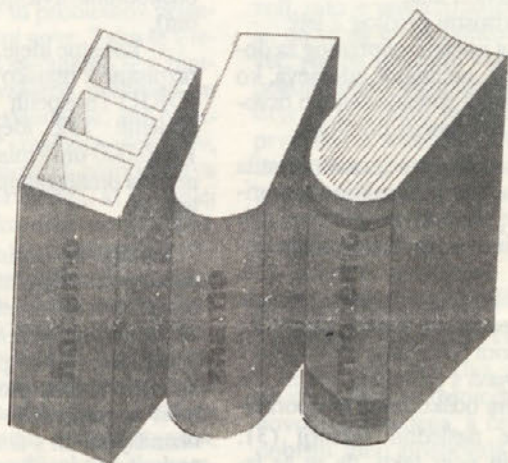


## PROGRAM

# PIONIREKA '88

hočemo  
znamo  
zmoremo  
naše ključne  
besede:  
kvaliteta  
inovativnost  
znanje  
produktivnost



5% boljše, 5% več PIONIR

Tretje tisočletje se izredno hitro približuje. Razviti svet drvi v to obdobje z novimi tehničnimi, tehnološkimi in organizacijskimi rešitvami.

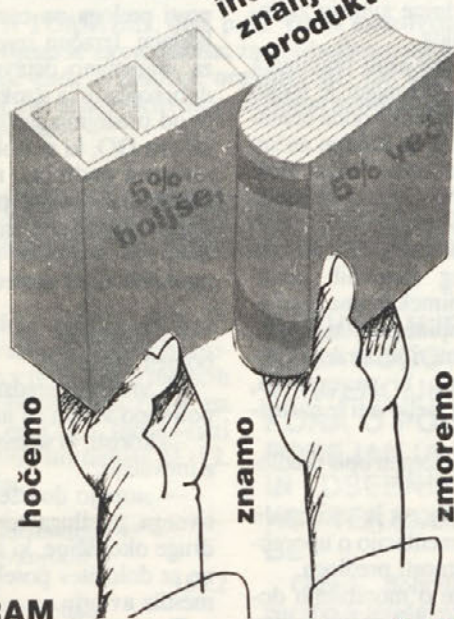
»Pionireka« je kompleksen in dolgoročen program, ki nakazuje pota in načine, kako nastopiti kot sodobna in učinkovita organizacija, ki bo sposobna tekrovati tudi s konkurenti na zahtevnih tujih tržiščih.

V gradbeništvu Slovenije in Jugoslavije je dolgo veljalo, da tržišče prenese vse napake in neracionalnosti. Razmere so se v zadnjem času spremenile. Tudi v tej panogi gospodarstva čedalje bolj velja zakon ponudbe in povpraševanja, kjer zmagujejo le znanje, produktivnost, kvaliteta in iniciativnost. Uspeh na trgu bo zagotovljen le, če se bomo držali načela »pot do popolnosti«.

To načelo zahteva, da je po eni strani naš proizvod ali storitev čim bolj kvalitetna, po drugi strani pa tudi to, da poskušamo zadovoljiti vse segmente povpraševanja. Osnovni cilj in moto »Pionireke« je preseči konkurenco vsaj za 5 odst. to pa pomeni delati več in bolje, zlasti na področju kvalitete, inovacij, produktivnosti in znanja.

## PIONIR

naše ključne  
besede:  
kvaliteta  
inovativnost  
znanje  
produktivnost



## PROGRAM

# PIONIREKA '88

Vidni so rezultati programa »Pionireka« in projekti »Pionireka 1987«. Projekti so izboljšali rezultate poslovanja naših poslovnih funkcij na vseh področjih. Z doseženim še vedno nismo zadovoljni, delati moramo po načelu »korak pred drugimi« v letu 1988 in v prihodnje.

S programom »Pionireka« je seznanjena tudi naša širša družbena skupnost. Od občinske raziskovalne skupnosti smo dobili denarna sredstva in tudi v prihodnje se ponuja finančna pomoč in moralna podpora za izvedbo teh akcij.

V izvajanju je tudi projekt »Pionireka 1988«, ki skuša poglobiti začeto delo v prejšnjem letu in podati tudi nekatere nove prijeme v skladu z dolgoročno strategijo »Pionireke«.

Naloga vsakega delavca je, da se seznanj s programom »Pionireka« ter da se s svojimi sposobnostmi vključi v gibanje, ki stremi za vsestranskim osebnim, skupinskim in organizacijskim razvojem.

Moto »Pionireke 1988« je: »HOČEMO, ZNAMO, ZMOREMO«. Teh načel se moramo zavedati in jih uresničevati tudi v praksi.

Služba za organizacijo in razvoj poslovanja

# Je inovativnost še kamen spotike?

Prehod na inovativno poslovanje prav gotovo potrebuje določen čas v obdobju, v katerem trenutno živimo. Čas prehoda pa je težak, če se za to smer odločajo le posamezniki v naših okoljih, in še te nekateri gledajo z zavistjo, češ da je dobil nagrado, ki mu jo je »nekdo dal«.

Že v prejšnjem glasilu je bila podana sestava komisije za inventivno dejavnost, zato bi omenil samo nekatere pomembne člene pravilnika o inventivni dejavnosti, ki se neposredno nanašajo na postopek za prijavljanje in izračun odškodnine avtorju za inventivni predlog.

V tretjem poglavju pravilnika o inventivni dejavnosti je točno prikazano, kdo lahko odda inventivni predlog in na kakšen način. Torej: vsak delavec lahko vloži svoj inventivni predlog ne glede na delo in naloge, ki jih opravlja, kakor tudi na stopnjo šolske izobrazbe. Poleg osnovnih podatkov: to so priimek in ime predlagatelja ali skupine predlagateljev, stopnje in smeri izobrazbe, delovnega mesta, ki ga opravlja, mora predlog vsebovati še naslednje:

- jedrnat izčrpen opis predloga,
- sklice, načrte in vso ostalo možno dokumentacijo o uporabnosti in koristnosti predloga,
- podatke o morebitnih dodatnih delih za dokončno rešitev predloga,
- vire, ki so bili uporabljeni pri oblikovanju predloga,

— poda osnove za izračun gospodarske koristi,

— podpisano izjavo, da je vsebina avtorjevega predloga rezultat njegovega lastnega dela.

Komisija mora obravnavati vsak novo prispeli inventivni predlog v roku 30 dni po vpisu novo prispelega inventivnega predloga v matično knjigo inventivne dejavnosti, ki se nahaja v tehnični službi.

