

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE  
„ELKROJ“ MOZIRJE

Številka 4  
Leto 1979

Glavni urednik: Vera Pečnik  
Naklada: 420 izvodov  
Tisk: Kinegraf Prevalje  
S sklepom št. 421-1/72 z dne 13. 1. 1977  
oproščeno plačila prometnega davka.

## REPUBLIKA NAŠA PRAZNIK SLAVI

29. november 1943 – dan rojstva naše domovine, ki bo ostal zapisan v zgodovini narodov in narodnosti nove Jugoslavije, v srcih vseh tistih, ki so ta dan doživeli, tistih, ki ga v svobodi vsako leto na novo doživljamo in tistih, ki se bodo rodili za nami in uživali, tako kot mi, sadove naših prednikov.

V mirnem mestecu Jajcu ob idiličnih slapovih Plive se je rodila naša nova Jugoslavija; ta kraj bo ostal v srcih vseh pojem naše revolucije in našega nadaljnegarazvoja.

Danes živimo v miru, dograjujemo in izpolnjujemo ideje tistih, ki so umrli in se žrtvovali za boljši današnji in jutrišnji dan. Zato jih ne razočarajmo – izpolnjujmo njihove ideje, bodimo delovni, revolucionarni in skrbno čuvajmo dediščino, ki so nam jo naši predniki tako težko priborili. Naloge, ki nam jih nalaga delo in življenje, naj ne bodo pretežke. Potomce vgajajmo v dobre, delovne ljudi, da bodo ljubili domovino in pripravljeni zanjo dati tudi to, kar nam je vsem najdražje – svoje življenje.

VSEM NAŠIM DELOVNIM LJUDEM  
PA OB PRAZNIKU REPUBLIKE, 29.  
NOVEMBRU, ISKRENO ČESTITAMO  
IN JIM ŽELIMO VELIKO DELOVNIH  
USPEHOV.



SO VEDELI,  
DA BO  
PRIHODNOST  
TAKO LEPA?

# NAŠA RAZVOJNA POT 1981 - 1985

Delavci Elkroja smo pred oblikovanjem planskih dokumentov za novo plansko obdobje 1981 - 1985. Ni torej vseeno kakšna je razvojna pot. Odločitve, ki bomo jih sprejemali bodo imele močan vpliv na razvoj naše delovne organizacije in na rast osebnega in družbenega standarda delavcev Elkroja.

Glede na to, da imamo že dokaj razvito materialno bazo samoupravljanja, moramo sprejeti take odločitve, ki bodo naš položaj še okrepile. Med odločitve take vrste spadajo:

1. modernizacija proizvodnje
2. izgradnja novih obratov z novimi proizvodnimi programi
3. nadaljni razvoj kooperacije
4. vključevanje manjših temeljnih organizacij v Elkroj
5. izgradnja maloprodajne mreže
6. objektivna možnost za dvig osebnega in družbenega standarda delavcev Elkroja

## 1. Modernizacija proizvodnje:

V obdobju 1981 - 1985 se bo nadaljeval že začetni proces posodabljanja proizvodnje. Vse več sodobnih strojev in naprav bomo vključili v našo proizvodnjo. To pomeni, da bo obstoječe število delavcev s sodobnejšimi stroji naredilo vedno več. Narediti vedno več pa je eden izmed bistvenih pogojev za dvig osebnega standarda delavcev.

## 2. Izgradnja novih obratov z novimi proizvodnimi programi:

Kolektiv Elkroja je s svojo pridnostjo oz. odnosom do dela ustvaril solidno materialno bazo samoupravljanja. S strokovnimi delavci, ki jih imamo in tistimi, ki se bodo še vključili v naše vrste, smo sposobni zgraditi nove obrate (tam kjer so na razpolago delavci) z novimi proizvodnimi programi. Še zdaleč namreč nismo izčrpali vsega (tudi če ostanemo specializirani proizvajalci hlač) kar je še možno razviti na tem področju.

Pogovarjamo se tudi s svetovno znanim španskim proizvajalcem o dolgoročnem poslovno-tehničnem sodelovanju. Španski proizvajalec bi nam dobavljal tkanine in pomožni material mi pa njemu naše proizvode. Približno 50% proizvodnje iz španskih tkanin pa bo ostalo za naše domače tržišče, kar bo prispevalo k obogatitvi naše ponudbe na tržišču. Pa ne samo to, naš kooperant iz Španije nam bi dal na razpolago tudi svoje znanje kar bo za ELKROJ neprecenljivega pomena.

## 3. Nadaljnji razvoj kooperacijskih odnosov

Velik pomen bodo imela v bodoče tudi kooperacijska proizvodnja z domačimi partnerji. V tem primeru ne načrtujemo bistveno povečanega obsega kooperacijske proizvodnje. Težili pa bomo, da bomo v naslednjem srednjeročnem obdobju postavili kooperacijsko proizvodnjo še na trdnejše temelje. Če hočemo zagotoviti dolgoročnost kooperacijske proizvodnje moramo zagotoviti kvaliteto izdelkov in kvaliteto poslovanja.

## 4. Vključevanje manjših temeljnih organizacij v Elkroj

V svojem razvoju smo prišli na tak nivo, da lahko pomagamo tudi drugim. Načrtujemo, da bomo v srednjeročnem obdobju 1981 - 1985 vključili v našo delovno organizacijo nekaj manjših temeljnih organizacij. Usposobili jih bomo v tehnično-tehnoškem pogledu in jih vključili v naš razvoj v naša hotenja. Naš razvoj pelje torej izven gospodarskega prostora občine Mozirje pa tudi izven meja SR Slovenije. Na področju Nazarij smo namreč prišli do točke, ko ni več na razpolago novih delavcev. Z našim razvojem moramo torej tja, kjer so delavci. To pa je tudi v skladu z interesi in stališči širše družbene skupnosti.

## 5. Izgradnja maloprodajne mreže

Svoj položaj na domačem tržišču moramo okrepiti z izgradnjo maloprodajne mreže. Ta izgradnja pa bo potekala v dveh osnovnih smereh.

Poleg učvrstitve svojega položaja na tržišču nam mora ostati še naprej kvaliteta proizvodov eno izmed glavnih vodil našega poslovanja. Le kvalitetni proizvodi in razumljivo kvalitetno poslovanje bodo gradili ime Elkroja na domačem in inozemskem tržišču. 300 kupcem naših proizvodov se bodo priključili še mnogi drugi, če bodo naše poslovanje gledano z različnih vidikov res kvalitetno.

## 6. Objektivne možnosti za dvig osebnega in družbenega standarda delavcev

Z uresničitvijo naših razvojnih ciljev bodo še naprej obstajale objektivne možnosti za nenehno rast osebnega in družbenega standarda delavcev Elkroja.

Vse to bo možno uresničiti, če bo kolektiv Elkroja še naprej tako discipliniran (taki pa moramo ostati) kot je bil doslej. Vsi se moramo angažirati in prevzeti vso odgovornost za še srečnejši jutri.

DIREKTOR



Besede direktorja so navdušile

# GOSPODARILI SMO USPEŠNO

Z rezultati ob koncu tretjega četrtletja smo lahko resnično zadovoljni. Dosegli smo zelo ugodno rast dohodka, porabljena sredstva so se gibala počasneje kot doseženi dohodek, čisti dohodek je kar za 12 % večji kot smo ga načrtovali, osebni dohodki so nad povprečjem v naši panogi, v skladu smo izločili sredstva visoko nad načrti, obseg zaposlovanja pa se je večal v skladu z občinsko in republiško resolucijo.

Prodali smo v absolutnih količinah nekoliko manj kot smo načrtovali, toda pred nami so še trije meseci najaktivnejšega dela na tem področju, zato upamo, da bo plan 100 % realiziran. Z določenimi ukrepi moramo osvojiti področje Makedonije, ki je bilo doslej še med najmanj raziskanimi in osvojenimi tržišči v Jugoslaviji. Zato še enkrat: delo, prodornost, elastičnost in v korak z modo v svetu – to bo naše

vodilo v prihodnjih treh mesecih, ko se bo pisal zaključni račun in, ko se bo pisal prihodnji letni in srednjeročni plan. V skupnih količinah smo doslej v letu 1979 prodali za 1 % več kot v enakem obdobju lani.

