

industrija
pohištva
stol
kamnik
jugoslavija

STOL

GLASILO
KOLEKTIVA

DUPLICA, 29. DECEMBRA 1970

LETO 17 — ŠT. 7

Mesto Kamnik med preteklostjo in prihodnostjo

Malo starih mest je ohranjenih na Slovenskem, eno izmed njih je Kamnik. Kakšna je njegova podoba v preteklosti, kakšno ima sedaj in kakšen bo njegov izgled v prihodnosti?

To je vsebina razgovora z ing. arh. Bojanom Šleglom, ki že nekaj let »skrbi« skupaj s sodelavcem ing. arh. Janezom Laznikom za kar najbolj originalno podobo tega starega mesteca.

Pred štirimi leti je Občinska skupščina sprejela odlok o zaščiti mestnega jedra. Vzporedno se je začela ureditev in obnova mestnega jedra. Kamniku naj bi vrnil nekdanjo turistično veljavo, saj je bil svojčas v turizmu celo pred Bledom (do zgraditve trojanske ceste).

sredstev in pomanjkljivega načina financiranja. Občanom, ki obnavljajo fasade, bi bilo treba pomagati z družbenimi sredstvi, s posojili. Kranj in Tržič od delujeta za to del sredstev iz prispevka za uporabo mestnega zemljišča, drug del pa iz amortizacijskih sredstev stanovalin stanovanjskega podjetja iz dela amortizacije stanovanjskih podjetij. Iz teh virov naj bi tudi v Kamniku zagotovili sredstva za posojila. S tem pa bi omogočili tudi strokovno nadzorstvo nad obnovo fasad.

Pri urejevanju mesta je važna tudi kanalizacija in čistoča mesta. Mesto je treba temeljito in redno čistiti. Neredno čiščenje je tudi posledica pomanj-

z arkadami. Ne zaradi mode, temveč zaradi funkcionalnosti arkad. S tem bi ločili pešce od avtomobilskega prometa in sprostili prostor za sodobni promet.

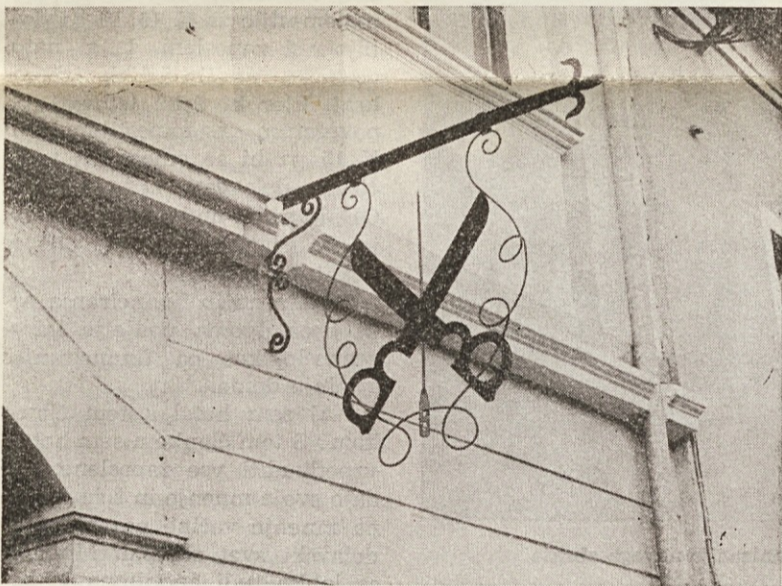
Prva arkadna rešitev bo na začetku Kamnika pri bivši Eti, kjer bo DZS odprla nov lokal. Postopoma naj bi se tako rešila celotna glavna ulica. Druga rešitev prometa, ki dopolnjuje prvo, je obvozna cesta. Ta bi pri Titanu prešla Kamniško Bistrico in dalje potekala po levem bregu. Prestavitve avtobusne postaje z glavnega trga na desni breg Bistrice (v podaljšku Tovarne usnja) bi prispevala k rešitvi vprašanja parkiranja. Ta projekt je prav sedaj v delu.

Leta 1932 je bilo v Kamniku 32 gostiln v centru mesta, danes jih je 7, od tega sta le dve res kvalitetni (Planika s kavarno in Cerar). Nepotrebno bi bilo povečati število lokalov, treba pa bi bilo sedanje adaptirati in izboljšati. V načrtu je adaptacija v Maistrovi ulici pri današnjem gasilskem domu (Malograjski dvor) v hotel B kategorije. To bo tudi doprinos dokaj skromnim nočitvenim kapacitetam v mestu (sedaj le 40 postelj v hotelu Planinka). Planinka predvideva izgradnjo kegljišča na kompleksu sedanje Železine in delu samostanskega vrta, kar bi prispevalo k družabnemu življenju občanov.

