



SKRB ZA VIŠJI NIVO KVALITETE

Na vprašanja UREDNIŠTVA odgovarja svetnik gen. direktorja za kvaliteto v ZP Iskra, Milan ŽELEZNIK

● Kakšna aktivnost je zapazena v okviru prizadevanja za napredek kakovosti?

Aktivnost se predvsem kaže v prizadevanjih za dvig kvalitete, ki naj bi bila enakovredna v okviru celotnega podjetja. Doseči moramo nivo, ki bi povsod dostojno predstavljal Iskro. Tiste nivoje, ki so trenutno morda najnižji, moramo dvigniti. Pri delu nas je predvsem vodila misel, da je potrebno določiti vsem, ki so soudeleženi v procesu nastajanja izdelka in teh ni malo, mnogo več odgovornosti in dolžnosti

Prva konferenca sindikalne organizacije ZP Iskra

V dvorani Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje v Ljubljani bo 26. februarja dopoldne prva konferenca sindikalne organizacije združenega podjetja Iskra, na kateri bodo poleg predsednikov osnovnih sindikalnih organizacij v delovnih organizacijah ZP, ki so avtomatično člani konference, sodelovali še drugi vabljeni člani sindikata.

Na tej prvi konferenci bodo predvsem razpravljali o dosedanji sindikalni dejavnosti v organizacijah ZP, kakor tudi o njeni usmerjenosti in nalogah v prihodnjem obdobju. Glede na pričakovano polnoštevilno udeležbo in skrbne priprave na prvo konferenco, je upati, da bo leta dobro uspela in vzpodbudila še večjo aktivnost naše sindikalne organizacije, kar bo spričo velikih nalog, ki jih v našem gospodarstvu in družbi rešujemo prav v tem obdobju, vsekakor glavni smoter te konference.

kot doslej. To niso samo skupine, ki delajo pri takoimenovani klasični kontroli, temveč vsi tisti, ki kjerkoli in kakorkoli zadevajo pri svojem poslu na kakovost izdelka: od osnutka, prek tehnologije, pripravljanja, prek proizvodnih operacij do končnega izdelka in prodaje, pa tudi na trgu (spremljanje izdelka in njegove kvalitete v eksploataciji).

● Kako bo to realizirano?

Rešitev je v tem, da se postavijo določene norme oz. enotni sistem urejanja vprašanj kvalitete. Vse to vsebuje temeljni pravilnik za kvaliteto in zanesljivost, ki je trenutno v obravnavi oz. ga je poslovni odbor že odobril, kmalu pa ga bo obravnaval delavski svet ZP. Le-ta omogoča s svojimi osnovnimi principi: pot do enotnega in pričakovanega nivoja. V teku je še precej drugih akcij. Tako se npr. pripravljata sistem zbiranja podatkov, ki nastajajo pri izdelavi izdelkov, ter podatkov, ki nastajajo pri eksploataciji izdelkov. Tako bi bili zbrani vsi podatki o kvaliteti izdelkov in našega dela, ki naj bi dali pravo sliko o kakovosti dela, o stroških in naših rezultatih na trgu. Nadaljnja akcija je popularizacija uspehov nekaterih organizacij na trgu, ki jih je omogočila odgovorjajoča kvaliteta njihovih izdelkov, ki naj bi vzpodbudila razmišljanje o kvaliteti pri vsakem od naših delavcev itd.

● Temeljni pravilnik je bil v obravnavi v kolektivih. Kakšen je bil odziv in kakšna mnenja so izražena v pripombah?

Pripombe, ki smo jih dobili, so bile razmeroma skromne. Oglasilo se je samo 7 organizacij; od tega 4 organizacije niso imele nobenih pripomb in so se strinjale, dočim so 3 organizacije poslale pripombe, ki pa bistveno niso spreminjale vsebine.



Tako smo npr. iz ZZA dobili obširno pismo, ki je v glavnem predvidevalo oblikovne spremembe in nekaj vsebinskih dodatkov, iz IC smo prejeli nekaj vsebinskih pripomb, prav tako iz Elektromehanike. Komisija za kvaliteto, ki je to obravnavala, je vsebinske pripombe sprejela, oblikovnih pripomb pa malo, saj vsebina ni bila v ničemer spremenjena. Zadovna razprava na poslovnem odboru je dala popolno soglasnost naših tovarn, zato računamo, da bo imel pravilnik vso podporo. Na osnovi tega pravilnika bodo tudi poslovniki v tovarnah kmalu zaživel.

(Dalje na 2. strani)

Mitja Ribičič in Leopold Krese v tovarni kondenzatorjev

Ob letošnjem občinskem prazniku občine Črnomelj, sta 19. t. m. obiskala našo tovarno kondenzatorjev v Semiču član predsedstva SFRJ Mitja Ribičič in predsednik Gospodarske zbornice Slovenije ter ljudski poslanec Leopold Krese, razen njiju pa še družbeni delavci iz vodstev krajevnih družbeno političnih organizacij na področju ObS Črnomelj.

Goste so sprejeli direktor tovarne Franc Košir in predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij in jim razkazali svojo proizvodnjo, za katero so pokazali veliko zanimanje. Posebno je goste zanimalo,

kako delovni kolektivi tovarne Kondenzatorji gospodarji v sedanjem, zanjo dokaj težavnem položaju in kako živijo člani delovnega kolektiva.

Po dopoldanskem obisku se je po pozdravni besedi Mitja Ribičič popoldne v Črnomlju sešel z občinskim političnim aktivom, pri čemer se je po pozdravni besedi predsednika občinske skupščine Martina Janžekoviča razvila debata o stabilizaciji našega gospodarstva, odpravi nelikvidnosti, o ustavni reformi, pripravah na X. kongres ZKJ, medobčinskem sodelovanju, izobraževanju in še hitrejšemu gospodarskemu napredku Bele Krajine.

Posvetovanje o delavskih ustavnih dopolnilih

BEOGRAD, 20. — V veliki dvorani Doma sindikatov Jugoslavije se je včeraj začelo tridnevno posvetovanje o dosedanji praksi in izkušnjah pri izvajanju ustavnih dopolnil št. 21, 22 in 23, ki ga je pripravil center za delavsko samoupravljanje Beograda. Zborovanje v veliki dvorani Doma sindikatov se je udeležilo okoli 500 predstavnikov delovnih organizacij iz vse države. Na njem bodo pretresli izkušnje ter določili naloge pri izvajanju omenjenih ustavnih dopolnil.

Uvodne besede je spregovoril predsednik komisije zvezne skupščine za spremljanje izvajanja ustavnih dopolnil Roman Albreht.

V zmoti so tisti, ki so pričeli ter pričakujejo, da jim bo kdo »od strani« določal pravila za organizacijo, ki jo zahtevajo amandmaji, je dejal Roman Albreht. Samoupravna ofenziva nekatere zdaj moti, saj so progresivne

sile začele z vseh strani indentificirati tiste, ki se upirajo izvajanju ustavnih dopolnil. Po Albrehtovih besedah so to predstavniki tehnomanagerske vladavine v v delovnih organizacijah. Njim, je rekel Albreht, izvajanje delavskih dopolnil ne ustreza.

Najpomembnejši člen v delavskih dopolnilih mora po Albrehtovih besedah biti odločitev, da je treba preiti z »upravljanja v imenu delavcev« na »upravljanje delavcev samih«. Te rešitve, ki izhajajo iz ustavnih dopolnil, so ustvarile razmere in možnosti, v katerih delavci v združenem delu lahko stopijo čez tisto »rdečo črto«, ki se loči delavce od neposrednega samoupravljanja, vendar čez njo doslej ni še nobena socialistična revolucija pripeljala svojih delavcev, je dejal Roman Albreht.

O posvetovanju še drugič.

Seja komisije ZB pri sindikalnem odboru ZP Iskra

V petek, 16. februarja je bila v Ljubljani seja komisije ZB ZP Iskra, na kateri so obravnavali vrsto aktualnih vprašanj te naše družbenopolitične organizacije. Po oceni predsednika SO ZP Jožeta Čebele, je zveza borcev v Iskrji v dosedanjih obdobjih, vselej prispevala svoj viden delež pri organizacijskih preobrazbah znotraj našega podjetja. Takšno aktivno sodelovanje naj bi zveza borcev gojila tudi v bodoče, še zlasti pa letos, ko uveljavljamo ustavna dopolnila in, ko je

pred nami reorganizacija celotnega združenega podjetja.

Na tej seji je bilo govora o predračunu komisije ZB za svoje ustaljene dejavnosti, kot je letovanje članov ZB, izleti borcev, praznovanja dneva borcev in dneva Iskre, itd. Beseda je tekla tudi o letošnjih konferencah ZB po delovnih organizacijah, ki naj bodo še bolj temeljito pripravljene in naj razprava na njih seže na vsa področja aktivnosti članov ZB, pa tudi na področje gospodarjenja in reševanja vseh proble-

mov naših delovnih organizacij.

Posebej je bilo v razpravi govora tudi o uveljavljanju ustavnih dopolnil znotraj ZP, o uvedbi delavske kontrole, končno pa tudi o poteku akcije za zgraditev počitniškega centra v Novigradu, o poslovnih stavbi Iskre in drugih aktualnih vprašanjih. Dobršen del razprave je zajel program dela komisije ZB ZP, katerega v celoti objavljamo na tretji strani današnje številke Iskre.

Skrb za višji nivo kvalitete

(Nadaljevanje s 1. strani)

☉ Kaj menite o tistih organizacijah, ki pripomb ni so poslale? Ali obstaja možnost, da se s tem strinjajo, oz. menite, da so pozabile na odgovor? Kdaj bo ZP ISKRA ta pravilnik sprejel?

Komisija je bila mnenja, da se organizacije, ki so molčale, s pravilnikom strinjajo. Zdaj je na potezi DS ZP. Kdaj bo pravilnik sprejel ne vem točno, računam pa, da v prvi polovici marca, ko bo na dnevnem redu tudi sprejemanje tega pravilnika.

☉ Kakšno je trenutno stanje v tovarnah glede nivoja kvalitete dela?

Nivo kvalitete dela in sploh kvalitete izdelkov v naših tovarnah je zelo različen. Imamo tovarne, ki so s svojo tradicijo ustalele kvaliteto do take mere, da pravzaprav manjkajo le neke finise, pogosto take, ki jih zahteva poseben kupec. So pa tudi tovarne, ki se še borijo s konsolidacijo svojega programa, pri čemer se ne morejo posvečati posebne skrbi kakovosti izdelkov, ker so morda druga vprašanja življenjsko važnejša. Ugotavljamo še drugo karakteristiko: velike tovarne imajo namreč možnost vzdrževati močne skupine, ki skrbijo za kvaliteto, dočim male tovarne tega nimajo. V bodoči organizaciji ZP bo možna rešitev v tem, da bo na voljo strokovni kader, ki bi skrbel za kakovost v več tovarnah. Klasična organizacija sedanje kontrole, ki jo poznamo po vseh tovarnah bi sicer ostala, v panogi pa bi bila tista, ki doprinese še manjkajoči strokovni dodatek, to se pravi skrb za višji nivo, ki jo manjša organizacija sama ne zmora.

