

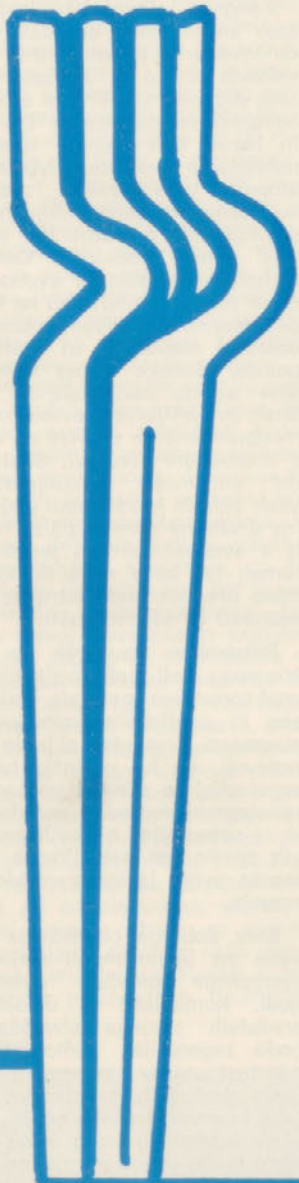


V AGISU

STEV. 5

MAJ 1982

LETO VI.



**25
MAJ**

1982



DRUŽE TITO MITI SE KUNEMO...

Razvoj družbenopolitičnega sistema

Naše prihodnosti si ne moremo predstavljati brez nenehne krepitve odločujočega položaja samoupravljalcev v našem sistemu socialističnega samoupravljanja. Samo praktično širjenje demokracije v tem sistemu lahko zagotovi popolno obvladovanje vsega družbenega življenja. Vloga komunistov pri tem pa je nepogrešljiva, kajti od njihove revolucionarne zagnanosti je v največji meri odvisno, kakšne možnosti bodo imeli delovni ljudje in občani, da bodo lahko v resnici uveljavljali svoje ustavne pravice in obveznosti v institucijah sistema socialističnega samoupravljanja.

Resolucija 9. kongresa Zveze komunistov Slovenije je v delu, ki govori o nalogah komunistov pri nadaljnjem razvoju sistema socialističnega samoupravljanja, nedvoumna in jasna. Nikakršnih odstopanj ne smemo dovoliti od začrtane poti delegatskega sistema.

Kljub težavam, s katerimi se srečujemo vsak dan in jih kritično obravnavamo, pa ugotavljamo, da je naš sistem socialistične demokracije dosedaj že pokazal dobre rezultate. France Popit je v referatu poudaril, da so ti rezultati očitni, pomembni in spodbudni. Sistem, ki je postal izraz strateške opredelitve delavskega razreda in dela na ekonomskem, socialističnem in političnem področju. Tega se morajo komunisti stalno zavedati in temu podrediti svoje delovanje med ljudmi.

Kongres slovenskih komunistov se je odločno zavzel za nadaljnji razvoj delegatskega sistema, ki se mora utrjevati kot oblika in sredstvo samouprave, demokratične integracije različnih interesov. V tem sistemu mora vsak človek najti svoje mesto, v demokratičnem dialogu mora skupaj z drugimi usklajevati svoje interese tako, da bodo ti prerasli v skupni interes.

Z razvojem družbenoekonomskih odnosov se večajo tudi možnosti za novo, delegatsko demokracijo, ki je višja oblika demokratičnih odnosov. O tem je govoril in pisal tudi Edvard Kardelj. V svoji študiji o smereh razvoja političnega sistema je dal povezanosti in soodvisnosti družbenoekonomskih odnosov in oblik politične demokracije izre-

dno velik poudarek. Ugotovil je, da kljub zaokroženi družbenoekonomski vsebini in strukturi naše družbe, ki je oblikovana na že uveljavljenih in razčlenjenih samoupravnih proizvodnih odnosih, ne bosta zagotovljena in omogočena svobodni samoupravni položaji in vloga delovnega človeka, če se temeljnemu produkcijskemu odnosu ne bo hitreje prilagajal tudi politični sistem. Sicer obstaja nevarnost, da bo prišlo do stagnacije oziroma lahko neskladje ali celo protislovje med doseženo stopnjo razvitosti družbenoekonomskih odnosov in političnega sistema postane resna ovira za nadaljnji uspešen razvoj.

Milan Kučan je v referatu poudaril, da moramo preveriti delovanje naših institucij in njihovo uspešnost, toliko bolj, ker se pojavljajo deformacije na vseh področjih, od delegacij v temeljnih samoupravnih skupnostih do federacije. Vrsto odločitev še vedno sprejemajo mimo delegatskega sistema, delavci so še vedno odrinjeni od odločitev, za katere so edini pristojni. To dokazuje, da se tudi na področju politične demokracije še vedno kaže dvojna duša naše družbe, kot je to rekel Milan Kučan, ki se sicer izraža tudi na številnih drugih področjih našega življenja.

Seveda so v naši družbeni praksi številni subjektivni odpori proti uveljavljanju delegatske demokracije. Moramo pa biti realni in strpni ter upoštevati, da je osem let, kolikor gradimo delegatski sistem, razmeroma kratko obdobje za uveljavitev novega sistema politične demokracije. To pa seveda ne sme pome-

niti, da se komunisti lahko prepustijo lagodju in dovolijo, da se sistem razvija počasneje, kot bi se sicer.

Razprave v komisiji za razvoj političnega sistema socialističnega samoupravljanja so nedvomno pokazale, da ne smemo dovoliti nikakršnega odstopanja od začrtane poti. Delegati so s poseganjem na najrazličnejša področja in z razčlenitvijo dela vseh institucij našega sistema kljub vsemu ugotovili, da bi bila naša družba brez samoupravljanja in brez delegatske demokracije veliko bolj podvržena krizam, ki pretresajo svet, in protislovjem lastnega razvoja. Prav samoupravna demokratična pot skupnega iskanja izhodov iz navzkrižja materialnih, socialnih in drmgih interesov odpravlja gospodarske, politične in vsakršne monopole v naši družbi. Samoupravljanje uveljavlja enakopravnost v družbi na podlagi dela in rezultatov dela, odgovornost za razpolaganje in gospodarjenje z družbenimi sredstvi, odgovornost do drugih delavcev in odgovornost za urejanje vseh drugih odnosov v družbi.

Sile, ki sedaj valijo krivdo za vse težave v družbi prav na samoupravljanje, zavestno spregledujejo, da je do vrste težav v reprodukciji prišlo prav zaradi njihovega vztrajanja na pozicijah birokratizma in etatizma in zaviranja samoupravnih tokov pri urejanju vseh vprašanj. Nekateri še vedno niso dojeli (drugi pa tega nočejo), da je etatistično in centralistično urejanje družbenih zadev že zgodovinsko presežena oblika političnega sistema, ki je tudi v praksi že dokazala vse svoje slabosti tako pri nas kot v realnem socializmu. Ni je sile, ki bi lahko zaustavila revolucionarne procese za sodelovanje vseh ljudi v upravljanju družbe. Te procese lahko zaustavi kvečjemu za določen čas. Konflikti se sedaj kažejo pri nas predvsem v ekonomski politiki in so bolj posledica pritiskov najrazličnejših interesov ter dostikrat nenacionalnih pritiskov organov republik in pokrajin na zvezno administracijo in zvezni izvršni svet.

Tako je bila ekonomska politika v zadnjih letih in je še vedno bolj zaviralni kot revolucionarni dejavnik spreminjanja družbenoekonomske kakovosti teh odnosov, zlasti na področju cen, kreditno-denarnega sistema in politike ekonomskih odnosov s tujino. To seveda pelje v nezdravo vezanost gospodarstva na državno-upravljalški aparat in ga postavlja v odvisnost od njegovih dostikrat necelovitih, nepravilnih, kratkoročnih in povsem pragmatičnih ukrepov.

Po mnenju Milana Kučana naši glavni problemi niso predvsem materialne narave, čeprav so materialna neravnovesja in zaostritve nedvomno težke in najbolj neposredno in nujno pritiskajo na nas. Vendar so gospo-

darska križpotja v največji meri tudi posledica idejnih razhajanj in neenotnosti v pogledih na temeljne smeri razvoja, ki so jugoslovanski družbi dale specifično izvirno obeležje socialističnega samoupravljanja. Neenotnost v praksi vodi do nasprotujočih si učinkov, v družbeno neučinkovitost in negotovost. Dejstvo pa je, da neenotnosti ni v delavskih množicah. To kažejo njihove opredelitve na pravkar opravljene volitvah delegatov, v javnomnenjskih raziskavah, pri vsakdanjem delu.