Glede trgovine je skupščina zavzela stališče, da da več trg. podjetjem možnost, da odpro svoje lokale, kar je nedvomno v prid potrošniku. Kočna, ki ima večino trgovskih lokalov, je premajhno podjetje, da bi lahko povsem zadostilo potrebam občanov. Vsa stara mesta naj bi imela majhne specializirane trgovine in ne veleblagovnic, ki se ne morejo vključiti v ambient.

Nadaljnji načrti so: aktivirati grad Zaprice, delno kot muzej,

Nadaljevanje na str. 2



Lični izveski v starem stilu dajejo Kamniku svoj pečat

Razvoj v zadnjih dveh desetletjih je že močno popačil mesto, zato je potreben strog spomeniško-varstveni režim v središču mesta, ki je ostalo še nepopačeno.

Eden prvih ukrepov je bil asfaltiranje glavne in tlakovanje stranskih ulic. Istočasno se je začela tudi akcija za obnovo fasad mestnih hiš. Ta akcija pa poteka počasi zlasti zaradi pomanjkanja finančnih

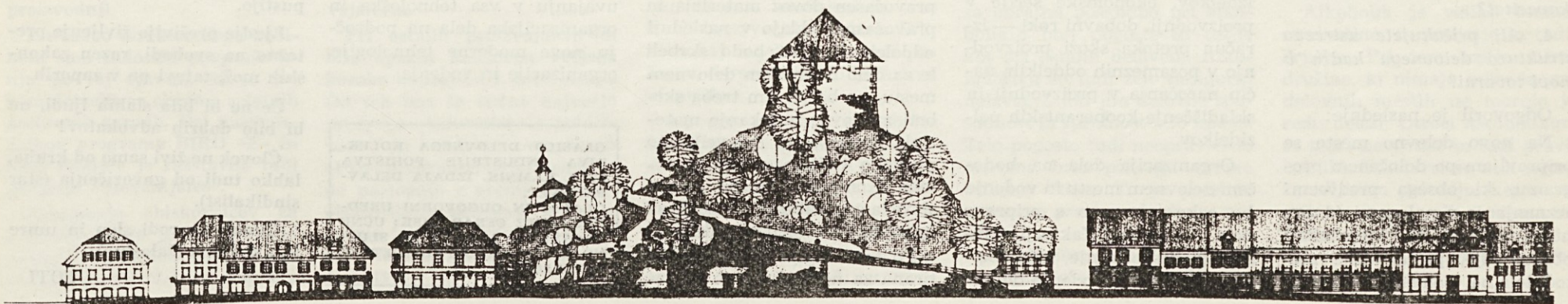
kljivega usmerjanja sredstev v ta namen. K vedno večji nečistoči prispeva tudi širjenje industrije v samem središču mesta (Tovarna usnja z odprtimi skladišči kož ipd.). Za to, da bi ta industrija izginila iz središča mesta Kamnik, se je zavzemal že arh. Plečnik.

Tudi prometna rešitev je važna za podobo mesta. Ozka grla v mestu postajajo čedalje bolj pereča in to bo potrebno rešiti



Srečna
nova
leta
1971

Spet je leto naokoli naj je bilo kakorkoli polno ali ne uspeha, spet je čas veselja, smeha, čas, ko si stiskamo roke in zaželimo drugim, sebi, kolektivu, skratka vsem, naj bo leto, ki prihaja, boljše in srečnejše vsem kot je bilo leto, ki odhaja, na Silvestra ostal bo le spomin upom in željam ob Novem letu vsem članom kolektiva se pridružuje uredništvo in družbenopolitični aktivni.



Mesto Kamnik med preteklostjo in prihodnostjo



Tako naj bi v prihodnosti izgledal Samčev predor

Nadaljevanje s 1. strani

delno kot gostinski lokal. Pripravljajo se tudi načrti za adaptacijo razvaline na Malem gradu v nočni lokal in adaptacija »rokovnjaške hiše« na Štuni v gostinske namene, saj ima izredno notranjo gotsko arhitekturo.

Zgornja železniška postaja, ki jo je odkupila občinska skupščina, naj bi bila preurejena v mladinski klub, kar bi sprostilo prostor v kavarni. Pri tem bi se morala bolj aktivirati ZM.

