



VRELCI

Leto I. — Številka 9

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI ZDRAVILIŠČA ROGAŠKA SLATINA

December 1973

ZA NAMI JE RAZGIBANO LETO

BLIŽAMO SE KONCU LETA, KI JE BILO ZA NAŠO ŠIRŠO IN OŽJO DRUŽBENO SKUPNOST ZELO RAZGIBANO

Ta razgibanost je zajela tudi naš kolektiv iz dokaj preprostega razloga. To leto je bilo namreč leto borbe za uveljavitev delavskih amandmajev, ki obvezujejo vse strukture naše družbe, da se vzpostavijo takšni družbeno-ekonomski odnosi, ki naj resnično omogočijo neposrednim proizvajalcem razpolagati z rezultati svojega dela.

Od prvih sestankov družbeno političnih organizacij, organov upravljanja in strokovnih služb, na katerih so se porajali prvi zametki naše nove samoupravne organizacije, do danes, ko v teh dneh sprejemamo dokončne oblike naše nove samoupravne organiziranosti, je bilo opravljeno veliko delo pri katerem je aktivno z vso zavzetostjo sodelovala večina kolektiva. Le tako si lahko razlagamo uspeh komisije za izvajanje priprav za organiziranje TOZD, v katero so zbori delavcev posameznih enot delegirali najboljše, ki so jim zaupali tako pomembno nalogo kot je uskladiti delavsko upravljanje in poslovanje zavoda z intencijami del. amandmajev in nove ustave. Ob močni podpori strokovnih služb je komisiji uspelo pripraviti samoupravni sporazum, s katerim so se delavci Zdravilišča po posameznih enotah na svojih zborih izrekli, da bodo v novi organizaciji združenega dela organizirani v treh TOZD in SDS, na katero so prenesli določena dela, ki so pomembna in nedeljiva za vse Zdravilišče ali pa zaradi tega, ker tako narekuje racionalnost poslovanja.

Prvi sestanki so bili še polni nezaupanja, ki je bilo

rezultat nedovoljenega poznavanja političnih in družbeno ekonomskih smotrov nove organizacije. Čutiti je bilo strah pred razbitjem kolektiva. Pri vseh razpravah je bila prisotna bojazen, da se ne bi ponovila praksa iz leta 1954, ko je bilo zdravilišče kot organska celota razkosano na 9 majhnih enot, ki vsaka zase in v teh pogojih niti skupno niso bile sposobne skrbeti za razvoj in napredek, brez katerega pa vemo, da v sodobnih pogojih gospodarjenja ni obstoja. Zato smo se morali tega pomembnega posla lotiti nadvse odgovorno. Nam ni šlo le za to, da formalno zadostimo napotkom delavskih amandmajev in nove ustave, ampak da vso stvar temeljito vsebinsko izpeljemo. V akcijo so morale stopiti vse subjektivne sile od osnovne organizacije ZK, sindikata, mladine, ZB do strokovnih služb. Temeljito vsebinski pristop pa zahteva

veliko dela. Zato nič čudnega, da so nam nekateri od zunaj izven kolektiva, ki premalo poznajo obsežnost takega dela, priporočali, da naj pohitimo, da ne bomo med zadnjimi.

Resen pristop pa je dal tudi temu primerne rezultate. Zadnji zbori po delovnih enotah so bili odraz tega dela. Na teh zborih ni bilo več skeptičnih razprav za ali proti TOZD, ampak živahne optimistične razprave, ki so opozarjale na še nerešena odprta vprašanja, mnogokrat podprta s konkretnimi rešitvami.

Te razprave so za nas najboljše porok, da smo stvari pravilno zastavili, da ne bo kasneje prihajalo do resnejših nasprotij. Skratka, delavsko samoupravo smo zastavili tako, kot jo je nakazal Edvard Kardelj v razpravi kjer je dejal: »To pot smo ubrali zato, ker smo hoteli odpreti nove smeri družbeno

ekonomskega, demokratičnega in humanističnega razvoja socialistične družbe, ki bo na temelju družbene lastnine proizvajalnih sredstev združevala delovnega človeka s pogoji, sredstvi in rezultati njegovega dela. Takšen družbeno ekonomski položaj človeka pa sočasno omogoča, da človek postane in je tudi glavna gonilna sila družbenega napredka.«

Pravilno vsebinsko izpeljana organizacija TOZD pa obvezuje nas vse v kolektivu, da bomo sam sistem nadalje razvijali in ga z dnevno prakso dopolnjevali. Le tako bomo do kraja izpolnili to pomembno poslanstvo, ki je v celoti namenjeno boljšemu in dostojnemu življenju delovnega človeka.

Za boljše življenje pa so potrebne materialne dobrine, ki jih pridobivamo z vsakdanjim delom, skratka z gospodarjenjem. Lahko re-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva v 1974. letu

vam želi uredništvo „VRELCEV“

ZA NAMI JE RAZGIBANO LETO

(Nadaljevanje s 1. strani)

čemo, da sta dobro delavsko samoupravljanje in dobro gospodarjenje v najtesnejši medsebojni odvisnosti. Zato

smo temu materialnemu temelju delavske samouprave, neglede na izredno pomembno prej opisano nalogo tudi v tem letu posvečali vso pozornost.

