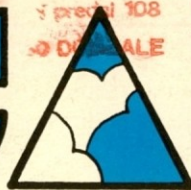
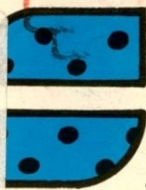


25 LET

25 LET

25 LET

KNJIŽNICA DOMŽALE  
Ljubljanska 58  
61230 DOMŽALE

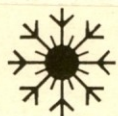


TOSAMA KNJIŽNICA  
DOMŽALE  
26. XII. 90  
p. o. 61230

JUGOSLAVIJA  
01.40  
JUGOSLAVIJA

GLASILO DELAVCEV TOSAME

ŠT. 12 · DECEMBER 1990 · LETO XXV · Izhaja od oktobra 1965



**SREČNO \*91**



**vam želi uredniški odbor**

## Srečno 1991

V letu 1990 smo vstopali s precejšnjo mero nezaupanja, saj je bil prehod spremljan s stabilizacijskim programom zvezne vlade.

Skozi vse leto smo preživljali in preživeli tudi druge pretresljive, za naš obstoj in prihodnost, pomembne dogodke. Med te štujemo predvsem večstrankarske volitve, prehod v večstrankarski parlamentarni sistem, radikalno slabšanje odnosov med jugoslovanskimi republikami in narodi, zaostrovanje odnosov med Slovenijo in JLA, izredno slabšanje stanja v gospodarstvu, z velikimi in številnimi izgubami, z naraščajočim nezadovoljstvom delavcev in nezaposlenostjo, naravne katastrofe in na koncu še plebiscit o osamosvajanju Slovenije.

Po vseh teh in drugih dogajanjih je daljna perspektiva za Slo-

venijo razmeroma jasna, za bližnjo prihodnost pa tega ne moremo trditi.

V TOSAMI smo v iztekajočem se letu dobro gospodarili, kljub temu, da smo bili tudi mi deležni stabilizacijskih in drugih dobrot.

Poslovni rezultati nas uvrščajo v vrh slovenske tekstilne industrije. Ob tem pa ne smemo zanemariti dejstva, da količinskih planov proizvodnje in prodaje nismo dosegli, da smo se morali dokončno odreči nadaljnji proizvodnji cigaretnih filtrov in da tudi pri nekaterih drugih izdelkih nismo tako uspešni, kot smo načrtovali. Z intenzivnimi vlaganji v preteklih letih v infrastrukturo ter objekte smo si ustvarili pogoje za nadaljnji napredek. Smo v fazi, ko se moramo prenehati hvaliti s preteklostjo in aktivno pričeti delati na razvoju in osvajanju novih, modernih, za razvito

zahodno tržišče sprejemljivih in zanimivih izdelkov.

**V prihajajočem 1991 letu ni pričakovati nikakršnih izboljšav v smislu pogojev gospodarjenja. Torej nam ne bo lahko in napeti bomo morali vse sile in uporabiti vse naše znanje in sposobnosti, da bomo dosegli zadovoljive poslovne rezultate. Če se bomo vsi enotno podredili našim skupnim ciljem, bomo uspeli. To pa je naša temeljna dolžnost in tudi zagotovilo, da se bomo v letu 1991 v TOSAMI dobro počutili in si zagotovili primeren življenjski nivo.**

**OB VSTOPU V 1991. LETO VAM DRAGE SODELAVKE IN SODELAVCI TER NAŠI UPOKOJENCI, ŽELIM PREDVSEM ČIMVEČ ZADOVOLJSTVA V NAŠEM PODJETJU, ZDRAVJA, MIRU IN OSEBNE SREČE!**

Edvard Peternel



### Otroci!

**Dedek Mraz vas bo obiskal 22. decembra ob 13. uri v Delavskem domu na Viru.**

**Prišel bo s spremstvom, ogledali pa si boste lahko tudi risanko in nastop plesne skupine Pandora.**

**Vabljeni!**

### Ob novem letu

*Prišel je novoletni čas,  
ko nekaj je o nas;  
pa tudi v zraku nekaj je –  
polno želja in upanj leskeče se.*

*Šampanjca si zdaj v čaše natočimo,  
na ose težave osi skup' pozabimo.  
Nazdravimo – kozarce na ex izpraznimo  
in novo dobo si nazdravimo.*

*Na ose krivice pozabimo,  
si sreče v novem letu zaželimo,  
le pojdimo po tej zasneženi poti  
z roko v roki novi dobi naproti...*

