

LABOD je glasilo delovne skupnosti Tovarne oblačil LABOD Novo mesto — Izhaja vsako tretjo sredo v mesecu v nakladi 2400 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Milan Bratož, tehnični urednik: Marjan Moškon — Grafična priprava: ČZP Dolenjski list, tiska Knjižgotisk, Novo mesto

labod

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI TOVARNE OBLAČIL LABOD NOVO MESTO

1980- v znaku stabilizacije

Vsako novo leto se začne polno dobrih upov in želja, hkrati s tem pa nas preveva občutek previdnosti pred neznankami, ki nam jih prinaša. Vse to velja v dobri meri tudi za prizadevanja za dosledno izvajanje politike gospodarske stabilizacije — prav gotovo bo leto 1980 v njenem znamenju. Republiški organi Zveze sindikatov Slovenije so bili sredi priprav na to pomembno nalogo, ki je pred delavskim razredom Slovenije, že pred novoletnimi prazniki in tudi takoj po njih. Gospodarska stabilizacija v tem letu je bila osrednja tema razprave na se stankih z medobčinskimi in občinskimi funkcionarji zveze sindikatov, s tistimi z republiških odborov sindikatov in svetov republiškega sveta pa na sekretariatu in predsedstvu republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije.

IZHODIŠČA RESOLUCIJE

Resolucija o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976 — 1980 v letu 1980 (takšen je njen polni naslov) — izšla je v Uradnem listu SRS št. 1 od 14. januarja 1980 — bo v vsakdanji rabi upravičeno poimenovana kot resolucija gospodarske stabilizacije saj takšna usmeritev veje od njene prve do zadnje strani. Pritrditi moramo, da se ne srečujemo prvič s stabilizacijskimi usmeritvami, vendar je ta od prejšnjih precej strožja — tudi zato, ker pri izvajanju stabilizacije v

preteklosti nismo bili dovolj strogi.

Iz resolucije povzemamo kot izhodiščne naloge:

— večjo rast izvoza blaga in storitev ob manjši uvozni odvisnosti (ter hitrejšem preudarnem nadomeščanju uvoza),

— izboljšanje strukture proizvodnje in novih naložb z ugodnejšimi plačilno-bilančnimi učinki, večjo učinkovitost naganja v prednostne dejavnosti večjo povezanost s surovinsko podlago,

— manjšo energetske odvisnosti od uvoza nafte in skrbnejšo usmeritev k domačim energetskim virom,

— proizvodnjo, ki zaposluje več znanja in prinaša večjo kvaliteto,

— izboljšanje lastne akumulacije tozdov in zmanjšanje odvisnosti razširjene reprodukcije od posojil,

— zavezitev neutemeljenih pritiskov na rast osebnih dohodkov in s tem v zvezi na rast sredstev splošne in skupne porabe,

— ublažitev pritiskov na rast cen z vzpostavitev realnejših razmerij med cenami posameznih izdelkov (družbena kontrola cen),

— administrativno urejanje vprašanj na nekaterih ključnih področjih moramo preseči z ustreznim samoupravnim organiziranjem in delovanjem samoupravnih organizmov.

SINDIKATI ZA STABILIZACIJO

Kakšna bo aktivnost Zveze sindikatov Slovenije ob teh nalogah? Na prvi letošnji seji predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije ki jo je vodil predsednik Vinko Hafner, je aktivnost predstavil podpredsednik RS ZSS Miran Potrč.

Najpomembnejša naloga organizacij in organov zveze sindikatov je, da s politično aktivnostjo med delavci zagotovijo, da bodo kljub naporom in odpovedovanjem zavestno sprejeli stabilizacijsko usmeritev in se odločno ter brez omahovanj zavzemali za njeno uresničevanje. Sindikat mora poznati razmišljanja in probleme delavcev



Polaganje in ravnanje blaga v krojilnici TOZD Delta.

ter jim pomagati pri razreševanju odprtih vprašanj ob hkratnem zagotavljanju stabilizacijskih usmeritev. K že naštetim resolucijskim nalogam sodi tudi večja vloga delavcev pri uveljavljanju samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov (predvsem pri združevanju dela in sredstev, svobodni menjavi dela, delitvi po delu), pri samoupravnem družbenem planiranju, gospodarjenju z družbenimi sredstvi in vplivu na porabo sredstev družbene reprodukcije razporejanje ustvarjenega in čistega dohodka.

Vsaka samoupravna organizacija in skupnost sta v svoj letošnji plan dolžni vgraditi stabilizacijske ukrepe, jih odgovorno in enakomerno razporediti na vse oblike družbene porabe enako na vse delovne ljudi in občane.

Za uspešno uresničevanje stabilizacije je potrebna usklajena dejavnost vseh družbenopolitičnih organizacij in družbenih dejavnikov. V občinah in republiki bo usklajevanje potekalo v okviru SZDL. Prav tako bomo skrbeli za usklajenost dela znotraj Zveze sindikatov Slovenije.

DELAVCI MORAJO VEDETI . . .

. . . kakšni so cilji usmeritve in naloge gospodarske stabilizacije. Vedeti morajo da se sindikat poleg naštetih nalog zavzema tudi za varčevanje pri stroških za reprezentanco in za službena potovanja, za odgovornejši odnos do nakupa tujih licenc in patentov ter pri sklepanju pogodb s tujimi partnerji, kot tudi za učinkovitejšo usmeritev domačih raziskovalnih in razvojnih projektov k posodobitvi naše tehnologije.

Osnovne organizacije zveze sindikatov so dolžne zagotavljati, da bodo delavci v tozdih mesečno, posebej temeljito pa ob periodičnih obračunih, ocenjevali rezultate svojega gospodarjenja in pravočasno ukrepali proti motnjam ter ravnanju, ki ni v skladu s sprejeto ekonomsko politiko.

Delavci morajo vedeti tudi to, da morajo skupna sredstva za osebne dohodke v tozdih materialne proizvodnje letos naraščati za 25 odstotkov počasneje od rasti dohodka. Tisti, ki so lani neupravičeno pohiteli s

(Nadaljevanje na 2. str.)

(Nadaljevanje s 1. str.)

povišanjem osebnih dohodkov, pa se bodo morali sprijazniti s tem, da jih bodo „nadomestili“ letos. Okrog delitve osebnih dohodkov je predvidenih še nekaj odstopanj od navedenega odstotka glede na posebne okoliščine pri pridobivanju dohodka. Sredstva za osebne dohodke delavcev v nematerialni proizvodnji se bodo oblikovala glede na gibanje osebnih dohodkov delavcev gospodarskih organizacij združenega dela, njihova masa pa ne sme biti nad 16 odstotki sredstev za osebne dohodke v materialni proizvodnji v letu 1979. Predvidenih je še vrsta omejitev, med njimi tudi ta, da poraba sredstev skupne porabe ne sme preseči lanske za več kot 15 odstotkov. Posamezna izplačila iz sredstev skupne porabe naj se povečujejo mnogo počasneje, ali ostanejo na ravni lanskega tričetrtletja le regres za prehrano med delom naj znaša 8 odstotkov od povprečnega osebnega dohodka v lanskem tričetrtletju.