V naslednjem poglavju pravilnik o inventivni dejavnosti narekuje postopek za izračun ali ocenitev koristnosti in uporabnosti predloga na osnovi predkalkulacij. Izračun izvede komisija za inventivno dejavnost, ki pridobi soglasje in strokovno mnenje od pristojnih služb in timov v okviru DO, ki se določijo za posamezna področja, na katera se nanašajo inventivni predlogi. Komisija mora pred izračunom osnove za posebno nadomestilo ugotoviti zlasti naslednje:

- tehnični in gospodarski pomen inovacije,
  - vrednost sredstev, ki jih je potrebno vložiti za uresničitev,
  - koristi, ki se lahko dosežejo z inovacijo,
  - stopnjo dovršenosti inventivnega predloga ter eventualne druge okoliščine, ki so pomembne za določitev posebnega nadomestila avtorju.
- Po ocenitvi tehničnega in gospodarskega pomena inovacije mora komisija upoštevati še zlasti naslednje:

— nov proizvod ali storitev,

— povečanje produktivnosti in ekonomičnosti,

— uporabo novih cenejših surovin,

— povečanje obsega proizvodnje,

— izboljšanje kakovosti storitev,

— izboljšanje delovnih pogojev tehnične varnosti pri delu ali izboljšanje drugih pogojev,

— ali s prodajo licence in s tem ustvariti materialno korist,

— povečanje rentabilnosti s spremembo v organizaciji.

Cista gospodarska korist se ugotavlja za čas, za katerega avtorju inventivnega predloga pripada odškodnina:

- za izum za dobo 5 let;
- racionalizacija — tehnična izboljšava 3 leta,
- koristni predlog 2 leti;
- za iniciativni predlog za dobo 1 leta, računajoč od dneva, ko je komisija sprejela sklep o osvoboditvi inventivnega predloga.

Za izračun letnega nadomestila avtorju kot odškodnino za prijavljeni inventivni predlog oziroma inovacijo se uporablja posebna regresivna lestvica (30. člen), ki se letno korigira, s tem da se gospodarska korist pomnoži z indeksom povečanja OD v SRS v primerjavi s preteklim letom. Pri izračunu odškodnine se uporabljajo še naslednji faktorji (31. člen), in sicer tako, da se že izračunani znesek pomnoži z naslednjim faktorjem:

a) zahtevnostna stopnja avtorja — izobrazba,

b) stopnja delovnih dolžnosti,

c) vrsta predloga (izum, tehnična izboljšava, koristni predlog in iniciativni predlog).

V letošnjem letu je bilo že obravnavanih 144 inventivnih predlogov, katere je komisija za inventivno dejavnost razvrstila po naslednjih tipih in jih tako tudi ovrednotila:

— tehnične izboljšave (ocenjenih 15 predlogov, kateri imajo predvideno letno gospodarsko korist 44.103.628 din, od tega izplačana odškodnina avtorjem 3.797.485 din),

— koristni predlogi (ocenjenih 10 predlogov, kateri imajo predvideno letno gospodarsko korist 9.783.300 din, od tega izplačana odškodnina avtorjem 1.792.368 din),

— koristne ideje, katere so bile razpisane z majsko akcijo IMAS IDEJO (prispelih 119 idej, nagrajenih 112 idej, kar znaša 1.680.000 din izplačane odškodnine na predlagatelje idejnih predlogov).

Suhoparni statistični podatki lahko prikazujejo marsikaj, kar je našim delavcem težko razumljivo, gotovo pa je razumljiv dohodek, ki si ga lahko pridobiš s tem, da samo delček prostega časa izrabiš za napredek — inovativno razmišljanje in s tem skrajšaš čas prehoda do jutrišnjega dne.

JOŽE GRIL

## »Pionir« z 38. na 30. mesto

Gospodarski vestnik je julija objavil po podatkih, ki jih je zbrala republiška služba družbenega knjigovodstva, seznam 300 največjih delovnih organizacij v Sloveniji. Te razvršča po dohodku, doseženem v letu 1987, zato so kakršnekoli primerjave nemogoče. Menjali so se obračunski sistemi, predvsem pa je svoje naredila inflacija.

Na prvem mestu je Univerzitetni klinični center Ljubljana, drugi REK, rudnik lignita Velenje, tretje Železarne Ravne, četrto ŽG, DO ŽITO Ljubljana, peti GIP Gradis Ljubljana.

Če v tem seznamu poiščemo samo gradbene delovne organi-

zacije so: na 5. mestu GIP Gradis Ljubljana, na 6. SCT Ljubljana, na 30. GIP Pionir, na 64. Salonit Anhovo, na 76. SGP Konstruktor Maribor, na 82. SGP Grosuplje, na 98. Hidromontaža Maribor, na 99. Ingrad Celje, na 100. Termika Ljubljana, na 101. Primorje Ajdovščina, na 114. Vegrad Velenje, na 115. SGP Gorica Nova Gorica, na 122. Beton Zagorje, na 126. Gradbinec Kranj, sledijo pa še Kograd, IMP DO Promet, Stavbenik, Stavbar, PAP Ljubljana, IMP DO IZIP, Smeltgradnja industrijskih objektov in zadnji na 300. mestu Gradbeni finalist Maribor.

Delovne organizacije iz naše občine pa so se uvrstile: na 7. mes-

to IMV, na 16. Krka, na 30. Pionir, na 72. Novoles, na 94. Novoteks, na 112. Labod, na 138.

Zdravstveni center Dolenjske, na 270. mesto Cestno podjetje.

KATJUŠA BORSAN

### Vključite se v sekcije

Kulturno društvo Pionir, oziroma mešani pevski zbor, ki predstavlja osrednjo in najštevilnejšo sekcijo, stopa v šesto leto svojega delovanja.

V društvu želimo okrepiti svoje vrste in zato vabimo vse, ki jim je kultura pri srcu: stopite med nas, soustvarjajte kulturo in se izrazite v naših sekcijah.

Mešani pevski zbor ima vaje ob ponedeljkih in četrtek v Glasbeni šoli Marjan Kozina, Jerebova 1.

Pevka, pevec, ljubitelj govornih besed, ustvarjalec besedil v rimi in prozi, ljubitelj čopiča, barve in fotografije, pridi v naše vrste pridruži se nam, sodeluj in ustvarjaj z nami. Ne iščemo virtuoza, iščemo sodelavca z voljo in ustvarjalno vneto.

Preživite del svojega prostega časa v kulturnem društvu Pionir.

Oglasite se po telefonu 21-826, int. 428, organizatorju kulture.

