



Predsednica uprave podeljuje priznanje Ferdu Poličniku za dolgoletno in izjemno uspešno sodelovanje s TKANINO Ljubljana

ELKROJ PRAZNUJE 50 LET

Dne 10. junija 1997 je bil v klubu CENTRAL v Ljubljani družabni večer posvečen 50-letnici Elkroja, namenjen poslovnim partnerjem Elkroja. Program je vodila ga. Irena Vrčkovnik.

Predsednica uprave ga. Marija Vrtačnik je v svojem govoru povedala:

»Abraham je okrogla obletnica in ko jo človek praznuje, vedno zbere okrog sebe prijatelje, ob katerih se dobro počuti.

Menim, da je enako pri podjetju in da smo se danes zbrali prijatelji Elkroja, tisti, ki ga dobro poznamo in cenimo.



*Joško Čuk -
predsednik Gospodarske zbornice Slovenije*

Koliko neutrudnih rok je v teh letih preizkušalo svoje sposobnosti, včasih z jezo (kar je za konfekcijsko izvozno podjetje tudi razumljivo), včasih z veseljem izdelovalo oblačila.

Pa vendar nam je cilj napredek in razvoj podjetja, ki bi zaposlenim zagotavljalo stabilno prihodnost in prijazen drugi dom. Možnosti so v naših rokah, v našem tehnološkem znanju, globalizaciji trga in predvsem v vsestranskem obvladovanju vseh danih možnosti, pričakovanj in strategij. Danes moramo ustvariti pogoje za še uspešnejši jutri, še za nadaljnje jubileje, torej ustvariti podjetje s prihodnostjo. Zgodovinsko podjetje vedno soustvarjajo ljudje, nekdanji in sedanji sodelavci, poslovni partnerji, nasploh okolje, s katerim mora podjetje najti prostorsko, ekološko, delovno ter partnersko ozračje.

Medsebojno sodelovanje, sporazumevanje in dogovarjanje v poslovnosti smo vedno našli, zato se ob tej priložnosti zahvaljujem vsem sodelavcem, ki nam stojijo ob strani, kajti eden ni nič, vsi skupaj pa smo pomembna celota - podjetje Elkroj.

Zahvaljujemo se vsem poslovnim partnerjem za dolgoletno sodelovanje, izmenjavo mnenj, znanj in izkušenj, kajti dober proizvajalec postaneš, če poslušáš želje trga, končnega potrošnika, katerih posredniki ste vi - trgovska podjetja.

Zato se vam ob tej priložnosti zahvaljujemo z malim darilom - grafiko našega svetovno priznanega umetnika g. Jožeta Horvata-

Elkroj se je razvil iz obrtne delavnice, dveh zaposlenih in ima danes 700 delavcev - pretežno ženske stare 30 let in samo 50 moških. Začeli smo delati obleke po meri, uniforme, krila. Danes smo največji slovenski specializirani proizvajalec hlač.

Proizvedemo 3000 hlač na dan, od tega preko 70 % za znane blagovne hiše, ki prodajajo izdelke po vsem svetu. Od leta 1992 izvažamo izdelke pod lastno blagovno znamko v zahodno in vzhodno Evropo. Klasičen športni program moških in ženskih, otroških hlač, suknjičev in brezrokavnikov zastopa blagovna znamka FORMULA EL. CARIER pa je blagovna znamka visokega cenovnega razreda, namenjena zahtevnejšim kupcem, tistim ženskam in moških, ki želijo biti urejeni, oblečeni klasično, toda moderno. Nasploh pa so Elkrojve hlače dobrega kroja, materiala in vrhunske kakovosti. Poslovanje imamo urejeno po standardu ISO 9001. V Elkroju se držimo načela, da kdor dela danes tako kot je včeraj, ga jutri ni več. Zato veliko vlagamo v modernizacijo proizvodnje; tudi jubilej smo proslavili z investicijo v obnovo in reorganizacijo šivalnice v Nazarjah. Veliko vlagamo v informatiko ter marketing doma in v tujini.

Vsekakor smo v Elkroju združili dolgoletne izkušnje in strokovno znanje z željo, da zadovoljimo končne kupce in da se ti v vedno večjem številu vračajo po Elkrojve izdelke, kar nam tudi uspeva.

Naši stroji brnijo že 50 let.



Naši kreatorki Urška Marolt in konstruktorka Ivanka Prek-Vršnik sta bili kar enakovredni manekenkam

Jakija, ki je postal simbol Zgornje Savinjske doline.

Še enkrat hvala vsem poslovnim partnerjem za dolgo-letno uspešno sodelovanje z željo, da bi to trajalo še dolga desetletja in preseglo vse jubileje.»

Slavnostni govornik na prireditvi je bil predsednik Gospodarske zbornice Slovenije g. Jožko Čuk. Povedal je naslednje: »Vesel sem, da vam je v teh 50 letih uspelo vzpostaviti zelo moderen, sodoben poslovni sistem.

Bil sem na podelitvi certifikata kakovosti v vašem cenjenem kolektivu in ugotovil, da ste svoj



sistem kakovosti in način dela prilagodili svetovno primerljivim poslovnim sistemom in da ste primerljivi ter enakopravni tudi na globalnem trgu.

Da vam je to uspelo v tako težkih pogojih poslovanja gre predvsem zasluga vaši človeški energiji, ki ste jo vložili v sistem, ki ga imenujete Elkroj. Prepričan sem, da je to kolektiv, ki ma še velike perspektive, to pa zaradi tega, ker je ubral svojo strategijo, kot je to primer v sodobnem, razvitem svetu.

Razveseljiv je tudi podatek, da ne sledite samo tehničnim standardom, ampak da veliko vlagate v ljudi, da imate ustrezen psihosocialno klimo v kolektivu in ustrezen odnos do kupcev.

Imate torej vse štiri elemente, ki so potrebni za obstoj in razvoj vsakega podjetja: primerne odnose v kolektivu, primeren odnos do kupcev, odgovoren odnos do družbenega okolja, vsemu temu pa morajo slediti še primerni poslovni rezultati. Tudi iz vaše podjetniške strategije smo črpali ideje za sestavo strategije in paradigme, ki je postala sestavni del slovenskega gospodarstva in gospodarske zbornice. Vaše podjetje je že močno internacionalizirano, saj večino proizvodnega programa izvaža in je torej prisotno na globalnem trgu.

Dragi Elkrojci in Elkrojke, želim vam, da bi uspešno delo še naprej nadaljevali, da bi vam poslovni rezultati pomenili tako osebno kot strokovno zadovoljstvo in da bi v času, ko stvari včasih privedejo človeka do kakšnih osebnih kriz, z vzajemno komunikacijo v kolektivu našli moč za veselje pri delu in da bi na poti domov imeli čas in moč v sebi, da bi opazili modrina neba in začutili vonj travniških rož. Hvala za povabilo in čestitke!»

Nato je sledila modna revija izdelkov Elkroj pod vodstvom Roka Lasana. Ob prijetni glasbi in osvetlitvi so prikazali modne novosti iz naše kolekcije, ki jih je skreirala kreatorka ga. Urška Marolt in skonstruirala ga. Ivanka Prek - Veršnik.

Vsi navzoči smo bili navdušeni nad domiselno izbranimi materiali, kroji in mladostno lepoto manekenk in manekenov.

Objavljamo nekaj zahval za povabilo na družabni večer in čestitk ob 50-letnici Elkroja:

Spoštovana gospa Vrtačnik,

zahvaljujem se Vam za povabilo na srečanje ob 50-letnici ustanovitve Elkroja. Žal mi obveznosti ne dovoljujejo, da bi se Vam pridružil, zato mi dovolite, da Vam in celotnemu kolektivu po tej poti iskreno čestitam k jubileju. Vam pa posebej želim, da bi tudi v prihodnje tako vešče in prodorno vodili barko usode tega Vašega in našega skupnega podjetja. Veselim se srečanja z Vami.

S prijaznimi pozdravi

MILAN KUČAN

Spoštovana gospa Vrtačnik!

Prejela sem Vaše vabilo na slovesnost ob 50-letnici Elkroja.

Družabnega dogodka sem se nameravala z veseljem udeležiti, vendar mi moje druge delovne obveznosti žal niso dopuščale, da bi se skupaj z Vami in vašimi sodelavci poveselila ob častitljivem jubileju vašega podjetja.

Dovolite mi, da izkoristim to priložnost, da Vam in vašemu kolektivu zaželim še vnaprej mnogo delovnih uspehov.

Lep pozdrav!

mag. VOJKA RAVBAR
DRŽAVNA SEKRETARKA

Opravičilo-čestitka

Prav prijetno sem se razveselil lepega pisma - vabila Elkroja. Počaščen sem, da ste me povabili na jubilej 50-letnice ustanovitve.

Veseli me, da je Elkroj uspešen, torej uspešni ste ljudje, ki delate v Elkroju, in vam ob praznovanju čestitam in izražam priznanje - kot rojak in kot ponosni nosilec izdelkov, ki ste mi jih izdelali v vaših ateljejih.

Rad bi se udeležil družabnega dogodka, vendar sem v tem mandatu diplomatsko konzularne aktivnosti v službi 1000 km daleč od doma in se vam vsem praznujočim, še posebej pa predsednici uprave ge. Mariji Vrtačnik po tej poti opravičujem za tokratni izostanek.

