

# Konopljan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXX.

MAREC 1982

## Volitve – simbol svobode

Naneslo je, da vam posreduje-mo današnjo številko Konopljan na en dan po volitvah delegatov v interesne skupnosti in en dan predno se boste podali na volišča v vaših krajevnih skupnostih, kjer bomo izvolili predstav-

nike za občinske, republiške in zvezne funkcionarje.

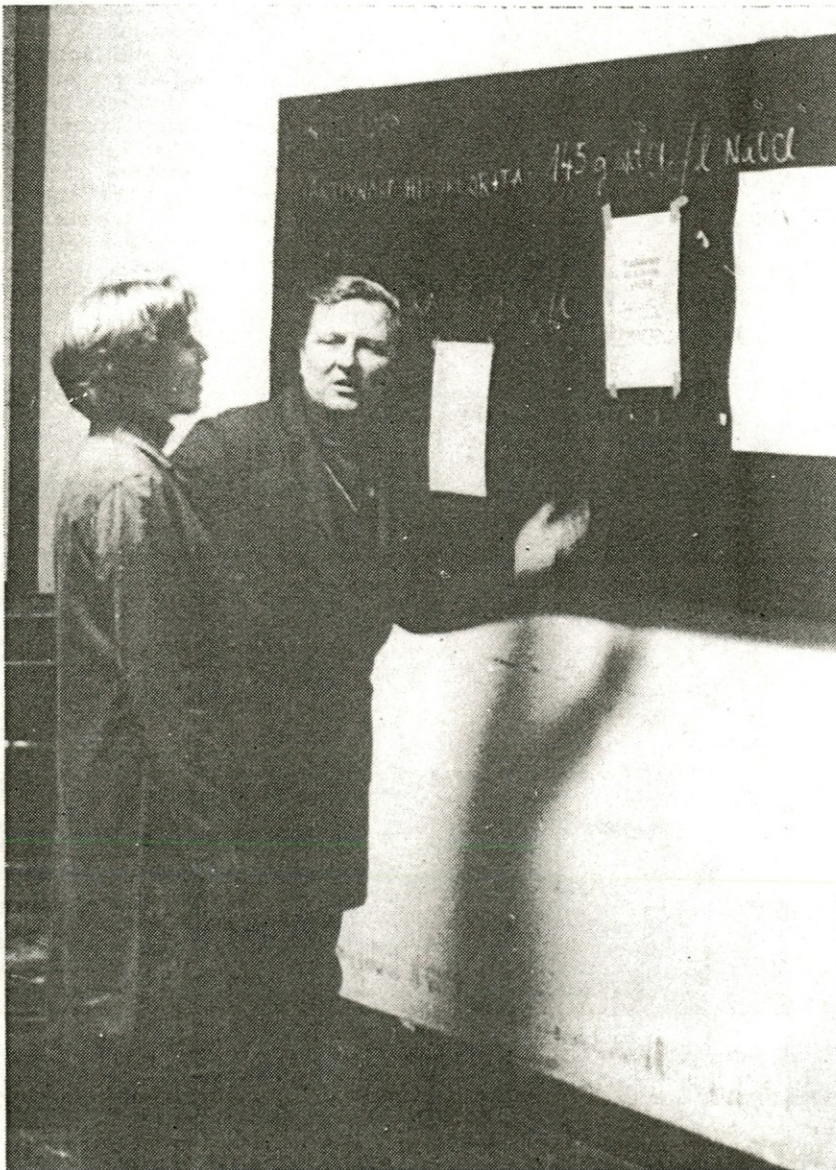
Na predkandidacijskih in kandidacijskih konferencah smo se pogovorili domala o vsem, kar naj zagotovi, da bodo izvoljeni delegati tisti ljudje, ki bodo od-

govorno opravljali v naslednjih letih zaupane funkcije. Mnogi, večina bo prvič izvoljena. Njim bomo postopoma prepuščali zahtevne in odgovorne naloge, ki nas dandanes obdajajo na vsakem koraku.

Odveč je še pisati o strukturah izvoljenih; o tem smo se že dogovorili. Poslej bomo morali spodbujati zavest, da so rešitve najtežjih vprašanj včasih povezane z nevladljivimi ukrepi. Le v celoti so rešitve sprejemljive, zato bodo morali tudi naši delegati občasno zagovarjati širši interes in zanemariti željo ožjega kroga ljudi. Pri takšnih, nedvomno zelo težkih odločitvah, bodo potrebovali našo podporo. Naše soglasje. To jim moramo dati v obliki bianco menice, zaupati jim moramo, da je ne bodo izkoristili. Njim, izvoljenim moramo omogočiti plodno delo, ki bo v nekem daljšem obdobju obrodilo uspehe tudi v domačem kraju oziroma v domačih delovnih organizacijah.

Morda je bilo vaše ime zapisano na odprti kandidacijski listi, pa niste bili izvoljeni. Ne povešajte zato glavé, ker je že kandidatura zagotovilo, da ste bili izbrani v ožji krog ljudi za delegatske naloge. Nekdo od vaših sokandidatov je dobil več glasov in bil izvoljen. Morda je bil merodajen samo en glas. Morda bo en takšen samcat glas prihodnjič omogočil vašo izvolitev. Tudi takrat bo to pošteno in demokratično. Danes so izidi volitev že znani, v aprilski številki našega glasila bomo objavili rezultate volitev, ki so bile 11. marca letos.

V nekončanih prizadevanjih za stabilizacijo našega gospodarstva smo z volitvami opravili veliko nalogo. Naši novi predstavniki prevzemajo tako še nepopravnane račune preteklosti. V vas, delegatke in delegati, bodo uprte naše oči. Dali smo vam naš DA v prepričanju, da boste upravičili to zaupanje z delom za skupnost, ki se začne v sredini, ki vas je izvolila.



Oglasna deska — obveščanje pogojuje samoupravljanje



# Naši koridorji v Iraku

Pripoveduje Jože Knep — vodja montažne ekipe

Do sedaj sem bil v Iraku dvakrat. Prvič smo montirali koridorje  $15 \times 9$  m v Suvajri za delovno organizacijo Slovenijaceste-Tehnika v decembru 1981, drugič pa večje koridorje v Baladruzu za delovno organizacijo Trudbenik Beograd v januarju loots. Te in še mnoge druge naše delovne organizacije imajo v Iraku obsežna gradbišča in še nova odpirajo, naši koridorji pa zelo dobro služijo za začasna skladišča gradbenega materiala. Ti koridorji so v Iraku edinstvena in zelo primerna skladišča, zato je pri naših in tujih investitorjih velik interes zanje. Dosedanji koridorji se zelo dobro obnesejo in so vsi zadovoljni z njimi. Tudi za nas so ti posli ugodni, zato bi se morali bolj angažirati, poskrbeti za večjo reklamo, jim ponuditi prospekte, navodila na gradbišču samem, ko hodijo ogledovat in spraševati. Zanimajo pa se tudi za manjše šotore, ki bi jih investitorji lahko sami montirali po naših navodilih.

Montaža je seveda v teh vročih krajih otežkočena. Ni pa to edina težava, saj je sedaj tudi v Iraku zima in so dnevne temperature do  $+28^{\circ}\text{C}$ , nočne pa  $+1-2^{\circ}\text{C}$ , kar se da prenašati. Poletne temperature pa so preko  $+50^{\circ}\text{C}$ . Težje je, ker delavci niso vajeni montaže, predvsem pa jim manjka ogromno orod-

ja. Marsikatero orodje nabavljajo še v Bagradu, ko na kraj usamem ugotovimo, da manjka. Vse si predstavljajo enostavnejše. Da ne bi bilo nepotrebnega zavlačevanja, bi jim skupaj z dogovorom oz. pogodbo morali poslati še spisek orodja, ki ga bodo potrebovali in naj ga prinesejo s seboj. Seveda je z ekipo, čeprav je to ekipa jugoslovanskih investitorjev, delati težje in zamudneje. Montaža enega koridorja, dimenzij  $15 \times 9$  m, traja s številčnejšo ekipo 4–5 dni, z našo pa bi to delo opravili v enem dnevu in pol. S tem se tudi moje bivanje v tujini podaljša. Zato predlagam, da b delovne organizacije, ki imajo namen postaviti koridorje v Iraku, posla-le svoje monterje k nam, kjer bi jih na naših montažah inštruirali, da bi potem v Iraku lahko montirali brez naše pomoči.

**KOLIKO JE DELAVCEV V IRAKU?**

V Iraku je na delu okoli 20.000 Jugoslovancev, poleg Fincev, Filipincev in drugih. Gradbišča so v glavnem izven Bagdada v puščavskih pokrajinah. Takšna sta tudi Suvajra in Baladruz. Imam občutek, da nas Iracani cenijo, čeprav si naši delavci sem in tja zapravijo njihovo zaupanje z neprimernim obnašanjem. Zavedati bi se morali, da niso doma?! Nekateri gostilničarji so Jugoslovancev prepovedali vstop, ker so delali nered.

**POTOVANJE V IRAK** je precej zamudno, ker ni direktne linije. Letalo ima postanek na Rodosu, kjer

napolni gorivo, in v Amanu. Bolje bo, ko bo Inex odprl redno direktno linijo. Kompliciran je tudi način prijavljanja in odjavljanja začasnega bivališča.

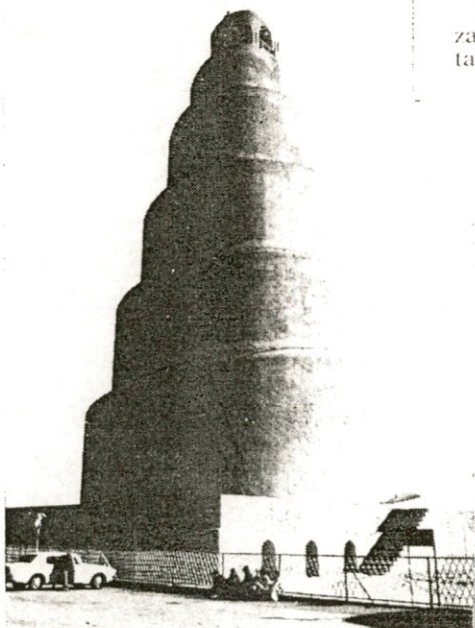
**PRAVIJO, DA JE ZASLUŽEK DOBER...**

Res je sicer, da se v Iraku dobro zasluži, vendar je ta dolar težko prigarati. Delamo v precej težjih okoliščinah, vse dni razen petka po 10 ur na dan.

