

Iskra-Naprave Ljubljana

Kaj želimo doseči z združevanjem

Že več kot leto dni teče v naši organizaciji akcija za še tesnejše povezovanje s tovarnami, ki so nam bodisi v razvoju, proizvodnji ali prodaji podobne, ali pa se naše smeri dela dopolnjujejo. V zvezi s tem govorimo o združevanju v »branžo« z organizacijami v Kranju in Horjulu, pa morda še s katerimi.

V tem obdobju smo predvsem izmenjali mnenja in poglede o tem, kako in na katerih področjih se bomo združevali. Omembe vredni dogodki v tem času so vsekakor sklep delavskega sveta naše tovarne o pristopu k branžni organizaciji, sestanek v Kranju, na katerem smo izmenjali stališča s tovariši iz »Elektromehanike« in »Elektronike« iz Horjula ter končno sestanek v naši tovarni, kjer smo ob udeležbi generalnega direktorja Vladimira Logarja, predsednika sindikata ZP Jožeta Cebele, sekretarja ZK Marjana Vrabca ter predstavnice občinskega komiteja ZK, članice CK ZKS Aleksandre Gorjupove, v živahni razpravi prikazali vse naše želje in poglede na združevanje.

Seveda, ob povezovanju organizacij, ki so tako različne po nastanku, velikosti, usmeritvi in lokaciji, je razumljivo, da si nekatere podrobnosti povezovanja zamišljamo vsak po svoje, kaže pa, da teh razlik ne bo težko uskladiti.

Poglejmo, kaj želi doseči naša organizacija v nameravanim združevanju:

— skupen nastop na trgu bo še uspešnejši, če bomo povezani tudi v proizvodnji, če bomo imeli usklajene perspektivne plane. Laže bomo razporejali, v kateri razvoj se je treba spustiti, katero proizvodnjo je treba začasno znižati, katero hitro in z velikimi vlaganji povečati. Znani in mogli bomo vskladiti naše interese tudi tedaj, ko je treba na trgu odstopiti od neke prodaje v korist druge, ugodnejše;

— ponujajo se nam projekti, ki zahtevajo velika finančna sredstva, n. pr. samo razvoj enega artikla, ki je za našo organizacijo izredno pomemben, zahteva v naslednjih letih kakih 20 milijonov dinarjev vlaganj. To bomo laže zmogli, če bomo povezani z velikimi partnerji. Končno, če hočemo dobiti velike posle, potrebujemo že zaradi ugleda pri kupcu in varnosti kar se da veliko zaledje, saj naših 100 milijonov dinarjev letne proizvodnje ne zadošča. Tudi banke laže dajejo kredite tovarnam z velikim prometom;

— vsaka dejavnost, tudi elektronska, ki je izredno perspektivna, ima svoje slabe čase. Ob takih priložnostih je koristno imeti zaslonbo velike proizvodne skupine. Seveda moramo računati s tem, da bomo sedaj, ko poslujemo z lepim dobičkom, tudi mi prispevali nekaj za tiste, ki so slabši;

— razvoj tehnike gre v smer, da ponekod elektronika nadomešča mehaniko, elektromehaniko. To pomeni, da se bodo pota nekaterih tovarn ZP Iskra čez nekaj let zblížala. Skupnimi plani se tedaj lahko izognemo sporom o programu, ki bi gotovo izbruhnil čez čas;

— verjetno se lahko s povezovanjem izognemo nekaterim nepotrebnim investicijam, boljše izrabimo kadre in sredstva, ali pa bodoči partnerji izrabijo naše, še vedno preste zmogljivosti, kar bo povečalo našo stopnjo dobička. Če bomo povezani, se bomo brez strahu odločali za taka prenašanja in oddajanja dela proizvodnje, kadar enemu od partnerjev primanjkuje zmogljivosti. Danes se za take prenose težje odločamo, morda iz strahu, da delo ne bo v redu teklo, v branžni organizaciji, ob vsklajenem planiranju pa bodo taki pomisleki odveč.

Morda bo kdo menil, da ni pametno govoriti samo o tem, na kaj računamo ob povezovanju v branže?

Pa poglejmo še, kaj lahko nudimo! — brez nepotrebne skromnosti lahko ugotovimo, da imamo v proizvodnji elektronskih komunikacijskih sredstev velike izkušnje; v panogi usmerjenih zvez, telegrafiji in še čem v Jugoslaviji prednjačimo in prednosti ne nameravamo izpustiti iz rok;

— organizacija našega poslovanja (čeprav smo med seboj pogostokrat kritični) je zelo dobro prilagojena srednjim in majhnim serijam in posamični proizvodnji. Te organizacijske posebnosti ne smemo izgubiti, čeprav si želimo velikih serij in množične proizvodnje;

— v odnosu do JLA smo najmočnejši partner v ZP. Nesporno je tudi, da smo se z vsemi izdelki, ali projekti, ki jih za tega kupca izdelujemo, izredno uveljavili, tako z razvojnimi rešitvami, kot s kvaliteto in izpolnjevanjem rokov. Podprti z branžno (Nadaljevanje na 4. strani)

ISKRA-Zavod za avtomatizacijo Ljubljana

Uporaba laserja za halografski zapis informacij

V Zavodu za avtomatizacijo — oddelku za elektrooptiko že nekaj let raziskujejo uporabo laserja v holografiji, pri čemer so bili doseženi že lepi rezultati. Naj podrobneje omenim možnost halografskega zapisa informacij, ki odpira velike možnosti shranjevanja informacij na zelo majem prostoru, kar je še posebno pomembno v tehnologiji računalnikov.

Holografija je fotografski postopek, ki je bil izumljen že leta 1948. Ker zahteva svetlobo takih lastnosti, ki se dosežejo le z laserji, se uporablja šele dobro desetletje. Ta čas je bil v glavnem posvečen raziskavam lastnosti halografskega zapisa in možnostim praktične uporabe. Te so tolikšne, da je izumitelj holografije Dennis Gabor dobil leta 1971 Nobelovo nagrado.

Pri snemanju holograma nadomešča leče pomožna (primerjalna) svetloba, ki skupaj s svetlobo od predmeta učinkuje na film. Posledica je mikroskopsko drobna mreža interferenčnih črt. Pri ponovni osvetlitvi s pomožno svetlobo obnovijo črtice svetlobno valovanje, kakršno je ob snemanju prihajalo od predmeta. Skozi hologram je videti slika predmeta tako resnična, da marsikdo seže po njej. Če se smer svetlobe obrne za 180 stopinj, projicira hologram realno sliko. To sliko lahko ujamemo na zaslon, če ga postavimo na mesto, kjer je bil ob snemanju predmet. Vsaka točka predmeta je zapisana po vsem hologramu in vsak delček holograma obnovi sliko celotnega predmeta. Zato lahko razrežemo hologram na drobne delce, pa se skozi vsakega vidi celotna slika, prav tako vsak delček projicira na zaslon celotno sliko, kadar se smer svetlobe obrne. Na isto ploskev filma se lahko posname več hologramov, ki so naloženi eden preko drugega (superponirani). Katera slika se bo pokazala ali projicirala, je odvisno od kota, pod katerim je hologram osvetljen.

Nastete lastnosti holograma moremo s pridom uporabiti za zapis informacij. Te so lahko v obliki teksta, slik ali pa v binarnem jeziku (da-ne oz. svetlo-temno) kakršne se uporablja v računalništvu. Hologram v velikosti 1 kv. milimetra (Nadaljevanje na 4. strani)

S SEJE DS »ELEKTROMECHANIKE« KRANJ

Naslednje leto 55% večja proizvodnja

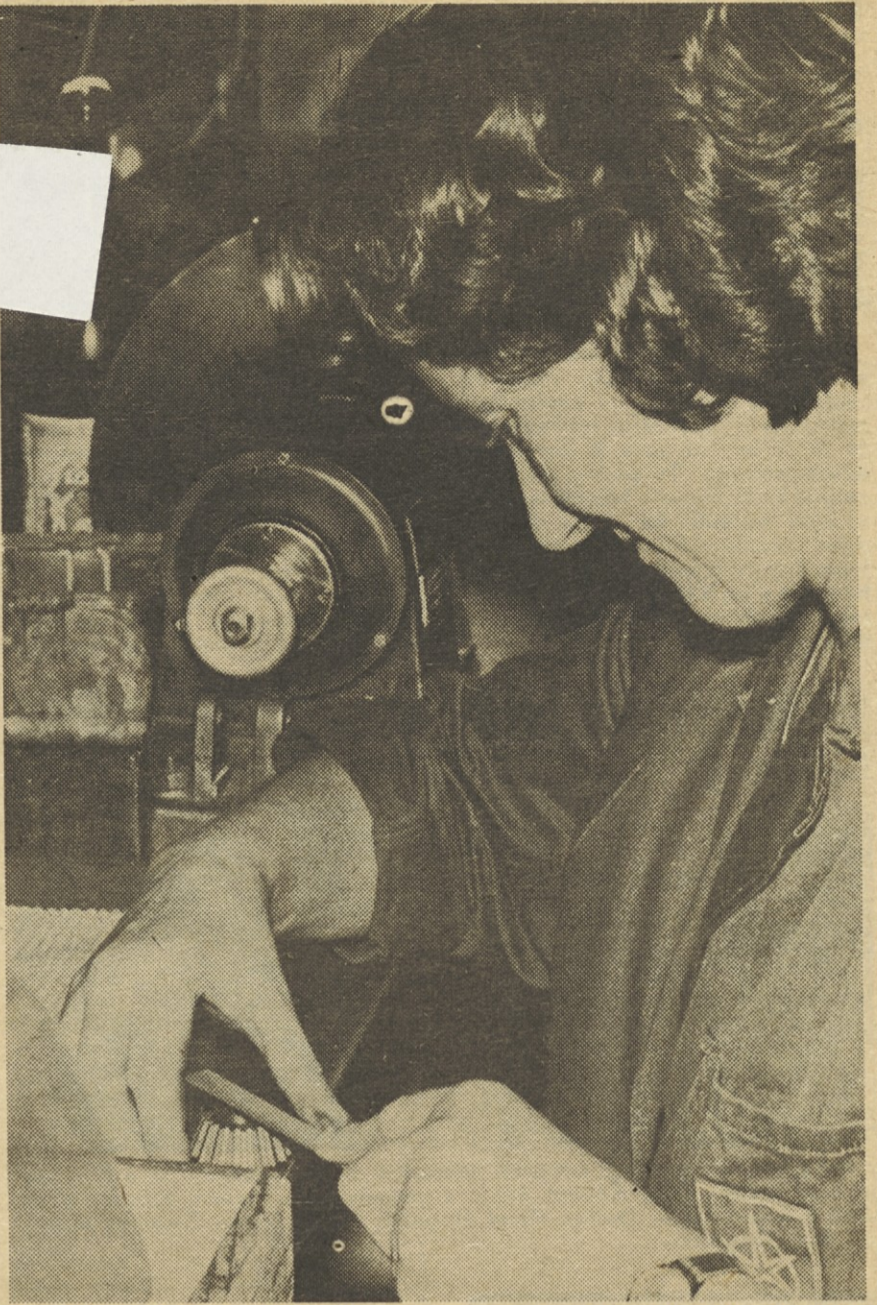
TOVARNA VEGA BO PRIPOJENA K PODJETJU ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ KOT TEMELJNA ORGANIZACIJA ZDRUŽENEGA DELA S 1. JANUARJEM 1974 — POTRJEANE SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV ZA NASLEDNJE LETO — POTRJEANA POGODBA S FIRMO PERLES V ŠVICI O PROIZVODNI KOOPERACIJI PRI IZDELAVI ELEKTRIČNIH ROČNIH ORODIJ — SPREJET PROGRAM SOCIALNE POLITIKE

Na 12. seji 27. novembra je v prvi točki dnevnega reda DS obravnaval in potrdil poročilo o 9-mesečnem poslovanju. Plan proizvodnje je bil realiziran s 105 %, v primerjavi z lanskim proizvodnjo pa s 119 %. Zatem je DS obravnaval in potrdil predlog plana proizvodnje in izvoza za leto 1974 v naslednjih vrednostih:

— plan proizvodnje 1.324.000.000 din

— plan izvoza 20.348.651 \$.

Kot smo poročali v prejšnji številki, so na zborih delavcev obravnavali predlog pripojitve tovarne VEGA iz Ljubljane k Elektromehaniki in ga potrdili z veliko večino glasov. DS je na tej osnovi ugotovil, da bo tovarna Vega pripojena k podjetju Iskra Elektromehanika Kranj kot temeljna organizacija združenega dela s 1. 1. 1974. V zvezi s tem je DS sklenil naslednje:



V industriji čedalje več žensk prevzema »moška dela«. Na sliki: MARIJA SITAR pri ozobanju v produkciji kranjske tovarne.

restila delavcem v času zdravljenja v bolnici)

Nagrade starostno in invalidsko upokojenim delavcem in pomoč ob smrti člana Elektromehanike so naslednje:

Po samoupravnem sporazumu se v te namene prizna enkratna odpravnina v višini dveh poprečnih OD mesečnih OD v SRS v preteklem letu (1.935 x 2 — 3.870 din za leto 1973)

Pravilnik daje v navedenih primerih pravico do nagrade (pomoči) od eno do trimesečnega poprečnega OD posameznika za tekoče leto. Delavski svet je v tej zvezi sprejel predlog odbora za nagrajevanje, da se ohranijo dosedanje osnove za nagrado (pomoč) s tem, da se upošteva določilo samoupravnega sporazuma samo v primeru, če je to ugodnejše za delavca.

Ustrezno temu se dopolnita člena 43 in 44 pravilnika:

— V primeru, da je po čl. 43 in 44 izračunana nagrada (pomoč) manjša od odpravnine, določene z 20. členom samoupravnega sporazuma, se delavcu izplača nagrada (pomoč) v višini dveh poprečnih mesečnih OD v SRS v preteklem letu.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Razgibane priprave na sprejem Samoupravnega sporazuma

Politični aktiv ZP Iskra bo v ponedeljek 17/12-1973 pretresel pomen in potek sprejemanja samoupravnega dogovora ZP Iskra ter se dogovoril o skupni akciji vseh družbenopolitičnih organizacij pri razpravah in njegovem sprejemanju po temeljnih organizacijah združenega dela ZP. Tudi Poslovni odbor ZP, ki bo zasedal v torek 19. 12. 1973, bo imel v eni izmed točk dnevnega reda — sprejemanje tega pomembnega dokumenta v TOZD Iskre. Priprave tečejo v vseh smereh, pri čemer se bodo še posebej angažirale posamezne strokovne službe naših organizacij, zlasti pa še sekretarji in pravniki, o čemer so se pogovorili na svojem rednem delovnem sestanku v petek 14. 12. 1973. I. S.



Projekcija slike iz holograma, ki je bil zapisan v kristal KCl. Uporabili so kristal s prostornino cca 2,5 kubičnih centimetrov.

Za praznik republike priznanja jubilentom dela

V prostorih Kluba poslancev SRS je bila pred praznikom republike vsakoletna slavnost, na kateri dajo priznanja in nagrado jubilate 10, 20 in 25 letnega dela iz Zavoda za avtomatizacijo. To pot so dali priznanje trem članom kolektiva, ki so v Iskri izpolnili že 25 let delovne dobe, nadalje 19 sodelavcem, ki so letos dopolnili že dvajseto leto službovanja v Iskri in slednjič 62 članom tega kolektiva, ki so izpolnili že deset let dela v ZZA.

Priznanje in nagrado za desetletno delo so to pot prejeli: Karl Bizilj, Natalija Bric, Vida Cvelbar, Franc Čepelnik, Jožica Černe, Janez Eržen, Šarika Filipičič, Tone Friškovec, Jože Gajšek, Pavla Grofelnik, Ivan Guzelj, Marija Hribar, Marjan Hrženjak, Franc Jugovič, Janez Kadunc, Jože Klun, Ivan Kocen, Sonja Kotnik, Slobodana Kovač, Milena Križnar, Todor Lazarevič, Angelca



Deset izmed devetnajstih letošnjih jubilentov dvajsetletnega dela v ZZA. Od leve na desno: Adolf Ahačič, Franc Čepelnik, Silvo Majnik, Zdenka Kink, Jože Ivkovec, Guido Deržaj, Pavel Matjašič, Franc Logar, Emanuel Filipašič, Marjanca Kobe.