Vesel bom, če bom smel in mogel kdaj v prihodnje storiti kaj dobrega za vašo firmo.

v. JOŽEF CIRAJ

VODJA KONZULARNEGA ODDELKA

V Bonnu, dne 4. 6. 97

ČESTITAMO VAM 50-GODIŠNJICI FIRME I ŽELIMO VAM PUNO USPEHA U DALJEM RADU.

TREND COO
Beograd

Spoštovani!

Zahvaljujem se za povabilo in opravičujem svojo udeležbo na družabnem dogodku »50-letnici ustanovitve Elkroja«.

Želim vam veliko uspehov in vas iz Celja prisrčno pozdravljam.

S spoštovanjem!

JOŽE ZIMŠEK, dipl. ing.
ŽUPAN MESTNE OBČINE CELJE

Spoštovana gospa Vrtačnikova,

dovolite mi, da se najiskreneje zahvalim za vabilo, ki sem ga danes prejel.

Žal mi druge, že sprejete in dogovorjene obveznosti ne dajejo možnosti, da bi se udeležil Vašega sprejema dne 10. junija 1997 v klubu Central, Ljubljana.

Na bivše sodelavke in sodelavce iz Vaše cenjene firme me še vedno vežejo zelo prijetni spomini, zato se skupaj z Vami veselim in Vam želim prijetno praznovanje tako pomembnega jubileja ter veliko uspehov in dobrih rezultatov v Vašem nadaljnjem delu.

Z vsemi najboljšimi željami

STANE DEBEVC

Poštovani,

Žalimo što ne možemo biti na proslavi Vašeg velikog jubileja. Samo najuspješnije firme na tržištu djeluju 50 godina, mi Vam želimo da takvi ostanete, uz našu uspješnu međusobnu suradnju.

S poštovanjem,

Standard konfekcija Zagreb

DIREKTOR DRUŠTVA
ŽIVKO ŽUŽUL, dipl. oec.

F I R M E N J Ü B I L Ä U M

Sehr geehrte Frau Gen. Dir. Vrtačnik,

Vereehrte Mitarbeiter der Firma Elkroj, zum 50-jährigen Bestehen Ihres Unternehmens erlauben wir uns, Ihnen unsere herzlichen Glückwünsche zu übermitteln.

Wir möchten diese Gelegenheit wahrnehmen, Ihnen zugleich für die jahrelange vertrauensvolle Zusammenarbeit unseren besten Dank auszusprechen.

Mit freundlichen Grüßen

MATEX GmbH
Maritzen

PRIJETEN DOPUST VAM ŽELI

uredniški odbor Kroja!

Gospa Marija Vrtačnik

Ko se je letošnja pomlad približala poletju, je vaše delo pridobilo zlat sijaj.

Čestitam vam ob vašem jubileju z željo, da bi skrojili še veliko lepih oblačil ter jih sešili s šivi, ki odslej naj bodo zlati - vedno lepi in natančni, da pritegnejo oko.

Želim vam še veliko delovnih uspehov.

Lepo pozdravljeni,

Republiški zavod za zaposlovanje
Direktorica območne enote Velenje
ŠTEFKA KORDEŠ

Elkroj

50 let za hlače gre

POMEMBNEJŠI MEJNIKI V RAZVOJU ELKROJA

- | | | |
|--|---|---|
| 1947 - ustanovitev Elkroja | 1991 - izvoz lastnih blagovnih znamk, obnova proizvodne opreme v šivalnici in nakup računalniške opreme ASSYST za izdelavo krojnih slik | 1995 - ustanovitev invalidskega podjetja |
| 1970 - preselitev na novo lokacijo na Prihovi | 1992 - ustanovitev zunanjetrgovinskega podjetja Schlicht & Eigen v Avstriji in nakup CAD-CAM sistema BULLMER | 1996 - zamenjava računalniške opreme in prehod na enotni programski jezik |
| 1972 - usmeritev v izvoz | 1993 - oblikovanje nove blagovne znamke CARIER in postavitve soft ware v poslovnem sistemu | 1997 - modernizacija šivalnice v PE Mozirje in končano lastninjenje podjetja. |
| 1974 - prevzem delavcev KONUSA in posodobitev proizvodnje | 1994 - pridobitev ISO standarda 9001 | |
| 1976 - pričetek kooperacijske proizvodnje | | |
| 1977 - izgradnja nove upravne stavbe in sodobne kuhinje z jedilnico | | |
| 1980 - zaključek izgradnje in vselitev v novo proizvodno halo na Prihovi | | |
| 1981 - združitev Toprove TOZD v Šoštanju z Elkrojem | | |
| 1985 - izgradnja nove proizvodne hale v Šoštanju | | |

VODSTVO PODJETJA

- | | |
|-------------|-----------------|
| 1947 - 1954 | Franc Kokalj |
| 1954 - 1966 | Vlado Matko |
| 1967 - 1979 | Alfred Božič |
| 1979 - 1990 | Ivan Kramer |
| 1991 | Marija Vrtačnik |

POGOVOR Z VLADOM MATKOM

Vlado Matko je bil rojen 10. 8. 1925 na Brezju pri Mozirju, osnovno šolo je obiskoval v Mozirju, obrtno šolo krojaške stroke tudi v Mozirju, opravil 2 tečaja v Celju in mojstrsko šolo v Mariboru.

V času 2. svetovne vojne je bil vpoklican v nemško vojsko, se po »obuki« boril v Rusiji, bil ranjen, se zdravil v Lazaretu v Bremnu. Po končanem zdravljenju je bil odposlan na ameriško fronto v Nemčijo. Tam je bil zajet in bil v večih taboriščih, nakar je pristal v ujetništvu v Marseilu, kjer je dočakal konec vojne. Domov se je vrnil avgusta 1945. leta. Nato je odslužil še eno leto vojske v novi Jugoslaviji.



Vlado Matko

Kako se spominjate začetka dela v Elkroju?

Ko sva se s Francem Kokaljem vrnila domov iz vojske, sva sprva oba delala na črno in kmalu oba zaposlila po enega vajenca. Zaradi navedenega sva bila oba kaznovana s plačilom kazni 8.000 din. Lahko sva izbirala ali plačava kazen ali pa odpreva krajevno delavnico. Odločila sva se za odprte krajevne delavnice. Ker je bil začetek in ni bilo nobenih sredstev na razpolago, sva sama vložila v delavnico svoja sredstva (šivalni stroj, stol, šivanke, škarje, metre itd.). Tudi obratnih sredstev ni bilo, zato sva sprva šivala vsak za svoje stranke. Brez investicij smo delali 5 let.



Vlado Matko med sodelavci v mladih letih

Kje ste najprej začeli delati?

Najprej smo delali v dnevni sobi Franca Kokalja v Mozirju, in to približno dve leti, nato pa smo se kot državno podjetje preselili v Grabnerjevo hišo tudi v Mozirju. Zaposlili smo še Alojza Janka, ki se je izučil krojaškega poklica pri Linku Mrevljetu, nato pa še Linka Mrevljeta.

Delali smo delovne obleke za GLIN Nazarje, GG Nazarje, Rudnik Velenje, Gorenje Velenje. Delovne obleke so bile bolj enostavne za izdelavo.

Kdaj ste pričeli s serijsko proizvodnjo?

Trgovski potnik gospod Skale iz Rogaške Slatine nam je pomagal pridobiti prvi večji posel, to je izdelavo 9.000 kosov spodnjih moški hlač za firmo Univerzale iz Maribora. Ko sva se peljala v Maribor na pogovor o poslu, me je spotoma podučil o normativih blaga in času izdelave. Rekel mi je, da rabimo za ene spodnje hlače 2 m blaga in 30 minut dela in da naj rečem, da je zaposlenih 30 delavcev, čeprav jih je bilo le 15. Ubogal sem ga in posel smo mi dobili, čeprav je bilo tudi več drugih interesentov. V zvezi z izdelavo tako velike ko-ličine spodnjih moških hlač se je pojavilo kup problemov, in sicer:

- financiranja blaga - ta problem smo rešili tako, da so blago namesto h grosistu pripeljali v Elkroj in smo ga potem postopno odplačali z izdobjavje-nimi hlačami
- skladiščenja - ni bilo tako velikega skladišča, zato smo blago shranili v sosednjih hišah v okolici Grabnerjeve hiše
- razrez blaga - iz Topra iz Celja smo poklicali strokovnjaka, ki nam je narisal 6 šablon za spodnje hlače. Najprej smo naložili na mizo 3 plasti blaga in ga razrezali z navadnimi škarjami. Dobil sem 6 žuljev na roko. Blago sem rezal skupaj po 12 ur

- šivanja - z občinskim avtom sem se peljal po obeh dolinah t.j. Savinjski dolini in Zadrečki dolini in po gostilnah spraševal za šiviljami in jih nato obiskal na domu. Prišle so v Mozirje, nesle razrezano blago domov, nato pa prinesle sešite hlače v Elkroj.

Nato smo začeli serijsko šivati delovne obleke za Ingrad Celje in Pionir Novo mesto. Količine so se večale in tudi zaslužek.

Tiste čase smo delali po 10 - 11 ur na dan, štelo se je le za 8 ur. Dopustov nekaj let nismo imeli. Če pa si ga imel, le-ta ni bil plačan. Prva moja plača kot poslovođe je bila 11.000 din. Pogoje za poslovođjo pa je bil izpit za mojstra in 1 leto delovnih izkušanj.

Kdo vam je popravljial šivalne stroje?

Za popravilo šivalnih strojev smo klicali mehanika iz Topra iz Celja. Toper je takrat že bil močan. Imel je svojega mehanika in svojega komercialnega.

Kako ste organizirali proizvodnjo in prodajo?

