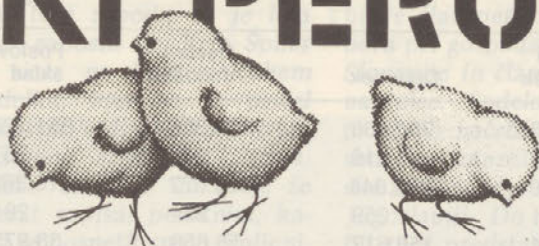


PTUJSKI PERUTNINAR



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA IN KOOPERANTOV PERUTNINE PTUJ /LETO X./ŠTEVILKA 6/NOVEMBER 1986

Osnovne značilnosti poslovanja v devetih mesecih 1986

Koncem oktobra smo na zborih delavcev in drugih samoupravnih organih razpravljali in odločali o poslovanju v devetih mesecih. Nekaj osnovnih kazalcev navajamo v tem sestavku.

PROIZVODNJA

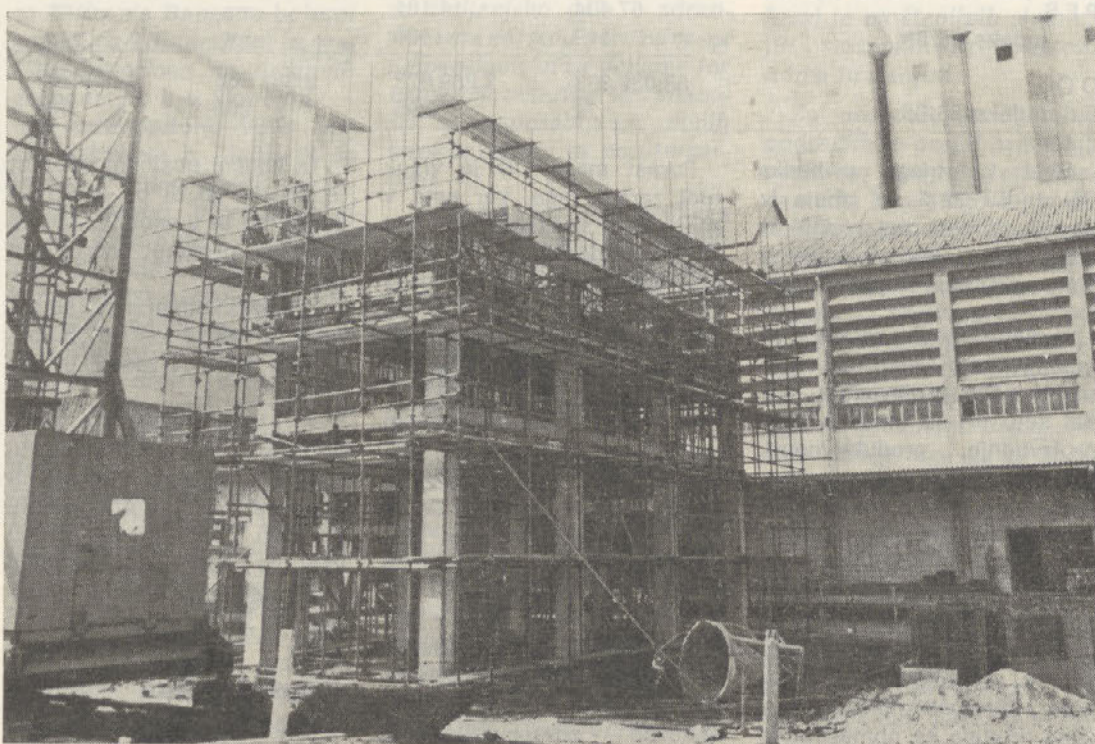
Ob polletju smo ugotavljali, da načrt proizvodnje prekoračujemo le za 0,3%. Značilnost proizvodnje v tretjem tromesečju je bistveno povečana rast tako, da ob koncu tromesečja načrt proizvodnje prekoračujemo za 2,6%. Najbolj sta svojo dejavnost povečali TOZD Transservis 11,9% in Commerce za 6,2%. To povečanje v glavnem izhaja iz večje prodaje v državi, za kar je poraslo število prevoženih kilometrov in domača prodaja. Mesna industrija je proizvodnjo povečala za 3%, proizvodnja mesnih izdelkov v tej TOZD pa presega načrtovano za 8,6%, kar je hvale vredno.

V Perutninskih farmah za načrtovano proizvodnjo še vedno zaostajajo za 6,5%. Ob polletju je ta zaostanek bil za 1% večji kar pomeni, da je tudi v tej TOZD v III. tromesečju dosežen napredek.

Lansko raven proizvodnje do 30. 9. 1985 smo letos na ravni DO presegli za 5,5%, kar je dober dosežek. S proizvodnjo nekoliko zaostajajo le v Ptujski tiskarni.

PRODUKTIVNOST DELA

Raven planirane produktivnosti dela smo presegli za 3,5%, kar je dober rezultat, čeravno je rast letošnje produktivnosti dela, merjena na lansko le za 1% večja. Na produktivnost vpliva število zaposlenih. Največ novih delavcev so zaposlili v Perutninskih farmah — 13%. Zaradi tega v



Gradnja prepotrebnih silosov za rinfuza krmo, je pomembna pridobitev za kolektiv Tovarne krmil

tej TOZD pri produktivnosti dela niso napredovali.

Glede zaposlovanja je bilo v razpravah ugotovljeno, da nekatere TOZD zaposlujejo nove delavce preko načrtovanih. Sprejeto je odločno stališče, da se to v bodoče ne sme ponavljati. Opravičenost novih zaposlitev moramo reševati na ravni organov DO ne v TOZD!

PRODAJA

Pri prodaji imamo nekaj problemov. Zaradi izpada izvoza v SSSR in prepovedi izvo-

za v ZRN so nam zaloge perutninskega mesa porasle za 1000 ton. Domačo prodajo smo sicer povečali, vendar izpada izvoza v Rusijo, kamor smo načrtovali izvoziti vsaj 5.000 ton, nismo mogli v celoti prodati doma.

Povečane zaloge nam povzročajo probleme v Mesni industriji in ne ravno majhne stroške.

Sprejeto je bilo stališče, da je treba aktivnosti za povečano prodajo doma še povečati, sicer pa tudi več izvažati, kar se že uresničuje.

Do 30. 9. 1986 smo načrt izvoza za leto 1986 izpolnili le z 41% in ni realnih možnosti, da bi ga letos dosegli. Vpliv ruskega izpada je prevelik, čeravno smo število držav, kamor izvažamo povečali.

VREDNOSTNI POSLOVNI KAZALCI

Pri doseženih vrednostnih poslovnih kazalcih moramo upoštevati stopnjo inflacije, ki nanje najbolj vpliva.

Prikazali jih bomo le nekaj.

(Nadaljevanje na 2. strani)

23. novembra bomo glasovali ZA napredek

Osnovne značilnosti poslovanja v devetih mesecih 1986

TOZD	v 000 din			
	Celotni prihodek	Dohodek	Osební dohodek	Poslovni sklad
TOVARNA KRMIL	8.233.776	704.636	102.356	351.225
Indeks 86/85	187	316	249	357
PERUTNINSKE FARME	4.787.389	1.389.844	369.677	516.360
Indeks 86/85	181	259	284	281
T O K	7.814.674	158.617	55.650	38.975
Indeks 86/85	147	203	266	202
MESNA INDUSTRIJA	14.590.406	2.806.314	827.713	1.154.754
Indeks 86/85	167	356	267	566
TRANSSERVIS	1.575.045	886.938	346.275	265.742
Indeks 86/85	231	296	261	402
COMMERCE	20.147.337	805.282	323.095	213.697
Indeks 86/85	188	250	260	243
PTUJSKA TISKARNA	381.954	264.103	119.556	18.239
Indeks 86/85	204	252	252	301
D S S S	448.318	321.158	237.044	—
Indeks 86/85	223	251	262	—
P F S	57.434	14.181	—	—
Indeks 86/85	119	126	—	—
D O	58.036.333	7.289.073	2.381.366	2.558.992
Indeks 86/85	172	295	265	384

Rast celotnega prihodka DO znaša 72 % in izhaja iz povečane rasti proizvodnje za 5,5%, v ostalem delu pa iz višje ravni cen, to je inflacije.

V rasti dohodka za 195% se manifestirajo kvalitetni elementi naše proizvodnje. Nekaj smo jih že omenili (rast proizvodnje, produktivnost). Omenimo naj še znižanje stroškov zaradi znižanja porabe krmil za kg žive teže in znižanje pogina in izboljšanje še nekaterih normativov. Na rast dohodka je ugodno vplivala tudi relativno stabilna cena koruze, oskrbljenost z uvoženimi repromateriali in povečana prodaja na domačem trgu na račun izvoza.

Porast mase OD je visok tudi zaradi tega, ker smo v zadnjem tromesečju tudi lani imeli nadpovprečna izplačila. Naš povprečni mesečni neto OD znaša din 109.689 ali za 146% več kot v lanskem obdobju, toda le 84% na lansko letoletno povprečje. Naš povprečni OD je nad republiškim povprečjem za okoli 9.000 din. V delitvi ČD smo upoštevali lastne akte in družbeni dogovor. Nadpovprečno rast OD imajo v Mesni industriji in TOK.

V poslovni sklad je razporejeno din 2.550.992.000, vendar moramo iz tega zneska obvezno združevati din 489.997.000, kar je zelo dosti.

Ta končni poslovni rezultat je dober, bil bi pa lahko še boljši, če bi v vseh TOZD dosegli oz. presegli načrtovano proizvodnjo.

Zasluzki kooperantov so porasli za 102 %, kar bo ob koncu leta na ravni zaslužkov delavcev.

V razpravah je tekla beseda še o izgubi v reprocetru, živinski klavnici, družbeni prehrani in v prodajalnah. Vodstva TOZD morajo storiti vse, da izgube v navedenih organizacijskih enotah znižamo, če že ne v celoti odpravimo.

SPLOŠNA OCENA

Globalna rast proizvodnje nad ravnijo v lanskem obdobju

ju za 5,5% je relativno dobra, saj smo tudi načrtovano proizvodnjo za 2,6% presegli. Nismo pa zadovoljni z zaostajanjem načrtovane proizvodnje v Perutninskih farmah.

Globalna rast produktivnosti dela je porasla za 1% kar je skromno, vendar uspeh je tudi pozitivna tendenca.

Zaostajanje za izvozom nam letos še ne škoduje, še več; povečana prodaja doma je našo akumulativnost, ki jo še kako rabimo, povečala. Na dolgi rok pa moramo računati tudi z rastjo izvoza!

Izpad izvoza je povečal zaloge perutninskega mesa. Koncem letošnjega tromesečja so nam zaloge porasle za 1.066 ton in jih z veliko težavo znižujemo.

Vrednostni poslovni kazalci so dobri.

Materialne stroške smo najbolj znižali z znižanjem konverzije in to je pot, ki nam tudi v bodoče zagotavlja uspešno poslovanje.

Vrednostni poslovni kazalci nas ne smejo uspavati. Nekateri TOZD naših konkurentov dosegajo še boljše rezultate kot mi.

Pri rekonstrukciji in modernizaciji Mesne industrije bomo imeli velike stroške za obresti. Zaradi tega moramo maksimalno povečati proizvodnjo mesnih izdelkov.

Periodični obračuni in poročila o poslovanju so bila sprejeta.

M. B.

Odslej tudi avtobus PP

Z dnem 2. 12. 1986 bomo uvedli avtobusno linijo za delavce Perutnine na relaciji Rogoznica—Valilnica, po sledečem voznem redu:

Rogoznica — križ. za Opekarno	ob 5,30
Postaja pri bolnici	ob 5,33
Avtobusna postaja	ob 5,35
Postaja Breg	ob 5,40
Postaja Transservis	ob 5,43
Valilnica	ob 5,47

Poleg zgoraj navedene linije še lahko zjutraj koristite naslednje avtobuse Certusa:

Od avtobusne postaje Ptuj do postaje Transservis.

