

● SINDIKATI V AKCIJAH ZAKLJUČNI RAČUNI 1979 IN NAČRTI 1980

SPROTI IN ŠE DOSLEDNEJŠE

● ZVEZA SINDIKATOV

Akcijske naloge

Člani komisije za obveščanje in politično propagando pri občinskem svetu ZS so na osmi seji 24. marca pregledali svoje trimesečno delo in se dogovorili za pripravo redne seje aktivna novinarjev. Le-ta bo namenjena stabilizaciji in so nanjo povabili več uglednih političnih in gospodarskih delavcev.

V programu dela komisije je izdaja plakata na temo stabilizacija, spremljanje občinskega praznika, praznika dela in več akcij ob 27. juniju, dnevu samoupravljavcev — ob 30. obletnici samoupravljanja.

jagr

Obraznava zaključnih računov za leto 1979 v naši občini je potekala v skladu s programom aktivnosti o obravnavi rezultatov gospodarjenja za leto 1979 in pripravi načrtov za leto 1980, ki ga je sprejel republiški svet ZSS. Ta program je občinski svet začel uresničevati že z razpravo o programu na seji sveta v lanskem oktobru ter v skladu z njim načrtoval lastno aktivnost in aktivnost vseh organov občinskega sveta, pa aktivnosti OO ZS ter drugih družbenopolitičnih organizacij v občini.

Dejavnost občinskega sveta je bila vseskozi konkretna. Sproti smo seznanjali predsednike OO ZS s stališči organov občinskega sveta, na sestankih predsednikov OO ZS smo skupaj načrtovali posamezne faze akcije ter ob sodelovanju članov občinskega sveta na občnih zborih OO ZS spodbujali članstvo sindikata k aktivnemu vključevanju v razpravo o informacijah poslovnih organov in sprejemanju programov za boljše gospodarjenje v letu 1980. Vmesno analizo o poteku akcije smo opravili na sejah občinskih odborov dejavnosti sredi letošnjega februarja.

Občinski svet je na svoji 10. seji konec februarja pozitivno ocenil potek obravnave zaključnih računov ter sprejem ukrepov

za boljše gospodarjenje v letu 1980. Ugotovil je, da je bila aktivnost družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov v veliki večini OZD dobra. Razprave so potekale od delavskih svetov, izvršnih odborov OO ZS do zborov delovnih ljudi tako, da se je večina razprav razširila na sindikalne skupine, OO ZK, na ožje organizacijsko-delovne formacije ter na razne odbore in komisije samoupravne organiziranosti. Vsebinsko je bila razprava o zaključnih računih v največji meri osredotočena na naslednja področja:

a) nedoseganje načrtovane realizacije,

b) porast stroškov poslovanja,

c) razporejanje dohodka in delitev čistega dohodka.

Občinski svet je prav tako po-

zval osnovne organizacije zveze sindikatov, da v naslednjem obdobju okrepijo svoje aktivnosti v prizadevanjih za boljše gospodarjenje v letu 1980 ter sproti spremljajo uresničevanje stabilizacijskih programov.

Pomanjkljivosti so se pokazale predvsem pri nepravčasno izdelani informaciji o poslovanju v letu 1979 s strani poslovnih organov v nekaterih OZD. V teh OZD tudi programi ukrepov za boljše gospodarjenje niso dovolj kvalitetni in konkretni, ker ne opredeljujejo nosilcev posameznih nalog.

Zato je občinski svet ZS pozval vse izvršne odbore OO ZS v OZD, v katerih poslovnih organi niso opravili ustreznih pisnih informacij ter varčevalnih programov, oziroma v katerih ni potekala organizirana aktivnost subjektivnih sil v skladu s programom republiškega sveta ZSS, da takoj ugotovijo odgovornost poslovnega organa v skladu s 150. in 655. členom zakona o združenem delu.

VINKO FRANJO

● PREDSEDSTVO OSZS

Kritično o delu

Predsedstvo občinskega sveta zveze sindikatov je na 23. seji 12. marca potrdilo poročilo o poteku občnih zborov osnovnih organizacij zveze sindikatov in konstitutivnih sej konferenc OO ZS ter koordinacijskih odborov sindikata v občini. Osnovne organizacije zveze sindikatov so za lažjo pripravo in izvedbo občnih zborov prejele navodila, za predsednike izvršnih odborov, konferenc OO ZS in koordinacijskih odborov pa je občinski svet zveze sindikatov organiziral posvet, na katerem so bili seznanjeni z vsebino občnih zborov in kadroviskimi pripravami nanje.