V začetku smo delali vse ročno (luknje, šivanje gumbov). Prve specialke za šivanje lukenj smo kupili v Topru v Celju, in sicer že odpisane. Njihov mehanik jih je nato popravil, da smo lahko z njimi delali.

Od Eleganta iz Celja smo kupili 3 rabljene šivalne stroje in jih v Zagrebu zamenjali za vertikalni nož za rezanje. Prvo tračno žago smo kupili v Novi Gorici, na njej pa je začel delati g. Ludvik Štrukelj.

Ko se je povečala proizvodnja, je tehnično področje prevzel g. Štefan Raduha. Takrat je bilo veliko problemov in preprirov.

Nato smo začeli šivati otroške hlače za Volno iz Celja. Ta posel nam je preskrbel g. Ivan Zupan iz Mozirja. Takrat je bil še študent. Prinesel nam je balo blaga za letne hlače in vzorce hlač od št. 3 do 12 in začeli smo šivati hlače. Kasneje je posel z Volno obnavljal g. Edi Majerhold. Nato smo šivali dolge volnene hlače za kupca iz Poljčan in pri tem imeli

izgubo, vendar smo se jih naučili šivati. Zaradi vedno večjih zmogljivosti proizvodnje smo pričeli prodajati preko Združenja Eska iz Ljubljane. To združenje nam je zaračunavalo precej visoko provizijo. Poleg tega se je dogajalo, da so več naročili kakor so lahko prodali in po sezoni so nam rekli, naj znižamo ceno ali pa blago vzamemo nazaj. Seveda smo se raje odločili za znižanje cene

Prvič smo razstavljali otroške in moške hlače na sejmu v Beogradu in se tam spoznali s potniki. Tam je bil tudi Stane Prodnik, ki je prodajal za tovarno klobukov Šešir iz Škofje Loke. Sporazumela sva se, da je pričel prodajati tudi za Elkroj. Z njim sem zelo dobro sodelovala. Skupaj sva se dogovarjala o vrsti izdelkov, izbiri materialov in količini proizvodnje. Bil je zelo sposoben in je veliko prodal. V Šeširju so ga hoteli zaposliti le za sebe, vendar smo ga mi obdržali. Prodajal je po vsej Jugoslaviji. Marsikdaj je poskrbel, da se je blago preusmerilo iz ene trgovine v drugo in da ga niso vračali v Elkroj. Tako se je povečeval promet in zaslužek.

Kdaj in zakaj ste spremenili ime firme?

Ime firme Krojaštvo in šiviljstvo Mozirje smo spremenili v Elkroj - proizvodnja modne konfekcije Mozirje 9. 7. 1959. Ime smo spremenili zato, ker dosednji naziv firme ni predstavljal na tržišču tisto, kar smo želeli biti, t.j. proizvodnja modne konfekcije. Zgodilo se je, da marsikatero noč nisem prespal in neko noč sem se spomnil na EL-KROJ, ki pomeni elegantno krojaštvo.

Se je kdaj zgodilo, da niste imeli dela?

Tudi to se je zgodilo, in to predvsem prva leta. Ko sem bil pri vojakih, so delavci prekrivali strehe po Mozirju, kasneje smo tudi spravljali les, samo da smo preživeli. Zadnja leta pa je bilo dela dovolj in smo tudi stalno zaposlovali nove delavce. Ko sem zapustil Elkroj, je bilo zaposlenih 68 delavcev.

Kdo vam je vodil računovodstvo?

Najprej sta vodila računovodstvo za več delavnic skupaj (peki, krojači, kovinarji) g. Martin Dobnik in ga. Marija Pečnik. Ko se je obseg dela povečal, je prevzel računovodstvo g. Franc Pogelšek iz Mozirja. Za g. Pogelškom je to delo prevzelo Knjigovodsko združenje v Mozirju, nato pa ga. Zofija Triller. Ta si je prizadevala, da se je čimveč dobička razdelilo, sicer pa je poskrbela za pravilno vodenje računovodstva. Za go. Trillerjevo se je v Elkroju zaposlil kot računovodja g. Anton Acman iz Šmihela nad Mozirjem.

Kaj bi radi poudarili na koncu razgovora?

Vedno sem bil previden in sem šel v posle, ki sem si jih upal speljati. Pazil sem tudi na male stvari (zamujanje na delo, izkoristek delovnega časa, pravočasna plačila itd.) tako, da podjetje ni poslovalo z izgubo. Za firmo sem delal kot bi bila moja last. Vesel in ponosen sem na to, da se je iz majhne delavnice razvila velika sodobna firma.

Sedanje vodstvo Elkroja cenim in mu želim uspešno poslovanje tudi v prihodnje!

Marija Miklavc

LASTNINJENJE

V mesecu januarju 1997 smo prejeli sklep Okrožnega sodišča v Celju o vpisu pravnih posledic lastninskega preoblikovanja podjetja. Tako sta od januarja 1997 združeni obe družbeni firmi Elkroj, d.d. Mozirje in Elkroj - Konfekcija, p.o. Mozirje in preoblikovani v delniško družbo.

Dne 13. 5. 1997 je bila prva seja skupščine delniške družbe, ki je tokrat potekala tako, da je udeležence notranjega odkupa zastopala Marija Krivec in glasovala v skladu s sklepi sprejetimi na zboru udeležencev notranjega odkupa. Zunanje delničarje PID Infond - Center Maribor, Kapitalski sklad, d.d. in Triglav družbo za upravljanje pa je na seji skupščine zastopal g. Maks Edelbaher iz Maribora. Seji

skupščine je prisostvoval in pazil na zakonitost notar Avgust Ribič iz Velenja.



Marija Vrtačnik - predsednica uprave

Na seji skupščine delniške družbe so bili sprejeti sklepi glede delitve dobička za leto 1994, 1995 in 1996, da se le-ta razporedi v rezerve. Sprejete so bile spremembe in dopolnitve statuta delniške družbe. Skupščina pa je izvolila tudi nov nadzorni svet v naslednji sestavi:

- Ciril Zavolovšek
- Maks Edelbaher
- Franc Finkšt
- Leon Pekošak

Skupščina pa se je seznanila s članoma nadzornega sveta, ki ju je imenoval svet delavcev: Zvonko Mandelc in Magdo Kurnik.

Tako ima delniška družba šestčlanski nadzorni svet.

Nadzorni svet je na svoji prvi seji dne 3. 7. 1997 imenoval

predsednika nadzornega sveta g. Cirila Zavolovška in njegovega namestnika g. Leona Pekoška ter upravo v naslednji sestavi:



*Vera Pečnik -
namestnica predsednice uprave*

- Marijo Vrtačnik, predsednico uprave
- Vero Pečnik, namestnico predsednice uprave

• Franca Kosmača, člana uprave - delavskega direktorja.

Potrdil je tudi poslovnik o delu uprave ter sprejel poslovnik o delu nadzornega sveta.

Uprava izvaja poslovodno funkcijo ter funkcijo zastopanja in predstavljanja v delniški družbi od 4. 7. 1997 dalje.



Franco Kosmač - delavski direktor

Ker je postopek lastninskega preoblikovanja končan, bo v kratkem prišlo do vzpostavitve trgovanja delnic med udeleženci notranjega odkupa. Predvidevamo, da bo v jesenskem času že možna prodaja in nakup delnic G, to je delnic, ki smo jih delavci dobili v letu 1991, ko je bila ustanovljena delniška družba in so bile te delnice v postopku lastninjenja z odločbo Agencije R Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo delavcem uradno priznane.

Z zakonom o lastninskem preoblikovanju pa je določen dveletni moratorij na prenosljivost delnic pridobljenih za lastninske certifikate. Na tej podlagi se delnice interne razdelitve kot delnice notranjega odkupa, ki so plačane s certifikati, neprenosljive dve leti razen v primeru dedovanja in bo tako promet s temi delnicami možen šele v letu 1999.

Marija Krivec

NOVI PREDSEDNIK NADZORNEGA SVETA DELNIŠKE DRUŽBE



je Ciril Zavolovšek, roj. 5. 7. 1938 v Radmirju. Osnovno šolo je obiskoval v Radmirju in na Ljubnem ob Savinji, nato je končal srednjo pomorsko šolo v Puli, zatem pa še I. stopnjo Visoke ekonomske - komercialne šole v Mariboru. Najprej je služboval v mornarici, nato 6 let na Zavodu za zaposlovanje v

Celju kot svetovalec zaposlitve, 12 let pri Avtomotorju v Celju, od tega 2 leti vodja maloprodaje, 10 let pa kot direktor. Nazadnje je služboval pri trgovskem podjetju Moda v Celju kot direktor podjetja kar 13 let, od januarja letošnjega leta pa je upokojen. Kot direktor trgovskega podjetja s tekstilom in konfekcijo se je dobro spoznal z razmerami v proizvodnji in prodaji konfekcije.

ZAHVALA

Dosedanjemu predsedniku nadzornega sveta dr. Jožetu Zagožnu se lepo zahvaljujemo za njegovo uspešno predse-dovanje nadzornemu svetu delniške družbe Elkroj Mozirje.

ŠE VEDNO ŠTIPENDIRAMO

V šolskem letu 1996/97 še vedno štipendiramo učenke za potrebe naše proizvodnje. Menimo namreč, da je praktičen del pouka, ki poteka v našem podjetju, zelo uspešen in zato želimo učenke po končanem šolanju zadržati pri nas. Le-to pa nam najbolj uspe s tem, da učenke s štipendijsko pogodbo zavežemo, da ostanejo zaposlene pri nas vsaj toliko časa kot so bile štipendirane.

