



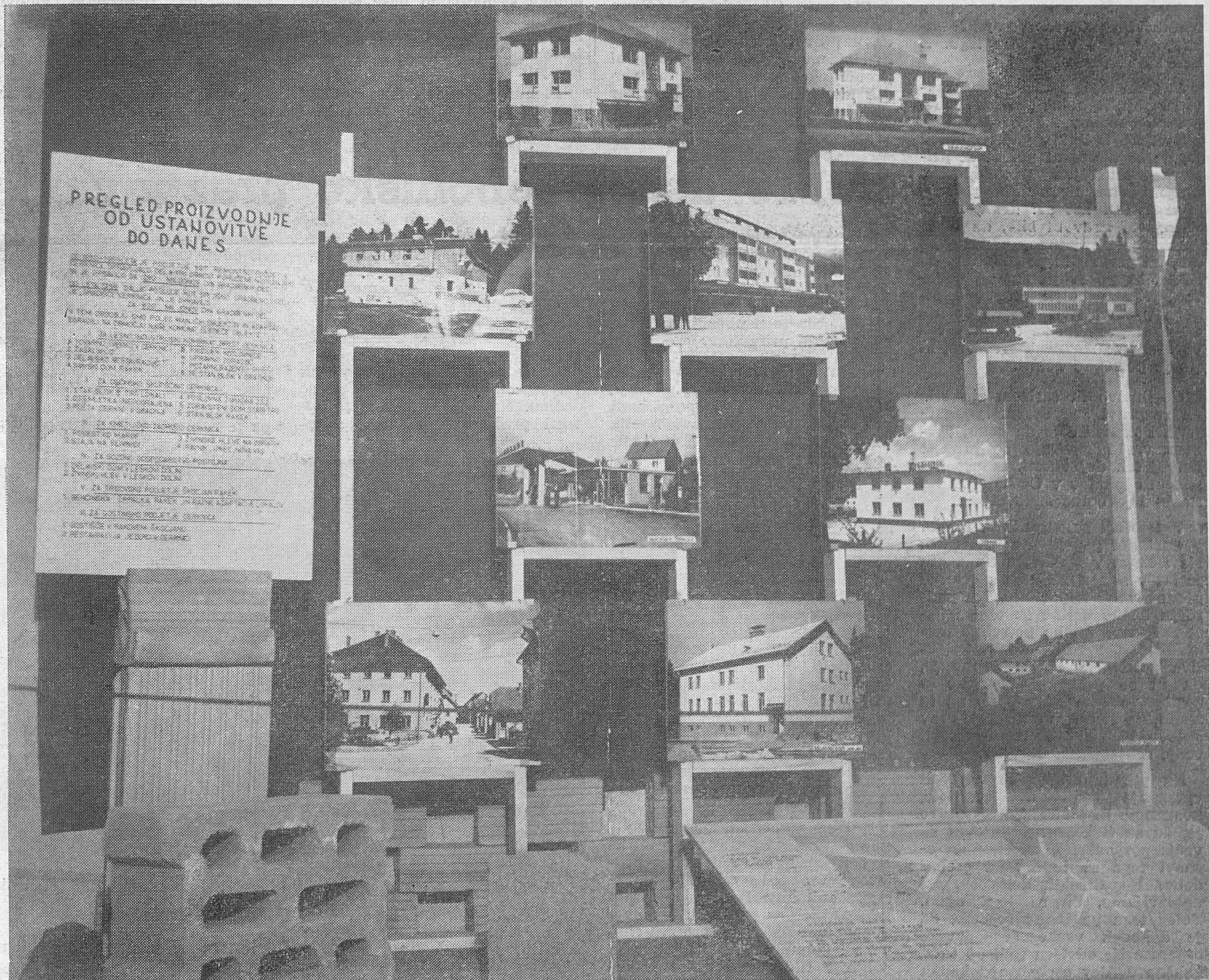
Razširjeni plenum občinskega odbora SZDL CERKNICA v mesecu oktobru

V četrtek, 17. oktobra 1963, je bila seja plenuma Občinskega odbora SZDL Cerknica, na kateri so člani plenuma in predstavniki gospodarskih organizacij obravnavali razvoj gospodarstva v občini s poudarkom na trgovini, gostinstvu, turizmu in komunali. Diskusija na seji je bila živahna, ker so člani plenuma v naprej dobili analizo, ki jo je izdelala gospodarska komisija pri Občinskem odboru SZDL. Iz analize in same diskusije je bilo moč zaslediti, da je v trgovini, gostinstvu, komunali, predvsem pa v turizmu mnogo odprtih vprašanj, ki jih bo potrebno rešiti. Prav tako pa lahko govorimo o vidnih uspehih z omenjenega področja.

Stanje trgovskih lokalov, ki jih oskrbuje kolektiv podjetja »ŠKOCJAN«, Rakek, je zadovoljivo. Zgrajena in moderno opremljena je blagovnica v Cerknici, samopostrežba in buffet na Rakeku, samopostrežba v Novi vasi. Kolektiv podjetja pa skuša vse svoje ostale obrate modernizirati. Blagovni promet tega podjetja je višji v primerjavi z lanskim letom, čemur je največ prispevala blagovnica v Cerknici. Prav gotovo je cena ugodnejša za potrošnika, če nabavlja blago neposredno iz proizvodnje. Delavski svet podjetja »ŠKOCJAN« je to ob-

ravnal ter sprejel sklep, da bodo vse blago razen uvoženega nabavljali neposredno iz proizvodnje, kjer bo ceneje. Pri taki nabavi se nekoliko povečajo poslovni stroški, predvsem stroški prevoza, medtem ko je prodajna cena lahko nižja. Kolektiv podjetja »ŠKOCJAN« je prislunil željam potrošnikov tudi v tistih krajih naše občine, kjer je bila trgovska mreža vse do predkratkim na zelo nizki stopnji v pogledu urejenosti in postrežbe, n. pr. v trgovini in menzi v Velikih Blokah ter v trgovini v Vrhniku

(Nadalj. na 2. str.)



Splošno gradbeno podjetje »GRADIŠČE« Cerknica je na gospodarski razstavi prikazalo rast podjetja od ustanovitve do danes. Prikazani so bili objekti pri katerih gradnja se je gospodarska organizacija povzpela iz majhnega remonta podjetja do splošnega gradbenega podjetja. Za prihodnje leto kolektiv predvideva že nad 350 milijonov bruto produkta

Razširjeni plenum občinskega odbora SZDL Cerknica v mesecu oktobru

● (Nadalj, s 1. str.)
pri Starem trgu. Kolektiv podjetja »ŠKOCJAN« bo preko krajevnih organizacij SZDL organiziral in skliceval sestanke potrošnikov po področjih, kajti le na tak način lahko dobimo vpogled v to, kaj potrošnik rabi in kaj ga teži. So primeri ko bi trgovina lahko izboljšala poslovanje, izbiro, postrežbo, vprašanje cen itd., vendar ni neke koordinacije med trgovino in potrošniki. Zato je nujno, da to dosežemo.

Iz analize in soglasja članov plenuma je razvidno, da je stanje lokalov, ki ga oskrbuje podjetje »NANOS« obrat Stari trg nezadovoljivo. Podjetje se je s 1. 7. 1963 združilo z grosističnim podjetjem »NANOS« Postojna. Modernizacija teh trgovskih lokalov je nujno potrebna, ker nam ne sme biti vseeno kako je potrošnik postrežen, kakšno izbiro ima in kakšno ceno imajo posamezni artikli. Predstavniki tega obrata so izjavili, da bodo drugo leto vse lokale modernizirali. Modernizacija trgovin v Loški dolini bo pomagal tudi kolektiv podjetja »ŠKOCJAN« Rakek z zgraditvijo modernega potrošniškega centra v Starem trgu. Z deli so že pričeli.

Plenum ObO SZDL je na osnovi razvoja trgovine analiziral pripombe občanov na zborih, ki se pojavljajo iz leta v leto. Ugotovil je, da še danes ni potrošnik primerno oskrbljen z nekaterimi življenjskimi, neobhodno potrebnimi artikli kot so: kruh, meso, zelenjava. Prav bi bilo, da bi to vprašanje rešili tako, da bi zgradili, ali preuredili potrebne kapacitete, ki po svoji lokaciji odgovarjajo čim boljši oskrbi celotnega prebivalstva v naši občini. Osnovni problem za ureditev teh vprašanj so finančna sredstva, ki jih je potrebno dobiti.

Gostinstvo in turizem sta bila na razpravi še posebno poudarjena. Pokazali smo na nekaj problemov, ki zavirajo še hitrejši razvoj teh dejavnosti. Stanje gostinskih lokalov v Cerknici in na Rakeku je delno zadovoljivo.

V letošnji sezoni nismo hotela v Cerknici popolnoma izkoristili. Novi hotel v Rakovem Škocjanu je bil v sezoni zaseden s celotno prenočitveno kapaciteto. Na področju Loške doline so obrati zastareli, zato jih bo potrebno modernizirati. Predlog članov kolektiva gostinstva Loška dolina je, da bi se problemi trgovine in gostinstva reševali skupno na ta način, da bi bil to en obrat. Prav gotovo bi na tak način dosegli večjo rentabilnost obratov.

Na plenumu smo obravnavali vprašanje postrežbe, kvalitete, kvantitete in izbire jedil. Gotovo je, da so ti elementi osnovni za večje gospodarske uspehe; na osnovi tega so tudi večji osebni dohodki gostinskih delavcev, saj ugotavljamo, da so le-ti nizki. Poleg tega pa lahko rečemo, da je dohodek vsake gospodarske organizacije odvisen tudi od tega, kakšno delitev osebnega dohodka imajo; ali je stimulatívna ali destimulatívna. Plenum je v celoti sprejel predlog gospodarske komisije, ki je napravila analizo, da naj kolektiv gostinstva Cerknica prouči bolj stimulatívno nagra-

jevanje. Potrebno je da delavski svet in sindikalna podružnica gostinstva Cerknica čimprej obravnava in zavzame gotove zaključke.

Člani plenuma Občinskega odbora se tudi v celoti strinjajo, da je potrebno v večjih naseljih, kot Dolenje Jezero, Dolenja vas, Žerovnica, urediti primerne lokale za trgovino in gostinstvo, kar zahtevajo tudi volivci na svojih zborih. To je potrebno reševati v skladu z materialnimi možnostmi, ki niso tako velike, vendar je potrebno ta problem enkrat rešiti.

Z dograditvijo hotela v Rakovem Škocjanu kot edinega objekta, zgrajenega v turistične namene smo nedvomno naredili korak naprej k napredku turizma v naši občini. Naše neprecenljive naravne lepote Rakov Škocjan, Cerknško jezero, kot edino take vrste na svetu, Križna jama, katera po svoji originalnosti spada med najlepše jame na svetu ter Snežnik s svojim kulturno zgodovinskim spomenikom — gradom, so naš veliki zaklad in garancija za napredek turizma v naši občini.

Plenum Občinskega odbora SZDL je v celoti sprejel predlog, da naj Svet za blagovni promet in turizem pri Občinski skupščini prouči obstoječe stanje turističnih kapacitet v naši komuni ter pripravi potrebne prikazatelje turističnega razvoja v 7 letih.

Člani plenuma so bili mnenja, da je nujno usposobiti in modernizirati že obstoječo republiško cesto, ki pelje preko Logatca in obeh dolin do Prezida. Ta cesta ima poleg turističnega pomena tudi velik gospodarski pomen za našo komuno in za širšo družbeno skupnost. Vzdrževanje obstoječe makadamske ceste je zelo pomanjkljivo, prav tako vzdrževanje nekaterih občinskih cest s strani Zavoda za ceste Grahovo, ki bi moralo biti bolj odgovorno.

Poleg republiške ceste, ki je po mnenju članov plenuma in gospodarstvenikov potrebna nujne in hitre modernizacije, ni prav nič manj potrebno, da tudi za ostale ceste, ki povezujejo kraje, predvsem turistične izdelamo dolgoročni program modernizacije, to se pravi v sedemletnem perspektivnem planu.

Znano nam je, da je občinska skupščina sprejela odlok o zunanjem izgledu naših naselij. Večina naselij v naši občini turista ne privablja, ker niso urejena. Dolžnost vseh članov Socialistične zveze je, da z vsebino tega odloka seznanjamo naše občane; prav tako naj pristojni organi na občinski skupščini zahtevajo, da bodo občani te ukrepe dosledno izvajali.