Trije jubilanti 25-letnega dela: Milan Slokan, Slavko Šorn in Jože Wedam.

V uvodu je zbrane jubilate najprej pozdravil sekretar ZZA Janez Cebulj, nato glavni direktor ZZA Erik Vrenko in generalni direktor ZP Iskra Vladimir Logar ter sekretar ZKS in predsednik sindikata ZZA. Priznanja in nagrade je jubilentom desetletnega dela najprej razdelil glavni direktor ZZA, medtem ko je jubilentom 20 in 25 letnega dela v Iskri priznanja in nagrade podelil generalni direktor ZP Iskra. Ob tej priložnosti so se poslo-

Legen, Franc Leskovšek, Matjaž Leskovšek, Tatjana Likar, Stane Lipoglavšek, Djordje Mandrino, Emil Martelj, Franc Martinčič, Cvetka Mohoričič, Emilija Mrzlikar, Janez Mešek, Marjan Nečemer, Breda Noč, Franciška Novak, Nada Pavlovič-Stres, Janez Pavšek, Sonja Piškurič, Stanislav Pleško, Beti Prašnikar, Štefka Pustavrh, Anica Sajk, Franc Stanovnik, Jule Stojan, Arif Sulejman, Marija Syjer, Stanislava Šebenik, Marta Šimc, Jože Štanger, Darko Štoudohar, Francka Štefancič, Jože Sušteršič, Ana Svajger, Miran Toplak, Franc Urbančič, Majda Varoga, Greta Vehovec, Milena Vežočanik, Jože Zalaznik, Anton Zdešar, Janez Žnidaršič, Klara Wedam.

Za dvajsetletno delo so bili nagradi: Adolf Ahačič, Marija Bizjak, Franc Čepelnik, Guido Deržaj, Emanuel Filipašič, Anton Furlan, Jože Jekovec, Zdenka Kink, Marjanca Kobe, Mara Koprivec, Vida Kuntarič, Franc Logar, Silvo Majnik, Pavel Matijašič, Lojzka Mešek, Jože Oblak, Marija Oblak, Jožefa Šobar, Marjan Štok, za 25 letno delo v Iskri pa so bili nagradi: Milan Slokan, Slavko Šorn in Jože Wedam.



V zaslužni pokoj je po dolgoletnem sodelovanju letos odšlo osem sodelavcev. Pet izmed njih je na sliki: od leve na desno: Franc Bucik, Jože Štrukelj, Nada Novak, Erno Petrič, Slavko Šorn.

Iskra-Elektromehanika Kranj

Uspešen tečaj - analiza vrednosti

V času od 12. do 23. novembra je bil v Kranju tečaj o analizi vrednosti, ki se ga je udeležila skupina članov Elektromehanike, izvedli pa strokovnjaki iz Zavoda za avtomatizacijo v Ljubljani. Od skupnega števila (25 slušateljev) je kar 22 tečajnikov uspešno opravilo zaključni izpit. Priprave na izpit so bile precej intenzivne, saj so tečajniki skoraj vsak dan pred začetkom predavanja imeli enourni pismeni test,

ki je zahteval priprave tudi doma v popoldanskem času. Sam zaključni izpit je bil tudi pismen in je trajal štiri ure. In kaj je pravzaprav analiza vrednosti? To je sistematična metoda, ki vsak racionalizacijski postopek razširi še na postopek zniževanja stroškov. V nasprotju z znanimi postopki zniževanja stroškov pri tej analizi vrednosti objekt sam po sebi ni cilj opazovanja, temveč so to njegove funkcije (npr. pri izdelku, podestavu in polizdelku) in pripadajoče stroškovne vrednosti. Zadevno se raziskave pri zniževanju stroškov izvajajo tako, da ostanejo nedotaknjene vse tiste funkcije, ki bistveno



Zvesti na delu

Ob pomanjkljivi »režiji« so se med jubilate desetletnega dela v ZZA pomešali še nekateri, ki se lahko pohvalijo z daljšim stažem.

Iskra-Aparati Ljubljana

V novembru za 6,4 odstotka več kot v oktobru

Mesečni dinamični proizvodni načrt za november smo v skupni proizvodnji dosegli s kazalnikom 95,95. Pri tem je kazalnik kumulativne izpolnitve 84,71. Od tega smo načrtovane naloge za potrebe jugoslovanskih kupcev izpolnili v mesecu 96 % oziroma za enajst mesecev s kazalnikom 86,12. Tudi izvoz je bil v mesecu novembru dokaj ugoden, saj je kazalnik skoraj enak, kot pri proizvodnji za domači trg, to je 95,95. Kumulativno pa nekoliko bolj zaostajamo, saj je ta kazalnik le 78,83.

Čepprav načrtovanih nalog nismo v celoti izpolnili, pa je razveseljiv podatek, da absolutni obseg proizvodnje iz meseca v mesec vztrajno narašča in je bila tako proizvodnja v novembru za 4,76 % večja kot v predhodnem mesecu, oziroma za 19,81 % večja od povprečne mesečne proizvodnje v prvih desetih mesecih. Po posameznih skupinah izdelkov je bil proizvodni načrt dosežen dokaj različno, precej velika pa so celo odstopanja v posamezni skupini v odnosu na proizvodnjo za domači trg ali za izvoz. To najbolj ilustrira naslednja tabela:

% izpolnitve načrta	
mesec kumulativna	
A — domače tržišče	
— stikalni aparati	41,59 90,83
— industrijske elektronske naprave	156,60 97,00
— zaščitni releji, elementi avtomatike in signalne naprave	81,15 81,41
— rezervni deli in usluge	58,01 74,93
B — izvoz	
— stikalni aparati — manjši načrtovani izvoz	—
— industrijske elektronske naprave	8,53 59,02
— zaščitni releji, elementi avtomatike in signalne naprave	119,26 92,67

Opomba: nenačrtovani izvoz pri stikalnih aparatih in skupini ne moremo primerjati, kot se šteje pa ga upoštevamo pri primerjavi skupnega izvoza.

Po absolutni vrednosti je največji zaostanek v skupini zaščitnih relejev, elementov avtomatike in signalnih naprav, saj je ta skupina v strukturi načrta najmočnejša. Izpolnjevanje oziroma neizpolnjevanje proizvodnega načrta prav v tej skupini zelo presodno vpliva na uspešnost celotne proizvodnje, ne samo v odnosu na sam proizvodni načrt, pač pa na celotno gospodarjenje v tovarni. Zato moramo predvsem v tej skupini ugotoviti vzroke za zaostajanje in jih skušati čim bolj izločiti, ne samo zaradi proizvodnje v letošnjem letu, kjer bomo v mesecu decembru lahko storili le še malo, pač pa zlasti v odnosu na prihodnje leto, ko bo omenjeni vpliv še nekoliko večji in izrazitejši.

V mesecu novembru smo se

ponovno srečevali s podobnimi težavami kot jih opažamo že daljše obdobje, le da so bile nekatere izmed njih še bolj potencirane z redukcijami električne energije ob koncu meseca.

V vezalnici je obseg finalizacije v opadanju predvsem zaradi tehnično-tehnoloških težav z nedodelano razvojno dokumentacijo, kar ima za posledico nevsklajeno proizvodno in operativno dokumentacijo ter pogoste spremembe gradiva. Ker so tu predvsem izdelki z velikim predhodnim vložkom dela in zaradi tega tudi z visokimi prodajnimi cenami, je izpad hitro zelo občuten. Vznemirljivo pri tem pa je dejstvo, da te vzroke odpravljamo prepočasi in z malo uspeha.

Kvaliteta dobavljenega gradiva iz uvoza, zlasti za programatorje za pralne stroje, je tudi že dalj časa eden od vzrokov za zmanjšano finalizacijo na tem področju. Če že ni popolnega zastoja, pa nam takšno stanje povečuje proizvodne čase, zmanjšuje produktivnost in po nepotrebnem povečuje zaloge reprodukcijskega gradiva.

Ob tem pa ugotavljamo še pomanjkanje kapacitet zaradi občutnih bolniških izpadov, posebno na justiranju stranic. Čepprav je bila skupina že kadrovske ojačana, pa nastopajo ti izpadi predvsem pri izkušenejših justirkah, kar zelo moti načrtovani sistem proizvodnje v osnovni liniji, ker le-ta ne dobiva dovolj podsestavov. Kako so ti problemi preči, ilustrirajo naslednji podatki:

V novembru je bila proizvodnja kosovno za 14,32 % nižja od povprečne mesečne proizvodnje v obdobju I-IX, oziroma kar za 19,65 % nižja od

poprečne mesečne proizvodnje v obdobju I—VII, ko problematika kvalitete in bolniških izpadov ni bila tako izrazito kritična. Celoten odnos povprečne mesečne proizvodnje v obdobju VIII—XI pa je za 12,53 % nižji kot v obdobju I—VII, kar kaže na sicer počasno, vendar vztrajno naraščanje tega problema. Ker predstavlja ta proizvodnja dobro četrtino celotnega obsega, je nujno, da problematiko v najkrajšem možnem času rešimo in da se v to reševanje vključijo vsi dejavniki v tovarni.

Oskrba z reprodukcijskim gradivom je v splošnem v zadnjem obdobju manj problematična, kot je bila v začetku leta, če gledamo globalno le s stališča nabave. Še vedno pa je kritična struktura dobav, posebno v odnosu na dobavne roke, ki zelo nihajo. Zato imamo še vedno zastoje, ker posamezne pozicije zelo kasnijo. Zelo občutna je ta problematika posebno na področju kooperacij, kjer skoraj dnevno čakamo na kakšno pozicijo, ker so kapacitete kooperantov nezadostne. Istočasno pa pomanjkanje gradiv na eni strani povzroča poleg motenj v proizvodnji še nepotrebno povečevanje drugih zalog, ker odvezem ni po načrtu.

Kot večjo težavo, ki nas tudi stalno spremlja, bi omenil ob koncu še problem specialnih orodij in njihovih vzdrževanja. Čepprav za načrtovano zaostajamo, smo obseg proizvodnje v obdobju I—XI povečali za 17,42 % v primerjavi z obsegom istega obdobja lani. Zato so vsa orodja, posebno tista za bolj množično proizvodnjo, zelo obremenjena in prihaja pri njih tudi bolj pogosto do kvarov. V vzrokih zastojev v osnovni delavnici je ta problematika stalno prisotna in čepprav smo tu že ukrepali, še vedno negativnega vpliva nismo uspeli v zadostni meri odstraniti. Je pa v celoti to dolgoročno naloga in jo moramo tako tudi ocenjevati. Upamo, da bomo v prihodnjem letu z boljšimi načrtovanjem orodjarskih kapacitet na tem področju naredili bistveni korak naprej.

Naslednje leto 55% večja proizvodnja

(Nadaljevanje s 1. strani)

— Črta se določilo, ki omejuje izplačilo nagrade (pomoči) delavcu, ki je manj kot dve leti zaposlen v Iskri.

Na osnovi sklepa zborov delavcev TOZD z dne 24. 11. 1973, ki so soglasno potrdili predlog samoupravnega sporazuma o združenem delu podjetja Iskra Elektromehanika Kranj za leto 1974, je DS ugotovil da je samoupravni sporazum o delitvi OD podjetja Iskra Elektromehanika Kranj za leto 1974 sprejet. Samoupravni sporazum o delitvi OD bo veljal od 1. januarja 1974 za tiste TOZD, kjer ga podpiše 2/3 delavcev.

Zatem je DS na osnovi sklepov zborov delavcev temeljnih organizacij združenega dela, ki so soglasno potrdili predlog samoupravnega sporazuma o združenem delu podjetja Iskra Elektromehanika Kranj za leto 1974, kjer ga podpiše 2/3 delavcev.

V nadaljevanju se je delavski svet potrdil pogodbo s firmo Perles, Svica o proizvodnih kooperacijah, za izdelavo električnih ročnih orodij. Sprejel je tudi program socialne politike podjetja Iskra Elektromehanika. Predloženo gradivo je bilo dopolnjeno z naslednjim besedilom:

Medtem, ko je za ustrezno izvajanje poslovne politike odgovoren direktor podjetja, pa je za izvajanje socialne politike najbolj odgovoren direktor kadrovskega področja, ki koordinira vse dejavnike socialne politike podjetja. Za izvajanje socialne politike v posamezni TOZD pa je odgovoren predvsem direktor TOZD. Pretežni del funkcij s področja službe kadrovskega področja. Nosilec teh funkcij pa so tudi ustrezna služba in organi v TOZD. Nosilec finančne funkcije je ekonomsko finančno področje.

DS je sklenil, da se slušateljem osnovne šole za odrasle iz Elektromehanike, ki obiskujejo šolo pri Delavski univerzi Tomo Brejc Kranj, plačajo stroški šolanja, vendar samo za tiste, ki uspešno zaključijo posamezni razred. Odobreno je tudi 72.000,00 din za izplačilo novoletnih nagrad upokojencem podjetja. Višina nagrade, ki jo prejme vsak upokojenec, znaša 100,00 din.



Samoupravni sporazum

o združevanju v sestavljeno
organizacijo združenega dela—
ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA

KAZALO:

- I. Uvodne določbe
- II. Pravni položaj
- III. Organizacija
združenega podjetja
- IV. Medsebojni
ekonomski odnosi
- V. Informacijski sistem
združenega podjetja
- VI. Planiranje
- VII. Tehnični dosežki
in spoznanja
- VIII. Samoupravljanje
- IX. Odgovornost
za neizpolnjevanje
samoupravnega
sporazuma
- X. Družbeno — politične
organizacije
- XI. Pristopanje
in izstopanje
iz združenega podjetja
- XII. Veljavnost,
spremembe
in dopolnitve
sporazuma
- XIII. Prehodne
in končne določbe

Na temelju XVI. in XIX. dopolnila k Ustavi SRS in XXI. ter XII. dopolnila k Ustavi SFRJ in ob spoznanju ter z namenom, da le z združenim delom v Iskrini skupnosti lahko najuspešnejše zagotovijo možnost hitrejšega in stabilnejšega vsestranskega razvoja v gospodarsko močno, sodobno organizirano in poslovno učinkovito industrijsko podjetje, ki bo sposobno proizvajati kvalitetne izdelke na visoki ravni produktivnosti in ekonomičnosti in sposobno z dinamičnim poslovnim obnašanjem hitro in učinkovito reagirati na tržne pogoje in zahteve ter se uspešno prilagajati razmeram na domačem in tujem gospodarskem prostoru, vzpostavimo:

— tako organizacijo dela in upravljanja, ki omogoča čimbolj neposredno vsem zaposlenim delavcem odločati o temeljni politiki podjetja in rezultatih svojega dela ter razvijati oblike združevanja sredstev in dela ter razne oblike medsebojnega sodelovanja za doseg čimboljših poslovnih rezultatov;

— taka razmerja, samoupravna in poslovna, ki omogočajo vsklajevati interese delavcev s skupnimi interesi združenega podjetja kot celote ter na teh osnovah razvijati takšne medsebojne odnose, ki zagotavljajo večjo poslovno in socialno varnost delavcev v združenem delu;

— možnost enakopravnega vključevanja v mednarodno delitev dela z uporabo novega znanja in dosežkov lastne ustvarjalne misli, ki mora predvsem sloneti na rezultatih lastnega inovacijskega procesa pri nastajanju industrijskih izdelkov, s katerimi se dopolnjuje, zamenjuje in širi proizvodni asortiment združenega podjetja;

— možnost nenehne gospodarske rasti delovne skupnosti ISKRE, osebnega in družbenega standarda vseh delavcev, združenih v tej delovni skupnosti sklenejo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih oblikah združevanja neposredno ali po svoji delovni organizaciji;