V tem šolskem letu štipendiramo:

- 6 učenk za poklic konfektor oz. šivilja - krojač I
- 3 učenke za poklic konfekcijski tehnik.

Stroški za štipendije znašajo za en mesec 118.100 SIT, povprečna štipendija pa je 13.122 SIT in je odvisna od uspeha učenca v šoli.

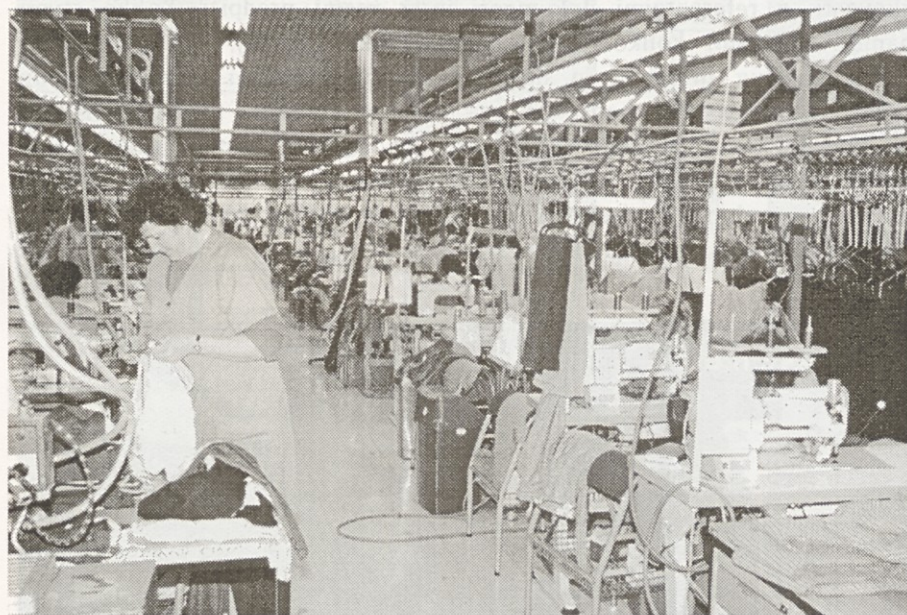
Zora Štruel

ZAKLJUČENA MODERNIZACIJA PROIZVODNJE



Šivalnica po investiciji

V mesecu aprilu smo začeli delati v prenovljeni in modernizirani šivalnici. Nekaj začetnih težav smo do danes premagali, vendar pa bo za izpeljavo celotnega projekta do željenih rezultatov potrebnih še nekaj dobrih idej s strani strokovnega kadra, kakor tudi vseh zaposlenih v proizvodnji. Že večkrat izrečene besede predsednice uprave ge. Marije Vrtačnik, da je vsak carierist na svojem delovnem mestu, naj bi zaživele tudi v praksi in nam pomagale reševati probleme in s tem dosegati boljše rezultate.



Že pred začetkom priprave projekta nam je bilo jasno, da nam bo največji problem predstavljala organizacija. Sodelujemo z različnimi partnerji, ki se kljub temu, da vsi izdelujejo hlače, med seboj vendar razlikujejo.

To pomeni, da smo morali narediti takšno postavitev, ki bo upoštevala vse zahteve partnerjev in hkrati dala željene rezultate.

V tej smeri smo zbirali ideje zadnji dve leti. Ogledali smo si več proizvodenj pomembnih evropskih proizvajalcev; tako smo bili pri firmi Brax Portugesa na Portugalskem, firmi Ceruti v Italiji, poleg tega pa smo si ogledali proizvodnje vseh naših partnerjev v Nemčiji.

Iz vseh teh ogledov in iz lastnih izkušenj smo pred pol leta aktivno pristopili k izdelavi načrta za modernizacijo šivalnice in rezultat tega je izpeljana investicija v modernizacijo proizvodnje.

Cilji reorganizacije so bili:

1. enoizmensko delo - delavci bodo prihajali spočiti na delo
 - -odpravljeni problemi z varstvom otrok
 - -ukinjeno pripravljanje in pospravljanje delovnega mesta v smislu umaknitve dela zaradi druge izmene
 - možnost dodatnega dela v popoldanskem času
 - manj dela ob sobotah
2. boljša izkoriščenost kapacitet strojev in avtomatov zaradi koncentracije enakih operacij
3. manj menjavanja operacij in barv
4. viseči transport v vseh skupinah z izpeljavo v likalnico
5. zmanjšanje števila napak in s tem boljša kakovost izdelkov
6. velik poudarek na teamskem delu.

Glavni cilj pa je, da pričakujemo z izpolnitvijo teh točk večjo produktivnost, se pravi več izdelanih kosov na delavca, kar nam bo omogočilo, da ostanemo v vrsti uspešnih oziroma najbolj uspešnih.

Med našimi vzdrževalci moramo prav posebno pohvaliti gospoda Janeza Tavčarja za njegov prispevek k boljšemu delu v proizvodnji. Želimo, da bi bilo čimveč pravih predlogov za modernizacijo strojev, saj bomo imeli od tega vsi v Elkroju samo pozitivne koristi.

Za izpeljavo investicije so bila potrebna precejšnja denarna sredstva. Celotna investicija je vredna 1,2 milijona DEM. Od tega je bila za nove stroje in avtomate namenjena slaba polovica, ostalo je bilo porabljeno

za prestavitve in dograditve visečega transporta, obnovo vseh instalacij, spremljajoča vzdrževalna dela in izobraževanje vodstvenega kadra - predvsem skupinovodij in tehnologov.

Zavedamo se, da takšen način organizacije zahteva več znanja in iznajdljivosti ravno teh kadrov, predvsem pa sodelovanje med posameznimi proizvodnimi skupinami in dnevno spremljanje in prilagajanje vedno spreminjajočim zahtevam.

Dragi sodelavci, želim vam, da bi bili Vaši dopustniški dnevi lepi in da bi Vam dali potrebno energijo za nadaljnje uspešno delo.

Marija Franko



Franc Hren -
vodja vzdrževalcev ima vedno skrbi

LE DOBER IZDELEK SE DOBRO PRODAJA

Začela sem pisati sestavek o kakovostnem delu v Elkroju, pa žal skoraj nisem vedela, kako ga naj naslovim, da ne bom povzročila hude krvi med nami.

Vsi v Elkroju vemo, da je za nami investicija, da je pred nami in za nami nov način formiranja novih delovnih skupin, delovnih mest in ljudi. Moramo vam povedati, da razumemo, da vsaka noviteta za nekaj časa spremeni tempo in čeprav je še tako dobro mišljena, ji vsi nasprotujemo. Mnogokrat želimo delati tako, kot smo začeli, se navadili. Toda čas teče, novosti prihajajo in pregovor "KDOR DELA DANES TAKO KOT VČERAJ, GA JUTRI NE BO VEČ", je še kako resničen, predvsem pa velja za našo delovno intenzivno panogo. Res je, da moramo dosegati načrtane plane - toda ne samo količinske, temveč narediti kakovostne izdelke, ki ne bodo imeli konkurence.

Le-to znate vi, drage sodelavke in sodelavci. Elkroj je znano podjetje zaradi naših kakovostnih izdelkov in

blagovnih znamk. Na tako konkurenčnem tržišču, kjer ni časa in prostora za sentimentalnost, se prodajajo naše hlače, ki jih sešijete vi s svojimi rokami in pravilnim razmišljanjem. Zato morate večkrat, ko delo ne teče tako, kot bi želele, razmišljati o tem, da le mi v Elkroju znamo narediti hlače, ki so najboljše za nošenje, da se v naše hlače oblačijo ljudje, ki znajo ceniti kakovostno oblačilo.

Truditi se moramo vsi. Časi niso rožnati, zato je še toliko bolj pomembno, da delamo tako, kot smo si načrtali s poslovníkom kakovosti, z referentnimi dokumenti in z vsemi predpisi. Koliko stvari imamo napisanih, koliko stvari lahko rešimo skupaj, če le hočemo prisluhniti drug drugemu in delati s skupnimi močmi. Vprašajte drug drugega za nasvet, za boljše ideje - naša medsebojna izmenjava mnenj naj bo pozitivna in dobro misleča, saj le-tako bomo lahko delali kvalitetno in uspešno. Bodimo drug drugemu pomočniki in učitelji, predvsem pa dobri medsebojni sodelavci. In to naj bo pojem Elkroja, Elkrojevih ljudi in izdelkov.

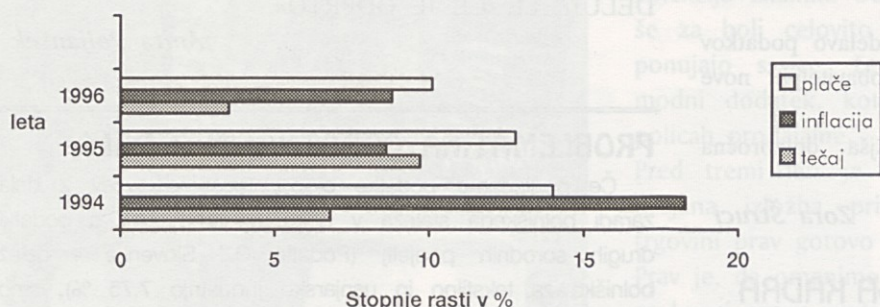
Vera Pečnik



PRIMERJAVA GIBANJA PLAČ, INFLACIJE IN TEČAJA V LETIH OD 1994 DO 1996

Iz spodaj navedene preglednice nam je kristalno jasna glavna težava slovenskih konfekcijskih izvoznikov, še posebej pa naše delniške družbe.

