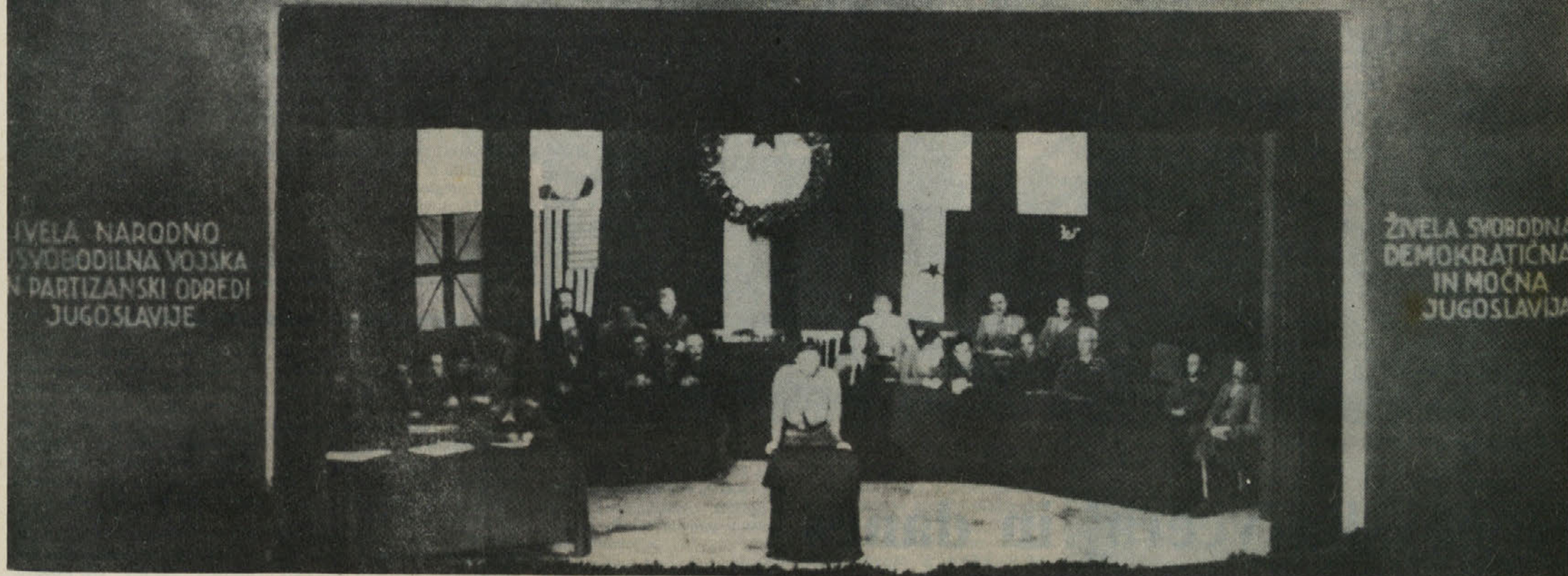




NAROD SI BO PISAL SODBO SAM



Kočevska včeraj in danes

Prvega oktobra mineva 43 let od pričetka zasedanja. Zbora odposlancev slovenskega naroda v Kočevju. Na Zboru se je zbralo 572 odposlancev, ki so bili s tajnimi volitvami izvoljeni na javnih zborovanjih. Zasedanje je trajalo tri dni oz. noči v sedanjem Šeškovem domu v Kočevju.

To so bili zgodovinski dnevi v našem boju. V okupirani Evropi so se zbrali izvoljeni ljudski

zastopniki Slovenije, da pregledajo delo svojega vodstva in sprejmejo sklepe za bodočnost. Na tem zasedanju so izvolili 42 delegatov za drugo zasedanje AVNOJ v Jajcu. Sprejet je bil tudi sklep o priključitvi Primorske, ki ga je kasneje AVNOJ v celoti potrdil.

Izvoljen je bil Slovenski narodnoosvobodilni svet (SNOS) in 10-članski IOOF. Vzdušje, ki je vladalo v dvorani, je bilo polno zanosa, sproščenosti in odločnosti za zmago v tej težki in krvavi bitki.

Zaradi nevarnosti bombardiranja je Zbor zasedal samo ponoči. Čez dan pa so se odposlanci zadrževali v okoliških vaseh. Dvorano v Šeškovem domu so poslikali z gesli parti-

zanski umetniki Nikolaj Pirnat, Ive Šubic in drugi. Od vse slikarije se je ohranil samo Cankarjev stavek nad odrom: »NAROD SI BO PISAL SODBO SAM.«

Občani Kočevja smo si ta pomembni čas izbrali za svoj občinski praznik.

Nobena dežela in nobeno mesto na Slovenskem bržčas ni bilo tako razdejano in opustošeno v zadnji vojni kot je bilo Kočevje oz. Kočevsko. Neki poveljni kronist je ugotovil, da je bilo na Kočevskem kar 85 vasi in naselij požganih ter da je bilo mesto dvaindvajsetkrat bombardirano ali obstreljevano.

Narodno osvobodilni boj in pomembni zgodovinski dogodki imajo ravno na Kočevskem

bogato kronologijo. Prazen prostor ob izselitvi Kočevskih Nemcev in na drugi strani narodna zavest slovenskih prebivalcev je bila podlaga za razvoj ljudske oblasti oz. vojaških uspehov.

Na prehodu iz leta 1941 v 1942 se je iz Kočevske izselilo okrog 12.000 Kočevskih Nemcev, zmanjšalo pa se je tudi število slovenskega prebivalstva. Po vojni se je pričelo na izpraznjeno Kočevsko naseljevati prebivalstvo praktično iz vse Jugoslavije. Danes živi v občini okrog 18.600 prebivalcev, ki pripadajo 18 narodom oz. narodnostim. Število prebivalcev narašča, vendar se postopoma umirja in ni doseglo predvojnega števila 20.308 občanov.

Nadaljevanje na 2. strani

Iz vsebine

Zakaj druga izmena	2
MDB Kočevski zbor	2
Premišljene naložbe	3
Kljub težavam napredek v gostinstvu	3
Kmetijski dnevi v občini Dolina pri Trstu	3
Kočevski muzej	4
Kadri	4
Družbeni standard delavcev v GG Kočevje	5
Pogovor...	5
Obisk dr. Marije Makarovič	6
Za boljšo turistično ponudbo	6
Jesenski utrip v knjižnici	6
Športne vesti	7



Zasedanje zbora odposlancev slovenskega naroda v Kočevju od 1. do 3. oktobra 1943 (Risba, B. Jakac 1943)

Program prireditev ob prazniku občine Kočevje

PETEK, 26. 9. 1986

– Ob 18. uri LIKOVNI SALON Kočevje: Otvoritev razstave akad. slikarke Vere Trstenjak-Jovičič ter pesnik Tomaž Bole.

PONEDELJEK, 29. 9. 1986

– Ob 19.30 uri ŠEŠKOV DOM Kočevje: Gledališka predstava Šentjakobskega gledališča iz Ljubljane z delom I. Cankarja »Kralj na Betajnovi«.

SREDA, 1. 10. 1986

– Ob 10. uri Otvoritev enote Turistične agencije Kompas v BLAGOVNICI NAMA Kočevje.
– Ob 16. uri TRADICIONALNI ROKOMETNI TURNIR ženskih ekip pri Domu telesne kulture v Kočevju.
– Ob 19.30 uri ŠEŠKOV DOM Kočevje: Violinski koncert Balžarlorsky Volodje, spremlja ga pianist Hinko Haas.

ČETRTEK, 2. 10. 1986

– Ob 10. uri Otvoritev računalniške učilnice v Osnovni šoli Zbora odposlancev Kočevje.

PETEK, 3. 10. 1986

– Ob 9.30 uri svečana seja občinske skupščine in izvršilnih organov družbenopolitičnih organizacij občine Kočevje.
– Ob 11. uri otvoritev proizvodne hale v OPREMI Kočevje na Rudniku.
– Ob 16. uri Start tradicionalnega teka Kočevskega zbora Po ulicah Kočevja.

SOBOTA, 4. 10. 1986

– Ob 10. uri v prostorih SŠTUD Kočevje otvoritev razstave gob, ki jo organizira Gobarska družina Kočevje.
– Ob 11. uri Odkritje spominskega obeležja padlim borcem jurišnega bataljona 18. divizije na pokopališču v Polomu.
– Ob 11. uri Odkritje spominskega obeležja borcem inženirske brigade 7. korpusa na Brodu na Kolpi.
– Ob 15. uri srečanje športnikov pobratenih občin Kočevje – Rab (rokomet, odbojka, kegljanje, balinanje).

PONEDELJEK, 6. 10. 1986

– Ob 19.30 uri prireja DZS Knjižarna Kočevje literarni večer. Nastopil bo pesnik TONE PAVČEK v prostorih Knjižarne Kočevje.

OK SZDL Kočevje

Zakaj druga izmena?

V novem šolskem letu smo pričeli v Osnovni šoli Zbora odposlancev Kočevje s poukom v dveh izmenah, in sicer tako, da učenci obiskujejo pouk en teden dopoldne, drugi teden pa popoldne. Tak način organizacije pouka povzroča spremenjeno organizacijo dela na šoli, pomembno pa vpliva tudi na organizacijo družinskega življenja in na aktivnosti v širšem družbenem okolju.

Vzroki za takšno organizacijo pouka so:

1. V letošnjem letu obiskuje centralno šolo v Kočevju skupaj 1.623 učencev (780 na razredni stopnji v 27 oddelkih in 843 učencev na predmetni stopnji v 29 oddelkih). Razpolagamo z 48 učilnicami, v katerih ne moremo organizirati pouka za vseh 56 oddelkov v eni izmeni.

2. Zavod za socialno medicino in higieno iz Ljubljane opravlja redne preglede šolskih prostorov. Ugotovil je, da »obstoja cela vrsta zdravstvenih in higienskih problemov bivanja« v šolskih stavbah v Kočevju in zahteva »spreminjanje higiensko-sanitarnih pogojev bivanja.« Zavod za šolstvo SRS OE Ljubljana pa je v svojem poročilu o celostnem pregledu življenja in dela na šoli v letu 1985 ugotovil, da je »Vzgojnoizobraževalno delo v stavbi bivše gimnazije zaradi tehnično-sanitarnega stanja stavbe neprimerno. V primeru, da stavba ne bo adaptirana, ne priporočamo v njej organizacijo pouka, ker opremljenost ne zagotavlja izvajanja programa življenja in dela šole in ker je opremljenost neprimerna.«

3. V istem poročilu zavoda za šolstvo je tudi ugotovitev in priporočilo: »Organizacija pouka na predmetni stopnji samo v eni stavbi in v eni izmeni povzroča zaradi razvojne stopnje učencev in zahtevnosti pouka ter kabinetskega pouka, zaradi večje koncentracije učencev – večje vzgojne probleme in težko obvladovanje vzgoje s strani učiteljskega zbora. Predlagamo, če se pogoji v šolskih stavbah ne bodo izboljšali, da šola preide na dvoimenski pouk oziroma da v razvojnih planih predvidi delitev na dve šoli.«

4. Ko je Izvršni svet SO Kočevje razpravljalo o organizaciji pouka v šol. l. 1986/87 v osnovni šoli v Kočevju, je sprejel stališče, da »je potrebno prioriteto obravnavati kvaliteto pouka v osnovni šoli in v primeru strokovne odločitve o dvoimenskem pouku zagotoviti enakopravni položaj učencev, staršev in učiteljev.«

Učitelji smo na te probleme opozarjali že več let. V šolskem letu 1979/80 smo prevzeli v

upravljanje stavbo bivše gimnazije kot »začasno rešitev«. Tako je bil v tem letu organiziran pouk v eni izmeni. Do letošnjega šolskega leta pa je število učencev naraslo za 20 % ali skoraj za 300. Letos ugotovljamo, da so tudi »začasni prostori« v stavbi stare gimnazije in prostori v ostalih dveh stavbah prejemajni, da bi lahko organizirali pouk v eni izmeni, poleg tega pa še higiensko tehnično neprimerni. V občini pa nismo uspeli zagotoviti sredstev za povečanje števila učilnic in adaptacijo opremljenosti.

Število šoloobveznih otrok v občini Kočevje raste. Na osnovi podatkov o rojstvih planiramo, da bo v letu 1990 poraslo število otrok v centralni šoli na okoli 1800 in da bodo razdeljeni v 58 oddelkov, od tega kar 33 na stopnji s predmetno organizacijo pouka.

Vse navedene ugotovitve smo na pedagoškem zboru in svetu šole podrobno analizirali. Razprave in zahteve po izboljšanju pogojev dela v šoli so bile tudi na roditeljskih sestankih in v svetu staršev. V trenutnih pogojih je organiziranje pouka v drugi izmeni in turnusih edina rešitev, saj zagotavlja enakopravno obravnavanje vseh učencev. Takšna organizacija pouka, ki jo imajo v velikem številu osnovnih šol v Sloveniji, pa bo trajala toliko časa, dokler ne bomo s skupnimi močmi zagotovili ustrezne prostore, higiensko-tehnične pogoje ter primerno opremo za delo v eni izmeni.

Peter Šobar
ravnatelj OŠ
Zbora odposlancev
Kočevje

Milanu Simiču plaketo ZRVS mesta Ljubljana

Predsedstvo mestne konference ZRVS Ljubljana je na minuli seji podelilo plaketo ZRVS mesta Ljubljane tov. Milanu Simiču, tehničnemu sekretarju Občinske gasilske zveze in Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požari občine Kočevje za požrtvovalno in nadvse uspešno delo pri organizaciji regijskega tekmovanja »Mladi v SLO in DS«, ki je bilo v maju. Tov. Simič je vložil v to delo mnogo napora. Tekmovanje je dobro uspelo. Vsi udeleženci in nastopajoče ekipe iz območja ljubljanske regije so organizacijo tekmovanja pohvalile. Plaketa bo Milanu Simiču izročena ob občinskem prazniku občine Kočevje.

Viktor Dragoš



Kočevje – center ter predel do Šalke vasi

Kočevska včeraj in danes

Nadaljevanje s 1. strani

Povojna industrializacija je povzročila razseljevanje prebivalstva iz podeželja in koncentracijo v mestu in bližnjih KS. V letu 1948 ugotovljamo, da je bilo v mestu in teh KS 6.619 prebivalcev, sedaj pa več kot 14.500.

Vsled takšne naselitvene politike smo morali zgraditi ogromno novih stanovanj, nove šole, vrtce, zdravstveni dom in še kaj. Zastal je razvoj podeželja in v zadnjih desetih letih so bili vloženi veliki napor, da bi se prebivalstvo ustalilo oz. da bi se

Tekmovanje v veščinah SLO in DS

Predsedstvo občinske konference ZRVS je na nedavni seji namenilo največ pozornosti pripravam na tekmovanje o »Veščinah SLO in DS«, ki bo v nedeljo 28. septembra dopoldne pri poslopju gasilskega društva Rudnik-Itas v bližini rudniškega jezera. Sklenili so, da bodo na to tekmovanje povabili poleg ekip ZRVS tudi ekipe enot teritorialne obrambe in JLA. Obravnavali so tudi vprašanje uresničevanja programa usposabljanja svojih članov v prihodnjem obdobju. O tem vprašanju bodo podrobneje spregovorili na eni izmed sej, ki bo v kratkem. Pri idejnopolitičnem delu pa bodo rezervne vojaške starešine proučevale gradivo iz minulega kongresa ZKJ in ZKS ter ostalo gradivo iz tega področja.

Dogovorili so se tudi o organizaciji proslave Dneva JLA, na kateri naj bi sodelovali učenci osnovne šole in ostali. Potrdili so polletni obračun. Ob tem so ugotovili, da je letos dotok denarja višji. Ne glede na to pa so ugotovili, da še vedno primanjkuje denarja za uresničevanje obsežnega izobraževalnega programa.

Dragoš Viktor

nekateri krajevni centri hitreje razvijali.

Edini naravni bogastvi, ki jih je imela povojna Kočevska, sta bila les in premog. Pred vojno je bila prisotna še tekstilna industrija in tiskarna. To pa je bilo praktično vse in še to je bilo med vojno uničeno oz. poškodovano.

Zaloga premoga so se pričele zmanjševati, vsled česar se je rudnik združil z DO ITAS. Ta je postopno delavce prekvalificiral za kovinsko predelovalno industrijo. Danes je na območju dnevnega kopa rudnika jezero, ki daje Kočevju novo podobo in možnosti za razvoj turizma. Ureditveni načrt okolice je v zaključni fazi.

Povojni razvoj Kočevja je bil pester in uspešen, posebej z ozirom na to, da je bilo potrebno porušeno mesto in nekatere vasi (11) obnoviti.

Tabela, ki prikazuje rast in višino narodnega dohodka na prebivalca ter na drugi strani zaporedje po občinah govori, da smo v okviru SR Slovenije izmed 60 občin na primernem mestu.

