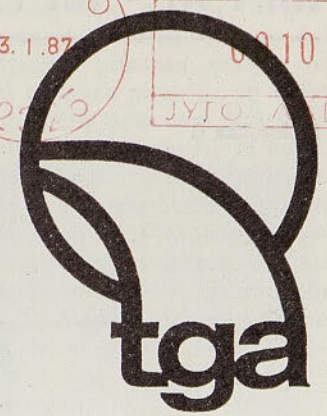


unial
december 1986
in aluminija
Boris Kidrič
n. sub. o.
Kidričevo

KIDRIČ
13. 1. 87

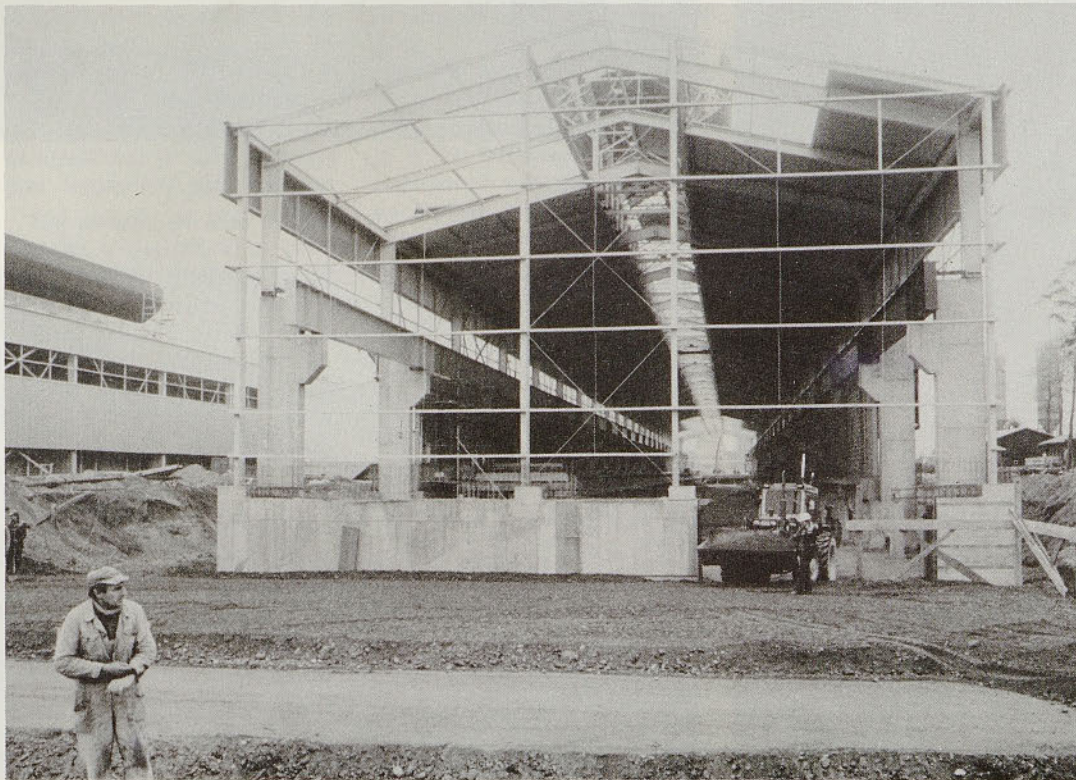
JUGOSLAVIJA
0910
JYFO
BIJA

aluminij



Ljudska in študijska knjižnica
Trg svobode 1
62250 Ptuj

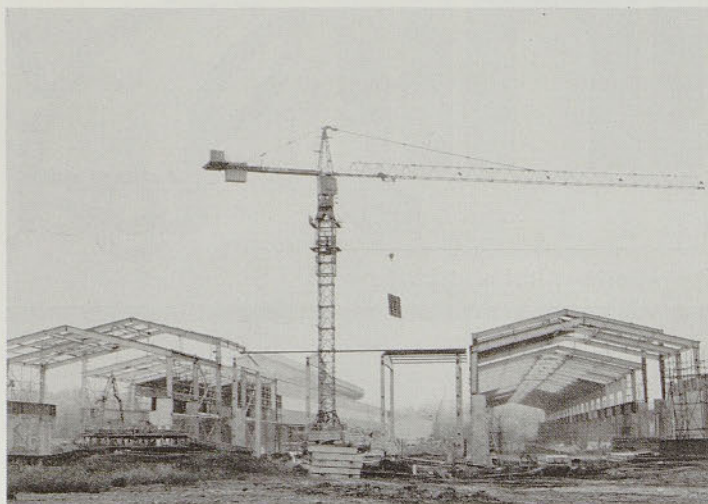
Glasilo delovne organizacije Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo



**Naj
bo
srečno
in
uspešno
'87**

aluminij

Elektroliza C



Prehod



Hala št. 2



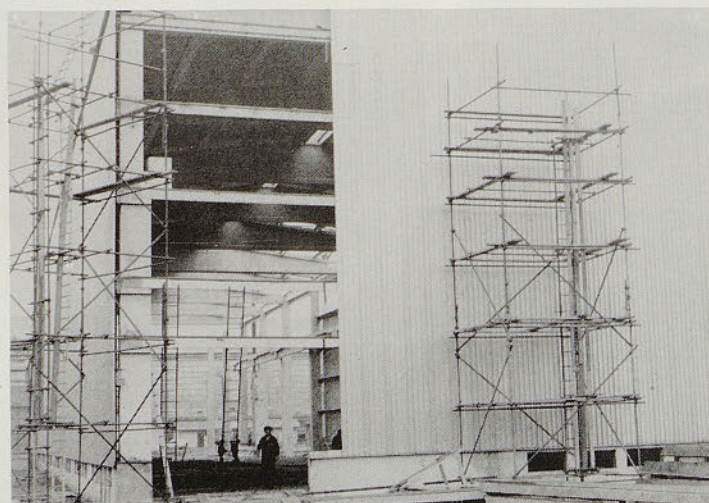
Gradbišče



Hala št. 1



Sestavljalnica anod



MPPAI od novembra 1985 do novembra 1986

Ob otvoritvi razstave fotografij pred našim praznikom je spregovoril o MPPAI Ivan Kodrič, direktor investicijskega sektorja

Projekt modernizacije je v zadnjem letu v središču dogajanj v Kidričevem. Spreminjanje podobe TGA bo zabeleženo tudi na celuloidni trak. Predvideno je, da bomo ob zaključku projekta predali delavcem tudi urejen arhiv izgradnje v obliki slikovnega gradiva (fotografije, videokasete). Za kvaliteto izdelka nas ni strah, saj te naloge tečejo pod vodstvom tov. Stojana.

Naj povem, da smo projekt razvijali v pogojih, ki so bližji tistim, ki jih gledamo v kriminalkah in kavbojkah, kot onim v pravljicni deželi. Vendar spreminjanje podobe TGA, ki jo doživljamo, ni pravljica. Je stvarnost, ki ste ji pričali. Žal v prevelikem obsegu kot opazovalci in premalo kot ustvarjalni sodelavci. Zapravlja te veliko priložnost.

Projekt, ki ga realiziramo ni lahek. Sodi v kategorijo surovinsko, energetsko in kapitalno intenzivnih. Tudi varstveniki okolja mu niso naklonjeni. Vložili smo veliko dela, da smo projekt pripeljali do gradbenega dovoljenja. Ta dogodek iz decembra lanskega leta pomeni prelomnico na projektu, saj smo v glavnem končali z aktivnostmi na področju verifikacije in nam je bila prižgana zelena luč za sprejemanje odločitev, ki jih bo možno preveriti v delovanju v procesu in ne samo na papirju. Stekel je proces projektiranja, izvajanja gradbenih in instalacijskih del, nakup tuje in domače opreme, vse s ciljem, da v aprilu 1988 damo v pogon prvo peč v elektrolizi C. Mesec manj kot leto dni od pridobitve gradbenega dovoljenja ugotovljamo, da so cilji uresničljivi, kljub motnjam, ki so se nam v letošnjem letu pojavile. Mišljena je relativno pozna veljavnost nekaterih pogodb za tujo opremo povezana z zakasnelo zagotovitvijo tujega vira financiranja. Ni lahko prepričati tujih financerjev za kredit v

višini 84 milj. FF, 47 milj. DM, 11 milj. \$. Kljub splošnemu nezaupanju v sposobnost jugoslovanskega gospodarstva, da ne zmore iz težav, smo nalogo opravili. Danes so veljavne praktično vse pogodbe za tujo opremo. Dinarska protivrednost po sedanjem tečaju znaša približno 1700 starih milijard. Oprema je v fazi izdelave. Prva večja pošiljka bo v Kidričevem že v decembru, glavino pa pričakujemo v prvi polovici prihodnjega leta. Naročeno je že velik del domače opreme. Predvsem velja to za elektrolizo C in proizvodnjo anodnih blokov. Nekaj postavk je še odprtih, ker čakamo na tehnične osnove od tujih dobaviteljev. Pri odločitvah za domačo opremo je prisotna likvidnostna problematika, zato naročamo samo tisto, kar je na kritični poti projekta. V maju smo pričeli z gradnjo gradbenih objektov na elektrolizi C, v juniju na objektih za proizvodnjo anod. Z napredovanjem del smo lahko zadovoljni, saj bodo objekti čez kak mesec pripravljeni za pričetek montaže opreme. Za elektrolizo C celo prehitro. Izdelava tokovodnikov, ki je v naših rokah, namreč kasni.

Če bo izdelava in montaža opreme tekla vsaj približno tako dobro kot izvajanje gradbenih del, bomo ob prihodnjem prazniku lahko poročali, da so montažna dela pri koncu in da smo na nekaterih področjih že v fazi poskusnega obratovanja. V aprilu je predvideno zalivanje katodnih blokov v sestavljalnici anod, v oktobru začetek oblikovanja anodnih blokov, v novembru prižig ognja v peči za žganje anodnih blokov.

Do danes smo na projektu angažirali preko 3000 milijard, kar pomeni 75% v IP predvidene predračunske vrednosti. Sredstva na IP ne bodo zadoščala, potrebno bo zagotoviti dodatne domače vire. Vzrok

za prekoračitve ni v povečanem obsegu, ampak višjih cenah, povzročenih z višjo inflacijo. Če večina misli, da je rešitev v reprezentančnih in potnih stroških in da se vsa umetnost vodenja začne in konča na teh postavkah, potem je možno napovedano motnjo hitro odpraviti. Vaša dolžnost je, da ukrepate, kajti v nasprotnem primeru se lahko zgodi, da bo tov. Stojanu zmanjkalo motivov za naslednjo razstavo. Verjemite tudi, da na račun stroškov makete, odgovor na to boste morali na ogled katere ste vabljeni, dati sami.

ni možno realizirati druge faze oz. deliti dobička. Ob podpisovanju naročilnice je bil strošek prisoten, vendar se je tehtnica prevladala na stran sporočila delavcem TGA in tistim, ki bodo prišli za nami, da je bilo v TGA obdobje, ko se je energija trošila s ciljem spreminjanja obstoječih razmer za lepšo in bolj sigurno prihodnost. Ali je ta vrednota v TGA sploh prisotna ali ne in če se je zanjo vredno boriti in tudi čemu odpovedati?



Na otvoritvi razstave fotografij Stojana Kerblerja so zapeli tudi naši pevci

Stojan Kerbler - izreden fotograf in zgodovinar

Fotografija Stojana Kerblerja je angažirana — obrnjen na k človeku in njegovemu življenju.

V več kot tridesetih letih, odkar se Kerbler ukvarja s fotografijo, so v jugoslovanski in tudi v slovenski fotografiji nastale spremembe. Menjavali so se žanri, uporabljali razni tehnični pripomočki, različno se je pristopilo k istim motivom, toda v vsem tem se je najmanj menjal Kerbler in njegov odnos do fotografije.

