

OSREDNJA
KNJIZNICA
V CELJU

Izdaja Cinkarna Celje metalurško kemična industrija, Celje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjerc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar« Cinkarna, Celje. Telefon 23-981, Interneta 430. Tisk: »Papirkonfekcija« Krško.

Po mnenju Sekretariata za Informiranje v Izvršnem svetu skupščine SRS je časnik oproščen davka na promet proizvodov (St. 421-1/72 z dne 5. 4. 1974).

CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETO XXIII

Celje, avgust-september 1976

STEVILKA 6

Delovna konferenca komunistov Cinkarne

Le enotni in s skupnimi napori do uspeha

Na delovni konferenci, sklical jo je svet ZKS Cinkarne na pobudo Centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije, so komunisti obravnavali oceno razvitosti samoupravnih odnosov v naši organizaciji združenega dela, nadalje so razpravljali o srednjeročnem planu razvoja temeljnih organizacij združenega dela in podjetja kot celote, kritično pa so tudi ocenili našo kadrovsko politiko.

Konferenca je opozorila, da so pred komunisti v prihodnjem obdobju odgovorne naloge zlasti pri nadaljnjem razvoju samoupravnih odnosov in utrjevanju povezanosti med temeljnimi organizacijami združenega dela

znotraj podjetja in seveda tesnejšem sodelovanju z drugimi organizacijami združenega dela. Posebno pozornost pa bodo morali posvetiti srednjeročnemu programu razvoja za obdobje od 1976. do 1980. leta, kadrovski

problematiki, izobraževanju zaposlenih delavcev in varstvu okolja.

Sekretar sveta Zveze komunistov Cinkarne tovarš Leopold Slapnik je v svojem uvodnem referatu dejal:

»Za današnjo konferenco, ki smo jo sklicali na iniciativo IK CK ZKS ste sprejeli gradivo, v katerem so podane osnovne ocene razvitosti naših samoupravnih odnosov, našega srednjeročnega plana razvoja ter problematika kadrov, ki naj bi bili nosilci realizacije načrtovanih programov.

pak bi se usmerila na vprašanja, ki jih vsebuje gradivo.

V svojih uvodnih besedah želim oceniti našo dosedanje usmeritev, ker bo tako mogoče oblikovati stališča do našega bodočega razvoja. Pri tem se že vnaprej opravičujem za morebitni subjektivizem, katerega bodo lahko udeleženci v razpravi spremenili.

Cinkarna Celje se uvršča z okoli 2100 zaposlenimi delavci med večja podjetja v Sloveniji in SFRJ. Njen proizvodni program je raznolik, saj vsebuje tako predelavo barvnih kovin, kot proizvodnjo baznih kemičnih produktov in grafičnih materialov.

Načrtovani program razvoja še iz obdobja 1960 — 1965 leta nismo uspeli realizirati. Praktično smo ob sprejetju gospodarske reforme ostali na pol poti, zato je neizbežno prišlo do odločitve, da stopimo na pot postopne preorientacije. Pomanjkanje sredstev in draga vlaganja, ki so značilna za izgradnjo bazične industrije, so praktično zavrla modernizacijo in obnovo obstoječe industrije tako, da danes ugotavljamo zastarelost obstoječih obratov, ki zahtevajo veliko število delovne sile in relativno težke delovne pogoje.

V zadnjih letih se je stanje še slabšalo, ker je bilo potrebno večji del ostanka dohodka posameznih TOZD prelivati v pokritje poslovne izgube TOZD titan dioksid. Tako smo pred dejstvom, da v čimkrajšem času moderniziramo naše obstoječe obrate, ker praktično niso več sposobni za moderno, sodobnejšo proizvodnjo.

Prav zato so zahteve, ki jih vsebujejo srednjeročni plani naših TOZD dejansko nujne in jih bo treba realizirati, ker bomo v nasprotnem primeru kmalu nekonkurenčni na našem in inozemskem tržišču.

Specifičnost Cinkarne je tudi v dejstvu, da so posamezne TOZD na zelo različni tehnološki ravni. Na eni strani gre za sodoben, praktičen avtomatiziran objekt titan dioksid, v kar bi lahko delno vključili tudi TOZD grafiko, na drugi pa stare, delovno zahtevne obrate s fizično težkimi delovnimi mesti.

Izboljšanje delovnega reda - večja produktivnost dela

Vse pogosteje se srečujemo s pojavi, ki kvarijo naša skupna prizadevanja za izboljšane delovnih rezultatov. Neodgovoren odnos do dela, lagodnost, sprehanje po podjetju, zamujanje na delo in predčasno odhajanje ter neopravičeno odhajanje v mesto med službenim časom, zahteva široko družbeno akcijo v katero se morajo vključiti tako samoupravni organi, kot družbenopolitične organizacije, odgovorne službe, vodstvo podjetja in TOZD, posebno pa še vsi nadzorni delavci.

Nedopustno je, da na račun velike večine vestnih in discipliniranih delavcev posamezniki izkoriščajo vse mogoče možnosti za nedelo in s svojim odnosom kvarijo delovno vzdušje.

Potrebno je, da se čimprej ustvari primerno vzdušje, v katerem bodo vsi tisti, ki se ne želijo aktivno vključiti v akcijo za izboljšanje delovnega reda, doživeli obsodbo s strani svojih sodelavcev in ugotovili, da s takim početjem nimajo mesta v kolektivu.

Prav gotovo bi lahko povesod, tako v proizvodnji, kot v skupnih službah in drugod naredili več ali pa vsaj enako z manjšim številom zaposlenih, če bi sleherni član kolektiva vestno opravljal svoje delovne obveznosti, to pa bi bila tudi osnova za boljše in stimulatивnejše nagrajevanje po rezultatih dela. Prepričani smo, da je zastoj pričakovati od delavcev zavaroval-

ne službe, da zagotovi red in delovno disciplino, če ne bodo zlasti nadzorni delavci služili kot primer prizadevanj ter istočasno izvajali tudi nadzor nad njim zaupanimi delavci.

Da bi dobila začeta akcija vsestransko podporo, bomo v bodoče javno objavljali imena tistih, ki pogosto, ali pa kar redno zamujajo na delo brez opravičljivih razlogov, ki med službenim časom opravljajo privatne zadeve v mestu, predčasno odhajajo z dela ipd.

Na vse dejavnike, zlasti še samoupravne organe, komisije delavskih kontrol, samoupravne delovne skupine ter družbeno politične organizacije apeliramo, da čimbolj vzpodbujajo krepitev delovne zavesti, zahtevajo, da se izvede postopek o odgovornosti za kršitelje in tako vplivajo na boljše delovne rezultate in povečanje produktivnosti dela.



Sekretar sveta ZKS Leopold Slapnik se je v svojem referatu dotaknil najbolj perečih problemov

Skopo odmerjen čas in obilica drugih obveznosti je glavni vzrok, da ocene niso še bolj kvalitetne, vendar pa sodim, da so uporabne za razpravo, ki mora izluščiti bistvene elemente naše bodoče aktivnosti.

Na sobotni seji sveta in sekretarjev OOK smo se dogovorili, da naj bi razpravna ne zajela celotnega sklopa aktualnih vprašanj poslovanja podjetja, am-

Le enotni in s skupnimi napori do uspeha

(Nadaljevanje s 1. strani)

Tako stanje poraja že objektivno določene probleme v medsebojnih odnosih zlasti na področju organizacije dela in poslovanja ter določanja kriterijev za delitev OD. Gre predvsem zato, da smo premalo elastični pri iskanju optimalnih organizacijskih rešitev, ki jih posamezna tehnologija zahteva. Preveč smo naklonjeni skupnemu modelu, ki pa je v posameznih primerih nesprijemljiv. Mislim da je čas, da bomo bolj pogumno sprejeli potrebne odločitve in prilagodili našo organizacijo našim potrebam. Pri tem zlasti mislim na obstoječe predloge komunikacijske poti, na občasne konflikte zlasti med proizvodnimi in uslužnostnimi TOZD (vzdrževanje, transport), neprilagojenost kadrovske in organizacijske službe potrebam podjetja ipd.

Vedno bolj sem prepričan, da na makro-organizaciji delamo vedno manj in probleme sproti razrešujemo, kar pa pomeni enostranost in tudi subjektivizem. Odkrito moramo povedati, ali so pomanjkljivosti v zaslednosti naše organizacijske službe, ali pa sami nočemo sprejeti boljših rešitev, katere od nas delavci tudi pričakujejo.

Drugi problem, ki tudi zadeva v bistvo samoupravnih odnosov in vloge delavcev v tem sistemu je delitev osebnih dohodkov.

Premalo so izoblikovani kriteriji za delitev po vložnem delu-obstoječa kategorizacija pa ne omogoča večje diferenciacije od tistih, ki delajo več in tistih, ki malo delajo, razen v neposredni proizvodnji, kjer obstojajo individualne ali skupinske norme. Po pravici lahko rečemo, da obstoječa sistemizacija marsikje šepa, zato je naša prvenstvena naloga, da čimprej izdelamo primerno analitsko oceno in na podlagi te uveljavimo sistem delitve po delu, kar bo tudi povečalo stimulacijo za pridobitev višje izobrazbe in s tem na izboljšanje kadrovske strukture zaposlenih.

Kadrovska problematika

Današnja konferenca zahteva tudi oceno naših kadrovskih sposobnosti, da izvedemo cilje, ki smo si jih zadali s srednjeročnim planom. V gradivu so objavljeni podatki o kadrovski strukturi ter nekateri elementi ocene, vendar pa so posamezne TOZD ocenile stanje kadrov znotraj njih in kritično analizirale naše pomanjkljivosti. Zlasti to velja za TOZD Titanov dioksid, Grafiko in Kemijo. V nadaljevanju bom poizkušal izluščiti bistvene elemente teh ocen.

Osnovna je ocena, da zlasti v sodobnejših, tehnično bolj dovršenih obratih Cinkarna ni bila sposobna zagotoviti ustreznih kadrov. Povsod nam manjka strokovna usposobljenost ljudi, posebno pa še v omenjenih TOZD. Gre za vprašanje kemijskih tehnikov, laborantov, procesničarjev in drugih KV struktur.

TOZD Titanov dioksid med drugim ugotavlja, da zahteva

sanacija titanovega dioksida tudi uveljavitev novih meril kadrovanja, kot so proučevanje, spremljanje razvoja posameznikov in njihovega vključevanja na tista mesta, kjer bodo dosegli najboljše delovne rezultate.

Že v fazi izgradnje titanovega dioksida smo posvečali kadrovskim potrebam mnogo premalo skrbi, kar je povzročilo, da smo izšolali le 41 delavcev, ostale pa naj bi priučili na delovnih mestih. Zaradi nujne zagotovitve potrebnega števila delavcev smo problem skušali rešiti z zaposlitvijo ljudi iz Zetala, ki jih še vedno vozimo s posebnimi avtobusi na delo. Vendar pa razen redkih izjem ti delavci niso imeli končane niti osemletke, še manj pa so imeli industrijsko tradicijo. To je seveda povzročilo ogromno težav v proizvodnji, saj so bila dela opravljena nestrokovno, prihajalo pa je tudi do mnogih napak, ki so povzročale zastoje in materialno škodo. Koncept izobraževanja in spremljanja dela delavcev se ni uresničil predvsem iz naslednjih razlogov:

- mojstri in brigadirji so bili v tem času v celotni angažirani pri ravnanju z napravami;
- visoka fluktuacija je razvrednotila vložene napore;
- potrebno dokumentacijo bi moral izdelati inženirski team, ki pa je bil premalo številčen;
- podobno je bilo z vprašanjem stimulacije, izobraževanja in preverjanja znanja.

Čeprav obratuje titan dioksid že tri leta, se še vedno bori z mnogimi kadrovskimi problemi. Vrsta delavcev ne obvlada zahtevnega tehnološkega procesa zaradi pomanjkljive izobrazbe, nestimulativnih dohodkov pomanjkanja industrijske prakse, velike oddaljenosti od kraja bivanja itd.

Za primerjavo nam povedo podatki naslednje: V času od maja do decembra 1974 je bilo od 161 zaposlenih 49 izstopov; od januarja do decembra 1975 — 64 izstopov in od januarja do junija letos 20 izstopov.

Obstoječa tehnologija razumljivo ne more prenesti take fluktuacije, saj je ob vsakem novem

vstopu potrebno začeti priučevanje ponovno.

