



Nova pečna hala v PC Drobno pohištvo

LETO 2003 BO ZAPISANO KOT LETO INVESTICIJ

V zadnjem glasilu je bilo podanih kar precej informacij v zvezi z reorganizacijo investicijske dejavnosti in načrtovanem investiranju v letu 2003. Danes so želje že uresničene in bo lansko leto iz vidika investicijskega vlaganja ostalo globoko zapisano v zgodovino podjetja, saj je bilo vloženih več kot 1,7 milijarde slovenskih tolarjev. To višino bo težko preseči.

Vodilo k takemu investiranju je bila dolgoročna vizija razvoja Skupine Novoles, ki teži k razvoju novih programov oziroma izdelkov, k višji produktivnosti in boljšim izkoristkom surovin, racionalni rabi energije in prostora na enoto izdelka. Vse to s ciljem povečevanja konkurenčne sposobnosti izdelkov na trgu in približevanju CE normativom na področju varnosti in zdravja pri delu. V prihodnje bomo vlagali predvsem v avtomatizacijo delovnih mest, s poudarkom na humanizaciji dela in ergonomiji posameznih naprav ter pripomočkov s ciljem višje produktivnosti in varovanja okolja.

Investicije v letu 2003 so bile razdeljene na tri velika področja in sicer:

- področje tehnološke posodobitve s ciljem povečanja produktivnosti;
- področje ekologije in
- področje preprečevanja škode na opremi in objektih, tako imenovano investicijsko vzdrževanje.

IZ VSEBINE

Leto 2003 – leto investicij	1
Sejmi	4
Inženiring	4
Kakovost	5
Izobraževanje v Novolesu	6
Sindikata Novoles	7
Novosti v lastnih salonih	8
Zadnja novica	8

nadaljevanje z naslovnice

Investicijski projekti so se izvajali na vseh lokacijah Skupine Novoles: v Straži, Račjem selu, Krškem in Brežicah. Glede na to, da so bili projekti med posameznimi proizvodnjami povezani z vidika učinkovite zasedenosti kapacitet oziroma interne kooperacije, so v nadaljevanju podrobneje opisani le nosilni projekti.

PC Drobnopohišstvo

V Straži je bila največja investicija v proizvodnji stolov z izgradnjo nove proizvodne



Novo skladišče nevarnih kemikalij v Straži



Računalniško krmiljen rezkar CNC v PC Drobnopohišstvo

hale ob obstoječi lakirnici. Vsi vgrajeni elementi, kot so hitro tekoča rola vrata, dvigalo za prevoz oseb in materiala, nakladalne rampe, elektro viličarji kot tudi sam objekt, ustre-



Kemična čistilna naprava za tehnološko odpadno vodo v PC Vezan les

zajo evropskim standardom. Izgradnja objekta je pogojevala začetek prve faze rekonstrukcije fekalne in meteorne kanalizacije, kakor tudi sanacijo transportnih poti in asfaltnih platojev.

Ravno tako se je za potrebe lakirnic povsem na novo zgradilo moderno skladišče nevarnih kemikalij. Nadaljevalo se je s posodobitvijo posamične strojne opreme in nabavo CNC obdelovalnega centra vgrajenega v protiprašni komori.

PC Vezan les

Z vidika izboljšanja delovnih pogojev se je staro krožno žago za razrez laminatov zamenjalo z novo računalniško vodeno CNC žago. Ravno tako se je posodobil notranji transport z novim viličarjem na elektro pogon. Zgrajene so tri čistilne naprave za čiščenje odpadne tehnološke vode, in sicer iz lakirnic za površinsko zaščito lesa, odpadne vode



Računalniško krmiljena krožna žaga CNC v PC Vezan les

plošč in proizvodnji lepljenih masivnih elementov ter odpadne vode iz parilnih jam.

