

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



PAPIRNICE VEVCHE



PAPIRNICE KOLIČEVO

Kako, zakaj in koga smo volili

VEVČE, MAREC — Letos poteče mandat članom delegacij in delegatom v skupščinah in zaradi tega smo volili 9. marca nove delegacije in delegate. Volili smo delegacije za skupščine družbenopolitičnih skupnosti (skupščine DPS) in za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti (skupščine SIS). Razen tega smo glasovali v izvolitve delegatov v družbenopolitičnih zborih občinskih skupščin.

Občinske in republiške skupščine imajo po 3 zbere in sicer:

Občinska skupščina: zbor združenega dela, zbor krajevnih skupnosti družbenopolitični zbor.

Republiška skupščina: zbor združenega dela, zbor občin, družbenopolitični zbor.

Skupščina SFRJ: zvezni zbor, zbor republiških in pokrajnih.

Delegat v zbere nismo volili ampak smo volili člane delegacij. Neposredno pa smo glasovali o izvolitvi delegatov v družbenopolitični zbor občinske skupščine.

Sestava republiške skupščine je zelo podobna sestavi občinskih skupščin. V zborih skupščine SFRJ pa se odražata specifični položaj in vloga federacije.

Zbor združenega dela občinskih skupščin in republiške skupščine je zbor delegatov delovnih ljudi in organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih dela; ta zbor sodeluje pri odločanju o vprašanjih, ki zadevajo delavce in druge delovne ljudi v združenem delu;

zbor krajevnih skupnosti je zbor delegatov delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih

in sodeluje pri odločanju o vprašanjih, ki so pomembna za delovne ljudi in občane v krajevnih skupnostih;

zbor občin republiške skupščine je zbor delegatov delovnih ljudi in občanov v občinah in sodeluje pri odločanju o vprašanjih, ki imajo pomen za delovne ljudi v občinah;

družbenopolitični zbor je zbor delegatov delovnih ljudi in občanov, organiziranih v družbenopolitične organizacije in sodeluje pri odločanju o vprašanjih uresničevanja, razvoja in varstva z ustavo določenega socialističnega samoupravnega sistema. Delovno področje posameznih zborov je podrobneje določeno v občinskih statutih oziroma v ustavi, pa tudi v skupščinskih poslovniki.

Zbori morajo biti tako številni, da so kos številnim nalogam in vprašanjem, o katerih odločajo in da so v njih primerno zastopani delovni ljudje z vseh območij in področij. Število delegatov v zborih občinskih skupščin določajo občinski statuti, število delegatov v zborih republiške skupščine pa določa ustava tako, da šteje zbor združenega dela 150 delegatov, družbenopolitični zbor pa 50 delegatov. V zboru občin ima vsaka občina in skupnost občin kot posebne družbenopolitične skupnosti po enega delegata.

Skupnost občin so združene občine na območju mesta oz. na zaokroženem urbanem področju (ki ga določi zakon) in imajo značaj posebne družbenopolitične skupnosti. V teh skupnostih delovni ljudje in občani uresničujejo določene skupne interese ter izvršujejo pravice in dolžnosti,

ki jih tem skupnostim poverijo občine.

Delegacije za skupščine SIS pa smo volili tisti, ki enakopravno odločajo s pristojnimi zbori skupščin DPS; to pa so SIS na področju:

- vzgoje in izobraževanja
- raziskovalne dejavnosti
- kulture
- telesne kulture
- zdravstva
- socialno varstvo, ki vključuje otroško varstvo, invalidsko in pokojninsko zavarovanje in stanovanjsko gospodarstvo ter zaposlovanje.

Skupščine SIS imajo **zbor uporabnikov** in **zbor izvajalcev**. V zbor izvajalcev delegirajo delegate delovnih ljudi in organizacij združenega dela, ki opravljajo dejavnosti na področju vzgoje in izobraževanja, znanosti, kulture, zdravstva in socialnega varstva.

V zbor uporabnikov pa delegirajo delegate delovni ljudje, ki na teh področjih po načelih vzajemnosti in solidarnosti uresničujejo svoje osebne in skupne potrebe in interese. Torej smo mi glasovali v izvolitve delegatov v zbor izvajalcev skupščine SIS.

V Papirnici Vevče smo delovni ljudje volili v petih TOZD in v DSSS, torej smo imeli 6 volišč, ki so jih pripravile volilne komi-

sije vsakega TOZD oziroma DSSS. Skrbno so jih uredile, pričarale na volišče praznično vzdušje, predvsem pa so morale poskrbeti za dovolj veliko število volilnih skrinjic, kajti glasovnice so bile zelo obsežne.

Po ustavnem načelu je vsaka TOZD in delovna skupnost volila po eno delegacijo za skupščine DPS in pa delegacije — posebne združene ali skupne za skupščine SIS.

V TOZD in DSSS imajo volilno pravico vsi delovni ljudje, ki delajo v teh organizacijah in skupnosti polovico ali več kot polovico polnega delovnega časa. Člane delegacije smo volili izmed sebe. V delegacijo temeljne organizacije oziroma skupnosti pa ne more biti izvoljen direktor in noben individualni poslovodni organ ter član kolegijjskih poslovnih organov ter delavci, ki samostojno opravljajo druge, s statutom in zakonom določene vodilne funkcije. To je ustavna omejitev. To ni neka diskriminacija ali nenakopravnost, pač pa naj bi se s tem zagotovila pretežno delavska struktura skupščin. Ti vodilni delavci pa so seveda lahko izvoljeni za člane delegacij krajevnih skupnosti.

Številčnost delegacije je odvisna od velikosti TOZD oz. delovne skupnosti. Pri tem je treba upo-

(Nadaljevanje na 3. strani)



Z volišča pri II. in III. PS v jutranjih urah

PRED XI. KONGRESOM ZKJ

Krepitev materialne osnove samoupravljanja

VEVČE, MAREC — V tezah za pripravo dokumentov XI. kongresa ZKJ opominjajo na vprašanja, ki so še odprta in okoli katerih se plete dileme, čeprav je smer akcije za njihovo rešitev jasna. Podan je tudi sistem reševanja, da bi se to doseglo.

Prvenstveno gre za tako imenovani osebni faktor, kar zahteva okrepljeno borbo komunistov, hkrati pa tudi za borbo vseh delovnih ljudi. Vse to se nanaša prav na področje združenega dela in na družbeno ekonomske odnose v združenem delu, torej na materialno osnovo samoupravljanja, kjer se očituje razvoj vsakega komunističnega in stopnja politične aktivnosti.

Ena od največjih osnov se nanaša na dohodkovni položaj delavca v združenem delu. Se je zapaziti, da so delavci še pod vplivom preživelega gospodarskega sistema. Se vedno je premalo povezovanja med delom in sredstvi. Jasno je, da vse to otežuje širšo družbeno integracijo dela in vodi v zapiranje v svoje okvire, kar je krepka ovira pri delovanju enotnega jugoslovankega tržišča.

Vse te slabosti popolnoma jasno kažejo, zakaj se je treba boriti. XI. kongres ZKJ in njegove teze bodo govorile o krepitvi akumulativne in produktivne sposobnosti gospodarstva. Če ni

sredstev, s čim bi potem razpolagali in s kakšnimi sredstvi bi se združevali? Upravičeno lahko vprašamo, če ne prav oni, ki imajo največ, najbolj oddaljujejo delavce od dohodka.

V tezah naglašajo, da materialna moč gospodarstva stalno slabši in ugotavljajo, da se gospodarstvo samofinancira samo v 1/3 slučajev pri skupnih investicijah, medtem ko so ostali bančni krediti in druge zadolžitve. Prezadolženost gospodarstva raste, obenem pa raste njegova velika odvisnost od dopolnilnih bančnih sredstev. Banke so tudi sicer kamen spotike v razvoju novih družbeno-ekonomskih odnosov. V tezah spominjajo tudi na notranjo ter zunanjo trgovino, kjer prav tako mnogo stvari teče po starem.

Da bi se okrepila materialna moč gospodarstva, bi morali priti na najmanjšo mero obveznih posojil, s katerimi se na podlagi določb družbenopolitičnih skupnosti financirajo razni projekti in s tem zmanjšujejo del dohodka, o katerem bi morali odločati delavci.

Prav tako je potrebno pospešiti usklajevanje davčnega sistema z ustavnimi rešitvami. Za krepitev akumulacijske in produktivne moči gospodarstva je odločilnega značaja tudi delitev osebnih dohodkov. Delitev OD po delu in re-

zultatih dela je tista pogonska moč, ki stimulira z materialnim in moralnim priznanjem delovnega učinka vsakega posameznika. S tem se večja produktivnost, večja proizvodnja in dohodek. Gre tudi za krepitev kvalitativnih elementov gospodarjenja, boljše organizacijo dela, večjo izkoriščenost kapacitet z vsemi vrstami prihrankov ipd.

Vse to so naloge, ki ne presejajo moči komunistov v združenem delu in moči delegatov v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti. V tezah je rečeno, da komunisti morajo vse napraviti, da bi onemogočili zadrževanje starih podjetniških odnosov v združenem delu, da se morajo boriti proti uvajanju glomaznih aparatov v delovnih kolektivih, proti tehno-birokratskim pojavom in tendencam, s katerimi se delavcu zmanjšuje pravica do samoupravljanja.

Seveda pa se je treba zavedati, da je izdelava in uporaba dohodkovnih odnosov dolgoročni proces in stalna naloga ZK. ZK nikakor ne sme popuščati pred posameznimi pritiski ali biti neodločna, kolebava, posebno kadar gre za uvedbo dohodkovnih odnosov, kajti vse to slabi aktivno sposobnost in pripravljenost delavcev.

S. R. (vir: NATRON)

V sedemnajsto leto izhajanja

VEVČE, MAREC — Marca meseca leta 1962 je izšla prva številka »Našega dela«. Za nami je torej polnih šestnajst let, odkar nas je redno vsak mesec obiskovalo interno glasilo. Prihajalo je zmeraj pričakovano in prinašalo novice iz proizvodnje, gospodarjenja, samoupravljanja, iz družbenopolitičnega, športnega in kulturnega življenja kolektiva. Vmes je bilo, vsaj v začetku zaslediti tudi kanček papirniškega humorja, kasneje pa tudi zabavna stran. Vseskozi je bilo glasilo prijetno in koristno, obveščalo je, vzgajalo in povezovalo zdaj to zdaj drugo organizacijsko enoto, obrat ali celo tovarno. Tako pač, kakor se je razvijala organiziranost, skratka bilo je tako, kakršnega smo sami napravili.

V uvodnem članku prve številke smo lahko brali, da nas bo časopis obveščal o vsem kar delamo, kako delamo in tudi o vsem, česar ne delamo pa bi bilo dobro in prav, če bi delali. Veliko se je od tedaj že spremenilo. Prva številka je že kar zgodovina. V tem času so se menjavali ljudje, tovarna je kvantitativno in kvalitativno napredovala, zgrajene so bile nove kapacitete in nastali so novi proizvodi. Menjali pa so se tudi medsebojni odnosi, zlasti medosebni. Vedno bolj je rahla povezanost med ljudmi in oddelki, prijateljska in družabna čustva prehajajo v opuščanje tovarištva.

Tudi glasilo kolektiva je tisto, ki naj bi med drugim obravnavalo in izravnavalo take pojave. Seveda vse v cilju izboljšanja stanja, ne pa v iskanju samega sebe.

Ko Naše delo prehaja v 17. leto izhajanja, lahko ugotovimo, da je zunanja oblika časopisa zadovoljiva. Z obliko pa naj ostane taka tudi vsebina ali še boljše. Zaželeni so kratki, ažurni in vsebinsko bogati članki. Koristni naj bodo proizvodnji, upravljanjem in delegatom, ki na področjih družbenopolitičnega življenja opravljajo svoje funkcije, oni pa naj o svojem delu redno obveščajo vse bralce, člane kolektiva. Bralce zanima celoten razvoj samoupravljanja. Obveščanje je sestavni del samoupravljanja in le hitre informacije so ljudem vselej koristne. Morajo biti razumljive vsakemu delavcu, da bo lahko na njihovi osnovi zavzel prava stališča.

Pred nedavnim je bil v sestavi kadrovske službe formiran oddelček za informiranje, kamor bo po opisu delovnih nalog delavcev v tem oddelku prešlo tudi izdajanje in odgovornost za urejanje našega glasila. S tem v zvezi je pričakovati še bolj slikovito in zanimivo vsebino informacij vseh vrst. Pričakovati pa je tudi večje sodelovanje sindikata, organizacije ZK, mladine in vseh drugih organizacij.