Za sanacijo kadrovskih razmer v TOZD Titan dioksid ta predlaga:

- skupno s kadrovsko in organizacijsko službo Cinkarne naj se temeljito analizira stanje, predela sistemizacija in pritegne več delavcev iz matičnega podjetja ali bližnjih okolitev;
- kadrovanje za titanov dioksid mora potekati v smeri pridobivanja ljudi z določeno industrijsko prakso;
- skozi dveletno šolo za procesničarje in laborante naj bi šli vsi delavci;
- zaradi pogostih pojavov velike malomarnosti pri delu, kršenja delovne discipline in neodgovornosti posameznikov, je potrebno ustvariti določeno rezervo delovne sile.
- Formirati priučevalsko grupo v okviru tehnološke grupe titanovega dioksida.
- Kompletirati dokumentacijo za priučevanje po metodi TWI in organizirati preverjanje znanja.

TOZD grafika ugotavlja zlasti neustrezno zasedbo na delovnih mestih s sistemizirano srednjo izobrazbo ter neelastičnost pri organizacijskih rešitvah in politiki delitve OD.

Kot temeljne naloge za katere meni, da so prioritete, navaja:

- Izdelava nove sistemizacije delovnih mest in analitske ocene.
- Nov sporazum o delitvi dohodka in OD.
- Izboljšanje službe za uvajanje novih delavcev ter intenzivnejše šolanje na obstoječi kemijski šoli v Cinkarni.
- Intenzivnejše kadrovanje delavcev s srednjo izobrazbo in povečanje socialne pomoči.

Tudi ocene ostalih TOZD so podobne, zato jih ne bi posebej navajal. Nedvomno nas te ocene obvezujejo, da na tem področju strojno več kot smo stonili dosej, saj so uspehi našega uveljavljanja plana v ogromni meri odvisni prav od sposobnosti ljudi in njihove pripravljenosti, da uresničijo zastavljene cilje.

V to problematiko močno posega tudi naša razvojna dejavnost.

Vsem je znano, da smo pred

organiziranjem TOZD razpolagali s takoimenovanim centralnim razvojem, ki pa iz mnogih razlogov ni bil učinkovit.

Kasneje smo oblikovali razvojne skupine po posameznih TOZD, vendar se tudi tu srečujemo s podobnimi problemi.

Prepočasno uveljavljamo zavest, da je učinkovito delo strokovnjakov v razvojnih dejavnostih lahko organizirano samo preko razvojnih teamov, katere sestavljajo strokovnjaki tako iz tehničnega, kot komercialnega in drugih področjih. Prav tako ni cilj razvojnih skupin, da projektirajo le ključne, večje objekte ampak mora biti njihovo delo usmerjeno tudi v manjše izboljšave, modernizacijo, inovacijsko dejavnost, torej v smer, ki omogoča olajšanje delovnih pogojev naših delavcev in prispeva morda sicer manjše, vendar pa zanesljive komercialne efekte.

Prepričan sem, da naši delavci to pričakujejo, prav tako pa tudi strokovni delavci v razvojnih oddelkih sprejemajo tako orientacijo.

Morda se bo nekaterim zdelo nerazumljivo, zakaj poudarjam vsa ta vprašanja.

Predvsem mislim, da je akcija stabilizacije lahko učinkovita, če se bomo zaustavili in razrešili tudi probleme, ki niso v celoti globalnega značaja, vendar pa bistveno vplivajo na končne efekte. Na drugi strani so taka neresena vprašanja stalni kamen spotike v kolektivu in večkrat tudi vzrok nepotrebnih sporov, sprejemanj takozv. polresnic ipd., kar slabi naša skupna prizadevanja za izboljšanje samoupravnega in delovnega reda, za večjo enotnost in s tem v zvezi tudi večjo produktivnostjo. Čeprav se srečujemo z velikimi problemi, še predvsem v TOZD Titan dioksid (razloge za to smo že mnogokrat poglobljeno obravnavali) pa je vendarle potrebno gledati na bodoči razvoj podjetja in vsake TOZD bolj optimistično.

Zavedati se moramo, da je ravno sedanje obdobje tisto, ki je najugodnejše za tovrstno industrijo kot je naša.

Ker v zadnjem času čutimo določena oživljanja, smo prepričani, da bomo ob čvrsti podpori naše družbene skupnosti uspeli realizirati naše cilje in iz-

(Nadaljevanje na 3. strani)



Na delovni konferenci komunistov je bilo iz vseh temeljnih organizacij združenega dela sprejetih 23 novih članov Zveze komunistov

Kako smo poslovali v prvem polletju

Poslovanje v letošnjem letu je potekalo v izredno zaostrenih pogojih gospodarjenja. Le-ti so se odražali v zmanjšanju poslovne aktivnosti na domačem tržišču, v porastu stroškov reprodukcije, v padcu cen na svetovnih tržiščih, ob zadržavanju domačih prodajnih cen na višini iz preteklega leta ter v splošnih naporih za odpravo nelikvidnosti gospodarstva.

Našteti tokovi so vplivali tudi na poslovne rezultate v Cinkarni, ki so slabši od onih, ki so bili doseženi v istem razdobju preteklega leta, saj smo prvo polletje preteklega leta zaključili še s pozitivnim rezultatom, letos pa smo ustvarili izgubo že na podlagi obračuna po fakturirani realizaciji, medtem je ona po plačani realizaciji znatno večja.

Izguba po fakturirani realizaciji: TOZD Cinkarne brez TOZD Titanov dioksid so ustvarile bruto sklade v znesku 25.724.290 din. TOZD Titanov dioksid je zaključila z izgubo 53.603.485 din. Izguba na nivoju celotne organizacije združenega dela pa znaša 27.879.195 din. Del izgube, ki odpade za pokritje našega partnerja VVB Lacke und Farben

22.922.283 din. Nepokrita izguba OZD Cinkarna po fakturirani realizaciji je torej 4.956.912 din.

Izguba po plačani realizaciji: vse TOZD brez TOZD Titanov dioksid so ustvarile izgubo v znesku 1.926.308 din. TOZD Titanov dioksid je ustvarila izgubo v znesku 55.144.063 din. Izguba celotne OZD po plačani realizaciji 57.070.371 din. Del izgube, ki odpade na VVB Lacke und Farben 23.677.167 din. Nepokrita izguba OZD Cinkarna po plačani realizaciji znaša 33.393.204 din.

Povečanje izgube, ugotovljene po fakturirani realizaciji je nastalo iz naslova neplačanih terjatev, ki so v obračunu po pla-

čani realizacij ne všteto v dohodek.

Upadla je finančna učinkovitost TOZD Metalurgija, Kemija-Celje, Kemija-Mozirje in TOZD Titanov dioksid. Porastla je učinkovitost Grafike, katere stagnacija ni prizadela, izboljšani pa sta bili tudi rentabilnostni stopnji v TOZD Vzdrževanje in energetike ter v TOZD Transport. Vse te primerjave temeljijo na obračunu po fakturirani realizaciji, ker so le tako rezultati primerljivi s preteklim letom.

Akumulativnost Metalurgije je padla zaradi stagnacije prodaje in nižjih domačih prodajnih cen na domačem tržišču ob povečanju udeležbe izvoza že na 49 % v eksterni realizaciji, zaradi česar je prišlo do izpada dohodka v znesku preko 15 milijonov din.

Kemijo Celje je stagnacija močno prizadela, saj je prišlo v primerjavi s preteklim letom do občutnega padca proizvodnje in realizacije ob nižjih prodajnih cenah, zaradi česar je izpadla velika masa pokritja za fiksne stroške ob povečanju stroškov reprodukcije iz naslova podražitev.

Obrat v Mozirju je posloval z izgubo v znesku 341.416,— din. V tem obratu je prišlo do največjih izpadov proizvodnje in realizacije ob porastu stroškov. Obrat pretežno posluje preko trgovske mreže.

TOZD Titanov dioksid je v primerjavi s preteklim letom povečala izgubo. Vendar ta porast izgube ni posledica slabšega dela od onega v preteklem letu, saj je bila proizvodnja večja za več kot 25 %, normativna poraba surovin pa je bila izboljšana, kar predstavlja vrednost več kot 21 milijonov dinarjev, računano na letošnjo proizvodnjo in nabavne cene. Do povečanja izgube je prišlo zaradi doseganja nižjih prodajnih cen v izvozu od onih v preteklem letu, zaradi podražitev surovin in energije, zaradi povečanja amortizacije, vzdrževanja, manjšega povečanja ostalih režijskih stroškov in zaradi povečanja zakonskih in pogodbenih obveznosti.

V preteklem letu so obresti od kreditov pokrile ostale TOZD, letos so vkalkulirane.

Čeprav je kolektiv temeljne organizacije Titanov dioksid napravil korak naprej, pa ostaja visoka izguba, ki je ključni problem Cinkarne. Saj je dosegla nivo, ki ga ni moč več pokrivati in lahko ogrozi socialno varnost zaposlenih ter srednjeročne razvojne načrte ostalih TOZD.

OBSEG POSLOVANJA

Doseganje planiranega obsega prodaje

Količinski plan prodaje v merilu OZD je bil dosežen le s 83,79 %. Vrednostni plan je bil dosežen z upoštevanjem doseženih prodajnih cen, ki so višje od planiranih s 85,38 %. Od proizvod-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Le enotni in s skupnimi napori do uspeha

(Nadaljevanje z 2. strani)

boljšati življenske pogoje članov kolektiva.

Ker sem malo prej omenil težko problematiko titanovega dioksida je vendar prav, da opozorim na najbolj občutljiva področja te TOZD. Titanov dioksid posluje s precejšnjo poslovno izgubo, ki so jo do letos pokrivala iz ostankov dohodka ostale TOZD.

Notranje še nerešene zadeve s področja tehnologije in ekologije, previsoka normativna poraba in drugi vplivi se srečujejo z močnim padcem prodajnih cen (preko 40 %), kar muje vodi v poslovno izgubo. Za ilustracijo naj povem, da so imele v 1975. letu praktično vse podobne firme znatne poslovne izgube.



V delovno predsedstvo so bili izvoljeni Jožica Farčnik-Mrvar, Ivo Lužar (na sliki) in Jože Naraks.

be, vendar so jih povečini pokrile z ostankom kapitala iz prejšnjih, konjunktornih let. Titanov dioksid Cinkarne zaradi poznega zagona in požara filtrov že v samem začetku obratovanja, ni mogel ustvariti potrebnih finančnih rezerv za kritična leta, zato je pokrivanje izgube toliko težje.

Cinkarna že dalj časa izvaja notranjo sanacijo, doseženi so bili tudi že uspehi, čeprav je trenutno prav gotovo največji problem rezervnih delov iz inozemstva. Vendar pa notranji napor sicer zmanjšujejo izgubo, v nobenem primeru pa je ne morejo odpraviti.

Potreben bo znatnejši porast prodajnih cen, uveljaviti pa bi morali v celoti tudi tiste zahteve, ki smo jih naslovili na odgovorne družbene dejavnike in katere je podprla tako občina Celje, kot SRS. Delno so bile zahteve razrešene, vendar se za njihov večji del še vedno nič ne premakne, ali pa se prelaga iz enega na drug organ.

Tu čutimo možnost podpore Gospodarske zbornice SRS, zato pričakujemo, da nas bo v celoti podprla.

Vendar pa obstoja še en problem. Gre za to, da po naši oceni kolektiv TOZD Titan dioksid, še vedno ni homogen, da so še vedno interesi različni in se srečujemo ravno tu z zelo heterogeno zavestjo, od mezde pa vse do visoke razvite zavesti samoupravljalcev.

Prizadevanja družbeno političnih organizacij in drugih dejavnikov so sicer marsikaj izboljšala, niso pa se še odpravile te negativne tendence, ki zavirajo večjo delovno prizadevnost in bolj povezano ter vsklajeno delo posameznikov ter skupin.



Sprejem novih članov v Zvezo komunistov je bil svečan.

Prav iz teh razlogov, so tudi samoupravni odnosi v titanovem dioksidu najmanj razviti, čeprav posamezniki vlagajo v njihov hitrejši razvoj mnogo naporov.

Več bi morale stoniti strokovne ekipe v titanovem dioksidu

tudi na praktičnem usposabljanju delavcev za odgovorne delovne naloge, zlasti pa več na izboljšanju ozračja in odpadnih voda.

Čeprav so v teku posamezne študije, ki naj bi dolgoročno razrešile te probleme, pa smo večkrat upravičeno predmet kritike naših občanov, saj bi z večjo prizadevnostjo in vestnejšim odnosom do teh problemov lahko tudi kdaj preprečili razne okvare, ki se pojavljajo.