*M. Lavrič*

## Pospremili smo KAPLJO KRVI

- Literarni večer ob 25-letnici TOSAME ● „Kaplja krvi je tudi naša kaplja”
- Popotnica mladi pesnici

Ob 25-letnici našega časopisa smo izdali kot posebno številko TOSAME brošuro s pesmimi naše sodelavke Marjane Lavrič. Tako smo srebrni jubilej proslavili z literarnim večerom v domžalski knjižnici, kjer so bile pesmi predstavljene. Želeli smo, da našo obletnico proslavimo nekoliko skromneje kot običajno, vendar pa s trajnim spominom. Mislimo, da nam je z izdajo zbirke to uspelo. Pomagali smo mladi pesnici, da se je predstavila širšemu krogu ljudi, upati pa tudi je, da njena prva pesniška zbirka ne bo zadnja. O kaplji krvi je prof. Ivan Sivec, ki je zbirko uredil in Marjani tudi svetoval, napisal takole:

### Kaplji krvi

Na stotine jih je že stalo na obali želja, plavalo na oblakih tišine, se postavljalo v globine morja, hrepenelo po ljubezni in doživljalo trenutke sreče. Na stotine mladih ljudi je to hotelo izpovedati po svoje, drugače, brez časovne razsežnosti. Na stotine pesnikov je hotelo ujeti trenutek življenja in bivanja, trenutek koprnjenja svoje duše, trenutek nehavanja, trenutek bolečine.

Mlada pesnica Marjana Lavrič je ujela ta trenutek drugače kot vsi drugi. Razveseljivo je, da njen trenutek ni samo trenutek joka in mlade nemoči, ampak trenutek veselja, prešernosti, zanesenosti, predanosti, brezčasnosti. Tisti trenutek, ko ona ujame ta trenutek, trenutek ni več samo trenutek, ampak ga pripne na nebo večnosti, na občutek neminevanja, na dan, ki se je ustavil. Čeprav je sreča samo trenutek, samo metulj, ki obiskuje cvetove, samo hipec življenja, ki se dotika vsega lepega, je to lahko tudi življenje, iz katerega se razvije novo življenje, ki obogati drugo življenje, ki prinaša polnost izpraznjene trenutku.

Iz vsakega trenutka me je manj, iz vsakega trenutka me je več... Odvisno, na kateri strani enkratnega dogodka smo, koliko se znamo napiti ljubezni iz njega, koliko dobrote znamo odkriti v tej lepoti...

Iz vsakega trenutka pa kljub optimističnemu motu kane kaplja krvi. Za vojaka, za fanta, za mladost, za vse tisto, kar odhaja v tem trenutku ali pa v trenutku večnosti. Kaplja krvi kane in to nekoga zaboli globlje, nekdo pa gre mimo. A vendar je tudi za slednjega ujet pesniški svet mladega dekleta.



Naslovnico zbirke je oblikoval slikar in grafik Črtomir Frelj

In tisti trenutek, ko kaplja krvi kane, a vendar ne zdrsi kar tako mimo, brez bolečine in bremena, brez žalosti in hrepenenja, brez čutnosti in otrplo-

Za lep večer se zahvaljujemo vodstvu podjetja, sindikalni organizaciji TOSAMA, oktetu TOSAMA za glasbeno popestritev, Mariji Presekar za predstavitev pesmi, osebju obrata družbene prehrane TOSAMA za več kot solidno postrežbo, Zvezi kulturnih organizacij Domžale za finančno pomoč in Knjižnici Domžale za organizacijo. Vsem članom kolektiva pa hvala za podporo skozi vseh 25 let obstoja našega časopisa. Zadovoljni bralci so nam največje priznanje.

Uredniški odbor

sti, tisti trenutek se šele zavemo, da kaplja krvi ni privrela na dan iz srca zaman. Kaplja krvi je tudi naša kaplja, naš trenutek, ki ostaja le toliko, kolikor se je zavedamo, kolikor se ga zavedamo.

Naj srečno zdrsi tudi Kaplja krvi čez rob našega bivanja!

Prof. Ivan Sivec

Ko ti je najbolj hudo,  
dvigni glavo,  
pospeši korak,  
glej, tega ne zmore vsak!

(M. Lavrič)

### Spoštovano uredništvo!

Ob vašem srebrnem jubileju vam iskreno čestitam. Prepričana sem, da boste tudi v prihodnje hoteli in zmogli „delati” glasilo Tosama takšno, kot ga želite vi in vaši bralci.

Naj bodo vaši koraki proti zlatemu jubileju trdni in odločni, naše skupno sodelovanje pa še uspešnejše

Vera Vojska,  
glavna urednica

Občinskega poročevalca

## KAPLJA KRVI

SEM KAPLJA KRVI.

