

Štoreški ŽELEZAR



Leto XX.

1981

APRIL 1981

ŠT. 7

GLASILO DELAVCEV DELOVNE ORGANIZACIJE ŽELEZARNE ŠTORE

Okvara na 50 t BBC peči

V torek, 24. marca, je prišlo ob 22. uri in 30 minut do okvare na pećnem transformatorju 50-tonske BBC peći. Nepričakovana okvara se je pojavila po založitvi druge košare vložka (okoli 15 ton) ob ponovnem vklopu peći skladno s tehnološkim predpisom za fazo taljenja.

Komisija, ki je bila imenovana v delovni organizaciji, je ugotovila skupaj s strokovnjaki Energoinvesta iz Črnuč in s predstavnikom firme BBC na osnovi vizualnega ogleda in izvršenih meritev, da je prišlo do težke okvare transformatorja. Nesporno so ugotovljene poškodbe regulacijskega navitja stikala in na primarnem navitju. Obseg poškodb je takšen, da bo potrebno poslati transformator v tovarno dobavitelja, kjer se bo dokončno ugotovil obseg vseh poškodb in vzrok za nastanek okvare.

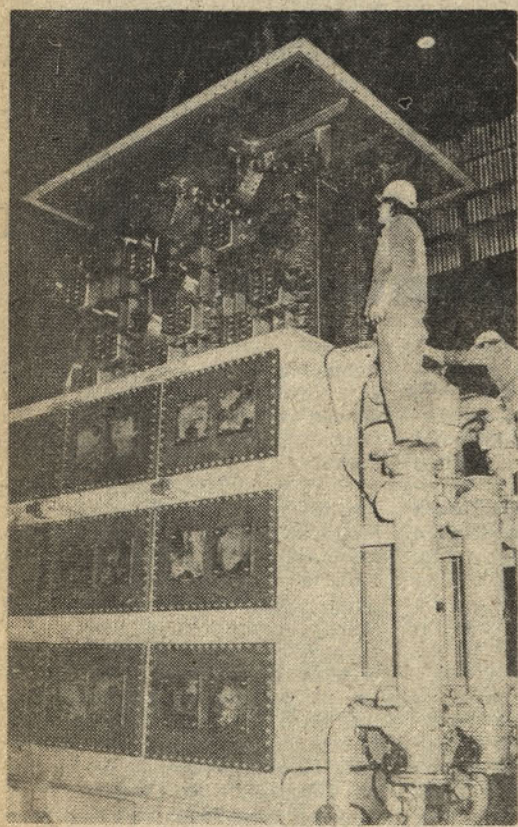
V teku so pogovori, da bi transformator popravljali v Črnučah pri Energoinvestu pod nadzorom strokovnjakov BBC iz Švice. Nadalje se začinjajo akcije za pridobitev ponudb za rezervne dele in potrebnih soglasij za uvoz.

Analiza vseh aktivnosti, ki jih bo potrebno narediti v zvezi s popravilom transformatorja, kaže, da bomo imeli ob veliki pripravljenosti za sodelovanje s strani Energoinvesta in ob pravočasni dobavi uvoznih rezervnih delov s strani BBC na razpolago popravljen transformator šele čez 4 mesece.

Kaj to pomeni za železarno?

Vsekakor izredno težko situacijo, tako za obe valjarni in jeklovlek, kakor tudi za delovno organizacijo. Izpadlo bo preko 20 tisoč ton planirane proizvodnje konti gredič v vrednosti 260.000.000 din, pri tem pa bo TOZD jeklarna izgubila 39.720.000 din dohodka.

Izredne težave bodo nastopile pri zagotavljanju manjkajočih količin polizdelka za valjarne, ki si jih moramo skoraj v celoti zagotoviti iz uvoza. Posebno težko bo sestavljanje programov glede na predvideni asortiment v okviru že sklenjenih pogodb s kupci.



Demontaža transformatorja v TOZD Jeklarna

Da bomo navedene težave premostili v vseh mejah možnosti, se naše aktivnosti usmerjajo v dve smeri. Prva je znotraj delovne organizacije, predvsem v prizadetih temeljnih organizacijah in druga navzven.

V železarni se morajo vsi delavci, ki so neposredno in posredno vključeni v proces proizvodnje jekla, prizadevati, da bodo v največji meri izkoriščene proizvodne zmogljivosti 45-tonske BIRLEC peći. V tej zvezi so bili v TOZD jeklarna že sprejeti oz. dogovorjeni naslednji operativni ukrepi:

a) Proizvodnja

— dnevno moramo dosegati $(5 \times 45) = 225$ t proizvodnje.

Uporabljajo se le težje ponovce in tekoče se skrbi za teže šarž.

Zadolženi: Burič, Mackošek, Vengust, Tomažin;

— z okrepljeno posado skrajšati remont za 8 ur;

— za remont peći nabaviti magnezitne bloke od Magnohroma

Kraljevo, tovrstni razgovori so bili opravljeni 25. 3. 1981.

b) Delovna sila

— okrepijo se izmene na EOP 1, 4 + 1 in maksimalno se izrabi dopusti v vseh oddelkih TOZD;

— organizirati tečaje za voznike žerjavov in zakladalnega stroja;

— organizirati skupino za čiščenje vseh prostorov okrog EOP 2 in izlivnih jam.

c) Nabava surovin

— do nadaljnjega ustaviti dobavo jeklenih odpadkov od Brodospasa. Ostale pošiljke sprejemati;

— prilagoditi dobave ostalih surovin dejanskim potrebam. Zadolžen: Burič-komerciala.

d) Vzdrževalna dela

— centrirati električne ročice na EOP 2 glede na kotel peći in delilni krog, na to prilagoditi obešanje obeh pokrovov peći. Zadolženi: Levec—Burič. Rok: mesec april;

— izdelati nov podest — razširjen na korita za žlindro pred EOP 2;

— okrepi vse podeste pred pećmi za manipulacije zakladalnega stroja. Zadolžena: Burič—Levec;

— zatesniti stene okrog EOP 2 in zaščititi cilindre. Zadolženi: Čagaljeva—Burič—Levec;

(Nadaljevanje na 2. strani)

Bolji dani za domači čelik

Urednici informativnih emisijā svih jugoslavenskih televizijskih centara sastali su se prošle sedmice u Zenici, gdje su s Petrom Dodikom, predsjednikom Poslovnog odbora Zeničkog kombinata, Lukom Broličem, predsjednikom Poslovnog odbora Metalurškog kombinata Sisak, Kostadinom Avramčevićem, predsjednikom Poslovnog odbora Željezare Skoplje, Andrijom Mijuškovićem, predsjednikom Poslovnog odbora Metalurškog kombinata u Nikšiću, Igorom Uršićem, predsjednikom Poslovnog odbora Slovenačkih željezara, Đorđem Šešlijom, sekretarom Opšteg udruženja jugoslavenske crne metalurgije, razgovarali o problemima u jugoslavenskoj crnoj metalurgiji.

Novinare jugoslavenskih televizijskih kuća posebno je interesovao položaj crne metalurgije u novim uslovima privređivanja, u vremenu kad se počinju »graditi« zakonski okviri da ova privredna grana dobije mjesto koje joj odgovara po strateškim zahtjevima, kao i ostvarenje mogućnosti da se

smanji uvoz čelika i time odliv deviza za nabavku željezne rude i polufabrikata, koji ugrožavaju devizno-platnu politiku zemlje.

Prvi ljudi jugoslavenskih željezara obavijestili su novinare da je u zemlji ostvarena povoljna klima za razvoj i unapređivanje crne metalurgije, da je prvi put stvorena mogućnost da se formiranjem cijena u baznoj proizvodnji stvore uslovi za pravedniju raspodjelu dohotka u primarnoj raspodjeli. Postoje šanse, kako su istakli predsjednici poslovnih odbora, da se nesklad u razvoju bazne i metaloprerađivačke industrije iznive liše, kao i da udružena sredstva proizvođača čelika, uz sredstva preradača i potrošača, posluže za dalji razvoj baznih kapaciteta, čime bi se stvorile mogućnosti za jačanje ekonomske baze i znatno popravljjanje opšte privredne situacije u zemlji.

D. O.

(Članek iz glasila METALURG SOZD MRK Zenica.)

NA NOVO ROJENI

Rojstni dan novega slovenskega naroda, tako bi lahko rekli za 27. april 1941, ko je zbral Centralni komite KP Slovenije svoje soborce, istomišljenike, zaveznike, zastopnike demokratičnih Sokolov, krščanskih socialistov in napredne slovenske kulture za važno odločitev. Sicer nekateri dokazujejo, da so se zastopniki KP Slovenije, predstavniki levega krila Sokola, ki so že bili znani kot nosilci demokratičnih teženj med naprednjaki, pa predstavniki krščanskih socialistov, ki so izražali demokratična in napredna stremjenja slovenskih katoličanov ter zastopniki slovenskih kulturnih delavcev, tedaj napovedovalci naprednega in demokratičnega duha, sestali že 26. aprila, vendar smo v partizanih kmalu začeli praznovati 27. april kot **ustanovni dan Osvobodilne fronte slovenskega naroda**. Vedeti moramo, da je to bilo v dneh, ko je slovenski narod preživljal izred-

no težke trenutke v svoji zgodovini. Kamorkoli si takrat pogledal in kogarkoli si srečal, povsod samo žalostni in obupani obrazi, ki so izražali veliko zaskrbljenost nad usodo našega naroda. Toda CK KPS, ki je že v stari Jugoslaviji izvedel vrsto pomembnih demokratičnih akcij s prej navedenimi zavezniki, je pravilno računalo, da bo zdaj postala akcijska enotnost zaradi tako strašne narodne nesreče še močnejša in globlja.

Veliki slovenski revolucionar in komunist Boris Kidrič je na tem, v slovenski zgodovini edinstvenem sestanku z vso točnostjo v imenu CK KPS napovedal, da bo trenutna preplazenost in potlačenost slovenskega naroda prešla v veliko vsenarodno upornost, če bo slovenskemu narodu pravilno prikazana edina rešilna pot: **pot takojšnjega odpora proti okupatorju in pot združevanja in enotnosti slo-**

venskega naroda v Osvobodilni fronti pod vodstvo CK komunistične partije Slovenije.

