



RAZGOVOR V SEMIČU

V Semiču je proizvodnja življenjsko vezana na uvoz reprodukcijskega materiala

Znano je, da je Iskrina DO Kondenzatorji v Semiču že lani zašla v težaven položaj zaradi deviznih, oz. uvoznih težav. Zato smo se napolnili v Semiču in glavnega direktorja DO Iskra Kondenzatorji ing. Vladimira Zorca podrobneje povprašali o lanskih gospodarskih težavah in poslovanju njihove DO, seveda pa nas je zanimala tudi problematika v letošnjem letu.

»V lanskem letu je vaša delovna organizacija imela precej težav, zlasti na gospodarskem področju. Želeli bi, če bi na kratko ocenili lanskoletno poslovanje in tudi konkretno povedali kaj o lanskoletnih težavah, zastojih in položajem.«

V minulem letu je naša organizacija delala v izredno težkih razmerah in sicer nam je predvsem v drugem polletju zmanjkovalo deviz za uvoz preprobnega reprodromateriala. Kljub napotom, da bi nadomestili nekatere uvozne urovine z domačimi, ostaja dejstvo, da naša tehnologija zahteva takšne materiale, ki jih v Jugoslaviji ni in jih tudi v odoče najbrž ne bo. Smo ena izmed tih organizacij v Iskri, pa tudi v Sloveji, ki ne more proizvajati, če nima zapolnjenih določenih uvoženih materialov.

Lani smo morali potem, ko niso več veljali normalni, ampak omejitveni pogoji za uvoz, z deviznimi kvotami reševati položaj in poslovati le s polovico potrebnega uvoženega materiala. To pa

je potegnilo za seboj takoj ustavev določenih programov, ki so največji potrošniki uvoženega materiala in sicer je bil to program energetskih kondenzatorjev.

Posledica tega je bila za TOZD Energetski kondenzatorji, problem zaposlovanja, ker smo imeli nenehno od 50 do 100 ljudi brez pravega dela. Hkrati je to prineslo zmanjšanje dohodka in se je omenjena TOZD s težavo prebijala ter se v končni fazi nekako le rešila izgube. Problematični so bili tudi osebni dohodki tistih delavcev, ki so ostali doma. Ali so bili na 80%-nem dopustu ali pa so delali pomožna dela, ki niso bila normirana. Še več, del delavcev smo zaposlili začasno v druge DO v občini. Zato se je njihov dohodek zmanjšal od 10 do 30%.

To so bile težave internega značaja, nič manjše težave pa niso bile tudi na tržišču, kar se je že takoj pokazalo kot posledica nedobav, nekaterih sklenjenih pogodb nismo mogli realizirati, kot n.pr. vse energetske kondenzatorje. Montažerji teh naprav so prav tako



Vladimir Zorc.

ostali brez dela, na intervencije je bilo težko dokazovati, da ne dobavljamo izdelkov zaradi nezmožnosti proizvajanja, ampak zato, ker nimamo reprodromateriala. Pa tudi organizacije kot so Gorenje, Elektrokovina, Rade Končar so ostale brez kondenzatorjev, posledica pa je bila, da omenjene DO niso mogle poslovati.

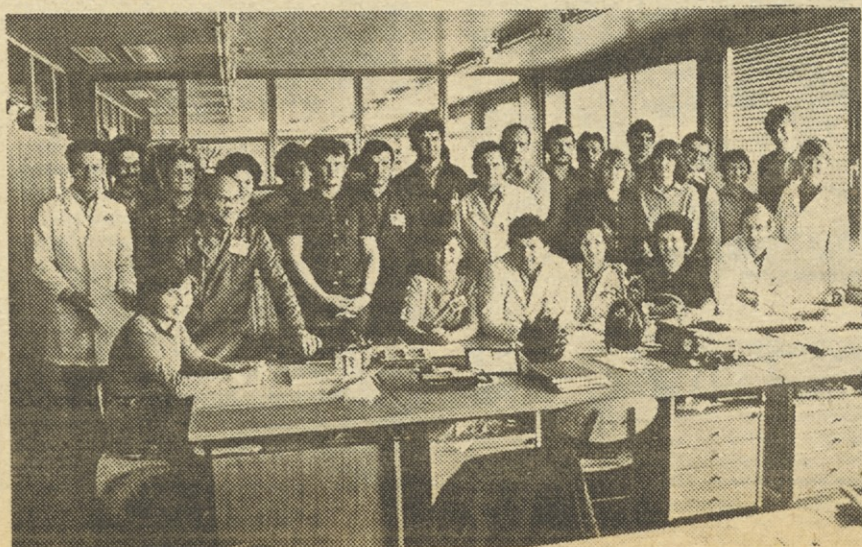
»Kakšno je bilo torej vaše poslovanje v lanskem, 1981. letu?«

»Lani smo dosegli vrednost proizvodnje v višini 657 milijonov dinarjev, kar pomeni izpolnitev fizičnega obsega proizvodnje v višini 67%. Največji izpad je pokazala že omenjena proizvodnja energetskih kondenzatorjev, ki smo jo dosegli v višini dobre polovice planirane proizvodnje. TOZD Mehanski deli in naprave — eksterdna prodaja, ki se je usmerila v izdelavo opreme ne samo za lastne potrebe, ampak tudi za ostalo jugoslovansko tržišče pa je svojo realizacijo izpolnila skoraj s 50% presežkom. Uspešnejša je bila tudi naša prodajna realizacija, ker smo svoje izdelke prilagodili potrebam tržišča in s tem dosegli tudi boljše cene in je bila omenjena realizacija dosežena v višini 79 milijonov dinarjev, oz. 81% prodajnega plana. Pri našem izvozu pa je bilo stanje tako, da smo izvozili blaga v vrednosti 10 milijonov 200 tisoč dolarjev, kar je 13% več kot v letu 1980, vendar pa 30% manj kot smo načrtovali v gospodarskem načrtu za leto 1981.

Posebne težave smo imeli pri izvozu na konvertibilno področje, kjer se je zaradi gospodarske krize povpraševanje bistveno zmanjšalo, izvoz na področje kliringa pa se je povečal za več kot 70% nasproti letu 1980. Tako smo na klirinško področje izvozili skoraj 5 milijonov dolarjev, medtem ko smo v letu 1980 tja izvozili kar za polovico manj. Pri uvozu je bilo v letu 1981 v primerjavi z letom 1980 doseženo 6% povečanje uvoza, oz. uvozili smo za 5 milijonov 600 tisoč dolarjev. Da smo lahko realizirali svoj uvoz v taki višini, gre

(Nadaljevanje na 3. strani)

Delavci oddelka naročniških avtomatskih telefonskih central tehničnega razvoja TOZD ATC.



Delajo novo cesto v Mladičko brezje.

MLADIČKO BREZJE 3. JULIJA

3. julija se bomo zbrali v Semiču

Semič je v prisojnem bregu razložena vas, danes si reče že kraj, kot v mogočnem, a nežnem objemu z gozdom obraslih Gorjancev. Ta gorski čok, razbrzdán s hudourniškiimi jarki, vrtačami in brezni se proti lenobni, a čisti Kolpi razljuje v nizko gričevnato Belo krajino, posuto z brezovimi gaji, z vinogradi in zidanicami, z globačami in polji, prepređeno z belimi in rjavimi potmi.

Pokrajina, po kateri se je nekoč vila vicinalna rimska cesta in je skupaj z Vojno krajino pomnila skrajno obrambo pred vdorom Turkov na sever, je na obrobju Slovenije uspela ohraniti svojo narodno samobitnost. Ljudje, ki jih je skrajna revščina, lakota, dovolj skopa zemlja in fevdalna gospoda, katerih dvorci še danes bdijo nad zelenimi dolinami, naravnost nagnala s trebuhom za kruhom, so uspeli ohraniti svoj jezik, svoje navade, svojo nošo in svoj ponos.

To ljudstvo, ki ostalo neprizadeto že v 17. stoletju ob pojavu hajduštva, je seveda moglo ostati še manj ravnodušno ob izbruhu druge svetovne vojne. Že v oktobru 1941 so se na Smuku, hribu nad Semičem, zbrali prvi semiški partizani.

Bela krajina je med narodnoosvobodilno vojno odigrala pomembno vlogo in pomeni dragocen dokaz slovenske zavednosti in državnosti: tu je bilo ustanovljeno poskusno slovensko državno ozemlje, z vsemi pripadajočimi institucijami, še več, tu je bilo kot fenomen v okupirani Evropi ustanovljeno Slovensko narodno gledališče, delovati je začel Slovenski umetniški klub in hkrati tudi Slovenski znanstveni inštitut. Prav v Semiču je bil sklicán prvi plenum slovenskih kulturnih delavcev.

Zares, vredno občudovanja. Tako je v teh krajih stekla zibelka nove slovenske države, ki je prinesla s svojo smelostjo in revolucionarnostjo trdna zagotovila napredka, osvoboditve delovnega človeka od zaostalosti in revščine, ki je prinesla slehernemu Semičanu večji kos kruha, šolo, možnost za delo.

KAJ NAS ČAKA PO SPREJETJU ZAKONA?

Pogoji poslovanja se bodo še poslabšali

V dneh pred 1. junijem, ko je začel veljati Zakon o pogojih in načinu razpolaganja in uporabe ustvarjenih konvertibilnih deviz v plačilih do tujine in o zadolževanju v tujini v letošnjem letu, so bila v Iskrinih proizvodnih delovnih organizacijah posvetovanja o novih pogojih poslovanja. Kot je znano sodi ta zakon v okvir ukrepov za zagotavljanje likvidnosti naše države.

Najbolj bistvena novost novega zakona — za prejšnjo številko našega tednika nam ga je podrobno pojasnil direktor zunanje-trgovinske temeljne organizacije v Iskri Commerce Ludvik Kranj, — je v tem, da zavezuje organizacije združenega dela, da morajo prednostno poravnati anuitete, ki izhajajo iz dolgov v tujini ter šele nato lahko uvažajo reprodukcijske materiale, opremo ali izvršujejo kakšna druga plačila v tujini (neblagovni odliivi).

Kot je znano, je zakon izredno rigorozno posegel tudi na področje razpolaganja s konvertibilnim deviznim prilivom. Slovenske delovne organizacije so lahko do 17. aprila letos razpolagale s 65% deviznega priliva, po tem datumu pa z 58%. Zakon je to razpolagalno

pravico še zmanjšal, kolikšna pa bo, še ni dokončno znano. Razčiščenih tudi še vedno ni vrsta drugih vprašanj, kot npr. odplačevanje anuitet, združevanje deviz po 67. in 68. členu Zakona o deviznem poslovanju, možnost najemanja komercialnih posojil, devizna soudeležba domačim dobaviteljem itd. Zakon je posegel tudi na področje vnašanja deviz, nadalje skrajšuje roke za uvoz blaga, prepoveduje sklepanje sporazumov o prepredaji deviznih sredstev za direktna dinarska plačila ipd.

Omenjene informacijske in posvetovalne sestanke po Iskrinih delovnih organizacijah sta organizirala SOZD Iskra in Iskra Commerce. Namen teh srečanj je bil predvsem v tem, da se po

(Nadaljevanje na 2. strani)

Priznanje delavcem TOZD ATC

Ob letošnjem dnevu varnosti je republiški sekretariat za notranje zadeve podelil priznanje delavcem TOZD ATC za uspešen razvoj in proizvodnjo posebnih telekomunikacijskih sistemov, oz. za uspešno delo pri krepitvi varnosti in širjenju varnostne kulture.

To priznanje v obliki plakete je bilo naslovljeno na oddelku naročniških avtomatskih telefonskih central tehničnega razvoja TOZD ATC, ki že več let uspešno sodeluje s tehnično službo pri republiškem sekretariatu za notranje zadeve. Za naročniške centrale je namreč značilno, da so namenjene hišnim in posebnim telekomunikacijskim omrežjem, kakršna so uporabi v vojski, pri upravi za notranje zadeve, v elektro gospodarstvu in podobnih dejavnostih.

V sklopu lastnega razvoja sistema elektronskih telefonskih central Iskra 2000 so bile v novem času v Iskri razvite tudi različne naročniške centrale v elektronski tehnologiji, ki se imenujejo EPABX, omogočajo pa od 16 do 300 priključkov. Standardne tipe že izdelujejo v večjih serijah, ukvarjajo pa se tudi s posebnimi izvedbami, ki omogočajo vzpostavljanje posebnih telekomunikacijskih omrežij. Tako so tudi posebne naročniške centrale, ki so nastale v sodelovanju s strokovnjaki sekretariata za notranje zadeve, prirejene prav za potrebe organov za notranje zadeve.

Tehnična služba republiškega sekretariata je delovanje omenjenih central ocenila zelo ugodno in dala pobudo za podelitev že omenjenega priznanja strokovnjakom TOZD ATC.

K. Mohar

2. SEJA CK ZKS

Ne potrebujemo papirnatih programov

V četrtek, 3. junija je bila 2. seja CK ZKS, ki je potekala v oceni nedavnega 9. kongresa slovenskih komunistov in v pripravah na 12. kongres ZKJ. Uvodno poročilo je imel na seji predsednik CK ZKS Andrej Marinc. Iz njegovega referata smo povzeli najznačilnejše misli in ugotovitve.

»Z vsebinsko usmeritvijo 9. kongresa ZKS smo znova poudarili, da vztrajamo na poti revolucije, po kateri smo trdno stopali skupaj s Titom in Kardejem. Sleherna drugačna pot, kot je socialistično samoupravljanje, ki ga do sledno opiramo na razredno razsežnost naše revolucije, bi zavrla razvoj naše družbe in nas potisnila v nerešljiva družbena nasprotja in krize.

Za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov in za urejanje sedanjih gospodarskih težav je odločilno prav to, ali bo delavec v TOZD in delegatskih odnosih odločal o dohodku v vseh oblikah dohodkovnega povezovanja in povsod, kjer se o njem odloča.

Ne potrebujemo papirnatih programov, ki nastajajo v kabinetih, saj bi takšnih nihče ne uresničeval. Potrebujemo akcijo in ukrepanje. Samo tako bomo mobilizirali delovne ljudi za uresničevanje gospodarske stabilizacije. V takšnih razmerah, v kakršnih smo sedaj, je nujno treba nameniti absolutno prednost proizvodnji blaga in opravljanju storitev za izvoz na konvertibilno območje.

Glede na razvitost proizvodjalnih sil, sestavo proizvodnje, pridobljene trge, usposobljenost naših delavcev, morajo OZD iz Slovenije na osnovi trdnjšegega in bolj razvitega dohodkovnega povezovanja z OZD na enotnem jugoslovanskem trgu prispevati še več kot doslej k hitrejšemu vključevanju jugoslovanskega gospodarstva v mednarodno menjavo in k izboljšanju zunanje likvidnosti države.

Moramo se navaditi, da bomo morali preusmerjati proizvodnjo posameznih OZD, ali pa njihovo poslovanje ustaviti in družbena sredstva dati v upravljanje kolektivom in OZD, ki imajo ekonomsko učinkovite programe proizvodnje in razvoja, delavce pa preusmeriti v organizacije, ki učinkovitejše poslujejo.

Članstvo, organizacije in vodstva ZK moramo podpirati razvoj, ki pelje k modernim in učinkovitim povezovanostim OZD, takšni, ki temelji na planiranju in dohodkovnem povezovanju in ki izhaja iz proizvodnih interesov ter na tej osnovi zagotavlja trajnejše in enakopravnejše vključevanje gospodarstva v mednarodno delitev dela.

Svobodno razpolaganje s presežnim delom je mogoče le, če se tudi v odnosih med republikami in pokrajinama ustrezno uporablja in uveljavlja načelo delitve po delu. To pa pomeni za vsak narod realno možnost in pravico, da se razvija v skladu z rezultati svojega dela in razvojem proizvodjalnih sil, seveda ob upoštevanju družbene narave dohodka, ki med drugim zahteva in omogoča, da se tudi v teh odnosih uveljavlja socialistična solidarnost, kot bistvena sestavina enakopravnosti in samoupravnih družbenoekonomskih odnosov.

Ustavni koncept odnosov v federaciji, ki temelji na povezanosti razrednega in nacionalnega interesa, je pokazal, kako velik pomen ima nacionalna suverenost in svoboda za sodobno demokracijo in posebej za socialistično demokracijo.

V lastnih vrstah bomo zaostriili odgovornost do tistih, ki iz idejnih, političnih ali povsem pragmatičnih interesov niso pripravljeni iskati rešitev zapletenih problemov ter s tem prispevati k preseganju odtujenosti delavca od pogojev, sredstev in rezultatov dela.«

V TOZD programska stikala in releji

Ime: TOZD Tovarna programskih stikal in relejev
Lokacija: Makole — Poljčane — Občina Slovenska Bistrica
Proizvodni program: Pomozni releji PR-15 — 17 in programska stikala za belo tehniko
Število zaposlenih: 340, od tega večina žensk
 TOZD se je konstituirala konec leta 1979 ob reorganizaciji delovne organizacije Avtomatika iz tedanje TOZD TELA.

ISKRIN RAZVOJ V SLOVENSKE BISTRICE

V tem predelu Slovenije beležimo Iskrino prisotnost že 1974. leta, ko je v prostorih Stenberškega gradu 20 delavk opravljalo montažo podsestavov za programska stikala. S prevzemom obrata v Poljčanah (v bivši osnovni šoli) so vpeljali proizvodnjo miniaturnih relejev, na novo pa se je zaposlilo še 60 delavk.

Prostorska stiska dislociranega obrata TOZD TELA je narekovala novo gradnjo. Tako so 23. 4. 1977 vzdali temeljni kamen za nove proizvodne prostore, 7. 1. 1979, na dan, ko delavni ljudje in občani Slovenske Bistrice praznujejo svoj občinski praznik so novo poslopje predali svojemu nameru.

Simbolična predaja programatorja ob otvoritvi obrata je imela širši pomen. Programska usmeritev in samoupravna organiziranost delovnega procesa Avtomatike se je na ta način neposredno vključila kot nosilec obveznosti hitrejšega razvoja manj razvitih območij Slovenije, med katere sodi tudi občina Slovenska Bistrica in njene tri krajevne skupnosti — Makole, Studenice in Laporje.

OSMO LETO PROIZVODNJE

Programska stikala in releji je ena izmed najmlajših temeljnih organizacij, ki je s svojim proizvodnim programom povezana v reprodukcijsko verigo s TOZD Sestavnimi deli, TOZD Naprave za energetiko in TOZD Stikalni elementi. Zaostreni pogoji gospodarjenja in notranja organizacijska nedorečenost, predvsem s strani dohodkovne povezanosti med subjekti so v preteklem letu slabo vplivali na poslovne rezultate. Temeljna organizacija je namreč poslovala z izgubo, pri čemer pa je bil dosežen načrtovani celoten prihodek in praktično tudi fizični obseg proizvodnje.

