

Prvo tromesečje je za nami

Čeprav vemo, da rezultati prvega tromesečja malo pomenijo, saj je v naši delovni organizaciji največ priliva sredstev v jesenskem delu leta, je vendarle prav, da ocenimo, kako smo startali.

Proizvodnja dobro

Za proizvodnjo lahko rečemo, da smo začeli kar dobro. V I. tromesečju smo izdelali 655.386 parov razne obutve, kar je 24,5 % več kot v istem obdobju lani in 8,3 % nad planom. Vrednost proizvedene obutve znaša 3.613 milij. din in je za 165,8 % višja kot lanske I. tromesečje ter nekoliko pod planirano.

Plan za leto 1986 je parovno realiziran 28,4 %, vrednostno pa 24,5 %. Največ je bilo izdelanih sandal, skoraj 147.000 parov, sledijo ženski škornji 120.000, brizgani PU (colorado) 110.000, apreski 76.000 in ženski nizki 74.000 parov.

Povprečna proizvodnja na zaposlenega na delovni dan je 7,53 para, kar je 24 % več kot lani.

Zaposlovanje

Ob koncu tromesečja je bilo v DO Alpina zaposlenih 1.918 delavcev, kar je 0,8 % ali 15 delavcev manj kot ob začetku leta. Delovno razmerje je nastopilo 33 delavcev, prenehalo pa 48. Največja fluktuacija je bila v TOZD

Proizvodnja, v oddelkih v Žireh. Vzroki prenehanj delovnih razmerij so naslednji: 5 po lastni izjavi, 10 sporazumnih odpovedi, 8 odhodov v JLA, 15 upokojitev, 4 — delo za določen čas, 2 disciplinska ukrepa in 3 smrti. Ob koncu tromesečja je bilo v DO zaposlenih 1.299 ali 67,8 % žensk.

Nadur več

V I. tromesečju je bilo opravljenih za 21 % ali 1.708 nadur več kot v istem obdobju lani. Nadure so se povečale v TOZD Proizvodnja za 60 %, v TOZD Prodaja so se zmanjšale za 2 %, v DSSS pa za 43 %.

Indeks vrednostnega porasta plačanih nadur je 289.

Porasli so tudi izostanki

Za izkoriščanje delovnega časa v I. tromesečju je predvsem značilno, da smo opravili za 1 % manj ur po učinku in za 4 % manj ur po času (vse v primerjavi z istim obdobjem lani). Porasli pa so izostanki (indeks 125), zlasti

se je povečalo koriščenje rednih dopustov.

Prodaja in izvoz

Po vseh prodajnih poteh smo prodali 665.109 parov obutve, kar je 5 % več kot v enakem obdobju lani. Skupna realizacija znaša 3.404 milij. din in je večja za 120 %.

Preko MPM smo prodali 271.493 parov obutve, v vrednosti 1.446 milij. din. Količinska prodaja je manjša za 1 %, vrednostna pa večja za 77 %.

Od skupne prodaje v MPM je bilo prodano 121.131 parov Alpina obutve, kar pomeni 44,6 % v vrednosti 812 milij. din, kar predstavlja 56 % skupne realizacije.

Količinska prodaja v MPM je bila 5 % pod planom, vrednostno pa je bil plan presežen za 20 %.

Prek grosistov smo prodali 21.099 parov obutve v vrednosti 120 milij. din. Količinsko je to 21 % več, vrednostno pa 110 % več.

Prodaja izdelkov iz plastike in kovine je precej upadla (indeks 30).

V I. tromesečju smo izvozili 372.517 parov obutve, kar je 9 % več kot v enakem obdobju lani. Na Zahod smo izvozili 177.826 parov ali 37 %

(Nadaljevanje na 2. strani)



Seminar
iz vrednostne
analize
šeše priprava

Vrednostna analiza

Analiza vrednosti je metoda, s katero sistematično ugotovljamo in obvladujemo nastajanje stroškov v celotnem poslovnem procesu. Končni cilj uporabe te metode je, da oblikujemo boljše in cenejše izdelke, kakovostnejše storitve oz. učinkovitejšo organizacijo.

Analiza vrednosti je torej metoda, ki jo pri svojem delu morajo uporabljati vsi vodstveni in vodilni ter strokovni delavci.

V Alpini smo zato za okrog 80 delavcev izvedli uvodni seminar o vrednostni analizi, ki je potekal v 3 skupinah: 15. marca, 5. aprila in 12. aprila. Predaval je mag. Alojz Tome iz Iskre Zorin, Biroja za industrijski inženiring. Naš cilj je bil, da udeležence seminarja seznanimo z metodo, z načinom dela in razmišljanja. Obravnavali smo tudi praktičen primer uporabe te analize v naši delovni organizaciji. Pričakujemo pa, da bodo udeleženci seminarja to metodo uporabljali pri svojem konkretnem delu še bolj kot doslej in da bodo s tem prispevali k večji učinkovitosti poslovanja naše delovne organizacije.

Mišo Čepiak



Jubilanti s 30 let delovne dobe



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Prvo tromesečje je za nami

(Nadaljevanje s 1. strani)

manj, na Vzhod pa 194.691 parov, kar je več kot trikrat toliko kot lansko I. tromesečje.

Izvozili smo 57 % količinske proizvodnje, na Zahod 27 % in na Vzhod 30 %.

Zahodna realizacija znaša 895.920 \$ (neto izvoz) in je za 31 % manjša, vzhodna realizacija pa je skoraj tolikšna kot lansko I. tromesečje in znaša 5.237.100 OS.

Težave prihajajo z novo zakonodajo

Glede na novo zakonodajo na deviznem področju, ki je stopila v veljavo 1. januarja 1986, pričakujemo velike zaostritve pri preskrbi z uvoznimi materiali. V prvem tromesečju še ni bilo večjih težav, ker smo razpolagali z materiali, uvoženimi v lanskem letu, za v prihodnje pa tuji dobavitelji že napovedujejo ustavitve dobav, ker še

niso prejeli plačila za dobave v začetku leta. To pa je posledica nedelovanja deviznega sistema, ko je priliv deviz v državo zadosten le za pokrivanje oz. odplačevanje tujih kreditov. Nalogi za plačilo repromateriala pa čakajo na poslovnih bankah. Deloma bomo uspeli ta uvoz nadomestiti preko uvoza po posebnih oblikah.

Celotni prihodek in njegova delitev

V tem četrtletju smo dosegli naslednje rezultate:

	TOZD Proizvodnja		TOZD Prodaja		DSSS	
	din	IND	din	IND	din	IND
Celotni prihodek	2.491.560.387	227	1.316.851.761	167	238.453.044	222
Dohodek	709.742.812	244	230.500.956	174	97.100.559	267
Čisti dohodek	430.637.555	238	189.989.145	171	76.276.016	264

	DO Alpina	
	din	IND
Celotni prihodek	4.046.865.192	203
Dohodek	1.037.344.327	226
Čisti dohodek	696.902.716	217

Zaloge

Skupne zaloge v DO Alpina so ob koncu tromesečja znašale 4.488 milij. din in so bile za 36 % večje kot ob enakem času lani.

Ob koncu tromesečja je vrednost materiala na zalogi znašala 1.527 milij. din, kar je 71 % več kot ob enakem času lani. V povprečju so bile zaloge višje za 81 %.

V MPM je bilo 31. 3. 1986 na zalogi 347.117 parov obutve, kar je 44 % manj kot ob enakem času lani, vrednostno je to 1.308 milij. din ali 4 % manj. V povprečju je bilo na zalogi 329.525 parov obutve, kar je 41 % manj kot v enakem času lani, vrednostne zaloge pa so v povprečju znašale 1.229 milij. din in so bile za 1 % nižje.

Povprečni mesečni obrat zalog v MPM je znašal 0,36 in je bil boljši za 80 %.

Kako pa smo s takim poslovanjem zaslužili

Povprečni neto OD za redno delo v I. tromesečju 1986.

TOZD	v din		
	I. trom. 1986	I. trom. 1985	IND
Proizvodnja	72.083	30.572	236
Prodaja	75.761	33.492	226
DSSS	83.402	33.486	249
DO Alpina	74.096	31.473	235

Povprečni neto OD v Peku in Planiki v I. tromesečju 1986

TOZD	PLANIKA		TOZD	PEKO	
	din	IND		din	IND
Proizvodnja	71.071		Obutev (Tržič)	64.257	195
Mreža	67.229		Mreža	83.452	231
DSSS	89.339		DSSS	71.484	190
Kombinat	72.571	239	DO (brez TOZD Budućnost)	65.950	202
				69.768	202

Povprečni mesečni obrat zalog materiala je znašal 0,53 in je bil za 15 % boljši kot v lanskem I. tromesečju.

Zaloge gotovih proizvodov so bile ob koncu tromesečja količinsko večje za 6 %, vrednostno pa za 65 %.

Povprečni mesečni obrat zalog gotovih proizvodov je znašal 1,09 in je za 85 % boljši kot v enakem času lani.

Vrednost zalog nedovršene proizvodnje skupaj z zgornjimi deli je ob koncu tromesečja znašala 576,5 milij. din in je bila višja za 47 %. Povprečna vrednost zalog nedokončane proizvodnje je znašala 677 milij. din, kar je 107 % več.

Povprečni mesečni obrat zalog nedokončane proizvodnje je bil 1,32, kar je 28 % boljše kot lansko I. tromesečje.

Povprečni neto OD za redno delo je v DO Alpina znašal 74.096 din in je za 135 % višji od lanskega I. tromesečja in za 44 % višji od neto OD v letu 1985.

Za primerjavo navajamo še povprečni neto OD za nekaj TOZD Peka iz Tržiča in Planike iz Kranja.

Če na koncu še sklenemo: akumulacija je bila približno taka kot lani. Prav gotovo se moramo zavedati, da bomo delali v težavnih razmerah in da bomo morali iskati rezultate predvsem v smiselnem delu na vseh področjih, ki so morala biti usklajena tako v odnosu do tržišča, kakor tudi na znotraj. Pogoje za to pa imamo.

