja, ki jih spremlja slabši ugled Zveze komunistov, pa opravičila za subjektivne malomarnosti ni in zveza komunistov v občini si mora sama z dejanji in akcijo zagotoviti možnosti za svoj rast.

Za nami je dveletno mandatno obdobje v osnovnih organizacijah ZK in lahko ocenimo, da je velika večina vodstev izpolnila pričakovanja in se potrdila ter preizkusila v zelo zapletenih razmerah. Bilo je veliko vztrajnega prizadevanja v osnovnih organizacijah, ki so se najbolj in najhitreje trdo spoprijele z novimi načini dela in življenja v zaostrenih pogojih gospodarjenja.

Prav v tem obdobju so se pokazale tudi izrazite slabosti v delu nekaterih osnovnih organizacij ZK, v delu komisij pri občinskem komiteju ter posameznih aktivistih in nosilcih dolžnosti, ki so se zakrivali v prejšnjih obdobjih konjunktura političnega dela.

Značilni za to obdobje so pojavi slabe skrbi za članstvo v ZK, veliko izstopov, želja majhnih OO ZK in OO ZK s pretežno starimi člani po združevanju, slaba pripravljenost za usposabljanje in celo dvomi v možnosti in moč za izhod iz sedanjega položaja. Na drugi strani pa smo se srečevali z vztrajnim delom nekaterih komunistov in osnovnih organizacij, ki se niso ustrašili težav, s pojavi diferenciacije med komunisti in z borbo proti oportunističnemu ter lažnemu tovarštvu, pa tudi z doslednejšo graditvijo klime za uveljavljanje demokratičnega centralizma.

Zanimive, pa nič razveseljive so naslednje številke: lani smo v ZK v naši občini sprejeli le 23 novih članov v ZK, 5 jih je bilo sprejetih ponovno, torej vsega skupaj 28. Izključenih je bilo 7 članov, 65 pa jih je bilo črtnih oziroma so izstopili. Tako nizkega števila novosprejetih že dolgo, dolgo ne beležimo.

Ko govorimo o delitvi dela v osnovnih organizacijah ZK lahko, žal, mirno ponovimo oceno iz prejšnjih let, da namreč v večini osnovnih organizacij še vedno ostaja praksa, da je sekretarju prepuščena vsa skrb. Močno pa je poraslo število sestankov, predvsem osnovnih organizacij ZK, na katerih nekateri izkušeni kadri razburjeni izražajo svoj gnev glede naše sedanosti. Najbolj jih moti, da se že predolgo soočamo z realnostjo in ob tem delamo po starem ter da breme stabilizacije ni ustrezno porazdeljeno.

Akcijsko povezovanje še mi zadovoljivo

Metode dela osnovnih organizacij ZK so še vedno slabo izkoriščene, zlasti pri graditvi mobilizacijske sposobnosti OO ZK v posameznih okoljih. Premalo je načrtnega vključevanja v priprave in sprejem odločitev. Omeniti pa velja, da OO ZK bolj kot v prejšnjih letih obravnavajo delovanje in aktivnosti vsakega člana osnovne organizacije. Postajajo vse bolj kritične in pogosteje se odločajo za vzgojnopolične ukrepe, kar lahko razumemo tudi kot večje zavzemanje za močnejše in pravilnejše delovanje ZK v političnem sistemu.

Delo osnovnih organizacij z ustreznimi metodami dela, predvsem pa z načelnostjo in vztrajnostjo pri realizaciji sprejetih sklepov ter sklepov in stališč višjih organov zagotavlja ugled ZK v okolju, kjer živi in dela. Zlasti demokratične komunikacije, medsebojna strpnost in spoštovanje ter ustvarjalni duh med člani osnovnih organizacij ZK odločujoče prispevajo k uspehom pri zagotavljanju vloge ZK. Praksa kaže, da to velja tako za uveljavljanje pravilne vloge ZK v zagotavljanju delegatskega sistema, za uspehe mobilizacijskih nalog akcij pri neposrednem spodbujanju delovne ustvarjalnosti in storilnosti v stabilizacijskih prizadevanjih, kakor tudi za delovanje komunistov v drugih družbenopolitičnih organizacijah, še posebej sindikatu, SZDL in samoupravnih organih. Pretežni del teh, lahko bi rekli vzornih osnovnih organizacij ZK, je iz OZD in prav za njih je značilno, da so največ storile za uveljavljanje določil statuta ZK in da stalno gradijo ustrezno klimo uveljavljanja načela demokratičnega centralizma in odgovornosti.