Kratek številčni prikaz poslovanja v fizičnem obsegu za 11 in v finančnem za 10 mesecev v primerjavi z istim obdobjem v letu prejšnjem o tem prepriča.

cev, vsa ostala delovna mesta so višje ocenjena.

Za dopuste in zdravljenje delavcev je bilo porabljenih 35 milijonov starih din.

Za gradnjo stanovanj je bilo v tem letu namenjenih 148.000.000 st. din, od tega 90 milijonov za družbeno gradnjo in 58 milijonov pa za individualno gradnjo.

Tako ima danes kredite za stanovanjsko izgradnjo že 137 delavcev, kar je več kot vsak 4 zaposleni pri nas.

Osnovna naloga nas vseh v prihodnjem letu bo, da se bomo organizacijsko utrdili ter napeli vse sile za večanje našega poslovanja. Pri tem pa moramo tudi v prihodnjem letu skrbeti za urejanje osebnih in materialnih razmer članov kolektiva.

Vsem članom naše delovne skupnosti kot tudi ostalim bralcem našega lista Vrelec

SREČNO IN USPEŠNO
NOVO LETO 1974.

LOJZE LIBNIK

Doseženi fizični obseg poslovanja januar – november

	1972	1973	Ind.
Zdrav. pregledi	25.359	26.968	106,3
Fiziot. postopki	138.781	151.525	109,2
Nočitve	215.525	222.616	103,3
Štev. gostov	20.803	21.351	102,6
Penz. obroki	211.882	223.523	105,5
Prodaja pijač	727.613	268.573	98,5
Prodaja min. vode	26.970.759	30.039.643	111,3
Prodaja plina	627.905	1.125.552	197,3
Delovne ure	1.035.633	1.053.370	101,7

Finančni podatki o poslovanju januar – oktober

Brutoprodukt	59.175.530,94	71.458.940,29	120,7
Stroški materiala	15.958.299,69	18.333.069,96	114,8
Stroški storitev	7.558.023,70	11.883.141,65	157,2
Porabljeni sredstva	27.559.961,70	34.645.515,42	125,7
Celotni dohodek	55.032.260,33	67.147.109,14	122,0
Pog. in zak. obvezn.	2.606.238,55	4.142.990,95	159,0
Osebnih dohodkov	13.930.941,50	17.005.574,00	122,0
Osebnih prejemkov		564.700,45	
Ostaneček dohodka	10.932.156,48	10.784.976,92	98,6

Iz personalne mape

V drugi polovici letošnjega leta so srečali Abrahama naslednji člani našega kolektiva:

Milka Pance — 12. septembra

Franc Ogrizek — 23. septembra

Katica Šeligo — 27. septembra

Mira But — 21. novembra

Marija Milošević — 30. novembra

V imenu uredniškega odbora iskrene čestitke in še na mnoga leta!

Delavci, ki so v letu 1973 odšli v pokoj

Anton Drofjenik — 6. septembra

Sabina Hajšek — 15. avgusta

Janez Kidrič — 30. septembra

Frida Nežmah — 25. avgusta

Brona Resnik — 31. januarja

Elizabeta Šeligo — 7. februarja

Vili Kos — 30. novembra

Teh nekaj najbolj skromnih podatkov nazorno pokaže, da smo v fizičnem obsegu v vseh dejavnostih napredovali. Res pa je, da se moramo v osnovni dejavnosti, predvsem pri penzijskih storitvah sprijazniti z malim porastom, ki nam ga diktirajo omenjene nastanitvene kapacitete. Temu dejstvu se ne bomo mogli izogniti niti v prihodnjem letu. Zato bo toliko pomembnejša naloga prihodnjega leta, da bomo pokrenili močno akcijo, da bomo ostali vsaj na tej višini, kar ne bo lahko. Zavedati se moramo, da ne napredovati pomeni stagnirati, to pa ima lahko negativne posledice še posebej v letu 1975, ko bo v obratovanju hotel DONAT, ki je v gradnji. Izredno velik porast beležimo pri polnitvi in prodaji plina CO₂. To nam je omogočila provizorična ureditev dovoda plina iz Podplata in nabava kompresorja.

Ugodno povečanje beležimo tudi pri prodaji mineralne vode. Ta uspeh naše komercialne službe pa se nam pokaže v pravi luči šele ta-

krat, ko ugotovimo, da so vsi večji proizvajalci mineralnih vod v Jugoslaviji v tem letu napolnili in prodali manj kot v letu 1972. Mi smo edini med vsemi članicami združenja mineralnih vod Jugoslavije, ki polnimo več kot 20 milijonov letno, da smo v tem letu povečali proizvodnjo in prodajo, vsi ostali so v upadanju.

Nad vse zadovoljiv pa je tudi finančni rezultat. Še posebej smo lahko zadovoljni, da je ostanek dohodka skoraj enak lanskem, kljub močno povečanim stroškom glavnega materiala, pogodbenih in zakonskih obveznosti, pri zamrznjenih oz. dogovorjenih cenah.

Skrbi za delavca so organi upravljanja tudi v tem letu posvečali vso pozornost. Osebnih dohodkov so se povečali v indeksu 122 %.