Tako je rojstvo novega slovenskega naroda na dan ustanovitve Osvobodilne fronte slovenskega naroda pomenilo dvoje: začetek novega revolucionarnega združevanja slovenskega naroda in začetek revolucionarnega boja z okupatorji, obenem pa proti vsemu tistemu, kar se ne sme nikoli več ponoviti. Lahko si predstavljamo, kako so si pošteni rodoljubi oddahnili, ko so izvedeli za tako revolucionaren korak naprednih Slovencev. To je pomenilo preobliko-

vanje našega narodnega značaja. Naš maloštevilni, stoletja zaničevani, zapostavljeni in podjarmljeni narod je napovedal okupatorjem organiziran odpor, saj je bila organizirana Narodna zaščita in vse več ljudi je odhajalo v gozdove, med slovenske borce za svobodo in tako je zrasla narodna vojska. Malodušneži niso mogli doumeti, da je kaj takega mogoče in da bo tak odpor prerasel v vseljanski upor in privedel do končne zmage nad okupatorji in domačimi izdajalci. Vendar smo dočakali tudi to, osvoboditev, politično in socialno in kulturni preporod. Svobodno smo zadihali in svobodno ustvarjali novo življenje, zdaj obogateno še s samoupravljanjem.

R. U.

Razbesneli fašisti so udarili

Ker so jugoslovanski narodi konec marca leta 1941 odločno zavrnil pristop Jugoslavije k fašističnemu paktu, je Hitlerjev vojaški stroj deloval silno hitro in natančno; zlasti zato, ker je imel Hitler glavno svojih najboljših čet že razporejeno za napad na Sovjetsko zvezo. Zdaj je bilo treba za napad na Jugoslavijo odvojiti dve veliki nemški armadi (27 divizij) in tem dodati še pet italijanskih armadnih zborov, 16 madžarskih brigad, veliko letalskih sil itn.

V nedeljo, 6. aprila 1941, so že zgodaj zjutraj, brez vojne napovedi, nemški avioni srahovito bombardirali Beograd in pobili več deset tisoč nedolžnih ljudi, na mejah pa so se začeli prvi boji. Vojna je bila tu. Tudi nad Ljubljano in drugimi slovenskimi kraji so se tega dne pojavili strah zbujajoči nemški avioni, z zlovesčimi črnimi križi na krilih — in do prvih spopadov je na meji prišlo tudi z Italijani. Potem je vse šlo zelo hitro: fašistične tolpe so z vseh strani vdrle v našo deželo in jo vso gnilo v vojaških in političnih krogih spravile na kolena. Vlada in kralj sta z državno blagajno vred pobegnili čez Sredozemsko morje v Egipt. In 10. aprila je bilo vsake-mu jasno, da kraljevine Jugosla-

vije in njene vojske pravzaprav ni več. Vse je razpadlo in se podiralo; 11. aprila so bili Italijani že v Ljubljani. Že takrat je postalo jasno, da je Komunistična partija Jugoslavije edina pravilno presodila dogodke, saj je že pred fašističnim napadom na našo deželo opozarjala, da se je treba resno pripraviti na obrambo domovine. Države tako imenovanega trojnega pakta so 24. aprila 1941 sklenile sporazum o razdelitvi zasedenega jugoslovanskega ozemlja.

Ko je kraljeva vojska 15. aprila položila orožje, sta Hitler in Mussolini razglasila ustanovitev umetne tvorbe — neodvisne države Hrvatske, ki sta ji postavili za kralja vojvodo iz Spoleta, sorodnika italijanskega kralja Viktorja Emanuela II. Ante Pavelić je bil torej le lutka v rokah fašistov, ne pa »poglavnik«, kakor se je nazival.

Kaj čudna tvorba, ki je nastala z blagoslovom naci-fašističnih pokroviteljev, je bila tako imenovana Neodvisna država Hrvatska.

Krvoločnost ustaškega režima se je kmalu pokazala. Že 28. aprila so ustaši na sejmišču v Godovcu pri Bjelovarju pobili 300 žena, otrok in starčkov. Zato je ljudstvo rado prisluhnilo organizatorjem odpora proti fašističnim zavojevalcem.

R. U.

Obletnica, ki navdaja s ponosom

Zlasti mladina bo letos ponosna praznovala pomembno obletnico. Pred 35. leti, 1. aprila 1946, je mladina iz vseh krajev Jugoslavije pričela graditi **mladinsko progo Brčko—Banovići**. Ta dan si je pozneje izbrala za **Dan mladinskih delovnih brigad**. Toda mladinske delovne akcije segajo začetki že v narodno-osvobodilni boj. Tako so mladinci Bosanske Krajine že leta 1942 želi žito za borce in tako postavili skromne temelje velikim povojnim delovnim zmagam mladine. Prvi železniški progji je leta 1947 sledila graditev železniške proge Šamac—Sarajevo, potem jablaniška hidrocentrala pa Novi Beograd, avtomobilska cesta Zagreb—Beograd, potem avtomobilske ceste Ljubljana—Zagreb in Beograd—Gevgelija kot prva so-

dobna cesta, ki povezuje vso državo. Potem se je mladina lotila še ene zahtevne naloge, graditve izredno pomembne jadranske magistrale.

Se in še bi lahko naštevali mladinske delovne akcije v vsej naši domovini. Tudi mladina v naši delovni skupnosti bi lahko preštevala in navedla veliko delovnih akcij. Spomnimo se samo, s kako temeljitim programom tekmovanja je počastila V kongres ljudske mladine Jugoslavije v letu 1952 in vse druge kongrese ZK, sindikatov itn. Toda to je že poglavje zase. O tem bodo spregovorili mladi v naši delovni skupnosti in povsod po Jugoslaviji še posebej. Želeli smo samo opozoriti na važen jubilej mladih.

R. U.

(Nadaljevanje s 1. strani)

— zamenjati poškodovane gumi cevi in vse cevi zaščititi (poviti z azbestnim trakom). Zadolžen: Levec;

— zapreti režimsko loputo za EOP 2 in izklopiti ventilator odpravevalne naprave;

— popraviti odzračevalne cevi; posebej diletacijske vložke in očistiti cevi. Izdelati jašek v kineti za črpanje vode. Zadolženi: energetiki;

— urediti delovanje režimskih loput na odzračevalnih cevih. Zadolženi: energetiki;

— popraviti robove in šobe na livnih ponovcih. Na ponovci št. 5 popraviti dno, na ponovci št. 2 povišati plašč. Zadolžena: Vengust—Levec;

— pristopiti k montaži hidravlike na KN. Zadolžena: Tomažin—Levec;

— popraviti rezervni ravnalni stroj in škarje ter zamenjati stroj na 3. liniji in škarje na 1. liniji KN. Zadolžena: Levec—Tomažin;

— dokončati rekonstrukcijo konca hladilne klopi. Zadolžena: Levec—Tomažin;

— Obnoviti komoro KN. Zadolžena: Levec—Tomažin;

— aktivirati obračalno napravo za medponovce. Zadolžen: Tomažin;

— popraviti zaščito žerjavne proge nad pečmi. Zadolžen: Levec.

e) Investicije

— dogovoriti montažo 350/150 KN žerjava. Zadolžena DS IR—Manojlovič. V obratu pripravijo: Vengust—Tomažin—Burič;

— Izvršiti montažo pokrovov za ogrevanje livnih ponovci. Zadolženi: DS IR in Burič.

Strokovne službe in vodstvo DO pa usmerja svoje aktivnosti v naslednje:

— Doseči sporazum z Železarno Ravne, da nam priskoči na pomoč, tako da izdobi povečan delež pogodbenih letnih dobav gredic v kritičnih 4 mesecih.

— pridobiti dodelitev deviznih sredstev iz rezerve v okviru določil Samoupravnega sporazuma. (Prošnja za dodelitev je bila že poslana komisiji za uvoz opreme pri Samoupravnih interesnih skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino).

— Čimprej pridobiti skupaj s SOZD Slovenske železarne možnost izkoriščanja deviznih sredstev iz dodeljenega avansa.

— Intenzivno iskati vezani posel v okviru predelave gredic kot uslugo.

— Pripraviti program proizvodnje valjarn in jeklovleka in režim dela tako, da se realizira valjanje vseh zaključenih izvoznih količin jekla za konvertibilno tržišče v potrjenih dobavnih rokih.

— Seznaniti vse domače kupce s situacijo in doseči sporazum-no podaljšanje terminov dobav

Analizirana je tudi trenutna situacija in kakšne so možnosti za obratovanje valjarn v tekočem mesecu.

Uspeli smo z vsemi možnimi intervencijami, da zagotovimo vložek za valjarno II do planiranega remonta od 20. aprila dalje. Iz tekoče proizvodnje ene peči pa pokrivalo potrebe valjarne I za mesec april. Potrebne količine gredic za mesec maj imamo pogodbeno zagotovljene, predpogoj realizacije dobav pa je pridobitev deviznih sredstev za plačilo gredic, ker s svojim izvozom ne ustvarjamo potrebnega deleža deviz.

Rešitev vidimo v smislu pozitivne izpeljave vseh navedenih aktivnosti.

dipl. ing. Srečko Senčič

OBLIKE UVELJAVLJANJA NEPOSREDNE SVOBODNE MENJAVE DELA IN NAČINA OBLIKOVANJA CELOTNEGA PRIHODKA DELOVNIH SKUPNOSTI S SVOBODNO MENJAVO DELA

Sporočilo III: kongresu samoupravljalcev

Preko štorskega Informatorja smo delavce naše delovne organizacije obveščali o poteku priprav sporočila kongresu, ki ga je pripravila in izdelala posebna delovna skupina Železarne Štore.

Tokrat objavljamo vsebino sporočila v celoti, izpustili smo le predstavitev naše delovne organizacije.

Sporočilo smo poslali na republiški organ zveze sindikatov Slovenije, ki ta sporočila zbira za skupno pripravo gradiva za kongres. Uredništvo

UVOD

V okviru procesa preobrazbe družbenoekonomskih odnosov v združenem delu se svobodna menjava dela le počasi in težko uveljavlja. To velja tudi za eno od najbolj pomembnih področij neposredne svobodne menjave dela med delavci delovnih skupnosti in delavci TOZD, združenih v delovno organizacijo.

Za počasno uveljavljanje obstajajo poleg subjektivnih tudi utemeljeni razlogi. Upoštevati je potrebno, da je uveljavitev svobodne menjave dela v delovnih organizacijah dolgoročen proces, ki zahteva sodelovanje dejavnikov tako znotraj kot zunaj delovnih organizacij. To velja še posebej zato, ker gre za resnično nov odnos in ni izkušenj ali modelov, na katere bi se pri njegovem oblikovanju lahko opirali; pa tudi zato, ker terjaja spremembo miselnosti ter načina življenja in dela delavcev, ki taka dela opravljajo v DSSS. Za uveljavljanje svobodne menjave dela v delovnih organizacijah je značilna tudi zelo velika različnost pristopov. Neenotnost prakse je posledica doslej prešibkih aktivnosti družbenih dejavnikov za vzpodbujanje širše izmenjave izkušenj, prav tako pa je tudi posledica nekaterih nedorečenosti in neenotnosti v teoriji.