Dogovor o politiki razporejenosti sredstev za osebne dohodke in skupno porabo mora biti sklenjen do konca januarja. Zvezni izvršni svet naj bi še januarja sprejel zakon, ki bo opredelil višino sredstev za nekatere osebne prejemke iz materialnih stroškov za reprezentanco, za znesek pogodb o delu in še nekatera druga sredstva.

ODREKANJE, PA TUDI RAST

V razpravi na seji predsedstva je Vinko Hafner dejal, da brez odrekanja očitno ne bo šlo, vendar se moramo boriti predvsem za boljšo produktivnost, za boljše gospodarjenje. O vsem tem pa mora delavec povedati svojo besedo, delavec je v središču vsega dogajanja. Tudi preteklo leto nam ni bila lahko, vendar je realni osebni dohodek narasel za 4 odstotke. Napovedi za to leto so bolj črnoglede; govorijo, da bo realni osebni dohodek za 5 odstotkov manjši – storiti moramo vse da bi bili pri tem odstotku „pod planom“.

Razpravljalci so še opozorili, da mora priti resolucija ne le do 750 tisoč zaposlenih, ampak do vseh prebivalcev Slovenije. Ustrežneje bomo morali načrtovati delovni čas. Pred sprejetjem republiškega dogovora o cenah naj jih v občinah ne bi povečevali! Vsaka organizacija združenega dela naj bi pripravila svoj program na področju cen. Pri zagotavljanju discipline so ukrepi premalo, to vprašanje je treba urediti tudi sistematsko. Osnovne organizacije sindikata ne smejo obstati pri seznanjanju

delavcev, morajo jim dati besedo in poskrbeti, da ta pride na pravo mesto. Ne bi se smel ponoviti za primer: niti ena osnovna organizacija zveze sindikatov v Ljubljani ni analizirala zakaj so ob novem letu stali nakopičeni vagoni, ki jih ni imel kdo raztovoriti! Tudi osnovne organizacije zveze sindikatov morajo sprejeti svoje operative programe za izvajanje stabilizacije vplivati pa morajo tudi na materialno stimulacijo boljšega dela. To je nekaj poudarkov s seje, med katerimi bi vsak moral postati naša vsakdanja praksa.

VLADIMIR JERMAN

DROBNE NOVICE IZ ZALE

Zima je čas pogostejših obolenj, kar je koncem lanskega leta, kot tudi v začetku letošnjega, občutila tudi kuhinja v TOZD Zala. Dodatno skrb pa je povzročila še odpoved kuharice Bogomire Rupnik. Na srečo smo v TOZD Zala pripravljene na morebitne izpade, saj je za take primere usposobljena tov. Anica Čepin. V mesecu januarju se je tov. Čepinova prizadevala, da smo kljub odsotnosti obeh kuharic, ob uri navade lahko sedli za mizo k dobri in skrbno pripravljene malici.



Na eni izmed sej izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata, smo se pogovarjali tudi o vzdrževanju prostorov in bili mnenja, da so premalo vzdrževani. Kmalu nato pa smo že lahko z zadovoljstvom ugotovili, da se naša vzdrževalka prizadeva in da ima naša delovna okolica vse prijetnejši videz. Torej, tudi taki „majhni“ pogovori niso odveč. Posamezne delavce opozorijo na določene naloge, vse nas pa na to, da moramo biti dosledni pri svojih delih in pozorni pri izvajanju sodelavčevih.

MIHAELA REVEN

TUDI V SKOPJU PRIZNANJE

Takoj za ljubljanskim sejmom mode, je sledila podobna prireditelja tudi v Skopju. Na MODESTU 80, kot se skopski sejem imenuje, se je LABOD predstavil s svojim celotnim programom, ki je bil pri publiku zelo lepo sprejet.

Še posebne pozornosti pa je bil deležen tisti del kolekcije, ki je predstavil ženske kostime in obleke. Le-te so prejele tudi najvišje priznanje MODESTA 80, nagrado BILJANA.



iz sekcije informatorjev

Sekcija informatorjev v združenem delu za Dolenjsko in del Posavja, je že dodobra zaživela. Oblike srečanj, ki jih organiziramo v različnih delovnih organizacijah nas zblizujejo in nam omogočajo, da bomo z boljšo medsebojno povezavo in organiziranostjo dosegli tudi boljše rezultate.

Naše zadnje srečanje je bilo v metliški Beti. Kot je to že navada, smo si najprej ogledali proizvodnjo in se seznanili z življenjem in delom te DO, nato pa začeli z našim delovnim sestankom. Ogledali smo si prostore nove TOZD Kodranka, zanimala pa sta nas tudi barvarnica in šivalnica. Ker je med informatorji velik del ženskega spola, smo si s posebnim zanimanjem ogledali nastajanje nove poletne kolekcije, predvsem kopalk.

No, kaj hitro je naše srečanje znova dobilo delavni značaj, saj je bil dnevni red obsežen. Naj omenim le področje akcijskih programov glasil za leto 1980, dogovor o delu sekcije ter vprašanje statusa novinarja v združenem delu. To je le del problematike, ki jo je načel naš zadnji sestaneček.

Predvsem v letu 80 stoji pred informiranjem vrsta nalog. Informiranje v združenem delu lahko s svojim vplivom in doslednim delom pripomore k razumevanju položaja in k kreptitvi naše zavesti.

V eni prihodnjih števil Laboda bi želeli podrobneje predstaviti našo zadnjo gostiteljico, DO Beti, saj nas, ki delamo v tekstilni industriji gotovo zanima delo sorodnih delovnih organizacij. Gotovo nam bodo Belokranjci s svojo značilno gostoljubnostjo priskočili na pomoč!

bančna ekspozitura

Da bi bančno poslovanje čim bolj približali delavcem – varčevalcem in da bi tako tudi pospešili nadaljni razvoj denarnega varčevanja, bomo v novomeškem delu Laboda skupaj z Ljubljansko banko – temeljno Dolenjsko banko, sklenili sporazum o opravljanju poslov in zbiranju hranilnih vlog naših delavcev.

Torej bomo predvidoma že v mesecu marcu imeli v naših delovnih prostorih izdvojeno hranilno blagajno. Varčevalci, ki bodo poslovali preko naše hranilne blagajne, bodo imeli enake pravice in dolžnosti kot vsi, ki poslujejo preko poslovnih enot, oziroma preko drugih poslovno-organizacijskih delov banke. Delavci TOZD Ločna, TOZD Commerce in DSSS bomo v tej hranilni blagajni lahko vpisovali svoj osebni dohodek na hranilne knjižice, vpisovali druge hranilne zneske, kot tudi dvigovali gotovino. Tajnost hranilnih vlog je, tako kot pri vseh drugih oblikah poslovanja, tudi ob tej povsem zajamčena. Pojasnila o hranilnih vlogah daje izključno samo banka.

Kot že rečeno, bomo predvidoma že v marcu začeli s temi oblikami bančnega poslovanja v naših prostorih. Torej bomo februarjsko „plačo“ že lahko vpisovali, kot tudi dvigovali v naši hranilni blagajni. V začetku bo ta poslovala vsak dan od sedme do štirinajste ure, kasneje pa bo čas poslovanja prilagojen našim potrebam. Podrobna navodila o delovanju hranilne blagajne v Labodu, bodo pravočasno posredovana v poslovnem biltenu.

