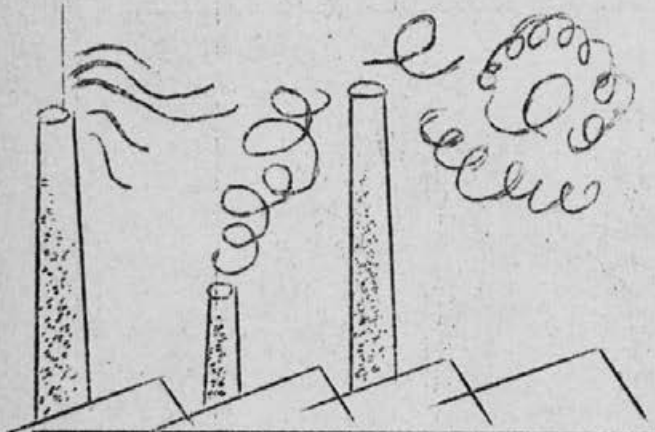


SREČNO IN
USPEŠNO 1969

naša investicija

DS 4. 11. 1968



Samoupravni organi, predvsem pa delovski svet podjetja je v lanskem, kakor tudi v letošnjem letu razpravljala in sprejemala sklepe v zvezi z bodočo modernizacijo in nadaljno izgradnjo podjetja.

S posebnimi sklepi DS, predvsem sklepom 2. zasedanja delavskega sveta z dne 11. 6. 1968 se je pristopilo k definitivnim sklepanjem pogodbe z Mednarodno banko za obnovo in razvoj iz Washingtona in Kreditno banko iz Ljubljane.

S tem je praktično prvi del, to je priprava za zagotovitev denarnih sredstev končana in prihajamo v drugo fazo, t.j. k pričetku izgradnje gradbenih objektov, kakor tudi nabavo same opreme.

Da bo kolektiv seznanjen s celotno investicijo, ponovno dajemo sledeči pregled:

STRUKTURA INVESTICIJE

1. Gradbeni objekti	Ndin	6,885.000
2. Domača oprema	"	4,250.000
3. Uvozna oprema	"	8,025.000
4. Carina in drugi stroški uvozne opreme	"	2,635.000
5. Razno, ostalo (projekti, zemljišča)	"	565.000
<hr/>		
Skupaj investicija za osnovna sredstva	Ndin	22,360.000
6. 7 % prispevek za energet.	"	1,565.000
7. 10 % garancijski polog	"	1,033.000
8. Povečanje traj. obrat. sredstev	"	3,500.000
<hr/>		
Skupaj investicije	Ndin	28,458.000
=====		

FINANSIRANJE INVESTICIJE

1. Kredit Mednarodne banke	Ndin	8,025.000
2. Kredit Kreditne banke Ljubljana	"	14,335.000
3. Kredit Kreditne banke Kranj	"	2,000.000
4. Lastna soudeležba	"	4,098.000
<hr/>		
Skupaj viri finansiranja	Ndin	28,458.000
=====		

Rok izgradnje 18 mesecev. Poskusno obratovanje 6 mesecev.

GRADBENI OBJEKTI

1. Splošni obrat (kovinski, lesni)	Ndin	2,115.440
2. Obrat plastike	"	1,064.000
3. Inštitut	"	1,896.560
4. Obrat smuči	"	609.000
5. Razširitev temperirnice	"	195.000
6. Lopa za frize	"	105.000
7. Prestavitev ceste z avtobusnim postajališčem	"	333.000
8. Razne dograditve in notranje komunikacije	"	567.000
<hr/>		
Skupaj	Ndin	6,885.000
=====		



Na podlagi sprejetih obvez o podpisu pogodbe za najetje kreditov, je ~~ca~~ plačilo celotnih kreditov v roku 11 let in pol s tem, da je tu upoštevati rok izgradnje 18 mesecev in 6 mesecev poskusnega obratovanja.

Če upoštevamo rok izgradnje, pa je posojilo dano na odplačilo 14 let, kar je v danih prilikah zelo ugodno. Obrestna mera je 7 %.

V okviru programa o izgradnji in investiciji tovarne, je predvidena tudi nabava mehanografije. Po zadnjem

predlogu IBM smo mnenja, da za perspektivne potrebe najbolj odgovarja garnitura IBM 360/20, za katero je cena US\$ 161.746 oz. Ndin 2.021.800.

Od strani Mednarodne banke je dokončno odobren kredit v višini 700.000 \$ oziroma 8,750.000 Ndin. Po programu, ki ga je odobril delavski svet, je bil predviden znesek 642.000 \$ oz. 8,025.000 Ndin. Več odobreni kredit je predviden za pokritje prekoračenj pri dejanskih nabavah.

Delavski svet je sklenil, da sprejme dodatni sklep o povečanju kredita pri Mednarodni banki in sicer pod enakimi pogoji, to je 7 % obrestna mera in 14 let rok vračila.

Po programu finansiranja investicije, ki ga je delavski svet že sprejel, je bil predviden kredit pri Kreditni banki in hranilnici Ljubljana v višini 14,335.000 Ndin z rokom vračila 10 let in 8 % obrestno mero. Ker je Kreditna banka in hranilnica Ljubljana formalno morala prilagoditi pogoje odobrenega kredita pogojem, ki ustrezajo Mednarodni banki, je KBH že sklenjeno pogodbo prilagodila zahtevam Mednarodne banke. Pri tem pa KBH Ljubljana zahteva oročenje razlike sredstev, kolikor bo po novih pogojih (to je 14 let rok vračila in 7 % obresti) znesek letnega obroka (anuitete) nižji od prvotno sklenjene pogodbe. Po teh pogojih bi morali postopoma oročiti od leta 1971 naprej letno 751.850 Ndin, tako, da bi bilo do vključno leta 1978 oročeno 6,014.800 Ndin. Oročeni znesek bi banka nato vračala v roku 4 let tako, da bi znesek oročenja v celoti vrnila do leta 1982, oz. letno 1,800.000 Ndin.