Najnižji osebni dohodek znaša 1.397 din, od 1. julija dalje pa 1577 din, kar je kar za 60 % več, kot določa za to kategorijo sporazum. Da bo slika še jasnejša, moram povedati, da te najnižje osebne dohodke prejema le 9 delav-

Gostje o nas

Spoštovani tov. direktor
Lojze Libnik,
Zdravilišče Rogaška Slatina

Minilo je že nekaj časa od našega zborovanja v prvih dneh oktobra in lahko smo si ustvarili splošno mnenje o našem delu in bivanju v Rogaški Slatini. Po mnenju vseh je zborovanje izredno uspešno, med drugim prav po zaslugi okolja, v katerem smo bivali, in osebja Zdravilišča, ki nam je izredno veliko pomagalo.

V imenu slovenskih geografov, upravnega odbora Geografskega društva in v svojem imenu se najlepše zahvaljujem Vam in kolektivu Zdravilišča.

Menim, da bo večina udeležencev našega zborovanja še rajši prihajala v Rogaško Slatino in da bomo morda še kakšno naših bodočih akcij postavili v to prijetno okolje.

Predsednik GDS:
dr. MIRKO PAK

POSVET Z INOZEMSKIMI KUPCI

DIREKTOR KOMERCIALNEGA SEKTORJA JE SKLICAL V PETEK DNE 23. NOVEMBRA NA POSVET VSE VAŽNEJŠE KUPCE-VELEODJEMALCE IZ INOZEMSTVA

Namen posveta je bil v tem, da bi se v neposrednem dialogu pogovorili o vprašanjih, ki zadevajo prodajo Donata v inozemstvu. Razveseljivo je, da so se vabilu odzvali vsi vabljeni in to iz Gradca, Celovca, Dunaja, Gradišanskega, Salzburga, Tirolskega, Trsta in iz Er-langena. Na posvetu so sodelovali tudi predstavniki naših izvoznikov: Emona iz Ljubljane in Koloniale iz Maribora.

V uvodnih referatih, ki so jih podali tovariši Lojen, Čujež, mr. Ozim in But Mira, so bile poudarjene določene prednosti, ki jih ima pred drugimi vreli naš Donat:

1. Kot naravna zdravilna voda ne bi smel biti izpostavljen tržnim nihanjem kot druge mineralne vode. Potrošniki ga pijejo zaradi preventive in še posebej zaradi kurative.

2. Tradicionalne krajevne pijače na zunanjih tržiščih takšne vode ne morejo izriniti. Donat prvenstveno po-

nujamo kot zdravilo, šele v drugem planu pa kot osvežujočo pijačo.

3. Izredna kemična sestava ga uvršča v vrh znanih zdravilnih vod v svetu. Učinkovito delovanje ga bo vedno bolj uvrščalo v ospredje med naravnimi zdravilnimi sredstvi za zdravljenje jeter in prebavnih organov.

4. Ob zaskrbljujoči ugotovitvi, ki tare vse človeštvo, da se uničuje naše okolje (zrak, vode, rastlinstvo), imajo mineralne vode določeno prednost. Leže v velikih globinah, ki so odtegnjene neposrednemu onesaženju. Žal ni več daleč čas, ko bodo tako ohranjene vode predstavljale pravo redkost v večjih naseljih.

Na posvetu je prevladovalo osnovno vprašanje: kako in kje več prodati? Skoraj vsi prisotni bi želeli imeti lastnost izključnega prodajalca. Na njihovem območju naj bi se ne pojavljal z našo vodo še kakšen konkurent. To zahtevo pa je treba osvetliti še iz drugačnih zornih

kotov, ki lahko vplivajo na našo t. j. proizvajalčevo odločitev. Pri tem je važna kapitalna moč nosilca izključne prodaje, komplementarnost njegovih ostalih tržnih artiklov, moč njegovih zagotovil za postopno povečanje prodaje itd.

Dva kupca sta na seji reagirala na njima lasten in nam tuj način, ko sta ugotovila poskus konkurence na svojih tržiščih.

Mnogo je bilo govora in predlogov za reklamo. Stališča niso bila enotna. Pripravljeni bi bili delno sfinancirati za propagando, če bi jim mi odobrili vsaj 10 % prodajnega rabata. Ton slo-

ganov v propagandnih edicijah naj ne bi poudarjal izključno le zdravilnosti. Na nemškem tržišču nam onemogoča večji prodajni razmah dvoje odločilnih tako imenovanih industrijskih lastnin: ime Donat ima neka tamkajšnja brezalkoholna pijača, rdeči karo na etiketi pa nosi evidentno že od leta 1935 neka nemška mineralna voda. Tudi predpisi držav uvoznic, ki opredeljujejo pojem zdravilnosti mineralnih voda, so zelo zahtevni.

Posvet je bil uspešen. Referati in razprave so bili izčrpnji, tako da bo mogoče še zboljšati prodajne uspehe.

SČ

Zapiski z 21. gostinsko-turističnega zbora Slovenije

Tradicionalno srečanje gostinskih in turističnih delavcev Slovenije je bilo letos na Bledu. Rogaška Slatina je žal zaradi pomanjkanja prenočitvenih kapacitet in primernih razstavnih prostorov izpadla iz seznama krajev srečanja delavcev naše stroke. Ostala sta le še Portorož in Bled.