Oblika bančne ekspoziture v delovni organizaciji ni nova oblika poslovanja v Labodu. V povezavi s Kreditno banko Maribor – poslovno enoto Ptuj, deluje v TOZD Delta že precej časa oblika bančne ekspoziture, pa tudi TOZD Libna se je začela dogovarjati v tej smeri.

V novomeškem delu Laboda bodo tudi v bodoče še tekla dogovarjanja za uvedbo tudi drugih oblik bančnega poslovanja v naši hranilni blagajni.



Sekretar sekretariata RS ZSS se je skupaj s predstavnikom Občinskega sindikalnega sveta Krško, tov. Tonijem Vodiškom in Dragom Šterbanom udeležil razširjenega sestanka IO OOS TOZD Libna. Sestanek je bil zelo ploden in podobnih vprašanj si v Libni še želijo.

ocena delegatskega delovanja

V TOZD TIP-TOP izpeljana analiza delegatskega sistema tako znotraj TOZD in DO kot tudi navzven.

Delegatsko delovanje je del sistema za katerega smo se ustavno opredelili in prav je, da preverimo v kolikšni meri delegati sledijo svojim nalogam, kje so problemi in kje so rezultati. V TOZD TIP-TOP so ocenili delegatsko delovanje in sicer po vsebinskih enotah. Ocena je zajela delovanje zbora delavcev, delegatov v delavskem svetu TOZD in centralnem delavskem svetu, kot seveda tudi delegatsko delovanje v zboru združenega dela in samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti. V analizo pa je vključena tudi ocena individualnega poslovodnega organa v odnosu na vse te relacije.

Skoraj sleherni delavec TOZD TIP-TOP je neposredno vključen v posamezne delegacije. Prvi in največji problem, ki nastaja v zvezi z njihovim delegatskim delom, je vprašanje časa. Delegati bi morali po prejemu gradiva razpravljati o vsebini tega skupaj s svojo sredino, se pogovoriti glede stališč in nato skupno stališče prenesti v delo delegacij. Po seji, oziroma po sprejetih sklepih, bi seveda morala informacija znova potekati nazaj v bazo. Celoten proces zahteva seveda ogromno časa, roki pa so ponavadi relativno kratki. V tem smislu se bo v bodoče nujno organizirati drugače in zgotoviti boljše povratno infor-

miranje, da delavec ne bi imel več občutka, češ da se mnoga vprašanja rešujejo mimo njega.

Druga naloga, ki čaka delegate TOZD TIP-TOP, je izvedba nadomestnih volitev za delavce, ki so v tem času zapustili TOZD. Zakon o volitvah nalaga postopke za take primere.

Redna naloga, ki čaka delegate, pa je izobraževanje in samoizobraževanje. Že ob samem pregledavanju gradiv – v kolikor se delagat resnično poglubi – se izobražuje in širi svoje znanje. Zato nikakor ni opravičljivo, da se še vedno sliši „nimam izobrazbe“. Na vsakem posamezniku je, ali se želi usposobiti, ali pa bo le pasiven opazovalec. Tako, kot se moramo v stroki vedno dopolnjevati, je nujno sprotno izobraževanje tudi za odločanje in vodenje, to je za samoupravljanje.

TOZD TIP-TOP je nosilec konference delegacij za zbor združenega dela in samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti. Konferenco delegacij tvorijo predstavniki Beti, Embe, Slovina – TOZD brezalkoholnih pijač, Veletekstil – modna konfekcija in Modna hiša. Iz delovanja in sestajanja teh delegacij je razvidno, da je delegacija za zbor združenega dela aktivnejša.

Te dni pa čaka družbenopolitične delavce v TOZD TIP-TOP, in predvsem poslovno sekretarko izdelava ocene delovanja delegatskega sistema znotraj TOZD in v povezavi z delovno organizacijo.

Zaključki, ki sledijo iz prvega dela analize kažejo, da bo nujno okrečiti delovanje sistema v tem, da bo resnično delavec subjekt v procesu odločanja, zato pa je nujno izobraževanje in predvsem samoizobraževanje.

pred praznikom naše do

Osmi marec, dan žena in praznik naše delovne organizacije, bomo tudi letos praznovali predvsem delovno. Delo žene – samoupravljalke, matere in delavke cenimo in zato želimo ta praznik izpostavljati skozi celo leto, ne pa samo ob prazniku, v katerem simbolično združujemo razumevanje in zahvalo za vse, kar naša žena daje s skupnim uspehom družine in družbe.

V novomeškem delu Laboda pripravljamo za obeležitev letošnjega osmega marca razstavo akademskega slikarja Braneta Suhija. Ob otvoritvi bo tudi resnejši glasbeni nastop. Vsakoletne jubilejne nagrade za tiste delavce, ki združujejo delo v Labodu že deset, dvajset ali trideset let, bomo tokrat predali na zboru delavcev. S tem bo jubilarantom najožja delovna srsredina izkazala priznanje in zahvalo za delo, ki so ga požrtvovalno vtkali v naše skupne uspehe.

Tudi v ostalih Labodovih temeljnih organizacijah bo obeležje praznika delovne organizacije in 8. marca svečano, toda hkrati v smislu celotnih letošnjih prizadevanj. Odmeve iz teh, kot tudi letošnje jubilate, bomo predstavili v naši prihodnji številki.

DELOVNI SESTANEK

Tovariš Ivan Godec, sekretar sekretariata republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, se je skupaj s predstavnikoma Občinskega sindikalnega sveta Krško, ter predstavniki družbenopolitičnih organizacij in člani izvršnega odbora sindikata naše temeljne organizacije, sestal na delovnem srečanju v TOZD Libna.

Na dnevnem redu so bili problemi tekstilne industrije v našem prostoru, sistem nagrajevanja in uspehi dela v TOZD Libna, planske obveznosti v letu 1980 ter v srednjeročnem obdobju, pogovorili pa smo se tudi o prizadevanjih in rezultatih naše delovne organizacije na področju družbenega standarda.

Gostje so bili s pojasnili in razlago naših predstavnikov DPO, kot tudi tov. direktorja TOZD, zelo zadovoljni, mi vsi pa si želimo še veliko podobnih srečanj, saj je to pot, ki pelje k boljši stabilizaciji in s tem v boljši jutri.

Predsednica nadzornega odbora
MARIJA ŠTAMFELJ

PREDLOGI ZA PRIZNANJA

V osnovni organizaciji sindikata TOZD DELTA bomo te dni predlagali kandidate za srebrni znak sindikatov Slovenije.

Komisija za podelitev srebrnega znaka ga podeli članom sindikata za dolgoletno in požrtvovalno delo v osnovni organizaciji sindikata, s katerim je dan pomemben delež pri uresničevanju delavskih interesov.

MARIJA MAGDIČ

pogovor s tovarišico stuparjevo

S tov. Marico Stupar sva se srečali na njenem delovnem mestu, kjer je že kar dobrih štirinajst let. Opravlja delo glavnega kontrolorja vrhnjih oblačil v skladišču TOZD Commerce. Kakšno je to delo, kaj zajema, smo je vprašali na začetku.