Leta 1994 smo imeli z zakonom omejene plače in je inflacija bistveno prehitela rast osebnih dohodkov, saj se le-ti glede na zakon niso smeli dvigovati.



Že to leto pa se je začelo "umetno" zadrževati rast tečaja marke. V letu 1995. in letu 1996. pa so plače hitreje naraščale kot uradno priznana inflacija, čeprav je tečaj marke stagniral in pravzaprav padal namesto, da bi se uskladil z realnostjo. Porazen je še posebej za Elcroj, saj izvozimo 85%. Borimo se z vsemi ukrepi, toda kot vidite, je tudi v letu 1996. situacija sledeča:

- vrednost marke nazaduje,
- inflacija gre svojo pot (neuradna je bistveno višja kot neuradno priznana) in je višja za več kot polovico v primerjavi z rastjo marke,
- plače pa so bile višje, kot je inflacija.

Dragi sodelavci, saj se sprašujemo, do kod bodo še zdržale meje naše zmogljivosti!? Kje so vrli ekonomisti, ki bi znali razložiti, kdaj se bodo končno zaprle škarje ali pa se bo le komu posvetilo, da ogromno sredstev za proračun prispeva tudi Elcroj?

Vera Pečnik

REŽIJSKI DELAVCI V ŠIVALNICI IN KROJILNICI

SKUPINA	SKUPINOVODJA	POMOČNIK	SERVIREC	TEHNOLOG
DD Drobni deli	Marija Ermenc		Marija Zagožen	vsi
PA Predmontaža	Joža Marovt			vsi
M1	Jolanda Štorgelj		Marija Slapnik	Ema Rajgl
M2	Pepca Naglič	Zofa Bider	Marinka Pečovnik	Marta Ocvirk
M3	Tatjana Zavolovšek		Marinka Pečovnik	Zvonka Mandelc
M4	Viktorija Trbovšek			Ema Rajgl
M5	Darinka Fale		Branka Pustoslemšek	Iva Bitenc
M6	Romana Krivec		Branka Pustoslemšek	Zvonka Mandelc
ZD Zaključna dela	Nataša Prisljan		Irena Papež-Krajnc	vsi
Krojilnica	Anita Poljanšek	Marija Lever vodja A izmene Francka Marovt vodja B izmene		vsi
Kontrola in likalnica	A Branka Irman B Rija Šemenc	Jana Mavc Joža Jeraj		vsi
Adjustirnica	Marija Čeplak			

IZOBRAŽEVANJE

Načrt izobraževanja za prihodnje leto sestavimo na osnovi vprašalnika, ki ga izpolnijo vodji sektorjev in ga skušamo v tekočem letu v največji možni meri realizirati.

V tem letu želimo posvetiti posebno pozornost izobraževanju na področju medsebojnih odnosov in sprememb zakonodaje. Tako načrtujemo v letošnjem letu izobraževanje za 385 delavcev - torej več kot polovico vseh zaposlenih.

Izobraževanja, ki so bila planirana za prvo polovico leta, so bila v celoti izvedena, in sicer:

v mesecih april in maj izobraževanje za vodje skupin in tehnologe - po izvedbi investicije v šivalnici. Izobraževanje je vodil prof. Kožar, specialist klinične psihologije in je bilo razdeljeno v dva sklopa predavanj: Uvajanje sprememb v proizvodnji in Procesno vodenje.

- za lažje delo z računalnikom (WINDOWS, WORD, EXCEL) sta se izobraževali dve delavki, ki pri svojem delu le-tega veliko uporabljata
- pri Zvezi ekonomistov in finančnih revizorjih RS je bil na izobraževanju en delavec iz finančno-računovodskega sektorja
- pri Društvu kadrovskih delavcev se je o strategiji zaposlovanja izobraževala ena delavka iz kadrovsko-spolnega sektorja
- en delavec iz službe za avtomatsko obdelavo podatkov se je izobraževal v Žalcu pri dobaviteljih nove računalniške opreme

Vlaganje v kadre, v ljudi, je najboljša dolgoročna naložba.

Zora Štrucl

IZOBRAŽEVANJE VODSTVENEGA KADRA

V okviru programa seminarjev v letu 1997 v Elkroju smo se vodji skupin udeležili štiridnevnega seminarja o uvajanju sprememb v sami proizvodnji. Seminar je v mesecu marcu vodil prof. Andrej Kožar, specialist klinične psihologije, v aprilu pa prof. Matjaž Vrčko.

Prvi del seminarja je zajemal teme s področja managementa v proizvodnji. Spoznali smo mojstra kot managerja, seveda v svojem ožjem okviru. Mojster kot osnovni del vodstva v podjetju predstavlja neposredno vez na relaciji med delavci in vodstvom podjetja. Učili smo se ocenjevati sposobnosti vodij s pomočjo že izdelanega vprašalnika.

Druga tema je vsebovala prenos znanja. Zaradi hitrega razvoja znanja in zaradi zahteve po hitrem prilagajanju zahtevam kupca - trga, je danes nujno potrebno tudi hitro in kakovostno prenašanje znanja. Usposabljanje postaja povsem običajna naloga. Čedalje več svojega delovnega časa moramo posvečati svojemu izpopolnjevanju. Zato smo podrobneje spoznali vzroke in posledice pri pravilnem predstavljanju z drugo osebo, sporočanju informacij, animacijo ter pedagoška sredstva, ki nam pomagajo pri predstavljanju, sporočanju.

Situacijski management zajema prilagajanje stila vodenja v dani situaciji. Sodoben in sposoben vodja mora znati voditi ljudi, dvigovati nivo njihove motivacije in samostojnosti. Na tem seminarju smo spoznali osnovno znanje o vedenju, motivaciji, različnih stilih vodenja in razumevanja ter razvijanje samostojnosti pri podrejenih.

Drugi del seminarja je zajemal timsko delo, kar je nam zaposlenim v Elkroju pravzaprav »pisano na kožo«. Naše vsakdanje delo je popolno timsko delo. Zato smo natančneje spoznali ključne točke, ki nas vodijo skozi ta način dela: izbor problema, definiranje problema, določitev ciljev, zbiranje in urejanje podatkov, definiranje verjetnih vzrokov, iskanje možnih rešitev, plan aktivnosti.

Zadnja tema v sklopu štiridnevnega seminarja je bila: procesno vodenje. Ta tema zajema področje KUPEC-DOBAVITELJ. Zato smo praktično izvedli ta

odnos med posameznimi službami znotraj podjetja. Opirali smo se na 100 % kakovost, kako jo zagotoviti s strani dobavitelja, jo obdržati ter jo predati naprej kupcu.

Cilj vsakega takega koristnega izobraževanja pa je boljše razumevanje vsakodnevnega dela v podjetju, ki je pravzaprav proizvodnja za kupca.

»ČLOVEŠKI DUH JE KAKOR PADALO, DELUJE LE, ČE JE ODPRTO«.

Anita Poljanšek

PROBLEMATIKA ODSOTNOSTI Z DELA

Če pogledamo podatke o odsotnosti delavcev z dela zaradi bolniškega staleža v Elkroju v primerjavi s podatki drugih sorodnih podjetij (Podatki GZ Slovenije - delež bolniške za tekstilno in usnjarsko industrijo 7.75 %), smo lahko kar zadovoljni, saj se je procent bolniških izostankov v letošnjem letu gibal takole:

	B do 30 dni	B nad 30 dni	Skupaj B
Januar	2,6	1,5	4,3
Februar	5,1	1,8	6,9
Marec	2,8	1,9	4,7
April	2,3	1,8	4,2

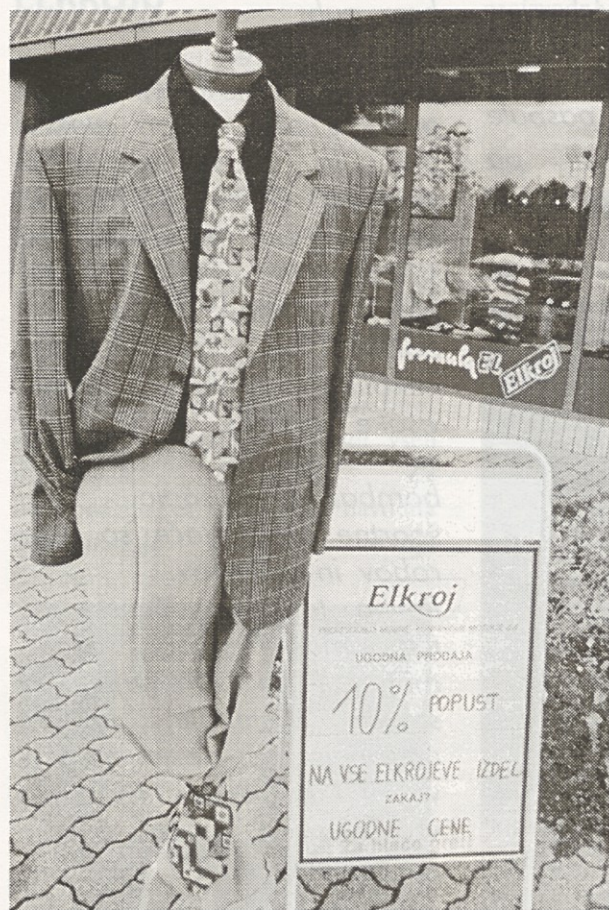
Če pa pogledamo odsotnost z dela v celoti v breme podjetja, je stanje povsem drugačno, saj je bila skupna odsotnost v breme podjetja za mesec april skoraj 15 odstotna.