Vsi, ki smo se zbora udeležili, smo se na razstavah kulinaričnih in slaščičarskih izdelkov, pogrinjkov, turističnih edicij, jedilnih listov in cenikov pijač, prepričali o velikem napredku na tem področju. Naša udeležba se je letos omejila samo na strokovne razstave, medtem ko se športnih in drugih tekmovalj nismo udeležili. Finančna sredstva v bodoče ne bi smela biti vzrok za neudeležbo. Strokovnega tekmovalj smo se udeležili z

1 kulinaričnim eksponatom, 2 slaščičarskima in 1 pogrinjkom. Razstavljalci so prejeli 3 bronaste medalje, in sicer:

Ančka Ogrizek za slaščičarski izdelek,

Marica Turnšek za slaščičarski izdelek in

Albin Mikša za pogrinjek.

Mnenja sem, da naši strokovni delavci ne morejo razstavljalci oziroma dostojno zastopati naše Zdravilišče, če si ne ogledajo v čim večjem številu raznih strokovnih razstav. To je potrebno ne samo zaradi udeležbe na razstavah, temveč tudi zaradi spremljanja razvoja v stroki. Zato se udeležba na razstavah ne bi smela v bodoče tretirati kot izlet, marveč kot strokovno izpopolnjevanje v svoji stroki.

MARTIN KENE

Nekaj gostinskih uzanc v praksi

Normativi porabe živil in pijač!

Vsak gostinski obrat, ki nudi hrano in pijače, mora imeti v pisni obliki sestavljene svoje normative o porabi osnovnih živil v predelavi. Na zahtevo gosta jih mora tudi pokazati.

Pri tem gre prvenstveno za zaščito gosta, da bo dejansko dobil tisto količino, ki jo je naročil in tudi plačal. Seznam normativov pa ima tudi praktično uporabnost znotraj obrata kot npr. za dnevni obračun porabe, predhodno in obračunsko kalkulacijo itd.

Normativi vsebujejo le količine najvažnejših živil v surovem stanju, npr. teža svežega mesa za eno porcijo, salam, kaviarja ozir. pri toplih pijačah količino vina ali pa drugih močnih alkoholnih pijač ali sladkorja je v enoti za prodajo.

Vzemimo, če naš gost dvomi o količini salame v porciji (v ceniku mora biti seveda navedena teža porcije), se ima pravico prepričati o tem tako, da zahteva vpogled v normative in nato tehtanje porcije ob svoji prisotnosti. Želeti bi bilo, da bi vsi ceniki vsebovali poleg cene še normativ materiala, saj je to izraz visoke stopnje skrbi za kulturno postrežbo.

Inšpekcije se zadovoljujejo že z dejstvom, da je normativ možno vsak čas dobiti pri šefu kuhinje.

ODGOVORNOST HOTELSKE ORGANIZACIJE, ČE NE ZBUDI GOSTA PO NJEGOVI ŽELJI

Vsak hotel je dolžan voditi knjigo in evidenco o bujenju gostov. Iz te obveznosti izhaja odgovornost hotela, če službujoči portir ali sobarica ne zbudi gosta, kot je to naročil.

Če je gost zaradi tega zamudil vlak, avtobus, letalo itd., lahko zahteva od hotela povračilo za zapadlo vozovnico in druge stroške, ki so nastali zaradi gostove neprijetnosti v namembnem kraju.

Če hotelska organizacija njegovemu zahtevku za povračilo ne ugodí, ga gost lahko uveljavlja pred pristojnim sodiščem.

Očitno pa je, da bo hotelska organizacija zahteval povračilo iztoženega zneska od delavca, ki je povzročil škodo s svojim malomarnim ravnanjem. SČ.

Kramljanje z našimi delavci

IZBIRA SOBESEDNIKOV JE BILA POPOLNOMA SLUČAJNA. VSI SO ODGOVARJALI NA ISTA VPRAŠANJA, IN TO:

1. Za katere probleme bi se najbolj zanimali, če bi bili izvoljeni v organ upravljanja?

2. Kaj si ob novem letu osebno najbolj želite in kaj želite svojim delovnim tovarišem?

3. Kakšno mnenje imate o našem časopisu VRELCI? Odgovorili so takole:

Karel Lovrenčič, portir v hotelu Slovenski dom:

1. Bolj bi se zavzemal za komunalno čistočo, za boljšo ureditev okoliških sprehajališč in za zaščito javnega reda in miru.

2. Želim zdravja sotovarišem in uspešno delovanje v TOZD in da bi bil novi hotel kvalitetno dograjen.

3. O VRELCIH vse dobro. Še več bi bilo pisati o naši problematiki. Neobveščeni je dana prilika, da bolj spoznavajo težave pri upravljanju.

Antonija Štravs, sobarica:

1. Osebnih dohodkov bi bilo zviševati skladno s porastom življenjskih stroškov. Zavzemala bi se za modernizacijo naših starih hotelov.

2. Želim si zdravja in da bi še vnaprej tako dobro in složno sodelovale s sodelavkami.

3. Naš mesečnik mi odkriva marsikaj, kar si doslej nisem vedela pojasniti. Tudi moje sodelavke so zadovoljne z vsebino.

Terezija Razpotnik, šef kuhinje:

1. Zavzemala bi se za takšno tehnično in organizacijsko ureditev kuhinj, tako da bi gostje bolj čutili našo skrb in zavzetost zanje. Idealno bi bilo vedno delati

z istimi sodelavkami, vendar pa to vedno ni mogoče.

2. Želim zdravja vsem in obilo uspehov v vseh naših delovnih enotah.

3. S svojim glasilom bi morali pričeti že mnogo prej. Objavljena obvestila nam mnogo koristijo za boljše uravnavanje našega dela.