**KAKŠNO JE ŽIVLJENJE IRAČANOV?**

Opazi se takoj, da so ženske manj vredne, v glavnem delajo na polju. Vendar se stvari precej spreminjajo. Dela se na tem, da bi lahko hodile odkrite (brez feredž), kot npr. v Bagdadu. Po raznih ustanovah, pošti, letališču, so oblečene popolnoma evropsko — uniformirane. V šolah so fantje ločeni od deklet in imajo vsi prav lepe uniforme. Učijo se angleško, tako se tudi sporazumevam z njimi (največ pa z rokami). Pri delu na gradbiščih največ sodelujejo s posojanjem svoje mehanizacije kot prevozniki. Pred vsako hišo, čeprav je iz blata, stoji lepa limuzina in na strehi TV antena. Bencin je poceni, TV aparate — japonske — pa jim država podarja. Nekaj je posebnih trgovin za tujce, v katerih je precej drago. Alkohol v glavnem ni, na gradbiščih pijemo čaj in pepsi-colo. Bagdad pa je pravo evropeizirano 3 do 4 milijonsko velenje, ki se že pripravlja na vrhunsko konferenco nevrščenih.

Zapisala Bernarda



Babilonski stolp sega »do neba«



V domovini nafte uporabljajo kamele za opravljanje prometa

**POROČILO S TEKMOVANJA ZA ZLATO NIT 82 IN ŠE NEKAJ DRUGIH ČLANKOV BOMO OBJAVILI V PRIHODNJI ŠTEVILKI.**

Uredništvo



# Rezultati poslovanja v letu 1981

Težave, ki so v preteklem letu pestile jugoslovansko ekonomijo, niso prizanesle tudi naši delovni organizaciji. O teh problemih veliko slišimo in beremo vsak dan v sredstvih javnega obveščanja, prav tako pa je bilo na to temo napisanih že precej sestavkov tudi v Konoplenu. Da ne bi ponavljali znanih stvari, bi se omejili predvsem na ugotavljanje in delitev dohodka kot novoustvarjene vrednosti v preteklem letu. Dohodek temeljne organizacije združenega dela je osnovna delitvena kategorija in prav odločanje o pridobivanju in razporeditvi le-tega je pravica in dolžnost vsakega delavca. Na osnovi načina in subjekta delitve in prisvajanja novoustvarjene vrednosti se med seboj tudi ločijo posamezne družbenoekonomske formacije. Za samoupravno socialistično družbenoekonomsko ureditev pa je eno osnovnih vodil čim bolj približati odločanje o delitvi neposrednemu proizvajalcu.

Kako smo bili uspešni bomo namreč najlažje ugotovili s pomočjo podatkov o ugotovitvi in delitvi dohodka po posameznih TOZD, kjer bomo dosežene vrednosti posameznih kategorij primerjali z vrednostmi doseženimi v predhodnem obdobju in z načrtovano velikostjo. Prednost grafičnega predočanja pa je predvsem v tem, da daje vizuelno predstavo o strukturi in gibanju posameznih kategorij, kar omogoča hitrejšo primerjanje in oceno konkretnega stanja.

Dohodek ugotovimo tako, da od celotnega prihodka odštejemo materialne stroške in amortizacijo obračunano po minimalnih z zakonom predpisanih stopnjah. Služi nam za zadovoljevanje skupnih in splošnih potreb družbe, za osebne dohodke in skupno porabo, za izboljšanje in razširjanje materialne osnove dela v TOZD, za združevanje sredstev po samoupravnih sporazumih in zakonskih predpisih ter za ustvarjanje in obnavljanje rezerv.

## TOZD PROIZVODNJA

Celotni prihodek je v primerjavi s planom dosežen 92%, v primerjavi s preteklim obdobjem pa je za 39% večji. Celotni prihodek je TOZD dosegla s prodajo preje, tkanin, proizvodnih storitev ter udeležbo v skupnem prihodu na domačem in zunanjem trgu ter z drugimi prihodki.

Materialni stroški so v primerjavi s planom za 20% manjši, njihova rast glede na preteklo obdobje v primerjavi z rastjo celotnega prihodka pa je le za 1 in-

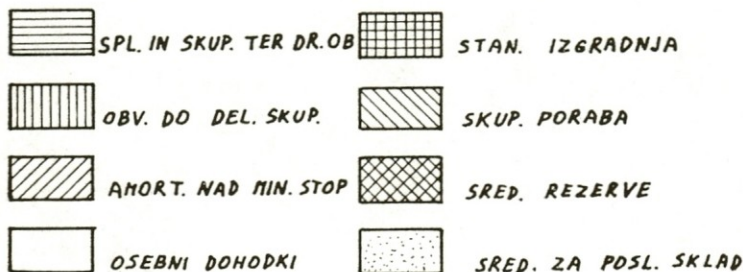
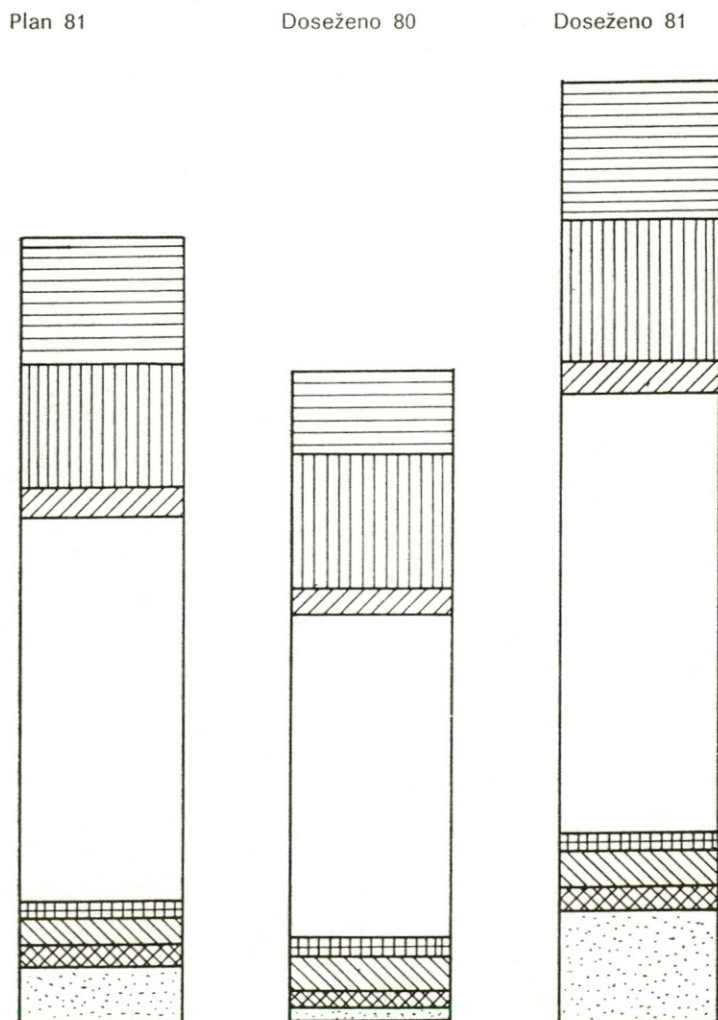
deksno točko manjša. Amortizacija obračunana po minimalnih stopnjah je bila v primerjavi s planom za 7% večja, v primerjavi s predhodnim obdobjem pa je bila za 23% višja. Nižji materialni stroški so tudi omogočili, da je bil dohodek v primerjavi s planom za 20% večji. To je pri delitvi zadoščalo, da smo vse dele dohodka pokrili nad planirano višino, pod planirano višino je bil le del dohodka za

splošne družbene potrebe, in sicer 47%.

Iz grafičnih prikazov o ugotovitvi in razdelitvi dohodka je razvidno, da je v strukturi 30,2% dohodka porabljenega za skupne in splošne družbene potrebe, kar je za 2 odstotkovni točki manj od planirane in za 3,5 odstotkovne točke manj od doseženega v preteklem letu.

(Nadaljevanje na 4., 5. in 6. strani)

## Delitev dohodka TOZD Proizvodnja





## REZULTATI POSLOVANJA

(Nadaljevanje s 3. strani)

Za sklade je bilo porabljene 22,8% dohodka, kar je za 4,4 odstotkovne točke več od planiranega in za 6,2 odstotkovne točke več od doseženega v letu 1980.

Po določitih družbenega dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1981, je morala rasti sredstev za osebne dohodke zaostajati za rastjo dohodka. Upoštevač ustrežne določbe dogovora bi pri doseženi rasti dohodka v primerjavi s preteklim letom v višini 45% lahko sredstva za osebne dohodke naraščala po stopnji 39%, dejansko pa so naraščala po stopnji 37%, kar pomeni, da smo možnost rasti skoraj v celoti izkoristili.

Povprečni mesečni osebni dohodek na delavca je bil dosežen v višini 9.843 din, kar je za 19,1% več od planiranega.

## TOZD KONFEKCIJA

Celotni prihodek je v primerjavi s planom predvidenim celotnim prihodkom večji za 20%, v primerjavi z doseženim v preteklem obdobju pa za 61%. Dosežen je bil s prodajo skupnih proizvodov, proizvodnih storitev in prodajo materiala na domačem trgu, s prodajo skupnih proizvodov na zunanjem trgu ter z drugimi prihodki. Na domačem trgu je bilo doseženega 67,9% celotnega prihodka, 31,1% celotnega prihodka pa na zunanjem trgu, od tega 6% na konvertibilnem področju, 25,1% pa na klirinškem področju. Drugi prihodki predstavljajo le 1% doseženega celotnega prihodka.

Materialni stroški so v primerjavi s planom za 5% višji, kar pomeni, da njihova rast za 15 odstotkovnih točk zaostaja za rastjo celotnega prihodka. V primerjavi s preteklim obdobjem pa je njihova rast za 6 odstotkovnih točk manjša od rasti celotnega prihodka. Amortizacija obračunana po mi-

nimalnih z zakonom predpisanih stopnjah je v primerjavi s planom za 2% višja, v primerjavi s preteklim obdobjem pa za 29%. Dohodek je v primerjavi s planom presežen za 37%, v primerjavi s predhodnim obdobjem pa za 68%, kar zadošča, da smo vse dele dohodka pokrili nad planirano višino.