Občinski svet zveze sindikatov je ugotovil, da so bili občni zbori dobro opravljeni, udeležba na njih je bila, razen redkih izjem (gradbinci — zaradi narave dela), polnoštevna.

Iz poročila o poteku občnih zborov, ki so jih osnovne organizacije zveze sindikatov posredovale občinskemu svetu, je razvidna dejavnost OO ZS v preteklem mandatnem obdobju ter programske usmeritve za leto 1980. V vseh OO ZS so v letu 1979 POSVETILI VELIKO POZORNOST URESNIČEVANJU SMERNIC 9. kongresa zveze sindikatov Slovenije, izvajanju zakona o združenem delu, sprejemanju samoupravnih splošnih aktov, podružbljanju in materializaciji ljudske obrambe in družbene samozaščite in oceni delovanja delegatskega sistema. Osnovne organizacije ZS so obravnavale tudi možnosti izboljšanja osebnega in družbenega standarda ter področje kulture, športa in rekreacije.

Svoje delovanje so OO ZS ocenile zelo kritično, povsod so menili, da bi nekatere zadeve lahko rešili bolje in uspešneje. Tako so v programske usmeritve zapisali, da bo v letu 1980 potrebno odpraviti pomanjkljivosti, do katerih je prihajalo, zelo veliko pozornosti pa bo treba posvetiti tudi uresničevanju gospodarske stabilizacije. Osnovne organizacije ZS so tudi ugotovile, da bo v prihodnje potrebno še bolj okrepiti sodelovanje z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami v delovni organizaciji.

Pri evidentiranju članov v izvršne odbore osnovnih organizacij zveze sindikatov so z OO ZS sodelovale tudi osnovne organizacije ZK in osnovne organizacije ZSMS. Iz sindikalne statistike je razvidno, da je več kot polovica članov izvršnih odborov osnovnih organizacij zveze sindikatov novoizvoljenih, od teh jih je prek 80% iz neposredne proizvodnje oziroma iz osnovne dejavnosti, 43%, 21% mladih in 25% članov zveze komunistov.

Po sedanjih podatkih je od 170 novih organizacij kar 110 novoizvoljenih predsednikov ali 64%, 45% jih je iz neposredne proizvodnje oziroma iz osnovne dejavnosti, 21% ženski in 14% mladih.

Za izpolnjevanje nalog, sprejetih na občnih zborih, je občinski svet ZS že organiziral seminarje za usposabljanje predsednikov OO ZS. Ti so se ga udeležili v zelo velikem številu, zato lahko z zaupanjem gledamo na njihovo prizadevanje pri delu.

MARIJA LUKEŽIČ



Manjša krajevna skupnost — večje možnosti za uveljavljanje interesov, želja in potrebe slehernega krajana

Znanje pogoj za uspeh

Občinski svet ZS Ljubljana Moste — Polje posveča izobraževanju sindikalnih aktivistov veliko pozornost. Že v lanskem letu se je udeležilo različnih oblik izobraževanja okoli 700 aktivistov.

V februarju je bil izdelan program usposabljanja sindikalnih aktivistov. Ta program vsebuje 3 oblike izobraževanja:

— seminarje za novoizvoljene predsednike izvršnih odborov

— seminarje za člane izvršnih odborov in

— sindikalno politično šolo.

Na občnih zborih so v številnih osnovnih organizacijah zveze sindikatov izvolili nova vodstva. Več kot polovica predsednikov izvršnih odborov osnovnih organizacij zveze sindikatov to funkcijo opravlja prvič. Zato je občinski svet ZS organiziral dvodnevne seminarje za novoizvoljene predsednike že v februarju. Seminarji so potekali v 4 skupinah, udeležilo pa se jih je 129 predsedni-

kov.

Namen seminarjev je bil, da bi novoizvoljeni predsedniki razširili in poglobili znanje s področij uresničevanja zakona o združenem delu, ustvarjanja in delitvi dohodka ter sredstev za osebne dohodke, samoupravne delavske kontrole, ljudske obrambe in družbene samozaščite, organiziranosti in metod delovanja Zveze sindikatov. Seznanili in pogovorili pa so se tudi o gospodarsko družbenih nalogah in problemih v občini.