# Kako smo poslovali

## 1. OCENA SPLOŠNIH GO-SPODARSKIH GIBANJ

Protiinflacijski program, za katerega smo se, s podporo Mednarodnega denarnega sklada, zavestno odločili, je poleg že vseh znanih težav in problemov prinesel še nekatere nove. Tako se v letošnjem letu srečujemo še z znatnim omejevanjem osebnega in družbenega standarda, kar povzroča burne reakcije delavcev, zlasti v tistih delih gospodarstva oziroma dejavnostih, ki so doslej uživale veliko državno podporo, ta pa se je v protiinflacijskih razmerah tudi zmanjšala. Cena, ki jo bomo morali plačati za zmanjšanje inflacije in za uveljavitev tržnega gospodarjenja, je sicer visoka, vendar ne previsoka, če bi vodila k postavljenemu cilju — izhodu iz krize. Vendar obstaja bojazen, da so pravi le cilji, ukrepi ekonomske politike pa kot že tolikokrat doslej, spet napačni. Kako si naj sicer drugače razlagamo dosežena gospodarska gibanja v prvih šestih mesecih, ki so, z izjemo izvoza, kot edine svetle točke, v celoti negativna. Še vedno so preslabe izvozne spodbude, še vedno je preveč administrativnega vmešavanja v delitev dohodka OZD, še vedno je preveč prerazporejanja ustvarjenega dohodka, o razbremenitvi gospodarstva še vedno le govorimo, dejansko pa so obremenitve vedno večje (zadnji predlog rebalansa zveznega proračuna je samo en dokaz za to), vlaganja v tehnološki razvoj so minimalna, in še in še. S takimi ukrepi ekonomske politike gospodarstva ne bomo sanirali, kot tudi ne samo z omejevanjem vseh vrst porabe (razen državne). Gospodarstvo lahko rešimo le z radikalnimi spremembami v ekonomski politiki, ki so jih nekateri naši znani ekonomisti že nekajkrat predlagali (povečati samostojnost podjetij, osamosvojiti centralno banko, da bo mogoča kontrola nad emisijo, povsod in vseh panogah spodbujati konkurenco, omogočiti ustanavljanje podjetij na ekonomskem izračunu, uvesti trg, odpreti Jugoslavijo

tehnološkemu razvoju razvitega sveta, motivirati delavca za delo, itd). Vprašanje pa je, koliko so vplivne strukture v naši družbi pripravljene na take spremembe. Iz dosedanjega razvoja dogodkov je mogoče sklepati, da še ne dovolj, zato je verjetno najpametneje, da se na to ne zanašamo preveč, pač pa skušamo v obstoječih pogojih iskati najoptimalnejše rešitve. Kako nam je to uspelo v prvih šestih mesecih, bomo ugotovili v nadaljevanju poročila, ko bomo analizirali dosežena gibanja in poslovne rezultate po periodičnem obračunu.

## 2. ZASEDENOST PROIZVODNIH KAPACITET

Gradbena operativa je bila v prvem polletju letošnjega leta zadovoljivo zasedena, k čemer je v dobršni meri prispevala gradnja za trg, ki je dosegla v strukturi gradenj že izredno pomemben obseg. Precej kritična, zlasti v prvih štirih mesecih leta, je bila zasedenost v Togrelu, občasno pa so bile nezasedene tudi TOZD LO in nekatere zaključne dejavnosti. V celoti smo z zasedenostjo, v razmerah, kakršne vladajo v gradbeništvu, kar zadovoljni, kar pa seveda ne pomeni, da je dela dovolj ali toliko kot pred leti, marveč so bila potrebna velika prizadevanja, tako v samih operativnih TOZD kot tudi delavcev v TOZD TKI in PO, da je bil zagotovljen zadosten obseg del. Manj komercialno uspešni pa smo bili na inozemskih trgih, kjer v prvi polovici leta praktično nismo bili prisotni, vendar se v drugem polletju tudi na tem področju obetajo boljši učinki. Tudi na domačem trgu so perspektive do septembra dokaj ugodne, medtem ko so zadnji trije meseci leta bolj vprašljivi.

## 3. CENE

Neuresničevanje resolucijskih ciljev se odraža tudi na področju cenovne politike, kjer napoved o 90% ciljni inflaciji v letu 1988, vsaj za zdaj, ni zdržala in težko je verjeti, da bo do konca leta kaj



**VLASTA TOMAZIN, dipl. psih. Vodja kadrovskega oddelka v DSSS. Izvojena še za en mandat za predsednico odbora za kadrovske socialne zadeve delovne organizacije. Od leta 1972 delavka Pionirja in vse skozi aktivna v samoupravnih organih in DPO v DSSS. (Borsan)**

boljše. Indeks splošne inflacije, merjene z rastjo življenjskih stroškov, znaša v prvih šestih mesecih na enako obdobje lani 273,1, na 31. 12. 87 pa 125,5. Indeks rasti cen gradbenih storitev na 31. 12. 87 pa znaša:

— za gradbena dela v stanovanjskih gradnji	158,2
— za gradbena dela v industrijski gradnji	155,9
— za ostalo visoko gradnjo	159,4
— za elektroinstalacije	186,8
— za vodovodne instalacije	178,1
— za kleparska dela	179,7
— za ključavničarska dela	172,1
— za keramičarska dela	182,1

Cene v proizvodnji gradbenega materiala so večje za 123,5. Cene lesnih izdelkov so se dvignile z indeksom 133,0, žaganega lesa in plošč pa 123,5.

## 4. LIKVIDNOST

Kljub velikemu obsegu gradnje za trg, ki angažira ogromna obratna sredstva, je bila po podatkih IB likvidnost v globalu dobra, z izjemo občasnih kratkoročnih težav. Nekoliko več likvidnostnih problemov so imele TOZD Krško, TOZD LO, TOZD Togrel, kritična pa je bila in tudi je likvidnost v TOZD GS Zagreb kot posledica prevladujočega obsega gradnje za trg. Za izboljšanje likvidnostnega položaja te TOZD je nujno pridobiti tudi nekaj investicijske gradnje.

## 5. IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA IN INTERVENCIJSKEGA ZAKONA O POLITIKI RAZPOREJANJA DOHODKA IN OSEBNIH DOHODKOV TER SKUPNE PORABE

Osebnih dohodkov in skupno porabo v letošnjem letu omejuje na eni strani republiški družbeni dogovor, sprejet v letu 1987, na drugi strani pa zvezni interventni zakon, sprejet v okviru novembraškega paketa ukrepov. Pri ugotavljanju primerne družbeno dogovorjenega obsega osebnih dohodkov in skupne porabe je potrebno upoštevati oba akta.

Upoštevajoč navedene družbeno dogovorjene in zakonske omejitve, ugotavljamo, da v prvem polletju razporejeni osebni dohodki in skupna poraba na ravni DO ne presegajo družbeno primerne obsega, uskladitev pa je, z izjemo TOZD TKI in DSSS, dosežena pri vseh ostalih TOZD in DS. Povprečno so se naši bruto osebni dohodki v masi dvignili v primerjavi z enakim lanskoletnim obdobjem za 149%, kar pomeni, glede na rast življenjskih stroškov realni padec, povprečni neto osebni dohodek na delavca pa znaša v prvem polletju 395.485 din, v juniju pa 469.724 dinarjev.

## 6. OCENA DOSEŽENIH POSLOVNIH REZULTATOV NAŠE DO

Glede na pesimizem, ki je bil prisoten ob sprejemanju gospodarskih planov za leto 1988 in

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

možnosti njihove realizacije, smo ob dosežkih v prvih šestih mesecih lahko zadovoljni. Kumulativni plan bruto realizacije je bil na ravni DO presežen za 24%, neto realizacija pa je presežena za 16% in je za 114% večja kot v enakem obdobju lani. Direktni stroški z obrtniškimi deli so za 7% višji od planiranih, skupni stroški ziro- ma lastna cena pa je za 10% nad planirano za to obdobje. Z ozirom na upočasnjeno rast stroškov v primerjavi z rastjo realizacije ugotavljamo visoko nadplansko pokritje III, kar je izraženo tudi skozi doseženo stopnjo pokritja III, ki znaša 6,7% in ne presega le kumulativno planirane, pač pa tudi letno planirano stopnjo.