To pa nikakor ne opravičuje neopravičene napade na Cinkarno ob vsaki najmanjši onesnaženosti, saj vedno bolj prodira spoznanje, da nas je onesnaževalcev zelo veliko, krivdo pa se običajno naprti Cinkarni.

Ob koncu bi samo še omenil razvojne programe TOZD in Cinkarne kot celote z vidika vsklajenosti in prioritete reda posameznih naložb ter naših finančnih možnosti.

Ta vprašanja se tudi muje najbolj pogosto postavljajo.

Predvsem želim seznaniti konferenco, da že potekajo določeni vsklajevalni dogovori o prioriteti investicij in o načinu zagotovitve sredstev. Ko bodo ti predlogi konkretneje oblikovani, bodo o tem razpravljali in odločali naši zbori delavcev.

Iz delno vsklajenih in prioriteten dogovorjenih programov pa tudi ne bo težko združevati sredstev posameznih TOZD, zlasti pa bo v okviru novega zakona o združenem delu potrebno iskati načine združevanja sredstev z drugimi partnerji in tako zagotoviti skupne naložbe, kar nam bo tudi jamstvo, da v bodoče ne bo prihajalo do prekinjanja proizvodnih programov, hiperprodukcije posameznih vrst proizvodov in s tem težave v plasmaju na domačem ali tujem trgu.

Se bi bilo treba spregovoriti o različnih vprašanjih naše usmeritve v izvoz in problematike uvoza, o možnosti razvoja hitrejših integracijskih oblik, o realizaciji dohodkovnih in samoupravnih odnosov kot jih določata ustava in zakon o združenem delu, vendar bi to odprlo preveč vprašanj istočasno, zato bomo o vsem tem govorili drugič.

Prosimo člane ZK in goste, da ocenijo izdelano gradivo in ga v razpravi ustrezno dopolnijo.

Kako smo poslovali v prvem polletju

(Nadaljevanje s 3. strani)

nih TOZD je edino Grafika presegla plan realizacije, medtem je do največjega izpada prišlo v Kemiji, katero so splošna gospodarska gibanja najbolj prizadela.

Zaradi izpada planirane prodaje je v OZD izpadla masa prvega pokritja za fiksne stroške v znesku 12.816.846 dinarjev. Od tega zneska odpade kar 70 % na Kemijo. Grafika je zaradi preseganja planskih zadolžitve dosegla celo večjo maso pokritja od planirane.

Nedoseganje načrtovanih ciljev je posledica nazadovanja poslovne aktivnosti v Jugoslaviji, ki je bila prisotna prvih pet mesecev letošnjega leta. Sele v juniju je prišlo do opazne poživitev, kar se je tudi takoj odrazilo na povečanju proizvodnje in realizacije v Cinkarni. Junjski rezultat je že močno popravil petmesečne kumulativne rezultate.

Zaradi upadanja naše konkurenčnosti pri prodaji v tujino, predvsem kemičnih proizvodov, kot posledica porasta domačih stroškov reprodukcije in dvomesečne zaloge titanovega dioksida plan izvoza ni bil dosežen. Le tega je presegla samo Metalurgija. Zaradi manjšega obsega

izvoza titanovega dioksida in nižjih cen od onih v istem razdobju preteklega leta je vrednost izvoza na nivoju OZD manjša od one v istem razdobju preteklega leta. Vrednost doseženega izvoza znaša v prvem polletju letošnjega leta 10.653.242 \$, kar je za 5,21 % manj od vrednosti, ki je bila dosežena v istem razdobju preteklega leta. Struktura izvoza je bila izboljšana. V letošnjem letu je bilo 36,36 % vrednosti izvoza prodano za konvertibilno valuto, v preteklem letu pa le 19,99 %.

Udeležba izvoza na nivoju Cinkarne v skupni eksterni realizaciji znaša 36,52 %. Udeležba posameznih TOZD izražena v odstotkih je naslednja: Metalurgija 49,04 %, Titanov dioksid 62,88 %, Kemija 2,67, Grafika 0,83.

Zaradi zastoja v prodaji je bila omejena proizvodnja, da bi zmanjšali visoke zaloge, ki so se nakopičile v začetku leta. Na nivoju Cinkarne so bile le-te vrednostno za 8,61 manjše, ker so porastle zaloge titanovega dioksida za 14,38 %. Zaloge ostalih TOZD pa so se gibale z ozirom na one v začetku leta: Metalurgija 81,67 %, Kemija Celje 68,98 %, Mozirje 71,81 %, Grafika 87,14 %.

GIBANJE PROIZVODNJE V RAZDOBJU JANUAR-JUNIJ 76

TOZD	Doseganje planov v indeksih		
	I-VI 76 I-VI 75	Osnovnega I-VI 76	Letnega I-VI 76
Metalurgija	98,34	97,32	49,46
Kemija Celje	91,51	74,46	38,90
Kemija Mozirje	82,21	68,04	34,13
Kemija skupaj	90,05	73,31	38,09
Grafika	119,76	114,51	56,05
Titanovo belilo	125,12	90,53	42,55
Vzdrževanje-galvana	148,20	123,31	61,65
Celotno podjetje	107,34	92,02	45,64

Vrednost blagovne proizvodnje celotne OZD je v primerjavi z istim razdobjem preteklega leta porasla za 7,34 %. Ta rezultat je bil dosežen zaradi močnega povečanja proizvodnje titanovega dioksida in v TOZD Grafika. Proizvodnja v Metalurgiji je bila manjša od one v preteklem letu za 1,66 % predvsem zaradi izpada proizvodnje v valjarni. S povečano proizvodnjo žveplene kisline in cinkovega prahu ni bilo mogoče v celoti nadomestiti izpadlega asortimenta v valjarni. Osnovni plan proizvodnje je bil iz istega razloga dosežen le z 97,32 %.

Splošna gospodarska gibanja so najbolj vplivala na zastoj prodaje v TOZD Kemija, ki je oživela šele proti koncu polletja. Zaradi kopičenja zalog je bila proizvodnja omejevana. Zaradi tega so celjski obrati dosegli le 91,51 % proizvodnje iz preteklega leta, obrat v Mozirju pa le 82,21 %, saj le-ta prodaja izključno preko trgovske mreže.

Osnovni plan proizvodnje cejskih obratov je bil dosežen s 74,46 % v Mozirju pa z 68,04 %.

Grafike stagnacija ni prizadela, zato je presegla vrednost proizvodnje iz preteklega leta za 19,76 % in prav tako osnovni

plan za 14,51 %.

Proizvodnja titanovega dioksida je porasla za 25,12 %. Plan (20.000 ton) ni dosežen.

PRODUKTIVNOST DELA IN IZKORISTEK ČASOVNEGA FONDA

Produktivnost dela za zaposlenega je porasla v primerjavi s preteklim letom na nivoju OZD za 5,2 %, tehnična produktivnost pa za 6,76 %. Manjša produktivnost od one v preteklem letu so dosegli le obrati TOZD Kemija, ker je prišlo do visokega izpada proizvodnje.

Izkoristek časovnega fonda je na nivoju OZD nekaj slabši od onega v preteklem letu v glavnem zaradi državnih praznikov in dopustov ter drugih plačanih izostankov. Izostankov zaradi boleznin in materinstva je bilo manj. Izkoristek je bil slabši od onega v preteklem letu v Kemiji Celje, zaradi boleznin dopustov in praznikov, v Grafiki predvsem zaradi porasta bolezenskih izostankov in drugih plačanih izostankov ter v DSSS zaradi materinstva in praznikov. Stevilo nadur je v primerjavi s preteklim letom padlo na nivoju OZD za 28,5 %. Nadure so porastle v Grafiki, kar je glede proizvodnje in zaposlovanja upravičeno. Izvršene nadure v Cinkarni predstavljajo časovni fon 52 delavcev.

Pregled gibanja produktivnosti dela in izkoristka časovnega fonda

TOZD	Izkoristek čas. fonda		Produktivnost dela	
	I-VI 75	I-VI 76	I-VI 76 I-VI 75	tehn. na zaposl.
Metalurgija	85,42	85,56	103,92	103,77
Kemija Celje	87,03	85,61	98,85	93,91
Kemija Mozirje	85,52	86,78	84,14	82,20
Grafika	86,61	84,84	116,93	116,21
Titanov dioksid	85,17	85,93	119,62	117,94
Vzdrževanje	88,40	88,07	101,29	100,11
Transport	83,06	85,92	116,61	117,05
DSSS	87,96	86,87	101,71	100,58
Cinkarna skupaj	86,67	86,34	106,76	105,20

EKONOMIČNOST IN RENTABILNOST POSLOVANJA

Zaradi prehoda na obračun po plačani realizaciji je primerjava s planiranimi rezultati in onimi, ki so bili doseženi v istem razdobju preteklega leta mogoča le po rakturini realizaciji.

Ekonomičnost proizvodnje je na nivoju OZD v upadanju tako v primerjavi z ono, ki je bila dosežena v preteklem letu kakor s tisto, ki je bila planirana. Udeležba porabljenih sredstev v prodajni vrednosti je znašala v letu 1975 86,98 % letos pa 88,18 %. Planirana udeležba naj bi znašala 86,27 % dosegla pa je 88,18 %. Vse temeljne organizacije z izjemo Grafike in Vzdrževanja ugotavljajo letos povečano udeležbo porabljenih sredstev. V primerjavi s planirano udeležbo porabljenih sredstev v realizaciji, pa je le-ta izboljšana v Metalurgiji, Grafiki in Transportu.

Osnovna vzroka zaradi katerih je prišlo do povečanja udeležbe porabljenih sredstev v realizaciji v primerjavi z istim razdobjem preteklega leta sta:

Doseganje nižjih prodajnih cen od onih v preteklem letu. Podražitev surovin, energije, transportnih in ostalih uslug.

Ta gibanja so najbolj prizadela TOZD Titanov dioksid, ki pa je na področju izboljšanja ekonomičnosti proizvodnje storil znaten korak naprej. Sicer pa so kazalci ekonomičnosti same proizvodnje relativno zadovoljivi v primerjavi s preteklim letom, čeprav je potrebno še dosti storiti.

Izkoristek kapacitet na nivoju OZD je bil izboljšan — proizvodnja je bila večja za več kot 7 %, režijski stroški pa so porasli le za 2,78 %. Režijski stroški na katere imajo TOZD neposreden vpliv (kilometrini, potni stroški, dnevnice, reklama, reprezentanca) so manjši od onih v istem razdobju preteklega leta za 20,54 %.

Izboljšana je bila normativna poraba surovin in energije. Produktivnost dela je bila izboljšana, zaposlovanje se je umirjalo. Manj ugodno je gibanje ekonomičnosti proizvodnje v primerjavi s planirano iz naslednjih razlogov.

● Proizvodni plan ni bil dosežen ob preseženih planiranih režijskih stroških.

● Planirana normativna poraba surovin je bila prekoračena.

● Porast produktivnosti dela zaostaja za planiranim. Doseganje planirane ekonomičnosti proizvodnje v posameznih TOZD seveda odstopajo od onega na nivoju TOZD.

Grafika je načrtovane cilje na tem področju presegla. Metalurgija ni dosegla planiranega izkoristka kapacitete ob povečanju planiranih stroškov režije.

Najslabše rezultate pa je dosegla TOZD Kemija zaradi zelo slabega izkoristka kapacitet ob povečanju stroškov režije in padca produktivnosti dela.

Relabilnost poslovanja

Rentabilnost poslovanja je v primerjavi z istim razdobjem preteklega leta močno padla. Negativne tendence, ki so bile prisotne že v drugem polletju preteklega leta in ki se kažejo v padanju finančnih učinkov ob porastu vloženih sredstev, so v letošnjem letu še bolj izrazite. Izračuni temeljijo na fakturirani realizaciji.

Na nivoju OZD so povprečna uporabljena sredstva porasla za 21,69 %, vsi učinki pa so padli. Dohodek je padel po fakturirani realizaciji (z upoštevanjem amortizacije nad predpisano stopnjo v letu 1975) za 17,63 %, družbeni proizvod za 6,54 %, družbeni proizvod na zaposlenega pa za 4,4 %. Rezultat naštetih gibanj je izguba po fakturirani realizaciji 27.879.195 dinarjev oziroma na zaposlenega 13.593,— dinarjev.

Če upoštevamo lanskoletno pokrivanje obresti od dolgoročnih kreditov titanovega dioksida s strani ostalih TOZD kot dohodek le-teh, v Titanovem dioksidu pa le te v letu 1975 prištejemo k pogodbenim obveznostim, lahko ugotovimo, da je rentabilnost poslovanja TOZD stare Cinkarne bolj upadla od rentabilnosti poslovanja TOZD Titanov dioksid pa čeprav je slednja zaključila poslovanje z izgubo.