„Vsekakor je to zelo odgovorno delovno mesto, ki zajema kontrolo gotovega izdelka glede na vsebino etike – to je surovinski sestav, standardov, kvalitete... hkrati pa rešujem tudi reklamacije. To je precej delikatno področje, saj moram paziti na ugled naše delovne organizacije, na to, da je stranka zadovoljna in seveda, da nismo oškodovani.“

„Ali lahko navedete kakšen primer reklamacij, kjer morda stranka ni bila ravno opravičena in seveda tudi obratno?“

„Pred kratkim sem dobila v roke moški suknjič, ki je bil videti zares povsem nov, na rokavu pa je bil po sivu strgan.“

Ugotovila sem, da je to model, ki smo ga izdelali v letu 1977 in je bil takoj tudi poslan na tržišče. Kljub temu pa me je še vedno motil povsem nov izgled suknjiča. Ker mi je stranka dala svojo telefonsko številko, sva s tovarišico kaj hitro ugotovili, da je suknjič zares kupila leta 77, da pa ga je njen mož prvič oblekel te dni – ko se je vrnil iz tujine.

No, v teh skoraj-da treh letih, se je gotovo malo „poredil“ in zares ni čudno, da so šivi popokali...

Imamo pa tudi reklamacij, ki gredo na račun slabega materiala. V takih primerih reklamacijo upoštevamo, z dobavitelji surovin pa tudi nimamo težav, saj so do sedaj naše pripombe vedno upoštevali.“

„V kolikšnem času mora biti reklamacija rešena in – ali je postavljen tudi rok, koliko časa po nakupu še lahko kupec reklamira kupljen model?“

„V osemnajstih dneh moramo posredovati stranki odgo-



Tov. Milica Stupar, glavna kontrolorka v skladišču gotovih izdelkov vrhnjih oblačil.

vor, sicer nosimo stroške sami. Nimamo pa postavljenega roka, v kolikšnem času po nakupu stranka še lahko reklamira naš izdelek. Tudi v tej smeri bi bilo potrebno razmišljati, saj se zgodi, da kupec skozi sezono nosi model, šele nato pa ga reklamira. Le redko je zahtevka za zamenjavo, pogostejše gre za denarno vračilo.“

„Pri reševanju reklamacij ste uspešna, kar je razvidno tudi iz zahvalnih pisem tistih, ki jim je bila reklamacija ugodno rešena, kot tudi ob razumevanju vseh, ki jim je bila zavržena. Vendar, kaj bi še morali storiti, da bi se reklamacije vendarle še zmanjšale?“

„Povedati moram, da je vse manj reklamacij, hkrati pa bi želela poudariti, da je kontrola v temeljnih organizacijah velikega pomena. Dobro bi bilo, da bi se srečali delavci, ki delamo na kontroli in si izmenjali mnenja ter se pogovorili o tem, kako rešujemo podobne primere.“

„Zakon o standardih, kot tudi druga zakonska določila, zavezujejo kontrolo, zato je zares velikega pomena sprotno spremljanje kvalitete izdelka že v samem procesu dela. Napaka, ugotovljena šele na koncu, zna biti predraga. Današnji kupec ne potrebuje le golega oblačenja, pač pa zahteva visoko kvalitete izdelke, ki jih ob sedanji ponudbi na našem trgu že lahko najde. Da pa je zadoščeno kvaliteti, je seveda poleg vseh, ki sodelujejo ob nastanku modela, veliko odvisno tudi od kontrole.“

pred velikimi nalogami

Občni zbor OO sindikata TOZD Libna je ponovno pokazal pomembne naloge, ki stoje pred sindikalno organizacijo

Ugotovitve Občnega zbora OO sindikata TOZD Libna kažejo na to, da je bil v tem obdobju dosežen velik napredek pri uveljavljanju sindikalne organizacije, kot najmočnejše politične in akcijske sile delavcev. Aktivnost naše osnovne organizacije sindikata je bila usmerjena, v prvi vrsti k uveljavljanju samoupravnih odnosov v kolektivu. To se je odražalo v obveščanju vseh zaposlenih, v oblikovanju stališč in nudenju pobud ob sprejemanju vseh pomembnejših odločitev. Med najodgovornejše naloge pa nedvomno štejemo vodenje aktivnosti pri proučevanju gospodarskega stanja v TOZD in v delovni organizaciji Labod. Aktivno pa smo prispevali tudi k ustvarjanju in delitvi dohodka in še zlasti sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo.

Pri delu osnovne organizacije je bila posebno poudarjena skrb za delovnega človeka in njegovo socialno varnost. Ob vsem tem pa niso zanemarjali širokega vključevanja zaposlenih in njihovih svojcev v aktiven oddih in rekreacijo. Na zboru smo sprejeli finančni načrt OOS za leto 1980, sklep o pristopu k skladu za solidarnostno posmrtno pomoč pri občinskem svetu ZSS Krško, in program dela za leto 1980. Aktivnost naše OOS bo tudi v prihodnje usmerjena k prizadevanju za doseganje čimboljših gospodarskih uspehov TOZD, delovanju delegatskega sistema, utrjevanju samoupravnih odnosov, nadaljnem razvijanju družbene samozastite in obrambnih nalog nasploh, družbenopolitičnemu izobraževanju in ne nazadnje tudi izboljševanju družbenega in osebnega standarda zaposlenih.

Izvoljeno je bilo tudi novo vodstvo OOS. Naš izvršni odbor šteje štirinajst članov, nadzorni odbor pa tri člane. Delegat v konferenci osnovnih organizacij sindikata Labod Novo mesto pa



TOZD Temeniča je ena izmed naših treh temeljnih organizacij, ki izdelujejo vrhnja oblačila, s tem, da iz Temenice prihajajo moške obleke. Če primerjamo doseganje plač dovršenih minut v letu 1978 in 1979 je index 103,9; fakturiranih minut pa 105,1. Dosežena norma je bila v letu 1978 105,5 %, v letu 1979 pa 110 %.

bo v bodoče Marija Umek. Ob koncu smo na občnem zboru sprejeli še izčrpano informacijo o aktualni mednarodni politični situaciji ter oceno varnostno političnih razmer v domovini. ZDENKA SRPČIČ

PRIDRUŽIMO SE AKCIJI

tisoč delavcev - sodelavcev

Z namenom hitrejšega in večjega informiranja v združenem delu, ki je obvezna in nujna sestavina samoupravljanja, je na pobudo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije širom naše republike stekla akcija TISOČ DELAVCEV-SODELAVCEV.

Namen akcije je pridobiti čim več dopisnikov za sredstva obveščanja v združenem delu, torej za glasila, biltene, oglasne deske in podobno. V akciji lahko sodelujejo vsi zaposleni v delovni organizaciji (neposredni proizvajalci, predstavniki družbenopolitičnih organizacij, poslovodni organi... vsi, prav vsi), študenti, upokojenci kot tudi vojniki pobratenih enot. In o čem naj bi naši dopisniki pisali? Dobrodošle so vesti, poročila, komentarji, humo-

ristični prispevki, fotografije... skratka vse, kar odseva življenje v naši delovni sredini.

Organizatorji akcije pripravljajo tudi priročnik kot pomoč začetnikom v novinarskem pisanju. V naši delovni organizaciji smo v tej smeri že naredili prvi korak, ko smo v lanskem jeseni organizirali za dopisnike začetni seminar. Morda bodo prav ti naši prvi dopisniki poskebeli tudi ob republiški akciji, da bo dobila prave razsežnosti. K uspešnosti akcije pa bodo pripomogle tudi posamezne sindikalne skupine v vseh naših temeljnih organizacijah, ki naj v svojih sredinah poskrbe za pisane ali druge prispevke.