Plenum Občinskega odbora SZDL je med drugim obravnaval tudi rezultate gospodarjenja v

industriji na osnovi analize, ki jo je izdelala gospodarska komisija pri občinskem sindikalnem svetu in ki jo je obravnaval plenum OBSS. Plenum je sprejel nekatere zaključke.

Na koncu razprave je plenum obravnaval tudi ostala komunalna vprašanja, kot so zgraditev nekaterih cest, potreba po pitni vodi, električna napeljava itd. Ta vprašanja iz leta v leto obravnavajo tudi na zborih volivcev, zato naj se že dokončno rešijo.

Gospodarska komisija je ugotovila zelo slabo organizacijo in neodgovornost kolektiva Zavoda za ceste Grahovo ob pluzenju cest, ki so vezane na prevoze delavcev v industrijska podjetja in otrok v šolo. Za bližajočo se zimsko sezono je nujno potrebna temeljitejša priprava za dobro in pravočasno pluzenje cest. Pluge je potrebno porazdeliti, ne samo v centre, temveč tudi na skrajne točke naše komune.

Poleg vseh teh vprašanj, ki smo jih temeljito obravnavali, je Občinski odbor SZDL sprejel sklep, da občinski odbor formulira sklepe in jih pošlje vsem članom plenuma in ostalim, ki so vezani na realizacijo gotovih vprašanj.

Na koncu je plenum sprejel program dela za nadaljnje obdobje, kateri obvezuje vse komisije kot pomožne organe Občinskega odbora SZDL.

L. S.

Dobro uspelo občinsko praznovanje

Letošnje praznovanje občinskega praznika je dobilo širok razmah. Praznovanje je obsegalo razne kulturne in športne prireditve, ki bodo poslej ob tem prazniku postale tradicionalne. Prireditve so trajale od 13. do 20. oktobra. V tem času so posamezna društva prikazala praktične rezultate svojega dela. S svojim delom so vzbudila med občani vso pozornost, kar je razvidno z obiska posameznih prireditev.

Ob uvodu praznovanja so posebno pozornost vzbudili pionirji, ki so pokazali svoje sposobnosti pri vožnjah z go-cart avtomobili. Ta šport gojimo v naši občini šele dobro leto, vendar so se naši pionirji kljub temu dobro odrezali v obvladanju šoferskih sposobnosti.

Prav tako smo uspešno izvedli že tradicionalni mladiški oddaji »Pokaži kaj znaš« s predstavami na Rakeku in v Starem trgu. Ti oddaji je organiziral Občinski komite ZMS.

Občinska zveza telesne vzgoje je priredila športno tekmovanje kegljaških ekip iz Rakeka in Cerknice, Velikih Blok in Starega trga. Prvo mesto je osvojila ekipa iz Rakeka (z državnim reprezentantom Leonom Gromom na čelu), pred ekipami iz Velikih Blok, Cerknice in Starega trga.

V tem okviru so odigrali tudi nogometno tekmo med moštvoma iz Rakeka in Postojne.

Največ pozornosti pa je vzbudila gospodarska razstava v Cerknici, kjer so razstavile svoje proizvode vse proizvodne organizacije. Zanimanje ljudi je bilo zelo veliko, kjer so spoznali in praktično videli, kaj vse proizvajamo v naši komuni. Poleg izdelkov so podjetja tudi diagramsko prikazala, kako se in kako se bo v perspektivi razvijalo naše gospodarstvo. Vsi obiskovalci so se o razstavi zelo pohvalno izrazili.

Na dan 19. oktobra je bila slavnostna seja občinske skupščine,

kateri so kot gostje prisostvovali vsi republiški poslanci za našo občino. Na seji skupščine je govoril predsednik občinske skup-



Predsednik občinske skupščine govori na slavnostni seji občinske skupnosti

ščine tov. Kavčič Franc o zgodovinskem pomenu 19. oktobra ter o rezultatih napredka občine v povojnem obdobju. Nato so si gostje ogledali gospodarsko razstavo in nekatere naše turistične točke.

Ob tem svečanem jubileju so v nedeljo, dne 19. 10. 1963 odkrili

spomenik padlim borcem in aktivistom NOB v Danah in Podcerkvi. V popoldanskem času pa so gasilska društva prikazala gasilske vaje, čemur je sledila prosta zabava.

Praznovanju občinskega praznika so posvetili tudi pevci iz Cerknice svoj koncert v Novi vasi. Moški pevski zbor iz Starega trga pa je nastopil v Babnem polju in

na Rakeku, vendar je bila žal na Rakeku zelo slaba udeležba.

S ponosom lahko ugotovimo, da je bilo praznovanje občinskega praznika zelo uspešno in upravičeno pričakujemo, da bo prihodnje praznovanje še bolj pestro.

TaF

V naši občini vpisano 39,755,000 din ljudskega posojila za obnovo Skopja

Za nami je solidarnostna akcija: vpis ljudskega posojila za obnovo Skopja. Ko ugotavljamo rezultat vpisa, vidimo, da so bili zelo redki posamezniki, ki ne bi vsaj simbolično sodelovali pri vpisu posojila za izgradnjo in obnovo Skopja. Posebno so se izkazali delavci in uslužbenci, saj jih je od 3356 zaposlenih vpisalo 3138 ali 94%. Povprečno so vpisali 6800 dinarjev ali 23% od osebnega dohodka, tako, da so

skupno vpisali 21,186.000 din. Ne dvomno bi bil uspeh lahko še boljši, če bi zaposleni na vodilnih delovnih mestih pravilno tolmačili pomen vpisa in prvi izpolnili svojo dolžnost tako, da bi glede na višino svojih osebnih dohodkov vpisali posojilo in tako dali vzgled vsem ostalim. To velja zlasti za naslednje delovne organizacije: »KOVINOSERVIS«, Rakek, »GABER«, Stari trg, in nekatere ekonomske enote »KOVINOPLASTIKE« Lož. Slabši odziv za vpis posojila je bil tudi pri sezonskih delavcih »GRADIŠČA« Cerknica in KZ Stari trg. Če analiziramo kako so vpisovale posamezne kategorije delavcev glede na višino osebnih dohodkov, ugotovimo, da je bila višina vpisa zelo različna po delavnih organizacijah in sicer od 9% posojila v kategoriji do 30.000 din in do 100% v kategoriji do 80.000

din. Medtem ko so vpisniki z osebnimi dohodki od 60.000 do 80.000 vpisali 36%, so vpisniki nad 80.000 osebnih dohodkov vpisali samo 26%. Na »BRESTU« Cerknica je 5 zaposlenih vpisalo 342.000 din ali 86% od osebnega dohodka za mesec avgust, v »KOVINOPLASTIKI« 9 vpisnikov 264.000 din ali 26% in na vpisnem mestu Zdravstveni dom Cerknica 9 vpisnikov 153.000 din od 1,427.000 din osebnega dohodka ali 11%. Za vpisno mesto Zdravstveni dom Cerknica je značilno, da so delavci z osebnimi dohodki do 30.000 din vpisali 25%, delavci z osebnimi dohodki od 60.000 do 80.000 din 13% in z osebnimi dohodki nad 80.000 din 11%.

Delovne organizacije in družbeno politične skupnosti so iz svojih skladov pisale 13,020.000 dinarjev posojila. Samoupravni organi so v celoti razumeli pomen vpisa, saj so ta znesek vpisali v dveh dneh.

Za vpis posojila pri kmetih, obrtnikih, upokojencih in ostalih so na terenu organizirali 55

podkomisij. Na splošno lahko ugotovimo, da je potekal vpis zadovoljivo, saj je 1035 km² vpisalo 3,500.000 din posojila, 62 obrtnikov 527.000 din, posebno pa so se izkazali upokojenci in ostali, ki so vpisali 1,522.000 din.

Med prvimi so vpisali posojilo vsi vaščani Babnega polja v znesku 214.000 din. Nekatere podkomisije niso ljudem dovolj tolmačile pomen vpisa posojila, zato je bil rezultat slabši kot n. pr. Kožljek, Gornje Jezero, Radljek. V tej akciji so se izkazali nekateri posamezni kmetje kot n. pr. Mramor Jože in Martinčič Ivan iz Cerknice, ter Pirnat Franc iz Vrhnike, ki so vpisali po 50.000 dinarjev. Društva upokojencev so aktivno sodelovala pri vpisu, tako s pravilnim tolmačenjem svojim članom glede pomena posojila, kakor tudi s sodelovanjem pri podpisnih komisijah.

Smatramo, da je rezultat vpisa dokaz zavesti naših delovnih ljudi, ki so s svojo solidarnostjo pomagali, da se čimprej odpravijo posledice katastrofe ter obnovi Skopja.

Sprejemna pisarna pri ObS CERKNICA

Sprejemna pisarna pri Občinski skupščini Cerknica je bila ustanovljena 1. 1. 1963 z namenom, da pomaga občanu pri njegovih opravkih na Občinski skupščini (sprejemanje vlog, dajanje informacij). Od tega dne, pa do 30. septembra 1963 se je oglasilo v sprejemni pisarni 10.617 strank, vsaka z eno ali več zadevami. Od teh zadev jih je bilo v sami sprejemni pisarni rešeno 2911 ali 27%. V tem številu pa niso upoštevane

stranke, ki so prišle po razne informacije o sedežih poedinih ustanov ter odgovornih oseb. To število bi približno znašalo po 10 na dan.

Po posameznih oddelkih je bilo opravljenih naslednje število zadev:

Oddelek za finance . . .	2.989
Odsek za notr. zadeve . . .	2.305
Odd. za go. in kom. zad. . .	2.068
Odd. za splošne zadeve . . .	1.781

Če bomo bolje delali, bomo tudi bolje zaslužili

O povečanju proizvodnje, o potrebi po večji mehanizaciji podjetij in o povečanju delovne storilnosti so največ govorili na letni konferenci Občinskega sindikalnega sveta dne 27. oktobra 1963 v Cerknici.

Naši delovni ljudje so letos povečali proizvodnjo nad vsa pričakovanja. Tudi delovno storilnost so močno povečali, kar je še posebno razveseljivo. Vendar po začetnih uspehih ne smemo ostati na pol poti. Še naprej moramo odpravljati pomanjkljivosti v proizvodnji in samoupravljanju. Za toliko kot se je dvignila delovna storilnost v primerjavi z lanskim letom, so se povečali tudi osebni dohodki zaposlenih. Zato je razumljivo, da bomo tudi poslej lahko več zaslužili samo, če bomo več in bolje delali.

To so bile osnovne misli v referatu predsednika Občinskega sindikalnega sveta Toneta Bavdka na letni konferenci. Toda dvig produktivnosti je neločljivo povezan z mnogimi drugimi stvarmi, o katerih se nam na prvi pogled dozdeva, da ne vplivajo neposredno na produktivnost. Ni dovolj, da delavec hitro dela. V večji meri mu moramo posredovati tudi znanstvene izsledke s področja analize dela. Še prepočastokrat morajo delavci opravljati tudi poti in dela, ki zmanjšujejo končni rezultat. Tako so izračunali, da delavec dela pri osemurnem delavniku zares le 5 do 6 ur. In zaradi tega ne moremo vedno obsojati delavca. Organizacija dela je pri nas še zelo slaba zlasti v manjših podjetjih.

V ilustracijo vzemimo tehnološki postopek v naših podjetjih. Če leta ostaja večinoma enak, čeprav bi se dalo marsikaj izboljšati. Novatorjem in racionalizatorjem doslej, razen v Brestu in

Kovinoplastiki, niso nikjer nudili dovolj ugodnih pogojev, da bi povečali te dejavnosti. Vodstva manjših podjetij bodo morala končno uvideti, da v neposrednem boju na tržišču zmagujejo samo tisti, ki nenehno skrbijo za razvoj in izboljšave proizvodnih postopkov.



Neodpušljivo je tudi, da naša podjetja še nimajo izdelanih novih pravilnikov za nagrajevanje po učinku strokovnih delavcev.

Predsednik Sveta, tov. Tone Bavdek je tudi ugotovil, da so sindikalne podružnice doslej premalo spremljale gibanje gospodarstva. Zato so sklenili, da mo-

URAD ZA CENE

Zvezni družbeni plan predvideva, da se izvede v letu 1963 stabilizacija cen v vsem gospodarstvu, posebno še na področju osebne potrošnje. Izhajajoč iz planskih nalog in drugih predpisov sta Zveza in Republika že v

začetku leta izdali med ukrepi, ki bi zagotavljali predvideni razvoj, tudi predpise o formiranju organov katerih naloga je zagotavljanje izvajanje splošne politike cen in spremljati vse tendence ter pojave na tržišču.