Avtobus v smeri Dolena	ob 5,35.
Avtobus v smeri Nova Cerkev	ob 5,50.
Avtobus v smeri Dolena	ob 5,45.

Delavci druge izmene lahko koristijo navedeno novo avtobusno linijo po sledečem voznem redu:

Rogoznica — križ. za Opekarno	ob 13,25
Postaja bolnica	ob 13,30
Avtobusna postaja	ob 13,35
Postaja Breg	ob 13,37
Postaja Transservis	ob 13,40

Poleg zgoraj navedene linije še lahko koristite naslednje avtobuse Certusa:

Od avtobusne postaje Ptuj do postaje Transservis.

Avtobus v smeri Žetale	ob 13,05.
Avtobus v smeri Dolena	ob 13,20.
Avtobus v smeri Velika Varnica	ob 13,20.

Povratna vožnja za prvo izmeno:

— Redna linija:

Postaja Transservis	ob 14,07
Mesna industrija	ob 14,08
Postaja Breg	—
Avtobusna postaja	—
Postaja bolnica	—
Postaja Rogoznica	—

Poleg navedene linije še lahko koristite avtobus iz smeri Velika Varnica — iz postaje Transservis ob 13,38.

Povratna vožnja za drugo izmeno:

— Redna linija	
Postaja Transservis	ob 22,07
Mesna industrija	ob 22,08
Postaja Breg	—
Avtobusna postaja	—
Postaja bolnica	—
Postaja Rogoznica	—

Za mesečne vozovnice navedenih avtobusnih linij se prijavite vsi, ki se do Ptuja vozite z vlakom ali avtobusom, kakor tudi vsi delavci, ki stanujete v mestu na levi strani Drave.

Mesečne vozovnice veljajo le za zgoraj navedene linije, plača jih DO oz. TOZD s tem, da 1.000 din mesečno od skupnih prevoznih stroškov krije vsak delavec sam.

Pohitite s prijavo v vodstvu vaše TOZD.

Univerzitetni profesor dr. Erik Špiler - sedemdesetletnik

Življenjski jubilej 70 let je že sam po sebi naravni življenjski dosežek, ki zasluži posebno pozornost, saj se v takem življenjskem obdobju srečamo z bogatim življenjskim ciklusom, ki je poln izkušenj, poln racionalnih in čustvenih dogodkov, občutje življenjskih preizkušenj, pogojenih z osebnimi in družbenimi procesi in odnosi. Toliko bolj je tak jubilej osebno in družbeno pomemben za človeka, ki je vsa svoja leta posvetil širšim interesom in potrebam družbe, gospodarstvu, znanosti, vzgoji, napredku. Tem ciljem je bila vsekozi posvečena skrb in delo dr. Erika Špilerja, katerega je med drugim tudi posvečal oziroma namenjal naši perutinarski proizvodnji. Ob njegovem življenjskem jubileju mu je delavski svet Perutnine podelil najvišje priznanje — zlato plaketo.

Profesor dr. Erik Špiler je bil rojen 30. septembra 1916 na Dunaju, gimnazijo je končal v Zagrebu, kjer se je vpisal na Veterinarsko fakulteto in diplomiral leta 1947. V Sloveniji je v tem času bilo le nekaj desetlin diplomiranih veterinarjev, ki so morali prevzeti na svoja ramena veliko obveznosti in nalog, saj je bila celotna živinoreja prizadeta v drugi svetovni vojni, poleg tega pa je bila prizadeta po kužnih in drugih boleznih. Nujno je bilo treba vzpostaviti temeljno veterinarsko službo, poleg te pa tudi veterinarsko strokovno nadstavbo, ki se je morala ukvarjati z osnovno diagnostiko, pa tudi s proizvodnjo cepiv oziroma zdravil. V Sloveniji se je vsa ta služba organizirala v glavnem pod streho Veterinarskega znanstvenega zavoda v Ljubljani.

V tem zavodu se je leta 1947 zaposlil dr. Erik Špiler in sicer na Bakteriološkem oddelku, kjer se je pričel ukvarjati z diagnostiko in zatiranjem kokošjega tifusa. Lahko bi rekli, da se je že takrat zapisal perutnini, kateri je posvetil svojo življenjsko znanstvenoraziskovalno energijo.

Čeprav je bila specializacija veterinarskih kadrov nujna, so kljub temu narekovale razmere, da so se morali kadri ukvarjati tudi z drugimi veterinarskimi pa tudi zootehničnimi posli. Tako se je dr. Erik Špiler vključeval proti koncu štiridesetih let v akcije za zatiranje Bangove bolezni govedi na Tolminskem in prašičje bruceloze na državnih gospodarstvih v Sloveniji.

Z ustanovitvijo Veterinarske fakultete v Ljubljani se je tudi Veterinarski zdravstveni zavod preorganiziral in dr. Erik Špiler je prevzel vodstvo oddelka za rejo in zdravstveno varstvo perutnine. Pod njegovim vodstvom je postal strokovni veterinarski vrh vseh perutninskih farm v Sloveniji. V tem oddelku je razvijal raziskovalno delo za vso perutninarsko proizvodnjo v Sloveniji. S takim konceptom dela je nadaljeval, ko se je ta oddelek pripojil visokošolski temeljni organizaciji za veterinarstvo in prerastel v samostojni Inštitut za zdravstveno varstvo perutnine. Ni se ukvarjal samo z diagnostiko in zatiranjem različnih bolezni perutnine, ampak se je s svojim znanjem in znanstvenim potencialom vključeval v razreševanje mnogih vprašanj perutninske proizvodnje v Sloveniji.

Profesor dr. Erik Špiler je sodeloval v vrsti organizacij,

bil je član perutninskega odbora pri gospodarski zbornici Slovenije in član komisije za valilnice. Sodeloval je tudi pri vseh načrtih za uvajanje sodobne intenzivne perutninske proizvodnje v Sloveniji in Jugoslaviji. Do leta 1962 je bil tudi predstavnik Slovenije v zveznem perutninskem odboru pri zvezni kmetijski zbornici v Beogradu.

V začetku šestdesetih let je med pobudniki za organiziranje simpozija pod naslovom: »Peradarski — živinarski perutninski dani«, pri katerih aktivno deluje še danes. Leta 1985 je dobil na simpoziju v Ljubljani posebno priznanje za življenjsko delo v zdravstvenem varstvu perutnine na Slovenskem in za vodenje ter napredek veterinarske znanosti in usposabljanje novih strokovnjakov za perutninarstvo.

Trideset let pedagoškega dela pomeni ne samo vzgojiti vrste generacij strokovnjakov za praktično in — znanstveno raziskovalno delo, ampak tudi zagotoviti perutninarstvu zdravstveno varstvo in s tem proizvodni in ekonomski razvoj.

Posebna značilnost profesorja dr. Erika Špilerja je tudi ta, da svojih študentov ni vodil le do diplome, ampak jim je ostal vseskozi tudi kot mentor in vzornik bodisi v proizvodnji, znanstveno-raziskovalnem ali pedagoškem delu. Tako je vzgojil vrsto priznanih strokovnjakov, ki danes opravljajo odgovorno delo v proizvodnji na farmah, strokovnih in znanstvenoraziskovalnih ustanovah v Sloveniji in Jugoslaviji.

Dr. Erik Špiler je s svojimi sodelavci vložil vse napore na področju raziskovanja perutninske problematike, v ve-

terinarsko-sanitarni nadzor perutninske proizvodnje v celotni Sloveniji, kar se nedvomno odraža na dokaj solidni razvojni stopnji perutninarstva v Sloveniji. V zadnjih letih se je skupaj s sodelavci še posebej posvetil vse bolj zahtevni problematiki virusnih bolezni pri perutnini in vprašanju učinkovite preentive in imunoprofilakse na perutninarskih farmah.

Poleg bogatega strokovnega, znanstvenega — raziskovalnega in pedagoškega dela je dr. Špiler sam ali skupaj s sodelavci napisal in objavil okoli 200 različnih znanstvenih ali strokovnih del; sodeloval je na številnih simpozijih, sestankih in kongresih doma in v tujini.

Za vse delo na številnih področjih je prejel priznanja, omenimo naj le Jesenkovo nagrado leta 1986, ki jo podeljujejo kot najvišje priznanje Biotehnične fakultete, prejel jo je pa za uspešno strokovno — operativno in raziskovalno delo pri ugotavljanju in zatiranju bruceloze, leptospiroze in bolezni perutnine in za 30-letno pedagoško delo. Poleg tega ga je zveza društev veterinarjev in veterinarskih tehnikov Slovenije izvolila za častnega člana.

Delavski svet Perutnine Ptuj je podelil zlato plaketo dr. Eriku Špilerju, univerzitetnemu profesorju za njegov strokovni prispevek pri zdravstvenem varstvu perutnine, ki je pogojeval dobre proizvodne vzrejne rezultate in uspehe, ki jih dosega Perutnina.

Ob njegovem 70-letnem življenjskem jubileju mu ob podelitvi zlate plakete Perutnine Ptuj priskrbo čestitamo!



Ob 29. novembru, DNEVU REPUBLIKE
čestitamo sodelavcem in kooperantom!

- Družbenopolitične organizacije
- Samoupravni organi
- Uredništvo

Spet se bosta vrnila med nas

Šoferji se pri opravljanju svojega dela vsak dan srečujejo z mnogimi kritičnimi prometnimi situacijami. Priča so mnogih trčenj, kot mimo-vozeči ali so celo soudeleženi. Mnoge so tudi težave (megla, poledica, snežne zapreke, burja), ki jih bolj ali manj uspešno premagujejo. In vendar. Kljub vsem težavam, nevščenostim in nevarnostim je treba sleherni dan dostaviti blago tja kamor je namenjeno.

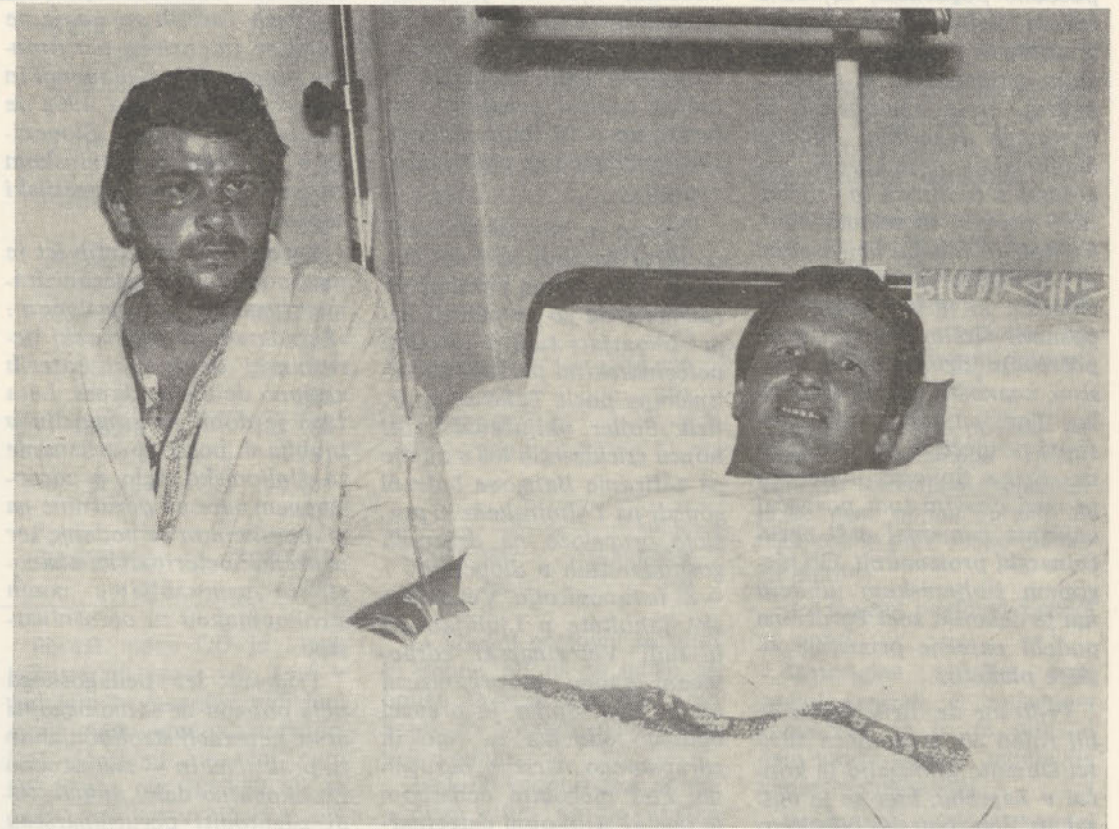
Tako je bilo tudi 23. septembra ko sta naša izkušena šoferja Jože TOPOLOVEC in Jože PODGORŠEK odpeljala blago v prodajno skladišče v Beograd. Za njiju bo ta dan ostal zapisan s črnimi črkami — in ne le za njiju, marveč tudi za Perutnino. Na povratku se jima je pripetila najhujša nesreča med šoferji Perutnine doslej. Jože Topolovec je ostal brez obeh nog, hude poškodbe pa je utrpel tudi Podgoršek.

