

91/1980/s[4]

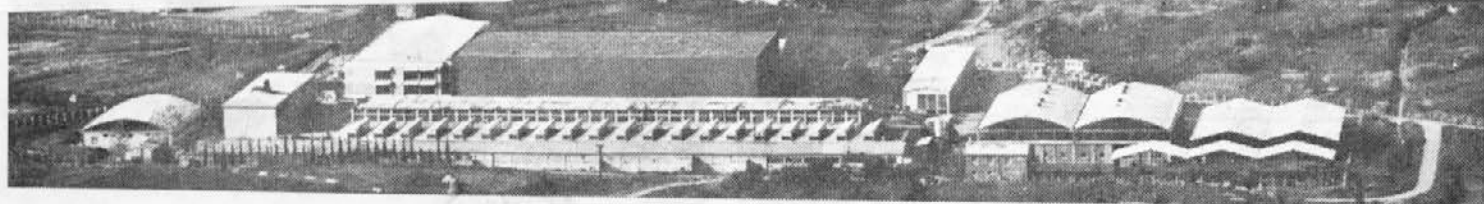
MI



798100030

Ostrednja knjižnica
Srečka Vilharja Koper
Biblioteka centrale
Srečko Vilhar Copodistrta

mehanotehnika izola



1

november 1980

glasilo delovne organizacije

Republika naša rojstvo slavi

Če preštejemo tvoja rojstna leta, DOMOVINA, se nam zdiš mlada kot prebujajoče se dekle. Zakaj si tako močna, lepa, zrela, zakaj te občuduje in spoštuje ves svet?

VEMO ZAKAJ! Ti nisi navadna domovina, ti si bila rojena v krvi in trpljenju svojega ljudstva, bila si rojena iz ljubezni in s pesmijo vseh zatiranih naših narodov. In ljudstvo, ki je stoletja prenašalo bič in ponižanja, je postalo prosto, svobodno. In to ljudstvo ne pozna druge besede kot človek. Pojem narod, nacija, črni ali belopolti, mu je neznan, le človek je vsebina vsega. Dokazali smo, da znamo graditi lasten dom, lastne tovarne, mostove.... Dokazali smo in še dokazujemo, da brez kapitalističnih gospodarjev ustvarjamo svetel dom — DOMOVINO srečnih in delovnih ljudi.

Čestitamo ti, republika, ob tvojem 37. rojstnem dnevu, čestitamo ti z vsemi 22 milijoni tvojih prebivalcev, z vsemi, ki te imamo radi, tudi s tistimi, ki so te pred 37. leti v Jajcu ustanovili in tistimi, ki so dali svoje življenje zate.

Zavest, vztrajno delo, hotelna in predvsem ljubezen do vsega, kar je storil tovariš Tito zate in za nas, njegova bogata dediščina — to so temelji in porok, da te bomo izgrajevali, da boš še lepša, močnejša in vredna še večjega občudovanja in spoštovanja.



Ob 29. novembru — dnevu republike čestitamo vsem delavcem našega kolektiva z željo, da bi bilo tudi v bodoče vse naše delo usmerjeno v nadaljnji materialni in kulturni napredek v razvoju socialističnih, samoupravnih odnosov v naši družbi.

Družbenopolitične organizacije, samoupravni in poslovodni organi ter uredniški odbor



Moja domovina

Ima jedna zemlja na sredi Balkana. Draža mi je od suvoga zlata, sijajna od žarkoga sunca. U njoj ima visokih gora, u njoj ima granitnih stena, to je družje domovina moja, domovina starih Slovena.

Ima jedna zemlja na sredi Balkana, nad kojom sunce naj lepše sija. Ostače u meni večno, da živi večno meni najmilija. U njoj ima predvidnih gora, u njoj ima mramornih stena, to je domovina naša, to je kolevka starih Slovena.

Ima jedna zemlja na sredi Balkana, u kojoj svaka majka heroja rada. Zadojila mlekom mira, ostavi svetao zavet, da čuva zemlju svoiu, da ne da nikom u nju da dira. U njoj ima predivnih gora, granitnih stena, to je domovina moja, to je Jugoslaviia, kolevka starih Slovena.

Ima jedna zemlja u srcu Balkana, u kojoj se rodi jedan čovek, o kome piše istorija cijela. To je bio čovek mira, koji nije dao zlotvoru, da u našu domovinu dira. Mnogi če pesnici o njemu pevati, mnogi pisci o njemu pisati, jer je ime u zlatu izlito, to je za nas najsvetlije ime Tito!
STOJANKA MILOVANOVIĆ
DE 2000

Besedo ima uredniški odbor

Leto bo kmalu naokrog, s tem pa tudi čas, ko naše interno glasilo ni in ni hotelo na svetlo. Običajno na tem mestu jadikujemo in tožimo, kako težko je uredniškemu odboru, ker je „general brez vojske“ ali z drugimi besedami, da je uredniški odbor brez člankov, ki naj bi jih urejeval. Tokrat bomo naredili izjemo. Ne bomo „jokali“ o nedelavnosti na informativno — člankarskem področju, pač pohvalimo. Prav ste prebrali, pohvalimo! In kaj hvalimo? Predvsem zavzetost večine zaposlenih pomagati uredniškemu odboru pri oblikovanju vsebine glasila, da bo res naše, da smo v člankih res MI. Torej ne kaže obupovati, ampak zaorano brazdo še razširiti. Zato pričakujemo, da bo prihodnja številka še pestrejša in zanimivejša. Da bo res taka, se zavzemimo že danes. Predvsem bi zeleli vaših mnenj, pripomb, pobud in vprašanj. Vsakega muči tako ali drugačno vprašanje, tako z delovnega kot samoupravnega področja, tako v zvezi z delom v tovarni kot izven nje. Naj ga za piše in v glasilu bo lahko prebral odgovor nanj.

Kot ste lahko opazili, smo v to številko uvrstili pregled otroškega varstva v obalnih občinah. V prihodnji številki bomo objavili pregled zdravstvenih uslug v naših obalnih občinah. Posredujte nam vaše pobude in vprašanja v zvezi s tem!

In upajmo, da vas bomo prihodnjič spet pohvalili...? !?

TITO OSTAJA Z NAM!

IZGUBILI SMO OČETA,
NEUVRŠČENI SVOJEGA USTANOVITELJA,
SVET GLASNIKA MIRU IN SOŽITJA MED NARODI
NJEGOVE IDEJE IN ŽIVLJENJSKO DELO ŽIVI DALJE

Čeprav je poteklo že več mesecev od tistega majskega večera, ko je naša domovina in ves miroljuben svet zaječal ob žalostni novici, nas vrste čakajočih na obisk grobnice na Dedinju spet in spet opozarjajo na bolečo izgubo.

Ni več ljubljenelega voditelja, učitelja, prijatelja in tovariša. Za vselej je odšel tvorec sodobne, socialistične, samoupravne, neuvrščene in neodvisne Jugoslavije.

V naših srcih je bilo in bo zapisano dejstvo, da je TITO bil in ostane velikan naše dobe, na obzorju, katere bosta kot večni svetilnik človeškega dostojanstva, poguma in humanizma ostala Titova misel in njegovo veličastno delo.

Bil je državnik, katerega besede so bile močnejše od orožja velikih sil, človek, ki je bil res človek, tovariš s pravim delavskim srcem, heroj in revolucionar, ki ni pozhal besede: umik, vdaja; komunist do dna duše in učitelj vseh nas, ki nam je bil kot oče.

Rasel je skupaj z narodi na tej jugoslovanski zemlji, ki so po stoletjih jarma združili svoja hotenja in moči in so v skupnosti enakopravnih narodov videli poročstvo za svoj obstoj in kašipot za prihodnost. Prav ta enotnost je bistvo vsega, kar pobrateni jugoslovanski narodi in narodnosti gradimo z razvojem samoupravljanja.

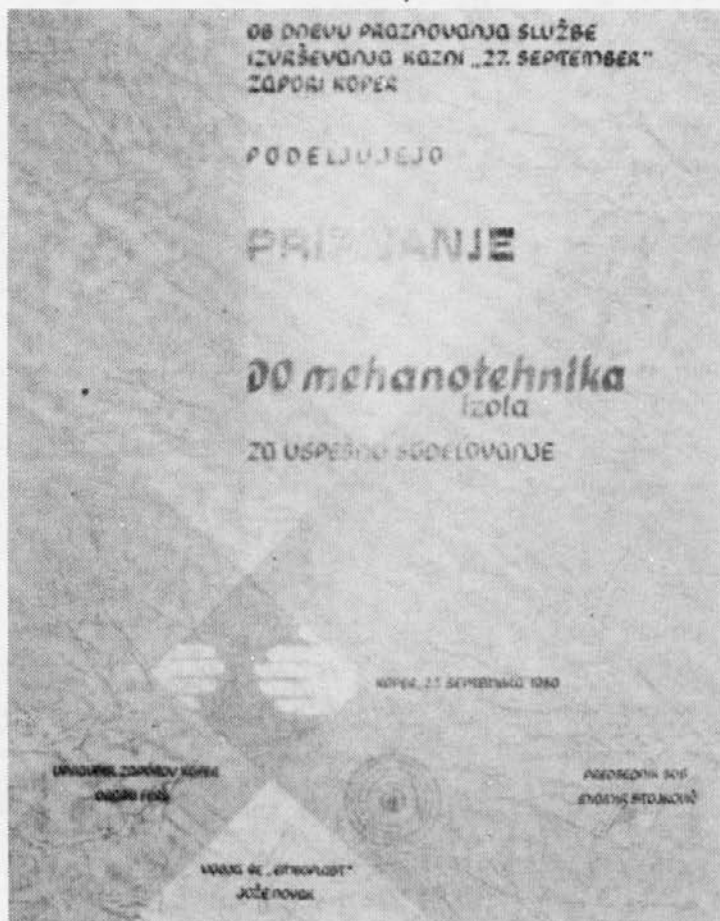
Pot, ki smo jo prehodili pod njegovim vodstvom, je bila trda, a uspešna. Vemo, da ne bo lahka tudi vnaprej, cilj pa je jasen in sprejet od ogromne večine delovnih ljudi. Kljub zaostrenim pogo-



jem gospodarjenja smo pripravljani premagovati težave in dograjevati družbo, ki ustreza zgodovinskim, nacionalnim in kulturnim posebnostim naše države. V mednarodnih odnosih uresničujemo politiko neodvisnosti in popolne svobode človeka, dežel in narodov, kajti vsa vsebina več desetletij dolge bitke Josipa Broza, je v bistvu sestavni del teženj in hotenj miroljubnih ljudi vsega sveta. Še in še bi lahko pisali o osebnosti in delu tovariša Tita, gradiva ne bi zmanjkalo, saj so o njem pisane obširne knjige in prevedene v skoraj vse jezike sveta. Titove osebnosti in dela ni mogoče zajeti na strani knjige. Zato tudi ne moremo reči samo enkrat hvala za vse, kar je za nas storil, ker je njegovo življenjsko delo obširno. In tudi zato ne, ker je še med nami in ker je moč njegovih idej, snovanj in dejanj tako neizčrpna, da jo bodo uresničevali še bodoči rodovi. In to prav tako, kot da bi še živel.

M. V.

Obrtne delavnice »Emboplast« Koper



27. septembra 1980 so Zaporji Koper praznovali Dan službe izvrševanja kazenskih sankcij. Ob tej priložnosti je izšla tudi posebna izdaja njihovega „Informatorja“ z namenom, da predstavi javnosti pretekla, sedanja in prihodnja prizadevanja penoloških delavcev na področju prevzgoje in resocializacije zaprtih oseb.

Skladno z družbeno usmeritvijo na področju kazenskih sankcij, je tudi koperski zavod vlagal velike napore pri urejanju življenjskih pogojev, usposabljanju ter izpopolnjevanju obsojencev.

Do pred šestimi leti je bilo v zavodu proizvodno delo slabo organizirano, za obsojence nezanimivo in preveč enostavno. Danes imajo v sklopu Zapora

Koper obratno delavnico „Emboplast“.

Delavnica razpolaga s strojnimi kapacitetami in sicer enim brizgalnim strojem 1250 gr in dvema 75 gr, z delovno silo (obsojenci). Z njimi imamo že od leta 1978 sklenjen samoupravni sporazum o poslovno-tehničnem sodelovanju, kakor tudi letne komercialne pogodbe.

Montažne in strojne kapacitete zasledamo v celoti za naše potrebe.

Cena dela po letni pogodbi znaša cca 15.000.000.— N din po naši PC.

Ob tem dnevu so bili objavljene na slovesnost tudi predstavniki našega podjetja.

Podeljeno nam je bilo priznanje za večletno sodelovanje. MATKO OGRIZEK

Pregled izvajanja planov v srednjeročnem obdobju 1976—1980

V trenutku, ko je srednjeročno obdobje 1976—1980 praktično za nami, je zelo pomembna analiza razvojnih možnosti, smernice in elementi poslovanja delovne organizacije za

naslednje srednjeročno plansko obdobje.

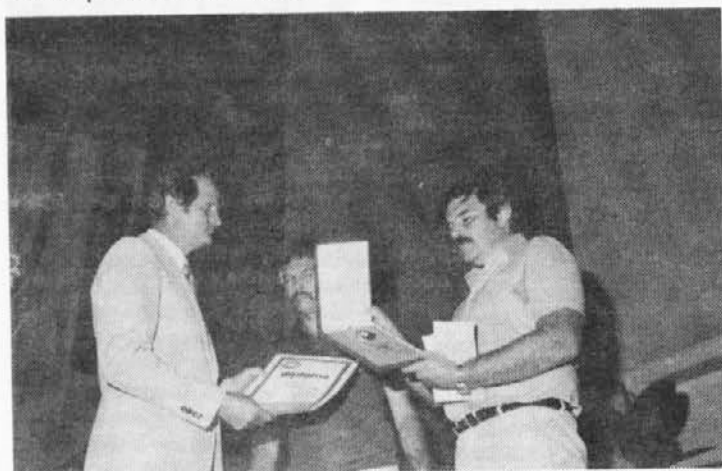
Analiza osnovnih parametrov za preteklo obdobje

(Nadaljevanje na 3. strani)

Nagrada delovni organizaciji Mehanotehnika ob občinskem prazniku

Vsako leto se ob občinskem prazniku „11. julij“ podeljujejo nagrade delovnim organizacijam, ki pri svojih delovnih in samoupravnih nalogah dosegajo najvidnejše rezultate, prav tako prejema-jo priznanja najzaslužnejši posamezniki.

