

glasilo



GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE GIP INGRAD CELJE

LETO XXVI. — ŠT. 1-2 — 20. JANUAR 1984

XXXXI

RAZMIŠLJANJE OB NAČRTOVANJU GOSPODARJENJA ZA LETO 1984

Naš gospodarski trenutek

V leto, ki je pred nami, prenašamo kot že leta zaporec precej slabosti iz predhodnega leta. Naj imamo v resoluciji zapisano karkoli, dejstvo je, da bo inflacija tudi v letu 1984 višja od načrtovane.

Pri ocenjevanju republiških resolucijskih postavk ugotavljamo, da je nastala pri planiranju na republiški ravni sprememba v tem smislu, da je načrtovanje gospodarjenja za leto 1984 realnejše in, da resolucija 1984 pomeni v bistvu nadaljevanje resolucije 1983 (resolucija SR Slovenije za leto 1984 je objavljena v Uradnem listu SRS, št. 41/83). Za primerjavo si oglejmo tri izhodiščne planske elemente, katerih vplivnost se manifestira skozi celotni razvoj republike.

tudi v Ingradu zelo pereča. Nizki osebni dohodki naših delavcev so narekovali življenje »iz rok v usta«. Vse leto smo bili dosledni pri izvajanju družbeno dogovorjenih kriterijev, zato na ravni delovne organizacije nismo bili med »prekoračitelji« o-sebnih dohodkov. Toda stabilizacijska prizadevanja in odrekanja celotnega delovnega kolektiva so bila razvrednotena ob spremljajoči visoki inflaciji in ob nenehni rasti življenjskih stroškov.

Inflacija je poseben problem, s katerim moramo računati tudi v letu 1984. Glede na to, da s svetovnega trga ne pričakujemo močnejše spodbujanje inflacije, ima ta problem domač pomen. Z umiritvijo inflacije, ki je tudi ena izmed nalog za-

večanjem akumulativnosti in reproduktivnosti v temeljnih organizacijah in v delovni organizaciji večamo tudi o-sebne dohodke. Seveda je to za nas gradbince še posebno težko, zaradi slabšanja ekonomske moči gradbeništva. Vzrok je predvsem v nezasedenosti zmogljivosti, saj zmanjšanje investicijske potrošnje v Sloveniji nismo uspeli v celoti nadoknaditi z angažiranjem v drugih republikah in v tujini, čeprav so bili v ta namen vloženi veliki napor.

Pri sestavljanju gospodarskega načrta za leto 1984 imamo največ težav zaradi zmanjšanja investicijskih vlaganj, kar se posledično kaže v premajhnem obsegu pridobljenega dela. Kljub temu bomo skušali na ravni Ingrada doseči v tem letu 25% rast dohodka, to pa nam bo ob povečani stopnji akumulacije ali vsaj ob enaki stopnji akumulacije v dohodku kot je bila dosežena v letu 1983 omogočilo povečanje osebnih dohodkov za 20%.

Manevrski prostor za gospodarjenje je torej zapleten in težaven, nikakor pa ni brezupen. In v čem so možnosti? Prav gotovo je največja ta, da do skrajnosti izkoristimo vse, kar je odvisno od nas samih. Izkoristiti velja vse rezerve, ki so še. Kaže, da je največ rezerv v premalo uporabljenem znanju, v premalo izkoriščenih številnih investicijskih, v organizaciji dela in še kje.

Olga Logar

	Ocena za leto 1983	Resolucija 1984
Rast	%	%
Družbeni proizvod	1,4	2
Izvoz blaga in storitev	14,1	15
Industrijska in kmetijska proizvodnja	3	3-4

Po dolgih letih govorjenja o nuji povečanja konvertibilnega izvoza smo ga v Sloveniji in v Jugoslaviji resnično občutno povečali, kar je gotovo velik uspeh. Uspeh pa je bil dosežen tudi drugje. V tem času je bilo ustvarjeno vzdušje pri večini delavcev in občanov, da gre zares. Da na dosežani način ne moremo naprej, ko smo kot celotna družba trošili več kot pa ustvarjali in, da moramo v marsičem spremeniti svoje obnašanje. Ponovno moramo uveljaviti preteklosti pozabljena načela: delavnost, varčnost, odgovornost, discipliniranost in človečnost. Stabilizacijsko klimo, ki je že prisotna, kaže torej širiti in poglobljati bolj z dejanji kot z besedami.

Sestavljalci resolucije so se tudi zavedali, da smo z nekaj letnimi omejitvami na področju osebnih dohodkov prišli že do meje, ko je treba ukrepati, saj živi že veliko delavcev čisto na robu svojih možnosti.

Problematika osebnih dohodkov je bila v letu 1983

pisanih v resoluciji za leto 1984, bi morali okrepiti ekonomsko zainteresiranost za gospodarjenje.

Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka (Uradni list SRS, št. 42/83), ki bo skupaj z metodologijo urejal to področje v tem letu, nima namena tako v velikem odstotku kot doslej siliti delovne kolektive k zaostajanju rasti mase osebnih dohodkov za rastjo dohodka, ampak je njegov namen, da z

Za 14. zimske olimpijske igre v Sarajevu je bilo zgrajenih veliko novih objektov, med njimi tudi nova letališka zgradba za potniški promet. Pri izgradnji so bili udeleženi tudi Ingradovi delavci, saj je nosilec zaključnih del na tem objektu, Slovenijales zaupal izvedbo nepremične opreme naši TOZD Mobilia v vrednosti 15 milijonov dinarjev. Vse predelne stene in vrata so izdelali in zmontirali v zelo kratkem času ob veliki zavzetosti doma celotnega kolektiva. Tudi izvedbene načrte in detajle so sprojehtirali strokovnjaki TOZD Mobilia.

Vili Šuster



1. januarja 1959 je bilo v Celju ustanovljeno Gradbeno industrijsko podjetje INGRAD. Z združitvijo takrat petih celjskih gradbenih kolektivov v novo delovno organizacijo je bil dosežen namen integracije — združitev sredstev in kadrov je omogočila prehod na sodobnejšo tehnologijo, boljšo organiziranost in večjo produktivnost. Po 25 letih Ingrada ugotavljamo, da je za nami uspešno obdobje.



ing. Leonu Črepinšku v spomin

Smrt je znova segla v naše vrste. Izgubili smo Leona Črepinška, soustvarjalca današnje velike delovne organizacije Ingrad. Vanjo je prišel takrat, ko je Ingrad nastajal, zato se sama po sebi vsiljuje zahteva, da s 25-letnim delom in obstojem naše delovne organizacije izmerimo tudi njegov delež v njej. Bil je tako velik, da bodo sadovi njegovega dela ostali kot vir in trajna vrednota našega skupnega dela in skupnih rezultatov.

Na silo, mnogo prezgodaj, ko je bila za Leonom šele dobra polovica njegove aktivne delovne dobe, vsa v naši delovni organizaciji in star še ne 50 let, je bila prekinjena njegova misel na prihodnost.

Rodil se je 1934. leta v družini gradbenega mojstra Alojza Črepinška na Hudinji v Celju. In tako ni naključje, da je nadaljeval očetovo delo.

Na fakulteti za gradbeništvo Univerze v Ljubljani je diplomiral 1959. leta in takoj za tem stopil kot mlad strokovnjak v naš kolektiv, ki mu je ostal zvest vse do konca. V svoji delovni dobi je v podjetju opravljal vsa pomembnejša strokovna kot vodstvena in vodilna opravila. Sprva je delal v konstrukcijskem in projektnem oddelku ter v gradbenih konstrukcijah, pozneje je bil vodja gradbišča Jugomont, vodja proizvodnje v TOZD IGM v Medlogu, direktor takratne TOZD celotne gradbene operative. Potem vodja Interne kontrolne službe, nato razvojne službe ter tehnično razvojnega sektorja. In ko je prevzel naloge pomočnika direktorja delovne organizacije, so bili znaki njegove bolezn že vidni.

Njegova znanja in hotenja so stkana v vsa naša strokovna področja, še predvsem v razvoj novih tehnologij kot visokih in nizkih gradenj, v posodabljanje proizvodnje ter v osvajanje novih tržišč in iskanje optimalnih oblik organizacije dela.

Znova smo izgubili svojega človeka, strokovnjaka. Smrt je v kolektiv zarezala globoko praznino.

V spomin na umrlega sodelavca je bila v kolektivu najprej žalna seja delovne organizacije, na kateri je o liku umrlega tovariša govoril glavni direktor dipl. oec. Janko Golob.

Na pogrebni svečanosti, katere se je udeležilo veliko število članov našega kolektiva in drugih, pa je spregovoril direktor kadr. pravnega sektorja Franc Berginc. Inž. Henrik Čmak je umrlemu kolegu govoril v imenu Društva inž. in tehnikov Celje.



Sarajevo '84

Organiziranost delovne organizacije

V zadnji številki našega glasila smo vam posredovali informacijo, da z dopolnjeno organiziranostjo strokovnih služb, združenih v treh sektorjih to je **KOMERCIALNI, PRIPRAVI PROCESOV IN PLANU PROCESOV** prehajamo postopoma na nov — spremenjen način in vsebino dela, kar je namenjeno operativni, oziroma vsem TOZD, da bodo lažje in hitreje dosegali boljše ekonomske učinke.

Vsebinsko delo smo opredelili, »uzakonili« postopnost uvajanja sodobnejšega sistema poslovanja, organiziramo nove strokovne timove (skupine) za zahtevnejše naloge, ki jih rešuje le skupina strokovnjakov različnih strok, sproti analiziramo rezultate in opozarjamo na pomanjkljivosti. Nekoč smo že zapisali splošno znano resnico, da je najtežje spreminjati miselnost ljudi — tudi strokovnjakov na odgovornih delovnih mestih. Pri uvajanju sodobnih metod dela se ne poslužujemo prisile, temveč skušamo, zlasti pri strokovnjakih in delavcih na odgovornejših delovnih mestih, doseči **sglasje** za spremembe delovnih navad in sploh za razumevanje splošnega in tudi našega gospodarskega položaja. Zapihanje oči pred resnico, da lahko usodno za naš kolektiv. V tem času so zunanji in notranji vplivi izredno močni in ogrožajo naš razvoj, kasneje morda tudi eksistenco.

Hočemo ali nečemo, moramo spoznati resnico, da moramo delati bolj racionalno — gospodarno, da vsak od nas lahko opusti nekaj dela, ki nikomur ne koristi in tisti čas uporabi za razmišljanje o novitetah. To velja za vsa področja — tudi v administraciji, saj marsikaj **pišemo in rišemo**, kar nikomur prav nič ne koristi, ob tem pa »spuščamo« pomembnejše zadeve ali pa zamujamo s predvidenimi roki. V našem kolektivu slišimo zelo pogosto, zlasti od strokovnih sodelavcev, »kako smo (so) nekoč dobro delali«. Kadarkoli slišim take prepričljive (ali tudi ne) izjave, pomislim na znano resnico, da ljudje, ki tako radi govorijo o preteklosti, v resnici nimajo dovolj časa niti smisla za sedanjost, še manj pa seveda za jutrišnji dan.

In še nekaj konkretnih primerov s področja organizacije poslovanja:

Dopolnitve organizacije poslovanja v TOZD in izpostavi DSSS Ljubljana

V Ljubljani imamo tudi 3 TOZD in izpostavo DSSS. Sedanja organiziranost ne omogoča dovolj uspešnega izvajanja zahtevanih nalog kot: zbiranja tržnih informacij, ustrezne kakovosti ponudb, komuniciranja s poslovnimi partnerji, planiranja in obvladovanja zmogljivosti delovne sile in delovnih sredstev, analize rezultatov dela, sodelovanja med TOZD in izpostavo DSSS v Ljubljani in DSSS v Celju idr.