Nekoliko manj ugoden je rezultat po plačani realizaciji, kjer so v nekaterih elementih odstopanja od plana, vendar predvsem v absolutnih in manj v relativnih razmerjih. Celotni prihodek dosega 95% kumulativnega plana, dohodek 88% in čisti dohodek 85%. V strukturi dohodka predstavlja čisti dohodek 69,5%, kar je za 4% pod planiranimi deležem, obveznosti iz dohodka pa predstavljajo 29,2% ali za 11% nad planiranim strukturnim deležem.

Večji del čistega dohodka (63,8%) predstavljajo osebni dohodki in skupna poraba, kar je za 1% več, kot je bilo planirano, 7% pa predstavljajo skladi (ali 65% plana). Izgube v obravnavanem obračunskem obdobju ne izkazuje nobena TOZD niti delovna skupnost.

Potrebno je poudariti, da so ponovno močno porasle obveznosti iz dohodka in še zlasti tiste iz poslovnega sklada. Polovico poslovnega sklada predstavljajo obveznosti za nerazvite in za infrastrukturo (železnica, elektrogospodarstvo, nafta in plin, itd.). Nekatere od naštetih obveznosti so tudi do štirikrat višje kot v enakem obdobju lani.

Zaposlenost na osnovi delovnih ur se je v prvih šestih mesecih v primerjavi z enakim obdobjem lani zmanjšala za 8%, za 5% pa je tudi nižja od postavljenega plana. Število učinkovitih ur se je zmanjšalo le za 2%, ob 5% zmanjšanju zaposlenih, kar kaže na boljše izkoriščenost delovnega časa. Število nadur se je glede na enako obdobje preteklega leta več kot prepolovilo, znižanje pa je zlasti očitno v TOZD GS Novo mesto, Ljubljana in v TOZD Keramika, pa tudi pri vseh ostalih je opaziti negativno rast.

#### POVZETEK:

Splošna ocena, ki izhaja iz predhodno analiziranih podatkov periodičnega obračuna za prvo polletje, je dokaj ugodna in kaže na to, da so bila planska izhodišča, zlasti pri določanju dina-

mike plana za prvo polletje, dovolj realna. Absolutna odstopanja v nekaterih elementih plana, posebno v pogledu akumulacije pa tudi samega obsega realizacije in celotnega prihodka, sicer obstojajo ob tem pa pomembnejših odstopanj v relativnih razmerjih ni. Na osnovi tega ocenjujemo, da v globalu za DO rebalans ni potreben, ni pa izključeno, da bi bilo potrebno rebalansirati nekatere elemente plana pri nekaterih posameznih TOZD, če bi se z dodatnejšo analizo doseženih poslovnih rezultatov in ob morebitnih

večjih spremembah pogojev gospodarjenja ugotovilo to za potrebno.

In kaj lahko pričakujemo v drugi polovici leta in v naslednjem letu?

Verjetno kakih korenitih sprememb ne moremo pričakovati, morda kakšne »lepotne« popravke v obstoječi ekonomski politiki, vključno z napovedano spremembo obračunskega sistema v letu 1987, v osnovi pa bo ostalo po starem. Toda to »po starem« vzbuja bojazen, kajti to

pomeni nadaljevanje padanja kupne in akumulativne moči in s tem padanje vseh vrst potrošnje, vključno z investicijsko, nadaljnje padanje likvidnostne sposobnosti, nadaljnjo nemoč pri vključevanju v mednarodne ekonomske in razvojne tokove in nadaljnjo inflacijo. Morda bodo nekoliko na boljšem le tisti, ki jim je uspelo osvojiti inozemske trge, kajti izvozne stimulacije, kolikršne pač so, vključno s tečajno politiko, ki le skuša vsaj delno slediti inflaciji, do neke mere zagotavljajo nekoliko boljše položaj.

## Informacija o načinu izračunavanja mase bruto osebnih dohodkov (BOD) v letu 1988

Kriza, gospodarska, družbena in predvsem motivacijska, gre svojo pot in se še pogloblja. V močni želji, da bi se rešili iz krize, sprejemamo ukrepe, stališča, dogovore, resolucije, izrečenih in napisanih je bilo že mnogo besed in v vseh teh dokumentih se dotaknemo tudi osebnih dohodkov, zato je veliko regulativ, katere moramo vsak mesec upoštevati pri izplačilih osebnih dohodkov.

Izračun je precej zapleten, vendar ga v grobih obrisih predstavljamo, da bi naši delavci spoznali, kako lahko tudi sami vplivajo na višino osebnih dohodkov.

V letu 1988 moramo uporabniki družbenih sredstev izplačevati BOD mesečno v višini, določeni po samoupravnem splošnem aktu o razporejanju dohodka in čistega dohodka, usklajenem z družbenim dogovorom in zakonom o začasni omejitvi razpolaganja z delom družbenih sredstev za BOD, tako da ta znesek ne sme biti večji od zneska, ki ga določimo v višini povprečnega obračunanega mesečnega BOD na delavca po periodičnem obračunu oz. zaključnem obračunu za isto obdobje leta 1987.

#### Povečanje osnove

1. Po zakonu se osnova lahko poveča največ za:

139% — za obračunsko obdobje januar — junij 1988

132% — za obračunsko obdobje januar — september 1988

119% — za obračunsko obdobje januar — december 1988

Povprečni mesečni BOD na delavca se izračuna na podlagi podatkov, izkazanih v obrazcu »Posebni podatki« po formuli:

$$a) \text{ za obdobje januar—junij 1987} \\ = \frac{(AOP 183 + AOP 121) - AOP 238}{AOP 226} : 6 \text{ mesecev}$$

$$b) \text{ za obdobje januar—september 1987} \\ = \frac{AOP 188}{AOP 229} : 9 \text{ mesecev}$$

$$c) \text{ za obdobje januar—december 1987} \\ = \frac{AOP 190}{AOP 231} : 12 \text{ mesecev}$$

#### LEGENDA:

AOP 121 del čistega dohodka za druge potrebe skupne porabe

AOP 183 obračunani BOD

AOP 238 del čistega dohodka za druge potrebe skupne porabe za investicije

AOP 226 povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur

AOP 188 obračunani BOD z neposredno skupno porabo

AOP 229 povprečno število zaposlenih v obračunskem obdobju na podlagi delovnih ur

AOP 190 obračunani BOD z neposredno skupno porabo

AOP 231 povprečno število zaposlenih v obračunskem obdobju na podlagi delovnih ur

#### 2. S koeficientom

Zaradi spremenjenega načina financiranja družbenih dejavnosti so v prvem trimesečju 1988 BOD rasli hitreje kot čisti osebni dohodki v primerjavi z istim obdobjem leta 1987, zato je SDK Jugoslavije objavila koeficiente povečanja BOD po republikah in avtonomnih pokrajinah, s katerimi zagotovimo primerljivost osnov za BOD.