☉ Je hišni oz. Iskrin stil dovolj upoštevan pri izdelkih?

Če opazujemo izdelke naših proizvodnih organizacij lahko rečemo, da je našega hišnega stila kaj malo videti. Nekatere tovarne so se zelo orientirale na sodelovanje z oblikovalci izdelkov, nekatere pa skoraj ne vedo zanje.

☉ Kakšne praktične novosti še lahko pričakujemo v naših organizacijah na podlagi tega pravilnika, ki bi lahko vplival na napredek kakovosti?

Te novitete doprinašajo k naši dosedaj poznani klasični obliki kontrole še koordinacijsko skrb, ki obstaja v tem, da služba za kvaliteto stalno bdi nad delom vseh dejavnikov, od marketinga, razvoja, tehnologije prek proizvodnih operacij do prodaje, in gleda, če je dotična dejavnost izvršena po tehničnih zahtevah. V kolikor je potrebno med posameznimi dejavniki organizirati koordinacijo, je to delo službe kvalitete. Prav zato mora imeti

zadevna služba tudi sposobnost presoditi ali vsaj organizirati presojo v širšem krogu, posamezne kvalitete teh dejavnikov, ne samo kot je bilo sedaj v navadi — kontroliranje delovnih operacij, ampak tudi vseh tistih operacij, ki so tekle pred in za tem tja do eksploatacije.

☉ Po izjavah se vsebina teh služb spreminja. Te spremembe pa zahtevajo aktivnejše udejstvovanje in večjo širokovno usposobljenost. Kako bodo to dosegle naše organizacije?

Globljo usposobljenost bodo naše organizacije dosegle

» Aparati « Ljubljana

V januarju smo za načrtom precej zaostali...

V mesecu januarju nismo uspeli zadržati obsega proizvodnje na tako visoki ravni, kot smo jo že dosegli v zadnjem mesecu preteklega leta. Ker pa smo nasprotno z dinamičnim načrtom predvidevali nadaljnji dvig te ravni, je razkorak med načrtovano in dejansko izpolnitvijo toliko večji.

V skupnem seštevku smo sprejeto nalogo za mesec januar izpolnili s kazalnikom 77,10. Pri tem smo bili nekoliko uspešnejši pri proizvodnji za potrebe domačega trga, kjer je kazalnik 85,03, zelo pa smo zaostali pri proizvodnji za izvoz, kjer smo izpolnili le 40,66 % svoje naloge.

Po posameznih skupinah izdelkov smo se izkazali le pri stikalnih aparatih, kjer smo finalizirali proizvodnjo iz decembra tako da je tu kazalnik izpolnitve 438,21, istočasno pa je bilo nekaj izdelkov iz te skupine tudi v nenačrtovanem izvozu.

V skupini industrijskih elektronskih naprav smo za potrebe jugoslovanskih kupcev izdelali 97,24 % predvidene naloge. Izpad pri proizvodnji za izvoz pa je bil toliko večji, saj je kazalnik 15,85, torej pri doseganju načrta v tej skupini najnižji od vseh.

V najmočnejši planski skupini zaščitnih relejev, elementov avtomatike in signalnih naprav so bili izpadi tudi dokaj občutni, kar je vplivalo na končni uspeh. Za potrebe domačega trga smo izdelali samo 76,22 % predvidene naloge, še bolj pa smo zaostali pri izvozu, kjer je kazalnik izpolnitve obstal pri 48,39 %.

Načrt rezervnih delov in uslug smo v januarju izpolnili s kazalnikom 97,67.

Tako velikih zaostankov, ki so bili delno res pogojeni z nekoliko napetim načrtom ob startu, v tovarni že dolgo nismo zabeležili. Zato je nujno, da po januarskem in mo-

po različnih poteh: bogatejše oz. večje bodo morda prisluhnila temeljnemu pravilniku in skušale najti ljudi, v kolikor že sedaj ni tako, ki bodo tem zahtevam odgovarjali. Manjše organizacije, ki so ekonomsko nekoliko manj bogate, pa bodo verjetno to teže opravile. Te pa bodo morale koristiti, in ta predlog je verjetno edino realen, zadevne službe kvalitete v okviru panog. S tega vidika bi bilo treba podpreti organizacije podjetij po panogah, z njo pohiteti, obenem pa misliti na dejavnost za napredek kvalitete.

goče še februarjem rezultatu naredimo takoj temeljitejšo analizo o vzrokih in posledicah takšnih gibanj in, da ponovno ocenimo naloge, ki nas čakajo v naslednjem obdobju. To toliko bolj, ker z letnim proizvodnim načrtom predvidevamo povečanje celotne proizvodnje za več kot 30 %, to pa zahteva tekoče izpolnjevanje sprejetih načrtov, ker bomo nastale zaostanke le s težavo nadoknadili, kar nam je z vso ostrino pokazalo že lansko leto.

Zato naj ne bo odveč, če tudi v tem poročilu opozorimo na nekatere bistvene pomanjkljivosti, ki v izpolnjevanju načrta delujejo bolj ali manj zaviralno.

Tehnične in tehnološke težave, ki še vedno spremljajo velik del tekoče proizvodnje, rešujemo premalo načrtno, nezadostno vsklajeno in zato tudi brez zadovoljivega učinka. Menim, da bi morali prav na tem področju naloge čimprej razčistiti in določiti njihove nosilce, pri tem pa do največje možne mere vskladiti delo razvoja, tehnologije in neposrednih organizatorjev proizvodnje.

Tudi problematiko vskladitve operativnih naročil z dinamičnim načrtom bi morali čimprej zagotoviti. To velja predvsem za izvozna na-

Delo oddelka za študij dela v Zavodu za avtomatizacijo

Zametki sedanjega oddelka za študij dela v Zavodu za avtomatizacijo segajo v leto 1955, ko je bil v podjetju ISKRA — Elektromehanika, Kranj ustanovljen oddelček za študij gibov in v leto 1957, ko je bil ustanovljen oddelček za pravo časovnih standardov. Sodelavci novoustanovljenih oddelkov so se v prvih letih ukvarjali predvsem s projektiranjem specialnih montažnih delovnih mest, pripravljanjem časovnih standardov in osnov za računanje strojnih časov. Čase za ročna dela pa so določali s snemanjem.

Leta 1961 je Združeno podjetje ISKRA ustanovilo razvojni inštitut z nazivom ISKRA — Zavod za avtomatizacijo. Tehnološki sektor v Zavodu je prevzel naloge na področju uvajanja sodobnih tehnoloških metod, med njimi tudi za področje študija dela. Za to področje dela so na osnovi temeljitega pregleda dosegljive literature, na osnovi praktičnih izkušenj in na osnovi analiz potreb v Združenem podjetju ISKRA izbral sistem vnaprej določenih časov »Work-Factor«. V naslednjih letih so bili zato storjeni vsi koraki, ki so bili potrebni, da bi izbrani sistem za merjenje dela temeljito spoznali ter ga tudi praktično preizkusili. Iz posameznih tovarn Združenega podjetja ISKRA so bili najprej izobraženi posamezni analitiški dela, kasneje pa tudi večje skupine. Doseženi so bili tudi prvi uspehi predvsem po obdelavi posameznih montažnih linij in tekočih trakov v tovarnah Elektromehanika — Kranj, Elektromotorji — Železniki in Aparati — Ljubljana.

Zaradi navedenih uspehov pri uporabi Work-Factor sistema in potreb po uvajanju sistema tudi v tovarnah izven podjetja ISKRA je leta 1966 Zavod za avtomatizacijo sklenil pogodbo z WOFAC — Corporation, Moorestown, N. J. USA, nosilcem avtorskih pravic sistema Work-Factor. S podpisom te pogodbe si je Zavod pridobil pravice in dolžnosti za razmnoževanje, poučevanje in uvajanje sistema v gospodarske organizacije na celotnem področju Jugoslavije.

Sodelavci oddelka za študij dela, ki se je razvil v Tehnološkem sektorju, kasneje pa v Tehnološkem projektivnem sektorju, so se z vso resnostjo lotili zadane naloge. Poskrbeli so predvsem za prevode in tiskanje vseh priročnikov za posamezne postopke Work-Factor sistema, lastno izobraževanje in izobraževanje analitikov po posameznih tovarnah. Zelo občuten kvalitetni premik sedaj že samostojnega oddelka za študij dela v Zavodu za avtomatizacijo pa je bil storjen v zadnjih letih.

(Dalje na 5. str.)

» Avtoelektrika « Nova Gorica

Prodajni sektor je treba ojačati

Gospodarski odbor je na 18. redni seji posvetil izredno pozornost osnutku gospodarskega načrta za leto 1973 in po razpravi zadolžil finančni sektor, da pripravi skrajšano verzijo načrta za javno obravnavo članov delovne skupnosti.

Odbor je tudi obravnaval problematiko prodaje ter

med drugim ugotovil, da sedanji prodajni sektor ne zagotavlja zadovoljive realizacije prodaje v naslednjih letih glede na predviden porast proizvodnje. Zato priporoča sektorju prodaje in vodstvu tovarne naj predlagata samoupravnim organom ojačitev prodajnega sektorja v tovarni.

(Dalje na 4. strani)

»Elektromotorji« Železniki

Lani izreden dvig proizvodnje

Na vprašanja UREDNISTVA odgovarja direktor Iskrine tovarne »Elektromotorji« Železniki LOJZE ŽUMER.

V lanskem letu ste dvignili proizvodnjo skoraj sto odstotno. Kako ste to dosegli in kakšen je finančni efekt?

Kljub težavam, predvsem zaradi stabilizacijskih ukrepov v 1972, smo s poslovanjem kar zadovoljni. Vrednost lanske realizacije je znašala 129 milijonov din, to pomeni, da smo dosegli plan 98 %. Od tega smo za skoraj tri in pol milijone izvozili na konvertibilna tržišča. Dosegli smo 96 % planiranega izvoza. Velja omeniti, da nam je vse leto primanjkovalo obratnih sredstev, predvsem zaradi splošne nelikvidnosti, pa tudi obljubljenih obratnih sredstev nismo dobili. Poleg tega smo zelo povečali obseg proizvodnje.

Kljub ugodnim proizvod-

nim rezultatom pa s finančnim efektom nismo povsem zadovoljni. Glavni razlog skromnih finančnih uspehov je predvsem to, da smo imeli skoraj tričetrletno zamrzne cene izdelkov, medtem pa so materialni stroški ves čas rasli. Lani je prvič vse leto tekla normalna proizvodnja kompresorskih motorjev. Prav pri tej veji naše proizvodnje smo bili v dvomih, če bomo dosegli zastavljeni plan in izpolnili obveze kupcu. Uspelo je. Plan smo celo prekoračili. Novembra lani smo slovesno odprli nove prostore obrata v Idriji, ki je bil zgrajen v rekordnem času — 8 mesecih. Tako je idrijski kolektiv dobil normalne pogoje dela, kar bo omogočilo povečati proizvodnjo po predvidenem proizvodnem načrtu za 1973. leto.

V tovarni je bilo nekaj tehničnih reorganizacij v montaži in idrijskem obratu. Zakaj ti premiki?