V naši občini nismo, kot je zapisalo predsedstvo v oceni družbenopolitičnih razmer v občini, uspeli organizirati vseh oblik akcijskega povezovanja komunistov. Za delovanje stalnih akcijskih in problemskih konferenc velja poudariti, da izjemo štirih organizacij ni bilo dovolj prizadevanj za pravilno organiziranje in vsebino. Organiziranje teh dveh oblik akcijskega povezovanja je bilo prepočasno, preveč poenostavljeno in formalno.

Sveti ZK so ustanovljeni v 16 krajevnih skupnostih, od tega je oživelo in redno deluje 6 svetov. V KS kjer ti sveti delujejo vidno izstopajo rezultati na področju SLO in DS in rezultati akcij za utrjevanje krajevne samouprave in usklajenosti razvoja kraja. Pomanjkljivost v delu vodstva občinske organizacije ZKS pa se je izkazala v slabem komuniciranju in delu s sekretarji svetov ZK v KS.

Je komunist nedotakljiv?

Izvajanju in vzpostavljanju odgovornosti v zvezi komunistov so vodstvo organizacije ZKS v občini in nekatere osnovne organizacije namenjali še posebej veliko pozornosti. Način dela, da se najprej »pomete v svoji hiši« je zahteval sprotno spremljanje dela članov in vodstva organov občinske organizacije ZKS. Brez oklevanja so bile izglasovane zamenjave za tiste, ki zaupanja niso upravičili. Pri ugotavljanju osebne odgovornosti pa je še vedno premalo uveljavljena samokritika. Kritika pa pogosto ni razumljena kot tovariška kritika in pomoč, temveč kot osebni napad ali žalitev. Izrečene kritike ali opozorila o napačnem ravnanju so se pogosto odrazile v globoki užaljenosti članov ZK, ki so se, posebno tisti z daljšim stažem v ZK, navzeli prepričanja o svoji čistosti in nedotakljivosti.

Po oceni še – kako vnaprej!

V tem trenutku je najvažnejše, da zveza komunistov na vseh področjih družbenega življenja nastopi z jasnim, vsestransko izdelanim dolgoročnim programom. Zveza komunistov se mora odločno postaviti po robu malodušju, stopicanju na mestu, občutju nemoči, brezperspektivnosti, skratka razpoloženju, ki nam lahko izredno škoduje, kar paralizira akcijsko sposobnost zveze komunistov, subjektivnih sil in delovnih množic sploh. Proti temu razpoloženju pa se seveda ne moremo bojevati z resolucijami in deklaracijami, temveč edino s konkretnim programom za akcijo in z aktivnostjo.

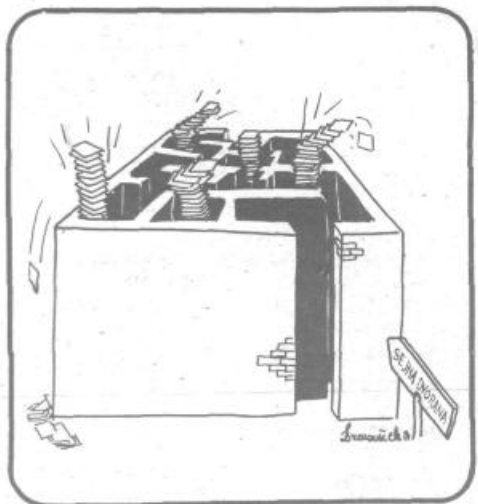
Povzela: NINA ČOŽ

SKUPŠČINA OBČINSKE IZOBRAŽEVALNE SKUPNOSTI

Poročilo malo drugače

O delovanju delegatskega sistema smo v zadnjem času veliko govorili. Ugotavljali smo sklepčnosti posameznih skupščin, delegacij, konferenc in drugih organov. Modrovali smo, kaj vse so vzroki, da delegatski sistem ne živi tako kot bi moral.