Leto	Uvrstitev občine Kočevje	Narodni dohodek na preb. v din	Indeks rasti
1981	23	154.873	-
1982	21	197.026	127,3
1983	24	275.440	139,8
1984	18	478.452	173,7

Problemi in vzroki za slabši položaj gospodarstva so za prvo polletje v bistvu enaki kot v letu 1985. Temeljni kazalci gospodarjenja kažejo za prvo polletje tega leta ponovno poslabšanje. Soočamo se z gospodarskimi težavami, do katerih moramo biti samokritični in objektivni. Mi lahko govorimo o neustreznih proizvodnih programih, o interventnih zakonih, zapiranju tržišča ipd. Vendar se moramo primerjati v panogi, regiji in SR Sloveniji.

Nekateri podatki po stanju 30. 6. 1986 v primerjavi z enakim obdobjem lani (v procentih):

	SRS 1985	1986	Kočevje 1985	1986
Delež iz doh. za skup. in spl. porabo	21,9	25,8	23,5	29,6
Delež drugih obvez. iz doh.	18,3	17,9	23,4	18,5
Delež za čiste OD	31,9	32,6	35,8	39,9
Delež za skupno porabo v OZD	4,4	3,9	3,6	3,9
Delež denarja za akumulacijo	23,5	19,8	19,7	13,8

Pozoren bralec, upoštevajoč narodni dohodek po prebivalcu in v okviru občin, bo verjetno ugotovil, da smo v konjunktornem obdobju uspevali. Danes, ko se zadeve na domačem in tujem tržišču zaostrejujejo, imamo velike težave.

Kočevje je druga največja občina v naši republici, z velikimi razdaljami in redko naseljenostjo.

Vsekakor takšno stanje zahteva občutno več sredstev za spremljajočo dejatnost. Nujno se bomo morali pred sprejetjem planskih dokumentov za leto 1987 o tem temeljito pogovoriti.

Treba je priznati, da smo ravno v Kočevju do opravljene

negi dela zelo kritični. Prav je, da v celoti upoštevamo povojni razvoj. Delo, ki smo ga opravili, nam je lahko v ponos, hkrati pa dokaz, da smo v stanju tudi te težave premagati. Vlagati bomo morali več umskega dela, nekatere nedonosne proizvodne programe zamenjati, modernizirati tehnologijo dela in načrtno poskrbeti za ustrezne strokovne kadre.

Ob koncu tega prispevka pa izrekam vsem občanom občine Kočevje iskrene in tovariške čestitke za občinski praznik v letu 1986.

Predsednik SO Kočevje:
Letonja Stanje

MDB Kočevski zbor zopet uspešna

V letošnji sezoni mladinskega prostovoljnega dela je bila kočevska mladinska delovna brigada KOČEVSKI ZBOR udeleženka mladinske delovne akcije ORAHOVICA '86. Priprave za sestavo brigade so potekale od meseca aprila do junija. Brigado je sestavljalo 33 brigadirjev OO ZSMS v šoli, krajevni skupnosti in OZD. Za svoje uspešno delo na trasi in prostočasnih aktivnostih je brigada prejela trak akcije. Tako so kočevski brigadirji dokazali, da sodijo v zadnjih letih med najuspešnejše v Sloveniji (od leta 1980 do 1986 je prejela brigada 5 trakov akcij). Glede na vse dosedanje rezultate je predsedstvo OK ZSMS predlagalo MDB Kočevski zbor, da prejme v letu 1986 javno priznanje skupščine občine Kočevje.

M. G.





Oprema Kočevje

Premišljene naložbe

DO Oprema združuje tri temeljne organizacije: Težka konfekcija Sintep, Lesna predelava in Usluga. Delovna organizacija se je razvila iz nekdanjih obrtnih delavnic Mizarstvo, Tapetništvo, Pleskarstvo in Steklarstvo, ki so začele delovati v Kočevju že pred 37 leti, nekatere pa celo pred 39 leti. Navedene obrtne delavnice so se leta 1961 združile v enotno združeno organizacijo Obrtno podjetje OPREMA Kočevje.

Začetni program podjetja je bil izdelava oblažjenega pohištva, sedlarskih izdelkov ter mizarske, steklarske, tapetniške in pleskarske storitve.

Sredi sedemdesetih let je delovna organizacija pristopila k načrtnejšemu programiranju in specializaciji proizvodnje. Leta 1974 se je delovna organizacija preimenovala v Proizvodno podjetje OPREMA Kočevje in reorganizirala v sedanjih tri temeljne organizacije in delovno skupnost skupnih služb. Sedanji proizvodni program po posameznih temeljnih organizacijah obsega:

TOZD Sintep izdeluje PVC platna in plastisole za izdelavo tesnil in drugih izdelkov, ponjave iz PVC platna za avtomobile, traktorje, železniške vagoni, čolne in ladje ter platna za zaščito pitne vode in tunelske izolacije, ponjave za vinogradništvo in še vrsto drugih izdelkov.

TOZD Lesna predelava izdeluje laboratorijsko pohištvo (opremo) za opremo laboratorijev (šolskih, bolnišničnih, proizvodnih, znanstvenih) in lesne izdelke po naročilu, razrez lesa. TOZD Usluga opravlja predvsem pleskarske, steklarske, gostinske in druge storitve.

Po opravljeni reorganizaciji je v skladu z opredeljenim programom razvoja delovna organizacija pristopila k intenzivnejši izgradnji proizvodnih objektov in tehnološkim posodobitvam. Z uresničevanjem programa razvoja, ki poteka v več fazah, se vzporedno povečuje obseg proizvodnje, ki je že večkrat presegel nivo proizvodnje v sedemdesetih letih.

Zelo ugodni poslovni rezultati v zadnjih letih poslovanja delovne organizacije so dodatno vzpodbudili in omogočili hitrejšo uresničevanje programa razvoja.

Med večje naložbe v tem obdobju spadajo: izgradnja proizvodne hale za izdelavo laboratorijske opreme s skladiščnimi prostori – TOZD Lesna predelava leta 1983, proizvodno skladiščno hala TOZD Težka konfekcija Sintep ter gostinski objekt TOZD Usluga, v okviru športno-rekreacijskega območja JEZERO v letu 1985. Z dogra-

ditvijo novih proizvodnih in skladiščnih prostorov za izdelavo laboratorijske opreme v TOZD Lesna predelava na Rudniku v skupni površini 8965 m² in nabavo tehnološke opreme v letošnjem letu je uresničena še ena naloga iz razvojnega programa delovne organizacije. Nov objekt bo poleg preselitve proizvodnje iz dotrajanih proizvodnih prostorov na Tomšičevi cesti omogočil tudi razširitev proizvodnje. Sočasno z dograditvijo novih proizvodnih prostorov TOZD Lesna predelava pa so se v TOZD Težka konfekcija Sintep že začele priprave za montažo nove tehnološke opreme za proizvodnjo finejših in lakiranih plastificiranih tkanin z ustrezno čistilno napravo. Z izgradnjo novih proizvodnih objektov in nabavo tehnološke opreme se povečujejo fizične zmogljivosti proizvodnje, ustvarjajo pogoji za racionalizacijo proizvodnih procesov, dvig kvalitete ter realizacijo perspektivnih proizvodnih programov z izvozno usmeritvijo.

Kljub večletni stagnaciji

občinskega gospodarstva na področju investiranja je delovna organizacija v zadnjih letih zelo intenzivno vlagala v modernizacijo in posodobitev proizvodnje. Zaradi zelo intenzivne investicijske izgradnje, ki sloni na pretežni uporabi lastnih sredstev, se delovna organizacija srečuje z večjimi obremenitvami v tekočem poslovanju.

Eaen izmed temeljnih problemov delovne organizacije, s katerim se soočajo tudi mnoge druge delovne organizacije v občini, je pomanjkanje kadrov.

Ob zelo intenzivni štipendijski politiki, ki pa bo dala rezultate šele v kasnejšem obdobju, bo potrebno najti ustrezne rešitve ob upoštevanju razmer v občini.

Iz dosedanjih izkušenj pa je znano, da pridobivanje novih potrebnih kadrov izven občinskih meja ni pogojeno samo z možnostjo posameznih delovnih organizacij, temveč in predvsem z možnostjo in pogoji, ki smo jih sposobni nuditi vsi skupaj v občini, zlasti na področju nagrajevanja in stanovanj.

Alojz Eržen

Kmetijski dnevi v občini Dolina pri Trstu

Od 12. do 15. septembra 1986 so v naši pobrateni občini Dolina pri Trstu potekali že 6. tradicionalni kmetijski dnevi.

Ponovno se je izkazala izredna zavzetost samega pripravljalnega in organizacijskega odbora, da navzlic hudim težavam uspešno organizirajo izvedbo kmetijskih dnevo.

Namen te kulturnopolitične in gospodarske manifestacije je, da bi kmetijstvo na Tržaškem pritegnilo pozornost javnih oblasti za novo opredelitev reševanja in razvoja kmetijstva, predvsem pa za zaščito in izboljšanje kmetijskih površin, izgradnjo, za kmetijstvo potrebnih infrastruktur, vključitev celotnega ozemlja tržaške pokrajine v gorato področje ter zagotavljanje ustrezne strokovne službe in zadostnih finančnih sredstev za sodoben razvoj posameznih usmerjenih kmetij in zadrug.

V sklopu kmetijskih dnevov je prireditelj v nedeljo 14. septembra organiziral tudi srečanje med prireditelji in predstavniki pobratenih in prijateljskih občin. V tem srečanju so sodelovali predstavniki vseh šestih tržaških občin, predstavniki občin iz SR Slovenije (Kočevje, Sežana, Ilirska Bistrica in Logatec), predstavnik iz občine Buje v Istri, ter predstavniki iz Avstrije (Celovec in Ferndorf) in Italije.

Na sami razpravi »za okroglo mizo« so se vsi strinjali, da se v vseh občinah in državah srečujejo z dokaj enakimi ali podobnimi problemi in sicer:

- izboljšati pogoje za razvoj kmetijstva
- zaustaviti zmanjševanje kmetijskih površin na račun ur-

banizacije, prometa in industrije, – preprečiti nadaljnje obubožanje zemljišč zaradi neuravnotežene uporabe umetnih gnojil, herbicidov in pesticidov, ki že močno ogrožajo same vodne vire, – ustvariti boljše pogoje za vključevanje usposobljene mladine v kmetijsko proizvodnjo.

Udeleženci »okrogle mize« so ugodno ocenili takšna in podobna srečanja, ki lahko pripomorejo za neposredni prenos izkušenj in tehnologije, predvsem pa pripomorejo k medsebojnemu sodelovanju in razumevanju.

L. Š.



14. septembra je bilo v Dolini pri Trstu srečanje med prireditelji Kmetijskih dnevov in predstavniki pobratenih občin

Kljub težavam napredek v gostinstvu

Občinski praznik je nekako tudi rojstni dan naše delovne organizacije Gostinsko podjetje Hotel Pugled. Ta delovna organizacija je bila ustanovljena pred štiriinšestdesetimi leti z namenom, da prevzame razvoj gostinstva v občini, ki je bilo do tedaj razdrobljeno na zasebne gostilne in obrate socialističnega zakupa.

V pričakovanju 10. obletnice zasedanja Zbora odposlancev slovenskega naroda so v letu 1952 pričeli graditi prenočitveni objekt, ki pa je bil zaradi naglice zgrajen površno in z velikimi pomanjkljivostmi. Ta objekt (hotel) smo leta 1975 adaptirali, dogradili in modernizirali v sedanjo podobo in funkcionalnost, ki jo ima Hotel Pugled. Po svojem bistvu je hotelski objekt osnova delovne organizacije, ki ima poleg tega obrata še dvanajst delovnih enot. (deloma v lastnih zgradbah, deloma pa kot najemnik lokalov). Z zaupanim premoženjem uspešno upravlja in gospodari okoli sto delavcev.

Po letu 1980 smo adaptirali in dogradili brunarico v Dolgi vasi, preuredili lovsko sobo v hotelu PUGLED, adaptirali gostišče PRI KMETU, uredili fasado in notranost restavracije PRI KOLODVORU, obnovili zunanjo podobo gostilne PRI LOVCU in uredili vrt pri kavarni ZVEZDA Kočevje.

Trenutno potekajo gradbena dela ureditve gostinskega obrata v Kidričevi ulici, v katerem želimo popestriti specializirano gostinsko ponudbo (ribe, žar, pizzo). Poskusno bomo uvajali tudi kuhinjo z otoka Raba (pobratenje občin). Ta izgradnja predstavlja izgradnjo nadomestnega obrata gostilne PRI ROGU Kočevje, katero smo odstopili Občinski konferenci ZSMS Kočevje za potrebe Mladinskega doma.

Vse preureditve, adaptacije in razširitve smo opravili s lastnimi sredstvi. To pa pomeni, da smo se zavestno odrejali delu osebnega dohodka v korist razširjene reprodukcije. Hkrati se lahko pohvalimo, da smo v letu 1985 gospodarili tako dobro, da smo uvrščeni med 330 najuspešnejših gospodarskih organizacij v SR Sloveniji.

Kljub takim rezultatom se zavedamo, da občani naše

občine in ostali gostje niso v celoti zadovoljni z nami. Predvsem gre za očitane pomanjkanja družabnosti v naših lokalih. Vprašati pa se je potrebno, koliko je vsak Kočevjec pripravljen sodelovati oziroma kaj ukreniti, da bi naša družabnost zaživela.

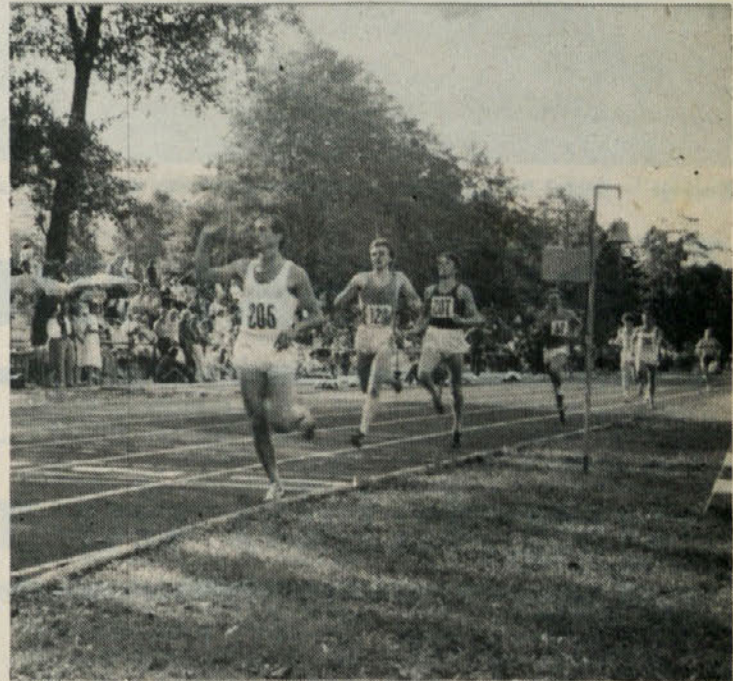
V kolektivu veliko razpravljamo in skušamo te pomanjkljivosti odpraviti. Vedeti pa moramo, da je delo gostinskih delavcev težavno in da so najbolj obremenjeni v času, ko drugi počivajo ali praznujejo. Ta specifičnost je vzrok, da se zelo malo mladih ljudi odloča za gostinske poklice. Res pa je, da večina tistih, ki se odločijo za delo v gostinstvu, ta poklic sčasoma vzljubijo, saj ima tudi mnogo lepih strani.

Gostinski delavci smo najbolj

zadovoljni takrat, ko ugotovimo, da s svojim delom prispevamo k dobremu vzdušju naših gostov, ki cenijo naše delo in nam to priznavajo s korektnim in kulturnim odnosom. Vljudnosti, uglaženosti in pravilnemu odnosu do gostov dajemo celo prednost pred obvladovanjem strokovnosti v naši stroki. Trudimo se, da bi dosegli zastavljeni cilj – VSE ZA DOBRO STORITEV.

Delovni kolektiv Gostinskega podjetja Hotel Pugled Kočevje želi veselo praznovanje občinskega praznika vsem gostom in občanom in jih vabi na zabavo s plesom, ki jo za praznik občine Kočevje pripravljamo v našem hotelu PUGLED Kočevje.

G. P.



Urejeni športni objekti privabljajo v Kočevje vse več športnikov za njihov trening

Svojevrsna turistična ponudba

Letošnje leto so bili kočevski športni objekti obiskani bolje kot prejšnja leta. Kot kaže, je glas o dobrih objektih in sicer o ugodnih pogojih za športne priprave v našem kraju šel že po vsej Jugoslaviji.

V maju so bili tu na pripravah

atleti – mladinci iz Beogradske Crvene zvezde, celo sezono se na treninge vozijo atleti iz Novega mesta, v avgustu so bili pri nas nogometaši – člani iz Kraljevice, atleti iz Medvod in v največjem številu športniki iz Doline pri Trstu.

Nekaj takega smo želeli. Objekte, ki jih imamo v Kočevju, dajemo v uporabo predvsem v obdobju, ko domači športniki počivajo. Vsak dinar, prisluzen na tak način, je dohodek, ki ga sicer ne bi bilo. Korist pa imajo tudi druge organizacije v Kočevju, Dom Dušana Remiha, kjer so letos prebivali vsi omenjeni športniki, trgovine, gostinci in morda še kdo.