Prav bi bilo, če bi se v časopisu srečali tudi s samoupravno delavsko kontrolo, s komisijami vseh TOZD in še več kot doslej s strokovnimi službami in posameznimi delavci, direktnimi izvršilci delovnih nalog.

Skratka, pri vsem velja načelo, da še tako visoko strokovno delo nič ne velja, dokler ni od njega koristi in dokler o njem tudi sodelavec ničesar ne ve.

S. R.

Papirnica Vevče

Gibanje proizvodnje v mesecu februarju 1978

	Februar 1978	ϕ I.-II. 1978	ϕ I. 1977
Klasični papirji ton	3.272	3.060	2.851
Premazani papirji ton	1.261	1.418	1.516
Skupaj papir ton	4.533	4.487	4.367
Lesovina	164	220	295
Tapete rolle	120.920	119.032	146.352
Izvoz ton	517	627	542
Izvoz v \$	304.972	371.264	323.428

Izkoriščenost zmogljivosti papirnih strojev

	Februar 1978	ϕ I.-II. 1978	ϕ I. 1977
II. PS	51,2	67,2	91,1
III. PS	93,5	89,3	87,8
IV. PS	95,2	91,9	89,6
Skupaj:	80,0	82,8	88,6
V. PS	83,5	79,2	65,6
Izmet na II.—IV. PS %	11,29	13,25	13,00
Izmet na PRS %	18,11	19,74	21,30
Izmet na V. PS %	35,06	34,05	31,50

Tudi v mesecu februarju je bila glede na poprečje preteklega leta dosežena višja proizvodnja, kljub temu da smo na II. PS opravili 15-dnevni remont ter izdelovali tanjše papirje. Na proizvodnjo so ugodno vplivali predvsem nižji izmet, nižji zastoji ter znižanje zalog nedovršene proizvodnje.

Proizvodni program v stari proizvodnji je tudi v februarju vseboval znatne količine srednjefinih papirjev, predvsem tapetnih. Od brezlesnih vrst pa smo izdelali največ bankpostov, presnolajkih ter univerzalnih tiskarskih papirjev. Proizvodni program V. PS pa je bil sestavljen skoro izključno iz univerzalnih tiskarskih papirjev.

Nizka proizvodnja lesovine je bila posledica 14-dnevnega remonta brusilnice.

Proizvodnja tapet zaradi mrtve zimske sezone še ni dosegla normalne višine.

Kaj je povedala komercialna služba o letu 1977

VEVČE, MAREC — Dokaj natančno je komercialna služba analizirala položaj leta 1977 v poročilu za to obdobje. Obravnava domačo prodajo in izvoz, na drugi strani pa nabavo in uvoz.

V svetu zaznamo za to leto gospodarsko nazadovanje v papirni industriji. Potrošnja proizvodov se je zmanjšala, zvečale pa so se zaloge, zlasti zaloge celuloze. To je vplivalo na zmanjšanje rentabilnosti in večinoma prinašalo izgubo. Ti pojavi so bili posebno vidni v skandinavskih državah, kakor tudi po ostali Evropi. Ni se pa posebno poznalo v Kanadi in ZDA, še manj pa v deželah SEV. Prognozirajo, da se bodo cene celuloze letošnje leto stabilizirale in povzele višino iz konca leta 1977.

Ta gibanja niso ostala brez posledic za jugoslovansko papirno industrijo. Občutno znižanje cen celuloze na svetovnem tržišču bi vplivalo pozitivno, bilo pa je paralizirano z zvečanjem carinskih dajatev in z omejitvami uvoza. Ne glede na gibanje cen v svetu so se cene domače celuloze dvignile. Ta dejstva pa so vplivala tako, da nismo dosegli pričakovanih rezultatov v izvozu. S tem se je pričel pritisk domačih kupcev na kvaliteto in znižanje cen pod cene, ki so bile administrativno omejene. V isti sapi pa so dovolili uvoz papirja, čeprav so se domače kapacitete stalno večale. Zato pa so se zaloge nekaj povečale.

Vendar nas to krizno stanje ni bistveno prizadelo. Povpraševanje po večših papirjih je bilo posebno v začetku leta izredno močno. Doseči je bilo treba še večjo proizvodnjo posebno kroma papirjev in premazanih. Za kupce so bili zanimivi tudi tanki papirji. Številka 3000 ton papirja na zalogi ni prav nič strašnega. Znano je namreč, da ni več sistema proizvodnje po naročilu, ampak gre prodaja iz zalog.

Bolj neprijetno je pač dejstvo, da je kvaliteta prodanih (proizvodnih) papirjev precej padla. O tem pričajo številke reklamiranja in pripombe kupcev. To potrjujejo tudi naši podatki o izmetu.

Struktura po grupah proizvodov se ni bistveno spremenila. Na račun premazanih papirjev se je delno povečala proizvodnja in prodaja osnovnega papirja za tapete in ofsetni in srednjefini papirji. Tudi to razmerje je spremenljivo.

Regionalna usmerjenost prodaje se v letu 1977 ni bistveno spremenila. Največji je delež slovenskih kupcev.

V ostale republike pa so takole kupovali:

	%
Slovenija	42,2
Hrvatska	19,2
Srbija	20,2
BiH	3,4
Makedonija	0,8
IZVOZ	14,2

Od tega so grosisti kupili 78 % proizvodnje, grafična industrija 16 %, ostali potrošniki pa 6 %.

Prodaja tapet

Prodajne možnosti so v preteklem letu že dohitele proizvodne zmogljivosti. Zabeležen je porast prodaje skupaj z lepilom na skoraj 8 milijard starih dinarjev.

Celotna prodaja je bila usmerjena:

	%
Slovenija	34
Hrvatska	44
Srbija	21
Ostali	1

Razveseljivo je, da prodaja raste na področju Srbije, domačini najjužnejših predelov SFRJ še ne uporabljajo veliko naših tapet. Tu bo treba raziskati možnosti za intenzivnejše trgovanje.

Vsako leto skušajo delavci TOZD Tapete postreči z novimi vzorci, vendar kupci starih ne zanemarjajo. Nekateri se odločajo za modne vzorce, drugi za solidne.

Izvoz

V preteklem letu smo dosegli vrednostno najvišji izvoz doslej — 3.881.139 dolarjev. Od celotne količine izvoženega papirja je bilo 38,52 % premazanih papirjev,

32,13 % brezlesnih in 29,35 % kulerjev. Izvažali smo v 33 držav Evrope, Azije in Afrike. Največji potrošniki so bili: Iran, Zahodna Nemčija, Libanon, Indija, Egipt itd. Nad 77 % proizvodnje smo izvozili direktno, ostalo pa preko eksportnih podjetij. Ves izvoz je šel na konvertibilno področje.

Pripomniti je treba, da stanje na svetovnem trgu še vedno ni normalizirano. Velika ponudba znižuje cene. Nakup je omejen zaradi polnih skladišč. Drugi zelo važen moment pa je politična situacija. Posamezne vojne znatno vplivajo na prodajo. Težave plačevanja so zlasti pri prodaji v Turčiji, Etiopijo in Zahodno Afriko, tako da smo bili prisiljeni prenehati s prodajo v te dežele.

Kljub temu je bila realizacija izvoza dovolj velika, da smo si pridobili potrebna devizna sredstva za nakup uvoznega materiala.

Nabava

Pri nabavljanju surovin in ostalega materiala v preteklem letu ni bilo večjih motenj. Morda le lahko govorimo o težavah pri nabavi pomožnih surovin in kemikalij. Karakteristično pa je bilo dvoje dejstev: večja poraba in zvišanje cen nabavljanja materiala. V pojasnilo navajamo, da smo samo celuloze porabili za 31 odstotkov več kot leto prej. Podobno porabo beležimo tudi pri drugih surovinah in pomožnem materialu.

Povišale so se tudi cene materialom na domačem trgu zaradi večjih porab, izvozno-uvoznih predpisov pa tudi proizvodni stroški so narasli. Naj za ilustracijo nekatere navedemo: celuloza za 12,7 %, kazein za 34,7 %, kaolin za 16,4 %, prevozi za 8 % itd.

Pri celulozi so zabeležili 60 % dobav iz uvoza in 40 % iz domačega trga, v glavnem iz Krškega in Sremske Mitrovice.

Z dobavitelji so bile sklenjene pogodbe, katerih se je ena in druga stranka v bistvu držala, tako da večjih odstopanj ni bilo.

O poslovanju v letu 1977 so se pogovarjali na zborih

VEVČE, MAREC — Glavna točka na zborih delavcev koncem februarja in v začetku marca in na sestankih drugih samoupravnih organov, vključno z delavskim svetom TOZD in DS delovne organizacije, je bila razprava o zaključnem računu za leto 1977. Člani vseh organov so se seznanili z dejstvi, z uspehi in neuspehi svojega dela, poslovanja in gospodarjenja.

Začetek tega poslovnega leta je bil nadvse težaven. Nove investicije so bile tu, niso pa še dajale predvidene količine proizvodov. Cilj, ki je bil načrtovan, smo dosegli šele koncem leta v dobršni meri. Tem motnjam pa so se pridružile še težave na tržišču zaradi slabe prodaje. Likvidnost je bila v začetku leta dokaj slaba, tako da je bilo treba takoj pristopiti k stabilizacijskemu načrtu. Podatki so pokazali, da je stvar kmalu stekla na bolje. Da ne bi bilo zastojev zaradi pomanjkanja finančnih sredstev v tekočem financiranju in da bi poslovanje teklo v redu, smo bili prisiljeni najeti nekaj kreditov pri Ljubljanski banki in tudi drugih. Z dodelitvijo investicijskega kredita in pretvorba kratkoročnih v dolgoročne kredite je uspelo zaključiti izgradnjo doslej največje investicije — V. PS in izplačati obresti tujim kreditorjem. Najemanje kreditov in odplačevanje je postalo za delovno organizacijo težko breme. Del skupnega dohodka, ki ga je bilo treba odšteti za obresti, je bil kar za skoraj štirikrat večji kot v letu 1976.

Razumljivo je, da so se ob pričetku pojavile velike motnje v proizvodnji, ki so vplivale na poslovanje in na uspeh poslovanja. Zabeležili smo izgubo v prvem četrtletju in ob polletju. Šele v devetih mesecih je bilo zaznati pozitiven finančni rezultat, tako da je bilo že možno govoriti o ostanku za sklade v višini 8.107.212 din, ob koncu leta pa so se skladi povišali na preko 21 milijonov. Čeprav je bil ta znesek večji, je bila delitev dosti bolj neugodna, kot leto poprej. Za akumulacije nam je ostala samo amortizacija po minimalnih

stopnjah, ki ne bo zadostovala za pokritje finančnih obveznosti, ki izvirajo iz kreditov.