Letos je bil za našo delovno organizacijo dan 11. julij še posebno slavnosten in pomemben, saj je Mehanotehnika za svoj uspešno izpeljan sanacijski program, za svoje vidne poslovne uspehe, za uspešno uveljavljanje na domačem in zlasti na tujem tržišču, za trdno in kvalitetno samoupravljanje prejela PLAKETO IN DIPLOMO Skupščine občine Izola.



S ponosom, zadovoljnim nasmehom in obljubo, da bomo s svojimi uspehi v še večji meri prispevali k razvoju naše občine, je predsednik delavskega sveta DO tov. DUJC Andrej sprejel priznanje iz rok predsednika skupščine občine Izola tov. Podreka Brunota.

V imenu kolektiva se je za priznanje zahvalil z besedami:

„Celotna rast Mehanotehnike v 28. letih njenega obstoja odraža njeno identiteto. Naš kolektiv se je vseskozi naslanjal zlasti na lastne sile. Da je takšna usmeritev pravilna, se je pokazalo ob sprovanju naše sanacije v preteklosti. Doseženi kvalitativni premiki pa so najbolj vereni odraz moči in kvalitete samoupravljanja pri nas. Nagrada „11. julij“ je priznanje za dosežene uspehe, kolektivu pa bo prav gotovo vlila še več delovnih moči, da bomo še bolj vestno opravljali svoje delovne in samoupravljalne naloge in tako dosegali zastavljene cilje.“

V imenu delavcev kolektiva Mehanotehnike in v imenu ostalih nagrajencev, se vsem skupaj zahvaljujem za priznanje. Nam in tudi ostalim nagrajencem naj služi nagrada kot priznanje za dosežene rezultate, predvsem pa kot spodbuda za še plodnejše nadaljnje delo.“

(Nadaljevanje z 2. strani)
nam na prvem mestu kaže izredno visoko in konstantno rast celotnega prihodka iz leta v leto. Planirano rast skupnega, celotnega prihodka je delovna organizacija v obdobju 1976 — 1980 preseгла za 8,7 %. Planirani realni celotni prihodek bi moral narasti od 348 mio din v letu 1976 (upoštevajoč 15 % inflacijo) na 863 mio din v letu 1980. Poprečno bi letno naraščal za 29,6 %. Dejanski doseženi celotni prihodek pa je naraščal za 47,4 %, kar je precej

več, kot je bilo planirano. Pozitiven je tudi trend naraščanja porabljenih sredstev, ker kaže relativno zaostajanje za trendom naraščanja celotnega prihodka.

Dosežena skupna porabljena sredstva so manjša kot planirana za 5 %, rast dohodka pa je preseгла planirano rast za 38 %, rast čistega dohodka je preseгла planirano za 11 %.

Tako kot gibanje celotnega prihodka in dohodka, je bilo tudi gibanje osebnih dohodkov vedno v porastu.

Po srednjeročnem planu bi morali osebni dohodki narasti od 93 mio din na 174 mio din v letu 1980, poprečno letno za 17,2 %. Dejansko pa so narastli od 81 mio din v letu 1976 na 194 mio din po oceni za leto 1980, to je poprečno letno za 28,2 %. Če primerjamo skupno izplačano maso za osebne dohodke v petletnem obdobju in planirane mase, vidimo, da je leta presežena samo za 1,2 %.

Osebni dohodki so rasti **tekom petih let vedno počasneje kot je rasel dohodek**. Gibali so se v dovoljenih mejah določenih v samoupravnih sporazumih. Na področju izboljšanja akumulativne sposobnosti je v preteklem srednjeročnem obdobju prav tako narejen velik premik. Vlaganje v sklade je bilo precej boljše, kot je bilo predvideno s planom. Planirani skladi so bili preseženi kar za 65 %. Razporejena sredstva v sklade so bila po posameznih letih naslednja:

Analiza zaposlovanja v preteklih letih je pokazala, da se je število zaposlenih delavcev povečalo za 15,8 %, kar pomeni 238 novih delavcev. Poprečna letna stopnja rasti je bila 3,2 %,

kar je več od resolucijskih plan- skih usmeritev za 1,2 %. Naj p- vemo, da je pri zaposlovanju bila prisotna predvsem kompo- nenta ekstenzivnega zaposlo- vanja, čemur se mora v nasled- njem srednjeročnem obdobju delovna organizacija izogniti. Investicijske naložbe, predvide- ne s sanacijskim programom kot tudi s srednjeročnim pla- nom 1976 — 1980, so bile v ce- loti realizirane. Za srednjeročno obdobje so bile planirane inve- sticijske naložbe v vrednosti 110 mio din v stalnih cenah, če pa upoštevamo delovanje 15 % letne inflacije, se ta vrednost poveča za 127 mio din. Dejan- ske realizirane investicije so bile 157 mio din, kar pomeni 24 % več, kot je bilo planirano. Naj- večje investicijske naložbe so bile izvedene v letih 1979 in 1980, kar se je pokazalo kot ze- lo dobra poteza, saj se je delo- na organizacija najprej akumu- lativno opomogla in potem pri- stopila k realiziranju večjih in- vesticij. Doseženi uspehi v pre- teklem srednjeročnem obdo- bju nas spodbujajo, da vstraja- mo po tej poti in v sedanjih za- ostrenih pogojih gospodarjenja dosežemo čim več.

BISERKA JOVANOVIČ

»Mehanotehnika« — Jugoslavija v malem

Trditev, da je „Mehanotehi- nika“ Jugoslavija v malem po- trjuje dejstvo, da naš tisoč- sedemstočlanski kolektiv se- stavljajo predstavniki narodov vseh naših bratskih republik, obeh avtonomnih pokrajin in nekaterih narodnosti:

In koliko je zaposlenih po posameznih narodnostih (stanje 14. 9. 1980) smo vprašali raču- nalnik in dobili odgovor:

- 1.043 slovenske narodno- sti
- 396 hrvaške narodnosti
- 196 srbske narodnosti (zajeti tudi iz SAP Vojvodina in Kosovo)
- 14 makedonske narodno- sti
- 7 črnogorske narodnosti
- 24 muslimani
- 31 jugoslovani — neopre- deljeni
- 31 pripadniki italijanske narodnosti
- 14 nimajo vpisa.

Smo iz različnih krajev naše domovine, vsak je v naš kolektiv prinesel duh svojega kraja, svoje republike, zato smo Jugo- slavija v malem.

Tovariš Tito je o bratstvu in enotnosti dejal, „da moramo v boju proti komurkoli ubraniti svojo neodvisnost. Pri tem pa moramo enotno gledati na to,

kaj je najpomembnejše za vso skupnost — na bratstvo in enot- nost. Samo tako smo lahko ste- ber odpora proti poskusom od- zunaj, da bi nas znotraj spodko- paval.“

(iz referata na X. kong- resu ZKJ — 1974).

O bratstvu in enotnosti ju- goslovskega delavskega razre- da je dejal: Bile so tendence, da mora biti delavski razred pov- sem vklopljen v nacionalne okvire. Toda v Jugoslaviji je sa- mo en delavski razred, delavski razred vse Jugoslavije. Ne mis- lim samo zato, ker je pomešan, ker v Srbiji, Sloveniji, Hrvatski in v drugih republikah delajo skupaj ljudje različne narodno- sti. Delavskega razreda ne more- mo deliti po republikah, delav- ski razred je jugoslovanski.“ (21. seja predsedstva CK ZKJ 1971)

SANDRA GRBEC

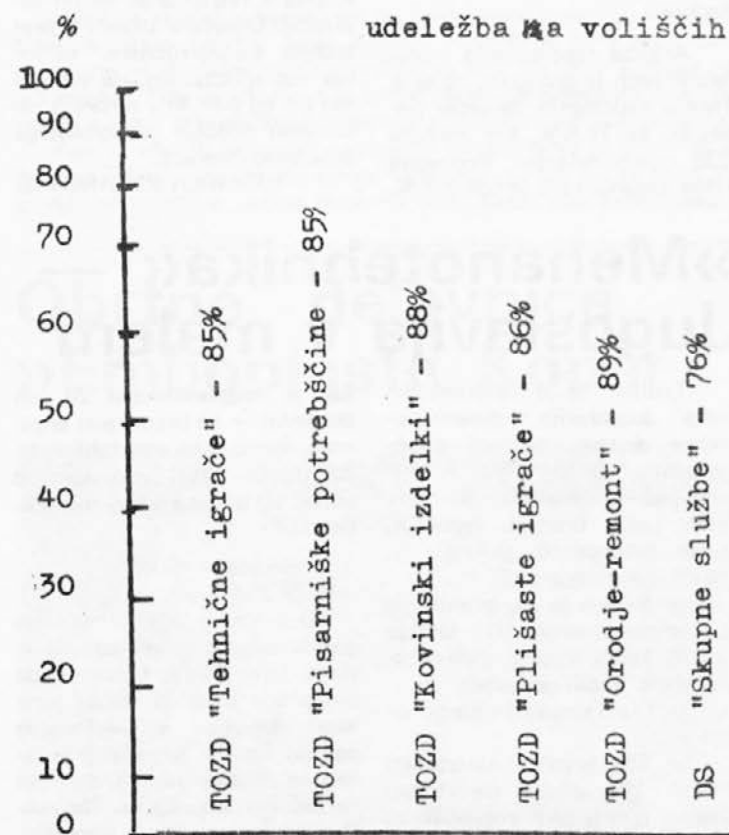
O referendumu — tokrat nekoliko drugače

Koncem avgusta smo se delavci vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti našega kolektiva, odločali o sprejemu „paketa“ šestih samoupravnih sporazumov, katerih večina je imela „socialno“ vsebino.

Težko bi dejali, kateri od samoupravnih splošnih aktov, ki so bili predloženi v sprejem, je pomembnejši, kajti vsak je pomemben za razmerja na področju, ki ga ureja. Zato so povsem enako pomembne spremembe samoupravnega sporazuma o združevanju v DO in statuta DO kot vsebina „socialnih“ aktov (če grobo označimo področja reševanja stanovanj-

skih vprašanj in koriščenja sredstev skupne porabe).

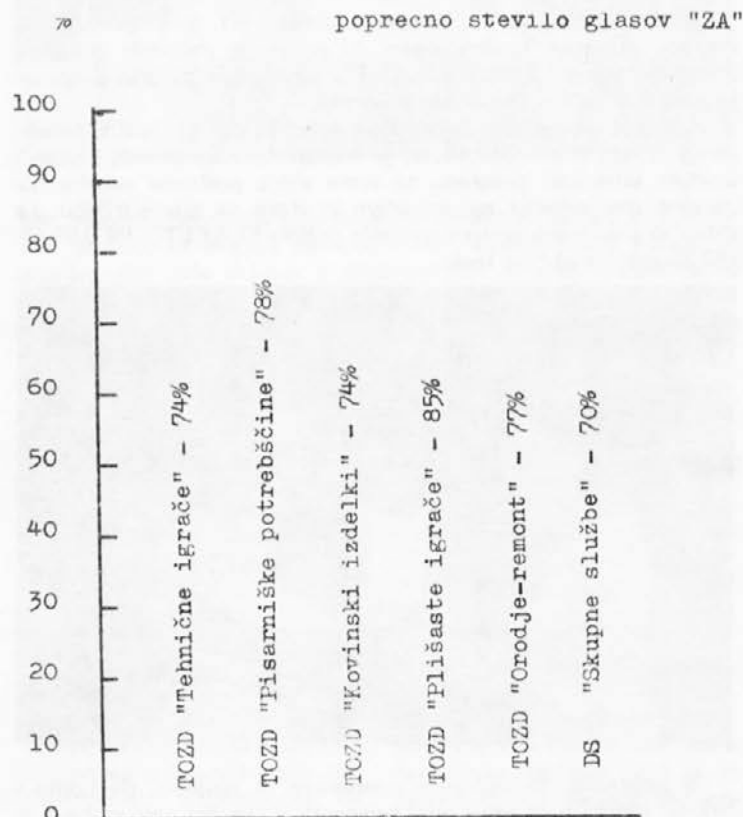
Če bi se nekoliko pomudili pri slednjih, lahko zapišemo, da se zlasti določila samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih zadev delavcev, spuščajo na zelo občutljivo področje. Rešitev stanovanjskega vprašanja predstavlja dobri četrtini naših delavcev življenjski cilj in (trenutno) edino željo. Stanovanje pa je danes bolj kot kadarkoli prej dragocena dobrina, zato je potrebno tudi področje reševanja stanovanjskih zadev točno in nedvomno urediti v samoupravnem splošnem aktu.



Podobno bi lahko zapisali o vsebini samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah urejanja in koriščenja sredstev skupne porabe, kjer so določeni nameni porabe sredstev skupne porabe.

Prav je, da zapišemo kratko oceno o poteku javne obravnave. Splošna ocena, ki jo lahko povsem upravičeno zapišemo je (pa ne zaradi lepšega), da je bila akcija seznaniti zaposlene z vse-

bino referendumskih aktov, uspešna in temeljita. Člani izvršilnih odborov so kot nosilci te akcije, svojo vlogo odlično opravili. Referendum je (kot se navadno reče) uspel. Konec dober — vse dobro, vendar poglejmo, kakšna je bila poprečna udeležba na voliščih in poprečno število pozitivnih glasov.



Iz prikazanega je razvidno, da so udeležba in glasovalni izidi, razmeroma visoki. Ne gre zanemariti dejstva, da je bilo izredno majhno število neveljavnih glasovnic (1 %) od vseh oddanih glasovnic. S sprejemom imenovanih sam. sporazumov

smo zaključili in uredili prenekatera socialna področja naših delavcev.

Uresničevanje sprejetih določil in meril v vsakdanji praksi je naša bodoča naloga.

M. V.

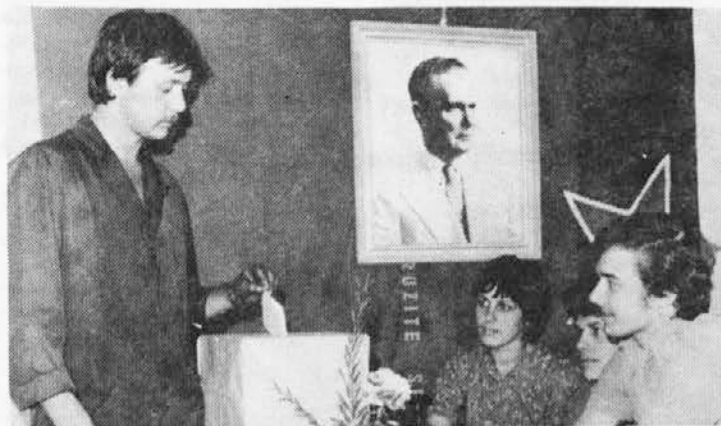
BVP — kratica naše solidarnosti!