S to informacijo je zaključena prva faza te investicije. Čaka pa nas še daj še dosti naporov, ko prihajamo v drugo fazo, to je izgradnja samih objektov in nabava opreme. Pri oddaji gradbenih del, ne bomo šli na širšo licitacijo, vendar bi dela oddali enemu izmed gradbenih podjetij na Gorenjskem, s katerimi pa bo seveda potrebno poleg ostalega gledati tudi na to, da bo imelo dobro urejen stranski park, da bo investicija zaključena v roku, ki je predviden. S strani projekta organizacije, bodo v kratkem zaključeni vsi načrti, potem pa se bo dokončno prešlo na gradnjo. O poteku gradnje in pa oddaji del ter nabavi opreme, pa se bo samoupravne organe sproti obveščalo.

ZAHVALA!

Podpisana se lepo zahvaljujem podjetju za dodelitev stanovanja v Radovljici.

S tem je odpravljen zelo kritičen stanovanjski problem.

Breje Ivanka

PLAN PROIZVODNJE 1969.

S.K.



Plan proizvodnje za leto 1969 je drugačen kot prejšnja leta. Kljub temu, da bo proizvodnja smuči še vedno predstavljala večino celotne vrednosti in bo tudi v bodoče nosilec struktri proizvodnje - se čedalje bolj uveljavlja in razširja čolnarija in telovadno orodje. To je s strani prodaje za podjetje bistvenega pomena, ker se bo s tem tudi v I. polletju povečala realizacija. Prejšnja leta je bil prav v tem najtežji moment, ker smo praktično pol leta proizvajali na zalogo. Pa ne samo to. Prodor čolnov in zdaj še telovadnega orodja na zunanja tržišča, pomeni za Elan ne samo komercialni uspeh, temveč tudi utrditev ugleda.

Izvršiti naloge, ki nam jih plan naлага, vsekakor ne bo lahko. Istačasni in vzporedni pristop k dograditvi podjetja, ki sovпада v naše proizvo-dne obveznosti, bo zahtevalo od nas mnogo več naporov in improvizacij. Plan proizvodnje že zajema povečane količine, delovni pogoji pa v letu 1969 še ne bodo izboljšani. Nasprotno. Delavnica telovadnega orodja in razreza bosta še celo preseljeni.

Plan prodaje, ki je osnova za izra-čun plana proizvodnje, vsebuje,

za vse obrate in oddelke maksimalne obveznosti. Vsi bodo prenatrpani z delom in marsikje bo potrebno spremeni način dela, dobiti nove kvalificirane delavce ali pa bo nujno vpreči kopperacijo. Proizvodnja upravičeno terja večje serije, da bi s tem tudi znižala proizvodne stroške in si zajamčila tudi primerne zasluzke, prodaja pa po potrebi tržišča zahteva vsak čas vsa orodja za opremo telovadnic.

PLAN SMUČI:

	letna količ.	dnevna količ.
PIONIR	3.000	30
JET 68	30.000	117
JET 69	52.000	203
ATTACHE	7.000	27
SKI MASTER	26.500	103
MUSTANG	2.000	8
CRISTALL	5.200	21
SNOW STAR	3.000	12
METALNE	29.500	115
SKUPAJ	163.200	636

Od tega metalne smuči:

SNOW STAR, S.SL	3.000	12
E 720	16.500	65
STAR METAL	3.500	33
SUPER GSL	3.500	14
GT 34	1.000	4
SKUPAJ METALNE	32.500	128

Program izdelave smuči ni bistveno drugačen kot preteklo leto. Povdarek je v glavnem na enostavnih Jet in Pi onir ter boljših, metalnih in plastičnih smučeh. Vmesnih, srednjih tipov je malo. Naše kapacitete, se bodo z manjšimi korekturami morale prilagoditi tržnim potrebam. Tržna situacija pa se nenehno spreminja. Prav je, da v prvem polletju gremo zavestno in previdno v proizvodnjo po planu prodaje, da bomo izdelali čim manj zalog, ki ne bi šle v promet. Po fiksnih naročilih pa imamo možnost zadovoljiti dodatnim zahtevam. Pričakovalo se je celo povečanje proizvodnje smuči glede na rekonstrukcijo tovarne, vendar bo to povečanje doseženo šele do leta 1970, ko bo rekonstrukcija gotova in predvidena prodaja višja. Komercialna služba že dela na tem. Lahko pa se zgodi, da nam bodo večja fiksna naročila smuči že v I. polletju popolnoma postavile dosedanjemu osnutku na glavo. V vsakem primeru pa le na boljše, večje količine za takojšnjo odpremo.

TELOVADNO ORODJE: ○

Izreden porast prodaje na domačem trgu in začetek izvoza narekuje obratu SLO visoke delovne obveznosti. Okvirno je predvideno cca 1/3 proizvodnje lestev in 2/3 telovadnega orodja in rekvizitov za športne igre, čolne in zimski šport. To razmerje v korist telovadnega orodja

je mnogo boljše, kot v preteklosti, ko je obrat proizvajal tudi nad 70 % lestev in le 30 % ostalega orodja. Ker v letu 1969 še ne bo novih večjih delovnih prostorov, bodo potrebne razne razne improvizacije. Spremeniti bo treba dosedanj način dela

po delovnih skupinah. Pristopilo se bo k dvema izmenama, vendar bo nujno pripraviti proizvodnji večje količine istih artiklov, ker o serijah še ne moremo govoriti. Perspektivno pa se bo ločilo proizvodnjo lestev v svoj oddelek. Poleg fiksiranega plana proizvodnje se predvideva izdelava 100.000 kom hokej palic za skandnavijo. V tem primeru bo zavzeta biša reketarna v starem poslopju. Če pa do tega naročila ne bi prišlo, pa bo te prostore kljub temu zasedel SLO.