Metalurgija, Kemija Celje in Mozirje so poslovale z nižjo rentabilnostno stopnjo od one v preteklem letu. Grafika je le-to občutno izboljšala, nekaj manj Vzdrževanje in Transport.

TOZD Titanov dioksid pa je ustvarila že v substanci izgubo, ki je za 29,89 % večja od one v preteklem letu, celotna izguba pa je za 56,6 % večja od one v preteklem letu, oziroma za 20,79 % če prištejemo znes. 10.146.417 dinarjev obresti, ki niso bile vskalkulirane k rezultatu leta 1975.

Izguba celotne OZD po plačani realizaciji znaša 57.070.371 din Del izgube, ki odpade na partnerja VVB Lacke und Farben 23.677.167 din. Nepokrita izguba, ki odpade na Cinkarno 33.393.204 din. Izguba celotne OZD po fakturirani realiz. znaša 27.879.195 din. Del izgube, ki odpade na VVB Lacke und Farben 22.922.283 din. Nepokrita izguba, ki odpade na Cinkarno 4.956.912 din.

Razlika izhaja iz zmanjšanja finančnega rezultata, ki je bil dosežen po fakturirani realizaciji za terjatve v skladu s tozačevnimi predpisi.

mcc

GLASILO MLADIH CINKARNE CELJE

CELJE, AVGUST 1976

ŠTEVILKA I

Mladi Cinkarne Celje

Nekateri menijo, da smo mladi v Cinkarni premalo informirani in premalo povezani med seboj. Ker prav gotovo vsi želimo izboljšati in izpopolniti informacije med nami in pokazati kaj mislimo, kakšni smo, smo se odločili za to glasilo, ki naj bo odsev mladih idej kot tudi že omenjenih informacij o delu mladine izven naše delovne organizacije.

Uredniški odbor, katerega naloga je izdajanje zanimivega in pestrega glasila, poziva vse mlade zaposlene v Cinkarni, da pišejo, prispevajo in komunicirajo z glasilom MCC. Glasilo bo vsebovalo informacije o delu mladih v Cinkarni Celje in izven nje, prevode, risbe, humor, križanke, prozo in poezijo v rubriki »literarni kotiček«, urejali pa bomo rubriko »odprta pisma«. Vendar vse to bo mogoče le z vašim sodelovanjem s prispevki, ki jih boste poslali ali prinesli uredniku. Prispevkov zaradi večnega »premalo denarja« ne bomo honorirali.

Kot revolucionarna avantgarda moramo mladi objektivno in kritično gledati na svoje delo, zato pišimo o našem delu, tako kot je bilo, tako kot mislimo in tako kot čutimo.

SLO in DS

1. Povezali bi se v tov. Pejanovičem, da bi se pogovorili o nekaterih osnovnih stvareh in dobili literaturo
2. Referenti naj bi se udeležili kakega seminarja SLO
3. Predlagamo, da bi se udeležili pri izdajanju mladinskega glasila preko katerega bi obveščali in seznanjali mladince, kako naj ravnajo v določenih situacijah, ki nastopijo nenadoma (elementarne nesreče, vojna)
4. Povezovanje s pripadniki JLA
5. Akcija za obujanje tradicij NOB kot so npr.: pogovori z borci, ogledi spomenikov NOB (Baza 20, Bolnišnica Franja)
6. Ogled kakšne vojašnice

Stalne naloge

1. Sodelovanje z OK ZSMS Celje
2. Sodelovanje z družbeno političnimi organizacijami v Cinkarni
3. Sprejemanje mladih v ZK
4. Akcija za urejanje okolja

Podajmo bratje si roke

Življenje je pot v negotovost. Življenje je duh po nežnem cvetju: nikoli ne veš, kdaj bo izginilo. Vsako bolečino in vse udarce je vredno doživeti, da bi lahko dajali lepoto življenja. Bregovi, ki jih najteže premagamo, so vedno iz zrn peska.

Mi mladi smo potrebni življenja, življenje kakršno nam ga ustvarja naša domovina z bratstvom in enotnostjo vseh nas. Vsa naša ljubezen in radost, vse naše želje in hotenja, vse naše prehojene poti so zlate v simbol pomladi in mladosti. Pravijo, da je prihodnost vsakega naroda v njegovi mladosti, v njegovi skrbi za mlade in v skrbi mladih za lastno prihodnost.

Iz vseh vasi, slehernega mesta, sleherne njive in iz slehernih tovarn, iz šolskih in fakultetnih klopi, iz vojašnic in z branikov naše neodvisnosti smo si vsi ljudje podali roke v bratski pozdrav.

Pri učenju, pri delu, v vsakdanjem življenju smo mladina in delovni ljudje pobratenih narodov in narodnosti Socialistične federativne republike Jugoslavije pripravljeni neomajno še naprej izgrajevati najsvetlejšo pridobitve naše socialistične revolucije — bratstvo in enotnost, socialistično samoupravne družbe, neodvisnost in nedotakljivost naše enotne, skupne domovine. In te pridobitve braniti kot največjo dragocenost svoje stvarnosti in vsebino svojega življenja, kot izredno poroštvo naše prihodnosti.

Mlada generacija stoji kot edina in odločno za idejami, cilji in bojem Zveze komunistov. Edina je v tem, da skupaj z delavskim razredom in vsemi delovnimi ljudmi, na čelu z Zvezo komunistov in v njej, kljubuje vsem zunanjim sovražnikom in pritiskom.

Mlada generacija, trdno odločena, da uresniči svoje življenje v samoupravljanju, ki osvobaja in plemeniti delo in človeka in tako najpopolneje uresničuje zgodovinsko vlogo delavskega razreda in oživilja ideje Marxa, Engelsa in Lenina, vidi v doslednjem uveljavljanju nove ustave svojo veliko pravico in obveznost.

V življenju in delu bomo potrjevali in poglobljali naše bratstvo in enotnost, kjer se uresničujejo ideje socialistične družbe, zasnovane na oblasti delavskega razreda in socialističnem samoupravljanju, v katerem se danes rojeva še svetlejši in človečnejši jutri.

Naša domovina je naša zemlja, deviška, mastna, črna. Naša zemlja. Ravne vrste kaleče koruze, nežno zelenje mladih žit, drhteči upor cvetečih češenj.

Ko se zjutraj razide megla se primemo za roke mladi Slovenije,

(Nadaljevanje na 2. strani)

Program dela OO ZSMS za leto 1976

1. Stanovanjska problematika mladih in socialni položaj delavcev v OZD
2. Vzpodbuda za ustanovitev OO v ostalih TOZD
3. Ekскурzija v vse oddelke in TOZD v Cinkarni
4. Problemska konferenca o pripravnikih
5. Ekскурzija v Kumrovec

Kulturne akcije

1. Sodelovanje z recitatorsko skupino CC na vseh internih proslavah
2. Izdajali bi glasilo, ki naj bi prikazalo delo in mišljenje mladih v CC
3. Vključitev v abonma — delavska mladina za gledališče v jesenskem času
4. Organizirali bomo ogled »naša beseda 76«, ki je predvidena v mesecu marcu
5. Obisk prvega slovenskega knjižnega kluba in pridobivanje novih članov
6. Obisk tedna domačega filma v decembru

Sport in rekreacija

1. Izlet na Celjsko kočjo ali Svetino
2. 25. maja udeležitev na kakršnemkoli turnirju v okviru mladih v Celju
3. Organizirali bomo rekreativni izlet v planine v avgustu
4. Udeleževanje mladincev na sindikalnem turnirju, v okviru mladih v Celju
5. Organizirali bomo prijateljska srečanja s pripadniki JLA

Podajmo bratje si roke

(Nadaljevanje s 1. strani)

Hrvatske, Črne gore, Bosne in Hercegovine, Makedonije, Srbije, Vojvodine, Kosova in Metohije. Noge se dvigajo v poskočnem bratskem kolu.

Spoštovanje, hvaležnost, ljubezen — tri tako močna čustva, tri tako šibke besede. Tri besede, ki so sredi tega našega burnega sveta, kar same privro iz srca odkrite, žareče, povzdignjene, polne svoje prave vsebine. Vtkane so v poštenje in pogum, jasnovidnost in delavnost, humano požrtvovalnost, neizmerno zmožnost učenja, svobodo duha, mladost, revolucijo, svobodo socializma, v partijo.

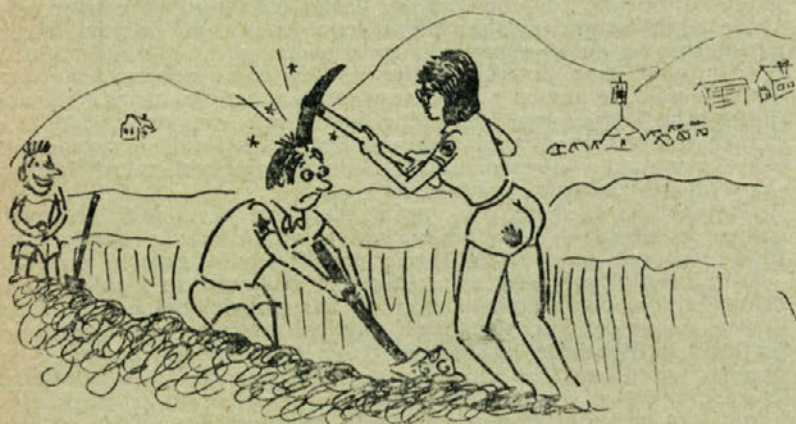
Vsega česar se lotimo združeni in z mladostjo v duši, v boju za zmago bratstva, humanost in miru med ljudmi, ne more postati nadležen prah v vetru zgodovine. Nikoli več ne bo nepregledne, z ostrimi kamni posute, s skrivenčnim drevjem porastle, s strupenim plevelom pokrite ravni. Za ceno največjih žrtev moramo varovati pozitivne pridobitve, ki so jih izbojevale starejše generacije, tako v vojni, kot v graditvi socializma. Varovati moramo enotnost naših narodov, kajti Jugoslavija lahko v svetu nekaj predstavlja samo, če je enotna.

Trudili se bomo, da bodo naša srca združena, složna med seboj, da bo Jugoslavija enotna in čvrsta.

Brigadirji — prostovoljno delo

ZSMS je letos dosegla na področju MDA velik uspeh. Bila je pobudnik in najdoslednejši bорец za izpeljavo in sprejetje samoupravnega sporazuma o mladinskih delovnih akcijah. Sprejeli smo program, ki angažira sleherni OO ZSMS v krajevni skupnosti, šolah in delovnih organizacijah, da organizira prostovoljno delo. Prostovoljno delo ima prvenstveno vzgojni in politični pomen. Tako je bilo tudi pred 30 leti, vendar je v takratni svobodni povojni Jugoslaviji, ki je bila zelo porušena, mnogo bolj kot danes vel ekonomski efekt delovnih akcij. Zedinili smo se, da danes zasledujemo nekaj povsem drugega. Hočemo krepiti enotnost in patriotsko zavest med mladimi, bratstvo in enotnost, vrednotenje fizičnega dela MDA pa pomenijo pravo šolo samoupravljanja.

Dne 15. maja je bila svečana seja predsedstva OK ZSMS Celje, kjer sta se srečali dve generaciji, ki je takoj po vojni gradila s prostovoljnim delom porušeno domovino in generacija, ki je v teh dneh odšla na delovišče. Seja je bila namenjena 30-letnici MDA v svobodni Jugoslaviji.



Trše kot kamen

Naslednji dan pa je pričela z delom na Kozjanskem mladinska delovna brigada, ki so jo sestavljali brigadirji iz treh pobratenih občin Doboj, Celje in Cuprija. Mlade tovariše iz občin Doboj in Cuprije smo povabili, da si ogledajo tudi sprejem Titove štafete, ki je bila 12. maja v Celju.

Brigadirji so gostovali pri nas 4 dni in si v tem času ogledali nekaj delovnih organizacij in zanimivosti Celja, udeležili pa so se tudi delovne akcije in tabornega ognja na Petričku.

Na ta način smo se lahko mladi med seboj spoznali, izmenjali nekaj izkušnje in mnenj ter tako še poglobili bratstvo in enotnost ter prijateljstvo s pobratenima občinama.

Mira Plahutnik

UREDNIŠKI ODBOR

Glavni urednik: Frida Jalšovec

Odgovorni urednik: Dušan Horvat

Tehnično uredil (to številko) Zlatko Šentjurc

Člani odbora: Mira Plahutnik, Silvo Erjavec, Dunja Zuntar, Bojan Vivod

Izdajateljski svet: Matjaž Ramšak, Helena Zagozda, Tomaž Gorenšek, Lenart Horvatič.

