

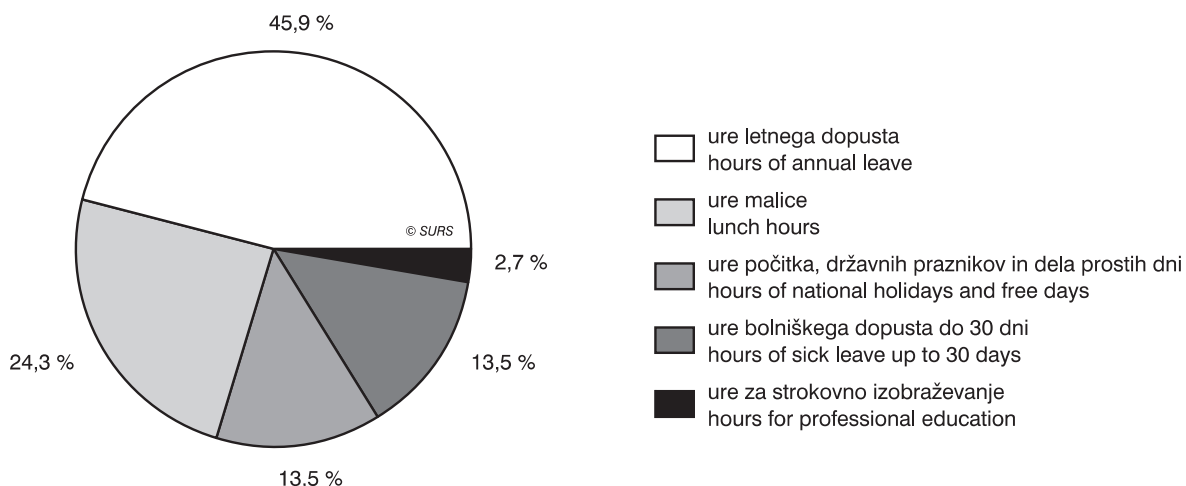


DELOVNI ČAS (PO POROČILU PRAVNIH OSEB O DELOVNEM ČASU), SLOVENIJA, 2005

WORKING TIME (BY THE REPORT OF LEGAL PERSONS ON WORKING TIME), SLOVENIA, 2005

- ▶ Leta 2005 je bilo v Sloveniji v povprečju plačanih skupno 173 ur na mesec na zaposleno osebo, od tega je bilo dejansko opravljenih 128 ur.
- ▶ Leta 2005 je bilo v Sloveniji 113 nedelovnih dni, od tega 105 sobot in nedelj ter 8 dni praznikov, ki so padli na delovne dni.
- ▶ Ženske so bile leta 2005 zaradi nege oziroma porodniškega dopusta odsotne z dela v povprečju do 6 ur na mesec, moški pa neprimerno manj, saj so starševski dopust izrabljali le v manjšem obsegu (na mesec so ga izrabili v povprečju manj kot uro).
- ▶ V Sloveniji je bilo leta 2005 na zaposlenega povprečno na mesec 5 ur bolniške odsotnosti do 30 dni in 3 ure bolniške odsotnosti, daljše od 30 dni.
- ▶ Zaposleni pri javnih pravnih osebah so v letu 2005 opravili mesečno povprečno za 3,8 % ur manj kot zaposleni pri zasebnih pravnih osebah.
- ▶ In 2005 on average 173 hours were paid per month in Slovenia, of which 128 were worked.
- ▶ In 2005 there were 113 non-working days in Slovenia, of which 105 Saturdays and Sundays and 8 days of holidays which fell on working days.
- ▶ Women have on average up to 6 hours of maternity leave or sick leave due to child nursing per month, while men have much fewer as they use parental leave much less (on average less than one hour per month).
- ▶ In 2005 on average 5 hours of sick leave up to 30 days and 3 hours of sick leave longer than 30 days were registered per person in paid employment in Slovenia.
- ▶ In 2005, persons employed by public legal entities worked on average 3.8% hours less per month than persons employed by private legal persons.

Slika 1: Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba plačo ali nadomestilo iz sredstev lastne pravne osebe (struktura)
Chart 1: Unworked hours for which the employed person receives wage or compensation from funds of his/her legal person (structure)



1. Povprečno število ur na mesec, po sektorjih dejavnosti in spolu, Slovenija, 2005

Average number of hours per month by sectors of activity and by sex, Slovenia, 2005

Sektorji dejavnosti	Skupno število ur Total number of hours	Opravljene ure Hours worked		Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba plačo ali nadomestilo iz sredstev lastne pravne osebe Unworked hours for which the employed person receives wage or compensation from funds of his/her legal person					Sectors of activity
		dejansko opravljene (efektivne) ure actually worked hours	ure čakanja na delo, zastojev in prekinitiv dela waiting for work, standstill interruption of work	ure malice lunch hours	ure letnega dopusta hours of annual leave	ure počitka, državn. prazn. in dela prostih dni hours of national holidays and free days	ure za strokovno izobraževanje hours for professional education	ure bolniškega dopusta do 30 dni hours of sick leave up to 30 days	
Skupaj	173	127	1	9	17	5	1	5	Total
moški	174	130	1	9	17	5	1	4	men
ženske	172	124	0	9	17	5	1	5	women
Kmetijske dejavnosti	171	126	4	9	17	5	0	4	Agriculture
moški	172	126	5	8	17	5	0	5	men
ženske	170	128	0	9	16	5	0	3	women
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih dejavnosti)	174	127	1	9	17	5	0	6	Industry
moški	175	129	1	9	17	5	0	6	men
ženske	172	123	1	8	16	5	0	7	women
Storitvene dejavnosti	173	127	0	9	17	5	1	4	Services
moški	173	132	1	9	17	5	1	3	men
ženske	173	124	0	9	17	5	1	5	women

1. Povprečno število ur na mesec, po sektorjih dejavnosti in spolu, Slovenija, 2005 (nadaljevanje)

Average number of hours per month by sectors of activity and by sex, Slovenia, 2005 (continued)

Sektorji dejavnosti	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev zdravstvenega zavarovanja oziroma Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve Unworked hours for which the employed person receives compensation from health insurance funds or Ministry of work respectively		Ure na delu, daljšem od delovnega časa – nadure Overtime	Sectors of activity
	ure bolniškega dopusta v breme zdravstvenega zavarovanja (nad 30 dni) hours of sick leave paid by health insurance funds over 30 days	ure starševskega dopusta, nege, porodniškega dopusta ter skrajšanega delovnega časa matere z otrokom hours of parental leave, care, maternity leave and abbreviated working time of mother with a child		
Skupaj	3	3	3	Total
moški	3	0	3	men
ženske	4	6	2	women
Kmetijske dejavnosti	4	2	0	Agriculture
moški	5	0	0	men
ženske	3	5	0	women
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih dejavnosti)	4	2	4	Industry
moški	3	0	4	men
ženske	4	5	2	women
Storitvene dejavnosti	3	4	2	Services
moški	2	0	2	men
ženske	3	6	2	women

2. Povprečno število ur na mesec, po področjih dejavnosti in spolu, Slovenija, 2005
Average number of hours per month by activities and by sex, Slovenia, 2005