V proizvodnji doma se količinski plani uresničujejo. Za domači trg smo izdelali za 3 % več kot smo načrtovali; ne moremo pa se pohvaliti z izvozom, saj se nam načrti ne uresničujejo. Delo s kooperanti smo okrepili, toda kar smo načrtovali nismo dosegli. Tu so prisotni opravičeni razlogi; glavni vzrok so težave pri dobavi surovin za izdelavo modnih artiklov. Tudi tu velja poudariti: pred nami so še trije meseci dela, ki naj bo resnično produktivno in organizirano, da bomo naš letni načrt dosegli.

In še o formiranju in delitvi dohodka, indeksna primerjava z letnim planom in z enakim obdobjem lani:

	Primerj. s planom 1979	Primerjava z enakim obdobjem 1978
1. Celotni prihodek	73	124
2. Porabljena sredstva	66	122
3. Doseženi dohodek	87	126
4. Prispevki in davki iz dohodka	84	112
5. Čisti dohodek	87	129
– za osebne dohodke	67	114
– za stanov. izgradnjo	262	165
– za sklad skupne porabe	89	89
– za poslovni sklad	143	173
– za rezervni sklad	87	126

Indeksi nam jasno povedo, da smo dočakali še enega od svojih gospodarskih trenutkov. Celotni prihodek je sicer za 2 indeksni točki manjši kot smo načrtovali, saj je že na začetku poudarjeno, da je realizacija nekoliko manjša kot smo načrtovali, toda ni bojazni, da ob koncu leta ne bi dosegli planiranega celotnega prihodka v primerjavi z letom 1978 pa je večji kar za 24 %.

Porabljena sredstva so rastle počasneje kot je naraščal celotni prihodek, saj je indeks samo 66 in v primerjavi z letom 1978 122. Ko odštejemo porabljena sredstva od celotnega prihodka, pridemo do doseženega dohodka, ki je za 12 indeksnih točk večji kot smo načrtovali, in za 26 indeksnih točk večji kot v enakem obdobju leta 1978. Vidimo, da smo gospodarili racionalno; udeležba porabljenih sredstev v celotnem prihodu je do 30/9–1979 60 % v enakem razdobju lani pa je bila 61 %.

Med porabljenimi sredstvi predstavljajo največjo postavko surovine in ma-

ali zakonsko predpisane in pravzaprav mi s svojim poslovanjem na njihovo stopenjsko rast ne moremo vplivati. Ko smo prispevke in davke odšteli od doseženega dohodka je pred nami čisti dohodek, ki je za 12 % večji kot smo ga planirali in za 29 % večji kot 30/9–1978. Struktura delitve ČD je naslednja:

ČISTI DOHODEK	– 100 %
– za oseb. doh.	– 51 %
– za stan. izgr.	– 3 %
– za sklad skup. por.	– 7 %
– za poslov. skl.	– 36 %
– za rezerv. skl.	– 3 %

Omenimo še nekaj pokazateljev uspešnosti poslovanja:

1. Ekonomičnost poslovanja, izražena s celotnim prihodkom na 100,00 din porabljenih sredstev se je v letu 1979 izboljšala za 1 indeksno točko in je znašala 166 din. To se pravi, da smo dosegli na 100,00 din porabljenih sredstev 166,00 din celotnega prihodka.
2. Poslovna uspešnost naše DO se kaže tudi v hitrosti obračanja obratnih sredstev, izražena s celotnim prihodkom in povprečno uporabljanimi obratnimi sredstvi. Obratna sredstva so se v letu 1978 obrnila 2,2 krat, v enakem obdobju v letošnjem letu pa le 1,6 krat.
3. Rentabilnost poslovanja izražena z akumulacijo na 100,00 din povprečno porabljenih poslovnih sredstev je v El kroju znašala 30/9–1978 20 %, letos 30/9–1979 pa le 18 %. Povprečje same podskupine v letu 1978 je bilo 10,80 %.
4. Pomembna komponenta, ki kaže na uspešnost poslovanja same delovne organizacije je dohodek na

terial ter seveda električna energija. Prispevki in davki iz dohodka so presegli plan za 9 % in so v primerjavi s 30/9–1978 večji za 12 %. To so kategorije, ki so družbeno dogovorjene



Dosegli smo uspehe, ki smo jih pričakovali

100,00 din poprečno porabljenih sredstev. Do 30/9-1978 je bilo ustvarjeno v Elkroju na 100,00 din poprečno uporabljenih sreds-

tev 65,98 din dohodka, leto poprej pa 64,18 din.

6. Kazalci po 140. členu zakona o združenem delu:

	30/9-78	30/9-79	IND
1. Dohodek na delavca	164.970	201.139	122
2. Doh. v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi	70 %	52 %	74
3. Čisti dohodek na delavca	131.430	164.828	125
4. Akumulacija v primerjavi z dohodkom	28 %	35 %	125
5. Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	35 %	43 %	123
6. Akumulacija v primerjavi s popreč. upor. sredstvi	20 %	18 %	90
7. Osebni doh. in sredstva za skupno porabo na delavca	9.221	10.079	109
8. Čisti OD na delavca			
- obračunani neto OD na del.	5.685	6.553	115
- izplačani neto OD na del.	5.454	7.371	135

Vsi podatki, ki so navedeni nam kažejo, da resnično ne bo težko doseči planiranih nalog v fizičnem in v finančnem obsegu. K še večji produktivnosti v proizvodnji pa lahko pripomoremo predvsem s takšnim opera-

tivnim planiranjem, da bodo ljudje, ki so po posameznih delovnih nalogah zadolženi pravočasno vedeti kdaj, kje in kako bomo delali in koliko bodo za delo „zaslužili“.

Vera Pečnik

## TRUD IN DELO

Vsi zaposleni v združenem delu imamo v okviru svojega individualnega dela in v okviru delovne organizacije določene cilje in dolžnosti. Dolžnost zaposlenih v prodaji je, da organizirajo prodajo in s prodanimi količinami optimalno zadovoljijo potrebe naše proizvodnje s tem, da morajo vedno imeti pred sabo želje končne-

ga potrošnika, t. j. trga, za katerega so proizvodi namenjeni.

Vsi mi se večkrat sprašujemo, predvsem pa tisti, ki ne poznajo dovolj razmer na trgu preskrbe s surovinami, zakaj na primer uporabljamo za proizvodnjo določenih vrst hlač določene tkanine, za katere že vnaprej

## VOLITVE SO PRED NAMI

Meseca decembra 1979 bo potekla dveletna mandatna doba organom upravljanja v naši delovni organizaciji. Na volitvah moramo izvoliti delegate delavskega sveta, člane disciplinske komisije in člane komisije za samoupravno delavsko kontrolo, ostale organe pa potem imenuje delavski svet.

Po zakonu in statutu naše delovne organizacije je Sindikat nosilec in organizator družbeno-politične dejavnosti pri kandidiranju in v sodelovanju z drugimi družbeno-političnimi organizacijami omogoča delavcem najširšo pobudo in udeležbo v celotnem procesu volitev. Osnovna organizacija sindikata je temu vprašanju že posvetila eno sejo, na kateri smo razpravljali o možnih kandidatih za te organe. V mesecu novembru 1979 bodo sklicani sestanki delavcev po delovnih enotah, na katerih bomo skupno določili kandidate za organe upravljanja.