Izbrali bomo najboljšega mladince — delavca samoupravljalca

O osnovni organizaciji ZSMS TOZD titanov dioksid smo si v svojem programu zadali nalogo, da izberemo v letu 1976 najboljšega mladince — delavca samoupravljalca. V izdanem razpisu sodelujejo vsi mladinci v TOZD.

Ocenjevanje bo potekalo po točkovni razpredelnici, in sicer:

- za aktivno delo v mladinski organizaciji in drugih družbeno političnih organizacijah bo ocenjeno od 1-5 točk
- za aktivno delo v samoupravnih organih od 1-5 točk
- za vestno delo na delovnem mestu od 1-5 točk.

Mladincu delavcu pa se lahko točke tudi odvzamejo. V primeru, da je v treh mesecih večkrat zaporedoma koristil bolniški stalež, se mu odštejejo po dve točki, za vsak neopravičen izostanek pa 4 točke.

Mladince-delavce samoupravljalce ocenjujejo vodje družbeno političnih organizacij, vodje samoupravnih organov in nadrejeni na delovnem mestu. Ocenjevanje bo ob koncu vsakega meseca, o rezultatih pa bo obveščen celoten kolektiv v TOZD. Najboljši v vsakem mesecu bo dobil prehodno priznanje, ki se bo prenašalo mesečnim zmagovalcem. Tisti, ki zbere največje število točk ob koncu leta, dobi primerno nagrado in značko najboljšega mladince samoupravljalca. Menimo, da bo tekmovanje delovalo vzpodbudno na vse mladince v TOZD titanov dioksid in ostale osnovne organizacije v OZD Cinkarna, saj je s tem vsakemu dana možnost, da se izkaže v svojih delovnih in samoupravljalških sposobnostih.

Osnovna organizacija ZSMS
TOZD Titan dioksid

Razpisuje TEKMOVANJA ZA NAJBOLJŠEGA MLADINCA-DELAVCA-SAMOUPRAVLJALCA

Sodelujejo vsi mladinci zaposleni v TOZD Titan dioksid, ki so na delovnem mestu aktivni, vključeni v samoupravne organe ter aktivni na družbeno političnem področju.

- Tekmovanje se bo odvijalo po naslednjih pravilih:
1. Mladinec, ki aktivno deluje v samoupravnih organih, bo ocenjen od 1 do 5 točk.
 2. Mladinec, ki aktivno deluje na družbeno političnem področju bo ocenjen od 1 do 5 točk.
 3. Aktivnost in marljivost na delovnem mestu od 1-5 točk.
 4. Vsaka funkcija v družbeno političnih organizacijah v OZD in samoupravnih organih 2 točki.
 5. Posebni uspehi na delovnem mestu 3 točke.
 6. Za ostale uspehe 1 do 3 točke.
 7. Če mladinec, ki je aktivno vključen v tekmovanje koristi bolniški stalež večkrat zaporedoma v treh mesecih se mu odbijeta 2 točki.
 8. Za vsak neopravičen izostanek se mu odštejejo 4 točke.

Mladince-delavce-samoupravljalce ocenjujejo: predsedstvo osnovne organizacije ZSMS Titan dioksid, vodja samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij in nadrejeni na delovnem mestu.

Prvih pet, ki bodo ocenjeni z največjim številom točk, bo ob koncu leta 1976 primerno nagrajeni.

Predsedstvo osnovne organizacije ZSMS TOZD Titan dioksid je dolžno objaviti ob koncu meseca rezultate tekmovanja, na oglasnih deskah, v internem časopisu CINKARNAR, v biltenu Mladi Cinkarne Celje (MCC) in obvestiti vse sodelujoče.

»Vsakemu mladincu je dana možnost, da je najboljši med najboljšimi — tudi tebi!«

Mladinci v vzdrževanju

V zavesti ciljev mladih za večjo družbeno politično angažiranost, so tudi naši mladinci v Cinkarni pripravljene delati in odločati, saj so to dokazali prav v TOZD Vzdrževanje in energetika. Na pobudo Osnovne organizacije sindikata in Zveze komunistov je bila 7. maja letos ustanovljena Konferenca Osnovne organizacije ZSMS TOZD Vzdrževanje in energetika.

Seje se je udeležilo 30 mladincev ter direktor TOZD tov. Žerjav Anton tov. Slapnik, tov. Miljevič, tov. Sredovnik in sekretar OK ZSMS Celje tov. Povalej Mirko.

Prisotne je pozdravil delovni predsednik Vervega Viki. Sprejeli so celotni program dela OO ZSMS OZD Cinkarna za letošnje leto s tem, da so ga nekoliko dopolnili.

Tov. Povalej je namreč dejal, da v program niso vključili sodelovanje Cinkarne z OK ZSMS Celje, ki je pomemben faktor v povezovalju in seznanjanju mladih med seboj. Poudaril je, da mora v navedenem programu vsak posameznik najti svoje interese. Mladina se mora izobraževati in odprto sodelovati s političnimi organizacijami. Potrebno je tudi vodenje akcije na področju občinskih organizacij. Vsak član ZSMS mora vedeti, kaj pomeni ZSMS, kakšen je njen namen, kako se mora boriti. Poudaril je tudi, da mora biti vsak posameznik zainteresiran, da se tudi drugi sodelavci vključujejo v družbenopolitično aktivnost, kajti tudi tu je del skrbi za svojo bazo.

Tudi tov. Slapnik ni bil čisto zadovoljen s programom, predvsem glede stanja na delovnih mestih. Orisal je situacijo podjetja in poudaril stanje Titanovega dioksida, ki ni zavirljivo. Povedal je, da bi morali v odboru za samozaščito sodelovati tudi člani ZSMS. Pripomnil je, da bi morali vnesti v program OO ZSMS TOZD Vzdrževanje tudi akcijo za varstvo okolja. Glede varstva okolja in čiščenja bo razpisano tekmovanje in tu se naj mladina številčno vključuje.

Navdušen je bil nad predlogom za spremembo glasila »Cinkarnar«, ker to glasilo že dolgo ne zadostuje željam in predlogom cinkarnarjev.

Tov. Miljevič je predlagal organizacijo tekmovanj med TOZD na dan 25. maj — na športnem področju.

S štirimi važnimi programskimi popravki: sodelovanje mladih v OO z OK ZSMS Celje, sodelovanje mladih z družbeno političnimi organi Cinkarne, akcijo za ureditev okolja ter sprejemanje mladih v ZK, so se mladi odločili za sklep o potrditvi predloga evidentiranja kandidatov za predsedstvo OO ZSMS TOZD Vzdrževanje in energetika.

V TOZD Vzdrževanje in energetika je vključenih največ mladih in to okrog 160. Toda zaradi večizmenskega dela in nezainteresiranosti mladih za organizirano delo je bil odziv mladih slab. Ob koncu meseca aprila je iniciativni odbor vsem mladim razdelil anketne liste s katerimi naj bi se vsak mladinec izjasnil ali ima interes delati v ZSMS. Iniciativni odbor je prejel le 58 izpolnjenih evidenčnih listov.

A leti mladinci TOZD Vzdrževanje in energetika stopajo v novi dan s trdno zastavljenimi cilji, z dobro voljo in velikimi željami, da tudi oni lahko nekaj predstavljajo, da lahko samostojno delajo in se vključujejo v življenje mladih danes.

Tomo Gorenšek

področju, na športno-rekreacijskem področju ter na področju SLO in DS. Ena najpomembnejših nalog je bila, da mladinci v OZD CC izdamo svoj list »Mladi v Cinkarni Celje« ali »MCC« v katerem bi seznanjali našo delovno organizacijo z delom ZSMS OZD CC. Poleg tega bomo v letu 1976 organizirali nekaj problemskih konferenc, kot npr.: Problemsko konferenco o pripravniki, problemsko konferenco o stanovanjski problematiki mladih, socialnem položaju delavcev v OZD. Razen teh konferenc bomo organizirali še več izletov in ekskurzij ter kulturno prireditev. Udeležili se bomo več športnih prireditev in TRIM akcij.

Matjaž Ramšak

Mladi in šport

Na področju športa in rekreacije smo si zadali naslednji plan za polovico leta 1976:

1. Izlet na Celjsko kočjo ali Svetino v marcu.
2. 25. maja udeležitev na kakršnemkoli turnirju v okviru mladih v Celju
3. Organizirali bomo rekreativni izlet v avgustu
4. Udeleževanje mladincev na sindikalnih turnirjih v tekmovanju med TOZD in udeležitev TRIM akcij v Celju
5. Prijateljska srečanja s pripadniki JLA.

Do sedaj smo izpolnili že skoraj vse naloge in sicer: Udeležili smo se rokometnega turnirja v spomin na rokometaša Celja Lubeja na igrišču pri gimnaziji. Sodelovale so še ekipe Mladinskega kluba, Kovinotehne in dve ekipi JLA. S tem smo izpolnili tudi zastavljeno nalogo za srečanje z pripadniki JLA, ki pa so izrazili željo, da bi se radi še večkrat pomerili z nami tudi v ostalih športnih panogah.

Udeležili smo se tudi srečanja z mladinci gasilci iz Štor, in sicer v košarki. Tudi tu si želijo mladinci sodelovanja z nami, tako da bomo organizirali povratno srečanje z njimi v drugi polovici leta.

V okviru Cinkarne pa so se naši mladinci, udeležili med TOZD tekmovanja v streljanju, pa tudi na TRIM akciji »Vsi na kolo za zdravo telo« je bilo nekaj naših mladincev.

Na koncu lahko ugotovimo, da smo postavljeni plan za prvo polletje uspešno realizirali, čeprav bi lahko ocenili to, da je pri naši mladini velik interes za šport in rekreacijo, vendar je precej opek krog mladincev, ki stalno sodelujejo. Zato apeliram na vse mladinke in mladince, naj se v čim večjem številu vključujejo v naše akcije, kajti v današnjem času je rekreacija potrebna vsakemu človeku.

Janez Ramšak

Osnovna organizacija tudi v DSSS

Po daljšem odmoru je zopet zaživelo delo mladinske organizacije v DSSS. Na pobudo sindikata in OO ZSMS v TOZD-ih, ki so že imeli formirane OO ZSMS je bila 9. 2. 1976 seja iniciativnega odbora za ustanovitev OO ZSMS DSSS.

Na tej seji je bil podan osnutek dela OO ZSMS. Odbor je razpravljal tudi o tem kdaj naj bi bila ustanovna konferenca in iznesel konkretne predloge o kandidatih za predsedstvo OO ZSMS. 20. februarja 1976 je bila v sindikalni dvorani ustanovna konferenca OO ZSMS DSSS. Udeležba je bila relativno skromna, saj se jih je od 67 mladincev v Skupnih službah udeležilo le 17. Od povabljenih sta se konference udeležila tudi tov. Pejanovič Peter, sekretar ZK DSSS in tov. Torov Ivan.

Mladinci smo si zadali obširen program dela, ki smo ga konkretizirali in zadolžili člane za konkretne naloge. Program in naloge smo kasneje na sestanku predsedstev OO koordinirali programe med OO v ostalih TOZD-ih predvsem na kulturno izobraževalnem



Strah ima velike oči

Literarni kotiček

Ureja Mira Plahutnik

Dragi bralci!

Tukaj je odrejen naš prostor, prostor na katerem se naj občuti utrip našega srca, kjer naj se vidi naš ustvarjalni duh, naši občutki, naša dognanja.

Ljudje smo različni, zato tudi različno čutimo, včasih se še naši pogledi in interesi združijo, se ponavljajo, popravljajo in dopolnjujejo. Zakaj ne bi našim mislim pustili, da se napišejo na list papirja. Videli bi jih drugi in morda rekli »tako je«, ali pa bodo še sami napisali črtico in poslali uredniku.

Mladi smo, zato pišimo, pa ne samo zato, ker smo mladi, zato ker je v nas, v vsakem od nas prav gotovo skrito nekaj, kar še ni izpovedal, kar čuti globoko v srcu in noče izliti na papir. Kdo mu brani, saj tu imamo naše glasilo, možnost, da povemo vse, da pove-mo tisto, kar je zanimivega, kar je vzpodbudnega, kar smo doživeli in kar občutimo.