BVP, kot običajno s kratico zapišemo, pomeni okrajšavo za blagajno vzajemne pomoči. Težko bi prešteli vse delavce v Mehanotehniko, ki so kot člani BVP (imenujemo jo tako!) bili deležni finančne pomoči iz BVP.

Finančno pomagati članom je namreč osnovni namen BVP. Povprašali smo, koliko rojstnih dnevov ima naša BVP, večina nas tega ni vedela. S ponosom smo ugotovili, da praznuje 22. obletnico svojega poslovanja. Koliko članov je bilo koncem prvega leta poslovanja ne vemo, lahko pa povemo, da jih je v le-

tošnjem letu okoli 600. Z gotovostjo lahko zapišemo, da je število članov iz leta v leto naraščalo. Naraščala pa je tudi mesečna članarina. Tako je v ustanovnem letu 1958 znašala 100 (starih) din, danes pa znaša 100 (novih) din. Poudariti je treba tudi to, da je navedeni znesek minimalna vsota, ki jo mora član mesečno vplačati in res ne predstavlja velikega izdatka. Ta vsota lahko z leti naraste v čeden znesek, ki ga lahko član kadarkoli dvigne seveda, če nima drugih obveznosti

(Nadaljevanje na 5. strani)



Ena izmed lepih navad je tudi ta, da se volilne komisije zares potrudijo lepo okrasiti volišča. Prizor iz TOZD „Kovinski izdelki“.

(Nadaljevanje s 4. strani)
do BVP. BVP ima tudi svoje organe upravljanja. Vsi člani blagajne sestavljajo skupščino. Izvršni odbor, sestavljen iz 7. članov sklepa o prošnjah za vpis v članstvo, o izključitvi iz član-



Anamarija Prelaz, dolgoletna knjigovodkinja blagajne vzajemne pomoči, se nad delom in nad člani ne pritožuje

stva, o znesku in roku vračanja posojila članov in podobnih zadev s področja poslovanja BVP. Nadzorni odbor občasno, najmanj pa enkrat letno, izvrši pregled finančnega poslovanja in poroča o tem skupščini. Najvažnejša pravica članov je koriščenje posojila v primeru potrebe, redno odplačilo preietega zneska pa dolžnost. Posojilo se mora odplačati v roku 5 mesecev, z možnostjo plačila v mesečnih obrokih.

Kaj torej pomeni biti član BVP? Preprosto povedano: pomagati ostalim članom, ki finančno pomoč trenutno potrebujejo in se ob tem zavedati, da ti bodo ostali člani pomagali, ko jo boš potreboval ti.

SANDRA GRBEC

Čud(ež)na beseda — stanovanje!

Nedvomno predstavlja rešitev stanovanjskega vprašanja za večino delavcev in občanov izpolnitev življenjskega cilja. Z gotovostjo lahko tudi trdimo, da je stanovanje premalo, da bi ga vsi, ki ga potrebujejo tudi dobili. Delavci v našem kolektivu nismo pred stanovanjskimi problemi zatisnili oči. Pa si pogledjmo stvari nekoliko поблиže.

Na splošno lahko ugotovimo, da obseg stanovanjske gra-

ditve ni bil tak, kot je bilo načrtovano. Kot vse kaže bo zgrajenih le okoli 80 odstotkov stanovanj, ki so bila planirana v sedanjem družbenem planu. Zastavili smo si (pre)velik cilj, ki bi ga morda dosegli, če ne bi svoje opravilo tudi pomanjkanje ključnih gradbenih materialov, premajhna učinkovitost udeležencev v stanovanjski graditvi in neusklajena gospodarska gibanja. Kako iz tega položaja? Ukrepe je več: Predvsem preskrbeti trg z osnovnimi gradbenimi materiali, preusmeriti del sredstev osebne porabe na stanovanjsko področje ter zakonsko urediti financiranje stanovanjske graditve. Ti ukrepi naj bi bili sprejeti z veljavnostjo na vsem jugoslovanskem prostoru, v občinah pa naj bi se sprejeli urbanistični ter prostorski plani in dogovori o višini in strukturi cen stanovanj. V naši delovni organizaciji zbiramo sredstva za reševanje stanovanjskih vprašanj znotraj delovne organizacije in v občini za naslednje namene:

— prispevek za financiranje stanovanjske gradnje — solidarnostni sklad v višini 1,40 % iz dohodka na osnovi izplačanih BOD;

— združena sredstva za komunalno in stanovanjsko gradnjo gospodarskih organizacij v višini 0,70 % iz dohodka na osnovi izplačanih BOD;

— stanovanjski del sklada skupne porabe v višini 2,70 % iz dohodka na osnovi izplačanih BOD;

— prispevek za solidarnostno gradnjo v višini 0,655 % iz dohodka na podlagi izplačanih BOD.

Večino zbranih sredstev naša delovna organizacija namen-

ska veže pri poslovni banki za najemanje kreditov za reševanje stanovanjskih zadev naših delavcev.

V nekaterih (tudi obalnih organizacijah) so se delavci odločili za dodaten prispevek, ki ga zbirajo z namenom povečati razpoložljiva sredstva za reševanje stanovanjskih zadev. Tak prispevek se zbira na osnovi (netto) osebnih dohodkov, za njegovo višino pa so se delavci dogovorili in odločili. Zamisel, ki je vredna posnemanja! Ne nazadnje tudi zato, ker bodoči način zbiranja sredstev za stanovanjsko izgradnjo (iz čistega dohodka) ne obeta več zbranih sredstev, pač pa (občutno) manj.

Poleg že omenjenih načinov reševanja stanovanjskih težav rešujemo stanovanjske probleme naših delavcev tudi s sodelovanjem pri nakupu stanovanj z delovnimi organizacijami, kjer so zaposleni zakonci mehanotehniških delavcev.

Pri reševanju stanovanjskih vprašanj imajo delavci velike težave pri pridobivanju potrebne dokumentacije (gradbena dovoljenja, lastniški odnosi in drugo).

Da ne bi ostali samo pri (nemočnih) ugotovitvah, smo poiskali v zapiske stanovanjske komisije v naši delovni organizaciji, ki je pristojna reševati v okviru danih možnosti, stanovanjske probleme naših delavcev. Ker bi bil poimenski seznam predolg, podajamo samo številčno sliko tistih srečnežev, ki so od leta 1975 do 1979 dobili novo stanovanje, posojilo ali jim je bilo sedanje stanovanje adaptirano.

	TOZD I	TOZD II	TOZD IV	TOZD VI	TOZD VIII	DSSS	Skupaj
dodel. stanovanja	45	4	16	—	9	16	90
dodel. posojila	28	4	4	1	8	24	69
adaptacije	14	—	5	—	3	2	24
kombinirani nakupi	11	3	8	—	—	5	27
dodelitev stanovanj od stan. skup. Koper, Izola in Piran	55	—	5	—	5	17	82
Skupaj	153	11	38	1	25	64	292

Nočemo komentirati zgornjih števil, sodbo prepuščamo delavcem samim. Menimo pa lahko, da je bilo delo komisije za stanovanjske zadeve in strokovnega referata v tem obdobju uspešno in pohvale vredno.

Področje stanovanjskih zadev je dandanes vsekakor eno izmed občutljivih zadev, kjer morata biti doslednost in načelnost stoddostno prisotni. Slabo bi bilo, če bi utonili v zadovoljstvu ob takk ugotovitvi. Vse-

kakor se bo treba zaradi rastočih cen stanovanjskih površin in kroničnega pomankanja stanovanj v bodoče še bolj truditi, da bo stanovanjski dinar pravočasno prav naložen. Stanovanjska mošnja bo zaradi spremenjenih zakonskih določil v prihodnjem letu bolj suha, zato dajemo zaposlenim v premislek pobudo o zbiranju dodatnih sredstev iz bruto osebnih dohodkov.

M. V.

Pločniki in hoja po njih

Kot so nam povedali na Splošnem komunalnem podjetju v Izoli in kot ste že sami videli, bodo pločnike ob Plinarni in Plimerju tlakovali in asfaltirali. Tako bo končno urejen del tako neprimerne in nevarne dela ceste, kjer je pogosto prihajalo ob prihodu na delo, še zlasti pa ob odhodu z dela do poškodb delavcev.

Do semaforiziranega križišča nakopičeni avtomobili naše delovne organizacije in drugih organizacij v industrijski coni, težki tovornjaki, ki ob drugi uri vozijo v Stavbenikov avtopark, občasne vrste avtomobilov proti plinarni, so nenehno ogrožali varnost pešcev, ki so se pomikali po istem cestišču kot vozila. Ko so se pešci prebijali skozi do avtomobilsko džunglo, je kljub veliki previdnosti prihajalo do poškodb. Neurejeni pločniki so botrovali zlomom, zvirom gležnjev in padcem, saj se je moral pešec umikati zdaj vozilom na cesti, zdaj blatu in luknjam na neurejenih površinah, kjer bi morali biti že davno pločniki.

Se bo negodovanje delavcev nad temi težavami pomirilo?

Mislimo, da le delno, saj z enkrat še ni videti prave rešitve, kako in kdaj se bo uredilo pločnike od križišča po Prešernovi cesti v smeri naselja Jagodje. Ne vemo niti, kakšna usoda čaka pločnike v smeri Stavbenik in naprej po cesti proti Opremi, menimo pa, da tlakovani pločnik le ni primeren pot, po kateri naj bi se pešec varno sprehajal, seveda, v kolikor bo ta pločnik sploh uporabljal.

Pešpot delavcev naj bi bila:

Po izhodu iz delovne organizacije se posamezniki usmerijo k avtomobilom, ki so parkirani na desni in levi strani. V to smer se po pešpoti pomikajo tudi delavci, ki so napoteni domov peš ali z avtobusom. Ko pridejo do konca pešpoti, ki pelje v Center Izole, delavci prečkajo prehod za pešce (VOZNIKI MORAJO V TEM PRIMERU DATI PREDNOST PEŠCEM, KI PREČKAJO PREHOD ZA PEŠCE). Delavci, ki gredo na avtobus zavijejo ob plinarni desno in gredo proti semaforiziranemu križišču. Pred križiščem morajo vsi, ki gredo v Izolo in vsi, ki gredo v Piran z avtobusom, ČAKATI TOLIKO ČASA, DA SE NA SEMAFORJU PRIŽGE ZELENA LUČ!

M. Vidmar

Mamica, kje imaš otroka v varstvu?

Grški filozof Diogenes (umrl 323 pred našim štetjem) je zapisal, da je temelj vsake države vzgoja mladih, vzgoja pa se prične že v prvi uri otrokovega življenja in nadaljuje tja do 15. leta in še dlje.

Ruski pedagog Makarenko pa je dejal, da je od pravilne vzgoje odvisna naša srečna bodočnost, slaba vzgoja pomeni naše bodoče zlo, naše bodoče solze, slaba vzgoja je naša krivda proti drugim ljudem in proti naši domovini.

Te misli, čeprav globoke razume sleherni mati, sleherni oče in vzgojitelj. Naša družba posveča otrokovi vzgoji veliko pozornosti, saj imamo različne šole, fakultete... Vse do pred nekaj leti pa smo zanemarjali pomen otroškega varstva in s tem prispevka družbe k vzgoji in varstvu predšolskih otrok.

Da bi dobili vsaj približno sliko otroškega varstva na obali, smo postavili preprosto vprašanje

MAMICA, IMAŠ OTROKA V VARSTVU?

Večina naših delavk je na vprašanje odgovorila, da ga (jih) ima v vrtcu ali kot pravimo drugače, v organiziranem varstvu. Vendar ni nobena skrivnost, da je težko ali skoraj nemogoče odgovoriti na vprašanje, kdaj bo prišel čas, ko bo v otroških varstvenih ustanovah dovolj prostora za vse tiste, ki ga potrebujejo. Za vse tiste malčke, ki jih v zgodnjih jutranjih urah vodimo ali vozimo k najrazličnejšim sorodnikom, pri katerih v večini ne morejo izsanjati svojih otroških sanj, pa tudi za tiste, ki ob vzgoji sicer zlatih, a že pošteno utrujenih starih mam, pogrešajo razposajene družbe svojih vrstnikov. Vsem nam je jasno, da je vrtec prva družbena oblika priprave otroka na šolanje in življenje.

Toda vrtcev je veliko premalo.....

Po ocenah skupnosti otroškega varstva SRS se v naši republici rodi letno okoli 30.000 do 31.000 otrok in kar 180.000 imamo v starosti med 8. mesecev in 7. leti. Organiziranega otroškega varstva je bilo lani deležnih v SRS okrog 60.000 otrok. Kje je preživelo svoje otroške dneve ostalih 120.000 otrok?

Iz podatkov, ki so nam jih poslali VVZ na obali, smo izluščili nekatere, ki bodo verjetno zanimali večino zaposlenih. Z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da je večina otrok deležna varstva, da pa je še veliko otrok, ki čaka na sprejem v vrtec. Tako ima VVZ Smedela - Koper evidentiranih približno 450 prošenj, rojenih v letih 1975 do 1980. V Piranu je z mesecem junijem čakalo na sprejem 158 otrok, sprejetih pa je bilo 79 otrok. Iz tabele, kjer so prikazane zmogljivosti po normativih za VVZ, je razvidno, da so te prekoračene v vseh VVZ.

Naslednje naše vprašanje se je nanašalo na višino prispevka staršev k ekonomskim cenam varstva. Ekonomska cena na otroka je v glavnem enaka v vseh VVZ, povsem enak pa je odstotek udeležbe staršev, katerega višina je odvisna od dopravnega mesečnega osebnega dohodka na družinskega člana. Vsled tega je tudi višina udeležbe z manjšimi odstopanji enaka v vseh VVZ na obali, kot kaže tabela IV -

VVZ	kapaciteta	zasedenost	preseg v %
Izola	546	578	6%
Koper	632	665	5,2%
Smedela	600	700	16,6%
Piran	280	320	14,2%

Opomba: V VVZ Koper - Smedela so vključene naslednje enote:

Markovec, Slavnik, Olmo, Rozmanova ulica

Posamezni VVZ imajo od skupnega števila predšolskih otrok

naslednjo sestavo:

VVZ	do 3 leta	nad 3 leta	skupaj
Izola	136	442	578
Koper	157	508	665
Smedela	26	674	700
Piran	66	254	320
Skupaj	385	1.878	2.263

Zaradi že prekoračenih zmogljivosti se VVZ pomagajo tudi z

družinskimi varstvi, ki so sicer manj številna, vendar nič manj

učinkovita in smotrna.