KAPLJA. KI IZ RANE POLZI.

RANE. KI KRVAVI.

DANES UMIRAŠ. VOJAK.

VOJAK. KI ŠE VČERAJSI BIL JUNAK.

JUNAK – NIKOMUR ENAK.

SEM KAPLJA KRVI.

KI TI PO LICU POLZI.

SEM LE KAPLJA KRVI.

A ME NAJINA SMRT, VOJAK, BOLI...

## Mir, zdravje, delo in denar – novoletni razgovor

● Kaj si želim ob koncu leta? ● V pričakovanju boljšega. ● Da le slabše ne bi bilo.

\*\*\*\*\*



### Skupina v PIOH:

„Želimo Samostojno Slovenijo! Pravijo, da bo potem tudi denar. Pa da bi se imeli radi tako, kot včasih. Da

se ne bi streljali, da bi bil mir. Na koncu pa še, da bi nam Dedek mraz odnesel stroje iz „pamtiveka“ in prinesel nove!“

\*\*\*\*\*



### Martina Pivc, Tatjana Marolt iz tkalnice:

„Denar je sveta vladar! To drži. Poleg denarja pa si želiva še zdravje in delo. V novem letu pričakujeva, da bo bolje kot letos. Nas sicer čaka velika spre-

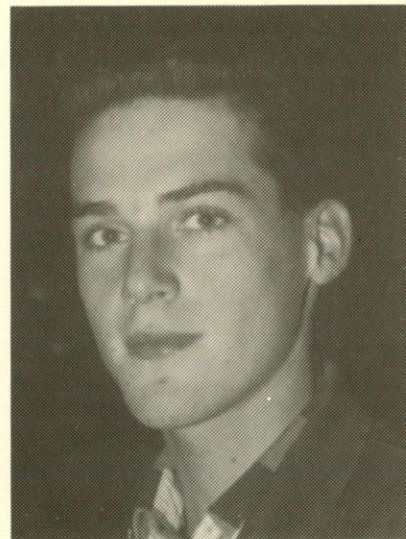
mema – tkalnice naj bi sledile sanitetni konfekciji glede delovnih pogojev. Ne bojimo se dela, niti strogega reda, ne moremo pa si predstavljati, da bi ob vseh naših „šmerastih“ strojih hodili v belih haljah in kapah.“



### Boris Prelovšek, ekspedit:

„Želim si boljše medsebojne odnose. V ekspeditu se med sabo ne razumemo. Želimo si boljše šefe, čeprav gotovo oni niso vsega krivi. Mislim pa, da ne storijo dovolj za oddelek. Delamo v slabih pogojih in imamo nizke plače. Ni prav, da zaslužimo vsi enako, ne glede na to, ali ves dan delamo ali pa 8 ur prespimo v garderobi. Želim si, da bi se to enkrat spremenilo. Tako bi delal bolj z veseljem!“

\*\*\*\*\*



### Herman Klemenc, mikalnica:

„Ker sem letos pričel obiskovati ekonomsko srednjo šolo, si želim, da bi razred čim uspešnejše končal. Z letošnjim letom sem kar zadovoljen, težave sem imel le zaradi časa, ker nimam odobrenega enoizmenskega dela. Tako težko uskladim delo in predava-

nja, vendar je doslej z raznimi kombinacijami šlo. Z delom sem sicer zadovoljen, pa tudi če ne bi bil, mislim, da je danes človek lahko vesel že, če sploh ima službo. Da le slabše ne bi bilo!"

\*\*\*\*\*



**Janez Pavli, belilnica:**

„Z iztekajočim letom sem kar zadovoljen. Če bomo imeli delo, bo vse v redu. Potruditi se moramo, da bomo več prodali, sicer pa si želim, da bi bilo vsaj tako, kot doslej. Če bomo zdravi in bomo imeli delo, pa denar, si drugega ne moremo želeti.”

\*\*\*\*\*



**Vinko Kokalj, tkalnica:**

„Letošnje leto je bilo kar uspešno. V oddelku se super razumemo, zato človek lažje prenese nevšečnosti. Lahko bi bila boljša plača, ker težko dosegamo s tem, kar dobimo, visoke življenj-

ske stroške. Rad bi doživel čas, ko mi ne bo treba pol leta „šparati“ za en teden dopusta z družino. Moti me

tudi to, da se v tovarni med sabo premalo poznamo. Zato predlagam kakšno skupno novoletno zabavo!”