Napišite, kaj ste delali ob prostem času nekje in nekoč, kaj mislite o današnjem svetu, o življenju ljudi, posebno mladih, kaj si predstavljate v bodočnosti, kako zidate gradove v oblakih in kako se vam podirajo. Toliko je tem, toliko misli in želja v nas, da kar izžareva od nas umetniška ustvarjalna strast. Zato pišite, pa tudi, če zlepa ne bo konca.

Danes se vam Frida Jalšovec predstavlja s poročilom in razmišljanjem o predstavitvi amaterskih recitatorskih skupin »NASA BESEDA '76«

Naša beseda, rojena v Celju pred devetimi leti, je postala pravo kulturno gibanje v ustvarjanju mladih. Če smo kdaj, potem smo prav na tem področju napravila veliko. Naša beseda je postala nepogrešljiv del mladih v šolah, nekoliko manj pa v delovnih kolektivih in krajevnih skupnosti. Taka ugotovitev je spodbudna in hvale vredna, tem bolj, ker smo se letos srečali v Celju ob praznovanju 100-letnice rojstva umetnika naše besede — IVANA CANKARJA. Prihodnje leto bomo praznovali 10. obletnico »NAŠE BESEDE«. To pa nas že zdaj obvezuje, da na ta dogodek vse temeljito pripravimo. Delovni del — razgovori za okroglo mizo in druga srečanja bo priložnost za sklepanje nenapisanih obveznosti do tako pomembnega jubileja. »NASA BESEDA« je plod skupnih prizadevanj ZSMS, Zveze prijateljev mladine. Združenja gledaliških skupin, ki so s kakovostnim delom veliko prispevali za dvig kvalitete prireditev. Srečali so se mladi z različnih koncev naše ožje domovine, skupine, ki delujejo v boljših in slabih pogojih dela, skupine z različnimi načini dela z mladimi in pestrimi repertoarji. Izbor skupine je poskušal prikazati resnično najboljše s področja pionirskih in mladinskih uprizoritev ter nekaj kvalitetnih baletnih dosežkov. Delo selektorja ni bilo lahko. O njegovih predlogih je razpravljala tudi sekretarijat združenja gledaliških skupin — plod odločitev je bil prikaz ustvarjalnih sposobnosti na letošnjem srečanju.

Iz razpisa smo prebrali izredno pomemben stavek — »Naša beseda '76« ni tekmovanje, ampak pomeni pregled in oceno uprizoritvenih in kulturno vzgojnih dosežkov mladinskih in pionirskih skupin, klubov, recitatorskih, literarnih krožkov in plesno-baletnih skupin na šolah, v krajevnih skupnostih in organizacijah združenega dela, organizacijah in društvih. V tem vzdušju je potekala tudi ta prireditev.

Občinska revija »NASA BESEDA« je potekala od 10. do 14. 4. v Štorah. Prvi dan 10. 4. so od 12 ure nastopili prijavljeni za najboljšega recitatorja pred strokovno komisijo. Ob 18. uri pa sta nastopili dve skupini Gradbeno industrijskega podjetja »GIP Ingrad« z naslovom BREZ NASLOVA (nadaljevanje teksta Ivana Cankarja) ter Srednja zdravstvena šola Celje z recitalom z naslovom pesmi Ivana Minatija. Prvi dan občinske NAŠE BESEDE je bil tako zaključen.

12. aprila 1976 sta ob 13. uri nastopila Pionirski dom Cvetke Jerinove Celje PRAZNOVANJE V PIONIRSKEM DOMU ter Osnovna šola Polule, z recitalom O DOMOVINA, TI SI KAKOR ZDRAVJE. Ob 18. uri so nastopile naslednje skupine: Ekonomski šolski center Celje z recitalom z naslovom ČRNI ORFEJ, Gimnazija Celje z delom MOJE DELO JE KNJIGA LJEBEZNI ter kot zadnja je nastopila KUD Zarja Trnovlje — skupina »HRAST« s CIGANSKO POEZIJO.

Zadnji dan občinske »Naše besede« 14. 4. je potekal po naslednjem vrstnem redu: Dijaški domovi z recitalom MOJA MATI IN JAZ — Ivan Cankar, Tehniška srednja šola Celje z delom MOJE IME — Ivan Cankar in KUD Zarja Trnovlje s satiričnim delom MEMENTO MORI.

Vsak večer je bil po zadnji predstavi razgovor s strokovno komisijo, ki je ocenjevala nastop vsake skupine.

Medobčinska revija »NAŠE BESEDE« je bila v občini Laško, gostitelja pa sta bila: Radeče in Rimske toplice. Iz celjske občine so se na medobčinsko revijo uvrstile naslednje skupine: KUD Zarja Trnovlje, KUD Zarja Trnovlje amaterska skupina »Hrast«, Ekonomski šolski center Celje, Tehnični šolski center Celje, Pionirski dom Cvetke Jerinove ter GIP Ingrad Celje.

Tako smo prišli do zaključnega republiškega srečanja, ki je bilo v Celju 8., 9. in 10. maja 1976. Na tej prireditvi je nastopilo 12 skupin iz vse Slovenije ter dve recitatorki, Karmen Magyar iz Pedagoškega šolskega centra Celje in Anica Pavič iz Osnovne šole Polule, ki sta na področju samostojne kulturne ustvarjalnosti dosegli največje uspehe. Od skupin pa so nastopile: v soboto 8. maja ob 12. uri so nastopile tri skupine, recitatorska skupina Osnovne šole Radeče, KUD Oskar Hudales OTROCI SO SE POGOVARJALI, Osnovna šola Smartno ob Paki KODER PLAVIH LAS in pionirska gledališka skupina DPD Svoboda Pekre-Limbuš z delom SOVICA OKA.

Ob 18. uri so nastopile prav tako tri mladinske skupine recitatorska skupina Gimnazija Postojna z delom Cankar-Vozny: DOMOVINA, TI SI KAKOR ZDRAVJE, recitatorska skupina ekonomskega šolskega centra Celje ČRNI ORFEJ in MKUD Jože Kerenčič — Gimnazija pedagoške smeri Maribor z vajo OBROČ V POMOČ.

9. maja sta bili na sporedu dve predstavi ob 10 uri. Oder mladih DPD Svobode Medvode z delom Dragotina Dobričanina BREZ DELA NI JELA ter ob 18. uri gledališče mladih DPD Svobode Mežica — Prevalje, ki so se nami predstavili z igro Smiljana Rozmana ČUDEZNI PIŠALNI STROJCEK.

Zadnji dan zaključnega republiškega srečanja je potekal takole: Ob 12. uri so nastopile dijaška skupina Gimnazije Jurija Vege iz Idrije z delom Cankar-Cuderman IZ LEPIH ČASOV, recitatorska skupina Tehničnega šolskega centra Celje z recitalom MOJE IME ter gledališka skupina OK SZMS Vrhnika v priredbi Cankar-Vozny V ARENI ŽIVLJENJA SEM STAL.

Kot zadnja pa je nastopila ob 18. uri mladinska gledališka skupina Gledališki center Kranj s Cankarjevimi HLAPCI.

V »Našo besedo« kot vsestransko kulturno prireditev, smo letos vključili tudi likovno razstavo mladih iz Osnovne šole I. celjske čete, Pedagoškega šolskega centra iz Celja, in šole za blagovni promet iz Celja. Svoja dela pa sta nam prav tako prikazala tudi likovna amaterja iz delovne organizacije Cinkarne Celje Dare Zavšek in Niko Ignjatič.

Mnenje članov žirije je bilo, da je predstavljalo sodelovanje tov. Dareta Zavška in tov. Nika Ignjatiča poseben prispevek k razstavi. Zaradi prikazanega slikovnega in risarskega izraza, pa kažejo njuna dela prizadevanja, ki sedajo že bolj v okviru delovnja likovnih amaterjev.

Izbrala sem nekaj za prijetno branje. Preberite do konca pa vam zagotavljam, da vam ne bo žal. Avtorica je mlada, iz Pedagoškega šolskega centra Celje.

HIBRIDIZACIJA

Koloradski hrošč je vprašal Pikapolonico:

— A bi hotela hoditi z mano?

Pa je rekla Pikapolonica:

— Zakaj pa ne, saj se mi zdiš kar zanimiv.

In sta hodila — v kino, park, slaščičarno ...

Pa je rekel Koloradski hrošč:

— Veš, rad te imam.

Pa je rekla Pikapolonica:

— Nora sem nate.

In je rekel Koloradski hrošč:

— Bi se hotela poročiti z mano?

In je rekla Pikapolonica:

— Seveda! Zakaj pa ne, saj nisem rasist.

Pa sta šalo vzela zares, šla sta na magistrat pa sta bila mož in žena.

Je bil pa on vegetarijanec, ona pa ne.

Pa iz tega sploh nista delala problemov.

Kuhala sta makarovo meso, makarone pa so pojedli Koloradopolončki.

To sem pa jaz. Takole ob večerih, ko imam misli polno glavo, kdaj pa kdaj napišem kakšno pesmico. Eno vam predstavljam.

Skrij svoje košate lase
in iskrice v rjavih očeh
ker nočem videti čudovitosti
ker nočem več doživljati.

Želim si razkriti resnico,
ki jo telo požira kot žrelo,
obraz pa je sončen in zvit,
z masko ovenčan, prekrit.

Nič ne sovražim,
nič ne zamenjam,
nič ne odhaja,
nič se ne vrača,
tisti svet je že daleč in tuj
korak za korakom.

Mira Plahutnik

Ker je glasilo posvečeno dnevnu mladosti, pravzaprav ti-
stemu lepemu mesecu maju in ker je letos 30-letnica briga-
dirstva vam predstavljam pesmico, ki je nastala, verjamete
ali ne, v neki delovni organizaciji za pisalno mizo med ma-
lico.

Zgradili smo si pot k svobodi

belo pot, ki vodi nas
Brčko — Samac — Sarajevo
v prihodnost in v lepši čas.

Zgradili smo železno kačo

hrbtenica je nas vseh
v vsakem kraju, v vsaki vasi
v vsem se kaže naš uspeh.

Mladina, naši brigadirji

pojdi po poti tej naprej,
ustvarjaj, delaj, poj in gradi
po deželi te poznajo vsej!

Po zemlji hodimo svobodno

to naša kri je in naša pot,
živimo v soncu in svobodi,
razglašamo jo mi povsod.

Šalamon Inka

HUMOR

Ureja: Dušan Horvat

OGLAS

Prodam 50 let staro ženo ali zamenjam za dve 25-letni.

Trdko Krepak

Mati in oče se domenita, da je njihov sin že dovolj star in lah-
ko kaj izve o spolnem življenju. Oče naj bi mu to ponazoril s če-
belicami in psički.

In tako oče slovesno prične:

»Se še spomniš, ko mame ni bilo en teden doma?«

»Spomnim se.« odgovori sinek.

»In veš da sva potem šla v bar?«

»Vem.«

»In da sva od tam privlekla domov dve dobri mački.«

»Vem.«

»Se spominjaš kaj sva počela z njima?«

»Seveda se.«

»Vidiš, s čebelicami in psički je ravno tako.«

Človek iz Gornjega Barja pride na železniško postajo in vpraša
za karto do Pekinga. Povedo mu, da je to nemogoče in da naj vpraša
v Spodnjem Barju. Od tam so ga napotili na železniško postajo
v Beograd, kjer so mu pojasnili, da je najbolje, če se obrne na
Splošno plovbo. Tam je izvedel, da ga lahko popeljejo do kakega
večjega kitajskega pristanišča naprej pa bo moral z vlakom ali
avtobusom. Zato so mu svetovali naj gre v poslovalnico JAT-a in
tam je res dobil direktno vozovnico za Peking. Po enotedenskem
bivanju v Pekingju se je napotil na železniško postajo in boječe vpra-
šal, če lahko dobi karto do Barja. »Gornjega ali Spodnjega?« ga
je vprašal uslužbenec postaje v Pekingju.



Kopanje samo zjutraj

PISITE, PISITE, PISITE, PISITE, PISITE, PISITE...

GLASILO MLADIH CINKARNE 5

Mladi so prispevali

Mladi v Cinkarni smo z vso resnostjo pristopili k akciji za boljše ceste, za večjo varnost, za hitrejši razvoj novega kraja, za skladnejši razvoj SR Slovenije in njeno povezanost v širše prometne tokove. Že v maju so se sestali predsedniki OO ZSMS Cinkarne in se dogovorili, da je potrebno organizirano pristopiti k akciji vpisa posojila za ceste in mlade vzpodbuditi, da prispevajo kar največ.

Vsi mladinci so se temu pozivu odzvali in prispevali do polovice netto mesečnega osebnega dohodka. Kot je bilo pričakovati, so tudi med nami tisti, ki so prispevali več kot polovico OD.