Letošnji obiski kažejo, da bi športni objekti v bodoče lahko privabili še več drugih ekip v Kočevje. Vsi, ki so objekte preizkusili, so se o njih izrazili zelo pohvalno.

Zavedamo pa se, da je potrebno storiti še marsikaj za boljšo ponudbo. Ne sicer kaj posebno velikega, vendar kljub vsemu precej, da bi bila slika boljša. V prvi vrsti moramo dokončati gradnjo tenis igrišč, ki je zadnji objekt, katerega je možno še zgraditi v športnem kompleksu Gaj, potem pa obnoviti oziroma popraviti nekatere starejše objekte, nabaviti nekaj sodobnejše opreme, ustrezno olepšati celoten Gaj in seveda vzdrževati celoten kompleks. Ker le ponudba športnih objektov ne zadostuje za uspešen prodor v kar bogat turistični trg, bo potrebno skleniti ustrezen dogovor z organizacijami, ki nudijo penzijske usluge. S skupnim nastopom in seveda ustrezno propagando bi verjetno dosegli še kaj več na tem področju. Tudi to sodi v turistično ponudbo.

C.

Kadri — kadri

V obdobju, ko se moramo hitreje prilagajati razvoju v svetu in hkrati reševati svoj ekonomski položaj, še toliko bolj, kot tolikokrat doslej ugotavljamo, da nam primanjkuje ustrezno usposobljenih kadrov, da smo v preteklosti vodili neustrezno kadrovske politiko. Prav zaradi tega tem problemom v naši občini predvsem zadnjih nekaj let namenimo več pozornosti.

Zbornik o Kočevski v NOB

Maja 1985 je bil pri OK SZDL Kočevje imenovan koordinacijski odbor za pripravo zbornika, katerega predsednik je kustos muzeja. Zajemal bo čas od konca prve svetovne vojne do osvoboditve, izšel pa naj bi v treh delih.

Za zbornik je že sestavljen predlog vsebinske zasnove, s katerim so bili seznanjeni tudi posamezni avtorji; to so v glavnem znani zgodovinarji, ki so o tej tematiki že pisali, saj želimo, da bi delo imelo znanstveno vrednost. Seveda pa to ne izključuje možnosti za sodelovanje tudi drugih sodelavcev. Nasprotno k sodelovanju je treba pridobiti čim več predvojnih funkcionarjev, aktivistov in udeležencev NOB. Nekateri avtorji so že privolili v sodelovanje in tudi prevzeli določene teme. Z njimi naj bi do konca leta sklenili pogodbe in določili roke za oddajo tekstov. Prav tako bo kmalu sestavljena bibliografija člankov, razprav in knjig, ki se nanašajo na vsebino zbornika. Ta nam bo v pomoč pri pripravi in obdelavi tem, ki so premalo obdelane ali pa sploh neobdelane. V nekaterih primerih pa se bo moč nasloniti le na arhivske dokumente. Pri izvedbi tega načrta je še veliko dela. Zato prosimo vse zainteresirane za pomoč pri pisanju zgodovine o Kočevski v NOB.

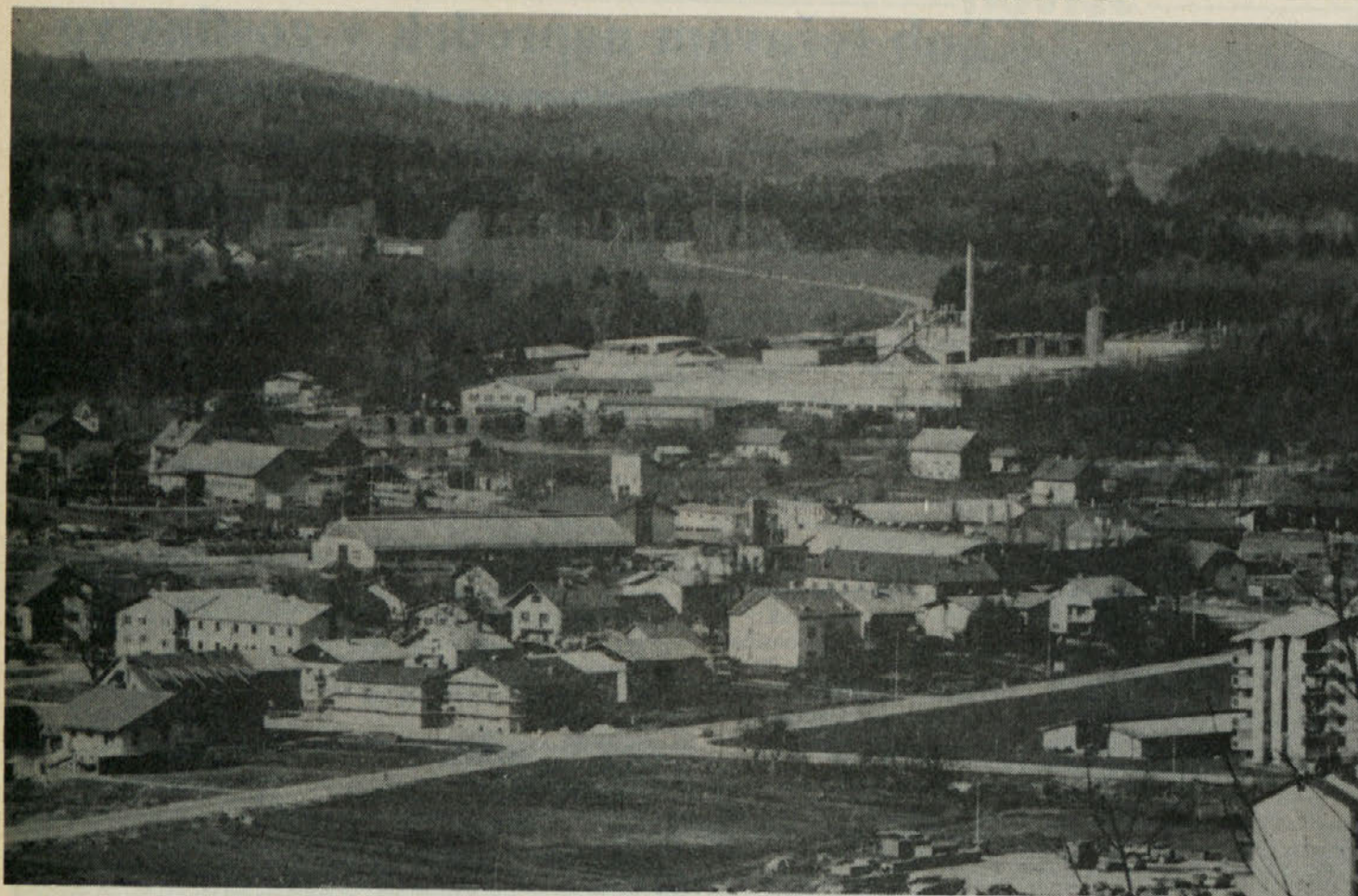
Kordiš Ivan

Še vedno pa obstajajo razlike v kvaliteti kadrovanja (velikost, razvitost ustreznih strokovnih služb). V večjih OZD si v pretežnem delu sami zagotovijo priliv kadrov in zaposlovanje na najodgovornejših nalogah, medtem ko je pri manjših OZD še vedno prisotna miselnost in praksa, da se za ustrezen nadomestni kader ne poskrbi pravočasno in naj bi za pridobivanje ustreznega kadra bila odgovorna družbenopolitična skupnost. Kljub ugotovitvi, da nam je vsem skupno vodilo, da je za nadaljnji družbeni razvoj potrebno predvsem mnogo več znanja, tega še vedno ne realiziramo v praksi. Kadrovske razvoj v vsaki OZD bi moral biti usmerjen k pridobivanju višje stopnje znanja, k vodenju takšne kadrovske politike, pri kateri bodo imeli prednost sposobnost, strokovnost in delovni rezultati. Nobeno razmišljanje o razvoju ne more mimo kadrov.

Ni mogoče govoriti o ustreznih in učinkoviti kadrovske politiki, če ta ne temelji na doslednem upoštevanju strokovnih, političnih in samoupravno sprejetih kriterijih in načelih. Samo učinkovita kadrovska politika lahko zagotovi učinkovitejšo razreševanje sedanje gosodarske krize ter kvalitetnejši razvoj.

Za boljše in ustrežnejše rezultate na področju vodenja kadrovske politike je zato v vseh OZD potrebno zagotoviti večjo načrtnost in sistematičnost pripravljanja kadrov, zato morajo dolgoročni in srednjeročni plani razvoja vsake OZD vsebovati tudi plan potreb po vodstvenih, vodilnih in poslovnih kadrih.

Zavedamo se, da je evidentiranje potencialnih kadrov za ta odgovorna dela strokovno in politično najzahtevnejša naloga, zato moramo temu ustrezno v OZD usposobiti kadrovske službe, poslovodne strukture in tudi DPO. Žal pa je za vse to najprej potrebna sprememba mišljenja predvsem tistih ljudi, ki se s tem poklicno ukvarjajo.



Kočevje — predel Pri Unionu in del Mahovniške ceste ter LJK v ozadju

Kočevski muzej

Tipičen in pretežen sestavni del muzejske mreže v Sloveniji je splošni muzej. Zanj je značilno, da za eno ali več občin opravlja, v skladu z registracijo, dejavnost varstva premične arheološke, etnološke, kulturno-zgodovinske in umetnostno zgodovinske dediščine ter še posebej tiste, ki govori o naprednih gibanjih in NOB. Za ta strokovna področja — ali skoraj za

vsa — zbira in razstavlja muzealije; zanja ima tudi strokovne delavce — kustose.

Takih muzejev je v Sloveniji sedemnajst. Eden izmed njih je tudi kočevski Pokrajinski muzej. Ta naziv je dobil leta 1961, ob ustanovitvi, 1960. leta, pa se je imenoval Splošni lokalni muzej Kočevje. V to kategorijo ga uvršča tudi najnovejša analiza o naravnih in kulturnih dediščini in

njenem varovanju, saj naziv »pokrajinski« ne ustreza zastopanosti strokovnih kadrov v muzeju. Muzej zaposluje letos dva strokovna delavca, nekaj let pa je zaposloval samo enega.

Kočevski muzej poseduje gradivo z več muzejskih področij, ki je prikazano v obliki stalnih razstav. Te si je v prvi polovici letošnjega leta ogledalo 1491 obiskovalcev, od tega je bilo

82 % šolske mladine, kar predstavlja slabo polovico obiska v letu 1985. Pomanjkanje prostora, še posebej razstavnega, ki je poleg kadrov temeljni pogoj za muzejsko dejavnost, ne dovoljuje, da bi postavili na ogled še preostale zbirke, ki zaenkrat delajo gnečo v premajhnih depojskih prostorih. To so arheološka, etnološka in lovška zbirka. Zato je nujno, da se v najbližji prihodnosti zagotovijo sredstva za prenovev obstoječih in pridobitev novih razstavnih prostorov.

Osrednja naloga vsakega muzeja je varovanje in proučevanje gradiva. Boljša in popolnejša dejavnost ter izpolnjevanje poslanstva muzejev je v veliki meri odvisna od interne muzejske knjižnice in dokumentacije muzejskega gradiva. S tem pa se kočevski muzej ne more pohvaliti, saj ima od skupaj 8650 muzealij evidentiranih in dokumentiranih 30 % muzealij, razstavljenih pa le 3 %, kar znaša 270 muzejskih predmetov. Tako čaka strokovna delavca še veliko neopravljenega dela, ki bi moralo biti opravljeno že pred leti.

Za nadaljnji razvoj kočevskega muzeja je sistematična rast muzejskega fonda nujna. Po neizbežnem zakonu časa pa je več vrst muzejskega gradiva izpostavljenega uničenju in odpisu. Zato pomeni obogatitev materialnega fonda nezamenljivo obliko krepitev temeljne baze muzejskega dela. K temu pozivamo vse občane Kočevja, še posebej osnovnošolsko in srednješolsko mladino, saj nam bo dobrodošla vsaka informacija o starem predmetu, fotografiji ali dokumentu.

IVAN KORDIŠ

Ob 100-letnici GD Prezid

Prebivalci sosednje Občine Čabar že vrsto let v septembru praznujejo svoj občinski praznik. Letošnje praznovanje tega praznika so povezali s praznovanjem 100-letnice obstoja in delovanja Gasilskega društva Prezid. Skupna proslava je bila v nedeljo 14. septembra. Slavja so se udeležili predstavniki GD Rudnik-Kočevje, Osilnica in Podpreska ter Občinske gasilske zveze Kočevje. Ti so skupaj z gasilci iz občine Ribnice predstavljali skupno enoto v paradi, ki je potekala skozi ta kraj. Gasilci iz sosednjih občin so bili na tem slavlju navdse svečano sprejeti.

Viktor Dragoš

Inovacijska dejavnost v DO Melamin ne pojenjuje

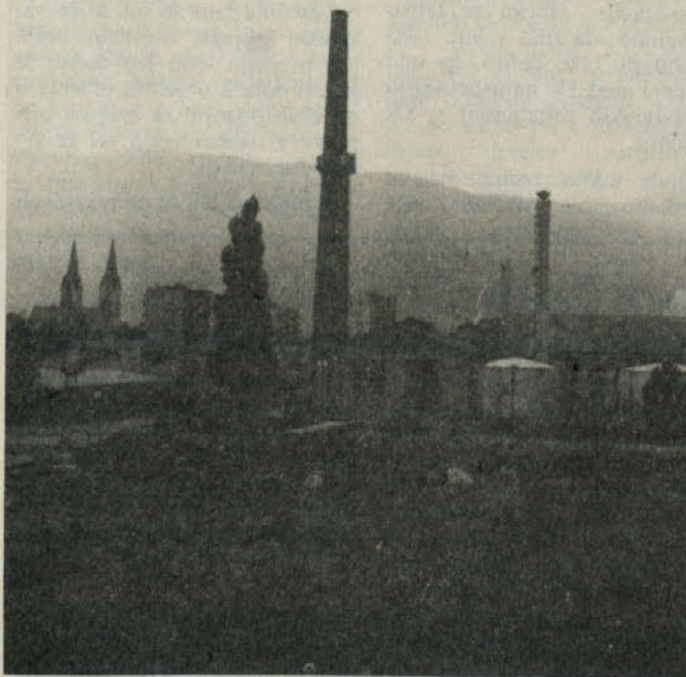
Že vrsto let delavci DO Melamin prednjačijo pri predlaganju najrazličnejših inovacijskih predlogov. Večina teh predlogov je na komisiji za inovacije tudi preverjeno in tudi primerno nagrajena.

Do sedaj je bilo podanih in sprejetih največ tehničnih izboljšav v procesu proizvodnje ter na področju substitucij in uvoza z domačimi.

Razveseljivo je, da so med predlagatelji tudi delavci v neposredni proizvodnji, kakor tudi posamezni strokovni delavci.

V tem letu je komisija za inovacije prejela 12 novih predlogov, ki se v glavnem nanašajo na tehnične izboljšave ter nekaj koristnih predlogov. Predlogi se nanašajo na varstvo okolja, na racionalizacijo dela in na izboljšanje kvalitete izdelkov.

L. Š. Melamin Kočevje



Del proizvodnega procesa v Melaminu Kočevje



Prvi dan pouka so tudi oni poskrbeli za varnost šolarjev

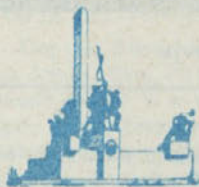
Za varnost mladih

Tudi v letošnjem letu je bila poduzeta široka akcija z vsemi predpripravami pred pričetkom šolskega leta za čim varnejši prihod mladine v šolo.

V skupni akciji Občinskega sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu so sodelovali

delavci milice Kočevje, člani ZŠAM in AMD Kočevje ter pionirji prometniki. Aktivno pa so se v akcijo vključili tudi starši. Vse šole so imele izdelane programe varnega prihoda otrok v šolo, s katerim so bili starši pravočasno seznanjeni.

V.



