

# GRADISOV VESTNIK

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA GRADIS

NAJMANJ 25.000 DINARJEV NA MESEC

## Zaostalost je sploh draga

Z marcem letos smo v našem podjetju zagotovili vsakemu, ki dela poln delovni čas in izpolnjuje »normo«, osebne dohodke na 25.000 din na mesec. To pomeni, da so se startne osnove nekvalificiranih delavcev dvignile na 25.000 din ali za 34 %, polkvalificiranih na 27.000 din ali za 32 %, kvalificiranih na 33.000 din ali za 29 % ter vseh drugih za 21 %. Iz tega sledi, da so razponi med kvalifikacijami manjši, čeprav je pomanjkanje kvalificiranih delavcev mnogo večje kot nekvalificiranih in bi zaradi tega bilo čisto s stališča ponudbe in povpraševanja bolj umestno razpone povečati, ne pa zmanjševati.

Podobno so dvignili startne osebne prejemke skoro pri vseh drugih gradbenih podjetjih.

Pred kratkim je Biro gradbeništva objavil podatke o poprečnih osebnih dohodkih po gradbenih podjetjih v Sloveniji. Podatki vsebujejo dohodkov na 25.000 din in hkraten

dvig osebnih dohodkov drugim, da jo vse osebne dohodke, torej tudi nadurno delo itd. in ne samo startne osnove. Zajeto je 43 podjetij, ki gotovo zajemajo več kot 90 % vse realizacije. Poprečni mesečni osebni dohodki v letu 1963 so bili naslednji:

nekvalificirani delavci . . . . .	21.216 din
polkvalificirani delavci . . . . .	22.006 din
kvalificirani delavci . . . . .	29.765 din
visoko kvalificirani delavci . . . . .	40.976 din

Manj kot 25.000 din na mesec so imeli nekvalificirani delavci v 42 podjetjih, polkvalificirani v 31 podjetjih in kvalificirani delavci v 8 podjetjih. Iz tega sledi, da je ime-

lo 60 % gradbenih delavcev osebne dohodke manjše od tistih, ki zagotavljajo življenjski minimum. Jasno je, da tako velik dvig minimalnih bi vsaj približno zagotovili razpone

med kvalifikacijami in vsaj delno stimulirali večje znanje, ni mogoč samo na račun skladov gradbeništva ali notranjih rezerv v podjetjih. Skladi že itak ne zadostujejo, zato gradbeništvo stalno zaostaja. Poleg strojev je za povečanje produktivnosti treba predvsem dvigniti kvalifikacijski sestav in znanje delavcev. Treba je povečati število strokovnega kadra. Vse to pa je zopet stvar stimulacije in sredstev za stimuliranje.

Leta 1958 smo imeli v našem podjetju 45 % vseh zaposlenih iz drugih republik, lani je bila ta številka že 65 %, so pa podjetja, kjer znaša 70 % in več. Vsako leto okrog 2/3 vseh zaposlenih najmanj enkrat menja zaposlitev. Vse to kaže, da je gradbišče samo prehodna zaposlitev za ljudi, ki so zapustili vas in iščejo svoje mesto v industriji. Pravih poklicnih gradbenih delavcev je le malo med njimi. Če hočemo iz teh ljudi napraviti gradbene delavce, jih moramo ustaliti. To pa je možno le, če bodo na gradbišču vsaj toliko zaslužili kot v tovarni.

V gradbeništvu je situacija taka, da moramo obnem z dvigom osebnih dohodkov dvigniti sklade, ne pa narobe. Če naši najodgovornejši funkcionarji govorijo, da standard zaostaja za razvojem in da je treba dvigniti osebne dohodke, pa četudi na račun skladov, se s tem strinjamo. Vendar mi nimamo skladov, ki bi jih lahko pojedli. Standard naših delavcev lahko dvignemo zdaj in tokrat le na račun družbenih skladov in skladov investitorjev. Nam je tudi jasno, da potegne splošni dvig osebnih dohodkov za seboj dvig cen in ostane od izboljšane standarda bore malo. To pa seveda ni tako, če se to zgodi samo v eni veji gospodarstva. Bojimo se le, da splošni dvig cen ni vsaj tako velik kot v naši stroki.

Pred gradbeništvo se vsako leto postavljajo večje in težje naloge. Stalno čitamo kritiko o zaostalosti gradbeništva, nikogar pa ni, ki bi se s problemi gradbeništva resno ukvarjal. Če to ali ono podjetje slabo posluje, je to verjetno krivda njegovega kolektiva. Če pa celotna veja gospodarstva zaostaja, potem mora biti krivda nekje drugje. Nemški gradbeni delavec zasluži 4 marke na uro, v Ameriki kvalificirani gradbeni delavec tudi 6 in več dolarjev, pri nas bo po novem zaslužil 160 dinarjev.

Pri tem se odpira dvojje problemov. Prvi je v tem, kako takoj popraviti standard gradbenih delav-

cev, in drugi, kako dolgoročno zagotoviti, da bo rasel standard gradbenih delavcev vzporedno s standardom industrijskih delavcev.

Gradbena podjetja v naši republici so trenutni položaj »rešila« tako, da so pač postregla sklade, kolikor jih je še bilo, in si pomagajo tudi tako, da povišajo cene, ker skladov več nimajo ali jih skoraj nimajo.

Treba pa je vendarle na glas povedati, zakaj je gradbeništvo tako zaostalo za drugimi gospodarskimi panogami — kar se trenutno kaže tudi v takih osebnih dohodkih, ki ne zadoščajo niti za minimalni standard?

Poglaviti razlog je v tem, da je bilo gradbeništvo ves čas nazaj pastorek v razvijanju naših proizvodnih kapacitet in potemtakem že apriori v neenakopravnem položaju. Ta se je najprej kazal samo v administrativnem zapostavljanju pri dodeljevanju sredstev v tistih visoko administrativnih časih, zdaj pa se to kaže v ekonomskih nesorazmerjih, v daleč prenikavi akumulativnosti celotne panoge. Treba je jasno povedati, da se nerazvito gradbeništvo samo ne more skopati iz zaostalosti in da je po vsem svojem dosedanjem delu upravičeno na izdatno družbeno pomoč. V tem je prvi in poglaviti razlog tako nizkih osebnih dohodkov v tej gospodarski panogi.

To pa zdaj pomeni, da morejo doseči gradbeni delavci vsaj minimalni življenjski standard v sedanjih razmerah samo z linearnim povišanjem, ki ga pa nikakor ne moremo vzeti iz skladov, ki jih praktično ni. Rešitev je v sedanjem trenutku v resnici le v takojšnji intervenciji, da postane gradbeništvo takoj in izdatno sposobno akumulirati.

Odveč in nespametno bi bilo misliti, da bi mogli gradbeni kolektivi iz lastnih skladov povišati osebne dohodke. To bi pomenilo, da bi si odrezali še tisto vejo, ki omogoča vsaj polzevi tempo napredovanja gradbeništva v primerjavi z drugimi industrijskimi panogami in vejami gospodarstva. In odveč bi bilo misliti, da so notranje rezerve v gradbeništvu tolikšne, da bi jih mogli izkoristiti z golimi rokami.

Mislim dobesedno: z golimi rokami, kajti mehanizacije nimamo. Sodobne organizacije dela in uvajanja sodobnih metod gradnje ni brez strojne opreme. Te si pa gradbeništvo ne more samo kupiti, ker nima dovolj skladov.

Za dolgoročno ozdravitev gradbeništva je torej treba spremeniti celotno politiko do gradbeništva, ki mora postati kot panoga v celoti harmoničen sestavni del našega gospodarstva.

Zaostalost gradbeništva že zdaj tepe celotno gospodarstvo. Če razmerij ne bomo spremenili, bo gradbeništvo še večja cokla razvoju. Take stvari so pa drage.

Sploh je zaostalost draga.

## STANDARD

Pred kratkim je šesti plenum Centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije, obrnjen k človeku in njegovim osnovnim problemom, med drugim zlasti poudaril potrebo po hitrejšem dvigu družbenega in osebnega standarda proizvajalcev.

Socialistična proizvodnja mora služiti človeku — človek-proizvajalec in njegov družbeni ter osebni standard nam mora biti izhodišče in cilj socialistične proizvodnje. Žal pri nas tega nismo vedno dovolj jasno videli, vse preveč smo gospodarske uspehe vrednotili le po investicijah, po akumulativnosti, ne da bi videli, kako pri tem živi delovni človek. Jasno pa je, da nenehno hlata nje po novih investicijah in pozabljanje na človeka, ki naj mu vse te investicije služijo, lahko ustvari zelo nevarne premike in pojave. Proizvajalec, ki ima nizek osebni standard, ki težko živi s skromnimi osebnimi dohodki, je seveda skromen, slab kupec, je potrošnik z majhno zmogljivostjo, z reno kupno močjo. To pomeni, da bi si sami začeli žagati vejo, na kateri sedimo, kajti če proizvajalec ne bo mogel kupiti tega, kar proizvajamo, nam vsa proizvodnja nič ne koristi in bo tudi sama proizvodnja vedno bolj in bolj drvila v slepo ulico.

Kaj pa mi, kaj pa naš kolektiv? Kakšne misli se nam lahko utrnejo ob principih, ki jih je razvil nedaoni plenum CK ZKJ? Prav gotovo bi lahko tudi pri nas našli marsikatero slabost, ni dvoma, da smo tudi v naših vrstah velikokrat videli predosem nove objekte, velike nove zgradbe in pri tem bolj ali manj pozabljali na tistega, ki bo te stabe zgradil. Skratka, tudi v naših vrstah bo treba pogosteje misliti na to, da je treba človeka bolje nagraditi, da bo lahko živel in tudi bolje delal. Torej — za boljše plačilo tudi boljše delo, za več denarja več dela.

Vendar — ob vsem tem se moramo takoj opravičiti: od kje vzeti ta sredstva? Če ne gre samo za slabo obarvano socialo, če gre za to, da se realno poveča osebni standard proizvajalca, potem je jasno, da tega denarja ne moremo dobiti od kjerkoli, »iz zraka« ali »morda« iz tiskarne. Če bi samo poviševali osebne dohodke, bi s tem delali ljudem medvedjo uslugo, ker z večjo vsoto denarja ne bi ustvarjali višjega standarda; povečani osebni dohodki ob istovremnem hitrem porastu cen niso rešitev.

Ni dvoma, da je treba tudi našim ljudem dati več denarja, da moramo vsi skupaj večkrat misliti na to, da bodo naši delavci boljše zaslužili, da bodo bolj in lepše živel. Toda denar, ki mora v obilnejši meri pritekati v denarnice delovnega človeka, mora prihajati predosem iz boljše organizacije, iz privarčevanega materiala, iz izdatnejšega in smotrnejšega izkoriščanja mehanizacije. Tudi boljša kadrovska struktura — vedno več in več strokovnjakov, visokokvalificirane delovne sile, tehnikov in inženirjev — morajo dati vedno obilnejša sredstva. Skratka — tudi naš delavec mora dobiti boljše, večje plačilo, toda denar, ki ga bo dobil, moramo prigospodariti z racionalnejšim gospodarjenjem, z intenzivno gospodarjenjem. Tako mora biti vsak dinar več, ki ga dobi naš delavec. Pobuda za boljše delo, za smotrnejše gospodarjenje, za nove in nove gospodarske uspehe in — predosem — za še večje osebne dohodke, za še boljši osebni in družbeni standard proizvajalca.