Če se vprašamo, kako je mogoče, da Kerbler, ki drugače natančno spremlja fotografsko dogajanje pri nas in v svetu, ki je zbral več katalogov, reprodukcij, fotografij drugih avtorjev in dokumentov kot kak muzej, torej

človek, ki je izredno informiran, ostaja tako sam svoj in zvest sebi, tako da se njegove fotografije vedno prepoznajo, se nam kot odgovor ponuja zaključek, da gre za močno osebnost, ki je našla svoj pot za avtorja, ki v svojem razvoju prodira v bistvo, v srž problema, ki ga obravnava, ki krize ustvarjanja prebrodi z delom, brez igranja z raznimi efekti, brez prilagajanja modi, toda vedno v nepretregani povezavi z globokimi čustvi do človeka, ki v jeziku fotografije ustvarja toplo zgodbo o ljudeh.

V času, ko so dogodki v jugoslovanski fotografiji privedli tako daleč, da večina avtorjev ne kaže zanimanja za ljudi in njihovo življenje, je Kerbler eden redkih in osamljenih, ki svojega objektivna

ne odvrča od človeka, a Haloze in življenje v njih so verjetno edini kraj pri nas, o katerem je zapisana tako bogata fotografska zgodba, ki jo je Kerbler podaril svojemu rajstnemu kraju.

Stojan Kerbler ni značilen le kot avtor. Dolgo vrsto let dela tudi v svojem klubu, Fotokino zvezi Slovenije in Foto zvezi Jugoslavije in pri tem opravlja odgovorne funkcije in naloge in to vedno strokovno in pošteno. Vedno je na voljo vsem, ki se obrnejo nanj v zvezi s kakršnimi koli problemi iz fotografije ali fotografske organizacije.

Rezultat tako velike aktivnosti in ob tem evidentirane kvalitete je dejstvo, da je bil Kerbler 12 let najuspešnejši Jugoslovan po uspehu na razstavah — 12 let prvi na lestvici najboljših v FSJ (Foto zvezi Jugoslavije).

Stojan Kerbler daje pomemben prispevek še na enem področju fotografije — v proučevanju zgodovine slovenske fotografije, kjer je že ustvaril vrsto pomembnih projektov, zbira pa tudi podatke o jugoslovanskih fotografih. Ker je zgodovina naše fotografije v veliki meri neraziskana, spada Kerbler v vrsto tistih, ki so s svojim pionirskim delom na tem področju dali dragocen prispevek, ki je vreden sam po sebi in spodbuden za nadaljnjo proučevanje razvoja fotografije v Jugoslaviji.

Stojan Kerbler — izreden fotograf, pronicljiv zgodovinar in marljiv sodelavec v vseh aktivnostih Foto zveze, združujoč vse to v eni osebi, dragocen kot fotograf in kot človek, daje se svojim obstojem pomemben prispevek naši fotografiji.



Razstava fotografij eno leta MPPAI je bila prikazana tudi v Impolu

Montaža



Reorganizacija TGA je nujna

Poleg MPPAI se bomo delavci TGA morali ukvarjati tudi z reorganizacijo DO

V Aluminiju lahko redno spremljamo informacije o poteku del na modernizaciji proizvodnje primarnega aluminija, kar je že leta nazaj naša primarna naloga. Toda sama modernizacija, ki poteka po zastavljeni poti, ne bo uspešna, če ne bomo posegli tudi v področje organizacije, vrednotenja del in nalog in pa nagrajevanja. Vsa tri področja, ki jih bomo morali analizirati, podrobno proučiti in iz rezultatov predlagati spremembe, segajo neposredno do vseh delavcev kolektiva. Ta tri področja so tudi močno med seboj povezana, tako da bi bilo zelo težko katero od njih reševati parcialno in kompleksnost rešitve predstavljati v bodočnost. Ravno zaradi kompleksnosti problematike je odločeno, da se v mesecu januarju 1987 pričnejo konkretne aktivnosti, ki bi pripeljale do rezultata šele po dvanajstih mesecih.

Pri postavljanju ciljev, ki so popolnoma vezani na doseganje boljšega končnega rezultata poslovnega procesa, je bilo postavljeno vprašanje: »Ali se te naloge lotimo sami, ali bomo k sodelovanju pritegnili katero od konsultantskih organizacij, ki jih je v Sloveniji kar precej?«

Prvo vprašanje je zahtevalo novo vprašanje: »Ali smo sposobni sami zagristi v tako veliki problem, ko pa imamo že od leta 1976 zamrznjeno organizacijsko strukturo, področje vrednotenja del in nalog pa pri kateremkoli popravku še

slabša zadovoljstvo in situacijo v kolektivu?« Podobno ali še slabše je področje nagrajevanja, kjer že tudi lep čas iščemo razno razne modele in za nobenega se ne moremo odločiti, čeprav vsi vemo, da je nagrajevanje tisto, ki bi v veliki meri prispevalo k boljšemu delu na vseh področjih. Pri tem nagibanju je seveda tudi jasno, da bi za organizacijskimi rešitvami, za rešitvami vrednotenja in nagrajevanja stali domači delavci, ki jim to delo pomeni službeno zadolžitev. Toda pri teh rešitvah bi verjetno do popolnosti prišlo do izraza tisto, da drugi vedo več kot domači in pa tisto — za domačega si vzamem čas, ko si ga pač vzamem. Bojazen pred takšnim sprejetjem zadane naloge je narekovala, da smo pričeli iskati, katero zunanjo institucijo bi povabili k sodelovanju. Pri iskanju so nam bile kriterij reference inštitucije in to predvsem v zadnjem času. Do podrobnejših dogovorov je tako prišlo z Zavodom SRS za produktivnost dela iz Ljubljane, ki pokriva vsa področja zadane naloge. V osnovi bo šlo za skupno delo svetovalcev in delavcev DO, ki bodo vključeni v skupine za posamezna področja.

Osnovni pogoj uspešnosti postavljene naloge pa ne bo samo delo skupin, ampak pripravljenost vseh, da vložimo v to nalogo del zavesti in pripravljenosti za izpeljavo zahtevne naloge.

Franc Visenjak

ISKRICE

Zaupanje v samega sebe je prva skrivnost uspeha.

Emerson

Umetnost, biti drzen in hkrati zelo oprezen, je umetnost uspeha.

Napoleon

Vsak velik uspeh je zmaga upornosti.

Graff

Samo dva načina sta, da se človek vzdigne: s svojo lastno večino ali z neumnostjo drugih.

La Bruyere

Če kočijaš dobro vidi, bo tudi s slepimi konji prispel do cilja.

Nestroy

Utrinki s praznovanja



Zbranim na svečani seji DS je spregovoril predsednik KPO Danilo Toplek



Delegaciji DPO TGA sta položili venca k obeležju Borisa Kidriča



V imenu DPO občine Ptuj nam je čistital k prazniku Stanko Debeljak, predsednik občinskega sveta Zveze sindikatov

Čestitka pionirjev



Zlati znak so dobili

- delavci obrata elektrolize A
- Stanko Pulko iz tozda Tovarna glinice
- Jože Škerget iz tozda Predelava aluminija
- Sveto Krikovič iz tozda Vzdrževanje

Srebrni znak so dobili

TOZD Tovarna glinice

Šimenko Franc
Žuraj Janez
Kornik Franc
Tominc Maks

Smrtič Mirko
Supančič Ferdo
Goričan Stanko
Jeza Franc

TOZD Promet

Gerečnik Franc
Svržnjak Janez

TOZD Proizvodnja aluminija

Milošič Ludvik
Kurež Ludvik
Škrila Janez
Rožman Jože
Kirbiš Edvard
Krajnc Jakob

TOZD Kontrola kvalitete

Kiselak Štefan

TOZD LLBK

Valant Anton st.
Glas Antonija
Ambrož Pavel

TOZD Predelava aluminija

Višinski Slavko
Rodošek Ludvik
Martinčič Ciril

DSSS

Tašner Ivanka
Galun Ivanka
Klajnšek Anica
Emeršič Miha

TOZD Vzdrževanje

Ciglar Franc
Novak Franc



Foto: Zvonko Kozoderc



Foto: B. Srečkovič

Delavci tozda Proizvodnja aluminija so 22. decembra 1986 dosegli letni plan proizvodnje 20.649 ton aluminija.

TOZD Tovarna glinice 30 LET

10 LET

Branimir Auguštin, Dušan Kovačič, Franc Beranič, Milan Štumberger, Franc Sagadin in Štefan Dončec

20 LET

Vili Angel, Karl Horvat, Ignac Kostanjevec, Gabriel Pogacar, Alojz Murko, Janko Kolarič, Lilijana Hojnik, Štefan Nahberger in Anton Frangeš

30 LET

Vinko Bombek, Franc Bratec, Franc Bratušek, Franc Bratušek, Franc Cajnkar, Avgust Kiselak, Anton Nahberger, Franc Skledar, Ivan Zajc, Janez Feguš, Florjan Trebošek, Rudi Štelcer, Zora Mlinarič

TOZD Proizvodnja aluminija

10 LET

Franc Korez, Vincenc Krajnc, Rudolf Kramar, Anton Vidovič, Marjan Zidar

20 LET

Jože Škrila, Viktor Jus, Rudolf Vogrinec, Stanko Bogme, Mirko Kondrič, Vladimir Kores, Martin Korošec, Antōn Medved, Alojz Hohneč, Maks Šajn, Franc Žuran in Rado Rodošek

30 LET

Vinko Budja, Franc Cajnko, Alojz Leskovar, Franc Kodrič, Martin Meznarič, Rudolf Bogdan, Franc Letonja, Ludvik Milošič, Franc Zavec, Franc Naldsberger, Jožef Gajzer in Aleksander Blaž

TOZD Predelava aluminija

10 LET

Maks Černejšek, Anton Panikvar, Stanislav Šeliga, Ivan Vinko, Ivan Židov, Janez Furman, Janez Kotar, Marta Dominic in Miha Urbančič

20 LET

Anton Dobnik, Ignac Kostanjevec, Janez Lampret, Jože Potočnik, Jakob Smolinger, Stanislav Tominc, Franc Vratič, Franc Ivanuša, Maks Kostanjevec in Jože Mandelc

Anton Cenar, Franc Drobnič, Jožef Gajzer, Stanislav Golob, Ivan Jakolič, Ludvik Rodošek, Slavko Visinski in Franc Pukšič

TOZD Vzdrževanje

10 LET

Albin Dončec, Milan Grahl, Andrej Jerenko, Ivan Mazera, Ivan Metličar, Branko Mohorko, Ludvik Pšajd, Ivan Pišek, Marta Plajnšek, Alojz Vinkler, Branko Štrucl, Karel Šuligoj, Zdravko Jernejšek, Franc Štumberger, Branko Spolenak in Jožefa Pšajd

20 LET

Ivan Fideršek, Stanko Frčec, Štefan Kopše, Maksimiljan Korošec, Jože Murata, Anton Ivanuša, Maks Fijačko, Janez Malinger, Emil Began, Franc Klinger, Simon Lah in Ivan Pinterič

30 LET

Franc Ferčič, Janez Lesjak, Stanko Matjašič, Janez Mlakar, Franc Novak, Ivan Ogrinc, Gabriel Senjor, Stanislav Zemljak, Slavko Gašparič, Janez Majcen, Ludvik Arnuš, Alojz Kumer, Janko Šalamun in Franc Jeza

TOZD LLBK Trbovlje

10 LET

Borislav Bojič

20 LET

Anton Kalšek, Karl Volavšek, Ivan Srabočan in Albin Zmrzljak

TOZD Promet

10 LET

Alojz Kozoderc in Jože Zamuda

20 LET

Martin Gojkošek, Franc Horvat, Franc Zamuda, Viljem Pišek, Jože Petek, Alojz Smolinger, Ivan Vogrinec, Franc Kovačič, Anton Peršuh, Albin Dorič in Franc Zajc

30 LET

Anton Kaučič in Alojz Marin

TOZD Kontrola kvalitete

10 LET

Mario Kuret

20 LET

Martin Kirbiš

30 LET

Janez Druzovič in Marjan Primc

DSSS

10 LET

Janez Bedrač, Bojan Žigman, Marjan Robnik, Majda Pristovšek, Maja Furman, Danica Majcen, Marica Belec, Danica Milinovič, Branko Šprah, Vera Peklar in Ankica Škarija

20 LET

Adela Grbavac, Zvonko Frčec, Zvonko Kutnjak, Katarina Bednjički, Franc Krajnc, Vladimir Grobovšek, Franc Haložan, Tomislav Miličević, Martin Vindiš in Katarina Perič

30 LET

Alojz Krušič, Franc Javernik, Jože Huzjan, Franc Vajda, Viktor Vogrinec



Naše nekdanje sodelavce je pozdravil član KPO Viktor Markovič

Srečanje upokoјencev



Srečanja upokoјencev so vedno prisrčna. Vsako leto se zbere veliko naših nekdanjih sodelavcev. Vseh seveda zaradi različnih razlogov ne more biti.