PC Lepljeni elementi

V proizvodnji lepilnice je bila opravljena prva faza po projektu rekonstrukcije rdeče hale. Montiral se je štiri-stranski skobelni stroj, ki bo omogočal boljšo pretočnost oziroma bo povečal izkoristek surovine, ki se bo pripravljala na eni lokaciji za vse interne odjemalce. Z istim ciljem se je preselila izdelava pedistalov iz lokacije Krško.



Novo sušilne komora za les

Novo sušilne komore za les



Skobeljni stroj v PC Lepilnica

Na področju priprave lesa se je z izgradnjo sedmih novih sušilnih komor zaključil projekt povečevanja kapacitet sušenja lesa. V naslednjih letih se načrtuje le rekonstrukcija dveh komor, katere so dotrajane in niso še krmiljene z računalnikom. Za boljšo pretočnost se je nabavil diesel viličar za manipulacijo desk.

PC Novi program

Glede na povečano širitev kapacitet pohištvenih elementov, se je izdelalo kar nekaj študij za celovito posodobitev strojne opreme. V prvi fazi je montirana manjša mozničarka, mizni rezkar in formatna krožna žaga. Notranji transport je ekološko saniran, saj smo obstoječi diesel viličar zamenjali z novim na plinski pogon.

PC Storitve

Za opravljanje vzdrževalnih storitev smo dokupili manjkajočo ročno orodje, saj se interne storitve vedno bolj vključujejo v večje investicijske projekte z namenom, da montažo strojne opreme opravljamo interno, nadzor pa pogodbeni partnerji.



Novi parovod, ki povezuje Toplarno in ostale porabnike v Straži

V oddelku Energetika je bila največja pridobitev zamenjava glavnega parovoda do posameznih proizvodenj. V letu 2004 bodo opravljene prevezave na obstoječe toplotne podpostaje. S tem smo zelo zmanjšali toplotne izgube, saj novi parovodi potekajo na višini, obstoječi pa so zaradi dotrajanosti zemeljskih kinet bili praktično v vodi.



Nova lakirna linija v PC Bor Krško

PC Skupna dejavnost

Intenzivno se je nadaljevalo z načrtovanjem integralnega informacijskega sistema, le-ta se bo zaključil v letu 2004. Za doseg tega cilja je bilo potrebno na nekaterih mestih posodobiti strojno in programsko opremo.

PC Bor Krško

V skladu s projektom izdelave miz na lokaciji v Krškem se je opravila rekonstrukcija lakirnice, s povsem na novo vgrajeno lakirno linijo. Montirana je bila pretočna brusilka in nekaj transportne opreme z namenom izboljšanja humanizacije dela in dviga kakovosti končnih izdelkov. Tudi na tej lokaciji smo obstoječi diesel viličar zamenjali z novim na plinski pogon.



Nova brusilka v PC Bor Krško

PC Ploskovni elementi Račje selo

Na tej lokaciji je bila glavna naloga dokončati linijo za robno formatiranje in furniranje s poudarkom na ergonomiji delovnih mest in izboljšanjem kakovosti furniranja



Računalniško krmiljena vrtalka CNC v Pohištvu Brežice

miznih plošč. Prav v ta namen se je montiral novi nanašalec lepila z diskastim transporterjem in doma skonstruirano in izdelano pnevmatsko nakladalno napravo.

Pohištvo Brežice, d.d.

V proizvodnji Pohištvu Brežice smo največ pozornosti posvetili humanizaciji dela, ekologiji in izboljšanju kakovosti končnih izdelkov. Zamenjana je bila dotrajana formatna krožna žaga za razrez ivernih plošč z novo računalniško vodeno CNC žago. Z namenom izboljšanja pretočnosti proizvodnje in točnosti obdelave ploskovnih pohištvenih elementov, se je montirana CNC mozničarka z avtomatskim vakumskim vkladanjem in razkladanjem. Za potrebe skladiščenja iveric pa se je zgradila nova hala. V sklop tega projekta se je tudi asfaltirala dovozna pot in dvorišče za nakladanje in odpremo izdelkov.