P. P.

### 42 urni delovni teden



V gradbeništvu si ga še marsikje ne vedo drugače predstavljati kot takole



Naše tovarišice so veselo proslavile mednarodni ženski dan







# Odobreno posojilo za nakup mehanizacije



Delavski svet podjetja je na XVI. zasedanju odobril predlog komisije za investicije, da bi kupili mehanizacije za 1.036.199.000 dinarjev. Na podlagi tega sklepa je podjetje zaprosilo v Komunalni banki v Ljubljani za kredit, ki naj bi ga vrnilo v štirih letih.

Ko smo zaprosili za kredit pri banki, smo morali dati obvezni del lastne udeležbe, kar znese 450.000.000 dinarjev. Komunalna banka nas je obvestila, da je upravni odbor banke našo prošnjo za investicijsko posojilo odobril, da pa moramo predložiti pred sklenitvijo pogodbe analizo rentabilnosti teške mehanizacije. Istočasno nas je banka tudi obvestila, da je potrebno sestaviti plan dinamike za uporabo kredita. Predvideno je, da bomo porabili v I. kvartalu 210.000.000 din, v II. 468.000.000 din, v III. 258.000.000 din in v IV. 100.000.000 dinarjev. Ta dinamika pa pravzaprav ni odvisna od Gradisa, ampak od dobaviteljev strojev. Iz raznih objektivnih razlogov bomo morali odstopati od tega plana. V I. kvartalu, ki se že bliža koncu, smo do 15. marca porabili okrog 120 milijonov in bomo porabili namesto 210 milijonov samo 150 milijonov. V glavnem smo do sedaj prejeli stroje še iz pogodb iz leta 1965, financiramo pa jih iz sredstev v letu 1964.

Lani smo v ZDA naročili večje avtodvigalo. Ta stroj bomo dobili na račun kvo-

te deviz, ki smo jih dobili za dela v Skopju. Stroj pričakujemo ob koncu aprila oz. v začetku maja. Za ta stroj smo morali plačati predjem 37.000.000 dinarjev za nakup deviz.

Pri sklepanju pogodb v letu 1965 za dobavo strojev v letu 1964 so bile vnesene v pogodbe še cene iz leta 1963. Letos pa ugotovljamo, da bomo morali nabaviti za okrog 100 milijonov strojev manj, kot je bilo predvideno po planu, ker so tudi v strojegradnji znatno povišali cene. Posebno je to občutno tam, kjer stroje samo sestavljajo v naših tovarnah in torej uvažajo le strojne dele. Letos je izšla uredba, s katero so znatno zvišane carinske stopnje na uvoz gradbenih strojev in posameznih delov.

Uvozno podjetje »Mašinopromet« Titograd nas je npr. obvestilo, da iz prej imenovanih razlogov dvigne ceno vibrovaljarjev od 12.250.000 na 12.500.000 din. Pogodbo, ki se je glasila na dobavo dveh vibrovaljarjev, smo stornirali zaradi previsoke cene. Kljub storniranju pogodbe pa smo dobili obvestilo, da lahko prevzamemo dva vibrovaljarja v Beogradu.

## Žerjavi in njihovi problemi

Potem ko smo se ob koncu leta 1963 poslovali od treh odsluženih žerjavov (Fiorentini, Kaiser, Wolf-50) in odprodali dva Pohorea, nam je ostalo še 16 žerjavov. V letošnjem letu nameravamo kupiti 5 žerjavov, in sicer 3 žerjave LM-25 Liebherr — Metalna in 2 žerjave Jules Weitz, prav tako izdelek Metalne Maribor. Za en žerjav Weitz ter za dva žerjave LM-25 smo imeli pogodbe še v letu 1963. Po pogodbah bi morali dobiti v I. tromesečju dva žerjave LM-25 in en žerjav Jules

Weitz. Ostala dva žerjave, LM-25 in Jules Weitz pa bi morali dobiti v III. tromesečju. Metalna nas je obvestila, da so morali zaradi pomanjkanja električne energije v zimskih mesecih zmanjšati proizvodnjo in tako po zadnjem obvestilu pričakujemo tri žerjave šele ob koncu drugega tromesečja. Trenutno vse žerjave montirajo ali pa že obratujejo, primanjkuje nam pa dva žerjave.

## Z bagri »Radoje Dakić« nimamo sreče

Doslej smo nabavili 7 bagrov »Radoje Dakić« po licenci Liebherr, enega pa smo uvozili iz tovarne »Liebherr«. Letos pričakujemo še 4 avtobagre Radoje Dakić. Dva bosta poslali v I. kvartalu in dva v II. kvartalu. Čeprav se bližamo koncu I. tromesečja, še nič ne kaže, da se bo to tudi zgodilo. Bagri so funkcionalno popolnoma v redu, prav tako ustrezajo vsem konstrukcijskim zahtevam, toda kljub temu imamo prav zaradi slabe montaže in zaradi »domače« hidravlike stalne okvare. Pri večini strojev so se pokvarile oljne črpalke. Ne dajejo potrebnega pritiska 170 atm, zato bagri ne delajo s takšno kapaciteto, kot bi sicer. Prav tako so bile že 5 okvare na zobatih venci, ki nosijo gornji del bagra. Pri vseh teh okvarah je bilo ugotovljeno, da je poškodba nastala zaradi slabe montaže.

## Kaj smo doslej nabavili

Naštel bom samo večje in važnejše stroje: en bager UB-05 (14. Oktobar), en avtobager Radoje Dakić, stroj za liti asfalt (Brodogradilišče »Tito« Beograd), 4 vibracijski nabijači Wacker BS-150, bencinski (ZR Nemčija), vibracijski valjar VVS-2 (CSSR), 3 rezalci in betonsko železo do  $\phi$  50, izdelek Tovarne Lola Ribar, tresilno sito za separacijo, izdelek Kovinskih obratov podjetja Slovenija\* ceeste, 10 ročnih skreperjev, izdelek KO Ljubljana, protitočni mešalec 500 litrov za novo betonarno v Ljubljani, izdelek KO Maribor, mešalci za beton 500 litrov in 250 litrov SKIP Vižmarje, 1 kos tergradbene mehanizacije, teleprinter, knjižni stroj Siemag ter nekaj pisarniških strojev.

V naših obratih pa so v izdelavi japonski, samokolnice, mešalci za malto, transportni trakovi, silosi za cement, plni valji za separacijo, dodatna oprema za separacijo in novo betonarno, kabelsko dvigalo za avto cesto, vse to pa bo predvidoma gotovo do maja.

## Ena centralna betonarna že v montaži

Kot je znano, smo se odločili, da bomo v našem podjetju pričeli postavljati v večjih bazenih centralne betonarne. V investicijskem programu imamo predvidene tri centralne betonarne, od katerih bo ena izdelana v Tovarni ITAS Kočevje v kooperaciji z nemško firmo ARBAU, dve betonarni bomo uvozili iz Poljske preko podjetja POLIMEX.

Podjetje ITAS Kočevje nam že dobavlja betonarno, ki bo povsem avtomatska in bo s pomočjo dveh delavcev dajala do 15 m<sup>3</sup> betona na uro. Betonarna bo imela 2 silosa po 100 ton cementa. To bo prva povsem avtomatska betonarna v Sloveniji. Postavljena bo v Ljubljani tik separacije obrata gradbenih polizdelkov. Kolikor ne bo kakih posebnih težav pri uvozu avtomatike iz Nemčije, previdevamo, da bo betonarna pričela obratovati sredi aprila.

Preko podjetja Gramat bomo uvozili zaenkrat eno betonarno POLIMEX s kapaciteto 12—15 m<sup>3</sup> betona na uro, ki pa bo samo polavtomatska. V tej betonarni pa bodo zaposleni največ trije delavci. Postavljena bo v Mariboru pri separaciji Dogoše. Za uvoz te betonarne smo morali Gramatu plačati tudi že 11.000.000 din za nakup deviz. Pričakujemo, da bo oprema dobavljena sredi aprila, obratovati pa bo lahko pričeta ob koncu aprila.

Pri tej betonarni bomo uporabili silose, izdelane v Kovinskih obratih v Mariboru, vtem ko bomo pri betonarni ITAS uporabili protitečni mešalec (50 litrov) izdelek Kovinskih obratov Maribor.

## Kdaj bodo gotova igličasta dvigala?

Kot je znano, so v Kovinskih obratih v Ljubljani izdelali v kooperaciji z Mariborom novo igličasto dvigalo, ki so ga poskušali na raznih gradbiščih v Ljubljanskem bazenu. Po preizkusni dobi je bilo potrebno opraviti nekatere konstrukcijske spremembe. Izkazalo se je, da je dvigalo odlično in zelo prikladno za gradbeno operativno. Ker imamo v programu 10 teh dvigal in ker je zelo veliko povpraševanje po njih, naj povem, da jih lahko pričakujemo šele ob koncu prvega polletja.

»Zdaj je zelo veliko dela z remontom ter ostalimi nujnimi deli, ki niso bila predvidena. Zato ni mogoče pričeti s serijsko izdelavo, dokler ne bo ta pritisk, zlasti v obratu v Ljubljani, nekoliko popustil. V Ljubljani je namreč veliko dela pri rekonstrukciji separacije, pri izdelavi nove betonarne, izdelavi kabelskih dvigal za gorenjsko cesto ter pri ostalih remontnih delih. V Kovinskem obratu Maribor so že pričeli izdelovati pogonske vitle, v obratu Ljubljana pa je ta zadeva še v pripravi dela.

## Kako pa s sredstvi v skladu poslovnih enot?

Ob zaključku bilance 1963 so poslovne enote potem, ko so dale svoje deleže v sklade podjetja, v sklad skupne porabe in v rezervni sklad, dobila tudi sredstva v višini 196.000.000 din in 78.000.000 din za izplačilo na osebne dohodke, s katerimi same razpolagajo. Poleg teh sredstev pa imajo nekatere edince še sredstva iz leta 1962, katera niso bila v celoti angažirana v letu 1963. Pri razporeditvi vseh teh sredstev bodo morale poslovne enote najprej odplačati anuitete za kredite, ki so jih najele v glavnem za stanovanja in samske domove, za nadaljevanje že odobrenih lastnih investicij, bodisi samskih domov ali pa dograditve baz, za nakup stanovanj ob udeležbi občinskih sklepov in sredstev interesentov, za pomoč pri individualni gradnji stanovanj članov kolektiva ter končno za dotacijo sindikalnim podružnicam in športnim organizacijam po poslovnih enotah. Morča bodo nekatere poslovne enote namenile sredstva tudi za nakup drobne mehanizacije, pisarniške mehanizacije, strojev za vzdrževanje samskih domov in ostalo.

O vseh teh možnostih pa morajo razpravljati delavski sveti poslovnih enot in končno komisija za investicije, ki bo skupen predlog poslovnih enot predložila v odobritev delavskemu svetu podjetja. Se-le potem lahko poslovne enote sredstva uporabijo. Naj znova poudarimo, da mora vsa nabava osnovnih sredstev za potreba enot, pa čeprav je iz njihovih lastnih sredstev, preko nabavne službe podjetja in evidence osnovnih sredstev preko strojno inventarnega parka.

M. A.





# DROBNE VESTI

■ ENZENIRING ZA TUJINO — V biroju za študij in razvoj dokončujejo zadnje risbe za velikanski energokemični kombinat, ki ga bodo zgradila in opremila naša podjetja v afriški državi Dahomej. Gre namreč za kooperacijo med Litostrojem, zagrebško »Prvomajsko«, mariborsko Metalno in karlovško Jugoturbino, ki bodo zgradile vse strojne naprave v tem kombinatu, naše podjetje pa je prevzelo vsa gradbena dela.