Kongres slovenskih komunistov se je jasno opredelil tudi do vprašanja uresničevanja človekovih pravic in svoboščin. V naši družbeni ureditvi je stopnja osvoboditve delavca in človeka in hkrati tudi stopnja njegove ustvarjalne svobode odvisna od stopnje uresničevanja pravice do samoupravljanja, vključno s pravico dela z družbenimi sredstvi, pravi resolucija. Celotni mehanizem pravic in svoboščin mora temeljiti predvsem na tem, da samo delo in njegovi rezultati določajo materialni in družbeni položaj človeka. Zveza komunistov se bo zavzemala za čim širše uveljavljanje pravice do samoupravljanja in pravice do dela z družbenimi sredstvi. Sestavni del dejavnosti komunistov v vseh okoljih je zato tudi utrjevanje družbene zavesti, da so hkrati s svoboščinami in pravicami temelj ter izraz naše demokratične ureditve tudi ustrezne obveznosti in odgovornosti.

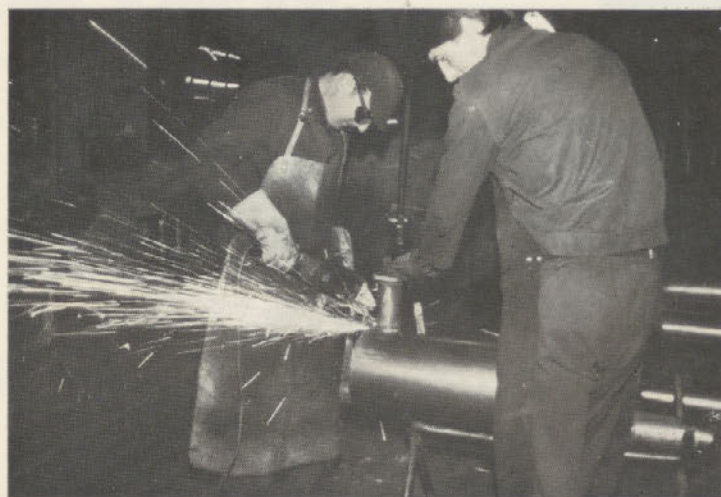
Pomemben poudarek so na kongresu dali tudi uveljavljanju enakopravnega položaja italijanske in madžarske narodnostne skupnosti. Komunisti si bodo prizadevali, da bo večinski narod zagotavljal in razvijal pogoje za vsestranski napredek narodnosti in za uresničitev njihovih posebnih pravic kot neločljivega elementa svoje lastne svobode in razvoja.

Brez dobrega obveščanja seveda ne bomo mogli utrjevati ustreznega položaja delovnih ljudi. Komunisti, ki delajo v sredstvih javnega obveščanja, bodo zagotavljali demokratično odprtost virov informacij do vseh družbenih problemov. Le tako in z vsestransko odprtostjo virov informacij bodo imeli delovni ljudje in občani zagotovljene pogoje za polno vključevanje v procese demokratičnega usklajevanja mnenj in samoupravnega odločanja.

Vse, kar je bilo na kongresu rečeno o nadaljnjem razvoju našega sistema, potrjuje, da lahko z zaupanjem zremo v prihodnost, kajti zveza komunistov ne bo nikoli popustila pred pritiski, ki želijo omajati položaj delovnih ljudi, ki ga v naši družbi imajo in so si ga izbojevali v narodnosvobodilnem boju in v povojni socialistični graditvi.

Boris Strle

Brušenje rezervoarjev za gorivo v TOZD VO



Družbenoekonomski odnosi in razvoj

V komisiji za socialistične samoupravne družbenoekonomske odnose in razvoj, v kateri je z razpravami sodelovalo 90 delegatov in gostov, 97 delegatov in gostov pa je oddalo pisne razprave, je bilo delo prežeto z zavzetostjo in veliko idejno-politično enotnostjo vseh razpravljalcev, ki niso izražali samo svojih mnenj, marveč stališča članstva in organizacij, ki so jih delegirale. Še zlasti je pomembno, da so v razpravah delegati poudarjali, da bodo po kongresu v svojih delovnih okoljih zavestno in odgovorno uresničevali stališča in sklepe resolucije 9. kongresa Zveze komunistov Slovenije, kar je pomemben porok za uresničevanje na kongresu sprejetih usmeritev, stališč in nalog.

V komisiji za socialistične samoupravne družbenoekonomske odnose in razvoj, v kateri je z razpravami sodelovalo 90 delegatov in gostov, 97 delegatov in gostov pa je oddalo pisne razprave, je bilo delo prežeto z zavzetostjo in veliko idejnopolitično enotnostjo vseh razpravljalcev, ki niso izražali samo svojih mnenj, marveč stališča članstva in organizacij, ki so jih delegirale. Še zlasti je pomembno, da so v razpravah delegati poudarjali, da bodo po kongresu v svojih delovnih okoljih zavestno in odgovorno uresničevali stališča in sklepe resolucije 9. kongresa Zveze komunistov Slovenije, pomemben porok za uresničevanje na kongresu sprejetih usmeritev, stališč in nalog.

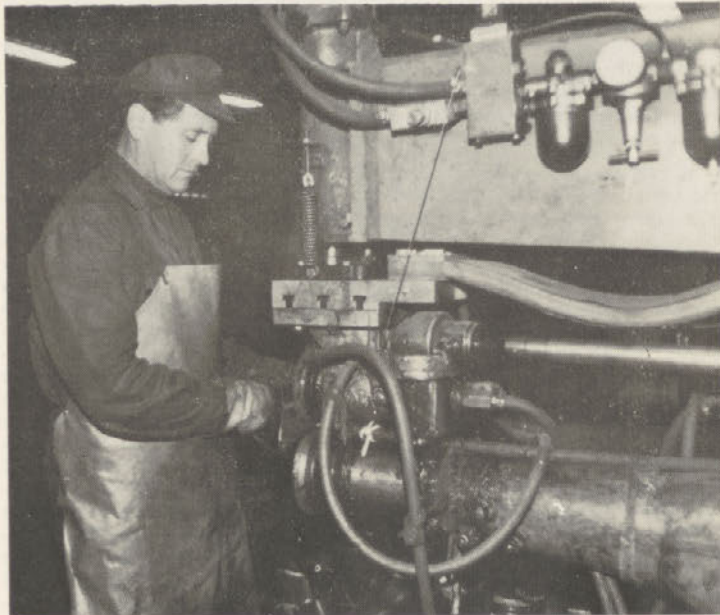
Delegati in gostje so v razpravah izražali trdno prepričanje, da bomo uspešno premagali sedanje težavne razmere predvsem zaradi privrženosti delavcev in delovnih ljudi ideji in praksi socialističnega samoupravljanja. V zavesti delovnih ljudi je globoko zakoreninjeno spoznanje, da bi sleherni drugačna pot, kot je socialistično samoupravljanje, zavrla razvoj slovenske in jugoslovanske družbe in jo potisnila v nerešljiva družbena nasprotja in krizo. Zato je bila in ostaja naša glavna naloga, so poudarili, uresničevanje ustavno opredeljenega mesta in vloge delavca v združenem delu pri odločanju o pogojih, sredstvih in rezultatih njihovega dela in odpravljanje sedanjih težav in motenj v družbeni reprodukciji po samoupravni poti. Pri opredeljevanju usmerjenosti našega razvoja, so menili razpravljalci, moramo našo dejavnost nenehno usklajevati s temeljnimi proizvodnimi družbeno-

lastninskim odnosom kot odločilnim dejavnikom razvoja. To pa pomeni ostrejši boj proti tehno-kratski miselnosti, različnim pojavom lokalizma in nacionalizma, sleherni obliki zapiranja v tovarniške, občinske in republiške meje.

V razpravah je bilo izraženo enotno prepričanje, da mora združevanje dela in sredstev ter uresničevanje dohodkovnih odnosov postati prevladujoči način povezovanja v družbeni reprodukciji ter način za pospeševanje razvoja proizvodnih sil in razvijanja samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na enotnem jugoslovanskem trgu kot skupnem interesu vseh delovnih ljudi, povezanih v procesu družbene reprodukcije. Uveljaviti moramo takšno prakso gospodarjenja, da bo samo od prizadevanja dela vsakega posameznika in vseh skupaj odvisno uresničevanje razvojnih načrtov in socialne varnosti delovnih ljudi.

Razpravljalci so tudi odločno odklonili sleherni možnost etatiistične koncentracije deviznih sredstev in odtujevanje pravice delavcev tozdom, da razpolagajo z devizami. Sedanje in dolgoročno rešitev problema likvidnosti lahko razrešimo le z zavestno akcijo delavcev v organizacijah združenega dela in samoupravnih skupnostih in s planiranjem ter združevanjem dela in sredstev za uresničevanje izvoznih usmerjenih projektov. Zlasti pa moramo ustvarjati pogoje, je bilo poudarjeno v razpravah, da bodo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela odločali o celotnem dohodku in obvladovali tokove dinarskega in deviznega poslovanja.