VVZ	Ekonomska cena v din	
	do 3 let	nad 3 leta
Izola	2.856.-	2.130.-
Koper	2.856.-	2.130.-
Smedela	2.856.-	2.130.-
Piran	2.856.-	2.130.-

tabela IV:

povprečni OD /mesečni/ na člana družine v din	% prispevka staršev	za otroka	
		do 3 let	nad 3 let
do 1.900,00	25	714,00	533,00
do 2.300,00	32	914,00	682,00
do 3.100,00	43	1.228,00	916,00
do 4.100,00	53	1.514,00	1.129,00
povprečni OD /mesečni/ na člana družine v din	% prispevka staršev	za otroka do 3 leta	za otroka nad 3 leta
do 5.400,00	63	1.800,00	1.342,00
nad 5.400,00	70	2.000,00	1.491,00

Starši, ki imajo otroke v vrtcu v Vanganelu prispevajo samo 80 % v tabeli IV določenih prispevkov in sicer zato, ker je v tem vrtcu predvideno samo 8-urno varstvo, ne pa tako kot drugod 10-urno. Vse tiste, ki nimajo še urejenega varstva svojih otrok, bo prav gotovo zanimalo, kakšna so predvidevanja oziroma načrti razširitve zmogljivosti posameznih VVZ.

VVZ Koper svojih umogljivosti ne namerava širiti.

VVZ Smedela predvideva povečati zmogljivosti v letu 1981.

V krajevni skupnosti Olmo - Prisoje se bo pričela v kratkem gradnja 1. faze vrtca s šestimi oddelki za 84 otrok. Do konca leta 1981 naj bi bila končana tudi dograditev enote za Slavnikom s štirimi oddelki za 56 otrok in sicer jasli za otroke stare do 2 let. Ob Dedku mrazu v letu 1983 bodo dobili nov VVZ tudi v Portorožu, kjer naj bi bilo prostora za 168 otrok.

Izolčani že dalj časa pričakujemo pričetek gradnje vrtca v Livadah in upajmo, da bo koncem leta 1982 resnično dokončan in pripravljen sprejeti 170 otrok, kolikor naj bi bila njegova zmogljivost.

(Nadaljevanje na 7. strani)

(Nadaljevanje s 6. strani)

In kaj bi svetovali kot vzgojitelj staršem. smo nazadnje vprašali in dobili takle odgovor:

„Starši naj bi se čim več posvečali otroku zaradi njegovega čustvenega razvoja in občutka varnosti, ki za otrokov razvoj veliko pomeni. Motnje, ki se pojavljajo pri otrokovem razvoju, so posledica čustvene razrvanosti. Starši naj čim več sodelujejo v VVZ in vzgojiteljico in sicer zaradi enotnosti vzgoje otroka. Ugotavljamo, da je staršem edina skrb varstvo otroka, zelo malo ali nič pa vedo o otrokovem duševnem razvoju in njegovih potrebah po toplini in ljubezni.



Občutek, da je otrok varen in preskrbljen, pomeni materi na delovnem mestu sproščeno opravljanje delovnih obveznosti.

Starši naj se pri vzgoji poslužujejo Vzgojne posvetovalnice, ki ima sedež v Kopru, enkrat mesečno je psiholog na voljo tudi v vseh VVZ na Obali.

Igrače in knjige naj bodo kvalitetne in primerne otrokovi starosti in razvojni stopnji.

Opazamo, da so starši zaradi stiske s časom nervozni, hitijo in se ne utegnejo primerno

posloviti od otroka. Slovo od staršev je za otrokovo počutje, njegov uspešen dan in čustven razvoj izrednega pomena. Večina staršev prenaša na otroka nervozo in nerazpoloženje. Otroku pomenita več poljubček ob slovesu in topla beseda staršev, kot vse druge materialne dobrine.

Kaj naj še zapišemo po vsem zapisanem? Naše želje? Vsi jih poznamo, vsi si želimo, da bi se čimprej izpolnile. Več vrtcev, da bo čim več otrok deležno brezskrbnega varstva. S tem bo tudi delavka — mati razbremenjena velike skrbi, da se otroku, ki je prepuščen samemu sebi, ne zgodi nesreča.

Naše ugotovitve? Te smo že velikokrat napisali — Najhujše so prizadeti najmlajši!

Predvsem kaže resneje in bolj zavzeto razmisliti o tem, za kar se pri skupnostih otroškega varstva vse bolj zavzemajo — otroške vrte naj bi gradili hkrati z novimi stanovanjskimi soseskami tudi na škodo kakšnega „bi-feja“ in drugih lokalov.

SANDRA GRBEC

Iz nabavnega sektorja

Nabavna funkcija je v tesni povezavi s proizvodnjo, tako da smo delavci nabavnega sektorja posredno in neposredno v vsakodnevnem stiku z delavci TOZD oz. z neposredno proizvodnjo. Kljub temu sem prepričan, da večina naših delavcev ne pozna razmer, v katerih delamo in težave s katerimi se srečujemo in so predpogoj, da rešimo ocenimo naše delo in naš

prispevek k doseganju planskih ciljev.

Nabava je po svojem delovanju usmerjena pretežno izven delovne organizacije, zato je za njeno uspešnost najbolj važno, kaj se dogaja na nabavnem trgu oz. celotnem jugoslovanskem gospodarskem prostoru. Leto 1980 je za večino gospodarskih subjektov težavno, saj so gospodarske razmere zelo zaostrene. Priča smo hudim motnjam v narodnem gospodarstvu, ki se jim ni možno izogniti. Prav ti ukrepi so nedvomno, kot ostale proizvajalce, prizadeli tudi Mehanotehniko. Napori, da izboljšamo stanje našega gospodarstva so pod skupnim nazivom „Gospodarska stabilizacija“ osrednja naloga združenega dela, družbeno političnih in poli-

tičnih organizacij ter vseh naprednih sil. Ta problematika je dnevno prikazana in prisotna v sredstvih javnega obveščanja, zato se bom omejil le na negativne vplive, ki jih imajo ta dogajanja na poslovanje nabavnega sektorja v Mehanotehniko.

Motnje pri nabavi imajo naslednje glavne vzroke:

1. negativna zunanjetrgovinska bilanca
2. zaostajanje bazne industrije
3. neurejenost na področju cen ter drugi negativni pojavi

1. Naša država želi z nekaterimi ukrepi čez noč izboljšati naš zunanjetrgovinski položaj. Tak parcialni pristop je popravil razmerje med uvozom in izvozom, žal pa istočasno povzročil hude gospodarske motnje, ki jih lahko razvrstimo v dve glavni skupini:

a) Težave, ki nastanejo pri direktnem uvozu.

Tu smo priča nenehnemu povečevanju uvoznih omejitev. Se večje težave povzročata stalna negotovost ter dnevno spreminjanje uvoznih pogojev. Prav tako so pogosti administrativni ukrepi, ki za določeno obdobje popolnoma ohromijo uvoz. Tudi devizne pravice (delež, s katerim lahko razpolaga Mehanotehniko) so se tekom leta zmanjšale in sicer s 95 % na 55 %, glede na realiziran izvoz. Sedaj (oktober 1980) smo priča ponovni ustavitvi uvoza in napovedanem zmanjšanju uvoznih pravic.

Uvoz opreme (t. j. nove tehnologije in s tem večja produktivnost) je bil v letu 1980 praktično ustavljen. Tako je Mehanotehniko le delno realizirala plan uvoza opreme, saj je izkoristila le kratko obdobje, v katerem se je opremo lahko uvozilo in ocarinilo.

Oprema, ki jo nismo v tem času ocarinili, je sicer že plačana in je delno prispela v carinsko skladišče, vendar jo bomo lahko uvozili šele po 1. juliju 1981.

Rezervni deli so izenačeni z uvozom repromateriala, zato je uvoz enako moten in nezanesljiv.

Velikokrat se nam zgodi, da stroji v proizvodnji stojijo, potrebnih delov pa ne moremo cariniti, čeprav so v carinskem skladišču in imamo vse potrebne dokumente.

Če k gornjemu dodamo še vse režimske omejitve (kontingenti in dovoljenja), ki jih izdajajo zvezni organi) je lažje razumljivo, zakaj toliko težav pri uvozu materiala in opreme.

Zaradi stalnih sprememb predpisov je potrebno vedno na novo predlagati banki in drugim organom razne specifikacije, preglede, izjave ter potrdila, s

katerimi moramo dokazovati upravičenost uvoza, da lahko uvozne dokumente reklamiramo in blago tudi ocarinimo.

Vse to povzroča pravo papirotno vojno, ki ima malo skupnega z osnovno nalogo uvoza (načrtovanje in uvoz blaga) daje pa ogromno dodatnega dela.

b) Uvozne omejitve pa občutimo tudi posredno, preko nerednih dobav na domačem trgu. Naši dobavitelji se srečujejo z vsemi omenjenimi težavami in so bili često v položaju, ko si niso mogli zagotoviti surovin iz uvoza. Ob morebitnih zastojih proizvodnje (kar je pogost pojav) ostane motena celotna proizvodniška veriga. Z namenom, da izboljšamo oskrbo, je Mehanotehniko svojim dobaviteljem odstopila del deviznih pravic, vendar se nam ta možnost slabša, saj nam zmanjšuje delež pri svobodnem razpolaganju z ustreznimi devizami.

Motnje na trgu so povezane s ceno. Ob devalvaciji dinarja in zamrznjenih cenah so nekateri proizvajalci opustili izdelavo posameznih izdelkov, ki s svojo ceno ne prenesejo cene uvoženih 30 % dražjih materialov. Nujnost po lastnem izvozu, ki je tudi družbeno sprejeto stališče: „Izvoz pod vsako ceno tudi na račun domačega trga“, je povzročilo, da se je večina dobaviteljev usmerila na izvoz, ob tem pa zanemarila domači trg in domačega kupca.

2. Te težave izhajajo iz makroekonomskih nesorazmerij med kapacitetami predelovalne in bazne industrije, saj razvoj slednje ni sledil razvoju predelovalne industrije, tako, da sedaj ne more kriti njenih potreb.

V predelavi črne metalurgije naše železarne ne morejo pokriti potreb po vseh vrstah jekla. Ob omejenem uvozu imamo za stotisoče ton primanjkljaja rude, koksa, vložkov surovega železa, odpadlega železa. Ta primanjkljaj se prenaša v vse nadaljnje faze predelave jekla, Mehanotehniko ga občuti pri dobavi: HVT trakov, pločevine, orodnih jeklih ter žici za vijake.

Za ilustracijo lahko povem, da se je zaradi pomanjkanja koksa, ustavil jeseniški plavž, ki je delal neprekinjeno že 40 let.

Nič boljše stanje ni na področju barvne metalurgije. Naši glavni dobavitelji FOM Prokuplje (MS, WBZ trakovi), Đuro Salaj Niš (MS žica), Jurnutol (lak žica) niso zadovoljivo oskrbovani od RTB BOR, saj je le ta od planiranih 80.000 ton za leto 1980 v devetih mesecih

(Nadaljevanje na 8. strani)

Predstavljamo vam DE »ELEKTRIČNE ŽELEZNICE«

DE „Električne železnice“ ali kakor jo marsikdo imenuje „Elektrovlak“, je ena najstarejša organizacijska enota v okviru Mehanotehnike. Prav kmalu po prvih kovinskih igračah je ta enota začela izdelovati električne lokomotive in vagoni. Prvi dve „HO“ lokomotivi sta bili „Morse“, ki jo izdelujemo še sedaj in „BL-2“.

Začetki so bili skromni in tedanje dnevne količine okoli 60–100 lokomotiv dnevno, se sploh ne morejo primerjati s sedanjo proizvodnjo. Leta 1973 smo iz dotdanje izključno montažne enote, barvarne in novega oddelka za predelavo plastičnih mas, oblikovali tehnološko in ekonomsko zaokroženo enoto. Istočasno smo ji priključili še enoto, ki je izdelovala lokomotive v „N“ velikosti. Tako oblikovana enota je bila sposobna iz osnovnih materialov izdelovati polizdelke, jih pobarvati in potiskati ter zmon-

tirati dnevno 4000 do 5000 primerkov lokomotiv in 6000 do 8000 primerkov vagonov. Seveda se je v tem času krepko razširil asortiman in smo izdelovali že skoraj vse proizvode sedanjega asortimana. Že od samega začetka je bila ta enota s svojimi asortimani usmerjena predvsem na tuja tržišča, zato je bila deležna tudi vseh sprememb in nihanj v svetovnem povpraševanju po električnih vlakih. Tako nam v zadnjem obdobju proizvodnja pada in jo moramo večkrat nadomestiti s proizvodnjo drugih izdelkov. S formiranjem TOZD je bila enota „Električne železnice“ skupaj z delavnimi enotami Telefoni, Tračnicami, Šivalnimi stroji vključena kot delovna enota v TOZD „Tehnične igrače“.

Delovna enota se deli v tri oddelke in sicer:

- brizgalnico,
- barvarno,
- montažo.

(Nadaljevanje s 7. strani)

izdobavil le 32.000 ton. Zaradi izvoza barvnih kovin, nastopajo težave pri oskrbi livarne s sekundarnimi surovinami. Mehanotehnika ima prav tako neprestane težave s transportno embalažo, kartoni in papirji. Vzroki so že v samem začetku predelave, ko moramo uvažati les (kanadski les je 40 % dražji od domačega), uvažamo tudi tisoče ton odpadnega papirja, tudi uvoz celuloze je nereden.

Vse to se izkazuje pri nerednih dobavah embalaže, izjemnemu poslabšanju kvalitete ter nenehnemu dviganju cen (v letošnjem letu nad 60 %).

Kakšno je stanje z nafto in njenimi derivati, občani občutijo sami. Nafta je osnova celotni petrokemiji. Mehanotehnika občuti vse te motnje in podražitve pri nabavi plastike, folij, vrečk, gorivnih in mazilnih. Nafta je vplivala na velik porast stroškov transporta in energije.

Vse težave, ki pestijo bazno industrijo se prenašajo po reprodukcijski verigi navzgor ter se tu še stopnjujejo ter zavzemajo že tak obseg, da skoraj ni materiala, ki ga bi lahko nabavljali po normalnem postopku. Razmere na juoslovanskem nabavnem trgu lahko označimo kot trg prodajalca (ponudba je manjša od povpraševanja).