V zvezi s tem se je dne 1. 10. 1963 pri Občinski skupščini Cerknica formiral poseben referat za cene, združen z referatom za blagovni promet. Služba referata za cene je predvsem zagotovitev stalnega pogleda v gibanje dnevnih cen na trgu, proučevanje njihovih tendenc ter da v sodelovanju z gospodarskimi organizacijami vpliva, da ostanejo cene v določenih planskih okvirih ter da na način, ki je določen z Zakonom o družbeni kontroli cen kontrolira cene določenih proizvodov in storitev.

Kontrola cen obsega tiste proizvode in storitve, pri katerih utegne priti zaradi njihove deficitarnosti ali zaradi delovanja monopolističnih činiteljev na trgu do nepričakovanega ali neupravičenega zvišanja cen, ki pa so pomembni za proizvodjalne stroške ali za življenjski standard.

Poleg tega ta služba daje Občinski skupščini in njenim organom mnenja, in predloge o ukrepih, ki so potrebni v zvezi s politiko cen.

Pri opravljanju teh nalog ta služba oziroma referat sodeluje z gospodarskimi organizacijami, njihovimi združenji, gospodarsko zbornico in drugimi institucijami, ki proučujejo gibanje in razvoj tržišča.

nosti izkazalo, da plan niso izdelali na realnih osnovah.

Toliko pišemo in govorimo o statutih, vendar gre v nekaterih podjetjih ta stvar še vedno po poljevo. Zato so sklenili, da morajo gospodarske organizacije izdelati osnutek statuta vsaj do 20. decembra t. l., sicer jim bo zmanjkalo časa za razprave.

Eden važnih faktorjev, ki zavirajo dvig produktivnosti je tov. Tone Bavdek označil pomanjkljivo izobraževanje zaposlenih in sploh pomanjkljivo kadrovsvo

● (Nadalj. na 4. str.)

Letošnja letina povprečna...

Letošnje vremenske razmere so bile še kar primerne za skoraj vse posevke. Dovolj je bilo vlage in tudi toplega lepega vremena je bilo v zadostni meri. Le razdelitev po času je bila slabša. Tako smo pričakovali izredno prvo košnja seno. Ko pa je bilo treba seno pospraviti, ni in ni hotelo biti pravega vremena. Zato se je prva košnja zavlekla in dala tudi slabo kvaliteto seno. To je vsekakor vplivalo tudi na količino druge košnje.

Tudi žita so kljub zastoju zaradi mrzle in dolge pomladi zelo lepo kazala, potem pa je vlažno vreme povzročilo, da so se pojavile različne glivične bolezni, predvsem rje, ki so pridelke občutno zmanjšale.

Podobno je bilo s krompirjem. Ko smo v juliju pregledovali posevke, smo pričakovali izreden pridelek. Potem pa je suša v avgustu pričakovanja precej spremenila. Vendar pa je letošnji pridelek kljub temu kar za 252 ha večji od lanskega, le za malenkost pa je večji od predlanskega.

Sadje tudi letos ni obrodilo, razen v nekaterih predelih, kjer ni bilo poznih spomladanskih slan. Pozne spomladanske slane so vsekakor glavni krivec za slabe sadne letine vsa zadnja leta. Vsekakor pa so naši sadovnjaki zanemarjeni, zato tudi v dobrih letinah ne moremo pričakovati dobrega in zdravega pridelka.

Po podatkih, ki jih zbira Okr. zavod za statistiko, so bili povprečni pridelki najvažnejših posevkov v naši občini sledeči (zajet je tudi družbeni sektor):

	Posejano ha	Pridelki na 1 ha	v ha ves
Pšenica	450	17,8	8.019
Ječmen	278	18,8	5.240
Koruza	107	19,1	2.048
Krompir (semen.)	1085	157,8	171.246
Črna detelja	433	54,0	23.382
Lucerna	583	58,0	33.814
Travniki	12.042	20,0	240.840

	Št. sadnih dreves	na rodno drevo kg	pridelki v kg
Jabolka	25.875	13,0	3.357
Hruške	15.570	14,5	2.253

Letos je tudi družbeni sektor že kar močno zastopan pri nekaterih pridelkih (krompir, pšenica, oves, detelja, seno). Donosi na družbenih posevkih so bili precej večji od povprečnih donosov v občini kljub temu, da so

zemljišča, ki jih obdeluje družbeni sektor, še zelo neizenačena:

	Posejano ha	Pridelki na 1 ha	v ha ves
Pšenica	24	23,3	559
Oves	45	16,1	726
Krompir (semen.)	67	173,7	11.640
Lucerna	37	80,0	2.960
Travniki	432	28,0	12.116

ZoFa

Društvo PM v Loški dolini pred novimi nalogami

Pred kratkim je bil v Starem trgu redni letni občni zbor društva Prijatelj mladine Loška dolina. Na občnem zboru so pregledali dosedanje delo društva in nakazali smernice za bodoče delo. Iz poročila predsednika društva, tov. Avsec Marice, je bilo razvidno, da je društvo v preteklem letu zelo uspešno delovalo. Društveni člani so pomagali pri sprejemanju cicibanov v pionirsko organizacijo, organizirali so zabavno prireditev in filmske pravljice za otroke v starosti od 3 do 7 let v Starem trgu, Iga vasi, Babnem polju in Gornjem Jezeru. Ob priliki praznovanja novoletne jelke so povabili v goste lutkovno gledališče iz Ljubljane ter organizirali praznovanje za šolsko in predšolsko mladino. Za Dan žena 8. marec je društvo PM priredilo družabni večer, ki je zelo dobro uspel. Za zlet mladine v Kamnik pa je društvo prispevalo 20.000 din. V tednu otroka od 5. do 12. septembra je pričel z delom otroški vrtec v Dijaškem domu v Starem trgu. Na pobudo DPM bo lesno industrijsko podjetje »Gaber« prevzelo patronat nad vrtcem, društvo pa bo poskrbelo, da se spomladi uredi otroško igrišče. Ustrezeni prostor je KZ Loška dolina že odstopila. Poleg tega so v tednu otroka organizirali predavanja o prometni vzgoji. To je samo bežen pregled nad dejavnostjo DPM v Loški dolini.

V zelo živahni razpravi so člani DPM nanizali vrsto predlogov, katere bo društvo skušalo realizirati v letu 1963/64.

Mnogi starši bi radi dali svoje otroke v otroški vrtec, vendar pa jim je to onemogočeno, ker delajo v gospodarskih organizacijah v popoldanski izmeni. Zato bo odbor DPM stopil v stik z gospodarskimi organizacijami, da bi bili po možnosti ti starši zaposleni v dopoldanskem času. Poleg tega bodo gospodarskim organizacijam priporočili, da bi noseče žene pred porodom opravljale lažje delo in da bi že pred porodom koristile porodniški dopust. Ne sme se zgoditi, da bi ženo, ki pride iz porodniškega dopusta prenesti na težje delovno mesto ali na delo z manjšimi mesečnimi osebnimi dohodki. Z organizacijo SZDL v Starem trgu se bodo dogovorili, da bi za nekaj dni v tednu odstopili klubske prostore pionirjem. V klubskih prostorih bi pionirji, seveda pod nadzorstvom, igrali šah, čitali knjige in revije ter gledali televizijske oddaje. Pro-

učili bodo možnosti filmskih matinej ob nedeljah dopoldne. Pred filmskimi predstavami pa naj bi mladini obrazložili dobre in slabe strani filma ter njegov vzgojni smoter. Najboljšim pionirjem naj bi nudili v poletnih mesecih letovanje ob morju. Zaradi tega se bodo pozanimali pri Kovinoplastiki Lož, ki si vsako leto najame počitniški dom ob morju. Za otroke zaposlenih mater naj bi ustanovili šolsko kuhinjo, istočasno pa bi lahko takega otroka zadržali, da bi opravil domačo nalogo in se pripravil za naslednji šolski dan. Poskušali bodo uvesti tudi pripravljalni razred za I. razred. Za dejavnost pošolske mladine se bo društvo PM povežalo z ostalimi družbenimi organizacijami.

DPM se bo tudi aktivno vključilo v razprave o perspektivnem 7-letnem razvoju občine, kakor tudi razprav občinskega statuta, kjer naj bi tudi omenjeni problemi dobili svoje mesto.

Slavko Bergles,
Stari trg 2 pri Ložu

Kaj smo razpravljali na letnih konferencah aktivov ZM?

Redne letne konference po aktivih ZM so končane. V večini primerov so bile dobro organizacijsko pripravljene in so potekale nemoteno. Najbolj pa je uspela konferenca v »KOVINOPLASTIKI« Lož, verjetno prav zaradi tega, ker je uprava tovarne z razumevanjem odobrila predlog, da se konferenca vrši med delovnim časom. Kaj je mladina razpravljala na konferencah? Glavna tematika konferenc je bila: produktivnost dela v gospodarskih organizacijah in ustanovah, kaj bodo morali napraviti, da se bo produktivnost dela v podjetju dvignila in s tem seveda tudi osebni dohodki delavcev. Nadalje so člani organizacije diskutirali tudi o izobraževanju in rekreaciji. Kaj lahko izluščimo iz teh razprav? Da mladina v naši občini še ni dovolj zainteresirana na tem, da bi si izpopolnjevala svoje znanje in si s tem zagotovila kvalifikacijo ter možnosti za napredovanje, kljub temu, da podjetja nudijo vse ugodnosti v zvezi s stroški šolanja, nakupom skript itd. Na nekaterih konferencah so sprejeli tudi sklep, da bodo aktivni ZM organizirali predavanja o strokovnem usposabljanju prav za tiste mladince, ki se niso vpisali v dopisno šolo in za tiste, ki niso dokončali osemletke, ker niso imeli možnosti, pa sedaj ne kažejo nobenega zanimanja za svojo usposobitev. Nadalje so mladinci diskutirali tudi o rekreaciji. Iz diskusij je razvidno, da si mladina v današnjem času želi potovati in s tem spoznavati kraje in njihove lepote. Zaradi tega naj bo naloga Izvršnega odbora PZ, da bo ustanovil PZ po aktivih (dosedaj sta samo dve in to v »KOVINOPLASTIKI« in na Osemletki Stari trg), katere bodo morale skrbeti, da zadovoljijo težnje mladega človeka.

KL

Ce bomo bolje delali, bomo tudi bolje zaslužili

● (Nadalj s 3. str.)

politiko. Podjetja še vedno niso docela uvidela, da se bolj izplača investirati nekaj sredstev v izobraževanje članov svojega kolektiva kot pa štipendirati ljudi iz drugih krajev, ki ne čutijo niti velike odgovornosti do štipendiranja niti navezanost na podjetje. Zato so sprejeli na letni konferenci sklep, da naj organi samoupravljanja temeljito pregledajo stanje strokovnih kadrov in določijo, do kdaj si morajo ljudje na važnejših delovnih mestih pridobiti ustrezno izobrazbo. Vzporedno z izdelavo 7 letnih planov naj delovne organizacije izdelajo tudi osnovne in perspektivne plane kadrov. Organizirajo naj izobraževanje kadrov za konkretne potrebe delovnih mest. Zaradi izboljšanja analitiškega dela v podjetjih je nujno, da vse večje delovne organizacije uvedejo delovno mesto analitika.

Intenzivneje bo treba izobraževati tudi člane samoupravnih

organizacij, člane plenuma in vodstva sindikalnih podružnic. Na konferenci so tudi ugotovili, da so organi samoupravljanja okrepili svojo vlogo, čeprav ponekod še vedno ni vse tako kot bi moralo biti. Da bi se člani samoupravnih organov lahko temeljito pripravili na seje, jim je treba poslej pravočasno dostaviti ustrezeni material. Prav tako morajo imeti člani teh organov tesnejši stik z volivci oziroma kolektivom. Važnejši sklep je vsekakor hitrejši dvig storilnosti, ker si bodo delovni ljudje po tej poti izboljšali življenjski standard.

Drugi prav tako važen sklep, ki je v vzročni zvezi s prvim je, da je treba pospešiti izobraževanje zaposlenih.

Za novega predsednika so ponovno izvolili Toneta Bavdka.

Na koncu so ugotovili, da je akcija pomoči Skopju pri nas v celoti uspela. Naši delovni ljudje so pri vpisu posojila presegli vsa pričakovanja. MaD

BREST CERKNICA

IZ KOLEKTIVA
ZA KOLEKTIV

Prednost imajo lastni kadri

Nedvomno bodo letošnje načrtno akcije na področju izobraževanja redile bogate sadove v obdobju, ko so vse sile vložene v večje izkoriščanje vložnih investicijskih sredstev. Če hočemo doseči, da bodo strokovni kadri, kot nosilci novih zamisli za izboljšanje proizvodnje, povečanja obsega proizvodnje, dviga kvalitete naših izdelkov in z isto delovno silo, dosegli večjo produktivnost, ekonomičnost in rentabilnost, je treba vsem strokovnim kadrom organizirano nuditi izobraževanje.