V naši delovni organizaciji uporabljamo tele koeficiente:

za SR Slovenijo	1,21
za SR Hrvaško	1,03
za SR BiH	1,06

### 3. Na podlagi večje stopnje akumulativnosti

Uporabniki družbenih sredstev, ki dosežejo v obračunskem obdobju večjo stopnjo akumulativnosti od stopnje, dosežene v istem obračunskem obdobju v isti ali sorodni dejavnosti, s katero se primerjajo po družbenem dogovoru, smejo maso sredstev za BOD povečati. To povečanje je lahko največ do 50% razlike med delom čistega dohodka, razporejenega za BOD po samoupravnem splošnem aktu, in zneskom, določenim v skladu z zakonom.

V primeru, da posluje uporabnik družbenih sredstev z izgubo, ima motnje v poslovanju ali je nelikviden, se uporabljajo posebni načini izračuna osnov za BOD.

Določbe zakona se ne uporabljajo za izplačila BOD delavcev, ki delajo v tujini.

### Usklajevanje na ravni delovne organizacije

TOZD oz. delovne skupnosti smejo znesek za izplačilo BOD, izračunan po zakonu, povečati za znesek, za katerega drugi TOZD oz. DS v isti delovni organizaciji zmanjšajo svoj znesek za izplačilo.

Poudarjamo, da izračunani znesek sredstev za BOD po interventnem zakonu še ne dajo avtomatično pravice, da bi bili BOD v takšnem obsegu tudi razporejeni, temveč se mora ugotovi

viti družbeno primeren obseg sredstev za BOD po družbenem dogovoru. V primeru, da je obseg družbeno primernih sredstev za BOD višji, kot je znesek za BOD po interventnem zakonu, se sme razporediti z OD le toliko sredstev za BOD nižji kot tisti po zakonu, se sme razporediti za BOD le toliko, kot dovoljuje družbeni dogovor.

Organizacije združenega dela razporejajo dohodek in čisti dohodek, upoštevaje usmeritve ter metodologijo za uresničevanje določil družbenega dogovora o skupnih osnovah in merilih za samoupravno urenje odnosov pri pridobivanju in delitvi dohodka v SR Sloveniji za leto 1988.

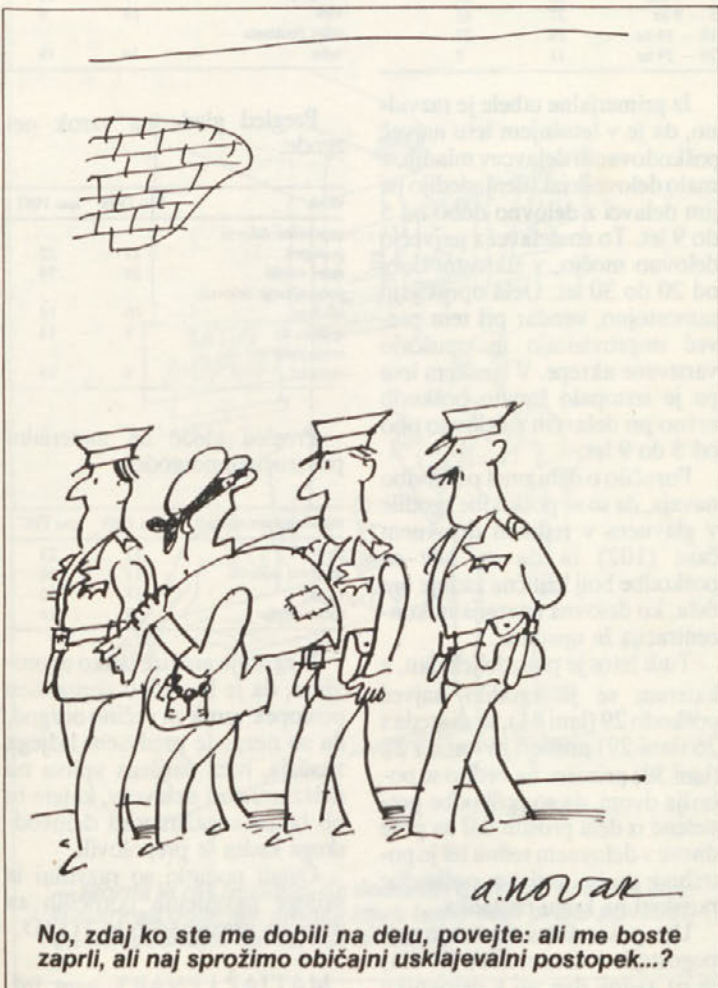
Odbor udeležencev družbenega dogovora objavlja v Uradnem listu SRS za vsako obračunsko obdobje tele podatke:

— ocenjene izhodiščne vrednosti akumulacijskih stopenj po dejavnostih,

— oceno izhodiščne vrednosti BOD na delavca,

— faktorje odstopanj povprečnih BOD za dejavnosti.

V OZD oblikujemo sredstva za BOD v odvisnosti od uspešnosti gospodarjenja z družbenimi sredstvi, ugotovljene ob upoštevanju izhodiščnih vrednosti. V Uradnem listu SRS je objavljena vrednost korekcijskega faktorja »U« glede na doseženo raven uspešnosti »M«.



Družbeno primeren obseg sredstev za BOD ugotovimo tako, da objavljeno izhodiščno vrednost BOD na delavca pomnožimo s faktorjem odstopanja ter s številom zaposlenih delavcev iz ur ter korekcijskim faktorjem »u«.

Pri izračunu družbeno primerne obsega sredstev za BOD lahko upoštevamo tudi izboljšanje formalne kvalifikacijske strukture zaposlenih. To zahtevo pa je potrebno najprej uskladiti z občinskim odborom za spremljanje izvajanja družbenega dogovora.

V skladu z usmeritvami družbenega dogovora o dohodku v OZD v okviru sredstev za BOD se razporedijo sredstva na OD na podlagi živega dela ter na OD na podlagi rezultatov upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

Izračunani družbeno primerni obseg sredstev za BOD ne daje pravice, da bi bili BOD v takšnem obsegu tudi razporejeni. Dogovor namreč zavezuje vse uporabnike družbenih sredstev, da iz čistega dohodka zagotovijo sredstva vsaj za najmanjšo akumulacijo. Če torej čistega dohodka ni dovolj, da bi zadoščal za najman-

jšo akumulacijo in za celoten družbeno primeren obseg sredstev za BOD, se za BOD lahko razporedi le toliko sredstev, kolikor je ostanka čistega dohodka po pokritju najmanjše akumulacije.

### Izplačevanje BOD v GIP Pionir

Upoštevajoč navedene družbeno dogovorjene in zakonske omejitve, ugotavljamo, da v prvem polletju razporejeni BOD in neposredna skupna poraba, ki je zajeta v BOD, na ravni DO ne presega družbeno primerne obsega sredstva za BOD.