GLASILO OK SZDL KOČEVJE

kočevske novice

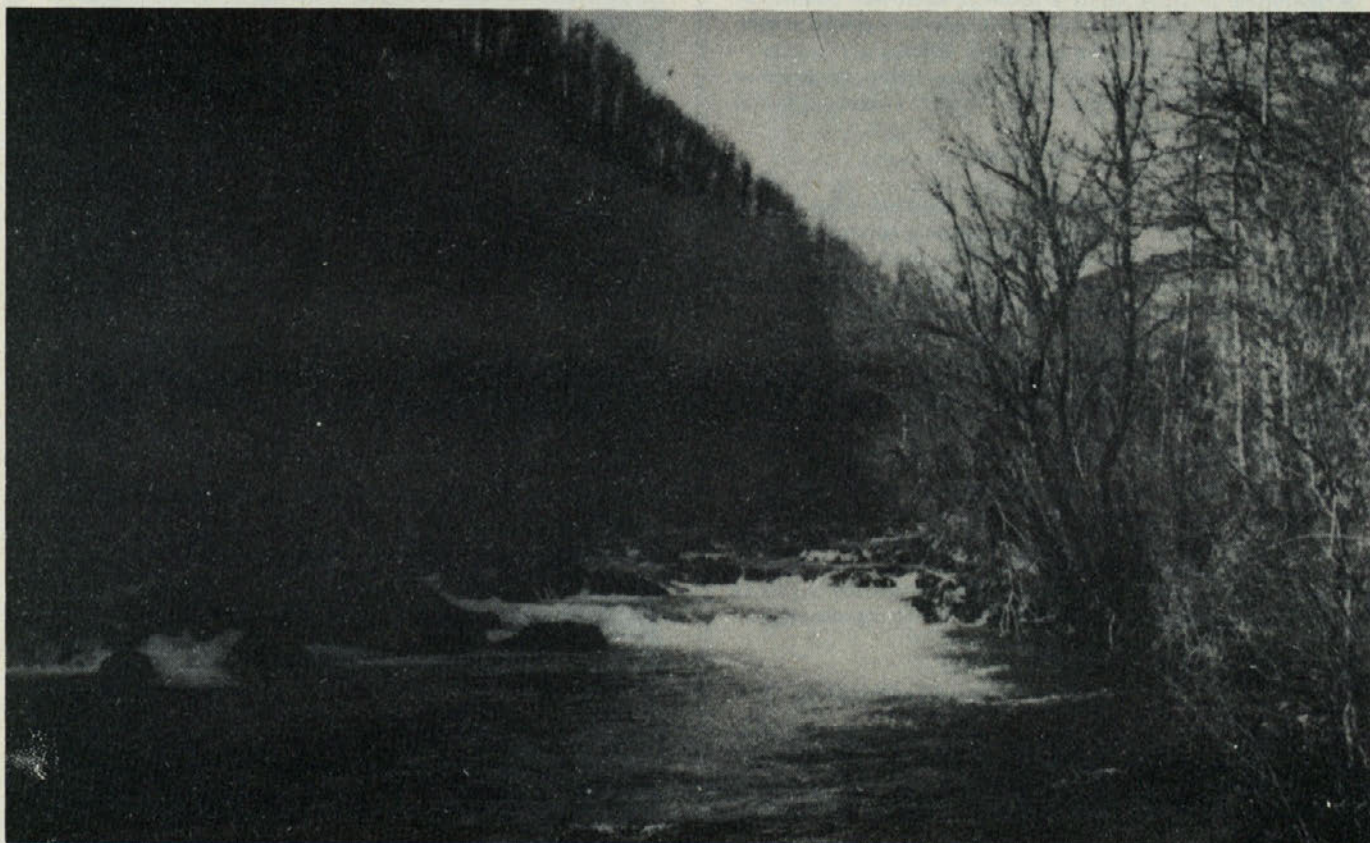
Poština plačana
pri pošti
št. 61330 Kočevje

Sreda,
10. 9. 1986

delegatska priloga 6

IZ VSEBINE SKLICA 4. SEJE ZBOROV OBČINSKE SKUPŠČINE KOČEVJE, KI SO PREDVIDENE ZA 25. IN 26. 9. 1986

- | | |
|---|----|
| 1. Poročilo o izvajanju družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v občini Kočevje (ESA 22) | 2 |
| 2. Obravnava lovsko gospodarskega načrta za obdobje 1986–1990 (ESA 23) | 4 |
| 3. Problematika toplotnega ogrevanja mesta Kočevje (ESA 25)
– I. Poročilo DO LIK
– II. Poročilo DO KOMUNALA Kočevje | 6 |
| 4. Predlog odloka o spremembi odloka o komunalnih taksah v občini Kočevje (ESA 19) | 8 |
| 5. Predlog o spremembah in dopolnitvah odloka o poslovnem času v občini Kočevje (ESA 20) | 9 |
| 6. Odgovori na delegatska vprašanja (ESA 21) | 10 |



Poročilo o izvajanju družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v občini Kočevje

Prvi družbeni dogovor smo v naši občini sprejeli že leta 1974, zadnji, ki je še v veljavi, pa je bil sprejet v vseh OZD gosp. in družbene dejavnosti leta 1982. Sprejet je bil z namenom, da bi enotno, z organizirano in usklajeno aktivnostjo v občini uresničevali dogovorjena načela kadrovske politike.



S podpisom DD so se posamezne organizacije obvezale, da bodo –

1. odločale o strukturi in spreminjanju le-te, ki je potrebna za izvajanje nalog, določenih z razvojnimi plani OZD in skupnosti
2. sprejemale letne, srednjeročne in dolgoročne kadrovske plane
3. sprejemale programe vseh vrst potrebnega izobraževanja kadrov
4. določale in razporejale sredstva za izobraževanje
5. določale merila in pogoje za izbiro kadrov
6. z oglasi in razpisi omogočale slehernemu delavcu, da sklene delovno razmerje za dela, za katera ima strokovno izobrazbo, oziroma z delom pridobljene delovne zmožnosti
7. v samopr. spl. aktih uredile postopke za oblikovanje, sprejemanje in izvrševanje kadrovskih odločitev ter določile pravice, obveznosti in odgovornosti IPO in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ter strokovnih služb in samoupravnih organov
8. preverjale izvajanje nalog s področja kadrovske politike ter učinkovitost posameznih kadrovskih odločitev (preko samoupravnih organov, delavske kontrole in DPO)
9. skrbele za stalno evidentiranje in izbiro kadrov za družbene funkcije; da bo to sestavni del delovnih in samoupravljaljskih obveznosti delavcev.

Kako družbeni dogovor uresničujemo?

- I. Strukturo kadrov in spreminjanje le-te določam v RAZVIDU DEL in NALOG. Ta akt so samoupravno sprejele vse naše organizacije združenega dela. Družbeni dogovor predvideva skupne metodološke osnove, po katerih se samoupravni akt izdela. Odgovorni subjekti v republiki so določili skupne metodološke osnove po branžah – dejavnosti, tako da tu ni mogoče povsem poenotiti tega dela. Značilnost RAZVIDOV v večini OZD je: togost, neprilaganje spremembam oziroma novim zahtevam delovnega procesa, prepočasno spreminjanje in dopolnjevanje ter pomanjkljiva opredeljenost instituta »z delom pridobljena delovna zmožnost.« V samoupravnem splošnem aktu bi morali konkretno določiti, za katera dela in naloge se lahko sprejme delavec s pridobljeno delovno zmožnostjo, postopek, način in kriterije za ugotavljanje le-te. DD zahteva, da si morajo delavci, ki niso dopolnili 45 let starosti v petih letih pridobiti potrebno strokovno-šolsko izobrazbo za dela, ki jih opravljajo. Te zahteve DD v naših organizacijah ne uresničujemo.

II. NAČRTOVANJE KADROV IN IZOBRAŽEVANJE

Vse OZD izpolnijo vsako leto ne glede na določila DD statistične obrazce – MK (Enotni kazalci razvoja) in LP (Načrti potreb po kadrih). Pri tako izdelanih kadrovskih planih manjka vsebinski in količinski program dela, tehnologija dela in spremembe, planiran razvoj organizacije, organizacija in delitev dela.

Kadrovske plane bi vsebinsko lahko realneje izdelali, če bi sestavljalci bili vseskozi in tesneje povezani z delavci, ki planirajo razvoj in spremembe vsake organizacije. Pred izdelavo plana bi nujno morali analizirati stanje v preteklem obdobju in potem še s planom predvideti racionalnejše obnašanje na tem področju. DD predvideva izdelavo posnetka obstoječega stanja kadrov po organizacijskih enotah, opravilih in delovnih nalogah, profilih poklicev, starosti, delovni dobi in spolu, analizo fluktuacije, izkoriščanja razpoložljivega delovnega časa, analizo razvida del in nalog, družbenega standarda delavcev, premeščanja in prekvalifikacij. Seveda pa je potrebno upoštevati tudi resolucije, DD, samoupravne sporazume ter socialne in kulturne vplive okolja.

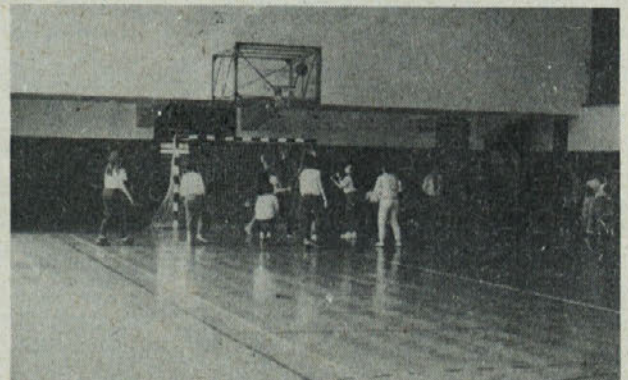
Glede na posneto stanje in zahteve v kadrovskih planih ni bilo nujno načrtovati tudi plan potreb po izobraževanju; na eni strani potrebna sredstva, na drugi pa število delavcev, ki se bodo izobraževali in usposabljali ter število in smeri kadrovskih štipendij. V plan sodi tudi opravljanje proizvodnega dela učencev in študentov usmerjenega izobraževanja ter izvajanje pripravništva.

DD predvideva stalno spremljanje in ugotavljanje potreb po izobraževanju ter usmerjanje delavcev v izobraževanje. Ugotovljamo, da naše OZD premalo skrbijo za načrtno usmerjanje delavcev v izobraževanje za določene poklice. Od vseh ima le DO Itas zaposlenega strokovnega delavca samo za področje izobraževanja. Da tudi določila o obveznem dokončanju osnovne šole vseh zaposlenih delavcev, starih do 40 let, ne izvajamo, nam pove podatek, da že drugo šolsko leto ne bo organiziranega oddelka za osnovno-šolsko izobraževanje odraslih. Štipendijska politika se spreminja na bolje tudi v naši občini. V šolskem letu 1985/86 so bili brez kadrovskih štipendistov še Cestno podjetje, Hidrovod, Komunala, Kočevski tisk, Gramiz Integral – Stojna, Varnost, MORC, Dom Dušana Remiha, Lekarna, Samoupravna stanovanjska skupnost, Skupna strokovna služba SIS družbenih dejavnosti, Kulturni center.

Posebnost štipendijske politike pri nas je:

- A) izredno visoko število nepodeljenih kadrovskih štipendij (104 v šol. letu 1985/86). Nepodeljene ostajajo štipendije za poklice: kmetijec, tesar, zidar, avtomehanik, pleskar, monter ogrevalnih in vodovodnih naprav ter ključavničar. Kljub izrednim prizadevanjem poklicnih svetovalcev (predavanja in svetovanja staršem in učencem) se učenci ne odločajo za deficitarne poklice).
- B) nerazpisane štipendije za neproizvodne poklice (politologija, novinarstvo, sociologija, smeri na fil. fakulteti, VUŠ, na višji šoli za socialne delavce, pedagoški akademiji, medicinski fakulteti ter družboslovje in naravoslovje). Ker se kljub temu učenci odločajo za te usmeritve, jih večina dobi štipendijo iz združenih sredstev, kar se pokaže kot slabost pri iskanju zaposlitve. Večina teh se v občini ne more zaposliti, zato odhaja iz Kočevja.

DD določa, da bomo v občini združevali potrebe po izobraževanju sicer bo zbiralec potreb izobraževanja, koordinator in organizator izdelave in spremljanje uresničevanja načrtov usmerjenega izobraževanja je IZOBRAŽEVALNA SKUPNOST, ob sodelovanju skupnosti za zaposlovanje. To nalogo v celoti opravlja skupnost za zaposlovanje.



III. URESNIČEVANJE TEMELJNIH PRAVIC IN OBVEZNO-STI IZ DELOVNIH RAZMERIJ

Dogovor določa, da se sklepa delovno razmerje le na način, ki ga določa zakon. Pri ugotavljanju usposobljenosti delavca, kjer ni pisnih dokazil, bi se morali posluževati pogovorov, testov, anket, ipd. Načine preverjanja usposobljenosti bi morali opredeliti v samoupravnih splošnih aktih. S podpisom DD so se organizacije obvezale, da bodo ustvarile pogoje za organizirano uvajanje delavcev k delovnim nalogam (pisnimi programi, vnaprej določeni mentorji). Ta del dogovora pomanjkljivo izvajajo v vseh OZD.

Glede izvajanja pripravništva je v naši občini tako, da imajo pripravništvo formalno-pravno urejeno povsod, razen v manjših organizacijah, niso pa vsi uskladili svojih aktov s Pravilnikom o usposabljanju pripravnikov v gospodarstvu SR Sloveniji. Posebnost v naši občini je sprejemanje pripravnikov za določen čas, kar pomeni, da se pripravnik ne usposobi za opravljanje ustreznih del in nalog. Problem so mentorji, nagrajevanje le-teh, nepripravljenost biti mentor. Poglavje o prekvalifikacijah in razporeditvah delavcev, ko njihovo delo ni več potrebno zaradi tehnoloških sprememb ali ekonomskih viškov pri nas nima posebne teže, ker množično do teh pojavov še ne prihaja. Delovne invalide v skladu z določili dogovora vsaka organizacija razporeja znotraj glede na možnosti. Tudi skupnost za zaposlovanje pri tem sodeluje.

IV. KADROVANJE ZA NAJODGOVORNEJŠE FUNKCIJE

Načrtno, stalno in pravočasno kadrovanje delavcev za te funkcije v nobeni delovni organizaciji ni prisotno. Pri izbiri ne morejo upoštevati v dogovoru določene kriterije, ker navadno ni veliko kandidatov.

Obveze, da za vodilna in vodstvena dela ne bomo zahtevali delovnih izkušenj, razen na vodilnih delih, v večini primerov ne uresničujejo. Tudi zahtevo po ažurnem vodenju kadrovske evidence dosledno uresničujejo le Hotel Pugled, SDK, LB, LIK, Zdravstveni dom in SGP Zidar. Tako tudi občinska kadrovska služba ne more vzpostaviti točnega pregleda strokovnega kadra, ne more evidentirati mladih, sposobnih kadrov, ki bi po dodatnem izpopolnjevanju lahko prevzemali poslovne naloge in pomembne družbene funkcije. Nerešeno ostaja vprašanje vračanja delavcev, ki so bili izvoljeni na javno družbeno funkcijo. Rešujemo vsak primer posebej.



V dogovoru je zelo podrobno opisan razpisni postopek za imenovanje IPO in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi. Vse organizacije formalno pravno izpeljejo postopke, je pa premalo vsebinskih sprememb; razpisni pogoji so neusklajeni z DD, nimajo izdelanih nalog in smotrov, ki jih morajo poslovodni organi dosegati, niti kriterijev za ocenjevanje teh delavcev ob relokaciji. V naši občini se tudi še ni zgodilo, da bi začeli ob uresničevanju zastavljenih smotrov samoupravni organi postopek za predčasno zamenjavo poslovodnega delavca. Se pa situacija tudi na tem področju spreminja. Tako so ob relokaciji direktorja v Kočevskem tisku, Hotelu Pugled ocenili samoupravni organi in DPO delo poslovodnega organa in zavzeli konkretna stališča v zvezi z imenovanjem.

V. ORGANIZACIJA KADROVSKIH SLUŽB V OZD IN OBČINI

Imeli naj bi take kadrovske službe, ki bi zagotavljale strokovne pogoje in podlage za učinkovito in usklajeno izvajanje kadrovske politike. Manjše organizacije naj bi se povezale tako, da bi tiste s strokovnim kadrom nudile pomoč manjšim, ki takega kadra nimajo. Skupščina občine naj bi organizirala tako kadrovske službe, ki bi koordinirala, povezovala kadrovske dejavnosti in pripravila strokovne kadrovske rešitve za potrebe skupščine in njenih organov ter nudile strokovno pomoč kadrovskim službam v OZD.

Osnova za tako delo bi morala biti kadrovska evidenca, stalno ažiriranje le-te ter spremljanje in posredovanje podatkov o kadrih. Tako bi bil omogočen stalen pregled nad kadrom, spremljanje gibanja kadrov in uresničevanje sprejetih kadrovskih načrtov.

Stanje po posameznih OZD je tako, da imajo le v DO Itas in LIK ustrezno zasedeno kadrovske službe, v ostalih večjih organizacijah so referenti za kadre zadolženi še za delo socialnega delavca, družbeni standard, pravna opravila, za samoupravljanje. Manjše delovne organizacije pa za to področje nimajo zaposlenih strokovnih delavcev in se tudi ne povezujejo z večjimi.

VI. KADROVANJE NA PODROČJU MEDNARODNIH ODNOSOV

V naši občini skrbi za usklajevanje teh potreb KO za kadrovska vprašanja pri P OK SZDL.

VII. NALOGE IN ORGANI, KI SPREMLJAJO IZVAJANJE DD

SO ima kot udeleženec posebne naloge:

- uresničevanje določbe pri reševanju kadrovskih zadev iz svoje pristojnosti
- spremlja izvajanje
- proučuje kadrovska gibanja
- spodbuja uresničevanje nalog z dogovarjanjem nosilcev kadrovske politike
- skrbi za izpopolnjevanje celotnega koncepta dolgoročno samoupravno dogovorjene kadrovske politike
- daje pobude za izdelavo raziskovalnih nalog s tega področja
- v sodelovanju z nosilci pripravlja kadrovske potrebe in spremlja izvajanje srednjeročnih in dolgoročnih programov.