Dan ob letošnjem srečanju

je bil neprijazen, meglen in hladen. Toda tistih, ki so se odločili priti, to ni motilo. Radi prihajajo, čeprav vedo, da se stvari iz leta v leto ponavljajo. Vedo, da jih bodo lepo sprejeli in pozdravili, po-

vedali, kaj je bilo novega v minulem letu. Otroci jim bodo pripravili prisrčen kulturni program. Dobili bodo kosilo in za tem še simbolično nagradico, ki komaj zadošča za povrnitev potnih stroškov.

Vse to vedo, vse se ponavlja. Nekaj pa je, kar se ne more ponoviti. Srečanja — ponovna, prisrčna, domača, njihova in tudi naša. To je tisti čar in vrednota srečanj, ki polni dvorano. V. P.

Kako smo poslovali

Iz tabele I in II je razvidno, kako smo poslovali v mesecu novembru 1986. Kolona indeksi v tabeli I prikazuje odnos proizvodnje tekočega leta s proizvodnjo v istem obdobju preteklega leta ter doseženo proizvodnjo v primerjavi z letnim planom poslovanja 1986.

Tabela I: Dinamika poslovanja — indeksi fizičnega obsega proizvodnje

TOZD/PROIZVOD	Enota mere	Plan poslovanja		DOSEŽENO				INDEKSI			
		XI.	I.-XI.	1985		1986		1986/85		1986	
				XI.	I.-XI.	XI.	I.-XI.	7:5	8:6	7:3	8:4
TOZD TOVARNA GLINICE											
Al hidrat Al2O3	t	8.830	97.747	7.441	95.450	9.335	96.898	125	102	106	99
Kalcinirana glinica											
— redna proizvodnja	t	8.272	92.090	6.953	88.230	7.343	92.733	106	105	89	101
— predelava	t	—	—	—	19	—	19	—	100	—	—
Prodani hidrat											
— redna proizvodnja	t	400	4.400	—	31	49	2.154	—	—	12	49
— predelava	t	—	—	—	271	—	1.271	—	—	27	—
Skupaj (kalc. gl. + pr. hidrat)	t	8.672	96.490	7.224	93.017	7.392	96.177	102	103	85	100
Raztopljeno vodno steklo	t	749	8.341	673	7.612	911	7.782	135	102	122	93
Zeolit A — suhi	t	148	1.647	181	1.489	175	1.688	97	113	118	102
TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA											
Elektrolitski Al — hala A	t	1.697	18.896	1.685	19.107	1.704	19.404	101	102	100	103
Elektrolitski Al — hala B	t	1.920	21.373	1.975	22.106	1.936	21.174	98	96	101	99
Elektrolitski Al — hala B-P	t	191	1.982	81	1.000	193	1.793	238	197	101	99
Skupaj A+B	t	3.808	42.251	3.741	42.213	3.833	42.551	102	101	101	101
Anodna masa	t	2.083	22.806	1.212	23.217	885	22.969	73	99	42	101
TOZD PREDELAVA ALUMINIJA											
Al formati — za prod.	t	1.398	15.563	1.283	17.910	2.337	22.150	182	124	167	142
— za izparilnike	t	—	—	—	728	161	1.258	—	173	—	—
— za MPPAI	t	—	—	—	—	—	15	—	—	—	—
Al žica — E Al + P-11	t	206	2.294	550	2.004	11	1.880	2	94	5	82
— za izparilce	t	—	—	—	—	—	19	—	—	—	—
Al trak — ozki za prodajo	t	200	2.225	—	853	47	1.199	—	141	24	54
— ozki za rondelice	t	329	3.660	128	2.483	142	3.388	111	136	43	93
Rondelice	t	164	1.830	65	1.304	22	1.548	34	119	13	85
Al trak — široki za prodajo	t	329	3.660	583	3.432	206	2.196	35	64	63	60
— široki za izparilnike	t	242	2.690	—	1.883	175	1.147	—	61	72	43
— široki za MPPAI	t	—	—	—	—	75	310	—	—	—	—
Izparilniki	t	115	1.281	81	1.181	54	1.164	67	99	47	91
Al zlitine: gnetne	t	682	7.595	719	7.638	642	6.871	89	90	94	90
— livarske	t	719	8.007	475	6.725	304	6.002	64	89	42	75
Predzlitine — lastna poraba	t	89	991	101	1.103	72	943	71	85	81	95
Drogi za kline + stikala	t	9	105	63	115	—	44	—	38	—	42
LIVARNA SKUPAJ	t	4.482	49.901	4.048	47.359	4.248	50.134	105	106	95	100
Blagovna proizvodnja	t	3.813	42.455	3.756	41.047	3.623	43.010	96	105	95	101
Pretapljanje Al	t	164	1.830	59	2.292	21	488	36	21	13	27
Predelava: rondelic	t	—	—	—	—	—	82	—	—	—	—
— izparilnikov	t	—	—	—	—	—	64	—	—	—	—
— Tokovodniki za MPPAI	t	—	—	—	—	—	129	—	—	—	—
— Široki trak za tokovodnike	t	—	—	—	—	—	345	—	—	—	—

TOZD Tovarna glinice

V mesecu novembru smo proizvedli 9.335 ton Al hidrata Al2O3 in s to količino presegli plansko proizvodnjo za 505 ton oz. 6%. V času od I-XI smo proizvedli 96.898 ton, kar pomeni, da ne dosežemo plana za 849 ton (indeks 99), glede na enako obdobje preteklega leta pa smo proizvedli 1.442 ton več (indeks 102).

V enajstem mesecu smo proizvedli 7.343 ton kalcinirane glinice (indeks 89) in 49 ton Al hidrata Al2O3 za prodajo, to znaša skupaj 7.392 ton oz. 85% izpolnitev plana. Kumulativna proizvodnja kalcinirane glinice in prodanega hidrata Al2O3 je 96.177 ton in je za 313 ton manjša kot smo načrtovali v letnem planu poslovanja (indeks 100).

Iz tabele II je razvidno, da smo pri proizvodnji Al hidrata Al2O3 v enajstih mesecih porabili 100% boksita, 94% Na hidroksida, 97% pare, 185% žgane apna in 107% električne energije.

Pri proizvodnji kalcinirane glinice smo porabo električne energije za 8%, poraba ostalih surovin pa je v mejah planskih normativov.

V mesecu novembru smo proizvedli 911 ton raztopljenega vodnega stekla (indeks 122), kumulativna proizvodnja pa je 7.782 ton in ne dosežemo plana za 7%.

Proizvodnja zeolita A-suhega je v novembru 175 ton, to je 18% nad plansko količino, v analiziranem obdobju pa smo presegli plansko količino za 41 ton (indeks 102).

TOZD Proizvodnja aluminija

V elektrolizi A smo v novembru proizvedli 1.704 ton elektrolitskega aluminija in s to količino dosegli plan s 100%. Od začetka leta do novembra smo proizvedli 19.404 tone in s tem presegli plan za 508 ton oz. 3%.

V elektrolizi B smo skupaj s poskusnimi pečmi v enajstem mesecu proizvedli 2.129 ton elektrolitskega Al, kar je 18 ton več kot je predvideno po planu. V obdobju januar—november smo proizvedli 23.147 ton, kar predstavlja 1% manj od načrtovane količine.

Skupno proizvodnjo v elektrolizah smo v enajstmesečnem obdobju presegli za 1% od zastavljenih planskih ciljev. Prav tako pa so zadovoljivi tudi doseženi normativi v elektrolizah, saj je dejanska poraba pri najvažnejših surovinah enaka planu oz. nižja od predvidene porabe.

V enajstem mesecu smo proizvedli 885 ton anodne mase, kar predstavlja samo 42% planirane količine, ker smo izvajali v obratu anodne mase generalni remont, ki je trajal polovico meseca.

Kumulativna proizvodnja je 22.969 ton, s tem smo plan pre-

(Nadaljevanje na 9. strani)

Tabela II:

Pregled porabljenih najvažnejših surovin na enoto proizvoda

TOZD/PROIZVOD	Enota mere	Plan 1986	DOSEŽENO		INDEKSI	
			XI.	I.-XI.	4:3	5:3
TOZD TOVARNA GLINICE						
Al hidrat — Al2O3						
— boksit	t	* 2.607	2.626	2.597	101	100
— NaOH — 100%	t	* 0,10883	0,1087	0,1025	100	94
— para	t	4,450	4,231	4,339	95	97
— žgano apno	t	0,0405	0,0766	0,0751	189	185
— elektr. energija	kWh	360,653	372,512	387,281	103	107
Kalcinirana glinica						
— toplotna energija	GJ	5,447	5,231	5,431	96	100
— para	t	0,040	0,040	0,040	100	100
— Al fluorid	t	0,0004	0,00025	0,00020	62	50
— el. energija	kWh	31,236	38,843	33,844	124	108
TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA						
Elektrolitski Al — hala A						
— glinica	t	1,920	1,920	1,920	100	100
— anodna masa	t	0,575	0,540	0,556	94	97
— kriolit	t	0,027	0,018	0,022	66	82
— Al fluorid	t	0,040	0,042	0,039	105	98
— el. energija	kWh	17,971	17,742	17,640	99	98
Elektrolitski Al — hala B						
— glinica	t	1,920	1,920	1,920	100	100
— anodna masa	t	0,565	0,477	0,558	84	99
— kriolit	t	0,027	0,020	0,020	74	74
— Al fluorid	t	0,040	0,041	0,040	102	100
— el. energija	kWh	17,537	17,047	17,425	97	99
Elektrolitski Al — hala BP						
— glinica	t	1,920	1,924	1,920	100	100
— anodna masa	t	0,600	0,541	0,563	90	94
— kriolit	t	0,027	0,025	0,027	92	100
— Al fluorid	t	0,040	0,017	0,019	42	48
— el. energija	kWh	16,979	16,697	16,699	98	98
Anodna masa						
— petrolkoks	t	0,67165	0,67623	0,70213	101	105
— katranska smola	t	0,338015	0,33503	0,31188	99	92
— mazut	t	0,0055	0,00124	0,00071	23	13
— el. energija	kWh	150	189	136	126	91

Poskus pogovora, ki bi to moral biti takrat

Poskušam popraviti zamujeno. Odpravim se v elektrolizo, kar bi morala storiti že davno.

Dan je meglen, siv, še bolj sivo je v elektrolizi A. Kadi se in delčki saj poplesavajo po sledi prepriha. Čimprej hočem v pisarno, če se tistemu prostoru sploh lahko tako reče, da se obranim »črnih muck«. Tam se sicer ne kadi, prahu pa je veliko: na mizi, stolih, telefonu, dokumentaciji, povsod. Temu se v elektrolizi ni mogoče izogniti.