Področja in podpodročja dejavnosti	Skupno število ur Total number of hours	Opravljene ure Hours worked		Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba plačo ali nadomestilo iz sredstev lastne pravne osebe Unworked hours for which the employed person receives wage or compensation from funds of his/her legal person							Sections and subsections of activity
		dejansko opravljene (efektivne) ure actually worked hours	ure čakanja na delo, zastojev in prekinitvev dela waiting for work, standstill interruption of work	ure malice lunch hours	ure letnega dopusta hours of annual leave	ure počitka, državn. prazn. in dela prostih dni hours of national holidays and free days	ure odsotnosti zaradi osebnih okoliščin z nadom. plače hours of absence because of personal circumstances with compensation	ure za strokovno izobraževanje hours for professional education	ure bolniškega dopusta do 30 dni hours of sick leave up to 30 days	druge ure other hours	
Skupaj	173	127	1	9	17	5	0	1	5	0	Total
moški	174	130	1	9	17	5	0	1	4	0	men
ženske	172	124	0	9	17	5	0	1	5	0	women
A Kmetijstvo, lov, gozdarstvo	172	127	4	9	17	5	0	0	4	0	A Agriculture, hunting and forestry
moški	172	126	5	8	17	5	0	0	5	0	men
ženske	170	128	0	9	16	5	0	0	3	0	women
B Ribištvo	154	111	0	10	16	4	0	0	6	0	B Fishing
moški	152	110	0	10	15	4	0	0	6	0	men
ženske	161	117	0	11	17	5	0	0	7	0	women
C Rudarstvo	173	122	0	8	23	5	0	1	6	0	C Mining and quarrying
moški	173	121	0	8	23	5	0	1	6	0	men
ženske	175	129	0	8	21	5	0	0	5	0	women
CA Pridobivanje energijskih surovin	172	120	1	8	25	5	1	1	6	0	CA Mining & quarrying of energy materials
moški	172	120	1	8	25	5	1	1	6	0	men
ženske	176	123	1	8	25	5	1	1	6	0	women
CB Pridobivanje rud in kamnin brez energijskih	175	129	0	7	18	5	0	0	5	0	CB Mining & quarrying, not energy materials
moški	176	128	0	7	18	5	0	0	5	0	men
ženske	172	136	0	7	17	5	0	0	4	0	women
D Predelovalne dejavnosti	173	126	1	9	17	5	0	0	6	0	D Manufacturing
moški	174	128	1	9	17	5	0	1	6	0	men
ženske	172	123	1	8	16	5	0	0	7	0	women
DA Proizvodnja hrane, pijač, tobaknih izdelkov	175	128	0	9	17	5	0	0	7	0	DA Mfr. of food; beverages and tobacco
moški	174	129	0	9	17	5	0	0	6	0	men
ženske	177	125	0	8	17	5	0	0	8	0	women
DB Proizv. tekstilij; tekstilnih, krznenih izdelkov	174	125	1	9	16	5	0	0	7	0	DB Mfr. of textiles and textile products
moški	175	128	2	9	17	5	0	0	6	0	men
ženske	174	124	1	8	16	5	0	0	8	0	women
DC Proizvodnja usnja, usnjenih izdelkov	173	128	1	8	16	5	0	0	6	0	DC Mfr. of leather and leather products
moški	179	135	1	9	16	5	0	0	4	0	men
ženske	170	124	1	7	15	5	0	0	6	0	women
DD Obdelava in predelava lesa	174	127	1	8	16	5	0	0	7	1	DD Manufacture of wood and wood products
moški	174	131	1	8	15	5	0	0	6	1	men
ženske	174	120	1	8	17	5	0	0	9	0	women

2. Povprečno število ur na mesec, po področjih dejavnosti in spolu, Slovenija, 2005 (nadaljevanje)
Average number of hours per month by activities and by sex, Slovenia, 2005 (continued)

Področja in podpodročja dejavnosti	Skupno število ur Total number of hours	Opravljene ure Hours worked		Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba plačo ali nadomestilo iz sredstev lastne pravne osebe Unworked hours for which the employed person receives wage or compensation from funds of his/her legal person								Sections and subsections of activity
		dejansko opravljene (efektivne) ure actually worked hours	ure čakanja na delo, zastojev in prekinitvev dela waiting for work, standstill interruption of work	ure malice lunch hours	ure letnega dopusta hours of annual leave	ure počitka, državn. prazn. in dela prostih dni hours of national holidays and free days	ure odsotnosti zaradi osebnih okoliščin z nadom. plače hours of absence because of personal circumstances with compensation	ure za strokovno izobraževanje hours for professional education	ure bolniškega dopusta do 30 dni hours of sick leave up to 30 days	druge ure other hours		
DE Proizv. vlaknin, papirja; založništvo, tiskarstvo	169	122	1	9	17	5	0	0	0	7	0	DE Mfr. of paper, publishing and printing
moški	173	125	1	9	17	5	0	0	0	8	0	men
ženske	164	117	1	9	16	5	0	0	0	5	0	women
DF Pro. koksa, naftnih deriv., jedrskega gori	183	139	1	10	18	5	0	1	3	0	0	DF Mfr. of coke, petroleum prods.&nuc. fuel
moški	185	142	2	10	18	5	0	0	3	0	0	men
ženske	178	132	0	10	17	5	0	1	4	0	0	women
DG Proizv. kemikalij, kemičnih izdelkov, umetnih vl.	172	127	0	8	18	5	0	1	5	0	0	DG Mfr. of chemicals, prod.&man-made fibres
moški	172	129	1	8	18	4	0	1	4	0	0	men
ženske	172	124	0	8	18	5	0	1	6	0	0	women
DH Proizv. izdelkov iz gume in plastičnih mas	173	129	2	8	16	5	0	1	5	0	0	DH Mfr. of rubber and plastic products
moški	175	132	2	8	16	5	0	0	5	0	0	men
ženske	169	123	1	8	15	5	0	1	5	0	0	women
DI Proizv. drugih nekovinskih mineralnih izdelkov	173	126	2	9	16	5	0	0	7	0	0	DI Mfr. of other non-metal.mineral products
moški	172	126	2	9	16	5	0	0	6	0	0	men
ženske	177	127	2	9	17	5	0	0	8	0	0	women
DJ Proizvodnja kovin in kovinskih izdelkov	173	126	1	8	17	5	0	0	6	0	0	DJ Mfr. of basic metals & fabricated products
moški	173	127	0	9	17	5	0	0	6	0	0	men
ženske	173	125	1	8	16	5	0	0	7	0	0	women
DK Proizvodnja strojev in naprav	176	128	0	8	18	5	0	1	6	0	0	DK Mfr. of machinery and equipment nec.
moški	177	130	1	9	18	5	0	1	6	0	0	men
ženske	175	125	0	8	17	5	0	0	7	0	0	women
DL Proizvodnja električne, optične opreme	171	125	1	9	17	5	0	0	6	0	0	DL Mfr. of electrical and optical equipment
moški	173	129	1	9	17	5	0	1	4	1	0	men
ženske	170	120	1	8	16	5	0	0	7	0	0	women
DM Proizvodnja vozil in plovil	175	128	1	9	16	5	0	2	6	1	0	DM Manufacture of transport equipment
moški	175	128	1	9	16	5	0	2	5	1	0	men
ženske	175	128	0	7	16	5	0	1	6	0	0	women
DN Proizv. pohištva, druge pred. dejav., reciklaža	174	125	2	9	16	5	0	1	6	0	0	DN Manufacturing nec.
moški	175	128	2	9	17	5	0	1	5	0	0	men
ženske	173	119	3	9	16	5	0	0	8	0	0	women