Za spremljanje izvajanja DD je s strani občinske skupščine imenovana komisija, ki ima v dogovoru določene konkretne naloge in pristojnosti. V novi sestavi se je komisija že sestala in odločila, da bo pripravila konkreten program dela po obravnavi tega poročila na IS in skupščini.

avgust 1986

KOMISIJA ZA SPREMLJANJE
IZVAJANJA DD O URESNIČEVANJU
KADR. POLITIKE V OBČINI KOČEVJE

Obravnava lovsko gospodarskega načrta za obdobje 1986–1990

Srednjeročni lovskogospodarski načrti lovskih organizacij v kočevsko-ribniškem bazenu za obdobje 1986/1990 (povzetek)

Predlagatelj: VI. Kočevskobelokranjsko
lovskogojitveno območje Kočevje

ESA 23

Poročilo zajema celotno območje, razen ZLD Bela Krajina. V njem so obravnavani srednjeročni načrti OZD, ki se bavijo z lovstvom (lovišče »MEDVED«, lovišče posestva »Snežnik« Kočevska Reka, lovišče LZ Slovenije »Žitna gora« in vseh 15 lovskih družin, ki so združene v ZLD Kočevje). Ker se lovske meje ne ujemajo z upravnimi mejami, ni bilo mogoče poročila prilagoditi posameznim občinam.

1. ANALIZA IZVAJANJA SREDNJEROČNEGA LOVSKO-GOSPODARSKEGA NAČRTA 1981/85

Rezultati gospodarjenja in dejavnosti lovstva na sploh v preteklem srednjeročnem obdobju kažejo neke značilnosti, ki jih lahko strnemo v tri točke:

1. Plan odstrela temeljnih vrst divjadi, predvsem jelenjadi, kot za ostale uporabnike najpomembnejše divjadi, je zadovoljivo realiziran.
2. Kljub temu, da ni bilo še nikoli toliko storjenega za izboljšanje življenjskih pogojev za divjad, cenimo, da je bilo tega še vedno premalo. V srednjeročnih načrtih so bile premalo konkretno opredeljene naloge na področju varstva in gojitve, predvsem v lovskih družinah, zaradi česar je težko dati primerjavo med planom in realizacijo. Zato je podana ocena na podlagi doseženih rezultatov.
3. Še vedno ni dosežena zadovoljiva stopnja sodelovanja med uporabniki prostora. Razmere so se pričele urejati bolj intenzivno šele koncem srednjeročnega obdobja, predvsem kar zadeva odnose med lovstvom in gozdarstvom. Dokaj dobro se urejajo odnosi med zasebnim kmetijstvom in lovstvom, dočim je še vedno odprta vrsta vprašanj med lovstvom in družbenim kmetijstvom.



Odstrel

Jelenjad je temeljna vrsta divjadi, okoli katere se križajo interesi vseh poglobitvenih uporabnikov prostora, predvsem zaradi škod, ki jih povzroča ta divjad na kmetijskih in gozdnih površinah. S srednjeročnim planom je bilo predvideno, da se številčnost zniža za 20 %. Usklajenost naj bi se zasledovala tako, da bi se ugotavljala stopnja objedenosti mladja v gozdu na kontrolnih ploskvah-mozaično porazdeljenih po vsem teritoriju. Ta dogovor se ni izvajal v celoti in se je kontrolirala stopnja objedenosti le na najbolj ogroženih predelih, kar ne daje prave slike dejanskega stanja.

Obveznost odstrela jelenjadi je realizirana. Ocenjujemo, da se je številčnost proti periferiji močno znižala, dočim v centralnem predelu še ni bistvenega znižanja. Količinska realizacija odstrela je razvidna iz tabele št. 1. Tudi splošna in starostna struktura odstrela, ki je pomembna za pravilno ravnovesje v naravi, ustreza planu in ni nikjer bistvenih odstopanj.



Za srnjad je bilo predvideno, da se številčnost poveča za ca 20 % na račun zmanjšanja jelenjadi. Odstrel pa naj bi rasel vsakoletno za 5 %. Naloga ni v celoti realizirana in znaša skupni odstrel 92 % plana. Razlogov za to je več. Naravne izgube in izgube zaradi prometa so dokaj močne, predvsem v loviščih, ki leže ob frekventnih cestah. Izgube znašajo ca 11 % prirastka, planirali pa smo le 5 % izgub. Poleg tega je bil ponekod prevelik odpor do odstrela srnjadi. Če upoštevamo povečane izgube nad planiranimi, zaključujemo, da je šla iz lovišč predvidena količina srnjadi. Realizacija plana je razvidna iz tabele 3. Starostna in spolna struktura se gibljeta v planiranih okvirih.

Plan odstrela divjih prašičev je realiziran 90 %. Že pri sprejemanju planov smo opozarjali lovske družine, da so njihovi plani previsoki. To se je realiziralo, saj so lovske družine dosegle le 71, % plana odstrela.

Zadnje čase se opaža močna ekspanzija divjih prašičev, kar se občuti na škodah, ki jih povzročajo v kmetijstvu. Tudi odstrel je koncem srednjeročnega obdobja precej narasel. Ugotovitve so važne za nadaljnje planiranje.

Plan odstrela medvedov ni realiziran niti po številu niti po strukturi. Temu so botrovale zelo neugodne vremenske razmere ob času lova. Verjetno pa smo tudi plan postavili previsoko. Poudariti je treba, da vse premalo poznamo življenje in navade medveda. Zato se je pričelo z raziskovalno nalogo na tem področju, da se bo lahko v bodoče bolj gospodarno ukrepalo.

Preventivni ukrepi

Naloga na tem področju so bile usmerjene k dvema ciljema: zagotovitev izboljšanje življenjskih pogojev divjadi in izvajanje ukrepov za zmanjšanje škode, ki jo povzroča divjad. Slednji ukrepi so bili dvojni: zaščitni, to je postavljanje električnih ograj in podobno za odvratanje divjadi od kmetijskih površin, in preventivni, to je krmljenje divjadi na odročnih krajih.

V okviru te dejavnosti sodi tudi izgradnja lovskih naprav, ki omogočajo opazovanje in lov divjadi, kakor tudi izgradnjo, urejanje in vzdrževanje naprav za krmljenje divjadi in solnic.

Dopolnilnemu krmljenju je bilo posvečeno veliko pozornosti in sredstev za nakup strojev za obdelavo zemljišč, avtomatskih krmilnic, umetnega gnoja in dopolnilne krme. Fizična dela so izvajali v OZD poklicni delavci, v lovskih družinah pa člani s prostovoljnimi delom.

Koncem leta 1985 je bilo v loviščih 318 krmišč, ki se redno zalagajo. K temu je treba dodati še večje število avtomatskih krmilnic in 28 mrhovišč za medvede. V loviščih je skupno okoli 1180 visokih prež, več sto solnic, izgrajeno pa je bilo 28 km lovskih steza. Vsi objekti se redno vzdržujejo. Lovske družine imajo 100 električnih pastirjev, gojitvena lovišča pa 70. Z njimi se ščitijo kmetijske površine. Tudi te naprave se redno vzdržujejo.

ŠKODE, KI JIH POVZROČA DIVJAD

Obravnavamo le škodo na kmetijskih površinah. Lovske družine in gojitvena lovišča so redno plačevali ocenjeno škodo. Valorizirane nominalne vrednosti kažejo tendenco zniževanja obsega škod v kmetijstvu. V skupnem deležu škode se delež, ki odpade na jelenjad, močno znižuje in je od 45 % skupne škode v letu 1981

padel na 30 % v letu 1984, kar je posledica politike odstrela in gojitve v tem obdobju.

S krajevnimi skupnostmi so sklenjeni samoupravni sporazumi o reguliranju medsebojnih pravic in obveznosti pri preprečevanju, ugotavljanju in plačilu škod na zasebnih kmetijskih površinah.

Za škodo, ki jo povzroča divjad v gozdovih, nimamo kazalcev. Omiliti jo je mogoče le s preventivnimi ukrepi, ki se načrtujejo skupno z gozdarji za prihodnje srednjeročno obdobje. V zvezi s tem je sklenjen ustrezn samoupravni sporazum in se na tej nalogi zadnje čase intenzivno dela.



2. SREDNJEROČNI LOVSKOGOSPODARSKI NAČRTI ZA OBDOBJE 1986/1990

Temeljne usmeritve srednjeročnih načrtov so, da se nadaljuje z napori za ohranjanje in izboljšanje pogojev za obstanek in razvoj divjadi s tem, da se pri uveljavljanju teh ukrepov upoštevajo interesi drugih uporabnikov prostora, predvsem gozdarstva in kmetijstva.

Cilji gospodarjenja z divjadjo in lovišči so predvsem:

- gojitev in varstvo avtohtne divjadi, predvsem tiste, ki je značilna za lovišča na tem območju.
- povečanje biološko-tehničnih del in njihovo bolj sistematično izvajanje predvsem v lovskih družinah. Pri tem se vztraja na večnamenski izrabi prostora, posebno še gozda, ker je treba upoštevati divjad pri vseh gospodarskih ukrepih v gozdu.
- Za izvajanje te naloge bodo lovske organizacije tudi združevale potrebna sredstva ob sodelovanju gozdarstva, kar je novost v medsebojnem povezovanju uporabnikov prostora.
- vzdrževanje primerne številčnosti in strukture populacije posameznih vrst in pri tem zasledovati tudi čimvečji možni ekonomski učinek. S planom predvideno višino odstrela, predvsem jelenjadi, se bo reguliralo in prilagajalo razmeram, to je trendu objedenosti mladja v gozdovih, vremenskim razmeram (katastrofom) in podobno. Zaradi tega je treba plan odstrela smatrati za fleksibilnega in ne statističnega.
- pri varstvu in gojitvi se bodo upoštevali izsledki znanstvenih raziskav pri razreševanju odnosa divjad – okolje, še posebej pa pri biotehničnih vlaganjih in ukrepih za preprečevanje škode.

ODSTREL

Jelenjad: Glede na stanje številnosti jelenjadi, ko je večja koncentracija v okolici Kočevja (centralni del bazena), proti periferiji pa upada, se bo tudi odstrel prilagajal takemu stanju. Močnejši posegi bodo v predelih, kjer je večja koncentracija (do 3,6 kosov na 100 ha lovišča). Povečanje bo tudi v ostalem delu lovišč, vendar bo intenziteta nekoliko manjša. Tako se bo v središčnih predelih odstrel povečal za ca 30 %, drugje pa za 10-15 % (v povprečju za 18 %). Struktura odstrela je določena za vse vrste divjadi z gojitvenimi smernicami.

Srnjad: Glede naraščanja številčnosti te divjadi se večja tudi odstrel. Povečevanje bo postopno in naj bi koncem srednjeročnega obdobja doseglo 25 % v odnosu na preteklo obdobje. Korekcije bodo le ob večjih naravnih katastrofah.

Divji prašiči: Pri odstrelu divjih prašičev je predvsem potrebno opozoriti na določilo gojitvenih smernic, da se do leta 1989 streljajo le prašiči do 60 kg in se z njimi želi doseči ustrežnejšo številčnost in kvalitetnejšo strukturo. Na navedeno kategorijo odpade tudi največ škoda, ki jo ta divjad povzroča na kmetijskih površinah. S srednjeročnim planom je postavljen le doljnji limit odstrela, ki ga lovske organizacije morajo doseči, gornja meja pa ni določena, kakor je že rečeno.



Medvedi: Odstrel medvedov je planiran v višini realizacije v prejšnjem srednjeročnem obdobju. Številčno je plan postavljen v razponu. Predvidevamo, da se bo letno uplenilo 20 do 25 medvedov, torej 100 do 125 v srednjeročnem obdobju. Odstrela ne planiramo po posameznih lovskih družinah, ampak se načrtuje in deli na nivoju območja.

Odstrel ostalih vrst divjadi in njihova gojitev so predmet obravnave posameznih planov lovskih organizacij, ker ta divjad ni gospodarsko pomembna.

UKREPI ZA IZBOLJŠANJE ŽIVLJENJSKIH POGOJEV DIVJADI

Primerna pozornost v srednjeročnih načrtih je posvečena ukrepom, ki naj zagotavljajo obstoj in izboljšanje življenjskih pogojev za divjad. V ta namen se v okviru prostorskih planov predvidevajo prednostne površine za divjad. To je nujno spričo vse večjega poseganja v prostor, predvsem v gozd s strani drugih uporabnikov prostora. Pod prednostnimi površinami razumemo tiste kmetijske in gozdne komplekse, katerih raba je prvenstveno stalno ali občasno namenjena za potrebe divjadi (stanišča, rukališča, brlogi, rastišča, zimovališča, itd.). Ukrepi na teh površinah so usmerjeni v ohranjanje oziroma krepitev funkcij, zaradi katerih so bile izločene. Izločevanje teh površin je opredeljeno v dolgoročnih gozdarstvenih planih. Tehnično ta akcija ravno sedaj teče. Začenja pa se tudi urejanje zadeve na področju družbenega kmetijstva. Od privatnih lastnikov pa se jemljejo v najem določene kmetijske površine, namenjene predvsem za pridelovanje krme za divjad. Kmetijske zemljiške skupnosti in drugi pristojni upravni organi bodo morali v bodoče dajati lovstvu prednostno pravico pri pridobivanju ustreznih in prostih kmetijskih površin za potrebe divjadi. S plani je predvideno, da bi se v tem srednjeročnem obdobju namenilo za divjad 1800 ha grmišč in 950 ha pašno-košnih površin. V gojitvenih loviščih je večina teh površin že izločena.

Povečuje se tudi obseg krmljenja, s tem da bi se divjadi nudilo 11 % več sena, 33 % več koruze, 40 % več pese in rezancev, itd. kot v preteklem srednjeročnem obdobju. Povečalo se bo tudi izvajanje agrotehničnih ukrepov, kot je gnojenje, oranje in podobno.

PREPREČEVANJE ŠKODE

Planirajo se ukrepi za preprečevanje škode, ki jo povzroča divjad, zlasti:

1. zagotavljanje dodatne prehrane kot je že povedano,
2. pravilno in dogovorno lociranje krmišč, predvsem na območjih, kjer je škoda največja,
3. porazdelitev odstrela, tako da bodo posegi večji tam, kjer je škoda večja,
4. zavarovanje kmetijskih površin z ustreznimi zaščitnimi sredstvi.

Lovske organizacije bodo plačale škodo na podlagi omenjenega samoupravnega sporazuma in po opravljenih cenitvah. Ukrepi za preprečevanje škod pa so določeni s samoupravnim sporazumom med lovstvom in gozdarstvom, dočim je za družbeno kmetijstvo tak sporazum v pripravi.

Količinski podatki o planiranem odstrelu pa so razvidni iz priloženih tabel.

**KOLIČINSKA REALIZACIJA ODSTRELA JELENJADI V
OBDOBJU 1981/1985 Tabela 1**

Lovska organizacija		ocena						%
		1981	1982	1983	1984	1985	skupaj	
Gojitvena lovišča	planirano	1093	1093	1093	1093	1093	5465	
	realizirano	1085	1083	1088	1098	1113	5467	100,0
Lovske družine	planirano	460	460	460	460	460	2300	
	realizirano	416	421	446	472	466	2221	96,6
SKUPAJ	planirano	1553	1553	1553	1553	1553	7765	
	realizirano	1501	1504	1534	1570	1579	7688	99,0

**KOLIČINSKA REALIZACIJA ODSTRELA SRNJADI V
OBDOBJU 1981/1985 Tabela 3**

Lovska organizacija		ocena						%
		1981	1982	1983	1984	1985	skupaj	
Gojitvena lovišča	planirano	433	439	446	503	513	2334	
	realizirano	397	382	428	472	478	2157	92,4
Lovske družine	planirano	800	835	877	920	967	4399	
	realizirano	692	770	809	874	880	4025	91,5
SKUPAJ	planirano	1233	1274	1323	1423	1480	6733	
	realizirano	1089	1152	1237	1346	1358	6182	91,8

Problematika toplotnega ogrevanja mesta Kočevje
**POROČILO DELOVNE ORGANIZACIJE KOMUNALA
KOČEVJE**

ESA 25

V letu 1985 je pri Komunalnem podjetju KOMUNALA Kočevje formirana enota (ENOTA III) za oskrbo naselij s toplotno energijo. Speljava začetka kurilne sezone 1985/86 in operativno reševanje težav na terenu je steklo preko vodje enote, ki je bil sicer v začetku edini zaposleni v tej enoti. Enota je ob koncu kurilne sezone zaposlila še vzdrževalca ogrevalnih naprav. Zaradi omenjenega stanja in zaradi neorganizirane tehnične službe v preteklosti niso bile speljane aktivnosti na področju razvoja dejavnosti oskrbe naselij s toplotno energijo. Ocenjeno pa je bilo, da je potrebno za razvoj poskrbeti v lastni hiši (predvsem organizacijsko), saj je bilo že čutili ponujene rešitve, ki so v nasprotju z dobrim gospodarjenjem. Prva kurilna sezona je bila za KOMUNALO dobra šola za vnaprej – tudi na področju razvoja.

Kljub navedenemu je potekala kurilna sezona 1985/86 skoraj brezhibno, kar je seveda zelo pomembno.