Večina dobaviteljev (pose-

bej tisti, ki imajo monoplene položaje) narekujejo prodajne pogoje. Pogosto praksa je, da dobavitelji kljub pogodbam in dogovorom prenehajo dobavljati material ter tako izsilijo nove cene oz. boljše plačilne pogoje.

Ob splošni slabi oskrbi smo često prisiljeni sprejemati blago dvomljive kvalitete.

Vse gornje težave poskušamo delno oblažiti z zalogami repromateriala. Te so v zadnjem obdobju zelo porastle, kar povzroča vezavo sredstev (obresti) ter slabša že itak slabo likvidnost Mehanotehnike, vendar je to manjše zlo, kot morebiten zastoj v proizvodnji.

Kljub dosedaj omejenim, objektivnim motnjam, menim, da smo delavci nabavnega sektorja zadovoljivo prebrodili težave letošnjega leta ter v danih razmerah poslovali uspešno, saj proizvodnja ni imela večjih zastojev, kar je končno cilj nas vseh. Res je, da smo bili večkrat na robu zastojev, vendar smo vedno s skupnimi napori ter sodelovanjem ostalih služb in samih TOZD, vedno našli ustrezno zadovoljivo rešitev.

Mislím, da je ravno to sodelovanje bistveno prispevalo k reševanju težav, prav ta skupni nastop pa je največja garancija za še boljšo oskrbo z reprodukcijskimi materiali v naslednjem letu.

MIRO MUZENIČ

V brizgalnici je zaposlenih 63 delavk in 10 režijcev. Razporejeni so v tri kontinuirane izmene. S tako razporeditvijo smo seveda poleg nešteti težav zagotovili maksimalno izkoriščenost strojev, saj se dela na strojih dnevno 16 ur, vključno v prostih sobotah in nedeljah.

Na 17 strojih za predelavo plastičnih mas, delavke izdelujejo plastične polizdelke za lokomotive in vagoni, delno pa tudi za potrebe ostalih delovnih enot. Poleg tega se v tem oddelku vršijo še različna ročna čiščenja polizdelkov in mletje delovkov.

Barvarna je sestavljena iz dveh barvar s 15 oziroma štiri kabinami za barvanje in tiskarno z dvema tiskarskima avtomatoma in večjim številom ročnih tiskarskih strojkov. Skupno je v tem oddelku zaposlenih 45 delavk in 6 režijcev. Delo se izvaja v dveh izmenah. V barvarni delavke z barvarskimi pištolami nanašajo na ohišja lokomotiv, vagonov in vodenih avtomobilov originalne odtenke barv, v tiskarni pa na tako pobarvana ohišja s pomočjo tampionov in klišejev nanašajo še kopijo originalnih napisov.

Poleg barvanja in tiskanja lahko v tem oddelku vršimo še metalizacijo raznih plastičnih polizdelkov.

Montažni oddelkec je največji in zaposluje 136 delavk in 21 režijcev. Delo se vrši na montažnih trakovih, delno pa tudi na stranskih operacijah. Delavke s pomočjo raznih montažnih priprav in precejšnje ročne spretnosti sestavljajo posamezne polizdelke v lične lokomotive, vagoni in druge izdelke kot so garniture v HO in N velikosti, zapornice, škatle za baterije itd.



Andrej Dujc, vodja delovne enote:

Po končani poklicni kovinarski šoli leta 1969, sem se zaposlil kot vodja traku v takratni delovni enoti „Elektrovlak“.

Takratni obseg DE je bil manjši, primerno temu se je izdelalo mnogo manj lokomotiv, ki so bile že takrat glavni proizvodni program delovne enote „Elektrovlak“. Po preselitvi de-

lovne enote v nove proizvodne prostore (pokrito takratno dvorišče) se je organizacijsko spojila z DE „Piccolo“ in DE „Barvarno“, v omenjeni organizacijski sklop pa je bil priključen novo urejen strojni park za briganje plastičnih mas. Tako je takratna delovna enota pridobila novo organizacijsko obliko, sestavljali so ga trije oddelki (strojna obdelava, barvarna in montaža). Takšna organizacijska oblika obstaja še danes.

DE „Električne železnice“ je imela že nasledeno široko paleto proizvodnega programa, ki ga je s časom še razvijala in širila. Na višku proizvodnje lokomotiv, se je v DE dnevno izdelovalo preko 5000 enot raznih tipov lokomotiv. Žal zadnje čase osnovni program elektrovlačka upada, dopolnjujemo ga z drugimi našimi proizvodi (avtopista, telefoni itd.).

V tem obdobju sem zasedal razna delovna mesta v delovni enoti. Bil sem vodja traku, vodja izmene, vodja strojne obdelave, vodja montaže in leta 1979 zasedel delovno mesto vodje delovne enote.

V tem času sem se ob delu izobraževal in tako končal srednjo šolo ter nadaljeval in zaključil višjo šolo za organizacijo dela. V področje mojega dela spada predvsem:

– vodenje poslovanja DE, koordinacija dela oddelkov z odgovornostjo za stroške, realizacija plana ter skrb za varnost pri delu.

Zaradi širokega asortimana programa delovne enote in velikosti same, zahteva od vseh spremljevalnih delavcev v DE veliko zavzetosti, saj le tako lahko dosežemo postavljene plane in cilje.“

Gregor Mihevc, vodja oddelka barvarna:

„V Mehanotehniki sem se zaposlil leta 1974 kot izdelovalec šablon. Po poklicu sem ključavničar. Leta 1975 sem zasedel delovno mesto vodje barvarne. V moj delokrog spada vodenje in koordinacija dela barvarne in tiskarne z odgovornostjo za varnost pri delu in realizacijo plana polizdelkov. Delovni pogoji v barvarni so težki, v zimskem času imamo precejšnje probleme zaradi ogrevanja prostorov barvarne.“

V oddelku barvarne pobarvamo surovce ohišij raznih lokomotiv in vagonov. Za omenjeno barvanje je potrebno izdelati šablone različnih oblik, ki jih izdelamo v oddelku sami. Tako pobarvana ohišja gredo v tiskarno, kjer se še potiskajo z različnimi napisi in emblemi. Klišeji za tiskanje se izdelujejo v

(Nadaljevanje na 9. strani)



Tu smo, režijci v barvarni . . .

(Nadaljevanje z 8. strani) priročnem fotolaboratorju, ki pa organizacijsko spada v SM - 1010."

Vinko Žužek, vodja strojne obdelave:

„V Mehanotehniki sem zaposlen od leta 1975. Leta 1969 sem končal poklicno kovinarsko šolo v Kopru. Izučil sem se za strugarja. Po večkratnem menjavanju raznih podjetij, sem se leta 1975 drugič zaposlil v naši delovni organizaciji.

Moja prva zaposlitev v Mehanotehniki je bila kot vodja montaže v oddelku Piccolo, ki je sedaj združen v delovno enoto 1100 - „Električne železnice“. Po ponovni zaposlitvi v naši delovni organizaciji, sem delal kot vodja traku na elektrovlatku in nato tri leta kot planer in isti delovni enoti.



. . . v brizgalnici . . .

V tem času sem ob delu dodal na delovodsko šolo v Kopru in jo uspešno končal.

Leta 1979 sem postal vodja strojne obdelave v DE - 1100. Z novim delom sem zadovoljen, čeprav ni vse tako kot bi moralo biti. Kljub iztrošenim orodjem in razmeroma mladim nezkušenim kadrom, moramo skrbeti za vedno lačno montažo. Vseeno se je zadnje čase kvaliteta in izkoriščenost strojev precej izboljšala."

Boris Šukljan, vodja montaže:

„Kot štipendist Mehanotehnike sem se leta 1973 zaposlil na delih in nalogah električarja. Kasneje, leta 1975 sem bil premeščen v TOZD I na dela in naloge tehnologa, kot vodja montaže v DE 1100 pa delam od leta 1979.

Delo v montaži je zelo raznoliko in zahtevno. Zahtevnost proizvodnje pogojujejo predvsem majhne serije velikega števila izdelkov. Dnevno se v montaži finalizira 6 - 8 izdelkov, kar povleče za sabo preobračanje okoli 300 različnih polizdelkov. Pri tem se pojavljajo najrazličnejši problemi. Eden najbolj perečih je kvaliteta polizdelkov, zaradi katerih prihaja v montaži do motenj in zastojev. Polizdelki za našo montažo se izdelujejo v vseh TOZD

delovne organizacije in pri najrazličnejših kooperantih. za nemoten tok proizvodnje je potrebno sodelovanje in delo vseh služb planske, tehnološke, kontrole, nabave . . .

Delo v montaži se odvija na tekočih trakovih, norme in delovna mesta so postavljena po WF sistemu, cilj tega pa je, da se s čim manjšim številom delovnih ur, dokonča izdelek. Vendar so za doseganje WF norm, potrebni dobri polizdel-

ki. Če hočemo doseči WF - normo in obdržati kvaliteto, je potrebna dodatna obdelava polizdelkov, vendar pa so te dodatne ure v breme izdelka.

Delovna mesta v montaži so zasedena z žensko delovno silo in zaradi tega je izostajanje z dela precej pereče.

Če bi povlekli črto in pogledali gibanje na tržišču, kjer je konkurenca velika, bi ugotovili, da v kolikor hočemo obdržati pri življenju ta asortiman izdelkov, moramo dvigniti kvaliteto in tehnološko tako posodobiti proizvodnjo, da bodo izdelki konkurenčni na tržišču."

Delavko - nosečnico, ki jo ob takšnem delu spremlja neprestana slabost oz. slabo počutje, premestimo na primernejše delo, na katerem bo lahko uspešno in zadovoljivo delala. In prav je tako!

Sicer se s sodelavkami dobro razumemo in se tudi moramo razumeti, saj skupaj preživimo vsakdanji, 8-urni delavnik.

Ob koncu naj pristavimo, da je tov. Lapajne Ana za svoje dolgoletno in uspešno delo, prejela leta 1977 medaljo dela, ki je predstavljala predvsem vspodbudo za še večji delovni elan in uspeh.



. . . v montaži . . .

Ana LAPAJNE:

„V Mehanotehniki združujem svoje delo že 17 let in sicer od leta 1963, v oddelku „barvarna“ delam 15. leto, prvi 2 leti pa sem delala na montaži elektrovlatka.

V barvarni so delovni pogoji zadovoljivi, čeprav delovni dan spremlja umazano delo in neprijeten vonj. Delu sem se sicer privadila in ga rada opravljam, vendar menim, da je bodočim mamicam le nekoliko škodljivo,

Cvetka MARSIC:

V Mehanotehniki sem zaposlena od leta 1969, šesto leto pa delam v brizgalnici. Delo na brizgalnih strojih ni težko, je pa precej enolično, kljub vsem ga rada opravljam in ne bi želela, da bi me kdaj premestili.



saj pri barvanju uporabljamo razne kemikalije in barvila. Takrat pred 15. leti, ko sem pričela delati v tem oddelku, seveda nismo posvečali večje pozornosti nosečim delavkam, takrat smo pač delali vsi, saj področje, ki ureja oz. skrbi za bodoče matere in mamice z majhnimi otroki, ni bilo zdelač tako urejeno. Danes je seveda drugače.



Menim, da je za večino delavk, ki delamo v brizgalnici eden največjih problemov kontinuirano delo. Mene osebno sicer tak način niti ne prizadene veliko, saj sem neporočena in nimam družinskih obveznosti. Drugače pa je seveda z materami, saj delovni urnik težko prilagajajo potrebam družinske skupnosti in veliko „prostitih“ sobot in nedelj morajo namesto v družinskem krogu, preživeti za tovarniškimi stroji. Najbolj so seveda pri tem prizadeti otroci, saj je nedelja za večino

(Nadaljevanje na 10. strani)

(Nadaljevanje z 9. strani)

ljudi „majhen praznik“, ki ga v glavnem podarimo svojim družinam, posebno pa otroku, ki želi biti ob prostem času deležen materine toplote. Tako pa smo delavke na kontinuiranem delu proste kot pač pride, v ponedeljek, torek, sredo..., ko imajo ostali družinski člani svoje obveznosti.

Želja nas vseh je, da bi tudi delo na brizgalnih strojih bilo organizirano dvoizmensko, sekveda v kolikor bi bilo to sploh možno in ne bi pri vsem tem trpela celotna proizvodnja, od katere je odvisen naš obstoj.“



Ondina BEMBIČ:

„V Mehanotehniki sem zaposlena od leta 1967 in vseskozi v tiskarni. Delo, ki ga opravljam ni težko, je pa precej zahtevno in terja veliko natančnosti, spretnosti in hitrosti.“

Pred kratkim smo dobili 2 nova stroja, na katerih poteka delo avtomatsko, predvsem lahko na teh strojih pobarvamo približno 50% več izdelkov, delo je lažje in terja manj fizičnega napora. Ostali stroji so starejši, delo na njih poteka ročno, kasneje smo uvedli pedala, tiskanje na njih je nevarnejše, saj so stroji manj zavarovani in lahko pogosto pride do poškodb prstov. Tiskanje polizdelkov poteka v dveh izmenah.

Milka KOCJANČIČ:

„V Mehanotehniki sem zaposlena 24 let, točneje od leta 1956, na oddelku „montaža“ De „Elektrovlak“ pa delam 13. leto. Moja prva zaposlitev je bila v avtomatnici, leta 1967 pa sem bila premeščena v montažo



Obračunovalki v DE „Elektrovlak“ Irena Škrbec in Giuliana Lusič.



Delavke na montaži



Kontrola ni „igračkanje“, kot bi kdo sodil po sliki.

„Elektrovla“, kjer sem opravljal različna dela pri sestavljanju oziroma vršila najrazličnejše operacije na tekočem traku. Trenutno opravljam nalogo, ki je sestavljena iz treh operacij in sicer:

1. operacija — sestavljam motorčke tip E 019, ki je naš najstarejši in obenem najboljši motorček. V ohišje elektromotorja vstavljam magnete in satorje ter jih nato lepim s SAVANOL lepilom.

2. operacija — vzmet motorčka postavim v ročno stiskalno težko 300 kg, kalibriram ležaj na ohišju

3. operacija — kalibriranje pokrovčka na motorčku.