Vse TOZD in izpostava DSSS v Ljubljani se vključuje v koncept organiziranosti DO Ingrad z nekaterimi praktičnimi rešitvami zaradi specifičnih pogojev kot

dislociranost, razpoložljivi kadri, smotrnost poslovanja ipd.

V predlogu organiziranosti smo predvideli imenovanje dveh koordinacij, in sicer **KOORDINACIJA 1**, v kateri sodelujejo direktorji TOZD (3) in vodje služb v izpostavi DSSS ter **KOORDINACIJA 2**, v kateri sodelujejo vodje služb in organizacijskih enot (5) v izpostavi DSSS. Z imenovanjem koordinacij smo hoteli doseči solidno povezanost in sodelovanje med TOZD in izpostavo DSSS ter povezanost in sodelovanje med organizacijskimi enotami v izpostavi DSSS, zlasti še boljše povezanost z DSSS v Celju. Za koordinacije in vse organizacijske enote v Ljubljani smo predvideli tudi vsebinsko delo. Na osnovi dopolnjene vsebine dela izpostave DSSS smo naloge združili v smiselne celote ter izvedli delitev dela za vse zaposlene.

Delavski svet DSSS je na svoji seji dne 28. 12. 1983 sprejel predlog dopolnitve

ZASEDENOST KAPACITET V LETU 1983 IN PREDVIDEVANJA ZA LETO 1984

Zasedenost kapacitet v preteklem letu je bila še kar zadovoljiva, razen v TOZD GO Žalec, ki je letni plan izvršila le 73 % in TOZD GO Ljubljana, ki je letni plan izvršila 81 %. Dobra je bila zasedenost kapacitet predvsem v TOZD GO Slovenske Konjice, izvršeni plan 140 %, TOZD GO Šentjur, izvršeni plan 129 % in TOZD GO Celje, izvršeni plan 107 %. Skupna realizacija za vse TOZD GO je bila v letu 1983 4.066.064.000,— din ali 12 % več kot v letu 1982. Izvršitev finančnega plana v letu 1983

	Plan	Izvršitev	%
TOZD GO CELJE	1.150.000.000,—	1.225.196.000	107
TOZD GO LAŠKO	300.000.000,—	302.185.000	101
TOZD GO ŠENJUR	240.000.000,—	309.537.000	129
TOZD GO SL. KONJICE	300.000.000,—	420.217.000	140
TOZD GO ŽALEC	450.000.000,—	329.885.000	73
TOZD GO LJUBLJANA	1.150.000.000,—	931.548.000	81
TOZD GO ROG. SLATINA	535.000.000,—	547.496.000	102

SKUPAJ 4.125.000.000,— 4.066.064.000 99

Zaradi stalnega zmanjševanja investicij in vedno težjega pridobivanja del, smo za leto 1984 dosegli naslednjo zasedenost kapacitet in sicer:

TOZD GO Celje	788.412.000,—	din ali 52 % predvid. let. plan
TOZD GO Laško	98.239.000,—	din ali 25 % predvid. let. plan
TOZD GO Šentjur	130.765.000,—	din ali 36 % predvid. let. plan
TOZD GO Sl. Konj.	225.460.000,—	din ali 57 % predvid. let. plan
TOZD GO Žalec	126.725.000,—	din ali 23 % predvid. let. plan
TOZD GO Ljublj.	286.686.000,—	din ali 18 % predvid. let. plan
TOZD GO R. Slat.	234.635.000,—	din ali 33 % predvid. let. plan
	1.780.038.000,—	din ali 32 % pred. let. plana

Iz predhodne tabele je razvidno pomanjkanje del v vseh TOZD predvsem pa je zaskrbljujoče stanje v TOZD GO Ljubljana, Žalec in Laško. Ker na teh področjih ni predvidenih večjih investicij v letošnjem letu bodo potrebni dodatni napor, da se zagotovi polna zasedenost teh in ostalih TOZD.

Pregled objektov, ki smo jih prevzeli v izgradnjo v zadnjem trimesečju prejšnjega leta in v letu 1984:

Stanovanjski blok Polzela, obdelovalnica orodja Vitanje, objekt MO — Železarna Store, zunanja ureditev Juteks Žalec, trim kabinet pri hotelu Planja, obzidava hale Comet Zreče, farma krava Udbina, surovina Pristava, servis kmetijske mehanizacije Slovenske Konjice, adaptacija zdravilišča Laško, otroški vrtec in zdravstveni dom Dobrna, adaptacija Feralit Žalec, večnamenska dvorana Zreče, Sirarna — mlekarna Šmarje pri Jelšah, adaptacija »Šestica« Ljubljana, telovadnica Rogaška Slatina, stanovanjski blok Rogatec, Farma Zdenci, dodatna dela, Glasbena šola Vič, Lutkovno gledališče Ljubljana in več drobnih adaptacijskih del.

Karel Vidoli

RAZPIS VOLITEV V SAMOUPRAVNE ORGANE

Volitve bodo 14. marca

Sklepi 11. rednega zasedanja DS z dne 10. februarja 1984.

V mesecu marcu poteče mandat samoupravnim organom, zato je delavski svet sprejel sklep o razpisu volitev. Volitve bodo dne 14. marca 1984. Imenoval je komisijo, ki bo vodila postopek, v naslednjem sestavu:

1. Krušič Štefka — iur — predsednik
 2. Ramšak Franc, član
 3. Vanovšek Verica, član
- Namestniki:
1. Lednšek Lojzka, namestnik predsednika
 2. Drgajner Anuška, namestnik člana
 3. Streicher Zvonko, namestnik člana

V postopku je prilagajanje naših samoupravnih aktov novim zakonskim predpisom, ki so izšli v letu 1983. Tako bomo na referendumu, ki ga je delavski svet razpisal za 4. aprila 1984 sprejemali spremembe in dopolnitve naslednjih samoupravnih aktov:

- a) samoupravnega spazuma o združitvi v DO GIP »Ingrad«,
- b) statuta DO in
- c) samoupravnega spazuma o uresničevanju pravic in obveznosti s področja invalidskega in zdravstvenega varstva.

Delavski svet je sprejel rokovnik za izvedbo postopka sprejemanja teh samoupravnih aktov in sicer:

- predhodna obravnava za TOZD bo trajala od 15. 2. — 23. 2.,
- javna razprava na zborih delavcev bo trajala od 5. 3. — 26. 3.,

sledi usklajevanje in izdelava dokončnih predlogov za sprejem na referendumu.

Delavski svet je sprejel tudi rokovnik razprave in sprejemanja zaključnega računa ter letnega plana za leto 1984.

Sprejel je informacijo o poteku inventure za leto 1984.

Podano je bilo tudi podrobno poročilo o likvidnostnih težavah, s katero se bojuje naša DO.

Sprejeti so bili ukrepi za izboljšanje likvidnosti.

Sprejel je poročilo odbora za organizacijo praznovanja ob 25-letnici Ingrada o prpravah na to praznovanje. Predlog je naslednji:

Glavne obravnave v zvezi s praznovanjem 25-letnice Ingrada bodo v mesecu maju in sicer 25. maja svečano zasedanje delavskega sveta, ka mor bodo povabljeni tudi poslovni partnerji in predstavniki družbenopolitičnih skupnosti, kjer imajo naše TOZD svoje sedeže. Zasedanje bo v dvorani Narodnega doma Celje. 26. maja bo srečanje na Gomiškem, kjer bo izvedeno tudi spomladansko športno tekmovanje. Ostale aktivnosti (razna športna tekmovanja, razstave itd) bodo potekale preko celega leta.

Podan je predlog za imenovanje častnega člana naše DO in sicer za Franca Si-

moniča, dolgoletnega sekretarja okrajnega komiteja ZKS Celje in nosilca raznih drugih odgovornih funkcij. Tov. F. Simonič je bil tudi soorganizator ustanovitve DO GIP »Ingrad« ob združitvi takratnih DO pred 25. leti.

Predvidena je tudi postavitve spominskega obeležja v avli Poslovnega centra Ingrad v Celju, v spomin na pokojnega Franca Leskovška-Luko, častnega člana naše DO.

Dogovorjene so oblike priznanj članom kolektiva in poslovnim partnerjem.

Izdana bo jubilejna številka glasila.

Predviden je tudi sprejem upokojencev.

DS je verificiral sprejem samoupravnega spazuma o urejanju medsebojnih razmerij pri izvajanju investicijskih del v ARZEW — ORANU v Alžiru in samoupravnega spazuma o enotnem urejanju inovacijske dejavnosti v DO GIP »Ingrad«.

Imenoval je delegata v SI-SEOT in sicer Riharda Conradija, vodjo službe za zunanjetrgovinsko poslovanje in delegata v zbor Ljubljanske banke Iva Stebleta, dipl. oec., direktorja finančno ekonomskega sektorja in Mirana Krkleca, gradb. ing., direktorja TOZD gradbeništvo Rogaška Slatina.

Ivica Bezljaj

NA REFERENDUMU BOMO ODLOČALI...

Delavski svet DO GIP Ingrad je na svoji seji dne 10. februarja 1984 sprejel sklep o razpisu referendumu za 4. april 1984, kjer bomo delavci vseh TOZD in DSSS odločali o:

— sprejemu sprememb in dopolnitev samoupravnega spazuma o združitvi TOZD v DO,

— sprejemu sprememb in dopolnitev statuta DO,

— sprejemu samoupravnega spazuma o uresničevanju pravic in obveznosti s področja invalidskega in zdravstvenega varstva.

Glede na pomanjkanje prostora se bomo v Pravni posvetovalnici omejili zgolj na razlago samoupravnega spazuma o uresničevanju pravic in obveznosti s področja invalidskega in zdravstvenega varstva. Pri prvih dveh aktih gre predvsem za usklajevanje z novimi zakonskimi predpisi in pa za dopolnjeno organizacijo poslovanja.

Navedene akte bomo nekoliko podrobneje razložili v prihodnjih številkah. Kot že rečeno, bomo v današnji številki zaradi aktualnosti predstavili samoupravni spazum invalidskega in zdravstvenega varstva.

Štefan Gruškovnjak

Novi pravilnik

Osnutek novega Samoupravnega sporazuma o enotnem urejanju inovacijske dejavnosti v DO GIP INGRAD je bil v javni obravnavi od 29. 3. 1983, da bi bil končno zdaj izpopolnjen in usklajen z Zakonom o varstvu izumov, tehničnih izboljšavah in znakov razlikovanja ter razposlan na vse TOZD v potrditev do 20. 1. 1984.

Koristimo priložnost našega Glasila, da seznanimo vse člane kolektiva kot potencialne predlagatelje z nekaterimi najpomembnejšimi značilnostmi novega pravilnika.

