

263360

COLOZJEVE INFORMACIJE

št. 4 / 62 / leto 6

maj 1977

IZ DELA SINDIKATA

Na skupni seji novoizvoljenih izvršnih odborov sindikata Color TOZD Smole, TOZD Premazi in DSSS je tekla beseda o konstituiranju osnovnih organizacij.

V osnovni organizaciji sindikata TOZD Smole so bili izvoljeni:

predsednik: Izidor Traven
tajnik: Marija Možina
blagajnik: Cveta Širok
v nadzorni odbor: Marko Ažman in Janez Šarc

V osnovni organizaciji sindikata TOZD Premazi:

predsednik: Sašo Istenič
tajnik: Marija Košir
blagajnik: Duša Hribar
v nadzorni odbor: Janez Šetina in Franc Rozman

V osnovni organizaciji sindikata DSSS:

predsednik: Majda Pivec
tajnik: Darko Borčnik
blagajnik: Slavka Križaj
v nadzorni odbor: Ida Dolenc in Breda Kokalj

TITOVO DELO — DATUMI NAŠE ZGODOVINE

Prihod Josipa Broza Tita na čelo Komunistične partije Jugoslavije ima daljšo predzgodovino! Spremljale so ga mnoge značilnosti. Potekal je v več različnih fazah, skozi negotovosti in dramatične trenutke, dokler ni postal neizpodbitno dejstvo z daljnosežnim zgodovinskim pomenom.

Za delavski razred, delovne ljudi, za vse narode in narodnosti naše dežele bo leto 1977 potekalo v znamenju tega velikega jubileja, ki bo povezan s proslavo 85-letnice Titovega rojstva in v znamenju novih dosežkov na vseh področjih materialnega in duhovnega ustvarjanja.

Že davno je v vseh zgodovinskih učbenikih, v analih sodobnih svetovnih dogajanj, daleč prek meja naše dežele — lahko se reče po vsej zemeljski obli — zapisano, da so rojstvo nove Jugoslavije, zmaga revolucije in graditev socializma v samostojno izbranih in izvršnih oblikah, neustrašni upor fašističnim okupatorjem in vsem kasnejšim poskusom napadov na neodvisnost

socialistične in neuvrščene Jugoslavije nerazdružno povezani z imenom Josipa Broza Tita.

S Titom, ki pomeni nekaterim zaletavega fantasta in pustolovca, drugim zagonetko in šifro neke skrivne organizacije, drzneža, ki se je odločil kljubovati strahoviti in besni pošasti, kakršna je bil Hitlerjev vojaški stroj v očeh prestrašenih evropskih filistrov in Nemcev samih, zlasti na vrhuncu moči v času "bliskovitega" pohoda v SZ, se je leta 1941 začela porajati nova, uporna Jugoslavija. In to v času ene največjih nacio-



85 - letnica tovariša Tita

nalnih katastrof, ki je doletela naše narode, in sramote, neke, skoraj brez odpora pomendrane dežele. Kljub vsem ustaljenim načelom in "zdrave pameti", proti vsem dotedanjim načelom vojaške znanosti in vojskovanja, v skoro nemogočih okolnostih okupacije po premočnem sovražniku, ko je bila redna vojaška sila razbita, njen vojaški starešinski kader pa daleč od domovine spremenjen v nemočne ujetnike, ko so bila vsa bogastva, vojaška in gospodarska nasploh, vprežena za tujce s pomočjo vnaprej pripravljenih in izbranih kvizlingov — prav takrat so Jugoslavijo dvignili bataljoni upornikov, da je kmalu vsa vzplamtela v partizanskem boju in se neposlušna, nepričakovano spremenila — kot je nedavno dejal Tito — v povsem novo, nepredvideno bojišče v zasužnjeni Evropi. Na njem se je pojavila že v jugoslovanskem 1941 letu bojevit armada z 80.000 borci, ki je postajala vse močnejša, vse bolj organizirana sila in vezala v naši deželi povprečno nad 30 divizij vse do zmage nad fašizmom, do konca vojne. Tito je ustvarjalno uporabil Marxov in Leninov nauk v jugoslovanski stvarnosti. Skladno s potrebami novih svetovnih gibanj ter s konkretno oce- no notranjih in mednarodnih razmer je Tito na čelu Komunistične partije Jugoslavije, avantgardne sile delavskega razreda in osvobodilnega boja, daljnovidno načrtoval pote in oblike osvobodilnega boja. Pred- vsem pa se je odločil, da bodi osvoboditev jugoslo-

vanskih narodov njihovo lastno delo. Ko je pozval delavski razred, mladino in vse jugoslovanske narode k vstaji, izhajajoč iz ocene, da se morajo opreti na lastne moči, "ne pa čakati, da nas osvobodi kdo drug", je Tito že avgusta 1941 zapisal v "Bilten" glavnega štaba narodnoosvobodilnih partizanskih odredov Jugoslavije: "Kdo nam bo prinesel svobodo, če se zanjo sami ne bomo borili?"