Emilija Boršič, delavka v vrtnariji:

1. Zdi se mi, da je vse v redu. Na delovnem mestu sem povsem zadovoljna.

2. Želim si streho iz ognjevarne kritine na svoji hiši. Ali kaj, ko s prihranki ne uspem dohiteti cen, ki tako beže navzgor.

3. Nimam časa za čitanje časopisov. Ko pridem po poldrugi uri domov, moram takoj poprijeti za gospodinjska dela, na polju in še marsikje.

Marica Grobin, čistilka v Pošti:

1. Več javnih in urejenih stranišč v Rogaški Slatini in vpeljati popoln red na vseh WC pri Pošti, ki so postala že krajevnega značaja. Ostro bi nastopala proti tistim, ki nam uničujejo ali pa kradejo naš inventar.

2. Poleg zdravja še vsem čistilkam sodobnejše opreme za čiščenje velikih okenskih površin.

3. Vse moje sodelavke hvalijo vsebino našega časopisa. Jaz ga pa na žalost ne morem brati, ker že od februarja zaman čakam na očala.

Gabriela Stojnšek, vajenka III. letnika v strežbi:

1. Zavzemala bi se za zmanjšanje dela v nočnem času. Več strežnega osebja, da bi se tako delo porazdelilo na več delavcev in bi ta-

ko dejansko uživali blagodati 7-urnega delavnika.

2. Da bi skupno s svojimi sošolkami uspešno končale vajeniško šolo.

3. Vsebina časopisa mi je zelo všeč, ker osvetljuje vse važnejše dogodke pri nas. Komaj pričakujem naslednjo številko.

Ludvik Prah, pomočnik šefa strežbe:

1. Zastavil bi vse napore, da bi zagotovili dovolj strokovno sposobnih gostincev za novi hotel. Poiskati bi bilo treba vzroke in uspešne rešitve, da bi zajezili občutno fluktuacijo gostinskih delavcev.

2. Zelo si želim uspešno končati študij na VEKŠ in študijski čas racionalno uskladiti z delovnim časom. Vsi pa si želimo rentabilnega poslovanja. Posebno pa si želim, da bi se gostje v njem kar najbolje počutili.

3. Zelo rad spremljam rubriko o gostinskih uzancah. Obvestila in poročila o delu v delovni organizaciji mi odkrivajo nova področja našega delovanja.

Anica Kregar, kuharica:

1. Zavzemala bi se za boljšo ureditev koristenja prostih dni tudi v sezoni.

2. Vsem želim zdravja in uspeha pri delu.

3. V VRELCIH čitam posebno rada o mnenjih, ki jih imajo gostje o našem delu.

Ivanka Bercko, servirka:

1. Vrednotenje delovnega časa in proste ure oziroma dneve bi bilo bolje urediti. Menim, da leži tu dobršen del vzrokov za odhod kvalificiranih delavcev v druge panoge.

2. Sebi in svojim sotovari-

šem želim, da bi se uresničil moj odgovor na prvo vprašanje.

3. Vsebina časopisa je zanimiva, le škoda, da izhaja le na štirih straneh.

Štefka Kunstič, sobarica:

1. Ne bi imela nobenih bistvenih predlogov.

2. Vsem želim zdravja, uspehov in veselja pri delu.

3. Časopis rada prebiram, pa tudi moja hčerka ga rada bere.

Anton Turnšek, strojni ključavničar:

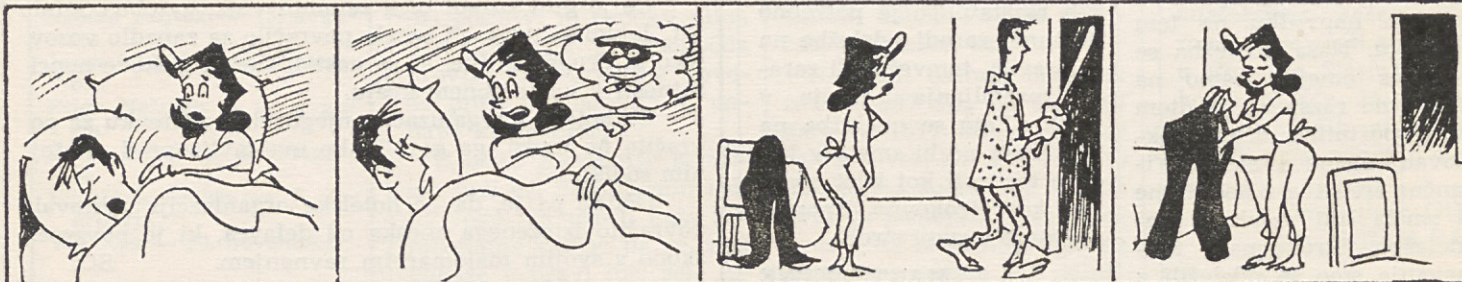
1. Zavzemal bi se za tako organizacijo naročil za razna popravila, ki bi učinkovito v čim krajšem času ponovno usposobila pokvarjene naprave v hotelih. Naročniki bi morali vedno izstaviti pismena naročila in ne po ustni poti, ki je mi v vzdrževalni ne moremo upoštevati. Skladišča bi bilo razbremeniti vse šare in neuporabne navlake.

2. Želim vsem srečo, zdravja in osebnega zadovoljstva.