2. Povprečno število ur na mesec, po področjih dejavnosti in spolu, Slovenija, 2005 (nadaljevanje)
Average number of hours per month by activities and by sex, Slovenia, 2005 (continued)

Področja in podpodročja dejavnosti	Skupno število ur Total number of hours	Opravljene ure Hours worked		Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba plačo ali nadomestilo iz sredstev lastne pravne osebe Unworked hours for which the employed person receives wage or compensation from funds of his/her legal person							Sections and subsections of activity
		dejansko opravljene (efektivne) ure actually worked hours	ure čakanja na delo, zastojev in prekinitvev dela waiting for work, standstill interruption of work	ure malice lunch hours	ure letnega dopusta hours of annual leave	ure počitka, državn. prazn. in dela prostih dni hours of national holidays and free days	ure odsotnosti zaradi osebnih okoliščin z nadom. plače hours of absence because of personal circumstances with compensation	ure za strokovno izobraževanje hours for professional education	ure bolniškega dopusta do 30 dni hours of sick leave up to 30 days	druge ure other hours	
E Oskrba z elektriko, plinom, vodo	175	126	0	9	21	5	0	0	5	0	E Electricity, gas and water supply
moški	176	126	0	9	21	5	0	0	5	0	men
ženske	173	125	0	9	21	5	0	1	4	0	women
F Gradbeništvo	177	132	1	9	15	5	0	0	5	0	F Construction
moški	177	133	1	9	15	5	0	0	5	0	men
ženske	168	125	0	8	14	5	0	0	4	0	women
G Trgovina; popravila motornih vozil	173	130	0	9	15	5	0	0	4	0	G Wholesale, retail; certain repair
moški	173	135	0	10	15	5	0	0	3	0	men
ženske	173	126	0	9	15	5	0	0	4	0	women
H Gostinstvo	175	129	0	9	15	4	0	0	5	0	H Hotels and restaurants
moški	174	133	0	10	15	4	0	0	3	0	men
ženske	176	127	0	9	16	4	0	0	5	0	women
I Promet, skladiščenje, zveze	173	130	1	8	17	5	0	1	4	0	I Transport, storage and communication
moški	174	131	2	8	17	5	0	1	4	1	men
ženske	173	128	0	8	17	5	0	1	4	0	women
J Finančno posredništvo	170	127	0	7	17	5	0	2	4	0	J Financial intermediation
moški	170	132	0	7	17	5	0	2	3	0	men
ženske	171	124	0	7	18	5	0	2	4	0	women
K Nepremičnine, najem, poslovne storitve	170	130	0	9	14	5	0	0	3	0	K Real estate, renting & business activities
moški	170	134	0	9	15	4	0	0	3	0	men
ženske	169	126	0	9	14	5	0	1	4	0	women
L Javna uprava, obramba, socialno zavarovanje	174	124	0	8	19	5	0	2	5	0	L Public administ. & defence; comp. soc. sec.
moški	175	129	0	9	19	5	0	3	5	0	men
ženske	173	121	0	8	19	5	0	2	6	0	women
M Izobraževanje	170	124	0	9	19	5	0	1	4	0	M Education
moški	170	130	0	9	18	5	0	2	2	0	men
ženske	171	123	0	8	19	5	0	1	5	0	women
N Zdravstvo, socialno varstvo	177	122	0	9	19	4	0	2	5	0	N Health and social work
moški	179	126	0	9	19	4	0	2	3	0	men
ženske	177	121	0	9	19	4	0	1	5	0	women
O Druge javne, skupne in osebne storitve	173	128	0	9	17	5	0	0	4	0	O Other social and personal services
moški	175	132	0	9	18	5	0	0	4	1	men
ženske	170	124	0	9	17	5	0	1	4	0	women

2. Povprečno število ur na mesec, po področjih dejavnosti in spolu, Slovenija, 2005 (nadaljevanje)
Average number of hours per month by activities and by sex, Slovenia, 2005 (continued)

Področja in podpodročja dejavnosti	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače od drugih pravnih oseb Unworked hours for which the employed person receives compensation of earnings from other legal persons	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev zdravstvenega zavarovanja oziroma Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve Unworked hours for which the employed person receives compensation from health insurance funds or Ministry of work respectively		Ure na delu, daljšem od delovnega časa – nadure Overtime	Sections and subsections of activity
		ure bolniškega dopusta v breme zdravstvenega zavarovanja (nad 30 dni) hours of sick leave paid by health insurance funds over 30 days	ure starševskega dopusta, nege, porodniškega dopusta ter skrajšanega delovnega časa matere z otrokom hours of parental leave, care, maternity leave and abbreviated working time of mother with a child		
Skupaj	0	3	3	3	Total
moški	0	3	0	3	men
ženske	0	4	6	2	women
A Kmetijstvo, lov, gozdarstvo	0	4	2	0	A Agriculture, hunting and forestry
moški	0	5	0	0	men
ženske	0	4	5	0	women
B Ribištvo	0	1	0	6	B Fishing
moški	0	1	0	6	men
ženske	1	0	0	5	women
C Rudarstvo	0	4	0	3	C Mining and quarrying
moški	0	4	0	3	men
ženske	0	2	1	2	women
CA Pridobivanje energijskih surovin	0	3	0	3	CA Mining & quarrying of energy materials
moški	0	3	0	3	men
ženske	0	3	0	3	women
CB Pridobivanje rud in kamnin brez energijskih	0	6	1	3	CB Mining & quarrying, not energy materials
moški	0	7	1	4	men
ženske	0	2	1	0	women
D Predelovalne dejavnosti	0	4	2	3	D Manufacturing
moški	0	3	0	4	men
ženske	0	4	5	2	women
DA Proizvodnja hrane, pijač, tobaknih izdelkov	0	4	3	2	DA Mfr. of food; beverages and tobacco
moški	0	4	0	3	men
ženske	0	5	7	2	women
DB Proizv. tekstilij; tekstilnih, krznenih izdelkov	0	5	4	2	DB Mfr. of textiles and textile products
moški	0	4	0	2	men
ženske	0	5	5	1	women
DC Proizvodnja usnja, usnjenih izdelkov	0	3	3	4	DC Mfr. of leather and leather products
moški	0	3	0	6	men
ženske	0	4	5	3	women
DD Obdelava in predelava lesa	0	4	2	3	DD Manufacture of wood and wood products
moški	0	3	0	3	men
ženske	0	6	6	3	women

2. Povprečno število ur na mesec, po področjih dejavnosti in spolu, Slovenija, 2005 (nadaljevanje)
Average number of hours per month by activities and by sex, Slovenia, 2005 (continued)