Vest o hudi nesreči, ki jo je prinesel šofer Agrotransporta Janez Mesarič, je v kolektivu odjeknila z vso trpkostjo. O nesrečnem dogodku smo se z njima pogovarjali na kirurškem oddelku ptujske bolnišnice.

»Dan se je kar lepo začel. Bil je lep jesenski dan. Ko sva razložila blago, sva šla na zajtrk, nato pa na pot proti domu« sta pripovedovala, ko smo ju v začetku oktobra obiskali v ptujski bolnišnici.

Za vožnjo je bil »na vrstii« Topolovec, zato je Podgoršek legel k počitku, če se temu sme reči počitek.

»Nekaj pred Sremsko Mitrovico me je neki avtomobil prehitel, zato sem se mu rahlo umaknil na desno, ko pa sem hotel zavrnati bolj v levo, krmilo ni več ubogalo. Poskušal sem še, vendar brez uspeha, zato nisem mogel odpeljati mimo tovornjaka zaparkiranega na odstavnem pasu. Pritisnil sem na zavoro, vendar je bilo prepozno. Desno s ceste najbrž nisem zapeljal zato, ker sem opazil na desni človeka (kasneje sem izvedel, da je bil to voznik parkiranega tovornjaka)« je pripovedoval Jože To-



Jože Podgoršek (levo) ob Jožetu Topolovcu v ptujski bolnišnici

polovec, ki je v glavnem vse prestal pri zavesti.

»Slišal sem, da se je hitro okrog najinega avtomobila zbralo precej ljudi, ki so bili voljni pomagati, vendar sva bila vklejena v razbito pločevino, zato ne vem kaj se je dogajalo, dokler ni prišel Janez Mesarič, voznik pri Agrotransportu, ki je organiziral reševanje in naju s pomočjo drugih izvlekel iz razbitin.

Na kraju nesreče se je znašel tudi zdravnik, ki nama je nudil prvo pomoč, mislim pa, da rešilnega avtomobila ni bilo, ker so naju prepeljali s civilnim avtomobilom v bolnišnico v Sremsko Mitrovico.

V svoji bolečini sva bila srečna, ko sta naju v Sremski Mitrovici že naslednji dan obiskala direktor TOZD Štefan Kirbiš in vodja transporta Adolf Brglez ter omogočila, da me je obiskala še žena. To so nepozabne stvari« je poudaril Topolovec.

»V soboto 27. septembra so prišli z rešilnim avtomobilom po naju in naju prepeljali v ptujsko bolnišnico. Potrebno je poudariti, da je poleg šoferja prišel po naju tudi zdra-

vnik, ki je vso pot skrbel za najino počutje.

Tukaj izredno skrbijo za naju, zlasti predstojnik kirurškega oddelka dr. Toš in dr. Babič, seveda pa tudi vso osebje, ki ima brigo z nama, zato sva prepričana, da naju bodo vrnili v kolikor toliko normalno življenje.

V veliko oporo pri najinem okrevanju nama je tudi veliko število obiskov. Poleg sorodnikov in znancev prihajajo šoferji, in drugi sodelavci. Prihajali so iz vodstva transporta in TOZD-a, celo predsednik tovariš Gojčič naju je obiskal hitro po namestitvi v ptujski bolnišnici. Celu v nesreči se ob taki pozornosti boljše počutiš« sta sklenila svojo pretresljivo pripoved.

Obiskal sem tudi Janeza Mesariča iz Jursinc, ki pri Agrotransportu vozi že 6 let in je v tem času prevozil krepko prek 500.000 km. Janez Mesarič je prvi organiziral reševanje in nudil pomoč našima ponesrečenima šoferjema.

Takole je opisal dogodek:

Dalje, ko smo od Ptuj, bolj je prijetno, če srečaš znanca ali koga z domačega kraja. S šoferji Perutnine pa smo kar prijatelji, kot da smo iz iste firme, saj Agrotransportovci veliko vozimo za vaše podjetje. Tistega nesrečnega dne sem se oskrboval z gorivom kakih 20 km pred Sremsko Mitrovico, ko sta Topolovec in Podgoršek peljala mimo. Še pozdravil me je Jože, ki je takrat vozil. Le kdo bi takrat pomislil, da bosta že po nekaj kilometrih vožnje tako nesrečna.

Med nadaljevanjem vožnje so me ustavljeni avtomobili in gneča ljudi opozorili, da se je nekaj zgodilo. »Idi pa vidi« je bilo prvo kar sem slišal, ko sem prišel na kraj nesreče in ugotovil, da sta se ponesrečila prijatelja. Prisotni so mi povedali, da so že poskrbeli za klic na pomoč, zato sem zlezal na razbito kabinu, da bi ugotovil, kako lahko pomagamo. Bil je grozljiv prizor. Topolovec je bil še pri zavesti, zato se je zavedal stanja. Prijatelj! pomisli, pri 35-ih pa trajni invalid.

Takoj sem organiziral reševanje. Pomagali so šoferji, ki so pripeljali do kraja nesreče, med njimi sodelavca Jože Brenčič in Milan Pintarič iz Agrottransporta. Nisem vedel kaj storiti. Jokal sem ob njima. Topolovec je bil ves čas pri zavesti. Dal mi je celo telefonske številke in imena koga naj o nesreči obvestim, Podgoršek pa se je zavedal le od časa do časa.

Sreča v nesreči je bila, da je slučajno pripeljal mimo neki zdravnik (imena ne vem), ki jima je nudil strokovno prvo pomoč in dal injekcije. Med tem sta pripeljala mimo tudi miličnika, ki sta uredila, da so ju s civil-

zagotovil kakšen bo potek zdravljenja. Zato smo dr. Toša zaprosili za strokovno mnenje šele med nastajanjem te številke Perutninarja.

»V začetku smo se bali sepse. Ta nevarnost je mimo in naš Jože« lepo okreva.

Moram reči, da se dobro drži, mlad je še in krepak pa lepo sodeluje z osebjem. K relativno hitremu okrevanju vsekakor v veliki meri prispeva njegov optimističen značaj in urejene družinske razmere. Žena mu pogumno stoji ob strani, kar je velikega pomena za njegovo stanje in je res hvale vredno.

Zdravljenje na našem oddelku bo kmalu končano, na-

Največji delež sredstev zbranih s III. občinskim samoprispevkom je namenjen sofinanciranju prepotrebne posodobitve ginekološko-porodnega oddelka ptujske bolnišnice. V našem kolektivu je dobra polovica žensk, ki poznajo nujnost posodobitve tega oddelka, zato se ne bo težko odločiti ZA.

ZA pomeni - ZA napredek

»Že spet! Le čemu je potrebno toliko pisanja in govorjenja o temu referendumu?« bo marsikdo pomislil.

Saj res, zakaj toliko besed. Da je takšen način zbiranja sredstev potreben vemo vsi, o tem kaj smo zgradili in čemu je namenjen III. občinski samoprispevek smo bili seznanjeni na zborih delavcev v političnih organizacijah, v organih upravljanja in prek javnih občil. Navsezadnje je jasno, da bo vsak, kateremu je mar razvoj občine in bodočnost njegovih otrok, vnukov glasoval ZA samoprispevek.

Za tega še zlasti, saj ne prevzemamo nove obremenitve, marveč podaljšujemo veljavnost dosedanj. Še naslednjih pet let bomo torej prispevali 1 % od svojega osebnega dohodka. In koliko je to? Od povprečnega osebnega dohodka manj kot stane ena frizura ali en liter vina.

Če vemo, da bo največji delež tega samoprispevka namenjen posodobitvi porodnega oddelka, bomo še razmišljali, kako bomo glasovali? Mar nam ni najpomembnejše zdravje — zdravje žena, hčera. Najbrž nam ni vseeno, v kakšnih pogojih se bodo rojevali naši otroci, vnuki, pravnuki. Tudi drugod so potrebe, ki jih ne gre zanemariti.

S sredstvi občinskega samoprispevka je bilo narejenega veliko, ne samo za sedanje mlade generacije, ki jim je s tem obojgno izobraževanje v sodobno opremljenih prostorih, pač pa tudi za bodoče generacije. Ptujška občina se je s tem uvrstila med tiste občine oz. Ptuj, ki ima sodobno opremljen srednješolski center in tudi med tiste, ki imajo v večini primerov rešene prostorske pogoje v osnovnem šolstvu.

Za nadaljnji razvoj gospodarstva in negospodarskih dejavnosti je izredno pomembno zdravstveno varstvo občanov, delavcev in delovnih ljudi. Prostorski pogoji in opremljenost

ptujskega zdravstva zaostaja za potrebami sedanjega časa.

Zato je v srednjeročni plan občine za obdobje 1986-1990 dana prednost ureditvi prostorskih pogojev, zlasti porodniško-ginekološkemu oddelku ptujske bolnišnice in dispanzerskim dejavnostim. Del sredstev bi bil namenjen za ureditev zdraviliškega dela v Ptujskih toplicah.

Potrebe, ki so se pojavljale ob snovanju srednjeročnega plana občine, so bile v precejšnji meri usmerjene na sredstva iz občinskega samoprispevka. Zato je sedanji program za referendumski dinar dejansko sestavljen tako, da bi rešili najbolj pereče prostorske pogoje v zdravstvu, del sredstev je po programu namenjen za ureditev regionalnih in lokalnih cest, najmanjši del sredstev za ureditev prostorov za Radio-Tednik, del sredstev pa za dozidavo osnovnih šol v Juršincih in Cirkulanah.

V petletnem obdobju je predvideno, da se bo zbralo okrog 2 milijarde dinarjev. Ta sredstva se bodo razporedila takole:

1. za sofinanciranje posodobitve in širitve zdravstvenih in zdraviliških zmogljivosti v višini 70 %
2. za modernizacijo lokalnih in regionalnih cest 15 %
3. za gradnjo prizidka pri osnovni šoli Slovenjgoriške čete v Juršincih in telovadnice pri osnovni šoli Maksa Bračiča v Cirkulanah 10 %
4. za pridobitev in ureditev prostorov za Radio Tednik Ptuj v višini 5 %

Referendum za občinski samoprispevek po zgoraj navedenem programu bo v nedeljo 23. novembra 1986 po vseh krajevnih skupnostih na območju ptujske občine.

Pojdimo torej glasovat in glasujemo »ZA«!



Janez Mesarič, ki je organiziral reševanje ob nesreči Topolovca in Podgorška

nim avtomobilom takoj pripeljali v bolnišnico v Sremsko Mitrovico, ker rešilca do tačas še ni bilo.