Avtorjem inovacij namreč pripada na osnovi čl. 130 ZZZ posebno nadomestilo za ustvarjalne inovacije v TOZD in sicer najmanj toliko kot sledi iz naslednje lestvice:

Čisti prihranek (čisti dohodek)		Višina posebnega nadomestila		(v dinarjih)
do	5.000	30 %	(najmanj	1.500)
5.000—	20.000	800 + 15 %	od vred. nad	5.000
20.000—	50.000	3.050 + 14 %	od vred. nad	20.000
50.000—	100.000	7.250 + 13 %	od vred. nad	50.000
100.000—	200.000	13.750 + 12 %	od vred. nad	100.000
200.000—	300.000	25.750 + 10 %	od vred. nad	200.000
300.000—	500.000	35.750 + 7 %	od vred. nad	300.000
500.000—	700.000	49.750 + 4 %	od vred. nad	500.000
700.000—	1.000.000	57.750 + 3 %	od vred. nad	700.000
1.000.000—	5.000.000	66.750 + 2 %	od vred. nad	1.000.000
5.000.000—	10.000.000	146.750 + 1 %	od vred. nad	5.000.000
nad	10.000.000	196.750 + 0,5 %	od vred. nad	10.000.000

Ta lestvica se lahko korigira v tem smislu, da se upoštevajo korekcijski faktorji na višini posebnega nadomestila po predlagani lestvici v odvisnosti od tega, ali je inovacija nastala v delovnem območju (v okviru) rednih zadolžitvev, oziroma nalog in opravil ali pa je nastala mimo rednih delovnih zadolžitvev, predvidenih z opisom področja dela. To razmejitev po našem samoupravnem sporazumu o inovacijah bodo opravljali strokovni timi, upoštevaje 22. člen, ki se glasi:

1. Predlog vsebuje vse karakteristike redne avtorjeve zadolžitve, ki so razvidne iz opisa del in nalog, ki jih opravlja, je pa redna zadolžitvev bila vzorno opravljena in pred rokom — 0—3 %;

2. Vsebina predloga še spada v okvir službene dolžnosti, vendar je v predlogu del lastnih pobud avtorja, ki ne spadajo v opis del in nalog, ki jih opravlja — 5—25 %;

3. Predlog spada sicer še vedno v okvir rednih službenih dolžnosti, vendar je vsebina predloga krepko presešla pričakovanje ob podanih nalogah avtorju ter zahtevala nadpovprečno angažiranost avtorja — 25—50 %;

4. Vsebina predloga načeloma ne spada v redno zadolžitvev avtorja in je nastala na lastno iniciativo avtorja ter je presešla vsa realna pričakovanja, vendar še stalno predstavlja del avtorjevega delovnega področja — 50—80 %;

5. Vsebina predloga ne spada v avtorjevo delovno področje in ima povsem druge karakteristike od del in nalog, ki jih opravlja in njegove izobrazbe — 100 %.

OPREDELITEV AVTORJEVE INVENTIVNOSTI, podane v odstotkih, mora podati odboru za inovacije strokovni tim, skupaj z utemeljitvijo in obrazložitvijo predlagane razmejitve.

Ocenjena višina odstotkov predstavlja višino korigirane osnove višine prihrankov, ki so, oziroma bodo ustvarjeni z realizacijo predloga in ki služijo za izračun odškodnine, oziroma nagrade.

Milisav Mandič

Izdajateljski svet o glasilu

Izdajateljski svet Glasila Ingrad je na seji dne 6. februarja letos ocenil vlogo našega časopisa pri obveščanju v delovni organizaciji, potrdil poročilo o izdajanju časopisa in stroških za preteklo leto in predlog predračuna stroškov za leto 1984. (Poročilo o tem objavljamo posebej).

Lani sprejeti zakon o družbenem sistemu informiranja, ki mu sledi v kratkem republiški zakon o javnem obveščanju, prinašata nekatere spremembe in novosti, ki jih bo treba sprejeti oziroma zapisati tudi v naših samoupravnih aktih. To pomeni, da bo treba opredeliti celotni sistem informiranja v delovni organizaciji in za uveljavitev smotrnega sistema informiranja, proučiti sedanjega, obstoječega.

Izdajateljski svet je sprejel okvirni predlog za programsko zasnovano jubilejne številke Glasila, ki bo izšla v maju ob praznovanju 25-letnice Ingrada. Odboril je tudi večje stroške za izdajo te številke zaradi povečane naklade in obsega strani.

Delegati izdajateljskega sveta so opozorili na to, da bi Glasilo tudi v tem letu redno izhajalo in da bi v temeljnih organizacijah ravnali odgovorneje glede sodelovanja s prispevki in nato tudi poskrbeli, da bi Glasilo prišlo do vsakega, ki mu je namenjeno.

Izdajateljski svet je sprejel pobudo, da bi naš časopis, glede na poslanstvo, ki ga opravlja pri obveščanju in z obveščanjem vsa leta Ingrada in še prej, predlagali za dobitnika občinskega priznanja.

—mj—

Delegatsko delo

Četudi so se delegati vseh treh zborov celjske občinske skupščine v decembru lanskega leta sestali kar dvakrat, so se ponovno zbrali že v prvem mesecu letošnjega leta. Tudi tokrat je naša konferenca za zbor združenega dela na obravnavano gradivo podala pripombe.

Že na eni izmed prejšnjih sej smo postavili vprašanje glede prehrane srednješolcev in študentov ter ureditve mlečne restavracije v Celju. Ker se stanje do sedaj še ni izboljšalo, smo na zadnji seji ponovno postavili to vprašanje. Podali smo tudi pripombo na osnutek odloka o proračunu občine Celje za leto 1984.

Med pomembne točke

dnevnega reda, ki so jih obravnavali na skupščini, moramo vsekakor omeniti predlog resolucije o politiki ureditve družbenega plana občine Celje za obdobje 1981—1985 v letu 1984 in smernice dolgoročnega razvoja občine Celje do leta 2000. S temi smernicami so opredeljeni skupni cilji izhodišča in usmeritve dolgoročnega razvoja občine do leta 1985, oziroma do leta 2000. Podan je bil tudi predlog programa dela zborov občinske skupščine Celje.

V času od 24. januarja do 13. februarja so se vrstile seje skupščin samoupravnih interesnih skupnosti. Konferenca v naši delovni organizaciji so se sicer sestale, vendar bistvenih pripomb na

obravnavano gradivo niso imele.

Tudi z udeležbo delegatov na konferencah ne moremo biti zadovoljni. Dogaja se celo, da delegati iz TOZD odidejo na sejo konference, vendar nanjo ne pridejo. Mislimo, da je treba vse takšne delegate poklicati na odgovornost. Pri takšnih delegatih vodje konference, kljub trudu in dobri volji, ne morejo uspešno opravljati svojega dela.

Iz gradiva, ki so ga obravnavale skupščine posameznih SIS bi omenila:

— skupni program dela skupščin za leto 1984;

— analizo razvojnih možnosti družbenih dejavnosti v občini Celje do leta 2000;

— uskladitev skupne porabe v občini za leto 1984.

Marta Ograjenšek

Konstitutivna seja

23. 1. 1984 je bila konstitutivna seja konference osnovnih organizacij sindikata GIP Ingrad. Na seji je bilo ocenjeno delo konference in zlasti njenega izvršnega odbora v preteklih dveh letih in podane usmeritve za delo v naslednjih dveh letih, s katerimi smo se obvezali izvajati, politiko Zveze sindikatov Jugoslavije in Zveze sindikatov Slovenije.

Na konferenci je bil izvoljen nov izvršni odbor, ki usmerja in koordinira delo osnovnih organizacij sindikata, med zasedanji konference in je za svoje delo odgovoren konferenci, v sestavi:

Jože Mešl — predsednik
Peter Ograjenšek — podpredsednik
Zdenka Skakič — podpredsednik

Goran Hočevar — sekretar
Jožica Gnilšek — blagajnik, ter člani, predsedniki OOS:

Aco Bajec — Prevozi Lj.,
Jerko Banič — GO Celje,
Ivan Crnogoj — Gradbeništvo Rogaška Slatina,
Marjan Čebela — Projektiva, Majda Jamnik — Mobilija,
Darko Krušič — GO Šentjur,
Jernej Kumer — Proizvodni obrati Celje,
Vojko Meglič — DSSS Lj.,
Franc Murko — IGM Medlog,
Franc Orešič — Lesni obrati Gomilsko,
Franc Ramšak — DSSS,
Anton Rošar — GO Slov. K.,
Stanko Drolc — GO Žalec,
Drago Stubičar — GO Lj.,
Janez Turin — Mehanizacija,
Drago Zupanc — GO Laško.

Prav tako je bil izvoljen nadzorni odbor v sestavi:
Vili Šuster — predsednik,
Alojz Borinc — član,
Marija Golež — član.

Za delegate konference OOS GIP Ingrad v KO SOZD ZGP GIPOSS sta bila izvoljena:

Jože Mešl — TOZD PO,
Franc Ramšak — DSSS,
namestnik Alojz Velenjšek.

Za delegata konference OOS GIP Ingrad v obč. Sind. svet Celje sta bila za še en mandat predlagana:
Ervin Drgajner — TOZD Mehanizacija,

Adolf Strašek — TOZD Projekktivni biro.

Za člane Občinskega odbora sindikata delavcev gradbeništva v Celju so bili predlagani:

Jože Mešl — TOZD PO,
Karel Rom — TOZD Mehan.,

Roman Ajster upokojen

Ob koncu lanskega leta se je kot civilni invalid vojne upokojil inž. org. dela Roman Ajster, direktor TOZD GO Celje.

Njegova uspešna pot v delovni organizaciji Ingrad se je pričela 1959. leta, v času, ko se je združilo pet do tedaj samostojnih celjskih gradbenih podjetij, torej ob rojstvu Ingrada. To pa je bil tudi čas, ko je nova delovna organizacija več kot potrebovala sposobne, zavzete strokovnjake. Tako se je Roman Ajster kot mlad gradbeni strokovnjak uspešno vključeval v tedanje organizacijske in razvojne procese Ingrada. Reševanja problemov, na videz še tako nemogočih in zapletenih, se je kot šef gradbišča loteval z vso vnemo. Od 1964. leta dalje je opravljal vodilna dela, najprej kot šef poslovne enote Celje, po ustanovitvi TOZD GO Celje pa kot njen direktor. Na njenem čelu je bil vse do upokojitve. Prav tu, pri delih za razvoj in vodenje temeljne organizacije, je pustil svoj največji delež.

Z leti je svoje znanje še obogatil. Četudi je imel vsekoli velike obveznosti in dela čez glavo, se je izobraževal in si 1969. leta pridobil višješolsko izobrazbo organizacijske smeri.

Toda, njegovo delo je segalo še na druga področja, predvsem v razvijanje in krepitev samoupravnih odnosov. Posebno preudarno je sprejemal in vestno opravljal družbenopolitične in samoupravne naloge v delovni organizaciji, ki so segale tudi v občino in republiške okvire. V delovni organizaciji je bil tudi sekretar OO ZK, več let je bil član ko-

Tomo Simon — TOZD IGM pa za namestnika predsednika tega odbora.

Konferenco OOS GIP Ingrad tvorijo: predsedniki vseh OOS v TOZD in DSSS in še po dva izvoljena delegata iz OOS v TOZD in DSSS.

Goran Hočevar



miteja ZK in član občinskega komiteja Zveze komunistov. Dve mandatni dobi je bil predsednik centralnega delavskega sveta delovne organizacije.

Aktiven je bil tudi na drugih področjih, še zlasti na športnem, saj je bil dober športnik in zavzet član organov športnega in drugih društev.

Kot prekaljen gradbeni strokovnjak in ugleden družbenopolitični delavec je znal številne probleme in naloge reševal odgovorno in vselej z optimizmom. Za to svoje široko in uspešno dejavnost je prejel tudi več družbenih priznanj.

Zdaj se je poslovil od aktivnega dela in šel v pokoj. Toda, to naj bi ne bil korak v popolno mirovanje, saj ga v kolektivu vabimo k sodelovanju. Njegove izkušnje in sposobnosti bodo vselej dragocene in dobrodošle zlasti v sredini, kjer je delal dolga leta. Zato odhod v pokoj naj ne pomeni tudi prekinitve vseh vezi s kolektivom.

UREDNIŠTVO

iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD

TOZD GO CELJE

LE DOBRO DELO

Ob vsakem poslovnem letu, ki ga zaključimo z besedami in številkami ugotovljamo, kako smo delali. Lahko trdimo, da uspešno, saj smo dosegli sprejeti načrt 1.150 milijonov ter ustvarili predvideno akumulacijo. S tem pa nismo zaključili s pogodbenimi obveznostmi, saj so dela na investicijskih objektih vezana z roki, ki ne poznajo koledarskega konca leta. Tako v letu 1984 planiramo že s 50 % realizacijo preostalih del iz leta 1983. To so investicijski objekti: Farma krav v Udbinah, prizidek Zlatarni, Vodarna Medlog, manjša dela na Dobrni, LIK Savinja, končanje del v SIP Šempeter, zaključna dela na Marketu Srbac, Sirovini Srbac, RPPC Merx, Cinkarna in Bolnica ter kontinuirana gradnja stanovanj na Spodnji Hudinji.