Iz grafičnih prikazov o ugotovitvi in razdelitvi dohodka je razvidno, da je v strukturi 22,6% dohodka porabljene za skupne in splošne družbene potrebe, 46,7% za osebne dohodke in 30,7% za sklade.

Po določitih družbenega dogovora o razporejanju dohodka in sredstev za osebne dohodke v letu 1981 bi pri doseženi rasti dohodka v primerjavi s preteklim letom v višini 68% lahko sredstva za osebne dohodke naraščala po stopnji, dejansko pa so tudi naraščala po stopnji 40%, kar pomeni, da smo možnost rasti v celoti izkoristili.

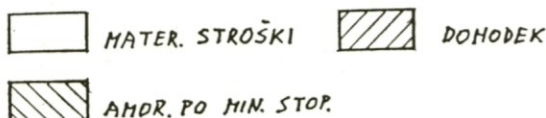
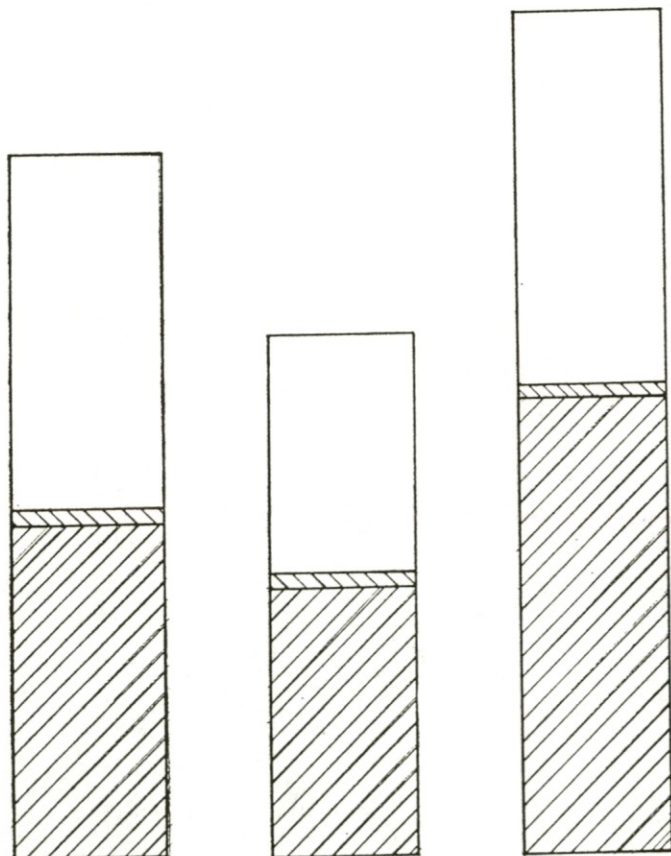
Povprečni doseženi mesečni osebni dohodek v višini 9.617 din je v primerjavi s planom za 21,2% višji.

## Ugotovitev dohodka TOZD Konfekcija

Plan 81

Doseženo 80

Doseženo 81



### JANEZ KOSMAČ JE PREJEL NAGRADO ZA SVOJE FILME

Janez Kosmač je aktiven foto in kino amater pri FKK Mavrica Radomlje od ustanovitve kluba leta 1966 dalje, že prej pa je deloval izven kluba. Vsa ta leta je tudi predsednik kluba. Mimogrede, Mavričarji pravijo, da brez Janeza ne bi bili to, kar so. Istočasno je tudi fotoreporter za Konoplan (poleg svojega dela), odkar je prišel k nam, to je od leta 1976, zato je prav, da vas seznanimo z njegovim, do sedaj največjim uspehom. Za svoje filme je prejel že več nagrad. Letos je bil v Mariboru že 10. jubilejni festival jugoslovanskega amaterskega filma, prvič pa tudi mednarodni festival. In prav v mednarodni konkurenci je žirija podelila drugo nagrado oz. srebrno medaljo 12-minutnemu dokumentarnemu filmu **NOČNO ŽIVLJENJE**, ki sta ga posnela Karel Steiner in Janez Kosmač.

V jugoslovanski selekciji je FKK Mavrica prejel posebno priznanje za najboljšo selekcijo na festivalu. Sodeloval je z 10 filmi, od katerih sta bronasto plaketo prejela filma Nadležno bogastvo Matije Kosmača in Nočno življenje, zlato medaljo za film Anice in Toneta Smolnikarja Mrzel veter tebe žene ter diplomu za dva filma Braneta Bitenca.

Našemu sodelavcu in članu uredniškega odbora Konoplana tov. J. Kosmaču k nagradi iskreno čestitamo.



TOZD je v obravnavanem obdobju skladno s samoupravnim sporazumom med TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija prodajala po skupno določenih maloprodajnih cenah proizvode obeh proizvodnih TOZD. Udeležba TOZD Maloprodaja v skupno določenih maloprodajnih cenah brez prometnega davka je bilo določeno za posamezne vrste blaga, in sicer:

- za šotore, prigrade in camp opremo — 20 %
- za vse ostale vrste blaga — 22 %

Celotni prihodek je v primerjavi s planom presežen za 13 %, v primerjavi s preteklim obdobjem pa za 51 %. Materialni stroški so bili za 14 % večji od predvidenih s planom in kar za 52 % višji od doseženih v preteklem letu. Dohodek je v primerjavi s planom presežen za 11 %, v primerjavi s preteklim obdobjem pa za 44 %. Od tega je bilo 21,8 % dohodka porabljenega za skupne in splošne potrebe, 25,7 % za osebne dohodke in 52,5 % dohodka za sklade.

Pri doseženi rasti dohodka v višini 44 % smejo po določenih resolucije in dogovora sredstva za osebne dohodke naraščati po stopnji 39,16 %. Dejansko pa so sredstva za osebne dohodke porastla za 59 %, iz česar bi lahko sklepali, da smo kršitelji cit. dogovora. Vendar je pri tej TOZD treba upoštevati, da je bila s pričetkom tega leta odprta nova prodajalna v Sarajevu t.j. aktivirana naložba, ki je zahtevala zaposlitev novih delavcev, zaradi česar veljajo določila 17. člena cit. dogovora. Rast sredstev za osebne dohodke smo planirali ločeno za vse poslovne enote v skladu z določenimi resolucije in dogovora. Če to upoštevamo, potem ugotovimo, da se je rast sredstev za osebne dohodke v obravnavanem v poslovnih enotah v Jaršah in Beogradu (ki ju edini lahko primerjamo s cit. določili) gibala v skladu s predpisanimi kriteriji. V navedenih poslovnih enotah je bilo v tem obdobju dosežena rast dohodka v višini 34 %, tako da je po določenih dogovora dopustna rast sredstev za OD v višini 32,3 %. Dejansko pa sta ti poslovni enoti v obravnavanem obdobju dosegli rast sredstev za OD v višini 29,6 %, kar pomeni zaostajanje za najvišjo dopustno rastjo za 2,7 odstotkovnih točk.

Povprečni mesečni osebni dohodek na delavca je bil dosežen v višini 11.940 din, kar je za 13 % več od planiranega.

#### TOZD RESTAVRACIJA IN POČITNIŠKI DOMOVI

TOZD je v obravnavanem obdobju skladno s samoupravnim sporazumom o združevanju TOZD v DO in letnim planom opravljala za delavce drugih TOZD in DSSS v okviru DO gostinske usluge v restavraciji in počitniških domovih.

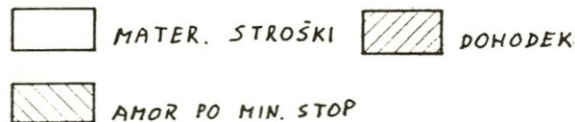
Plan 81



Doseženo 80



Doseženo 81



Celotni prihodek je v primerjavi s planom presežen za 2 %, v primerjavi s preteklim obdobjem pa je presežen za 31 %.

Dohodek je bil dosežen v višini planiranega, v primerjavi s preteklim obdobjem pa je presežen za 20 %. Iz grafičnega prikaza je razvidno, da je v strukturi 32,3 dohodka porabljenega za skupne in splošne družbene potrebe, 58,3 % za osebne dohodke in 9,4 % dohodka za sklade.

Pri doseženi rasti dohodka v višini 20 % smejo po določenih resolucije in dogovora o razporejanju dohodka in osebnih dohodkov, sredstva za osebne dohodke naraščati po stopnji 20 %. Dejansko pa so sredstva za osebne dohodke porastla za 33 %, iz česar bi lahko sklepali, da smo kršitelji cit. dogovora.

Vendar je pri tej TOZD treba upoštevati sledeče specifične dejavnike:

— TOZD Restavracija opravlja storitve za združene TOZD in DSSS saj zagotavlja s svojim delom prehrano med delom za delavce. Storitve kuhinje so v obravnavanem obdobju predstavljale kar 70,4 % doseženega celotnega prihodka.

— Cene malic so bile v prvem tromesečju obravnavanega obdobja pod močno družbeno kontrolo, saj so šele s 1. 4. dosegle planirano višino, kar je povzročilo izpad dohodka. Materialni stroški pa so se v primerjavi s predhodnim letom povečali za 37 %, z zakonom določena minimalna amortizacija pa za 39 %. Posledica tega je bilo le 20 %

povečanje dohodka v primerjavi s predhodnim obdobjem.

— Kriteriji za delitev sredstev za osebne dohodke kot tudi merila za ugotavljanje prispevka delavčevega živega in minulega dela so enotni za vse združene TOZD in DSSS in se sprejemajo na ravni DO.

Po 2. členu cit. dogovora lahko TOZD glede na navedeno situacijo pod prvo in tretjo alinejo načrtujejo razporeditev dohodka in sredstva za osebne dohodke na ravni delovne organizacije. Na ravni DO pa se je dohodek povečal za 46 %, kar omogoča rast sredstev za osebne dohodke po stopnji 39,56 %. Kot vidimo iz zgoraj prikazanega je rast sredstev za OD za 33 % izpod dovoljene rasti, ujema pa se tudi z rastjo sredstev za OD na ravni DO.