Že v naslednjih dneh pa se bodo pričeli dvodnevni izobraževalni seminarji za vse člane izvršnih odborov osnovnih organizacij zveze sindikatov.

JOŽE LESKOVŠEK

Stabilizacija vseh za vse

Stabilizacija je v zadnjem obdobju ena najpogostejše izgovorjenih besed in na vse mogočih sestankih obravnavana tema. Tudi Naša skupnost v vsaki številki prispeva kak članek o stabilizaciji ali gospodarski ustalosti, kot jo imenujejo nekateri. Vse to kaže na izredno velik pomen in zavest, da je takoj zdaj potrebno nekaj storiti, da bi si zagotovili perspektivo za normalno delo, delovanje in življenje v naslednjem daljšem obdobju.

Po mapah se nam je nabralo zajetno število različnih stališč, priporočil, sklepov, resolucij, sprejeli smo tudi dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka in še mnogo drugega.

Kljub temu smo sedaj v nevarnosti, da se nam vse to sprevrže v neko načelo in posplošeno razlaganje potrebnega in premalo v izvajanje konkretnega. Zato stabilizacija niso le razprave na sestankih, temveč je resno in poglobljeno gospodarno delo, so prizadevanja za celovito in gospodaren način našega vedenja. Stabilizacije ne bomo izbojevali z obljubami, temveč z usposabljanjem množice delavcev, da bodo pripravljene vgrajevati in izvajati vse ukrepe v svojih gospodarskih načrtih.

Delavci se zavedajo, da stabilizacija ne pomeni stagnacije in ne nazadovanja. Pomeni umirjen kvaliteten razvoj celotne družbe na osnovah naše celovite uspešnosti in družbene produktivnosti. Zato je stabilizacija ne le ekonomsko, temveč tudi politično dejanje, ki mora poleg ekonomskih učinkov afirmirati tudi samoupravni socialistični sistem in dokazati, da je ta sposoben zagotoviti perspektivo in uspeh vsakega posameznika in družbe kot celote. Politične organizacije naj zato tako obravnavajo stabilizacijo z delavci, strokovne službe pa naj zagotovijo kvalitetne in konkretne materiale in programe.

Najpomembnejši stabilizacijski dokumenti so samoupravni načrti, tako letni, kot srednjeročni. Vanje je treba vgraditi celovito stabilizacijo s konkretnimi prijemi, aktivnostmi in odgovornostmi posameznikov za izvajanje.

Sedaj, ob koncu marca, je izdelano komaj nekaj več kot polovica načrtov, usklajenih s stabilizacijskimi zahtevami za leto 1980. Torej že obstaja možnost neke ocene o tem, kako so vgrajeni dogovori in stabilizacijski ukrepi v konkretnih organizacijah.

Naredili bi veliko krivico, če bi posplošeno ocenili te dokumente kot slabe. Večina organizacij je odgovorno in konkretno opredeljevala svoje gospodarsko poslovanje. Kljub temu pa je le nekaj področij, kjer so v večini načrtov odstopili od dogovorjenih izhodšč.

Najpomembnejša so odstopanja pri izvajanju politike zaposlovanja. Vse organiza-

cije so načrtovale večje zaposlovanje, kot to zahteva resolucija. Delitev osebnih dohodkov je v nekaj organizacijah letos rasla hitreje, kot to dopušča ustvarjeni dohodek. Nekateri organizacije so načrtovale previsoko porabo sredstev za skupno porabo v letošnjem letu. Velika večina organizacij ni ponovno preverila svojih investicijskih programov in ni načrtovala ukrepov za racionalizacijo že sprejetih investicijskih odločitev. Le nekatere organizacije so vgradile prizadevanja za povečanje izvoza in preverjanje omejevanja uvoza surovin.

Skoraj nerazumljivo se zdi, da večina organizacij ni v načrte vgradila ukrepov za racionalnejšo izrabo proizvodnih dejavnikov. Predvsem mislimo na konkretne ukrepe po posameznih oddelkih, delovnih in podobno glede varčevanja z materialom, surovimi, energijo, glede ukrepov za boljše izrabo delovnega časa. V načrtih je tudi neznatno opredeljena boljša organizacija dela in poslovanja, ni govora o razvoju, ki bi zagotavljal dolgoročnojšo, produktivnejšo in gospodarnjšo izrabo proizvodnih zmogljivosti in podobnega. Vse to kaže, da smo doslej vgradili premalo stabilizacijskih ukrepov v planske dokumente in nam to delo ostaja za naprej.