Akcijo bo na ravni republike redno spremljal širši odbor ter delovni odbor. V delovnih organizacijah pa so temelj akcije TISOČ DELAVCEV-SODELAVCEV sindikalne skupine. V uredništvu našega glasila bo uredniški odbor skupaj z izdajateljskim svetom odbiral najboljše prispevke in jih mesečno pošiljal republiškem delovnemu odboru, kjer bo druga selekcija. Najboljši prispevki – najbolj izvirni, duhoviti, aktualni... – bodo objavljeni v tedniku DELAVSKA ENOTNOST. Objavljeni prispevki bodo tudi honorirani.

Za sodelujoče v akciji je republiški svet Zveze sindikatov pripravil tudi več stimulacij, o poteku same akcije pa nas bo odbor redno obveščal.

Akcija se začne s petnajstim (15.) marcem, trajala pa bo do konca meseca novembra. Pridružimo se ji v čim večjem številu! Prispevki vseh zaposlenih v naši delovni organizaciji bodo dobrodošli; ne samo zaradi akcije, pač pa tudi zaradi širšega in kvalitetnejšega obveščanja v naši delovni organizaciji – kar pa je končno tudi namen te akcije.

MEDOSEBNI ODNOSI

Preko družbene samozastite so se v TOZD „TIP-TOP“ odločili za organizacijo ciklusa predavanj o medsebojnih odnosih na delovnem mestu. Predavanja so namenjena neposrednim proizvajalcem kot tudi vodstvenim in vodilnim delavcem.

Sožitje in dobro počutje v delovni sredini je nujen pogoj za uspešno premagovanje najsib ekonomskih, družbenih ali katerihkoli drugih vprašanj in problemov. Predavanja bodo potekla pod skupnim naslovom „POGLABLANJE MEDSEBOJNIH ODNOSOV PREDSTAVLJA TEMELJ EKONOMSKE STABILNOSTI NAŠE DRUŽBE“. Čeprav se le redko dotaknemo tovrstnih vprašanj, je vendar vse bolj prisotno mnenje, da so medsebojni odnosi na delovnem mestu velikega pomena za dobro delo in zato bi bilo prav, da bi se takih predavanj poslužile tudi vse ostale TOZD v naši delovni organizaciji.

POHVALA KUPCA

Prijetno pismo je prispelo iz Zagreba, v katerem nam tov. Ingrid Begovič sporoča, da je nadvse zadovoljna tako z modelom, kot tudi z barvo in izborom tkanine dveh naših plaščev, ki ju je pred kratkim kupila.

Kot navaja v pisnu, se tudi sama bavi z modno kreacijo, saj dela kot kostumograf v gledališču. Pohvala poznavalca pa nam še toliko bolj prija.

ENOMESEČNI PREJEMKI VSEH SLOVENCEV

Zanimivo je vedeti, koliko znašajo n. pr. skupni denarni prejemki vseh Slovencev v enem mesecu. Po podatkih Zavoda SR Slovenije za statistiko so znašali skupni denarni prejemki prebivalstva v naši republiki letos junija 23.820 milijonov dinarjev, skupni denarni izdatki pa 18.931 milijonov dinarjev. Skupni denarni prejemki so bili tako za 11 % višji kot v maju 1979 oz. za 39 % višji kot junija 1978. V teku enega leta, od junija 1978 do junija 1979, so bili skupni denarni prejemki prebivalstva v Sloveniji višji za 38 %, za enak odstotek pa so se dvignili tudi skupni denarni izdatki.

SKRBI Z ELEKTRIČNO ENERGIJO

Jugoslavija spada med tiste dežele, ki imajo sorazmerno pester izbor surovin in energetskih virov, ki pa ne ležijo v večjih slojih v obliki „bogatih“ vsebnosti, temveč so razdeljene na veliko manjših ležišč. Domače energetske rezerve predstavljajo le 0,1 % svetovnih zalog, potrošnja energije pa znaša že 0,4 % svetovne potrošnje – pri 0,6 % svetovnega prebivalstva.

Od celotnih rezerv Jugoslavije imamo 74 % v premogih, 5 % v nafti in plinu, 10 % v hidroenergiji in 11 % v uranu. Na prebivalca je to le 1/4 do 1/5 od poprečja prebivalca planeta. Slovenija ima le 6,6 % rezerv Jugoslavije pri 9 % prebivalstva in pri 14,7 % celotne primarne energije Jugoslavije.

2.770.000 HRANILNIH KNJIZIC

Konec letošnjega junija so imeli občani v Sloveniji na Hranilnih knjižicah 27.730 mili-

jonov dinarjev prihrankov ali 37 odst. več kot pred letom dni. Od tega je bilo 85 % vlog na vpogled, 15 % vlog pa z odpovednim rokom nad eno leto. Hranilne vloge na vpogled so se od junija 1978 do junija 1979 povečale za 32 %, tiste z odpovednim rokom nad eno leto pa kar za 71 %.

Pri tem so imeli občani v naši republiki sredi letošnjega leta 2.770.000 hranilnih knjižic ali 13 % več kot sredi lanskega leta. Poprečna hranilna vloga na eni knjižici je znašala konec junija 14.734 din ali za 3.949 din (oz. 37 %) več kot junija lani.

500.000 TON KOMUNALNIH ODPADKOV NA LETO

Strokovnjaki sodijo, da znaša skupna količina komunalnih odpadkov v Sloveniji na leto okoli pol milijona ton. Industrijskih odpadkov pa je v Sloveniji na leto približno 4,5 milijona ton. V tej številki so zajeti vsi odpadki, tudi tisti, ki jih odlagajo v okolje (jalovina, elektrofilterski pepel, rdeče blato, nekatere vrste peska in gramoza, žagovina, drevesno lubje itd.). Približno 300.000 ton različnih odpadkov odkupijo na leto podjetja Surovina, Dinos, Unija in Koteks-Tobus, pri čemer gre za jeklo, litine, barvne kovine, papir, tekstil, steklo, gume, plastiko in odpadke iz klavniške in usnjarske industrije.

KAKO SE SELIMO PO SLOVENIJI

Letos septembra se je prijavilo ustreznim občinskim službam v Sloveniji 6249 ljudi, od tega iz drugih republik 1041 in 33 iz tujine. Odjavilo se je 6112 ljudi, od tega v druge republike 604 in 48 v tujino. Selitveni prirast je znašal potemtakem v septembru za našo republiko 422 ljudi.

NOVO MESTO: 15.005 PREBIVALCEV

Po občinskem registru stalnega prebivalstva in po zakonu o območjih mest je imelo Novo mesto kot največji kraj širše Dolenjske leta 1974 skupno 13.330 prebivalcev. Naslednja leta je mesto zabeležilo takole naraščanje svojih stalnih občanov: 1975 – 13.704, 1976 – 14.211, 1977 – 14.237 in leta 1978 – 14.739. Konec septembra 1979 je imelo Novo mesto že 15.005 prebivalcev.