Se nadaljnje poglobljanje razkoraka med doseženo stopnjo dohodkovnih odnosov v delovnih organizacijah in uveljavljanjem svobodne menjave dela, na osnovah zakona o združenem delu, lahko privede do zaostrenih odnosov v delovnih organizacijah. Saj je od tega odvisen položaj delavcev v TOZD oziroma DSSS. Zato je potrebna v prihodnje povečana aktivnost na tem področju. S prispevkom, ki vsebuje poročilo o naših dosežkih in iskanju nadaljnjih poti, želimo vzpodbuditi predvsem širšo izmenjavo izkušenj, ki v sedanjih pogojih po našem mnenju lahko bistveno prispeva k hitrejšemu in kvalitetnejšemu uveljavljanju svobodne menjave dela.



Zbrani delegati — predstavniki DO ob razpravi sporočila III. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije v domu Železarjev na Teharju

Iz predstavitve samoupravne organiziranosti Železarne Štore je razvidno, da smo se v naši delovni organizaciji odločili za ustanovitev več delovnih skupnosti skupnih služb. Za to smo se odločili potem, ko smo več let že imeli eno samo delovno skupnost z več kot 500 delavci. Doseganje izkušnje kažejo, da smo z več delovnimi skupnostmi dosegli nekatere pozitivne učinke: posamezne DSSS predstavljajo funkcionalno zaokrožene celote, v uveljavljanju medsebojnih odnosov s TOZD je dosežena boljša preglednost in opredelitev odgovornosti, samoupravno delovanje v manjših delovnih skupnostih je boljše, v samoupravni delegatski sistem je vključeno bistveno večje število delavcev DSSS, kot funkcionalne celote so DSSS boljše in preglednejše osnova za ugotavljanje prispevka delovne skupnosti k doseženim rezultatom posamezne TOZD.

Ob pozitivnih izkušnjah ugotavljamo tudi negativne učinke, kot npr. več dela v zvezi s finančno-računovodskim poslovanjem in podobno. Že ob ustanovitvi 6 DSSS smo predvidevali, da bo v določenem času možno nekatere dejavnosti delovnih skupnosti (nabava, prodaja, AOP, priprava proizvodnje) organizirati kot TOZD skupnih dejavnosti (403. člen ZZD).

Delavci v Železarni Štore smo spoznali in dojel, da je za nadaljnji razvoj samoupravljanja na osnovah zakona o združenem delu

napočil trenutek, v katerem moramo storiti odločen korak naprej zlasti pri uveljavljanju dohodkovnih odnosov. Se nadaljnje capljanje na mestu in izgovarjanje na vsemogoče vzroke, zaradi katerih se dohodkovnih odnosov še ne da uveljaviti, lahko privede do težkih posledic. Delavci postajamo vse bolj nestrpni ob izkazanih vse večjih razlikah v poslovni uspešnosti posameznih TOZD, pri tem ko nimamo ustreznih meril, ki bi nas prepričala, da je oziroma v koliki meri je večja ali manjša uspešnost resnično rezultat boljšega ali slabšega dela delavcev, oziroma drugih vplivov znotraj ali zunaj delovne organizacije. Upamo, da smo z odločnimi zahtevami, ki so jih poslovnim delavcem in strokovnim službam postavili samoupravni organi in družbenopolitične organizacije, v letošnjem letu vendarle krenili z mrtve točke. Strokovna služba je pripravila »model« za uveljavljanje dohodkovnih odnosov med TOZD po principu udeležbe pri skupnem prihodku, ki ga realizira na trgu TOZD, ki je finalist proizvoda. Odločili smo se, da eksperimentalno spremljamo in preučujemo delovanje »modela«, da bi ga po pridobljenih izkušnjah in dopolnitvah uveljavili v medsebojnih dohodkovnih odnosih. Pomembni del družbenoekonomskih odnosov v delovni organizaciji predstavlja tudi pridobivanje celotnega prihodka delovnih skupnosti s svobodno menjavo dela.

»Od kod in do kod svobodna menjava dela« je bil naslov članka, v katerem obravnava pisec J. S. objavljeno sporočilo štorskih železarjev III. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije. Članek je bil objavljen v DE z dne 19. 3. 1981.

V Železarni Štore smo principe svobodne menjave dela med DSSS in TOZD opredelili v samoupravnih sporazumih o medsebojnih pravicah, obveznosti in odgovornostih. Zaradi pomanjkanja znanja in izkušenj se ob sklepanju sporazumov nismo mogli izogniti nekaterim napakam, predvsem pa pomanjkljivi opredelitvi osnov in meril za svobodno menjavo dela. To nas seveda ne ovira, da ob konkretnem uveljavljanju svobodne menjave dela dopolnjujemo sistem in odpravljamo napake.

Dograjevanje zakonskih osnov, od katerih mora biti odvisen dohodek DSSS od:

- vrste in obsega ter kakovosti dela,
- prispevka k uspehom poslovanja TOZD,
- dohodka TOZD,

je pri tem najpomembnejša, a tudi najzahtevnejša naloga. Te naloge doslej še nismo uspeli v celoti zadovoljivo rešiti.

Mnenja smo, da je prvi korak na poti do meril za svobodno menjavo dela povezan s planiranjem dela delovne skupnosti. Zato delovne skupnosti na osnovi obveznosti iz samoupravnih sporazumov o medsebojnih pravicah in obveznostih in na osnovi sprejetih planskih zadolžitvev TOZD izdelajo svoje letne delovne načrte. Dogovorili smo se za enotno metodologijo delovnih načrtov. Izhajamo iz ugotovitve, da merila za posamezne osnove ne morejo biti enaka oziroma enotna za celotno delovno skupnost, temveč da je merila potrebno oblikovati za posamezne naloge, ki jih opravljajo oddelki oziroma službe v delovni skupnosti. Za vsako nalogo je določen potreben obseg dela, izražen s potrebnim fondom časa in zahtevano kategorijo strokovnosti. Na osnovi teh podatkov je izdelan načrt potrebnih kadrov. Vrednotenje nalog je naslednja faza pri izdelavi delovnega načrta. Vsako nalogo ovrednotimo posebej za vsako TOZD. Elementi vrednotenja nalog so materialni stroški, osebni dohodki, pogodbene in zakonske obveznosti, amortizacija in drugi izdatki. Tako izdelan in ovrednoten delovni načrt predstavlja plansko osnovo za svobodno menjavo dela — potem ko ga sprejmejo delavci TOZD. Z ozirom na to, da materialne stroške spremljamo že vrsto let, se planirani materialni stroški približujejo normativni porabi. Osebni dohodki kot največja planska postavka delovnih skupnosti so pri vrednotenju nalog iz delovnega načrta izračunani na podlagi skupnih osnov in meril za razporejanje sredstev za osebne dohodke v delovni organizaciji. Planirani osebni dohodki so tako odvisni od: zahtevnosti dela, planiranega dohodka TOZD, planiranega rezultata poslovanja delovne organizacije in načrtovane povprečne individualne delovne uspešnosti.

Iz navedenega izhaja, da smo dosegli zadovoljive rezultate pri načrtovanju dela delovnih skupnosti, kakor tudi pri planskem vrednotenju načrtovanih nalog oziroma pri posameznih sestavinah celotnega prihodka delovnih skupnosti. Mnogo slabše pa smo usposobljeni za merjenje vrednosti dejansko opravljenega dela oziroma prispevka k delovnim rezultatom TOZD.

Razmeroma enostavno je merjenje oziroma primerjanje opravljene vrste in obsega del. Težje je ugotavljanje kvalitete opravljene dela, saj gre za subjektivno oceno, ki jo ob izvedenih posameznih nalogah ali ob mesečnih ter periodičnih poročilih podaja TOZD.

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

Odvisnost dohodka delovnih skupnosti od dohodka TOZD je podana preko skupnih osnov in meril za razporejanje osebnih dohodkov v delovni organizaciji. S temi osnovami in merili je vzpostavljena neposredna zveza med uresničenim dohodkom vsake posamezne TOZD in sredstvi za osebne dohodke delavcev delovnih skupnosti.

Z ozirom na to, da so osebni dohodki v delovnih skupnostih največja postavka, menimo, da je ta oblika odvisnosti za sedaj sprejemljiva, nikakor pa ni in ne more biti dokončna. Zavedamo se velike pomanjkljivosti tako postavljene odvisnosti, saj so tako osebni dohodki delavcev delovne skupnosti odvisni bolj od rezultatov poslovanja delavcev TOZD, kakor pa od lastnega prispevka k temu poslovanju.

Največje probleme in praznino imamo pri uresničevanju odvisnosti dohodka delovnih skupnosti od prispevka k poslovanju in zadovoljevanju potreb TOZD, ki je v bistvu najpomembnejša osnova. Pri iskanju rešitev izhajamo iz predpostavke, da moramo dejanski prispevek k poslovnim rezultatom posamezne TOZD ugotovljati za posamezne naloge DSSS, ne pa za delovno skupnost kot celoto. Odločili smo se za načrtno spremljanje in analiziranje vpliva posameznih nalog DSSS na poslovne rezultate TOZD.

Izdelava meril je zahtevna naloga, ki jo bo možno le postopoma uresničevati in dosledno uveljaviti. Zahtevnost te naloge ob splošnem pomanjkanju izkušenj in odločneje širše družbene akcije lahko vodijo v pasivnost in čakanje na rešitve od zunaj, a tudi na vzdrževanje neustreznih oblik pridobivanja dohodka delovnih skupnosti, kar tudi ustreza določenim strukturam v DSSS.

V Železarni Store si delavci prizadevamo, da v prehodnem obdobju, ko še nimamo izoblikovanih vseh ustreznih meril, vendarle zagotovimo najosnovnejše prvine svobodne menjave dela in preprečujemo negativne odklone in tendence.

Veliko oviro pri iskanju meril za posamezne osnove svobodne menjave dela predstavljajo tudi nestabilne družbenoekonomske razmere.