Rezultati poslovanja v prvem četrtletju v primerjavi s prvim četrtletjem 1985

	TOZD Proizvodnja		TOZD Prodaja		DSSS		DO Alpina	
	din	IND	din	IND	din	IND	din	IND
Del za osebne dohodke	378.020.406	241	114.053.846	231	71.168.962	259	563.243.214	241
Del za rezervni sklad	28.389.712	244	9.220.038	174	—	—	37.609.750	222
Del za poslovni sklad	—	—	55.605.940	110	—	—	55.605.940	110
Del za skupno porabo	24.227.437	191	11.109.321	183	5.107.054	388	40.443.812	202
— stanovanjski del	20.519.387	306	6.177.321	310	3.873.253	308	30.569.961	307
— splošni del	3.708.050	62	4.932.000	121	1.233.801	—	9.873.851	98
Skupaj akumulacija	28.389.712	244	64.825.978	116	—	—	93.215.690	138



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Ob rob sklepov delavskih svetov

24. in 25. aprila so se na svojih sejah sestali vsi delavski sveti. Obravnavali so več skupnih točk dnevnega reda, med katerimi je bila najpomembnejša obravnava in sprejem srednjeročnega plana za obdobje 1986-90. Z iztekem tega srednjeročnega obdobja je potrebno sprejeti nov plan. Čeprav smo se v preteklem obdobju srečevali z različnimi težavami, je bilo doseženih nekaj zelo dobrih rezultatov, ki postavljajo soliden temelj za uresničitev postavljenih ciljev v obdobju 1986-90. V planu je opredeljena organizacija DO, proizvodnja, prodaja, nabava, pridobivanje in delitev celotnega prihodka in dohodka, investicije, kadri, družbeni standard in socialna politika, LO in DSZ in varstvo okolja. Delegati vseh delegatskih svetov so plan sprejeli, več razprav pa je bilo na temo investicij. V temeljnih planov je bila opredeljena adaptacija in razširitev obrata v Gorenji vasi, ob zaključnem računu za l. 1985 pa je bilo ugotovljenih več dejstev, ki kažejo na to, da investicija v obsegu kot je bila predhodno predvidena, ni neobhodno potrebna, nujna pa je seveda adaptacija. Glede na različna mnenja in zahtevo delavcev iz Gorenje vasi, so delegati srednjeročni plan za obdobje 1986-90 sprejeli, razen v točki, ki se nanaša na investicijo v Gorenji vasi, o kateri pa se bo odločalo kasneje.

Sprejet je bil tudi sklep, da se s 1. majem 1986 poveča koeficient uspešnosti DO z 1 na 1,10. DS TOZD Prodaja je k tej točki sprejel še dodaten sklep, da se napravi analiza porasta OD TOZD Prodaje v juniju in v prihodnosti, da se pokaže zaostajanje, popravi depresivna skala.

Sprejet je bil tudi predlog višine indeksa uspešnosti poslovnih delavcev, ki ostaja enak kot doslej, t. j. 10 %.

Nadalje je bil obravnavan tudi poslovnik o delu komisije za delitev sredstev sklada skupne porabe - splošni del, ki je bil v javni razpravi. V tem času ni bilo pripomb, delegati so predlog sprejeli, s tem, da se za letovaje preko DO zakonca, krije ustrezen % za 7 dni letovanja, skupni znesek pa ne sme presežati 150 % zneska v tekočem letu določenega za najem naše počitniške prikolice za 7 dni. Delavski sveti TOZD Proizvodnja, TOZD Prodaja in DSSS so obravnavali še način sprejemanja samoupravnih sporazumov o temeljnih planov SIS. Ker z novo srednjeročnim obdobjem prihaja v DO tudi veliko število raznovrstnih samoupravnih sporazumov o temeljnih planov SIS, razumov o območij, kjer živijo in delajo naši delavci (z vsebino vseh teh samoupravnih sporazumov dele-

gatoj ne kaže obremenjevati), je bil sprejet sklep, da se strokovne službe in prizadeti delavci iz posameznih sredin dogovorijo ali se SS sprejme ali ne, odločitev pa se nato posreduje delavskemu svetu. Na vseh treh delavskih svetih pa je bil posebej obravnavan in sprejet še Samoupravni sporazum o temeljnih planov SPIZ za obdobje 1986-90, kjer je najpomembnejša novost sprotno usklajevanje pokojnin z rastjo OD in od 1. 1. 1987 dalje, postopna valorizacija OD pri izračunavanju pokojninske osnove glede na raven OD v zadnjem letu zavarovančevega dela.

Na DS TOZD in DSSS sta bili za dobo 2 let imenovani tudi komisija za delovna razmerja in komisija za izvajanje zakona o združenem delu, na DS TOZD Prodaja pa še vodje samoupravnih delovnih skupin. DS DO je potrdil nove člane komisije za delitev sredstev sklada skupne porabe - splošni del in odbora posebne finančne službe. Imenovana sta bila tudi delegata posebne izobraževalne skupnosti usnjarsko predelovalne industrije.

DS DO je poleg navedenih točk dnevnega reda obravnaval še poročilo o poslovanju mešane firme Alpina Sport Corporation v ZDA v letu 1985, sprejel poročilo in sklep, da se dobiček, ki odpade na Alpino, obdrži v firmi, z namenom, da se poveča obratni kapital firme in s tem vrednost firme.

Imenoval je tudi podpisnike zunanjetrgovinske dokumentacije pri Jugobanki in Narodni banki.

DS TOZD Proizvodnja je potrdil rebalans plana za april in plan za maj. Obravnaval je tudi reklamacije firme Alpina Sports Corporation za obdobje od 21. decembra 1985 do 18. marca 1986. Reklamacije so bile v manjši meri pri tekaških čevljih, surfu, nekaj več (235 parov) pa je bilo reklamiranih pancercjev. Sprejet je bil sklep, da se znesek za reklamirano obutev odpiše v breme izrednih izdatkov, s kupcem pa se poravnata tako, da se določen znesek odtegne od fakture za prvo naslednjo pošiljko.

Delegati DS TOZD Proizvodnja so obravnavali tudi ukrepe, ki naj bi jih izvajali v primerih pomanjkanja surovin in materiala. V zvezi s tem so sprejeli sklep, da naj bi bil prvi ukrep sprememba plana izrabe delovnega časa TOZD ali oddelka če pa to ne bo možno, naj bi šli delavci na letni dopust. Kot zadnjo možnost pa so opredelili čakalne ure.

Delavki Mariji Srebot je bilo odobreno 30 dni brezplačnega



Dobra udeležba na sestanku vodij samoupravnih delovnih skupin in predstavnikov družbenopolitičnih organizacij kaže na to, da delegati želijo sodelovati pri odločanju. Zato je še toliko bolj pomembno da zaživijo samoupravne delovne skupine.

dopusta, zaradi bolezni v družini in varstva otrok.

Obravnavali in sprejeli so tudi spremembe in dopolnitve razvida del in nalog.

Tudi DS DSSS je potrdil in sprejel spremembe in dopolnitve razvida del in nalog.

DS TOZD Prodaja je pod točko razno obravnaval še nekaj zadev, in sicer je sprejel sklep, da se iz sredstev za tehnično opremo postopoma (začenši z največjimi prodajalnami), nabavi računske strojčke s kontrolnim trakom.

Epilog v Škofji Loki

Delegatka delavskega sveta TOZD Prodaja je postavila delegatsko vprašanje iz svoje delovne sredine, in sicer kako je z zadevo Škofja Loka I.

Vodja splošno organizacijskega sektorja je delegatom delavskega sveta pojasnil, da smo 15. aprila 1986 prejeli pravnomočno odločbo Sodišča združenega dela SR Slovenije, ki je pritožbi obeh udeleženk zavrnilo kot neutemeljene in potrdilo odločbo sodišča združenega dela v Kranju, ki je odločilo, da se sklep disciplinske komisije in sklep delavskega sveta spremeni, tako da se predlagateljicam Stanislavi Jereb, Nežiki Čremožnik in Stanislavi Peternel izreče za lažjo kršitev delovne obveznosti (pomanjkljivo vodenje interne evidence o prisotnosti na delu), disciplinski ukrep javni opomin.

TOZD Prodaja je dolžna predlagateljico Peternel Stanislavo takoj pozvati nazaj na delo, ji

omogočiti opravljanje dosedanjega dela prodajalke ter ji za čas do ponovne vključitve v delo plačati osebni dohodek, vpisati delovno dobo v knjižico in plačati vse prispevke samoupravnim interesnim skupnostim, vse v 15 dneh pod izvršbo.

Zahtevek Nežke Čremožnik in Stanislave Jereb, da jih je TOZD Prodaja dolžna sprejeti nazaj na delo, se zavrne.

Da pa bi bili delavci TOZD Prodaja v celoti in objektivno informirani o celotnem postopku je delavski svet TOZD Prodaja sprejel sklep, da se do naslednje seje delavskega sveta pripravi obširno gradivo: obe odločbi sodišča združenega dela, pismo zastopnika Jerebove, Čremožnikove in Peterneljeve internemu časopisu, ter komentar pravne službe delovne organizacije.



Vrednostna analiza kot način razmišljanja tehnologov in organizatorjev, posebno pa še kot metoda dela, je lahko zelo koristna



Dobra udeležba obeta dobro delo delavskih svetov

Na prvem skupnem sestanku vodij samoupravnih delovnih skupin in predstavnikov družbenopolitičnih organizacij so obravnavali poslovanje v prvem četrtletju letos; govorili so o srednjeročnem planu, težavah, ki nas tarejo in perspektivi v letošnjem letu.

Po dolgem času je bilo v Sindikalni dvorani kar veliko delegatov delavskih svetov in predstavnikov DPO.

O poslovanju v prvih treh mesecih več pišemo na drugih mestih, zato le kratka ocena: naredili smo skoraj četrtino več parov kot preteklo leto, toda akumulacija je približno enaka kot lani. Pestili so nas problemi z materiali in devizami. Zaloge so se tudi nekoliko povišale; osebni dohodki so na ravni ostalih večjih proizvajalcev.

Tomaž Košir je ocenil tudi trenutne razmere in naše možnosti:

Imamo težave z oskrbo z materiali, tudi zato, ker nekateri izdelovalci surovin ni-



Joži Kacin, pravnica, sodeluje z delegacijami in koordinira njihovo delo.

majo vseh uvoznih materialov za dodelavo. Zato je bilo v naših šivalnicah več zastojev.