Izvozno usmerjenost bo mogo-



Delo na točkovnem varjenju v TOZD VO

če uresničevati le na podlagi dolgoročnega dohodkovnega povezovanja v vseh odnosih delovne, proizvodne in interesne povezanosti organizacij združenega dela, s skupnim ustvarjanjem in razporejanjem deviznega priliva na dohodkovnih osnovah med vsemi organizacijami združenega dela, ki sodelujejo v izvozu, še posebej pa dobaviteljev surovin in reprodukcijskih materialov, je treba zagotoviti pospešen izvoz proizvodov višje stopnje predelave ter premagati trganje reprodukcijskih verig.

V komisiji za socialistične samoupravne družbenoekonomske odnose so razpravljalci opozarjali tudi na razmere v financiranju aržirjene reprodukcije. Poudarili so, da je vpliv delavcev v združenem delu pri odločanju o razvoju in sredstvih za razširjeno reprodukcijo še vedno premajhen. Najbolj uspešna je tista naložba, ki je tudi inovativna. Take naložbene odločitve pa lahko uspešno oblikujejo le samoupravno povezano delo, ustvarjalnost proizvodnih delavcev, inženirjev, znanstvenikov in poslovnih delavcev, ki vključujejo tudi odgovornost do sodelavcev in do lastnega okolja.

Pri preverjanju planskih nalog in usmeritev ter njihovem usklajevanju s cilji in možnostmi družbenoekonomskega razvoja se moramo zavzeti ne le za dosledno preprečevanje trošenja nad realnimi možnostmi in opiranje razvoja na razpoložljiva sredstva, temveč tudi na pospešeno združevanje dela in sredstev in njihovo usmerjanje v uresničevanje skupno dogovorjenih prednostnih nalog in programov, so poudarjali razpravljalci. Tako bomo odločneje izkoriščali možnosti pospešenega razvoja v proizvodnji hrane, v izvoz usmerjenih proizvodnih programov, v turizmu, drobnem gospodarstvu ter ustvarjali pogoje za učinkovito ustvarjalno zaposlovanje, zlasti mladih, strokovno usposobljenih kadrov.

Razprave v komisiji so podprle nujnost pospešenega razvoja kmetijstva, pri čemer naj postanejo prizadevanja za boljše in intenzivnejšo obdelavo zemlje sestavni del delovanja socialističnih zavestnih sil. Vse bolj se čuti potreba po dejanskem podružbljanju kmetijske proizvodnje, kar bo okrepilo ekonomsko in socialno varnost kmetov. Z vsemi obdelovalnimi zemljišči moramo skrbno in intenzivno gospodariti in jih varovati pred družbeno in gospodarsko nesmotrno porabo v druge namene. Z ustrezno družbeno in gospodarsko dejavnostjo, s posegi v urejanje prostora in z uporabo ustreznih agrotehničnih sredstev je zato treba vplivati na organizirano pridobivanje novih obdelovalnih površin, stalno izboljševanje rodovitnosti zemlje in intenzivnost gospodarjenja na zemlji v zasebni in družbeni lasti.

Komisija za socialistične samoupravne družbenoekonomske odnose in razvoj je v obširni in zavzeti razpravi o aktualnih vprašanjih razvoja Slovenije in Jugoslavije v celoti podprla poročilo centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije o delu med kongresoma, poročilo predsednika centralnega komiteja in predlog resolucije 9. kongresa z nekaterimi amandmaji ter predlogi sprememb in dopolnitev statuta Zveze komunistov Slovenije. Razpravljalci so s svojimi razpravami ustvarjalno prispevali k opredeljevanju kratkoročnih in dolgoročnih nalog za uveljavljanje družbenoekonomskih ter družbenopolitičnih odnosov na samoupravni podlagi, hkrati pa izrazili enotno voljo delavcev iz svojih delovnih okolij, da je treba še bolj dosledno vztrajati pri uresničevanju politike zveze komunistov, je vporočiluo delu komisije za socialistične samoupravne družbenoekonomske odnose in razvoj poudaril Ivo Marenk.

Magda Breznikar



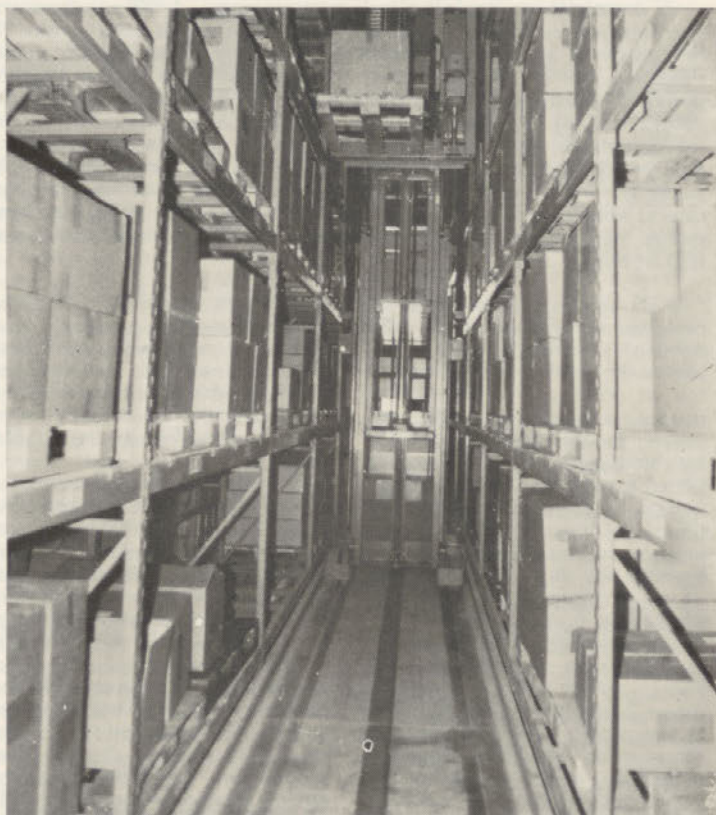
»Arhiva...«

Povezanost notranje in zunanje politike

Komisija za mednarodne odnose je med kongresom slovenskih komunistov zasedala trikrat. Bogata in zavzeta razprava tridesetih govornikov, ki so komisiji predlagali tudi 40 amandmajev, je nedvomno obogatila resolucijo 9. kongresa ter podprla osnovne poudarke v uvodnem govoru Franceta Popita, ki se nanašajo na mednarodne odnose.

V razpravi so posebej poudarili veliko povezanost naše zunanje in notranje politike. Zunanja politika ni neko izdvojeno področje, na katerem bi se dejavnost odvijala neodvisno od notranje politike. Tako kot se Jugoslavija s politiko samoupravljanja bojuje za osvoboditev delavskega razreda in delovnih ljudi v naši družbi, se s politiko neuvršenosti vključuje v prizadevanja vseh narodov za neodvisnost in pravico do samostojnega razvoja. Vsako odstopanje od samoupravljanja, vsako nezaupanje v delovne ljudi bi imelo tudi težke posledice za našo neodvisnost in politiko neuvršenosti. Vsak resničen napredek pri uveljavljanju samoupravljanja, pri uveljavljanju delavca — samoupravljalca, da sam razpolaga in odloča o preseženem delu, o pogojih in rezultatih dela ter vseh drugih življenjskih vprašanjih pomeni tudi učinkovitejšo zunanjo politiko, plodnejšo mednarodno dejavnost ter večji vpliv in ugled Jugoslavije v svetu.