1. **ISKRA — Industrija za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko, Kranj**
z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
Tovarna avtomatskih telefonskih central, Kranj
Tovarna telefonskih elementov in aparatov, Kranj
Tovarna števecv, Kranj
Tovarna stikal, Kranj
Tovarna mehanizmov, Lipnica
Tovarna električnega ročnega orodja, Kranj
Tovarna Vega, Ljubljana
Koordinacijska področja, Kranj
Družbeni standard, Kranj
2. **ISKRA — Industrija elementov in zabavne elektronike, Ljubljana**
z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
Avtomatika, Ljubljana
Feriti, Ljubljana
Keramika, Ljubljana
Magnetni, Ljubljana
Orodjarna, Ljubljana
Žarnice, Ljubljana
Elektroliti, Mokronog
Keramični kondenzatorji, Žužemberk
Upori, Šentjernej
3. **ISKRA — Industrija EMO, Celje**
z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
Tovarna frit, Celje
Tovarna posode, Celje
Tovarna kotlov, Celje
Tovarna radiatorjev, Celje
Tovarna odpreskov in avtokoles, Celje
Tovarna Tobi, Bistrica pri Limbušu
Tvornica kupačih kada, Kruševac
Tovarna kontejnerjev, Celje
Orodjarna, Celje
Elektronski računski center Celje
4. **ISKRA — Tovarna antenskih naprav, Vrhnika**
5. **ISKRA — Tovarna električnih aparatov, Ljubljana**
6. **ISKRA — Tovarna avtoelektričnih izdelkov, Nova Gorica**
z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
VZ — Skupna proizvodnja in proizvodnja dinam, velikih zaganjalnikov in rezervnih delov
G — Proizvodnja vžigalnih tuljav, NR alternatorja, MVL in elektronika
MZ — Proizvodnja malih zaganjalnikov
DES — Preskrba, konstrukcija, izdelava in vzdrževanje sredstev za delo
7. **ISKRA — Tovarna baterij Zmaj, Ljubljana**
8. **ISKRA — Tovarna elektromotorjev in gospodinjskih aparatov, Železniki**
z naslednjima temeljnima organizacijama združenega dela:
Proizvodni oddelki, Železniki
Montažni oddelki, Idrija
9. **ISKRA — Tovarna elektronskih instrumentov, Horjul**
10. **ISKRA — Tovarna gospodinjskih aparatov, Škofja Loka**
11. **ISKRA — Tovarna industrijske opreme, Lesce**
12. **ISKRA — Tovarna električnih merilnih instrumentov, Otoče**
13. **ISKRA — Tovarna kondenzatorjev, Semič**
14. **ISKRA — Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana**
15. **ISKRA — Tovarna orodij, Ljubljana**
16. **ISKRA — Tovarna polprevodnikov, Trbovlje**
17. **ISKRA — Tovarna radijskih sprejemnikov, Sežana**
18. **ISKRA — Tovarna usmerniških naprav, Novo mesto**
19. **ISKRA — Commerce, Ljubljana**
z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
Domači trg, Ljubljana
Zunanja trgovina, Ljubljana
Branžna prodaja, Ljubljana
Telekomunikacije, Ljubljana
Skupne službe, Ljubljana
20. **ISKRA — Raziskovalni inštitut Ljubljana**
z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
Inštitut za tehnične raziskave, Ljubljana
Biro za industrijski inženiring, Ljubljana
21. **ISKRA — Center za avtomatsko obdelavo podatkov, Ljubljana**

naslednji

Samoupravni sporazum o združevanju v sestavljeno organizacijo združenega dela — ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA

I. Uvodne določbe

Člen 1

Delavci ISKRE, organizirani v raznih oblikah združenega dela so sporazumni, da bodo v skladu z določbami tega sporazuma urejali:

- poslovna in medsebojna samoupravna razmerja,
- zadeve, ki jih zaradi skupnih poslovnih, gospodarskih in družbenih interesov združujejo v skupno poslovanje,
- razmerja, za katera so sporazumni, da morajo biti enotno urejena,
- razmerja združenega podjetja in podpisnic do tretjih oseb.

Člen 2

Podpisnice vzpostavljajo samoupravna, poslovna in druga razmerja samo na podlagi določb in v mejah pravic in dolžnosti, dogovorjenih s tem samoupravnim sporazumom ter na njem temelječih sporazumih in splošnih aktih.

Člen 3

V poslovnem prometu nastopajo podpisnice samostojno; v zadevah skupnega pomena in v zadevah, za katere so se podpisnice dogovorile, da jih bodo urejale skupno, pa tako, kot so to določile s tem samoupravnim sporazumom, s samoupravnimi sporazumi o združevanju v delovne organizacije ter z drugimi dogovori.

Člen 4

Podpisnice soglašajo, da bodo zadeve, za katere so se s tem samoupravnim sporazumom dogovorile, da jih bodo urejale skupno in niso v njem definitivno urejene, podrobneje uredile s posebnimi samoupravnimi sporazumi in splošnimi akti združenega podjetja.

II. Pravni položaj

Pravni položaj Združenega podjetja Iskra

Člen 5

Združeno podjetje ISKRA (v nadaljnjem besedilu: »združeno podjetje«) je sestavljena organizacija združenega dela ter pravna oseba s sedežem v Kranju, Savska loka 4. Z izgradnjo Poslovno prodajnega centra ISKRA v Ljubljani, se sedež združenega podjetja prenese v Ljubljano, Trg revolucije.

Člen 6

Firma združenega podjetja je: ISKRA — združeno podjetje, Kranj z o. sub. o. (z omejeno subsidiarno odgovornostjo).

Skrajšana firma je: ISKRA — z. p. Kranj z o. sub. o. Firma v angleškem jeziku se glasi: ISKRA — Z. P. Kranj, Yugoslavia. Podpisnice so sporazumne, da je ime ISKRA začetni sestavni del njihovih firm.

Člen 7

Zaščitni znak združenega podjetja je simetrična zvezda s petimi kraki, od katerih so gornji in oba spodnja daljša, zvezda ima središče v krogu, ki ga njeni kraki simetrično sekajo, pod zvezdo pa je v krogu beseda »ISKRA« s tiskanimi črkami. Zaščitni znak in njegove dovoljene velikosti so določene s posebnim standardom. Zaščitni znak je registriran pri Zvezni upravi za patente pod št. 15741 kot blagovna znamka.

Člen 8

Zaščitni znak obvezno uporabljajo vse podpisnice na dopisih, žigih, izdelkih, v ekonomski propagandi in ostali poslovni dokumentaciji; poleg zaščitnega znaka pa lahko uporabljajo tudi svoje zaščitne znake.

Člen 9

Podpisnice se obvezujejo, da bodo pri izdelkih, zgradbah, lokalih, opremi, reklamah, publikacijah, razstavah in povsod tam, kjer nastopa element zunanje estetike, uporabljale značilen stil združenega podjetja.

Odgovornost

Člen 10

Med podpisnicami ni medsebojne odgovornosti za obveznosti do tretjih oseb, razen v primerih, kadar se za tako odgovornost dogovorijo s posebnim sporazumom.

Člen 11

Podpisnice se lahko s pogodbo ali sporazumom dogovorijo o medsebojni odgovornosti za pokrivanje obveznosti v celoti ali do dogovorjene višine, kadar gre za sprejemanje skupnega poslovnega rizika na osnovi uresničevanja skupno sprejetih planov, skupnega vlaganja, združevanja sredstev in drugih kreditnih in finančnih aranžmajev ter za ustanavljanje podjetij v tujini, če je ustanovitelj teh podjetij združeno podjetje.

Združeno podjetje lahko prevzema obveznosti ali odgovornost za pokrivanje obveznosti delovnih organizacij združenega podjetja v celoti ali do določene višine, le na podlagi soglasja vseh temeljnih organizacij združenega dela.

Združeno podjetje lahko sprejema obveznosti do tretjih oseb v imenu in za

račun posameznih podpisnic, če ga za to pooblastijo. Podpisnice se v teh primerih neposredno dogovorijo o oblikah medsebojne odgovornosti.

Člen 12

Podpisnice prevzamejo subsidiarno odgovornost za tiste obveznosti združenega podjetja, ki so sprejete v okviru soglasnega dogovora vseh podpisnic in v dogovorjeni višini ali pa največ do višine prispevka vsake od njih v sklad skupnih rezerv združenega podjetja, ki je določen z letnim gospodarskim planom združenega podjetja.

Člen 13

V združenem podjetju opravljajo podpisnice naslednje dejavnosti: izdelovanje izdelkov in naprav s področja elektronike, telekomunikacij, elektromehanike, avtomatike, elementov, kovinske, elektrotehnične, kemične industrije, izdelava in predelava nekovin, projektiranje, montažo, servisiranje, inženiring, notranjo in zunanjo trgovinsko dejavnost, raziskovalno-razvojno dejavnost, splošno-tehnično dejavnost, avtomatsko obdelavo podatkov, skupne strokovne dejavnosti, bančne posle in počitniško dejavnost.

Poslovni predmeti posameznih podpisnic so konkretno določeni v njihovih samoupravnih sporazumih oziroma statutih.

Podpisnice so sporazumne, da bodo v organizacijah skupnega pomena v obsegu dogovorjenem s tem sporazumom skupno opravljale naslednje dejavnosti:

— v Raziskovalnem inštitutu: raziskovalno-razvojno dejavnost, splošno-tehnično dejavnost;

— v ISKRA-Commerce: notranjo in zunanjo trgovinsko dejavnost, projektiranje, montažo, servisiranje, inženiring ter marketing;

— v Banki ISKRE: bančne posle;

— v Centru za avtomatsko obdelavo podatkov: avtomatsko obdelavo podatkov.

Podpisnice poverjajo skupnim službam v skupno opravljanje naslednje dejavnosti:

1. V področju za programsko-razvojno politiko: načrtovanje in pospeševanje inovacijske dejavnosti, koordinacijo in usmerjanje raziskovalne dejavnosti, splošno-tehnične dejavnosti, programsko in proizvodno usmeritev podpisnic;

2. V področju za kvaliteto in zanesljivost: dejavnosti v zvezi z akcijami za dvig ravni kvalitete in zanesljivosti izdelkov;

3. V področju za ekonomiko in finance: dejavnosti v zvezi z načrtovanjem gospodarskega razvoja združenega podjetja in predpisane finančne funkcije;

4. V področju za organizacijo: dejavnosti v zvezi z uveljavljanjem poslovnega in samoupravnega sistema v združenem podjetju, usmerjanje in koordinacija razvoja poslovnega in informacijskega sistema ter obdelave podatkov za združeno podjetje;

5. V področju za kadrovske zadeve: dejavnosti z načrtovanjem razvoja kadrovske strukture, razvoja enotnih načel politike nagrajevanja, izobraževanja, štipendiranja in družbenega standarda ter rekreacije;

6. V sekretariatu: splošne in pravne posle za združeno podjetje;

7. dejavnosti za stike z javnostjo in usmerjanje institucionalne propagande združenega podjetja;

8. rekreacijska in gostinska dejavnost.

O spremembah poslovnega predmeta združenega podjetja odločajo podpisnice po določilih, ki veljajo za spremembe tega samoupravnega sporazuma.

Predstavljanje in zastopanje združenega podjetja

Člen 14

Združeno podjetje predstavlja predsednik skupščine združenega podjetja in podpisuje:

— samoupravne sporazume, h katerim pristopa združeno podjetje kot celota,

— pogodbo med združenim podjetjem in skupnimi službami, pogodbe o včlanjenju združenega podjetja v širše asociacije,

— vse akte, katere sprejme skupščina,

— akte, za katere ga posebej pooblasti skupščina združenega podjetja.

Člen 15

Združeno podjetje zastopa generalni direktor in zanj podpisuje:

— poslovne pogodbe združenega podjetja,

— akte, ki po svojem značaju predstavljajo poslovno dokumentacijo združenega podjetja,

— vse akte, za katere je pooblaščen s strani delovnih organizacij, organov upravljanja in kolegijskega poslovodnega organa združenega podjetja,

— zadeve v zvezi s formiranjem podjetij v tujini, če je ustanovitelj združeno podjetje,

— akte v zadevah splošnega ljudskega odpora in civilne zaščite,

— akte, na osnovi zakonitih predpisov.

III. Organizacija združenega podjetja

Organizacijska struktura

Člen 16

Združeno podjetje sestavljajo temeljne organizacije združenega dela in delovne skupnosti, ki niso organizirane kot temeljne organizacije združenega dela.

Temeljne organizacije združenega dela se združujejo po načelih branžne pripadnosti, bodisi v delovne organizacije bodisi v širše skupnosti temeljnih organizacij združenega dela.

V združenem podjetju delujejo proizvodne delovne organizacije in organizacije skupnega pomena.

Proizvodne delovne organizacije

Člen 17

Proizvodne delovne organizacije tvorijo proizvodne in druge temeljne organizacije združenega dela in skupnosti temeljnih organizacij združenega dela, ki so medsebojno povezane v poslovnem in delovnem procesu s skupnimi interesi in oblikami združevanja dela in sredstev. Osnovni namen združevanja je v zagotavljanju proizvodnje materialnih dobrin in storitev ter skupnem opravljanju tistih skupnih dejavnosti, ki so nujne za učinkovito poslovanje, skladno gospodarsko rast in za zagotavljanje poslovne učinkovitosti.

Temeljne organizacije združenega dela stopajo v poslovne odnose z delovnimi organizacijami skupnega pomena in delovnimi skupnostmi združenega podjetja v skladu z določbami samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo.

Člen 18

Notranjo organizacijo kot tudi samoupravna, ekonomska in poslovna razmerja v delovnih organizacijah urejajo samoupravni sporazumi, ki jih sklepajo temeljne organizacije združenega dela o združevanju v delovno organizacijo oziroma statuti delovnih organizacij, v kolikor v svoji sestavi nimajo organiziranih temeljnih organizacij združenega dela.

Člen 19

Podpisnice sporazuma soglašajo, da je večja programska, tehnološka in poslovna povezanost temeljnih organizacij združenega dela osnova za gospodarski in organi-

zacijski razvoj združenega podjetja. Zato je smiselno, da se temeljne organizacije združenega dela združujejo v branžno orientirane delovne organizacije — industrije, v okviru katere se izvede specializacija proizvodnje, racionalna organizacija sorodnih tehnoloških procesov in princip optimalne delitve dela, da se uresničijo skupni interesi v združenem delu in z združenimi sredstvi.

Člen 20

Podpisnice so sporazumne, da bodo po sklenitvi tega sporazuma izdelale analize o združevanju po branžnem principu. Z analizami je treba ugotoviti ekonomsko, tehnološko in organizacijsko utemeljenost branžnega združevanja.

Člen 21

Združeno podjetje usmerja proces povezovanja po branžah in na osnovi tega samoupravnega sporazuma vzpodbuja uveljavljanje dogovorjene programske usmerjenosti in specializacije po branžnem principu.

Organizacije skupnega pomena

Člen 22

Delovne organizacije in delovne skupnosti skupnega pomena opravljajo po tem sporazumu združene specializirane dejavnosti.

Medsebojna poslovna in druga razmerja urejajo proizvodne delovne organizacije z organizacijami skupnega pomena neposredno s posebnimi samoupravnimi sporazumi ali pogodbami, s katerimi zagotavljajo in vsklajujejo medsebojne pravice in obveznosti pri načrtovanju poslovne dejavnosti, pri delitvi rezultatov skupnega dela in pri prevzemanju skupnih poslovnih tveganj. Udeležba na ustvarjenem rezultatu in riziku pa mora biti odvisna od vloženega dela in sredstev.

Člen 23

Delavci v proizvodnih temeljnih organizacijah združenega dela podpisnic so sporazumni, da je izvajanje raziskovalnih in tržnih funkcij kot delov enotnega delovnega procesa, trajni interes in potreba celotne delovne skupnosti združenega podjetja in obenem tudi trajna obveznost podpisnic tega sporazuma za razvoj teh dejavnosti.

Člen 24

Delovne organizacije skupnega pomena v združenem podjetju so dolžne, da v svo-

jih samoupravnih sporazumih o združevanju temeljnih organizacij združenega dela v delovne organizacije oziroma statutih in drugih splošnih aktih, uredi svoje notranje odnose tako, da bodo v celoti upoštevana določila tega sporazuma.

Člen 25

Skupne službe združenega podjetja so organizacije skupnega pomena in organizirane kot delovna skupnost.

S pogodbo med delovno skupnostjo skupnih služb in podpisnicami tega sporazuma se posebej določijo medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev v tej delovni skupnosti in podpisnicami. Pogodba mora biti v skladu z določili tega samoupravnega sporazuma.

Iskra-Raziskovalni inštitut

Člen 26

Raziskovalni inštitut je delovna organizacija skupnega pomena, ki opravlja raziskovalno dejavnost združenega podjetja, s katero prispeva k aplikaciji znanstvenih spoznanj, izumov in tehničnih izboljšav v neposrednem proizvodnem procesu.

Raziskovalni inštitut deluje samostojno, vendar pa mora biti njegova dejavnost v skladu s programi razvoja združenega podjetja in tem sporazumom.