Prav tako je bil izpolnjen tudi fizični obseg konvertibilnega izvoza, v višini 1,7 milijona dolarjev in nekaj pod planom klirinški izvoz v višini 1,26 milijonov dolarjev. S sanacijskim programom je bilo ugotovljeno, da je akumulativna sposobnost obstoječega proizvodnega programa izredno nizka, saj predstavljajo materialni stroški do 75 % vseh stroškov, doseženo pokritje pa je prav tako izredno nizko in to v celotni repro verigi.

Vzporedno z izdelavo sanacijskega programa so bili v grobem med TOZD, ki so povezane v repro verigo urejeni cenovni odnosi, ki predstavljajo zamelek dohodkovnih odnosov. Pri tem so izhajali iz tega, da se morajo interne cene ravnati po cenah končnega izdelka na trgu. Za to temeljno organizacijo je

takšen pristop posebnega pomena, saj relejno proizvodnjo izvažajo po dokaj nizkih svetovnih cenah (za tekoče leto predvidevajo 64 % omenjene proizvodnje za izvoz).

Plan za 1982. leto so postavili dokaj realno, pri čemer so planirali proizvodnjo programatorjev na ravni lanske letne realizacije, proizvodnjo relejev pa naj bi po fizičnem obsegu dvignili za 18 %. Od tega naj bi bila prodaja na domači trg za 23 % večja od lanske, konvertibilni izvoz naj bi se vrednostno dvignil za 36 %, prodaja na klirinško področje pa naj bi dosegla 48 % lanske realizacije.

Rezultati prvih petih mesecev kažejo ugodno sliko. Realiziranega je 42,5 % konvertibilnega izvoza relejev, 50 % klirinškega izvoza relejev ter 62,5 % domače prodaje. Realizacija prodaje programatorjev pa je bila dosežena samo s 35 %. Dokajšnje probleme imajo pri oskrbi z repromateriali z domačega trga kot so žice, kontakti in prek reproverige z ostalimi surovinami. Se posebno problematična je oskrba z uvoženimi gradivi za programator, kar je vidno tudi iz realizacije. Zaradi uvoznih omejitev in še posebno nove zakonodaje na področju ustvarjanja in razpolaganja z devizami ostaja oskrba z uvoženim materialom za programatorje za drugo polletje, nejasna k čemur je veliko pripomoglo tudi dokaj neuspešno dogovarjanje s kupcema Gorenje in predvsem EI Niš.

Na razgovoru so sodelovali:

iz SOZD: Janez Kern, predsednik KOOS, Miloš Pavlica, sekretar DPO, Boris Mužič, član poslovnega odbora SOZD Iskra za kadrovske politike, družbeno samozaščito in splošni ljudski odpor, Meta Maksimovič, strokovni sodelavec poslovnega odbora za področje stikov z javnostjo in Darja Zahradnik, podpredsednik delavskega sveta SOZD Iskra iz delovne organizacije: Hugon Zaplotnik, član poslovnega odbora DO Avtomatika Tatjana Verbič, predsednik delavskega sveta DO iz TOZD: Ludvik Trčko, poslovodni organ temeljne organizacije, Milan Skledar, predsednik delavskega sveta TOZD, Ivan Cigler, sekretar osnovne organizacije ZK, Milan Ivič nam. preds. konference sindikata TOZD, Emica Majer, in Margareta Gril, predsednici IOOS TOZD, Martin Podjaveršek, predsednik samoupravne delavske kontrole.

Najbolj pereče vprašanje v tej temeljni organizaciji je njen nadaljnji razvoj in s tem povezana socialna varnost delavcev. Ugotovili smo že, da akumulacija, ki jo prinaša obstoječi proizvodni program, ne zagotavlja perspektivnega razvoja. Vzrok je predvsem v izredno nizkih doseženih cenah na domačem trgu, čemur je bilo v preteklih letih posvečeno premalo pozornosti.

Prav tako ugotavljamo upadanje tržnih možnosti za programator. Tržne potrebe relejev sicer še rastejo, predvsem na zunanjih tržiščih, vendar le-ta prav zaradi nizkih cen prinaša malo akumulacije. V sanacijskem programu še nismo mogli odgovoriti na vprašanja programske usmeritve, oz. pomladitve. Izdelava drugega dela sanacijskega programa, ki bo vseboval to problematiko, bo predvidoma zaključena do konca letošnjega leta. Do takrat pa bo potrebno delavcem dati odgovor na to vprašanje.

Ugotavljamo namreč, da se podobni primeri pojavljajo v vsej reproverigi elementov, da so obstoječi programi zastareli in neperspektivni. Posledico tega stanja je delno potrebno iskati v tem, da smo v Avtomatiki vprašanje elementov posvečali premalo pozornosti. Po drugi strani pa elementi v Avtomatiki zaposlujejo skoraj polovico proizvodnih delavcev. S pripravljeno

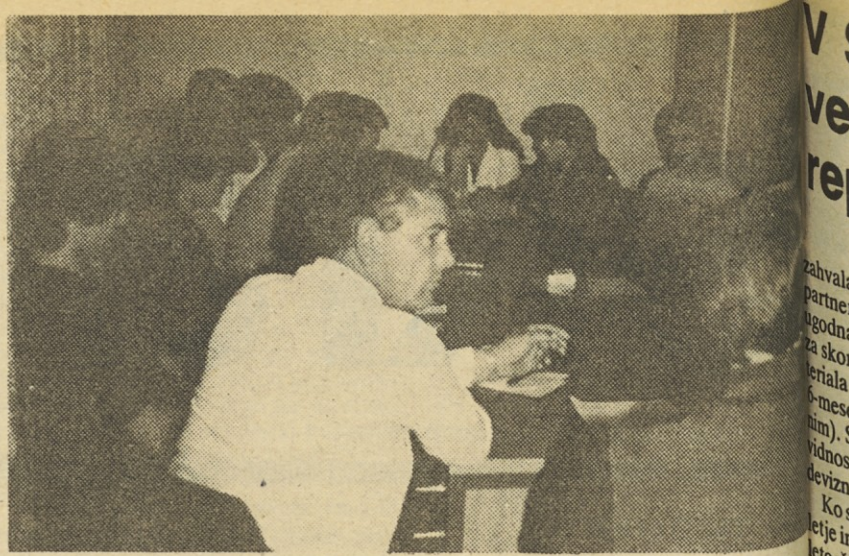
reorganizacijo inovacijskega procesa pričakujemo boljše rezultate. Le-ti pa bodo doseženi le z boljše in tesnejšo dohodkovno povezanostjo med temeljnimi organizacijami, ki sodelujejo v proizvodnem procesu istega proizvoda — elementa.

DELEGATSKI SISTEM IN VKLJUČEVANJE V ŠIRŠE DRUŽBENE INTERESE

Samoupravna in družbenopolitična struktura TOZD se aktivno vključuje v življenje temeljne organizacije in v koordinacijo delovanja z delovno organizacijo. Njihova naloga povezanega delovanja, usmerjanja in obveščanja kolektiva je še toliko pomembnejša, saj je TOZD lokacijsko precej oddaljena od matične delovne organizacije in preostalih temeljnih organizacij. Poleg stalnih nalog, ki jih poskušajo najbolje opraviti (omeniti moramo, da TOZD nima spremljajočih operativnih služb) je trenutno njihova aktivnost usmerjena v pripravo na problemsko konferenco v vpeljavi dohodkovnih odnosov v Avtomatiki. Povezovanje s Krajevno skupnostjo in družbenopolitičnim delovanjem v okviru občine pa je toliko močnejše, ker je TOZD edina organizacija združenega dela na tem območju in hkrati soodgovorna za njen hitrejši razvoj.

Stalno spremljanje proizvodnih rezultatov in iskanje najboljših rešitev v sodelovanju z odgovornimi delavci TOZD, da s skupnimi naporji premostijo posledice zaostrene gospodarske situacije pa ostaja vsakodnevna naloga, za katero so odgovorni pred vsemi delavci temeljne organizacije in delovne organizacije.

Š.D.

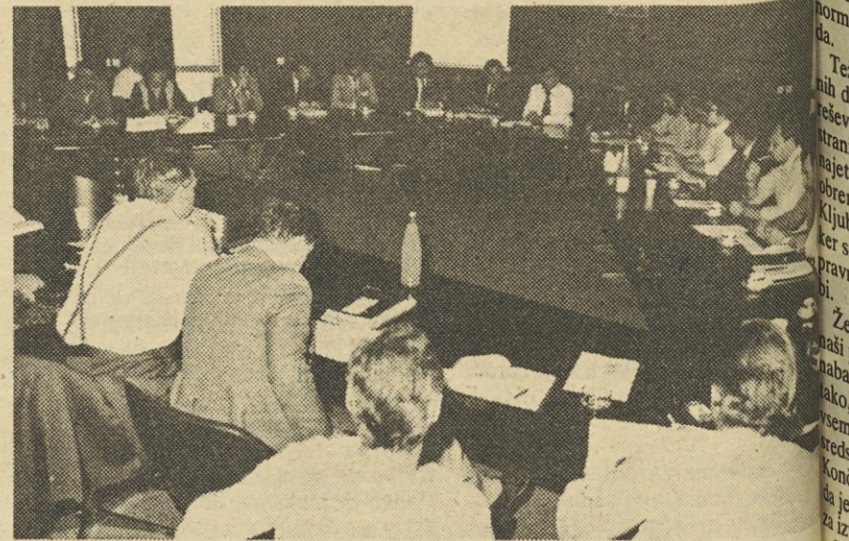


Med razgovori v TOZD v Makolah.

Vlogo Iskre Commerce moramo še okrepiti

Brez enočne tržne organizacije Iskra ne bi dosegla tolikšnega razvoja. Podvajanje komercialnih funkcij v Iskri spodjeda vlogo Iskre Commerce zlasti pa deluje razdruževalno — V teh težkih časih mnogi iščejo rešitve za sebe, pozabljajo pa na skupno delo — Osnovni problem, ki kdaj nastaja med Iskro Commerce in proizvodnimi organizacijami, so nedoločeni dohodkovne povezave — Probleme je treba reševati v stalnem dialogu.

To je le nekaj misli, izrečenih na petkovem (4. 6. 1982) delovnem razgovoru predstavnikov družbeno-političnih organizacij SOZD Iskra s proizvodnimi, samoupravnimi in družbeno-političnimi delavci iz Iskre Commerce.



Na pogovorih v Iskri Commerce.

Pogoji poslovanja se bodo še poslabšali

(Nadaljevanje s 1. strani)

drobneje seznanijo z novimi pogoji poslovanja, da zagotovimo realizacijo načrtovanega izvoza, predvsem na konvertibilno območje in to kljub ostrejšim pogojem poslovanja, nadalje je tekla beseda o možnostih za zmanjšanje uvoza repromaterialov s konvertibilnega tržišča, mnogo pozornosti pa so namenili tudi temu, kako diferencirati proizvodnjo, da bi dosegli načrtovani izvoz, ob kar se da najmanjšem izpadu dohodka.

Osnovna ugotovitev, značilna za vse Iskrine delovne organizacije razen Elektrooptike je, da so imele že doslej velike težave z redno in zadostno preskrbo z uvoženimi repromateriali, prav tako pa tudi s surovinami in polizdelki od domačih dobaviteljev, predvsem tistih, ki pogojujejo dobave z devizno soudeležbo. Te težave so se vrstile kljub omejenima 65 in 58 % razpolaganju z deviznim prilivom.

Nadaljnje zniževanje razpolaganja bo zato še dodatno povečale že tako obstoječe težave. Gotovo je nekaj v poslabšanih pogojih bo lahko nemoteno proizvajala in dosegala načrtovani izvoz v Iskri le Elektrooptika. Celo več — ta kolektiv načrtuje povečevanje izvoza.

Drugod v Iskri ugotavljajo, da jim bo novi zakon pogosto ustavljal stroje — v nekaterih temeljnih organizacijah večkrat, drugod manjkrat. Za koliko se bo zmanjšala proizvodnja, bo odvisno predvsem od navezanosti na uvožene reprodukcijske materiale pa tudi od tega, koliko je neka proizvodnja namenjena izvozu.

V široki potrošnji bo šla večina deviznega izkupička za odplačilo izredno visokih anuitet — to zahteva novi zakon —, za nakupe repromaterialov v tujini pa bo ostalo bore malo. V najtežjem položaju so po izračunih njihovih strokovnih služb Sprejemniki v Sežani. Velike težave se obetajo tudi Mikroelektroniki in Iskri Delti, saj praktično nimata nobenih virov za nadaljnje devizno financiranje proizvodnje.

Na omenjenih sestankih s predstavniki Iskrinih delovnih organizacij so

med drugim tudi ocenili, da se bo povečalo število Iskrinih temeljnih organizacij, ki bodo delale z izgubo. Po nekaterih izračunih, bomo ob koncu leta govorili o približno tridesetih »zgušanih«.

Pri tem je treba tudi opozoriti na povečanje stroškov, ki boču vplivali na izpad dohodka zaradi določil o skrajšanju roka vnosa deviz z 90 na 60 dni. Ta pogoj bo moč izpolniti le ob dajanju določenih ugodnosti tujim kupcem, poleg tega pa se bo še bolj povečalo »administriranje«.

Seveda bo prej omenjeno zmanjševanje proizvodnje vplivalo tudi na zaposlenost. Ta problem se bo po mnenju predstavnikov Iskrinih delovnih organizacij pojavil najprej v Kondenzatorjih, Široki potrošnji, ISEZ, IEZE, Avtomatiki, Iskra Delti, Mikroelektroniki in Telematiki. Na sestankih so poudarili, da je za sedaj še težko ocenjevati, kje, kdaj in v kolikšni meri se bo pojavljalo vprašanje zaposlenosti.

Se vedno je odprto tudi vprašanje nakupov pri domačih dobaviteljih, ki pogojujejo dobave z devizno soudeležbo. Na dlani je, da se bo tudi njim položaj bistveno poslabšal. Kakšne bodo njihove zahteve v prihodnje, zdaj še ni moč govoriti, verjetno pa ne manjše kot doslej.

Devizno plačevanje zahtevajo tudi transportna podjetja za prevoze v tujini, nikakor pa ne smemo pozabiti na problem zmanjševanja deviz za razvojno — raziskovalno delo, kar nam bo še poslabšalo konkurenčno sposobnost — v tujini in doma.

Lado Drobež

UPOKOJENCI BIVŠE ISKRE ELEKTROMEHANIKE KRANJ

Vabimo vas na praznovanje dneva borca — dneva Iskre, ki bo 3. 7. 1982 v Semicu. Kupone za paket po ceni 130,00 din lahko dobite 24. junija 1982 v recepciji na Laborah. Peljete se lahko z vlakom, skupaj z drugimi delavci.

Sindikalne organizacije



Pri ogledu proizvodnje v Makolah.

Semiču je proizvodnja življenjsko vezana na uvoz osnovnega reprodukcijskega materiala

(Nadaljevanje s 1. strani)

zahvala našim dolgoletnim poslovnim partnerjem, ker smo z njimi dosegli ugodna kreditna razmerja tako, da smo skoraj 3 milijone dolarjev reprovromateriala uvozili na enoletni kredit in s šestmesečnim moratorijem (brezobrestnim). S tem smo nekako premostili likvidnostne težave, ker bi sicer po našem deviznem prilivu tega ne mogli doseči. Ko smo seštelili zelo uspešno prvo polletje in kritično drugo, je DO kot celota leto še vedno zaključila z minimalno akumulacijo 29 milijonov dinarjev.

»Skoraj pol leta je že minilo v letošnjem letu. Zagotovo že imate podatke iz prvih tromaesečij letošnjega leta; kaj kaže na vašo proizvodnjo in kakšni problemi v letošnjem letu, oz. v prvem četrtletju?»

»Leto je prvo četrtletje je bilo nadaljevanje leta 1981. Še posebej januarja je bila proizvodnja izredno nizka, medtem ko se je februarja, delno zaradi tudi v aprilu bistveno izboljšala. Vse to je posledica dejstva, da v letu nismo imeli nikakršnih zalog reprovromateriala, ki smo jih uvozili šele januarja in v začetku februarja tako, da se šele februarja letos proizvodnja normalno stekla, v danih pogojih seveda.

Težave so nastale predvsem v likvidnih deviznih sredstvih, ki smo jih spet reševali s kreditnimi odnosi, na drugi strani pa smo morali začeti vračati že najete kredite kar je bila še dodatna obremenitev glede na letošnji uvoz. Kljub temu pa smo dosegli ravnotežje, ker smo z našimi kupci sklenili samoupravne sporazume o devizni soudeležbi.

Ze omenjene težave, ki so jih imeli naši partnerji v elektroindustriji zaradi nabave kondenzatorjev, smo reševali tako, da smo sklenili dogovore in smo z večimi velikimi kupci združevali devizna sredstva — z Gorenjem, z IMP, Rade Končarjem, Elektrokovino i.t.d., tako, da je bil mehanizem združevanja deviz za izvozne artikle že v teku.

Z novim deviznim zakonom pa se bo spet podrla vse, kar smo zgradili v drugem polletju lanskega leta in letos in letošnje leto sprejemljivo pot za vsaj delno normalizacijo proizvodnje.

Številke nam kažejo, da je bil v prvem četrtletju celotni prihodek kljub zmanjšani proizvodnji z izborom pravega asortimana še dovolj ugoden in uresničeni v primerjavi z načrtom s 23 %. Dohodek je dosegel planiranega in sicer 25 %, čisti dohodek je bil tudi dosežen, osebni dohodki pa so bili pod

planom 5 %, precej se je dvignila amortizacija, ki je že dosegla višino 40 %.

Tako so rezultati prvega četrtletja še kar primerljivi s finančnimi rezultati iz preteklega leta. Če bi lahko nadaljevali proizvodnjo tako, kot smo jo začeli, potem bi lahko v normalnih pogojih poslovali tako, da ne bi imeli izgub. V pogojih, ki nam jih prinaša novi devizni zakon pa to najbrž ne bo mogoče.

Danes je podoba o tem zelo nejasna in težko je dati kaj več kot samo približne izračune. V Iskri računamo na medsebojno pomoč, oz. solidarnost, kjer naj ne bi organizacija kot je Iskra v Semiču, ki je tako zelo odvisna od uvoza, ostala res samo pri tistem, kar bi lahko ustvarila z lastnim izvozom.

Naš največji problem v letošnjem letu je izvoz in to ne proizvodnja pač pa naročila. Kljub zagotovitvam Iskre Commerce, kljub dogovorom na konferenci na Brdu, da kondenzatorje ni težko prodati in da bodo plan prodaje izpolnili, je bil izvoz realiziran v treh mesecih samo s 15 %. Še huje je to, da je bil realiziran konvertibilni izvoz z 12 % in klirinški s 25 %. Klirinški plan je glede na lanski plan zmanjšan, konvertibilni izvoz pa je bistveno povečan, vendar številke kažejo na to, da je ob takem trendu nemogoče zagotoviti naši organizaciji normalno poslovanje, še posebej ob tako omejeni možnosti uporabe kvote lastnega izvoza.

»Teško je napovedovati za prihodnje, ker niso še dokončno jasne vse zadeve glede združevanja konvertibilnih deviz na podlagi novega zakona, vendar pa ste verjetno o tem že razmišljali in na to računali. Kako torej ocenjujete novonastali položaj in možnosti proizvodnje do konca leta?»