Področja in podpodročja dejavnosti	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače od drugih pravnih oseb Unworked hours for which the employed person receives compensation of earnings from other legal persons	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev zdravstvenega zavarovanja oziroma Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve Unworked hours for which the employed person receives compensation from health insurance funds or Ministry of work respectively		Ure na delu, daljšem od delovnega časa – nadure Overtime	Sections and subsections of activity
		ure bolniškega dopusta v breme zdravstvenega zavarovanja (nad 30 dni) hours of sick leave paid by health insurance funds over 30 days	ure starševskega dopusta, nege, porodniškega dopusta ter skrajšanega delovnega časa matere z otrokom hours of parental leave, care, maternity leave and abbreviated working time of mother with a child		
DE Proizv. vlaknin, papirja; založništvo, tiskarstvo	0	4	2	3	DE Mfr. of paper; publishing and printing
moški	0	3	0	4	men
ženske	0	5	4	2	women
DF Pro. koksa, naftnih deriv., jedrskega gori	0	4	1	2	DF Mfr. of coke, petroleum prods.&nuc. fuel
moški	0	3	0	2	men
ženske	0	5	4	1	women
DG Proizv. kemikalij, kemičnih izdelkov, umetnih vl.	0	3	3	2	DG Mfr. of chemicals, prod.&man-made fibres
moški	0	3	0	3	men
ženske	0	4	6	1	women
DH Proizv. izdelkov iz gume in plastičnih mas	0	3	2	3	DH Mfr. of rubber and plastic products
moški	0	3	0	3	men
ženske	0	3	6	2	women
DI Proizv. drugih nekovinskih mineralnih izdelkov	0	4	1	3	DI Mfr. of other non-metal.mineral products
moški	0	3	0	3	men
ženske	0	4	3	1	women
DJ Proizvodnja kovin in kovinskih izdelkov	0	3	1	5	DJ Mfr. of basic metals & fabricated products
moški	0	3	0	5	men
ženske	0	4	4	3	women
DK Proizvodnja strojev in naprav	1	3	2	4	DK Mfr. of machinery and equipment nec.
moški	1	3	0	5	men
ženske	1	4	5	2	women
DL Proizvodnja električne, optične opreme	1	3	3	3	DL Mfr. of electrical and optical equipment
moški	1	2	0	3	men
ženske	1	4	5	2	women
DM Proizvodnja vozil in plovil	0	3	1	4	DM Manufacture of transport equipment
moški	0	3	0	4	men
ženske	0	4	3	3	women
DN Proizv. pohištva, druge pred. dejav., reciklaža	0	4	2	4	DN Manufacturing nec.
moški	0	3	0	4	men
ženske	1	5	5	3	women

2. Povprečno število ur na mesec, po področjih dejavnosti in spolu, Slovenija, 2005 (nadaljevanje)
Average number of hours per month by activities and by sex, Slovenia, 2005 (continued)

Področja in podpodročja dejavnosti	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače od drugih pravnih oseb Unworked hours for which the employed person receives compensation of earnings from other legal persons	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev zdravstvenega zavarovanja oziroma Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve Unworked hours for which the employed person receives compensation from health insurance funds or Ministry of work respectively		Ure na delu, daljšem od delovnega časa – nadure Overtime	Sections and subsections of activity
		ure bolniškega dopusta v breme zdravstvenega zavarovanja (nad 30 dni) hours of sick leave paid by health insurance funds over 30 days	ure starševskega dopusta, nege, porodniškega dopusta ter skrajšanega delovnega časa matere z otrokom hours of parental leave, care, maternity leave and abbreviated working time of mother with a child		
E Oskrba z elektriko, plinom, vodo	0	3	1	3	E Electricity, gas and water supply
moški	0	3	0	3	men
ženske	0	2	4	1	women
F Gradbeništvo	0	3	1	5	F Construction
moški	0	4	0	6	men
ženske	0	2	9	1	women
G Trgovina; popravila motornih vozil	0	3	4	2	G Wholesale, retail; certain repair
moški	0	2	0	1	men
ženske	0	4	6	2	women
H Gostinstvo	0	4	4	3	H Hotels and restaurants
moški	1	4	1	2	men
ženske	0	5	6	3	women
I Promet, skladiščenje, zveze	0	2	2	1	I Transport, storage and communication
moški	0	2	0	1	men
ženske	0	2	6	0	women
J Finančno posredništvo	1	2	5	1	J Financial intermediation
moški	0	1	0	1	men
ženske	1	3	7	1	women
K Nepremičnine, najem, poslovne storitve	0	3	3	2	K Real estate, renting & business activities
moški	0	2	0	2	men
ženske	0	3	6	1	women
L Javna uprava, obramba, socialno zavarovanje	1	3	5	1	L Public administ. & defence; comp. soc. sec.
moški	0	2	1	2	men
ženske	1	3	8	1	women
M Izobraževanje	0	2	4	1	M Education
moški	0	1	0	1	men
ženske	0	2	5	1	women
N Zdravstvo, socialno varstvo	0	4	5	7	N Health and social work
moški	0	3	0	12	men
ženske	0	4	6	5	women
O Druge javne, skupne in osebne storitve	0	3	2	2	O Other social and personal services
moški	0	3	0	2	men
ženske	1	4	5	1	women

3. Povprečno število ur na mesec, pri javnih in zasebnih pravnih osebah ter po spolu, Slovenija, 2005
Average number of hours per month by public and by private legal persons and by sex, Slovenia, 2005

Pravna oseba	Skupno število ur Total number of hours	Opravljenе ure Hours worked		Neopravljenе ure, za katere prejme zaposlena oseba plačo ali nadomestilo iz sredstev lastne pravne osebe Unworked hours for which the employed person receives wage or compensation from funds of his/her legal person					Legal person
		dejansko opravljenе (efektivne) ure actually worked hours	ure čakanja na delo, zastojev in prekinitiv dela waiting for work, standstill interruption of work	ure malice lunch hours	ure letnega dopusta hours of annual leave	ure počitka, državn. prazn. in dela prostih dni hours of national holidays and free days	ure za strokovno izobraževanje hours for professional education	ure bolniškega dopusta do 30 dni hours of sick leave up to 30 days	
Slovenija	173	127	1	9	17	5	1	5	Slovenia
moški	174	130	1	9	17	5	1	4	men
ženske	172	124	0	9	17	5	1	5	women
Javne	174	125	0	9	19	5	1	5	Public
moški	174	128	0	9	19	5	1	5	men
ženske	173	123	0	8	19	5	1	5	women
Zasebne	173	129	1	9	16	5	0	5	Private
moški	174	131	1	9	16	5	0	4	men
ženske	172	125	0	9	16	5	0	5	women

3. Povprečno število ur na mesec, pri javnih in zasebnih pravnih osebah ter po spolu, Slovenija, 2005 (nadaljevanje)
Average number of hours per month by public and by private legal persons and by sex, Slovenia, 2005 (continued)