Nekaj večjih količin iz letnega plana:

1. Telovadni konj M 65	100 kos
2. Konj za preskok	25 "
3. Telovadna koza M 65	120 "
4. Telovadna klop	410 "
5. Švedska omara -	230 "
6. Navadna odskočna deska	260 "
7. Visoka gred	190 "
8. Nizka gred	210 "
9. Ribstol 260	1.010 "
10. Krilni ribstol	160 "





11. Plošča za košarko lesana	250 kos
12. Trening plošča za košarko	200 "
13. Razne lestve	4.210 "
14. Sanke	9.000 "

KOVINSKI OBRAT: ○

Kovinska bo po planu 1969 močno angažirana, bodisi redna proizvodnja, bodisi montažna skupina. S porastom potreb po telovadnem orodju, nosi kovinski levji delež. Največja ovira bodo pač še naslednje leto neprimerni stari prostori in pa struktura kadra. Čezdalje več manjka kvalificiranih moči. Proizvodnja dural palic je v letnem planu zajeta previdno, vendar obstojajo vse možnosti za visoka dodatna naročila novih Brückl palic. Ekspanzija izdelave in opreme novih in novih telovadnic, bo terjala od obnove ne samo personalne, temveč tudi tehnološke spremembe.

Glavni proizvodi po planu so:

1. Bradlja dvovišinska b.l.	55 kos
2. Bradlja M 65 b.l.	30 "
3. Bradlja CUP 63 b.l.	75 "
4. Bradlja šolska b.l.	55 "
5. Bradlja nizka	95 "
6. Telovadni konj M 65	100 "

7. Telovadna koza M 65	120 kos
8. Švedska lestev komplet	110 "
9. Ribstol 260 komplet	1.010 "
10. Vgrezna ploščica	1.500 "
11. Napenjalna matica M 12	1.500 "
12. Telovadni krogi M 68	160 par
13. Strene za telov. kroge	160 "
14. Koš za košarko	510 kos
15. Razne lestve	4.210 "
16. Klin za gasilski pas	1.000 "
17. Karabinar veliki	2.000 "
18. Karabinar mali	3.000 "
19. Sanke	9.000 "
20. Smučarske palice	30.000 par

SEDLARSKI OBRAT ○

Vse obveznosti, ki jih plan predvideva, presegajo sedanje kapacitete. Delno bo to odpravljeno s podaljšanim delovnim časom, delno pa z nekaj novimi sedlarji.

Predvsem so v programu:





1. Telovadni konj M 65	100 kos
2. Konj za preskok	25 "
3. Telovadna koza M 65	120 "
4. Švedska omara	230 "
5. Blazina iz isoprena 100 x 150 cm	1.030 "
6. Blazina iz isoprena 200 x 125 cm	320 "
7. Mornarske lestve	370 "
8. Plezalne vrvi	460 "
9. Žoge medicinke	1.040 "
10. Mreža za odbojko	110 "
11. Zaščitni pas A	1.000 "
12. Futrola za sekirico	600 "
13. Futrola za klin	500 "
14. Zaščitni pas B	1.000 "
15. Nosilec gasilskih cevi	1.000 "
16. Obveze gas. cevi	300 "

(nadaljevanje na str. 9)

DELOVNI KOLEDAR 1969

22	21	23	22	22	22	13	22	23	24	23	20
I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
29		29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
30		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
31		31		31		31		31		31	

DELOVNI
MESECI

-  - nedelje
-  - državni prazniki
-  - prosti dnevi (sobote)
-  - kolektivni dopust

LEGENDA

Planska in programsko analitska služba sta pripravili predlog delovnega koledarja za poslovno leto 1969. Ta predlog je preverilo tehnično vodstvo, obravnaval pa ga je tudi kolegij.

Delavski svet pa ga je sprejel 9. 12. 1968.

Analiza delovnega koledarja pokaže, da vsebuje vsak mesec po tri prve, to je skupno:

36 prostih sobot

10 praznikov

10 dni kolektivnega dopusta

52 nedelj in

257 delovnih dni, od katerih pa ni odštet še ostanek dopustov nad 10 dni in bolovanja

365 dni skupno

=====

Nadalje pokaže, da v novembru, kjer je največ proizvodnih obveznosti do rokov, ni nobene proste sobote, pač pa so novemberske prenešene na december.

V kolikor bi se pokazale drugačne potrebe, naj se pridrži možnost kompenzacije prostih sobot v novembru in decembru.

Kolektivni dopust od 19. julija do 3. avgusta velja za vse zaposlene, razen:

- za delavce obrata plastike
- za delavce telovadnega orodja - lesni obrat.

Za obrat plastike se predlaga kolektivni dopust od vključno 16. do 31.

avgusta, t.j. 12 delovnih dni. Razlog za to je proizvodnja čolnov do sezone, kar je vezano na roke.

Kolektivni dopust za telovadno orodje - lesni obrat pa bo vezan na rekonstrukcijo v okviru plana gradbenih podjetij, kar se pričakuje v zgodnjih pomladanskih mesecih.

To pa se bo določilo naknadno.

Tudi za leto 1969 velja načelo, naj se dopusti, kar jih je več kot dni kolektivnega dopusta, porabijo v I. polovici leta.

(nadaljevanje s str. 7)

OBRAT PLASTIKE - ○

Za ta obrat praktično velja letni plan, ki je bil definitivno postavljen že meseca oktobra letos in velja do sredi avgusta 1969. To so terjali roki in je proizvodnja strogo vezana na sezono. V planu je kar 3/4 čolnov predvideno za izvoz. Predvideva se, da bo možno izdelati v tem času in pod sedanjimi delovnimi pogoji blizu 1200 kom čolnov, kar je izreden uspeh. Vse to pa še ne zadovoljuje vseh zahtev tržišča, predvsem domačega. Delovni pogoji so postali že skoraj nevzdržni in zato ta obrat najtežje pričakuje v prostorih v sklopu investicijske izgradnje podjetja.