Čakam. Tovariš Leskovar, ki seveda ne ve, da ga iščem, je nekje na obhodu od peči do peči. Ko pride, ni nič navdušen nad mojim prihodom. Kar naravnost mi pove, da zdaj ni več pripravljen govoriti. Takrat mogoče že. Takrat pomeni pred dvema letoma, ko je bil eden od dobitnikov zlatega znaka.

»Kaj bi razpravljaj o zlatem znaku, to je zdaj že zgodovina. Bilo je. Kaj bi govoril o sebi. Iz dneva v dan je vse enako. Nima smisla, še do marca sem tukaj, potem pa grem.«

Tako ostanem za nekaj časa brez besed. Poskušam nekaj vprašati. Beseda da besedo in tovariš Leskovar se omehta. Res ne pove veliko, vendar dovolj, da poskušam predstaviti človeka, ki že trideset let dela v elektrolizi.

Najtežji obrat, kot mu pravi, ga ni zaznamoval, vsaj videti ni. »Morda sem zelo bolan, kdo ve, kaj je notri. Sam ne čutim drugo kot to, da težko diham. V bolniški pa nisem bil dosti. V tridesetih letih le 36 krat. Kaj bi za vsako malenkost v bolniško. Treba je bilo npr. na šiht, pa koga naj dobim za nočno izmenjavo. Kar z vročino sem šel delat. Danes so ljudje bolj pomehkuženi.«

Je kdaj obupal, je bilo hudo. Pravijo, naj bi človek delal v elektrolizi 15 let. On je enkrat več.

»Navadiš se vsemu. Bilo je hudo. Predvsem na začetku sem mislil, da ne bom zdržal. Teden dni sem bil 'na vagi'. Bližina doma je odtehtala, da je ostal. Prej se je vozil na delo v Maribor. Kot izučeni mizar v TGA nikoli ni delal v svojem poklicu. Tiho je upal na mizarsko delavnico, a tam jih je bilo dovolj. Dan za dnem se je srečeval le z elektrolizo.

»Kaj čem praviti o delu. Iz dneva v dan se ponavljajo iste stvari. Rečem le lahko, da nam je v elektrolizi zdaj vseeno boljše kot v mojih mladih letih, ko smo pošteno fizično delali. Tega zdaj res ni več. Imamo stroje. Ostalo pa je nezdravo okolje, tu se ni nič spremenilo.«

Že od leta 1958 je skupinovodja. Kako je shajal s sode-

lavci, skušam izvedeti. Zdaj ima okrog sebe mlajšo generacijo. S kakšnimi problemi se srečuje?

»Problemi.« Širok nasmeh in: »Ne sme jih biti.« Naj mu verjamem? Vem, da so problemi povsod, a ker jih ne sme biti, jih znajo rešiti. »Vedno dam besedo tudi mladim. Nikoli nisem rekel, da je kdo še premlad za odločanje.«

Res pa je, da ga moti malomaren odnos do dela. Nekoč, se spominja, je bila veliko večja disciplina. Vedel si, da moraš to in to narediti, če ne, greš. Nekaj takega bi bilo potrebno tudi zdaj, razmišlja tovariš Leskovar.

»Včasih so fantje zardevali ob enem opominu, zdaj deset

nič ne zaleže, niti pogojni odpust. Tiste mesece pač malo bolj »ahčejo«, potem pa po starem dalje.«

In želje? Kaj si želi naš veterani elektrolize?

»S prijetnimi občutki gledam rast nove elektrolize. Želim, da bi moji sodelavci resnično delali v bolj zdravem kolju. Predolgo smo čakali, v modernizacijo bi morali takoj za tem, ko je šla v pogon elektroliza B.«

Tako sva vendarle nekaj rekla. Morda bo še kdaj priložnost, ko bo po marcu 1987 prihajal v TGA kot upokojenec, če ne prej, ob otvoritvi nove elektrolize.

Vera Pekar

Razpis letovanj 1987

Vsak delavec temeljne organizacije združenega dela in delavec skupnosti skupnih služb, ima sam ali skupaj z družinskimi člani pod enakimi pogoji pravico letovati v počitniških kapacitetah.

Počitniške kapacitete se lahko koristijo med letom. Predsezona ob morju je do 20. 6. in 1. 9. dalje, glavna sezona pa traja od 20. 6. do 31. 8.

Upravičenci po 6. členu pravnika lahko letujejo po regresirani ceni v Crikvenici 10 dni v koledarskem letu, v ostalih počitniških kapacitetah pa vse leto.

Enako se regresirajo najete počitniške kapacitete. Razpis za najete kapacitete bo predvidoma v mesecu februarju. Letovanje na morju traja 10 dni.

Organizirane skupine delovne organizacije lahko uporabljajo počitniške kapacitete izven glavne sezone, če so tako uporabo planirale in se prijavile v razpisnem roku, ali če so kapacitete proste.

Prijavite se lahko v naslednjih terminih:

Crikvenica: 22. 6., 2. 7., 12. 7., 22. 7., 1. 8., 11. 8., 21. 8.

Rab: 21. 6., 1. 7., 11. 7., 21. 7., 1. 8., 11. 8., 21. 8.

Nerezine: 23. 6., 3. 7., 13. 7., 23. 7., 2. 8., 12. 8., 22. 8.

Červar: 21. 6., 1. 7., 11. 7., 21. 7., 1. 8., 11. 8., 21. 8.

Upravičenci do letovanja so:

— delavec delovne organizacije, njegov zakonec in oseba, ki so po predpisih o zakonski zvezi izenačena z zakoncem,

— nepreskrbljeni otroci, posvojenci delavca delovne organizacije,

— upokojeni člani in njihovi zakonci in osebe, ki so po predpisih o zakonski zvezi izenačene z zakoncem.

Nepreskrbljeni so otroci, ki se šolajo, najdalj do 27. leta in otroci, ki niso zaradi bolezni zmožni za lastno preživljanje.

Potrnilo za nepreskrbljene otroke, starejše od 15 let, je delavec dolžan predložiti hkrati s prijavo za letovanje.

Za letovanje v Nerezinah in Červarju se lahko dogovorita člana delovne organizacije o skupnem letovanju, pri čemer se šteje, da je vsak delavec letoval.

Delavci, ki so se prijavili za letovanje in so dvignili napolnice, vendar sami niso letovali, ampak so v počitniške kapacitete napotili osebe, ki niso upravičene do letovanja v počitniških kapacitetah, ne morejo koristiti počitniških

Alojz Leskovar ob prejemanju zlatega znaka pred dvema letoma



kapacitet naslednjih 5 let za poredoma.

Osebe, ki so letovale v počitniških kapacitetah na takšen način, plačajo za letovanje polno ceno.

Prednostni red za posamezne dekade za člane delovne organizacije določi Odbor za gospodarjenje TGA po predlogu Službe za družbeni standard po naslednjih kriterijih:

1. Prednost pri dodelitvi imajo tisti delavci za letovanje, ki niso letovali v glavni sezoni v počitniških kapacitetah delovne organizacije zadnjih 5 let, oz. so letovali v petih letih manjkrat.

2. Prednost imajo kandidati z daljšo delovno dobo v delovni organizaciji, ki so zadnjikrat letovali v letu zaposlitve kandidata s krajšo delovno dobo.

3. V primeru, da je prijavljenih več delavcev, ki enako dobo niso letovali v počitniških domovih delovne organizacije, se upošteva daljša delovna doba.

Ob prijavi za letovanje lahko delavec navede dva datu-

ma za letovanje ali dva različna kraja in sicer se najprej upošteva prvi datum, oz. kraj, šele nato drugi.

Prijave za letovanje zbira služba za družbeni standard, vlagajo pa se prek vložišča DO.

Upravičenec je dolžan v celoti plačati letovanje najmanj 30 dni pred letovanjem. Če delavec letovanja ni plačal, se šteje, da je od prijave odstopil in ne bo letoval.

Delavci, ki letujejo v počitniških kapacitetah delovne organizacije, se morajo pridrževati določil hišnega reda, ki je izobešen v počitniških domovih, sobah in hišicah. Kršitelji ne morejo koristiti počitniških kapacitet naslednjih 5 let.

Regresne cene za počitniške kapacitete bodo znane po sprejemu letnega plana

Pravilno izpolnjene prijave dostavite v Službo za družbeni standard najkasneje do 15. 1. 1987.

Služba
za družbeni standard

PRIJAVNICA ZA LETOVANJE

Priimek in ime

mat. št. izmena zaposlen-a v TOZD

oz. v sektorju int. št. tel.

se prijavljam za letovanje v

ali v

in sicer od do

ali od do

Z menoj bodo letovali naslednji družinski člani:

Priimek in ime sorodstvo starost otrok zaposlen-a

.....

.....

.....

.....

.....

Prijavljam se za organizirani prevoz (Crikvenica) 1. DA

2. NE

Objekt za žganje anod



Zaradi točne evidence prosimo, da prijavnico čitljivo in točno izpolnite. Pomanjkljivo izpolnjene prijavnice ali prijavnice brez ustrezne dokumentacije ne bomo upoštevali.

Izpolnjene prijavnice dostavite v vložišče delovne organizacije v razpisnem roku za letovanje.

Za otroke starejše od 15 let prinesite potrdilo o šolanju, oz. potrdilo o zavarovanju.

Z izpolnitvijo prijavnice in svojeročnim podpisom se obvezujem, da bom kril morebitne stroške, ki bi nastali zaradi neizkoriščenega termina po moji krivdi v skladu s pravilnikom o počitniških kapacitetah. Nastale stroške mi lahko odtegnete od mojega osebnega dohodka.

Kidričevo, dne

(podpis)

KAKO SMO POSLOVALI (Nadaljevanje z 8. strani)

segli za 163 ton oz. 1%. Tudi pri proizvodnji anodne mase ni odstopanj od plana porabljenih surovin, razen pri petrolkoku (indeks 105).

V livarni in obratu predelave

TOZD Predelava aluminija

smo v novembru proizvedli 4.248 ton livarniških proizvodov. S to količino ne dosegamo planske količine za 234 ton oz. 5%. Kumulativna proizvodnja od I-XI znaša 50.134 ton in je dosežena z indeksom 100.

Od skupne proizvodnje je blagovna proizvodnja v XI. mesecu 3.623 ton in ne dosegamo za-

stavljenega plana za 5 indeksnih točk. Od začetka leta do novembra smo za domači in tuji trg proizvedli 43.010 ton livarniških proizvodov, kar predstavlja 1% več od zastavljenega proizvodnega plana.

Za tuje naročnike smo v enajstih mesecih pretopili 488 ton Al in dosegamo plan samo z indeksom 27. Prav tako smo za tuje naročnike predelali 82 ton rondelic in 140 ton izparilnikov.

Za MPPAI smo v enajstih mesecih predelali 1.545 ton tokovodnikov in 345 ton širokega traku za tokovodnike.

Gradivo pripravila:
Dragica Leskovar

Analiza kadrov v SOZD Unial

Kadrovsko analizo SOZD Unial je komisija za kadrovsko socialne zadeve pripravila na pobudo delavskega sveta SOZD.

Izdelava celovite kadrovske analize je novost, saj smo jo pripravili prvič. Menimo, da bi bilo prav, če bi takšna analiza zaradi velikega pomena kadrov in znanja, delavski svet obravnaval vsako leto. To še posebej zato, ker je sedanja kvalifikacijska struktura v obeh DO neustrezna in jo moramo bistveno izboljšati, če želimo uspešno voditi obstoječo in novo tehnologijo.

Pri izdelavi analize smo ugotovili, da kadrovske evidence niso povsem poenotene in bi jih morali pri prenosu na računalniško obdelavo poenotiti.

V obeh delovnih organizacijah je bilo konec leta 1985 zaposlenih 4917 delavcev (2527 v TGA in 2390 v Impolu).