V razpravi so poudarili, da v zavest vseh članov zveze komunistov še ni dovolj prodrlo spoznanje o nujnosti utrjevanja vloge delovnih ljudi in občanov kot subjektov samoupravnega notranjepolitičnega in neuvršenega zunanjepolitičnega odločanja. Delegati so posebej omenjali, da se podružbljanje zunanje politike ne sme zaustaviti samo pri boljšem obveščanju delavcev in pri pridobivanju njihove splošne podpore tej politiki, temveč da se čimveč delavcev neposredno vključi v oblikovanje zunanje politike in njeno izvajanje. Kritično so ovrednotili tudi delo naših predstavništev v tujini, ki ni vedno izraz naših specifičnosti, samoupravnih in federativnih značilnosti Jugoslavije. Eden izmed temeljnih vzrokov za takšno stanje je, da so naši predstavniki v tujini oddaljeni od dogajanj v naši družbi. Zato je potrebno stalno strokovno in idejnopolitično usposabljanje teh kadrov ter enakopravno zastopanje vseh jugoslovanskih narodov in nara-



Notranost našega SGI



Perspektiva

Velik poudarek so razpravljalci namenili podružbljanju zunanje politike. Razvoj socialističnega samoupravljanja mora biti celovit, torej mora zajemati tudi področje mednarodnega delovanja. Delovni ljudje so subjekti celotne politike — zunanje in notranje. Podružbljanje zunanje politike pa ne pomeni le vpliva čim večjega števila ljudi na njeno oblikovanje, ampak je tudi sredstvo za ohranjanje odprtosti Jugoslavije in njenega vpliva v svetu. Zunanje politična stališča in usmeritve morajo biti plod širokega družbenega procesa obveščanja, dogovarjanja, mobilizacije ter usklajevanja interesov na vseh področjih. Podružbljanje se ne omejuje zgolj na delo diplomacije v ožjem smislu, marveč vključuje mnoge subjekte s področja gospodarstva, politike, tehnologije in znanosti, kulture ter informiranja.

dnosti v službah jugoslovanske diplomacije in tujih predstavništvih po svetu.

Razprava je potrdila nezaupanje do blokvske politike, ki se je, kot nam potrjujejo številni primeri in dogajanja v svetu, pokazala kot neustrezen način za reševanje kriz in napetosti. Za današnji položaj v svetu sta značilna zaostrovanje medblokvskega spopada in odpiranja novih kriznih žarišč. Za reševanje sporov in zagotovitev nadvlade na različnih področjih še vedno preveč uporabljajo silo. Hkrati z zaostrovanjem položaja v mednarodnih odnosih se krepijo izvirne težnje narodov po neodvisnosti in samostojnem notranjepolitičnem razvoju. Vedno več držav je odločenih, da se uprejo vsiljevanju tujih modelov in tuji nadvladi. Gibanje neuvršenih, ki se v zadnjih letih ni okrepilo samo številčno, postaja vse po-

membnejši nosilec pobud za dolgoročno in pravilnejše urejanje odnosov med bogatimi in revnimi ter majhnimi in velikimi državami v svetu.

Delegati so v razpravah ponovno potrdili, da je temeljna zunanjepolitična usmeritev Jugoslavije v neuvršenost edina možnost v primerjavi z delitvijo sveta na bloke, izkoriščanjem in nadvlado. Z doslednim uresničevanjem politike neuvršenosti bo Jugoslavija še bolj utrdila svojo vlogo in položaj v Evropi, med neuvršenimi in nevtralnimi državami ter v Organizaciji združenih narodov.

Slovenski komunisti so v svojem revolucionarnem boju za družbeno preobrazbo vselej z veliko pozornostjo obravnavali slovensko nacionalno vprašanje in mednacionalne odnose v jugoslovanski skupnosti. Skrb za slovenske narodne manjšine, ki živijo v sosednjih državah, je stalna v dejavnosti komunistov, ki delajo v različnih okoljih. To se je pokazalo tudi v delu komisije. Številni razpravljalci so ocenili, da je sodelovanje slovenske narodne matice z manjšinami v sosednjih državah na kulturnem, vzgojno-izobraževalnem ter gospodarskem področju dobro, vendar so dodali, da so za sodelovanje še vedno neizkoriščene možnosti. Krepitev dobrososedskih odnosov z Italijo, Avstrijo in Madžarsko, pomeni možnost za hitrejšo rast gmotnih temeljev in duhovnega bogastva slovenskih narodnostnih skupnosti v teh deželah. Z dolgoročnimi sistemskimi ukrepi bo treba še bolj korenito

zagotoviti dejansko enakopravnost pripadnikov slovenske narodnostne skupnosti. Slovenci v Avstriji in Italiji so še vedno izpostavljeni določenim političnim pritiskom. Pereči problemi v zvezi z uresničevanjem pravic slovenskih narodnostnih manjšin, ki so določene z mednarodnimi pogodbami, niso dovolj učinkovito vključeni v zunanjepolitično delovanje Jugoslavije in Slovenije. Večja družbena skrb za financiranje in razvoj znanstvenega proučevanja slovenskega narodnostnega vprašanja in problematike slovenskih narodnostnih manjšin v zamejstvu je tudi del nalog komunistov na tem področju. V obmejnem sodelovanju se odpira še veliko možnosti. Pri vzpostavljanju dobrososedskih odnosov pomeni seznanjanje delavcev v drugih državah z našim družbenim sistemom, z našimi aktualnimi dogodki pomemben prispevek k boljšemu spoznavanju vloge in programa zveze komunistov v naši družbi. Razvijati pa moramo tudi obmejno gospodarsko sodelovanje, ki se ne sme omejiti samo na trgovino, ampak mora prerasti v višje oblike gospodarskega sodelovanja.

Razprava v komisiji za mednarodne odnose je potrdila, da komunisti na mednarodna dogajanja gledajo kot revolucionarji, z razrednih pozicij, in se zavedajo povezanosti boja za krepitev ugleda, varnosti in neodvisnosti naše države z bojem za mir v svetu, za napredek vse človeške družbe in za nove, bolj demokratične in bolj pravične odnose med narodi.

Renata Bakan-Ficko

Požarna varnost v naši DO

Požarna varnost zajema ukrepe, s katerimi vnaprej odstranimo oz. preprečimo pomanjkljivosti in nepravilnosti, ki bi lahko povzročile požar. Za doseg le-tega ni potrebnih velikih fizičnih naporov in ne velikih finančnih sredstev, potrebna je le odgovornost, redoljubnost in pripravljenost vsakega posameznika, da prispeva k lastni in družbeni varnosti.

Da temu ni tako, se vsi prav dobro zavedamo. In kje so vzroki?

Služba varstva pri delu, ki ima v sprejem programu kot stalno nalogo tudi nadzor nad izvajanjem predpisov s področja varstva pred požarom, je koncem lanskega leta ostala brez strokovnega delavca na področju požarne varnosti, kateri je prekinil delovno razmerje z našo delovno organizacijo in se zaposlil v KK Ptuj. Zakaj je prekinil delovno razmerje z našo delovno organizacijo nam ni točno znano, prav gotovo pa sta ena poglavitnih vzrokov neurejena požarna varnost in slabo razumevanje vodilnih in vodstvenih delavcev po TOZD in DSSS, da se to stanje sanira ter nizek osebni dohodek za takšno vrsto dela s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Z odhodom referenta požarne varnosti smo si naloge s področja požarne varnosti razdelili delavci službe varstva pri delu, vendar nalog ni mogoče izpolnjevati v popolnosti, saj smo obremenjeni s področjem varstva pri delu, katero prav tako ni urejeno na zavidljivi višini in nas čaka še veliko dela. Zato prav gotovo ni zmotno mišljenje, da se na ureditvi požarne varnosti pozna odsotnost požarnovarnostnega referenta, katerega kljub dvakratnemu razpisu ne moremo dobiti.

Velik del k nezadostni požarni varnosti prispevajo tudi sami delavci, ki ne upoštevajo predpisov s področja varstva pred požarom in nenazadnje tudi vodilni in vodstveni delavci, ki takšno stanje dopuščajo.

Služba varstva pri delu je v lanskem letu prelagala kršitelje predpisov požarne varnosti na disciplinsko odgovornost, vendar po poti, ki je zdaj vpeljana za uvedbo disciplinskega postopka Le-ta ne zaleže, saj je odvisno od odgovornih delavcev v TOZD in DSSS ali bo delavec šel na disciplinsko odgovornost ali ne, vendar iz prakse vemo, da le prevečkrat radi zamižimo in rečemo, da bo drugič bolje.

Prav tako pravilnik požarne varnosti zahteva, da je v vsaki izmeni zaposlena gasilska desetina našega IGD. Vse do danes tega ni bilo mogoče urediti, ker TOZD in DSSS ne vskladijo delavcem dela v izmeni, v kateri bi bili potrebni, tako da se nam dogaja, da imamo v prvi izmeni dve desetini članov operative IGD Agis v drugi izmeni in tretji pa skupaj eno desetino.

Torej na področju požarne varnosti nas čaka še veliko dela, rezultati pa bodo odvisni od nas vseh — zaposlenih v delovni organizaciji AGIS.

Organizacija združenega dela je dolžna skrbeti, da vsakdo, preden je razporejen na delo,

spozna delovne pogoje in nevarnosti dela, oziroma ukrepe in sredstva za varstvo pri delu med zaposlitvijo pa skrbeti za njegovo vzgojo in izpolnitev njegovega znanja s področja varstva pri delu.