■ IZREDNA VNEMA — Na centrali podjetja je tečaj za tuje jezike, in sicer angleščine in nemščine, ki se ga z ne navadno zavzetostjo in marljivostjo udeležuje okrog 20 tehnikov in inženirjev. Glede na to, da smo že prevzeli dela v tujini, je taka vnema nadvse pohvalna. Tečaji trajajo ves dan in so internatskega tipa. To je nujno potrebno, ker imajo v spalnicah nameščene naprave, s katerimi se gojenci ponoči v spanju uče besed, podnevi pa se uče slovnice.

■ VRNITEV S POTOVANJA — Iz Bonna se je vrnila delegacija našega podjetja, ki je nekaj dni vodila pogajanja s krogi, najbližji vladi ZR Nemčije. Vsebinski razgovori ni znana, iz dobro obveščenih krogov pa vedo povedati, da so se razgovarjali o gradbeništvu.

■ URADNO SPOROČILO — Podjetje DINOS (Daj industriji nazaj odpadne surovine) prejšnji ODPAD, nam je poslalo nujno prošnjo, naj bi v prihodnje ne pošiljali več gora popisanega papirja, ampak raje praznega, ker bi ga lahko vsaj znova uporabili. Tako pa je tak papir samo še za papirnico. Pri komisijem pregledu papirja, ki jim ga prodaja naše podjetje, so namreč ugotovili, da gre v glavnem za najrazličnejše okrožnice, zapisnike, brošure in podoben razmnoževani material, ki ga pošiljajo potlej edinicam in one centrali.

■ SPORTNI DAN GRADBINEV — Nekateri razširjajo govornice, da se slavnostne otvoritve športnega dne gradbincev ni udeležil noben višji predstavnik našega podjetja. Naš poročevalec pa je izvedel, da je bilo tisti čas več predstavnikov našega podjetja neposredno na mariborskem področju, saj so na Pohorju preučevali statut ter so s svojo bližino prav tako počastili te športne igre.

■ GRADISOV SATELIT — Inženir Šircelj je sporočil, da mu je upravni odbor že odobril nakup enega sate-

lita tipa Sputnik VI. Posebnost tega satelita je v tem, da ima montirane televizijske kamere, ki bodo posredovale v pisarno ing. Šircelja vse nepravilnosti v gradnji, posebej pa bodo še zabeležile vsako slabo kvaliteto. Satelit bo lebdel okrog 700 km visoko nekje nad Zagorjem, od koder je enak razgled na vsa naša gradbišča. Prvi sestavni deli so že v preizkušnji. Druga posebnost satelita pa je v tem, da avtomatično izračuna zmanjšanje osebnih dohodkov vsakomur, ki povzroči slabo kvaliteto.

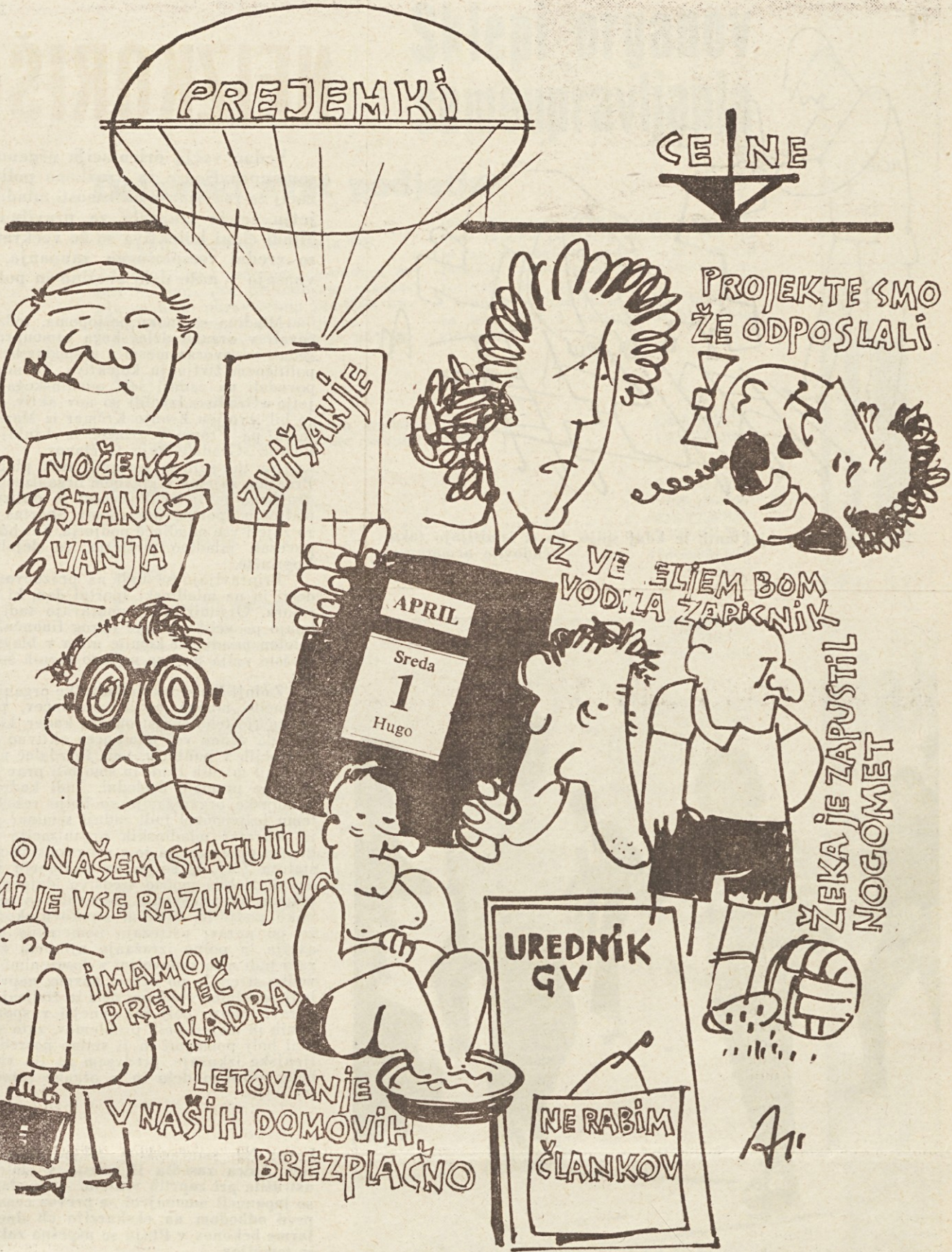
■ SAMOPOSTREZNE RESTAVRACIJE — Po sklepu osrednjega delavskega sveta bomo vse delavske uslužbenske restavracije reformirali v samopostrežne restavracije. V ta namen je odobril 1,5 milijona dinarjev.

■ IZPOPOLNEN PBM SISTEM — Inž. Vede je našemu stalnemu dopisniku izjavil, da je izdelal nove načrte za povsem mehaniziran in avtomatiziran PBM sistem gradnje. Stavba je tako kot prejšnje, petetažna, sprememba je le v tem, da ima raztegljivo streho. Če katera izmed vseljenih strank misli, da ji pušča v stanovanje, premakne samo ročico in streha se raztegne nad ogroženo mesto. Ker je streha prozorna, ne bo motila drugih stanovalcev.

Posebnost sistema so povsem avtomatični dušilci hrupa. Gre za povsem nov sistem mešanice mize, ki omogoča, da se vsi šumi tako zmešajo, da noben izmed stanovalcev ne more razbrati, iz katerega dela hiše hrup prihaja, niti ni moč razbrati, od česa hrup nastaja. Dušilec ima še to prijetno lastnost, da sam proizvaja silno tenak ton, ki vzbuja dobro voljo vsakemu, ki ga sliši, in tako preglasi vse druge šume.

Zvedeli smo, da se za izum zanimajo že tuje tврdke in ponujajo iznajditelju visoko odkupnino, ker v podjetju za izum ne kažejo kaj prida zanimanja.

■ REZERVNI DELI — Iz strojno prometnega obrata so nam sporočili, da se nahaja na carini 60 zabojev rezervnih delov za avtomobile znamke MAZ. S tem bo problem MAZOV v podjetju povsem rešen. Zabojne so poslali iz Sovjetske zveze, ker je bila v tej tovarni slučajno nadplanska proizvodnja, sicer se ne bi prišli na vrsto. Kdor potrebuje kakšen del, naj se obrne naravnost na SPO.



## Preveč strokovnjakov

Ustvarili naj bi si strateške rezerve ter ta čas shranili strokovnjake v počitniškem domu v Poreču

Ljubljana, 1. aprila (po telefonu — AGV) — Ob spomladanskem izpitnem roku je na ljubljanski fakulteti dozorelo 30 gradbenih inženirjev, na gradbeni srednji šoli pa je diplomiral eden manj kot 50 tehnikov gradbene stroke, ki

jih je naše podjetje štipendiralo.

Vest je razveseljiva iz dvojnega razloga. Prvič nas izredno veseli, da smo dobili toliko čisto novega tehničnega kadra, in to visoko kvalificiranega, ki ga je v našem podjetju vsa leta nazaj tako manjkalo. Drugič pa smo tega dogodka lahko veseli, ker se je naše podjetje za pol leta znebrilo precejšnjih stroškov, kajti jeseni bomo morali štipendirati spet nove.

Ob vsesplošnem veselju pa je kanila v to radost kaplja pelina. Ko smo naše poslovne enote obvestili, da je kader narejen za odvzem, so nam zapovrstvo sporočili, da ga trenutno ne potrebujejo, da ga imajo kar dovolj, da je stiska z denarjem, da jih nimajo v planu in podobno. Po teh preverjenih podatkih potrebujejo reci in piši le 6 (z besedo šest) inženirjev in le 10 (deset) tehnikov. Torej je nastal nenadno presežek v kadrih, ki ne vemo kam z njim.

Ko so odgovorni za ta posel v podjetju ugotovili dejansko

stanje, so se mnenja, kot je pri nas navada, razdelila. Nekateri so na vso moč zastopali stališče, da je treba vsakemu izmed štipendistov jasno povedati, da ga ne rabimo in mu dati tudi odpravnino v višini štirih mesečnih plač. Drugi pa so dosti previdnejši in se zavzemajo za misel, da bi strokovni kader »konservirali«. To je nov izraz strateške rezerve. Po tem predlogu naj bi precej maja meseca, ko bo dom v Poreču prazen, namestili v njem ves odvečni visoko strokovni kader, kjer naj bi preživel prijetne urice v mislih na Gradisu ter bi predstavljal železno rezervo za čas, ko se bodo v poslovnih enotah morda le premislili in izkazali »potrebe po njih«, ali pa kadar bomo odprli kje kakšno novo gradbišče, pa kadra nobena izmed enot po stari navadi ne bo hotela dati.

Vse kaže, da bo zmagalo drugo stališče in da si bomo ustvarili tudi v tem pogledu strateške rezerve.

## Imamo teleprinter

LJUBLJANA, 1. apr. (AGV) Na centrali podjetja so že začeli montirati teleprinter, to je naprava, s katero se lahko pismeno pogovarjaš s katerim koli v svetu, ki ima tudi tako napravo. Ta naprava je za naše podjetje v tej fazi razvoja velikanskega pomena. Le-ta pa je trojen:

1. Ker se je naše podjetje že konkretno usmerilo na izvoz, nam bo teleprinter v dragoceno pomoč pri zvezi med centralo podjetja in vsemi zunanjimi naročniki, če pri tem niti ne upoštevamo, kako dragocena bo taka zveza za vodstva gradbišča v tujini s centralo v Ljubljani in domačini.