Komunistična partija Jugoslavije s Titom na čelu je ocenila, da so z napadom Nemčije na Sovjetsko zvezo in z njenim vstopom v vojno — kot socialistične in poglavitne osvobodilne sile — nastali pogoji "za osvobodilni boj zaslužjenih narodov v Jugoslaviji in v Evropi" da ta boj — z uspešnim vodstvom in oprt na vse temeljne družbene sile ne bo usmerjen le k popolni osvoboditvi vseh jugoslovanskih dežel, temveč tudi k nastajanju jugoslovanske skupnosti enakopravnih narodov z novimi družbenimi odnosi.

Z drugimi besedami, osvobodilna vojna jugoslovanskih narodov je bila hkrati izvirna ljudska revolucija, prva zmagovita po oktobrski socialistični revoluciji v Rusiji. Ker je bila socialistična revolucija v Jugoslaviji izvedena v svojevrstnih in zapletenih okolišnih II. svetovne vojne, v pooktobrskem obdobju je pokazala, kot je Tito ponovno dejal, da lahko v novih razmerah prav na podlagi zmage Oktobra — tudi mali narodi izvedejo revolucijo v posebnih oblikah, bogatijo tako osnovne zakonitosti teorije in prakse socialističnih revolucij in osvobodilnih vojn.

Hkrati sta osvobodilna vojna in revolucija jugoslovanskih narodov pokazali — in to potrjujejo vse izkušnje sodobne zgodovine — da si ni moč zamisliti takšnih zmag, zlasti ne obrambe pridobitev osvobodilnega boja, brez organiziranih in usmerjajočih naporov ustreznih subjektivnih družbenih sil ter njihovih partij in vodstev.

"Celotna praksa našega narodnoosvobodilnega boja", je izjavil Tito ob promociji za prvega doktorja vojaških znanosti v naši državi, "kaže, kako nikoli ni bilo nevarnosti, da naša oborožena vstaja pade na raven gverile ali odporniškega gibanja, ker se je pri nas odvijala vstaja in brezkompromisna vojna z daljnosežnimi cilji pod vodstvom Komunistične partije." V rezultatih osvobodilne vojne jugoslovanskih narodov se je od njenih prvih korakov do uspešnega konca izražala organizacijska in usmerjevalna vloga Komunistične partije Jugoslavije. Za to vlogo jo je zgradil in usposobil predvsem Josip Broz Tito z dolgoletnim naporom in z uspešnim bojem za njeno enotnost in preporod na novih temeljih — v partijo, ki izraža in zastopa interese svojega razreda in svojega naroda.

Zato je zmaga revolucije neločljivo povezana z obstojem in vlogo Komunistične partije Jugoslavije, njeno usposabljanje pa je neločljivo povezano s Titovim delom.

Z izoblikovanjem enotne Komunistične partije Jugoslavije — je jugoslovanski delavski razred dobil organizirano vodilno silo. Z njo na čelu se je kot najnaprednejša sodobna sila usposobil za družbene boje in postopoma prerastel v odločilni dejavnik jugoslovanske družbe. Ni utiral poti le lastni osvoboditvi od izkoriščanja, temveč je vse bolj prevzemal v svoje roke tudi usodo vseh naprednih sil jugoslovanske

družbe, vseh narodnoosvobodilnih težen jugoslovanskih narodov, vsakega naroda in vsake narodnosti posebej. Tako so bili povezani vsi cilji Komunistične partije Jugoslavije na njenih poglavitnih razpotjih z delom in osebnostjo Josipa Broza Tita.

KDO NAJ VSTOPI V ZK

Zelo pomembno je, da vsak, ki se pripravlja za sprejem v zvezo komunistov, ve, da ga čakajo dodatne nove odgovornosti in nove dolžnosti in da bo moral kot član organizacije ZK sprejeti tudi nekatere obveznosti, ki mu jih bo naložila osnovna organizacija; da bo moral za svoje delo in svoja stališča ter družbeno-politično aktivnost odgovarjati zvezi komunistov, kar konkretno pomeni odgovarjati svoji osnovni organizaciji, tovarišem, ki so ga sprejeli.

Vsak, ki stopa v ZK, mora vedeti, da je tudi sam odgovoren za svoje nenehno izpopolnjevanje in usposabljanje za to, da bi lahko naloge, ki so pred OOZK, tudi zadovoljivo opravil.

Vsak, ki stopa v ZK, se mora tudi odločno zavesti, da ZK in njene organizacije ne trpijo in ne smejo trpeti kakršnegakoli oportunitizma, kakršnihkoli malomeščanskih manir, ko zaradi ljubega miru molčijo ob posameznih problemih, oziroma ne načenjajo nekaterih vprašanj z izgovorom, saj jih tudi drugi ne, pa so še bolj odgovorni itd.

To je oportunitizem, ki ga je treba izkoreniniti ne pa dovoljevati, da bi ga s politiko sprejemanja v ZK podaljševali in dopuščali njegovo razbohotenje. Kdor vstopa v ZK, mora vedeti, da se bo moral večkrat izpostaviti in večkrat tudi zameriti. Kajti v boju za nove družbenoekonomske odnose je treba lomiti nekatere stare odnose, odpraviti privilegije in privilegirane položaje. Ko se bojujemo za nove družbenoekonomske odnose, nujno pridemo navzkriž, v spore in boje z mnogimi silami, posamezniki in skupinami, ki so nosilci starega. V boju pa so, kot pravimo, mnogokrat tudi žrtve, tudi ranjeni — mnogokrat bodo padle tudi zamere.

