



# glasnik

GLASILO DELOVNIH LJUDI ŽIVILSKEGA KOMBINATA ŽITO

št. 7-8

## Učinkovito orožje

Glasila združenega dela so učinkovito orožje delavcev v njihovem samoosvobodilnem boju, je na srečanju organizatorjev obveščanja, urednikov in novinarjev glasil združenega dela, ki je bilo v četrtek 7. t. m. v Kliničnem centru v Ljubljani, dejal sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS Franc Šetinc.

V naši republici izhaja skoraj petsto časnikov, ki jih izdajajo delovne organizacije. Ti časniki izhajajo na ravni temeljnih organizacij združenega dela in v višjih oblikah njihovega povezovanja (slednji prevladujejo). V Sloveniji delavci združujemo delo v šest tisoč temeljnih organizacij združenega dela, ki so povezane v približno tisoč delovnih organizacij. To pomeni, da lastna glasila izdaja že približno polovica delovnih organizacij, pregled nad glasili, ki ga ima naša komisija, pa kaže, da izdajajo svoja glasila praktično vse večje delovne organizacije v naši republici. Če vemo, da obstoj glasila med drugim pogojuje tudi višina njegove naklade, lahko hitro izračunamo, da je zgornja meja števila glasil združenega dela v naši republici manj kot tisoč, že danes pa je naklada ene številke vseh glasil združenega dela blizu osemsto tisoč izvodov. Nedavno impozantna številka, ki dokazuje, da so glasila združenega dela resnična sedma sila!

Če smo z razširjenostjo glasil združenega dela lahko še kar zadovoljni, pri tem pa se seveda ne smemo prepustiti lagodju in brezbriznosti kot posledici doseženih rezultatov, z vsebino teh glasil še zdaleč ne moremo biti. Še vse prepogosto so le albumi doseženih uspehov, često so orodje vr okah tehokratov in birokratov, ki se jih poslužujejo, da bi prikazali svoje uspehe, namesto da bi glasila združenega dela bila resnične samoupravne tribune! Torej proč z lakiranjem ter lažnim mirom in idiliko, ko vendar vemo, da je spreminjanje medsebojnih odnosov v združenem delu nadaljevanje revolucije — ta pa ni brez konfliktov!

Glasila v združenem delu so samo en aspekt informiranja delavcev, kanal za pretok informacij, ki ima svoje dobre pa tudi slabe strani — med slednjimi omenimo predvsem njihovo premajhno aktualnost (težko je bili aktualen, ko večina glasil izhaja mesečno) — in slabe možnosti za povratni tok informiranja, to je za pogovor. Sindikati zato še kako poudarjamo, da so sindikalne skupine kot eden od načinov organiziranega srečavanja delavcev in demokratičnih oblik ustvarjalnega dialoga zelo primerne za vsebinsko dorečeno samoupravno izrekanje in odločanje.

Glasila združenega dela so sestavni del informacijskega sistema v naši republici. Ne smemo pa se zapirati za tovarniške plotove, odprta morajo biti za vso družbenopolitično problematiko, tako svoje ožje kot širše družbenopolitične skupnosti! Ne gre za to, da iz slehernega tovarniškega glasila naredimo pomanjšano Delo; številni problemi, ki jih osrednja glasila prikazujejo načelno, se na ravni temeljne organizacije izkazujejo konkretno. Primer: štirje zakoni, zakon o delovnih razmerjih, zakon o referendumu, zakon o samoupravni delavski kontroli in zakon o volitvah in odpoklicu organov upravljanja, o katerih sindikati te dni začinjamo javno razpravo, so nedvomno pomemben sistemski ukrep, ki ga morajo obravnavati vsa glasila; republiška in pokrajinska seveda z drugega aspekta kot glasila združenega dela.

Če smo zapisali, da so glasila združenega dela sestavni del informacijskega sistema, naj to vlogo tudi dejansko opravljajo, zato je za obstoj in razvoj glasil združenega dela odgovorna vsa organizirana družbena skupnost, posebej pa še sindikati, ki smo dolžni razvijati delavsko samoupravljanje kot eno najpomembnejših pridobitev naše socialistične revolucije, seveda ob sodelovanju še drugih osveščenih družbenih sil.

Dragi drugovi,

*Josip Broz Tito*

Najsrdčajneje vam zahvaljujem  
na toplim čestitkama i dobrim želja-  
ma koje ste mi uputili povodom 85. ro-  
đendana i 40. godišnjice stupanja na  
čelo Partije.

## Samoupravna delavska kontrola

V vseh družbenih sistemih je kontrola pomembna sestavina. Doseganje ciljev družbenega sistema, torej oblasti in uresničevanja in interesov razreda, ki je na oblasti, je v marsičem odvisno od učinkovitosti zasnove in delovanja kontrolne funkcije. Kontrola je zato del upravljalnega procesa vsakega družbenega sistema. Upravljanje ne pomeni le odločati, ampak tudi kontrolirati, ali se odločitve uresničujejo v praksi. Kontrola je torej način in oblika varovanja interesov razreda, ki je na oblasti, sestavina njegove upravljalne funkcije.

Kontrola ni zasnovana na lastnih družbenoekonomskih in idejnopolitičnih osnovah, pač pa na osnovi in ciljnih družbenega sistema, katerega del je. Kljub temu pa so tako v kapitalističnih, kot tudi v socialističnih sistemih pomembne razlike v zasnovi, nosilcih in ciljnih kontrolne funkcije.

V sistemu samoupravnih družbenoekonomskih in političnih odnosov se razredno bistvo kontrole razkriva v samokontroli delavcev in delovnih ljudi pri upravljanju zadev in sredstev celotne družbene reprodukcije in politične oblasti delavskega razreda, organiziranega v državo. Razvojna pot naše družbene ureditve je narekovala številne spremembe tudi v sistemu kontrole — iz sistema kontrole v državo organiziranega delavskega razreda v sistem kontrole kot sestavine samoupravljanja.

Odločna akcija za uresničitev socialističnega samoupravljanja, ki je dobila s sprejemom ustave SFRJ ter ustav republik in pokrajin novo ustavno pravno podlago, je tudi kontrolni funkciji odmerila novo, zelo pomembno mesto in vlogo. Skladno z ustavo smo pričeli razvijati sistem samoupravne delavske kontrole (v nadaljnjem besedilu SDK) v vseh organizacijah združenega dela in drugih oblikah združevanja dela in sredstev.

Način in namen graditve SDK je opredelila ustava. Kljub temu pa njenega idejnopolitičnega in ekonomskega namena v praksi še nismo v celoti uveljavili. Prizadevanja delavcev za uveljavitev SDK se v praksi pogosto soočajo, ponekod pa tudi oportunistično prilagajajo težnjam po ohranitvi dosedanjih odnosov in se zato namen SDK ne uresničuje oziroma zastaja zgolj na ravni formalne institucionalizacije. Razmere, ko so organi SDK sicer izvoljeni, imajo pa za svoje delo preveč splošne, za uspešno delo vse kakor premalo konkretne napotke, povzročajo, da SDK v praksi ni uresničena oziroma da se uresničuje kot kontrola odločitev in zadev, ki za delavčev samoupravni družbenoekonomski položaj niso bistvene.

SDK nima svojega lastnega namena, tako kot kontrolna funkcija v nobenem družbenem sistemu nima sistema, za katerega del je. Zato SDK ne moremo snovati mimo izkušenej revolucionarne prakse v razvoju socialističnega samoupravljanja v združenem delu ter mimo določil o sistemu družbenoekonomskih odnosov.

Izdaja živilski kombinat ŽITO — 61000 Ljubljana Šmartinska 154

»ŽITO« LJUBLJANA  
n. sol. o.  
Šmartinska 154

TOZD MLINI LJUBLJANA  
n. sub. o.

TOZD PEKARNA  
LJUBLJANA n. sub. o.

TOZD ŠUMI LJUBLJANA  
n. sub. o.

TOZD MALOPRODAJA  
n. sub. o.

TOZD IMPERIAL KRŠKO  
n. sub. o.

TOZD PEKARNA IN  
SLAŠČIČARNA  
DOLENJSKA n. sub. o.

TOZD TRIGLAV LESCE  
n. sub. o.

TOZD GORENJKA LESCE  
n. sub. o.

TOZD PEKARNA KRANJ  
n. sub. o.

DSSS

Urejuje uredniški odbor

Odgovorni urednik:  
Janez Slovenc

Uredništvo: Živilski  
kombinat ŽITO,  
Šmartinska 154  
Tel. 41-673, int. 32

Za delavce kombinata je

**glasnik**

brezplačen

Tisk: Tiskarna Ljubljana  
Ljubljana, Tržaška 42

Na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) daje sekretariat za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije na vlogo Živilskega kombinata ŽITO, Ljubljana mnenje, da šteje glasilo »GLASNIK« med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.

## VEČ KRUKA ZA LJUBLJANČANE

Z zamenjavo dotrajanih pekovskih linij bodo v Pekarni Žita na Šmartinski cesti povečali proizvodne zmogljivosti, zagotovili nemoteno oskrbo mesta in okolice s kruhom in izboljšali kakovost

V delovni organizaciji Žito TOZD Pekarna na Šmartinski cesti so odprli dve novi pekovski krušni liniji. S tem bodo povečali dosedanje zmogljivosti osnovnih in posebnih vrst kruha za 800 kg na uro. V vsaki novi peči bodo namreč spekli na uro kar 400 kg več kruha kot doslej.

Z zamenjavo peči so začeli že meseca februarja in v predvidenem roku zamenjali kakor tudi preuredili mesilnico, oblikovalne stroje in peči. Za to gre zahvala delavcem TOZD in izvajalcem, ki so s požrtvovalnim delom uspeli v roku zaključiti dela. Prav tako pa so v času rekonstrukcije tudi trgovci in potrošniki morali z razumevanjem sprejeti občasne motnje pri dobavi kruha, ki so nastopile kljub temu, da so zaradi obnovitvenih del pekli kruh kar v treh izmenah.

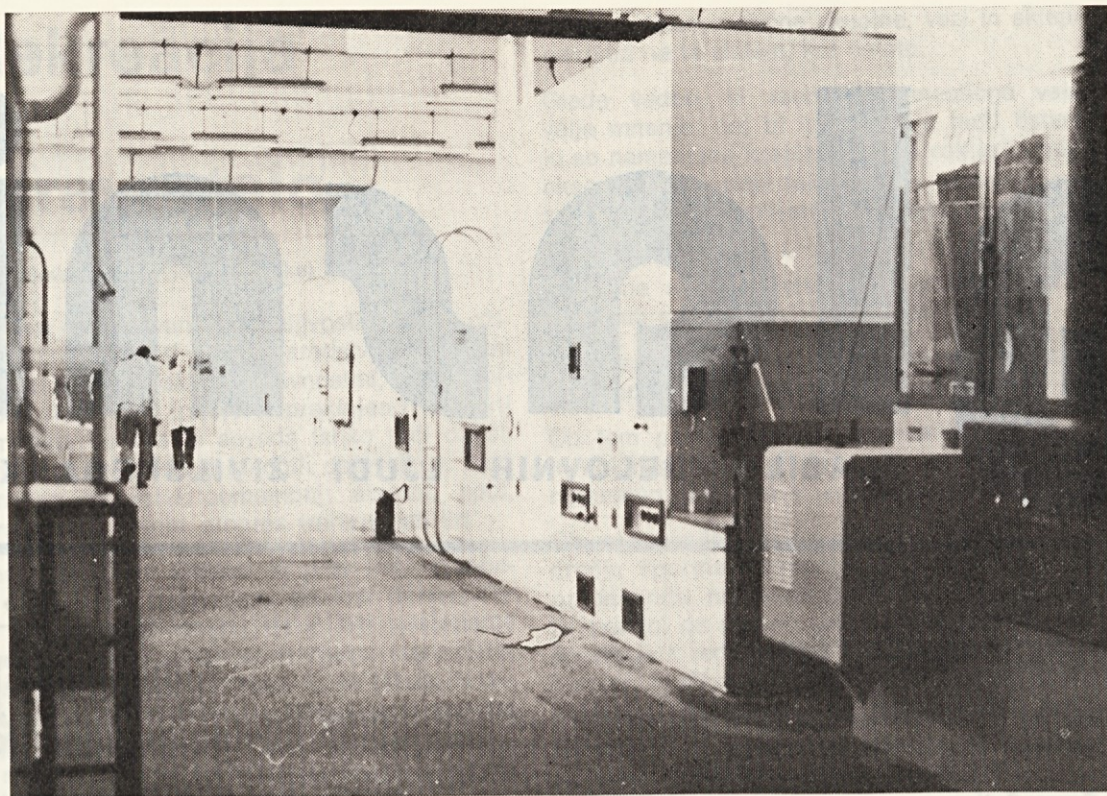
Zamenjava pečnih linij je bila nujna, ker so bile stare že dotrajane. Mimo tega pa so želeli v Pekarni povečati proizvodne zmogljivosti in tako zagotoviti nemoteno oskrbo mesta in okolice s kruhom. Istočasno pa so zagotovili tudi boljše kvaliteto izdelkov. Za zamenjavo so se odločili že lani, čeprav nekoliko težko zaradi slabega gospodarskega položaja pekarstva, saj razpolagajo le z minimalno akumulacijo.

Vrednost investicije je 20 milijonov dinarjev, vanjo so vložili 30 odstotkov lastnih sredstev, 35 odstotkov predstavljajo krediti Ljubljanske banke, 35 odstotkov kreditov pa je prispeval Gostol iz Nove Gorice, ki je proizvajalec opreme.

Čeprav so v pekarni pred časom razmišljali o ukinitvi nočnega dela pekov, kaže, da v Ljubljani še nimamo dovolj pekovskih zmogljivosti za proizvodnjo kruha samo v eni izmeni. Za to nam primanjkujejo tudi ustrezne hladilne naprave. Ravno v času rekonstrukcije, ko so pekli kruh tudi popoldne, so namreč spoznali, da popoldanska proizvodnja predstavlja problem. Kot nam je povedal direktor TOZD Pekarna Žito Ljubljana dipl. oec. Anton Kosovel, se njihova predvidevanja pri prodaji popoldanskega kruha niso uresničila.

»V začetku smo sicer spekli od 6 do 8 ton kruha v popoldanski izmeni, vendar je ta kruh ostajal v trgovinah in so sčasoma trgovci manjšali naročila, tako da ga po nekaj mesecih praktično niso več naročali. Kruh popoldanske peke je

Nadaljevanje na 3. str.