Pravna oseba	Neopravljenе ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev zdravstvenega zavarovanja oziroma Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve Unworked hours for which the employed person receives compensation from health insurance funds or Ministry of work respectively		Ure na delu, daljšem od delovnega časa – nadure Overtime	Legal person
	ure bolniškega dopusta v breme zdravstvenega zavarovanja (nad 30 dni) hours of sick leave paid by health insurance funds over 30 days	ure starševskega dopusta, nege, poročniškega dopusta ter skrajšanega delovnega časa matere z otrokom hours of parental leave, care, maternity leave and abbreviated working time of mother with a child		
Slovenija	3	3	3	Slovenia
moški	3	0	3	men
ženske	4	6	2	women
Javne	3	4	2	Public
moški	3	0	3	men
ženske	3	6	2	women
Zasebne	3	3	3	Private
moški	3	0	3	men
ženske	4	6	2	women

4. Povprečno število ur na mesec, po statističnih regijah in spolu, Slovenija, 2005

Average number of hours per month by statistical regions and by sex, Slovenia, 2005

Statistične regije Statistical regions	Skupno število ur Total number of hours	Opravljene ure Hours worked		Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba plačo ali nadomestilo iz sredstev lastne pravne osebe Unworked hours for which the employed person receives wage or compensation from funds of his/her legal person					
		dejansko opravljene (efektivne) ure actually worked hours	ure čakanja na delo, zastojev in prekinitvev dela waiting for work, standstill interruption of work	ure malice lunch hours	ure letnega dopusta hours of annual leave	ure počitka, držav. prazn. in dela prostih dni hours of national holidays and free days	ure za strokovno izobraževanje hours for professional education	ure bolniškega dopusta do 30 dni hours of sick leave up to 30 days	druge ure other hours
Slovenija / Slovenia	173	127	1	9	17	5	1	5	0
moški / men	174	130	1	9	17	5	1	4	0
ženske / women	172	124	0	9	17	5	1	5	0
Pomurska	175	130	0	9	17	5	1	5	0
moški / men	176	133	1	9	17	5	0	5	0
ženske / women	174	127	0	9	17	5	1	6	0
Podravska	173	127	1	9	17	5	1	5	0
moški / men	175	131	1	9	17	5	1	5	0
ženske / women	170	123	0	8	17	5	1	5	0
Koroška	171	123	1	8	17	5	1	5	0
moški / men	172	126	1	7	17	5	1	5	0
ženske / women	169	121	0	8	17	5	1	5	0
Savinjska	172	126	1	8	17	5	1	5	0
moški / men	171	127	1	9	17	5	0	5	0
ženske / women	173	125	0	8	17	5	1	6	0
Zasavska	176	128	1	8	17	5	1	5	0
moški / men	177	131	1	9	17	5	1	5	0
ženske / women	173	123	0	8	17	4	1	5	0
Spodnjeposavska	176	131	0	9	17	5	1	5	0
moški / men	177	135	0	9	17	5	0	5	0
ženske / women	174	126	0	8	17	5	1	6	0
Jugovzhodna Slovenija	173	126	1	9	16	5	1	5	0
moški / men	172	127	1	9	15	5	1	5	0
ženske / women	174	125	1	9	17	5	1	5	0
Osrednjeslovenska	174	128	0	9	17	5	1	4	0
moški / men	174	132	1	9	17	5	1	4	0
ženske / women	173	124	0	9	17	5	1	5	0
Gorenjska	172	126	1	9	17	5	1	5	0
moški / men	174	129	1	9	17	5	1	5	0
ženske / women	169	123	0	8	17	5	1	5	0
Notranjsko-kraška	174	126	1	8	16	5	1	6	0
moški / men	172	127	1	8	16	5	1	5	1
ženske / women	176	125	1	8	16	4	1	6	0
Goriška	172	128	1	8	17	5	1	5	0
moški / men	174	132	1	9	17	5	1	4	0
ženske / women	170	123	0	8	17	5	1	5	0
Obalno-kraška	175	128	0	9	17	5	1	6	0
moški / men	175	132	0	10	16	5	0	5	0
ženske / women	175	125	0	9	17	5	1	6	0

4. Povprečno število ur na mesec, po statističnih regijah in spolu, Slovenija, 2005 (nadaljevanje)
Average number of hours per month by statistical regions and by sex, Slovenia, 2005 (continued)

Statistične regije Statistical regions	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače od drugih pravnih oseb Unworked hours for which the employed person receives compensation of earnings from other legal persons	Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev zdravstvenega zavarovanja oziroma Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve Unworked hours for which the employed person receives compensation from health insurance funds or Ministry of work respectively		Ure na delu, daljšem od delovnega časa – nadure Overtime
		ure bolniškega dopusta v breme zdravstvenega zavarovanja (nad 30 dni) hours of sick leave paid by health insurance funds over 30 days	ure starševskega dopusta, nege, porodniškega dopusta ter skrajšanega delovnega časa matere z otrokom hours of parental leave, care, maternity leave and abbreviated working time of mother with a child	
Slovenija / Slovenia	0	3	3	3
moški / men	0	3	0	3
ženske / women	0	4	6	2
Pomurska	0	3	3	2
moški / men	0	3	0	3
ženske / women	0	3	5	1
Podravska	0	3	2	3
moški / men	0	2	0	3
ženske / women	1	3	5	2
Koroška	0	3	3	4
moški / men	0	3	0	6
ženske / women	0	4	5	2
Savinjska	0	3	3	2
moški / men	0	3	0	3
ženske / women	0	3	6	2
Zasavska	0	4	2	4
moški / men	0	3	0	5
ženske / women	0	5	5	2
Spodnjeposavska	1	2	3	3
moški / men	0	1	0	4
ženske / women	1	3	5	2
Jugovzhodna Slovenija	0	4	3	3
moški / men	0	4	1	3
ženske / women	0	4	5	2
Osrednjeslovenska	0	3	3	2
moški / men	0	3	0	3
ženske / women	0	4	6	2
Gorenjska	0	3	2	3
moški / men	0	3	0	4
ženske / women	0	3	5	1
Notranjsko-kraška	0	3	4	3
moški / men	0	4	1	3
ženske / women	0	3	7	4
Goriška	0	2	3	3
moški / men	0	2	0	3
ženske / women	1	3	5	1
Obalno-kraška	0	3	4	3
moški / men	0	3	0	4
ženske / women	0	4	7	2

STATISTIČNA ZNAMENJA

- ni pojava
- ... ni podatka
- . zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič
- ∅ povprečje
- ← zajeto s podatkom v smeri puščice
- * popravljen podatek
- 0 podatek je manjši od 0,5 dane merske enote
- 0,0 podatek je manjši od 0,05 dane merske enote
- + in več (let, članov,...)
- 1) označba za opombo pod tabelo
- () nezadostno preverjen ali ocenjen podatek
- z podatek zaradi zaupnosti ni objavljen

METODOLOŠKA POJASNILA**Namen raziskovanja**

S statističnim raziskovanjem Poročilo pravnih oseb o delovnem času (ZAP-DČ/3L) ugotavljamo strukturo porabe delovnega časa po vrstah opravljenih in neopravljenih ur in plačilu v opazovanem letu na mesec, in sicer po dejavnostih, pri javnih in zasebnih pravnih osebah, statističnih regijah ter spolu zaposlenih oseb v Sloveniji. Izsledki raziskovanja so pomemben vir podatkov, ki so nepogrešljivi pri raznih analizah, ugotavljanju izkoriščenosti delovnega časa, računanju produktivnosti, izboljševanju konkurenčnosti ter pri ocenjevanju stroškov dela. V pomoč so lahko tudi pri organizaciji dela in načrtovanju kadrovskega potreb.