.....
Priimek in ime

.....
Stalno bivališče

.....
TOZD oz. DSSS

PRIJAVA ZA LETOVANJE

Priimek in ime vseh prijavljenih	roj. podatki	sorodstvo
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Kraj letovanja — objekt — prikolica

ali

Obdobje letovanja

ali

Prijavnico oddajte tajništvu TOZD oziroma splošni službi najpozneje do 15. aprila 1980.
Zavežujem se, da bom stroške letovanja poravnal po navodilih organizatorja.

V, dne 1980

.....
Lastnoročni podpis

evidenca nesreč

EVIDENCA NESREČ PRI DELU ZA ČAS : LETO 1979

TOZD	Število zaposlenih	Štev. opr. del. ur	Število nesreč	Št. izgub. del. dni	Na delu	Na poti	%	R	P
LOČNA	352	6143711	10	77	46	31	2,84	7,7	16,27
LIBNA	356	567798	8	57	25	32	2,24	7,12	14,08
DELTA	445	727197	15	113	41	72	3,38	7,5	20,62
TIP - TOP	182	297244	8	135	47	88	4,39	16,87	26,91
ZALA	99	175091	4	28	14	14	4,04	7	22,04
TEMENICA	138	228966	2	80	13	67	1,44	40	8,73
COMMERCE	184	348810	6	163	64	99	3,26	27,16	17,20
DSSS	86	146346	2	63	-	63	2,32	31,5	13,66
OZD LABOD	1842	3105823	55	716	250	466	2,98	13	17,70

Evidenca o izgubljenem delovnem času zaradi bolezenskih izostankov (brez nege družinskega člana in porodniške).

Žena : 1606
Mož : 236
Mladolletnih oseb : 51

Za čas: leto 1979

TOZD	do 30 dni %	nad 30 dni %	skupaj %
LOČNA	4,18	1,46	5,64
LIBNA	5,09	1,80	6,89
DELTA	3,94	1,60	5,54
TIP - TOP	4,10	3,44	7,54
TEMENICA	4,28	2,90	7,18
ZALA	4,14	2,77	6,91
COMMERCE	2,93	1,41	4,34
DSSS	3,03	1,55	4,58
OZD LABOD	4,12	1,93	6,05

POMEN STAREGA PAPIRJA ZA GOSPODARSTVO

Star papir je ena izmed najbolj iskanih surovin iz odpadkov. Brez njega ni sodobne proizvodnje papirja, kartona in lepenke. Medtem ko na Nizozemskem porabijo na leto po 152 kg papirja na prebivalca, ga v Jugoslaviji šele 41 kg, v Sloveniji pa 79 kg na osebo. Pri tem pa znašajo količine zbranega starega papirja na Nizozemskem 62 kg oz. 41 % glede na porabo, v Jugoslaviji 9 kg oz. 22 %, v Sloveniji pa 25,5 kg oz. 32 %.

Vedeti moramo, da nado-

mesti ena tona starega papirja tri m3 lesa. Lani smo zbrali na področju naše države 249.000 ton starega papirja, od tega v Sloveniji 59.000 ton, hkrati pa smo uvozili 87.000 ton starega papirja.

SE STISKA ZA CEMENT

Prihodnje leto naj bi po sedanjih napovedih v Sloveniji porabili milijon 650.000 ton cementa, kar je le 50 tisoč ton več od tega, kot so predvidevali za letos in lani. Strokovnjaki že zdaj napovedujejo, da bo drugo leto stiska za cement hujša od te, ki smo jo poznali zadnja leta.

Evidenca nesreč na delovnih mestih, v delovnih in pomožnih prostorih ter na poti na delo in z dela domov v letu 1979 kaže rahel vpad glede na leto 1978. Pogostnost nezgod oziroma odstotek nesreč glede na število zaposlenih znaša v tem letu 2,98 % za razliko od leta 1978 3,34, vendar je vsaka nesreča v tem letu zahtevala povprečno 13 delovnih dni izpada, kar je za en dan več od prejšnjega leta. Stopnja pogostnosti nezgod pri delu, s katero se ugotavlja relativno stopnjo varnosti, ki je bila dosežena v DO glede na določeno število delovnih ur, kaže zelo majhno odstopanje in je skoraj neispremenjeno, kar se ujema tudi glede razlike števila opravljenih delovnih ur in števila nesreč pri delu v obeh letih.

Število nesreč v letu 1978, ki je znašalo 65, se je v tem letu zmanjšalo na 55 oziroma število izgubljenih dni iz 781 na 716 dni, pri čemer je omeniti, da je 65,08 % izgubljenega časa nastalo zaradi nesreč na poti na delo in z dela, preostalih 34,91 pa na delovnih mestih. Največji odstotek nesreč glede na število zaposlenih je opaziti v TOZD TIP-TOP, ZALA in DELTA, vendar je iz evidence nesreč pri delu razvidno, da jetakšen rezultat posledica težjih nesreč na poti na delo in z dela.

Poškodbe, ki so jih utrpeli delavci na delu, so predvsem posledice prebodov igel pri šivanju na šivalnih strojih - evidentiranih 12 primerov, vrezov na krojilnih strojih in vbodov z bucikami - 6 primerov, ostale poškodbe so posledice udarov, odrgrin in padcev in so predvsem lažjega značaja.

Delno se je zmanjšala tudi izguba delovnega časa zaradi bolezenskih izostankov brez nege družinskega člana in porodniške in znaša 6,05 %, kar je sicer še vedno blizu planiranih vrednosti. Zaskrbljujoč odstotek je še vedno v TOZD TEMENICA in TIP-TOP, zato bo potrebno opraviti natančnejšo analizo, da se ugotovi vzroke obolenj.

Na splošno je ugotoviti, da vrednosti faktorjev za ocenjevanje stanja varstva pri delu za to dejavnost v celoti niso zaskrbljujoči, razen delno za nekatere TOZD, kar je razvidno iz priloženih tabel.

REFELJ MILAN

štipendisti na obisku

V šolskem letu 1979/80 ima delovna organizacija Labod dvanajst štipendistov in to od poklicne do visoke šole.

V februarju pa so bili na razgovoru in ogledu štipendisti TOZD Ločna, Commerce in DSSS.

Pri razgovoru so sodelovali tudi predstavniki temeljnih organizacij in skupnih služb, tov. Bratož Milan, direktor DSSS pa je štipendiste seznanil z realizacijo plana 1979 in s planom 1980. Želja delovne organizacije Labod je, da bi bili s štipendisti bolj tesni stiki v času šolanja in da ne bi bila edina vez le mesečna štipendija. Nudili jim bomo strokovno pomoč, tako da se bodo kot pripravniki lažje in čimprej vključili v dela in naloge, za katere so se izobraževali.

Tudi štipendisti so povedali svoje težave, ki so predvsem v materialnem položaju in v gosti nekaterih predmetov in pedagoških delavcev na šolah.

Kadrovsko-socialna služba bo navezala stike z vsemi šolami in se redno zanimala za doseganje učnega uspeha in za vsebino opravljanja obvezne proizvodne prakse.

Štipendistom smo zaželeli čim boljši uspeh ob koncu šolskega leta in da naj s krepko voljo zaorjejo s prvimi koraki kot delavci delovne organizacije Labod.