Nova lepota v pekarni

## Nova pečna linija

Ob svečani otvoritvi obnovljenih pečnih krušnih linij v obratu pekarni na Šmartinski cesti 154, dovolite mi, da spregovorim nekaj besed. Delovni ljudje TOZD Pekarne Ljubljana in z nami vred vsi delovni ljudje kombinata ŽITO Ljubljana si štejemo v čast in ponos nad doseženim delovnim uspehom ob zamenjavi dveh krušnih pečnih linij.

Ta dogodek nam je še v posebno zadovoljstvo, ker sovpada v čas, ko proslavljamo 85. rojstni dan tovariša TITA, njegovo 40. obletnico prihoda na čelo KPJ in 40. obletnice ustanovitve KPS.

Obnovljene pečne linije pomenijo korak naprej v razvoju pekarske dejavnosti v kombinatu ŽITO in nasploh. To je nova delovna zmaga s katero bomo uspeli znatno povečati proizvodne zmogljivosti, izboljšati kvaliteto izdelkov, izboljšati pogoje dela in dvigniti storilnost dela v prid boljšega gospodarjenja v TOZD in v prid boljše kvalitetne in nemotene oskrbe prebivalcev mesta Ljubljane in okolice s kruhom in pecivom.

Za izpolnitev vseh teh predvidevanj in želja nam bo v garancijo najsodobnejša ter tehnično in tehnološko najbolj izpopolnjena strojna oprema vgrajena v navedenih pečnih linij proizvodnja v domači strojni livarni v tovarni »GOSTOL« v Novi Gorici.

Pristop k navedeni rekonstrukciji je bil, zaradi dotrajanih pečnih linij, nujen in težak. Zaveda-



Pozdravni nagovor in opis pomembnosti nove pečne linije je povedal tov. Fišer predsednik DS TOZD Pekarna



Gostje si ogledujejo delovni proces

joč se tega težavnega ekonomskega položaja v pekarstvu, z minimalno stopnjo akumulativnosti zaradi družbene kontrole cen, lahko trdim, da je bila ta odločitev smela in odločna. Skupna naložba v obnovljene pečne linije upoštevajoč gradbena dela, inštalacijska dela in druga dela se približava 20.000.000,00 z udeležbo v financiranju:

— Komercialni kredit GOSTOL v višini 35 % 40

— Krediti Ljubljanske banke v višini 35 % 40

— Lastna sredstva TOZD 76 in 77 30 % 20

Na podoben način financiranja, upoštevajoč tudi sredstva skupščine mesta Ljubljana in ljubljanskih občin, smo pristopili v preteklem obdobju k rekonstrukciji pekarni v Samovi ulici in nabavi druge opreme za potrebe TOZD Pekarne Ljubljana.

Te in podobne naložbe v pekarstvu so bile v povojnem obdobju nujne zaradi hitrih potreb tržišča in naše socialistične stvarnosti po preraščanju te obrtne privatne dejavnosti v industrijsko družbeno pekarsko dejavnost. Istočasno s tem industrijsko revolucionarnim prehodom iz obrtne v industrijsko proizvodnjo so se izboljšali tudi težki pogoji dela v pekarstvu in ustvarjali socialistični samoupravni odnosi med delavci.

Vsekakor, da ta napredek in razvoj smo uspeli doseči le z naporom in vsestranskim prizadevanjem celotnega kolektiva TOZD in Kombinata, vidne vloge strokovnih delavcev in s polnim razumevanjem družbenopolitičnih skupnosti mesta in občine Ljubljane, Ljubljanske banke in vseh drugih sodelujočih poslovnih partnerjev.

Z realizacijo te rekonstrukcije to je z zamenjavo teh dveh krušnih pečnih linij v obratu pekarni na Šmartinski cesti 154 smo zaključili le prvo fazo srednjeročnega programa TOZD za obdobje 1976—1980. Povečane proizvodne zmogljivosti v pekarni na Šmartinski cesti in dosedanje razširitve dopolnjujejo si dejavnosti v proizvodnji poltrajnih in trajnih pekovskih proizvodov, kakor tudi nova proizvodnja zmrz-

njene hrane in slaščičarskega peciva na baz testa prihajamo v resne težave in ozka grla. Te smo dolžni razrešiti z dokončno rekonstrukcijo objekta pekarni in obrata zmrznjene hrane na Šmartinski cesti v preostalem času srednjeročnega obdobja skladno z določili o združevanju dela in sredstev Samo upravnega sporazuma o temeljih plana Živilskega kombinata ŽITO Ljubljana.

Pereče je tudi vprašanje ureditve silosnih kapacitet za moko z ustrežno preureditvijo mesilnice v obratu pekarni v Samovi ulici 10. Delovni ljudje TOZD Pekarne Ljubljana smo prepričani, da bomo uspeli uspešno razrešiti in realizirati pereče programske zasnove srednjeročnega plana TOZD in Kombinata s spoznavanjem in dogovarjanjem med TOZD. Današnja slavnostna otvoritev obnovljenih pekovskih linij sovpada tudi v čas, ko delovni ljudje širom naše domovine bijejo najtežji boj za dosledno uveljavitev ustave in zakona o združenem delu.

Naša TOZD Pekarne Ljubljana je bila konstituirana 23. 12. 1972 in šteje 270 delavcev. Sestavljena je iz obrata pekarni na Šmartinski cesti, obrata pekarni v Samovi ulici in obrata zmrznjene hrane in peciva na Šmartinski cesti.

Na oskrbovalnem območju mesta Ljubljane in okolice sodeluje v plasmaju svojih proizvodov s 70 % udeležbo oziroma s 17.000 ton letne proizvodnje.

S Samoupravnim sporazumom o združitvi TOZD tvorimo skupaj z drugimi osmimi TOZD delovno organizacijo Živilski kombinat ŽITO Ljubljana. Kljub raznolikosti v proizvodnih dejavnostih TOZD uspešno sodelujemo in razvijamo solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata po načelu enakopravnosti in medsebojnega spoštovanja.

TOZD Pekarne Ljubljana se je in se aktivno vključuje v delu na razvoju samoupravne organiziranosti TOZD in Kombinata kot celote v skladu z določili samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD in zakona o združenem delu, zavedajoč se, da nas čaka še vrsta nerazčiščenih vprašanj, ki zadevajo samoupravno organiziranost in dohodkovne odnose v TOZD in Kombinatu.

S tem svojim delom želimo prispevati svoj delež za razvoj in napredek samoupravnih socialističnih odnosov v naši družbi.

Ob zaključku mi dovolite, da se zahvalim za polno razumevanje, pomoč in sodelovanje:

- Skupščini mesta Ljubljane
- Skupščinam občin mesta Ljubljane
- posebno pa skupščini občine Moste-Polje
- Ljubljanski banki
- Gostolu Nova Gorica
- Pionirju Novo mesto in
- vsem drugim kooperantom.

Posebno se zahvaljujem vsem delovnim ljudem TOZD, vzdrževalcem in strokovnim delavcem DSSS Kombinata za njihovo vestno in požrtvovalno delo med izvajanjem rekonstrukcije pečnih linij.

Stane Fišer



Gostje so z zanimanjem poslušali razlago tovariša Kosovela

Nadaljevanje z 2. str.

za prodajo naslednji dan prestar in ga potrošniki ne kupujejo. Če bi imeli ustrezne hladilne naprave za zmrzovanje popoldanskega kruha, ki bi ga naslednji dan za kratek čas samo prepekli, bi lahko prešli samo na dnevno peko. Tako pa zdaj o tem ne moremo razmišljati in moramo ostati pri nočni peki kruha,« je povedal direktor Pekarne Žito.

### ... in Dela

## KRUŠNI LINIJI PRENOVLJENI

V pekarni na Šmartinski cesti v Ljubljani bo jutri dopoldne krajša slovesnost ob začetku obratovanja dveh prenovljenih krušnih linij za proizvodnjo kruha. S prenovitvijo se bo tako povečala proizvodnja kruha za približno 800 kg na uro. Izvajalci del Goriške strojne tovarne in gradbeno podjetje Pionir so delo opravili v petih mesecih, investicija pa je znašala 18 milijonov dinarjev. Kot so nam povedali v živilskem kombinatu Žito, TOZD Pekarna Šmartinska, so se za prenovitev odločili zaradi dotrajanosti dosedanjih krušnih linij, zaradi vse večjih potreb na trgu in zaradi boljše kakovosti kruha, ki jo bodo lahko sedaj nudili kupcem.

## SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

Glede na to, da v programu samoupravne organiziranosti TOZD ni obdelano vprašanje zamisli članov kolektiva TOZD Maloprodaja, kako naj izgleda bodoča samoupravna organiziranost DSSS, želimo s tem dopisom pojasniti razmišljanja in objasniti naše stališče do tega vprašanja.

V vseh teh razmišljanjih nas vodi misel v načelu, da naj ostane na nivoju DSSS le tisti del strokovnih služb, ki opravlja izrecno dela skupnega pomena. Tako smatramo, da analize in plani TOZD, kadrovske zadeve TOZD, ki so v takem obsegu, da mora biti zanje zadolžena posebna moč in podobno, naj se opravljajo

Nadaljevanje na 4. str.

**KRONOLOŠKI PREGLED ZVEZNIH IN REPUBLIŠKIH PREDPISOV, OBJAVLJENIH V URADNEM LISTU SFRJ IN URADNEM LISTU SRS V ČASU OD 11. JUNIJA DO 14. JULIJA 1977:**

### A. ZVEZNI PREDPISI

1. Uredba o ustanavljanju in delu predstavništva tujih firm v Jugoslaviji (Ur. l. SFRJ, št. 30/77):

Uredba govori o ustanavljanju tujih firm v Jugoslaviji. Tuja firma lahko ustanovi predstavništvo v Jugoslaviji samo ali skupaj z drugimi firmami. Za ustanovitev mora dobiti dovoljenje Zveznega sekretariata za zunanjo trgovino, in sicer se ji dovoljenje lahko dodeli za določen ali nedoločen čas. V šestih mesecih od dneva, ko dobi dovoljenje, mora tuja firma predložiti priglasitev za opis predstavništva v register predstavništva tujih firm v Jugoslaviji, ki se vodi v Zveznem sekretariatu za zunanjo trgovino. O spisu predstavništva v register izda Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino, odločbo.

Tuja firma lahko ustanovi le eno predstavništvo; če pa ima predstavništvo, se ji lahko izjemoma dovoli, da ustanovi eno ali več podružnic predstavništva.

2. Odlok o maksimalnih cenah za pšenično moko (Ur. l. SFRJ, št. 35/77):

Odlok govori o maksimalnih cenah za pšenično moko, ki jih smejo oblikovati proizvajalne organizacije združenega dela.

Moka se uvršča v kakovostno skupino »C« oz. v kakovostno skupino »D« tako, da se s preizkusom na farinografu ali po metodi napečenja lepila ugotovi njena kakovostna številka. Če se dobita po teh dveh metodah različni kakovostni skupini, je odločilna kakovost, ugotovljena s farinografom.

Proizvajalne organizacije združenega dela morajo v fakturi označiti poleg tipa moke tudi njeno kakovostno skupino. Organizacije združenega dela in imetniki v lastnini občanov smejo povečati svoje sedanje prodajne cene za pšenično moko vseh tipov in vseh vrst letine 1976 in prejšnjih letin, in sicer:

	din/kg
1. za pšenično moko vseh tipov	0,64
2. za pšenico letine 1976 in prej. letin	0,50

Z dnem/, ko začne veljati ta odlok, neha veljati odlok o maksimalnih cenah za pšenično moko.

Ta odlok začne veljati 15. julija 1977.

3. Dogovor o osnovah družbenega plana Jugoslavije za razvoj magistralnih cest v dobi od leta 1976 do leta 1980 (Ur. l. SFRJ, št. 29/77):

S tem dogovorom njegovi udeleženci določajo skupne interese in cilje, ki jih je treba uresničiti v razvoju magistralnih cest, v času od leta 1976 do leta 1980.

Skupni interesi in cilji pa so naslednji:  
— ugodnejše vključevanje Jugoslavije v omrežje mednarodnih cest;

— boljše zveze med republiški in pokrajinskimi središči, kakor tudi med večjimi območji družbenoekonomskega pomena;

— večja prometna varnost na magistralnih cestah.

Za zagotovitev določene kakovosti magistralnih cest je v naslednji dobi potrebno storiti:

— določiti minimum enotnih normativov na vzdrževanje cest;

— uskladiti tehnične in prometne elemente z veljavnimi predpisi, ki se nanašajo na magistralne ceste;

— izboljšati prometni režim z ustreznim opremljanjem magistralnih cest s prometnimi znaki;

— nadaljevati s tipizacijo, unifikacijo in standardizacijo opreme na magistralnih cestah. Udeleženci dogovora so se zavezali, da bodo v dobi od leta 1976 do leta 1980 v mejah svojih pravic in obveznosti ustvarili pogoje, da se zgradi in rekonstruira 1202 km osnovnega omrežja avtomobilskih cest in drugih magistralnih cest, za kar bo potrebno vložiti okrog 26.525 milijonov dinarjev.

Dogovor so podpisali predstavniki Zveznega izvršnega sveta, predstavniki izvršnih svetov republik in avtonomnih pokrajin.

4. Zakon o dopolnitvi zakona o sredstvih rezerv (Ur. l. SFRJ, št. 29/77).

Z dopolnitvijo zakona lahko organizacije združenega dela med letom uporabijo sredstva rezerv tudi za sanacijske kredite drugim temelj-

## Zvezni in republiški predpisi

nim organizacijam združenega dela, s katerimi so povezane z drugimi oblikami združenega dela in sredstev.

5. Odlok o merilih, ki se bodo uporabljala pri zniževanju carinskih stopenj za uvoz surovin, reprodukcijskega materiala in delov za vgraditev v letu 1977 (Ur. l. SFRJ, št. 31/77):

Odločba o znižanju carinske stopnje za uvoz surovin in reprodukcijskega materiala za leto 1976 se bo uporabljala tudi v letu 1977 in sicer zaradi tega, da bi se obdržala ista carinska obremenitev surovin, reprodukcijskega materiala in delov za vgraditev, za katere je bil v letu 1976 določen carinski kontingent.

Količino in vrednost blaga določijo z dogovorom proizvajalci in porabniki v Gospodarski zbornici Jugoslavije.

Za surovine, reprodukcijski material in dele za vgraditev, ki se uvažajo za ladjedelnice, težko strojno industrijo in težko elektroindustrijo, se sme carinska stopnja iz carinske tarife znižati tako, da najnižja carinska stopnja ni manjša od 5%.

Ta odlok se uporablja od 1. januarja 1977. Odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu SFRJ.