Pri ugotavljanju potreb po izobraževanju, smo letos izhajali iz pomanjkljivosti in napak, ki jih strokovni kadri na delovnih mestih delajo. Na osnovi teh analiz smo dobili bogat material za planiranje izobraževalnih akcij. V glavnem se bodo izobraževalne akcije odvijale v letošnjem letu preko naslednjih oblik.

Za vse izobraževanje na delovnem mestu, so odgovorne kadrovske službe podjetja. Te izobraževalne akcije se bodo odvijale preko tečajev in seminarjev. Namenjene so strokovnim kadrom, ki so zaposleni na delovnih mestih, kot so skladiščniki, obratni pisarji, materialni knjigovodje itd. Da bodo učni načrti čim bolj konkretni in resnično prilagojeni potrebam delovnih mest, so pri izdelavi teh učnih načrtov sodelovali strokovni kadri, ki naj bolj temeljito in vsestransko poznajo delovna mesta. Za vse kadre, katerim so tečaji namenjeni, bodo prisiljeni tečaje obiskovati, sicer ne bodo mogli slediti novostim, ki se sproti pojavljajo pa tudi napak, ki jih sedaj delajo, ne bodo mogli tako uspešno odstranjevati. Nekatere izobraževalne akcije v okviru podjetja, že tečejo. Ostale pa se bodo začele v naslednjih mesecih.

Vse tiste strokovne kadre, ki jim je na delovnem mestu potrebno širše in poglobljeno znanje, smo usmerili v večerne šole, ki jih organizira Delavska univerza. Nekaj lastnih kadrov študira na dopisnih šolah, nekateri pa so vpisani, kot izredni slušatelji višjih in visokih šol.

Pri kadrovanju za višje in visoke šole imajo prednost tisti strokovni kadri, ki so se na delovnem mestu pokazali kot dobri strokovnjaki.

Veliko problemov se pojavlja pri štipendistih na rednih šolah. Njihov študij je odmaknjen od problemov in nalog podjetja in se ti strokovni kadri precej dolgo ne uvedejo v delo. Včasih se nekdo od štipendistov sploh še ne uvede, pa gre na odsluženje kadrovskega roka ali na redni študij na višjo ali visoko šolo. Ravno tako nastajajo problemi pri odhajanju štipendistov iz podjetja takoj, ko je zadostil pogodbenim obveznostim, čeprav niso slabo stimulirani in imajo urejene ostale probleme. Dogodi pa se, da strokovni kader takrat, ko ga podjetje najbolj rabi odide iz pod-

jetja. Naši samoupravni organi so sprejeli pravilno politiko vzgoje kadrov, to je da bomo šolali tiste kadre, ki so že dlje časa v podjetju in so se pokazali kot dobri strokovni delavci. Na ta način si bomo vzgojili strokovni kader, ki bo znal v vsakem momentu reševati vse predstoječe probleme.

V okviru podjetja bodo organizirane še razne druge oblike izobraževanja kot so delo v raznih krožkih za tehnične kadre, razna posvetovanja itd. Na ta način bodo prenašali strokovnjaki svoje strokovne izkušnje na drugega.

Za vse organe upravljanja bodo organizirani daljši seminarji, kjer bodo dobili osnovne pojme iz vseh področij, da bodo kos vsem nalogam, ki stojijo pred kolektivom.

Če bomo dosledno in vsestransko izvajali v skladu s sprejetimi načeli program izobraževanja lahko pričakujemo večjih proizvodnih rezultatov in tudi dvig standarda.

Ob planu za IV. tromesečje

Letosnje leto bomo zaključili z uspehom, če bomo izvršili vse naloge, ki jih pred nas postavlja plan za IV. tromesečje. Proizvodnjo IV. tromesečja predvidevamo v višini 932 milijonov. Če bomo dosegli to višino proizvodnje, bomo izvršili letni plan s 103 %. Pogoji je torej ta, da plan za zadnje tri mesece 100 % izvršimo.

Planirana prodaja za to obdobje znaša 818 milijonov. Letni plan bo z realizacijo 818 milijonov dosežen s 100 %. Prav tako tudi izvoz, ki je predviden s 562.000 \$, kar pomeni, da je možno doseči v letu 1963 izvoz v višini 2.000.000 \$.

Z gotovostjo pričakujemo, da se bodo ta predvidevanja uresničila, ker je v zadnjih mesecih izboljšana situacija, glede asortimana v nekaterih poslovnih enotah kombinata, ki je preje ni bilo.

Kar se pa tiče finančnega rezultata bo tudi ta v glavnih kazateljih dosežen, tako bomo do-

segli predviden celoten dohodek v znesku 3,3 milijarde, medtem ko notranja struktura ne bo v tistih razmerjih dovršena, kot smo pričakovali.

Te spremembe glede na račun večjih vplivov, eden najpomembnejši na katerega ne moremo vplivati, je zunanje tržišče. Na katerem se srečujemo z močno konkurenco, ki zahteva kvaliteten blago in poceni.

Za kvalitetnejše izdelke pa vemo, da je potrebno povečati tudi stroške. Bilo bi prav, če bi tudi prodajne cene mogli povečati v istem razmerju, tega pa zaradi diktiranja tržišča, ne moremo. Kljub takim težavam pa smo prepričani, da bomo tako obveznosti do družbe, kot do članov kolektiva v popolnosti izvršili.

Požar v tovarni
pohištva Martinjak

Dne 23. oktobra zjutraj je nastal požar v Tovarni pohištva Martinjak. Domnevajo, da je požar povzročila iskra in da je na strehi mehanične delavnice že dalj časa tlelo.

Požar so hitro pogasili gasilci Tovarne pohištva Martinjak. Materialna škoda je precejšnja, ker je streha skoraj uničena.

Vsem bralcem kolektiva

VSE BRALCE KOLEKTIVA OBVEŠČAMO, DA LAHKO PIŠEJO NA NAŠO STRAN. V ČLANKIH NAJ BO OBRAVNAVANA KONKRETNA PROBLEMATIKA V KOLEKTIVNIH POSAMEZNIH POSLOVNIH ENOT ALI PROBLEMATIKA V OKVIRU PODJETJA. VSE ČLANKE NAJ DOPISNIKI POŠILJAJO V KADROVSKI ODELEK DIREKCIJE. VSI ČLANKI SO HONORIRANI.

UREDNIŠTVO BRESTOVE RUBRIKE

Notranjost v tovarni pohištva Cerknica



Pred nami stoje odgovorne naloge

Posvet komunistov kombinata, ki je bil sklican na pobudo tovarniškega komiteja Zveze komunistov, je opozoril na nekatere zelo aktualne naloge, s katerimi se bo kolektivno srečaval v prihodnjem.

Z ozirom na to, da so investicije v kapitalno izgradnjo končane, je v sedanjem in prihodnjem obdobju vsekakor najaktualnejši problem, kako čim bolj temeljito izkoristiti ta sredstva. Nedvomno se obseg proizvodnje v celotnem podjetju nenehno večja. Ravno tako v skladu s porastom osebnih dohodkov raste tudi produktivnost. Jasno je tudi, da so do rezultatov, ki so bili doseženi, veliko prispevali strokovni kadri. Vendar se z uspehi še ne moremo zadovoljiti. Pred nami stoje odgovorne naloge čim večjega izkoriščanja vseh vloženih sredstev. Izboljšati bo treba tehnološke postopke, pristopiti je k racionalizaciji delovnih mest; priti je treba iz sedanjega sistema časovnih norm na tehnične norme itd. Uveden bo poseben sistem nagrajevanja vseh delavcev za razne izboljšave in iznajdbe, ki se bodo dale koristno vključiti v proizvodnjo.

Sestanki ekonomskih enot postajajo suhoparni, ker je material za obravnavo enoličen. Treba je doseči to, da bodo imele ekonomske enote materialno podlogo in da bodo delavci v ekonomskih enotah lahko večkrat kontrolirali napake svojega dela, odkrivali napake in na ta način dvigali produktivnost.

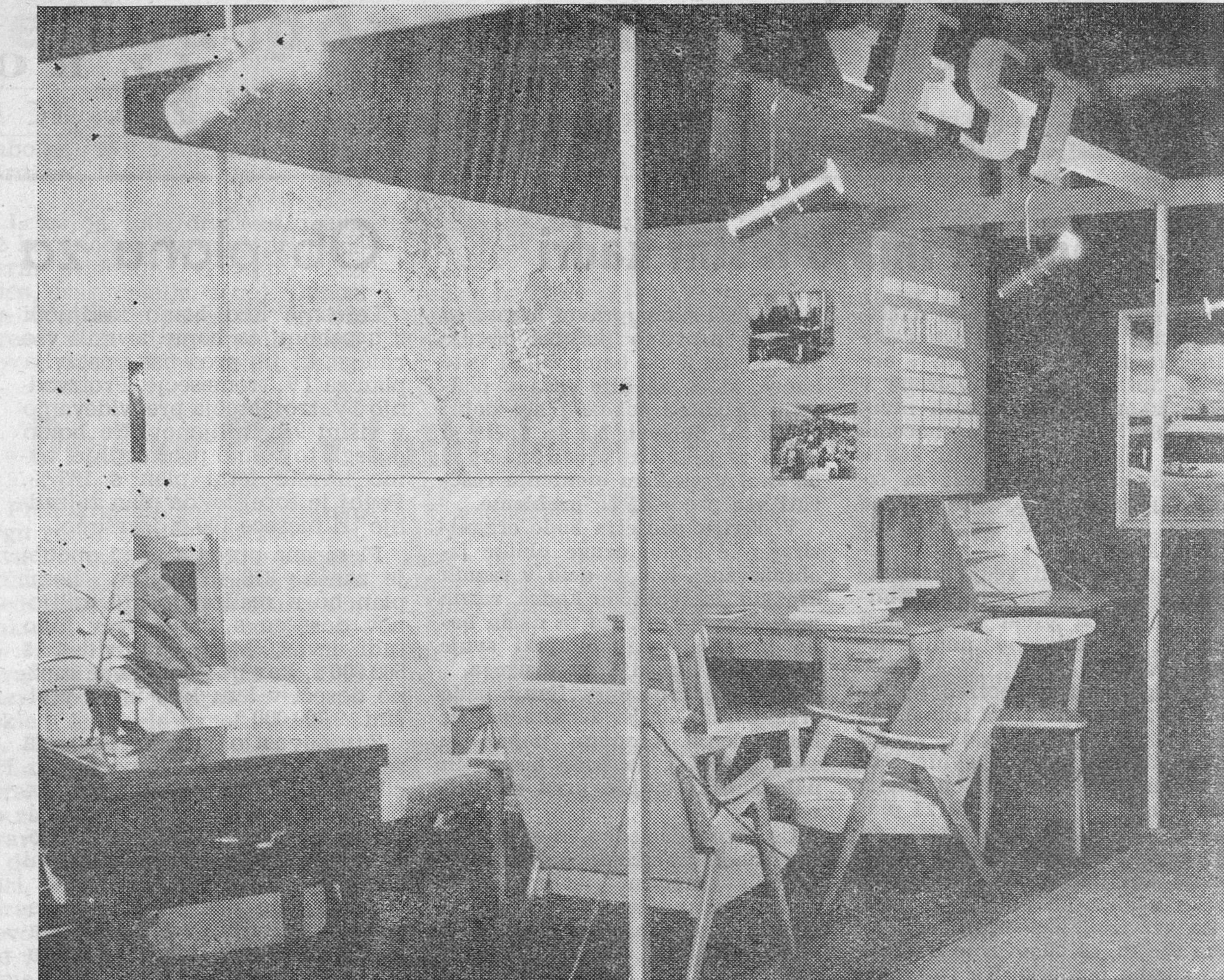
Material, ki se obravnava na ekonomskih enotah je treba čim bolj konkretizirati tako, da bo delavcem razumljiv.

Brest v borbi za prekoračitev izvoznega plana

Značilnost Brestove proizvodnje je v tem, da je vsako leto več izdelkov namenjenih izvozu. Od tistih borih 200.000 \$ izvoza pred 10. leti je danes s svojimi 2.000.000 \$ BREST Cerknica na prvem mestu izvoznikov lesne industrije SRS, a med izvozniki finalnih izdelkov pohištva na prvem mestu v SFRJ. To je posledica neprestane borbe za kvaliteto izdelkov, saj je znano, da le kvaliteta lahko prodira na zunanje tržišče, ga osvaja in omogoča, da se obseg poslov iz leta v leto povečuje.