Razen ostalim parkom se daje največ poudarka načrtni ureditvi Malograjskega hriba. Končana je obnova trostopenjske romanske kapele na Malem

gradu s sredstvi občine in republiškega sklada za spomeniško varstvo. Vsa dela so pod nadzorom zavoda za spomeniško varstvo Kranj. Sama kapele bo odprta za občinstvo.

Kamniku naj bi dajali značilnost tudi cehovski znaki in izveski nad lokali. Ureditev nekaterih problemov, kot so kmetija sredi mestnega središča, skladišča v arhitektonsko in lokacijsko zanimivih hišah, prav tako čaka na smiselne rešitve.

Seveda bo v celotnem kompleksu ureditve podobe mesta Kamnika vseskozi potrebna pomoč družbenopolitičnih organizacij, saj je idej in načrtov dovolj.

Zapisala S. S. in P. J.

Razgovor s sodelavci

Tokrat je uredništvo izbralo za razgovor strokovnega sodelavca v OŠDP dipl. lesno inženirja Franca Burgerja. Star je 29 let, v podjetju je od maja 1969 in bo obratovodja našega novega obrata pisarniškega pohištva PE 9 ob Korenovi poti.

Uredništvo je postavilo naslednja vprašanja:

1. *Kako se pripravljate za nastop delovnega mesta vodje PE 9 — pisarniškega pohištva?*

2. *Kako si predstavljate vodenje in organizacijo dela na bodočem delovnem mestu?*

3. *Kolikšno kapaciteto proizvodnje bo imel novi obrat in kolikšno bo izkoriščanje teh kapacitet?*

4. *Ali pričakujete ustrezno strukturo delovnega kadra v novi tovarni?*

Odgovoril je naslednje:

Na novo delovno mesto se pripravljam po določenem programu, ki obsega predvsem: seznanjanje z nalogami (dnevni, tedenski, mesečni) obratovodje, proučevanje metod dela na vseh strojih, detalj-

ne organizacije tehnologije in dokumentacije, praksa v furnirni in mizarni ter praksa v drugih lesnih tovarnah s podobno tehnologijo in organizacijo proizvodnje (Brest, Meblo). Pod detajlno organizacijo razumemo: organizacija nove dokumentacije, izdelava in proučitev nove tehnologije — postavitev strojev v linije, združitev strojev v agregate, izračun deponij, kapacitet strojev, potrebne delovne sile in strukture. V zvezi s tem je povezana določitev elementov proizvodnje — programirana proizvodnja, to je delitev dela med PE 9, PE 8, PE 3 in ostalimi kooperanti, proizvodnja na skladišče polizdelkov, gotovih izdelkov, ekonomske serije v proizvodnji, dobavni roki — izračun pretoka skozi proizvodnjo v posameznih oddelkih, način naračanja v proizvodnji in skladiščenje kooperantskih polizdelkov.

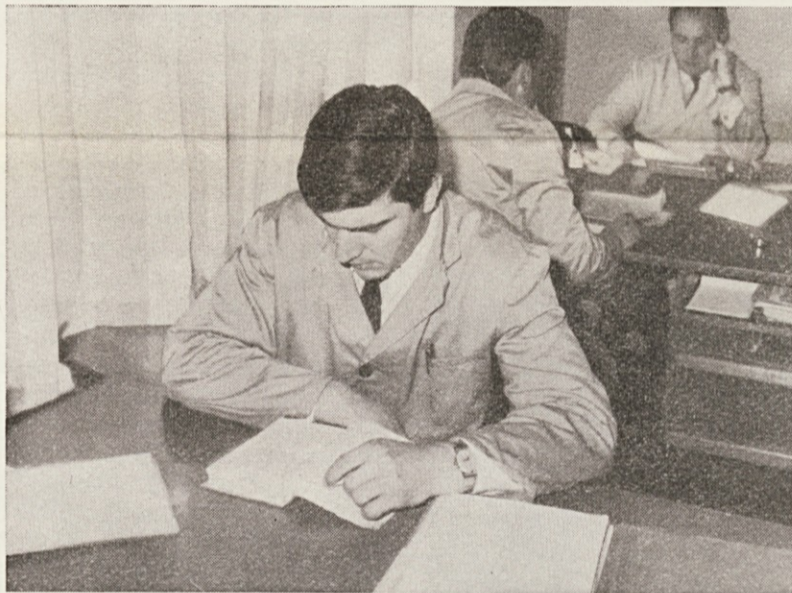
Organizacija dela na bodočem delovnem mestu in vodenje bo ozko povezano s pripravo dela in njenimi faktorji (lansiranje, dispečiranje, tehnologija), tako da bo vodenje dejan-

ske le podaljšek te nove moderne organizacije. Grobo terminiranje dela se bo opravljalo v centralni pripravi dela, medtem ko se bo fino terminiranje opravljalo v samem obratu. To fino terminiranje bo v sodelovanju z obratovodjem vodil lanser na posebnih plantografih, kjer bo predočeno dnevno stanje proizvodnje. Z začetkom obratovanja novega obrata bo v proizvodnji stekla tudi nova dokumentacija. Z njeno pomočjo bo možna dnevna kontrola opravljene proizvodnje.