Vodstvo Transservisa Perutnine in Topolovčevu ženo sem poskušal o dogodku obvestiti že iz Šida in kasneje iz Zagreba, vendar nisem uspel dobiti telefonske veze. Po prihodu v Ptuj sem se zato odpeljal na Mesno industrijo, od koder sem obvestil vse, ki mi jih je naročil Topolovec.

Kmalu po tem razgovoru je bil Podgoršek odpuščen iz bolnišnice, čeravno bo poteklo še nekaj časa, predno bo lahko spet začel z delom.

Topolovec je še vedno v bolniški negi in še vedno, naše delavce skrbi za njegovo prihodnost.

Bilo je veliko neznank in dvomov. Prve dni verjetno tudi dober strokovnjak, kakršnen je predstojnik kirurškega oddelka dr. Toš, težko

kar se bo moral navaditi na ortopedske pripomočke, zakar bodo poskrbeli na ustreznem oddelku v Ljubljani. Vsekakor bo lahko spet hodil, prav pa je da mu tudi v kolektivu najdete ustrezno delo. Zelo fejest fant je, vsi ga imamo radi, veliko bo še koristil s svojim delom.

Prav to je tisto, kar vsi pričakujemo in mu želimo, da se vrne med nas in koristi naši družbeni skupnosti. Za uresničitev te njegove največje želje in želje celotnega kolektiva iskrena hvala osebju kirurškega oddelka Bolnišnice dr. Jožeta Potrča, za napore in skrb med zdravstveno nego obeh ponesrečenih sodelavcev, Janezu Mesariču, ki je prvi priskočil na pomoč in vsem znanim in neznanim, ki so jima kakorkoli pomagali in jima stali ob strani.

Delavci Perutnine in uredništvo Perutninarja

Največja gneča je v porodnem oddelku



Posvet o organizacijskih oblikah za aktiviranje neizrabljenega znanja

Potreba po tržnem načinu poslovanja je pri nas izrazita le v izvoznem gospodarstvu, zato v zamudo in počasi prodira v zavest spoznanja naprednega dela družbe, da je znanje najpomembnejši proizvodni faktor. Razvoj iz obrtnega preko industrijskega v informacijski način proizvodnje, v katerem bo znanje predstavljalo preko dveh tretjin vrednosti, prihaja pri nas, v primerjavi s svetom, v razkorak, še posebej ko z notranjimi zablodami zmanjšujemo možnosti za učinkovitejše in prodornejše gospodarjenje.

Alternativa družbe je: spodbujati večjo uspešnost v poslovanju vseh vrst organizacij kot tudi posameznikov. Večjo uspešnost pa pogojuje predvsem znanje in nato hotenje.

Pot do izjemnih dosežkov v gospodarstvu, kot tudi v družbenih službah in upravi, vodi po dveh načelih:

(a) Organizacija si mora prizadevati z vso močjo, da bi zadovoljila pričakovanja svojih kupcev ali strank s kar se da najboljšimi izdelki, storitvami in kvaliteto.

(b) Da bi dosegli izjemne rezultate ter si zagotovili gospodarsko rast, so potrebne nenehne izboljšave v gospodarstvu in inovacije v celotnem poslovnem procesiranju, začeti od zbira-

nja idej, preko raziskav, razvoja, financiranja, marketinga, proizvodnje, vzdrževanja, servisiranja itd. — torej uvedba integralnega sistema kakovosti poslovanja.

S kakšno intenziteto deluje organizacija v smeri prenove svojega poslovanja — v smeri inovativnosti, je možno ugotovljati predvsem v izpolnitvi pričakovani partnerja v količini, kakovosti, zanesljivosti, ob čimboljših dosežkih za lastno organizacijo: ob zadrževanju ali zniževanju stroškov pri manjšem naporu sodelavcev, pri manjši uporabi klasičnih proizvodnih faktorjev, tako da je zaznaven razvoj v informativno stopnjo (v razmerju: znanje, sredstva, delo) s čim manjšim onesnaževanjem okolja v smislu bogatenja življenja.

Takšna in podobna stališča so bila prezentirana na Posvetu ob Dnevu inovatorjev, ki je bil 25. in 26. septembra na Tehniški fakulteti v Mariboru. To letošnje tradicionalno posvetovanje je pozikovalo odgovoriti na vprašanje, katere organizacijske oblike bi nam vsem pomagale aktivirati premalo izrabljeno znanje in s tem razbijati začaran krog slabega življenja in gospodarjenja. Število šolanih narašča mnogo bolj kot uspešnost poslovanja, zato nastaja naslednji začaran krog:

1984 ugotovili že delovanje 40 krožkov za izboljšanje proizvodnje, šest USOMID skupaj v Železarni Štore in 30 teamov za kakovost v Savi Kranj. To število IS smo ugotovili z anketo med pospeševalci, domnevamo pa, da z našo anketo nismo zajeli vseh IS, ki trenutno delujejo v slovenskem prostoru.

Glavni namen tega poročila je opis splošnih značilnosti IS, ki delujejo v slovenskem prostoru. Opis teh značilnosti temelji na podatkih, ki smo jih zbrali z anketiranjem pospeševalcev in skupin vodij tistih IS, za katere smo dobili spisek od tovarišev Kozine. Možine in Muleja. Anketni vprašalnik je skoraj identičen tistemu, ki ga je uporabilo Japonsko združenje znanstvenikov in inženirjev (USE) leta 1983. Razlog, da smo prevzeli japonski instrument je v tem, ker smo na ta način želeli zagotoviti komparabilnost slovenskih in japonskih podatkov. Tako so v omenjenem instrumentu specifična samo vprašanja, ki se nanašajo na samoupravljanje.

V anketi smo zajeli v 16 OZD 18 pospeševalcev in 40 vodij IS. Vprašalnik je bil enak kot na Japonskem. Osnovne razlike Slovenije od Japonske:

in poslovanja, pa tudi samoupravljanja).

— pogostnost, trajanje in plačanost sestankov so podobne, udeležba je pri Japoncih boljša, aktivnost pa pri nas, učinkovitost (po številu rešenih problemov) primerljiva,

— predstavljajo uspehov javnosti je podobno, pač pa skorajda minimalno, sestankov med IS niti posebnih časopisov, namenjenih inovativni dejavnosti IS in še premalo prostora za njih v tovarniškem tisku,

— za nagrajevanje uporabljamo pri nas že obstoječi samoupravni sistem za delitev dohodkov, pri njih so ga uvedli posebej,

— vsebinsko je obkrajeno v ospredju kakovost in manjšanje stroškov, sicer pa so teme pri nas bolj raznolike,

— finančno je razmerje stroški : korist pri nas ugodno — med 1 : 6,5 in 1 : 50, na Japonskem celo 1 : 100,

— med nefinančnimi učinki je porast zavesti o problemih, številna predloga, delovne klime, torej neposrednejši cilji kot na Japonskem,

— med pogoji za učinkovito delo IS je glavni v sposobnosti vodij, ovire pa so različne (pri nas preobremenjenost z rednim delom, pri njih nezadostno zanje vodij in članov IS, to na prvem mestu med mnogimi),

— japonski pospeševalci se usmerjajo predvsem v usposabljanje članov, razvijanje metod vodenja in izobraževanja vodij IS, naši pa v realizacijo predlogov (ne v razvijanje pogojev za bolj učinkovito delo IS), kar se ujema tudi z razliko glede aspiracij.

Glede nadaljnega razvoja si večina vodij IS želi, da bi aktivnost IS ostala prostovoljna in samostojna, drugi pa večjo vključitev v celotni sistem inovativne dejavnosti in povezanost z vsakdanjim delom. Za zdaj kaže predvsem nabirati izkušnje, ne se nahitro odločiti za eno ali drugo rešitev. Enako velja glede različnosti oblik IS, pa tudi njihov odnos z obstoječimi oblikami samoupravnega organiziranja.

ZAHVALA

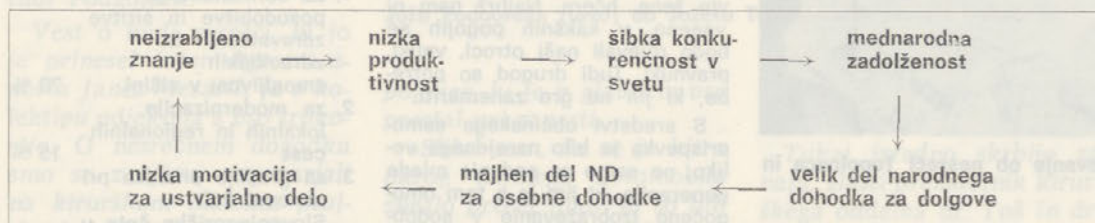
Ob bridki izgubi mame Kristine Turnšek se kolektivu in sindikatu Commerca zahvaljujem za podarjeno cvetje. Posebna zahvala velja vsem, ki ste jo pospremili na poslednji poti.

Franc Turnšek

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta in tasta MATEVŽA KOSA se iskreno zahvaljujemo vsem članom kolektiva Ptujске tiskarne za denarno pomoč, IO OOS za venec, vsem, ki ste ga spremljali na njegovi zadnji poti in nama izrekli sožalje ter nama pomagali v najtežjih trenutkih.

Branko in Marijana



Za ilustracijo navajamo enega izmed prispevkov na Posvetu.

J. Tarbuk

(A. ISHIKAWA in V. RUS)
Splošne značilnosti inovativnih skupin v Sloveniji — Raziskava v primerjavi z Japonskimi krožki kvalitete (empirična raziskava in povratna skupinska analiza rezultatov raziskave) — povzetek

Raziskavo smo opravili leta 1984, analizirali marca 1985. V slovenski industriji se v zadnjem času vse bolj pogosto kažejo težnje, da bi se z uvajanjem majhnih inovativnih skupin, v katere se prostovoljno vključujejo delavci in mojstri, izboljšala kvaliteta proizvodov in zvišala produktivnost dela. Te skupine imajo različna imena. V Iskri, Tomosu, Elanu, LIK Kočevje, v Dekorativni in v Gorenju jih imenujejo Krožke za izboljšanje proizvodnje, v Savi Kranj jim pravijo teami za kakovost, v železarni Štore Inovacijski krožki, v Jeklotehni Delovne skupine, v Kolinski krožki za izboljšanje kvalitete in podobno.

Kljub zelo raznolikim imenom pa lahko vse inovativne skupine (IS) klasificiramo v tri glavne tipe:

1. Prvi tip IS je zelo podoben japonskim krožkom za kontrolo

kvalitete. Tovrstne inovativne skupine uvajata tovariš Bojan Možina, direktor Zavoda SRS za produktivnost dela in tovariš Lotar Kozina iz SOZD-a Iskra. Oba širita inovativne skupine (IS) z izobraževanjem pospeševalcev in z izobraževanjem vodij skupin.

2. Drugi tip IS je izoblikoval dr. Matjaž Mulej iz VEKS-a na osnovi takoiimenovane USOMID metode. Tovariš Mulej s svojimi sodelavci obiskuje delovne organizacije, v katerih prireja seminarje o razvijanju inovacij za delavce, inženirje in vodilne ljudi.

3. Tretji tip IS se uveljavlja v Savi Kranj. Njega uveljavlja predvsem služba za kontrolo kvalitete na čelu s tovarišico Zdenko Juraničič. IS se od prvih dveh tipov raličuje predvsem po tem, ker se širijo od zgoraj navzdol in ne od spodaj navzgor.

Inovativne skupine so se začele širiti šele po letu 1981. Iz poročila tovariša Možine povzemamo, da je bilo v letu 1983 le 15 IS v slovenskem prostoru, medtem ko smo v novembru

25 let zvestobe kolektivu in delu



Marta Kaučič je ena tistih delavk, ki rada poudari, da je že 25 let »glasna«. Ne krega se sicer, vendar vsakemu v obraz zabrusi kar mu gre, čemu je prav ali ne.

Začela je dejansko že 60. leta v Mesninah, ki so se leto kasneje združile s Perutnino in se ji sedaj neprekinjena doba računa šele od takrat.