Do dobrih meril se bomo lahko dokopali z večletnim vztrajnim spremljanjem in analiziranjem posameznih vplivnih faktorjev. To pa je skorajda nemogoče ob nestabilnih gospodarskih razmerah, ko se rezultati in vplivi na rezultate med posameznimi obdobji ne dajo primerjati.

Eden izmed pogojev za hitrejše uresničevanje svobodne menjave dela je torej povezan z rezultati pri stabilizaciji.

Celotni prihodek delovnih skupnosti predstavlja razmeroma veliko obremenitev dohodka temeljnih organizacij. V letu 1980 je od skupno ustvarjenega dohodka vseh TOZD bilo razporejeno 13 % za pokrivanje svobodne menjave v DSSS. Prizadevamo si za čim bolj racionalno poslovanje delovnih skupnosti. Sprejeli smo ukrepe za preprečevanje nadaljnega razraščanja prekomernega administriranja v delovnih skupnostih. Toda pri tem imamo vpliv le na tisti del, ki ga delovne skupnosti opravljajo neposredno za potrebe TOZD, nimamo pa vpliva na zmanjševanje tistega velikega deleža administrativnih opravil, ki jih morajo delovne skupnosti izvajati zaradi zunanjih činiteljev, kot so zakonski in drugi predpis ter zahteve družbenopolitičnih skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in drugih.

Celotni prihodek pridobivajo delovne skupnosti od posameznih TOZD tako, da jim TOZD priznavajo dejanske materialne stroške v okviru planske — normative porabe. Sredstva za osebne dohodke pridobivajo delovne skupnosti v načrtovanem okviru ob upoštevanju dejansko opravljenih nalog ter določil samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje sredstev za osebne dohodke v delovni organizaciji, ostale sestavine celotnega prihodka pa načeloma v okviru sprejetega načrta.

Celotni prihodek delovnih skupnosti na navedenih osnovah delavcem v delovnih skupnostih še ne zagotavlja povsem enakopravnega položaja z delavci v TOZD. Predvsem je ohranjen njihov interes za gospodarsko poslovanje delovne skupnosti kot celote. Tudi v tej smeri bodo potrebni še veliki napor, ki pa jih rešujemo vzporedno z uveljavljanjem dohodkovnih odnosov med TOZD na osnovi izdelanega »modela«. Pri tem mislimo tudi na to, da za tiste dele delovnih skupnosti, ki bi izpolnjevali pogoje za organiziranje v TOZD (403. člen), iščemo dohodkovno povezavo na teh osnovah.

Delavci v Železarni Store se zavedamo, da smo kljub velikim objektivnim problemom, ki spremljajo uresničevanje celotnih dohodkovnih odnosov in še posebej uveljavljanja svobodne menjave dela, dosegli manj kot bi lahko, z večjim družbenopolitičnim in strokovnim angažiranjem. Obenem smo enotni v prepričanju, da bomo z vztrajnim nadaljevanjem začetnih procesov tudi na področju svobodne menjave dela našli rešitve, ki nas bodo približale cilju. Ta cilj ni le v formalni zadostitvi določbam zakona o združenem delu, temveč v uveljavitvi takšnih odnosov, ki bodo zagotavljali enakopravni položaj in odgovornost delavcev v delovnih skupnostih ter delavcev v TOZD in ki bodo vzpodbudili ustvarjalni polet k višjim ciljem naše samoupravne socialistične družbe.

POVZETEK

Delovnih organizacijah se še vedno uresničuje prepočas. Objektivna menjava dela med TOZD in delovnimi skupnostmi v tivni razlogi za prepočasen razvoj so predvsem v pomanjkanju izkušenj. Primanjkuje tudi zavestne aktivnosti družbenih dejavnikov za vzpodbujanje procesa in za usklajevanje ter medsebojno izmenjavo doseženih rezultatov. V Železarni Store smo dosegli zadovoljive rezultate pri načrtovanju dela delovnih skupnosti in pri vrednotenju letnih delovnih načrtov.

Pri iskanju meril za vrednotenje posameznih osnov svobodne menjave dela smo našli bolj ali manj ustrezne prehodne rešitve

za odvisnost dohodka delovnih skupnosti od vrste, obsega, kvalitete dela in od dohodka TOZD. Se povsem na začetku poti pa smo pri iskanju meril za odvisnost od dejanskega prispevka delovnih skupnosti k doseženim rezultatom poslovanja TOZD. Hitrejši razvoj svobodne menjave dela zavirajo tudi nestabilne gospodarske razmere. Delavci Železarne Store sporočamo III. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije in preko njega vsem delavcem Jugoslavije, da bomo z nadaljnjim prizadevanjem, še zlasti če bo možno v večji mer kot doslej izmenjavati izkušnje in če se bodo v razreševanju problemov svobodne menjave vključile tudi strokovne institucije, postopno vse bolj obvladovali tudi svobodno menjavo dela kot specifičen družbenoekonomski odnos v združenem delu. Hkrati pozivamo vse, ki si kot mi želijo hitrejšega uresničevanja Zakona o združenem delu na področju svobodne menjave dela, da javno sporočajo tudi svoje izkušnje. Izmenjava izkušenj je pogoj za hitrejši nadaljnji napredek.

Tudi v bodoče bomo sledili poti, ki jo je začrtal tovariš Tito in ZK.

V razpravo so bili vključeni tudi delavci naslednjih OZD: Stilles Sevnica, Perutnina Ptuj, Tovarna nogavic Polzela, Metalna Maribor in AERO Celje.

V Storah — marec 1981

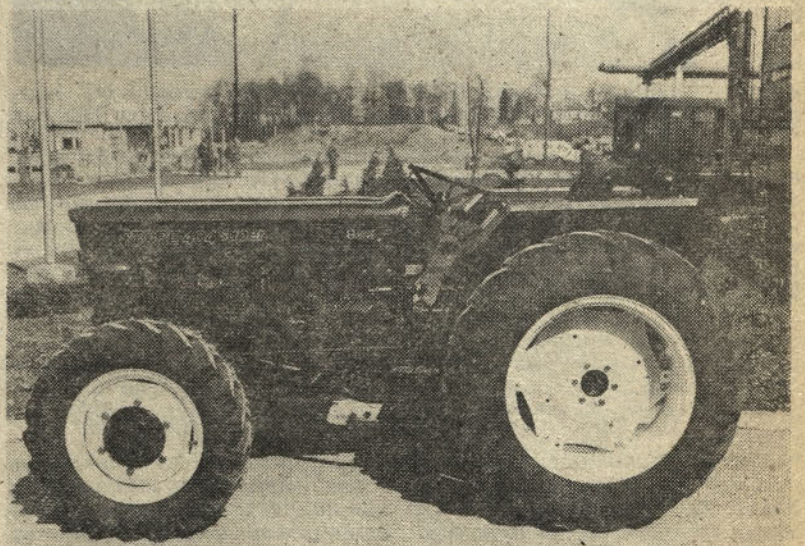
Razprava

RAZPRAVA OSNOVNIH ORGANIZACIJ ZK ŽELEZARNE STORE NA PROGRAMSKO VOLILNI KONFERENCI

Delovna organizacija Železarne Store združuje 9 proizvodnih in 6 storitvenih TOZD ter 6 delovnih skupnosti. V njej je 325 članov ZK vključenih v 21 osnovnih organizacij ZK, kar predstavlja preko 9 % vseh zaposlenih. To število pa tudi zgovorno pričča o politični sili, njenem pozitivnem učinkovanju na vseh področjih naše ustvarjalnosti in življenja. Ena od ključnih nalog ZK v preteklem in tudi v letošnjem letu ter nadaljnjih letih je, da dosledno uresničujemo začrtane cilje stabilizacije in s tem zagotavljamo normalne pogoje poslovanja delovne organizacije.

Slednja je v železarni dokaj dobro razvita, doseženi rezultati pa vlivajo upanje in moč v lepšo prihodnost. V preteklem letu, ko je bilo pomanjkanje surovin in repromateriala, je v železarni proizvodnja dokaj ugodno potekala; to smo dosegli z velikim prizadevanjem vseh zaposlenih, ko smo morali prilagajati proizvodno količino surovin in asortimentov, zato tudi uspehi niso izostali. V smislu stabilizacijskih prizadevanj se je v preteklem letu povečal izvoz za 57 %, in to predvsem na konvertibilno področje. Skladno je rasla tudi proizvodnja za 19 % in tudi v letošnjem tromesečju se še kaže povečana rast proizvodnje. Ocenjuje se, da bo rast proizvodnje do vključno maja, potem nam po predvidevanjih začne primanjkovati surovin oziroma repromateriala zaradi pomanjkanja deviz za uvoz surovin. Pri tem pa moramo poudariti, da je nesprejemljiva obveznost, ki so jo dobile Slovenske železarne, da dobijo za en izvožen dolar 0,65 dolarja, saj nam zmanjka deviz za uvoz in normalno proizvodnjo; predlagamo, da ostane za železarno ista delitev kot lani.

Cas širokih investicijskih vlaganj je mimo in to čutimo tudi v Storah, kjer zaradi sedanjega stanja v nekaterih obratih in TOZD proizvodnja ne dohiteva časa, zahteve po kakovosti in količini se razrašajo, ustvarjalnost in pozitivni učinki pa so doseženi za ceno velikih odrekanih. Toda našim delavcem ni žal, vestno in zavestno se vključujejo vanje, ob tem pa želijo vedeti in videti nadaljnji razvoj svoje delovne sredine in sliko TOZD v jutrišnji podobi. To pa ne narekuje zgolj potreba po boljši in sodobnejši opremlitvi, ki je v Storah nekje v 104. panogi in deloma v obdelovalnih obratih in tovarni traktorjev še pogojevana, da se enači z livarnami, kjer so delovne razmere in pogoji lahko le začasni. Trajnejšo obliko bo



Nov fraktor Store 404 Super, proizvod TOZD Tovarna traktorjev v letu 1981

dala novejša in sodobnejša tehnologija ter organiziranost, ki se ne bo snovala samo po zmogljivosti, sodobnosti talilnih agregatov, temveč razdeljevala slednjo v vse faze livarske proizvodnje. Tu se morajo izboljšati delovni pogoji in okolje in s tem oblike, ki sedaj hrome ter obremenjujejo delavca v svojem vsakodnevnem naporu. To pa v sedanjem času že odpravljamo s sanacijo livarne I in livarne II.