Objavljamo seznam mladincev po TOZD, ki so prispevali največ:

Skupne službe OZD Cinkarne

Perić Mihajlo	din 2.000,—
Dunja Žuntar	din 2.000,—
Rant Irena	din 2.000,—
Rajšter Marjana	din 2.000,—

TOZD Metalurgija

Tuković Asim	din 3.700,—
Mihajlović Rado	din 3.600,—

TOZD Kemija

Gobec Alojzija	din 1.700,—
----------------	-------------

TOZD Grafika

Vivod Bojan	din 3.120,—
Senger Ivan	din 2.880,—
Horvatič Lenart	din 3.120,—

TOZD Vzdrževanje

Brumec Branko	din 3.500,—
Seničar Maks	din 3.000,—
Strašek Klara	din 2.400,—
Radič Nada	din 2.400,—

TOZD Titanov dioksid

Vsi mladinci so prispevali polovico od netto povprečnega OD.

Toda akcija še ni končana! Zavedamo se, da je le-ta zelo pomembna ne samo za danes, temveč tudi za našo prihodnost — za boljši jutri.

Mira Plahutnik
Marjan Kolar

Zakaj tako?

Prostovoljne delovne akcije so pri nas spet zaživele. Priljubljene so predvsem med mladino. Tako so OO ZSMS iz Cinkarne sprejele obvezo, da se tudi mladi iz Cinkarne udeležimo akcije urejevanja okolja družbenega centra Golovec.

V sredo, 7. 7. 1976 ob 17.00 uri bi morali to svojo obvezo tudi izpolniti. Ob napovedanem času smo se pred novo halo zbrali. Prišlo nas je štirinajst. Vendar z delom nismo pričeli, saj ni bilo tam nikogar, ki bi nas počakal in nam pokazal kaj naj delamo, niti ni bilo pripravljenega nikakršnega orodja. Po »akademskih četrt« sva z Matjažem odšla v halo in želela poiskati tovariša direktorja. Prehodila sva celo dvorano in pogledala, če nas ne čaka v pisarni. Toda vse pisarne so bile zaklenjene. Ko sva se vračala, sva naletela na tovariša v delovni obleki, ki naju je vprašal, kako sva vstopila. Razložila sva mu in ga vprašala, kje je tovariš direktor. Povedal nama je, da je direktor odšel ob

14.00 uri in da je njemu pustil ključ. Ko sva halo zapustila, je vhodna vrata za nama zaklenil. Mi pa smo počakali do polšestih in nato odšli.

Naslednji dan smo želeli zvedeti, zakaj ni bilo nikogar. Vprašali smo na OK ZSMS Celje. Tam takrat o tem še niso vedeli ničesar. Poklicali so tov. direktorja DC Golovec, ki jim je razložil, da se je dogovoril s predstavnikom Cinkarne tov. Ramšak Matjažem, da se bo delovna akcija pričela ob 16.30 uri in ker ob napovedani uri ni bilo nikogar, je on pač odšel.

Vsak nadaljni komentar je po mojem mnenju povsem odveč. Ustvari si ga naj vsak sam.

Vivod Bojan

Odgovorni v OO ZSMS Cinkarne

OO ZSMS DSSS

Predsednik: Ramšak Matjaž
Sekretar: Zagvozda Helena
Referent za kulturo: Dunja Žuntar
Referent za informacije: Rant Irena
Referent za šport in rekreacijo: Stožir Brigita
Referent za SLO in družbeno samozaščito: Slapnik Jaroslav
Namestnik predsednika: Lipošek Franc

OO ZSMS TOZD Grafika

Predsednik: Jože Hernaus
Sekretar: Jožica Točaj
Referent za kulturo: Dušan Horvat
Referent za informacije: Dušan Horvat
Referent za šport in rekreacijo: Janez Ramšak
Referent za SLO in družbeno samozaščito: Albin Valand

OO ZSMS TOZD Vzdrževanje in energetika

Predsednik: Gorenjšek Tomo
Sekretar: Kolar Marjan
Blagajnik in zapisnikar: Košec Milena
Referent za kulturo: Špindler Rudi
Referent za informacije: Budna Štefan
Referent za šport in rekreacijo: Janc Adolf
Referent za SLO in družbeno samozaščito: Gaber Milan

OO ZSMS TOZD Titanov dioksid

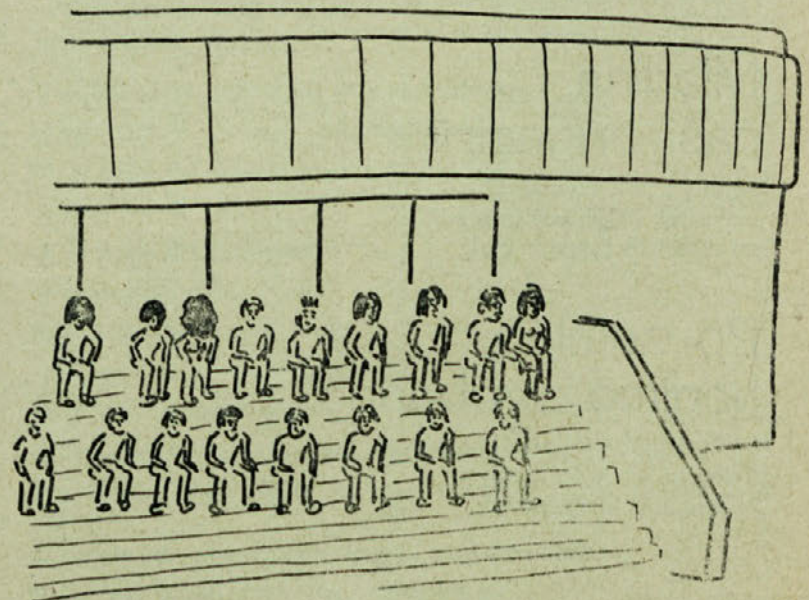
Predsednik: Erjavec Silvo
Sekretar: Mlekuž Rihard
Blagajnik: Ivan Selič
Referent za kulturo: Frida Jalšovec
Referent za informacije: Anderlič Cvetka
Referent za šport in rekreacijo: Dobršek Bogomil
Referent za SLO in družbeno samozaščito: Selič Ivan

Magični kvadrat

VODORAVNO IN NAVPIČNO

1. Rekvizit pri tenisu
2. Vrsta dalmatinskega vina
3. Potepanje
4. Drevored
5. Oborožen vlomilec

1	2	3	4	5
2				
3				
4				
5				



Mladi iz Cinkarne na enkratni delovni akciji »Golovec '76«. Ker niso dobili orodja, so si zapeli pesem: »Al' njega ni!«

Obračun osebnega dohodka na računalniku

Ob izplačilu za mesec julij in avgust ste prejeli z nalogom za vpis v hranilno knjižico tudi novi list obračun osebnega dohodka za julij 1976 in ne več dosedanjih izplačilnih listov na katerih je bil izpisan obračun osebnega dohodka in odbitki. V prihodnje ne boste več dobivali rdečega lista na katerem so bile vpisane ure in točke.

V zadnjem letu in pol je bilo potrebno vložiti ogromno dela in truda, da smo lahko pripravili obračun osebnega dohodka na računalniku. Preverjati in popravljati je bilo potrebno vse vaše podatke, od rojstnih do razporeditve na delovno mesto in kraja ter občine stalnega ter začasnega bivališča. Upamo, da smo to nalogo uspešno opravili, čeprav se zavedamo, da smo mogoče nehote še napravili kakšno napako.

Zato vas prosimo, da vsako morebitno ugotovljeno nepravilnost obračuna najprej pregledate s svojim obračunavalcem v obratu. Če bodo vaše pripombe upravičene, jih bomo upoštevali pri izplačilu osebnega dohodka za prihodnji mesec.

Na našem računalniku, ki se imenuje FACOM 230-15 in ga imam v najemu, pa ne izpišemo samo »obračun osebnega dohodka za« in nalog za vpis (tega prejmete že nekaj mesecev izpisanega na našem računalniku) kar prejmete ob izplačilnem dnevu, ampak še celo vrsto raznih pregledov, poročil in nakižil. Da pa lahko uspešno opravimo vsa ta dela, morajo biti podatki, katere dobimo od obračunovalcev, od referenta za kadre, referenta za socialno zavarovanje, iz družbenega standarda, iz referenta za potrošniške kredite, iz oddelka za osebne dohodke, ter še ostalih referentov in služb, točni in najnovejši.

Obračun osebnega dohodka za julij 1976 je sestavljen tako, da lahko vsak delavec preveri točnost obračunana, če upošteva opise, ki so navedeni v glavi kolon.

Vsaka vrsta izplačila in s tem tudi število ur, je prikazana posebej. Ure označene z (zvezdico) se ne seštevajo v skupen seštevke dejansko opravljenih ur v mesecu ampak so to ure od katerih se priznava določen dodatek ali posebno izplačilo. Vrednost na enoto je izražena v številu točk ali v dinarjih. Odsto-

tek od osnove je vpisana samo tedaj, kadar je to potrebno, to je kadar se končno izplačilo razlikuje od vrednosti na enoto. Vrednost točke je določena s sklepi samoupravnih organov v podjetju, oziroma po izračunih na osnovi sklepov. Iz opisa vrste izplačila je razvidno, ali gre za osnovno vrednost točke, ali pa za variabilni del. Od bruto

osebne dohodka, po posameznih vrstah izplačila, se odbijajo z zakonskimi predpisi ali samoupravnimi dogovori določeni prispevki.

Ti skupni prispevki pa so tudi posebej prikazani glede na koristnike, ki prejmejo ta denar za svoje potrebe.

Odbitki so prikazani po vrstah osebnih zadolžitev in so razporejeni v posamezne grupe. Pod »ostali odbitki« je zajet tudi znesek posojila za ceste.

Pod Samoprispevek 1 in Samoprispevek 2, se odteguje znesek, določen z občinskim in krajevnim referendumom.

Članarine za sindkat, zvezo komunistov, pa tudi za ostale organizacije, katerih član je posamezni delavec se odteguje od neto izplačila.

Za izplačilo ostane znesek, kateri se potem izpiše na »Nalog za vpis« na hranilno knjižico Jugobanke.

Skušali smo vam podati čimkrajšo in čim bolj enostavno obrazložitev novega lista »Obračun osebnega dohodka za julij 1976«.

Takšne obračunske liste boste prejeli vsak mesec ob izplačilnem dnevu.

Miloš Rant, dipl. ing.

Predstavljamo vam naš računalnik

Strokovni kolegij podjetja je 25. septembra 1974 imenoval petčlansko komisijo za izbor računalnika. Na osnovi ponudb firm: Facom, MAI, Honeywell, NCR, Philips, Nixdorf, Singer, Logabax, Olivetti, IBM, ICL, Kienzle, Burroughs, Ruff, Roboton, MDS je komisija pripravila analizo in predlagala v ožji izbor tri sisteme.

Komparativna analiza s tehničnimi in finančnimi podatki je pripeljala k odločitvi o nabavi sistema Facom 230-15. Samoupravni organi podjetja so potrdili ta izbor. Osvojena je bila konfiguracija sistema Facom 230-15, ki jo sestavljajo:

- centralna enota F 3100 A — 16 KB,
- magnetni boben F 3134 L 131 KB (virtualna memorija),
- konzolni pisalnik F 795 A,
- enota magnetnih trakov F 608 K-2 dve enoti v enem panelu,
- diskovna enota F 472 S-L 17,8 MB dve enoti v enem panelu,
- zaslon s tastaturo F 6226 A
- čitalec kartic — F 731 N
- vrstični tiskalnik — F 731 N enota z vnos podatkov in programa
- luknjalnik z interpretatorjem
- magnetni zapisovalnik 2 x MDS 6401

Sistem je možno razširiti na končno konfiguracijo:

- centralna enota s končno kapaciteto 32 KB
- magnetni boben s končno kapaciteto 262 KB
- enota magnetnih trakov s končnim številom enot 6
- diskovna enota s končnim številom enot 4
- zaslon s tastaturo F 6226 A s končnim številom enot 16
- vrstični tiskalnik — F 731 N s končnim številom enot 5
- luknjalnik z interpretatorjem in magnetni zapisovalnik po potrebi glede na število vhodnih podatkov in končno kapaciteto računalnika

V Sloveniji je inštaliranih enajst enakih sistemov FACOM 230-15.

Vzdrževalne skupine so v Zagrebu, Mariboru in Ljubljani. Konsigracijsko skladišče je v Zagrebu in v ustanavljanju v Mariboru in Ljubljani.