Vse organizacijske spremembe, ki so v teku bomo napravili deloma zato, da bo omogočena fizična izvedba



proizvodnega načrta za letos, deloma pa zaradi manjših sprememb in dopolnil v tovarni. Vsi ti premiki vodijo k povečani proizvodnji. Prepričan sem, da bomo to dosegli, saj smo v zadnjih letih povečali obseg tovarne in število proizvodnih delovnih mest skoraj za polovico, proizvodnja pa se je povečala skoraj petkratno. To sicer prinaša s seboj najrazličnejše težave, vendar jih tekoče odpravljamo tako, da sproti prilagajamo organizacijo tovarne njenemu obsegu.

Kaj pričakujete od letošnjega poslovnega leta?

V letu 1973 nas čaka predvsem znatno povečanje proizvodnje, zakar že tudi rešujemo povečanje obratnih sredstev. Zgradili bomo manjšo halo, ki bo obsegala cca 1000 m². Vanjo bomo prenesli skladišče dinamno pločevine in avtomate za štančanje. Povečana bo tudi kompresorska postaja. Januarja smo dobili novo dodatno opremo za proizvodnjo kompresorskih motorjev. Oprema je že montirana, proizvodnja je stekla. Celotna proizvodnja kompresorskih motorjev bo povečana za polovico. Tudi v letošnjem letu se bomo morali boriti z različnimi problemi in težavami. Nedobavljeni material, tako domači kot tudi iz uvoza nam povzroča že v začetku leta dokajšnje skrbi in neizpolnjevanje plana, brez naše krivde. Če se bodo imenovane težave unesle in, če bodo ekonomski instrumenti, na osnovi katerih je narejen letošnji letni plan, ostali nespremenjeni, pričakujem v letu 1973 bistveno drugačen, pozitivnejši finančni efekt od lanskega. Upam, da bodo finančni rezultati letošnjega leta boljši kot kdajkoli doslej v naši tovarni. To je prognoza, seveda pa je do konca leta še daleč, problemi pa lahko nastajajo iz dneva v dan.

»Elektromehanika« Kranj

Proizvodnja v januarju

Leto 1973 smo dobro začeli. Januarski plan eksterne proizvodnje je presežen za 10,2 %. Vsi samostojni obrati so mesečne zadolžitve izpolnili. V januarju je poprečna dnevna proizvodnja znašala 2.916.957 dinarjev. Od lanske je večja za 43,5 %.

Obrati	%
Elektr. ročno orodje	108,2
Števci	106,2
Stikala	112,0
Telefonija	111,4
Mehanizmi	105,4
SKUPAJ	110,2

Obrat električnega ročnega orodja je planirano vrednost presežal za 8,2 %, predvsem zaradi prodaje rezervnih delov in pribora. Zaradi nekaterih izpadov je bil plan asortimenta slabo izpolnjen. **Obrat števec** je plansko zadolžitev presežal za 6,2 %. Pri enofaznem števcu je planska vrednost proizvodnje dosežena. Glede asortimenta je narejen manjši premik v korist dvotarifnih števecov. Podobna situacija bo tudi v naslednjih dveh mesecih. Obseg proizvodnje trifaznih števecov je presežen. Proizvodnja stikalnih ur je za približno 10 % višja od planiranih. Sinhronne motorje so v januarju proizvajali samo za interne potrebe. **Obrat stikal** je januarski plan presežal za 12 %. Uspeh ni majhen, saj je bilo treba za izpolnitev vložiti dosti naporov. Zopet so nastali problemi pri dobavi reprodukcijskega materiala in sestavnih delov za paketna stikala ter avtomatski kontaktor. V prihod-

nje bo treba poskrbeti, da se bodo vsi planirani materiali dobavili pravočasno in v zadostni količini, tako da bo obrat lahko izpolnjeval plan tudi po asortimentu. **V obratu telefonije** so proizvodni plan presežali za 11,4 %. Leta je bil močno presežen predvsem na račun realizacije lanskih zadolžitev. K tako dobremu končnemu rezultatu so prispevali predvsem PTI, Siemensove enote, ploščati rele ISKRA 58 in SATC 20/100. Obrat mehanizmov je eksterne proizvodni plan presežal za 5,4 %. V tem mesecu so izdelali okrog 60.000 števecov pogovorov.

PRIMERJAVA Z LANSKO PROIZVODNJO

Obrati	%
Elektr. ročno orodje	119,8
Števci	117,7
Stikala	117,2
Telefonija	170,9
Mehanizmi	140,3
Ostale storitve	29,3
Proizv. storitve	32,1
Skupaj	130,3

Fizični obseg proizvodnje se je v letošnjem letu povečal (stalne planske cene) v primerjavi z lanskim za 30,3 %. Največje povečanje beležimo v telefoniji in mehanizmi. Dober rezultat v januarju nas ne sme zavesti, saj se je v januarju dokončalo precej artiklov, ki so bili delno izdelani lani. Da bo februarjska zadolžitev realizirana je potrebno prizadevanje slehernega člana kolektiva od delovne discipline do čim boljše preskrbe proizvodnje s potrebnim materialom.

Osnutek programa dela komisije ZB pri sindikalnem odboru ZP Iskra

1. Program dela komisije ZB je sestavni del programa sindikalne organizacije ZP Iskra.

Komisija ZB ZPI ima koordinacijsko nalogo pri delu s komisijami ZB v delovnih organizacijah ZPI.

Komisija ZB naj vodi seznam svojih aktivnih udeležencev NOB, kakor tudi ostalih članov ZB, zaposlenih v ZPI.

Komisija ZB naj aktivno sodeluje pri delu z mladino in prikazovanju tradicije NOB in njene vloge.

2. Akcijski del programa

— Vsi člani ZB naj v okviru svojih sposobnosti sodelujejo v samoupravnih organih in družbeno-političnih organizacijah, da tako doprinesejo svoj prispevek k še hitrejšemu razvoju ZPI in njegovih medsebojnih odnosov. Nenehno naj stremijo za tem, da se razvoj samoupravljanja v naših organizacijah odvija v smeri ustavnih dopolnil (TOZD), to je neposrednega odločanja proizvajalcev pri razporejanju ustvarjenega dohodka.

— Člani ZB naj aktivno sodelujejo pri organiziranju splošnega ljudskega odpora ter naj svoje bogate izkušnje iz NOB prenašajo na mlajše.

— Komisija ZB naj sodeluje z osnovno organizacijo sindikata, kadar so predvidene večje akcije družbeno-političnih organizacij.

— Vse komisije in tudi posamezni člani ZB naj vedno sodelujejo pri pripravah in izvedbi volitev v vse organe ZPI in v občinske in republiške in zvezne organe.

— Organizacija ZB naj aktivno sodelujejo pri jubilejnih proslavah.

— Vse komisije ZB morajo posvečati posebno skrb bolnim in socialno šibkim članom ZB, zato naj v tem organizirajo skupna letovanja za socialno šibke člane, za bolne pa naj organizirajo klimatska zdravljenja.

— Komisija ZB naj vedno poskrbi za ustrezno poslovanje od članov ZB, ki odhajajo v pokoj, ali od članov ZB v primeru njihove smrti.

— Pri kadrovanju in napredovanju na posameznih delovnih mestih naj imajo udeleženci NOB prednost pred drugimi, če odgovarjajo pogojem razpisa.

— V jeseni leta 1973 organizirati srečanje vseh članov ZB od leta 1941, tudi tistih, ki so že v pokoju in so bili zaposleni v naših delovnih organizacijah.

— Komisija ZB naj aktivno sodeluje pri volitvah v delavski svet.

— Vse komisije ZB morajo v mesecu marcu 1972 imeti svoje letne konference.

— Komisija ZB ZPI organizira 10-dnevno letovanje članov ZB v mesecu avgustu. Ključ za število udeležencev se določi po številu članov ZB po delovnih organizacijah.

— Komisije ZB pri osnovnih organizacijah sindikatov naj intenzivno delajo na reševanju stanovanjske problematike članov ZB. Pri dodeljevanju kreditov za rešitev stanovanjskih vprašanj imajo člani ZB prednost pred drugimi.

— Komisija ZB ZPI naj organizira izlet v ČSSR za člane ZB. Ključ za število udeležencev je število članov ZB po delovnih organizacijah.

— Vse komisije ZB naj organizirajo izlete v partijske kraje ob državnih ali drugih praznikih, kamor naj vabijo poleg članov tudi mladino, kateri naj prenašajo tradicijo NOB.

— Vsi člani ZB naj svoje morebitne prošnje ali pritožbe naslavljamo najprej na svojo komisijo ZB v delovni organizaciji. V primeru pa, da prošnje ali pritožbe ni mogoče rešiti na tej ravni, naj se odstopi v reševanje komisiji ZB pri sindikalnem odboru ZPI.

— Za izvedbo praznovanja dneva borca — dneva Iskre predlagamo delovno organizacijo RA — Sežana na lokaciji LIPICA. Komisije ZB po delovnih organizacijah naj poskrbijo za čimvečjo udeležbo na proslavi.

— Ob dnevu borca naj se s knjižnimi darili obdari najbolj aktivne in zaslužne člane ZB po delovnih organizacijah.

Temeljne organizacije združenega dela in racionalizacije

V ISKRI-EMO tekó obširne študijske in druge priprave za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela. Posebna strokovna komisija, ki jo je lani imenoval delavski svet in ji zaupal nalogo, naj pripravi študijo in predlog za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela, je doslej to delo dobro opravila.

Komisija ni delala zaprtó in prav tak način dela in nje na povezanost z družbeno političnimi organizacijami ter organi upravljanja je omogočil dobro obetajoč uspeh.

Ze v začetku dela, se je komisija postavila na stališče, da mora njeno delo potekati v skladu z drugimi gospodarskimi ukrepi, ki so bili ob njenem imenovanju na vidiku za sanacijo podjetja. Sele ko je bil izdelan sanacijski program in je nadaljnji razvoj podjetja dobil jasne obrise tako, da je komisija lahko upoštevala pri svojem delu vse tisto, od česar je odvisno dobro in plodno delo bodočih temeljnih organizacij združenega dela, se je odločila za predlog, ki je objavljen kolektivu in ga bo v kratkem obravnaval delavski svet.

Predlog vsebuje osem organizacij združenega dela, ki imajo v skladu z ustavnimi določili pogoje, da se ustanove in poslujejo kot temeljne organizacije združenega dela.

Teh osem organizacij združenega dela bo zajemalo proizvodnjo frit, proizvodnjo emaljirane in druge vrste posode, proizvodnjo predmetov za centralno ogrevanje, proizvodnjo odpreskov, proizvodnjo v obratu TOBI v Bistrici pri Limbušu, proizvodnjo kopalnih kadi v obratu emaljirnica v Kruševcu, proizvodnjo EMO — KONTEJNER in skupne službe.

Tak je predlog komisije, ki je izšel potem, ko so o njem razpravljali koordinacijski svet in predstavniki družbenopolitičnih organizacij.

Ta mesec bodo o predlogu za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela razpravljale vse delovne skupine v podjetju. Predlog bo prejel vsak član kolektiva tako, da bo razprava lahko dala dobre rezultate in morebitne predloge za spremembe in dopolnitve tega, kar je pripravila komisija.