V Mesninah je bila blagajničarka in saldakontistka. Po združitvi je 1. oktobra 1961 začela delati štiri ure kot saldakontistka na Perutnini štiri ure pa kot blagajničarka na starem mestu.

»Par mesecev kasneje sem prevzela glavno blagajno na Perutnini« nadaljuje Marta. »Takrat so iz mesnic prinašali dnevne izkupičke na blagajno ne na banko, kot je to danes. Ob dneh pred državnimi prazniki pa sem morala po zapiralnem času kasirati po mesnicah in nato denar odnesti na SDK. To je bilo zelo zoprno in neprijetno opravilo, ko si hodil po mestu s kovčkom denarja brez spremstva. Le ko sem zadnjič tako kasirala sem dobila spremljevalca.

No, z razvojem delovne organizacije se je iz dneva v dan povečeval obseg dela. K temu je nemajhen delež prispevala še birokracija, ki zahteva marsikako najbrž nepotrebno komplikacijo. Prej sem preštevala denar sedaj pa še potrdila o cestninah, bone za malico in še marsikaj.

»Bilo pa je takrat lepše življenje v kolektivu« se je spet vrnila v »lepe stare čase«. Za vsak rojstni dan in ob dnevu pred prazniki smo imeli veselico. Nismo tako šparali kot danes in vendar smo imeli več kot sedaj. Največ je bilo vredno zadovoljstvo, čeravno ob kranjski. Tudi izletov je bilo več. Takrat smo se peljali na izlet s tovarnjakom, vendar smo bili ljudje skromnejši in nam je tisto malo zabave pomenilo več kot sedaj prevozi z luksuznimi avtobusi v znane centre.

To še moram povedati. Veste, da nikomur nisem ostala dolžna, zato sem zakuhala hec, ki je bil predmet zabave na mnogih veseljih. Imeli smo sodelavca, ki ga je zaradi narave dela vedno bolela glava. Zdravila so bila takrat draga in še težko so se dobila, zato smo k drugemu sanitarnemu materialu pripisali na naročilnico večjo količino aspirina. Takrat smo vsi zelo šparali, da to je direktor imel pomisleke, češ da tudi njega boli glava pa ne kupuje tablet z naročilnico. Jaz pa kot iz topa, »potem vas že ne boli zaradi podjetja« in smeja pa zbadanja ni bilo konca.

Moral sem jo zmotiti, tako se je živela v stare dobre čase. »A... v današnjem času? Imam občutek, da bolj cenijo mene, kot moje delo. Obseg dela se je močno povečal in tudi zakompliral. Pa tudi tega nekateri ne morejo ali nočejo razumeti, da se v blagajni ne smeš zmotiti. Tu ni dobropisa ali bremepisa, ni preknjižb, v blagajni plačaš. K sreči teh težav nisem imela. Delo pa najbrž ni tako cenjeno kot je težko zato, ker se vedno režim in mnogi mislijo, da mi je res tako lepo. Takšna pa moram biti, saj ne vem kako bi vsa ta leta vzdržala, saj sem bila vedno v nekih kletnih prostorih ali sicer senčnih, najbrž zaradi denarja, ki je družbena last.«

Marta je bila vedno tudi v organih upravljanja. Tudi cenjena je v kolektivu zakar je prejela priznanje delovne organizacije.



Katica Furek — nekateri starejši delavci jo bolje poznajo kot Matjašičeva Katica — je začela v Perutnini delati sezonsko leta 1960. Že naslednje leto je ostala kot stalna, danes bi rekli za nedoločen čas. Še vedno se spominja, da je prvi dan skubila perutnino.

»Takrat smo dobivali perutnino in jajca z odkupa. Delali smo

vse, kar je bilo potrebno« se spominja Katica. »V začetku sem delala v klavnici, kjer še ni bilo traku, zato smo perutnino čistili ročno. Ko je bilo več jajc sem delala v jajčnem oddelku, kjer sem kasneje ostala. Naučila sem se presvetljevati in kontrolirati jajca, kar sem delala do preselitve klavnice na Breg.

V tem času se je Perutnina hitro razvijala, vendar so o tem govorili že nekateri starejši sodelavci, ki ste jih predstavili v Perutninarju«.

Po preselitvi je še nekaj časa delala na »starem — dvorišču«, kjer so nekaj časa delali še melanž, pakirali in nakladali divjad, za izvoz, sušili perje. V kratkem času so se nekatera teh del opustila, zato je odšla na obrat Meso delat v skladišče mesnih izdelkov, sedaj pa dela že 16 let v kuhinji.

»Bilo je prej težje« pravi Katica, »bilo pa je lepše, bili smo kot družina. Tega sedaj ni več. Medsebojni odnosi se krhajo, nekaj zato, ker prihajajo mladi s kvalifikacijami, ki pozabljajo, da izkušnje tudi kaj pomenijo. Nekaj je temu krivo tudi to, da smo starejši delavci »že šibkejšega zdravja in nas prej kaj prizadene«.

Katica Furek je sedaj delilka hrane in meni, da je to delo zelo naporno. Delavke kuhinje so odvisne od strank in vsi pričakujejo, da bi bile vedno nasmejane. Pravi, da je večina strank kulturnih, dobrih, se pa najdejo tudi takšni, ki kašno naderejo.

Jezi jo neurejeno nagrajevanje in slaba skrb za zdravstveno stanje starejših delavcev, ki so »se iztrošili« med delom. Zato pozdravlja letošnji prvi poskus, da firma pošlje nekaj delavcev na rehabilitacijski oddih.

Katica je tudi dokaj aktivna v organih upravljanja, ob 60-letnici Perutnine pa je za svoje uspešno delo prejela pisno priznanje.

Brigita Plavec je bila skromnejša v svoji razlagi, kljub pestrosti njenega dela. Delati je začela kot materialna knjigovodkinja v Kmetijski zadrugi Ptuj. Natanko pred 25 leti, točneje 16. novembra 1961 pa je prišla v naš takrat še majhen kolektiv.

»Ko sem prišla, sem delno še pomagala v materialnem knjigovodstvu, v glavnem pa sem že takrat delala na obračunih osebnih dohodkov. Podjetje se je hitro širilo, s tem pa tudi delo pri obračunu OD. Prihajale so tudi nove delavke v naš oddelek, sama pa sem v njem ostala vse doslej«.

Poleg OD je tu še obračun bolniških, urejanje dokumentacije za najmanje in izplačevanje potrošniških in drugih kreditov, zato so k njej prihajali mnogi

sodelavci. Verjetno se je kdaj moral pri njej oglasiti že sleherni, vsaj tisti od starejših delavcev.

Brigita ima to lastnost, da uspeva biti do vseh, ki potrebujejo njeno uslugo ali pomoč, prijazna, dasiravno ima nemalokrat tudi svoje osebne težave. »Prijetno je delati z ljudmi« pravi Brigita. »Res je, da je kdaj kdo tudi nadere. Nekateri se na to že v naprej pripravijo, ne glede na to ali imajo prav ali ne. Jaz pa njihov srd poskušam obrniti v šalo in največkrat se obnese.

Včasih je bilo lažje in lepše. Bili smo mali kolektiv in vsi smo se med seboj poznali. Bili smo kot družina. Tudi družabnosti in izletov je bilo več pa



skromnejši smo bili in z vesm za dovoljni. Kasneje se je kolektiv hitro širil, s tem so se medsebojne vezi začele krhati. Tam do petsto, šeststo zaposlenih sem poznala še praktično vse, danes pa to ni več mogoče.

Tudi način dela se spreminja. Včasih so vsi prihajali v oddelek reševati ustrezne zadeve, sedaj to rešujemo delno prek kurirk, koliko je to možno, delno pomagajo tajnice TOZD, veliko pa je le še vedno stvari, ki jih je treba rešiti v našem oddelku. In nekateri zlasti starejši delavci radi prihajajo k nam«.

Brigita Plavec je aktivna tudi v organih upravljanja in sindikatu, za svoje uspešno delo je prejela poleg priznanj kolektiva tudi državno odlikovanje red dela s srebrnim vencem.

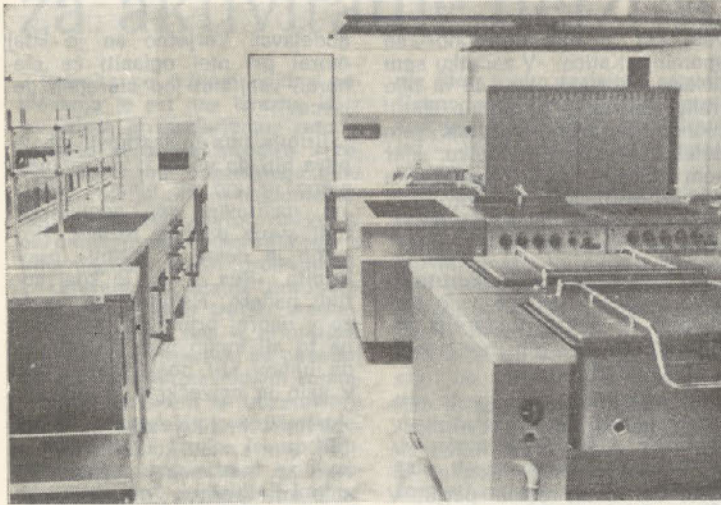
Najbolj pa je zadovoljna, da jo zdravje kar dobro služi in upa, da bo prislužila redno upokojitvev še čila in zdrava.

Vsem iskrene čestitke ob jubileju!

Tokrat ste spoznali tri sodelavke, ki so že četrto stoletja zveste kolektivu, v naslednji številki boste še druge.

Uredništvo

Kuhinja nova, malica pa...



Pogled na novo moderno kuhinjo

Večkrat poslušamo precej pikrih pripomb na račun naše tople malice. Kritika je včasih utemeljena, drugič spet ne. Sedaj seveda vsi veliko pričakujemo od nove kuhinje, ki bo v kratkem začela obratovati. V razgovoru o tem, kaj se bo z novo kuhinjo izboljšalo, vodja kuhinje Franc Kralj ne obljublja preveč. V razgovoru s Kraljem, so sodelovale tudi kuharice, zato je vse navedeno mnenje celotnega kolektiva kuhinje.

Najprej se ustavimo pri pripravi malice. O količini mislim, da ne bi smelo biti pripomb. Kar se tiče kakovosti so določene kritike opravičene, vendar ne zavoljo naše krivde, kar izpričujejo vsi bakteriološki izvidi. Res je, da se kakovost malice, ki se v zaprtih posodah prevaža po delovnih enotah poslabša. Res pa je tudi, da imajo posamezne delilke malice v TOZD kaj čuden odnos do pripravljene hrane. Ponekod imajo vgrajene grelnice, v katere bi morale preliti malico, da bi ostala ustrezno greta, drugod imajo za to štedilnik, vendar se tega zaradi osebne komotnosti največkrat ne poslužujejo, zato raje delijo postano, tudi že hladno hrano. Da bi imele kar najmanj dela in se hrana ne bi shladila, niti ne odperejo posod, v katerih se malica prevaža.

Tu je treba omeniti še to, da imajo nekatere delilke skrajno slab odnos do čiščenja posod za prevoz malice. Dokler se ne bo tako stanje izboljšalo, tudi iz nove kuhinje ne bo boljše malice.

Precej pripomb je tudi na pe-strost naše malice.

Vem da je, in spet je kriv Kralj, ki ne zna kuhati. Resnici na ljubo naj povem, da kvaliteta mesa skoraj ne moremo dobiti. Za kare se moramo vedno kregati, rebrca sami vidite kakšne dobite, da je na njih več maščobe kot mesa. Še težje je dobiti drobovino, ki je sicer cenejša in bi se z njo lahko kompenzirala cena malice. O tem, kaj bomo dobili pa odloča Božič v Commercu in imamo v kuhinji na odločitve bore malo ali pa nič vpliva. Izven delovne organizaci-

da začimb ne uporabimo več od drugih kuhinj, niti od tistih, ki kuhajo tudi dietno hrano. Okus se pa spremeni v neustrezno vzdrževanih in predolgo zaprtih posodah za prevoz. O tem sem že govoril.