Z delom, ki ga opravljam, sem zadovoljna, v kolektivu oz. v mojem delokrogu se počutim prijetno. V 24 letih sem spoznala veliko sodelavcev in z njimi vedno iskala prijateljske vezi. Delovni pogoji so bili leta nazaj slabši, saj je naš delovni dan spremljal velik ropot strojev in neurejeni, utesnjeni prostori, vendar sem delo opravljal lažje, saj sem bila mlajša in polna delovnega elana, ki ga z leti počasi izgubljaš. Želim, da bi vsa naslednja leta v Mehanotehniki preživljala tako kot sem jih vseh 24 let — v delu, sodelovanju in prijateljstvu.

Stabilizacija

Skoraj ne mine dan, v katerem ne bi vsaj enkrat slišali besede — stabilizacija. Kaj ta beseda pomeni, kaj želimo s tem povedati in zakaj jo tako pogosto uporabljamo, bomo spregovorili v nadaljnjih vrsticah. Smiselno bomo poskušali pojem besede orenesti izven okvira naše delovne organizacije, v naše vsakdanje življenje pri delu.

Besedo stabilizacija bi lahko zamenjali še z drugimi besedami, kot so utrditev, uskladitev, itd., sicer pa ni bistvo v tem, katera beseda ali izvor je tu resnično primernejši. Bistvo je razumeti, kaj želimo s tem povedati oziroma doseči.

Beseda stabilizacija je širok pojem, ki vključuje delovno organizacijo kot objekt, v katerem so vključeni vsi delavci, od najnižje pa do najvišje uvrščenega grupiranja delavca. To pomeni, da v naši samoupravni družbi, vsak posamezni delavec, po svoji psihofizični in drugi sposobnosti, s svojimi nalogami (delom) na enakopraven način prispeva k smoternemu in racionalnemu poslovanju delovne organizacije.

Delavci, ki so po razvidu del uvrščeni v vodstvene — vodilne strukture, skrbijo za izdelavo planov TOZD in plana asociacije izdelovanja posameznih planov za področja temeljnih poslovnih funkcij; izdelava okvirnih predračunov za poslovanje in skupne plane ter oblikovanje ukrepov za uresničevanje srednjeročnih planov. Tako bi lahko naštevali vse naloge zajete v razvidu del in opravil, kar pa nima smisla, da bi tu naštevali. Poudariti velja le to, da je vsak delavec — član kolektiva, ki s svojim delom, na svojem delovnem področju prispeva k stabilizaciji.

Kaj smo storili v Mehanotehniki v tem stabilizacijskem obdobju? Smo se obnašali v skladu s stabilizacijskimi ukrepi, ki so bili kot izhodišče vsem samoupravljalcem in naposled še nam?

Resnici na ljubo moramo priznati, da nismo stali križem rok. Prijeli smo trdno, že od samega začetka in to držimo še danes. Verjamemo v boljši jutri, zato je beseda stabilizacija tudi beseda jutrišnjega dne.

Pri postavljanju letnega plana tako po TOZD, kakor na nivoju delovne organizacije, smo upoštevali vse dejavnike, ki bi kakorkoli pripomogli za naš na-

(Nadaljevanje na 11. strani)

daljnji razvoj in doseganje plan-
skih obvez.

Z administrativnimi ukrepi
smo omejili službena potovanja
na najnižjo možno mejo. Zmanjšali
smo privatne izhode delavcev med
delovnim časom. Sprejetih je bilo
precej ukrepov za smotrno trošenje
materiala in finančnih sredstev
(nesmotnih inovacij idr.). Trudimo se
pri zmanjševanju neopravičenih
(takozvanih namišljenih) bolni-
ških izostankov. Prizadevamo si
omejiti neplačane dopuste in še
in še bi lahko naštevali.

Nekaj pa se nam pri vsem
tem ne zdi najboljše. Omejili
smo na minimum strokovna
izpopolnjevanja delavcev, nekaj
podobnega je tudi s štipendija-
mi za redno in izredno izobra-
ževanje. Zaradi administrativnih
ukrepov smo omejili nadurno
delo. Davčna služba je pri tem
postavila nekoliko večjo
davčno osnovo za nadurno de-
lo, kar naj bi bilo v skladu s po-
litiko zaposlovanja nezaposle-
nih. V delovni organizaciji se iz-
vaja obračun nadurnega dela po
pravilniku. Tako smo de iure in
de facto predvideno 50 % pove-
čano osnovo, zmanjšali (zredu-
cirali) za cca 35 %. Naši kvalifi-
cirani delavci, tehniki, inženirji
in drugi, se v prostem času za-
poslujejo pri nekaterih zasebni-
kih, drugi si spet iščejo tolažbo
v obdelavi najetih zemljišč itd.
V Mehanotehniki potrebujemo
tovrstne storitve, saj je razvidno

iz računovodskih dokumentov,
koliko denarnih sredstev vsako
leto izplačamo tujim firmam za
tovrstna dela. Iz dosedanjih iz-
kušenj vemo, da smo v Mehano-
tehniki v predhodnih obdobjih
bili usmerjeni v uvoz orodij, ker
so naše kapacitete premajhne.
Zdi se mi, da je podatek dovolj
zgovoren in ne potrebuje širšega
komentarja.

Osebnih dohodkov delavcev so
v glavnem odvisni od prebitega
časa pri delu, pri drugih od od-
danih učinkov — izdelkov itd.
Pri vsem tem pozabljamo na
kvaliteto dela, smotrno trošenje
materiala, delovnih sredstev,
doseganje rokov, v katerih se
mora delo končati idr.

Vemo, da do danes še
nismo pripravili ustreznega raz-
vida del in nalog (kataloga) za
našo organizacijo, ki bi ustrezal
sedanji organizacijski strukturi,
obstoječi razvid (opis delovnih
mest) pa je zaradi številnih
organizacijskih sprememb, ne-
primeren za nadaljnjo uporabo,
ker ne odraža prave, resnične
vsebine opisanih nalog napram
tistim, katere delavci resnično
opravljajo. Zaradi tega pogosto
slišimo, da je določeno delo
precejšeno, a drugo slabo oce-
njeno. Gotovo nam taki neure-
jeni odnosi več škodujejo kot
koristijo, čeprav velja pravilo,
da je vsaka metoda, ki daje do-
bre rezultate tudi dobra, pa
vendar se nam vsiljuje mišljenje,
da bi bilo lahko še boljše, če bi
uredili obravnavane zadeve.

ALBIN LOVREČIČ

Varstvo pri delu v delovni organizaciji

Osnovni in pglavitni nam-
nen vsake delovne organizacije
je, da proizvaja čim bolj tekoče
in nemoteno. Poleg ostale pro-
izvodne problematike, so nesre-
če pri delu tiste, ki povzročajo
neprijetne in nepredvidene zas-
toje. Ti zastoji se odražajo v
izostankih z dela in imajo za
posledico velike denarne škode.

Ne smemo pozabiti humani-
zacije dela, ki je vedno po-
membnejši faktor v delovnem
procesu. Varstvo pri delu izhaja
iz humanizacije dela in vso skrb
posveča zaščiti delavca. Poudar-
jamo ustvarjalnost delavca in
potrebo po tem, da mora biti
delovni proces prilagojen psiho-
fizičnim lastnostim delavca in
ne obratno. To pomeni, da mo-
ramo delavcu prilagoditi delov-
ne priprave in naprave, delovne
prostore itd.

Na področju usposabljanja
za varno delo, se je sprejelo
vrsto ukrepov. Izobraževanje in
usposabljanje je preventivna
oblika in eno najprimernejših in

najučinkovitejših sredstev za
preprečevanje vzrokov, ki imajo
za posledico nesreče. K preven-
tivni obliki zaščite delavca pri-
spevajo svoj delež tehnični,
zdravstveni in socialni ukrepi.
Temeljna organizacija je delav-
cem dolžna zagotoviti varno
okolje in varne delovne razme-
re. Toda kljub vsem ukrepom,
nesreče nastajajo.

Primerjava gibanja nesreč za
celotno delovno organizacijo s
ooprečjem zaposlenosti v prvih
osmih mesecih je naslednja:

V letošnjem letu so bile ne-
sreče pri delu, za razliko od
prejšnjih let, lažjega značaja. Ni
bilo težjih nesreč, ki bi terjale
velike izostanke z dela. Popre-
čje števila zaposlenih je bilo ve-
čje, zato je tudi večje število
nesreč. To število bi lahko bilo
ob upoštevanju varnostnih prav-
il in navodil manjše.

Najpogostejši vzroki nesreč
pri delu so neuporaba osebnih
zaščitnih sredstev, neurejenost
delovnih prostorov, založenost

transportnih poti, pomanjkanje
zaščitenosti delovnih priprav in
naprav ter njihovo slabo vzdrže-
vanje.

Kljub vsem tehničnim za-
ščitnim ukrepom pa na nesreče,
ki imajo za posledico poškodbe
delavcev ali materialne izgube, v
največji meri lahko vpliva le
sam delavec, ki s svojim vede-
njem skrbi, da ne pride do
nezgodnih situacij. Večjo skrb
je treba posvetiti varnemu de-
lovanju okolju, da bo lahko
delavec ob normalni pazljivosti
ter strokovnimi in delovnimi
spodobnostmi opravljal delo ta-
ko, da ne bo prišlo do telesnih
poškodb ali zdravstvenih okvar.

VLADO MAGLICA

POŽARNO — PREVENTIVNA ZAŠČITA NA DELOVNIH MESTIH

Različni tehnološki procesi
zahtevajo ustrezne požarno-
varstvene ukrepe, vendar imajo
vsi požarnovarstveni ukrepi, ne
glede na raznovrstnost tehnolo-
gije in na stopnjo požarnih ne-
varnosti skupen cilj v tem, da bi
kar najbolj zaščitili življenje de-
lavcev na delovnih mestih in
premoženje, s katerim upravlja-
jo.

Zato naj veljajo tale opozo-
rila:

1. Dobro urejena organiza-
cija požarnovarstvene službe je
porok za varnost življenja delav-
cev na delovnih mestih in za
premoženje, izpolnjevanje po-
žarnovarstvenih ukrepov pa je
dolžnost samoupravnih organov
in slehernega delavca.

2. Izpolnjevanje požarno-
varnostnih ukrepov zahteva po-
učnost ljudi o vzrokih za na-
stanek požarov, ki lahko iz-
bruhnejo v trenutku ali pa se
razvijejo šele pozneje, prav tako
pomembna je tudi poučenost
delavcev o načinu gašenja za-
četnih požarov.

3. Na nekatere pogoste
vzroke nastanka požarov mora-
mo biti posebno pozorni in si-
cer:

— Vnetljive tekočine, gorlji-
vi laki, topila in razredčila so
zelo gorljivi in eksplozivni, zato
morajo biti spravljani v ognje-
varnih posodah in prostorih,
kot to določajo posebni predpi-
si.

— delovne stroje je po-
trebno redno pregledovati,
predvsem pa čistiti in mazati,
da lahko pravočasno prepreči-
mo morebiten vžig;

— električne naprave in sve-
tila morajo biti v prostorih, kjer
je prisotnost hlapov vnetljivih
tekočin, plinov in gorljivega
prahu, varna pred eksplozijo in
v skladu z elektrotehničnimi
predpisi. Po končanem delu
moramo obvezno izklopiti tok;

— red in čistoča sta pogoj
za preprečevanje požarov, zato
morajo biti postavljeni na ustre-
znih mestih negorljive posode,
kjer se lahko odlagajo odpadki,
stroji in prostori morajo biti po
končanem delu očiščeni, pre-
hodi med stroji in zasilni izhodi
na hodnikih prosti, da bi bila v
primeru požara mogoča hitra
intervencija gašenja in omogo-
čen hiter izhod;

— varilec sme variti le na
mestih, ki so popolnoma oči-
ščena gorljivih odpadkov in
snovi in ne v bližini skladov gor-
ljivega materiala. Na mestih,
kjer varimo mora biti poskrblje-
no za ustrezne gasilne naprave
in gasilna sredstva. V kolikor
eden od navednih pogojev ni iz-
polnjen, VARJENJE NI DO-
VOLJENO. Varilec mora biti
poučen o načinu gašenja in
uporabi gasilnih aparatov, da bi
v primeru požara, pravilno
ukrepal;

— kurilne naprave je po-
trebno večkrat pregledovati, saj
bi nepravilno delovanje le-teh,
lahko prav tako povzročilo na-
staneke požara;

— kajenje vedno prinaša
skrite nevarnosti, zato je po-
trebno jasno označiti mesta,
kjer je kajenje PREPOVEDA-
NO oz. DOVOLJENO in ne-
nazadnje, najvažnejše je, da se
teh označb **strogo držimo**;

— delavci v delovni organi-
zaciji bi morali poznati zvočni
signalni znak, ki naznanja po-
žar, obvladati bi morali gašenje
z ročnimi gasilnimi sredstvi;

— gasilne naprave in drugi
gasilni pripomočki morajo biti
postavljeni na vidnih mestih in
dostopni v vsakem času;

— občasen požarnovarstveni
pregled strojev in delovnih pro-
storov je nujen, saj bi le tako
lahko pravočasno odpravili vse
tiste nepravilnosti, ki so lahko
vzrok za nastanek požara. Tak
pregled pa lahko napravi le stro-
kovna oseba.

BRANKO HOMOVEC

DROBNE RESNICE

*Opravljanje je kot fotografija.
Najprej se razvije negativ, nato
pa se po potrebi poveča.*

*Pri pogovorih je najbolj zanimi-
vo tole: ravno ko meniš, da si
naletel na inteligentnega člove-
ka, pa ta odpre usta in začne
govoriti.*

*Nekateri tako hite za svojimi
cilji, da niti ne opazijo, kdaj so
do cilja prispeli.*

Gibanje zaposlenih v zadnjih petih letih

Pregled gibanja zaposlenih je prikazan po strukturi, tako se lahko ugotavlja, pri katerih strukturah delavcev je fluktuacija večja od normalne. Za „normalno“ fluktuacijo seštejejo invalidske in starostne upokojitve, „nenormalna“ fluktuacija pa pomeni zlasti prihajanje

delavcev iz enega v drugo podjete. V zadnjih letih imamo več primerov prenehanja delovnega razmerja mladih delavk, ko postanejo matere in nimajo varstva za svoje otroke.