\*\*\*\*\*



**Skupina iz mikalnice:**

„Slabše, kot je, ne more biti! Smo zato, da se Slovenija osamosvoji. V tovarni pa si želimo, da bi več prodali in bi bil boljši zaslužek. Tudi boljše pogoje dela si želimo, da se ne bi

kuhale v mikalnici. Čas je že, da se vodilni spomnijo tudi na nas, da ne bi vedno zadnji prišli na vrsto!” Dekleta v mikalnici so povedale še, da si želijo čimmanj „Grubeličev“, pa malo daljše praznike za božič in novo leto.

\*\*\*\*\*

Moja dežela je naša država  
Slovenija

## Rezultati dela so v sanitetni konfekciji vzpodbudni

● Vzpodbudni rezultati v konfekciji ● Dobra proizvodjalna praksa tudi v ostalih oddelkih

Marsikomu je poznano, s kakšnimi problemi smo se srečevali v oddelku sanitetne konfekcije po preselitvi v nove proizvodne prostore. V novih delovnih prostorih smo takoj začeli organizirati proizvodnjo po pravilih dobre proizvodjalne prakse. V začetnem obdobju, ki je trajalo več kot polovico leta, smo ugotovljali slabo doseganje operativnih planov, visoko odsotnost zaradi bolniškega dopusta, slabe klimatske pogoje in ne na koncu tudi nezadovoljstvo zaposlenih v tem oddelku. Nezadovoljstvo so povzročale še ne povsem urejene razmere in delovni pogoji v novih prostorih kot tudi spremenjen način dela, ki smo si ga določili s sprejetimi pravili dobre proizvodjalne prakse (zaščitni ukrepi pri oblačenju, nadzorovana proizvodnja po posameznih serijah in izpolnjevanje dokumentacije ter nadzor nad izvajanjem nalog itd.).

Vsi navedeni problemi so se po približno enoletnem delu v novih prostorih zmanjšali, nastajajo pa novi, ki kažejo na neurejenost v tistih oddelkih in sektorjih, ki so neposredno povezani z delom v sanitetni konfekciji.



za leto 1989 ter za posamezne mesece leta 1990.

Iz preglednice je razvidno, da je sanitetna konfekcija dosegala operativni plan v drugi polovici leta razen v mesecu oktobru. Podatki tudi kažejo, da se je odsotnost zaradi bolniške-



Ker nameravamo razširiti proizvodnjo izdelkov po dobri proizvodjalni praksi tudi v ostalih oddelkih Tosame, bomo pridobljene izkušnje iz tega oddelka lahko koristno uporabili.

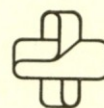
Priljavil:

Jože Podpeskar, dipl.ing

Obdobje	Indeks dosež. deleža let.pl.	Indeks dosež. operat.plana	% boln.dopusta	Produkt.
leto 1989	89	99	14,7	–
januar 1990	83	96	19,7	–
februar	85	88	22,6	102
marec	92	92	19,5	116
april	90	81	21,9	96
maj	103	82	16,5	92
junij	90	89	18,8	97
julij	100	103	15,9	113
avgust	103	113	17,2	105
september	90	104	15,8	107
oktober	94	95	15,5	101
november	100	112	7,4	–

Sedaj že lahko ugotovimo, da se je sanitetna konfekcija prilagodila novim razmeram in da so rezultati vzpodbudni, kar lahko vidimo iz priložene preglednice I., ki zajema izvrševanje deleža letnega plana, operativnih planov, bolniškega dopusta in produktivnosti v sanitetni konfekciji

ga dopusta v drugi polovici leta 1990 zmanjšala. Večja je tudi produktivnost v drugi polovici leta 1990, če jo primerjamo s povprečjem tega leta. Številke kažejo in dajejo upanje, da se bo bolniški dopust še znižal vsaj na povprečje leta 1989, ki je za ta oddelek znašal 14,7 %.



**TOSAMA**

## S seminarja o projektiranju sistema kakovosti v podjetjih

● Za Evropo 92 je bistvena kakovost ● Kakovost na vseh nivojih ● Dober sistem kontrole kakovosti je osnova za dobro partnerstvo s kupcem

Predavanja so obsegala naslednje teme:

- Uporaba standardov in pravilnikov o kakovosti izdelkov.
- Zagotovitev kakovosti v procesu proizvodnje pri razvijanju novih izdelkov.
- Naloge prodajnih in nabavnih služb glede na zahteve kakovosti.
- Organizacija sistema kakovosti.
- Zavarovanje sistema kakovosti.
- Certifikacija sistema kakovosti.
- Metode kontrole kakovosti in njihovi sistemi v drugih državah.