Kako izgleda z letošnjim izvozom? Samo v novembru, komaj dva meseca do kraja leta. Izvoz je predviden z 1.931.000 \$ ali 10 % več kot lani. Na kraju tretjega tromesečja smo med redkimi, ki se lahko ponašajo, da so realno postavljeni plan tudi dosegli do višine 75 %. Še 30 % v zadnjem tromesečju in 2.000.000 \$ je ustvarjenih.

Napori delovnih kolektivov se kot običajno tudi letos stopnjujejo iz meseca v mesec, kolikor bolj gre h kraju leta. Velika naročila, polna obremenitev in neprestani pritiski tržišča naravnost zahtevajo, da se iz kapacit



Del izdelkov na gospodarski razstavi, ki jih Brest izvaža

Da bodo vsi strokovni kadri kos nalogam, pa je treba vse načrtno izobraževati. Tiste, ki se ne bodo hoteli vključevati v izobraževanje se bo selekcioniralo.

Na posvetu je bilo tudi sklenjeno, da se bodo taki posveti sklicevali tudi v bodoče in da se bo sproti analiziralo izvrševanje nalog ter dajalo jasne smernice za bodoče delo.

tet iztisne kar največ.

Ze prihajajo kupci iz ZDA, Francije, Anglije in drugih zahodnih dežel, ki hočejo naravnost v konkurenčnih ponudbah priti do proizvodov, značilno pa je še to, da so kapacitete prvega tromesečja polno zasedene. To ni posledica konjunktura, to ima vzrov izvajanju termniskih obvez v tem letu.

Iz tega razloga je naloga vseh, da z upornostjo in voljo dosežemo 2.000.000 \$ izvoz, da s tem postavimo nove osnove za še nadaljnja povečanja izvoza, ki ni samo interes nas v kombinatu, temveč ena osnovnih nalog vseh proizvajalcev v vključevanju v mednarodno delitev dela.

Pogoji dela za izvoz so trdi. Najvišja kvaliteta, brezhibna dostava blaga kupcu, termin, konkurenčne cene in vrsta drugih vprašanj, kakor materialna prekrbljenost, cene uslug transporta, so poleg produkcijskih problemov vsakdanji pojav, ki pa daje proizvodnji za izvoz še večje delovno obeležje.

Prepričani smo lahko, da bodo planirane naloge izvršene, potrebno pa je še v teh dveh mesecih storiti vse za izvozni plan.

Tečaj nemščine

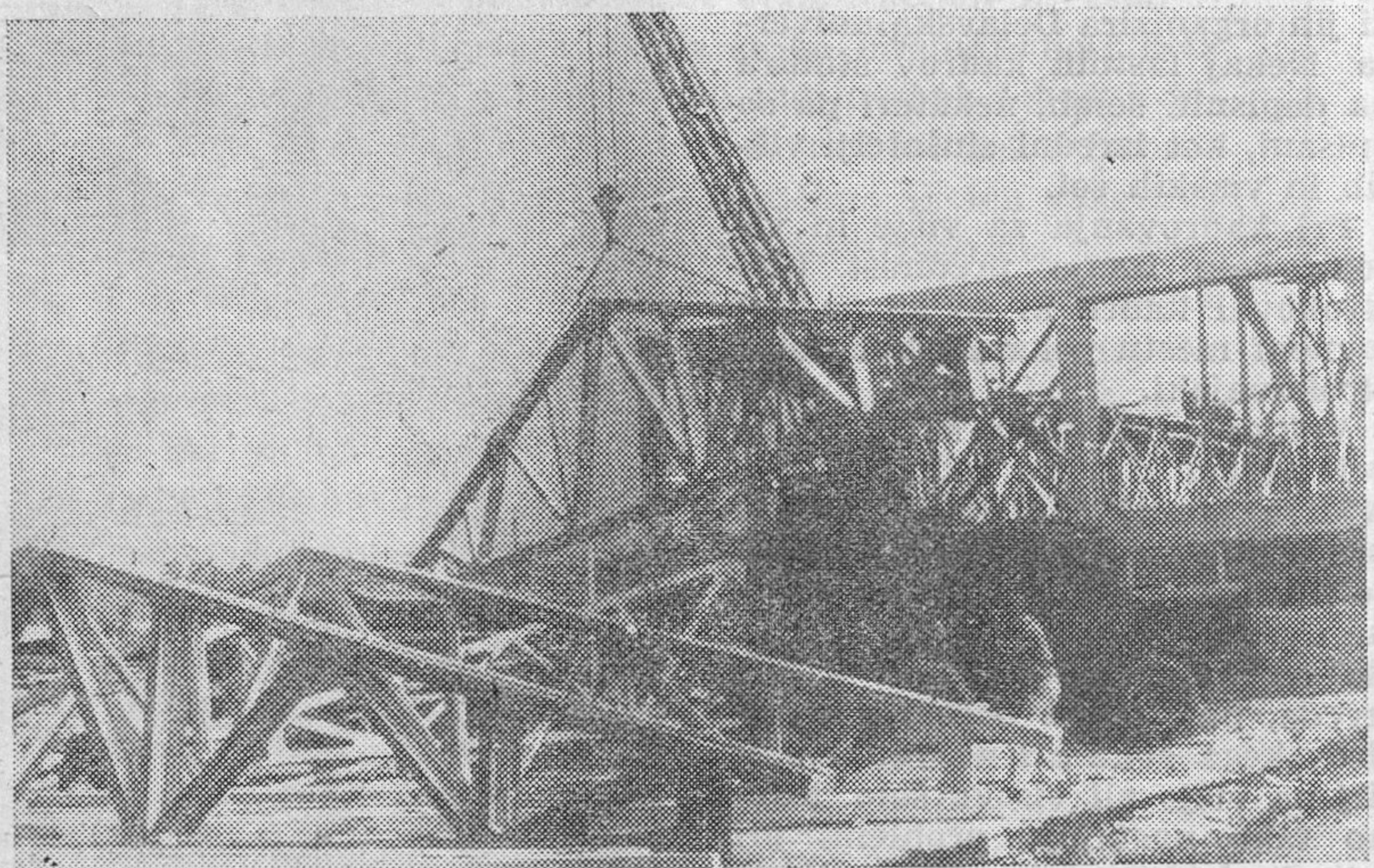
Pred nedavnim je pričel z delom tečaj nemščine v okviru podjetja za tiste strokovne kadre, ki že precej obvladajo znanje tega jezika. Tečaj obiskuje trinajst strokovnih kadrov iz komercialnega sektorja in tehničnih služb poslovnih enot.

Tečaj bo trajal šest mesecev. Tečajniki si bodo pod vodstvom priznanega strokovnjaka iz Slovenija-lesa pridobili predvsem veliko prakse v samem izražanju

in si pridobili tistih strokovnih izrazov, ki jih bodo v stiku s tujimi strokovnjaki najpogosteje uporabljali.

S tem jezikovnim tečajem se je šele pričelo z intenzivnim učenjem tujih jezikov, ker podjetje rabi čedalje več ljudi, ki bi lahko samostojno vršili poslovne razgovore z tujimi kupci.

Naslednja leta se bodo organizirali tečaji ruskega in angleškega jezika.



Delo pri modernem žagarskem obratu tovarne »BREST« v Cerknici, ki ga izvaja SGP »GRADIŠČE« Cerknica. Celoten objekt je zgrajen v rekordnem času, v manj kot treh mesecih. Objekt stoji zadaj za tovarno pohištva

IZ KOLEKTIVA «KOVINOPLASTIKE» LOŽ

Obračun mladinske organizacije v Kovinoplastiki

Pretekli mesec so se mladinci Kovinoplastike zbrali v klubskih prostorih pod kino dvorano v Starem trgu na letno konferenco. Poleg precejšnjega števila mladincev so se konference udeležili tudi predstavniki podjetja in Občinskega komiteja ZMS Cerknica. Konferenco so zelo dobro pripravili, kar dokazuje potek konference in razprava.

Iz poročila predsednika tov. PLOS Franceta in predsednikov komisij smo spoznali, da je mladina v preteklem letu kar dobro delala, vendar smo opazili, da sta delo in živahnost mladinske organizacije v zadnjem času nekoliko nazadovali. Vzrok je iskati v tem, da je celotno delo mladinske organizacije slonelo le na posameznih mladincih.

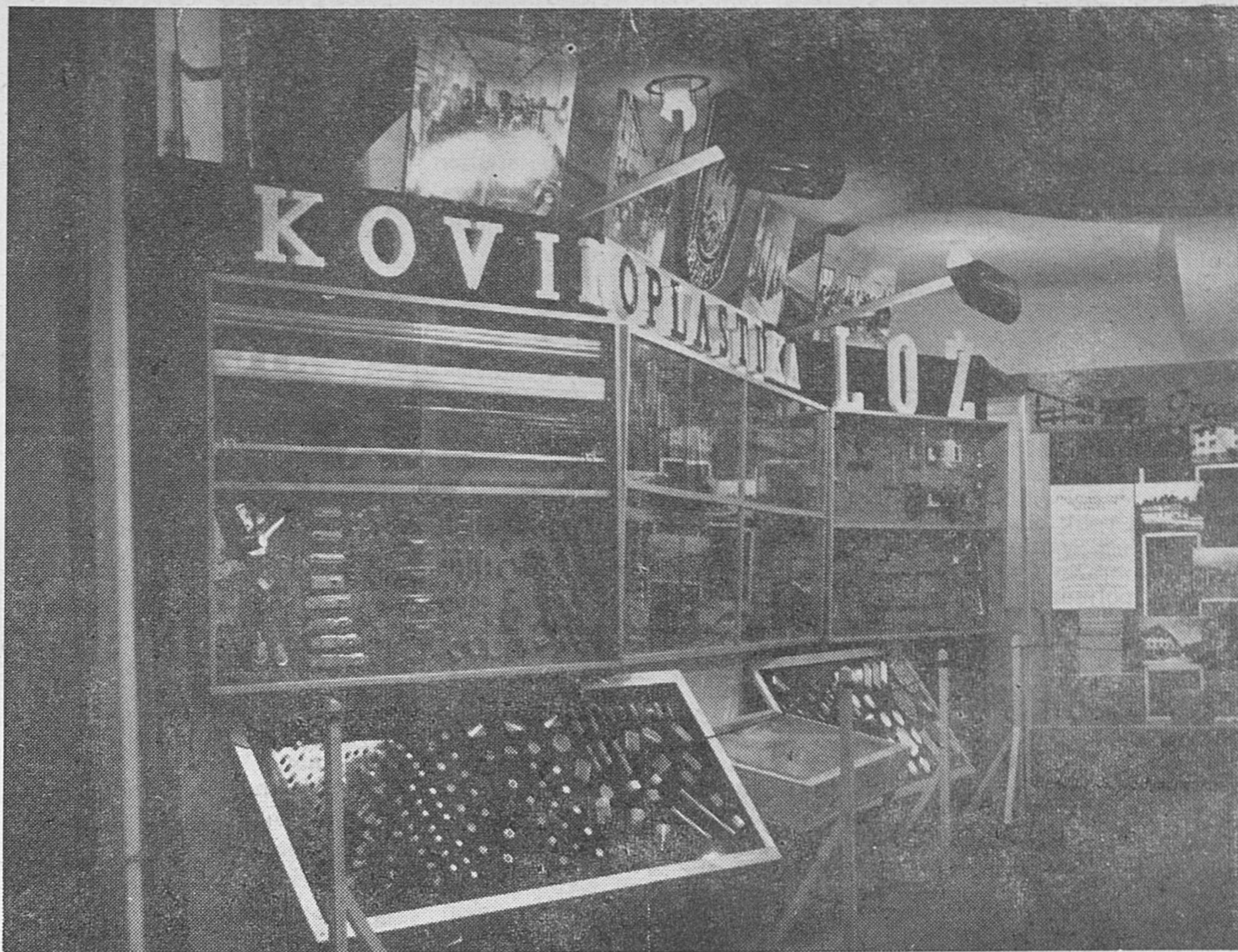
Aktiv ZMS Kovinoplastike Lož šteje 130 mladincev. Več mladincev se dnevno vozi iz Prezida, Babnega polja in drugih krajev, kar zelo ovira delo mladinske organizacije. V okviru mladinske organizacije je v preteklem letu delalo več komisij: komisija za delovne akcije, kulturno zabavna in kadrovska komisija, ter komisija za šport. Najbolj delavna je bila komisija za delovne akcije. Le-ta je poslala pet mladincev na zvezno delovno akcijo, ostali pa so opravili nad 500 prostovoljnih delovnih ur. Športna komisija je sicer pripravila nekaj športnih tekmovanj, vendar bi morala pritegniti več mladincev v TVD Partizan. Kulturno zabavna komisija je organizirala plesne vaje in izlet v Kamnik in Snežnik, vendar udeležba ni bila zadovoljiva. Kadrovska komisija je predlagala 4 mladince za sprejem v članstvo ZK in uredila evidenco vseh mladincev.