Član ZK, ki je v vseh takšnih primerih načelen, bo užival široko družbeno podporo delovnih ljudi, saj bodo vedeli, da svoje akcije in svojih stališč ne opredeljuje zaradi nekaterih osebnih koristi neke skupine, ki ji pripada, temveč za to, da uveljavimo široko družbenoekonomske odnose, ki temelji na vlogi in interesu delavskega razreda. Zato morajo utemeljivte ko sprejemamo nove člane ZK izhajati prav iz teh elementov, iz teh kategorij. Da pa bi se osnovna organizacija pri sprejemanju lahko postavila tako načelno, pa sta potrebna predvsem dva pogoja:

1. Da so v osnovni organizaciji ZK ljudje, ki že ustrezajo tem merilom. To pa pomeni, da bomo morali v marsikateri osnovni organizaciji ponovno temeljito analizirati kdo je v njej, kakšen idejni in politični profil je opazen pri posameznem članu ZK, kakšna

stališča kdo zastopa, kaj kdo dela, kdo so nosilci oportunitizma in se seveda jasno diferencirati s tistimi, ki s svojo akcijo in s svojimi stališči ne delujejo za revolucionarno preobrazbo naše družbe. To pomeni, da moramo v naši osnovni organizaciji prek diferenciacije, skozi akcije, skozi boj za nove družbeno-ekonomske odnose, skozi reševanje problemov, pred katerimi se znajdemo v naših OZD, izvajati tudi idejnopolitično diferenciacijo. Ta diferenciacija je stalen proces, in dolžnost slehernega vodstva osnovne organizacije, da ga kontinuirano uveljavlja. Vsaka osnovna organizacija gre, tako kot celotna zveza komunistov, skozi različna obdobja, skozi različne trenutke, prihaja do različnih trenj in razprtij se mora vsak član opredeliti. Osnovna organizacija pa mora najti tudi moč, da se s tistimi, ki se opredeljujejo za nepravilno stran razide.

2. Osnovna organizacija mora nenehno skrbeti za to, da usposablja predvsem mlade, nove delavce za to, da bodo lahko izpolnili vse pogoje, ki so potrebni za sprejem v organizacijo ZK. To se pravi, da se v ZK ni mogoče vpisovati na željo posameznikov, temveč je nujno potrebna zavestna akcija v smeri idejnopolitičnega usposabljanja vseh delavcev, v smeri vključevanja vseh delavcev v družbenopolitično aktivnost znotraj sindikata, ZSMS, SZDL in samoupravnih organov, in na tej osnovi pozitiven in aktiven odnos do tistih, ki so v teh akcijah na čelu, ki so najnaprednejši revolucionarni in dobri delavci na delovnem mestu.

Brez teh pogojev ne bo dobrega sprejema v zvezo komunistov!

Iz "Komunista"

KONFERENCA SINDIKALNIH ORGANIZACIJ

Po sprejetju "Sporazuma o združitvi v enotno sindikalno organizacijo — konferenco" na izvršnih odborih osnovnih organizacij, je bil za predsednika konference izvoljen Momir Savović. Na seji konference pa so nato bili izvoljeni še predsedstvo konference, podpredsednik, tajnik, blagajnik, nadzorni odbor ter delegacija za konferenco sindikata krajevne skupnosti, kakor sledi:

Člani predsedstva:	Momir Savović
	Majda Pivec
	Vilma Oberstar
	Darko Borčnik
	Izidor Traven
	Majda Možina
	Sašo Istenič
	Marica Košir
	Miro Zidar
	Ida Juvan

Podpredsednik konference:	Izidor Traven
Tajnik konference:	Ida Juvan
Blagajnik konference:	Vilma Oberstar

Nadzorni odbor:

predsednik:	Janez Šetina
člani:	Franc Rozman
	Janez Šarc
	Marko Ažman
	Breda Kokalj
	Ida Dolenc

Za konferenco sindikata krajevne skupnosti je izvoljena 9-članska delegacija. Glede na to, da je ključ za izvolitev delegacije slučajno isti kot ključ, po katerem smo izvolili predsedstvo konference, smo sklenili, da bo to predsedstvo istočasno delegacija v konferenci sindikata krajevne skupnosti.

SEJA PREDSEDSTVA SINDIKALNE KONFERENCE

Na 1. seji predsedstva sindikalne konference Color je tekla beseda o kulturnih prireditvah ob letošnjih jubilejih, stanovanjski problematiki in formiranju razpisnih komisij za poslovodne organe.

Ker je letos jubilejno leto in praznujemo 40-letnico ustanovnega kongresa KPS, 40 letnico prihoda tov. Tita na čelo KPS in 85-letnico njegovega rojstva, je v sklopu teh praznovanj prirejenih nekaj prireditev, za katere se je predsedstvo sindikata tovarne "COLOR" odločilo, da jih bo čim bolj približalo vsem delavcem. Za prvo prireditev, to so "Partizanski samospevi", ki bo dne 22. 4. 1977 v Hali Tivoli, se je predsedstvo odločilo, da bo odkupilo 30 vstopnic.