Komisija predvideva v svojem programu, da bodo izdelani osnutki o samoupravnem sporazumu, sprememban statuta podjetja in splošnih pravil organizacij

združenega dela do 31. marca t. l.

O vseh teh aktih so predvidene temeljite razprave, ki morajo zajeti vse člane kolektiva, sprejeti pa bodo do 1. julija t. l.

Ob ustanovitvi dosedanjih delovnih enot je kolektiv pokazal veliko zanimanje. Tak in še večji interes prevladuje v kolektivu tudi sedaj, ko gre za uzakonitev z ustavo pridobljenih pravic in dolžnosti.

Z ustanovitvijo temeljnih organizacij združenega dela se bo močno spremenila organizacijska struktura podjetja, saj sedanji sistem organizacije dela ne ustreza bodoči funkcionalnosti TOZD, pa tudi sicer je dosedanja organizacijska struktura dokaj okorela, zapletena in le ovira za skladnejšo sinhronizacijo celotnega poslovanja podjetja.

V dosedanjem razvoju delovnih enot v ISKRA — EMO je bilo racionalizatorstvo zelo pomembno. Delovne enote so bile zainteresirane, da ustvarijo čim več presežka, zato so tudi vsako racionalizatorsko pobudo, ki so jo dajali posamezniki, skrbno proučile in tudi nagradile, če je bila taka pobuda koristna za povečanje proizvodnje z manjšimi proizvodnimi stroški. Takih drobnih, toda pomembnih racionalizacij je bilo mnogo, vendar niso bile registrirane, kajti delovne enote niso bile spričo določil pravilnika o racionalizacijah zainteresirane, da prijavijo racionalizacije, ker bi se s tem spremenil tehnološki postopek in bi bile oškodovane pri presežku. Zato so same nagrajevale svoje delavce, ki so predlagali in izpeljali racionalizacije tako, da tudi ti niso imeli interesa, da bi take racionalizacije prijavili komisiji. Šele s spremembo pravilnika o racionalizacijah se je tako stanje v pogledu racionalizacij nekoliko izboljšalo.

Po taki ugotovitvi lahko sklepamo, da se bo racionalizatorstvo v okviru temeljnih organizacij združenega dela še močneje razmahnilo in dalo dobre rezultate.

V letu 1972 so delavci prijavili komisiji za racionalizacije sedemindvajset predlogov, šestnajst starih predlogov pa je čakalo na rešitev že od prejšnjega leta. Komisija za racionalizacije je v letu 1972 osvojila osem predlogov, za katere je bila tudi izplačana odškodnina v skladu s pravilnikom. Poleg teh

je komisija osvojila še šestnajst predlogov, za katere pa predlagatelji do konca 1972 niso še prejeli odškodnine. Deset predlogov je še v osvajanju, osem pa jih je komisija zavrnila.

Zanimiva je vsebina predlogov, ki so jih dali delavci. Štirje predlogi se nanašajo na nov izum, eden kot nov izdelek, dva kot tehnični izboljšavi in dvajset kot koristni predlogi.

Šestnajst predlogov se nanaša na izboljšavo izdelave surove posode, šest na izdelke termičnega programa, sedem na površinsko zaščito in montažo, sedem na vzdrževanje naprav, dva na izdelavo odpreskov, štirje na embalažo in eden na nov izdelek.

Vrednost neposrednih prihrankov zaradi uvajanja predlaganih racionalizacij znaša v letu 1972 okrog 593.360 din. V tej vsoti pa ni-

so še upoštevani neposredni prihranki osmih koristnih predlogov, ki jih v proizvodnji že koristijo, niso pa še točno ugotovljeni. To bo ugotovljeno v letu 1973.

V letu 1972 je bilo izplačano predlagateljem tehničnih racionalizacij skupno 57.243,79 din in to za predloge, osvojene v letih 1971 — 1972.

Pri tem je treba povedati, da se številne racionalizacije že koristijo v redni proizvodnji, vendar zanje še ni ugotovljena točna vrednost, ko pa bo to ugotovljeno, bodo predlagatelji prejeli plačilo.

Racionalizatorska tradicija se je v EMO začela takoj po končani drugi svetovni vojni. Stari stroji in naprave so delavce-neposredne proizvajalce prisilili, da so začeli razmišljati, kako odpraviti težavno fizično delo, ki se je pojavljalo v okviru polobrt-

niške proizvodnje, kako povečati proizvodnjo z uvajanjem krajših tekočih trakov in podobno. Tako so neštete racionalizacije omogočile podjetju rentabilno proizvodnjo na popolnoma iztrošenem strojnem parku.

Kot je razvidno iz gornjih podatkov si tudi v sedanjem kritičnem času gospodarjenja delavci skušajo pomagati z racionalizacijami.

Uspehi, ki so jih dosegli so jasno otipljivi, vendar je vprašanje, koliko časa bodo taka prizadevanja uspešna zlasti pri obratovanju takih strojev-veteranov, ki so začeli obratovati pred več kot petdesetimi leti.

Eno pa je gotovo. Racionalizacije in izumi se bodo v okviru temeljnih organizacij združenega dela še bolj razširili, saj bodo delavci še bolj neposredno zainteresirani, da dosežejo rentabilno poslovanje svoje enote. -ej-

Delo oddelka za študij v ZZA

(Nadaljevanje z 2. strani)

nje, pri katerem analitik utrdi znanje, pridobljeno na tečaju, pridobi na predstavljanju, samozaupanju, kvaliteti in produktivnosti.

Se večje težave pa so se pojavljale potem, ko so bile analize po Work-Factor sistemu že izdelane. Z Work-Factorjevim sistemom za merjenje dela ugotovimo namreč čisti čas, ki je potreben za določeno opravilo. To pomeni, da takomenovani »Work-Factorjev čas« ne vsebuje nikakršnih dodatnih časov, t. j. časov za osebne potrebe, organizacijske zastoje, utrujanje, privajanje, motnje itd. Ker analitiki niso imeli v razpolago navodil, kako in v kolikšni meri naj priznavajo dodatne čase, niso znali uspešno postavljati delovnih norm. Poleg tega vemo tudi, da izvajalce še ne moremo pravično nagraditi za opravljeno delo, če poznamo samo potreben čas za delo. Ugotoviti moramo istočasno tudi vrednost dela po zahtevnosti in učinkovitosti izvajalca delovne naloge.

Zaradi navedene problematike so sodelavci oddelka za študij dela v zadnjih letih izpopolnili učenje Work-Factorjevih metod z dodatnim treniranjem analitikov v tovarni. Razvili so metodo za vrednotenje zahtevnosti dela, metodo za vrednotenje izvajalčeve učinkovitosti, metodo za določanje dodatnih ča-

sov za utrujanje, privajanje, motnje in ostale izgubljene čase. Ker pa je uspešna aplikacija navedenih metod mogoča samo ob obvladovanju določenega dela statistike, psihologije, kontrole kvalitete, metode trenutnih opazovanj, oblikovanje delovnih mest ipd., je oddelk tudi učenje tega uvedel v svoj program dela.

Zaradi tako široke problematike pri uvajanju Work-Factor sistema v podjetju so sodelavci oddelka za študij dela uvideli, da je uvajanje brez natančno izdelanega programa nemogoče. Zato so se te naloge lotili tako, da vedno še pred podpisom pogodbe za uvajanje Work-Factor sistema v podjetju izdelajo na osnovi vzorčne analize in podatkov tovarne natančen program z mrežnim planom. Na mrežnem planu so določene vse aktivnosti, ki se morajo izvesti z roki in zahtevnostmi.

Tako obširna dejavnost oddelka je zahtevala angažiranost strokovnjakov. Oddelk se je zato tudi številčno močno povečal. Danes je zaposlenih že prek 20 delavcev. Število zaposlenih pa še vedno ni dokončno.

Velike potrebe po uvajanju že obstoječih dejavnosti in potrebe po novih dejavnostih, ki so prav tako pomembne za sodobno organizacijo dela (analiza vrednosti, terminiranje in planiranje, raču-

nalništvo), že zahtevajo še dodatno zaposlovanje ustreznih strokovnjakov. Prav zaradi tolikšnega povečanja zaposlenih v oddelku so postali obstoječi prostori v Zavodu za avtomatizacijo absolutno premajhni. Zato so že pristopili k reševanju tega problema in upajo, da bo v kratkem rešen. Skoda bi namreč bila, da bi pomanjkanje prostora zavrló ekspanzijo oddelka.

Oddelk za študij dela opisane dejavnosti prodaja na tržišču. Zato je v zadnjih letih sklenil več pogodb za kompleksno uvajanje Work-Factor sistema, in sicer s tovarnam Rašica — Gameljne, Mehanotehnika — Izola, Saturnus — Ljubljana, Almira — Radovljica, Svilanit — Kamnik, Kovinoplastika — Lož, v zadnjem času pa tudi z ISKRO — Avtomatika, Pržan in ISKRO — Sprejemniki, Sežana. Pokazal so se tudi že prvi uspehi, saj se je proizvodnost v navedenih tovarnah občutno povečala. Zato se pripravljajo pogodbe za uvajanje Work-Factor sistema v tovarni Gorenje — Velenje, EMO — Celje in TGA — Skofja Loka.

Ker svoje usluge sodelavci oddelka za študij dela uvajajo na tržišču, so po sprejetju ustavnih amandmajev sklenili, da se organizirajo kot TOZD v sklopu Zavoda za avtomatizacijo.

Franc Pegam

Naši izdelki

Barve imajo močan vpliv na duševnost

»PANORAMA« 73 kvaliteten Iskrin TV sprejemnik

Čeprav je v Jugoslaviji danes že več stotisoč TV sprejemnikov, ni dvoma, da se bo njihovo število še naprej večalo, pri tem pa bodo čedalje vidnejše mesto zavzemali barvni TV sprejemniki. To je povsem razumljivo, saj bo v nekaj letih ves TV program v barvah (danes je v barvah dobra tretjina programa), kar je tudi logičen tehnični razvoj, saj je elektronika barvne televizije dokaj bolj zahtevna in je zato jasno, da se je najprej pojavila televizija v črno-beli tehniki.

PREDNOSTI BARVNE TV

Na prvi pogled se nam zdi, da prednosti niso velike, saj je vsebina programa enaka, le, da je v barvah. Vendar ni tako. Dejstvo je, da sposobnost človeških oči, da vidimo v barvah, ni brez pomena. Tega so se zavedali že v davnih časih, saj so študiju barv posvečali veliko pozornosti.

V to se lahko prepričamo, če pogledamo njihova umetniška dela, opremo, oblačila itd. Barve imajo na človekovo duševnost močan vpliv. Nekateri nas pomirjajo, druge vznemirjajo, tretje poživljajo itd. Barve pa ne vplivajo le na naše razpoloženje in počutje, temveč je od njih v veliki meri odvisna tudi naša pozornost in spominjanje tistega kar vidimo. Ti vplivi se odražajo tudi pri gledanju barvnega TV programa tako, da dobi, za razliko od črno-belega, čisto novo kvaliteto.