Veliko težav zaradi materialov smo reševali z začasnim uvozom. Pestili so nas tudi kratki roki. Nekaj težav je bilo tudi zaradi posameznih delavcev, ki svoje vloge niso dobro odigrali; tem bi se moralo poznati pri osebnih dohodkih.

Kar zadeva letošnjo proizvodnjo velja omeniti, da je za lahko obutev (Aspo, Belmo) manj naročil, kot smo predvidevali.

Približno vemo, kaj bomo delali do oktobra. Od tedaj dalje pa stvari še niso jasne (vprašanje je, če bomo delali še dodatne količine za Sovjetsko Zvezo ali kakšne reeksportne posle (kot sta bila primera Kraus in Eveline).

Za zimski program vemo, da bomo v nekatere dežele prodajali nekaj manj kot doslej, drugam pa več kot smo pričakovali.

Na uspeh našega poslovanja ima velik vpliv tudi tečaj dolarja oz. marka v primerjavi z dinarjem. V preteklih mesecih so se razmere gibale v našo škodo.

Kakovost — osrednja ideja srednjeročnega plana

Torej bomo proizvajali s približno istimi zmogljivostmi, toda s posodobljeno opremo in večjim znanjem. S tem moramo doseči boljše ceno naših izdelkov.

Gorenja vas in norme

Ugotovljeno je bilo, da večja razširitev obrata v Gorenji vasi ne pride v poštev. To ne bi bilo v skladu z usmeritvami, niti ni zagotovljeno dovolj ljudi, manjka pa tudi denarja.

Zato so se prisotni na predlog Gregorija Pustovrha odločili predlagati, da bi odložili razpravo o tej temi na delavskem svetu in da bi se o tem več pogovorili na zboru v Gorenji vasi.

Marjan Špeh je odprl vprašanje stimulacij, ki so po njegovem nepravilne. Po krajši razpravi so navzoči ugotovili, da je zamisel nagrajevanja v redu, da pa je treba čimprej odpraviti pomanjkljivosti. Kar zadeva nagrajevanje glede na kakovost in zaloge, ni večjih pripomb.

Bolj bo treba paziti, da bo planiranje res dobro, še posebno skrb pa bo treba posvetiti razlikam v dosegih norm. To vprašanje je treba reševati hitreje.

Ob koncu so se dogovorili, da bi v prihodnje takim sestankom namenili več časa, da bo res lahko prišlo do izmenjave mnenj.

N. P.

Delegacije so pričele z delom

V mesecu marcu se je iztekel mandat delegatom v zboru združenega dela občinske skupščine in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti. Izvolili smo nove delegate, ki nas bodo v prihodnjih štirih letih zastopali v teh organih.

Glede na situacijo, ki vsekakor ni rožnata, saj nas gospodarske težave pestijo na vsakem koraku, čaka delegate v tem obdobju obilica odgovornega dela. Razporejati bo potrebno že tako osiromašene dinarje za dejavnosti, ki pa so nujno potrebne za naše življenje in razvoj. Zdravstvo, šolstvo, socialno varstvo pa tudi druga področja zahtevajo od nas trezen premislek, kako bomo delili in za kaj se bomo opredelili, da bomo obdržali vsaj takšno raven kot smo jo v letih hitrejšega razvoja dosegli.

In ker se pred delegate postavljajo mnoge pomembne naloge, je potrebno takoj po izvolitvi pričeti z delom, zakaj pri lepo zamišljenem delegatskem sistemu je tudi mnogo pomanjkljivosti, ki pa se jih seveda da z dobro organizacijo vsaj delno rešiti.

ki pa se jih seveda da z dobro organizacijo vsaj delno rešiti.

Tako so se v naši delovni organizaciji sestale in konstituirale že vse delegacije.



Delegacije so pričele z delom. Na sliki zasedanje skupne združene delegacije za zaposlovanje, izobraževanje in raziskovanje.

Naj takoj na začetku omenim, da imamo poleg delegacij na območju občine Šk. Loke oblikovane tudi delegacije na Colu in v Rovtah, in sicer posebne delegacije za zbor združenega dela OS in splošne delegacije za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Ker pa je večina naših delavcev zaposlenih na območju občine Škofja Loka in bo od razporeditve sredstev tu v veliki meri odvisen položaj naših delavcev, bomo seveda več pozornosti namenili tem delegatom.

Delegacija za zbor združenega dela TOZD Proizvodnja občine Škofja Loka šteje 17 delegatov. Za tako veliko število smo se odločili, ker ima TOZD Proizvodnja v občinski skupščini kar tri delegatska mesta. Na svoji prvi seji so delegati za vodjo delegacije izvolili **Marijana Bogataja**. Izmed svojih članov so imenovali tudi stalnega delegata, ki se bo udeleževal vseh sej zbora združenega dela in tako lahko spremljal vsa dogajanja in sproti obveščal delegate o delu skup-



KAKO USTVARJAMO



Stalno ustvarjalno delovanje je osnova uspešnega vključevanja na svetovni trg

Tehnološka inovacija je danes neizbežen pogoj za prisotnost na mednarodnih tržiščih. Brez nenehnega inoviranja ni zadovoljive konkurenčnosti in zato naj bi bil cilj vsake organizacije, ki deluje na mednarodnem trgu, aktivno vodenje inovacijskega procesa. Mednarodno trženje namreč pomeni konkurenco s proizvajalci iz tehnološko najbolj razvitih industrijskih držav ZDA, Japonske itd., ki imajo na tržišču stalno nove proizvode, izdelane po novih tehnoloških postopkih.

Pri tem pa ne morejo biti vse organizacije enako inovativne in približno enako učinkovite v svoji inovacijski sposobnosti. Inovacijska sposobnost zavisi od mnogih dejavnikov v neposrednem okolju, v katerem se organizacija nahaja. V tehnološko razvitih državah s pomanjkanjem raziskovalnega kadra, ki so brez lastne in naglo dobavljive raziskovalne opreme, je to še toliko bolj pomembno.

Oglejmo si izraze, ki se pojavljajo najpogosteje in jih moramo ločevati med seboj: novotarstvo, invencije, inovacije.

Novatorstvo je ustvarjalno delovanje vseh ljudi, ki sicer niso neposredni izvajalci raziskovalne dejavnosti. Rezultat novatorstva so skorajda izključno tehnične izboljšave in koristni predlogi; torej so učinki novatorstva predvsem odvisni od števila tehničnih izboljšav in koristnih predlogov. Novatorstvo je smiselno in učinkovito le, če je množično. Zaradi tega se je pri nas za novatorstvo uveljavil pojem **množična inovativna dejavnost**.

Invencija ali ideja je vsakršno ustvarjalno spoznanje, rešitev ali dosežek. Invencija obstaja toliko časa,

dokler ni uporabljena v gospodarstvu, ko pa je enkrat uporabljena pa je že inovacija.

Kaj pa je **inovacija**?

Pojem inovacije je prevzet iz latinščine in pomeni uvajanje novosti na področju raznih dejavnosti. Inovacija je prva uporaba znanosti in tehnologije v gospodarske namene. Inovacija je torej gospodarsko uporabljena invencija. Bistvenega pomena so t. i. **tehnološke inovacije**. Za tehnološko inovacijo velja prva uporaba znanosti in tehnologije za določen nov namen in za komercialni uspeh. Inovacija mora torej voditi k znižanju stroškov ali povečanju proizvodnje, k ustvarjanju novega proizvoda in znižanju proizvodnih stroškov. V teoriji je znana t. i. **inovacijska veriga** oz. veriga inovacijskih dosežkov, ki se razvrščajo po naslednjem vrstnem redu:

- znanstvena odkritja
- izumi
- tehnične izboljšave
- koristni predlogi oz. racionalizacija

Če hočemo opredeliti ali gre za izum, tehnično izbolj-

šavo ali koristni predlog pa moramo vedeti sledeče:

izum pomeni novo rešitev določenega tehničnega problema, ke se ga da uporabiti v dajavnosti temeljne organizacije oz. DSSS in izpolnjuje zakonite pogoje za pridobitev patenta.

Za **tehnično izboljšavo** se šteje tehnična rešitev dosežena s smiselnejšo uporabo znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov, s katerimi se dosega npr. večja kakovost proizvodov, prihranek materiala in energije, boljši izkoristek strojev in naprav.

S **tehnično izboljšavo** se sicer ne ustvarja novih tehnoloških dosežkov, se pa izboljšuje ali izpopolnjuje že obstoječa in znana tehnologija.

Za **tehnično izboljšavo** pa se ne šteje rutinska uporaba znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov v delovnem procesu.

Koristni predlogi so spodbudni predlogi, ki pomenijo smiselnejšo rešitev ali izvajanje katerekoli funkcije v temeljni organizaciji oz. DSSS, ter pomenijo zanje gospodarsko korist in ki se v smislu določb zakona ne štejejo za izum ali tehnično izboljšavo npr: predlogi za izboljšanje na področju admi-

Nagrajevati le dobro delo

ščine. Za stalnega delegata je bil imenovan Stanislav Semič. Poleg tega so se dogovorili o načinu dela. Delegacija se bo sestajala pred vsako skupščino. Gradivo bo pregledal nekdo od strokovnih delavcev, ki bo delegatom tudi razlagal, delegati pa bodo nato dali predloge, pripombe in vprašanja, ki jih bodo v pisni obliki predložili na skupščini.

Kratki povzetki gradiva bodo posredovani tudi preko Informatorja, tako da bodo o vprašanjih, ki se bodo obravnavala, obveščeni tudi ostali delavci. Ta informator bodo prejeli tudi delavci v ostalih delovnih organizacijah v Zireh.

Delavci DSSS, TOZD Prodaje in Kladivarja pa so združeni v konferenco delegacij z enim delegatskim mestom. Tudi konferenca je na svoji prvi seji sprejela podobne zaključke, za vodjo konference pa je bil izvoljen delegat iz Kladivarja **Bogdan Erznožnik**.

Sestale so se tudi delegacije samoupravnih interesnih skupnosti. Zaradi poenostavitve dela smo glede na spremembo zakona oblikovali skupne delegacije za celotno delovno organizacijo na območju občine Škofja Loka. Tako imamo skupno posebno

delegacijo za zdravstveno in stanovanjsko področje in skupne združene delegacije za zaposlovanje, izobraževanje, raziskovanje, otroško varstvo, socialno skrbstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter za kulturo in telesno kulturo.