Za investicijsko vzdrževanje lahko rečemo, da je bila nadgradnja skrbno načrtovanega tekočega vzdrževanja opreme in objektov, ki je vključevalo:

- remonte linij in večja popravila strojev;
- sanacije objektov;
- sanacije infrastrukturnih vodov in
- sanacije transportnih poti.

V uvodu sem že omenil, da smo vlagali tako v tehnologijo kakor tudi v področje ekologije. Prav to področje postaja vedno bolj občutljivo tako za zaposlene, kakor tudi za lokalno skupnost. Zavedati se moramo, da pri obdelavi lesa nastajajo poleg izdelkov tudi najrazličnejši odpadki. Največ je lesnih odpadkov, ki jih uporabljamo kot kurilno sredstvo za pri-

dobivanje toplotne in električne energije. Ostale odpadke pa je potrebno ločevati že na mestu nastajanja.

V Skupini Novoles smo se z vso resnostjo lotili reševanja težav na področju ekologije in opravljamo vse aktivnosti v skladu z zakonodajo, da bi zmanjšali negativen vpliv na naše okolje. Posebno skrb smo namenili ločevanju odpadkov, ki zaradi vsebnosti škodljivih snovi spadajo med nevarne odpadke, kakor tudi reševanju težav glede odpadne tehnološke vode. Z izgradnjo novega kanalizacijskega sistema, le ta bo zaključen do leta 2007, bomo rešili težave z onesnaževanjem s tehnološko odpadno vodo na lokaciji Straža. Ločeno bo zgrajen kanalizacijski vod za meteorno in fekalno vodo, ki se bo stekala v biološko čistilno napravo Straža. Tudi v bodoče mora biti skrb za čisto okolje prednostna naloga prav vsakega zaposlenega, ne glede kaj in kje dela.



Računalniško krmiljena razrezovalka CNC v Pohištvu Brežice

Za zaključek je prav da navedem še nekaj podatkov. V spodnji tabeli so prikazane lanske investicije za SKUPINO Novoles.

Vse investicije realizirane v letu 2003 bodo marsikomu zapisane v lepem spominu, saj se je marsikatero delovno mesto povsem posodobilo in moderniziralo. Vsi zaposleni se moramo še bolj vključiti v proizvodnji proces, da bomo s kakovostnimi izdelki zadovoljili naše kupce.

Jože Molek, dipl.inž.str.

LANSKE INVESTICIJE ZA SKUPINO NOVOLES

	Vrednost v 000 SIT	%
1. Skupaj naložbe v osnovna sredstva	1.732.608	100
a) področje tehnološke posodobitve	836.543	48,3
b) področje ekologije	129.465	7,5
c) področje preprečevanja škode na opremi in objektih	220.732	12,7
d) izgradnja novih objektov	545.868	31,5

KJE VSE SMO SE PREDSTAVILI?



Mira Močnik na otvoritvi Budvanskega sejma

Sejmi so priložnost, ko lahko predstavimo trgovcem ali končnim kupcem svojo ponudbo. Pogosto na sejmu prikažemo kako noviteto. Na tak način lahko testiramo primernost programa, prisluhnemo kritikam ali pohvalam.

Letošnje leto smo začeli s predstavitvami obstoječih programom, povdarek ja na programih, ki smo jih uvedli v preteklem letu. V Skopju pa smo že lahko predstavili novi program.

Letošnje leto smo sejmsko aktivnost pričeli z **sejmom v Ljubljani - DOM**. Predstavili smo naš vrtni program, ki iz leta v leto pridobiva številne domače kupce.



Nov dnevni regal Cardiff

Program Novo garden je zanimiv tudi na slovaškem tržišču. Zato smo skupaj s slovaškim kupcem nastopili tudi na sejmu v Trenčinu na Slovaškem.

Sejem Mebel 2004 je tradicionalen sejem pohištva v Skopju. tudi na tem sejmu smo se predstavili na dveh razstavnih prostorih pri dveh naših kupcih.

Na tem sejmu smo nastopili z rednim programom in z novim programom Cardiff regal za dnevno sobo in sedežnim programom za dnevno sobo. Ta program pričnemo tržiti že v aprilu.