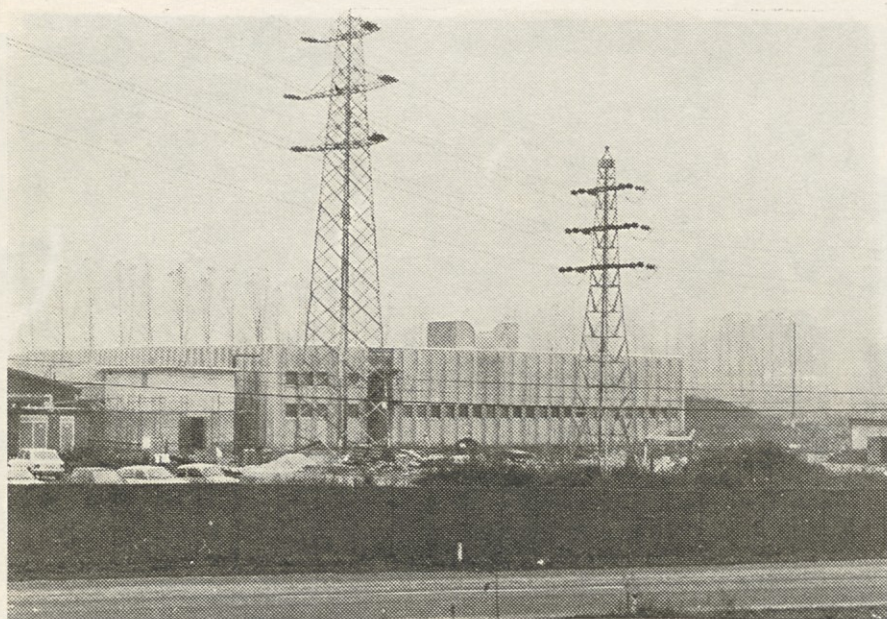
Izbiri kandidatov moramo posvetiti vso pozornost, da bomo res predlagali takšne kandidate za delegate, ki bodo resno opravljali prevzeto obveznost in na sejah zastopali naše interese in interese celotne delovne organizacije.

Predsednik IO OO Sind.  
Lenka Žagar

vemo, da niso v zgornjem kvalitetnem razredu. Najceloviteje lahko odgovorimo tako, da rečemo: —predelovati moramo tisto, kar nam lahko nudijo domači proizvajalci tkanin in to je resnično surogat za jeans in žamet. Lahko bi naštel še kakšno drugo blago, ki pa ni tako pomembno, saj po obsegu količine niso tako pomembne kot so že omenjene tkanine. Možnosti za uvoz imamo zelo malo in še te so v glavnem iz področja vzhodnoevropskih dežel, kjer pa vemo, da se modne tkanine ne proizvajajo.

Kaj želimo povedati s tem, da smo naznali določene težave, na katere zaposleni v Elkroju ne morejo vplivati drugače kot tako, da se vsi skupaj potrudimo in iz razpoložljivih tkanin izdelamo s svojim vloženim delom najlepše in najkvalitetnejše proizvode v okviru Jugoslavije po vprašanju designa, kvalitete, v točnih rokih in čim krajšem času. Tako bomo tudi vnaprej lahko računali na uspešen rezultat in dober plasm naših proizvodov na trgu. Vedno se bomo držali načela, da moramo delati za znanega kupca in to po možnosti v sto procentnih primerih.

Stane Debevc



Tudi ta investicija bo uresničila veliko načrtov

# FLUKTUACIJA V LETU 1979

Ko sem analizirala fluktuacijo delavcev v naši delovni organizaciji do 31. 10. 1979, sem ugotovila, da se je le-ta v tem letu zelo povečala. Dglavno organizacijo je zapustilo 31 delavcev in od tega jih je kar 9 kot vzrok odhoda navedlo nezadovoljstvo z delom, oziroma previsoko normo in slabe medsebojne odnose.

To pa ni tako majhno število in bi bilo vredno razmisliti, kaj je vzrok za nezadovoljstvo delavcev! Ali je norma vedno pravilno postavljena, ali so odnosi predpostavljenih do delavcev vedno pravični in je kritika na slabe medsebojne odnose resnična?

Nekaj delavk je prenehalo z delom zaradi dela na kmetiji (5), ena delavka zaradi bolezni in ni zmogla več dela doma in še v službi, 3 zaradi oddaljenosti, oziroma preselitve, trije so našli ustrežnejše delo pri drugi delovni organizaciji, en delavec in dve delavki niso uspešno opravili poskusnega dela; 3 delavke so se starostno oziroma invalidsko upokojile, en delavec bo nadaljeval šolanje in trem delavcem je prenehalo delovno razmerje zaradi neopravičenih izostankov z dela.

Delovno razmerje pa je do 31. 10. 1979 sklenilo kar 55 delavcev, vendar če odštejemo delavce, ki so odšli, smo na novo pridobili le 24 delavcev. V največji meri so to NK delavke za opravljanje del in nalog konfekcionarja.

S sprejemom novih delavk v mesecu septembru in oktobru tega leta smo uspeli povsem zapolniti vse skupine in do takrat, da bomo dobili nove stroje. Dodatno zaposlovanje delavk za opravljanje del in nalog v proizvodnem sektorju ni več mogoče, dokler se ne preselimo v nove prostore. In še podatek o tem, kdo je prišel in odšel:

## PRIŠLI:

1. Kropovšek Ana	NK delavka
2. Junuzović Muhiba	gim. maturant
3. Robnik Marija	NK delavka
4. Skok Jožica	NK delavka
5. Moličnik Jožica	NK delavka
6. Goltnik Marija	NK delavka
7. Zavolovšek Ciril	KV električar
8. Fedran Antonija	NK delavka
9. Fekner Elizabeta	NK delavka
10. Iljin Gordana	administrator
11. Napotnik Anton	KV mehanik
12. Kerznar Sonja	NK delavka
13. Ramšak Jožica	KV prodajalka
14. Krivec Vojko	NK del.
15. Repenšek Pavla	NK del.
16. Jesenek Jožica	NK del.
17. Strnad Marija	NK del.
18. Vučina Freda	NK del.
19. Vučina Ivan	NK del.
20. Vovk Boris	KV sofer
21. Kolenc Darinka	ekonomist
22. Vukojlovič Rada	NK del.
23. Savič Zora	NK del.
24. Lenovšek Tilka	KV frizerka
25. Zvir Zvonka	tekst. tehnik
26. Knežević Zdravko	NK del.
27. Tešanovič Mitor	NK del.

28. Tešanovič Branko	NK del.
29. Hanžekovič Milena	NK del.
30. Strnišnik Milena	NK del.
31. Ermenc Ivana	NK del.
32. Retko Branka	NK del.
33. Kaker Marija	NK del.
34. Prepodnik Ana	NK del.
35. Kokovnik Ida	KV šivilja
36. Sovinšek Breda	ekon. tehnik
37. Storgelj Mija	KV šivilja
38. Bijelič Nada	NK delavka
39. Sušilo Kata	NK delavka
40. Gorč Ljubica	NK delavka
41. Šinkovec Terezija	KV šivilja
42. Grudnik Antonija	NK del.
43. Kubat Zdravka	NK del.
44. Tostovršnik Martina	KV šivilja
45. Tostovršnik Marija	NK del.
46. Rigelnik Zdenka	NK del.
47. Marovt Marinka	KV šivilja
48. Tlaker Jožica	KV šivilja
49. Rihter Metka	NK del.
50. Podlesnik Ivan	NK del.
51. Hriberšek Zdenka	ekon. tehnik
52. Kramer Ivan	dipl. ekon.
53. Voler Jožica	NK del.
54. Krupmačnik Nada	NK del.
55. Sušilo Marica	NK del.

## ODŠLI:

1. Bastl Milena	NK del.
2. Stakne Alojzija	KV šivilja
3. Zunter Marija	NK del.
4. Purnat Štefka	NK del.
5. Hren Branka	KV krojačica
6. Polčnik Rozalija	NK del.
7. Ločan Terezija	NK del.
8. Vodončnik Marija	KV šivilja
9. Klasnič Zlata	KV šivilja
10. Potočnik Marija	NK del.
11. Koren Ciril	NK del.
12. Moličnik Jožica	NK del.
13. Ogradi Francka	NK del.
14. Vučina Ivan	NK del.
15. Iljin Gordana	NK del.
16. Repenšek Pavla	NK del.
17. Krivec Vojko	NK del.
18. Tešanovič Mitor	NK del.
19. Tešanovič Branko	NK del.
20. Strnišnik Milena	NK del.
21. Fozlič Antonija	KV šivilja
22. Plesnik Marija	NK del.
23. Rop Irena	KV šivilja
24. Bele Alojzija	NK del.
25. Komar Tončka	NK del.
26. Božič Alfred	mgr. ekonomije
27. Čeplak Francka	NK del.
28. Pezar Fanika	NK del.
29. Podvratnik Fanika	NK del.
30. Kolenc Jožefa	KV šivilja
31. Fedran Vera	NK del.

Zora Štruel

## Beseda urednice

Nova številka „KROJA“ je pred vami. Od vas, ki vam je KROJ resnično namenjen, ni nobenega glasu. Še enkrat: oglasite se, naj vas ne bo strah! KROJ je vaš in želim, da ste v njem prisotni, da so na njegovih straneh objavljeni vaši prispevki ali da v njem odgovarjamo na vaša vprašanja.