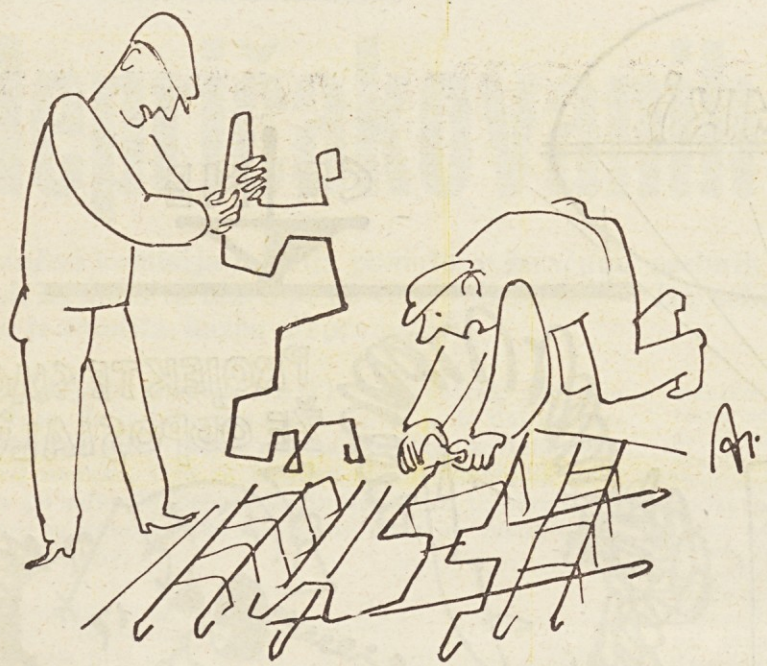
2. Teleprinter, prepričani smo, da ga bo dobila tudi vsaka naša poslovna enota, bo radvse dragoceno sredstvo za koordinacijo med poslovnimi enotami, in

3. Glede na to, da postajajo specializirane ekonomske enote v našem podjetju že stvarnost, si dobro organiziranega dela brez teleprinterske zveze med poslovnimi enotami kakor tudi med specializiranimi enotami sploh ne moremo zamisliti. Če bo kateri enoti zmanjkalo žebličev, bo lahko po teleprinterju obvestila o tem vse enote Gradisa naenkrat in ni vrag, da bi jih katera izmed enot ne imela. Nadvse pomembna pa je taka zveza tudi v primerih, kadar začne kateri izmed enot nenadoma teči voda v grlo.



Statut podjetja je bil razmnožen v 10.000 izvodih. Odpremna služba podjetja bo statut poslala vsem poslovnim enotam v posebnih sodih tako, da se med potjo ne bi mogel pokvariti. Sodi so, kot vidite, že naredi.

## NEIZKORIŠČENE MLADE SILE



»Presneti projektanti, le kdaj spijo, ko si izmišljajo tako čudovito armaturo«

Vedno večja orientacija organov delavskega samoupravljanja in družbeno političnih organizacij za razvijanje aktivnosti mladih ljudi v podjetju se je izkazala za pravilno in koristno. Mladi člani kolektiva so že večkrat dokazali, da so vredni vsesplošnega zaupanja, predvsem pa vnašajo v naše delo svežino in polet.

Mladina se mora postopoma, toda stalno vključevati v organe delavskega samoupravljanja in zasedati odgovorna mesta v gospodarskem in družbeno-političnem življenju kolektiva. To misel so mladinci povedali na zadnji seji mladinskega komiteja podjetja »Gradis«. Izvolili so nov aktiv. Za predsednika je bil izvoljen Franjo Krčmar iz Maribora, za sekretarja pa Franc Vogrinčič iz Ljubljane. Mladinski komite »Gradis« šteje 11 članov.

Na tej seji so sestavili tudi plan svojega dela. Program zajema v glavnem organizacijska vprašanja, družbeno-politično dejavnost in obširne priprave na področju športne dejavnosti. Športna dejavnost mora zajeti vse mladince podjetja, ker bomo tako še bolj povezali mladino podjetja, je dejal sekretar tov. Vogrinčič.

Pripravljajo se tudi na praznovanje dneva mladosti in na mladinski športni dan, ki bo letos v Mariboru. Organizirati nameravajo tudi nekaj izletov. Imajo pa velike težave okrog finančnih sredstev, saj celoten mladinski komite nima v blagajni niti dinarja, isto velja tudi za nabavo raznih športnih rekvizitov.

Zadnji čas se je v mladinski organizaciji podjetja vključilo mnogo novih mladincev, premalo pa se vključuje tehnično strokovni kader, ki prihaja iz šol. Res, da vedno več mladincev aktivno dela na raznih področjih v podjetju, toda še zdaleč nismo izkoristili vseh sil mladih ljudi in smo bili prav pri aktiviranju mladine premalo dosledni. Tudi kadrovski problemi mladinske organizacije so boljše rešeni. Mnogo je k temu pripomogel tudi zadnji seminar za predsednike in sekretar mladinskih organizacij podjetja. Mladinska organizacija je v programskih načelih oziroma statutu ZMJ, ki so ga na seminarju v celoti obravnavali, dobila močno sredstvo idejnega boja in političnega udejstvovanja. Seznanili so se tudi z ekonomiko podjetja. Mladim strokovnjakom in delavcem že po naravi ustrezajo pomembna dejanja, velike akcije in polno izražanje njihovih življenjskih sil, zato tudi niso zadovoljni z doseženimi uspehi, temveč vedno stremijo po nečem novem, naprednim in še po bolj popolnih oblikah dela in življenja. So pa po svoji naravi mnogo bolj zahtevnejši v spoznavanju družbenih in materialnih problemov, zato smo dolžni mladini bolj pomagati in ji stalno posredovati naše življenjske izkušnje, predvsem pa jih vključiti v družbeno-politično delo in v organe samoupravljanja v podjetju.

Levo: Na smučarskem tekmovanju gradbincev Slovenije je tov. Anica zasedla II. mesto v slalomu, tov. Ljuba pa se je ustrašila pri zaprtih vratcih. — Spodaj: Tudi to se zgodi. Seveda so japonserji namenjeni za prevoz cementa. — Spodaj: Nestrpnost pred odhodom na ekskurzijo ob dnevu žena. — Na delovišču farne bekonov v Ptujju so uspešno zaključili betoniranje kanalov in temeljev.

Večjo pozornost bodo v prihodnje posvetili tudi produktivnosti dela in uveljavljanju novih načel delitve dohodka. Pri tem pa so si zastavili nalogo usposobiti širši krog mladih proizvajalcev za upravljanje, da bodo lahko jutri uspešno reševali vse zamotane probleme proizvodnje in delitve dohodka po delu.

Razprava na sestanku mladinskega komiteja in mladinci sami pa nam potrjujejo uvodno misel, da je mladina voljna delati, če jim bomo pri delu pomagali. Volje je v njih več kot dovolj.

L. C.





# Sklepi organov samoupravljanja

## Delavski svet podjetja

### SKLEPI

#### XVIII. rednega zasedanja DS

1. Vsi sklepi zadnjega zasedanja so bili izvršeni. Na prihodnjem zasedanju se bodo obravnavala poročila komisij delavskega sveta podjetja.

2. Delavski svet podjetja je na svo-

jem zasedanju razpravljal o zaključnem računu podjetja za leto 1963 ter je na podlagi razprave o zaključnih računih gospodarskih organizacij sprejel naslednji sklep:

Odobri se zaključni račun podjetja za leto 1963 z naslednjim bilančnim stanjem:

### AKTIVA

#### I. Osnovna sredstva

	din
1. sedanja vrednost osnovnih sredstev . . . . .	2.466.540.273
2. sedanja vrednost sredstev skupne porabe . . . . .	1.237.440.696

#### II. Druge oblike sredstev

3. banka in blagajna . . . . .	2.759.571.830
4. kupci in druge terjatve . . . . .	929.138.708
5. zaloge . . . . .	2.863.224.824
6. druga aktiva . . . . .	5.433.182.544
Skupaj . . . . .	15.688.898.675

### PASIVA

#### I. Viri stalnih sredstev

1. poslovni sklad . . . . .	3.541.446.287
2. sklad skupne porabe . . . . .	1.039.390.155
3. rezervni sklad in drugi skladi . . . . .	292.828.014

#### II. Druge oblike virov sredstev

4. krediti pri banki . . . . .	1.573.565.827
5. dobavitelji in druge obveznosti . . . . .	2.586.755.267
6. druga pasiva . . . . .	7.054.913.125
Skupaj . . . . .	15.688.898.675

3. Delavski svet podjetja potrdi razporeditev sredstev čistega dohodka, ki ga je podjetje doseglo v poslovnem

letu 1963 v višini 3.483.823.888 din, in sicer:

a) za osebne dohodke delavcev . . . . .	2.929.605.161
b) za rezervni sklad podjetja — obvezni del . . . . .	16.544.237
c) za rezervni sklad podjetja — neobvezni del . . . . .	493.947.457
d) za skupne rezerve . . . . .	43.727.033
Skupaj . . . . .	3.483.823.888

4. Delavski svet podjetja potrди predlog upravnega odbora podjetja in komisije DS za investicije, da se vr-njen delež podjetja pri prispevku iz dohodka za leto 1965, ki znaša 273.155.821 din razporedi v celoti v poslovni sklad podjetja za investicijske naložbe v osnovna sredstva pod-jetja.

5. Delavski svet podjetja je na svo-jem zasedanju razpravljal o zaključ-nem računu za delavsko-uslužbenske menze za poslovno leto 1963 ter spre-jel naslednji sklep:

Potrdi se zaključni račun delavsko-uslužbenskih menz podjetja za poslovno leto 1963 z naslednjim bilančnim stanjem:

## AKTIVA

### I. Osnovna sredstva

	din
1. osnovna sredstva . . . . .	3,701.394
2. skupna osnovna sredstva . . . . .	—
3. sredstva skupne porabe . . . . .	—

### II. Druge oblike sredstev

4. banka in blagajna . . . . .	5,918.364
5. kupci in druge terjatve . . . . .	7,598.157
6. zaloge . . . . .	12,786.309
7. druga aktiva . . . . .	9,416.929
Skupaj . . . . .	39,421.153

## PASIVA

### I. Viri stalnih sredstev

1. poslovni sklad . . . . .	6,068.361
2. rezervni sklad in drugi skladi . . . . .	—
3. viri sredstev skupne porabe . . . . .	—

### II. Druge oblike virov sredstev

4. dobavitelji in druge obveznosti . . . . .	31,864.862
5. druga pasiva . . . . .	1,505.930
Skupaj . . . . .	39,421.153

6. Delavski svet podjetja potrdi predlog upravnega odbora podjetja, da se izguba delavsko-uslužbenskih menz v letu 1963 v znesku 17,812.538 din pokr-rije iz dela čistega dohodka, name-njenega za osebne dohodke.

7. Glede razdelitve ostanka čistega dohodka za leto 1963 na osebne dohod-ke in sklade sprejme delavski svet podjetja naslednji sklep kot priporočil-o poslovnim enotam:

Od neizplačanega dela čistega dokod-ka v skupnem znesku 164,000.000 din, ki ga je delavski svet podjetja razpo-redil po sklepu svojega XVII. zaseda-nja na sredstva za osebne dohodke, se predlaga, da posamezne poslovne enote izplačajo delavcem za osebne dohodke največ 78,000.000 din, ostanek, to je

86,000.000 din, pa razporedijo v re-zervni sklad za osebne dohodke.