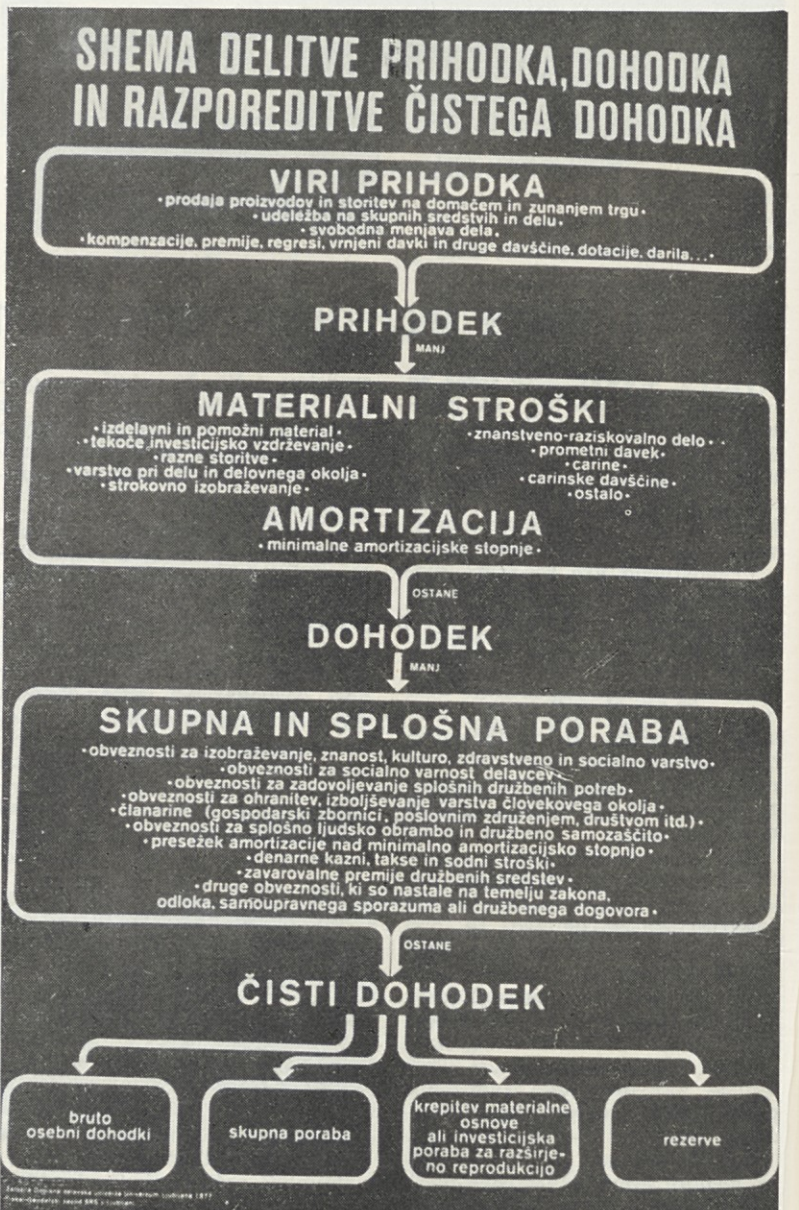
Sprememba predpisov, ki govorijo o plačevanju toplega obroka malice, zahteva pokrivanje iz sklada skupne porabe in ne več iz poslovnih stroškov. Ti stroški so znašali v letu 1977 okoli 3,8 milijonov din, v letu 1978 pa predvidevajo, da bodo bremenili sklad skupne porabe s 4,9 milijoni dinarjev.

To bo treba pokrivati iz čistega dohodka, ki ga bomo ustvarili med letom.

Iz podatkov je razvidno, da je bila stabilizacija dosežena, v tekočem poslovnem letu pa moramo doseči boljše poslovne rezultate, ki bodo garantirali poravnavo finančnih obveznosti in izboljšali materialne osnove dela in s tem večjo produktivnost dela.

	1. 1976	1. 1977
Celotni prihodek	586.117.873	817.607.538
Porabljen sredstva	451.230.410	640.675.797
Dohodek	134.887.463	176.931.741
Del skupnega doh. za obresti	9.574.474	36.499.669
Razporejen doh. za zakon. in pogodbene obveznosti	24.223.567	23.687.604
Čisti dohodek		
za OD in inovacije	85.031.032	95.296.720
za sklade	16.058.390	21.447.748
Od tega		
za neposredno svob. menjavo dela — kraj. skupnosti	307.500	338.700
za stanov. gradnje (del od os. doh.)	3.234.514	3.647.959
Za skupno porabo		
malica za 1. 1977	—	3.836.482
za druge namene SSP	2.840.000	3.894.766

(Nadaljevanje na 5. strani)



Sheme so se držali naši »računarji« skozi vse leto 1977 in ob zaključnem računu

S. R.

Kako, zakaj in koga smo volili

(Nadaljevanje s 1. strani)

štovati načelo, da morajo biti v delegaciji zastopani delavci iz vseh delov delovnega procesa in da mora sestava delegacije ustrezati socialni strukturi tem. samoupravne org. in skupnosti. Število članov delegacije določa temeljna samoupravna organizacija in skupnost v svojem statutu, pri čemer pa delegacija ne sme imeti manj kot 5 članov. Člani delegacije so voljeni za 4 leta in nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedno izvoljen za člana delegacije iste temeljne samoupravne organizacije oz. skupnosti.

Volilni zakon pozna po novem tri vrste delegacij za SIS: posebne, združene in splošne. Zakon določa kot pravilo, da se v tem. samoupr. org. oziroma skupnostih volijo posebne delegacije za skupščino vsake SIS posebej. Kjer pa ni pogojev za izvolitev posebnih delegacij za vsako SIS, se volijo združene delegacije. V tem primeru lahko izvolijo eno ali več združenih delegacij za delegiranje v dve ali več SIS za vsebinsko sorodna ali med seboj povezana področja. Po zakonu se lahko izvoli združena delegacija predvsem za delegiranje delegatov v skupščine SIS, ki delujejo na področju socialnega varstva.

Tam, kjer pa ni pogojev za izvolitev nobene posebne oziroma združene delegacije (številčno majhna TOZD ali skupnost), se izvoli splošna delegacija. To sta pri nas primera v TOZD VETA in TOZD Družbeni standard. O tem, kakšne oziroma katere delegacije bodo, odloča vsaka TOZD oziroma skupnost s svojim statutom ali drugim splošnim aktom. Pri tem upošteva svoje interese, velikost, prostorsko razčlenjenost oziroma razčlenjenost delovnega procesa, razvitost, število delovnih ljudi in druge okolnosti.

Združena delegacija mora imeti najmanj 7 članov, splošna najmanj 9 članov, posebna pa najmanj 5 članov.

Povedati moramo tudi to, da volitve pri nas že dolgo niso več samo to, da se nedeljsko oblečeš, greš na volišče, obkrožiš ime kandidata, ki ga poznaš ali pa tudi ne in z zavestjo, da si opravi pomembno državljansko dolžnost, zaviješ v bife. Volitve se pri nas začne že davno pred tistim dnem, ko mečemo glasovnice v skrinjice, in vse tisto, kar je pred glasovanjem, je prav tako ali pa še bolj pomembno kot samo glasovanje. Seveda je tudi glasovanje pomembno. Povedati hočem, da je volilni postopek sestavljen iz več delov, od katerih so vsi enako pomembni in ne moremo nobenega preskočiti ali zanemariti. Ti deli so: **evidentiranje, predkandidiranje in kandidiranje.** Izhodišče za vse te postopke je ustavna določba, da kandidate za člane delegacij TOZD in delovne skupnosti skupnih služb predlagajo in določajo delovni ljudje ter organizacije in skupnosti v SZDL in sicer v njenih organizacijah oziroma organizacijah sindikata, ter da kandidacijski postopek izvajajo organizacije socialistične zveze (po krajevnih skupnostih) oziroma organizacije sindikata (po delovnih organizacijah).

Evidentiranje je eden najpomembnejših elementov, ki omogoča, da postane kandidiranje sploh možno. Evidentirati možnega kandidata pomeni ugotoviti, da bi bil ta delovni človek primeren za to, da bi opravljal kakšno javno funkcijo. Vse nadaljnje kandidiranje temelji na evidentiranih možnih kandidatih. Važno je vedeti, da je vključitev posameznika v evidenco možnih kandidatov družbeno priznanje za njegovo prizadevanje in delo, zato tudi ni potreben predhodni pristanek evidentiranega.

V predkandidacijskem postopku se delovni ljudje neposredno ali pa po svojih delegatih dogovarjajo o možnih kandidatih in jih

predlagajo. V naši DO je izvršni odbor sindikata sklical kandidacijsko konferenco v sestavi: IO OOS, sekretariat ZK, kadrovska ZK in mladinska organizacija in ta je iz vrst evidentiranih oblikovala predlog možnih kandidatov za člane delegacij in kandidatno listo za člane delegacij. Na tej seji je bil dan tudi predlog poslovnika za delo temeljne kandidacijske konference, katere predsednik je bil Mataruga Ostoje. Kandidacijska konferenca pomeni zadnjo fazo celotnega kandidacijskega postopka.

O predlaganih kandidatih se na konferenci glasuje. Kandidatna lista mora obsegati najmanj toliko kandidatov, kot je treba izvoliti članov del. Predsedstvo temeljne kandidacijske konference potem pošlje kandidatne liste volilnim komisijam v TOZD in DSSS. Listam je treba priložiti zapisnike o delu tem. kand. konference in pismene privolitve (izjave) vsakega kandidata, da sprejema kandidaturu. Volilne komisije potem pregledajo, ali so kandidatne liste sestavljene po določbah zakona. Sprejeto kandidatno listo volilna komisija razglasi s svojo ugotovitvijo, da je lista v skladu z zakonom. Kandidatno listo je treba objaviti najmanj 5 dni pred dnem volitev.

Volilne komisije so v vseh TOZD in DSSS v redu opravile svoje delo. Njihova naloga v tem volilnem postopku je bila:

— opravljanje neposredno tehničnega dela v zvezi z volitvami člano delegacij,

— ugotavljanje, ali je kandidatna lista za volitve članov delegacije sestavljena v skladu z zakonom,

— imenovanje volilnih odborov na voliščih, opravljanje instruktaže ter odborov, skrb za pravičen potek dela,

— ugotavljanje izida glasovanja na volišču, razglasjanje in dajanje poročil o izidih volitev in glasovanja,

— opravljanje še drugih nalog, ki jih določa zakon.

Volilni odbori so poskrbeli za pravilnost in tajnost glasovanja. Predsedniki volilnih komisij so bili:

JEREBIČ JANEZ — TOZD Tehnični papir
MORELA ALOJZ — TOZD Grafični papir
LAMPIC JOŽE — TOZD VETA

ŠTAMCAR CVETKA — TOZD Družbeni standard
TAURER ANICA — TOZD Blagovni promet
POLJANEC DUŠAN — DSSS

Volilne komisije so imele ogromno dela, saj so morale poleg vsega sestaviti oziroma napisati tudi volilne imenice ter pripraviti število glasovnic, glasovalnih skrinjic, razglasov itd.

Skopo sem opisal volilni postopek, da si boste lahko predstavljali zakaj smo sploh volili in se-

veda tudi zato, da boste seznanjeni s tem, koliko dela so imeli vsi delovni ljudje, ki so bili pri volilnem postopku kakorkoli angažirani.

Vsi ste že veliko slišali in brali o tem, da so naše skupščine oblikovane po delegatskem sistemu. To omogoča, v primerjavi z dotedanjim ustavno ureditvijo, neprijetno širšo udeležbo delovnih ljudi in občanov pri odločanju o vseh vprašanih družbenega življenja in razvoja, torej tudi pri odločanju v skupščinah družbeno političnih skupnosti. Prav zato pomeni delegatski sistem odpravo splošnega političnega predstavnštva v skupščinskem sistemu in politični praksi ter uveljavlja samoupravljanje na vseh področjih družbenoekonomskega in političnega dogajanja. Da boste vedeli za svoje delegate v DPS in SIS objavljamo imena izvoljenih kandidatov posameznih delegacij po TOZD in v DSSS; preko njih boste lahko uveljavljali svoje interese in želje v družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnostih.