Enota opazovanja so pravne osebe na območju Republike Slovenije, ki so bile izbrane s pomočjo vzorca.

Vzorčni okvir

Vzorčni okvir za izbor enot za raziskavo ZAP-DČ/3L tvorijo pravne osebe, ki odgovarjajo na mesečno raziskovanje Obrazec – 1 ZAP/M. V okvir so zajete pravne osebe, ki so poslovale celo leto 2005. Število vseh enot v okviru je 37 996. Za vsako pravno osebo določimo podpodročje (glede na dvomestno šifro SKD) in definiramo njeno velikost (razred) glede na število zaposlenih:

- velikostni razred 3 – mala podjetja (do 50 zaposlenih),
- velikostni razred 2 – srednja podjetja (od 51 do 250 zaposlenih),
- velikostni razred 1 – velika podjetja (nad 250 zaposlenih).

Okvir je stratificiran glede na podpodročja dejavnosti in velikostne razrede.

Zaradi popravkov pri alokaciji dobimo na koncu velikost vzorca $n=2\,821$ enot, z izbranimi pravnimi osebami pa smo zajeli 42,0 % vseh zaposlenih oseb iz vzorčnega okvira. Končni vzorec je vseboval 2 821 pravnih oseb, od teh jih je odgovorilo 2 146. Stopnja odgovorov je bila 77,4 - odstotna, stopnja ustreznosti pa 98,2 %. Podatki so bili uteženi zaradi neenake verjetnosti izbora in manjkajočih odgovorov.

Viri

Podatke o delovnem času pri pravnih osebah zbira Statistični urad Republike Slovenije z vprašalnikom ZAP-DČ/3L vsaka tri leta. Zadnje tovrstno raziskovanje je bilo izvedeno za leto 2002.

Zajetje

V raziskovanje so bile zajete vse zaposlene osebe pri pravnih osebah iz

STATISTICAL SIGNS

- no occurrence of event
- ... data not available
- . not zero but extremely inaccurate estimation
- ∅ average
- ← covered in the datum in the direction of the arrow
- * corrected data
- 0 value not zero but less than 0,5 of the unit employed
- 0,0 value not zero but less than 0,05 of the unit employed
- + and more (years, members,...)
- 1) footnote
- () incomplete or estimated data
- z data not published because of confidentiality

METHODOLOGICAL EXPLANATIONS**Purpose of the survey**

With the three-annual survey Report of Legal Persons on Working Time (ZAP-DČ/3L) we monitor the structure of working time by kind of hours worked or not worked and paid for in the observed year per month by activities, by public and private legal persons, by statistical regions and by sex of persons in paid employment in Slovenia. The survey results give us an important source of data necessary for analysing efficiency of production, working time, labour costs, etc. They are also useful for work organisation and human resource planning.

Observation unit are legal persons on the territory of the Republic of Slovenia which were selected with the help of the sample.

Sampling frame

The sampling frame for the ZAP-DČ/3L survey was composed of legal persons responding to the monthly survey Obrazec 1 - ZAP/M. The frame included legal persons that operated throughout 2005. The total number of units was 37,996. For every legal person the subsection (according to the two-digit SKD code) is defined as well as its size (class) in terms of the number of employees:

- size class 3 – small enterprises (up to 50 persons in paid employment)
- size class 2 – medium-sized enterprises (51-250 persons in paid employment)
- size class 1 – large enterprises (more than 250 persons in paid employment)

The sampling frame was stratified with regard to subsections of activity and size classes.

Due to corrections in allocation, the final sample size was $n = 2,821$. With the selected legal persons we covered 41.0% of all persons in paid employment from the sampling frame. Of the final sample of 2,821 units, 2,146 responded, which gave the response rate of 77.4% and the eligibility rate of 98.2%. The data were weighted due to unequal probability of selection and missing responses.

Sources

Data on working time at legal persons are collected by the Statistical Office of the Republic of Slovenia with the ZAP-DČ/3L questionnaire every three years. The last such survey was conducted for 2002.

Coverage

The survey covered all persons permanently or temporarily employed by



opisanega vzorca, ki so leta 2005 delale vseh 12 mesecev, za določen ali nedoločen čas, ne glede na dolžino delovnega časa (poln, krajši, skrajšani). Upoštevali smo tudi pravne osebe v stečajju, če so imele podatke za celo leto. V tistih, ki so bile v letu 2005 ustanovljene ali ukinjene, vprašalnika ZAP-DČ/3L niso izpolnjevali.

Definicije

Kot **zaposlene osebe** pri pravnih osebah štejemo osebe, ki so sklenile delovno razmerje za določen ali nedoločen čas, ne glede na to, ali delajo poln ali krajši delovni čas (tudi pripravnike). K zaposlenim osebam pa ne štejemo naslednjih kategorij: oseb, ki opravljajo začasno ali občasno delo po podjemni pogodbi (pogodbi o delu) ali po avtorski pogodbi, in državljanov Republike Slovenije, s stalno zaposlitvijo v slovenskih predstavništvih, gradbiščih ipd. v tujini.

Delovni čas

Skupno število delovnih ur je seštevek vseh delovnih ur zaposlenih oseb v opazovanem letu (tudi neopravljenih ur, za katere zaposlena oseba ne prejme nadomestila plače).

Dejansko (efektivno) opravljene ure so ure, porabljene za dejansko opravljeno delo (efektivno delo).

Ure čakanja na delo, ure zastoja in ure prekinitve dela so ure, ko zaposlena oseba ni delala iz raznih vzrokov, vendar ne po svoji krivdi, ampak zaradi drugih vzrokov, na primer zaradi zastojev, raznih okvar, čiščenja strojev, nesreč, začasnega pomanjkanja surovin, manjšega obsega dela ipd..

Ure malice so ure odmora za obed, za katerega zaposlena oseba prejme plačo v skladu z določili kolektivne pogodbe.

Ure letnega dopusta so ure, ki jih je zaposlena oseba izrabila na podlagi določb pravnih aktov (ustrezne kolektivne pogodbe, Zakona o delovnih razmerjih).

Ure odsotnosti zaradi osebnih okoliščin z nadomestilom plače (izredni dopust) so ure odsotnosti do 7 delovnih dni v koledarskem letu, ki jih je zaposlena oseba porabila zaradi osebnih okoliščin in prejme zanje nadomestilo plače na podlagi določb pravnih aktov (ustrezne kolektivne pogodbe, Zakona o delovnih razmerjih).

Ure za strokovno izobraževanje zaposlenih oseb so ure, ki jih le-te uporabijo za strokovno izobraževanje v rednem delovnem času.

Ure bolniškega dopusta do 30 dni so ure odsotnosti z dela do 30 dni, za katere dobi zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev pravne osebe (Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Ur. l. RS št. 9/92).