V razpravi bi še nekoliko omenil problem tovarne traktorjev, katerega smo v železarni uspeli v zadnjem polletju rešiti tako, da TOZD tovarna traktorjev v zadnjem trimesečju lanskega leta in letošnjega leta izpolnjuje planske naloge ter posluje pozitivno. Nadaljnja prizadevanja je treba usmeriti v to, da se TOZD organizira kot delovna organizacija in kot takšna tudi vključi v program kmetijske mehanizacije v okviru Slovenije in s tem tudi v zeleni plan. Vendar sami tega v Štorah nismo zmožni, zato naj bi bila tudi ena od nalog v programski usmeritvi, ki bo sprejeta na tej konferenci, aktivno razreševanje problematike tovarne traktorjev.

Delovanje komunistov pa ni in naj ne bi bilo v idejnopolitičnem delu znotraj osnovnih organizacij, temveč v delu ostalih družbenopolitičnih, samoupravnih in delegatskih teles, kjer se načrtujejo in izvajajo vsi programi, ocenjujejo uspehi in neuspehi ter iščejo nova izhodišča za boljšo ustvarjalnost in počutje delavcev. Tako je v tistih TOZD in delovnih skupinah, kjer so med seboj tesno povezane vse strukture, tako strokovne, samoupravne in družbenopolitične, kjer so programi enotni in hotenja skupna. V teh TOZD poteka poslovanje skladno, cilji so jasnejši, njih realizacija zagotavlja socialno varnost in dobro osebno počutje. Obstajajo še primeri, kjer so zgornje navedbe zgolj formalnost, kjer je družbenopolitična in samoupravna organiziranost navidezna, celotna dejavnost in odločanje pa se združujeta v eni ali nekoliko osebah, zlasti v vodstvenih. Tu je povezava šibka, vpliv komunistov slab oziroma oslavljen. V takih TOZD in DS so tudi kadrovske zasedbe komunistov slabše, ali pa je njihovo število in struktura na manj zavirljivi ravni. Tam se komunisti sicer občasno in redkeje sestajajo, vendar na svojih sestankih ne obravnavajo bistvenih vprašanj svoje sredine, ne sprejemajo zaključkov in sklepov ter istih tudi ne izvajajo.

Pri tem moramo poudariti, da je nova organiziranost, ki jo je vpeljala občinska konferenca ZKS preko akcijske konference, doprinesla bistveno boljše akcijsko povezovanje osnovnih organizacij ZK v železarni. S tem smo prišli do reševanja skupnih problemov, Železarni Štore kot celote.

Delovno predsedstvo, ki je bilo formirano na prvi akcijski konferenci komunistov Železarni Štore je delovalo tako, da je bila to le oblika in metoda dela, s katero smo motivirali delo v osnovnih organizacijah, žal pa to delo glede na kratek čas še ni zaživelo v celoti. Doseganje delo in oblika je bila pozitivna, poglobiti pa je treba nove vsebinske usmeritve, da bo delo lažje in tvornejše.

Večina osnovnih organizacij ima jasno načrtane programe, uresničujejo jih skladno z možnostmi in potrebami, ki jih narekuje čas. V te so brez dvoma v prvi vrsti vključeni stabilizacijski napori, ki so postali naša skupna naloga, tako komunistov in delavcev znotraj delovne organizacije, kakor v vseh strukturah naše družbe nasploh. Pri tem ugotavljamo, da to breme ni enakomerno porazdeljeno v naši družbi.

Poti stabilizacije so načrtane in široko razvejane, uspeh pa bo dosežen, če se bomo znali komunisti v osnovnih organizacijah odkrito in tvorno pogovarjati na sejah osnovnih organizacij o vseh težavah in problemih ter svoje sklepe prenašati in zagovarjati v samoupravnih sredinah TOZD, delovni organizaciji in izven. To lahko dosežemo samo tako, da bo sleherni član ZK aktivno sodeloval v družbenem dogajanju delovne sredine in kraja, kjer živi. Opazimo, da imamo v naših sredinah veliko članov, ki aktivno delujejo v svojih delovnih sredinah, medtem ko jih izven nje ni zaznati.

Pri naštetih pomanjkljivostih je vsekakor vzrok premajhne idejnopolitične usposobljenosti, kar zahteva nujno kvaliteto ter stalno usposabljanje in dopolnjevanje idejnopolitičnega in ostalega delovanja ZK. Pri tem se moramo zavzeti, da bo nova organiziranost, ki jo je vpeljala občinska konferenca ZKS preko akcijske konference, doprinesla bistveno boljše akcijsko povezovanje OO ZK znotraj delovne organizacije, da pa so se pri tem premalo povezale z OK ZKS, kar se čuti tudi pri samem delu OO ZK. Primeri delovanja članov ZK in njihov vpliv pri razreševanju določenih ključnih vprašanj, kot so: kadrovska politika, predlaganje in sprejemanje sklepov v smislu načrtanih sklepov in usmeritev, dokazujejo, da so nekateri člani premalo odločni in da posamezniki spreminjajo mnenja, dogovorjena na osnovnih organizacijah, kar nakazuje nespoštovanje načela demokratičnega centralizma.

V poročilu za to konferenco iz poglavja delegatskega sistema ocenjujemo in ugotovitve sprejemamo. Tudi v železarni imamo pojav upadanja aktivnosti delegacij, nepovezanosti z bazo in neodgovornost posameznih delegatov in tudi vodstvenih delavcev do delegatskega sistema. Pri tem ugotavljamo, da SIS za otroško varstvo svoje programe preveč prilagaja kvaliteti v vzgojno-varstvenih ustanovah in zaradi tega so zmogljivosti manjše. Toda za našega delavca je bistveno, da ima v času svoje službe organizirano varstvo, pa čeprav na račun slabše kvalitete vzgoje.

To so bila le nekatera vprašanja, ki smo jih obravnavali delavci komunisti v Štorah. Za njih menimo, da jih bomo premostili, saj smo vajeni trdega dela in težkih pogojev. Zaskrbljeni pa smo zaradi ekonomskega stanja in življenjskih pogojev, na katere nimamo direktnega vpliva. Skokoviti dvigi cen in s tem občuten padec standarda v lanskem letu, zlasti pa v začetku tekočega leta, je presegel vse normalne meje. Življenjski in drugi stroški so se razraščali, vplivi družbenih nadzorov pa niso bili uspešni. Zato pozdravljamo in podpiramo vse težnje, ki ustavljajo to samovoljno razraščanje,

da se slednjič umiri, deluje bolj načrtno in skladno z objektivnimi možnostmi.

Cas bi bil, da se bolj spoštujeta delo in kvaliteta, da se dosledno upoštevajo samoupravno dogovorjene in uzakonjene oblike in učinkovito odpravljajo nedelo, apetiti po nezasluženih dobrinah in vsaj občasno prikazujejo spodrseljaji, ki naj se učinkovito in dosledno razrešujejo.

Osnovne organizacije ZK
Železarna Štore



ANTON NOVAK

Na obisku v bolnici

Sobota, 31. januarja. Zimski, hladen večer. Mraz skrivoma, a vztrajno pronica skozi obleko, išče ne dovolj zavarovane roke, ušesa, lica. Mrzel veter veje izza vogalov, vrtniči sneg in prah. Prav prijetno je za pečko, za vetrom, v toplim prostoru.

Tihi, mirni popoldanski delavnik za dežurnega električarja. Manjše intervencije, obhodi in pregledi električnih naprav. Proizvodni obrati hropejo, delavci kot roboti služijo nenasitnim pečem, strojem in agregatom.

Nekaj pred 18. uro zazvoni telefon. Javljajo, da so na aglomeraciji obstali, saj ni električnega toka.

»Le kaj bi bilo?« se vprašuje dežurni električar, natakne kapo na glavo, obesi torbo prek ramena in odide popravljat.

Iskanje okvare, zakaj, čemu, posebno, ker je vse v temi, ni tako lahko.

Kaj kmalu je ugotovil, da je pretokovna zaščita izklopila del jakotnega omrežja. Moral je v stikalnico visokonapetostnega omrežja aglomeracije in začel vklapljati močnostna stikala posameznih odcepov.

Močan pok, blisk, plamen. In prav pri vklopu, verjetno zadnje ga močnostnega stikala.

—0—

Tak je bil delavnik dežurnega električarja tistega zadnjega dne v januarju letos.

»Vedel sem, da gorim, da sem močno opečen. Oči sem podzavestno pri vklapljanju zaprl in tako sem vsaj ohranil vid. Vendar nisem izgubil razsodnosti. Valjal sem se po tleh, iskal vodo, da pogasim gorečo obleko in ohladim žgoče opekline.« Tako mi pravi sodelavec Tone, nekaj dni po nesreči, ko sem ga obiskal na opeklinškem oddelku Kliničnega centra v Ljubljani.

—0—

Tistega popoldneva je bil dežurni električar Anton Novak. Rad je dežural. Izmensko delo mu je ugalalo, Nekaterim ne. Nekaj let izkušenj na področju električarskega dela, dežurstva, to je močan dejavnik za samostojno, odgovorno in zahtevno delo.

Anton, pravimo mu Tona, je prijokal materi in očetu prav na novoletni dan, triinpetdesetega leta. Je domačin, stanuje nad Štorami, v Šentjanžu. Mladost je preživel doma, delal in hodil v šolo in opravil izpit za kvalificiranega elektro-mehnika. V Železarni Štore je zaposlen od 1970. leta.

Z ženo Olgo in sinčkom Robijem stanuje v mali, še na pol leseni hiši ob robu gozda. Okrog nekaj hribovske zemlje, malo gozda, a vendar, če so roke pridne, zemlja nekaj da.

Tona je eden izmed dobrih, vestnih in skrbnih električarjev. Napisal sem že, da rad dežura. Da, dežuren je samostojen, mora nekaj znati, sam mora odločati. Vendar Tona ni imel hujših težav pri svojem delu. Poznal je električne naprave in postrojenja na področju starih Stor, vedel je za posamezne značilnosti zahtev tehnološkega obratovanja proizvodnih obratov, poznal in vedel je, kje in zakaj nekaj odpoje. Pa vendar, mi je nekajkrat zaupal, da je bil tudi v težavah. Zahtevni krožni vodi, električne zanke, zamotana avtomatika, visoka napetost, dajo misliti. Napako napraviš enkrat, a se lahko hudo maščuje. Nepravilna ocenitev okvare, nestrokoven pristop, nepravilni in nedovoljeni posegi so tragični.

»Mislim, da pri tej nesreči nisem zagrešil napake in da sem pravilno postopal,« mi v pogovoru vprašujoče pravi.

Res, Tona je že imel težke ure na dežurstvu, toda še vedno je razvozlal in rešil situacijo.