TOZD BLAGOVNI PROMET

Delegati v skupščine DPS:

1. DEČMAN Anton
2. JOZELJ Franc
3. KOPECKY Marjan
4. PREMRL Ivan
5. SLABE Antonija
6. ŠTEMBAL Jože
7. ZAJSEK Jože

Člani posebne delegacije skupščine SIS — telesna kultura:

1. BREGAR Jože
2. BOJKO Vlasta
3. COFEK Mijo
4. LAMPTELJ Matija
5. ŠKOBERNE Jože

Člani posebne delegacije skupščine SIS — zdravstvo:

1. DELORENZO Marija
2. JERIHA Ivan
3. MLINARIČ Jelena
4. NJEGOVEC Ana
5. SEVŠEK Roman

Člani posebne delegacije skupščine SIS — raziskovalna dejavnost:

1. GAŠPERLIN Boris
2. KAMNAR Nada
3. KURENT Leon
4. SEŠEK Magda
5. ŠIRCELJ Egidij

Člani posebne delegacije skupščine SIS — kultura:

1. AMBROŽIČ Stane
2. BABNIK Stane
3. BOŽIČ Jože
4. GOLOB Franc
5. LAMPIC Jožica

Člani posebne delegacije skupščine SIS — vzgoja in izobraževanje

1. ANŽELJ Martin
2. ARH Marija

3. LIPOVEC Irena
4. RAZDEVŠEK Silvo
5. ŠMIGOC Marija

Člani združene delegacije skupščine SIS — socialno varstvo

1. JAGODIČ Pavla
2. LEBEN Ivan
3. NAD Đorđ
4. POTOČNIK Niko
5. SELAN Peter
6. TAURER Anica
7. VELEPIČ Mira
8. VIDMAR Jože
9. VIDIC Tatjana

TOZD DRUŽBENI STANDARD

Delegati v skupščine DPS:

1. ČUČULOVIC Boris
2. ČUDEN Franc
3. JERMAN Anka
4. JALŠEVIC Marija
5. MAHKOVIC Marija

Člani skupne delegacije skupščine vseh SIS:

1. ANDRIČ Biserka
2. BRIGIČ Sadika
3. CUKJATI Ivanka
4. FROMMOLTZ Robert
5. KRANJC Marija
6. MARTER Blažena
7. RUDOLF Frančiška
8. ŠMIGIČ Dragoljub
9. ŠTAMCAR Cvetka
10. TRENTELJ Katarina

TOZD VETA

Delegati v skupščine DPS:

1. LAJOVIC Peter
2. LOVRIČ Gabrijela
3. PAVLIN Anica
4. TRENTELJ Marjan
5. VOLČANŠEK Jože

Člani skupne delegacije skupščine vseh SIS:

1. BABNIK Milena
2. KOCJANČIČ Dragi
3. KOCJANČIČ Franc
4. MEŽNAR Marija
5. NENADIČ Rado
6. OBREZA Franc
7. PORENTA Miloš
8. ŠTAMCAR Peter
9. URŠIČ Mohor
10. VALIČ Franc

TOZD TEHNIČNI PAPIR

Delegati v skupščine DPS:

1. ARKO Sreč
1. AVBELJ Janez
3. HRIBAR Franc
4. JAGODIČ Franc
5. KERIN Alojz
6. PETERCA Ivan
7. SMREKAR Miro
8. ŠKRINJAR Matilda
9. ZABUKOVEC Ljubo

Člani posebne delegacije skupščine SIS — telesna kultura:

1. BAŠNEC Drago
2. GORŠIČ Marko
3. HRIBAR Peter
4. IZGORŠEK Milan
5. ŠVARC Miloš

Člani posebne delegacije skupščine SIS — zdravstvo:

1. KRESNIK Jože
2. LOVŠE Janez
3. LEŠNJAK Vlado
4. PAVLENIČ Regina
5. SOŠKO Franc

Člani posebne delegacije skupščine SIS — raziskovalna dejavnost:

1. ANŽUR Jože
2. INTIHAR Ado
3. KUŠTRIN Miro
4. LESAR Jože
5. ZUPANČIČ Ciril

Člani posebne delegacije skupščine SIS — kultura:

1. DUH Josip
2. KAMŠEK Janez
3. KOCJANČIČ Rudi
4. RUS Anica
5. ZAJEC Nace

Člani posebne delegacije skupščine SIS — vzgoja in izobraževanje

1. ALIČ Dušan
2. LAMBERGAR Ivanka
3. LIKAR Konrad
4. MAROLT Jože
5. ZABUKOVEC Danilo

Člani združene delegacije skupščine SIS — socialno varstvo:

1. JAGER Ciril
2. JAGER Milan
3. KOCJANČIČ Marjan
4. MANČU Ilija
5. PERKO Feliks
6. PETERCA Marjan
7. RUPNIK Stane
8. SMREKAR Rudi
9. ŠKERBINEK Danilo
10. VIDERGAR Janez
11. ZUPANČIČ Franc

TOZD GRAFIČNI PAPIR

Delegati v skupščine DPS:

1. BOGIČEVIČ Živko
2. JAMŠEK Franc
3. KODIČ Zlatko
4. KURUZOVIČ Mustafa
5. OMAHEN Alojz
6. PLEŠKO Marija
7. SUBELJ Stane

Člani posebne delegacije skupščine SIS — telesna kultura:

1. BRČIČ Dragoljub
2. DAFEROVIČ Muho
3. FLERIN Niko
4. GARBAJS Milan
5. GARBAJS Ivan

Člani posebne delegacije skupščine SIS — zdravstvo:

1. GOLOB Majda
2. HABIČ Jože
3. MIKLAVŽ Mila
4. MOČNIK Stane
5. ŠTAMCAR Viktor

Člani posebne delegacije skupščine SIS — raziskovalna dejavnost:

1. HABIČ Janez
2. LOKAR Ivanka
3. POTOKAR Matija
4. SOTLAR Ivan
5. ŽIBERT Jože

Člani posebne delegacije skupščine SIS — kultura:

1. ANŽUR Stane
2. BABNIK Jože
3. GRABEC Malči
4. KURENT Angelca
5. ŠTEFANOVIČ Miloš

Člani posebne delegacije skupščine SIS — vzgoja in izobraževanje

1. FRAS Franc
2. HALUŽAN Hilda
3. PAVLIČ Anton
4. RÖMŠEK Alojz
5. ŽUMBERGAR Peter

Člani združene delegacije skupščine SIS — socialno varstvo:

1. BRINŠEK FRANC
2. JELŠEVAR Vinko
3. KOZJEK Mari
4. KLEŠNIK Andrej
5. LOKAR Martin
6. ODLAZEK Martin
7. ŠKODA Mihaela
8. ŠKRJANC Slavko
9. TRTNIK Albin
10. VRTAČIČ Alojz

DSSS

Delegati v skupščine DPS:

1. ANŽUR Rado
2. KOPECKY Vililbald
3. LOVEC Helena
4. LEVIČNIK Ivanka

(Nadaljevanje na 4. strani)



Volivci delovne skupnosti skupnih služb

Klub samoupravljalcev Domžale

KOLIČEVO, MAREC — Večkrat se nam pojavlja vprašanje, kaj pravzaprav lahko pričakujemo od Kluba samoupravljalcev oz. kaj nam nudi.

Najaktualnejša stvar v tem trenutku so prav gotovo delegatske volitve. Posredovali so nam program Kluba samoupravljalcev za družbenopolitično izobraževanje in usposabljanje.

V času, ko izbiramo sodelavke, sodelavce in občane, ki jim bomo zaupali upravljanje pomembnih funkcij v delegatskem sistemu, da bomo z njimi in preko njih demokratično, neposredno in enakopravno odločali o vseh družbe-

nih vprašanjih, se moramo zavestno, da uspešno delovanje delegatskega sistema in uresničevanje delegatskih razmerij na vseh nivojih v veliki meri zavisi od usposobljenosti delegatov za opravljanje njihovih nalog, pravic in dolžnosti.

Z družbenopolitičnim usposabljanjem je delovnim ljudem in občanom treba omogočiti, da bodo razumeli zakonitosti družbenega razvoja čim bolj in obvladali družbene funkcije, ki jih kot samoupravljalci opravljajo v procesu družbene reprodukcije.

To je naša ustavna pravica in dolžnost, zato mora biti dostopna

vsem glede na stvarne potrebe in naloge, ki jih imamo v samoupravnih skupnostih v družbenopolitičnih in drugih organizacijah.

Naloga vseh nosilcev družbenopolitičnega izobraževanja in usposabljanja je, da takoj pričnemo z izobraževanjem in usposabljanjem novih delegatov in to sistematično dograjujemo do zaključka mandatne dobe. Izobraževalni program Kluba samoupravljalcev, ki ga preko našega glasila posredujemo vsem delavcem, je samo del prepotrebne usposabljanja delegatov in seveda del celotne aktivnosti Kluba. Želimo opozoriti na oblike, ki so načrtovane v izobraževalni sezoni 1978/79 z namenom, da se v posamezne oblike vključuje čim večje število delavcev.

Predvidene izobraževalne oblike s kratkim opisom vsebine:

1. Seminarji za organe samoupravne delavske kontrole

— ustavna, družbenoekonomska in idejnopolitična izhodišča samoupravne delavske kontrole, — vsebina zakona o organu samoupravne delavske kontrole, — družbenoekonomski odnosi v združenem delu, delovanje in naloge samoupravne delavske kontrole na tem področju.

Čas izvedbe: februar-marec 1978

2. Seminar za člane odborov za delovna razmerja

— delovna razmerja delavcev v združenem delu

— zakon o delovnih razmerjih

Čas izvedbe: februar-marec 1978

3. Ciklusi predavanj za novoizvoljene delegate

a) Temeljna organizacija združene dela

— TOZD kot temeljna samoupravna organizacija

— združeno delo

— dohodek in delitev dohodka

b) Krajevna skupnost

— krajevna skupnost kot temeljna samoupravna skupnost

— organizacijska struktura

krajevne skupnosti

— vloga in naloge družbenopolitičnih organizacij v krajevni skupnosti

— krajevna skupnost pri združevanju delovnih ljudi in občanov zaradi uresničevanja skupnih interesov in potreb

c) Samoupravne interesne skupnosti

— samoupravne interesne skupnosti v delegatskem sistemu in njihovo vključevanje v skupščinski sistem

— samoupravne interesne skupnosti in svobodna menjava dela ter položaj delavcev v svobodni menjavi dela

d) Delegatski sistem

— družbeno bistvo delegatskega sistema

— dolžnosti, pravice in odgovornosti delegacij in delegatov

— nekatere pomanjkljivosti in kritične točke pri dosedanjem uveljavljanju delegatskih odnosov

Čas izvedbe: skozi celo izobraževalno sezono

4. Seminarji za člane volilnih odborov in volilnih komisij

— smoter seminarja je, da usposobimo člane volilnih odborov in volilnih komisij za uspešno delo pri volitvah

Čas izvedbe: konec februarja

5. Seminarji za delegate samoupravnih interesnih skupnosti

— delegatski odnosi v samoupravnih interesnih skupnostih in njihovo vključevanje v skupščinski sistem

— svobodna menjava dela

— delo in naloge zborov uporabnikov in zborov izvajalcev

Rok izvedbe: od aprila dalje

6. Seminar za delegate družbenopolitičnega zbora občinske skupščine

— osnove marksistične misli in razvoj samoupravnih družbenih odnosov v Jugoslaviji

— družbenopolitične organizacije v našem sistemu, njihova vloga in naloge

— samoupravljanje in gospodarjenje v združenem delu

— samoupravljanje in gospodarjenje v krajevni skupnosti

— odgovornost družbenopolitičnega zbora za uresničevanje razvoja družbenopolitičnega sistema

7. Ciklus predavanj za novoizvoljene delegate zbora združene dela in zbora krajevnih skupnosti

— družbenoekonomska ureditev

— družbenopolitična ureditev

— temelji delegatskega in skupščinskega sistema

— komuniciranje v delegatskem sistemu

Rok izvedbe: od marca dalje

Po vseh predavanjih se je možno posluževati avdiovizualnih pripomočkov, ki so grajena na aktivnem sodelovanju udeležencev in na povezovanju teorije s prakso.

Vse delovne ljudi in občane vabimo, da izkoristijo možnosti po izpopolnjevanju in utrjevanju svojega družbenopolitičnega znanja. Istočasno apeliramo na odgovorne nosilce družbenopolitičnega izobraževanja v delovnih organizacijah, družbenopolitičnih organizacijah, da poskrbe za množično usposabljanje delavcev in občanov.

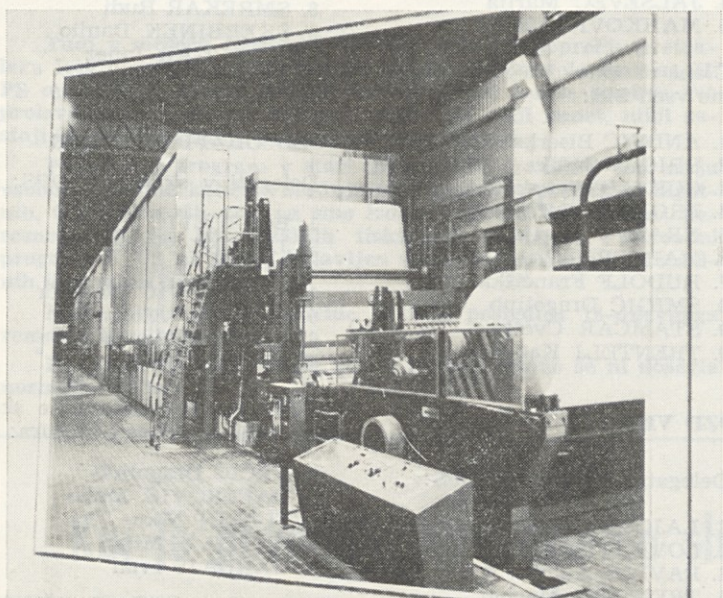
Klub samoupravljalcev Domžale

V prizadevanjih, da bi čim bolj informirali delovne ljudi in občane o pravni pomoči, Klub samoupravljalcev obvešča, da pri njih deluje pravna posvetovalnica, v kateri se dobijo pravni nasveti pri reševanju problemov, s katerimi se srečuje delovni človek na področju samoupravnih in delovnih razmerij, kakor tudi na področju splošne in posebne zakonodaje.