V mesecu marcu je izvedel hišni sejem INTERMOD iz Zadra, eden od treh največjih kupcev na Hrvaškem. Naš partner vsako leto organizira srečanje proizvajalcev in vseh trgovcev, ki delajo preko njega. Omogoča nam proizvajalcem, da na enem mestu srečamo vse naše partnerje, izmenjamo mnenja in se družimo.

V začetku aprila smo nastopili tudi v Budvi v črni Gori. Poslovni partner iz Podgorice je predstavil proizvode večih slovenskih proizvajalcev. Pri nas je bil povdarek na opremljanju apartmajev. Medijsko smo bili močno prisotni, temu sorazmerno je bil tudi obisk na samem sejmu.

Mira Močnik

INŽENIRING

V letu 2004 smo na področju opremljanja objektov pridobili pomembne posle in sicer:

V marcu smo zaključili opremo prodajnega prostora v Hotelu Excelsior v Dubrovniku.

V februarju smo začeli z montažo pohištva v hotelih Contintal in Brijuni v Opatiji. Gre za največji hotelski kompleks v Opatiji s 4 hoteli, ki bodo imeli skupno 270 sob in bodo vsi v kategoriji 5 zvezdic. Hotele bomo opremili s pohištvom v bidermajer stilu.

V aprilu bomo pričeli z opremo hotela Savoy v Opatiji. Gre za luksuzni hotel kategorije 5 zvezdic na sami Opatijski obali.

Prav tako v aprilu bomo pričeli z izvedbo del v Termah Čatež, kjer bomo opremili bungalovsko naselje in Golf klub. Pohištvo ranga 3 zvezdic bo v celoti izdelalo podjetje Pohištvo Brežice.

V tem mesecu bomo izvedli celoten projekt opreme kongresne dvorane hotela Palace v Dubrovniku.

Po dolgotrajnem zaostanku investiranja v ZDA bomo v maju ponovno pričeli z opremljanjem hotelov v ZDA. Ponovno bomo pričeli z izdelavo pohištva za opremo verige hotelov Hayatt.

Andrej Novina



Hotel Savoy

KAKOVOST

Leto 2004 je leto nenehnih procesnih in ciljnih izboljšav z novimi inovativnimi predlogi vseh zaposlenih.

Pri vzpostavitvi procesnega in ciljnega vodenja bo prišlo do velikih sprememb, ki jih bodo čutili vsi zaposleni.

Določanje ključnih kazalcev uspešnosti:

1. Naziv kazalca
2. Skrbnik kazalca
3. Matematična formula, ki določa izračun kazalca iz osnovnih podatkov
4. Osnovni podatki, ki so potrebni za izračun kazalca
5. Periodičnost beleženja in poročanja kazalcev

Ključni kazalec mora biti opredeljen tako, da je zagotovljena primerljivost med časovnimi obdobji in omogočena čim boljša primerljivost med poročevalskimi enotami in zunanjimi podatki.

Za aktivno in samoiniciativno miselnost izboljševanja so značilna naslednja vprašanja:

- Ali sploh delamo prav (ali dovolj dobro)?
- Kaj bi lahko naredili (ali celo morali narediti) bolje?
- Ali to znamo in zmoremo?
- Če ne znamo ali ne zmoremo, kaj naj ukrenemo, da bomo znali in zmogli?
- Če znamo in zmoremo, ali bomo delali dosledno in vsakokrat prav ali bolje?