REZUME.: ○

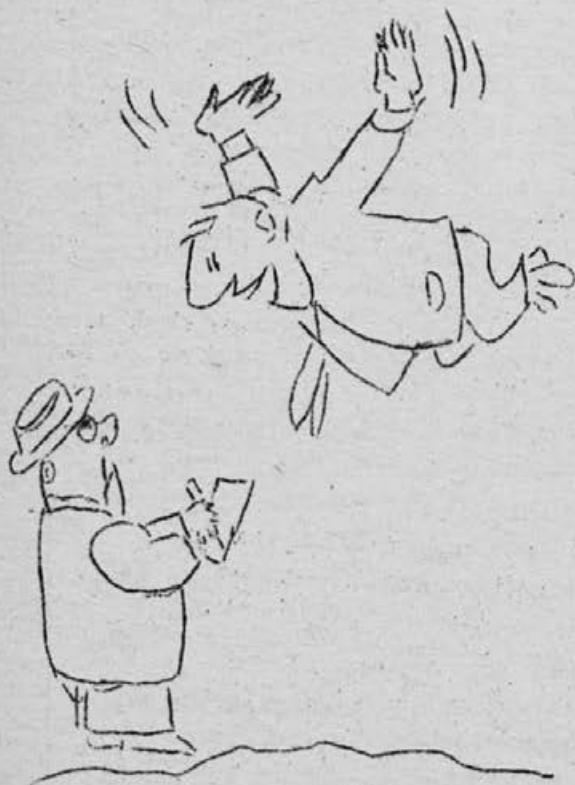
Proizvodni plan za leto 1969, ki bazira na stvarnih možnostih prodaje, zadovoljuje proizvodne kapacitete, razen pri metalnih smučeh, katerih smo sposobni izdelati dosti več. Trepičani pa smo, da to ni zadnja beseda in bo kot vse kaže, tudi na tem področju napravljen premik naprej.

odgovorite

ing. Jurij Hočevar

Moja dolžnost je, da upoznam vse sodelavce, da se mnogi med nami še vedno ne zavedajo resnosti naših delovnih nalog v ELANU in v skupnosti jugoslovanskih narodov, ki z vsó resno stjo stremijo uresničiti družbeno gospodarsko reformo in z največjimi naporji, brezpogojno tudi hočejo doseči vse postavljene cilje. Elanu kot pretežnemu izvozniku v zapadne dežele, je postavljena še izdatno težja naloga in preizkušnja, biti sposoben izvajevati težko gospodarsko, in če hočemo tudi politično borbo.

Vprašujem, ali so nekateri dogodki v zadnjem času, ki so se dogodili med nami, res skladni z delovnimi nalogami, ki dnevno - brez predaha stoje pred in nad nami?



Če mislimo tako začeti, ne bo pomagalo nič niti, če bomo vsi od mojstrov naprej sami inženirji in doktorji. Predvsem pa ni dolžnost le-teh, da bi reševali probleme, ki jih povzročajo kolektivno neodgovorni delavci.

Moram biti toliko stvaren, da očitke ne posplošam, ker se nas večina zaveda resnosti in nalog, ki so nam naložene in da je na drugi strani razveseljivo dejstvo, da le posamezniki od časa do časa vzidejo kot temne točke v našem dogajanju.

In to primer, ko smo prejeli zadnje osebne dohodke, so se delavci komunalne predali pijači bolj kot delu. Ni treba naštevati kje, kdo in kako, prostor, ki v njem živimo skupno, je majhen in ozek tako, da vemo vsi vse.

Vprašujem, če se ti odrasli in življensko dozoreli tovariši ne zavedajo svojega neodgovornega ponašanja do ostalih resnejših sodelavcev in do svoje družine, do delovnih nalog, ki so pogojene z roki, ter do tovarišev, ki so odgovorni za varnost dela in ki lahko zaradi enkratne neresnosti drugih, pridejo pred sodišče, plačajo občutne kazni ali pa pridejo celo v zapor.

Vse ostale sodelavce vprašujem, če tako početje na delovnem mestu odobravajo in če podpirajo mojo kritično oceno takih početij. Ne bi bilo težko izračunati neposrednih stroškov, ki smo jih pokrili vsi in jih krijeemo pri takih izgredih. Kaj pa plača in osebni dohodki?

Javnost nam je že dala svojo oceno, kakor tudi tisto, ki zadeva dogodke in razgovore po avtobusih in gostiščih.

Kakšne pa so koristi od takih primerov in kako raste ugled delovne skupnosti ELANA pred občani pa presodite sami.

RAZPIS

ing. J.H.

ZA PRIJAVO V NAŠO SMUČARSKO-SERVISNO SKUPINO

V predstoječi zimski sezoni moramo **okrepiti** servisno skupino, ker je smučarski šport zajel večji obseg. Več smučarjev, več žičnic, več zimsko-športnih prireditev doma in zunaj nam vелеva, da povečamo servis številno. Posamezni smučarji iz naše delovne skupnosti so že izrazili željo, da bi se vključili v servis. Zato v tem razpisu vabimo ostale, ki še niso izrazili svoje želje, da bi radi sodelovali. Pogoji dela v tej skupini so poznani. Seveda je potrebno določeno znanje in spretnost v smučanju za tiste, ki hočejo v servisu sodelovati. Ni pa izključno, da bi organizirali tudi smučarske tečaje.

Prijavite se kadrovsko-splošnemu sektorju do 20. decembra 1968.

VAŽNO

F.V.

SPOROČILO VSEM ČLANOM KOLEKTIVA

Opozarjamo vse člane naše delovne skupnosti, da prijavljajo vse spremembe najkasneje v roku 8 dni, ko so nastale - kadrovske oddelku - in to:

1. Spremembo stanu - poročen, razvezan
2. Spremembo priimka - ko se delavka poroči
3. Rojstvo otroka - tudi če pri nas ne prejme zdravstvene izk.
4. Spremembe stanovanja
5. Spremembo kvalifikacije

Pripominjamo, da so vse te spremembe zelo važne za vodenje točne kadrovske evidence, poleg tega pa tudi zakonito obvezne. Vsak bo sam odgovarjal za posledice, ki bi s tem v zvezi nastale.

dodelitev stanovanj

UO 23. 11. 1968

Komisija DS je poleg ostalih pogojev upoštevala pri dodelitvi stanovanj tudi pogoje, ki jih določa Pravilnik podjetja in v zvezi s tem povedala, da je 19 prosilcev za družinska stanovanja in 5 prosilcev za samska stanovanja.

Na razpolago so 4 dvosobna stanovanja, od teh je že eno vseljivo, ki ga je izpraznil tov. Volčanšek, nova na bevljena pa bodo vseljiva v decembru 1968, oz. najkasneje v januarju 1969.

Eno trosobno stanovanje pa še zaseda tov. Weithauser Avgust, ki ga bo tudi tekom meseca decembra izpraznil.