3. Po vsebini je naš časopis vedno bolj zanimiv in dovolj informativen. Neposredno nam razčiščuje razna vprašanja in bi priporočal, naj ga vsak redno čita. Morda bi kazalo vpeljati rubriko za pravne nasvete.

Anica Zdošek, kvalificirana cvetličarka:

1. Zavzemala bi se za modernizacijo naših rastlinjakov. Delo bi obogatila z nabavo sodobne tehnične opreme. Nekvalificirane delavce v parku bi bilo boljše nagrajevati, da bi jih pridobili. Talna voda v rastlinjakih nam povzroča veliko škodo. Za lažje zalivanje bi bilo namestiti več vodovodnih pri-



ključkov v vrtu. Splačalo bi se odpreti lastno cvetličarno.

2. Želim, da bi v letu 1974 šle naše realne plače v sokorak z draginjo.

3. Z našim časopisom sem povsem zadovoljna. Članki z mnenji naših gostov o našem delu me še posebej zanimajo. Pohvalno je to, da smo sproti seznanjeni z dogodki o upravljanju pri nas.

Metka Verk, fakturist:

1. Še bolj bi se zavzemala za solidnejšo postrežbo naših gostov. Z več domiselnosti bi se dalo bolj okusno izdelati delovne obleke za strežno osebje. Želim bolj raznotero hrano v menzi.

2. Za sebe nimam posebnih želja. Vsem pa tudi želim prijetne občutke, ki te obdajajo, če nimaš več želja.

3. Naš časopis me zadovoljuje, saj nas seznanja z informacijami o našem poslovanju.

Marija Strašek, delavka v polnilnici:

1. Zahtevala bi dokončno ureditev odtočnih kanalov v skladiščih. Kaj drugega ne bi predlagala.

2. Želim, da bi slatino dobro prodajali na vseh naših tržiščih. Če bo tako, bo vse dobro.

3. Mesečnik me zadovoljuje, ker me tudi poučuje o težavah in o dobrih straneh upravljanja pri nas.

Karel Kores, pomočnik skladiščnika v polnilnici:

1. Delavcem še bolj nazorno utrditi spoznanje, da so res upravljavci in da je rezultat dela v njihovi oblasti. Mladim delavcem omogočiti več tvornih stikov v organih samoupravljanja.

2. Vsem želim v novem letu mnogo uspehov pri delu, kar pa naj bi se še bolj odražalo tudi v kuvertah.

3. Časopis prečitam v celoti. Pravilno nas obvešča o važnih dogajanjih v zdravilišču. Tu bi naj našla vsaka beseda od kogarkoli svoje mesto.

Mirko Mesarič, inštalater v Terapiji:

1. Uveljavljaj bi takšno organizacijo dela, ki bi zagotavljala uspešno delo ob minimalni potrošnji energije in materiala. Zavzemal bi se za pravilen odnos do družbene lastnine in za vse pozitivne pobude, ki so v prid delovni organizaciji in naši družbi.

2. Želim tisto sebi in sotovarišem, kar tisoči širom Evrope iščejo vsako leto pri nas — to je zdravje. Vsem želim mnogo uspešnega dela in osebne sreče.

3. Priznam, da imam kar najboljše mnenje o našem glasilu. Izpopolnjuje se od številke do številke. Sem zagovornik krajših in jedrnatih sestavkov in obvestil. Saj si vsak želi ob malo čitanja čim več zvedeti.

Vera Štravs, fizioterapevtka:

1. Delu samoupravnih organov ne bi kaj več namenila. Zdi se mi le, da je naš sindikat premalo iniciativen. Delati bi moral tako kot v drugih podjetjih.

2. Želim tudi vsem drugim zdravja in zadovoljstva.

3. List VRELCI mi je všeč. Bil je potreben, saj je bilo vedno govora o neprimerni obveščeni delavcev. Ker ima informativno vlogo, bi naj bila vsebina zgolj obveščevalna s krajšimi članki o delu in o življenju v našem zavodu. Takšen bi še bolj pritegnil pozornost naših ljudi.

Nežika Šrimpf, strojna perica:

1. Predlagala bi izboljšanje delovnih pogojev v pralnici (slab zrak, vlaga, stalne okvare zastarelih strojev). Popravila bi morala biti bolj strokovno izvršena. Za pretirano umazane prte, ki jih prejemo iz kuhinj, bi zahtevala plačilo škode.

2. Ve se, predvsem zdravja in zadovoljstva vsem delavcem in delavkam.

3. Časopis mi je všeč, ker bolje spoznavam, kaj se pri nas dogaja. Želim si več obvestil o gospodarjenju pri nas.

Vsi so bili prijetni sogovorniki. Nekaterim kar ni hotelo zmanjkati besed s predlogi. Žal, tudi kanček pelina. Domala vsi pa so obmolknili, ko naj bi tekla beseda o vzrokih ali pa o predlogih za izboljšanje stanja. »Ne bi hotel(a) čutiti neugodnih posledic, če bom preglasen(na),« so mi odgovarjali in obmolknil. Paradoks v letu, ko se sprejemajo ustavne spremembe z delavskimi amandmaji — in nema klofuta tistim, ki ne morejo zavreči valpetovskih manir in jih zamenjati za odkrit tovariški dialog. SČ.