Druge neopravljene ure so ure, za katere pravna oseba plača zaposleni osebi nadomestilo plače, čeprav le-te niso bile dejansko opravljene (n.pr. predstavljanje pravnih oseb na raznih zborih).

Neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev drugih pravnih oseb, so ure, ki jih je zaposlena oseba prebila na vojaških vajah, vajah civilne zaščite, za pričanje na sodišču, v preiskovalnem zaporu krivdajalskih akcijah in podobno.

Ure bolniškega dopusta v breme zdravstvenega zavarovanja nad 30 dni so ure odsotnosti z dela nad 30 dni, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev zdravstvenega zavarovanja - refundacija (Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Ur. l. RS št. 9/92).

Ure starševskega dopusta (porodniškega dopusta, nege otroka,

legal persons from the described sample who in 2005 worked all 12 months, irrespective of their working hours (full time or part time). Also covered were bankrupt legal persons if they had data for the whole year. Legal persons that were born or died in 2005 did not answer the ZAP-DČ/3L questionnaire

Definitions

Persons in paid employment at legal persons are those who have signed a work contract for a fixed or unspecified period of time, irrespective of whether they work full time or part time (also trainees). Persons in paid employment do not include the following categories: persons in paid employment performing temporary or occasional contract work or who work on copyright agreement, and citizens of the Republic of Slovenia employed permanently in Slovenian missions, on construction sites, etc., abroad.

Working hours

Total number of working hours is the sum of all working hours or persons in paid employment in the observed year (including hours not worked for which the person does not receive wage compensation).

Actual (effective) hours are hours used for actually performing work (effective work).

Hours of waiting for work, hours of standstill and interruption of work are hours when the employed person was not working due to external reasons and not due to his/her fault. The reasons for not working were standstill, breakdown, cleaning of machines, accidents, lack of raw material, less work to be done, etc.

Lunch hours are hours of lunch break for which persons in paid employment receive wages according to the collective agreement.

Hours of annual leave are hours which the employed person used on the basis of legal regulations (collective agreement, Employment Relationship Act).

Hours of paid extraordinary leave are hours of up to 7 days in a calendar year which the employed person used for personal reasons and for which he/she receives wage compensation on the basis of legal regulations (collective agreement, Employment Relationship Act).

Hours of professional training are hours which the employed person uses for professional training during regular working hours.

Hours of sick leave of up to 30 days are hours of leave from work of up to 30 days for which the employed person receives wage compensation from the funds of the legal person (Health Care and Health Insurance Act, OJ RS 9/92).

Other hours not worked are hours for which the legal person pays a wage compensation to the employed person even though these hours were not actually worked (e.g. representing legal persons at various events).

Hours not worked for which the employed person receives a wage compensation from the funds of other legal persons are hours which the employed person spent on military exercises, national guard exercises, testifying in court, donating blood, etc.

Hours of sick leave against the account of the health insurance (over 30 days) are hours not worked for which the employed person receives a wage compensation (refund) from the funds of health insurance (Health Care and Health Insurance Act, OJ RS 9/92).

Hours of parental leave (maternity leave, child nursing leave, shortened



skrajšanega delovnega časa matere z otrokom, očetovskega dopusta itd.) so neopravljene ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo plače iz sredstev Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve. V tej skupini se upoštevajo samo tiste ure, za katere prejme zaposlena oseba nadomestilo.

Neopravljene ure, za katere zaposlena oseba ne prejme nadomestila plače, so neopravljene ure zaradi neopravičenih izostankov z dela, neopravičenih zamud na delo, neplačanega dopusta in podobno.

Ure, opravljene v podaljšanem delovnem času (nadure) so ure, ki jih je zaposlena oseba opravila za delo v času, daljšem od polnega delovnega časa.

Objavljanje rezultatov

Vsako tretje leto:

- Prva statistična objava
- Statistične informacije. Trg dela. Delovni čas, Slovenija
- Statistični letopis

KOMENTAR

V letu 2005 je bilo v Sloveniji povprečno plačanih skupno 173 ur na mesec na zaposleno osebo

V Sloveniji je uzakonjena redna delovna obveznost v obsegu 40 ur na teden. Odmiki so možni zaradi različnih vzrokov (zaradi obsega dela, narave dela ali sezonskega značaja dela). Zaposlena oseba, ki dela poln delovni čas, ima pravico do 30-minutnega odmora. Zakonodajala predvideva še vsaj štiri tedne (20 delovnih dni) rednega letnega dopusta.

Leta 2005 je bilo v Sloveniji 113 nedelovnih dni, od tega 105 sobot in nedelj ter 8 dni praznikov, ki so padli na delovne dni. Delovnih dni brez praznikov je bilo tako 252. Če k temu prištejemo še 8 dni praznikov, ki so padli na delovne dni, dobimo 260 dni, za katere je zaposlena oseba lahko prejela plačo. Povprečno pa je bilo v tem letu plačanih 173 ur na mesec na zaposleno osebo.

Razlike v številu opravljenih ur med spoloma

Število opravljenih ur je seštevek dejansko opravljenih ur in ur čakanja na delo, zastojev in prekinitvev dela. Odvisno je tudi od spola. Moški so imeli povprečno 131, ženske pa 124 opravljenih ur. Na to število precej vpliva tudi nesorazmerna zastopanost moških in žensk v posameznih dejavnostih. Ženske so zaradi nege oziroma porodniškega dopusta odsotne z dela v povprečju do 6 ur na mesec, moški pa neprimerno manj, saj izrabljajo starševski dopust le v manjšem obsegu (na mesec v povprečju manj kot uro). Razmeroma veliko plačanih ur (5 ur) je prikazanih kot bolniške odsotnosti do 30 dni, ki jih plačuje delodajalec (moški v povprečju 4, ženske pa 5 ur mesečno).

Število opravljenih ur je različno tudi po dejavnostih

Na število opravljenih ur po posameznih dejavnostih vplivajo različni dejavniki. Sezonski dejavniki izrazito vplivajo na delo v gradbeništvu. Leta 2005 je bilo v tej dejavnosti opravljenih največ ur, v povprečju 133 na zaposlenega na mesec (3,9 % nad slovenskim povprečjem, v sami dejavnosti pa so imeli moški v povprečju 7,2 % več opravljenih ur kot ženske). V predelovalnih dejavnostih je bilo opravljenih v povprečju 127 ur (slovensko povprečje 128 ur), najmanj pa so jih imeli v dejavnostih ribištvo in rudarstvo ter nekaterih podpodročjih predelovalnih dejavnosti (težji delovni pogoji).

working hours for mothers with children, paternity leave, etc.) are hours not worked for which the employed person receives wage compensation from the funds of the Ministry of Labour, Family and Social Affairs. In this group only those hours are taken into account for which the employed persons receives compensation.

Hours not worked for which the employed person does not receive a wage compensation are hours not worked due to unjustified absence from work, unjustified lateness for work, unpaid leave and similar.

Hours of overtime are hours which the employed person worked over the full working hours.

Data publishing

Three - annually:

- First Release
- Rapid Reports. Labour Market. Working Time, Slovenia
- Statistical Yearbook of the Republic of Slovenia

COMMENT

In 2005 on average 173 hours were paid per month

According to the law, people in Slovenia have to work 40 hours per week. Deviations are possible due to various reasons (extent, nature and seasonal character of work people perform). Every person in full-time employment has the right to a 30-minute break. The legislation stipulates at least four weeks (20 working days) of annual leave.