1. Trosobno stanovanje se dodeli Kolman Anici. Je 5-članska družina, otroci odrasli v starosti 16, 14 in 12 let. Stanovanje se prvenstveno dodeli zaradi družinskih razmer, bolezni otrok, predvsem pa slabega stanja stanovanja, ki je last tudi člana našega kolektiva, tov. Hrovat Janeza. S tem se tudi ipmu omogoči, da lastno stanovanje adaptira in se vseli z družino.

2. Matjašič Vlado - zaposlen na montaži telovadnic, žena ni zaposlena, 5-članska družina, otroci v starosti 14, 11 in 9 let. Trenutno stanuje v stanovanju last tovarne VERIGA Lesce, od katere ima sodnijsko odpoved. Stanovanje od tovarne VERIGA ima kuhinjo in sobo.

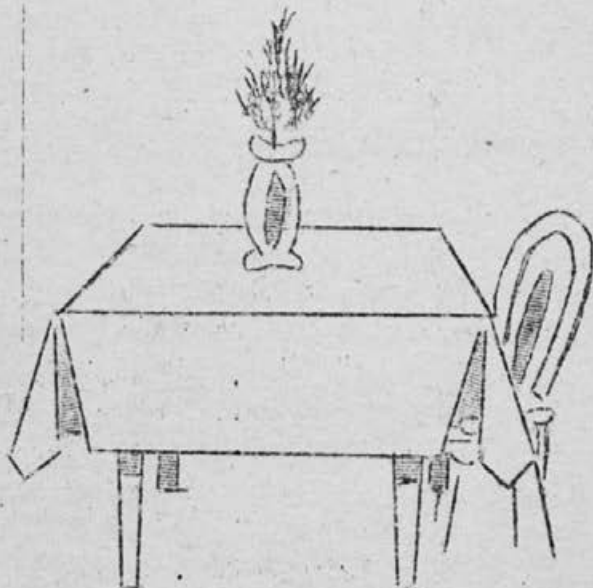
Stanovanje se mu dodeli s tem, da se doseže s tovarno VERIGA spora-

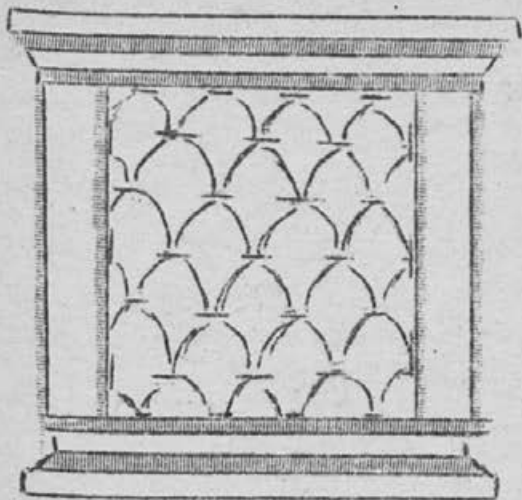
zum, da stanovanje, ki ga bo izpraznil tov. Matjašič, dodeli stranki, ki stanuje v stanovanju, ki ga VERIGA prodaja. To stanovanje pa bo kupila naša delavka tov. Kovač Jožica.

3. Bajič Vljko, 3-članska družina in ena oseba za varstvo dvojčkov. Znan primer. Žena je umrla po porodu, bila je zaposlena pri nas.

4. Brejc Ivanka, 3-članska družina. Je sama s sinom v starosti 14 let in poleg tega živi z mamo, ki je brez kakršnih koli sredstev. Sama je tudi bolana. Je socialno in zdravstveno ogrožena. V stanovanju, ki je sedaj, je nemogoče vzdržati. Brez vode, izredno v slabem stanju. Stalno se ji kadi in je v teh dneh imela požar v kuhinji.

5. Mali Vika, 3-članska družina. Njen mož je bil zaposlen v našem podjetju in se je pred leti smrtno ponesrečil. Živi v eni sobi z družino pri starših od moža.





Pri dodelitvi stanovanja mora vsak podpisati pogodbo in s tem v zvezi vpisati soudeležbo v višini 10 % od vrednosti stanovanja.

Vplačana soudeležba se delavcu vrne v roku 5 let oziroma prej, če delavec stanovanje prej izprazni. Ker pa so sedanji dobitniki stanovanj v glavnem družine z več otroci in pa matere samohranilke, kadrovsko splošni sektor sporazumno z računovodstvom predlaga upravnemu odboru v potrditev, da se 10 % soudeležba za stanovanje plača v roku 6 mesecev od vselitve. Tov. Brejc Ivanka, ki ima slabo soc. stanje in pa bolezen v družini, pa ta prispevek izjemno ne plača.

Sklenjeno je bilo, da se takoj prične s korekturo Pravilnika o dodeljevanju stanovanj in graditve stanovanjskih hiš, s tem, da ta pravilnik, z vsemi formalnostmi, stopi v veljavo z mesecem marcem.

Pri korekturi pravilnika in pri bodoči dodelitvi stanovanj pa je upoštevati:

socialno stanje, vendar je treba gledati na to, da se misli pri tem tudi na stanovanja za strokovne kadre, katere naše podjetje vsekakor potrebuje in je iste mogoče dobiti in obdržati, če imamo na razpolago stanovanja.

Prav tako naj se dobro prediskutira glede višine kredita, tako za združne in individualne graditelje. Zneski, ki se dajejo v obliki kreditov, so vsekakor prenizki. Prav tako naj se pri dodeljevanju stanovanj poveča % soudeležbe.

o
gostje —————
ing. J.H.

ABSOLVENTI VIŠOKE ŠOLE ZA TELESNO
KULTURO, LJUBLJANA - POVABLJENI V
ELANOV INŠTITUT

Povabilu se je odzvalo 15 absolventov šole v spremstvu profesorjev. Gostje so si ogledali najnovejša telovadna orodja in proizvodnjo smučí. V daljši razpravi so spoznali razvojno smer Elanove proizvodnje in stremljenje inštituta, da bi s svojimi lastnimi silami in sredstvi čim več doprinesel k razvoju kvalitetne telesne vzgoje. Absolventi VŠTK si žele čim več stika z razvojnim inštitutom in s proizvodnjo. Obisk so ocenili kot zelo koristen in predlagali so, naj bi tak stik postal vsakoletna tradicija.