Na podlagi planirane realizacije prejšnjih let bo TOZD GO Celje moral realizirati letošnji plan 1.300 milijonov. Zato je potrebno pridobiti dela še doma in v drugih republikah in se s čim večjim številom vključevati z delom v Alžiru. Pričakujemo, da nam vseh teh nalog ne bo uspelo realizirati, zato že sedaj apeliramo na temeljne

organizacije, ki imajo na svojem področju dovolj dela, da nas vključijo v svoj delokrog. To je v letu 1984 glede na sprejete ukrepe o investicijskih gradnjah zahtevna naloga, ki jo bomo, navzlic vsemu uspeli izpolniti, kajti tudi to nam zagotavlja struktura zaposlenih v temeljni organizaciji.

Želje in plani so veliki. Z eno besedo: delali bomo ter se trudili, da z dobrim delom, to je kvalitetno, hitro in konkurenčno, ne glede na lokacijo objekta, ugodimo investitorju. Tudi tako bomo pridobili objekte in dosegli načrtovane naloge v letu 1984.

Tako bomo izvajali sklepe, sprejete na akcijski konferenci ZK Ingrad. To pričakujemo tudi od drugih temeljnih organizacij, predvsem pa od delovne skupnosti Skupne službe.

V temeljni organizaciji nas je zaposlenih preko 400 delavcev, od tega 32 delavcev v Iraku, 2 delavca v Alžiru, za vsakega posameznika pa je naloga enaka: vestno in odgovorno delo preko celega leta. Koliko bomo naredili, toliko bomo dobili in tako realizirali tudi plačilo po delu. Vodstvo TOZD

nega mehaniziranega orodja in ograditev obrata z žično ograjo.

Skoraj vse navedene investicije že nekaj let planiramo in se nam kar naprej odmakajo zaradi pomanjkanja finančnih sredstev. Ograditev

TOZD PROJEKTIVA

DOBRO ORGANIZIRANI IN STROKOVNO USPOSOBLJENI

Preteklo leto smo v TOZD Projektiva plansko zastavili v višini 36.000.000,00 din. Zaključni računi so še v izdelavi, vendar kaže, da bomo preteklo leto uspešno zaključili, saj smo plan realizirali. Vsekakor bo na uspešen rezultat vplivala tudi likvidnostna situacija.

Kljub zaostreni gospodarski situaciji, smo si v preteklem letu skupaj s komercialnim sektorjem zagotovili zadosten obseg del. Izmed večjih del naj omenim, da izdelujemo tehnično dokumentacijo za eno največjih regijskih investicij Steklarno »Boris Kidrič« v Rogiški Slatini, dalje industrijski kompleks INA-OKI v Pregradi ter seveda našo kontinuirano prisotnost pri projektiranju stanovanjske gradnje v Celju, od preteklega leta dalje po sistemu gradnje prilagodljivih stanovanj.

Za tekoče 1984 leto načrtujemo v TOZD Projektiva plan v višini 46.000.000,00 din ali 28 % povečanje v primerjavi z letom 1983.

Projektiva se z reorganizacijo deloma že vključuje v sektor PRIPRAVE PROCESOV, ki dobi zaokroženo celoto z RAZVOJEM, PROJEKTIVOM, TEHNOLOGIJO IN KONTROLO.

Naloge RAZVOJA bodo usmerjene v prioriteta področja:

- kmetijstvo
- energetiko
- prisotnost zunaj naših meja tako na področju izvozne usmerjene industrije kot stanovanjske gradnje.

Pripravljen je katalog ploskovnega sistema lahke montažne gradnje, po katerem se Ingrad že uspešno vključuje v zelen plan in nudi možnost vključevanja tudi na druga področja gradenj.

Nadaljnja razvojna usmeritev bo pokrivala: industrijsko gradnjo, stanovanjsko gradnjo, mostogradnjo in gradnjo objektov skladiščenja in transporta.

V PROJEKTIVI beležimo za 14.000.000,00 din pogodbeno prevetih del, kar glede na planske obveznosti ni veliko. Vendar je bil procent prevzetih del tudi v preteklih letih podoben in je potem skozi leto hitro naraščal. Ker se obetajo v tem letu še večje restrikcije, je vsekakor nujno potrebno angažiranje vseh, še posebej pa komercialnega sektorja, za zagotovitev primarnega obsega del.

Planske usmeritve projekte bodo segale na področja, ki so že opredeljena pri

obrata zahtevajo razne inšpekcije (požarna) in tudi organi za notranje zadeve, saj je kompleks obrata po delovnem času kljub čuvajski službi premalo zavarovan pred nepoklicanimi osebami. Tudi obnova fasade na gra-

ščini je neodložljiva, sicer bo objekt kljub stalnemu vzdrževanju počasi propadel. Menimo, da je možno z združenimi močmi izvesti vse investicije in na to tudi računamo.

Rafko Funkl

vključitev programov za: — izračun toplotnih izgub za področje arhitekture in strojnih instalacij;

— računalniško projektiranje z vključevanjem Ingradovih tehnologij za vsa področja, ki so zanimiva za DO. V TEHNOLOGIJI sledi v tekočem letu realizacija sistemskega dokumenta.

Tehnološki postopek in sestavnica materiala za: kalkuliranje, upravljanje proizvodnje, planiranje in oskrbe z materialom ter nagrajevanje po delu.

Dalje izdelava manjkajočih normativov, šifriranje konstrukcij, materialov, strojev itd., oblikovanje katalogov za skupine: — repromateriala, orodja in priprave, oprema.

V KONTROLI bodo naloge usmerjene v:

— vhodno kontrolo materialov itd., medfazno kontrolo lastne proizvodnje in objektov, prevzemno kontrolo za lastno proizvodnjo in objekte, laboratorijske preiskave materialov in konstrukcij. To je le kratak oris nalog in planskih usmeritev.

Vsekakor ostaja glavni poudarek na doslednem opravljanju zastavljenih nalog in tesni povezanosti med razvojem, projektivo, tehnologijo in kontrolo. Dalje povezanost in koordinacija med sektorji, zlasti komercialno, pripravo procesa in planom procesa, kar bo vsekakor porok za temeljito pripravljeno dokumentacijo za operativno.

Dobro organizirani in strokovno usposobljeni smo lahko optimisti tudi pri še tako ostri gospodarski situaciji.

Jernej Pelko

TOZD LESNI OBRATI GOMILSKO

NUJNE NOVE NALOŽBE

Ob izteku vsakega leta analiziramo dosežene poslovne rezultate z ozirom na sprejete planske obveznosti. V preteklem letu nismo dosegli revaloriziranega (povečanega) letnega plana proizvodnje, čeprav so imeli obrati vseskozi polno zasledene kapacitete. Vzrok temu je visoko postavljena plan in pa precejšen izpad v proizvodnji zaradi velikega števila bolezni. Za razliko od preteklih let smo imeli v lanskem letu veliko manjših del in naročil, kar tudi vpliva na višino celotnega prihodka.

V tem letu si bomo prizadevali, da vse subjektivne faktorje v proizvodnji zmanjšamo na minimum in z zavestnim ter discipliniranim opravljanjem delovnih dolžnosti dosežemo še večje delovne rezultate. Bolj kot doslej bo potrebno čuvati in vzdrževati obstoječo mehanizacijo, da se zmanjšajo zastoji v proizvodnji, saj nam popravila le-te predstavljajo precejšnje stroške in motnje v proizvodnji. Leto 1984 smo slabo začeli, saj je na obratu žaga prišlo do strojeloma na polnojarmeniku in bo popravilo trajalo 2—3 mesece, kar predstavlja izpad proizvodnje v višini ca. 12 milijonov dinarjev. Ta izpad bo praktično nemogoče nadomestiti, povzročal pa bo tudi težave v ostalih dveh obratih zaradi pomanjkanja žaganih sortimentov. Mizarski

obrat ima več kot polovico letnih kapacitet zasedenih z deli na stanovanjski gradnji Hudinja, Laško, Šentjur in z drugimi objekti. V tesarskem obratu pa zaradi zime ni možno izvajati vseh prevzetih del na objektih in se bodo ta dela prenesla delno v spomladanski čas. V glavnem pa so v tem obratu kapacitete še proste in računamo, da bodo v tem letu polno zaposlene kot so bile v preteklem.

Že večkrat smo omenili, da se vrsto let srečujemo s pomanjkanjem delovne sile iz bližnje okolice obrata. Ta problem je še vedno prisoten in ne kaže, da bi bilo v kratkem bolje, saj gradbeništvo zaradi recesije že nekaj časa zaostaja z dohodki napram ostalemu gospodarstvu v regiji.

V preteklem letu smo v TOZD izvršili več investicijskih izboljšav, od nadomestitve izrabljene strojne opreme do rekonstrukcije kotlarne. Želja smo imeli veliko več in tudi v letošnjem letu nam jih ne manjka. Potrebe imamo po investicijskem vzdrževanju kot tudi po novih vlaganjih, in sicer:

— izgradnja nadstrešnice za tesarski obrat, sovlaganje v skupno mehanizirano skladišče okroglega lesa (MELES), obnova fasade na graščini, zamenjava dotrajenih dostavnih vozil, nabava drob-

iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD

seveda, če bomo pridobili ustrežne objekte v gradnjo.

Predvsem si želimo gradnje mostov po drsnem sistemu, za kar imamo ustrezno opremo in tudi usposobljeno skupino. Zavedamo se, da je slaba tržna situacija v gradbeništvu, vendar meni-

mo, da je potrebno pravilno deliti prevzeta dela med posameznimi TOZD, kar pa je predvsem odvisno od komercialne službe delovne organizacije.

Pripravljeni smo prevzeti dela tudi zunaj območja občine Laško in tudi v drugih republikah.

Iz preteklih let je razvidno, da so bile deležne pri pridobivanju večjih objektov le nekatere TOZD.

Uspeh pri delu v letu 1984 bo ugodnejši, če bomo imeli zagotovljena dela, da bomo lahko izkoristili proste kapacitete.

Egidij Fifer

gradbena dejavnost v težki krizi, lahko trdimo, da tiste OZD, ki so dobro organizirane in imajo dober kader tudi boljše poslujejo.

V poslovnem letu 1983 je bilo doseganje realizacije letnega plana glavna skrb TOZD. Največja naloga za doseganje tega cilja je bila na strojnem in voznem parku. Kljub slabemu stanju in dotrajanosti zmogljivosti in kljub pomanjkanju del smo uspeli s polnim zavzemanjem vseh delavcev dokaj dobro zaposliti te zmogljivosti.

Izkoriščenost zmogljivosti po stroškovnih mestih:

— povprečna izkoriščenost Avtoparka je bila 84%. Za izračun je bil upoštevan naravni kazalec »KM prevožen s tovornom«.

— Povprečna izkoriščenost strojnega parka, težka gradbena mehanizacija je bila 89%. Za izračun je bil upoštevan naravni kazalec »efektivne ure«.

— Povprečna izkoriščenost v strojnem parku — lahka mehanizacija je bila 95%. Za

izračun je upoštevan naravni kazalec »efektivni dnevi«.

Rentabilnost ni temu primerna, kajti na eni strani neekonomске cene in na drugi strani preveliki stroški, ki so posledica dotrajanosti vozil in strojev, predvsem pa nenormalno večanje cen goriva, maziv, gum in rezervnih delov.

V letu 1984 računamo na še težji položaj. Glavna skrb DO Ingrad in ljubljanskih TOZD mora biti v pridobivanju del. V Prevozih pa moramo skrbeti za čimbolj racionalno izrabo razpoložljivih zmogljivosti, delovnega časa in nagrajevanje po rezultatih dela, kar pa je skrb vseh.