»Tu moraš imeti voljo, moraš znati in vedeti, kaj in kako boš ukrepal, ne smeš pozabiti na hude nevarnosti, in predpise pri delih na električnih napravah,« še pove Tona.

Toneta sodelavci redno, tedensko obiskujejo. Prav je tako. Hude bolečine so sicer popustile, rane se celijo, a nastale so nove zaradi presaditve zdrave kože na opeklinška mesta. Tona vse to trdno prenaša.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Obravnavane inovacije

Komisija za gospodarjenje TOZD TT je pri obravnavi inovacij sprejela naslednje sklepe:

1. Za predlog tov. Platovska Boža iz TOZD TT št. 243, »Obdelava vertikalnih cevi za traktorje«, se odobri izplačilo drugega posebnega nadomestila. Obračunano je bilo na osnovi prihranka 25.138,56 din in faktorja ustvaritvene sposobnosti 2 b.

2. Predlog tov. Fermolska Antona in Krajnc Karla iz TOZD TT št. 581, »El. instalacije za traktor Store 302«, se sprejme. Avtorjem pripada pavšalno nadomestilo.

3. Predlog tov. Planinška Ivana iz TOZD TT št. 590, »Sprememba naklona prirobnice«, se sprejme. Avtorju pripada pavšalno nadomestilo.

4. Predlog tov. Planinška Ivana iz TOZD TT št. 591, »Brušenje rezkarjev«, se sprejme. Avtorju pripada pavšalno nadomestilo.

5. Predlog tov. Planinška Ivana iz TOZD TT št. 592, »Režkanje spodnje in zgornje ploskve«, se sprejme. Avtorju pripadajo tri posebna nadomestila in faktor ustvaritvene sposobnosti 2 a. Prvo je bilo obračunano na osnovi prihranka 96.985 din.

6. Predlog tov. Planinška Ivana iz TOZD TT št. 593, »Sprememba materiala«, se sprejme. Avtorju pripada pavšalno nadomestilo.

7. Predlog tov. Planinška Ivana iz TOZD TT št. 594, »Izdelava kontrolne šablone«, se sprejme. Avtorju pripada pavšalno nadomestilo.

8. Predlog tov. Planinška Ivana iz TOZD TT št. 595, »Predelava varilne naprave«, se sprejme. Avtorju pripada pavšalno nadomestilo.

9. Predlog tov. Planinška Ivana iz TOZD TT št. 597, »Sprememba vpenjalnega trna«, se sprejme. Avtorju pripada pavšalno nadomestilo.

10. Predlog tov. Stojanoviča Radomira in Mastnaka Marjana iz TOZD TT št. 603, »Popravilo stroja za brušenje svetrov«, se sprejme. Avtorjema pripada pavšalno nadomestilo.

Komisija za gospodarjenje TOZD energetika je pri obravnavi inovacij sprejela naslednji sklep:

1. Predlog tov. Godicija Ivana iz TOZD energetika št. 555, »Mešalnik CV za plinski gorilnik«, se sprejme. Avtorju pripadajo tri posebna nadomestila in faktor ustvaritvene sposobnosti 3 a. Prvo je bilo obračunano na osnovi prihranka 87.511 din.

Komisija za gospodarjenje TOZD EPA je pri obravnavi inovacij sprejela naslednje sklepe:

1. Za predlog tov. Stanojeviča Miloša iz TOZD vzdrževanje št. 439, »Izboljšava drče za sintranje«, se odobri izplačilo drugega posebnega nadomestila. Obračunano je bilo na osnovi prihranka 421.704,46 din in faktorja ustvaritvene sposobnosti 2 a.

2. Predlog tov. Verdeva Jožeta iz TOZD vzdrževanje št. 559, »Reverziranje klobučastih zapor na el. plavžu«, se ne sprejme.

3. Predlog tov. Verdeva Jožeta iz TOZD vzdrževanje št. 560, »Naprava za dviganje veznega kolena na el. plavžu«, se ne sprejme.

Komisija je obravnavala tudi predlog, prijavljen na razpis, objavljen v internem glasilu in sklenila:

Tov. Janžekoviču Srečku se podeli I. nagrada za predlog št. 625, »Avtomatizacija montaže in demontaže kolena«.

Komisija za gospodarjenje TOZD MO je pri obravnavi inovacij sprejela naslednji sklep:

1. Za predlog tov. Gradiča Vlada in Žlendra Ferdá iz TOZD MO št. 421, »Naprava za bočno ravna-

nje brusne plošče«, se odobri izplačilo prvega posebnega nadomestila. Izračunano je bilo na osnovi prihranka 89.413,76 din in faktorja ustvaritvene sposobnosti 2 c.

Komisija za inovacije TOZD livarna II je pri obravnavi inovacijskih predlogov sprejela naslednje sklepe:

1. Za predlog tov. Zoriča Antona iz TOZD vzdrževanje št. 160, »Izdelava konice za pnevmatska kladiva«, se odobri izplačilo tretjega posebnega nadomestila. Izračunano je bilo na osnovi prihranka 92.687,79 din in faktorja ustvaritvene sposobnosti 2 b.

2. Za predlog tov. Bukovška Franca iz TOZD vzdrževanje št. 87, »Sprememba lopatic axmana«, se odobri izplačilo tretjega posebnega nadomestila. Izračunano je bilo na osnovi prihranka 94.139,76 din in faktorja ustvaritvene sposobnosti 1 b.

3. Za predlog tov. Šumeja Jureta, Zoreta Jožeta, Kresnika Ljuba, Podgorelca Mirka iz DS PP in Šusterja Maksa iz TOZD livarna II št. 339, »Trilex pesta«, se odobri izplačilo drugega posebnega nadomestila. Obračunano je bilo na osnovi prihranka 111.178,11 din in faktorja ustvaritvene sposobnosti 3 b.

4. Predlog tov. Korošca Alojza iz TOZD livarna II št. 599, »Sprememba izbjalnega sistema«, se sprejme. Avtorju pripadajo tri posebna nadomestila in faktor ustvaritvene sposobnosti 1 a.

5. Predlog tov. Fenka Jožeta iz TOZD livarna II št. 602, »Vgraditev vodilnih valjkov«, se sprejme. Avtorju pripadajo tri posebna nadomestila in faktor ustvaritvene sposobnosti 2 b.

6. Predlog tov. Fenka Jožeta in Jazbinška Ivana iz TOZD livarna II št. 601, »Namestitev bunkerja«, se sprejme. Avtorjema pripadajo tri posebna nadomestila in faktor ustvaritvene sposobnosti 1 a.

Služba za inovacije

Kako smo delali

Poročilo o izvršitvi operativnega, dinamičnega in 1/12 letnega plana za mesec februar 1981.

SKUPNA PROIZVODNJA

Proizvedena skupna količina proizvodov na nivoju DO je znašala 32.061 ton:

— v primerjavi z operativnim planom je bila višja za 1.902 ton oziroma za 6,3 %.

— v primerjavi z 1/12 letnega plana je bila višja za 3.172 ton oziroma za 11 %.

— v primerjavi z dinamičnim planom je bila višja za 1.969 ton oziroma za 6,5 %.

ELEKTROPLAVŽ

Proizvodnja grodlja je bila višja od predvidevanj v primerjavi z operativnim planom za 287 ton oziroma za 6,8 %, v primerjavi z 1/12 letnega plana za 537 ton oziroma za 13,4 %, v primerjavi z dinamičnim planom za 287 ton oziroma za 6,8 %.

Proizvajal se je grodelj Sg Sp za domači livarni in prodajo.

JEKLARNA

Skupna proizvodnja gredic je bila planirana v višini 10.000 ton, izvršena proizvodnja je znašala 10.450 ton;

— v primerjavi z operativnim planom je višja za 450 ton oziroma za 4,5 %.

— v primerjavi z 1/12 letnega plana je višja za 33 ton, oziroma za 0,3 %.

— v primerjavi z dinamičnim planom je višja za 575 ton oziroma za 5,8 %.

Nastopile so težave s surovina- mi, predvsem z Si — metal z visokim odstotkom AL in pogostimi okvarami na hidravliki škarij za rezanje gredic na KN in s tem zastoji na EOP I in II. Redukcija elektroenergije je povzročila izpad 8 šarž. Poraba surovin je v mejah planiranih količin.

VALJARNA I

Dosežena proizvodnja je višja zaradi proizvodnje na prosto soboto dne 28. 2. 1981, za obveze solidarnostne sobote v mesecu maju.

Proizvodnja v primerjavi z operativnim planom je višja za 348 ton oziroma za 13,4 %, v primerjavi z 1/12 letnega plana višja za 532 ton oziroma 22 %, v primerjavi z dinamičnim planom višja za 368 ton oziroma 14,3 %.

VALJARNA II

Operativni plan je postavljen v višini 9.890 ton, proizvedli pa so 10.383 ton ali 493 ton oziroma za 5 % valjanih izdelkov več. Presežena je bila 1/12 letnega plana za 1.633 ton ali 18,7 %, dinamični plan je bil presežen za 493 ton ali 5 %.

JEKLOVLEK

Dosežena proizvodnja hladno predelanih valjanih profilov 905 ton je presežena od operativnega plana za 35 ton oziroma za 4 %, od 1/12 letnega plana je presežena za 105 ton oziroma za 13,1 %, od dinamičnega plana pa je presežena za 36 ton oziroma za 4,1 %. Proizvodnja brušenih profilov je bila planirana v višini 430 ton, realizirana pa v višini 429 ton.

Proizvodnja vlečenih profilov je bila planirana 440 ton, realizirana pa v višini 476 ton.

LIVARNA I

Dosežena proizvodnja je znašala 2.082 ton, kar je za 209 ton oziroma za 11,2 % višja od operativnega plana. Od 1/12 letnega plana je višja za 243 ton oziroma za 13,2 %, ter višja za 154 ton oziroma za 8 % od dinamičnega plana.

Operativni plan pri litini je bil presežen za 197 ton oziroma za 12,1 %, v primerjavi z 1/12 letnega plana je višja za 283 ton oziroma 18,4 %, v primerjavi s dinamičnim planom pa višja za 197 ton oziroma za 12,2 %.

Proizvodnja valjev je nižja zaradi drobnega asortimenta — enotedenskega izpada indukcijske peči zaradi težje okvare.