Pravne nasvete in napotke za zakonito pot reševanja posebnih in družbenih zapletov dobite vsak prvi in drugi ponedeljek v mesecu, v prostorih Delavske univerze, Domžale. Ta pravna pomoč je brezplačna.

B. M.

Zanimiv laični izračun



VEVČE, MAREC — V. PS je v letu 1977 obratoval 5714 ur (efektivno). Delal je s povprečno brzino 274,96 m/min, kar zneso 16.497,6 m/h. Torej je izdelal približno, čeprav izkoriščen šele s 65,2 %, kar 94.267 km dolg in 3,65 m širok papirni trak (dva in pol-krat okoli zemlje) ali 340 milijonov m² papirja.

S. R.

Delegatske volitve v združenem delu skoraj pri kraju

KOLIČEVO, MAREC — 9. marec je bil dan, ko smo na volitvah potrjevali kandidatne liste za zbor združene dela in za samoupravne interesne skupnosti. Od skupno zaposlenih 748 delavcev in 29 vajencev jih je volilo 728.

Za skupščino družbenopolitičnih skupnosti — za zbor združene dela so bili izvoljeni naslednji delegati:

1. AVBELJ Miro
2. BARTOL Pavla
3. BIZJAK Miha

Kako, zakaj in koga smo volili

(Nadaljevanje s 3. strani)

5. MATARUGA Ostoja
6. MUŠIČ Jurij
7. TRTNIK Marija

Člani posebne delegacije skupščine SIS — telesna kultura:

1. BABNIK Ada
2. GRADIŠEK Hilda
3. JUNKAR Nace
4. VILFAN Vid
5. ZIDAR Cenka

Člani posebne delegacije skupščine SIS — zdravstvo:

1. GRČMAN Milan
2. HRIBAR Emilija
3. KOGEJ Cirila
4. RIGLER Miljenko
5. VOLF Ljudmila

Člani posebne delegacije skupščine — SIS raziskovalne dejavnosti:

1. AVBELJ Milena
2. JALOVEC Stane
3. MAROLT Marija
4. SMREKAR Rudi
5. ŽLENDER Nada

Člani posebne delegacije skupščine SIS — kultura:

1. GARBAJS Sonja
2. MLAKAR Anton
3. POLJANEC Dušan
4. TRAJKOVIČ Nadežda
5. VIDERGAR Pavla

Člani posebne delegacije skupščine SIS — vzgoja in izobraževanje

1. DOBROTA Marija
2. KOCJANČIČ Vlado
3. LAZAR Alojzija
4. OMAN Anica
5. ROBIDA Stane

Člani združene delegacije skupščine SIS — socialno varstvo:

1. ANŽIČ Vida
2. CERK Ida
3. DIMNIK Maksa
4. GRADIŠAR Marjeta
5. KALAN Milena
6. KOKALJ Bogo
7. PETERNEL Anton
8. TRTNIK Stane
9. VIDIC Janko

Podatke zbrala V. B.

4. CERAR Janez
5. CICIĆ Vitomir
6. FLERIN Jože
7. GLEVINAC Miro
8. GROŠELJ Dušan
9. HORVAT Jože
10. JERETINA Ivan
11. JERETINA Matej
12. KERN Viktor
13. LAMPIČ Bogdan
14. LIČEN Ivica
15. LUKMAN Jakob
16. NIKOLIČ Radovan
17. ORAŽEM Marija
18. OSOLIN Jože
19. POGAČAR Anica
20. REPNIK Matjaž
21. SAVNIK Janez
22. STEFANOVIČ Tadija
23. TAVČAR Anton
24. UKMAR Cilka
25. ZUPAN Ciril
26. ZUPAN Marjan

Za posebno delegacijo za skupščino zdravstvenega varstva so izvoljeni naslednji delegati:

1. BERGANT Franc
2. BEVK Marko
3. CENE Ivan
4. DEŽELA Niko
5. GRILJ Francka
6. JEGLIČ Rafael
7. JERAJ Dušan
8. JEZERNIK Minka
9. KOROŠEC Ivan
10. KVAS Rozka
11. LAZAROČEVIČ Stanojko
12. LEDERER Engelbert
13. LENČEK Janez
14. LIMBEK Marija
15. MATKO Danica
16. MAV Janez
17. MIHELJ Helena

18. ORAŽEM Polde
19. PELE Vinko
20. PRELOVŠEK Franc III
21. SEVER Mira
22. SUŠNIK Alojz
23. SVETLIN Adolf
24. ŠTRUKELJ Drago
25. VAVPETIČ Vide
26. ZAVRŠNIK Marija

Delegati za združeno delegacijo za skupščino izobraževalne skupnosti, kulturne skupnosti, raziskovalne skupnosti in telesno-kulturne skupnosti so naslednji:

1. ADLEŠIČ Miha
2. CERAR Janez III
3. DIMC Ivan
4. GOSTIČ Peter
5. GRILJ Marjan
6. HABAT Cilka
7. HRIBAR Marija
8. HRIBAR Viktor
9. KEPIC Janez
10. KLEMENČIČ Pavel
11. KOPAČ Roman
12. KOVIČ Ivan
13. KREGAR Justj
14. KURENT Jože
15. LEVEC Franc
16. LIČEN Evgen
17. MERELA Mirko
18. MEŽNAR Niko
19. MUJDRICA Viktor
20. POGAČAR Albin
21. POTOČAR Marija
22. RESNIK Maksa
23. STRAŽAR Marjan
24. ULČAR Peter
25. VAVPETIČ Andrej
26. VELEPEC Janez
27. VELEPEC Marjan

Izvoljeni delegati za skupščino socialnega varstva, otroškega varstva, socialnega skrbstva, skupnosti za zaposlovanje, stanovanjske skupnosti in skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja so:

1. BOGATAJ Marko
2. CERAR Andrej II
3. CERAR Betka
4. CERAR Stane I
5. CERAR Karel
6. ČERNIVEC Branka
7. DOLENC Zvone
8. DRAGAR Ivan
9. GRILJ Drago
10. HRIBAR Feliks
11. HRIBAR Albin
12. ILIČ Božidar
13. JURAS Anton
14. KEPIC Miha
15. KOROŠEC Lado
16. MASELJ Janez
17. MAV Viktor I
18. MAV Viktor II
19. MOKOREL Lovro
20. OSOLIN Janez
21. PESTOTNIK Vinko
22. PETERC Franc
23. PETERKA Franc
24. PRELOVŠEK Janez
25. PUNGERČAR Alojz
26. SEMPRIMOŽNIK Franc
27. SMOLE Anton
28. SMOLNIKAR Jakob
29. STAROVAŠNIK Drago
30. URBANIJA Albert
31. VELEPIČ Franjo
32. ZUPANCI Ciril

B. M.



Z letne konference PIGD. Pregledali so delo v preteklem letu. Glavna tema pa je bila praznovanje 100-letnice obstoja društva

O poslovanju v letu 1977 so se pogovarjali na zborih

(Nadaljevanje z 2. strani)

Za poslovni sklad:	1976	1977
za posojilo za nerazvite	5,107.997	4,980.152
za posojilo za ceste	331.463	338.000
za združen. sredstev in izboljšanje mat. osnove dela	961.419	—
Za rezervni sklad		
za skupne rezerve	577.748	873.054
za rezervni sklad podjetja	2,697.749	3,538.635

Skupna poraba

Dohodki, pripadajoči skladu skupne porabe so znašali 4,961.359,95 din. porabljen pa je bilo 4,914.445,65 din. Tako je stanje sklada ob koncu leta 1977 znašalo še slabega pol milijona

1. Regres za letni dopust	1,979.881,25
2. Proslave	23.006,30
a) 8. marec	72.753,85
b) 1. maj	14.850,00
c) obdaritev upokojenecv	107.556,00
d) dedek Mrz	99.948,90
3. Nagrade ob delov. jub.	392.449,50
4. Letovanje otrok	16.492,00
5. Venci, osmrtnice	22.194,00
6. Zobna ambulanta	24.442,30
7. Dotacija konf. sind.	130.000,00
8. Dotacija družb. in rekreativ. dejavnosti	
a) aktiv borcev Vevče	—
b) tabor. org. Pugled	15.000,00
c) ind. gasil. društvo	6.000,00
d) ljudska teh. Vevče	10.000,00
e) ZSMS Vevče	—
f) papir. pih. orkester	40.000,00
9. Bazen	1.713,00
10. Koča na Trebeljevem	124.839,10
11. Poslovanje počit. doma in nakup prikolic	303.422,45
12. Rezervna sredstva	128.166,20
Nakup ratraca — Znesek je Metalka Lj. dne 23. 1. 1978 vrnila na naš sklad SP)	100.385,00
Nakup starega stanovanja	296.343,00
Sredstva za komis. posel z LB	1,005.000,00
	4,914.443,65

Stanje sklada skupne porabe na dan 31. 12. 1977 je 46.916,30

Proizvodnja

Da bi ustvarili že navedena sredstva, je bilo treba krepko poprijeti za delo. Ustavitev I. PS in še vedno dokajšnje težave na novem PS niso pozitivno vplivale na količino izdelanega papirja. Kljub temu je bilo izdelano 52.398 ton papirja. Od tega je V. PS proizvedel 19.530 ton (še nepopolna izkoriščenost). Poznal se je tudi spremenjen program na III. PS, ki je skoraj v celoti prevzel asortiment I. PS.

Proizvodnja lesovine je bila za 18,2% višja kot leto poprej.

Proizvodnja tapet je zabeležila porast na 115,9% v primerjavi z letom 1976. Obrat se je potrudil izdelati 1,756.222 rolic, kar znaša skoraj 9 milijonov kvadratnih metrov površine. Vzporedno je bilo izdelanih 77.271 zavitek le-pila »Veta«.

Tudi proizvodnja električne energije in pare je ob ugodnih pogojih in prizadevanju delavcev v tej enoti precej večja kot leta 1976. Izdelano je bilo 42.633 MWh energije in 367.812 ton pare. Razmerje hidroelektrične energije napram termoelektre je nekako 1:3,5.

Pri vseh proizvodih smo beležili za 38,8% večjo realizacijo kot leto poprej.

Tudi izkoriščenost strojev kaže napredek, kar se je odražalo pri končni proizvodnji. Žal pa je na vseh deloviščih porastel izmet. Pri tem je nekaj objektivnih razlogov, veliko vlogo pa igra osebni faktor.

Število zaposlenih je v povprečju znašalo 1172 ljudi ali za 6,7% več kot leta 1976. Povprečni osebni dohodek se je zvišal za 10,3%, kar je v skladu s proizvodnjo in proizvodnostjo.

S. R.

Nekaj o delu mladih ob 8. marcu

KOLIČEVO, MAREC — Čeprav se mladi v teh dneh pripravljamo na programsko konferenco in novo reorganizacijo ZSMS, smo se vseeno odločili, da 8. marec ne more kar tako mimo nas.

Sestali smo se in sklenili, da sami pripravimo našim sodelavkam, samoupravljavkam in materam kratek kulturni program, v katerem smo poudarili pomembno vlogo žensk — delavk v naši družbi.

Ženske so si skozi različna obdobja zgodovinskega razvoja prizadevale, da bi se izenačile z moškimi na vseh področjih svojega dela. Vseskozi so dokazovale, da so jim enakovredne po umskih in fizičnih sposobnostih. Ker pa so po svojih fizioloških lastnostih dosti drugačne, so bile skozi različna zgodovinska obdobja različno zapostavljene.

Če vzamemo samo razdobje od 1. svetovne vojne dalje, lahko ugotovimo, da so nekatere posameznice izstopale po svojih revolucionarnih idejah in umskih sposobnostih. V borbi za socialne in delavske pravice so ženske nosile veliko breme. Sodelovale so v stankah, bile so delavske zaupnice. Sodelovale so v raznih revolucionarnih akcijah. Skupaj s to borbo so vodile tudi boj za priznanje enakopravnosti z mo-

škimi. Socialna borba je dokazala, da so delavci s skupnimi močmi in z močno revolucionarno aktivnostjo dosegli tako družbeno ureditev, v kakršni živimo danes, ne glede na boljši in večji prispevek katerega od obeh spolov.

Druga pomembna vloga ženske je mati. Delavka — mati — borka za socialne in delavske pravice se je v tistem obdobju znašla v zelo težkem položaju.

Pomembno vlogo so ženske odigrale tudi med narodnoosvobodilnim bojem.