Nadaljnja naloga je postopna preselitev obratov v industrijsko cono Šiška ter postopno obnavljanje izrabljenih zmogljivosti.

V kolikor bomo vsi skupaj opravili te zastavljene cilje, lahko dolgoročno računamo na ugodnejše poslovne rezultate.

Alojz Pšeničnik

TOZD PROIZVODNI OBRATI

TUDI NOVI PROIZVODI, OZIROMA STORITVE

Ko smo napravili pregled prevzetih del, ugotovljamo, da je obseg nekoliko manjši v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta. To nam pove, da je bilo prenešenih manj del iz preteklega leta kot smo v preteklosti bili navajeni. Ne samo, da imamo manj prevzetih del, temveč, kar je bistvenega pomena za pridobivanje dohodka, je omeniti dejstvo, da so prenešana dela bila prevzeta pod izredno slabimi pogoji, saj pretežno izhajajo iz tretjega, oziroma četrtega trimesečja preteklega leta, ko so cene materialom živahno naraščale. Velja pa ugotoviti, da morajo vsa ta dela biti opravljena do poletja in da bo pomanjkanje zaposlitve terminsko po obratih različno.

Podobno kot preteklo leto si tudi letos postavljamo naš proizvodni načrt, ki temelji na razpoložljivih kapacitetah obratov. V situaciji, v kakršni smo, bo izpolnitev načrta zelo težavna. Predvsem bo problem pridobiti zadosten obseg del. Znano je, da se bo obseg investicij v letu 1984 še zmanjšal, kar nam pove, da bo tudi za naše obrate na voljo manj del. Na trgu se bomo srečevali z ostro konkurenco, to pa pomeni, da bomo dela pridobi-

vali izredno težko in pod slabimi pogoji. Zaradi take situacije moramo že danes sprejeti določene usmeritve s tem, da se moramo bolje organizirati, biti bolj fleksibilni in prilagodljivi tržišču. Na delo se bomo morali podati tja, kjer bo pridobljeno. Na svojih delovnih mestih se bomo zavzemali za večjo učinkovitost in skrbeli za večjo delovno disciplino, saj je to tudi eden izmed glavnih dejavnikov konkurenčne sposobnosti. Za doseg primerne dohodka bomo posvetili vso skrb varčevanju na vseh področjih naše proizvodnje.

Osvojiti moramo še nekatere proizvode, oziroma storitve, ki jih do danes še nismo v popolnosti sami izvajali, t. j. izvedba vseh vrst izolacij, osvojitvi proizvodnje oken iz upogibanih lahkih pocinkanih profilov, izvedbo raznih inštalacijskih prefabrikatov in podobno ter dati ponoven poudarek tipizaciji nekaterih stavbno-ključavnih črskih izdelkov, kar nam zaradi subjektivnih faktorjev še do danes ni uspelo. Skratka, dati moramo poudarek nadaljnemu dopolnjevanju našega proizvodnega programa, ne samo zaradi družbene usmeritve, temveč

zaradi pomanjkanja del doma in potreb po deviznem prilivu. Zaradi vse pogostejših zahtev dobaviteljev repromateriala po devizni participaciji, se bomo morali tudi v letošnjem letu zavzemati za pridobitev del na tujem trgu. Tako so dela za elektroobrat že pridobljena, zavzemamo pa se za pridobitev del tudi za ostale obrate na klirinškem območju.

V letu 1984 vidimo izhod tudi v prerazporejanju delovne sile med obrati s tem, da bomo povečali obseg proizvodnje v tistih obratih, kjer je deficitarnost stroke znatna še danes. Zaradi zasedenosti je bilo zelo malo storjenega na področju vključevanja naših kapacitet na vzdrževalnih delih, kjer bodo določena sredstva še vedno na voljo.

Bodi dovolj. Nakazanih je bilo le nekaj smernic za lažje doseganje naših planskih zadolžitve. Vemo, da resnično stopamo v težko obdobje, katero bomo premagali samo ob tesnem sodelovanju vseh TOZD v DO Ingrad, ob spoštovanju samoupravnih aktov in internih usmeritev, vsekakor pa z vključevanjem slehernega s polnim razumevanjem. Le tako bomo kos težavam! P. J.

TOZD MEHANIZACIJA

IZKORISTITI ČIMVEČ NOTRANJH REZERV

V želji, da se v teh težkih časih gospodarjenja obdržimo v okvirih pozitivnosti, skušamo v naši temeljni organizaciji najti kar največ notranjih rezerv. Te sicer ne morejo biti primarne v širšem angažiranju kapacitet Mehanizacije, so pa nujne v tem času in v bodoče.

Še vedno smo v odvisnosti od pridobitve del komercialnega sektorja ter od dohodkovnih povezav z grad-

beno operativo, ki ji moramo prvenstveno zagotoviti nudenje avtostrojnih in drugih vzdrževalnih uslug. Prav tukaj pa so potrebni dodatni koraki, da ob »utrujenih« mehanooopremljenosti, obdržimo zaupanje gradbene operative.

Toda, to ni dovolj! Več kot doslej bo treba najti poti v širšo dejavnost vzdrževanja, morda tudi proizvodnje, vendar samo z boljšo kvali-

teto dela.

Kot tretja možnost nam ostane še samo intenzivnejši nastop v inozemstvu. To področje nam ne sme biti tuje, saj smo se doslej široko angažirali. Izkušnje so, treba jih je le dobro izkoristiti. Ostane nam še želja, da bi v okviru skupnih interesov našli več možnosti za sodelovanje in dobro gospodarjenje.

Ervin Drgajner

TOZD PREVOZI LJUBLJANA

RACIONALNO KORIŠČENJE ZMOGLJIVOSTI

Poslovno leto 1983 je bilo za TOZD Prevozi izredno težko.

Dotrajanost voznih in strojnih zmogljivosti, delavnic in pomanjkanje del so bili problemi, ki so nas najbolj bremenili. Z maksimalnimi naporimi vložnega dela in polnem zavzemanju vseh delavcev tako pri organizaciji dela kot pri izvajanju (voznih in strojno osebje) smo dosegli,

da je TOZD kolikor toliko zaključila poslovno leto pozitivno.

Poslovanje v kamnolomu Hrstenice je bilo manj učinkovito kot je bilo predvideno in dogovorjeno s poslovnimi partnerji. Zamujanje pri izvajanju del na ljubljanskih obvoznih in rivalstvo med posameznimi velikimi izvajalci je naredilo svoje.

Ljubljanske TOZD, posebej Prevozi, smo preživljale praznino na relaciji TOZD—DSSS zaradi nedokončane organiziranosti izpostave DSSS kot servisa za dogovorjena dela. Prav gotovo, da je imelo tako stanje na že tako zahtevnem ljubljanskem gradbenem trgu svoje posledice, predvsem pri neučinkovitem pridobivanju del.

Kljub temu, da je celotna

TOZD MOBILIA LJUBLJANA

LETO 1983 ZA NAMI, KAKO NAPREJ?

Leto 1983 je pomenilo za marsikoga med nami leto težav, leto odrekanj, dodatnih naporov in tudi zataganje pasu tako v privatnem življenju kot tudi v okolju, kjer delamo in ustvarjamo, saj smo bili iz že znanih težav pogosto na preizkušnjah, kjer je bilo potrebno krepko prijeti za delo popoldan, ponoči, da smo zadovoljili naše kupce. Tako smo v letu 1983 dosegli cilje, ki nam dajejo dovolj trdno osnovno za delo v letu 1984, za leto, za katerega ekonomski strategji pravijo, da bo še težje kot je bilo leto, ki je za nami. Za delavce našega TOZD je bilo leto 1983 prelomno, saj smo zahtevno nalogo, ki nam jo nalaga naša širša družbena skupnost, izvoz na konvertibilno tržišče, uspešno realizirali. Z aktivnim vključevanjem vseh v TOZD nam je uspelo, da smo v izvoz plasirali del naših kapacitet iz proizvodnega programa, in sicer:

— žaga je izvažala žagan les v Avstrijo;

— pohištvni oddelek je izvažal v Egipt, Izrael, Libijo, Finsko, Sovjetsko zvezo in

— stavbeni oddelek je izvažal v ZRN,

kar v skupnem seštevku pomeni, da smo dosegli skupaj 2.500 US \$ izvoza na zaposlenega. Vendar bolj kot finančni rezultat je pomembno dejstvo, da smo si s tem izvozom pridobili dragocene izkušnje, saj se zavedamo, da zahtevni konvertibilni trg ne priznava naših notranjih težav.

Na področju domačega trga smo opremili vrsto pomembnih objektov kot so: samski domovi, domovi upokojencev, hoteli, objekti ZOI

v Sarajevu ter še vrsto drugim manjših.

Na podlagi že doslej sklenjenih pogodb ocenjujemo, da smo v letošnjem letu v bistveno boljšem položaju kot lani. Poleg dela, ki je že v proizvodnji, imamo v rokah že letne pogodbe z Lesnino v višini 20 milijonov din za opremo objektov v Jugoslaviji. V skladu s sklenjeno pogodbo med našo TOZD in ITEO tečejo razgovori za izvoz naših izdelkov v ZDA, kamor naj bi izvažali konferenčne mize, izdelane po sistemu »sendvič plošč« in elementov kompiutorskega pohištva.

Marsikdo bo menil, da je nerealno planirati tako velike posle za razmeroma majhen TOZD, vendar sem prepričan, da je prihodnost razvoja našega TOZD le v izvozu, kar naj bi pomenilo naslednjo usmeritev:

— ploskovni oddelek maksimalno angažirati v izvoz in sicer v Jugoslavija,

— proizvode stavbnega oddelka plasirati preko DO Inles v izvoz, ca. 50%, ostale kapacitete rezervirati za potrebe TOZD DO Ingrad,

— žaga: zadovoljevati potrebe naše TOZD in potrebe ostalih TOZD v DO, višek kapacitet pa plasirati v izvoz ali na domače tržišče, kar naj bi pokazala ekonomska analiza.

Usmeritve, ki jih načrtujemo, so smele, vendar sem prepričan, da je tako naravnana pot edino pravilna. To bo verjetno pomenilo tudi dodatno zaposlovanje delavcev, morda večzemensko delo, kar pa ne pomeni nič drugega kot zmanjšanje fiksnih stroškov, to pa je več dohodka in tudi OD, kar pa je naš cilj. Zoran Trošt

§§ pravna posvetovalnica

SAMOUPRAVNI SPORAZUM S PODROČJA INVALIDSKEGA IN ZDRAVSTVENEGA VARSTVA

Ta sporazum je razdeljen v dve poglavji, in sicer na poglavje o pravicah delovnih invalidov in na poglavje o uveljavljanju zdravstvenega varstva. Določila, ki jih vsebuje ta sporazum bi morala biti praviloma zajeta v samoupravnem splošnem aktu o delitvi sredstev za OD, v pravilniku o delovnih razmerjih in v sporazumu o združitvi. Vendar smo se zaradi racionalnosti, enostavnosti postopka in boljše preglednosti odločili za ureditev tega gradiva v enem sporazumu.

1. Pravice delovnih invalidov

V skladu z zakonom o invalidskem in pokojninskem zavarovanju in v skladu s statutom SPIZ se nekatere pravice, ki jih uveljavljajo delovni invalidi in delavci s spremenjeno delovno zmožnostjo, prenašajo v TOZD, in sicer:

A) RAZPOREJANJE:

Delavci — invalidi II. ali III. kategorije imajo pravico opravljati svoje ali drugo delo z delovnim časom, ki ustreza njihovi preostali delovni zmožnosti, oziroma pravico, da se s prekvalifikacijo, oziroma dokvalifikacijo usposobijo za tako delo. Predpisana je celo obveznost, da se delavca (zdravega) lahko razporedi na drugo ustrezno delo, če je to potrebno zaradi razporeditve delovnih invalidov.