**1. Objekti v oskrbi s toplotno energijo s strani KOMUNALE
Kočevje**

- Kidričeva ulica 1-3, 2, 7, 6, 4, 9
Samopostrežna trgovina
- Ulica heroja Marincija 2-4, 6-8, 10
Dom starejših občanov
- Turjaška ulica 2, 4, 6 (lastna kotlovnica)
- Kajuhovo naselje 32, 34, 36 (lastna kotlovnica)
- Turjaško naselje 3,5,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16 (lastna kotlovnica)
Ljubljanska 35
Občina Kočevje
VVZ Čebelica
Pošta Kočevje

2. Pregled stanja izraženo v MW:

- 1,290 MW
 - 1,300 MW
- SKUPAJ: 2,590 MW (iz MELAMIN, iz LIK)
- 0,755 MW
 - 0,350 MW
 - 2,727 MW
- SKUPAJ: 3,832 MW (lastne kotlovnice)

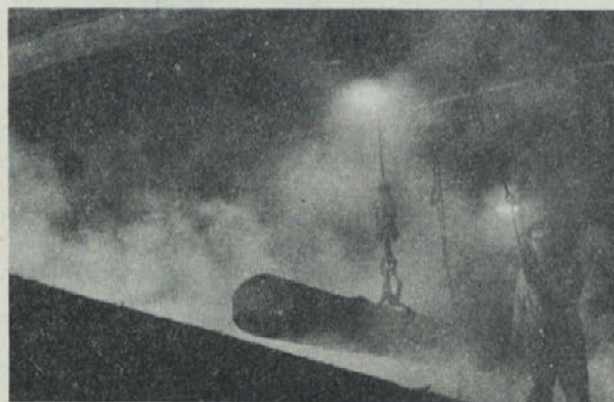
Skupaj gre torej za 6,500 MW toplotne moči, s tem pa je ogrevano ca 39.000 m² stanovanjske površine in navedeni poslovni prostori ter ustanove.

3. Porabljena sredstva v kurilni sezoni 1985/86:

- za paro 21.035.705 din
 - za kurilno olje 24.665.609 din
 - za ostalo 7.614.203 din
- SKUPAJ 53.315.515 din

Iz navedenega sledi, da je bil strošek ogrevanja:

- stanovanj 12.957,45 din/Mwh
- vrtca 12.651,80 din/Mwh
- poslovnih prostorov 15.030,65 din/Mwh



Primerjava cen ogrevanja stanovanj (m²) v nekaterih slovenskih občinah za leto 1986/87:

1. Celje	187,62
2. Črnomelj	190,00
3. Litija	220,00
4. Kočevje	185,00
5. Ravne	113,47

4. Cena ogrevanja za kurilno sezono 1986/87:

Za kurilno sezono 1986/87 je planirana cena ogrevanja po enoti, ki je za 15 % višja od cene v pretekli kurilni sezoni. Cena je oblikovana tako kot to zahteva Družbeni dogovor o oblikovanju cen komunalnih storitev v letu 1986. Na oblikovanje cene je vplival tudi podatek o planirani ceni pare za ogrevanje iz MELAMIN in LIK ter podatek o sedanji ceni kurilnega olja na domačem trgu. Z ozirom na prehod na celotno plačevanje oskrbe s toplotno energijo je operativno speljana akcija za zagotovitev ustreznih zalog goriva (kurilnega olja). V kratkem bo speljan še dogovor o dobavi pare za kurilno sezono 1986/87. Navedeno ne bi bistveno vplivalo na povečanje cene za ogrevanje.

5. Povečanje obsega oskrbe s toplotno energijo v kurilni sezoni 1986/87:

Komunalno podjetje KOMUNALA Kočevje planira v kurilni sezoni 1986/87 povečan obseg oskrbe s toplotno energijo, in sicer z naslednjimi porabniki:

- stolpič S-5 v naselju 4. maj,
- Dom starejših občanov (v kurilni sezoni 1985/86 je bila oskrba minimalna – za potrebe gradnje),
- preurejeni Dom Dušana Remiha (v z ačetku leta 1987),
- stanovanjski blok niza A v naselju 4. maj (verjetno minimalna oskrba za potrebe graditelja),
- objekt SOCIALNEGA ZAVAROVANJA (na omrežje napajano iz kotlovnice v Turjaškem naselju).

6. Izvedba priključkov v naslednjem obdobju:
a) Turjaška ulica

Kotlovnica ima kotel moči 0,755 MW. Kotel je v zelo slabem stanju in bo v letošnjem letu (avgust, september) usposobljen le v takšni meri, da bo deloval v kurilni sezoni 1986/87. Za kurilno sezono 1987/88 bo izveden priključek za vse tri stanovanjske bloke Turjaške ulice na sistemu ogrevanja v Turjaškem

- naselju. S strani SSS občine Kočevje je naročen projekt izvedbe priključka, dano pa je še zagotovilo, da bo izveden tudi sam priključek do kurilne sezone 1987/88.
- b) Kidričeva ulica 8, 10, 12
Stanovanjski bloki z lastno kotlovnico moči 1,2 MW (moč je prevelika?) so situirani ob trasi toplovoda MELAMIN – STOLPNICE, zato bi bila priključitev na toplovod razmeroma enostavna – tudi stroškovno.
Kalorimetre je potrebno vgraditi tako za stanovanja kot tudi za trgovske lokale.
- c) Tesarska ulica
Vseh šest vhodov stanovanjskih objektov je ogrevanih iz lastne kotlovnice z instalirano močjo 0,960 MW. Oprema je v dobrem stanju in je sposobna delovanja še nekaj naslednjih kurilnih sezon. Kljub temu je smotrno razmišljati o priključitvi na omrežje MELAMIN – 4. MAJ, saj pri tem omrežju ne gre za polno obremenitev.
- d) Zdravstveni dom
Objekt ima lastno kotlovnico s kotli moči 1,149 MW. Oprema je slaba – stara in potrebna obnove. Planirano je bilo, da bo Zdravstveni dom Kočevje priključen na omrežje MELAMIN. Grajena je tudi za tega (največjega) porabnika. S priključitvijo Zdravstvenega doma na omrežje bi bistveno zmanjšali izgube v cevovodu (razvodnem omrežju). Tu je potreba po aktivnejšem pristopu razreševanja problema.
- e) Šeškov dom
Pri stolpiču S-5 (v naselju 4. MAJ) je pripravljen priključek za Šeškov dom. Poleg dovodnega omrežja do objekta bi bila potrebna še ureditev podpostaje v objektu ter zgraditev kalorimetra.
7. Komunalno podjetje KOMUNALA Kočevje upravlja s kotlovnico:
– v Turjaški ulici
– v Turjaškem naselju
in s toplotno postajo:
– v MELAMINU.
KOMUNALA Kočevje skrbi za nemoteno delovanje kotlovnice in sistemov razvoda, v času obratovanja (pa tudi izven) pa je na skrbi tudi odprava manjših napak. Za obsežnejša servisiranja so angažirani zunanji izvajalci, stroškovno pa takšna servisiranja bremenijo Samoupravno stanovanjsko skupnost občine Kočevje. Le-ta oblikuje sredstva amortizacije, ki pa je le simbolična.
8. Problematika, vezana na prevzem kotlovnice pri razvodnih sistemih:
- a) kotlovnica TZOJ (samski blok)
Skupnost stanovalcev je v juniju 1986 zaprosila KOMUNALO, da za kurilno sezono 1986/87 prevzame kotlovnico v upravljanje. Pri skupnem pregledu stanja v tem objektu je strokovno ugotovljena vrsta napak, tako da je potrebno za normaliziranje stanja precej vlaganj. V tem objektu so posamezni stanovalci preuredili (povečali) ogrevalna telesa, spet drugi so se odklopili od sistema ogrevanja, težave so s trgovskimi lokali ipd. SSS občine Kočevje v letu 1986 nima planiranih sredstev in možnosti za ureditev vidnega stanja. Stanje bo po vsej verjetnosti normalizirano za kurilno sezono 1987/88.
- b) Turjaška ulica, Kajuhovo naselje
Ob priključitvi kotlovnice (in sistema) v Turjaški ulici na sistem, napeljan iz kotlovnice v Turjaškem naselju (v letu 1987), bo kotlovnica v Turjaškem naselju delovala s polno močjo.
Za zmanjšanje števila kurišč pa je razmišljanje o priključitvi tako Kajuhovega kot Turjaškega naselja na enotni sistem ogrevanja in LIK.
- c) Toplovodi MELAMIN – KIDRIČEVA ULICA in MELAMIN – 4. MAJ
Toplovod Melamin – Kidričeva ulica in Melamin – 4. Maj sta last SSS občine Kočevje. Enako je s podpostajami. V podpostajah v Kidričevi ulici ne delajo kalorimetri in so predani v popravilo. V stolpnihah je v avgustu potrebno urediti ogrevanje v spodnjih prostorih – kletna stanovanja. Ureditev bo stroškovno prevzela SSS občine Kočevje. Na trasi toplovoda Melamin – 4. maj je potrebno izvršiti popravilo. V toplovodni kineti (pod Tomšičevo ulico) ni urejeno odvodnjavanje, na kar so ustrezni dejavniki že večkrat opozorjeni.
Na osnovi analiziranega stanja na področju oskrbe naselij s toplotno energijo v pretekli kurilni sezoni bo Komunalno podjetje Komunalna Kočevje usmerilo delo na tem področju v:

- a) ureditev odloka
b) ureditev plačil za porabljeno energijo
c) prenos kotlovnice in omrežja
d) ureditev odnosov med dobavitelji energije in Komunalno.

Ad a)

Evidentno je, da obstoječi odlok, ki ureja oskrbo s toplotno energijo, ne obravnava problematike, s katero se srečujejo tako izvajalci kot upravniki. Odlok naj npr. obravnava tudi toplotno zaščito objekta, ki naj bi se priključil na javno omrežje (boljša zaščita – manj izgub – vpliv na ceno).

Ad b)

V preteklem obdobju zasledimo problem naplačevanja, ki je v večini primerov rešljiv. Težave so z reševanjem neplačil s strani uporabnikov, ki niso v rednem delovnem razmerju (!). Nekaj težav je tudi pri prehodu plačevanja za porabljeno energijo skozi celo leto.

Ad c)

V zvezi s prenosom je važno naslednje:

- odpraviti pomanjkljivosti in napake na razvodnih omrežjih in kotlovnica
- ugotoviti, kaj je s sredstvi amortizacije in kako bo z obračunom po prenosu objektov na KOMUNALO.

Ad d)

Do sedaj niso regulirani odnosi v zvezi z dobavo in porabo toplotne energije in tudi s ceno le-te ne. Gre za odnos med LIK – MELAMIN – KOMUNALA. Komunalna sedaj oblikuje ceno po enoti v okviru SiS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje, dobavitelji (LIK, MELAMIN) pa oblikujejo ceno po drugih kriterijih in trenutno ne nastopajo s plansko ceno.

III. NADALJEVANJE TOPLIFIKACIJE MESTA KOČEVJE

Evidentno je, da je I. faza toplifikacije mesta Kočevje zaključena in da je potrebno pristopiti k nadaljevanju. Gre za II. in za III. fazo.

II. FAZA

II. faza toplifikacije naj bi zajela postavitev novega kotla v LIK, postavitev parovoda ob že postavljeni trasi, ki bi povezoval LIK – TEKSTILANA – MELAMIN – LJUBLJANSKE MLEKARNE. Na sistem naj bi se priključili Zdravstveni dom, še preostali objekti v Kidričevi ulici, TOZD TGV, TOZD Strojni obrati, Mesarija, Itas, Kovinar, Inkop, Trikon, Ljubljanska banka, Tesarska, Komunalna, Turjaško naselje, Kajuhovo naselje, Hidrovod.

III. FAZA

V tej fazi je predvidena postavitev novega kotla na premog in priključitev vseh še preostalih uporabnikov v mestu. To pa so: Samski blok, Vežanina, Tiskarna, vse trgovine MERCATOR, NAMA, Hotel Pugled, Kolodvorska restavracija, Vrtni, Šole, Knjižnica, Banka, SDK, Gasilni dom,...

Prav tako je razmišljano, da se ob koncu gradnje TOPLARNE združijo osnovna sredstva skupnega pomena.

Seveda je potrebno področje razvoja predhodno študijsko obdelati, da bi lahko v nadaljevanju pristopili k izdelavi izvedbene dokumentacije ter seveda k sami izvedbi.

Prav gotovo moramo tudi v tem primeru računati na probleme finančne narave, vendar je videti posamezne rešitve. Predvsem je potrebno v začetku ugotoviti, kako je s sredstvi, ki so se na omrežje priključili brez sovlaganja v razširjeno reprodukcijo. Z že omenjeno ureditvijo odloka bo možno tudi rešiti vprašanje sredstev, ki jih bodo graditelji združevali kot nadomestilo za gradnjo lastnih kotlovnice. Enako bo potrebno rešiti sovlaganje industrije. Računati moramo na ugoden odmev pri uporabnikih (možnost zbiranja sredstev – energetski dinar za gradnjo toplovodnega sistema). In ker je pričakovati dovolj kvalitetna sredstva, bo po vsej verjetnosti tudi nekaj sredstev banke za te namene.

Da bi nekako olajšali bremena (tudi fizična) razvoja toplifikacije mesta Kočevje, preverjamo koristnost ustanovitve t. i. konzorcija za izgradnjo toplovodnega omrežja v mestu Kočevje. Prav

tu bi zbrali interese projektantov, izvajalcev, uporabnikov in seveda nosilca naloge. Komunalno podjetje Komunala Kočevje je ocenilo, da je potrebno področje oskrbe naselij s toplotno energijo zastaviti razvojno in da je potrebno dovolj hitro pristopiti k izvedbi posameznih aktivnosti. Odgovoren pristop je potreben tudi zaradi varovanja okolja in seveda tudi zaradi varovanja uporabnikovega žepa.

Kočevje, avgust 1986

Komunalno podjetje
KOMUNALA Kočevje

»SLOVENIJALES«
Lesna industrija, Kočevje

Datum: 21. 8. 1986

POROČILO O REALIZACIJI I. FAZE IZGRADNJE PAROVODA LIK – TEKSTILANA – MELAMIN

Že poznani razlogi energetske krize in dražitve toplotne energije so narekovali, da smo tudi v Kočevju pristopili k razmišljanju in izgradnji daljinskega sistema oskrbe mesta s toplotno energijo. SO Kočevje je imenovala iniciativni odbor in projektantska organizacija IBE – Ljubljana je izdelala študijo programa centralizacije oskrbe s toplotno energijo. Program izgradnje je izdelan na osnovi rezultatov, ki so jih dale analize obstoječega stanja energetskih naprav, analize toplotnega konzuma in analize razpoložljivih lesnih ostankov.

Ugotovitve so služile kot izhodišče za načrtovanje toplarniškega sistema v Kočevju. Osnovni nosilci priprave programa in financiranja so: LIK, MELAMIN, TEKSTILANA, AVTO-KOČEVJE, OPREMA, SSS Kočevje, Skupnost za KCD in LJUBLJANSKA BANKA, ki so tudi podpisniki samoupravnega sporazuma.

Izdelan je projekt, ki predvideva izgradnjo toplarniškega sistema do leta 2000 v treh fazah.

I. faza je sestavljena iz dveh delov, in sicer izgradnje parovoda, ki povezuje LIK z mestom oziroma Tekstilano – Melamin na dolžini 2100 m in s premerom dovodne cevi \varnothing 150 mm obstoječo razpoložljivo kapaciteto toplotne energije pare tlaka 12 barov, ki jo ima LIK.

Drugi del pa predvideva izgradnjo sekalne postaje z depojem za pripravo in vskladiščenje potrebnih zalog sekancev in kosovnih lesnih ostankov, za potrebe obstoječih in že povečanih kapacitet proizvodnje pare, ki jo predvideva II. faza.

II. faza predvideva postavitev novega kotla na kurjenje z lesnimi ostanki v obstoječi kotlarni LIK, ki ima že vgrajeno vso potrebno infrastrukturo, zmogljivosti 20 t pare/h tlakom 25 barov in novim cevovodom \varnothing 175 mm. S kapaciteto I. in II. faze proizvedene pare bi pokrili ves tehnološki konzum potreb LIK – TEKSTILANA – OPREMA – MELAMIN in LJUBLJANSKE MLEKARNE. Na novo bi se na omrežje lahko priključili Dom DUŠANA REMIHA, ŠEŠKOV DOM, MESARIJA, ITAS, INKOP, KOVINAR, TRIKON in LJUBLJANSKA BANKA. Viški instaliranih kapacitet, kurjenih na olje, pa bi pokrivali eventualni manjko.

III. faza pa predvideva izgradnjo nove kotlarne na lokaciji v bližini Melamina s kapaciteto 10 MW in kurjenje s premogom. Z dograditvijo te faze pa naj bi bile v glavnem zagotovljene vse potrebe (tako tehnološke kot ogrevalne) za mesto Kočevje. Za nosilca investicije izgradnje I. faze parovoda je bila zaupna naloga (DO – LIK TOZD VIO. Ta je to nalogo (kljub številnim težavam) skupaj z gradbenim odborom, ki so ga sestavljali člani podpisnic, končal v zadovoljivem roku.