Glede na to je v naši delovni organizaciji organizirano izobraževanje in sicer:

— novosprejeti delavci se pred začetkom dela javijo v službo varstva pri delu, kjer dobijo vsa navodila in literaturo za preizkus znanja s področja varstva pri delu, ter karton uvajanja v delo, s točkami, po katerih delavcu nadrejeni le tega uvede v delo, — znanje s področja varstva pri delu se potem preverja po zakonitih rokih in sicer za vodilne in vodstvene delavce vsaki 2 leti za ostale delavce pa vsake 3 do 4 leta.

Rezultati izobraževanja s področja varstva pri delu so že vidni, saj se strokovni delavci službe varstva pri delu vedno manj srečujejo z nerazumevanjem delavcev v neposredni proizvodnji.

Prav gotovo pa je eden poglavitnih vzrokov za neupoštevanje varnostnih predpisov v samem načinu proizvodnje — stari strojni park in nenazadnje tudi v dobavi repromateriala, saj pri dobavi le-tega vsi cilji za doseg plana in realizacije proizvodnje ter pokrivanje povpraševanja na tržišču spodrinejo hotenja za urejeno varno delovno okolje in delovno mesto. Čeprav se zavedamo, da višina ustvarjenega dohodka ne zavisi od izdelanih komadov oz. od izdelkov ampak tudi od kvalitete dela in nenazadnje od varnega načina dela in nesreč pri delu, so vsa naša prizadevanja zama. Torej je potrebno za saniranje takšnega stanja poglobiti zavest delavcev, posebej pa še vodilnih in vodstvenih delavcev saj nas ena poškodba na delu stane ogromno vsoto denarja, pa tudi z nesrečo pri delu porušimo tempo in režim dela, kar vpliva tudi na kvaliteto dela.

To so predvsem pomanjkljivosti, katerih se bomo znebili šele čez nekaj časa, pojavljajo pa se tudi druge, ki pa so pretežno manjše vendar imajo za posledico velike storške, kot npr. neuporaba osebnih zaščitnih sredstev. Delovna organizacija vlaga velike napore in finančna sredstva v nabavo osebnih zaščitnih sredstev, vendar je odnos do le-teh na zelo nizki ravni. Osebna zaščitna sredstva se ne vzdržujejo, trošijo se preko mere kot, da ne gre za naš denar.

Še bolj pa nas skrbi, da ob velikih finančnih sredstvih raste število nesreč pri delu, katere



Med »napadom«

so posledica neuporabe osebnih zaščitnih sredstev. In zakaj je tako? Že prej smo omenili, da z disciplinskimi postopki posameznih delavcev dosežemo zelo malo, torej je potrebno povečati zavest delavcev in odnos do varnega načina dela, kar naj bo naša stalna naloga, da drug drugega opozarjamo na nepravilnosti.

Vendar kljub omenjenim težavam na področju izvajanja varstva pri delu moramo reči, da se je stanje glede na minula leta popravilo, saj se je povečalo sodelovanje službe varstva pri delu z drugimi strokovnimi službami, vendar smo prepričani, da je to sodelovanje lahko še bolj globoko.

Prav tako se je povečalo sodelovanje delavcev s strokovnimi delavci v službi varstva pri delu, saj so le-ti ugovarjali, da služba varstva ni proti delavcem temveč za njih ter da lahko le z dobrim sodelovanjem in z objektivnim ocenjevanjem nalog saniramo marsikatero pomanjkljivost in nepravilnost.

Iz navedenih pomanjkljivosti s področja varstva pred požarom in varstva pri delu se da sklepati, da smo s skupnimi močmi in s podporo samoupravnih in družbenopolitičnih organov ter s strokovnim delom lahko upamo na sanacijo takšnega stanja, kakršno nam prav gotovo ni v ponos. SVD

Tekmovanje IGD v Ptuj

Dne 15. maja letos se je pri gasilskem domu v Ptuj v izredno lepem vremenu odvijalo centerško tekmovanje IGD in enot CZ Ptuj.

Gasilke in gasilci so tekmovali izvedbi trodelnega napada. Te discipline se je udeležilo 17. ekip med katerimi je dosegla desetina IGD Agis prvo mesto z odličnim časom 1,14 min.

Zenska desetina je dosegla pri izvedbi trodelnega napada daleč najboljši čas in sicer 0,91 min.

Vsaka desetina je izvedla tudi štafeto 9 x 50 metrov kjer sta desetini Agisa prav tako dosegli prvi mesti.

Pri tekmovanju gasilskih enot CZ je naša ekipa dosegla odlično drugo mesto. Z dobrimi uvrstitvami so si naše desetine priborile kvalifikacijo za nastop na občinskem prvenstvu Ptuj.

Za dosežene rezultate našim prizadevnim gasilkam in gasilcem iskrene čestitke.

F. K.

Povezovanje sesalnih cevi



Poslovanje v ODP

Ze večkrat so v AGIS-ovem glasilu nazorno napisali, kako se neodgovorno ravna s kruhom in hrano. Opažamo še naprej, da koristniki toplega obroka v obratu družbene prehrane malomarno in neodgovorno ravna s kruhom, saj ga dnevno odvržemo v pomije od 30 do 40 kg. To je podatek, ki bi naj delavca prisilil k razmišljanju, kako ravnati s kruhom.

Vsak si naj vzame toliko kruha, kolikor je prepričan, da ga bo pojedel, ne pa da iz objestnosti vzame več kosov in ga pusti na tasi prelomljenega ali pa enkrat ugriznjena.

Malice, ki jih pripravljamo v našem obratu so mnogokrat kritizirane s strani delavcev, vendar se marsikdo ne zaveda, da je v 2000 članskem kolektivu težko doseči zadovoljstvo. Delavci v ODP se trudimo, da bi bile malice čimboljše, istočasno pa se tudi vprašujemo, če imajo delavci, ki na dnevnem redu kritizirajo naše malice, doma res samo izbrane jedi.

Zavedati se moramo, da cene dnevnih vrtoglavo naraščajo in da moramo iz tega vidika hrano še bolj spošтовati.

Cena malice za delavce DO AGIS je že od 1. 10. 1981 nespremenjena in ta znaša 34,50 regres in 5,00 din lastna udeležba delavca, kar znaša skupaj 39,50 din. Za tuje koristnike tople malice pa je cena obroka 48,00 din.

Iz zavoda za zdravstveno varstvo Maribor smo dobili tudi rezultate o izvršenih kaloričnih ovrednotenjih malice za naslednja obroka:

— zeljna solata s krompirjem, navadna kuhana klobasa, kruh.

Kalorična vrednost malice je normalna — primerna, energetska ustreza in ima 1200 kalorij ali 5015 KJ.

— segedin golaž, kruh — kalorična vrednost malice je primerna, energetska ustreza in ima 1079 kalorij ali 4511 KJ.

V ODP smo pripravili v I. tromesečju 122.537 malic za DO AGIS in 26.547 malic za zunanje odjemalce ali skupaj 149.084. Za navedene malice smo porabili 4.466.223,00 din materiala. Povprečna vrednost malice — materiala v obroku je znašala 29,95 din.

Branko PINTARIČ

Skočim samo do...

Vrsta akcij »Nič nas ne sme presenetiti«, kaže, da smo z našo moralno že na taki ravni, da se v danem trenutku znamo soočiti in postaviti po robu slehernemu, ki bi odtuževal, poškodoval ali malomarno ravnal z družbeno lastnino.

Včasih pa le ni tako, saj kot posamezniki, delavci ravnamo povsem drugače. Naša vsakdanja družbena samozaščita je še pogosto na majavih nogah.

Kako bi lahko drugače na primer delavci namerno poškodovali zaščitno ograjo s ciljem narediti si prosti izhod »skočim samo do...«. Se ti delavci zavedajo da s tem, ko sebi delajo izhod, delajo uslugo tudi nepoklicanim, ki želijo priti v delovno organizacijo na nezakonit način. So ti delavci razmišljali o tem, da je v neposredni bližini tega »črnega« izhoda skladišče gotovih izdelkov, v katerem je naš včeraj, danes in jutri. Pa ne samo to.

Kdo bi lahko vedel in ugotovil, koliko avtomobilov, ki se pode po naših cestah, zavije še kam drugam? Če bi postrili kontrolo, bi najbrž ugotovili, da je takšnih zasebnih voženj z družbenimi avtomobili (tudi tovornimi) mnogo, da je ta praksa »skočim samo do...« zelo pogosta in že uveljavljena. Žal pa tudi nepreganjana. Kajti že površna analiza prijavi disciplinski komisiji lahko hitro zapelje v zmotno prepričanje, da so to storilci samo delavci, da to počno naskrivaj, brez vednosti delovodij.