Delovnim invalidom mora TOZD omogočiti prekvalifikacijo, oziroma dokvalifikacijo, ki se izvaja s praktičnim delom, z izobraževanjem na ustreznih šolah ali tečajih itd.

V primeru, da v TOZD ni ustreznega dela, se delovnega invalida razporedi v drugo TOZD ali poišče možnost zaposlitve preko Skupnosti za zaposlovanje.

Delavec — delovni invalid ima v času prekvalifikacije, oziroma dokvalifikacije pravico do nadomestila OD.

Nadomestilo OD za čas čakanja na prekvalifikacijo, oziroma dokvalifikacijo in za čas čakanja na razporeditev po končani prekvalifikaciji gre v breme TOZD, kjer je delavec delal in bi naj znašalo 60—80 % v primeru, če je invalidnost posledica bolezni in od 90—100 % v primeru, če je invalidnost posledica poklicne bolezni ali nesreče pri delu. Torej se bo tu potrebno odločiti o višini nadomestila.

Osnova za izračun nadomestila je povprečni OD, ki ga je delavec prejel v kolektorskem letu pred nastopom bolezni.

Nadomestilo OD za čas prekvalifikacije, oziroma dokvalifikacije pa gre v breme SPIZ. Enako gre nadomestilo OD zaradi manjšega OD na drugem delu ali zaradi dela s skrajšanim delovnim časom v breme SPIZ. Nadomestilo v tem primeru ugotovi strokovna služba SPIZ.

2. Pravice delavcev s spremenjeno delovno zmožnostjo, pri katerih je podana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti

Povsem drugače kot je urejena obveznost TOZD do delovnih invalidov se urejajo obveznosti do prej navedenih delavcev. Razen tega, da je takega delavca potrebno razporediti na ustreznost dela, oziroma mu omogočiti prekvalifikacijo, oziroma dokvalifikacijo, gre do vsa nadomestila OD v breme tiste TOZD, kjer je delavec delal pred spremenjeno delovno zmožnostjo.

Taj kategoriji delavcev je potrebno iz sredstev TOZD kriti

— nadomestilo OD za čas čakanja na prekvalifikacijo, oziroma dokvalifikacijo in na razporeditev po končani prekvalifikaciji,

— nadomestilo OD za čas trajanja prekvalifikacije, oziroma dokvalifikacije,

— nadomestilo OD zaradi dela na drugem delu, t. j. plačila razlike, ki je enaka razliki med OD, ki ga je delavec prejel pred nastankom spremenjene delovne zmožnosti in OD, ki ga sprejema na sedanjem delu.

Nadomestilo iz 1. in 2. alineje znaša 60—80 % OD osnove v primeru, če je spremenjena delovna zmožnost posledica bolezni in 80—100 procentov, če je posledica poklicne bolezni ali nesreče pri delu.

3. Nadomestila OD za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe

V skladu z 20. členom samoupravnega sporazuma o uresničevanju zdravstvenega varstva gre do vsa nadomestila OD za čas bolezni v breme TOZD. To pomeni, da TOZD plačuje vsa nadomestila OD, torej tudi za odsotnost z dela nad 30 dni (doslej samo do 30 dni).

Po variantnem predlogu bi naj nadomestilo OD v času bolezni znašalo 85 % od osnove za ves čas bolezni, razen za odsotnost z dela zaradi nege ožjega družinskega člana, ki znaša 75 % od osnove ter 100 % od osnove zaradi nesreče pri delu ali poklicne bolezni.

Osnova za izračun nadomestila je OD, ki ga je delavec dobil za svoje tekoče in minulo delo po zaključnem računu v minulem kolektorskem letu. V osnovo se šteje tudi OD, ki ga je delavec dobil v času, ko je bil po zakonu dolžan delati več kot poln delovni čas. Delavcem, ki so razporejeni na delo v tujino, se za izračun osnove upošteva povprečni neto OD v minulem letu brez upoštevanja faktorja po družbenem dogovoru.

Delavcem pripada tudi povračilo potnih stroškov in stroškov prehrane in nastanitve v drugem kraju v zvezi z uveljavljanjem zdravstvenega varstva.

Povračilo potnih stroškov gre uporabniku za najkrajšo razdaljo, vendar šele nad 20 km in to v višini stroškov za prevoz z javnim prevoznim sredstvom.

Povračilo za stroške prehrane in nastanitve v dru-

gem kraju (dnevnice) znaša: — 1,5 % povprečnega neto OD v SRS za več kot 8 ur odsotnosti

— 3 % povprečnega neto OD za več kot 12 ur odsotnosti, če delavec prenočuje v drugem kraju.

Potne stroške in dnevnice izplačuje TOZD, nakar jih dobi povrnjene od zdravstvene skupnosti. Enako velja tudi za pogrebne in po-

smrtnine in sicer znaša pogrebna 80 % povprečnega neto OD, posmrtnina pa 70 procentov povprečnega neto OD v SRS.

Navedenih je le nekaj najbolj bistvenih značilnosti, ki naj predvsem služijo kot pripomoček in javni razpravi. Za vse podrobnejše informacije se obrnite na pravno službo v DSSS.

Štefan Gruškovnjak

kadrovske vesti

V mesecu decembru in januarju 1984 smo na novo kadrovali 20 delavcev, v istem obdobju je odšlo 78 delavcev.

Upokojeni so bili:

INVALIDSKO

Rečnik Franc, rojen 1924, gr. delavec iz Slov. Konjic. Delo je združeval v naši organizaciji od 27. 8. 1958 do 24. 12. 1983. Stalno bivališče ima v Gnačiču 13, Slov. Konjice.

Avguštinčič Rudolf, rojen 1931, delavec v Rog. Slatini. Delo je združeval od 16. 3. 1965 do 12. 12. 1983. Stalno bivališče ima Brezje 98, Kurnovec.

Pavleč Ignac, rojen 1928, zidar iz Rog. Slatine. Delo je združeval v naši organizaciji od 17. 12. 1957 do 30. 11. 1983. Stalno bivališče ima, Lupinjak 69, Krapina.

Pukšič Ana, roj. 1932, čistilka v bifeju v Skupnih službah. Delo je združevala od 4. 11. 1981 do 19. 12. 1983, stalno bivališče ima, Iršičeva 6, Celje.

Junušič Ivan, srojniki iz Ljubljane, upokojen dne 23. 11. 1983.

Podvez Matija, rojen 13. 9. 1925, gradb. delavec v Celju. Delo je združeval od 27. 10. 1973 do 16. 1. 1984, stalno bivališče ima Jenkova 8a, Celje.

Krošič Marjan, rojen 24. 1. 1928, šofer kombija — nabavljač v Šentjurju. Delo je od 2. 6. 1953 do 30. 1. 1984. Stalno bivališče ima, Vodnikova 5, Celje.

STAROSTNO

Krulc Franc — predč. upokojitev, rojen 3. 12. 1925, zidar v Žalcu. Delo je združeval od 4. 5. 1956 do 31. 1. 1984. Stalno bivališče ima Galicija 43, Žalec.

Ajster Roman, rojen 1. 2. 1931, direktor TOZD Celje. Delo je združeval od 4. 5. 1959 do 31. 12. 1983, stalno bivališče ima Nazorjeva 24, Celje.

Petre Mihael, rojen 1931, tesar v Žalcu. Delo je združeval od 1. 6. 1976 do 23. 12. 1983, stalno bivališče ima Pongrac 74, Griže.

Kajba Evgen, rojen 1923, delavec v Rog. Slatini. Delo je združeval od 1. 3. 1968 do 13. 12. 1983, stalno bivališče ima Gora Košniška 2, Desinič.

Zver Nežika, delavka iz Ljubljane, delo je združevala do 31. 12. 1983.

Hočevar Jože, čuvaj iz Mobilie, delo združeval do 31. 12. 1983.

Behrami Behram, čuvaj iz Mobilie, delo je združeval do 31. 12. 1983.

UMRLI SO:

Papič Franjo, rojen 1944, vzdrževalec strojev v Mehanizaciji. Delo je združeval v naši organizaciji od 19. 9. 1980 do 13. 12. 1983. Zapuстил je ženo Marijo ter hčerki Romano in Simono. Stalno bivališče je imel Arja vas 36, Petrovče.

Reher Peter, rojen 22. 6. 1961, stroj. ključ. v kamnolomu Liboje. Delo je združeval od 10. 11. 1981 do 16. 12. 1983, stalno bivališče je imel Liboje 116a, Petrovče.

Črepinšek Leon, dipl. ing. — pomočnik glavnega direktorja. Delo je združeval od 1. 10. 1960 do 25. 1. 1984. Zapuстил je ženo Elzo, hči Mojca ter sina Andreja. Stalno bivališče je imel Bezenškova 16, Celje.

Marija Pšaker

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta Ignaca VODIŠKA, se iskreno ahvaljujem OOS TOZD GO Žalec za darovano cvetje ter za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Edi Vodišek z družino

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem vsem, ki ste na zadnji poti pospremili mojo ljubo mamico Jožico CIRMAN. Posebna hvala sodelavcem DS skupnih služb za darovano cvetje in besede sožalja.

Marta Ograjenšek z družino

ZAHVALA

Ob izgubi najine mame IVANE TURNŠEK, rojene PIRC, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v TOZD Lesni obrati Gomilsko in Osnovni organizaciji sindikata za darovano cvetje.

Posebna hvala sodelavcem za izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sinova Jože in Vinko Turnšek

ZAHVALA

vsem za sočutje, za spremstvo na zadnji poti, za darovano cvetje in izkazana priznanja ob smrti Leona Crepinška, ki je vse svoje delo posvetil Ingradu.

Žena Elza

ZAHVALA

Ob smrti drage mame MARIJE JOŠT se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD GO Žalec in Osnovni organizaciji sindikata za darovani venec, spremstvo na zadnji poti in besede sožalja.

Sin Marjan z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame TILČKE GOMBAČ se iskreno zahvaljujem sodelavcem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Milena Petrič

ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta ŠTEFANA ZORKA se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v TOZD Mehanizaciji in Osnovni organizaciji sindikata za darovani venec, spremstvo na njegovi zadnji poti in besede sožalja.

Sin Miho Zorko z družino

ZAHVALA

Ob prerani smrti mojega dragega moža FRANJA PAPIČA se vsem njegovim sodelavcem najiskrenejše zahvaljujem za vso pomoč ter skrb, ki so jo izkazali pri organizaciji pogrebnega obreda.



Zahvaljujem se za cvetje, ki ste ga položili na njegov prerani grob ter za besede sožalja in slovesa ob njegovi gomili. Še posebej se za pomoč zahvaljujem tovarišem: Milanu Colariču, Dušanu Vanovšku in Gregorju Kramerju.

Žalujoča žena Marija s hčerkama

Naše glasilo lani

Poročilo o izdajanju in stroških

Področje obveščanja delavcev v delovni organizaciji opredeljuje samoupravni sporazum o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v DO GIP Ingrad Celje. Ta določa v svojih členih načine in oblike informiranja, ki mora biti v DO za pravočasno in redno obveščanje.