Na osnovi doseženih rezultatov in v prepričanju, da se bomo vsi trudili dosežene rezultate v obdobju I—VI 1988 še izboljšati, smo s 1. 7. 1988 povečali BOD za 15%. Vedeti pa moramo, da se BOD lahko tudi znižajo, če ne bo ob tričetrtletju oz. ob zaključnem računu dosežena akumulacija boljša, kot je bila v prvem polletju, zato apeliram prav na vse zaposlene v GIP Pionir, naj vsak opravi svoje naloge vestno (kvalitetno in pravočasno), potem tudi rezultati ne bodo izostali.

MARIJA ZUPANČIČ, oec.

# Polletno poročilo poškodb pri delu, na poti na delo in z dela v letu 1988

V prvem polletju 1988 smo evidentirali 114 poškodb pri delu, na poti na delo in z dela ali 2,7%, kar nam pokaže na občuten padec poškodb v enakem obdobju lanskega leta, ko je bilo evidentiranih 144 poškodb ali 3,4%. V letošnjem letu ne beležimo poškodb s smrtnim izidom, v lanskem letu pa je bila ena smrtna poškodba. V raziskavi smo imeli nekaj težjih poškodb, vendar brez hujših posledic za poškodovančev delazmožnost.

Po poimenskem spisku je razvidno, kateri delavci so se poškodovali, razdeljeno po posameznih TOZD. V glavnem so se poškodovali enkrat, le delavka iz TOZD Krško ima dve poškodbi v prvem polletju.

št. poškodb po TOZD	leto 1988	leto 1987
TOZD Novo mesto	12	33
TOZD Ljubljana	7	14
TOZD Zagreb	8	7
TOZD Krško	19	13
TOZD Togra	3	4
TOZD MKI	34	55
TOZD Metlika	1	4
TOZD Keramika	6	7
TOZD Lesni obrat	5	2
DSSS	1	3

Iz navedene tabele je razvidno, da ima največ poškodb TOZD MKI — sektorja kovinski izdelki in mehanizacija, kjer je največ lažjih poškodb, predvsem udarcev, padcev in odleta tujka v oko.

Pri gradbenih TOZD je vidno odstopanje; pri TOZD Krško z 19 poškodbami, v lanskem enakem obdobju pa 13. Povečanje v polletju 1988 beleži tudi TOZD Lesni obrat. Ostale TOZD lahko primerjamo po zgornji tabeli.

Pogostost poškodb za delovno organizacijo:

$$P = \frac{114 \cdot 10^6}{3.521.969} = 32$$

Resnost poškodb za delovno organizacijo:

$$R = \frac{1710 \cdot 10^6}{3.521.969} = 485$$

Za število dni izostankov smo vzeli povprečno 15 delovnih dni na vsako poškodbo, ker trenutno niso dostopni točni podatki.

pogostost (P)	ocena	resnost (R)
do 20	pravdobro	do 500
20 — 60	dobro	500 — 1000
60 — 100	slabo	1000 — 2000
nad 100	zelo slabo	nad 2000

Splošna ocena je dobro/pravdobro.

Poklicna struktura delavcev je dokaj pestra, številčno pa izstopajo:

	leto 1988	leto 1987
zidar	17 primerov	20 primerov
tesar	19	15
PK gradbeni delavec	10	25
ključavničar	12	17
avtomehanic	10	9

Delavci z drugimi poklici so bili poškodovani v manj kot 10 primerih, kar je razvidno iz priloge.

Starostna struktura delavcev je najmočnejše zastopana v starostni meji od 18 do 40 let, kjer je za beleženo skupno 80 primerov poškodb. V letu 1987 je bila bolj izrazita struktura delavcev v starostnem obdobju od 20 do 30 let, kjer je bilo zastopanih 72 primerov oziroma kar polovica vseh poškodovanih. V letu 1988 je to število dobra tretjina vseh poškodovanih, in sicer 42 primerov. Delavci v tej starostni dobi se poškodujejo predvsem zaradi pomanjkanja delovnih izkušenj, neupoštevanih in neupoštevanja varstvenih navodil in normativov.

Število poškodb glede na šolsko izobrazbo v primerjavi z letom 1987:

šolska izobrazba	leto 1988	leto 1987
nepopolna osnovna šola	27 delavcev	27 delavcev
8 razredov osnovne šole	24	22
šola za KV delavce	54	89
šola za VK delavce	4	1
srednja šola	1	5
višja šola	1	

Številčno so se zmanjšale le poškodbe delavcev s kvalifikacijo, delavci z nižjo stopnjo izobrazbe pa so podobno zastopani kot v lanskem polletju. Že lansko leto smo poudarili, da se mora delovodski kader bolj posvetiti takim delavcem, da jih opozarja na nevarnosti, da jih pouči o varstvenih ukrepih in normativih ter da skrbijo za namensko uporabo osebnih varovalnih sredstev.

Poročilo o delovni dobi je primerjalno za prvo polletje 1988 in 1987:

delovni staž	leto 1988	leto 1987
do 1 leta	10 delavcev	14 delavcev
1 — 4 leta	30	39
5 — 9 let	27	45
10 — 19 let	24	27
20 — 29 let	11	7

Iz primerjalne tabele je razvidno, da je v letošnjem letu največ poškodovanih delavcev mladih, z malo delovnih izkušenj, sledijo pa jim delavci z delovno dobo od 5 do 9 let. To so delavci z največjo delovno močjo, v starostni dobi od 20 do 30 let. Dela opravljajo samostojno, vendar pri tem preveč improvizirajo in opuščajo varstvene ukrepe. V lanskem letu pa je izstopalo število poškodb ravno pri delavcih z delovno dobo od 5 do 9 let.

Poročilo o delu pred poškodbo navaja, da so se poškodbe zgodile v glavnem v rednem delovnem času (102) in da so bile za poškodbe bolj kritične zadnje ure dela, ko delovna energija in koncentracija že upadeta.

Tudi letos je ponedeljek dan, v katerem se je zgodilo največ poškodb 29 (lani 41), sledi sredo s 26 (lani 29) primeri in torek z 22 (lani 30) primeri. Še vedno se pojavlja dvom, da so poškodbe prenešene iz dela prostih dni na prve dneve v delovnem tednu ter je potrebno vsako prijavo poškodbe raziskati na kraju nastanka.

Ura poškodbe v dnevu je najpogostejša v času malice (9. ura) in pa zadnji dve uri v delovniku

(13. in 14.), kar nam pove, da takrat koncentracija pri delavcih upade, kar je idealen pogoj za nastanek poškodb.

Poročilo o obliki, vzroku in materialnem povzročitelju je podano primerjalno za lansko polletje, rezultati pa nam v zadostni meri tolmačijo stanje pri nastanku poškodb.