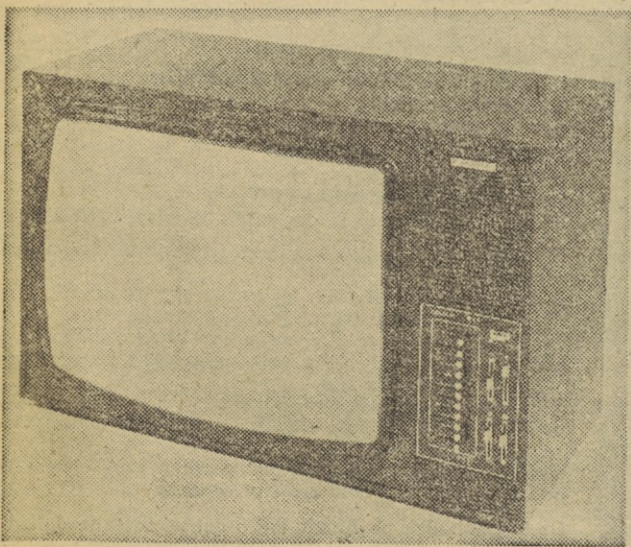
Tako pri informativnem, kot tudi zabavnem TV programu, ima barvni program očitne prednosti pred črno-belimi. Pri informativnih in izobraževalnih oddajah, je ta prednost v tem, ker svet, ki ga gledamo na ekranu (nara-

vo, živali, ljudi itd.), vidimo tako kot je (v barvah), zato je tudi naša predstava o stvarih, ki jih spoznavamo, veliko bolj realna, kot pa, če isto gledamo v črno-beli tehniki. Še bolj očitna pa je prednost barvnega programa pri zabavnih oddajah, športnih prenosih, filmih itd. Tu igrajo barve včasih prav odločilno vlogo in smo zato pri »črno-belem gledanju« v marsičem prikrajšani.

PANORAMA 73 — ČISTA SLIKA, NARAVNE BARVE

Nakup barvnega TV sprejemnika je dokaj velika investicija, zato ni vseeno kakšnega kupimo. Izbira barvnih TV sprejemnikov je pri nas kar velika, saj je v prodaji več vrst sprejemnikov, domačih in tujih proizvajalcev. Med njimi najdemo tudi barvne TV sprejemnike domače proizvodnje, ki po kvaliteti prav nič ne zaostajajo za sprejemniki znanih tujih proizvajalcev, saj so izdelani na osnovi najnovejših izsledkov v elektroniki, poleg tega pa jih izdelujejo v sodelovanju z znanimi tujimi podjetji.

Zelo kvaliteten je tudi barvni TV sprejemnik **PANORAMA 73**, izdelek Iskre. Tehnična izvedba tega sprejemnika je najsodobnejša, kar zagotavlja sprejem programa v naravnih barvah in čisto sliko. Je popolnoma tranzistoriziran (61 tranzistorjev, 92 diod, 2 tiristorja), zato je poraba električnega toka manjša, slika na ekranu pa se pojavi hitreje, kot pri običajnih TV sprejemnikih. Ekran je velikega formata (67 cm), tehnika integriranih vezij pa omogoča enostavno in hitro popravilo ob morebitni okvari. Za **PANORAMA 73** so zagotovljeni servisi po vsej Jugoslaviji.



Iskrin TV barvni sprejemnik »Panorama 73«

S seje poslovnega odbora ZZA

Kot običajno je poslovni odbor pregledal prejšnje sklepe in ugotovil naslednje: Predlog za podelitev nagrad za najboljša razvojno-raziskovna dela v letu 1972 bo predložen poslovnemu odboru ob sprejemanju zaključnega računa. Predlog za kolektivni letni dopust pa je bil predložen svetu Zavoda, ki ga je sprejel v celoti skupaj z začasnimi dopolnili pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih. Priprava predloga za uvedbo drsnega delovnega časa v Zavodu je v izdelavi. Zaradi problema in nerada pri koriščenju rednih letnih dopustov (dopustu po dnevni in urah, prenašanje v naslednje koledarsko leto), je bilo določeno, da naj se preneha s prakso prenašanje dopusta, ostali dopust iz leta 1972 pa naj bi se izjemoma koristili še v prvih dveh mesecih tekočega leta. Ker nekateri delavci, ki sodelujejo pri zaključnem računu ne bi mogli v tem roku koristiti dopusta, je poslovni odbor sklenil, da omenjeno priporočilo 16. seje ostane v veljavi s tem, da za delavce, ki sodelujejo pri izdelavi zaključnega računa in poslovnega poročila, velja ta rok do konca marca. Vodje enot in njihovi sodelavci so dolžni, da se pri odobranju in koriščenju dopustov ravnajo po zakonskih predpisih in upoštevajo, da ne bo več mogoče prenašati dopustov v naslednje leto.

V nadaljevanju je bilo povedano, da je predlog temeljnega pravilnika o kvaliteti in zanesljivosti delo komisije za kvaliteto in zanesljivost pri PO ZP ISKRA. Na podlagi temeljnega pravilnika mora vsaka organizacija v ZP izdelati poslovnik o kakovosti. Vse organizacije so dolžne, da do 30. julija 1973 izdelajo pravilnik o kvaliteti. V osnutku tega pravilnika je že razpravljal svet raziskovalcev. Po razpravi je PO sprejel pri 5. čenu naslednje pripombe: funkcijo SEK bi morali vnesti v proces kontrole v kvaliteto bolj precizno. 8. člen zajema podrobnosti, manjkajo pa načelne stvari. Podati je treba bistveno vsebino, ki zagotavlja raven kvalitete. Vsebinska dokumentacija je odvisna od dogovora z naročnikom, obseg dokumentacije od zahtevnosti izdelka in od načina proizvodnje, v nobenem primeru pa ne sme biti odvisen od finančnih sredstev naročnika. V 9. členu ni navedeno, da morajo obstajati prevzemni in prodajni postopki, kar je bolj bistveno, kot to, kaj mora vsebovati dokumentacija. Zato je treba 8. in 9. člen prilagoditi.

Poslovni odbor je sprejel predlog temeljnega pravilnika o kvaliteti s tem, da zadnja komisija zbere pripombe sveta raziskovalcev in poslovnega odbora, da jih s svojimi pripombami vskladi in jih pošlje komisiji PO ZP ISKRA za kvaliteto in zanesljivost.

V nadaljevanju je glavni direktor Zavoda informiral PO glede sodelovanja s tovarno »Aparati«, ki želi več vpliva pri razvoju svojih izdelkov oz. obstaja mnenje, naj bi se lokacijsko prenesel v njihovo tovarno. Glede zadevnega predloga oz. mnenja naj se ZZA ukvarja le s čistim raziskovalnim delom (bazični razvoj) v Zavodu trdijo, da je to nemogoče. Obliko takega razvoja oz. čiste znanosti imajo v svetu zelo velike institucije, ki to morajo imeti. Od take vrste znanosti industrija nima koristi, oz. vsaj takojšnjih ne, to pa ni namen razvoja. Vse analize v svetu govori, da morajo biti aplikativne raziskave vedno povezane z razvojem. Zato bo moral Zavod dokazati, da

je potreben zato, da opravlja za celotno ISKRO razvojno-raziskovalno delo, po drugi strani pa bi se moralo vodstvo ZP izjasniti ali je v interesu ZP, da ima take institucije. Razčistiti bi morali, kaj je Zavod dolžan dati tovarni in pod kakšnimi pogoji in kaj naj bi dala tovarna razvoju oz. koliko je pripravljena financirati za razvoj. Pri tem je velikega pomena, kaj je Zavod zmožen izboljšati v strokovnem, tehničnem in organizacijskem pogledu in morda tudi v ekonomskem.

Po razpravi je PO podprl delo vodstva Zavoda in akcijskega odbora pri reorganizaciji Zavoda, pri kateri naj bi zagotavljal ZP ISKRA kvaliteten razvoj.

S seminarja ZM v kranjski tovarni

Koristen posvet in šola za mlade

Na Jezerskem se je 9. 2. 1973 pričel izobraževalno-posvetovalni seminar predsedstva ZM Elektromehanike. Organiziran je bil obenem s seminarjem lani sprejetih članov ZK. V petek so bila predavanja skupna, v soboto pa so zaradi različne tematike potekala ločeno.

Direktor Elektromehanike Jože Hujs je v zgoščenem orisal bodoči razvoj sedanje Elektromehanike. Poudaril je, da se moramo zavzemati predvsem za čim učinkovitejši razvoj na področju elektronske telefonije. Naglasil je tudi, da moramo biti, če ne že med prvimi, pa vsaj tik za prvimi na tem področju v svetu. Le tako je zagotovljen nadaljni napredek tovarne.

Za njim je pravnik Nace Pavlin navzočim razložil pomen in smisel prehoda na TOZD v letošnjem letu. Zelo jasno je razložil prednosti take organiziranosti. Bistvo je v tem, da posamezne proizvodne zaključene enote postanejo povsem samostojne tovarne oziroma TOZD s svojim vodstvom in skladi. Najvažnejša pridobitev je v tem, da bo tako vsaka enota lahko samostojno razpolaga

la z ostankom ustvarjenega dohodka.

Naslednjega dne so si pri sobni ogledali film o vlogi in razvoju ZK od osnovanja do današnjih dni. Po končanem predavanju se je predsedstvo ZM sešlo na seji v dveh tematsko ločenih skupinah, kjer so predstavniki posameznih komisij predložili svoje delovne programe za tekoče leto. V popoldanskem delu je predsedstvo pripravilo gradivo za redno letno konferenco ZM, ki bo predvidoma v zadnjih dneh februarja. Razpravljalo je o vseh nejasnostih v posameznih točkah in jih dopolnilo s tehničnimi predlogi in pripombami. Sklenjeno je bilo, naj se za volitve novega predsednika Elektromehanike da lista dveh kandidatov. Izvoljeni bi vodil ZM tovarne do konca mandatne dobe predsedstva.

Ob koncu je treba pripomniti, da to ni bil le seminar zaradi seminarja in nepotreben strošek v breme proračuna ZM, temveč koristen posvet in šola za mlade. Tu so lahko izvedeli veliko novega in koristnega v zvezi s podjetjem v katerem prežive več kot tretjino svojega časa.

Perko

V januarju smo za načrtom...

(Nadaljevanje z 2. strani) osnovni proizvodnji, potem lahko ugotovimo, da bomo tudi na tem področju prisiljeni izvesti ukrepe, ki naj takšno stanje sanirajo.

Ob vsem tem pa bomo morali v celoti spremeniti tudi naš skupni odnos do izpolnjevanja planskih nalog. V zadnjem času opažamo, da se posamezni oddelki zapirajo vaše in ne gledajo proizvodnega procesa kot celote. To vodi k birokratskemu obravnavanju nastale problematike samo na področju oddelka in skoraj ne prispe-

va k odpravljanju težav, ki so največkrat zelo kompleksne. Zato njihovega reševanja ni možno točno opredeliti in vklopiti v skromne opise nalog, predvidenih s sistemizacijo posameznega delovnega mesta, ali pa s splošnimi predpisi, temveč zahtevajo samoiniciativen in samoupravljalški pristop. Le pri takšnem pojmovanju pravic in dolžnosti bomo lahko res uspešno delali in premagovali vse težave, ki jih planirano povečanje proizvodnje nosi s seboj.