Višina sredstev, do katere naj posa-mezne enote izvršijo izplačila osebnih dohodkov, znašajo v brutto znesku, iz katerih je treba obračunati še dopol-nilni prispevek za socialno zavarova-nje, stanovanjski prispevek in prispe-vek prometnim organizacijam za posa-mezne poslovne enote:

- gradbeno vodstvo Jesenice 10,000.000 din,
- gradbeno vodstvo Ljubljana 24,000.000 din,
- gradbeno vodstvo Ravne 16,000.000 din,
- Kovinski obrati Ljubljana 6,000.000 din,
- Lesni obrat Škofja Loka 6,000.000 din,
- KO Maribor 6,000.000 din,

OGP 8.000.000 din,

Biro za projektiranje 2.000.000 din.

Od ostanka čistega dohodka po zaključnem računu za leto 1965 493.947.457 din v bruto znesku za sklade podjetja naj se razporedi v skupne sklade podjetja 298.000.000 din. Do zneska 196 milijonov din pa razpolagajo enote same v smislu sklepov organov upravljanja enot in po smernicah delavskega sveta podjetja, kakor sledi:

gradbeno vodstvo Celje do višine 15.000.000 din,

gradbeno vodstvo Jesenice do višine 18.000.000 din,

gradbišče Kranj do višine 1.000.000 din,

gradbeno vodstvo Ljubljana do višine 18.000.000 din,

gradbišče Ljubljana-okolica do višine 8.000.000 din,

gradbeno vodstvo Maribor do višine 36.000.000 din,

gradbeno vodstvo Ravne do višine 24.000.000 din,

Kovinski obrati Ljubljana do višine 6.000.000 din,

Kovinski obrati Maribor do višine 5.000.000 din,

Lesni obrat Škofja Loka do višine 18.000.000 din,

Obrat gradbenih polizdelkov do višine 14.000.000 din,

Strojno-prometni obrat do višine 20.000.000 din,

Biro za projektiranje do višine 3.000.000 din,

Centrala podjetja do višine 10.000.000 din.

O sredstev skladov podjetja se nameni za skupne potrebe podjetja za leto 1964:

— za anuitete 12.000.000 din,

— za zavarovanje sredstev skupne porabe 600.000 din,

— za dotacije: za športne igre gradbincev 2.000.000 din,

Kegljaškemu športnemu društvu 1.000.000 din,

sind. podružnici centrale 200.000 din,

sind. odboru podjetja 500.000 din,

— za spominska darila 50-letnikom 1.500.000 din,

— za spominska darila 50-letnikom 1.500.000 din,

— regres počit. domovom za znižanje cen penzijskih uslug 5.500.000 din,

— za predvideno izgubo počit. domov 16.000.000 din,

— za kritje izgube pri poslovanju poč. domov v letu 1963 29.212 din,

— invest. vzdrževanje počit. domov 8.000.000 din,

— stanovanja članom kolektiva na centrali podjetja 16.000.000 din,

— Patronat šole »Ferdo Godina« 100.000 din,

— enkratna podpora družinam umrlih članov podjetja 500.000 din,

— razni izdatki, za katere izdaja nalog glavni direktor po pooblast. DS 200.000 din,

— enodnevni zaslužek, namenjen za pomoč ponesrečenim v Skopju 10.000.000 din,

— posojilo Skopju 22.000.000 din.

8. Na vlogo hišnega sveta v Mariboru se odgovori, da 50% najemnina, ki jo dobiva podjetje, predstavlja amortizacija za nadomestilo in ni zakonite podlage za koriščenje teh sredstev za popravilo hiše.

9. Odobri se potovanje v München tov. Janežu Martinčiču in Branku Trseliču za ogled mednarodne razstave gradbenih strojev. Stroške bo plačalo podjetje, vse kar je v zvezi s potnimi listi za imenovana tovariša, pa bo uredil Zvezni center za usposabljanje inštruktorjev v Ljubljani, kjer se imenovana nahajata v tečaju. V tem smislu je obvestiti Zvezni center.

10. Družini umrlega člana delovnega kolektiva Obrata gradbenih polizdelkov tov. Franca Kavčiča, ki se je ponesrečil, se izplača enkratna denarna pomoč v višini 100.000 din iz namenskih sredstev sklada skupne porabe podjetja.

11. Fond za reklamo in propagando se v letu 1964 zviša za 500.000 din.

Overovatelj: Ing. Mitja Kiler

Zanj Mitja Smole

Predsednik DSP: Vinko Vajt

# Upravni odbor podjetja

## SKLEPI

### IX. redne seje upravnega odbora podjetja

1. Sklepi zadnje seje so bili izvršeni, razen tč. 3, ki se nanaša na poslovno enoto Celje, kar se bo obravnavalo po zaključnem računu podjetja.

Za prihodnjo sejo upravnega odbora podjetja naj strokovne službe pripravijo poročila o svojem delu, kakor je bilo to sklenjeno na predhodnjih sejah.

2. Upravni odbor je obravnaval rezultate poslovanja za leto 1963 po fakturirani realizaciji. Po teh rezultatih je ugotovljeno, da lanski mesečni obračuni nekaterih poslovnih enot niso bili tako kvalitetni, da bi bili primerljivi s končno ugotovljenim letnim zaključkom. Predvsem v mesečnih obračunih dejanski stroški niso v celoti zajeti.

Zato se predlaga, da se tehnična in materialna obračunska služba n. poslovnih enotah in posameznih obračunskih enotah izboljša, za kar dobijo enote potrebna navodila od strokovnih služb centrale podjetja.

3. Pri obravnavi problematike osebnih dohodkov v podjetju je upravni odbor razpravljal o povišanju startnih osnov v tem smislu, da se zagotovi najnižji osebni dohodek 25.000 din mesečno. Komisija sveta za analizo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov je sestavila predlog, po katerem bi znašale startne osnove:

	točk	točk
NK delavci	200—236	200—236
PK delavce	208—262	208—262
KV delavce	258—320	258—340
KV delavce	290—360	348—370

Prvi stolpec velja za gradbeno dejavnost, drugi za obrate.

Enako se povečajo kot za delavce pri gradbeni dejavnosti tudi startne osnove za pomožna delovna mesta in za delovna mesta, za katera se zahteva nižja strokovna izobrazba. Pri ostalih delovnih mestih se startne osnove ne spremenijo. Akontacijska vrednost točke za vse delavce v podjetju znaša mesečno 115 din. Opusti se dosedanje

izplačevanje dodatka zaradi povišanja cene kruha.

V zvezi z navedenim predlogom je upravni odbor podjetja sprejel naslednji sklep:

— da se zagotovi predlagana višina osebnih dohodkov z veljavnostjo od obračunskega meseca marca 1964 dalje, so potrebni naslednji ukrepi, obvezni za vse enote:

— zaostriti je delovno disciplino, zlasti o točnosti prihajanja na delo in odhajanja z dela,

— povečati je kontrolo pri izplačevanju akordov in norm glede na realnost in dejansko opravljeno delo.

— na delovnih mestih, kjer ni mogoče dela meriti, naj se uvedejo individualne ocenitve.

— povečati je kontrolo potrebnega nadurnega dela,

— cene za hrano, stanovanje in podobne usluge je treba postaviti na ekonomske cene.

— uvesti je temeljito kontrolo dokumentacije o opravljenih storitvah in stroških proizvodnje.

— v popolnosti zajezi izvajanje lastnih investicij, ki niso v programu,

— izboljšati nabavo materiala, da ne bi prišlo do zastojev pri delu.

— izkoristiti razpoložljivo mehanizacijo, da se doseže čim večji rezultat proizvodnje, brez povečanja števila zaposlenih.

— v vseh možnih primerih se je posluževati pravic iz sklenjenih pogodb o upravičenosti zaračunavanja razlik v cenah (material in podobno).

— formirati je rezervni sklad za osebne dohodke za kritje event. razlik zaradi nedoseganja sredstev za osebne dohodke po letnem obračunu,

— vpeljati je na vseh enotah nagrajevanje strokovnega kadra v smislu pravilnika o nagrajevanju strokovnega kadra po delu.

4. Poročilo o pokazateljih poslovnega uspeha je vzel upravni odbor na znanje.

5. Predlaga se v potrditev zaključni račun počitniških domov za poslovno leto 1963 v naslednjem bilančnem stanju:

**AKTIVA:**

I. Osnovna sredstva		din
1. osnovna sredstva . . . . .		—
2. skupna osnovna sredstva . . . . .		—
3. sredstva skupne porabe . . . . .		—
II. Druge oblike sredstev		
4. banka in blagajna . . . . .		780.845
5. kupci in druge terjatve . . . . .		—
6. zaloge . . . . .		8.419.099
7. druga aktiva . . . . .		2.833.985
	Skupaj . . . . .	12.033.929

**PASIVA:**

I. Viri stalnih sredstev		
1. poslovni sklad . . . . .		—
2. rezervni sklad in drugi skladi . . . . .		—
3. viri sredstev skupne porabe . . . . .		—
II. druge oblike virov sredstev		
4. dobavitelji in druge obveznosti . . . . .		11.926.212
5. druga pasiva . . . . .		107.717
	Skupaj . . . . .	12.033.929

Predlaga se kritje izgube za poslovno leto 1963 v znesku 12.651.912 din iz sredstev skupne porabe.

6. Odobri se poročilo centralne inventurne komisije o poteku in rezultatih inventure na dan 31. 12. 1963 in predlaga delavskemu svetu v obravnavo in potrditev:

a) Iz osnovnih sredstev podjetja se izknjižijo inventurni primanjkljaji pri teh sredstvih v skupni osnovi vrednosti:

	din
pri osnovni dejavnosti . . . . .	4.108.220
pri delavsko-uslužbenskih menzah . . . . .	203.844
pri počitniških domovih . . . . .	120.900
Skupaj . . . . .	4.432.964

naj se izknjižijo

— pri osnovni dejavnosti

a) v breme odgovornih oseb GV Ravne . . . . .	25.000
b) v breme izrednih stroškov . . . . .	4.083.220

— pri dejavnosti del.-usl. menz.

a) v breme odgovornih oseb GV Ravne . . . . .	17.890
b) v breme izrednih stroškov . . . . .	185.954

— pri dejavnosti počitniških domov

v breme izrednih stroškov . . . . .	120.900
Skupaj . . . . .	4.432.964

— za gradbeno dejavnost 2.080.05 din s tem, da se za njih neodpisano vrednost v višini 793.683 obremeni odgovorne osebe v poslovnih enotah

— rezervni sklad v višini 12.918 din

b) Med osnovna sredstva se knjižijo inventurni presežki, ugotovljeni ob inventuri v skupni vrednosti 342.376 din oziroma v skupni sedanji vrednosti 91.908 din

c) Inventurni primanjkljaji pri materialu in drobnem inventarju se knjižijo:

č) Inventurni presežki naj se knjižijo pri materialu in drobnem inventarju, v breme drugih izrednih dohodkov in znašajo:

	din
pri osnovni dejavnosti . . . . .	4.226.804
pri dejavnosti del.-usl. menz . . . . .	44.113
pri počitniških domovih . . . . .	13.653
Skupaj . . . . .	4.284.570

d) Po poročilu komisije za popis terjatev in obveznosti naj se odpiše: — v osnovni dejavnosti v breme izrednih stroškov

neizterljive terjatve do kupcev . . . . .	1.447.738
neizterljive druge terjatve . . . . .	3.907.236
neizterljive obremenitve do dobaviteljev . . . . .	323.269
Skupaj . . . . .	5.678.234

— v dejavnosti del.-usl. menz v breme izrednih stroškov

neizterljive terjatve . . . . .	137.517
druge dvomljive in sporne terjatve . . . . .	10.120
Skupaj . . . . .	147.637

— v dejavnosti počitniških domov v breme izrednih izdatkov

neizterljiva terjatve do dobaviteljev . . . . .	360
---	-----

e) Na dvomljive in sporne terjatve naj se preknjiži:

v osnovni dejavnosti za neizterljive in druge terjatve . . . . .	202.886
v dejavnosti del.-usl. menz za neizterljive druge terjatve . . . . .	13.757

7. Delavskemu svetu podjetja se predlaga sprememba 7. člena pravilnika o uporabi privatnih osebnih vozil za službene potrebe ter o povračilu za njihovo uporabo v naslednjem:

za uporabo osebnih avtomobilov za službene namene se priznava za vsak prevoženi km

za vozila do 1000 cm <sup>3</sup> . . . . .	40 din
za vozila nad 1000 cm <sup>3</sup> . . . . .	50 din

Za vožnje po bazenih in mestih, kjer zaradi značaja dela ni mogoče uporabljati javnih prevoznih sredstev, se upravičencem do povračila stroškov za

uporabo lastnih osebnih vozil v službene potrebe priznava največ 200 km mesečno na podlagi odločbe glavnega direktorja podjetja in po pravilno izpolnjenem potnem obračunu za prevoz z osebnim avtomobilom.