Na prvih sejah smo izvolili vodje delegacij, delegate pa usmerili v posamezna področja dela, to pomeni, da bo delegat združene delegacije zadolžen za spremljanje dogajanja le na enem področju npr. pri skupni združeni delegaciji za kulturo in telesno kulturo bo polovica delegatov delala na področju kulture, druga polovica pa na področju telesne kulture.

Domenili smo se tudi za podoben način dela kot pri delegaciji za zbor združenega dela. Povsod obstajajo težnje, da bi o pomembnejših zadevah že pred skupščino delegati Alpine, drugih delovnih organizacij in krajevne skupnosti, uskladili mnenja in na skupščini zastopali enotna stališča. V ta namen bo krajevna konferenca SZDL skrbela tudi za strokovne delavce, ki bodo prevzeli razlago gradiv za posamezne skupščine in bo tako delegatom delo bistveno olajšano.

Pred sejami skupščin v Škofji Loki bodo tako kot je že običaj, organizirane okrogle mize, kjer pa bodo o zadevah, ki se bodo obravnavale na skupščinah, spregovorili strokovni delavci služb samoupravnih interesnih skupnosti iz Škofje Loke.

Tako menim, da bo obveščena delegatov zadovoljiva, važno pa je, da bo takšna tudi zainteresiranost za delo. Čeprav delegat pri svojem delu večkrat naleti na razne zapreke in njegovi predlogi in zahteve niso uresničene, ne smemo že ob prvih razočaranjih vreči puške v koruzo. Kot sem že omenila, časi niso rožnati in zato bo treba vsako stvar zares pametno pretehtati, predno se odločimo. Vendar kakorkoli že, brez dela in prizadevanj ni sadov, če pa bomo skupno nastopili vsi, tako delegati Alpine, drugih DO v Zireh, kraja in strokovne službe, bomo čez štiri leta oz. že prej, gotovo lahko govorili o boljših rezultatih. Seveda pričakujemo, da bodo na pomoč priskočili tudi ostali delavci, ki bodo o gradivih seznanjeni preko Informatorja, da bodo s svojimi predlogi, pripombami in vprašanji, pripomogli k rešitvam, ki bodo zadovoljile večino.

Jožica Kacin



INOVAČIJE

nistracije, knjigovodstva, dokumentacije, statistike, planiranja, ter organizacijskih ukrepov na področju prometa blaga in storitev; predlogi, ki pomenijo prenos znanih tehničnih in organizacijskih izkušenj iz drugih organizacij z bolj razvito tehniko oziroma strokovno literaturo v našo temeljno organizacijo oz. DSSS.

Menim, da je prav, da te izraze in pojme obvladamo, saj se bomo z njimi vedno bolj spoznavali.

Karla Križnar



Iz naših prodajaln

Oj, kam bi del

Zares bi težko rekli za naše skladišče končnih izdelkov. Odgovor ni tako enostaven.

Vodja skladišča Stane Čar je povedal: »Razmere so res kritične. Trenutno je treba shraniti 100.000 parov več kot bi jih normalno moralo biti. Narejenih je 70.000 parov apreski, ki jih bomo prodali šele jeseni. Ob tem čevlje delajo s polno paro; vemo, da je do dopusta še dva meseca in pol in da jih do takrat, razen kar bo šlo za maloprodajno mrežo, ne bo vzeli noben kupec. Položaj smo reševali tako, da smo celotno proizvodnjo iz Rovt puščali v Rovtah (tega je dnevno za mali tovarnjak). Sedaj pa je tam že tudi vse polno.

Lahko povem, da smo prostore za začasno skladiščenje iskali po vseh Žireh in okolici. Končno so se dogovorili, da bomo vzeli v najem Županov hlev, kjer bomo lahko začasno vskladiščili obutev na 200 m². Upam, da bo s tem ta težava za silo rešena.«



Kolektiv prodajalne Beograd I.

Beograjska prodajalna obnovljena

Po trinajstih letih je bil res že čas, da obnovimo prodajalno Beograd I. Poleg obnove opreme in obnavljanja prodajalne kot celote, je največja pridobitev galerija, s katero je ta prodajalna dobila 60 m² večjo površino. Tako prodajalna meri 200 m². Za obnovo z opremo vred je bilo načrtovanih 3,5 milijona dinarjev, končna cena pa bo precej višja.

V prodajalni so se zelo izboljšali pogoji dela, kar bo pripomoglo tudi k boljši prodaji.

Tudi po izgledu gre res za lepo urejeno prodajalno.

Spet se je izkazala skupina za adaptacije, ki je svoje delo opravila v komaj dvajsetih dneh. Toliko časa je bila prodajalna tudi zaprta. Po objavi na radiu je bilo čutili veliko zanimanje potrošnikov, saj so že prvo uro prodali blizu 50 parov obutve za 230.000 din.

Ob otvoritvi prodajalne je spregovoril direktor TOZD Prodaja Ivan Capuder, ki je ocenil delo Alpine in tozda, hkrati pa je zaželel veliko uspehov delovnemu kolektivu v tej beograjski prodajalni.

Odprta prodajalna Sarajevo III.



Zunanost nove prodajalne v Sarajevu



Takole je zatrpno skladišče končnih izdelkov



»Nova prodajalna v Sarajevu je na Marin dvoru, blizu enega centrov Sarajeva,« je povedal direktor TOZD Prodaja Ivan Capuder.

»To je blizu železniške in avtobusne postaje, hotela Holiday Inn in drugih stavb, v okviru poslovno stanovanjskega centra, kjer je dovolj ljudi, kar obeta dobro prodajo.

Lokal smo kupili že v začetku gradnje tega novega kompleksa in obsega 168 m². Ob podpisu pogodbe smo za kvadratni meter plačali 60.000 din, letos pa smo doplačali še po 21.000 za m².

Nakup je bil res ugoden, saj so sedaj cene od 270–300.000 din za kvadratni meter površine.

Ni še znano, kakšni bodo končni stroški, lahko pa že danes rečemo, da bodo nizki.

Oprema je v celoti naša (razen razstavnih stojal).

Razume se, da smo ljudi obvestili o začetku dela prodajalne in o času, ko bo odprta. Najavili smo, da bo prodajalna odprta ob 11. dopoldne. Kasneje smo se dogovorili za odprtje v popoldanskih urah. Toda ljudje so tako navalili, da smo morali že ob 11. začeti s prodajo, ne da bi prodajalno prej formalno odprli, kar smo opravili potem popoldne.

Vse to kaže, da bo prodajalna lahko izpolnila pričakovanja in da se bo po prodaji uvrstila od 18. do 20. mesta v MPM Alpine, s čimer bi v nekaj letih prekosila tudi drugo sarajevsko prodajalno.«



na temo KAKO ZASTOPATI INTERESE DELAVCEV. V razgovoru so sodelovali: Gregorij Pustovrh, predsednik delavskega sveta delovne organizacije, Mitar Perić, delegat delavskega sveta TOZD Proizvodnja in Vida Balantič, namestnica predsednika DS TOZD Prodaja.

Delo-življenje:

Kako ocenjujete vlogo delegatov v tovarni?

Gregorij PUSTOVRH:

Menim, da smo v preteklem mandatu kar dobro sodelovali, čeprav je vloga delegata v delavskem svetu včasih otežkočena iz naslednjih razlogov: odločanje delegatov je možno, da gre po dveh poteh. Prva pot, da delegati odločajo po predlogih strokovnih služb, ki pripravljajo gradivo. Druga pot pri odločanju delegatov pa bi bila lahko taka, da bi ne glede na mnenje strokovnih služb, delegati odločili samostojno. V tem primeru bi morala biti struktura delegatov takšna, da bi le-ti imeli večji in boljši vpliv v poslovanje, vemo pa, da taki delavci ne morejo biti izvoljeni v samoupravne organe. Res je, da bi v tem primeru delegati lahko v polni meri odgovarjali za svoje odločitve, medtem ko morajo biti po prvi varianti odgovorne za sklepe strokovne službe, ne pa delegati. Delegati v delavskem svetu delovne organizacije imajo vlogo le v odločanju na ravni delovne organizacije, oz. pri usklajevanju stališč de-



lavskih svetov TOZD in DSSS, ki pa o večini zadev odločajo samostojno. Še vedno sem mnenja, da bi morali biti delegati izbrani zelo skrbno, kajti odločitve delavskega sveta delovne organizacije so za delovno organizacijo velikokrat življenjskega pomena za naše poslovanje.

Delo-življenje:

Ali menite, da so sedaj izvoljeni delegati pravi, glede na naloge, ki jih čakajo?

Gregorij PUSTOVRH:

Glede strukture novoizvoljenih članov delavskih svetov ne bi mogel reči nič določnega. Na vsak način pa bo treba doseči, da kar pogoste razprave delavcev o gradivu, ki ga pripravijo strokovne službe, in ustreznega mnenja, delegat prenese na delavski svet.

Mitar PERIĆ:

Sedaj prvič nastopam v vlogi delegata in se prav tako strinjam s tem, da bi moral zastopati interese tistih delavcev, ki jih zastopam, vendar je čutili premajhno zanimanje delavcev za delo v delavskem svetu. Prav zato pa je tudi težko voditi neko samoupravno delovno skupino, sklicati sestanek, zadeve pregledati in izoblikovati mnenje, ki naj bi ga zastopal na delavskem svetu. Ponavadi se delavci začnejo oglašati šele takrat, ko je nekaj že sprejeto in postavljajo različna vprašanja, zakaj je bilo tako sprejeto.

Gregorij PUSTOVRH:

Pri nas delamo tako, da se sestanemo še pred zaključkom malice in pregledamo gradivo, seveda je pogoj, da dobimo gradivo pravočasno.

Vida BALANTIČ:

Sem delegatka v delavskem svetu TOZD Prodaja in sicer iz »centrale«, zato bom gotovo pri svojem delu dolžna upoštevati prav tako mnenja delegatov, v tem primeru trgovcev, ki jih sporočijo s terena. Svojo vlogo pri tem pa vidim v tem, da dam gradivo na razpolago vsem mojim sodelavcem, da ga pregledajo in če se pojavijo vprašanja in mnenja, ki jih je potrebno rešiti skupaj, skličemo samoupravno delovno skupino in se o tem pogovorimo. Če pa ni pripomb in da je predlog dobro pripravljen, pa ne sklicujemo posebnega sestanka. Prodajalne so vsaka zase samoupravna delovna skupina, delegatov pa ni toliko, zato je zelo težko vzpostaviti sodelovanje delavcev vseh prodajalnih delegatov, ki jih zastopa v delavskem svetu.