Kompletno investicijo je izvajala DO ZIDAR Kočevje. Z gradbenimi deli prve faze smo pričeli 18. 9. 1984. 9. 7. 1985 smo začeli s poizkusnim obratovanjem prvega porabnika Tekstilane. Ostala dela do porabnika MELAMIN pa so bila končana do 21. 10. 1985.

Predračunska vrednost prvega dela je bila 93.800.000,00 din, drugi del, ki je trenutno v poizkusnem, obratovanju, pa 160.759.990 din ali skupaj celotna vrednost investicije 254.559.990 din.

V tem času obratovanja ni bilo večjih tehničnih težav na samem parovodu, razen premajhnih količin razpoložljivih kapacitet pare v zimskem času. V letnem času pa je problem obraten še posebej ker so se proizvodne kapacitete v zadnjem času predvsem v Tekstilani zmanjšale, s tem pa tudi poraba pare. V Melaminu pa pri obstoječih kapacitetah in potrebah v letnem času zadovoljujejo svoje energetske potrebe z lastno energijo (z visokotlačno paro).

Že v samih izhodiščih načrtovanja toplarniškega sistema so ugotovitve, da bo ta popoln šele takrat, ko se bodo v celoti izkoriščali tako lesni kot drugi razpoložljivi ostanki v energetske namene.

To pa bo doseženo s čimprejšnjo realizacijo izgradnje II. oziroma III. faze.

SLOVENIJALES LIK KOČEVJE
TOZD – VIO
direktor
Franc Merhar

TEHNIČNI DIREKTOR
Janez Zalar, ing.

Predlog odloka o spremembi odloka o komunalnih taksah v občini Kočevje



Predlagatelj: Izvršni svet**ESA-19****PREDLOG**

Na podlagi 1. in 4. člena zakona o komunalnih taksah (Uradni list SRS, št. 29/65, 7/70 in 7/72) in 195. člena statuta občine Kočevje, je občinska skupščina Kočevje na seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne sprejela

ODLOK**o spremembi odloka o komunalnih taksah v občini Kočevje****1. člen**

V tarifi komunalnih taks odloka o komunalnih taksah v občini Kočevje (objavljen v SDL št. 7/72 in Uradnem listu SRS, št. 11/82, 1/84 in 16/86) se tarifa št. 1 spremeni, tako da se glasi:
»za uporabo glasbenih avtomatov v javnih lokalih se plača trimesečno 1.200 din«.

2. člen

Tarifna številka 2 se spremeni, tako da se glasi:
»– za uporabo igralnih sredstev v javnih lokalih se plača trimesečno 1.100 din

– za avtomatska kegljišča letno od steze

1.800 din«.

3. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SRS.
Številka: 423-5/72-3/1
Datum:

PRESEDIK
Skupščine občine Kočevje
Stane Letonja, ing.

Obrazložitev:

Tarife komunalnih taks, katerih sprememba se predlaga, so nespremenjene od leta 1972 (vsakoletno se je usklajevala le turistična taksa) in so se obračunavale pri Upravi za družbene prihodke v silno nizkih zneskih (letno od 100 do 250 din).

S predlagano spremembo tarif se bi uveljavile tarife, ki so že v veljavi v nekaterih sosednjih občinah (n.pr. občina Ribnica).

Kočevje, avgusta 1986

Komite za družbeni razvoj in urejanje prostora

Predlog o spremembah in dopolnitvah odloka o poslovnem času v občini Kočevje**Predlagatelj: Izvršni svet****ESA-20****PREDLOG**

Na podlagi 185. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76), 69. člena zakona o delovnih razmerjih (Uradni list SRS, št. 24/83 – prečiščeno besedilo), 15. člena zakona o blagovnem prometu (Uradni list SRS, št. 21/77), 3. in 25. člena zakona o prekrških (Uradni list SRS, št. 25/83 in 42/85) in 195. člena statuta občine Kočevje, je občinska skupščina Kočevje na seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne sprejela

ODLOK**o spremembah in dopolnitvah odloka o poslovnem času v občini Kočevje****1. člen**

Odlok o poslovnem času v občini Kočevje (objavljen v Uradnem listu SRS, št. 37/83), se spremeni oz. dopolni, in sicer: besedilo 6. člena se spremeni, tako da se glasi:

»Prodajalne in gostinski obrati, ki prodajajo oziroma točijo alkoholne pijače, lahko poslujejo pred 7. uro z jutraj, med 5. in 7. uro pa ne smejo prodajati oziroma točiti alkoholnih pijač«.

2. člen

V drugem odstavku 11. člena se prvi stavek spremeni, tako da se glasi:

»Prodajalne z deljenim delovnim časom določijo začetek poslovnega časa dopoldne med 7. in 9. uro, popoldne pa med 14. in 17. uro«.

3. člen

Sedemnajsti člen se dopolni z novima šesto in sedmo alineo, ki se glasita:

– nočni bari in drugi nočni lokali med 20. in 4. uro zjutraj;
– disko klubi, namenjeni mladini, začetek med 18. in 20. uro, konec najpozneje ob 23. uri.

4. člen

V 28. členu se prva alineja dopolni z besedilom: »razen pošte v Kočevju, ki konča poslovni čas ob 18. uri; enote ptt v ostalih kra-

jevnih skupnostih pa glede na potrebe posamezne krajevne skupnosti podaljšajo poslovni čas en dan v tednu od 15. do 18. ure«.

5. člen

Kazenske določbe odloka se spremenijo, in sicer:

1. v 29. členu se znesek »500 din« nadomesti z zneskom »5.000 din«;
2. v prvem odstavku 30. člena »do 20.000 din« nadomesti z zneskom »do 300.000 din«; v drugem odstavku istega člena pa se znesek »do 3.000 din« nadomesti z zneskom »do 50.000 din«;
3. v 31. členu se znesek »do 20.000 din« nadomesti z zneskom »do 50.000 din«;
4. v prvem odstavku 32. člena se znesek »do 30.000 din« nadomesti z zneskom »do 300.000 din«, v drugem odstavku istega člena pa se znesek »do 3.000 din« nadomesti z zneskom »do 50.000 din«;
5. v 33. členu se znesek »do 30.000 din« nadomesti v znesku »do 300.000 din«.

6. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SRS.
Številka: 14-2/83-1/2
Datum:

PRESEDIK
Skupščine občine Kočevje
Stane Letonja, ing.

Obrazložitev

Občinska skupščina Kočevje je na seji dne 18. oktobra 1983 sprejela odlok o poslovnem času v občini Kočevje, s katerim je okvirno določen začetek in konec poslovnega časa za organizacije združenega dela, ki opravljajo promet blaga na drobno, obrtne in gostinske storitve ter storitve v lekarni, banki, pošti, zavarovalnici, turistični poslovalnici ter obratovalnicah samostojnih obrtnikov, ki opravljajo obrtne, gostinske storitve in prodajo na drobno na območju občine Kočevje.

V preteklih letih veljavnosti odloka je oddelek za gospodarstvo prejel nekatere predloge za spremembe oz. dopolnitve odloka, Izvršni svet občinske skupščine pa je na seji dne 21. maja 1986 sprejel pobudo, da se prične postopek za spremembe oz. dopolnitve odloka o poslovnem času v občini Kočevje.

V predloženem osnutku odloka je upoštevana večina predlogov za spremembo poslovnega časa in sicer:

1. Na predlog Gostinskega podjetja Hotel PUGLED Kočevje je predlagana sprememba 6. člena, ki časovno omejuje točenje alkoholnih pijač in sicer je prepovedano točenje alkoholnih pijač pozimi pred sedmo uro zjutraj, poleti pa pred osmo uro zjutraj. S spremembo odloka se prepoved točenja alkoholnih pijač omejuje skozi vse leto pred sedmo uro zjutraj, kar je v skladu tudi z zakonom o prepovedi točenja alkoholnih pijač v zgodnjih jutranjih urah.
2. S predlagano spremembo 11. člena se na predlog Tobačne tovarne TOZD Tobak začetek popoldanskega poslovnega časa prodajaln z deljenim delovnim časom premakne od 15. na 14. uro, ker se je v praksi ugotovilo, da je takoj po 14. uri frekvenca potrošnikov največja.
3. S predlagano dopolnitvijo 17. člena se na novo okvirno določa poslovni čas nočnih lokalov in disko klubov. Podobnih gostinskih obratov v občini v preteklih letih ni bilo, predvideva pa se, da bo interes po te vrste gostinski dejavnosti. Predlagana določitev poslovnega časa je povzeta iz odloka o poslovnem času mesta Ljubljane, kjer imajo te vrste gostinski obrati že daljšo tradicijo.

Posamični predlogi za skrajšanje večernega poslovnega časa bifejev (n.pr. pobuda skupine vaščanov Šalke vasi) na najpoznejše do 21. ure, v predlogu sprememb odloka niso upoštevani, ker bi bila takšna ureditev v nasprotju z običaji v gostinstvu. Razen tega je problem v zvezi s poslovanjem posamičnih gostinskih obratov možno reševati na podlagi obstoječih določil odloka o poslovnem času, ki v 18. členu pooblašča oddelek za notranje zadeve SO Kočevje, da iz opravičenih razlogov določi krajši poslovni čas gostinskih obratov.

4. Na predlog Podjetja za PTT promet TOZD PTT Kočevje se z dopolnitvijo 28. člena odloka predlaga uskladitev poslovnega časa pošte v Kočevju s samoupravnim sporazumom o delovnem času ptt enot, ki ga je sprejela območna samoupravna interesna skupnost ptt prometa Ljubljana.
5. Predlagana sprememba kazenskih določb odloka je usklajena s spremembami in dopolnitvami zakona o prekrških, ki so objavljene v Uradnem listu SRS, št. 42/85 in veljajo od konca decembra 1985.

Kočevje, avgusta 1986

Komite za družbeni razvoj
in urejanje prostora

Odgovori na delegatska vprašanja

ODGOVORI NA DELEGATSKA VPRAŠANJA ESA-21

Na 3. seji zбора krajevnih skupnosti so bila postavljena naslednja delegatska vprašanja.

Vprašanje:

Cesta Mestni log II je nadaljevanje Tomšičeve ceste oz. Ulice heroja Marinclja in je tako najkrajša možna obvoznica mimo središča iz Tomšičeve ceste, ki je mestna obvoznica, na Reško cesto preko predvidenega odcepa ob lovski koči iz ceste Mestni log II. Z ozirom na različna tolmačenja želimo krajani Mestnega loga konkretnen odgovor od pristojnih institucij z zagotovilom, da bo ta cesta namenjena le za lokalni promet, posebno še z ozirom na možno frekvenco prometa in hrup, kajti hiše so locirane zelo blizu ceste. (Delegacija KS Kočevje—mesto)

Odgovor:

Na osnovi programov za postopno pozidavo področja Mestni log — Dolga vas je SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje naročila in je bila nato izdelana idejna programska rešitev »STANOVANJSKE CESTE« pri Hidroinženiringu iz Ljubljane (štev. projekta A/K-975/8, september 1980).

Z zazidalnim načrtom cone 1, 2 je bila sprejeta tudi prometna ureditev, ki predvideva povezavo do Reške ceste pri lovski koči.

V SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje smo od vsega začetka mnenja, kar se vidi iz naročila projekta, da je predmetna cesta »STANOVANJSKA CESTA« in ne obvoznica ali kaj drugega, zato naj bi upravni organ, pristojen za promet pri občini Kočevje, sprejel ustrezne ukrepe.

Samoupravna interesna skupnost
za komunalne in cestne dejavnosti

Prometni režim na navedeni cesti bo urejen s spremembo Odloka o ureditvi prometa v občini Kočevje.

Sekretar IS in SO

Vprašanje:

Kje je oziroma kje bo zaklonišče v Mestnem logu v Kočevju, za kar krajani plačujejo.

(Delegacija KS Kočevje—mesto)

Odgovor:

Zaklonišča v občini Kočevje se gradijo v urbanističnem delu mesta Kočevje za objekte, kot so: osnovne šole, vzgojno izobraževalne organizacije, domove ostarelih in objekte, ki so posebnega pomena tudi izven tega območja.

V prvi polovici letošnjega leta nam je PA Ljubljana izdelal študijo zaklanjanja, v kateri je predvidena gradnja javnega zaklonišča tudi na območju Mestnega loga na parc. št. 1630/I k. o. Kočevje (v bližini Šeškovega doma). Gradnja tega zaklonišča bo terminsko usklajena z gradnjo ostalih zaklonišč glede na oceno ogroženosti. Prednost pri gradnji javnih zaklonišč ima center mesta, ki ima doslej najmanj zakloniščnih mest.

Z gradnjo naselja Mestni log II. — Dolga vas bodo individualni graditelji gradili lastna zaklonišča dopolnilne zaščite, prav tako pa se bodo gradila zaklonišča osnovne zaščite za stanovalce v družbenih stanovanjih. Sočasno z gradnjo družbenih stanovanj bomo s sofinanciranjem zagotovili določeno število zakloniščnih mest tudi za ostale prebivalce v radiusu 200 m. Na območju tega dela mesta imamo dosedaj zgrajenih 100 zakloniščnih mest v Ulici Heroja Marinclja, v gradnji pa je še nadaljnjih 100 zakloniščnih mest.

Iz podatkov z letnega poročila s stanjem 31. 12. 1984 imamo v mestu Kočevje 27 zaklonišč s 1910 zakloniščnimi mesti. V gradnji pa so poleg Mestnega loga še SOZD GK — TOZD TGV in Oprema.

Kljub temu, da bo do konca leta 1986 ca 8.000.000,- din, ne bo to zadostovalo za izgradnjo samostojnega javnega zaklonišča. Tako je Izvršni svet že v lanskem letu sprejel naslednje usmeritve:

1. Sredstva se vežejo pri Ljubljanski banki za dobo 3 — mesecev (pogodba se obnavlja)
2. S sredstvi se sofinancira izgradnja zaklonišč, ki se gradijo v okviru stanovanjskih blokov oz. ki jih gradijo organizacije združenega dela ter na ta način pridobi zaklonišča mesta za prebivalstvo v neposredni bližini.

Problematiko izgradnje zaklonišč smo podrobneje obdelali v Poročilu o izvajanju priprav civilne zaščite za obdobje 1981 — 1984, ki so ga obravnavali in sprejeli vsi zbori občinske skupščine v I. polletju letošnjega leta.

Zaradi vprašanj, ki so jih postavljali občani, smo pripravili tudi širšo informacijo, ki je bila objavljena v Kočevskih novicah v letniku III. št. 1, februar 1986.

Oddelek za ljudsko obrambo
OBČINE KOČEVJE

Vprašanje:

V zvezi z gradnjo doma ostarelih občanov v Kočevju je bilo na skupščini postavljenih že več vprašanj. Iz poročila o gradnji doma, ki je bilo pripravljeno za skupščino SIS za socialno skrbstvo, je razvidno, da je priprava dokumentacije trajala tri leta, zaradi česar se je gradnja bistveno podražila.

Predlagamo, da IS SO Kočevje imenuje komisijo, da ugotovi vzroke za tako zavlačevanje in opredeli konkretno odgovornost posameznikov.

(Delegacija KS Kočevska Reka)

Odgovor:

O pobudi delegacije bo razpravljala komisija za družbeni nadzor pri SO Kočevje.

IZVRŠNI SVET SO KOČEVJE**Vprašanje:**

SIS za KCD je v planu za leto 1986 predvidel 15 starih milijard (od skupno 49 milijard) za ureditev Trga zbora odposlancev. V tem kompleksu se gradi tudi ploščad. Zanima nas, kdo je dal pobudo za gradnjo tega »spomenika«, kolikšni so stroški in čemu bo služila. Gradnja te ploščadi je imela oz. ima širok negativni odmev v občini, saj se ljudje sprašujejo, kako je mogoče v sedanji situaciji graditi takšne objekte, po drugi strani pa naj bi s samopripravkom reševali nujne probleme v celotni občini.

Zanima nas tudi, kakšen OD ima tajnik tega SFS in kako je mogoče zaposlovati ljudi v tem SIS brez sklepa skupščine SIS in javnega razpisa.

Sprašujemo se tudi, kdo v občini lahko opravlja družbeni nadzor nad takimi negativnimi pojavi. Del vprašanj bi sicer sodilo na skupščino te SIS, vendar smatramo, da je problematika tako široka in pereča, da jo je potrebno takoj širše obravnavati.

(Delegacija KS Kočevska Reka)

Odgovor:

SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje je namenila za ploščad (ureditev Trga zbora odposlancev) 20.000.000 dinarjev, kar pomeni 2 stari milijardi in ne 15 starih milijard, kot je navedeno v delegatskem vprašanju.

Kako je prišlo do pobude za ureditev ploščadi, je bilo objavljeno s člankom v Kočevskih novicah dne 10. 12. 1984.