Zal pa lahko vse to ugotovljamo le za tiste, ki so dostavili svoje načrte. Preostalo skoraj polovico organizacij ni moč niti kritizirati, ker načrtov sploh niso dostavile. Po izkušnjah sklepamo, da kljub daljšemu časovnemu obdobju izdelave in prilagajanja v teh organizacijah — zamudnikih načrti ne bodo nič kvalitetnejši.

Stabilizacija tudi ne pomeni uravnalovke, temveč mora povzročiti hitrejši razvoj tistih, ki bodo vlagali več truda in prizadevanj v dobro in gospodarno delo.

Pri stabilizaciji bomo uspešni, če se bomo obrnili vsak predvsem nase in s svojimi napori iskali boljše rešitve in izhod. Ne smemo biti zadovoljni s sedanji misli. Razvijati moramo misel, da je tudi stabilizacijski uspeh posamezne organizacije nepomemben, če ne uspejo v Jugoslaviji kot celoti. To pa obratno tudi pomeni, da bomo uspešni v celoti, če bo uspel vsak posameznik.

ANDRIJA VLAHOVIČ

● NAPOVED SEJE

Pred pomembnimi odločitvami

Enajsta redna seja občinskega sveta zveze sindikatov — 27. aprila v dvorani KS Kodeljevo — bo obravnavala varstvo pri delu in prometno varnost v naši občini. Pripravili so kratko, vsebinsko bogato gradivo in predlagali vrsto nalog za izboljšanje položaja na teh dveh izredno pomembnih področjih. Svet bo obravnaval tudi osnutke statutarnega sklepa in poslovnika občinskega sveta zveze sindikatov naše občine ter predlog kandidatov za člane mestnega sveta ZS, občinskega sveta, predsedstva sveta, predsednika, podpredsednika in sekretarja. Na seji se bodo dogovorili za sklic 12. volilne seje sveta.

jagr



Marjan Majcen

ENAKE PRAVICE IN DOLŽNOSTI ZA VSE DELAVCE

Konec februarja je bila v naši občini ustanovljena prva izmed treh osnovnih organizacij zveze sindikatov delavcev, ki delajo na področju samostojnega osebnega dela. Ustanovili so jo delavci, zaposleni v KS Zelena jama, Nove Jarše in Šmartno ob Savi.

Za predsednika osnovne organizacije je bil na ustanovnem občnem zboru izvoljen Marjan Majcen, kovinostrugar, zaposlen v kovinski galanteriji pri zasebnem obrtniku Pavlu Cazarju. Je tudi član republiške sindikalne konference za individualni sektor in član ZK.

O tem, zakaj je prišlo do ustanovitve osnovnih organizacij sindikata po KS, je Marjan Majcen povedal:

Med delavci, zaposlenimi v družbenem in zasebnem sektorju, naj ne bi bilo razlik glede njihovih delovnih in samoupravnih pravic in dolžnosti. Zanje pa bi se morali delavci bolj zanimati tudi sami. Manjše število članov osnovne organizacije bo tudi omogočalo večje sodelovanje delavcev. Ti naj ne bi prihajali na sindikat le takrat, kadar potrebujejo pomoč. Vsaka obratovalnica in vsak član osnovne organizacije bo vedno dobil poročilo z našega sestanka in bo tako seznanjen s sklepi in z njihovim uresničevanjem.

In kakšen je letošnji delovni načrt vaše osnovne organizacije? Katerim zadevam boste posvetili največ pozornosti?

Spremljali bomo uresničevanje določil kolektivne pogodbe, zlasti tistih členov, ki govorijo o udeležbi delavcev v dohodku obratovalnice. Na področju stanovanjske politike si bomo prizadevali, da bo osnutek pravilnika o merilih in načinu reševanja stanovanjskih zadev delavcev, ki delajo pri zasebnih delodajalcih, čimprej sprejet. Pozornost bomo posvečali tudi delovnim razmeram, varstvu pri delu, toplim malicam med delom, pa dopolnilnemu, dodatnemu in splošnemu izobraževanju delavcev ob delu. Tudi šport in rekreacija bo del naše dejavnosti. Zanimarili pa tudi ne bomo informiranja, spremljali bomo uveljavljanje delegatskih odnosov in izvajanje družbenega dogovora o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev.

Besedilo in slika: D. J.