Obrat ploskovnega pohištva bo razdeljen na sledeče oddelke:

furnirni — furniranje iverk;
strojni — strojna obdelava furniranih iverk;
površinska obdelava;
skladišče polizdelkov;
montaža z embaliranjem;
skladišče gotovih izdelkov.

Za razliko od organizacije v PE 8 ne bo več mojstrova naloga razdeljevati delo, ampak bo mojster le nadzornik proizvodnje v svojem oddelku, ker je princip nove organizacije proizvodnje tak, da bo vse že naprej predvideno in pripravljeno. Mojstru bo dana dokumentacija z operacijami za vsa delovna mesta v oddelku, torej



Ing. Burger pri študiju organizacije novega obrata

bodo imeli delavci svoje delo že vnaprej programirano na pripravljenih delovnih listkih.

Naloge obratovodje pa bodo:

Skrb za pravočasno dobavo vseh tvoriv, reprodukcijskega materiala, polizdelkov kooperantov, pravočasno izdelavo in odpremo gotovih izdelkov, sinhronizacijo proizvodnje med vsemi oddelki, tesno sodelovanje z lanserjem zaradi priprave proizvodnje.

Kot smo že omenili, bo mojster opravljal nadzor nad proizvodnjo v oddelku in skrbel za pravočasen dovoz materiala in pravočasno oddajo v naslednji oddelk. Delavci bodo skrbeli le za delo na svojem delovnem mestu, ne bo pa jim treba skrbeti za dovoz in iskanje materiala (transportni delavci), isto pa velja tudi za orodja in rezila. Kontrolna služba pa bo skrbel za kvaliteto polizdelkov in izdelkov v vseh oddelkih.

Po tehnologiji, ki je projektirana za novi obrat, to je ka-

paciteta strojev, deponija med stroji, skladišče polizdelkov in skladišče končnih izdelkov, bo imel novi obrat kapaciteto 5000 enot mesečno, to je ca. 6000—7000 izdelkov. Z manjšimi spremembami, vezavo strojev v agregate, dokupom nekaterih novih strojev, pa je možna kapaciteta do 10 000 enot mesečno.

V začetku, ko bo stekla proizvodnja in bo zaradi nove organizacije (proizvodnje) le potreben določen čas privajanja zaradi novih ljudi, nove tehnologije, dokumentacije, bodo kapacitete precej manjše. Kasneje, ko bo proizvodnja stekla s polno kapaciteto, pa bo odvisna izkoriščenost od povpraševanja po naših izdelkih in sposobnosti prodajne službe.

Struktura vodilnega kadra v novem obratu bo na ustrezni ravni že zaradi uvajanja nove moderne organizacije proizvodnje. Obratovodja nove tovarne bo imel visoko izobrazbo, lanser proizvodnje višjo, oddelkovodje pa bodo na ravni tehnikov. V strukturo proizvodnih delavcev pa moramo zajeti take, da bodo v vsakem pogledu ustrezali delovnemu mestu, delavec bo moral znati opravljati vsa dela na svojem delovnem mestu, vključno manjša popra-

Razmišljanja o gradnji počitniškega doma

Na zadnji seji delavskega sveta je bil sprejet sklep o nakupu zemljišča za gradnjo počitniškega doma. Ali je bil ta sklep premišljen ali ne, ali je bil predlog utemeljen ali ne, o tem ne bi hotel razmišljati. K razmišljanju me silijo drugi vzroki. V dnevnem časopisu velikokrat beremo, da ta in ta delovna organizacija prodaja svoj počitniški dom. Drugi prodajajo, mi bi pa gradili. Ali se zavedamo, da gradnja počitniškega doma ni majhna investicija in da že laik lahko oceni, da bi gradnja takšnega doma stala blizu pol milijarde S din. Ali si lahko privoščimo tako gradnjo, dokler delavci še vedno stanujejo v nemogočih stanovanjskih prostorih? Ali res koristi počitniški odmor pretežen del zaposlenih, ali pa so to eni in isti? To so vprašanja, ki so me prisilila k razmišljanju.