Prišla je sanitarna inšpekcija

NIČ POSEBNEGA NI V TEM UGOTOVITVENEM STAVKU. PRI MARSIKATEREMU NAŠIH DELAVCEV, ŠE POSEBNO V GOSTINSTVU IN V POLNILNICI PA VZBUDI OBČUTEK TESNOBE IN NEGOTOVOSTI.

Vrstijo se vprašanja in ugotovitve: zakaj zopet tile iz občine, ali mar nimamo samoupravljanja, bomo že sami uredili če je kaj narobe, pa še in še. Res je, najsi bo tržna, sanitarna, finančna, devizna, za visokotlačne naprave, delovna pa bogsigavedi katera še od tukaj nenašteti inšpekcij, pred vsako imaš občutek šolarja pred učiteljem. Na inšpektorjeva vprašanja je treba odgovarjati, pojasnjevati, opravičevati, dokazovati, sprejeti naloge, podpisati zapisnik, ali pa — takoj plačati mandatno kazen.

Hudo neprijetna zadeva, toda po svoji vsebini dela še vedno družbeno nepogrešljiva dejavnost. Poglejmo si поблиže delo sanitarne inšpekcije. Spoznali bomo, da deluje tudi v neposrednem interesu nas proizvajalcev. Inšpektor je upravni organ, ki nadzoruje in ugotavlja, če in kako izvršujejo delovne organizacije kot zavezanci številne sanitarne predpise. Izdaja ukrepe, da bi bilo zdravje ljudi kar najbolj zaščiteno.

Vprašajmo se, ali lahko mi s svojo dejavnostjo ogrozimo zdravje ljudi? Pa še kako! Nudimo jim v hotelih prostore za bivanje, pripravljamo hrano za neposredno uživanje, pijače in polnimo steklenice s slatino za prodajo. Že sam delavec, ki je skregan z osebno higieno, ker se ne umiva, ne pere rok še posebej po uporabi stranišča, ne striže nohtov, ne nosi čiste zaščitne obleke in pokrivala, pljuva po tleh ali pa ne skrbi za čistočo svojega delovnega prostora, strojev in posode, je lahko v vseh fazah dela glavni povzročitelj sanitarne neustreznosti in s tem nastanka posamičnih ali epidemičnih bolezni. V posebno skupino potencialnih povzročiteljev sanitarne neustreznosti spada:

neustrezna hramba živil, hlajenje in zmrzovanje živil, prezračevanje, legla mrčesa in golazni, neustrezna uporaba čistilnih sredstev, odvod odplak, neustrezni prostori, zdravstveno stanje delavcev (v kuhinji, strežbi ali pa v polnilnici), neprimerna kakovost živil v surovem stanju in konzerv, nespoštovanje rokov trajanja užitnosti itd. Vse to je ogromna armada sovražnikov, ki ogrožajo človekovo zdravje.

Oglejmo si nekatere negativne ugotovitve sanitarne inšpekcije, ki je 18. oktobra letos pregledala naše restavracije. V hladilnikih ni ločenih prostorov med mesom in med zelenjavo ter med mlečnimi proizvodi. Ni izločena dotrajana posoda, pomanjkljivo je razkuževanje delovnih površin in tal. V straniščih ni mila in brisač, razkužil. Police v točilnici niso prevlečene z ultrapasom. Stranišča niso stalno nadzorovana in čiščena. Priročne hladilnike je česče odtaljevati in nato umiti. Namestiti je pokrite posode za pomije, skrbeti je za čistost čokov, urediti je tuše za čistilne kope delavcev. Skrbno in pazljivo je vzdrževati električne priključke in stroje (delovna insp.). Pomanjkljivo je tekoče čiščenje vseh prostorov.

Marsikaj se izmuzne naši kritični pozornosti, to pa zaradi preobilice dela, čestokrat pa tudi po malomarnosti. Vsi bi morali biti sanitarni inšpektorji v malem. Sproti bi morali odpravljati nerednosti. Obiski sanitarne inšpekcije bi se spremenili v formalnost s prijetnim kramljanjem ob kavici.

Pomanjkljivo izvrševanje sanitarnih predpisov in njihovega nadzorstva pa lahko povzroči ogromno denarno škodo. Poglejmo: en vagon zavrnjene slatine, ki bi vse

(Nadaljevanje na 6. strani)

NOV ŠPORTNI PARK

Z IZGRADNJO ŠPORTNEGA PARKA BOMO PORAVNALI VEČLETNI DOLG NAŠIM GOSTOM

Sodobni način življenja, ko sedi človek v sklonjeni drži ob pisalni mizi, za volanom, na delovnem mestu in še kje, terja od nas vse več telesne aktivnosti. Bolezni srca in ožilja, slaba prebava,

živčne motnje itd. so neposredna žetev takšnega življenja.

To stran izpopolnitve naše ponudbe smo v obilici drugih večjih investicij ves po-vojni čas zanemarjali. Morda

cij, kaj nudimo pacientom razen zdravljenja in lepe okolice, bomo že v naslednjem letu napravili konec. Sklenili smo pogodbo s »Sport-Inženjeringom« iz Zagreba, da bo zgradil poleg dveh igrišč za tenis še stezo za trim. Vijugala se bo v gozdu pod Janino in bo dolga več kot 1000 metrov. Imela bo 15 postaj, na katerih bodo gostje izvajali povsem določene telesne vaje kot npr. hoja po drogu, preskakovanje ovir, nihanje, obešanje na drogu, skok z mesta, preskok, prehod čez in pod ovirami, dvigovanje telesa čez drog, prehod čez brv in še nekaj podobnih.