Prizadevnost Elanovih kadrov je utrdila absolventom VŠTK spoznanje, da ELAN stopa doma in zunaj v vrste najkvalitetnejših proizvajalcev športne opreme in naše telesne vzgoje in športa.

S predstoječo rekonstrukcijo iz mednarodnega kredita pa bo postal tudi v svetovnem merilu največji proizvajalec športne opreme.

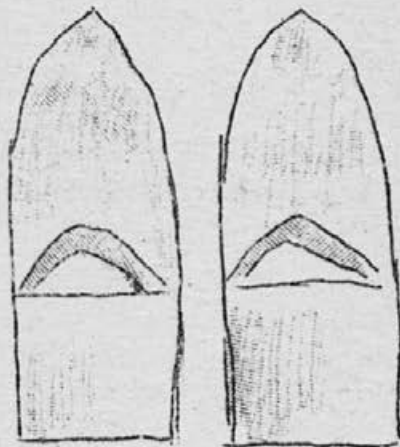
ali res?

"KRATKA SMUČKA PRIHAJA NA POVRŠJE" MENIJO NEKATERI

Odkar so Skandinavci pred približno sto leti prvič zanesli "smučarski bacil" v Srednjo Evropo, strokovnjaki neprestano razpravljajo o najboljši smučarski tehniki. Čeprav so pristopali k temu vprašanju vedno strogo znanstveno, se je pri smučarski tehniki spremenilo to, kar so profesorji smučanja vedno smatrali za višek učenosti, skoro po enaki redni poti kot moda. Toliko kot nič je vredno tisto, kar so že enkrat smatrali kot višek učenosti, ga potem opustili in nato spet razglasili kot sprejemljivo za salone, dokler niso učenjaki na zadnjem smučarskem kongresu prišli do naslednjega zaključka: dovoljeno je vse, kar je najpametneje v pravem trenutku in za pravega človeka. Ali z drugimi besedami: začetnik in povprečni smučar smeta in morata v določenem času drugače smučati kot smučar svetovnega formata; ali prebivalec gorskih predelov, ki je vajen smučanja, spet drugače pa kot tajnica, ki enkrat letno preživi svoj smučarski dopust v Arlbergu.

Samo eno pravilo naših smučarskih prednikov še nikdar nismo podvomili in ga do danes sprejemamo brez kritike: namreč pravilo, da je treba dolžino smuči izbrati glede na telesno višino in telesno težo in da mora smučka segati do sredine dlani pri roki, iztegnjeni v višino. Šele sedaj - ena izmed smešnic smučarske zgodovine - so ugotovili, da to pravilo ne drži. To spoznanje dolgujemo

M.K.



nekaterim humorističnim smučarskim učiteljem, ki so razmišljali o tem, zakaj tako mnogo ljudi na smučkah, ki naj bi jim pomenile nov svet, enostavno ne uspe in ostanejo kljub svojim prizadevanjem in velikemu navdušenju večne nerode. Rezultat tega razmišljanja in opazovanja s tem v zvezi se enostavno glasi: "dilce" so za večino ljudi dosti predolge.

Šele sedaj so se spomnili onih smučarskih alpinistov, ki so že pred desetletji spoznali, da je krajša smučka dosti boljše kot daljša povsod tam, kjer je pokrajina strma in kjer je treba za ozkem prostoru vijugati, torej povsod tam, kjer ne gre v prvi vrsti za tempo, ampak za varnost pri vijuganju.

To velja enako za hribolazca na smučeh kot za povprečnega smučarja na naših modernih smučiščih. Kdo pa so tisti, katerim ne gre v prvi vrsti za divji tempo, ampak za varno vožnjo? Odgovor: 80 % vseh smučarjev!

Zato je novo pravilo naslednje: dolžine smuči naj ne določata telesna višina in teža smučarja, ampak tempo, ki ga obvlada smučar. To pa pri večini ne presega dobre srednje mere.

Vsakdo ve, da je z daljšo smučko težje vijugati, da je potrebno več moči in večji tempo kot pa pri kratki smučki. To velja zlasti za kratke zavojke, za "vende". Senzacionalni uspehi, ki jih je dosegel Martin Puchtlar z novo učno metodo na kratkih smučeh, so to nedvomno dokazali.

Ta nova metoda je dala sledeče izkušnje in primerjalna opažanja:

1. Kratka smučka dolžine 160 cm do 180 cm nudi manjši odpor pri obračanju in je z njo zato lažje vijugati. Zlasti pri kratkih zavojih zahteva manj moči. Sigurno obvladanje smučke zahteva tudi manj splošne kondicije in predstavlja idealno smučko zlasti za začetnike ter starejše in šibkejšje smučarje z malo kondicije.
2. Kratka smučka daje zaradi zmanjšane možnosti nesreče že začetniku več poguma in zaupanja vase in ni kakor ne povzroča takega strahu pred spustom, kot je to običajno pred vožnjo po strmih pobočjih, ko je celotno mišičevje krčevito napeto. To so potrdili tudi športni zdravniki.
3. Ker odpade ta fizična zapreka, se stopnjuje tudi veselje do učenja in seveda kasneje do pravega smučanja.
4. Majhna teža kratke smučke mnogo manj utruje smučarja. Prav zato pa lahko v enem dnevu opravi dosti večjo nalogo pri vadbi in smučišče bolje obvlada kot pa z dolgo smučko.

NAPREJ ^{ing. J.H.} Z ELANOM.

toda to pot ne z ELANOVIM SUPER VELESLALOMOM na nogah, temveč z ELANOVIM SUPER benzinom v vplinjaču.

Prav zares ELANOV benzin postaja v Avstriji vedno bolj iskano gorivo za hitro vožnjo z avtom, kakor postajajo naše smuči pojem solidnosti, kvalitete in vzdržnosti in napredka.

Torej ELANOV benzin tankajo na novih modernih benzinskih črpalkah v dosega nji Avstriji. Avstrija je že preprežena od lanj z mrežo novih črpalk, kjer pa bodo te šele gradili, stoje ponosne napisne plošče: tukaj bomo zgradili ELANOVO črpalno postajo.

To je prenovljena avstrijska družba, ki je staro ime ÖROP spremenilo v ELAN. Upravo imajo na Dunaju in razvijajo močno propagandno akcijo.