»Res je, da so zdaj dosegljivi podatki netočni in nejasni, vendar smo kljub temu ocenili, da če upoštevamo naš sedanji izvoz in njegovo realizacijo in ocenimo posebej naš konvertibilni izvoz do konca leta, potem menimo, da bi po vsem, kar smo doslej uresničili, lahko dosegli maksimalno le 80-85 % plana, kar bi nam prineslo konvertibilnega izvoza med 6 in 7 milijoni dolarjev in klirinškega za kakšne 3 milijone.

Če vse to preračunamo po najboljši varianti namreč, da je 40 % konvertibilnega izvoza možno uporabiti za uvoz in tako tudi računamo, bi to za tako delovno organizacijo kot je naša moralo biti, ker smo objektivno vezani na uvozne surovine, potem bi potrebovali uvozne materiala za proizvodnjo še za dodatnih 3 milijone in pol dolarjev.

Pravice, ki izhajajo od planiranega izvoza in ob 40 % uporabi pa predstavljajo le dobrega 1,6 milijona dolarjev

ali z drugimi besedami, zmanjka nam 1,8 milijona dolarjev za uvoz reprovromateriala.

Še več, samo planiranega izvoza s temi pogonskimi možnostmi ne bi mogli pokriti z uvoznimi surovinami in bi nam v tem primeru, če bi razpolagali samo s 40 % konvertibilnega izvoza in temu ustreznim uvozom, zmanjkalo med 300 in 400 tisoč dolarji, s katerimi bi morali zagotoviti potreben material za izvozno realizacijo. Vzrok temu pa je ta, da je v kondenzatorju zaradi avtomatizacije proizvodnje bistvena postavka materialni strošek in se temu strošku ni mogoče izogniti. Če bi ostalo po starem, bi velik del našega programa postal praktično izvozno nesposoben, ker ne pokriva ob tako majhni devizni udeležbi za uvoz lastne produkcije. Če bi po nekajkratnem obračunu to številko skrčili na takšno mero, da bi izničila samo sebe.

Če pa predpostavljamo, da to ni 40 %, ampak 28 %, potem je problem še veliko hujši in praktično danes, dokler ne bodo zadeve jasnejše, ne vidimo, kako bomo v takih pogojih poslovali. Zastavilo se bo celo vprašanje zaposlenosti kakšnih 300 do 400 delavcev in nastalo bo tudi vprašanje rentabilnosti. In dejstvo, ki smo ga vedno tako radi in s ponosom povedali, da v 30 letih obstoja industrija kondenzatorjev v Semiču ni nikoli poslovala z izgubo, bi bilo preklicano ter bi ob takih pogojih in ob tako majhni možnosti za proizvodnjo prvič v svoji zgodovini prišla naša delovna organizacija v izgubo,« je končal naš razgovor predsednik KPO DO Kondenzatorji v Semiču Vladimir Zorc.

ISKRA—AVTOELEKTRIKA

Obisk iz Italije

Prejšnjo sredo se je mudila v krajevni skupnosti Šempeter pri Gorici delegacija iz furlanskega mesteca Romans. Med predstavniki krajevne skupnosti, ki so sprejeli italijanske goste so bili tudi številni Iskraši, zaposleni v Avtoelektriki, zato je novica toliko bolj pomembna.

Italijanski gostje so si najprej ogledali nekaj delovnih organizacij in ustanov, med njimi Iskro v Šempetru, Vožila, bolnišnico ter osnovno šolo. V Iskri so jih sprejeli predstavniki sindikata in drugih DPO ter samoupravnih organov in jih po prisrčnih dobrodošlicah popeljali skozi proizvodne prostore. Delegacija iz Romansa je z vidnim zanimanjem spremljala potek proizvodnih del, saj so bili, kot so dejali, nekateri prvič v tako veliki delovni organizaciji kot je Avtoelektrika. Še posebej so se zanimali za delovne pogoje, prehrano in

Vlogo Iskre Commerce moramo še okrepiti

(Nad. s 1. strani)

ne, je podčrtal direktor Simon Primožič, »zlasti pa je te kritike slišati v gospodarsko kriznih časih.«

Dotaknil se je tudi kadrovskega vprašanja, pri čemer je opozoril, da so strokovni kadri najhujši problem Iskre Commerce. Zlasti gre za kadre v zunanji trgovini. Pri tem se je dotaknil vloge Iskrine zunanje—trgovinske šole, ki pa žal, kot je dejal, ne daje strokovnjakov za delo v operativi. Ob koncu tega dela svojega nastopa je Simon Primožič pohvalil delo družbeno—političnih organizacij v Iskri Commerce in ga ocenil za tradicionalno dobrega.

Za njim je besedo ponovno prevzel vodja delovnega pogovora Janez Kern. Med drugim je spet opozoril na izreden in izpostavljen pomen Iskre Commerce, ki pa se je v zadnjih letih funkcionalno nekoliko spremenil, v skladu s temi spremembami pa mora Iskra Commerce spreminjati tudi svoje odnose z Iskrino proizvodnjo in zunanji subjekti. »Bolj se mora živjeti v delo Iskrine proizvodnje in z njo imeti bolj neposreden stik, podvajanje komercialnih funkcij in njihova krepitev v proizvodnih delovnih organizacijah pa spodjeda vlogo Iskre Commerce. Takšno podvajanje ni ekonomično in je dezintegracijska pojavna oblika, kateri se moramo upreti.«

Spregovoril je tudi o izrednem pomenu Iskrine zunanje—trgovinske mreže, katere vloga se je v zadnjem času še toliko povečala, saj je celotna Iskra še kako odvisna od izvoza. Iskra Commerce je treba ob tem dati vse priznanja za dolgoletno širjenje in doseganje naših točk v tujini.

Za Janezom Kernom je prvi v razpravi sodeloval Iskrin dolgoletni ugledni zunanje—trgovinski delavec Jule Novljan. Tole je med drugim dejal: »Brez enotne prodajne organizacije Iskra nikoli ne bi dosegla tolikšnega razvoja. Na račun Iskre Com-

merce je bilo pogosto slišati kritike, zlasti pa takrat, ko je šlo mnogim težko, Iskra Commerce pa naj bi bila kriva za njihove probleme.«

Dotaknil se je predvsem Iskrine zunanje—trgovinske usmeritve, ter opozoril na izredno spremenljivo kakovost naših izdelkov, pri čemer pa je šlamparija, kot je dejal, glavni problem za številne reklamacije iz tujine. Nedopusten je tudi odnos nekaterih, da mora Iskra Commerce najti kupca v tujini, pa čeprav za slabe izdelke.

Za besedo je zaprosil tudi direktor finančno—računovodskega področja v Iskri Commerce Janez Vipotnik. Podčrtal je, da je Iskra Commerce in Iskrinim organizacijam uspelo v prvih petih mesecih povečati izvoz za 23 odstotkov v primerjavi z enakim obdobjem lani, in to v izredno zaostrenih tržnih pogojih v svetu. Glede samih kritik na račun Iskre Commerce pa je dejal, da je bila Iskra Commerce pogosto kompenzator problemov Iskrine proizvodnje in tista, ki je v težkih časih premoščala slabosti v ekonomskem položaju Iskrinim proizvodnih organizacij.

V razpravi so sodelovali tudi predsednik Delavskega sveta SOZD Iskra Jože Čebela, direktor Kadrovske—organizacijskega področja IC Franc Hudej, predsednik sindikata IC Ivo Vrtič in sekretar DPO SOZD Iskra Miloš Pavlica.

Jože Čebela je med drugim poudaril, da bomo v Iskri morali penotiti sistem nagrajevanja, zaradi česar se sedaj nekateri strokovni kadri »selijo« iz kolektiva v kolektiv. Franci Hudej je opozoril, da moramo dati prednost dohodkovnim povezavam znotraj SOZD Iskra, Ivo Vrtič pa je spregovoril o vprašanju odgovornosti.

V zaključni besedi izredno uspešnega in kritičnega delovnega razgovora je spregovoril namestnik predsednika KPO SOZD Iskra Ljuban Artič. Najprej se je dotaknil splošnih gospodarskih gibanj v Jugoslaviji ter predvsem izvozne nujnosti. Pri tem je dejal, da mora biti Iskra Commerce nosilec naše izvozne ofenzive, polovico našega bruto produkta pa moramo usmeriti v izvoz. Glede samih odnosov med proizvodnjo in trženjem je dejal, da je treba iskati rešitve v stalnem dialogu, ne pa da se problemi kopičijo in jih rešujemo šele v kritičnih situacijah. »Naloga Iskra Commerce v SOZD Iskra je izredno pomembna, Iskra Commerce pa mora biti najbolj Iskrina organizacija od vseh,« je dejal Ljuban Artič.

V okviru izredno obsežnega delovnega razgovora je zmanjkalo časa za razpravo o delu družbeno—političnih organizacij v Iskri Commerce. To bo tudi posebna tema prihodnjega delovnega razgovora. Lado Drobež

»TEMELJEM RAZVOJA SAMOUPRAVNEGA OBVEŠČANJA DO TELEMATIKA

Organiziranje učinkovitega delegatskega delovanja

(Iz prejšnje številke)

KLJUČNE TOČKE ORGANIZIRANJA

Delegatski princip je splošno načelo našega političnega sistema. Zato je uveljavljen povsod, tako pri oblikovanju skupščin, družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti kot tudi pri delovanju vseh in drugih samoupravnih organov, katerih se sprejema pomembne odločitve. Temeljni smisel delegatskega sistema je namreč ta, da zagotavlja delavcem odločilni in pravičnejši povesod tam, kjer gre za dogovarjanje, sporazumevanje in odločanje.

V DO Telematika so bile opredeljene naslednje ključne točke organiziranja učinkovitega delegatskega delovanja:

1. Delegatsko delovanje lahko (iz metodoloških razlogov) obravnava v štirih enakovrednih sklopih: »interna samoupravna« (vključuje raven temeljne organizacije, delovne organizacije in sestavljene organizacijske), neposredno voljene delegacije za reševanje delovnega dela in za samoupravne interese skupnosti ter posredno voljene delegacije za druga področja delegatskega delovanja.
2. Prvi sklop delegatskega delovanja (t.i. interna samouprava) mora biti tesno povezan z ostalimi tremi sklopi. Gre za povezovalni delovni vsebine dogovarjanja, sporazumevanja in odločanja.
3. Pretok informacij (gradiva, zapisniki, sklepi) od vseh štirih sklopov delegatskega delovanja mora biti usmerjen k nekemu stalnemu mestu v delovni organizaciji. V Telematici naj bi bila to bodoča informacijska služba, oz. center, začasno pa bo to funkcijo opravljal, oz. jo opravlja sekretariat DO. Vsi udeleženci v delegatskem delovanju bodo

tako uporabljali arhiv dokumentov, ki je pogoj za kontinuirano dejavnost.

4. Informacijska služba mora biti tesno povezana z ostalimi strokovnimi službami, ki imajo v delegatskem delovanju trojno vlogo: razlagajo gradivo, seznanjajo s stanjem v TOZD in DO ter samoupravnim organom, delegacijam in delegatom pomagajo opredeljevati tako imenovana temeljna stališča.
5. Družbenopolitične organizacije morajo imeti do vseh pomembnih družbenih vprašanj čim bolj jasna stališča, s katerimi se vključujejo v delegatsko delovanje predvsem v pripravljani fazi. Hkrati pa bdijo nad nadaljnjim razvojem samoupravljanja, zaradi česar se morajo vključevati v organizacijske in druge pogoje za učinkovito delegatsko delovanje.
6. Poslovni organi morajo imeti vidnejšo vlogo pri delegatskem delovanju, predvsem pa mora biti ta vloga enakomerno porazdeljena na vse štiri sklope delegatskega delovanja. Njihova vloga nikakor ne bi smela biti vezana le na nekatere samoupravne organe znotraj tako imenovane interne samouprave.
7. Delovne (informacijske, sindikalne) skupine morajo postati temeljna oblika, tako za informiranje kot tudi za oblikovanje smernic in stališč. Predvsem pa se z njihovo pomočjo vzpostavlja tisti »pravi« neposredni stik delegatstva z najširšo samoupravno bazo.

V. PRAVILA ZA DELEGATSKO DELOVANJE

V predlogu nalog za organizacijsko izpolnitev procesov samoupravljanja v Telematici so naloge razdeljene na dva dela: na tiste, ki jih je treba speljati takoj, oz. v začetnih mesecih novega delegatskega obdobja in

na tiste, ki jih bo treba izvesti do konca I. 1982. S tema bi bile dane organizacijske predpostavke za kolikor toliko zadovoljivo delegatsko delovanje.

V področje takojšnjega urejanja sodi tudi izdelava nekakšnih pravil za delegatsko delovanje. Njihova vsebina bi služila za kasnejšo dopolnitev poslovnika za delo samoupravnih organov, delegacij in delegatov (ter vseh drugih, ki se vključujejo v delegatsko delovanje!). Oglejmo si osnutek takih pravil za delegacije in konference delegacij.

PRAVILA ZA DELEGACIJE

Samoupravne interesne skupnosti (SIS) in družbeno politične skupnosti (DPS) po dogovoru pošljejo gradivo vodjem delegacij, po en izvod pa tudi informacijski službi Telematike. Vodja delegacije pregleda gradivo in oceni ali se je pred sklicem seje treba posvetovati s strokovnimi službami.

Če je potrebna strokovna razlaga gradiva, se poveže z dogovorjenim stalnim predstavnikom strokovne službe in dogovori za udeležbo ustreznega predstavnika strokovnih služb na seji. Vnaprej dogovorjen stalni predstavnik strokovnih služb za posamezno SIS ali za ZZZ lahko razlaga da sam ali pa organizira ustreznega razlagalca. Nato vodja delegacije skliče sejo delegacije. V kolikor se s posamezno SIS, oz. DPS ni bilo možno sporazumeti, da bi pošiljali en izvod gradiva na stalno mesto, vodja delegacije pravočasno posreduje gradivo dogovorjenemu predstavniku strokovne službe.

Na seji delegacija oblikuje stališča do posameznih točk dnevnega reda skupščine SIS oziroma ZZZ občinske skupščine ali do posameznih problemov znotraj posamezne točke dnevnega reda. V primeru, če se delegacija ne strinja s predlaganimi rešitvami, delegacija s pomočjo strokovnih služb pripravi pisno stališče. Vodja delegacije zahteva mnenje delavskega sveta posamezne TOZD (oz. organizacijski enot, ki imajo konferenco delegacij za eno delegatsko mesto) ali DS Telematike, o pomembnejši tematici, ki se obravnava v skupščini posamezne SIS ali ZZZ občinske skupščine. Tako pomembnejša tematika je lahko npr.

letni plan, sprememba sistemske ureditve ipd.

Delegat, ki se udeležuje seje skupščine SIS, oz. ZZZ, stališče delegacije poda v ustni obliki ali pa ga posreduje kot pisno pripombo. Sicer pa se vključuje, odloča in glasuje v skladu z interesi delegacije, oz. delovnega okolja, ki ga zastopa. (Delegat posreduje stališče delegacije samo kot pisno pripombo le v primeru, kadar se s pomočjo razprave v skupščini predlog rešitve še oblikuje). Delegat, ki se je udeležil seje skupščine posamezne SIS, oz. ZZZ občinske skupščine, mora na naslednji seji delegacije poročati o opravljenem delu in o vseh pomembnih dogodkih ter okoliščinah, pod katerimi so bili sprejeti posamezni sklepi. Izjemoma vodja delegacije skliče tudi sejo delegacije takoj po seji skupščine, da se delegati kar najhitreje seznanijo z izjemnimi dogajanjem v skupščini.

Vodja delegacije redno najmanj enkrat letno poroča delavskemu svetu TOZD, oziroma delavskim svetom organizacijskih enot, ki imajo konferenco delegacij za eno delegatsko mesto, o delu delegacije, o stališčih, ki jih je delegacija zavzela do najpomembnejših vprašanj in v pogojih, pod katerimi je delala. Vedno pa mora na prvi seji delavskega sveta TOZD, oz. delovnih skupnosti poročati o razpravi in sklepanju v skupščini posamezne SIS, oz. ZZZ občinske skupščine o tistih vprašanjih, do katerih je delegacija oblikovala stališča skupaj z delavskim svetom.

Vodja delegacije sproti posreduje pisna stališča, sklepe in okoliščine, pod katerimi je potekalo sklepanje in druge pomembne informacije informacijski službi. Vodja delegacije v sodelovanju s strokovno službo pripravi kratke izvlečke iz pomembnih gradiv za objavo v glasilu »Telematika«. Pomembna gradiva so gradiva za posamezne pomembne točke dnevnih redov skupščin ali sklepi skupščin o pomembnejših vprašanjih.

PRAVILA ZA KONFERENCO DELEGACIJ

Delegacije lahko delajo v stalnih ali občasnih konferencah delegacij delovne organizacije in sicer: v ožjih konferencah delegacij

(v Kranju), kadar gre za vsklajevanje stališč do občinske politike in v širših konferencah delegacij DO (tudi delegacije dislociranih TOZD), kadar gre za vsklajevanje stališč do republiške politike.

V konferencah delegacij lahko delajo posamezne, združene ali splošne delegacije za SIS, temeljne delegacije za ZZZ občinske skupščine in za ZZZ republiške skupščine.

Za ZZZ republiške skupščine ožje ali širše konference delegacij posredujejo svoja stališča prek skupine delegatov pri občinski skupščini, ki delegira delegate v ZZZ republiške skupščine. Pobudo za sklic konference delegacij lahko dajo vodja posamezne delegacije, strokovna služba, poslovodni organ DO, delavski svet DO, ali »zunajni dejavniki«.

Zunanji dejavniki kot pobudniki za sklic konference delegacij so lahko: izvršilni organ SIS, predsedstvo občinske, medobčinske ali republiške skupščine i.d.r. Ožjo ali širšo konferenco delegacij skliče praviloma vodja delegacije delovne skupnosti skupnih služb, ki je že po dogovoru vodja konference delegacij za eno delegatsko mesto. Sicer pa konferenco delegacij lahko po dogovoru skliče katerikoli vodja delegacije za posamezno SIS ali ZZZ.

Na seji ožje ali širše konference delegacij se oblikuje enotno ali delno poenoteno stališče dela DO ali celotne DO do posameznega vprašanja, ki je na dnevnem redu skupščine posamezne SIS oziroma ZZZ občinske ali republiške skupščine. Delegati se na seji konference delegacij dogovorijo, kdo izmed njih bo podal enotno stališče konference delegacij lahko velja le za enotno stališče. Delno poenoteno stališče poda delegat vsake delegacije ali konference delegacij za eno delegatsko mesto posebej.

Na seji ožje ali širše konference delegacij morajo obvezno sodelovati tudi delegati posameznih delegacij, ki so izvoljeni v izvršilno telo posamezne SIS, oz. so člani Izvršnega sveta občinske skupščine, oz. komisije, ali odbora republiške skupščine. Ti po pravilu razpolagajo s širšimi in poglobljenimi informacijami.