7. Odlok o uporabi deviz, ki jih občani in civilne pravne osebe imajo na deviznem računu ali kot devizno hranilno vlogo (Ur. l. SFRJ, št. 32/77):



Delavca je treba pravilno informirati o njegovih pravicah in dolžnostih

Devize, ki so vložene na devizni račun ali kot devizna hranilna vloga, lahko uporabljajo občani in civilne pravne osebe:

— za plačila v tujini, ki se nanašajo na uvoz blaga in druga plačila za osebne potrebe lastnika;

— za nakup vrednostnih papirjev, ki jih izdajo organizacije združenega dela po 89. členu zakona o deviznem poslovanju in kreditnih odnosih s tujino.

Devize, ki jih prinesejo ali prejmejo v tujini,

lahko občani in civilne pravne osebe, prodajo pooblaščen banki ali pooblaščen menjalnici ali pa jih vložijo na devizni račun ali kot devizno hranilno vlogo pri pooblaščen banki.

Devizni računi in devizne hranilne vloge se glasijo na ime. Devize z deviznega računa ali devizne hranilne vloge občani in civilne pravne osebe uporabljajo v tisti vrsti deviz, v kateri so jih deponirali.

Na prošnjo občana ali civilne pravne osebe pa lahko pooblaščen banka zamenja posamezno konvertibilno valuto za drugo za plačila v tujini in za stroške potovanja v tujino. Na prošnjo občana ali civilne pravne osebe se lahko vodi devizni račun ali devizna hranilna vloga v konvertibilni valuti tudi v njeni dinarski protivrednosti s pravico do nakupa kate-rekoli konvertibilne valute za plačilo v tujini in za stroške potovanja v tujino.

Ta odlok se bo uporabljal od 1. januarja 1978. Odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SFRJ.

8. Odlok o pogojih, pod katerimi lahko občani in civilne pravne osebe plačujejo v dinarjih posamezne storitve, ki jih uporabljajo v tujini (Ur. l. SFRJ, št. 32/77):

Ta odlok govori o pogojih, pod katerimi občani in civilne pravne osebe plačujejo v dinarjih storitve, ki jih uporabljajo v tujini. Storitve plačujejo na podlagi enotnih kriterijev, ki so določeni v projekciji plačilno-bilančne in devizno-bilančne pozicije republike oz. avtonomne pokrajine pod pogoji:

a) storitve turističnih agencij — za skupinska in posamična turistična potovanja v tujino,

b) storitve o mednarodnem potniškem prometu, ki jih opravljajo tuje osebe, prek ustrezne OZD — zastopnika tuje osebe — v zračnem prometu, če je na podlagi meddržavne pogodbe o zračnem prometu sklenjena pogodba o skupni uporabi zračnih linij ali pogodba o poslovno-komercialnem sodelovanju — v železniškem prometu na zunanje relacije.

c) nakup bonov pri Avto-moto zvezi Jugoslavije, da plačajo v tujini največ 200 litrov bencina, in sicer enkrat na leto za osebno potovanje z lastnim motornim vozilom; ta količina se zmanjša na polovico za potovanje z motornim kolesom in na četrtino — za potovanje z mopedom.

Odlok se bo uporabljal od 1. januarja 1978. Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SFRJ.

### B. REPUBLIŠKI PREDPISI

1. Zakon o proračunu SRS (republiškem proračunu) za leto 1977 (Ur. l. SRS, št. 13/77):

Z republiškim proračunom se zagotavlja finansiranje splošnih družbenih potreb SRS v letu 1977. Sredstva proračuna se delijo med letom enakomerno med vse nosilce oz. uporabnike v okviru doseženih dohodkov.

Izvršni svet lahko začasno zmanjša zneske sredstev, ki so v posebnem delu republiškega proračuna razporejena za posamezne namene, ali začasno zadrži uporabo teh sredstev, če dohodki republiškega proračuna med letom niso doseženi v predvideni višini.

Za zakonito in smotrno uporabo sredstev, ki so organu odobrena v republiškem proračunu, je odgovoren predstojnik organa oz. druga pooblaščen oseba kot odredbodajalec.

Iz republiškega proračuna se zagotovijo dopolnilna sredstva tudi občinam, ki s svojimi dohodki ne morejo zagotoviti izvajanja nalog na področju splošnih družbenih potreb v obsegu, ki je določen s tem zakonom.

Finančno, materialno in računovodsko poslovanje uporabnikov sredstev, finansiranje investicij, za katere se sredstva delno ali v celoti zagotavljajo iz republiškega proračuna nadzoruje republiški sekretariat za pravosodje, organizacijo uprave in proračun.

Ta zakon začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SRS, uporablja pa se od 1. januarja 1977.

2. Zakon o pomilostitvi (Ur. l. SRS, št. 12/77) Pomilostitev za kazniva dejanja, ki so določena z zakonom SRS, daje Predsedstvo Socialistične republike Slovenije.

Predsedstvo daje pomilostitve tudi za kazniva dejanja, določena z zakonom druge socialistične republike oz. avtonomne pokrajine, če je bila kazen izrečena po sodišču na območju SRS in v primerih, če je sodišče na območju

Nadaljevanje na 4. str.

Nadaljevanje s 3. str.

v temeljnih organizacijah, izdelava planov delovne organizacije, analiza poslovanja in druge analize na nivoju delovne organizacije pa naj opravlja analitsko planska služba v okviru DSSS. Prav tako smatramo, da je od vseh del za obratno in stroškovno knjigovodstvo za posamezne TOZD tako velik, da je potrebno te službe organizirati v TOZD in naj se zajemajo tam, kjer stroški nastajajo. Popolnoma drugo pa je vprašanje finančne operativnosti, za katero smatramo, da mora biti na nivoju delovne organizacije. Prav tako je potrebno na nivoju delovne organizacije organizirati interno banko, pri kateri bi se vodili vsi žiro računi TOZD. Delo interne banke je določeno že z našim dosedanjim samoupravnim sporazumom o združitvi TOZD v delovno organizacijo »ŽITO«.

Na nivoju delovne organizacije v DSSS bi morali organizirati pravno-informativno službo in službo, oziroma referat za SLO in družbeno samozaščito. Ostale službe, kot je komercialna, razvoj, tehnična služba, pa bi se lahko organizirale v posebne TOZD ali posebne DSSS, kar zakon dovoljuje (400 čl. ZZD). Sama oblika organiziranosti teh služb naj temelji na ustavnih in zakonskih določilih na osnovi poprej izdelane temeljite analize, ki naj pokaže ali imajo ti deli skupnih služb pogoje za ustanovitev TOZD ali nimajo. Če bi analize pokazale, da nimajo pogojev, naj bi se ustanovile posebne DSSS, s katerimi bi prizadeti TOZD sklenili posebne samoupravne sporazume. Tako je lahko celotna komercialna služba posebna delovna skupnost, kakor tudi razvoj.

## Zgodovina KPJ

Ob Titovih jubilejih in 40. obletnici ustanovitve KPS, smo se odločili v skrajšani obliki pregledati vse pomembnejše datume v zgodovini komunistične partije od ustanovitve leta 1919 pa do danes. V svoji zgodovini je partija imela toliko pomembnih mejnikov, da je nemogoče in bilo bi tudi preobširno, naštevati vse pomembne datume in dogodke. Zato smo se omejili le na najvažnejše.

### 1919

20. do 23. aprila — V Beogradu je bil kongres združenja, kateremu je prisostvovalo 432 delegatov. Na Kongresu je bila ustanovljena Socialistična delavska partija Jugoslavije. — Sprejeta sta bila Podlaga združenja in maksimalni pro-

Nadaljevanje na 5. str.

Nadaljevanje s 3. str.

Slovenije izreklo enotno kazen za kazniva dejanja, razen za tista, storjena zoper temelje socialistične samoupravne družbene ureditve in varnosti Socialistične federativne republike Jugoslavije oz. zoper oborožene sile SFRJ.

S pomilostitvijo se po imenu določeni osebi: — odpusti kazenski pregon ali popolnoma ali delno odpusti izvršitev kazni, izrečena kazen spremeni v milejšo ali v pogojno obsodbo ali izbriše obsodba;

— odpravi se krajša trajanja varnostnih ukrepov prepovedi opravljanja določenega poklica, dejavnosti ali dolžnosti, prepovedi javnega nastopanja, prepovedi vožnje motornega vozila storilcu, ki je poklicni voznik in izgon tujca iz države;

— odpravi ali skrajša trajanje pravnih posledic obsodbe, določenih v zakonih SRS.

Postopek za pomilostitev se začne na prošnjo ali po uradni dolžnosti.

Postopek za pomilostitev po uradni dolžnosti začne republiški sekretar za pravosodje, organizacijo uprave in proračun.

Prošnjo za pomilostitev lahko vloži obsojenec, obsojenčev zakonec, sorodnik obsojenca v ravni črti, brat, sestra, posvojitelj, posvojenec, rejnik ali skrbnik.

Prošnjo za pomilostitev se vloži pri sodišču, ki je izreklo sodbo na prvi stopnji. Prošnje ni mogoče vložiti pred pravnomočnostjo sodbe. Prošnjo za pomilostitev pošlje sodišče skupaj s svojim obrazloženim mnenjem Republiškem sekretariatu za pravosodje, organizacijo uprave in proračun.

Mnenje da sodišče v enaki sestavi kot je odločalo pri sojenju na prvi stopnji. Mnenje o upravičenosti pomilostitve da tudi pristojni javni tožilec.

Pomilostitveni postopek mora biti hiter.

Ta zakon začne veljati 1. julija 1977.

3. Zakon o spremembah zakona o začasnem financiranju samoupravnih interesnih skupnosti na področju družbenih dejavnosti v prvem polletju 1977 (Ur. l. SRS, št. 12/77).

S spremembo zakona je podaljšan rok, v katerem morajo biti določene stopnje prispevkov za financiranje dejavnosti samoupravnih interesnih skupnosti na področju družbenih dejavnosti za leto 1977, in sicer do 31. julija 1977. Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu SRS.

4. Odlok o začetku ugotavljanja katastrskega dohodka (Ur. l. SRS, št. 12/77):

V Sloveniji se bo začelo v letu 1977 ugotavljanje katastrskega dohodka po zakonu o ugotavljanju katastrskega dohodka.

Za ugotavljanje katastrskega dohodka bodo uporabljeni podatki Zavoda SRS za statistiko. Katastrski dohodek, izračunan na podlagi novo ugotovljenih lestvic, se bo uporabljal od 1. januarja 1978 dalje.

Ko se je Mestni odbor ZZB NOV Ljubljana odločil o tradicionalnem tovariškem srečanju predstavnikov borcev mesta Ljubljane in Reke ter pripravi programa za to srečanje 25. junija 1977, je bil obojestransko sprejet sklep, da udeleženci srečanja obišejo aktiv borcev v delovni organizaciji »Žito«, v prepričanju, da se bomo dobro počutili.

Sporočiti vam moramo, da smo se pri vas v resnici dobro počutili, ker so nas predstavniki kolektiva in aktiva borcev NOV nadvse prisrčno in tovariško sprejeli in poskrbeli za tako vzdušje do odhoda iz podjetja.

Ob tej priložnosti se delovnemu kolektivu in aktivu borcev NOV najlepše zahvaljujemo v imenu borcev Ljubljane in Reke, z željo po nadaljnjem sodelovanju. Kolektivu in aktivu pa želimo, da tudi v bodoče dosega čim boljše rezultate in se nadaljnje razvija v naši samoupravni skupnosti.

S tovariškimi pozdravi!

Predsednik  
generalspolkovnik  
Rado PEHAČEK

# Šola konditorjev v Lescah



Spominski posnetek pred izpitom

Kot je znano, imajo vse naše TOZD, ki se ukvarjajo s konditorstvom velik problem s kadri, kajti kadrov z usmeritvijo konditorstvo ni oziroma jih je zelo malo, saj v SR Sloveniji ni tovrstne šole. Zato je bil Kombinat primoran zateči se po pomoč v SR Hrvaško, kjer je konditorska industrija mnogo bolj razvita ter so tudi potrebe po tovrstnem izobraževanju večje. Zato smo se povezali s Kemijsko-tehnološko prehrabnenih šolskim centrom iz Zagreba, kajti TOZD Gorenjka je želela čimprej usposobiti svoje ljudi saj bodo kmalu začeli z izgradnjo nove tovarne s tem pa bo prišla tudi nova tehnologija, ki pa je zaradi hitrega industrijskega napredka zelo zahtevna. Zato je potrebno, da delavce primerno usposobimo in sicer tudi tiste, ki že vrsto let uspešno delajo na svojih delovnih mestih, da bi lahko še uspešneje delali v novi moderni tovarni. S kemijsko tehnološko prehrabnenim šolskim centrom Zagreb smo sklenili pogodbo s katero se je le-ta zavezal, da bo izobraževal naše delavce. Pri izdelavi učnega programa ter načina šolanja je sodelovala tudi kadrovska služba ter strokovnjaki TOZD Gorenjka tako da je bil le-ta prilagojen našim potrebam in željam sestavljen pa je iz treh delov:

### I. SPLOŠNI PREDMETI

1. Slovenski jezik
2. Matematika
3. Teorija in praksa samoupravnega socializma
4. Ekonomika in organizacija industrijskega podjetja

### II. STROKOVNI PREDMETI

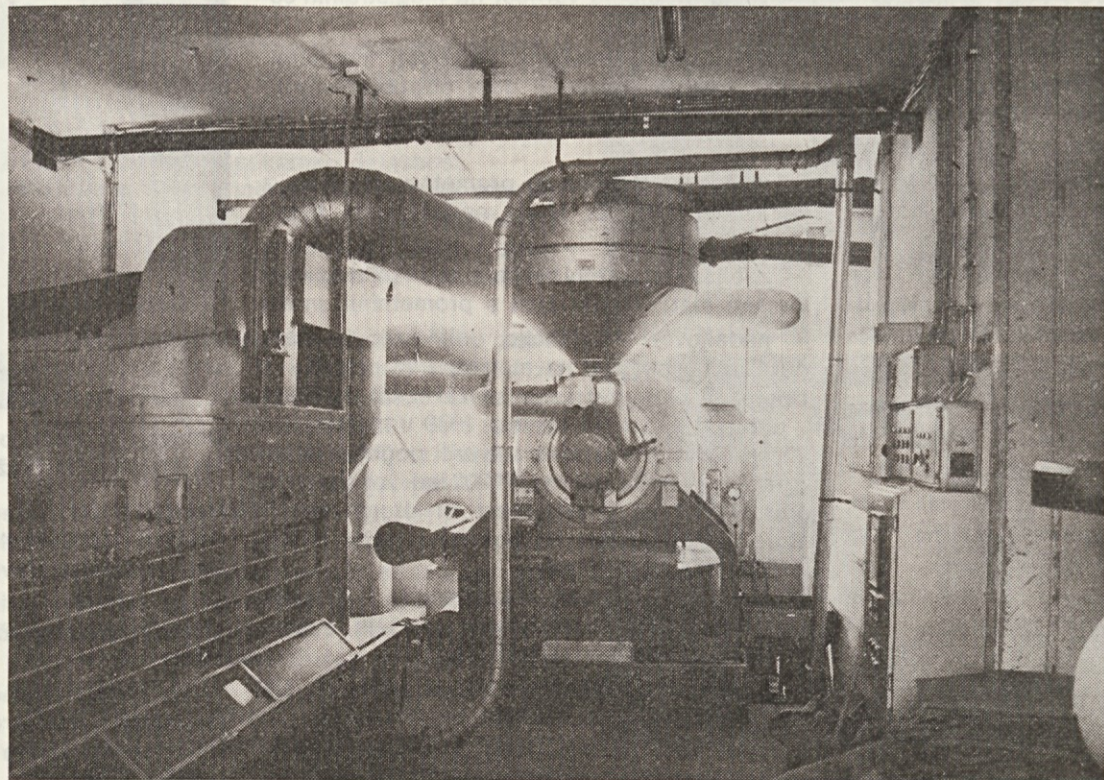
5. Stroji konditorske industrije (stroji za proizvodnjo čokolade in desertov).
6. Tehnologija stroke s poznavanjem surovin.
7. Varstvo pri delu.
8. Higijenski minimum.