Pregled glede na obliko nezgode:

oblika	leto 1988	leto 1987
udarec predmeta	25	33
padec na isti ravni	13	19
stisnjenje	11	18
vrez	19	9
odlet predmeta — tujka	14	19

Pregled glede na vzrok nezgode:

vzrok	leto 1988	leto 1987
nepravilen delovni postopek	22	22
razni vzroki	39	39
pomanjkanje delovnih izkušenj	10	14
spolzka tla	9	14
neuporaba os. var. sredstev	9	13

Pregled glede na materialni povzročitelj nezgode:

materialni povzročitelj	leto 1988	leto 1987
tla	12	23
gradbeni material	11	16
vozilo	11	10
ročno orodje	9	18

Iz zgornje analize lahko ugotovimo, da je še vedno nepravilen postopek vzrok za večino nezgod, da so nezgode predvsem lažjega značaja, brez daljšega vpliva na delazmožnost delavcev, katere bi ob boljši angažiranosti delovodskega kadra še prepolovili.

Ostali podatki so razvidni iz priloge navedenih poročil za delovno organizacijo in TOZD.

MATJAŽ LENART, varn. inž.

# Delo disciplinske komisije

Skupna disciplinska komisija je v disciplinski zadevi zoper Hođič Hasana zaradi hujših kršitev delovnih obveznosti po čl. 10/15 in 15/12 pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti delavcev TOZD Gradbeni sektor Novo mesto, pod predsedstvom Stojanovič Mire, ob sodelovanju Jakelj Anice in Fabjan Alojza, v prisotnosti zapisnikarke Fabjan Mateje in obdolženega delavca, sprejela in objavila dne 15. 3. 1988

sklep:

Hodžič Hasan, roj. 10. 4. 1936, na opravljanju del in nalog delavca v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto,

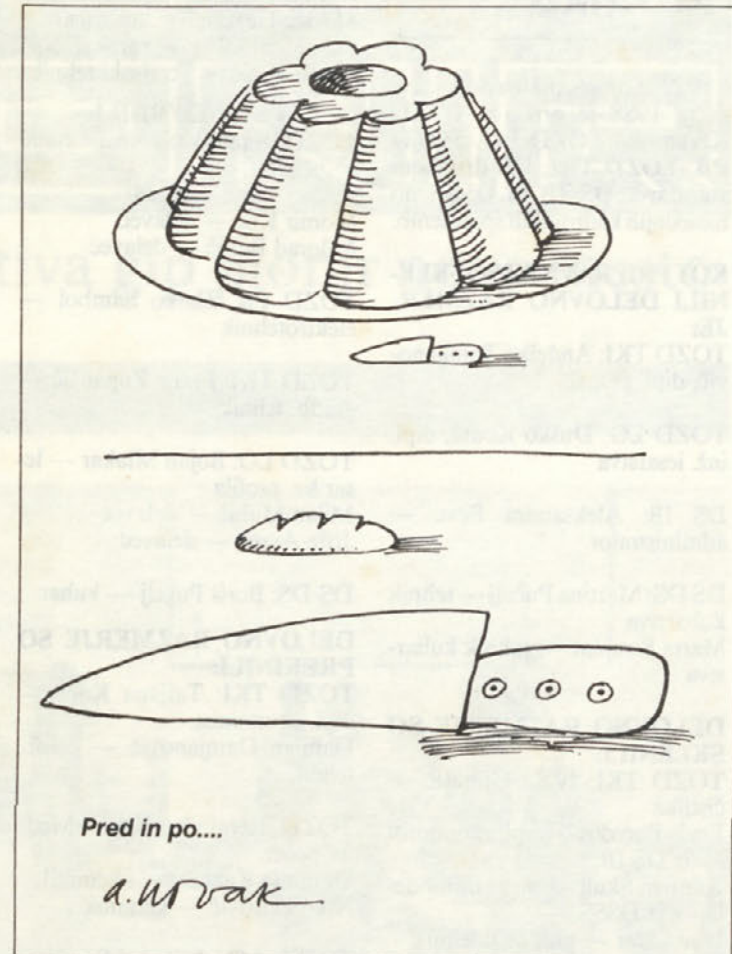
je kriv in odgovoren za hujši kršitvi delovnih obveznosti po čl. 10/15 in 15/12 pravilnika o disciplinski in material-

ni odgovornosti delavcev TOZD Gradbeni sektor Novo mesto, ker je v dneh 5., 6., 7., 8., 9., 14., 15., 16., in 23. 10. 1987 neopravičeno izostal z dela, v zdravstveni knjižici pa ponaredil datum o upravičenosti do odsotnosti z dela zaradi bolezni, zaradi česar mu je komisija izrekla ukrep:

prenehanje delovnega razmerja

Na podlagi zahteve za uvedbo disciplinskega postopka, ki jo je dne 3. 12. 1987 podal direktor TOZD, je bil zoper obdolženega delavca uveden disciplinski postopek zaradi utemeljenega suma, da je v dneh 5., 6., 7., 8., 9., 14., 16. in 23. 10. 1987 neopravičeno izostal z dela, v zdravstveni knjižici pa ponaredil datum o upravičenosti do odsotnosti z dela zaradi bolezni.

Obdolženi delavec je zanikal ponareditve datuma v zdravstve-



— Morda je res ugodno, da domačin turistom ni treba imeti mark ali dolarjev, ampak kljub temu sem prišel povedat, da ne računajte name, ker nimam tudi dinarjev...

ni knjižici, za neopravičene izostanke pa ni navedel nikakršnega opravičila.

Komisija je v dokaznem postopku vpogledala v obračunsko listo obdolženega delavca za meseca avgust in oktober 1987, v zdravstveno knjižico ter v izjavo nadrejenega delavca Turk Silva z dne 3. 2. 1988.

Komisija je nato dokazni postopek zaključila, ker je smatrala, da je zadeva zrela za odločitev.

Pri odločanju o delavčevi odgovornosti je disciplinska komisija prišla do prepričanja, da je delavec storil očitane kršitve delovnih obveznosti in da je zanje kriv.

Iz izjave priče Turk Silva, na katero obdolženi ni imel pripomb, nedvomno izhaja, da bi se delavec moral javiti na gradbišču 5. 10. 1987, dejansko pa je prišel šele 19. 10. 1987. Takrat je skušal uveljavljati dopust za nazaj. Dejansko obdolženi takrat sploh ni imel več dopusta, saj ga je že v celoti izrabil, vendar je s prevaro dosegel, da mu je nadrejeni Turk pisal dopust za dneve 5., 6., 7., 8. in 9. 10. 1987.

Obdolženi je namreč v zdravstveni knjižici ponaredil datum opravičene odsotnosti z dela tako, da bi nadrejeni evidentiral, a je bil na bolniški od 24. 8. do 28. 8. in ne le 24. 8. 1987, kakor izhaja iz zdravstvene dokumentacije obratnega zdravnika. Obdolženi sicer zanika, da je številko 24 ponaredil v številko 28, vendar ni nobenega razloga, da komisija ne bi

verjela v dokumentacijo obratnega zdravnika, pa tudi v sami zdravstveni knjižici je vidno, da je bil datum popravljen oz. spremenjen. S ponareditvijo datuma je nadrejenega prepričal, da je bil v avgustu, ko je imel v obračunskem listu evidentiran dopust, dejansko v bolniškem staležu, tako pa je tisti dopust obnovil in ga je sedaj (t. j. oktobra) uveljavljal.