(Se nadaljuje)
Peter Polak

»Dinarska« plačila v devizah ustavila stroje

Pri zastojih v proizvodnji, ki smo jih zadnje čase že skoraj vajeni, je običajno vzrok pomanjkanje elementov ali repromaterialov iz uvoza. Zgodi pa se tudi, da stroji običajno zaradi domačih materialov, ki bi jih morali plačati v devizah. Kako hude posledice lahko (med drugim) zaradi takega »uvažanja« z domačega trga, nastanejo prav zdaj doživljajo Iskraši v Sežani...

Poglaviti vzrok za 14 milijonov dinarjev izgube, kolikor so je v Sežani ustvarili v prvem trimesečju letos, so bili stoječi stroji. Točneje mirujoči, kajti v Sprejemnikih niso več mogli pokriti vseh deviznih aperitov domačih dobaviteljev. Dva dolga meseca sta povzročila izpad 40 milijonov dinarjev celotnega prihodka, pojavilo se je morče vprašanje, ki visi nad člani kolektiva sežanske Iskre — kako se bo to končalo?!

Sprejemniki v Sežani se dobesedno kopljejo v težavah. Že dobro desetletje imajo za večino svojih izdelkov škarje in platno pri krojenju cen v rokah administrativnih organov. Gibanje cen elementov in repromaterialov navzgor je bilo v tem obdobju, še posebej pa v zadnjih dveh letih, vztrajno in popolnoma neodvisno od cen končnih izdelkov. V Sežani pa so vseeno izdelovali (tudi) radioaparate iz domačih elementov in jih, npr., plačevali tudi nekajkrat (ne nekaj odstotkov!) dražje, kot bi jih v inozemstvu! Izpad proizvodnje in dohodka v letošnjem letu je potegnil TOZD Sprejemniki v začaran krog, ki mu skorajda ne vidijo ne konca ne izhoda. Kronično bolehanje tozda za pomanjkanjem lastnih poslovnih sredstev je zdaj v popolnem »zmagoslavju«: vrednost osnovnih sredstev je, npr., večja od poslovnega sklada, s staro prakso obračanja bančnih kreditov po svojih najboljših močeh pa tudi ne gre več. Posledica: skoraj brez predača blokiran žiro račun; izguba iz prvega tromesečja še ni pokrita; nelikvidnost, ki je ne zmorejo odpraviti.

Zadnjega majskega dne je stekla proizvodnja TV stabilizatorjev, za katere so sicer menili, da so v celoti izdelani iz domačega materiala. Polnih pet mesecev po pričetku leta je bilo treba čakati na pričetek proizvodnje, saj so »domači« materiali zdaj naprodaj le še za devize. Kako do njih?

V tovarni odgovora na to vprašanje ne vedo. Pojasnilo pa vendarle imajo. Cene njihovih izdelkov na zunanjih tržiščih, kjer plačujejo s konvertibilnimi devizami, bi v najboljšem primeru (po njihovih trditvah) zadoščale za pokrivanje vrednosti repromateria-

la, za pokrivanje neposrednih izdelavnih stroškov pa bi menda nič več ne ostalo. Verjetno pa bi pristali tudi v izvažanje pod takimi pogoji, če bi lahko dohodek črpali na domačem trgu. Žal nimajo izdelka, ki bi mu lahko v ta namen oblikovali ustrezno ceno; radijski aparat »držijo v rokah« v Beogradu, cene njihovih ojačevalnih naprav oblikujejo tržne razmere, konkurenca je izredno močna.

Letošnjega izvoznega načrta niso mogli izpolnjevati zaradi objektivnih vzrokov — nigerijski kupec TV stabilizatorjev ne more več kupovati njihovih izdelkov zaradi uvozne zapore te države.

Nekaj boljših obetov imajo za drugo letošnje polletje. Izvažati nameravajo transformatorje kljub nizki ceni. Menijo, da je prav ta izdelek tudi najbolj izvozno perspektiven, vendar v sedanjem položaju še ne vedo, kako izvažati. Nizkih izvoznih cen namreč ne morejo kompenzirati na domačem trgu, rezervnih sredstev iz prejšnjih let ni, zato izhoda iz nelikvidnosti ne vidijo.

Seveda pa bi bilo napak trditi, da je pesimizem v Sežani popolnoma prevladal. Zagotoviti je treba socialno varnost zaposlenim, zato nameravajo ukrepati. Idealna rešitev bi bila, če bi uspeli najti proizvod, ki bi bil izvozno sposoben, akumulativen, da bi ga bilo moč proizvajati z obstoječo kadrovske in materialno močjo in da ne bi bil kapitalno intenziven.

Idealnih rešitev pa običajno ni, za to se ne nadejajo tako preprostega izhoda. Dopolniti nameravajo sanacijski program in v skladu z določili tega dokumenta pričeti ukrepati. Žal tudi tako verjetno ne bo šlo brez izgube, vsaj kratkoročno ne. Obetajo pa si dovolj deviz za svoje potrebe, ki naj bi jih ustvarili z lastnimi močmi, saj je poprečna udeležba uvoženih repromaterialov v njihovih izdelkih le 13%. Hkrati bodo morali nekako zagotoviti tudi ustrezen dohodek na domačem trgu, saj je stališče članov kolektiva in družbenopolitične skupnosti, da pot v bodočnost morajo poiskati.

Fleischman



Marjeta Limpel.

duktivnosti. Po teh elementih je veliko povpraševanje na domačem in tujih trgih, tako da za prodajo ne bo težav. Te dušilke rabijo za odklanjanje radijskih motenj, drugo vrsto pa rabijo v zabavni elektroniki in profesionalnih napravah. Zaščitene so z umetno smolo, ali z drugimi materiali in so tako uporabne v najzahtevnejših profesionalnih elektronskih napravah. Tako v računalnikih, v instrumentih in aparatih za široko potrošnjo.

Ob vsem tem pa gre za veliko zamenjavo doslej uvoženih surovin z domačimi. Že v razvoju načrtujejo tako, da bo treba čimmanj ali nič uvoziti. Poleg tega pa ti elementi pomenijo za jugoslovanske proizvajalce zamenjavo doslej uvoženih elementov z domačimi. Vse načrtovane dušilke, ki jih projektirajo, se bodo v proizvodnji tudi »trakale« in bodo tako pripravljene za serijsko vgradnjo z avtomatiziranimi tehnološkimi postopki, ali drugače povedano, z avtomati jih bodo vstavljali na tiskana vezja.

Poleg tega so močno izboljšali kvali-



Janez Japelj.

teto in zanesljivost in dosegli precejšnjo stopnjo miniaturnosti, kar predstavlja tudi precejšnjo prednost ob vse večjih prizadevanjih po miniaturizaciji.

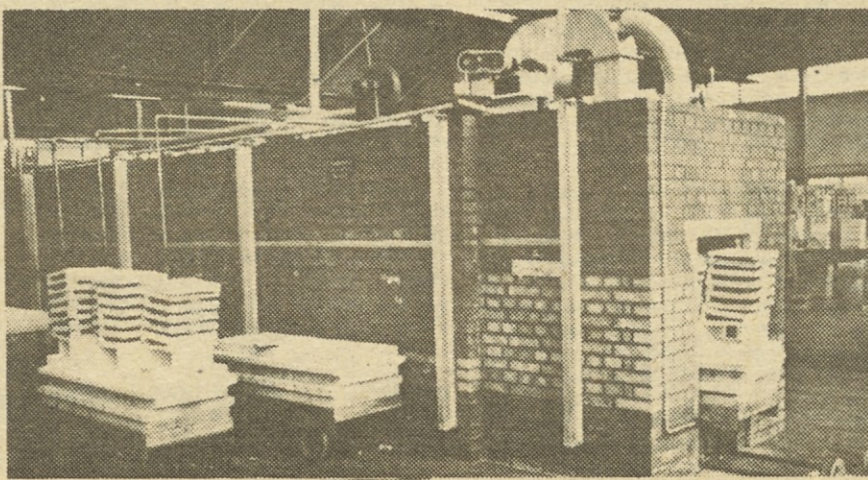
Proizvajali bodo 4 osnovne tipe dušilk in s širitvijo te proizvodnje bodo del zahtevnejše proizvodnje opravili tudi v poslovnih enotah na Ljubnem in v Solčavi.

Zadnja in najbolj aktualna naloga razvoja pa je vgrajevanje vse več ali celo izključno domače surovine. Ob tem skušajo doseči tudi pri obstoječem programu, da bi doma kupili čimveč surovin in z njimi nadomestili doslej uvožene.

Seveda pa vse svoje izdelke ustrezno preizkusijo in dobijo ustrezne verifikacije po JUS standardih in VDE standardih, kjer to zahtevajo tuji kupci. Poleg tega pa mnogo pozornosti že v stopnji razvoja posvečajo varnosti, za katero so standardi JUS zelo zahtevni. Te ateste pa pridobivajo v Iskri na Inštitutu za kakovost in metrologijo.

Smelih in perspektivnih načrtov, ki so ekonomsko zanimivi ne manjka. Sogovornika sta obžalovala le to, da ob investiciji niso uspeli vključiti vsega inštrumentarija, ki bi jim še kako prišel prav v laboratorijih. Pa se je pač treba prilagoditi stabilizaciji in se kako drugače znajti.

F. Kotar



Peči v Feritih.

Iskra na beograjskem sejmu prometa in zvez

Na Beograjskem sejmišču je bil v dneh od 31. maja do 4. junija sejem prometa in zvez. Prikazal je najnovije dosežke za posodabljanje cestnega in železniškega prometa. Iskra so na tej priležitvi predstavljali Avtomatika, Elektrooptika, Elektro-zveze in Zmaj, kot zastopnik pa je sodelovala tudi Iskra Commerce.

Predstavili smo sisteme za avtomatizacijo prometa, mikroročunalniške naprave za vodenje cestnega prometa, digitalni govorni sistem za klic v sili, UKV in laserske zveze ter program signalizacije in telekomunikacij za železnice.

Delovna organizacija Avtomatika je svoj spekter naprav dopolnila s celotnim programom industrije Meblo—Poliplast. Ta tovarna proizvaja signalne table, delovanje te opreme pa omogočajo Iskrine elektronske naprave.

Zmaj je razstavil bliskavice za ozna-

čevanje ovir na cesti ter baterije, ki jih proizvaja v sodelovanju z zahodno nemških Horizontom. Temeljna organizacija Zastopstva iz Iskre Commerce je predstavila sodobne naprave za registracijo zapisa informacij in sicer table za dispečerske kot nadzorno—cestne naprave. Hkrati s sejmom prometa in zvez je bila na sejmišču tudi razstava dosedanjih dosežkih na področju projektiranja in izvajanja del na jugoslovanskem železniškem omrežju. Razstavo je organizirala Zvezna Gospodarska zbornica s posredovanjem Jugoprometa.

Obe priležitvi si je med drugim ogledala skupina konzularnih predstavnikov neuvršenih držav, članov združenja za celovito ponudbo jugoslovanskih proizvajalcev za izgradnjo prometnih objektov v neuvršenih državah.



Iskra se je na letošnjem beograjskem sejmu prometa in zvez predstavila z lepore urejeno stojnico.

SOZD ISKRA
Izobraževalni center
Ljubljana

RAZPISUJE

posebno obliko pospešenega izobraževanja za izpopolnjevanje strokovne izobrazbe po programu:

4. ZUNANJETRGOVINSKA ŠOLA V ISKRI

v času od 1. 2. do 29. 4. 1983

Pospešeno strokovno izpopolnjevanje je namenjeno delavcem, ki jih Iskra usmerja na odgovornejša dela in naloge na področju mednarodnega poslovanja Iskre.

VSEBINA:

Program je sestavljen iz izbranih splošnih in posebnih tem, ki celovito pokrivajo področje mednarodnega ekonomskega poslovanja organizacije združenega dela. Nova, specifična in interdisciplinarna znanja, ki jih terja zunanjetrgovinsko poslovanje Iskre in mednarodno okolje izhajajo iz teoretičnih osnov in so močno naravnana na aktualna vprašanja družbenoekonomske in poslovne prakse s končnim poudarkom na Iskrini problematiki mednarodnega poslovanja.

POGOJI ZA VPIS:

Za vpis v program strokovnega izpopolnjevanja se lahko prijavi vsak, ki je zaposlen v Iskri vsaj 2 leti in izpolnjuje naslednje pogoje:

- dokončana višja ali visoka šola tehnične, ekonomske, pravne ali izjemoma tudi druge smeri
- aktivno znanje enega od svetovnih jezikov
- starost praviloma do 35 let.

Če kandidat nima priznane zunanjetrgovinske registracije mora opraviti poseben strokovni izpit za priznanje ZT registracije pri Gospodarski zbornici Slovenije do pričetka izvajanja 4. zunanjetrgovinske šole v Iskri.

ORGANIZACIJA:

Skupne oblike andragskega dela bodo organizirane celodnevno 6 dni v tednu. Kandidate opozarjamo, da si prilagodijo obveznosti v zasebnem življenju na nadpovprečno obremenitev v času šolanja. Obiskovanje šole bo redna delovna obveznost.

Udeleženci bodo 3 mesece pred pričetkom šolanja prejeli posebej pripravljeno študijsko gradivo, ki ga bodo morali do pričetka izvajanja programa šole preučiti. Na začetku šole bo organizirano preverjanje poznavanja gradiva, ki bo sestavina ocenjevanja udeležencev.

V okviru priprav na šolanje bomo organizirali tudi temeljna predavanja o izbranih ekonomskih temah za slušatelje s tehnično predizobrazbo in izbranih elektrotehniških temah za slušatelje z netahniško predizobrazbo.

Udeleženci, ki bodo vse obveznosti iz programa uspešno opravili, bodo prejeli spričevalo o uspešno končanem šolanju in bodo imeli prednost pri razporejanju na zahtevnejša in odgovornejša dela in naloge v zunanjetrgovinski dejavnosti Iskre.

NOSILCI PROGRAMA:

Ekonomska fakulteta »Borisa Kidriča«, Ljubljana
Pravna fakulteta, Ljubljana
SOZD Iskra, Izobraževalni center, Ljubljana

VODJA PROGRAMA:

dr. Ferdinand TROST in Mitja TAVČAR, mag. ekonom.

ČAS IN KRAJ:

S programom strokovnega izpopolnjevanja bomo pričeli 1. 2. 1983 ob 8,00 uri v hotelu TRANSTURIST, Škofja Loka. Zaključek programa šolanja predvidevamo 29. 4. 1983 ob 14,00 uri.

PRIJAVE:

Izpolnjene prijavnice z dokazili o izobrazbi in opisom dosedanjih delovnih izkušenj naj TOZD, oz. DSSS pošljejo najkasneje do 1. 9. 1982 na naslov: SOZD Iskra, Izobraževalni center, Ljubljana, Trg revolucije 3/XI; v roke Mariji KRISTAN, tajnici Izobraževalnega centra na tel. št.: 061/222-212.

TOZD FERITI

Razvoj za kvaliteto in zmanjšanje uvoza

Tozd Feriti je tovarna, ki si je zapisala v program najvišjo, profesionalno kvaliteto in je z njo uspela tudi v izvozu. Asortiment prilagajajo potrebam na domačem in tujih trgih. Ključ do uspešne realizacije takega programa pa je seveda razvoj. Zato smo se o tem pogovarjali s sodelavcem v tej tovarni, Marjetko Limplovo in Janezom Japljem, ki delata v razvoju.

Za fundamentalne raziskave in razvoj že dolga leta sistematično sodelujejo z Inštitutom Jožef Stefan in skupno opravljajo naloge, ki so strateškega pomena in zahtevajo tudi večjo raziskovalno in strokovno poglobitev. Vse ostalo pa seveda opravijo v domačem razvoju, saj je s »strateškim« ali fundamentalnim delom razvoja opravljene le del naloge. Praktične aplikacije in prenos rezultatov raziskav prenesejo v proizvodnjo z domačim znanjem in domačimi strokovnjaki.

Seveda pa je treba poleg fundamentalnega razvoja čisto novih razvojnih nalog opraviti sproti še vrsto razvojnih nalog, za katere se pojavljajo vprašanja sproti v proizvodnji in aplikacijah posameznih postopkov. Te naloge pa opravijo v domačem razvoju in tako nastajajo končni izdelki — feritna jedra in navite komponente.

Prav zdaj se odpirajo nove razvojne možnosti, saj so pred nekaj tedni zastavili novo investicijo. Razširili bodo tovarno, povečali zmogljivosti in posodobili tehnologijo. Seveda pa vse to pred razvoj postavlja nove naloge, predvsem na področju trdih feritov. Trde ferite bodo proizvajali na osnovi domače surovine — železovega oksida.

Hkrati pripravljajo za proizvodnjo stroncijev ferit. Poleg tega bo ob izpeljani investiciji stekla proizvodnja pozi-

storjev, to je docela novo področje za to tovarno. Pozistor je v bistvu temperaturno odvisni upor, s pozitivnim temperaturnim koeficientom, ki ga rabijo pri merjenju temperature, za razmagnetneje ekranov, vgrajujejo pa ga tudi v elektromotorje, kjer ob pregrevanju daje signal za odklop. Ta element ima dobro perspektivo, ker je miniaturn in se lahko vgradi v elektromotor, ima pa tudi močno varovalno funkcijo.

Na področju navitih komponent, ki jih izdelujejo v Feritih, imajo precej novih načrtov. Razvijajo pa soračmerno z možnostmi prenašanja naravnost v proizvodnjo. Tako razvijajo trenutno polovico novosti, ki naj bi prišle letos in v začetku drugega leta v proizvodnjo. Razvojni program predvideva vrsto novih izdelkov in aplikacij. Tako pripravljajo elemente za televizijo, telefonijo — skratka širok spekter induktivnih elementov s področja, ki sloni na feritnih jedrih.

Trenutno pripravljajo osvojitev miniaturnih dušilk širokega spektra po in-

Pomemben prispevek TOZD Vega k izvoznim prizadevanjem

VEGA, tovarna optičnih in steklopihaških naprav v Ljubljani sodi med manjše temeljne organizacije v DO Iskra Kibernetika, vendar se uspešnost njene proizvodnje že nekaj let kaže na domačem in tujem trgu. Letos je postala drugi največji izvoznik v delovni organizaciji, saj je v prvem trimesečju izvozila za 941.000 dolarjev izdelkov, kar je 60 % več kot v enakem obdobju lani. To je glede na obseg njene proizvodnje pomemben prispevek k skupnim prizadevanjem za povečevanje izvoza na konvertibilno področje.