Člen 27

Podpisnice sporazuma soglašajo, da se Raziskovalnemu inštitutu poverijo naslednje dejavnosti:

— usmerjene raziskave, ki imajo skupen pomen za razvoj združenega podjetja, po programu, ki ga sprejme skupščina združenega podjetja,

— usmerjene raziskave po pogodbah, ki jih sklepa Raziskovalni inštitut s posameznimi podpisnicami tega sporazuma,

— razvoj izdelkov po pogodbah,

— splošno-tehnične dejavnosti in druge intelektualne in proizvodne storitve,

— zaščita industrijske lastnine.

Člen 28

Programiranje znanstveno-raziskovalnega dela oziroma usmerjenih raziskav je sestavina planov razvoja združenega podjetja kot celote. Ta plan vsebuje kot sintezo tudi programe, ki izhajajo iz ciljev posameznih podpisnic in programa raziskav, ki jih kot določene cilje postavlja združeno podjetje kot celota. Program usmerjenih raziskav se kot sestavina programov razvo-

ja združenega podjetja sprejema v skupščini združenega podjetja. Plan razvoja izdelkov pa se sestavlja med Raziskovalnim inštitutom in posameznimi podpisnicami neposredno.

Člen 29

Podpisnice soglašajo, da se Raziskovalni inštitut s svojim strokovnim potencialom vključuje tudi v napovedovanje razvoja tehnike, izvaja potrebne tehnične analize trga in posreduje tehnične ocene licenčnih projektov. Te svoje naloge raziskovalni inštitut opravlja v okviru koordinacijskih funkcij, ki so organizirane v združenem podjetju.

Za strokovnost teh prognoz, analiz in ocen nosi Raziskovalni inštitut polno odgovornost.

Člen 30

Kot skupne dejavnosti so v Raziskovalni inštitut vključene tudi splošno-tehnične dejavnosti, ki obsegajo:

- standardizacijo in tipizacijo,
- razvoj klasifikacijskih in številčnih sistemov,
- razvoj sistemov študija dela,
- raziskave in preizkuse kakovosti in zanesljivosti in
- informacijsko dokumentacijo.

Za te dejavnosti mora biti izdelan vsakoletni program, ki se sprejema v združenem podjetju, po predhodnem soglasju podpisnic tega sporazuma.

Člen 31

Podpisnice soglašajo, da lahko raziskovalni inštitut opravlja tudi tisto proizvodno dejavnost specializiranih naprav za podpisnice ali zunanje naročnike, ki ni poslovni predmet podpisnic ali za tako proizvodnjo pri podpisnicah ni pogojev za razvijanje takih naprav v njihovih rednih proizvodnih programih. Ta dejavnost raziskovalnega inštituta pa ne sme iti v breme sredstev, namenjenih za znanstveno raziskovalno delo in ne v škodo opravljanja osnovne dejavnosti Raziskovalnega inštituta in obveznosti, ki jih Raziskovalni inštitut sprejema s posebnim sporazumom ali pogodbami s podpisnicami.

Člen 32

Za dejavnosti, ki jih Raziskovalni inštitut opravlja po pogodbah za posamezne podpisnice sporazuma, sklepa Raziskovalni inštitut s podpisnicami posebne sporazume ali konkretne pogodbe, ki morajo upoštevati načela, ki urejajo medsebojno ekonomsko in poslovno povezanost. Ta načela so zlasti:

- skupno vrednotenje raziskovalno-razvojnih storitev, ki jih Raziskovalni inštitut izvaja za podpisnice,

— merila za delitev dohodka, ki ga je Raziskovalni inštitut ustvaril s svojim delom,

— merila za delitev poslovnega rizika,

— določila v pogledu kvalitete raziskav, razvojnih storitev ter financiranja in rokov,

— določila za vlaganje sredstev v širjenje raziskovalno razvojnih kapacitet,

— merila za stimulacijo za doseganje čim boljših delovnih rezultatov.

Člen 33

Raziskovalna in razvojna dela ter druge intelektualne storitve lahko opravlja in prodaja Raziskovalni inštitut naročnikom izven združenega podjetja samo v primerih, ko obseg teh dejavnosti ne gre v škodo izvajanju osnovnih dejavnosti Raziskovalnega inštituta in uresničevanju obveznosti do podpisnic in da to ni v nasprotju s poslovno politiko združenega podjetja.

Člen 34

Podrobnejša določila o izvajanju tistih skupnih dejavnosti, ki jih podpisnice s tem sporazumom zaupajo Raziskovalnemu inštitutu, vsebuje statut ali samoupravni sporazum Raziskovalnega inštituta, ki pa ne smejo biti v nasprotju z določili tega sporazuma.

Iskra Commerce

Člen 35

Podpisnice so sporazumne, da ISKRA-Commerce izvaja in razvija za vse podpisnice tiste skupne tržne funkcije, ki so bistvenega pomena za zagotovitev učinkovitega in enotnega nastopa združenega podjetja na domačem in tujem tržišču in v katerih razvoj zato temeljne organizacije združenega dela trajno vlagajo materialna sredstva.

Podpisnice sporazuma v celoti poverijo ISKRA-Commerce naslednje tržne funkcije:

- zunanjetrgovniško dejavnost,
- organiziranje Iskrine servisne mreže in mreže industrijskih prodajal,
- predstavniško, zastopniško in akvizicijsko dejavnost na domačem trgu,
- organiziranje raziskave tržišč in izvajanje raziskav skupnega pomena,
- izvajanje institucionalne propagande,
- razvoj Iskrinega stila industrijskega oblikovanja.

Ob sklepanju sporazumov o opravljanju tržnih funkcij, ali dolgoročnih pogodb o medsebojnih razmerjih med posameznimi podpisnicami in ISKRA-Commerce se pod-

pisnice odločijo, ali bodo in v kakšnem obsegu opravljale ostale tržne funkcije samostojno.

Če se odločijo, da bodo prodajo izdelkov na domačem trgu opravljale same, prevzemajo s to odločitvijo tudi odgovornost, da organizirajo tudi vzporedne dejavnosti, kot so: servisiranje, montažo, inženiring dejavnost, ekonomsko propagando in druge dejavnosti, s katerimi se zagotavlja uspešna izvedba prodaje.

V interesu vseh podpisnic je, da nastopa združeno podjetje na domačem in tujem tržišču z enotno poslovno politiko, zato se podpisnice obvezujejo, da se bodo v primeru, če opravljajo del tržnih funkcij samostojno, ravnale po skupno sprejetih načelih v pogledu izvajanja poslovne politike.

Člen 36

Zaradi zagotovitve trajne in enotne prisotnosti združenega podjetja na tržiščih se delavci v delovnih skupnostih združenega podjetja in ISKRA-Commerce dogovorijo, da bodo medsebojna razmerja urejali s sporazumi ali dolgoročnimi pogodbami in trajno vlagali potrebna sredstva za vzdrževanje in širjenje enotne trgovske mreže združenega podjetja, doma kot v tujini.

Medsebojna razmerja med podpisnicami in ISKRA-Commerce urejajo sporazumi ali dolgoročne pogodbe, ki morajo upoštevati načela, ki trajno urejajo medsebojno ekonomsko in poslovno povezanost. Ta načela so zlasti:

- skupno določanje prodajne cene, v katero so vkalkulirani vsi stroški (material, sredstva, razvoj, proizvodnja, prodaja);

- merila za delitev skupno ustvarjenega dohodka po načelu vloženega dela in sredstev, ter merila za vlaganje v razširjeno reprodukcijo (v razvoj, proizvodnjo in prodajo);

- merila za delitev poslovnega rizika;
- medsebojne obveznosti za količine, kvaliteto izdelkov in storitev ter izpolnjevanje rokov;

- določila za vlaganje sredstev v razvoj, proizvodnjo in prodajo;

- medsebojne obveznosti glede naročanja izdelkov in storitev ter kratkoročnega in srednjeročnega planiranja;

- merila za medsebojno stimulacijo za doseganje čimboljših poslovnih rezultatov.

Člen 37

Podpisnice so dolžne tudi v primerih, ko samostojno sklepajo določene posle, upoštevati interese drugih delovnih organizacij združenega podjetja in celovitost skupnega opravljanja tržnih funkcij.

V spornih primerih odloča notranja arbitraža.

Samostojno sklepanje poslov, ki so sicer poverjeni ISKRA-Commerce pa ne odvezuje podpisnice, da povrnejo dejanske stroške ISKRA-Commerce pri pridobivanju teh poslov in plačila tistega dela prispevka za vzdrževanje in širjenje enotne trgovinske mreže združenega podjetja doma in v tujini, ki se plačuje iz provizije.

Člen 38

ISKRA-Commerce opravlja naslednje dejavnosti:

- prodajo, uvoz in izvoz izdelkov, polizdelkov, rezervnih delov, opreme in surovin,

- posredovanje prodaje in nakupa licenc in drugih intelektualnih storitev na domačem in tujih trgih,

- skupne nabave repro materiala na domačem trgu,

- projektiranje, instaliranje, montaža, vzdrževanje in servisiranje naprav in izdelkov,

- izvajanje inženiringa, opravljanje zastopniških poslov, opravljanje investicijskih poslov, posredovanje v zunanjetrgovinskem prometu, skladiščenje blaga ter opravljanje carinskih in špediterskih poslov,

- tržne raziskave, ekonomska in institucionalna propaganda ter industrijsko oblikovanje.

ISKRA-Commerce opravlja tudi druge komercialne posle na podlagi naročil podpisnic.

Člen 39

ISKRA-Commerce lahko opravlja tržne funkcije tudi za tretje osebe, če to ne gre v škodo podpisnic in v breme sredstev, ki so jih podpisnice vložile za izvajanje tržnih funkcij v ISKRA-Commerce in, da to ni v nasprotju z morebitnimi interesi podpisnic.

Člen 40

Podpisnice so soglasne, da poverijo ustanavljanje in vodenje poslovanja zunajtrgovinskih organizacij (firm in predstavništev in drugih) ISKRA-Commerce po programu, ki ga sprejema skupščina združenega podjetja.

Člen 41

Podpisnice so sporazumne, da ima nadzor nad inozemskimi trgovskimi organizacijami združenega podjetja posebni nadzorni organ, ki ga imenuje skupščina združenega podjetja.

Rezultati poslovanja inozemskih trgovskih organizacij združenega podjetja morajo biti v periodičnih obračunih in zaključnem računu ISKRA-Commerce prikazani posebej. Za delitev dohodka, ki ga dosežejo

s svojim poslovanjem te trgovske organizacije, veljajo ista merila kot za ostale dejavnosti ISKRA-Commerce.

Člen 42

Podpisnice poverijo ISKRA-Commerce tudi opravljanje določenih funkcij v pogledu programiranja razvoja združenega podjetja, predvsem glede posredovanja tržnih informacij, ki so potrebne za dolgoročno orientacijo združenega podjetja.

Banka Iskre

Člen 43

Podpisnice sporazuma soglašajo, da ustanovijo Banko združenega podjetja kot posebno organizacijo skupnega pomena in jo organizirajo tako, da bo s tem začel proces razvijanja oblik, pridobivanja in združevanja sredstev za uresničevanje poslovnih interesov na principih optimalnosti gospodarjenja z združenimi sredstvi. V skladu z razvojem združenega podjetja in z nastankom ustreznih pogojev bo Banka prevzemala tudi dodatne funkcije v smislu oblikovanja industrijsko-komercialne banke združenega podjetja.

Banko združenega podjetja ustanovijo podpisnice in druge organizacije združenega dela, ki se temu sporazumu pridružijo s posebnim samoupravnim sporazumom o ustanovitvi Banke združenega podjetja (v nadaljevanju: »ustanoviteljice«).

Ustanoviteljice v Banki združenega podjetja združujejo svoja sredstva in upravljajo Banko združenega podjetja skladno z zakonom, samoupravnim sporazumom o ustanovitvi banke in statutom Banke združenega podjetja, ki mora biti v skladu s tem sporazumom.

Člen 44

Ustanoviteljice združujejo v Banki združenega podjetja svoja sredstva skladov in druga prosta sredstva, s pravico odločanja o plasmaju teh sredstev ter s pravico na udeležbi na dohodku oziroma izgubi, ki se s temi sredstvi ustvari.

Odločitve o finančnih tokovih in uporabi sredstev v Banki združenega podjetja so v pristojnosti ustanoviteljic.

Člen 45

Banka združenega podjetja organizira v skladu z zakonskimi določili hranilno službo.

Člen 46

Poslovanje Banke združenega podjetja določajo: ta sporazum in pravila Banke združenega podjetja.

Člen 47

Banka združenega podjetja opravlja naslednje funkcije:

- gotovinski in negotovinski plačilni promet po nalogu ustanoviteljic,
- vodi devizne račune ustanoviteljic,
- organizira in vodi hranilno kreditno službo za delavce v združenem podjetju,
- organizira zbiranje namenskih sredstev,
- združuje sredstva za skupne naložbe,
- po pooblastilu nastopa kot garant do finančnih institucij in v medsebojnih odnosih ustanoviteljic,
- najema in posreduje kredite,
- po pooblastilu ustanoviteljic najema in posoja kredite,
- opravlja po naročilu ustanoviteljic strokovne storitve in sicer:
 - kontrolno koriščenja kreditov,
 - bonitetno službo,
 - interno finančno kontrolo,
 - sodeluje pri določanju pogojev za realizacijo skupnih naložb med združenim podjetjem in domačimi ter tujimi partnerji.

Člen 48

Banka združenega podjetja v imenu ustanoviteljic opravlja promet:

- z združenimi sredstvi,
- s sredstvi, ki so v obliki kreditov pridobljena s strani zunanjih kreditorjev,
- s sredstvi, ki so zbrana na podlagi internih posojil ali hranilnih vlog,
- z drugimi sredstvi, ki jih zbira pri svojem poslovanju.

Člen 49

Za sredstva, ki jih Banka združenega podjetja združuje, vodi tekočo evidenco po vrstah in virih.

Banka združenega podjetja dostavlja ustanoviteljicam dnevne izpiske iz njihovih žiro računov, deviznih računov, računov rezervnih in ostalih skladov.

Člen 50

Banka združenega podjetja opravlja za ustanoviteljice externi in interni plačilni promet le na osnovi nalogov ustanoviteljic. Ustanoviteljice prosto razpolagajo s sredstvi na svojih žiro računih, razen v primerih, kadar so omejitve določene z zakonom ali s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi Banke združenega podjetja.

Člen 51

Podpisnice so sporazumne, da bodo v samoupravnem sporazumu o ustanovitvi Banke združenega podjetja določile način in obseg razpolaganja s prostimi sredstvi ustanoviteljic.

Center za avtomatsko obdelavo podatkov

Člen 52

Ustanoviteljice prevzemajo neposredno odgovornost za svojo likvidnost, s tem pa tudi neposredno odgovornost, da pravočasno zagotovijo sredstva za izplačila zakonskih obveznosti, izplačila menic in akceptnih nalogov, izplačila osebnih dohodkov in njih prispevkov in ostala izplačila, ki izvirajo iz njihovega poslovanja.

Člen 53

Banka združenega podjetja posluje v imenu združenega podjetja in za račun ustanoviteljic ali v imenu in za račun ustanoviteljic.

Člen 54

Banko združenega podjetja upravlja zbor Banke, ki ga sestavljajo delegati temeljnih organizacij združenega dela ustanoviteljic Banke. Zbor Banke ima naslednje naloge in pristojnosti:

— sprejema statut Banke združenega podjetja

— sprejema smernice za delo Banke združenega podjetja

— sprejema kreditni plan Banke združenega podjetja in pogoje kreditiranja

— daje posebna pooblastila izvršilnemu odboru in direktorju Banke združenega podjetja za razpolaganje s sredstvi zaradi izvajanja splošne kreditne politike Banke združenega podjetja

— sprejema gospodarski načrt in zaključni račun.

Člen 55

Zbor Banke izvoli izmed svojih članov 7—9 članski izvršilni odbor Banke združenega podjetja. Mandatna doba članov izvršilnega odbora traja eno leto.

Člen 56

Individualni poslovodni organ Banke je direktor. Imenuje ga zbor Banke na osnovi razpisa.

Člen 57

Poslovanje Banke združenega podjetja urejajo splošna pravila, ki jih sprejema zbor Banke soglasno.