LIVARNA II

Dosežena proizvodnja je znašala 756 ton, kar je za 80 ton oziroma 11,8 % višja od planirane količine v operativnem planu; 1/12 letnega plana je višja za 89 ton oziroma (Nadaljevanje na 8. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

»Sem eden tistih, ki se tu zdravimo in imamo hude opeklino, pa se ne dam«, mi je zaupal, »res da močno boli, peče, vendar stiskam zobe in upam na bolje!«

Ko je bil zdrav in opravljal dela in naloge, mu ni bilo nič težko. Vse je postoril, vse naredil. Nikoli se ni pritoževal. In tak je tudi danes.

»Rad bi še dežural, toda ne vem, kako bo z desno roko. Nič me se ne uboga, težko je dvignem in prsti so leni.«

Prav počasi dvigne hudo poškodovano roko in glej, tudi prsti se premikajo. Bodrim ga. Tudi kolegi, s katerimi smo na obisku, ga vzpodbujajo, hrabrijjo. Širok nasme, značilen za Toneta, nam in njemu daje upanje, da bo bolje, da bo okreval in zopet med nami delal ter opravljal različna dela in naloge.

»Le kaj in kako bom delal, ko se vrnem«, mi kar naravnost zastavi vprašanje. Nič nisva ovinkarila in kar hitro našla odgovor.

Sinček Robi in žena Olga ga nenehno pogrešata. Žena Olga velikokrat vzame malega Robija s seboj na obisk. To so trenutki sproščenosti, veselja. Prav nič zato, če je steklo vmes in se pogovarjaš po telefonu, vidijo se pa le kot pravi Olga.

Prve korake po nesreči je stopil nekaj dni nazaj. Bili so negotovi, s strahom prežeti, vendar je šlo. Marsikaj sva se pogovarjala. Močno ga zanima, kako je v delavnici, kaj delamo, kako smo uspešni v delovni organizaciji. Še mnogi drugega ga zanima. Vesel je pozdravov sotovarišev, še raje jih vidi na obisku in če samo nekaj besed spregovori z njimi, mu je lažje. Radi ga obiščemo, dajemo mu upanje na boljše čase, čakamo, da se pozdravi in se vrne med nas.

Tak je naš Tona. Gre mu na bolje in zato mora imeti presneto trdno voljo in kup trme. Po hudi nesreči, težkih opeklinah ni klonil. Vseskozi je bil voljan vztrajati, živeti za malega Robija, za ženo in sebe.

Takšni, ki imajo voljo, prebolijo, premostijo težave. To je naš Tona že dokazal. Prav zato mu želimo skorajšnje okrevanje in na svidenje v naši delovni sredini.

Vlado Renčelj

V PIS UČENCEV V ŠOLSLEM LETU 1981-82 NA ŠKIMC ŠTORE

a) KOVINSKOPREDELOVALNA USMERITEV:

Program: KOVINAR — STROJNIK — SREDNJI

Smeri izobraževanja:

— strugar, frezalec, skobljar, vrtalec, ostrilec, brusilec, graver, orodjar, puškar, tehnični strojni risar, mehanik obdelovalnih strojev, (strojni tehnik).

PREOBLIKOVALEC IN SPAJALEC KOVIN: konstrukcijski ključavničar, varilec, avtomobilski klepar, industrijski klepar, kovinopasar, stavbni klepar, kotlar, monter za dvigala.

Navedeni poklici imajo zahtevnostno stopnjo IV-SR (usposobljenost za začetek dela — sedanji poklic širok profil ali KV). Šolanje traja 3 leta. Pogoj za vključitev je uspešno končana osnovna šola, ali končan program — skrajšan (katerikoli). Možnost nadaljevanja šolanja za obratnega strojnega tehnika po enoletnem delu v OZD.

b) METALURSKA USMERITEV

Program: Pridobivalec in predelovalec kovin — skrajšani.

Smeri izobraževanja — poklici:

- pripravljalec surovin
- izdelovalec mineralurških polizdelkov,
- preoblikovalec metalurških polizdelkov (valjalec),
- upravljalec talilnih agregatov (talilec),
- vzdrževalec industrijskih peči,
- izdelovalec kalupov in livar,
- oblikovalec metalurških izdelkov.

Navedeni poklici imajo stopnjo zahtevnosti II. SKR (sedanji poklic ozkega profila).

Šolanje traja od 18 do 24 mesecev. Pogoj za vključitev je izpolnjena osnovnošolska obveznost. Možnost nadaljevanja izobraževanja v SR programih metalurške usmeritve.

PROGRAM: METALURG — SREDNJI

Smeri izobraževanja — poklici:

— talilec, gradbincev industrijskih peči, livar kalupar, livarski modelar, preoblikovalec (valjalec, kovač — kalilec).

Navedeni poklici imajo stopnjo zahtevnosti IV — SR (usposobljenost za začetek dela — sedanji poklic širokega profila ali KV). Šolanje traja 3 leta. Pogoj za vključitev je uspešno končana osnovna šola ali končan SKR program (katerikoli). Možnost nadaljevanja šolanja za obratnega metalurškega tehnika po enoletnem delu v OZD in potem za metalurškega inženirja.

SMER — METALURSKI TEHNIK

Šolanje traja 4 leta. Pogoj za vključitev je uspešno končana osnovna šola in pozitivna ocena iz vseh predmetov iz 1. letnika usmerjenega izobraževanja ter najmanj ocena dobro iz predmetov matematika in fizika. Možnost nadaljevanja šolanja za metalurškega inženirja.

Izobraževanje je končano, ko ima udeleženez iz vseh predmetov v programu (smeri) pozitivne ocene (zaključnega izpita ni). Udeleženez dobi diplomu, v kateri je navedena smer izobraževanja.

Udeleženez je s tem usposobljen za začetek dela v DO, kjer se bo v dobi pripravnštva (6 mesecev) usposobil za konkretna dela in naloge (poklic).

Pri vključitvi v izobraževanje se učenec vpisuje v program in smer, kadrovske štipendije pa so opredeljene tudi po poklicih.

V prvem letu je program skupine vzgojnoizobrazbene osnove v usmerjenem izobraževanju enak za kovinarsko in metalurško usmeritev, v drugem in višjih letnikih pa se programi razlikujejo predvsem v strokovnem delu.

S takim sistemom je zagotovljena enotna, širša splošna izobrazba in s tem lažja in hitrejša prilagoditev udeležencea izobraževanja za specialnost — poklic.

2. STIPENDIJE

Za kadrovske štipendije lahko zaprosi vsak udeleženez v usmerjenem izobraževanju, katerega dohodek na družinskega člana v družini presegla ne presega 7.452 dinarjev (85 % OD V SRS za leto 1980).

Za štipendijo iz združenih sredstev in razliko h kadrovski štipendiji lahko zaprosijo kandidati, katerih mesečni dohodek na družinskega člana v letu 1980 ni presegel 4.822 dinarjev (55 % OD V SRS za leto 1980).

Za deficitarne poklice (metalurg, kovinar strojnik itd.) so ugodnosti štipendiranja še večje.

3. PRIJAVE ZA VPIS V 1. LETNIK

Prijavo za vpis v 1. letnik izpolnijo vsi, ki se nameravajo v šolskem letu 1981-1982 vpisati v 1. letnik srednje šole, in sicer na obrazcu (obrazec DZS 1,20), ki se dobi v vseh knjigarnah.

Kandidati izpolnijo eno samo prijavo za vpis v 1. letnik. Učenci osnovnih šol oddajo izpolnjeno prijavo na osnovni šoli, ki jo obiskujejo.

Osnovne šole pošljejo te prijave na ustrezne srednje šole do 10. aprila 1981. Po tem roku bodo srednje šole obravnavale prispelne prijave. Ob prevelikem številu prijav bodo šole preusmerjale kandidate in po potrebi sprejele sklepe o omejitvah vpisa in določile merila, kriterije in postopek za izbiro kandidatov ter s tem seznanile kandidate najpozneje do 1. junija.

Med 15. in 30. junijem bodo srednje šole ugotovljale, če prijavljeni kandidati izpolnjujejo pogoje za vpis.

Do 10. julija bo srednja šola obvestila vse kandidate, ali izpolnjujejo pogoje za vpis, oziroma do kdaj jih morajo izpolniti.

4. POUK

Pričetek pouka na SKIMC Štore bo 1. septembra 1981 ob 8. uri. Učenci, ki se bodo vpisali v SKIMC ŠTORE, bodo del programov izvajali v prostorih Tehniške šole v Celju (specialne učilnice) vse do takrat, ko bodo te zmogljivosti dograjene v Štorah. Upamo, da bo omogočeno izvajanje kompletnega šolanja v Štorah že pred iztekem srednjeročnega planskega obdobja 1981—1985.

Prehodnost med smermi in programi, ki jih izvajajo kovinarsko-strojne in metalurške šole v Celju, Žalcu in Štorah, je možna na vseh stopnjah zahtevnosti in v vseh smereh, ker smo se skupno sporazumeli.

Ob sprejemu v šolo bodo morali učenci predložiti zdravniško potrdilo, ki ga bodo brezplačno prejeli pri svojem zdravniku, ki je skrbel za učenca v času šolanja na osnovni šoli.

Dom učencev Štore bo imel v jeseni 70 prostih mest za učence našega centra. Cena mesečne oskrbe je 2.730 dinarjev (za 30 dni).

Priporočamo vključitev čim večjega števila učencev v usmeritev kovinsko predelovalne industrije in metalurgije, kjer je zagotovljeno delo velikemu številu strokovnih kadrov.

Uprava šole

Obzornik

MESECNA LJUDSKA REVIIJA PRESERNOVE DRUŽBE

Tokrat vam želimo predstaviti slovensko poljudno ljudsko revijo z zelo pisano in vsestransko zanimivo vsebino, ki jo že 29 let izdaja Prešernova družba. Gotovo bi se nanjo naročil še marsikateri delavec, če bi jo bolje poznal.

Razen kratkih novel domačih in tujih pisateljev prinaša »Obzornik« na 80 straneh vsak mesec zanimive članke z vseh področij znanosti in človeškega zanimanja. Zgodovina, potopisi, narodopisje, problemi daljnjih dežel in ljudstev, razvoj tehnike in znanosti, revolucije in vojne, razvojna pot človeškega rodu ter perspektive prihodnosti, življenjske poti domačih in tujih znamenitih ljudi, zanimivi kulturni problemi in dogajanja, pa še pisane podobe iz narave in živalskega sveta. Revija posveča posebno pozornost umetniški in estetski vzgoji bralcev ter je bogato ilustrirana. Zanj se navdušujejo tako prosvetni delavci kot mladina, prav tako pa tudi ljudje vseh poklicev, od preprostih ljudi do izobražencev. V njej objavljajo tudi poročila o delovanju Prešernove družbe, pisma, ki jih pošiljajo njeni člani in odgovore nanje. Revijo ureja uredniški odbor z glavnim urednikom Tonetom Fajfarjem in odgovornim urednikom Stanikom Janežem.