Povprečni mesečni osebni dohodek na delavca je bil dosežen v višini 11.236 din, kar je za 11 % več od planiranega.

#### DSSS

Za opravljanje del delovne skupnosti za združene TOZD je bil sklenjen poseben sporazum med združenimi TOZD in DSSS. Odnosi med TOZD in DSSS temeljijo na svobodni menjavi dela. DSSS je v obravnavanem obdobju opravljala za združene TOZD dela predvidena z letnim planom.

Doseženi celotni prihodek je za 13 % večji od planiranega in za 10 % večji od doseženega v preteklem letu. Celotni prihodek je bil (Nadaljevanje na 6. strani)



# REZULTATI POSLOVANJA

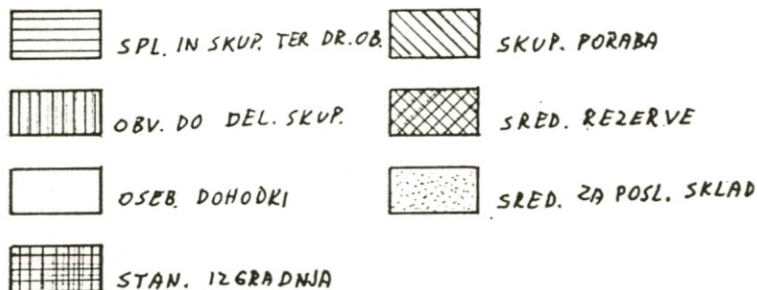
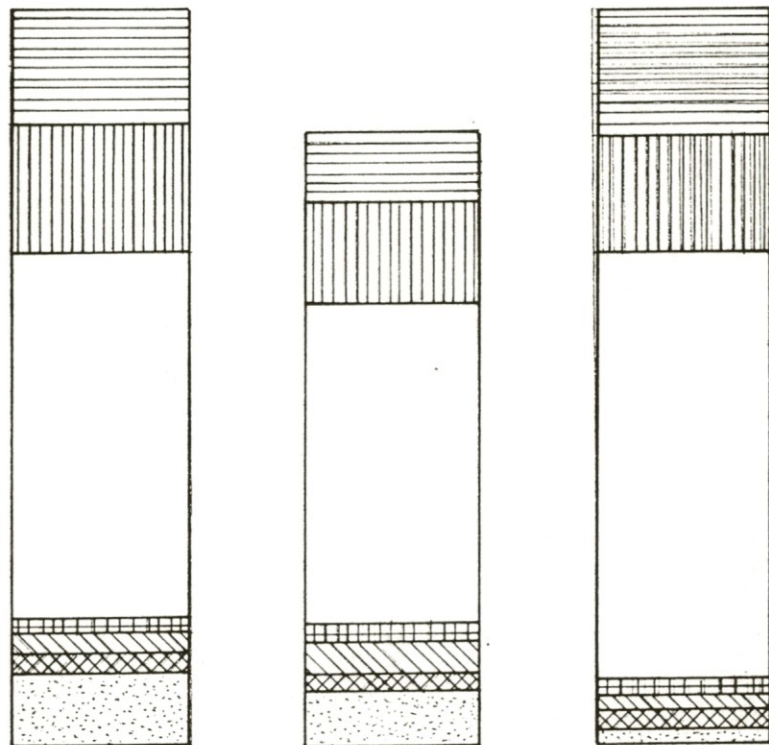
(Nadaljevanje s 5. strani)

## Delitev dohodka TOZD Restavracija

Plan 81

Doseženo 80

Doseženo 81



dosežen s svobodno menjavo dela, t. j. s plačili s posamezni TOZD za izvršena dela in z lastnimi prihodki.

Iz celotnega prihodka delovna skupnost pokrije materialne stroške, ostanek pa predstavlja dohodek. Materialni stroški so v primerjavi s planom za 23% nižji, v primerjavi s predhodnim obdobjem pa za 30% nižji.

Dohodek je v primerjavi s planom presežen za 19%, v primerjavi s preteklim obdobjem pa za

17%. Dohodek delovne skupnosti se razdeli na prispevke, ki se plačujejo iz dohodka od bruto osebnih dohodkov in čisti dohodek. Čisti dohodek je namenjen le za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev.

Povprečni mesečni osebni dohodek je bil v obravnavanem obdobju dosežen v višini 15.532 din, kar je za 17% več od planiranega.

Franc Velepec

## PREDSTAVLJAMO IN PRIPOROČAMO KNJIGI JOŽETA VIDICA

SEMENJ V BISTRICI je dokumentarno-reportažna knjiga, ki obsega 400 strani in 127 fotografij in dokumentov. Cena din 540.

V knjigi je 11 poglavij o vojnih zločinih, med katerimi naj naše bralce opozorimo na nemški zločin julija 1942 v Kokri. Tedaj so Nemci postrelili 11 doslej neznanih talcev. Po 39 letih je Jože Vidic prvi ugotovil identiteto teh talcev, med katerimi je bil tudi Peter Peterka iz Klopc, odličen telovadec. Veliko je napisanega tudi iz domžalske in kamniške občine.

### PO SLEDOVIH ČRNE ROKE —

Črna roka je bila najbolj divja, edinstvena morilska organizacija, ki je v minuli vojni delovala samo v Sloveniji. Morilci so ime povzeli po tajni organizaciji, ki je pred svetovno vojno delovala v okviru obveščevalnega urada srbske vojske. Tudi slovenska črna roka se je izcimila iz obveščevalnega urada komande četniške vojske za Slovenijo in urada tajne domobranske obveščevalne službe. O črni roki smo doslej vedeli bore malo, čeprav je ta pošast strahotno pustošila po naših krajih. Morila je matere z več kot desetimi otroci, mlada dekleta, otroke in starčke včasih kar cele družine. Pisec podrobno opisuje zločine črne roke na Jesenicah, v Kranju in okolici, v Ljubljani in njeni okolici, in drugje.

Knjiga bo letos marca izšla že tretjič, obsega 680 strani, 200 fotografij in dokumentov. Cena din 650.

### ŠE O PISCU

Pisec Jože Vidic je upokojeni podpolkovnik JLA in se je na Kodeljevem nastanil pred 12 leti. Vseh svojih pet doslej izišlih knjig je napisal v desetih letih bivanja na Kodeljevem. Poleg tega je Jože Vidic v tem času napisal prispevke za jeseniški zbornik Jeklo in ljudje, za zbornik občine Grosuplje in letos za zbornik Ljubljana v ilegali. Napisal je več tisoč člankov, reportaž in nadaljevanj. Za raziskovanje dogodkov iz NOB je v teh letih trikrat dobil Kajuhovo nagrado, Prešernovo nagrado gorenjskih občin, Čufarjevo plaketo, posebno priznanje občine Ljubljana Vič-Rudnik, posebno priznanje vseh gorenjskih občinskih odborov ZZB NOV, pred tremi leti pa od predsednika republike tovariša Tita Red dela z zlatim vencem.

Posamezniki ali DPO lahko naročite obe knjigi pri Založbi BOREC Ljubljana Miklošičeva 28/I, ali pa v uredništvu Konoplana, da bomo knjige skupno naročili. Knjigo Semenj v Bistrici boste dobili takoj, Po sledovih črne roke pa takoj po izidu konec marca.

Izid žrebanja Novoletne križanke na 11. strani



# Delavski sveti so sklenili:

Vsi TOZD in DSSS so dne 29. 1. 1982 sprejeli:

- inventurne elaborate;
- spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma SIS za ekonomske odnose s tujino;
- samoupravni sporazum o letnem planu zaposlovanja v občini Domžale;
- spremembe in dopolnitve pravilnika o požarnem varstvu;
- imenovali so delegate in namestnike v organe banke;
- sklep o razpisu volitev v samoupravne organe in sklep o razpisu volitev v delegacije DPS in SIS; imenovanje volilnih komisij;
- sklep o razpisu referendumov.

## TOZD Proizvodnja — 10. 2. 1982:

- dano je soglasje za nočno delo 42 delavk, če bi prišlo do potrebe uvedbe nočnega dela;
- najame se kratkoročni kredit pri Narodni banki — vojni servis, Beograd za proizvodnjo blaga za izvoz v Rusijo v letu 1982 v znesku din 160.000.000;
- na novo se sistematizirajo dela in naloge vodje remonta grupe ter mojster v remontu;
- Tovariš Klešnik je podrobno odgovoril na pripombe in vprašanja delavcev glede obračunavanja stimulacije.

## TOZD Konfekcija — 9. 2. 1982:

- sprejme se aneks k pogodbi z DO Varnost Mengeš glede višine prispevka za varovanje premoženja. — S 1. 1. 1982 se cena poveča v povprečju za Radomlje in Mengeš za 20 %;
- dela in naloge »obratovodja konfekcije« se dopolnijo in na novo ovrednotijo s 1. 1. 1982 na 1460 točk.

## DSSS — 10. 2. 1982

- na novo se sistematizirajo dela in naloge referenta za požarno varnost z oceno vrednosti 1110 točk.

## DO — 10. 2. 1982

- kandidat, ki se je prijavil na razpis za šefa kadrovskega sektorja, se zaradi neizpolnjevanja pogojev ne sprejme.

- za šefa razvojnega sektorja ni bilo ponudb.

**Zbori delavcev v vseh TOZD in DSSS** so zasedali od 5. do 18. 2. 1982 in so obravnavali ter sprejeli:

- delitev dohodka za leto 1981;
- pravilnik o samoupravni delavski kontroli;
- spremembe in dopolnitve pravilnika o delovnih razmerjih (samo DSSS in TOZD Maloprodaja);
- predlog povečanja cen naših izdelkov;
- pred referendumom so obravnavali še samoupravni sporazum o združevanju sredstev za novoletno praznovanje v občini Domžale in predlog za trajni odstop pravice do povrnitve sredstev, ki smo jih v preteklih letih, in jih bomo v letu 1982 vplačali SIS materialne proizvodnje;

- sprejeli so tudi kandidatne liste za delegate v samoupravne organe.