Matere so zavestno žrtvovalе sinove. Želja in upanje, da bomo svobodni, je bila močnejša. Materska ljubezen, zavestna odpora svojim sinovom je prerasla v ljubezen do domovine, v željo po svobodi. Žene so prispevale velik delež k osvoboditvi, bile so izseljene, zaprte in mučene v taboriščih, odhajale so v gozdove in bile pogumne borke, mnoge od njih so zaslužile pomembna odlikovanja.

Povojna graditev je prinesla velik napredek. V obnovi domovine so pomembno vlogo in breme nosile tudi ženske. Od udeležbe na delovnih akcijah, do zagnanega dela v tovarnah. Skupaj smo gradili domovino, skupaj smo jo obnavljali.

Danes, ko so si ženske izborile določeno veljavo in vlogo, nas čakajo še druge važne naloge.

Ženska — mati — nosilka družbenopolitičnih funkcij in soudeleženka v vseh akcijah mora dokazovati, da ni bila vsa borba zaman.

8. marec naj ne bo le dan v letu, ko se ženskam posveča vsa pozornost. To naj bo praznik in potrditev, da vsa ta borba ni bila nepotrebna.

Vsak dan znova morajo ženske dokazovati svoje sposobnosti. Vsak dan znova se uveljavljajo v družbenem življenju. Vloga ženske kot matere — gospodinje — vzgojiteljice, delavke na delovnem mestu in enakopravne člana naše družbene skupnosti, ki sodeluje pri nadaljnji izgradnji samoupravne družbe, zahteva popolnega človeka. Včasih ena izmed mnogih teh vlog v določeni meri trpi.

V delegacijah, ki so bile izvoljene v zadnjih delegatskih volitvah, naj ne bo ženske, ki bi ne zastopala svojih interesov in interesov vseh žensk v delovni organizaciji ali krajevni skupnosti.

Naj ta praznik potrdi, da je delo žensk pomembno in na vseh ravneh družbenega življenja tudi nujno potrebno.

Med vezni tekst smo vpletli tudi nekaj recitacij.

Pravijo, da jim je bila proslava kar všeč.

Mija Bizjak

Žene so praznovalе svoj praznik

VEVČE, MAREC — So prazniki v letu, ki nam gredo posebno k srcu in nam popolnoma spremenijo razpoloženje vsaj tisti dan. O pomenu 8. marca — dneva žena smo že pisali.

Letos so članice kolektiva praznovalе prav tako prijetno kot prejšnja leta. Že dopoldan, ko so od svojih sodelavcev prejeli rdeč nagelej — »uradno« in še dodatna prijetna darila, so povabile ena drugo in seveda tudi moške na kozarček dobrega. Pogovor je stekel, najprej o prazniku, nato o delu, pa privatni pogovori do veselih dovtipov.

Na ta dan popoldne je kulturni odbor sindikata oskrbel kulturno prireditve v Kulturnem domu na Vevčah. Sodelovale so igralske skupine iz Slap in sosterške osnovne šole z recitatorji in kratkimi prizori na temo praznika. Prireditve je potekala spontano, pri čemer je posebno pohvaliti recitatorja, ki ga je avditorij nagradil s ploskanjem.

Žal je bila udeležba spet dokaj skromna. Od 339 žena, kolikor je zaposlenih v Papirnici, je sedelo v dvorani le dobrih 50. Zgleda, da je še vedno težko ločiti med materialnimi in kulturnimi dobrinami.

Po končani prireditvi so se žene povesele v Papirniški restavraciji in se ob zvokih plesnega ansambla »Kometi« zavrtele s svojimi možmi ali prijatelji.

Slika je bila precej drugačna dan poprej, ko je proslavo organizala krajevna skupnost ob sodelovanju komisije za socialna vprašanja. Ta dan je bila dvorana tako polna, da so mnogi ostali ob sedežih ali pa odšli.

S. R.

VEVČE, MAREC — Gotovo smo prav vsi opazili oziroma »okusili«, da sta se kvaliteta in izbor malice v zadnjem času v papirniški restavraciji močno izboljšala. Ne vem, komu gre pri tem največja zahvala, vsekakor pa moramo dati vse priznanje za to kuharjem, ekonomu, tudi pomožnemu osebju in prav gotovo v veliki meri vodji družbenega standarda. Z izboljšanjem malice bomo tudi vsi laže »preboleli« majhno podražitev. Z obojestranskim zadovoljstvom — osebja v družbenem standardu oziroma restavraciji in nam potrošniku malice — bo tudi manjše krize, brez katerih ne gre nikjer, lažje prebroditi.

V. B.



Kuharica Štefka z veseljem opravlja delo v kuhinji, če le ima dovolj »materiala«, da napolni kotle in pečice ter prijetno nasiti lačne želodce



Franček v svojem elementu... V. B.

KOLIČEVO, JANUAR — Ob odhodu iz podjetja se vsem sodelavkam in sodelavcem zahvaljujem za izkazano pozornost in jim želim še mnogo delovnih uspehov!

Poljanšek Andrej

Pri naših švedskih dobaviteljih celuloze

VEVČE, MAREC — Letos smo se malo pozno pogajali za letne dobave celuloze. Za tako zamudo je bilo več razlogov. Eden najvažnejših je bil nedvomno v spremembah uvoznih režimov in postopkov, kar še sedaj ni povsem urejeno. Doslej nam še ni poznano, s kakšnimi kontingenti celuloze iz konvertibilnega področja bomo letos razpolagali. Takšen položaj ne vpliva ugodno na solidne in redne odnose v preskrbi s tako važnimi surovinami, kot je za nas celuloza. Naše pozicije pri teh dobaviteljih so omanjane tudi zaradi našega ponašanja v preteklem letu, kajti vzeli smo mnogo manj celuloze, kot smo bili pogodbeno vezani. Ob sklepanju lanskih pogodb smo namreč računali na mnogo večjo porabo celuloze na V. papirnem stroju. V tolažbo nam je, da so se enako uračunali tudi v drugih papirnicah, kakor tudi v Radečah. Predstavnik Radeč sta bila namreč najina sopotnika na tem potovanju.

Ze prejšnja leta smo se s prodajalcem švedske celuloze v Göteborgu z njimi skupno pogajali, kot največji odjemalci v SOZD, včasih pa tudi še Količevo in Reka. S skupnim nastopom smo večkrat dosegli boljše pogoje, kot pa če bi se pogajali vsak za sebe.

Namen potovanja je bil skleniti pogodbe za dobavo celuloze za l. 1978 s prodajalcem — trgovsko firmo Elof Hanson v Göteborgu, kar smo tudi opravili. Obenem pa smo hoteli navezati še boljše stike s samimi tovarnami, proizvajalci celuloze, kar je zelo važno spričo tega, da lahko pričakujemo v bodočnosti tudi pomanjkanje celuloze.

Današnja situacija je še vedno ugodna za kupce celuloze, katere je dovolj na vseh tržiščih, cene pa so zelo nizke. Naj omenim, da je samo v Švedski bilo še konec preteklega leta preko 1,6 mil. ton neprodane celuloze, danes se je ta zaloga znižala za polovico, vendar ob velikih omejitvah proizvodnje v vseh tovarnah, ki so znašale okoli 40% od instaliranih kapacitet. Zadnji mesec pa prodajalci le opažajo povečano povpraševanje, kar da misliti na boljše čase v celulozni pa tudi v papirni industriji.

Najprej smo obiskali firmo Stora Kopparfors, Ockelbo, kjer smo mi pred leti parkrat kupili celulozo, vendar Radeče večkrat jemlje od njih celulozo za specialne namene. Delniška družba Kopparfors ima naslednje kapacitete za celulozo:

— sulfatno celulozo v Norrsundet, letno 195.000 t od tega 150.000 t beljene celuloze iz iglavcev

— magnefitne, nebeljene celuloze, specialne, letno 100.000 t.

V obeh tovarnah imajo kontinuirne Kamyru kuhalnike. Družba ima 430.000 akrov gozdov, žage in tovarno kartona.

Se isti dan smo se odpeljali k našemu dolgoletnemu dobavitelju firmi Igesund, Bruk, katero že dobro poznamo. Vendar pa bom vseeno navedel par glavnih podatkov o njihovi dejavnosti.

Poleg velikih gozdov imajo še naslednjo letno proizvodnjo:

— Sulfatno celulozo beljeno ca. 260.000 t od tega 175.000 t iz iglavcev, 85.000 t iz breze

— 2 stroja za proizvodnjo brezlesnih premazanih kartonov, tanjših (za cigarete, kozmetiko, itd.) ca. 175.000 t

vita oba kartonska stroja, vodena po procesnem računalniku, tako, da ljudi skoraj ne vidiš, razen v obratni kantini. Kuharija pa je tokrat stala, imeli so težave z lužnim kotlom, ki je bil v popravilu. Kolikor se spomnim, se je to že večkrat zgodilo v zadnjih letih, imajo precej smole s tem kotlom!

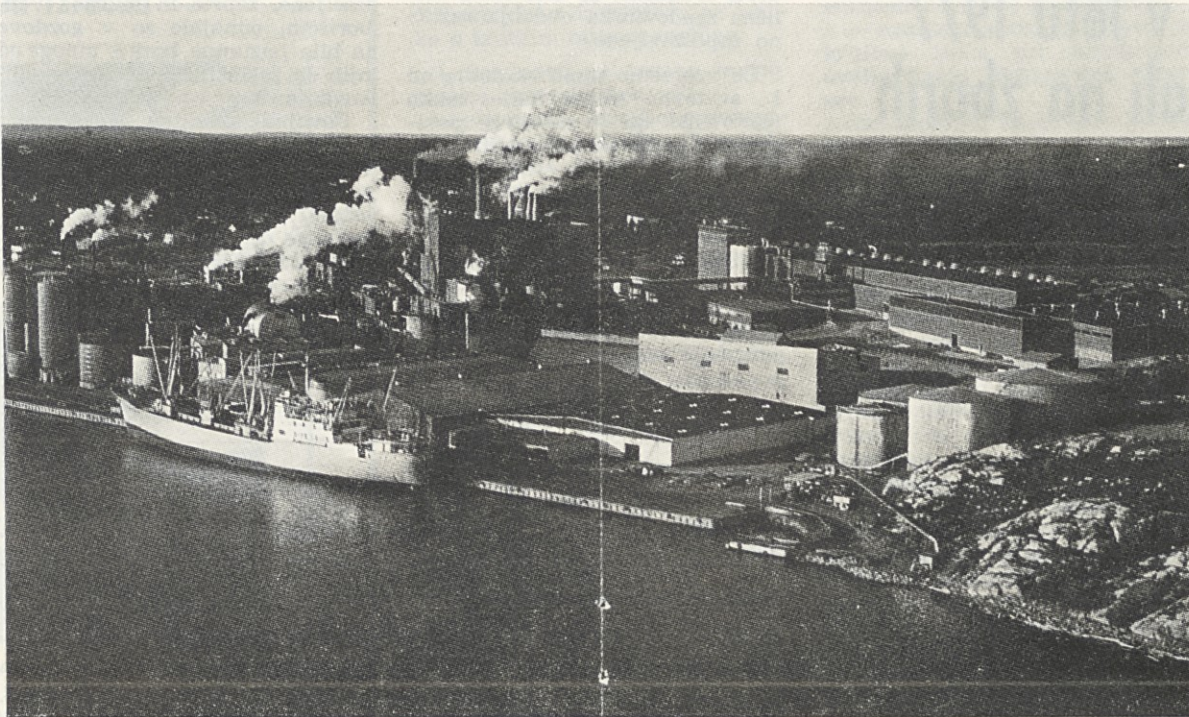
Bilo je zelo dobro, da smo se spoznali s sedanjo vodilno garnituro, posebno v prodaji, kjer so se ljudje zamenjali.

Tretje in največje podjetje, ki smo ga obiskali, je Mo-do koncern. Začeli smo seveda v prodajnem oddelku v Stockholmu, kjer je prav tako prišlo do personalnih sprememb. Sprejeli so nas zelo pristrčno, saj smo že stare stranke, pa tudi osebni znanci. Mislim, da kupujemo njihovo be-

(s klejnimi stiskalnicami), širine preko 8 m, s proizvodnjo letno 250.000 t.

Najbolj zanimivo je, da ta tovarna zaposluje le ca. 615 delavcev, ki delajo po sistemu 6 izmen. Ta sistem je vpeljan prvič na Švedskem pri njih, že konec 1975. leta. Vsi, ki delajo v teh izmenah, imajo le 36-urni teden. Lahko si predstavljamo, kakšna je produktivnost v tej tovarni, če dela od teh 615 delavcev le 420 na celulozi, 195 pa na obeh papirnih strojih.