Črke Elanovega napisa na črpalkah so našim zelo podobne, za podlago pa ima napis ELAN rdečo sončno ploščo. Znak je učinkovit in enostaven.

Na naše vprašanje od kod ime ELAN, so nam pojasnili, da so se dogovorili s francosko firmo ELAN, ki tudi prodaja tekoča goriva in maziva. Z njihove strani nas je obiskal predstavnik, doma iz koroške iz vasi Seckira ob Vrbskem jezeru. Žena je Slovenske korenine in govori svojstveno slovensko koroščino.

Prikazali so nam kako močno posegajo po reklami: ELAN svinčniki, ELAN igračke, ELAN obročki za ključke, nalepke in podobno.

Obljubili smo jim, da bomo v Avstriji tankali ELAN benzin, če bodo oni vozili ELAN smuči.

jubilanti



F.V.

V NOVEMBRU SO PRAZNOVALI SVOJ JUBILEJ
- skupno delovno dobo v našem podjetju, sledeči člani:

1. Ferko Anica	22 let
2. Benedik Jože	21 let
3. Justin Stanko	17 let
4. Zima Janez	17 let
5. Volčanšek Anton	15 let
6. Papler Valentin	15 let
7. Knavs Alojz	14 let
8. Mikič Frančiška	13 let
9. Mežek Marija	13 let
10. Bergent Terezija st.	12 let
11. Janežič Marija	12 let
12. Klinar Janez	12 let
13. Knavs Marija ml.	12 let
14. Leskovšek Pavla	12 let
15. Ščančar Terezija	12 let
16. Arh Silva	11 let
17. Časar Marija	11 let
18. Gašperin Florijan	10 let
19. Košir Janez ml.	10 let
20. Janežič Anton	9 let
21. Janc Marija	9 let

Koren Magdalena	9 let
Pivk Bosa	9 let
Regove Justina	9 let
25. Antolič Alojz	8 let
26. Gogala Mara	8 let
27. Rijavec Ema	8 let
28. Hribar Francka	7 let
29. Resman Oto	7 let
30. Bešter Jože	6 let
31. Janša Rozalija	6 let
32. Mihelač Anton	6 let
33. Arih Anica	5 let
34. Blažič Miljana	5 let

Vsem jubilantom iskreno čestitamo in želimo mnogo uspehov pri njihovem nadaljnem delu!



P R E K L I C

s katerim preklicujem in obžalujem besede, izrečene dne 6. 11. 1968 v avtobusu na račun samoupravnih organov in strokovne službe podjetja ter prosim prizadete oproščenja.

Korbar Emilija

NEVARNO

Bojan Zajc

DA SE NE BO PONOVILO!

PRIMER NEZNAJJA IN NEPOUČENOSTI!

F.A., čistilka v smučarskem obratu, je nameravala kupiti odpadno posodo, v kateri je bilo topilo. Odpadne posode so se v večjem številu nahajale na mestu za odlaganje odpadkov. Dne 13. 11. 1968 nekako ob 19.30 uri je delavka izbrala najprimernejšo posodo ter pri tem hotela ugotoviti, če je notranjost posode v redu. Posodo je nagnila proti oknu obrata, kjer je prihajala svetloba, da bi skozi vrat posode videla notranjost posode. Zaradi slabe vidljivosti ni mogla ugotoviti stanja v posodi, zato si je izbrala drugo rešitev, ki pa je bila usodna. Sposodila si je vžigalice ter hotela z odprtim ognjem posvetiti notranjost posode. Ker je bilo v posodi topilo (acetone), so bili v posodi še hlapi topila in to v povoljnem razmerju za eksplozijo. Sledila je eksplozija. Plini, ki so eksplodirali, so se vneli ter butnili skozi vrat posode naravnost v obraz delavke ter jo poškodovali po obrazu (opeklina II. stopnje).

Na srečo ta nezgoda ni zahtevala trajnih posledic (vid!). Izgubljenih je bilo 14 delovnih dni, delavka pa je bila tudi prikrajšana za 20 % pri osebnem dohodku.

Ta nezgodni primer, posledica nepoznavanja osnovnih varnostnih predpisov, naj bo opozorilo za vse, da ni-



koli ne smemo ugotavljati vsebine v zaprtih posodah z odprtim ognjem. To velja predvsem za posode v katerih se hranijo lahko vnetljive tekočine ali kadar ne vemo vsebine, ki je ali ki je bila v zaprti posodi.

giblivi del OD

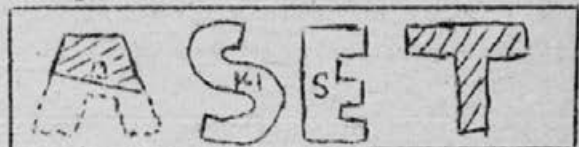
DOSEŽEN V NOVEMBRU 1968

SMUČARIJA	153 %
TELOVADNO GRODJE - SLO	163 %
KOVINSKI OBRAT	171 %
SEDLARSKI OBRAT	127 %
OBRAT PLASTIKE	155 %
SKUPNO LESNI OBRAT	154 %
SKUPNO POJNETJE	154 %

REBUSA:



Ali poznate članico kolektiva?



Organ samoupravljanja!

informiranje v statute

V nekaj nadaljevanjih vam bomo posredovali predlog za urejevanje informiranja v statutih delovnih organizacij

1. člen

Vsi člani delovnega kolektiva imajo pravico biti obveščeni o lastnem delu, o delu drugih, o poslovanju in upravljanju podjetja, zlasti pa o materialnem in finančnem stanju podjetja in o izpolnjevanju delovnih načrtov ter o delu samoupravnih organov. Člani kolektiva so pri tem dolžni varovati poslovne -(in druge) tajnosti. Hkrati pa so dolžni obveščati sodelavce in vse pristojne organe o vseh vprašanih gospodarjenja in poslovanja, da s svojimi predlogi lahko pomagajo pri zagotavljanju poslovnega uspeha podjetja.

Za organiziranje, izvajanje in razvijanje službe obveščanja skrbijo samoupravni organi delovne organizacije. S sistemom informiranja je treba zagotoviti aktivno vlogo posameznikov pri organizaciji dela.