Ali ni morda bolje najti drugo obliko za možnost rekreacije in počitniškega letovanja naših delavcev, ki bo dosegla isti namen, kakor če gremo v drugo gradnjo?

Kakšen je pravzaprav namen počitniškega letovanja? Verjetno je njegov namen počitek, zabava in še kaj, vendar vse to po zmernih cenah. Vse to se da doseči po vsej verjetnosti tudi brez gradnje doma.

Ali ne bi bilo smotrnejše in bolj racionalno, da se poveča nadomestilo za K 15, ki ga dobijo vsi zaposleni, in si nato vsak po svojih željah izbere kraj, kjer bi želel letovati. S povečanim nadomestilom za K 15 pa bi se omogočilo tudi tistim delavcem z najnižjimi OD, ki sedaj ne hodijo na morje ali drugam, da si privoščijo nekaj dni počitka.

Takšen način financiranja pa bi brez dvoma podjetje lažje preneslo kot pa financiranje gradnje doma.

Kaj sem hotel s tem člankom? S tem člankom sem hotel vzpodbuditi vse zaposlene, da dajo svoje mnenje in šele glede na mnenje večine naj bi nato delavski svet sklepal. Mnenja so lahko tudi anonimna in se v takem primeru odlagajo v skrinjico pri vratarju. Podpisana in objavljena mnenja pa bodo honorirana.

F. Š.

AFORIZMI

NEPISANI ZAKONI

Hiša advokata je zgrajena iz denarja tožnikov.

Pošteni državljani ne potrebujejo zaporov, lopovi stanujejo v njih!

Na sodišče lahko greš, kadar koli hočeš, a iz njega, ko te izpustijo.

Ljudje preživijo življenje pretežno na svobodi, razen zakonskih mož, tatovi pa v zaporih.

Če ne bi bilo slabih ljudi, ne bi bilo dobrih advokatov!

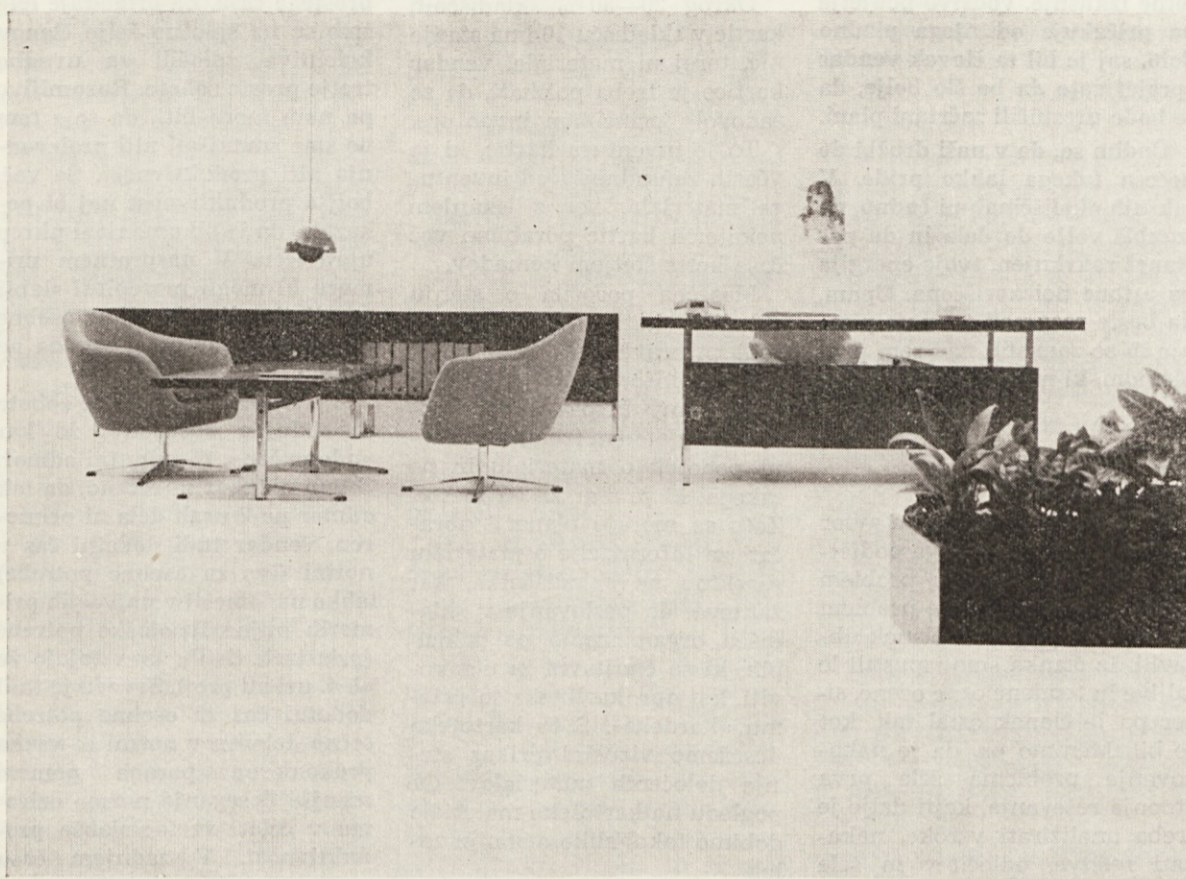
Človek ne živi samo od kruha, lahko tudi od govoričenja (star sindikalist).