Kar se slabo kuhane malice tiče in zapoznele dostave pa tole. Kuharica začne delati ob četrtri uri zjutraj in če se recimo pokvari kateri kotel, je kuharica nemočna do šeste ure, ko pridejo v službo elektrikiarji Transservisa. Dokler pride, ugotovi napako in jo odpravi, bi morala malica že biti kuhana. Kako torej biti dobro in pravočasno kuhana. Prepričan sem, da bo ta težava odpravljena z začetkom dela v novi kuhinji.

Od nove kuhinje vsi veliko pričakujemo. Vsekakor je to pomembna pridobitev za naš kolektiv, še zlasti za Mesno industrijo. Kakšni so vaši obeti ob prehodu v novo moderno kuhinjo?

Za delavce Mesne industrije se bo kvaliteta malice bistveno izboljšala, saj bodo dobili svežo jed na mizo. Za tiste, katerim se malica vozi pa ne bo bistvene spremembe. Kot sem poudaril že v začetku pa k boljši hrani lahko nekaj prispevajo delilke malice, če bodo razpoložljivo opremo uporabljale in bolje skrebele za čistost posod za dostavo. V Mesni industriji se bo vsekakor pokazalo za katere nevednosti in kritike smo krivi kuharji in za katere razmere v kakršnih smo doslej delali.

Za nas, ki v kuhinji delamo bo novost prinesla dodatno obremenitev, ker bomo morali še deliti hrano v Mesni, veliko več bo pa čiščenja. Delovni pogoji bodo



nedvomno veliko boljši. Pričakujemo tudi, da je oprema kvaliteta in bo brezhibno delovala.

V novih pogojih dela bo tudi možno pripravljati bolj raznoliko hrano, vendar to ne bo odvisno od nas v kuhinji marveč od tistih, ki bodo odločali kaj bomo dobili. Tudi o tem sem že govoril.

Mislim, da postranske dejavnosti, ki niso neposredno vključene v proizvodnjo, na njo pa nedvomno vplivajo, ne uživajo ravno ugleda. Rekel bi, da niso tako cenjene kot neposredna proizvodnja.

Pričakujemo torej, da bo od-slej le manj pripomb na našo malico, poskušajmo pa razumeti, da je ni stvari na svetu, ki bi bila vsem všeč. Še v družini se dogaja, da kašna jed ne tekne vsem članom družine, kaj šele, da bi to uspelo našim devet delavcev v kuhinji, kjer pripravljajo v dveh izmenah 1230 obrokov dnevno.

L. C.

Le še nekaj dni in poslovili se bodo od zastarele utesnjene kuhinje. Tega se že veselijo.



Priznanje za prizadevno delo

»Poleg svojega rednega dela mora človek storiti tudi kaj koristnega za družbo. V krajevni skupnosti sem samo kuharica, drugod pa mi včasih naložijo tudi kaj bolj zahtevnega«, je skromno povedala Mira Korošec, kooperantka v Lovrencu na Dravskem polju. Poleg tega, da je Mira Korošec naša zelo uspešna kooperantka, je že šest let predsednica vaškega aktivna kmečkih žena, nenehno članica samoupravnih organov v TOK Hajdina, bila delegatka republiške SIS otroškega varstva, in trenutno delegatka zbora združenega dela v skupščini SRS.

Na Radgonskem sejmu je prejela za svoje aktivno delo plaketo Zadrufne zveze Slovenije.

»Leta 1969 me je Slavko, takrat še moj fant, pripeljal prvič na svoj dom. Ravno takra so imeli v novo zgrajeni farmi male piščančke, pa mi je najbrž hotel pokazati, »kaj me čaka«. Bili so to mešani občutki. Ni bilo prijetno, saj sem prišla takorekoč na ogled. Dela se sicer nisem bala, bila sem ga vajena, toda kako bo s piščančki? Toliko jih še v življenju nisem videla.

Kasneje sem mu šla večkrat pomagat krmit piščance, tako »šverc«. Takrat smo morali krmo po štali razvažati še v šajtrgi, ker ni bilo silosa. Vendar je bilo lepo, bila sva zaljubljena. Tudi kasneje se nisem kesala.

Po dveh letih sva se s Slavkom poročila. Dobila sva Aleša, nato še Marjeto in takrat, leta 1975, sem pustila delo v takratnem TAP-u, kjer sem delala od leta 1968,« je kar v eni sapi naštevila prijetna sogovornica — naša kooperantka Mira Korošec.

Tistega, 1975. leta, je po upokojitvi tašče, ki je začela s kooperacijsko rejo leta 1967 prevzela farmo in se tudi invalidsko in pokojninsko zavarovala.

Radgonske sejme redno obiskuje. Bolj zavoljo moža, ki je kmetijski inženir in ga ta sejem zelo zanima, saj je dobil prav na sejmju že nekaj idej za inovacije. Sama pa pogreša perutninarstvo. Pravi, da prazna oprema ne pove tistega, čemur je sejem namenjen in kar bi obiskovalce zanimalo. »Strojji mene toliko ne zanimajo, najbrž zato, ker moram z njimi delati. Zanimiv pa je sejem zato, ker si lahko tam marsikako opremo neposredno naročiš ali dobiš naslove, da veš kam se obrneš, ko kaj potrebuješ. Tu so tudi cene, ki nas prej begajo kot navdušujejo.

Organizacija, mislim, je dobra. Predavanja so kvalitetna. Ustrezna je tudi postrežba, vštvešči



zabavni del. Včasih smo celo hodili na sejem plesat. »Moti me to, da je tu preveč »kramarjev« z vseh koncev Jugoslavije in nekateri so prav nasilni s svojo ponudbo neuporabne krme. Najbrž bi to morali omejiti.«

O sodelovanju s Perutnino je kratka. »Pri živi proizvodnji se marsikaj dogaja. Kadar gre dobro, sem zadovoljna. Kakih posebnih težav nimam, takih sprotnih pa nikoli ne zmanjka. Sicer pa odnose izpričujejo vzrejni uspehi. Tudi prejeto priznanje je v velikem meri odraz le-teh in seveda aktivnega dela pri opravljanju različnih funkcij — tudi zahtevnih.«

O funkcijah, ki jih uspešno opravlja sva se kar lep čas pogovarjala. Nekaj tega je zapisanega v uvodu, več pa pove prejeto priznanje.

ISKRENO ČESTITAMO!

Uredništvo

Poročilo o letovanju v l. 1986

V letošnjem letu se je prijavi- lo za letovanje v naših počitniških kapacitetah skupaj 475 delavcev od tega 5 upokoencev. Letovalo je 339 delavcev ali 71% od prijavljenih. 136 delavcev od 475 prijavljenih torej ni letovalo. 50 delavcev je letovanje odpovedalo, 86 pa je ostalo nerazporejenih iz več razlogov in sicer:

- zaradi prepozne prijave
- neizpolnjevanja kriterijev za razporeditev po poslovniku
- niso soglašali z drugim krajem oz. terminom
- nekateri prijavljeni sploh niso bili resni interesenti
- imeli so možnost letovanja v DO, kjer je zaposlen zakonec.

V sezoni dopustov t. j. od 19. 6.—7. 9. je ostalo neizkoriščenih še 41 mest in to predvsem v prvem in zadnjem terminu. Izven zgoraj omenjene sezone je letovalo 19 delavcev, saj je bilo letos vreme pred in po sezoni zelo ugodno.

se določene pripombe upošteva- jo in da služba, ki skrbi za vzdrževanje teh enot nadomesti ali popravi, kar se popravi da. Ne trdimo, da je vsako leto ob začetku sezone vse brezhibno, saj se določene stvari ne dajo popraviti ali pa ni dobiti ustreznih nadomestnih delov. Tudi vseh nebitvenih pripomb posameznikov ne moremo upoštevati, saj je že najnujnejše vzdrževanje povezano z velikimi stroški. Ti stroški pa bi lahko bili občutno manjši, če bi posamezniki imeli drugačen odnos do družbene lastnine. Tako iz leta v leto zasledimo polomljena okna in zvi- te mehanizme zaradi nepravilne- ga ravnanja z napravami, polom- ljen inventar ali le-ta manjka, umazano posodo, uničena ležišča in sedežne garniture, neočiščene hladilnike, puščanje inventarja izven prikolic, tudi nepravočas- no vračanje ključev od prikolic itd. Besede, ki jih je napisal eden od letujočih »škoda, da ta-

Pregled števila prijavljenih in razporejenih delavcev po TOZD je naslednji:

TOZD	Število zaposlenih 30. 8.	Število prijav	Število razporejenih	%	Letovanje odpovedalo	Število nerazporejenih
TK	70	24	16	67	5	3
PF	294	62	49	79	3	10
MI	672	137	96	70	22	19
TOK	30	8	8	100	—	—
TS	204	80	57	71	8	15
CO	234	81	59	73	5	17
PT	84	19	10	53	3	6
DS	131	64	44	69	4	16
	1719	475	339	71	86	50

Navedeno stanje glede števila prijavljenih in razporejenih se razlikuje od stanja objavljenega na začetku sezone in sicer zaradi nenehnih sprememb med letovanjem. Prihajalo je namreč do raznih zamenjav, odpovedi, novih prijav itd.

Menimo, da je bil razpored upravičencev za letovanje izveden v skladu s poslovnikom in na demokratičen način, saj smo pritegnili k sodelovanju tudi člane IO osnovnih organizacij sindikata.

Prav je, da ob koncu omenimo z nekaj besedami še stanje, ki smo ga zatekli pri pospravljanju oz. pripravi prikolic za prezimovanje.

Iz leta v leto sledimo pripombam glede opreme v naših počitniških enotah. Trudimo se, da

ko hitro uničujemo inventar, ker vem, da je pred dvema letoma bil še čisto nov« veliko povedo. Kljub temu, da dobi vsak ob odhodu na letovanje še pismene napotke, le-teh večina ne upošteva dosledno. Ugotovili smo, da 33 uporabnikov počitniških enot sploh ni naredilo pregleda zatečenega stanja, prav tako se nekaterim ni zdelo potrebno vpisati v knjigo evidence.

O vseh navedenih nepravilnostih vodimo evidenco pri posameznikih, kolikor je to možno ugotoviti. Pri razporedu za letovanje bomo v bodoče morali biti bolj dosledni in ne glede na ostale kriterije dati prednost tistim, ki imajo čut dobrega gospodarja in se zavedajo, da je treba varovati družbeno lastnino. M. R.

Pred nami so letne konference sindikalnih organizacij

Redne letne konference sindikatov morajo biti opravljene do konca tega leta. Predsedstvo konference osnovnih organizacij se je že sestalo in sprejelo usmeritve o izvedbi in vsebini delovnih konferenc.

Po sklepu predsedstva morajo vse osnovne organizacije opraviti konference do 20. decembra tega leta. Ker pa je velik interes, da bi ponovno organizirali skupni sestanek vseh OOS, bo o odločitvi še govora.

Urednik

Za kvalitetnejše življenje

Gospodarska situacija v naši družbi vpliva tudi na to, da se kvaliteta našega življenja ne razvija tako kot bi bilo želeli. Da bi stanje izboljšali, je občinska konferenca SZDL organizirala široke aktivnosti in ugotovila trenutno stanje. Kakšno je, boste prečitali v nadaljevanju.

OK SZDL pa je sprejela tudi stališča, kako stanje izboljšati. Razmislite, kaj lahko pripomorete k uspehu akcije.

A) Prodajni prostori trgovine, založenost in odpiralni čas

Večina krajevnih skupnosti na Dravskem in Ptujskem polju ter še zlasti na območju Halož in Slovenskih goric ugotavlja, da je založenost trgovskih prodajalnih slabša. Ob takšni ugotovitvi Občinska konferenca SZDL meni, da temu ne bi smelo biti tako. Čeprav se trgovina srečuje z določenimi problemi, so vendarle možnosti za boljše založenost zunanjih trgovskih poslovalnic. Menimo, da je treba bolj zainteresirati trgovske poslovalce, namestiti ustrezne hladilne naprave in drugo ustrezno opremo. Trgovske prodajalne je treba tudi boljše prostorsko urediti, če je treba, tudi na račun bifejev.