Druga možnost praznovanja so abonmajski koncerti, ki jih prireja Društvo slovenskih glasbenikov. Program obsega 6 koncertov zabavne in narodno zabavne glasbe, prvi bo že 29. 4. 1977. Predsedstvo se je odločilo za nakup 100 vstopnic.

Za nakup abonmaja v Mestnem gledališču za prihodnjo sezono je prav tako nastalo zanimanje. Predsedstvo se za nakup zavzema na sejah sindikalnih organizacij posameznih TOZD-ov, pa bi se odločili za število.

Na naš naslov je prispelo tudi povabilo Stalnega slovenskega gledališča v Trstu za ogled predstav, ki jih bo nudilo v Kulturnem domu v Trstu.

Ker bi to poleg zanimive kulturne prireditve, pomenilo tudi pomoč našim rojakom v zamejstvu, se je predsedstvo odločilo, da se povabilu odzove. O tem, kako bi ti izleti natanko potekali, bi se dogovorili po TOZD-ih.

V skladu z delovnim načrtom sindikalne organizacije "COLOR" za leto 1977, je potrebno centralnemu delavskemu svetu napisati dopis, v katerem se pokliče vse odgovorne in se pokrene akcija za čim hitrejšo reševanje stanovanjske problematike.

V zvezi z objavo prostih delovnih mest za individualne poslovodne organe je potrebno sestaviti razpisno komisijo, ki naj se sestoji iz delegatov DS, ZK, sindikata in občine. Za komisijo, ki bi sklepala o imenovanju generalnega direktorja je delegat sindikalne organizacije njen predsednik tov. Savović Momić, za direktorja skupnih služb tov. Pivec Majda, za direktorja posameznih TOZD-ov pa predsednika OOS v TOZD-ih tov. Istenič Sašo in tov. Traven Izidor.

Predlog delegatov sindikalne organizacije za razpisno komisijo bomo poslali na DS.

ZNAČILNOSTI DELEGATSKEGA SISTEMA IN DELEGATSKIH RAZMERIJ

Osnovne delavčeve pravice in izpolnjevanje njegove osnovne dolžnosti, da neposredno, enakopravno odloča o pogojih, rezultatih svojega dela, da neposredno ureja skupna družbena vprašanja so osnovna smernica, na kateri sloni delegatski sistem oziroma delo delegacije.

Nadaljnje načelo je, da delovni ljudje oziroma člani kolektiva izvršujejo svoje naloge in dolžnosti ne kot neorganizirani posamezniki, temveč jih opravljajo povezani in združeni v svoji temeljni samoupravni skupnosti, kjer delajo oziroma preživijo večji del svojega časa. Delegacija oziroma posamezni član delegacije — delegat je zamenjal nekdanjega odbornika ali poslanca, ki je v glavnem zastopal splošna politična načela. Današnji delegat pa je poklican in odgovoren, da zastopa načela svojih delovnih ljudi v posameznih temeljnih organizacijah združenega dela.

Delovni človek na ta način sprejema družbene odločitve svoje temeljne organizacije. Tako se z delavnega mesta podaljšuje delavčeva dejavnost v politiko in s tem k ustvarjanju in oblikovanju vseh družbenih odločitev. Ko govorimo o uresničevanju delegatskih odnosov, mislimo na obliko neposredne demokracije, na neposredno oblikovanje vseh družbenih odločitev. Delegatski sistem je sistem odnosov v družbenem upravljanju, za katerega je specifično, da vsi delovni ljudje sodelujejo v odločanju na posameznih ravneh neposredno preko svojih delegatov oziroma delegacije kot take. Naloga delegacije je torej, da svojim delovnim ljudem olajša oziroma omogoči izoblikovanje svojih objektivnih interesov, to se pravi, medsebojno sporazumevanje, spoznavanje, razumevanje in vključevanje v vse oblike družbenega dogovarjanja in odločanja. To pa seveda zahteva stalno spremljanje vseh bistvenih vprašanj družbene politike, da na najboljši smotrni način uredijo vprašanja, in to s samoupravnimi odločitvami in dogovarjanjem.

To, da bi vse te našete obveznosti uresničili in da bi delo delegacije v polnem zaživelo, pa seveda za-

hteva tudi določene pogoje. Med pogoji za uresničevanje oziroma za kvaliteto dela delegatov in delegacije so predvsem razvito samoupravljanje v delovni organizaciji, čimmanj komplicirano sodelovanje med delegacijo in delovnimi ljudmi. V delo delegacije prav gotovo sodi tudi izobraževanje delegatov, to pa seveda ne sme biti poučevanje, ampak mora na primeren način obogatiti in usmeriti njihovo doseganje znanje in izkušnje. Prav tako velja omeniti, da mnogo pomeni tudi pravilna izbira kadrov v delegaciji. Prav gotovo je, da delo delegatov in delegacije ni še zaživelo v polni meri, tako kot bi želeli, to pa nekaj iz objektivnih in pa tudi subjektivnih razlogov. Glavni vzrok, da delo ni zaživelo v pravem pomenu, je dokaj slabo komuniciranje, kar pa je ena bistvenih nalog oziroma pogojev za uspešno razvijanje in delovanje delegatskega sistema.