8. Vlogo obrata gradbenih polizdelkov bo upravni odbor podjetja obravnaval na prihodnji seji, ko bodo strokovne službe predložile ustrezno dokumentacijo, ki se nanaša na povišanje internih cen za gramoz.

Predsednik UOP:  
ing. Saša Skulj

# Delavski svet Koper

## ZAPISNIK

seje DS »Gradis« PE Koper  
dne 12. 5. 1964 ob 12.30  
v televizijski sobi

Upravičeno odstotnih 7 članov.

Jakob Medved kot namestnik odsotnega predsednika DS odpre sejo, ugotovi navzočnosti, pozdravi prisotne ter predloži naslednji dnevni red:

1. Pregled in potrditev zaključnega računa za leto 1965.
2. Osebnih prejemki in ekonomska cena hrane in stanovanja.
3. Problemi gradbišča.
4. Razno.

K navedenemu dnevnemu redu ni bilo pripomb in je bil v celoti ter brez sprememb sprejet.

Tov. Medved je dal besedo Dragu Bilasu. Ta je med drugim povedal tudi naslednje:

Ad 1. Poročilo o zaključnem računu podjetja »Gradis« za leto 1965 prikazuje celotno sliko lanskoletnega dela in gospodarjenja v podjetju. Iz poročila je razvidno, da je imelo podjetje v lanskem letu 16 milijard fakturirane realizacije. Posamezne poslovne enote so bile pri tem udeležene ena z večjim, druga z manjšim poslovnim uspehom. Naše gradbišče ima, kot je razvidno iz poročila, precej nizko vrednost efektivne ure.

Na skladih imamo ca. 6 milijonov dinarjev izgube, kar pa še ni docela razčiščeno. Tako da sklada za samostojno razpolaganje naša poslovna enota letos nima.

Skupno znašajo skladi podjetja »Gradis« 500 milijonov dinarjev, od katerih je bilo 290 milijonov dinarjev razdeljenih med posamezna gradbišča.

Po poročilu se je razvila živahna debata, v kateri so posamezni člani skušali ugotovljati vzroke relativno slabem uspehu v lanskem letu.

Ugotovili so, da so k temu pripomogla dela v Poreču, ker je pri navedeni gradnji del materialnih stroškov knjiženo v naše breme, dalje za nizko ceno prevzeta gradbena dela ob vzporedno stalno naraščajočih materialnih

stroških in ne nazadnje — tudi izredno visoka fluktuacija v lanskem letu.

Sklep članov DS je bil, da se v bodoče takim negativnim pojavom, v kolikor se bodo pojavljali — skušamo izogniti. Končno so člani DS zaključni račun potrdili.

Ad 2. Osebnih prejemki in ekonomska cena hrane in stanovanja.

Osebnih prejemki so se zvišali za NK, PK, KV in VK od 55 do 21 %.

Osebnih dohodek se bo obračunaval po novih postavkah od 16. 2. oziroma od 1. 3. 1964 dalje.

Razponi in poprečja osebnega dohodka znašajo:

NK od 111 din do 150 din na uro, poprečje 121 din,

PK od 115 din do 145 din na uro, poprečje 150 din,

KV od 143 din do 177 din na uro poprečje 160 din,

VK od 160 din do 199 din na uro, poprečje 180 din.

Člani DS potrdijo predlog UO o zvišanju terenskega dodatka, in sicer:

NK 240 din bruto, 204 din neto

PK 280 din bruto, 258 din neto

KV 460 din bruto, 391 din neto

VK 550 din bruto, 467 din bruto

Glede na povečanje terenskega dodatka je nujno, da se približamo ekonomski ceni pri hrani in stanovanju.

Vzvezi s tem povišanjem so člani DS potrdili predlog UO, ki je predvidel za hrano in stanovanje naslednje nove cene:

Hrana	Za domače	Za tuje in prehodne
zajtrk s kruhom	40	50
kosilo s kruhom	290	350
večerja s kruhom	150	150

Cena topli malici ostane za domače 70 din, za tuje 150 din.

Cena stanovanju v naselju je za domače v bodoče 1000 din mesečno ali 33 din na dan.

Cena stanovanju v naselju za tuje obrtnike je 100 din na dan.

Cena nočnine za prehodne goste se ravna po dejanskih stroških in znaša 200 din za noč.

### Ad 3. Problemi gradbišča.

Ti so več zunaj našega obsega dela kot znotraj. Problem je povzročil deloma tudi dvig osebnih dohodkov. To nam trenutno dela precejšnje težave in se je bati, da bomo dela, ki so predvidena za prevzem letošnje sezone, prevzeli z dokajšnjo zakasnitvijo.

Zaenkrat imamo dela relativno malo. Predvidevamo prevzem Luškega doma in dela skladišč v Lukji Koper.

Stremiti moramo za tem, da bomo

vsaj pretežni del zvišanih osebnih dohodkov opravičili s povečano storilnostjo, kar postopoma tudi upamo doseči z objektivnim ocenjevanjem posameznikov pri delu — ta način šele uvajamo.

### Ad 4. Razno:

Ker pod to točko ni imel nihče nobenih pripomb, tov. Medved sejo zaključil s pozdravom — ob 14.30.

Zapisnikar: Predsednik DS:  
**Mrak Marija Anton Franderajh**

## Delavski svet Lesni obrat

1. Izpopolni se upravni odbor, ker je član upravnega odbora dal odpoved. Na to mesto je izvoljena Milka Potočnik.

2. Po poročilu komisije za 42-urni delovnik je ta imela že nekaj sej in ugotovila, da obstajajo za skrajšani delovni čas v obratu vsi pogoji s tem, da se poostri delovna disciplina in izpopolni organizacija dela, in sicer:

1. Postaviti in zaostriti moramo ekonomske kriterije poslovanja.

2. Izpopolniti je strokovnost in strukturo zaposlenih kadrov.

3. Pregledati ekonomsko izrabo delovnega časa.

4. Pregledati delovne pogoje in njihov vpliv na storilnost.

5. Uvesti za vse zaposlene stimulativen delitev osebnega dohodka.

6. Organizirati manjše ekonomske enote in zasledovati njih delovno storilnost.

7. Izkoristiti zmogljivost obrata za proizvodnjo.

8. Izpopolniti splošno organizacijo dela, zlasti predpripravo dela.

Za realizacijo teh sklepov je bil sklican sestanek celotnega kolektiva, na katerem je šef edinice v daljšem referatu obdelal podrobnosti nakazanih smernic, za večjo produktivnost in dvig osebnega dohodka. Posebna komisija, ki jo je imenoval delavski svet, je izdelala predlog za pravilnik stimulativnega nagrajevanja vseh tistih uslužbencev, ki se po značaju njih delo ne more normirati. Ta predlog je bil na seji DS 19. 3. tudi sprejet.

Spremeni se obračun osebnega dohodka od 20. v mesecu, na 15. v mesecu in se s tem izenačimo z drugimi edinicami v podjetju.

3. Razdeli se v kolektivu del čistega dohodka v znesku 6.000.000 din kot bruto osebni dohodek. Ostali čisti dohodek ostane do nadaljnega nerazporejen.

Šef poslovne enote:  
**Ignac Suštaršič**



# Sklepi organov samoupravljanja

## Delavski svet podjetja

### SKLEPI

XIX. zasedanja delavskega sveta  
podjetja dne 9. IV. 1964 v Ljubljani

1. Sklepi zadnjega zasedanja so bili izvršeni.

2. Poročilo overovatelja zapisnika se vzame na znanje.

3. Statut podjetja je bil v razpravi med kolektivom. Po zaključni razpravi daje komisija za sestavo statuta dopolnitve in spremembe nekaterih določil statuta, ki so jih predlagali člani kolektiva. Po obravnavi po delavskem svetu je sprejet sklep:

Osnutek statuta GIP »Gradis« s predlaganimi dopolnitvami se sprejme.

Dopolnitve se pošljejo posebej vsem enotam. Odgovori na pripombe in predloge kolektiva, ki niso bili upoštevani, se pošljejo posebej vsem enotam.

4. Sprejmejo se spremembe in dopolnitve pravilnika o delitvi osebnih dohodkov delavcev podjetja:

a) črta se člen 30. in 31. pravilnika o delitvi osebnih dohodkov delavcev podjetja, katera določata pavšalna izplačila osebnih dohodkov za nadurno delo čuvajev, vratarjev in šoferjev osebnih avtomobilov. Prav tako se črta zadnji stavek 29. člena omenjenega pravilnika, ki govori o priznavanju pavšalnih izplačil za nadurno delo;

b) dopolni se 15. člen pravilnika o delitvi osebnih dohodkov delavcev, ki govori o dnevu za izplačilo osebnih dohodkov, z naslednjim odstavkom:

»Konkretni izplačilni dan v smislu prejšnjega odstavka lahko določi enota sama glede na njene specifične pogoje za izplačilo osebnih dohodkov«;

c) v seznam delovnih mest s startnimi osnovami se izvede naslednja dopolnitev:

1. uvede se novo delovno mesto:  
— bazenski inženir, 640—800 točk mesečno;

č) 19. člen pravilnika o povračilu potnih stroškov, ki vsebuje določila o povračilu stroškov za prevoz delavcev na delo in z dela, se spremeni in glasi:

»Delavcem, ki se vsak dan vozijo na delo in z dela, oddaljeni od svojega stalnega bivališča več kot 4 km in uporabljajo za prevoz javno prevozno sredstvo, pripada mesečno povračilo stroškov javnega prevoznega sredstva, ki ga uporabljajo, po odbitku 600 din. Praviloma se mora uporabljati najcenejše javno prevozno sredstvo.

Povračilo stroškov iz prejšnjega odstavka se priznava tudi delavcem, ki za prihod na delo in odhod z dela uporabljajo lastna vozila, vendar ne več kot znašajo na tej relaciji stroški za prevoz z najcenejšim prevoznim sredstvom, po odbitku 600 din.

Izplačevanje povračila prevoznih stroškov na delo in z dela izključuje pravico do prejemanja terenskega dodatka.