Človek se rodi slep in umre kratkoviden (žalostno).

TOTI

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA INDUSTRIJE POHIŠTVA STOL KAMNIK. IZDAJA DELAVSKI SVET.
GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK JANEZ CERAR. TISK: UČNE DELAVNICE ZAVODA ZA SLUŠNO IN GOVORNO PRIZADETE V LJUBLJANI.

Interbiro 70



Direktorski kabinet

V Zagrebu je bil od 16. do 21. novembra II. mednarodni sejem pisarniške opreme in sredstev »INTERBIRO«. Na sejmu je sodelovalo preko 250 razstavljalcev iz 20 držav, kar kaže na izredno velik porast zanimanja za to prireditve.

»Interbiro« kot povsem specializiran sejem informacijskih sredstev in pisarniške opreme postaja tudi za naše podjetje ena izmed najpomembnejših propagandnih in komercialnih prireditev. Z osvojitvijo programa pisarniškega pohištva BIRO E in organizacijskih sredstev smo se vključili v krog stalnih razstavljalcev Interbiroja, čigar misija je prikaz najfunkcionalnejših pripomočkov za povečanje storilnosti v pisarniškem poslovanju. Letošnji Interbiro je v vseh ozirih presegal pričakovanja tako v pogledu števila razstavljalcev in obiskovalcev, kvalitete razstavljenih proizvodov, zaključenih poslov in vseh vzporednih prireditev (seminarji, predavanja, prikaz delovanja elektronskih strojev in drugo).

Naše podjetje je na 400 m² razstavnega prostora predstavilo obiskovalcem kompletan program pisarniškega pohištva.

Poleg standardnih elementov pohištva BIRO »E« in BIRO »S« smo razstavili kot novosti program direktorskega kabineta v palisandru, pisarniško kuhinjo, vkonponirano v standardne elemente in organizacijska sredstva že v lastno organizirani proizvodnji.

Z uvedbo direktorskega kabineta smo zadostili povpraševanju po tej opremi, ki je del kompletacije za opremo celotnih poslovnih zgradb. Del naših izdelkov programa BIRO »E« in kino foteljev je razstavilo tudi podjetje »Slovenijales«.

Zanimanje obiskovalcev za naše proizvode je bilo izredno veliko in s ponosom lahko pove-
mo, da smo bili deležni pohval z

vseh strani. Že podatek, da smo imeli več kot sto pogovorov z resnimi interesenti za naše pohištvo, kaže, da smo z izborom novega programa pisarniškega pohištva in s kvaliteto izdelkov dosegli že zelo visoko mesto v evropskem merilu. Prav zato moramo v tem trenutku storiti vse, da obdržimo pridobljeni sloves in da z modernejšimi koncepti poslovanja in metodami plasmana blaga na tržišče zadovoljimo naše kupce.

Prav »Interbiro«, je pokazal, da se nam obetajo lepe perspektive v prodaji pisarniškega pohištva, saj je jugoslovansko tržišče dovolj veliko, da sprejme celotno količino proizvedenega pisarniškega pohištva. Informativne in propagandne akcije pred in v času Interbiroja morajo postati stalna praksa, saj je dobra informiranost potencialnih kupcev o naših izdelkih najboljše zagotovilo uspešne prodaje in finančnih uspehov v prihodnosti.

Naš nastop na razstavi je bil na enakem nivoju, kot jih vidimo na inozemskih razstavah pisarniške opreme, le s to razliko, da smo še vedno ostali samo pri furnirju, zunaj pa opažamo vedno večji prodor barvastega pisarniškega pohištva, s katerim moramo tudi mi vsaj na naslednjem Interbiroju resno računati. Istočasno pa je potrebno dati še večji poudarek organizacijskim sredstvom, s katerimi imamo veliko prednost pri kompletaciji pohištva nasproti ostalim proizvajalcem.