Primerjava med zahtevano in dejansko izobrazbo pokaže, da zelo veliko zaposlenih v obeh DO nima ustrezne strokovne izobrazbe in da opravljajo naloge, ki presegaajo dejansko izobrazbo za eno ali več stopenj.

Od 2.527 zaposlenih v TGA nima ustrezne strokovne izobrazbe 1097 delavcev ali 43%, v DO Impol pa od 2390 zaposlenih 819 ali 34%. Iz prikazanih podatkov vidimo, da so največja odstopanja pri nekvalificiranih, polkvalificiranih in delavcih z dvoletno poklicno šolo ali interno kvalifikacijo.

Tako v DO TGA

— od 226 NKV delavcev dela 188 ali 83% na PKV, DPŠ in KV delih,

— od 759 PKV delavcev dela 568 ali 75% na DPŠ in KV delih,

— od 368 delavcev z dvoletno poklicno šolo ali interno kvalifikacijo 226 ali 62% na KV delih.

V DO Impol pa

— od 555 NKV delavcev dela 468 ali 87% na PKV,

— od 245 PKV delavcev DPŠ, KV in SŠ delih,

181 ali 74% na DPŠ in KV delih.

V obeh delovnih organizacijah je premalo kvalificiranih delavcev in delavcev z višjo in visoko šolo. Na delih za

katera se zahteva višja šolska izobrazba dela v TGA 42% delavcev s srednjo izobrazbo, v Impolu pa celo 58% s srednjo ali KV izobrazbo. Na delih z visoko izobrazbo pa dela v TGA 18% delavcev s srednjo ali višjo šolo, v Impolu pa 37%.

Struktura zaposlenih po dejanski izobrazbi v letih 1975, 1980 in 1985

DO TGA

Dejan. izobr.	Leta 1975		Leta 1980		Leta 1985		Spremembe % 1985-75
	%		%		%		
NKV	75	3,9	385	16,6	226	8,9	+ 5,0
PKV	808	41,5	720	31,1	759	30,0	-11,5
DPŠ in KV*	861	44,2	899	39,9	1054	41,7	- 2,5
SŠ	140	7,2	209	9,0	335	13,3	+ 6,1
VIŠ	28	1,4	56	2,4	81	3,2	+ 1,8
VS	36	1,8	44	1,9	72	2,9	+ 1,1
SKUPAJ	1949	100%	2313	100%	2527	100%	—

DO IMPOL

Dejan. izobr.	Leta 1975		Leta 1980		Leta 1985		Spremembe % 1985-75
	%		%		%		
NKV	301	7,0	486	23,5	555	23,2	+ 6,2
PKV	358	20,2	339	16,4	267	11,2	- 9,0
DPŠ in KV*	832	47,1	874	42,2	1079	45,2	- 1,9
SŠ	205	11,6	268	12,9	356	14,9	+ 3,3
VIŠ	38	2,2	61	3,0	75	3,1	+ 0,9
VS	34	1,9	42	2,0	58	2,4	+ 0,5
SKUPAJ	1768	100	2070	100	2390	100	—

* Podatke o številu zaposlenih v skupini DPŠ (dvoletna poklicna šola) in KV smo združili, ker iz leta 1975 in 1980 niso primerljivi z letom 1985, ker se je spremenilo razvrščanje strokovne izobrazbe po skupinah.

Čeprav se je struktura zaposlenih po dejanski izobrazbi v primerjavi z letom 1975 nekoliko izboljšala v korist srednje, višje in visoke šole, se je istočasno poslabšala, saj se večja delež nekvalificiranih delavcev in zmanjšuje delež kvalificiranih in polkvalificiranih delavcev.

Spremembe v kvalifikacijski strukturi so v obeh DO podobne, čeprav so v Impolu v zadnjih desetih letih bile izvedene modernizacije in razširitve kapacitet, ki terjajo bistveno več znanja. Neustrezna kadrovska politika pa povzroča in bo povzročala eno od glavnih ovir za prodornejši razvoj našega sistema.

Starostna struktura zapo-

slenih kaže, da je več kot polovica delavcev v obeh DO starih do 35 let. Povprečna starost zaposlenih je v TGA 36 let, v Impolu pa 34,5 let.

Zaradi poslabšanja kadrovske strukture v zadnjih letih smo želeli ugotoviti ali je kvalifikacijska struktura mlajših delavcev ustreznejša.

Ugotovili smo, da je dejansko kvalifikacijska struktura mlajših delavcev v primerjavi z zahtevano slaba. Bistveno preveč je NKV delavcev in odločno premalo delavcev z višjo in visoko izobrazbo.

DO TGA je v zadnjih letih, ko so se možnosti zaposlovanja v občini in tudi regiji zmanjšale, nekoliko zaostriła pogoje in ne sprejema več

nekvalificiranih delavcev brez končane osnovne šole, za opravljanje nalog na polkvalificiranih delih za nedoločen čas pa morajo končati interno šolanje. Za opravljanje del no novi tehnologiji pa bodo morali kriterije poostriiti. Žal, pa šolanje na višjih in visokih šolah tehničnih smeri, zato so v obeh DO ti profili deficitarni. V Kidričevem je težko dobiti tudi dovolj gliničarjev in elektrolizerjev, v Impolu pa tudi kovinarjev. Najpogosteje se te potrebe pokrivajo z neustreznimi — suficitarnimi poklici ali z najožjim profilom.

V obeh DO pa bi morali ponovno analizirati zahtevano izobrazbo na posameznih delih in nalogah in jih prilagoditi sedanjemu sistemu izobraževanja, da bi lahko sprejemali več kadrov s srednjo šolo, ki jih sedaj odklanjamo (tudi metalurge), sprejemamo pa nekvalificirane delavce.

GIBANJE KADROV V LETU 1985

Analizirali smo tudi gibanje kadrov v letu 1985. V TGA je v tem letu prišlo 331 novih delavcev (od tega 51 pripravnikov). Delovno organizacijo je zapustilo 284 delavcev (28 invalidsko upokojenih, 31 starostno). Fluktuacija znaša 10,1%, izogibna pa 3,66% (odhodi, na katere ni bilo vplivov).

V Impol je prišlo 360 delavcev (94 pripravnikov). Delovno razmerje je prenehalo 195 delavcem (13 invalidska upokojitev, 22 starostna upokojitev). Fluktuacija je 7,54%, izogibna pa znaša 3,11%.

Fluktuacijo v TGA povečuje zelo visoka fluktuacija v TOZD LLBK, saj znaša celotna fluktuacija v tej temeljni organizaciji 21,4% in izogibna 13,7. To pomeni, da se izmenja vsako leto ena petina vseh zaposlenih. To povzroča resne težave in probleme pri vodenju proizvodnega procesa v livarni. Delavci se najpogosteje zaposlijo v rudniku. V vseh ostalih TOZD v TGA in v Impolu je fluktuacija normalna.

(Nadaljevanje na 12. strani)

(Nadaljevanje z 11. strani)

Odsotnost z dela je v obeh DO velika, saj je dnevno odsotna skoraj petina zaposlenih. Zanimivo je, da je odstotek bolniških izostankov večji v Impolu. Pri presoji ostalih izostankov pa so razlike tudi zaradi različnega vodenja izostankov (v TGA zajemajo pod ostale izostanke tudi aktivno rekreacijo, izostanke zaradi službenih potovanj in oprav-

ljanja samoupravnih funkcij. Posledica razmeroma visoke odsotnosti delavcev je večje povprečno število zaposlenih. Delno bi bilo mogoče zmanjšati bolniško z boljšimi delovnimi razmerami, ostrejšo kontrolo in boljšim sodelovanjem z zdravnikom, saj je pri sedanjem zdravstvenem stanju zaposlenih možnih več mejnih primerov.

Odsotnost v letu 1985

TGA

	LD	BO	Ostalo	Skupaj
Število delovnih dni	56.602	39.283	13.959	109.844
Dni na zaposlenega	24,78	17,20	1,74	43,72
Dnevno odsotnih	208,10	144,42	52,94	405,46
Odstotek	9,11	6,32	2,25	17,68

IMPOL

	LD	BO	Ostalo	Skupaj
Število delovnih dni	64.806	52.360	8.273	125.439
Dni na zaposlenega	27,91	22,55	3,56	54,02
Dnevno odsotnih	237,38	191,79	30,31	459,48
Odstotek	10,22	8,26	1,31	19,79

V TGA je praktično izbran vsak četrti prijavljeni. Na selekcijo vplivajo predvsem ostri zdravstveni kriteriji, ki

jih zahtevajo od kandidatov, ki bodo delali v slabih delovnih razmerah.

Potrebe po kadrih v letu 1985

TGA

	NKV	PKV	DPŠ	KV	SŠ	VIŠ	VS	Skupaj
Prijav. potrebe	47	140	16	91	35	9	22	360
Objav. potrebe	43	138	8	78	24	7	18	316
Prijav. — vključ.								
v selekcijo	454	41	35	551	177	19	11	1288
Izbrani*	128	7	8	121	56	6	5	331

* Razlike med izbranimi in objavljenimi potrebami so zaradi pripravnikov

IMPOL

	NKV	PKV	DPŠ	KV	SŠ	VIŠ	VS	Skupaj
Prijav. potrebe	85	80	11	142	31	6	11	366
Objav. potrebe	80	77	11	132	24	6	11	341
Prijav. — vključ.								
v selekcijo	175	10	7	45	51	7	6	301
Izbrani	121	10	7	35	51	7	6	237

Kvalifikacijska struktura izbranih delavcev je v primerjavi z objavljenimi potrebami v letu 1985 v obeh delovnih organizacijah neustrezna, saj strokovnost pripravljenih kandidatov običajno ne odgovarja zahtevanim pogojem.

Sprejeto je bilo bistveno več nekvalificiranih delavcev, ker odziv na razpis PKV de-

lavcev ni bil zadosten. V DO Impol je bilo sprejeto tudi bistveno manj KV delavcev, v TGA pa je teh profilov delavcev bilo dovolj. Kaže, da so težave s KV kadri v občini Slovenska Bistrica bistveno večje kot v Ptujju. Posebej pa zaskrbljuje podatek, da ni dovolj prijav diplomantov visokih šol.

Izobraževanje v letu 1985

TGA

	OŠ PKV	DPŠ	RŠ IKV	SŠ VKV	VIŠ	VS	Skupaj
Redni študij - štipend.		20	48	19	2	9	98
Študij ob delu				10	17	24	51
Študij iz dela				1		1	2
Tečaj v IC	74	31	34				139
Pripravniki		7	14	24	3	6	54
Vozniki viličarja in elektro vozička	52						
Ostalo	310						
PD, DP in PP	744						

IMPOL

	OŠ	DPŠ	PŠ	SŠ	VIŠ	VS	Skupaj
Redni študij - štipend.			93	33	1	9	136
Študij ob delu	4		14	9	17	7	51
Študij iz dela			1				1
Tečaj v IC							—
Pripravniki							8
Ostalo							90

Izobraževanje zaposlenih in štipendiranje je, zaradi omejenih možnosti pridobivanja kadrov na našem področju, pogosto edina možna oblika izboljševanja usposobljenosti in kvalifikacijske strukture.

V DO TGA se je za nižje stopnje uveljavilo dokaj uspešno izobraževanje v lastnem izobraževalnem centru (do IV. stopnje) v DO Impol pa lastnega izobraževalnega centra nimajo. V zadnjem času obstajajo tudi pobude za vključitev naših štipendistov v razvojno raziskovalno delo. Vključiti pa se moramo tudi v preoblikovanje oziroma prenovno programov usmerjenega izobraževanja.