Člen 58

Odločitve zbora Banke morajo temeljiti na skupno sprejeti politiki združenega podjetja, na sprejetih kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih poslovnih ciljih in programskem razvoju, tako združenega podjetja kot ustanoviteljic v skladu z družbenim planom SRS in SFRJ in težnjami za razvoj sodobne tehnologije in uspešno uveljavljanje na domačem in tujem gospodarskem prostoru.

Člen 59

Podpisnice, ki so se odločile, da bodo avtomatsko obdelavo podatkov opravljale skupno, ustanovijo v ta namen organizacijo — Center za avtomatsko obdelavo podatkov.

Center za avtomatsko obdelavo podatkov opravlja tudi avtomatsko obdelavo podatkov in predlaga enotne osnove informacijskega sistema za potrebe združenega podjetja.

Člen 60

Ustanoviteljice določijo naloge in pristojnosti Centra za avtomatsko obdelavo podatkov ter medsebojna razmerja s samoupravnim sporazumom.

Člen 61

Podpisnice, ki so vložile sredstva v republiški računski center, se sporazumejo, da bodo s temi sredstvi skupno upravljale.

Skupne službe združenega podjetja

Člen 62

Za strokovno opravljanje funkcij, ki jih podpisnice poverjajo združenemu podjetju za koordiniranje skupnih interesov in načrtovanje razvoja celotnega integracijskega sistema združenega podjetja ter za izvajanje skupno sprejetih odločitev in sklepov skupščine združenega podjetja se organizirajo skupne službe združenega podjetja.

Njihove dejavnosti vsebuje predmet poslovanja združenega podjetja — skupne službe v členu 13.

Člen 63

Skupne službe združenega podjetja zastopa sekretar. Delovanje skupnih služb nadzira generalni direktor, oceno o delovanju skupnih služb pa daje skupščina združenega podjetja.

Člen 64

Skupne službe združenega podjetja morajo biti organizirane tako, da zagotavljajo strokovno in uspešno izvajanje nalog. Skupne službe se v svojem delovanju povezujejo z zunanjimi institucijami in družbeno-političnimi skupnostmi, kakor tudi z ustreznimi službami v delovnih organizacijah, da bi s tem zagotovile neposredno sodelovanje pri načrtovanju poslovne usmeritve združenega podjetja in vplivanje na sprejemanje sistemskih rešitev v širših družbeno-političnih skupnostih.

Člen 65

Počitniška skupnost združenega podjetja deluje v okviru skupnih služb z namenom, da opravlja za delavce združenega podjetja, njihove svojce, upokoјence in študente združenega podjetja naslednje dejavnosti:

— organizira in nudi gostinske-počitniške storitve v združenem podjetju in tujih počitniških domovih, kampih in drugih turističnih centrih;

— organizira izlete, ekskurzije in druge rekreativne prireditve.

Za opravljanje dejavnosti Počitniške skupnosti vlagajo temeljne organizacije združenega dela dogovorjena sredstva.

Člen 66

Delo Počitniške skupnosti organizira in vodi upravnik Počitniške skupnosti, ki ga imenuje delavski svet skupnih služb na podlagi javnega razpisa.

Člen 67

Notranjo organizacijo skupnih služb urejajo pravila, ki morajo biti v skladu s tem sporazumom. Pravila sprejme delavski svet skupnih služb, nanje pa daje soglasje skupščina združenega podjetja.

Šolski center Iskra

Člen 68

Podpisnice so soustanovitelji Šolskega centra združenega podjetja, ki je samostojna delovna organizacija izven združenega podjetja in opravlja izobraževalno dejavnost za potrebe Iskrine skupnosti.

Podpisnice tega sporazuma pooblaščajо združenо podjetje, da izvaja ustanoviteljske pravice do Šolskega centra združenega podjetja.

IV. Medseboјni ekonomski odnosi

Splošna načela

Člen 69

Podpisnice se s tem samoupravnim sporazumom dogovorijo, da se bodo v medseboјnem poslovanju in v poslovanju navzven ravnale po naslednjih načelih:

1. da bodo skupno definirale poslovne cilje — poslovno politiko združenega podjetja, tako da bodo medseboјno koordinirale programe razvoja ter predmet poslovanja ter svoje poslovanje vskladile s tako oblikovanimi skupnimi interesi;

2. da bodo v poslovanju navzven zagotavljale enoten nastop združenega podjetja tako, da bodo medseboјno koordinirale in povezovalе posle, kadar s takim ravnanjem dosežejo večje ugodnosti za združenо podjetje kot celote;

3. da bodo v medseboјnem poslovanju uveljavljale ekonomske in tržne zakonitosti; z dogovorjeno predkupno pravico in s pravico največjih ugodnosti v prometu s proizvodi, storitvami, industrijsko lastnino in s sredstvi;

4. da bodo vselej, kadar je to gospodarsko utemeljeno in tehnično možno, medseboјno poslovanje izvajale brez posrednikov;

5. da si samovoljno ne bodo prevzemale proizvodnih programov in poslov, ki spadajo v dejavnost druge podpisnice;

6. da bodo uporabljale dogovorjeno tehniko obračuna in poslovanja;

7. da bodo reševale medseboјne spore prek ineterne arbitraže.

Člen 70

Podpisnice poslujejo samostojno in prevzemajo vso odgovornost za ekonomičnost poslovanja ter za izpolnitev planiranja nalog in poslovnih ciljev.

Podpisnice sprejemajo poslovno politiko, ki izraža skupne interese in cilje združenega podjetja in posameznih delovnih organizacij s programom razvoja, srednjeročnim programom in letnim gospodarskim planom.

Člen 71

Podpisnice se dogovorijo, da bodo potrebe za svoje poslovanje, ki so predmet poslovanja združenega podjetja, krile prvenstveno z naročili pri ustreznih podpisnicah le v izjemnih primerih pa tudi izven združenega podjetja, če je to za podpisnico — naročnika ugodnejše in če to ne nasprotuje skupni politiki in ciljem združenega podjetja. V teh izjemnih primerih je potrebno informirati podpisnico — dobavitelja pred sklenitvijo posla.

Člen 72

Podpisnice se zavezujejo, da bodo izdelki, storitve in ostale dejavnosti podpisnic na kvalitetni ravni, ki zagotavlja optimalne rezultate in uspešen konkurenčni nastop na tržišču.

Člen 73

Podpisnice se zavezujejo, da bodo izvajale dejavnosti skupnega pomena prek v zato organiziranih skupnih organizacij in s tem prevzemajo obveznosti, da jim zagotovijo materialne pogoje za delovanje in razvoj.

Podpisnice so dolžne v samoupravnih sporazumih, dolgoročnih in letnih pogodbah ter drugih aktih zagotoviti uveljavitev teh načel in poslovnih ciljev.

Sredstva

Člen 75

Upravljanje z družbenimi sredstvi je v celoti v pristojnosti temeljnih organizacij združenega dela, kar vključuje tudi tista sredstva, ki so jih temeljne organizacije združenega dela s samoupravnimi sporazumi združile z namenom, da jih bodo upravljale skupno v svojih delovnih organizacijah, organizacijah skupnega pomena in združenem podjetju.

Upravljanje z družbenimi sredstvi mora biti v skadu z načelom dobrega gospodarjenja in v skladu z zakonitimi predpisi in s tem sporazumom.

Dohodek in delitev dohodka

Člen 76

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela pridobivajo dohodek, ki v celoti pripada temeljnim organizacijam združenega dela, upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odločajo o dohodku, ki ga kot del skupnega družbenega dohodka ustvarijo.

V svojem in skupnem interesu delijo delavci dohodek po načelu delitve po delu in solidarnosti ter v skladu z zakonitimi predpisi, samoupravnimi sporazumi in drugimi splošnimi akti.

Člen 77

Pri odločanju o delitvi dohodka so delavcem organizacij združenega dela vodilo njihovi trajni, posamični in skupni interesi ter potrebe po razširjanju materialnih osnov, zaradi česar morajo upoštevati zlasti to, da:

a) dohodek, ki ga temeljne organizacije združenega dela skupaj dosežejo z združitvijo dela in sredstev, delijo v sorazmerju z vloženim delom in sredstvi;

b) zagotavljajo vlagajo sredstev v razširjanje materialnih osnov za nadaljnji gospodarski razvoj temeljnih organizacij združenega dela, delovnih organizacij, organizacij skupnega pomena in združenega podjetja kot celote;

c) zagotovijo sredstva za skladno rast osebnih dohodkov, sredstev skupne porabe, življenjske ravnih delavcev, notranjih in zunanjih rezerv ter sredstva za pokrivanje potreb širših družbenih skupnosti.

Podpisnica si v primeru izgube lahko pridobi sredstva iz svojega rezervnega sklada, od drugih podpisnic in iz sredstev sklada skupnih rezerv združenega podjetja, če je izvedla ukrepe iz člena 77 tega sporazuma. Podpisnica pa je dolžna, da pridobi za pokrivanje izgube tudi sredstva iz drugih virov (sredstva družbeno političnih skupnosti, občine, republike in drugod).

Podpisnice se s tem sporazumom dogovorijo, da bodo po načelu solidarnosti pomagale v okviru ekonomskih možnosti podpisnici, ki posluje z izgubo.

Združevanje sredstev v združeno podjetje

Člen 79

Za doseganje skupnih ciljev in za zagotovitev večje poslovne varnosti in za uspešno delovanje skupnih dejavnosti, podpisnice sporazuma združujejo del svojih sredstev v združenem podjetju in to v:

a) Skupnih skladih:

- sklad skupnih rezerv
- znanstveno-raziskovalni sklad;

b) Združenih sredstvih za opravljanje skupnih dejavnosti:

- združena sredstva za marketing dejavnost
- združena sredstva za osvajanje tujih tržišč
- združena sredstva za splošno-tehnično dejavnost
- združena sredstva za zaščito industrijske lastnine

— združena sredstva za pridobivanje in izobraževanje kadrov

— združena sredstva za skupne službe združenega podjetja

— združena sredstva za delovanje počitniške skupnosti združenega podjetja;

c) Združenih sredstvih za skupna vlaganja.

Podpisnice se lahko dogovorijo tudi za druge oblike združevanja sredstev za določene namene.

Poslovanje skladov se ureja s pravili skladov, ki jih sprejema skupščina združenega podjetja soglasno.

Koriščenje združenih sredstev pod tč. b) se izvaja po sprejetih programih, ki jih skupno z gospodarskim planom sprejemajo podpisnice.

Za skupna vlaganja in za druge oblike združevanja sredstev se podpisnice dogovorijo neposredno za vsak primer posebej.

Sredstva skladov in sredstva za skupna vlaganja so združena sredstva vseh temeljnih organizacij združenega dela.

Člen 80

Če je v samoupravnem sporazumu o združevanju temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo dogovorjeno solidarno jamstvo, podpisnice vlagajo svoja sredstva v skupne sklade in namenska združena sredstva, solidarno.

V skupne sklade in skupna združena sredstva ne vlagajo temeljne organizacije združenega dela družbenega standarda za prtega tipa.

SKLAD SKUPNIH REZERV

Člen 81

Temeljne organizacije združenega dela združujejo del svojih sredstev v skladu skupnih rezerv z namenom, da si medsebojno zagotovijo večjo poslovno in socialno varnost.

Višina sredstev tega sklada se sporazumno dogovori z vsakoletnim gospodarskim planom združenega podjetja. Sklad skupnih rezerv se formira po naslednjih kriterijih:

— 10 % vseh sredstev vlagajo temeljne organizacije združenega dela v enakih deležih;

— 90 % vseh sredstev pa od doseženega dohodka temeljnih organizacij združenega dela v tekočem letu.

V ta sklad vlagajo podpisnice tudi sredstva v višini 2/3 tistih sredstev, ki naj bi jih sicer odvajale v republiški in občinski rezervni sklad (v primeru sprejetja tako predlaganega zakonskega določila).

V ta sklad se stekajo tudi sredstva, ki dotekajo na osnovi uveljavljanja regresne pravice združenega podjetja do posameznih temeljnih organizacij združenega dela oziroma delovnih organizacij iz razlike pri obračunu davka na osebne dohodke po samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Ta sklad upravlja skupščina združenega podjetja.

Sredstva tega sklada se dajejo praviloma kot posojilo.

ZNANSTVENO-RAZISKOVALNI SKLAD

Člen 82

Za finansiranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti, temeljne organizacije združenega dela sporazumno združujejo del svojih sredstev v znanstveno-raziskovalni sklad. Višina sredstev tega sklada se določi z vsakoletnim gospodarskim planom na osnovi programa razvojno-raziskovalnih nalog, ki ga predloži skupščini združenega podjetja programsko-razvojno področje. Osnova za formiranje tega sklada je odstotek od celotnega dohodka v preteklem letu.

Z znanstveno-raziskovalnim skladom upravlja skupščina združenega podjetja. Sredstva sklada za znanstvenoraziskovalno delo se razdeljuje na osnovi razpisa za izvedbo znanstveno-raziskovalnih nalog. Iz sredstev sklada za znanstveno-raziskovalno delo se odobravajo predvsem sredstva za dolgoročne znanstvene raziskave, ki so v skupnem interesu. V izjemnih primerih in pod pogojem, da ima sklad lastna sredstva, jih lahko daje tudi podpisnicam tega sporazuma kot posojilo za izvršitev določene raziskovalne naloge za njene potrebe. Rezultati znanstveno-raziskovalnega dela, ki se financirajo iz znanstveno-raziskovalnega sklada lahko uporabljajo vse temeljne organizacije združenega dela, vendar le v okviru svojega predmeta poslovanja proti plačilu po realni vrednosti, ki je lahko enkratno v obliki kredita, ali v obliki rojalitija. Sredstva, ki se zbirajo iz odprodaje rezultatov znanstvenih raziskav se ponovno stekajo v znanstveno-raziskovalni sklad z namenom, da se tako povečujejo sredstva sklada.

Sklad ima svoj pravilnik, s katerim ureja svoje poslovanje in pogoje za kreditiranje, ki jih sprejema skupščina soglasno.

ZDRUŽENA SREDSTVA ZA MARKETING DEJAVNOST

Člen 83

Za financiranje skupnih marketing dejavnosti, združujejo temeljne organizacije združenega dela sredstva za pokrivanje stroškov te dejavnosti. Iz teh sredstev se financirajo predvsem:

- raziskave tržišč
- institucionalna propaganda
- razvoj hišnega stila.

Višina sredstev oziroma prispevkov posameznih temeljnih organizacij združenega dela se določi z vsakoletnim gospodarskim planom združenega podjetja na osnovi programa za skupne marketing dejavnosti, ki ga izdela ISKRA-Commerce. Osnova za združevanje sredstev za marketing dejavnost je odstotek od planiranega celotnega dohodka za tekoče leto.

Dodeljena sredstva za izvrševanje posameznih nalog se smatrajo kot posojilo vse dotlej, dokler niso opravičené z izvršnimi nalogami.

S sredstvi upravlja skupščina združenega podjetja.

ZDRUŽENA SREDSTVA ZA OSVAJANJE TUJIH TRŽIŠČ

Člen 84

Za pokrivanje stroškov pri osvajanju novih tržišč in za širjenje zunanje trgovinske mreže, združujejo temeljne organizacije združenega dela sredstva, katerih vi-

šina je določena z vsakoletnim gospodarskim planom na osnovi programa za osvajanje tujih tržišč in za širjenje zunanje trgovinske mreže, ki ga izdelata ISKRA-Commerce.

Osnove za prispevek posameznih temeljnih organizacij združenega dela so:

— 10 % vseh sredstev vlagajo temeljne organizacije združenega dela v enakih deležih,

— 45 % v odvisnosti od doseženega dohodka v preteklem letu,

— 45 % v odvisnosti od doseženega izvoza v preteklem letu.

S sredstvi upravlja skupščina združenega podjetja.

ZDRUŽENA SREDSTVA ZA SPLOŠNO-TEHNIČNO DEJAVNOST

Člen 85

Za financiranje splošno-tehničnih dejavnosti in službe industrijske lastnine združujejo temeljne organizacije združenega dela sredstva, katerih višina je določena z vsakoletnim gospodarskim planom na osnovi programov, ki jih predloži Raziskovalni inštitut.

Višina prispevkov posameznih temeljnih organizacij združenega dela se določi na naslednjih osnovah:

— 10 % vseh sredstev vlagajo temeljne organizacije združenega dela v enakih deležih,

90 % na osnovi povprečno doseženega dohodka v temeljnih organizacijah združenega dela v zadnjih treh letih.