Med letom je aktiv sklical 16 sestankov odnosno sej odbora, vendar je vsakokrat polovica manjkala. Pri tem opazamo pomanjkanje čuta odgovornosti do dela in bi moral aktiv ZMS poklicati prizadete člane na odgovornost ali pa jih zamenjati.

V organih delavskega samoupravljanja v podjetju dela skupno 11 mladincev. Ti mladinci bi morali poročati o delu teh organov ostalim mladincem in biti tolmač vseh važnejših sklepov.

Podjetje je letos dobilo tudi prve štipendiste, ki so vstopili v redno delovno razmerje. Vendar je mladinska organizacija od njih več pričakovala, po drugi strani pa ni mladinska organizacija našla primerne kontakta z njimi. V bodoče moramo najti stik z njimi že sedaj, ko mladinci še obiskujejo šolo in se zanimati, poleg učnih uspehov, še za njihovo družbeno politično delo na šoli.

Da bi se delo mladinske organizacije kar najbolj poživilo, so sklenili, da bodo ustanovili aktiv mladih članov ZK, klub mladih proizvajalcev, ter ustanovili mladinski aktiv v obratu Babno po-



Podjetje Kovinoplastika Lož je letos že dvakrat razstavljalo svoje izdelke in sicer na spomladanskem mednarodnem sejmu tehnike v Beogradu in jesenskem Zagrebškem velesejmu. Svoje izdelke pa je podjetje razstavljalo tudi na razstavi »Gospodarski razvoj občine Cerknica«, ki je bila v mesecu oktobru v domu TVD Partizan v Cerknici.

Na sliki: Razstavišni prostor izdelkov Kovinoplastike Lož.

Dopisna šola je pričela z delom

V mesecu oktobru so dopisniki v Kovinoplastiki zopet prejeli material za individualni študij na Dopisni šoli. Prednost dopisnega šolanja nam je v večini primerov dobro znana. Dopisnik je vedno zaposlen na svojem delovnem mestu, prejema skripta, se individualno uči in dopisuje v obliki nalog s svojimi korektorji ter ob določenih terminih polaga izpite. Odveč bi bilo omenjati, da je študij težaven, zlasti za oddaljene kraje, da je potrebna jeklena volja do študija, saj mora dopisnik sleherni prosti čas izkoristiti za učenje. Študij pa je tem težavnejši za tiste, ki nimajo dovolj podlage, ali pa imajo kvalifikacijo iz povsem druge stroke kot

lje. Še posebno pa mora mladinska organizacija tesno sodelovati z organi upravljanja v podjetju kakor tudi z društvom Partizan in DPD Svoboda. Na letni konferenci so poleg tega razpravljali tudi o proizvodnih problemih, doseganju plana, statutu, prehodu na 42-urni tednik, izobraževanju ter o 7-letnem razvoju podjetja.

Za dosedanje uspešno delo v mladinski organizaciji so na konferenci nagradili s knjižnimi nagradami teh-le 6 mladincev; Mulc Lado, Plos Franc, Mlakar Tanja, Nemec Lojzka, Strle Angela, Avsec Jože in Hace Tone. Ob zaključku so izvolili nov 13 članski odbor aktiva ZMS, kateremu je predsedoval tov. Mulc Lado.

jo opravljajo na sedanjem delovnem mestu. Da bi nudili kar največ pomoči dopisnikom, zlasti na TSS — strojni oddelek, je podjetje organiziralo redne seminarje po predmetih. Tako imata oba letnika TSS do januarja 1964 redna predavanja 1 krat tedensko po 6 ur; predavatelji so iz redne TSS — Ljubljana. V letu 1964 pa bodo predavanja redno 2 krat tedensko. Na ta način bo sta oba letnika ločeno imela skupno 370 seminarskih ur; s tem je dopisnikom omogočen lažji študij, kakor tudi redno polaganje izpitov.

Terminski izpiti za dopisnike TSS — strojni oddelek so predvideni:

- januarja družbeno ekonomske vede;
- februarja tehnično risanje in tehnologija materiala;
- aprila slovenski jezik;
- junija matematika in I. del mehanike;
- septembra mehanika II. del — trdnost.

Dopisniki bodo po omenjenih terminih polagali izpite v podjetju pred izpitno komisijo TSS iz Ljubljane.

V I. letniku je sedaj vpisanih 23 članov, v II. pa 7 članov kolektiva. Po sklepu organov upravljanja nosi podjetje vse stroške šolanja, dopisniki pa so ob seminarskih dneh prosti.

Poleg dopisnikov TSS — strojni oddelek ima podjetje tudi 4 do-

pisnike na Ekonomski srednji šoli in sicer dva v III., enega v IV. letniku ter enega v I. letniku. Štirje dopisniki pa so vpisani na Dopisni administrativni šoli v Ljubljani.

DELO POČITNIŠKE ZVEZE SNEŽNIK

Počitniška družina Snežnik v Kovinoplastiki Lož šteje 39 članov. V preteklem letu je odbor PZ organiziral dvodnevni izlet na Snežnik s kolesi in mopedi, katerega se je udeležilo 15 članov. Dvodnevnega izleta na mednarodne skakalne tekme v Planico pa se je udeležilo 35 članov. Odbor PZ je poslal na tridnevni seminar za občinska vodstva PZ enega člana.

Program dela PZ, ki so ga sprejeli na predzadnjem občnem zboru, niso v celoti realizirali, v glavnem zaradi pomanjkanja kadra v družini. Zato bo družina v letošnjem letu poslala 5 članov na seminar za vodstva družin. Propagandna komisija pri odboru Počitniške družine bo morala v bodoče posvetiti več pozornosti propagandi in organizirati več izletov in letovanj svojim članom. Poleg tega moramo nujno pritegniti v družino čim več članov, predvsem mladih ljudi, saj je v podjetju zaposlenih preko 130 mladincev.

Na zadnjem občnem zboru so člani izvolili tudi nov 9 članski upravni odbor Počitniške družine.

Čedalje nujnejše: izobraževanje

Obiskali smo Delavsko univerzo v Cerknici

Nedavno tega so statistično ugotovili stanje in potrebe po strokovnjakih v naši občini. Številke prikazujejo zelo slabo stanje. Tako lahko beremo, da imamo 28 ljudi z višjo ali visoko izobrazbo, potrebujemo pa jih 136. Prav tako imamo 50 ljudi s srednjo izobrazbo, potrebujemo pa jih 500. Približno enako velja tudi za kadre s kvalifikacijo in polkvalifikacijo.

To nas je napotilo, da smo obiskali upravnika Delavske univerze tov. Milana Strleta. Od leta 1960, ko je bila DU ustanovljena, so se izmenjali že štirje upravniki, kar je gotovo slabo vplivalo na dosedanje delo. Sedanje delo DU zavzema velik obseg in sicer: splošno izobraževanje, družbeno politično izobraževanje ter strokovno in poljudno znanstveno izobraževanje.

»V jesenski sezoni smo pričeli s predavanji v šolah za odrasle, je pripovedoval tov. Strle. »Sedaj imamo lesni oddelek TSS, prvi ter tretji letnik ESS ter osnovno šolo za odrasle.«

»Kakšno je vaše mnenje o uspešnosti teh šol?« »Menim, da je taka oblika izobraževanja odraslih nujna spričo velikih potreb po srednje izobraženih v naši občini. Zato bo treba te šole še razširiti. Ker zahteva petkratno tedensko obiskovanje večerne šole in pripravljane za izpite velik napor za slušatelje, bi jim morale gospodarske organizacije nuditi še več olajšav, saj bodo prav te imele največ koristi od tega. Morda prav zato beležimo v naših šolah upadanje kandidatov. V začetku prvega letnika ESS smo imeli 40 vpisnikov, sedaj jih je pa le še 19.«

»Se ljudje zelo zanimajo za vaše šole?«

»Interes bi bil lahko večji, čeprav je zadovoljiv. Samoupravni organi v podjetjih bi morali bolj usmerjati zaposlene na naše šole. Zlasti delavci bi morali v večjem številu obiskovati osnovno šolo.«

»Boste ustanovili še kakšne nove oddelke?«

»Odgovor na to vprašanje ni tako enostaven. Če nam podjetja ne povedo, kakšne strokovnjake potrebujejo, mi ne moremo vedeti, katere šole bi kazalo odpreti. Doslej smo v tem sodelovali le z »Brestom«, »Kovinoplastiko« in KZ Loška dolina. Lesni oddelek TSS obiskujejo n. pr. samo 20 delavcev Bresta in so še sedaj pre-

težno zaposleni na mestih, za katere je predpisana srednja izobrazba.«

»Ali imate dovolj sredstev za vse dejavnosti?«

»Delavska univerza postaja sedaj zavod s samostojnim financiranjem. Kombinatski Bresta jim je tudi obljubil primerne prostore, kar bo gotovo ugodno vplivalo na naše delo. Pripravljamo se, da bomo na podlagi realnih kalkulacij zaračunavali storjene usluge podjetjem, društvom, zavodom itd. Tako se bomo postavili na lastne noge.«

»In še — kakšne načrte imate?«

»Potrebe po izobraževanju lju-

Posvetovanje upravnikov DU Notranjske v Logatcu

Že več časa smo čutili potrebo po medsebojnem sodelovanju delavskih univerz Notranjske. Zato je Delavska univerza Cerknica organizirala posvetovanje vseh delavskih univerz Notranjske z namenom, da bi se dogovorili o raznih problemih izobraževanja, ki so sorodni na vseh delavskih univerzah na Notranjskem.

Posvetovanje je bilo sredi meseca oktobra v kulturnem domu v Logatcu. Posvetovanja so se udeležili vsi upravniki DU Notranjske: Vrhnike, Logatca, Postojne in Cerknice. Poleg upravnikov so posvetovanju prisostvovali tudi ostali strokovni sodelavci pri delavskih univerzah kot sodelavci za strokovno izobraževanje, upravniki političnih šol in predstavniki družbeno političnih organizacij iz posameznih občin. Posvetovanja pa sta se udeležila predstavnik Zveze delavskih in ljudskih univerz Slovenije tov. Mateković in tov. Valentinčič. Po uvodnem referatu je sledila diskusija, ki je bila dokaj razgibana. Predstavniki delavskih univerz in družbeno političnih organizacij so

iznašali razne probleme iz področja izobraževanja oz. kadrovske problematike v posameznih občinah na območju Notranjske.

Splošno mnenje je bilo, da je nujno delavske univerze okrepiti in jim dati tisto družbeno vlogo, ki jim pripada. V tem pogledu pa je treba zagotoviti pomoč družbeno političnih organizacij in predstavnikiških organov samoupravljanja v občini.

Mnenje prisotnih je bilo, da postavimo problem dejavnosti delavskih univerz tudi pred občinsko skupščino, ki naj o teh vprašanjih sprejme določene ukrepe.

V razpravah smo ugotovili, da so DU v nekaj letih obstoja napravile precejšen korak, toda v bodoče bo nujna dejavnost, da se usmerjajo DU k čim konstruktivnejšim potrebam, zlasti potrebam gospodarskih organizacij. Gospodarske organizacije bi morale same dajati vzpodbude po izobraževanju, na podlagi katerih bi lahko DU izvajala posamezne akcije. Ugotovili smo, da je lažje sodelovanje s tistimi podjetji, ki imajo organizirane kadrovske oziroma izobraževalne službe, zlasti če imajo izdelane plane kadrov in program izobraževanja. V tem primeru se zelo lahko

di so neizčrpne. Program za letos je zelo obsežen. V novembru bomo pripravili vrsto strokovnih seminarjev: za gradbeništvo, za kovinsko stroko ter za kmetijstvo. Poleg tega pripravljamo tudi šolo za starše in šolo za življenje. V decembru pa nameravamo prirediti gospodinjske in krojne tečaje ter klubske večere. Prihodnje leto pa zopet vrsto novih seminarjev in tečajev. Naštel sem le odlomke iz načrtov. Ves ta čas bomo prirejali seveda tudi poljudnoznanstvena predavanja v vseh krajih občine. Več pozornosti bomo posvetili tudi izobraževanju članov družbenih in samoupravnih organov. Organizirali bomo tudi več političnih šol, zlasti za člane ZK. Sploh smo poskrbeli, da teži program na čimbolj intenzivnem in temeljitem izobraževanju proizvajalcev. Če bodo gospodarske organizacije zadovoljivo podpirale naše akcije, upam, da bomo program v celoti izpolnili.«

MaD

opredeli, katere izobraževalne akcije naj bi izvedla sama gospodarska organizacija in katere naj bi izvedla Delavska univerza.