Komuniciranje ali obveščanje je eden temeljnih pogojev uresničevanja vsega našega razvoja, najsi bo to v samoupravljanju, delegatskem sistemu ali družbenopolitičnih organizacijah. Obveščanje je živčni sistem vsake družbe. Bistveni del vsakega samoupravnega odločanja je prav obveščanje in obveščenost. Vsak posamezni član delovne skupnosti mora razpolagati z informacijami o svojem položaju, o položaju svoje temeljne organizacije združenega dela, gospodarjenju, delitvi sredstev itd. Le tako se lahko vključi v proces samoupravnega odločanja. Na tem področju bomo morali storiti mnogo več kot smo doslej, če bomo hoteli, da bo delo delegacije oziroma posameznega delegata zaživelo v takem pomenu, kakršnega nam zagotavlja naša ustava in naš samoupravni socialistični sistem.

DOPOLNJEN SAMOUPRAVNI SPORAZUM

Glede na sindikalno listo 1977 je bil dopolnjen in spremenjen samoupravni sporazum o razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov v TOZD kemijske in sorodnih panog, ki določa:

- regres za letni oddih 1.400 din prejmejo delavci, ki imajo nižji, do vključno 14. razred,
- regres za letni oddih 1.200 din prejmejo delavci, ki imajo vključno 15. ali višji razred,
- dnevnicna za službeno potovanje po Jugoslaviji za čas odsotnosti od 8—12 ur znaša 110 dinarjev, za čas odsotnosti nad 12 ur pa znaša 170 dinarjev,
- stroški prenočevanja znašajo 195 din, v primeru da posameznik ne predloži računa, znašajo 85 dinarjev,
- nadomestilo za uporabo osebnega avtomobila v službene namene znaša 2 dinarja za prevoženi kilometer ter ne glede na vrsto avtomobila.

LETNI DELOVNI NAČRT

sindikalnih osnovnih organizacij "COLOR":

- Spremljanje uresničevanja samoupravne organiziranosti v TOZD in OZD v luči Zakona o združenem delu,
- Spremljanje in ugotavljanje rezultatov gospodarjenja v TOZD in OZD,
- Spremljanje delovanja samoupravne delavske kontrole v TOZD in OZD,
- Skupno z občinskim odborom sindikata delavcev v združene kemične industrije naj poteka akcija za usklajevanje samoupravnih sporazumov o delitvi dohodka in osebnega dohodka v TOZD in OZD s samoupravnim sporazumom branže in sindikalno listo,
- Spodbujanje inovatorske dejavnosti v podjetju in primerna nagrada zanjo. Sploh bi lahko leto 1977 imenovali leto inovacij, tekočih iz olajšav racionalizacije v proizvodnji, transporta in skupnih služb v TOZD in OZD "COLOR". Zadolži se predstavnika ali komisijo za spremljanje in izvajanje te dejavnosti,
- Skrb za družbeni standard. IO OOS naj bi bile seznanjene z življenjskimi in delovnimi pogoji vsakega delavca. Komisija za družbeni standard že deluje. IO sindikata naj bi spremljal njeno delo,
- Spodbujanje kulturno-prosvetne dejavnosti in zadolžitev predstavnika ali komisije, ki bi delala samo na tem področju,
- Socialna varnost in zaščita delavcev. Analize in

ugotovitve strukturne zaposlenosti delavca z ozirom na potrebo in razvoj tovarne. Skrb za gospodarski razvoj tovarne in možnosti prekvalifikacije delavcev oz. njihovo usposobitev za nov proces dela. Pravilna izkoriščenost tehnično-strokovnega kadra,

- Pregled dosedanjega obveščanja oz. samoupravnega komuniciranja in spremljanje delovanja delegatskega sistema. Zaželjene so morebitne nove oblike obveščanja oz. kombinacija,
- Spodbujanje športa in rekreacije, posebno še razširitev na delavce, ki so na novo zaposleni — iz drugih republik,
- Skupaj z občinskim odborom sindikata najti primeren način dela za pripravo na prihod Dedka Mraza.

K tem nalogam, ki so stalne, pa prištevamo še vse tekoče sindikalne naloge, kot so:

- letovanje upokojencev,
- 8. marec,
- krvodajalske akcije,
- obdaritev bolnih članov kolektiva,
- naloge, ki jih pred nas postavlja občinski odbor sindikata kemične industrije občine Ljubljana-Šiška,
- razne manifestativne prireditve itd.

S SEJMA ALPE — ADRIA

Razstavni prostor na sejmu je bil v okviru združenega podjetja Polikem ...



**FINANČNI NAČRT
OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA
"COLOR" MEDVODE ZA LETO 1977**

III. Razlika med dohodki in izdatki bo krita
iz salda preteklih let

Finančni načrt je bil sprejet dne 25. 2. 1977.