Izboljševanje s pomočjo preventivnih in korektivnih ukrepov zadeva prav vse, kar ima neposredno ali posredno opraviti s kakovostjo, predvsem pa

- procese v materialni proizvodnji in poslovne procese (običajno dokumentirane z delovnimi navodili oziroma postopki)
- karakteristike izdelkov in /ali storitve (dokumentirane predvsem s standardi, zahtevami kupcev, nabavnimi specifikacijami itd.)
- zadovoljstvo kupcev (npr. izmerjeno z neposrednimi razgovori in z anketami) in zadovoljstvo notranjih odjemalcev
- procese pretoka informacij, npr. načina interne komunikacije, delovanje računalniško podprtega informacijskega sistema itd.
- organizacijske oblike in povezave
- specifične merljive količine (parametre)

Izboljševanje terja napore in nosi s seboj spremembe v utečenih in zakoreninjenih navadah, zato so zlasti preventivni ukrepi neprijazni. Njihovo uvedbo običajno

spremlja pomanjkanje podpore, včasih tudi aktiven odpor. Zato se je treba posebej in sistematično ukvarjati s pridobivanjem podpore in z razumevanjem s strani zaposlenih. Doslednost pri izvajanju korektivnih in preventivnih ukrepov je zato vsaj v začetku problematična!

Izboljševanje se dosega predvsem z izboljševanjem **procesov**. Bolje obvladani procesi npr. v materialni proizvodnji vodijo do boljnih lastnosti izdelkov, višje produktivnosti itd. in s tem do večjega zadovoljstva kupcev in poslovnega uspeha. Podobno velja za poslovne procese.

Pri izboljševanju procesov ima pomembno vlogo **dokumentacija** (predvsem postopki in delovna navodila). To lahko strnemo v nekaj preprostih načel, ki smiselno povzemajo delovanje Demingovega kroga:

- Premisli, kako naj bi se delaloprav ali še bolje!
- Predpiši to, kar si premislil!
- Delaj tako kot si predpisal!
- Zberi podatke in preveri, ali je predpis dober in izvedljiv in ali si se ga res držal!
- Če ni tako, ugotovi zakaj in premisli vse skupaj še enkrat od začetka!
- Za zbiranje podatkov pa velja:
 - Nobenega zbiranja podatkov brez zapisov!
 - Nobenih zapisov brez (naknadne) analize!
 - Nobene analize brez ukrepov za izboljševanje!

Zaradi procesnih in ciljnih izboljšav pričakujem in apeliram na vse zaposlene, da se vključijo v nenehno izboljševanje z svojimi koristnimi inovativnimi predlogi, jih vpišejo na predlogo in oddajo v skrinjico za inovativne predloge, ali pomoč poiščejo pri direktorju.

Projektni vodja za področje kakovosti: Lado Pavlin



POLITIKA KAKOVOSTI SKUPINE NOVOLES

Politika kakovosti Skupine Novoles je

- ♦ temeljna in zavezujoča izjava o kakovosti poslovanja,
- ♦ pomemben sestavni del poslovne politike in skupaj z Vizijo podlaga za srednjeročne cilje.

Politika kakovosti temelji na naslednjih načelih:

1. Sistem vodenja kakovosti je zasnovan v skladu s standardi družine ISO 9000 z možnostjo dodatnih izboljšav in nadgradnje.
2. Merilo za kakovost proizvodov in storitev je mnenje kupcev in notranjih odjemalcev.
3. Nenehno izboljševanje vseh vidikov kakovosti tako procesov kot proizvodov je naloga in izziv za vsakega zaposlenega.
4. Vodstva Skupine Novoles, t. j. podjetij, sektorjev in profitnih centrov so kolektivno in v okviru svoje organizacijske enote posamično odgovorna za pravilno delovanje in nenehno izboljševanje sistema kakovosti. Za kakovostno opravljanje svojega dela pa je odgovoren vsak sam.
5. Zaposleni so pomembna dobrina Skupine Novoles.
6. Les cenimo kot dragoceno naravno gradivo in kot dolgoročno surovinsko podlago za naš gospodarski obstoj ter z njim gospodarno ravnamo.



IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH V NOVOLESU

Glede na to, da v zadnjih letih v Novolesu zelo velik poudarek namenjamo področju izobraževanja in ker ste praktično vsi zaposleni vključeni v vsaj eno obliko izobraževanja, vas želimo s tem člankom seznaniti, kaj se je na tem področju dogajalo v prvi polovici leta.