Povračilo prevoznih stroškov po odbitku 600 din po prvem in drugem odstavku tega člena se vrši mesečno vnaprej. Izplačilna blagajna ugotovi za vsakega upravičenca višino stroškov, ki se mu povrnejo v smislu določil tega člena pravilnika, na podlagi predloženega potrdila o plačani voznini, oziroma na podlagi cenika prevoznih cen za javna prevozna sredstva na določeni relaciji.«

Predlog komisije za dopolnitev se-

znama ostalih delovnih mest s startnimi osnovami se zavrne s tem, da komisija predloži nov predlog.

Navedene spremembe veljajo od obračunske dobe april 1964 dalje.

5. Predlog komisije za odobravanje posojil za individualno gradnjo se s spremembami sprejme v naslednjem:

Odobri se posojilo za individualno gradnjo iz sklada skupne porabe podjetja v smislu 69. člena zakona o financiranju stanovanjske gradnje pod enakimi pogoji, kot jih določi po zadnjem natečaju za razpis posojilo občinski stanovanjski sklad na področju, kjer se bo gradnja prosilcev za posojilo vršila, naslednjim prosilcem:

Franc Jakopič, gradb. tehnik, zaposlen v kalkulač. odd. centrale . . . . . 700.000  
 Jože Zajc, gradbeni tehnik, za-

poslen na gradb. Ljubljana-okolica . . . . . 700.000  
 Ing. Branko Pirih, gradb. ing. zaposlen na obratu gradbenih polizdelkov . . . . . 350.000  
 Ferdo Kališnik, delovodja, zaposlen na gradbenem vodstvu Ravne . . . . . 420.000  
 Marija Pogačnik, zaposlena na gradb. vodstvu Jesenice . . . . . 210.000  
 Ivan Špiranec, pom. delovodja, zaposlen na gradb. vod. Ravne 420.000

Prošnji Kozuha ni mogoče ugoditi, ker se za adaptacije ne daje posojil.

6. Prošnjo lesnega obrata v Škofji Loki za odobritev uvedbe 42-urnega delovnega tedna, se odstopi komisiji, da pripravi utemeljen predlog.

7. Odobri se plan sredstev za HTV, podjetja za leto 1964:

<b>I. Iz obratnih sredstev</b>		
a) za osebno varstvo . . . . .	46,067.970	
b) za higiensko varstvo . . . . .	438.920	
c) za prvo pomoč . . . . .	2,525.200	
č) za tehnično varstvo . . . . .	195.000	
d) za požarno varnost . . . . .	1,560.000	
e) za opozorila, plakate in literaturo	550.000	51,337.090
f) za naselja:		
1. posteljnina . . . . .	10,173.800	
2. oprema začasnih naselij . . . . .	1,514.100	11,687.900
<b>II. Iz sklada skupne porabe</b>		
g) za opremo samskih domov . . . . .	8,623.200	
<b>III. Iz amortizacije DUR</b>		
h) menze . . . . .	213.500	
	8,836.700	62,024.990
<b>Ponovitev</b>		
I. iz obratnih sredstev . . . . .	63,024.990	
II. iz sklada skupne porabe . . . . .	8,623.200	
III. iz amortizacije DUR . . . . .	213.500	
	71,861.690	

Komisija za HTV pripravi predlog delovnih mest, na katerih se priznavajo delovni čevlji kot higiensko-tehnično zaščitno sredstvo.

8. Predložena dopolnitev ustanovne pogodbe poslovnega združenja »Tehnimpex«, Ljubljana se sprejme.

9. Odobri se pristop podjetja v članstvo poslovnega združenja »INGRA«.

10. Odobri se pristop podjetja v članstvo poslovnega združenja »RUDIS«.

11. Odobri se udeležba na strokovni ekskurziji glede organizacije tehnično-varnostne službe v raznih krajih Češkoslovaške tov. Janezu Škoficu, Stroške potovanja 55.500 din krije podjetje.

12. Odobri se odstop dela parcele št. 275/3 KO Koroška vrata, pripisane pri št. 723 iste KO last SLP pod našo upravo. Upravi nepremičnin v Mariboru do 110 m<sup>2</sup> površine parcele po sedanjih prometnih vrednostih 200 din za kvadratni meter.

13. Prošnja hišnega sveta Gosposvet-ske ceste 31 za dotacijo se bo obravnavala na prihodnji seji po predhodni izdelavi poročila gospodarsko-finančne službe centrale.

14. Sprejme se priporočilo, da se ne naroča pisemskega papirja, ker je upoštevati določilo statuta, da morajo biti odtisi naziva podjetja oziroma enote enotni za vse podjetje. Splošna služba centrale podjetja pripravi enoten osnutek za odtis naziva podjetja na pisemskem papirju in drugih obrazcih, ki jih uporablja podjetje.

15. UO Centra za izobraževanje naj predloži predlog za spremembo višine štipendij osebam, ki jim je bila štipendija določena v višini rednih prejemkov, ki so jih imeli pred vstopom v šolo.

16. Analitsko-planska služba podjetja pripravi predlog za spremembo posameznih postavk letnega plana za l. 1964, glede na spremembo predpisov v zvezi z obveznostmi podjetja in višine osebnih dohodkov.

17. UO Centra za izobraževanje predloži na prvi prihodnji seji DSP predlog predračuna za stroške izobraževanja.

18. Pri komunalni banki v Ljubljani se zaprosi za najetje kredita za trajna obratna sredstva kot sprememba dose-danega občasnega kredita za stransko dejavnost v višini 215.000.000 din.

Spremenjeni kredit bi se odplačal v 10 letih s pogoji, ki jih zahteva komunalna banka in so navedeni v spremni vlogi. Za podpisnika pogodbe se določata: glavni direktor podjetja Hugo Keržan, dipl. gradb. ing. in Iko Ravnikar, direktor GFS.

19. Dopolni se sklep, sprejet na XVII. rednem zasedanju DS podjetja z dne 18. II. 1964 k najetju posojila v višini

1.036.000.000 din za nabavo mehanizacije, s tem, da v smislu navodil o družbenih sredstvih, ki se smejo vlagati pri bankah v vezane depozite (Ur. list SFRJ št. 17/63) preneseno v vezan depozit za komunalno banko Ljubljana, Šubičeva ul. 2.

Sredstva v skupnem znesku din 1.036.000.000 bo naše podjetje preneslo v naslednjih rokih in obrokih:

300.000.000 din v letu 1964 z nakazilom do 15. aprila,

100.000.000 din v letu 1964 z nakazilom do 15. maja,

100.000.000 din v letu 1964 z nakazilom do 15. julija,

50.000.000 din v letu 1964 z nakazilom do 15. oktobra,

150.000.000 din v letu 1965 z nakazilom do 15. marca,

200.000.000 din v letu 1966 z nakazilom do 15. marca,

136.000.000 din v letu 1967 z nakazilom do 15. marca.

Vsak posamezni obrok vložimo za dobo 4 let. Sredstva vročimo proti 6% obrestni meri na leto s polletno kapitalizacijo ter jih banka plača ob zapadlosti posameznih zneskov. Za podpisnika pogodbe se pooblašča glavni direktor podjetja Hugo Keržan, dipl. gradb. ing. in Iko Ravnikar, direktor GFS.

20. Prispevek za potrebe izobraževanja strokovnih kadrov se v smislu zakona o spremembi in dopolnitvi zakona o prispevku iz dohodka gospodarskih organizacij Ur. l. SFRJ z dne 22. januarja 1964 št. 4 določi 2,5%.

21. Vloga mariborske tekstilne tovarne oziroma njihovega delavskega sveta glede vrnitve dvakrat plačanih računov, se celotna dokumentacija odstopi v rešitev delavskemu svetu gradbenega vodstva Maribor, s tem, da se na prihodnjem zasedanju delavskega sveta podjetja poroča o odločitvi.

22. Z zakonom o stopnjah amortizacije osnovnih sredstev gospodarskih organizacij, ki je izšel v Ur. l. SFRJ št. 52/63, je v smislu čl. 10 za povečanje meril najnižjih amortizacijskih

stopenj izdelati poseben pravilnik, ki se predloži delavskemu svetu podjetja v potrditev.

Overovatelj:

**Ing. Mitja Kiler**

Predsednik DSP:

**Vinko Vajt**

### SKLEPI

#### V. izredne seje DS gradbenega vodstva Ljubljana z dne 26. III. 1964

1. Ugotovi se, da so sklepi zadnje seje DS gradbenega vodstva izvršeni.

2. Osvoji se predlog UO gradbenega vodstva in se od CDS namenjenih 24 milijonov za osebne dohodke razpo-

redi tako, da se 14 milijonov razdeli članom kolektiva še pred 1. majem, 10 milijonov pa se razporedi na sklade in bo o namembnosti teh sredstev sklepal DS na prvi prihodnji seji.

3. Odobri se dotacija sindikalni podružnici gradbenega vodstva v višini 1.500.000 din.

4. Odobri se pomoč ponesrečenemu članu tov. Ivanu Stančinu v višini 1.200.000 din.

5. V zvezi s prošnjo Milivoja Ratkovca, nekvalificiranega delavca, se osvoji nasvet strokovnega sveta Vodmat-Nama.

6. V zvezi z nadurnim delom se naj po upravni liniji najde ustrezn način dostave kosila na gradbišče.

Predsednik DS gr. vodstva:

**Ivan Žorž**

# Upravni odbor Ravne na Koroškem

## SKLEPI

### 24. redne seje UO GV

Ravne na Koroškem z dne 27. II. 1964

1. a) Do nadaljnjega se odloži prosta sobota 1-krat mesešno.

b) 16. 3. 1964 se prične delovni čas za vse obračunske enote in upravo od 6,00 do 14,00 ure.

2. Po končanem obračunu za l. 1963 se nameni:

- a) gibljivi del 108 % . . . 13.500.000 din
- b) za delavce Celje 1962 600.000 din
- c) sind. podr. — dotacija 1.900.000 din

3. Od 16. 2. 1964 dalje veljajo nove akontacijska merila za delitev OD, in sicer:

— vrednost točke se zaveže od 95 din na 115 din,

— izvrši se korektura točk:

- NK 200—236 točk poprečno 217 točk
- PK 208—263 točk poprečno 235 točk
- KV 258—320 točk poprečno 289 točk
- VK 290—360 točk poprečno 325 točk

Z uveljavljenimi akontacijami oz. akont. vred. OD se uhinja dodatek za kruh v višini 400 din neto. Obračunava se dopolnilni proračunski prispevek v višini 15 % individualno.

4. S 1. aprilom 1964 se preide na mesečni obračun gibljivega dela OD po obračunskih enotah: kapitalna, družbeni standard Čečovje, rudnik Žerjav in delavnice.

Sukcesivno se s 1. aprilom 1964 pričnejo uvajati dela, prevzeta v akordu povsod tam, kjer so za to dani pogoji.

5. Od 16. 3. 1964 dalje se preide na ekonomske cene uslug delavskega naselja ter se od tega časa preneha kreditiranje tujim koristnikom. (Posebna okrožnica!)

6. Od 16. 3. 1964 dalje se preide na ekonomske cene uslug DUR in prenehanje kreditiranja tujim koristnikom. (Posebna okrožnica!)

7. Z dne 9. 3. 1964 se izvrši reorganizacija obračunske službe in blagajne za DUR in delavsko naselje:

a) za odgovornega obračunovalca in blagajnika se za dobo 6 mesecev oz. do zaključnega gospodarskega leta 1964, imenuje Rezka Sever. Do tega časa je kadrovati novo moč.

b) za odgovornega skladiščnika DUR in delavskega naselja se postavi Marijo Petrovič.

c) za odgovornega upravnika DUR in delavskega naselja kot operativca vključno nabavo živil, potrebnih po naročilih skladiščnika, se zadolži Jožeta Bolteta.