—L—

Izvečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 16. SEJE POSLOVNEGA ODBORA ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA Z DNE 13. 2. 1973

● Poslovni odbor združenega podjetja sprejema na znanje informacijo v zvezi z izdelavo predloga gospodarskega plana združenega podjetja ISKRA Kranj za leto 1973 in ugotavlja, da predlog ni bil do roka izdelan, ker niso vse organizacije pravočasno dostavile potrebnih podatkov. PO ZP poziva organizacijo Avtoelektrika in Sprejemniki, da nemudoma dostavita potrebne podatke finančno-računovskemu področju ZP.

● PO ZP je razpravljal o programu delovanja Počitniške skupnosti ISKRE za leto 1973 in sprejel naslednje sklepe:

a) PO ZP kritično ocenjuje dosedanje delovanje Počitniške skupnosti in meni, da je potrebno doseči v počitniški dejavnosti ZP ISKRA nove kvalitete.

Iz teh ugotovitev PO ZP sprejema programsko usmeritev delovanja Počitniške skupnosti in podpira priznavanje sveta Počitniške skupnosti za kompleksnejše in kvalitetnejše delovanje počitniške dejavnosti Iskre.

b) PO ZP limitira sredstva Počitniški skupnosti v znesku 800.000 din, in to 500.000 din za vzdrževanje počitniških domov in 300.000 din za funkcionalne stroške, pri čemer naroča strokovnim službam ZP, da je upravičenost posameznih pozicij potrebno preveriti.

Sredstva za vzdrževanje počitniških domov je prvenstveno potrebno usmeriti v tiste objekte, ki ostanejo v sklopu Počitniške skupnosti.

PO ZP se strinja, da se funkcionalni stroški Počitniške skupnosti vključijo v proračun strokovnih služb ZP.

c) PO ZP naroča strokovnim službam ZP, naj ugotovijo, če obstaja možnost pridobitve dolgoročnih kreditov za obnovo počitniških kapacitet ZP ISKRE.

● PO ZP potrjuje predlog cen penzionov v letu 1973 kot sledi:

Poreč	53.00 din
Dugi otok	40.00 din
Trenta	50.00 din

d) PO ZP se načelno strinja s predlogom nove lokacije za počitniški center ISKRE, in to v Pmeti — Novigrad.

V ta namen pooblašča Počitniško skupnost in strokovne službe ZP, da s Skupščino občine Novigrad doseže sporazum glede nove lokacije in finančnih sredstev.

e) Odprodaja počitniških domov na Bledu in v Trenti se, s predkupno pravico organizacij ISKRE, realizira šele po sklenitvi pogodbe o izgradnji rekreacijskega centra ISKRE z občino Novigrad.

f) PO ZP pooblašča generalnega direktorja ZP, da imenuje poseben strokovni odbor za izgradnjo rekreacijskega centra ISKRE.

g) PO ZP predlaga delavskemu svetu ZP, da imenuje Franca Matka, dosedanjega upravnika gostišča Brdo, za upravnika Počitniške skupnosti ISKRE.

● PO ZP je obravnaval sklepe 3. konference predstavnikov inozemske mreže ISKRE, ki je bila od 18. do 21. decembra 1972 na Bledu, se z njim strinja in jih potrjuje.

V zvezi z zunanjetrgovinsko usmeritvijo ISKRE sprejema PO ZP še naslednje sklepe:

1. PO ZP daje soglasja in podpira srednjeročno regionalno in blagovno orientacijo ISKRE, ki je bila na konferenci sprejeta.

2. PO ZP ugotavlja, da je treba za realizacijo zunanjetrgovinske usmeritve ISKRE izdelati naslednje srednjeročne programe:

a) Program blagovnih fondov

Zajemati mora proizvodnjo, namenjeno izvozu, v obdobju 1973—76, po asortimentu, količinah in dinamiki, ob upoštevanju znanih tržnih trendov, načela o postopnem povečevanju deleža izdelkov z višjo stopnjo finalizacije in načela o gospodarnih proizvodnih in plasmanskih količinah.

Za izdelavo programa so zadolžene branžne direkcije Iskra Commerce oz. branžne asociacije v ISKRI, ob sodelovanju programsko-tehničnega področja ZP ISKRE, proizvodnih organizacij ISKRE in direkcije za zunanjo trgovino Iskra Commerce.

Rok za predložitev programa PO ZP je 30. junij 1973.

b) Regionalni program obdelave tujih tržišč

Zajemati mora plasman glavnih asortimanskih skupin na tuja tržišča, vključno količine in dinamiko po glavnih regijah za obdobje 1973—76, kakor tudi program formiranja in širjenja inozemske mreže ISKRE s predlogom financiranja.

Za izdelavo programa je zadolžena direkcija za zunanjo trgovino Iskra Commerce. Rok za predložitev programa PO ZP je 1. maj 1973.

● PO ZP ugotavlja, da je pridobivanje in formiranje kadrov v zadostnem številu in strokovnosti kritičen predpogoj za realizacijo zunanjetrgovinske usmeritve ISKRE. Zato odreja izdelavo:

a) Evidenco potencialnih kadrov za zunanjo trgovino.

Evidenca je stalna in jo vodita organizacijsko-kadrovsko področje ZP ISKRE in Iskra Commerce. Kriterije za evidenco določi sporazumno z direktorjo za zunanjo trgovino Iskra Commerce in jih objavi v glasilu »Iskra«. Evidenca zajema vse organizacije ISKRE in pri njej sodelujejo kadrovske službe za dejavnih organizacij.

Rok za izvedbo evidenc in za izdelavo predlogov o postopkih in kriterijih za prehod zadevnih kadrov v zunanjetrgovinsko dejavnost ISKRE ter poročilo PO ZP je 1. april 1973.

b) Programa dopolnilnega izobraževanja za zunanjo trgovino.

Direkcija za zunanjo trgovino Iskra Commerce izdelava v sodelovanju z organizacijsko-kadrovskim področjem ZP ISKRE in ustreznimi zunanji institucijami program dopolnilnega izobraževanja, ki mora biti v skladu z zakonskimi predpisi in specifičnimi potrebami zunanjetrgovinske dejavnosti ISKRE. Program mora zajemati obstoječe kadre v zunanjetrgovinski dejavnosti ISKRE, kakor tudi potencialne kadre za to dejavnost.

Rok za predložitev programa, vključno predlog financiranja, je 1. maj 1973.

● PO ZP ugotavlja, da je potrebno usmerjano in načrtno delo za regionalno prestrukturiranje zunanje trgovine ISKRE.

Zato odreja:

a) Strokovne službe ZP ISKRE naj delujejo v sodelovanju s proizvodnimi organizacijami ISKRE in z Iskra Commerce za izboljšanje in večjo usklajenost regionalne strukture izvoza in uvoza ISKRE in posameznih organizacij ISKRE, kakor tudi za regionalno usklajevanje izvoza in uvoza po organizacijah ISKRE.

b) Iskra Commerce naj ob sodelovanju strokovnih služb vseh organizacij ISKRE ter ob podpori samoupravnih in družbeno-političnih organizacij ISKRE usmerjeno deluje za uveljavitev zakonskih regulativov na ravni republike in federacije, ki bi podpirali trgovinsko menjavo z deželami tretjega sveta.

5. PO ZP ugotavlja, s posebnim poudarkom na zunanjetrgovinsko usmeritev ISKRE, posebno potrebno po načrtnem uvajanju naprednih tehnologij in izdelkov v ISKRI za zagotovitev konkurenčnosti ISKRE na mednarodnem trgu.

Zato naroča strokovnim službam Iskra Commerce, naj izdelajo v sodelovanju s strokovnimi službami ZP, s proizvodnimi organizacijami

ISKRE in ZZA, ustrezno študijo za obdobje 1973—76, ki naj bo zajeta v srednjeročnem programu ISKRE.

6. Zaradi posebnega pomena zunanjetrgovinske dejavnosti ter vključevanja v mednarodne poslovne in tehnološke tokove za ISKRO bo PO ZP vsaj enkrat letno obravnaval to področje, zlasti pa:

a) stanje in srednjeročni program blagovnih fondov za izvoz,

b) regionalno stanje in srednjeročni program obdelave tujih tržišč in zunanjetrgovinske menjave ISKRE,

c) kadrovsko problematiko zunanjetrgovinske dejavnosti ISKRE,

č) stanje in srednjeročni program osvajanja novih izdelkov in tehnologij v ISKRI, s posebnim ozirom na bilansiranju uvoza in izvoza tehnologije.

Poročila za PO ZP pripravljajo ustrezne službe.

7. PO ZP naroča Iskra Commerce, da za realizacijo gornjih sklepov izdelava program dela, nosilce nalog in posamezne sodelavce ter s temi zadolžitvami seznanji vse organizacije ZP.

● PO ZP sprejema spremembe k predlogu Temeljne pravilnika za kvaliteto in zanesljivost in ga predlaga delavskemu svetu ZP.

● V zvezi s predloženimi stališči Zavoda za avtomatizacijo Ljubljana do teze o osnovnih izhodiščih za sklenitev samoupravnega sporazuma v ZP v pogledu, ki zadeva status in delovanje ZZA, PO ZP meni, naj ta stališča in mnenja, ki so se oblikovala v razpravi na današnji seji PO ZP, služijo komisiji za izdelavo izhodišč pri končni redakciji teksta.

PO ZP priporoča vodstvu ZZA, da organizacije v sestavi

ZP podrobneje seznanj s svojimi izhodišči in vodi z njimi konkretne razgovore z namenom, da se tako oblikujejo skupna stališča glede razvojno-raziskovalne funkcije in položaja Zavoda za avtomatizacijo v ISKRI.

● PO ZP sprejema na znanje informacijo o razgovorih glede pripojitve podjetja ZMAJ Ljubljana k ZP ISKRA Kranj.

PO ZP se strinja s predlogom, da se podjetje ZMAJ Ljubljana za dobo 6 mesecev od pripojitve oprosti plačevanja v sklade ZP, prispevkov za financiranje marketing dejavnosti, osvajanje tujih tržišč in za strokovne službe ZP.

● Na predlog organizacijsko-kadrovskega področja ZP za predstavnika ZP ISKRE poslovni odbor ZP imenuje v mednarodni organizaciji EIRMA Erika Vrenka, glavnega direktorja ZZA Ljubljana, za njegova namestnika pa Štefana Dolharja, Strokovne službe ZP in Milana Slokana, ZZA.

● PO ZP daje soglasje k sklepu 14. seje odbora za poslovno politiko Iskra Commerce z dne 26. 1. 1973 glede zavarovanja plačila anuitet za kredite za trajna obratna sredstva tovarni radijskih sprejemnikov Sežana.

● Glede garancije, katero prosi Tovarna orodja Ljubljana za najem kredita pri Ljubljanski banki za nabavo stroja v vrednosti 1 milijona din, priporoča PO ZP, da se zadeva reši na relaciji Orodjarna — Aparati.