Znano pa mi je, da se prodajalci tudi veliko pomenijo med seboj v primerih, ko gre za nek širši problem, ki jih neposredno zadeva in še posebej zanima; tako so gotovo zainteresirani, da bodo ta mnenja posredovali svojemu delegatu, ki jih bo zastopal na delavskem svetu. Kar zadeva povezovanje in reševanje določenih zadev z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami bi omenila, da pri nas zelo dobro teče povezava z osnovno organizacijo sindikata, ki se o vprašanih ponavadi sestane in pogovori tik pred zasedanjem delavskega sveta. Ta stališča so dostikrat odločujočega pomena pri odločitvah delegatov na delavskem svetu.

Delo-življenje:

Seveda pa takšen način dela ne velja za vse; izvršni odbor konference osnovnih organizacij zveze sindikatov dostikrat razpravlja o različnih vprašanjih, ki pa jih nikoli ni na delavskem svetu.



Vida BALANTIČ:

Delegati vemo, da se na delavskih svetih dostikrat odloča le bolj o nekih formalnostih, ki glede na zakonska določila morajo biti posredovana v sprejem, o drugih veliko bolj odločujočih zadevah, ki so za delovno organizacijo življenjskega pomena, pa se na delavskih svetih ne razpravlja. To gotovo tudi vpliva na vlogo in pomen delegata, ki se je zato delegati ne zavedajo dovolj.

Pravilno bi dogovarjanje moralo potekati tako, da bi strokovne službe pripravile predlog, ki bi ga moral obravnavati tudi sindikat ter dati svoje mnenje, ki ga upoštevajo tudi delegati pri odločanju. Seveda pa mi delegati ne moremo poznati vseh problemov in vseh zadev, ki jih pripravijo strokovne službe in če bi bil predlog res strokovno pripravljen, menim, da nam ga ne bi bilo potrebno še potrjevati. Zato lahko rečem, da se strokovne službe na ta način »skrivajo« za hrbtom samoupravljanja.

Gregorij PUSTOVRH:

Ko sem prvič vodil delavski svet, sem lahko že takoj ugotovil, da mi nismo na takšnih položajih, da bi lahko o vsem tem odločali, zato smo odločali na podlagi zaupanja do vodilnih. Enostavno se mi, ki delamo v proizvodnji, ne moremo spoznati na strokovne zadeve, o katerih odločamo, zato le moramo verjeti tistim, ki so vodje določenih služb, da nas pravilno vodijo v cilju doseganja še večjih uspehov.

Mitar PERIĆ:

Menim, da bi morali delegati imeti določen vpliv na posamezne odločitve; nima smisla, da samo dvigujemo roke in vse sprejmemo, vendar pa je po drugi strani zelo težko utemeljiti, če se z neko zadevo ne strinjaš, saj nimamo dovolj strokovnih informacij, torej tudi drugačnih utemeljitev.

Delo-življenje:

V oddelku je prav gotovo dovolj problemov, ki jih poznajo

tako mojstri, kot tudi posamezni delavci. Ali menite, da bi v tem primeru lahko prišla pobuda za razpravo na delavskem svetu tudi z vaše strani?

Mitar PERIĆ:

Pobudo že lahko damo, vprašanje pa je, v kolikšni meri se bo ta pobuda tudi upoštevala oz. reševala. To je gotovo vprašanje neposrednega vodstva; če se bodo oni strinjali, se bo hitro rešilo.

V oddelku smo začeli tudi z rednimi mesečnimi sestanki, ki pa niso tako zaživi, kot bi bilo potrebno. Še vedno so v ospredju osebni interesi, časa pa je malo in malo je tudi tistih stvari, o katerih se zares pogovorimo in jih rešimo.

Gregorij PUSTOVRH:

Delavci še vedno menimo, da mi, ki smo v proizvodnji, dobro delajmo, vodijo pa naj »isti, ki so za to študirani in so sposobni stvari voditi tako, da bomo imeli delo in dober zaslužek. Zato se tudi delavec, ki dela na traku, zanima za delo le v tem obsegu, ne pa za upravljanje in druge zadeve, na katere se ne spozna in se tudi nima časa zanimati, če hoče dobro delati.

Delo-življenje:

Kako se boste konkretno poizkušali lotiti nalog, ki vas čakajo v prihodnje kot delegata v delavskem svetu?

Vida BALANTIČ:

Delati bom skušala na ta način, kot sem že omenila; to je da bom z gradivom seznanila vse moje sodelavce, jih nato vprašala za pripombe in skušala zastopati stališča, ki jih bomo skupno izoblikovali, z upoštevanjem informacije, ki jo bomo dobili s terena (to je iz prodajaln).

Glede gradiv bi lahko rekla, da so dobro in razumljivo napisana in da jih lahko vsakdo, ki jih prebere, tudi razume.

Problem pa še vedno ostaja v tem, ker o zadevi odloča delavski svet, v katerem so taki delegati, ki posledic predlogov ne morejo razumeti, zato še vedno menim, da bi se s strokovnimi stvarmi morali ukvarjati strokovnjaki, ki se vsakodnevno srečujejo s problemi. Le-ti naj te stvari čim bolj rešujejo, ne da bi bilo potrebno še »dvigati roke« delegatom, ki se v zadeve ne razumejo dosti.

V razmerah kot so pa moramo delati tako, da bo učinek našega skupnega dela čim večji.

Skratka, poslovno politiko naj vodijo naši vodilni tako kot je za delovno organizacijo najbolje in o teh stvareh niti ni potrebno, da bi bili delegati obveščeni. Bolj je pomembno, da bi delegati vedeli za tiste »zgrešene« stvari, čeprav so tudi »zgrešene stvari« največkrat skrite pod najboljši

(Nadaljevanje na 8. strani)

Kako zastopati interese



Boljši pogoji v Gorenji vasi

V obratu Alpine v Gorenji vasi je bil 25. aprila zbor delavcev, na katerem so poleg obravnave tromesečnih rezultatov poslovanja še posebno pozornost posvetili možnostim gradnje novih poslovnih prostorov.

Direktor TOZD Proizvodnja Anton Klemenčič in vodja finančno računovodskega sektorja Franci Mlinar sta delavce seznanila, da v sedanjih časih na gradnjo nove proizvodne hale ne moremo računati. Zato pa bodo že letos začeli reševati najbolj pereče probleme, uredili bodo namreč garderobe, sanitarije in izboljšali pogoje za delo prikrojevalcev. V prihodnjem letu ali pa v letu 1988 pa bodo preuredili kuhinjo.

RAZGOVOR ZA

(Nadaljevanje s 7. strani)

utemeljenimi sklepi. So določene stvari, ki so bile dobro zastavljene, vendar so se izkazale kot slabe.

Mitar PERIČ:

Pri svojem delu pa se bo potrebno tudi povezovati z delegati

je gotovo naša naloga, da stališča uskladimo tako na eni kot tudi na drugi izmeni. Seveda pa je takšno sodelovanje povezano neposredno z delom, ki ga opravljamo; tu se dostikrat pojavljajo še druga vprašanja, ki bi jih morali tudi reševati.

Trenutno se postavlja vprašanja, kdo je kriv, da ni pripravljena proizvodnja, vendar na takšna vprašanja ponavadi ne dobimo pravih odgovorov. Vsak se bo že kako izmazal. Tako pa nam samo na sestanku povejo, da bomo imeli naslednji dan dopust, ker ni pripravljeno. Menim, da je potrebno poiskati krivce in jih poklicati na odgovornost.

Delo-življenje:

Kako pa ocenjujete sodelovanje s službo za samoupravljanje?

Gregorij PUSTOVRH:

Glede sodelovanja s službo za samoupravljanje pa bi rekel le to, da naj bi bilo gradivo pravčasno pripravljeno, saj pri nas samoupravne delovne skupine delajo in ljudje se zanimajo za vprašanja, ki jih zadevajo. Trenutno je to gradnja novega obrata, kjer bomo tudi mi skušali povedati svoje stališče.



iz drugih izmen, čeprav je težko, ravno zaradi pomanjkanja časa, da bi se lahko kaj več pogovorili o stališčih in problemih. Vendar

Zaključek:

Prvi koraki so torej narejeni, volitve delegatov so za nami, prav tako prve seje. Na vsak način velja ob tem povedati naslednje:

— delegat, kljub temu, da ni strokovnjak za področje gospodarstva, mora poznati temeljne zakone in zakonitosti, da bo potem lahko na tej podlagi odločal po zdravi pameti in pošteno. Zato je takojšnje in sprotne usposabljanje delegatov nujno.

Drugo kar je pomembno je, kako delegat do stališč naš sejah delavskih svetov pride. Če se ne pogovori o gradivih in mnenjih s sodelavci ali bolje v samoupravni delovni skupini (oddelku, službi, izmeni, prodajalni), sploh ni delegat v pravem pomenu besede.

Toda ta način sodelovanja velja tudi za pogovore po sejah, obravnavo vprašanj, ki jih rešujejo delavci v oddelku sami ali kasneje preko delavskih svetov.

In tretje: znotraj samoupravne delovne skupine morajo delegati vseh delavskih svetov, pa tudi drugih delegacij in komisij in predstavniki družbenopolitičnih organizacij, ki so v tej skupini, tvoriti (oblikovati) samoupravno družbeno jedro, ki bo organiziralo razprave. Tako delegat ne bo več osamljen.



Cilj vseh teh investicij je torej zagotoviti osnovne pogoje za delo sedaj zaposlenih.

Aktualni intervju

Miha Govekar, delegat

10. kongresa ZKS



Na 10. kongresu ZKS od 17. do 19. aprila v Cankarjevem domu je bil tudi naš delavec Miha Govekar.

Poprosili smo ga za kratek pogovor.

Delo-življenje: »Kaj lahko poveš o svoji vlogi na kongresu?«

Miha Govekar: »Delal sem v eni izmed štirih komisij, kjer smo obravnavali vprašanja materialne proizvodnje, znanosti, tehnološkega in kulturnega razvoja. V skladu z dogovorom na medobčinski ravni sem pripravil referat o organizaciji in prestrukturiranju proizvodnje v obutveni stroki.