In 2005 there were 113 non-working days in Slovenia, of which 105 Saturdays and Sundays and 8 days of holidays which fell on working days. If we exclude holidays, there were 252 working days. If we add 8 days of holidays which fell on working days, we get 260 days for which persons in employment were paid. On average there were 173 paid hours per person in employment per month.

The number of hours worked differs by sex

The sum of hours actually worked and hours of waiting for work, standstill and interruptions gives the number of hours worked, which also depends on the sex; men worked on average 131 hours per month and women 124. The disproportional representation of men and women by activities has a large impact on the number of hours worked. Women have on average up to 6 hours of maternity leave or sick leave due to child nursing per month, while men have much fewer as they use parental leave much less (on average less than one hour per month). Quite a number of hours (5) are shown as sick leave up to 30 days, which is paid by the employer (men on average 4 and women 5 hours per month).

The number of hours worked differs by activities

The number of hours worked by activities is influenced by many factors. In construction seasonal impact is important. In 2005 most hours – on average 133 per person per month, which was 3.9% above the national average – were worked in construction; men worked 7.2% more hours than women. In manufacturing 127 hours were worked (the national average was 128). The fewest hours were worked in fishing, in mining and quarrying, and due to more difficult working conditions in some subjections of manufacturing.



Težji delovni pogoji manjšajo število opravljenih ur in večajo število ur bolniške odsotnosti

V Sloveniji je bilo leta 2005 na zaposlenega povprečno na mesec 5 ur bolniške odsotnosti do 30 dni in 3 ure bolniške odsotnosti, daljše od 30 dni. Neugodni delovni pogoji so se odražali zlasti v večjem deležu bolniških odsotnosti, predvsem do 30 dni (v ribištvu, rudarstvu in nekaterih podpodročjih predelovalnih dejavnosti, v povprečju vsaj 6 ur mesečno). Daljše bolniške odsotnosti (nad 30 dni) so bile manj pogoste. Prevladovale so v dejavnostih kmetijstvo, rudarstvo, v predelovalnih dejavnostih, gostinstvu in zdravstvu (povprečno do 4 ure na mesec). Škodljivi vplivi dela večajo delež bolniške odsotnosti moških, pri ženskah pa še vedno prevladujejo odsotnosti zaradi nege oziroma porodniških dopustov.

V letu 2005 je bilo v Sloveniji plačanih na mesec povprečno 37 neopravljenih ur na zaposlenega

Pri zasebnih pravnih osebah jih je bilo za 5,4 % manj, pri javnih pa za 5,4 % več od povprečja. V dejavnosti rudarstvo jih je bilo največ, in sicer 43 (zaradi večjega deleža bolniških odsotnosti in dopustov), kar je za 16,2 % več od slovenskega povprečja, v dejavnosti nepremičnine, najem, poslovne storitve je bilo teh ur najmanj, 31, kar je za 16,2 % manj od slovenskega povprečja (manjša izraba letnega dopusta in manj bolniških odsotnosti). Na manjšo izrabo letnega dopusta vpliva zaposlitev za določen čas. 30-minutni odmor med delom je predstavljal 5,2 % neopravljenih, a plačanih ur na mesec; zaradi praznikov (v letu 2005 jih je bilo 8 dni) pa je bilo plačanih, a neopravljenih 3,1 % ur na mesec; število neopravljenih, a plačanih ur na mesec zaradi rednih letnih dopustov pa je odvisno od tega, kdaj zaposleni dopust izrabijo.

Zaposleni pri javnih pravnih osebah so v letu 2005 opravili mesečno povprečno 3,8 % ur manj kot zaposleni pri zasebnih pravnih osebah

V javnem sektorju je bilo opravljenih mesečno povprečno 125 ur, kar je za 2,3 % manj od slovenskega povprečja; moški so jih opravili 128, ženske pa 123. V zasebnem sektorju pa je bilo stanje tako: opravljenih je bilo 130 ur, kar je za 1,6 % več od povprečja. Moški so opravili 132 ur, ženske pa 125.

More difficult working conditions decrease the number of hours worked and increase the number of sick leave days

In 2005 on average 5 hours of sick leave up to 30 days and 3 hours of sick leave longer than 30 days were registered per person in paid employment. Unfavourable working conditions reflected in a larger share of sick leave, especially sick leave up to 30 days (in fishing, mining and quarrying, and in some subsections of manufacturing on average at least 6 hours per month). Longer sick leave (more than 30 days) was less frequent; it prevailed in agriculture, mining and quarrying, manufacturing, hotels and restaurants, and health (on average up to 4 hours per month). Difficult working conditions increase sick leave of men, while as regards women maternity leave and sick leave due to child nursing still predominate.

In 2005 every month on average 37 paid hours were not worked

In private legal entities the number was 5.4% lower and in public legal entities 5.4% higher. The number was the highest in mining and quarrying (43 or 16.2% above the national average) due to a larger share of sick leave and annual leave. In the activity of real estate, renting and business services the number of hours paid but not worked was the lowest (31 or 16.2% below the national average) due to fewer days of annual and sick leave. The lower number of days of annual leave used is the result of temporary employment. The 30-minute break during the working day represents 6.1% of paid hours not worked per month, holidays (8 working days in 2005) represent 3.1%, while the monthly number of paid hours not worked due to annual leave depends on when people use it.

In 2005, persons employed by public legal entities worked on average 3.8% hours less per month than persons employed by private legal persons

In the public sector on average 125 hours were worked per month, which was 2.3% less than the national average; men worked 128 hours and women 123. In the private sector on average 130 hours were worked per month, which was 1.6% more than the national average; men worked 132 hours and women 125.

Sestavil / Prepared by: Samo Grošelj

Izdaja, založba in tisk Statistični urad Republike Slovenije, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **Uporaba in objava podatkov dovoljena le z navedbo vira** - Odgovarja generalna direktorica mag. Irena Križman - Urednica zbirke Statistične informacije Marina Urbas - Urednica podzbirke Tatjana Novak - Slovensko besedilo jezikovno uredila Ivanka Zobec - Angleško besedilo jezikovno uredil Boris Panič - Naklada 60 izvodov - ISSN zbirke Statistične informacije 1408-192X - ISSN podzbirke Trg dela 1408-8886 - Informacije daje Informacijsko središče, tel.: (01) 241 51 04 - El. pošta: info.stat@gov.si - http://www.stat.si.

Edited, published and printed by the Statistical Office of the Republic of Slovenia, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **These data can be used provided the source is acknowledged** - Director-General Irena Križman - Rapid Reports editor Marina Urbas - Subject-matter editor Tatjana Novak - Slovene language editor Ivanka Zobec - English language editor Boris Panič - Total print run 60 copies - ISSN of Rapid Reports 1408-192X - ISSN of subcollection Labour market 1408-8886 - Information is given by the Information Centre of the Statistical Office of the Republic of Slovenia, tel.: +386 1 241 51 04 - E-mail: info.stat@gov.si - http://www.stat.si.