III. PRAKTIČNI POUK, ki ga bodo delavci opravljali deloma v TOZD Gorenjka, deloma pa v tovarni Kraš v Zagrebu.

Šolanje poteka v treh stopnjah, in sicer na I., II. in III. stopnji, in sicer zato, da bi imeli možnost izobraževanja vsi delavci, tudi tisti, ki niso uspešno končali osnovne šole, le-ti pa lahko obiskujejo samo I. stopnjo ter do dokončanja osnovne šole nimajo možnosti nadaljevanja šolanja, saj je pogoj za pridobitev eksternega spričevala II. oz. III. stopnje osnovnošolska izobrazba.

I. stopnja je obsegala le strokovne predmete ter praktični pouk. Delavci s končano osnovno šolo pa so nadaljevali šolanje s splošnimi predmeti, kot je bilo to navedeno v učnem programu ter si s tem pridobili izobrazbo strokovni delavec konditorske stroke. Šolanje je potekalo 4-krat tedensko po 4 ure, in sicer v dveh turnusih, tako da ne bi trpelo delo v proizvodnji. V TOZD Gorenjka so organizirali tudi kosilo, da bi delavcem prihranili čas, in jim čimbolj olajšali šolanje.

Na koncu naj omenimo, da je šolanje ob delu zelo naporno ter da je bilo potrebno mnogo volje in želje po novopridobljenem znanju, da so se delavci odločili za šolanje.



Na takih strojih morajo delati usposobljeni delavci

Nadaljevanje s 4. str.

# Nikoli ni prepozno

gram. Med ostalim je bilo odločeno: da se SDPJ takoj včlani v 111. internacionalno; da se izvede agrarna reforma; da se razpišejo svobodne in demokratske volitve za narodno predstavništvo in da se prizna tedanje narodno predstavništvo.

22. do 23. aprila — Neposredno po končanem partijskem kongresu, je bil kongres Združenih sindikalnih organizacij, na katerem so se združile (večina) sindikalne organizacije v novo sindikalno organizacijo — Centralno sindikalno delavsko združenje Jugoslavije, katerega zveze, so bile med prvimi, ki so osnovali Mednarodno združenje delavskih sindikalnih zvez v Moskvi.

10. oktobra — Na konferenci predstavnikov Socialističnega združenja študentov Zagreba, beograjskega kluba študentov-komunistov in drugih klubov in združenj, formirana je v Zagrebu Zveza komunistične mladine Jugoslavije (SKOJ).



**TOMISLAV ŠIMIĆ — profesor strojništva**

»Z delom učencev sem popolnoma zadovoljen. Vsi se zelo prizadevajo, vidna je želja po znanju in zato je meni kot predavatelju delo zelo olajšano. Jezikovna pregrada ne predstavlja posebne ovire.«



**MARIJA VALAND — obračunski referent**

»Kljub temu, da mi manjka samo še šest izpitov do zaključka srednje ekonomske šole, sem se odločila za šolanje konditorstva. S tem koristim kolektivu in sebi širim obzorje. Pri podjetju sem že dvajset let in se dobro počutim. Rada planinarim in sem član planinskega društva Radovljica.«



**JOŽICA POKLUKAR — kuharica**

»Dnevno pripravimo okoli 190 malic ter kosila. Z malico in kosilom so delavci zadovoljni. Pogoji za delo so dobri in zelo dobro se počutim v kolektivu. Kadar imajo naši delavci izpit, imam pa tudi jaz malo treme!«

## 1920

10. junija — V Beogradu je bil prvi kongres SKOJ. Sprejeli so program in Statut in se odločili, da SKOJ pristopi Komunistični mladinski internacionali.

20. do 24. junija — V Vukovarju je bil Drugi kongres SDPJ, na katerem so sodelovale delegacije iz cele države (374 delegatov). Kongres je pregledal enoletno delovanje in izkušnje gibanja, sprejeli so nov Statut in program partije, odredili taktiko, z obzirom na politično situacijo in spremenili tedanji naziv SDPJ v Komunistično partijo Jugoslavije.

28. novembra — V kraljevini SHS so bile prve parlamentarne volitve, na katerih je KPJ, kljub sistematičnem preganjanju oblasti in ponarejanju volilnih rezultatov, pod parolo za sovjetsko republiko dobila 59 poslanskih mandatov in poslanca v Konstituenti.

29. decembra — Vlada kraljevine SHS prinese »Obznanu«, s katero se prepočne delovanje KPJ, revolucionarnih sindikatov in SKOJ.



**PAVEL MULEJ — vodja izmene**

»V Gorenjki delam že 24 let. S pomočjo banke in kombinata sem postavil hišo, imam pa še veliko za urediti. Za šolanje sem se odločil zato, ker je teorija potrebna, kljub praksi, ki jo že imam. Sicer, pa pravi pregovor, da se učiš, dokler živiš.«  
Tov. Mulej je tudi predsednik delavske kontrole in komandir enote CZ.



**SONJA DOLAR — tablerka**

»Težko uskladim vse obveznosti, ki sem si jih zadala. Stanujem 12 km iz Lesc in tako izgubim ves dan. Zjutraj v šolo, popoldne pa delo. Še dobro, da imamo kosilo v tovarni, drugače bi še zapravila veliko. No, spleča se potrpeti, saj bo potem zadovoljstvo toliko večje!«



**VILIEM BOSTIČ — čuvaj-vratar**

»Delam v glavnem samo ponoči med 22. in 6. uro. Delam z velikim zadovoljstvom, saj čutim, da mi ljudje zaupajo in me imajo radi. Poleg svojega dela moram biti seznanjen tudi z potekom proizvodnje in delovanjem vseh strojev in naprav.«

## 1921

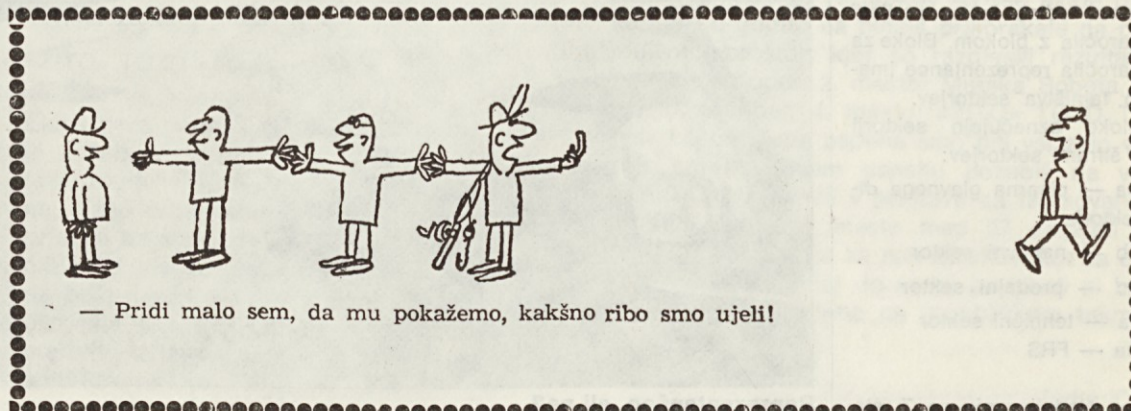
19. junija — V Beogradu je bil tridnevni Plenum ZKJ. Razpravljali so o organiziranju partije v primeru popolne ilegale in med drugim sklenili, da v primeru aretacije vodstva partije, to nalogo prevzame drugi, izvoljeni na tem sestanku.

28. junija — Izšla je nova »Vidovdanska« ustava, s katero je potrjen monarhistični, unitaristični in centralistični režim.

29. junija — Član ZKJ Spasoje Stejić je izvršil neuspešen atentat na regenta Aleksandra Karađorđevića.



Trema pred izpitom



— Pridi malo sem, da mu pokažemo, kakšno ribo smo ujeli!

## OTVORITEV POSLOVALNICE MOŠA PIJADE 25

Najprej vse prisotne lepo pozdravljam, posebno pa še glavnega direktorja, tovariša Bratino. Povabili smo le najožje sodelavce in upamo, da se bo naše sodelovanje v prihodnje še poglobilo. Danes smo zbrani, da proslavimo začetek delovanja ene naših poslovalnic v okviru delovne organizacije Žito.

Pri realizaciji te investicije smo naleteli na nekaj težav. Kot verjetno veste, je bila otvoritev te poslovalnice predvidena že v mesecu maju, vendar so se dela nekoliko zavlekla. Največja ovira pri tem pa je problem kadrov, kajti težko je dobiti vsestransko ustrezen kader, kar je prav gotovo zelo pomembno za uspešno delovanje poslovalnice. Z novo poslovalnico bomo razširili našo prodajno mrežo in omogočili potrošnikom v tem delu Ljubljane še večjo izbiro osnovnih prehrabnih izdelkov.

Ob koncu lahko rečemo še to, da pričakujemo, da se bo naša investicija obrestovala in v bodoče si želimo še več takih srečanj ob enakih priložnostih.

(Pozdrav podpredsednice DS)

## NAVODILO O KORIŠČENJU REPREZENTANCE

sektorjem o koriščenju in evidentiranju reprezentance. S 1. julijem 1977 uvajamo nov način koriščenja reprezentance za DSSS, ki bo omogočal točno evidentiranje porabe reprezentance po posameznih sektorjih.

1. Celotno nabavo reprezentance (kava, čaj, sladkor, brezalkoholne in alkoholne pijače idr.) za potebe DSSS opravlja splošni sektor — pomožne službe, razen porabe sredstev reprezentance izven sedeža, tj. Šmartinske 154. Obveščam FRS, da bo priznaval le fakture za reprezentanco iz tega naslova tj. na podlagi naročilnic čajne kuhinje razen za propagandno službo in PRS. Evidenco faktur vodi vodja pom. služb, kateremu dostavlja FRS došle fakture v pregled in odobritev.

2. Vsak sektor in PGD bodo lahko koristili reprezentanco edino le na podlagi naročila z blokom. Bloke za naročila reprezentance imajo tajništva sektorjev. Bloke označujejo sektorji s šiframi sektorjev:

Da — pisarna glavnega direktorja

Kb — nabavni sektor

Kc — prodajni sektor

Ta — tehnični sektor

Ga — FRS

Nadaljevanje na 7. str.

## Nov lokal v Moša Pijadevi

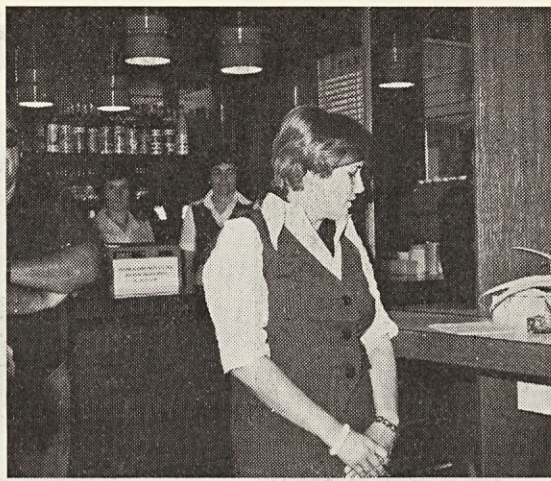
V torek, 16. avgusta, je bila v ulici Moša Pijade majhna slovesnost ob otvoritvi nove, enajste poslovalnice, ki ob še treh bifejih skrbi za boljšo preskrbo mesta z našimi izdelki. Poslovalnica je locirana v bivši trgovini »Mlinar«, ki jo je imela v najemu Astra.

Investicija v to prodajalno (približno 280 mio.) je povsem upravičena, saj v okolici ni lokala-prodajalne, ki bi stanovalce in ljudi, ki so zaposleni v tem okolišču oskrbovala s kruhom in slaščičarskimi proizvodi.

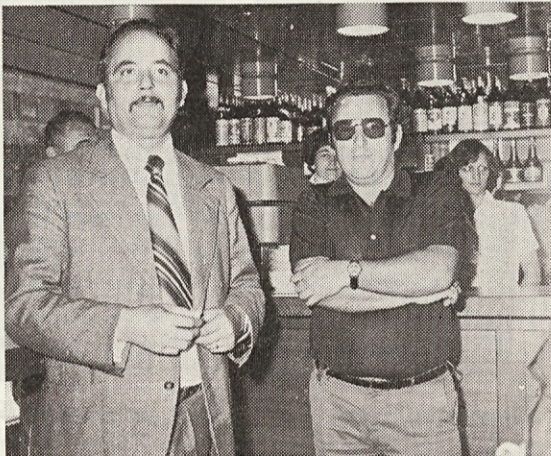
Po besedah tov. Hafnerja, direktorja maloprodaje, pričakujejo, da se bodo ljudje kmalu privadili na novo trgovino, saj je že prvi dan po otvoritvi prišlo do pogovorov z nekaterimi delovnimi organizacijami v okolici, da bi njihovi uslužbenci lahko v naši prodajalni kupovali z boni za malico, kar bi na mesec zneslo okrog dvesto milijonov starih dinarjev, s tem pa bi bila pokrita polovica planirane mesečne prodaje. Vzpodbuden je tudi obisk bifeja, ki je v teh prvih dneh po otvoritvi poln, čeprav je na tej ulici še več gostinskih obratov, kar kaže tudi na to, da so si naši lokali že ustvarili tudi ime solidnih. Veliko je tudi pohval na račun opreme in funkcionalnosti prostorov, za kar gre vse priznanje dipl. arh. inž. Mušiču, ki je lokal in trgovino projektiral.