Dodeljena sredstva so namenska. Uporaba sredstev mora biti dokumentirana z izvršenimi nalogami v skladu s sprejetimi programi.

S sredstvi upravlja skupščina združenega podjetja.

ZDRUŽENA SREDSTVA ZA PRIDOBIVANJE IN IZOBRAŽEVANJE KADROV

Člen 86

Za financiranje dejavnosti za pridobivanje in izobraževanje kadrov, združujejo temeljne organizacije združenega dela sredstva, katerih višina je določena z vsakoletnim gospodarskim planom na osnovi programa, ki ga predlaga kadrovska področje združenega podjetja. Iz teh sredstev se financirajo predvsem:

— akcije za pridobivanje kadrov

— akcije za izobraževanje kadrov

— dejavnost kluba štipendistov

ISKRE

— razne oblike pomoči šolam in drugo.

Višina prispevkov posameznih temeljnih organizacij združenega dela je določena na osnovi izplačanih osebnih dohodkov temeljnih organizacij združenega dela v preteklem letu.

Dodeljena sredstva so namenska. S sredstvi upravlja skupščina združenega podjetja.

ZDRUŽENA SREDSTVA ZA SKUPNE SLUŽBE ZDRUŽENEGA PODJETJA

Člen 87

Za financiranje posameznih dejavnosti skupnih služb združenega podjetja združujejo temeljne organizacije združenega dela sredstva, katerih višina je določena z vsakoletnim gospodarskim planom. Višino sredstev se določa na podlagi vrednotenja nalog za posamezne dejavnosti v skupnih službah združenega podjetja.

Predlog izdelajo skupne službe združenega podjetja.

Višina prispevkov posameznih temeljnih organizacij združenega dela se določi na naslednjih osnovah:

— 10 % vseh sredstev vlagajo temeljne organizacije združenega dela v enakih deležih,

— 90 % v odvisnosti od dohodka v preteklem letu.

Prispevek posameznih temeljnih organizacij združenega dela se avtomatično korigira v odvisnosti od doseženih rezultatov v temeljnih organizacijah združenega dela, ki so izkazani v periodičnih in zaključnih računih. Korekcija je odvisna od razmerja med planiranim in doseženim dohodkom in od planiranih in doseženih osebnih dohodkov v tekočem letu.

ZDRUŽENA SREDSTVA ZA DELOVANJE POČITNIŠKE SKUPNOSTI ISKRA

Člen 88

Za pokrivanje dela stroškov Počitniške skupnosti združujejo temeljne organizacije združenega dela sredstva, katerih višina je določena z vsakoletnim gospodarskim planom. Za vsakoletni gospodarski plan izdelata Počitniška skupnost program in predlaga predračun stroškov. Višina prispevkov posameznih temeljnih organizacij združenega dela se določi v odvisnosti od obsega počitniških storitev, ki so jih posamezne temeljne organizacije koristile v zadnjih treh letih.

Dodeljena sredstva so namenska. S sredstvi upravlja skupščina združenega podjetja. Zdržena sredstva se uporabljajo predvsem za:

- vzdrževanje obstoječih počitniških kapacitet,
- razširitev obstoječih kapacitet,
- izgradnjo novih kapacitet.

Člen 89

Organizacije združenega dela in delovne skupnosti, ki so organizirane za opravljanje skupnih dejavnosti združenega podjetja (ISKRA-Commerce, Raziskovalni inštitut, Center za avtomatsko obdelavo podatkov, Skupne službe združenega podjetja, Banka ISKRE), prispevajo sredstva za sklade, za združena sredstva in za financiranje skupnih služb združenega podjetja samo za tisti del sredstev, ki izhaja iz dohodka, ki ga ustvarijo s poslovanjem za zunanje naročnike, odnosno za dejavnosti, ki niso neposredno vezane na proizvodne organizacije ISKRE.

Prispevki za sklade, združena sredstva in za financiranje skupnih služb teh organizacij združenega dela se izračunajo po enakih osnovah, kakor za ostale podpisnice, s tem da se tako izračunane prispevke pomnoži s koeficientom, ki izhaja iz razmerja med celotnim dohodkom, ki ga ustvarijo s poslovanjem za zunanje naročnike oziroma za dejavnosti, ki niso neposredno vezane na proizvodne dejavnosti združenega podjetja in njihovim celotnim dohodkom.

Sredstva organizacij skupnega pomena

A. RAZISKOVALNI INŠTITUT

Člen 90

Sredstva za poslovanje Raziskovalnega inštituta se formirajo na osnovi realiziranih naročil:

- iz sredstev znanstveno-raziskovalnega sklada združenega podjetja na osnovi realiziranih naročil,
- iz zunanjih namenskih skladov za financiranje raziskovalne skupnosti,
- iz namenskih sredstev za skupne dejavnosti,
- iz prodaje intelektualnih in proizvodnih storitev,
- iz ostalih prihodkov, ki se po zakonitih predpisih štejejo v celotni dohodek.

Člen 91

Podpisnice zavezujejo Raziskovalni inštitut, da vodi tako evidenco koriščenja združenih sredstev za dejavnosti, ki so mu jih poverile podpisnice, da bo mogoče ugotavljati rezultate dela in določati pravice, ki izhajajo iz minulega dela podpisnic in Raziskovalnega inštituta.

Sprememba namenske porabe sredstev je možna samo s soglasjem odbora za inovacijsko dejavnost v okviru pooblastil, ki jih je dobil od skupščine združenega podjetja.

Člen 92

Podpisnice priznavajo Raziskovalnemu inštitutu kot prispevek pri združevanju dela in sredstev, iz katerega imajo podpisnice podpisnice pravico na udeležbo v dohodku Raziskovalnega inštituta, znanje, delo in sredstva, ki jih je prispeval za izvedbo razvoja. Vrednost te naložbe se določa s posebno pogodbo za vsak primer posebej.

Člen 93

Podpisnice so sporazumne, da bodo tekoče zagotavljale sredstva, ki so po tem sporazumu določena za financiranje skupnih dejavnosti, katere opravlja Raziskovalni inštitut za celotno združeno podjetje po sprejetem programu in sredstva za kritje obveznosti in pogodb in sporazumov, ki jih posamezne podpisnice sklenejo z Raziskovalnim inštitutom.

Člen 94

Podpisnice so sporazumne, da se razširitev materialne osnove za znanstveno-raziskovalno delo financira iz sredstev za financiranje znanstveno-raziskovalnih nalog. Pri tem pa se Raziskovalni inštitut obvezuje, da bo za razširitev materialnih osnov Raziskovalnega inštituta prispeval tudi vsa sredstva, ki jih po zaključnem računu namenja za enostavno in razširjeno reprodukcijo

Člen 95

Raziskovalni inštitut poroča skupščini združenega podjetja o opravljanju zaupanih funkcij in o trošenju združenih sredstev.

B. ISKRA COMMERCE

Člen 96

Sredstva za poslovanje ISKRA Commerce se formirajo iz naslednjih virov:

- a) realizirani rabati in razlika v ceni pri prodaji blaga združenega podjetja na domačem trgu,
- b) razlike v ceni za prodano blago na domačem trgu, ki ni proizvedeno v združenem podjetju in se z njim trguje kot z dopolnilnim asortimentom,
- c) provizije za izvozno in uvozno dejavnost na račun organizacij združenega podjetja,
- d) provizije za izvozno in uvozno dejavnost na račun drugih,

e) provizije za nabavo na domačem trgu za potrebe organizacij združenega podjetja,

f) dohodkov iz inženiringov,

g) zastopniške provizije od zastopanja inozemskih firm,

h) dohodkov od storitev projektivnih, servisnih in montažnih dejavnosti,

i) iz realiziranih stroškov in nalog, ki se financirajo in združenih namenskih sredstev za osvajanje tujih tržišč,

j) iz realiziranih nalog, ki se financirajo iz združenih namenskih sredstev za marketing dejavnost.

Dohodki pod tč. a), c) in e) se formirajo v višini, dogovorjeni med ISKRA Commerce in posameznimi podpisnicami, na osnovi letnih pogodb, ali pa na osnovi dogovorov za posamezne posle.

Podpisnice in ISKRA Commerce se sporazumejo, da bodo ob periodičnih obračunih, predvsem pa po zaključnem računu, opravile korekcijo dogovorjenih stopenj rabatov v primerih, če so po periodičnem obračunu oz. po zaključnem računu, zaradi spremenjenih pogojev gospodarjenja, dosežena drugačna delilna razmerja, kot so bila predvidena z gospodarskimi plani.

Člen 97

ISKRA Commerce se obvezuje, da bosta višina in način oblikovanja dohodkov pod tč. b), d) in h) formirana tako, da ne bosta posredno, ali neposredno vplivala na ekonomske učinke proizvodnje, ali na dobro ime Združenega podjetja.

Člen 98

Vlaganje v razširjene materialne osnove prodajne in servisne mreže predstavlja trajno obveznost ISKRA Commerce in podpisnic sporazuma; ISKRA Commerce je obvezan izvajati dogovorjeno poslovno politiko in zagotoviti optimalne rezultate pri plasmanu izdelkov.

O investicijah v osnovna in obratna sredstva na področju trajnih tržnih funkcij odločajo podpisnice sporazuma na osnovi programa, ki ga predloži ISKRA Commerce. Program sprejme skupščina združenega podjetja.

Člen 99

ISKRA Commerce se obvezuje, da bo skupščini združenega podjetja poročal o izvajanju poverjenih skupnih funkcij in porabi združenih sredstev.

Podpisnice so sporazumne, da je stimulacijski del osebnih dohodkov medsebojno odvisen. Konkretno oblike in način korekcije se določijo v skladu z členom 37 tega sporazuma s pogodbo, ki jo delovne organizacije sklenejo z ISKRA Commerce.

C. BANKA ZDRUŽENEGA PODJETJA

Člen 100

Sredstva Banke združenega podjetja za pokrivanje stroškov poslovanja določijo ustanoviteljice v posebnem samoupravnem sporazumu o ustanovitvi banke.

D. POČITNIŠKA SKUPNOST ZDRUŽENEGA PODJETJA

Člen 101

Počitniška skupnost združenega podjetja se financira s prodajo storitev in s prispevki podpisnic. Sredstva, ki jih na ta način formira Počitniška skupnost združenega podjetja, se uporabljajo razen za pokrivanje stroškov tudi za vzdrževanje objektov in opreme, s katerimi upravlja.

E. CENTER ZA AVTOMATSKO OBDELAVO PODATKOV

Člen 102

Center za avtomatsko obdelavo podatkov se financira s prispevki podpisnic za opravljanje sistemskih nalog in plačil za konkretne naloge, ki jih Center za avtomatsko obdelavo podatkov opravlja za posamezne zainteresirane podpisnice.

V. Informacijski sistem združenega podjetja

Člen 103

Podpisnice so sporazumne, da zagotovijo ustrezne podatke za informacijski sistem v združenem podjetju. Informacijski sistem združenega podjetja zajema vse tiste informacije, ki so nujne za opravljanje skupnih funkcij združenega podjetja, predvidenih s tem sporazumom in za načrtovanje kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne politike združenega podjetja.

Člen 104

Podpisnice so sporazumne, da bodo v ta namen uskladile svoj notranji informacijski sistem in se zavezujejo, da bodo pri tem razvijale sodobno metodo obdelave podatkov in, da bodo dogovorjene podatke pravočasno posredovale za nadaljnjo obdelavo v združenem podjetju.

Člen 105

Podpisnice in združeno podjetje se zavezujejo, da bodo zagotovili redno, objek-

tivno in celovito obveščanje delavcev združenega podjetja o doseganju in delitvi dohodka, o uporabi sredstev, o materialnem in finančnem stanju in poslovanju, o izpolnjevanju planov ter o vseh drugih zadevah, ki so pomembne za njihovo delo in odločanje ter za nadzor nad izvrševanjem odločitev in nad delom vseh organov in služb.

Člen 106

Podpisnice so se sporazumele, da bodo v združenem podjetju zagotovile medsebojno obveščanje delavcev združenega podjetja o vseh pomembnejših zadevah skupnega pomena, ki bi lahko vplivale na družbeno ekonomske odnose znotraj združenega podjetja, kakor tudi za njegove odnose z drugimi skupnostmi in družbo nasploh. V ta namen bodo v združenem podjetju ustanovile ustrezna sredstva obveščanja o skupnih zadevah.

Člen 107

Podpisnice so se tudi sporazumele, da bodo opredelile pogoje in način obveščanja širše dejavnosti o zadevah skupnega pomena, oz. o dejavnosti združenega podjetja kot celote, v smislu veljavnih norm o zagotavljanju javnosti dela.

VI. Planiranje

Člen 108

Podpisnice planirajo svoj kratkoročni, srednjeročni in dolgoročni razvoj v temeljnih organizacijah združenega dela, delovnih organizacijah in v združenem podjetju v smislu skupno dogovorjenih in sprejetih poslovnih ciljev in soglašajo, da bodo s svojimi plani uresničevale svoje in skupne interese, usklajevale medsebojne poslovne odnose, odnose do drugih organizacij in pravnih oseb izven združenega podjetja in odnose do družbenopolitičnih skupnosti.

Člen 109

Podpisnice se obvezujejo, da bodo pri planiranju upoštevale skupno sprejete smernice, katere za vsako leto posebej do 30. septembra sprejme skupščina združenega podjetja. V smernicah morajo biti obrazloženi osnovni cilji, ki naj jih združeno podjetje kot celota doseže v določenih obdobjih.

K smernicam morajo biti priloženi tudi programi tistih dejavnosti, za katere podpisnice združujejo svoja sredstva in katere so poverile organizacijam skupnega pomena. Smernice morajo vsebovati tudi metodologijo za prikaz podatkov, ki so v pogledu gospodarskega planiranja potrebni za gospodarski plan združenega podjetja.

Člen 110

Podpisnice se obvezujejo, da bodo vsako leto do 31. decembra sprejele svoje letne gospodarske načrte za naslednje leto. Na osnovi gospodarskih načrtov podpisnic sestavijo skupne službe združenega podjetja zbirni gospodarski načrt za celotno združeno podjetje. Sprejema ga skupščina združenega podjetja.

Člen 111

Podpisnice in združeno podjetje morajo imeti tudi srednjeročni načrt razvoja, ki obsega obdobje petih let. Razčlenjen je na enoletna obdobja, s stalnim pomikom za eno leto.

Člen 112

Vloga združenega podjetja pri načrtovanju razvoja podpisnic je koordinativnega značaja v smislu izbora optimalnih možnosti za doseganje skupnih poslovnih ciljev in uresničevanja skupnih interesov. To svojo funkcijo opravlja združeno podjetje predvsem pri načrtovanju srednjeročnega in dolgoročnega razvoja v pogledu proizvodne orientacije, oz. programske usmeritve posameznih podpisnic.

VII. Tehnični dosežki in spoznanja

Člen 113

Podpisnice se obvezujejo, da bodo v vsakoletnih gospodarskih načrtih predvidele sredstva za ustvarjanje inovacij in za modernizacijo svojega proizvodnega programa v obsegu, ki bo zagotavljal uporabo sodobne tehnologije ter ustrezno kvaliteto raven in asortiment izdelkov.

Vsaka temeljna organizacija združenega dela je dolžna, da v lastnem in skupnem interesu pospešuje izumiteljsko, novatorsko in drugo inventivno dejavnost v največji možni meri. Pri teh svojih naporih se neposredno povezujejo z ustrezno službo v Raziskovalnem inštitutu.

Člen 114

Rezultati inovacijskega procesa, pravice, ki iz njih izvirajo in dohodek iz teh rezultatov, pripadajo tisti temeljni organizaciji združenega dela, v kateri so bili ustvarjeni z lastnim delom in sredstvi, ali pridobljeni na drug način.

Če so inovacije rezultat združevanja dela in sredstev več temeljnih organizacij združenega dela, pripadajo rezultati in dohodki, ki izvirajo iz tako združenega dela in sredstev, vsaki od njih v razmerju, v katerem so k njemu prispevale.

Člen 115
Pravica do izkoriščanja inovacij pripada v enaki meri vsem temeljnim organizacijam združenega dela v združenem podjetju v okviru njihovega poslovnega predmeta. Temeljne organizacije združenega dela, ki koristijo inovacije, morajo sorazmerno svojemu gospodarskemu izkoriščanju inovacij povrniti ustrezni del stroškov in del presežnega dohodka tistim temeljnim organizacijam združenega dela, ki so inovacije ustvarile. Pri tem pa način uporabe inovacij ne sme škoditi dejavnosti tistih temeljnih organizacij združenega dela, katerim inovacije pripadajo.