Za izobraževanje v našem sistemu pa je značilno:

— da se je obseg izobraževanja in prevsem razpis štipendij v letošnjem letu precej izboljšal, da pa je to še vedno preveč odvisno od temeljnih organizacij (velja bolj za Impol),

— da študij ob delu poteka še neusmerjeno in bolj na lasno iniciativo,

— da smo z uvedbo alternativ (Impol) in z ugotavljanjem z delom pridobljenim delovnih zmožnosti bistveno poslabšali interes za pridobivanje znanja. Zato bi morali spremeniti ta določila v naših samoupravnih aktih,

— permanentno oziroma funkcionalno izobraževanje še ne poteka dovolj sistematično,

— sistem nagrajevanja ne spodbuja interes za pridobivanje znanja ter boljše in stro-

— v letošnjem letu ni bilo kovnejšo delo, podeljeno v TGA okrog 10% štipendij, ker se mladi ne odločajo v zadostni meri za tehnične poklice. V Impolu niso podeljene vse štipendije na IV. stopnji metalurgija in VII. stopnji strojništvo in metalurgija.

SPLOŠNA OCENA KADROVSKE PROBLEMATIKE

Na osnovi analize smo prišli do naslednjih glavnih ugotovitev:

— Kadrovska struktura SOZD je neustrezna, saj 43% delavcev iz TGA in 34% delavcev iz Impola nima ustrezne strokovne izobrazbe. Primanjkuje predvsem kvalificiranih delavcev in delavcev z višjo in visoko izobrazbo.

— Premalo je strokovnih kadrov, ki delajo neposredno na razvoju tehnologije.

— Odsotnost z dela je velika.

— Problem prevelike izogibne fluktuacije je le v livarni v Trbovljah.

— Odzivi na razpis nalog so številni, vendar pogosto neusrezni. To povzroča veliko dela in visoke stroške zdravstvenih pregledov.

— Načrtovanje, izobraževanje, pridobivanje in razvoj kadrov je v vsakodnevnem vodenju še preveč zapostavljeno.

— Samoupravni organi se pogosto odločajo za rešitve oziroma delavce, ki so bolj v skladu z interesi posameznikov ali skupin in manj v interesu delovne organizacije.

— V SOZD Unial postopoma izboljšujemo kvalifikacijsko strukturo zaposlenih.

— Šele v zadnjem času posvečamo veliko večjo pozornost uvajanju kadrov (pripravnštvo), ki je mnogokrat preveč prepuščeno zgolj mentorjem.

— Sprejete alternative in možnost ugotavljanja z delom pridobljenih zmožnosti zmanjšujejo interes za pridobivanje znanja. Pomanjkanje znanja pa seveda močno ovira postavljanje ambicioznejših razvojnih načrtov.

V obeh delovnih organizacijah se premalo (ali v zadnjem času) ne zavedamo, da je kadrovska politika strokovno vprašanje, ki ga je potrebno na strokoven način tudi reševati. Na uspešnost izvajanja strokovne kadrovske politike pa v veliki meri vpliva tudi dobro organizirana strokovna kadrovska služba. Pri tem je seveda potrebno opozoriti na položaj kadrovske službe v Impolu (stanje v TGA je dosti boljše). Tudi v vodstvu SOZD Unial (Skupne službe) bo potrebno strokovno spremljati in koordinirati kadrovske politiko. Zavedati se moramo, da bomo lahko dosegli postavljen cilje le z znanjem in strokovno usposobljenimi kadri. Tudi v našem sozdu mora postati znanje nujen pogoj za vsako napredovanje, kar se bo moralo poznati tudi v sistemu nagrajevanja.

Analizo je obravnaval tudi delavski svet Sozda Unial ter sprejel zaključke, ki podpirajo novo usmeritev na področju kadrovske politike v obeh delovnih organizacijah Sozda Unial.

Božo Glazer



Jubilanti iz tozda Proizvodnja aluminija

Foto: B. Srečkovič

Da bo praznovanje najmlajših lepše

V mesecu aprilu letošnjega leta je Občinska zveza prijateljev mladine Ptuj dostavila dopis in v prilogi Samoupravni sporazum za novoletno praznovanje predšolskih otrok v občini Ptuj, da bi ga obravnavali in sprejeli na samoupravnih organih.

Do zadržkov pri sprejemanju sporazuma v Delovni skupnosti skupnih služb je prišlo, ko je Finančno računovodski sektor v obrazložitvi navedel, da obveznosti bremenijo neposredno neto delavčev osebni dohodek, zato predlogu niso dali posebne podpore, ampak so predlagali, da se o tem izrečejo družbenopolitične organizacije. Mnenja po sindikalnih skupinah so bila v času razprave dokaj različna. Na zboru delavcev Delovne skupnosti skupnih služb se je sprejel sklep, da se ne sprejme samoupravni sporazum, da pa se zahteva poročilo koliko delovnih organizacij je pristopilo k temu sporazumu in kako se ta izvaja v krajevnih skup-

nostih. V takšni obliki smo ga 11. 6. 1986 dostavili kot priložnostno k spremnemu dopisu. Odgovora na sklep nismo dobili. V tem času je Občinska zveza prijateljev mladine občine Ptuj — Odbor za novoletno praznovanje predšolskih otrok urgiral z novim dopisom št. 89/86 z dne 4. 9. 1986, s katerim opominja in apelira na vse tiste organizacije združenega dela, ki še niso pristopile k podpisu sporazuma, da ga sprejmejo in nakažejo dogovorjena sredstva 180.— din na zaposlenega delavca za leto 1986. Glede na navedeno se je član Kolegija za področje kadrov tov. Markovič dogovoril za sestanek s predstavniki Občinske zveze, ki so se ga udeležili, in sicer tov. Lackova, tov. Kukovčeva in predsednik IO KOOS TGA tov. Janez Kotar. Namen sestanka je bil dobiti odgovor na poslani sklep. Predložen nam je bil spisek obdaritve predšolskih otrok v krajevnih skupnostih in osnovnih šolah občine Ptuj za leto 1985, iz katerega je videti, da so delovne organizacije in skupn. prispevale 1.357.970 dinarjev, kar je skupaj z ostankom iz leta 1984 znašalo 1.414.107 din in zadostovalo za nakup 5496 novoletnih paketov po ceni 256,50 din po

komadu, ki so jih razdelili po krajevnih skupnostih glede na seznam otrok v starosti od drugega do sedmega leta. Saldo na žiro računa na dan 9. januarja 1986 pa znaša 4.381 dinarjev. Po sporazumu je za novoletno praznovanje predšolskih otrok za leto 1985 združilo sredstva 60 organizacij združenega dela in skupnosti.

Na koncu sestanka je ostal neobvezen dogovor, da se v Delovni skupnosti skupnih služb poskuša ponovno razpravljati o sporazumu. Količnik bo IO OOS Dsss sprejel to pobudo, bomo delavci Delovne skupnosti skupnih služb o sprejemu sporazuma ponovno odločali in tako prispevali k praznovanju najmlajših.

J. H.



Nezgode v novembru '86

	Na delu	Na poti	Skupaj
TOZD GLINICA	2	0	2
TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA	7	2	9
TOZD PREDELAVA ALUMINIJA	8	1	9
TOZD VZDRŽEVANJE	2	0	2
S K U P A J	19	3	22

VZROKI NEZGOD

Elektro motor, prebijalec skorje, ročno orodje, tekoči aluminij, plinski gorilec, viličar, aluminijški odlitek, kolo, mešalnik peči, el. celica, človek, jekleni profil, neravna tla, prebijalce skorje, voziček za prevoz aluminija in varilni aparat.

TOZD GLINICA

1. Nahberger Rudolf, mat. št. 6731, rojen 29. 3. 1968, zaposlen v TOZD Glinica, tekoče vzdrževanje, se je poškodoval 24. novembra. Pri premikanju varilnega aparata se je spotaknil in padel. Pri padcu mu je aparat stisnil ob cev prstaneč leve roke.

2. Mohorko Anton, mat. št. 6588, rojen 19. 5. 1956, zaposlen v TOZD Glinica, rdeči del, se je poškodoval 13. novembra. Pri odpiranju ventila na kavstičnem cevovodu s kjučem mu je le ta zdrsnil, zato se je udaril po palcu desne roke.

TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

1. Šegula Branko, mat. št. 7094, rojen 1. 12. 1962, zaposlen v TOZD Proizvodnja aluminija — Hala B, se je poškodoval 6. novembra. Ponesrečenec je opravil delo črpalca aluminija. S tov. Perger Stankom sta na 515 celici vstavljala rpalno cev. Voznik traktorja je moral potisniti voziček nazaj, pri tem pa je zadnje desno kolo ponesrečenca stisnilo po zunanji strani stopala desne noge.

2. Zelenik Zdenko, mat. št. 7088, rojen 23. 6. 1963, zaposlen v TOZD Proizvodnja aluminija — Hala A, se je poškodoval 23. novembra. Ponesrečenec je ugašal anodni efekt na 138 el. celici. Ko je po prebijanju vstavil leseni drog mu je iz celice brizgnilo topilo za

rokavico desne roke. Z levo roko je prijel rokavico desne roke in jo sunkovito izvlekel in pri tem udaril po klinu prebijalca ter utrpel opekline leve roke.

3. Kolarič Stanislav, mat. št. 6357 rojen 30. 7. 1962, zaposlen v TOZD Proizvodnja aluminija — Hala A, se je poškodoval 20. novembra. Pri ugašanju anodnega efekta na el. peči št. 139 je ob potisku lesa v kopel topilo brizgnilo in opeklo poškodovanca nad zapestjem desne roke.

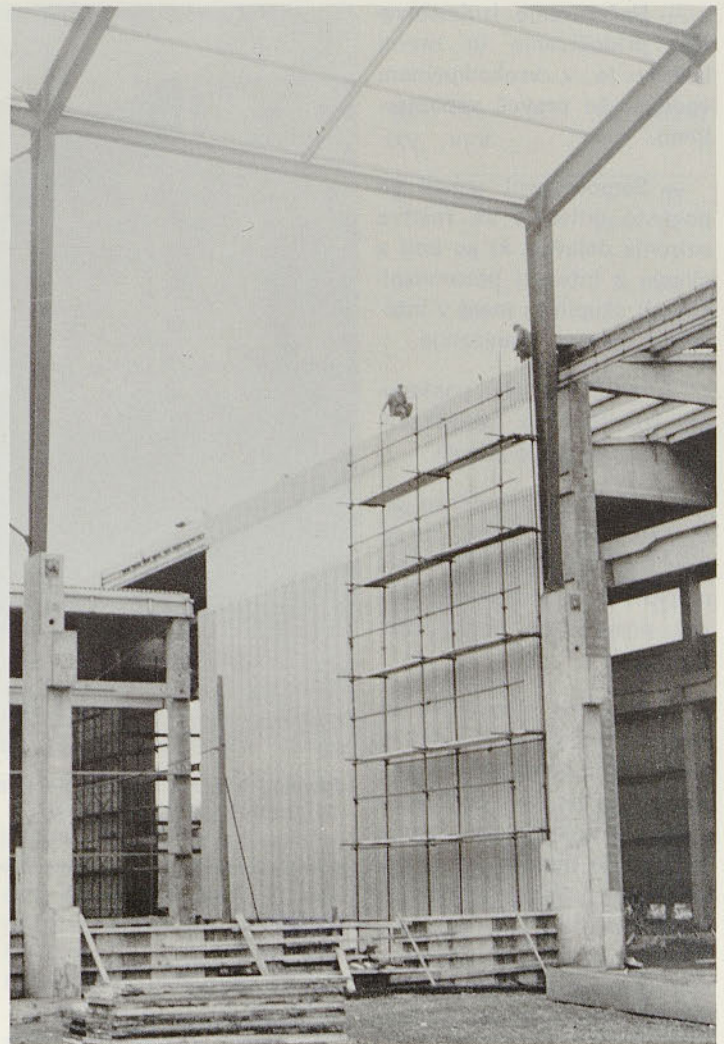
4. Horvat Ivan, mat. št. 7304, rojen 18. 10. 1965, zaposlen v TOZD Proizvodnja aluminija — Hala A, se je poškodoval 17. novembra. Pri ugašanju anodnega efekta z pnevmatskim prebijalcem je ponesrečenec stopil iz prebijalca v razpoko v tleh ter si pri tem poškodoval levo nogo v gležnju.