Zato še enkrat: „Delavci, zavedajte se, da je KROJ orožje, ki je in mora biti v vaših rokah“.

Vaša urednica

# IZOSTANKI Z DELA ZARADI BOLEZNI

Izostanki z dela zaradi bolezni, na kratko boleznine, so v naši delovni organizaciji številni in tudi deležni vedno večje pozornosti. Za zmanjšanje le-teh smo podvzeli številne ukrepe:

1. Bolj pogosto smo začeli kontrolirati bolniški stalež na domovih delavk. Na osnovi 65. člena pravilnika o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe delovna organizacija delavcem, ki se ne zdravijo po navodilih zdravnika, ni dolžna plačati nadomestila za bolniški stalež. Določilo tega člena smo že večkrat morali uporabiti, saj se delavke niso držale navodil zdravnika in čeprav bi morale, niso počivale.
2. Za doslednejše vodenje evidence o delavkah, ki so v bolniškem staležu, smo uvedli „Bolniške kontrolne liste“, ki ga mora vsak delavec-ka ob nastopu bolniškega staleža dvigniti v delovni organizaciji pri referentu za kadre in socialo. V to akcijo so se s 1. 9. 1979 vključile tudi Združene zdravstvene organizacije Velenje, saj delavci od tega dne, razen v nujnih primerih, ne morejo uveljavljati bolniškega staleža brez bolniškega kontrolnega lista.
3. S 1. 3. 1979 smo začeli v delovni organizaciji izvajati 26. člen pravilnika o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe, ki pravi, da je vsak delavec zaposlen pri naši delovni organizaciji upravičen do dodatka za stalnost v višini 1,05 % od svojega OD, če v mesečnem obračunskem razdobju ni bil odsoten z dela zaradi svojih bolniških izostankov ali nege družinskega člana in neopravičenih izostankov.

Primerjali smo podatke o bolniških izostankih od meseca marca 1978 do junija 1978 in 1979, s tem, da delavk, ki so bile odsotne nad 30 dni in jim nadomestilo OD plačuje Regionalna zdravstvena skupnost, nismo upoštevali. Ugotovila sem, da je bilo vsak mesec, razen meseca junija (0,8 %) v letu 1979 odsotnih več kot za 1 % manj delavk kot v letu 1978.

Pri analiziranju posameznih delavk, ki so v bolniškem staležu, sem ugotovila, da se delavke, ki so bile v letu 1978 vsak mesec po najmanj enkrat v bolniškem staležu in smo z njimi imeli veliko problemov, odkar velja nov pravilnik o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe sploh ne pojavljajo

več med odsotnimi zaradi bolniških izostankov. To pa potrjuje domnevo, da sleherni odhod delavca v bolnišni stalež ni bil opravičen in je bil večkrat pogojen z nezadovoljstvom pri delu, oziroma slabim doseganjem norme.

Še vedno pa so izostanki precejšnji, saj izostane z dela povprečno na mesec 61 delavcev in še tu so vštete le bolezni do 30 dni. Nekaj pa je tudi delavk, ki so odsotne z dela po več mesecev.

Zavedati se moramo, da mora odsotnega delavca vedno nekdo nadomestiti in da so zato bolezni huda nadloga delovni organizaciji, bogastvo združenega dela usiha, bolezni neposredno zmanjšujejo osebni in družbeni standard.

Na izostanke z dela pa ne vplivajo le bolezni, ampak tudi mi sami, člani delovnega kolektiva, naše vedenje, naši medsebojni odnosi v delovnem okolju in slaba organizacija dela.

Nujno je, da omenimo že dokazano opozorilo, da se v simptomih za bolezni in za izostanke z dela pomembno kažejo tudi psihični vzroki zanje. Gre za slabe, napete, neiskrene in podobne odnose v delovni skupini, v kolektivu. Govorimo lahko o avtoritativnih odnosih, o nezaupanju, hinavščini, laži, o kratenju pravic, skratka o neustreznih odnosih znotraj delovne organizacije. V takem okolju so tudi nespremenjene in normalne delovne obremenitve odvečne, pretežke in res se večkrat tam, kjer ni prisotnih človeških, prijateljskih, samoupravnih odnosov, marsikaj izrodi.

Mnogi raziskovalci trdijo, da v primerih, če so delovni pogoji zahtevni ali pa so delovne obremenitve (v bistvu nespremenjene) zaradi psihičnih pritiskov postale pretežke, odnosi med sodelavci napeti in je vrh tega čutiti s strani organizatorjev proizvodnje razna sumničenja in nezaupanje, da so redni spremljevalci takih razmer povečane bolezni.

Zato bi se marsikateri član našega kolektiva lahko vprašal, ali je vedno do sodelavca iskren, pošten, prijateljski, se ravna po načelih socialistične morale, želi sodelavcem le dobro in jim vedno peli pomagati, če je to potrebno, da bo delavec delo lažje in hitreje opravil.

Če bo vsak izmed nas do sebe iskren, bo lahko ugotovil, da je marsikdaj želel sodelavcu slabo, rekel o njem stvari, o katerih ni bil prepričan, da so resnične – torej ravnal povsem nesamoupravno, nehumano, nesocialistično.

Da, tudi to so stvari, ki povečujejo odsotnost delavcev z dela zaradi bolezni.

Zorka Štruel

## POPOLDANSKO DELO V ZDRAVSTVENI POSTAJI NAZARJE

S 1. 10. 1979 so v Zdravstveni postaji Nazarje uvedli redno popoldansko delo v ambulanti. Izmenoma delata dr. Ida Pustoslemšek – Kramer in dr. Ernest Kelemen. Redni delovni čas v tej ambulanti je od 6. ure zjutraj do 20. ure zvečer.

S tem imamo vsi zaposleni delavci možnost, da se poslužujemo zdravstvenih uslug izven svojega rednega delov-

nega časa.

Z uvedbo neprekinjenega delovnega časa tekom dneva, bo moralo odpasti odhajanje med delovnim časom v zdravstveno postajo, razen v nujnih primerih. Za primere, ki niso nujni in ko delavci niso v staležu bolnih, si naj vsak poskuša najti čas za obisk pri zdravniku izven svojega delovnega časa.

Zorka Štruel

## Kako smo aktivni?

### SKLEPI 24. SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih z zadnje seje DS in realizaciji le-teh, kot je bilo podano na seji.
2. Sprejme se analiza srednjeročnega načrta, kot je bila podana na seji DS.
3. Sprejme se rebalans fiksnih stroškov.
4. Plan kadrov za leto 1979 se spremeni tako, da se poveča število delavcev za enega na DM kuharica in na DM komisionar v skladišču surovin.
5. Odobri se financiranje zunanje ureditve v skupni vrednosti cca. 8.000.000 din s tem, da se na podlagi posebnega izračuna lahko v breme stroškov investicijskega vzdrževanja obračuna cca 1.800.000 do 2.000.000 din.
6. Odobri se nabava novega tovrnega avtomobila – kombija – znamke Zastava AN/635 za prevoz konfekcije.
7. Odobri se prodaja starega tovrnega vozila znamke IMV, ki se naj opravi na licitaciji.
8. Vzame se na znanje informacija o nabavi opreme za notranji transport v proizvodni hali, likalnici in kontroli ter skladišču got. izdelkov.
9. Pri Beogradski banki, Temeljni banki Ljubljana se oroči kot nepreklicno vezan depozit v znesku din 2.000 tisoč za dobo 6 let po 6 % obrestni meri.
10. Pri Beogradski banki, Temeljni banki Ljubljana se najame kredit v znesku din 7.000 tisoč za dobo 5,5 let po 10 % letni obrestni meri. Za podpis obeh pogodb se pooblastita direktor DO in vodja FRS.