Nastopilo delo v času od 1. 1. 1976 do 30. 9. 1980:

strokovna izobrazba	leto					Skupaj
	1976	1977	1978	1979	1980	
visoka - F	12	4	2	7	4	29
višja - VŠ	11	15	4	12	2	44
srednja - SŠ	27	30	22	20	14	113
visokakvalifikacija - VK	3	2	1	3	-	9
kvalifikacija - KV	40	53	34	56	26	209
nižja - NŠ	2	4	1	5	7	15
polkvalifikacija - PK	-	6	4	7	1	18
prilučitev - P	4	2	8	-	1	15
nekvalifikacija - NK	190	214	88	165	19	676
Skupaj	289	330	164	275	70	1128

Prenehali delovno orazmerje v istem obdobju:

strokovna izobrazba	leto					Skupaj
	1976	1977	1978	1979	1980	
visoka - F	8	4	4	9	1	26
višja - VŠ	9	7	7	13	4	40
srednja - SŠ	24	20	16	17	12	89
visokakvalifikacija - VK	6	6	1	5	-	18
kvalifikacija - KV	23	32	18	37	22	132
nižja - NŠ	6	6	6	4	2	25
polkvalifikacija - PK	9	9	4	4	2	28
prilučitev - P	64	45	31	25	19	184
nekvalifikacija - NK	59	94	36	59	32	280
Skupno	208	223	123	173	95	822

Strukturne spremembe:

strokovna izobrazba	stanje 31.12.75	prišli v		odšli v		razlika	
		času 76/80	času 76/80	času 76/80	času 76/80	prišli	odšli
F	19	29	26	3			
VŠ	20	44	40	4			
SŠ	99	113	89	24			
VK	21	9	18	9			
KV	235	209	132	77			
NŠ	51	15	25	10			
PK	90	18	28	10			
P	775	15	184	169			
NK	116	676	280	396			
Skupaj	1416	1128	822	306			

Če pogledamo tabelo „Strukturne spremembe“, ugotovimo, da se je število zaposlenih v zadnjih petih letih povečalo za 306 delavcev. Boljša je predvsem sama struktura zaposlenih, zlasti delavcev s polklicno, srednjo in višjo šolsko izobrazbo, čeprav se je ravno v obdobju 1976 - 1980 strokovni kader v nekaterih primerih že večkrat zamenjal.

V letu 1976 se je od delovne organizacije ločila (osamosvojila) TOZD „Feroplast“ Bujice, zato ta TOZD ni prikazana v stanju zaposlenih z dne 31. 12. 1975.

Iz rubrike „Prišli - odšli“ v tabeli „Strukturne spremembe“ lahko razberemo, da so bile najmanjše spremembe v letu 1978. V letošnjem letu prav tako predvidevamo umirjeno fluktuacijo, nedvomno na to vplivajo stabilizacijski ukrepi.

V letošnjem letu je področje zaposlovanje posebnega pomena, saj se je število zaposlenih drugih v osemindvajsetih letih obstoja Mehanotehnike zmanjšalo. Prvo tako zmanjšanje smo zasledili v letu 1965, ko so bili uvedeni posebni gospodarski ukrepi.

MARJAN CETIN

Kadrovske ~~spremembe~~ spremembe v letu 1980:

Odšli:		Prišli:	
TOZD I	56 delavcev	TOZD I	20 delavcev
TOZD II	4 delavci	TOZD II	1 delavec
TOZD IV	9 delavcev	TOZD IV	11 delavcev
TOZD VI	-	TOZD VI	6 delavcev
TOZD VIII	7 delavcev	TOZD VIII	12 delavcev
DSSS	19 delavcev	DSSS	20 delavcev
DO skupaj	95 delavcev	DO skupaj	70 delavcev

Včasih je bilo zapisano

Podjetje je vložilo težke milijone za gradnjo družinskih stanovanj, saj stane eno stanovanje v novem bloku okroglo 5 milijonov (starih) dinarjev (Mladi proizvajalec, leto 1962)

danes pa pišemo

da bodo morali bodoči stanovalci plačati približno 13.210,00 (novih) dinarjev („Delo“, 20. marec 1980 - Gradnja v Livadah), vendar je kasneje zornja cena za m² še krepko poskočila

Včasih smo ugotavljali, da je v „Mehanotehniki“

število zaposlenih (december 1962) 645 delavcev

prisotnih na delu 587 delavcev

v bolniškem staležu 25 ali vsaki 12 delavec

zamude 60 delavcev

danes tudi ugotavljamo, vendar boli zaskrbljeno

število zaposlenih (julij) 1735 delavcev

prisotnih na delu 1513 delavcev

v bolniškem staležu 222 delavcev ali vsaki 8 delavec

zamude 340 delavcev

P. S. Časi se spreminjajo, ljubezen do višjih cen, „bolniške“ pa je očitno vse večja. Toraj pregovor, da ljubezen nima kraja, in meja, drži

M. V.

MI je tudi vaše glasilo Napolnite njegove strani tudi z vašimi prispevki

Glas mladih

ORGANIZIRANOST V ZSMS DO MEHANOTEHNIKA

Mladi v Mehanotecniki smo organizirani v osem OZSMS in sicer:

1. OZSMS „Elektrovlak“
2. OZSMS „Telefoni“
3. OZSMS „Šivalni stroji“
4. OZSMS „Pihane igrače“
5. OZSMS „TOZD II in VIII“
6. OZSMS „TOZD IV“
7. OZSMS „TOZD VI“
8. OZSMS „DSSS“

Vsaka osnovna organizacija ima svoj program dela, po katerem izvaja samostojne akcije. Osnovne organizacije imajo svoje organe, ki so določeni s statutom ZSMS. Predsedstva OO se sestajajo enkrat mesečno oziroma po potrebi. Mladi smo preko svojih delegatov zastopani v samoupravnih organih. TOZD/DSSS in v DO, prav tako se preko svojih delegatov povežemo z ostalimi DPO.

Povežujemo in sodelujemo z OK ZSMS Izola, saj imamo svoje člane v konferenci mladih delavcev, zastopani smo v predsedstvu OK ZSMS Izola in v ostalih organih predsedstva pri občinski konferenci.

Da bi pripomogli k boljšemu delovanju in povezovanju osnovnih organizacij v skupnih ciljeh, nalogah in interesih je bil ustanovljen koordinacijski svet osnovnih organizacij ZSMS, ki usklajuje akcije širšega in skupnega pomena za vse osnovne sredine. V koordinacijskem svetu sodeluje s svojimi izvoljenimi člani vsaka OO.

V samem akcijskem programu je velika pozornost posvečena povečanju števila članov, predvsem pa v usposabljanju le teh za uveljavljanje mladega de-

lavca v socialističnih, samoupravnih, družbenoekonomskih odnosih, za doseganje čimboljših rezultatov pri zastavljenih nalogah.

Na področju idejnopolitičnega izobraževanja je bil letos narejen korak naprej, saj je bilo več kot 20 mladincev vključenih na različne seminarje o idejnopolitičnem usposabljanju, ki jih je organizirala bodisi OK ZSMS Izola ali pa RK ZSMS.

S ponosom lahko ugotovimo, da smo tudi na področju SLO in DSZ v tem mandatnem obdobju dosegli zastavljene cilje. Ustanovljena je bila stalna mladinska pohodna brigada „Milke Kleva“, ki je imela svoj „krstni“ pohod v zaledje občine Izola. Brigada je bila dva dni na terenu, kjer se je vadila v vojaških veščinah za obrambo naše domovine.

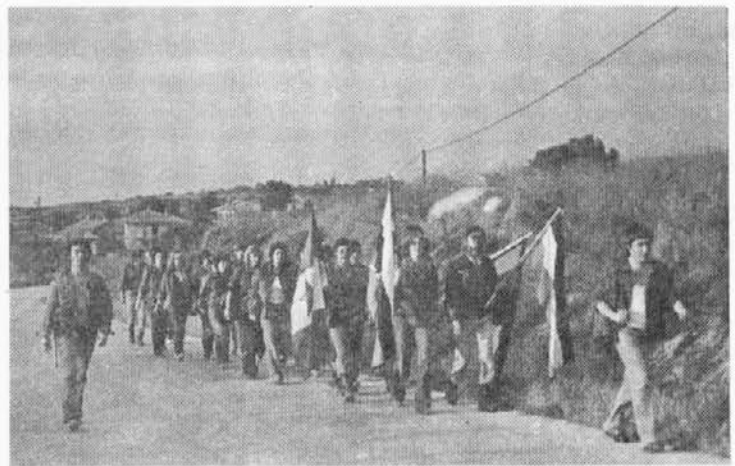
S področja kulturnih dejavnosti je bilo organiziranih nekaj razstav z različno tematiko v prostorih delavske restavracije.

V pripravah je tudi problemska konferenca o kulturi v združenem delu. Petdeset mladincev je obiskalo spominski park „Josip Broz Tito“ in muzej „25. maj“ in si ogledalo ostale znamenitosti Beograda.

O svojih akcijah obveščamo širši krog naših delavcev preko internega glasila „MI“, dnevnega informatorja in zapisnikov, ki jih razobesimo na oglasne deske delovnih sredin, v katerih delajo osnovne organizacije.

S prostovoljnimi delom poskušamo ohraniti tradicijo, ki se je začela že takoj po osvoboditvi in obnovitvi porušene države, organizirajoč mladinske delovne akcije. Udeležujemo se mladinskih delovnih akcij, ki jih organizira OK in RK ZSMS. Sedem mladincev je bilo udeleženi na zvezni MDA „Makedonija 80“, od koder so za svoje delo v brigadi prinesli visoka priznanja.

DEMAL SALIHOVIČ



Brigada „Mirke Kleva“ na pohodu proti Dvorom.

karavlo Kastelc. Ob prihodu v kasarno in pristrčnem sprejemu, smo se pozdravili s predstavniki delovne organizacije „Luka“ in predstavniki SGP N. Gorica.

V prijetnem kulturnem programu, ki so nam ga graničarji pripravili, smo si ogledali kratko komedijo: „Vojak pri zdravniku“, v kateri se je predstavil vojak – „Namišljeni bolnik“, ki bi moral v naslednjih dneh skupaj s tovariši oditi na marš. Ves prežet z raznoraznimi bolečinami je obiskal zdravnika, da bi ga opravičil napomega in neprijetnega marša. Ob zaigrani komediji smo se od srca nasmejali. Zaigrali in zapeli so nam pesmi o Jugoslaviji in Titu in njihovemu petju smo se pridružili tudi mi. Nadvse slovesno je bilo podeljevanje priznanj najzaslužnejšim čuvajem naše socialistične, samoupravne skupnosti.

Radi so nam pokazali in razložili delovanje posameznega orožja, predvsem puškomitraljeza, prav ponosno pa so nam predstavili veččine svojih psov.

In nenazadnje srečanje pač ne bi bilo srečanje, če ne bi pomerili svojih moči v športnih tekmovanjih, tokrat v odbojki. Izbrana vrsta graničarjev je bila boljši nasprotnik in je „fante v civilu“ zasluženoma premagala.

V prijetnem in prijateljskem vzdušju smo posedli okrog dol-

ge mize in si „kruljenje“ praznih želodcev potešili s pravim vojaškim pasuljem.

Sproščen pogovor, ki je po „okusnem kosilu“ stekel, sta spremljala smeh in dobra volja.

Graničarji sodelujejo v družbenopolitičnem življenju obmejnih krajevnih skupnosti in v različnih skupnih akcijah. Obmejne enote naše armade danes uvrščamo med najodobnejše. Ob naši dolgi, več kot 5.061 kilometrov dolgi državni meji so zgrajene nove, moderne karavle, opremljene s sodobno oborožitvijo, aparaturnami, veliko je materialno-tehničnih pripomočkov za pouk. Življenjski pogoji v karavlah so udobni, saj si lahko graničarji v prostem času ogledajo televizijske predstave, poslušajo radio, prav tako pa imajo ob določenih dnevih prost izhod iz kasaren.

Obmejna enota karavle Kastelc je razdeljena v tri oddelke, ki se na straži ob meji izmenično menjujejo, prav tako izvajajo vse splošne naloge iz programa, ki je namenjen pripadnikom JLA. Graničarji na Kastelcu so precej osamljeni, težje izkoriščajo svoj prosti čas (izhod iz kasarne), saj so za odhod v najbližje mesto odvisni od prevoza avtobusov. Tako si lahko le malokdaj ogledajo filmsko predstavo, odžežajo v kavarni in sploh vključijo v življenje mestnega vrveža. Obmejne enote pripadnikov JLA nedvomno zaslužijo za svoje vestno opravljene najodgovornejše naloge v obrambi domovine priznanje vseh delovnih ljudi.

V spomin na prijateljsko srečanje smo našim „gostiteljem“ na Kastelcu podarili 3 knjige „Tito in partija“ z željo, da bi v svojem nadaljnjem opravljanju nalog in ciljev dosegli še večje uspehe, da bi s svojim pogumom, junaštvom in ljubeznijo do svoje domovine, trdno in zavestno stali na straži miru.

SANDRA GRBEC

OB DNEVU GRANIČARJEV – 15. AVGUSTU SMO OBIŠKALI KARAVLO KASTELC

Tesna povezanost in sodelovanje delovnih ljudi s pripadniki JLA ima v zadnjem času vse večji pomen v našem družbenopolitičnem življenju. Tradicionalna srečanja „vojaka“ in „delavca“ izvenijo v prijetna in družabna srečanja, ki jih dopolnjuje pester kulturni program.

Tudi letos kot vrsto let doslej smo ob praznovanju dneva graničarjev obiskali vestne čuvaje naših meja. Tokrat smo se predstavniki delovne organizacije Mehanotecnika namenili na



Pred odhodom še spominska slika

MLADINSKA BRIGADA „MIRKE KLEVA“ OB DNE- VU BORCA – 4. juliju

V zgodnji popoldanski uri smo se drug za drugim zbirali na trgu Padlih v Izoli. Mimoidočim je zastal korak, ko smo ob spomeniku padlim, odeti v uniforme, z nahrbtniki na ramenih stali v polkrogu in poslušali govor nekaterih borcev izolskega zaledja. Na izolskem pokopališču so se s polaganjem venca in minuto molka poklonili borcem, padlim za našo svobodo. Brigada se je premaknila proti griču, k novi bolnici. Prvi „vzpon“ smo dobro prestali in si na vrhu nekoliko odpočili. Dogovorili smo se o nadaljnjem poteku pohoda. Iz brigade se je izdvojila izvidniška četa, ki je stopala nekoliko pred brigado, saj smo pričakovali, da nam bodo pripravili zasedo. V vrsti, drug za drugim smo odkorakali v smeri proti Dvorim. Pred naseljem Malija je veselo vzdušje prekinilo pokanje avtomatskih pušk in bomb. Padli smo v zasedo. „Pa smo tam“, je vzkliknil komandant brigade. Zaseda je bila tako dobro postavljena, da je naša izvidnica ni mogla pravočasno odkriti. Fantje iz zasede so nasmejani skočili iz skrivališč in se nam pridružili na poti skozi Malijo. Skozi vas smo

zakorakali s pesmijo „Jugoslavija“. Zvečer smo utrujeni prispeli v Dvori, kjer smo se nastanili na dvorišču stare osnovne šole. Po težko pričakovanem počitku smo povečerjali, nato pa pričeli s pripravo kresa, ki je kmalu z mogočnim plamenom zagorel. Na dvorišču in pred vhodom v šolo smo postavili stražo, ki se je vsako uro menjala. Prijeten večer smo popestrili s pesmijo in kolom, ki smo ga zaplesali okoli kresa. Odpravili smo se k počitku. V zgodnji jutranji uri (okoli 3. ure) nas je prebudil nepričakovan napad, ki je med naše vrste vnesel preplah in zmedo. Po končani akciji smo se kmalu pomirili in prezračili zadimljene prostore.