I. DOHODKI	Predvidenih din
1. 40 % od pobrane članarine	80.000,-
2. Prispevki drugih organov in organizacij	450.000,-
3. Drugi dohodki	—
DOHODKI SKUPAJ:	530.000,-

II. IZDATKI

1. Sindikalne seje, sestanki, skupščine, občni zbor	7.000,-
2. Naročnina Delavske enotnosti in drugi sindikalni tisk	9.000,-
3. Izobraževanje članov sindikalne organiz. za delo v sindikatih	2.000,-
4. Občasna pomoč članov v izrednih primerih	5.000,-
5. Pravna pomoč članom sindikata	—
6. Nujni izdatki za športno-rekreativno dejavnost sindikalnih organizacij	285.000,-
7. Kulturna dejavnost sindikalnih organizacij	105.000,-
8. Organizacije proslav (Dan republike, 1. maj, itd.)	105.500,-
9. Finančna sredstva za skupne akcije z drugimi organizacijami	9.000,-
10. Osebni dohodki (nagrade)	1.000,-
11. Materialni izdatki (pisarniški material, bančni stroški, reprezentanca, potni stroški, itd.)	1.000,-
12. Drugi izdatki v zvezi z uresničevanjem sindikalnih nalog	500,-
IZDATKI SKUPAJ:	530.000,-

13. Prispevki za financiranje konference osnovne organizacije sindikata ali koordinacijskega telesa sestavljene organizacije združenega dela	—
--	---

VSE SKUPAJ	530.000,-
-------------------	------------------

Na podlagi 40. člena Statutovnega dogovora o organiziranosti in delovanju zveze sindikatov v SR Sloveniji sprejemajo člani osnovnih organizacij sindikata v delovni organizaciji COLOR Medvode:

TOZD SMOLE
TOZD PREMAZI
DSSS

S P O R A Z U M

o povezavi v enotno sindikalno organizacijo z namenom, da bi osnovne organizacije sindikata kar najučinkoviteje prispevale k popolnemu in smotrnemu uresničevanju interesov delavcev z usklajevanjem svojih stališč in akcij ter z medsebojno pomočjo pri uresničevanju nalog.

1. člen

Člani osnovnih organizacij sindikata, navedenih v uvodu tega sporazuma, ustanovijo konferenco osnovnih organizacij sindikata kot najvišji organ skupne sindikalne organizacije v delovni organizaciji COLOR Medvode.

2. člen

Konferenca osnovnih organizacij v delovni organizaciji COLOR Medvode usklajuje delo osnovnih organizacij in jih preko delegatov povezuje v odbor sindikata v sestavljeni organizaciji združenega dela POLIKEM.

3. člen

Konferenca osnovnih organizacij OZD Color Medvode deluje pod imenom:

KONFERENCA OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA COLOR MEDVODE.

Sedež konference je v Medvodah.

4. člen

Pravice in dolžnosti konference sindikata so predvsem naslednje:

- da omogoča osnovnim organizacijam dogovore o skupnih vprašanjih, stališčih in akcijah
- da koordinira delo med OOS ter jim pomaga pri njihovem delovanju za uresničevanje zastavljenega programa
- da neposredno opravlja tiste naloge in akcije, ki jih je potrebno skladno s sprejetim programom uresničiti na ravni organizacije združenega dela Color
- da izvoli predsednika in podpredsednika ter nadzorni odbor. Po potrebi tudi druge organe ter daje soglasje k imenovanju strokovnega delavca družbeno-političnih organizacij OZD Color
- konferenca opravlja druge naloge v skladu s sklepi ob ustanovitvi oz. v skladu s sprejetim programom konference in v skladu s sprejetimi sklepi in programi drugih organov sindikata in zveze sindikata
- posreduje svoja in skupna stališča vseh OOS, delavskemu svetu in drugim organom Color-ja
- sodeluje z drugimi družbeno-političnimi organizacijami in samoupravnimi organi v Color-ju
- po potrebi imenuje ustrezne komisije
- skrbi in organizira ustrezno športno rekreacijsko in kulturno dejavnost ter sodelovanje za zблиževanje delavcev Color-ja
- opravlja druge naloge v zvezi s sindikalno dejavnostjo Color-ja

5. člen

Konferenca sindikata OZD Color sprejme na svoji seji letni delovni načrt.

Iz delovnega načrta mora biti razvidno kdo je nosilec posamezne naloge ter rok za izvedbo naloge.

Sestavni del delovnega načrta je tudi finančni načrt iz katerega je razviden tudi način financiranja programa konference.

6. člen

Mandat članov konference traja štiri leta. Osnovna organizacija lahko svojega delegata v konferenci sindikata odpokliče ali zamenja v skladu s sprejetimi pravili vsake posamezne OOS.

Notranjo organiziranost in način delovanja uredi konferenca s svojim poslovnikom. Poslovnik konference sprejme na svoji seji.

7. člen

Konferenco sindikata delavcev Color sestavljajo:

- delegati IO OOS (poverjeniki in izredno voljeni delegati)

- v konferenco delegira dva delegata konferenca mladih delavcev Color

- v konferenco delegira svet ZK dva delegata

- v konferenco delegira aktiv ZB NOV enega delegata

- delegati v konferenci so tudi predsedniki OOS

Osnovni organizaciji, ki daje predsednika ali podpredsednika konference se ji ti ne štejejo za delegata v konferenci.