11. Prošnji odbora za asfaltiranje ceste v Preseko za dodelitev finančne pomoči se ne ugodi, ker so vsa sredstva za te namene že razdeljena.
12. Samoupravni stanovanjski skupnosti Mozirje je treba poslati dopis, da je DS naše DO obravnaval omenjeni sporazum in da naj določijo kakšen avtomobil naj poseduje uporabnik stanovanjske pravice, da ni upravičen do subvencije pri plačevanju stanarine. Ni vseeno ali ima majhen ali velik (drag) avtomobil. SSS je treba tudi postaviti vprašanje, zakaj je gradnja družbenih stanovanj v naši občini toliko dražja od povprečja v SRS.
13. K omenjenemu sporazumu se zaenkrat ne pristopi. Glavna pripomba je na 6. člen sporazuma, po katerem naj bi delavci v TOZD združevali sredstva po 1 % stopnji od določene osnove. Smatramo, da je 1 % preveč in da bi morali v ta namen plačevati ne samo zaposleni delavci v občini Mozirje, ampak tudi vsi ostali občani, ki z osebnim delom in lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko in negospodarsko dejavnost in se jim ugotavlja dohodek, kot določa 24. b člen zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o komunalnih objektih posebnega družbenega pomena. (Ur. list SRS, št. 13/77)
14. Kot delegat v skupščino Samoupravne skupnosti za PTT promet Celje se imenuje Vera Pečnik, oec.
15. Imenuje se komisija za ugotavljanje delovne uspešnosti tov. Đorda Nelkovskega v naslednjem sestavu:
  - Pavlin Janez – predsednik
  - Podsedenshek Miha – član
  - Kržan Franci – član

- Komisija ima nalogo, da ugotovi ali tov. Đorđe Nelkovski, trg. zastopnik za območje južne Srbije, Kosova, Metohije in Makedonije dosega rezultate pri svojem delu, kot se navadno dosegajo – opravljen promet glede na plan, njegov odnos do strank in do delovne organizacije. Komisija mora ugotoviti njegovo delo za eno leto nazaj in sprejeti oceno o delovni zmožnosti delavca. Naloženo delo mora opraviti do 15/11–1979.
16. Za podpisnike DO ELKROJ Mozirje p. o. se pooblastijo tov. direktor Ivan Kramer, dipl. oec. in vsi vodje sektorjev v mejah svojih pooblastil.
  17. Prosvetnemu društvu Luče se odobri znesek 10.000 (desettisoč) din kot pomoč za prevozne stroške, ki so jih imeli, ko so sodelovali na kviz oddaji ZNANJE – IMANJE v vasi Pecka v Srbiji.
  18. Delavcem, ki opravljajo delo preko polnega delovnega časa in delajo hkrati več kot 3 ure na dan pripada malica tako kot za redni delovni čas. Vodja FRS naj prouči način financiranja teh malic in o tem poroča na seji DS.
  19. Zahtevi za varstvo pravic Marije Strgar zoper sklep o prejemu OD iz solidarnosti se ne ugodi.
  20. Bivšemu direktorju DO tov. Alfredu Božiču, se naj kupi spominsko darilo v vrednosti cca 15.000 din.
  21. V skladišču gotovih izdelkov je treba proučiti, ali je toliko delavcev res potrebno. Preanalizirati je treba njihov delovni čas, če ga je možno spremeniti.

#### SKLEPI 25. SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in o izvršitvi le–teh z zadnje seje DS.
2. Določa se periodični obračun, kot je bil predlagan na seji DS.
3. Strokovni kolegij naj določi službo, ki bo vodila zbirnike za kontroliranje, če delavci pravilno izpolnjujejo dnevne listke glede grupe dela, časovnih normativov in izdelanih kosov.
4. V sektorju priprave dela in razvoja je treba raziskati nepravilnosti pri izdelavi krojev in narisov pri pasih.
5. Prošnji IO SZDL za denarno pomoč ob priliki pogostitve starejših občanov se ugodi. V ta namen se jim odobri znesek v višini 1.000,00 din.

6. Prošnji konfekcijske modelarske šole Maribor za denarno pomoč za nakup učil se ugodi in se jim v ta namen odobri znesek 5.000 din.
7. Pristopi se k spremembi samoupravnega sporazuma o merilih, pogojih, načinih in postopkih za dosego dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1979 pri SISEOT Ljubljana.
8. Sprejme se predlog urnika dela, kot je bilo podano na seji.
9. Planirana delovna sobota dne 1/12–1979 se prenese na prosto soboto dne 24/11–1979.
10. Razpišejo se volitve, v naslednje organe upravljanja:
  - delavski svet
  - komisijo za sam. del. kontrolo
  - disciplinsko komisijo
11. Razpišejo se nadomestne volitve v dveh delegacijah:
  - dveh članov delegacije za zbor združenega dela SO Mozirje
  - enega člana delegacije za izobraževanje, kulturo, telesno kulturo itd.
12. Roki za izvedbo posameznih volilnih opravil začno teči z dnem 29/10–1979.
13. Organe, za katere se razpisujejo volitve, bodo volili delavci delovne organizacije neposredno dne 12/12–1979.
14. Za izvedbo tega sklepa skrbi volilna komisija, ki jo sestavljajo:
  - Marija Miklavc kot predsednik,
  - Zora Štruel – kot namestnik
  - Jelka Rojten, kot tajnik, Metka Gros – kot namestnik
  - Vera Kos, kot član, Mija Ocvirk – kot namestnik
15. Imenuje se komisija za pripravo volilnih imenikov v sestavi:
  - Martina Stermšnik – predsednik
  - Darinka Toplak – tajnik
  - Marija Žuntar – član
16. Glede na določila 43. člena statuta se določi v vsaki delovni enoti najmanj po 5 delegatov delavskega sveta.

17. V komisiji za samoupravno delavsko kontrolo in disciplinski komisiji naj bodo zastopane vse delovne enote.

#### SKLEPI 30. SEJE KOMISIJE ZA DELOVNA RAZMERJA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in realizaciji le–teh kot je bilo podano na seji komisije.
2. V delovno razmerje za opravljanje del in nalog konfekcionar se sprejmejo:
  - Voler Jožica, NK delavka z 8/10–1979
  - Krumpačnik Nada, NK delavka, s 1/10–1979
  - Sušilo Marica, NK delavka z 8/10–1979
  - Zavolovšek Mihaela, NK delavka z 22/10–1979
 Tov. Metka Kranjc pa se ne sprejme v delovno razmerje, ker je v letu 1978 že bila sprejeta v delovno razmerje, vendar se ni javila v delovni organizaciji.
3. Tov. Francka Čeplak, ki opravlja dela in naloge konfekcionarja, se s 30/9–1979 razreši delovnih dolžnosti pri DO Elkroj Mozirje p. o.
4. Fanika Pezar, ki opravlja dela in naloge ročnega delavca, se s 15/10–1979 razreši delovnih dolžnosti pri Elkroju.
5. Fanika Podvratnik, ki opravlja dela in naloge likalca, se z 2/10–79 razreši delovnih dolžnosti pri Elkroju.
6. Tov. Terezija Šinkovec, Antonija Grudnik, Marinka Marovt, Ana Prepadnik, Ida Kokovnik in Jožica Tlaker, ki opravljajo dela in naloge konfekcionarja se z 2/10–1979 sprejmejo v delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom.
7. Potrdi se splošni del programa o poteku usposabljanja tov. Zdenke Hriberšek, ki je priložen zapisniku. Posebni del programa bo obravnavan na prihodnji seji komisije.

## ZAHVALA

OB NENADOMESTLJIVI IZGUBI MOJEGA OČETA SE ISKRENO ZAHVALJUJEM VSEM SODELAVKAM IN SODELAVCEM ZA NJIHOVO NESEBIČNO POMOČ.

BRANKA POTOČNIK

# VEČ MLADIH NAJBOLJŠIH DELAVCEV V VRSTE ZK

Osnovna organizacija ZK Elkroj je imela volilno konferenco. Naše konference so se udeležili poleg članov osnovne organizacije ZK tudi predstavniki občinskega sveta ZK Celje tov. Pilih Ciril in tov. Vovk Bojan ter sekretar občinskega komiteja ZK tov. Rakun Jože.

Volilna konferenca je sprejela sklepe, ki nas obvezujejo. Člani osnovne organizacije ZK smo kritično ocenili prehodno obdobje in usmerili svoje poglede naprej v našo prihodnost. Člani zveze komunistov smo kritično ocenili naše delo zato, da bomo v obdobju, ki je pred nami skupno z delavci Elkroja lažje prevzeli odgovornost za razvoj delovne organizacije in za razvoj samoupravnih odnosov.