Proizvodnja TOZD Vega sestavlja dva osnovna programa: optično finomehanski in steklopihaški. Prvi obsega predvsem avdiovizualna sredstva (to so razni episkopi, grafoskopi in diaprojektorji), mikrofilmsko tehniko in razno optično opremo. Drugi program pa obsega proizvodnjo steklovine in apar-

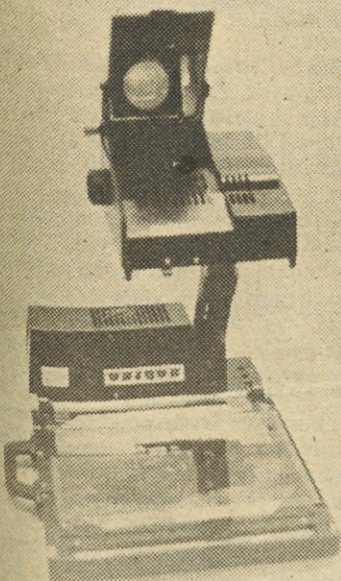
doče bomo skušali postopno odpravljati ozka grla v proizvodnji, da bomo lahko uspešno sledili potrebam prodaje naših izdelkov.

USPEŠEN PRODOR NA ZAHODNONEMŠKI TRG

»Naš izvoz se je pričel strmo dvigati že v drugi polovici lanskega leta, še bolj pa v letošnjem prvem četrtletju, ko smo izvozili 60 % več kot v enakem obdobju lani. Osvojili smo zahodnonemški trg, na katerem praktično do lanskega leta nismo bili prisotni. Tja izvažamo predvsem izdelke čiste optike, pričeli smo tudi s prodajo končnih izdelkov, predvsem grafoskopov. Napovedi so bile veliko bolj optimistične, vendar je tudi v zahodnih državah krizno obdobje,« je povedal direktor VEGA.

Kljub težavam, ki letos pestijo vse temeljne organizacije, v VEGi pričakujejo, da bodo vendarle uspeli doseči 3,2 milijona dolarjev izvoza (po spremembi letnega načrta izvoza zaradi novega tečaja dolarja), za kar bodo pa morali vložiti mnogo naporov. Izvoznih naročil ima Vega dovolj.

»Pripravljamo se na proizvodnjo prenosnega grafoskopa in grafoskopa A5, ki smo ju predstavili tudi na raz-



Prenosni grafoskop A4 so v VEGi razvili v nekaj mesecih in bo skupaj z grafoskopom A5 namenjen predvsem izvozu na konvertibilno področje. Prvi izdelek (na sliki) se odlikuje po tem, da je kvaliteten, prenosen, lahek in priložen. Grafoskop A5 je namenjen za opremo pisarniških prostorov ipd. Oba izdelka bodo začeli izdelovati že letošnjo jesen.

lov za potrebe laboratorijev, zdravstva, šol in druge (epruvete, pipete, bučke, menzure, razna laboratorijska oprema in aparati). Ta del proizvodnje temelji na predelavi steklenih cevi.

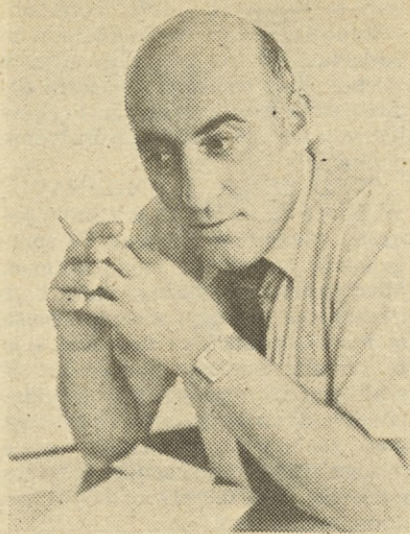
Izvozna prizadevanja za Vego niso novost. Jugoslovansko tržišče je precej manjše za njene proizvodne zmoglosti, zato kar 60 % celotne proizvodnje izvozi predvsem v Zahodno Nemčijo in skandinavске države. Cene za njihove proizvode so na zahodu precej nizke. Konkurenčni boj na tujem trgu je pogosto vplival na njene poslovne rezultate, ki glede na doseženi dohodek in akumulacijo niso bili nikoli blesteči.

Razlike je Vega pokrivala z bolj ali manj uspešno prodajo na domačem trgu. V dosedanem razvoju se je Vega izpopolnila, saj s sodobnejšimi izdelki, ki so vse bolj zanimivi za izvoz, dosega višje cene v razvitih državah.

»Ena izmed največjih naših težav,« pravi direktor TOZD Vega Lovro Močnik, »je v zastareli tehnološki opremi. Predrago proizvajamo, zato je konkurenčni boj težak, cene moramo prilagajati tujim proizvajalcem. Zadnji dve leti se je premaknilo na bolje. Dobili smo nekaj sodobne opreme, ki pomeni za nas korak naprej. Tudi v bo-



Steklopihaški poklic zahteva veliko znanja, delo teh delavk poteka v težkih razmerah. Temperature postanejo neznozne zlasti v poletnih mesecih. V teh oddelkih bodo letos omogočili premakljivi delovni čas, z delom bodo pričeli ob petih.



Direktor VEGA ing. Lovro Močnik:

»Delavci so resno sprejeli sedanji položaj delovne organizacije in bodo sodelovali v vseh akcijah, ki bodo stekle v TOZD in DO. Lahko rečem, da so delavci v režiji pripravljani poprijeti celo za proizvodno delo, če bo potrebno. V tem je naša prednost v sedanjih zaostrenih razmerah...«

boljše rezultate, predvsem pa bistveno hitrejšo osvajanje novih izdelkov. Tak rezultat smo dosegli pri grafoskopu A5, ki smo ga razvili v nekaj mesecih. Zanj smo angažirali večji del razvojnih zmogljivosti, rezultat je uspešen, zato bomo tako delali tudi v prihodnje, da bomo še bolj uspešno konkurirali svetovnim proizvajalcem. V našem tehničnem razvoju je zaposlenih 14 delavcev,« je povedal Lovro Močnik.

Po letošnjem načrtu naj bi Vega izvozila za 3,2 milijone dolarjev izdelkov, od tega 2,2 milijona dolarjev na konvertibilno področje. Na klirinško področje naj bi Vega izvozila za en milijon dolarjev optičnih izdelkov za firmo Carl Zeiss v NDR. Presenetljivo je, da dosega Vega najboljše izvozne rezultate v razvitih državah, manj uspešna pa je pri izvozu v dežele v razvoju, kjer so možnosti še velike, šolstvo je tam še v razvoju in bodo v prihodnje vanj še več vlagali. Iskra Commerce že skuša prodreti na ta tržišča, kjer imajo sedaj največ uspeha zahodne firme. Ob tem bi morali razmišljati tudi o bolj celoviti ponudbi, s katero bi zajeli tudi izdelke ostalih Iskrinih tovarn (programi za šole) in o morebitnem delnem prenosu proizvodnje v te dežele.

Po sprejemu zakona o razpolaganju s konvertibilnimi devizami so tudi v VEGi stekle akcije za premostitev težav. O teh so na zboru delavcev tudi izčrpnoma informirali vse zaposlene, ki bodo s svojo veliko prizadevnostjo in znanjem izkoristili vse možnosti za povečanje izvoza v drugi polovici leta, predvsem pa v letu 1983, ko naj bi se ta povečal vsaj za 20 do 30 %.

Alojz Boc

Proizvodnja v Specialnih elementih dobro teče, a jo bodo še razširili

TOZD Specialni elementi dobiva vse večjo veljavo in je komaj kos vse večjim in zahtevnejšim naročilom. Med kupci in naročniki specialnih elementov je vse več zanimanja za domače izdelke ob manjši možnosti uvoza. Pa tudi potreb je vse več, tako na domačem trgu, kot tudi v izvozu, kjer se TOZD SEM vse bolj uveljavlja. Tako sta nam povedala ob oceni petmesečnega poslovanja predsednik DS Franc Korosin in direktor Tone Polajnar.

Za trimesečje imajo seveda točne računovodske podatke, ocene poslovanja v prvih 5 mesecih letošnjega leta pa kažejo, da so dinarski del programa v celoti dosegli in celo presegle, izvoz pa so dosegli nekoliko pod 100 %. Kupcem na domačem trgu so ustregli, tako po dogovorjenih količinah, kot tudi s kvaliteto, kar je za izdelke Specialnih elementov še zlasti pomembno, ker je večina izdelkov, ali unikatov, ali manjših serij. Vse več je tudi razvojnega sodelovanja, ko kupci iščejo strokovno pomoč.

Skušajo pa narediti čimveč tudi na področju zamenjave doslej uvoženih elementov z domačimi. Naredili so kar akcijo zlasti na področju filtrov, da bi tako Iskrinim tovarnam in zunanjim kupcem uvoz nadomestili z domačimi elementi. Zanimanje za tako zamenjavo je veliko, seveda pa razvoj terja svoj čas, tudi do pol leta in več.

Ob tako močnem zanimanju na do-

Kolegij za kakovost

Temeljna vprašanja, ki so jih obravnavali v okviru dnevnega reda kolegija za kakovost SOZD Iskra, sklicanega v prostorih delovne organizacije Avtomatika so zajemala:

— sistem zagotavljanja kakovosti v delovnih organizacijah s posebnim poudarkom na informacijskem sistemu — stroški kakovosti in program pristopa — ter projekt zanesljivosti.

O sistemu zagotavljanja kakovosti v Avtomatiki je spregovoril vodja področja Stane Kavkler, ki je opozoril na težave, katere se pojavljajo pri raznolikosti proizvodnje in s tem vezano zahtevnost obvladovanja kakovosti. Tako na primer izdelujemo releje v milijonskih serijah, večino drugih naprav proizvajamo v manjših količinah, nekatere izdelke — sisteme pa celo posamezno.

V nadaljevanju so prisotni posvetili nekaj več pozornosti problemu reklamiranja vhodnih gradiv in stroškov, ki so vezani na reklamacijo. Reklamiranje je predvsem oteženo pri gradivih, ki jih delovne organizacije dobijo iz tujine. V tem primeru je namreč potrebno material plačati pred carinjenjem, torej preden lahko ugotovimo kakovost pošiljke. V večini primerov tako tudi zamudimo reklamacijske roke.

Drago Dolenc je člane ob tej priložnosti seznanil, da je bil z Zavodom za organizacijo in informatiko DO ZORIN podpisal projekt o zasledovanju stroškov slabe kakovosti. V svoji realizaciji naj bi prek avtomatske obdelave podatkov tako na ravni delovne in sestavljene organizaciji dobili natančen pregled o njihovem gibanju.

ŠIROKA POTROŠNJA

Odbor za gospodarjenje pričel z delom

Prvi med izvršilnimi organi delavskega sveta Široke potrošnje, odbor za gospodarjenje, je pričel z delom 2. junija v Škofji Loki. Člani so izvolili za predsednika delegata iz TOZD TV Pržan MARKA VUKA in takoj pričeli obravnavati izredno perečo problematiko gospodarjenja svoje delovne organizacije v nadvse zaostrenih razmerah.

Sklepi, ki so jih člani odbora sprejeli v zvezi z ugotovitvami o rezultatih poslovanja Široke potrošnje v prvih treh mesecih letošnjega leta, pravzaprav niso nič novega. Menili so, da so doseženi rezultati zadovoljivi v razmerah, kakršne pač so. Negativno so ocenili izpolnjevanje izvoznega načrta in 10 % preseganje izplačil sredstev za osebne dohodke glede na določila družbenega dogovora.

V obravnavi tekočih gospodarskih razmer in možnosti poslovanja na osnovi razpoložljiv deviz, oziroma, uvoznih možnosti, je bila ocena močno črnogleda. Z drugimi besedami — obe-

Drugo področje, ki v okviru SOZD Iskra še ni poenoteno, je informacijski sistem. V nekaterih temeljnih organizacijah Avtomatike je po besedah Marjana Brajdih informacijski sistem o zagotavljanju kakovosti vpeljan. Prav tako koristijo podobne sisteme tudi v drugih temeljnih organizacijah in delovnih organizacijah Iskre. Da bi zagotovili enotna izhodišča sistema, je kolegij imenoval komisijo. Hkrati je bila dana tudi pripomba, da bi morali delavci DO ZORIN poenostaviti svoje pristope na različnih področjih organizacijskega inženiringa. Redno se namreč dogaja, da zahteva vsaka skupina nove obrazce, ki za druge niso uporabne.

O projektu zanesljivosti tehničnih sistemov in o delu izobraževalnega centra je podal informacijo Lotar Kozina. V razgovoru je bilo s strani predstavnikov delovnih organizacij in sestavljene organizacije izrečenih tudi nekaj dodatnih predlogov kot na primer:

— v nalogi o zanesljivosti tehničnih sistemov je potrebno določiti prioriteto posameznih nalog — zanesljivost sistemov ni samo Iskrin interes, ali ne bi sodelovali tudi drugi — brez računalniškega spremljanja testov zanesljivosti ne bo šlo — zasedenost delavcev in opreme je trenutno ovira, da s preizkusi ne gremo v širino — problem so tudi stroški preizkušanja itd.

Sprejeti sklep kolegija je, da se z omenjenim projektom nastopi pri Raziskovalni skupnosti, ki naj bi ga podprla s 50 % sredstev.

Š.D.

tajo se nevarnosti zastojev, težav pri zaposlovanju, položaj je vse prej kot rožnat. Zaradi spremenjenih deviznih tokov bo treba pregledati in spremeniti izvozne načrte, nadomeščati uvožene materiale z domačimi, kar najbolj racionalno uporabljati uvožene komponente in material, podrobneje pregledati možnosti za poslovanje v okviru kooperacij, na osnovi maloobmejnega in sejemskega prometa raziskati možnosti za uvažanje materiala v dodelavo.

Močno bo treba okrepiti dejavnosti na področju kreditne politike, oceniti možnosti v okviru določil 67. in 68. člena zakona o deviznem poslovanju, ponovno pregledati in oceniti uvozne prijave in izluščiti res najnujnejše. Deviz torej manjka in še manj jih bo, zato bo treba z nastalim položajem seznaniti tudi skupščine družbenopolitičnih skupnosti, kjer imajo sedeže tozdi Široke potrošnje. Odbor je tudi menil, da je potrebno pripraviti in uskladiti projekcijo ukrepov posameznih temeljnih organizacij do konca letošnjega leta, o tem pa bodo morali odločiti samoupravni organi.

Odbor za gospodarjenje je v nadaljevanju v okviru pregledovanja aktivnosti na področju planov imenoval strokovni kolegij delovne organizacije za organ, ki je odgovoren za pripravo dolgoročnega plana, glavnega direktorja Široke potrošnje pa imenoval za predsednika tega organa.

Na pobudo koordinacijskega odbora sindikata je odbor slednjič obravnaval tudi zahtevo, da je treba raziskati možnosti za prodajanje izdelkov Široke potrošnje med tozdi. Odbor je zadolžil strokovne službe TOZD Prodaja, da pregledajo možnosti in predlagajo ustrezno izvedbo.

SF

banki sprejeta investicijska naloga s področja magnetnih sklopov. Le-to bodo realizirali v doglednem času.

Poleg tega imajo možnost za realizacijo programa prekopnikov in filtrov. V TOZD SEM upajo, da bodo realizirali ta del novih proizvodnih zmogljivosti do konca leta 1983.

So pa tudi sicer v Specialnih elementih zelo aktivni. Velika sprememba, ki bo gotovo dobro vplivala na delo in gospodarjenje, je nova organizacija v TOZD. Tako bodo organizirali poseben tehnološki oddelek, ki je bil doslej bolj v zacetkih, največ sprememb pa bo seveda prinesel novi devizni zakon, o tem pa drugič.

F. Kotar



Proizvodnja tračnih jeder v TOZD SEM.

Odločnejše DPO, učinkovitejši samoupravni organi

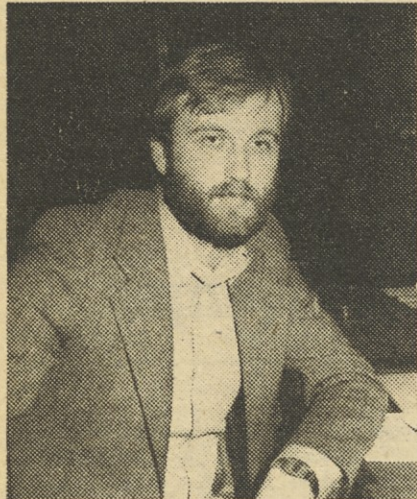
V tako misel bi lahko strnili opredeljene novih vodstev delavskega svet sindikata in ZSMS široke potrošnje. Sodelavci, ki so prevzeli predsedniške dolžnosti, so si skupno s svojimi organizacijami začrtali jasne in odločne cilje, ki jih bo treba doseči v tekočem mandatnem obdobju. Čeprav smo novoizvoljene predsednike že poimenovali, ne bo odveč, če jih tokrat nekoliko podrobneje predstavimo: **MARJANA MOŽE**, predsednika delavskega sveta delovne organizacije. **ANTONA BERAVSA**, predsednika sindikata in **DANILA ZORMANA**, predsednika koordinacijskega sveta ZSMS, ki deluje v okviru široke potrošnje.

DELAVSKEMU SVETU delovne organizacije bo, kot smo že zapisali, medtem pa je že tudi vodil prvo sejo tega organa, predsednikoval Marjan Može iz TOZD Sprejemniki Sežana. Njega verjetno ne bi bilo potrebno še posebej predstavljati, saj se je njegov ime velikokrat pojavilo v našem glasilu, še večkrat pa je bil viden njegov prispevek v delu družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov oz. delovne organizacije in SOZD Iskra.

V preteklem obdobju je bil poleg številnih dolžnosti v svoji temeljni organizaciji prav do izvolitve v delavski svet predsednik sindikata široke po-



Marjan Može.



Danilo Zorman.



Anton Beravs.

trošnje. Delo je uspešno opravljal, zato je bil izvoljen tudi za podpredsednika sindikata SOZD Iskra. In njegove besede o vsebini in načinu delovanja tega samoupravnega organa?

»V zaostrenih gospodarskih razmerah bo moral tudi delavski svet s svojimi izvršilnimi organi pričeti z odločnejšim in predvsem učinkovitejšim delom.

Bolj kot doslej bomo morali zagotoviti pregled nad izvajanjem sprejetih sklepov in s tem v zvezi tudi omogočiti uspešnejše delo organa samoupravne delavske kontrole. Edino na ta način bomo lahko zagotovili, da bo ta organ postal mesto, kjer bodo delegatske zadolžitve postale tisto, za kar smo jih določili. Začrtane naloge bomo seveda izvajali z roko v roki z družbenopolitičnimi organizacijami, ki pri nas delujejo!«

KONFERENCO SINDIKATA bo v skladu s sprejetim programom dela vodil član TOZD TV iz Pržana Anton Beravs. Dolgoletni Iskra, ki svoja leta v Iskri prešteva že v desetih, je izkušen družbenopolitični in samoupravni aktivist, ki mu delo v organih družbenopolitičnih organizacij in samouprave nikdar ni bilo pretežko. S trdnim prepričanjem, da je pomen sindikata v strnjjenih ciljnih posameznih osnovnih organizacij mogoče še bistveno povečati, je sprejel tudi sedanjo zadolžitev. Kako jo opredeljuje?