Med vsemi številnimi vzroki smo zelo pogosto navajali kot vzrok neprimerne materiale za seje, predolga in nerazumljiva gradiva.



»Dober« primer takšnih materialov je bilo gradivo za zadnjo sejo skupščine Občine izobraževalne skupnosti.

Dnevni red je vseboval osem točk. Med drugim naj bi delegati, bilo je skupno zasedanje zbora uporabnikov in zbora izvajalcev, sprejeli sklep o razpisu kadrovskih štipendij za šolsko leto 1984/85, dodatne predloge za usklajevanje obsega vpisa in razmestitve izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja za šolsko leto 1984/85, družbena in strokovna izhodišča in stališča za oblikovanje dolgoročnega stabilizacijskega programa osnovne vzgoje in izobraževanja ter poročilo o stanju in problematiki

vzgoje in izobraževanja na področju osnovnega šolstva za šolsko leto 1982/83 v občini.

Za omenjeni dnevni red so delegati sprejeli tudi vabilo in gradivo. Že sam pogled nanj pa je bil silno odbijajoč. Le kako se delegati znajdejo v vsej tej »solati«, zbrani z vseh ljubljanskih vetrov? smo se spraševali. Vsaka točka dnevnega reda je imela svoje gradivo. Vsako gradivo pa je bilo že po obliki drugačno. Eno je prispelo iz skupščine Mestne izobraževalne skupnosti – z odbora za kadrovsko izobraževalno politiko, drugo z Mestne izobraževalne skupnosti – s komisije za pripravo stabilizacijskih programov, tretje gradivo so posredovali: odbor za razvoj vzgoje in izobraževanja, odbor za kadrovsko izobraževalno politiko ter koordinacijski odbor za poklicno usmerjanje in usmerjanje vpisa-vsi z Mestne izobraževalne skupnosti, četrto gradivo pa je posredoval Zavod SRS za šolstvo.

S strani naše, Občinske izobraževalne skupnosti, je bil sestavljen le zapisnik prejšnje skupščine in pa vabilo. Pa nič drugega. No ja, vse omenjene materiale so prefotokopirali in zmetali po kuvertah z naslovniki delegatov. Druga dela niso imeli. Niso se potrudili niti toliko, da bi jih pretipkali, da bi bila gradiva preglednejša, enotna. Potrudili se niso tudi toliko ne, da bi gradiva označili s številkami, da se delegati ne bi mučili, ko so ugotavljali, katero gradivo sodi k posamezni točki dnevnega reda. Jasno je torej, da niso uspeli dodati kratkih izvlečkov ali obrazložitve k posameznim gradivom. Seja skupščine je bila sklicana pač zato, ker je to zahteval program dela.

Prav težko bi si drugače pojasnili sklic te seje. Tudi ne moremo pričakovati, da bodo ob tako »pripravljeni« seji delegati tvorno sodelovali, pa čeprav so bila obravnavana vprašanja še kako pomembna.

Res je že čas, kot smo že večkrat pisali, da nehamo samo pisati in ugotavljati, kako delegatski sistem ne živi in zakaj nekaj moramo storiti. Tisto nekaj pa ni več imaginarno, ampak vsem znano.

NINA ČOŽ

Razglas pogojev in roka za vlaganje predlogov za podelitev srebrnega znaka ZSS v letu 1984

Na podlagi pravilnika o podeljevanju srebrnega znaka Zveze sindikatov Slovenije razglasa

Predsedstvo občinskega sveta ZSS Ljubljana Vič-Rudnik s sklepom svoje 23. seje z dne 16. februarja 1984 pogoje in rok za vlaganje predlogov za podelitev SREBRNEGA ZNAKA ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE v letu 1984, kot sledi:

I. Srebrni znaki sindikatov bodo podeljeni na svečan način ob delavskem prazniku
1. maju in sicer:
– do 20 znakov posameznim članom Zveze sindikatov ter
– do 5 znakov osnovnim organizacijam Zveze sindikatov.