Seveda ni šlo brez težav. Z otvoritvijo smo bili v zaostanku za več mescev, malo zaradi težav z nabavo osnovnih sredstev več pa zaradi težav s kadrom. Danes je težko dobiti ustrezne delavce, tako da so na dan otvoritve nekatere prodajalke »gostovale«. Polno zasedena ekipa bo štela osem prodajalk in poslovovalkinjo.

Novi prodajalni zaželimo uspešno delo in da se ji kmalu pridruži še več tako prijetnih lokalov.



Danes smo zbrani, da proslavimo začetek delovanja nove...



Projektant ing. Mušič v pogovoru z direktorjem TOZD Maloprodaja tov. Hafnerjem



Notranjost prodajalne živil



Reprezentančno, ali ne?

## Kje so vzroki za nestabilnost kadrov v kombinatu ŽITO

Po podatkih kadrovske službe je bilo v letu 1976 v Kombinatu zaposlenih 1960 ljudi. V tem času je odšlo 266 ljudi. (To je približno toliko ljudi, kot jih je zaposlenih v TOZD Imperial). Taka menjava delovne sile ni ekonomična, saj zahteva veliko stroškov pri nameščanju in izobraževanju.

Nadomeščanje delavca, ki je delal dalj časa, zahteva uvajanje več ljudi, preden se najde nov, relativno stalen delavec. Novi delavci so bolj podvrženi nesrečam, delajo več napak kot izkušeni delavci ipd. S tem da bi se izognili tako velikemu odhodu ljudi, bi lahko veliko prihranili.

Odhod ljudi iz delovne organizacije imenujemo tudi fluktuacija. Normalna fluktuacija, ki jo pogojujejo nujni vzroki: upokožitev, odhod v JLA ipd. znaša 1,4 do 1,6% ali 27 do 31 ljudi na 1960 zaposlenih. V Žitu pa je povprečen procent fluktuacije 11,5.

\* Po podatkih Računskega centra in kadrovske službe je odšlo v letu 1976 največ ljudi iz TOZD Maloprodaja, Pekarna Ljubljana in Pekarna in slaščičarna Dolenjska. Najbolj stabilna delovna sila pa se je pokazala v TOZD Gorenjka, Imperial in Pekarna Kranj. Odstotek fluktuacije po TOZD si bomo lažje predstavljali, če jih narišemo:

## IN KAKŠNI LJUDJE NAS ZAPUŠČAJO

Na fluktuacijo v veliki meri vpliva tudi usposobljenost ljudi za različne vrste dela. Premajhno kot tudi preveliko znanje za opravljanje določenega dela, vpliva na nezadovoljstvo ljudi. Delo, ki je prezahtevno, zahteva stalen napor, delavec je pogosto opominjan zaradi slabega dela, počuti se nesigurnega ipd., posledica tega pa je odhod iz delovne organizacije.

Po podatkih, je iz Kombinata odšla polovica ljudi, ki so imeli nižjo izobrazbo kot jo je zahtevalo njihovo delovno mesto; ostala polovica ljudi, (ki so odšli) pa je imela primerno ali celo višjo izobrazbo kot jo je zahtevalo njihovo delovno mesto. Od vseh, ki so imeli primerno izobrazbo je odšlo največ kvalificiranih delavcev in delavcev z visoko izobrazbo. Največ odhodov kadrov s primerno izobrazbo pa je bilo v Splošnem sektorju in TOZD Maloprodaja.

Zanimiv podatek je tudi: **po kakšnem času nas zapuščajo ljudje?** Na sto ljudi, ki so nas zapustili v letu 1976, je odšlo 42 ljudi že od 1 do 6 mesecev dela v Kombinatu, število odhodov po daljšem bivanju v Kombinatu upada, po še daljšem času pa zapusti Žito le malo delavcev.

Sa oz. Sg — splošni sektor  
Db — programsko razvojni sektor

Enak način koriščenja reprezentance ima tudi PRS. Tajnica PRS vodi evidenco porabe reprezentance na podlagi blokov, s katerimi bremni posamezne službe PRS. Bloke zadnji dan v mesecu preda v obračun vodji pom. služb.

Na tako označen blok se napiše količinski zahtevek in datum. Zahtevek podpiše direktor sektorja ali vodja službe.

3. Za večje potrebe po reprezentanci: posvetovanja, seje, sestanki, skupinski obiski ipd., daje zahteve glavni direktor, direktorji sektorjev ali pooblaščenca oseba, ki sejo, sestanek ali obisk organizira.

V primeru, ko imajo take večje potrebe po reprezentanci skupen pomen za kombinat, se stroški reprezentance iz tega naslova vodijo posebej, oznaka je SP (skupne potrebe), sicer pa bremene sektor, ki tak sestanek, posvetovanje ali sejo organizira.

4. Vsak sektor dobi mesečni obračun stroškov reprezentance, ki ga na podlagi zahtevnic izdelava vodja pomožnih služb. Obračun se izdelava na podlagi cenika, ki je objavljen v čajni kuhinji.

5. Na podlagi ZAHTEVNICE (tiskanega formularja) naroča tajništvo sektorja oz. PGD tisto reprezentanco, ki jo koristi daljše časovno obdobje, npr. alkoholne pijače. Na podlagi ZAHTEVNIC naj sektorji naročajo reprezentanco praviloma tromesečno ali vsaj 1-krat mesečno. Zahtevnica se obračuna tisti mesec, ko je bila izdana in realizirana.

6. Sektorji so dolžni (razen v izjemnih primerih) javiti potrebo po reprezentanci, ki presega 10 oseb naenkrat, vsaj dan pred koriščenjem reprezentance. Potrebo javljajo neposredno čajni kuhinji ali vodji pomožnih služb. Isto velja za pooblaščenca osebe, ki koristi potrebo skupne reprezentance oz. za organiziranje sej, obiskov ali sestankov.

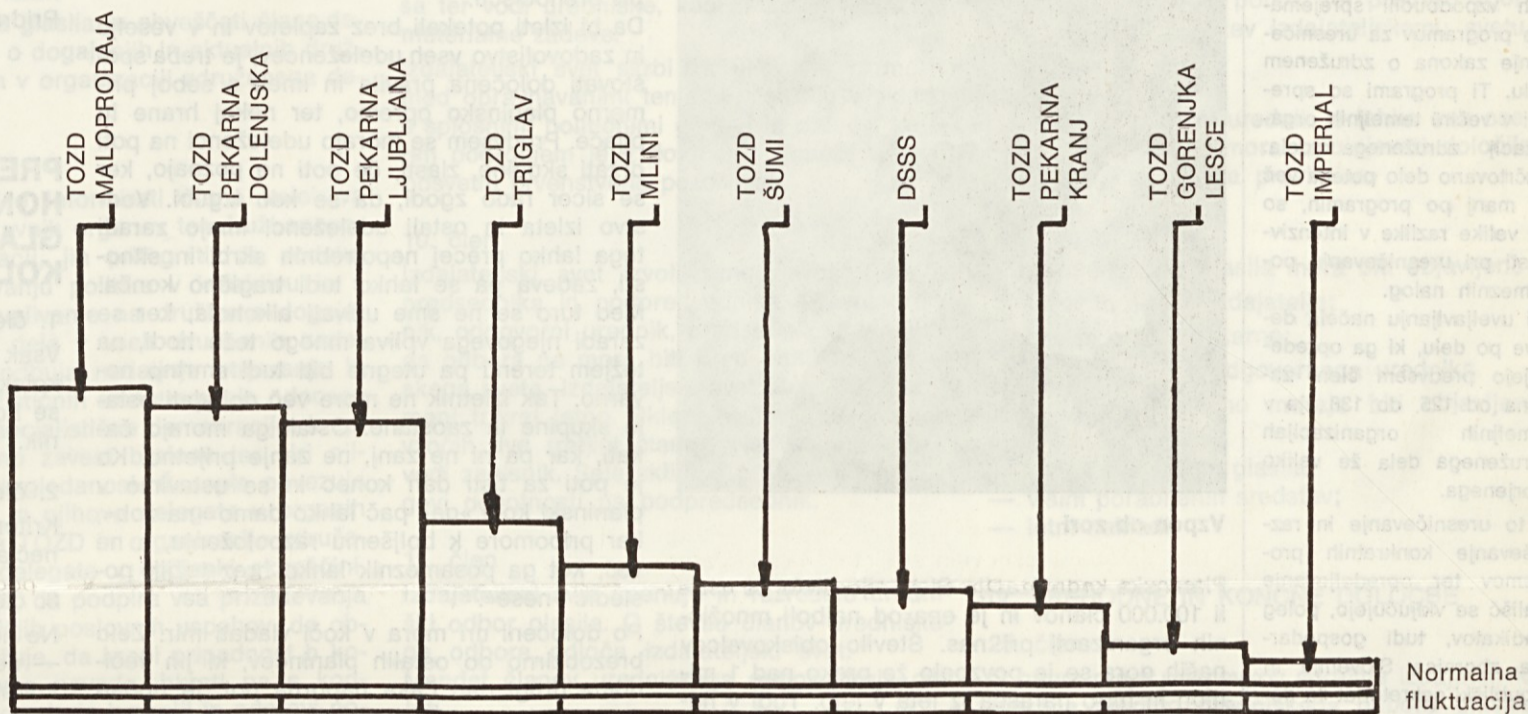
7. Mesečni obračun, ki bremeni sektor, pregleda in odobri direktor sektorja, glavni direktor pa za skupne potrebe reprezentance in reprezentanco PGD.

**PRIŠLI V LETU 1977**

FROL Ana-Marija	roj. 11. 1. 1954
BENEDIK Vladimir	roj. 22. 7. 1951
NEŠOVIČ Olga	roj. 19. 6. 1953
GERDELJ Rudolf	roj. 27. 1. 1937
GREGORIN-PRIMIC Mojca	roj. 8. 11. 1948
SEVER Marija	roj. 15. 8. 1949
DAVIDOVIČ-PRIMOŽIČ Biserka	roj. 4. 9. 1951
ZUPANČIČ Franc	roj. 7. 9. 1949
MIJATOVIČ Nevenka	roj. 21. 8. 1952
BLAŠKOVIČ Stanka	roj. 3. 6. 1955
REPOVŽ Darko	roj. 14. 6. 1957
SENEGAČNIK Francka	roj. 27. 1. 1927
TRČEK Franc	roj. 20. 3. 1923
ŠKRABELJ Nikolaj	roj. 11. 1. 1954
ZAVODNIK Janez	roj. 22. 8. 1955
PERDIH Ivana	roj. 25. 4. 1944
TRDINA Marjeta	roj. 8. 2. 1945
ERČUJ Anica	roj. 11. 8. 1956
PAJK Elizabeta	roj. 19. 11. 1946
MAJHEN Vasja	roj. 23. 12. 1947
PORAVNE Vito	roj. 14. 12. 1950
CERGOLJ Anton	roj. 31. 12. 1952
VUKMAN Ivan	roj. 18. 8. 1949
KOKELJ Janko	roj. 24. 4. 1930

delovno mesto: administrator v FGS	nastop: 1. 2. 1977
delovno mesto: tehnični referent za informiranje	nastop: 1. 2. 1977
delovno mesto: pripravnik	nastop: 8. 2. 1977
delovno mesto: potnik za področje Notranjske	nastop: 1. 1. 1977
delovno mesto: tehnolog v PRS	nastop: 1. 1. 1977
delovno mesto: strojni knjigovodja v FGS	nastop: 1. 1. 1977
delovno mesto: pripravnik	nastop: 10. 1. 1977
delovno mesto: organizator v PRS	nastop: 25. 1. 1977
delovno mesto: snažilka	nastop: 1. 2. 1977
delovno mesto: materialni knjigovodja	nastop: 22. 2. 1977
delovno mesto: skladiščni delavec	nastop: 1. 3. 1977
delovno mesto: vodja knjigovodstva	nastop: 1. 3. 1977
delovno mesto: tehnični risar	nastop: 1. 3. 1977
delovno mesto: razmnoževalec	nastop: 16. 3. 1977
delovno mesto: skladiščni delavec	nastop: 1. 3. 1977
delovno mesto: obratovni knjigovodja	nastop: 18. 4. 1977
delovno mesto: finančni knjigovodja	nastop: 21. 4. 1977
delovno mesto: saldokontist kupcev	nastop: 1. 5. 1977
delovno mesto: saldokontist kupcev	nastop: 16. 5. 1977
delovno mesto: referent za samoupravo	nastop: 1. 7. 1977
delovno mesto: pripravnik v PRS	nastop: 1. 6. 1977
delovno mesto: rezkalec	nastop: 27. 6. 1977
delovno mesto: vodja službe RC	nastop: 5. 7. 1977
delovno mesto: trgovski potnik	nastop: 1. 7. 1977

Ob iskanju podatkov se je pokazala potreba po skupnih prizadevanjih kadrovske službe in RC za večjo točnost podatkov.



Bolj labilni TOZD

Bolj stabilni TOZD

Zapušča nas več mlajših delavcev v starosti do 25. leta starosti, kot pa starejši.

**Kje so vzroki za tako veliko število odhodov?**

Ali ne znamo delavcev Kombinata dovolj pritegniti?

Ali delavcem Kombinata ne zagotavljamo dovolj visok (delovni in splošen) standard?

Ali so vzroki medsebojni odnosi?, morda Pogoj dela?

Da bi odgovorili na ta vprašanja, se je na novo vpeljana strokovna psihološka dejavnost kadrovske službe lotila analize vzrokov odhoda ljudi iz Kombinata.

Tisti, ki odhajajo, so si na osnovi bolj ali manj dobrih vtisov in izkušenj ustvarili svoje mnenje o razmerah pri nas. Radi bi izvedeli za ta mnenja in vzroke, zakaj nas ljudje zapuščajo. V ta namen bo opravljen temeljit razgovor z vsakim delavcem, ki se odloči za odhod iz Kombinata. Dobljeni podatki bodo koristno služili pri prizadevanjih za večjo skrb za kadre, bolj gospodarnem uporabljanju ustvarjenih sredstev in boljši racionalizaciji dela.

Psiholog Kombinata

# Težka pot do drugega mesta

pozno organizirano, tako da je imela naša ekipa samo dva predavanja pod vodstvom tov. Čop Marije, višje medicinske sestre, katera nas je veliko poučila, vendar smo mislili, da je za boljšo uvrstitev premalo. Tekmovanje je bilo 21. maja in naša ekipa je bila na vrsti predznanja. Triaža je dobro potekala in tudi pri praktičnem delu je dobro šlo. Ob razglasitvi rezultatov pa se je slišalo 2. mesto »ŽITO« TOZD Triglav.

Ker smo dosegli tako dober uspeh smo šli na republiško tekmovanje v Celje.