5. Zajko Vlado, mat. št. 6514, rojen 6. 8. 1955, zaposlen v TOZD Proizvodnja aluminija — Hala B, se je poškodoval 3. novembra. Po končanem delu na el. celici št. 837, mu je pri sestopu z anodnega plašča spodrsnilo. Pri tem si je zvil gleženj leve noge.

6. Plohl Maks, mat. št. 5602, rojen 9. 10. 1957, zaposlen v TOZD Proizvodnja aluminija — Hala B, se je poškodoval 8. novembra. Pri organiziranem tekmovanju med delavci TOZD ga je nasprotni igralec udaril v nogo ter mu pri tem poškodoval mišice nad kolonom leve noge.

7. Tominc Janez, mat. št. 7343, rojen 23. 12. 1968, zaposlen v TOZD Proizvodnja aluminija — Hala A, se je poškodoval 26. novembra. Pri prenašanju jeklenk profilov (L 70 x 70 x 4000) mu je pri odlaganju le teh na tla profil zdrsnil iz rok in padel po prstih obeh nog. Utrpel je zlom.

8. Rožmarin Franc, mat. št. 6088, rojen 7. 1. 1962, zapo-



Na gradbišču tovarne anodnih blokov

slen v TOZD Proizvodnja aluminija — pomožni obrati, se je poškodoval 8. novembra. Pri organiziranem tekmovanju med delavci TOZD ga je pri igranju nogometa nasprotni igralec udaril po nogi, zato je padel. Padej je na desno roko in utrpel zvin in udarec zapestja in komolca desne roke.

9. Bilič Zoran, mat. št. 6888, rojen 13. 2. 1960, zaposlen v TOZD Proizvodnja aluminija — Hala B, se je poškodoval 30. novembra. Ponesrečenec je hotel stopiti na stopnico an. plašča na el. celici št. 518 z namenom, da preveri pritrjenost spon an. klinov. Pri tem mu je spodrsnilo z levo nogo v topilo. Utrpel je močno opekline stopala leve noge.

TOZD PREDELAVA ALUMINIJA

1. Krajnc Feliks, mat. št. 2044, rojen 15. 11. 1986, zaposlen v TOZD Predelava aluminija — stara livarna, se je

poškodoval 23. novembra. Ponesrečenec je zalagal 2 B mešalnik s 5 kg al. hlebčki, ki so bili zloženi na paleti. Med metanjem hlebčkov v peč mu je zdrsnil hlebček ter padel po palcu desne noge.

2. Šilak Janez, mat. št. 5455, rojen 2. 8. 1959, zaposlen v TOZD Predelava aluminija — stara livarna, se je poškodoval 20. novembra. Ponesrečenec je zalagal 4 D mešalnik s povratnim materialom pri čemer mu je tekoči aluminij brizgnil po podlaktnici desne roke.

3. Vidovič Andrej, mat. št. 7193, rojen 16. 6. 1964, zaposlen v TOZD Predelava aluminija — stara livarna, se je poškodoval 12. novembra. Poškodba se je pripetila na poti iz dela domov. Poškodovanec se je peljal s kolesom s pomožnim motorjem ter je na cesti Olge Meglič močno zavrl zaradi živali na cesti in potem padel. Pri padcu si je poškodoval koleno desne noge.

(Nadaljevanje na 15. strani)

4. Kirbiš Slavko, mat. št. 5608, rojen 12. 4. 1956, zaposlen v TOZD Predelava aluminija — izparilci, se je poškodoval 27. novembra. S paletnim viličarjem je menjaval paleta z izparilci. Ker je stal ob viličarju ga je ob vklopu vzvratne vožnje viličar povozil po stopalu desne noge.

5. Moran Marjan, mat. št. 5597, rojen 12. 8. 1950, zaposlen v TOZD Predelava aluminija — izparilci, se je poškodoval 3. noevmbra. Pri vzvratni vožnji paletnega viličarja pri ustavljanju ni prijela zavora zato ga je viličar povozil po stopalu desne noge.

6. Sagadin Leopold, mat. št. 3865, rojen 11. 6. 1943, zaposlen v TOZD Predelava aluminija — nova livarna, se je poškodoval 7. novembra. Pri gretju žleba z plinskimi gorilcem na peči V 3 je poškodovanec pripravljaj litje širokega traku. Pri tem se mu je gorilec obrnil, ter ga je plamen oplazil po levi strani obraza.

7. Petek Franjo, mat. št. 4574, rojen 9. 5. 1948, zaposlen v TOZD Predelava aluminija — nova livarna, se je poškodoval 5. novembra. Delovna nezgoda se je pripetila v novi livarni. Pri čiščenju livnih žlebov mu je zatekel vroč aluminij za rokavico. Poškodovanec je pri tem utrpel opekline mezinca leve roke.

8. Krajnc Franc, mat. št. 893, rojen 12. 12. 1931, zapo-

slen v TOZD Predelava aluminija — stara livarna, se je poškodoval 26. novembra. Ponesrečenec je po končanem delu hotel ugasniti luči v žagarinici. Ker so pred stikalno omarico naloženi tokovodniki je moral stopiti preko njih, pri tem mu je spodrsnilo in si je zvil levo nogo v gležnju.

9. Pintarič Miran, mat. št. 6119, rojen 3. 8. 1961, zaposlen v TOZD Predelava aluminija — nov livarna, se je poškodoval 8. novembra. Pri naganju šablone za prebijanje kanalov na el. voziček mu je ta šablona padla po stopalu leve noge.

TOZD VZDRŽEVANJE

1. Turk Jožef, mat. št. 2083, rojen 3. 2. 1934, zaposlen v TOZD Vzdrževanje — strojno, se je poškodoval 21. novembra. Delovna nezgoda se je pripetila v strojni delavnici aluminija. Pri popravilu prebijalca skorje je stopil na ohišje prebijalca. Spodrsnilo mu je, zato je padel na hrbet. Poškodoval si je komolce desne roke.

2. Švorc Franjo, mat. št. 3220, rojen 10. 4. 1942, zaposlen v TOZD Vzdrževanje — elektro, se je poškodoval 6. novembra. Delovna nezgoda se je pripetila v anodni masi. Pri preizkušanju el. motorja za anodni gnetilec je ponesrečenec utrpel stisnitev palca na levi roki.

Frančka Z.

Kegljanje posamezno — ženske:

1. Skaza Angela
2. Artenjak Nežika
3. Panzalovič Anka

Mali nogomet:

1. Vzdrževanje aluminija
2. Predelava - rondice
3. Kontrola kvalitete

Streljanje posamezno — moški

1. Pšajd Ludvik
2. Frčec Albert
3. Lazar Miran

Streljanje posamezno — ženske

1. Pšajd Albina
2. Emeršič Kristina

Tenis posamezno — moški

1. Bogdan Rudi

2. Gulin Vojko
3. Mihelič Marko
3. Jabločnik Maks

Šah posamezno — moški

1. Jaušovec Dušan
2. Majcenovič Martin
3. Krnjič Ivan

Namizni tenis posamezno — moški

1. Špehonja Ludvik
2. Fijavž Fredi
3. Plej Vinko

Namizni tenis ekipno

1. DSSS
2. Vzdrževanje
3. Glinica

Pikado posamezno — ženske

1. Skaza Angela
2. Panzalovič Anka
3. Artenjak Nežika

SLOVO TUDI OD UPOKOJENCEV

Izvršni odbor konference osnovnih organizacij sindikata je sprejel sklep, da od 1. januarja dalje vključi v pogrebne svečanosti tudi vse umrle upokojene člane delovne organizacije.

K slovesu sodi udeležba delegacije na pogrebu, vevnec in odigrana žalostinka.

Da bi se lahko od vsakega enako dostojno poslovili, prosimo svojce, da sporočijo dan pred pogrebom kraj in uro pogreba.

Izvršni odbor

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega ljubega moža, se želim srčno zahvaliti vsem, ki ste ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti.

Prav iskrena hvala njegovim nekdanjim sodelavcem za darovanje cvetja in ostale pomoči. Hvala vsem delavcem TOZD Kontrola kvalitete za

pomoč meni in mojim otrokom. Iskrena hvala tov. Hinku Dasku, kakor tudi tov. Konradu Rižnerju za ganljive besede ob odprtem grobu.

Srčna hvala vsem

Žalujoči:

žena Frančiška
s hčerko Tatjano in
sinom Jankom

ŠPORTNA TEKMOVANJA OB TOVARNIŠKEM PRAZNIKU

Tudi letos smo se športnikiriti še marsikaj, da bomo lahko rekreativci naše delovne organizacije vključili v praznovanje tovarniškega praznika. Na športnih poligonih smo se pomerili v disciplinah za katere imamo pogoje v samem Kidričevem in bližnji okolici.

Odziv na športnih srečanjih je bil na nivoju prejšnjih let, v čemer sta prednjačila mali nogomet in kegljanje, kar kaže na veliko priljubljenost teh dveh disciplin med našimi delavci. Razveseljiv je tudi podatek, da zgoraj omenjenima disciplinama z minimalnim zaostankom sledijo streljanje, tenis in šah. Za vse ostale discipline pa bo potrebno sto-

še marsikaj, da bomo lahko govorili o množični rekreaciji ob delu.

Tekmovanja so se odvijala v mesecu oktobru in novembru na športnih terenih v Kidričevem in na Ptujju, doseženi pa so bili naslednji rezultati:

Kegljanje ekipno:

1. Vzdrževanje
2. DSSS
3. Proizvodnja

Kegljanje posamezno — moški:

1. Haladeja Miran
2. Zorec Alojz
3. Šeruga Alojz



Disciplinski ukrepi

1. TODORVIČ Aleksander, mat. št. 6967, tozd Proizvodnja aluminija, dne 28. 7. 1986 NI 2 uri, izrečen ukrep — opomin.

2. ZIDAR Marjan, mat. št. 6559, tozd Proizvodnja aluminija, dne 30. 7. 1986 NI, izrečen ukrep — javni opomin.

3. BAKAČ Viktor, mat. št. 6263, tozd Proizvodnja aluminija, dne 23. 7. 1986 bil na delu vinjen, izrečen ukrep — javni opomin.

4. KLANEČEK Marjan, mat. št. 5579, tozd Proizvodnja aluminija, dne 24. 7. 1986 NI, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo in dne 17. 8. 1986 NI za dobo 12. mesecev.

5. DRŽAIČ Tomo, mat. št. 5606, tozd Proizvodnja aluminija, dne 16. 8. 1986 malomarno opravil delo, in dne 17. 8. 1986 prišel na delo v njenem stanju, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 6 mesecev.

6. CAFUTA Vinko, mat. št. 5794, tozd Proizvodnja aluminija, dne 21. 1. 1986 udaril Vajsbaharja po glavi, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 12 mesecev.

7. KARASULJIČ Đemal, št. 5753, tozd Proizvodnja aluminija, dne 9. 4. 1986 ni opazil, da se pri vlivanju okroglice prijelo šipka ϕ 3 mm, izrečen ukrep — opomin.

8. PERŠA Jože, mat. št. 6875, tozd Predelava aluminija, dne 24. 12. 1985 malomarno opravljal delo, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 3 mesece.

9. OVČAR Marjan, mat. št. 4954, tozd Predelava aluminija, dne 9. 7. 1986 NI 1 uro, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 3 mesecev.

10. BELŠAK Vlado, mat. št. 5516, tozd Predelava aluminija, dne 5. 8. 1986 zapustil delo ob 5.20 uri, izrečen ukrep — opomin.