II. Srebrni znak se podeli članom Zveze sindikatov:
a) za daljše prizadevanje in uspešno opravljanje funkcij v OO ZS, pri čemer je poudarek na takšnem doseženem položaju osnovne organizacije Zveze sindikatov, v katerem je viden njen vpliv pri uresničevanju delavskih interesov in pri sprejemanju samoupravnih odločitev v OZD ter dosežen uspeh s skupnim delovanjem same osnovne organizacije ZS.
b) za daljše aktivno in uspešno delovanje v občinski, mestni in republiški organizaciji Zveze sindikatov, v katerem vidno izstopa konstruktivnost predlogov in stališč ter organizacijska sposobnost, prizadevanje in uspešnost pri organiziranju in izvajanju množičnih in individualnih akcij.
c) za aktivno in uspešno delovanje v organih republiškega sveta ZSS in sveta ZSJ, če ima to delovanje tudi aktiven odnos v delovanju osnovnih organizacij Zveze sindikatov ali občinske organizacije Zveze sindikatov.

III. Srebrni znak se podeli osnovni organizaciji Zveze sindikatov:
a) za njeno daljše učinkovito delovanje pri uresničevanju sindikalnih nalog in je to delovanje konkretno utemeljeno z doseženimi rezultati.
b) za posebno uspešno izvedene naloge v masovnih akcijah, ki imajo večji vsesplošni družbeni pomen in so te izvedene naloge spodbudne za širšo aktivnost v Zvezi sindikatov.

IV. Predlog za podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov posameznim članom Zveze sindikatov lahko vložijo osnovna organizacija Zveze sindikatov (na seji izvršnega odbora ali na članskem sestanku), občinski odbor sindikata dejavnosti ter občinski svet Zveze sindikatov ali njegovo predsedstvo.
Predlog za podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov osnovni organizaciji Zveze sindikatov lahko vložijo konferenca OO ZS v TOZD in DO, občinski odbor sindikata dejavnosti, oziroma kjer tega ni, pa predsedstvo občinskega sveta Zveze sindikatov. Predlog mora biti posamično sestavljen ter mora vsebovati vse podatke in utemeljitve v skladu s 6. členom pravilnika in sicer:

– naslov organa, ki predlaga podelitev in datum, ko je o tem sprejel sklep
– osebne podatke (ime in priimek), rojstvo, datum, naslov stanovanja, poklic, delovno mesto in delovno organizacijo – TOZD, članstvo v drugih družbenopolitičnih organizacijah – ZK, ZB NOV, ZSMS – podatki o dosedanjih odlikovanjih in drugih priznanjih
– pregled dosedanjega opravljenega dela, oziroma funkcij v Zvezi sindikatov z navedbo, kdaj jih je opravljal
– pregled dosedanjih funkcij v drugih DPO, društvih in organih upravljanja OZD in družbenopolitičnih skupnostih
– utemeljitev, oziroma navedbo razlogov za podelitev srebrnega znaka v smislu 2., oziroma 3. točke tega razglašja.

V. Predlog za podelitev srebrnega znaka osnovni organizaciji Zveze sindikatov mora vsebovati:
– naziv in naslov OO ZS in število članstva
– opis njene notranje organiziranosti in delovanja
– utemeljitve razlogov za podelitev srebrnega znaka z navedbo uspešno opravljenih pomembnejših akcij
– datum sklepa organa Zveze sindikatov o takem predlogu.

VI. O podelitvi priznanj bo odločalo predsedstvo OS ZS na predlog odbora občinskega sveta ZS za organiziranost, kadre in usposabljanje v skladu s pravilnikom RS ZSS in s tem razglasom.

VII. Predlog za podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov pošljejo predlagatelji pisмено (v dveh izvodih) najkasneje do 31. marca 1984 na naslov: Občinski svet ZSS Ljubljana Vič-Rudnik, Trg MDB 14. Predloge, ki bodo prispeli po tem roku, odbor ne bo upošteval.

VIII. O podelitvi srebrnega znaka Zveze sindikatov, bo predsedstvo OS ZS poročalo občinskemu svetu ZSS na njegovi seji, kjer bodo ti znaki tudi vročeni, članstvo in osnovne organizacije Zveze sindikatov, pa bodo obveščeni preko glasila OK SZDL »Naša komuna« in glasila OS ZSS »Obvestila«.

PREDSEDSTVO OS ZSS LJUBLJANA VIČ-RUDNIK