## Na zadnjih DS in zborih v vseh TOZD in DSSS dne 25. in 26. 2.:

- potrdili so zaključne račune za leto 1981;
- izdatki, ki so omejeni, se vzamejo na znanje brez pripomb, saj nismo kršili meril republiškega dogovora o gibanju teh izdatkov;
- odbori začasno koriščenje sredstev sklada skupne porabe in rezervnega sklada za obratna sredstva (za redno poslovanje);
- potrdijo se stopnje za obračun amortizacije za leto 1982, in sicer 12,5 %, tudi za stroje, ki so sicer že odpisani. Tako bomo lahko zbrali sredstva za nove stroje in opremo;
- dopolnitve pravilnika o varstvu pri delu se javno obravnavajo in sprejemajo na zborih delavcev, imenujejo se odbori za varstvo pri delu;
- na ravni DO se imenuje komite za SLO in DS v sestavi: Srečo Bergant, Jože Klešnik, Matjaž Pavlin, Anton Ručigaj, Ivo Sešek, Karolina Puhani in Alojz Pušlar;
- s Slovenijalesom je ponovno podpisana pogodba o gostovanju v njihovi obratni ambulanti za mesečno najemnino (pokrivanje stroškov) din 18.000, dokler ne bomo našli ustrežnejše rešitve;

- odobri se koriščenje združenih stanov. sredstev za pridobitev lokacijskega dovoljenja za gradnjo stanovanjskega bloka na našem zemljišču k. o. Homec v znesku din 75.000;

— v TOZD Konfekcija je bil sredovan tudi odgovor na vprašanje s prejšnjega zasedanja glede izpeljave licitacije, s katerim pa tov. predsednik ni bil zadovoljen. Sprejet je bil sklep, da prizadeta oseba dostavi pismeno pripombo oz. opis poteka licitacije komisiji (predsednik Marjan Slapšak) za izvedbo licitacije v TOZD Konfekcija in da se zadeva uredi med komisijo in prizadetimi;

— v zvezi s prošnjo Joži Križman iz Lukovice, da bi delala v eni izmeni, ker ima zelo slabe avtobusne zveze, tako da zamuja v službo in ima druge težave, je bil sprejet sklep, da morajo vsi delavci, ki jim je bilo ugodeno delati v eni izmeni, ponovno dostaviti prošnje. Komisija za delovna razmerja pa bo ugotovila, ali je delavec še upravičen do take ugodnosti. V TOZD Konfekcija je namreč delo v dveh izmenah nujno. Delavski svet je mnenja, da se v izjemnih, upravičenih primerih delavcem ugotovi, vendar ne za trajno;

— DSSS — Po odhodu našega sodelavca Inga Paša, dipl. pravnik, ki se je medtem osamosvojil, je DS skupnih služb sklenil s njim enoletno pogodbo za koriščenje njegovih advokatskih uslug.

## NOVICE

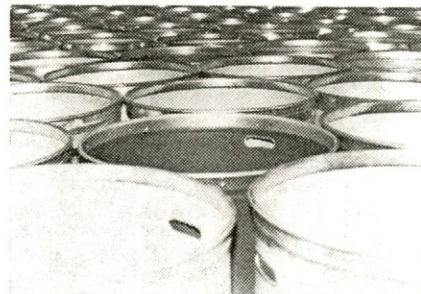
### Iz predilnice

Z dobrimi obeti, da bomo v tem letu z vlakni dobro preskrbljeni, se je že v začetku leta vse obrnilo na slabo. Že dobava v januarju ni zadostovala za doseganje plana. V februarju pa smo dobili obvestilo iz OHIS-a, da se je proizvodnja ustavila zaradi pomanjkanja kurilnega olja. Seveda nas je to takoj spravilo v neugoden položaj, saj zaloge, ki jih imamo pri vlaknih, zadostujejo za petdnevno proizvodnjo. Na srečo, da se delo v predilnici ne bi popolnoma zaustavilo, smo dobili pošiljko 15.000 kg barvastega vlakna za prejo Nm 34. Zato smo bili prisiljeni organizirati šest dni nočnega dela, da smo delavke začasno prerazporedili na predilne stroje, Predilni stroji C 25, ki predejo Nm 9 in 4,5 pa so obstali.

Omenim naj še kvaliteto vlakna, ki vsled neredne proizvodnje v tovarni OHIS ni zadovoljiva, in imamo težave pri predeju in barvanju. Proizvodnja v predilnici bo tako v januarju in februarju na lanski ravni teh mesecev, in naj bi bil plan dosežen ca. 72 %.

V sukalnici ni bilo večjih zastojev; delali smo po planu in ga tudi izpolnili. Nekaj težav v sukalnici imamo s previjanjem Nm 40 pesombaž za Nm 40/5. Dobava te preje je na WC navitkih in je treba vse previti na križne navitke.

Anton Ručigaj



Predilnica — vse je pripravljeno, čakamo le na osnovno surovino — predivo

### Iz oplemenitilnice

Proizvodnih novic v oplemenitilnici ni, saj se žal ponavlja stara pesem o neizpolnjevanju zastavljenega plana. Vzroki za nedoseganje plana tudi niso novi, ker se ne ponavljajo samo iz meseca v mesec, temveč kar iz leta v leto, to je pomanjkanje preje, barvil in kemikalij kot posledica zmanjšane uvoza repromateriala. Znano je, da smo na barvila in večino tekstilnih pomožnih sredstev vezani izključno na uvoz. Tako smo dosegli plan barvanja preje v preteklem letu le 62 %, saj smo je pobarvali samo 350.000 kilogramov.

(Nadaljevanje na 8. strani)



## Iz oplemenitilnice

(Nadaljevanje s 7. strani)

Za spremembo od prejšnjih let pa smo imeli na jiggrih v preteklem letu zelo enakomerno in stalno delo v dveh izmenah. To v glavnem zaradi artikla 8019, katerega tehnološki postopek obsega kar tri faze na jiggrih.

Imeli smo sicer nekaj manjših zastojev zaradi pomanjkanja kemikalij iz uvoza, pa tudi domačih je občasno zmanjkalo, toda problemi so se kmalu uredili. Na jiggrih znamke »kovinar« Kranj smo imeli vse leto veliko okvar, ki sta jih uspela naša vzdrževalca v razmeroma kratkem času odpraviti, kar pa je bilo seveda odvisno od tega, kako hitro so uspeli priti do rezervnih delov. Toda jigger »benninger«, na katerem nam je v sredini oktobra 1981 odpovedal termometer, je stal vse do januarja 1982, kajti zanj nismo uspeli dobiti pri Iskri novega termometra s sondo in ustreznega upora. Ko je naš »novi« sodelavec ing. Videmšek to končno uspel nabavit in prilagodil že obstoječemu »drobovju« jiggera »benninger«, je termometer delal le mesec dni in zopet je odpovedala sonda in ponavlja se stara pesem, kajti zopet ni dobili na našem tržišču nove sonde.

Tudi foulard je bil v preteklem letu in prvih dveh letošnjih mesecih bolj zaseden kot prejšnja leta, in to zaradi obdelave artikla 8019 z negorljivo impregnacijo in delno z barvanjem z indantihren barvili. Toda delo je potekalo neenakomerno, kajti kadar so prišle kemikalije iz uvoza, smo delali tudi v treh izmenah, včasih v dveh, včasih v eni, nato pa je stroj zopet dalj časa stal.

Delo na artosu smo morali od aprila 1981 dalje organizirati v štirih izmenah, od takrat pa je potekalo v treh izmenah. Vzrok temu je bil začetek proizvodnje artikla 8019, katerega tehnološki postopek v oplemenitilnici obsega 13 faz, od tega kar 6 na artosu. V preteklem letu sta bila na artosu sicer opravljena dva remonta (v juliju in decembru), toda v tem času nismo demontirali verige, kar bi sicer morali storiti, toda »sinter bronzni deli« verige, ki tečejo po neskončnih tračnih, so tako dotrajani, da so se naši vzdrževalci bali, da verige po demontaži in očiščenju ne bodo več uspeli sestaviti, saj zaradi težav z uvozom rezervnih delov nismo uspeli dobiti novih »sinter bronznih delov«. Po dolgih prizadevanjih najti izvajalca takih delov v domovini, so v POZD Orodjarstvo Sencur izdelali 10 komadov poizkusnih podobnih delov, katere imamo sedaj vgrajene v verigo. V vsem tem času se je na tračnicah in okrog členov verige nabralo že toliko z maščobo strjenih in zapečenih vlaken ter nitk, da je prav čudno, da se vse skupaj še vedno vrti, kajti zadnji temeljiti remont je bil izvršen že julija 1980.

Katja Kham

Tema tretje konference je bila: Vloga in naloge sindikatov pri uveljavljanju delavcev kot nosilcev socialne politike in zagotavljanja socialne varnosti. Povzetki razprav na različnih področjih:

### Zdravstveno varstvo:

— Delegatska iz Kranja — Dispanzer za medicino dela mora skrbeti za povezavo vseh drugih vej medicine, ki lahko prispevajo k boljšemu delovanju obratne ambulante. Obratne ambulante se financirajo iz SSP in torej delajo le, če je v njih kaj denarja. Zato bi kazalo uveljaviti svobodno menjavo dela, da bi bilo osnovno zdravstveno varstvo financirano iz za to dogovorjenih programov skupnosti za zdravstveno varstvo.

— V zvezi z bolniškim staležem je delegat iz mariborske Elektrokovine predlagal, da bi v samoupravni sporazum o pravicah zavarovancev vnesli določilo: Če je bolniku v 30 dneh prekinjen bolniški stalež in se v 15 dneh spet vrne v stalež zaradi iste bolezni, naj prevzame nadomestilo za OD skupnost zdravstvenega varstva iz sredstev za OD zdravstvenih delavcev. S tem bi onemogočili manipuliranje zdravstvenih delavcev s staležem do 30 dni, ki ga prekinjajo za en dan ali za nekaj dni, da bi s tem nadomestila prevalili na tozd, v katerem dela oboleli delavec.

— Ugotovljeno je, da je v združenem delu približno 35% zavarovancev v okviru obratnih ambulanz. Želeli bi, da bi v tem petletnem obdobju leta 1990 pa na 60% delavcev, ki bi imeli urejeno zdravstveno varstvo v svojih obratnih ambulanzah.