Iz navedenega povsem očitno izhaja, da je delavec neopravičeno izostal z dela od 5. do 19. 10. 87, neopravičen izostanek pa je imel tudi 23. 10. 1987. Ker je delavec naknadno prinesel potrdilo o bolniškem staležu za dan 12. in 13. 10., je komisija ugotovila, da ima delavec neopravičene izostanke v dneh 5., 6., 7., 8., 9., 14., 15., 16., in 23. 10. 1987.

Prav tako je povsem očitno, da je delavec ponaredil datum v zdravstveni knjižici, s katero je dokazoval upravičenost do odsotnosti z dela zaradi bolezni.

Pri izreku ukrepa je skupna disciplinska komisija kot olajševalno štela dejstvo, da delavec doslej še ni bil disciplinsko kaznovan, kot obteževalno pa dejstvo, da je kršitve delovnih obveznosti storil namenoma.

S tem je izrek utemeljen.

Pravni pouk: zoper ta sklep je dopusten ugovor na delavski svet TOZD v roku 8 dni od prejema sklepa.

Predsednik skupne disciplinske komisije: STOJANOVIČ MIRA



V času od 15. marca do 15. avgusta 1988 je prišlo v TOZD **Keramika**, TOZD **LO**, TOZD **PB**, TOZD **TKI**, **DS** družbeni standard, **DS IB** in **DSSS** do naslednjih kadrovskih sprememb:

**KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE:**

TOZD TKI: Anđelka Tomljanovič, dipl. gr. inž.

TOZD LO: Duško Konta, dipl. inž. lesarstva

DS IB: Aleksandra Bevc — administrator

DS DS: Martina Pucelj — tehnik kuharstva  
Marta Strajnar — tehnik kuharstva

**DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:**

TOZD TKI: Ivuša Glibušič — čistilka  
Ervin Poredoš — dipl. ekonomist — iz DS IB  
Karmen Škulj — organizator dela — iz DSSS  
Ivan Čelar — gradbeni tehnik

TOZD PB: Bojan Drobnič — gradb. tehnik — iz DSSS

TOZD LO: Božo Nikolič — gozdarski tehnik

DSSS: Vesna Brajkovec — pravničnica — iz GS Novo mesto  
Marica Ovniček — čistilka  
Zorka Krašovec — čistilka

DS IB: Jerneja Košmerl — gimn. maturant — iz DSSS  
Mojca Merlin — gimn. maturant — iz TOZD MKI  
Zdenka Škofič — administrator — iz DSSS

DS DS: Marica Kirn — kuharica  
Dragica Letica — delavka  
Vida Štremfelj — natakara — iz TOZD Keramika

Marija Nagelj — kuharica — iz TOZD MKI  
Ljubinka Vasiljevič — čistilka  
Anton Rožman — kuhar  
Marica Deželan — kuharica  
Janez Štajdohar — natakara  
Zemir Begić — gostinski tehnik

**IZ JLA SO SE VRNILI:**  
TOZD Keramika: Tomaž Črtalič — pečar  
Andrej Kerin — pečar  
Momir Kos — delavec  
Milorad Bobič — delavec

TOZD PB: Zlatko Sambol — elektrotehnik

TOZD TKI: Franc Zupančič — gradb. tehnik

TOZD LO: Bojan Mlakar — lesar šir. profila  
Milan Muhič — delavec  
Jože Avsec — delavec

DS DS: Boris Pugelj — kuhar

**DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:**

TOZD TKI: Tatjana Kapš — dipl. ekonomist  
Damjan Damjanovič — gradb. tehnik

TOZD Keramika: Janez Mede — pečar  
Dragutin Katančič — keramik  
Niko Petrovič — keramik

TOZD LO: Milan Muhič — delavec

DS DS: Martin Jurečič — kuhar

DSSS: Nada Kovačič — čistilka  
Jožica Lešnjak — gimn. maturant  
Miljana Ljubi — ekonomski tehnik  
Gregor Jaklič — gradb. tehnik

**V JLA SO ODŠLI:**

TOZD Keramika: Anton Miklavž — pečar  
Franjo Tomašinjak — pečar  
Milan Ovniček — pečar

TOZD LO: Marjan Boltes — delavec  
Zvone Žibert — lesar šir. profila

**UPOKOJILI SO SE:**

TOZD Keramika: Zora Kazakovič — fin. referent



**ZA VAŠEGA ŠOLARJA**

Mladinska knjiga Novo mesto omogoča ugoden nakup šolske torbice in ostalih potrebščin za vašega otroka. Kupite lahko na dva obroka (na dva čeka). Prvi obrok ob nakupu.

**IZKORISTITE PRILOŽNOST — KUPITE NOVO TORBICO!**

Jože Sinur — vzdrževalec

TOZD LO: Zvone Miklič — mizar  
Franc Miklič — delavec

TOZD PB: Marjan Poderžaj — gradb. tehnik

TOZD TKI: Antonija Anzeljc — administrator  
Mira Golob — čistilka  
Bogdan Hren — geometer  
Majda Emeršič — gradb. tehnik

DS DS: Alojzija Blatnik — čistilka

DSSS: Alojz Hosta — inštruktor učencev  
Ivan Kafolj — inštruktor učencev  
ANICA BUČINEL

TOZD MKI

V času od 12. julija do 8. avgusta so bile v TOZD MKI naslednje kadrovske spremembe:

**DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:**

Ramiz Bečirovič — zidar (premostitev iz TOZD GS NM)  
Anton Kosec — ključavničar  
Vlado Rauh — klepar  
Žarko Zupančič — PU ključavničar

**DELOVNO RAZMERJE KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI:**

Majda Anderlič — administrator  
Andrej Cesar — orodjar  
Boris Grmovšek — elektroinstalater  
Anton Kambič — monter CK  
Miran Kastelic — elektroinstalater

Josip Vrbaneč — monter CK  
Jože Vrščaj — monter CK

**V JLA JE ODŠEL:**

Mitja Brudar — monter KL

**DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:**

Danica Božič — čistilka  
Branko Sitar — str. inž.  
Peter Stangelj — avtomehanik (se ni vrnil iz JLA)  
Zdravko Vene — PU avtomehanik

VESNA GOLOB

**PIONIR**

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nekladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operativa Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK, (Gradbena operativa Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativa Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativa Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativa Metlika), Tomaž BRACKO (Keramika in zaključna dela), Darko PANDUR (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS Družbeni standard).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

**OBIŠČITE DOM NA GORJANCIH**

Vabimo vse pionirjevce, njihove znance in prijatelje, da obiščejo naš počitniški dom na Gorjancih, katerega smo popolnoma preuredili v letih 1987—88; primeren je tudi za zaključne družbe do 35 oseb.

Nudimo popolno oskrbo, poizkusite dolenske in belokranjske jedi ter priznana belokranjska vina.

Dom je odprt vsak dan od 8. do 22. ure, razen v četrtek. Ker se bliža jesen (gobarska sezona), izkoristite ugodnosti in domačnost v domu.

DS družbeni standard