Ureditev ploščadi je imela različen odmev v javnosti. Dejstvo pa je, da je z ureditvijo te ploščadi mesto Kočevje veliko pridobilo. Iz neurejenega travnika, prekrizanega z neurejenimi potmi (divjimi stezami) in makadamske površine, po večini luknjaste in vedno zasedene z množico parkiranih avtomobilov, je urejena površina, v kateri je dovolj zelenja in katero občani na veliko uporabljajo. Med drugim je bilo tu tudi že več prireditev (n.pr. izseljeniški piknik). SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje je imela naslednje stroške z ureditvijo ploščadi:

Delo: KOMUNALA Kočevje – ureditvena dela	10.451.220.- din
Delo: KOVINAR Kočevje – javna razsvetljava	267.000.- din
DELO: ELEKTRO Kočevje – javna razsvetljava	943.391.- din
Podstavki za luči	245.792.- din
Razni drugi stroški – načrt	540.000.- din

Skupaj: 12.447.403.- din

Od tajnika SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje za mesec JUNIJ 1986 je bil:

neto	152.653.- din
minulo delo	15.265.- din

Skupaj: 167.918.- din

V strokovni službi SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje so do vsega začetka sistemizirana štiri delovna mesta. V 1986 letu prehajajo dela pri urejanju stavbnih zemljišč iz SIS na občino, vendar pa se je dejavnost SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje povečala za lokalne in regionalne ceste, ki so iz republike na osnovi Zakona o cestah prešle na občine: za dejavnost toplovodne oskrbe, pripravlja pa se tudi vključitev vodovodne oskrbe namesto dosejanega SIS, skupnega z občino Ribnica.

Strokovna služba je le redko delovala v 100 % zasedbi, kar je razvidno iz naslednjega:

1982 leto	40,15 %
1983 leto	58,15 %
1984 leto	80,38 %
1985 leto	93,81 %

v zadnjih štirih letih 68,12 %.

To stanje je analiziral koordinacijski odbor SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje na svoji 17. seji ter sprejel sklep, da se zaradi nemotenega poteka dela v strokovni službi SIS za komunalne in cestno dejavnost občine Kočevje takoj vabi k sodelovanju novega delavca, ki bo opravljal dela s področja cestne dejavnosti in cest, ki so komunalna dejavnost. Nato je bila dana v

skladu s pozitivnimi predpisi prijava potrebe na Skupnost za zaposlovanje Ljubljana.

Samoupravna interesna skupnost za komunalne in cestno dejavnost

Vprašanje:

Kako je mogoče, da je SIS za stanovanjsko gospodarstvo razposlalo položnice za dvig stanarin pred sklepom skupščine?

Ali v naši občini lahko dela vsak, kar hoče? Kje so organi družbenega nadzora?

(Delegacija KS Kočevska Reka)

Odgovor:

1. Ne vemo, kako se obračunavajo stanarine v krajevni skupnosti Kočevska Reka, ker tamkajšnji družbeni stanovanjski sklad ni v vzajemnem gospodarjenju v Samoupravni stanovanjski skupnosti občine Kočevje. Delovna skupost strokovne službe Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Kočevje tudi ni pooblaščen za pobiranje stanarine na tem področju.

2. Z izdajo uporabnega dovoljenja za družbeno stanovanje se takoj pojavi obveznost rednega plačevanja stanarine, če je stanovanje zasedeno ali ne. Osnova za obračun so določila zakona o stanovanjskem gospodarstvu (Uradni list SRS 3/81), zakona o stanovanjskih razmerjih (Uradni list SRS 35/82) in enotna metodologija za določanje in evidentiranje stanarin v SR Sloveniji (Uradni list SRS 25/81) kot tudi določila zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o stanovanjskem gospodarstvu (Uradni list SRS 1/86).

3. Po 63 členu zakona o stanovanjskem gospodarstvu se plačuje stanarina mesečno vnaprej. Po istem členu zakona ugotovi višino stanarine delovna skupnost stanovanjske skupnosti ali druga pooblaščen delovna organizacija. V Kočevju opravlja to delo delovna skupnost stanovanjske skupnosti.

4. Resolucija o politiki uresničevanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1986 – 1990 v letu 1986 (Uradni list SRS 43/85) določa, da bomo dosegli s povečevanjem stanarin in do konca leta zadržali vrednost letnih stanarin v povprečju 1,52 % vrednosti revaloriziranega stanovanjskega sklada.

V Kočevju smo dosegli v juniju 1986 višino stanarin v povprečju 1,27 % vrednosti revaloriziranega družbenega stanovanjskega sklada, vendar z ozirom na njegovo revalorizirano vrednost na dan 1. januar 1986. Zaradi inflacije v prvem polletju 1986, ki je znašala v stanovanjski graditvi 45,33 % po uradnih podatkih »Indeksov za obračun razlike v ceni gradbenih storitev« Splošnega združenja gradbeništva in IGM Slovenije, tudi 50 %-ni dvig stanarin s 1. julijem 1986 ni prinesel približanja na 1,52 % kot zahteva zgoraj navedena resolucija.

5. V letu 1986 je prišlo do dveh tehničnih sprememb v finančnem poslovanju pri vrednotenju stanovanjskega sklada.

Prvi je nov način obračunavanja amortizacije, s tem da se je SR Slovenija podredila zveznemu predpisu in se po novem obračunava amortizacija stanovanjskega sklada v občini Kočevje po povprečni stopnji 2,15 % vrednosti revaloriziranega stanovanjskega sklada, namesto 1 % kot je to veljalo po prejšnjem republiškem predpisu. Uveljavitev tega predpisa ima za posledico, da znaša povprečna letna ekonomska stanarina (ki zagotavlja enostavno reprodukcijo in vzdrževanje) v občini Kočevje 3,71 % (namesto prej 2,56 %) vrednosti revaloriziranega stanovanjskega sklada.

Iz tega izhaja, da plačujejo stanovanjci v družbenih stanovanjih le okoli 38 % od ekonomske stanarine, z ostalimi 62 % pa jih družba subvencionira.

K temu splošnemu popustu je treba prišteti še onih 136 stanovanjcev, ki prejemajo delno nadomestitev stanarine (do 80 % od tistega dela, ki bi ga morali plačati) in je njihov izdatek za stanarino prav skromen.

Sploh pa živi v občini Kočevje le dobra tretjina (okoli 36 %) prebivalstva v družbenih stanovanjih. Ostali dve tretjini imata že vsa leta polne ekonomske stroške s stanovanji in jih dvig stanarin ni prav nič prizadel.

6. Drugo pomembno spremembo je prinesel zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o stanovanjskem gospodarstvu (Uradni list SRS 1/86), ki je odvzel pravico in dolžnost ugotavljanja vrednosti točke za revalorizacijo vrednosti stanovanjskega sklada občinam in prinesel to pravico na pristojni organ Zveze stanovanjskih skupnosti Slovenije v Ljubljani.

Tako resolucijo o politiki uresničevanja družbenega plana SR

- Slovenije za obdobje 1986 – 1990 v letu 1986 kot zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o stanovanjskem gospodarstvu zagotavljata urejanje prehoda na ekonomske stanarine do leta 1990 enotno za celo SR Slovenijo. Kot uvod k tej enotnosti je treba smatrati že aktivnosti v letu 1985, ko je bilo izvezto določanje stanarin iz kompetenc občinskih samoupravnih stanovanjskih skupnosti in so o dvigu stanarin odločali izvršni svet občin po prehodni usmeritvi s strani Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije.
7. Družbeni dogovor o skupnih izhodiščih o oblikovanju stanarin in najemnin v SR Sloveniji v letu 1986, ki nosi datum 18. december 1985, je stopil v veljavo z dnem objave v Uradnem listu SRS 2/86 z dne 31. januarja 1986. V tretjem odstavku 3. člena je zapisano: »Samoupravne stanovanjske skupnosti soglašajo, da se druga sprememba stanarin izvrši diferencirano, s tem da se predhodno pripravijo strokovne osnove za aneks k družbenemu dogovoru, s katerim se bo opredelilo drugo povečanje stanarin v letu 1986.« S tem republiškim družbenim dogovorom je bilo sprejeto enotno načelo, veljavno za celo republiko Slovenijo, po katerem o spremembi stanarin ne odločajo več posamezne občine, ampak to urejajo določila tudi republiškega dogovora in aneksi k temu dogovoru. Predlagatelj sprememb je ustrezen organ. Zveze stanovanjskih skupnosti Slovenije. Samoupravna stanovanjska skupnost občine Kočevje je pristopila k temu družbenemu dogovoru s sklepom, sprejetim na seji zбора uporabnikov dne 14. januarja 1986.
8. Skupščina Zveze stanovanjskih skupnosti Slovenije je na svoji seji dne 22. maja 1986 sprejela predlog aneksa k družbenemu dogovoru za oblikovanje stanarin in najemnin v SR Sloveniji za 69 % in posebej v občini Kočevje za 76 %. Na sprejem aneksa s tako vsebino je imel pripombo republiški izvršni svet in zahteval nižji odstotek dviga stanarin. Zaradi tega stališča Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije, ki ga je podpiral tudi Republiški svet zveze sindikatov Slovenije, se je ta problematika vrnila v ponovno obravnavo v pristojne organe Zveze stanovanjskih skupnosti Slovenije.
9. Odbor za planiranje in razvoj družbenoekonomskih odnosov Zveze stanovanjskih skupnosti Slovenije in Komisija za vprašanja socialne varnosti v stanovanjskem gospodarstvu sta ob upoštevanju obrazložitev Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije in razprave sprejela na skupni seji dne 2. junija 1986 naslednja stališča:
1. Stanarine v SRS se s 1. julijem povečajo v povprečju za 45 %. Stanarine se tudi v četrtem tromesečju, predvidoma 1. oktobra 1986, uskladijo z gibanjem cen.
 2. Strojna služba Zveze stanovanjskih skupnosti pripravi za realizacijo navedenih usmeritev predlog sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o skupnih izhodiščih za oblikovanje stanarin in najemnin v letu 1986 in aneks k družbenemu dogovoru.
 3. Samoupravne stanovanjske skupnosti naj čimprej obravnava oba dokumenta in tako zagotovijo njihovo uveljavitev. Ob povečanju stanarin pa morajo sočasno uveljaviti tudi sistem delnega nadomeščanja stanarin.
10. Izvršni svet skupščine SR Slovenije in Republiški svet zveze sindikatov Slovenije sta s teleksom dne 4. junija 1986, označenim z »zelo nujno«, obvestila predsednike izvršnih svetov občin in predsednike občinskih svetov Zveze sindikatov Slovenije o spremembi dviga stanarin 1. julija 1986 v povprečju od 69 % na 45 % in o dodatni obveznosti, da se stanarine tudi v četrtem tromesečju uskladijo z gibanjem cen. Na koncu teleksa so bili naslovniki pozvani, »da s svojimi aktivnostmi pripomorejo, da bosta oba akta pravočasno sprejeta in s tem izpolnjeni pogoji za povprečno 45 % povišanje stanarin s 1. julijem 1986.« Ker so tekle v Kočevju aktivnosti usklajene z zahtevami Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije in Republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije, Občinski svet sindikatov Kočevje ni ničesar ukrepal, Izvršni svet skupščine občine Kočevje pa je po občinskem stanovanjskem organu opozoril Samoupravno stanovanjsko skupnost občine Kočevje, da bo zadržal izvajanje dviga stanarin, če bi se v Kočevju dvignile nad 50 % kot je izračunala Zveza stanovanjske skupnosti Slovenije. Ker do tega ni prišlo, ni imela družbenopolitična skupnost oz. organizacija nobene pripombe na postopek kot je tekkel v Kočevju.
11. Dnevnik »Delo« je objavil dne 20. junija 1986 na prvi strani velik članek pod naslovom »Julija višje stanarine«, v katerem je bil podrobno obrazložen postopek sprejemanja in učinek povečanih stanarin. V članku je bil v posebnem okvirju pregled povišanja stanarin za vsako občino v SR Sloveniji in tako tudi za Kočevje v višini 50 %.
12. Skupščina Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Kočevje je na seji zбора uporabnikov dne 24. junija 1986 sprejela v tej zadevi v 8. točki dnevnega reda naslednji sklep:
- a) sprejme se predlog sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o skupnih izhodiščih za oblikovanje stanarin in najemnin v letu 1986
 - b) sprejme se aneks k družbenemu dogovoru o skupnih izhodiščih za oblikovanje stanarin in najemnin v letu 1986
 - c) pred odobritvijo subvencije stanarin naj strokovna služba Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Kočevje preveri resničnost podatkov pri posameznih prosilcih, zlasti v primerih očitno nerealnih podatkov.
- Drugi sklepi v tej točki dnevnega reda ni bilo sprejetih.
13. Aneks k družbenemu dogovoru o skupnih izhodiščih za oblikovanje stanarin in najemnin v SR Sloveniji v letu 1986, ki nosi datum 6. junij 1986, je bil objavljen v Uradnem listu SR Slovenije št. 25/86 in je stopil v veljavo z 28. junijem 1986.
14. Dolgoletne izkušnje pri inkasu stanarin nas učijo, da pade v letnih mesecih disciplina plačevanja, kar je povezano z dopustniško odsotnostjo in tudi z večjimi izdatki med dopustom. Zato je zelo važno, da prejmejo stanovalci položnice za plačilo stanarine za meseca julij in avgust že zgodaj v juniju, da lahko programirajo tudi ta izdatek. Za vnos sprememb v računalnik, kontrolo izpisov, tiskanja položnic, odpremo in poštno dostavo se porabi povprečno 10 – 15 dni. Nihanja tega časa so odvisna predvsem od zasedenosti kapacitet na računalniku in poštno dostave. Rok za plačilo julijske stanarine je začel teči s 1. julijem in je zapadel s 15. junijem 1986. Po tem roku se zaračunavajo visoke zamudne obresti po določenih zakona o obligacijskih razmerjih (Uradni list SFRJ 39/85). Iz teh razlogov in zavezanosti stanovalcev, da plačajo stanarino po zakonskih predpisih mesečno vnaprej, se dostavljajo položnice 10 – 15 dni pred nastopom obveznosti za plačilo. Tudi Uprava za družbene prihodke občine Kočevje je že v juniju razposlala položnice za plačilo zelo povečanega prispevka za zaklonišče lastnikom stanovanj in hiš (to je dvem tretjinam prebivalstva občine), čeprav zapade plačilo po teh položnicah šele 15. avgusta 1986. V januarju letos je bila zaradi zamude pri sprejemanju temeljnega republiškega družbenega dogovora zadržana odprema položnic. Posledice so bile v knjigovodstvu saldakontov kupcev naravnost porazne: stanovalci so z mnogimi telefonskimi klici zahtevali dostavo položnic, drugi so s splošnimi položnicami kar sami nakazovali prenizko stanarino in po zamujeni dostavi položnic je bilo plačevanje tako neredno, da je trajalo več mesecev, da se je z dodatnimi opomini spravilo plačila v normalen obseg, ki je sicer v občini Kočevje na zavidljivi višini in med najboljšimi v Sloveniji.
15. Na položnice, poslane stanovalcem v juniju, za plačilo stanarine za julij, avgust in september 1986 ni bilo dano s strani zavezancev za plačilo niti ene pripombe. Plačevanje stanarine poteka zelo dobro in niso redki, ki so že plačali stanarino za vse tri mesece skupaj.
16. Iz gornjih podatkov je razvidno, da se je držala Samoupravna stanovanjska skupnost občine Kočevje in njena strokovna služba v celoti in podrobnostih družbenopolitične usmeritve v SR Sloveniji o postopnem dvigu stanarin in prehodu na ekonomske stanarine, ki naj bi bile dosežene leta 1990. Vsako spreminjanje ali zadrževanje sklepov republiških organov bi pomenilo hudo sektašenje in razbijanje enotnosti skupnega nastopa in bi vneslo med stanovalce v družbenih stanovanjih nemir in dvome v enotnost in red samoupravnega odločanja, ki zajema v tem primeru enotno vso SR Slovenijo. Že danes pa je treba tudi opozoriti v izogib različnim odporom, da bo prišlo v četrtem tromesečju 1986 do ponovnega dviga stanarin, kot je to predlagal Izvršni svet skupščine SR Slovenije, ker ni bilo zajeto z julijskim dvigom v celoti gibanje cen v gradbeništvu v tekočem letu 1986. Na osnovi sprejetega republiškega družbenega dogovora bodo vse strokovne osnove tudi za ta dvig določene v Zvezi stanovanjskih skupnosti Slovenije.

Vprašanje:

Zanima nas višina OD voljenih in imenovanih funkcionarjev.
(Delegacija KS Kočevska Reka)

Odgovor:

Osební dohodki voljenih in imenovanih funkcionarjev DPO in
DPS Kočevje.

Funkcija	Izplačani čisti OD v obd. I. – IV./86	Povprečni mesečni OD
Sekretar OK ZKS	1.184.213	197.369
Sekretar OK SZDL	1.229.761	204.960
Sekretar OS ZSS	1.045.698	174.293
Predsednik OS ZSS	794.236 (od 1/1 do 11/5)	198.559
Sekretar OK ZSMS	969.805	161.634
Predsednik OO ZZB NOV	204.853	34.142
Predsednik SO	744.970	186.242
Predsednik IS SO	692.865	173.216
Predsednik IS in SO	646.987	161.747
Načelnik upravnih organov:		
– član IS	623.254	155.814
– ni član IS	640.538	160.134

OPOMBA: V izračunu je zajeto tudi minulo delo posameznih
oseb, ki opravljajo zgoraj navedene funkcije.

IZVRŠNI SVET SO KOČEVJE