Po bogati razpravi na konferenci osnovne organizacije ZK ELKROJ so bili sprejeti naslednji sklepi:

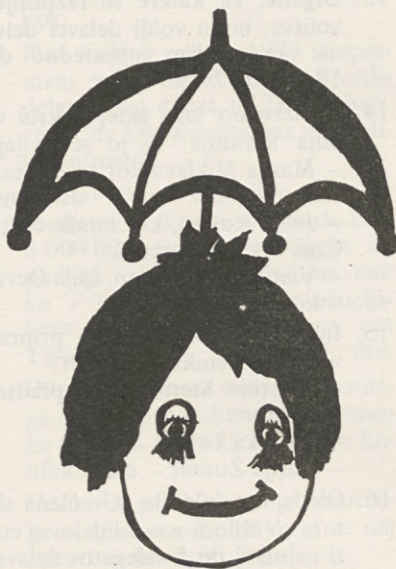
1. Člani ZK ELKROJ se moramo bolj kot v preteklem obdobju vključiti v vse oblike samoupravnega odločanja v delovni organizaciji kot tudi izven nje.
2. Člani ZK ELKROJ moramo biti v prvih vrstah, ko se bo v naslednjem obdobju bila bitka za še večjo kvaliteto poslovanja naše delovne organizacije.
3. Ohraniti moramo doseženo kvaliteto poslovanja, proizvodnost dela, delovne navade in delovno disciplino. Ne smemo dovoliti, da na kateremkoli področju popustimo. Nasprotno kreniti moramo z velikimi koraki naprej proti našim razvojnim ciljem.
4. Glede na to, da naš razvoj načrtujemo izven občinskega gospodarskega prostora bomo še bolj kot doslej potrebovali močno organizacijo ZK ELKROJ. Komunisti moramo težiti, da se le-ta okrepi tako po številu članov kakor tudi po kvaliteti dela. V vrste ZK bomo sprejemali naše najboljše delavce.
5. Komunisti moramo doseči to, da se bodo delavci opredeljevali za razvojne cilje kot dolgoročen delavčev interes.
6. Onemogočiti moramo vsakršno delovanje, ki ni v dolgoročnem delavčevem interesu.
7. Na vodstveno in vodilna delovna mesta moramo pridobiti več strokovnjakov – delavcev članov ZK.
8. V naših razvojnih načrtih moramo jasno opredeliti naš odnos do manj razvitih krajev v občini in izven nje. 20 % naše proizvodnje moramo izvoziti.



Tovarišica Draga Puncer, sekretarka osnovne organizacije ZK

9. Komunisti ELKROJA bomo podpirali tiste poslovne odločitve in hotenja, ki bodo prispevala h krepitvi DO in h krepitvi položaja delavcev – samoupravljalcev.

10. Komunisti moramo skupno z delavci ELKROJA prevzeti odgovornost za naš razvoj, za našo pripravljenost in varnost, za razvoj samoupravnih odnosov v ELKROJU in širši družbeni skupnosti in za naš še boljši jutri.



**PRISPEVKI  
MLADIH  
& OOSZSM**

## DRAGI MLADINCI !

Pred vami je druga številka „KROJA“, v katerem je ena stran namenjena samo vam (vašim prispevkom). Upam, da vam znak ugaja, če vam ne, še enkrat prosim, da date svoje predloge in ga bomo sprejeli.

Ker sem prepričana, da vsakdo izmed vas še ne ve, kakšne so vaše pravice in dolžnosti, kot člana ZSM, ali pa ste jih nekateri že pozabili, bi vam v današnji številki le-to na kratko podala. Pravice in dolžnosti člana ZSM izvirajo iz njegove opredeljenosti in sodelovanja pri uresničevanju programskih

ciljev in statuta ZSMJ.

Na tej osnovi ima član ZSMJ naslednje pravice in dolžnosti:

- da aktivno dela v organizacijah in organih ZSM, družbenih organizacijah, ki zbirajo mladino in drugih organiziranih oblikah delovanja mladine, da sodelujejo pri oblikovanju programov, vsebine dela in načina njihovega uresničevanja,
- da aktivno in enakopravno sodelujejo pri obravnavanju in sprejemanju vseh odlokov, stališč in sklepov, ki so v pristojnosti njegove osnovne or-



ganizacije in organa, katerega član je,

- da se neposredno zavzema za uresničevanje sklepov in stališč organizacij in organov ZSMJ in da odgovarja za njihovo uresničitev,
- da predlaga, voli in je voljen v vse organe ZSMJ in da sodeluje pri odločanju o merilih za volitve organov ZSM,
- da kritično in samokritično razpravlja o delu organizacij in organov ZSMJ in o svojih dejavnostih,
- da kritično razpravlja o delu članov organov ZSM ter o njihovem odpoklicu ali zamenjavi,
- da podaja predloge organizacijam in organom ZSM in jim postavlja vprašanja, ki se nanašajo na njihovo delo ter da zahteva in dobiva odgovore nanje,
- da se obrača na organizacije za pomoč pri reševanju svojih življenjskih problemov,
- da v skladu s svojimi nagnjenji in interesi sodeluje v posameznih družbenih dejavnostih na področju znanosti, kulture, tehnike, telesne kulture, turizma ali v drugih oblikah interesnega organiziranja mladine ter jih skuša razvijati in razširjati,

- da odgovorno izpolnjuje svoje obveznosti, ki jih ima kot občan, proizvajalec in delovni človek, dijak in študent,

- da aktivno sodeluje pri delu družbenopolitičnih in družbenih organizacij, katerih član je,

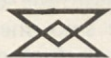
- da sodeluje pri reševanju vseh družbenih vprašanj, tako da se aktivno angažira v oblikah in organih samoupravljanja v TOZD, krajevni skupnosti, v interesni skupnosti, občini in širše,

- da se trudi za to, da bi kar največ mladincev sprejelo statut ZSMJ in se včlanilo v ZSM,

- da se vsestransko seznanja z družbenimi vprašanji in spremlja družbeno gibanje pri nas in v svetu,

- da se idejnopolično izobražuje,
- da neposredno razvija čim bolj vsebinsko življenje in delo pionirjev
- da redno plačuje članarino,

Na koncu vas še enkrat pozivam, da se s svojimi prispevki oglašate na naši strani. Lahko postavite tudi vprašanja, na katera vam bomo, če bo v naših močeh, radi odgovorili.



MALO ZA ŠALO...

#### UPANJE

- *Ljubica, kaj bo rekla tvoja mama, ko bo izvedela, da sva se zaročila?*
- *Nič ne skrbi, to jo vedno razveseli.*

#### POČUTJE

- *Si res postal očka?*
- *Res...*
- *Čestitam! In kako se počuti žena?*
- *Zaenkrat dobro – dokler ne bo zvedela.*

#### POZABLJIVOST

- *Čudno, da nisi vzela s seboj še miže..., gode moz, ki nese proti železniški postaji cel kup prtljage.*
- *Pa je res škoda, ker so na njej ostale vozovnice.*

#### NASVET

- *Žena, krompir je le napol kuhan!*
- *Kaj zato, jej vendar kuhano polovico!*

#### NI MIRU

- *Z živci sem že čisto na koncu. Telefon me kar naprej budi.*
- *Ga imaš v spalnici?*
- *Ne, v pisarni.*



#### MLADINA DOMOVINI – VČERAJ, DANES, JUTRI

Mladi dobivajo v Sloveniji in Jugoslaviji vse pomembnejše mesto v družbenih organizacijah, v društvih ter ostalih organizacijah, ki vključujejo mladino.

V naši domovini mladi vedno znova in v vse večjem obsegu izražajo tiste vrednote, za katere se je boril delavski razred in vse napredne sile naše družbe z Zvezo komunistov in tov. Titom na čelu in to so :

- bratstvo in enotnost narodov in narodnosti Jugoslavije
- samoupravno organiziranje in delovanje v naši družbi
- politika neuvrščenosti in miroljubnega sožitja med narodi
- tovarišтво, poštenost, pravičnost, delovnost, humanizem itd.