Moram reči, da nisem prišel na vrsto in sem svojo razpravo oddal.«

Delo-življenje: »Kaj pa je bila glavna misel tvoje razprave?«

Miha Govekar: »To, da se obutvena industrija ne more

toliko prestrukturirati, ker je naša produktivnost razmeroma visoka. Napredujemo lahko na boljši pripravi dela, organizaciji, finišu, skratka kvaliteti. To pa pomeni, da v svetovnih razmerah dosežemo višji cenovni razred.«

Delo-življenje: »Kako pa organizacija kongresa?«

Miha Govekar: »Moram reči, da so bili dogovori pred kongresom, po katerih naj bi razpravljali vsak delegat nerealni. To se je hitro pokazalo, saj so čas razprav močno omejevali.«

Slabo smo bili razporejeni tudi po komisijah. Medtem, ko je bilo v dveh komisijah po dvesto ljudi, jih je bilo v preostalih dveh le okoli trideset. Razumljivo je, da so v manjših komisijah razpravo končali dosti prej kot v večjih.«

Delo-življenje: »Kaj nam lahko poveš o izhodiščih kongresa za vsakdanje delo?«

Miha Govekar: »Izhodišča so dobra, vprašanje je, kako se bodo stvari odvijale v praksi.

Poudarjeno je bilo, da morajo komunisti nastopati bolj aktivno v kreiranju politike na vseh področjih in se pri tem povezovati tudi z drugimi družbenimi dejavniki.

V tem je lahko tudi usmeritev v naši delovni organizaciji.«

N. P.



VAŽNO JE ...

... DA VEMO



Spet srečanje jubilarov s trideset, oziroma dvajset let skupne delovne dobe

Kot je navada, so se pred prazniki tudi letos zbrali jubilarji, ki dopolnjujejo trideset oz. dvajset let delovne dobe. Kar 86 jih je bilo letos.

Najprej jih je pozdravil predsednik konference osrednjih organizacij zveze sindikatov Alpine Janko Rupnik.

Spregovoril je tudi glavni direktor Tomaž Košir, ki je med drugim povedal: »V teh tridesetih oz. dvajsetih letih naša družba kot tudi Alpina zelo napredovali. Ta napredek vidimo na vsakem koraku, tako v načinu dela kot tudi v življenju.

Prav gotovo ste tudi s svojim delom prispevali k temu. To kar Alpina pomeni danes, je tudi rezultat našega dela.

Vemo, da je bilo nekdanj dovolj, da smo bili kot tovarna dobri v slovenskem ali jugoslovanskem merilu. Danes moramo biti dobri v svetovnem merilu.

Vemo, da živimo in delamo v težkih časih. Toda še vedno stojimo čvrsto na svojih nogah in ocenjujem, da bo tako še naprej. Ob tem se spomnimo, da cela vrsta delovnih organizacij posluje na robu propada in so odvisne od milosti drugih ali države.

Alpina pa ima vse možnosti, da ostane trdna.

Pogoj za to pa je, da združimo delo vseh skoraj dva tisoč delavcev. Pri tem velja poudariti, da v tovarno že prihajajo generacije delavcev z novim znanjem, toda brez izkušenj.

Prav tu pa imajo starejši delavci lahko pomembno



Jubilarji z 20 let delovne dobe

vlogo. V kakšnih pogojih se je delalo nekdanj, kakšen odnos do dela je treba imeti, kakšne izkušnje imamo na posameznih področjih, vse to je tisto, kar je treba povedati mladim.

Naš razvoj naj temelji na kvaliteti. Za to pa je treba veliko znati. Znanje in izkušnje skupaj lahko pripomorejo, da bomo naše cilje tudi dosegli. Torej, da bo za vse zaposlene zagotovljeno delo in primerno življenje.

V nadaljevanju je predsednik delavskega sveta Gregorij Pustovrh podelil jubilejne nagrade.

Brigita je že čakala, da napravi skupinske posnetke, kuharice pa so pripravile okusno kosilo.

Ob koncu je za razpoložene poskrbel še Miran Mravlje s svojim ansamblom.

N. P.

Jubilarji s 30 let skupne delovne dobe

Bogataj Alojzija, 626
Bogataj Marijan, 611
Bogataj Milena, 401

Bogataj Zofija, 617
Boško Cveta, 631
Cokan Anica, 502
Čadež Mirko, 617
Demšar Valentina, 402
Filipič Pavel, 641
Frelih Marta, 612
Gantar Francka, 623
Glavina Viktor, Čakovec
Jereb Rafaela, Gor. vas
Jesenko Anica, 613
Justin Jožefa, Gor. vas
Karner Breda, 617
Kolenc Anka, 634
Kramperšek Marija, 634
Likar Ivan, Titovo Velenje
Mahnič Franc, 617
Marovt Franc, 504
Mezek Hilda, 623
Ovsenk Helena, 101
Pečelin Ivanka, 612
Peternelj Julijana, 504
Peternelj Konrad, 611
Podobnik Franc, 634
Podobnik Ljudmila, 611
Podobnik Marija, Col
Poljanšek Tončka, Rovte
Primožič Rafael, 616
Prosen Jožef, Gorenja vas
Rupnik Viktorija, 617
Seljak Frančiška, 623
Smeh Janez, 624
Šestič Nadžija, Zenica
Špeh Magda, 623
Trček Anton, 504
Treven Erna, 634
Treven Boris, 617
Uršič Joža, 612
Ušeničnik Marta, 402
Vegelj Amalija, 617
Žakelj Marija, 623
Žust Nada 402

Čestitamo

Jubilarji z 20 let skupne delovne dobe

Bizjak Silva, Col
Bogataj Doroteja, 616
Bogataj Ivanka, 641
Bogataj Silvestra, 615
Brkovič Jelena, Dubrovnik
Čar Anica, 304
Čepelnik Anton, 634
Demšar Nataša, 613
Djordjevič Milomirka,
Beograd I.
Dolinar Anica, Gorenja vas
Flajnik Kristina, Domžale
Furlan Marija, Col
Gaberšek Franjo-Ivan, 635
Gantar Franc, 304

Grošelj Janez, 624
Jereb Janez, 642
Jezeršek Angelca, 302
Kastelec Marija, 201
Kavčič Janez, Šk. Loka II.
Kovačević Marica, Osijek
Krvina Anica, 701
Likar Marija, 701
Logar Vinko, 504
Mandarić Nedeljka,
Mostar
Mihalič Božica, Varaždin
Modrijan Stanislav, 641
Oblak Alojz, 505
Oblak Anica, 401

Peternelj Terezija, 623
Pipan Milan, 642
Rozina Heda, Trbovlje
Rupnik Miroslav, Col
Sakoman Katica,
Zagreb IV.
Strel Antonija, 624
Tanović Jagoš, Beograd I:
Tolar Franc, 504
Turk Marija, Novo mesto
Veličković Desanka,
Beograd II.
Veljković Slavica, Beog. II.
Vojić Četiba, Bihać
Voljč Vincenc, 651



VAŽNO JE ...

... DA VEMO



Kadrovske novice



V aprilu je nastopilo delo 10 delavcev, z delom pa je v tem času prenehalo 6 delavcev.

Po prihodu iz JLA sta v TOZD Proizvodnja nastopila delo Marko Šubic in Edo Benedičič, v oddelku termoplasti pa je nastopil delo Janez Pečelin. V TOZD Prodaja pa so začeli delati prodajalci: Ljubica Magdić v prodajalni

Bjelovar I., Hermina Jazbinšek v prodajalni Maribor, Dražen Patalen v prodajalni Zagreb III., Marica Stanešič v prodajalni Slavonski Brod I., Ana Strmšek in Metka Ostanek v prodajalni Ljubljana IV., ter Stanislava Peternel v prodajalni Škofja Loka I.

Iz TOZD Proizvodnja so z delovnim razmerjem prenehali Terezija Eržen, Srečko Gladek in tri delavke iz obrata Gorenja vas: Ingrid Horvat, Jožica Košir in Ana Peternel.

Z delom je v TOZD Prodaja iz prodajalne Škofja Loka I. prenehala Barbara Oblak.

Pavel Mur je odšel za vedno



Pavel Mur se je v naši delovni organizaciji zaposlil že v času njenega nastajanja, v začetku leta 1946.

Kasneje si je pridobil visoko kvalifikacijo, postal mojster, kontrolor, glavni kontrolor in vodja proizvodnega traku. Uveljavil se je kot dober strokovnjak in odšel v pokoj konec leta 1969.

Zapustil nas je torej spet eden tistih, ki so orali ledino našega razvoja, za kar mu ostajamo delavci Alpine hvaležni.

Dozročili so se



Na novo življenjsko pot je v tem mesecu stopil Vaso Kolenc, delavec nabavnega sektorja. Ob poroki mu iskreno čestitamo in želimo predvsem sreče, zdravja, zadovoljstva in razumevanja v zakonu!

OB ODHODU V POKOJ:

Naši dolgoletni sodelavki Tereziji Eržen iz oddelka lahke montaže ob upokojitvi želimo še vrsto let trdnega zdravja, predvsem pa veselja, zadovoljstva in prijetnega počutja v krogu domačih!



Ob odhodu v pokoj na sprejemu pri glavnem direktorju; od leve proti desni: Marija Rupnik, Anton Žakelj, Anton Čefarin in Slavko Burjek

Do konca maja se lahko prijavite

Razširjeno izobraževanje je nujno

Razpis kadrovske študijske v Alpini za šolsko leto 1986/87

V letošnjem letu podeljujemo večinoma študijske za podobne usmeritve kot druga leta, in sicer:

obutvena smer	50 študijske
kovinarska smer	10
ekonomska srednja šola	2
ekonomska fakulteta	2

Kot novost pa naj omenim, da razpisujemo tudi po 2 študijski za študij na srednji šoli naravoslovno-matematične smeri oz. družboslovne-jezikovne smeri (nekdanje gimnazije) in 2 študijski za študij na akademiji za likovno umetnost — smer industrijsko oblikovanje.

Za študij ob delu razpisujemo naslednje možnosti:

trgovski poslovodja	2
FNT — smer obutvena tehnologija	2
ekonomska fakulteta	2
strojna fakulteta	3 ali celo več

Še posebej vabljuje študij na strojni fakulteti, ker predvidevamo, da bo v jeseni odprt oddelek I. stopnje te fakultete v Žireh.