Udeleženci posvetovanja so poudarjali, da je treba DU sistematično kadrovske okrepiti, kajti sam upravitelj ne more biti kos tako obsežnemu delu. Trenutno naj se ta problem reši s honorarnimi sodelavci, ki imajo veselje delati na izobraževalnem področju.

Na posvetovanju smo sklenili, da naj se taka posvetovanja med DU Notranjske prirejajo redno enkrat mesečno in sicer po posameznih področjih oziroma po specifičnih problemih. Cilj teh posvetovanj naj bi bil zamenjava medsebojnih izkušenj in dogovorov glede zamenjave sodelavcev oziroma predavateljev. Tako bi bili predavatelji racionalnejše izkoriščeni (uporabljeni) kot sedaj, posebno če neki predavatelj pripravi temo samo za eno predavanje.

Organizacijo naslednjega posvetovanja je prevzela DU Vrhnika in sicer o problematiki družbenega izobraževanja. Lahko pričakujemo, da bodo taka posvetovanja veliko pripomogla k nadaljnjemu utrjevanju in pospešitvi dela delavskih univerz. SM

Drobne iz kolektiva . . .

— Člani kolektiva Kovinoplastike Lož so vpisali skupno 4 milijone 7 tisoč dinarjev posojila za Skopje iz svojih osebnih dohodkov. Podjetje pa je vpisalo iz sledov 2.400.000 dinarjev. Takoj na katastrofalnem potresu je kolektiv prijavil kot prvo pomoč 1.204.478 dinarjev (enodnevni zaslužek) ter 1 milijon dinarjev iz skladov. Celotna vsota z vpisom posojila znaša 8.611.478 din.

— Na letošnjem zagrebškem velosejmu, ki je bil od 7. do 22. 9. 1963, je podjetje sklenilo za ca. 600.000.000 dinarjev zaključnih pogodb z raznimi podjetji. V te pogodbe pa niso vključeni grosisti iz Slovenije, deloma iz Hrvaške in Srbije, kakor tudi ne farmacevtska in kozmetična industrija.

— Proslave ob 20. obletnici Kočevskega zbora 8. oktobra 1963

se je iz podjetja Kovinoplastika Lož udeležilo nad 300 članov kolektiva. Vsi člani so potovali z avtobusom podjetja SAP Turist Ljubljana.

— Gradnja nove tovarne v Ložu kar dobro napreduje. Delamo na izkopu in betoniranju temeljev ter na ureditvi kanalizacije. V kolikor ne bo nagajalo slabo vreme, računajo, da bo nova hala do konca decembra že pod streho. Člani kolektiva so do 28. oktobra opravili že nad 7800 prostovoljnih delavnih ur pri gradnji nove tovarne.

— Na zadnjem zasedanju centralnega delavskega sveta so člani imenovali komisijo za pripravo analiz ob prehodu iz 48 na 42 urni tednik. Predsednik komisije je Mlakar Miro, člani pa Krašovec Zofka, Bavec Jože, Šraj Jernej in Kogovšek Ivan.

Socialno varstvo v komuni

Socialno varstvo stalno spremlja gmotno in zdravstveno stanje socialnih podpirancev, katerih število stalno niha. Teh splošnih socialnih podpirancev je trenutno 94, povprečna mesečna socialna podpora na enega upravičenca znaša 2.780 din. Poleg tega je v raznih domovih nastanjenih 26 starih in onemoglih, za katere se letno potroši 4.477.000 din. V mladinskih domovih je nastanjenih 17 mladoletnikov, ki so telesno, ali duševno defektni in zanje letno izplačamo iz občinskega proračuna 4.352.000 din. V proračunskih izdatkih za socialne dajatve so zajeti še drugi upravičenci, kot družine kadrovcov, ŽET, pomoč odpuščenim in KPD, enkratne podpore itd.

Če primerjamo trošenje finanč-

nih sredstev za socialne dajatve zadnjih 5 let, vidimo, da se procentualno ne zvišujejo, razen v letu 1963. V letu 1958 smo potrošili za socialne dajatve s celotnega občinskega proračuna 6,76 %, v letu 1959 5,8 %, v letu 1960 6,11 %, v letu 1961 5,6 %, v letu 1962 6,56 % finančnih sredstev, v tem letu pa se odstotek dvigne na 8,93 %.

V zadnjem času opažamo izredno velik porast prošenj za socialne podpore in za zvišanje podpor. Ker je že tako nizko povprečje socialne pomoči na enega upravičenca in toliko novih vlog, bo nujno, da se bo za leto 1964 zagotovilo v občinskem proračunu več finančnih sredstev za socialne podpore.

Gerkmán Slava

Problemi Združenja šoferjev in avtomehanicov — podružnica Cerknica

Združenje šoferjev in avtomehanicov podružnica Cerknica, katero obstaja že tri leta se iz dneva v dan bori z vse večjimi težavami pri uresničevanju načel naše organizacije.

Naša organizacija naleti na mnogih krajih na gluha ušesa. Letos smo nameravali prirediti tečaj za kvalifikacijo voznikov v prometni stroki. Prvo kar nam

težkem tovornjaku. Kdo bo takrat odgovarjal za povzročeno nesrečo? On sam? Izkpitna komisija? Ne tovariši, noben ne bo rekel tega pač pa bo rekel, da je temu kriva naša organizacija, katera mu ni posvetila dovolj pozornosti. Zdaj vprašamo pa tudi mi kje je komisija za vzgojo in varnost v cestnem prometu, ktere člane smo povabili na semi-



Proslava dneva šoferjev 13. julija

ne uspeva je to, da izpitne komisije zahtevajo različne pogoje. Sedaj se je kot glavni problem pojavil sklep Republiškega odbora ZŠAM, da morajo imeti kandidati končano osemletko. Po mnenju Upravnega odbora ZŠAM podružnice Cerknica pa se tak predlog ne more kar takoj uveljaviti. Šofer, kateri je zapustil JLA in je po opravljenem odsluženju kadrovskega roka v JLA prišel domov z položenim poklicnim izpitom se sedaj ne more zaposliti, ker nima kvalifikacije, podjetja pa zelo nerada sprejemajo šoferja brez nje. Na ta mesta zaposlujejo voznike amaterje. To je naš glavni problem. Na svoji zadnji seji je upravni odbor ZŠAM podružnica Cerknica največ razpravljal o vlogi in dolžnosti naše organizacije. Po mnenju upravnega odbora ZŠAM podružnice Cerknica je bilo z naše strani predlagano, da se dokončno reši to vprašanje. Po gospodarskih organizacijah je vse več amaterjev, kateri so zaposleni po gospodarskih organizacijah v naši komuni, dočim je vse večje število poklicnih voznikov ki so zaposleni v drugih strokah. Zdaj pa si predstavljajmo, da poklicni voznik, kateri dela nekje v drugi stroki izpit mu ostane in po par letih se zaposli kot voznik na

nar za poklicne voznike člane združenja na to predavanje ni bilo nikogar. Mar je res naša organizacija prepuščena sama sebi? Za finančna sredstva smo dobili vsaj nekaj razumevanja, toda ne od tistih, ki bi nam morali to nuditi. Vso zahvalo smo dolžni podjetjem; »Brest« Cerknica, Škocjan, Rakek, Kovinoplastika Lož, KZ Cerknica in Loška dolina. Letos v kolikor ne bomo imeli tečaja za kvalifikacijo bomo priredili vsaj par seminarjev za poklicne voznike. Želeli bi nadalje večje sodelovanje z cestnimi podjetji, posebno sedaj v zimskih dneh, ko bodo ceste težko prevozne. Sklep zadnje razširjene seje je, da te probleme rešijo merodajni organi.

Novosti v mesecu novembru

V mesecu novembru bo Občinski komite ZMS Cerknica organiziral seminar za vodstva aktivov (predsedniki, sekretarji) ter za nekatere nove člane Ob. k. ZMS. Namen tega seminarja je, da seznanimo novo izvoljena vodstva o delu in problemih naše organizacije ter o razvoju gospodarstva v naši komuni na eni



Otvoritev gospodarske razstave, ki je bila prirejena v okviru občinskega praznika. Pozdravni nagovor ob otvoritvi je imel tovariš JOŽE LESAR.

Portret družbenega delavca

Z Andrejem Isteničem ob šestdesetletnici

Saj bi ga človek težko zgrešil, če ve, da Unčani urejujejo okolico svojega združnega doma. Kakor še pri vseh dosedanjih akcijah, je bil Andrej Istenič tudi tokrat poleg. Z lopato v roki, seveda.

»Kako pa boste uredili ta prostor,?« sem se pozanimal.

»Na desni strani bomo uredili gredice, zemljo smo že napeljali. Tu okrog spomenika pa bomo nasuli pesek in pustili malo večji prostor za parkiranje in razne prireditve.«

Nato sem ga prosil, da bi za naše bralce povedal kaj o svojem nekdanjem poklicu — trideset let je bil v vojaški službi in v NOB. Za hrabrost v NOB so Andreja Isteniča tudi večkrat odlikovali z visokimi odlikovanji.

Pogovor je stekel in pripovedoval je, da je sin gozdnega tešača. Pri vojakih je opravil malo maturo in ostal potem v vojaški službi. Najdlje je služboval v Bitolju in v Vojvodini, kjer se je tudi oženil. Nemci so ga zajeli v Kladnju, kjer je pripravljaj odpor okupatorju, vendar jim je v Tuzli pobegnil in odšel v Srem nato pa domov na Unec.

»Do italijanske kapitulacije sem delal na terenu« je nadaljeval, »nato pa sem odrinil v gozdove. Tedaj nas je odšlo k partizanom 42, kasneje pa še 12. Priključili smo se Gradnikovi brigadi in odšli na Primorsko. Na Nanosu sem bil tudi ranjen. Ko sem okrevaj, so me poslali v Trnovski gozd v šolo. Vendar nisem dolgo

vzdržal; kmalu sem prosil, naj mi dovolijo nazaj.

Tako sem prišel v Bazoviško brigado, ki je bila v sklopu XXX. divizije, kateri je poveljeval Ivan Turšič-Iztok.«

»In osvoboditev, kje ste jo dočakali?«

»Tako hitro pa to ni minilo. Julija 1944 so me poslali v višjo oficirsko šolo za zveze v Črnomelj. Po končani šoli, ki sem jo odlično opravil, sem šel na Štajersko in na Pohorje. Glas o kapitulaciji Nemcev nas je dohitel v Črni na Koroškem.«

»Tako ste prehodili skoro vso Slovenijo?«

»Ja, iz Primorske v Črnomelj sem hodil štirinajst dni, od tam na Pohorje pa 16, vse peš.«

Prav gotovo se kakega dogodka radi spominjate?«

»Rad ne, pa vendar se enega dostikrat. Bilo je tedaj, ko sem bil ranjen na Nanosu. Nemci so obkolili hišo. Ker nisem imel druge izbire, sem se splazil za hišo pod bodečo žico, ki mi je raztrgala obleko in opraskala hrbet, med visoko travo. Nemci so me opazili in ena številnih krogel me je ranila v nogo. Prišel je Nemec in naperil vame brzostrelko. Ležal sem nepremično z obrazom na zemlji. Tistih trenutkov ne bom nikoli pozabil. Poslavljal sem se od življenja in vendar bi tako rad živel. Potem je šel Nemec naprej, mislim, da je bil prepričan, da sem mrtev, ker sem imel razpraskan hrbet in ranjeno nogo.«

»Tudi sedaj ste še zelo delavni, čeprav ste že 8 let v pokoju.«

»Vedno sem rad delal v organizacijah. Sedaj sem predsednik krajevnega odbora SZDL.«

»Prav gotovo imate velike izkušnje. Kaj menite, kje je vzrok, da večina naših organizacij ne dela tako, kot bi bilo želeli?«

»Ljudje imajo premalo zavesti. Vsak bi hotel od družbe čim več dobiti in čim manj dati.«

Pogovarjala sva se še o načrtih krajevnih organizacij in o potrebi po asfaltirani cesti in vodovodu. Ko sem odhajal, se je z lopato v roki pridružil tovarišem, ki so betonirali ograjo.