Novo igrišče za mali-golf bo imelo 18 polj. Polja bodo skoraj enkrat večja od teh, ki jih imamo ob pivnici, saj bodo merila 6,20 × 0,90 m. Pogodba zagotavlja še dograditev 2 balinišč 25 krat 3 m in štiri betonske mize za namizni tenis. Otroško igrišče bo imelo peskovnik, vrtiljak, plezalnik in še nekaj primernih rekvizitov. Dve viseči (ruski) kegljišči bosta zaključili precej obsežno zbirko za telesno aktivnost. Ob vhodu bo postavljena stavba s prostori za blagajno za vstopnino, tuš in WC, garderobi in buffet.

Ko bodo zopet na voljo denarna sredstva, bomo spisak takšnih naprav še popestrili. Ali imate morda kakšen umesten predlog?

K temu še dodajmo izgradnjo 15 m visokega stolpa na Janini, ki ga bo dogradilo tukajšnje Turistično društvo. Postavljen bo na mestu, kjer je že svoj čas stal leseni stolp. Pokrit plavalni bazen ob novem hotelu in dvostezno kegljišče v njem bo izbiro za aktivnost še mnogo povečalo. Smučišče z vlečnico na Janini ni utopija. Strokovnjaki trde, da so tereni več kot idealni. Uredili bomo še nekaj standardnih poti za hojo do določenega cilja. Smeri bi najšle na Janino, Tržaški hrib, Cvetlični hrib, na Bellevue in še kam. Označene bodo z



Igrišči za tenis — prvenec rekreacijskih objektov v našem športnem parku

se nam že maščuje. V občutnem upadanju je število gostov iz tistih dežel, kjer se fizična aktivnost piše z velikimi črkami in zavzema

obsežno postavko v fondu dnevnega časa.

Vprašanjem, ki so nam jih več let zastavljali gostje in managerji potovalnih agen-

Prišla je sanitarna inšpekcija

(Nadaljevanje s 5. strani)

bovala prevelike količine koli bacilov, nas bi stal več kot poldrugi milijon starih dinarjev. Izbruh epidemije bolezni med gosti bi nam lahko trenutno izpraznil vse sobe. V glavni sezoni bi nam to povzročilo izpad na dohodku od 15 do 20 milj. starih dinarjev na dan. To pa še ni vse. Težko bi si ponovno pridobili zaupanje gostov. Ponekod traja takšno stanje leto ali dve. Kupci bi odklanjali našo slatino. Obratova-

nje polnilnice bi ostalo. Sledile bi odpovedi delavcem, brezposelnost, pomanjkanje denarja, vse skupaj pa bi bila prava narodna katastrofa v malem.

Več kot na dlani je, da je sanitarni nadzor še kako potreben.

Izvrševati moramo vse higijensko tehnične predpise. Naj le še pride ta inšpekcija. Saj nam čestokrat s precejšnjo mero potrpežljivosti tudi tovariško pomaga s strokovnimi nasveti. SČ

VRELCI — interno glasilo delovne skupnosti zdravilišča Rogaška Slatina. Glasilo izhaja mesečno v nakladi 600 izvodov in ga dobijo vsi člani delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Stane Čujež. Tisk in klišeji: ČP Mariborski tisk.

Pritožno knjigo, prosim...

Vaš stalni obiskovalec sem. Vabili ste me. S prospekti in oglasi. Torej, sem vaš gost. Dovolite: ime mi je Ulkusar Vsevid. Sem principialen, kategoričen. Plačujem vaše račune. Za kakovostne usluge. Se razume. Presodite, če je to kakovost. Kulturna postrežba:

— Kup odpadkov ob hotelu Soča.

— Nepometeni terasi pred Zdraviliškim domom. Polni čikov. Fuj!

— Slavnostna dvorana in neočiščene okenske police. Prašne mize. Pajčevina. Phhh...

— Smrad iz stranišč v Zdraviliškem domu in v stari Pošti. Neznosno!

— Čestokrat slabo ogrevane sobe. Brrr...

— Vedeli boste, da bo zima. Nepripravljeni z ogrevalnimi napravami. Zahtevam protokol.

— Nemogoča razsvetljava v parku in ob sprehajalnih poteh. Eldorado za žeparje. Za trim v stranskih skokih. Brez žene. Se razume.

— Ropot pri gradnji. Nemir s truščem. Vam pogojno odpuščam.

— Nepozdravljanje vaših delavcev. Skoraj povsod. Kjerkoli se srečujemo. Bonton: nezadostno.

— Prehlajena hrana. Le pol užitka.

Zboljšajte! Ukrepajte! Kaznujte ali pa čistite! Mi je vseeno. Vam tudi??

Vabimo vas, da nam sporočite razne nepravilnosti, ki zadevajo kulturno postrežbo, čistočo lokalov in okolice, neustrezno komunalno ureditev in podobne reči. Vaše prispevke bomo objavljali na gornji način.

SČ.

markacijami, za vsako smer s svojo barvo.

Opisani objekti bodo pomenili velik korak k posodobljanju in dopolnitvi zdraviliške kure in s tem omogočile gostom primerno »zaposlitev«.

SČ