Člen 116
Pogoji za izkoriščanje, čas izkoriščanja in način delitve rezultatov in dohodka, ki se dosega z uporabo inovacij, urejajo prizadete temeljne organizacije združenega dela z medsebojnimi pogodbami.

Člen 117
Podpisnice se obvezujejo, da se prek službe za industrijsko lastnino, ki je organizirana v Raziskovalnem inštitutu medsebojno tekoče obveščajo o rezultatih svoje inovacijske dejavnosti in si tako tudi omogočajo njihovo uporabo.

Člen 118
Pravice delavcev, ki so avtorji inovacij, so zajamčene s pozitivnimi predpisi in splošnimi akti združenega podjetja.

Člen 119
Podpisnice se obvezujejo, da v lastnem in skupnem interesu rezultate inovacijskega procesa in druge rezultate združenega dela pravno varujejo, zlasti s pridobitvijo pravic industrijske lastnine (patenti, licence, know how, blagovne in storitvene znamke, vzorci in modeli) doma in v tujini. Iz skupnih interesov, ki izhajajo iz ekonomskih in zlasti tržnih zakonitosti, se vse pravice industrijske lastnine glasijo na združeno podjetje.

Člen 120
Za pridobitev in obrambo pravic industrijske lastnine je pooblaščen služba za industrijsko lastnino v Raziskovalnem inštitutu. Delokrog pravic in dolžnosti te službe ureja poseben splošni akt združenega podjetja.

Člen 121
Pri prometu lastninskih pravic do industrijske lastnine s tretjimi osebami se temeljne organizacije združenega dela zavzemajo, da bodo predhodno pridobile strokovno mnenje in oceno službe za industrijsko lastnino v Raziskovalnem inštitutu.

sko lastnino v Raziskovalnem inštitutu. V teh primerih kot pogodbeni stranka nastopa združeno podjetje po pooblastilu temeljne organizacije združenega dela oz. podpisnice sporazuma.

VIII. Samoupravljanje

Člen 122
Neodtujljiva pravica vsakega delavca v združenem podjetju je, da uresničuje pravico dela z družbenimi sredstvi v temeljni organizaciji združenega dela, v kateri dela in v vseh drugih oblikah združenega dela in sredstev, odloča o delu in poslovanju organizacij združenega dela, o zadevah in sredstvih celotnih odnosov družbene reprodukcije, ureja medsebojna razmerja pri delu, odloča o dohodku, ki ga doseže v različnih oblikah združenega dela in sredstev in si pridobiva osebni dohodek. Delavci uresničujejo samoupravljanje v temeljnih organizacijah združenega dela, v katerih delajo in v drugih organizacijah združenega dela: na zborih delovnih ljudi, z referendumi, po delegatih v delavskih svetih, skupščini in v drugih voljenih organih upravljanja, s kontrolo nad izvrševanjem odločitev ter kontrolo nad delom organov in služb v vseh organizacijah združenega dela.

Sprejemanje skupnih odločitev

Člen 123
Delavci odločajo o vseh svojih neodtujljivih pravicah v svojih temeljnih organizacijah združenega dela, tudi o tistih, za katere so se dogovorili, da jih bodo upravljali skupno z drugimi temeljnimi organizacijami združenega dela.

Ko delavci odločajo o svojih neodtujljivih pravicah, za katere so se dogovorili, da jih bodo upravljali skupno z delavci drugih temeljnih organizacij združenega dela, sprejemajo sklepe v skupnih organih upravljanja soglasno. Kadar soglasje ni doseženo, imenujejo komisijo, da izvede usklajevalni postopek. Če se tudi z usklajevalnim postopkom ne doseže soglasja, prične pristojni organ arbitražni postopek.

Pravica iniciative, dajanja pripomb in predlogov, pregled izvrševanja sklepov

Člen 124
Podpisnice morajo zagotoviti delavcem tako organizacijo samoupravljanja, da obzanje sprejemljivih pogojev in načinov lahko dajejo iniciativo za čimboljše poslo-

vanje in upravljanje temeljnih organizacij združenega dela, delovne organizacije in združenega podjetja ter da lahko na vseh organih upravljanja in poslovanja dajejo pripombe in predloge.

Delavci morajo biti obveščeni, kako so bili upoštevani njihovi predlogi in pripombe, kakor tudi o tem, kako se izpolnjujejo sklepi zborov delavcev ter organov upravljanja.

Referendum

Člen 125

Z referendumom se odločajo delavci o vprašanih, ki so določeni z zakonom, njihovimi samoupravnimi sporazumi o združevanju v delovne organizacije, ali statutih, delovnih organizacij, ki v svojem sestavu nimajo temeljnih organizacij združenega dela.

Samoupravni sporazumi v združenem podjetju

Člen 126

Podpisnice se sporazumejo, da bodo skupno in enotno uredile družbeno-ekonomski položaj članov svojih delovnih skupnosti z naslednjimi samoupravnimi sporazumi:

- samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov,
- samoupravni sporazum o načelih za urejanje medsebojnih razmerij v združenem delu.

Podpisnice se lahko dogovorijo tudi za druge samoupravne sporazume.

Člen 127

Podpisnice se sporazumejo, da bodo s splošnimi akti združenega podjetja urejale tiste zadeve, za katere so se odločile, da jih bodo urejale skupno. To so predvsem:

- enoten poslovni informacijski sistem,
- varovanje poslovne skrivnosti,
- zagotavljanje javnosti dela,
- nagrajevanje posebnih dosežkov na področju gospodarjenja,
- osnove kadrovske politike,
- podpisnice se lahko dogovorijo tudi za druge splošne akte.

Skupščina združenega podjetja

Člen 128

Podpisnice poverjajo upravljanje skupnih zadev v združenem podjetju skupščini združenega podjetja in njenim kolegijskim izvršilnim organom.

Člen 129

Skupščina združenega podjetja je skupni organ upravljanja, sporazumevanja, dogovarjanja in usklajevanja delavcev temeljnih organizacij združenega dela v Združenem podjetju za urejanje zadev, za katere so se s tem samoupravnim sporazumom dogovorile, da jih bodo upravljali skupno.

Člen 130

Skupščino združenega podjetja sestavljajo delegati vseh temeljnih organizacij združenega dela podpisnic, ki so neposredno izvoljeni po postopku, kot ga določa statut temeljne organizacije združenega dela, oz. statut delovnih organizacij, ki v svoji sestavi nimajo temeljnih organizacij združenega dela.

V delu skupščine deluje enakopravno tudi delegat delovne skupnosti skupnih služb, kadar so v obravnavi zadeve, ki zadevajo s statusno pogodbo dogovorjene pravice in obveznosti delavcev delovne skupnosti skupnih služb.

Vsaka temeljna organizacija združenega dela ima v skupščini en glas.

Člen 131

Skupščina ima naslednje pristojnosti:

1. SOGLASNO:

a) sprejema:

- programsko-razvojno usmeritev združenega podjetja kot celote,
- poslovno politiko in cilje združenega podjetja,
- smernice za gospodarsko planiranje in gospodarske plane,
- poroštvo združenega podjetja za pokrivanje obveznosti podpisnic,
- predlog samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov združenega podjetja z drugimi organizacijami združenega dela in njihovimi asociacijami, samoupravnimi interesnimi skupnostmi in družbenopolitičnimi skupnostmi,
- politiko koriščenja sredstev skupnih skladov,
- program trošenja sredstev sklada skupnih rezerv.

2. Z VEČINO GLASOV VSEH DELEGATOV

a) sprejema:

- poslovnik o delu organov upravljanja združenega podjetja,
- splošne akte združenega podjetja,
- enotne osnove sistema poslovno informacijske dejavnosti za združeno podjetje;

b) obravnava in zavzema stališča o:

- izvajanju gospodarskega plana združenega podjetja,

— zaključnem računu združenega podjetja,

— predlogu samoupravnih sporazumov med podpisnicami združenega podjetja,

— delu kolegijskih izvršilnih organov, poslovnih organov in delu skupnih služb;

c) odloča:

— o ugovorih proti odločbam izvršilnih in poslovnih organov združenega podjetja,

— o ukrepanju v primerih neizpolnjevanja sklepov skupščine in kolegijskih izvršilnih organov združenega podjetja, samoupravnih sporazumov, zakonskih določil in določil splošnih aktov združenega podjetja, kadar je to v njeni pristojnosti;

d) sklepa:

— statusno pogodbo z delovno skupnostjo skupnih služb združenega podjetja;

e) soodloča:

— enakopravno s samoupravnimi organi organizacij skupnega pomena o zadevah, ki so ji jih vse podpisnice poverile v upravljanje s tem sporazumom, predvsem o statusnih zadevah, razporeditvi dohodka in naložbah,

— o imenovanju in razrešitvi individualnega poslovnega organa — direktorja organizacije skupnega pomena;

f) daje soglasje:

— k temeljnimi splošnim aktom delovne skupnosti skupne službe združenega podjetja;

g) razpravlja:

— o odločitvi temeljnih organizacij združenega dela o izstopu iz združenega podjetja;

h) voli in razrešuje:

— kolegijske izvršilne organe skupščine združenega podjetja, njihove predsednike in namestnike predsednikov,

— kolegijske poslovodne organe združenega podjetja,

— predsednika in namestnika predsednika skupščine združenega podjetja,

— individualne poslovodne organe združenega podjetja;

i) imenuje in razrešuje:

— komisije skupščine združenega podjetja in druga delovna telesa,

— člane arbitraže, kadar je v sporu združeno podjetje,

— člane stalnega razsodišča,

— delegate v organe upravljanja Šolskega centra,

— delegate v razpisne komisije za razpis individualnih poslovnih organov organizacij skupnega pomena;

j) razpisuje:

— referendum;

k) določa:

— rok za izvolitev delegatov temeljnih organizacij združenega dela v skupščino združenega podjetja;

l) nadzoruje:

— izvrševanje svojih sklepov,

— izvajanje samoupravnih sporazumov združenega podjetja,

— delo kolektivnih izvršilnih organov, — delo individualnih poslovnih organov in kolektivnega poslovnega organa,

— izvrševanje gospodarskega plana združenega podjetja, srednjeročnih in dolgoročnih programov razvoja združenega podjetja;

m) ugotavlja:

— izid glasovanja po temeljnih organizacijah združenega dela o skupnih zadevah.

Člen 132

Skupščina združenega podjetja ima pravico razveljaviti sklepe kolektivnih izvršilnih organov združenega podjetja, če so sklepi sprejeti v nasprotju z določili tega sporazuma.

Skupščina združenega podjetja ima pravico razveljaviti in odpraviti vsak akt izvršilnega, ali poslovnega organa združenega podjetja, če je ta v nasprotju z določili tega sporazuma, s splošnimi predpisi, splošnimi akti združenega podjetja in sklepi skupščine združenega podjetja.

Razveljavitev sklepov lahko predlagajo delavski sveti podpisnic, vodstva družbenopolitičnih organizacij, predsednik skupščine in generalni direktor. Predlog za razveljavitev sklepa predloži skupščini predsednik, skupščina pa mora biti pred sklepanjem seznanjena tudi s stališčem organa, čigar sklep se razveljavlja.

Predsedstvo skupščine združenega podjetja

Člen 133

Predsedstvo skupščine se ustanovi z namenom, da programira in koordinira delo skupščine združenega podjetja in njenih izvršilnih organov, da usklajuje priprave za

seje skupščine, za izvršilna opravila po pooblastilih skupščine združenega podjetja. Predsedstvo po svoji presoji predhodno obravnava zadeve, ki so predložene skupščini.

V predsedstvu se usklajuje tudi delovanje organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij.

Stališča predsedstva so oblikovana kot predlogi in priporočila.

Člen 134

Predsedstvo skupščine sestavljajo: predsednik skupščine in njegov namestnik ter predsedniki odborov skupščine. V delo predsedstva skupščine se vključujejo tudi predsedniki družbeno-političnih organizacij združenega podjetja.

Predsednik skupščine je hkrati tudi predsednik predsedstva.

Kolegijski izvršilni organi

Člen 135

Kolegijski izvršilni organi združenega podjetja izvajajo in sprejemajo odločitve za izvrševanje nalog iz svoje pristojnosti, nadzorujejo izvrševanje sklepov skupščine ter dajejo oceno predlogov poslovnih organov pred obravnavo v skupščini.

Kolegijski izvršilni organi so:

1. odbor za razvojno in programsko politiko združenega podjetja
2. odbor za gospodarsko-finančne zadeve
3. odbor za inovacijsko dejavnost
4. odbor za marketing in informatiko
5. odbor za organizacijske zadeve
6. odbor za kadrovske in socialne zadeve.

Pri skupščini združenega podjetja delujeta tudi:

- odbor za samoupravni nadzor in
- odbor za splošni ljudski odpor.

Člen 136

Odbor za razvojno in programsko politiko šteje 15 članov, ostali odbori pa po 11 članov. Predsedniki odborov za gospodarsko-finančne zadeve, inovacijsko dejavnost, marketing in informatiko, organizacijske, kadrovske in socialne zadeve, so po položaju člani odbora za razvojno in programsko politiko združenega podjetja.

Člen 137

Odbor za razvojno in programsko politiko združenega podjetja ima naslednje pristojnosti:

— obravnava predloge smernic razvojnega programa in gospodarskega plana združenega podjetja,

— obravnava predloge in sprejema stališča do programov razvoja združenega podjetja,

— nadzoruje izvajanje sprejetih programov razvoja združenega podjetja,

— obravnava smernice gospodarskega planiranja ter gospodarskega plana združenega podjetja.

Člen 138

Odbor za gospodarsko-finančne zadeve ima naslednje pristojnosti:

— obravnava predloge smernic razvojnega programa in gospodarskega plana združenega podjetja,

— obravnava ekonomske in finančne analize za združeno podjetje,

— obravnava predloge investicijskih in ostalih ekonomskih elaboratov za združeno podjetje,

— obravnava smernice gospodarskega planiranja in gospodarski plan združenega podjetja,

— obravnava analize rezultatov poslovanja ter naložb za združeno podjetje,

— obravnava periodične obračune poslovanja združenega podjetja,

— obravnava predloge za izboljšanje ekonomike poslovanja združenega podjetja,

— nadzoruje porabo sredstev skladov skupnih rezerv združenega podjetja.

Člen 139

Odbor za inovacijsko dejavnost ima naslednje pristojnosti:

— obravnava predloge smernic razvojnega programa in gospodarskega plana združenega podjetja,

— obravnava smernice in programe inovacijskih dejavnosti združenega podjetja,

— obravnava predlog programa raziskovalne dejavnosti združenega podjetja,

— usmerja in obravnava dejavnost službe za industrijsko lastnino,

— obravnava predlog in delovanje sistemov integralnega vodenja kvalitete,

— nadzira porabo sredstev za realizacijo razvojnih nalog in nalog s področja splošno-tehnične dejavnosti.

Člen 140

Odbor za marketing in informatiko ima naslednje pristojnosti:

— obravnava predloge smernic razvojnega programa in gospodarskega plana združenega podjetja,

— obravnava program tržnih raziskav in dejavnost službe marketinga,

— nadzoruje koriščenje združenih sredstev za marketing dejavnost in združenih sredstev za osvajanje tujih tržišč,

- obravnava sistem poslovne informacijske dejavnosti v združenem podjetju,
- usmerja avtomatsko obdelavo podatkov v združenem podjetju,
- nadzoruje zunanjetrgovinsko poslovanje združenega podjetja.

Člen 141

Odbor za organizacijske zadeve ima naslednje pristojnosti:

- obravnava predloge smernic razvojnega programa in gospodarskega plana združenega podjetja,
- obravnava predloge v zvezi z razvojem celotnega organizacijskega in samoupravnega sistema združenega podjetja,
- sprejema in podvzema ukrepe za zagotovitev sprejetih organizacijskih rešitev,
- obravnava vse pobude za sklenitev samoupravnega sporazuma in družbenih dogovorov, h katerim pristopa združeno podjetje,
- obravnava predloge samoupravnih in splošnih aktov združenega podjetja ter predlog za statusne spremembe združenega podjetja.