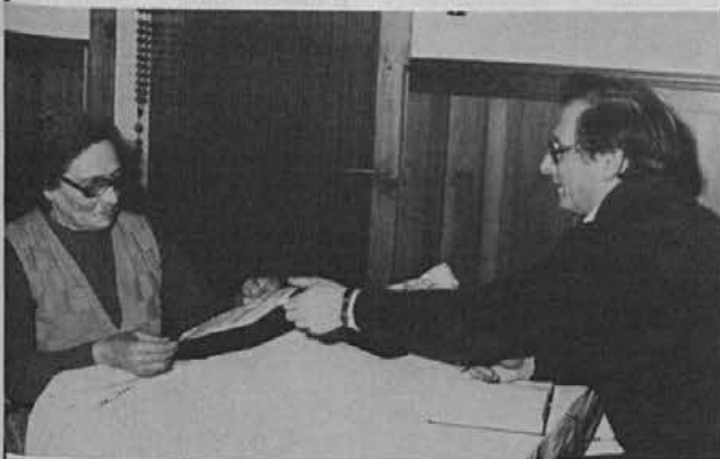
Tudi študij ekonomije je ugoden, saj so predavanja v Kranju dvakrat ali trikrat tedensko popoldne, kot tudi študij obutvene tehnologije, ki prav tako poteka v Kranju ob petkih in sobotah.

Ker v naši družbi vse bolj ugotavljamo potrebo po pridobivanju novih znanj, je prav, da tudi v obliki izobraževanja ob delu in iz dela vključujemo vse več naših delavcev. Rok za prijavo za študij ob delu je 15. julij 1986.

Podrobnejše informacije o vseh oblikah študija dobite pri organizatorju izobraževanja v kadrovske službi.



Z njimi je rasla Alpina



»Že s trinajstimi leti sem odšla od doma služiti h kmetu,« pripoveduje Kati Osredkar, naša nekdanja priljubljena kuharica.

»Pri kmetu sem ostala štiri leta, potem pa sem iz Javorij prišla v Žiri h Katerniku. Tu sem se priučila za kuharico.«

Po vojni je bila Kati nekaj časa doma, potem pa se je leta 1960 zaposlila v naši delovni organizaciji.

Do takrat Alpina še ni imela svoje kuhinje in Kati je tople malice za nas pripravljala v restavraciji ČSIC ali nekdanji delavsko-uslužbenki restavraciji (DUR imenovani) v »Strojarni«.

»Res sem bila najprej leto in pol v »Strojarni«, kjer pa nismo le pripravljale malice, temveč tudi kosila za abonente, ki so na kosilo lahko hodili tudi ob nedeljah.

Ko je bila v Alpini urejena kuhinja smo se preselile. To je bila seveda še majhna kuhinja, brez posebnih pripomočkov, vendar že to je bil velik napredek.

Dobro se spominjam prva malice, skuhale smo golaž in krompir. Kar tremo smo imele, ko smo odprle lopute v jedilnico, kjer je bilo že veliko ljudi, katerih nismo bile vajene. Pa smo se kar hitro privadile.«

V vseh teh letih ste gotovo doživeli marsikaj zanimivega?

»Najprej moram povedati, da smo se v kuhinji vedno zelo razumele. Še sedaj se srečujem z nekdanjimi sodelavkami.

Iz let v Alpini se spominjam marsičesa. Nekoč je eden izmed delavcev povedal: »V jedi sem dobil žebelj, s katerim bi lahko pribil »šperovc«. Kar hitro je dobil nazaj: saj ga boš rabil, saj bajto delaš! To je bilo smeha.«

Tekla so leta in Kati se je pred desetimi leti upokojila. Toda svojega poklica ni opustila.

»Moram reči, da bi se ponovno odločila za kuharico, če bi bila še enkrat mlada. Le bolj izšolala bi se.

Sicer pa tudi po upokojitvi vedno kje kaj pomagam: na kakšni ohceti kuham in grem, če me pokličejo. Zadnje čase mi nekaj nagaja zdravje, pa je sedaj že bolje.

Komaj čakam, da bom lahko gojila solato, čebulo in še kaj, kar oddajam tudi v Alpinino kuhinjo, ker je tega doma preveč.

Poleg vrtičkanja pa tudi še klekljam, pove ob svojem petinšestdesetem rojstnem dnevu Kati: »Dokler živiš, se učiš!«

Nejko Podobnik

Pripravljeni — če zapoje rdeči petelin

Nadaljevanje

Gasilsko društvo Brekovec je že pred leti, še preden se je osamosvojilo, na podarjenem zemljišču zgradilo svoj dom, ki služi tudi vaškim družbenopolitičnim organizacijam in družabnim namenom krajanov okoliških vasi. Vse so tedaj zgradili s prostovoljnimi delom in prispevki.

V najhujši sili jim je priskočila na pomoč Alpina s finančnimi sredstvi.

S kombijem za prevoz ljudi in brizgalno ščitijo imovino pred ognjenimi zublji. Na delu so tudi ko česte poplave reke Sore ogrožajo imetje, zaliva hleve, hiše in prometne povezave. Nikdar ne tarnajo, da jim je zaradi »nevestnega Urbana« v preteklosti odšlo mnogo mladih delovnih rok v center Žirov, namesto da bi ostali doma in tu popestrili in bogatili dolino in obrobje. Preostali čuvajo svojo dedovino in kljubujejo času.

Gasilci pridno sodelujejo s sosednjimi gasilskimi društvi: Žiri, Vrsnik in Zavratac. Letos nameravajo opremiti gasilsko enoto v Goropekah, mogoče bo to celo desetina. Za ta namen jim je občinska gasilska zveza obljubila 170.000 din (17 starih milijonov). S tem denarjem nameravajo kupiti Tomosovo motorno brizgalno, gasilno opremo in nekaj gasilnih omarič za prvo gašenje. Tri hidrante pa so že postavili vaščani Goropek ob gradnji vodovoda, pri kateri je pomagala krajevna skupnost Žiri.

Za opremo gasilske trojke v Ravnah pa gasilsko društvo še nima zagotovljenih sredstev, čeprav vaščani obnavljajo vodovod in postavljajo hidrante. Kljub razmeroma majhnemu številu članov so brekovski gasilci delovni in vedno tam, kjer potrebujejo pomoč, četudi je to pri sosedih v drugi občini.

Gasilsko društvo Račeva

je bilo preteklo leto za gradnjo novega gasilskega doma najbolj delovno gasilsko društvo na žirovskem področju. Po osamosvojitvi jim obnovljena sadna sušilnica, kjer so shranjevali orodje, nikakor ni zadostovala. S prostovoljnimi delom in prispevki v lesu in drugem materialu so potrojili sredstva, ki jim jih je dala krajevna skupnost Žiri, občinska gasilska zveza Škofja Loka in zavarovalna skupnost Triglav Kranj.

V rekordnem času šestih mesecev so dom spravili pod streho, vzdali okna in vrata, ter ga ometali zunaj in znotraj. Toda to so le gole stene. Pravijo, da bi potrebovali še najmanj 800 starih milijonov, da bi uredili elektriko, sanitarije, ogrevanje, opremo, vodo in uredili okolico. Prav voda je njihov glavni problem. Znano je, da je struga re-

ke Račeve v določenih obdobjih popolnoma suha, kljub obilnim pritokom iz Žirovskega vrha.

Razlog za to so prepustne geološke plasti, po katerih voda pronica v sosednjo dolino reke Sore, ki je nižja od Račevske doline. Zato načrtujejo ureditev močnejšega vodnega zajetja pod Žirovskim vrhom in gradnjo vodnega zbiralnika vsaj za 50.000 litrov, ki bi služil za napeljavno hidranta in za vodovod v domu in okoliških domačijah.

Če bodo hoteli zgraditi vodno zajetje z bazenom in asfaltirati dvorišča, predvsem pa napraviti dom uporaben, vedo, da bo to stalo preko 3 stare milijarde.

Toda odločni so, da na sestankih ne bodo sedeli na umazanih deskah.

Skratka, če bodo dobili sredstva za dograditev, bodo dom odprli 14. junija letos.

Iz občinskih sredstev za civilno zaščito so dobili 3.200 litrsko traktorsko cisterno, s katero rešujejo problem vode na svojem področju. Lahko se pohvalijo, da imajo edini od žirovskih društev že nekaj let pripravljen protipožarni načrt. Ugotovili so probleme vodnih virov s prečrpavanjem in nujnost graditve vodnih zbiralnikov. S svojo preventivno akcijo so segli do najvišje ležeče domačije Žirovskega vrha in vse prebivalce vključili v protipožarno zaščito.

Pridnost in samozavest jih drži na tem prostoru, z novim domom pa si hočejo pridobiti prostore za gasilsko in družbeno dejavnost. Kako hitro bodo to dosegli, je vprašanje časa in pomoči družbe. V svojem okolju imajo velik del Žirovskega vrha z raztresenimi domačijami, nad globokimi in strmimi grapami, kjer domačije povezujejo strme poti.

Tako ob večjih požarih potrebujejo pomoč sosednjih društev z avtociстерnami, ker večina domačij na Žirovskem vrhu ne razpolaga z ustreznimi viri vode za gašenje.

V take strmine običajni kmetijski traktor ne more vleči cisterne.

Za zaključek lahko povzamemo:

Vse gasilske enote na Žirovskem dobro skrbе za protipožarno zaščito na tem območju. Največje težave so trenutno dokončanje gasilskega doma v Račevi in obnova gasilskega doma v Žireh. Problem zase so ustrezni vodni viri na področju gasilskega društva Račeva in Brekovec. Sicer obe večji društvi (žirovsko in dobračevsko) priskočita na pomoč pri požarih s svojimi gasilskimi avtociстерnami, vendar bo treba v bodoče najti ustrežnejši način za gradnjo vodnih bazenov na kritičnih področjih.

Ivan Reven

**VAŽNO JE...****...DA VEMO**

Tako kot so stvari urejene v Alpini, niso nikjer, pravijo naši reprezentanti

Reprezentanti zadovoljni s čevlji

Aprila so se v tovarni mudili nekateri najvidnejši reprezentanti, ki vozijo z Alpininimi smučarskimi čevlji.