»S sprejetim delovnim programom, ki ga razumem tudi kot akcijskega, smo posegli na celo vrsto področij delovanja, kjer še vedno zeva praznina. Naj na prvo mesto postavim delovanje delegatske sistema v naših OZD. Prav sindikat bo moral zagotoviti, da bodo delegati resnejše in odgovornejše opravljali svoje naloge. To bomo skušali do-



Ludvik Zajc.

seči z organiziranjem delegatskega izobraževanja in seveda s stalnim bdenjem nad njihovim delom. Za uspeh pa bo treba še mnogo več — doseči boljšo obveščenost delavcev, večjo enotnost in doslednost pri izvajanju dogovorjenih sklepov in ne nazadnje omogočiti delavcu, da bo v okviru sindikata uveljavljal svoje pravice na različnih družbenih področjih!«

PREDSEDNIK KOORDINACIJSKEGA SVETA ZSMS je v Široki potrošnji mladinec iz Tovarne TV sprejemnikov na Pržanu Danilo Zorman. Mlad po delovnem stažu in skoraj brez izkušenj na področju samoupravnega in družbenopolitičnega delovanja, si je že pridobil zaupanje sodelavcev. V svoji temeljni organizaciji so ga sodelavci izvolili za predsednika delavskega sveta, kar bo poleg predsednikovanja v mladinskem koordinacijskem svetu pomenilo, da bo moral svoj delovni čas dobro organizirati.

Vendar pa meni, da bo kos sprejetim zadolžitvam:

»Mladina je za obdobje naslednjih dveh let sprejela odločne in vsebinsko zanimiv program. Mladi bomo aktivno delali pri utrjevanju družbenoekonomskega položaja mladih delavcev, poskušili več storiti na področju izobraževanja, doslednejšega vođenja kadrovske politike, informiranja. Seveda bo tudi športna dejavnost ena od področij našega dela, ki mu bomo v bodoče namenili pozornost, enako kakor mladinskemu prostovoljnemu delu, ki ima med našimi mladinci že zakoreninjeno tradicijo. Vodilo našega dela bo seveda svetlo izročilo iz NOB.

Da bi bilo naše delo uspešnejše, se bomo povezovali z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, še posebej sindikatom.«

Fleischman

TOZD PMD

Na delovnem mestu

V TOZD PMD smo obiskali Ludvika Zajca na njegovem delovnem mestu in se pozanimali za njegovo delo. Spregovoril nam je o sistemu GEORGA, ki jim za sedaj še uspešno nadomešča računalnik, brez katerega v bodoče ne bodo mogli uspešno planirati in krmiliti proizvodnje. Vendar pa z nastopom računalniškega sistema GEORGA ne bodo opustili, saj bo ostal še naprej kot predpriprava za računalniško obdelavo.

»V TOZD PMD proizvajamo sestavne dele za TOZD finaliste. Te imajo izredno pester program, saj izdelujemo zanje samo na stegenski lokaciji okrog 1500 različnih sestavnih delov na katerih moramo opraviti nad 6000 delovnih operacij.

Pred letom 1969 smo za precej manjši obseg proizvodnje delali »na pamet« in moram reči, da smo velikokrat kaj iskali, kar v resnici ni bilo izgubljeno. —Zato smo se tedaj odločili za sistem GEORGA in z njim uredili vrsto problemov.

Ta sistem namreč zagotavlja, seveda če se ga držijo vse službe in delavnice, dobro, hitro in natančno delovanje. Obsega pa naslednja področja: kontrolno obveznosti glede na končni rok naročnika, kaže kje so zastoji in podaja možnost izvajanja ukrepov, kaže zasedenost zmogljivosti, t.j. preobremenitev, oz. proste zmogljivosti, pokaže ozka grla v proizvodnji in službah, ki spremljajo proizvodnjo, odkriva notranje rezerve s skrajševanjem pretočnih časov, čakanja med operacijami in izkoristek strojev, ureja pripravo dela, notranji transport, nujnost nabave in znižanja zalog, centralno nadzoruje postavljene roke in kaže zamude, nudi možnost pravočasnih informacij o gibanju proizvodnje, natančno odreja naloge po izvrševalcih in s tem delitev dela po planiranem vrstnem redu.

GEORGA je skratka sistem, ki je prilagodljiv vsaki vrsti proizvodnje in omogoča opravljanje (krmiljenje) kratkih proizvodnih operacij in s tem

hitro menjavo delovnih nalog, brez dodatnega dela in izgube časa. Glede na sistem krmiljenja proizvodnih nalog, moramo imeti zagotovljene le nekatere temeljne pogoje: pravočasno* dobavljen ustrezen material, proizvodno sposobne stroje, naprave in orodja, ustrezno delovno dokumentacijo ter predvsem poučenega delavca. Najvažnejše pa je seveda odgovorno delo vsakega posameznika.«

B.Č.

SEJEM OPREME IN SREDSTEV CZ

V Kranju so od 1. do 5. 6. 1982 organizirali svoj tradicionalen sejem civilne zaščite, katerega se Iskra redno udeležuje in so ji ob tej priložnosti tudi podelili posebno priznanje za prispevek k razvoju tega, za našo varnost izjemno pomembnega sejma.

Otvoritev se je udeležilo veliko naših uglednih družbeno političnih delavcev, med njimi oba predsednika predsedstev SRS Viktor Avbelj in SRH Marjan Cvetkovič. Slednji je bil slavnostni govornik, ki je v svojem govoru poudaril, da je kranjski sejem postal svojevrstna manifestacija vsejugoslovanškega pomena, saj se na njem kažejo večletni rezultati razvoja in proizvodnje materialno tehničnih sredstev in ostale opreme za civilno zaščito, služb opazovanja, javljanja, obveščanja in alarmiranja ter kar je vsekar izjemnega pomena, da se na njem izmenjujejo izkušnje in mišljenja naših najodgovornejših vodstvenih in proizvodnih delavcev.

B.Č.



Pred kratkim so v TOZD Sestavni deli in delovna sredstva obnovili strojni park v orodjarni, ki je v okviru sektorja delovna sredstva organizirana kot del inovacijskega procesa v proizvodnji.

Štirje novi erozijski in brusilni stroji, od katerih je eden profilni koordinatni brusilni stroj, zamke OGGE, HAUSER in JUNG so namenjeni odpravi ozkih grl v proizvodnji. Po drugi strani pa predstavljajo osnovo za osvajanje nove tehnologije, boljše oskrbo z vzdrževalnimi orodji in hitrejšo osvajanje novih izdelkov.

Investiranje v orodjarsko dejavnost na Savski cesti bo imelo pozitiven odraz tudi v preostalih treh temeljnih organizacijah materialne proizvodnje, s katerimi je TOZD neolčljivo povezana v reprodukcijski verigi.

S.D.

V vižmarski Keramiki poiskali tudi rezerve

»Če je potrebno, smo pripravljeni delati v nedeljo ali soboto, podnevi ali ponoči, naj bo to v proizvodnji ali pri vzdrževalnih delih,« nam je dejal Otmar Zorn, ko smo ga vprašali kako so gospodarili v TOZD Keramika v prvih petih mesecih letos. Sanacijski program še kar uspešno uresničujejo, čeprav naložbeni del tega programa še ni bil uresničen.

V prvih petih mesecih so sicer naredili precej več kot lani v istem obdobju, vendar z rezultati še niso povsem zadovoljni. Največ težav so imeli zaradi zastojev ob okvarah strojev in strojelojih. Kljub temu pa so naredili med 30 in 40 % več kot lani prvih pet mesecev. Vendar to še ni tisto, kar so načrtovali in pričakovali.

Po sanacijskem programu bi morala biti leta 1982 naložba že realizirana in pokazati prve sadove. To pa jim ni uspelo. Zato tudi težave z zastarelo tehnologijo in izrabljenimi stroji. Tako ob višjem ustvarjenem celotnem prihodu mnogo več vlagajo v popravila in nadomestne dele, kar poleg stroškov povzroča zastoj, ki povzročajo izpade dohodka.

Ker gre pri proizvodnji keramike za procesno tehnologijo, se zastoj v proizvodnem procesu včasih pozna tudi po ves teden, ker pač manjka polizdelkov. Otmar Zorn meni, da so kritike, da v Keramiki premalo delajo in naredijo neupravičene: »Delamo veliko in po možnostih, ki jih imamo, tudi dobro. Sodelavci so pripravljeno delati tudi izven rednega delovnega časa, če je treba ponoči, v soboto ali nedeljo. Prek tehničnih možnosti pa seveda nikakor ne moremo.«

Z manjšim vložkom v opremo, nekje okrog dveh do treh milijonov dolarjev v zadnjih mesecih jim je uspelo nekoliko normalizirati proizvodnjo in upajo, da bo od maja naprej tekla brez večjih zastojev. Tako bodo lažje in boljše zadovoljevali potrebe finalistov, doma in za izvoz.

Ocena poslovanja v prvih petih mesecih letošnjega leta kaže, da so sicer poslovali pozitivno, vendar večjega ostanka dohodka, ki bi jim prišel zelo prav, ni bilo.

Ob uvajanju novih izdelkov iz novega programa upajo, da bo v drugi polovici leta ekonomika pokazala boljše rezultate. Na srečo jim kupcev ne manjka in lahko izdelke sproti prodajo. Tudi znanja jim ne manjka in so kos pripravljenim novim programom. Lani so precej novih programov ponujali, letos pa si kupci kar podajajo roke in iščejo možnosti za nakup keramičnih iz-



Tako nastajajo keramični nosilci za elemente.

delkov, po večini bi radi nadomestili drag uvoz. Žal pa še ne morejo ustrežnim vsem. Lotevajo se izdelave tudi najizhitevnijih vrst keramike za elektronsko, četudi naročnik želi le manjše serije.

Tudi vzdušje v kolektivu je vse boljše. Na zborih delovnih ljudi in tudi pri biltena so sodelavci vedno na tekočem, kako teče proizvodnja in gospodarjenje. Ker vidijo, da se zadeve obrabljajo na boljše, so tudi pripravljeno sodelovati pa če je treba tudi v izjemnih časih in delovnih pogojih.

Posreden izvoz prek finalistov teče približno po načrtih, moti pa jih, da letos ne steče direktne izvoze. Lani so naredili prve in uspešne poskuse izvoza keramičnih izdelkov. Letos pa naša Iskrina mreža kar ne najde kupcev in možnosti za nadaljevanje teh poslov. Tečejo še razgovori z IBM, s proizvajalci elektronike na Švedskem, v Mehiki in drugod. Vendar doslej naročil in pogodb še nimajo. Možnosti proizvodnje za direktne izvoze imajo, radi bi izvažali četudi za nižje cene od domačih, a žal zadeva ne steče. Morda se v letu le premalo zavzamejo za ta posel, ki ni ravno velik? Škoda.

F. Kol.

MAMLJIVA PONUDBA

Še ne veste, kje bi lepo preživeli letni dopust? Nudimo vam mamljivo ponudbo. Če pokličete Crikvenico (051-782 848) se vam bo oglašil Božo Maloča in vam ponudil štiri in triposteljne sobe v sezoni in izven.

Cena dnevnega penziona je do 10. 7. in od 20. 8. 450 din, v času od 10. 7. do 20. 8. pa 500 din.

SOZD ISKRA izobraževalni center Ljubljana

razpisuje

strokovno izpopolnjevanje na temo: **LASTNOSTI IN NAČIN PREVERJANJA MATERIALOV v času od 21. 6. — 24. 6. 1982 v Škofji Loki**

Strokovno izpopolnjevanje je namenjeno tehnologom kontrole kakovosti, delavcem v RR dejavnosti in drugim delavcem, ki se ukvarjajo s planiranjem kakovosti in tehnologijo kontrole.

Program seminarja je nadaljevanje sistematičnega izobraževanja delavcev na področju tehnologije kontrole kakovosti, s katerim smo pričeli v maju 1980 pod naslovom »Osnove kakovosti in statistične metode« (I. del) in nadaljevali v aprilu 1982 pod naslovom »Metodologija in preizkušanje« (II. del).

VSEBINA:

Udeleženci seminarja se bodo seznanili z materiali na področju elektroindustrije, njihovimi lastnostmi in metodami preizkušanja.

Prikazani bodo tudi razvojni trendi na področju razvoja in uporabe materialov v elektroindustriji s posebnim poudarkom v elektronski industriji.

IZOBRAŽEVALNI PROGRAM:

1. VPLIV VEZI IN STRUKTURE NA LASTNOSTI MATERIALOV
2. KOVINSKI MATERIALI — ŽELEZNE KOVINE, NEŽELEZNE KOVINE, MAGNETNI MATERIALI, KONTAKTNI MATERIALI, SPAJKALNE ZLITINE
3. NEKOVINSKI MATERIALI: KERAMIKA IN STEKLA V ELEKTRONIKI
4. POLVODNIŠKI MATERIALI
5. UMETNE MASE: TERMOPLASTI, DUROPLASTI, ELASTOMERI
6. KOROZIJSKI MATERIALI

ČAS IN KRAJ:

S programom strokovnega izpopolnjevanja bomo začeli v ponedeljek, 21. 6. 1982 ob 8. uri v Hotelu TRANSTURIST, Škofja Loka. Zaključek seminarja predvidevamo 24. 6. 1982 ob 19. uri.

NOSILEC PROGRAMA:

Iskra Kibernatika, TOZD Razvojno— tehnološki center

VODJA PROGRAMA:

dr. Ciril Zevnik, dipl. ing. metalurg.

CENA strokovnega izpopolnjevanja:

V cenó 5.800 din so vključeni penzonski stroški in kotizacija. Za navedeno cenó bodo TOZD prejeli račun na podlagi podpisane prijavnice. Potne stroške si uredijo udeleženci v svojih TOZD oziroma DSSS.

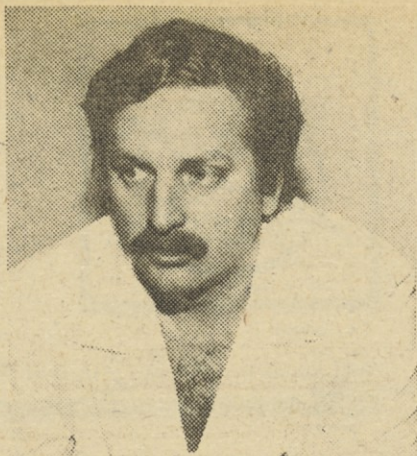
PRIJAVE:

Prijavnice pošljite najkasneje do točka dne 15. 6. 1982 na naslov: Iskra SOZD, DSSS, Izobraževalni center, Vrhovec Sonji, Ljubljana Trg revolucije 3 — XI. Informacije o organizaciji seminarja dobite na tel. št. 061 222-212, podrobnejše informacije o vsebini seminarja pa pri dr. Cirilu Zevniku, tel. št.: 064 24—351, int. 21-32.

Razgibano športno življenje

Organizacija športnih dejavnosti v delovni organizaciji karšna je Invest servis ni enostavna stvar, saj so sodelavci razkropljeni po delovnih dolžnostih po vsej Ljubljani. Poleg tega pa praktično športno življenje v vsej Iskri poslovnih hiši, ne glede na

delovne organizacije, organizirajo sodelavci Invest servisa. Na »krmilu« športnih delavcev je preizkušen športni referent Franc Stržaj. Franceta Stržaja menda ni treba predstavljati, saj ga več, ali manj poznamo osebno skoraj vsi Iskraši. V službi



Franc Stržaj.

namreč skrbi za kavne avtomate v poslovnih hiši in ga več ali manj srečujemo vsi.

Franc Stržaj je predsednik športne komisije, ki vodi športno življenje v Invest servisu in vsej PPC. Ta komisija je tudi po svoje zanimiva. Delegati športne komisije namreč niso zgolj predstavniki sindikalnih skupin, ampak so hkrati vodje posameznih športnih panog, ki jih organizirajo, vodijo in skrbijo za nemoten potek rekreacije in treningov.

Po sklepu športne komisije sodelavci Invest servisa tekmujejo skupno s sodelavci, ki delajo v PPC in to ne glede v kateri TOZD, ali delovni organizaciji kdo dela. To velja za večje prireditve, kot so zimске in letne športne igre ter tekmovalna izven Iskre.

Sicer pa je športno življenje v PPC zelo razgibano. Tam nekje pred tremi štirimi leti se je rekreativno ukvarjalo s športom le kakih 7% zaposlenih. Športna komisija IIS pa je poživila delo in uvedla vrsto novih športnih dejavnosti. Dosegli so, da se že kar 44% sodelavcev skoraj redno športno udeležuje. Seveda gre večinoma za ljubiteljsko dejavnost.

Letos se je odstotek sodelujočih povzpela na okrog 47%. In s katerimi športi se ta množica Iskrašev ukvarja? To je kegljanje, nogomet, košarka, plavanje, drsanje, smučanje, namizni tenis in tenis.

Pred meseci so začeli tudi kolesariti in zanimanja za ta šport ne manjka. Tako bodo letos nastopili kolesarji tudi na poletnih Iskrinih igrah, bolj za reprezentanco in parado, upajo pa, da se bo še kje razživelo kolesarstvo in ga bodo lahko vključili na Iskriado kot tekmovalno disciplino. Imajo že svoje dresе tako, da Iskra res dostojno predstavlja.

Organizacijo tako velikega in obširnega športnega življenja pa so izpeljali dosledno in strokovno. Invest servis ima svojo športno komisijo in športno komisijo PPC, kjer so delegati vseh TOZD in DO, ki sodelujejo. Poleg tega pa seveda tesno sodelujejo s koordinacijsko komisijo PPC, kjer so delegati vseh TOZD in DO, ki sodelujejo. Poleg tega pa seveda tesno sodelujejo s koordinacijsko komisijo Iskrinega sindikata. Naj ob tem povemo, da vsa organizacija poteka v okviru in pod okriljem sindikata, ki tudi imenuje člane športnih komisij.

Za gojenje vseh teh športnih panog pa imajo najete objekte, kjer redno igrajo, trenirajo in sistematično gojijo rekreacijo. Za tenis imajo svoj objekt — najeti 2 igrišči tedensko po 2 uri, prav tako za košarko, odbojko, namizni tenis in drugo. Združeno za celotni PPC imajo najeto telovadnico železniške šole v Šiški. Tu lahko potekata kar 2 treninga hkrati, za kegljanje pa imajo najete 4 steze po 2 uri tedensko.

Franceta Stržaja smo povprašali, kako rekreativci prihajajo na treninge. Pravi, da je trening »previsoka« beseda, saj gre predvsem za aktivno rekreacijo. Zasedenost pa je stalna in polna tako, da včasih rabijo celo več prostora, kot ga imajo. »Sicer ne smemo biti nikoli zadovoljni in počivati na lovorikah, vendar mislim, da smo naredili velik skok pri aktiviranju sodelavcev za šport«, je odgovoril France.

Letos so začeli tudi planinariti. Tudi za to »mlado« panogo je veliko zanimanja. Imajo že tudi posebnega referenta za planinstvo v okviru športne komisije.

Ob tako razgibanem športu imajo že tudi nekaj dobrih tekmovalnih uspehov. Na prvem mestu je smučanje, za kar organizirajo tudi tečaje z vaditelji in zaključnim tekmovanjem. Tudi v košarki so uspešni, v kegljanju in še kje. Nastopajo tudi na občinskih sindikalnih tekmovanjih, letos se bodo na teh tekmah pomerili v košarki in nogometu. Tekmujejo tudi z Ljubljansko banko in še z nekaterimi sosedi.