Člen 142

Odbor za kadrovske in socialne zadeve ima naslednje pristojnosti:

- obravnava predloge smernic razvojnega programa in gospodarskega plana združenega podjetja,
- obravnava predlog srednjeročnega in perspektivnega programa razvoja kadrovske strukture združenega podjetja,
- obravnava program porabe sredstev sklada za kadre,
- nadzira namensko uporabo sredstev sklada za kadre,
- obravnava politiko samoupravnega sporazumevanja o nagrajevanju v združenem podjetju in predloge samoupravnih sporazumov,
- obravnava programe kulturne in rekreacijske dejavnosti v združenem podjetju.

Člen 143

Odbor za samoupravni nadzor ima naslednje pristojnosti:

- nadzoruje izvajanje samoupravno dogovorjenega delovanja podpisnic v združenem podjetju,
- nadzoruje skladnost delovanja z določili samoupravnih sporazumov, zakonskimi predpisi, sprejeto poslovno politiko in družbeno-političnimi stališči vseh tistih organizacijskih enot združenega podjetja, katerim so poverjene v izvrševanje skupne funkcije in naloge podpisnic,

- predlaga ukrepe, kadar podpisnice in druge organizacijske enote združenega podjetja ne delujejo tako, kot so se samoupravno dogovorile, ali v nasprotju s sprejeto politiko poslovanja združenega podjetja, zakonitimi predpisi, ali družbeno-političnimi stališči,

— obravnava tudi druge konkretne pojave na predlog delavcev, temeljnih organizacij združenega dela, delovnih organizacij, družbeno-političnih organizacij, ki zadevajo medsebojne odnose v združenem delu in sprejema ustrezne sklepe.

Člen 144

Odbor za splošni ljudski odpor vodi, usmerja in izvaja naloge združenega podjetja s področja splošno ljudskega odpora.

Člen 145

Kolegijski izvršilni organi obravnavajo in nadzorujejo delovanje organizacij skupnega pomena pri izvrševanju zadev, ki so jim poverjene s tem samoupravnim sporazumom.

Člen 146

Mandatna doba kolegijskih izvršilnih organov skupščine združenega podjetja je enaka mandatni dobi skupščine združenega podjetja.

Predsednik skupščine združenega podjetja

Člen 147

Predsednik skupščine združenega podjetja vodi in usmerja delo skupščine. Voli ga skupščina za svojo mandatno dobo iz vrst delegatov na predlog družbeno-političnih organizacij in po postopku, ki ga določa splošni akt.

Po istem postopku skupščina izvoli tudi namestnika predsednika.

Delo predsednika je profesionalno, v času trajanja mandata pa mu pravice in dolžnosti, ki izvirajo iz dela v organizaciji, kjer je bil v delovnem razmerju, mirujejo.

Člen 148

Predsednik ima naslednje pristojnosti:

- predstavlja združeno podjetje in skupščino združenega podjetja,
- sklicuje zasedanje skupščine in ga vodi,
- podpisuje akte in sklepe skupščine združenega podjetja, usmerja in usklajuje delo kolegijskih izvršilnih organov,
- vodi delo predsedstva skupščine in poroča o njegovem delu,
- nadzoruje izvajanje sklepov skupščine,
- opravlja druge naloge po pooblastilu skupščine.

Člen 149

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini združenega podjetja.

Člen 150

Če predsednik ugotovi, da je neki akt, ali sklep skupščine združenega podjetja v nasprotju s tem samoupravnim sporazumom, ali drugimi samoupravnimi sporazumi, ali splošnimi akti združenega podjetja, opozori na to skupščino združenega podjetja.

Če skupščina združenega podjetja kljub opozorilu vztraja pri svoji odločitvi, predlaga predsednik krajevno pristojni občinski skupščini, da tak akt zadrži. Tak akt se do odločitve pristojnih organov ne sme izvršiti.

Člen 151

Če predsednik spozna, da je nek akt kolegijskih in individualnih poslovnih organov ter kolegijskih izvršilnih organov združenega podjetja v nasprotju s tem sporazumom, ali drugimi samoupravnimi sporazumi, splošnimi akti združenega podjetja, ali sklepi skupščine, opozori na to ta organ. Če ta organ kljub temu vztraja pri odločitvi, predsednik predloži zadeve v odločitev skupščini združenega podjetja.

Dokler ni sprejeta odločitev skupščine se izvršitev akta zadrži.

Poslovodni organi združenega podjetja

Člen 152

Individualne in kolegijske poslovne organe imenuje skupščina združenega podjetja na predlog razpisne komisije in po postopku, predpisanem z zakonom, izmed kandidatov, ki izpolnjujejo razpisne pogoje.

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev, ki so določeni z zakonom, izpolnjevati še naslednje posebne pogoje:

- da imajo visoko, ali višjo strokovno izobrazbo,
- da imajo najmanj 10 let ustreznih delovnih izkušenj,
- da so sposobni voditi in organizirati delo,
- da imajo moralno politične kvalitete,
- da obvladajo najmanj enega svetovnih jezikov.

Člen 153

Individualni poslovodni organ združenega podjetja je generalni direktor, ki ima naslednje pristojnosti:

- zastopa združeno podjetje kot njegov zakoniti zastopnik,

- vodi in koordinira delo kolegijskega poslovodnega organa,

- koordinira delo organizacij skupnega pomena in skupnih služb,

- skrbi za zakonitost dela združenega podjetja,

- odgovarja za izvajanje sklepov skupščine združenega podjetja in njenih kolektivnih izvršilnih organov v okviru svojih pristojnosti,

- izdaja odločbe iz svoje pristojnosti na osnovi prejetih pooblastil,

- opravlja ostale naloge, ki so mu določene s splošnimi akti in sklepi pristojnih organov.

Člen 154

Individualni poslovodni organi poleg generalnega direktorja so tudi:

- direktor področja za program in razvoj

- direktor področja za kvaliteto in zanesljivost

- direktor področja za ekonomiko in finance

- direktor področja za organizacijo

- direktor področja za kadrovske in socialne zadeve

- direktor področja za stike z javnostjo

- sekretar združenega podjetja.

Člen 155

Individualni poslovodni organi iz člena 154 so odgovorni:

- za pripravljane in izvrševanje sklepov skupščine in njenih kolegijskih izvršilnih organov, kakor tudi sklepov kolegijskega poslovodnega organa ter generalnega direktorja s svojega področja dela,

- da vodijo delo določenega področja,

- za vsklajevanje celotne dejavnosti v združenem podjetju na svojem področju,

- za izvrševanja ostalih nalog, ki so mu določene s splošnimi akti in sklepi pristojnih organov.

Člen 156

Kolegijski poslovodni organ šteje 9—11 članov. Po položaju so člani generalni direktor združenega podjetja ter individualni poslovodni organi — direktorji ISKRA-Commerce, Raziskovalnega inštituta in Banke združenega podjetja ter individualni poslovodni organi delovnih organizacij — direktorji branžnih podjetij.

Sestav kolegijskih poslovodnih organov predlaga skupščini generalni direktor.

Člen 157

Kolegijski poslovodni organ ima naslednje pristojnosti:

— organizira in nadzira izvrševanje sklepov skupščine in kolegijskih izvršilnih organov združenega podjetja ter zakonskih obveznosti,

— koordinira delo poslovnih organov podpisnic zaradi zagotavljanja in izvajanja skupno dogovorjene poslovne politike ter programsko razvojnih ciljev,

— predlaga, obravnava in vsklajuje stališča glede vseh predlogov skupščini ter planov in programov pred obravnavo na skupščini in njenih organih.

IX. Odgovornost za neizpolnjevanje samoupravnega sporazuma

Člen 158

Podpisnice so dolžne izpolnjevati s tem sporazumom dogovorjene obveznosti in se ravnati po dogovorjenih načelih.

Člen 159

V kolikor pride med podpisnicami, ali med podpisnicami in združenim podjetjem do spora iz notranjih odnosov v zvezi z urejanjem in uresničevanjem samoupravnih in poslovnih odnosov, obvezno rešuje te spore notranja arbitraža, katere odločitev je dokončna in ima moč izvršilnega naloga.

Člen 160

Notranja arbitraža je stvarno pristojna reševati iz pristojnosti prejšnjega člena vse spore, ki nastanejo v zvezi z izvrševanjem določb samoupravnih sporazumov, v zvezi s sklenitvijo in izvrševanjem pogodb in iz medsebojnih poslovnih razmerij.

Notranja arbitraža ima 6 članov in predsednika.

Vsaka stranka, ne glede na to, koliko podpisnic jo tvori (sosporništvo) imenuje v arbitražo po 3 člane — vsi člani skupaj pa imenujejo predsednika kot sedmega člana.

Za postopek pred notranjo arbitražo se smiselno uporabljajo načela zakona o pravnem postopku.

Podrobnosti o uvedbi postopka, formiranju notranje arbitraže in o postopku pred arbitražo, vključno s procesualnimi roki, ureja splošni akt.

Člen 161

Podpisnice so za neizpolnitev, ali za nepravilno izpolnitev določb tega sporazuma, ali na njem temelječih poznejših sporazumov in splošnih aktov, odgovorne delovni in družbeni skupnosti materialno in moralno.

Za storitve in opustitve iz prejšnjega odstavka odgovarjajo odgovorne osebe disciplinsko in materialno.

Člen 162

Člani delovnih skupnosti podpisnic in organi podpisnic, člani delovnih skupnosti in organi drugih delov združenega podjetja so dolžni odboru za samoupravni nadzor prijaviti neizpolnjevanje in kršitve določb tega sporazuma, ali na njem temelječih poznejših sporazumov, ali splošnih aktov.

Odbor za samoupravni nadzor tudi zasleduje neizpolnjevanje in kršitev iz prejšnjega odstavka.

Postopek in ukrepanje proti kršiteljem določa poseben splošni akt.

Člen 163

Proti podpisnici, ki ne izpolnjuje obveznosti po tem sporazumu, predlaga skupščina združenega podjetja njenim delavcem, da izvedejo enega naslednjih ukrepov:

— postopek za ugotavljanje disciplinske in materialne odgovornosti,

— razrešitev individualnih, ali kolegijskih poslovnih organov,

— odpoklic delegatov oz. razrešitev organov upravljanja in razpis novih volitev.

Sklep o tem sprejme skupščina združenega podjetja na predlog odbora za samoupravni nadzor z večino glasov.

Sklepe skupščine mora delovna skupnost obravnavati ter zavzeti do njih svoja stališča.

Člen 164

Kolikor podpisnica ne zagotovi izpolnjevanja obveznosti po tem sporazumu, odloča skupščina združenega podjetja o uvedbi postopka pred razsodiščem, ki se ustanovi v skladu z zakonom.

O uvedbi postopka pred stalnim razsodiščem odloča skupščina z večino glasov.

X. Družbeno — politične organizacije

Člen 165

Pri podpisnicah v združenem podjetju delujejo naslednje družbeno-politične organizacije:

— Zveza komunistov (ZK)

— Zveza sindikatov (ZS)

— Zveza mladine (ZM)

— Zveza borcev (ZB).

Člen 166

Podpisnice so dolžne zagotoviti družbeno-političnim organizacijam ustrezne pogoje za njihovo delo.

Organi upravljanja, poslovodni organi in skupne službe podpisnic morajo družbeno-politične organizacije obveščati in jim dostavljati gradivo o vseh pomembnih zadevah poslovanja.

Člen 167

Organi podpisnic morajo obravnavati predloge družbeno-političnih organizacij in do njih sprejeti stališča ter o tem obvestiti predlagatelje.

Člen 168

Osnovne naloge družbeno-političnih organizacij v samoupravnem sistemu združenega podjetja so predvsem naslednje:

— dajejo pobudo za uresničevanje pravic in dolžnosti članov delovne skupnosti združenega podjetja,

— dajejo mnenja in predloge k samoupravnim sporazumom, družbenim dogovorom in drugim splošnim aktom združenega podjetja,

— oblikujejo načela kadrovske politike za izbiro članov organov upravljanja in poslovnih organov,

— dajejo pobudo za sklic zborov delovnih ljudi za izvedbo referendumov ter vseh oblik posrednega upravljanja v združenem podjetju,

— dajejo družbeno-politično oceno o predlogih, ukrepih in rezultatih,

— dajejo družbeno-politično oceno o delovanju organov upravljanja in njihovih izvršilnih organov ter poslovodnih organov in drugih vodilnih delavcev,

— ščitijo interese delavcev.

Člen 169

Poleg pristojnosti iz prejšnjega člena ima sindikalna organizacija v združenem podjetju v smislu zagotavljanja svojega vpliva na družbeno oblikovanje in zagotavljanje samoupravnih pravic delavca, še naslednje naloge:

— prizadevanje za izboljšanje delovnih in življenjskih razmer delavcev,

— zavzemanje za uresničevanje in zaščito pravic delavcev v združenem delu, pri čemer ima pred organi delovne organizacije enake pravice kot prizadeti delavec,

— vsklajevanje interesov na temelju samoupravljanja, delitve po rezultatih dela, vzajemnosti, solidarnosti in sodelovanja pri sklepanju samoupravnih sporazumov in sprejemanju splošnih aktov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov,

— predlaganje kandidatne liste za člane organov upravljanja in sodelovanje pri izbiri kandidatov za poslovodne organe,

— dajanje pobud za sprejetje ali spremembo samoupravnih aktov.

XI. Pristopanje in izstopanje iz združenega podjetja

Člen 170

Združeno podjetje je odprta skupnost za vse organizacije združenega dela, ki imajo sorodno programsko usmeritev.

Organizacija združenega dela, ki želi vstopiti v združeno podjetje, sprejme ta samoupravni sporazum in s tem vse pravice in obveznosti, ki iz njega izhajajo.

O pristopu nove organizacije združenega dela odločajo vse podpisnice v skladu z zakonom.

Člen 171

Izstop iz združenega podjetja je mogoč le pod pogojem, da se s tem ne kršijo temeljni interes delavcev drugih podpisnic ter interesi in pravice združenega podjetja kot celote, ki izvirajo iz združenega dela in sredstev ter medsebojnih obveznosti med podpisnicami.

Vsaka izmed podpisnic ima pravico, če meni, da so z izstopom kršene njene pravice iz prejšnjega odstavka, sprožiti spor pred pristojnim gospodarskim sodiščem.

XII. Veljavnost, spremembe in dopolnitve sporazuma

Člen 172

Sporazum prične veljati, ko sprejme 2/3 delavcev v vseh temeljnih organizacijah združenega dela podpisnic sklep o sklenitvi samoupravnega sporazuma in ko podpišejo ta sporazum pooblaščen delavci organizacij združenega dela — podpisnic.

Člen 173

Spremembe in dopolnitve sporazuma lahko predlaga vsak delavec, postopek za spremembo in dopolnitev pa se mora pričeti, če podajo obrazložen predlog:

— podpisnice

— družbeno-politične organizacije

— skupščina združenega podjetja

— pristojna družbeno-politična skupnost.

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma se sklepajo na osnovi sprejetih odločitev po postopku kot velja za sklepanje samoupravnega sporazuma.

XIII. Prehodne in končne določbe

Člen 174

Delavski svet je pooblaščen, da sklepa o razpisu volitev v skupščino združenega podjetja. Volitve morajo biti razpisane najkasneje 30 dni po veljavnosti sporazuma.

Do časa konstituiranja skupščine združenega podjetja opravlja to funkcijo sedanjí delavski svet združenega podjetja.

Člen 175

Do sprejetja splošnih aktov se uporabljajo sedanji statut in splošni akti združenega podjetja, v kolikor ne nasprotujejo določilom tega sporazuma.

Določbe statuta in splošnih aktov, ki ostanejo v veljavi, je treba uporabljati in tolmačiti v smislu določb tega sporazuma.

Člen 176

Vse splošne akte združenega podjetja je treba vskladiti z določili tega sporazuma

v roku 6 mesecev od dneva, ko je sporazum pričel veljati.

Člen 177

Analize iz člena 20 morajo biti izdelane do 30. 6. 1974, odločitev pa dokončno sprejeta do 31. 10. 1974.

Člen 178

Do oblikovanja branžnih podjetij v roku, predvidenem v členu 177, so člani kolegijskega poslovnega organa združenega podjetja vsi individualni poslovodni organi — direktorji delovnih organizacij v sestavu združenega podjetja.

Člen 179

Obvezno tolmačenje tega sporazuma daje skupščina soglasno.

Člen 180

Sklenjeni samoupravni sporazum se objavi v glasilu »Iskra«. Iste določbe veljajo tudi za objavo sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma.