Praktično vsa izobraževanja, tako udeležbe na raznih seminarjih, tečajih, tako individualnih kot skupinskih, kot tudi financiranje izrednega študija zaposlenih ter kadrovskega štipendiranja potekajo sistematično, po vnaprej določenem letnem planu izobraževanja.

V prvi polovici leta smo v celotni Skupini Novoles v ta namen porabili 22.141.514,00 SIT in če pogledamo po posameznih sklopih, ugotovimo, da je bilo največ sredstev porabljenih za izredni študij. V šolskem letu 2002/03 smo namreč imeli sklenjenih 58 pogodb z udeleženci izrednega študija, od tega je 5 udeležencev v letošnjem letu zaključilo študij, še 6 pa je takšnih, ki so v zaključnem letniku in predvidevamo, da bodo v jesenskem obdobju študij zaključili, za naslednje šolsko leto pa smo sklenili 10 novih pogodb.

V prvi polovici leta se je 107 delavcev v 148 oblikah (posamezni delavci so bili vključeni v več oblik) udeležilo seminarjev oz. tečajev organiziranih za skupine v podjetju kot tudi individualno, v posameznih izobraževalnih institucijah. S tem jim je omogočeno, da spremljajo razvoj stroke, lažje sledijo spremembam zakonodaje ter nenazadnje tudi izmenjujejo izkušnje z ostalimi udeleženci izobraževanja.

Od kolektivnih oblik izobraževanja velja omeniti sklop seminarjev za komercialiste, tako za področje nabave kot prodaje,

40 zaposlenih je opravilo izpit za vožnjo viličarja, 17 delavcev se je udeležilo internega izobraževanja s področja konstruiranja in programiranja na CNC strojih, 30 zaposlenih pa se je vključilo v ponovno izvedbo programa IPV – izobraževalni program za vodje v proizvodnji.

Poleg teh oblik so imeli vsi zaposleni možnost vključitve v programe internega izobraževanja proizvodnih delavcev, kateri so bili organizirani za posamezne družbe oz. PC ter oddelke in se jih je udeležilo skupaj 489 zaposlenih. Namen tovrstnega izobraževanja je, da se delavce seznanijo z novimi načini organizacije delovnih procesov, z novimi postopki in metodami dela, z novimi materiali, z načini zagotavljanja kvalitete ipd.

V preteklem šolskem letu smo imeli sklenjenih tudi 31 pogodb za kadrovske štipendije, za naslednje leto smo sklenili 4 nove pogodbe, od tistih štipendistov, ki so bili v zaključnem letniku pa se jih je šest že zaposlilo v Novolesu, 6 jih bo nadaljevalo z izobraževanjem, z enim pa smo prekinili pogodbo.

Lahko torej rečemo, da se na področju izobraževanja marsikaj dogaja in prav je tako, saj se zaposleni čedalje bolj zavedamo pomena stalnega izobraževanja oz. izpopolnjevanja in s tem povezane osebne rasti in tudi seveda rasti podjetja.

ČESTITKE ZAPOSLENIM, KI SO V LETU 2003 ZAKLJUČILI IZREDNI ŠTUDIJ

1. GERBAJS Martin	PC Vezan les	MIZAR – IV. st.
2. UMEK Joža	PC Bor	KOMERCIALISTKA – VI. st.
3. PRESKER Damjan	PC Skupna dejavnost	KOMERCIALIST – VI. st.
4. URBANČIČ Alenka	PC Vezan les	LESNI TEHNIK – V. st.
5. BUKOVEC Anton	PC Drobnopohišstvo	LESNI TEHNIK – V. st.
6. LOKAR Tatjana *	PC Skupna dejavnost	POSLOVNA SEKRETARKA – VI. st.

* - v lastni režiji

Vsem naštetim iskreno čestitamo in želimo, da bi na novo pridobljena znanja čimbolje uporabili pri svojem vsakodnevem delu kot tudi v življenju nasploh!