Glede na to, da smo podjetje, ki v več kot 90 % zaposluje žensko delovno silo in da smo še vedno mlad kolektiv, povprečna starost je 30 let, je veliko zaposlenih v fertalni dobi in zato je velika odsotnost z dela zaradi nosečnosti in poroda. Na porodniškem dopustu je na mesec od 40 - 50 delavk in v času nosečnosti so zelo redki primeri, ko delavke delajo. Zato tolikšna odsotnost povzroča naši delniški družbi zelo velik strošek. Te delavke so kljub temu, da skoraj dve leti ne delajo, upravičene do izplačila regresa za dopust in skoraj v vseh primerih tudi do dodatnega dopusta. Vse to pa mora delavkam izplačati firma kljub skoraj dveletni odsotnosti. Poleg tega delavke, ki se vrnejo s porodniškega dopusta, rabijo več mesecev, da se vpeljejo v delo, da zopet dosežajo normo tako kot pred odhodom na porodniški dopust oz. v bolniško. Zato menimo, da bi bilo na tem področju s strani države nujno nekaj narediti za razbremenitev podjetij.

Naš predlog je, da nadomestilo za bolniški dopust zaradi nosečnosti plača Zavod za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije kakor tudi nadomestilo za letni dopust in regres za letni dopust za leto, ko je delavka na porodniškem dopustu. S tem bi vsaj delno razbremenili delovno intenzivno panogo, ki zaposluje predvsem ženske v najbolj rodnem obdobju.

Zora Štrucl

INDUSTRIJSKA PRODAJALNA ELKROJA V ŠOŠTANJU



V objektu Elkroja poslovne enote v Šoštanju je tudi industrijska prodajalna. Za kupce se je odprla l. 1986. Odlikuje jo pestra ponudba oblačil, ampak na prvem mestu so prav gotovo ženske, moške in otroške hlače izdelane v naši proizvodnji. Ponudbo dopolnjujejo tudi suknjiči in kolekcija znamke DELMOD. V prodajalni pa so poskrbeli še za bolj celovito ponudbo. Od tujih dobaviteljev nam ponujajo srajce, ženske bluze in različne majice. Tudi modni dodatek, kot je ruta ali kravata se bo našel na policah prodajalne.

Pred tremi leti je bila trgovina preurejena. Vedno lepo urejena izložba privablja kupce, ki v okusno urejeni trgovini prav gotovo najdejo kaj zase.

Prav je, da omenimo tudi prodajalke, ki se zelo trudijo, da se kupci znova vračajo.

Marjana Čekon je vodja prodajalne in s svojim izbranim okusom in trgovsko žilico odlično gospodari. Dopolnjujejo je prijazne trgovke: Renata Ažman, Ljuba Hrnčič in Majda Jurkovnik, ki najdejo vedno prijazno besedo in dober nasvet za še tako zahtevno stranko.

Prodaja v trgovini je dobra, vendar se tudi tu že pozna upad kupne moči. Še naprej je njihova želja uspešno prodajati, njihovo geslo pa je »kvalitetna ponudba in prijaznost«.

Ana Boršnak

Izložba trgovine v Šoštanju



Prodajalna v Šoštanju

Moda

Smo tovarna, ki je specializirana za izdelavo moških in ženski hlač - torej zapišimo nekaj novosti o hlačah za jesen in zimo 97.

Ženske hlače

Linije ženskih hlač lahko razdelimo v tri skupine: modna ozka, klasična ravna in zelo modna spodaj navzven.

Ozke hlače so brez gub, niso zalikane in so lahko spuščene na boke ali pa so standardne višine v pasu.

Klasične hlače so nekoliko korenastega kroja, lahko imajo eno ali dve gubi, so z elastiko na bokih ali brez in na dolžini so srednje široke.

Hlače navzven so čez boke in po stegnih ozke, spodaj na dolžini pa so lahko nekoliko navzven ali pa če imamo mehko tkanino celo zelo navzven.



Kot pomemben modni dodatek ne smem pozabiti omeniti kovinske zadrge z okrasni na žepih, ki so lahko kot žepi na paspule standardne oblike ali pa mali žepki počez na hlačnici spredaj.

gubi, hlačah na eno gubo in modnih ozkih hlačah brez gub.

Tudi klasične hlače na dve gubi so ožje že pri globini gub in prav tako čez stegna. Ozke hlače pa morajo biti narejene iz stretcha in imajo različne oblike žepov. Tudi na dolžini so zelo ozke, nekoliko krajše, imajo visoke zavihke in v večini so zalikane, le iz bombažnih mešanic - torej športne ozke hlače so brez robov in zavihkov.

Ravno tako kot ženske se tudi moške hlače ožajo, materiali se spreminjajo v stretch materiale, ki so udobnejši za nošenje in v večini primerov tudi za vzdrževanje, le pri šivanju so zahtevnejši.

Želim vam veselo poletje v hlačah!

Urška Marolt

Glavni materiali za ženske hlače so stretch materiali - torej tkanine so elastične počez in po dolžini ali samo počez.

Iz takšnih materialov so hlače pri nošenju zelo udobne.

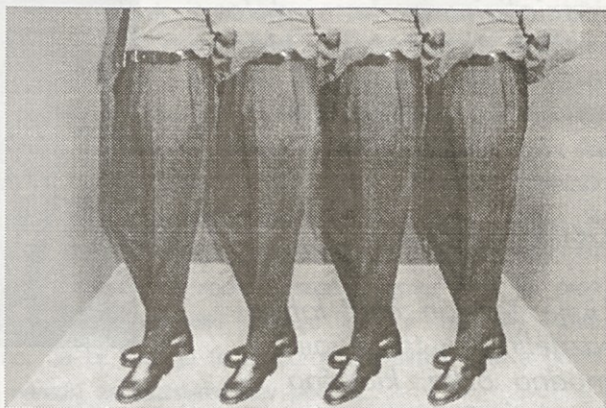
Stretch tkanine so iz žameta, pliša, jerseja, volne in bombaža ter njihovih mešanic.

Zelo modne bodo jeseni in pozimi karo hlače. Karo je v stretch materialih in v volni.



Moške hlače

Pri moških hlačah se linija hlač spreminja v ožje hlače - torej govorimo o klasičnih hlačah na dve



KROJ - list za obveščanje delavcev ELKROJ d.d. Mozirje. Ureja uredniški odbor: Vera Pečnik, Urška Marolt, Ana Boršnak in Marija Miklavc (glavni in odgovorni urednik). KROJ izhaja občasno v nakladi 900 izvodov. Glasilo spada med proizvode informativnega značaja iz 13. tč. tar. št. 3, za katere se plačuje davek od prometa proizvodov po stopnji 5 % (mnenje Ministrstva za informiranje Republike Slovenije št. 23/199-92 z dne 23.3.1992). Naslov: Elkroj Mozirje, Prihova 56, 3330 Mozirje, tel.: h.c. (063) 833-011. Tisk IGEA d.o.o. Nazarje.

RED IN ČISTOČA V ELKROJU

V mesecu maju 1997 smo pričeli z akcijo za lep in urejen Elkroj pod naslovom »ZLATI ZNAK ELKROJA«.

Akcija poteka v obliki tekmovanja med posameznimi proizvodnimi skupinami. Vsak mesec se na kolegiju imenuje nova komisija treh članov, ki v posameznem mesecu ocenjuje stanje v proizvodnji, skladiščih, vratarnici, industrijski prodajalni in tudi vseh pisarniških prostorih. Za koordinacijo in strokovna navodila komisiji je zadolžena Marija Krivec.



*Skupina, ki je prva dobila zlati znak
Elkroja*

Komisija za ocenjevanje reda in čistoče tedensko pregleda vse zgoraj naštete prostore in opravi ocenjevanje po posebnem obrazcu. Mesečno se dokončno oceni zmagovalec meseca v proizvodnji, ki je nagrajen s kavo, prejme pa tudi »zlati znak«, ki ves mesec visi pred skupino, ki je zmagala.

Najslabše ocenjena proizvodna skupina pa prejme čarovnico, ki prav tako visi ves mesec pred najslabšo skupino!

Ker želimo, da je naša firma in okolje, v katerem delamo, urejeno, se moramo vsi truditi za lep in urejen Elkroj ter paziti, da je naše

delovno mesto pospravljeno. Trud zmagovalca leta - to je najboljše proizvodne skupine, pa bo nagrajen z izletom ali piknikom. Odločitev je samo vaša!

Marija Krivec

INVALIDSKO PODJETJE

Marca 1997 je minilo dve leti, odkar posluje invalidsko podjetje, ki ga je ustanovil Elkroj d.d., Mozirje. Osnovni namen ustanovitve invalidskega podjetja je bil, da bi sistematično pristopili k reševanju invalidske problematike v Elkroju. Že po prvem letu poslovanja smo razširili svojo dejavnost. Preuredili smo del gasilskega doma v kemično čistilnico in s tem ponudili svoje usluge - čiščenje oblačil - tako prebivalcem Zgornje Savinjske doline kot tudi matičnemu podjetju Elkroj, d.d. Kemična čistilnica je bila v celoti financirana iz t.i. odstopljenih sredstev, to je sredstev, ki jih po zakonodaji mora vsako invalidsko podjetje porabiti za tehnološki razvoj, odpiranje novih delovnih mest itd. Trenutno nas je v invalidskem podjetju zaposlenih 44 delavcev, od tega 21 delavcev s statusom delovnega invalida. Razvoj invalidskega podjetja v Elkroju kot tudi invalidskih podjetij nasploh pa je močno odvisen od politike države do le-teh.