Seveda so tehnična oprema in ostali pogoji čisto drugačni kot pri nas. Ko sem vprašal pri stroju, koliko časa že teče ta offsetni papir, sem dobil dogovor, da že več kot 1 teden ni bilo spremembe.



Husum

— Si celulozo za viskoso, foto, itd. ca. 80.000 t

— 3 žage za ca. 380.000 m³ lesa

— jeklaro za 100.000 ton

— strojno tovarno (ind. noži. itd.)

— kemično tovarno za klor. žvepleno kislino itd.

— ekonomijo, v kateri pridelajo 600 t sira, katerega smo pri kosilu tudi poskusili.

Zaposlenih je 5200 delavcev. S to tovarno imamo dolgoletne dobre zveze, saj celulozo »igesund-flash« poznajo pri nas domala vsi.

V tej tovarni sem bil že večkrat, vendar največji vtis napra-

ljeno sulfatno celulozo iz smreke tipa MODCROWN že več kot 8 let.

Naslednji dan smo odleteli 600 kilometrov na sever, obiskati njihovi dve ogromni tovarni. Najprej smo si ogledali Sulfatno tovarno Husum z naslednjimi zmogljivostmi letne proizvodnje:

— Sa, beljene celuloze iz breze 300.000 t

— Sa, beljene celuloze iz bora 195.000 t

Kot skoraj povsod drugod obratujejo tudi tu s kontinuirnimi Kamyru kuhalniki, regulacija s procesnimi računalniki,

— dva papirna stroja, za brezlesne pisalne in tiskovne papirje

Mislim, da bi opis tega 6 izmenskega dela bil prav tako interesanten za naš časopis.

Nedaleč od mesta Oernskölds-vik, kjer je uprava celotnega podjetja, stoji velika sulfatna tovarna beljene celuloze Demsjö, ki je najstarejša tovarna celuloze v koncernu. Letna zmogljivost raznih vrst celuloze na Na-bazi znaša 250.000 t. Največ proizvaja celulozo znamke Modcrown R, katero tudi mi redno kupujemo.

Zanimiva je velika pripadnost tehničnih in komercialnih vodilnih ljudi v tej tovarni, ki prisegajo na Si-Na postopek zaradi lastnosti, velike uporabnosti te celuloze, itd.

Enak slučaj pa je bil v Husumu ali pa pri ostalih dveh tovarnah, kjer so na vse pretege hvalili vsak svojo celulozo ali pa tehnološki postopek. Povedati je treba, da so na področju zaščite okolja, zraka in vode v tej tovarni dosegli zelo dobre rezultate.

V okviru tega podjetja pa tudi drugod doma in v inozemstvu ima Mo-do koncern še druge tovarne oziroma dejavnosti. Poleg ogromnih lastnih gozdov — preko 640.000 ha, z žagami še razni kemični obrati, druge papirnice za premazane, ovojne in tisu papirje s skupno 8400 zaposlenimi.

V zelo neposrednih razgovorih, ki smo jih imeli z odgovornimi osebami v vseh tovarnah, smo lahko razbrali veliko prizadevanje za tehnični napredek, posebno pa še za očiuvanje okolja. Najbolj pogosta tema pa je bila še vedno trajajoča kriza v evropski papirni industriji, posebno pa velika izguba, ki jo ima švedska papirna industrija. Ta je znašala v letu 1977 preko 2 milijardi švedskih kron. Zguba ni prizanesla niti tako močnemu in modernemu koncernu, kot je Mo-do, ki je udeležen v tej vsoti s 300 mil. Skr, kar pomeni okroglo 12 starih milijard din.

Potovanje, ki je trajalo 5 dni, je bilo naporno. Zračne zveze so bile zelo nesigurne, bilo je veliko čakanja zaradi megle, zaradi iskanja drugih zvez smo prevozili ali preleteli dosti več kot je bilo programirano. Vendar pa smo videli dosti zanimivega in koristnega. Predvsem pa smo se lahko odkrito in prijateljsko pogovorili in obojestransko našli razumevanje za probleme, ki tarejo njih in nas v zvezi s poslovanjem in vodenjem.

V vseh tovarnah posvečajo veliko skrb tudi družbenemu standardu, največ pa izgleda športu. Poleg smučskih tekov in smučanja na sploš, je izredno popularen tudi hokej. Mo-do ima svoje hokejsko moštvo, ki je menda trenutno na drugem mestu v švedski ligi, kar mnogo pomeni. Prepričali smo se lahko tudi o veliki popularnosti narodnega junaka Stenmarka, Elanove smučke pa veljajo tudi za najboljše.

L. J.



Domsjö

Razpis

Skladno s planom izobraževanja za leto 1978 in potrebah po kadrih razpisujemo za šolsko leto 1978/79 naslednje

štipendije

in prosta mesta za učence v gospodarstvu

I. Učenci v gospodarstvu:

- 2 obratna električarja
- 1 mehanik — elektronik
- 1 strojni ključavničar
- 1 strugar
- 1 mizar
- 1 pleskar
- 1 zidar

II. Štipendije

- 6 poklicna papirniška šola (moški)
- 4 ekonomska srednja šola
- 1 upravno-administrativna srednja šola
- 2 tehniška šola — papirni oddelek (moški)

Pogoji:

- razpis velja do zapolnitve števila kandidatov, oz. do 15. 6. 1978,
- uspešno dovršena osemletka,
- za poklic, kjer je delo v izmenah, samo moški,
- prednost imajo učenci z boljšim učnim uspehom v predhodni šoli, pri čemer se bomo ozirali tudi na socialni položaj in pripadnost delovni organizaciji.

Prošnje naslovite na: »KADROVSKA KOMISIJA« delovne organizacije Papirnice Vevče.

Služba za izobraževanje

Papirniške športne igre papirničarjev SRS

VEVČE, MAREC — Sestanka za organiziranje nadaljnjih športnih iger, ki je bil dne 28. 2. 1978 ob 11.00 v sejni sobi Tovarne papirja Radeče so se udeležili športni referenti:

Papirnice Količevo
Tovarne celuloze Medvode-Aero
Kartonažne tovarne Ljubljana
Papirografike
Sladkogorske tovarne papirja
Sladki vrh

Tovarne papirja in celuloze
Đuro Salaj — Krško
SOZD Slovenija papir
Papirnica Vevče

Ker so se zbrali sami športniki, je bil pogovor sproščen in konstruktiven. Zavzeli smo sklepe za nadaljnje športne igre in vnesli nekaj novitet v pravila za papirniške igre.

Sklenjeno je bilo, da letošnje zimske športne igre v smučanju organizirata Papirografika in DS skupnih služb SOZD Ljubljana.

Tekmujejo ekipno. Moška ekipa šteje 5 članov, ženska ekipa pa 3 članice. Pri moških tekmujejo v treh starostnih razredih:

I. starostni razred — do 30 let
II. starostni razred — od 30 do 40 let
III. starostni razred — nad 40 let

Pri ženskah tekmujejo v dveh starostnih razredih:

I. starostni razred — do 30 let
II. starostni razred — nad 30 let

Za ekipno uvrstitev se upoštevajo pri moških trije najboljši časi iz posameznega razreda, pri ženskah pa dva najboljša časa.

Pravico nastopa za posamezno delovno organizacijo ima tisti, ki je v stalnem delovnem razmerju in vajenci.

Pripombe so bile na zadnjo tekmovalno progo na Krvavcu. Zato je bil zavzet sklep, naj bo smučarska proga dolga do 600 m in primerna za vse kategorije in naj ima rekreacijski namen, ne pa strogo tekmovalnega.

Se ena novost. Ob prijavi je treba plačati startnino v višini 200,—din na tekmovalca, kar bi upoštevali pri končnem obračunu.

Podan je bil predlog, da bi se uvrstila na slovenske športne igre papirničarjev tudi košarka. Predlog je bil sprejet s pripombo, da se košarka uvrsti v športne igre 78, če se prijavijo vsaj štiri ekipe. Medvode — Aero pa prevzame organizacijo papirniške lige v košarki, seveda če bodo dale vse tovarne papirja svoj pristanek. Ideja ni slaba, saj dobro vemo, da je košarka v Sloveniji na pr-

vem mestu kot športna panoga in da papirnice zaposlujejo veliko papirničarjev — košarkarjev.

To je nekaj kratkih sklepov, ki so bili sprejeti na tem sestanku in upajmo, da bomo letos dobili osnutek samoupravnega sporazuma, da bi se končno enotno obnašali na športnih igrah in da bi na jugoslovanskih igrah nastopali kot SOZD Slovenija papir.

Po daljši razpravi je bil sprejet naslednji vrstni red prirediteljev slovenskih športnih iger:

1978 — zimske — DSSS SOZD in Papirografika
1978 — spom. in letne — Kartonaža
1979 — zimske — Sladkogorska
1979 — spom. in letne — Vevče
1980 — zimske — Medvode — Aero
1980 — spom. in letne — Radeče
1981 — zimske — Količevo
1981 — spom. in letne — Sladkogorska

O rezultatih in o zimskih športnih igrah bomo poročali v naslednji številki, ker se naši smučarji — tekmovalci sedaj pripravljajo na zaključne boje, ki bodo verjetno na Krvavcu ali pa na Voglu, odvisno pač od snežnih razmer.

DIV

Pogovor z mladimi

VEVČE, MAREC — Pred sedmimi leti, natančno 20. oktobra 1971 je bila sklenjena pogodba o štipendiranju s takratnim dijakom TŠ — strojni oddelak, Branetom Avsecem. Od takrat do danes je tovariš Avsec dokončal s pohvalnim uspehom tehniško šolo za strojno stroko, I. stopnjo strojne fakultete in opravil moško državljansko dolžnost — službo v JLA. Danes je ing. Avsec pripravnik v oddelku vzdrževanja.

Besedo naj imajo mladi, smo mišljenja. Zato smo se obrnili nanj z nekaterimi vprašanji.

Tovariš Avsec, najprej nas zanima, kako to, da si se takoj po osemletki odločil za poklic iz strojne stroke?

— Prav gotovo zato, ker me je strojništvo najbolj privlačilo. Bilo je sicer nekaj dileme v odločitvi med elektro in strojno stroko, a je na koncu le prevladala slednja. Čeprav se takrat morda še nisem zavedal obsežnosti, ki jo zajema področje strojništva, sem to spoznaval med šolanjem ter se usmeril na področje, ki me je najbolj zanimalo.

Na fakulteti si vpisal energetska smer!

— Da, že prej sem rekel, da sem se usmeril na področje, ki me najbolj zanima in privlači in to je energetska.

Razen prvo leto šolanja si bil ves čas naš študent. Kako si

ocenil politiko štipendiranja v naši delovni organizaciji, ne glede na to, da si bil sam udeležen?

— Težko je sedaj soditi o politiki štipendiranja v delovni organizaciji. Dejstvo je, da običajno dijaka, študenta najbolj zanima višina štipendije, saj je od nje odvisen in s tem v zvezi mislim, da je imela tovarna ubrano neko srednjo pot (v primerjavi z mojimi kolegi — štipendisti); ne nad povprečjem in pod povprečjem. Jasno pa je, da je štipendiranje koristno za obe strani — tovarno in študenta. Tovarna si lahko že prej zagotovi kader, glede na potrebo, ki je predvidena v naslednjih letih, dijaku — študentu zagotavlja zaposlitev razumljivo pa mu tudi denar še kako prav pride.

Celotno obvezno in neobvezno počitniško prakso med šolanjem si opravil pri nas. Kakšni so tvoji spomini na vtise iz počitniškega dela?

— Vsekakor lepi, saj so bili to prvi stiki s tovarno, z delavci, s proizvodnjo. V vseh teh letih sem bil skupno na praksi okoli pol leta in v tem času sem poskušal združevati teoretično znanje iz šole s praktičnim delom v proizvodnji, kar je seveda tudi glavni namen počitniške prakse. Spoznaval sem se tudi z delavci na oddelkih, na katerih sem delal in to mi je v korist tudi sedaj, saj sem se lahko hitreje vključil v delovno sredino, v kateri delam sedaj kot pripravnik.

Pred dobrim mesecem si se vrnil iz JLA. Redno zvezo smo imeli iz vsakomesečnim pošiljanjem internega časopisa »Naše delo«.