2. člen

Glede na pravico biti obveščen, lahko člani kolektiva in organi kolektiva v ustmeni ali pisni obliki zahtevajo informacije, pojasnila in podatke o stvareh, ki jih zanimajo, bodisi od samoupravnih organov, strokovnih služb in neposredno predpostavljenih oseb na delovnih mestih. Samoupravni organi so dolžni informirati člane kolektiva zlasti o poslovanju podjetja in



posameznih (ekonomskih enot) delovnih enot. Strokovne službe pa so dolžne neposredno odgovarjati samo na tista vprašanja članov kolektiva, ki zadevajo njihovo delo in položaj v podjetju.

Delavski svet je zlasti dolžan obveščati člane kolektiva:

- o razvojnih programih podjetja,
- o planih rekonstrukcij,
- o vseh investicijskih naložbah, ki bistveno spremenijo obstoječe delovne procese,
- o novih osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov,
- o planih koriščenja sredstev skupne porabe,
- o letnih proizvodnih, prodajnih, nabavnih, uvoznih in izvoznih planih ter o planih kadrov,
- o vseh sklepih in zadolžitvah, ki jih zadevajo in ki zahtevajo njihovo polno sodelovanje in izvajanje sklepov.

(se nadaljuje!)

KADRI

NOVEMBRA



Franc Valjavec



STANJE DELOVNE SILE ZADNJEGA OKTOBRA

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 597 delavcev, od tega:

326 moških

271 žensk

V inštitutu pa je bilo zaposlenih 21 delavcev, od tega:

17 moških

4 ženske

GIBANJE DELOVNE SILE



Na novo se ni zaposlil noben delavec. Odšel ni nihče.

POROKE



Poročili so se:

VESTER Olga - zaposlena na delovnem mestu lepljenja v obratu smuči

PAVLIN Milena - zaposlena v strojni delavnici obrata smuči

SEVER Franc - zaposlen na delovnem mestu voznika viličarja

COTELJ Anton - zaposlen na mizarskih delih v telovadnem orodju

ARH Albina - zaposlena na lepljenju v obratu smuči

VIDIC Matevž - zaposlen na ročnem čiščenju v obratu smuči

HRIBERNIK Kristina - administrator v prodajnem oddelku

DIJAK Alojz - zaposlen na rezkanju v obratu smuči

BUKOVNIK Ivica - zaposlen na delovnem mestu lepljenja v obratu smuči

Vsem novoporočencem na njihovi novi življenski poti iskreno čestitamo!

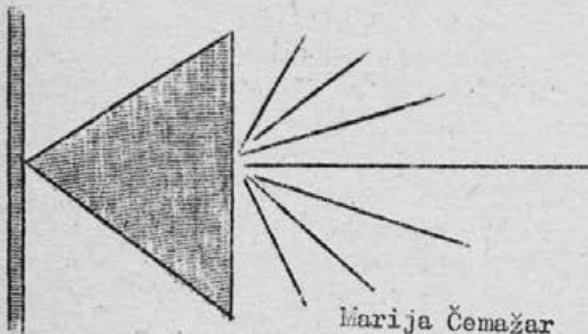
ROJSTVA



Rodili so se:

KOVAČ Milki	deček
KVASNIK Jožetu	deček
BRANILOVIČ Zv.	deklica
JUSTIN Francu	deklica

KINO RADOVLJICA



Marija Čemažar

SAMO DVAKRAT ŽIVIMO - angleški barvni kriminalni film
14. 12. 1968 ob 17,30 uri
15. 12. 1968 ob 15,30 in 20 uri

STOJ - STRELJAM - ameriški barvni kriminalni film
14. 12. 1968 ob 20 uri
15. 12. 1968 ob 16 in 20 uri

NA SODU SMODNIKA - japonski barvni kriminalni film
17. 12. 1968 ob 20 uri
18. 12. 1968 ob 18 uri
20. 12. 1968 ob 20 uri
22. 12. 1968 ob 18 uri

ŠEJKOV SIN - francoski barvni pustolovski film
18. 12. 1968 ob 20 uri
21. 12. 1968 ob 18 uri
22. 12. 1968 ob 20 uri

HOMBRE - ameriški barvni vestern film
19. 12. 1968 ob 20 uri
21. 12. 1968 ob 20 uri
22. 12. 1968 ob 15,45 uri

KOMISAR X - jugoslovansko nemški barvni kriminalni film
22. 12. 1968 ob 14 uri

GROFICA IZ HONGKONGA - ameriški barvni CS film
24. 12. 1968 ob 20 uri
25. 12. 1968 ob 18 uri

JAZ IN LJUBEZEN - francoski barvni ljubavni film
24. 12. 1968 ob 18 uri
25. 12. 1968 ob 20 uri

RANČ SMRTI - ameriški barvni vestern film
25. 12. 1968 ob 16 uri
26. 12. 1968 ob 18 uri
29. 12. 1968 ob 18 uri

PROFESIONALCI - ameriški barvni vestern film
27. 12. 1968 ob 20 uri
28. 12. 1968 ob 17 uri
29. 12. 1968 ob 15,45 in 20 uri

SKRIVNOST ZAKLETEGA GRADU - angleški kriminalni film
26. 12. 1968 ob 20 uri
29. 12. 1968 ob 14 uri

AVANTURISTI - francoski barvni CS film
31. 12. 1968 ob 20 uri
1. 1. 1969 ob 16 uri
2. 1. 1969 ob 18 uri

RINGO IN NJEGOVA ZLATA PIŠTOLA - italijanski barvni vestern film
1. 1. 1969 ob 18 uri
2. 1. 1969 ob 16 uri
3. 1. 1969 ob 20 uri

VELIKI PONAREJEVALEC - francoski barvni CS film
1. 1. 1969 ob 20 uri
5. 1. 1969 ob 14 uri
4. 1. 1969 ob 18 uri

MAT HELM LJUBI IN UBIJA - ameriški barvni kriminalni film
2. 1. 1969 ob 20 uri
4. 1. 1969 ob 20 uri
5. 1. 1969 ob 18 uri

ZAČARANI MORILEC - ameriški film
6. 1. 1969 ob 18 uri