Glede na to, da se je v zadnjih desetih letih v Sloveniji število invalidskih podjetij močno povečalo, ugotavljamo, da se odnos države do razvoja invalidskih podjetij spreminja za nas v negativno smer. Z novo zakonodajo pokojninsko-invalidskega zavarovanja pričakujemo krčenje socialno-varstvenih pravic državljanov Slovenije tako, da bodo ekonomske olajšave ter namenska finančna sredstva za razvoj invalidskih podjetij vse manjša. Že sedaj ugotavljamo, da trenutne ekonomske olajšave predstavljajo le cca 20 % vseh finančnih sredstev potrebnih za normalno redno

poslovanje invalidskega podjetja. Ocena je, da bi morale biti takih finančnih sredstev še vsaj 10 % za stabilen razvoj invalidskih podjetij. Ker pa tem zahtevam država verjetno ne bo ugodila, bomo morali sami poskrbeti za takšen razvoj invalidskega podjetja, ki bo omogočal njegov obstoj ter s tem tudi uresničevanje naše osnovne dejavnosti, t.j. zagotavljanje socialno-varstvenih pravic delovnih invalidov. To pa bo vse prej kot lahko.

Franjo Remic

PLAKETA ELKROJU

Gospodarska zbornica Slovenije je organizirala projekt MOJA DEŽELA - lepa, urejena in čista za leto 1996.



Posebna komisija je pregledala preko dvajset podjetij v Šaleški in Savinjski dolini in jih ocenila po posebnih kriterijih, ki jih je v ta namen izdelala.

Na našem območju sta bili izbrani kot najlepše urejeni podjetji MGA in ELKROJ in prejeli plaketi. Svečana podelitev je bila dne 7. julija 1997 v novih prostorih Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice Velenje.

Tega priznanja smo se zelo razveselili, saj naše skupno prizadevanje za urejenost firme opazijo tudi drugi.

Z akcijo bodo nadaljevali tudi v letošnjem letu in jo razširili še na obrtnike.

Marija Miklavc

POGOVOR Z ERIKO FERENČAK

KI ŽE DOLGA LETA DELA V ELKROJU

ERIKA FERENČAK je zaposlena že od leta 1962. Z delom je začela v takratnem obratu Topra. Kratek čas je šivala, potem pa je postala pomočnica, kar je še danes. Delo se je z leti precej spreminjalo. Veliko sprememb je prinesel viseči transport in enoizmensko delo. Njeno delo je zdaj brez dvoma lažje. Pravi, da pa so se časi precej spremenili. Ni več časa za šalo in smeh. Tempo življenja in dela je hiter in starejše delavke mu težko sledijo. V jeseni bo dopolnila 35 let delovne dobe in odhod v pokoj se ji bo prav prilegel. Ne bo pa pozabila na službo, kamor je vsa ta leta rada hodila.

Ana Boršnak

POGOVOR S SLAVKO BOROVIK IN Z NATAŠO STROJANŠEK.

KI STA MED NAJMLAJŠIMI DELAVKAMI V ELKROJU



SLAVKA BOROVIK se je zaposlila pri nas novembra 1996. Pred dvema mesecema je opravila tudi pripravniški izpit. Zadovoljna je, da je dobila službo. Dela se je kar dobro navadila, vendar si želi, da bi delala še boljše. V prostem času si rada kaj sešije, gre v gribe in najraje na sprehod s svojim fantom.



NATAŠA STROJANŠEK se je rodila 8. 7. 1978 v Celju, stanuje Dobrovlje 8, po poklicu je šivilja in zaposlena v Elkroju od 5. 8. 1996 dalje. Dela v skupini M1 kot konfektionar. Povedala je:

"Zaposlila sem se kot pripravnica za poklic šivilja. Pripravnštvo je potekalo po programu tako, da sem spoznala vse

operacije na hlačah, tudi krojenje in likanje. V začetku je bilo težko in sem s težavo prihajala na delo. Bala sem se, da bi kaj narobe naredila, ker sem večkrat menjavala operacije in da ne bi zamudila na delo, ker sem bila vezana na prevoz sosede. Sedaj pa so začetne težave minile, navadila sem se na delo, spoznala sodelavke, s katerimi se dobro razumemo, saj smo večinoma mlade in se rade smejimo in z drugačnim občutkom prihajam na delo. To delo rada opravljam. Norma je sicer precej visoka in je še ne dosegam, upam pa, da jo bom v doglednem času in si tako zboljšala tudi zaslužek."

UPOKOJENE DELAVKE ELKROJA

Konec leta 1996 in v prvi polovici leta 1997 so se upokojile sodelavke, ki so dolga leta delale v Elkroju in soprispevale, da je današnji Elkroj tak kot je.

Z upokojitvijo je za njimi še eden od mejnikov v človekovem življenju.

Želim jim veliko lepega v tem obdobju, predvsem pa zdravja, da bi zadovoljne lahko uživale tudi leta v pokoju.

Za njihovo delo v Elkroju se jim zahvaljujem v imenu vodstva podjetja in celotnega kolektiva.

*Predsednica uprave
Marija Vrtačnik*

Marija!

Danes boš sedla na zaslužno klop počitka. Vsa ta leta si se trudila, da bi lepo zaslužila in si dom v sreči zgradila. Ob tebi delati bilo je užitek, saj si s svojo srčnostjo in dobroto omeščala nemalokatero srce. S

humorjem premagovala si tudi težave, ki so v zadnjem času trgale tvoje srčne rane.

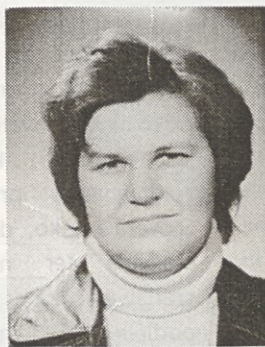
Želimo ti, da bi se na klopi počitka kar najbolje počutila in se svojih sodelavk večkrat spomnila. Srce tvoje naj v sreči igra, naj do njega ne pride nič gorja.

Majhen poklon ti sodelavke podarimo, v sreči tvoji se s tabo veselimo!

Nasvidenje ob Abrahamu!



Sodelavke



EMA BORŠNAK se je rodila 13. 3. 1944 v Družmirju, je poročena, mati dveh otrok Andreja in Sonje.

Končala je poklicno šolo krojaške smeri. Izučila se je v Elkroju, nato je delala v kuhinji v Bolnici Topolšičica. V Elkroj se je ponovno vrnila 19. 10. 1970 in ostala vse do upokojitve.

Dolga leta je šivala za šivalnem stroju, sprva kot konfektionar, nato pa rezervni konfektionar, od leta 1983 pa je likala v likalnici. Njen mož je podedoval manjšo kmetijo na Prihovi, kamor sta se

preselila in sedaj uživata v kmečkem delu. Pravi, da ji dela ne manjka in da rada dela na zemlji in pri živini. Občasno jo obiskujeta dve vnučki in jo razveseljujeta. Na Elkroj in bivše sodelavke in sodelavce se večkrat spomni in jim pozdravlja!



MARIJA IRMAN se je rodila 28. 10. 1944 v Lepi Njivi, je poročena in mati treh otrok: Vojka, Branke in Borisa. Končala je poklicno šolo krojaške smeri, se najprej zaposlila v Elegantu v Celju, nato pa je od leta 1966 delala v Elkroju, sprva kot konfektionarka, nato servirka, od leta 1971 dalje pa kot vodja skupine.

Aktivna je bila v samoupravnih organih podjetja. Doma imajo manjšo kmetijo tako, da ima polne roke dela. Poleg svoje družine skrbi tudi za svojo mamo. Na Elkroj se večkrat spomni in rada sreča bivše sodelavke. Vse lepo pozdravlja.



GIZELA PINTARIČ se je rodila 21. 4. 1944 v Lemerju, Murska Sobota, je vdova, ima hčerko Tejo.

Končala je poklicno šolo šiviljske stroke, se najprej zaposlila v Muri - tovarni oblačil v Murski Soboti, od leta 1968 pa je delala v Elkroju, večinoma kot vodja likalnice in kontrole B izmene.

Aktivna je bila v organih upravljanja, saj je bila dve mandatni dobi predsednica delavskega sveta in dve mandatni dobi predsednica Sindikata. V Mozirju ima stanovanjsko hišo in vrt, za kar lepo skrbi. Občasno gre domov v rodno Prekmurje in pomaga na kmetiji pri sorodnikih. Elkroju in bivšim sodelavcem želi vse najboljše.



VERA POLIČNIK se je rodila 5. 2. 1944. leta v Sp. Pobrežju, je poročena in mati dveh sinov Darka in Borisa.

Končala je poklicno šolo krojaške stroke. V Elkroju se je zaposlila 6. 9. 1962. Sprva je šivala na šivalnem stroju, nato je bila rezervna konfektionarka, od leta 1989 dalje pa je delala kot končna

kontrolorka. Upokojila se je s februarjem 1997. Pravi, da se doma kar dobro počuti. Skrbi za svojo družino in taščo, ima veliko stanovanjsko hišo z vrtom in njivo tako, da je polno zaposlena. Včasih se pripravi tudi

ki šivanju za lastne potrebe. Vse sodelavke in sodelavce v Elkroju lepo pozdravlja.