Tudi za republiško tekmovanje nas je vodila tov. Čop Marija. V vaje smo vložili veliko truda, saj so bile priprave kar dovolj težke. Trudili smo se, da vaj nismo zanemarjali in smo se jih pridno udeleževali in skrbno poslušali razlage tov. Čopove.

V Celje smo se odpravili 11. 6. ob zgodnjih jutranjih urah. Ko smo prispeli v Celje je bil lep sončen dan, kar nam je vlivalo kar dosti korajže, saj smo imeli malo treme nastopati ob taki konkurenci. Toda samo tekmovanje je kar dobro potekalo in praktični del smo naredili brez napake.

Pred razglasitvijo rezultatov so vse ekipe pod koračnico godbe na pihala prikorakale na prireditveni prostor, kjer so razglasili rezultate: 1. mesto: Koper, 2. mesto: Murska Sobota, 3. mesto: Maribor, 4. mesto: »ŽITO« TOZD Triglav Lesce. Tega uspeha smo bili vsi zelo veseli, saj ob takem uspehu pozabiš na ves trud, ki si ga vložil v priprave za tekmovanje. Uvrstiti se na 4. mesto med 57 ekipami je res lep uspeh, tako za naš kolektiv, kot za občino Radovljica, saj do sedaj še nikoli ni bilo tako dobrega uspeha na republiškem tekmovanju CZ.

Vodja CZ: Ivan Čačič



Naša ekipa, ki je zasedla 2. mesto

**Civilna zaščita**

»ŽITO« TOZD »Triglav« Lesce

Ekipa prve pomoči CZ TOZD »Triglav« Lesce je začela svojo pot leta 1970 na občinskem tekmovanju v Radovljici. Kot mlada in neizkušena, slabo organizirana in slabo opremljena je pristala na zadnjem mestu, vendar nismo klonili pred slabim uspehom. Imeli smo upanje, da bo v bodoče bolje, kar se je tudi uresničilo leto kasneje, ko smo se uvrstili v zlato sredino. Uspehi so rasli iz leta v leto in tako smo lansko leto dosegli 17. mesto.

Letos 1977 je bilo občinsko tekmovanje zelo



## OČENJEVANJE

Z zakonom o združenem delu smo opredelili poglobljanje samoupravne socialistične demokracije na vseh področjih življenja in dela delavcev in postavili v središču sistema delavca, da sam, v sodelovanju z drugimi delavci, enakopravno odloča o celotni družbeni reprodukciji in pri tem zlasti odloča o pridobivanju in razporejanju dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke.

Z zakonom o združenem delu smo se obvezali, da najpozneje s 1. 1. 1978 uveljavimo določbe o ugotavljanju celotnega prihodka, razporejanju dohodka in čistega dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev.

Sindikati smo na vseh ravneh vzpodbudili sprejemne programe za uresničevanje zakona o združenem delu. Ti programi so sprejeti v večini temeljnih organizacij združenega dela. Načrtovano delo poteka več ali manj po programih, so pa velike razlike v intenzivnosti pri uresničevanju posameznih nalog.

Pri uveljavljanju načela delitve po delu, ki ga opredeljujejo predvsem členi zakona od 125. do 138., je v temeljnih organizacijah združenega dela že veliko storjenega.

V to uresničevanje in razreševanje konkretnih problemov ter opredeljevanje stališč se vključujejo, poleg sindikatov, tudi gospodarska zbornica Slovenije in republiški sekretariat za delo. V to delo se deloma vključujejo tudi strokovne institucije, vendar ne dovolj koordinirano. Poleg tega pa tudi vsebina njihovega dela, po naši oceni, kljub njihovi dobri nameri, ni vedno v celoti usklajena z izhodišči zakona o združenem delu.

Sekretariat predsedstva RS ZSS v razširjeni sestavi je razpravljajal v eni takih metod, to je o metodi »VREDNOTENJA DELAVČEVE UČINKOVITOSTI«, ki ima nekaj elementov, kateri upoštevajo delavčevo učinkovitost, vendar metoda sama uveljavlja predvsem sistem ocenjevanja delavca in njegovega prispevka z vidika količine dela, kakovosti dela, odnosa do sredstev pri delu in delovnih pogojev ter odnosa do ljudi. Metoda torej ne upošteva vseh z zakonom predpisanih elementov za ugotavljanje prispevka delavca na osnovi živega in minulega dela. Poleg te pomanjkljivosti pa metoda podreja merjenje delavčevega prispevka ocenjevanju delavca.

Ker se ta metoda večkrat nekritično uveljavlja v temeljnih organizacijah združenega dela, opozarjamo posebej na nekatera nesprejemljiva izhodišča:

1. Metoda ocenjevanja delavca ni sprejemljiva, zla-

V današnjem času hitrega življenjskega tempa in velikih obremenitev si vedno več delovnih ljudi želi sprostitve v naravi, kjer si pridobe novo fizično in psihično kondicijo, ter se naužijo svežega zraka, ki ga danes v mestih vse bolj poredko diha. Gibanje v naravi krepi naše zdravje in veča našo telesno zmogljivost, tu se seznanjamo z vplivi vremena, si pridobimo čut za orientacijo in spoznavamo nove poti, kar je velikega pomena tudi z narodnoobrambnega stališča. V srečanjih na planinskih poteh in v kočah se ustvarjajo nova, trajna prijateljstva in se krepi čut solidarnosti in tovarištva. Ob pogledu na lepote gora se krepi naša ljubezen do njih in do naše lepe domovine in postajamo boljši ter srečnejši ljudje.



Vzpon ob zori

Planinska organizacija Slovenije šteje že okoli 100.000 članov in je ena od najbolj množičnih organizacij pri nas. Število obiskovalcev naših gora se je povzpelo že preko nad 1 milijon in hitro narašča iz leta v leto. Tudi v našem kombinatu je precej ljubiteljev narave in gora, ki sami, ali pa v družbi hodijo v hribe. V letih 1974 in 1975 sta rekreacijski aktiv in mladinska organizacija organizirali tri planinske izlete, ki so kar lepo uspeli. 1976. leta je bila v okviru rekreacijskega aktivna kombinata ustanovljena planinska sekcija. V septembru lani je bil organiziran izlet v gore, ki pa je zaradi premajhne udeležbe odpadel. Večino stroškov izleta je v prvih treh primerih nosil rekreacijski aktiv oz. mladinska organizacija, lani pa bi jih morali kriti udeleženci sami. To je bil — žal — verjetno eden od glavnih vzrokov, da je bil odziv tako majhen. Kdor gre v gore le takrat, ko mu vse stroške izleta plača nekdo drug in bi za udeležbo najraje imel še dnevnico, zanj je res bolje, da ostane kar doma. Dobrodošli pa so vsi tisti, ki jim za ta lep in zdrav način rekreacije ni žal sredstev iz lastnega žepa. Posebnih sredstev za delovanje planinske sekcije tudi letos ni. Vodje rekreacijskih aktivov in zainteresirani planinci se bodo morali v vsakem TOZD in DE sami dogovoriti za sredstva, s katerimi bodo krili del stroškov izletov — iz denarja, ki je bil razdeljen za rekreacijo po TOZD oz. DE. Da bi bili stroški čim manjši, priporočamo vsem, ki se izletov nameravajo udeleževati, da se včla-



Strmo, vendar vablivo

# Ljubitelji narave, planinci!

## Pojdite z nami v gore

nijo v najbližnje planinsko društvo. Kot člani Planinske zveze imajo namreč 50% popust pri prenočišču.

Da bi izleti potekali brez zapletov in v veselje in zadovoljstvo vseh udeležencev, je treba spoštovati določena pravila in imeti s seboj primerno planinsko opremo, ter nekaj hrane in pijače. Predvsem se morajo udeleženci na poti držati skupine, zlasti, če poti ne poznajo, ker se sicer rado zgodi, da se kdo izgubi. Vodstvo izleta in ostali udeleženci imajo zaradi tega lahko precej nepotrebnih skrbi in sitnosti, zadeva pa se lahko tudi tragično konča. Med turo se ne sme uživati alkohola, ker se zaradi njegovega vpliva mnogo težje hodi, na težjem terenu pa utegne biti tudi smrtno nevarno. Tak izletnik ne more več dohajati ostale skupine in zaostane. Ostali ga morajo čakati, kar pa ni ne zanj, ne zanje prijetno. Ko je poti za tisti dan konec in se ustavimo v planinski koči »ga« pač lahko damo »na zob«, kar pripomore k boljšemu razpoloženju, a ne več, kot ga posameznik lahko brez težjih posledic »nese«.

Po določeni uri mora v koči vladati mir. Zelo brezobzirno do ostalih planincev, ki jih večinoma drugi dan čaka naporna pot, je nočno razgrajanje v polni koči ali celo na ležiščih. Z vsemi zgoraj omenjenimi problemi smo se na preteklih izletih že srečevali in želimo si, da se na bodočih ne bi več.

Vsak dober planinec in ljubitelj narave tudi ve, da ne sme odmetavati odpadkov kjerkoli. Vzeti jih mora s seboj in jih odvreči na za to



Planine so pozimi čudovite

določenem kraju v koči, oz. vzeti jih s seboj domov in jih vreči v smetnjak. Ve tudi, da ne sme trgati redkega planinskega cvetja. Če bi se tega zavedali vsi, ki hodijo v hribe, v okolici planinskih poti in koč ne bi nastajala prava smetišča in lepo planinsko cvetje ne bi vse bolj izginjalo.

Za varno in udobno hojo v gore je potrebna tudi primerna oprema. Težko je hoditi v salonnarjih, sandalih ali nizkih moških čevljih, v površnikih in s potovalko ali aktovko v rokah, kot se nam je dogajalo na preteklih izletih. Stopinja mora biti varna in udobna in pripravljeni moramo biti na nagle vremenske spremembe, na dež in sneg, na to, da nas na poti dohiti noč. Predvsem je treba imeti s seboj kakršenkoli nahrbtnik, kajti roke morajo biti pri hoji proste. Čevlji morajo imeti profiliran gumijast podplat. Da se v koči preoblečemo iz prepotene ali od dežja mokre obleke v suho, moramo imeti s seboj rezervno perilo in obleko, shranjeno v plastični vrečki,

da ostane vse skupaj suho. Poleg tega potrebujemo tudi volnene nogavice, vetrovko ali bundo, kapo, rokavice, topel pulover, pelerino ali večji kos polivinila, baterijo z novim vložkom in rezervno žarnico ter plastično ali aluminijasto steklenico. Čeprav se da v vsaki planinski koči dobiti precej pester izbor pripravljenih jedil, je dobro, da imamo nekaj hrane tudi s seboj. Predvsem pa naj bo koncentrirana, kalorična hrana: čokolada, med, vitergin, suho sadje in mesnine, slani arašidi ter prepečenec ali kruh. Ostalo po individualnih željah in potrebah. Toda dobro je treba premisliti, kaj bomo vzeli s seboj, saj se moramo zavedati, da bo treba vse to nositi na hrbtu. Pretežak nahrbtnik pa je že marsikomu pokvaril izlet.

Prvi izlet bomo predvidoma organizirali v septembru ali v začetku oktobra v Karavanke (Stol, Begunjsčica ali Storžič). Tisti, ki se želite udeležiti izleta, se čimprej javite vodjem rekreacije po TOZD oz. DE. Najbolje bi bilo, da v vsakem TOZD oz. DE izberete vnetega planinca, ki bo v okviru rekreacije zadolžen za planinstvo in bo v zvezi z organizacijo izletov sodeloval z vodjem planinske sekcije pri rekreacijskem aktivu kombinata oz. z organizatorji izletov iz mladinske organizacije kombinata.

Pridružite se nam, ne bo vam žal!

Andrej Šarc

## PREDLOG PRAVILNIKA O HONORARJU PRISPEVKOV ZA GLASNIK, GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽITO

### 1. člen

Vsak prispevek v Glasniku, glasilu delovnega kolektiva Živilskega kombinata Žito Ljubljana, se honorira avtorju tako, kot določa ta pravilnik.

### 2. člen

Kriteriji pri honoriranju so enaki za člane in nečlane kolektiva ŽK ŽITO.

### 3. člen

Ne honoriramo naslednjih prispevkov:  
— nepredelanih poročil, napisanih za druge koristnike v ŽK ŽITO;  
— nepredelanih zapisnikov;  
— v primerih, določenih z zakonom o avtorskih pravicah.

### 4. člen

Osnova za honoriranje prispevkov v Glasniku je objavljena vrstica v stolpcu 16 cic ali 7,5 centimetrov.

Honorarji so naslednji:

- prispevek, ki zahteva samostojno obdelavo (obj. vrstica) — 2,00 din;
- vest 10 do 40 vrstic (kot celota) — 35,00 dinarjev;
- diagram, fotografija, risba — 35,00 din
- predelano poročilo, zapisnik (obj. vrstica) — 1,00 din;
- križanka (okence 1,50) — 1,50 din;
- pesem — 50,00 din.

### 5. člen

Vsi honorarji se plačujejo samo za prvo objavo, redakcija glasila si potem pridobi avtorsko pravico.

### 6. člen

Za prispevek izredne kakovosti, izvirnosti, aktualnosti, velikega mobilizacijskega pomena ali izredno kratkega roka priprave, lahko uredniški odbor odobri dodatno stimulacijsko nagrado do 150,00 din.

### 7. člen

Pravico sodelovanja pri nagradnih razpisih, tekmovanjih in križankah imajo samo delavci Živilskega kombinata Žito, upokojeni člani kombinata, člani, ki so na odsluženju vojaškega roka in študenti.

### 8. člen

Nalog za izplačilo honorarjev podpiše poleg sodelavca, ki obračunava honorarje, še glavni urednik.

### 9. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo osmi dan po sprejemu na seji izdajateljskega sveta.



# Pravilnik o izdajanju »Glasnika«

## 1. člen

Svet delegatov Živilskega kombinata »ŽITO« Ljubljana n. sol. o. je ustanovitelj in izdajatelj glasila »Glasnik«.

Glasilo je informativno politično. Vsebinska zasnova glasila temelji na načelih naše socialistične samoupravne družbene ureditve, ki jih opredeljujejo ustava ter dokumenti Zveze komunistov in Zveze sindikatov, na določbah zakona o javnem obveščanju in na kodeksu novinarske etike.

## 2. člen

Namen izdajanja glasila je obveščati člane delovne skupnosti o dogajanjih in aktualnih družbenih problemih v organizaciji združenega dela »ŽITO«.