So res za vse to krivi vratarji ali nočni čuvaji? Prepričani bomo, da ne! Ničkolikokrat se

zgodí, da vratar zahteva od nas tovarniško izkaznico, to predvsem takrat, ko smo mu sumljivi. Pa mi povejte, kdo mu jo je že pokazal. Morda eden, dva. Užaljeni se počutimo, ko nas zaloti pri laži. Pripravljeni smo celo fizično obračunavati z vratarji, da bi s tem dokazali, da smo nedolžni, saj smo »skočili samo do...«. Ne, vratarji nam ne bodo rešili tega. Zato smo poklicani vsi. Od direktorja pa vse do zadnjega zaposlenega v naši delovni organizaciji. Brez resnega sodelovanja vseh delavcev bomo težko izkoreninili negativne pojave, ki nam krušijo dohodek in nenazadnje tudi ugled.

Trditi upam, da se odnos do družbene lastnine ter zavest iz leta v leto veča vendar pa vse več kaznivih dejanj to izniči. Najbrž bo držalo načelo, ko menimo, tisti liter bencina, tisti kilometer ali porabljen ura in poškodovana ograja ni taka reč. Torej odnos do vrednosti se spreminja. Včasih je delavec reagiral, če je sodelavec zavrgel še uporaben material, danes pa reagira le, če gre za »velike« stvari.

Poiščimo vsak sebe v tem prispevku. Morda pa bo le kaj pomagalo. M.M.

Obisk pri upokojenki

Maj, mesec mladosti, pomladi in življenja. Jutranja rosa se je tega dne kot kristali svetlikala v jutranjem soncu, kar je temu jutru dajalo prijetno svežino. Bilo je kot v pravljici, ko sva se na vrtu naše upokojenke Marije Bombek pogovarjala o njeni življenjski poti. Zelo srečna se počuti med svojimi domačimi, med rožami in zelenjem, ki mu posveča velik del svojega prostega časa.

Marija je bila zaposlena pri nas od 1962. leta v takratnem Tapu kot snažilka poslovnih prostorov. Pozneje se je premestila v oddelek galvanike. Sicer pa mi je o svojem delu zaupala?

»Kljub temu, da so bili v galvaniki izredno težki in zdravju škodljivi delovni pogoji, sem delala tu celih petnajst let. Menim, da nas je prav težko delo še bolj zblíževalo. Vse probleme naše sredine smo reševali s skupnimi močmi. In to je pogojevalo, da je le malo problemov ostalo nerešenih. Zadovoljna sem bila z delom in dobro sem se počutila med sodelavci. Leta 1980 sem izpolnila pogoje za starostno upokožitev kljub temu, da mi je manjkalo še leto ali dve do polne delovne dobe, sem se upokojila. Čutila sem, da imam zdravje že dokaj načeto. V času mojega službovanja v Tapu smo imeli dokaj nizke osebne dohodeke na račun razvoja. Občutek, da je naše takratno odpovedovanje prispevalo k boljšim delovnim pogojem, v katerih nadaljujejo delo mladi, me bogati. Prepričana pa sem, da mladi cenijo to.

Res je, da je pokojnina dokaj skromna pa se kljub temu nad življenjem ne pritožujem. Že od rane mladosti sem bila vajena

skromnosti, to pa se je nadaljevalo vse do danes. Menim, da danes mladim manjka prav skromnost. Od življenja zahtevajo preveč in velikokrat so razočarani, ker ne dobijo vsega, kajti materialne možnosti staršev vedno bolj zaostajajo za željami in potrebami mladih. Upam in želim, da jim ne bo treba nikoli okusiti pomanjkanja kot smo ga mi. Po moje bomo vsi skupaj morali še veliko delati in varčevati, kajti pot do blagostanja je težka in dolgotrajna.

Delavcem Agisa želim veliko delovnih uspehov. Upokojenecem pa želim veliko zdravja, sreče in spretnosti pri spajanju začetka meseca s koncem«, je s smehom na licu dejala Marija in odhitela dalje. Čakalo jo je še veliko dela.

V imenu vseh nas sem ji zaželel še veliko zdravih in srečnih let.

Pa še kdaj nasvidenje!

M.M.

Tovarišici Mariji se opravičujemo ker nismo objavili njenih fotografij. Težave so nastale, ker se je del pošne pošiljke iz Klišarne v Ljubljani izgubil. Pošta primer raziskuje, ker pa bo to trajalo nekaj časa bomo slike objavili v prihodnji številki našega glasila.

Se opravičujemo!

Uredništvo



Prvomajska proslava

Letos smo ptujčani praznovali prvomajske praznike v okviru nove delovne zmage, ob začetku obratovanja nove polnilnice vina KK Slovenske gorice. Slavnostni govornik je bil Vinko VIDIC, predsednik medobčinskega sveta ZSS za Podravje. Proslava je bila zelo dobro obiskana in razveseljivo je, da se je proslave udeležilo tudi veliko število delavcev iz naše DO.



Slavnostno vzdušje so popestrili gostje iz Varaždina, ki so s vojo izvirno in bogato folkloro navdušili. Na proslavi so bili za dolgoletno delo na področju sindikalne dejavnosti podeljeni srebrni znaki sindikata. Med dobitniki tega priznanja ZSS je tudi delavec iz naše DO Avgust Ivartnik.



Avgust Ivartnik ob prevzemu Srebrnega znaka ZSS

Prepričan sem, da med nami ni delavca, ki bi ne poznal vedno vedrega in za humor pa seveda tudi za resno in trdo delo pripravljene Gustla. Še bolj pa čutimo njegovo dejavnost v sindikatu in ostalih DP organizacijah. Borba za lepši jutri mu je življenjsko vodilo že od mladih nog. Resnično lahko ugotovimo, da je in da še vedno živi izjemno bogato DP življenje.

V Agisu je zaposlen od leta 1965. Že takoj na začetku delovne poti se je vključil v DP dejavnost in ji je zvest vse do danes. Naj naštejem nekaj funkcij, ki jih je in jih še dosledno in z vsem srcem opravlja.

Dve mandatni obdobji predsednik OOS, predsednik DS DO, namestnik predsednika konference OOS Agis, nam. predsednika komisije za inventivno dejavnost pri OO ZSS Ptuj, član IO TKS Ptuj, član ZRVS, vodja delegacije SSS, član komisije za nagrajevanje pri raziskov. skupnosti Ptuj, član komisije za inventivno dejavnost pri medobčinskem svetu ZSS Podravske regije. Na novo pa je sprejel še funkcijo predsednika Občinskega odbora sindikata delavcev proizvodnje in predelave kovin Občine Ptuj, član predsedstva pri OZS SS Ptuj, član republiškega odbora sindikata delavcev proizvodnje in predelave kovin in član delegacije raziskovalne skupnosti in še bi lahko naštevali.

Priznanje, ki ga je sprejel, ga obvezuje za še bolj zagrizen boj pri razvoju družbenoekonomskega samoupravnega sistema.

K priznanju tudi naše čestitke.

M. M.

»Nov(r)ost« v avtomobilski industriji



S pohoda Po poteh Slovenskogoriške Lackove čete

Povprečje in povprečnost

Jezi me ko slišim poročila RTV ali čitam časopise, da je naše gospodarstvo dolžno tujini toliko in toliko in, da je vsak jugoslovan v povprečju dolžan 1000 dolarjev.

V redu, dolžno je gospodarstvo, pa kaj?

Zakaj sem pa jaz dolžan, moja družina. Dolžan sem v povprečju 4000 dolarjev (v družini smo štirje).

Tisti, ki ima vilo na morju, »mercedes« in denar v Švici, je povprečno dolžan enako.

In tako naprej, da ne naštevam: povprečno rast cen, povprečni standard, povprečni OD itd.

Ko smo pri osebnih dohodkih, mislim da je povprečnost varljiva zadeva.

Se vam ne zdi, če bi nekemu tujemu rekli da je pri nas povprečni OD nad 1.000.000 st. din bi človek pomislil »Pri vas je fajn plača«. Zakaj ne rečemo resnico, da je najmanjši OD toliko din, največji pa toliko din. Povprečje je samo zavesa za katero se skriva stvarni najnižji in najvišji OD.

Zakaj bi na sejah govorili o povprečnem OD če večina tega ne dosega. Opustimo take pokazatelje. Pustimo povprečje in povprečnost statistiki in statističarjem.

Zamislite, v naši tovarni so vsi povprečno tehnik. Boste rekli da ali ne?

Preštejte visokošolce in nepismene in kaj dobimo. V resnici ne moremo reči za čistilca da je v povprečju tehnik, kakor tudi, da je njegov povprečni OD 1.000.000 din.

Govorili in učili so nas, da v naši družbi ne sme biti socialnih razlik. Verjamem, povprečno jih ni.

M. Simon

NE TAKO!