### Varstvo invalidov

— Delegat iz Kranja — Invalidnosti ne moremo odpraviti le z varstvenimi ukrepi. Prav tako pri uvajanju nove tehnologije ne moremo točno predvideti, kakšne bodo posledice za zdravje delavcev. Invalidi je potrebno usmeriti v poklice, ki so gospodarstvu potrebni, invalidi pa jih lahko opravljajo, spodbuditi raziskovalno in inovacijsko dejavnost na področju invalidske problematike, urediti nove oblike zaposlovanja invalidnih oseb z ustanovitvijo invalidskih delavnic in vključiti invalide v vse delegatske tokove.

### Varstvo pri delu

— Delegat iz Trebnjega — Poškodbe pri delu niso zgolj naključne in vemo, da ima vsaka nesreča svoj specifični vzrok, ki ga lahko odkrijemo in tako preprečimo druge nesreče. Morali bomo od strokovnih in znanstvenih institucij zahtevati predloge sistemskih rešitev varstva pri delu. Varstvo pri delu se začne že pri nabavi strojev. Pri nas pa dostikrat naredimo napako, ko uvažamo vse mogoče delovne priprave in stroje, ki niso izdelani po veljavnih jugoslovanskih predpisih o varstvu pri delu, čeprav je Jugoslavija med prvimi podpisnicami mednarodne konvencije.

### Zaposlovanje in izobraževanje

— Delegatka iz Ptuja — Sporazum o solidarnostnem združevanju sredstev skupnosti za zaposlovanje ne upošteva dejanskega števila upravičencev do nadomestila, ampak je njihovo število pri posameznih skupnostih preračunano na republiško povprečje. Sindikat se mora zavzemati za enake pravice nezaposlenih delavcev, ne glede na to, ali oseba živi v gospodarsko bolj ali manj razviti občini. Podprla je stališče za odpravo nadurnega dela in pogodbenega dela in proti podaljševanju delovnega razmerja delavcev, ki imajo pogoje za upokožitev. Ustvariti moramo učinkovit sistem kontrole in določiti njene nosilce (verjetno samoupravna del. kontrola, skupnost za zaposlovanje in pok. in invalid. zavarovanje).

— O štipendijski politik je razpravljala delegatka iz RK ZSMS — Po zbranih podatkih iz občin bomo letos razpisali 20 do 40% manj kadrovskih štipendij kot lani. Več kot 50% štipendij bo razpisanih za dela in naloge, kjer se zahteva kvalifikacija. Torej vse kaže, da naš razvoj stagnira in da združeno delo sploh ne kaže zanimanja za tehnike in inženirje. S takšno politiko nismo zadovoljni, še posebno ne, ker raste pritisk na štipendije iz združenih sredstev, ki največkrat ne izražajo kadrovskega interesa OZD. Vzroki, ki so privedli do letošnjega stanja so: slabo izdelani razvojni programi OZD, nerealni kadrovske plani, v sistem štipendiranja so bili slabo vključeni obrtniki. V nekaterih OZD pa celo opuščajo kadrovske štipendiranje, saj računajo na letni priliv iz šol ali iz drugih ozdov. Vzrok pa je gotovo tudi v sedanji politiki zaposlovanja.

### Prehrana med delom

Da ne bi še bolj zašli v stagnacijo na tem področju, je predsedstvo RK ZSS sklenilo, naj se vrednostni boni začasno izplačujejo še letos. Predlog, da bi obrate večji centri oskrbovali z že na pol pripravljenimi obroki, ni zaživel. V Kranju je tak poskus že tretjič propadel.

### Stanovanjska problematika

Kako poceniti gradnjo stanovanj in bolje izkoristiti že obstoječe stanovanjske zmogljivosti? Tako možnost vsekakor ponuja pospešena industrializacija gradnje in tipizacija, boljše organizacija in delitev dela v gradbeništvu in dohodkovna povezanost. Predvsem pa izvajalci del znatno prispevajo k podzažitvi. Še vedno nismo dovolj izrabili možnosti združevanja stanovanjskega denarja posameznih tozdov na ravni delovne organizacije. Zanimiva je pobuda iz Zasavja, kjer nameravajo zagotoviti potrebna sredstva za stanovanjsko izgradnjo v sistemu



skupnega prihodka elektrogospodarstva in s svobodno menjavo dela, ki se odvija v SIS za elektrogospodarstvo. Delegati so podprli predlog, da je mogoče z obnovo starih stanovanj priti do še marsikaterega kakovostnega in poceni stanovanja. Ta vidik smo skoraj povsem zanemarili. Delegati so se tudi zavzemali za poenotenje meril za dodeljevanje stanovanj in stanovanjskih posojil, predvsem pa poenotenje meril za pridobivanje stanovanj iz sredstev solidarnosti in kadrovskih stanovanj. Mlade družine niso niso kos zastavljenim pogojem o obvezni udeležbi. Imeti moramo tudi jasna stališča, kako bomo spremenili sedanja bivalna razmerja v primerih, ko majhne družine zasedajo velika stanovanja, hkrati pa se velike družine stiskajo v premajhnih stanovanjih.

#### Otroško varstvo

— Delegatka iz Celja — Prispevek k reševanju prostorske stiske je iskanje možnosti družinskega varstva v okviru VVZ in v ureditvi določenega odstotka stanovanj v novih soseskah za potrebe VVZ. V sodelovanju z združenim delom, sindikatom in krajevnimi skupnostmi so možne tudi določene racionalizacije v delu VVZ.

#### Pokojninsko zavarovanje delavcev

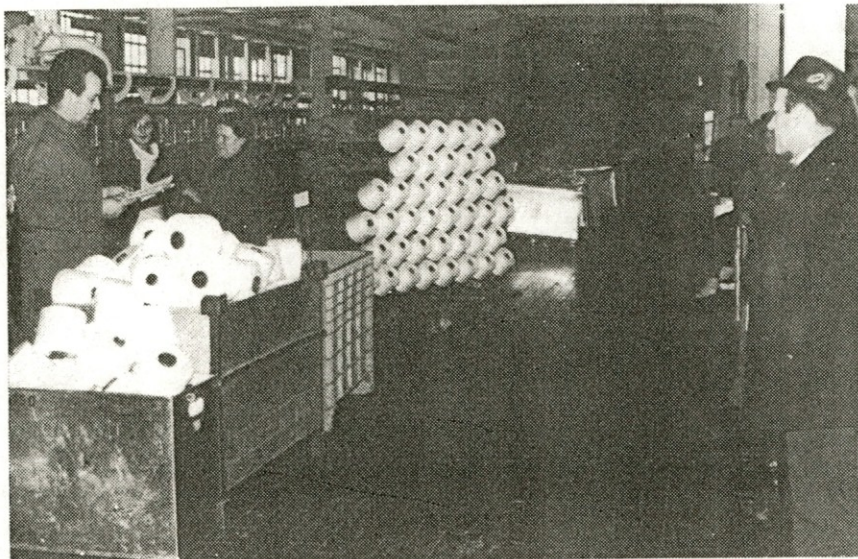
Delegati so se zavzeli za poenotenje pokojninskega sistema za celo Jugoslavijo z zveznim zakonom, kajti razlike po republikah ne prispevajo k enotnosti med narodi in narodnostmi. Pravilno bi bilo tudi to, da bi gradili novi sistem tako, da bo pokojnina odvisna od prispevka, ki so ga dali delavci k širjenju materialne podlage v združenem delu.

#### Socialna varnost kmetov

Ugotavljamo žalostno dejstvo, da je izredno malo kmetov invalidsko in pokojninsko zavarovanih. Težak kmečko delo večinoma na prostem, v hlevih pri izpostavljenosti visoki relativni vlagi, prepihu in poškodbah zaradi živine, velikokrat povzroči obolenja in poškodbe. Nujno potrebni kmetijski stroji pa vnašajo v kmetijski poklic še dodatne vzroke za nesreče in invalidnost. Sodobno kmetijstvo povečuje nevarnost za kmetovo zdravje tudi zaradi nujne uporabe pesticidov. Tako imamo po podatkih iz leta 1981 v Sloveniji okoli 2500 kmečkih invalidov.

#### Socialna varnost upokojencev in starejših ljudi

Eno najpomembnejših načel sodobne socialne gerontologije je, naj starostnik čim dlje ostane v tistem okolju, kjer je živel in delal v svojih aktivnih letih. To nalaga družbi, da organizira vrsto dejavnosti, kot so: strežniška služba na domu, sosedska pomoč, medicinska nega na domu, razvijanje družbenega in kulturnega življenja, vključevanja starostnikov v razne aktivnosti itd.



Zbor OO sindikata v predilnici

## VINKO MAKOVEC

PO 36 LETIH JE TUDI ON ODŠEL V POKOJ

Dolgoletni delavci v Induplati odhajajo. Počasi — eden za drugim in v glavnem vsi z neverjetno ljubeznijo in navezanostjo pripovedujejo o delu in življenju v »svoji« tovarni. Tako bomo verjetno v vsaki številki objavili kakšen razgovor.

Kot je navada ob takih pogovorih, sogovornika najprej povprašam o začetku dela, o samem delu in spremembah v tem času, počutju v delovni sredini in tudi o planih za prihodnje življenje.

Vinko Makovec je takole pripovedoval:

»Ne vem, kaj naj vam povem. Bolj raztresen sem zadnje čase — saj ni hec biti 36 let v eni tovarni, potem pa kar naenkrat greš.

Leta 1938 ali 39 sem prišel. Bil sem tkalec na navadnih čeških stavah, kjer smo tkali šotorsko platno. Kasneje je dela primanjkovalo in sem odšel do mobilizacije v »Vata« Vir. Leta 1946 sem se raje vrnil v Induplati (Rebernik me je poklical) za tkalca, kar sem ostal le dva meseca. Potem sem bil do leta 1963 mojster jadrovinkega oddelka. Največkrat sem bil sam, tudi do 400 kg valjev sem imel. Imel sem 17 pomočnikov.

Disciplina je bila v bivši Jugoslaviji grozna in tudi še nekaj časa po vojni, mojstra smo imeli v čisljih.

Saj ne rečem, da bi moralo biti tako, ampak sedanja nedisciplina je vseeno nevzdržna.