Letna naročnina (12 števil) »Obzornika« 1981 je 300 dinarjev, lahko pa jo poravnate tudi v največ 3 obrokih. Polletna naročnina je 150 dinarjev, posamezna številka pa stane 30 din. Naročite jo lahko na naslov: Prešernova družba, Borsetova 27, 61000 Ljubljana.

NA TA DAN, NA PRVI MAJ

Stoletja so minula prej, da na dan, na prvi maj, si prvič izreči smel, da delavec si, proleter. Kolikokrat si bil teptan, s klofuto ali škornji, samo če rožo rdečo si pripel na površnik zgornji.

Če hotel biti si poznan, da proletarec si in ne čudak; da pokazal bi še drugim rad, da si njim enak, za spoznavni znak na prvi maj si rdeč nagelj si pripel. Je to zločin? Če videl te je vrag, kri si svojo pil.

Oj, prvi maj kako si lep, če prav si dan, kot drug je vsak. Al' ne povsod? Še danes ždi človeški vrag, preganja še delavski rod. Marsikje skrivaje še stiskajo pesti. Oh, če bi lahko, na glas močno zavpili bi: — »Naj prvi maj živi!«

Mi vemo, kaj je to svoboda. Je kakor sonce, če te greje. S puško v roki in besedo pravo, tako do nje se pride. Združite se v misel eno, vsi za enega, eden za vse. Za svobodo, za prostost ljudi — naj prvi maj živi!

Martin iz transporta

ZDAJ SAMEVAJO POTI

Zdaj samevajo poti do vrto
tople domačije,
iskrenje zvezd ugaša v tihem
molku.
Ne dotikaj se zarij, ki rožnato
bledijo
in čakajo negibnost teme.
Kamni na poteh, ustne božajo
prosojnost večera...

F. A.

Nad 700 tekačev v Logarski dolini

Letošnjega II. množičnega teka v Logarski dolini, ki so ga organizirali smučarski delavci iz Celja in Solčave pod pokroviteljstvom Železarne Ravne TOZD Kovinarstvo Ljubno ob Savinji, so se udeležili tekači iz skoraj vse Slovenije.

Prireditelj je bila posvečena spominu na delovanje partizanske sanitete, ki je delovala v času NOB in žalosten dogodek, ko so fašistični okupatorji požgali lepo vasico Solčavo.

Pripravili so dve različni dolgi progi: 20 km dolga proga je vodila od Planinskega doma v Logarski dolini mimo kmetije Plesnika do bližine Matkovega kota, nazaj mimo slapa Rinke, kmetije Plesnika do planinskega doma. Druga proga, dolga 10 km, pa je vodila od Planinskega doma do doma Logarjevih sester in zopet nazaj do Planinskega doma.

Naši tekmovalci so startali na progi za tekače-rekreativce in dosegli zelo solidne rezultate, saj je **Vlado Majoranc dosegel odlično 4. mesto** in ponovno dokazal, da je trenutno eden najboljših tekmovalcev v naši ekipi.

Udeležba na maratону je bila tdkrat rekordna — 702 tekmovalca oziroma tekmovalki so bili na startu. Lepo vreme, ugodne snežne razmere in odlično pripravljene proge so pripomogle, da so se vsi počutili dobro in odhajajo iz prelepega kotička alpske doline z najlepšimi vtisi.

Rezultati — 10 km nad 15 let (62 tek.): 1. Grajf (Pohorje — Hoče) 25:16, 2. Premoze (Dol pri Ljubljani) 25:47, 3. Mase (Ljubljana) 26:56, 4. Majoranc 28:06, 16. Kovče 35:24, 17. R. Zupanc 36:06, 23. M. Kavka 38:21 in 46. Smeh 46:44 vsi Železarna Štore.

Mali



Skupni posnetek nastopajočih na občinskem prvenstvu v tekih za leto 1981 pri Vrunčevem domu na Svetini.



Najboljši s priznanji in kolajnami

STORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ZELEZARNA ŠTORE — Izhaja dvakrat mesečno — Uredniški odbor: Građišnik Frido, Tomažin Anica, Knez Peter, dipl. ing., Kavka Franc, Renčelj Vlado, Uršič Rudi, Zelič Franc, ing., Zmahar Ivan — odgovorni in glavni urednik: Kavka Franc, pomočnik urednika: Uršič Rudi. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk. AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov ne vračamo.

(Nadaljevanje s 6. strani)
13,3% in višja od dinamičnega plana za 56 ton oziroma 8%.

OBDELOVALNICA VALJEV

Proizvodnja obdelanih valjev je višja od operativnega plana za 12 ton oziroma 4,9%, nižja od 1/12 letnega plana za 40 ton oziroma 13,5%, nižja od dinamičnega plana za 43 ton oziroma 14,3%.

Zaloga surovcev je minimalna in desortirana. Stroj 15220 še vedno ni popravljen.

OBDELOVALNICA LITINE

Proizvodnja obdelane litine je znašala 80 ton in je višja za 1 ton oziroma 1,7% od operativnega plana. 1/12 letnega plana je nižja za 4 tone oziroma 4,8%, dinamični plan je nižji za 9 ton oziroma 10,1%.

DRUGI O NAS

V delavski enotnosti z dne 12. 3. 1981 smo na 6. strani v rubriki »Klepet v uredništvu« zasledili zanimiv članek o prehrani delavcev v kočevskem ITASU, industrije transportnih sredstev in opreme. V uredništvu DE je prispela vest, da delavci v tej DO niso zadovoljni s prehrano v kolektivu. Ob obisku novinarja Petra Štefaniča in z razgovori se je pokazalo, da ni tako. V Itasu namenjajo toplemu obroku, malici med delovnim časom, posebno skrb in bi njihova prizadevanja lahko bila za vzgled mnogim drugim OZD. Predsednik konference osnovnih organizacij sindikata tov. Tone Koleta je v tem razgovoru opisal prizadevanja za čim boljše prehrano vse od leta 1972 ter ob tem omenil tudi našo delovno organizacijo. Ob naštevaniju prizadevanj, tudi stabilizacijskih, je dejal:

To so naše zamisli. Sicer pa smo se pred leti, ko smo urejali prehrano, precej naučili in lahko bi tudi rekel, delno prenesli izkušnje iz Štorske železarne in še nekaterih drugih delovnih organizacij.

Tako drugi o nas, kaj pa mi?

Uredništvo

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega brata, strica in svaka

LEOPOLDA DOBERŠKA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, prijateljem in znancem, ki so nam v tehi težkih dneh stali ob strani ter darovali vence.

Posebno se zahvaljujemo za hitro pomoč sosedom Albinu Drame, Buserjevim, Anici Jager, Ivanu Seliču, Šušterjevima in dr. Hrušovarju.

Zahvaljujemo se bivšim sodelavcem, kolektivu valjarne, upravi in sindikalni organizaciji za vence in spremstvo na zadnji poti. Zahvaljujemo se govornikoma Verbiču in Čretniku za poslovilne besede ob odprtem grobu; godbi za igrane žalostinke; pevcem za ganljivo petje, ki ga je pokojni najbolj ljubil. Hvala gospodu duhovniku za opravljen obred.

Iskreno se zahvaljujemo vsem, ki so v tako velikem številu počastili in ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Zaljučji: sestra Pepca, Rezika z družino, brat Lojzi, Karel z družinami in vse ostalo sorodstvo

TOVARNA TRAKTORJEV

Izdelanih je bilo 600 komadov traktorjev, a planiranih 550; za domači trg so jih proizvedli 528 kom., za tuji trg 72 kom., kar predstavlja 109,1% realizacijo operativnega in dinamičnega plana, 1/12 letnega plana pa 118,1%.

ZAPOSLENI

Število zaposlenih je znašalo 3.453, medtem ko jih letni plan predvideva 3.506. Z upoštevanjem nadur in pogodbenega dela je znašalo skupno število zaposlenih 3.537, kar predstavlja 98,3% realizacijo letnega plana.

PRODUKTIVNOST

Na nivoju DO je bila produktivnost za 7,2% višja od predvidene v letnem planu. Najvišjo produktivnost so dosegli v TOZD livarna II ($i = 114$), najnižjo pa v TOZD jeklarne ($i = 103,7$).

Novosti iz krajevnne skupnosti

Razprava in sklepi 18. seje sveta skupščine:

— Načrt toplifikacije Lipe je naročen.

— V zvezi s podhodom pri postaji podpira svet znano stališče Železarne.

— Skupščini KS Štore, ki naj bi se sestala čimprej, daje svet na tej seji obravnavan in sprejet zaključni račun v potrditev.

— Zaradi stabilizacijskega poslovanja je od lani ostalo 14 starih milijonov za razporeditev v financiranje raznih dejavnosti v letošnjem letu. Posebna komisija bo pripravila predlog do prihodnje seje sveta.

— Izvesti je treba prekategorizacijo cest v naši KS.

— Delegati so se strinjali s predloženim poslovníkom vodovoda v Kompolah, ki bo veljal do tlej, ko ga bo prevzela v oskrbo TOZD Vodovod Celje.

— KS bo pomagala po svojih močeh pri postavitvi drvarnic za stanovalce blokov za kulturnim domom.

— Na Lipi bodo ceste (ulice) v bodoče imele imena. Imenovana je bila skupina za poimenovanje, vodil jo bo Zvonc Vidic.

— Cesta na Lipi je v obupnem stanju, OKS je naslovljen dopis za posredovanje v zvezi s sanacijo, ki jo mora izvesti INGRAD. Podobno je z vzdrževanjem zelenic.

— KS se bo zavzela napraviti konec prometnim težavam v kraju, ki res niso novejšega datuma. Med 14. in 15. uro naj bi promet usmerjal ali miličnik, ali pa naj bi namestili semafor.

— Na predlog izvršnega odbora SZDL se bo svet skupščine vključil v ankete razprave o razpisu 3. referenduma v Štorah in akcijo 88 dreves (simbolični prika Titovih let), pri čemer bo sodeloval odbor za hortikulturo.

V dneh od 1. do 10. aprila bo splošen popis prebivalstva v našem kraju, 10. aprila pa bo v štorskem kulturnem domu zasedanje Skupščine KS.

Jok