Poudarjeno je bilo, da bodo tiste delovne organizacije, ki do sedaj niso vlagale v kakovost, prisiljene ji posvetiti več časa in denarja, če bodo hotele v »Evropo 92«, če bodo hotele izvažati oziroma sploh dobro prodajati. Prehajamo namreč iz dogovorne v tržiščno ekonomijo, kar pomeni: Na trgu je vse večja konkurenca, ni pomembna količina, ampak kakovost, za trg niso pomembni stroški, ampak cena, ni več izigravanja, ampak tendenca za dobro organizacijo. Pri tem ni dovolj, da le ustanovimo službo kakovosti, ampak je treba zahteve kakovosti izvajati, spoštovati, jih dograjevali, izpopolnjevati.

Kakovost je vdelana v vseh delovnih procesih. Razvijati in uveljavljati

jo je treba z občutkom odgovornosti preko vodilnih in upravnih organov do vsakega posameznega delavca.

Osnove vsakega dela so:

- pravilno planiranje,
  - dobro delo,
  - pravilno dokumentiran ves proces.
- S pravo izdelavo plana, programa, zavarujemo kakovost, da bo le ta dosežena na vseh nivojih in bo zadovoljila kupca. Seveda je treba ta program spremljati, sproti preverjati, kontrolirati z možnostjo sprotnega preprečevanja ali vsaj odstranjevanja napak. Od prve faze dela, oziroma vsakega najmanjšega vgrajenega materiala v izdelek, pa mora potekati spremljajoča dokumentacija, ki je garancija, da je končni izdelek narejen po dogovorjenih, zahtevanih predpisih in ima vgrajene vse primerne materiale.

Vedeti moramo, da že 60 % kakovosti pride v našo delovno organizacijo z vhodnimi surovinami, embalažo in drugimi pomožnimi materiali. Iz prakse je ugotovljeno, da je 80 % kakovosti odvisne od predhodnih oziroma začetnih priprav. Preventivni ukrepi zmanjšajo stroške od 30 – 40%:

- pravilno definiranje kakovosti materialov za nabavno službo,
- sprotne komunikacije z dobaviteljem,
- prava tehnična dokumentacija,
- usposobitev delovnega procesa, da bo zadovoljil vsem specifikacijam kakovosti.

Te postavke so zelo pomembne tudi pri uvajanju novih izdelkov. Ni težko doseči sprejemljivost, navdušenje trga za nov izdelek. To navdušenje traja lahko celo 1 – 2 leti, toda če se s tem izdelkom aktivno ne ukvarjamo, ga kakovostno in funkcionalno ne izboljšujemo, ne dodelujemo, pade kaj kmalu zanimanje zanj in vzporedno prodaja.

Za izvoz na tuja tržišča se vse pogosteje zahteva certifikat sistema kakovosti. To vemo tudi v TOSAMI, saj smo prav zato prešli na izdelavo sani-



tetnih izdelkov v novih, ustrežnejših prostorih.

Certifikat ne pomeni kakovost proizvoda, ampak pomeni, da so dani pogoji, da je lahko izdelek dober. S certifikatom je dana garancija dobrega sistema kontrole kakovosti, kar je osnova za dobro partnerstvo s kupcem.

Vsled tega je za pridobitev tega certifikata zelo dolga pot, še težje pa je certifikat obdržati. Kajti to ni le formalno izvedena kontrola, ampak je resnično preverjanje celotnega delovnega procesa oziroma sistema kontrole kakovosti od vhodnih surovin, njih skladiščenja, prehoda v proizvodnjo, delovnih postopkov do končne izdelava-



ve in skladiščenja gotovega izdelka z vso natančno izpolnjeno spremljajočo dokumentacijo. Tako pridobljeni certifikat traja tri leta, vendar ga kupec oziroma partner preverja vsakih 6 mesecev. Velikokrat se zgodi, da so v delovni organizaciji za pridobitev certifikata angažirani vsi ljudje, ki na tem področju lahko kaj pripomorejo, ko pa je le ta dobljen, ostane le delavec za strojem in služba kakovosti. To pa je absolutno premalo, da bi se pridob-

ljeni pogoji izdelave proizvoda lahko obdržali.