Nadalje PO ZP naroča strokovnim službam ZP, da se rajčisti vprašanje dajanja garancij za najemanje kreditov pri Ljubljanski banki za organizacije ZP.

ISKRA — TOVARNA USMERNISKIH NAPRAV NOVO MESTO

objavlja naslednja prosta delovna mesta:

1. VODJA TEHNOLOŠKEGA SEKTORJA
2. ORGANIZATOR
3. OBRATNI ELEKTRIČAR
4. STROJNI KLJUČAVNIČAR (tri delovna mesta)
5. KVALIFICIRANI DELAVEC (dve del. mesti: elektromehanik, elektroinstalater)

Poleg splošnih morajo kandidati izpolnjevati še naslednje pogoje:

- pod 1. — visoka ali višja izobrazba elektro smeri,
— tri leta ustrezne prakse v stroki,
— pasivno znanje enega svetovnega jezika;
- pod 2. — visoka ali višja šola organizacijske ali ekonomske smeri,
— tri leta delovnih izkušenj;
- pod 3. — poklicna šola elektro smeri — elektroinstalater;
- pod 4. — poklicna šola strojne smeri;
- pod 5. — poklicna šola elektro smeri.

Osebnih dohodek po Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov.

Prijave sprejema razpisna komisija 15 dni po objavi.

Obisk mladincev iz Šentjerneja

Pred kratkim so nas obiskali Iskraši iz Šentjerneja; ogledali so si obrat in proizvodnjo. Zatem je stekla beseda o problemih naše in njihove proizvodnje, ter o ključnih težavah, ki se pojavljajo v obeh obratih. Po razpravi so nam izročili simbol Šentjerneja — petelina in kozarce. Darila smo bili zelo veseli in se jim še enkrat zahvaljujemo. Zatem smo se z avtobusom odpeljali na Jesenice, kjer smo imeli v Kazini pripravljeno kosilo. Sledila je prosta zabava. Na

kegljišču pod Mežakljo pa smo se pomerili tudi v kegljanju.

Šentjernejski mladinci so se pozno popoldne odpeljali proti domu. Verjetno izlet zaradi slabega razpoloženja mladincev iz Šentjerneja ni v celoti uspel. Upamo, da se bomo s prijatelji iz Šentjerneja kmalu ponovno srečali, istočasno pa si želimo veliko podobnih srečanj z drugimi mladinskimi aktivni v naših organizacijah.

M. B.

» Elektromehanika « Kranj

Gasilsko društvo v letu 1972

Tudi za gasilsko društvo se poslovno leto bliža koncu, zato je prav, da se spomnimo nekaterih dogodkov iz njegovega dela v preteklem letu. Kakšnega večjega požara v tovarni v letu 1972 ni bilo, pač pa več manjših, ki so bili pravočasno pogašeni in niso napravili večje škode. Ponovno nas to potrjuje v zavesti, kako važna je preventivna skrb za požarno varnost, stalna pripravljenost in obenem sposobnost vsak nastali požar že v kali zadušiti.

Gasilsko društvo v kranjski Iskri sicer nima toliko članov, kolikor bi jih pri številnem tovarniškem kolektivu moglo imeti, je pa zato večina gasilcev zelo požrtvovalnih in za svoje naloge navdušenih. Skoraj brez izjeme so se vestno udeleževali rednih gasilskih vaj v tovarni, čeprav je za vaje treba žrtvovati precej prostega časa.

Posebno veselje je gasilcem v »Elektromehaniki« napravila nova motorna brizgalna »Rosenbauer«, ki jo je za društvo kupila tovarna, kar smo že omenili v eni izmed števil našega glasila. Ko je pozneje uspelo nabaviti tudi potrebnih pribor, črpalne cevi in drugo, je v soboto 11. novembra brizgalno slovesno izročil v uporabo gasilskemu društvu zastopnik kranjske tovarne tov. Stane Mihalič, ki je bil navzoč tudi pri prvi gasilski vaji. Le-te so se udeležili tudi zastopnik tovarniške varnostne službe Tine Kokalj ter celotni upravni odbor gasilskega društva.

Ker je tovarna za leto 1972 nudila svojemu gasilskemu društvu tudi zadostna denarna sredstva, je za svoje član organiziralo poučno ekskurzijo oz. ogled slovenskega gasilskega muzeja v Metliki. Udeleženci so spoznali delo gasilcev v Sloveniji vseh sto let od začetka gasilske orga-

nizacije do danes. Poleg gasilskega muzeja so si v isti stavbi metliškega gradu ogledali še muzej NOV, ki zlasti za Belo Krajino prikazuje dovolj živo sliko v boju za našo osvoboditev. Preden smo se poslovili od Metlike, si je večina ogledala še mesto samo in nekatere njegove znamenitosti poleg že omenjenih muzejev. Videli smo mogočen Papičev spomenik belokranjskega borca, rojstno hišo kiparja Alojzija Gangla in njegovega nečaka pisatelja Engelberta Gangla, rojstno hišo narodnih buditeljev bratov Ivana in Antona Navratila, dalje Dom partizana na Pungartu, kjer je bilo leta 1944 zborovanje partizanskih novinarjev.

V sredo, 13. decembra je ocenjevalna komisija Občinske gasilske zveze iz Kranja pregledala poslovanje gasilskega društva. Tudi po tem pregledu so bili gasilci kakor študent, ki je pred strogimi profesorji zadovoljivo opravil izpit. Rekli pa smo vsi vendarle: »Skoda, da ne moremo biti boljši!«

Kot nekak zaključek za leto 1972 je gasilsko društvo



Kar precej Iskrašev zapušča Iskro. Tako se je pred kratkim tudi upokojila MARIJA BESTER, zaposlena v »Elektromehaniki« Kranj, ki ji želimo še mnogo zdravih in zadovoljnih let

Pisma bralcev

MLADI IZ GORENJA IN EMO V KRANJU

Med svojim izletom po Gorenjski so se mladinci iz GORENJA (Velenje) in EMO (Celje) v soboto, 17. februarja ustavili tudi v naši tovarni v Kranju, kjer so jih sprejeli predstavniki mladinskega aktiva ELEKTROMECHANIKE. Goste, bilo jih je približno stošestdeset, je najprej pozdravil predsednik koordinacijske konference ZMS ZP ISKRA Stanislav Draksler.

Po predvajanju filma TO JE ISKRA so si mladinci ogledali proizvodni proces v tovarni. V kratkem razgovoru, v katerem so mladi Iskraši odgovarjali na vprašanja o de-

lovanju mladine v tovarni, so se mladi med seboj dogovorili za tesnejšo povezavo, katere prvi rezultat bo obisk kranjskih mladincev delovnemu kolektivu GORENJA in EMO.

Jože Poglajen

Pripomba uredništva:
V zadevi zgornje ekskurzije objavljamo naslednji vtis Marjana Ramšarja, člana ZM »Gorenje«:

»Pri ogledu tovarne »Iskra« dne 17. 2. 1973 sem bil prijetno presenečen ob izrednem tehnološkem postopku dela v kranjski tovarni. Proizvodnja je izredno modernizirana, lahko bi rekel, da je to velik dosežek sodobne organizacije.

Ob mladem perspektivnem kadru ima kolektiv lepo bodočnost. Prepričan sem, da bo ta kolektiv rasel in se razvijal še z večjo naglico kot doslej, čeprav je v 27. letih dosegel izreden gospodarski vzpon. Čestitamo kolektivu »Iskra« in želimo še mnogo delovnih uspehov, hkrati pa tudi obilo sreče in zadovoljstva članom tega našega giganta.

Z marsičem so bili torej gasilci v »Elektromehaniki« letošnje leto zadovoljni. Ker gasilskemu društvu primanjkuje uniform in površnikov zoper mraz in dež, je bilo obljubljeno, da jih bodo člani v doglednem času dobili.

Vsem, ki so s strani tovarne in tistim, ki so v društvu samem delali za napredek in uspeh gasilskega društva, je treba izreči iskreno priznanje in hvaležnost. Tudi vnaprej je treba plodno sodelovanje in razumevanje med upravo tovarne in gasilskim društvom iskreno želeť in nanj računati, kajti le ob skupnem delu in medsebojni pomoči bomo tudi skupno želi sadove svojega dela.

Pf.

DOPISUJTE V ISKRO!

VATERPOLO

Elektromehanika druga

V zimskem bazenu v Kranju se je 10. in 11. februarja odigralo 3. in 4. kolo zimske gorenjske lige v vaterpolu. Po štirih kolih vodi Gimnazija brez izgubljene tekme. Iskra je druga z eno izgubljenom tekmo. V dveh kolih si je priborila 4 nove točke.

ZAHVALE

Ob težki izgubi dragega očeta

PRIMOŽA PODGORSKA
se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem na traku trifaznega števca za izraze sožalja, podarjeni venec in denarno pomoč.

Hčerka Ivanka Gyöfök

Ob nenadni izgubi drage mame

JUSTINE JERAJ
se iskreno zahvaljujemo kolektivu »Avtomatika« Pržan za izkazano pozornost, podarjeno cvetje in izraze sožalja.

Sin Rudi z družino

Ob težki izgubi naše drage mame

FRANČISKE KOZJEK
se iskreno zahvaljujem sodelavkam v obratu ATN — Linija relejev za izrečeno sožalje, podarjeni venec, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerka Marija Benegalija

Vsem sodelavcem v montaži, sindikalni organizaciji in upravi tovarne elektronskih naprav se po tej poti najiskrenejše zahvaljujem za dragocena darila, denarno nagrado in tople besede ob mojem odhodu v pokoj. Celotnemu kolektivu pa želim še veliko delovnih uspehov.

Fani Skrlin

Rezultati:

(3. kolo): Iskra : Radovljica 16:6; Vodovodni stolp : Kamnik 12:5, Gimnazija : Triglav II 11:1, Triglav I : Borac 12:9. (4. kolo): Iskra : Triglav I 14:11, Gimnazija : Vod. stolp 6:4, Borac : Triglav II 10:8, Radovljica : Kamnik 13:6.

Vrstni red: Gimnazija 8 točk, Iskra 6, Vodovodni stolp, Triglav I, Triglav II, Borac po 4, Radovljica 2, Kamnik brez točke.

Prvenstvo se bo nadaljevalo 10. marca ob 19. uri.

Vabljeni! A. R.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

Tudi letos glavna bera za smučarje Iskre

Od prijavljenih 579 je tekmovalo skupno 445 tekmovalcev

Mojstrana je 17. in 18. t. m. spet vrvela od številnih smučark in smučarjev, ki so se zbrali na dvodnevem sindikalnem prvenstvu občine Kranj v veleslalomu.

Prelepo vreme in ugodne snežne razmere, saj je pobočje, na katerem so se bili ostri boji najboljših, bilo na sveže in dodobra zasneženo, pa kot navadno vselej doslej — dobra, če ne celo odlična organizacija tako obsežnega dvodnevnega tekmovanja — vse to je pripomoglo, da je prireditelj odlično uspela v popolno zadovoljstvo vseh sodelujočih in tistih, ki so z njo imeli nemalo dela, skrbni in prizadevanj.