Računalnik je v najemu za dobo pet let, pri čemer nakup ni

izključen in najemnina se upošteva v odkupno vrednost sistema.

Zaradi novih carinskih predpisov računalnik ni bil dobavljen v predvidenem roku. Inštaliran je bil 5. februarja 1976. Pravo-Centra za organizacijo in avtomatsko so bili zgrajeni prostori



matsko obdelavo podatkov (COAOP).

V letu 1975-76 so bili izšolani kadri za delo na tem sistemu.

Za avtomatsko obdelavo podatkov so pripravljene aplikacije za redno obdelavo:

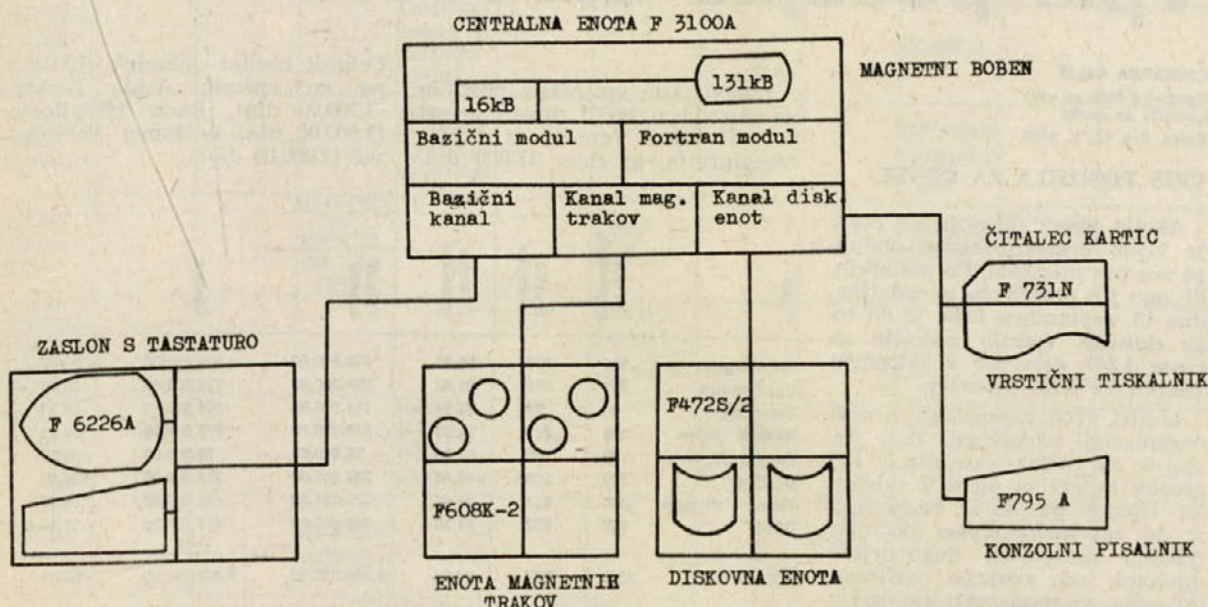
- obračun osebnih dohodkov in kadrovska evidenca,
- saldokonti kupcev in
- zaključni list — bruto bilanca.

Organizacijsko je pripravljeno komercialno področje od skladiščenja do realizacije prodaje proizvodov.

V pripravi je prenos obdelave osnovnih sredstev iz ERC — EMO na naš sistem.

V eni prihodnjih številkih vas bomo seznanili podrobneje z našim delom in aplikacijami.

KONFIGURACIJA SISTEMA FACOM 230-15



KADROVSKE VESTI

KADROVSKE VESTI

V MESECU JUNIJU SO PRISLI V PODJETJE: Hustič Alojz, Rampre Srečko, Medved Branko, Sotošek Drago, Bukšek Franc, Sankovič Vitomir, Malešič Ratko, Šinik Vasilije, Duranič Milovan, Pečič Zivadin, Pejkič Zivko, Kastelic Franc, Mitrovič Boško, Georgijevski Stevan, Dorgijevski Vojislav, Peček Ivan, Gajšek Bojan in Ozis Jernej.

ODŠLI IZ PODJETJA: Tomašević Bogdan, Zavsček Božidar, Bukšek Anton, Majetič Stevo, Sikošek Mirko, Kavka Marjan, Marinkovič Marinko, Bokan Djuro, Gogjaj Muharem, Kopriva Miran, Antol Vladimir, Hustič Alojz, Pokrajac Tihomir, Vukomanovič Mile, Šmurc Milan, Habe Franc in Tomič Mirko.

UPOKOJENA STA BILA: Planinšek Ivan in Lesjak Jože.

Iznajdljivost

— Janez, ti si tako vnet za športno dejavnost, kako to, da se v nobeni športni panogi aktivno ne udeležuješ?

— Hm... treba se je znajti. Na primer: v službi veliko debatiramo o športnih dogodkih in ta čas seveda zabušavam.

Doma pa tudi žena marsikaj naredi namesto mene, ko jaz gledam razne tekme na televiziji.

Pljučni rak

MED VZROKI NAGLEGA NARAŠČANJA TE BOLEZNI JE VSEKOR KAJENJE CIGARET

Obolenje za pljučnim rakom je v zadnjih desetletjih močno naraslo. Naj navedem le nekaj statističnih podatkov. Pred 50 leti je bil pljučni rak prava redkost. Kratek podatek iz ZDA: leta 1930 je umrlo v tej deželi za pljučnim rakom 2837, leta 1950, torej 20 let pozneje pa že 18.313 ljudi. Te številke nam povedo, da je smrtnost zaradi tega obolenja narasla v 20 letih za 500 odstotkov. V Sloveniji je leta 1966 zbolelo za pljučnim rakom 410 ljudi, to je 11% od vseh obolelih za rakom. Od tega je bilo 17% žensk, to je slaba šestina. Za nobeno drugo vrsto raka ni obolenje tako naraslo kot prav za pljučnim rakom. Očitno je, da za pljučnim rakom mnogo pogosteje obolevajo moški kot pa ženske. Po statistikah je razmerje med spoloma 7 : 1 v korist žensk.

Kje so vzroki tako naglega naraščanja te bolezni? Vse statistike dolžijo za ta porast vse večje število kadilcev cigaret. Pri izgorevanju le-teh namreč nastajajo snovi, kot sta bencipren in bencantracen, ki pri laboratorijskih poskusih povzročajo raka na poskusnih živalih. Pri posameznemu kadilcu ni mogoče napovedati, ali bo sploh in kdaj bo obolel za pljučnim rakom. Razisovalci pa so si edini v tem: čim dalj traja kajenje in čim večja je dnevna količina pokajenih cigaret, tem večja je možnost obolenja za pljučnim rakom.

Pregledi kadilcev so pokazali, da imajo ti na sluznicah dihalnih organov spremembe, ki jih pri nekadilcih ni. Te spremembe štejem za predrakave, to se pravi, da se iz njih lahko razvije rak. Po mnenju strokovnjakov kajenje cigar in pipe ni tako nevarno, ker taki kadilci ne vdihavajo tako globoko dima kot kadilci cigaret. Napotek je tak: tudi dolgoletni kadilec zmanjša možnost, da bi zbolel

REKORDER MED VPISNIKI POSOJILA ZA CESTE

Ivana Veraniča — Jocota, »starega« cinkarjarja poznajo mnogi člani kolektiva. Ko smo zapisali »starega« nismo mislili na njegova leta, temveč na staž v Cinkarni, saj je letos aprila minilo 26 let, odkar se je zaposlil v naši organizaciji združenega dela.

Ko je pričela akcija vpisa posojila za ceste, je bil med prvimi vpisniki z zneskom 2.400,00 din. Kmalu za tem se je premislil in vpisal več kot šestkratni



znesek 15.000,00 din (milijon in pol starih dinarjev), in sicer na dvanaestih mesečnih obrokih.

Vprašali smo ga, kaj ga je privedlo k tej odločitvi?

»Odločil sem se zato, da bi s svojim skromnim prispevkom, v primerjavi s potrebnimi sredstvi, prispeval k čim hitrejši rešitvi hude slovenske cestne problematike. Pripominjam, da lastnega avtomobila nimam, niti ga ne nameravam kupiti!«

nejše znamenje je kašelj. Ta se pojavlja tudi pri drugih kroničnih obolenjih pljuč in sapnikovih vez npr. pri bronhitisu. Znan je dolgoletni kašelj kadilcev, zlasti v jutranjih urah. V tem primeru nam postane sumljiva vrsta kašlja. Če se ta spremeni, bodimo pozorni. Če opazimo krvav izmeček je to resno opozorilo, da moramo k zdravniku, čeprav krvavkast izpljunek lahko povzročajo tudi druga obolenja, Drugo pomembno znamenje je težko dihanje, ki se pojavlja tudi, če bolnik miruje, ter je žvižgajoče in ostro. Pomembno znamenje je tudi bolečina v prsih, ki je podobna zbadanju in se pri kašlju poveča. Ne redko se pridruži pljučnemu raku pljučnica. Vsa znamenja, kot so npr. temperatura, znojenje, spremembe v krvi, govori o pridruženju. Rentgenski pregled po preboleli pljučnici pa nam odkrije rakavo obolenje. Ne trdim, da je vsaka pljučnica posledica ali znanilec raka. Še zdaleč ne! Vendar ni nikdar odveč temeljit pregled po prestani pljučnici. Vidimo, da znamenja začetnega pljučnega raka niso zelo značilna. Zato naj nas nekaj tednov trajajoči kašelj opozori, da gremo k zdravniku. Najpametneje je, da si damo po 45. letu starosti vsaj vsako leto enkrat pregledati pljuca.

Moderna medicina ima na voljo že dokaj zanesljive metode, da lahko ugotovi to bolezen. Najpreprostejši je rentgenski pregled in slikanje pljuca. Na sliki vidimo dostikrat zasenčenje, ki ga povzroča tumor, ko bolnik nima še nobenih težav. Če nam rentgenska slika zbudi sum, da gre za rakavo obolenje, izberemo še druge diagnostične postopke. Najvažnejša je bronhoskopija. Pri tej preiskavi s posebno napravo pogledamo v sapnico (bronchus) in njene bližnje veje.

(Nadaljevanje prihodnjic)



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali do 5. oktobra.

Kino Union

Od 10. do 13. septembra »Monahinja sv. Arhanglela«, francosko italijanski barvni film.

Od 14. do 17. septembra »Mož z zlatim revolverjem«, ameriški barvni film.

Od 18. do 20. septembra »Grešnica«, italijanski barvni film.

Od 21. do 23. septembra »Dva koraka izven zakona«, angleški barvni film.

Od 24. do 27. septembra »Naslovna strana«, ameriški barvni film.

Od 28. do 30. septembra »99,5 odstotno mrtev«, ameriški barvni film.

Kino Metropol

Od 13. do 14. septembra »Ti in jaz mali Pariz«, vzhodno nemški barvni film.

Od 14. do 15. septembra »Stopnišče za sluščad«, egiptovski barvni film.

Od 16. do 17. septembra »Igra z ognjem«, italijanski barvni film.

Od 18. do 19. septembra »Inšpektor je padel z neba«, mehiški barvni film.

Od 20. do 22. septembra »Bedrana ljubezen moja«, turški barvni film.

Od 23. do 27. septembra »Šerif iz Klana«, ameriški barvni film.

Od 28. do 30. septembra »Moj brat ima sijajna brata«, češki barvni film.

Od 24. do 30. septembra »Maček v skornjih«, japonska barvna risanka.

Kino Dom

Od 11. do 13. septembra »Abot in Costello iščeta Franksteina«, ameriški barvni film.

Od 14. do 16. septembra »Kralj Mitra-ljez«, italijanski barvni film.

Od 17. do 19. septembra »Salzburska zvezda«, ameriški barvni film.

Od 20. do 21. septembra »Močnejši od mafije«, ameriški barvni film.

Od 22. do 25. septembra »El Dorado«, ameriški barvni film.

Od 26. do 28. septembra »Zaljubljeni bolničar«, ameriški barvni film.

Od 29. septembra do 1. oktobra »Izginec druge avenije«, ameriški barvni film.

Od 14. do 19. septembra »Dežela večne igre«, španski barvni film.

Od 1. do 5. oktobra »Junakinja v stepi«, kitajski barvni film.

Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kino podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

Enakopravnost

— Kako moreš tako pogosto zamujati službo, se nič ne bojiš, da bi te šef dal na disciplinsko.

— Kje neki, saj vedno pride pozneje kot jaz. Smo menda enakopravni, marne?