TO JE IZZIVANJE NESREČE. S TAKŠNIM OBNAŠANJEM NE OGROŽATE LE SEBE, AMPAK VSE UDELEŽENCE V PROMETU.

SPVCP



Naše gasilke in gasilci zopet najboljši

Na 5. strani glasila objavljamo poročilo s centerskega tekmovanja IGD Ptuj kjer so se nadvse uspešno uvrstile naše desetine.

Tik pred izdajo našega glasila pa smo prejeli poročilo, ki govori, da so se naše gasilske desetine na občinskem tekmovanju zelo dobro odrezale saj so dekleta ponovno dokazala, da so med IGD desetini v Občini Ptuj najboljše. Prav tako pa za njimi ne zaostaja moška desetina. Z uspehi na tekmovanju so si priborili pogoje za sodelovanje na regijskem tekmovanju.

Čestitamo!

Problematika pri osvajanju programa KIENZLE

V letu 1980 je bila registrirana licenčno — kooperacijska pogodba z zahodnonemško firmo KIENZLE, po kateri ima AGIS pravico proizvodnje tahografa TCO 15 s priborom.

Tahograf TCO 15 je kontrolno registrirni instrument namenjen za registriranje parametrov vožnje pri tovornih vozilih in avtobusih. Značilnosti aparata so v tem, da je sedmodnevni in zapisuje parametre vožnje na registrirno ploščo, urni sistem pa poganja električni kvarčni mehanizem. Pribor, ki spada k tahografu TCO 15 so sedmodnevne registrirne plošče, gibljive gredi za prenos obratov od menjalnika do tahografa in adapter za prestavno razmerje, ki je vgrajen na izhodu iz menjalnika avtomobila.

Plan osvajanja tahografa je bil razdeljen glede na tehnološke možnosti v dve fazi. V prvi fazi bi se naj osvojila predmontaža in končna montaža tahografa vključno z vso kontrolno opremo za zagotavljanje kakovosti aparata, v drugi fazi, pa osvojili vsi posamezni deli tahografa ter diagramske plošče in adapterji.

Prva faza osvajanja bi morala biti končana v I. kvartalu letošnjega leta, vendar še vedno ni nabavljena kontrolna oprema iz uvoza, ki je vitalni del finalne montaže tahografa. Za uvoz te opreme nismo imeli dovoljenj od SISEOTA, čeprav so bila devizna sredstva kot sovlaganje Unicomerca iz Zagreba na razpolago. Šele pred kratkim se je pokazala možnost uvoza te opreme, ki bi naj dokončno bila realizirana do sredine meseca junija. To je tudi glavna ovira, da prva faza osvajanja še ni realizirana.

Istočasno pa ostaja še nedokončan manjši del montažne opreme, ki jo izdelujejo domači proizvajalci, ki bi prav tako naj bila končana v mesecu juniju.

Pri realizaciji proizvodnje tahografa nas zaskrbljuje tudi dejstvo, da kooperacijska izmenjava delov s firmo Kienzle še vedno ni zažvela. V ta namen je bilo homologiranih že več posameznih delov, ki pa jih firma Kienzle razen nekaj manjših količin pri nas še ne naroča, ker ima z močnim svetovnim padcem proizvodnje tovornih avtomobilov velike težave z zaposlitvijo lastnih proizvodnih kapacitet. Da bi se pa montaža tahografov TCO 15 kljub temu pričela, smo predložili našim največjim kupcem samoupravne sporazume, po katerih bi naj le-ti sovlagali v začetku proizvodnje devizni delež, ki bi pa z osvojitvijo posameznih delov doma postopoma usahnili.

Tako je bil s TAM Maribor že sklenjen dogovor in jim bomo izdelali na takšen način 2000 kom tahografov TCO 15 v drugi polovici tega leta.

Druga faza osvajanja, s katero smo delno že pričeli, zajema osvajanje posameznih delov in v Agisu in v kooperaciji. Po sedanjih izračunih bodo vlaganja v livarska orodja, orodja za plastične dele in fino stiskanje ter ostale priprave, ki bodo potrebna za osvojitve vseh delov znašala približno 40.000.000 din, vlaganja v osnovna sredstva pa cca 15.000.000 din s tem, da je za to opremo potrebno zagotoviti še proizvodni prostor.

Iz teh podatkov je razvidno, da bomo moralj v naslednjih treh letih vlagati v to proizvodnjo vsa sredstva akumulacije in iskati tudi sovlaganja od dobaviteljev, da bi v celoti zadovoljili potrebam domačega trga.

VINDIŠ Edvard

Zajterk v našem ODP

Obveščamo vse člane koliktiva, da bo obrat družbene prehrane pričel pripravljati s 1. junijem zajtrke.

Zajtrke bomo delili od 5. do 5,50.

Vodja ODP

FOTOZAPIS



Začetek neke investicije ...



In nadaljevanje ...



Znak ne pomeni za vse isto ...

V kesonu za smeti



Sodelavcu Jožetu v slovo



Pomlad je tu. Prebudilo se je cvetje. Začelo se je novo življenje. Pomlad, kot že mnogo njih. Pa vendar...

V pomladnem jutru je prišla med nas novica, da je za vedno onemel srčni utrip, našemu Jožetu.

Dotrpelo je njegovo telo, ugasnil njegov prijazen nasmeh. Končalo se je življenje, ki je vse do poslednjih trenutkov skušalo vsrskati vase moči, ki prinašajo nov dan.

Nekaj mesecev je samevala njegova delovna miza in čakala, da se vrne, vendar se to ni zgodilo. Zahrbtna bolezen mu je pretrgala nit življenja in na pokopališču v gomili prekrito s cvetjem, bo snoval svoj poslednji sen.

V trenutkih, ko smo zvedeli za to kruto in neizprosno resnico, smo se šele zavedali, kako ves in samo naš je bil dve desetletji, ko je z nami delil težke pa tudi lepe trenutke.

V teh trenutkih tihega razmišljanja, ko nam misli hite daleč, celo desetletja nazaj, doumemo, koliko nam je pomenil njegov nasmeh, njegova z vsa iskrenostjo izgovorjena beseda.

Prav gotovo je v uspešnost našega dela vtkan tudi del njega, del njegovih odrekanih. Letos mi-

neva dvajset let, odkar je prvič stopil v kolektiv Tovarne Avtoprema, kot rezkar na rezkalnem stroju. Cut za odgovornost in vestnost pri delu sta mu v naslednjih letih odprla pot naprej, do zahtevnejših delovnih nalog. Tako je sedaj opravljal naloge tehnologa orodij.

Mnogim je vtil hrabrost, ko jim je bila najbolj potrebna za premagovanje tegob in človeških stisk. Vsem je z veliko mero potrpljenja kazal pot iz neprijetnosti, ki spremljajo življenje nas vseh.

Zadnja leta njegovega vzornega in poštenega življenja ter dela med nami, po združitvi kolektivov v DO AGIS, je prav tako doprinesel mnogo za naš skupen, trden in siguren korak. Kot dober delavec na delovnem mestu in kot aktiven sindikalni delavec, ko se je boril vedno in povsod za dobro delovnega človeka, vse te njegove odlike so mu za življenje postavile najlepši spomenik.

Vedrina njegovega obraza in šegav značaj sta bili vrline, s katerima si je pridobil mnogo prijateljev. Vestnost pri delu in marljivost pa sta ga odlikovali na delovnem mestu.

Vse te vrednote, ki jih je dve desetletji prinašal sleherni dan med nas, smo žal spoznali šele sedaj, ko ga ni več. Vsakdo izmed nas, ki ga je vsakodnevno srečeval, bi mu rad povedal besedo zahvale.

Ko smo stali ob njegovem poslednjem domu, sveži gomili prekrito s cvetjem, bi mu hoteli reči, eno samo skromno besedo »HVALA« dragi Jože za vsa dejanja humanosti, za vse delo, ki ga je vložil v naš lepši jutri.

Končala se je njegova življenjska pot, zato naj bodo te skromne vrstice in besede zahvala za vse, kar je v dvajsetih letih dela ustvaril za nas.

Naj mu bo lahka slovenska zemlja in naj počiva v miru.

Sodelavci TOZD Orodjarna

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame Marije Simonič se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD TAP za darovano cvetje, izrečena sožalja ter spremstvo na njeni mnogo prerani zadnji poti.

Rozalija Simonič

PTIČEK PRIPOVEDUJE

Vrnil sem se iz južnih krajev. Sedim na modri vrtni ograji. Opazujem cvetočo češnjo. Izbiram vejo, na kateri si bom spletel gnezdo.

Žvrgolim od jutra do večera. Toda v jeseni bom češnjo zapustil. Drugo leto se bom spet vrnil pod to češnjo in bom hranil mladiče. Čez nekaj mesecev se bodo otroci veselili dobrih, rdečih češenj.