Pripravila: Jasna Šiška

IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH

Kaj so nam povedali nekateri od naših študentov:

Andrej Janko, PC Storitve:

V študijskem letu 2001/2002 sem se skupaj z mojima sodelovcema Josipom Spudičem ter Alojzjem Schwennerjem vpisal v program izobraževanja odraslih in to v Višjo strokovno šolo – smer strojništvo.

Z družbo Novoles d.d. Straža smo 6.9.2001 podpisali pogodbo o izobraževanju ob delu in sicer za pridobitev višje strokovne izobrazbe, poklic inženir strojništva. Izobraževanje traja tri leta in poteka v skladu z pogodbo – glede plačevanja izobraževanja in koriščenja študijskega dopusta. Za ta program šolanja smo se odločili, ker smo pri opravljanju del in nalog opazili, da bi bilo potrebno naše znanje nadgraditi, kar pa je bilo tudi v interesu podjetja. V času izobraževanja je prihajalo zaradi določenih obremenitev do manjših kriz, zato smo pri izobraževanju drug drugega vzpodbujali in motivirali, tako da se lahko danes pohvalimo, da smo vsi trije uspešno zaključili program v rednem roku in se sedaj ukvarjamo z izdelavo diplomske naloge, katero bomo predvidoma zagovarjali v mesecu maju. Vsem udeležencem programa izobraževanja odraslih želim veliko uspeha pri študiju.

Mitja Bukovec, PC Skupna dejavnost:

Menim, da je bila odločitev vodstva na prvem mestu, da je omogočilo veliko zaposlenim, da pridobimo nujno potrebno izobrazbo in s tem možnost dela na višjih položajih, ali obdržati sedanje DM. Izobraževanje je zelo naporno, saj imamo predavanja tudi po štirikrat na teden, med izpiti pa ni nobene pavze, tudi letne počitnice imamo skrajšane, zimskih nismo imeli. Najbolj pridni bodo z zaključnimi izpiti oz. diplomo pričeli prihodnje leto spomladi.

Upam, da nas bo večina, ki smo se podali v izobraževanje, uspešno zaključila študij.

Mojca Gorše, PC Drobnopohišvo:

Za šolo sem se odločila, ker mi je bila možnost boljšega položaja in lepšo plačo. Čeprav se mi sedaj pri plači bistveno še ne pozna. Odločitev je bila zelo težka, ker po toliko letih izven šole ponovno se vključiti v učenje in se podati med šolske klopje je bilo zelo težko. Hotela sem in še hočem sama sebi dokazati, da zmorem tudi več, ne samo osem urni delavnik in obveznosti doma.

Težko je zelo, veliko sem z doma in tudi veliko porabim za učenje.

Študijski dopust ne koristim vedno, a ko ga rabim, ga dobim.

Hvala Novolesu, ki mi je priložil potrdilo o zaposlitvi, da mi ni potrebno delati celotnega praktičnega pouka.

Za šolanje sem se odločila tudi, ker Novoles plačuje šolnino, saj samo tega ne bi zmogla.

Igor Škrjanc, Primara d.o.o. – oddelek struženja:

Za šolanje sem se odločil, ker sem si hotel pridobiti izobrazbo in nova znanja in s tem tudi napredek. K temu mi je tudi pripomoglo samo podjetje Novoles, saj mi štipendira šolnino, saj je to zame velik zagotovilo. Omogočili so mi tudi študijski dopust.

Jaz šolanje že končujem, bilo pa je kar naporno. Dopoldne v službi, popoldne v šoli, štirikrat na teden, doma družina in to je bilo potrebno vse uskladiti. Bilo je veliko odrekovanja, a na koncu se je vse poplačalo in človeka spodbuja še k višjim ciljem.

ZSSS SINLES

Sindikat NOVOLES d.d.