Ustvariti in stremeti moramo za kakovostjo, pa naj si vzamemo japonski način, ki temelji na motivaciji, izobraževanju in strokovnosti ljudi v odgovornih službah, ameriški način, ki se zavzema za formalno organizacijo in pristop, ki je čvrsto procedurno in dokumentacijsko organiziran, ali svoj način, če bomo hoteli še plasirati naše izdelke na katerokoli tržišče. MP

## Zdaj, ko je demokracija moramo bolj paziti (prosto po Partljiču)

- Lepo prosim, brez asociacij na armado.
- Referendumi sedaj ne uspevajo – torej plebiscit.
- Pučnik nenehno govori o DEMOS-ovi vladi, bil sem prepričan, da je to – Izvršni svet Republike Slovenije.
- Stari boljševiki so izključevali svoje člane – novi tudi!
- Napačna ocena – SNAGA ne pomeni moč.
- Smo v Evropi – Smeti že vozijo Avstriji.
- Na predvečer 29. novembra je v Lukovici zagorela javna razsvetljava. V čast – ali so kandalabri za „lajhtar“?
- (rdeči) Partizani imajo spomenike, vsi ostali pa Spomenko.
- Delavski svet Elektrogospodarstva je povečal cene v počitniškem domu na Kravcu. Naš se za podobno stvar lahko sestane v – Maredi.
- Občinski poročevalec piše v duhu novih časov. Kaj pa stari računi?
- Kadijevič ostaja samo še KADIJA.
- Od Konfederacije je ostala samo še – Kontrontacija.
- 22. december je Dan JLA, torej bo plebiscit THE DAY AFTER (Dan potem).
- Nekateri moti zvezda petokraka – jih na ameriških tankih tudi?

Nadlukovski

SOLIDARNOSTNI PRISPEVEK	324,00
REPUBLIKANI DAVEK DOP. DELO	6324,00
ZBIRNA STORPNJA PO PREBIVA	3192,00
OBČIN. SKUP. OTROSK. VARSTVA	499,00
SOLIDARNOST CRNA GORA	20,00

Še pomnite, tovariši?!

126742,00

## Slovenijo ima Bog očitno rad – take tepe!

- Občinski poročevalec zdaj poroča v duhu časa. Tisti iz Ihana pa ostaja enak.
- Svoj čas se je Libanon balkaniziral, zdaj pa se bo Balkan libanoniziral.
- Na primeru – TREND – LILET lahko razložimo, zakaj je Marx pisal – kapital.
- Porazeni Nemci so se združili. Mi pa, prav nam je, zakaj smo pa zmagali.
- Zdaj so tudi avtorja razorožili – vzeli so nam uniformo in enoto.
- Zakaj lepiti SL na avto – to je korak nazaj. Bil je že S, takrat je bila federacija še najbolj trd(n)a.
- Ciccioletina na obisku v Jugoslaviji – je pač povsod tam, kjer je ka(v)os.
- Pomoč Slovenije Srbiji ob poplavih (Vlasotinci) menda tudi za cigane ni bila dobra. V Sloveniji pa živi tako malo ciganov, pa še poplavljeni niso bili.
- Avtor ugovarja pripisu urednice pod sliko, takrat tudi Podgradiški ni bil.

### Plebiscit

Kako Onemogli Neodvisnost v Federaciji Enakopravno Dosežemo Enkrat Recimo Avfbiks Cincanju In Jugoslaviji Adijo

Srbi ne rabijo federacije, oni potrebujejo carino.

Nadlukovski

## Osnove in merila pri določanju stroškov, ki jih imajo delavci v zvezi z delom

### Osnove v mesecu decembru

#### Nagrade mentorjem in inštruktorjem

677,90 din/182 ur

#### Delo v deljenem delovnem času s

– prekinitvijo nad 2 uri  
1129,80 din/182 ur

#### Dnevnice za službena potovanja v državi

– cela dnevnicca 355,70 din  
– polovična dnevnicca 181,40 din  
– znižana dnevnicca 131,60 din

#### Kilometrini z osebnimi vozili

3,20 din/km

#### Stroški za prevoz na delo

– oddaljenost do 4 km 10,00 din/dan  
– oddaljenost od 4 km do 8 km 14,00 din/dan  
– oddaljenost od 8 km do 12 km 18,00 din/dan  
– oddaljenost od 12 km do 16 km 22,00 din/dan  
– oddaljenost nad 16 km 24,00 din/dan

#### Odpravnine nad 20 let delovne dobe 16.947,00 din

#### Osnove za izračun deleža delovne učinkovitosti šoferjev in spremljevalcev

– prevožen kilometer 0,55 din  
– tekoči kilometer 0,35 din  
– spremljevalec tovora 0,23 din

□ Albina Kosmač



## Osební dohodki v mesecu oktobru 1990

V letošnjem oktobru smo v podjetju na področju osebnih dohodkov uvedli tri spremembe in sicer:

- plačilo OD po spremenjenem načinu vrednotenja,
- del izplačila OD v internih delnicah ter,
- prilagoditi višino osnovnega osebnega dohodka zahtevam kolektivne pogodbe.