Delavska univerza v Cerknici organizira v sodelovanju z Dopisno šolo v Ljubljani oddelke

Dvoletne administrativne šole

Prijavljeni kandidati bodo vpisani kot slušatelji Dopisne šole v Ljubljani. Delavska univerza pa bo prirejala stalne seminarje oziroma predavanja iz predpisane snovi.

V kolikor bo prijavljeno zadostno število kandidatov iz območja Cerknice in iz območja Loške doline, bomo osnovali oddelke administrativne šole v obeh krajih.

POGOJI ZA VPIS:

1. Starost nad 17 let, kar pri vpisu dokažejo z izpiskom iz rojstne knjige.
2. Končana osemletka (spričevalo o končani osemletki).
3. Zdravniško spričevalo, da imajo zdrave prste in dober vid (lahko z očali).
4. Soglasje podjetja ali ustanove in izjava, da ima možnost vaditi na pisalnem stroju.

UČNI PROGRAM:

Učni program temelji na programu rednih administrativnih šol z delnimi olajšavami. Predmeti so naslednji:

slovenščina	pisarniško poslovanje
srbohrvatski jezik	družbeno ekonomske vede
nemški jezik	gospodarsko poslovanje
strojepis	gospodarsko računovodstvo
stenografija	upravni postopek.

Priporočamo, da se prijavite zlasti tisti, ki že opravljate administrativna dela.

Pouk se prične v začetku novembra, zato pohitite s prijavi. DU Cerknica

Obvestilo

Obveščamo prebivalce Cerknice in okolice, da bo knjižnica v Cerknici poslovala od 7. XI. 1963 v naslednjih dneh:

torek — od 18. do 20. ure
četrtek — od 18. do 20. ure
nedelja — od 10. do 12. ure

Knjižnica se nahaja v salonu pri Meletu, Cesta 4. maja 61.

Poslužujte se knjig!

DU Cerknica

VPRAŠANJA NAŠIH DNI

»Kam gremo danes?« se vprašuje grupa mladih ljudi sredi vasi. To je vprašanje, ki ga postavljajo pri nas v vsaki vasi, v vsakem podjetju ali organizaciji. Sprašujejo se samo mladi ljudje, ki ne vedo kaj bi počeli v svojem prostem času.

Drugo vprašanje se glasi: »Kaj bi radi?« Toda to ne vprašujejo naši mladinci na odgovornih mestih v Občinskem komiteju ZMS Cerknica.

Da, dragi mladinci, sprašujemo vas, kaj bi radi imeli, da vam ne bi bilo dolgčas. Res ne vemo, s čim bi vam ustregli. Poskušali smo na vse načine, da izboljšamo kulturno in športno življenje v Loški dolini. Toda odziva ravno pri vas ni mladinci, ki godrnjate in se jezite, da ni nobene zabave razen gostilne in pijače.

Dragi mladinci! Dom Partizana vam stoji na razpolago, žoge in ostali rekviziti so, samo preskrbite si strokovnjaka za košarko, odbojko ter pridite v dom. Tu imate vsaj dvakrat ali trikrat na teden zagotovljeno zabavo.

V Loški dolini kakor sami veste, obstoja tudi KUD »SVOBODA«. Vključite se v vrste kulturnikov in tudi tu boste imeli za-

gotovljeno, ne samo zabavo, temveč tudi izobrazbo.

Organizirali smo plesne vaje. Čeprav ste vaje že vnaprej plačali, jih niste redno obiskovali. Zato smo jih rajši ukinili. Pripravili smo vam mladinski ples z odličnim orkestrom. Prišel ni nihče. Zakaj? Povejte vi sami!

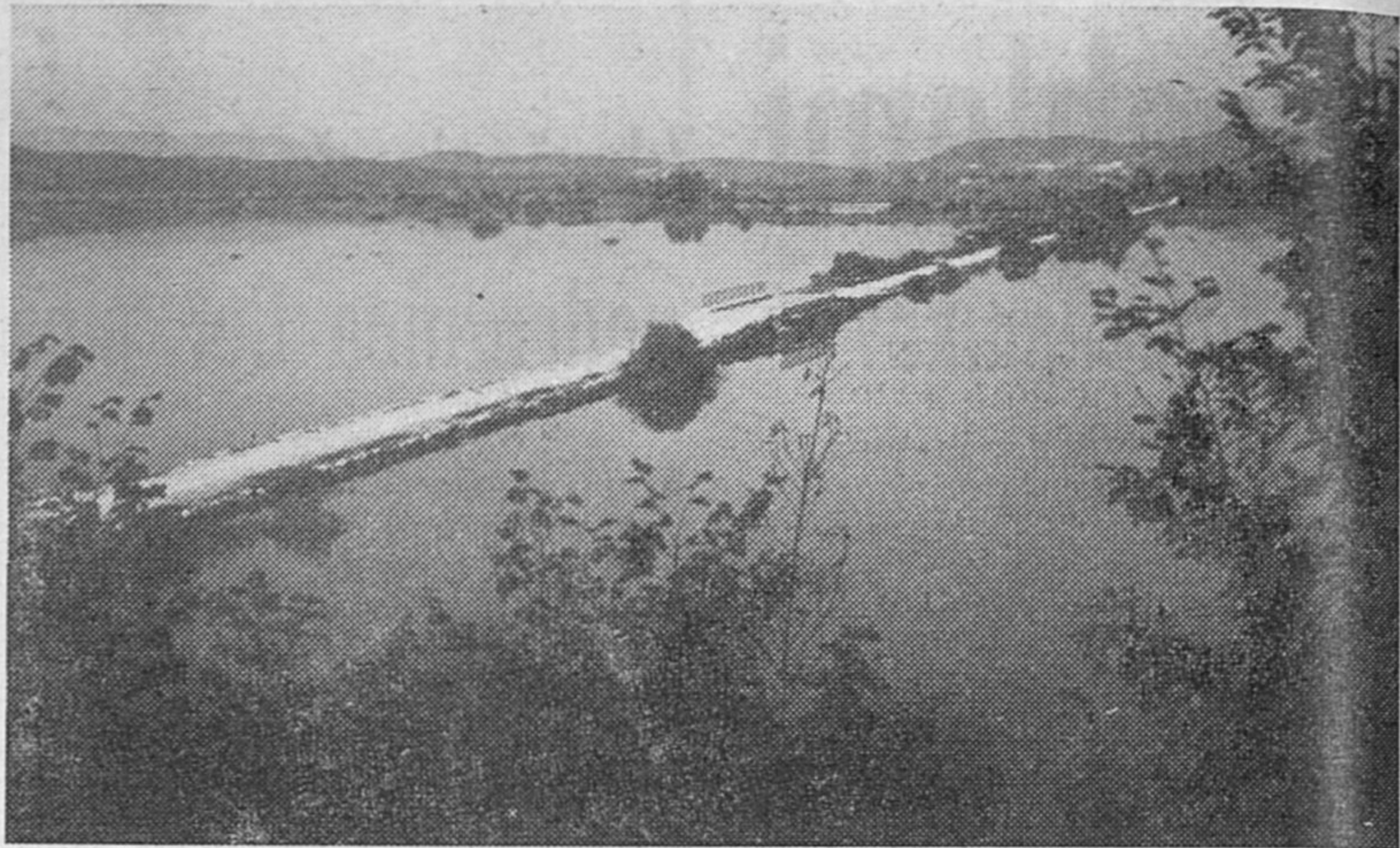
Ne vem če imate vzrok za godrnjanje in moledovanje, nemalo krat pa še preklinjanje čez odbor ZMS občine Cerknica.

Upam, da ste razumeli, kako ste si sami krivi za vaš dolg čas. Vaš predstavnik



»GLAS NOTRANJSKE«

izhaja mesečno — izdaja ga Obč. odbor SZDL Cerknica — Ureja uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Franc Tavželj — Člani uredništva: Dane Mazi, Milan Strle, Maks Kebe in Berglez Slavko — Tehn. urednik: Janko Novak — Korektor: Janez Lavrenčič — Tisk: ČZP »Kočevski tisk« Kočevje — Letna naročnina 240 din — Rokopisov in risb ne vračamo



Končno se vozniki motornih vozil ne bodo več bali prečuda preko lesenega mostu na Cerkniskem jezeru. Letos je bil dograjen nov betonski most, ki povezuje Dolenje Jezero in Otok. Gradnja novega mostu je stala 4,500.000 milijonov dinarjev. MaD

Morda bi bilo umestno in potrebno

- da bi občani do prihodnje turistične sezone uredili okolico svojih hiš in nasadili rože, kar bi dajalo lepši izgled kraju,
- da bi vodstvo restavracije v Cerknici preskrbelo večje število strežnega osebja v dneh, ko je več obiska,
- da bi turistična društva v občini ustanovila koordinacijski odbor, ki bi vsklajeval delo na področju turizma,
- da bi lovske družine in ribiška družina ustanovile svoje občinsko vodstvo, ki bo reševalo in vsklajevalo

delo in naloge v okviru občine,

- da bi samopostrežne trgovine in delikatese na področju občine poslovale tudi ob nedeljah dopoldan,
- da bi v kinodvorani v Cerknici zamenjali stole, ker je nevarnost, da se na teh kdo ponesreči,
- da bi razširili cesto v Rakovem Škocjanu, in spremeni-li cesto v dvosmerno,
- da bi začeli z nadaljevanjem asfaltiranja republiške ceste v smeri proti Prezidu vsaj do prihodnje turistične sezone... Taf

Majhne so te stvari

Kjer je mnogo babic, dete pogine: Potujočo knjižnico je imel najprej na skrbi Občinski svet Svoboda, potem so jo hoteli napraviti šoli, sedaj si beli z njo glavo Delavska univerza, knjige pa ne morejo in ne morejo do bralcev.

Kdor ni len orat, kmalu bo bogat. Ta s. i. pregovor bo prišel prav zadrugam sedaj, ko bodo z lesom drugi gospodarili.

Uboštvo kruši moštvo: Nenadoma je dotrpel Nogometni klub »Slivnina« iz Cerknice.

Za uk ni nikoli prepozno: Kovinost je pripeljal svoje izdelke, namenjene gospodarski razstavi v Cerknici, že med samo otvoritvijo razstave.

Letala visoko, sedla ne daleč: Po prvi reviji dramskih del v Cerknici predlanskim, smo rekli, da bo poslej postala tradicionalna. Na lanski letni konferenci smo cedili med in rekli, da bomo organizirali srečanje članov vseh prosvetnih društev na Rakeku. Tudi ta srečanja da bodo postala tradicionalna. Pa ostajajo le lepe besede in velike obljube tradicionalne.

Vsi so prijahali, le... Na gospodarski razstavi v Cerknici KZ Loška dolina ni poslala razstavnih predmetov, čeprav so ji določili prostor v dvorani.

Pokornih glav sablja ne seka: V poldrugem letu svojega izhajanja je Glas Notranjske objavil že dva ali tri kritične članke. Vse drugo pa je v naši občini tako v redu...

Vsaka krava svoje tele liže: Rakovčane je zadnji čas že ob-

sedlo upanje, da jim bo cerkniški kino preganjal dolgočasne sobotne in nedeljske večere. Je že tako: hleb za trebuhom ne hodi.

Videla konja kovati, vzdignila žaba nogo: Lanske sanje pred letalsko prirediteljo, da bomo imeli na jezeru letališče, letala, padalce itd., so počasi usahnele.

Trebuh nima ušes: V hotelu v Rakovem Škocjanu ob osmih zvečer, ko je pričakovati največ obiskovalcev in ko je čas večerje, ni bilo kruha. Pa so prijazno svetovali gostom, naj si ga gredo v Postojno iskati.

KINO

Za mesec november 1963

Nedelja 3. novembra ameriški barvni CS film KARNEVAL V NEW ORLEANSU, sredi 6. nov. domači CS film SAM, nedelja 10. novembra amer. film POLKOVNIK IN JAZ, sredi 13. novembra domači barv. CS film DEŽELA PETIH KONTINENTOV, nedelja 17. novembra amer. barv. CS western film OVČAR, sredi 20. novembra ital. film SMRTONOSNI UDAREC, nedelja 24. novembra amer. film KO JE KRALJEVALA KOMEDIJA, sredi 27. nov. nem. krim. film TISOČ OČI DR. MABUZA, petek 29. nov. domači dokumentarni film ŠTIRI DESETLETJA, ob 19.30 uri.

Predstave v sredo ob 19.30 uri in v nedeljo od 16.30 in 19.30 uri.