## 3. člen

Naloga glasila je informirati člane kolektiva o delu samoupravnih organov ter družbenopolitičnih organizacij, jih pritegniti, da sodelujejo pri oblikovanju politike v kolektivu in s tem zagotoviti vplivanje na družbena dogajanja ter javnost dela v vseh družbenih zadevah. Glasilo spodbuja nadaljnje utrjevanje in razvijanje socialističnih samoupravnih odnosov in neposredne socialistične demokracije, krepi družbenopolitično zavest bralcev ter širi njihovo splošno razgledanost. Časopis povezuje člane kolektiva in njihove delegate v organih samoupravljanja TOZD in organizacije združenega dela ter delegate v občinski skupščini. Naloga glasila je, da podpira vsa prizadevanja za doseganje višjih poslovnih uspehov, da obvešča in izobražuje, da krepi pripadnost h kolektivu in delovne navade, hkrati pa s konstruktivno kritiko vzbuja k akciji in odpravi pomanjkljivosti.

## II. TEMELJNE DOLOČBE

### 3. člen

Ime glasila je »Glasnik« glasilo Živilskega kombinata »ŽITO« Ljubljana.

### 4. člen

Glasilo izhaja v slovenskem jeziku enkrat mesečno ali tudi pogostejše, če tako odloči izdajateljski svet.

### 5. člen

Za obravnavanje določenih nalog s področja izdajanja časopisa izdajatelj ustanovi izdajateljski svet kot družbeni organ upravljanja časopisa.

### 6. člen

Anonimnih prispevkov časopis ne objavlja. O uvrstitvi prispevka nasploh odločata glavni in odgovorni urednik, ob morebitnih pritožbah piscev zoper zavrnitev objave pa odloča uredniški odbor. Glasilo objavi sporočila, če so pomembna za javnost, katerih objavo zahtevajo delovni ljudje in občani, samoupravne in interesne skupnosti, družbenopolitične in družbene organizacije, organizacije združenega dela ali druge samoupravne organizacije ter društva. O objavi omenjenih sporočil odloča uredniški odbor, o pritožbah zoper zavrnitev objave pa odloča izdajateljski odbor. Glasilo objavi popravek sporočila v skladu z zakonom o javnem obveščanju.

Rokopisov in slik ne vračamo.

## III. ORGANIZACIJA IN UPRAVLJANJE IZDAJANJE IN UREJANJE GLASIL

### 7. člen

»Glasnik Žito« ima naslednje organe, ki skrbijo za njegovo izdajanje in urejanje:

- izdajateljski svet;
- uredniški odbor;
- glavnega urednika;
- odgovornega urednika.

## Izdajateljski svet

### 8. člen

Izdajateljski svet šteje 13. članov. Sestavljajo ga člani — delavci TOZD in DSSS ter predstavniki družbenopolitičnih organizacij v kombinatu:

- delavci TOZD in DSSS — 10 članov;
- predstavnik Sveta ZK — 1 član;
- predstavnik sind. konference — 1 član;
- predstavnik konference ZSMS — 1 član;
- predstavnik aktiva ZB — 1 član.

Mandat članov izdajateljskega sveta je 2 leti. Ustanovitelj razrešuje člane izdajateljskega sveta po sporazumu z organizacijami in organi, ki so člana delegirali.

### 9. člen

Izdajateljski svet obravnava in sklepa o temeljnih vprašanjih s področja izdajanja in urejanja časopisa ter daje o teh vprašanjih mnenja in predloge ustanovitelju časopisa. Vsestransko obravnava vsebinsko zasnovo časopisa ter vodi uredniške, kadrovske in finančno-materialne zadeve.

Izdajateljski svet skrbi za ustrezno razmerje med obravnavanimi temami v glasilu v skladu s splošnimi političnimi gibanji in določa, katerim področjem je v določenih obdobjih treba posvetiti prvenstveno pozornost.

### 10. člen

Izdajateljski svet izvoli izmed svojih članov predsednika in podpredsednika. Glavni urednik, odgovorni urednik, predsednik uredniškega odbora ne more biti predsednik izdajateljskega sveta. Izdajateljski svet se sestane najmanj trikrat letno. Sklepa veljavno, če je navzočih dve tretjini članov. Na vseh sejah se vodi zapisnik. Seje sklicuje predsednik, v njegovi odsotnosti pa podpredsednik.

### 11. člen

Izdajateljski svet imenuje in razrešuje uredniški odbor glasila. O številu članov uredniškega odbora odloča izdajateljski svet. Mandat članov uredniškega odbora traja dve leti.

### 12. člen

Izdajateljski svet sprejme pravilnik o honorarjih sodelavcev glasila, ki ga predloži uredniški odbor glasila, sprejme letni finančni načrt glasila, občasno obravnava finančni položaj glasila in pomaga zagotoviti zadostna sredstva za normalno izhajanje glasila.

### 13. člen

Izdajateljski svet sprejme letni delovni načrt glasila, ki ga predloži uredniški odbor, določa koncept in funkcije glasila, skrbi, da je razmerje med obravnavanimi temami v skladu s splošnimi političnimi gibanji in določa, katerim področjem je v določenih obdobjih treba posvetiti prvenstveno pozornost.

## Uredniški odbor

### 14. člen

Uredniški odbor dela samostojno, za svoje delo odgovarja izdajateljskemu svetu.

Uredniški odbor skrbi, da je urejanje glasila v skladu z napolitičnimi gibanji izdajateljskega sveta, določili tega pravilnika, določbami zakona o javnem obveščanju, načeli novinarske etike in družbene odgovornosti.

### 15. člen

Seje uredniškega odbora sklicuje predsednik uredniškega odbora, ki ga izvolijo izmed sebe na prvi seji. Uredniški odbor sklepa veljavno, če sta prisotni dve tretjini članov. Na vsaki seji se vodi zapisnik, ki ga podpiše predsednik uredniškega odbora.

### 16. člen

Uredniški odbor sprejme program za vsako številko glasila, oceni gradivo za objavo ter oceni vsako številko glasila.

### 17. člen

Uredniški odbor skrbi, da so vsi prispevki, ob-

javljani v časopisu, v skladu z zakonom o tisku in novinarskim kodeksom.

Za objavljene informacije odgovarja avtor, če prispevek ni podpisan, pa odgovorni urednik.

### 18. člen

Glavnega in odgovornega urednika glasila imenuje Svet delegatov na predlog izdajateljskega sveta.

## Glavni urednik

### 19. člen

— predstavlja in zastopa Glasnik;

— skrbi za zakonitost;

— organizira tiskanje in razpošiljanje;

— opravlja druge zadeve, za katere ga pooblasti izdajateljski svet.

## Odgovorni urednik

### 20. člen

— skrbi, da so objavljeni članki v skladu z našo družbenopolitično ureditvijo in odgovarja po zakonu o javnem obveščanju;

— lahko zadrži objavo prispevka, če meni, da njegova vsebina ne ustreza temeljni vsebinski zasnovi in uredniški politiki ter predloži sporno zadevo v odločitev izdajateljskemu svetu.

### 21. člen

Glavni in odgovorni urednik je lahko ena oseba. V tem primeru mora izpolnjevati določila 19. in 20. člena tega pravilnika.

### 22. člen

V vsakem izvodu glasila mora biti objavljeno:

- naziv in naslov izdajatelja;
- ime in naslov tiskarne;
- ime in priimek odgovornega urednika.

Najmanj enkrat letno morajo biti objavljeni podatki o:

- virih financiranja glasila;
- višini porabljenih sredstev;
- letni nakladi.

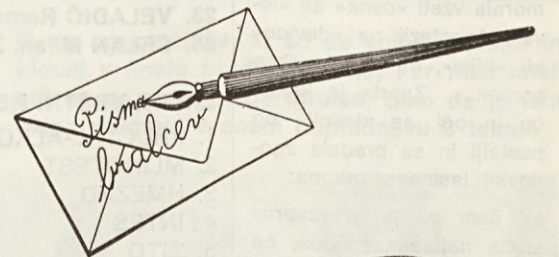
## IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

### 25. člen

O honoriranju prispevkov sprejme izdajateljski svet na predlog uredniškega odbora glasila, poseben pravilnik.

### 24. člen

Ta pravilnik prične veljati takoj, ko ga sprejme izdajateljski svet.



tu je še dovolj prostora za vaša pisma

## ZAKONSKA SREČA PO HOROSKOPSKO

Anastazij in Filomena sta bila — lahko bi rekli — vzorec srečnega zakona. Dvajset let zakonske sreče jima ni skalila niti senčica nesoglasja. Vsi zakonski možje in žene, ki so ju poznali, so ju postavljali drug drugemu za zgled in se ni so mogli načuditi tolikšni zakonski skladnosti. Njima samima pa se je zdelo tako zakonsko življenje samo po sebi umevno, kajti zakaj bi se sicer ljudje jemali, če se ne mislijo imeti radi?

Takega mnenja sta bila naša zakonca vse do dne, ko jima je k srečni dvajseti obletnici prišla čestitka Filomenina sestrična Evlalijska iz oddaljenega podeželskega mesteca. Ta je sicer v mladih letih imela pet ženitov, a ni z nobenim prišlo do poroke (Evlalijska je pozneje ugotovila, da zato, ker so bili vsi rojeni v nebesnem znamenju, ki se z njenim ni ujemalo).

Evlalijska je povasovala nekaj dni, nato se je poslovila in po naključju pozabila na nočni omarici knjižico z naslovom »Horoskop in življenje.« Evlalijska je namreč živela samo še od horoskopov, ki so ji bili življenjsko vodilo, duhovna hrana, kultura, zabava in sploh vse. Zanje je redno izdajala pol pokojnine in ves svoj prosti čas.

Prva je knjižico opazila Filomena med pospravljanjem sobe. Mehanično jo je vzela v roke in začela prelistavati. Nenadoma ji je vzbudil pozornost naslov članka »Ste srečni v zakonu?« Sedla je na posteljo in članek pozorno prebrala. Iz njega je zvedela, v katerih znamenjih rojeni ljudje se lahko ujemajo v zakonu in kateri nikakor ne sodijo skupaj. Z grozo je ugotovila, da ona kot »strelec« in njen Anastazij kot »korožorog« nikakor ne sodita skupaj in da bi bila ona morala vzeti »ovna« ali »leva«, Anastazij pa »devico« ali »bika«, da bi bil zakon srečen... Zaprla je knjižico in oči, se zleknila po postelji in se predala zgodovini lastnega zakona:

»V čem pa je pravzaprav sreča najinega zakona, če je sploh zares srečen? Ali mi je napravil kdaj kako posebno veselje? Mi je že kdaj kupil kaj izrednega? Se je kdaj žrtvoval zame? Ali morem dati roko v ogenj za njegovo zvestobo? Ali bi se sploh dal ustreliti zame ali speči na ražnju? Niti ljubosumen ni bil nikoli name, niti enkrat samkrat! Še posode mi ne briše! Ali je vsa zakonska sreča v tem, da se nisva nikoli prepirala? Saj se nisva mogla, ko sem mu bila vseskozi slepo vdana in pokorna! Zdaj šele vidim, kako nesrečna sem bila vseh teh dvajset let, ne da bi se bila tega zavedala!« je vzdihnila Filomena in zahlipala v blazino, potem je je pa zmanjkalo...

# IV. LETNE ŠPORTNE IGRE ŽIVILCEV SRS

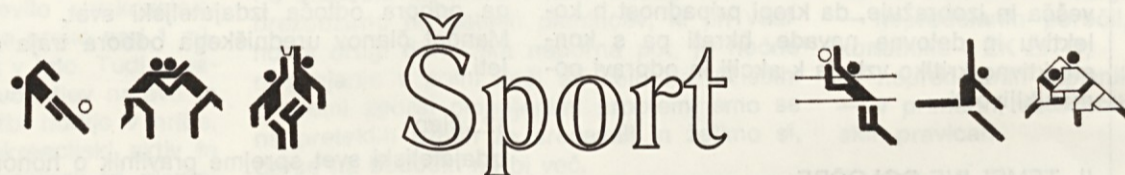
TEKMOVALNA KOMISIJA IV. LETNIH ŠPORTNIH IGER ŽIVILCEV SRS

## ZBIRNI PREGLED

doseženih rezultatov tekmovanja sodelujočih OOS po športnih panogah in razvrstitev OOS po doseženem uspehu

Vrstni red	Osnovna organizacija sindikata	Sedež organizacije	Doseženo število točk															
			Moške ekipe											Ženske ekipe				Skupno število točk
			MN	RO	KO	OD	NT	VV	KR	ST	KG	ŠH	NT	ST	KG	KR		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1.	»MEX«	Celje	16	19	17	17	13	6	5	22	18	16	21	21	5	15	211	
2.	»INTES«	Maribor	21	15	—	—	7	10	10	20	24	23	11	12	25	12	199	
3.	»KOLINSKA«	Ljubljana	11	7	5	8	26	12	6	17	13	14	14	25	15	9	182	
4.	»FRUCTAL-ALKO«	Ajdovščina	15	8	10	7	9	5	19	19	19	5	6	18	14	7	161	
5.	»ŽITO«	Ljubljana	18	5	6	5	16	15	9	16	12	11	9	16	16	5	159	
6.	»MLINOTEST«	Ajdovščina	—	9	—	—	14	8	15	20	28	12	5	15	21	6	153	
7.	»HMEZAD«	Žalec	12	12	7	10	12	7	12	11	15	13	8	5	18	8	150	
8.	»EMONA«	Ljubljana	8	—	—	—	17	9	7	18	21	—	17	—	12	10	119	
9.	»LJUBLJANSKE MLEKARNE«	Ljubljana	25	—	—	13	5	—	—	6	17	10	12	8	11	—	107	
10.	»SLOVENIJA VINO«	Ljubljana	5	10	—	—	19	—	—	14	16	8	10	7	8	—	97	
11.	»UNION«	Ljubljana	14	—	13	—	10	19	—	8	11	—	—	9	9	—	93	
12.	»ETOL«	Celje	—	—	—	—	22	—	8	10	8	9	—	13	—	—	70	
13.	»TEHNO-MERCATOR«	Celje	13	—	—	—	15	—	—	15	9	—	—	—	6	—	58	
14.	»KRAS«	Sežana	10	—	—	6	6	—	—	7	7	—	—	11	10	—	57	
15.	»DROGA« HP	Portorož	9	—	—	—	—	—	—	12	10	—	—	10	13	—	54	
16.	»PIVOVARNA LAŠKO«	Laško	—	—	8	—	8	—	—	25	5	6	—	—	—	—	52	
17.	»CENTER«	Celje	—	—	—	—	—	—	—	5	6	—	7	6	7	—	31	
18.	»AGROKOMBINAT«	Maribor	—	—	—	—	11	—	—	—	—	19	—	—	—	—	30	
19.	KK »VIPAVA«	Šempeter/G	7	6	—	—	—	—	—	13	—	—	—	—	—	—	26	
20.	STP »RADEČE«	Radeče	—	—	—	—	—	—	—	9	—	—	—	14	—	—	23	
21.	»SAVINJSKI MAGAZIN«	Žalec	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	19	—	19	
22.	»KOŠAKI« M	Maribor	—	—	—	—	—	—	—	—	14	—	—	—	—	—	14	
23.	»JELŠA«	Šmarje	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	—	—	—	7	
24.	»PEKS« Škofja Loka	Škofja Loka	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	