Marsikaj se je v Induplati spremenilo, tudi v prejemarni imamo vedno več pripomočkov, pa tudi za naprej se predvidevajo izboljšave — da bo delo potekalo kot po tekočem traku, da bodo prostori primernejši, surovine se bodo klasirale, manj bo prenašanja in več prevažanja bal.

Po vseh teh letih sem se utrudil in si že želim v pokoj. Vsakemu je namenjeno več ali manj lepih in tudi težkih trenutkov. Tudi meni, a imel sem sorazmerno več težav kot ne.

V pokoj sem bom še bolj posvetil kmetiji in čebelarstvu. 46 let sem že član čebelarskega društva v Krtini. Vse življenje sem vlagal v kmetijo, tako da je danes kar lepo urejena. Ne bi rad videl, da bi jo prepustil tujim rokam. Rad bi jo zapustil svojemu otroku, kot jo je oče meni. Saj kmetija ne bo nikoli propadla.«

Bernarda

## OBDOBNi ZDRAVSTVENI PREGLEDI

Letos smo v naši DO planirali 245 obdobjnih zdravstvenih pregledov. Vršijo se vdispanzerju za medicino dela, prometa in športa v Zdravstvenem domu v Domžalah, vsak torek.

Za pregled pridejo v poštev delavci ki delajo na delovnih mestih, na katerih je večja nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare. Delavci z zmanjšano delovno sposobnostjo — razvršče-

ni v II. in III. kategorijo invalidnosti, in sicer ne glede na delovno mesto, delavci, ki delajo na višini in delavci, od katerih je odvisna varnost drugih. Vsak delavec prejme predhodno in pravočasno vabilo za pregled in po opravljenem pregledu v nedoločenem času še zdravniško poročilo kot DO.

Majda Škrinjar



## O DELU NAŠIH OSNOVNIH ORGANIZACIJ

Čas kar prehitro beži in že je leto naokoli, ko se je bilo potrebno odločiti o novih vodstvih v osnovnih organizacijah, obenem pa analizirati uspehe dela v preteklem obdobju. Na občnih zborih smo volili tudi nova vodstva osnovnih organizacij, in sicer v naslednji sestavi:

### I. TOZD Predilnica

#### IO OOS Predilnica:

Ivanka Lavrič — predsednik  
Malka Levec  
Suzana Kotnik  
Regina Peče  
Stanka Rokavec  
Ivanka Urbanija  
Ana Rahne  
Galun Kristina

#### NO OOS:

Viktor Sasso  
Milka Torkar  
Ivanka Kosec

#### IO OOS Tkalnica:

Vinko Kepec — predsednik  
Janez Belaj — nam. predsednika  
Alenka Javoršek — tajnik  
Marinka Šolčič — blagajnik  
Marija Verbič  
Ivanka Ves  
Silva Dolinšek  
Helena Ulčar  
Marinka Korošec  
Francka Žučko  
Franc Opaškar  
Dušan Kranjc  
Jasmina Martinjak

#### NO OOS:

Jože Grčar  
Anton Zupan  
Ivan Uhan  
Marija Jerin  
Gizela Rihtar

#### IO OOS Oplemenitilnica:

Iva Lederer — predsednik  
Jelena Pavašovič — tajnik  
Nevenka Ulčar — blagajnik  
Albina Gradišar  
Albina Jeran  
Janez Vrtačnik  
Stane Jerman  
Andrej Koncilija  
Ani Žagar

#### NO OOS:

Lovro Giovanelli  
Franc Lužar  
Mimi Plevel

#### IO OOS Vzdrževanje:

Anton Hribar — predsednik  
Drago Mrdjenović — nam. pred.  
Majda Soklič — tajnik  
Ivan Blažič  
Nande Peterka  
Franc Marinček  
Jože Kobilica  
Tone Šuštar  
Drago Urbanija

### II. IO OOS TOZD Maloprodaja:

Irma Krajšek — predsednik  
Martina Štrukelj  
Minka Zupan  
Rozi Jamnik  
Breda Gorjup

#### NO OOS:

Pavla Makovec  
Anica Pavlič  
Marinka Zupan

### III. IO OOS TOZD RESTAVRACIJA

Tone Pavlič — predsendik  
Hilda Freljih — tajnik, blag.  
Matilda Rode  
Ida Štrukelj

#### NO OOS:

Angelca Pečjak  
Katarina Juras  
Nada Kodela

### IV. IO OOS Konfekcija Radomlje

Kati Pele — predsednik  
Franc Novak — tajnik  
Franc Dolinar  
Ana Semprimožnik  
Marjana Bulič  
Breda Grm  
Marija Brcar  
Fani Grčar

#### NO OOS:

Pavle Pirnat  
Gordana Gardašević  
Miha Požar

### IO OOS Konfekcija Mengeš:

Tilka Trojanšek — predsednik  
Tončka Robavs — tajnik  
Ivanka Pogačar — blagajnik  
Stanka Koncilija — nam. pred.  
Jelka Brojan  
Terezija Podboršek  
Milena Pavovec  
Zvonka Štrukelj  
Vida Drčar

#### NO OOS:

Franc Majdič  
Majda Nakrst  
Stanka Lederer

### IO OOS Konfekcija Peče:

Prestor Marija — predsednik

#### NO:

Pavla Urankar  
Marija Lavrinc  
Heda Urankar

### IO OOS Konfekcija Mokronog:

Nevenka Miklavčič — predsednik  
Jožica Zore  
Alenka Tratar  
Breda Juvančič  
Ljudmila Jevnikar

#### NO OOS:

Slavka Bartelj  
Drago Škarja

### V. IO OOS DSSS:

Vinko Kurzweil — predsednik  
Ivica Česnik — tajnik  
Boža Baškovič — blagajnik  
Slavi Porenta — nam. preds.  
Marinka Hribernik  
Franc Velepec  
Jana Fleišman

#### NO OOS:

Anica Bodlaj  
Marjeta Aljaž  
Matjaž Pavlin

Svojo aktivnost smo dokazali tudi pri izvedbi volitev 11. 3. 1982. Na zadnjem sestanku 14. 1. 1982 smo se odločili tudi za izvedbo dveh referendumov.

Rezultati so, kot je razvidno iz tabele, uspešni.

Na vrsti je IO OOS, da odločitev delavcev realizira.

Za IO KOOS pripravila

Lidija Petaci

PREDILNICA	104	93	89,42	104	96	92,30
TKALNICA	198	170	85,85	198	177	89,39
PRIPRAVLJALNICA	68	65	95,58	68	66	97,05
OPLEMENITILNICA	100	77	77,00	100	81	81,00
VZDRŽEVANJE	61	51	83,60	61	51	83,60
VODSTVO TOZD 1	7	7	100,00	7	7	100,00
TOZD MALOPRODAJA JARŠE	16	16	100,00	16	16	100,00
TOZD MALOPRODAJA BEOGRAD	6	3	50,00	6	4	66,66
TOZD MALOPRODAJA SARAJEVO	5	5	100,00	5	5	100,00
TOZD RESTAVRACIJA	19	19	100,00	19	19	100,00
KONFEKCIJA RADOMLJE — kov. konstr.	31	23	74,19	31	25	80,64
KONFEKCIJA RADOMLJE — cerad. oddelek	35	32	91,42	35	32	91,42
KONFEKCIJA RADOMLJE — konfekcija	62	57	91,93	62	56	90,32
KONFEKCIJA MENGEŠ	38	38	100,00	38	38	100,00
KONFEKCIJA MENGEŠ — notranja oprema	28	27	96,42	28	28	100,00
KONFEKCIJA PEČE	29	26	89,65	29	26	89,65
KONFEKCIJA MOKRONOG	67	55	82,08	67	53	79,10
VODSTVO TOZD 4	4	4	100,00	4	4	100,00
DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB	111	91	81,98	111	97	87,38



## O DELU OO ZSMS INDUPLATI V LETU 1981

Že zadnjič smo obljubili krajši povzetek operativnega programa dela naše osnovne mladinske organizacije. Program obsega stalne naloge in določene naloge po mesecih. Pri sestavljanju smo se ozirali na naloge, ki jih določa republiški in občinski program ter za naše potrebe, želje in možnosti.

### Stalne naloge:

- stalni sestanki enkrat mesečno,
- udeležba na posvetih vodstev KMD in problemskih konferencah,
- vodenje evidence o delovanju OO ZSMS in obveščanje o tem,
- prizadevanja mladih za stabilizacijo gospodarstva,
- stalno izobraževanje (MPŠ),
- sodelovanje z drugimi DPO,
- sodelovanje z drugimi OO ZSMS in s KS,
- vključevanje v vse aktivnosti na področju SLO in DSZ,
- spremljanje in izvajanje zakona o ZD (uresničevanje kolektivnega dela in odgovornosti),
- sodelovanje na športnih in kulturnih srečanjih (sindikalnih in mladinskih),
- tekmovanje za najboljšo OO ZSMS in najboljšega mladega delavca-samoupravljalca v OO ZSMS.

V začetku leta smo imeli programsko-volilno konferenco, kjer smo izvolili novo vodstvo.

V mesecu marcu smo mladinci, skupaj s sindikalisti organizirali smučarsko tekmovanje »Zlato nit«, ki je bilo na Mali planini pri našem domu. Prva večja akcija z novim vodstvom je bila 4. maja, ko smo sprejeli štafeto mladosti, ki je potovala mimo naše tovarne. Pozdravili smo jo z zastavami, šopki cvetja, parolo in prebrali pozdravno pismo mladini širom Jugoslavije.

V preteklem letu, v mesecu juniju, so se mladinci naše DO udeležili republiške delovne akcije »Brkini 81« od 6. 6. do 27. 6. 1981. Stalno smo se udeleževali »političnih aktivov« v DO, posvetov vodstev pri OK Domžale, udeležili smo se tudi seminarja o vzgoji in izobraževanju ter seminarja o MPŠ na Trojanah. Imeli smo tudi stalen stik z OK ZSMS Domžale in smo jih redno obveščali o delovanju. V zimskem času smo se mladinci, v okviru razpisa odprtih tekmovanj za leto 1981, ki jih je poslala ZTKO Domžale, udeležili naslednjih disciplin: odbojka, namizni tenis, streljanje in kegljanje. V namiznem tenisu je ženska mladinska ekipa, posamezno in ekipno, zasedla 1. mesto.