Omenjene spremembe so povzročile velik porast mase za osebne dohodke. To pomeni, da je masa neto osebne dohodke brez delniškega deleža porasla za 27,1 odstotka, hkrati pa se je poprečni neto osebni dohodek povečal za 24,3 odstotka v primerjavi z mesecem septembrom ter znaša 6.028,90 din.

Poleg tega je bilo delavcem izplačano 22 % OD v obliki internih delnic.

Uskladitev s splošno kolektivno pogodbo pa je povzročilo omejitev najnižjega osebnega dohodka, kar je v našem podjetju pomenilo za bruto vrednost 4. grupe 6091,00 din in sicer pri 100 % dosegu delovne norme.

V tekočem obračunu osebnega dohodka so uvedene tudi spremembe izračuna glede stimulativnega dela, s tem se pri obračunu osebnega dohodka za normirano delo upošteva delov-

ni dosežek delavca, pri nenormiranem delu pa delovna učinkovitost, ki vsebuje osebno oceno posameznega delavca in polovični doseg delovne norme v podjetju. Omenjene spremembe imajo za posledico drugačno zajemanje in obravnavanje najnižjega osebnega dohodka za polno število opravljenih ur in sicer po dejanskem dosegu (prej se osebni dohodek ni obračunaval pod 100 % mesečnim dosegom delovne norme).

Tako je bil najnižji osebni dohodek v mesecu oktobru brez delniškega deleža 3.265,80 dinarja z doseženimi 82 % delovnimi rezultati in z 1,5 % na delovno dobo. Primerjave med najvišjim in najnižjim osebnim dohodkom kažejo, da je bil v navedenem primeru OD v razmerju 1 : 5, to pa tudi pomeni, da bi bilo razmerje med osebnimi dohodki pri 100 % doseganju delovnih rezultatov v razmerju 1 : 4,12. Kar po obstoječem načinu obračunavanja osebnih dohodkov in pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi s poslovnimi delavci ne posega v odnose med najvišjim in najnižjim osebnim dohodkom v podjetju.

V informaciji o osebnih dohodkih bomo v nadalje obveščali o osnovnih osebnih dohodkih in spremembah.

Albina Kosmač

*dovita slika mi bo v trajen spomin. Zahvaljujem se za pozornost, saj ste s tem dokazali, da upokojenci še nismo odpisani in da smo še vedno del vaše in naše tovarne.*

*Vsem zaposlenim želim veliko delovnih uspehov in osebne sreče. Lep pozdrav*

Amalija Lenček

*Najlepše se zahvaljujem na poslanem novcu, pomoč upokojencem. I najsrdčnije vas pozdravljam.*

B. Jovičić

*Prišel je tudi moj trenutek, da sem se poslovila od vas, sodelavci in sodelavke. V teh 32. letih je bilo veliko lepih in pa tudi nekaj težkih trenutkov, ki smo jih prebrodili skupaj. Sedaj ko sem upokojena, so mi ostali v*

*spominu le lepi trenutki, ki se jih bom še dolgo spominjala v jeseni mojeja življenja.*

*Ob slovesu se vam vsem, sodelavke in sodelavci, predvsem iz oddelka mikalnice, najtoleje zahvalim za besede slovesa, knjigo ter čudovito darilo, ki mi bo v trajen spomin.*

*Hkrati želim vsem skupaj še mnogo let dobrega sodelovanja, razumevanja med vami ter veliko poslovnih uspehov.*

Toplo pozdravljeni

Anica Cimboša

---

*Minilo je že nekaj časa, kar smo se zbrali upokojenci v domžalski dvorani. Zelo je bilo lepo. Ganjena sem bila, ko sem dobila darilo za moj rojstni dan – 70 let. Hvala vam. Hvala tudi za odlično postrežbo. Zahvaljujem se tudi našemu oktetu in pevcem, seveda tudi muziki. Obenem vam želim mnogo zdravja in sreče v novem letu, ki že prihaja. Kolektivu pa želim mnogo uspeha.*

Hvala lepa

Urankar Regina

## Nagrade

1. nagrada: Marta Antonin, mikalnica
  2. nagrada: Eka Siard, upokojenka
  3. nagrada: Olga Žebovec, mikalnica
- Čestitamo!