Tekmovanja so potekala kot običajno, na dveh vzporednih progah. Na krajši so se pomerili tekmovalke in tekmovalci starejših letnikov, mlajši pa so svoje moči in spretnosti preizkušali na daljši. Pokroviteljstvo nad VI. zimsko športnimi igrami ObSS Kranj je letos prevzela tovarna obutve Planika, druge večje delovne organizacije pa so prispevale številne in vredne nagrade za najboljše. Za spremembo so s praktičnimi nagradami in priznanji nagradili tudi vrsto tekmovalk in tekmovalcev, ki so letos že petič, ali celo šestič nastopili na teh tekmah in tako izkazali svojo zvestobo smučarskemu športu in svojo sindikalno zavest. Posebej so nagradili ob zaključni slovesnosti tudi najstarejšo tekmovalko in najstarejšega tekmovalca. Skratka — tudi po tej plati je bila letos zaključena prireditev še bolj slovesna od dosedanjih, sama udeležba na priči, da postajajo takšna sindikalna tekmovanja vse bolj priljubljena, saj pomenijo za vsakogar lepo priložnost da svoje smučarske spretnosti vzporeja v družbi tako številnih smučarskih tovarišev iz svojega in drugih kolektivov. Razveseljivo pa je hkrati tudi to, da je bila tudi udeležba gledalcev, članov kolektivov, katerih tekmovalci so se borili med zvito postavljenimi vratci, dokajšnja in je v tem še večja vrednost prireditve.

Prav z veseljem zapišem še stavek o udeležbi smučarjev iz Elektromehanike in Solskega centra Iskra. Blizu sto smučark in smučarjev je štel njihovo zastopstvo. In njihovi napor niso bili zaman, ob dobrih posamičnih uvrstitvah, so si smučarji Elektromehanike zagotovili v ekipni razvrstitvi kar prvo in drugo mesto in s tem znova potrdili, da na smučarskem področju zares veliko veljajo. Sicer pa naj o njihovih dosežkih na letošnjem veleslalomu spregovorijo doseženi rezultati.



Milanu Nadišarju ze spet zasneljivo »laufalo«

Tekmovalke iz Elektromehanike in Solskega centra Iskra so se v štirih razredih (po starosti) uvrstile takole: **razred I — do 25 let:** ... 5. Branka Tolar 53,43, ... 9. Jerca Sušnik 63,71; **razred II — do 35 let:** 1. Relja Kavčič 49,57, ... 4. Darinka Bohinc 54,97; **razred III — 35 do 45 let:** 1. Anica Finžgar 43,70, ... 4. Marta Tabar 49,10, 5. Metka Sparovec 54,49, ... Skupno je bilo v štirih ženskih razredih prijavljenih 91, štartalo pa je 67 tekmovalk iz vseh delovnih organizacij na področju ObSS Kranj.

Tekmovalci, ki jih je bilo prijavljenih skupno 488, štartalo po 377, so se borili v 11 tekmovalnih razredih. Smučarji iz Elektromehanike in Solskega centra Iskra so v posameznih razredih zasedli naslednja mesta: **razred I — do 25 let:** 1. Milan Nadišar 47,00, ... 4. Stane Sova 47,43, 5. Boris Lebar 48,11, ... 7. Jože Jurjevčič 48,32, 8. Marjan Drinovec 48,47, ... 12. Drago Terlikar 49,08, ... 14. Zdenko Pevec 49,80, 15. Ivan Zaplotnik 50,33, 16. Ljubo Meglič 50,49, ... 23. Marjan Okorn 54,49, ... 27. Janez Dobravec 55,09, ... 29. Tomo Toman 55,41, ... 31. Janez Kalan 55,64, ... 33. Vlado Česen 55,79, ... 35. Marjan Zajc 56,26, 36. Jože Slibar 56,28, ... 42. Viki Sparovec 56,94, ... 50. Stane



Tri najboljše: Relja Kavčič (ISKRA), Ivanla Berčič (Merkur), Jana Tepina (Gor. oblaci) s kolajnami

Martinek 62,33, ... 52. Stane Vidic 62,98, ... 61. Milan Riharšič 67,48, ... 64. Franc Čizmar 68,69, ... 66. Bojan Božič 73,47, ... 68. Brane Bertonec 74,31, ... 73. Tone Blaznik 95,44, ... 81. Stane Bešter 150,06; **razred II — 25 do 30 let:** ... 4. Peter Starc 52,43, ... 11. Rudi Sušnik 54,70, ... 14. Lovro Dagarin 55,66, ... 18. Franc Peternelj 56,42, 19. Tomaž Primožič 57,14, ... 24. Odon Rančigaj 58,83, ... 27. Milan Senk 59,85, ... 30. Janez Gabron 61,00, ... 32. Jurij Zupan 61,17, ... 36. Stane Bregar 62,05, ... 38. Janez Stilec-62,80; **razred III — 30 do 35 let:** 1. Tomaž Jamnik 45,43, ... 6. Janez Ankele 51,17, ... 16. Aco Zupan (SC Iskra) 54,56, ... 34. Emil Sekne 59,51, ... 37. Peter Leban 60,42, ... 45. Martin Jarc 63,87, ... 50. Edo Ferencak 65,83, ... 62. Janez Kristanc 79,48, ... 66. Milan Pečnik 118,85; **razred IV — 35 do 40 let:** 1. Brane Jaklič 35,90, ... 4. Rudi Benedik 38,50, ... Milan Korbar 40,00, ... 9. Vili Zorko (SC Iskra) 40,60, 10. Stane Pogačnik 40,70, ... 12. Jože Sparovec 41,40, 13. Milan Bašelj 41,60, ... 17. Oto Govekar 42,50, ... 19. Franc Košnik 42,70, ... 27. Janez Zeni (SC Iskra) 46,40, ... 30. Božo Bašelj (SC Iskra) 48,20, ... 41. Tomaž Planina 58,80, 42. Janez Herlec (SC Iskra) 61,00, ... 45. Sašo Rakar 67,50, 46. Tone Štrukelj 81,50; **razred V — 40 do 45 let:** ... 2. Franc Bajželj 39,10, ... 5. Damijan Hafner 40,50, ... 7. Jože Pintar 41,00, 8. Zdene Mačefat (SC Iskra) 41,00, ... 10. Vlado Peneš 41,10, ... 13. Stefko Vidic 42,00, 14. Lojze Košenina (SC Iskra) 42,00, ... 17. Peter Križaj 42,90, 18. Ciril Omahen 43,70; 20. Stane Golob 43,90, ... 23. Milan Grohar 45,00, 24. Ivo Bevc 45,40, ... 36. Miha Podjed 53,70; **razred VI — 45 do 50 let:** 1. Ivan Stružnik (SC Iskra) 39,10, 2. Franc Mokorel 40,00, ... 9. Janko Rupar 47,60, 10. Ciril Rekar 48,30, 11. Milan Visočnik (oba SC Iskra) 48,40; **razred VII — nad 50 let:** ... 2. Avgust Smole 45,60, ... 5. Stane Penko 48,20, ... 10. Vinko Giacco-



Zaključna beseda predsednika ObSS Kranj Staneta Božiča

melli (SC Iskra) 54,96; ekipni vrstni red: 1. Iskra I (Milan Nadišar, Tomaž Jamnik, Peter Starc, Brane Jaklič, Damijan Hafner, Branka Tolar, Relja Kavčič) s časom 6:55,61, 2. Iskra II (Sova Stane, Odon Rančigaj, Janez Ankele, Rudi Benedik, Jože Pintar, Jerca Sušnik, Darinka Bohinc) s časom 6:55,61, 3. Tekstilindus 7:02,12, itd.

Smučarji ZZA drugi

V Mojstrani je bilo 16. t. m. občinsko sindikalno smučarsko prvenstvo ObSS Ljubljana-Vič, katerega lanski zmagovalec je bila ekipa smučarjev ZZA. Tudi letos se je, sicer dobro organiziranega tekmovanja udeležilo 18 smučark in smučarjev ZZA, vendar so zlasti v razredu moških od 30—35 let starosti štirje predstavniki ZZA zaradi padcev na progi odstopili, po veljavnem sistemu točkovanja pa je tako ekipa ZZA z razliko ene točke zasedla drugo mesto za ekipo Instituta »Jožef Stefan«.

Ženske so tekmoval v veleslalomu na 500 m dolgi progi, moški pa na progi, ki je bila za 300 m daljša in je imela večjo višinsko razliko. V celoti je bilo na štartu 103 smučark in smučarjev iz 11 delovnih organizacij na terenu občinskega sindikalnega sveta Ljubljana-Vič.

Med članicami v razredu do 35 let starosti so se smučarke ZZA odlično izkazale. Zmagovalka je bila Marija Pirc s časom 0:39,7, na drugo mesto se je uvrstila Olga Skubic s časom 0:36,7, peta pa je bila Breda Jančar s časom 0:54,6, skupno pa je tekmovalo 7 tekmovalk. Med moškimi nad 40 let starosti je zanesljivo zmagal Ludvik Dornik s časom 0:33,3, ostali tekmovalci ZZA pa so se v tem razredu, v katerem je bilo skupno 24 tekmovalcev, uvrstili takole: 4. Dušan Pirc 0:36,4, 5. Janez Ahačič 0:36,7, 8. Anton Polajnar 0:38,1, 11. Silvo Wedam 0:42,4. V razredu moških do 30 let je prav tako zmaga pripadla predstavniku ZZA, in sicer Mitji Zornadi, ki je progo prevozil v času 0:41,7, četrto in peto mesto pa si delita tekmovalca ZZA Marko Mitič in Zdravko Pečan s časom 0:44,5. Med moškimi v razredu od 30 do 35 let starosti je 3. mesto zasedel Marjan Bernard, ki je progo presmučal v času 0:34,4, tekmovalci Jože Hribar, Marjan Simčič, Janez Kalan in Jože Zakej pa so to pot imeli polno mero smole, saj so vsi po vrsti popa-

dalj že na zoranem prvem delu proge in zaradi tega odstopili, točkovačni sistem pa je tako ekipo ZZA, kljub sicer solidnim rezultatom, potisnil na drugo mesto v ekipnem plasmanu. Najboljši so dobili priznanja in skromne praktične nagrade.



Zanesljiva vožnja Ludvika Dornika v zmago

INSTRUMENTI OTOČE

Sindikalno prvenstvo v veleslalomu

Na smučišču v Mojstrani se je dne 5. 2. 1973 zbralo 26 smučark in smučarjev. Nastopili so v vseh starostnih razredih, razen žensk nad 30 let. Tekmovanje je veljalo za sestavo ekipe za zimske športne igre Iskre.

Na dobro pripravljene 400 m dolgi progi z 28 vratci so bili doseženi naslednji rezultati: ženske — razred I: Stanka Sitar 70,2; moški — razred I: 1. Janislav Arh, 47,3; 2. Franci Faganel 57,1; 3. Viki Markovič 58,0; razred II: 1. Janez Vodopivec 49,9, 2. Jože Vukelj 50,5, 3. Zdravko Pogačnik 52,1; razred III: Rado Faganel 51,8, 2. Zdravko Soklič 62,7, 3. Janez Udir 66,6; razred IV: Gradnik Sergej 61,4.

Jože Traven