Pri ostalih proizvajalcih ni bilo opaziti kakšnega večjega koraka naprej od I. Interbiroja. Od teh ima še vedno največjo prednost »Virovitica« s pohištvom po sistemu nemškega »Pan« programa. Kljub temu pa ne nastopajo z vsemi elementi pisarniškega pohištva, ki omogočajo kompletiranost, sodobno funkcionalno poslovanje in razmestitve.

Letošnji seminar o uporabi pisarniškega pohištva BIRO »E«, namenjen predstavnikom velikih trgovskih hiš v Jugoslaviji ter predavanje o organizaciji pisarniškega poslovanja s praktičnim prikazom funkcionalnosti pohištva BIRO »E«, je imel velik odmev med udeleženci, zato od teh akcij pričakujemo v prihodnosti lepe uspehe. Razumljivo je, da na lovorikah in pohvalah ne smemo niti za trenutek zaspati, ampak moramo napeti vse svoje fizične in umske sposobnosti, da na prihodnjem Interbiroju prikazemo še več, še boljše, še pestrejšo in komercialno zanimivejše artikle, da visoko mesto, ki smo ga dosegli med evropskimi proizvajalci, ne samo obdržimo, ampak da se na lestvici kvalitetnih proizvajalcev povzpnejo še za kako mesto višje. Ne samo kvaliteta izdelkov, temveč tudi kvaliteta vseh vzporednih dejavnosti, povezanih s plasmajem blaga na tržišče, mora biti naša stalna skrb in praksa. »Interbiro« je kritični pregled naših vsakoletnih dosežkov na področju pisarniškega pohištva, obenem pa vzpodbuda za uspešno delo v prihodnosti.

Naš odnos do požarne varnosti

Ob koncu leta lahko ugotovimo, da smo letošnje leto preživeli brez večjega požara. Bilo je nekaj začetnih manjših požarov, na srečo pa do katastrof ni prišlo.

Ali gre pri tem za izboljššan odnos do požarne varnosti ali pa gre le za srečno naključje? Po našem mnenju je vsakega nekaj. Lahko trdimo, da je bila v začetku leta požarna varnost, ko se še ni pozabilo na požar v lakirnici PE 7, res vzor-

na, da pa se je nato iz meseca v mesec slabšala. Vzroki so predvsem: malomarnost, omalovaževanje požarno-varnostne zaščite, nepremišljenost, skratka izključno subjektivni vzroki.

Povod, da pišem ta članek, so ugotovitve občinske komisije za požarno varnost, ki je pregledala del objektov dne 1. 11. 1970. leta ter ugotovila precej žalostno sliko v primerjavi z ugotovitvami iz lanskega leta.

Komisija je predvsem ugotovila nered v glavnem v vseh objektih. Električne inštalacije so zatrpane, vodovodni hidranti in ročni gasilski aparati so založeni, po oddelkih se kopiči navlaka nerabnega lesa, to so brez dvoma subjektivne pomanjkljivosti, ki bi jih vodstva poslovnih enot z malo dobre volje in z določeno mero odgovornosti lahko odpravila. V lakirnicah se kopiči prevelika količina lakov in drugih vnetljivih tekočin, prav tako se v lakirnicah kopičijo večje količine usedlin, električne naprave se ne kontrolirajo v zadostni meri, tako da je povsod vse polno pomankljivosti. Občinska komisija je bila tudi mnenja, da je potrebno odvodne cevi za zrak v brizgalnih kabinah pogosteje čistiti, zlasti pa je nevarna mešanica lakov raznih vrst, ki lahko povzroči požar.

Še in še bi lahko našteval ugotovitve komisije, vendar že iz teh podatkov je razvidno, kakšno je sedanje stanje.

Ob tej priliki želim opozoriti vse zaposlene, zlasti pa mojstre in vodje poslovnih enot na pra-

vilnik o požarni varnosti, ki ga je sprejel delavski svet podjetja in ki so ga sprejeli vsi zaposleni v podjetju. V pravilniku je popolnoma nedvoumno povedano, da smo za požarno varnost v podjetju odgovorni prav vsi od delavca, ki dela na najbolj neodgovornem delovnem mestu, pa do glavnega direktorja. Zlasti pa je v pravilniku velik poudarek na odgovornosti mojstrov in vodij poslovnih enot. Mislim, da ne bi škodilo, če bi si ob novoletnih praznikih še enkrat prebrali pravilnik o požarni varnosti in si enkrat za vselej vtisnili v spomin ter se po njegovih določilih tudi ravnali.