»Glede na hud tempo življenja in današnjega dela, bi vsakomur priporočil, naj se vključi v rekreativno življenje. Nobena ura, preživeta v gibanju in na svežem zraku ni vržena proč,« je dejal za konec France Stržaj. FY

Sklepi 1. zasedanja DS SOZD Iskra (28. 5. 1982)

Na predlog predsednika DS Jožeta Čebele, sprejme DS soglasno naslednji sklep: DS izvoli

- verifikacijsko komisijo v sestavi: predsednik Miloš Pavlica, DSSS SOZD član Jože Vajda, Iskra Commerce član Janez Cerk; Invest servis
- zapisnikarja: Cvetka Flerin
- overovatelja: Marko Hafner, ZORIN Jaka Franjič, IKM

Na osnovi podane obrazložitve tajnika volilne komisije SOZD Jožeta Goloba in predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep: DS sprejme Poročilo volilne komisije SOZD o ugotovitvi izida volitev delegatov v Delavski svet SOZD in Odbora za samoupravni nadzor SOZD Iskra.

Na osnovi podanega poročila in predloga predsednika verifikacijske komisije Miloša Pavlice, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

- DS bo na naslednji seji sklepal o potrditvi mandatov 12% delegatom DS in sicer: Miha Šubic, Telematika Peter Košir, Kibernetika Brane Suhadolnik, ERO Anton Jelenič, Kondenzatorji Matjaž Eržen, Široka potrošnja Martin Lazar, Široka potrošnja Vinko Babič, Avtomatika Meta Cvek, Avtomatika Mirko Tomič, Avtomatika Drago Urdih, Avtoelektrika Stanko Klemenčič, Iskra Commerce Slavko Jurhar, Iskra Delta

Na predlog predsednika DS Jožeta Čebele, sprejme DS soglasno naslednji sklep: DS soglaš, da se predvidene volitve in imenovanja na današnjem zasedanju opravijo z javnim glasovanjem.

Na osnovi podane obrazložitve predsednika KOS SOZD Janeza Kerna in predloga predsedstva KOS SOZD ter podanih spreminjevalnih predlogov delegacij DS DO Telematika, Zmaj Široka potrošnja in Avtomatika, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS izvoli za predsednika DS Jožeta Čebelo iz Iskra Commerce in za njegovega namestnika Darjo Zahradnik iz Invest servisa.
2. DS imenuje za sekretarja DS Jasta Marcona.
3. DS imenuje naslednje člane v izvršilne organe DS in sicer v:

Odbor za razvojni program in raziskovalno dejavnost

- predsednik Ivan Fink Telematika člani Peter Palma Kibemetika Miro Meden ERO Janez Gantar Avtomatika Boris Leban Avtoelektrika Karel Kardoš Široka potrošnja Darko Pavlin Elementi

- Marko Jagodič Elektrozveze Janez Štefanič Kondenzatorji Stane Savič Baterije Zmaj Dušan Zadravec Elektrooptika Jaka Škrbinc Iskra Commerce Marko Sobota ZORIN Drago Ognjanovič IKM Janko Šavli DSSS SOZD

Odbor za gospodarjenje in dohodkovne odnose

- predsednik Ksenija Mirtič Elementi namestnik Rado Čope Baterije Zmaj člani Milena Oman Kibernetika Milan Bajželj Telematika Igor Poljšak ERO Frane Vršnjak Avtomatika

- Brane Mlakar Avtoelektrika Marko Vuk Široka potrošnja Boris Deržaj Elektrozveze Vida Težak Kondenzatorji Edita Luckmann Iskra Commerce Irena Žarko—Suša ZORIN Metod Rigler Invest servis

Odbor za tržništvo

- predsednik Stojan Rakar Avtomatika namestnik Franc Anžič Široka potrošnja člani Milena Weber Kibernetika Marjan Vrtač Telematika Peter Černic Avtoelektrika

- Matjaž Likeb Elementi Gorazd Cuznar Elektrozveze Srečo Brezovar Kondenzatorji Stojan Azinovič Baterije Zmaj Bogdana Žagar Elektrooptika Ivo Bogoev Iskra Commerce

Odbor za organizacijo in informatiko

- predsednik Niko Trošt Avtoelektrika namestnik Marko Vodnik ZORIN člani Janez Cof Kibernetika Ciril Markič Telematika Irena Kafol—Horvat Avtomatika Zoran Trampuž Elementi

- Marjan Šmid Široka potrošnja Marjan Treven Elektrozveze Milan Golobič Kondenzatorji Vito Soukal Iskra Commerce Andrej Mesesnel ZORIN Franc Zaplotnik Invest servis

Odbor za finance

- predsednik Tone Mohorič Široka potrošnja namestnik Majda Krevelj Elektrooptika člani Iva Vidic Kibernetika Metod Zaplotnik Telematika Miklavž Turk Avtomatika Jože Dakskobler Avtoelektrika

- Božo Verbič Elementi Maks Simončič Elektrozveze Janez Kure Kondenzatorji, Bogdan Brezigar Baterije Zmaj Miloš Resnik Iskra Commerce Tibor Šimonka Iskra Banka

Odbor za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje

- predsednik Zvone Mikič Kibernetika namestnik Henrik Marolt Invest servis člani Mateja Pregrad Telematika Alojz Kleindinst Avtomatika Milenka Konjedic Avtoelektrika Breda Kurent Elementi

- Marija Franetič Široka potrošnja Bernard Lenardič Elektrozveze Anton Poč Kondenzatorji Metka Zajc Iskra Commerce Janez Oblak Šolski center

Odbor za kvaliteto

- predsednik Mihajlo Zozolly Elektrozveze namestnik Andrej Platiše Avtoelektrika člani Anton Prisljan Kibernetika Rudi Turk Telematika Ciril Heglar ERO Marjan Brajdih Avtomatika Nuša Košak Elementi Niko Leben Široka potrošnja Dušan Habe Kondenzatorji Bogomir Mihelčič Baterije Zmaj Miro Stegnar Iskra Commerce Tone Tekavec IKM

Predlog za imenovanje članov v izvršilne organe DS iz DO Iskra Delta bo podan na naslednji seji DS.

4. DS imenuje za svojo mandatno dobo Odbor za varstvo pri delu in humanizacijo dela v naslednji sestavi:

- predsednik Mitja Fortič Iskra Commerce namestnik Boris Kramer IKM člani Miro Albinini Kibernetika Alojz Pšakar Telematika Marko Trilar ERO Žarko Petrovski Avtomatika Jože Strukelj Avtoelektrika Anton Kovačič Elementi Anton Rovtar Široka potrošnja Marjan Miserit Elektrozveze Alojz Ramuta Kondenzatorji Zlatko Podržaj Baterije Zmaj Franc Peternef Elektrooptika

5. DS imenuje za svojo mandatno dobo Odbor za množično inventivno dejavnost v naslednji sestavi:

- predsednik Pavle Zajec Kondenzatorji namestnik Vasko Kuronovski Avtomatika člani Marjan Valter Kibernetika Franc Korošec Telematika Tone Tomažević ERO Vladimir Devetak Avtoelektrika Jože Pucelj Elementi Jurij Butina Široka potrošnja Boris Stemberger Elektrozveze Jože Lavrin Baterije Zmaj

(Nadaljevanje na 8. strani)

POTREBE PO SODELAVCIH

Na tem mestu bomo redno objavljali vsa prosta dela in naloge v Iskri, tako za redno delo kot za sodelovanje v občasnih projektno zasnovanih nalogah v okviru SOZD ali posameznih DO. Prav tako bomo v skladu z 88. členom samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD objavljali sproščene sodelavce, ki jim v TOZD oziroma Delovni skupnosti ne morejo zagotoviti ustreznega dela ter tista, ki sami želijo menjati delo, bi pa radi ostali v Iskri. Objavljali bomo tudi razpise za vodilna in vodstvena dela in naloge. V glasilu, ki izhaja ob petkih bomo objavili vse potrebe, ki bodo pripete k nam do vidljeno vsakega ponedeljka.

Objave zbira in ureja: Judita Bagon, SOZD Iskra DSSS, Trj revolucije 3, Ljubljana, š 11, telefon 213-213, int. 21-25.

ISKRA COMMERCE, TOZD SERVIS

1. Tajnica
Pogoji: ekonomski tehnik ali administrativni tehnik, aktivno znanje strojepisja, 1 leto delovnih izkušenj, predviden OD 13.020 din.

Iskra Commerce, DSSS
1. Organizator izobraževanja
Pogoji: VS za organizacijo dela, 3 mesece poizkusnega dela, predviden OD 18.960 din.

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Pismene prijave z dokazili pošljite v 8 dneh na naslov Iskra Commerce, Kadrovski sektor Topniška 58, Ljubljana

ISKRA — Industrija sistemov elektronike in zvez, n.s.o.l.o. Ljubljana, Stegne

objavlja
prosta dela in naloge

1. Vodja pravne službe
Pogoji: dipl. pravnik s pravosodnim izpitom, z najmanj 5 let delovnih izkušenj na ustreznih delih in nalogah.

2. Vodja referata za varstvo pri delu
Pogoji: varnostni inženir, 5 let delovnih izkušenj na ustreznih delih in nalogah.

3. Vodja montažnega servisnega oddelka
Pogoji: dipl. elektro inženir, 5 let delovnih izkušenj

4. Konstrukter sestavov
Pogoji: strojni inženir, lahko začetnik.
5. KV galvanizer (skupinovodja)
6. KV ali PK galvanizer
7. KV električar
8. KV TT Mehanik (lokacija Tržaška)
9. Priučeni delavec — ženska za dela v elektromontaži
10. Čistilka (skupinovodja) lokacija Stegne
11. Čistilka (5 izvrševalcev, lokacija Stegne, Tržaška)
12. Vrtar (2 izvrševalca, lokacija Stegne, Tržaška)
13. Servirka (2 izvrševalki)
14. Transportni delavec (2 izvrševalca, lokacija Tržaška)
15. Telefonist
Pogoji: delo se združuje za določen čas (nadomeščanje delavke, ki je na porodniškem dopustu), s polnim delovnim časom.
Dela in naloge se opravljajo na lokaciji Stegne, razen v primerih, kjer je lokacija posebej navedena.
Za vse delavce se združuje delo za nedoločen čas s polnim delovnim časom, razen pod točko 15, kjer se delo združuje za določen čas.
Kandidati naj pošljejo vloge z dokazili o izpolnjevanju pogojev v 15 dneh po objavi na naslov: ISKRA—ELEKTROZVEZE, Kadrovska služba, Ljubljana, Stegne 11«.

ISKRA TELEMATIKA

vabi k sodelovanju

kandidate, ki jih zanima delo v tujini za določen čas. Med Iskro in tovarno TTE v Istanbulu je sklenjen dogovor o pomoči Iskre pri organizaciji proizvodnje v Turčiji, zato želimo zaposliti dva sodelavca, katerih naloga bo vodenje in organizacija tehnične priprave proizvodnje in tehnične kontrole proizvodnje. Sodelavca morata poznati mehanske (površinske) obdelave, orodjarsko problematiko, montažno delo, splošne kontrolne metode, elektronske sisteme in deloma računalniške obdelave.

1. ORGANIZATOR IN VODJA TEHNOLOŠKE SLUŽBE
Pogoji: visoka ali višja izobrazba strojne, elektro ali organizacijske smeri, večletne ustrezne delovne izkušnje, znanje angleškega ali nemškega jezika

Njegova naloga je, da organizira tehnično tehnološko pripravo proizvodnje mehanskih sestavnih delov in mehanskih konstrukcij, montažo elektromehanskih konstrukcij in montažo elektronskih enot za proizvodne programe: PABX Crossbar TC, EPABX in EAX elektronske telefonske centrale in telefonski aparati.

2. ORGANIZATOR IN VODJA SLUŽBE ZA TEHNIČNO KONTROLO
Pogoji: visoka strokovna izobrazba, smer elektronika, večletne ustrezne delovne izkušnje, znanje angleškega ali nemškega jezika.

Njegova naloga je organizacija tehnične kontrole mehanskih sestavnih delov in mehanskih konstrukcij, elektromehanskih konstrukcij, elektronskih enot, vhodne kontrole materiala in delo ter funkcijsko kontrolo izdelkov za proizvodne programe: PABX Crossbar TC, EPABX in EAX elektronske telefonske centrale in telefonski aparati.

Osebnih dohodki so določeni v skladu s samoupravnim sporazumom o nagrajevanju dela v tujini.

Iskra organizira in nosi tudi vse stroške v zvezi z zdravstvenim zavarovanjem delavca, žene in otrok, pokojninskega zavarovanja delavca, pokojninskega zavarovanja žene, ki je pred odhodom bila v delovnem razmerju, povračilo stroškov šolanja otrok, najemnine za stanovanje do ene tretjine mesečnega OD in druge stroške.

Vse podrobnejše informacije o delu v tujini dobite na naslovu: ISKRA TELEMATIKA KRANJ, Služba za kadrovske in splošne zadeve, Savska loka 4 Kranj, tel. 22—221 int. 35-64, kamor pošljite tudi pisne prijave v 15 dneh po objavi.

ISKRA—IEZE
TOZD SEM — Tovarna specialnih elementov in materialov

- vabi k sodelovanju sodelavce za opravljanje naslednjih del in nalog:
1. SODELAVCA ZA RAZVOJ PASIVNIH ELEKTRONSKIH ELEMENTOV
Od kandidatov pričakujemo visoko ali višjo izobrazbo — smer elektronika ali fizika, 5 let delovnih izkušenj ter regulirano vojaško obveznost
 2. SODELAVCA V RAZVOJU ZA PODROČJE ELEKTROMAGNETIKE
Od kandidatov pričakujemo visoko ali višjo izobrazbo elektrotehnične smeri, 5 let delovnih izkušenj ter regulirano vojaško obveznost.
Delo se združuje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Podrobnejše informacije dajemo kandidatom na neobveznem ustnem razgovoru.
Vloge sprejemamo v 15 dneh po objavi na naslov: ISKRA — IEZE, TOZD SEM, kadrovska služba, Ljubljana, Tržaška 2.

Stanko Zadnek Elektrooptika

Peter Ključar ZORIN

Na osnovi podane obrazložitve sekretarja DS Jasta Marcona, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS ugotavlja, da sestavljajo:

Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito po določilu 8. člena Samoupravnega sporazuma o LO in DSZ v SOZD Iskra oz. po določilu pristojnega republiškega organa naslednji člani:

- predstavniki komitejev za LO in DSZ DO in DSSS v SOZD Iskra (direktorji oz. sekretarji ZK)
— predsedniki DPO SOZD (sindikati, mladina in ZB)
— predsednik DS SOZD
— predsednik Odbora za samoupravni nadzor SOZD
— predsednik PO SOZD, ki je po položaju tudi predsednik odbora in član PO SOZD odgovoren za področje SLO in DSZ kot namestnik

Komisija za nagrade in priznanja Iskre po določilu 16. člena Samoupravnega sporazuma o nagrajevanju posebnih dosežkov v SOZD Iskra s podeljevanjem »Nagrada Iskra« in »Priznanje Iskra« naslednji člani:

- predsednik DS SOZD
— predsedniki DS DO v SOZD Iskra
— predsedniki DPO SOZD (sindikati, mladina in ZB)
Komisija izvoli vsako leto na prvi seji izmed svojih članov predsednika in njegovega namestnika.

Komisija za varanje SFRJ po sklepu DS SOZD z dne 5. 6. 1979 naslednji člani:

- predsednik DS SOZD (sindikati, mladina in ZB)
— predsednik DS SOZD
— predsedniki ustreznih komisij DO v SOZD Iskra
Predsednik ZB SOZD je predsednik komisije.

DS sprejme na znanje informacijo predsednika DS Jožeta Čebela o delu DS SOZD in njegovih izvršilnih organov v preteklem mandatnem obdobju.

DS sprejme na znanje informacijo člana KPO SOZD Zorana Poliča o realizaciji družbeno gospodarskega razvoja v SOZD Iskra v prvem četrtletju 1982 in informacijo delegata DO Iskra Delta o poslovanju DO Delta v okviru SOZD Elektrotehna v istem obdobju.

DS sprejme na znanje informacijo predstavnika IC Ludvika Kranjca o realizaciji izvoznouvoznih zadolžitvev v obdobju januar—april 1982 in oceni za I. polletje ter informacijo o novih ukrepih na področju ZT poslovanja.

Na osnovi podane obrazložitve člana KPO SOZD oz. predsednika komisije Janka Sekirnika ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS sprejme Poročilo komisije SOZD o izvajanju sanacije v DO Elektrozeve in naroča DO Elektrozeve, da uresniči sanacijski program oz. predložene sklepe in predlog ukrepov ter da o realizaciji uresničevanja obvešča DS.

Na osnovi podane obrazložitve pomočnika predsednika KPO SOZD Miloša Kobeta, predloga Odbora za razvojni program in raziskovalno dejavnost ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednja sklepa:

- 1. DS sprejme Poročilo o razvojni raziskovalni dejavnosti v SOZD Iskra za leto 1981 in ugotavlja, da je v stabilizacijskih razmerah potrebna še intenzivnejša in učinkovitejša inovacijska dejavnost ter zato priporoča delovnim organizacijam Iskre, da pri celotnih vlaganjih v RRD še nadalje zasledujejo trende, ki so bili sprejeti v Samoupravnem sporazumu o temeljnih plana SOZD Iskra 1981-85, da poskrbijo za boljše opremljenost RRD s tem, da v okviru vsake investicije namenijo ustrezen delež dinarskih in deviznih sredstev za sodobno razvojno opremo, da izvedejo učinkovito selekcijo RR nalog, predvsem z vidika izvoznih možnosti, ter s tem pospešijo delo na najbolj pomembnih in aktualnih inovacijskih projektih, da pospešujejo dopolnilno izobraževanje RR delavcev v sodobnih mikroprocesorskih in računalniških tehnologijah ter v tehnologiji in organizaciji RR projektov, da zagotovijo bolj stimulatивно nagrajevanje strokovnega RR kadra, katerega zaposlovanje nikakor ne bi smelo biti podvrženo splošnim omejitvam.

- 2. DS naroča DSSS SOZD, da pripravi konkreten predlog za minimalna obvezna vlaganja v sodobno RR opremo v obliki ustreznega deleža od predračunske vrednosti vsake investicije v SOZD Iskra, in da o problematiki ofenzivne RRD v stabilizacijskih razmerah organizira interno posvetovanje samoupravnih, poslovnih in razvojnih vodilnih delavcev, katerega zaključke naj mu predloži v potrditev.

Na osnovi podane obrazložitve pomočnika predsednika KPO SOZD Gojmira Blenkuša ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

- 1. DS sprejme Poročilo o kakovosti izdelkov in storitev v SOZD Iskra za leto 1981 in plan dela za leto 1982 z ugotovitvijo, da nekatere naloge kasnije in da so še odstopanja od dogovorjene organizacije služb kakovosti v TOZD in DO.
2. DS ponovno opozarja organe samoupravljanja in DO in TOZD, da z ozirom na pomembnost kakovosti pri trženju, predvsem pri izvozu, sprejmejo energične ukrepe za izvajanje vseh s planom določenih aktivnosti.