Vstali smo z jutranjim soncem in se kmalu zatem odpravili na predavanje, kjer smo se seznanili s pomenom orožja in načinom uporabe, prikazane pa nam je bilo tudi razstavljanje orožja. Poskrbeli smo malo za rekreacijo in po počitku odšli na strelišče. Tu so nam pripadniki teritorialne enote prikazali način streljanja in uporabo polavtomatskih pušk. Po streljanju je sledilo čiščenje orožja. Lačni smo prispeli h kosilu.

Dobro razpoloženi in zadovoljni s potekom in vzdušjem na pohodu smo se vrnili v Izolo.

VLADO MAGLICA

do nastopa v Gorici je koprski radio sprejel MPZ „Obala“ pod svoje pokroviteljstvo in mu s tem omogočil nemoteno in redno delo brez finančnih težav. S tem se je zbor obvezal, da bo redno smenal za koprski radio.

Jeseni leta 1979 je bil zbor povabljen na znano vsejugoslovansko tekmovanje v Negotinu, ki se prireja v čast znanemu srbskemu skladatelju Stevanu Mokranjcu. Osvojil je prvo mesto in se s tem uveljavil tudi v drugih republikah.

Pevska kvaliteta zbora se je nenehno vzpenjala in dosegla vrhunec v letošnjem letu na tekmovanju „Naša pesem“ 80 v Mariboru. S svojim petjem je navdušil številne poslušalce, kritike in nezadnje tekmovalno komisijo, ki je zbor proglasila za absolutnega zmagovalca. Osvojil je zlato plaketo mesta Maribor in se s tem uvrstil v prvo kvalitetno skupino slovenskega zborovskega petja. Uspeh v Mariboru je omogočil „Obali“ nastop na pomembnem mednarodnem tekmovanju v Spittalu (Avstrija). Zbor je tu spet slavil, saj je v močni konkurenci svetovnih zborov zasedel tretje mesto.

Ti uspehi so zbor uveljavili tudi v evropskem prostoru. Vabila na razne pevske festivale so kar deževala. Letos poleti se je zbor udeležil pevskega festivala v Tuebingenu (Nemčija) in Ravenni (Italija) in pri tem požel nedeljena odobravanja vseh prisotnih, tako glasbenih strokovnjakov, kot tudi občinstva. V letošnjem letu ima zbor v načrtu še udeležbo na mednarodnem festivalu moderne glasbe v Grazu, prav tako si želi udeležiti evropskega petja v Belgiji. Dobil je tudi uradno povabilo za gostovanje na Filipinih.

V MPZ „Obala“ pojejo študenti, delavci, mladi in starejši. Na pevske vaje, ki so trenutno v prostorih osnovne šole v Semedeli, se vozijo iz različnih krajev in sicer iz Ankarana, Kopra, Šmarij, Izole in Portoroža. Veliko svojega prostega časa žrtvujejo, saj imajo vaje kar trikrat tedensko: ob ponedeljkih, sredah in petkih in prav njihovo neutrudljivo delo je obrodilo sadove slave. Vodi jih nadarjeni dirigent Mirko Šlosar. Za še uspešnejše delovanje pa zbor potrebuje nove pevce. Prijavi se lahko vsak, ki ima posluš, veselje in močno voljo.

V Mehanotehniki je prav gotovo veliko takih, ki bi radi peli, manjka pa jim začetnega poguma.

Iz našega kolektiva sodelujejo pri pevskega zboru „Obala“: Gardina Lucijan, Lever Milan, Šlosar Boleslav, Palčič Cvetka in Popovič Želiko. Dva pojeta že od samega začetka, trije pa so se priključili kasneje.

Verjetno koga od teh poznate. Obrnite se nanje in radi vas bodo peljali na vaje!

BOLESLAV ŠLOSAR

Kulturna stran

MEŠANI PEVSKI ZBOR „OBALA“

Pevski zbor je bil ustanovljen pred tremi leti na iniciativo samih pevcev in dirigenta, ki so pred tem peli v različnih zbora in obalnem področju. Zbor je hitro napredoval in že pol leta po ustanovitvi nastopil na prireditvi „Naša pesem 78“ – republiško tekmovanje zborov, ki se prireja vsako leto v Mariboru. Na tem tekmovanju se je zbor uvrstil v drugo kvalitetno skupino in dobil srebrno plaketo mesta Maribor.

Kmalu zatem se je zbor udeležil znanih mednarodnih tekmovanj v Arezzu in Gorici (Italija), kjer so nastopili pevske zbori iz Evrope, Južne Amerike in Azije. Tekmovalo se je v dveh kategorijah in sicer v folklori, kjer so pevci zasedli 4. mesto in polifoniji, kjer so zasedli 2. mesto in prejeli srebrno plaketo.

Kljub temu, da je pevski zbor „Obala“ ostajal samo eno leto, se je uspešno uveljavil med kulturnimi kritiki in občinstvom. Kmalu



Maribor – „Naša pesem 80“ – tak je nasmehek zmagovalcev

MOJA POT Z AVTOBUSOM

Prihajam na delo z avtobusom,
ki je moje edino prevozno sredstvo,
če mi kdaj pred nosom odide, potem se jezim
in čakam naslednjega vsa nervozna, besna, ker
ena minuta je kriva . . .
ali je predčasno odpeljal, ali pa sem bila prepočasna
in odpeljal je ta avtobus.

Če pa avtobusa ni,
v koloni stoji, ali se na vožnji kaj zgodi,
potem zaman čakam. zgubljam živce,
a delo čaka me v tovarni, kar sram in strah me ie,
da bi morebiti zamudila.

A ko piha burja in močno dežuje,
nikjer zavetja ni za nas, potnike avtobusa,
ni strehe, da ubežimo nevihti, mrazu in dežju,
ki neusmiljeno prši na nas, potnike avtobusa.
Čakam in čakam in mrzel veter brije do kosti,
a avtobus, kot da pozabil je na nas, potnike avtobusa.

FRANČIŠKA FUKS

MISLI

Spoznal sem deklico svojih sanj,
za vse življenje sem jo hotel imeti:
Pregovor? . . . spomnil sem se nanj.
„Ni vse zlato, kar se svetli!“

Vsak ima svoj način življenja.
Eni živijo z muko
druzi brez trpljenja.
Vsi pristajamo v isto luko.

MARIJA CENČIČ DE 1200

Športna dogajanja Športna dogajanja

Nogometni turnir za prehodni pokal KS OOSZMS DO Mehanotehnika

Vsako leto se v mesecu maju, v počastitev dneva mladosti organizira turnir v malem nogometu za prehodni pokal KS OOSZMS.

Letos se je tega, lahko bi rekli že tradicionalnega športnega srečanja, udeležilo 8 nogometnih ekip iz posameznih TOZD oz. DSSS in sicer:

DE 1100 – „Elektrovlak“
DE 1200 – „Telefoni“
DE 1300 – „Tračnice“
DE 1400 – „Šivalni stroji“
De 1010 – „Tehnološka priprava dela“

TOZD IV – „Kovinski izdelki“

TOZD VIII – „Orodje remont“

DS – „Skupne službe“
V prvem tekmovalnem delu so se pomerile vse ekipe med seboj in dosegle naslednje rezultate:

DE 1100 7 : 1 DE 1300
DE 1400 4 : 5 TOZD IV
DE 1200 2 : 3 TOZD VIII
DE 1010 5 : 1 DSSS

V polfinale so se uvrstile 4 ekipe, ki so prvi dan turnirja premagale svoje nasprotnike.

Rezultati polfinala:
DE 1100 je z rezultatom 2 : 1 premagala ekipa TOZD IV
TOZD VIII pa je slavil zmago nad DE 1010 z rezultatom 4 : 2

V finalni – odločilni tekmi turnirja sta se pomerili moštvi, ki sta v prejšnjih tekmovalnih dosegli najboljše rezultate oziroma sta premagali vse svoje nasprotnike in sicer: ekipa TOZD VIII in ekipa DE 1100. Nogometaši TOZD VIII so v tej finalni tekmi prikazali boljše igranje, zabili več golov in prepričljivo premagali nasprotnike iz DE 1100 z rezultatom 7 : 2.

Prehodni pokal KS OOSZMS DO „Mehanotehnika“ Izola v malem nogometu za leto 1980 je tako zaslužen osvojila „nepremagljiva“ ekipa TOZD VIII. Predsednica OO ZSMS DSSS Kavre Adela je zmagovalcem čestitala za osvojen 1. mesto in kapetanu ekipe Gregorič Teodorju izročila pokal, ki ga bodo do naslednjega leta ponosno hranili v svoji TOZD.

Vse tekme na turnirju je sodil Umer Miran, ki ni imel veliko dela, saj so bile tekme odigrane v duhu prijateljstva. Ob koncu bi se radi zahvalili rokometnemu klubu Izola, ki je omogočil izvedbo na rokometnem igrišču v Izoli.

Srečanje mladih športnikov Mehanotehnika z graničarji karavle Kastelc

Ob dnevu graničarjev 15. avgusta so mladinci DO Mehanotehnika obiskali graničarje na karavli Kastelc in z njimi odigrali dve prijateljski tekmi in sicer: v košarki in odbojki. V obeh srečanjih so bili graničarji uspešnejši in so našo ekipo premagali:

košarka: Mehanotehnika 48 : 54 graničarji
odbojka: mehanotehnika 1 : 2 graničarji

Prehodni pokal skupščine občine Izola

Komisija za šport in kulturo pri občinskem svetu ZSS Izola je na podlagi sklepa občinske skupščine Izola iz leta 1974 razpisala tradicionalne športne igre v počastitev občinskega praznika 11. julija v naslednjih panogah:

mali nogomet
balinanje
streljanje
šah
namizni tenis
Pokale v posameznih športnih panogah so osvojile zmagovalne ekipe:

Malo za šalo, malo za res

Ker vijakarni zaradi nizkih cen ne gre preveč dobro, predlagamo, da vijake po novem označujejo tako:

– železni lesni vijak 4 x 30 – **510 DE LUX**,
– medeninasti lesni vijak 4 x 30 – **510 SUPER DE LUX**,
– kovinski vijak M 4 x 25 – **COMFORT**,
– medeninasti kovinski vijak M 4 x 25 – **EXCLUSIVE COMFORT**,
– zakovica ϕ 3 x 15 – **SPECIAL ELECTRONIC**,

Mogoče bo zavod za cene uvidel, da so to popolnoma novi, super moderni izdelki in bo odobril nove, višje cene.

V časopisju beremo razne izgovore, zakaj ni premoga, po televiziji to lahko tudi vidimo, občutili pa bomo prav kmalu. Medtem pa, (tako je pisalo v „Delu“ pred časom) nekateri rudniki pri nas organizirano iz-



Prehodni pokal je prišel v naše roke

HP Droga – TOZD Izola v balinanju
Mehanotehnika v malem nogometu

Mehanotehnika v streljanju
Stavbenik v šahu
HP DROGA – TOZD Izola v namiznem tenisu

Po številu zbranih točk v vseh športnih panogah je vrstni red naslednji:

1. mesto MEHANOTEHNIKA IZOLA
2. mesto HP Droga – TOZD Izola

3. mesto Stavbenik
4. mesto SO Izola
5. mesto Ladjedelnica „2. oktober“ Izola

6. mesto Oprema Izola
7. mesto Komunala Izola
Prehodni pokal skupščine občine Izola je za leto 1980 z uvrstitvijo na 1. mesto v skupnem seštevku točk osvojila DO MEHANOTEHNIKA IZOLA.

Tekmovalcem, ki so na športnih srečanjih zastopali našo delovno organizacijo iskreno čestitamo!
DUŠAN SOSIČ

važajo rudarje v Nemčijo za devize. Zato se nam ni treba bati, da bo Nemce pozimi zeblo, nas pa tudi ne, saj se bomo grelji z devizami.

Ker v obdobju stabilizacije vsi pridno varčujemo, smo zgradili v Kopru novo banko za samo 29 starih milijard. Paziti pa moramo, da ne bi kdo nesel kakšen zidak tudi k izolski bolnici, saj bi tako nepremišljeno razmetaval družbeni denar za nepomembne stvari, ki bi še kako prav prišel za kakšen večji, drag hotel!

JOŽE BOLHA – DE 3000

ZA DOBRO VOLJO

– Ali veš, kakšna je razlika med ženo in telefonom?

– Kakšna?

– V telefon vržeš dinar in lahko govoriš kolikor hočeš, ženi daš celo plačo in moraš biti tiho.

– Vsakič, ko se mi nasmehnete, si zaželim, da bi čimprej prišli k meni.

– Oh, vi ste pravi zapeljivec...

– To ne, ampak zobozdravnik!

mi mehanotehnika

izdaja delovna organizacija „Mehanotehnika“ Izola

Glasilo ureja uredniški odbor: FLAJS Brigita (tehnični urednik), BOLHA Jože, SLOSAR Boleoslav, MAHNIČ Vojko, DUJC Andrej, SOSIČ Dušan, POPOVIČ Željko, LOVREČIČ Albin.

Glavni urednik: Grbec Aleksandra

Odgovorni urednik: VUGA Milan

Naslov uredništva: MI „MEHANOTEHNIKA“ Polje 9, Izola, tel. 62–121, 61–821 int. 203, 20.

Priprava za tisk: BEP Dnevnik, Ljubljana, tiska tiskarna Delavske univerze v Domžalah v nakladi 1800 izvodov.

Po mnenju republiškega komiteja za informiranje SR Slovenije št. 421–I/72 z dne 2. 9. 1980 je glasilo MI Mehanotehnika oproščen temeljnega davka od prometa proizvodov (7. točka 1. odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (ur. list SFRJ 33/72).