Petrovič Janko 2. c
OŠ Franc Osojnik, Ptuj

DOPISUJ V
GLASILO

Iz prakse sodišč združenega dela

Pogosto smo priče slabih medsebojnih odnosov delavcev v združenem delu. Takšni »memsebojni odnosi« niso le medčloveški odnosi ampak so pogosto vzrok slabe storilnosti in gospodarnosti. Delavci prihajajo v službo obremenjeni z možnostjo novega konflikta, ali enostavno obremenjeni z možnostjo novega konflikta, ali enostavno obremenjeno s posledicami starega. V takšni atmosferi delavci niso izključno angažirani na doseganju čimboljših rezultatov dela.

Pri prenehanju delovnega razmerja pogosto navajajo kot vzrok za odhod neustrezen odnos nadrejenega. To ilustrirajo z besedami: »Z njim se ne more delati.«

Ne glede na to ali je povzročitelj slabih medsebojnih odnosov vodilni ali »navadni« delavec, bi takega delavca morali prerazporediti na nova dela in naloge — v novo sredino v kateri bo morda deloval v normalnih pogojih.

KRIVDA ZA »SLABE MEDSEBOJNE ODNOSE«

Če je delavec v skladu z merili, ki so določena v samoupravnem splošnem aktu, razporejen na druga dela zaradi »slabih medsebojnih odnosov« nj treba, da je zanje kriv, ampak zadostuje, da jih je povzročil. (Odločba Sodišča združenega dela SR Slovenije, št. Sp. 28/82 z dne 29. januarja 1982).

Delavec je vložil na sodišču združenega dela predlog za varstvo pravic zoper sklepe samoupravnih organov, na podlagi katerih je bil razporejen za opravljanje drugih del oziroma nalog. Navajal je, da zoper njega ni bil začel postopek, v katerem bi se ugotovila njegova krivda za slabe medsebojne odnose med delavci. Predlagal je razveljavitev obeh sklepov.

Sodišče je zahtevek zavrnilo, pritožbeno sodišče pa je njegovo pritožbo zoper odločbo zavrnilo kot neutemeljeno in je potrdilo odločbo sodišča prve stopnje iz sledečih razlogov: Odločitev samoupravnih organov temeljne organizacije temelji na določilih samoupravnega splošnega akta, ki urejajo razporejanje delavcev v primerih, ki so določeni v 43. členu Zakona o delovnih razmerjih. Ugotovljeno je bilo, da je ve-

čina delavcev v oddelku, v katerem je predlagatelj delal, pismeno zahtevala, da se ga zamenja ali odstrani zaradi nekorektnih odnosov do podrejenih. Ta zahteva v zvezi z drugimi ugotovitvami sodišča, kaže na nezdružnost medsebojnih odnosov, ki so nedvomno vplivali na uspešnost dela v tem oddelku. Glede na tako stanje je bila razporeditev predlagatelja utemeljena, saj se v merilih v samoupravnem splošnem aktu, na podlagi katerih se sme opraviti razporeditev delavca, omenjajo kot razlog tudi slabi medsebojni odnosi. Ker so ti nedvomno nastali ter se za povzročitev teh odnosov ne zahteva krivda povzročitelja, ampak le ugotovitev, da so taki odnosi nastali in da jih je povzročil delavec, ki je bil zato razporejen na druga dela, je taka razporeditev zakonita. Smisel razporeditve je ureditev odnosov, ki so bili skaljeni zaradi obnašanja posameznega delavca, dobri odnosi pa so predpogoj za doseganje dobrih delovnih rezultatov. Ker so bili izpolnjeni tudi vsi ostali pogoji za razporeditev, ki se omenjajo v členu 43 Zakona o delovnih razmerjih, je bilo treba pritožbo zavrniti in potrditi odločbo sodišča prve stopnje.




D. M.

RAZPIS ŠTIPENDIJ (šolnin) ZA ŠTUDIJ OB DELU

TOZD	Število stipendij	SMER
TAP	4 1	VTŠ ing. strojništva TŠŠ strojni tehnik
KOVINSKA OBDELAVA	1	TŠŠ strojni tehnik
GUMARNA	1	VTŠ ing. kem. tehnologije
PRECIZNA MEHANIKA	1	VTŠ ing. strojništva
VZDRŽEVANJE	2	CSUI obratni tehnik
KOMERCIJALA	1	VEKŠ ekonomist NT
DSSS	1 1	VTŠ ing. strojništva TŠŠ strojni tehnik

Prijave sprejema kadrovska služba do 15. septembra 1982.

STRAN ZA RAZVEDRILO IN NASMEH

		AGIS MAJ	ČISTO PREMOŽENJE	LETO-VISICE PRILIKI	CARINSKA PRIZNANICA	MON-GOLSKA PREDJED	ZGODEN									
		NABIRALEC GOB	DRŽALO OSLOJ	ODREZEK KAVRACKO KISLO MLEKO				DOPIŠU V GLASILO								
SESTAVI EDI KLASINC	STARA MAMA BABKA	BAHADUR ŠASTRI	TRINITRO TUOL	ORANŠADA	VAS PRI NOVI PALANKI	ZNAMKA OLJA		ŠPORTNIK, KI SKAŽE	KALIJ	✓	POTRČ IVAN	KERŠOVANI	MOČVIRSKA PTICA	GRAFIK JUSTIN	KARMEN (LJUBKO)	NEMSKI PESNIK
ŽRTVENIK						POLJSKI ŠULČAR SKAVLEC REKA			LEKARNA DEBEK S SUDEŽNO SVETILKO							
PLIŽNI SAD								KANONIK GL. MESTO KOLUMBIJE								
ZNA MENITA JAMA V SPANJIZI								INDONEZ. OTOK SOVJET. ASTRONAVT					SLOVEN. SLEDAL IGRALEC (MARKO)			
		BOR	MADRAR MESTO FILMSKI IGRALEC								KARL ANTON		LOTZE DOLINAR HITER RAEV?			
		KORALNI OTOKI								BAJESL. LOVEC JANEZ ALBREHT						ONDREJ NEPELA
		KALJE NJE VODE										KREAT. CHANEL				
		DESNI PRITOK LIMA							100 ml ²			GL. MESTO JOE-DANIJE				



DEVIZE

Tj povem kako bi mi v Agisu lahko prihranili nekaj deviz?

Kako?

Omejiti bi morali potovanja v tujino!

ŠKOTSKA

Škot je zaprosil za delo na policiji. Pri izpitu so ga vprašali, kaj bi storil, če bi bilo treba razgnati množico ljudi.

»Kapo bi snel in pričel zbirati prispevke!«

SEZNAM

»Kaj pa tako vneto pišeš?«

»Davj me je ugriznil stekel pes in zdaj si zapisujem imena vseh tistih, ki jih bom ugriznil, če zbesnim.«

UPRAVIČENA SKRIB

»Mama, ali lahko pes, ki je enkrat ukradel kos slanine, še postane policijski pes?«

V PRODAJALNI KRST

»Koliko vrst krst imate?« vpraša bogat možakar prodajalca.
 »Imamo kovinske in hrastove.«
 »In katere so boljše?«
 »Kovinske sicer držijo dlje, so pa hrastove dosti bolj zdrave.«

»Joj, kako dobro ženo imam jaz«, se hvali Boris prijatelju.

»Poleg vsega še za deset let prehiteva čas.«

»Kako je to mogoče?«

»Enostavno. Potrošila je vse moje dohodke do 1992. leta.«

MED GLUHIMI

Dva gluha se med seboj prepirata kdo od njiju bolje sliši. Pa vpraša eden drugega:

»Kaj ne zvoni?«

»Ne zvoni«, odgovori drugi.

»Vidiš, jaz slišim tudi takrat, ko ne zvoni.«

Nekdo je dejal, da smo vrgli z uvedbo tovarniških izkaznic 10 starih milijonov v zrak.

Jaz pa pravim, še sreča, da ne edinih ...

SODOBNA PRAVLJICA

Nekoč je živel direktor. Če ni umrl, je še dandanes direktor.

Kar lahko poješ in spišes danes, ne odlašaj na jutri.

Kar bi lahko naredil danes, preloži na pojutrišnjem!

»Tudi jaz sem za rotacijo stolčkov«, je dejal politični delavec, »zato sem zamenjal svoj neudobni stolček z novim naslonjačem.«

OPREDELITEV

»Očka, kaj je to: šef?«

»Šef je človek, ki pride točno v pisarno, kadar jaz zamudim, in prepozno, kadar sem jaz točen.«

BREZ DELA TUDI SAMOUPRAVLJANJE NE POMAGA!