Ena od teh, lahko rečemo, zaenkrat osrednja in celovita oblika posredovanja informacij v Ingradu je časopis Glasilo, ki ima za svojo osnovno delovanje pravilnik o izdajanju časopisa in temeljno vsebinsko zasnovo, ki so jo dogovorile vse temeljne organizacije. Ob tem pa smo ob planiranju temeljne vsebinske zasnove, ki jo načrtuje ob vsaki izdaji časopisa uredniški odbor v celoti ali v ožjem sestavu, sprejemali pobude Indok centra Celja, ki je kot pripomoček za obveščanje posredoval združenemu delu vzorec izbora temeljnih samoupravnih informacij za delavce, ki se delijo na dnevne, tedenske, mesečne, četrtletne in letne informacije. Prav tako smo spremljali usposabljanje, ki ga je Indok center pripravil v preteklem obdobju za področje dograjevanja informiranja v organizacijah združenega dela in skupnosti, kot tudi glede urejanja normativnih aktov s področja informacijske dejavnosti (poudarek na kratkih in razumljivih informacijah, prednosti in pomanjkljivosti Glasil OZD in skupnosti, etika oblikovanja informacij, o pravilni rabi slovenskega jezika in izpuščanju besed — tujk, ki niso splošno ustaljene ali v rabi v posameznih sredinah, razen če ne gre za strokovne izraze itd.).

Tako smo lani v celoti izpolnili planirani izid številke časopisa, ki ga je skupaj s finančnim planom ob pričetku leta potrdil delavski svet delovne organizacije.

Izdali smo devet števil Glasila, od katerih so bile tri dvomesečne in tudi v povečanem obsegu strani. Skupna naklada je bila 27.000 izvodov. Celotni letnik glasila je obsegal 78 strani, objavljenih je bilo blizu 200 črnobelih klišev in 30 črtnih.

Objavljenih je bilo preko 260 različnih prispevkov — informacij, ki jih je oblikovalo skozi vso leto 189 dopisnikov.

Od leta poprej se je obseg strani sicer zmanjšal, čeprav je bilo izdanih več števil in je bilo evidentiranih več prispevkov, kar nam pove, da smo prešli iz dolgih, na krajše in s tem tudi na aktualnejše prispevke oziroma informacije.

Na 78 straneh smo strnili informacije z vseh področij našega dela in življenja v delovni organizaciji, ki smo jih ilustrirali še s slikovnim gradivom.

Obveščali smo o poslovanju temeljnih organizacij in delovne organizacije, o organiziranosti DO, o finančnih in proizvodnih dosežkih, o rezultatih gospodarjenja v enakih obdobjih, o planu — letnem in o uresničevanju srednjeročnega plana, o investicijah, razvojni usmeritvi, inovacijski dejavnosti, o družbenem standardu in socialni politiki, o varstvu pri delu, o aktualni družbenopolitični in samoupravni dejavnosti, o delovanju delegacij za zbor združenega dela in SIS, o pravnih predpisih in interni zakonodaji ter še o številnih drugih vprašanih in dogajanih, ki so bila pomembna za upravljanje in odločanje delavcev.

V posameznih rubrikah, ki so se že močno utrdile, smo objavljali prispevke iz naših tozd. kadrovske spremembe, kršitve delovne discipline, dajali pravne nasvete v pravni posvetovalnici, pisali smo o športnem udejstvovanju in rezultatih itd. Močno se je uveljavila rubrika Glas mladih, ki prehaja že v deveto leto obstoja.

Ceprav se je povečalo število objavljenih prispevkov, pa žal še vedno ugotavljamo, da je do informacij težko priti in da jih tisti, ki so zanje zadržani ne posredujejo ali pa jih z zamudo, kar večkrat povzroči tudi odložitev izida časopisa za nekaj dni.

Stroški za izdajanje časopisa v letu 1983 so znašali za devet števil 590.789 din, od tega je bil tisk 326.000, klišaji 97.600 in honorarji za prispevke in druge storitve brutto 167.189 (neto le 100.314).

Če stroške razdelimo na dvanajst števil, nismo prekoračili planiranih in od delavskega sveta odobrenih sredstev za izdajanje časopisa.

Predlog za leto 1984:

- Izid 8 do 10 števil od 6 do 12 strani (izid planirani ob mesečnem izplačilu OD);
- naklada 3000 izvodov;
- objava 30 klišajev na 1 številko ali več, če je dvojna;
- barvni klišaji le ob pomembnih praznikih in dogodkih;
- planirani stroški za eno številko v obsegu 8 strani bi bili 70.000 din ali za 12 števil 840.000 din.

Glede na planirani izid jubilejne številke ob 25 letnici Ingrada pa moramo računati tudi na večje stroške ene številke, ki jih bomo ugotovili glede na zahteve vsebinske programske zasnove jubilejne številke. —mj—

ZAHVALA

Ob smrti drage mame **IVANKE KLANČNIK** se iskreno zahvaljujem sodelavcem in Osnovni organizaciji sindikata za izrečeno sožalje, darovano cvetje in spremstvo na pogrebu.

Jožica Ledinek

ZAHVALA

Vsem sodelavcem, ki so darovali tako čudovito cvetje in prišli na Vrhniko pospremit našo mamo na njeno zadnjo pot, se iz vsega srca zahvaljujem.

Ančka Petkovšek
in vsi njeni

GLAS MLADIH — GLAS MLADIH — GLAS MLADIH — GLAS

Mladinska politična šola

Kot ste že lahko razbrali v prejšnji številki glasila, je bila od 8. do 10. dec. 1983 na Dobrni MPŠ (mladinska politična šola), ki jo je organizirala OK ZSMS Celje. Šole se je udeležilo 125 udeležencev, od tega je bilo 48 predstavnikov iz združenega dela, 23 iz krajevnih skupnosti, 24 iz srednjih šol in 30 iz organov OK ZSMS Celje. Teme, ki so si sledile so bile navedene že v prejšnji številki, zato jih ne bom še enkrat ponavljala. Osredotočila se bom predvsem na teme, ki so bolj zanimive.

Najprej se bom ustavila pri temi »demokratizacija odnosov v ZSM«. Po uvodnem predavanju, ki ga je podal predstavnik občinske konference in je bilo osnova za diskusijo, je sledilo delo po skupinah. Mladi iz združenega dela smo zavzeli naslednja stališča, oziroma zaključke, da je delo mladih v TOZD različno in v veliki meri odvisno od vodilnih delavcev ter dela ostalih DPO. Mladi se vse preveč ukvarjajo z organizacijo proslav in izletov, manj pa s perečimi problemi, ki nas težijo. Opaža se tudi velik vpliv birokracije na vse DPO. Smatramo, da bi morali biti pri reševanju svojih problemov bolj enotni, povezani in odločni, kajti uspeh se kaže v množičnosti. Pri reševanju problemov bi morali izkoristiti in se posluževati vseh samoupravnih poti.

Sledili sta si predavanji o stabilizaciji, oziroma kaj nam prinaša nov stabilizacijski program in ekonomski položaj v Celju, s poudarkom na stabilizaciji in prestrukturiranju celjskega gospodarstva ter vlogi ZSMS pri tem. Seznanjeni smo bili z doseženimi rezultati poslovanja v prvih devetih mesecih lani v celjski občini. Predstavili so nam tudi osnutek resolu-

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta **ANTONA REGORŠKA** se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD IGM Medlog za besede sožalja, izkazano pomoč in spremstvo na zadnji poti.

Enako se zahvaljujem Osnovni organizaciji sindikata za darovani venec.

Hčerka Zinka Majcen
z otrokoma

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta **LEOPOLDA ALBIJANIJA** se iskreno zahvaljujem sodelavcem za izraze sožalja in spremstvo na njegov zadnji poti. Še posebno se zahvaljujem Osnovni organizaciji sindikata TOZD GO Žalec za darovano cvetje in izkazano pomoč.

Franc Albijani in ostalo sorodstvo

cije o politiki uresničevanja družbenega plana občine za leto 1984 in program uresničevanja stabilizacije v Celju. Predsednik IS Sob Celje, Zvone Hudej, nam je na zastavljena vprašanja konkretno odgovarjal ter nam situacijo predstavil takšno, kakršna je in ni ovinkaril.

Tov. Sonja Krašovec, delegatka v zveznem zboru SFRJ, nam je predstavila delegatski sistem. Zvrstila so se vprašanja, kaj misli ona o sprejemanju zakonov po hitrem postopku, katerih je vedno več; zakaj nekateri posamezniki, ki so se v preteklosti pokazali kot slabi gospodarstveniki, še vedno opravljajo pomembne funkcije. Dogovorili smo se, da bomo v bodoče sodelovali s tov. Sonjo, ki nas bo sproti obveščala o posameznih zahtevah, ki se tičejo nas.

Mladost v pesmi, besedi in spretnosti

V drugi polovici decembra, natančneje 20. 12. 1983, je bil v veliki dvorani IPC kviz Mladost v pesmi, besedi in spretnosti. Kviza se je udeležilo 12 ekip iz dvanajstih OO ZSMS naših TOZD. Organizacija kviza je bila v rokah OO ZSMS DSSS in je odlično uspela. Letošnje teme za kviz so bile razdeljene v tri skupine, oziroma tematske enote, in sicer: marksizem in razorožitev, socializem in vojna ter poglavje o splošni kulturi.

Boj med posameznimi ekipami je bil izredno napet. Iz tega sledi, da so bili tekmovalci na kviz dobro pripravljani, saj je o zmagovalcu odločala le točka. Tako je tokrat zmogala ekipa OO ZSMS GO Celje.

Tako kot vsako leto, sta se vabilu na kviz odzvala naša

Srečanje z borci

Tako kot vsako leto, je mladinska organizacija pripravila tudi lani srečanje z našimi — Ingradovimi borci. Srečanje je bilo v torek, 27. 12., v prostorih Doma Dušana Finžgarja. Po uvodni besedi predsednika KS ZSMS je bil krajši kulturni program, kjer so se nam predstavili recitacijska skupina Ingrada in recitacijska skupina učencev Doma Dušana Finžgarja. Prav prijetno so nas presenetili učenci, saj so z izrednim trudom in delom pripravili recital v srbohrvaškem jeziku pod mentorstvom njihovega vzgojitelja Blaža. Po tem sporedu je zbrane pozdravil še naš neumorni Lojze Borinc in Jože Mešl. Ob obujanju spominov in sproščnem razgovoru ter skromni zakuski se je srečanje potegnilo pozno v večer.

Hvala vsem, predvsem pa učencem in vzgojiteljem ter celotnemu osebju Doma Dušana Finžgarja, ki so pomagali pri organizaciji tega srečanja. Lilija Blaž

Beseda je tekla tudi o preživljanju časa celjske mladine in o problematiki Centra za klubsko dejavnost.

Na koncu še to, da se je v vseh razpravah vleklo kot rdeča nit prepričanje, da bomo mladinci svoje probleme rešili sami, da moramo zase poskrbeti najprej sami, da je srž samoupravljanja prav v tem, da o svojih pogojih življenja in dela odločajo tisti, za čigar življenje in delo gre. Se pravi, da mladinci vzamemo skrb zase v svoje roke, kajti sami najbolj poznamo pogoje našega življenja.

Naše mnenje je, da je mladinska politična šola dokaj dobro uspela, vendar mislimo, da bi se dalo še mnogo kaj spremeniti, kar bi vplivalo na boljše rezultate bodočih šol.

Zdenka Šmarčan

starejša mladinka in neutrudna delavca ter stalna člana komisije pri kvizu Lea Čmak in Lojze Borinc, za kar se jima najiskrenejše zahvaljujemo. Lilija Blaž

Oglasil se nam je

Iz JLA se nam je oglasil naš brigadir, železokravec in bivši predsednik OO ZSMS IGM Čurković Zlatibor, ki služi domovini v Bihaću. Piše takole: »Svima mladima u Ingradu, kao i radnicima koji se nalaze u radnoj organizaciji, čestitam novu godinu 1984, a na poklon šaljem vam ovu skromnu pjesmu:

Ja pišem revoluciju i nedorečenim pesmama
slobode
ugašenim životima
pucnjima u sutonu 20 veka
u spomenicima jedne mladosti.

Ja pišem vatru zapaljenu u mraku Balkana
vatru ruja baklja gori u
krvotoku moje generacije.

Ja pevam životima rođenim u utrobi mog
naroda
životu u srcu njihovog
dalekog sna
veličam smrt
da bih mogao slaviti život
život sa korenem u smrti.