Niso prišli vsi hkrati, kajti imajo različne obveznosti pa tudi opravke, ki so ga imeli tu, je povsem praktične narave.

Oglasili so se namreč v servisni delavnici, kjer sta Lojze in Peter ob pomoči vodje tekmovalne službe Janeza Šmitka pripravljala in dopolnjevala smučarske čevlje posameznih tekmovalcev.

To je seveda prilika tudi za naš časnik, da predstavi posamezne smučarje, njihove ocene in načrte.

Grega Benedik: »Zadovoljen sem s smučarskimi čevlji, mnogo boljši so kot lani; to se pozna tudi pri rezultatih, od katerih najbolj cenim 5. mesto v svetovnem pokalu, ki sem ga dosegel v slalomu v Norveškem Lillehammru in 7. mesto prav tako v slalomu v Havelly Valleyu v ZDA. Sedaj nas čakajo kondicijske priprave, potem pa treningi in nova sezona.«

Robert Žan: »Zadovoljen sem s sezono, zadovoljen sem s čevlji... Želel sem si več uvrstitev med prvih trideset.«

Sedaj me čakajo šolske obveznosti, izpit iz nemščine v 4. letniku gimnazije, potem pa nameravam študirati novinarstvo.«

Tomaž Čížman: »Zadovoljen sem s čevlji, z organizacijo, odnosom Alpine do nas

in tudi z rezultati, posebno z 8. mestom v veleslalomu v Adelbodnu.

Obiskujem šolo za zlatarje, zato moram opraviti tudi obveznosti v šoli. Potem pa bo na vrsti aktivni počitek, treningi...«

Sašo Robič: »Izpolnil sem cilje v evropskem pokalu, v

svetovnem pa ne. Za največji uspeh imam 2. mesto v evropskem pokalu na Rogli. Sicer pa sem zelo zadovoljen; tudi čevlji so dobri.

Sedaj me čaka še šola — gimnazija v Škofji Loki, potem pa testiranja in treningi.«

N. P.



Sašo Robič



Tomaž Čížman in Klemen Bergant sta tudi zadovoljna

Klemen Bergant: »Letos so bili uspehi kar dobri. Nismo imeli nobenih težav. Moj največji uspeh letos je 2. mesto v slalomu na državnem prvenstvu.



Grega Benedik in Robert Žan v naši servisni delavnici

Največji letošnji uspehi

Ob koncu sezone je prav, da ocenimo, kakšne uspehe so dosegli naši tekmovalci z Alpininimi čevlji. Lahko ocenimo, da bistveno boljše kot lani.

Smučarski čevljev Alfa se je dobro obnesel, za kar govorijo rezultati. Zbrali smo najbolj vidne:

Svetovni pokal:

Benedik, 5. mesto v slalomu v Lillehammru;
Benedik, 7. v slalomu v Heavenly Valleyu;
Čížman, 8. v veleslalomu v Adelbodnu;
Benedik, 11. v slalomu v Areju;
Benedik, 13. v slalomu v Sestrieru;
Čížman, 13. v slalomu v Areju;
Čížman, 13. v veleslalomu v Gailu;
Čížman, 15. v slalomu v Heavenly Valleyu;

Evropski pokal:

Benedik, 1. v veleslalomu v Oberegenu;
Robič, 2. v veleslalomu na Rogli;
Robič, 4. v veleslalomu v Sella Nevea;
Žan, 6. v veleslalomu na Šar planini;
Bergant, 6. v slalomu na Šar planini;

Člansko državno prvenstvo:

Čížman, 1. v super veleslalomu;
Bergant, 2. v slalomu;
Bergant, 2. v veleslalomu;
Čížman, 3. v veleslalomu.

FIS TEKME:

Benedik, 1. v slalomu v Ošvenu;
Bergant, 1. v slalomu na Arehu;
Benedik, 11. v slalomu na Arehu;
Čížman, 1. v veleslalomu na Kaninu.

Rezultati torej obetajo še večji napredek.

J. Š.



TO JE NAŠ KRAJ



Seminar za vrednostno analizo je šele začetek za novo prakso



Naši delavci sklepajo pogodbe za najem kredita za stanovanjsko gradnjo



Jubilantom je spregovoril glavni direktor Tomaž Košir



Revije pevskih zborov so postale že tradicionalna oblika glasbenega poustvarjanja. Na reviji v Žireh so med drugimi zbori nastopili vsi trije žirovski zbori. Na sliki Tomaž Tozon daje priznanje občinske kulturne skupnosti pevovodji Moškega pevskega zbora Alpine Antonu Čadežu.

TUDI NA VRHU ŽE TRADICIJA

REZULTATI VELESALOMA - VRH:

pionirke: 1. Adriana Burjek 33.98, 2. Lidija Kavčič 34.58, 3. Mina Kavčič 34.96

ženske od 15 - 30 let: 1. Beti Podobnik 31.92, 2. Mojca Podobnik 32.24, 3. Mirjam Čar 34.50

ženske od 30 - 40 let: 1. Helena Zorjan 39.09, 2. Helena Kavčič 40.19, 3. Anica Čar 40.62

ženske nad 40 let: 1. Marica Albreht 45.42

pionirji: 1. Bojan Podobnik 32.61, 2. Erik Burjek 33.12, 3. Blaž Sebalj 33.09

moški od 15 - 30 let: 1. Dušan Seljak 29.33, 2. Marko Podobnik 30.07, 3. Matej Albreht 31.16

moški od 30 - 40 let: 1. Zdravko Pišljar 30.76, 2. Franci Pečeljin 31.18, 3. Bojan Zorjan 31.57

moški od 40 - 50 let: 1. Silvo Trček 32.18, 2. Branko Albreht 34.02, 3. Franc Malovrh 34.35

moški nad 50 let: 1. Alojz Podobnik 36.47, 2. Ernest Kokalj 36.84, 3. Milan Podobnik 42.62

REZULTATI VELESALOMA GOROPEKE - RAČEVA

pionirke: 1. Adriana Burjek 50.37, 2. Mina Kavčič 54.06, 3. Nina Kokalj 54.37

ženske do 30 let: 1. Beti Podobnik 50.37, 2. Lijana Karner 53.96, 3. Rada Žakelj 58.12

ženske nad 30 let: 1. Helena Kavčič 1.00.97, 2. Helena Zorjan 1.01.26, 3. Anica Čar 1.01.26

ženske nad 40 let: 1. Kati Poljanšek 1.05.40, 2. Marica Albreht 1.07.83

pionirji: 1. Bojan Podobnik 49.62, 2. Andrej Jereb 51.61, 3. Martin Frelih 52.98

moški do 30 let: 1. Dušan Seljak 45.18, 2. Marko Podobnik 45.33, 3. Lado Žakelj 46.53

moški nad 30 let: 1. Franci Pečeljin 47.17, 2. Zdravko Pišljar 48.12, 3. Rajko Kosmač 49.01

moški nad 40 let: 1. Silvo Trček 49.63, 2. Branko Albreht 51.41, 3. Vinko Albreht 52.05

moški nad 50 let: 1. Lojze Podobnik 55.63, 2. Lojze Burnik 56.38, 3. Ernest Kokalj 58.08



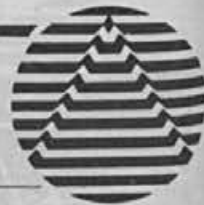
26. aprila so v mali dvorani v Zadržnem domu odprli zanimivo razstavo likovnih del slikarja samouka Ernesta Kavčiča. Razstavljeni dela je ocenil likovni kritik Andrej Pavlovce.



Dopisujte



TO JE NAŠ KRAJ



Na proslavi ob dnevu Osvobodilne fronte in praznika dela so prejeli krajevna priznanja OF: Mili Lapajne, Miloš Mlinar, Peter Naglič, Drago Pisanec in Roman Vikar.

Predsednica izvršnega sveta skupščine občine Škofja Loka Ida Filipič-Pečelin pa je ob tej priliki izročila visoko državno odlikovanje — red dela s srebrnim vencem ravnatelju osnovne šole Žiri Slobodanu Poljanšku. Odlikovanje je prejel za prizadevanja ob gradnji zadnjega dela osnovne šole v Žireh, pedagoško delo in vsestransko družbeno delovanje, zlasti na glasbenem področju, kjer nadaljuje delo Antona Jobsta.



Zvezno štafeto mladosti smo v Žireh sprejeli 19. aprila. Žirovski mladinci so štafeto prevzeli od mladih idrijske občine na Govejku. Pred Zadrudnim domom je bil ob tej priliki tudi kulturni program.



Več let je že, ko smo se dogovarjali, kako naj bo urejeno odlagališče trdih odpadkov in kovin v nekdanjem kamnolomu. Od dogovorov do dejanj je očitno dolga pot, saj nismo storili ničesar drugega kot pripeljali dva kontejnerja. Od tu naprej je vse prepuščeno bolj ali manj kulturnim uporabnikom. Vendar graja ne more veljati zgolj njim.

Cesta Trebija—Žiri vendarle



Na sliki si lahko ogledate pripravljala dela na enem najboljših zoprnih ovinkov v Maharjevi grapi. Skupina, ki jo vodi Ibro Mustafovski, sodeluje s Tehnikom iz Skofje Loke in pripravlja vse potrebno, da se bo gradnja 3,6 km ceste lahko pričela.

Ni še znano, kdo bo gradil, računajo pa, da bo cesta zgrajena v približno petnajstih mesecih, tja do jeseni prihodnje leto. Stala naj bi po sedanjih cenah okoli 100 starih milijard.

Čestitamo

Slavnostna govornica na letošnji prvomajski proslavi je bila predsednica izvršnega sveta skupščine občine Škofja Loka Ida Filipič-Pečelin, ki je zlasti poudarila pomen znanja za razvoj občine in družbe kot celote.



»DELO — ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Strojarska ul. 2, n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Proizvodnjo, TOZD Prodajo in Delovno skupnost skupnih služb. — Ureja ga uredniški odbor: Marija Albreht, Tatjana Dolenc, Milena Lukancič, Tatjana Mohorič, Helena Kavčič, Marjan Pišljarič, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Neško Podobnik — glavni in odgovorni urednik. — Izhaja mesečno, naklada 2200 izvodov. Fotografije: Brigita Zemljarič. Tisk: TK Gorenjski tisk, Kranj