Kaj je zate pomenilo prebiranje novic iz kolektiva pri vojakih?

— Ideja, da tovarna pošilja internega glasilo svojim delovnim članom, ki so v JLA, se mi zdi zelo v redu. Do tega spoznanja sem lahko prišel sam v minulem letu, saj mi je vsaka številka glasila omogočila, da sem bil sproti seznanjen s problematiko podjetja, delovnimi uspehi in zanimivostmi v tovarni in papirni industriji sploh. Časopis so prebrali tudi moji kolegi, čeprav tovarno poznajo le od daleč.

Pri vojaki si postal član ZK. Kako si se v organizacijo vključil pri nas in kako so te seznanili z delom ZSMS v Papirnici Vevče?

— Minil je šele dober mesec, odkar sem se vrnil iz JLA in v tem času sem se že vključil v OZKJ v tovarni, o delu ZSMS pa sem bil nekoliko seznanjen že pred mojim odhodom k vojakom.

Ožji delovni kolektiv si spoznal že med prakso in prva dva meseca pripravništva pred odhodom v JLA. Kakšni so tvoji sedanji vtisi, kar se tiče samega dela, seznanjanja s problemi, medsebojnih odnosov in pripravništva na sploh?

— O vsem se lahko izrazim samo pohvalno, tako v zvezi z medsebojnimi odnosi, sodelovanju s sodelavci pa seveda tudi z delom, s pomočjo katerega se želim čim hitreje in tem bolje vpeljati v problematiko proizvodnje in dela, ki ga bom opravljal v prihodnosti. Glede pripravništva smatram, da je za vsakega mladega delavca, ki pride iz šole nujno in koristno, kajti, ko takole prideš iz teorije v prakso, se pravo učenje šele začne. In v teh trenutkih so še posebno dobrodošli pomoč in nasveti starejših sodelavcev.

Za teboj so otroška in študentska leta, pred teboj pa 40 let delovne dobe — življenja. Ali imaš kaj posebnih želja in načrtov?

— Vsak človek, posebno še v mojih letih, je poln želja in načrtov in tudi jaz nisem izjema. Seveda pa se zavedam, da bom lahko največ dosegel le z lastnim trudom in delom, zato na tej osnovi tudi gradim svojo prihodnost.

S. R.



Brane Avsec



Brunarica na Trebeljevem daje zatočišče smučarjem. Zaradi snežnih razmer je bilo letos bolj skromno. Pričakovati pa je, da bodo člani kolektiva ta prijetni izletniški kraj obiskovali tudi v pomladanskih in poletnih dneh ter konec tedna preživeli v naravi



Vreme je letos dovoljevalo le nekaj smučarskih dni ob žičnici na Trebeljevem



Zima letos na Trebeljevem ni bila kdovekak radodarna. Zato pa je pričakovati, da bo brunarica dajala zatočišče izletnikom poleti, ko bodo ob koncu tedna iskali osvežitev na svežem zraku v prijetni naravi



Brusilec lesa Ivan Irt vloži vsak dan nekaj kubikov lesa v brusilnik



V poklicni papirniški šoli za odrasle med odmorom

Tri nagradne uganke

VEVČE, MAREC — Današnji ugankarski kotichek predstavljajo tri uganke — dve sta v obliki opek, ena pa je številčnica — s končnimi rešitvami, ki so odraz

nove samoupravne organiziranosti na Vevčah. Če boste upoštevali navodila za reševanje, vam najbrž ne bodo delale preveč težav!

1	2		4		6	7	
		3			5		
					12	13	
8	9	10		11			14

OPEKE I

Uganke je sestavljena iz 14 opek, ki se ločijo med seboj z debelejšimi črtami. V vsako opeko je treba vpisati po eno besedo s šestimi črkami. Prva črka vsake besede se začne v polju s številko, naslednje pa tečejo v smeri kazalca na uri.

dve dejavnosti, s katerimi se ukvarja prej omenjena TOZD.

	1	2	3	4
5		6	7	8

OPEKE II

Uganke je sestavljena iz 8 opek, v katere — upoštevajoč že prej omenjeno navodilo — razporedite besede naslednjega pomena:

1. slovenski pisatelj, avtor »Bajk in povesti o Gorjancih« (Janez),
2. hrvaško ime za mesec marec,
3. glavno mesto naše sosedne republike,
4. glavno mesto Irske,
5. oborožen odpor proti izkoriščevalcem, upor kakemu političnemu režimu ali državi,
6. glavno mesto Armenske SSR,
7. dolg, nališpan odstavek v govoru, ploha besed, prazno govoričenje,
8. hribovje v zahodni Evropi, kjer so bili v obeh svetovnih vojnah hudi boji.

Na označenih poljih dobite naziv temeljne organizacije s posebno dejavnostjo, vse prve črke besed pa dajo polno ime še ene take organizacije združenega dela, ki pa je pravzaprav njena uradna kratica.

Zahvala



Ob boleči izgubi naše mame, žene in babice, se iskreno zahvaljujemo sosedom, znancem in prijateljem za pomoč v težkih trenutkih. Pristrčna hvala za podarjeno cvetje in izrečeno sožalje. Posebno zahvalo smo dolžni osebuju očne in strojne dodelave, posebno še sindikalni organizaciji in Pihalnemu orkestru Papirnice Vevče za spremstvo in vsem, ki ste nam v teh težkih trenutkih stali ob strani.

Posebej se zahvaljujemo tov. Trtnikovi za poslovilne besede.

Še enkrat vsem hvala!

Lorbkovi

Številčnica

Pri tej uganki morate najprej razrešiti ključ, nato pa z njegovo pomočjo poiskati končno rešitev. Pri tem seveda vsaka številka pomeni ustrezno črko.

Ključ: 1 2 3 4 = rod zelnatih metuljnic s stročjem, povrtnina, podobna fižolu,

5 6 7 8 = splošno ime za žival, ki je pokrita s perjem in leta po zraku,

9 10 11 = suh in topel veter, tudi aparat, iz katerega piha topel zrak.

6 10 4 11 7 8 11 7 — 5 3 5 7 2 = naziv za najštevilnejšo vevško TOZD,

1 2 3 9 7 8 11 7 — 5 3 5 7 2 = ime še ene pomembne vevške TOZD.

I. S.

Rešitev magične križanke

Vodoravno: 1. Količevo, 9. Vevče, 14. operater, 15. Irian, 16. Lehar, 17. Leonardo, 19. Iran, 20. testo, 21. Tet, 22. čar, 23. Dante, 24. važa, 25. et, 26. Talj, 27. poen, 29. Velenje, 31. dlesk, 34. Orest, 35. lepenka, 37. otep, 39. epos, 40. ar, 41. vino, 43. odpor, 45. alt, 46. era, 47. Veles, 48. Brno, 49. Virtanen, 51. aršin, 52. Čadež, 53. skalnica, 55. enota, 56. kartonar.

Izžrebani so bili:

- 10.—din JOZELJ Franc
- 10.—din STRGAR Zora
- 10.—din POTOČNIK Ciril
- 30.—din RŽEN Ivanka
- 60.—din BUČAR Štefka

Rešitve nagradnih ugank pošljite najkasneje do 13. 4. 1978 na uredništvo »Našega dela«.

Dopisujte v svoj časopis!

Planirani izleti Planinskega društva Vevče v letu 1978

VEVČE, MAREC — Iz leta v leto ugotavljamo, da se število udeležencev izletov veča. Če bi imeli evidenco obiskovalcev gora, ki se odločajo za izlete posamično ali v skupinah, bi bilo število še mnogo večje.

Na podlagi takih ugotovitev, je bilo predlagano, da se aktivnost izletniške sekcije še poveča s tem, da predvidevamo še več izletov in da pridobimo na članstvu.

Predlog programa izletov v letu 1978:

- Marec — pohod na Stol
- 26. 3. — Katarina
- 9. 4. — Grosuplje—Slivnica—Lipoglav—Repče—Podlipoglav — Vevče
- 30. 4. — Vransko—Dom na Čreti
- 7. 5. — Pohod ob žici okupirane Ljubljane
- 21. 5. — VIII. planinski tabor Rašica

10. 16. — Trebeljevo — razvitje prapora

11. 6. — Kovinarska koča na Zaspki planini

18. 6. — Jezersko—Češka koča—Ledine

2. 7. — Velika planina—Konj—Kamniška Bistrica

16. 7. — Krvavec—Kokrško sedlo—Kamniška Bistrica

30. 7. — Stol — z Ljubelja preko Zelenice

13. 8. — Mangart

20.—21. 8. — Bovec—Visoki Kanin

26.—27. 8. — Bohinj—Triglav

10. 9. — Dom planincev—Raduha

16.—17. 9. — Komna—Krn—Komna

24. 9. — Tržič—Dom na Kofcah

8. 10. — Bleč—Vintgar

22. 10. — v neznanu

1 izlet v Dolomite — Italija

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

Papirnica Vevče

KADROVSKO POROČILO ZA MESEC Februar

Prišli:

- Potokar Franc — pomočnik vodje tiskarskega stroja
- Grujanović Cedomir — razkladalec surovin
- Silahič Milena — prebiralka — števkara
- Vidič Paun — razkladalec surovin
- Tančič Radomir — paznik pap. stroja
- Avsec Branislav — pripravnik
- Skrubej Franc — pomočnik vodje prečnega rezal. stroja
- Jovanović Cedomir — pospravljalec izmeta
- Ašanin Milutin — pospravljalec izmeta
- Antončič Stane — strojevodja v. pap. stroja
- Kocjančič Andrej — električar
- Anžur Franc — etiketar
- Vida Jožef — nakladalec papirja
- Radojevič Radoje — razkladalec surovin
- Jančar Marija — prebiralka — števkara
- Rupnik Jožica — prodajalka tapet
- Knežević Zdravko — pospravljalec izmeta

Odšli:

- Arbeiter Stanislav — pospravljalec izmeta
- Pirkmaier Andrej — vodja transportnega oddelka
- Berčan Mirko — pakiranje izmeta — v JLA
- Sekič Suvad — II. pomočnik dodel. stroja — v JLA
- Brenčič Kristina — prebiralka — števkara — umrla
- Strubelj Anica — dovažalka
- Lampič Doroteja — analitik — upokojena
- Vežvović Ramo — razkladalec surovin

Rodili so se:

Kržin Francu in Luciji sin Borut

ČESTITAMO!

Poročili so se:

Grigić Adam z Vrtarić Marico

ČESTITAMO!

Papirnica Količevo

Od meseca januarja so se zaposlili

- Ahčin Bojan — mehanik transpor. mehanizacije
- Pančur Bojan — strojni tehnik
- Kubel Miha — električar
- Pestotnik Daniel — čistilec delavnic
- Burndorfer Norbert — vnašalec v HY
- Kličič Mustafa — vnašalec v HY
- Avbelj Franc — vratar

Slapar Bojan — vnašalec v HY

Tatjana Čujnik — admin. in evid. teh. sek.

Jankovski Milčo — vnaš. v HY

Rauter Edi — vnaš. v HY

Bajramović Sead — vnaš. v HY

Begič Abid — vnaš. v HY

Porič Ekrem — vnaš. v HY

Bonič Vinko — vnaš. v HY

Roudi Branko — vnaš. v HY

Bolhar Jože — ključavničar

Dolinshek Vinko — ključavničar

Grašič Miha — električar

Hribovšek Vladimir — električar

Rožič Miro — vnaš. v HY

Djurinač Sofija — snažilka

Pustotnik Anton — finomehanik

Pavli Franc — stroj. ključ.

Vasiljevič Miroslav — stroj. ključ.

Grašič Silvo — stroj. ključ.

V istem času odšli:

Cerar Miran — paz. sita — v JLA

Dragar Drago — vnaš. v HY — v JLA

Klešnik Nada — ekon. tehnik — sporazumno

Poljanšek Andrej — paz. sita — sporazumno

Majdič Albin — lesni predelavec — upokojen

Kotnik Janez — stroj. ključ. — v JLA

Djordjevič Miodrag — les. delavec — v JLA

Tiž Milan — stroj. ključ. — v JLA

Lapajne Franc — računovodja — sporazumno

Poročili so se:

Potokar Martina in Lapajne Franc dipl. oec.

Čestitamo!

Rodili so se:

Lipovšek Ivanu sin Boštjan in Silvo Pantelič Dragu hči Vesna

Flerin Karlu hči Danijela

Majdič Jožetu hči Mateja

Majdič Valentinu sin Janko

Volč Stanislavu sin Igor

Čestitamo!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.