Ja pevam udelima što tinjaju tihom opomenom
i vidicima nekim
nekadašnjim dalekim.

Ja pišem revoluciju i nedorečenim pesmama
slobode
opojnim mirisima prošlosti
cveću što niklo je na
grobovima
Sutjeske i Neretve.

Pišem buketu hrabrosti za sedam rana
iz dalekih ofanziva.

Vojnik Čurković Zlatibor
V. P. 9469/6
77002 Bihać
Pišite mu v čimvečjem številu!

8. februar - kulturni praznik

Slovenski narodnoosvobodilni svet je razglasil dan Prešernove smrti za kulturni praznik slovenskega naroda. Dolga leta je bil to praznik, ki je bil posvečen predvsem Prešernu in njegovemu velikemu delu. Zadnja leta pa vse bolj poudarja kulturo v širšem pomenu besede in čas je, da spoznamo, da kultura ni odvečno razkošje, ampak potreba, s katero človek ohranja svojo človečnost in je tudi podlaga za dobro sedanjo in prihodnjo družbo. Res je, da so v kulturi tem srečnejši dnevi, kolikor večje je gospodarsko blagostanje družbe. Res pa je tudi, da družba brez kulture tega ne more doseči. Kultura je človeška vez med preteklostjo in prihodnostjo ter daje človeku smisel in moč, da preživi.

Pred kratkim sem prebrala v časopisu zanimivo misel, kjer avtor predlaga: Kaj ko bi na dan kulturnega praznika malo »prakticirali«? Bil bi kulturnejši v avtobusih, prijazno pozdravili šoferja, odstopili sedež starejšemu človeku, vrnilli prijatelju ali knjižnici že polpozabljeni knjigi, prebrali Prešernovo ali kakšno drugo pesem? To so malenkosti, ki niso vezane na finančno stanje posa-

meznika ali družbe, zato mislim, da bi takšno »drobno kulturo« lahko »practicirali« kar skozi vse leto.

Tudi pri Ingradu smo se odločili približati kulturo delovnemu človeku. To poskušamo doseči že nekaj časa, saj se v zadnjem obdobju kar vrstijo razne likovne razstave v avli naše poslovne zgradbe.

Tokrat smo se odločili za nekoliko drugačno obliko. Razstavili smo knjige. Že vrsto let deluje v Mladinskem domu Dušana Finžgarja knjižnica, ki je bogato založena. Del te zbirke smo prenesli v naš razstavni prostor. Obiskovalci so imeli priložnost videti res širok in kvaliteten izbor knjig z vseh področij.

Zaradi oddaljenosti doma od ostalih TOZD, smo se z vodjo knjižnice v domu Dušana Finžgarja pogovarjali tudi o eventualni ustanovitvi na DS skupne službe ustanoviti podružnice knjižnice.

Pa še to. Ob postavljanju razstave knjig se nam je porodila misel o eni izmed naslednjih razstav. Prav bi bilo, da bi razmislili tudi o bogati knjižni zbirki naše tehnične knjižnice in jo predstavili širšemu krogu bralcev. Marta Ograjenšek

OKVIRNI PROGRAM KULTURNIH PRIREDITEV V GIP INGRAD V LETU 1984

- 1. december 1983 — januar 1984**
— od 15. 12. do 15. 1. — razstava likovnih del slikarja Jožeta Horvata-Jakija.
- 2. februar — marec**
— od 8. 2. do 10. 2. — razstava knjig doma Dušana Finžgarja;
— od 17. 1. do 2. 3. — razstava likovnih del dveh slikarjev, Zdenka Krpana in Jožice Kodermac;
— od 8. 3. do 23. 3. — razstava ročnih del delavcev Ingrada.
- 3. april — maj**
— proslava ob 25-letnici Ingrada;
— razstava likovnih del.
- 4. september — oktober**
— sodelovanje na VI. kulturnem srečanju gradbenih delavcev Slovenije v Mariboru;
— razstava likovnih del.
- 5. november — december**
— proslava v počastitev jubilejantov in 29. novembra;
— razstava likovnih del.

V POČASTITEV

8. marca

RAZSTAVA ROČNIH IN LIKOVNIH DEL

Manj kot mesec dni nas loči od praznika žena. V počastitev tega praznika bomo letos organizirali 2. RAZSTAVO ROČNIH IN LIKOVNIH DEL, ki jih ustvarjajo naši delavci. Čeprav bo razstava namenjena prazniku žena, bomo še posebno veselili predstavnikov moškega spola, saj vemo, da je v naši delovni organizaciji veliko takih, ki se ukvarjajo z različnimi tovrstnimi dejavnostmi. To je dokazala že prva razstava.

Zato vabimo vse amatere, ki se v kakršnikoli obliki ukvarjajo z likovno dejavnostjo (slikanje, risanje, rezbarjenje, pletenje, kvačkanje, izdelovanje spominikov in okrasnih predmetov itd.), da prijavijo svoje izdelke najpozneje DO 29. FEBRUARJA 1984 Marti OGRAJENŠEK (tajništvo samoupravnih organov ali Zdenki ŠMARČAN (služba za izobraževanje) tel. 27-612.

Naša želja je, da vzpodbudimo tovrstno delovanje naših delavcev, zato pričakujemo vaše sodelovanje.

Marta Ograjenšek

ŠIG zopet po novem

Ena izmed osrednjih vprašanj komisije za šport in rekreacijo pri ROS gradbenih delavcev Slovenije na zadnji seji v januarju je bilo, kako z igrami vnaprej in kaj je potrebno spremeniti, da bi igre — srečanja zopet postale tisto, kar so nekoč bile. Prav vsi smo si bili enotni, da to, kar imamo sedaj, je bilo nekaj vsiljenega, da tak način tekmovanja ni koristen že tudi iz zdravstvenih razlogov (preveč tekem na en dan) in kar je mogoče najpomembnejše, da igre — srečanja niso in ne morejo biti izključno namenjene le »rezultatam«, temveč da mora biti to prostor in čas, ko se bomo lahko med sabo bolje spoznali, izmenjali bi to ali ono ugotovitev ter se v svoje sredine vrnilli bogatejši z željo po novih srečanjih.

Tako bodo že v tem letu naše igre po starem, kajti u-

vedli smo zopet zaključno srečanje — FINALE v vseh panogah in to na enem mestu in na isti dan.

Določeni so že tudi organizatorji posameznih panog — predtekmovanj.

V MARCU: ŠAH — SGP Beton Zasavje, Trbovlje
V APRILU: NAMIZNI TENIS — GIP Ingrad, Celje
ODBOJKA — Kograd, Ravne na Koroškem
STRELJANJE — Konstruktor, Maribor

V MAJU: BALINANJE — Gradbeno podjetje Postojna
MALI NOGOMET — Gradbenec Kranj

FINALE: Skupaj ob DNEVU GRADBINEV.

Časa je malo, potrebno je začeti s pripravami, kajti prva srečanja so že pred durmi, kakor tudi velika želja za kristalno vazo, ki jo dobi skupni zmagovalec.

Franc Ramšak

BELI NAČRTI — VELIKE OBVEZNOSTI

Program dela si je zastavila tudi SMUČARSKA SEKCIJA, ki želi svoje delo in rezultate iz lanskega leta še obogatiti. Med prednostne naloge sodijo: priprave na zimske ŠIG 84, ki bodo letos 3. in 4. marca na Zatrniku, občinsko prvenstvo v veleslalomu in tekih, ki bo takoj po olimpijskih igrah (20., 21. in 22. februarja na Celjski koči), izvedba troboja med GRADBINCEM — PIONIRJEM — INGRADOM, ki ga planiramo za 28. februar in ki bi naj bil tudi zadnja preizkušnja pred ŠIG, izvedba ODPRTEGA PRVENSTVA INGRADA v veleslalomu na smučiščih v LIBOJAH (ob ugodnih snežnih razmerah), obnovili bi srečanja z delavci OBNOVE, NIVOJA, RC...
Seveda pa vsa ta srečanja

in toliko tekem, za katere si bo treba vzeti veliko časa, niso sama sebi namen, temveč z enim skupnim ciljem, čim bolj pripraviti ekipo in tiste posameznike v ekipo, ki želijo doseči za INGRAD čim boljše rezultate ali doseči vsaj lanske, ko smo bili po prvem dnevu na odličnem 3. mestu med 75. ekipami iz Slovenije, na koncu pa smo osvojili zelo dobro 7. mesto. Toda, sposobni smo več in to moramo doseči.

Drugi del aktivnosti programa pa je posvečen pripravam za izvedbo ZIMSKEGA BELEGA DNE med TOZD in DSSS, katerega bi organizirali skupaj z OOS — KOOS GIP Ingrad ter za organizacijo sobotnih in nedeljskih smučanj za zaposlene.
Franc Ramšak

IZID ŽREBANJA

Za novoletno nagradno križanko je prišlo 116 rešitev. Žreb je določil, da nagrade prejmejo:
300 din Marinka Dimec, DSSS — obrat druž. standarda;
200 din Bogomir Amon, DSSS — plan procesa;
po 100 din pa Cvetka Amon, GO Celje, Branko Stiplovesek, Gradbeništvo Rogaška Slatina, Jure Maletič, Prevozi Ljubljana, Dušan Tarabič, DSSS — razvoj in Elektro servis — TOZD Mehanizacija.

DELEGATSKA ŠOLA

V letošnjo delegatsko šolo se je vključilo 28 delegatov in to v glavnem proizvodni delavci v TOZD IGM Medlog in TOZD GO Celje. Organizirali smo jo v sklopu z Delavsko univerzo v prostorih Ingrada. Šola je trajala dva dni in poleg drugih predavateljev sta predavala tudi dva člana naše delovne organizacije. Tovariš Viktor Opaka je predaval o družbenoekonomskih odnosih in Franci Ramšak o družbeni samozaščiti in SLO.

V vseh temah so predavatelji razlagali, kako bi moralo biti in v čem se ne dela tako kot bi se moralo. Pri tem so slušatelji aktivno sodelovali in hoteli odgovore, zakaj se delajo napake, saj jih vsi vidimo in tudi vemo, kdo jih je zagrešil, vendar zakaj se še vedno tako počenja.

Zavedajo se, da je uspešnost naše delovne organizacije odvisna od naših strokovnjakov in vodij in želijo, da bi jim lahko polno zaupali ter da bi tudi sami lahko kaj povedali ne da bi se bali sankcij.

Edita Čebeia



NAL. SMUČAR	VRSTA PAMIGE	VEŠMANJE VERTOV	ČIMOŠOV ANTO	KEH. ZNAK ZA TOB	GL. SNEVNIK	DEKOR
				KNJIŽNICA V LJ.		
VRSTA REKREACIJE				OZNAKA		
MISL. IME					ČERNE RATIO	
ČAS. OBDOBJE			FRNIKOLA		PROG. TOŠOVANJA	
KEH. ZNAK ZA LANTAN			IZANOS			
SEŠTAVIL. ROČN. ELATA	MESTO Y SREBNI	PREVIC JEVRŠTNOVE OKENSKA NANOČNICA				ŽENSKO IME
MATNO GOBOVJE EVROPA-AZISA				STADION V BUDIMPEŠT		ZASČITNIK
ŠAHIST IVKOV				PEVKA PROBNIK		
				POLITIK ABA		
GLASILO INGRAD	KNJIŽEV NIK					
	LIZILO ZA NOKTE					
... I SO GLAS. SKUPINA				KEH. ZNAK ZA BARIJ		POLIMER
ETIOP. POGL.				REKA SIBIZI		PREDLOK
				IRENCE		
				ITALIJA		
IME NEH. IGRAJKE DOR						ANDREJ NOVAK

«GlasiLO» izdaja GIP «Ingrad» Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik: Mojca Jagrič, tehnični urednik: Vili Suster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in klišej: AERO Celje.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).