V krajevnih skupnostih izven Ptujja niso zadovoljni z dnevno dostavo blaga. Tako se dogaja, da v nekaterih zunanjih prodajalnih dobivajo kruh, mleko, zelenjavo in druga živila le dvakrat ali trikrat v tednu. Trgovina navaja vzroke za takšno stanje v dragih transportnih stroških. V zvezi s tem bi kazalo, da bi se povezali trgovina, proizvajalci hrane in potrošniki. Prevoz osnovnih živil v oddaljene kraje bi morali urediti v okviru veljavnih higienskih predpisov, ki bi lahko prevoz določene blaga združili in tako pocenili stroške.

V manjših trgovskih poslovalnicah v Haložah in Slovenskih goricah opozarjajo na neustrezen odpiralni čas. Glede na potrebe posameznih krajev predlagamo, da se delovni čas podaljša do 16. ure. Sveti potrošnikov v KS se naj s trgovskimi delovnimi organizacijami dogovorijo o možnosti deljenega delovnega časa.

Na območju Ptujja bi morali odpiralni čas prilagoditi turizmu. V turistični sezoni bi morali zagotoviti, da bi bile trgovske prodajalne odprte tudi po 20. uri. Predlog je za MIP-ovo blagovnico, ki ima široko izbiro blaga.

Dežurstvo prodajal naj ostane po sedanjem načinu. Mercator Izbira Panonija Ptuj naj tudi v zunanjih trgovskih prodajalnih objavi urnik dežurstva z imenom ulice, v kateri je dežurna trgovina. Kazalo bi razmisliti, da bi bila določena prodajalna z živili odprta tudi v nedeljo dopoldne. V to je potrebno vključiti poleg MIP-a, še Emono-Merkur Ptuj in druge.

Mercator - Izbiri Panonija Ptuj, trgovski organizaciji Les in Metalki predlagamo, da naj bi bile prodajalne z gradbenim materialom odprte tudi popoldne. Prav tako menimo, da je treba prodajo plina zagotoviti v popoldanskem času, kar še zlasti ve-

lja za Ptuj. Nasploh je treba prodajo plina bolje organizirati. Popoldansko dežurstvo teh trgovin bi moralo biti vsaj do 17. ure.

Občani ptujске občine so trenutno nezadovoljni s kvaliteto kruha. Primerjajo ga z ormoško in drugimi sosednjimi občinami, kjer je kruh boljše kvalitete. Ptujске TOZD - Pekarne Vinko Reš bi tudi morale poskrbeti za higiensko dostavo kruha in peciva. Inšpekcijskim službam ki so odgovorne za to prodajo predlagamo, da zagotovijo kontrolo pri dobavi kruha in skupaj z Intesom najdejo ustrezne rešitve.

V večini zunanjih krajevnih skupnosti opozarjajo na prostorsko stisko trgovskih prodajalnih. V zvezi s tem je nujno pripraviti dolgoročni program izgradnje trgovskih lokalov in ta plan tudi dosledno izvajati. V teh prizadevanjih naj trgovska delovna organizacija upošteva tudi dodatne vire sofinanciranja glede na razvitost krajevnih skupnosti.

Ugotavljamo, da ni prave povezave med ptujskimi delovnimi organizacijami s področja trgovine in kmetijstva. Čeprav v Ptujju postajamo iz leta v leto vse pomembnejši pridelovalci hrane, le malo proizvodov naših kmetijskih proizvajalcev pride do ptujskih potrošnikov. Predlagamo organizirano prodajo kmetijskih proizvodov Kmetijskega kombinata kakor tudi ptujске kmetijske zadruge.

B) Avtobusne zveze

Veliko krajevnih skupnosti izven mesta Ptujja meni, da avtobusne zveze niso dobre. Največja neurejenost je prisotna v večernih urah, ko se vračajo domov delavci druge izmene. Dogaja se tudi, da posamezni vozniki avtobusov samovoljno krajšajo proge. Avtobusnima prevoznikom Certusu in KGP predlagamo, da temeljito proučita sedanji vozni red in ga uskladiti s potrebami potnikov. Nujno je treba odpraviti nepotrebno čakanje na avtobusni postaji in zagotoviti kulturnejši prevoz.

Ugotavljamo, da je med šolskim letom na relaciji Ptuj-Maribor-Ptuj premalo avtobusov. Ker so avtobusi s šolarji prenatrpani predlagamo, da zanje Certus in KGP Ptuj zagotovita prevoze s posebnimi šolskimi avtobusi.

Izboljšati je treba tudi prevoz dijakov v ptujski Sredješolski center. Avtobusne zveze je treba urediti tako, da bodo dijaki pravočasno pri pouku.

Kazalo bi razmisliti o tistih avtobusnih progah, ki jih je preveč. Prevoznika KGP in Certus

naj tudi v tem pogledu uskladita vozne rede.

V zadnjem obdobju smo na ptujskem območju modernizirali in posodobili ceste, ki nas povezujejo s sosednjimi občinami. Na tem področju pa smo premalo naredili za avtobusno povezavo. Glede na to, da se precej naših delavcev vozi na delo v sosednje občine in obratno, predlagamo uvedbo »intervalnih« prog na relaciji Ptuj-Zetale-Rogatec-Rogaška Slatina, nadalje Ptuj-Trnovska vas-Lenart, Ptuj-Jiršovci-Lenart, Ptuj-Vurberg-Maribor in morda še kje.

Ker naši krajanje ugotavljajo, da so posamezni avtobusi slabo vzdrževani, predlagamo ustanovitev učinkovite vzdrževalne službe za avtobuse vseh prevoznikov. Z namenom, da bi razmere izboljšali predlagamo, da se obe temeljni organizaciji združenega dela tako KGP kot Certus vključita v akcijo NNNP 86 v okviru prizadevanj za boljše varnost v cestnem prometu.

Nadalje predlagamo boljše avtobusne zveze z vsemi kraji ptujске občine ob prostih sobotah, nedeljah in ob praznikih. V omenjenih dneh je nujno zagotoviti takšne avtobusne zveze, ki bodo v največji možni meri ustrezale potnikom.

Čakalnica na avtobusni postaji je odprta do 22. ure. Tako je delavci druge izmene ne morejo uporabljati. Predlagamo, da bi čakalnico zapirali šele po odhodu zadnjega avtobusa.

C) Izgradnja telefonskega omrežja, dostava in odpiralni čas pošte

Krajanje niso zadovoljni z izgradnjo telefonskega omrežja, čeprav je res, da smo na tem področju v zadnjem času veliko naredili. Največ nezadovoljstva je glede dogovarjanja in oblikovanja cene za telefonski priključek. Ta cena bi morala biti enaka za vse uporabnike, ne oziraje se na to, kdaj se priključijo na telefonsko omrežje. S tem bi se izognili raznim špekulacijam in drugim nepravilnostim, ki v zvezi s tem nastajajo.

Dogovori med PTT podjetjem in krajevno skupnostjo ob urejanju telefonskega omrežja morajo biti ustreznejši, zlasti, ko gre za določanje okvirne cene za telefonske priključke. V krajevnih skupnostih namreč opozarjajo, da prav cena v veliki meri vpliva na izpeljavo akcije »Telefon v vsako vas«.

Dokončno je treba rešiti vprašanje javnih telefonskih govorilnic v krajevnih skupnostih.

Nasploh bi morali pri izgradnji telefonskega omrežja v občini Ptuj bolj upoštevati prostovoljno delo občanov. Z njihovim prispevkom v obliki dela, bi nedvomno lahko pocenili pot do telefona.

Glede odpiralnega časa pošt v občini je postavljena zahteva, da morajo biti pošte izven Ptujja odprte tudi vsako soboto dopoldne.

Dostava pošte je najbolj problematična v Haložah, kjer poteka prek predalčkov. Ljudje v Haložah in Slovenskih goricah

vse bolj zahtevajo dnevno dostavo pošte. Ker je to zaradi znanih težav še nemogoče, predlagamo temeljito proučitev te problematike, da bi v bližnji prihodnosti vendarle prešli na dostavo pošte na dom.

D) Varstvo okolja

Občani so nezadovoljni s centralnim odlagališčem za smeti. Ker je to neurejeno, je postavljena zahteva, da ga upravljalec uredi v skladu s predpisi o odlaganju smeti.

Konec je treba narediti »divjemu« odlaganju smeti. Tej problematiki, ki je vse večja, morajo nameniti večjo skrb vse krajevne skupnosti in inšpekcijske službe.

V ptujski občini smo vse bolj priča čezmernemu onesnaževanju vseh voda (rek, potokov in jezer). Največji onesnaževalci so prav gotovo industrijske temeljne organizacije združenega dela. Onesnaženost reke Drave je že takšna, da terja širšo obravnavo in učinkovito ukrepanje. Predlagamo, da tej problematiki namenimo posebno sejo Medobčinski svet SZDL za Podravje.

Dokončno je treba urediti upravljanje z vodami na našem območju. Menimo, da bi morali pospešiti izpolnitev te naloge.

Večji onesnaževalec okolja je tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo. Z izgradnjo in posodobitvijo elektrofiliz v Kidričevem bo ta problem manjši. Vsekakor pa je treba že ob gradnji misliti na večje varstvo okolja. Ker ostaja problem kotlarske je nujno, da TGA Kidričevo v letu dni uredi ustrezno čistilno napravo.

Več krajevnih skupnosti na desnem bregu Drave se pritožuje nad smradom, ki se širi od farme bekonov — Emona Kmetijskega kombinata Ptuj in kafilerije Mesokombinata Perutnina Ptuj. V zvezi s tem poudarjamo, da je potrebno čim prej začeti s sanacijo, da bi preprečili širjenje smrada v prostor. Kafilerijo rešiti v najkrajšem možnem času, najpozneje pa v letu 1987.

V sklopu izgradnje farme bekonov v Dražencih bi morale biti dograjene naprave za čiščenje in odvajanje odpadnih voda. Emona Kmetijski kombinat Ptuj je že pristopil k temu. V teh dneh že zbira dokumentacijo za to investicijo, s čemer bo rešeno čiščenje odplak iz farme.

Velik kamen spotike je ptujska čistilna naprava. Občani še vedno ne vedo kdaj in kako bo sanirana. Akutnost tega problema, ki je že predlogu prisoten, terja takojšnje in strokovne rešitve. Od Izvršnega sveta Skupščine občine Ptuj se zahteva takojšnja rešitev vprašanja centralne čistilne naprave v Ptujju.

Potencialni onesnaževalci okolja so zaščitna sredstva in mineralna gnojila, ki jih uporablja kmetijstvo. V zvezi s tem je posebej kritično onesnaževanje podtalnice. Nujna je bolj kontrolirana uporaba zaščitnih sredstev in tudi gnojil.

Tako kot pri uporabi zaščitnih sredstev, bi tudi pri melioracijah morali bolj paziti na zaščito

Zimske počitnice na Pohorju

Na podlagi Poslovnika o koriščenju počitniških kapacitet Perutnine Ptuj, objavljamo

R A Z P I S

za smučanje v sezoni 1986/87

»Impol« Slovenska Bistrica nam nudi v sezoni 1986/87 na RTC »Trije kralji« dve 6-posteljni sobi in sicer: od 5. januarja do 16. februarja in od 26. februarja dalje.

Dolžina termina bo 5 dni, s pričetkom 5., 10., 15., 20., 25. in 30. v mesecu.

Interesenti za smučanje imajo možnost za smučanje že pred 5. januarjem, v kolikor bodo ugodne vremenske razmere.