DS zadolži Odbor za kvaliteto, da obvešča DS o izvajanju aktivnosti dvakrat letno.

Na predlog KOS SOZD, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS imenuje za člana sveta Šolskega centra Staneta Miheliča iz DO Telematike.

Na osnovi podane obrazložitve predstavnika DO Mikroelektronika Franca Peterca in predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS sprejme na znanje informacijo o poteku sanacije v DO Mikroelektronika v ustanavljanju in verifikaciji sanacijski program kot ga je sprejel Svet DO Mikroelektronika v ustanavljanju na seji dne 14. 5. 1982.

Posredovan predlog delegacije DO Elementi, da se ponovno prouči umestnost vračanja sredstev za strateške programe, bo DS obravnaval na prihodnjem zasedanju, ko bodo strokovne službe DSSS pripravile ustrezno obrazložitev oz. analizo celotne problematike.

MEDNARODNO SREČANJE IGRALCEV BADMINTONA

Iskrina sekcija za badminton, ki šteje 42 članov deluje v okviru BK Ježica. Vsak teden dvakrat trenirajo Iskraši v prostorih omenjenega kluba. Kot posebno priznanje za aktivnost v klubu, so se nekateri člani IBS udeležili mednarodnega tekmovanja v badmintonu v Heilbrunu v ZRN. BK Ježica se omenjenega tekmovanja udeležuje že četrto leto. Tekmovanje zajema štiri močnostne razrede od tega: A razred zajema reprezentante, D pa rekreative. Reprezentantje so na dosedanjih tekmovanjih dosegli trikrat drugo in enkrat prvo mesto. Rekreativci pa so v Nemčiji nastopili drugič. Lani so dobili eno samo igro in takrat so tudi spoznali kako kvaliteten badminton igrajo v Zvezni republiki Nemčiji. To je bil tudi razlog, da se je naša skupina v preteklem letu rekreirala in hkrati trenirala pod strokovnim vodstvom trenerja Igorja Žagarja. Rezultati iz letošnjega tekmovanja kažejo da smo Iskraši očitno napredovali, saj smo od petih ekip dve premagali.

Janez Gantar

NA KEPO

Planinska sekcija DO Iskra Kranj bo priredila v soboto, 19. junija zanimiv izlet na nekoliko odmaknjeno in z naše strani malo obiskano Kepo, ki je s svojimi 2143 metri tretji in hkrati zadnji karavanski dvatisočak. Z avtobusom, ki bo imel odhod izpred kranjskega hotela Creina ob 6., se bomo peljali na Dovje pri Mojstrani. Pot nas bo nato vodila ob hudourniškem potoku Mlinca pod Visoki Kurjek in naprej pod grebeni Plevelnic ter Grubne na vrh Kepe. Tura tehnično ni zahtevna, le nekaj klinov in vrvi je v zadnjem delu, je pa precej dolga — s povratkom okrog 9 ur.

V tem predelu ni nobene planinske kočice, zato se bomo udeleženci dobro založili s hrano in pijačo. Tudi na osebne izkaznice ne smemo pozabiti, saj velik del poti poteka v obmejnem pasu. Z vrha Kepe je prelep razgled na Koroško z Baškim jezerom ob vznožju pa tudi na Julijce, Visoke Ture in Dolomite. Vodila bosta Milan Čelik in Majda Bohinc. Cena prevoza bo 70 din. Prijave in vplačila sprejema Volga Pajk iz tajništva DO ERO, tel.: 2822 do srede, 16. junija.

TEK MLADOSTI

Dan mladosti smo mladi rekreativci — tekači proslavili na res lep — športen način. Zbrali smo se (sicer v skromnem številu — skupaj 9) v čudovitem vremenu pred halo Tivoli, kjer je bil štart I. teka mladih Iskre. Posebej velja pohvaliti 3 udeležence, ki so pogumno pretekle dokaj naporno progo pod vročim soncem. Proga je bila sicer dolga 8 km in je bila speljana okoli Rožnika.

Cilj je bil zopet pred halo Tivoli in na koncu smo ugotovili, da smo vsi uspešno pretekli progo. Na cilju pa nas je čakal topel čaj in pa sok, tako da smo hitro prišli do sape. Vsi udeleženci smo dobili tudi spominske majice, z zaščitnim znakom teka — zajčkom. Vsi upamo, da bo drugo leto več udeležencev, in da bo organizacija, ki zahteva svoj trud, poplačana z večjim številom.

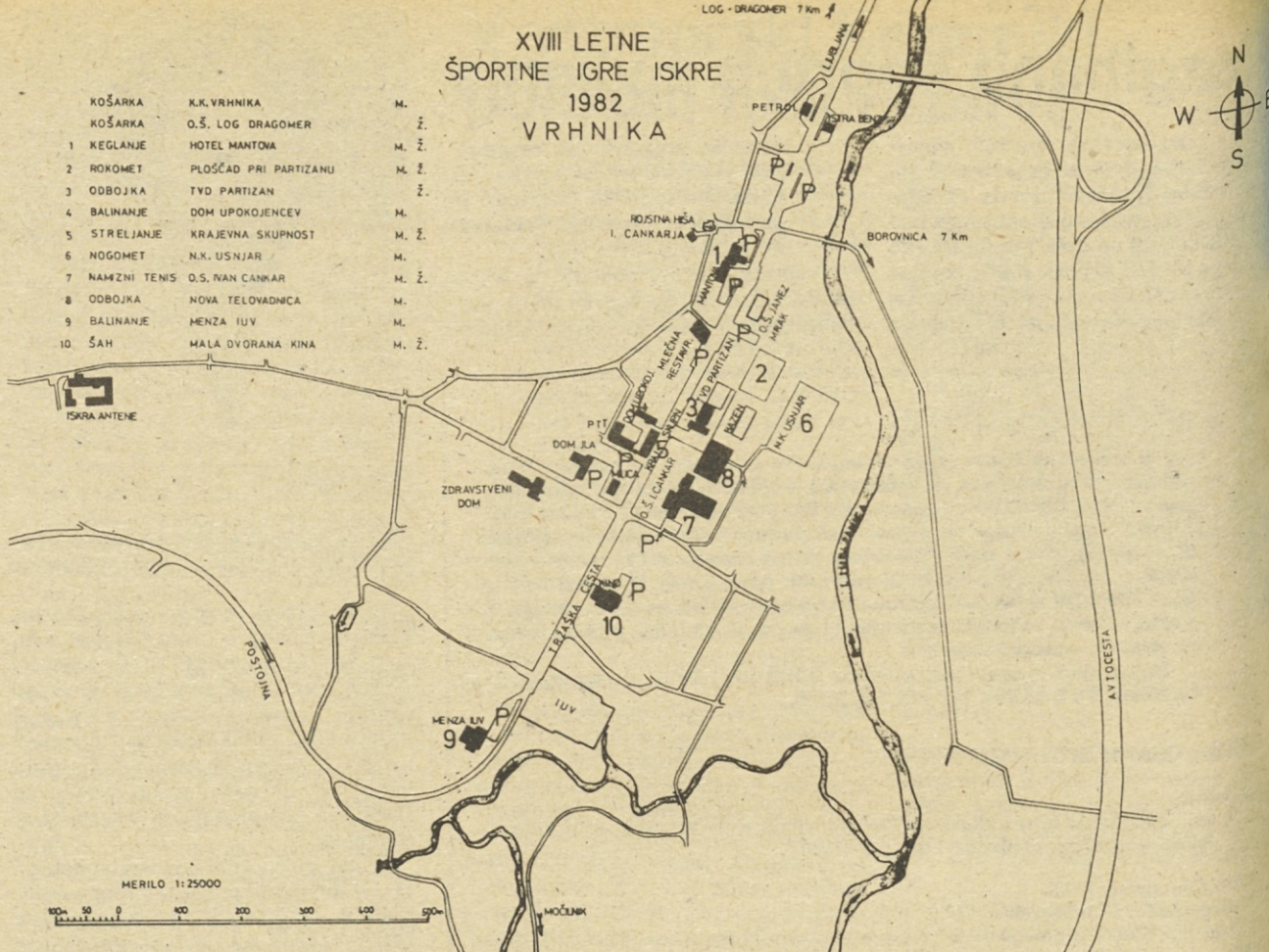
Vrstni red teka je bil naslednji: 1. Zupan Franci Iskra Sistemi 32, 2. Brane Zombra Iskra Invest servis 33, 3. Leopold Brevc Iskra, TOZD Razvoj 34,50, 4. Janez Srše Iskra Avtomatika 36, 5. Boštjan Škorjak Iskra Avtomatika 37, minut 6. Dušan Lavrenčič Emona brez časa.

Ženske: 1. Marinka Brzulja 47,25 min., 2. Judita Bagon 47,54 min., 3. Meta Maksimovič (vse SOZD Iskra) 51,40 min.

ZSM PPC



Mladinke so startale.



NAŠI ŠAHISTI USPEŠNI V PULI

Šahisti Iskre so se uspešno uveljavili na letošnjem 25. mednarodnem ekipnem šahovskem festivalu »Dan mladosti« od 17. do 22. maja v Puli. Po udeležbi je Festival dosegel nov rekord, saj je sodelovalo 474 ekip, od tega 75 iz tujine, ali skupno s spremljevalci do 3000 oseb.

V glavni skupini za pokal Maršala Tita vedno tekmuje 16 najboljših ekip. Letos je do zadnjega kola kazalo, da bo zmagovalce Kvarner z Reke, vendar ga je končno z najvišjo zmago dohitel Partizan in z boljšim »Buchholzom« (igral z močnejšimi ekipami) osvojil s 13,5 točkami po 12 letih prehodni pokal. Tretji je bil Rad iz Beograda (12,5), četrta Bosna z 11 točkami in peta ŠD Iskra z 11 točkami (slabši Buchholz kot Bosna, vendar precej boljši kot Kvarner in Rad). Lanska zmagovalka Mladost—Industrogradnja je šele na 9. mestu, ŽSK Maribor pa na 10. mestu (9,5 točk).

Bolj uspešne so bile mlajše in bolj borbene ekipe, pri čemer je sodelovalo 9 velemojstrov, 13 mednarodnih mojstrov, 4 FIDE mojstri, 2 nacionalna mojstra, 41, mojstrskih kandidatov in 3 prvokategorniki.

Med igralci ŠD Iskre je Jelen na 1. deski dosegel 3 točke iz 5 (premagal VM Kovačevića), Barle na 2. deski 4,5 iz 5 (najboljši rezultat skupno z Rukavino), Masleša 1 iz 3, Podlesnik 1,5 iz 3 in Gostiša 1 iz 4 partij. Masleša ni vigran, lanska mladinka Podlesnik in Gostiša pa imata še premalo težkih preizkušenj, da bi vse kar na deski pripravita, tudi zanesljivo realizirala.

V težkih spopadih, ki so značilni za pokalna tekmovanja, so skupno dosegli mesto, ki ga že dolgo ni beležilo kakšno slovensko moštvo.

A.P.

ZAHVALE

Ob težki izgubi mojega moža, očeta, sina, brata, zeta in svaka

ANDREJA GAŠPERLINA

se iskreno zahvaljujem vsem njegovim sodelavcem ter vodstvu DO Kibernetika za izkazano pomoč v najtežjih trenutkih, za izraze sožalja in poslovnih besede ob odprtem grobu

žalujoča žena Marinka s hčerka Marjoco in Alenko.

Ob boleči izgubi dragega očeta

JOŽETA MARKUNA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Stikala in TOZD Števcu za poklonjeno cvetje, izrečeno sožalje in denarno pomoč hčerki Cirila in Helena z družinama.

Ob bridki izgubi mojega očeta

IVANA ŽITNIKA

se zahvaljujem sodelavcem Skupnih služb DO Široka potrošnja za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti

hčerka Mira Kotar.

Ob izgubi moje drage mame

IVANE ČEBAŠEK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD A/T in TEA za izraze sožalja in denarno pomoč

Jože Čebašek.

MAJSKI HITROPOTEZNI TURNIR

Šahisti Iskre v Kranju so odigrali redni majski hitropotezni turnir. Zmagal je Janez Krek pred Albinom Oblesčkom, Jožetom Cimpermanom, Alojzjem Deželakom, Janezom Zavrlom, Petrom Jermanom itd.

Slava Kompare

CASOPISNE NOVICE

V maju so stroji v Iskri v Sežani letos prvič delali s polno paro. V prvih treh mesecih letošnjega leta pa je bilo v tovarni skoraj ves čas na prisilnem dopustu 200 delavcev, ali več kot polovica od vseh zaposlenih. V Iskri imajo tako letos že 80 tisoč ur izpada proizvodnje, zato so temu ustrežni tudi četrtletni rezultati, saj so imeli ob periodičnem obračunu 15 milijonov dinarjev izgube.

Letos so se težave z oskrbo materiala še stopnjevale. Marca se je že zdelo, da je obstoj tovarne postavljen pod vprašaj in računali so, če se bo slaba oskrba s surovinami še nadaljevala, da bodo že pred polletjem sprožili stečajni postopek.

Toda za zdaj so ubrali drugo pot. Na ravni delovne organizacije so se dogovorili za spremembo proizvodnega programa. Obdržali bodo proizvodnjo transformatorjev, ki jih uspešno izvažajo na konvertibilno tržišče, opustili pa bodo nedonosne programe. Primorske novice, Koper.

Na 7. sejmu malega gospodarstva v Savskem logu v Kranju je sodelovalo 289 domačih in 27 tujih razstavljalcev. Tujci so prikazali predvsem stroje in opremo za obrt, domači obrtniki in podjetja pa samo dokončane proizvode in tudi sestavne dele. Zelo uspešno kooperacijo z obrtniki sta predstavili Iskra in Agromehanika iz Kranja, ljubljanske Koper.

Čeprav na Tolminskem še vedno več izvažajo kot uvažajo, z dosežki v letošnjem letu niso ravno zadovoljni. Vrednost izvoza v prvih treh mesecih znaša le 15 % celotnega lanskega izvoza, sicer pa so na Tolminskem lani izvozili na konvertibilno tržišče za 356 milijonov dinarjev blaga in storitev.

Največja izvoznika sta tudi letos Meblova TOZD Pohištvu iz Kneže in Iskra—Avtoelektrika iz Bovca. Bovška Iskra je na tuje lani prodala za 73 milijonov dinarjev, letos v prvem trimesečju pa za nekaj manj kot 10 milijonov dinarjev. Primorske novice, Koper.

V idrijskem rudniku živega srebra naj bi do konca prihodnjega leta dokončali rekonstrukcijo. Pred kratkim je namreč deset velikih delovnih organizacij, med njimi tudi naša Iskra, podpisalo s idrijskim rudnikom samoupravni sporazum o združevanju sredstev za obnovitev proizvodnje. Tako bo za obnovitev proizvodnje živega srebra zagotovljenih več kot 710 milijonov dinarjev.

Računaj, da bi idrijski rudnik začel ponovno obratovati v začetku 1984. leta. Letno naj bi pridobili 300 ton živega srebra — Delo.

Prednosti računalniške obdelave podatkov so že splošno znane in tudi preizkušene. Zato ni čudno, da so se tudi v občini Domžale odločili, da z nakupom računalnika izboljšajo in posodobijo delo vseh tistih, ki imajo opravka s podatki v javni upravi občine Domžale. Svoje sisteme so ponudili štiri proizvajalci: ljubljanska Elektrotehna in Iskra iz Kranja, beograjski Progres in Mladost iz Zagreba. Najbolj ugodna je bila Iskrina ponudba in tako bodo po sprejetju predloga o nakupu kupili Iskrin računalnik Iskradata 19. Ljubljanski Dnevnik.

Razgovor o pomenu in problematiki načrta »mikroelektronika« je bil aprila sklican na pobudo Gospodarske zveze Slovenije in v soglasju s splošnim združenjem elektroindustrije in sicer na temelju programa dela na področju planiranja in razvoja — koordiniranje — organizacijsko strokovnih nalog iz Dogovora o temeljnih družbenega načrta Slovenije 1981—1985.

V pogovoru so opisali dosedanj razvoj mikroelektronike pri nas in v svetu ter stanje in probleme pri načrtovanju, proizvodnji in aplikaciji mikroelektronike v Iskri. Zaradi skupnega načrtovanja proizvodnje in aplikacije mikroelektronikih vezij je bilo Iskri predlagano oblikovanje programske razvojne skupnosti, v katero bi povežali subjekte razvojno izobraževalne sfere, proizvodnje in porabnikov. Programski dokument takšne skupnosti bi lahko pomenil osnove za samoupravni sporazum o skupnih temeljnih razvojnih načrtov. Gospodarski vestnik.

Rezultati poslovanja semiške Iskre v prvih dveh mesecih letošnjega leta niso zadovoljivi in kažejo, da se težave iz lanskega leta nadaljujejo. Tako so v dveh mesecih dosegli le 9 % z načrtom zastavljene vrednosti celoletne proizvodnje. Še bolj zaskrbljujoč pa je precejšnji padec produktivnosti poslovanja. Z največjimi težavami se spopadajo v tozdu energetskih kondenzatorjev, kjer je vrednost proizvodnje na delavca v primerjavi z enakim lanskim obdobjem močno padla in dosega komaj 37 % lanske. V tem času so izvozili za nekaj manj kot 1,2 milijona dolarjev izdelkov, kar je za 44 % manj kot v enakem lanskem obdobju, na konvertibilna tržišča pa so izvozili malo več kot za polovico te vrednosti, kar je tudi precej pod načrtom. Kljub velikim težavam, ki pestijo semiško Iskra, pa je organizacija v letošnjem trimesečju poslovala pozitivno. Dolenjski list, Novo mesto.

Predstavniki strokovnih organov Elektronske industrije iz Niša in Iskre iz Ljubljane so predlagali, da naj bi bila vsaka bodoča tovarna teh dveh največjih jugoslovanskih proizvajalcev elektronike — skupna. To dejstvo so ugotovili ob razgovoru glede konkretnega uresničevanja sporazuma o medsebojnem sodelovanju. Dogovorili so se, da bodo skupno vložili sredstva v proizvodnjo feritnih jeter, delov za televizorje, računalniško tehniko in radioakustiko. Elektronska industrija bo vložila sredstva v gradnjo tovarne v Sloveniji. V tej bi proizvajali displeje za potrebe profesionalne elektronike in radioakustiko, prav tako pa tudi dele za makroelektroniko.

Delitev dela bo obsegala tudi proizvodnjo feritov za radio in TV tehniko. Elektronska industrija bo gradila zmogljivosti te vrste v Beogradu, dokler pa ne bo zgrajena tovarna, bo kupovala Iskrine ferite.

To so za sedaj šele predlogi, o katerih bodo podrobneje razpravljali predstavniki EI in Iskre. Večernji list—Zagreb, Politika—Beograd, Večernje novice—Beograd.

Zbral in uredil Marjan Kralj