MILICA ŽEHELJ se je rodila 25. 9. 1943 v Spodnjih Krašah, poročena, ima dve hčerki Tatjano in Matejo.

Končala je poklicno šolo šiviljske stroke. Leta 1962 se je za nekaj mesecev zaposlila pri Državnem gospodarskem podjetju šivalnice Celje, od septembra 1962 pa je delala v Elkroju.

Deset let je šivala na šivalnem stroju, nato je bila pomočnica vodje skupine, od 16. 7. 1990 dalje pa je vodila največjo skupino A1. Bila je večkrat izvoljena v delavski svet, delavsko kontrolo in sodelovala v drugih organih upravljanja.

Doma skrbi za hišo z velikim vrtom. Pravi, da ji je bilo v začetku dolg čas po sodelavkah iz službe, sedaj pa se počasi privaja. S svojimi bivšimi sodelavkami se rada sreča in poklepeta.

Elkroju in bivšim sodelavcem želi le lepo in vse pozdravlja!



ANICA LEBER roj. a 25. 9. 1943 v Spodnjih Krašah, poročena, ima dve hčerki Tatjano in Matejo.

Končala je poklicno šolo šiviljske stroke. Leta 1962 se je za nekaj mesecev zaposlila pri Državnem gospodarskem podjetju šivalnice Celje, od septembra 1962 pa je delala v Elkroju.

Deset let je šivala na šivalnem stroju, nato je bila pomočnica vodje skupine, od 16. 7. 1990 dalje pa je vodila največjo skupino A1. Bila je večkrat izvoljena v delavski svet, delavsko kontrolo in sodelovala v drugih organih upravljanja.

ŠREDSTVA SO ENAKO POMEMBNA KOT CILJI..

Meriti uspešnost samo po dobičku je tako zmotno kot meriti sezono po eni košarkaški tekmi. Zmaga je poraz, če ne premislite, kako ste zmagali.

TVEGANI NEUSPEH.

Tisti, ki si ne morejo privoščiti, da bi izgubili, ne bodo nikoli zmagali. Če ne zmorete sprejeti tveganja, ne upajte na zmago.

V SPOMIN JOŽICI TRAVNER



Dne 5. Maja 1997
smo se na
pokopališču v Mozirju
z žalostjo v srcih
poslovlili od naše
dolgoletne sodelavke
Jožice Travner.

V Elkroju je bila
zaposlena kar 27 let

kot konfekcionarka. Vsi, ki smo jo
poznali, smo jo cenili kot pridno,
spodobno in vestno sodelavko.

Bila je aktivna v organih
upravljanja. Tudi na zadnjih volitvah je
bila izvoljena v svet delavcev, kjer je
aktivno delovala.

Ne moremo mimo tega, da se ne
bi vprašali, kaj jo je vodilo k taki
odločitvi....., kajti na zunaj je delovala
tako, kot da ona tega ne bi nikoli
storila. V naših očeh je bila zelo
ponosna in samozavestna.

Ostala nam bo v lepem spominu.
Naj mirno počiva.

Sodelavci

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta se
sodelavkam skupine B2 zahvaljujem za
izrečena sožalja, darovane sveče in
denarni prispevek ter spremstvo na
zadnji poti.

Martina Čretnik

ZAHVALA

Ob smrti drage mame se iskreno
zahvaljujem sodelavcem krojilnice A
izmene in prijateljem v
Elkroju za izraze sožalja, darovano
cvetje in spremstvo na zadnji Poti.

Jože Solar

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta se
sodelavkam M1 iskreno zahvaljujem za
izrečena sožalja, spremstvo na zadnji
poti in denarni prispevek.

Marina Drofelnik

JOŽICI TRAVNER V SPOMIN

Med nami si veselo živela,
v svojem svetu pa hudo trpela.
Mirno vozila si barko polno veselja,
le kdo ti jo je obrnil proti skali trpljenja.

Nikoli nisi potožila o skrbeh,
vse si obrnila v šalo in smeh.
Da vedele bi, kako ti duša joče,
našle bi zdravilo za tvoje srce vroče.

Le kaj ti je Jožica krivo bilo,
da morala vzeti si od življenja slovo?
Kaj ti v življenju zgodilo se je,
da strlo je tvoje dobro srce.

V naših srcih naselil se je nemir,
ne moremo doumeti kje našla si svoj mir.
Ostali nam so le še spomini,
ki bolijo, ker ni te več v naši bližini.

Sodelavke.

JUBILEJNA NAGRADNA KRIŽANKA



50	NAMESTNIK DIREKTORICE	STROKOVN. ZA ELEKTRO- NIKO	TATJANA KRAJNC	REKA KI TEČE SKOZI MARIBOR	NAJSTAREJ. LEDENA DOBA	PRIPADNIK PLEMENA SJUJEV	MOŠTVO	TONA	LEGENDARNI TENORIST (MARIO)	ABESINEC	FUNKCIJA DARINKE TOPLAK
FORMULA EL CARIER								OČE			
								ATOM Z EL. NABOJEM			
ČRETNIK EMA			LAHKA KOVINA								
NOGOMETNI KLUB			LUKNJA OD VIJAKA					ŽLAHTNI PLIN			
			OTIRAČ					RDEČI BORDOJEC			
SOLITER						RUDARJI					
						ITALJANSKI KAMION					
OŽINA NA MALAKI				PRVI DAN V RIMSKEM KOLENDARJU	PIJAČA STARIH SLOVANOV			SEZNAM CEN	IDA CIGALE		
									NOVOTAR		
GOZDNA ZVER					MEHANIK ROS						
					ROMUNIJA						
CVEKAR						ODPRTE PRASKE					PREBIVALEC ILOKA
						ŽVIŽG					
VALUTA V IRANU					MLAD. PISAT. (ELA)						
					DOBROVC OLGA						
POVERILNO PISMO										LITER	
										MESTO V NEVADI	
	NENORM- ALEN, POBESNEL	PAS PRI KIMONU	DEL GLAVE SOVRAŽNIK ŽELEZA					MESTO NA PORTUGAL.			
								SPORTNO OROŽJE			
SEVER					PES POTEPUH MARLYN MONROE						
OPRIMEK						KISIK		OSEBNI ZAIMEK			
						AVSTRIJA					
								AMPER			
TUJE ŽENSKO IME				TESTENINE POLŽEK							

Rešitve križanke pošljite urednici KROJA do 1. 8. 1997

Sporočamo vam, da so bili izžrebani naslednji reševalci novoletne nagradne križanke:

1. nagrada 10.000 sit - Puncer Draga, Mozirje, Praprotnikova 4
2. nagrada 8.000 sit - Blekač Olga, Šmartno ob Dreti, Sp. Kraše 4
3. nagrada 5.000 sit - Brezovnik Marija, Gornji Grad

IZLET V BELO KRAJINO - PE ŠOŠTANJ

Celje - skladišče
D-Per

192/1997



5000004966, 1

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE

Ne preveč prijazno jutro nas je pospremlilo na sindikalni izlet po Beli Krajini. Nekaj zaspancev smo pustili doma in se odpravili na potep po deželi brez, lanu in pisanic. Namesto dremeša nas je vso pot do Metlike spremljal smeh in dobra volja.

Ta se je seveda stopnjevala na prvem daljšem postanku v vinski kleti kmetijske zadruge Metlika. S pomočjo razlage in ogleda stare, vendar moderne vinske kleti, smo spet zvedeli veliko novega o pri-delavi vin. Znanje smo dopolnili še s pokušino najboljših vin, kar jih premore klet. Dobro ogreti smo se odpeljali dalje na kmetijo v Adlešičih, kjer smo si ogledali prikaz domačih obrti. Tudi sami smo se lahko poskusili v spretnosti izdelave pisanic, pletenju košar, copat, otepanju lanu, predenju...

Praznih želodcev in suhih ust smo prišli v Dragatuš. V prijaznem gostišču Župančičev hram nas je čakalo dobro in obilno kosilo. V spominski sobi smo se vrnili v čas Župančičevega otroštva. Naprej nas je vodila pot še v krajinski park Lahinja.

Sprejel nas je ljudski godec in nam zaigral na lončeni bas ali gudalo, kakor pravijo Belokrajci.

Zaradi stiske s časom si parka nismo ogledali, vendar nam je prijazna domačinka povedala, kaj vse lahko vidimo v njem.

Kmalu je prišel čas za odhod. Možak v narodni noši nas je razveselil še z nekaj anekdotami in že smo odbrzeli proti domu. V Novi Cerkvi nas je čakala obilna večerja in dva godca. še smo našle toliko moči, da smo zaplesale.

Minil je spet en lep sindikalni izlet.

Ana Boršnak



IZLET V BELO KRAJINO



KORISTEN PREDLOG JE UREDEN ZLATA

Prepričani smo, da med svojim delom mnogo razmišljate o tem, kako bi svoje delo čim kakovostneje in hitreje opravili. Ali mogoče ne bi bilo dobro, da bi vi, ki ste pravzaprav največji specialisti pri svojem delu, predlagali, kaj bi se dalo izboljšati, da bi lažje dosegali predpisano kakovost in presegli normo?

Med vami je mnogo takih, ki vedo, kaj lahko naredijo, da bi bilo delo lažje in boljše. Ravno zato bo odslej pred vhomom v jedilnico skrinjica za koristne predloge. Vsak predlog, ki bo imel dololečno težo in bo doprinesel h kvaliteti, bo tudi nagrajen. elimo, da smo soustvarjalci proizvodnega in poslovnega procesa. Sodelujmo vsi - saj je Elkroj od vseh nas!

Vera Pečnik