8. Od 16. 3. 1964 dalje velja akordni način stimuliranja osebja DUR s tem, da se smatra 10 % norma na zaposlenega 20 abonentov dnevno, za vsakega abonenta več se pribije 1 % akordnega postrežka brez upoštevanja nadur.

9. Za nagrajevanje vajencev v letu 1964 se osvoji 3. varianta a) predloga centrale podjetja s tem, da:

— vajenci, ki stanujejo in se hranijo v naselju:

a) brezplačna hrana in stanovanje

b) dve delovni obleki

c) en par čevljev

č) dva para perila in eno srajco

d) eno praznično obleko, plus finančna nagrada 1. letnik 2000 din; 2. letnik 4000 din.

Brez hrane in stanovanja:

1. letnik 8.000 din; 2. letnik 12.000 din, plus ena delovna obleka, par čevljev, dva para perila, eno srajco in ob zaključku učenja eno praznično obleko.

b) Imenuje se stalna popisna komisija v l. 1964 za izbir drobnega inventarja, embalaže in avto gum in sicer: Predsednik: Milan Novak

1. član Ivan Špiranec

2. član Ivan Ciringer

c) Po pravilniku za razdeljevanje spominskih daril ob priliki upokojitve se nagrade v l. 1964:

Martin Zadravec

Valentin Pušpan

Martin Pajnik

d) Prošnja za dodelitev kredita za gradnjo enostanovanjske hiše Ivana Špiranca, se s priporočilom UO edinice odstopi DSP. Odobri se mu tudi nabava

č) Za doseg starosti 50 let v kolektivu se nagradi Franca Volfa, ki je glede na dolgoletno zaposlitev upravičen do nagrade v maksimalnem znesku 20.000 din.

navedenega materiala, DSP se odstopi tudi prošnja Ferda Kališnika.

e) Jožetu Razgoršku se odobri prodaja zgoraj navedenega materiala za lastne potrebe.

f) Ivanu Preksavsu se odobri prodaja 2000 kg hidriranega apna in 1000 kg cementa za popravilo lastne hiše, za prevoz omenjenega materiala pa naj se obrne na Ljubljana-transport.

g) Franju Hamerju se njegovi prošnji ne ugodi z utemeljitvijo, da v staro naselje ne bomo naseljevali novih družin, ker jih bomo čez čas podrli.

h) Prošnja Ivana Lamperta se odstopi pristojnemu proizvajalnemu svetu.

i) Društvu gradbenih delovodij okra-

ja Maribor se potrdi nakazani prispevek v znesku 25.000 din.

j) Veri Andrejak se ob preselitvi odobri prevoz na relaciji Ravne-Rače pri Mariboru.

k) Tonetu Zaletelju se odobri vozniški dodatek v znesku 9000 din neto, in sicer za relacijo Ravne-Zerjav (od 1. 1. 1964 dalje).

l) Elizabeto Jug se sprejme v delovno razmerje za enomesečno poizkušnjo, in sicer s 1. 3. 1964.

m) Mariji Retko se prošnji za zaposlitev ne ugodi z utemeljitvijo, da zaenkrat nimamo prostega tovrstnega delovnega mesta.

n) Stanovanje Adolfa Kuzmiča zasede Ludvik Takač, stanovanje Takača zasede Drago Tomažič, njegovo stanovanje pa dobi dodatno Ernest Rituper.

Predsednik UO PE

Anton Sampl l. r.

## Delavski svet gradbenega vodstva Ljubljana

### SKLEPI

#### XV. redne seje delavskega sveta gradbenega vodstva Ljubljana z dne 24. II. 1964

1. Ugotovi se, da so sklepi zadnje seje DS izvršeni.

2. Obračunska postavka šefa gradbenega vodstva se uskladi s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov in prilagodi realizaciji gradbenih del v letu 1963 in planiranemu obsegu gradbenih del za leto 1964. Na osnovi tako določenega obsega gradbenih del se mu določi za obdobje od 15. 7. — 31. 12. 1963 obračunska postavka 1000 točk, za 1. 1964 pa obračunska postavka 1050 točk.

3. Odobri se poročilo predsednika UO gradbenega vodstva.

4. Osvoji se predlog UO gradbenega vodstva in se uvede v kalkulantskem oddelku gradbenega vodstva novo delovno mesto — kalkulantski lastne cene.

Delovno mesto se vnese v pravilnik o delitvi osebnih dohodkov in oceni v razponu 440—550 točk.

5. Osvoji se predlog UO gradbenega vodstva in se odobri pravilnik o samskih domovih in delavskih naselij in hišni red za samske domove in delavska naselja.

6. Osvoji se priporočilo UO gradbenega vodstva in se odobri popravilo stanovanja gospodarju samskega doma v Novakovi ulici Mirku Novaku, tako da bo ustrezalo 5-članski družini.

7. V perspektivi naj se gradbeno vodstvo angažira pri stanovanjski gradnji največ do  $\frac{1}{3}$  kapacitet gradb. vodstva pod pogojem, da se dela prevzamejo pod normalnimi pogoji.

8. Odobri se poročilo o obračunu proizvodnje za leto 1963.

9. Povzame se sklep XVII. redne seje DS podjetja z dne 18. 2. 1964 v zvezi s povišanjem vrednosti točke na

115 din in povišanjem obračunskih postavk za delavce in se korekture vnesejo v pravilnik o delitvi osebnih dohodkov gradbenega vodstva. Delavce se obračunava na osnovi vrednosti točke 115 din in novih obračunskih postavk od 15. II. 1964 dalje, uslužbenca pa od 1. III. 1964 dalje.

Novo obračunske postavke za delavce so naslednje:

- NK delavci 200—236 točk,
- PK delavci 208—262 točk,
- KV delavci 258—320 točk,
- VK delavci 290—360 točk.

10. Da se zagotovi višina osebnih dohodkov v smislu sklepa tod tč. 9, se sperejmejo naslednji ukrepi:

— zaostri je delovno disciplino, zlasti glede točnosti prihajanja na delo in odhajanja z dela,

— povečati je kontrolo pri obračunavanju akordov in norm glede na realnost in dejansko opravljeno delo,

— povečati je kontrolo potrebnega nadurnega dela,

— cene za hrano, stanovanje in podobne usluge je treba postaviti na ekonomske cene,

— uvesti je temeljito kontrolo o opravljenih storitvah in stroških proizvodnje,

— v popolnosti je zajezi izvajanje lastnih investicij, ki niso v programu,

— izboljšati nabavo materiala, da ne bo prišlo do zastoja pri delu,

— izkoristiti razpoložljivo mehanizacijo, da se doseže čim večji rezultat proizvodnje, brez povečanja števila zaposlenih,

— v vseh možnih primerih se je posluževati pravic iz sklenjenih pogodb o upravičenosti zaračunavanja razlik v cenah (material in podobno),

— formirati rezervni sklad za osebne dohodke za kritje event. razlik zaradi nedoseganja sredstev za osebne dohodke v letnem obračunu.

1. Na vseh gradbiščih in obratih je izvršiti pretarifiranje delavcev v okviru novih razponov in vrednosti točke 115 din najkasneje do 9. 3. 1964.

12. UO gradbenega vodstva naj še pred 1. marcem 1964 sklepa o uvedbi ekonomske najemnine v delavskih na-

seljih in samskih domovih in o načinu evidentiranja lesa v letu 1964.

13. Ker delavci, ki morajo delati v akordu zaradi specifičnosti dela, ki ga opravljajo, niso zajeti med upravičenci do stimulativnega nagrajevanja po delu, se razširi upravičenost do stimulativnega nagrajevanja po delu tudi na te delavce, tako da lahko strokovni svet na predlog pristojnih delovodij mesečno stimulirajo delavce — režijce po kriterijih, ki so določeni za subjektivno ocenjevanje. Lahko pa tudi strokovni sveti na predlog delovodij določajo upravičencem — režijcem konkretni količnik presežba, ki pa ne sme biti večji od 1,50 oziroma manjši (slabo izvršena dela) od 0,90,

Prvrstvena naloga odgovornih vodij in strokovnih svetov na obračunskih enotah pa je, da dajejo čim večji podarek kompleksnemu zajemanju delavcev v akordno delo.

Pri tem je važno, da se sklepajo čim jasnejši akordni dogovori.

14. Odobri se od komisije za sestavo pravilnikov gradbenega vodstva predloženi predlog določil za nagrajevanje vajencev, ki ga je posredovati centralni komisiji, ki bo izdelala na osnovi predlogov PE enotni pravilnik o nagrajevanju vajencev.

### Predlog je naslednji

Vajenci naj v času učne dobe prejemajo naslednje:

I. letnik 2000—3000 din nagrade v gotovini,

II. letnik 3000—4000 din nagrade v gotovini.

### I. in II. letnik

brezplačna hrana in stanovanje

1 delovna obleka

1 par delovnih čevljev

2 para perila

Po uspešno opravljenem zaključnem izpitu pipada vajencem 1 praznična obleka v vrednosti do 25.000 din. Pravico do denarne nagrade imajo vajenci, ki pokažejo pri delu in v šoli zadovoljiv uspeh.

Če vajenec neupravičeno izostane z dela ali šole 1 dan, se mu denarna nagrada za dotični mesec zniža za 50 %,

za 2 dni 75 % in za 3 dni izgubi pravi-  
co do denarne nagrade. Če izostane va-  
jencec z dela ali šole zaporedoma 7  
dni ali še več, se mu razveže učna pō-  
godba in uvede postopek za povračilo  
stroškov (razlika med nagrado po  
uredbi in dejanskimi stroški). Višina  
nagrade naj bo enaka na vseh edinicah  
podjetja. Poleg že obstoješih nagrad  
se lahko odredi vajencu posebno na-  
grado za dosežen uspeh pri učenju. Va-  
jencem, ki končajo šolo z odličnim us-  
pehom, se prizna nagrada v višini  
10.000 din.

15. Z ozirom na povišanje vrednosti  
točke se s 1. III. 1964 dalje korigira  
vodstvenemu osebju mesečni pavšal na  
nadurno delo in je za posamezna de-  
lovna mesta naslednji:

- operativni pomočnik 9500 din,
- komerc. pomočnik 7500 din,
- računovodja 9500 din,
- šef splošnega oddelka 7500 din,
- sektorski šef (nad 500 milij. real.)  
12.000 din,
- sektorski šef (pod 500 milij. real.)  
in stavbovodja 10.000 din,

- vodja servisne delavnice 10.000  
din,
- vodja železokriv. obrata 10.000  
din,
- vodja betonarne 10.000 din,
- šef komunale 7500 din.

Korekture je vnesti v pravilnik o  
delitvi osebnih dohodkov.

16. Prošnja za prekvalifikacijo Mi-  
livoja Ratkovca se odstopi v obravna-  
vanje strokovnemu svetu sektorja  
NA-MA.

17. V zvezi s prijavo sklada za zida-  
nje stan. hiš ObLO Lj. Siška se naroča  
disciplinski komisiji gradb. vodstva, da  
uvede redni disciplinski postopek zo-  
per člana DS Lovra Oblaka.

18. Naroči se kadrovskega oddelku,  
da na delo ne sprejme delavcev, ki so  
bili že zaposleni pri podjetju pa so  
odšli samovoljno.

V delovno razmerje je sprejemati  
samo delavce, ki so sposobni za oprav-  
ljanje gradbenih del.

Predsednik DS grad.  
vodstva Ljubljana  
**Ivan Zorž**