TATJANA MAREŠIČ

prijavite se za letovanje

V naši delovni organizaciji posvečamo družbenemu standardu veliko pozornosti. Del prizadevanj v tej smeri je tudi počitniško letovanje. Da bi bilo vse pravočasno pripravljeno in, da bodo naši delavci lahko v času počitnic resnično uživali in si v miru nabirali moči za nadaljne delo, smo v delovni skupnosti skupnih služb začeli s pripravami na bližajočo se sezono.

Za letovanje imamo v letu 1980 na razpolago 85 (+ 30 pomožnih) ležišč in sicer: v Nerezinah na Malem Lošnju imamo 11 hišic in en četvorček s štirimi enotami. Vsaka hiša oz. enota ima 4 ležišča + 2 pomožna ležišča v dnevnem prostoru.

Dom v Savudriji bo do pričetka sezone preurejen tako, da bodo v njem 3 kompletna stanovanja. Skupaj bo 14 ležišč.

Počitniške prikolicice bodo postavljene na območju Poreča ali Novograda. Imamo 3 prikolicice — dve večji po 4 ležišča in eno manjšo s tremi ležišči. Vse prikolicice bodo opremljene z baldahini, kjer je možno postaviti tudi zasilna ležišča.

Dekade se bodo mejavale ob 8. uri zjutraj. Izjema je pri dekadi TOZD Libna in TIP-TOP, Zala in Temenica zaradi omejitev v prometu.

Cene ležišč na Lošnju so po sklepu Izvršnega odbora Počitniške skupnosti nespremenjene od lanskih. Cena ležišča je 25,00 din po osebi dnevno + turistična taksa prav tako po osebi s tem, da v času od 20. 6. do 31. 8. 1980 ne more biti dnevna cena po objektu nižja od 100,00 din. Izven tega termina se zaračunavajo cene ležišč po dejanski zasedbi.

Cene ležišč v počitniškem domu v Savudriji in v prikolicah pa bo določil odbor za počitniške dejavnosti DO „Labod“ na svoji seji. Predvidevamo, da bodo cene iste kot na Lošnju. TOZD bodo imele v svojih dekadah na voljo vse razpoložljive kapacitete, razen ene hišice na Lošnju, ki bo rezervirana skozi vso sezono za nepredvidene primere DO Labod.

Razpoložljive kapacitete v dekadi TOZD TIP-TOP, Teme-

nica in Zala bodo razdeljene po številu zaposlenih. Isto velja tudi za TOZD Commerce in DSSS.

Koriščenje po dekadah:

I. DEKADA TOZD LOČNA od 27. 6. do 7. 7.

II. DEKADA TOZD LIBNA od 7. 7. do 18. 7.

III. DEKADA TOZD Commerce + DSSS od 18. 7. do 28. 7.

IV. DEKADA TOZD TIP-TOP + ZALA + TEMENICA od 28. 7. do 8. 8.

V. DEKADA TOZD Delta od 8. 8. do 18. 8.

V času od 18. 8 dalje in pred pričetkom I. deкаде imajo na voljo naše počitniške kapacitete delavci TOZD TIP-TOP, Zala in Temenica ter ostali režijski delavci TOZD-ov, naši upokojenci in vsi ostali.

Rok prijav za letovanje je 10. april 1980.

Prijavnice, ki ste jih dobili danes v glasilu, izpolnite vsi, ki želite letovati v sklopu naših kapacitet.

Prijavnice zbirajo po TOZD poslovni sekretarji, za DSSS in TOZD Commerce pa vodja splošne službe v DSSS.

Za letovanje pred sezono in po sezoni oddajte prijave izključno tov. Jožetu Muhiču — vodji splošne službe zaradi vsklajevanja.

V naslednjih številkah našega glasila vas bomo sproti seznanjali z organizacijo letovanj.

JOŽE MUHIČ

kako smo sprejeli drsni delovni čas

Ko smo pristopili k premakljivemu delovnemu času, morda še nismo točno vedeli kako to izgleda; sedaj, ko pa že četrti mesec uporabljamo „kartice“, lahko kaj več rečemo o tej novosti. Posamezni delavci iz skupnih služb so takole spregovorili o drsečem delovnem času:

BOŽENA GOLOB:

Premakljiv delovni čas je odlična zamisel. Ker imam dva majhna otroka si ob tem lažje uredim varstvo in zjutraj poskrbim za vse potrebno. V kolikor pridem v „minus“, ga nadoknadim ob sobotah, saj je dela vedno dovolj; viške ur pa bom po potrebi porabila za zdravniški pregled, oziroma za nujne opravke.

Tudi Boženini sodelavki, tov. Eva Petrovič in Marica Boženič sta zadovoljni z uvedbo drsnega delovnega časa, saj opažata, da smo vsi skupaj doslednejši pri izkoristku delovnega časa.

SONJA BEVC — vodja finančne službe in predsednica DS DSSS

Prvi rezultati kažejo, da je izraba delovnega časa z upeljavo drsečega delovnega časa, boljša. Lahko tudi rečem, da je vse manj privatnih izhodov. Za vse, ki vnašajo ure popoldne ali ob sobotah, se v naprej dogovorimo koliko in kakšno delo bodo opravljali. Tako racionalno porazdelimo delo, čas, ki ga prebijemo na delovnem mestu, pa je tudi najbolj izkoriščen. Želela bi si, da bi tudi v bodoče tako odgovorno ravnali in, da se premakljiv delovni čas ne bi izrodil.

CIRIL JENKO — tehnolog za VO

Vsak dan se prevozim cca 220 km, pri tem pa sem od Kranja do Novega mesta vezan na dva avtobusa. Ob težjih vremenskih prilikah se zna zgoditi, da zamudim na drugi avtobus in s tem se moj prihod v Novo mesto zavleče čez tisto obvezno sedmo uro. Ob tem mojem primeru je to edina težava, sicer pa velja vse boljše za uvedbo drsnega delovnega časa. Bolj smelo izkoriščamo delovni čas in gotovo tudi rezultati ne bodo izostali. Pa še nekaj je — brez slabega občutka pride človek na delo, če to ni ravno ob šestih zjutraj. Svoj fond ur vsak med nami naredi in čisto dve mirni uri popoldanskega dela več „odneseta“ kot delo v živem, pisanem in glasbenem dopoldnevu.

JOŽE MUHIČ — vodja splošne službe

Z mesecem aprilom bo za obračun veljavna le evidenčna kartica. Sleherni delavec skrbi, da ima svoj fond ur in marsikatera ura, ki je pred uvedbo drsečega delovnega časa „ušla“, je sedaj evidentirana. Še vedno pa se veliko delavcev ne poslužuje premakljivega delovnega časa. Tisti pa, ki se ga, so se hitro vključili in do sedaj — upam pa, da bo tako tudi v bodoče — ni prišlo do odstopanj ali nepravilnosti. S samo uro imamo sicer občasne težave glede odtisjenih barv, kar bo v kratkem odpravljeno. Vsi tisti, ki ure vnašajo v popoldanskem času, si delo smotno porazdelijo, seveda pa se lahko zgodi, da so tu pa tam tudi taki, ki morda samo „vedrijo“. Splošen vtis je gotovo pozitiven, manj je izhodov in večja je natančnost in skrb za poln fond ur.