Vse te naloge pa pridobivajo še posebno vrednost letos, ko praznujemo visoke jubileje Zveze komunistov, SKOJ in revolucionarnih sindikatov (36-letnica rojstva naše republike, 60-letnica KPJ, 60-letnica SKOJ, 60-letnica združenih sindikatov, 40-letnica Zveze delovnega ljudstva Slovenije in 40-letnica II. konference KPS pri Joštovem mlinu). Mladi moramo v še večjem obsegu razvijati idejo, ki izhaja predvsem iz iskanja in uresničevanja novih zamisli, pobud in akcij na področju lastnega mladinskega ustvarjanja. Kako bomo resnično napravili korak naprej in kakšen bo ta korak, pa je odvisno predvsem od nas samih, od njihove sposobnosti pri iskanju prave vsebine njihovega dela, njihovih programov, sprejemanju iniciativ in predlogov na eni strani kot tudi njihovi realizaciji na drugi strani.

Kot dokaz naprednih svobodoljubnih tradicij jugoslovanskih narodov in narodnosti ter stremljenj mlade generacije, sledeči revolucionarnim idejam in borbi delavcev, je bila 10. oktobra 1919 formirana Zveza komunistične mladine Jugoslavije – SKOJ, kot politična in borbena organizacija napredne mladine.

V obdobju med dvema vojnama je SKOJ v zelo težkih pogojih ilegalnega dela odigral pomembno vlogo v dvigovanju revolucionarne zavesti delavcev in mlade generacije Jugoslavije. Ko je stopil Josip Broz – Tito leta 1937 na čelo KPJ, pa je prišlo še do hitrejšega vzpona SKOJ in krepitve njihovega vpliva na vse sloje mladine. Na podlagi borbe proti fašizmu in vojni, za obrambo neodvisne domovine, za boljše pogoje življenja, dela in šolanja mladine, je SKOJ združeval napredno mlado generacijo in ustvarjal množično in enotno mladinsko gibanje. Mlada generacija se je v bitkah borila z vso požrtvovalnostjo, zanosom, ljubeznijo do domovine in z vsem junaštvom. Dala je dragocen doprinos k ustvarjanju bratstva in enotnosti vseh narodov in narodnosti Jugoslavije in k oblikovanju socialistične družbene ureditve.

Mladina naše dežele je bila v vseh fazah razvoja socializma pri nas ena naprednih sil v boju za humanejšo družbo in bogatejše življenje. Po oboroženem boju proti fašističnem sovražniku je mladina požrtvovalno gradila nove družbene odnose in utrjevala svojo organizacijo. Pa ne samo to: njena konkretna akcija se je izkristalizirala v obnavljanju porušene domovine, v gradnji prvih velikanov industrije, v velikih akcijah kulturnega preporoda, učila se je sama in učila je druge.

Bila je vedno na čelu gibanja proti zastarelim oblikam življenja in za uveljavljanje novih.

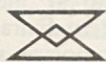
Ideje, borba, uki in podvigi mladih generacij v zgodovini razvoja našega mladinskega gibanja in družbe morajo biti za današnjo mlado generacijo pobuda in obveznost, da vse, kar je bilo do sedaj doseženega, danes ali jutri s svojo ustvarjalnostjo preseže in da generacije, ki prihajajo za njo, navdihne, da tudi one z novimi kvalitetami in dosežki presežejo njihovo delo.

Vloga mlade generacije v tem trenutku ni bistveno drugačna od tiste med vojno. Res se danes mlad človek ne bori s puško v roki, so pa njegovo orožje danes znanje, poštenost, iskrenost, kritičnost, naprednost v boju za lepšo prihodnost mlade generacije. Znanje je predpogoj njihove učinkovitosti. Potrebno se je neprestano učiti in storiti vse, da bomo to, kar znamo, z vso odločnostjo prelivali v prakso. Mladi se morajo afirmirati kot strokovnjaki, morajo se uveljaviti v družbeno političnih organizacijah, v SZDL, v ZK. Morajo se uveljaviti kot napredni k lepšemu in boljšemu strmeči ljudje. Zato je njihova naloga, da širijo obseg znanja v šoli in izven nje, da se množično in neposredno vključujejo v vsa področja dela in življenja, da se aktivno srečujejo z LO in DS, da organizirajo delovne akcije povsod, kjer je potrebno zgraditi cesto, športni objekt

ali družbeni prostor, skratka, da se na vseh področjih življenja in dela mladega človeka borijo za njegovo afirmacijo, za njegov uspeh, za nove delovne zmage.

Zato pa je dokončna uveljavitev zakona o združenem delu, ostalih sistemskih zakonov na različnih področjih in seveda dokončna uveljavitev naših osnovnih idejnih konceptov o razvoju naše družbe, samoupravljanja in samoupravnega socializma ter delegatskih odnosov, eden osnovnih interesov mladih, je v bistvu prihodnost mlade generacije. Borba za uveljavitev omenjene vsebine mora postati osnovno življenjsko vodilo mladih. Leto 1979 mora biti zato predvsem delovno in mora skozi to pridobiti na svoji prazničnosti. In delovna prazničnost naj bo tisto, kar mora biti tudi v prihodnje osnovna značilnost mlade generacije. Vse to pa je tudi tisto, kar lahko imenujemo kot najlepše darilo naši domovini in tov. TITU, kajti njegova revolucionarna dejavnost je vedno bila in je pretkana z zaupanjem in naslanjanjem na mladino naše domovine.

Darinka Kolenc



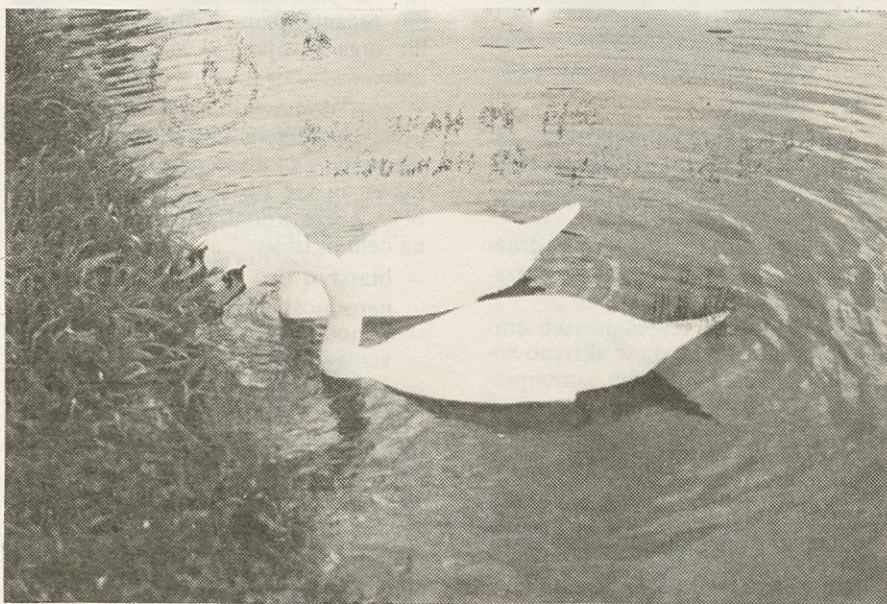
#### MLADI „ELKROJA“ V SAVINJSKEM GAJU

Tudi tokrat smo mladinci iz „Elkroja“ pokazali svojo agilnost in pripravljenost, saj smo se dobrovoljno odzvali prošnji za pomoč pri ureditvi Savinjskega gaja.

Petnajst parov pridnih rok je kljub mrzlemu in vetrovnemu november-skemu dnevu, ob strokovni pomoči tovarišice Metode Lomšek ter bodrilnih besed tov. Žagarja in tov. Mik-



Savinjska dolina, najlepši moj kraj



Idila v Savinjskem gaju



Oglejte si gaj z vso njegovo lepoto

lavca, polne štiri ure polnilo gredice s čebuljčki najrazličnejših vrst tulipanov, narcis, hiacint in drugih cvetlic, ki so prepotovale dolgo pot iz Holandije. Vse smo imele eno samo misel, da bo ves trud poplačan, ko bo zimska odeja skopnela in bodo s prvim pomladanskim žarkom prišle na dan vse Anne Marie, Bismarki, kraljevi in navadni tulipani, v vsej svoji barvni lepoti.