Jelka Urbanija

## Občinsko sindikalno prvenstvo v namiznem tenisu

Januarja letos je bilo v naši dvorani sindikalno prvenstvo v namiznem tenisu. Tekmovanje je bilo: ekipno člani in članice, posamezno člani in članice ter veterani.

Naša članska ekipa v sestavi: Pipan, Velepec, Hajdinjak, Kavčič je dosegla odlično drugo mesto. Prav tako je drugo mesto dosegel Rajko Kavčič v disciplini veterani. V disciplini člani posamezno se je uvrstil Nedeljko Perič na 5.—8. mesto.

Naše ženske pa se tega tekmovanja niso udeležile.

V ekipnem delu tekmovanja je potekalo po skupinah. Skupino so tvorile štiri ekipe, ki so v skupini tekmoval vsaka z vsako in prve dve ekipi sta se uvrstili v polfinalno skupino. Zmagovalna ekipa v polfinalni skupini je igrala za prvo mesto, druga pa za tretje mesto.

Ekipe so po skupinah zasedle naslednja mesta:

- Skupina A:
1. Napredek
  2. Slovenijales II
  3. Biro 71 II

- Skupina B:
1. Induplati
  2. Toko
  3. Slovenijales I
  4. Termit

- Skupina C:
1. Lek
  2. Občina
  3. Trak
  4. Papirnica

- Skupina D:
1. Biro 71 I
  2. Tosama
  3. Melodija

Polfinalni skupini:

- Skupina E:
1. Induplati
  2. Napredek
  3. Slovenijales II
  4. Toko

- Skupina F:
1. Lek
  2. Biro 71 I
  3. Občina
  4. Tosama

FINALE:

Lek — Induplati 3 : 1  
za 3. mesto:  
Napredek — Biro 71 3 : 0

VRSTNI RED:  
1. LEK Mengeš  
2. INDUPLATI Jarše  
3. NAPREDEK Domžale  
4. BIRO 71 Domžale

ŽENSKÉ:

OOS OŠ Homec — Občina Domžale 3 : 1

POSAMEZNO:

ČLANI:

četrtfinale:  
Jugovič — Jerman 2 : 0  
Šušteršič — Perič 2 : 1  
Barlič — Lenič 2 : 0  
Klemenčič — Cvrtina 2 : 0  
polfinale:  
Jugovič — Šušteršič 2 : 0  
Klemenčič — Barlič 2 : 0

finale:

Jugovič — Klemenčič 2 : 0  
za 3. mesto:  
Šušteršič — Barlič 2 : 0

VRSTNI RED:

1. JUGOVIČ Tomaž, Občina  
2. KLEMENČIČ Pavle, Papirnica  
3. ŠUŠTERŠIČ Janez, Hidrometal  
4. BARLIČ Ivan, Biro 71

VETERANI:

polfinale:

Kavčič — Martinčič 2 : 0  
Vavpetič — Živulovič 2 : 1

finale:

Vavpetič — Kavčič 2 : 0  
za 3. mesto:  
Živulovič — Martinčič 2 : 0

VRSTNI RED:

1. VAVPETIČ Vido, Papirnica  
2. KAVČIČ Rajko, Induplati  
3. ŽIVULOVIČ Dragan, Lek  
4. MARTINČIČ, Napredek

ŽENSKÉ:

polfinale:

Kovačič — Kresnik 2 : 0  
Mulec — Krautberger 2 : 0

finale:

Mulec — Kovačič 2 : 0  
za 3. mesto:  
Krautberger — Kresnik 2 : 0

VRSTNI RED:

1. MULEC Bronka, OŠ Homec  
2. KOVAČIČ, Občina  
3. KRAUTBERGER Janja, OŠ Homec.

### IZID NOVOLETNE NAGRADNE KRIŽANKE

Izmed dvajsetih rešenih križank smo izžrebali tri, ki so prejeli nagrado po 100 din:

Marija Peterka

Janez Kosmač in

Milena Debevec — upokojenka

PRAVILANA REŠITEV KRIŽANKE: VODORAVNO — Moljk, New York, Eleonora, Vonnegut, ti, Sihanuk, osminka, Kerub, kres, la, Adana, Netarhat, Adda, oče, Ari, tunel, Norman, fakir, orion, Ilirka, Noanama, Gana, Polda, odpovednik, evo, velari, Eero, rogovi, et, jantar, ol, nat, robec, oka, Nepela, kocka, ln, te, Emo, al, anti, opatija, rarog, Iranec, Danny.

NOVOLETNA  
KRIŽANKA



# obvestila iz kadrovske službe

## TOZD PROIZVODNJA

### Vstopi:

1. Majda Kregar, vdevanje in venenje v tkalnici, vstopila 1. 2. 1982,
2. Franc Erce, vzdržev. strojev v tkalnici, vstopil 8. 2. 1982,
3. Lidija Emeršič, tkanje tkanin, vstopila 16. 2. 1982.

### Izstopi:

1. Irena Sivavec, tkalka, izstopila 4. 2. 1982,
2. Jožica Gregor, adjust. tkanin, izstopila 5. 2. 1982,
3. Nežka Ropič, odprema blaga, upokojena 11. 2. 1982,
4. Pavla Kokalj, prev. in priprav. blaga za odpremo, upokojena 12. 2. 1982,
5. Franc Židan, priprav. vodja izmene, izstopil 12. 2. 1982,
6. Vinko Makovec, medf. kontrola, upokojen 18. 2. 1982,
7. Marinka Šmid, previjanje v predilnici, izstopila 19. 2. 1982,
8. Julijana Kočar, čišč. sur. tkanin, izstopila 25. 2. 1982 — druž. pok.,
9. Adela Bulič, šivanje tkanin, upokojena 28. 2. 1982.

## TOZD KONFEKCIJA

### Vstopi:

1. Dimitar Antovski, varjenje v kov. konstr., vstopil 9. 2. 1982.

### Izstopi:

1. Janko Slapnik, konf. šivalec, izstopil 23. 2. 1982.

## TOZD MALOPRODAJA

### Vstopa:

1. Divna Tasevska, prodajalec III., vstopila 1. 3. 1982,
2. Dragica Njistor, prodajalec III., vstopila 16. 2. 1982.

Obe za določen čas (nadomeščanje porodniškega in bolniškega dopusta).

Izstopov ni bilo.

## TOZD RESTAVRACIJA IN POČITNIŠKI DOMOVI

Sprememb ni bilo.

## DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

### Vstopi:

1. Jože Lavš, gasilski tehnik, vstopil 16. 2. 1982.

### Izstopi:

1. Ingo Paš, dipl. jur., prav. svetovalec in zastopnik, izstopil 16. 2. 1982.

**REDAKCIJO SMO  
ZAKLJUČILI  
26. II. 1982**

## POROČILO O GIBANJU OD ZA JANUAR 1982

Vrednost točke je znašala v bto vrednosti din 0,09. Povprečno izplačani osebni dohodki so se gibali sledeče:

TOZD Proizvodnja	din 11.401.—
TOZD Maloprodaja	din 13.303.—
TOZD Restavracija	din 13.215.—
TOZD Konfekcija	din 10.857.—

Delovna skupnost skupnih služb din 18.553.—

Pregled osebnih dohodkov za mesec januar za delo v polnem delovnem času, ob normalnih delovnih pogojih in polni oceni zahtevnosti del oz. nalog:

Razred	TOZD Proizv.	TOZD Malopr.	TOZD Restav.	TOZD Konf.	DSSS
7000—8000	13			12	
8000—9000	32			62	1
9000—10000	89	1	1	62	1
10000—11000	122	3	3	57	1
11000—12000	114	3	4	32	6
12000—13000	55	11	4	17	7
13000—14000	26	2	3	13	4
14000—15000	21	2	1	9	10
15000—16000	24	1	1	5	8
16000—17000	9			2	9
17000—18000	4	1		2	6
nad 18000	8	2	2	13	54
<b>S k u p a j :</b>	<b>517</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>286</b>	<b>107</b>
Najnižji OD	7108	9851	9640	7966	8053
Najvišji OD	27405	24943	22831	26159	35606
Povprečni OD	11401	13301	13215	10857	18553

### Bolniški izostanki v mesecu januarju 1982

TOZD	Štev. zaposl.	Bolezen v %	Nesreče pri delu v %	Nega druž. članov v %	Sprem. druž. članov v %	Redni por. dopust v %	Podalj. por. dop. v %	Skupaj v urah
Proizvodnja iz. iz sintetičnih vlaken	542	5,68	0,34	0,94	0,14	2,03	9,13	8.713
Restavracija in domovi	19	7,29					7,29	252
Maloprodaja	27	6,08		0,42		1,28	7,78	383
Konfekcija	295	3,25	0,09	1,06	0,26	2,54	7,20	3.741
Delovna skupnost skupnih služb	111	2,33		0,78	0,04	3,40	6,60	1.288
Povprečni izostanki za celotno podjetje: zaposlenih 994 delavcev in 2 vajenca.								0,21 %
Izostanki zaradi nesreč								2,27 %
Izostanki zaradi boleznih		5,72 %						8,20 %
<b>S k u p a j :</b>								

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše nepozabne mame

**MARIJE RUSJAN**

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem in sodelavkam oddelka ATR tkalnice in predilnice za darovano cvetje in denarno pomoč ter za izraze sožalja.

Se enkrat iskrena hvala.  
Hčerki Francka in Marija  
Rusjan

## ZAHVALA

Ob nenadni smrti mojega dragega moža

**VILJEMA KOČARJA**

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz prejemarne za izraze sožalja in denarno pomoč ter spremstvo na zadnji poti.

Vsem iskrena hvala.  
Zalujoča žena Julka  
s svojimi

Izdaja v 1400 izvodih DO INDUPLATI Jarše n. sol. sub. o. Uredniški odbor: Hilda FRELIH, Gordana GARDASEVIC, Otmar LIPOVSEK, Janez KOSMAC, Cilka MRDJENOVIC, Ingo PAŠ, Bernarda PAVLIC (urednica), Alojz PUŠLAR, Matjaž PAVLIN, Janko UKMAR, Majda VRHOVNIK. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421-1/72 od 8. 4. 1974).