.....
Preimek in ime

.....
Stalno bivališče

.....
TOZD oz. DSSS

PRIJAVA ZA LETOVANJE

Preimek in ime vseh prijaviteljev

roj. podatki

sorodstvo

Kraj letovanja — objekt — prikolica

ali

Obdobje letovanja

ali

Prijavnico oddajte tajništvu TOZD oziroma splošni službi najpozneje do 15. aprila 1980.

Zavežujem se, da bom stroške letovanja poravnal po navodilih organizatorja.

V dne 1980

.....
Lastnorčni podpis

kultura - sestavni del našega življenja

Pismo vojakov iz posebne enote garnizije Milan Majcen, s katero je pobratena mladina novomeškega dela Laboda.

Kultura u armiji nije nikakva posebna vojna kultura, već je to sastavni deo kulture naših naroda i narodnosti... To je zblizavanje ne samo ljudi nego i opštih kulturnih pa i jezičkih osobnosti naših naroda. To je način osmišljenog i olakšanog života obogaćenog kulturnim, zabavnim i sportskim momentima koji ruše sve barijere između vojnika — omladinca i omladinaca i omladinki širom zemlje.

U protekloj 1979 god. omladinska organizacija naše jedinice je nizom susreta, razgovora i kolektivnim posetama kulturnim, umetničkim i naučno-istorijskim manifestacijama nastojala da vojnicima-omladincima naše omladinske organizacije ukaže na neraskidivu povezanost i nerazdvojitost kulturno-zabavnog života vojnika-omladinca i kulture naših radnih ljudi, građana i omladine, naših naroda i narodnosti. Utom našem nastojanju da vojnički život, dane provedene u JNA učinimo što prijatnijim, što lepšim, u tom našem nastojanju da kulturni život naš vojnika ne ostane u okvirima suvoparne informisanosti i pasivnog posmatranja kulturnih zbivanja oko nas veliku pomoć su nam pružili omladinci i omladinke radne organizacije Labod. Zajedničko angažovanje na kulturno-umetničkom planu donelo je i odgovarajuće rezultate. Plod tog angažovanja i zajedničkog rada dveju omladinskih organizacija je i priredba održana u domu JNA, u čast 22. decembra. Tom prilikom su mladi stvaraoci i entuzijasti, omladinci i omladinke radne organizacije Labod i vojnici, članovi omladinske organizacije u vp 4653 prezentirali svoje kulturno-umetničke vrednosti i tom prilikom postavili temelje dalje uspešne i plodonosne saradnje mladih ove dve omladinske organizacije. Velika revolucionarna tekovina



Med mladino novomeškega dela Laboda in vojniki specialne enote iz garnizije Milan Majcen je vse več sodelovanja, predvsem na kulturnem področju. Večji prireditvi ob dnevu JLA, novoletnih prireditvah in delovnih srečanjih, je sledilo tudi obeležje našega kulturnega praznika in družabno srečanje s programom mladine in vojakov.

naših naroda i narodnosti iz njihove herojske borbe — bratstvo i jedinstvo doživela je svoj potpun izraz u našoj saradnji.

Te večer je bila atmosfera drugarstva srdačnosti jednog istinskog zajedništva svih mladih bez obzira na jezik kojim govore, bez obzira na kraj iz kojeg su došli. To slivanje mladih iz raznih krajeva zajedništvo raznih nacionalnosti pokazivalo je istinsku snagu naših mladih naraštaja. Isto tako bilo je na proslavi Nove Godine. Srdačnost sa kojom ste nas dočekali i bliskost koju smo tada osjetili, ostaće u sjećanju i kad se vratimo našim domovima. Ta želja za suradnjom koju eto pokazujemo i mi i vi nosi nas dalje da ostvarujemo što je moguće više. Pravo razdoblje tek je pred nama. Sada kada su ti prvi koraci učinjeni, treba pozeleti da se naše zblizavanje i naš zajednički rad što više proširi i da nadjemo što više putova kojima ćemo zajedno hoditi u povezivanju naših omladinskih organizacija.

KAKO PA S POTROŠNIŠKIMI POSOJILI?

Slovinci smo imeli konec letošnjega junija 10.526 milijonov dinarjev potrošniških posojil, kar pomeni hkrati 21 % več kot pred letom dni.

V zadnjem letu so se povečala vsa sredstva prebivalstva. Na žiro računih smo imeli Slovenci konec junija letos za 65 % več

denarja kot pred enim letom. Za stanovanjsko izgradnjo so imeli naši občani skupno za 63 milijonov dinarjev namensko vezanih sredstev.

KOLIKO NAS JE V SLOVENIJI?

Konec letošnjega septembra je živel v Sloveniji 1.887.366 prebivalcev, od tega v mestih 796.071, nemestnega prebivalstva pa je bilo 1.091.295.

V septembru letos se je v Sloveniji rodilo 2356 živorojenih otrok, umrlo pa je 1297 oseb. Porok je bilo 1262, razvez 192, 227 očetov pa je priznalo očetovstvo. Devet družin je posvojilo otroka, naravni prirast pa je znašal v septembru 1059 oseb.

MISEL IN DELO EDVARDA KARDELJA

Priporočamo vsem, da naročijo knjigo Franca Šetince „Misel in delo Edvarda Kardelja“, ki je pred kratkim izšla pri Prešernovi družbi. Knjiga na dostojen in vsakomur razumljiv način uvede bralca v celotni, vsestransko pomenljivi svet Kardeljeve misli in življenja.

Knjigo, ki ima 262 strani in stane samo 70 dinarjev, lahko naročite pri Prešernovi družbi v Ljubljani. Če bi bilo naročil več, lahko skupno naročilo odpošlje tudi naša sindikalna organizacija. Pišite na naslov: Prešernova družba, Borsetova 27, Ljubljana (ali pa knjigo naročite po telefonu: št. 061-21-440).

ŠIVALNI STROJ

— Izum šivalnega stroja pravzaprav sega v leto 1775, ko je Anglež Wisenthal patentiral šivalno iglo z ušesom v sredi, leta 1790 pa Thomas Saint stroj, ki je bil že zelo podoben šivalnemu. Leta 1830, torej pred 150 leti, pa je zgradil prvi uporabni stroj revni francoski krojač Barthelemy Thimmonier. Čeprav je bil lesen, je dobro deloval.

Kasneje ga je še izpopolnil in 1848 patentiral, vendar za njegov patent ni bilo zanimanja, tako da je pozabljen in obubožan umrl leta 1857. Medtem pa se je pojavilo še več drugih izumiteljev šivalnega stroja. Med seboj se niso poznali, vendar so prišli do podobnih rezultatov.

Iznajdbo s kasneje priznali nekemu amerškemu (Wilsonu), prvi pa se je proslavil z izdelavo šivalnih strojev I. M. Singer.



Deset tisoč knjig na leto

V zadnjih petih letih izdamo v Jugoslaviji povprečno 10 tisoč knjig na leto, v nakladi okoli 60 milijonov. V letu 1976 smo izdali na enega prebivalca 3,6 knjige v slovenskem jeziku, 2,7 v srbohrvaščini, 2,6 v makedonščini in 1,5 v madžarščini in albanščini. Po zvrsti del je bila najbolj zastopana znanstvenostrokovna literatura s 34 odstotki, književnost z 22 odstotki, šolske knjige z 21 odstotki in politična literatura s 3 odstotki.