Ko sem odhajala, se je vsa utrujenost izgubila v pogledu na lepo urejene gredice, travi v jesenskem zelenilu, šumenju bistré Savinje. Z mano pa je bila ena sama misel: „Lepota sama po sebi ni dovolj. Potrebno jo je vzgajati, ceniti in skrbeti, da postane še lepša.“

Darinka Kolenc

## POMAGAJMO JIM V PRAVIČNEM BOJU

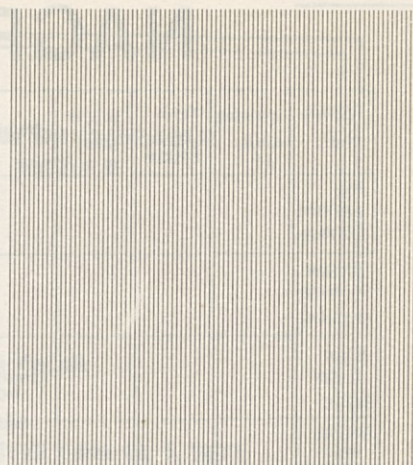
Pionirji, mladina, delovni ljudje in občani Slovenije se že več let pridružujejo naporom naprednih, demokratičnih in miroljubnih sil v svetu v akcijah solidarnosti in podpori narodom, ki se bojujejo za svojo neodvisnost in osvoboditev izpod imperializma, rasizma, kolonializma ter vseh drugih oblik nacionalnega podrejanja in zatiranja.

Na vseh teh osnovah in ob mednarodnem letu otroka, je koordinacijski odbor za pomoč žrtvam imperialistične agresije in narodnoosvobodilnim

gibanjem pri predsedstvu RK SZDL Slovenije, letos ponovno izdal novoletne voščilnice, ki jih je izbrala posebna komisija; izdal je tudi večbarvno značko „solidarnost“ z zanimivim motivom.

Naša želja in želja RK SZDL Slovenije je, da naročite komplete 10 čestitk. H kompletu je priložena tudi značka. Cena kompleta je 70,00 din, posamezna čestitka stane 7,00 din; če naročite komplet, dobite značko zastonj. Na oglasni deski je kompletna zbirka voščilnic in seznam tistih, pri katerih naročite voščilnice, da jih bomo takoj naročili in vam jih posredovali.

Vera Pečnik



## zlata pravila življenja

Če denar resnično ne prinaša sreče, potem ga vrnite

Jules RENARD

Nekatere glave me spominjajo na mojo hranilno knjižico: težko se polnijo in lahko praznijo

HABIČ

Uspeh je samo stvar sreče. Vprašaj kogarkoli, ki ni uspel

Earl WILSON

Jesti je potrebno da živiš, ne pa živeti, da ješ

KVINTILIAN

Zdajšnji mladi ljudje pozabljajo, da tudi njih v prihodnosti čaka starost

WAUGH

## PETDESET LETNIKI

*Ko se je letošnje leto prevesilo v drugo polovico, je izpolnila 50 let naša sodelavka Alojzija Venek, ki dela v skupini A3.*

*Iskreno ji čestitamo in ji želimo še veliko zdravja in delovnih uspehov.*

## SPORED KJNA

## »DOM« MOZIRJE

## humor

### NOVEMBER

24. 25. MARATONEC — amer. srhljivka, igrajo: Dustin Hoffman, Laurence Olivier

28. 29. KASANDRIN MOST — ang. drama, igrajo: Sophia Loren, Richard Harris, Burt Lancaster

### DECEMBER

1. 2. JEZDEC NA STRANSKI POTI — amer. western, igrajo: Audie Murphy, Gia Scala, Walter Matthau

6. ZBOGOM LEPO TICA — am. krim., igrajo: Robert Mitchum, Charlotte Rampling

8. 9. SUROVA IGRA — amer. šport. film, igrajo: Paul Newman, Michael Ontkean

13. ČIPKARICA — franc. ljubez. drama, igrajo: Isabelle Huppert, Yves Beneyton

15. 16. KARATE DŽONS — amer. akc. film, igrajo: Jim Kelly, Gloria Hendry

20. JUNAKI — amer. drama, igrajo: Henry Winkler, Sally Field

22. 23. DIRKA BREZ ZMAGE — am. akc. film, igrajo: Michael Parks, Marjoe Gartner

27. NEPOPRAVLJIVI BELMONDO — franc. kom., igrajo: Jean Paul Belmondo, Genevieve Bujolt

29. 30. BITKA ZA MIDWAY — amer. voj., igrajo: Charlton Heston, Henry Fonda, Glenn Ford, Robert Mitchum

Mihec je povabil k igri v svojo sobico svoje prijatelje. Ko je prišla mama, je videla, kako vsi stojijo na stolah.

„Kaj pa delate?“

„Igramo se šolo.“

„Pa na stolah?“

„Da, igramo se višjo šolo.“




— Poslušaj, Pepe, le kako ti uspe pri tovarniškem zdravniku vselej iztržiti kakšen dan bolniške?

— Hja, dragi moj, tudi tebi bi uspelo, če bi redno obiskoval nogometne tekme.

— Ne razumem.

— Ja, vidiš, ker redno obiskujem tekme, sem postal takšen strokovnjak za simuliranje poškodb, da lahko preliščim še tako zvitega zdravnika!

# NAGRADNA KRIŽANKA

SESTAVIL NI KO	SMENOVOD KINJA A I	MESTO NA ČESKEM	VAZEN PLIN	AMPER	LIVJSKA PRAVICA	JUDOVSKA OBLIKA NEMŠČINE	ZALIV ZNAMNA NORVEŠKIH	PLUGI	AVSTRILA	ROMUNSKA NIKALINA	RASTLINA KI VSEBUJE KOKAIN		OKRAJNA ROŽA	KNJIGA ZEMLEDOV
PRVI DIREKTOR ELKROJA												CAINER ANA LITER		
LJUBLJANSKI NOGOM PRVOLIGAS									KRISTALI JAJCASTE OBLIKE Z. IME					
JELEN IZ SEV. DEŽEL				ROMUNJA	STANE							KILOLITER UVAJANJE		
ARABSKI KNEZ SINOVI SIN					PERZIJA ZAPORNIK					HALA				
				AKADEM. IPORTNO DRUITVO DOJEM				DVANAJSTA ČRKA MAROVTELA		PALACINKA	DEL OGLEKE			
ENAKI ČRKI			VRAJNE RAZLIKA TECAJNE VREDNOSTI			SAMU	... LE TUNG JELKA REBERČNIK				IME ČRKE SOGLASNIK IN SAMOGL.			STRANILLO V PROGU
FRANCIJA		UMETAJKOVA DELAVNICA M. IME							KRIZANEC TU NAPOVEJ OVALKA V GLAVIC					
VOVJA GLED. PREDSTAVE MUČITELJ								LUNINA MENA PREDAVATEL PATOLOGIE					PRVA ČRKA ZNANI AM. SLAPOVI	
						ČEŠKI TOVORNAK	EDGAR ALAN LOMEK VERA						STAR SLOVAN	
PTIC KI ME LETA				ATLAS MOST V BENETKAH									IZVOR ŠVEDSKA	
KUBA		ALBANCI PODOBNE ZNAKI								TAJSKA KISIK				
KONJSKA SILA		SCHAUB LORENZ GRŠKI FILOZOF					ORGAN VIDA NIČ NOLA				TOVARNA GOŠP. APARATU NASPATNO OD JEMATI			
ZNANA VERDIJEVA OPERA					ZVETEK PAPIRJA IZBE					UMRLI AM. FILMSK IG. JAMES KRMLINA RASTLINA				
	ZENSKO IME NAPLAČILO							SESTNAJSTA Č ZUPANČIČ	DOMAČ IZRAZ ZA KMETI DEL ZVEZKA					NAČRT
NOROŠT						SAMOŠTAN V SEV. ITALIJI VZHOD							ATELJEK PEPCA SLOV. TEHNIK	
IGRA Z ŽUGO								JUDOVSKO MOŠKO IME					LETO BOŠ AMON (EGIPT)	
ANG. SVETLO PIVO				POLMER TONA		KISIK ROMUNJA		ZBABLJIVKA ALFA						
	DIJAŠKI DOM									KRAJ V SLOVENIJI				

REŠITVE ODDAJTE DO 15. DECEMBRA V PAIS-u.

I. NAGRAD.  
II. NAGRAD.  
III. NAGRAD.

Celje - skladišče  
D-Per

192/1979



5000001220,4