Prijavni pogoji:

Prijavijo se lahko delavci PP s svojimi ožjimi družinskimi člani (zakonec, otroci). Plačilo prenočišča z zajtrkom v znesku 1.800.— din po osebi zagotovi delovna organizacija PP, ostale stroške nosi vsak sam.

V času zimskim šolskih počitnic, med 26. 1. in 6. 2. 1987, imajo prednost družine s šoloobveznimi otroki.

Predvidene cene hrane in kart so naslednje:

	Odrasli	Otroci do 10 let
Kosilo	2.000 din	1.400 din
Večerja	1.200 din	850 din
Enolončnica	900 din	650 din

Hrana v samopostrežni restavraciji

Kosilo	1.800 din	1.200 din
Enolončnica	800 din	600 din

Otroci do 12 let

Dnevna karta	1.500 din	1.050 din
5-dnevna karta	7.000 din	7.000 din

Turistično takso plačate ob prijavi v recepciji na RTC »Trije Kralji«.

Prijavnice za smučanje dobite v recepciji DSSS ali v sobi št. 177.

Izpolnjene prijavnice vrnite čimprej, najkasneje pa do vključno 4. decembra 1986.

Nepopolno izpolnjenih ali prepozno prispelih prijav ne bomo upoštevali.

O razporeditvi boste obveščeni osebno takoj, ko bo po izteku prijavnega roka o razporeditvi sklepal odbor za družbeni standard.

Opomba: Z ozirom na to, da imamo na razpolago samo 6-posteljne sobe, priporočamo manjšim družinam, da se dogovorijo za skupno bivanje. Na tak način bomo lahko razporedili več interesentov za smučanje. Odbor za stan. zad. in družb. standard

divjadi. Predlagamo, da Zveza lovskih druženj usklajuje interese z investitorji, kakor tudi z izvajalci melioracijskih del, da bi vendarle posamezna območja ohranili za divjad.

● Ob zajezitvi Drave v Markovcih se je močno dvignila podtalnica v nekaterih krajevnih skupnostih na levem bregu Drave. V zvezi s tem je nujno najti tehnične rešitve in zagotoviti, da bo v prizadetih krajevnih skupnostih dolgoročno rešeno vprašanje podtalnice.

● Glede problematike izgradnje farm na vaseh je tudi treba poudariti skrb za čisto okolje, čeprav je res, da smradu iz farmskih objektov ni mogoče povsem odpraviti. Dosledno je treba upoštevati zakonodajo, ki obravnava to področje.

● Čeprav delavci združujejo denar za čiščenje mesta ugotavljamo, da v tej smeri še ni bilo dovolj narejenega. Komunalno podjetje bo moralo bolj skrbeti za čisto mesto. Večji nadzor nad tem bi morala imeti komunalna skupnost in inšpekcije.

● V zvezi s predlogom ureditve krajinskega parka Šturmovec je treba upoštevati določila tozadavnega odloka. Inšpeksijske službe naj ugotovijo, če so pri izvajanju odloka kršena določila.

E) Gostinske usluge

● Čeprav je Ptuj mesto muzej, z gostinsko dejavnostjo ne

moremo biti zadovoljni. Preveč imamo lokalov, ki se ukvarjajo s prodajo raznih pijač, medtem ko jedilni ne nudijo. V prihodnje je zato pri izdaji dovoljenj treba upoštevati in dati prednost tistim gostincem, ki bodo v svojih lokalih nudili oboje.

● Pomanjkljivosti gostinstva se zrcalijo tudi v tem, da v Ptujju prezgodaj zapirajo lokale. Predlagamo, da sta v poletnem času na Ptujju dva gostinska lokala s kompletno ponudbo odprta vsaj do 24. ure.

● V vseh gostinskih lokalih je potrebno izboljšati kvaliteto postrežbe.

F) Druge pomembnejše pripombe

● Pokrajinski muzej Ptuj naj odpiralni čas svojih zbirk in razstavnega paviljona prilagodi potrebam turistov. Predlagamo, da so v poletnih mesecih možni ogledi muzejskih zbirk vse do 20. ure.

● V krajevnih skupnostih izven mesta Ptujja opozarjajo, da Kreditna banka Maribor, poslovna enota Ptuj posluje le pet dni v tednu. Predlagamo, da bi bile njene poslovalnice odprte tudi vsako soboto dopoldne. Čas odpiranja poslovalnic na območju mesta Ptujja pa naj bi ob sobotah premaknili na sedno uro zjutraj.

Komisija za ugotovitve in stališča



PRIZNANJA NAŠIM ŠPORTNIKOM

Po končanih aktivnostih naših športnikov sta se komisija za šport in predsedstvo konference sindikata odločili, da najboljše nagradita z medaljami. Smučarji in šahisti so priznanja že prejeli, zmagovalci v drugih disciplinah pa jih bodo prejeli na srečanju, ki bo 12. decembra ob 15.30 v jedilnici poslovnega centra.

Medalje bodo prejeli:

Mini golf:

1. Vrtič Marjan — TS
2. Šafranko Anton — TOK
3. Mlakar Martin — DSSS

Plavanje:

1. Rojic Boris — DSSS
2. Žlender Boris — DSSS
3. Rogelj Ivan — TS

Plavanje (starejši od 35 let):

1. Bračič Jože — TK
2. Polanec Franc — TS
3. Šafranko Anton — TOK

Pikado ženske:

1. Beranič Frančiška — PF
2. Gojkošek Jožica — PF
3. Lenart Rozika — PF

Streljanje moški

1. Sladnjak Stanko — MI
2. Mastnak Albert — MI
3. Nestorov Jovo — PT

Streljanje ženske:

1. Ogrizek Mira — PF
2. Iljevec Ida — CO
3. Bombek Marjana — CO

Kegljanje moški:

1. Strmšek Bojan — TK
2. Mlakar Ciril — DSSS
3. Stajanko Anton — DSSS

Kegljanje ženske:

1. Bedrač Anica — MI
2. Fras Majda — DSSS
3. Trafela Marinka — MI

Ribištvo:

1. Molner Zdenko — MI
2. Kiseljak Ivan — MI
3. Rebernak Viktor — MI

Namizni tenis do 35 let

1. Stajanko Anton — DSSS
2. Rogelj Ivan — TS
3. Merc Janko — TS

Namizni tenis nad 35 let

1. Jurkovič Peter — DSSS
2. Krajnc Jakob — DSSS
3. Marinkovič Živorad — DSSS

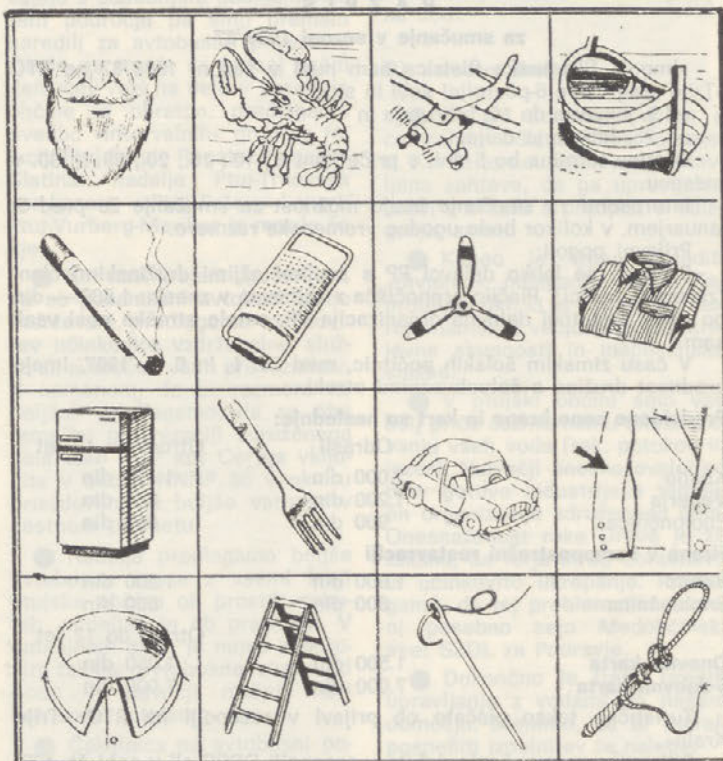
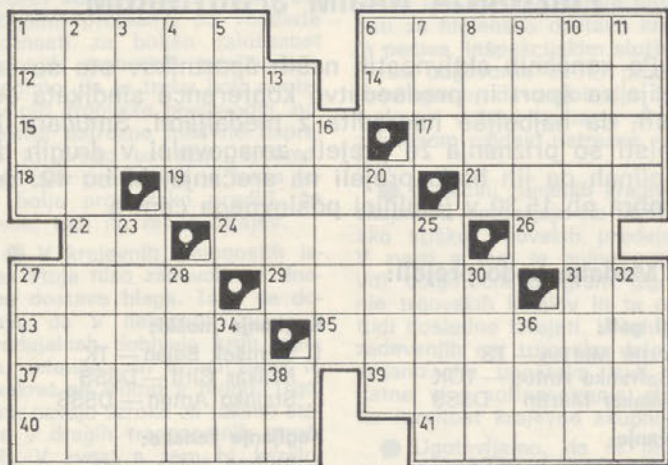
Organizatorji pričakujejo, da boste na srečanje prišli vsi prejemniki priznanj.



STRAN UGANK IN HUMORJA

Križanka

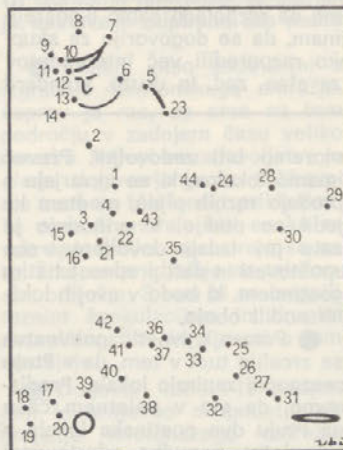
VODORAVNO: 1. vrsta, žanr, 6. kraljevina v severni Evropi, 12. ptič golobje velikosti, tudi črna žolna imenovan, 14. uslužbenec v draguljarni, 15. vulkanska gmota kopaste oblike, 17. grški otok v vzhodnem delu Sredozemskega morja, 18. arabski žrebec, 19. mednarodno središče za zimske športe v švicarskem kantonu Graubünden, 21. pokrajina v Vietnamu, središče vrtenja; tudi avtomobilska oznaka Osijeka, 24. ime bivšega trenerja naše košarkarske reprezentance Žeravice, 26. kratica za »junior«, 27. razširjeno prevozno sredstvo, 29. ime slovenskega narodnega heroja Šercerja, 31. tuj dvoglasnik, 33. ime TV igralca Bogataja, 35. ledvični prisad, 37. časopisni oglas, 39. dama iz »polsveta«, lahkoživka, 40. ovira, zapreka, 41. področje pod kanovo oblastjo.



Iz vsake vodoravne vrste odvzemi od narisane ga pojma prvo črko in dobi(a) boš štiri jadranske otoke.

NAVPIČNO: 1. največji francoski naturalistični pisatelj (Emile, »Germinal«), 2. meso na vratu, 3. pregovor, izrek, 4. miting, zbor, 5. črna, do gležnjev segajoča obleka katoliških duhovnikov, 6. različna soglasnika, 7. vrsta pingvina v severnih morjih, njorka (je že izumrla vrsta), 8. nekdanja japonska prestolnica (iz črk RANA), 9. gorljiv del sveče, 10. motnost očesne leče ali njene ovojnice, 11. ime sovjetskega skladatelja Hačaturjana, 13. tekmeč, nasprotnik, 16. snet na pšenici, 20. ameriška roparska žival, ki spada med kune, 23. zgornja ploskev stanovanjskega prostora, 25. cirkulacija, 27. glavno mesto Jordanije, 28. odprtina v steni, 30. največji krvo- ločnež med zobatimi kiti, 32. bodeča rastlina, 34. konica, 36. Betijec, 38. enaka samoglasnika.

REBUSA



Poveži številke od 1—44

REBUS