8. člen

Delo konference je javno. Javnost dela konference se zagotavlja predvsem z naslednjim:

- da se o delu konference vedno poroča v "Colorjevih informacijah"

- da se o pomembnejših vprašanjih iz dela konference članstvu OOS posreduje pismena informacija v informativnem biltenu in drugih oblikah.

9. člen

Predsedstvo

Konferenca osnovnih organizacij ima predsedstvo kot svoj izvršilni organ. Predsedstvo konference šteje 9 članov.

10. člen

Predsedstvo ima predvsem naslednje naloge:

- v času med sejama konferenca sindikata skrbi za opravila, ki so nujna za uresničevanje programa konference

- spremlja uresničevanje sprejetih sklepov in stališč ter pripravlja analize in poročila za sejo konference

- skrbi za redno informiranje osnovnih organizacij sindikata in javnost dela konference

- pripravlja gradiva za prihodnjo sejo konference ter oblikuje predlog stališča in dogovore

- sodeluje z ustreznimi strokovnimi službami organizacij združenega dela Color, organi sindikata v občinah, kjer imajo OOS sedež, organi sindikata v SOS POLIKEM ter drugimi organi za zaščito nedotumljivih pravic delavcev v združenem delu


- sodeluje z družbeno-političnimi in samoupravnimi organi v OZD Color

- izvršuje tiste funkcije sindikata dejavnosti Color-ja, ki jih konferenca sindikata ali osnovne organizacije prinesejo na predsedstvo konference.

11. člen

Ta sporazum postane veljaven ko ga sprejmejo osnovne organizacije sindikata (izvršni odbori) in podpišejo predsedniki osnovnih organizacij v Color-ju.

NAGRADNA KRIŽANKA

	ZADNJA ČRKA	MESTO MED PINKO IN REKO	H ₂ O	PRAVO- SLAVNI ŠKOF AU NADSKOF	LANTAN	ENA	MOTORNO KOLO	NEPROFE- SIONARJEC	JEŽŨ
						STARA MATI VIŠEČI KAPNIKI			
					ZVIN PODTALNO				
MINIJOLO PUPIN		500 (RIMSKO)	LESKOVAL	PRVAK MORJE MED ITALIJO IN GRČIJO			NASPROTNO OD VROČE 16. ČRKA		
POKRAJINA V ROMUNIJI							ŠPANSKI SLIKAR .. GREGO NADAV	RACIN JEAN RADIJ	
PKITANILN- CA		LEDN			AMPER		SNOV IZ ALU ANNO	ERST MAJHNI RAKI	
NOVA ZELANDIJA		AVSTRILJA BLAŽILNIK	DUŠIK KISIK	STANOVALEC BARAK TANTAL					GRŠKA ČRKA
ŽENSKO IME			BODICE SAMODEJNI STROJI			ŽENSKI GLAS BORISČE (DVOJINA)		100 ML ŠMUČIČE PRI GUBECU	
UJEMANJE GLASOV			BLAGAJNA			NI VISOKO SKUPINA ENOTNE NILESEH LJUDI			
SPONA			NIČLA ITALIJA	ZDRAVILNA RASTLINA TA (SROBARK)					ROMUNIJA
NEMČIJA	SKRAJNI DELI KOPNINE EVROPA			NAŠA NAVEČJA PTICA ZID		TRIPADNIK ILIRIKA GOZDNI PTIC			
ČISTA TEŽA BLAGA			TEŽKA KOVINA ILOVICA				ŠPANIJA	RUMENO RŽAVA BARVA	ŽENSKO OBLAČILO V INDIJI
ENA (RIMSKO)	POSNEHANTE NAPLAČILO						DEL GLAVE NORVEŠKA		
SESTAVIL: 4C	CVETUČA LONČNICA ANTIMON					ZDRAVILNA RASTLINA ZAČETEK ABECEDE			
SREČEN (SROBARK)				TONA	REČNI OTOK		VLEPETINA V SRBIJI BELGIJA		
MESTO V ITALIJI			ARABSKI ŽREBEC		ZADSTAVA PLEMENA				

Za pravilno rešitev slikovne križanke razpisujemo tri nagrade:

1. nagrada 60 dinarjev
2. nagrada 40 dinarjev
3. nagrada 20 dinarjev

Križanko oddajte v splošni sektor z oznako "Nagrada križanka" do vključno 10. julija 1977. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko.

Obilo sreče!

COLORJEVE INFORMACIJE št. 4 (62), leto 6, april 1977. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 700 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: dipl.arh. Janina Ferjančič, Alojz Izlakar, Anica Rozman, ing. Rihard Pevec in Franci Rozman, glavni in odgovorni urednik. Fotografije: Franci Rozman. Oprema: Pavle Učakar. Tisk: Partizanska knjiga, Ljubljana.

*mirki
trale*

"Kje stanuješ?"
"Pri sestri!"
"Kje pa stanuje sestra?"
"Pri meni."
"In kje stanujeta oba?"
"Skupaj!"

POCESTNA

Voznik pešču:

"Če boste gledali v nebo in ne kod hodite, se boste kmalu znašli tam, kamor gledate!"

S SODIŠČA

- Zakaj ste ubili svojo ženo in ne njenega ljubimca?
- Je pa vendar enostavneje ubiti eno ženo, kot pa vsak teden enega ljubimca!