Letošnje leto je za zaposlene v Novolesu zelo težko. Na kratko povedano, potrebno je bolj delati za manj denarja. Res je kar nekaj faktorjev, ki vplivajo na slab rezultat in posledično na slabo plačo (kriza v lesarski panogi, padec dolarja in funta, zvišanje cen materiala, ...), vendar ta za nas zaposlene ni opravičilo, saj s tako nizkimi dohodki zaposleni ne moremo oziroma zelo težko preživimo. Mnogo zaposlenih prejema dodatek do minimalne plače, zato tudi kreditno niso sposobni in bi vsaj s pomočjo kredita izvedli kakšno investicijo. Borbe za zvišanje plače potekajo redno na sindikalnih sestankih, kjer pa smo dosegli le manjši rezultat. Glede na zadnje rezultate dela, ki so realizacijsko zadovoljivi, se bomo pogajali, da v prihodnjih plačah nekaj pridobimo.

Kljub dobrim rezultatom dela, pa smo se že uspeli dogovoriti za regres letnega dopusta, ki bo izplačan v dveh delih. Prva polovica regresa bo izplačana v prvi polovici junija, drugi

del regresa pa do 25. avgusta. Za zaposlene smo se uspeli dogovoriti, da poteka rekreacija v Dol. Toplicah, v OŠ Vavta vas in v Trebnjem. Uspešno smo izvedli tudi II. veleslalomsko tekmo za pokal Novolesa.



Predsednik sindikata skupine Novoles Mitja Bukovec v polnem delovnem zagonu

Dogovarjamo pa se, da kljub krizi v podjetju, piknik – srečanje zaposlenih na jasi v Dol. Toplicah bo.

Seveda tudi na državnem nivoju ni vse tako kot bi moralo biti, zato industrijski svobodni sindikati stopnjujemo pritiske na delodajalce in gospodarsko zbornico kjer zahtevamo, da bo denar bolj pravično razdeljen, da se dobički ne delijo le lastnikom in upravam družb, temveč tudi zaposlenim, da se zmanjšajo dajatve in bi posledično več ostalo za plače.

Naš cilj je da se zvišajo delavske plače, zlasti tistim delavcem, ki prejemale najnižje dohodeke.

Glavni cilj pa je, da se minimalna plača izenači z izhodiščno plačo.

Mitja Bukovec

Sk I
LUBADAR

II 5691/2004



201500424, 20

COBISS 0

NOVOSTI V LASTNIH SALONIH

Od meseca aprila je pri nakupu pohištva iz programov Mavrica, Evita in Gala v višini nad 50.000 SIT v ceno že vključena montaža.

Novost v prodajalnah je program Gaston, ki omogoča 3D izris pohištva v vaš prostor. V obeh lastnih salonih vam poleg bogate ponudbe pohištva iz rednih programov nudimo tudi cenovno ugodnejše pohištvo. To so inventurne razprodaje, razprodaje opuščeni programov ali odprodaje eksponatov.

Obiščite nas – se splača!



Salon Straža

NAGRADNO VPRAŠANJE



Ležalnik Ambient

Pod katero blagovno znamko se prodaja naše vrtno pohištvo?

Prosim, da izpolnjen kupon s podatki posredujete v marketing službo do konca maja 2004.

Izžrebanec bo za nagrado prejel ležalnik Ambient.

NAGRADNI KUPON

Odgovor: _____

Ime in Priimek: _____

Naslov: _____

Profitni center: _____

ZADNJA

PIKNIK BO

NOVICA

Iz dobro obveščenih krogov smo izvedeli, da letos PIKNIK BO.

Rezervirajte si soboto, 5. junija.

O vseh podrobnostih boste še obveščeni.

MODROSTI

Zelo tanka črta obstaja med pogumom in neumnostjo. Če ti uspe, si pogumen. Če ne, si neumen.

(Francisco T. Escario)

Preveč ljudi precenjuje tisto, kar niso, in podcenjuje to, kar so.

(Malcolm Forbes)

Glasilo Lubadar, št. 20, maj 2004; Avtorji: Andrej Novina, Jože Molek, Mira Močnik, Jasna Šiška, Mitja Bukovec, Lado Pavlin, Mateja Grabnar; Oblikovanje in priprava: Špes grafika, NM; Tisk: Tiskarna Cernič; Naklada: 1300 izvodov; Izdaja: Novoles d.d. Straža, maj 2004