## ZAHVALE

**Prejeli smo nešteto zahval naših upokojencev, ki so prejeli fotografije z zadnjega srečanja.**

**Veseli nas, da ste tudi take pozornosti toliko veseli.**

*Zahvaljujem se sodelavkam in sodelavcem za denarno pomoč in izrečeno sožalje ob smrti moje drage mame Lucije Erbus. Prav tako se zahvaljujem sindikalni organizaciji za denarno pomoč.*

Križman Milica


*Dne 9. 10. 1990 sem prejela pismo iz tajništva TOSAME v katerem je bila priložena slika s srečanja upokojenih delavcev Tosame. Izredno sem bila presenečena in vesela, ko sem ugotovila, da ste nas na srečanju fotografirali, brez da bi za to vedela. Ču-*

**Uredniški odbor Tosame:**  
**Vladka Berlec, Majda Štempihar,**  
**Jože Podpeskar, dipl. ing.,**  
**Nada Korošec, Danica Avbelj,**  
**Marjana Lubinič, dipl. iur.,**  
**glavni urednik.**

**Glasiło podjetja TOSAMA**  
**Vir, Šaranovičeva 35.**

Izhaja enkrat mesečno v 1500 izvodih.  
 Tisk: »VIDEM«, OE Papirkonfekcija Krško.

# NAGRADNA KRIŽANKA

Srečno 1991 			ŽEVPLO	KORENITA SPRE- MEMBA	TV ZASLON	ČERNE VIDA	NE- KALORI- NO SLADILO	DETE	OSEBA IZ BIBLIJE	OKRAS	RIMSKA S	METANE RAKET	MATE- MATIČNO ŠTEVILO	EVA BROJAN	TOVARNA PIJACE V HARIBORU	OS. ZAJMEK
											JURČEK					
			POLJ- NIK								VEZNIK					
			VRANJE BOR			URJEN- JE								SAMO		
	OSTA- NAVLAH JE KOLONI	KAMNIT SPOME- NIK	NESTROJ, PROPEKA KAVA PRE- GOVOR			GRŠKA ČRKA			ŽEN. IME					ITALIJA OS. ZAJMEK		
			LOVŠIN NADA			GRŠKA PREDPOMA DUŠIK			METER KAZALNI ZAJMEK		GR. BOG LAUBERNI POLMER					AMERIŠKA PEVKA TIKARAN
			URAN		NIKAL- NICA RIMSKI PORDEK			DOLOČEN ČAS PRIPOV. PESEM							TONJA DUHOVNI OČE	
			KALCIJ PERNATA ŽIVAL			ŽLAHTEN PLIN DEL GLEJALJ KA					ODMOR, POČITEK EGALITE					
	16. IN 15. DRKA ABECED- JE		PIJAČA, ZLI USEBUJE HMELJ				POSPOR MUSLIM. BOG		MAMINE SESTRE						1. IN 16. DRKA ABECEDJE LEKAR- NA	
			VRSTA PTIČA TONJA					ANDY NEWTON		NEWTON MIRKO SITAR		MAMA TOVARNA V HARIBORU				
					PEROCI IMENIK				KONEC PRI SAHU VAJA ZA KONČEN- TRACISO				5 RODIL- NIK			
			ZAKLETJE ABECEDJE ZDRAVIUM RASTLINA		SMUŠIŠČE V JULIJSKIH DOBVA V HERO- ZOTIKU											
	AMPER	SLOV. PEVKA RUPEL ARGON				VODIK ŽEN. IME		KISIK		ŽIDNJA ODLOGA ORGAN VIDA					KRAJ BLIZU KRAJNA	DOLGO- REPA PAPIGA
	NEKDANJ JI RUSKI VLADAR		PASJA KOČA ŽUPAN- ČIČ				PRISLOV KRAJA	DOMAČA ŽIVAL						ŽEN. IME		
	NEVED- NE ŽE PRARNO- GLAVEC							PODOBA GARDNER						TORBA G..... V OČE		
	JOD	SOŠEDNA DREAVA LEON KOVAC							16. DRKA ABECEDJE ARABSKI ZREBEC		NAPAD, NAMOK ANDEJ PAVČEK					
	TOVARNA ALKO- HOLNE PIJACE				TRAVA Z. KOSNJE					ATA LJUBKO- VALNO				LJUDSKA REPUB- LIKA		
		MON- GOLSKI VLADAR			NJEGA		100m <sup>2</sup>			OKRASNI PTIČ				SAMO- GLASNI- KA		

IME: \_\_\_\_\_

PRIIMEK: \_\_\_\_\_

ODDELEK: \_\_\_\_\_