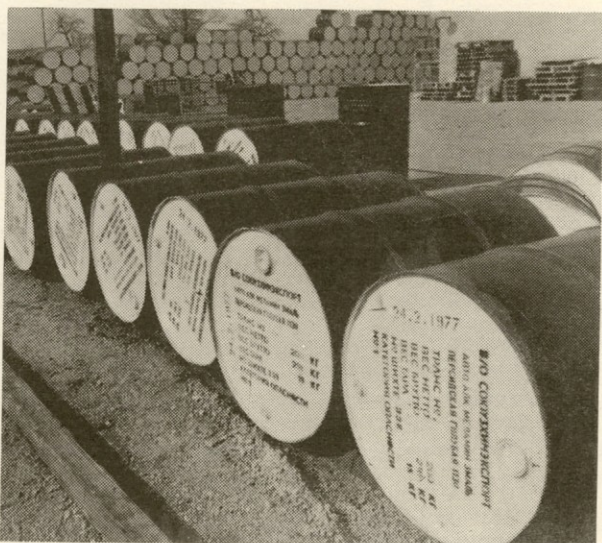
NASVET

- Pazi, hčerka, da ne boš šla predaleč s prijateljem!
- Ne skrbi, mama, saj stanuje čisto blizu!



-MAMA, SAJ DENAR NI VSE!

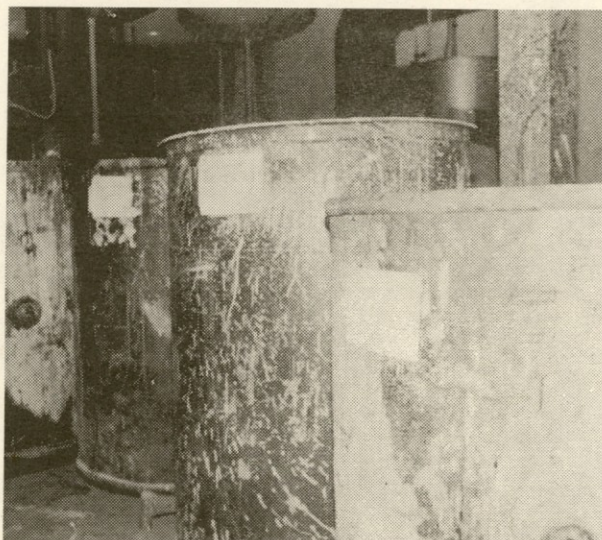
Resin 11



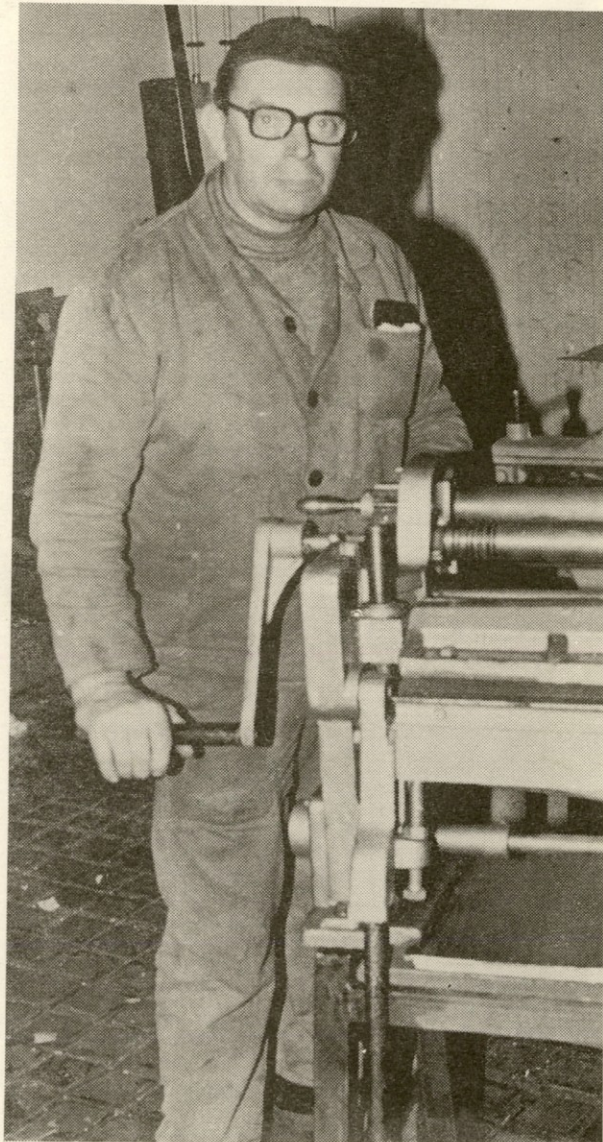
izvoz predstavlja pomembno postavko pri naših dosežkih ...



člani našega kolektiva uspešni tudi izven delovne organizacije — Janko Tribušon prejema odlikovanje iz rok predsednika občine Ljubljana-Šiška ...



barva, barva in še enkrat — barva ...



kleparja Leopolda Zloselja smo takole presenetili na delovnem mestu ...



iz reaktorjev dobivamo nove in nove količine kakovostnih smol ...

Foto: Franci Rozman