**LEGENDA:** MN — mali nogomet NT — namizni tenis  
 RO — roketmet ST — streljanje  
 KO — košarka KG — kegljanje  
 OD — odbojka ŠH — šah  
 KR — kros VV — vlečenje vrvi



## REZULTATI TEKMOVANJ

### TEKMOVANJE V KROSU

#### Moški — 1500 m:

1. ĐINOVIĆ Ferit, Fructal-Alko — 4:06,7
5. VELADIĆ Mustafa, Žito — 4:15,6
15. TEJKAL Roman, Žito
23. VELADIĆ Rames, Žito
25. SELAN Milan, Žito

#### EKIPNI VRSTNI RED:

- |                 |         |
|-----------------|---------|
| 1. FRUCTAL-ALKO | 19 točk |
| 2. MLINOTEST    | 15 točk |
| 3. HMEZAD       | 12 točk |
| 4. INTES        | 10 točk |
| 5. ŽITO         | 9 točk  |
| 6. ETOL         | 8 točk  |
| 7. EMONA        | 7 točk  |
| 8. KOLINSKA     | 6 točk  |
| 9. MERX         | 5 točk  |

#### Ženske — 800 m:

1. URANKAR Marija, Sav. magazin — 2:13,7
21. GLIGOROV Nevenka, Žito
23. ARNEŠEK Marinka, Žito
27. JELEN Jožica, Žito

#### EKIPNI VRSTNI RED:

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| 1. SAVINJSKI MAGAZIN | 19 točk |
| 2. MERX              | 15 točk |
| 3. INTES             | 12 točk |
| 4. EMONA             | 10 točk |
| 5. KOLINSKA          | 9 točk  |
| 6. HMEZAD            | 8 točk  |
| 7. FRUCTAL-ALKO      | 7 točk  |
| 8. MLINOTEST         | 6 točk  |
| 9. ŽITO              | 5 točk  |
- KRAS — na cilj prispeli samo dve tekmovalki.

## KEGLJANJE: ŽENSKES — BORBENO

Ekipa	Keglji	Točke
1. INTES (Okreša, Dolenc, Novak, Sešerko)	83+123 = 208	25
4. ŽITO (Račič, Alba, Kuselj, Pavlin)	105+ 80 = 185	16

#### VLEČENJE VRVI:

INTES : HMEZAD 2:0  
 MERX : EMONA 0:2  
 KOLINSKA : FRUCTAL-ALKO 2:0  
 UNION : INTES 2:0  
 ŽITO : MERX 2:0  
 FRUCTAL-ALKO : MLINOTEST 0:2  
 HMEZAD : UNION 0:2  
 EMONA : ŽITO 2:0  
 KOLINSKA : MLINOTEST 2:1

#### FINALE:

ŽITO : KOLINSKA 2:0  
 UNION : ŽITO 2:0  
 KOLINSKA : UNION 0:2

Ekipa	Točke
1. UNION	19
2. ŽITO	15
3. KOLINSKA	12
4. INTES	10
5. EMONA	9
6. MLINOTEST	8
7. HMEZAD	7
8. MERX	6
9. FRUCTAL-ALKO	5

## ŠAH:

1. mesto INTES	39 točk	23 točk
2. mesto AGROKOMBINAT	37,5	19 točk
3. mesto MERX	37,5	16 točk
4. mesto KOLINSKA	32	14 točk
5. mesto HMEZAD Žalec	25,5	13 točk
6. mesto MLINOTEST	24	12 točk
7. mesto ŽITO	23,5	11 točk
8. mesto LJUBLJ. MLEK.	22	10 točk
9. mesto ETOL	18	9 točk
10. mesto SLOVIN	16,5	8 točk
11. mesto JELSA	15	7 točk
12. mesto PIVOVAR. Laško	13,5	6 točk
13. mesto FRUCTAL-ALKO	6	5 točk

## KOŠARKA

Fructal : Union 39:43  
 Žito : Union 35:46  
 Fructal : Žito 66:50



Košarkaši niso imeli sreče pri žrebu, saj so bili v skupini z najboljšimi moštvi

Anastazij je zaman čakal, kdaj se bo žena prikazala v kuhinjo, pa je v skrbeh stopil do nje v spalnico. Filomena je spala na postelji, na tleh pa je ležala drobna knjižica.

»Utrujena je, sirotica, naj si odpočije!« je dejal, pobral knjižico in se vrnil v kuhinjo. Prelistaval jo je in tudi on prišel do usodnega poglavja. Mrzlično je poiskal »kozoroga«, ga prebral in kar otrpnil.

»Tako torej, saj se sploh ne bi bila smela poročiti! Čisto napačno sem si izbral! Zame bi bila »devica« ali »bik«, ne pa »strelec«! Tako tu piše in to tudi drži! Kaj pa je pravzaprav najin zakon? En sam preklet dolgčas, ne pa sreča! Seveda se nisva prepirala, ko sem ji vedno vse pravdal, ne pijem, ne kadim, ne ponočujem in tudi za drugimi ženskami ne letam. Skratka: copata! Ampak to se bo zdaj nehalo, ji že še pokažem hudiča! Hvala ti, horoskop!«

Prav tedaj je prišla iz spalnice Filomena, vsa mračna in nasršenjena. Ošinila je Anastazija z divjim pogledom:

»Si prebral, a? Zdaj vidiš, kako srečna zakonca sva. Sploh ne spadava skupaj, odbijava se! Od-bi-ja-va, razumeš!«

»Da, a do zdaj se nisva. Dvajset let!«

»Po moji zaslugi!«

»Ne, po moji!«

Tisti dan »nesrečna zakonca« nista več spregovorila besed. Do večera. Filomena sploh ni skuhalo kosila, temveč je šla k prijateljici potožiti svoje gorje.

»Poznam to knjižico,« je rekla prijateljica. »Polomila sta ga, ker nista prebrala članka do konca. Tam namreč piše, da izjeme potrjujejo pravila in da v izjemnih primerih lahko vlada neskajljena zakonska sreča tudi med zakoncema, ki po pravih horoskopu ne sodita skupaj. In prav taka izjema sta vidva!«

Anastazij je šel iz službe naravnost v bife in se zasedel za točilno mizo. Že precej nadelan je izpovedal natakarku svojo zakonsko tragedijo, ki mu jo je po dvajsetih letih odkril horoskop.

»Poznam to reč, a na koncu piše, da so v izjemnih primerih lahko srečni tudi zakoni, v katerih zakonca po horoskopu ne sodita skupaj. Morda sta tak izjemen primer tudi vidva?«

Anastazij je vrgel na mizo pettisočak in odvihral iz bifeja, ne da bi počakal na »drobiž«. Doma ga je vsa v solzah pričakala Filomena, se mu vrgla okoli vratu in nežno zahlipala:

»O, ti moj ljudi, dragi kozorog!...«

»O, ti moja sladka, nedomestljiva ostrostrelka!« je rignil tudi Anastazij in prišel ženko k sebi, da ji je skoraj sapo iztisnil.

Da, da, izjeme potrjujejo pravilo...

### REZULTATI FINALNEGA TEKMOVANJA

1. do 2. mesto Merx : Union 64:57  
 3. do 4. mesto Fructal : Pivovarna 43:25
1. MERX 17 točk  
 2. UNION 13 točk  
 3. FRUCTAL-ALKO 10 točk  
 4. PIVOVARNA LAŠKO 8 točk  
 5. HMEZAD 7 točk  
 6. ŽITO 6 točk  
 7. KOLINSKA 5 točk

### NAMIZNI TENIS — moški:

#### REZULTATI TEKMOVANJ:

- I. kolo  
 Center : Hmezad 0:2  
 Ljubljanske mlekarne : Merx 0:2  
 Agrokombinat : Etol 1:2  
 Tehnomercator : Intes 2:1  
 Fructal-Alko : Emona 1:2  
**Žito : Kras 2:0**  
 Hmezad : Kolinska 0:2  
 Slovin : Union 2:0  
 Pivovarna Laško : Mlinotest 1:2

#### II. kolo

- Mlinotest : Slovin 0:2  
**Žito : Kolinska 0:2**  
 Merx : Emona 0:2  
 Etol : Tehnomercator 2:1  
 Slovin : Kolinska 1:2  
 Emona : Etol 1:2

### FINALE:

- Kolinska : Etol 2:0
1. KOLINSKA 26 točk  
 2. ETOL 22 točk  
 3. SLOVIN 19 točk  
 4. EMONA 17 točk  
 5. ŽITO 16 točk  
 6. TEHNOMERCATOR 15 točk  
 7. MLINOTEST 14 točk  
 8. MERX 13 točk  
 9. HMEZAD 12 točk  
 10. AGROKOMBINAT 11 točk  
 11. UNION 10 točk  
 12. FRUCTAL-ALKO 9 točk  
 13. PIVOVARNA LAŠKO 8 točk  
 14. INTES 7 točk  
 15. KRAS 6 točk  
 16. LJUBLJANSKE MLEKARNE 5 točk

### KEGLJANJE: moški — ekipno

Ekipa	Kegljji	Točke
1. MLINOTEST (Rustja, Peljhan, Božič, Kogoj, Židanik, Židanik Š.)	282 + 256 = 538	28
11. ŽITO (Planinšek, Lukežič, Bratina, Tome, Grad, Skrbinek)	229 + 239 = 468	12

### STRELJANJE: ženske — ekipno:

Ekipa	Krogji	Točke
1. KOLINSKA	424	25
4. ŽITO	389	16

### STRELJANJE: moški — ekipno:

Ekipa	Krogji	Točke
1. INTES Maribor	790	29
8. ŽITO	691	16

### NAMIZNI TENIS — ženske:

Ekipa	Točke
1. MERX CELJE	21
7. ŽITO LJUBLJANA	9



Nogometaši so bili drugi, vendar bi z malo več sreče postali zmagovalci

### NOGOMET:

#### Polfinale:

- INTES : ŽITO 1:0  
 MERX : LJUBLJANSKE MLEKARNE 0:1

#### Finale:

3. do 4. mesto  
 MERX : ŽITO 0:3
1. do 2. mesto  
 INTES : LJUBLJANSKE MLEKARNE 1:3

1. LJUBLJANSKE MLEKARNE 25 točk  
 2. INTES 21 točk  
 3. ŽITO 18 točk  
 4. MERX 16 točk  
 5. FRUCTAL-ALKO 15 točk  
 6. UNION 14 točk  
 7. TMC 13 točk  
 8. HMEZAD 12 točk  
 9. KOLINSKA 11 točk  
 10. KRAS 10 točk  
 11. DROGA 9 točk  
 12. EMONA 8 točk  
 13. KK VIPAVA 7 točk  
 14. PEKS 6 točk  
 15. SLOVIN 5 točk

### ROKOMET:

- Ekipa Točke  
 1. MERX CELJE 19  
 9. ŽITO LJUBLJANA 5

### ODBOJKA:

1. MERX 17 točk



Rokometaši so se kljub slabšim fizičnim sposobnostim častno borili

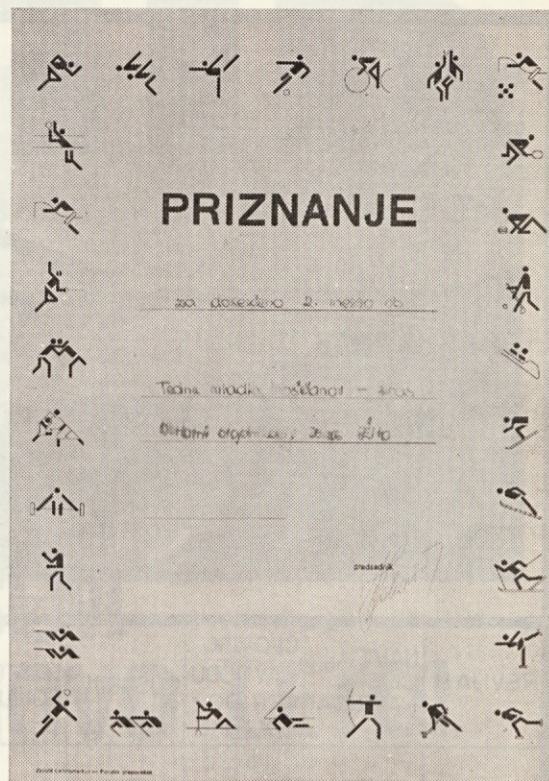


Odbojkarji so bili nabrani kar po ostalih igriščih in zato tudi uspeha ni bilo

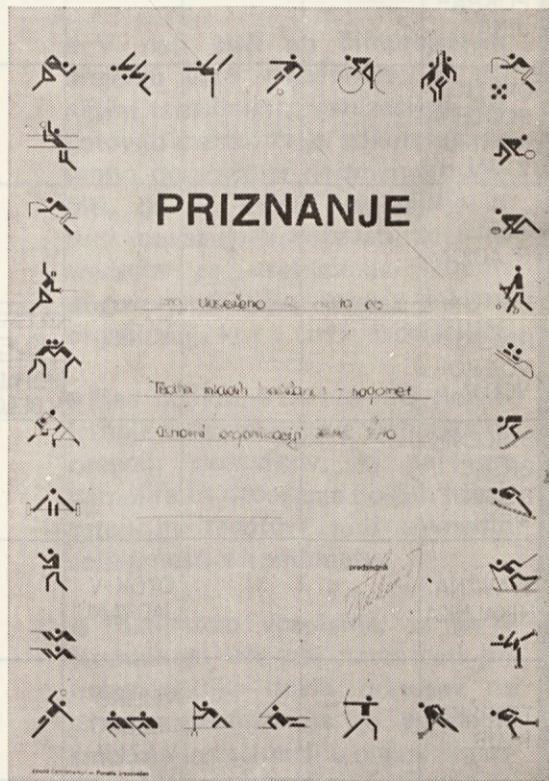


Nogometaši so bili v konkurenci 64 ekip iz občine Moste-Polje odlični drugi

## ODLIČNA TEKMOVALNA DOSEŽKA OB TEDNU MLADIH MOŠČANOV



Priznanje za doseženo drugo mesto v panogi kros za moške...



in za nogometaše, ki so se zgledno borili in klonili v finalu predvsem zato, ker niso imeli enega rezervnega igralca, tako da je ista ekipa odigrala v enem popoldnevu 3 tekme