Ne pozabimo požara v Ravni gori: škoda 3 milijarde S din, 600 delavcev brez zaposlitve, ali požara v Novolesu ali Podbrdu. Zavedajmo se, da je večina od nas odvisna od zaslužka tovarne in da ima vsaka katastrofa lahko tragične posledice za daljšo dobo.

Z malo dobre volje in večjo odgovornostjo do požarnovarnostne zaščite lahko pomanjkljivosti odpravimo, to pa pomeni, da bomo bolj brezskrbno pričakovali naslednji dan in da ne bomo iz dneva v dan trepetali pred požarom zaradi malomarnih odnosov.

Z malo dobre volje in večjo brez izjeme v naslednjem letu zavedali odgovornosti glede požarne varnosti in pomanjkljivosti odpravili, želim vsem zaposlenim srečno in veselo leto 1971.

ŠEPEC FRANC

Alkoholizem v industriji

Zaradi delovanja alkohola na človeški organizem, ki povzroča sčasoma pri alkoholiku spremembe na živčnem sistemu, prebavnih organih in jetrih, se pokažejo spremembe tudi na zunaj, ki imajo širše posledice. Alkoholizirani so neprijetni za svoje sodelavce, ker so prepirljivi in neobjektivni. Ker jim sposobnost za delo upada, so v stalnem sporu s sodelavci, mojstri in drugimi predpostavljanimi. Postanejo tudi neuvidevni. Izpad od dela je pri njih veliko višji kot pri ostalih delavcih, ker imajo pogosto težave z želodcem, so zelo utrujeni, pogosto pride do vnetja živcev, obolenja jeter. Tudi od ostalih bolezni so manj odporni, ker je obrambna moč organizma zmanjšana. Vsa ta obolenja zahtevajo dolgotrajno zdravljenje, ki je uspešno samo, če se alkoholik vzdrži alkohola. Abstinenco pa je pri njih zelo težko doseči.

Pri istem delu opažamo, da so obratne poškodbe pri alkoholikih bolj pogoste in težje, kot pri ostalih delavcih. Alkoholizirani so tudi zelo nesigurni delavci. Z leti jim delovna sposobnost in spretnost zelo upada. Zelo pogosto tudi neopravičeno oziroma brez pravega vzroka ostajajo doma. To je posebno znano po prostem dnevu in nedelji.

Alkoholizirani so manj časa sposobni za delo kot ostali delavci,

ker po gotovih letih pitja duševno in telesno zelo propade in je edina rešitev zanj invalidska upokojitev. Sem ne spadajo samo tisti alkoholiki, ki se vsak dan opijajo do pijanosti, ampak tudi tisti, ki vsakodnevno po malem pijejo in niti ne vedo, da so alkoholiki. Šele po posledicah, ki jih povzroči alkohol pri takem človeku, pridemo do tega zaključka. Najbolj nevarne za to so žgane pijače, ki se dajo piti brez predhodnega uživanja hrane in ki že v majhnih količinah omamljajo človeka. Pitje alkohola je najprej razvada in šele kasneje, ko postane potreba za človeka, govorimo o bolezni. Do te razvade pogosto pride zaradi različnih praznovanj in navad. Zelo slaba stvar je tudi prepričanje, da gotovih del ni mogoče opravljati brez manjše količine alkohola, ker so pretežka. Iz takega prepričanja nastajajo na teh delovnih mestih težki in številni alkoholiki.

Alkoholik je veliko breme za družino, za podjetje in tudi družbo. Pri tem trpijo člani družine, ki nimajo miru in na delovnih mestih ne morejo v redu delati. Otroci alkoholikov so težki nevrootiki in tudi pravi bolniki. Sodelavci so tudi v nezavidljivem položaju, ker so v stalnem sporu z alkoholikom in njihovo delo ter obnašanje ne more rešiti situacije, ki nastaja na takem mestu.

Nagradna križanka

Rešitve nagradne križanke pošljite najkasneje do 15. 1. 1971. Izžrebanih nagrad bo šest in sicer:

Prva nagrada po 50 N din

Dve drugi po 30 N din

Tri tretje po 20 N din

The crossword puzzle grid is filled with words in Slovenian. Some words are highlighted in larger, bold letters: **A**, **Č**, **R**, **M**, **N**, **J**, **I**. The grid includes various words related to geography, culture, and general knowledge.