11. BELŠAK Zdenko, mat. št. 7151, tozd Predelava aluminija, dne 8. 8. 1986 NI, izrečen ukrep — javni opomin.

12. BITIČ Naser, mat. št. 7083, tozd Predelava aluminija,

dne 3. 7. 1986 NI 1 uro, izrečen ukrep — opomin.

13. EMERŠIČ Jože, mat. št. 7074, tozd Predelava aluminija, dne 3. 7. 1986 NI 1 uro, izrečen ukrep — javni opomin.

14. PETEK Ivan, mat. št. 6872, tozd Predelava aluminija, dne 3. 7. 1986 NI 1 uro, izrečen ukrep — javni opomin.

15. BELŠAK Peter, mat. št. 6040, tozd Predelava aluminija, dne 30. 8. 1986 NI, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 12. mesecev.

16. MEŠKO Janez, mat. št. 5610, tozd Predelava aluminija, dne 24. 8. 1986 ni opravil svojega dela — izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 3 mesece.

17. CAFUTA Franc, mat. št. 5496, tozd Tovarna glinice, dne 12. 7. 1986 NI, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 3 mesecev.

18. PREDIKAKA Drago, mat. št. 5782, tozd Tovarna 1986 v nočni izmeni pustil razsuto glinico in odšel domov, in dne 14. 6. 1986 NI, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 12 mesecev.

19. MOHORKO Sandi, mat. št. 6757, tozd Vzdrževanje, dne 17. 6. 1986 predčasno zapustil DO, izrečen ukrep — opomin.

20. ŠMIGOC Danilo, mat. št. 7274, tozd Tovarna glinice, dne 22. 7. 1986 NI, izrečen ukrep — javni opomin.

21. HOJNIK Stanko, mat. št. 7171, tozd Tovarna glinice, dne 28. in 29. 6. 1986 NI, izrečen ukrep — javni opomin.

22. ZORKO Drago, mat. št. 6050, tozd Vzdrževanje, dne 21. 9. 1986 NI, izrečen ukrep — javni opomin.

23. TOPOLOVEC Franc, mat. št. 6055, tozd Vzdrževanje, dne 21. 9. 1986 NI, izrečen ukrep — javni opomin.

24. RANFL Janko, mat. št. 6156, tozd Vzdrževanje, dne 10., 15. in 21. 7. 1986 NI po 25 minut in dne 18. 7. 1986

NI 10 minut, izrečen ukrep — javni opomin.

25. PEČNIK Branko, mat. št. 6751, tozd Vzdrževanje, dne 17. 6. 1986 1 uro NI, ter od 16. 7. 1986 dalje NI, izrečen ukrep — prenehanje DR z 16. 7. 1986.

26. POLAJŽER Ivan, mat. št. 1913, tozd Vzdrževanje, dne 10. 5. 1986 ob 22.05 poskušal odtujiti iz DO 1,90 kg žebeljev, izrečen ukrep — javni opomin.

27. SERDINŠEK Janez, mat. št. 4017, tozd Predelava aluminija, dne 13. 6. 1986 ni pregledal traktorja in cisterne, izrečen ukrep — opomin.

28. PLOHL Maks, mat. št. 5602, tozd Proizvodnja aluminija, dne 28. 2. 1986 odklonil delo, izrečen ukrep — opomin.

29. VINDIŽ Franc, mat. št. 5742, tozd Proizvodnja aluminija, dne 30. 8. 1986 NI, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 6 mesecev.

30. BREC Konrad, mat. št. 6052, tozd Proizvodnja aluminija, dne 21. 8. 1986 NI, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 6 mesecev.

31. KOZEL Srečko, mat. št. 6164, tozd Proizvodnja aluminija, dne 22. 7. 1986 NI, izrečen ukrep — razporeditev na druga dela in naloge št. 221 21 05 za dobo 3 mesecev.

32. ZELENJAK Janez, mat. št. 5126, tozd Proizvodnja aluminija, dne 19. 9. 1986 zapustil DO brez predpisanega pismenega dovoljenja — izrečen ukrep — opomin.

33. CAFUTA Miran, mat. št. 4906, tozd Proizvodnja aluminija, dne 21. 1. 1986 okrog 14. ure fizično napadel Franca Murka, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za dobo 12 mesecev.

34. GODEC Franc, mat. št. 4372, tozd Proizvodnja aluminija, dne 22. 1. 1986 ugotovljeno, da si je prilastil PVC folijo v vrednosti 7.488,00 din, izrečen ukrep — prenehanje DR.

35. GALIČ Stanko, mat. št. 6736, tozd Proizvodnja aluminija, dne 14. 6., 15. 6., 25. 8. 1986 neopravičeno izostal z dela ter od 20. 9. 1986 neopravičeno izostaja z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR.

36. MIŠKO Dragoslav, mat. št. 6794, tozd Tovarna glinice, dne 11. 9. 1986 je neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

37. KRAJNC Herman, mat. št. 6802, tozd Tovarna glinice, dne 26. 7. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

38. KOLMANIČ Andrej, mat. št. 7104, tozd Tovarna glinice, dne 4., 5., 6. in 7. 7. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 12 mesecev.

39. PUKLAVEC Branko, mat. št. 6844, tozd Tovarna glinice, od 5. 8. 1986 brez vednosti odšel na del. akcijo, izrečen ukrep — javni opomin.

40. VINKLER Branko, mat. št. 5310, tozd Tovarna glinice, dne 11. 9. 1986 je neopravičeno izostal z dela ter dne 28. 6. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 12 mesecev.

41. BEDRAČ Majda, mat. št. 5370, tozd Tovarna glinice, ima malomaren odnos do zaupanega dela, izrečen ukrep — javni opomin.

42. KMETEC Ivan, mat. št. 5574, tozd Tovarna glinice, se ni udeleževal fizikalne terapije, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 6 mesecev.

43. TAHIROVIČ Ahmet, mat. št. 7030, tozd LLBK Trbovlje, dne 28. 8. 1986 je manjkalo 35 kosov razvoda doze, izrečen ukrep — razporeditev na druga dela za 3 mesece.

45. SKLEPIČ Martin, mat. št. 5803, tozd Proizvodnja aluminija, dne 7. 12. 1985 na razpordni listi spremenil jakost anodnega efekta za dan 6. 12. 1986, izrečen ukrep — javni opomin.

46. MILOŠIČ Franc, mat. št. 5757, tozd Proizvodnja aluminija, dne 17. 1. 1986 odklonil delo pri skupini za črpanje aluminija, dne 11. 5. 1986 odklonil delo, razporeditev na delovno mesto št. 221 21 04 za 3 mesece.

47. KOKOT Marjan, mat. št. 6551, tozd Proizvodnja aluminija, dne 29. 10. 1986 bil vinjen na delu, fizično napadel

predelavca Ivana Tacingerja, izrečen ukrep — prenehanje DR.

48. PELCL Franc, mat. št. 7054, tozd Proizvodnja aluminija, od 6. 10. 1986 neopravičeno izostaja z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR.

49. VAJDA Zdenko, mat. št. 7019, tozd Proizvodnja aluminija, dne 16. 9. 1986 je neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

50. VERBANČIČ Bojan, mat. št. 6558, tozd Proizvodnja aluminija, dne 4. 9. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 6 mesecev.

51. TODORVIČ Aleksander, mat. št. 6967, tozd Proizvodnja aluminija, dne 19. 9. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

52. ZAJŠEK Jože, mat. št. 6579, tozd Proizvodnja aluminija dne 5. 6. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 12 mesecev.

53. MAJČEN Janko, mat. št. 6358, tozd KK, dne 13. 6. 1986 predčasno okrog 13. ure zapustil delovno mesto, izrečen ukrep — opomin.

54. KOVAČIČ Avguštin, mat. št. 7208, tozd Promet, dne 4., 5. in 6. 10. 1986 neopravičeno izostal z dela ter od 8. 10. 1986 dalje neopravičeno izostaja z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR.

55. SAKELŠEK Drago, mat. št. 6519, tozd Promet, dne 22. 7. 1986 je zapustil delo pri razkladanju premoga, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 6 mesecev.

56. HORVAT Mirko, mat. št. 3938, tozd Proizvodnja aluminija, dne 21. 9. 1986 je zapustil delo in skušal zapustiti DO čez zaščitno ograjo, izrečen ukrep — javni opomin.

57. ZAJŠEK Maks, mat. št. 7253, tozd Proizvodnja aluminija, dne 31. 8. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

58. SAGADIN Anton, mat. št. 2728, tozd Proizvodnja aluminija, dne 11. 9. 1986 je zamudil na delo, izrečen ukrep — opomin.

59. ZAMUDA Joško, mat. št. 6463, tozd Proizvodnja aluminija, dne 24. 9. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

60. ŠTABUC Feliks, mat. št. 5375, tozd Proizvodnja aluminija, zavlačeval invalidski postopek, izrečen ukrep — javni opomin.

61. ŠOBA Franc, mat. št. 4120, tozd Proizvodnja aluminija, dne 20. 8. 1986 ni hotel vzeti vzorcev za lab. analizo na el. celicah 825—836, izrečen ukrep — opomin.

62. IVANČIČ Ivan, mat. št. 3068, tozd Vzdrževanje, naročil izdelavo 3 kom. pieskarskih jstev v približni vrednosti 20.000,00 din, brez večnosti nadrejenin delavcev in ustreznih delovnih listov, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 6 mesecev in plačilo škode.

63. KUKOVEC Roman, mat. št. 7256, tozd Predelava aluminija, dne 6. 10. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

64. RUDOLF Ervin, mat. št. 7218, tozd Predelava aluminija, dne 24. 10. 1986 neopravičeno izostal z dela ter dne 20. 9. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

65. ZELENKO Anton, se ni udeležil testiranja, izrečen ukrep — javni opomin.

66. KOZODERC Anton, mat. št. 2828, tozd Predelava aluminija, dne 16. 7. 1986 se ni udeležil obravnave disciplinske komisije, izrečen ukrep — opomin.

67. FIDERŠEK Anton, mat. št. 6129, tozd Predelava aluminija, dne 16. 7. 1986 se ni udeležil obravnave pred disciplinsko komisijo, izrečen ukrep — javni opomin.

68. JOVANOVIČ Slobodan, mat. št. 6534, tozd Predelava aluminija, dne 2. 8. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 12 mesecev.

69. DOBIČ Miroslav, mat. št. 5399, tozd Vzdrževanje, dne 1., 2. in 30. 10. 1986 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

71. KIRBIŽ Marjan, mat. št. 6181, tozd Vzdrževanje, dne 17. 6. 1986 predčasno zapus-

til delovno organizacijo, izrečen ukrep — javni opomin.

72. CEHNER Ervin, mat. št. 5256, tozd Vzdrževanje, dne 2., 3., 9., 11., 19., 21., 23., 25., 27. in 30. 6. 1986 zamudil na delo ter dne 4., 6., 7., 12., 13., 21., 25. in 28. 8. 1986 in 2., 4., 8., 10., 12., 13., 22., 24. in 29. 9. 1986 zamudil na delo, izrečen ukrep — razporeditev k drugim nalogam, za dobo 6 mesecev.

73. PEKLIČ Janez, mat. št. 5209, tozd Vzdrževanje, dne 15. 9. 1986 odklonil delo varjenja izhodne stene, izrečen ukrep — razporeditev k drugim nalogam, za dobo 2 mesecev.

74. DREVENSEK Bojan, mat. št. 6201, tozd Tovarna glinice, dne 13. 9. 1986 je neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

75. ŽNIDARIČ Ivan, mat. št. 6982, tozd Tovarna glinice, dne 19. 9. 1986 je neopravičeno zapustil delo med delovnim časom, izrečen ukrep — javni opomin.

Pravna služba

Popravek! MEDVED Jože, mat. št. 5688, tozd Predelava aluminija, dne 13. 5. 1986 nevestno izpolnjeval delo, izrečen ukrep — javni opomin. in ne prenehanje, odloženo za določen čas.